



SPAFID  
CONNECT

Informazione Regolamentata n. 1795-22-2022	Data/Ora Ricezione 16 Marzo 2022 12:25:34	Euronext Milan
--	---	----------------

Societa' : BANCA MEDIOLANUM  
Identificativo : 158553  
Informazione  
Regolamentata  
Nome utilizzatore : BCAMEDIOLANUMN04 - Lietti Angelo  
Tipologia : REGEM  
Data/Ora Ricezione : 16 Marzo 2022 12:25:34  
Data/Ora Inizio : 16 Marzo 2022 12:25:35  
Diffusione presunta  
Oggetto : Comunicato Stampa aggiornamento  
attuazione di taluni Piani di Incentivazione

*Testo del comunicato*

Vedere allegato



## COMUNICATO STAMPA

### **Aggiornamento riguardo allo stato di attuazione di taluni piani di incentivazione di Banca Mediolanum S.p.A.**

Con riferimento ai piani di performance share in vigore alla data del presente comunicato ed adottati da Banca Mediolanum S.p.A. (la “Banca”) – e segnatamente, ai piani di performance share riferiti agli esercizi 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020 e riservati al c.d. “top management” e ai collaboratori appartenenti alla rete di vendita della Banca e/o delle società dalla stessa controllate, qualificabili sia come “personale rilevante”, sia come “personale non rilevante” – si allegano al presente comunicato stampa le tabelle n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenenti un aggiornamento in merito allo stato di attuazione dei suddetti piani.

Si allega altresì al presente comunicato stampa la tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenente un aggiornamento in merito allo stato di attuazione del piano di stock option denominato “Piano Collaboratori 2010” riservato ai collaboratori facenti parte della rete di vendita della Banca e delle società dalla stessa controllate. Per maggiori informazioni in merito ai suddetti piani di performance share e al piano di stock option, si rinvia alle informazioni storiche contenute nei documenti informativi redatti ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti e pubblicati sul sito internet della Banca [www.bancamediolanum.it](http://www.bancamediolanum.it) (Sezione “Altri documenti societari”).

Per completezza informativa si segnala che, a seguito della conversione in azioni ordinarie della Banca di tutte le c.d. unit assegnate, sono da considerarsi terminati avendo esaurito ogni effetto i seguenti piani di performance share: (i) “Piano Top Management 2016 – Personale Rilevante” ii) “Piano Top Management 2017 – Altro Personale” e (iii) “Piano Collaboratori 2017 – Personale Rilevante”.

Basiglio - Milano 3, 16 marzo 2022

#### **Contatti:**

##### **Media Relations**

Roberto De Agostini  
Tel +39 02 9049 2100  
M + 39 348 8100802  
e-mail: [roberto.deagostini@mediolanum.it](mailto:roberto.deagostini@mediolanum.it)

##### **Investor Relations**

Alessandra Lanzone  
Tel +39 02 9049 2039  
M + 39 335 5684808  
e-mail: [investor.relations@mediolanum.it](mailto:investor.relations@mediolanum.it)

##### **Sede legale e Direzione**

Palazzo Meucci - Via F. Sforza  
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1  
[bancamediolanum@pec.mediolanum.it](mailto:bancamediolanum@pec.mediolanum.it)

[bancamediolanum.it](http://bancamediolanum.it)

##### **Banca Mediolanum S.p.A.**

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all'albo dei Gruppi Bancari  
Banca iscritta all'Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale  
di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi -  
Capitale sociale euro 600.370.715,80 i.v. -  
Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese di Milano n. 02124090164  
P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca Mediolanum



## PRESS RELEASE

### Update on the implementation status of certain incentive plans of Banca Mediolanum S.p.A.

The tables no. 1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the performance share plans adopted by Banca Mediolanum S.p.A. (the “Bank”) – and specifically, to the performance share plans in force on the date of this press release and referred to the financial years 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 and 2020 and reserved to the so-called “top management” and to the employees belonging to the sales network of the Bank and/or its subsidiaries, qualified as “significant personnel” and “non-significant personnel” – are attached to this press release.

Table no.1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the stock option plan called “2010 Employees’ Plan” reserved to the employees belonging to the sales network of the Bank and of its subsidiaries, is also attached to this press release. For further information regarding the aforementioned performance share and stock option plans, please consult the historical information provided in the information documents drafted pursuant to Article 84-bis of Regulation no. 11971/1999 and available on the Bank’s website [www.bancamediolanum.it](http://www.bancamediolanum.it) (Section “Other corporate documents”).

For the sake of completeness, it should be noted that the following performance share plans shall be considered terminated, having expired all their effects following the conversion into ordinary shares of the Bank of all of relevant granted units: (i) “Top Management Plan 2016 – Significant Personnel”; (ii) “Top Management Plan 2017 – Non-significant Personnel” (iii) “Employees’ Plan 2017 – Significant Personnel”

Basiglio - Milano 3, March 16, 2022

#### Contacts:

##### **Media Relations**

Roberto De Agostini  
Tel +39 02 9049 2100  
M + 39 348 8100802  
e-mail: [roberto.deagostini@mediolanum.it](mailto:roberto.deagostini@mediolanum.it)

##### **Investor Relations**

Alessandra Lanzone  
Tel +39 02 9049 2039  
M + 39 335 5684808  
e-mail: [investor.relations@mediolanum.it](mailto:investor.relations@mediolanum.it)

##### **Sede legale e Direzione**

Palazzo Meucci - Via F. Sforza  
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1  
[bancamediolanum@pec.mediolanum.it](mailto:bancamediolanum@pec.mediolanum.it)

[bancamediolanum.it](http://bancamediolanum.it)

##### **Banca Mediolanum S.p.A.**

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all'albo dei Gruppi Bancari  
Banca iscritta all'Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale  
di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi -  
Capitale sociale euro 600.370.715,80 i.v. -  
Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese di Milano n. 02124090164  
P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca Mediolanum

**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**  
**Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.**  
**11971/1999**

Nome e cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2							
		<i>Stock option</i>							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità,				Sezione 1 approvati sulla base di precedenti (8) delibere assembleari			
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento (12)	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente (11)	Opzioni esercitate (13)	Data di assegnazione (10)	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal-al)
n. 187 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	627.471	603.909	08/07/2010	1,129	3,4118	Dal 08/07/2019  Al 5° giorno lavorativo luglio 2022
n. 158 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	651.025	613.650	12/05/2011	1,076	3,9324	Dal 12/05/2020  Al 5° giorno lavorativo maggio 2023
n. 133 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con	706.900	620.650	10/05/2012	1,104	2,9869	Dal 10/05/2021  Al 5°

			liquidazione fisica						giorno lavorativo maggio2024
n. 133 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	939.000	3.000 (*)	9/05/2013	1,25	5,4255	Dal 09/05/2022  Al 5° giorno lavorativo maggio2025
n. 182 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.199.250	3.000(*)	14/05/2014	1,7274	6,3425	Dal 14/05/2023  Al 5° giorno lavorativo maggio2026
n. 204 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.242.500	7.000(*)	25/02/2015	1,7731	6,6474	Dal 25/02/2024  Al 5° giorno lavorativo febbraio 2027

**Note alla tabella**

(1) Deve essere compilata una riga per ogni soggetto individualmente identificato e per ogni categoria considerata; per ciascun soggetto o categoria deve essere riportata una riga diversa per: i) ogni tipologia di strumento o opzione assegnato (ad es. differenti prezzi di esercizio e/o scadenze determinano differenti tipologie di opzioni); ii) ogni piano deliberato da assemblea diversa.

(2) Indicare il nominativo dei componenti del consiglio di amministrazione o del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllate o controllanti.

(3) Indicare il nominativo dei direttori generali dell'emittente azioni.

(4) Indicare il nominativo delle persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni e non siano legati alla società da rapporti di lavoro subordinato.

(5) Indicare il nominativo degli altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente azioni che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i

compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente.

(6) Indicare l'insieme dei dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente azioni, per i quali è prevista l'indicazione per categorie.

(7) Indicare la categoria degli altri dipendenti e la categoria dei collaboratori non dipendenti. E' necessario riportare diverse righe in relazione a categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati).

(8) I dati si riferiscono agli strumenti relativi a piani approvati sulla base di:

i. delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente approva la proposta per l'assemblea e/o

ii. delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente a

decidere da attuazione alla delega ricevuta dall'assemblea; la tabella

contiene pertanto:

- nell'ipotesi i), dati aggiornati alla data della proposta dell'organo competente per l'assemblea (in tale caso la tabella è unita al documento informativo per l'assemblea di approvazione dei piani);
- nell'ipotesi ii), dati aggiornati alla data della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani, (in tale caso la tabella è allegata ai comunicati pubblicati a seguito della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani).

(9) I dati possono riferirsi:

a. alla decisione del consiglio di amministrazione precedente l'assemblea, per la tabella unita al documento presentato in assemblea; in tale caso la tabella riporterà soltanto le caratteristiche eventualmente già definite dal consiglio di amministrazione;

b. alla decisione dell'organo competente a decidere l'attuazione del piano successivamente all'approvazione da parte dell'assemblea, nel caso di tabella unita al comunicato da pubblicare in occasione della ultima decisione inerente all'attuazione.

In entrambi i casi occorre segnare il corrispondente riquadro nel campo relativo alla presente nota 9. Per i dati non ancora definiti indicare nel corrispondente campo il codice "N.D." (Non disponibile).

(10) Se la data di assegnazione è diversa dalla data in cui l'eventuale comitato per le remunerazioni ha formulato la proposta con riguardo a tale assegnazione aggiungere nel campo anche la data della proposta del predetto comitato evidenziando la data in cui ha deliberato il cda o altro organo competente con il codice "cda/oc" e la data della proposta del comitato per le remunerazioni con il codice "cpr".

(11) Numero di opzioni detenute alla fine dell'esercizio, ossia l'anno precedente a quello in cui l'assemblea è chiamata ad approvare la nuova assegnazione.

(12) Indicare ad esempio, nel quadro 1: i) azioni della società X, ii) strumento parametrato al valore delle azioni Y, e nel quadro 2: iii) opzioni sulle azioni W con liquidazione fisica; iv) opzioni sulle azioni Z con liquidazione per contanti, ecc.

(13) Numero di opzioni esercitate dall'inizio del piano fino alla fine dell'esercizio precedente a quello in cui l'assemblea è chiamata ad approvare un nuovo piano di *stock option*

(\* Le n.3.000 azioni (accreditate in data 3 Novembre 2021) riferite al piano di stock option competenza anno 2012, n. 3.000 azioni (accreditate in data 3 Novembre 2021) riferite al piano di stock option competenza anno 2013 e n. 7.000 azioni ( di cui n. 2.000 accreditate in data 5 ottobre 2021 e n.5.000 accreditate in data 3 Novembre 2021) riferite al piano di stock option competenza anno 2014 (accreditate in data 5 ottobre 2021) sono relative a n. 2 Collaboratori deceduti e accreditate agli eredi.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2015 – ALTRO PERSONALE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 14 Febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
<b>n. 200 (1)</b>	componenti della rete di vendita	5 aprile 2016	Unit	696.000 (2)	9 anni	5 aprile 2016	-	6,6825

(1) Di cui n. 7 collaboratori cessati alla data del presente aggiornamento.

(2) Di cui n. 24.750 Unit decadute alla data del presente aggiornamento.

(3) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (5 aprile 2016) e pertanto avrà termine il 4 aprile 2025. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.

(4) Il 5 aprile 2016 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha determinato il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2016 – PERSONALE RILEVANTE”**

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 febbraio 2022

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )								
		Sezione 1								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati ( <i>up-front</i> e in via differita) (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (2)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (3)	Periodo di <i>vesting</i> (4)	Data di Assegnazione (5)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione



<b>Massimo Doris</b>	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	5 aprile 2017	Unit	30.441	18.265 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	12.176 di cui n. 12.176 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in differita: via complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	5 aprile 2017	-	6,890
<b>Edoardo Lombardi</b>	Alla Data di Assegnazione, a Amministratore Delegato di Mediolanum Vita S.p.A.	5 aprile 2017	Unit	55.936	33.562 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	22.374 di cui n. 22.374 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n.	5 aprile 2017	-	6,890

							1 anno di retention.			
<b>Vittorio Colussi</b>	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	5 aprile 2017	Unit	27.890	16.734 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	11.156 di cui n. 11.156 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.	5 aprile 2017	-	6,890
<b>Furio Pietribiasi</b>	Amministratore Delegato di Mediolanum International Funds Ltd	5 aprile 2017	Unit	10.476	6.286 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	4.190 di cui n. 4.190 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n.	5 aprile 2017	-	6,890

							2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
<b>Gianluca Bosisio</b>	Direttore Generale di Banca Mediolanum	5 aprile 2017	Unit	21.309	12.785 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	8.524 di cui n. 8.524 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	5 aprile 2017	-	6,890
<b>n. 1</b>	Dirigente strategico di Banca Mediolanum	5 aprile 2017	Unit	14.840	8.904 Unit convertite in azioni ordinarie Banca	5.936 di cui n. 5.936 Unit convertite in azioni ordinarie Banca	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit	5 aprile 2017	-	6,890

					Mediolanum	Mediolanum	assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
<b>n. 9</b>	Dirigenti e altri dipendenti	5 aprile 2017	Unit	84.823	50.894 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	33.929 di cui n. 33.929 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento (n. 3 anni di differimento per n. 5.856 Unit) e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	5 aprile 2017	-	6,890

- (1) In data 11 aprile 2018, le complessive n. 147.430 Unit assegnate *up-front* sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il Periodo di Retention e essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano. In data 10 aprile 2019, n. 46.309 Unit – delle complessive n. 98.285 Unit assegnate in via differita – sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie Banca Mediolanum essendo trascorso il relativo Periodo di Differimento e il successivo Periodo di Retention ed essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Si veda la nota (1) che precede.
- (3) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (5 aprile 2017), fatta eccezione per le Unit assegnate a determinati Beneficiari che – in ottemperanza alle disposizioni normative e regolamentari applicabili a determinate Controllate estere – sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 (tre) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (5 aprile 2016). Le Unit assegnate in via differita saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il relativo Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il successivo Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. Più in particolare: (i) complessive massime n. 81.273 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 2 anni, erano sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che è terminato il 4 aprile 2018 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento che è terminato il 4 aprile 2019; (ii) complessive massime n. 17.012 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 anni, sono sottoposte, per 1/3, ad un Periodo di Differimento che è terminato il 4 aprile 2018, per un ulteriore 1/3, ad un Periodo di Differimento che è terminato il 4 aprile 2019, e, per il restante 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine il 4 aprile 2020.
- (4) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre: (i) quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (5 aprile 2017), ed è terminato il 4 aprile 2018; (ii) quanto alle Unit sottoposte a differimento biennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, è terminato il 4 aprile 2019, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 4 aprile 2020; (iii) quanto alle Unit sottoposte a differimento triennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per 1/3 delle Unit assegnate in via differita, è terminato il 4 aprile 2019, per un ulteriore 1/3, avrà termine il 4 aprile 2020, e, per il restante 1/3 delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 4 aprile 2021.
- (5) Il 5 aprile 2017 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha determinato il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2016 – ALTRO PERSONALE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 17 febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )						
		Sezione 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità,		approvati sulla base			di precedenti delibere assembleari	
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (1)	Periodo di <i>vesting</i> (2)	Data di Assegnazione (3)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione e		
Cracco Silvio	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	5 aprile 2017	Unit	1.710 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	5 aprile 2017	-	6,890

Bernhard Lechner	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	5 aprile 2017	Unit	2.265 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	5 aprile 2017	-	6,890
Mirko Siepmann	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	5 aprile 2017	Unit	2.681 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	5 aprile 2017	-	6,890
n. 10	Dirigenti e altri dipendenti	5 aprile 2017	Unit	33.905 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	5 aprile 2017	-	6,890

- (1) Le Unit sono assegnate in via differita e sono sottoposte a un periodo di differimento della durata complessiva di 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (5 aprile 2017) e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto periodo di differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il periodo di *retention* (complessivamente considerati il periodo di differimento e il periodo di *retention*, il Periodo di Differimento e di *Retention* come definito dal Regolamento del Piano), il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, erano sottoposte ad un periodo di differimento che è terminato il 4 aprile 2019.
- (2) Il periodo di *vesting* ricomprende il periodo di *retention* e il periodo di differimento (*i.e.* il Periodo di Differimento e di *Retention*). Il periodo di *retention* (della durata di n. 1 anno) decorre dal termine del periodo di differimento cui sono soggette le Unit e pertanto avrà termine il 4 aprile 2020.
- (3) Il 5 aprile 2017 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha determinato il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.





**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2016 – ALTRO PERSONALE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 14 Febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 202 (1)	componenti della rete di vendita	5 aprile 2017	Unit	676.126 (2)	9 anni	5 aprile 2017	-	6,890

(1) Di cui n. 5 collaboratori cessati alla data del presente aggiornamento.

(2) Di cui n. 17.250 Unit decadute alla data del presente aggiornamento.

(3) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (5 aprile 2017) e pertanto avrà termine il 4 aprile 2026. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.

(4) Il 5 aprile 2017 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha determinato il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – PERSONALE RILEVANTE”**

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 febbraio 2022

<b>Nominativo o categoria</b>	<b>Carica</b>	<b>QUADRO 1</b>
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>
		<b>Sezione 1</b>
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.

		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati ( <i>up-front</i> e in via differita) (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (2)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (3)	Periodo di <i>vesting</i> (4)	Data di Assegnazione (5)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
Massimo Doris	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	10 aprile 2018	Unit	16.428	9.857 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	6.571 di cui n. 6.571 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	10 aprile 2018	-	7,010
Luigi Del Fabbro	Amministratore Delegato di	10 aprile 2018	Unit	13.922	8.353 Unit convertite in	5.569 di cui n. 5.569 Unit	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> :	10 aprile 2018	-	7,010

	Mediolanum Vita S.p.A.				azioni ordinarie Banca Mediolanum	convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Vittorio Colussi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	10 aprile 2018	Unit	28.345	17.007 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	11.338 di cui n. 7.559 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	10 aprile 2018	-	7,010
Furio Pietribiasi	Amministratore	10 aprile 2018	Unit	10.441	6.265 Unit	4.176	- per le Unit assegnate <i>up-</i>	10 aprile 2018	-	7,010

	Delegato di Mediolanum International Funds Ltd				convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	di cui n. 4.176 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	<i>front:</i> n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Gianluca Bosisio	Direttore Generale di Banca Mediolanum	10 aprile 2018	Unit	19.490	11.694 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	7.796 di cui n. 7.796 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-</i> <i>front:</i> n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	10 aprile 2018	-	7,010
n. 1	Dirigente	10 aprile 2018	Unit	13.574	8.144	5.430	- per le Unit	10 aprile	-	7,010

	strategico di Banca Mediolanum				Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	di cui n. 5.430 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	2018		
n. 8	Dirigenti e altri dipendenti	10 aprile 2018	Unit	76.513*  *Valore rettificato per mero errore materiale	45.908  Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	30.605 di cui n. 28.384 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di (n. 3 anni di differimento per n. 8.879 Unit) e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	10 aprile 2018	-	7,010

- (1) In data 10 aprile 2019, le complessive n. 107.228 Unit assegnate *up-front* sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il Periodo di Retention ed essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Si veda la nota (1) che precede.
- (3) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (10 aprile 2018), fatta eccezione per le Unit assegnate a determinati Beneficiari che – in ottemperanza alle disposizioni normative e regolamentari applicabili a determinate Controllate estere – sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 (tre) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (10 aprile 2018). Le Unit assegnate in via differita saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il relativo Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il successivo Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. Più in particolare: (i) complessive massime n. 55.000 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 2 anni, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che è terminato il 9 aprile 2019 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento avente termine il 9 aprile 2020; (ii) complessive massime n. 20.217 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 anni, sono sottoposte, per 1/3, ad un Periodo di Differimento che è terminato il 9 aprile 2019, per un ulteriore 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine il 9 aprile 2020, e, per il restante 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine il 9 aprile 2021.
- (4) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre: (i) quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (10 aprile 2018) e pertanto è terminato il 9 aprile 2019; (ii) quanto alle Unit sottoposte a differimento biennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 9 aprile 2020, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 9 aprile 2021; (iii) quanto alle Unit sottoposte a differimento triennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per 1/3 delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 9 aprile 2020, per un ulteriore 1/3, avrà termine il 9 aprile 2021, e, per il restante 1/3 delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 9 aprile 2022.
- (5) Il 10 aprile 2018 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – ALTRO PERSONALE”**

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 febbraio 2022

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )						
		Sezione 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (1)	Periodo di <i>vesting</i> (2)	Data di Assegnazione (3)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione e
Cracco	Amministratore di Bankhaus	10 aprile 2018	Unit	3.041	complessivi n. 2 anni di differimento e	10 aprile 2018	-	7,010



Silvio	August Lenz & Co. A.G.			Unit convertite in azioni ordinarie Banca	successivo n. 1 anno di <i>retention</i>			
Bernhard Lechner	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	2.116 Unit convertite in azioni ordinarie	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	10 aprile 2018	-	7,010
Mirko Siepmann	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	3.216 Unit convertite in azioni ordinarie	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	10 aprile 2018	-	7,010
Salvatore Ronzino	Amministratore Delegato di Eurocqs S.p.A.	10 aprile 2018	Unit	8.353 Unit convertite in azioni ordinarie	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	10 aprile 2018	-	7,010
n. 10	Dirigenti e altri dipendenti	10 aprile 2018	Unit	33.919 Unit convertite in azioni ordinarie	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	10 aprile 2018	-	7,010

(1) Le Unit sono assegnate in via differita e sono sottoposte a un periodo di differimento della durata complessiva di 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (10 aprile 2018) e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto periodo di differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il periodo di *retention* (complessivamente considerati il periodo di differimento e il periodo di *retention*, il Periodo di Differimento e di *Retention* come definito dal Regolamento del Piano), il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare,

le complessive massime Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte ad un periodo di differimento avente termine il 9 aprile 2020. Il periodo di *vesting* ricomprende il periodo di *retention* e il periodo di differimento (*i.e.* il Periodo di Differimento e di *Retention*). Il periodo di *retention* (della durata di n. 1 anno) decorre dal termine del periodo di differimento cui sono soggette le Unit e pertanto avrà termine il 9 aprile 2021.

- (2) Il 10 aprile 2018 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2017 – ALTRO PERSONALE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 14 Febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 227 (1)	componenti della rete di vendita	10 aprile 2018	Unit	878.627	9 anni	10 aprile 2018	-	7,010

- (1) Di cui n. 2 collaboratori cessati alla data del presente aggiornamento e n. 1 collaboratore deceduto.
- (2) Di cui n. 6.000 Unit decadute alla data del presente aggiornamento e n. 3.750 Unit riconosciute agli eredi del collaboratore deceduto in data 25 Novembre 2021
- (3) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (10 aprile 2018) e pertanto avrà termine il 9 aprile 2027. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.
- (4) Il 10 aprile 2018 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – PERSONALE RILEVANTE”**

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

**Data: 17 febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati ( <i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (2)	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
Massimo Doris	Amministratore Delegato di	10 aprile 2018	Unit	9.049	5.429	3.620	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> :	9 aprile 2019	-	6,50

	Banca Mediolanum				Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	di cui n. 1.810 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Luigi Del Fabbro	Amministratore Delegato di Mediolanum Vita S.p.A.	10 aprile 2018	Unit	11.311	6.787 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	4.524 di cui n. 2.262 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50
Vittorio Colussi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	10 aprile 2018	Unit	26.484	15.890 Unit convertite in azioni ordinarie Banca	10.594 di cui n. 3.532 Unit convertite in azioni ordinarie	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via	9 aprile 2019	-	6,50

					Mediolanum	Banca Mediolanum	differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Salvatore Ronzino	Amministratore Delegato di Eurocqs S.p.A.	10 aprile 2018	Unit	7.213	4.328 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	2.885 di cui n. 1.442 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50
Gianluca Bosisio	Direttore Generale di Banca Mediolanum	10 aprile 2018	Unit	15.836	9.502 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	6.334 di cui n. 3.167 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1	9 aprile 2019	-	6,50

							anno di <i>retention</i> .			
n. [1]	Dirigente strategico di Banca Mediolanum	10 aprile 2018	Unit	11.028	6.617 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	4.411 di cui n. 2.205 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50
n. 6	Dirigenti e altri dipendenti	10 aprile 2018	Unit	71.008	42.604 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	28.404 di cui n. 12.955 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento (n. 3 anni di differimento per n. 8.879 Unit) e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50



- (1) Le Unit assegnate *up-front* sono assegnate in via definitiva e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno decorrente dalla Data di Assegnazione) e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione [9 aprile 2019], fatta eccezione per le Unit assegnate a determinati Beneficiari che – in ottemperanza alle disposizioni normative e regolamentari applicabili a determinate Controllate estere – sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 (tre) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (9 aprile 2019). Le Unit assegnate in via differita saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il relativo Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il successivo Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. Più in particolare: (i) complessive massime n. 42.700 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 2 anni, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che avrà termine l'8 aprile 2020 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento avente termine l'8 aprile 2021; (ii) complessive massime n. 18.072 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 anni, sono sottoposte, per 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine l'8 aprile 2020, per un ulteriore 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine l'8 aprile 2021, e, per il restante 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine l'8 aprile 2022.
- (3) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre: (i) quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (9 aprile 2019) e pertanto avrà termine l'8 aprile 2020; (ii) quanto alle Unit sottoposte a differimento biennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine l'8 aprile 2021, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine l'8 aprile 2022; (iii) quanto alle Unit sottoposte a differimento triennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per 1/3 delle Unit assegnate in via differita, avrà termine l'8 aprile 2021, per un ulteriore 1/3, avrà termine l'8 aprile 2022, e, per il restante 1/3 delle Unit assegnate in via differita, avrà termine l'8 aprile 2023.
- (4) Il 9 aprile 2019 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO  
“PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – ALTRO PERSONALE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 22 febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (1)	Periodo di <i>vesting</i> (2)	Data di Assegnazione (3)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
Silvio Cracco	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	1.697	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	9 aprile 2019	-	6,50
Bernhard Lechner	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	2.262	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	9 aprile 2019	-	6,50
Mirko Siepmann	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	3.393	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	9 aprile 2019	-	6,50

n. 15	Dirigenti e altri dipendenti	10 aprile 2018	Unit	44.775	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention	9 aprile 2019	-	6,50
-------	------------------------------	----------------	------	--------	---	---------------	---	------

- (1) Le Unit sono assegnate in via differita e sono sottoposte a un periodo di differimento della durata complessiva di 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (9 aprile 2019) e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto periodo di differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il periodo di *retention* (complessivamente considerati il periodo di differimento e il periodo di *retention*, il Periodo di Differimento e Retention come definito dal Regolamento del Piano), il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte ad un periodo di differimento avente termine l'8 luglio 2021.
- (2) Il periodo di *vesting* ricomprende il periodo di *retention* e il periodo di differimento (*i.e.* il Periodo di Differimento e Retention). Il periodo di *retention* (della durata di n. 1 anno) decorre dal termine del periodo di differimento cui sono soggette le Unit e pertanto avrà termine l'8 luglio 2022.
- (3) Il 9 aprile 2019 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2018 – PERSONALE RILEVANTE”**

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

**Data: 14 Febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati ( <i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (3)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (4)	Periodo di <i>vesting</i> (5)	Data di Assegnazione (6)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 39 (1)	componenti della rete di vendita	10 aprile 2018	Unit	351.558 (2)	210.935, di cui n. 190.557 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	140.623 di cui 70.311 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50

- (1) Di cui n. 1 collaboratore cessato alla data del presente aggiornamento
- (2) Di cui n. 20.378 Unit decadute alla data del presente aggiornamento.
- (3) In data 17 aprile 2020 n. 190.557 Unit, delle complessive 210.935 Unit assegnate *up-front* (di cui n. 20.378 decadute), sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il Periodo di Retention ed essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (4) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (9 aprile 2019) e saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime n. 140.623 Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, erano sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che è terminato il 1°8 aprile 2020 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento che avrà termine 1°8 aprile 2021.
- (5) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre **(i)** quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (1°9 aprile 2019) e pertanto è terminato 1°8 aprile 2020 e **(ii)** quanto alle Unit assegnate in via differita, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine 1°8 aprile 2021, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine 1°8 aprile 2022. In data 16 Aprile 2021 n. 70.311 (di cui n. 6.792 decadute) sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il periodo di differimento.
- (6) Il 9 aprile 2019 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2018 – ALTRO PERSONALE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 14 Febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (1)	Data di Assegnazione (2)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 173	componenti della rete di vendita	10 aprile 2018	Unit	572.645	9 anni	9 aprile 2019	-	6,50

- (1) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (9 aprile 2019) e pertanto avrà termine l’8 aprile 2028. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.
- (2) Il 9 aprile 2019 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 17 luglio 2020**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>								
		<p align="center"><u>Sezione 1</u></p> Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati ( <i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (2)	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione

<b>Massimo Doris</b>	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	9 aprile 2019	Unit	28.025	16.815 Unit convertite in azioni ordinarie	11.210	per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ;  - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	16 aprile 2020		5,075
<b>Luigi Del Fabbro</b>	Amministratore Delegato di Mediolanum Vita S.p.A.	9 aprile 2019	Unit	19.327	11.596 Unit convertite in azioni ordinarie	7.731	- per le Unit assegnate <i>up- front</i> :  n. 1 anno di <i>retention</i> ;  - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1. anno di <i>retention</i>	16 aprile 2020	-	5,075
<b>Igor Garzesi</b>	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	9 aprile 2019	Unit	17.588	10.553 Unit convertite in azioni ordinarie	7.035	- per le Unit assegnate <i>up- front</i> :  n. 1 anno di <i>retention</i> ;  - per le Unit assegnate in via	16 aprile 2020	-	5,075



							differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
<b>Salvatore Ronzino</b>	Amministratore Delegato di Eurocqs S.p.A.	9 aprile 2019	Unit	16.428	9.857 Unit convertite in azioni ordinarie	6.571	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	16 aprile 2020	-	5,075

<b>Massimo Grandis</b>	Amministratore Delegato di Mediolanum Assicurazioni S.p.A.	9 aprile 2019	Unit	11.596	6.958 Unit convertite in azioni ordinarie	4.638	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	16 aprile 2020		5,075
<b>Gianluca Bosisio</b>	Direttore Generale di Banca Mediolanum	9 aprile 2019	Unit	32.857	19.714 Unit convertite in azioni ordinarie	13.143	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 <i>anno di retention</i>	16 aprile 2020	-	5,075

n. [1]	Dirigente strategico di Banca Mediolanum	9 aprile 2019	Unit	22.227	13.336 Unit convertite in azioni ordinarie	8.891	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	16 aprile 2020	-	5,075
n. 13	Dirigenti e altri dipendenti	9 aprile 2019	Unit	178.579	107.148 Unit convertite in azioni ordinarie	71.431	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento (n. 3 anni di differimento per n. 10.589 Unit) e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	16 aprile 2020	-	5,075

(1) Le Unit assegnate *up-front* sono assegnate in via definitiva e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno decorrente dalla Data di Assegnazione) e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano.

- (2) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (16 aprile 2020) che avrà termine il 15 aprile 2022, fatta eccezione per le Unit assegnate a determinati Beneficiari che – in ottemperanza alle disposizioni normative e regolamentari applicabili a determinate Controllate – sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 (tre) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (16 aprile 2020) che avrà termine il 15 aprile 2023. Le Unit assegnate in via differita saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il relativo Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il successivo Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. Più in particolare: **(i)** complessive massime n. 176.437 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 2 anni, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che avrà termine il 15 aprile 2021 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento avente termine il 15 aprile 2022; **(ii)** complessive massime n. 29.993 Unit assegnate in via differita, sono assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 anni che avrà termine il 15 aprile 2023.
- (3) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre: **(i)** quanto alle Unit assegnate *upfront*, dalla Data di Assegnazione (16 aprile 2020) e pertanto avrà termine il 15 aprile 2021; **(ii)** quanto alle Unit sottoposte a differimento biennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 15 aprile 2022, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 15 aprile 2023; **(iii)** quanto alle Unit sottoposte a differimento triennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento che, complessivamente considerato, avrà termine il 15 aprile 2024.
- (4) Il 16 aprile 2020 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – ALTRO PERSONALE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>						
		<p style="text-align: center;"><u>Sezione 1</u></p> Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati assembleari. <span style="float: right;">sulla base di precedenti delibere</span>						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (1)	Periodo di <i>vesting</i> (2)	Data di Assegnazione (3)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione

<b>Bernhard Lechner</b>	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	9 aprile 2019	Unit	3.865	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	16 aprile 2020	-	5,075
<b>Mirko Siepmann</b>	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	9 aprile 2019	Unit	5.798	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	16 aprile 2020		5,075
<b>n. 10</b>	Dirigenti e altri dipendenti	9 aprile 2019	Unit	54.866	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	16 aprile 2020		5,075

- (1) Le Unit sono assegnate in via differita e sono sottoposte a un periodo di differimento della durata complessiva di 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (16 aprile 2020) e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto periodo di differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il periodo di *retention* (complessivamente considerati il periodo di differimento e il periodo di *retention*, il Periodo di Differimento e Retention come definito dal Regolamento del Piano), il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte ad un periodo di differimento avente termine il 15 aprile 2022.
- (2) Il periodo di *vesting* ricomprende il periodo di *retention* e il periodo di differimento (*i.e.* il Periodo di Differimento e Retention). Il periodo di *retention* (della durata di n. 1 anno) decorre dal termine del periodo di differimento cui sono soggette le Unit e pertanto avrà termine il 15 aprile 2023.
- (3) Il 16 aprile 2020 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2019 – PERSONALE RILEVANTE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 14 Febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati ( <i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (2)	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. [33]	componenti della rete di vendita	16 aprile 2020	Unit	317.866	190.719 di cui n. 190.719 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	127.147	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ;  - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	16 Aprile 2020	-	5,174



- (1) In data 16 aprile 2021 n. 190.719 Unit, delle complessive 190.719 Unit assegnate *up-front*, sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il Periodo di Retention ed essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (16 Aprile 2020) e saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime n. 127.147 Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento avrà termine il 15 Aprile 2022 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento avente termine il 15 Aprile 2023.
- (3) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre **(i)** quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (16 Aprile 2020) e pertanto avrà termine il 15 Aprile 2021 e **(ii)** quanto alle Unit assegnate in via differita, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 15 Aprile 2022, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 15 Aprile 2023.
- (4) Il 16 Aprile 2020 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2019 – ALTRO PERSONALE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 14 Febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (2)	Data di Assegnazione (2)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 186 (1)	componenti della rete di vendita	16 aprile 2020	Unit	701.628	9 anni	16 Aprile 2020	-	5,174

- (1) Di cui n. 1 collaboratore cessato alla data del presente aggiornamento.
- (2) Di cui n. 7.500 Unit decadute alla data del presente aggiornamento.
- (3) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (16 Aprile 2020) e pertanto avrà termine il 15 Aprile 2029. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.
- (2) Il 16 Aprile 2020 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 17 febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati ( <i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (2)	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione

<b>Massimo Doris</b>	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	15 Aprile 2021	Phantom	25.478	15.287	10.191	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ;  - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	15 Aprile 2021	-	7,850
<b>Luigi Del Fabbro</b>	Amministratore Delegato di Mediolanum Vita S.p.A.	15 Aprile 2021	Unit	12.739	7.643	5.096	- per le Unit assegnate <i>up- front</i> :  n. 1 anno di <i>retention</i> ;  - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1. anno di <i>retention</i>	15 Aprile 2021	-	7,850

<p><b>Igor Garzesi</b></p>	<p>Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.</p>	<p>15 Aprile 2021</p>	<p>Unit</p>	<p>12.739</p>	<p>7.643</p>	<p>5.096</p>	<p>- per le Unit assegnate <i>up- front</i>:  n. 1 anno di <i>retention</i>;  - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i></p>	<p>15 Aprile 2021</p>	<p>-</p>	<p>7,850</p>
<p><b>Antonio Maria Penna</b></p>	<p>Amministratore di Bankhaus August Lenz &amp; Co. A.G.</p>	<p>15 Aprile 2021</p>	<p>Unit</p>	<p>11.465</p>	<p>6.879</p>	<p>4.586</p>	<p>- per le Unit assegnate <i>up-front</i>:  n. 1 anno di <i>retention</i>;  - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>.</p>	<p>15 Aprile 2021</p>	<p>-</p>	<p>7,850</p>

<b>Salvatore Ronzino</b>	Amministratore Delegato di Eurocqs S.p.A.	15 Aprile 2021	Unit	10.828	6.497	4.331	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	15 Aprile 2021	-	7,850
<b>Massimo Grandis</b>	Amministratore Delegato di Mediolanum Assicurazioni S.p.A.	15 Aprile 2021	Unit	7.643	4.586	3.057	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1.	15 Aprile 2021		7,850

Gianluca Bosisio	Direttore Generale di Banca Mediolanum	15 Aprile 2021	Unit	21.656	12.994	8.662	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 <i>anno di retention</i>	15 Aprile 2021	-	7,850
n. [1]	Dirigente strategico di Banca Mediolanum	15 Aprile 2021	Unit	14.650	8.790	5.860	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	15 Aprile 2021	-	7,850

n. 14	Dirigenti e altri dipendenti	15 Aprile 2021	Unit	154.731	92.839	61.892	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento (n. 3 anni di differimento per n. 10.589 Unit) e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	15 Aprile 2021	-	7,850
-------	------------------------------	----------------	------	---------	--------	--------	---	----------------	---	-------

- (1) Le Unit assegnate *up-front* sono assegnate in via definitiva e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno decorrente dalla Data di Assegnazione) e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (15 Aprile 2021) e saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime n. 240.284 Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento avrà termine il 14 Aprile 2023 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento avente termine il 14 Aprile 2024.
- (3) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre **(i)** quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (15 Aprile 2021) e pertanto avrà termine il 14 Aprile 2022 e **(ii)** quanto alle Unit assegnate in via differita, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 14 Aprile 2023, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 14 Aprile 2024.



- (4) Il 15 Aprile 2021 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI *PERFORMANCE SHARE* DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – ALTRO PERSONALE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 febbraio 2022

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (1)	Periodo di <i>vesting</i> (2)	Data di Assegnazione (3)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione

<b>Bernhard Lechner</b>	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	15 Aprile 2021	Unit	2.548	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	15 Aprile 2021	-	7,850
<b>Mirko Siepmann</b>	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	15 Aprile 2021	Unit	3.822	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	15 Aprile 2021		7,850

<p><b>n. 10</b></p>	<p>Dirigenti e altri dipendent i</p>	<p>15 Aprile 2021</p>	<p>Unit</p>	<p>37.485</p>	<p>complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i></p>	<p>15 Aprile 2021</p>	<p>-</p>	<p>7,850</p>
---------------------	--	-----------------------	-------------	---------------	---	-----------------------	----------	--------------



**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2020 – PERSONALE RILEVANTE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 14 Febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> ( <i>performance share</i> )								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati ( <i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (2)	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. [34]	componenti della rete di vendita	15 aprile 2021	Unit	600.709	360.425	240.284	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ;  - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	15 Aprile 2021	-	7,850

- (1) Le Unit assegnate *up-front* sono assegnate in via definitiva e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno decorrente dalla Data di Assegnazione) e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (15 Aprile 2021) e saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime n. 240.284 Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento avrà termine il 14 Aprile 2023 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento avente termine il 14 Aprile 2024.
- (3) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre **(i)** quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (15 Aprile 2021) e pertanto avrà termine il 14 Aprile 2022 e **(ii)** quanto alle Unit assegnate in via differita, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 14 Aprile 2023, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 14 Aprile 2024.
- (4) Il 15 Aprile 2021 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2020 – ALTRO PERSONALE”**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 14 Febbraio 2022**

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (1)	Data di Assegnazione (2)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 215	componenti della rete di vendita	15 aprile 2021	Unit	925.288	9 anni	15 Aprile 2021	-	7,850

- (1) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (15 Aprile 2021) e pertanto avrà termine il 14 Aprile 2030. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.
- (2) Il 15 Aprile 2021 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



Fine Comunicato n.1795-22

Numero di Pagine: 65