

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PRYSMIAN S.P.A. (“*PRYSMIAN*” O LA “*SOCIETÀ*”) SUL QUARTO PUNTO DELL’ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA DELL’ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DEL 12 APRILE 2022 (L’“*ASSEMBLEA*”) CHIAMATA A DELIBERARE SULLA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL COMPENSO ANNUALE PER I COMPONENTI DEL COLLEGIO SINDACALE, PREDISPOSTA AI SENSI DELL’ART. 125-TER DEL D. LGS. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO ED INTEGRATO

4. Determinazione del compenso spettante ai membri del Collegio Sindacale.

Ai sensi dell'articolo 21 dello Statuto Sociale spetta all'Assemblea la determinazione del compenso da corrispondere ai membri del Collegio Sindacale.

A tal proposito si ricorda che l'Assemblea del 5 giugno 2019, su proposta del socio Clubtre S.p.A. formulata in sede di presentazione della propria lista di candidati per la nomina del Collegio Sindacale, aveva determinato in euro 75.000 lordi il compenso annuo per il Presidente e in euro 50.000 lordi il compenso annuo per ciascuno dei Sindaci Effettivi.

Tutto ciò premesso, l'Assemblea è invitata a determinare il compenso annuale del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi per il periodo 2022-2024, tenuto conto anche delle eventuali proposte formulate dagli aventi diritto in sede di presentazione delle liste per la nomina del Collegio Sindacale.

Si rammenta che l'articolo n. 5, raccomandazione n. 30, del Codice di Corporate Governance delle società quotate approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, a cui la Società ha aderito, precisa che *“la remunerazione dei membri dell'organo di controllo prevede un compenso adeguato alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto e alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa e alla sua situazione”*.

A questo proposito si informa che da un'analisi compiuta nel 2021 sui collegi sindacali in carica di emittenti italiani appartenenti, come la Società, all'indice FTSE MIB e che erano composti da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti, l'emolumento mediano era pari a circa 77.000 euro per il Presidente ed a circa 52.000 euro per i sindaci effettivi. In ragione di ciò si può ritenere che l'emolumento sinora percepito dai componenti del Collegio Sindacale di Prysmian sia in linea con quanto mediamente corrisposto in situazioni comparabili ed adeguato all'impegno richiesto.

Tutto ciò premesso, l'Assemblea è invitata a deliberare in merito alla determinazione del compenso spettante ai membri del Collegio Sindacale per il periodo 2022-2024, votando una delle proposte che saranno eventualmente formulate dagli aventi diritto che avranno depositato liste di candidati per la nomina del Collegio Sindacale.

Milano, 2 marzo 2022

* * *