

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO SULLA PROPOSTA DI CUI ALL'OTTAVO PUNTO DELL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI PRYSMIAN S.P.A. DEL 16 APRILE 2015, CHIAMATA A DELIBERARE IN MERITO AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI PER GLI ESERCIZI 2016 – 2024, PREDISPOSTA AI SENSI DELL'ART. 125-TER DEL D. LGS. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO ED INTEGRATO.

**8. Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi 2016 – 2024:
delibere inerenti e conseguenti**

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocato in Assemblea ordinaria per sottoporre alla Vostra approvazione, ai sensi dell'art. 13, del decreto legislativo n. 39/2010 (c.d. Testo Unico della Revisione Legale), la proposta di conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi 2016 – 2024 e la determinazione del corrispettivo spettante per la società di revisione legale a cui sarà conferito l'incarico.

Con l'approvazione infatti del bilancio relativo all'esercizio 2015 scadrà il mandato della società PricewaterhouseCoopers S.p.A. incaricata della revisione legale per gli esercizi 2007-2015. Ai sensi delle disposizioni legislative in vigore, l'incarico affidato a PricewaterhouseCoopers S.p.A., che arriverà alla sua naturale scadenza con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2015, non sarà ulteriormente rinnovabile né altrimenti prorogabile.

Il nuovo revisore chiamato a succedere a PricewaterhouseCoopers S.p.A., se designato dall'assemblea cui verrà sottoposto il bilancio dell'esercizio 2015, avrebbe a disposizione tempi ridotti per acquisire un'adeguata conoscenza della Società e delle sue controllate e rilasciare, già in occasione dell'approvazione della semestrale 2016, la propria relazione.

In considerazione di ciò, per assicurare un'attività di revisione efficace ed efficiente, è stata condivisa con il Collegio Sindacale e il Comitato Controllo e Rischi l'opportunità di anticipare all'esercizio 2015 la decisione circa il conferimento dell'incarico per il novennio 2016-2024, fermo restando che l'efficacia della nuova nomina decorrerà dalla cessazione dell'attuale incarico di revisione legale dei conti, e precisamente dall'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2015.

In ragione di ciò il Collegio Sindacale di Prysmian S.p.A. ha svolto le attività necessarie per addivenire alla formulazione della propria proposta motivata all'Assemblea, relativa al conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2016-2024, che si riporta integralmente in allegato.

* * *

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

“L'Assemblea degli Azionisti,

- *preso atto che l'incarico di revisione contabile conferito a PricewaterhouseCoopers S.p.A. arriverà alla sua naturale scadenza con l'approvazione del bilancio di Prysmian S.p.A. al 31 dicembre 2015;*
- *ritenuto che l'affidamento anticipato dell'incarico per l'attività di revisione legale dei conti per gli esercizi 2016-2024, effettuato nel corso del 2015 con efficacia dall'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2015, risulta motivato dalla necessità di assicurare un'attività di revisione efficace ed efficiente;*
- *vista la proposta motivata del Collegio Sindacale per l'affidamento di tale incarico di revisione legale dei conti alla società Reconta Ernst & Young S.p.A. per il novennio 2016-2024,*

delibera

- I. *di conferire alla società di revisione Reconta Ernst & Young S.p.A., per gli esercizi sociali compresi nel novennio 2016 – 2024 l’incarico di revisione legale dei conti, comprendente in particolare:*
- *la revisione del bilancio separato di Prysmian S.p.A.,*
 - *la revisione del bilancio consolidato di Prysmian S.p.A.,*
 - *l’espressione del giudizio sulla coerenza della Relazione sulla gestione e delle informazioni sul governo societario, così come richiesto dall’art. 123-bis del D.Lgs 58/98,*
 - *la verifica nel corso dell’esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili,*
 - *la verifica e sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali rese ai sensi della normativa fiscale vigente,*
 - *la revisione contabile limitata della relazione finanziaria semestrale consolidata di Prysmian S.p.A.,*
 - *le attività connesse alle procedure di verifica dei riaddebiti infragruppo previsti dal service agreement di gruppo (SAG), nonché all’operatività IT & SAP.*
- II. *di determinare in 441.268 euro il corrispettivo annuo complessivo a favore di Reconta Ernst & Young S.p.A., a fronte di un monte annuo di lavoro di 8.579 ore, dando atto che gli onorari sono indicati con riferimento alle tariffe in vigore dal 1° luglio 2016 al 30 giugno 2017 e che verranno riconsiderati annualmente ogni 1° luglio, a partire dal 1° luglio 2017, in base alla variazione totale dell’indice ISTAT relativo al costo della vita (base giugno 2016). Non verranno tuttavia riflesse in un adeguamento dei corrispettivi le variazioni dell’indice sopracitato fino al raggiungimento di una variazione totale cumulata pari al 5%. Al superamento di tale soglia i corrispettivi verranno adeguati unicamente per il differenziale tra l’ammontare cumulato delle variazioni dell’indice ISTAT e la soglia sopracitata. Ai corrispettivi indicati verranno aggiunti i rimborsi per le spese vive sostenute per lo svolgimento del lavoro, quali le spese per la permanenza fuori sede e i trasferimenti, nella stessa misura in cui sono sostenute. Le spese sostenute per gli eventuali viaggi necessari allo svolgimento dell’incarico saranno addebitate nei limiti e secondo le modalità previste dalla travel policy del Gruppo Prysmian. Verrà inoltre addebitata l’IVA. Il contributo di vigilanza dovuto alla Consob verrà applicato come richiesto dalla legge sulle attività che lo prevedono per una somma corrispondente a quella da versare a Consob stessa.*

* * *

Proposta motivata del Collegio Sindacale di Prysmian S.p.A. ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi 2016-2024

Signori Azionisti,

con l'approvazione dei bilanci di esercizio e consolidato al 31 dicembre 2015 scadrà l'incarico di revisione legale dei conti conferito alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A ("PwC") dall'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A. (già Prysmian S.r.l.) in data 12 gennaio 2006 per il periodo 2007-2009, successivamente prorogato dall'Assemblea degli Azionisti in data 16 gennaio 2007 (con effetto subordinato alla quotazione avvenuta il 3 maggio 2007) per il periodo 2007-2015, in forza del disposto normativo di cui all'art. 159 del D.Lgs 58/98, così come modificato dall'art. 3, comma 16, del D. Lgs 29 dicembre 2006, n. 303, che stabiliva la durata di nove esercizi per l'incarico di revisione.

Detto incarico non potrà quindi essere rinnovato posto che con l'anno 2015 si completerà la durata massima novennale prevista dall'art. 17 del D. Lgs 39/2010. Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo citato l'Assemblea degli azionisti, *"...su proposta motivata dell'organo di controllo conferisce l'incarico di revisione legale dei conti e determina il corrispettivo spettante ... alla società di revisione per l'intera durata dell'incarico e gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo durante l'incarico."*

Tenuto conto delle dimensioni e della complessità del Gruppo Prysmian e delle società che ad esso fanno capo, seguendo la prassi che pare ormai consolidata da parte delle principali società italiane quotate, il Collegio Sindacale di Prysmian S.p.A. (nel seguito anche "Collegio Sindacale" o "Collegio"), in condivisione con il management di Prysmian S.p.A. e con il Comitato di Controllo e Rischi, ha ritenuto opportuno avviare con un anno di anticipo il processo per la scelta della nuova società di revisione per gli esercizi 2016-2024, sottoponendo la proposta di conferimento del nuovo incarico all'Assemblea degli Azionisti del 16 aprile 2015.

Tale anticipazione consente tra l'altro al nuovo revisore di organizzare per tempo la gestione della transizione dell'attività di revisione e di agevolare, preliminarmente all'inizio dell'incarico, l'acquisizione di una maggiore conoscenza di Prysmian S.p.A. e del Gruppo, e di impostare con maggiore efficacia ed efficienza l'attività di revisione.

Il Collegio Sindacale, al termine del processo di selezione svolto anche con l'ausilio delle competenti funzioni aziendali, e all'esito di una approfondita valutazione tecnico-economica

eseguita in piena autonomia, ha individuato quale migliore offerta quella presentata dalla società di revisione Reconta Ernst & Young S.p.A..

In sintesi si riportano:

- le fasi del processo di selezione del nuovo revisore e i relativi criteri;
- la scelta della società di revisione con evidenza dei relativi elementi distintivi;
- i principali contenuti nella proposta d'incarico formulata da Reconta Ernst & Young S.p.A.;
- gli elementi emersi all'esito dell'applicazione dei criteri di selezione quali-quantitativi a supporto della proposta motivata del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti.

Le fasi del processo di selezione del nuovo revisore e i relativi criteri

Il processo di selezione del nuovo revisore è stato avviato dal Collegio Sindacale nel maggio 2014, con l'ausilio del *Chief Financial Officer*, del *Group Administration* e del *Purchasing Department* di Prysmian S.p.A..

Il Collegio ha ritenuto opportuno, condividendo tale determinazione anche con le competenti funzioni aziendali, invitare a partecipare al processo di selezione Deloitte & Touche S.p.A., KPMG S.p.A. e Reconta Ernst & Young S.p.A.. Tali soggetti, infatti, sono risultati, in via preliminare, in possesso di organizzazione e idoneità tecnica adeguate all'ampiezza e alla complessità dell'incarico, tenuto conto della struttura del Gruppo Prysmian.

A seguito di un primo incontro che il Collegio, insieme al *Chief Financial Officer*, al *Group Administration* e al *Purchasing Department* di Prysmian S.p.A., ha tenuto con i responsabili delle suddette società di revisione, per una iniziale introduzione di dette società al contesto di riferimento, nel mese di maggio 2014, alle tre società di revisione sopra menzionate è stato messo a disposizione un set di informazioni per consentire loro la migliore conoscenza del profilo aziendale del Gruppo Prysmian, in vista della successiva predisposizione delle proposte di incarico da impostare sulla base delle ore di audit rendicontate da PwC nel 2013.

Nel mese di giugno 2014, Deloitte & Touche S.p.A., KPMG S.p.A. e Reconta Ernst & Young S.p.A. sono state formalmente invitate ad illustrare le rispettive proposte di incarico.

Nel corso del processo di selezione, che ha interessato i mesi da maggio a dicembre 2014, è stato chiesto alle società di revisione di fornire, in particolare, i seguenti elementi:

(i) una dichiarazione circa l'insussistenza, alla data della proposta, di situazioni idonee a compromettere l'indipendenza della società di revisione o cause di incompatibilità rispetto al conferimento dell'incarico, ai sensi, in particolare, degli artt. 10 e 17 del D.Lgs. 39/2010, nonché

delle loro relative disposizioni di attuazione (Capo I-bis del Titolo VI Revisione Contabile, - Incompatibilità - del Regolamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni, nonché Principio di revisione, Documento n. 100 “Principi sull’indipendenza del revisore”);

(ii) una dichiarazione riguardante la compagine sociale della società di revisione;

(iii) l’elenco degli uffici appartenenti al *network* della società di revisione presenti nei Paesi in cui hanno sede le società del Gruppo Prysmian, nonché l’illustrazione dell’organizzazione interna del *network* italiano e internazionale con particolare *focus* sulle attività di coordinamento;

(iv) la descrizione dell’approccio operativo all’incarico (metodologia di revisione, modalità di coordinamento, supervisione e direzione dell’attività svolta dalle società del *network*; flussi informativi con la Società);

(v) l’indicazione delle principali aree ritenute critiche ai fini della revisione nel Gruppo Prysmian;

(vi) le referenze dei soggetti coinvolti nel team di revisione, con particolare riferimento all’esperienza maturata su altri clienti in settori comparabili con quello del Gruppo Prysmian;

(vii) le referenze IFRS (partecipazione di rappresentanti italiani a gruppi ed organismi nazionali ed internazionali sia interni che esterni alla rete, pubblicazioni nazionali ed internazionali in materia IFRS, *governance* e solidità della struttura tecnica centrale e nei singoli Paesi dove il Gruppo opera, facilità di accesso ai centri di competenza e loro ubicazione);

(viii) definizione di due/tre clienti per *verificare le referenze con altre aziende quotate clienti delle stesse società di revisione*;

(ix) stima dei tempi e dei corrispettivi per lo svolgimento dell’Incarico, con specifica indicazione del mix professionale ipotizzato.

Il processo di selezione è stato condotto dal Collegio Sindacale con attenzione alla confidenzialità e riservatezza delle informazioni fornite dalle società di revisione interessate.

Il Collegio ha operato in costante coordinamento con le funzioni aziendali, in particolare, con il dott. Pier Francesco Facchini, Consigliere d’Amministrazione e CFO di Prymian S.p.A., con il dott. Giancarlo Angelini e il dott. Alberto Boffelli e il dott. Thomas Zambon, della funzione *Purchasing*, con il dott. Carlo Soprano e la dott.ssa Monica Albertini della funzione *Financial Statements & Compliance*.

Il processo di selezione è stato svolto prevalentemente per il tramite del portale di e-procurement “Ariba” di Prysmian S.p.A. al quale sono pervenute dalle tre società di revisione (KPMG S.p.A., Deloitte & Touche S.p.A. e EY S.p.A.), le offerte per l’erogazione dei servizi di revisione.

Complessivamente, il Collegio ha trattato il tema nel corso di sei riunioni (ivi compresa la riunione con il Comitato Controllo e Rischi), intervenute nel periodo compreso tra il mese di maggio 2014 e il mese di dicembre 2014, oltre agli incontri finalizzati alle attività di *verifica delle referenze* sui clienti delle citate società di revisione, tenutisi nel mese di ottobre 2014.

Sono stati inoltre posti in essere vari incontri con i rappresentanti di ciascuna delle società di revisione coinvolte nella selezione, al fine di ottenere specifiche informazioni e chiarimenti da ciascuna delle partecipanti.

Definizione dei criteri di selezione

Nel definire i criteri di selezione da adottare nella procedura, il Collegio Sindacale ha ritenuto opportuno coniugare la qualità dei controlli, i requisiti di professionalità e organizzazione connessi alle peculiarità del Gruppo Prysmian e il presidio dell'elemento economico.

In tale contesto, il Collegio ha inoltre ritenuto prioritario verificare, sin dalla data di formulazione delle proposte di incarico da parte di ciascuna società di revisione interessata, l'esistenza dei requisiti di indipendenza e l'assenza di eventuali cause di incompatibilità delle società di revisione interpellate rispetto al conferimento dell'incarico, in conformità a quanto previsto dagli artt. 10 e 17 D.Lgs. 39/2010, nonché dalle relative disposizioni di attuazione (Capo I-bis "Incompatibilità" del Titolo VI "Revisione Contabile" del Regolamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni e integrazioni, nonché Principio di revisione, Documento n.100 "Principi sull'indipendenza del revisore").

A seguito di un'attenta riflessione, il Collegio ha individuato i criteri di selezione quali-quantitativi ("*cluster*"), suddivisi a loro volta in sotto categorie, alle quali sono stati attribuiti, nella fase di valutazione con riguardo a ciascun partecipante alla selezione, opportuni pesi di ponderazione.

I *cluster* individuati dal Collegio sindacale sono i seguenti:

- Capacità di servire clienti globali, con particolare attenzione: (i) ai ricavi annui mondiali dei servizi di revisione; (ii) al numero dipendenti mondo per servizi di revisione; e (iii) al numero di Paesi serviti dal *network* dei servizi di revisione.
- Team di revisione della capogruppo ed *audit strategy*, con riguardo: (i) all'autonomia decisionale del partner responsabile; (ii) all'esperienza del partner responsabile della revisione su Gruppi multinazionali comparabili negli ultimi cinque esercizi come *lead partner*; (iii) all'esperienza su Gruppi multinazionali comparabili negli ultimi cinque esercizi; (iv) all'esperienza del senior manager su Gruppi multinazionali comparabili negli ultimi cinque esercizi; e (v) all'approccio e alla

strategia di revisione.

- Conoscenza del business ed esperienza con il Gruppo Prysmian, da ponderare in relazione: (i) alla comprovata conoscenza del Gruppo, con specifico riferimento alle tematiche contabili ed interpretative ad esse riferite; (ii) all'esperienza maturata su altri clienti in settori comparabili in Italia con indicazione dei progetti svolti.
- Numero ore complessive e mix professionale proposto, oggetto di valutazione con riferimento: (i) alla ragionevolezza delle ore stimate per lo svolgimento dell'incarico (avuto riguardo al numero delle ore consuntivate nel tempo da PwC); (ii) al mix di ore professionale proposto.
- Competenza e autorevolezza in campo IFRS, oggetto di valutazione sulla base delle informazioni fornite dalle società di revisione con riguardo: (i) alla facilità di accesso ai centri di competenza; (ii) alla partecipazione di rappresentanti italiani a gruppi ed organismi nazionali ed internazionali sia interni che esterni alla rete; (iii) alle pubblicazioni nazionali ed internazionali in materia IFRS; (iv) alla *governance* e solidità della struttura tecnica centrale e nei singoli Paesi dove il Prysmian opera.
- Esito *verifiche referenze condotte* su due/tre clienti (uno/due proposto e uno/due scelto) al fine di valutare: (i) il *pricing* su attività aggiuntive (a parità di *scope*); (ii) la qualità generale del lavoro svolto; (iii) l'organizzazione del lavoro; e (iv) il *pricing* su attività aggiuntive (*additional scope*).
- Elementi di natura quantitativa, che comprendono: (i) la differenza dei corrispettivi indicati nella proposta rispetto a quelli attualmente riconosciuti al revisore in carica; (ii) un confronto tra le diverse proposte basato sul numero delle ore complessivo e sul mix professionale ipotizzato e sui *rate* orari indicati per ciascuna categoria professionale; (iii) un confronto tra le diverse proposte basato sui termini di pagamento concessi, sugli eventuali adeguamenti annuali dei compensi, sulle attività non remunerate rientranti nel servizio offerto, sulle condizioni eventualmente applicabili ad attività straordinarie.

La scelta della società di revisione con evidenza dei relativi elementi distintivi

Le proposte di incarico formulate da Deloitte & Touche S.p.A., KPMG S.p.A. e Reconta Ernst & Young S.p.A., sono state preliminarmente esaminate dal Collegio Sindacale nella riunione tenutasi il 26 giugno 2014, sulla base dei criteri di selezione sopra richiamati.

Nelle date dell'8 e del 16 luglio 2014 il *Purchasing Department* di Prysmian ha incontrato le società di revisione in gara richiedendo loro un efficientamento delle ore audit e di eventuali altri servizi offerti (nel rispetto delle disposizioni Consob), ottenendo una revisione delle proposte economiche.

Successivamente, in data 19 settembre 2014, il Collegio Sindacale ha incontrato i rappresentanti di Deloitte & Touche S.p.A., KPMG S.p.A. e Reconta Ernst & Young S.p.A., per richiedere chiarimenti e/o informazioni integrative sulle proposte formulate.

Il Collegio ha quindi invitato le tre società di revisione a puntualizzare/modificare le proposte già inviate alla luce dei rispettivi incontri.

Alla richiesta hanno aderito tutte e tre le società di revisione sopra richiamate, che hanno fatto pervenire una versione aggiornata delle proposte di incarico. Il processo valutativo è proseguito nelle riunioni tenutesi in data 17 ottobre 2014 e 17 dicembre 2014; nel corso dell'ultima riunione il Collegio Sindacale ha espresso, all'unanimità, un giudizio a favore della proposta formulata da Reconta Ernst & Young S.p.A. ("Proposta EY"), valutando tale proposta, alla luce dei criteri di selezione individuati e richiamati in precedenza come la migliore tra quelle pervenute all'attenzione del Collegio, in quanto maggiormente in linea con le esigenze del Gruppo Prysmian.

I principali contenuti della Proposta EY

Servizi di Revisione compresi nell'Incarico

Come indicato nella Proposta EY, l'Incarico comprende lo svolgimento delle seguenti attività ("Servizi di Revisione"):

- (i) la revisione del bilancio di esercizio e consolidato di Prysmian, ai sensi dell'art. 14, comma 1, D.Lgs. 39/2010, per gli esercizi 2016-2024;
- (ii) la verifica nel corso dell'esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili di Prysmian ai sensi dell'art. 14, comma 1, lett. b). D.Lgs. 39/2010;
- (iii) la verifica, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. e), D.Lgs. 39/2010, della coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio di esercizio e consolidato, ivi inclusa la verifica della coerenza relativamente alle informazioni sul governo societario e gli assetti proprietari ai sensi dell'art. 123-bis, comma 4, D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58;
- (iv) lo svolgimento da parte dei corrispondenti esteri di Reconta Ernst & Young S.p.A. della revisione contabile delle situazioni contabili predisposte ai fini del consolidamento (*reporting package*) delle controllate estere, ai fini della revisione legale del bilancio di esercizio e consolidato di Prysmian;
- (v) la revisione contabile dei bilanci di esercizio redatti secondo la normativa locale dalle controllate estere, ove concordato.

Corrispettivi annui per i Servizi di Revisione

La tabella di seguito riportata riepiloga le ore di lavoro e i corrispettivi previsti nella Proposta EY per i Servizi di Revisione su base annuale:

Riepilogo dei compensi Gruppo Prysmian		
Compensi previsti per lo svolgimento dell'incarico:	Ore	Totale compensi
Servizi connessi alla revisione legale di Prysmian S.p.A.	8.579	€ 441.268
Servizi connessi alla revisione delle controllate italiane di Prysmian S.p.A.	7.269	€ 368.172
Servizi connessi alla revisione delle controllate estere di Prysmian S.p.A.	43.670	€ 1.590.560
TOTALE ORE e COMPENSI INCARICO	59.518	€ 2.400.000

Dettaglio attività capogruppo Prysmian S.p.A.		
Servizi connessi alla revisione legale:	Ore	Totale compensi
a) Revisione contabile del bilancio separato di Prysmian S.p.A. ai sensi degli artt. 14, 16 e 17, comma 1 del d.lgs 39/2010;	1.584	€ 91.840
b) Revisione contabile del bilancio consolidato di Gruppo ai sensi degli artt. 14, 16 e 17, comma 1 del d.lgs 39/2010 (*);	3.700	€ 214.560
c) Espressione del giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e delle informazioni di cui al comma 1, lettere c), d), f), l), m) e al comma 2 lettera b) dell'art. 123-bis del d.lgs. 58/98, presentate nella relazione sul governo societario;	68	€ 4.300
d) Revisione contabile limitata della Relazione semestrale consolidata del Gruppo ai sensi della comunicazione Consob n. 97001574 del 20/2/1997 e svolta secondo i criteri per la revisione contrabile limitata raccomandati dalla Consob;	1.793	€ 104.694
e) Verifiche nel corso dell'esercizio sulla regolare tenuta della contabilità sociale e sulla corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili ai sensi dell'art. 14, 1° comma, lettera b) del d.lgs 39/2010;	366	€ 20.684
f) Verifiche e sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali rese ai sensi della normativa fiscale vigente;	68	€ 5.190
g) Attività connesse alle procedure di verifica dei riaddebiti infragruppo previsti dal <i>service Agreement</i> di gruppo (SAG), nonché all'operatività IT & SAP.	1.000	€ -
TOTALE ORE e COMPENSI PRYSMIAN S.P.A.	8.579	€ 441.268

(*). Include 75 ore relative alle attività di revisione del Reporting Package di Draka Comteq BV dal Team Centrale.

I corrispettivi previsti nella proposta sono validi sino al 30 giugno 2017. Al 1° luglio 2017, e così ad ogni 1° luglio successivo, essi saranno riconsiderati in base alla variazione totale dell'indice ISTAT relativo al costo della vita (o altro indice equivalente per i paesi esteri) rispetto all'anno precedente (base giugno 2016). Non verranno tuttavia riflesse in un adeguamento dei corrispettivi le variazioni dell'indice sopracitato fino al raggiungimento di una variazione globale cumulata pari al 5%. Al superamento di tale soglia, i corrispettivi globali verranno adeguati unicamente per il differenziale tra l'ammontare cumulato delle variazioni dell'indice sopra citato e la soglia stessa.

Gli elementi emersi all'esito dell'applicazione dei criteri di selezione quali-quantitativi a supporto della proposta motivata del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti

Come anticipato, l'esito della valutazione svolta dal Collegio Sindacale sulla base dei criteri di selezione quali-quantitativi sopra richiamati ha condotto l'organo di controllo ad esprimere la propria valutazione, nel suo complesso, a favore della Proposta EY.

La valutazione complessiva del Collegio Sindacale risulta supportata, in particolare, dai seguenti elementi con riferimento al requisito di indipendenza e ai singoli *cluster* individuati nell'ambito della procedura di selezione:

- **Indipendenza:** come dichiarato nella Proposta EY, la società di revisione risulta indipendente e non interessata da situazioni di incompatibilità rispetto all'incarico, in conformità a quanto previsto dagli artt. 10 e 17 D. Lgs. 39/2010, nonché dalle relative disposizioni di attuazione (Capo I-bis "Incompatibilità" del Titolo VI "Revisione Contabile" del Regolamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni e integrazioni, nonché Principio di revisione, Documento n.100 "Principi sull'indipendenza del revisore"). Alla data della Proposta EY, inoltre, la società di revisione non ha in corso con Prysmian alcun incarico per la prestazione di servizi *non audit*.
- **Capacità di servire clienti globali:** Reconta Ernst &Young S.p.A. aderisce ad uno dei maggiori network internazionali e risulta senza dubbio in possesso di riconosciuta professionalità, di adeguata struttura organizzativa e di competenze tecniche di primario standing, richieste nelle circostanze in relazione all'ampiezza e alla complessità dell'incarico. Il network Reconta Ernst &Young è presente direttamente in tutti i Paesi di operatività del Gruppo Prysmian. Il team centrale di revisione sarà composto da personale degli uffici di Milano. L'incarico sarà svolto interamente da società appartenenti al network Ernst &Young, senza il coinvolgimento di entità non aderenti al network medesimo.
- **Approccio operativo all'incarico:** la metodologia di lavoro utilizzata da Reconta Ernst &Young S.p.A. pone particolare attenzione alla fase di Risk Assessment, nonché all'analisi del contesto e degli Entity Level Controls. Essa include altresì un piano dettagliato delle attività necessarie per il periodo di transizione e di affiancamento al revisore uscente. La società di revisione, inoltre, utilizza programmi che consentono il costante monitoraggio degli incarichi in essere e delle situazioni di incompatibilità. Per quanto concerne la supervisione dell'attività delle entità del network, la Proposta EY prevede incontri annuali di pianificazione del lavoro e visite ai team di revisione esteri più significativi. Nei rapporti con gli organi sociali, la società di revisione propone lo svolgimento di incontri almeno trimestrali con i principali organi societari e di governance.

- Conoscenza del business ed esperienza maturata in gruppi comparabili: Reconta Ernst &Young S.p.A. ha maturato una significativa esperienza nello svolgimento dell'attività di revisione di gruppi o società, italiani o esteri, operanti in settori comparabili e che possiedono una struttura organizzativa con caratteristiche dimensionali e geografiche di complessità paragonabili a quelle del Gruppo Prysmian.
- Numero ore complessive e mix professionale proposto: la stima delle ore di lavoro contenuta nella Proposta EY risulta adeguata in relazione: (i) alla dimensione, composizione e rischiosità delle più significative grandezze patrimoniali, economiche e finanziarie di Prysmian; (ii) alla preparazione tecnica ed all'esperienza che l'incarico richiede e (iii) alla necessità di assicurare, oltre all'esecuzione materiale delle verifiche, un'adeguata attività di supervisione e di indirizzo del lavoro. Il mix professionale indicato da Reconta Ernst &Young S.p.A. risulta migliorativo rispetto a quanto richiesto, prevedendo un aumento della percentuale di partecipazione al lavoro da parte del partner e del manager. Il Global Lead Audit Partner indicato da Reconta Ernst &Young S.p.A., dott. Piero Carena, ha maturato una esperienza pluriennale nell'attività di revisione di società quotate e di società operanti in settori comparabili.
- Elementi di natura quantitativa: dal punto di vista quantitativo, la Proposta EY, esaminata secondo i criteri individuati dal Collegio Sindacale, è risultata nel complesso in linea con la migliore delle altre due proposte pervenute. In ogni caso, ad avviso del Collegio Sindacale, i corrispettivi previsti nella Proposta EY, così come sopra illustrati, risultano determinati in misura tale da tutelare la qualità e l'affidabilità dei lavori.

Milano, 6 marzo 2015

Il Collegio Sindacale