

Bit Market Services

Informazione Regolamentata n. 0091-62-2015	Data/Ora Ricezione 10 Dicembre 2015 18:19:17	MTA - Star
--	--	------------

Societa' : CEMENTIR HOLDING

Identificativo : 66801

Informazione
Regolamentata

Nome utilizzatore : CEMENTIRN01 - Sala

Tipologia : IRRA 04; IRAG 06; AVVI 16

Data/Ora Ricezione : 10 Dicembre 2015 18:19:17

Data/Ora Inizio : 10 Dicembre 2015 18:34:18

Diffusione presunta

Oggetto : Cementir Holding: Previsioni per il 2016,
nuovo assetto organizzativo del Gruppo e
sistema di incentivazione a medio/lungo
termine

Testo del comunicato

Vedi allegato.

COMUNICATO STAMPA

Cementir Holding: Previsioni per il 2016, nuovo assetto organizzativo del Gruppo e sistema di incentivazione a medio/lungo termine

Roma, 10 dicembre 2015 – Il Consiglio di Amministrazione di Cementir Holding SpA, presieduto da Francesco Caltagirone Jr, si è riunito oggi ed ha approvato le previsioni per il 2016.

Il Gruppo prevede di raggiungere un margine operativo lordo di circa 190 milioni di Euro e un indebitamento finanziario netto di circa 180 milioni di Euro, con investimenti industriali programmati per circa 65-70 milioni di Euro.

Queste previsioni sono state elaborate con assunzioni prudenziali, in particolare per la Turchia dove, permane una situazione geopolitica ancora fortemente instabile, con possibili riflessi anche sulla lira turca. Per l'elaborazione di queste previsioni è stato adottato un tasso di cambio medio Euro/Lira turca pari a 3.56. Rispetto a tutti i cambi medi stimati per l'esercizio 2015 si può valutare in una riduzione di circa 10 milioni di Euro a livello di Ebitda l'effetto delle assunzioni sui tassi di cambio per il 2016 sul Gruppo.

Il Gruppo prevede l'aumento dei volumi di vendita sia di cemento (in particolare in Scandinavia, Egitto e Malesia) che di calcestruzzo (in particolare in Turchia e Italia), il miglioramento dell'operatività delle società attive nel trattamento dei rifiuti in Turchia e UK, una riduzione dei costi fissi oltre che efficienze sui costi dell'energia.

Riassetto organizzativo del Gruppo

Il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, approvato un riassetto organizzativo, al fine di rendere più incisiva l'azione del Management. Il progetto di riorganizzazione del Gruppo è finalizzato a rafforzare il management a livello regionale garantendo un più efficace coordinamento delle attività produttive e di sviluppo commerciale delle società controllate locali e consentirà alla Capogruppo di focalizzarsi su linee di indirizzo strategico e progetti di acquisizione, a sostegno della strategia di sviluppo.

A partire dal 1 gennaio 2016, la nuova organizzazione del Gruppo sarà incentrata su quattro aree: la Regione **Nordic&Baltic e USA**, che include oltre ai Paesi Scandinavi anche il Regno Unito, Polonia, Islanda, Russia e Stati Uniti, la Regione **Mediterraneo Orientale**, che raggruppa la Turchia e l'Egitto, la Regione **Asia-Pacifico**, che include la Cina, la Malesia e l'Australia e, infine, l'**Italia**.

La Regione Nordic&Baltic e USA sarà affidata a Riccardo Nicolini, attuale Direttore Generale di Cementir Holding SpA. La Regione Mediterraneo Orientale sarà invece gestita da Paolo Zugaro, attuale CEO di Nordic & Baltic. Taner Aykaç, che attualmente ricopre la carica di CEO di Cimentas in

Turchia, ricoprirà presso Cementir Holding il ruolo di Chief Business Integration Officer e seguirà i progetti di integrazione post-acquisizione del Gruppo.

Quale naturale effetto del complessivo riassetto organizzativo, la figura del Direttore Generale viene meno e le funzioni della Capogruppo saranno tutte a riporto diretto dell'Amministratore Delegato.

Tra le novità organizzative si evidenzia anche la creazione di due nuove funzioni della Capogruppo: Logistica, guidata da Ansko Neumann, e Relazioni Istituzionali, che viene affidata ad Andrea Colucci, entrambe a diretto riporto dell'Amministratore Delegato.

Sistema di incentivazione di medio/lungo termine

Il Consiglio di Amministrazione ha altresì approvato di estendere la durata del sistema di incentivazione di medio/lungo periodo (c.d. sistema "Long Term Incentive"), approvato nella riunione del 7 marzo 2014, portandola da due a tre anni, ossia per il triennio 2014-2016.

Rimane inalterato il resto dell'impianto del Long Term Incentive finalizzato ad:

- incentivare il Top Management a raggiungere i risultati del Piano Industriale;
- allineare gli interessi del Top Management con quelli degli azionisti;
- aggiungere anche uno strumento di motivazione e retention.

I beneficiari di tale piano sono i dirigenti identificati secondo precisi e restrittivi criteri in ragione del loro ruolo organizzativo, delle loro caratteristiche manageriali e del loro contributo al raggiungimento degli obiettivi strategici definiti.

Disclaimer

Questo comunicato stampa contiene dichiarazioni previsionali ("forward-looking statements"). Queste dichiarazioni sono basate sulle attuali aspettative e proiezioni del Gruppo relativamente ad eventi futuri e, per loro natura, sono soggette ad una componente intrinseca di rischiosità e di incertezza.

Sono dichiarazioni che si riferiscono ad eventi e dipendono da circostanze che possono, o non possono, accadere o verificarsi in futuro e, come tali, non si deve fare un indebito affidamento su di esse. I risultati effettivi potranno differire in misura anche significativa rispetto a quelli annunciati in relazione a una molteplicità di fattori, tra cui: la volatilità e il deterioramento dei mercati del capitale e finanziari, variazioni nei prezzi delle materie prime, cambiamenti nelle condizioni macroeconomiche e nella crescita economica ed altre variazioni nelle condizioni di business, di natura atmosferica, per inondazioni, terremoti o altri disastri naturali, mutamenti della normativa e del contesto istituzionale (sia in Italia che all'estero), difficoltà nella produzione, inclusi i vincoli nell'utilizzo degli impianti e nelle forniture e molti altri rischi e incertezze, la maggioranza dei quali è al di fuori del controllo del Gruppo.

Relazioni con i Media
Tel. +39 06 45412365
Fax +39 06 45412300
ufficiostampa@cementirholding.it

Investor Relations
Tel. +39 06 32493481
Fax +39 06 32493274
invrel@cementirholding.it

Sito internet di Gruppo: www.cementirholding.it

Fine Comunicato n.0091-62

Numero di Pagine: 4