

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PRYSMIAN S.P.A. (“PRYSMIAN” O LA “SOCIETÀ”) SULLA PROPOSTA DI CUI AL SESTO PUNTO DELL’ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA DELL’ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DEL 12 APRILE 2022 (L’“ASSEMBLEA”) CHIAMATA A DELIBERARE IN MERITO AD UN PIANO DI ASSEGNAZIONE DI AZIONI A FAVORE DI DIPENDENTI DEL GRUPPO PRYSMIAN, PREDISPOSTA AI SENSI DELL’ART. 125-TER DEL D. LGS. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO ED INTEGRATO E AI SENSI DELL’ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO ADOTTATO DALLA CONSOB CON DELIBERA N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO, SECONDO LO SCHEMA N. 7 DELL’ALLEGATO 3A AL REGOLAMENTO MEDESIMO

6. Piano di assegnazione di azioni ai dipendenti del Gruppo Prysmian.

Con decisione del 1° marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea, ai sensi dell'art. 114-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 58/98, un piano di assegnazione di azioni basato su strumenti finanziari e riservato a dipendenti di Prysmian e di società del Gruppo Prysmian non coinvolti negli attuali sistemi di incentivazione individuale (il "Piano"), nonché il conferimento al Consiglio di Amministrazione di idonei poteri per darvi esecuzione.

Per una descrizione del contenuto del Piano si rinvia al documento informativo che si riporta integralmente in allegato, predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.

* * *

In relazione a quanto precede, è sottoposta all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria degli Azionisti la seguente deliberazione:

"L'Assemblea,

esaminato il documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato (il "Documento Informativo"),

DELIBERA

- **di approvare il piano di assegnazione di azioni riservato a dipendenti di Prysmian S.p.A. e di società del Gruppo Prysmian, come descritto nel Documento Informativo;**
- **di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario ed opportuno per istituire e dare esecuzione al piano di assegnazione di azioni, in particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione potrà, con facoltà di subdelega: (i) individuare i destinatari tra i dipendenti di società del Gruppo Prysmian non coinvolti negli attuali sistemi di incentivazione individuale, determinando altresì il quantitativo di azioni da attribuire a ciascuno di essi; (ii) stabilire i termini e le condizioni per l'esecuzione del piano; (iii) approvare il regolamento che disciplinerà il Piano. Al servizio del piano di assegnazione di azioni il Consiglio di Amministrazione potrà utilizzare azioni di nuova emissione rivenienti da un aumento gratuito del capitale sociale ai sensi dell'art. 2349 del codice civile, la cui approvazione sarà sottoposta all'odierna Assemblea Straordinaria, e/o azioni già emesse e detenute dalla Società;**
- **di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione ed all'Amministratore Delegato in carica pro tempore, anche disgiuntamente tra loro e con facoltà di subdelega, ogni potere per ottemperare agli adempimenti legislativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni."**

Milano, 15 marzo 2022

* * *

Piano di assegnazione di azioni ai dipendenti del Gruppo Prysmian



Piano di assegnazione di azioni ai dipendenti del Gruppo Prysmian

Assemblea degli Azionisti del 12 aprile 2022

Documento informativo predisposto ai sensi dell'articolo 114-bis del Decreto Legislativo n. 58 del 24 febbraio 1998 e dell'articolo 84-bis, comma 1, del Regolamento adottato dalla CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

INDICE

Definizioni	05
Premessa	07
SOGGETTI DESTINATARI	09
RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO	10
<i>ITER</i> DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI	12
LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI	13

Definizioni

Si indicano di seguito i termini utilizzati nel presente documento e le relative definizioni.

ASSEMBLEA: Indica l'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A.

AZIONI: Indica le azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.

AZIONI ASSEGNATE: Indica le Azioni assegnate ai Partecipanti nell'ambito del Piano con riferimento a ciascun ciclo di assegnazione annuale previsto dal Piano.

AZIONI AGGIUNTIVE: Azioni attribuite a titolo gratuito ai Partecipanti al termine del Periodo di *Holding* e pari al numero di Azioni Assegnate con riferimento a ciascun ciclo di assegnazione annuale previsto dal Piano.

COMITATO REMUNERAZIONI E NOMINE: Indica il Comitato Remunerazioni e Nomine costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.

CONSIGLIO: Indica il Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.

DATA DI ASSEGNAZIONE: Data di identificazione del numero di Azioni oggetto di assegnazione ai Partecipanti in base al Valore di Assegnazione.

DATA DI ATTRIBUZIONE: Data di accreditamento delle Azioni ai Partecipanti.

DIPENDENTI/DESTINARI: I dipendenti di Prysmian S.p.A. e delle Società Controllate da Prysmian S.p.A., in Italia e all'estero, con contratto a tempo indeterminato, che abbiano superato il periodo di prova, ove previsto, che non siano in periodo di preavviso, che abbiano almeno 3 mesi di anzianità, che siano legittimati a partecipare ad un sistema di incentivazione collettivo e che non partecipino già ad altri piani individuali di incentivazione di breve e/o lungo periodo adottati dal Gruppo.

DOCUMENTO INFORMATIVO O DOCUMENTO: Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 114-*bis* del TUF e art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti.

GRUPPO: Prysmian e le Società Controllate.

PERIODO DI HOLDING: Indica un periodo di tempo pari a 12 mesi successivi alla Data di Assegnazione.

PIANO: Indica il presente Piano di assegnazione di Azioni ai Dipendenti del Gruppo, riferito a tre cicli annuali di assegnazione relativi agli esercizi 2022, 2023 e 2024, che sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 12 aprile 2022.

PARTECIPANTI: Indica i Destinatari che decideranno di aderire al Piano.

PRYSMIAN O LA SOCIETÀ: Si intende Prysmian S.p.A.

REGOLAMENTO: Indica il regolamento che disciplinerà il Piano a livello globale e locale, in termini di caratteristiche, condizioni e modalità di attuazione.

REGOLAMENTO EMITTENTI: Regolamento adottato con delibera della CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.

SELL-TO-COVER: Meccanismo attraverso il quale, contestualmente all'assegnazione, una parte delle Azioni Assegnate è oggetto di vendita a copertura degli oneri fiscali e contributivi derivanti dall'assegnazione stessa.

SOCIETÀ CONTROLLATE: Indica le Società Controllate da Prysmian, tramite il possesso, diretto e indiretto, di una percentuale del capitale sociale superiore al 50%, in virtù di accordi o altre pattuizioni, nonché consolidate nel bilancio annuale di Gruppo.

TUF: Indica il Decreto Legislativo n. 58 del 24 febbraio 1998, come successivamente modificato e integrato.

VALORE DI ASSEGNAZIONE: Indica il valore dell'Azione Prysmian pari al prezzo medio del titolo nei 30 giorni di negoziazione antecedenti la Data di Assegnazione.

VESTING: Indica il momento in cui il Partecipante acquisisce i diritti patrimoniali e di voto relativi alle Azioni Assegnate e alle Azioni Aggiuntive nell'ambito del Piano nel rispetto dei limiti previsti dal Piano stesso.

Premessa

Il presente Documento Informativo costituisce oggetto di relazione illustrativa per l'Assemblea convocata il giorno 12 aprile 2022 per deliberare in merito all'approvazione del Piano di assegnazione di Azioni ai Dipendenti del Gruppo.

Il Documento Informativo è pubblicato al fine di fornire agli azionisti della Società e al mercato un'informativa sul Piano in ossequio a quanto previsto dall'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti e, in particolare, in conformità allo Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

Si precisa che il Piano non è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 3, del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti, in quanto tra i Destinatari del Piano non sono ricompresi quali beneficiari: (i) i componenti del Consiglio, i direttori generali e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche della Società; nonché (ii) i componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione delle Società Controllate. Prysmian non è soggetta al controllo di alcuna società e non esistono persone fisiche controllanti la Società.

Il Piano è riservato ai Dipendenti del Gruppo e ha ad oggetto l'offerta di ricevere in assegnazione Azioni. Le Azioni Assegnate saranno liberamente trasferibili sin dalla Data di Attribuzione. Ove le Azioni Assegnate, fatto salvo il meccanismo del *Sell-to-Cover*, fossero mantenute per il Periodo di *Holding* nella loro interezza, le stesse daranno diritto al Dipendente di ricevere un numero di Azioni Aggiuntive pari al numero delle Azioni Assegnate. Resta pertanto inteso che, ove nel corso del Periodo di *Holding*, il Dipendente dovesse cedere tutte o parte delle Azioni Assegnate al di fuori del meccanismo del *Sell-to-Cover*, al Dipendente non sarebbero assegnate Azioni Aggiuntive. L'adesione al Piano è su base volontaria.

Il Piano sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 12 aprile 2022, in unica convocazione. Il presente Documento Informativo è stato approvato dal Consiglio in data 1° marzo 2022, sulla base della proposta di adozione del Comitato Remunerazioni e Nomine.

Le informazioni di dettaglio richieste dal Paragrafo 4.4. che segue (ovvero, il massimo numero di strumenti finanziari assegnati alle indicate categorie) non sono disponibili alla data del presente Documento e saranno fornite ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Prysmian S.p.A., Via Chiese 6, Milano, presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito *internet* della Società www.prysmiangroup.com e presso il meccanismo di stoccaggio all'indirizzo www.emarketstorage.com.

SOGGETTI DESTINATARI

1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

Il Piano non include tra i suoi Destinatari i componenti del Consiglio di Prysmian né del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione delle Società Controllate. Prysmian non è soggetta al controllo di alcuna società.

2. Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

I destinatari del Piano appartengono alla seguente categoria: Dipendenti di Prysmian S.p.A. e delle Società Controllate da Prysmian S.p.A., in Italia e all'estero, con contratto a tempo indeterminato, che abbiano superato il periodo di prova, ove previsto, che non siano in periodo di preavviso, che abbiano almeno 3 mesi di anzianità, che siano legittimati a partecipare ad un sistema di incentivazione collettivo e che non partecipino già ad altri piani individuali di incentivazione di breve e/o di lungo periodo adottati dal Gruppo (fatti salvi i perimetri individuati da accordi collettivi già esistenti, che in ogni caso escludono ruoli direttivi).

Si specifica che dai destinatari del Piano sono esclusi, oltre ai soggetti di cui al Paragrafo 1, anche tutti gli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche del Gruppo.

La Società si riserva il diritto di escludere dal Piano i Dipendenti di Società Controllate aventi sedi in paesi ove le restrizioni locali in ambito legale, regolatorio, fiscale, valutario e/o specifiche necessità di *filing* possano compromettere in modo diretto o indiretto il raggiungimento dello scopo del Piano e/o esporre la Società a rischi potenziali e/o rendere l'implementazione e/o la gestione amministrativa del Piano onerosa, secondo quanto determinato dalla Società a proprio giudizio insindacabile.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati a garantire la conformità del Piano con la legislazione locale e la normativa fiscale e previdenziale applicabile e/o agevolarne l'implementazione a livello locale. Ad esempio, in alcuni paesi la partecipazione potrà essere estesa a dipendenti con contratto di lavoro non a tempo indeterminato, se richiesto da accordi collettivi e/o specifiche normative locali.

RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

1. Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Gli obiettivi principali del Piano sono:

- condividere con un'ampia base di Dipendenti, prevalentemente rappresentata da operai, la creazione di valore che il Gruppo riuscirà a generare nei prossimi anni;
- rafforzare l'*engagement* e il senso di appartenenza dei Dipendenti del Gruppo, promuovendone la stabile partecipazione al capitale azionario della Società;
- allineare gli interessi dei Partecipanti a quelli degli altri azionisti, identificando un comune obiettivo di creazione di valore sostenibile nel lungo termine.

2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione del Piano

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche e le specifiche modalità di attuazione che saranno oggetto di disciplina nel Regolamento, saranno identificate, ai fini dell'assegnazione delle Azioni Assegnate, condizioni di *performance* di carattere economico-finanziario (quale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'*EBITDA Adjusted*) o operativo (quale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la produttività) riguardanti il paese o l'entità legale di riferimento e relative all'esercizio precedente all'assegnazione.

3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Piano è riservato ai Dipendenti del Gruppo e ha ad oggetto l'offerta di ricevere in assegnazione Azioni.

L'adesione al Piano è su base volontaria. I Destinatari sono Dipendenti legittimati a partecipare a sistemi di incentivazione collettivi che prevedono la corresponsione di un *bonus* monetario determinato su base locale; detto *bonus* monetario è oggetto di regolamentazione su base locale, considerando anche gli accordi aziendali locali, laddove presenti o richiesti, nell'ambito della quale, tra l'altro, vengono identificati l'intervallo di tempo in cui detto *bonus* è determinato, comunicato e corrisposto, nonché le condizioni al verificarsi delle quali lo stesso viene conseguito. Tramite l'adesione volontaria al Piano, nei termini stabiliti dai rispettivi accordi aziendali locali tempo per tempo definiti nell'arco pluriennale del Piano, il Partecipante, in caso di integrale soddisfacimento sia delle condizioni previste per il conseguimento e la corresponsione del *bonus* monetario che delle condizioni di *performance* di cui al precedente Paragrafo 2.2, accetta di ricevere, in sostituzione del pagamento di una quota parte del *bonus* monetario in essere, un controvalore pari ad un numero di Azioni Assegnate che sarà calcolato sulla base del Valore di Assegnazione; il numero delle Azioni Assegnate sarà maggiorato di un ulteriore numero di Azioni Assegnate per un valore fino ad un massimo del 50% di detta quota parte del *bonus* monetario. A titolo di esempio, qualora il *bonus* monetario totale fosse pari ad Euro 1.000 e la parte da corrispondere in Azioni fosse pari al 25% (i.e., per un valore di Euro 250), nel caso in cui il Valore di Assegnazione fosse pari ad Euro 25, le Azioni Assegnate sarebbero pari a 10, cui andrebbero aggiunte fino ad un massimo di altre 5 Azioni Assegnate. Le Azioni Assegnate saranno accreditate ai Partecipanti su base annuale nell'ambito di apposite finestre temporali identificate dalla Società in fase di implementazione del Piano. Il numero di Azioni che ciascun Partecipante riceverà sarà quindi determinato in funzione dell'entità del *bonus* monetario e del Valore di Assegnazione. In particolare, il Valore di Assegnazione è pari al prezzo medio del titolo nei 30 giorni di negoziazione antecedenti la Data di Assegnazione. In fase di attuazione del Piano, è prevista la definizione da parte della Società

di una percentuale di conversione minima e/o predeterminata del *bonus* monetario in Azioni su base annuale e individuale. In fase di attuazione del Piano, la Società si riserva di adattare il procedimento di assegnazione delle Azioni ai Partecipanti alle esigenze locali prevedendo, tra l'altro, l'assegnazione delle Azioni, nel rispetto delle condizioni di *performance* e tenuto conto delle ulteriori disposizioni previste dal Piano, anche nei casi in cui non siano stati ancora implementati *bonus* monetari nell'ambito dei sistemi di incentivazione collettivi su base locale: in tali casi, in assenza di un *bonus* monetario, non verrebbe effettuata alcuna conversione mentre verrebbe assegnato un quantitativo di Azioni Assegnate secondo criteri e limiti di volta in volta definiti.

Le Azioni Assegnate saranno liberamente trasferibili sin dalla Data di Attribuzione. Ove le Azioni Assegnate, fatto salvo il meccanismo del *Sell-to-Cover*, fossero mantenute per il Periodo di *Holding* nella loro interezza, le stesse daranno diritto al Dipendente di ricevere un numero di Azioni Aggiuntive pari al numero delle Azioni Assegnate. Resta pertanto inteso che, ove nel corso del Periodo di *Holding*, il Dipendente dovesse cedere tutte o parte delle Azioni Assegnate al di fuori del meccanismo del *Sell-to-Cover*, al Dipendente non sarebbero assegnate Azioni Aggiuntive.

Fatto salvo il meccanismo del *Sell-to-Cover*, resta inteso che il Piano potrà altresì prevedere adeguati meccanismi di provvista da parte dei Partecipanti volti ad assicurare alla Società e/o alle Società Controllate i fondi necessari per assolvere gli oneri fiscali e previdenziali che dovessero sorgere a carico dei Partecipanti in relazione all'assegnazione delle Azioni Assegnate e delle Azioni Aggiuntive, laddove l'assolvimento di tali oneri sia posto in capo alla Società e/o alle Società Controllate ai sensi di legge.

È previsto l'utilizzo di un numero massimo complessivo di Azioni pari a 3.000.000 al servizio del Piano, per tutta la durata del Piano (tre cicli). Tali Azioni saranno costituite da Azioni di nuova emissione derivanti da un aumento del capitale sociale gratuito mediante assegnazione di utili o riserve da utili ai sensi dell'art. 2349 del codice civile, che sarà proposto all'Assemblea del 12 aprile 2022; alle azioni rivenienti dall'aumento di capitale di cui sopra potranno aggiungersi Azioni proprie in portafoglio.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantirne la conformità con la legislazione locale e la normativa fiscale e previdenziale applicabile e agevolare l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione. Ad esempio, potranno essere previste percentuali di conversione minime e/o predeterminate del *bonus* monetario in Azioni in misura differenziata anche per far fronte alle varie restrizioni previste a livello locale.

4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile in quanto il Piano si basa solo sulle Azioni di Prysmian.

5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Non vi sono significative implicazioni di ordine fiscale e/o contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

Il Gruppo è attualmente presente in circa 50 Paesi, per buona parte dei quali l'attuazione del Piano richiederà valutazioni di ordine legale e fiscale.

Il Piano sarà soggetto alla normativa fiscale, previdenziale e/o contabile vigente in ciascun Paese in cui i Partecipanti saranno residenti.

6. Eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio al fine dell'attuazione del Piano

In data 1° marzo 2022, il Consiglio, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine tenutosi in data 23 febbraio 2022, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, convocata per il 12 aprile 2022, in unica convocazione, tra l'altro, l'approvazione del presente Piano.

All'Assemblea verrà proposto di conferire al Consiglio ogni potere necessario ed opportuno per regolamentare e dare esecuzione al Piano. In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio avrà il potere, con facoltà di subdelega, di: (i) approvare il Regolamento che disciplinerà il Piano, (ii) definire le varianti locali del Piano, (iii) specificare in quali Paesi il Piano verrà attuato, sulla base di considerazioni tecniche e di merito. Il tutto in conformità alle indicazioni al riguardo previste nel Documento Informativo.

2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'organo responsabile delle decisioni riferite al Piano – fatte salve le prerogative proprie dell'Assemblea degli Azionisti – è il Consiglio, che sovrintenderà all'attuazione del Piano, alla definizione del Regolamento e alla gestione operativa del Piano stesso ed al quale verranno conferiti tutti i poteri indicati, a titolo esemplificativo, al punto precedente, con facoltà di subdelega alle competenti funzioni aziendali. Il Comitato Remunerazioni e Nomine verrà periodicamente aggiornato in merito all'attuazione del Piano.

3. Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Consiglio, in fase di attuazione, determinerà, con il supporto del Comitato Remunerazioni e Nomine secondo la disciplina applicabile in materia, il Regolamento del Piano, sulla base del quale verranno stabilite eventuali procedure per la revisione del Piano stesso.

4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)

Il Piano è riservato ai Dipendenti del Gruppo e ha ad oggetto l'offerta di ricevere in assegnazione Azioni. Tali Azioni saranno costituite da Azioni di nuova emissione derivanti da un aumento del capitale sociale gratuito mediante assegnazione di utili o riserve da utili ai sensi dell'art. 2349 del codice civile, che sarà proposto all'Assemblea del 12 aprile 2022; alle Azioni rivenienti dall'aumento di capitale di cui sopra potranno aggiungersi Azioni proprie in portafoglio. Per maggiori informazioni al riguardo si rinvia al Paragrafo 2.3 che precede.

LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

1. Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano

Il Piano è riservato ai Dipendenti del Gruppo e ha ad oggetto l'offerta di ricevere in assegnazione Azioni. Le Azioni Assegnate saranno liberamente trasferibili sin dalla Data di Attribuzione. Ove le Azioni Assegnate, fatto salvo il meccanismo del *Sell-to-Cover*, fossero mantenute per il Periodo di *Holding* nella loro interezza, le stesse daranno diritto al Dipendente di ricevere un numero di Azioni Aggiuntive pari al numero delle Azioni Assegnate. Resta pertanto inteso che, ove nel corso del Periodo di *Holding* , il Dipendente dovesse cedere tutte o parte delle Azioni Assegnate al di fuori del meccanismo del *Sell-to-Cover*, al Dipendente non sarebbero assegnate Azioni Aggiuntive. L'adesione al Piano è su base volontaria.

2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede tre cicli di assegnazione relativi agli esercizi 2022, 2023 e 2024.

Le Azioni Assegnate saranno accreditate ai Partecipanti su base annuale nell'ambito di apposite finestre temporali identificate su base locale in fase di implementazione del Piano.

Pertanto, le Azioni Assegnate saranno accreditate ai Partecipanti nel 2023, nel 2024 e nel 2025 in relazione rispettivamente alle *performance* relative agli esercizi 2022, 2023 e 2024, e le rispettive Azioni Aggiuntive saranno accreditate ai Partecipanti nel 2024, nel 2025 e nel 2026.

Il Vesting delle Azioni Assegnate e delle Azioni Aggiuntive nell'ambito del Piano è immediato.

Le Azioni Assegnate saranno liberamente trasferibili sin dalla Data di Attribuzione. Ove le Azioni Assegnate, fatto salvo il meccanismo del *Sell-to-Cover*, fossero mantenute per il Periodo di *Holding* nella loro interezza, le stesse daranno diritto al Dipendente di ricevere un numero di Azioni Aggiuntive pari al numero delle Azioni Assegnate. Resta pertanto inteso che, ove nel corso del Periodo di *Holding* , il Dipendente dovesse cedere tutte o parte delle Azioni Assegnate al di fuori del meccanismo del *Sell-to-Cover*, al Dipendente non sarebbero assegnate Azioni Aggiuntive.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantirne la conformità con la legislazione locale e la normativa fiscale e previdenziale applicabile e agevolarne l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione.

3. Termine del piano

Per maggiori informazioni al riguardo si veda il Paragrafo 4.2 che precede.

4. Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

È previsto l'utilizzo di un numero massimo complessivo di Azioni pari a 3.000.000 al servizio del Piano, per tutta la durata del Piano (tre cicli). Tali Azioni saranno costituite da Azioni di nuova emissione derivanti da un aumento del capitale sociale gratuito mediante assegnazione di utili o riserve da utili ai sensi dell'art. 2349 del codice civile, che sarà proposto all'Assemblea del 12 aprile 2022; alle Azioni rivenienti dall'aumento di capitale di cui sopra potranno aggiungersi Azioni proprie in portafoglio. Il numero di Azioni effettivamente utilizzate nell'ambito del Piano dipenderà dal numero di Partecipanti, dall'entità del bonus monetario e dal Valore di Assegnazione.

5. Modalità e clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizione di tali condizioni e risultati

Per maggiori informazioni al riguardo si vedano i Paragrafi 2.2, 4.1 e 4.2 che precedono.

6. Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Le Azioni Assegnate saranno liberamente trasferibili sin dalla Data di Attribuzione. Ove le Azioni Assegnate, fatto salvo il meccanismo del *Sell-to-Cover*, fossero mantenute per il Periodo di *Holding* nella loro interezza, le stesse daranno diritto al Dipendente di ricevere un numero di Azioni Aggiuntive pari al numero delle Azioni Assegnate. Resta pertanto inteso che, ove nel corso del Periodo di *Holding*, il Dipendente dovesse cedere tutte o parte delle Azioni Assegnate al di fuori del meccanismo del *Sell-to-Cover*, al Dipendente non sarebbero assegnate Azioni Aggiuntive.

7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto le Azioni Assegnate e le Azioni Aggiuntive sono liberamente trasferibili.

8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

L'attribuzione delle Azioni Assegnate è subordinata, *inter alia*, alla condizione che il Partecipante sia dipendente del Gruppo in costanza di rapporto di lavoro e all'effettiva prestazione dell'attività lavorativa.

In fase di attuazione del Piano, il Regolamento stabilirà i diversi effetti in caso di eventuale cessazione del rapporto di lavoro, a seconda della causa e del momento in cui la cessazione dovesse avvenire, in relazione alle diverse esigenze locali. Si procederà a provvedere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, che, in caso di cessazione del rapporto di lavoro in pendenza del Periodo di *Holding*, le Azioni Aggiuntive, a determinate condizioni, non saranno oggetto di assegnazione, fatta salva diversa valutazione discrezionale della Società.

9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate nella fase di attuazione del Piano.

10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non è previsto un diritto di riscatto delle Azioni da parte della Società.

11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non è prevista la concessione di prestiti.

12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo, non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto condizionato da diversi fattori non preventivabili.

13. Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano

L'aumento di capitale che sarà richiesto all'Assemblea ai fini dell'esecuzione del Piano ammonta a massimi Euro 300.000, mediante l'emissione di un numero massimo di 3.000.000 nuove Azioni del valore nominale di Euro 0,10 ciascuna. Per quanto riguarda l'effetto diluitivo dell'operazione, considerato che alla data odierna il capitale sociale di Prysmian è costituito da n. 268.144.246 Azioni, si stima una diluizione del capitale massima pari all'1,12% circa.

Inoltre, per mantenere invariato il numero complessivo di azioni attualmente a disposizione di piani derivanti da aumenti del capitale sociale, il Consiglio propone, nell'ambito dell'Assemblea di parte straordinaria, una corrispondente riduzione dell'aumento di capitale a servizio del Piano LTI 2020-2022 dagli attuali nominali massimi euro 1.100.000,00, corrispondenti a 11.000.000 di nuove azioni ordinarie, a nominali massimi euro 800.000,00, corrispondenti a 8.000.000 di nuove azioni ordinarie, anche al fine di mantenere al di sotto del 5% la potenziale diluizione complessivamente collegata a tutti i piani azionari in essere.

14. Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali entro i limiti previsti dal presente Documento Informativo.

15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sull'Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

La Tabella allegata allo Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti sarà maggiormente dettagliata al momento dell'assegnazione delle Azioni e, di volta in volta aggiornata, nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'articolo 84-bis, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Milano, 1° marzo 2022

QUADRO 1

Strumenti finanziari diversi dalle *stock options*

Sezione 1 - Strumenti relativi ai piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari

Nome e Cognome o Categoria	Carica	Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati ¹	Data della assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di Vesting ²
Valerio Battista	Amministratore Delegato	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	-	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
Massimo Battaini	Amministratore Esecutivo	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	-	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
Pier Francesco Facchini	Amministratore Esecutivo	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	-	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
N. 4 dirigenti con Responsabilità Strategiche		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	89	22/11/2021	N.D.	35,00€	22/11/2024
N. 350 Altri partecipanti (Regno Unito)		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	2.771	Maggio 2021	N.D.	28,33€	Aprile 2024
N. 470 Altri partecipanti (Francia)		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	46.249	Settembre / Novembre 2021	N.D.	31,26€, 31,95€	Agosto / Ottobre 2024
N. 6750 Altri partecipanti		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	57.467	17/09/2021, 22/11/2021	N.D.	31,67€, 35,00€	17/09/2024, 22/11/2024

NOTE:

1) Si riporta il numero di azioni gratuite assegnate nel 2021 ai partecipanti nell'ambito del Piano YES, approvato dall'assemblea del 12 aprile 2018 ed esteso con delibera del 28 aprile 2021 agli esercizi 2022-2024. Il numero dipende dall'entità dell'investimento individuale, dallo sconto applicabile e dal relativo prezzo di acquisto.

2) Il vesting delle azioni detenute nell'ambito del Piano è immediato, tuttavia è previsto un periodo di retention durante il quale le azioni detenute saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

QUADRO 1

Strumenti finanziari diversi dalle *stock options*

Sezione 2 - Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione del c.d.a. di proposta per l'assemblea

Nome e Cognome o Categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Data della relativa delibera assembleare (*)	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati	Data della assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di Vesting (**)
Circa N. 26.000 Dipendenti del Gruppo	-	12/04/2022	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

NOTE:

(*) L'Assemblea Ordinaria chiamata a deliberare sul Piano è stata convocata per il giorno 12 aprile 2022, in unica convocazione.

(**) Il numero di strumenti finanziari assegnati dipenderà da vari fattori come indicato nel Documento Informativo, tra cui il numero di Partecipanti, l'entità del bonus monetario e il Valore di Assegnazione.