

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data 30 marzo 2022

		QUADRO 1						
		"Piano di <i>Performance Share</i> 2018 – 2020"						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
Nome cognome o categoria	Carica	<u>Sezione 1</u> Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Remo Ruffini	Presidente e Amministratore Delegato	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	186.423	04/05/2018 "cda/oc"		35,67	(1)
Luciano Santel	Amministratore Esecutivo	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.363	04/05/2018 "cda/oc"		35,67	(1)
Roberto Eggs	Amministratore Esecutivo	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.363	04/05/2018 "cda/oc"		35,67	(1)
Dirigenti con responsabilità strategiche	2	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.364	04/05/2018 "cda/oc"		35,67	(1)
Key People	76 ⁽²⁾	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	691.125	04/05/2018 "cda/oc"		35,67	(1)
	41 ⁽³⁾			276.157	08/05/2019 "cpr" 09/05/2019 "cda/oc"		35,53	(4)

(1) I diritti attribuiti il 4/5/2018 nell'ambito del primo ciclo del "Piano di *Performance Shares* 2018-2020" sono soggetti ad un periodo di *vesting* triennale ed il loro esercizio (e quindi l'assegnazione di azioni) è subordinato, nei termini previsti dal Regolamento del Piano, al raggiungimento degli obiettivi di *performance* (applicabili a ciascun ciclo di attribuzione) i quali sono espressi dall'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo rispetto all'EPS target del triennio di riferimento, come risultante dal relativo bilancio consolidato. Per il primo ciclo di attribuzione (triennio 2018-2020) si fa riferimento all'EPS target fissato dal *Business Plan* per il periodo 2018 – 2020. Il periodo di assegnazione del primo ciclo di attribuzione è iniziato a febbraio 2021 e si concluderà a giugno 2021.

(2) Di cui 4 consulenti, 37 Executives e 35 Managers.

(3) Di cui 2 consulenti, 18 Executives, 21 Managers.

(4) I diritti attribuiti il 09/05/2019 nell'ambito del secondo ciclo del "Piano di *Performance Shares* 2018-2020" sono soggetti ad un periodo di *vesting* triennale ed il loro esercizio (e quindi l'assegnazione di azioni) è subordinato, nei termini previsti dal Regolamento del Piano, al raggiungimento degli obiettivi di *performance* (applicabili a ciascun ciclo di attribuzione) i quali sono espressi dall'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo rispetto all'EPS target del triennio di riferimento, come risultante dal relativo bilancio consolidato. Per il secondo ciclo di attribuzione (triennio 2019-2021) si fa riferimento all'EPS Target fissato dal *Business Plan* per il periodo 2019 – 2021.

		QUADRO 1 <i>"Piano di Performance Share 2020"</i> Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
Nome cognome o categoria	Carica	Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: ■ del c.d.a. di proposta per l'assemblea □ dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting ⁽¹⁾
Remo Ruffini	Presidente e Amministratore Delegato	11/06/2020	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	140.845	14/06/2021 "cpr" 14/06/2021 "cda"		57,12	
Luciano Santel	Amministratore Esecutivo	11/06/2020	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	120.265	05/06/2020 "cpr" 11/06/2020 "cda"		33,65	
Roberto Eggs	Amministratore Esecutivo	11/06/2020	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	120.265	05/06/2020 "cpr" 11/06/2020 "cda"		33,65	
				17.794	14/06/2021 "cpr" 14/06/2021 "cda"		57,12	
Dirigenti con responsabilità strategiche	2	11/06/2020	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	120.265	05/06/2020 "cpr" 11/06/2020 "cda"		33,65	
	1			46.263	14/06/2021 "cpr" 14/06/2021 "cda"		57,12	
Key People	80 ⁽²⁾	11/06/2020	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	794.142	05/06/2020 "cpr" 11/06/2020 "cda"		33,65	
	56 ⁽³⁾			258.530	14/06/2021 "cpr" 14/06/2021 "cda"		57,12	

(1) I diritti attribuiti nell'ambito del "Piano di Performance Shares 2020" sono soggetti ad un periodo di *vesting* triennale; il loro esercizio è subordinato (così come specificato nel Paragrafo 9.4.3 della Sezione prima della Relazione in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti), alla *performance* nel triennio di riferimento, come risultante dal relativo bilancio consolidato e dalla Dichiarazione Non Finanziaria, dei seguenti indicatori: *Net Income* (pre IFRS 16), *Free Cash Flow* (pre IFRS 16 e al netto di variazioni di altri crediti, debiti correnti e non correnti) indicatori ESG.

(2) Di cui 2 consulenti, 49 Executives e 29 Managers.

(3) Di cui 4 consulenti, 32 Executives e 20 Managers.