



SPAFID  
CONNECT

Informazione Regolamentata n. 20115-30-2022	Data/Ora Ricezione 25 Marzo 2022 17:56:22	Euronext Star Milan
---	---	---------------------

Societa' : EQUITA GROUP  
Identificativo : 159134  
Informazione  
Regolamentata  
Nome utilizzatore : EQUITAGROUPN04 - Graziotto  
Tipologia : REGEM  
Data/Ora Ricezione : 25 Marzo 2022 17:56:22  
Data/Ora Inizio : 25 Marzo 2022 17:56:23  
Diffusione presunta  
Oggetto : Nuovi piani di incentivazione basati su  
strumenti finanziari da proporre alla  
prossima Assemblea

*Testo del comunicato*

Vedi allegato.

## COMUNICATO STAMPA

**Equita porta in Assemblea due nuovi piani di incentivazione basati su strumenti finanziari per allineare gli interessi e rispondere alla nuova normativa in materia di incentivazione**

**Target di creazione di valore in termini di Total Shareholders Return (TSR) e obiettivi individuali legati al business plan Equita 2024**

- = Il Consiglio di Amministrazione delibera la proposta di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti l'approvazione di due nuovi piani di incentivazione, uno rivolto ai dipendenti del Gruppo e uno per il Top Management

Milano, 25 marzo 2022

Il Consiglio di Amministrazione di Equita Group S.p.A. (di seguito la “**Società**” e, insieme alle sue controllate, “**Equita**” o il “**Gruppo**”) ha deliberato in data odierna di sottoporre alla prossima Assemblea degli Azionisti l'approvazione di due nuovi piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, con l'intento di allineare ulteriormente gli interessi e rispondere alla nuova normativa in materia di incentivazione.

Il primo piano, denominato “**Piano Equita 2022-2024**”, è rivolto ai dipendenti e collaboratori del Gruppo e prevede l'attribuzione - in tre cicli annuali - di strumenti finanziari della Società (azioni, *performance shares*, *stock options*, *phantom shares* e obbligazioni subordinate), così come richiesto dalla normativa in materia di incentivazione del personale.

Gli strumenti finanziari saranno assegnati a ciascun beneficiario al raggiungimento di **obiettivi di performance aziendali ed individuali**, e saranno soggetti a un periodo di differimento e di *vesting* in linea con la normativa applicabile.

**Il numero massimo di strumenti finanziari** destinati al piano di incentivazione per i dipendenti del Gruppo è pari a **2.500.000 per gli strumenti azionari o simili** (azioni, *performance shares*, *stock options*, *phantom shares*) e **10.000 per le obbligazioni subordinate** (in quest'ultimo caso, il controvalore massimo è pari a €10 milioni). L'effetto diluitivo massimo è dunque limitato e pari a 4,7% del capitale sociale della Società in tre cicli annuali.

Il secondo piano, denominato “**Piano Equita 2022-2024 per il Top Management**”, è rivolto ai soggetti apicali del Gruppo e prevede l'attribuzione di un numero variabile di ***phantom shares* al raggiungimento di un obiettivo minimo del 40% di Total Shareholders Return (TSR)** sul titolo azionario Equita Group (EQUI:MI).

Il numero di *phantom shares* da attribuire ai beneficiari sarà crescente, in funzione del valore creato per gli azionisti, in modo da allineare gli interessi e da creare un sistema premiante in casi di performance significative.

**Oltre agli obiettivi di creazione di valore per gli azionisti, il numero di *phantom shares* da attribuire a ciascun beneficiario sarà poi soggetto a specifici obiettivi individuali strettamente connessi al**

**business plan Equita 2024** annunciato in data 17 marzo 2022 e, dunque, connessi alla generazione di ricavi, disciplina sui costi e crescita dell'utile netto al 2024.

**Il numero massimo di phantom shares attribuibili nel 2025 è pari a 2.000.000**, ovvero nel caso in cui il TSR risulti pari ad almeno il 60% e qualora tutti i beneficiari raggiungano gli obiettivi individuali del business plan Equita 2024.

Gli impatti a conto economico del Piano Equita 2022-2024 per il Top Management, da considerarsi come non ricorrenti, saranno suddivisi su un orizzonte temporale di quattro anni (2022-2025), con una concentrazione più importante nel biennio 2024-2025.

Per maggiori dettagli si prega di prendere visione dei documenti informativi messi a disposizione del pubblico entro i termini di legge nella sezione *Corporate Governance*, area *Assemblea degli Azionisti*.

\* \* \*



#### Equita Group

Investor Relations – Andrea Graziotto  
[ir@equita.eu](mailto:ir@equita.eu)

#### Close to Media

Adriana Liguori  
[adriana.liguori@closetomedia.it](mailto:adriana.liguori@closetomedia.it)

#### Finelk

Cornelia Schnepf  
[equita@finelk.eu](mailto:equita@finelk.eu)

**Equita è la principale investment bank indipendente in Italia**, che da quasi 50 anni mette al servizio di investitori professionali, imprese e istituzioni le proprie competenze e la propria conoscenza dei mercati finanziari. La capogruppo Equita Group, quotata su Euronext Milan **tra le società del segmento "STAR"**, vede nel suo azionariato i propri manager e dipendenti con circa il 54% del capitale e assicura così l'allineamento degli interessi con gli investitori. Con le sue attività di Global Markets, oggi Equita è **il principale broker indipendente in Italia** che offre ai propri clienti istituzionali e bancari servizi di intermediazione su azioni, obbligazioni, derivati ed ETF, e supporta le decisioni degli investitori con analisi e idee sul mercato finanziario italiano ed europeo – grazie anche al continuo supporto di un **team di ricerca apprezzato e riconosciuto a livello internazionale per la sua qualità**. Equita vanta poi una **piattaforma di investment banking unica in Italia**, in grado di combinare consulenza indipendente con accesso privilegiato ai mercati dei capitali. L'ampio ventaglio di servizi offerti, che include la consulenza in operazioni di M&A e di finanza straordinaria e la raccolta di capitali sia azionari che obbligazionari, è dedicato a tutte le tipologie di clientela, dai grandi gruppi industriali alle piccole e medie imprese, dalle istituzioni finanziarie fino al settore pubblico. Grazie a **Equita Capital SGR**, inoltre, Equita mette al servizio di investitori istituzionali e gruppi bancari le sue competenze nella gestione di asset e la profonda conoscenza dei mercati, in particolare delle mid e small caps; il **focus su strategie di gestione basate sulle aree di expertise di Equita e sugli asset alternativi** come il private debt rendono dunque Equita Capital SGR il partner ideale sia per investitori alla ricerca di ritorni interessanti che per gruppi bancari che vogliono co-sviluppare prodotti per le loro reti retail.

Fine Comunicato n.20115-30

Numero di Pagine: 4