

Unlock your potential

Allegato 1 alla Relazione sulla Politica 2022 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Tabelle informative ai sensi dell'articolo 84-quater "Relazione
Annuale - Sezione II" del Regolamento della Commissione
Nazionale per le Società e la Borsa (Consob) n° 11971

Esercizio 2021

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni quantitative che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 (da ultimo modificato con Delibera nr. 21623 del 10 dicembre 2020). Al riguardo si segnala che le informazioni richieste dalla Sezione I e dalla Prima Parte della Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, redatta in conformità con l'Allegato 3A, Schema 7-bis del suddetto Regolamento, sono contenute nella "Relazione sulla Politica 2022 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", di cui il presente documento costituisce un allegato.

Le tabelle che seguono forniscono in particolare le informazioni previste dalla Seconda Parte della suddetta Sezione II.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti i dati riportati nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del sopra richiamato Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e ai Direttori Generali.

In ottemperanza alla Delibera Consob n. 21623 del 10.12.2020, dal 2021 l'informativa relativa a "Bonus e altri incentivi" viene fornita per competenza e indipendentemente dal fatto che gli importi siano pagabili o ancora differiti. Si tratta di un approccio diverso rispetto al passato, quando gli importi erano riportati per cassa e comprendevano sia la quota immediata del bonus dell'anno, sia gli importi corrisposti come differimenti dagli anni precedenti.

Per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, le informazioni sono fornite su base aggregata. Si segnala che il relativo perimetro – definito con delibera del Consiglio di Amministrazione – è mutato in corso d'anno, a seguito i) delle variazioni nelle strutture organizzative e delle correlate nomine a seguito della riorganizzazione annunciata dalla Banca il 12 maggio 2021, e ii) della nuova definizione di "dirigente con responsabilità strategiche" approvata dalla Banca il 12 ottobre 2021 che comprende ora i membri del "Group Executive Committee" - con l'esclusione del "CEO Office" – e il Responsabile Internal Audit. Per il Direttore Generale ad interim, i dati sono riportati pro-quota per il periodo in cui la carica è stata ricoperta. I dati relativi agli altri dirigenti con responsabilità strategiche sono indicati pro quota e, a fini di confrontabilità, corrispondono a ca. 11,4 Full Time Equivalent (FTE).

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da UniCredit S.p.A. per l'esercizio 2021 al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale ammonta rispettivamente a € 5.166.920 e € 917.465.

Il "Fair Value dei compensi azionari" (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato / ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle successive Tabella 2 e Tabella 3A.

Il valore riportato alla colonna 8 ("Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro") si riferisce agli importi che sono stati definiti in occasione della risoluzione del rapporto di lavoro di ex-dirigenti con responsabilità strategiche, avvenuta nel rispetto delle previsioni della Politica di Gruppo dei Pagamenti di Fine Rapporto, con corresponsione differita in contanti e azioni ed assoggetta a clausole di malus e claw-back.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola non viene inserita poiché nessuno dei componenti del Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, né degli altri dirigenti con responsabilità strategiche beneficia attualmente di piani di incentivazione basati su stock option.

Inoltre, né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola riporta il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine.

Con riferimento ai Sistemi di Incentivazione di Gruppo, si tratta delle azioni assegnate / promesse in relazione ai differimenti in strumenti finanziari e soggette a clausole di malus / clawback. Per le caratteristiche dei piani si rimanda alle descrizioni riportate nella Relazione sulla Remunerazione.

Il Fair Value rappresenta il costo contabilizzato per il 2021 in conformità con l'IFRS2. Al riguardo si specifica che:

- Il valore riferito all' Amministratore Delegato, è relativo allo Share Award 2021, per le cui caratteristiche si rimanda alla Relazione sulle Remunerazioni, il cui costo è stato speso interamente nel corso del 2021, in base ai principi contabili internazionali
- Il valore riferito agli altri dirigenti con responsabilità strategiche comprende anche i costi relativi agli incentivi che sono stati mantenuti come "good leaver" dai dirigenti il cui rapporto di lavoro è stato risolto nel corso dell'anno e che è stato necessario spendere interamente sul 2021, in base ai principi contabili internazionali.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati e/o pagati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato, del Direttore Generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

L'Amministratore Delegato non ha beneficiato del piano di incentivazione annuale 2021, né in altri piani che prevedano pagamenti monetari.

La performance conseguita nel 2021 ha consentito, in base al Regolamento del Sistema di Incentivazione di Gruppo, il pagamento dei bonus annuali 2021, nonché la corresponsione completa degli importi differiti che erano soggetti alla verifica delle condizioni di accesso al 31 dicembre 2021.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in UniCredit o in società controllate / collegate detenute, rispettivamente, dai componenti degli organi amministrativi e di controllo e direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Reddita ai sensi del Regolamento Emittenti Consob nr. 1971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
Importi in Euro

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente		Totale	Bonus e altri incentivi					
Cesare Bioni	Presidente del Consiglio Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2021	15/04/2021	21.575	9.000		222.945							253.521		
				3.200										3.200		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				21.575	12.200		222.945						256.721		
	(II) Compensi da controllate e collegate				21.575	12.200		222.945							256.721	
Pier Carlo Padoan	Membro del Consiglio	01/01/2021	14/04/2021	21.370	9.000						12.261			42.631		
		15/04/2021	31/12/2021	64.356	12.000		564.189							640.545		
	Membro del Comitato Corp. Governance and Nomination Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2021	14/04/2021	9.973	8.800									18.773		
				6.400										6.400		
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				96.699	36.200		564.189				12.261			706.349		
(II) Compensi da controllate e collegate				96.699	36.200		564.189				12.261			706.349		
Lamberto Andreotti	Vice Presidente Vicario del Consiglio	01/01/2021	31/12/2021	85.726	21.000									106.726		
				9.973	4.800		2.849							17.622		
	Presidente del Comitato Remunerazione Presidente del Comitato Corp. Governance and Nomination Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	15/04/2021	31/12/2021	25.027	6.400		7.151							38.578		
				5.600			10.000							5.600		
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				120.726	37.800		10.000							168.526		
(II) Compensi da controllate e collegate				120.726	37.800		10.000							168.526		
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2021	10/02/2021	8.425	4.000		45.156	82.000			3.016			142.597		
				1.600										1.600		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				8.425	5.600		45.156	82.000			3.016		144.197		
	(II) Compensi da controllate e collegate				8.425	5.600		45.156	82.000			3.016		144.197		

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente		Totale	Bonus e altri incentivi					
Andrea Orcei	Amministratore Delegato	15/04/2021	31/12/2021	approv. bil. 2023	64.356	12.000		293.178	1.428.205	1.797.739			38.464	50.624	1.886.827	4.811.216	
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti					2.400				2.400					2.400		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				64.356	14.400		293.178	1.428.205	1.800.139			38.464	50.624	1.889.227	4.811.216	
	(II) Compensi da controllate e collegate				64.356	14.400		293.178	1.428.205	1.800.139			38.464	50.624	1.889.227	4.811.216	
	(III) Totale				128.712	28.800		586.356	2.856.410	3.600.267			76.928	101.248	3.778.543	9.622.432	
Mohamed Hamad Al Mehairi	Membro del Consiglio	01/01/2021	15/04/2021		21.575	7.000				28.575					28.575		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti					800				800					800		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				21.575	7.800				29.375					29.375		
	(II) Compensi da controllate e collegate																
	(III) Totale				21.575	7.800				29.375					29.375		
Sergio Babbinot	Membro del Consiglio	01/01/2021	15/04/2021		21.575	8.000				29.575					29.575		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti					4.000				4.000					4.000		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				21.575	12.000				33.575					33.575		
	(II) Compensi da controllate e collegate																
	(III) Totale				21.575	12.000				33.575					33.575		
Vincenzo Carriello	Membro del Consiglio	01/01/2021	31/12/2021	approv. bil. 2023	85.726	20.000				105.726			10.735		116.461		
	Membro del Comitato Parti Correlate	01/01/2021	31/12/2021	approv. bil. 2023	35.000	11.200				46.200					46.200		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti					1.600				1.600					1.600		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				120.726	32.800				153.526			10.735		164.261		
	(II) Compensi da controllate e collegate																
	(III) Totale				120.726	32.800				153.526			10.735		164.261		

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi						(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Elena Carfetti	Membro del Consiglio	01/01/2021	31/12/2021	85.726	21.000									106.726			
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2021	14/04/2021	9.973	4.800									14.773			
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2021	14/04/2021	14.247	6.000									20.247			
	Presidente del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	15/04/2021	31/12/2021	35.753	14.000		71.507							121.260			
	Membro del Comitato Parti Correlate	15/04/2021	31/12/2021	25.027	7.200									32.227			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				3.200										3.200		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				170.726	56.200		71.507							298.433		
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale				170.726	56.200		71.507							298.433			
Diego De Giorgi	Membro del Consiglio	01/01/2021	15/04/2021	21.575	9.000									30.575			
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2021	15/04/2021	10.068	3.200									13.268			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				4.000									4.000			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			31.644	16.200									47.844			
	(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale				31.644	16.200									47.844			
Jayne-Anne Gadhia	Membro del Consiglio	15/04/2021	31/12/2021	64.356	12.000									76.356			
	Presidente del Comitato Remunerazioni	15/04/2021	31/12/2021	25.027	6.400		7.151							38.578			
	Membro del Comitato Corporate Governance and Nomination	15/04/2021	31/12/2021	25.027	6.400									31.427			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400									2.400			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			114.411	27.200		7.151							148.762			
	(II) Compensi da controllate e collegate																
	(III) Totale			114.411	27.200		7.151								148.762		

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity	(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente							
Jeffrey Alan Hedberg	Membro del Consiglio	15/04/2021	31/12/2021	64.356	12.000							76.356			
	Membro del Comitato ESG	15/04/2021	31/12/2021	25.027	4.800							29.827			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400							2.400			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			88.384	19.200							108.584			
(II) Compensi da controllate e collegate															
(III) Totale				88.384	19.200							108.584			
Beatriz Lara Bartolomé	Membro del Consiglio	01/01/2021	31/12/2021	85.726	20.000							105.726			
	Membro del Comitato ESG	15/04/2021	31/12/2021	25.027	4.800							29.827			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				3.200							3.200			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			110.753	28.000							138.753			
(II) Compensi da controllate e collegate															
(III) Totale				110.753	28.000							138.753			
Stefano Micossi	Membro del Consiglio	01/01/2021	15/04/2021	21.575	9.000							30.575			
	Presidente del Comitato Corp. Govern., Nomination & Sustainability	01/01/2021	15/04/2021	10.068	8.000		2.877					20.945			
	Membro del Comitato Pari Correlate	01/01/2021	15/04/2021	10.068	3.200							13.268			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				800							800			
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			41.712	21.000		2.877					65.589				
(II) Compensi da controllate e collegate															
(III) Totale				41.712	21.000		2.877					65.589			

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfetari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente		Totale	Bonus e altri incentivi					
Luca Molinari	Membro del Consiglio	15/04/2021	31/12/2021	64.356	12.000											
	Membro del Comitato Remunerazione	15/04/2021	31/12/2021	25.027	6.400											
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400											
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				89.384	20.800										
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale				89.384	20.800											
Maria Pierdicchi	Membro del Consiglio	01/01/2021	31/12/2021	85.726	21.000											
	Presidente del Comitato Parti Correlate	01/01/2021	31/12/2021	35.000	11.200		10.000									
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2021	31/12/2021	50.000	20.000											
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				3.200											
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				170.726	55.400		10.000									
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale				170.726	55.400		10.000									
Francesca Tondi	Membro del Consiglio	01/01/2021	31/12/2021	85.726	21.000											
	Membro del Comitato Corp. Govern. Nomination & Sustainability	01/01/2021	14/04/2021	9.973	8.800											
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2021	31/12/2021	50.000	20.000											
	Presidente del Comitato ESG	15/04/2021	31/12/2021	25.027	4.800		7.151									
Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti					6.400											
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				170.726	61.000		7.151									
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale				170.726	61.000		7.151									

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity	(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente							
Renate Wagner	Membro del Consiglio	15/04/2021	31/12/2021	64.356	12.000							76.356			
	Membro del Comitato Remunerazione	15/04/2021	31/12/2021	25.027	6.400							31.427			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400							2.400			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			89.384	20.800							110.184			
	(II) Compensi da controllate e collegate			89.384	20.800							110.184			
Alexander Wolfgring	Membro del Consiglio	01/01/2021	31/12/2021	85.726	21.000							106.726	10.735		
	Presidente del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2021	14/04/2021	14.247	6.000		28.483					48.740			
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	15/04/2021	31/12/2021	35.753	14.000							49.753			
	Membro del Comitato Corp. Governance and Nomination	01/01/2021	31/12/2021	35.000	15.200							50.200			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				3.200							3.200			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			170.726	59.400		28.483					258.619	10.735		
	(II) Compensi da controllate e collegate			170.726	59.400		28.483					258.619	10.735		
	(III) Totale			170.726	59.400		28.483					258.619	10.735		
TOTALE BOARD	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			1.724.233	544.000		1.262.647	1.510.205				5.041.085	75.212	50.624	4.811.216
	(II) Compensi da controllate e collegate			1.724.233	544.000		1.262.647	1.510.205				5.041.085	75.212	50.624	4.811.216
	(III) Totale			1.724.233	544.000		1.262.647	1.510.205				5.041.085	75.212	50.624	4.811.216

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
		01/01/2021	31/1/2021		Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale						Compensi per la partecipazione a comitati
Marco Rigotti	Presidente del Collegio Sindacale Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site	01/01/2021	31/1/2021	approv. bil. 2021	170.000	49.600					10.293		219.600		229.893	
		(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				170.000	49.600				10.293		219.600		229.893	
		(II) Compensi da controllate e collegate				170.000	49.600				10.293		219.600		229.893	
Antonella Bientinesi	Sindaco Effettivo Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site	01/01/2021	31/1/2021	approv. bil. 2021	125.000	38.800					10.293		163.800		174.093	
		(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	38.800				10.293		163.800		174.093	
		(II) Compensi da controllate e collegate				125.000	38.800				10.293		163.800		174.093	
Angelo Rocco Bonissoni	Sindaco Effettivo Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site	01/01/2021	31/1/2021	approv. bil. 2021	125.000	36.000					10.293		161.000		171.293	
		(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	36.000				10.293		161.000		171.293	
		(II) Compensi da controllate e collegate				125.000	36.000				10.293		161.000		171.293	
Benedetta Navarra	Sindaco Effettivo Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site	01/01/2021	31/1/2021	approv. bil. 2021	125.000	35.200					10.293		160.200		170.493	
		(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	35.200				10.293		160.200		170.493	
		(II) Compensi da controllate e collegate				32.000							32.000		32.000	
(III) Totale				157.000	35.200					10.293		192.200		202.493		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi											
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Ritribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	01/01/2021	31/12/2021	125.000	36.400				161.400			10.293	171.693		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site			approv. bil. 2021											
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	36.400				161.400			10.293	171.693		
(II) Compensi da controllate e collegate			15.000						15.000				15.000		
(III) Totale			140.000	36.400					176.400			10.293	186.693		
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			670.000	196.000					866.000			51.465	917.465		
(II) Compensi da controllate e collegate			47.000						47.000				47.000		
(III) Totale			717.000	196.000					913.000			51.465	964.465		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi											
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Ritribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Ranieri de Marchis	Direttore Generale	11/02/2021	14/04/2021						288.082		30.378		318.460		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site			approv. bil. 2021											
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio								288.082		30.378		318.460		
(II) Compensi da controllate e collegate															
(III) Totale									288.082		30.378		318.460		
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			9.318.881						9.318.881		2.799.294		12.118.175		
(II) Compensi da controllate e collegate															
(III) Totale			9.318.881						9.318.881		2.799.294		12.118.175		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)				
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Ritribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				14.725.582					14.725.582				14.725.582		
(II) Compensi da controllate e collegate															
(III) Totale				14.725.582					14.725.582				14.725.582		

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione e	Numero e tipologia di strumenti finanziari non attribuiti	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value
Jean Pierre Mustier Amministratore Delegato													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		LTI2017/2019	486.391	31/12/2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale		-	486.391	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Andrés Ortel Amministratore Delegato													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Share Award 2021	-	-	673.853	4.999.989	100%	15/04/2021	27/01/2021	-	-	-	4.811.216
(II) Compensi da controllate e collegate		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale		-	486.391	-	673.853	4.999.989	-	-	-	-	-	-	4.811.216
Ranieri de Marchis Direttore Generale													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		GIS 2015	0	-	0	-	-	-	-	0	646	5.861	0
		LTI2017/2019	27.984	40% 31/12/2021 60% 31/12/2023	0	-	-	-	-	0	0	0	37.037
		GIS 2017	989	50% 31/12/2021 50% 31/12/2022	0	-	-	-	-	0	495	4.486	1.685
		GIS 2018	2.350	33.3% 31/12/2021 33.3% 31/12/2022 33.3% 31/12/2023	0	-	-	-	-	0	1.567	14.215	3.196
		GIS 2019	3.230	33.3% 31/12/2022 33.3% 31/12/2023 33.3% 31/12/2024	0	-	-	-	-	0	1.795	16.280	9.258
		LTI 2020 2023	16.605	40% - 31/12/2023 15% - 31/12/2024 15% - 31/12/2025 15% - 31/12/2026 15% - 31/12/2027	0	-	-	-	-	0	-	-	26.526
		GIS 2021	0	-	2.761	36.001	40% - 31/12/2022 20% - 31/12/2025 20% - 31/12/2026 20% - 31/12/2027	-	13.039	0	0	0	30.195
(II) Compensi da controllate e collegate		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale		-	51.159	-	2.761	36.001	-	-	-	0	4.502	40.842	107.897

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Nome e cognome	B Carica	(1) Piano	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				(9) Strumenti finanziari vested nell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		(12) Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio Fair Value
			(2) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(3) Periodo di vesting	(4) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(5) Fair value alla data di assegnazione	(6) Periodo di vesting	(7) Data di assegnazione	(8) Prezzo di mercato all'assegnazione e		(10) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(11) Valore alla data di maturazione	
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio													
n. 13 executive		GIS 2015	0	-	-	-	-	0	45.077	409.076	0	0	
n. 10 executive		GIS 2016	39.568	100% 31/12/2021	0	-	-	0	39.951	362.410	0	0	
n. 11 executive		LTI2017/2019	946.815	40% 31/12/2021 60% 31/12/2023	0	-	-	0	0	0	0	1.834.865	
n. 12 executive		GIS 2017	70.136	50% 31/12/2021 50% 31/12/2022	0	-	-	0	35.278	319.875	0	118.773	
n. 15 executive		GIS 2018	175.743	33.3% 31/12/2021 33.3% 31/12/2022 33.3% 31/12/2023	0	-	-	0	112.984	1024546	0	265.635	
n. 15 executive		GIS 2019	209.659	33.3% 31/12/2022 33.3% 31/12/2023 33.3% 31/12/2024	0	-	-	0	122.753	1113326	0	773.943	
n. 12 executive		LTI 2020/2023	666.368	40% - 31/12/2023 15% - 31/12/2024 15% - 31/12/2025 15% - 31/12/2026 15% - 31/12/2027	0	-	-	0	0	0	0	1.974.736	
n. 9 executive		GIS 2020	142.130	40% - 31/12/2021 20% - 31/12/2024 20% - 31/12/2025 20% - 31/12/2026	0	-	-	0	0	0	0	180.856	
n. 18 executive		GIS 2021	0	37,4% - 31/12/2022 20,9% - 31/12/2025 20,9% - 31/12/2026 20,9% - 31/12/2027	249.921	3.258.720	13.039	0	0	0	0	2.745.087	
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			2.250.419	-	249.921	-	-	0	356.044	3.229.233	0	7.893.894	

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Cognome e Nome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4)
			(A) Erogabile / Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / Erogati	(C) Ancora Differiti	
Ranieri de Marchis									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		dal 11/02/2021 al 15/04/2021							
		Group Incentive System 2017	-	-	-	-	-	17.260	-
		Group Incentive System 2018	-	-	-	-	-	17.260	-
		Group Incentive System 2019	-	-	-	-	13.981	13.981	-
		Group Incentive System 2021	13.808	16.570	50% 31.12.2023 50% 31.12.2026	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			13.808	16.570	-	-	13.981	48.501	-
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio									
		Group Incentive System 2015	-	-	-	-	-	-	-
		Group Incentive System 2016	-	-	-	-	953.400	-	-
		Group Incentive System 2017	-	-	-	-	-	1.078.740	-
		Group Incentive System 2018	-	-	-	-	7.344	985.740	-
		Group Incentive System 2019	-	-	-	-	760.519	798.426	-
		Group Incentive System 2020	-	-	-	-	6.384	296.961	-
		Group Incentive System 2021	1.322.075	1.477.219	50% 31.12.2023 50% 31.12.2026	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			1.322.075	1.477.219	-	-	1.727.647	3.159.867	-

Importi in EURO

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2020 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
Cesare Bisoni	Presidente	UniCredit	ord.	1.586		1.586
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato	UniCredit	ord.	545.648		545.648
Elena Carletti	Consigliere	UniCredit	ord.	808		808
COLLEGIO SINDACALE						
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	UniCredit	ord.	319		319
DIRETTORI GENERALI						
Ranieri de Marchis	Direttore Generale	UniCredit	ord.	64.354	26.083(2)	11.215(3)

- (1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato
(2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2021 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo
(3) Vendute nell'ambito dei processi di Share Netting / Share Cashing di Gruppo

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2020 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2021 (1)
14	UniCredit	ord.	567.581	255.065(2)	168.499 (3)	654.147

- (1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato
(2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2021 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo
(3) Vendute nell'ambito dei processi di Share Netting / Share Cashing di Gruppo

Empowering
Communities to Progress. |  **UniCredit**

unicreditgroup.eu