

YOOX NET-A-PORTER GROUP

Documento Informativo relativo
al Piano di compensi basato
sull'attribuzione di opzioni (*stock option*)
per la sottoscrizione di azioni
YOOX NET-A-PORTER GROUP S.P.A.
sottoposto all'approvazione
dell'Assemblea dei Soci

(REDATTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 84-BIS DEL REGOLAMENTO ADOTTATO DA CONSOB CON DELIBERA N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI)

MILANO, 11 NOVEMBRE 2015

AGGIORNATO IN DATA 16 NOVEMBRE 2015 ED INTEGRATO IN DATA 24 NOVEMBRE 2015

PREMESSA

Il presente documento informativo (il **"Documento Informativo"**), redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni (il **"Regolamento Emittenti"**) ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell'Allegato 3A del medesimo Regolamento Emittenti, ha ad oggetto la proposta di adozione del "Piano di Stock Option 2015 - 2025" approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 11 novembre 2015, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 1° ottobre 2015.

La predetta proposta di adozione del "Piano di Stock Option 2015 - 2025" sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea della Società convocata per il giorno 16 dicembre 2015 in unica convocazione quale primo punto all'ordine del giorno di parte straordinaria, previa revoca da parte della stessa del Piano di Stock Option 2014 - 2020 deliberato dall'Assemblea ordinaria della Società del 17 aprile 2014.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del "Piano di Stock Option 2015 - 2025" non è ancora stata approvata dall'Assemblea.

Pertanto:

- (i) il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del "Piano di Stock Option 2015 - 2025" approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 11 novembre 2015, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 1° ottobre 2015;
- (ii) ogni riferimento al "Piano di Stock Option 2015 - 2025" contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito alla proposta di adozione del "Piano di Stock Option 2015 - 2025".

Il presente Documento Informativo verrà aggiornato, ove necessario e nei termini e con le modalità prescritte dalla normativa vigente, qualora la proposta di adozione del "Piano di Stock Option 2015 - 2025" sia approvata dall'Assemblea di YOOX NET-A-PORTER GROUP S.p.A. e conformemente al contenuto delle deliberazioni assunte dalla medesima Assemblea e dagli organi competenti all'attuazione del "Piano di Stock Option 2015 - 2025".

Si precisa che il "Piano di Stock Option 2015 - 2025" è da considerarsi di *"particolare rilevanza"* ai sensi dell'art. 114-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 58 del 1998 e successive modifiche ed integrazioni (il **"TUF"**) e dell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto agli amministratori della Società.

DEFINIZIONI

Nel corso del presente Documento Informativo sono usate le seguenti definizioni.

"Assemblea"

Indica l'assemblea straordinaria della Società convocata per il giorno 16 dicembre 2015, in unica convocazione, chiamata a deliberare: (i) sulla proposta di adozione del Piano di Stock Option 2015 - 2025, previa revoca da parte della stessa del Piano di Stock Option 2014 - 2020 deliberato dall'Assemblea ordinaria della Società del 17 aprile 2014; e (ii) sulla proposta di aumento del capitale sociale, a pagamento e in via scindibile, per un importo di massimi Euro 69.061,33 da imputarsi a capitale, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 5 e 6, del codice civile da riservare in sottoscrizione ai Beneficiari del Piano di Stock Option 2015 - 2025, previa revoca della delibera di aumento di capitale approvata dall'Assemblea straordinaria della Società del 17 aprile 2014.

"Beneficiari"

Indica i Destinatari del Piano di Stock Option 2015 - 2025, individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società ai quali sono attribuite le Opzioni.

"Codice di Autodisciplina"

Indica il Codice di Autodisciplina delle Società Quotate di Borsa Italiana S.p.A.

"Comitato per la Remunerazione"

Indica il comitato che svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025, ai sensi del Codice di Autodisciplina e della "Politica di Remunerazione" adottata dalla Società, tenuto conto di quanto deliberato dall'Assemblea.

"Consiglio di Amministrazione"

Indica il Consiglio di Amministrazione *pro tempore* in carica della Società.

“Controllate”	Indica le società controllate, direttamente o indirettamente, da YNAP ai sensi dell’art. 93 del TUF.
“Data di Assegnazione”	Indica la data in cui viene deliberata dal Consiglio di Amministrazione l’assegnazione delle Opzioni al Beneficiario; tale data, salvo diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione, corrisponde alla data di effettiva assegnazione delle Opzioni al Beneficiario.
“Destinatari”	Indica i soggetti che, alla Data di Assegnazione delle Opzioni, hanno in essere con la Società o con una Controllata: (i) un rapporto di amministrazione; (ii) un rapporto di lavoro subordinato.
“Documento Informativo”	Indica il presente documento informativo redatto ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi Paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti.
“Gruppo” o “Gruppo YNAP”	Indica YNAP unitamente alle Controllate.
“MTA”	Indica il Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
“Opzione”	Indica il diritto attribuito al Destinatario di sottoscrivere azioni ordinarie YNAP di nuova emissione nel rapporto di n. 1 (una) azione ordinaria ogni n. 1 (una) Opzione esercitata nei termini e con le modalità di cui al regolamento del Piano di Stock Option 2015 - 2025.
“Piano di Stock Option 2015 - 2025”	Indica la proposta di adozione del Piano di Stock Option 2015 - 2025 approvata dal Consiglio di Amministrazione di YNAP dell’11 novembre 2015, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 1° ottobre 2015, e che sarà sottoposta all’approvazione dell’Assemblea ai sensi dell’art. 114-bis del TUF.
“Prezzo di Esercizio”	Indica il prezzo di sottoscrizione per ciascuna azione ordinaria determinato in misura pari alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle azioni ordinarie YNAP sul MTA, nei giorni di mercato aperto del periodo intercorrente tra il giorno antecedente la Data di Assegnazione delle Opzioni e il giorno avente medesima data del giorno dell’assegnazione delle Opzioni del mese solare precedente.
“Rapporto”	Indica il rapporto di amministrazione e/o il rapporto di lavoro subordinato fra il Destinatario e, a seconda dei casi, la Società o una Controllata.
“Regolamento Emittenti”	Indica il Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.
“Società” o “YNAP”	Indica YOOX NET-A-PORTER GROUP S.p.A., con sede legale in Milano, Via Morimondo n. 17.
“TUF”	Indica il D.Lgs. n. 58 del 1998, come successivamente modificato ed integrato.

1. I SOGGETTI DESTINATARI DEL PIANO

1.1 L’indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell’emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l’emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 è destinato, tra l’altro, ai soggetti che, alla Data di Assegnazione, hanno in essere con la Società un rapporto di amministrazione.

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non è ancora stato approvato dall’Assemblea, pertanto non è possibile fornire l’indicazione nominativa dei Beneficiari all’interno della categoria di Destinatari come individuata nel presente Paragrafo.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell’emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 è destinato, tra l'altro, ai soggetti che, alla Data di Assegnazione, hanno in essere con la Società o con le Controllate un rapporto di lavoro subordinato.

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non è ancora stato approvato dall'Assemblea, pertanto non è possibile fornire l'indicazione delle categorie di dipendenti che saranno Destinatari del Piano di Stock Option 2015 - 2025.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

- a) *direttori generali dell'emittente strumenti finanziari*

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo la Società non ha nominato un Direttore Generale.

- b) *altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;*

Non applicabile, in quanto YNAP è qualificabile come una società di "minori dimensioni" ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010.

- c) *persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.*

Non applicabile, in quanto non vi sono persone fisiche controllanti YNAP che siano Destinatari del Piano di Stock Option 2015 - 2025.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

- a) *dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;*

Non applicabile, in quanto YNAP è qualificabile come una società di "minori dimensioni" ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010.

- b) *nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;*

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non è ancora stato approvato dall'Assemblea, pertanto non è possibile fornire l'indicazione per aggregato dei Beneficiari all'interno della categoria di Destinatari che rivestano la posizione di dirigente con responsabilità strategiche.

- c) *delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)*

Non applicabile, in quanto non vi sono categorie di dipendenti per le quali siano previste caratteristiche differenziate nel Piano di Stock Option 2015 - 2025.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 rappresenta uno strumento chiave e fondamentale al fine di attrarre nuove figure di talento e trattenerne le figure chiave della Società.

La Società dunque, in coerenza con le prassi diffuse e consolidate anche in ambito internazionale, nonché in coerenza con le prassi seguite dalla stessa Società nei precedenti esercizi, ritiene che il Piano di Stock Option 2015 - 2025 costituisca uno strumento capace di focalizzare l'attenzione dei Beneficiari verso fattori di interesse strategico favorendo la fidelizzazione ed incentivando la permanenza in seno alla Società. Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 rappresenta, altresì, per i soggetti che ricoprono ruoli strategici e determinanti per il successo della Società e del Gruppo, un continuo incentivo a mantenere adeguati *standard* gestionali, a migliorare le *performance* del Gruppo in aderenza agli obiettivi fissati, incrementando la competitività del Gruppo e creando valore per gli azionisti.

Con riguardo alla remunerazione incentivante basata su piani di *stock option*, si segnala, tra l'altro, che l'adozione di piani di remunerazione basati su azioni è in linea con quanto raccomandato dall'art. 6 del Codice di Autodisciplina e con i principi contenuti nella "Politica di Remunerazione" adottata dalla Società.

2.1.1 Informazioni aggiuntive

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non prevede un rapporto prestabilito fra il numero di Opzioni assegnate al singolo Beneficiario e la retribuzione complessiva da questi percepita.

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 si sviluppa su un orizzonte temporale di medio periodo. In particolare, tale periodo è stato considerato quello maggiormente idoneo al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione che il Piano di Stock Option 2015 - 2025 persegue.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il termine ultimo del Piano di Stock Option 2015 - 2025, inteso come termine ultimo per l'aumento di capitale al servizio dell'assegnazione delle azioni ordinarie YNAP rinvenienti dall'eventuale esercizio delle Opzioni, è il 31 dicembre 2025.

Il numero di Opzioni da attribuire a ciascun Beneficiario sarà stabilito di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione tenuto conto del ruolo, delle competenze professionali e delle responsabilità di ciascuno di essi nell'ambito della struttura organizzativa del Gruppo, ferma restando la necessaria proposta del Comitato per la Remunerazione quando l'assegnazione sia diretta ad amministratori o dirigenti strategici.

Le Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario saranno esercitabili in tre *tranche* per un ammontare pari ad un 1/3 delle Opzioni complessivamente assegnate al medesimo. Le Opzioni relative a ciascuna *tranche* saranno soggette ad un periodo di **vesting medio triennale** ed esercitabili subordinatamente al raggiungimento di **obiettivi di performance pluriennali cumulati** che verranno determinati dal Consiglio di Amministrazione della Società.

In particolare, l'esercizio delle Opzioni assegnate in ciascuna *tranche* sarà subordinato alla verifica del raggiungimento di obiettivi di "adjusted EBIT di Gruppo" cumulato per il biennio di riferimento (da intendersi, nell'ambito di ciascuna *tranche*, l'esercizio nel corso del quale decorre il periodo di valutazione della *performance* e l'esercizio successivo, di seguito l'"**Obiettivo Biennale**"), così come determinato sulla base del *budget* del Gruppo YNAP. L'Adjusted EBIT di Gruppo è definito come Risultato Operativo al lordo degli oneri figurativi relativi ai Piani di Incentivazione, degli oneri non ricorrenti relativi all'operazione di fusione con THE NET-A-PORTER GROUP Limited (ove esistenti) e della quota di ammortamento relativa all'allocation del prezzo di acquisizione ("*Purchase Price Allocation*").

Nell'ambito di ciascuna *tranche*, ai fini della determinazione del numero di Opzioni effettivamente esercitabili, è previsto un sistema di calcolo che tiene conto dello scostamento negativo rispetto all'Obiettivo Biennale. Tale sistema di calcolo prevede (i) un **limite minimo dell'Obiettivo Biennale, al di sotto del quale le Opzioni assegnate in ciascuna *tranche* di riferimento dovranno intendersi decadute** e prive di qualsiasi effetto, e (ii) un **limite massimo dell'Obiettivo Biennale, al raggiungimento del quale tutte le Opzioni assegnate in ciascuna *tranche* di riferimento saranno esercitabili**. Tale sistema di calcolo prevede altresì che, in caso di **raggiungimento dell'Obiettivo Biennale in un intervallo compreso tra il limite minimo e quello massimo**, il Beneficiario avrà il diritto ad **esercitare un numero di Opzioni compreso tra il 60% ed il 100%** delle Opzioni assegnate nell'ambito di ciascuna *tranche*. Le percentuali progressive di raggiungimento dell'Obiettivo Biennale associate alle suddette percentuali di esercitabilità delle Opzioni assegnate, saranno definite dal Consiglio di Amministrazione in sede di definizione dell'obiettivo medesimo.

L'esercizio delle Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario sarà pertanto regolato come segue:

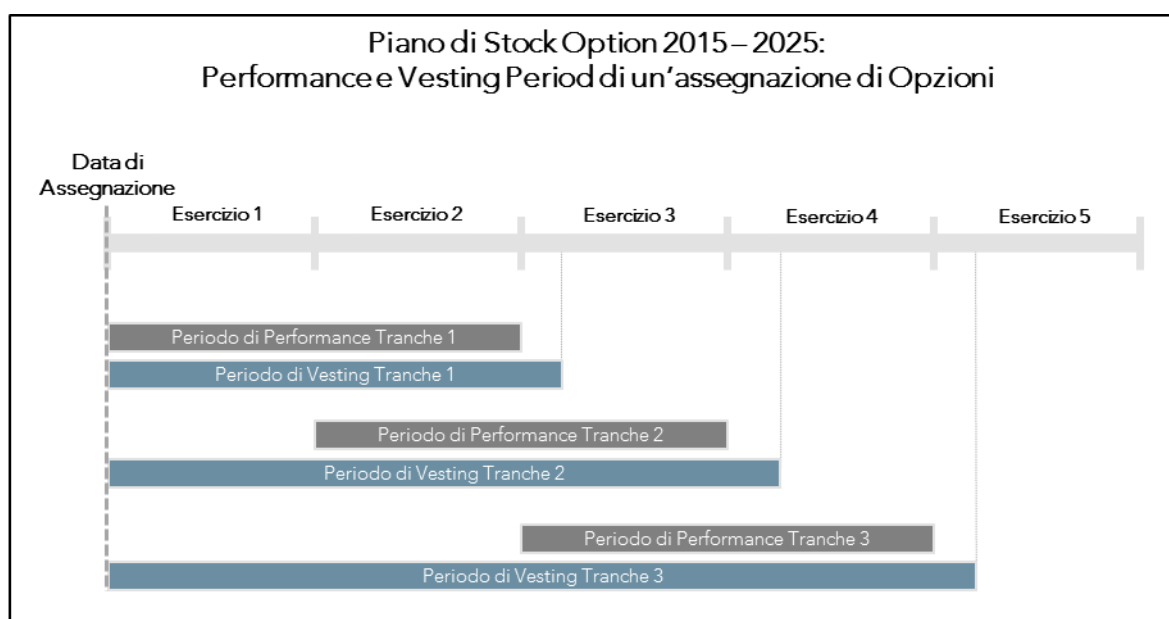
- la prima *tranche* prevede un *vesting period* di 2 (due) anni dalla Data di Assegnazione e potrà essere esercitata, decorso il periodo di *vesting*, subordinatamente al raggiungimento dell'obiettivo di Adjusted EBIT di Gruppo cumulato per il biennio di riferimento (ovvero l'esercizio nel corso del quale avviene l'assegnazione delle Opzioni e il primo esercizio successivo¹). A titolo esemplificativo, la prima *tranche* - assegnata nell'Esercizio 1 - potrà essere esercitata a partire dall'Esercizio 3 subordinatamente al raggiungimento dell'obiettivo di Adjusted EBIT di Gruppo cumulato per il biennio comprensivo degli Esercizi 1 e 2;
- la seconda *tranche* prevede un *vesting period* di 3 (tre) anni dalla Data di Assegnazione e potrà essere esercitata, decorso il periodo di *vesting*, subordinatamente al raggiungimento dell'obiettivo di Adjusted EBIT di Gruppo cumulato per il biennio comprendente il primo ed il secondo esercizio successivi all'anno in cui avviene l'assegnazione delle Opzioni. A titolo esemplificativo, la seconda *tranche* - anch'essa assegnata nell'Esercizio 1 - potrà essere esercitata a partire dall'Esercizio 4 subordinatamente al raggiungimento dell'obiettivo di Adjusted EBIT di Gruppo cumulato per il biennio comprensivo degli Esercizi 2 e 3;

¹ Si precisa che, nel caso in cui la Data di Assegnazione dovesse avvenire nel mese di dicembre 2015 - successivamente all'Assemblea degli Azionisti convocata per il 16 dicembre per deliberare, *inter alia*, sul Piano di Stock Option proposto - il periodo di *performance* di riferimento della prima *tranche* corrisponderebbe agli Esercizi 2016 e 2017.

- la terza e ultima *tranche* prevede un *vesting period* di 4 (quattro) anni dalla Data di Assegnazione e potrà essere esercitata, decorso il periodo di *vesting*, subordinatamente al raggiungimento dell’obiettivo di Adjusted EBIT di Gruppo cumulato per il biennio comprendente il secondo ed il terzo esercizio successivi all’anno in cui avviene l’assegnazione delle Opzioni. A titolo esemplificativo, l’ultima *tranche* – anch’essa assegnata nell’Esercizio 1 - potrà essere esercitata a partire dall’Esercizio 5, subordinatamente al raggiungimento dell’obiettivo di Adjusted EBIT di Gruppo cumulato per il biennio comprensivo degli Esercizi 3 e 4.

Tenuto conto che il termine ultimo di sottoscrizione del proposto aumento di capitale al servizio del Piano di Stock Option 2015 - 2025 è fissato al 31 dicembre 2025, l’Esercizio 2021 sarà l’ultimo esercizio valido ai fini dell’assegnazione delle Opzioni.

A fini di maggiore chiarezza, si riporta di seguito in forma grafica il meccanismo di *performance* e di *vesting* relativo alle assegnazioni del “Piano di Stock Option 2015 - 2025”.



2.2.1 Informazioni aggiuntive

Come indicato nel Paragrafo 2.2 che precede gli obiettivi di performance saranno definiti in stretta relazione con gli obiettivi di medio periodo della Società.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell’entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il numero di Opzioni da attribuire a ciascun Beneficiario sarà stabilito di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione tenuto conto del ruolo, delle competenze professionali e delle responsabilità di ciascuno di essi nell’ambito della struttura organizzativa del Gruppo, ferma restando la necessaria proposta del Comitato per la Remunerazione quando l’assegnazione sia diretta ad amministratori o dirigenti strategici.

2.3.1 Informazioni aggiuntive

Il quantitativo di Opzioni da assegnare a ciascun Beneficiario è stabilito considerando i fattori indicati al Paragrafo 2.3 che precede, in funzione degli obiettivi di *performance* quali indicati al Paragrafo 2.2 che precede.

2.4 Le ragioni alla base dell’eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall’emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto il Piano di Stock Option 2015 - 2025 si basa sull’assegnazione di Opzioni che attribuiscono il diritto di sottoscrivere azioni ordinarie della Società.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Non risultano significative implicazioni di ordine contabile e fiscale che abbiano inciso sulla definizione del Piano di Stock Option 2015 - 2025.

2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non riceverà alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DELLE OPZIONI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano

In data 11 novembre 2015, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 1° ottobre 2015, ha deliberato, con l'astensione dell'Amministratore Delegato (come *infra* definito), di sottoporre all'Assemblea l'approvazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025 per l'attribuzione di massime **n. 6.906.133 Opzioni** ai Beneficiari dello stesso, previa revoca da parte della stessa del Piano di Stock Option 2014 - 2020 deliberato dall'Assemblea ordinaria della Società del 17 aprile 2014.

L'Assemblea sarà chiamata a deliberare, oltre l'approvazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025, anche il conferimento al Consiglio di Amministrazione di ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano di Stock Option 2015 - 2025, in particolare (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo) ogni potere per individuare i Beneficiari e determinare il quantitativo di Opzioni da assegnare a ciascuno di essi, procedere alle assegnazioni ai Beneficiari, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025 medesimo, ivi incluso il relativo regolamento.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

La competenza per l'esecuzione del Piano di Stock Option 2015 - 2025 spetterà al Consiglio di Amministrazione, il quale sarà incaricato dall'Assemblea della gestione ed attuazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025.

Ai sensi del Piano di Stock Option 2015 - 2025 il Consiglio di Amministrazione avrà ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano di Stock Option 2015 - 2025, in particolare, ogni potere per individuare i Beneficiari e determinare il quantitativo di Opzioni da assegnare a ciascuno di essi, procedere alle assegnazioni ai Beneficiari, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025 medesimo, ivi incluso il relativo regolamento, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025 al Presidente, al Vice Presidente e/o a uno o più amministratori in carica pro tempore della Società, anche disgiuntamente tra loro, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'assegnazione delle Opzioni ai Beneficiari che siano anche Presidente, Vice Presidente e/o amministratore di YNAP (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del piano nei loro confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione. L'adozione del regolamento del Piano di Stock Option 2015 - 2025, che potrà tra l'altro definire la tempistica di assegnazione delle Opzioni eventualmente limitandola anche in funzione del momento di diffusione di possibili informazioni rilevanti ai sensi dell'Art. 114, comma 1, TUF, e ogni relativa modifica e/o integrazione sono in ogni caso di competenza del Consiglio di Amministrazione in forma collegiale.

Il Comitato per la Remunerazione svolgerà funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025, ai sensi del Codice di Autodisciplina, della "Politica di Remunerazione" adottata dalla Società e tenuto conto di quanto deliberato dall'Assemblea.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Consiglio di Amministrazione in forma collegiale avrà la facoltà di apportare al regolamento del Piano di Stock Option 2015 - 2025 (una volta che questo sarà approvato), con le modalità più opportune, qualsiasi modifica o integrazione che ritenga utile o necessaria per il miglior perseguimento delle finalità del Piano di Stock Option 2015 - 2025 stesso, avendo riguardo agli interessi dei Beneficiari e della Società.

Non sono previste procedure per la revisione del Piano di Stock Option 2015 - 2025 in relazione ad eventuali variazioni degli obiettivi di base, ferma restando la facoltà del Consiglio di Amministrazione in forma collegiale, ove ritenuto necessario e con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, di apportare le modifiche e/o integrazioni ritenute necessarie in relazione alla determinazione degli obiettivi di performance, al fine di assicurare la migliore gestione del Piano di Stock Option 2015 - 2025 nell'interesse della Società e in conformità alle finalità del piano medesimo.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui

quali sono basati i piani (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie).

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 prevede l'assegnazione gratuita ai Beneficiari di Opzioni valide per la sottoscrizione di azioni ordinarie di nuova emissione della Società, nel rapporto di n. 1 azione ordinaria per ogni n. 1 Opzione esercitata. Il numero complessivo massimo di azioni ordinarie a servizio del Piano di Stock Option 2015 - 2025 è stabilito in n. 6.906.133 azioni ordinarie.

Il Consiglio di Amministrazione in data 11 novembre 2015 ha deliberato, con l'astensione dell'Amministratore Delegato (come *infra* definito), di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea della Società la proposta di aumentare il capitale sociale, a pagamento e in via scindibile, per un importo di massimi Euro 69.061,33 da imputarsi a capitale, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 5 e 6, del codice civile, mediante emissione di massime n. 6.906.133 nuove azioni ordinarie YNAP, da riservare in sottoscrizione ai Beneficiari del Piano di Stock Option 2015 - 2025, previa revoca da parte della stessa della delibera di aumento di capitale approvato dall'Assemblea straordinaria della Società del 17 aprile 2014.

La Società metterà a disposizione del Beneficiario tutte le azioni ordinarie al medesimo spettanti a seguito dell'esercizio delle Opzioni nei termini e con le modalità che verranno stabilite nel regolamento del Piano di Stock Option 2015 - 2025.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Le caratteristiche del Piano di Stock Option 2015 - 2025, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del TUF, sono state determinate in forma collegiale da parte del Consiglio di Amministrazione, con l'astensione dell'Amministratore Delegato (come *infra* definito).

Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione sono state assunte sulla base della proposta formulata dal Comitato per la Remunerazione.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano di Stock Option 2015 - 2025 in data 11 novembre 2015 con l'astensione dell'Amministratore Delegato (come *infra* definito), su proposta del Comitato per la Remunerazione del 1° ottobre 2015.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non è ancora stato approvato dall'Assemblea.

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non è ancora stato approvato dall'Assemblea.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e
- (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 prevede che il Consiglio di Amministrazione possa sospendere, in determinati periodi dell'anno e per giustificati motivi, l'esercizio da parte dei Beneficiari delle Opzioni, qualora ciò corrisponda all'interesse della Società e/o appaia opportuno in relazione ad esigenze di tutela del mercato. In tal caso, apposita comunicazione scritta verrà data dal Consiglio di Amministrazione a ciascun Beneficiario. All'interno del regolamento del Nuovo Piano, Il Consiglio di Amministrazione avrà inoltre la facoltà di definire la tempistica di assegnazione delle

Opzioni, eventualmente limitandola anche in funzione del momento di diffusione di possibili informazioni rilevanti ai sensi dell'Art. 114, comma 1, del TUF.

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 prevede, altresì, che l'esercizio delle Opzioni da parte dei Beneficiari sia sospeso nel periodo compreso:

- tra il giorno in cui si sia tenuta la riunione del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato la convocazione dell'Assemblea chiamata ad approvare **(i)** il bilancio di esercizio e contestualmente la proposta di distribuzione di dividendi o **(ii)** la proposta di distribuzione di dividendi straordinari e
- il giorno in cui la relativa adunanza si sia effettivamente tenuta (estremi inclusi). Nel caso in cui l'Assemblea deliberi la distribuzione di un dividendo, anche di natura straordinaria, il periodo di sospensione scadrà in ogni caso il giorno successivo a quello della data stacco della relativa cedola.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 prevede l'assegnazione a titolo gratuito di Opzioni che consentono, alle condizioni stabilite dal piano medesimo, la successiva sottoscrizione delle azioni ordinarie YNAP, con regolamento per consegna fisica. Si tratta quindi di stock option.

Ogni Opzione assegnata conferisce al Beneficiario il diritto di sottoscrivere n. 1 (una) azione ordinaria YNAP di nuova emissione, godimento regolare, a fronte del pagamento alla Società del Prezzo di Esercizio.

Le Opzioni assegnate saranno esercitabili in tre *tranche* per un ammontare pari ad un 1/3 delle Opzioni complessivamente assegnate al Beneficiario, subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi di performance indicati nel precedente Paragrafo 2.2.

4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 ha durata sino al 31 dicembre 2025, come precisato al precedente Paragrafo 2.2. ed al successivo Paragrafo 4.3.

Le Opzioni assegnate al Beneficiario potranno essere esercitate, in tre *tranche* per un ammontare pari ad un 1/3 delle Opzioni complessivamente assegnate al medesimo, subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi di performance indicati nel precedente Paragrafo 2.2.

4.3 Il termine del piano

Il termine del Piano di Stock Option 2015 - 2025, inteso come termine ultimo di sottoscrizione dell'aumento di capitale al servizio dello stesso, è il 31 dicembre 2025.

4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 prevede l'assegnazione di massime n. 6.906.133 Opzioni, che danno diritto a sottoscrivere un pari numero di azioni ordinarie YNAP di nuova emissione.

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non prevede un numero massimo di Opzioni da assegnare in un anno fiscale.

4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizioni di tali condizioni e risultati

Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025, si rinvia a quanto previsto nei singoli punti del presente Documento Informativo. In particolare, come già indicato al precedente Paragrafo 2.3, il quantitativo di Opzioni da assegnare a ciascun Beneficiario è stabilito di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione tenuto conto del ruolo, delle competenze professionali e delle responsabilità di ciascuno di essi nell'ambito della struttura organizzativa del Gruppo, ferma restando la necessaria proposta del Comitato per la Remunerazione quando l'assegnazione sia diretta ad amministratori o dirigenti strategici.

Le Opzioni assegnate al Beneficiario potranno essere esercitate, in tre *tranche* per un ammontare pari ad un 1/3 delle Opzioni complessivamente assegnate al medesimo, subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi di performance indicati nel precedente Paragrafo 2.2.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo

trasferimento alla stessa società o a terzi

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 prevede che le Opzioni siano attribuite a titolo personale e possano essere esercitate unicamente dai Beneficiari, nei termini di cui al regolamento del piano medesimo. Le Opzioni non possono essere trasferite, a nessun titolo, se non *mortis causa*, o negoziate, sottoposte a pegno o ad altro diritto reale e/o concesse in garanzia dal Beneficiario, sia per atto tra vivi che in applicazione di norme di legge.

Le Opzioni diverranno nulle e non potranno essere esercitate a seguito di tentato trasferimento o negoziazione, compreso, a titolo esemplificativo, ogni tentativo di trasferimento per atto tra vivi o in applicazione di norme di legge, pegno o altro diritto reale, sequestro e pignoramento dell'Opzione.

Non sono previsti vincoli al trasferimento delle azioni ordinarie della Società sottoscritte a seguito dell'esercizio delle Opzioni.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Opzioni assegnate.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Con riguardo all'amministratore delegato della Società in carica alla data del presente Documento Informativo (l'"**Amministratore Delegato**"), tenuto conto del, e quindi anche in conformità al, contratto di amministrazione che regola i rapporti in essere (sempre alla data del presente Documento Informativo) tra la Società e il medesimo (il "**Contratto di Amministrazione**"), il Piano di Stock Option 2015 - 2025 prevede che l'Amministratore Delegato abbia la facoltà di esercitare anticipatamente le Opzioni ad esso assegnate al verificarsi dei seguenti eventi (che verranno accertati a cura dei competenti organi):

1. cambio di controllo ai sensi dell'art. 93 del TUF, anche qualora da ciò non consegua l'obbligo di promuovere una offerta pubblica di acquisto (il "**Cambio di Controllo**");
2. cessazione dalla carica di amministratore della Società per qualunque causa diversa da: **(i)** dimissioni volontarie non motivate dal Cambio di Controllo o dal verificarsi di una delle ipotesi di cui ai successivi punti 3. e 4.; e **(ii)** revoca giustificata da grave inadempimento ai suoi doveri di amministrazione;
3. revoca dei poteri o diminuzione degli stessi senza il preventivo consenso scritto dell'Amministratore Delegato;
4. nomina di un soggetto che abbia poteri simili (anche in parte) a quelli dell'Amministratore Delegato senza il preventivo consenso scritto dello stesso;
5. mancato rinnovo per qualunque ragione della carica di amministratore delegato della Società alla scadenza del mandato in corso alla data del presente Documento Informativo.

Analoga facoltà di esercitare anticipatamente le Opzioni in caso di Cambio di Controllo sarà altresì prevista dal regolamento del Piano di Stock Option 2015 - 2025 per i dirigenti strategici e, a discrezione del Consiglio di Amministrazione, per altre figure chiave.

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 prevede quale condizione per la partecipazione al piano medesimo il mantenimento del rapporto di amministrazione o di lavoro subordinato con YNAP o con una Controllata, a seconda della qualifica del Beneficiario (il "**Rapporto**"), nei termini che saranno stabiliti nel regolamento del Piano di Stock Option 2015 - 2025, il quale regolamento potrà eventualmente anche disciplinare, ove ritenuto opportuno dal Consiglio di Amministrazione, il trattamento delle Opzioni assegnate in caso di interruzione del Rapporto.

Si precisa che con riferimento all'Amministratore Delegato, in conformità a quanto previsto dal Contratto di Amministrazione in essere alla data del presente Documento Informativo, sono ricompresi tra le ipotesi di *good leaver* i seguenti eventi: **(i)** cessazione dalla carica di amministratore per qualunque causa diversa dalle dimissioni volontarie o da revoca giustificata da grave inadempimento ai suoi doveri di amministrazione; **(ii)** revoca o diminuzione dei poteri allo stesso attribuiti senza il suo preventivo consenso scritto; **(iii)** nomina di un soggetto che abbia poteri simili (anche in parte) a quelli allo stesso attribuiti senza il suo preventivo consenso scritto; **(iv)** mancato rinnovo per qualunque ragione della carica di Amministratore Delegato della Società alla scadenza del mandato in corso alla data del presente Documento Informativo.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Salvo quanto indicato nei precedenti Paragrafi, non sussistono altre cause di annullamento del Piano di Stock Option 2015 - 2025.

- 4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto**

Non sono previste clausole di "riscatto", da parte della Società, delle Opzioni oggetto del Piano di Stock Option 2015 - 2025 e delle azioni ordinarie rivenienti dal loro esercizio.

- 4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile**

Non applicabile.

- 4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano**

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non è ancora stato approvato dall'Assemblea e, conseguentemente, non sono ancora stati individuati i Beneficiari e/o il numero di Opzioni da assegnare ai medesimi.

- 4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso**

Alla data del presente Documento Informativo, il capitale sociale di YNAP sottoscritto e versato ammonta ad Euro 1.301.258,85, suddiviso in complessive n. 130.125.885 azioni, di cui n. 85.220.252 azioni ordinarie e n. 44.905.633 azioni prive del diritto di voto denominate Azioni B, tutte prive di indicazione del valore nominale.

Il numero massimo di azioni ordinarie a servizio del Nuovo Piano corrisponde ad una percentuale pari al 5.0% del capitale sociale complessivo "fully diluted" della Società comprensivo dello stesso aumento di capitale a servizio del Nuovo Piano (rappresentato complessivamente da n. 138.122.666 azioni). Per capitale sociale "fully diluted" si intende il capitale sociale emesso e sottoscritto in caso di integrale esercizio delle *stock option* assegnate a valere sui piani di *stock option* in essere della Società.

Ai fini di completezza informativa si segnala che il numero massimo di azioni ordinarie a servizio del Piano di Stock Option 2015 - 2025 corrisponde ad una percentuale pari a circa il 5.3% del capitale sociale sottoscritto e versato alla data del presente Documento Informativo (rappresentato complessivamente da n. 130.125.885 azioni).

- 4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali**

Il Piano di Stock Option 2015 - 2025 ha ad oggetto *stock option* e per le azioni ordinarie rivenienti dall'esercizio delle Opzioni non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

- 4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.**

Non applicabile, in quanto le azioni ordinarie YNAP sono quotate sul MTA.

- 4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione**

Ciascuna Opzione attribuita, se esercitata nei termini e secondo le condizioni del Piano di Stock Option 2015 - 2025, dà diritto alla sottoscrizione di una azione ordinaria YNAP di nuova emissione.

- 4.17 Scadenza delle opzioni**

Si rinvia a quanto specificato nei Paragrafi 4.2 e 4.3 che precedono.

- 4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knock-out*)**

Le Opzioni avranno una modalità di esercizio "americana". Per i periodi di esercizio delle Opzioni si rinvia al precedente Paragrafo 4.2.

- 4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.);**

Il Prezzo di Esercizio per ciascuna Opzione sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione in misura pari alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle azioni ordinarie YNAP sul MTA, nei giorni di mercato aperto del periodo intercorrente tra il giorno antecedente la Data di Assegnazione delle Opzioni e il giorno avente medesima data del

giorno dell'assegnazione delle Opzioni del mese solare precedente.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza

Si rinvia a quanto specificato nel Paragrafo 4.19 che precede.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile, in quanto non sono previsti criteri per la determinazione del Prezzo di Esercizio diversi fra Beneficiari.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile, in quanto le azioni ordinarie YNAP sono quotate sul MTA.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

Nel caso di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che eventualmente comportino la variazione del numero degli strumenti sottostanti, il Consiglio di Amministrazione provvederà, ove necessario, ad apportare le usuali rettifiche secondo metodologie di generale accettazione.

4.24 Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano di Stock Option 2015 - 2025 non è ancora stato approvato dall'Assemblea.