



DATALOGIC S.P.A.

DOCUMENTO INFORMATIVO

RELATIVO AL

PIANO DI PERFORMANCE SHARES 2022 – 2024 DI DATALOGIC S.P.A.

Documento informativo redatto ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 84-bis del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

PREMESSA

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”) è redatto ai sensi dell’art. 114-*bis* del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche e integrazioni (il “**TUF**”) e dell’articolo 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato (il “**Regolamento Emittenti**”), nonché in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti stesso.

Il Documento Informativo ha per oggetto l’informativa agli azionisti e al mercato sugli elementi essenziali di un piano di attribuzione gratuita di diritti che consentono di ricevere gratuitamente azioni ordinarie di Datalogic S.p.A. (“**Datalogic**” o la “**Società**”) denominato “*Piano di Performance Shares 2022 – 2024 di Datalogic S.p.A.*” (il “**Piano**”) approvato dal Consiglio di Amministrazione di Datalogic in data 10 marzo 2022.

Il Piano è stato predisposto in vista dell’Assemblea degli azionisti di Datalogic convocata in sede ordinaria per il giorno 29 aprile 2022, per deliberare, ai sensi dell’art. 114-*bis* del TUF, *inter alia*, in merito al Piano.

Pertanto:

- i. il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del Piano approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 10 marzo 2022; e
- ii. ogni riferimento al Piano contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito al Piano oggetto di proposta di approvazione assembleare.

Si precisa che il Piano è da considerarsi “*di particolare rilevanza*” ai sensi dell’articolo 114-*bis*, terzo comma, del TUF e dell’articolo 84-*bis*, secondo comma, del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto, tra l’altro, ad amministratori esecutivi e a dirigenti con responsabilità strategiche della Società.

Le informazioni previste dallo Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti che non sono contenute nel presente Documento Informativo saranno fornite, quando disponibili in sede di attuazione del Piano, secondo le modalità di cui all’art. 84-*bis*, quinto comma, lett. a), del Regolamento Emittenti.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede legale di Datalogic, Via Candini 2, 40012 Calderara di Reno (BO), sul sito internet della Società all’indirizzo www.datalogic.com nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato “*eMarket Storage*”, gestito da Spafid Connect S.p.A.

DEFINIZIONI

I termini di seguito elencati avranno il seguente significato nel Documento Informativo:

Amministratore Delegato	L'Amministratore Delegato della Società.
Assegnazione	L'effettiva assegnazione delle Azioni a ciascun Beneficiario successivamente al termine del Periodo di <i>Vesting</i> , secondo i termini e le condizioni previsti dal Regolamento.
Assemblea degli Azionisti	L'Assemblea degli azionisti della Società.
Attribuzione dei Diritti	L'attribuzione ai singoli Beneficiari del Diritto a ricevere Azioni della Società subordinatamente al conseguimento degli Obiettivi di <i>Performance</i> e in costanza di Rapporto nel corso di un arco temporale triennale e ai sensi degli altri termini e condizioni del Regolamento.
Azione	Azione ordinaria della Società, quotata sull'Euronext Star Milan di Borsa Italiana, codice ISIN IT0004053440.
Beneficiari	Indica i destinatari del Piano che saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione e/o dagli organi dallo stesso delegati, nei limiti previsti dalla normativa applicabile e dal Piano, tra il Presidente Esecutivo, l'Amministratore Delegato, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e i dirigenti e i dipendenti di Datalogic e delle Controllate.
Bad Leaver	Tutte le ipotesi di cessazione del Rapporto diverse dalle ipotesi di <i>Good Leaver</i> .
Cambio di Controllo	Indica l'ipotesi in cui Hydra S.p.A. cessi di detenere il controllo di Datalogic ai sensi dell'art. 2359 cod. civ.
Codice di Corporate Governance	Indica il <i>Codice di Corporate Governance</i> promosso dal <i>Comitato per la Corporate Governance</i> e da ultimo pubblicato sul sito di tale comitato in data 31 gennaio 2020, al quale la Società aderisce.
Comitato	Il Comitato Controllo, Rischi, Remunerazione e Nomine della Società che svolge, <i>inter alia</i> , funzioni consultive e propositive in materia di remunerazione in adesione alle raccomandazioni contenute dal Codice di Corporate Governance.
Consiglio di Amministrazione o Consiglio	Il Consiglio di Amministrazione <i>pro tempore</i> della Società.
Controllata o Controllate	Indica ciascuna delle società tempo per tempo direttamente o indirettamente controllate dalla Società, ai sensi dell'art. 93 del TUF.
Data di Assegnazione	La data in cui gli organi competenti di Datalogic approveranno l'effettiva assegnazione delle Azioni a ciascun Beneficiario.

Data di Attribuzione	La data (o le date) in cui vengono individuati i singoli Beneficiari e viene determinato il numero di Diritti da attribuire a ciascuno di essi.
Datalogic o Società	Datalogic S.p.A. con sede in via Candini, 2 - 40012 Lippo di Calderara di Reno (BO) – Italia.
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	Indica i dirigenti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società, come individuati dagli organi competenti della Società.
Diritto	Il diritto di ricevere gratuitamente un’Azione per ogni diritto attribuito ai termini previsti dal Regolamento.
Documento Informativo	Il presente documento informativo redatto ai sensi dell’art. 114- <i>bis</i> del TUF e dell’art. 84- <i>bis</i> del Regolamento Emittenti ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3A del medesimo Regolamento Emittenti.
Good Leaver	Indica le seguenti ipotesi di cessazione del Rapporto, oltre a quelle eventualmente previste dai singoli contratti individuali: - morte o invalidità permanente.
Gruppo	La Società e le Controllate, direttamente o indirettamente, dalla Società.
Euronext Star Milan	Il mercato regolamentato denominato “ <i>Euronext Star Milan</i> ” sul quale sono negoziate le azioni ordinarie della Società.
Obiettivi di Performance	Gli obiettivi del Piano al cui raggiungimento è subordinata l’Assegnazione delle Azioni a ciascun Beneficiario al termine del Periodo di <i>Vesting</i> , individuati dal Consiglio di Amministrazione.
Piano	Il Piano di <i>Performance Share 2022-2024 di Datalogic S.p.A.</i> descritto nel presente Documento Informativo.
Presidente Esecutivo	Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società, qualificato come amministratore esecutivo ai sensi del Codice di Corporate Governance.
Rapporto	Indica il rapporto di amministrazione e/o dirigenziale e/o lavoro subordinato in essere tra i Beneficiari e la Società o una delle Controllate.
Regolamento del Piano o Regolamento	Indica il regolamento contenente la disciplina di attuazione del Piano che sarà approvato dal Consiglio di Amministrazione in esito all’adozione del Piano da parte dell’Assemblea degli Azionisti.
Regolamento Emittenti	Il regolamento in materia di emittenti, adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.
Regolamento Parti Correlate	Il regolamento in materia di operazioni con parti correlate, adottato da Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010, come successivamente modificato ed integrato.

TUF	Il decreto legislativo 24 febbraio 1998 n. 58, come successivamente modificato e integrato.
<i>Vesting Period</i>	Indica il periodo di tre anni 2022 – 2024 di verifica degli Obiettivi di <i>Performance</i> , compreso fra il primo giorno dell’esercizio in cui è compresa la Data di Attribuzione e l’ultimo giorno dell’esercizio precedente rispetto a quello in cui è prevista la Data di Assegnazione.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

Il Piano è destinato al Presidente Esecutivo, all’Amministratore Delegato, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche e agli ulteriori dirigenti e dipendenti di Datalogic e delle sue Controllate che rivestano ruoli strategicamente rilevanti o comunque in grado di apportare un significativo contributo, nell’ottica del perseguimento degli obiettivi strategici di Datalogic. I Beneficiari saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione, sentito, per quanto di competenza, il parere del Comitato ed in base alle indicazioni dell’Amministratore Delegato relativamente ai Beneficiari che non siano membri del Consiglio di Amministrazione, tra i soggetti indicati nei successivi paragrafi 1.1, 1.2 e 1.3.

Il Consiglio di Amministrazione potrà delegare all’Amministrazione Delegato l’identificazione dei Beneficiari che siano dirigenti o dipendenti a condizione che questi ultimi non siano Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Al fine di poter essere individuati tra i Beneficiari, è necessaria al momento dell’Attribuzione dei Diritti, la presenza dei seguenti requisiti:

- a) essere titolari di un Rapporto con Datalogic o una delle Controllate;
- b) non aver comunicato la propria volontà di recedere ovvero terminare, a seconda dei casi, il Rapporto;
- c) non essere destinatari di una comunicazione di licenziamento ovvero di recesso da parte della Società o delle Controllate ovvero di revoca dal Rapporto;
- d) non aver concordato la risoluzione consensuale del Rapporto.
- e) non siano in corso nei confronti del soggetto in questione provvedimenti disciplinari in funzione, tra l’altro, di quanto stabilito dal Codice Etico e dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 adottati dalla Società.

1.1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione della Società, delle società controllanti la Società e delle Controllate.

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall’Assemblea degli Azionisti e i relativi Beneficiari non sono ancora stati individuati; pertanto non è possibile fornire l’indicazione nominativa dei Beneficiari.

Tra i Beneficiari del Piano potranno essere inclusi, a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato:

- a) il Presidente Esecutivo; e
- b) l’Amministratore Delegato della Società.

1.2. Categorie di dipendenti o di collaboratori della Società e delle società controllanti la Società o delle Controllate

I Beneficiari del Piano possono essere individuati a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione, sentito, per quanto di competenza, il Comitato, ed in base alle indicazioni dell'Amministratore Delegato, anche fra i seguenti soggetti:

- Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- Dirigenti della Società o delle Controllate; e
- Dipendenti della Società o delle Controllate.

Il Consiglio di Amministrazione potrà delegare all'Amministrazione Delegato l'identificazione dei Beneficiari che siano dirigenti o dipendenti.

1.3. Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo la Società non ha nominato un direttore generale.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea degli Azionisti e i relativi Beneficiari non sono ancora stati individuati; pertanto, non è possibile fornire l'indicazione nominativa dei Beneficiari.

c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Non applicabile in quanto non vi sono persone fisiche che controllano Datalogic.

1.4. Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

(a) Dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;

Alla data del presente Documento Informativo, non sono stati ancora individuati i Beneficiari e non è pertanto possibile fornirne l'informazione richiesta.

(b) Nel caso delle società di "minori dimensioni ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento Parti Correlate, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche della Società;

Non applicabile in quanto Datalogic non è qualificabile come società "di minori dimensioni" ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010.

(c) *Delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.);*

Il Piano è il medesimo per tutti i Beneficiari, potendosi differenziare solo nella misura dei Diritti da attribuire a ciascun Beneficiario.

Le informazioni di dettaglio previste ai paragrafi 1.1, 1.2, 1.3 e 1.4 saranno fornite con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti e, in ogni caso, dalle disposizioni normative tempo per tempo vigenti.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1. Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

La Società, in linea con le migliori prassi di mercato adottate dalle società quotate a livello nazionale e internazionale, ritiene che i piani di compensi basati su azioni costituiscano un efficace strumento di incentivazione e di fidelizzazione per il management e i dipendenti, al contempo contribuendo alla creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo termine.

L'adozione di piani di remunerazione basati su azioni risponde alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, il cui n. 28 riconosce che tali piani rappresentano uno strumento idoneo a consentire l'allineamento degli interessi degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche delle società quotate con quelli degli azionisti in un orizzonte di lungo termine.

Il Piano ha quindi la finalità principale di rafforzare le leve di *attraction* e *retention* della Società nei confronti di risorse chiave per il raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo nei mercati in cui opera.

Al fine raggiungere l'obiettivo della creazione di valore nel medio-lungo termine, il Piano prevede un *vesting period* triennale dal 2022 al 2024; nel corso del 2025 (i.e. successivamente all'approvazione del bilancio consolidato di Datalogic al 31 dicembre 2024), si procederà, ai termini e alle condizioni previste dal Regolamento, all'Assegnazione delle Azioni, previa verifica del raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*.

In linea con la raccomandazione n. 27 del Codice di Corporate Governance in relazione al perseguimento del "successo sostenibile", il Piano prevede il raggiungimento di obiettivi di *performance* legati a parametri non finanziari, e, segnatamente, la percentuale di dipendenti donne con ruoli dirigenziali e impiegatizi ("*White Collar*") nel Gruppo al 31 dicembre 2024.

2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Fermo restando quanto di seguito previsto, a ciascun Beneficiario sarà assegnata una (1) Azione a titolo gratuito per ogni Diritto attribuito, a condizione che siano raggiunti gli Obiettivi di *Performance* a livello "Target".

Gli Obiettivi di *Performance*¹ oggetto del Piano sono rappresentati da: (i) "Tasso annuo di crescita composto (CAGR) dei Ricavi Adjusted 2022 - 2024" (come definito sotto), con un peso ponderato del 35%, (ii) "EBITDA Margin Adjusted 2024 "Rettificato"" (come definito sotto), con un peso ponderato del 35%; (iii) "Incidenza del Capitale Circolante Commerciale Netto Adjusted before factoring sui Ricavi Adjusted" (come definito sotto), con un peso ponderato del 25%; e (iv) "Percentuale di dipendenti donne con ruoli dirigenziali e impiegatizi ("White Collar") nel Gruppo al 31 dicembre 2024" (come definito sotto).

Il numero di Azioni che sarà assegnato ai Beneficiari dipenderà inoltre dal *Total Shareholder Return* (come sotto definito) di Datalogic rispetto all'andamento di due panel di seguito indicati.

1. Tasso annuo di crescita composto (CAGR) dei Ricavi Adjusted 2022 - 2024

Per "Tasso annuo di crescita composto (CAGR) dei Ricavi Adjusted 2022 - 2024" (o "CAGR dei Ricavi Adjusted") si intende la crescita percentuale media annua dei "ricavi" del Gruppo nel periodo 2022-2024, rettificata escludendo i ricavi generati da linee di business eventualmente cedute e i ricavi generati da linee di business eventualmente acquisite.

2. EBITDA Margin Adjusted 2024 "Rettificato"

Per "EBITDA Margin Adjusted 2024 "Rettificato"" si intende l'incidenza percentuale dell'"EBITDA Adjusted Rettificato" sui Ricavi Adjusted.

dove

- per "Ricavi Adjusted" si intendono i ricavi del Gruppo come riportati nel bilancio consolidato chiuso al 31/12/2024, rettificati escludendo i ricavi generati da linee di business eventualmente cedute e i ricavi generati da linee di business eventualmente acquisite; e
- per "EBITDA Adjusted "Rettificato"" si intende l'EBITDA Adjusted come riportato nel bilancio consolidato chiuso al 31/12/2024, rettificato come segue:
 - a. escludendo l'EBITDA generato da linee di business eventualmente cedute e l'EBITDA generato da linee di business eventualmente acquisite; e
 - b. escludendo gli impatti positivi derivanti da eventuali capitalizzazioni di costi R&D superiori al 15% del totale "R&D Spending/R&D Cash Out"²² calcolati escludendo gli impatti derivanti da eventuali linee di business cedute e e/o acquisite;

¹ Gli obiettivi di performance da calcolarsi come indicato sono intesi ante eventuali rettifiche del principio contabile IFRS 5 che richieda riclassifiche dei prospetti di bilancio per il trattamento contabile delle linee di business cedute o in corso di dismissione ai sensi di detto principio.

²² Per "R&D Spending" ovvero, "R&D Cash Out", si intende la somma delle "Spese per Ricerca e Sviluppo" come riportato nel bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, rettificate escludendo gli "Ammortamenti di Ricerca e Sviluppo" e sommando i "Costi di Ricerca e Sviluppo Capitalizzati" nell'esercizio al 31 dicembre 2024.

3. **Incidenza del Capitale Circolante Commerciale Netto Adjusted before factoring sui Ricavi Adjusted**

Per “Incidenza del Capitale Circolante Commerciale Netto Adjusted before factoring sui Ricavi Adjusted” si intende il rapporto tra Capitale Circolante Commerciale Netto Adjusted before factoring e Ricavi Adjusted:

dove

- per “Capitale Circolante Commerciale Netto” si intende la somma di “Rimanenze e Crediti Commerciali al netto dei Debiti Commerciali”, così come riportato nel bilancio consolidato chiuso al 31/12/2024; e
- per “Capitale Circolante Commerciale Netto Adjusted before factoring” si intende il Capitale Circolante Commerciale Netto rettificato per escludere (i) gli effetti delle cessioni di crediti commerciali ceduti nell’ambito di operazioni di factoring *pro soluto* e (ii) il Capitale Circolante Commerciale Netto relativo a linee di business eventualmente cedute ed eventualmente acquisite.

4. **Percentuale di dipendenti donne con ruoli dirigenziali e impiegatizi (“White Collar”) nel Gruppo al 31 dicembre 2024**

Con tale definizione si intende l’Obiettivo di Performance non legato a indicatori finanziari e rappresentato dalla Percentuale di dipendenti donne con ruoli dirigenziali e impiegatizi (“White Collar”) nel Gruppo al 31 dicembre 2024.

Il Piano prevede tre livelli di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*:

- (i) un livello “Entry Point”, in virtù del quale verrà assegnato fino al 40% delle Azioni derivanti dal totale dei Diritti attribuiti al Beneficiario nel caso in cui tutti gli Obiettivi di *Performance* fossero raggiunti al livello minimo
- (ii) un livello “Target”, in virtù del quale verrà assegnato fino al 100% delle Azioni derivanti dal totale dei Diritti attribuiti al Beneficiario nel caso in cui tutti gli Obiettivi di *Performance* fossero raggiunti al livello previsto dal Piano
- (iii) un livello “Max”, in virtù del quale verrà assegnato fino al 110% delle Azioni derivanti dal totale dei Diritti attribuiti al Beneficiario nel caso in cui tutti gli Obiettivi di *Performance* fossero superati al livello previsto dal Piano.

Qualora nessuno degli Obiettivi di *Performance* fosse raggiunto al livello “Entry Point”, i Beneficiari non avranno diritto a ricevere Azioni.

Gli Obiettivi di *Performance* indicati costituiscono obiettivi indipendenti. Il mancato raggiungimento dell’Obiettivo di *Performance* a livello “Entry Point”, considerato a livello di singolo Obiettivo di *Performance*, non permette l’Assegnazione delle Azioni correlate al raggiungimento di quell’Obiettivo di *Performance*

Le Azioni Assegnate a ciascun Beneficiario in caso di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*, ai termini e alle condizioni stabilite dal Regolamento, saranno determinate come segue:

Obiettivi di <i>Performance</i>	Peso ponderato %	Azioni Assegnate (in % sulle azioni derivanti dai Diritti attribuiti al beneficiario) in relazione al livello di <i>performance</i>		
		Entry Point ⁽¹⁾	Target ⁽²⁾	Max ⁽³⁾
CAGR dei Ricavi Adjusted	35%	40%	100%	110%
EBITDA Margin Adjusted 2024 “Rettificato”	35%	40%	100%	110%
Incidenza del Capitale Circolante Commerciale Netto Adjusted before factoring sui Ricavi Adjusted”	25%	40%	100%	110%
Percentuale di dipendenti donne con ruoli dirigenziali e impiegatizi (“White Collar”) nel Gruppo al 31 dicembre 2024	5%	40%	100%	110%

- (1) *Entry Point*: rappresenta il livello minimo di raggiungimento di ciascuno degli Obiettivi di *Performance* al di sotto del quale nessuna azione verrà assegnata. Al raggiungimento del livello Entry Point verrà assegnato il 40% delle azioni derivanti dal totale dei Diritti attribuiti al Beneficiario.
- (2) *Target*: rappresenta il livello Target di ciascuno degli Obiettivi di *Performance*, al raggiungimento del quale verrà assegnato il 100% delle azioni derivanti dal totale dei Diritti attribuiti al Beneficiario.
- (3) *Max*: rappresenta il livello massimo di raggiungimento per ciascuno degli Obiettivi di *Performance* al raggiungimento del quale verrà assegnato il 110% delle azioni derivanti dal totale dei Diritti attribuiti al Beneficiario. Livelli di raggiungimento superiori a tale livello non daranno luogo ad attribuzioni aggiuntive (fatta eccezione per quanto indicato di seguito in merito al TSR).

I valori intermedi nell’intervallo tra Entry Point e *Target* e nell’intervallo tra *Target* e Max verranno calcolati per interpolazione lineare.

Le modalità di calcolo degli Obiettivi di Performance sono contenute nel Regolamento.

Total Shareholder Return (TSR)

Per “*Total Shareholder Return*” (o TSR) si intende il ritorno per un investitore calcolato considerando sia le variazioni del prezzo dell’azione in un determinato periodo sia i dividendi distribuiti nello stesso periodo, ipotizzando che tali dividendi siano reinvestiti al momento dello stacco nelle azioni stesse della società.

Ai fini del Piano si considerano i valori del TSR della Società rispetto ai due seguenti gruppi di riferimento: aziende dell’indice “FTSE Italia Star” e *Peers Panel*.

A seguito della misurazione degli Obiettivi di *Performance*, il numero di azioni da assegnare a ciascun Beneficiario potrà essere corretto in funzione del c.d. *Total Shareholder Return (TSR)* che agirà come moltiplicatore o demoltiplicatore del numero di Azioni oggetto di Assegnazione per una percentuale massima del 10% in funzione dell’andamento del TSR di Datalogic rispetto ai due seguenti gruppi di riferimento: aziende presenti nell’indice “FTSE Italia Star” al 1 gennaio 2022 e dal seguente gruppo di società comparabili a Datalogic (*Peers Panel*): Zebra Technologies, ScanSource, Honeywell, Cognex, Keyence, Newland Digital.

Di seguito si fornisce un'esemplificazione del meccanismo di funzionamento del TSR:

Risultato TSR relativo	TSR Datalogic > entrambi i Panel	TSR Datalogic > solo un Panel	TSR Datalogic < entrambi i panel
% da sommare/sottrarre a % azioni maturate in caso di TSR Datalogic positivo	+10%	0%	-10%
% da sommare/sottrarre a % azioni maturate in caso di TSR Datalogic negativo	0%	0%	-10%

In ragione di quanto precede, qualora a esito del Piano venissero raggiunti il massimo degli Obiettivi di Performance (performance “Max”) e i valori del TSR della Società fossero positivi rispetto a entrambi i panel, i Beneficiari vedrebbero assegnate il 121% delle azioni derivanti dal totale dei Diritti a essi attribuiti.

La verifica del raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione della Società a seguito dell'approvazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024.

2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Alla Data di Attribuzione, il Consiglio di Amministrazione (o l'Amministratore Delegato, qualora a ciò delegato e nei limiti previsti dalla legge) determinerà il numero di Diritti da corrispondere a ciascun Beneficiario, sentito, per quanto di competenza, il parere del Comitato, mediante l'individuazione, per ciascuno di essi, del numero di Azioni a cui il Beneficiario avrà diritto in caso di raggiungimento del 100% degli Obiettivi di *Performance*.

Per maggiori informazioni sugli elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso spettante a ciascun Beneficiario al termine del Periodo di *Vesting*, si rinvia al precedente paragrafo 2.2.

2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto il Piano prevede l'attribuzione al Beneficiario a titolo gratuito di Diritti che consentono di ricevere gratuitamente Azioni.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Non risultano significative implicazioni di ordine contabile e fiscale che abbiano inciso sulla definizione del Piano.

Per quanto occorre possa, si rappresenta che il Piano prevedrà la vendita sul mercato di una parte delle Azioni assegnate al fine di compensare le passività fiscali insorgenti in relazione al totale delle Azioni assegnate.

2.6. Eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceverà alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ATTRIBUZIONE DEI DIRITTI

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del piano

In data 10 marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione della Società, sentito il parere del Collegio Sindacale, su proposta del Comitato, ha deliberato di sottoporre le linee guida del Piano all'approvazione dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti.

L'Assemblea degli Azionisti sarà chiamata a deliberare, oltre all'approvazione del Piano, anche "di conferire al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega, ogni potere necessario o opportuno per (a) dare esecuzione al "Piano di Performance Shares 2022 – 2024 di Datalogic S.p.A.", in particolare a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, ogni potere per predisporre e adottare il regolamento di attuazione del piano, nonché modificarlo e/o integrarlo con le integrazioni ritenute di volta in volta necessarie e/o opportune ai fini del miglior perseguimento delle finalità del piano medesimo, individuare i beneficiari e determinare il quantitativo di diritti per l'assegnazione delle azioni Datalogic, procedere alle assegnazioni ai beneficiari, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del piano medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del piano all'Amministratore Delegato, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'attribuzione dei diritti all'Amministratore Delegato quale beneficiario (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del piano nei suoi confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione e (b) per espletare gli adempimenti legislativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni."

3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

L'organo responsabile della gestione del Piano è il Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, conformemente e subordinatamente alle disposizioni espresse nel Regolamento.

Il Consiglio di Amministrazione si avvarrà della Direzione Risorse Umane e delle ulteriori funzioni interne di volta in volta eventualmente coinvolte per l'amministrazione operativa del Piano.

3.3. Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Ferma la competenza dell'Assemblea degli Azionisti nei casi previsti dalla legge, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato, è l'organo competente ad apportare eventuali modifiche al Piano.

In fase di attuazione del Piano, il Consiglio di Amministrazione determinerà il Regolamento del Piano stesso che includerà, fra le altre, anche le procedure, i termini e le condizioni di revisione del Piano.

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)

Il Piano ha a oggetto l'attribuzione gratuita dei Diritti che consentono, in caso di raggiungimento del 100% Obiettivi di *Performance*, di ricevere una (1) Azione a titolo gratuito per ogni Diritto attribuito. Ciò fermo restando che il numero di Azioni oggetto di eventuale assegnazione sarà determinato in base al livello di raggiungimento e/o superamento dei suddetti Obiettivi di *Performance*.

A servizio del Piano potranno essere utilizzate: (i) sia azioni proprie oggetto di acquisto a valere sull'autorizzazione di cui all'art. 2357 del codice civile concessa di volta in volta dall'Assemblea degli Azionisti; (ii) sia azioni rivenienti da aumenti di capitale ai sensi dell'articolo 2349 del Codice Civile eventualmente approvati dall'Assemblea degli Azionisti.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Le caratteristiche del Piano, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-*bis* del TUF, sono state determinate collegialmente dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, che ha approvato di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti la proposta di adottare il Piano su proposta del Comitato.

3.6. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

In data 10 marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione della Società, sentito il parere del Collegio Sindacale, ha approvato di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti l'adozione del Piano su proposta del Comitato riunitosi in data 3 marzo 2022.

3.7. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è stato ancora approvato dall'Assemblea degli Azionisti.

3.8. Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è stato ancora approvato dall'Assemblea degli Azionisti.

3.9. Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano: a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato

La struttura del Piano, le condizioni e le modalità di Attribuzione dei Diritti, allo stato non fanno ritenere che l'Attribuzione dei Diritti possa essere influenzata dall'eventuale diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del TUF, fermo restando che la procedura di Attribuzione dei Diritti si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure interne adottate della Società.

I Beneficiari sono tenuti ad osservare le disposizioni in materia di abuso di informazioni privilegiate e di *insider dealing* previste dalla normativa e dalla regolamentazione applicabile, in particolare con riferimento alle operazioni di disposizione delle Azioni eventualmente oggetto di assegnazione successivamente alla verifica degli Obiettivi di *Performance*.

Il Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato, potrà inoltre prevedere ulteriori periodi di blocco di disposizione delle Azioni con riferimento a tutti ovvero solo ad alcuni dei Beneficiari.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1. Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano ha a oggetto l'attribuzione gratuita dei Diritti che consentono, in caso di raggiungimento del 100% Obiettivi di *Performance* indicati al precedente Paragrafo 2.2., di ricevere una (1) Azione a titolo gratuito per ogni Diritto attribuito. Ciò fermo restando che il numero di Azioni oggetto di eventuale assegnazione sarà determinato in base al livello di raggiungimento e/o superamento dei suddetti Obiettivi di *Performance*.

Le Azioni oggetto di assegnazione avranno godimento regolare e, pertanto, i diritti ad esse correlati competono a ciascun Beneficiario a partire dal momento in cui il medesimo diventerà titolare delle Azioni.

4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano si articola su un orizzonte temporale di 3 anni (2022-2024) e prevede un unico ciclo di attribuzione composto:

a) dall'attribuzione ai Beneficiari dei Diritti da effettuarsi nel corrente esercizio 2022 o, anche successivamente entro il secondo anno di esercizio del Piano, per i dirigenti o dipendenti assunti o incaricati di ricoprire posizioni chiave dopo il 2022;

b) dal *Vesting Period*;

c) dall'eventuale assegnazione delle Azioni da effettuarsi a seguito della Data di Assegnazione nel 2025.

Il Consiglio di Amministrazione e/o l'Amministratore Delegato, sentito, per quanto di competenza, il Comitato, potranno inserire nuovi Beneficiari entro il secondo anno di esercizio del Piano, nel caso di destinatari assunti o incaricati di ricoprire posizioni chiave successivamente a tale data.

4.3. Termine del piano

Si rinvia a quanto specificato nel precedente Paragrafo 4.2.

4.4. Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Piano prevede un'Assegnazione unica di massime 500.000 Azioni nel 2025.

4.5. Modalità e clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizioni di tali condizioni e risultati

Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano, si rinvia a quanto previsto nei singoli paragrafi del presente Documento Informativo. In particolare, alla Data di Attribuzione, l'organo competente (Consiglio di Amministrazione ovvero Amministratore Delegato) determinerà il numero di Diritti da corrispondere a ciascun Beneficiario secondo i criteri indicati al precedente Paragrafo 2.3.

L'attribuzione dei Diritti ai Beneficiari è gratuita, non è subordinata al raggiungimento di Obiettivi di *Performance* né è correlata ad altre variabili chiave.

A ciascun Beneficiario potranno essere assegnate le Azioni a condizione che siano raggiunti gli Obiettivi di *Performance* specificati nel precedente paragrafo 2.2 e a condizione che alla Data di Assegnazione delle Azioni il Beneficiario soddisfi i seguenti requisiti:

- a) essere titolare di un Rapporto con Datalogic o una delle Controllate;
- b) non aver comunicato la propria volontà di recedere ovvero terminare, a seconda dei casi, il Rapporto;
- c) non essere destinatario di una comunicazione di licenziamento ovvero di recesso da parte della Società o delle Controllate ovvero di revoca dal Rapporto;
- d) non aver concordato la risoluzione consensuale del Rapporto;
- e) non siano in corso nei confronti del soggetto in questione provvedimenti disciplinari in funzione, tra l'altro, di quanto stabilito dal Codice Etico e dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 adottati dalla Società.

I Beneficiari riceveranno il numero di Azioni a essi spettanti in ragione del livello di raggiungimento degli Obiettivi di Performance, al netto del numero di Azioni che saranno vendute sul mercato al fine di compensare le passività fiscali insorgenti in relazione al totale delle Azioni assegnate (c.d. "*sell-to-cover*").

Resta salva la possibilità per la Società di attribuire una somma di denaro equivalente al valore delle Azioni spettanti al Beneficiario qualora l'assegnazione delle Azioni dovesse avvenire in Paesi in cui tale assegnazione fosse vietata o comunque particolarmente onerosa.

4.6. Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

I Diritti e tutti i diritti in essi incorporati sono strettamente personali, nominativi, intrasferibili per atto tra vivi e non negoziabili e quindi impignorabili e non utilizzabili a fronte dei debiti o contratti assunti da ciascuno dei Beneficiari nei confronti di ovvero di terzi.

Fermo restando quanto previsto al paragrafo 4.5, il Piano non prevede vincoli di disponibilità sulle Azioni assegnate.

4.7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging*.

4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

L'assegnazione delle Azioni presuppone la costanza del Rapporto e l'effettiva prestazione dell'attività lavorativa. In fase di attuazione del Piano, il Regolamento dettaglierà gli effetti causati dall'eventuale cessazione del rapporto di lavoro.

In particolare, il Regolamento prevedrà che la cessazione del Rapporto tra i Beneficiari e la Società o le sue Controllate prima della Data di Assegnazione è regolata come illustrato qui di seguito.

In caso di cessazione del Rapporto a seguito di una ipotesi *Bad Leaver* prima della Data di Assegnazione o comunque prima della consegna delle Azioni a seguito del Periodo di *Vesting*, il Beneficiario perderà definitivamente ed integralmente i Diritti attribuiti alla Data di Attribuzione e l'Assegnazione sarà immediatamente annullata e priva di ogni effetto.

In caso di cessazione del Rapporto a seguito di una ipotesi *Good Leaver* prima della Data di Assegnazione o comunque prima della consegna delle Azioni a seguito del Periodo di *Vesting*, il Beneficiario (o i suoi eredi) potrà mantenere il diritto di ricevere un quantitativo *pro-rata* del numero di Azioni ad esso spettanti, in base all'insindacabile valutazione degli organi competenti sulla base del raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*.

Resta inteso che la verifica del raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* sarà condotta dal Consiglio di Amministrazione con riferimento all'ultimo bilancio consolidato approvato e che il *pro-rata* sarà determinato avendo a riferimento come unità di calcolo l'anno fiscale.

Qualora un Beneficiario cambiasse posizione organizzativa all'interno della Società o fosse trasferito ad una delle società del Gruppo, la Direzione Risorse Umane supporterà l'Amministratore Delegato nell'eventuale rettifica del premio assegnato al Beneficiario stesso, previo parere favorevole del Comitato per quanto di competenza.

Resta inteso che, in caso di trasferimento del Rapporto ad un'altra società del Gruppo e/o in caso di cessazione del Rapporto e contestuale instaurazione di un nuovo Rapporto nell'ambito del di

Gruppo, sempre in qualità di Beneficiario, lo stesso conserverà, *mutatis mutandis*, ogni Diritto attribuitogli.

4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Salvo quanto indicato in altri paragrafi del presente Documento Informativo, non sussistono altre cause di annullamento del Piano.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi dell'articolo 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Il Piano non prevede clausole di riscatto da parte della Società.

Il Piano prevede clausole di *claw-back*. Nei casi in cui, entro il termine di 3 anni dalla Data di Assegnazione, risulti che gli Obiettivi di *Performance* siano stati accertati dal Consiglio di Amministrazione sulla base di dati cui si siano rivelati manifestamente errati ovvero sia accertato, a carico del Beneficiario, uno dei seguenti fatti:

- comportamenti fraudolenti o gravemente colposi a danno della Società,
- violazione degli obblighi di fedeltà,
- comportamenti del Beneficiario da cui è derivata una perdita patrimoniale o finanziaria significativa per la Società,

il Consiglio di Amministrazione, si riserva di ottenere:

- i) la restituzione delle Azioni, dedotto un numero di Azioni di valore corrispondente agli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali connessi all'Assegnazione delle Azioni;
- ii) qualora le Azioni fossero già state vendute, la restituzione del valore di vendita, dedotto l'importo corrispondente agli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali all'Assegnazione delle Azioni eventualmente anche mediante compensazione con le retribuzioni e/o le competenze di fine rapporto del Beneficiario.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non applicabile, in quanto il Piano prevede l'Attribuzione dei Diritti in via gratuita.

4.12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea degli azionisti della Società e, conseguentemente, non sono ancora stati individuati i Beneficiari e il numero di Diritti da attribuire ai medesimi.

4.13. L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Alla Data del presente Documento Informativo non è possibile rendere questa informazione in quanto gli eventuali effetti diluitivi conseguenti all'attuazione del Piano dipendono dall'identificazione dei Beneficiari, dall'attribuzione del numero di Diritti a essi spettanti e dalla scelta della Società di finanziare il Piano mediante acquisto di azioni proprie (o utilizzo di azioni proprie già in portafoglio) ovvero mediante emissione di azioni ex art. 2349 del codice civile.

4.14. L'indicazione degli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Le Azioni oggetto di Assegnazione avranno godimento regolare e, pertanto, i diritti ad esse correlati competeranno a ciascun Beneficiario a partire dal momento in cui il medesimo diventerà titolare delle Azioni.

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto.

4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile, in quanto le Azioni sono negoziate sull'Euronext Star Milan.

4.16 – 4.22

Tali sezioni, in quanto relative all'attribuzione di stock option, non risultano applicabili al Piano.

4.23. Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

In caso di operazioni straordinarie riguardanti il Gruppo - quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le operazioni di raggruppamento e frazionamento delle Azioni; operazioni di aumento gratuito del capitale sociale di Datalogic; le operazioni di aumento del capitale sociale di Datalogic a pagamento con emissione di Azioni, di speciali categorie di azioni, di azioni cui siano abbinati warrant, di obbligazioni convertibili e di obbligazioni convertibili con warrant; operazioni di fusione e scissione di Datalogic; la distribuzione di dividendi straordinari alle Azioni con prelievo di riserve di Datalogic; le operazioni di riduzione del capitale sociale di Datalogic; i trasferimenti e conferimenti di rami d'azienda - nonché di modifiche legislative o regolamentari o, comunque, di altri fatti o eventi suscettibili di influire in maniera rilevate sugli Obiettivi di *Performance*, sulle Azioni, sul Piano e/o gli obiettivi strategici alla base dello stesso, il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di apportare al Regolamento ed ai documenti a questo connessi le modificazioni ed integrazioni ritenute necessarie e/o opportune, per mantenere quanto più possibile invariati i contenuti essenziali del Piano nel rispetto degli obiettivi e delle finalità dallo stesso perseguiti.

Tali modifiche ed integrazioni potranno avere ad oggetto, esemplificativamente ma non esaustivamente, il numero e la tipologia di Azioni oggetto di eventuale assegnazione, gli Obiettivi di *Performance* e il *Vesting Period*.

Inoltre, qualora, nel corso del Piano:

- i. dovesse intervenire un Cambio di Controllo,
- ii. venisse promossa un'offerta pubblica di acquisto o un'offerta pubblica di scambio avente ad oggetto le Azioni, o
- iii. venisse deliberata la revoca dalla quotazione delle Azioni presso l'Euronext Star Milan da parte di Borsa Italiana S.p.A. (cd. *delisting*) (ognuno degli eventi di cui ai punti i. ii. e iii. gli “**Eventi**”),

il Consiglio di Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, avrà facoltà di (i) concedere ai Beneficiari di esercitare anticipatamente i Diritti e ricevere le relative Azioni, o (ii) corrispondere una somma di denaro in sostituzione delle Azioni spettanti ai termini previsti dal Regolamento, qualora l'andamento degli Obiettivi di *Performance* sia in linea con gli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione. Qualora si dovesse verificare uno degli Eventi, il Beneficiario riceverà un quantitativo *pro-rata* del numero di Azioni o di denaro ad esso spettante come determinato dagli organi competenti, sentito per quanto di competenza il Comitato, con riferimento all'ultimo bilancio consolidato approvato alla data dell'Evento rilevante. Il *pro-rata* delle Azioni o del denaro sarà determinato avendo a riferimento come unità di calcolo l'anno fiscale.

Le decisioni assunte dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del precedente paragrafo saranno vincolanti per i Beneficiari.

4.24. Piani di compensi basati su strumenti finanziari

La Tabella prevista dal paragrafo 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti sarà dettagliata al momento dell'assegnazione delle Azioni e, di volta in volta aggiornata, nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.