

2021

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA
DI CARATTERE NON FINANZIARIO

(D.lgs. 30/12/2016 n. 254)

Falck
Renew
ables

PURE POWER TO GROW

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO 2021

(Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254)

Cariche sociali

Consiglio di Amministrazione

Olov Mikael Kramer (E) (**)	Presidente Esecutivo
John Hoskins Foster (**)	Vicepresidente
Toni Volpe (E)	Consigliere Delegato
Elisabetta Caldera (*)	Consigliere
Marta Dassù (*)	Consigliere
Mark Alan Walters (**)	Consigliere
Nicoletta Giadrossi (*)	Consigliere
Georgina Grenon (*)	Consigliere
Sneha Sinha (**)	Consigliere
Andrew Lee Ott (*)	Consigliere
Paolo Pietrogrande (*) (L)	Consigliere
Silvia Stefini (*)	Consigliere

(E) Membri esecutivi

(*) Membri Indipendenti ai fini del TUF e del Codice di Corporate Governance

(L) Lead Independent Director

(**) Cooptato in data 24 febbraio 2022 a seguito delle dimissioni di Enrico Falck, Presidente esecutivo del Consiglio di Amministrazione della Società e membro del *Sustainable Strategy Committee*, nonché Federico Falck, Filippo Marchi e Guido Corbetta

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 7 maggio 2020 e rimarrà in carica fino alla data dell'Assemblea di approvazione del Bilancio per l'esercizio 2022.

Collegio Sindacale

Dario Righetti	Presidente
Giovanna Conca	Sindaco effettivo
Patrizia Paleologo Oriundi	Sindaco effettivo
Domenico Busetto	Sindaco supplente
Daniela Delfrate	Sindaco supplente

Il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 7 maggio 2020 e rimarrà in carica fino alla data dell'Assemblea di approvazione del Bilancio per l'esercizio 2022.

Società di Revisione

PricewaterhouseCoopers SpA

Sommario

	Premessa e nota metodologica	<i>pag. 7</i>
	Perimetro della Dichiarazione	<i>pag. 7</i>
	Processo di reporting e applicazione dello standard di rendicontazione	<i>pag. 8</i>
1	Il Gruppo Falck Renewables	<i>pag. 12</i>
	Profilo aziendale e attività	<i>pag. 12</i>
	Modello di sviluppo sostenibile	<i>pag. 18</i>
	Informativa Tassonomia UE	<i>pag. 24</i>
2	Temi materiali connessi agli ambiti del Decreto 254	<i>pag. 30</i>
	Aggiornamento dell'analisi di materialità	<i>pag. 30</i>
3	Organizzazione e gestione delle attività	<i>pag. 34</i>
	Politiche, procedure e sistemi di gestione	<i>pag. 36</i>
	Sistema di controllo e gestione dei rischi	<i>pag. 38</i>
	Il Climate Change Risk Assessment	<i>pag. 42</i>
	Gestione responsabile della catena di fornitura	<i>pag. 44</i>
	Prevenzione della corruzione attiva e passiva	<i>pag. 47</i>
	Approccio alla fiscalità e governance fiscale	<i>pag. 51</i>
	Tutela dei Diritti Umani	<i>pag. 54</i>

4	Aspetti ambientali	<i>pag. 58</i>
	Politiche e strumenti di gestione ambientale	<i>pag. 58</i>
	Energia ed emissioni in atmosfera	<i>pag. 60</i>
	Gestione della risorsa idrica	<i>pag. 63</i>
	Occupazione del territorio e tutela della biodiversità	<i>pag. 65</i>
<hr/>		
5	Aspetti legati alla gestione del personale	<i>pag. 68</i>
	Occupazione	<i>pag. 69</i>
	Selezione del personale e pari opportunità	<i>pag. 72</i>
	Sviluppo delle risorse umane	<i>pag. 75</i>
	Sicurezza del lavoro, salute e benessere delle persone	<i>pag. 78</i>
<hr/>		
6	Aspetti sociali	<i>pag. 86</i>
<hr/>		
7	Appendice	<i>pag. 92</i>
	Tabella di corrispondenza GRI Standard	<i>pag. 92</i>
	Perimetro di rendicontazione	<i>pag. 96</i>
	Attività principali dell'organizzazione (207-4)	<i>pag. 99</i>
	Abbreviazioni ed acronimi	<i>pag. 106</i>
	Unità di misura	<i>pag. 107</i>
	Relazione della società di revisione	<i>pag. 108</i>



DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO 2021

(Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254)



Premessa e nota metodologica

Il presente documento costituisce la seconda Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario (di seguito anche "Dichiarazione" o "DNF") pubblicata dal Gruppo Falck Renewables (di seguito "il Gruppo" o "Falck Renewables") in conformità al D.Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto 254" o "Decreto") che disciplina la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità.

La DNF presenta informazioni rispetto alle tematiche di contrasto alla corruzione attiva e passiva, in materia di trasparenza fiscale, gestione degli aspetti ambientali, gestione del personale e degli aspetti sociali e rispetto dei diritti umani, emerse come rilevanti al termine del processo di analisi di materialità, aggiornato nel corso dell'esercizio e descritto a pag. 30.

Inoltre, in conformità all'art. 8 Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo del Consiglio del 18 giugno 2020 relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili (di seguito "Tassonomia UE"), e del collegato atto delegato relativo agli aspetti climatici, adottato formalmente il 4 giugno 2021, la DNF riporta la quota dei ricavi, delle spese per investimenti (Capex) e delle spese operative ordinarie (Opex) delle attività del Gruppo che si qualificano come sostenibili dal punto di vista ambientale, esposta secondo la metodologia descritta a pag. 24.

La DNF è pubblicata come documento separato rispetto alla Relazione Finanziaria Annuale di Falck Renewables.

PERIMETRO DELLA DICHIARAZIONE

Il perimetro di riferimento delle informazioni contenute nella DNF coincide con l'area di consolidamento della Relazione Finanziaria al 31 dicembre 2021 e include, pertanto, la capogruppo Falck Renewables SpA e tutte le società da questa controllate e consolidate con il metodo integrale¹, ad eccezione delle società Palermo Energia Ambiente ScpA, Platani Energia Ambiente ScpA, Tifeo Energia Ambiente ScpA e Elettroambiente SpA, in quanto società non operative e in liquidazione. Il dettaglio del perimetro è riportato a pagina 96².

Per facilitare la lettura dei principali contenuti previsti dal Decreto, a pag. 31 è inoltre presente una tabella che indica, per ciascun ambito, i temi materiali associati, i principali rischi connessi con le relative azioni di mitigazione, le politiche e gli impegni del Gruppo, le modalità di gestione e i risultati ottenuti.

I dati e le informazioni presentate nella Dichiarazione fanno riferimento al periodo temporale 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 ed ai fini comparativi risultano riportati i dati e le informazioni relative al biennio precedente, ove disponibili.

¹ Il Gruppo è composto da 184 società, controllate direttamente o indirettamente, di cui 160 incluse nell'area di consolidamento con il metodo integrale. Il perimetro di consolidamento è riportato in dettaglio nella Relazione Finanziaria Annuale.

² Eventuali ulteriori limitazioni al perimetro sono presentate all'interno dei singoli capitoli del documento, in nota al testo/tabelle.

PROCESSO DI REPORTING E APPLICAZIONE DELLO STANDARD DI RENDICONTAZIONE

La Dichiarazione è redatta ai sensi del Decreto e secondo i “*Sustainability Reporting Standards*” pubblicati dal *Global Reporting Initiative* (GRI) attualmente in vigore. Il livello di aderenza ai *GRI Standards* dichiarato dalla Società è l’opzione “*in accordance-core*” e alla pag. 92 è riportato il *GRI Content Index*, con l’indicazione degli standard e relativi indicatori applicati.

La predisposizione della Dichiarazione si è basata su un processo di *reporting* strutturato che ha previsto:

- il coinvolgimento delle strutture/direzioni aziendali che hanno contribuito all’individuazione e valutazione dei temi materiali, dei progetti/iniziative significativi da descrivere nel documento e alla raccolta, consolidamento e validazione dei dati quantitativi, ciascuno per la propria area di competenza³;
- l’approvazione della DNF da parte del Consiglio di Amministrazione (“CdA”) di Falck Renewables SpA, avvenuta nella riunione del 10 marzo 2022 previa analisi istruttoria condotta dal Comitato Controllo e Rischi e analizzata dal Collegio Sindacale;
- la verifica di conformità della Dichiarazione da parte della società di revisione del Gruppo, PricewaterhouseCoopers SpA, secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised. Si precisa che l’esame limitato svolto dalla società di revisione non si estende alle informazioni fornite ai sensi del Regolamento Tassonomia, contenute nel paragrafo “Informativa Tassonomia UE”.

Il contenuto della DNF è stato integrato, laddove necessario ed opportuno, da altre informazioni riportate nella Relazione sulla gestione, nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, e nel sito internet della Società, che sono consultabili seguendo gli specifici rimandi.

La Dichiarazione Non Finanziaria è disponibile sul sito internet della Società all’indirizzo www.falckrenewables.com.

³ I dati economici e finanziari, operativi e di *governance* sono ripresi direttamente dalla Relazione Finanziaria Annuale e dalla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti proprietari.







1

**IL GRUPPO FALCK
RENEWABLES**

Il Gruppo Falck Renewables

PROFILO AZIENDALE E ATTIVITÀ

Falck Renewables nasce nel 2010 dal progetto industriale di consolidamento di tutte le attività afferenti alla produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili facenti capo a Falck S.p.A., fondata nel 1906 e attiva nel settore siderurgico fino agli anni '90 e poi focalizzato nella produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.

Negli anni successivi il Gruppo ha progressivamente incrementato la propria capacità produttiva installata, e ampliato inoltre il perimetro di attività, acquisendo il controllo di società attive nel settore dei servizi. Nel corso della seconda parte del 2021 è stato effettuato un nuovo investimento nel settore nella progettazione e costruzione di sistemi elettrici di alta tensione e nella realizzazione di impianti di *energy storage*, tramite l'acquisizione di 60% delle quote di SAET S.p.A. e della controllata Elettromeccanica Euganea S.r.l.

L'attività del Gruppo è oggi concentrata nei settori della produzione e vendita di energia elettrica da fonti rinnovabili tramite impianti eolici, fotovoltaici, e in via residuale da termovalorizzazione dei rifiuti (*Waste-to Energy*) e biomasse, nell'attività di sviluppo di nuovi impianti e nei servizi per la gestione tecnico-amministrativa di asset del Gruppo e di terzi e di *energy management* ed efficienza energetica. L'energia prodotta dagli impianti di proprietà è immessa in rete o ceduta a clienti finali con contratti di fornitura a lungo termine (*Corporate Power Purchase Agreement, CPPA*) con un prezzo di cessione valido per tutta la durata del contratto. Gli impianti rinnovabili in Italia, Regno Unito, Francia e negli USA beneficiano inoltre di sistemi di incentivazione. La forte accelerazione nelle attività di sviluppo ha portato il Gruppo a concentrare i propri sforzi per incrementare i progetti *greenfield*, coinvolgendo nuovi *partner* industriali e tecnologici.

La produzione di energia elettrica è localizzata nel Regno Unito, Italia, Stati Uniti, Spagna, Francia, Norvegia e Svezia, mentre l'attività di consulenza tecnica e ingegneristica per l'energia rinnovabile nonché gestione di *asset* di terzi si svolge in un contesto geografico più ampio, essendo presenti anche in paesi quali Giappone, Cile, Messico, e Australia.

I dipendenti del Gruppo al 31 dicembre 2021 sono pari a 693 unità.

Nel mese di ottobre 2021 Falck Renewables S.p.A. e Infrastructure Investments Fund ("IIF"), veicolo di investimento di cui J.P. Morgan Investment Management è *advisor*, hanno raggiunto un accordo per l'acquisto del 60 per cento del capitale di Falck Renewables S.p.A. di titolarità di Falck S.p.A., a cui seguirà un'offerta pubblica di acquisto obbligatoria sulla restante parte del capitale sociale, con l'intenzione di conseguire il *delisting* del titolo. L'operazione è principalmente finalizzata ad accelerare il percorso di crescita e rafforzamento della *leadership* dell'intera piattaforma Falck Renewables nel settore delle energie rinnovabili, seguendo soprattutto il processo di accelerazione delle attività di *asset development* come successivamente spiegato. La transazione è stata completata in data 24 febbraio 2022. IIF ha comunicato che intende promuovere un'offerta pubblica di acquisto in contanti, ai medesimi termini e condizioni dell'acquisto del 60 per cento del capitale e sulle obbligazioni convertibili di Falck Renewables S.p.A.

VALUE CHAIN DI FALCK RENEWABLES



Falck Renewables si occupa direttamente dello sviluppo, finanziamento, costruzione e gestione operativa degli impianti di proprietà, e fornisce servizi di *asset management*, *energy management*, flessibilità ed efficienza energetica.

SVILUPPO IMPIANTI

- sviluppo di progetti *greenfield*
- acquisizione di progetti in qualsiasi fase di sviluppo o pronti alla costruzione o di asset rinnovabili già in esercizio

SERVIZI

- dispacciamento sui mercati dell'energia
- soluzioni avanzate di gestione della produzione e della domanda per conto di parti terze, tra cui il ritiro dell'energia prodotta (*off-taking*) e servizi di *portfolio management*;
- installazione, con investimento proprio, di capacità di generazione distribuita (fotovoltaico, cogenerazione, *storage*).
- servizi di *energy community* e di stoccaggio energetico (*storage*) con relativi servizi di rete e gestione della flessibilità.
- sistemi *hardware*, *software* e servizi innovativi per la misura, il monitoraggio la gestione e l'ottimizzazione delle prestazioni di impianti energivori

ASSET MANAGEMENT E CONSULENZA

- gestione delle singole società progetto (*Special Purpose Vehicle*) e ottimizzazione delle *performance* degli impianti;
- analisi dell'investimento e del modello finanziario, supporto legale agli investimenti, *due diligence*;
- studi di fattibilità e consulenza ingegneristica su tutti gli aspetti tecnici durante lo sviluppo del progetto, e messa in esercizio dell'impianto

DIGITAL ASSET MANAGEMENT

- gestione digitale degli asset rinnovabili tramite la piattaforma proprietaria NUO

PRINCIPALI DATI OPERATIVI ED ECONOMICI

La capacità installata al 31 dicembre 2021 è risultata pari a 1333,5 MW (+15% rispetto al 2020)⁴. L'incremento rispetto all'anno precedente, pari a 174,7 MW, è conseguenza dell'acquisizione, avvenuta ad aprile 2021, del 100% del capitale sociale di Desafio Solar SL, titolare di un impianto solare operativo in Spagna con una capacità installata di 50,0 MW, dell'entrata in esercizio, a giugno e ottobre 2021, rispettivamente dell'impianto svedese di Brattmyrliden, per 74,1 MW e del Westmoreland County Solar Project, in Virginia (USA) che ha aggiunto ulteriori 29,6 MW. Infine, alla fine dell'anno, ha iniziato le proprie attività commerciali l'impianto norvegese di Okla con capacità installata di 21,0 MW.

Nel corso dell'anno il Gruppo ha altresì dato un nuovo impulso alla crescita della propria *pipeline* di progetti in sviluppo, sia attraverso l'avvio di nuove iniziative progettuali nel solare e nell'eolico "onshore", sia nello sviluppo di nuovi progetti che prevedono l'ausilio di batterie. È stato inoltre ampliato il portafoglio di iniziative includendo lo sviluppo di progetti eolici "off-shore" con tecnologia flottante. L'attività di sviluppo è iniziata nel Regno Unito, in Scozia, attraverso la *partnership* avviata con BlueFloat Energy, operatore esperto nell'eolico flottante, e con Ørsted, leader mondiale nell'eolico offshore. Nella seconda parte del 2021, lo sviluppo di progetti eolici "off-shore" con tecnologia flottante ha avuto un ulteriore impulso grazie alla presentazione di nuovi progetti nel sud Italia (Puglia e Calabria) insieme al *partner* Bluefloat Energy. Sono inoltre proseguite anche le attività di *scouting* per lo sviluppo di progetti in nuove geografie, che hanno portato a incrementare i progetti eolici "ready to build" in Finlandia per un totale di 55 MW e a progredire nello sviluppo di un progetto eolico in Olanda, presso il Comune di Beuningen, grazie all'ottenimento del permesso ambientale.

Grazie a tale accelerazione, la consistenza della *gross pipeline* in sviluppo ha così raggiunto a fine esercizio 12 GW⁵ (dato che include anche i nuovi progetti *off-shore* con tecnologia flottante), incrementando la visibilità sulla capacità di generazione di nuovi progetti in sviluppo e superando il *target* fissato all'inizio del 2021 (4 GW). Si prevede che tale *trend* continuerà anche nel 2022 e negli anni successivi.

Produzione e altri dati operativi

L'energia prodotta nel 2021 da tutte le tecnologie è risultata pari a 2.813 GWh, con un incremento del 4% rispetto all'analogo dato del 2020, beneficiando primariamente della produzione degli impianti entrati in esercizio o nel perimetro del Gruppo nel corso dell'anno: tale effetto positivo, unitamente alla migliore *performance* registrata dagli impianti in Italia e Spagna, è stato parzialmente assorbito dalla minore ventosità registrata nel Regno Unito, in Francia e nei paesi nordici (Svezia e Norvegia).

In sensibile crescita anche le attività di *energy management*, con 1.762 GWh dispacciati, (+32% rispetto a fine 2020), di cui 1.086 GWh prodotti dagli impianti del Gruppo, a cui si aggiungono le produzioni gestite per conto di terzi (676.5 GWh).

Ricavi e risultati economici

I ricavi consolidati sono risultati pari a 568,4 milioni di euro (+47,9% rispetto al 2020), di cui l'85,7% conseguiti dalla vendita di energia elettrica e termica, con un EBITDA a 210,3 milioni di euro (+6,6% rispetto all'anno precedente) e un Risultato netto di pertinenza del Gruppo negativo per 18,4 milioni di euro e risulta impattato in modo significativo da eventi non ricorrenti e da eventi o operazioni aventi natura non ordinaria o non rappresentativi della normale attività di *business*: senza l'effetto cumulato di questi elementi il Risultato netto di pertinenza del Gruppo sarebbe positivo e pari a 22,2 milioni di euro. Per maggiori informazioni si rimanda alla Relazione e Bilancio 2021.

⁴ Il valore non comprende gli impianti detenuti attraverso partecipazioni minoritarie.

⁵ Il dato non include progetti in costruzione per 59MW al 31 dicembre 2021.

CAPACITÀ INSTALLATA E PRODUZIONE

	UM	2021	2020	2019
EOLICO				
Impianti eolici	n.	32	30	28
- di cui in Italia	n.	4	4	4
- di cui in UK	n.	12	12	12
- di cui in Spagna	n.	2	2	1
- di cui in Francia	n.	9	9	9
- di cui in USA	n.	1	1	0
- di cui in Svezia	n.	2	1	1
- di cui in Norvegia	n.	2	1	1
Generatori eolici	n.	481	456	442
Capacità installata	MW	1.057,8	962,7	922,7
- di cui in Italia	MW	291,6	291,6	291,6
- di cui in UK	MW	413,0	413,0	413,0
- di cui in Spagna	MW	33,3	33,3	23,3
- di cui in Francia	MW	98,0	98,0	98,0
- di cui in USA	MW	30,0	30,0	0
- di cui in Svezia	MW	120,9	46,8	46,8
- di cui in Norvegia	MW	71,0	50,0	50,0
Età media degli impianti	anni	9	9	9
Terreno occupato dagli impianti eolici - Referenze valori medi	m ² conventional ⁶	4.089.500	3.877.000	3.758.000
Capacità installata per unità di terreno utilizzato	W/m ²	259	248	246
FOTOVOLTAICO				
Impianti fotovoltaici	n.	20	18	12
- di cui in Italia	n.	8	8	7
- di cui in UK	n.	0	0	0
- di cui in Spagna	n.	1	0	0
- di cui in Francia	n.	0	0	0
- di cui in USA	n.	11	10	5
Capacità installata	MW	240,8	161,2	128,6
- di cui in Italia	MW	17,1	17,1	16,1

⁶ Il calcolo tiene in considerazione: 5m ampiezza della strada, 1,5km la distanza tra due turbine, 1000m² area della sottostazione, 1.000m² crane pad.

CAPACITÀ INSTALLATA E PRODUZIONE

	UM	2021	2020	2019
- di cui in UK	MW	0	0	0
- di cui in Spagna	MW	50,0	0	0
- di cui in Francia	MW	0	0	0
- di cui in USA	MW	173,7	144,1	112,5
Età media degli impianti	anni	4	4	3
Terreno occupato dagli impianti solari ⁷	m ² <i>conventional</i>	6.322.065	4.077.390	3.379.225
Capacità installata per unità di terreno utilizzato	W/m ²	38	40	38

TERMICO

Impianti termici ⁸	n.	2	2	2
- di cui biomassa	n.	1	1	1
- di cui <i>waste to energy</i>	n.	1	1	1
Capacità installata	MW	35,0	35,0	35,0
- di cui biomassa	MW	15,0	15,0	15,0
- di cui <i>waste to energy</i>	MW	20,0	20,0	20,0
Terreno occupato dagli impianti termici	m ² <i>conventional</i>	107.381	107.381	107.381
Capacità installata per unità di terreno utilizzato	W/m ²	326	326	326

ELETTRICITÀ PRODOTTA

Produzione totale	MWh	2.813.239	2.711.517	2.390.799
Totale produzione dagli impianti eolici	MWh	2.298.530	2.336.774	1.994.440
- di cui in Italia	MWh	583.520	567.064	640.083
- di cui in UK	MWh	922.727	1.168.901	1.075.137
- di cui in Spagna	MWh	74.342	69.008	51.448
- di cui in Francia	MWh	179.304	208.450	177.661
- di cui in USA	MWh	104.787	9.243	0
- di cui in Svezia	MWh	289.112	160.901	42.990
- di cui in Norvegia	MWh	144.738	153.206	7.122
Totale produzione da impianti fotovoltaici	MWh	304.120	182.596	179.828
- di cui in Italia	MWh	24.456	23.894	22.094
- di cui in UK	MWh	0	0	0

⁷ Il calcolo della superficie occupata dagli impianti fotovoltaici è stato effettuato seguendo la metodologia del documento Technical Report NREL/TP-6A20-56290.

⁸ Gli impianti termici sono tutti localizzati in Italia.

CAPACITÀ INSTALLATA E PRODUZIONE

	UM	2021	2020	2019
- di cui in Spagna	MWh	65.763	0	0
- di cui in Francia	MWh	0	0	0
- di cui in USA	MWh	213.901	158.702	157.734
Totale produzione da energia termica - biomassa	MWh	104.494	92.152	109.328
Totale produzione da energia termica - waste to energy	MWh	106.095	99.995	107.203

DISPONIBILITÀ DEGLI IMPIANTI⁹

Availability factor degli impianti eolici	%	96%	96%	96%
Availability factor degli impianti fotovoltaici	%	99%	96%	96%
Availability factor degli impianti a biomassa	%	96%	84%	98%
Availability factor degli impianti waste to energy	%	87%	91%	91%

Impatti della pandemia di Covid-19

L'insorgenza e successiva espansione della pandemia "Covid-19" e dell'emergenza sanitaria che a partire dalla fine del 2019 ha colpito la maggior parte dei Paesi, sia a livello europeo che mondiale, ha determinato uno stravolgimento senza precedenti nell'approccio alla gestione dei rapporti sociali e personali, anche all'interno della vita aziendale, oltre agli effetti macroeconomici che ne sono derivati a livello globale.

Le direttive e i provvedimenti emanati dai vari governi al fine di contenere la diffusione dei contagi, hanno previsto norme restrittive sulla mobilità di persone e merci, sulla riduzione e sospensione delle attività produttive nelle aree a maggior rischio di contagio, con conseguenti impatti negativi sull'attività produttiva di tutti i comparti industriali e sugli scambi commerciali a livello nazionale ed internazionale. Inoltre, per contenere la pandemia, sono stati chiusi per alcuni periodi i confini dei vari stati, rendendo difficoltoso sia lo spostamento delle persone, anche per motivi di lavoro, sia l'approvvigionamento di materie prime.

Pur in assenza di significativi impatti sulle principali attività "core", per Falck Renewables tale situazione, tuttora in evoluzione, ha portato ad una temporanea contrazione dei servizi svolti direttamente presso i clienti e a un ritardo nell'avanzamento dei progetti in sviluppo, sia in Italia che in altri paesi, legato alla forte attenzione che le strutture pubbliche hanno dovuto dedicare alla gestione della crisi sanitaria, alle carenze di personale e alle già citate situazioni di "lockdown".

Il processo di transizione energetica che è in corso a livello mondiale ha contribuito alla tenuta del modello di business, supportata anche dalla spinta dei programmi di investimento su scala mondiale e in particolare in Europa dove una quota considerevole sarà destinata all'incremento della capacità installata e allo sviluppo di progetti di efficienza energetica, nonché allo studio per l'utilizzo di nuove fonti di energia pulita (es. idrogeno). Anche negli Stati Uniti, dove il Gruppo è presente dal 2017, i programmi sono orientati all'incremento degli investimenti nelle infrastrutture del paese e conseguentemente anche alla crescita della capacità installata rinnovabile.

Il Gruppo ha messo in atto tutte quelle attività di analisi e strategie di continuità, definite nei propri piani operativi, per gestire al meglio gli effetti descritti sopra, oltre a ridurre il rischio di contagio del proprio personale negli ambienti di lavoro. Per gestire e coordinare le attività in maniera ottimale, sin dall'inizio della pandemia è stato attivato un *Crisis Team*, costituito dall'Amministratore Delegato, dal Direttore Risorse Umane, dal Direttore QHSE, dal Direttore IT e dal Risk Manager di Gruppo e sono poi stati nominati dei comitati di crisi locali per gestire la pandemia nei vari paesi.

Più del 90% del personale del Gruppo delle diverse sedi, italiane ed estere, sin dai primi giorni della diffusione

⁹ La disponibilità degli impianti eolici e fotovoltaici è calcolata facendo riferimento al valore dell'energia prodotta al netto delle perdite causate dagli eventi di forza maggiore (ad esempio, perdite di rete e ordini di dispacciamento).

della pandemia ha potuto lavorare da remoto. Questa formula tuttora sta permettendo di ridurre significativamente l'esposizione a molti fattori di rischio, tra cui il rischio di contagio legato alla mobilità del personale, assicurando tuttavia il mantenimento di un livello di servizio adeguato, come descritto nella sezione "Tutela della salute durante l'emergenza Covid-19" a pag. 80. È stata inoltre implementata un'applicazione per la gestione degli accessi negli uffici (incluso il controllo digitale della temperatura e delle credenziali), la distribuzione dei dispositivi di protezione individuale (DPI), necessari per svolgere l'attività lavorativa in sicurezza e per ricevere informazioni in tempo reale sulle più aggiornate restrizioni e procedure. Per fornire un importante supporto ai propri dipendenti è stato creato il programma EAP (*Employee assistant program*) che fornisce un aiuto psicologico continuativo a tutto il personale.

Falck Renewables, sulla base dell'evoluzione dell'emergenza pandemica, continuerà in modo concreto a promuovere e a tutelare la salute dei propri dipendenti e a favorire il dialogo e il supporto delle realtà locali in cui opera.

MODELLO DI SVILUPPO SOSTENIBILE

La spinta verso la decarbonizzazione di molti settori e lo sviluppo tecnologico guidato dalla digitalizzazione stanno trasformando l'intero sistema industriale ed economico, a partire da un cambiamento di paradigma in termini di approvvigionamento energetico.

La produzione di energia da fonti rinnovabili è in costante evoluzione, anche grazie al significativo incremento degli investimenti sostenibili promossi dall'Unione Europea attraverso il "*Green Deal*", che include l'insieme delle iniziative politiche proposte dalla Commissione Europea per raggiungere la neutralità climatica in Europa entro il 2050. Questa accelerazione è accompagnata anche da una domanda evoluta e consapevole di consumo di energia verde a prezzi di mercato.

Falck Renewables è impegnata ad accompagnare e a sostenere questo percorso, proponendo un modello innovativo di sviluppo del *business* che coniughi la sostenibilità economica con la generazione di valore sociale ed ambientale, contribuendo in maniera tangibile a contrastare il fenomeno del cambiamento climatico. Attraverso i propri piani industriali, infatti, il Gruppo identifica negli effetti di questo fenomeno un *driver* della propria strategia di crescita che mette al centro l'espansione della capacità produttiva da fonti rinnovabili, pur essendo consapevole dei rischi di intermittenza nella produzione di energia che ne possono derivare.

Il vantaggio delle fonti rinnovabili è legato ad una materia prima gratuita e accessibile localmente. La produzione di energia che ne deriva rappresenta per Falck Renewables un forte valore per la collettività, nonché un'occasione importante per lo sviluppo sostenibile dei territori in cui opera.

La sfida, oggi, è trovare compratori di lungo periodo, disposti ad acquistare l'energia a prezzi definiti e fissati contrattualmente, che permettano ai proprietari degli impianti di ripagare l'investimento e generare una congrua remunerazione del capitale investito. Tale modello è temporaneamente ostacolato dall'attuale volatilità dei prezzi dell'energia, legata principalmente a fattori esterni di mercato. Il miglioramento della tecnologia e la sua maggior diffusione, unitamente alla diminuzione del costo industriale, possono invece generare nel lungo termine un beneficio trasferibile ai consumatori e alla collettività, come avviene nel caso dei sistemi virtuali di autoconsumo, che contribuiscono a ridurre la spesa energetica e le emissioni di CO₂ pro-capite.

In quasi 20 anni di presenza nel Regno Unito, Falck Renewables è riuscita a creare e a diffondere un modello articolato e innovativo di condivisione del valore con le comunità locali, superando il tradizionale approccio compensativo verso uno nuovo modello generativo e redistributivo. L'obiettivo dell'azienda è quello di adottare progressivamente questo modello anche nei nuovi paesi di presenza del Gruppo, come descritto al paragrafo "Aspetti sociali" a pag. 86.

L'impegno del Gruppo è orientato, inoltre, verso la diffusione delle conoscenze nel campo dell'energia verde e della sostenibilità attraverso la partecipazione ai più importanti network e associazioni internazionali di settore quali IRENA Coalition for Action, Wind Europe, Hydrogen Europe, Global Reporting Initiative e Irex.

Falck Renewables, all'interno del suo processo di pianificazione strategica, ha integrato quattro obiettivi strategici di sostenibilità. Si tratta di impegni misurabili lungo l'arco di piano, il cui progresso è puntualmente monitorato attraverso l'evoluzione di *Key Performance Indicators* (KPIs).

INDICATORI CHIAVE DI SVILUPPO SOSTENIBILE PER FALCK RENEWABLES

Generazione di valore economico		Coinvolgimento delle comunità locali		Contrasto al cambiamento climatico		Upskilling e reskilling del capitale umano	
Valore aggiunto distribuito agli stakeholder ¹⁰		% di impianti in cui sono stati implementati modelli di condivisione del valore a favore della comunità ¹¹		Tonnellate di CO ₂ evitate con la produzione eolica e fotovoltaica ¹²		Ore di formazione erogata in media per dipendente ¹³	
2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
174,8 milioni di euro	170,2 milioni di euro	40% ¹⁴	45%	537.071	569.783	47,4	30,3



¹⁰ Stakeholder quali collaboratori, azionisti, fornitori di capitale di credito, Pubblica Amministrazione centrale e periferica e comunità locali.

¹¹ Da intendersi come il coinvolgimento delle comunità locali attraverso *cooperative scheme*, *ownership scheme*, *benefit scheme* o con l'abilitazione locale di servizi di consumo di energia sostenibile (i.e. *community solar PPA*, l'accesso a *net metering credit scheme*, ecc.) a beneficio delle comunità o enti/istituzioni locali di pubblica utilità.

¹² Riferimenti dei fattori di emissione applicati in questo rapporto: USA: "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories" (US EPA 2021): 0,306 tCO₂/MWh per North Carolina e Virginia, 0,2215 tCO₂/MWh per Massachusetts, 0,4976 tCO₂/MWh per Iowa, 0,3148 tCO₂/MWh per Maryland e 0,1052 tCO₂/MWh per New York; UE and UK: "Efficiency and decarbonization indicators for total energy consumption and power sector. Comparison among Italy and the biggest European countries" (ISPRA, 2021): Italia 0,2686 tCO₂/MWh, Spagna 0,2089 tCO₂/MWh, Francia 0,0533 tCO₂/MWh, Svezia 0,0212 tCO₂/MWh e UK 0,231 tCO₂/MWh; Norvegia: "Electricity disclosure 2018" (NVE-RME, aggiornamento 2020) pari a 0,0189 tCO₂/MWh. Le emissioni evitate nel 2021 risultano inferiori rispetto al 2020 per effetto dell'applicazione di fattori di emissione aggiornati che hanno risentito della progressiva decarbonizzazione in atto nei paesi dove il Gruppo opera. Negli Stati Uniti l'aggiornamento ha anche riguardato l'utilizzo di fattori emissivi con riferimento ai singoli stati federali in cui il Gruppo opera.

¹³ Rispetto al 2020, l'incremento delle ore medie di formazione per dipendente è pari al 56% ed è principalmente attribuibile alla maggior fruibilità dei corsi erogati online. Per maggiori informazioni si rimanda a pag. 75.

¹⁴ Il tasso calcolato sui valori 2020 risulta maggiore se comparato al 2021 principalmente a causa dell'aumento del numero di impianti inclusi nel perimetro di rendicontazione: i dati 2020 non includevano infatti gli impianti di Behus, entrati nel perimetro a fine novembre 2020.



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Più in generale, allargando lo spettro degli ambiti di impatto, le attività di *business* e le pratiche sostenibili e responsabili di Falck Renewables, forniscono un contributo concreto al raggiungimento di 9 dei 17 *Sustainable Development Goals* fissati nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Gli SDGs a cui il Gruppo contribuisce maggiormente sono 9:

3 SALUTE E BENESSERE



SDG3 - SALUTE E BENESSERE

Attraverso l'adozione delle misure necessarie a tutelare la salute dei dipendenti e delle persone con cui si relazionano;

5 PARITÀ DI GENERE



SDG5 - PARITÀ DI GENERE

Promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, che garantisca a tutti le stesse opportunità di crescita;

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



SDG8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Aderendo ad un modello di *business* che si sviluppa attorno alla condivisione di valore con gli *stakeholder*;

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



SDG12 - CONSUMO E PRODUZIONE SOSTENIBILI

Sviluppando soluzioni innovative per un uso responsabile dell'energia lungo tutta la catena del valore;

15 VITA SULLA TERRA



SDG15 - VITA SULLA TERRA

Minimizzando l'impronta ambientale di tutte le nostre attività.

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



SDG4 - ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Diffondendo la cultura della sostenibilità energetica non solo all'interno dell'azienda, ma anche presso gli *stakeholder* esterni e in particolar modo le comunità locali;

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



SDG7 - ENERGIA PULITA ED ACCESSIBILE

Attraverso il proprio *core business* ovvero la produzione di energia rinnovabile e la fornitura di servizi connessi, che rende il Gruppo enabler della transizione energetica;

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



SDG11 - CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Offrendo servizi e creando opportunità per lo sviluppo sostenibile dei territori in cui opera;

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



SDG13 - LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Favorendo il processo di decarbonizzazione energetica attraverso le sue attività e servizi, ma anche con la promozione di progettualità rivolte alle comunità locali;

La nuova finanza verde: il *green convertible bond* di Falck Renewables

Il 23 settembre 2020, il Gruppo ha collocato con successo un prestito obbligazionario *senior unsecured equity-linked green* ("*Green Convertible Bond*") dell'ammontare di 200 milioni di euro (ISIN: XS2234849649), la cui convertibilità in azioni è stata autorizzata dall'Assemblea degli azionisti in data 17 novembre 2020. Il regolamento del *Green Convertible Bond*, sottoscritto dai principali investitori istituzionali con una richiesta decisamente superiore all'offerta, prevede che i proventi netti raccolti vengano utilizzati per finanziare e/o rifinanziare, in tutto o in parte, *asset* di energia rinnovabile nuovi o già esistenti (*wind farms*, progetti fotovoltaici, *energy storage* e servizi di supporto alle categorie precedenti) nel rispetto dei *Green Bond Principles* pubblicati dall'International Capital Market Association (ICMA) nel 2018 e dai *Green Loan Principles* pubblicati dalla Loan Market Association (LMA) a maggio 2020: l'allocazione delle risorse finanziarie è oggetto di valutazione sia interna al Gruppo tramite il "*Green Bond Committee*" appositamente costituito, sia esterna secondo lo standard di mercato, effettuata da un soggetto terzo indipendente (DNV GL).

In data 4 agosto 2021, Falck Renewables ha comunicato al mercato, all'interno del *Green Bond Report 2020*, il dettaglio e la ripartizione per tecnologia e per area geografica di tutte le risorse del *Green Convertible Bond* allocate ai progetti verdi al 31.12.2020 e ha pubblicato altresì un estratto della *Second Party Opinion* prodotto dal soggetto terzo indipendente DNV GL¹⁵. Nel primo anno di vita del *bond* Falck Renewables SpA ha allocato 175 milioni di euro, pari a 87,5% dell'ammontare totale raccolto (200 milioni di euro), di cui 146 milioni di euro investiti in impianti eolici e 29 milioni di euro in impianti solari. Le risorse finanziarie impiegate sono state destinate principalmente al rifinanziamento di impianti in esercizio per 132 milioni di euro, mentre la costruzione di nuovi impianti ha assorbito 43 milioni di euro. In termini geografici la destinazione degli investimenti ha riguardato principalmente i paesi nordici (Svezia e Norvegia) per 100 milioni di euro a cui si sono aggiunti Stati Uniti e Francia per 35 e 30 milioni di euro rispettivamente ed infine la Spagna per circa 10 milioni di euro.

Rating ESG e riconoscimenti 2021

Nonostante il Gruppo abbia iniziato a pubblicare la DNF a partire dal 2020, l'attenzione verso i temi ESG e più in generale quelli legati alla Sostenibilità, è iniziata molto prima, attraverso un approccio proattivo nell'ambito dello sviluppo di progetti eolici nel Regno Unito e che negli anni seguenti ha trovato un primo riscontro attraverso la pubblicazione del Report di Sostenibilità a partire dal 2018. L'effetto combinato dei documenti "pubblici" del Gruppo ha consentito un approccio organico e maggiormente significativo verso enti terzi incaricati di valutare la bontà dell'impegno verso i temi ESG. Dall'esame della documentazione disponibile e dal confronto con il *management* è stato possibile instaurare, nella maggior parte dei casi, un dialogo che ha consentito, alle principali società di *rating*, di poter esprimere il loro giudizio che viene sintetizzato, con riferimento all'anno 2021, nel *box* nella pagina che segue. A testimonianza dell'impegno profuso nell'incrementare i dati ESG relativi al Gruppo si è registrato un interesse crescente che ha portato le principali Agenzie di *rating* internazionali ad esaminare le *performance* del Gruppo. In aggiunta, sempre nel corso del 2021, oltre ai riconoscimenti ottenuti per la predisposizione della DNF, Falck Renewables è stata inclusa nell'indice MIB® ESG lanciato da Euronext e Borsa Italiana (primo indice ESG dedicato alle *blue chip* italiane) ed è stata inoltre riconfermata come membro del Bloomberg Gender Equality Index. I riconoscimenti ottenuti nel 2021, condivisi all'interno del Gruppo, costituiscono un sano e stimolante pretesto per migliorare ulteriormente la *disclosure* in ambito ESG, sfruttando anche gli *input* che sono emersi durante i diversi processi di *rating*.

¹⁵ Ulteriori informazioni sono riportate sul sito internet del Gruppo, in particolare nei seguenti documenti contenuti nell'apposita sezione *Investor Relations*: "*DNV GL Periodic Review*", "*Green Bond Allocation*" e "*DNV GL Second Party Opinion*".

TABELLA RATING ¹⁶

SOCIETÀ DI RATING/ INDICE ESG	PUNTEGGIO RATING/ PRESENZA INDICE
	
	<p>LOW RISK 18.8 Updated Jul 7, 2021</p>
	
	<p>66 / 100</p>
	<p>PRESENTE</p>
	<p>63,63</p>
<p>MIB ESG Euronext Borsa Italiana</p>	<p>PRESENTE</p>

¹⁶ Come richiesto dalle agenzie di rating le seguenti note integrano gli score ricevuti nel 2021.

MSCI: l'utilizzo da parte di Falck Renewables Spa di qualsiasi dato di MSCI ESG Research LLC o delle sue affiliate ("MSCI") e l'uso di loghi, marchi, marchi di servizio o nomi di indici MSCI qui contenuti, non rappresentano una sponsorizzazione, un avallo, una raccomandazione o una promozione di Falck Renewables Spa da parte di MSCI. I servizi e i dati MSCI sono di proprietà di MSCI o dei suoi fornitori di informazioni e sono forniti "as-is" e senza certificazione. I nomi e i loghi MSCI sono marchi o marchi di servizio di MSCI.

Sustainalytics: Copyright ©2021 Sustainalytics. Tutti i diritti riservati. Questa sezione contiene informazioni sviluppate da Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Tali informazioni e dati sono di proprietà di Sustainalytics e/o dei suoi fornitori di terze parti (dati di terze parti) e sono forniti al solo scopo informativo. Non costituiscono una promozione di alcun prodotto o progetto, né un consiglio di investimento e non si garantisce che siano completi, tempestivi, accurati o adatti ad uno scopo particolare. Il loro utilizzo è soggetto alle condizioni disponibili su <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.

Vigeo Eiris part of Moody's ESG Solutions: Rating aggiornato al settembre 2021. Livelli di performance del rating: weak (0-29/100), limited (30-49/100), robust (50-59/100), advanced (60-100/100).

Bloomberg Gender Equality Index: Bloomberg GEI 2022 fa riferimento ai dati 2020.



PREMI 2021



CEO Award - Toni Volpe
FORBES | Green Energy Category



CFO Award - Paolo Rundeddu
ANDAF | Finance



Italian Investor Relations Awards
AIR | Investor Relations e ESG Reporting



TOP ESG Sustainability Award
CREDIT SUISSE E KON | Sostenibilità e ESG Reporting



Premio al Report di Sostenibilità
UNIVERSITÀ DI PAVIA | Investor Relations e ESG Reporting

INFORMATIVA TASSONOMIA UE

Al fine di avere una misura quantitativa ed omogenea dell'adesione e del contributo del settore privato rispetto agli indirizzi dell'Unione Europea in materia di transizione ecologica, l'articolo 8 del regolamento 2020/852/Ue ha imposto alle società finanziarie e non finanziarie soggette all'obbligo di pubblicazione della DNF di fornire, nell'ambito della stessa, informazioni sulle prestazioni ambientali delle loro attività economiche.

In tal modo si intende, da un lato, incrementare la consapevolezza delle imprese spingendole verso la pianificazione di percorsi di cambiamento strutturali e dall'altro si intende rafforzare la trasparenza delle attività di *reporting*, a beneficio degli investitori, orientando in modo più efficace il flusso di capitali verso investimenti sostenibili.

La rendicontazione segue criteri di inclusione ("eleggibilità") rispetto all'elenco delle attività individuate dal regolamento sulla tassonomia e di allineamento rispetto ai parametri tecnici di ecosostenibilità, così come definito nel successivo regolamento 2021/2139/Ue del 4 giugno 2021.

L'attuazione dei nuovi regolamenti europei avverrà gradualmente, partendo dall'applicazione del solo criterio di "eleggibilità" delle attività per quanto concerne l'esercizio 2021.

Metodologia di identificazione delle attività "eleggibili" alla Tassonomia europea

L'identificazione delle attività del Gruppo riferite alle società comprese nel perimetro di rendicontazione della DNF è stata effettuata a partire dai codici NACE¹⁷ attribuiti alle attività al momento identificate dalla Tassonomia¹⁸ che hanno rappresentato la base di partenza dell'analisi. Sulla base di quanto sopra sono state considerate "eleggibili" le seguenti attività:

ENERGIA

- Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica (attività 4.1)
- Produzione di energia elettrica a partire dall'energia eolica, (attività 4.3)
- Produzione di energia elettrica a partire dalla bioenergia (biomassa), (attività 4.8)
- Accumulo di energia elettrica (attività 4.10, le attività economiche di questa categoria non hanno un codice NACE dedicato)

EDILIZIA

- Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica, (attività 7.3)
- Installazione, manutenzione e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo delle prestazioni energetiche degli edifici (attività 7.5)

ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE

- Ricerca, sviluppo e innovazione vicini al mercato, (attività 9.1)¹⁹

Le attività eleggibili di Falck Renewables

Con riferimento alle tre grandezze economiche individuate dalla Tassonomia UE per le società non finanziarie (Ricavi e altri Ricavi, Opex e Capex) si premette che il Gruppo genera la maggior parte dei propri ricavi tramite la produzione di energia da fonti rinnovabili (fotovoltaica ed eolica) e, a livello di investimenti, impegna una significativa porzione delle proprie risorse finanziarie nello sviluppo e nella costruzione di nuova capacità installata. Negli anni recenti e in ottica di diversificazione delle aree di *business*, come evidenziato nella parte iniziale di questo documento, sono entrate nel perimetro attività relative a servizi di consulenza per la gestione di impianti rinnovabili (eolici e solari), servizi di dispacciamento dell'energia prodotta dagli impianti rinnovabili e progetti di efficienza energetica.

¹⁷ Classificazione statistica utilizzata per sistematizzare le attività economiche e industriali degli Stati facenti parte dell'Unione europea.

¹⁸ La classificazione dei codici NACE aggiornati al 2021 è fornita a questo link: <https://ec.europa.eu/sustainable-finance-taxonomy/>. I Codici NACE associati alle attività economiche di Falck Renewables sono i seguenti: D.35.11-Produzione di energia elettrica, F.42.22-Realizzazione di progetti infrastrutturali per la produzione di energia elettrica e le telecomunicazioni, F.42- Ingegneria Civile, F.43-Attività edili specializzate, M.71-Attività degli studi di architettura e d'ingegneria; collaudi e analisi tecniche, C.27- Fabbricazione di apparecchiature elettriche, C.28 - Fabbricazione di macchinari e apparecchiature, M.71.12-Attività di ingegneria e relativa consulenza tecnica.

¹⁹ Come specificato nell'Annex I del Regolamento (UE) 2020/852, questa categoria include anche attività di ingegneria e di consulenza tecnica legata all'adattamento ai cambiamenti climatici (M.71.12), nonché attività di ricerca, sviluppo e innovazione per tecnologie, prodotti o altre soluzioni.

Per fornire quindi una rappresentazione organica dell'informativa si è proceduto, ad individuare tali grandezze all'interno delle diverse attività del Gruppo considerate "eleggibili" ed operando nel seguente modo:

- **Ricavi ed Altri Ricavi**

La voce include "Produzione di energia elettrica" da fonte solare, eolica e da biomassa, generata dalle società di scopo proprietarie dei singoli impianti, e fatturata al netto degli eventuali rapporti infragrupo intrattenuti con la società Falck Next Energy, derivanti dall'eventuale copertura, a livello di singola società, dei prezzi di cessione dell'energia (relativa alla componente di mercato) per quanto riguarda in particolare Italia, Regno Unito e Spagna. Per i soli dati relativi agli impianti eolici e solari negli Stati Uniti, al fine di fornire una migliore rappresentazione, si è deciso di includere anche l'ammontare dei proventi derivanti dagli schemi di incentivazione fiscale (ITC – *Investment Tax Credits* per impianti solari e PTC – *Production Tax Credits* per impianti eolici). Per le attività relative a "Installazione, manutenzione e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo delle prestazioni energetiche degli edifici", facenti capo a Energy Team e a Saet, i ricavi sono inerenti alle attività operative e di consulenza verso clienti terzi, al netto di eventuali rapporti infragrupo.

Le attività di consulenza inserite nelle "Attività professionali scientifiche e tecniche" facenti capo a Vector Renewables, sono incentrate sulla gestione di *asset* rinnovabili (solari ed eolici) sia per conto del Gruppo sia per conto di terzi e sono presentate al netto dei rapporti *intercompany*, mentre i servizi di consulenza e ingegneria, sempre ad opera di Vector Renewables e legate alle diverse fasi di vita di un impianto rinnovabile (dalla progettazione alla costruzione e infine alla gestione), sono fatturate esclusivamente a clienti terzi. Tra le "Attività professionali scientifiche e tecniche" si includono anche quelle di dispacciamento di energia rinnovabile da parte di Falck Next Energy.

Il denominatore considerato per calcolare l'incidenza delle attività eleggibili sul totale delle attività del Gruppo è costituito dalla somma dei "Ricavi e Altri Ricavi" del bilancio consolidato.

- **Opex**

Per la determinazione del valore attribuibile alle Opex, considerando sia le caratteristiche del settore a cui il Gruppo appartiene sia le diverse tipologie di aree di *business* che lo compongono, è stato fatto riferimento alle singole società di scopo individuando, sulla base della propria organizzazione contabile, le voci di costo che meglio rappresentano l'attività operativa non strettamente correlata a quanto definito in via teorica dalla Tassonomia UE²⁰. Con riferimento alla "Produzione di energia elettrica" da fonte solare ed eolica si è fatto riferimento principalmente ai costi di O&M, manutenzioni e riparazioni, dei costi di connessione alla rete nonché delle prestazioni dirette per identificare i costi operativi rilevanti.

Per la "Produzione di energia elettrica" da biomassa si è tenuto conto dei costi per approvvigionamento biomassa (e relative variazioni di magazzino), dei materiali per manutenzione, dei costi di manutenzione, dei costi del personale diretto, delle prestazioni dirette nonché i costi di cippatura biomasse e di smaltimento ceneri. Per le attività relative a "Installazione, manutenzione e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo delle prestazioni energetiche degli edifici", facenti capo a Energy Team e a Saet, si è fatto riferimento a tutti i costi che concorrono a supportare le iniziative di *business* (escludendo ammortamenti, svalutazioni e rivalutazioni materiali e immateriali).

Le attività di consulenza inserite nelle "Attività professionali scientifiche e tecniche" facenti capo a Vector Renewables e Falck Next Energy, rispettivamente per la gestione di *asset* rinnovabili di terzi e il dispacciamento di energia rinnovabile, presentano tutti costi (eccettuati eventuali ammortamenti, accantonamenti, svalutazioni e rivalutazioni materiali e immateriali), direttamente attribuibili alle singole commesse operative: il dato viene calcolato eliminando la quota relativa ai rapporti infragrupo.

Il denominatore considerato per calcolare l'incidenza delle attività eleggibili è rappresentato dal valore dei costi diretti desumibile dal bilancio consolidato (al netto di ammortamenti, accantonamenti, svalutazioni e rivalutazioni materiali e immateriali).

- **Capex**

Per la definizione dei Capex si è sempre fatto riferimento, come per Ricavi e Opex, alle singole società di scopo, avendo cura di considerare all'interno del *reporting* le spese capitalizzate sostenute per investimenti di natura materiale, immateriale e altra tipologia (principalmente legata alla variazione del perimetro di consolidamento). Con riferimento alla "Produzione di energia elettrica" da fonte solare ed eolica si è fatto riferimento principalmente alle voci relative a progetti sia in fase finale di sviluppo, per cui è già stata prevista la società di scopo, sia in fase di costruzione.

²⁰ Sustainable Finance Platform FAQs (n.12).

Sempre in questo ambito sono stati inclusi costi di investimento relativi ad acquisizione di progetti autorizzati e di impianti operativi. Per gli investimenti in attività legate a "Accumulo di energia elettrica" e "Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica" è stato fatto riferimento alla società Falck Next.

Infine, è stata data evidenza di eventuali investimenti con riferimento alle attività relative a "Installazione, manutenzione e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo delle prestazioni energetiche degli edifici", facenti capo a Energy Team e a Saet, e "Attività professionali scientifiche e tecniche" facenti capo a Vector Renewables. Il denominatore considerato per calcolare l'incidenza delle attività eleggibili è rappresentato dal valore totale delle spese per Investimenti in immobilizzazioni materiali, immateriali e altri investimenti (inclusi incrementi derivanti da variazioni del perimetro di consolidamento) desumibili dal bilancio consolidato.

Sulla base della metodologia sopra descritta, e con riferimento al perimetro del bilancio consolidato di Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, sono risultati riferibili ad attività "eleggibili" rispettivamente il 92% dei Ricavi e Altri Ricavi, il 86% degli Opex e il 96% dei Capex. Nella tabella sottostante sono riportati in dettaglio i medesimi dati suddivisi per ciascuna attività.



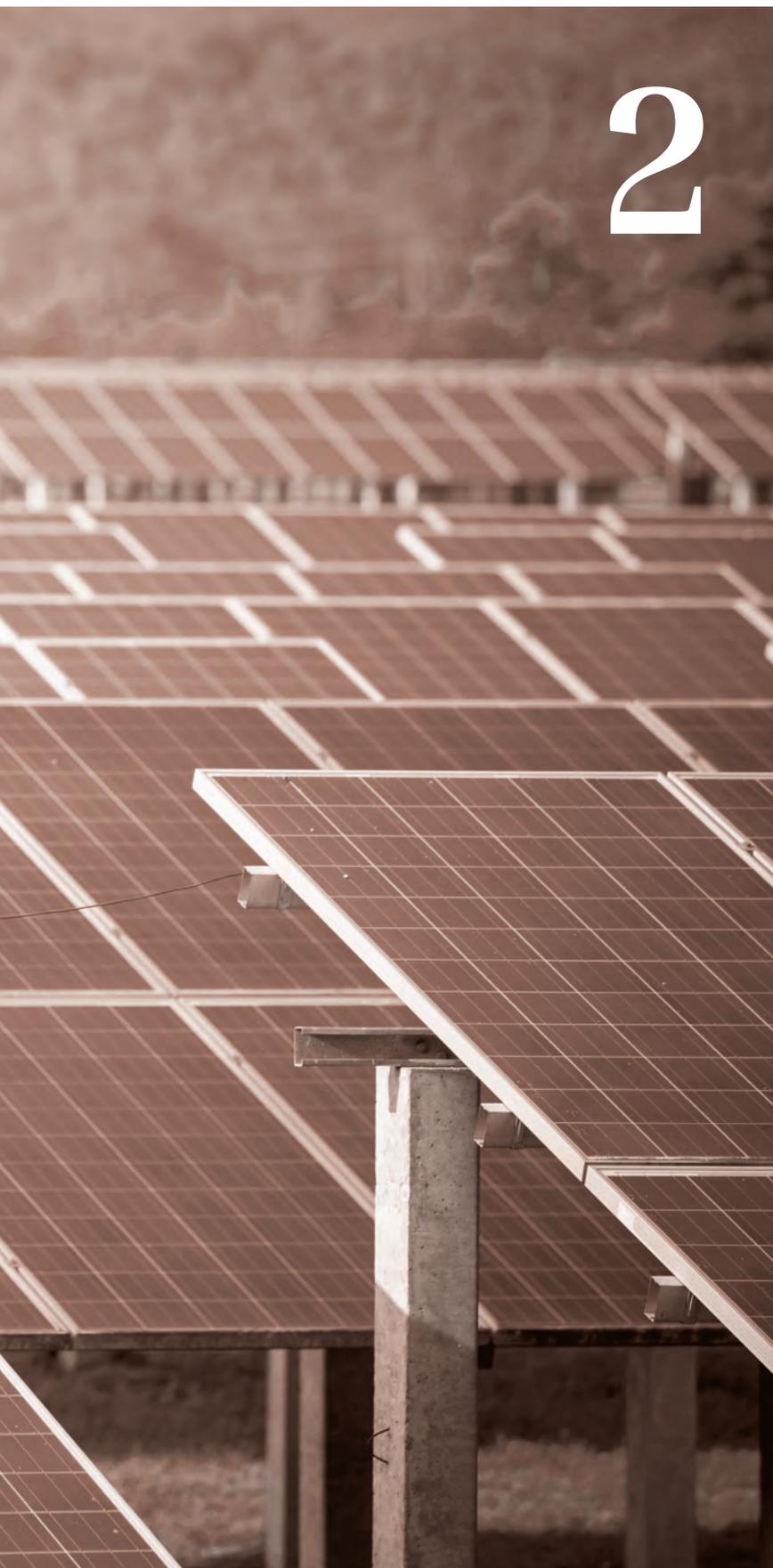
ATTIVITÀ COPERTE DALLA TASSONOMIA	RICAVI E ALTRI RICAVI (M€)	% RICAVI E ALTRI RICAVI	OPEX (M€)	% OPEX	CAPEX (M€)	% CAPEX
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	31,8 M€	5%	2,3 M€	1%	129,6 M€	63%
Produzione di energia elettrica a partire dall'energia eolica	266,6 M€	45%	38,7 M€	12%	54,2 M€	26%
Produzione di energia elettrica a partire dalla bioenergia (biomassa)	23,4 M€	4%	15,7 M€	5%	0,8 M€	0%
Accumulo di energia elettrica	0,0 M€	0%	0,0 M€	0%	0,4 M€	0%
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	0,8 M€	0%	1,1 M€	0%	0,4 M€	0%
Installazione, manutenzione e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo delle prestazioni energetiche degli edifici	46,6 M€	8%	42,1 M€	13%	11,2 M€	5%
Attività professionali, scientifiche e tecniche	173,0 M€ ²¹	29%	171,7 M€	54%	0,7 M€	0%
IN TAXONOMY	542,1 M€	92%	271,6 M€	86%	197,4 M€	96%
EX TAXONOMY	48,3 M€	8%	45,3 M€	14%	7,4 M€	4%
TOTALE	590,4 M€	100%	316,9 M€	100%	204,8 M€	100%

²¹ Il valore è principalmente attribuibile alle attività di dispacciamento di energia verde da parte di Falck Renewables Energy e alle attività di *asset management* e *technical advisory* di Vector Renewables.



2

TEMI MATERIALI CONNESSI AGLI AMBITI DEL DECRETO 254



Temi materiali connessi agli ambiti del Decreto 254

AGGIORNAMENTO DELL'ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità, ovvero l'individuazione e l'analisi critica dei temi di sostenibilità più significativi, è uno degli elementi che Falck Renewables considera con maggiore attenzione per l'aggiornamento degli indirizzi strategici di sviluppo sostenibile delle attività di *business* e di gestione aziendale.

Parimenti, il rigore nell'approccio all'identificazione e *governance* degli impatti materiali sono fattori ritenuti fondamentali anche per mantenere nel tempo una rendicontazione di sostenibilità che soddisfi le esigenze di tutti gli *stakeholders*.

Per Falck Renewables, l'aggiornamento periodico dell'analisi di materialità è quindi una buona pratica necessaria e consolidata, che viene svolta ogni qualvolta si manifestino cambiamenti di elementi del contesto esterno o nuove valutazioni interne all'azienda.



Anche in occasione della pubblicazione della seconda edizione della DNF, l'intero processo è stato ripercorso per tenere conto dei significativi cambiamenti di contesto introdotti dall'Unione europea tramite il *Green Deal* e in particolare con le misure in materia di finanza sostenibile, compreso il regolamento per la classificazione degli investimenti verdi.

Per questo motivo, in questa edizione della DNF, oltre alla consolidata attività di revisione critica dei temi rilevanti operata dal *management*, si è ritenuto opportuno coinvolgere gli *stakeholder* finanziari del Gruppo, sulla base del crescente interesse mostrato da operatori e istituzioni finanziarie nel proporre strumenti finanziari a supporto di progetti utili alla società e a basso impatto ambientale.

Il processo si è svolto attraverso 18 interviste individuali, svolte da settembre a novembre 2021, che hanno coinvolto i principali *stakeholders* finanziari quali, investitori istituzionali ESG, analisti finanziari, analisti ESG, esponenti di primari istituti di credito, a cui è stato chiesto di esprimere le proprie valutazioni in merito ai temi sottoposti e alle principali tendenze in atto.

La tabella sottostante riporta i temi materiali emersi come esito dell'aggiornamento, collegabili a ciascuna area del Decreto 254/2016, con l'indicazione dei GRI *standard* selezionati per rappresentare i risultati della gestione.

AREA DEL DECRETO 254/2016	TEMA MATERIALE PER FALCK RENEWABLES	POLITICHE FORMALIZZATE E SISTEMI DI GESTIONE DI RIFERIMENTO (a)	RISCHI CONNESSI (b)	GRI ASPECTS COLLEGATI (c)
Aspetti connessi alla gestione del personale	Specializzazione ed eccellenza delle risorse umane	Il Gruppo opera secondo prassi consolidate di riferimento nel rispetto delle procedure interne	<ul style="list-style-type: none"> Rischi relativi a <i>retention</i> di risorse chiave <i>Change management</i> e gestione dei processi di integrazione (anche a seguito di <i>M&A</i>) 	401 - Occupazione 404 - Educazione e formazione
	Ambiente di lavoro inclusivo	<ul style="list-style-type: none"> <i>Policy</i> su Diversità e Inclusione 	Il Gruppo non ha identificato rischi in questa area	405 - Diversità e pari opportunità
	Salute, sicurezza e benessere	<ul style="list-style-type: none"> Politica QHSE di Gruppo Sistema di Gestione certificato ISO 45001 	<ul style="list-style-type: none"> La <i>severity</i> dei rischi connessi alle questioni di salute e sicurezza è diminuita per effetto dei presidi implementati nel tempo 	403 - Salute e sicurezza del lavoro 414 - Valutazione sociale dei fornitori
Aspetti connessi all'impatto sociale	Relazione (integrazione) con la comunità locale e sviluppo locale / Catena di fornitura sostenibile (e resiliente)	Il Gruppo opera secondo prassi consolidate di riferimento nel rispetto delle procedure interne	<ul style="list-style-type: none"> Rischio di strategie di sostenibilità non coerenti con gli obiettivi del Gruppo Rischio di non conformità rispetto alle procedure interne e alle attese/necessità degli <i>stakeholder</i> rilevanti 	413 - Comunità locali 203 - Impatti economici indiretti 204 - Pratiche di procurement
Anticorruzione		<ul style="list-style-type: none"> Modello Organizzativo 231 e relativi protocolli <i>Compliance program</i> Linee Guida rapporti con la Pubblica Amministrazione 	I rischi potenziali identificati in questa area hanno una bassa <i>severity</i>	205 - Anticorruzione
Cyber Security (d)	Integrità e trasparenza del <i>business</i> e della <i>governance</i>	Il Gruppo opera secondo prassi consolidate di riferimento nel rispetto delle procedure interne	Esposizione ad attacchi informatici con potenziale perdita di dati sensibili	419 - <i>Compliance</i> socioeconomica
Trasparenza fiscale (d)		<i>Tax Control Framework</i>	I rischi potenziali identificati in questa area hanno una bassa <i>severity</i>	207 - Imposte
Aspetti ambientali	Protezione e gestione dell'ambiente/ Catena di fornitura sostenibile (e resiliente)	<ul style="list-style-type: none"> Politica QHSE di Gruppo Sistemi di Gestione certificati ISO14001 Registrazioni EMAS²² 	I rischi potenziali identificati in quest'area hanno una bassa <i>severity</i>	303 - Prelievi idrici 307 - <i>Compliance</i> ambientale 304 - Biodiversità
	Lotta al cambiamento climatico		Prima identificazione dei rischi potenziali in quest'area con <i>severity</i> medio-bassa (e)	308 - Valutazione ambientale dei fornitori 302 - Energia 305 - Emissioni
Diritti Umani	Ambito del Decreto a cui non corrisponde un tema specifico emerso dall'analisi di materialità, ma che si collega comunque ad altri temi trattati nel documento: non discriminazione, tutela della salute e sicurezza, diritto ad un ambiente salubre, tutela della <i>privacy</i> .	Il Gruppo opera secondo prassi consolidate di riferimento nel rispetto delle norme di legge e delle procedure interne (<i>Data Protection Policy</i>).	I rischi potenziali identificati in quest'area hanno una bassa <i>severity</i>	412 - Valutazione del rispetto dei diritti umani 406 - Non discriminazione

(a) l'elenco dei sistemi di gestione certificati in possesso di ciascuna società è riportato a pag. 37

(b) l'elenco completo dei rischi e delle relative modalità di gestione è riportato a pag. 40

(c) gli indicatori rendicontati per ciascun aspetto sono riportati nella tabella GRI a pag. 92

(d) si tratta di aree non previste nel Decreto 254/2016 ma considerata come prassi di rendicontazione nella DNF

(e) l'identificazione dei rischi potenziali di Gruppo legati al cambiamento climatico è riportata a pagina 43

²² *Eco-Management and Audit Scheme*.



3

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITÀ



Organizzazione e gestione delle attività

Modello di organizzazione e gestione delle attività

Falck Renewables è stata soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte della controllante Falck SpA (con riferimento all'art. 2497 del Codice civile), che fa capo alla famiglia omonima: alcuni dei suoi esponenti sono stati membri del Consiglio di Amministrazione di Falck Renewables SpA, incluso Enrico Falck, che ha ricoperto la carica di Presidente, fino al 24 febbraio 2022. In data 24 febbraio, Falck SpA ha ceduto il 60% della partecipazione in Falck Renewables SpA. Da tale data il controllo della società è in capo a IIF con la conseguente cooptazione di n.4 nuovi consiglieri avvenuta nella stessa giornata. In particolare, Enrico Falck, Presidente esecutivo del Consiglio di Amministrazione della Società e membro del *Sustainable Strategy Committee*, nonché Federico Falck, Filippo Marchi e Guido Corbetta, amministratori non esecutivi e non indipendenti hanno rassegnato, con effetto immediato, le proprie dimissioni dalla carica di membri del Consiglio di Amministrazione della Società. Contestualmente il Consiglio di Amministrazione ha nominato per cooptazione i seguenti nuovi amministratori: Olov Mikael Kramer, John Hoskins Foster, Mark Alan Walters e Sneha Sinha. Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre nominato (i) l'amministratore Olov Mikael Kramer quale Presidente esecutivo del Consiglio di Amministrazione della Società nonché quale nuovo membro e Presidente del *Sustainable Strategy Committee*, e (ii) l'amministratore John Hoskins Foster quale Vice Presidente.

Fino al 24 febbraio 2022, la controllante Falck SpA ha svolto attività di coordinamento, ferma comunque restando l'autonomia e l'indipendenza di Falck Renewables e dei relativi organi sociali. A sua volta la controllante Falck Renewables SpA ha esercitato ed esercita attività di direzione e coordinamento su alcune delle sue società controllate. Alla luce della presenza internazionale del Gruppo e delle diverse tecnologie, vi sono società controllate i cui sistemi di *governance*, pur in un contesto di uniformità di principi e linee guida applicabili, trovano differente articolazione per meglio rispondere alle esigenze della gestione, nel rispetto delle regolamentazioni nazionali e internazionali.

Corporate governance al 31 dicembre 2021

La *corporate governance* della Società è fondata sulle previsioni di legge e dello statuto sociale, integrate dai principi di buona pratica contenuti nel Codice di Corporate Governance delle Società Quotate²³. Il sistema è articolato secondo il modello tradizionale, caratterizzato dalla presenza di un organo di gestione, il Consiglio di Amministrazione ("CdA"), e uno di controllo, il Collegio Sindacale. In data 7 maggio 2020, il CdA di Falck Renewables SpA è stato rinnovato in seguito alla votazione dell'Assemblea degli Azionisti: il nuovo Consiglio rimarrà in carica fino alla data dell'Assemblea di approvazione del Bilancio per l'esercizio 2022.

Il CdA è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società ed è attualmente composto da 12 membri (7 uomini e 5 donne), di cui il 58% è indipendente: tra i consiglieri indipendenti uno è espressione dei soci di minoranza. Il nuovo CdA si contraddistingue per una diversificata competenza dei suoi membri in termini manageriali e professionali, nonché per diversità di genere, anagrafica e di anzianità di carica. Nell'ambito dei comitati previsti da Falck Renewables, il *Sustainable Strategy Committee*, è composto da 6 membri interni, di cui 4 consiglieri indipendenti e competenti nel settore, a cui si aggiungono il Presidente e l'Amministratore Delegato, che svolge una funzione consultiva istruttoria e di supporto in materia di sostenibilità, di mercati energetici e di innovazione tecnologica ai fini della definizione degli obiettivi strategici del Gruppo.

²³ Approvato nel luglio 2018 dal Comitato per la *Corporate Governance* e promosso da Borsa Italiana SpA, ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria. Con delibera in data 3 dicembre 2020 il Consiglio di Amministrazione del Gruppo ha rivisto il proprio Regolamento di *Corporate Governance* per un allineamento rispetto ai nuovi contenuti del Codice di *Corporate Governance* approvato dal Comitato di *Corporate Governance* di Borsa italiana SpA nel gennaio 2020 ed entrato in vigore con il primo esercizio successivo al 31 dicembre 2020.

Ulteriori funzioni consultive sono rimandate ad altri comitati quali il Comitato Controllo e Rischi e al Comitato Remunerazioni, composti entrambi esclusivamente da membri indipendenti con competenze specifiche. Il Collegio Sindacale, composto da 5 membri (3 sindaci effettivi e 2 supplenti), e l'Organismo di Vigilanza, nominato ai sensi del D. Lgs 231/2001, esercitano le funzioni previste dalla legge.

La struttura organizzativa è coerente con il sistema di *governance* e articolata per assicurare un presidio snello ed efficiente delle attività aziendali. Riportano all'Amministratore Delegato, che ricopre anche la carica di Direttore Generale, sia le funzioni che si occupano dello sviluppo e gestione del *business* sia le funzioni di *staff*, con l'eccezione della struttura di *Internal Audit*, posta alle dipendenze gerarchiche del CdA, il quale ha conferito al Presidente la delega per il coordinamento dell'operatività di tale struttura.

Per una maggiore ed esaustiva informazione in merito alle pratiche di remunerazione degli Amministratori, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e dei membri dell'Organo di Controllo è resa disponibile sul sito aziendale, nella sezione "Etica e Governance", la Relazione sulla Remunerazione. In data 15 aprile 2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la Politica di *Engagement* con gli Azionisti al fine di formalizzare il processo di comunicazione e interazione con il mercato. Il documento è disponibile sul sito aziendale, nella sezione "Etica e Governance".

COMPOSIZIONE DEL CDA DI FALCK RENEWABLES SPA AL 31 DICEMBRE 2021

Nominativo	Qualifica	Comitato Controllo e Rischi	Comitato Remunerazioni	Sustainable Strategy Committee
Enrico Ottaviano Falck	Presidente (E)			X
Guido Giuseppe Maria Corbetta	Vicepresidente			
Toni Volpe	Consigliere Delegato (E)			X
Federico Francesco Sergio Falck	Consigliere			
Andrew Lee Ott	Consigliere (I)			X
Elisabetta Caldera	Consigliere (I)	X	X	
Nicoletta Giadrossi	Consigliere (I)		X	X
Silvia Stefini	Consigliere (I)	X		
Paolo Pietrogrande	Consigliere (I) (L)	X	X	
Georgina Grenon	Consigliere (I)			X
Marta Dassù	Consigliere (I)			X
Filippo Marchi	Consigliere			

(E) membri esecutivi

(I) membri in possesso dei requisiti di indipendente secondo T.U.F. e secondo il Codice di *Corporate Governance* delle Società Quotate

(L) *Lead Independent Director*

ETÀ MEDIA DEI CONSIGLIERI	COMPONENTE FEMMINILE NEL CDA	AMMINISTRATORI INDIPENDENTI	AMMINISTRATORI ESECUTIVI
57	42%	58%	17%

COMPOSIZIONE DEL CDA E DEI COMITATI PER GENERE E FASCE DI ETÀ (GRI 405-1)

	Consiglio di amministrazione	Comitato Controllo e rischi	Comitato remunerazioni	Sustainable Strategy committee
Uomini	58%	33%	33%	50%
Donne	42%	67%	67%	50%
Sotto i 30 anni	-	-	-	-
Da 30 a 50 anni	25%	0%	0%	50%
Oltre i 50 anni	75%	100%	100%	50%

Eventi rilevanti successivi al 31 dicembre 2021

In data 24 febbraio 2022 si è perfezionata la cessione della intera partecipazione azionaria (pari al 60%) detenuta da Falck Spa nella Società ad Investitori Istituzionali assistiti da JPM. A seguito del perfezionamento dell'Operazione, Green BidCo S.p.A. è stata designata quale acquirente della partecipazione di maggioranza detenuta da Falck S.p.A. Nella stessa data, come sopra descritto, sono stati cooptati n.4 consiglieri in sostituzione di quelli di nomina Falck S.p.A.

POLITICHE, PROCEDURE E SISTEMI DI GESTIONE

Conduzione delle attività

L'attività di Falck Renewables è soggetta a leggi e regolamenti, nonché provvedimenti di Autorità di controllo, vigilanza o regolatorie, in Italia e all'estero. I principi e gli indirizzi per una sana e corretta gestione, conformemente al quadro normativo di riferimento, ai valori e agli obiettivi aziendali, sono assicurati da un sistema normativo interno articolato su diversi strumenti, applicabili a tutto il Gruppo, che comprende:

- il Codice Etico di Gruppo;
- il Modello di Organizzazione e di Gestione ai sensi del D. Lgs. 231/2001²⁴ adottato da Falck Renewables SpA e dalle società italiane del Gruppo;
- il *Manual de Prevención y Detección de Delitos* adottato dalle Società spagnole;
- il *Compliance Program* adottato dalle società estere del Gruppo;
- i presidi di conformità alle normative locali anticorruzione applicabili alle società estere (es. *UK Bribery Act*, *Ley Orgánica* spagnola);
- i presidi di conformità rispetto alle normative relative alla schiavitù, alla tratta di esseri umani e ai diritti umani sul luogo di lavoro (es. *UK Modern Slavery Act*);
- il Corpo Procedurale, che comprende i documenti interni di gestione applicabili a tutto il Gruppo.

Il Corpo Procedurale, costituito da procedure e istruzioni operative, definisce il ruolo delle unità organizzative e dei soggetti coinvolti, fornisce il dettaglio delle attività da svolgere e stabilisce i controlli e le autorizzazioni all'interno di ogni singolo processo. Le procedure e le istruzioni operative, incluse le modifiche e gli aggiornamenti, sono portate a conoscenza di tutto il personale mediante comunicati specifici, resi disponibili nella *intranet* aziendale. Nel 2021 è stato aggiornato il Modello 231 di Falck Renewables SpA, con riferimento a:

- inserimento dei reati tributari
- precisazione dei requisiti di composizione, eleggibilità e onorabilità dell'ODV
- indicazione espressa delle condotte sanzionabili dei destinatari del Modello 231 e delle relative sanzioni.

L'aggiornamento del Modello 231 è stato comunicato a tutti i dipendenti in Italia e pubblicato sul sito internet aziendale.

²⁴ Il Modello è comunicato dalla Società a tutti i dipendenti, nonché alle società italiane dalla stessa controllate, che si adoperano per adottarne uno proprio e nominare l'Organismo di Vigilanza, attenendosi ai principi e ai contenuti del Modello della Società, fatte salve le proprie specificità.

Si segnala, inoltre, che, nel corso del 2021, è stata adottata una *Policy* su come gestire i rapporti con la Pubblica Amministrazione. La *Policy*, che viene applicata a tutte le società del Gruppo, è stata trasmessa a tutti i dipendenti in Italia e all'estero e pubblicata sul sito internet aziendale.

Sistemi di gestione certificati nel Gruppo Falck Renewables

Falck Renewables è costantemente impegnata ad adeguare i propri processi interni a nuovi *standard* di settore attraverso la certificazione dei propri impianti e delle società controllate.

A tale proposito viene di seguito esposta la tabella che riepiloga lo stato delle certificazioni dei sistemi di gestione implementati in ambito salute, sicurezza, ambiente e qualità del Gruppo al 31 dicembre 2021. Si segnala in particolare che nel corso del 2021 anche la società del gruppo Energy Team ha ottenuto la certificazione del proprio sistema di gestione ambientale secondo lo standard ISO 14001.

SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI DEL GRUPPO²⁵

Ambito	Schema di certificazione	Società certificate (sito)	Data emissione certificato	Data scadenza certificato
Qualità dei Servizi	UNI EN ISO 9001:2015	Ambiente 2000 Srl (Trezzo sull'Adda)	17/12/2020	03/10/2023
		Prima Srl (Trezzo sull'Adda)	22/06/2021	26/06/2024
		Falck Next	25/02/2022	02/12/2025
		Energy Team	28/05/2021	28/05/2024
		Vector Cuatro Slu	14/02/2020	24/01/2023
Società che forniscono servizi energetici (ESCO)	UNI CEI 11352:2014	Energy Team	17/07/2019	16/07/2022
Asset Management System	UNI EN ISO 55001:2015	Vector Cuatro Slu	11/10/2019	10/11/2022
Ambiente	UNI EN ISO 14001:2015	Ambiente 2000 Srl (Trezzo sull'Adda)	17/12/2020	03/10/2023
		Prima Srl (Trezzo sull'Adda)	14/07/2020	14/07/2023
		Ecosesto SpA (Rende)	13/11/2018	11/11/2024
		Energy Team	14/09/2021	13/09/2024
		Eolica Sud Srl (San Sostene)	20/12/2019	19/12/2022
		Eolo 3W Minervino Murge Srl (Minervino Murge)	20/02/2019	19/02/2022
		Falck Next	25/02/2022	02/12/2025
		Geopower (Buddusò)	23/12/2020	22/12/2023
		Prima Srl (Trezzo sull'Adda)	22/06/2021	21/06/2024
		Registrazione EMAS	Eolo 3W Minervino Murge Srl (Minervino Murge)	26/06/2019
Gestione dell'energia	UNI EN ISO 50001:2018	Energy Team	14/09/2021	20/07/2024
		Falck Next	25/02/2022	02/12/2025
Salute e Sicurezza	UNI EN ISO 45001:2018	Ambiente 2000 Srl (Trezzo sull'Adda)	17/12/2020	16/12/2023
		Ecosesto SpA (Rende)	13/11/2018	11/11/2024
		Falck Renewables SpA (sede di Sesto San Giovanni di Milano)	22/12/2020	21/12/2023

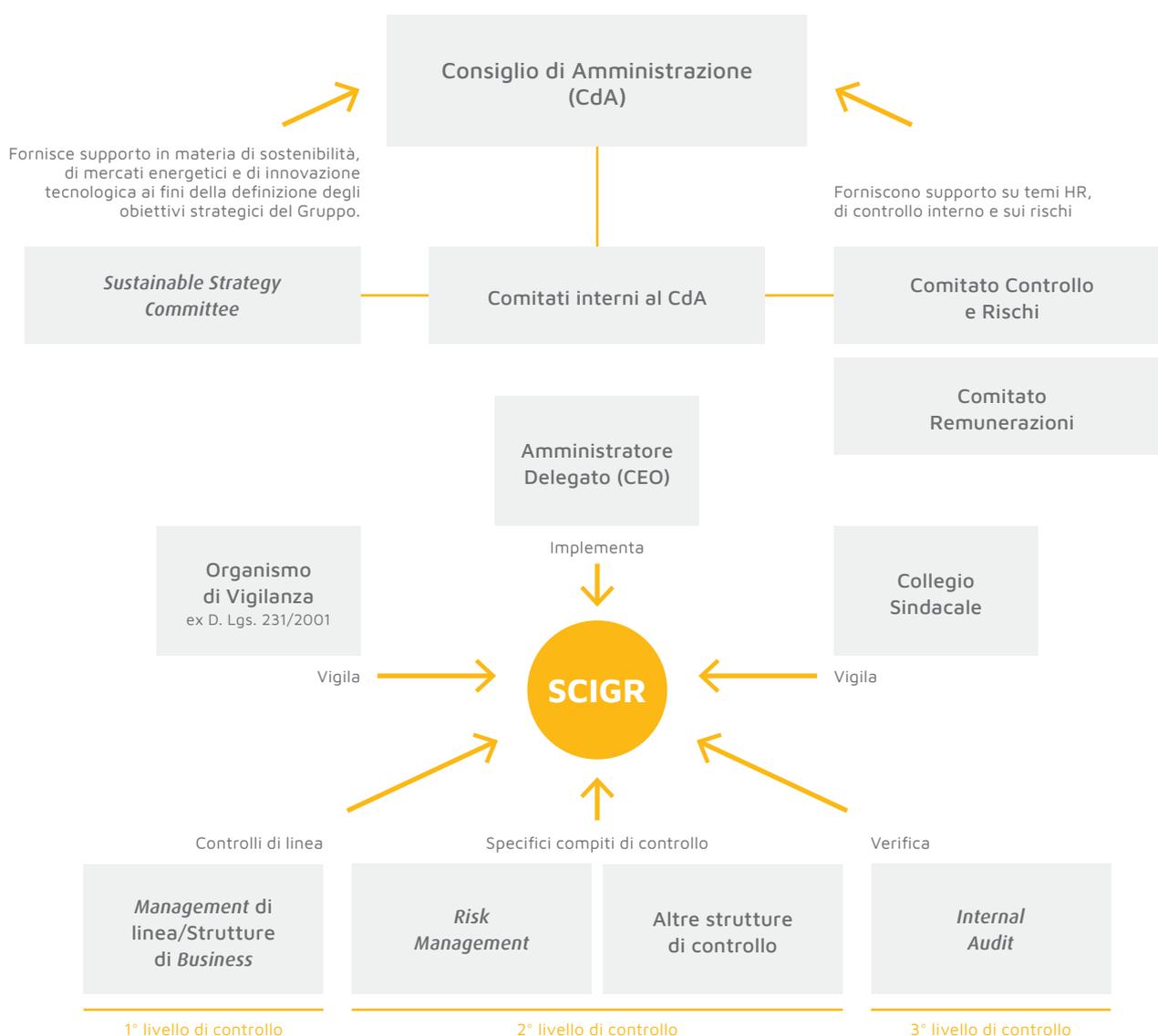
Le società del Gruppo che sono coperte da certificazioni UNI EN ISO 9001 riguardano il 36% della popolazione aziendale²⁶.

²⁵ Non sono incluse le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

²⁶ Non sono incluse le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

SISTEMA DI CONTROLLO E GESTIONE DEI RISCHI

Falck Renewables si è dotata di un sistema che definisce regole, procedure e strutture organizzative per il controllo della conformità della gestione aziendale alle norme interne ed esterne, e per l'individuazione, la misurazione, il monitoraggio e la gestione dei rischi a cui il Gruppo è esposto. Tale sistema è chiamato "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi" ("SCIGR") e vi partecipano una pluralità di attori, tra cui il CdA, supportato dal Comitato Controllo e Rischi, che svolge un ruolo di indirizzo e ne valuta l'adeguatezza, mentre l'Amministratore Delegato ne cura l'istituzione e il mantenimento.

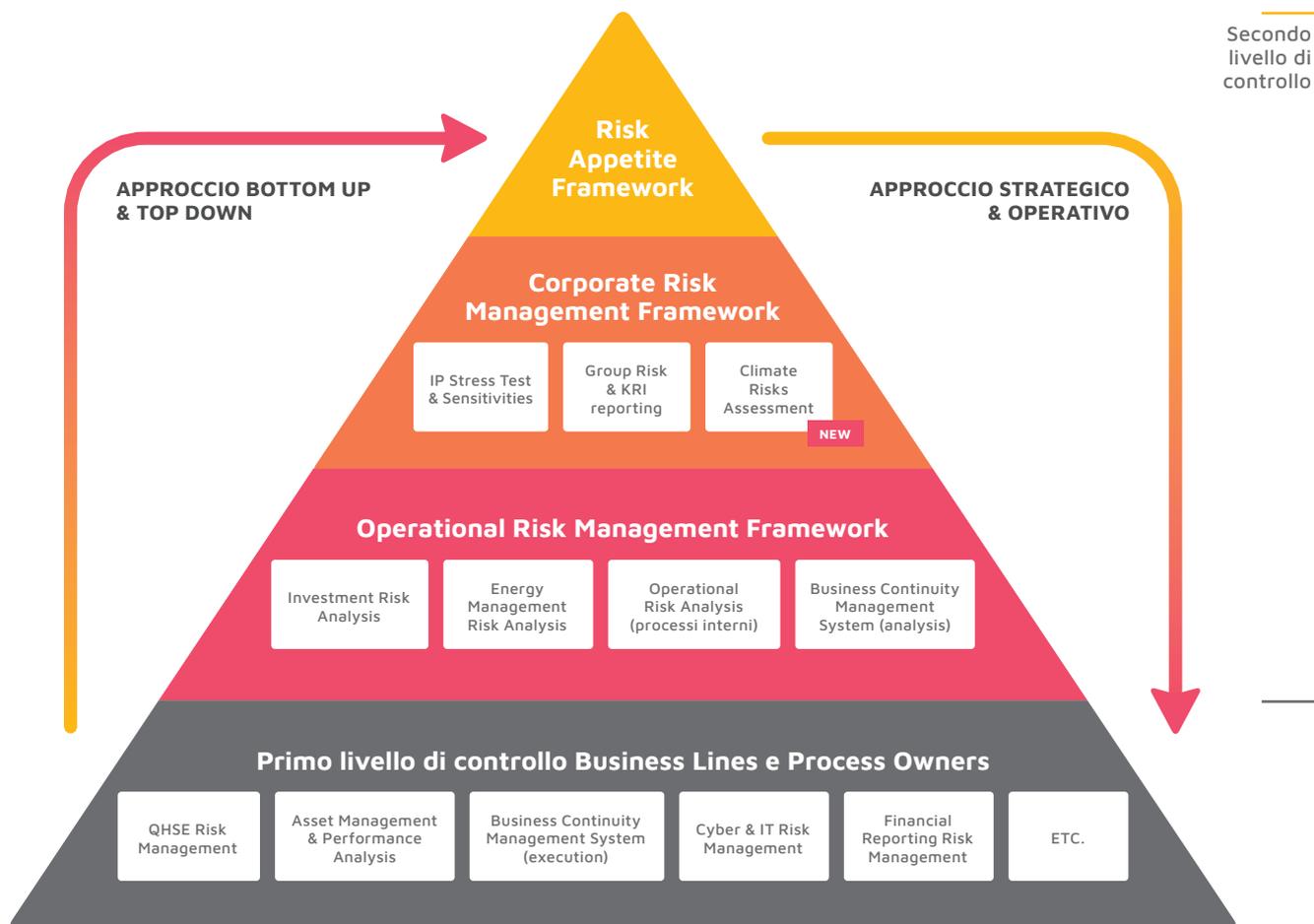


Tra le altre, la funzione *Risk Management*, a riporto diretto dell'Amministratore Delegato, identifica, valuta e assegna priorità ai rischi contribuendo allo sviluppo di azioni per la loro gestione, attraverso un *framework* di *Enterprise Risk Management* ("ERM") che integra la relazione "Strategia - Rischio - Performance aziendale" e classifica gli scenari di rischio secondo la seguente tassonomia: Rischi Esterni, Rischi Strategici, Rischi Operativi, Rischi Finanziari e Rischi di *Compliance*.

Il *framework*, rappresentato nella figura sotto, si compone di processi di analisi e gestione dei rischi che incorporano diverse tecnologie di valutazione e ricorso ai *data analytics*, prevedendo un coinvolgimento proattivo costante del *management* nell'identificazione e monitoraggio degli scenari di rischio.

Il *framework* ERM si sviluppa attorno a quattro pilastri metodologici: (1) *Risk Appetite* (definisce le soglie di tolleranza per tutte le attività strategiche esposte ai rischi, che integrano anche gli obiettivi di sostenibilità annuali definiti nel *Sustainable Framework*); (2) *Corporate Risk Assessment* (processi di analisi e valutazione dei rischi rilevanti a livello di Gruppo che impattano la pianificazione strategica); (3) *Operational Risk Management* (attività di analisi e valutazione dei rischi che impattano i processi aziendali considerati critici, quali *M&A* e Sviluppo Progetti, Gestione Controparti, *Energy Management*); (4) *Risk Reporting* (*set* informativo regolare che consente agli Organi di supervisione strategica (CdA) e a quelli di Gestione (CEO e *top management*), di valutare e gestire in maniera più efficace e consapevole l'incertezza, da cui discendono rischi e opportunità.

ENTERPRISE RISK MANAGEMENT FRAMEWORK



Tra le principali novità introdotte dalla Struttura di Risk Management nel *framework* ERM nel corso del 2021, si evidenzia il progetto di *Climate Risk Assessment*, sviluppato in collaborazione con il MIP – Politecnico di Milano, con cui si è definito un modello di analisi integrato, volto all'identificazione sia degli ambiti aziendali con maggiore esposizione e vulnerabilità ai rischi correlati al cambiamento climatico, sia delle principali opportunità offerte dalla transizione energetica. Per maggiori dettagli sul modello sviluppato, si rimanda alla sezione dedicata a pag. 43.

La tabella seguente riepiloga i principali esiti del processo di aggiornamento del *Corporate Risk Assessment* condotto dalla struttura di *Risk Management* nel corso del 2021. In particolare, nella tabella sono evidenziati i principali rischi di natura ESG facenti parte del *Risk Universe* aziendale, con maggiore significatività legata all'effetto combinato di probabilità/impatto (*severity*) degli stessi sul *business* del Gruppo, secondo la metodologia ERM²⁷.

AMBITO DEL RISCHIO	DESCRIZIONE DEL RISCHIO	MODALITÀ DI GESTIONE
Strategie di sostenibilità non coerenti e non conformità con i piani stabiliti	Rischio di non cogliere le opportunità connesse all'implementazione di modelli di compartecipazione agli investimenti, anche in relazione alla scelta di controparti non idonee	<ul style="list-style-type: none"> • Coinvolgimento di <i>partner</i> locali per l'individuazione di modalità di compartecipazione agli investimenti idonee e verifiche di controparte per ridurre i rischi • Monitoraggio dell'avanzamento delle singole azioni legate a programmi di <i>community engagement</i>
<i>Change management</i> e gestione dei processi di integrazione (anche a seguito di <i>M&A</i>)	Rischio di resistenza e difficoltà di gestione del cambiamento collegato ai processi di riorganizzazione e innovazione del <i>business</i> , anche a seguito di attività di <i>M&A</i> , aggravato da inadeguata comunicazione o mancata comprensione del cambiamento	<ul style="list-style-type: none"> • Costituzione di un presidio dedicato (<i>Organization & Governance</i>) in seno alla funzione <i>Human Resources & Organization</i> • Adozione di un "<i>Internal Control Handbook</i>", un manuale dedicato al controllo organizzativo interno
<i>Retention</i> di risorse chiave	Potenziale perdita di risorse chiave in relazione ai diversi elementi della catena del valore, al presidio tecnologico e dei servizi e a livello <i>corporate</i> , con conseguente potenziale perdita di competenze e/o competitività del Gruppo. Conseguente difficoltà nella sostituzione delle risorse chiave	<ul style="list-style-type: none"> • Lancio del "<i>Group Learning Program</i>" finalizzato specificamente a identificare e gestire potenziali aree di insoddisfazione da parte dei dipendenti • Rafforzamento di funzioni aziendali maggiormente esposte all'incremento di carichi di lavoro legati alla crescita del <i>business</i> o ad altri fattori
Esposizione ad attacchi informatici e sicurezza della <i>privacy</i> dei dati	Rischio di esposizione ad attacchi informatici o incapacità di mantenere un'adeguata sicurezza con potenziale perdita di informazioni e dati confidenziali e conseguente compromissione della <i>privacy</i> di dipendenti e terze parti, delle operazioni o della reputazione del Gruppo	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento del "<i>Remediation Plan</i>" e implementazione di azioni per il rafforzamento del controllo della rete e degli accessi e potenziamento di sistemi di <i>back-up</i>

La vigilanza e le verifiche sul funzionamento del sistema e, più in generale, sulla correttezza della gestione aziendale sono affidate agli organi preposti al controllo: Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza e struttura di *Internal Audit*²⁸. *Internal Audit* opera in base sia a un Piano di *Audit* approvato dal CdA, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale, sia rispetto a specifiche necessità. In tema di gestione e monitoraggio del SCIGR, alcuni specifici compiti sono attribuiti alle strutture preposte in cui si articola l'organizzazione. A tali organi indipendenti, si aggiungono le altre strutture, in cui si articola l'organizzazione, alle quali sono affidati specifici compiti in tema di gestione e monitoraggio del SCIGR. Nel corso del 2021 sono stati effettuati 9 interventi di *audit* gestiti dal *team* di *auditor* interni che hanno prodotto 16 rapporti di *audit*, in base alle diverse tematiche vagliate, suddivisi nei tre ambiti *operational*²⁹, *financial*³⁰ e *compliance*³¹. Di questi, 5

²⁷ Nella Dichiarazione Non Finanziaria 2020 la tabella sui rischi di natura ESG di Gruppo includeva anche il "Rischio biologico" (legato alla pandemia di Covid 19), il "Rischio di *non compliance* ambientale" e il "Rischio di *non compliance* in relazione agli aspetti di *Health & Safety*", che quest'anno non sono stati riportati in quanto ritenuti di minor severità, a seguito dell'avanzamento delle azioni di mitigazione intraprese.

²⁸ Il responsabile della struttura di *Internal Audit* viene nominato e revocato dal CdA su proposta del Presidente del Consiglio di Amministrazione, di concerto con il Comitato Controllo e Rischi. Tale impostazione è stata adottata al fine di rafforzare l'indipendenza richiesta dal ruolo.

²⁹ *Audit* volti a verificare l'efficacia e l'efficienza delle operazioni aziendali. Possono riguardare processi strategici, processi di *business* o di supporto all'operatività aziendale.

³⁰ *Audit* finalizzati a verificare l'affidabilità delle informazioni e delle situazioni contabili e finanziarie utilizzate a fini interni (*reporting* gestionale) o comunicate al mercato (*reporting* esterno).

³¹ *Audit* che hanno come obiettivo principale la verifica dell'aderenza dei processi e delle attività aziendali alle leggi e ai regolamenti esterni, nonché alle procedure o *policy* interne.

rapporti hanno riguardato tematiche ESG.

Il controllo sulle presunte violazioni di leggi, regolamenti, procedure interne, principi e norme etiche può avvenire, infine, anche attraverso l'analisi delle segnalazioni che possono essere inviate con le seguenti modalità:

- alle caselle di posta elettronica degli Organi di Vigilanza ex D. Lgs. 231/2001 delle singole società italiane del Gruppo;
- alla casella di posta elettronica codice.etico@falckrenewables.com;
- alla casella di posta elettronica internal.audit@falckrenewables.com;
- tramite il Portale *Whistleblowing*, disponibile in versione italiana e inglese, al quale si può accedere dal sito *web* della Società in modalità *no-log* per impedire l'identificazione del segnalante.

Le segnalazioni sono accettate anche se presentate in forma anonima. Tutte le segnalazioni sono trattate in maniera riservata, adottando modalità di verifica idonee a tutelare il segnalante da eventuali intimidazioni e ritorsioni, ove lo stesso abbia dichiarato le proprie generalità, nonché l'identità e l'onorabilità dei soggetti segnalati³². Le segnalazioni non devono riguardare comunicazioni di carattere commerciale (ad esempio, reclami).

Si precisa, infine, che qualora la segnalazione riguardi o veda coinvolto il responsabile della struttura di *Internal Audit* o componenti della struttura medesima, la segnalazione deve essere trasmessa, per posta ordinaria, direttamente al CdA della Società, all'attenzione del Presidente. Nel corso del 2021, attraverso i canali predisposti, non è stata ricevuta alcuna segnalazione.

AUDIT INTERNI³³		UM	2021	2020	2019
Numero di rapporti di <i>audit</i> interni effettuati		n.	16	16	15
di cui <i>operational</i>		n.	5	3	4
di cui <i>financial</i>		n.	9	9	7
di cui <i>compliance</i>		n.	2	4	4

COMPLIANCE SOCIOECONOMICA³⁴	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Sanzioni ricevute per non conformità in area socioeconomica		n.	0	0	3 ³⁵
Valore monetario delle sanzioni	419-1 a	k€	0	0	148,8
Casi gestiti con meccanismi di risoluzione delle controversie		n.	0	0	0

³² La procedura segnalazioni è consultabile sul sito della società all'indirizzo <https://www.falckrenewables.com/etica-governance/whistleblowing>.

³³ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

³⁴ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

³⁵ Si tratta di sanzioni che derivano dalla chiusura di accertamenti di materia tributaria e amministrativa di cui due riguardano fatti risalenti a esercizi precedenti (€ 91.000 di competenza 2014 e € 35.457,6 di competenza 2011/2012).

IL CLIMATE CHANGE RISK ASSESSMENT

Nel corso del 2021, la funzione di Risk Management ha condotto, in collaborazione con il MIP – Politecnico di Milano, un progetto relativo al *Climate Change Risk Assessment*, con l'obiettivo di sviluppare un modello di analisi da integrarsi con il framework ERM attualmente in uso.

Il progetto è stato svolto sia per identificare gli ambiti aziendali maggiormente esposti e vulnerabili ai rischi correlati al cambiamento climatico sia per identificare le principali opportunità offerte dalla transizione energetica. Il riferimento per l'analisi dei rischi è stato il *framework* desunto dalla *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).

Il progetto di *Climate Change Risk Assessment* si riassume nelle seguenti fasi:

1. È stata effettuata una *gap analysis* rispetto ad alcune *best practice* individuate dalla TCFD, che ha evidenziato gli elementi chiave necessari per sviluppare il modello di valutazione dei rischi climatici connessi a 4 ambiti (*Governance, Strategy, Risk Management, Metrics e Targets*), assicurando un adeguato processo di integrazione con il *framework* ERM di Gruppo.

2. È stata definita la tassonomia e il catalogo dei rischi climatici, partendo dalle macrocategorie di *driver* individuati dalla TCFD: rischi fisici acuti, fisici cronici, di transizione regolatori o di transizione di mercato. Per ciascuna delle macrocategorie sono stati individuati otto *driver* climatici principali, definiti come potenziali eventi di rischio e/o opportunità, applicabili all'insieme delle attività del Gruppo.

3. È stato successivamente valutato ciascun *driver* climatico, secondo tre parametri: Impatto, Probabilità e Orizzonte Temporale. Impatto e Probabilità sono stati analizzati secondo criteri di analisi quantitativa e qualitativa analoghi a quelli del modello ERM in uso, così da favorirne l'integrazione. L'Orizzonte Temporale ha identificato, invece, il potenziale *time frame* (breve, medio, lungo termine) in cui ciascun *driver* può manifestare i suoi effetti, come fonte di rischio o di potenziale opportunità di *business*.

L'analisi è stata condotta sull'intero *portfolio* di asset di generazione del Gruppo valutando per ciascun impianto l'esposizione climatica, sulla base dei dati disponibili in diversi *database* di eventi climatici estremi e anomalie climatiche, forniti da primari istituti nazionali e *provider* internazionali. I risultati di vulnerabilità per ciascun impianto sono stati successivamente ponderati in base alla rilevanza dello stesso sul *portfolio*, considerando l'incidenza in termini di produzione e ricavi annui attesi.

4. Sono state in seguito costruite due *check-list* di piani di azione, una per i rischi fisici e una per i rischi di transizione, per identificare le principali attività di *risk response*, utili a mitigare le vulnerabilità emerse, evidenziando sia le azioni già realizzate o in corso di realizzazione da parte del Gruppo, sia quelle di nuova potenziale implementazione. Per tutti i *driver* climatici identificati come rilevanti, in termini di potenziale severità, è stato definito anche un sistema di monitoraggio e *reporting* attraverso l'identificazione di *Key Risk Indicators* (KRIs), che permettono di monitorare nel continuo l'esposizione al rischio e lo *status* di implementazione delle azioni di mitigazione.

5. È stata definita una *roadmap* per l'avvio di un progetto di ulteriore sviluppo del *framework*, che potrà prevedere l'utilizzo di un *tool* di analisi di scenari, a supporto del processo di pianificazione strategica, che permetta al Gruppo di valutare i possibili impatti derivanti dall'esposizione ai rischi climatici, all'interno di diversi scenari "RCP" (*Representative Concentration Pathways*), le possibili evoluzioni attese nei *risk drivers* identificati e i loro potenziali effetti sul *business* di Gruppo nel medio termine.

Sulla base del processo descritto, la tabella che segue evidenzia le macroaree di rischio climatico considerate, entrando nel merito della valutazione dei rischi e descrivendo le attività di mitigazione da implementare.

CATEGORIA DI RISCHIO CLIMATE CHANGE	APPROCCIO ALLA VALUTAZIONE	AZIONI DI MITIGAZIONE
Rischi Fisici Acuti ³⁶	Il rischio fisico acuto è legato sempre più alla manifestazione di eventi climatici estremi con potenziali impatti catastrofici sull'integrità e la continuità operativa degli <i>asset</i> . Il rischio è gestito attraverso strategie di mitigazione e di trasferimento del potenziale impatto economico.	Implementazione di un <i>Operational Risk Management Framework</i> incentrato su iniziative per una maggior tutela degli <i>asset</i> operativi
Rischi Fisici Cronici ³⁷	La volatilità e la variabilità delle condizioni meteorologiche possono avere effetti sulla produttività (disponibilità della fonte di energia) e sulla redditività degli impianti del Gruppo e, più in generale, sui prezzi di mercato dell'energia.	Implementazione di una <i>Hedging Policy</i> (contro il rischio del prezzo dell'energia) a livello di Gruppo che consideri adeguati obiettivi di copertura in linea con i profili di produzione degli <i>asset</i> . Svolgere un'analisi di mercato esaustiva sui <i>weather derivatives</i> e su strumenti finanziari simili, al fine di valutare l'efficacia della copertura dal rischio di produzione.
Rischio di Transizione (Rischi Regolatori) ³⁸	Il rischio è legato all'involuzione degli indizi di politica energetica e della normativa legata alla gestione della transizione energetica nei diversi contesti geografici. Tale rischio è potenzialmente impattante nel breve periodo per lo sviluppo di nuove iniziative e, nel medio periodo, per il sostegno del <i>trend</i> di crescita delle rinnovabili a livello europeo e mondiale.	Garantire un adeguato monitoraggio delle normative con <i>team</i> dedicati (nuove risorse come specialisti in materia di regolamentazione) in tutti i paesi di interesse del Gruppo.
Rischi di Transizione (Rischi di Mercato) ³⁹	La catena di fornitura e la competizione per le materie prime nei vari settori, possono risultare impattanti già nel breve periodo. Altri significativi impatti possono derivare da un rallentamento o fallimento nel raggiungimento degli obiettivi di transizione energetica, a causa della mancata accettazione sociale (<i>just transition</i>) e di un minore interesse da parte dei diversi <i>stakeholders</i> e investitori.	Negoziare e finalizzare di un <i>framework</i> e accordi quadro di fornitura con i principali fornitori delle componenti strategiche degli impianti di energia rinnovabile, così da ridurre gli effetti i rischi legati alla volatilità dei prezzi e alla catena di approvvigionamento alle forniture (<i>supply chain</i>).

A integrazione di quanto descritto, si sottolinea come nell'ambito delle attività di *business development*, la valutazione della potenziale esposizione ai rischi "climate-related" sia tra i parametri considerati per l'analisi del rischio paese ed è parte integrante dell'*assessment* dell'area dove si prevede di sviluppare un impianto rinnovabile.

Verifiche su soggetti terzi e in ambito M&A

La necessità di definire una politica di governo del "Rischio Controparte" nasce dall'evoluzione delle attività che si sono col tempo sempre più integrate lungo tutta la filiera di produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile, esponendo maggiormente il Gruppo al "Rischio Controparte". L'obiettivo della politica è, quindi, di definire le principali linee guida in materia di Rischio Controparte per tutte le *business line*, coerentemente con il livello di appetito al rischio definito nella *Risk Appetite Framework* (RAF) di Gruppo.

³⁶ I *driver* principali, ovvero i potenziali eventi da cui possono scaturire rischi e/o opportunità, relativi a questa categoria sono: tornado, tempeste/uragani, fulmini e grandine, incendi, ondate di calore, ondate di freddo e neve o ghiaccio, alluvioni, frana o valanga, siccità.

³⁷ I *driver* principali, ovvero i potenziali eventi da cui possono scaturire rischi e/o opportunità, relativi a questa categoria sono: modifica dell'andamento del vento e modifica dell'andamento della temperatura, aumento della temperatura media, modifica dell'andamento delle precipitazioni, aumento dell'irraggiamento e dell'ozono stratosferico, stabilizzazione terrestre globale, desertificazione e degrado del suolo, innalzamento del livello del mare.

³⁸ I *driver* principali, ovvero i potenziali eventi da cui possono scaturire rischi e/o opportunità, relativi a questa categoria sono: incertezza o mancanza di regolamentazione, normativa ambientale inclusa la pianificazione, schemi "cap and trade", *carbon tax* e limiti di inquinamento atmosferico, regolamento sull'efficienza dei prodotti e sugli standard di etichettatura, tasse sui carburanti e sull'energia, rilocalizzazione delle emissioni di carbonio, obblighi di comunicazione delle emissioni.

³⁹ I *driver* principali, ovvero i potenziali eventi da cui possono scaturire rischi e/o opportunità, relativi a questa categoria sono: scarsità nella filiera a causa dello squilibrio tra domanda e offerta causato dall'avanzamento della transizione energetica e/o da un aumento inadeguato della produzione, interruzione delle "value chain" a livello globale, cambiamenti nei mercati dei capitali, fluttuazione delle condizioni socio-economiche dovute al cambiamento climatico, cambiamenti nel comportamento dei consumatori, consapevolezza sociale sul cambiamento climatico, carenza di risorse naturali per la transizione energetica, scarsi miglioramenti tecnologici.

La numerosità delle controparti e la tipologia delle stesse stanno inoltre evolvendosi, con un interesse sempre crescente verso la clientela industriale e il settore terziario, portando con sé un aumento medio del rischio creditizio e reputazionale. Inoltre, nel corso del 2021, le attività del Gruppo si sono ampliate verso nuovi mercati (Finlandia e Messico) e nuove tecnologie (eolico *offshore* e idrogeno verde), con un conseguente allargamento della platea di *partner*, controparti, istituzioni, ecc.

Nell'ambito della qualifica e selezione dei fornitori, la Procedura acquisti prevede una politica di gestione del Rischio Controparte attraverso l'individuazione di principi guida, ruoli e responsabilità e attività di analisi funzionali quali:

- l'analisi finanziaria e creditizia, che ha l'obiettivo di verificare la solidità finanziaria della Controparte in funzione degli obblighi derivanti dallo specifico contratto in negoziazione;
- l'analisi di "background", che verifica l'esistenza di potenziali "red flags" a carico della Controparte di natura reputazionale, legate a pendenze di carattere legale, finanziario o commerciale.
- A seconda dell'ambito di applicazione e della natura della Controparte, assumono rilevanza entrambe le analisi o solo una di esse. Tali analisi stesse possono essere condotte internamente oppure usufruendo di servizi di *provider* esterni specializzati le cui verifiche possono riguardare:
- la raccolta di documenti utili al fine di valutare l'integrità etico-reputazionale, tra cui l'autodichiarazione di onorabilità del professionista o del legale rappresentante della società;
- l'analisi di eventuali informazioni reperibili da fonti pubbliche;
- valutazioni di natura territoriale (es. sede del fornitore in paesi *off-shore* o caratterizzati da regimi privilegiati sotto il profilo fiscale o dal segreto bancario, ovvero in un paese o regione considerati sensibili a determinati fattori di rischio di natura politico-economica, ecc.);
- valutazione di eventuali comportamenti del fornitore tali da far presumere la presenza di possibili anomalie.

Nelle operazioni di fusione e acquisizione è prevista invece la valutazione delle politiche e programmi di *compliance* anticorruzione, dei relativi sistemi di controllo e del *track record* delle società in procinto di essere acquisite, anche al fine di valutare potenziali rischi. Successivamente all'acquisizione, vengono avviati i percorsi di integrazione nei sistemi di *compliance* e controllo del Gruppo nonché la formazione per i nuovi dipendenti.

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA

La catena di fornitura è una componente fondamentale della catena del valore del Gruppo e costituisce un ambito della gestione aziendale rilevante sia in termini di profili di conformità sia di applicazione di buone pratiche in ambito ESG.

La conduzione delle attività di Falck Renewables comporta la necessità di approvvigionare diverse tipologie di beni e servizi, a carattere prevalentemente tecnico, a partire dai principali componenti degli impianti, fino agli appalti per la realizzazione degli stessi e per la loro manutenzione. Per le attività di sviluppo, il Gruppo si avvale, inoltre, delle prestazioni professionali di carattere tecnico fornite da consulenti esterni.

Gli acquisti sono gestiti sia dalle unità locali di *Procurement* sia dalle *Business Line/Strutture Staff Corporate*, con modalità definite da un'apposita procedura di gruppo che disciplina la verifica degli aspetti di solidità economica, di capacità tecnica e gestionale, sostenibilità e compliance *Quality Health Security and Environment (QHSE)* del fornitore, nonché l'affidabilità etica e reputazionale necessaria per la qualifica.

A parità di condizioni e dove il mercato lo consente, Falck Renewables predilige l'utilizzo di imprese locali, in coerenza con il legame con il territorio che contraddistingue l'approccio del Gruppo.

Tra le responsabilità delle *Business Line/Strutture Staff Corporate*, il "procurement strategico" riguarda la fornitura di componenti tecnologici e di lavori connessi alla costruzione e manutenzione degli impianti. In fase di qualifica, i fornitori strategici devono inoltre dimostrare di condividere con Falck Renewables un approccio e dei valori comuni in termini di sostenibilità e di considerare questi elementi anche nella selezione di eventuali *subcontractors*.

Questa collaborazione rende i processi più efficienti grazie anche all'utilizzo di strumenti digitali condivisi migliorando il coordinamento in termini di logistica e favorendo un impatto ambientale positivo per l'intero ciclo di vita dei prodotti. Questo approccio permette inoltre di sviluppare strategie complementari con i fornitori

per il *repowering / revamping* degli impianti e il riciclo dei diversi componenti. Il *procurement* strategico, inoltre, opera per stabilire un orientamento generale nel processo di selezione del fornitore, coinvolgendo le diverse strutture dell'azienda nel processo di qualifica.

Nel corso del 2021, nell'ottica di riunire tutti i processi aziendali e migliorare la collaborazione tra le diverse funzioni, il controllo sulle risorse, la catena di approvvigionamento e la gestione delle operazioni, è stato implementato un sistema gestionale di *Enterprise Resource Planning* di Gruppo. Il sistema gestisce le forniture nei principali paesi dove il Gruppo opera (Italia, Regno Unito, Spagna, Francia, Svezia, Norvegia). Il sistema di gestione del procurement degli Stati Uniti sarà verosimilmente integrato a partire dal 2022.

Nel 2021 il valore delle forniture approvvigionate a livello di Gruppo è risultato pari a 180,1 milioni di euro, di cui il 48% realizzato a livello locale. In generale, il valore totale delle forniture è inferiore rispetto alla media dei due anni precedenti principalmente a causa della forte diminuzione del valore delle forniture legate alla costruzione di impianti eolici entrati in esercizio in Norvegia e Svezia. Tale diminuzione è parzialmente compensata dall'incremento delle attività di investimento e costruzione di impianti fotovoltaici negli Stati Uniti e dell'impianto eolico di Illois, in Francia.

Il valore delle forniture da presidi locali risulta in flessione rispetto all'anno precedente a causa della contrazione delle forniture legate alla costruzione degli impianti eolici in Svezia e Norvegia, prevalentemente svolta da contractors locali e dall'avvio della costruzione dell'impianto eolico di Illois svolta da contractors non locali⁴⁰. A parziale compensazione di questi valori, si registra un aumento delle forniture da presidi definiti "locali" negli Stati Uniti, grazie all'accelerazione delle attività di investimento.

Per quanto riguarda invece l'attività di qualifica dei fornitori secondo criteri ambientali e sociali, si è registrato nel corso dell'anno un aumento considerevole di volume, raggiungendo il 32% dei nuovi fornitori qualificati.

FORNITURE⁴¹	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Totale fornitori (stima)⁴²		n.	1.760	1.748	1.478
VALORE E LOCALIZZAZIONE DELLE FORNITURE	204-1				
Valore totale delle forniture		k€	180.138	190.352	192.234
Valore delle forniture da presidi locali	204-1 a)	k€	86.438	140.145	143.392
Percentuale delle forniture da presidi locali		%	48%	74%	75%
DISTRIBUZIONE DEL VALORE DELLE FORNITURE PER REGIONE E PER PRESIDII LOCALI					
Valore totale delle forniture in Italia	204-1 a)	k€	89.303	79.522	65.738
Valore delle forniture da presidi locali in Italia		k€	40.117	47.620	43.270
Percentuale da fornitori locali (perimetro regionale)		%	45%	60%	66%
Valore totale delle forniture in UK		k€	19.862	19.592	16.733
Valore delle forniture da presidi locali in UK		k€	7.866	8.543	7.179
Percentuale da fornitori locali (perimetro nazioni costitutive)		%	40%	44%	43%
Valore totale delle forniture in Spagna		k€	4.915	3.924	12.599

⁴⁰ Il valore delle forniture locali dipende anche dalla definizione di "presidio locale" che per Svezia e Norvegia segue un perimetro nazionale, mentre per la Francia segue un perimetro regionale.

⁴¹ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

⁴² La stima è ottenuta per aggregazione dei dati ricevuti dai singoli paesi.

FORNITURE	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Valore delle forniture da presidi locali in Spagna		k€	1.183	1.493	842
Percentuale da fornitori locali (perimetro comunità autonome)		%	24%	38%	7%
Valore totale delle forniture in Francia		k€	16.570	4.813	2.658
Valore delle forniture da presidi locali in Francia		k€	1.879	3.654	1.967
Percentuale da fornitori locali (perimetro regionale)		%	11%	76%	74%
Valore totale delle forniture in USA		k€	33.042	4.117	2.963
Valore delle forniture da presidi locali in USA		k€	19.546	1.602	627
Percentuale da fornitori locali (perimetro stati federali)		%	59%	39%	21%
Valore totale delle forniture in Svezia e Norvegia		k€	15.387	76.932	91.543
Valore delle forniture da presidi locali in Norvegia e Svezia		k€	15.179	76.043	89.507
Percentuale da fornitori locali (perimetro nazionale)		%	99%	99%	98%
Valore totale delle forniture in altri paesi (Cile, Messico, Australia, Giappone)		k€	1.059	1.451	n.d.
Valore totale delle forniture da presidi locali in altri paesi (Cile, Messico, Australia, Giappone)		k€	668	1.191	n.d.
Percentuale da fornitori locali		%	63%	82%	n.d.
NUOVI FORNITORI CHE SONO STATI VALUTATI UTILIZZANDO CRITERI AMBIENTALI	308-1				
Numero di nuovi fornitori		n.	549	88	126
Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	308-1	n.	178	40	16
% di nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali		%	32%	45%	13%
NUOVI FORNITORI CHE SONO STATI VALUTATI UTILIZZANDO CRITERI SOCIALI	414-1				
Numero di nuovi fornitori		n.	549	88	126
Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	414-4	n.	178	40	16
% di nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali		%	32%	45%	13%

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Falck Renewables considera l'integrità del business un valore fondamentale⁴³, e ritiene il fenomeno della corruzione una grave minaccia per lo sviluppo dei rapporti economici e sociali nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività.

L'approccio della Società è di "tolleranza zero" verso ogni forma di corruzione nell'ambito dei rapporti con soggetti sia pubblici, sia privati. Ciò comporta che tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere nella pratica degli affari, devono essere improntati alla massima correttezza, con esclusione di qualsiasi fenomeno di corruzione o favoritismo, alla completezza e trasparenza delle informazioni e alla legittimità, non solo formale, sulla base delle leggi e dei regolamenti anticorruzione vigenti nei paesi nei quali è presente ed opera e delle procedure interne.

Parimenti, Falck Renewables rispetta le disposizioni di legge in materia di concorrenza e si astiene da comportamenti ingannevoli, collusivi e di abuso di posizione dominante e da ogni forma di concorrenza sleale.

Nel corso del 2021 non risultano casi accertati di corruzione né sono pervenute segnalazioni in materia attraverso gli strumenti di *whistleblowing* attivati (GRI 205-3).

Norme di comportamento generali in materia di anticorruzione

Le principali norme di comportamento ai fini della prevenzione della corruzione sono contenute nel Codice Etico, nei protocolli specifici del Modello 231, nelle linee guida per la gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, nel *Compliance Program* (applicato a tutte le società incluse nel perimetro del Gruppo), nel *Manual de Prevención y Detección de Delitos* (applicabili alle società in Spagna) e nelle procedure interne di Gruppo che disciplinano, tra l'altro, alcuni ambiti specifici della gestione, tra cui:

- procedura gestione rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- procedura erogazioni liberali e sponsorizzazioni;
- procedura omaggi e regalie;
- procedura acquisti.

Il *Compliance Program* è uno strumento destinato in modo specifico alle società estere del Gruppo: fornisce un'analisi del contesto normativo di ciascun Paese in materia di anticorruzione e specifica i requisiti che devono essere rispettati per assicurare la conformità. La sua implementazione è stata approvata da tutti i Consigli di Amministrazione delle Società del Gruppo ed è stata affidata al *management* locale⁴⁴.

In termini di principi generali di comportamento, è richiesto a tutti gli esponenti aziendali di segnalare senza ritardo al proprio responsabile gerarchico:

- eventuali tentativi di richieste indebite da parte di rappresentanti e/o dipendenti di controparti terze con cui la Società intrattenga relazioni di *business*, rivolti ad esempio ad ottenere favori, elargizioni illecite di denaro o altre utilità;
- qualsiasi criticità o conflitto di interesse insorgesse nell'ambito dei rapporti con rappresentanti e/o dipendenti di controparti terze con cui la Società intrattenga relazioni di *business*.

È inoltre vietato corrispondere o offrire, direttamente o indirettamente, anche sotto forme diverse (aiuti, contribuzioni, pagamenti o benefici materiali) a rappresentanti e/o dipendenti di controparti terze con cui la Società intrattenga relazioni di *business* o a persone a questi vicini, al fine di influenzarne illecitamente il comportamento, assicurando vantaggi di qualunque tipo alla Società.

Il Gruppo ha erogato nel corso del 2021 dei corsi di formazione in ambito anticorruzione a 224 dipendenti del Gruppo⁴⁵.

Nei confronti di soggetti terzi chiamati ad agire in nome e per conto delle società del Gruppo (agenti, consulenti e *business partners*), Falck Renewables esegue specifici controlli preventivi (*due diligence*) che riguardano il possesso di requisiti etici, reputazionali, nonché verifiche sulla loro affidabilità finanziaria.

⁴³ La rilevanza del rischio corruzione in relazione alle attività aziendali è analizzata in modo specifico nel Modello 231 per le società italiane, nel *Compliance Program* per le società estere e nel *Manual de Prevención y Detección de Delitos* per le società spagnole.

⁴⁴ I Paesi inclusi nel *Compliance Program* sono: Italia, Spagna, Francia, Regno Unito, Polonia, Paesi Bassi, Svezia, Norvegia, Bulgaria, Messico, Cile, Stati Uniti, Giappone, Australia.

⁴⁵ Il dato non include le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE ANTICORRUZIONE ⁴⁶	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
COMUNICAZIONE ANTICORRUZIONE AL CDA					
Totale membri del CDA a cui sono state comunicate politiche e procedure anticorruzione	205-2 a	n.	12	12	12
% dei membri del CDA a cui sono state comunicate politiche e procedure anticorruzione		%	100%	100%	100%
Totale membri del CDA che hanno ricevuto formazione su politiche e procedure anticorruzione	205-2 d	n.	0	12	10
% dei membri del CDA che hanno ricevuto formazione su politiche e procedure anticorruzione		%	0%	100%	83%
COMUNICAZIONE ANTICORRUZIONE AI DIPENDENTI					
Totale dipendenti a cui sono state comunicate politiche e procedure anticorruzione ⁴⁷	205-2 b	n.	615	553	95
% Dipendenti a cui sono state comunicate politiche e procedure anticorruzione		%	100%	100%	19%
DIPENDENTI A CUI SONO STATE COMUNICATE POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE PER REGIONE (NUMERO)					
Italia	205-2 b	n.	388	363	95
UK		n.	42	29	0
Spagna		n.	95	88	0
Francia		n.	13	8	0
USA		n.	13	13	0
Nordics (Svezia, Norvegia e Finlandia)		n.	9	7	0
altri Paesi		n.	55	45	0
DIPENDENTI A CUI SONO STATE COMUNICATE POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE PER REGIONE (PERCENTUALE)					
Italia	205-2 b	%	100%	100%	29%
UK		%	100%	100%	0%
Spagna		%	100%	100%	0%
Francia		%	100%	100%	0%
USA		%	100%	100%	0%
Nordics (Svezia, Norvegia e Finlandia)		%	100%	100%	0%
altri Paesi		%	100%	100%	0%

⁴⁶ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

⁴⁷ Nel corso del 2021 sono state inviate tramite posta elettronica due comunicazioni in materia di anticorruzione, con riferimento:

- la pubblicazione della Procedura gestione rapporti con la Pubblica Amministrazione, all'intera popolazione aziendale.

- l'aggiornamento del Modello 231, ai dipendenti in Italia.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE ANTICORRUZIONE		Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
DIPENDENTI A CUI SONO STATE COMUNICATE POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE PER INQUADRAMENTO (NUMERO)						
Dirigenti	205-2 b		n.	64	58	26
Quadri			n.	118	102	30
Impiegati			n.	401	362	39
Operai			n.	32	31	0
DIPENDENTI A CUI SONO STATE COMUNICATE POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE PER INQUADRAMENTO (NUMERO)						
Dirigenti	205-2 b		%	100%	100%	47%
Quadri			%	100%	100%	38%
Impiegati			%	100%	100%	12%
Operai			%	100%	100%	0%
FORMAZIONE ANTICORRUZIONE AI DIPENDENTI						
Totale dipendenti a cui è stata erogata formazione sulle politiche e procedure anticorruzione	205-2 e		n.	224	154	104
% Dipendenti a cui sono state comunicate politiche e procedure anticorruzione			%	36%	28%	21%
SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI A CUI È STATA EROGATA FORMAZIONE SU POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE PER REGIONE (NUMERO)						
Italia	205-2 e		n.	113	154	104
UK			n.	8	0	0
Spagna			n.	82	0	0
Francia			n.	3	0	0
USA			n.	2	0	0
Nordics (Svezia, Norvegia e Finlandia)			n.	2	0	0
altri Paesi			n.	14	0	0

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE ANTICORRUZIONE	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
% DIPENDENTI A CUI È STATA EROGATA FORMAZIONE SU POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE PER REGIONE (PERCENTUALE)					
Italia	205-2 e	%	29%	43%	31%
UK		%	19%	0%	0%
Spagna		%	86%	0%	0%
Francia		%	23%	0%	0%
USA		%	15%	0%	0%
Nordics (Svezia, Norvegia e Finlandia)		%	22%	0%	0%
altri Paesi				25%	0%
SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI A CUI È STATA EROGATA FORMAZIONE SU POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE PER INQUADRAMENTO					
Dirigenti	205-2 e	n.	20	12	8
Quadri		n.	35	17	27
Impiegati		n.	169	124	65
Operai		n.	0	1	4
% DIPENDENTI A CUI È STATA EROGATA FORMAZIONE SU POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE PER INQUADRAMENTO (PERCENTUALE)					
Dirigenti	205-2 e	%	31%	21%	15%
Quadri		%	30%	17%	34%
Impiegati		%	42%	34%	19%
Operai		%	0%	3%	13%
CASI ACCERTATI DI CORRUZIONE E AZIONI INTRAPRESE					
Episodi di corruzioni accertati	205-3 a	n.	0	0	0
Dipendenti che hanno ricevuto provvedimenti disciplinari (incluso licenziamento) per casi di corruzione	205-3 b	n.	0	0	0
Provvedimenti presi nei confronti di <i>business partner</i> a seguito di episodi di corruzione accertati	205-3 c	n.	0	0	0
Procedimenti contro l'organizzazione o i dipendenti per episodi di corruzione	205-3 d	n.	0	0	0
Segnalazioni raccolte attraverso il sistema di <i>whistleblowing</i> e altri canali disponibili	205-3 e	n.	0	0	0
CORRETTA COMPETIZIONE E ANTITRUST					
Azioni legali pendenti o completate in relazione al comportamento anticoncorrenziale e alle violazioni della legislazione <i>antitrust</i> e monopolistica nei confronti dell'azienda	206-1	n.	0	0	0

APPROCCIO ALLA FISCALITÀ E GOVERNANCE FISCALE

Approccio alla fiscalità e governance fiscale, controllo e gestione del rischio

Nel corso del 2021 la Società ha finalizzato il progetto che mira a razionalizzare il processo di *tax risk management*, ovvero di evitare il “rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria” o di operare in contrasto con i principi o con le finalità dell’ordinamento tributario nelle varie giurisdizioni fiscali in cui opera⁴⁸. Nell’ambito di questo progetto, la Società ha adottato un documento di Strategia fiscale che ha lo scopo di esplicitare i principi che già oggi governano l’approccio della Società alla fiscalità, di seguito riassunti:

1. l’attività di impresa è indirizzata al perseguimento di reali obiettivi di carattere industriale e commerciale;
2. le scelte gestionali sono ispirate a valori di correttezza, trasparenza, integrità e diligenza professionale al fine di gestire responsabilmente il rischio fiscale, assicurando che processi e procedure impiegati a tal fine siano adeguati;
3. in attuazione dei principi di leale collaborazione e piena trasparenza, viene promossa la *disclosure* preventiva con l’Amministrazione finanziaria e gli Enti impositori attraverso l’utilizzo degli strumenti previsti dalle norme, sia allo scopo di garantire la corretta determinazione delle imposte ed assicurare una *compliance* trasparente ed accurata, sia allo scopo di dirimere situazioni di incertezza sull’interpretazione delle norme tributarie;
4. le norme fiscali vengono interpretate senza strumentalizzazioni e nel rispetto del loro spirito originario.

Inoltre, la Società ha adottato un *Tax Control Framework* (“TCF”), ossia un complesso organizzato di procedure e modelli di rilevazione, valutazione, gestione, controllo e prevenzione dei rischi fiscali, che integrerebbe il Sistema di Controllo interno e di Gestione dei Rischi applicato dal Gruppo. Il modello di TCF è ispirato ai principi fissati dalle *best practice* internazionali⁴⁹, in coerenza con i requisiti previsti dalla normativa e dalla prassi domestica che regola l’accesso al regime di adempimento collaborativo di cui al D.Lgs 128/2015⁵⁰.

Rendicontazione per Paese

La rendicontazione relativa alle diverse giurisdizioni fiscali in cui il Gruppo opera è stata operata considerando tutte le entità controllate direttamente o indirettamente da Falck Renewables SpA e incluse nel suo Bilancio Consolidato⁵¹. Si precisa che sono state incluse unicamente le entità sulle quali la Capogruppo esercita direttamente o indirettamente il controllo, unitamente alla stabile organizzazione che la società italiana Falck Next Energy Srl ha nel Regno Unito.

Come primo anno di rendicontazione le informazioni sono fornite con riferimento all’esercizio 2020, come da ultimo bilancio consolidato depositato nei pubblici registri alla data di pubblicazione della presente DNF.

I dati delle diverse entità consolidate sono aggregati per ciascuna giurisdizione fiscale in cui il Gruppo opera, sommando gli importi risultanti dai bilanci delle singole entità residenti fiscalmente nella giurisdizione stessa.

⁴⁸ Definizione di rischio fiscale recata dal provvedimento del 26 maggio 2017, n. 101573 del Direttore dell’Agenzia delle Entrate contenente le “Disposizioni per l’attuazione del regime di adempimento collaborativo disciplinato dagli articoli 3 e seguenti del D.Lgs. 5 agosto 2015, n. 128”.

⁴⁹ In particolare, al Report OCSE (2013) “*Co-operative Compliance: a Framework from enhanced relationship to co-operative compliance*”, e al Report OCSE (2016) “*Co-operative Tax Compliance: Building Better Tax Control Frameworks*”, che definisce gli elementi sottostanti la progettazione di un TCF efficace per le imprese che partecipano volontariamente al regime di “*cooperative compliance*”.

⁵⁰ In particolare, con riferimento al provvedimento del 14 aprile 2016, n. 54237 del Direttore dell’Agenzia delle Entrate contenente le “Disposizioni concernenti i requisiti di accesso al regime di adempimento collaborativo disciplinato dagli articoli 3 e seguenti del D.Lgs. del 5 agosto 2015, n.128”. Si segnala che, al momento nessuna delle società del Gruppo soddisfa i requisiti dimensionali previsti dalla normativa per l’accesso al regime di adempimento collaborativo.

⁵¹ Si tratta di una prima applicazione dei requisiti previsti dal GRI Standard 207-4.

RIEPILOGO DELLA DISTRIBUZIONE DEI REDDITI D'IMPRESA, DELLE IMPOSTE E DELLE ATTIVITÀ PER GIURISDIZIONE FISCALE ANNO 2020 (IMPORTI IN EURO)

Giurisdizione Fiscale	Ricavi			Utili e (-) perdite al lordo delle imposte sul reddito	Imposte pagate	Imposte sul reddito maturate
	Parte non correlata	Parte correlata	Totale			
AUSTRALIA	21.006	12.426	33.432	-251.218	0	0
BULGARIA	138.909	0	138.909	9.516	0	-749
CILE	0	0	0	-20.737	0	0
FRANCIA	20.196.102	877.026	21.073.128	7.634.937	-1.055.966	-1.660.626
ITALIA	236.018.321	52.168.772	288.187.093	76.825.453	-4.864.607	-2.475.117
GIAPPONE	4.323.237	55.796	4.379.032	681.297	-331.544	-393.019
MESSICO	49.625	1.360.571	1.410.196	-212.757	0	0
PAESI BASSI	0	0	0	-529.069	0	0
NORVEGIA	4.592.584	57.901	4.650.485	-1.109.973	0	0
SPAGNA	5.987.032	5.916.510	11.903.542	-1.241.609	-53.028	-56.119
SVEZIA	6.740.436	453.551	7.193.987	-525.706	0	0
REGNO UNITO	135.103.389	8.001.958	143.105.347	87.268.500	-14.307.643	-9.592.561
USA	5.521.927	30.691.178	36.213.105	4.386.799	0	-730.377

Disclosure GRI 207-4 paragrafo b - x)	Capitale dichiarato	Utili non distribuiti	Numero di dipendenti	Immobilizzazioni materiali diverse dalle disponibilità liquide e mezzi equivalenti
Il risultato operativo e la base imponibile fiscale sono entrambi negativi, pertanto non è dovuta alcuna imposta sul reddito.	1	-267.032	1	0
Il <i>tax rate</i> effettivo risulta approssimativamente in linea con l'aliquota d'imposta nominale del 10%.	1.023	98.133	0	88
Il risultato operativo e la base imponibile fiscale sono entrambi negativi, pertanto non è dovuta alcuna imposta sul reddito.	22.932	0	0	0
L'aliquota effettiva è di circa il 22%, l'aliquota CIT di legge è del 28%: la differenza è dovuta ad alcune entità con risultati operativi e basi imponibili negativi e all'esenzione dei proventi da distribuzione dividendi.	32.692.738	-23.703.995	8	210.343.218
Il <i>tax rate</i> nominale è pari al 27,9% (comprensivo di IRES e IRAP): la differenza con il <i>tax rate</i> effettivo è dovuta in buona parte all'esenzione dei proventi da distribuzione dividendi e alla completa compensazione dell'imponibile IRES (con aliquota di legge del 24%) mediante l'utilizzo di perdite fiscali ed altri attributi fiscali nell'ambito del regime del consolidato fiscale.	324.113.420	156.663.184	363	382.620.235
La differenza tra aliquota nominale ed effettiva è in gran parte dovuta alla presenza di costi indeducibili.	7.906	1.003.968	31	70.383
Il risultato operativo e la base imponibile fiscale sono entrambi negativi, pertanto non è dovuta alcuna imposta sul reddito.	84.617	-775.524	12	723.433
Il risultato operativo e la base imponibile fiscale sono entrambi negativi, pertanto non è dovuta alcuna imposta sul reddito.	1.840.000	-1.522.808	1	1.348
Il risultato operativo e la base imponibile fiscale sono entrambi negativi, pertanto non è dovuta alcuna imposta sul reddito.	77.791.869	-857.427	2	67.952.622
L'aliquota fiscale effettiva è influenzata sia da risultati operativi negativi sia da basi imponibili fiscali negative.	6.614.806	912.428	88	17.089.476
Il risultato operativo e la base imponibile sono entrambi negativi, pertanto non è dovuta alcuna imposta sul reddito delle società.	142.192.599	4.188.352	5	133.466.355
La differenza tra l'aliquota d'imposta nominale (19%) ed il <i>tax rate</i> effettivo è dovuta all'integrale esenzione dei proventi da distribuzione dividendi.	75.559.659	245.836.068	29	350.158.761
Il <i>tax rate</i> effettivo è influenzato dalla completa compensazione dell'imponibile ai fini delle imposte federali (con aliquota di legge del 21%) mediante l'utilizzo di perdite fiscali pregresse ed il carico impositivo è riconducibile unicamente alle imposte sul reddito dovute a livello statale nelle giurisdizioni in cui operano le varie entità.	307.770.581	3.043.026	13	402.132.582

TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Falck Renewables è consapevole della rilevanza della tutela dei diritti umani in relazione allo svolgimento delle proprie attività. In particolare, il Gruppo presta attenzione a:

- i diritti fondamentali dell'individuo;
- i diritti del lavoro, così come essi sono richiamati nelle convenzioni dell'International Labour Organisation (ILO);
- il diritto alla salute, sicurezza e tutela dei dati personali;
- il diritto ad un ambiente salubre e alla possibilità di accedere alle risorse energetiche e naturali, nell'interesse del singolo e della collettività, e per le generazioni future.

Nell'analisi di materialità, la tutela dei diritti umani non è emersa come tema materiale a sé stante in quanto lo stesso è connesso ad altri temi materiali trattati nel documento: ambiente inclusivo e non discriminazione, tutela della salute e sicurezza, diritto ad un ambiente salubre, integrità e trasparenza nei rapporti con i dipendenti e i fornitori.

Questi temi sono trattati in maniera esaustiva in vari documenti di indirizzo e procedure interne del Gruppo, in primis dal Codice Etico, dalla Politica sulla Diversità e Inclusione e dal *Modern Slavery and Human Trafficking Statement*, quest'ultimo con particolare riferimento alla catena di fornitura.

Attraverso il Codice Etico, il Gruppo si impegna a fornire un ambiente di lavoro stimolante e gratificante per tutti i dipendenti. Il documento promuove la centralità della persona, il rispetto dei suoi diritti fondamentali, la tutela dell'integrità morale e la garanzia di eguali opportunità per tutti.

La *Policy* di Gruppo sulla Diversità e Inclusione promuove un ambiente di lavoro inclusivo a garanzia dell'impegno da parte del Gruppo affinché nell'ambiente di lavoro venga immediatamente contrastato ogni atteggiamento razzista, sessista, omofobo, bifobico, e transfobico e non si verifichino episodi di mobbing o *stalking*.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare il Codice Etico di Gruppo e la Politica sulla diversità e l'inclusione e sono formati in maniera costante sui principi contenuti in questi documenti e puntualmente messi a conoscenza degli aggiornamenti che vengono apportati.

La Società incoraggia a prendere una posizione attiva contro qualsiasi forma di discriminazione e a segnalare eventuali atti sospetti o pratiche discriminatorie attraverso il proprio portale *whistleblowing*. A questo proposito nel corso del 2021 non sono pervenute segnalazioni per episodi di discriminazione (GRI 406-1).

L'attenzione verso la tutela dei diritti umani si estende anche alla catena di fornitura e alle terze parti. In particolare, è previsto che appaltatori, subappaltatori e *partner* commerciali che agiscono per conto del Gruppo debbano attenersi ai principi e alle indicazioni contenuti nel Codice Etico e nella *Policy* sulla Diversità e l'Inclusione.

Inoltre, nel caso per i fornitori che operano in Paesi a "rischio", riconosciuti come tali da enti internazionali, Falck Renewables prevede specifiche clausole contrattuali che impegnano il fornitore al rispetto dei diritti umani con la possibilità, in tal senso, di svolgere controlli presso le sedi o unità produttive interessate.

Falck Renewables pubblica annualmente una relazione in conformità a quanto previsto dal *Modern Slavery Act 2015*. Il *Modern Slavery and Human Trafficking Statement* è stato aggiornato nel 2021 e si applica alle società del Gruppo che operano nel Regno Unito. Lo *Statement* ribadisce la non tolleranza verso alcuna forma di schiavitù moderna all'interno delle attività o catene di approvvigionamento e, nello specifico, verso forme di schiavitù, lavoro forzato, tratta di esseri umani, lavoro minorile.

Nel corso del 2021 sono state condotte sia verifiche in merito alla valutazione dei fornitori e delle loro offerte di beni e servizi in aree ritenute più a rischio sia revisioni delle prestazioni per i contratti. A seguito di tali attività non sono emerse sospette violazioni da parte di dipendenti o terzi. Non sono state inoltre ricevute segnalazioni di sospette pratiche di "schiavitù moderna".

In tema di formazione sui diritti umani, i dipendenti hanno seguito durante il 2021 una serie di corsi, tra cui:

- *"The ethical principles of conduct of the Falck Renewables Group"*, corso di formazione sul Codice Etico che affronta anche tematiche legate ai diritti umani (con un peso indicativo pari al 15% dei contenuti)
- *"Diversity: Il linguaggio e il valore della differenza"* per promuovere un ambiente di lavoro libero da pregiu-

dizi di qualsiasi tipo e focalizzato sul valorizzare l'importanza della diversità intesa come unicità di ogni individuo

- "La *Modern Slavery* e i principi etici nel lavoro": avente come obiettivo quello di illustrare l'insieme dei valori, principi e linee di comportamento che ispirano e guidano l'attività del Gruppo per evitare condotte di "schiavitù moderna". È stato previsto inoltre un corso di formazione obbligatorio sui temi di "*modern slavery*" destinato a 30 dipendenti con responsabilità strategiche nella gestione degli appalti del Gruppo.

FORMAZIONE DIRITTI UMANI ⁵²	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Ore dedicate alla formazione sulle politiche o procedure per i diritti umani	412-2 a	n.	1.052 ⁵³	n.d.	n.d.
Totale dipendenti che hanno ricevuto formazione su politiche e procedure per i diritti umani	412-2 b	n.	270	n.d.	n.d.
% dei dipendenti che hanno ricevuto formazione su politiche e procedure per i diritti umani	412-2 b	%	44%	n.d.	n.d.

⁵² I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

⁵³ Il totale delle ore di formazione in materia di diritti umani considera i corsi di formazione erogati nel corso dell'anno su: "*Modern Slavery*", "*Modern Slavery for Buyer Responsible*", "*Diversity & Inclusion*", Codice Etico (i contenuti sui diritti umani rappresentano il 15% del corso), Compliance Program (i contenuti sui diritti umani rappresentano il 3% del corso).





ASPETTI AMBIENTALI

Aspetti ambientali

POLITICHE E STRUMENTI DI GESTIONE AMBIENTALE

La tutela e la preservazione del patrimonio ambientale e delle risorse naturali sono dei principi fondamentali sottostanti la missione della Società e sanciti nel Codice Etico di Gruppo e nella Carta della Sostenibilità.

In tutti i contesti in cui opera, Falck Renewables si impegna ad agire nel pieno rispetto delle leggi e regolamenti vigenti in materia e si pone come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie *performance* ambientali, attraverso l'applicazione di tecnologie avanzate, la valutazione e gestione dei rischi, la formazione, la sensibilizzazione e il coinvolgimento di dipendenti e collaboratori, l'applicazione di criteri di sostenibilità ambientale nella selezione dei fornitori.

Un'importante iniziativa portata avanti negli ultimi anni riguarda l'analisi e misurazione dell'"impronta ambientale" generata dalle diverse attività del Gruppo, attraverso il calcolo della *Carbon Footprint* e della *Organisational Environmental Footprint*.

PRINCIPALI IMPATTI AMBIENTALI PER TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ⁵⁴

	Produzione di energia elettrica da fonte eolica/fotovoltaica	Produzione di energia termoelettrica	Produzione di energia elettrica (Biomasse - sito di Rende)	Attività di sede
Consumi di risorse energetiche		X	X	X
Emissioni in atmosfera		X	X	
Occupazione del suolo/Biodiversità	X			
Consumi e scarichi idrici		X	X	X

Politiche e strumenti di gestione ambientale

La Politica QHSE di Gruppo⁵⁵ e il continuo monitoraggio e aggiornamento dei sistemi di gestione della qualità, dell'ambiente e della sicurezza, definiscono le linee di indirizzo per il presidio degli aspetti ambientali in ogni fase delle attività, promuovendo al contempo la cultura del rispetto dell'ambiente all'interno dell'azienda.

L'implementazione degli indirizzi della politica è gestita centralmente dalla funzione QHSE di Gruppo che presidia l'evoluzione della normativa a livello nazionale e internazionale, fornendo consulenza e indicazioni ai *site manager* degli impianti, a loro volta responsabili della gestione ambientale a livello territoriale, e svolgendo, infine, *audit* periodici sull'applicazione delle norme di legge e delle procedure interne in materia.

I principi di tutela ambientale si applicano all'intero ciclo di vita degli impianti, dalla fase di progettazione a quella di cantiere, fino alla dismissione. Tutti i progetti di realizzazione dei nuovi parchi eolici e fotovoltaici vengono preceduti da studi di impatto ambientale e, se previsto per legge, sottoposti alla procedura di Valutazione di Impatto Ambientale (VIA) che, in Italia, ogni regione disciplina nei limiti e secondo i principi della normativa nazionale. La VIA prende in esame in particolare l'impatto visivo e sul paesaggio, il consumo di territorio, l'impatto acustico, quello sull'avifauna e la possibile perdita di biodiversità. Dagli *iter* autorizzativi possono sorgere impegni specifici legati alle eventuali prescrizioni ricevute.

⁵⁴ A valle delle valutazioni interne e analisi di materialità, il tema correlato alla gestione dei rifiuti non è emerso come tema rilevante per il Gruppo al netto dell'impianto di Trezzo d'Adda. Le informazioni non includono le attività delle società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

⁵⁵ La Politica QHSE di Gruppo è disponibile sul sito *web* della Società.

Nel corso del 2021, sono stati presentati progetti per lo sviluppo e la successiva realizzazione di impianti "agrivoltaici", che permettono cioè di conciliare alcune tipologie di coltivazioni con la produzione di energia fotovoltaica, evitando l'occupazione esclusiva di suolo agricolo da parte degli impianti fotovoltaici.

Diversi impianti in esercizio sono poi coperti da sistemi di gestione certificati secondo lo standard ISO 14001:2015 che richiedono l'analisi del contesto finalizzata ad individuare i rischi e le opportunità legate agli aspetti ambientali nelle aree vicino agli impianti, oltre che il monitoraggio dell'andamento dei dati e degli indicatori di prestazione. L'impianto termoelettrico di Trezzo sull'Adda, che serve l'area nord-est della provincia di Milano, e il parco eolico di Minervino Murge sono, inoltre, registrati EMAS e soggetti alla pubblicazione della Dichiarazione Ambientale in cui vengono riportati tutti i dati operativi di esercizio dell'impianto e di impatto ambientale. Uno degli obiettivi del Gruppo è proprio quello di incrementare gli impianti e le attività coperte dalle certificazioni di sistema. In quest'ottica, nel corso del 2021, anche la società Energy Team ha ottenuto la certificazione ISO 14001:2015.

Nel corso del 2021 l'impianto a biomassa di Rende ha certificato la conformità agli standard applicati in relazione all'analisi *Organisation Environmental Footprint* ("OEF") e allo studio della *Carbon Footprint*. Tale certificazione è stata effettuata nell'ottica di miglioramento continuo del monitoraggio dell'impatto ambientale del Gruppo. Tale approccio è stato avviato nel 2020 con il progetto pilota sull'analisi di *Life Cycle Assessment* ("LCA") dell'impianto eolico di Hennoy, in Norvegia, e con le analisi OEF degli impianti termici del Gruppo. Nel corso del 2022 l'attività proseguirà con un ulteriore approfondimento degli impatti ambientali legati ai siti eolici del Gruppo.

L'applicazione dei principi di tutela ambientale è estesa anche alla catena di fornitura. Per le categorie merceologiche che presentano criticità in ambito ambientale, di salute e sicurezza, la procedura acquisti di Gruppo prevede, oltre alla verifica delle capacità tecniche e gestionali del fornitore, anche la raccolta e validazione di informazioni relative al possesso di autorizzazioni e sistemi di gestione certificati o, in alternativa a questi, la presenza di procedure applicabili in materia. I fornitori critici per le tematiche ambientali sono poi sottoposti a *audit* sia prima di diventare fornitori di servizi per il Gruppo, sia in seguito per verificare il rispetto degli *standard* richiesti. L'emergenza sanitaria non ha impedito di riavviare le attività di verifica presso gli impianti e le sedi del Gruppo registrando un sensibile incremento rispetto all'anno precedente. Per contro è stato effettuato un solo *audit* presso fornitori terzi.

ATTIVITÀ DI AUDIT AMBIENTALE ⁵⁶		UM	2021	2020	2019	
Audit interni ⁵⁷		n.	118	21	55	
Audit esterni subiti (di terza parte, per rinnovo certificazioni, ecc.)		n.	20	13	13	
Audit totali		n.	138	34	68	
VISITE ISPETTIVE ESTERNE ⁵⁸		UM	2021	2020	2019	
Effettuate da ASL, ARPA, VVF, ATS, Comune, Provincia, Regione e altri enti sul perimetro Falck Renewables		n.	2	8	2	
COMPLIANCE AMBIENTALE ⁵⁹		Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Sanzioni ricevute per non conformità a leggi o regolamenti ambientali	307-1 a	n.	3	0	1	
Valore monetario delle sanzioni	307-1 a, i	k€	23,3	0	6,5	
Numero di sanzioni non monetarie	307-1 a, ii	n.	0	0	n.d.	
Casi gestiti con meccanismi di risoluzione delle controversie	307-1 a, iii	n.	0	0	0	

⁵⁶ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro nella seconda parte del 2021.

⁵⁷ Si intendono le visite di personale Falck Renewables per verifica su impianti e attività O&M.

⁵⁸ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro nella seconda parte del 2021.

⁵⁹ Non sono incluse sanzioni e multe di valore inferiore a 5.000€. I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro nella seconda parte del 2021.

ENERGIA ED EMISSIONI IN ATMOSFERA

I consumi di energia sono concentrati nelle attività di termovalorizzazione di rifiuti solidi urbani e speciali non pericolosi e biomasse (legno vergine e scarti provenienti da filiera corta), per le quali vengono utilizzati come combustibili rispettivamente gasolio e gas naturale, e nelle attività delle sedi, dove viene consumata energia elettrica e gas e, nel caso della sede di Sesto San Giovanni, calore da rete di teleriscaldamento. Risulta quasi irrilevante, invece, il consumo di energia per il funzionamento dei parchi eolici e fotovoltaici.

Falck Renewables, in quanto soggetta al Decreto Legislativo n.102/2014 e successive modificazioni e integrazioni, ha predisposto la diagnosi energetica quadriennale. In particolare, nel corso dell'anno 2021 si è realizzata l'installazione di un sistema di monitoraggio dei consumi elettrici presso l'impianto di termovalorizzazione dei rifiuti di Trezzo sull'Adda con lo scopo di ottimizzare la gestione d'impianto e di revisionare il documento di diagnosi energetica, valutando eventuali interventi impiantistici e gestionali a carattere migliorativo e con periodicità annuale.

Per gli impianti termici, Falck Renewables ha scelto tecnologie di combustione che consentono di minimizzare la formazione di sostanze inquinanti, privilegiando gli interventi a monte rispetto alla depurazione a valle. In tali impianti, il monitoraggio delle emissioni in atmosfera avviene in maniera continua. Nel caso poi dell'impianto di Trezzo sull'Adda, il Sistema di Monitoraggio delle Emissioni (SME) fornisce in tempo reale i dati di emissione sia all'ente di controllo sia ad altri enti, tra cui Arpa Lombardia che monitora e controlla il rispetto dei limiti emissivi di legge, a maggior tutela del rispetto dell'ambiente e delle comunità locali.

Nel corso del 2021 sono stati globalmente consumati dal Gruppo oltre 898 mila MWh di energia, in aumento del 9% circa rispetto all'esercizio precedente. L'aumento dei consumi è principalmente attribuibile all'incremento dell'attività dell'impianto di Rende, che lo scorso anno aveva scontato la fermata generale di manutenzione. Le emissioni dirette (scope I), legate alle attività di termovalorizzazione e di combustione della biomassa, e indirette (scope II) di CO₂, legate invece ai consumi elettrici, sono risultate complessivamente pari a 173,5 mila tonnellate, in aumento del 9,4% rispetto all'esercizio precedente. La differenza è principalmente imputabile al maggiore esercizio dell'impianto di Trezzo sull'Adda che ha processato un quantitativo superiore di rifiuti rispetto all'anno precedente.

CONSUMI ENERGETICI ⁶⁰	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Totale consumi di energia (B+C)		MWh	898.408	824.314	930.375
di cui da fonti rinnovabili (A1+D)	302-1 e	MWh	691.654	524.280	623.401
SUDDIVISIONE DEI CONSUMI DIRETTI DI ENERGIA PRIMARIA PER FONTE E PER TIPOLOGIA					
Consumi diretti di energia primaria da fonte rinnovabile (A1)		MWh	685.775	523.777	622.856
di cui biomasse (Rende)	302-1 b	MWh	397.040	341.262	434.005
di cui componente rinnovabile da rifiuti (Trezzo)		MWh	288.735	182.515 ⁶¹	188.851

⁶⁰ I dati 2021 includono tutti i consumi energetici di tutti gli impianti del Gruppo, nonché delle sedi in Italia (ad eccezione delle società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021) e delle sedi estere (con più di 9 dipendenti) dove la fornitura energetica sia intestata e gestita dall'azienda.

⁶¹ Lo scostamento rispetto al dato pubblicato nella DNF 2020 è dovuto ad un affinamento della metodologia di calcolo applicata.

CONSUMI ENERGETICI	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Consumi diretti di energia primaria da fonte non rinnovabile (A2)		MWh	204.777	293.627	302.848
di cui gas naturale (Rende)		MWh	4.207	5.903	7.922
di cui gasolio (Trezzo)		MWh	7.134	9.721	12.215
di cui componente non rinnovabile dei rifiuti (Trezzo)	302-1 a	MWh	192.875	273.226 ⁶²	282.711
di cui gas per riscaldamento sedi		MWh	34	4.600 ⁶³	n.d.
di cui benzina autotrazione ⁶⁴		MWh	355	98	n.d.
di cui gasolio autotrazione ⁶⁵		MWh	172	79	n.d.
Totale consumi diretti di energia (B=A1 + A2)	302-1	MWh	890.552	817.404	925.704
CONSUMI DI CALORE					
di cui teleriscaldamento	302-1 c	MWh	294	n.d.	n.d.
CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA					
Acquisto di energia elettrica (C)		MWh	7.562	6.910	4.671
di cui per settore eolico		MWh	4.967	3.750	3.530
di cui per sedi		MWh	576	736	646
di cui per settore fotovoltaico	302-1 c	MWh	1.232	1.143	252
di cui per settore termico		MWh	786	1.281	243
di cui per autotrazione		MWh	n.d.	n.d.	n.d.
di cui da fonti rinnovabili (D)		MWh	5.878	503	545
Energia autoprodotta consumata (E)		MWh	37.456	34.351	38.113
di cui da fonti rinnovabili (F)	302-1	MWh	29.510	26.822	27.234

⁶² Lo scostamento rispetto al dato pubblicato nella DNF 2020 è dovuto ad un affinamento della metodologia di calcolo applicata.

⁶³ Nel 2021 è stata rivista la metodologia per il calcolo del dato relativo ai consumi di gas per il riscaldamento delle sedi. Utilizzando questa nuova metodologia anche per l'anno 2020 il dato risulterebbe confrontabile a quello del 2021 e sarebbe pari a 38 MWh.

⁶⁴ Il dato prende in considerazione l'uso promiscuo della flotta auto aziendale (il 70% dei consumi è attribuito all'azienda).

⁶⁵ Il dato prende in considerazione l'uso promiscuo della flotta auto aziendale (il 70% dei consumi è attribuito all'azienda).

EMISSIONI	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Emissioni dirette di CO ₂ - Scope I ⁶⁶	305-1 a	tCO ₂	171.739	156.665	111.450,5
Emissioni indirette di CO ₂ - Scope II ⁶⁷ (location based)	305-2 a	tCO ₂	1.715	1.824,5	1.176,9
Totale emissioni di CO₂		tCO ₂	173.453	158.489,5	112.627,3

Emissioni in atmosfera

NOx (Trezzo)	305-7 a, i	t	74,3	76,3	79,8
NOx (Rende)	305-7 a, i	t	180,9	148,0	159,5
SOx (Trezzo)	305-7 a, ii	t	5,7	3,9	5,5
SOx (Rende)	305-7 a, ii	t	0,019	0,070	0,050
CO (Trezzo)	305-7 a, vii	t	17,8	14,9	14,3
CO (Rende)	305-7 a, vii	t	81,5	62,6	76,04

Riduzione delle emissioni di Scope 2

Nel corso dell'anno, il Gruppo ha provveduto ad aggiornare i contratti di fornitura di energia elettrica, optando progressivamente per pacchetti di fornitura basati al 100% su fonti rinnovabili. Questo processo ha portato a consumare 691.654 MWh di energia da fonti rinnovabili pari al 77% dell'energia consumata nel corso dell'anno e a raggiungere un totale di emissioni residuali pari a circa 631 tCO₂.

EMISSIONI INDIRETTE DI CO ₂ - SCOPE II (305-2)		2021		2020	
Suddivisione delle emissioni indirette di CO ₂ Scope II per paese	UM	location based	market based	location based	market based
Spagna	tCO ₂	113,2	63,1	123,0	n.d.
Francia	tCO ₂	26,6	0,0	24,7	11,8
Italia	tCO ₂	796,0	100,5	1.035,1	n.d.
Norvegia	tCO ₂	12,9	11,4	8,0	n.d.
Svezia	tCO ₂	12,3	0,0	3,6	n.d.
UK	tCO ₂	255,9	128,9	208,1	186,1
Messico	tCO ₂	0,0	0,0	3,1	n.d.
Giappone	tCO ₂	0,0	0,0	16,9	n.d.
US	tCO ₂	497,7	326,8	402,1	n.d.
Totale	tCO ₂	1.714,5	630,7	1.824,5	

⁶⁶ Per il calcolo delle emissioni sono stati adottati i fattori di emissione riportati nella "Tabella parametri standard nazionali" dell'United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC), pubblicata annualmente dal Ministero dell'Ambiente. Le emissioni di scope I includono una quota pari a 9.280 kg di CO₂ derivante da 2,9 kg di SF₆.

⁶⁷ Riferimenti dei fattori di emissione applicati in questo rapporto: USA: "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories" (US EPA 2021): 0,306 tCO₂/MWh per North Carolina e Virginia, 0,2215 tCO₂/MWh per Massachusetts, 0,4976 tCO₂/MWh per Iowa; UE and UK: "Efficiency and decarbonization indicators for total energy consumption and power sector. Comparison among Italy and the biggest European countries" (ISPRA, 2021): Italia 0,2686 tCO₂/MWh, Spagna 0,2089 tCO₂/MWh, Francia 0,0533 tCO₂/MWh, Svezia 0,0212 tCO₂/MWh e UK 0,231 tCO₂/MWh; Norvegia: "Electricity disclosure 2018" (NVE-RME, aggiornamento 2020) pari a 0,0189 tCO₂/MWh.

GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

L'acqua è principalmente utilizzata nei cicli termoelettrici, per gli impianti di Trezzo sull'Adda e Rende in Italia, e in via residuale per l'antincendio, l'irrigazione delle aree verdi e l'utilizzo sanitario.

Nel corso del 2021, i prelievi idrici sono risultati pari a oltre 696.549 m³ (+6% circa rispetto al 2020). L'aumento dei consumi idrici è da imputarsi principalmente al fatto che nel corso dell'anno 2020 si sono svolte le attività di manutenzione biennale programmata della centrale di Rende, con conseguente minori necessità di acque di raffreddamento e per il ciclo termico.

Gli scarichi sono risultati invece pari a 283.740 m³. Negli impianti termoelettrici la maggior parte dell'acqua utilizzata si disperde in atmosfera sotto forma di vapore acqueo, mentre i reflui provenienti dal processo sono in larga misura riutilizzati per esigenze di processo.

RISORSE IDRICHE	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
PRELIEVI IDRICI					
Totale prelievi idrici	303-3 a	m ³	696.549	658.489	772.331
SUDDIVISIONE DEI PRELIEVI IDRICI PER FONTE E QUALITÀ DELL'ACQUA					
da superficie (laghi, fiumi, ecc.)	303-3 a, i	m ³	579.485	531.242	660.395
di cui acqua dolce (<i>freshwater</i>)	303-3 c, i	m ³	579.485	531.242	660.395
di cui altro tipo di acqua (<i>non freshwater</i>)	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
dal sottosuolo	303-3 a ii	m ³	86.173	88.685	74.460
di cui acqua dolce	303-3 c, i	m ³	86.173	88.685	74.460
di cui altro tipo di acqua	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
dal mare	303-3 a, iii	m ³	0	0	0
di cui acqua dolce	303-3 c, i	m ³	0	0	0
di cui altro tipo di acqua	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
derivante da processi aziendali	303-3 a, iv	m ³	0	0	0
di cui acqua dolce	303-3 c, i	m ³	0	0	0
di cui altro tipo di acqua	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
da acqua comunale o di altri servizi idrici pubblici o privati	303-3 a, v	m ³	30.891	38.562	37.476
di cui acqua dolce	303-3 c, i	m ³	30.891	38.562	37.476
di cui altro tipo di acqua	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
PRELIEVI IDRICI DA AREE CON STRESS IDRICO PER FONTE E QUALITÀ DELL'ACQUA					
Prelievi idrici da aree con <i>stress</i> idrico	303-3 b	m ³	0	0	0
da superficie (laghi, fiumi, ecc.)	303-3 b, i	m ³	0	0	0
di cui acqua dolce	303-3 c, i	m ³	0	0	0
di cui altro tipo di acqua	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
dal sottosuolo	303-3 b, ii	m ³	0	0	0

RISORSE IDRICHE	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
di cui acqua dolce	303-3 c, i	m ³	0	0	0
di cui altro tipo di acqua	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
dal mare	303-3 b, iii	m ³	0	0	0
di cui acqua dolce	303-3 c, i	m ³	0	0	0
di cui altro tipo di acqua	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
derivante da processi aziendali	303-3 b, iv	m ³	0	0	0
di cui acqua dolce	303-3 c, i	m ³	0	0	0
di cui altro tipo di acqua	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
da acqua comunale o di altri servizi idrici pubblici o privati	303-3 b, v	m ³	0	0	0
di cui acqua dolce	303-3 c, i	m ³	0	0	0
di cui altro tipo di acqua	303-3 c, ii	m ³	0	0	0
di cui da superficie		m ³	0	0	0
di cui da sottosuolo	303-3 b, v	m ³	0	0	0
di cui dal mare		m ³	0	0	0
di cui derivante da processi aziendali		m ³	0	0	0

SCARICHI IDRICI

Totale acque scaricate	303-4 a	m ³	283.740	253.197	313.178
in aree con stress idrico	303-4 c	m ³	0	0	0

SUDDIVISIONE DEGLI SCARICHI IDRICI PER DESTINAZIONE

in superficie (laghi, fiumi, ecc.)	303-4 a, i	m ³	283.623	252.819	312.826
nel sottosuolo	303-4 a, ii	m ³	0	0	0
nel mare	303-4 a, iii	m ³	0	0	0
in fognatura comunale o in altri servizi idrici pubblici o privati		m ³	117	378	352
di cui destinata all'utilizzo di un'altra organizzazione	303-4 a, iv	m ³	0	0	0

SUDDIVISIONE DEGLI SCARICHI PER QUALITÀ DELLE ACQUE SCARICATE

Acqua dolce (<i>freshwater</i>)	303-4 b, i	m ³	283.740	253.197	313.178
Altri tipi di acqua (non <i>freshwater</i>)	303-4 b, ii	m ³	0	0	0

SUDDIVISIONE DEGLI SCARICHI PER QUALITÀ DELLE ACQUE SCARICATE IN AREE CON STRESS IDRICO

Acqua dolce	303-4 c, i	m ³	0	0	0
Altri tipi di acqua	303-4 c, ii	m ³	0	0	0

OCCUPAZIONE DEL TERRITORIO E TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

La tutela della biodiversità è collegata principalmente alla presenza sui territori dei parchi eolici e fotovoltaici. Tra tutti gli impianti in esercizio, ve ne sono due adiacenti ad aree protette e ad alto valore di biodiversità, entrambi in Italia:

- il Parco eolico Minervino Murge adiacente al Parco Nazionale dell'Alta Murgia in Puglia;
- il Parco eolico San Sostene situato in prossimità del Parco Regionale delle Serre in Calabria.

BIODIVERSITÀ ⁶⁸	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
SITI OPERATIVI DI PROPRIETÀ, DETENUTI IN LOCAZIONE, GESTITI IN (O ADIACENTI AD) AREE PROTETTE E AREE A ELEVATO VALORE DI BIODIVERSITÀ ESTERNE ALLE AREE PROTETTE⁶⁹					
Parco eolico Minervino Murge	304-1 v	km ²	8	8	8
Parco eolico San Sostene	304-1 v	km ²	7	7	7

L'impatto sulla fauna e sulla vegetazione del territorio è in massima parte attribuibile alle opere di cantiere in fase di costruzione (o dismissione) dell'impianto, che richiedono la realizzazione della viabilità di accesso al sito e di servizio e delle piazzole di stoccaggio e montaggio, le opere di fondazione per le turbine, la realizzazione delle linee elettriche. A lavori ultimati, il cantiere si chiude con le opere di rinverdimento e la ricrescita della vegetazione asportata, favorita in genere anche dalla elevata ventilazione. Per le opere di ripristino e riqualificazione ambientale si impiegano tecniche, metodologie e materiali che si adattano al caso specifico e consentono un rapido ed efficace ripristino delle condizioni originarie, e, in alcuni casi vanno anche oltre, valorizzando il territorio attraverso la creazione di nuovi *habitat* naturali nelle aree intorno agli impianti.

Le analisi di OEF, indicate nei paragrafi precedenti, forniscono indicazioni utili per identificare le aree di miglioramento nella progettazione e sviluppo del singolo progetto, e restituiscono un importante dato di *benchmark* rispetto ad altre tecnologie rinnovabili.

Per quanto riguarda gli impianti eolici in esercizio commerciale, l'impatto più rilevante è quello sull'avifauna che può entrare in collisione con le pale degli aerogeneratori. L'attività dell'avifauna è maggiore nelle giornate di calma o bassa ventosità, e tende a diminuire fino a cessare, per alcune specie di uccelli, nelle giornate eccessivamente ventilate. Contemporaneamente, la quota di volo diminuisce con l'incremento della velocità del vento. Gli aerogeneratori di grandi dimensioni funzionano con un regime di giri alquanto basso, che rende il movimento delle pale sufficientemente visibile da parte degli uccelli. La velocità di rotazione aumenta man mano che aumenta la ventosità, ma se la ventosità è quasi nulla o eccessiva, in entrambi i casi l'attività delle pale cessa, grazie all'intervento dei sistemi di controllo e sicurezza, riducendo di molto o annullando i rischi di collisione. In fase di progettazione, la principale misura a protezione dell'avifauna è la mitigazione dell'effetto barriera, che si attua attraverso la valutazione del corretto distanziamento e posizionamento delle torri eoliche.

Un esempio di come il Gruppo stia integrando i principi di sostenibilità ambientale nella progettazione e costruzione dei propri impianti, è rappresentato dai nuovi progetti "agrivoltaici" previsti in Italia. Il parco agrivoltaico di Landolina (9,7 MW) nel territorio di Scicli, in Sicilia, - con inizio dei lavori di costruzione previsto nel corso del primo trimestre del 2022 - combinerà la produzione agro-zootecnica con l'energia rinnovabile, massimizzando l'efficienza di uso del suolo, con la messa a dimora di colture autoctone quali alberi da frutto (ulivo, carrubo, mandorlo), erbe officinali e prato polifita - individuate in collaborazione con il Dipartimento di Agricoltura, Alimentazione e Ambiente dell'Università di Catania. L'impianto si estenderà su un terreno di 22 ettari: 17 ettari saranno destinati alla coesistenza di fotovoltaico e coltivazioni e i restanti 5 ettari saranno dedicati unicamente a piantumazioni. L'impianto sorgerà su terreni lasciati incolti nell'ultimo ventennio e produrrà nuova occupazione anche in ambito agricolo.

Nel 2021, con riferimento al progetto fotovoltaico in corso di sviluppo nel Comune di Chiva, presso la Comunità Autonoma Valenciana in Spagna, il Gruppo ha ottenuto il Certificato di Eccellenza promosso dall'Unione Fotovoltaica Spagnola (UNEF) che premia i progetti solari a terra che soddisfano i più alti *standard* di sostenibilità, conservazione della biodiversità e integrazione sociale.

⁶⁸ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

⁶⁹ Il calcolo della superficie è stato effettuato misurando l'area racchiusa nel perimetro che unisce le torri perimetrali più esterne all'impianto. L'impianto eolico di Minervino Murge dista circa 300m dai confini del Parco Nazionale dell'Alta Murgia e l'impianto eolico di San Sostene dista circa 500m dal Parco regionale delle Serre (come riferimento si prende la turbina più vicina al Parco).



5

ASPETTI LEGATI ALLA GESTIONE DEL PERSONALE



Aspetti legati alla gestione del personale

Falck Renewables considera le proprie persone di fondamentale importanza per il successo sia nel breve sia, soprattutto, nel lungo termine del Gruppo.

Con le loro competenze, attitudini e sensibilità, i dipendenti permettono al Gruppo di crescere e svilupparsi, contribuendo alla creazione di relazioni trasparenti e di valore con gli *stakeholder* aziendali.

L'obiettivo del Gruppo è quello di offrire ai propri dipendenti opportunità di crescita professionale in un ambiente stimolante, inclusivo, sereno e sicuro, in cui le diversità siano rispettate e valorizzate e dove il lavoro di squadra e la cultura del fare rappresentino il tratto distintivo che conduce il Gruppo verso il raggiungimento dei risultati attesi.

In tale contesto, la trasparenza assume grande importanza ed è per questo che nel corso del 2021 l'impegno del Gruppo è stato rafforzato attraverso la condivisione e pubblicazione dei principi base che regolano la politica retributiva, al fine di rendere il processo trasparente, sia nelle modalità sia nei criteri di applicazione. Sotto l'aspetto dei processi gestionali, il Gruppo opera seguendo le indicazioni di un'apposita procedura che disciplina la selezione, l'assunzione, la formazione e lo sviluppo del personale.

Nel corso del 2021, la funzione *Human Resources & Organization* ha proseguito nell'implementazione e nell'utilizzo del sistema Workday a supporto dei processi di selezione del personale e di gestione dei dati anagrafici, retributivi e organizzativi. Attraverso il sistema Workday, i dipendenti e i *manager* hanno la possibilità di avere un chiaro ed immediato aggiornamento sui dati personali e aziendali. Al fine di agevolare l'accesso dei dipendenti ai diversi *tool* aziendali, il perfezionamento del sistema Workday consentirà le interfacce con altri sistemi aziendali al fine di assicurarne una tempestiva sincronizzazione.

Nel 2021, la collaborazione tra la funzione *Human Resources & Organization* e la funzione *Digital Transformation & IT* ha consentito ai dipendenti del Gruppo lo svolgimento quotidiano del lavoro da remoto, pratica ulteriormente diffusa per gestire la risposta alla crisi pandemica. A causa della pandemia l'azienda ha sposato sin dal principio un atteggiamento di massima tutela verso i propri dipendenti, estendendo la politica dello "*smart working*", introdotta in Italia dal 2018, a tutta la popolazione aziendale che ne potesse usufruire in modo consistente e duraturo.

Sempre con riferimento alle iniziative portate avanti nel 2021, la cosiddetta "*Growth Zone*", una sezione all'interno del portale aziendale dedicata ad accompagnare i dipendenti nello svolgimento dell'attività lavorativa da remoto, ha messo a disposizione diversi tipi di corsi di formazione e dato spunti su come gestire meglio la suddivisione tra lavoro e tempo libero.

Al termine dell'anno, la funzione *Human Resources & Organization*, attraverso alcune interviste informali ha sondato il morale, le preoccupazioni e i bisogni in termini di benessere dei collaboratori. Da questi incontri è emersa la necessità di avere un luogo di confronto sui temi di natura psicologica e la possibilità di un confronto con dei professionisti in caso di bisogno. In quest'ottica, l'azienda ha dato la possibilità a tutti i dipendenti di partecipare a *workshop* collettivi di supporto psicologico che si sono tenuti in tre lingue diverse. Il servizio ha messo altresì a disposizione dei dipendenti un numero verde per un supporto individuale e a titolo anonimo.

OCCUPAZIONE

L'occupazione del Gruppo è cresciuta costantemente nel corso degli ultimi anni, seguendo le dinamiche di espansione del *business* aziendale. Tale *trend* si è mantenuto anche nel corso del 2021. Al 31 dicembre 2021 il Gruppo conta 693 dipendenti, il 67% dei quali è in Italia e il 33% all'estero. L'incremento rispetto al totale dei dipendenti a fine 2020 è del 25% circa. Nel corso dell'anno sono state registrate 220 nuove entrate e 80 uscite, al netto dei trasferimenti infragruppo.

Le nuove entrate hanno soddisfatto le necessità delle funzioni aziendali che si sono strutturate per far fronte allo sviluppo delle nuove iniziative previste dal piano industriale. La popolazione aziendale femminile, pari al 30% della forza lavoro totale, per la quasi totalità è assunta con un contratto a tempo indeterminato ed opera a tempo pieno.

In Italia, 11% dei dipendenti è iscritto ad una organizzazione sindacale. Con le rappresentanze dei lavoratori Falck Renewables intrattiene relazioni regolari che nel 2021 si sono concretizzate in 10 incontri dedicati principalmente alla definizione del premio di risultato. I dipendenti appartenenti a categorie protette sono 7.

OCCUPAZIONE	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI E GLI ALTRI LAVORATORI					
Numero di dipendenti al 01/01		n.	553	499	464
Totale entrate	102-8	n.	220	112	128
Totale uscite		n.	80	58	93
Totale numero di dipendenti al 31/12		n.	693	553	499
SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE					
Uomini	102-8	n.	485	384	352
Donne		n.	208	169	147
SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO E PER GENERE					
Contratto indeterminato	102-8 a	n.	643	528	472
di cui donne		n.	193	164	143
Contratto determinato		n.	50	25	27
di cui donne		n.	15	5	4
Altre tipologie di rapporto di lavoro (<i>stage</i> ecc.)		n.	21	10	17
di cui donne		n.	6	3	10

OCCUPAZIONE	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO E PER REGIONE					
Contratto indeterminato		n.	643	528	472
di cui in Italia		n.	435	343	306
di cui in UK		n.	38	27	31
di cui in Spagna		n.	89	87	79
di cui in Francia		n.	11	7	4
di cui in USA		n.	13	13	9
di cui in <i>Nordics</i> (Svezia, Norvegia e Finlandia)		n.	8	7	6
di cui in altre regioni geografiche	102-8 b	n.	49	44	37
Contratto determinato		n.	50	25	27
di cui in Italia		n.	31	20	25
di cui in UK		n.	4	2	0
di cui in Spagna		n.	6	1	1
di cui in Francia		n.	2	1	1
di cui in USA		n.	0	0	0
di cui in <i>Nordics</i> (Svezia, Norvegia e Finlandia)		n.	1	0	0
di cui in altre regioni geografiche		n.	6	1	0
SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI SECONDO TIPOLOGIA DI IMPIEGO E PER GENERE					
<i>Full time</i>		n.	676	543	489
di cui donne	102-8 c	n.	197	162	141
<i>Part time</i>		n.	17	10	10
di cui donne		n.	11	7	6
% di dipendenti per categoria e per genere					
Dirigenti		%	10%	10%	11%
di cui donne		%	15%	16%	16%
Quadri		%	18%	18%	16%
di cui donne	405-1b, i	%	25%	25%	29%
Impiegati		%	64%	65%	67%
di cui donne		%	38%	37%	34%
Operai		%	8%	6%	6%
di cui donne		%	0%	0%	0%

OCCUPAZIONE	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
% di dipendenti per categoria e per fascia di età					
Dirigenti		%	10%	10%	11%
di cui <30		%	0%	0%	0%
di cui tra 30 e 50		%	51%	60%	60%
di cui >50		%	49%	40%	40%
Quadri		%	18%	18%	16%
di cui <30		%	2%	2%	1%
di cui tra 30 e 50		%	79%	80%	85%
di cui >50	405-1b, ii	%	20%	18%	14%
Impiegati		%	64%	65%	67%
di cui <30		%	23%	22%	24%
di cui tra 30 e 50		%	63%	63%	62%
di cui >50		%	14%	15%	14%
Operai		%	8%	6%	6%
di cui <30		%	16%	10%	13%
di cui tra 30 e 50		%	56%	65%	65%
di cui >50		%	27%	26%	23%
ALTRI INDICATORI DI DIVERSITÀ					
Dipendenti appartenenti a categorie protette	405-1b, iii	n.	7	11	11
ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA					
% di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	102-41	%	81%	83%	67%
Tasso di sindacalizzazione		%	11%	4%	4%
EPISODI DI DISCRIMINAZIONE E MISURE CORRETTIVE ADOTTATE					
Segnalazioni ricevute per casi di discriminazione	406-1	n.	0	0	0
GENDER PAYGAP					
Differenziale di retribuzione RAL ⁷⁰	405-2a	%	81%	n.d.	n.d.
Dirigenti		%	93%	n.d.	n.d.
Quadri		%	95%	n.d.	n.d.
Impiegati		%	90%	n.d.	n.d.
Operai		%	0%	n.d.	n.d.

⁷⁰ Rapporto tra la retribuzione media (RAL) delle donne rispetto alla retribuzione media (RAL) degli uomini per categoria di appartenenza.

OCCUPAZIONE	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Differenziale di retribuzione (Retribuzione totale) ⁷¹	405-2a	%	78%	n.d.	n.d.
Dirigenti		%	93%	n.d.	n.d.
Quadri		%	91%	n.d.	n.d.
Impiegati		%	88%	n.d.	n.d.
Operai		%	0%	n.d.	n.d.

Falck Renewables è orgogliosa di essere un membro del Bloomberg Gender-Equality Index 2022 (GEI)

Falck Renewables utilizza dati di genere per identificare le lacune, sviluppare soluzioni e misurare l'impatto.

Nell'ambito del continuo impegno di Falck Renewables per l'uguaglianza di genere e un ambiente di lavoro inclusivo, il Gruppo è orgoglioso di essere una delle 418 aziende in 45 paesi e regioni del mondo, incluse nel Bloomberg Gender-Equality Index (GEI) 2022, un indice modificato e ponderato in base alla capitalizzazione di mercato che mira a tracciare la performance delle società impegnate nella trasparenza della rendicontazione dei dati di genere.

Questo indice di riferimento misura l'uguaglianza di genere attraverso cinque pilastri: *leadership* femminile e sviluppo di talenti, parità di retribuzione e parità retributiva di genere, cultura inclusiva, politiche contro le molestie e attività di promozione a favore delle donne.



SELEZIONE DEL PERSONALE E PARI OPPORTUNITÀ

Falck Renewables sostiene i propri dipendenti nello sviluppo delle competenze, capacità e nell'espressione del talento individuale, seguendo i criteri del merito e delle pari opportunità. Pertanto, a tutti i livelli della gerarchia aziendale, la selezione, l'assunzione, l'inquadramento, la formazione, i percorsi di carriera e la retribuzione rispondono esclusivamente, senza alcuna discriminazione, a considerazioni oggettive riguardanti le caratteristiche professionali, personali e le capacità necessarie per ricoprire le posizioni, senza riferimento alcuno a razza, religione, opinione politica, paese di origine, stato di salute o abilità fisica, età e sesso. In fase di selezione, vengono considerate in modo specifico anche le conoscenze e il possesso di eventuali competenze e di sensibilità del candidato verso i temi di sostenibilità.

Nel 2021, con l'obiettivo di incrementare la forza lavoro femminile del Gruppo in un'ottica di *gender balance*, ed attrarre anche figure tecniche ed ingegneristiche, la funzione *Human Resources & Organization* ha sviluppato al-

⁷¹ Include oltre alla RAL anche la parte variabile delle retribuzione corrisposta nell'anno.

cune campagne di informazione e sensibilizzazione sui social networks, valorizzando i ruoli di alcune colleghe "ambasciatrici" a sottolineare l'importanza dei valori legati all'uguaglianza di genere.

L'importanza per l'azienda di queste tematiche emerge anche dall'incentivazione variabile annuale dell'amministratore delegato (MBO), che per una quota pari al 10% del totale, è stata legata ad obiettivi di *gender equality*.

A tale impegno si affianca un sistema di *welfare* aziendale incentrato su iniziative e progetti per la famiglia, il benessere e la conciliazione vita-lavoro. L'impegno del Gruppo nel valorizzare il ruolo delle donne al proprio interno si dimostra anche attraverso l'adesione a "Valore D", un'associazione di imprese che promuove la diversità di genere, sostenendo la partecipazione dei dipendenti a percorsi formativi di organizzazione inclusiva, *welfare* aziendale e innovazione sociale.

Alle attività promosse da Valore D nel 2021 hanno partecipato 23 dipendenti donne per un totale di 138 ore di formazione.

NUOVE ENTRATE E TASSO DI ENTRATA	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Totale nuove entrate	401-1a	n.	220	112	128
Tasso nuove entrate		%	32%	20%	26%
Nuove entrate e tasso di entrata per genere					
Uomini	401-1a	n.	163	75	93
Donne		n.	57	37	35
Tasso di entrate uomini		%	34%	20%	26%
Tasso di entrata donne		%	27%	22%	24%
Nuove entrate e tasso di entrata per fascia di età					
Entrate anni <30	401-1a	n.	61	32	41
Entrate anni tra 30 e 50		n.	120	68	81
Entrate anni >50		n.	39	12	6
Tasso di entrata anni <30		%	54%	37%	49%
Tasso di entrata anni tra 30 e 50		%	27%	19%	25%
Tasso di entrata anni >50		%	28%	12%	7%

NUOVE ENTRATE E TASSO DI ENTRATA	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Nuove entrate e tasso di entrata per area geografica					
Italia	401-1a	n.	141	55	69
UK		n.	17	7	4
Spagna		n.	26	20	33
Francia		n.	6	5	2
USA		n.	4	9	3
<i>Nordics</i> (Svezia, Norvegia e Finlandia)		n.	3	1	2
altre regioni geografiche		n.	23	15	15
Tasso di entrate Italia		%	30%	15%	21%
Tasso di entrate UK		%	40%	24%	13%
Tasso di entrate Spagna		%	27%	23%	41%
Tasso di entrate Francia		%	46%	63%	40%
Tasso di entrate USA		%	31%	69%	33%
Tasso di entrate <i>Nordics</i> (Svezia, Norvegia e Finlandia)		%	33%	14%	33%
Tasso di entrate altre regioni geografiche		%	42%	33%	41%
USCITE E TURNOVER DEI DIPENDENTI					
Numero totale di uscite	401-1b	n.	80	58	93
Turnover dei dipendenti		%	12%	10%	19%
Uscite e turnover per genere					
Uomini	401-1b	n.	60	43	63
Donne		n.	20	15	30
Turnover uomini		%	12%	11%	18%
Turnover donne		%	10%	9%	20%
Uscite e turnover per fascia di età					
Uscite anni <30	401-1b	n.	23	10	14
Uscite anni tra 30 e 50		n.	44	39	62
Uscite anni >50		n.	13	9	17
Turnover anni <30		%	21%	12%	17%
Turnover anni tra 30 e 50		%	10%	11%	19%
Turnover anni >50		%	9%	9%	20%

NUOVE ENTRATE E TASSO DI ENTRATA	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Uscite e turnover per area geografica					
Italia		n.	40	22	47
UK		n.	4	10	5
Spagna		n.	19	13	29
Francia		n.	1	2	6
USA		n.	4	5	0
Nordics (Svezia, Norvegia e Finlandia)		n.	1	0	0
altre regioni geografiche		n.	11	6	6
Turnover Italia	401-1b	%	9%	6%	14%
Turnover UK		%	10%	34%	16%
Turnover Spagna		%	20%	15%	36%
Turnover Francia		%	8%	25%	120%
Turnover USA		%	31%	38%	0%
Turnover Nordics (Svezia, Norvegia e Finlandia)		%	11%	0%	0%
Turnover altre regioni geografiche		%	20%	13%	16%

SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Falck Renewables promuove la crescita professionale e la motivazione delle persone tramite l'erogazione di percorsi formativi su varie tematiche e la creazione di opportunità di scambio reciproco di conoscenza e informazione sulle rispettive esperienze di lavoro. Ogni dipendente è inoltre chiamato a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro che risulti sempre stimolante e gratificante e che favorisca, quindi, lo sviluppo del potenziale di ciascuno.

Nel corso del 2021 sono state erogate complessivamente 29.131 ore di formazione che hanno coinvolto 658 dipendenti, incluso il personale uscito nel corso dell'anno. Rispetto al 2020, l'incremento delle ore formative è pari al 74% ed è principalmente attribuibile alla maggior fruibilità dei corsi erogati *online*. Tale risultato è legato alla progressiva attuazione dei processi di digitalizzazione all'interno del Gruppo e al contestuale dislocamento dei dipendenti in *remote working*, in seguito all'emergenza dovuta alla crisi pandemica. Il confronto con l'anno precedente inoltre porta ad evidenziare un incremento delle ore medie di formazione per dipendente, che passano da 30,3 del 2020 a 47,4 dell'anno 2021 con un significativo incremento del 56%. In decisa crescita le ore formative sia per quadri sia per impiegati, che aumentano rispettivamente del 117% e del 65% circa rispetto all'anno precedente.

Con l'iniziativa "Growth Zone", nata nel 2020 e continuata nel 2021, la Struttura *Human Resources & Organization* ha mantenuto il proprio impegno ad incrementare e diversificare sempre più l'offerta formativa favorendo opportunità di contatto sempre più frequenti tra i dipendenti, in cui fosse dedicato maggior spazio alla condivisione delle esperienze. Sono continuati i corsi di gestione del lavoro da remoto, aule virtuali e moduli formativi *online*, per fornire nuovi strumenti fruibili secondo i tempi e le possibilità di accesso di ogni singolo dipendente.

Sono stati organizzati anche *workshop* interni tesi a condividere l'andamento aziendale, la conoscenza dei vari dipartimenti a vantaggio di tutti con il fine di mantenere un costante canale aperto tra *business unit* e dipendenti e favorire la collaborazione che è sempre più necessaria nello svolgimento dell'attività lavorativa da remoto. Inoltre, è stato lanciato un percorso di *mental health* per aiutare le persone ad acquisire una maggiore consapevolezza delle proprie capacità di gestione del sé e di reazione alle situazioni più complesse. È stato, quindi, dedicato spazio a temi quali, la resilienza, la gestione dello *stress* e del cambiamento.

Il Gruppo continua a perseguire l'obiettivo di mettere la persona al centro dell'organizzazione al fine di creare un ambiente sostenibile e stimolante, che rispetti la diversità e miri all'inclusione. Sono stati organizzati dei *workshop* dedicati all'apprendimento del significato di diversità e di inclusione, inserendo questi temi in diverse attività di *employer branding* e di comunicazione interna, con l'intento di stimolare la condivisione delle conoscenze, la collaborazione e soprattutto la cultura del *feedback*. L'ascolto e il *feedback* rappresentano due strumenti su cui si intende continuare ad investire per poter dare spazio a nuove modalità di interazione con gli altri, più attente alla sensibilità individuale.

Inoltre, la piattaforma di *e-learning* è stata alimentata con nuove iniziative formative, mentre la piattaforma Skilla è stata resa disponibile come ulteriore fonte di contenuti di formazione trasversale su *digital skills*, *soft skills* e capacità manageriali.

Le tematiche affrontate hanno riguardato tutti gli ambiti e i fabbisogni formativi più rilevanti per l'attività aziendale, articolati sui diversi ruoli e responsabilità ricoperti in azienda:

- formazione manageriale su *leadership*, comunicazione, gestione della diversità, negoziazione (oltre 360 ore);
- formazione tecnica, attraverso corsi erogati sulla base delle richieste dei dipendenti (oltre 537 ore);
- formazione su temi trasversali quali lingue straniere, competenze digitali e competenze legate a esigenze organizzative (oltre 580 ore).

Infine, visto il protrarsi del lavoro da remoto e soprattutto della situazione di emergenza, Falck Renewables ha predisposto oltre a corsi di formazione specifici anche nuovi corsi su *cyber security* e benessere psicofisico.

Valutazione e feedback

Tutto il personale è invitato a partecipare ad un processo di valutazione con cadenza annuale, al fine di guidarne la crescita e lo sviluppo in modo armonico con gli obiettivi aziendali. Il processo si articola in tre fasi che comprendono la definizione degli obiettivi, una verifica intermedia tramite il confronto tra valutato e valutatore, e infine la valutazione finale. Vengono analizzati aspetti qualitativi legati alle performance e i risultati raggiunti a fronte di obiettivi prefissati (MBO, *Management By Objectives*).

Il processo *Feedback - Enable to Grow* mira invece a rafforzare il livello di motivazione della popolazione. Il passaggio principale è una conversazione tra *manager* e collaboratore durante la quale avviene uno scambio di opinioni su diversi temi che riguardano la performance, gli obiettivi, gli impegni, la motivazione e i comportamenti. Il *feedback* rientra nei processi di valutazione ai fini di un aggiornamento della politica retributiva volta a premiare le persone in una logica meritocratica.

FORMAZIONE EROGATA ⁷²	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Totale ore		n.	29.131	16.728	10.349
Dipendenti che hanno partecipato ad almeno un corso di formazione		n.	658	567	483
Ore medie di formazione per dipendente formato		n.	44,3	29,5	21,4
Ore medie di formazione per dipendente		n.	47,4	30,3	20,7
Suddivisione ore di formazione per genere					
Uomini	404-1 a, i	n.	18.882	11.130	7.565
Donne		n.	10.249	5.599	2.784
Suddivisione ore medie di formazione per genere					
Uomini	404-1 a, i	n.	44,9	29,0	21,4
Donne		n.	52,8	33,1	18,9

⁷² I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

FORMAZIONE EROGATA	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Suddivisione ore di formazione per inquadramento					
Dirigenti	404-1 a, ii	n.	2.530	1.705	1.419
Quadri		n.	6.948	3.197	1.671
Impiegati		n.	19.140	11.619	6.650
Operai		n.	514	207	609
Suddivisione ore medie di formazione per inquadramento					
Dirigenti	404-1 a, ii	n.	39,5	29,4	25,8
Quadri		n.	58,9	31,3	21,2
Impiegati		n.	47,7	32,1	19,9
Operai		n.	16,1	6,7	19,6
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE					
Totale dipendenti sottoposti a valutazione delle performance	404-3	n.	177	137	140
Suddivisione dei dipendenti valutati per genere					
Uomini	404-3	n.	107	98	102
Donne		n.	70	39	38
% dei dipendenti valutati per genere					
Uomini	404-3	%	25%	26%	29%
Donne		%	36%	23%	26%
Suddivisione dei dipendenti valutati per inquadramento					
Dirigenti	404-3	n.	22	18	15
Quadri		n.	42	29	27
Impiegati		n.	110	88	96
Operai		n.	3	2	2
% dei dipendenti valutati per inquadramento					
Dirigenti	404-3	%	34%	31%	27%
Quadri		%	36%	28%	35%
Impiegati		%	27%	24%	29%
Operai		%	9%	6%	6%

Nel corso del 2021 sono stati 177 i dipendenti sottoposti a valutazione delle *performance*⁷³.

⁷³ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

SICUREZZA DEL LAVORO, SALUTE E BENESSERE DELLE PERSONE

La tutela dell'integrità fisica e del benessere psicologico delle persone sono valori che da sempre contraddistinguono la cultura aziendale di Falck Renewables.

Attraverso la Politica per la Salute e la Sicurezza, principale riferimento di Gruppo, l'azienda promuove una gestione integrata dei processi con l'obiettivo di prevenire e ridurre al minimo i rischi per l'incolumità e la salute dei lavoratori. La Politica definisce i seguenti impegni di Gruppo:

- un miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza nello svolgimento delle attività attraverso un'attenta valutazione dei rischi, il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza e degli obblighi di conformità, nonché l'impegno a prevenire lesioni e malattie professionali e a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, eliminando i pericoli, ove possibile, e riducendo i rischi lavorativi;
- la garanzia che tutti i lavoratori abbiano le competenze e le risorse necessarie rispetto ai ruoli loro assegnati, valorizzandone la professionalità e la capacità di promozione di una cultura della sicurezza sul luogo di lavoro;
- l'adozione di una comunicazione e di una gestione trasparenti delle proprie attività, in sinergia con le Autorità e gli Enti Locali e Nazionali, e l'efficace consultazione e partecipazione dei lavoratori anche attraverso i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Tali impegni si declinano attraverso procedure dedicate e sistemi di gestione certificati che determinano le modalità di attuazione dei contenuti della Politica nei diversi siti dove il Gruppo è presente e secondo le specificità dei contesti normativi in cui l'azienda opera.

Nel corso del 2021 è stata predisposta, pubblicata e diffusa una nuova *policy* dal titolo *Mental Well Being*, proprio per sottolineare l'impegno della società ad occuparsi del benessere dei propri dipendenti e collaboratori. Contemporaneamente, per fornire anche un supporto pratico e tangibile, è stata aperta una collaborazione con una società esterna che mette a disposizione in maniera continuativa dei dipendenti un *team* di psicologi, oltre a *training* per la gestione dello *stress* e della propria emotività.

Le Procedure e i Documenti di Gruppo più rilevanti che riguardano l'intera popolazione aziendale sono:

- la Procedura per la gestione delle segnalazioni di incidenti e l'avvio di indagini;
- il Documento di valutazione dei Rischi;
- la Procedura per la gestione di *Audit* effettuati dalla struttura QHSE;
- la Procedura per la gestione degli Appaltatori;
- la Procedura per la gestione della crisi pandemica dovuta al Covid-19 (Procedura per il rientro in ufficio; Procedura per la gestione delle *site visit* e dei sopralluoghi presso i clienti; Regole per i viaggi; Gestione consulenti, visitatori, manutentori e corrieri; Norme generali e potenziali scenari).

In aggiunta a queste procedure e con riferimento all'ambito italiano, sono applicati anche sistemi di gestione della salute e della sicurezza, certificati da enti terzi, per i seguenti contesti:

- attività di Falck Renewables SpA presso le sedi di Milano e di Sesto S. Giovanni;
- attività di Falck Next Srl;
- siti termici di Trezzo sull'Adda (Ambiente 2000 Srl) e Rende (Ecosesto SpA).

I Sistemi di Gestione certificati di salute e sicurezza assicurano:

- una copertura "certificata internamente" pari al 100% dei dipendenti del Gruppo;
- una copertura certificata da parte di enti terzi per il 31% circa dei dipendenti.

Le Procedure di Gruppo e i sistemi certificati sono uno strumento fondamentale per il miglioramento continuo degli standard di sicurezza dell'azienda, pertanto l'azienda intende ampliarne l'adozione: nel 2020 è stato predisposto un programma quinquennale per l'implementazione di sistemi di gestione della salute e della sicurezza a copertura dell'intero perimetro di Gruppo che è attualmente in fase di attuazione.

Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

La struttura QHSE assicura un costante presidio dei potenziali rischi che possono verificarsi durante lo svolgimento delle attività in azienda e porta avanti le azioni necessarie alla prevenzione degli infortuni dei dipendenti e degli appaltatori. Le attività di *Risk Assessment* in materia di salute e sicurezza sono definite dal Documento di Valutazione dei Rischi e si sviluppano attraverso:

- l'identificazione dei fattori di rischio connessi ai luoghi di lavoro, strutture, impianti, macchinari, attrezzature, attività lavorative, sostanze utilizzate a qualsiasi titolo in azienda;

- l'identificazione dei lavoratori esposti a rischi collegati alle mansioni svolte (impiegati amministrativi, impiegati tecnici e in ambito eolico);
- la determinazione del grado di rischio;
- la mappatura delle misure preventive e protettive attuate nonché dei dispositivi di protezione individuali adottati;
- la pianificazione di ulteriori misure preventive e protettive per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza definendo ruoli, tempi e responsabilità per la loro realizzazione.

L'identificazione dei pericoli e le valutazioni dei diversi rischi presenti in azienda sono svolte attraverso dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro e attraverso un'analisi della documentazione aziendale disponibile tra cui i documenti di valutazione del rischio degli impianti.

Le fattispecie di rischi di infortunio maggiormente monitorate sono legate ad attività specifiche, in particolare:

- il rischio legato a lavori di manutenzione (sui siti eolici, termici e fotovoltaici);
- il rischio legato a lavori in altezza (sui siti eolici, termici e fotovoltaici);
- il rischio legato a lavori elettrici (sui siti eolici e fotovoltaici);
- il rischio legato alla movimentazione manuale di carichi (sui siti termici).

Tra i rischi salute più monitorati si hanno:

- il rischio legato al rumore (siti termici);
- il rischio legato alle polveri (siti termici);
- il rischio ergonomico e stress correlato (uffici).

Alla base del processo di identificazione dei pericoli e di valutazione dei diversi rischi, vi è l'adozione da parte del Gruppo di un approccio alle specificità dei singoli contesti geografici in cui opera, dettagliando, attraverso "Schede Paese", i requisiti delle diverse normative nazionali in termini di compliance in materia di salute e sicurezza.

Tali requisiti sono verificati sin dalla qualifica degli appaltatori che avviene attraverso i seguenti passaggi:

- un questionario di qualifica generale dei fornitori di Gruppo;
- le "schede paese" che accertano, per ogni singolo contesto geografico, i requisiti specifici che gli appaltatori devono soddisfare: le tematiche della salute e della sicurezza compaiono tra gli aspetti contrattuali più ricorrenti negli accordi *standard* elaborati dal Gruppo.

Il Gruppo ha inoltre sviluppato una Procedura per la gestione degli infortuni, applicata all'intero Gruppo, con lo scopo di normare le singole fasi del processo di gestione dell'infortunio, dalla segnalazione all'identificazione delle diverse responsabilità.

Nel corso del 2021, non si sono verificati infortuni sul lavoro né tra i dipendenti del Gruppo né tra il personale delle ditte appaltatrici. Si segnala che nel corso dell'anno è occorso un incidente in itinere che ha coinvolto un dipendente e un incidente in itinere che ha coinvolto il dipendente di una società contrattista.

Nel corso del 2021, inoltre, sono stati effettuati degli *audit* specifici sul campo, per verificare l'applicazione degli *standard* di sicurezza da parte del personale delle ditte appaltatrici sui nostri siti.

Nell'ottica della trasparenza e condivisione degli aspetti QHSE sono stati poi pianificati due incontri *ad hoc* con il personale delle ditte che operano stabilmente presso i nostri impianti per condividere le procedure e gli *standard* di sicurezza applicati e capire gli ambiti di miglioramento.

SICUREZZA ⁷⁴	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Infortunati sul lavoro dipendenti Falck Renewables					
Totale infortuni	403-9 a, iii	n.	0	0	2
Infortunati mortali	403-9 a, i	n.	0	0	0
Infortunati gravi (superiori a 180 giorni di assenza)	403-9 a, ii	n.	0	0	0
Ore lavorate	403-9 a	n.	1.007.330	945.120	810.943

⁷⁴ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.

SICUREZZA	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
Infortuni sul lavoro contrattisti					
Totale infortuni	403-9 b, iii	n.	0	2	n.d.
Infortuni mortali	403-9 b, i	n.	0	0	n.d.
Infortuni gravi	403-9 b, ii	n.	0	1	n.d.
Ore lavorate	403-9 b		489.627 ⁷⁵	n.d.	n.d.
Politiche e sistemi di gestione salute e sicurezza					
Dipendenti coperti da politiche o sistemi di gestione su salute e sicurezza	403-8 a, i	n.	615	553	499
		%	100%	100%	100%
Dipendenti coperti da politiche o sistemi di gestione su salute e sicurezza certificato internamente	403-8 a, ii	n.	615	553	499
		%	100%	100%	100%
Dipendenti coperti da politiche o sistemi di gestione su salute e sicurezza certificato esternamente	403-8 a, iii	n.	190	177	162
		%	31%	32%	32%
Ore di formazione salute e sicurezza					
Totale ore	403-5	n.	3.607	4.517	3.359

Servizi di medicina del lavoro

Falck Renewables, come previsto dalla normativa italiana, ha sviluppato una procedura per gestire il processo relativo al servizio di medicina del lavoro, nominando un medico competente e identificando in dettaglio le funzioni svolte e le modalità di gestione dell'accesso dei lavoratori a tale servizio.

I principali aspetti della procedura riguardano:

- l'identificazione dei soggetti sottoposti a Sorveglianza Sanitaria Periodica;
- la redazione del Piano di Sorveglianza Sanitaria da parte del medico competente;
- la periodicità della verifica del Piano di Sorveglianza Sanitaria;
- l'organizzazione di visite mediche preventive e periodiche.

Nel corso del 2020, con riferimento ai dipendenti in Italia, sono state attivate delle convenzioni con le strutture sanitarie private Multimedita e Centro Diagnostico Italiano, in aggiunta all'assicurazione integrativa stipulata con il gruppo assicurativo AON, come evidenziato nel paragrafo dedicato all'emergenza Covid19, che sono state rinnovate anche nel 2021.

Tutela della salute durante l'emergenza Covid-19

Durante l'emergenza sanitaria dovuta al *virus* Covid-19, Falck Renewables ha operato per garantire la continuità aziendale e, al contempo, assicurare la tutela della salute dei propri dipendenti, adattando le misure contenute nel Protocollo di intesa tra Governo e Parti Sociali per il contrasto e il contenimento della diffusione del *virus* negli ambienti di lavoro. Nello specifico, i dipendenti delle sedi in Italia e all'estero hanno lavorato in modalità da remoto, e in particolare i dipendenti italiani delle sedi nella regione Lombardia già a partire dal 24 febbraio 2020.

I dipendenti dislocati presso gli impianti hanno operato in continuità, adottando le misure per la prevenzione e il contenimento della diffusione del *virus* negli ambienti di lavoro. Gli accordi firmati con le rappresentanze dei lavoratori hanno previsto azioni anche più cautelative rispetto a quelle indicate nel Protocollo di intesa tra

⁷⁵ Il calcolo delle ore lavorate dei contrattisti è stato effettuato a partire dai dati effettivi forniti dalle società appaltatrici a cui si sommano le stime effettuate sulla base delle ore medie di manutenzione *standard*, in funzione della tecnologia considerata.

Governo e Parti Sociali (per esempio l'obbligo di rispettare la distanza minima di 1,5 metri anziché 1 metro) nonché procedure operative condivise per contenere la diffusione del *virus*.

Tutte le attività di manutenzione rimandabili sono state posticipate. Per la gestione delle attività non posticipabili sono state predisposte procedure condivise anche con le imprese appaltatrici, per gestire in sicurezza tutte le operazioni. Infine, i lavoratori sono stati informati e sensibilizzati circa tutti i protocolli e le modalità operative previste dall'Istituto Superiore di Sanità per il contenimento della diffusione del *virus* Covid-19, con particolare riferimento all'aumento della frequenza delle pulizie e delle sanitizzazioni e all'adozione delle opportune prassi igieniche previste.

L'azienda ha attivato un'assicurazione integrativa con il gruppo AON al fine di fornire assistenza medica *on-line* 24 ore su 24 ai propri dipendenti e al relativo nucleo familiare in Italia, vista la situazione contingente e la difficoltà ad accedere alle varie prestazioni fornite dal Sistema Sanitario Nazionale. Tra i servizi forniti dall'assicurazione, la possibilità di ricevere una diagnosi attraverso "video visita" di un medico, l'invio della guardia medica o di un'ambulanza a casa del dipendente.

Altre prestazioni fornite riguardano consulenze specialistiche su tematiche al di fuori della crisi Covid-19. In tutto, a partire da gennaio 2021 sino a dicembre 2021, si sono registrati circa 50 consulti medici e di supporto psicologico forniti dall'assicurazione ai dipendenti in Italia e oltre 40 contatti che hanno riguardato richieste di informazioni.

Inoltre, per informare ed aggiornare i propri dipendenti sugli sviluppi normativi in continua evoluzione e sulle varie iniziative e procedure implementate dal Gruppo, l'azienda ha inviato aggiornamenti periodici tramite *e-mail* e attraverso l'applicazione MEA, sviluppata anche per la gestione delle presenze nei luoghi di lavoro.

Nel corso del 2021, l'applicazione è stata poi implementata in tutte le sedi del Gruppo, anche all'estero, consentendo quindi di tracciare le presenze, le prenotazioni delle scrivanie e gli orari di lavoro della maggior parte dei dipendenti. L'applicazione permette anche di richiedere e prenotare i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) necessari per svolgere in sicurezza le attività lavorative e per viaggiare.

Servizi di partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

La partecipazione e consultazione dei lavoratori e relativa comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro è implementata dal Gruppo mediante l'impiego di strumenti e approcci specifici. In Italia, tale comunicazione è effettuata anzitutto attraverso l'elezione di un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ("RLS"). In ottemperanza al D. Lgs. 81/2008, infatti, è a disposizione dei lavoratori la figura del RLS, indicato nell'organigramma della sicurezza e raggiungibile ad un indirizzo di posta elettronica dedicato, a tutela del lavoratore che attivi una segnalazione di rischio. Tale figura non è al momento prevista negli altri paesi di presenza del Gruppo.

Nello specifico caso della gestione dell'emergenza Covid -19, i lavoratori sono stati consultati e hanno partecipato all'implementazione delle misure di prevenzione per garantire la salute e sicurezza mediante i seguenti strumenti:

- Protocollo interno in collaborazione con rappresentanza sindacale unitaria (RSU) e medico competente per gli impianti termici di Trezzo sull'Adda (Prima Srl) e Rende (Ecosesto SpA);
- Protocolli specifici per tutte le società del Gruppo;
- Indagini conoscitive per identificare le necessità dei lavoratori emerse a seguito delle misure adottate con riferimento all'uso massivo del lavoro da remoto;
- Incontri e *web meeting* collettivi di presentazione e condivisione delle nuove procedure e degli adeguamenti normativi.

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Le attività di informazione, formazione e addestramento, sono finalizzate a garantire che ogni lavoratore sia consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità dell'impatto effettivo o potenziale del lavoro svolto, nonché dei corretti comportamenti da adottare. Tutti i lavoratori presenti in azienda sono soggetti a formazione, in particolare: persone di nuova assunzione, lavoratori dipendenti delle Società del Gruppo, lavoratori che cambiano mansione, lavoratori interinali e stagisti.

Falck Renewables presta inoltre particolare attenzione alla formazione dei neoassunti e dei nuovi dipendenti che entrano a far parte del Gruppo in seguito ad acquisizioni, al fine di assicurare un allineamento in termini di competenze e consapevolezza del lavoro in sicurezza. La formazione continua dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro è stata in gran parte internalizzata per rendere più mirati i contenuti, facendo spesso ricorso, soprattutto durante l'emergenza pandemica, alla piattaforma *online* aziendale Matrix.

Per i corsi tenuti da docenti esterni, la società si è rivolta ad agenzie specializzate nella didattica in materia di salute e sicurezza. La formazione è progettata ed erogata utilizzando strumenti di facile comprensione, quali presentazioni *PowerPoint* e video. L'efficacia della stessa viene valutata sia tramite un apposito *test* di verifica effettuato al termine della formazione, sia attraverso *audit* interni e interviste. La formazione viene erogata a titolo gratuito e durante le ore di lavoro retribuite, mentre la durata e la frequenza variano in funzione della tipologia e dell'eventuale obbligatorietà del corso.

Nel 2021, sono state condotte le seguenti attività formative al fine di aumentare la consapevolezza dei lavoratori verso i rischi presenti in azienda, come previsto dal T.U. 81/08: formazione obbligatoria generale e specifica secondo l'accordo Stato-Regioni; aggiornamento RSPP e RLS; corsi di formazione specifici per lavoratori in quota; uso ascensori e spazi confinati; rischio elettrico PES-PAV; gestione cantieri; preposti per la sicurezza; primo soccorso; addestramento DAE; prevenzione incendi; guida sicura e guida fuoristrada; stress management.

Inoltre, nel corso dell'anno, la funzione QHSE ha coordinato il corso per diventare dirigenti. Di seguito un elenco dei principali temi trattati:

- Sistema di Gestione della Sicurezza: politica e obiettivi, organigramma, risultati della Valutazione dei Rischi e trasmissione dell'Informativa per la salute e sicurezza sul lavoro;
- procedure inerenti al primo soccorso, alle norme antincendio, all'evacuazione dei luoghi di lavoro;
- lavoratori incaricati di applicare le misure di primo soccorso e prevenzione incendi;
- responsabile e addetti del servizio di prevenzione e protezione, RLS e medico competente;
- rischi specifici a cui è esposto il lavoratore in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
- pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi (sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente);
- misure di tutela per le lavoratrici madri;
- misure e attività di protezione e prevenzione adottate;
- pericoli gravi e immediati eventualmente prodotti da fonti territoriali nell'area dove ha sede l'attività lavorativa.

Per tutti i dipendenti e collaboratori, è stata assicurata una costante formazione in materia di salute e sicurezza, con 3607 ore erogate nel 2021.

La formazione degli appaltatori è stata erogata nell'ambito della gestione operativa dei cantieri e con particolare riguardo all'osservanza delle regole per arginare la pandemia dovuta al Covid-19.

Considerando che nel corso del 2020 avevamo avuto due infortuni tra il personale delle ditte esterne, QHSE ha deciso di implementare un piano di formazione specifico per i nostri collaboratori per alzare gli standard di sicurezza e concordare con loro modalità di gestione della sicurezza più specifici.

Nel corso del 2021 sono state erogate 1559 ore di formazione a loro dedicate tra "*induction training*" e corsi di formazioni più specifici.





6

ASPETTI SOCIALI



Aspetti sociali



Carta della Sostenibilità



CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO

Promuoviamo la partecipazione economica delle comunità locali ai nostri impianti, dando ove possibile l'opportunità di finanziarli attraverso schemi cooperativi locali



SVILUPPO DELLE COMUNITÀ

Sosteniamo iniziative sociali, educative, ambientali o infrastrutturali delle comunità locali attraverso schemi di beneficio collettivo e incoraggiamo la condivisione delle buone pratiche



FORMAZIONE ED EDUCAZIONE

Supportiamo la creazione di professionalità, competenze e la diffusione di conoscenza sulla sostenibilità energetica, anche attraverso progetti di formazione



PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Lavoriamo affinché le nostre attività abbiano il minimo impatto sull'ambiente, per proteggere il valore ecosistemico dei territori che ci ospitano



FILIERA CORTA DI FORNITURA

Favoriamo l'utilizzo di forza lavoro locale e di fornitura a filiera corta con un effetto virtuoso sui costi e sull'ambiente

L'impegno sociale a favore dei territori e delle comunità locali è insito nel DNA dell'azienda.

Sin dai tempi in cui il Gruppo Falck si collocava tra i principali protagonisti della produzione siderurgica italiana, tale vocazione si traduceva in maniera concreta nella creazione di servizi e strutture nelle aree urbane in cui insistevano gli impianti, attraverso la gestione di un vasto programma di provvidenze sociali e assistenziali per i propri dipendenti e le loro famiglie.

Oggi Falck Renewables, attraverso la Carta della Sostenibilità, porta avanti lo stesso impegno nei territori in cui sviluppa i propri impianti, al fine di garantire un beneficio concreto alle comunità locali derivante dalla presenza delle infrastrutture energetiche. La volontà del Gruppo è pertanto quella di assicurare che parte del valore generato dalla produzione di energia rinnovabile sia lasciato là dove questo viene generato, creando un impatto positivo a livello locale.

Tale obiettivo è perseguito attraverso molte iniziative che Falck Renewables porta avanti in concerto con le comunità locali dei territori in cui opera: dal sostegno alla forza lavoro e fornitura locali, alla presentazione di opportunità di finanziamento degli impianti, al supporto di iniziative concrete e tangibili in ambito sociale, ambientale, culturale e educativo.

Questo impegno si realizza in programmi di "community engagement"⁷⁶, in accordo con le linee guida della Carta della Sostenibilità, monitorati regolarmente dall'azienda e misurati attraverso degli specifici Key Performance Indicators (KPI).

A fine 2021 risultavano essere 20 gli impianti in esercizio con un programma significativo di community engagement su un totale di 50 impianti, ovvero nel 40% dei casi (GRI 413-1).

⁷⁶ Da intendersi come il coinvolgimento delle comunità locali attraverso cooperative scheme, ownership scheme, benefit scheme o con l'abilitazione locale di servizi di consumo di energia sostenibile (i.e. community solar Power Purchase Agreement, l'accesso a net metering credit scheme, ecc.) a beneficio delle comunità o enti/istituzioni locali di pubblica utilità.

ATTIVITÀ CHE PREVEDONO IL COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ LOCALI, VALUTAZIONI D'IMPATTO E PROGRAMMI DI SVILUPPO	Rif. GRI	UM	2021 ⁷⁷	2020	2019
Numero di attività (impianti) che prevedono un coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e/o programmi di sviluppo	413-1	n.	20	18	16
Numero totale di attività (impianti)	413-1	n.	50	40	39
Percentuale di attività (impianti) che prevedono un coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e/o programmi di sviluppo	413-1	%	40%	45%	41%

L'impatto sullo sviluppo locale

L'interazione con gli *stakeholder* locali inizia dalle prime fasi di pianificazione dello sviluppo dell'impianto, attraverso la consultazione delle parti interessate dal progetto (autorità locali, proprietari terrieri, abitanti).

Ogni passaggio è concordato con le autorità del luogo e il progetto viene concepito per minimizzare l'impatto sull'ambiente e sugli abitanti che vivono nelle vicinanze. Durante la fase di costruzione, viene aperto un canale di comunicazione con gli abitanti del luogo, un *Construction Liaison Group*, ovvero un gruppo di dialogo permanente che ha lo scopo di offrire un aggiornamento costante e trasparente sull'avanzamento dell'opera e di fornire una pronta risposta a eventuali problematiche segnalate nel corso dell'attività di cantiere.

Altro pilastro del proprio approccio verso il territorio, riguarda la propensione di Falck Renewables a privilegiare gli approvvigionamenti da filiera corta ogni qualvolta le esigenze in termini di *standard* tecnici, di qualità e di sicurezza possano essere soddisfatte da imprese locali. Il lavoro creato ha carattere temporaneo, nella fase di cantiere, e poi permanente, per le attività di manutenzione continuativa o di sorveglianza del sito.

Nel territorio interessato viene – di norma – organizzato un *Contractors Open Day*, con il fine di illustrare alle aziende interessate gli *standard* richiesti in termini di fornitura di beni o servizi.

Nel corso del 2021 a causa della pandemia Covid-19, non è stato possibile organizzare il menzionato evento per il progetto dell'impianto eolico di Illois in Francia, attualmente in fase di costruzione. In questo caso la ricerca di fornitori locali, supportata anche dai partner locali, è avvenuta informalmente e in maniera proattiva, attraverso una ricerca mirata di aziende nell'ambito della progettazione e fornitura di apparecchiature e accessori (BoP).

La diffusione degli schemi cooperativi e di comproprietà

Falck Renewables ha sviluppato modelli innovativi di condivisione del valore economico generato dagli impianti rinnovabili con le comunità locali, attraverso due principali schemi:

- schema cooperativo locale (*cooperative scheme*) – è un partenariato locale per il finanziamento dell'impianto che prevede la costituzione di cooperative i cui membri sono parte della comunità locale. I membri della cooperativa acquistano una quota di finanziamento dell'impianto con partecipazioni individuali e vengono poi remunerati attraverso gli interessi riconosciuti sul finanziamento, unitamente al rimborso finale della quota investita. Si tratta di un modello diffuso dal 2005 nel Regno Unito di cui Falck Renewables è stato pioniere a livello internazionale. Ad oggi il *cooperative scheme* è attivo su 8 impianti eolici del Gruppo nel Regno Unito.
- schema di comproprietà (co-ownership scheme) – questo modello prevede che la comunità locale si costituisca in impresa sociale o altra forma giuridica, per acquistare una quota-equivalente dell'impianto di proprietà di Falck Renewables, dalla quale ricava i proventi della vendita di elettricità riferita a una turbina virtuale dell'impianto. Lo schema è attivo in Scozia, a Fintry, una località di 700 abitanti in cui dal 2007 l'impresa sociale Fintry Renewable Energy Enterprise (FREE) ha sottoscritto con la controllata britannica di Falck Renewables un accordo che prevede la proprietà da parte di FREE di una quota dell'impianto di Earlsburn, pari a una turbina-equivalente.

In Italia, nell'ottica di estendere questa pratica di condivisione del valore, nel 2021 il Gruppo ha sviluppato un'opportunità di finanziamento partecipativo, anche detto *lending crowdfunding*, di un progetto agrivoltaico

⁷⁷ Il tasso calcolato sui valori 2020 risulta maggiore se comparato al 2021 principalmente a causa dell'aumento del numero di impianti inclusi nel perimetro di rendicontazione: i dati 2020 non includevano infatti gli impianti di Behus, entrati nel perimetro a fine novembre 2020.

(10MW) a Scicli, in Sicilia. Il progetto ha permesso ai residenti del comune di Scicli, agli abitanti della Regione, di cofinanziare la costruzione dell'impianto con un rendimento annuo fino al 6% lordo di durata decennale, accedendo a condizioni economiche di ritorno più vantaggiose. In un secondo momento, l'iniziativa è stata aperta anche ai dipendenti italiani del Gruppo.

In 60 giorni, la campagna ha raccolto 178.861 euro da 68 investitori totali, di cui il 50% siciliani, superando l'obiettivo iniziale di 100mila euro.

L'iniziativa ha l'obiettivo di mettere al centro la comunità locale, e i singoli cittadini, con la quale il Gruppo intende condividere il valore generato dalla propria presenza sul territorio e creare una consapevolezza diffusa sui temi dell'energia rinnovabile e del cambiamento climatico. Grazie alla creazione della piattaforma www.coltiviamoenergia.it, questa opportunità potrà essere eventualmente replicata sui nuovi impianti che il Gruppo realizzerà.

L'impegno per il sociale

Falck Renewables supporta la realizzazione di progetti a scopo sociale nelle comunità locali in cui opera attraverso erogazioni liberali e sponsorizzazioni, oppure creando fondi fiduciari (schemi di beneficio collettivo) che sono dati in gestione a associazioni locali e da queste amministrati in autonomia. Il contributo di Falck Renewables a tali fondi è garantito per tutta la vita attiva dell'impianto.

A dicembre 2021, il Gruppo ha lanciato un *community benefit scheme* a supporto della comunità locale intorno al parco eolico di Okla, in Norvegia. La fondazione Oklastiftelsen gestirà il fondo per conto della comunità per sostenere progetti innovativi con un impatto positivo sul territorio negli ambiti, ad esempio, delle attività all'aperto e della conservazione dei monumenti storici.

Nel 2021 il numero di impianti eolici o fotovoltaici che alimentano un *community benefit scheme* è pari a 17, di cui 12 nel Regno Unito, 2 in Svezia, 2 in Norvegia e 1 in Spagna. Tali fondi hanno sostenuto nel corso dell'anno 2021 circa 128 progetti sviluppati dalle singole associazioni a beneficio delle collettività interessate, in diversi ambiti: istruzione, cultura, tempo libero, impatto sociale, protezione ambientale, energia sostenibile, infrastrutture. I risultati dei progetti sostenuti, le esperienze e le buone pratiche nell'uso dei fondi vengono condivisi attraverso la rete delle Comunità Sostenibili Falck Renewables, attiva dal 2018 anche attraverso il portale web (www.community.falckrenewables.eu), che consente alle popolazioni che vivono attorno ai nostri impianti di scambiare idee e buone pratiche sui temi dello sviluppo sostenibile e delle energie rinnovabili. Tale opportunità si rinnova annualmente anche attraverso l'organizzazione del Forum delle Comunità Sostenibili di Falck Renewables.

Nel 2021 sono state lanciate le iniziative di formazione "*Falck Renewables Support Scheme for Sustainable Energy Studies*" in un numero maggiore di paesi di presenza: nel Regno Unito (quarta edizione), in Spagna e in Svezia (seconda edizione), Norvegia e Francia (prima edizione). Tale iniziativa, volta a sostenere concretamente lo sviluppo di competenze professionali legate al settore delle energie rinnovabili a livello locale, ha previsto la creazione in ogni paese di una borsa di studio a beneficio di studenti e giovani professionisti per seguire un corso professionalizzante nel settore⁷⁸.

Il Gruppo promuove annualmente giornate di volontariato aziendale, con l'obiettivo di permettere ai dipendenti di trascorrere del tempo insieme, aiutando il prossimo. Il 2021, in particolare, ha registrato le seguenti iniziative:

- *Digital Challenge Against Hunger*, iniziativa promossa dall'organizzazione umanitaria internazionale Azione Contro la Fame, che attraverso una sfida sportiva ha permesso di sostenere le attività svolte in diversi Paesi del mondo;
- *Social Energy Days*, che hanno permesso: di trasferire conoscenze principalmente su temi legati all'energia ai ragazzi terremotati del Comune di Cascia (PG) e ai ragazzi della Casa Famiglia Sant'Ana della Repubblica Dominicana della Fondazione Rava.

Complessivamente, comprendendo tutte le diverse forme di contribuzione, dai *benefit scheme* alle sponsorizzazioni e sostegno a fondi fiduciari, l'ammontare del valore relativo all'indicatore GRI 203-1 è risultato nel 2021 pari a 5,2 milioni di euro, di cui il 97% realizzato nel Regno Unito.

⁷⁸ Tra i criteri di eleggibilità per l'accesso alla borsa di studio, vi è quello di essere residenti nei territori adiacenti agli impianti rinnovabili di Falck Renewables (comune/provincia, a seconda del paese di riferimento).

SPONSORIZZAZIONI E INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ ⁷⁹	Rif. GRI	UM	2021	2020	2019
INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ					
Totale investimenti	203-1	k€	5.246	3.106	2.631
Tipologia di investimento					
Sponsorizzazioni		k€	85	76	81
Liberalità (inclusi i finanziamenti agli schemi di beneficio collettivo)		k€	1.489	1.404	1.384
Programma di sostegno internazionale alla crisi Covid19	203-1 c	k€	n.a.	783	n.a.
Interessi per gli schemi cooperativi e per l' <i>ownership scheme</i>		k€	3.658	843	1.166
Altro (donazioni in natura, valore ore di lavoro donate)		k€	14	0	0
Distribuzione degli investimenti per area di intervento					
Impegno sociale		k€	5.132	2.745	2.533
Energia sostenibile		k€	7	50	0
Ambiente		k€	12	59	2
Cultura e tradizioni locali		k€	88	0	14
Educazione		k€	7	32	82
Sport		k€	0	0	0
Salute		k€	0	221	0
Altro		k€	0	0	0
Distribuzione degli investimenti per area geografica					
Italia		k€	109	483	131
UK		k€	5.070	2.385	2.489
Spagna		k€	21	56	2
Francia		k€	1	88	0
USA		k€	0	79	0
<i>Nordics</i> (Svezia e Norvegia)		k€	44	13	9
Altri paesi (Messico)		k€	0	2	0

⁷⁹ I dati non includono le società SAET SpA e Elettromeccanica Euganea Srl, entrate nel perimetro del Gruppo nella seconda parte del 2021.



7

APPENDICE



Appendice

TABELLA DI CORRISPONDENZA GRI STANDARD

GRI DISCLOSURE	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	RIFERIMENTI	NOTE - OMISSIONI
GRI 102 - INFORMATIVA GENERALE			
102-1	Nome dell'organizzazione	Falck Renewables S.p.A.	
102-2	Marchi, prodotti e servizi	Pagg. 12, 13	
102-3	Ubicazione sede centrale	Falck Renewables ha sede legale in Milano, Corso Venezia n. 16.	
102-4	Ubicazione delle operazioni	Pag. 12	
102-5	Assetto proprietario	Pag. 34	
102-6	Mercati serviti	Pag. 12	
102-7	Dimensioni dell'organizzazione	Pag. 12	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Pag. 69	
102-9	Catena di fornitura	Pagg. 44, 45	
102-10	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	n.a.	
102-11	Principio o approccio precauzionale	Pagg. 38-43	
102-12	Iniziative esterne	Pag. 20	
102-13	Appartenenza ad associazioni	Pag. 18	
102-14	Dichiarazione del principale <i>decision-maker</i>	n.a.	
102-16	Valori, principi, <i>standard</i> e norme di comportamento	Pagg. 36, 37	
102-18	Struttura di governo	Pagg. 34-36	
102-40	Lista dei gruppi di stakeholder	Pag. 30	
102-41	Contratto collettivo di lavoro	Pag. 71	
102-42	Identificazione e selezione degli <i>stakeholder</i>	Pag. 30	
102-43	Approccio allo <i>stakeholder engagement</i>	Pag. 30	
102-44	Temi chiave e principali preoccupazioni	Pag. 31	
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Pagg. 96-98	
102-46	Definizione dei contenuti del <i>report</i> e limiti relativi ai temi	Pagg. 30, 31	
102-47	Lista dei temi materiali	Pag. 31	
102-48	Ridefinizione delle informazioni	n.a.	
102-49	Cambiamenti nella rendicontazione	n.a.	
102-50	Periodo rendicontato	Pag. 7	
102-51	Data del report più recente	n.a.	
102-52	Periodicità di rendicontazione	Annuale	

GRI DISCLOSURE	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	RIFERIMENTI	NOTE - OMISSIONI
102-53	Contatti relativi a richieste sul <i>report</i>	Quarta di copertina	
102-54	Dichiarazione di <i>compliance</i> allo <i>Standard</i> GRI	Pag. 8	
102-55	Indice GRI	Pagg. 92-95	
102-56	Assurance esterna	Pag. 108	
GRI 200 - ECONOMICO			
203 – Impatti Economici Indiretti			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 86-89	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Pag. 89	
204 – Pratiche di Approvvigionamento			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 44, 45	
204-1	Valore e localizzazione delle forniture	Pagg. 45, 46	
205 – Anticorruzione			
103-1;103-2;103-3	Modalità di gestione	Pag. 47	
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Pagg. 48-50	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Pag. 50	
207 – Imposte			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pag. 51	
207-1	Approccio alla fiscalità	Pag. 51	
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	Pag. 51	
207-3	Coinvolgimento degli <i>stakeholder</i> e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	Pag. 51	
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	Pagg. 52, 53; Pagg. 99-105	
GRI 300 – AMBIENTALE			
302 – Energia			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 58-62	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pagg. 60, 61	
303 – Acqua e Scarichi Idrici			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 58, 63	
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Pagg. 58, 63	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Pagg. 58, 63	
303-3	Prelievo idrico	Pagg. 63, 64	
303-4	Scarico di acqua	Pag. 64	
304 – Biodiversità			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pag. 65	
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	Pag. 65	

GRI DISCLOSURE	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	RIFERIMENTI	NOTE - OMISSIONI
305 – Emissioni			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 58-60	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Pag. 62	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Pag. 62	
305-7	Emissioni in atmosfera	Pag. 62	
307 – Compliance ambientale			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 58, 59	
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Pag. 59	
308 – Valutazione Ambientale dei Fornitori			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 44, 45, 59	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri ambientali	Pag. 46	
GRI 400 – SOCIALE			
401 – Occupazione			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pag. 69	
401-1	Nuove assunzioni e <i>turnover</i>	Pagg. 73-75	
403 – Salute e Sicurezza sul Lavoro			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 78, 79	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pagg. 78, 79	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Pagg. 78, 79	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Pagg. 80, 81	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 81	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 80	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Pagg. 80, 81	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	n.a.	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 80	
403-9	Infortuni sul lavoro	Pag. 79, 80	
403-10	Malattie professionali	n.a.	
404 – Formazione e Istruzione			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 75, 76	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Pag. 76	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Pagg. 75, 76	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle <i>performance</i> e dello sviluppo professionale	Pag. 77	

GRI DISCLOSURE	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	RIFERIMENTI	NOTE - OMISSIONI
405 – Diversità e Pari Opportunità			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 72, 73	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pagg. 35, 36, 70	
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Pagg. 71, 72	
406 – Non Discriminazione			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pag. 54	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pag. 71	
412-2	Formazione diritti umani	Pag. 55	
413 – Comunità Locali			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 86-89	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Pagg. 86, 87	
414 – Valutazione Sociale Dei Fornitori			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 44, 45	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Pag. 46	
419 – Compliance Socio Economica			
103-1; 103-2; 103-3	Modalità di gestione	Pagg. 36, 37	
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Pag. 41	

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

SOCIETÀ	PAESE	SOCIETÀ	PAESE
Vector Cuatro Australia Pty Ltd	Australia	Eolo 3W Minervino Murge Srl	Italia
Vector Cuatro Chile Spa	Cile	NUO Srl	Italia
Falck Renewables Finland Oy	Finlandia	Palermo Energia Ambiente ScpA (in liquidazione)	Italia
Greenwatt Koiramäki Oy Ab	Finlandia	Eolica Petralia Srl	Italia
Greenwatt Mustalamminmäki Oy Ab	Finlandia	Prima Srl	Italia
CEP Tramontane 1, Sas	Francia	Solar Mesagne Srl	Italia
Parc eolien de Bois Ballay Sas	Francia	Tifeo Energia Ambiente ScpA (in liquidazione)	Italia
Parc eolien des Coudrays Sas	Francia	Vector Renewables Italia Srl	Italia
Parc eolien de Mazeray et de Bignay Sas	Francia	Consorzio Next Energy	Italia
EOL Team Sas	Francia	Saet SpA	Italia
Ferme éolienne de Noyales Sas	Francia	Elettromeccanica Eugenea Srl	Italia
Esquennois Energie Sas	Francia	Platani Energia Ambiente ScpA (in liquidazione)	Italia
Falck Energies Renouvelables Sas	Francia	Falck Renewables Mexico, Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable	Messico
Parc Eolien du Fouy Sas	Francia	Vector Renewables Mexico SA de CV	Messico
Parc Eolien des Cretes Sas	Francia	Falck Renewables Vind AS	Norvegia
Parc Eolien d'Illois Sarl	Francia	Falck Renewables Nederland B.V.	Paesi Bassi
Se Ty Ru Sas	Francia	Winsen Wind Energy B.V.	Paesi Bassi
Vector Renewables France Sarl	Francia	Waalwijk Wind Energy B.V.	Paesi Bassi
Vector Renewables Japan KK	Giappone	Elektrownie Wiatrowe Bonwind Lyszkowice Sp.Z.o.o.	Polonia
Actelios Solar Spa	Italia	Eolica Cabezo San Roque SAU	Spagna
Falck Renewables Spa	Italia	Energia Eolica de Castilla, Slu	Spagna
Ambiente 2000 Srl	Italia	Falck Renewables Power 1, SL	Spagna
BIG FISH SPV S.R.L.	Italia	Falck Renewables Power 2, SL	Spagna
Consorzio Energy Aggregator	Italia	Falck Renewables Power 3, SL	Spagna
Consorzio Energy Cloud	Italia	Falck Nuo Spain SL	Spagna
Ecosesto Spa	Italia	PV Diagnosis Fotovoltaica SLU	Spagna
Elettroambiente SpA (in liquidazione)	Italia	Vector Renewables España SL	Spagna
Energy Team Spa	Italia	Desafio Solar S.L.	Spagna
Eolica Sud Srl	Italia	Premier 17	Spagna
Falck Next Srl	Italia	Åliden Vind AB	Svezia
Falck Next Energy Srl	Italia	Brattmyrliden Vind AB	Svezia
Falck Renewables Sicilia Srl	Italia	VC Renewables AB	Svezia
Falck Renewables Sviluppo Srl	Italia	Falck Renewables Offshore HoldCo 1 Ltd	UK
Geopower Sardegna srl	Italia	Falck Renewables Offshore HoldCo 2 Ltd	UK
Iron SpV Srl	Italia		

SOCIETÀ	PAESE	SOCIETÀ	PAESE
Assel Valley Wind Energy Ltd	UK	HG Solar Development, LLC	USA
Auchrobert Wind Energy Ltd	UK	SPME Holdings 2015, LLC	USA
Ben Aketil Wind Energy Ltd	UK	Syncarpha Palmer, LLC	USA
Boyndie Wind Energy Ltd	UK	Syncarpha Massachusetts, LLC	USA
Cambrian Wind Energy Ltd	UK	Novis Renewables Holdings, LLC	USA
Earlsburn Mezzanine Ltd	UK	NC 42 LLC	USA
Earlsburn Wind Energy Ltd	UK	NC 42 Solar LLC	USA
Falck Next Energy UK, Ltd	UK	NC 42 Energy LLC	USA
Falck Renewables Finance Ltd	UK	Innovative Solar 42 LLC	USA
Falck Renewables Wind Ltd	UK	Vector Cuatro USA, LLC	USA
FRUK Holdings (No.1) Ltd	UK	TLS Holdco, LLC	USA
Kingsburn Wind Energy Ltd	UK	WMC Solar Holdings, LLC	USA
Kilbraur Wind Energy Ltd	UK	NOV RF Holdings, LLC (posseduta al 100% da Novis Renewables Holdings, LLC)	USA
Mochrum Fell Wind Energy Ltd	UK	NOV RF Lessee, LLC (posseduta al 100% da NOV RF Holdings, LLC)	USA
Millennium South Wind Energy Ltd	UK	Westmoreland County Solar Project, LLC", posseduta al 100% da WMC Solar Holdings, LLC.	USA
Millennium Wind Energy Ltd	UK	Building Energy Holding US	USA
Nutberry Wind Energy Ltd	UK	Building Energy Holdco I, LLC	USA
Spaldington Airfield Wind Energy Ltd	UK	Building Energy Wind Iowa, LLC	USA
Vector Renewables UK Ltd	UK	Green Cyclones, LLC (Capital One, National Association tax equity investor owns 100% of Class A shares granting protective rights)	USA
West Browncastle Wind Energy Ltd	UK	Michelangelo Wind 1, LLC	USA
Nov NY53 Holdings, LLC	USA	Michelangelo Wind 3, LLC	USA
Nov NY53 Lessee, LLC	USA	Michelangelo Wind 4, LLC	USA
NRH Project Holdco, LLC	USA	Venus Wind 3 ,LLC	USA
Webb PV Holdings, LLC	USA	Leonardo Wind 1, LLC	USA
EF NY CDG 001, LLC	USA	Optimum Wind 3, LLC	USA
EF NY CDG 002, LLC	USA	Optimum Wind 4, LLC	USA
EF NY CDG 003, LLC	USA	Optimum Wind 5, LLC	USA
EF NY CDG 007, LLC	USA	Optimum Wind 6, LLC	USA
EF NY CDG 011, LLC	USA	Optimum Wind 7, LLC	USA
Falck Renewables DLP MA, LLC	USA	Calypso Solar 3, LLC (owned 5% by Distributed Sun, LLC)	USA
SPME Dartmouth Holdings, LLC	USA	Odyssey Solar 3, LLC	USA
Fisher Road Solar I, LLC	USA	Daphne Solar, LLC (owned 99% by Nationwide Sol-I, LLC tax equity investor)	USA
Falck Renewables IS 42 LLC	USA	Apollo Solar, LLC (owned 49% by Apollo Solar, LLC)	USA
Falck Middleton Generation, LLC	USA	Laertes Solar, LLC	USA
Falck Middleton, LLC	USA		
Falck Renewables North America Inc	USA		
Falck Renewables North America Development Services & Construction Management, LLC	USA		

SOCIETÀ	PAESE	SOCIETÀ	PAESE
Artemis Solar, LLC	USA	Annapolis Solar Park, LLC	USA
Odyssey Solar 2, LLC (owned 5% by Distributed Sun, LLC)	USA	Cassiopea Solar, LLC	USA
Telemachus Solar, LLC (owned 99% by Nationwide Mutual Fire Insurance Company tax equity investor)	USA	Andromeda Solar, LLC	USA
Argos Solar, LLC (owned 49% by Telemachus Solar, LLC)	USA	Perseus Solar, LLC	USA
Building Energy Asset Management, LLC	USA	Building Energy Development US, LLC	USA
Calypso Solar 1, LLC (owned 5% by Distributed Sun, LLC)	USA	Mistral Wind, LLC	USA
Odyssey Solar 1, LLC	USA	Taku Wind, LLC	USA
Penelope Solar, LLC (owned 99% by Nationwide Mutual Fire Insurance Company tax equity investor)	USA	Admiral Wind, LLC	USA
Ulysses Solar, LLC (owned 49% by Penelope Solar, LLC)	USA	Grizzly Wind, LLC	USA
		Brave Wind, LLC	USA
		Black Bear Wind, LLC	USA

ATTIVITÀ PRINCIPALI DELL'ORGANIZZAZIONE (207-4)

GIURISDIZIONE FISCALE	ENTITÀ RESIDENTI NELLA GIURISDIZIONE FISCALE	VALUTA	NUMERO DI IDENTIFICAZIONE FISCALE	INDIRIZZO	ATTIVITÀ PRINCIPALI DELL'ORGANIZZAZIONE													
					Ricerca e sviluppo	Gestione IPR	Acquisti	Produzione	Vendita e distribuzione	Servizi amministrativi ed altri servizi	Servizi resti a terze parti	Servizi finanziari Intercompany	Servizi finanziari	Assicurazioni	Holding	Dormant	Altro	
ITA	Actelios Solar Spa	EUR	00583230123	Via Michele Capra 24 93018 Santa Caterina Villarmosa (CL)					X	X								
ITA	Faick Renewables Spa	EUR	03457730962	Corso Venezia 16 20121 Milano (MI)					X					X				
SWE	Åliden Vind AB	EUR	556856-7589	Centralplan 8, 211 20 Malmö, Sweden					X	X								
ITA	Ambiente 2000 Srl	EUR	02778640967	Corso Venezia 16 20121 Milano (MI)							X							
UK	Assel Valley Wind Energy Ltd	GBP	8038119472	Beaulieu House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY					X	X								
UK	Auchrobert Wind Energy Ltd	GBP	9476316930	Beaulieu House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY					X	X								
UK	Ben Aketil Wind Energy Ltd	GBP	1604603008	Beaulieu House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY					X	X								
SWE	Brattmyröden Vind AB	EUR	556856-7597	Centralplan 8, 211 20 Malmö, Sweden					X	X								
ITA	BIG FISH SPV S.R.L.	EUR	10796040961	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)								X						
UK	Boyndie Wind Energy Ltd	GBP	7255716488	Beaulieu House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY					X	X								
ITA	Consorzio Energy Aggregator	EUR	09163690960	Corso Venezia 16, Milano									X					
ITA	Consorzio Energy Cloud	EUR	10376940960	Corso Venezia 16, Milano									X					
FRA	CEP Tramontane 1, Sas	EUR	533117453-00019	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes														X
FRA	Parc eolien de Bois Ballay Sas	EUR	495367161-00033	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes					X	X								
FRA	Parc eolien des Coudrays Sas	EUR	487575045-00058	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes					X	X								
FRA	Parc eolien de Mazeray et de Bignay Sas	EUR	487575144-00042	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes					X	X								
FRA	EOL Team Sas	EUR	423831554-00044	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes					X	X								
FRA	Ferme éolienne de Noyales Sas	EUR	491417028-00033	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes					X	X								
UK	Cambrian Wind Energy Ltd	GBP	6052328294	2nd Floor, 75-77 Margaret Street, London, United Kingdom, W1W 8SY					X	X								
USA	Faick Renewables DLP MA, LLC	USD	83-0571192	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533														X
USA	SPME Dartmouth Holdings, LLC	USD	46-5196831	250 West 57th Street, Suite 701 New York, NY 10107														X
USA	Fisher Road Solar I, LLC	USD	46-4378073	250 West 57th Street, Suite 701 New York, NY 10107					X	X								

ATTIVITÀ PRINCIPALI DELL'ORGANIZZAZIONE

GIURI- SDIZIONE FISCALE	ENTITÀ RESIDENTI NELLA GIURISDIZIONE FISCALE	VALUTA	NUMERO DI IDENTI- FICAZIONE FISCALE	INDIRIZZO	Ricerca e sviluppo	Gestione IPR	Acquisti	Produzione	Vendita e distri- buzione	Servizi ammini- strativi ed altri servizi	Servizi resi a terze parti	Servizi finanziari Intercompany	Servizi finanziari	Assicurazioni	Holding	Dormant	Altro
ITA	Ecososto Spa	EUR	07819360152	Località Cancelli Magdaloni 87036 Rende (CS)				X	X								
SPA	Eolica Cabezo San Roque SAU	EUR	B88356159	Calle Serrano 27, 4° derecha, 28001, Madrid, Spain				X	X								
SPA	Energia Eolica de Castilla, Slu	EUR	B85256675	Calle Serrano 27, 4° derecha, 28001, Madrid, Spain				X	X								
ITA	Elettroambiente SPA (in liquidazione)	EUR	11731660152	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)											X		
UK	Earisburn Mezzanine Ltd	GBP	1387314375	2nd Floor 75-77 Margaret Street, London, United Kingdom, W1W 8SY											X		
ITA	Energy Team Spa	EUR	11680670152	Corso Venezia 16, Milano				X	X		X						
ITA	Eolica Sud Srl	EUR	06946631006	Via Marconi 36 88060 San Sostene (CZ)				X	X								
FRA	Esquenois Energie Sas	EUR	484981600-00048	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes				X	X								
UK	Earisburn Wind Energy Ltd	GBP	9986921273	Beaulieu House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY				X	X								
USA	Falck Renewables CH-1, LLC	USD	83-4378960	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533													X
FRA	Falck Energies Renouvelables Sas	EUR	488174509-00049	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes						X					X		
USA	Falck Renewables IS 42 LLC	USD	82-2865797	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533											X		
USA	Falck Middleton Generation, LLC	USD	83-0525870	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533											X		
USA	Falck Middleton, LLC	USD	82-4999833	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533											X		
USA	Falck Renewables North America Inc	USD	35-2584785	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533						X					X		
NED	Falck Renewables Nederland B.V.	EUR	857780736	St.-Jacobsstraat 123 3511 BP UTRECHT						X					X		
UK	Falck Next Energy UK, Ltd	GBP	9698521207	2nd Floor 75-77 Margaret Street, London, United Kingdom, W1W 8SY						X							
SPA	Falck Renewables Power 1, SL	EUR	B88401260	Calle Serrano 27, 4° derecha, 28001, Madrid, Spain						X							
SPA	Falck Renewables Power 2, SL	EUR	B88401450	Calle Serrano 27, 4° derecha, 28001, Madrid, Spain						X							
SPA	Falck Renewables Power 3, SL	EUR	B88401443	Calle Serrano 27, 4° derecha, 28001, Madrid, Spain						X							
ITA	Falck Next Srl	EUR	10420860966	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)													X
USA	Falck Renewables North America Development Services & Construction Management, LLC	USD	83-4422887	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533													X

ATTIVITÀ PRINCIPALI DELL'ORGANIZZAZIONE

GIURI- SDIZIONE FISCALE	ENTITÀ RESIDENTI NELLA GIURISDIZIONE FISCALE	VALUTA	NUMERO DI IDENTI- FICAZIONE FISCALE	INDIRIZZO	Ricerca e sviluppo	Gestione IPR	Acquisti	Produzione	Vendita e distri- buzione	Servizi ammini- strativi ed altri servizi	Servizi resi a terze parti	Servizi finanziari intercompany	Servizi finanziari	Assicurazioni	Holding	Dormant	Altro
ITA	Falck Next Energy Srl	EUR	07958400967	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)				X									
UK	Falck Renewables Finance Ltd	GBP	1834817362	2nd Floor 75-77 Margaret Street, London, United King- dom, W1W 8SY											X		
UK	Falck Renewables Wind Ltd	GBP	2382516930	2nd Floor 75-77 Margaret Street, London, United King- dom, W1W 8SY						X					X		
NOR	Falck Renewables Vind AS	EUR	989074687	Sørstrandvegen 227,6823 Sandane				X	X								
ITA	Falck Renewables Sicilia Srl	EUR	10531600962	Corso Venezia 16 20121 Milano (MI)	X												
ITA	Falck Renewables Sviluppo Srl	EUR	10500140966	Corso Venezia 16 20121 Milano (MI)	X												
ITA	Geopower Sardegna srl	EUR	02064260900	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)				X	X								
USA	HG Solar Development, LLC	USD	82-3522780	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533				X	X								
UK	FRUK Holdings (No.1) Ltd	GBP	4203120603	2nd Floor 75-77 Margaret Street, London, United King- dom, W1W 8SY											X		
UK	Kingsburn Wind Energy Ltd	GBP	5054209603	Beaully House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY				X	X								
UK	Kilbraur Wind Energy Ltd	GBP	8313223594	Beaully House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY				X	X								
ITA	Iron SPV Srl	EUR	10796050960	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)	X												
USA	Lake Osiris Road Solar Farm, LLC	USD	83-2764745	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533													X
USA	SPME Holdings 2015, LLC	USD	27-4619955	250 West 57th Street, Suite 701 New York, NY 10107											X		
USA	Syncarpha Palmer, LLC	USD	47-1575536	250 West 57th Street, Suite 701 New York, NY 10107				X	X								
USA	Syncarpha Massachusetts, LLC	USD	46-1610142	250 West 57th Street, Suite 701 New York, NY 10107				X	X								
ITA	Eolo 3W Minervino Murge Srl	EUR	07267741002	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)				X	X								
UK	Mochrum Feil Wind Energy Ltd	GBP	N/A	Beaully House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY												X	
UK	Millennium South Wind Energy Ltd	GBP	N/A	Beaully House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY												X	
UK	Millennium Wind Energy Ltd	GBP	4170407614	Beaully House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY				X	X								
USA	Novis Renewables Holdings, LLC	USD	84-4742516	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533											X		
USA	NC 42 LLC	USD	32-0521947	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533												X	

				ATTIVITÀ PRINCIPALI DELL'ORGANIZZAZIONE													
GIURI- SDIZIONE FISCALE	ENTITÀ RESIDENTI NELLA GIURISDIZIONE FISCALE	VALUTA	NUMERO DI IDENTI- FICAZIONE FISCALE	INDIRIZZO	Ricerca e sviluppo	Gestione IPR	Acquisti	Produzione	Vendita e distri- buzione	Servizi ammi- strativi ed altri servizi	Servizi resi a terze parti	Servizi finanziari Intercompany	Servizi finanziari	Assicurazioni	Holding	Dormant	Altro
USA	NC 42 Solar LLC	USD	37-1843300	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533											X		
USA	NC 42 Energy LLC	USD	81-4679385	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533											X		
USA	Innovative Solar 42 LLC	USD	46-4219840	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533				X	X								
ITA	NUO Srl	EUR	11053780968	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)		X											
SPA	Falck Nuo Spain SL	EUR	B88464235	Calle Serrano 27, 4° derecha, 28001, Madrid, Spain						X							
UK	Nutberry Wind Energy Ltd	GBP	2228608394	Beaully House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY				X	X								
ITA	Palermo Energia Ambiente ScpA (in liquidazione)	EUR	05203500821	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)													X
FRA	Parc Eolien du Fouy Sas	EUR	487603979-00039	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes				X	X								
FRA	Parc Eolien des Cretes Sas	EUR	487575532-00030	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes				X	X								
ITA	Eolica Petralia Srl	EUR	10010841004	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)				X	X								
FRA	Parc Eolien d'Illiois Sarl	EUR	539900639-00011	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes													X
ITA	Platani Energia Ambiente ScpA (in liquidazione)	EUR	05205240822	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)													X
ITA	Prima Srl	EUR	11734330159	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)				X	X								
SPA	PV Diagnosis Fotovoltaica SLU	EUR	B85714228	Calle Serrano 27, 4° derecha, 28001, Madrid, Spain													X
USA	Route 23A Solar Farm, LLC	USD	83-2778000	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533													X
ITA	Solar Mesagne Srl	EUR	06484610966	Via Consiglio Filomeno 40 72100 Brindisi (BR)				X	X								
SPA	Sol Occidental SL	EUR	B88356159	Calle Serrano 27, 4° derecha, 28001, Madrid, Spain													X
UK	Spaldington Airfield Wind Energy Ltd	GBP	4404603461	2nd Floor, 75-77 Margaret Street, London, United Kingdom, W1W 8SY				X	X								
ITA	Tifeo Energia Ambiente ScpA (in liquidazione)	EUR	05205210825	Via Alberto Falck 4/16 20099 Sesto San Giovanni (MI)													X
FRA	Se Ty Ru Sas	EUR	480211994-00037	103A Avenue Henri Fréville, 35200 Rennes				X	X								
AUS	Vector Cuatro Australia Pty Ltd	AUD	44 628 702 545 (ABN) 572 306 782 (TFN)	Level 16, 201 Elizabeth Street, Sydney NSW 2000													X
BUL	Vector Cuatro EOOD	BGN	202203923	Sofia 1421, 25 Kapitan Andreev str.													X

ATTIVITÀ PRINCIPALI DELL'ORGANIZZAZIONE

GIURISDIZIONE FISCALE	ENTITÀ RESIDENTI NELLA GIURISDIZIONE FISCALE	VALUTA	NUMERO DI IDENTIFICAZIONE FISCALE	INDIRIZZO	Ricerca e sviluppo	Gestione IPR	Acquisti	Produzione	Vendite e distribuzione	Servizi amministrativi ed altri servizi	Servizi a terzi	Servizi finanziari Intercompany	Servizi finanziari Assicurazioni	Holding	Dormant	Altro
FRA	Vector Cuatro France Sarl	EUR	530036128	5, rue Jean Macé 35700 Rennes France						X						
ITA	Vector Cuatro Srl	EUR	10267750015	Via Alberto Falck 4-16 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)						X						
JAP	Vector Cuatro Japan KK	JPY	5-0104-01-105870	Hanai Building 5F, Shibakoen 1-2-9, Minato-ku, Tokyo 105-0011						X						
CHI	Vector Cuatro Chile Spa	CLP	76.686.223-3	Calle Los Militares, núm. 5001, Depto.1101, Comuna: Las Condes, Ciudad: Santiago, Rol: 607-794, Chile						X						
MEX	Vector Cuatro Energias Renovables México SA de CV	MXN	VER130531NU6	Paseo De La Reforma 300 Colonia Juarez, Cuauhtemoc, Ciudad De Mexico 06600						X						
SPA	Vector Cuatro SLU	EUR	B84544428	C/ SERRANO 27, 4 DER						X						
USA	Vector Cuatro USA, LLC	USD	30-1127516	One Bridge Street, Suite 11, Irvington NY 10533						X						
UK	Vector Renewables UK Ltd	GBP	3564825754	2nd Floor, 75-77 Margaret Street, London, W1W 8SY						X						
SWE	VC Renewables AB	EUR	559239-9579	C/o EC Södertull, Södra Vallgatan 5						X						
UK	West Browncastle Wind Energy Ltd	GBP	5439923212	Beauty House Dochfour Business Centre, Dochgarroch, Inverness, IV3 8GY				X	X							
ITA	Windfor Srl	EUR	04489450967	Corso Venezia 16 - 20121 Milano						X						
USA	TLS Holdco, LLC	USD	85-2371870	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533										X		
USA	WMC Solar Holdings, LLC	USD	85-2346364	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533										X		
USA	NOV RF Holdings, LLC (posseduta al 100% da Novis Renewables Holdings, LLC)	USD	85-3805130	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533										X		
USA	NOV RF Lessee, LLC (posseduta al 100% da NOV RF Holdings, LLC)	USD	85-3827772	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533										X		
USA	Westmoreland County Solar Project, LLC, posseduta al 100% da WMC Solar Holdings, LLC.	USD	30-1039558	1 Bridge Street, Suite 11, Irvington, NY 10533						X						
USA	Building Energy Holding US	USD	80-0910842	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Building Energy Holdco I, LLC	USD	81-4668701	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Building Energy Wind Iowa, LLC	USD	47-5556210	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Green Cyclones, LLC (Capital One, National Association tax equity investor owns 100% of Class A shares granting protective rights)	USD	47-5549689	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		

ATTIVITÀ PRINCIPALI DELL'ORGANIZZAZIONE

GIURISDIZIONE FISCALE	ENTITÀ RESIDENTI NELLA GIURISDIZIONE FISCALE	VALUTA	NUMERO DI IDENTIFICAZIONE FISCALE	INDIRIZZO	Ricerca e sviluppo	Gestione IPR	Acquisti	Produzione	Vendita e distribuzione	Servizi amministrativi ed altri servizi	Servizi a terze parti	Servizi finanziari Intercompany	Servizi finanziari Assicurazioni	Holding	Dormant	Altro
USA	Michelangelo Wind 1, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Michelangelo Wind 3, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Michelangelo Wind 4, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Venus Wind 3, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Leonardo Wind 1, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Optimum Wind 3, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Optimum Wind 4, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Optimum Wind 5, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Optimum Wind 6, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Optimum Wind 7, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Calypto Solar 3, LLC (owned 5% by Distributed Sun, LLC)	USD	30-0990579	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Odyssey Solar 3, LLC	USD	47-5414131	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Daphne Solar, LLC (owned 99% by Nationwide Sol-I, LLC tax equity investor)	USD	30-0943936	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Apollo Solar, LLC (owned 49% by Apollo Solar, LLC)	USD	32-0498846	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Laertes Solar, LLC	USD	47-2382391	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Artemis Solar, LLC	USD	47-5624598	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Odyssey Solar 2, LLC (owned 5% by Distributed Sun, LLC)	USD	47-4507559	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Telemachus Solar, LLC (owned 99% by Nationwide Mutual Fire Insurance Company tax equity investor)	USD	98-1261181	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Argos Solar, LLC (owned 49% by Telemachus Solar, LLC)	USD	47-2277333	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005				X	X							
USA	Building Energy Asset Management, LLC	USD	47-2354004	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005												X

ATTIVITÀ PRINCIPALI DELL'ORGANIZZAZIONE

GIURISDIZIONE FISCALE	ENTITÀ RESIDENTI NELLA GIURISDIZIONE FISCALE	VALUTA	NUMERO DI IDENTIFICAZIONE FISCALE	INDIRIZZO	Ricerca e sviluppo	Gestione IPR	Acquisti	Produzione	Vendita e distribuzione	Servizi amministrativi ed altri servizi	Servizi a terzi	Servizi finanziari Intercompany	Servizi finanziari Assicurazioni	Holding	Dormant	Altro
USA	Calypto Solar 1, LLC (owned 5% by Distributed Sun, LLC)	USD	36-4866877	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Odyssey Solar 1, LLC	USD	47-1623748	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Penelope Solar, LLC (owned 99% by Nationwide Mutual Fire Insurance Company tax equity investor)	USD	47-1623901	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Ulysses Solar, LLC (owned 49% by Penelope Solar, LLC)	USD	46-3400321	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005			X	X								
USA	Annapolis Solar Park, LLC	USD	47-4444489	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Cassiopea Solar, LLC	USD	82-2199793	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005			X	X								
USA	Andromeda Solar, LLC	USD	82-2220207	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005			X	X								
USA	Perseus Solar, LLC	USD	82-2205421	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005			X	X								
USA	Building Energy Development US, LLC	USD	37-1717500	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005										X		
USA	Scylla Solar, LLC (owned only 1% by Building Energy Development US, LLC)	USD	47-5623524	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005												X
USA	Mistral Wind, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005												X
USA	Taku Wind, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005												X
USA	Admiral Wind, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005												X
USA	Grizzly Wind, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005												X
USA	Brave Wind, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005												X
USA	Black Bear Wind, LLC	USD	-	1250 I (Eye) Street NW, Suite 300, Washington, DC 20005												X
NED	Winsen Wind Energy B.V.	EUR	861940039	St.-Jacobsstraat 123 125 3511 BP Utrecht												X
NED	Waaivijk Wind Energy B.V.	EUR	861943156	St.-Jacobsstraat 123 125 3511 BP Utrecht												X

ABBREVIAZIONI ED ACRONIMI

ABI: Associazione Bancaria Italiana	M&A: Mergers and Acquisitions
Ania: Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici	MBO: Management by objectives
ARPA: Agenzia regionale per la protezione ambientale	MEA: My Enabler App
art.: Articolo	Mid Cap: Middle Capitalisation
ASL: Azienda Sanitaria Locale	n.a.: non applicabile
Assogestioni: Associazione italiana del risparmio gestito	NACE: classificazione statistica utilizzata per sistematizzare le attività economiche e industriali degli Stati facenti parte dell'Unione europea.
Assonime: Associazione fra le società italiane per azioni	n.d.: non disponibile
BEHUS: Building Energy Holdings US	NOx: Ossidi di azoto
BoP: Balance of Plant	NVE: Direzione delle Risorse Idriche e dell'Energia della Norvegia
c.: comma	O&M: Operations and Maintenance
Capex (Capital Expenditure): spesa in conto capitale	OCSE: Organizzazione per la Cooperazione e lo sviluppo economico
CdA: Consiglio d'Amministrazione	OEF: Organization Environmental Footprint
CEO: Chief Executive Officer	Opex (Operating Expense): spesa operativa pag./ pagg.: pagina/ pagine
CO: monossido di carbonio	PCI: Potere Calorifico Inferiore
CO ₂ : anidride carbonica	PAV: Persona Avvertita
COVID-19: Corona Virus Disease 2019	PES: Persona Esperta
CPPA: Corporate Power Purchase Agreement	PPA: Power Purchase Agreement
D.L.: Decreto Legge	PV: Fotovoltaico
D.lgs.: Decreto Legislativo	QHSE: Quality, Health, Safety and Environment
DAE: Defibrillatore Automatico Esterno	RAF: Risk Appetite Framework
DNF: Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario	RLS: Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
EBITDA: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization	RME: Autorità di Regolamentazione dell'Energia della Norvegia
ecc.: eccetera	RSPP: Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
EMAS: EU Eco-Management and Audit Scheme	RSU: Rappresentanza Sindacale Unitaria
EN: European standard	SCIGR: Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi
ERM: Enterprise Risk Management	ScpA: Società Consortile per Azioni
es.: esempio	SDG: Sustainable Development Goal
ESCO: Energy Service Company	S.L.: Sociedad Limitada
ESG: Environment, Social, Governance	SLU: Sociedad Limitada Unipersonal
ET: Energy Team	SME: Sistema di Monitoraggio delle Emissioni
FKR: Falck Renewables	SOx: ossidi di zolfo
FREE: Fintry Renewable Energy Enterprise	SpA: Società per Azioni
FTSE: Financial Times Stock Exchange	SPV: Special Purpose Vehicle
GHG: Green-House Gas	S.r.l.: Società a Responsabilità Limitata
GRI: Global Reporting Initiative	STAR: Segmento titoli con alti requisiti
HR: Human Resources	TCF: Tax Control Framework
i.e.: Id est	TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures
IFRS: International Financial Reporting Standards	T.U.F.: Testo Unico della Finanza
IIF: Infrastructure Investments Fund	UE: Unione Europea
ILO: International Labor Organization	UK: United Kingdom
Inc.: Incorporated	UM: Unità di misura
IRENA: International Renewable Energy Agency	UNFCCC: United Nations Framework Convention on Climate Change
Irex: indice azionario legato a società rinnovabili elaborato da Althesys	UNI: Ente Nazionale Italiano di Unificazione
ISAE: International Standard on Assurance Engagements	US/USA: United States of America
ISO: International Organization for Standardization	VIA: Valutazione di Impatto Ambientale
ISPRA: Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale	WtE: Waste to Energy
IT: Information Technology	
KPI: Key Performance Indicator	
KRI: Key Risk Indicator	
L.: Legge	
LCA: Life Cycle Assessments	
LLC: Limited Liability Company	

UNITÀ DI MISURA

%: percentuale

€: euro

gg: giorni

GW: gigawatt

GWh: gigawattora

k€: migliaia di euro

km: chilometro

km²: chilometro quadrato

kW: kilowatt

kWh: kilowatt ora

M: milioni

M€: milioni di euro

m²: metro quadrato

m³: metro cubo

MW: megawatt

MWh: megawattora

n.: numero

t: tonnellata

tCO: tonnellata di monossido di carbonio

tCO₂: tonnellata di anidride carbonica

tNOx: tonnellata di ossidi di azoto

tSOx: tonnellata di ossidi di zolfo



FALCK RENEWABLES SPA

**RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE
SULLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON
FINANZIARIO AI SENSI DELL'ART. 3, C. 10, D.LGS. 254/2016 E
DELL'ART. 5 REGOLAMENTO CONSOB ADOTTATO CON
DELIBERA N. 20267 DEL GENNAIO 2018**

ESERCIZIO CHIUSO 31 DICEMBRE 2021



Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 Regolamento CONSOB adottato con delibera n. 20267 del gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione di Falck Renewables SpA

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato (*limited assurance engagement*) della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di Falck Renewables SpA e sue controllate (di seguito il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto, e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 10 marzo 2022 (di seguito "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "Informativa Tassonomia UE" della DNF, richieste dall'art. 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2016 e aggiornati al 2019 dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito "GRI Standards"), da essi individuati come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40126 Via Angelo Finelli 8 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

www.pwc.com/it



Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised (reasonable assurance engagement)* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Falck Renewables;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
 - a. modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 Decreto;
 - b. politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - c. principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 Decreto. Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a);
5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.
In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Falck Renewables SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione,



l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo,
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per la società Falck Renewables North America Inc e per i siti, Falck Middleton LLC Innovative Solar 42 LLC, Westmoreland County Solar Project LLC, Building Energy Wind Iowa, LLC, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato incontri ed approfondimenti nel corso delle quali abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Falck Renewables relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo Falck Renewables non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "Informativa Tassonomia UE" della stessa, richieste dall'art. 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Milano, 30 marzo 2022

PricewaterhouseCoopers SpA

Marco Sala
(Revisore Legale)

Paolo Bersani
(Procuratore)

Finito di stampare ad aprile 2022.

**Supporto metodologico e impaginazione:
Adasto, Milano**



Questo libro è stampato su carta FSC® amica delle foreste.
Il logo FSC® identifica prodotti che contengono carta proveniente
da foreste gestite secondo i rigorosi standard ambientali,
economici e sociali definiti dal Forest Stewardship Council.



Falck
Renew
ables

PURE POWER TO GROW

Falck Renewables S.p.A.

Via Alberto Falck 4-16
20099 Sesto San Giovanni (MI)

P +39.02.24331

W falckrenewables.com

E comunicazione@falckrenewables.com