



SPAFID
CONNECT

Informazione Regolamentata n. 1803-35-2022	Data/Ora Ricezione 16 Marzo 2022 11:32:44	Euronext Star Milan
--	---	---------------------

Societa' : OPENJOBMETIS
Identificativo : 158545
Informazione
Regolamentata
Nome utilizzatore : OPENJOBN08 - ESPOSTI
Tipologia : 2.4; 1.1; REGEM; 3.1
Data/Ora Ricezione : 16 Marzo 2022 11:32:44
Data/Ora Inizio : 16 Marzo 2022 11:32:46
Diffusione presunta
Oggetto : OJM_CS_CDA_16_3_22_ITA

Testo del comunicato

Vedi allegato.

COMUNICATO STAMPA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE APPROVA I RISULTATI AL 31-12-2021

**RICAVI SUPERIORI AI LIVELLI PRE-PANDEMICI
RICAVI 2021 +34,9% (+26,7% crescita organica) RISPETTO AL 2020
E +27,5% RISPETTO AL 2019 (+15,9% crescita organica)**

**SI CONFERMA L'ESPANSIONE DELLA FAMILY CARE
RICAVI 2021 +28,3% RISPETTO AL 2020**

MIGLIORA L'EBITDA MARGIN A 3,3%, RISPETTO A 2,9% NEL 2020

**IL CDA DELIBERA DI PROPORRE ALL'ASSEMBLEA L'ATTRIBUZIONE DI UN
DIVIDENDO PARI AD EURO 0,31 PER OGNI AZIONE IN CIRCOLAZIONE.**

**COOPTAZIONE DI UN CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE E CONTESTUALE
NOMINA A MEMBRO DEL COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITA'**

- Ricavi: €720,8 mln vs. €517,0 mln nel 2020
- EBITDA: €23,5 mln vs. €14,9 mln nel 2020 (EBITDA '21 adj.¹ €25,5 mln)
- EBIT: 15,2 mln vs. €8,3 mln nel 2020 (EBIT '21 adj €17,5 mln)
- Utile netto: €10,7 mln vs. €23,6 mln nel 2020
(Utile netto 2021 adj. €12,4 mln; Utile netto 2020 adj. €6,0 mln ante riallineamento fiscale ex DL 104/2020 art 110)
- Indebitamento Netto: €44,5 mln rispetto a €17,4 mln al 31 Dicembre 2020 (al 31 Dicembre 2021 PFN €14 mln al netto dell'operazione straordinaria)

Milano, 16 marzo 2022 – Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. (Borsa Italiana: **OJM**), una delle principali Agenzie per il Lavoro, quotata sull'Euronext Milan - segmento STAR - gestito da Borsa Italiana, ha esaminato il Bilancio Consolidato, e approvato il Progetto di Bilancio Separato al 31 Dicembre 2021, entrambi redatti in base ai principi contabili internazionali (IFRS) così come definiti dall'International Accounting Standard Board (IASB). Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la convocazione dell'Assemblea degli azionisti per il 19 aprile 2022.

¹ Al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi non ricorrenti relativi al personale, a costi per consulenze e due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni

L'amministratore Delegato Rosario Rasizza ha commentato: "Il 2021 ha visto il raggiungimento di un fatturato record rispetto agli anni precedenti. Inoltre, Family Care S.r.l, focalizzata sulla somministrazione di assistenti familiari per persone non autosufficienti, ha confermato il trend positivo, con una crescita superiore al 28% rispetto all'anno precedente. La seconda metà dell'anno ha visto come protagonista assoluto l'avvio dell'integrazione del Gruppo Quanta che ha permesso di mettere in atto le prime sinergie. Ci aspettiamo un 2022 ricco di nuove sfide e soddisfazioni, nel quale daremo nuovamente prova della passione e della dedizione che anima il nostro Gruppo".

PRINCIPALI RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI CONSOLIDATI AL 31 DICEMBRE 2021

<i>migliaia di €</i>	2021	2020	Var %
Ricavi	720.789	516.985	39,4%
Primo margine di contribuzione	89.232	63.711	40,1%
EBITDA	23.543	14.870	58,3%
EBIT	15.177	8.266	83,6%
Risultato d'esercizio	10.713	23.642	(54,7%)
<i>migliaia di €</i>	31/12/2021	31/12/2020	Var %
PFN	44.464	17.375	155,9%
Patrimonio Netto	134.722	122.086	10,3%

CONTO ECONOMICO

I ricavi del 2021 si attestano ad **€720,8 milioni** migliaia rispetto ad €517 milioni consuntivati nel 2020. Il 2021 ha visto una ripresa significativa rispetto all'anno precedente grazie alla crescita positiva generale dell'economia italiana.

I ricavi a pari perimetro, ovvero escludendo l'acquisizione di "Quanta" sarebbero stati €655,1 milioni evidenziando sempre un'ottima crescita del 26,7% rispetto al 2020.

La società ha mostrato un recupero completo rispetto al periodo pre-Covid, registrando un incremento dei volumi pari al 39,4%. Il fenomeno ha interessato le diverse attività del gruppo: a) Somministrazione del personale +38,4% rispetto al 2020 e +26,8% rispetto al 2019, b) Ricerca e Selezione +83,1% rispetto al 2020 e +62,3% rispetto al 2019, c) ricavi per altre attività + 111,8% rispetto al 2020 e + 68,4% rispetto al 2019.

Infine, si sottolinea la performance in miglioramento della controllata Family Care S.r.l – Agenzia per il lavoro focalizzata nella somministrazione di assistenti a persone anziane e non autosufficienti, i cui ricavi sono cresciuti a ritmo sostenuto rispetto al 2020 (+28,3%).

Il Primo margine di contribuzione del Gruppo è stato nell'esercizio 2021 pari ad €89,2 milioni, rispetto ad €63,7 milioni nel 2020. L'incidenza sui ricavi risulta pari al 12,4%, in recupero rispetto a quella del 2020 (12,3%). Ciò è da imputare principalmente alla ripresa dei servizi ad alta marginalità che avevano subito particolari ripercussioni negative durante le fasi più acute della pandemia a causa della necessità di essere erogati in presenza.

L'**EBITDA** si attesta nel 2021 a **€23,5 milioni** rispetto a €14,9 milioni nel 2020. L'**EBITDA** 2021 escludendo l'acquisizione di "Quanta" si sarebbe attestato a €22,9 milioni. L'**EBITDA** rettificato è risultato pari ad **€25,5 milioni** nel 2021, rispetto ad €15,3 milioni consuntivate nel 2020.

L'**EBIT** si attesta nel 2021 a **€15,2 milioni** rispetto a €8,3 milioni nel 2020. L'**EBIT** 2021 escludendo l'acquisizione di "Quanta" si sarebbe attestato a €15,9 milioni.

L'**Utile netto** si attesta nel 2021 a **€ 10,7 milioni**, rispetto a €23,6 milioni nell'esercizio precedente. Si ricorda che nell'esercizio 2020 la Società aveva usufruito della possibilità di riallineare il valore fiscale dell'avviamento, come previsto dal DL 104/2020, art. 110 commi 8 e 8bis, con un effetto positivo sulle imposte sul reddito per complessivi €18 milioni.

STATO PATRIMONIALE

Il **Patrimonio netto** al 31 Dicembre 2021 ammonta a **€134,7 milioni** rispetto a €122,1 milioni al 31 Dicembre 2020.

La **Posizione finanziaria netta** risulta negativa per **€44,5 milioni** rispetto a €17,4 milioni al 31 Dicembre 2021 e al netto dell'operazione straordinaria sarebbe stata pari a €14,4 milioni in miglioramento rispetto al 2020.

PRINCIPALI RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI DELL'ESERCIZIO 2021 DEL BILANCIO SEPARATO DELLA OPENJOBMETIS S.P.A.

Nel 2021 i ricavi della Openjobmetis S.p.A. sono pari a €624,9 milioni rispetto a €495,1 milioni nell'esercizio precedente. Il risultato operativo (EBIT) è pari a €13,0 milioni rispetto a €6,5 milioni del 2020. L'utile netto è pari a €10,5 milioni rispetto ad un utile di €24,5 milioni nell'esercizio precedente.

PROPOSTA DI DESTINAZIONE DEL RISULTATO D'ESERCIZIO

Il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto dei progetti di sviluppo della società, propone di deliberare a valere sull'utile dell'esercizio 2021 quanto segue:

- Attribuzione di un dividendo agli azionisti di Euro 0,31 per ogni azione avente diritto (escluse azioni proprie) sino ad un massimo di Euro 4.200 migliaia
- Attribuzione ad altre riserve per Euro 6.341 migliaia
- Non vi è stata alcuna attribuzione a riserva legale, avendo raggiunto il quinto del capitale sociale, come disposto dall'art. 2.430 del Codice Civile.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione proporrà di deliberare che il suddetto dividendo sia messo in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dal 11 Maggio 2022, con stacco della cedola n.4 fissato al 9 Maggio 2022 e “record date” (data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell’art. 83-terdecies del D.lgs. 24 Febbraio 1998, n.58 e dell’art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) in data 10 Maggio 2022.

PRINCIPALI FATTI DI RILIEVO AVVENUTI NEL CORSO DEL 2021

In data **25 Gennaio 2021** Openjobmetis S.p.A. ha annunciato di avere sottoscritto un accordo per l’acquisizione del 100% del capitale di Quanta S.p.A. e del 100% del capitale sociale di Quanta Ressources Humaines SA, nonché indirettamente delle rispettive controllate italiane ed estere. In data 26 Maggio 2021 Openjobmetis S.p.A., a seguito del nulla osta da parte dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, nonché della scissione del ramo immobiliare a favore del venditore, ha perfezionato, l’acquisizione del 100% del capitale di Quanta S.p.A., e indirettamente del 100% della controllata Quanta Risorse Umane S.p.A. Rispetto all’accordo preliminare sottoscritto in data 25 Gennaio 2021 (cfr. Comunicato pubblicato il 25 Gennaio 2021) le parti hanno di comune accordo escluso dal perimetro dell’operazione tutte le società estere, la cui proprietà è rimasta in capo al venditore. Il corrispettivo concordato è costituito da una parte in denaro pari a €20 milioni e da nr. 528.193 azioni, pari al 3,85% del capitale sociale della Società assegnate in permuta al venditore, in luogo delle originarie nr 685.600 a seguito dell’esclusione dal perimetro di acquisizione di tutte le società estere facenti parte del gruppo Quanta e rimaste in capo al venditore.

In data **23 Giugno 2021** il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha approvato il progetto di fusione per incorporazione in Openjobmetis S.p.A. (Società Incorporante) della controllata al 100% Quanta S.p.A. (Società Incorporanda). Il progetto di fusione è stato depositato presso il Registro delle Imprese in data 28 Giugno 2021.

In data **14 Settembre 2021** il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. – ai sensi dell’art. 18.3 dello Statuto Sociale – e l’Assemblea Straordinaria di Quanta S.p.A. hanno approvato la fusione per incorporazione di Quanta S.p.A. in Openjobmetis S.p.A. Successivamente Openjobmetis S.p.A., in data 16 Settembre, ha messo a disposizione del pubblico il verbale delle deliberazioni di detto Consiglio di Amministrazione.

In data **2 Dicembre 2021** è stato iscritto presso il Registro delle Imprese competente l’atto di fusione per incorporazione di Quanta S.p.A. in Openjobmetis S.p.A. con effetto ai fini civilistici, contabili e fiscali dalle ore 00.00 del giorno 1° gennaio 2022.

Con atto del **19 Aprile 2021** ed efficacia a partire dal 26 Aprile 2021, Jobdisabili S.r.l. è stata dichiarata fusa per incorporazione nella Società Seltis Hub S.r.l. L’operazione è stata effettuata al fine di riorganizzare il Gruppo Openjobmetis accentrando nella Società Seltis Hub S.r.l. i servizi HR ad alto valore aggiunto.

In data **30 Aprile 2021** l'Assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2020 deliberando la destinazione dell'utile di esercizio e la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,11 per ogni azione avente diritto. L'Assemblea dei Soci ha poi nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione e il nuovo Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023. Inoltre, l'Assemblea dei Soci ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 21 Aprile 2020, sino a un numero massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A.

In data **10 Maggio 2021** Openjobmetis S.p.A. ha comunicato di aver ricevuto il Rating ESG dalla società Sustainalytics, per un valore pari a 12,5 punti, corrispondente al livello "Low Risk", in una scala da 0 (Rischio nullo) a 40 (Rischio elevatissimo). Il rating ottenuto consente ad Openjobmetis di posizionarsi tra le prime dieci società al mondo nell'ambito di competenza HR Service (fonte Sustainalytics).

In data **14 Maggio 2021** il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della terza tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2019- 2021 approvato dall'Assemblea dei Soci del 17 Aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data **20 Ottobre 2021** la Società ha comunicato che è stata iscritta al registro delle imprese di Milano la variazione della Sede Legale al seguente indirizzo: Via Bernardino Telesio, n. 18 20145 Milano.

In data **22 Ottobre 2021** il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. e il Consiglio di Amministrazione di Quanta Risorse Umane S.p.A. hanno deliberato di approvare il progetto di fusione per incorporazione di Quanta Risorse Umane S.p.A., Società Incorporanda, in Openjob Consulting S.r.l., Società Incorporante, ai sensi dell'art. 2501-ter del codice civile. Gli effetti reali decorreranno dal 1° aprile 2022, gli effetti contabili e fiscali dal 1° gennaio 2022.

FATTI DI RILIEVO INTERVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

A partire dalle ore 00.00 del giorno 1° Gennaio 2022 sono decorsi, ai sensi dell'art. 2504-bis, comma 2, del Codice Civile gli effetti civilistici, contabili e fiscali della fusione per incorporazione di Quanta S.p.A. in Openjobmetis S.p.A. L'operazione non ha comportato alcun aumento del capitale sociale in quanto l'intero capitale sociale dell'incorporata Quanta S.p.A. era interamente posseduto dall'incorporante.

Per quanto attiene l'esplosione del conflitto Russia/Ucraina stiamo assistendo ad un aumento dell'incertezza economica globale che potrebbe comportare maggiore volatilità sui mercati, un aumento dell'inflazione e tassi di interesse più elevati. Sulla base delle informazioni disponibili, non si ritiene che, almeno nel breve periodo, quanto descritto possa impattare direttamente sul business del Gruppo. Il Gruppo sta monitorando gli avvenimenti ed eventuali impatti, al momento non identificati, sui propri clienti e come questi potrebbero incidere sul Gruppo. Gli effetti derivanti da tali eventi sono stati considerati come eventi che non comportano rettifiche, ai sensi dello IAS 10, in quanto occorsi dopo la data di riferimento di bilancio.

PREVEDIBILE EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

I risultati consuntivati nel corso del 2021, nonostante non siano del tutto terminati gli effetti della pandemia Covid-19, hanno visto un volume dei ricavi superiore ai livelli pre-pandemici, anche per l'integrazione nel perimetro di consolidamento a partire dal 1° giugno 2021 di Quanta S.p.A. e della controllata Quanta Risorse Umane S.p.A. (+39,4% rispetto al 2020 e +27,5% rispetto al 2019).

A partire dal primo trimestre 2021, si è assistito ad un aumento dei ricavi seppur contenuto rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente e dell'anno 2019. Il secondo trimestre è stato caratterizzato da una crescita significativa dei volumi (+67,7% rispetto al 2020 e +21,3% rispetto al 2019) e tale trend è stato confermato nel terzo trimestre. Infine, il quarto trimestre, sebbene sia coinciso con l'innalzamento della curva dei contagi Covid-19 e con l'inasprimento delle misure adottate dal Governo, ha visto registrare il miglior risultato di sempre (Euro 205.514 migliaia) con un incremento pari al +38,5% rispetto al 2020 e al +37,5% rispetto al 2019.

La dinamica appena descritta sottolinea il percorso di crescita intrapreso dal Gruppo, il quale ha dimostrato proattività in un periodo di estrema incertezza. Inoltre, per il 2022 il Gruppo Openjobmetis prevede di trarre vantaggio dalle sinergie ottenibili dalla fusione con Quanta S.p.A., divenuta efficace a partire dal 1° gennaio.

Alla luce delle precedenti considerazioni e delle previsioni del PIL italiano (2022 +3,8% sul 2021, secondo il Bollettino Economico 1/2022 pubblicato da Banca D'Italia), è possibile stimare un ulteriore miglioramento dei risultati rispetto all'anno appena concluso.

Per quanto attiene l'esplosione del conflitto Russia/Ucraina non si ritiene che, almeno nel breve periodo, questo possa impattare direttamente sul business del Gruppo. Rimangono da capire gli eventuali impatti sui nostri clienti e come questi potrebbero incidere sul Gruppo.

RELAZIONE ANNUALE SUL GOVERNO SOCIETARIO E RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione ha esaminato e approvato la Relazione annuale sul governo societario e gli assetti proprietari nonché la Relazione sulla remunerazione *ex art.123-ter* del D.Lgs. 58/98 (TUF), che saranno pubblicate e rese disponibili sul sito internet della Società www.openjobmetis.it (sezione Corporate Governance).

COOPTAZIONE DI UN CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE E CONTESTUALE NOMINA A MEMBRO DEL COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITA'

In data 23 febbraio 2022 l'Avv. Gabriella Porcelli – già Consigliere non esecutivo ed indipendente della Società, nonché membro del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità – ha comunicato le proprie dimissioni dalla carica, per sopraggiunti impegni professionali con efficacia dalla data in cui sarebbe stata convocata l'assemblea degli azionisti per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021,

ovvero dalla data di efficacia della nomina di un nuovo amministratore, se non coincidente con quella dell'assemblea dei soci.

La Società quindi, in ottemperanza alla vigente normativa, ha avviato un processo finalizzato alla cooptazione per la sostituzione dell'amministratore cessato, prendendo anzitutto in considerazione, secondo quanto previsto dall'art. 15.16 dello Statuto sociale, gli altri eventuali candidati presenti nella lista dalla quale era risultato tratto ed eletto l'amministratore anticipatamente cessato dalla carica.

Preso atto dell'indisponibilità ad assumere la carica da parte della Dott.ssa Giulia Poli – unica candidata utile rispetto all'ordine progressivo della Lista n. 2, presentata, in occasione dell'assemblea del 30 aprile 2021, da alcuni azionisti sotto l'egida di Assogestioni – la Società ha avviato una interlocuzione con il Comitato dei Gestori di Assogestioni per l'individuazione di una candidatura utile alla nomina per cooptazione, all'esito della quale veniva infine indicata la persona della Dott.ssa Lucia Giancaspro.

In data 16 marzo 2022, previo parere favorevole del Collegio Sindacale, il Consiglio di Amministrazione ha quindi nominato per cooptazione, ai sensi dell'art. 2386 cod. civ. e dell'art. 15.6 dello Statuto sociale, la Dott.ssa Lucia Giancaspro; la nomina è avvenuta nel rispetto delle disposizioni di legge, regolamentari e di Statuto, anche in merito all'equilibrio tra generi.

La Dott.ssa Lucia Giancaspro è stata contestualmente nominata membro del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, sino alla scadenza del mandato – prevista, ai sensi dell'art. 2386 cod. civ., con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021.

Si segnala che, per quanto a conoscenza della Società, la Dott.ssa Lucia Giancaspro non detiene alcuna partecipazione azionaria in Openjobmetis S.p.A.

Il curriculum vitae della Dott.ssa Lucia Giancaspro è disponibile per la consultazione sul sito web della Società (www.openjobmetis.it).

PROPOSTA DI AUTORIZZAZIONE ALL'ACQUISTO E DISPOSIZIONE DI AZIONI PROPRIE

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre alla prossima Assemblea dei soci la proposta di autorizzazione ad effettuare operazioni di acquisto e disposizione di azioni proprie, previa la revoca dell'autorizzazione concessa dall'Assemblea del 30 aprile 2021, in considerazione della scadenza della delibera di tale autorizzazione e considerato il calendario societario.

L'autorizzazione è richiesta al fine di: (i) dotarsi di un portafoglio di azioni proprie di cui poter disporre in qualsiasi momento, in tutto o in parte, in una o più volte, e senza limiti temporali, purché coerentemente con le linee strategiche della Società, nell'ambito di operazioni sul capitale; (ii) adempiere alle obbligazioni derivanti da piani di incentivazione azionaria, programmi di distribuzione, a titolo oneroso o gratuito, nonché da programmi di assegnazione gratuita di azioni ai soci; (iii) operare sulle azioni proprie in un'ottica di investimento a medio e lungo termine, anche per costituire partecipazioni durature, ovvero comunque per cogliere opportunità di mercato anche attraverso l'acquisto e la rivendita delle azioni; (iv) avviare programmi di acquisto di azioni proprie per le finalità previste dall'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014 (Market Abuse Regulation o MAR).

La proposta è di autorizzare il Consiglio di Amministrazione ad acquistare azioni ordinarie (interamente liberate) della Società, del valore nominale unitario di Euro 1,00 (uno virgola zero zero) cadauna, in una

o più volte, anche su base rotativa (c.d. *revolving*), in misura liberamente determinabile dal Consiglio di Amministrazione sino a un numero massimo di azioni ordinarie della Società tale da non eccedere il 5% del capitale sociale *pro-tempore* di Openjobmetis S.p.A., avuto riguardo alle azioni proprie possedute sia direttamente sia a quelle eventualmente possedute da società dalla medesima controllate, ove esistenti.

In base all'attuale capitale sociale, il numero massimo di azioni che la Società potrebbe detenere è pari a n. 685.600. Si propone altresì di autorizzare il Consiglio di Amministrazione a disporre delle azioni proprie in portafoglio, anche prima che siano esauriti gli acquisti per le finalità di cui sopra.

Il Consiglio di Amministrazione propone che l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie sia conferita per la durata massima consentita dall'art. 2357, comma 2, del codice civile e quindi per un periodo di 18 mesi dalla data in cui l'Assemblea adotterà la corrispondente deliberazione.

Il prezzo di acquisto delle azioni sarà individuato di volta in volta, avuto riguardo alla modalità prescelta per l'effettuazione dell'operazione, all'andamento dei prezzi del titolo e al migliore interesse della Società e nel rispetto delle eventuali prescrizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, sia nazionali che comunitarie oppure delle prassi di mercato ammesse *pro tempore* vigenti ove ne sussistano i presupposti e si decida di avvalersene.

In ogni caso gli acquisti dovranno essere effettuati a un prezzo per azione che non dovrà essere né inferiore né superiore di oltre il 10% rispetto al prezzo ufficiale di borsa delle azioni registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta del giorno precedente ogni singola operazione.

Le operazioni di disposizione delle azioni proprie in portafoglio, se eseguite in denaro, dovranno effettuarsi a un prezzo per azione da stabilirsi in base ai criteri di cui alla normativa applicabile e/o alle prassi di mercato ammesse di tempo in tempo riconosciute o, comunque, ad un prezzo che non potrà essere inferiore per più del 5% rispetto al prezzo ufficiale di borsa delle azioni registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta del giorno precedente ogni singola operazione.

Per quanto riguarda le azioni al servizio dei piani di incentivazione azionaria, la disposizione delle azioni dovrà avvenire secondo le modalità e nei termini indicati dai regolamenti dei piani medesimi.

La relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione in relazione alla proposta di acquisto e disposizione di azioni proprie sarà messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa applicabile.

PROPOSTA PER ADOZIONE NUOVO PIANO DI PERFORMANCE SHARES 2022-2024

In data odierna il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, su proposta del Comitato Remunerazioni, di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria, ai sensi dell'art. 114-bis del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (e s.m.i.), un piano di attribuzione gratuita di diritti a ricevere, ugualmente a titolo gratuito, azioni ordinarie di Openjobmetis S.p.A. subordinatamente al raggiungimento di determinati obiettivi di *performance* e in misura variabile a seconda della percentuale di raggiungimento dei medesimi denominato Piano di Performance Shares 2022-2024 (il "**Piano**").

Il Piano si articola in tre tranches di assegnazione annuali (2022, 2023 e 2024) ed è riservato ad amministratori investiti di particolari cariche e/o esecutivi ai sensi del Codice di Corporate Governance, dirigenti con responsabilità strategiche della Società, come definiti ai sensi della normativa applicabile, e altri dipendenti chiave della Società con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato iscritti nel relativo libro matricola inquadrati come quadri o dirigenti della Società, che saranno nominativamente individuati, anche in date diverse e con riferimento a una o più tranches, dal Consiglio di Amministrazione a proprio insindacabile giudizio, sentito il parere del Comitato Remunerazioni.

L'indicazione nominativa dei Beneficiari che siano componenti del Consiglio di Amministrazione e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti saranno fornite con le modalità e nei termini indicati dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

I diritti a ricevere azioni matureranno in relazione al raggiungimento di determinati valori di EBITDA rettificato consolidato e cumulato e di *Total Shareholder Return* (con un *pay-out* del 50% in caso di raggiungimento dell'obiettivo minimo e di massimo il 120% in caso di *overperformance*). Ciascuno di tali indicatori ha un peso relativo pari al 50% del totale del numero base di azioni. Al numero di Azioni che risulterebbero da assegnare all'esito della verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance sarà applicato un c.d. demoltiplicatore di sostenibilità il cui valore è determinato in ragione dell'ESG risk rating della Società nel modello di valutazione di una primaria società del settore.

Il Piano prevede impegni di *lock-up* a carico dei Beneficiari in relazione a parte delle Azioni assegnate nonché usuali clausole di *claw-back* per la cui descrizione di si rinvia al Documento Informativo, predisposto dalla società ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti.

Il numero massimo di azioni della Società che potranno essere assegnate in esecuzione del Piano è complessivamente pari a 207.978. La Società intende utilizzare a servizio del Piano le azioni proprie che deterrà in portafoglio nel corso dell'esecuzione del Piano stesso.

Il Piano persegue le seguenti finalità: (i) creare valore per la Società, allineando gli obiettivi degli amministratori, dei dirigenti con responsabilità strategiche e degli altri dipendenti chiave della Società individuati quali Beneficiari, agli obiettivi di creazione del valore per gli azionisti e al successo sostenibile in un orizzonte di lungo periodo; (ii) favorire la fidelizzazione dei Beneficiari aumentando la capacità della Società di trattenere le risorse chiave già presenti nel Gruppo e la competitività della Società sul mercato del lavoro per attrarre i migliori talenti disponibili; (iii) allinearsi alla migliore prassi di mercato in materia e alle aspettative degli investitori.

Per ogni ulteriore informazione si rinvia alla relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e al Documento Informativo relativi al Piano di Performance Shares 2022 - 2024 che verranno messi a disposizione del pubblico con le modalità e nei termini di legge.

CONVOCAZIONE ASSEMBLEA ORDINARIA

Infine, il Consiglio ha deliberato di convocare per il giorno 19 aprile 2022 l'Assemblea Ordinaria per l'approvazione del Bilancio 2021 di Openjobmetis S.p.A.

Si rende noto che l'attività di revisione del progetto di bilancio è ancora in corso e che la relazione della società di revisione verrà pertanto messa a disposizione entro i termini di legge.

Si ricorda infine che la Relazione Finanziaria Annuale (ex art. 154 ter del TUF) di Openjobmetis S.p.A. e la Dichiarazione Consolidata di carattere non Finanziario ai sensi del D.Lgs. 254/2016, saranno messe a disposizione di chiunque ne faccia richiesta presso la sede sociale e presso la sede di Borsa Italiana, e saranno inoltre consultabili sul sito internet della Società www.openjobmetis.it (sezione Investor Relations) nei termini di legge e di regolamento applicabili.

Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dichiara, ai sensi del comma 2 dell'art. 154 bis del TUF, che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde allo stato delle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Disclaimer

Talune dichiarazioni contenute in questo comunicato stampa potrebbero costituire previsioni. Tali dichiarazioni riguardano rischi, incertezze e altri fattori che potrebbero portare i risultati effettivi a differire, anche in modo sostanziale, da quelli anticipati. Tra tali rischi e incertezze rientrano, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la capacità di gestire gli effetti dell'evoluzione della congiuntura macroeconomica, e di acquisire nuove attività e di integrarle efficacemente, la capacità di acquisire nuovi contratti, la capacità di gestire efficacemente i rapporti con i Clienti, la capacità di raggiungere e gestire la crescita, fluttuazioni valutarie, variazioni nelle condizioni locali, problemi dei sistemi informativi, rischi legati agli inventari, rischi di credito e assicurativi, cambiamenti nei regimi fiscali, così come altri fattori politici, economici e tecnologici e altri rischi e incertezze.

Openjobmetis in sintesi: Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA, unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro su Euronext Milan di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi consolidati pari a circa € 517,0 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020. Il Gruppo Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 150 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Banca e Finanza, GDO, Grandi Clienti, I&CT, Agroalimentare, oltre che Techne specializzata in aerospaziale, navale ed energetico grazie all'acquisizione di Quanta S.p.A., società fusa in Openjobmetis con efficacia dal giorno 1 Gennaio 2022. Tra i servizi offerti si segnalano soluzioni di ricerca e selezione per l'inserimento diretto in azienda di profili junior qualificati attraverso il team Permanent Placement e la divisione UNA Forza Vendite che si occupa, in particolare, di figure commerciali e agenti di commercio. Completano il quadro le società interamente controllate (i) Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziate; (ii) Seltis Hub Srl, il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy e Jobmetoo; (iii) Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine (iv) HC Srl - società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl - che si occupa di formazione, coaching e outplacement e (v) Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi.

Investor Relator - Alessandro Esposti

Investor.relator@openjob.it

Tel. 0331 211501

Ufficio stampa - *finance*

CDR Communication

Angelo Brunello angelo.brunello@cdr-communication.it

Tel. +39 329 2117752

Openjobmetis

Tel. 0331 211501 comunicazione@openjob.it

Si allegano i prospetti di bilancio consolidato e separato della Situazione patrimoniale e finanziaria, del Conto economico e del Rendiconto finanziario al 31 dicembre 2021

PROSPETTO CONSOLIDATO DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA

<i>(Un migliaia di Euro)</i>	2021	2020
ATTIVO		
Attività non correnti		
Immobili, impianti e macchinari	3.412	2.585
Diritto all'uso per leasing	14.818	12.851
Attività immateriali e avviamento	103.854	76.191
Attività finanziarie	211	39
Attività per imposte differite	22.018	22.540
Totale attività non correnti	144.313	114.206
Attività correnti		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	16.868	17.002
Crediti commerciali	153.040	108.911
Altri crediti	13.073	7.751
Attività per imposte correnti	354	280
Totale attività correnti	183.335	133.944
Totale attivo	327.648	248.150
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO		
Passività non correnti		
Passività finanziarie	9.758	7.450
Passività per leasing	10.225	8.989
Strumenti derivati	14	33
Passività per imposte non correnti	717	1.435
Benefici ai dipendenti	1.678	1.339
Altri debiti	900	-
Totale passività non correnti	23.292	19.246
Passività correnti		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	37.025	14.240
Passività per leasing	4.311	3.665
Debiti commerciali	14.779	10.456
Benefici ai dipendenti	63.865	42.962
Altri debiti	43.591	32.840
Passività per imposte correnti	1.519	726
Fondi	4.544	1.929
Totale passività correnti	169.634	106.818
Totale passività	192.926	126.064
PATRIMONIO NETTO		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	2.844	2.834
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.193	31.193
Altre riserve	75.607	50.065
Risultato d'esercizio attribuibile agli azionisti della controllante	10.606	23.629
Patrimonio netto attribuibile a:		
Azionisti della controllante	133.962	121.433
Partecipazione di terzi	760	653
Totale patrimonio netto	134.722	122.086
Totale passività e patrimonio netto	327.648	248.150

PROSPETTO CONSOLIDATO DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO

<i>(In migliaia di Euro)</i>	2021	2020
Ricavi	720.789	516.985
Costi del lavoro somministrato e outsourcing	(631.557)	(453.274)
Primo margine di contribuzione	89.232	63.711
Altri proventi	15.586	8.649
Costo del lavoro	(42.458)	(32.270)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(202)	(174)
Costi per servizi	(37.569)	(24.410)
Ammortamenti e svalutazioni di immobilizzazioni	(6.188)	(4.973)
Perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(2.178)	(1.631)
Oneri diversi di gestione	(1.046)	(636)
Risultato operativo	15.177	8.266
Proventi finanziari	40	235
Oneri finanziari	(719)	(536)
Risultato prima delle imposte	14.499	7.965
Imposte sul reddito	(3.786)	15.677
Utile (Perdita) d'esercizio	10.713	23.642
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita d'esercizio Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	21	(7)
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita d'esercizio Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	(36)	(48)
Totale altre componenti del conto economico complessivo dell'esercizio	(15)	(55)
Totale conto economico complessivo dell'esercizio	10.698	23.587
Risultato d'esercizio attribuibile a:		
Azionisti della controllante	10.606	23.629
Partecipazioni di terzi	107	13
Utile (Perdita) d'esercizio	10.713	23.642
Risultato di esercizio complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	10.591	23.574
Partecipazioni di terzi	107	13
Totale conto economico complessivo dell'esercizio	10.698	23.587
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
Base	0,81	1,81
Diluito	0,81	1,81

RENDICONTO FINANZIARIO CONSOLIDATO

<i>(In migliaia di Euro)</i>	2021	2020
Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa		
Utile (Perdita) d'esercizio	10.713	23.642
<i>Rettifiche per:</i>		
Ammortamento diritto all'uso IFRS 16	4.644	3.911
Ammortamento di immobili, impianti e macchinari	574	472
Ammortamento di attività immateriali	970	590
Minusvalenze/(plusvalenze) dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	232	27
Perdita di valore crediti commerciali	2.178	1.631
Imposte sul reddito dell'esercizio e imposte differite	3.786	(15.677)
(Proventi) Oneri finanziari netti	678	301
Flussi finanziari prima delle variazioni del capitale circolante e degli accantonamenti	23.775	14.897
Variazione dei crediti commerciali e altri crediti al lordo della perdita di valore	(18.280)	7.488
Variazione dei debiti commerciali e altri debiti	4.637	(78)
Variazione dei benefici ai dipendenti	9.457	2.623
Variazione delle attività e passività per imposte correnti e differite al netto delle imposte d'esercizio pagate e delle imposte correnti e differite d'esercizio	1.186	370
Variazione dei fondi	2.224	(33)
Imposte sul reddito d'esercizio pagate	(3.750)	(2.161)
Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività operativa (a)	19.249	23.106
Flussi finanziari derivanti dall'attività di investimento		
Acquisto di immobili, impianti e macchinari	(1.701)	(618)
Incassi dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	450	-
Altri incrementi netti di attività immateriali	(363)	(221)
Acquisizione di Società controllata al netto della liquidità acquisita	(14.932)	(541)
Variazione delle altre attività finanziarie	35	4
Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di investimento (b)	(16.511)	(1.376)
Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Pagamento di passività per leasing	(4.802)	(4.087)
Interessi pagati	(368)	(185)
Interessi incassati	-	-
Acquisto partecipazione da terzi	-	(200)
Erogazione nuovo finanziamento	14.000	10.000
Distribuzione dividendo	(1.433)	(2.769)
Rimborso rate del finanziamento	(22.776)	(5.082)
Acquisto azioni proprie	(1.721)	(1.074)
Variazione debiti verso banche a breve e rimborso altri finanziamenti	14.229	(7.862)
Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di finanziamento (c)	(2.871)	(11.259)

Flusso monetario del periodo (a) + (b) + (c)	(134)	10.471
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 1 gennaio	17.002	6.531
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 31 dicembre	16.868	17.002

PROSPETTO DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA DELLA CAPOGRUPPO

(In Euro)	2021	2020
ATTIVO		
Attività non correnti		
Immobili, impianti e macchinari	2.806.475	2.285.884
Diritto all'uso per leasing	9.039.938	10.503.134
Attività immateriali e avviamento	73.180.621	72.018.228
Partecipazioni in imprese controllate	36.271.607	5.454.487
Attività finanziarie	957	27.875
Attività per imposte differite	21.795.757	21.870.031
Totale attività non correnti	143.095.356	112.159.639
Attività correnti		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	5.095.210	13.876.437
Crediti commerciali	120.222.585	103.927.293
Altri crediti	8.430.207	7.541.744
Attività per imposte correnti	-	232.911
Attività finanziarie	5.008.479	-
Totale attività correnti	138.756.482	125.578.385
Totale attivo	281.851.838	237.738.024
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO		
Passività non correnti		
Passività finanziarie	9.758.110	7.449.554
Passività per leasing	6.191.316	7.417.002
Strumenti derivati	13.687	32.926
Passività per imposte non correnti	717.500	1.435.000
Benefici ai dipendenti	628.012	639.062
Altri debiti	900.000	-
Totale passività non correnti	18.208.625	16.973.544
Passività correnti		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	24.345.394	14.156.987
Passività per leasing	2.990.939	3.154.632
Debiti commerciali	10.497.662	9.179.178
Benefici ai dipendenti	52.161.781	40.996.388
Altri debiti	37.583.527	30.468.878
Passività per imposte correnti	1.361.443	717.000
Fondi	1.838.839	1.715.673
Totale passività correnti	130.779.585	100.388.736
Totale passività	148.988.210	117.362.280

PATRIMONIO NETTO

Capitale sociale	13.712.000	13.712.000
Riserva legale	2.811.996	2.811.996
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.545.661	31.545.661
Altre riserve	74.253.461	47.770.505
Risultato d'esercizio	10.540.510	24.535.582
Totale patrimonio netto	132.863.628	120.375.744
Totale passività e patrimonio netto	281.851.838	237.738.024

PROSPETTO DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELLA CAPOGRUPPO

(In Euro)	2021	2020
Ricavi	624.939.861	495.125.689
Costi del lavoro somministrato	(555.337.887)	(440.125.615)
Primo margine di contribuzione	69.601.974	55.000.074
Altri proventi	12.562.564	8.618.722
Costo del lavoro	(31.216.828)	(26.367.290)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(144.564)	(146.551)
Costi per servizi	(31.203.014)	(22.850.052)
Ammortamenti e svalutazioni di immobilizzazioni	(4.269.105)	(5.621.458)
Perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(1.554.315)	(1.590.739)
Oneri diversi di gestione	(804.424)	(529.427)
Risultato operativo	12.972.288	6.513.279
Proventi finanziari	1.132.588	2.932.836
Oneri finanziari	(579.405)	(501.473)
Risultato prima delle imposte	13.525.471	8.944.642
Imposte sul reddito	(2.984.961)	15.590.940
Utile (Perdita) d'esercizio	10.540.510	24.535.582
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita d'esercizio		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	19.238	(6.924)
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita d'esercizio		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	(12.505)	(24.372)
Totale altre componenti del conto economico complessivo dell'esercizio	6.733	(31.296)
Totale conto economico complessivo dell'esercizio	10.547.243	24.504.286

RENDICONTO FINANZIARIO DELLA CAPOGRUPPO

<i>(In Euro)</i>	2021	2020
Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa		
Utile (Perdita) d'esercizio	10.540.510	24.535.582
<i>Rettifiche per:</i>		
Ammortamento di immobili, impianti e macchinari	441.505	411.883
Ammortamento di attività immateriali	400.327	265.637
Ammortamento diritto all'uso IFRS 16	3.427.273	3.443.938
Minusvalenze/(plusvalenze) dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	253.268	18.371
Decrementi netti attività finanziarie	-	1.500.000
Perdita di valore crediti commerciali	1.554.315	1.590.739
Imposte sul reddito dell'esercizio e imposte differite	2.984.961	(15.590.940)
<i>(Proventi) Oneri finanziari netti</i>	<i>(553.183)</i>	<i>(2.431.363)</i>
Flussi finanziari prima delle variazioni del capitale circolante e degli accantonamenti	19.048.975	13.743.847
Variazione dei crediti commerciali e altri crediti al lordo della perdita di valore	(18.738.070)	9.283.425
Variazione dei debiti commerciali e altri debiti	8.122.808	(676.227)
Variazione dei benefici ai dipendenti	11.154.344	1.383.670
Variazione delle attività e passività per imposte correnti e differite al netto delle imposte d'esercizio pagate e delle imposte correnti e differite d'esercizio	579.925	280.325
Variazione dei fondi	123.166	(28.732)
Imposte sul reddito d'esercizio pagate	(3.330.758)	(2.001.935)
Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività operativa (a)	16.960.389	21.984.374
Flussi finanziari derivanti dall'attività di investimento		
Acquisto di immobili, impianti e macchinari	(1.524.397)	(517.187)
Incassi dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	422.359	-
Acquisto di partecipazioni	(20.000.000)	(1.420.758)
Altri incrementi netti di attività immateriali	(362.720)	(23.390)
Variazione delle altre attività finanziarie	(4.981.561)	56
Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di investimento (b)	(26.446.320)	(1.961.279)
Interessi pagati	(254.833)	(166.957)
Pagamento di passività per leasing	(3.608.194)	(3.589.107)
Interessi e dividendi incassati	1.100.266	2.762.962
Erogazione nuovo finanziamento	13.000.000	10.000.000
Distribuzione dividendo	(1.432.904)	(2.768.842)
Rimborso rate del finanziamento	(13.776.443)	(5.081.425)
Acquisto azioni proprie	(1.720.582)	(1.074.399)
Acquisto azioni di terzi	-	(200.000)
Versamento in conto capitale	(6.000.000)	(600.000)
Variazione debiti verso banche a breve ed altri finanziamenti	13.397.395	(7.777.000)
Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di finanziamento (c)	704.704	(8.494.767)
Flusso monetario del periodo (a) + (b) + (c)	(8.781.226)	11.528.328
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 1 gennaio	13.876.437	2.348.108
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 31 dicembre	5.095.210	13.876.437

Fine Comunicato n.1803-35

Numero di Pagine: 21