



Dichiarazione Non Finanziaria

2021

Dichiarazione Non Finanziaria 2021

Sommario

01	Nota Metodologica	6		
02	L'Identità aziendale	12		
	Principi generali di GVS	15		
	Le origini di GVS	16		
	Il modello di <i>business</i>	19		
	Fiscalità del Gruppo	20		
	Ricerca e Sviluppo	22		
03	Sostenibilità in GVS	24		
	Gli <i>stakeholder</i>	27		
	I temi materiali	30		
	L'adesione al <i>Global Compact</i> delle Nazioni Unite e obiettivi strategici	34		
	Certificazioni	36		
04	Aspetti ambientali	38		
	I rischi, le opportunità e le modalità di gestione	40		
	Tassonomia delle attività aziendali e progetti sostenibili	43		
	Attenzione all'impatto ambientale	46		
05	Aspetti sociali e catena di fornitura	56		
	I rischi, le opportunità e le modalità di gestione	58		
	Responsabilità nella catena di fornitura	62		
	Supporto allo sviluppo socio-economico	64		
	Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti	65		
06	Aspetti attinenti al personale	66		
	I rischi, le opportunità e le modalità di gestione	68		
	Attenzione e valorizzazione delle risorse umane	72		
	Salute e sicurezza dei dipendenti e dei lavoratori	79		
07	Rispetto dei diritti umani	82		
	I rischi, le opportunità e le modalità di gestione	84		
	Rispetto dei diritti umani	85		
08	Lotta alla corruzione attiva e passiva	86		
	I rischi, le opportunità e le modalità di gestione	88		
	Lotta alla corruzione attiva e passiva	90		
	Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario	94		



Lettera agli Stakeholders



Cari Stakeholders,

Siamo sempre più impegnati a garantire che GVS operi in modo responsabile ed etico, supportati dal nostro programma di trasparenza aziendale e dai progetti che ci vedono partecipare all'iniziativa *Global Compact* delle Nazioni Unite. Ma prima di addentrarci nei progressi che abbiamo fatto quest'anno e nel ruolo chiave che la nostra azienda ha giocato nel continuare ad affiancare i nostri *partner* e clienti, il nostro messaggio è un auspicio di Pace per tutto il mondo.

Il 2021 è stato l'anno di COP26, uno degli appuntamenti internazionali più importanti nella definizione delle azioni e degli impegni necessari a ridurre l'impatto ambientale e le emissioni di carbonio, per azzerare le emissioni nette a livello globale entro il 2050 e puntare a limitare l'aumento delle temperature di 1,5°C.

GVS, conscia della responsabilità e del ruolo che un'azienda riveste nei confronti della comunità e del territorio in cui opera, ha da sempre considerato i principi ESG una priorità. Oggi più che mai siamo ancor più convinti che il nostro obiettivo sia quello di creare valore nel lungo termine, a beneficio della nostra società, della nostra comunità e del nostro pianeta.

Per questo motivo, la nostra strategia di sviluppo sostenibile si articola intorno a tre obiettivi:

- **Innovazione responsabile:** attraverso la continua ricerca e sviluppo sostenibile dei nostri prodotti, contribuiamo alla costruzione di un futuro in cui Sicurezza e Benessere sono accessibili a tutti;
- **Transizione ecologica:** crediamo che un *business* sostenibile derivi direttamente da un uso coscienzioso delle risorse naturali e dalla transizione verso fonti di energia rinnovabile, motivo per cui il nostro Gruppo adotta un approccio sinergico e coeso nel raggiungimento della *carbon neutrality*;

- **Valorizzazione delle persone:** GVS è un gruppo fatto di persone che riconosce il valore del capitale sociale e implementa una serie di iniziative volte a incentivare la crescita personale e professionale delle proprie risorse, promuovendo attività di supporto e integrazione con le comunità locali.

Su queste basi, nel corso del 2021, GVS ha intrapreso diverse iniziative in ambito ESG. Tra le più importanti, l'adesione all'*United Nations Global Compact*, ai cui principi GVS oggi rinnova il suo impegno costante.

Nell'ambito della lotta al cambiamento climatico, già nel primo trimestre del 2021, GVS Italia e GVS UK, i nostri principali siti produttivi europei, hanno completato la transizione verso fonti di energia rinnovabile.

Attraverso questa iniziativa abbiamo dato concretezza alla strategia del Gruppo che mira a raggiungere Zero Emissioni entro il 2040, segnando un contributo significativo nell'ambito del SDG 13 *Climate Action* delle Nazioni Unite, per contrastare l'innalzamento della temperatura del pianeta.

Contestualmente, all'interno della nostra divisione *Energy & Mobility*, abbiamo avviato due progetti innovativi finalizzati all'uso efficiente dell'energia: il separatore per la produzione di Idrogeno *Green* e il filtro a Olio Trasmissione E-Axle, che trova applicazione nei motori dei veicoli ibridi ed elettrici.

Ricordiamo altresì l'iniziativa "*Local for Local*", che è stata estesa all'intera *supply chain*, con il 66% dei beni e servizi offerti da fornitori locali contribuendo alla riduzione di emissione di gas effetto serra nella catena di fornitura.

La tutela della Salute e della Sicurezza è per noi parte integrante di tutte le attività; ci impegniamo continuamente per ridurre al minimo i rischi per i nostri dipendenti, gli appaltatori e le terze parti,

perseguendo l'obiettivo "zero infortuni". A tale scopo, nel corso del 2021, abbiamo aggiunto la certificazione ISO 45001:2018 ad ulteriori tre delle nostre *plant* del mondo.

Il *Welfare* aziendale ha visto l'introduzione del contributo dell'azienda alla quota volontaria individuale dei dipendenti.

L'impegno di GVS verso le persone si estende all'intera comunità. GVS continua a sostenere diverse organizzazioni attive nell'ambito della ricerca e della beneficenza, con interventi di supporto sempre più ampi che hanno dato vita a una consuetudine ormai parte integrante dell'attività del Gruppo. Sono molteplici le realtà sostenute dall'azienda, sia a livello nazionale che locale. Tra queste ultime, siamo orgogliosi di ricordare il sostegno alla Fondazione per Lo Sport, un'organizzazione non profit che promuove progetti per l'inclusione di persone con disabilità. Nell'ambito della ricerca, abbiamo tra l'altro rinnovato il nostro contributo alla Fondazione Il Bene - Onlus, impegnata nella ricerca in riferimento alle malattie neurologiche rare e neuroimmuni.

Forti di un 2021 solido, che ha visto la realizzazione di diverse progettualità di sviluppo di nuovi prodotti in un'ottica sostenibile, continueremo quest'anno a investire nella ricerca e nello sviluppo delle nostre attività, per dare seguito agli impegni assunti nell'ambito del *Global Compact* e, più in generale, con i nostri *stakeholder*.

Abbiamo una grande opportunità e responsabilità: consegnare alle generazioni che verranno un futuro a misura d'uomo.

Massimo Scaglia
Amministratore Delegato GVS



01.

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

Nota Metodologica

01. Nota Metodologica

Con il presente documento si intende rendicontare la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario al 31 dicembre 2021 (di seguito anche “DNF” o “Dichiarazione”) del Gruppo GVS (di seguito anche “GVS” o “Gruppo”), redatta in conformità agli articoli 3 e 4 del D. Lgs. 254 del 30 dicembre 2016 e contenente le informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva.

Il Gruppo GVS ha individuato i temi che garantiscono l'effettiva comprensione dell'attività dell'impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta, e che rappresentano un ruolo strategico per la Società, potendo influire sulle valutazioni dei suoi *stakeholder*.

A partire dal 2020, il Gruppo GVS rientra nei requisiti minimi imposti dal D. Lgs. 254/16, pertanto, e trattandosi del secondo anno di redazione della DNF, gli indicatori riportati prendono come riferimento l'anno di rendicontazione che va dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021. Ai fini comparativi sono stati esposti i dati relativi all'esercizio 2020. Entrambi gli esercizi sono stati sottoposti a verifica da parte di terzi.

Per fornire una rappresentazione puntuale delle performance di sostenibilità raggiunte, è stata privilegiata l'inclusione di grandezze misurabili direttamente, evitando il più possibile l'utilizzo di stime, le quali, laddove necessarie, si basano sulle migliori metodologie disponibili o su rilevazioni campionarie e il loro utilizzo è segnalato all'interno dei singoli indicatori.

La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario prende come riferimento i “Sustainability Reporting Standards” pubblicati a ottobre 2016 dal GRI (*Global Reporting Initiative*) e utilizza l'approccio “GRI-Referenced”. Si evidenzia che per quanto riguarda gli standard specifici GRI 403 e 303 si è fatto riferimento alla più recente versione del 2018 mentre per il GRI 306 si è fatto riferimento alla revisione del 2020. A partire dal 2021 è stata inoltre effettuata un'analisi dettagliata di *revenue*, *capex* ed *opex* in ottemperanza al regolamento UE 2020/852 sulla tassonomia delle attività economiche eco-compatibili.



Lo scopo di questo documento è presentare agli *stakeholder* il modello di gestione e le politiche praticate dal Gruppo in ambito di sostenibilità, illustrando quelli che sono i risultati più significativi consuntivati nell'esercizio di riferimento, nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta, in riferimento ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva; temi ritenuti rilevanti date le attività e le caratteristiche dell'impresa, nonché le aspettative degli *stakeholder*, come illustrato nell'analisi di materialità, contenuta nel presente documento.

Per la redazione della Dichiarazione sono stati presi in considerazione i seguenti principi di rendicontazione del GRI necessari alla definizione del contenuto e della qualità del documento, ovvero: *Stakeholder Inclusiveness*, *Sustainability Context*, *Materiality*, *Completeness*, *Balance*, *Comparability*, *Accuracy*, *Timeliness*, *Clarity* e *Reliability*, così come riportati nel *GRI Standard 101: Foundation 2016*.

Questa Dichiarazione riporta le informazioni non finanziarie relative alle tematiche considerate materiali per il Gruppo, l'analisi degli *stakeholder* e il modello di *business*, i quali sono stati definiti ed elaborati da un gruppo di lavoro interno, coordinato dalla funzione amministrazione e finanza di gruppo e dai referenti chiave delle diverse funzioni aziendali interessate che gestiscono le relazioni con i principali *stakeholder*.

Per la raccolta dei dati e delle informazioni che saranno oggetto di rendicontazione, il Gruppo ha predisposto delle schede di raccolta dati che sono state inviate ai referenti coinvolti nelle varie aree, della società controllante e delle società controllate.

All'interno del perimetro di rendicontazione della presente DNF rientrano la Società capogruppo GVS SpA e le società consolidate integralmente come riportato nella Relazione Finanziaria annuale al 31 dicembre 2021.

Di seguito, si fornisce una panoramica sintetica delle Società operative del Gruppo che rientrano nel perimetro di rendicontazione:

- **GVS S.p.A.** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Sud Srl** produce prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Filter Technology UK Ltd** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS do Brasil Ltda** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Technology (Suzhou) Co.** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **Suzhou GVS Trading Co. Ltd.** commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **GVS NA Holdings Inc.** holding finanziaria
- **GVS North America Inc.** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **GVS Filtration Inc** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **Yuyao Yibo Medical Device Co. Ltd** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **GVS Microfiltrazione Srl** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Filtre Teknolojileri** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Korea Ltd** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Japan KK** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Russia LLC** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Argentina S.A.** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V.** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Puerto Rico LLC.** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **GVS Filter India Private Limited** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **Gvs Filtration SDN. BHD.** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **Abretec Group LLC** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Health & Safety*
- **RPB Safety Limited** svolge principalmente attività di ricerca e sviluppo di prodotti relativi alla linea di *business Health & Safety*

All'interno del documento sono riportati i rischi generati e subiti per l'intero Gruppo GVS.

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di GVS S.p.A., in data 22 marzo 2022, secondo quanto previsto da D. Lgs. 254/2016.

La revisione indipendente della Dichiarazione non finanziaria è stata affidata a PricewaterhouseCoopers S.p.A. e si è conclusa con il rilascio della "Relazione della Società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3.C.10, D.lgs. 254/2016 e dell'art. 5 regolamento CONSOB adottato con delibera n. 20267 del Gennaio 2018". La Relazione è allegata al presente documento.





02.

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

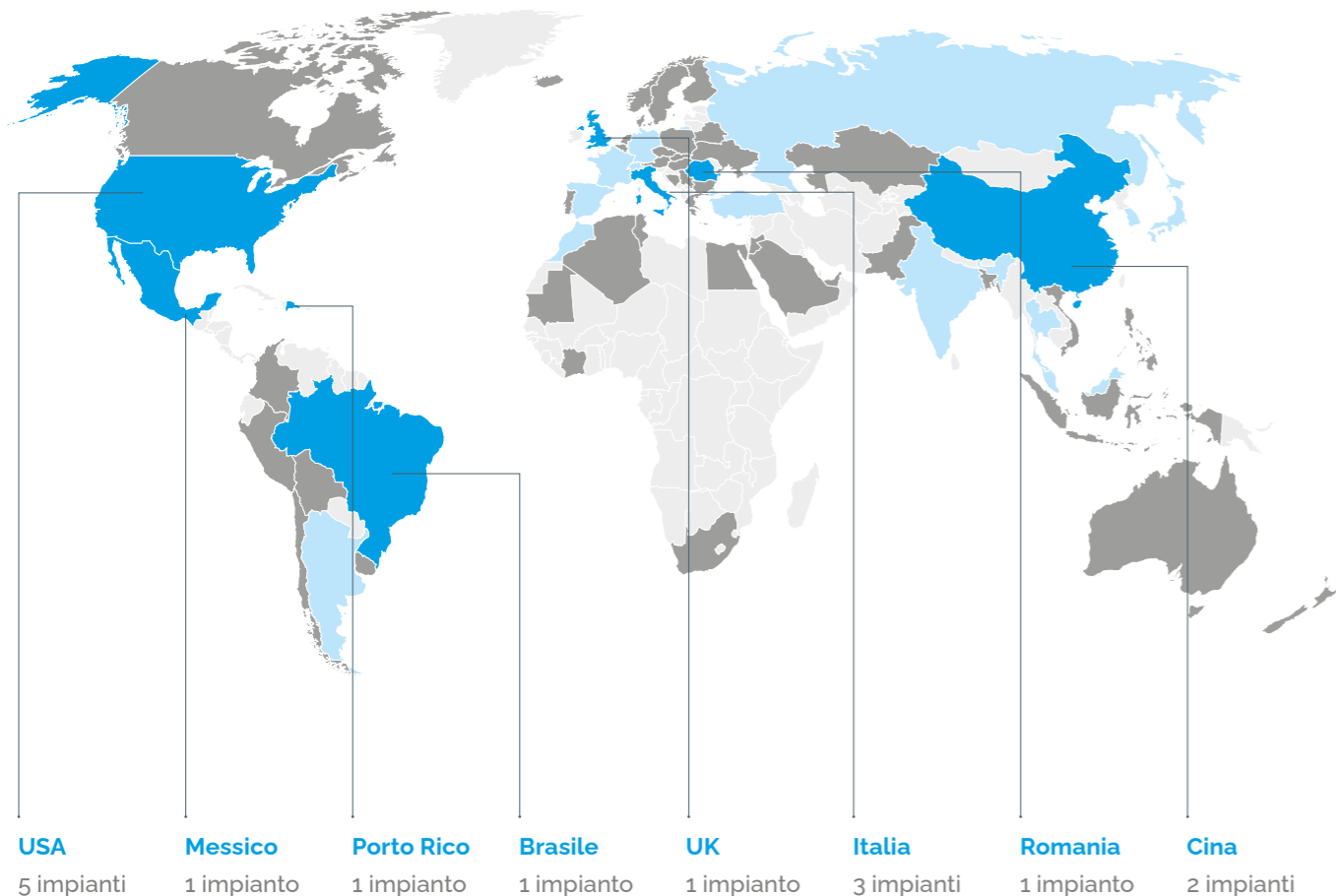
L'Identità Aziendale



02. L'Identità Aziendale

GVS S.p.A. è un'azienda italiana con sede a Zola Predosa (Bologna), **leader nella fornitura di soluzioni di filtrazione avanzate per applicazioni altamente critiche** e offre soluzioni avanzate di filtrazione per molteplici applicazioni in diversi settori altamente regolamentati organizzati nelle seguenti divisioni di business: *Healthcare & Life Sciences, Energy & Mobility e Health & Safety.*

● Presenza con impianti di produzione ● Presenza commerciale ● Vendite indirette



15
Stabilimenti
produttivi

Oggi il Gruppo GVS è uno dei maggiori produttori al mondo nel proprio settore. La strategia internazionale del Gruppo ha portato all'apertura di 15 stabilimenti produttivi situati in Italia (3), Regno Unito (1), Brasile (1), Stati Uniti (5), Cina (2), Messico (1), Romania (1) e Porto Rico (1), 9 uffici commerciali dislocati in Argentina, Russia, Turchia, Giappone, Corea, Malesia, India, Thailandia e Cina, con un numero di dipendenti pari a circa 3.195, inclusi gli interinali.

3.195
Dipendenti

Fin dalla sua nascita, GVS presta grande attenzione al miglioramento costante della qualità dei propri prodotti e all'innovazione dei processi produttivi per supportare efficacemente i clienti nello sviluppo e nella realizzazione dei propri progetti.

Il Gruppo GVS ha mostrato sin dalle sue origini una forte tendenza allo sviluppo nei mercati globali ed ha instaurato, tramite le sue filiali estere e i suoi 3.195 collaboratori, una rete commerciale e produttiva mondiale per supportare da vicino i propri clienti ed offrire loro un servizio di assistenza più efficace ed efficiente.

Principi generali di GVS

GVS si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti degli Stati in cui opera. I principi generali, elencati nel Codice Etico, a cui il Gruppo si attiene nello svolgimento delle proprie attività, sono: Correttezza, Onestà, Trasparenza, Imparzialità, Integrità, Efficienza, Riservatezza.



Correttezza significa prestare massima educazione e rispetto verso gli altri, osservare diligentemente le istruzioni di lavoro e le norme, nonché evitare situazioni di conflitto d'interesse, anche solo potenziale;



Onestà implica il divieto di perseguire interessi personali o aziendali in violazione di norme civili o etiche;



Trasparenza nelle comunicazioni ed informazioni prodotte dalla Società, nonché nella scelta dei fornitori sulla base di criteri oggettivi e predeterminati;



Imparzialità consiste nel rifiuto di ogni discriminazione verso chiunque interloquisca con GVS;



Integrità esclude ogni forma di molestia, minaccia o violenza, anche morale;



Efficienza significa professionalità, diligenza e dedizione al lavoro;



Riservatezza indica il divieto di divulgare informazioni di GVS o di terzi legittimamente acquisite ed implica l'adozione di un comportamento discreto e integro nello svolgimento delle mansioni.

Le origini di GVS

In 40 anni di storia, GVS si è trasformata da fornitore di componenti per il settore della sanità a Gruppo globale che fornisce una serie di soluzioni di filtrazione diversificate altamente tecnologiche.



1979

Nel 1979 Grazia Valentini - con il supporto del padre Renato, uno dei primi progettisti italiani di stampi ad inserto - fonda GVS, impegnata inizialmente nella produzione di filtri medicali per il trattamento del sangue, a cui, successivamente, è stata affiancata la realizzazione di un'ampia gamma di prodotti proprietari che ha conseguito rapidamente notevoli successi e ha ricevuto riconoscimenti a livello mondiale;

1983

Tra il 1983 e il 1990 nasce la divisione *Energy & Mobility* ed il Gruppo apre altri due stabilimenti a Montevoglio e Zola Predosa (Bologna);

1993

Nel periodo che va dal 1993 al 1999 GVS avvia la prima fase di internazionalizzazione, aprendo tre stabilimenti rispettivamente a Belgrado, Buenos Aires e San Paolo, con l'intento di espandersi in nuovi mercati ed incrementare la propria capacità produttiva;

2000

La seconda fase di internazionalizzazione avviene nei primi anni 2000: nel 2001 il fondo di private equity B Group acquisisce una quota di minoranza (pari a circa il 20%) di GVS - quota poi riacquistata nel 2006 dalla famiglia Scagliarini - al fine di promuovere e supportare la crescita del Gruppo, con l'apertura di nuovi uffici commerciali in Cina, negli Stati Uniti e in Messico e di nuovi stabilimenti produttivi in Italia a Manocalzati (AV) e USA. Nel 2004 GVS apre il nuovo ufficio commerciale di Guadalajara, in Messico. Nel 2007 lo stabilimento produttivo brasiliano raddoppia la propria capacità produttiva e tra il 2007 e il 2009 il Gruppo acquisisce nuove società in Cina, in Spagna, in Italia e nel Regno Unito.

2011

Nel 2011 il fondo di Private Equity Mandarin Capital Partners acquisisce una quota di minoranza (pari a circa il 18,2%) del capitale sociale della capogruppo GVS SpA (quota poi riacquistata nel 2015).

2012

Tra il 2012 e 2015 il Gruppo avvia la terza fase di espansione mediante l'acquisizione di società e l'apertura di nuovi stabilimenti produttivi in Italia, Romania, Cina, Porto Rico, Giappone, Regno Unito, Stati Uniti, Korea e Russia.

2015

Inoltre, nel 2015 il Gruppo acquisisce una società di produzione di maschere usa e getta in Brasile, un produttore di dispositivi di protezione Biohazard in Italia ed una società in Svezia.

2017

Nel 2017 GVS acquisisce il Gruppo statunitense Kuss, attivo a livello globale nella produzione e commercializzazione di filtri *strainer* per i settori *automotive*, *sport & utility* e *Off road*.

2019

Nel 2019 GVS costruisce un nuovo impianto produttivo in Messico tramite la controllata GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V.



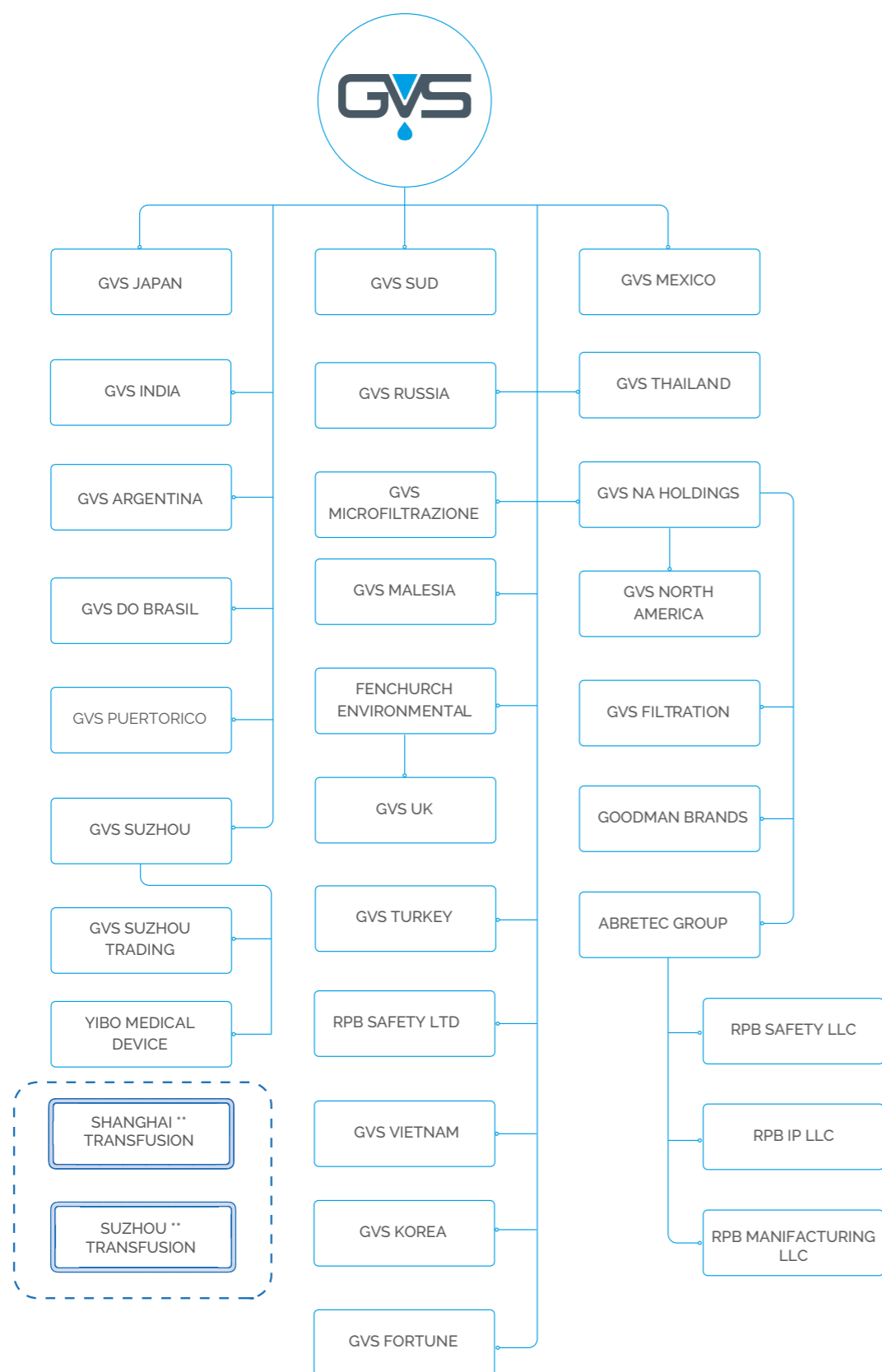
2020

In data 19 giugno 2020 la Società ha completato il processo di quotazione sul mercato MTA di Borsa Italiana. Nel corso del primo semestre 2020, il Gruppo GVS, tramite la controllata GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V., ha completato l'acquisizione di un ramo d'azienda relativo a prodotti del *business Life Sciences*, precedentemente controllato da Graphic Controls Acquisition Corp. In aggiunta sul finire del semestre ha sottoscritto un contratto per l'acquisto della partecipazione in Haemonetics Puerto Rico LLC, società operante nel *business Healthcare*.

2021

Il Gruppo GVS, che ha mostrato sin dalle sue origini una forte tendenza allo sviluppo nei mercati globali, nel 2021 ha completato l'apertura di uffici commerciali in India, Thailandia e Malesia prevede ulteriori aperture nel mercato asiatico. In questo contesto di sviluppo sui mercati internazionali si inserisce l'acquisizione da parte di GVS del 100% del Gruppo RPB, *player* americano specializzato nella progettazione e produzione di protezioni per le vie respiratorie. Operazione, questa, che ha l'obiettivo di completare la gamma di prodotti di GVS nell'ambito delle *professional mask* e acquisire *know-how* tecnico.

DI SEGUITO L'ORGANIGRAMMA SOCIETARIO DEL GRUPPO GVS AL 31 DICEMBRE 2021



Il modello di business

GVS ha sviluppato un modello di *business* dinamico e flessibile, in grado di soddisfare le mutevoli richieste del mercato e dei clienti.

La flessibilità produttiva è perseguita con un processo integrato verticalmente, volto a sviluppare al proprio interno la migliore soluzione. A questo si unisce un **approccio "Local for Local"** che ha l'obiettivo di rafforzare il rapporto con i clienti puntando sulla **prossimità con gli stessi e sulla continuità nella fornitura**.

L'unicità del *know-how* del Gruppo è il risultato della sinergia che si fonda sulle tre linee di *business*:

Healthcare & Life Sciences

GVS realizza un'ampia gamma di filtri e componenti che trovano numerose applicazioni nella filtrazione gas/aria e liquidi (filtri per respirazione ed anestesia, chirurgia, insufflazione, suzione e ventilazione e per somministrazione medicamenti, nutrizione parenterale, trasfusione ed emodialisi). Un grande contributo allo sviluppo dei prodotti *Healthcare* viene garantito dal **Laboratorio Scientifico GVS, accreditato al MIUR (Ministero Italiano della Ricerca)**, che supporta le divisioni aziendali negli aspetti legati alla ricerca e allo sviluppo, operando in sinergia con numerosi ospedali ed università internazionali. La divisione *Laboratory* può inoltre realizzare progetti su base OEM (*Original Equipment Manufacturer*), lavorando a stretto contatto con aziende in tutto il mondo per fornire nuove soluzioni all'avanguardia o prodotti finiti, ad esempio, per dispositivi medici, diagnostici, per il *food & beverage* o di monitoraggio ambientale.

Energy & Mobility

GVS vanta 40 anni di esperienza nello stampaggio ad inserto ad alti ed altissimi volumi (10-100 milioni di pcs) e nelle lavorazioni meccaniche di alta precisione. La Divisione *Energy & Mobility* è in grado di realizzare filtri e componenti utilizzando qualsiasi materiale termoplastico. Dell'attuale linea di produzione fanno parte un'ampia gamma di filtri per sistemi ABS, trasmissione, sistemi di iniezione benzina a bassa e alta pressione, *common rail* diesel ad alta pressione, circuiti a olio, unità di trasmissione, filtri Urea e *fuel-tank*. GVS è inoltre *leader* nella produzione di membrane di ventilazione per applicazioni di mecatronica, sensori e, con lo stabilimento brasiliano, *leader* nella produzione di valvole a farfalla, ingranaggi e alberi per corpi farfallati DBW. In GVS, ogni nuovo prodotto OEM viene disegnato, sviluppato e testato in collaborazione con il *team* tecnico del cliente, per garantire la massima efficienza nella realizzazione dei progetti.

Health & Safety

GVS progetta e produce un'ampia gamma di filtri per l'aria utilizzati nel campo della protezione delle vie respiratorie, nonché un'ampia gamma di filtri per applicazioni di tipo industriale e commerciale (ad esempio, prodotti per la filtrazione molecolare che trattengono prodotti chimici, contaminanti ambientali e cattivi odori). GVS offre, inoltre, servizi di manutenzione completa dei filtri, interventi diagnostici sull'energia e sulla qualità dell'aria.

Laboratorio Scientifico GVS accreditato al MIUR

40 anni di esperienza nello stampaggio

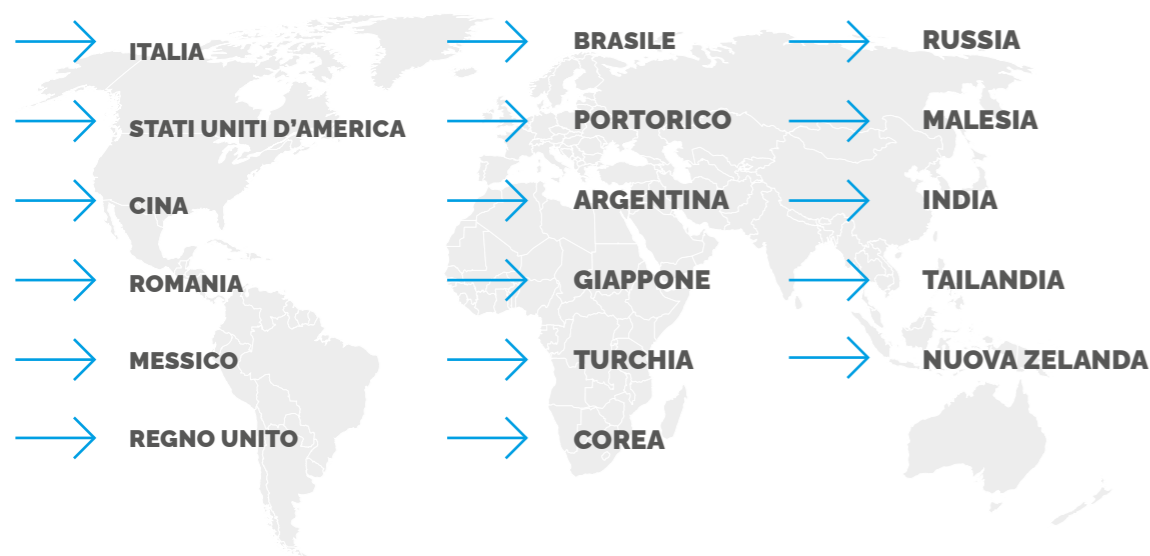
Progettazione e produzione ampia gamma di filtri per l'aria

Fiscalità del Gruppo

207-1 APPROCCIO FISCALE

Il Gruppo GVS è consapevole delle proprie responsabilità nei confronti degli *stakeholder* interessati dagli aspetti che derivano da una corretta e trasparente gestione degli aspetti fiscali, sia in termini di rispetto delle normative in vigore, sia in termini di contribuzione alle realtà in cui sviluppa il proprio *business*.

Le giurisdizioni in cui il Gruppo opera sono le seguenti e, in ciascuna di queste, la società locale è supportata da consulenti fiscali:



207-2 GOVERNANCE FISCALE, CONTROLLO E GESTIONE DEL RISCHIO

Il Gruppo è orientato ad effettuare scelte in materia fiscale come diretta conseguenza delle scelte strategiche di *business*. Obiettivo dell'approccio fiscale è quello di minimizzare il carico fiscale di gruppo, nel pieno rispetto delle normative delle varie giurisdizioni. Rileviamo a tale proposito che le imposte versate dal Gruppo nei periodi precedenti alla quotazione sono state oggetto di verifica da parte di un soggetto esterno, come previsto dalla procedura di IPO. Nell'ottica di ridurre il carico fiscale sempre nel rispetto della normativa, la GVS SpA ha presentato istanza di accesso alla procedura di accordo preventivo, connessa all'utilizzo di beni immateriali connesso alla determinazione del reddito generato da beni immateriali agevolabile secondo la normativa del c.d. *Patent Box*; l'accordo in questione, non ancora perfezionato, dovrebbe produrre effetti per l'esercizio 2019 e per i successivi 4 periodi di imposta.

La responsabilità ed il controllo degli aspetti fiscali è in capo, *in primis*, al Consiglio di amministrazione, supportato dalla Direzione Fiscale di Gruppo che svolge, con il supporto di consulenti esterni le attività per adempiere ai requisiti normativi. Il processo di determinazione delle imposte deriva, infatti, da una rappresentazione corretta e veritiera del bilancio d'esercizio, secondo i principi contabili di riferimento.

Pertanto sono stati definiti ruoli e responsabilità assegnati ai diversi settori dell'organizzazione in relazione ai rischi fiscali e nel corso dell'ultimo anno è stata definita la gestione del rischio fiscale anche tramite appositi presidi inseriti nel Modello di organizzazione e gestione ex D.lgs. 231/01.

L'Organismo di Vigilanza, per le società in cui è in carica, verifica periodicamente la corretta applicazione delle procedure predisposte e la corretta e la coerente conservazione della documentazione delle operazioni, attraverso incontri periodici con i Responsabili.

207-3: COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER E GESTIONE DELLE PREOCCUPAZIONI IN MATERIA FISCALE

Nei processi di gestione amministrativa e fiscale sono inclusi elementi di controllo, a vari livelli, legati, ad esempio, a:

- adesione al codice etico di GVS nello svolgimento di attività per conto del Gruppo;
- mappatura ed aggiornamento del piano dei conti e impostazione dello stesso in funzione delle regole fiscali applicabili alle singole fattispecie;
- verifica delle modalità di rilevazione dei fatti di gestione e della relativa fiscalità in occasione del calcolo delle imposte da rilevare nel bilancio di esercizio, e della predisposizione della dichiarazione dei redditi;
- sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali da parte del legale rappresentante per le società del Gruppo ed archiviazione delle stesse;
- verifica periodica tra imposte versate e imposte contabilizzate;
- predisposizione di un apposito documento per la gestione delle tematiche di *Transfer Pricing* con il supporto di consulenti esterni.

Ricerca e Sviluppo

Le attività di R&S sono al centro del modello di *business* di GVS, con **spese di ricerca che raggiungono il 6% dei ricavi nel 2021** e il 5,5% dei ricavi nel 2020, equamente suddivise al fine del miglioramento dei processi e prodotti. Il Gruppo ha **7 centri di ricerca in tutto il mondo**, con 104 dipendenti altamente qualificati e supervisionati da un coordinatore globale.

Il processo di sviluppo dipende dalla complessità del progetto, e determina un monitoraggio e una valutazione economica continua fino al rilascio in produzione. *L'iter* di R&S prevede il susseguirsi di 4 fasi: il preventivo, la fattibilità, R&S e la fase industriale.



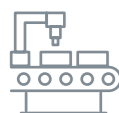
Il preventivo consiste nell'ideazione del prodotto, la raccolta di informazioni essenziali quali le sue specifiche, il mercato di riferimento, il *target price*;



La fattibilità comprende le analisi tecniche dei materiali, *competitor benchmark* e l'identificazione di potenziali materie prime. In questa fase vengono inoltre, effettuate le analisi dei potenziali conflitti con la proprietà intellettuale esistente e qualora fosse necessaria la possibilità di richiedere nuovi brevetti;



Lo sviluppo del prodotto è la fase *core* del processo, in cui vengono eseguiti i test relativi alle specifiche richieste e viene realizzato il prototipo;



La fase industriale a bassa scala viene utilizzata quando sono necessari campioni industriali per testare il prodotto senza grandi investimenti o quando ci sono vincoli di tempo. In questa fase vengono utilizzati gli stessi materiali, le stesse specifiche e la stessa tecnologia della fase industriale alta, che al contrario dell'altra soddisfa anche i requisiti economici del progetto.

Nel 2021 GVS Spa ha partecipato al bando "Attrazione degli Investimenti in Emilia-Romagna"¹ ed è stata selezionata. La Società ha presentato un progetto di ricerca e innovazione della durata di 2 anni, incentrato su soluzioni di filtrazione avanzate per *healthcare*, energia e *safety* ed è stata scelta tra le società partecipanti al bando.

Inoltre, GVS costituirà un centro di ricerca, denominato "*GVS Membrane Open Lab*", che punta a diventare, oltre che un centro di eccellenza a livello mondiale nella progettazione e realizzazione di membrane filtranti, anche un vero e proprio *hub* di conoscenza sul tema dei materiali per la filtrazione *hi-end*, nell'ambito del quale ricercatori provenienti dalle più svariate realtà potranno mettere a fattor comune idee e competenze, utilizzando infrastrutture all'avanguardia, per sviluppare soluzioni sempre più performanti ed innovative.

1. La regione Emilia Romagna ha stanziato un fondo di quasi 31.5 milioni di euro tramite il bando "Attrazione degli Investimenti in Emilia-Romagna", con l'obiettivo di generare 77 milioni di euro di investimenti e assumere 733 nuovi occupati. Sono 25 i progetti presentati da 19 gruppi e imprese, che spaziano dalla mobilità sostenibile alla sicurezza dei treni, all'intelligenza artificiale e ai dispositivi medici per il supporto alla circolazione extracorporea in età neonatale e nelle operazioni cardiocirurgiche.

6%
dei ricavi spesi
nella ricerca

7
centri di
ricerca nel
mondo

Il totale dell'investimento, stimato in circa **4 milioni di Euro**, sarà sostenuto dalla Regione Emilia-Romagna con un contributo a fondo perduto pari a 2 milioni di Euro, e comporterà assunzioni di nuovo personale qualificato per almeno 22 unità.

Il programma di investimenti si inserisce nella più ampia strategia di crescita produttiva e commerciale del Gruppo GVS, che prevede un significativo ampliamento nel territorio bolognese, e in altre aree nevralgiche a livello globale.





03.

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

Sostenibilità in GVS



03. Sostenibilità in GVS

Il Gruppo è attento ai propri impatti sociali, ambientali ed economici ed opera con un occhio di riguardo su tali tematiche, andando oltre al rispetto delle normative vigenti.

A partire dal 2021, la Società ha deciso dotarsi di una politica di sostenibilità e di estendere il modello di valutazione dei rischi per coprire le problematiche ESG. Tra questi verranno attenzionati anche i rischi collegati ai cambiamenti climatici.

La società ha definito un piano strategico di sostenibilità comprensivo di macro - obiettivi e obiettivi di dettaglio. Gli aspetti già considerati ed indirizzati da parte dell'attuale *Management* saranno estesi e messi a fuoco anche con il responsabile delle tematiche ESG, che è stato identificato e nominato.

Così come indicato nel Codice Etico, **GVS si attiene al rispetto dei seguenti principi in materia di sostenibilità: tutela dell'ambiente, tutela dei diritti umani, tutela della salute e sicurezza sul lavoro e contrasto alla corruzione attiva e passiva.**

Tutela dell'ambiente

Il rispetto per l'ambiente è un diritto fondamentale ed un mezzo per assicurare agli *stakeholder* la sostenibilità del *business* nel lungo periodo.

Il Gruppo è costantemente impegnato nella tutela delle risorse naturali e si pone l'obiettivo di ridurre i rischi e gli impatti ambientali dovuti alla propria attività produttiva. A tal fine, risulta promosso l'utilizzo efficiente delle risorse e viene limitato quanto più possibile lo spreco, ad esempio, devolvendo al recupero gli scarti della produzione per mezzo di aziende specializzate.

Tutela dei diritti umani

GVS promuove l'universalità dei diritti umani e sostiene i principi espressi dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottati dalle Nazioni Unite. La Società condanna fortemente la schiavitù, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro, sia esso minorile, forzato o sotto minaccia di punizioni corporali.

Inoltre, non intrattiene relazioni con terzi in qualsiasi modo legati a detti crimini.



Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro è un valore fondamentale per le società del Gruppo, le quali curano costantemente il rispetto della normativa di settore e promuovono la cultura della prevenzione degli incidenti, al fine di ridurre quanto più possibile il rischio di infortuni sul lavoro.

Lotta alla corruzione attiva e passiva

Viene condannata fermamente ogni forma di favoritismo, corruzione, collusione sia verso terzi sia verso rappresentanti del pubblico potere (pubblici funzionari, soggetti politicamente esposti o persone a questi strettamente legate). Inoltre, il Gruppo adotta una politica di divieto nei confronti delle regalie anche negli Stati in cui ciò è consuetudine.

Il rapporto con i poteri pubblici richiede trasparenza e attenzione, così come la gestione delle erogazioni pubbliche (contributi, sovvenzioni, finanziamenti etc.), la quale deve presupporre la massima trasparenza sia nella veridicità di ogni documento correlato sia nella corretta destinazione del denaro.

Gli stakeholder

Le operazioni commerciali dipendono dal rapporto di fiducia instaurato con la rete di *stakeholder*. GVS crede che il valore aziendale cresca grazie alla comprensione puntuale delle opportunità condivise con gli *stakeholder*.

Si riporta di seguito l'elenco degli *stakeholder* ritenuti significativi da GVS.



ENTI REGOLATORI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Il Gruppo assicura pieno rispetto ed adesione alle normative vigenti a livello nazionale e internazionale. GVS è sottoposta a controlli da parte delle istituzioni e degli organi di controllo *Antitrust* e delle *Authority* regolatrici del mercato, mostrando collaborazione e garantendo trasparenza. GVS mantiene, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, condotte conformi a quanto prescritto dal D.Lgs. n. 231/2001, al fine di prevenire la commissione dei reati ivi contemplati.



SISTEMA SANITARIO

Il Sistema sanitario merita uno spazio di particolare attenzione, dato che uno dei principali *driver* della linea di *business* è la crescente necessità di trattamenti medici direttamente legata allo sviluppo di nuovi farmaci e biofarmaci. Il Gruppo dialoga continuamente con il sistema sanitario, al fine di ricercare nuove soluzioni per ciò che riguarda le trasfusioni di sangue, ventilazione, emodialisi, dialisi, chirurgia a cuore aperto, oncologia e malattie respiratorie, sterilizzazione del plasma. Inoltre, per affrontare l'emergenza Covid-19 ha condiviso il suo *know-how* sui dispositivi di protezione individuale e prodotti di filtrazione medica fornendo supporto al sistema sanitario.

**FORNITORI**

I fornitori di GVS sono considerati *partner* del Gruppo, consolidati e solidi, competenti ed affidabili nei servizi. Viene adottato un approccio "make to order" con un approvvigionamento efficiente per mantenere il processo fortemente integrato verticalmente. Il rapporto con i propri fornitori si basa sulla stretta collaborazione e l'osservanza dei principi di lealtà, integrità, riservatezza, trasparenza e professionalità. I fornitori sono selezionati e valutati secondo modalità e criteri definiti (professionalità, qualità dei collaboratori e correttezza nello svolgimento delle attività). Il Gruppo si impegna per un puntuale e corretto rispetto delle condizioni contrattuali, nonché per la continuità nelle richieste di fornitura.

**AZIONISTI E INVESTITORI**

Interesse del Gruppo e dei suoi azionisti e investitori è la crescita del valore societario. GVS intende favorire la massima trasparenza verso gli investitori e la comunità finanziaria, attraverso la costruzione, il mantenimento e lo sviluppo di un rapporto attivo di fiducia con gli stessi, che porti benefici sia agli investitori sia alla Società, nella prospettiva della creazione di valore nel medio-lungo termine. Il dialogo con gli Azionisti è garantito dalla 'politica per la gestione del dialogo con la generalità e altri soggetti interessati' che disciplina le modalità con le quali GVS S.p.A. intende gestire il dialogo con gli Azionisti, attuali e potenziali e con gli altri soggetti interessati, al fine di dare attuazione alla Raccomandazione n. 3 del Codice di *Corporate Governance*² anche tenendo conto delle politiche di *engagement* adottate dagli investitori istituzionali e dai gestori di attivi.

**ISTITUZIONI FINANZIARIE**

Alla funzione di *Investor Relations* è affidata la gestione e comunicazione di un'informativa tempestiva, puntuale, corretta e trasparente.

**DIPENDENTI E COLLABORATORI**

Il Gruppo mostra costante attenzione al benessere e alla realizzazione professionale e personale dei dipendenti. E' costante l'impegno nella costruzione di una stabilità occupazionale per i propri dipendenti, di politiche retributive e sistemi di incentivazione meritocratici. La cultura societaria è improntata alla tutela della salute e sicurezza dei dipendenti, nonché all'inclusione e valorizzazione delle diversità.

**ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA**

GVS si confronta attivamente con le associazioni di categoria, le quali rappresentano una chiave di lettura di quelle che sono le "best practice" e i provvedimenti normativi che regolamentano le attività di settore in cui le diverse società del Gruppo operano.

2. Secondo la raccomandazione n. 3 del codice di *Corporate Governance* "L'organo di amministrazione, su proposta del Presidente formulata d'intesa con i Chief Executive Officer, adotta e descrive nella relazione sul governo societario una politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti, anche tenendo conto delle politiche di *engagement* adottate dagli investitori istituzionali e dai gestori di attivi".

**MONDO ACCADEMICO**

Sono di fondamentale importanza i percorsi di formazione e sviluppo delle competenze, è per questo motivo che la relazione con il mondo accademico riveste una posizione imprescindibile nei rapporti con l'esterno. Queste attività enfatizzano le relazioni tra l'economia, la società e le università come istituzioni fondamentali di sviluppo scientifico e culturale del paese, essendo principali responsabili della diffusione e condivisione delle conoscenze.

**COMUNITÀ LOCALI**

Le comunità locali rivestono un importante ruolo per GVS che promuove continuamente la costruzione di uno stretto legame con le comunità locali dei paesi in cui essa opera, lavorando assieme per promuovere uno sviluppo sostenibile. La concordanza con la comunità, oltre che irrinunciabile, è da considerarsi strategica da un lato con il dialogo con gli Enti e dall'altro attraverso la partecipazione e promozione di progetti e iniziative a sostegno del territorio.

**ORGANIZZAZIONI NON PROFIT**

Il Gruppo sostiene diverse organizzazioni e associazioni a sostegno della ricerca, prestando anche attenzione alle organizzazioni caritatevoli e non profit locali. Tra queste si menzionano "Save the Children" e la *Fondazione per la Ricerca sulla Fibrosi Cistica*. GVS poi si impegna nella ricerca nel campo delle malattie rare neurologiche e neuroimmuni, con particolare attenzione alle nuove metodologie diagnostiche e terapeutiche sostenendo la *Fondazione il Bene Onlus*.

**AMBIENTE**

Il Gruppo si impegna nella tutela dell'ambiente attraverso un'attività di formazione e sensibilizzazione, al fine di generare un impatto positivo, soprattutto nei luoghi di lavoro.

**COMPETITOR**

La relazione con concorrenti sono fondamentali per la definizione di strategie comuni, per il consolidamento di politiche di settore e per la tutela della libera concorrenza.

**AGENTI E DISTRIBUTORI**

Il Gruppo GVS si affida a grandi distributori del settore. Durante l'emergenza Covid-19 è aumentato il ricorso alla distribuzione diretta al consumatore finale a garanzia di una maggiore tempestività e sicurezza per i propri clienti. Come le relazioni con i fornitori, anche quelle con i distributori sono orientate alla collaborazione e l'osservanza dei principi di lealtà, integrità, riservatezza, trasparenza e professionalità.

**BUSINESS PARTNER**

Nel corso degli anni sono state definite relazioni strategiche con i propri *business partner* in termini di qualità di prodotto e servizio, di corretta gestione ambientale e adeguate condizioni di lavoro. L'attenzione ai principi di correttezza e onestà sulle pratiche di mercato, fa sì che GVS e le sue alleanze si avvalorino a vicenda.

I temi materiali

L'individuazione dei temi materiali è il risultato di un processo di identificazione, valutazione e classificazione, dei temi che influenzano la capacità del Gruppo di creare valore nel breve, medio e lungo termine.

È importante precisare che essendo il Gruppo ancora nella fase iniziale di un percorso diretto all'integrazione della sostenibilità nel proprio *business*, ad oggi la determinazione dei temi materiali è l'esito di un processo svolto internamente, senza il coinvolgimento diretto di *stakeholder* esterni. La Società, ad ogni modo sta valutando di porre in essere un metodo strutturato che preveda il loro coinvolgimento nell'identificazione dei temi materiali.

Ai fini della individuazione e definizione dei temi materiali si è tenuto conto delle richieste del D.Lgs. 254/16, delle dichiarazioni già presenti all'interno del Gruppo (ad esempio Codice Etico, Modello Ex D.Lgs. 231/2001, *GVS Environmental Policy*, *GVS Quality Policy*, *GVS Safety Policy*), e di un *benchmark* dei principali *competitor* e *partner* di riferimento del Gruppo.

Il top *management* ed i suoi collaboratori sono stati coinvolti a partire dal processo di definizione degli obiettivi, l'identificazione dei temi da analizzare e delle priorità per GVS, fino all'approvazione formale del risultato dell'analisi.

Complessivamente sono stati individuati 8 temi materiali relativi a 5 categorie: ambientale (1 tema), sociale (3 temi), attinenti al personale (2 temi), diritti umani (1) e lotta alla corruzione attiva e passiva (1 tema).



SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI E DEI LAVORATORI



SUPPORTO ALLO SVILUPPO SOCIO-ECONOMICO



QUALITÀ, SICUREZZA DEI PRODOTTI E SODDISFAZIONE DEI CLIENTI



ATTENZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE



ATTENZIONE ALL'IMPATTO AMBIENTALE



RISPETTO DEI DIRITTI UMANI



RESPONSABILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA



LOTTA ALLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Area D.lgs. 254/16	Tema materiale	Descrizione
Lotta alla corruzione	Lotta alla corruzione attiva e passiva	Il tema si riferisce all'impegno del Gruppo nella lotta contro la corruzione attiva e passiva, la frode, pratiche monopolistiche e comportamenti anticoncorrenziali. Tale tematica, inoltre, fa riferimento al rispetto di leggi, regolamenti e convenzioni esistenti, nonché alla promozione del rispetto dei principi comunemente accettati di trasparenza, correttezza, lealtà e buona amministrazione, anche tramite attività di formazione e sensibilizzazione.
Sociale	Responsabilità nella catena di fornitura	La gestione responsabile della catena di fornitura si riferisce all'importanza dei sistemi produttivi e di tracciabilità dei fornitori, a partire dalla selezione, valutazione e monitoraggio degli stessi. Il tema, inoltre, tiene in considerazione non solo criteri di legalità, trasparenza, correttezza e qualità ma anche di sostenibilità ambientale e sociale (ad esempio, possesso di certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA8000).
Ambiente	Attenzione all'impatto ambientale	Il Gruppo considera il rispetto per l'ambiente un diritto fondamentale ed un mezzo per assicurare agli <i>stakeholder</i> la sostenibilità del <i>business</i> nel lungo periodo. GVS è attivamente impegnata nella tutela delle risorse naturali e si pone l'obiettivo costante di ridurre i rischi e gli impatti ambientali dovuti alla propria attività produttiva. Il tema fa riferimento alla gestione responsabile dei seguenti aspetti: <ul style="list-style-type: none"> • materiali utilizzati nelle attività di <i>core business</i>; • consumi energetici, al fine di ridurre il consumo, diminuendo di conseguenza anche le emissioni prodotte; • consumi idrici, in ottica di gestione efficiente della quantità d'acqua prelevata; • rifiuti e scarichi idrici derivanti dalle attività di <i>business</i>.
Personale	Salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori	Il tema fa riferimento alla prevenzione e protezione dei propri dipendenti per ridurre al minimo l'esposizione dei lavoratori ai rischi connessi all'attività lavorativa (come infortuni e malattie professionali). In particolare, il tema riguarda l'implementazione di strumenti adeguati volti al monitoraggio degli incidenti e di misure di prevenzione, educazione e formazione in ambito salute e sicurezza.
Personale	Attenzione e valorizzazione delle risorse umane	Il Gruppo promuove un ambiente inclusivo, che rispetti le differenze di genere, età, etnia, orientamento sessuale e religioso nell'ambito delle politiche di assunzione, formazione, crescita professionale e remunerazione. Inoltre, il tema fa riferimento all'attrazione di nuovi talenti, all'aggiornamento dei dipendenti per lo sviluppo di competenze professionali e trasversali, oltre che alla particolare cura verso la formazione e lo sviluppo delle risorse più giovani.
Sociale	Supporto allo sviluppo socio-economico	Il tema riguarda la capacità di creazione e distribuzione del valore alle economie locali nelle realtà in cui il Gruppo conduce il proprio <i>business</i> , in modo da consentire lo sviluppo sostenibile e prosperità nel tempo. Per il perseguimento di tale obiettivo, vengono sviluppate relazioni con le comunità territoriali, viene offerto supporto tramite iniziative di volontariato e la gestione di progetti in collaborazione con istituzioni locali.
Diritti umani	Rispetto dei diritti umani	Il Gruppo promuove l'universalità dei diritti umani e sostiene i principi espressi dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottati dalle Nazioni Unite. Inoltre, la Società condanna fortemente la schiavitù, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro, sia esso minorile, forzato o sotto minaccia di punizioni corporali.
Sociale	Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti	Il tema riguarda la costante ricerca della migliore qualità nella produzione volta alla massima creazione di valore per il cliente, attraverso la continua attenzione ai parametri di qualità e sicurezza applicabili. Tale tematica, inoltre, fa riferimento ai criteri di professionalità, correttezza, trasparenza e chiarezza nei rapporti con i clienti, al fine di creare relazioni stabili.

Il processo di analisi di materialità è stato strutturato come segue:



IDENTIFICAZIONE DEI TEMI RILEVANTI

- Ricerca e analisi di fonti interne (politiche, procedure, etc.) ed esterne (analisi di pubblicazioni di *standard-setters* e *benchmark* con i principali *competitors*);
- Elaborazione di una *long list* di temi potenzialmente rilevanti;
- *Review* e approvazione della *long list* e scrematura di tali temi in una *short list*.



VALUTAZIONE DEI TEMI RILEVANTI

- Organizzazione di incontri con il *management* per valutare l'importanza di ogni tema presente nella *short list*, sia dal punto di vista della Società che degli *stakeholder*;
- Consolidamento dei risultati della valutazione ed elaborazione della relativa matrice di materialità.

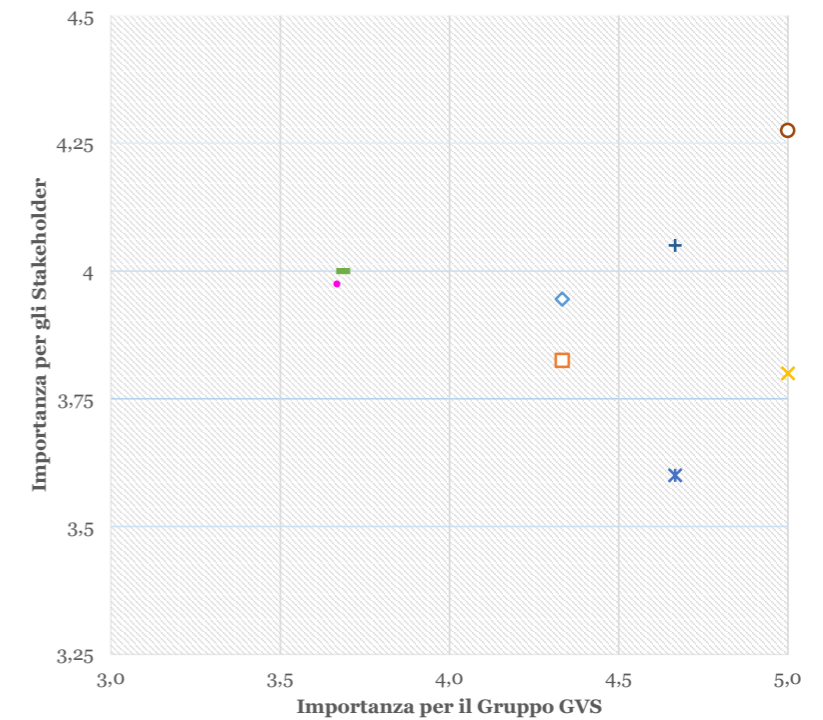


APPROVAZIONE E REVIEW

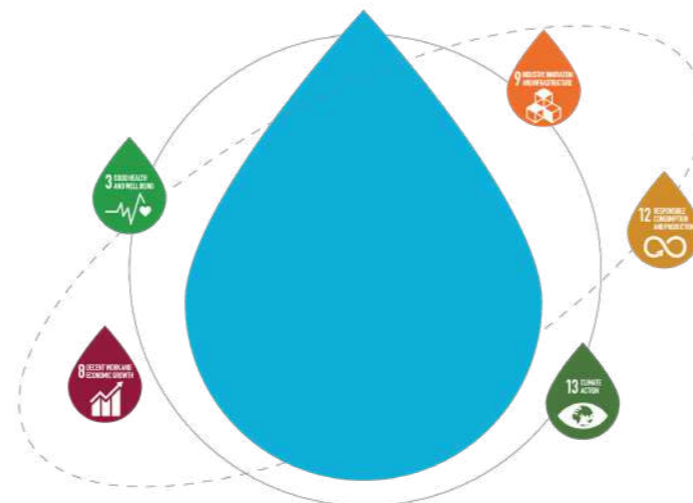
- Approvazione della *short list* dei temi identificati e valutati nelle fasi precedenti;
- *Review* e verifica della matrice di materialità derivante dalla valutazione dei diversi temi;
- Approvazione della matrice da parte del gruppo di lavoro interno e da parte del CdA.

Di seguito la matrice di materialità che mostra i risultati emersi dall'analisi. La matrice di materialità consiste in una rappresentazione grafica dell'importanza attribuita ad ogni tema materiale dal punto di vista della società (asse X) e degli *stakeholder* (asse Y): quanto più alto e a destra è collocato il tema sul grafico, tanto più elevata sarà la sua rilevanza per entrambe le parti.

Analisi di Materialità



- ◇ Lotta alla corruzione attiva e passiva
- Responsabilità nella catena di fornitura
- Attenzione all'impatto ambientale
- × Salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori
- × Attenzione e valorizzazione delle risorse umane
- Supporto allo sviluppo socio-economico
- + Rispetto dei diritti umani
- Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti



L'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite e obiettivi strategici

Dal 2021 GVS S.p.A. è impegnata nell'iniziativa di responsabilità d'impresa del *Global Compact* delle Nazioni Unite e nei suoi principi nelle aree dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.



Il Gruppo si impegna a rendere il *Global Compact* delle Nazioni Unite e i suoi principi parte della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane dell'azienda e di impegnarsi in progetti di collaborazione che promuovono i più ampi obiettivi delle Nazioni Unite, in particolare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

L'impegno nella sostenibilità ambientale, sociale ed economica mostrato dal Gruppo GVS è ormai consolidato negli anni. L'insieme di valori fondanti del Gruppo, enunciati nel Codice Etico, sono la premessa per integrare nella propria strategia, cultura e *modus operandi* i dieci principi universali su cui si basa l'iniziativa delle Nazioni Unite.

"Innovare per promuovere la sicurezza e il benessere, portare l'innovazione nel settore sanitario, utilizzare la scienza, e fare innovazione per portare l'energia della mobilità fino al futuro sono i nostri impegni per l'innovazione industriale sostenibile e buona salute come un diritto universale. Inoltre, per contribuire all'Azione delle Nazioni Unite per il Clima, puntiamo ad essere a zero emissioni entro il 2040. Crediamo poi che migliorare la consapevolezza di Benessere, Salute e Sicurezza sul posto di lavoro, e renderlo più inclusivo possibile, sia parte del nostro impegno per dare valore alle Persone."

Massimo Scagliarini, CEO GVS Group.

GVS ritiene quindi di poter offrire un contributo alla missione del *Global Compact* di realizzare i *Sustainable Development Goals* dettati dall'Agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile. In particolare, **GVS ha identificato cinque goals prioritari** all'interno dei diciassette obiettivi come parte della strategia di sviluppo del proprio *business*: Industria, Innovazione e Infrastrutture (SDG9); Consumo e Produzione Responsabili (SDG12); Agire per il clima (SDG13); Salute e Benessere (SDG3); Lavoro Dignitoso e Crescita Economica (SDG8) che descriviamo qui di seguito.

3. SALUTE E BENESSERE

"Gli SDG forniscono una nuova opportunità per il settore privato per supportare la fornitura di esigenze sanitarie in tutto il mondo attraverso i loro prodotti, servizi e attività commerciali, comprese catene di fornitura e reti di distribuzione, attività di comunicazione, pratiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro e fornitura di benefici per i dipendenti. Garantendo condizioni di lavoro sicure e accesso ai servizi sanitari, le aziende stabiliscono personale più sano e relazioni migliori che in molti casi hanno effetti positivi sulla produttività."

Filtrare l'aria per promuovere la sicurezza e il benessere, innovare l'assistenza sanitaria attraverso la scienza e unire l'affidabilità con la tecnologia di domani sono gli impegni di GVS per l'innovazione dell'industria sostenibile e la buona salute come diritto universale.

GVS promuove e garantisce un ambiente di lavoro sereno e sicuro, improntato al rispetto delle persone, alla solidarietà, alla non discriminazione di ogni genere e all'attenta osservanza delle leggi e dei regolamenti.



8. LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

"Le imprese sono motore di creazione di posti di lavoro e di crescita economica e promuovono l'attività economica attraverso la loro catena del valore. Opportunità di lavoro dignitose fanno bene alle imprese e alle società. Le aziende che rispettano gli standard del lavoro in tutte le proprie operazioni e nelle proprie filiere riducono l'esposizione al rischio di perdita di reputazione e di responsabilità legali. Istituire pratiche non discriminatorie e abbracciare la diversità e l'inclusione porta anche a un maggiore accesso a risorse umane di talento, qualificate ed efficienti."



GVS è fermamente convinta del valore delle risorse umane per lo sviluppo dell'intero Gruppo. In vista dello sviluppo organizzativo e della responsabilizzazione delle diverse funzioni aziendali, oltre ad aumentare il livello di consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, abbiamo progettato e implementato un sistema di incentivazione basato sulla condivisione degli obiettivi e sulla valutazione individuale, che definisce i valori che possono stimolare ogni dipendente. L'intero processo mira a creare un ambiente aziendale, in cui i dipendenti mantengano un alto livello di motivazione e soddisfazione.

9. INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

"Impegnandosi per un'industrializzazione sostenibile e promuovendo l'innovazione in tutte le operazioni imprenditoriali, le aziende possono contribuire alle attività di sviluppo nelle regioni in cui operano attraverso il miglioramento delle infrastrutture locali, investendo in energie resilienti e tecnologie di comunicazione e rendendo queste tecnologie disponibili a tutte le persone, compresi i gruppi ai margini, che diversamente potrebbero non averne accesso".



GVS considera l'innovazione uno dei pilastri della propria strategia, il miglioramento continuo del processo, con particolare attenzione al consumo energetico, la minimizzazione degli scarti sono fattori chiave dell'implementazione della strategia.

12. CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

"Pratiche sostenibili nella fase di produzione di prodotti e servizi non forniranno risposte sufficienti per soddisfare gli obiettivi di riduzione scientifica delle emissioni, i limiti delle risorse naturali o la crescente domanda di beni di prima necessità come cibo, acqua e servizi igienico-sanitari, e l'accesso all'energia. Devono essere resi sostenibili i modelli di consumo, in particolare gli stili di vita nelle società industrializzate, e ridurre la loro impronta ecologica per consentire la rigenerazione delle risorse naturali da cui dipendono la vita umana e la biodiversità".



GVS rispetta i seguenti principi di sostenibilità: tutela dell'ambiente, tutela dei diritti umani, tutela della salute e sicurezza sul lavoro, contrasto alla corruzione attiva e passiva. GVS si prende cura delle risorse naturali utilizzate nel suo processo produttivo, privilegiando l'energia responsabile e minimizzando il consumo di acqua e rifiuti non riciclabili.

13. AGIRE PER IL CLIMA


"Il cambiamento climatico ha un forte impatto sui sistemi naturali e umani a livello globale attraverso l'aumento della temperatura superficiale media globale, gli eventi meteorologici estremi, l'andamento delle precipitazioni, l'innalzamento del livello del mare e l'acidificazione degli oceani. Il mondo deve trasformare i suoi sistemi energetici industriali, dei trasporti, alimentari, agricoli e forestali per garantire che le emissioni nette cumulative non superino i mille miliardi di tonnellate di anidride carbonica, il che implica emissioni nette pari a zero entro la seconda metà del secolo".

La politica ambientale definita da GVS è la linea guida per migliorare gli impatti ambientali delle proprie attività ed include i seguenti impegni: migliorare continuamente il sistema di gestione e prevenire l'inquinamento; ottemperare ai requisiti legali applicabili relativi ai propri aspetti ambientali; e infine fornisce un riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi e traguardi ambientali. GVS è molto attiva nella sensibilizzazione dei propri dipendenti alla riduzione dell'impatto ambientale delle emissioni.



Certificazioni

Di seguito si riepilogano le certificazioni in possesso delle società del Gruppo GVS, suddivise per area geografica e ambito di applicazione.

GRUPPO GVS			
ECOVDIS AWARD 2020 - Silver Medal			
			
	AMBIENTE	QUALITÀ	SSL
ITALY	EMAS 2019 - GVS Sud	IATF 16949 2016 - GVS S.p.A.	
	ISO 14001 2015 - GVS S.p.A.	IATF 16949 2016 - GVS Sud	ISO 45001 2018 - GVS S.p.A.
	ISO 14001 2015 - GVS Sud	ISO 9001 2015 ISO 13485 Med	ISO 45001 2018 - GVS Sud
UK	ISO 50001:2018	ISO 9001 2015	Safe Contractor Accreditation
	ISO 14001:2015	ISO 13485:2016	ISO 45001:2018
ROMANIA	ISO 14001	ISO 9001 2015 ISO 13485:2016 IATF 16949 2016	ISO 45001:2018
USA		IATF 16949:2016 GVS North America - Sanford, ME	
		ISO 13485:2016 GVS North America - Sanford, ME	
		IATF 16949:2016 GVS Filtration - Findlay, OH	
		ISO 9001:2015 GVS Filtration - Findlay, OH	
		ISO 13485:2016 GVS Filtration - Findlay, OH	
		ISO 14001: 2015 GVS North America - Sanford, ME	
		ISO 14001:2015 GVS Filtration - Bloomer, WI	
	ISO 14001:2015 GVS Filtration - Bloomer, WI	ISO TS 16949:2016 GVS Filtration - Bloomer, WI	
		ISO 9001:2015 GVS Filtration - Bloomer, WI	
		ISO 13485:2016 GVS Puerto Rico, PR	
		ISO 9001, GVS North America - Sanford, ME	
		ISO 9001, GVS RPB, MI	
CHINA		IATF 16949:2016	
	ISO 14001 2015	ISO 9001 2015	ISO 45001:2018
		ISO 13485 2016	

	AMBIENTE	QUALITÀ	SSL
MESSICO		ISO 9001 2015 ISO 13485:2016 IATF 16949 2016	
BRAZIL	ISO 14001	NBR ISO 9001 IATF 16949:2016	





04.

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

Aspetti ambientali



04. Aspetti ambientali

Il Gruppo GVS è tra i **leader mondiali nella fornitura di soluzioni filtranti** per applicazioni nei settori *Healthcare & Life Sciences, Energy & Mobility e Health & Safety*; si distingue per essere all'avanguardia sia tecnologica che produttiva nella realizzazione dei suoi prodotti, nel rispetto dell'ambiente che circonda i suoi vari poli produttivi e uffici commerciali.

GVS S.p.A., GVS Sud S.r.l., GVS North America Inc., GVS do Brasil Ltda, GVS Technology (Suzhou) Co., GVS Filtration Inc., GVS Filter technology UK Ltd, GVS Microfiltrazione Srl sono in possesso della certificazione ISO 14001, e di procedure per la gestione degli aspetti ambientali equivalenti a quelle possedute dalle società italiane.

In queste realtà, per ogni attività e per ogni sito potenzialmente rischioso viene effettuata una valutazione sulla capacità potenziale di provocare effetti sull'ambiente circostante. L'analisi per l'individuazione dei fattori di impatto ambientale è sviluppata per le normali condizioni operative degli impianti e per le condizioni anomale previste. Sono anche considerate possibili situazioni di emergenza, incidenti ed eventuali impatti di attività passate.

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

Gli aspetti ambientali principali possono essere riassunti in:

Emissioni in atmosfera (fumi, rumore)

Il rischio principale è l'inquinamento atmosferico e acustico, nonché il superamento dei limiti previsti dalle autorizzazioni concesse alle attività del Gruppo.

Le emissioni in atmosfera sono dovute prevalentemente agli scarichi degli automezzi, alle emissioni generate dagli impianti di condizionamento aria e dai fumi delle centrali termiche.

Le emissioni (fumi) prodotte durante lo stampaggio ad iniezione delle materie plastiche derivano dalla fusione del granulo plastico, che avviene in prossimità della pressofusione dei materiali all'interno dello stampo, ad una temperatura che può oscillare tra i 160-180°C per la maggioranza delle resine termoplastiche (es. PVC), ed i 280-300°C per il policarbonato.

L'impatto ambientale che si verifica dovuto ai fumi immessi in atmosfera è di tipo chimico-fisico. L'impatto chimico è dovuto al fatto che nell'aria vengono immesse sostanze chimiche (sostanze organiche volatili, polveri e nebbie oleose) che in determinate quantità, superiori ai limiti visti in precedenza, possono rivelarsi tossiche per le persone, gli animali e le piante.

Relativamente ai rumori, sono state riscontrate due tipologie: rumore interno all'azienda, ed esterno all'azienda dovuto prevalentemente agli impianti di condizionamento e produttivi.

GVS è molto attiva nelle attività di sensibilizzazione dei propri dipendenti per ridurre l'impatto ambientale dovuto alle emissioni; man mano che le auto aziendali vengono sostituite l'azienda propone ai suoi dipendenti tipologie di auto elettriche oppure ibride in modo da convogliare col tempo le nuove auto a noleggio verso le tipologie elettrico/ibride.

Scarichi

I processi che hanno un maggior impatto sugli scarichi sono quelli di fabbricazione di membrane, derivanti dall'uso di sostanze chimiche in forma liquida e acqua di processo. I restanti sono impatti perlopiù derivanti dall'utilizzo civile delle risorse idriche all'interno degli stabilimenti.

Gli impatti principali sono dovuti alle acque reflue di processo, relative ai processi di fabbricazione delle membrane. Questi processi riguardano lo stabilimento di GVS SpA in Italia e i due stabilimenti a Sanford e Westborough di GVS North America Inc. In Italia le acque reflue vengono raccolte in cisterne di raccolta e ritirate come rifiuto da un'azienda incaricata dello smaltimento. Le acque di servizio degli uffici vengono, invece, convogliate nella fogna comunale.

In GVS North America Inc., a seconda del processo, le acque reflue sono gestite alla stregua dello stabilimento italiano, oppure sono trattate internamente per poi essere smaltite nella rete fognaria pubblica.

A partire dal 21 dicembre 2020 lo stabilimento di GVS SpA ha ottenuto una nuova Autorizzazione Unica Ambientale per l'immissione in fognature delle acque derivanti da un trattamento delle membrane. Trattasi di acque di processo assimilate ad acque reflue domestiche. Tutto il resto è smaltito come rifiuto.

Gestione dei rifiuti smaltiti all'esterno (residui di plastica, cartoni ed imballaggi, stracci sporchi, oli sporchi)

I rifiuti prodotti sono in massima parte residui di plastiche derivanti dalle operazioni di stampaggio e residui di imballaggi e di officina. Vengono tutti adeguatamente confinati, identificati e smaltiti tramite ditte autorizzate. Un rischio ulteriore è l'inquinamento del suolo e delle fognature in caso di sversamenti e dilavamento dei piazzali, per questo solitamente, i rifiuti vengono stoccati in un magazzino coperto, e ove necessario, con appositi bacini di contenimento per evitare l'inquinamento del suolo e della fognatura. In prossimità delle aree in cui si potrebbero verificare sversamenti accidentali (zona ricarica muletti, armadio olio esausto), sono stati posizionati kit anti-sversamento.

**Autorizzazione
Unica
Ambientale**

Uso e contaminazione del terreno

Il rischio di contaminazione del suolo potrebbe derivare dallo sversamento accidentale degli oli stoccati, immagazzinati in cabine idonee in tutti gli stabilimenti GVS.

Uso delle risorse naturali e delle materie prime

Per quanto riguarda l'uso delle risorse naturali, il rischio maggiore è il consumo eccessivo di risorse idriche, elettricità e gas per esigenze produttive.

Una vasta gamma di termoplastici, elastomeri e materiali tecnologicamente all'avanguardia vengono utilizzati per soddisfare le specifiche richieste dal cliente. Tutti i prodotti medicali sono realizzati con resine, che vengono scelte in base ai metodi di assemblaggio e di sterilizzazione. I tessuti filtranti includono reti in nylon monofilo, poliestere, acciaio, bronzo, rame e tessuti non tessuti con filtrazione da 2 a 300 micron. Vengono utilizzate anche membrane microporose idrofobiche e idrofiliche, con possibilità di ulteriori trattamenti superficiali. L'alta competenza di GVS nella tecnologia produttiva dello stampaggio permette di utilizzare anche inserti di qualsiasi materiale metallico, dall'ottone o acciaio alle leghe più avanzate.

Parte del rischio di inquinamento ambientale è dovuto alla decomposizione termica del granulo plastico negli stabilimenti in cui sono operativi impianti di stampaggio e iniezione. Oltre agli aspetti ambientali diretti, non sono da trascurare gli aspetti ambientali indiretti, ossia, quelli sui quali GVS può avere solo influenza su terzi che ne hanno a loro volta il diretto controllo. In particolare, ci si riferisce a quei fornitori a cui il Gruppo ha demandato alcune attività, non presidiando direttamente i relativi aspetti ambientali, ma mantenendo, in maniera più o meno significativa, la propria influenza sui loro comportamenti.

Attualmente gli aspetti ambientali indiretti, oltre al trasporto di rifiuti effettuato da soggetti autorizzati, sono prevalentemente relativi alle attività di trasporto, sia delle materie prime, sia dei prodotti finiti, che avviene mediante autotreni.

Gli impatti legati a questa attività sono:

- Inquinamento acustico, per le emissioni rumorose degli automezzi;
- Inquinamento dell'aria, dovuto ai gas di scarico;
- Traffico.

La società GVS SpA ha adottato, ai sensi del D.lgs. 231, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Tra le fattispecie di reato previsti dal D.Lgs. rientrano i reati ambientali e al fine di mitigare i rischi derivanti dalle attività di produzione, le società GVS in possesso del Sistema di gestione certificato ISO 14001 hanno istituito il Sistema di gestione ambientale (di seguito anche SGA). Questo nasce dall'esigenza di comprovare alla propria clientela, agli organismi preposti alla vigilanza, nonché a tutti i portatori d'interesse nei riguardi della società (*Stakeholders*), di essere sensibile agli aspetti dell'ambiente in cui tutto il Gruppo può esercitare un controllo.

Si può definire Sistema di Gestione Ambientale la parte del sistema di gestione generale che comprende la struttura organizzativa, le attività di pianificazione, le responsabilità, le prassi, le procedure, i processi, le risorse per elaborare, mettere in atto, conseguire, riesaminare e mantenere attiva la politica ambientale.

La politica ambientale definita da GVS è innanzitutto appropriata alla tipologia, alla dimensione e agli impatti ambientali delle sue attività; include un impegno continuo al miglioramento e alla prevenzione dell'inquinamento; include un impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili che riguardano i propri aspetti ambientali; fornisce un riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi ambientali; e infine è documentata, attuata e mantenuta attiva, nonché comunicata a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa.

L'osservanza di quanto contenuto nel Sistema di Gestione Ambientale in conformità al REGOLAMENTO CE n° 1221/2009 del 22-12-2009 (EMAS III) e la norma UNI EN ISO 14001-2015 ha l'obiettivo di ottenere il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali attraverso un ordinato percorso di miglioramento continuo del Sistema stesso.

A garanzia di ciò vengono effettuate verifiche sistematiche e documentate per conoscere e valutare, con evidenza oggettiva, se il sistema di gestione ambientale dell'organizzazione è conforme ai criteri definiti dall'organizzazione stessa per l'*audit* del sistema di gestione ambientale e per comunicare i risultati di questo processo alla direzione.

Tassonomia delle attività aziendali e progetti sostenibili

A giugno 2020 è entrato in vigore il Regolamento 2020/852 relativo all'istituzione della tassonomia europea, che si configura come il principale intervento normativo di attuazione del *Sustainable Finance Action Plan* dell'Unione Europea.

Il piano di azione ha come principale obiettivo il raggiungimento di una strategia globale di interconnessione tra *performance* finanziaria e sostenibilità al fine di favorire gli investimenti volti a perseguire obiettivi ambientali e sociali.

Il regolamento stabilisce il quadro per creare gradualmente un sistema di classificazione unificato che prende il nome di tassonomia, in base al quale un'attività economica può essere considerata sostenibile dal punto di vista ambientale.

Al momento la classificazione del 2021 ha riguardato le attività ambientali sostenibili dal punto di vista di due obiettivi:

- Mitigazione dei cambiamenti climatici;
- Adattamento ai cambiamenti climatici.

A partire dal prossimo esercizio la tassonomia delle attività aziendali verrà estesa gradualmente anche ai seguenti obiettivi ambientali:

- Protezione delle risorse idriche e marine;
- Transizione verso un'economia circolare;
- Inquinamento: prevenzione e riduzione;
- Protezione della biodiversità e degli ecosistemi.

Per poi sviluppare una normativa unica anche per le tematiche sociali e di governo societario.

Ai sensi del Art. 8 del Reg. EU 2020/852 le aziende soggette all'obbligo di pubblicazione dei dati non finanziari sono tenute, a partire dalla DNF 2021, a dare informazioni su come e in che misura le loro attività sono associate ad **attività economiche considerate ecosostenibili** secondo i due obiettivi ambientali descritti sopra (*climate mitigation* e *climate adaptation*) mentre a partire dal 2022 dovranno essere rendicontate anche le attività economiche e le esposizioni allineate e non ai criteri di vaglio tecnico stabiliti nella tassonomia.

Il Gruppo GVS ha pertanto messo in essere, nel corso del 2021, diverse attività di analisi per rispondere agli obblighi normativi.

In particolare è stato svolto un processo di *screening* che ha coinvolto tutte le linee di *business* e tutti i prodotti all'interno di ciascuna linea, secondo le classificazioni delle attività della tassonomia ambientale *climate mitigation* e *adaptation*, al fine di individuare eventuali attività aziendali (*revenue*) valutabili dal punto di vista della tassonomia.

Al termine delle analisi, nonostante l'impegno di GVS alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici, per l'esercizio 2021, le attività del Gruppo non sono risultate ammissibili dal punto di vista della tassonomia.

Questo perché la tassonomia stabilisce criteri per settore e attività, non per linee di prodotti o società; inoltre, le attività ed i processi all'interno della catena del valore di un'attività sono ammissibili solo se esplicitamente inclusi nella descrizione dell'attività; pertanto se la descrizione stabilita nella tassonomia si riferisce alla fabbricazione di prodotti finali, le attività intermedie nella catena del valore, come la fornitura di componenti, non possono essere considerate idonee. Di conseguenza la produzione di componenti specifici della divisione *Energy & Mobility*, all'interno della quale sono presenti diversi prodotti di componentistica per rifornire attività classificate all'interno della tassonomia ambientale, non è rientrata nella sezione "fabbricazione di tecnologie a basse emissioni di carbonio per trasporto" descritta all'interno della tassonomia.

Tuttavia è da rilevare che all'interno del Gruppo GVS sono in corso investimenti per l'anno 2022³ per sviluppare prodotti innovativi per i veicoli elettrici, che genereranno *revenue* a partire dal 2022 e che saranno *eligible* per gli obiettivi climatici già definiti nella tassonomia, con particolare riferimento alle attività:

3.3. Fabbricazione di tecnologie a basse emissioni di carbonio per i trasporti;

3.2. Fabbricazione di apparecchiature per la produzione e l'utilizzo di idrogeno;

3.6. Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio.

Nello specifico, ci stiamo riferendo ai progetti di sviluppo 'Filtri Olio Trasmissione E-Axle' e 'Separatore per Produzione di *Green Hydrogen*' di seguito descritti, che dimostrano ancora una volta l'impegno di GVS sulle tematiche ecosostenibili.

3. Tali investimenti, avviati alla fine del 2021, sono stati sostenuti solo in piccola parte già a partire dall'esercizio 2021, per questo non sono stati considerati rilevanti ai fini della tassonomia per l'esercizio corrente; mentre lo saranno a partire dal 2022.

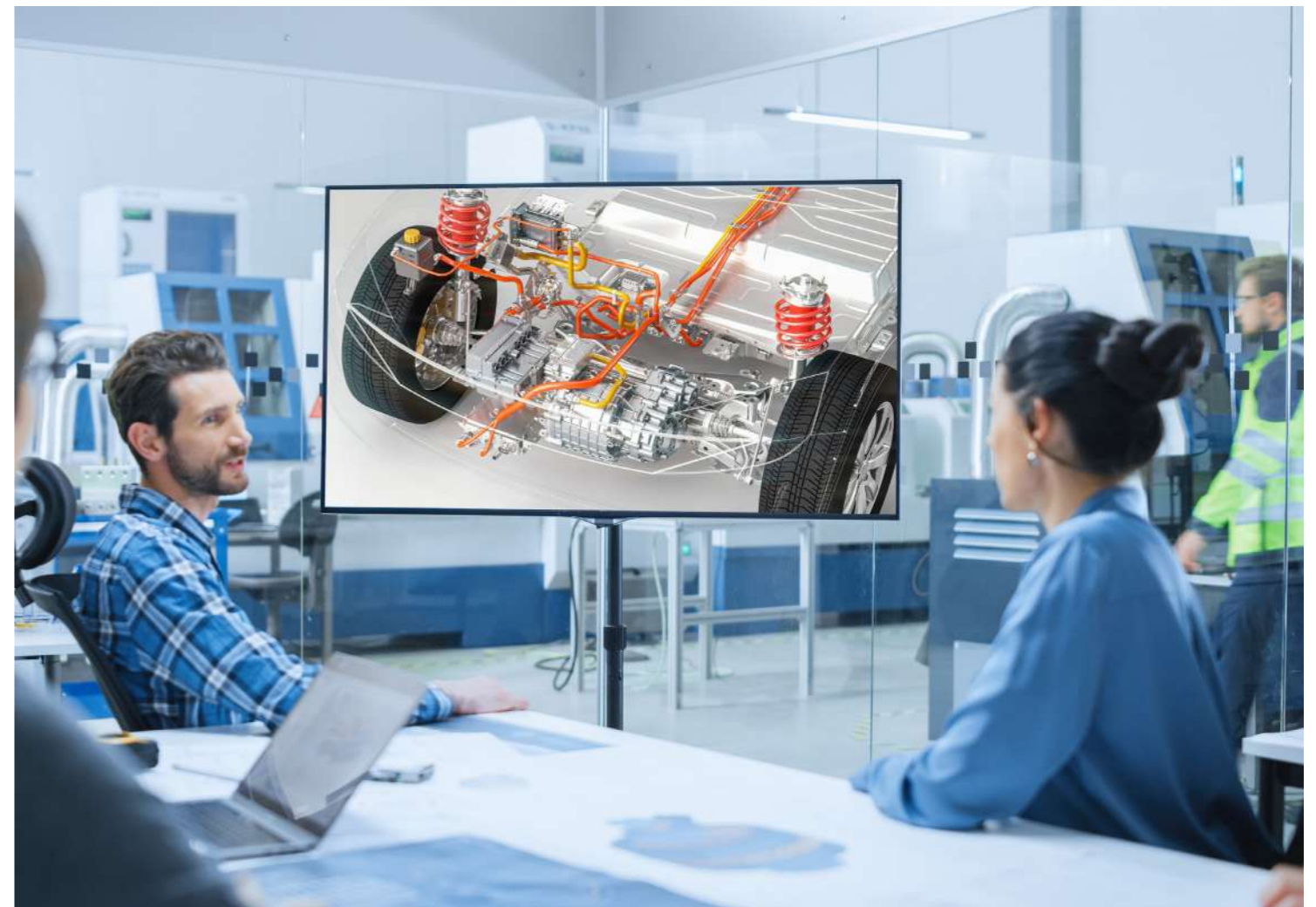
Filtri Olio Trasmissione E-Axle

Il progetto di sviluppo del filtro olio E-Axle combina un motore elettrico, la trasmissione e l'elettronica di potenza in un'unica unità, che garantisce una significativa riduzione di peso e di spazio e notevoli miglioramenti dell'efficienza complessiva. Il filtro vede le sue principali applicazioni *E-mobility*, veicoli Ibridi, *Fuel Cell* – Veicoli a Idrogeno.

E-Axle può essere adattato alle diverse classi di veicoli (autovetture, auto sportive, veicoli compatti o commerciali) grazie alla facile scalabilità del sistema, garantendosi un ruolo chiave nella riduzione dei tempi e costi dello sviluppo veicoli di prossima generazione.

Le sue principali proprietà sono la protezione e l'affidabilità del sistema, assicurata da un unico circuito dell'olio per la lubrificazione e il raffreddamento, progettato per essere compatto ed efficiente come l'intero sistema. Affidabilità e vantaggi di riduzione dello spazio ed alta efficienza sono le sue principali caratteristiche.

Seguendo gli stessi concetti, GVS può offrire sia soluzioni di filtrazione personalizzate integrate sul lato aspirazione della pompa, risparmiando spazio e riducendo la potenza di azionamento della pompa (minore differenziale di pressione) in un'area di filtrazione più ampia, sia filtri di protezione presenti lungo il circuito.



Separatore per produzione di Green Hydrogen

Grazie all'esperienza maturata negli anni tra le varie Applicazioni e Divisioni del Gruppo, GVS ha sviluppato una membrana separatrice del Gas per la Produzione di Idrogeno "Green" che garantisce eccellenti prestazioni in termini di efficienza e stabilità meccanica e chimica in uno spessore contenuto.

L'acqua può essere convertita in idrogeno e ossigeno utilizzando un elettrolizzatore. L'elettrolisi infatti svolge un ruolo centrale nella diffusione dell'idrogeno rinnovabile.

Lo sviluppo di nuovi materiali per componenti con maggiori prestazioni e convenienza è una parte fondamentale della ricerca emergente.

Le celle a combustibile consistono in una tecnologia energetica alternativa che genera energia elettrica attraverso la reazione tra Idrogeno (o una fonte di combustibile ricca di idrogeno) e ossigeno. Le sue principali applicazioni sono: *E-mobility, Fuel Cell*/idrogeno e le batterie.

Questi dispositivi sono particolarmente interessanti per le elevate efficienze rispetto ai tradizionali motori a combustione e le basse emissioni, producendo solo calore e acqua come prodotti di scarto.

Attenzione all'impatto ambientale

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative agli aspetti ambientali, ordinate per indicatore GRI.

GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

La materia prima principale è il granulo plastico: PVC, ABS, Polietilene, Polipropilene, Polistirolo, Nylon 66 e TPE. Infatti, il granulo plastico è utilizzato nello stampaggio di tutti i filtri prodotti (per vari settori quali *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*).

Il granulo plastico utilizzato non proviene da materiale riciclato, in rispetto della normativa che non ne permette l'uso.

I materiali correlati al processo usati sono solitamente solventi, olio e silicone. Per gli imballaggi viene utilizzata la plastica e il cartone, che deriva principalmente da carta riciclata.

Resina e lamiera sono utilizzate per la produzione e l'assemblaggio dei filtri. Per la produzione di mascherine troviamo tra le risorse non rinnovabili la resina, le etichette, l'alluminio, la schiuma, la colla e la plastica. Tra quelle rinnovabili si annoverano il cartone e alcune tipologie di panno.

Materie prime secondarie sono il legno per pallet, sacchetti di plastica e lubrificanti. Di seguito la percentuale di acquisti del Gruppo suddivisi per tipologia di materiale.

Purchase Category	2021	2020	2019
Plastic Filter Media	33%	53%	25%
Plastic Granules	20%	15%	25%
Packaging	11%	7%	8%
Microporous Membrane Rolls	6%	6%	8%
Mesh	6%	5%	8%
Membrane	5%	2%	3%
Metal	4%	3%	7%
Glue & Polyurethane	4%	3%	7%
Other	11%	6%	9%

La diminuzione della materia *Plastic Filter Media* rispetto al 2020 è dovuta al calo della produzione di *disposable masks*. I valori dell'acquistato 2020 erano influenzati dalla straordinarietà dell'emergenza sanitaria che aveva visto GVS come il primo produttore di dispositivi di protezione FFP2 e FFP3 in Italia; mentre il 2021, specialmente nella seconda parte dell'anno vede un ritorno ad una situazione di normalità, sebbene con valori superiori a quelli precedenti la pandemia.

Le emissioni che derivano dalla lavorazione dei materiali sono convogliate in camini dotati, ove necessario, di idonei impianti di abbattimento degli inquinanti. Tutti i materiali che divengono rifiuti sono gestiti secondo le disposizioni vigenti in materia.

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

La tabella riporta il consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia rinnovabile e non rinnovabile⁴.

Si evidenzia che il Gruppo GVS sta convertendo le forniture di energia elettrica proveniente da fonti non rinnovabili verso le fonti rinnovabili. Gvs Spa, Gvs Sud Srl e GVS Filter Technology UK Ltd nel corso del 2021 hanno acquistato il 100% della loro energia da fonti rinnovabili; mentre le altre società del Gruppo analizzano periodicamente le offerte dei distributori locali per aumentare il ricorso a fonti di energia rinnovabile.

L'aumento del consumo di energia dal 2019 al 2021 è dovuto principalmente a tre fattori:

- l'acquisizione di Puerto Rico a metà del 2020, che incide sul consumo di energia del Gruppo a partire da giugno 2020 e su tutto il 2021;
- l'acquisizione nel 2021 di Abretec Group LLC e RPB Safety Limited che sono consolidate all'interno dei consumi a partire da settembre 2021;
- l'aumento di produzione in camera bianca e in reparti produttivi come lo stampaggio nel corso del triennio.

4. Per il calcolo del dato si è fatto riferimento ai dati delle bollette.

GRI 302-1 ⁵	UdM	2021	2020	2019
Gas naturale	GJ	33.445	33.775	36.915
Gasolio per gruppi elettrogeni	GJ	980	519	68
GPL	GJ	1.560	1.705	2.252
Diesel ⁶	GJ	4.699	6.034	8.054
Benzina	GJ	3.264	2.677	2.506
Cherosene	GJ	787	629	1.027
Energia elettrica	GJ	202.054	163.135	133.051
di cui da fonte non rinnovabile	GJ	117.014	124.919	93.954
di cui da fonte rinnovabile	GJ	85.039	38.216	39.097
Totale energia consumata⁷	GJ	246.792	208.474	183.873
Elettricità auto-prodotta	GJ	0	0	0
di cui elettricità venduta	GJ	0	0	0

85.039 GJ
energia
elettrica
da fonte
rinnovabile

GRI 302-3 Intensità energetica

Nella tabella sottostante viene rendicontata l'intensità energetica dell'organizzazione, considerando il numero di ore lavorate.

GRI 302-3	UdM	2021	2020	2019
Totale energia consumata	GJ	246.792	208.474	183.873
Numero totale di ore lavorate	N.	6.810.666	7.922.861	5.517.444
Intensità energetica	GJ/N.	0,04	0,03	0,03

GRI 302-3	UdM	2021	2020	2019
Totale energia consumata	GJ	246.792	208.474	183.873
Ricavi totali Gruppo	000 €	338.126	363.296	230.585
Intensità energetica	GJ/000 €	0,73	0,57	0,80

5. Per il calcolo dei consumi del 2021 sono stati utilizzati i fattori di conversione pubblicati dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2021); mentre per il calcolo dei consumi energetici 2019 e 2020 sono i fattori di conversione DEFRA 2020.

6. I dati sono stati oggetto di stima per le società: GVS Japan KK, GVS Argentina S.A.

7. I dati sono stati oggetto di stima per le società GVS Filtre Teknolojileri, GVS Japan KK, GVS Russia LLC, GVS Argentina S.A., GVS Filter India Private Limited, Gvs Filtration SDN. BHD.

GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia

Il Gruppo GVS ha avviato un processo volto alla riduzione dell'energia consumata, attraverso diversi interventi strutturali e gestionali. Nell'anno in corso l'organizzazione, nelle sue diverse sedi, sta progressivamente provvedendo alla sostituzione dell'illuminazione a NEON con la tecnologia LED. Inoltre, sono stati predisposti indicatori per monitorare mensilmente il consumo di energia sulla base del quantitativo di granulo consumato e del rifiuto plastico prodotto. Considerato che una quantità notevole di energia elettrica viene consumata nei periodi estivi per la climatizzazione della camera bianca, GVS Sud Srl nel corso del 2019 e Gvs Filtration Inc nel 2021 hanno sostituito l'impianto di climatizzazione con apparecchiature più performanti.

Lo scorso anno, GVS Filtration Inc. nello stabilimento di Findlay, ha inoltre optato per l'acquisto di 8 macchine per lo stampaggio a iniezione dotate di *Eco-drive*. Si tratta di un sistema di servoazionamento che sostituisce il motore elettrico e la pompa idraulica, al fine di ridurre il consumo energetico.

Vengono promosse molte attività di sensibilizzazione all'interno del Gruppo su temi quali il risparmio energetico, le fonti di energia rinnovabile, l'uso consapevole delle risorse naturali e il cambiamento dello stile di vita, affinché tutti i dipendenti si comportino con buon senso, ad esempio spegnendo i dispositivi non in uso e ridurre al minimo l'uso di carta stampata ricorrendo a metodi digitali.

GRI 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa

L'approvvigionamento idrico avviene esclusivamente attraverso l'acquedotto pubblico i cui consumi vengono mensilmente monitorati. Le principali utenze servite sono gli uffici e i lavabi, le vasche antincendio, il sistema di climatizzazione dello stabilimento ed esigenze di tipo produttivo.

Nell'ambito degli standard in possesso, le società del Gruppo sono tenute ad eseguire controlli e monitoraggi mensili, trimestrali, semestrali e annuali, nonché a riferirne, se necessario, alle autorità di gestione locali statali e federali i relativi risultati. In particolare, negli USA, ogni 5 anni viene eseguita una valutazione di non esposizione alle acque meteoriche certificata con l'Agenzia per la protezione dell'ambiente degli Stati Uniti.

L'utilizzo dell'acqua provoca degli impatti correlati e GVS ha identificato degli approcci per identificarli. È stato valutato il rischio di immissione in pubblica fognatura conseguente al dilavamento dei piazzali di sostanze inquinanti potenzialmente presenti. Il potenziale impatto è ridotto attraverso il corretto stoccaggio dei rifiuti e la presenza di procedure di gestione di eventuali sversamenti. Il monitoraggio dell'utilizzo indica tendenze e anomalie e consente dunque di applicare azioni/soluzioni rapide e appropriate.

Le società del Gruppo dotate di sistemi di gestione forniscono alle imprese appaltatrici un riepilogo delle misure ambientali da adottare, tra cui il divieto assoluto di introdurre in fognatura qualsiasi tipo di sostanza liquida o solida, mentre nelle altre società tale aspetto è gestito per prassi.

Al momento nell'ambito dei Sistemi di Gestione sono previsti indicatori relativi alle società GVS SpA e GVS Microfiltrazione Srl che rendicontano le seguenti *performance*:

- Energia elettrica/kg granulo utilizzato;
- Energia elettrica/filtri prodotti;
- Rifiuti plastici/granulo consumato.

Pur non essendo previsti formalmente degli indicatori, i consumi delle risorse idriche vengono mensilmente monitorati e annualmente discussi in sede di riesame ambientale.

GRI 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua

L'organizzazione dispone di procedure interne per la gestione delle emergenze ambientali, compreso lo sversamento accidentale di sostanze inquinanti che potrebbero contaminare il suolo o la rete fognaria. Presso la società GVS North America Inc. è presente un sistema di trattamento acque, completo di monitoraggio, che consente di correggere il pH delle acque reflue e reimmetterle nel sistema fognario, mentre in altre realtà del Gruppo gli scarichi di produzione sono gestiti come rifiuto e smaltiti di conseguenza.

GRI 303-3 Prelievo idrico

L'approvvigionamento idrico del Gruppo avviene prevalentemente attraverso la rete idrica pubblica e in minor parte, nei soli stabilimenti di Brasile e Romania, attraverso risorse sotterranee. Le tabelle mostrano la quantità di prelievo idrico totale.

GRI 303-3	UdM	2021	2020	2019
		Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)
Acque di superficie	m ³	0	0	0
Acque sotterranee	m ³	11.935	8.174	7.508
Acqua di mare	m ³	0	0	0
Acqua prodotta	m ³	0	0	0
Risorse idriche di terze parti ⁸	m ³	59.122	64.659	64.106
Totale acqua prelevata	m³	71.057	72.833	71.614



8. I dati sono stati oggetto di stima per le società GVS Filter Technology UK, GVS Russia LLC, GVS Argentina S.A., GVS Filter India Private Limited, Gvs Filtration SDN. BHD.

Il *trend* in diminuzione del biennio precedente è confermato anche nel 2021 e dimostra il costante impegno di GVS nella riduzione del consumo di questa risorsa.

Si evidenzia inoltre che nessuno degli stabilimenti produttivi del Gruppo è localizzato in un'area geografica a stress idrico; per quanto riguarda, invece gli uffici commerciali, la sola Gvs Korea Ltd, il cui consumo è irrilevante rispetto al Gruppo, proviene da un'area geografica considerabile a stress idrico.

GRI 305-1 e GRI 305-2 Emissioni GHG dirette e indirette

Il Gruppo rendiconta le emissioni dirette e indirette di GHG. Le prime (*Scope 1*) sono quelle provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dall'azienda, mentre quelle indirette (*Scope 2*), sono quelle non prodotte fisicamente dall'azienda e non direttamente sotto il suo controllo.

GRI 305-1 e 305-2 ⁹	UdM	2021	2020	2019
Emissioni dirette (Scope 1)				
Gas naturale	tCO ₂ eq	1.886	1.910	2.088
Gasolio per gruppi elettrogeni	tCO ₂ eq	68	37	5
GPL	tCO ₂ eq	100	109	144
Diesel	tCO ₂ eq	328	429	572
Benzina	tCO ₂ eq	220	180	168
Cherosene	tCO ₂ eq	54	43	70
Totale emissioni dirette	tCO₂eq	2.657	2.708	3.047
Emissioni indirette (Scope 2) - market based¹⁰				
Energia elettrica acquistata dalla rete per il consumo	tCO ₂ eq	16.510	16.665	12.293
Totale emissioni indirette	tCO₂eq	16.510	16.665	12.293
Totale emissioni	tCO₂eq	19.167	19.373	15.340

Le emissioni dirette per consumo di carburanti continuano a diminuire in quanto il Gruppo ha adottato la politica di conversione del proprio parco auto, in auto ibride ed elettriche.

Le emissioni indirette, per consumo di energia elettrica secondo un approccio *market based*¹¹ diminuiscono notevolmente, nonostante l'aumento della produzione, in quanto GVS Spa, Gvs Sud Srl e Gvs Filter technology UK Ltd, nel corso del 2021 si sono approvvigionate di energia completamente proveniente da fonti rinnovabili.

9. Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra 2019 e 2020 sono i fattori di conversione e di emissione pubblicati da Terna S.p.A. 2019 e dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2020), mentre per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra 2021 sono stati utilizzati i fattori di conversione e di emissione pubblicati da Terna S.p.A. 2019 e dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2021).

10. L'approccio *market based* considera i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori di GVS. Un diverso approccio è quello cosiddetto *location based* che utilizza i dati relativi al fattore di emissione medio della rete. Secondo l'approccio *location based* il totale delle emissioni indirette per consumo di energia elettrica del Gruppo ammonta a tCO₂eq 20.576; mentre il totale di emissioni CHG (dirette ed indirette) ammonta a 23.233.

11. L'approccio *market based* considera i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori dai quali si approvvigiona il Gruppo.

L'azienda monitora non solo l'andamento dei consumi diretti, ma anche quello dei trasporti indiretti, generati durante la consegna ai propri clienti.

L'obiettivo di GVS non è solo quello di consegnare entro i termini concordati, ma è anche quello di ricorrere a mezzi di trasporto congrui per la consegna, limitando al massimo l'utilizzo di trasporti straordinari, ovvero di trasporti aerei di emergenza, che hanno un maggiore impatto ambientale oltre che un maggior costo per l'azienda.

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

La tabella riporta il tasso di intensità delle emissioni di GHG del Gruppo.

GRI 305-4 ¹²	UdM	2021	2020	2019
Totale emissioni di GHG	tCO ₂ eq	19.167	19.373	15.340
Numero totale di ore lavorate	N.	6.810.666	7.922.861	5.517.444
Intensità emissiva	tCO ₂ eq / N.	0,00	0,002	0,003

GRI 302-4 ¹³	UdM	2021	2020	2019
Totale emissioni di GHG	tCO ₂ eq	19.166	19.373	15.340
Ricavi totali Gruppo	000 €	338.126	363.296	230.585
Intensità emissiva	tCO ₂ eq / 000 €	0,06	0,05	0,07

L'intensità emissiva aumenta leggermente dal 2020 al 2021 per l'aumento della produzione in camera bianca e in reparti come lo stampaggio; mentre risulta inferiore rispetto al 2019.

Infatti il 2020 è stato influenzato da vendite straordinarie di *disposable mask* che ha comportato una minor incidenza del consumo energetico sul fatturato.

GRI 306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti

Per quanto riguarda le materie, la produzione più significativa di rifiuti proviene dai reparti produttivi di camera bianca, in particolare dallo stampaggio, da cui si generano sfridi plastici. Oltre agli sfridi, sia dall'assemblaggio che dallo stampaggio provengono gli scarti dei prodotti stampati. La maggior parte degli sfridi plastici è recuperata da aziende che utilizza questi rifiuti come materie prime per altri manufatti di plastica.

Il processo di lavorazione genera anche rifiuti oleosi.

Un ruolo importante per la riduzione dei rifiuti e dell'impatto ambientale è costituito dalla catena del valore che tutte le società del Gruppo tendono ad instaurare con i propri fornitori, spinte dagli elevati standard qualitativi le *Business Units* supportano i propri fornitori in un processo di miglioramento continuo finalizzato alla diminuzione degli sprechi, con conseguente miglioramento dell'efficienza e riduzione dell'impatto ambientale.

12. L'intensità delle emissioni è stata calcolata secondo un approccio *market based*.

13. Ibidem.

GRI 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti

GVS si impegna per ridurre l'impatto ambientale a partire dalla fase di progettazione, attraverso la scelta di materiale con minore impatto ambientale dove possibile. GVS SpA sta recependo le novità introdotte dal recente aggiornamento del Testo Unico Ambientale, in riferimento all'etichettatura ambientale degli imballaggi. Tutto ciò, al fine di fornire al consumatore del prodotto imballato, le corrette indicazioni sulla raccolta differenziata.

I rifiuti vengono raccolti, trasportati e recuperati o smaltiti tramite aziende autorizzate specializzate conformemente alle legislazioni dei vari paesi in cui vengono generati.

Generalmente i rifiuti seguono *iter* diversi ovvero vengono destinati allo smaltimento o al recupero a seconda della tipologia di rifiuto.

In particolare, i rifiuti pericolosi vengono raccolti, trasportati e prevalentemente smaltiti attraverso l'incenerimento. I rifiuti non pericolosi possono essere destinati allo smaltimento oppure riciclati. Il metodo principale di smaltimento è costituito dall'incenerimento con il recupero energetico mentre per il legno, il cartone, la carta, gli imballaggi e i rottami viene utilizzato prevalentemente il riciclo.

GVS monitora che la gestione dei propri rifiuti affidati a terzi per lo smaltimento sia conforme agli obblighi legislativi e contrattuali richiedendo alle aziende specializzate una descrizione dei processi utilizzati e controlla al suo interno i processi utilizzati per raccogliere e monitorare i dati relativi ai rifiuti, al fine di minimizzare i rischi di non conformità con le normative ambientali dei vari paesi e gli impatti ambientali.

GRI 306-3 Rifiuti prodotti

Si espongono di seguito le informazioni relative ai rifiuti, suddivisi in pericolosi e non pericolosi.

GRI 306-3 ¹⁴	UdM	2021	2020	2019
Rifiuti pericolosi	t	729	684	480
Rifiuti non pericolosi	t	3.908	3.330	2.854
Peso totale rifiuti	t	4.638	3.798	3.334

I rifiuti pericolosi costituiscono una parte marginale dei rifiuti totali prodotti da GVS.

Si rileva che la produzione di rifiuti, costituiti per lo più da sfridi di plastica derivanti dalle operazioni di stampaggio, aumenta rispetto all'anno precedente in quanto è aumentato il numero di pezzi prodotti anche grazie all'espansione del perimetro di consolidamento delle *legal entity* acquisite nel corso del 2020 e nel 2021.

14. I dati sono stati oggetto di stima per le società GVS Russia LLC, GVS Argentina S.A., GVS Filter India Private Limited, Gvs Filtration SDN. BHD.

GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento

Il Gruppo rendiconta il peso totale in tonnellate dei rifiuti non destinati a smaltimento suddiviso in base alla composizione dei rifiuti. Si ricorda che lo standard aggiornato del GRI 306 è entrato in vigore a partire dal 2021, per questo motivo i dati sono stati raccolti a partire da questa dichiarazione non finanziaria.

GRI 306-4 a) b) c)	UdM	2021		
		Preparazione per riutilizzo	Riciclo	Altre operazioni di recupero
Rifiuti pericolosi	t	0	4	630
Rifiuti non pericolosi	t	0	998	620
Peso totale rifiuti non destinati a smaltimento	t	0	1.002	1.250

GRI 306-4 d)	UdM	2021					
		Preparazione per riutilizzo		Riciclo		Altre operazioni di recupero	
		in loco	presso un sito esterno	in loco	presso un sito esterno	in loco	presso un sito esterno
Rifiuti pericolosi	t	0	0	0	4	0	630
Rifiuti non pericolosi	t	0	0	0	998	0	620
Peso totale rifiuti non destinati a smaltimento	t	0	0	0	1.002	0	1.250

Buona parte dei rifiuti non pericolosi costituita per lo più da sfridi provenienti dallo stampaggio e da scarti di produzione, viene riciclata presso un sito esterno, mentre la restante parte è recuperata da aziende che utilizzano le materie plastiche scartate come materie prime per altri manufatti di plastica.

Per quanto riguarda i rifiuti pericolosi, costituiti per lo più da acque reflue provenienti dal processo di produzione delle membrane, il trasporto e il recupero di tutti i rifiuti, è effettuato tramite società autorizzate ai sensi della legislazione vigente ed è indicato nella tabella nella colonna "Altre operazioni di recupero".

306- 5: Rifiuti destinati allo smaltimento

Di seguito il peso totale in tonnellate dei rifiuti destinati allo smaltimento suddiviso in base alla tipologia di rifiuti e alle modalità di smaltimento.

GRI 306-5 a) b) c)	UdM	2021			
		Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento
Rifiuti pericolosi	t	0	71	0	24
Rifiuti non pericolosi	t	32	314	1.939	6
Peso totale rifiuti destinati allo smaltimento	t	32	385	1.939	30

GRI 306-5 d)	UdM	2021							
		Incenerimento (con recupero di energia)		Incenerimento (senza recupero di energia)		Conferimento in discarica		Altre operazioni di smaltimento	
		in loco	presso un sito esterno	in loco	presso un sito esterno	in loco	presso un sito esterno	in loco	presso un sito esterno
Rifiuti pericolosi	t	0	0	49	22	0	0	0	24
Rifiuti non pericolosi	t	0	32	2	312	1	1.938	0	6
Peso totale rifiuti destinati allo smaltimento	t	0	32	51	334	1	1.938	0	30

GRI 307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale

Nel corso dell'anno Il Gruppo non ha identificato alcuna non conformità con le leggi e/o i regolamenti ambientali.

GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali

Infine, si mostra la tabella relativa al numero e percentuale di nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali.

GRI 308-1	UdM	2021	2020	2019
Nuovi fornitori	N.	1.229	1.165	1.002
Nuovi fornitori selezionati usando criteri ambientali	N.	281	129	90
Percentuale di nuovi fornitori selezionati usando criteri ambientali	%	23	11	9

L'andamento del triennio dimostra il costante impegno e attenzione di GVS nel selezionare fornitori Ecosostenibili.

Nel 2021, al fine di monitorare la sostenibilità dei propri fornitori, GVS ha avviato *Assessment* dei principali fornitori in tutte le *Business Units*, inviando ai principali fornitori un questionario volto a monitorare la sostenibilità sociale e ambientale. I risultati ottenuti saranno analizzati nel corso dell'anno 2022 e si deciderà come procedere ai fini della qualifica dei fornitori ed eventuali azioni per accrescere sempre di più le sinergie con i propri *partner*.



05.

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

Aspetti sociali e catena di fornitura

05. Aspetti sociali e catena di fornitura

Da sempre consapevole dell'importante ruolo che le aziende svolgono nei confronti della comunità e del territorio, GVS ha sempre considerato l'impegno sociale una priorità importante e sua responsabilità. Ciò anche con riferimento all'indotto creato dalla collaborazione con i fornitori delle realtà in cui le società del Gruppo svolgono il proprio *business*.

Le proprie attività sono gestite a stretto contatto con le popolazioni locali, in situazioni geograficamente e culturalmente diverse.

GVS sostiene le popolazioni locali attraverso numerosi progetti e iniziative a supporto del benessere sociale. Lo dimostra quanto fatto in seguito all'emergenza sanitaria dichiarata dall'Organizzazione Mondiale della Sanità in merito all'evoluzione epidemiologica da Covid-19. GVS ha adottato sin da subito, ancor prima che fosse definito un protocollo nazionale per fronteggiare l'emergenza, misure di sicurezza, dotando di mascherine e gel igienizzante i propri dipendenti utilizzando lo *smart working* come forma di tutela dal contagio e attraverso la donazione di DPI ad una parte della propria comunità.

Sin dalle prime fasi dell'epidemia, GVS ha fornito supporto concreto per affrontare l'emergenza Covid-19, ampliando la propria capacità produttiva per produrre dispositivi di protezione individuale e donando una parte della produzione di maschere alla Protezione Civile e in favore ad alcune comunità locali.

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

I rischi in ambito sociale comprendono eventi che possono pregiudicare il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità del Gruppo in merito allo sviluppo socio-economico, la qualità dei prodotti offerti e la gestione responsabile della catena di fornitura.

Rischi relativi alla gestione responsabile della catena di fornitura

Tra questi il più importante è il rischio di mancato rispetto, da parte dei fornitori, delle tematiche di sostenibilità ritenute rilevanti, tra cui il rispetto dei diritti umani, la tutela ambientale, la salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, la lotta alla corruzione e la qualità delle materie prime e dei prodotti forniti. I fornitori sono parte fondamentale del processo produttivo del Gruppo, per questo motivo GVS si impegna a richiedere loro il rispetto di principi comportamentali corrispondenti ai propri e alle *best practice* sociali e ambientali. Prevalentemente si cerca di ricorrere alla scelta di fornitori locali per motivi economici e di responsabilità sociale.

Rischi relativi allo sviluppo socio-economico

Un aspetto relativo a tutto il Gruppo è il rischio di mancato supporto allo sviluppo socio-economico delle comunità locali che circondano le varie realtà aziendali. GVS opera in diversi territori, da cui trae risorse preziose per lo svolgimento delle proprie attività e in molti di questi fornisce lavoro a centinaia di residenti. Sussiste, conseguentemente, il rischio di una riduzione della capacità produttiva e di *know-how* del Gruppo che porterebbe ad una riduzione dell'occupazione nella comunità locale.

Rischi relativi alla qualità dei prodotti offerti

I rischi associati alla qualità del prodotto potrebbero derivare dagli effetti che questo potrebbe avere sull'utente finale. Tali rischi sono mitigati da preparazione, formazione e aggiornamento dei dipendenti che operano nel processo produttivo. Inoltre, GVS a copertura dei suddetti rischi, adotta un adeguato programma assicurativo internazionale che comprende i vari aspetti della responsabilità civile, come ad esempio la responsabilità per danno da prodotto.

Modalità di gestione della catena di fornitura

Relativamente alla gestione responsabile della catena di fornitura, la scelta dei fornitori è orientata ai criteri di professionalità, qualità e correttezza nello svolgimento delle attività. Le relazioni con i fornitori sono costituite da *partnership* commerciali, basate su una concorrenza sana, una catena di fornitura finanziariamente forte e affidabile in termini di qualità e continuità della produzione, GVS crede che questo rafforzerà il successo commerciale. Il Gruppo è orientato ad inserire nella valutazione dei fornitori specifici criteri ambientali e sociali, l'obiettivo futuro è quello di diffondere una politica dei cosiddetti acquisti verdi e stabilire una comunicazione multicanale per aiutare i fornitori a migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

La strategia nella selezione dei fornitori adottata sinora si è dimostrata nel tempo affidabile e a rischio ridotto, tuttavia subentrano maggiori fattori di rischio per i fornitori strategici e difficilmente sostituibili, perché procurano materie prime e materiali di consumo specifici.

GVS S.p.A. possiede una procedura formalizzata per la gestione delle attività in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture in appalto, con contratto d'opera o di somministrazione, approvata dalla funzione Assicurazione Qualità. Le altre società del

Gruppo seguono invece prassi consolidata per la gestione della catena di fornitura. Lo scopo è quello di definire le attività, le modalità e i ruoli coinvolti nella gestione dei fornitori ai quali vengono affidati lavori, servizi e/o forniture in appalto, mediante contratto d'opera o di somministrazione, nel rispetto degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, tra cui la verifica della regolarità dei seguenti documenti:



- Copia iscrizione C.C.I.A.A.;
- Autocertificazione del possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale;
- Posizione INPS e INAIL, DURC;
- Copia polizza assicurativa per la responsabilità civile verso terzi;
- Elenco dei lavoratori che opereranno presso la GVS S.p.A.;
- Copia libro unico del lavoro (solo parte anagrafica riportata in alto, nell'ultima pagina del libro unico del lavoro relativa a ciascun lavoratore indicato nell'elenco di cui al punto sopra) personale autorizzato ad operare presso la GVS S.p.A.).

Dopodiché, vengono comunicati i rischi specifici dell'ambiente di lavoro della GVS SpA.



Sviluppo socio-economico

Passando allo sviluppo socio-economico, uno dei principi della catena di fornitura è lo sviluppo locale, per questo tutte le volte in cui è possibile e a parità di criteri di selezione economici e qualitativi, si ricorre a fornitori locali, al fine di ridurre i costi di trasporto, l'impatto ambientale delle emissioni di CO₂ e promuovere lo sviluppo delle comunità locali.

Da tempo ormai GVS contribuisce direttamente e indirettamente allo sviluppo economico dei territori e delle comunità di cui il Gruppo è entrato a far parte nel corso del proprio percorso di sviluppo a livello nazionale e non.

Il Gruppo si propone di avere un impatto positivo sulla comunità locale e i legami con essa sono stati ulteriormente rafforzati durante la pandemia Covid-19, in quanto la produzione di DPI ha rappresentato un vero e proprio aiuto per le comunità locali.

GVS percepisce come responsabilità l'impegno sociale, partecipando a differenti iniziative benevole nei paesi in cui opera. **In Italia, tra le Onlus locali, GVS S.p.A. sostiene la Fondazione per Lo Sport, un'organizzazione non profit che organizza, sostiene e promuove progetti e attività con lo scopo di dare la possibilità di praticare sport a persone con disabilità e/o in situazione di disagio sociale, operando così per la loro inclusione sociale.**

GVS S.p.a. ha scelto di assistere *Save The Children*, la Croce Verde di Valsamoggia e i Vigili del Fuoco e ha contribuito a finanziare la costruzione della nuova sede dell'associazione non profit Gruppo Volontario di Soccorso Valle Lavino.

Nel corso degli anni il numero delle iniziative è aumentato e l'attività sociale di GVS S.p.A. si è ampliata, diventando parte integrante dell'attività di tutto il Gruppo.

La società ha aderito ad iniziative di ricerca, tra cui la distribuzione benefica di regali di Natale organizzata all'Associazione Nazionale Tumori (ANT), la più grande organizzazione non profit per l'assistenza domiciliare specialistica ai malati di cancro e la prevenzione gratuita, chiedendo ai propri fornitori di effettuare donazioni al posto dei consueti regali in periodo natalizio.

Inoltre, **GVS contribuisce alla Fondazione Il Bene**, Onlus impegnata nella ricerca nell'ambito delle malattie neurologiche rare e neuroimmuni con particolare attenzione alle più recenti metodologie terapeutiche, **e alla Fondazione per la Ricerca sulla Fibrosi Cistica**, ente con il preciso scopo di assistere i bambini affetti dalla malattia e garantirne la crescita.

GVS è impegnata anche nelle iniziative a favore della circolarità e del riuso, tra le quali segnaliamo la raccolta giochi/abiti usati, in occasione della Giornata Mondiale della Solidarietà Umana, il materiale raccolto è stato donato alla Cooperativa Sociale La Fraternità.

E' necessario sottolineare anche l'impegno del Gruppo nella salvaguardia del patrimonio naturale, tramite **iniziative di manutenzione e restaurazione di parchi pubblici alla creazione di un fondo di beneficenza negli USA ricavato dal riciclo di alluminio**, con l'intento di regalare a famiglie in difficoltà doni e beni durante le festività.

Modalità di gestione qualità dei prodotti offerti

Ultimo, ma non meno importante, tema di impatto sociale è la **qualità dei prodotti offerti, garantita attraverso controlli effettuati dal momento in cui i materiali vengono ricevuti fino alla spedizione dei prodotti finiti al cliente**. Tutti i risultati sono documentati, monitorati e valutati e a seconda di questi, GVS dispone di un programma di azione preventiva per evitare che si verificano situazioni avverse o non conformi.

Il Gruppo investe molto sull'innovazione per migliorare la qualità e la sicurezza dei prodotti. Vi è un'attenzione particolare al recupero dei rifiuti e al trattamento di sostanze chimiche pericolose. Sulla base del rigoroso processo di produzione, le attrezzature sono state adattate per ottenere una produzione a basse emissioni di carbonio.

Responsabilità nella catena di fornitura

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative agli aspetti sociali, in particolare alla gestione della catena di fornitura.

GRI 102-9 Catena di fornitura

Una gestione della catena di fornitura sostenibile e di successo presuppone il rispetto di 6 principi fondamentali, seguiti in ciascuna fase da tutte le Società del Gruppo:

- Ridurre al minimo le interruzioni di attività;
- Proteggere la reputazione dell'azienda e il suo valore;
- Ridurre l'utilizzo di energia/materiali e i costi di trasporto;
- Aumentare la produttività del lavoro;
- Soddisfare le crescenti richieste dei clienti e degli *stakeholder* aziendali;
- Innovare per cambiare i mercati.

Si segnala che nell'approvvigionamento di materiali dai propri fornitori GVS si assicura la completa conformità ai requisiti internazionali stabiliti dalle normative *REACH* e *RoHS* per l'Unione Europea.

GVS ha scelto di gestire i fornitori utilizzando un approccio interdisciplinare.

Le funzioni coinvolte fanno parte dell'Area Assicurazione Qualità, Ufficio Acquisti, Programmazione e Selezione, Ufficio Tecnico, ciascuna area interviene nella qualificazione, monitoraggio e sviluppo del fornitore, nonché nel processo di approvvigionamento, per quanto compete all'area di appartenenza.

I fornitori di GVS S.p.A. vengono classificati in base alla tipologia di acquisto, in base all'impatto ambientale e in base all'impatto sulla qualità del prodotto.

Secondo il primo approccio, i fornitori di GVS vengono classificati in:

- **Fornitori di materiali** (materie prime, semilavorati): fornitori necessari per il processo produttivo;
- **Fornitori di prodotti/servizi a catalogo e a contratto, di appalto, d'opera e di somministrazione**: fornitori che non rientrano direttamente nella tipologia di componenti necessari ad alimentare la produzione (es. trasporti, servizi tecnici, consulenze, manutenzioni, laboratori di prova/taratura), o che non hanno un'incidenza diretta sulla produzione (esempio: cuffie, camici monouso, saponi, consumabili vari, cancelleria, ecc);
- **Fornitori tecnici**, utilizzati per acquisto di stampi, attrezzature, ricambi e lavorazioni speciali.

La seconda suddivisione tiene conto degli impatti ambientali dell'azienda e prevede l'individuazione di queste due categorie di appartenenza di seguito illustrate:

- **Alto rischio**: I fornitori che effettuano lavorazioni all'interno degli stabilimenti GVS S.p.A., e/o che possono influenzare, in modo significativo, gli impatti ambientali dell'azienda (es.: fornitori che influenzano i consumi, fornitori che possono fare incorrere in sanzioni l'azienda o che possono creare sversamenti di sostanze/rifiuti pericolosi in azienda). Per questi fornitori viene consegnato il "Verbale di sopralluogo, coordinamento e cooperazione" (DUVRI);
- **Basso rischio**: i fornitori che non influenzano in modo significativo gli impatti ambientali dell'azienda.

Per la terza classificazione sono state individuate due categorie di appartenenza di seguito illustrate:

- **Impatto diretto**: fornitori che influenzano direttamente la qualità del prodotto finale;
- **Impatto indiretto**: fornitori che non influenzano direttamente la qualità del prodotto finale.

Per la qualificazione dei propri fornitori si fa riferimento, unitamente ad altri strumenti, ad un questionario che viene inviato al fornitore, un documento la cui compilazione costituisce per il fornitore una autovalutazione del potenziale aziendale e del sistema di gestione per la qualità, ambiente, sicurezza. Il requisito minimo richiesto da GVS è che il Sistema di gestione Qualità sia certificato in accordo alla normativa ISO 9001:2015. Fornitori non in possesso del requisito minimo non accedono alle successive attività di qualificazione.

La catena di fornitura del Gruppo è costantemente monitorata secondo un iter che prevede:

- Controlli del materiale in ingresso;
- Elaborazione di indicatori di *performances*;
- *Audit* presso sito produttivo;
- Verifica stato certificazione sistema gestione qualità, sistema ambientale, salute e sicurezza.

GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali

La scelta di fornitori locali fa parte della strategia del Gruppo GVS, come dimostrato dai dati riportati nella tabella. Tutte le società del Gruppo tendono a privilegiare i fornitori all'interno della propria comunità, anche se di piccole dimensioni, non solo per minimizzare i rischi di fornitura, ridurre l'impatto ambientale e i costi di trasporto, ma anche per contribuire alla crescita della propria comunità locale.

GRI 204-1	UdM	2021	2020	2019
Totale beni e servizi acquistati ¹⁵	(€/000)	151.880,70	139.594,53	90.076,94
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	(€/000)	100.820,41	106.373,77	62.101,06
Beni e servizi acquistati da fornitori locali ¹⁶	%	66	76	69

66%
di beni
e servizi
acquistati
da fornitori
locali

Supporto allo sviluppo socio-economico

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative alla *compliance* sociale ed economica.

GRI 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali

La tabella che segue riporta il numero e la percentuale di nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali, ossia attraverso procedure di *due diligence* per gli impatti sociali.

GRI 414-1	UdM	2021	2020	2019
Nuovi fornitori	N.	1.229	1.165	1.002
Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	N.	59	106	91
Percentuale di nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	%	5	9	9

GRI 419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica

Il Gruppo è consapevole che il rispetto delle normative attualmente vigenti nei diversi Paesi in cui opera è un principio imprescindibile e si impegna dunque a prevenire violazione di qualsiasi forma. A conferma del suo impegno infatti, ad oggi l'organizzazione non ha individuato alcuna inosservanza di leggi e/o regolamenti. Tutte le azioni sono eseguite in stretta conformità con le leggi e i regolamenti pertinenti in ciascun Paese. Confidente nella diligenza di tutti i suoi dipendenti, non sono state rilevate sanzioni, monetarie o non monetarie, per il mancato rispetto di leggi e/o regolamenti in ambito sociale ed economico.

15. Dati provenienti dagli ordini di acquisto.

16. Con l'accezione fornitori locali ci si riferisce ai fornitori all'interno dello stesso Paese della *Business Unit*, ad esempio vengono ritenuti fornitori locali i fornitori italiani per Gvs Spa; i fornitori brasiliani per Gvs do Brasil e così via.

Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti

La commercializzazione di prodotti di qualità e livello di sicurezza definita ed assicurata è un fattore strategico per la realtà di GVS, riconosciuto da molte normative nazionali e internazionali attraverso il rilascio di certificazioni nelle varie giurisdizioni in cui i prodotti GVS sono venduti. L'azienda monitora costantemente la soddisfazione del cliente attraverso indicatori di *performance* tra cui il *PartsPerMillion* per la divisione *Energy & Mobility* che misura la qualità del prodotto finale fornito al cliente ed esprime il numero di parti difettose per milione di pezzi inviati al cliente. Tale indicatore ammonta a 14 p.p.m. nel 2021; mentre nel 2020 misura 62 p.p.m., registrando un miglioramento che dimostra l'impegno costante del Gruppo verso una sempre maggiore soddisfazione del cliente.



GVS

06.

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

Aspetti attinenti al personale



06. Aspetti attinenti al personale

GVS è fortemente convinta del valore delle risorse umane per lo sviluppo di tutto il Gruppo.

Nell'ottica di promuovere lo sviluppo organizzativo e la responsabilizzazione delle diverse Direzioni aziendali, nonché accrescere il livello di consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, **è stato concepito un sistema di incentivazione che giunga a definire dei valori che possano stimolare ciascun dipendente.** L'intero processo è teso a ottenere una forte motivazione da parte del personale impiegato, motivazione che è direttamente legata ai livelli di soddisfazione dei singoli, relativamente al vivere un ambiente aziendale in cui prestare la propria opera e raggiungere gli obiettivi affidatigli.

L'obiettivo comune è quello di operare e sviluppare un posto di lavoro fondato su principi etici forti e riconosciuti da tutti, ovvero un ambiente ove sia garantito al lavoratore:

- il rispetto della salute e della sicurezza sul posto di lavoro;
- la promozione e la valorizzazione delle idee e delle potenzialità del lavoratore;
- una remunerazione equa e dignitosa del suo lavoro;
- la possibilità di esprimersi al meglio, anche al di là di competenze o capacità specifiche;
- occasioni di formazione e di introduzione al lavoro ai più giovani e ai più svantaggiati.

L'ambiente di lavoro deve fondarsi sull'inclusione, essere multiculturale e teso verso la parità di genere. Infatti, sono in atto programmi specifici per integrare i giovani nella loro prima esperienza lavorativa, e per l'inclusione dei disabili (portatori di handicap), dando loro la possibilità di integrarsi socialmente e di sentirsi rilevanti per la società.

Sono vietati categoricamente atteggiamenti discriminatori, per nessun motivo. Oltre al sesso, all'etnia o al credo religioso, una discriminazione può essere fondata anche su condizioni economiche, personali o sociali e ogni forma di molestia, sia essa *mobbing*, violenza fisica o morale.

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

GVS identifica e gestisce sia gli aspetti legati alla salute e sicurezza sia quelli legati alla gestione del personale.

L'impegno per la tutela e la promozione della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro si traduce in una delle sfide più importanti per il Gruppo. Tuttavia, per renderla concreta non è sufficiente la volontà, occorre il contributo di ciascun individuo.

GVS si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti. Ciascuno di essi deve pertanto utilizzare l'attrezzatura protettiva personale

in modo adeguato, partecipare attivamente alle esercitazioni e riferire tempestivamente eventuali pericoli o rischi al suo diretto superiore. I rischi principali in materia di salute e sicurezza sono il rischio di infortuni e/o di disabilità permanente e il rischio di malattie professionali a seguito di eventi incidentali accaduti sul luogo di lavoro.

Sono state messe in atto diverse procedure per garantire che i dipendenti lavorino in un luogo di lavoro sicuro e che essi ricevano annualmente formazione/informazione su diversi argomenti relativi alla salute e sicurezza dei dipendenti, in base ai profili operativi (mansioni), pericoli, valutazione dei rischi. A conferma di ciò vengono effettuati *audit* periodici per identificare i rischi e attuare azioni correttive/preventive.

In virtù della eccezionalità della situazione data dall'emergenza Covid-19 e per garantire la salute di tutti, oltre che l'operatività della società, in quasi tutte le sedi è stato possibile lavorare in *smart working*. La flessibilità dell'orario di lavoro applicata durante il periodo di pandemia ha rivelato l'importanza della salute fisica e psicologica del personale.

GVS ha tutelato la salute e sicurezza dei lavoratori dal possibile contagio da COVID-19 e ha garantito durante tutta la situazione di emergenza la salubrità dell'ambiente di lavoro. Così come da protocollo, è cambiato il ritmo dei turni di lavoro e sono stati disciplinati gli spostamenti all'interno delle sedi. L'obiettivo di tutte queste regole è quello di garantire la salute e sicurezza del personale, dei collaboratori, dei fornitori e dei clienti, predisponendo procedure e presidi anti-contagio in linea con i requisiti normativi.

Alcuni rischi validi per tutte le società del Gruppo, indipendentemente dall'attività svolta, sono:

- elevato *turnover* che potrebbe generare una perdita prematura di conoscenze importanti dall'organico del Gruppo;
- una non adeguata attività di formazione professionalizzante;
- rischio della diminuzione dei livelli di motivazione del personale;
- mancanza di una valutazione obiettiva delle prestazioni;
- politiche e pratiche aziendali che non informano adeguatamente il lavoratore;
- scarsa attrattività di talenti.

Sussistono poi alcuni rischi legati alla natura delle attività svolte, come quello connesso alla disponibilità di manodopera diretta e indiretta, o al riposizionamento delle risorse a fronte dell'automatizzazione dei processi produttivi, che comporterà una diminuzione di mansioni manuali e ripetitive, richiedendo una riqualifica delle risorse impiegate in attività a maggior valore aggiunto.

A fronte dei fattori di rischio elencati in precedenza, possibili conseguenze si sostanziano nella perdita di qualità e quantità nella produzione di beni e danni alla reputazione aziendale.

La pandemia da COVID-19 ha avuto un impatto significativo anche sul *Welfare* aziendale. L'emergenza ha portato a un cambiamento dei bisogni fisici, psicologici e sociali delle persone e quindi ha reso necessario un adeguamento delle pratiche aziendali circa il benessere dei dipendenti. Il Gruppo si è mostrato vicino ai suoi dipendenti e collaboratori salvaguardando la loro salute e inserendo misure di *Welfare* aziendale al fine di coprire i bisogni, non solo economici ma anche psicologici, più urgenti delle persone. **GVS S.p.A. ha definito una procedura di gestione delle risorse umane che ha l'obiettivo di descrivere le attività ai fini di una coerente gestione del processo di selezione, inserimento, formazione, addestramento, incentivazione e monitoraggio delle risorse umane impiegate, al fine di garantire un sistema organizzativo centrato, consapevole,**

solidale e motivato. Inoltre, ha formalmente incorporato il suo impegno rispetto ad esse adottando un Codice Etico, che rappresenta il fondamento della cultura aziendale.

La struttura organizzativa aziendale definisce una serie di posizioni/mansioni che unite al complesso di relazioni che l'individuo instaura in azienda definiscono il ruolo dell'individuo. L'efficienza e l'efficacia nel portare a termine le attività previste nel mansionario di ciascun individuo in GVS, dipende direttamente dalle competenze personali della risorsa, e quindi dal complesso di 5 dimensioni che ognuno di noi mette in gioco nella propria quotidianità lavorativa:



Il *know-how*, cioè l'insieme delle conoscenze tecnico-professionali acquisite o mediante esperienze lavorative o mediante formazione;



L'esperienza, cioè il *background* culturale dell'individuo sia dal punto di vista sociale che pratico;



Il profilo individuale, cioè l'insieme delle qualità psicofisiche possedute dall'individuo;



Le comunicazioni e le relazioni, cioè la capacità dell'individuo di ascoltare gli interlocutori e trasmettere informazioni, di fare gruppo, di garantire un *feedback*;



La motivazione, rappresentata da un lato dalla spinta all'azione che alimenta le attività dell'individuo, la quale si esprime mediante comportamenti di proattività, di autocontrollo, di tenacia e di adattabilità; dall'altro lato dal grado di soddisfazione e compiacimento che determinano l'impegno del singolo a svolgere proficuamente un certo ruolo.

Selezione del personale:

“Chi ben comincia, è a metà dell'opera”, è per questo motivo che molta attenzione viene posta nella fase di selezione in ingresso del personale. L'attività di pianificazione delle necessità di inserimenti, formazione e dell'addestramento è strettamente correlata con il *Business Plan*. Infatti, gli obiettivi generali di dimensionamento della struttura, di formazione e di addestramento sono formalizzati all'interno del *Business Plan*.

Le risorse umane per la fase di selezione si affidano, di norma, a società esterne cui inviare una *Job-Description (JD)* al fine di ottenere una prima scrematura del mercato in funzione degli elementi di base indicati. Viene favorito l'adattamento sociale e operativo del neoassunto, che prevede una fase di conoscenza dell'azienda e dei suoi processi principali e una fase di addestramento specifico per il ruolo da assumere. In particolare, per quanto riguarda lo stabilimento GVS Sud, il processo di selezione avviene attraverso il cd. *“assessment center”* che prevede momenti diversi per conoscere il candidato: la compilazione di un test logico-matematico, un colloquio di gruppo ed un colloquio individuale.

Formazione e addestramento:

Formazione e addestramento sono due concetti diversi che molto spesso vengono confusi. **L'addestramento è un intervento formativo che prevede un dipendente interno come formatore e che quindi si svolge prevalentemente all'interno dell'azienda.** Trattandosi di insegnamento impartito da dipendente a dipendente in genere non comporta costi incrementali. **La formazione, invece, costituisce qualsiasi tipo di corso o intervento formativo, tenuto esclusivamente da personale non dipendente, che può svolgersi sia all'interno sia all'esterno dell'azienda e che comporta generalmente costi incrementali.** Non necessariamente la formazione agisce in modo diretto sulle competenze specifiche di un dipendente: può anche riguardare competenze *“soft”* ovvero lo sviluppo personale di un individuo.

La definizione del programma annuale di formazione è frutto dell'attività di *budgeting*, che tiene conto delle esigenze di nuovo personale, le variazioni di attività, i reinserimenti di personale già in organico ma temporaneamente assente, l'introduzione di nuove tecnologie o strumenti di misura e controllo, i nuovi investimenti e le esigenze formative derivanti dal *“Piano di miglioramento continuo della qualità”*.

Al termine del corso di formazione, il dipendente è tenuto a valutare l'efficienza dell'ente presso il quale ha svolto il corso stesso e del/i docente/i che hanno tenuto il corso, compilando un modulo ad hoc.

A distanza di alcuni mesi dalla conclusione del corso, il dipendente ancora in forza viene valutato dal Responsabile di Area attraverso la compilazione di una specifica sessione di valutazione nel gestionale che gestisce il personale. In caso di esito positivo verrà specificato se è stata acquisita una nuova competenza oppure se è stato incrementato o meno il valore di una competenza già in essere.

La valutazione dell'efficienza è importante per conoscere la validità dell'iniziativa e viene utilizzata come stimolo per la progettazione di altri interventi formativi, mentre la verifica dell'efficacia della formazione viene effettuata a distanza di tempo per consentire al formato di assimilare gli insegnamenti appresi e di applicarli sul lavoro in azienda.

Relativamente l'attività di addestramento, essa viene svolta a cura del responsabile diretto del personale da addestrare, il quale organizza e definisce il tutor cui affiancare l'utente dell'addestramento in funzione dei tempi e delle necessità organizzative da fronteggiare nell'area di riferimento.

Quando si introducono in azienda nuove macchine, tecnologie o strumenti di misura e controllo, a seguito all'aggiornamento della valutazione dei rischi, il personale incaricato di operare con le nuove attrezzature viene di regola istruito dagli stessi tecnici della casa costruttrice della nuova attrezzatura o strumento, con l'ausilio dei manuali operativi. L'impegno profuso dai singoli in azienda viene discusso e approfondito dalla funzione HR mediante colloqui a ciò finalizzati. In aggiunta, ogni due anni viene svolta una analisi globale in azienda che ha la finalità specifica di rilevare le priorità fondamentali da affrontare per migliorare il processo di gestione delle risorse umane.

GVS crede fortemente nel riconoscimento delle brillanti *performance* dei propri dipendenti, per questo, la Società promuove una cultura basata sul costante *feedback*. A partire dal 2017 è stato istituito un sistema di valutazione delle attività aziendali tramite

l'utilizzo della piattaforma *MyByz*, la quale mette in comunicazione i dipendenti ed i responsabili funzionali e fornisce indicazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi stabiliti ad inizio anno; grazie a questo *software* è possibile monitorare costantemente le performance dei dipendenti garantendo trasparenza sui progressi raggiunti.

Il successo di GVS dipende dalla capacità dei propri collaboratori di mantenere e fornire i più elevati standard di qualità del lavoro svolto, rimanendo in linea con gli obiettivi aziendali.

Una comunicazione bidirezionale efficace infatti è fondamentale per garantire la cooperazione tra i diversi livelli del Gruppo. Per questa ragione il sistema *MyByz*, oltre a permettere agli utenti di caricare gli obiettivi prefissati, dietro approvazione del responsabile di riferimento, richiede a cadenza trimestrale un'autovalutazione sulla *performance* raggiunta.

La Società valuta i risultati con criteri equi e proporzionali considerando il peso dell'obiettivo prefissato, a testimonianza della grande fiducia che essa ripone in tutto l'organico presente in azienda e sul merito che essa riconosce ai singoli operatori.

Attenzione e valorizzazione delle risorse umane

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative al personale del Gruppo.

GRI 102-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori

Di seguito il numero totale dei dipendenti distinguendo per tipologia contrattuale (indeterminato o determinato), genere e area geografica.

GRI 102-8 ¹⁷	2021			2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	231	180	411	209	155	364	196	147	343
Indeterminato	227	180	407	201	152	353	191	144	335
Determinato	4	0	4	8	3	11	5	3	8
Europa (esclusa Italia)	200	764	964	238	724	962	235	623	858
Indeterminato	188	503	691	224	494	718	222	411	633
Determinato	12	261	273	14	230	244	13	212	225
Americhe	624	701	1.325	637	691	1.328	382	336	718
Indeterminato	618	689	1.307	628	667	1.295	380	329	709
Determinato	6	12	18	9	24	33	2	7	9
Asia	104	160	264	100	153	253	89	156	245
Indeterminato	104	160	264	100	153	253	89	156	245
Determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	1.159	1.805	2.964	1.184	1.723	2.907	902	1.262	2.164

17. I valori non sono inclusivi dei somministrati.



Riportiamo di seguito uno spaccato del numero totale dei collaboratori (che include anche il lavoro interinale) distinguendo gli interinali dai dipendenti GVS per tipo di impiego (determinato o indeterminato) e per genere (uomo, donna).

GRI 102-8	2021			2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	240	197	437	281	340	621	204	163	367
Indeterminato	227	180	407	201	152	353	191	144	335
Determinato	13	17	30	80	188	268	13	19	32
Di cui dipendenti GVS	4	0	4	8	3	11	5	3	8
Di cui personale somministrato	9	17	26	72	185	257	8	16	24
Europa (esclusa Italia)	206	771	977	333	761	1.094	251	633	884
Indeterminato	188	503	691	224	494	718	222	411	633
Determinato	18	268	286	109	267	376	29	222	251
Di cui dipendenti GVS	12	261	273	14	230	244	13	212	225
Di cui personale somministrato	6	7	13	95	37	132	16	10	26
Americhe	669	745	1.414	705	796	1.501	396	361	757
Indeterminato	618	689	1.307	628	667	1.295	380	329	709
Determinato	51	56	107	77	129	206	16	32	48
Di cui dipendenti GVS	6	12	18	9	24	33	2	7	9
Di cui personale somministrato	45	44	89	68	105	173	14	25	39
Asia	129	238	367	185	363	548	121	297	418
Indeterminato	104	160	264	100	153	253	89	156	245
Determinato	25	78	103	85	210	295	32	141	173
Di cui dipendenti GVS	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui personale somministrato	25	78	103	85	210	295	32	141	173
Totale	1.244	1.951	3.195	1.504	2.260	3.764	972	1.454	2.426

La tabella di sotto riporta il numero totale dei collaboratori distinguendo per tipo di impiego (full time o part time) e genere.

GRI 102-8	2021			2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	1.239	1.920	3.159	1.502	2.234	3.736	969	1.428	2.397
Part-time	5	31	36	2	26	28	3	26	29
Totale	1.244	1.951	3.195	1.504	2.260	3.764	972	1.454	2.426

L'andamento del numero dei dipendenti merita un approfondimento particolare che deve tenere conto della situazione socio-economica globale e delle scelte aziendali conseguenti alla pandemia.

GVS, al fine di fronteggiare l'emergenza sanitaria causata dalla pandemia e di rispondere alla richiesta di mercato di DPI, nel 2020 ha ampliato la propria capacità produttiva in maniera repentina, aumentando il ricorso a risorse temporanee, che ha formato, qualificato e inserito all'interno della propria forza lavoro in tempi record. Contestualmente all'ampliamento della capacità produttiva è stato avviato un processo di ottimizzazione della produzione di *disposable mask*.

Con l'attenuarsi della pandemia è diminuita la necessità di ricorrere a risorse temporanee, tornando a fare uso del lavoro interinale moderato, coerentemente a quanto avveniva prima dell'emergenza sanitaria, ma allo stesso tempo è aumentato il personale tecnico specializzato assunto con contratto permanente all'interno del Gruppo.

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Il Gruppo rendiconta il numero totale di nuove assunzioni comprensivo delle risorse a tempo determinato, nonché il numero totale di *turnover* nel periodo di rendicontazione, suddividendo i dipendenti per fascia di età, genere e area geografica.

GRI 401-1 ¹⁸	Dipendenti assunti								
	2021			2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	57	54	111	21	12	33	22	13	35
<30	24	8	32	8	5	13	13	5	18
30-50	29	41	70	13	6	19	9	6	15
>50	4	5	9	0	1	1	0	2	2
Europa (esclusa Italia)	83	419	502	68	277	345	62	190	252
<30	43	125	168	24	72	96	31	52	83
30-50	27	210	237	32	152	184	25	119	144
>50	13	84	97	12	53	65	6	19	25
Americhe	390	685	1.075	447	689	1.136	79	99	178
<30	184	366	550	257	339	596	19	22	41
30-50	173	294	467	164	309	473	45	70	115
>50	33	25	58	26	41	67	15	7	22
Asia	51	72	123	128	261	389	29	63	92
<30	16	24	40	83	134	217	14	23	37
30-50	31	48	79	45	127	172	15	40	55
>50	4	0	4	0	0	0	0	0	0
Totale	581	1.230	1.811	664	1.239	1.903	192	365	557

18. I valori sono inclusivi dei dipendenti a tempo determinato.

GRI 401-1 ¹⁹	Dipendenti cessati								
	2021			2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	24	12	36	8	4	12	16	2	18
<30	6	1	7	2	1	3	4	2	6
30-50	13	8	21	5	2	7	9	0	9
>50	5	3	8	1	1	2	3	0	3
Europa (esclusa Italia)	108	381	489	65	176	241	101	239	340
<30	47	135	182	28	49	77	68	69	137
30-50	42	193	235	26	94	120	20	151	171
>50	19	53	72	11	33	44	13	19	32
Americhe	489	749	1.238	276	442	718	83	84	167
<30	243	393	636	150	212	362	26	22	48
30-50	195	301	496	109	206	315	42	46	88
>50	51	55	106	17	24	41	15	16	31
Asia	107	197	304	72	195	267	38	162	200
<30	38	54	92	49	100	149	17	96	113
30-50	69	141	210	22	95	117	21	66	87
>50	0	2	2	1	0	1	0	0	0
Totale	728	1.339	2.067	421	817	1.238	238	487	725

L'incremento delle dimissioni nel 2021 è principalmente attribuibile alla straordinarietà delle assunzioni avvenute nel precedente esercizio per fronteggiare la forte richiesta di *disposable mask* in piena pandemia. Nell'ultima parte del 2021 si registra un ritorno a numeri di personale legati a volumi normali come diretta conseguenza dell'attenuarsi dell'emergenza da Covid-19.

GRI 401-2 Benefit previsti per i dipendenti

Il Gruppo GVS mette in atto un insieme di iniziative aventi come fine principale il mettere i dipendenti nelle condizioni di poter lavorare al massimo delle loro possibilità e di mantenere alto il livello della qualità della vita.

Tra i *benefit* che sono normalmente erogati ai dipendenti del Gruppo GVS, rientrano: l'assicurazione sulla vita, l'assistenza sanitaria, la copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità, il congedo parentale, i contributi pensionistici e le ferie annuali. In alcune sedi non sono previste tutte le misure sopra elencate, ma solo alcune di esse come assistenza sanitaria e copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità. GVS Filtration Inc. - stabilimento di Bloomer offre la possibilità di estendere l'assicurazione sulla vita volontaria al coniuge e ai figli, mentre GVS Puerto Rico prevede il rimborso delle tasse scolastiche. GVS Italia è iscritta al fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Enfea a cui hanno diritto tutti i lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e/o con contratto di apprendistato, e/o a tempo determinato, se questo è stato stipulato per un periodo superiore a 12 mesi.

Il 2021 è un anno di svolta per il *Welfare* aziendale e Gvs Spa ha introdotto la possibilità di convertire fino ad un massimo del 50% del PPO ai propri dipendenti in servizi di *Welfare*, riconoscendo sulla conversione un ulteriore incremento del 10% a carico dell'azienda.

19. I valori sono inclusivi dei dipendenti a tempo determinato.

I servizi che possono essere convertiti sono:

- Acquistare buoni spesa, carburante e altro;
- Rimborso istruzione dei figli, retta asilo;
- Salute, visite, esami e servizi sanitari;
- Abbonamenti palestre, piscine e attività sportive;
- Rimborso interessi su prestiti e mutui;
- Pacchetti viaggi divertimento e benessere;
- Rimborso *babysitting* e assistenza anziani;
- Tempo libero cinema musei e altro.

Nel 2021 Gvs do Brasil ha finanziato i corsi di specializzazione universitaria per i propri dipendenti. Questa opportunità offerta dalla *plant* brasiliana ai lavoratori ha portato ad un'alta adesione e frequenza soprattutto da parte del personale femminile, di corsi di alta formazione riguardanti la qualità, l'ingegneria e la finanza e un considerevole accrescimento delle competenze del personale.

Inoltre, In base alla *travel policy*, applicabile a tutto il Gruppo e a tutti i dipendenti, sono previsti *benefit* aggiuntivi per il personale viaggiante, tra i quali: il rimborso delle attività sportive, ricreative, di spettacoli, di lavanderia ed altri *confort* legati al viaggio. Per il personale distaccato oltre all'*housing* sono assicurati tutti i *benefit* finalizzati alla durata permanenza all'estero non solo per i dipendenti ma anche per le loro famiglie.

Congedo parentale

Il Gruppo prevede il congedo parentale per i neogenitori, per questo nella tabella di sotto si riportano diverse informazioni numeriche circa il diritto al congedo parentale.

GRI 401-3	Congedo parentale								
	2021			2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di dipendenti con diritto al congedo parentale	1.185	1.896	3.081	1.269	1.933	3.202	934	1.403	2.337
Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	11	61	72	14	47	61	11	39	50
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	10	33	43	14	39	53	11	29	40
Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	91%	54%	60%	100%	83%	87%	100%	74%	80%

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Si riportano di seguito i dettagli relativi alle ore di formazione complessiva pro capite (professionalizzante e in materia di SSL) effettuate nel 2021 e nei precedenti due anni.

GRI 401-1	2021		2020		2019	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Diretti	27,70	28,27	22,07	22,46	23,55	20,68
Indiretti	24,62	28,26	22,16	24,84	17,50	18,27
di cui <i>Management</i>	9,99	13,83	8,64	8,61	12,81	13,13
Totale	26,16	28,26	22,11	23,65	20,53	19,48

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

La tabella riporta la percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una *performance review*, suddivisi per genere e categoria.

GRI 404-3	2021		2020		2019	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Diretti	93%	83%	48%	54%	71%	68%
Indiretti	91%	84%	83%	73%	49%	46%
di cui <i>Management</i>	35%	34%	32%	20%	31%	20%

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Di seguito si evidenzia la percentuale di individui all'interno del Consiglio di Amministrazione dell'Organizzazione, distinguendo per genere, fascia d'età e altri indicatori se rilevanti (tra cui gruppi minoritari o vulnerabili).

GRI 405-1	2021											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Membri del Consiglio di Amministrazione	0	0	0	2	3	5	3	1	4	5	4	9

GRI 405-1	2021					
	<30		30 - 50		>50	
	% U	% D	% U	% D	% U	% D
Membri del Consiglio di Amministrazione	0	0	40	60	75	25

Nelle tabelle sottostanti si riporta invece, la percentuale di dipendenti direttamente impegnati sul processo produttivo (c.d. diretti) e non direttamente impegnati nel processo produttivo (c.d. indiretti), suddivisi per genere, fascia d'età e altri indicatori se rilevanti (tra cui gruppi minoritari o vulnerabili).

GRI 405-1	2021											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	130	229	359	261	853	1.114	104	363	467	495	1.445	1.940
Indiretti	117	60	177	378	218	596	169	82	251	664	360	1.024
di cui Management	1	8	9	45	34	79	23	4	27	69	46	115
Totale	247	289	536	639	1.071	1.710	273	445	718	1.159	1.805	2.964

GRI 405-1	2021					
	<30		30 - 50		>50	
	% U	% D	% U	% D	% U	% D
Diretti	36,2	63,8	23,4	76,6	22,3	77,7
Indiretti	66,1	33,9	63,4	36,6	67,3	32,7
di cui Management	11,1	88,9	57,0	43,0	85,2	14,8
Totale	46,1	53,9	37,4	62,6	38,0	62,0

GRI 405-1	2020											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	242	323	565	327	1.014	1.341	124	281	405	693	1.618	2.311
Indiretti	91	51	142	344	184	528	141	80	221	576	315	891
di cui Management	0	8	8	45	29	74	22	5	27	67	42	109
Totale	333	374	707	671	1.198	1.869	265	361	626	1.269	1.933	3.202

GRI 405-1	2020					
	<30		30 - 50		>50	
	% U	% D	% U	% D	% U	% D
Diretti	42,8	57,2	24,4	75,6	30,6	69,4
Indiretti	64,1	35,9	65,2	34,8	63,8	36,2
di cui Management	0,0	100	60,8	39,2	81,5	18,5
Totale	47,1	52,9	35,9	64,1	42,3	57,7

GRI 405-1	2019											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	121	150	271	229	738	967	89	196	285	439	1.084	1.523
Indiretti	88	76	164	276	170	446	131	73	204	495	319	814
di cui Management	0	7	7	34	19	53	13	1	14	47	27	74
Totale	209	226	435	505	908	1.413	220	269	489	934	1.403	2.337

GRI 405-1	2019					
	<30		30 - 50		>50	
	% U	% D	% U	% D	% U	% D
Diretti	44,6	55,4	23,7	76,3	31,2	68,8
Indiretti	53,7	46,3	61,9	38,1	64,2	35,8
di cui Management	0,0	100	64,2	35,8	92,9	7,1
Totale	48,0	52,0	35,7	64,3	45,0	55,0

Salute e sicurezza dei dipendenti e dei lavoratori

L'attività aziendale è organizzata per la massima riduzione possibile del rischio di infortuni sul lavoro. GVS cura il rispetto della normativa di settore e promuove la cultura della prevenzione degli incidenti, in più ciascun dipendente riceve una formazione sufficiente e adeguata con specifico riferimento alle sue mansioni.

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

GRI 403-g Infortuni sul lavoro

Il Gruppo rende conto di seguito le informazioni relative agli infortuni sul lavoro dei dipendenti e dei non dipendenti, verificatisi durante il periodo di rendicontazione.

GRI 403-g Dipendenti GVS	2021	2020	2019
Il numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	1	2	2
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	63	62	39
in itinere	11	6	4
sul lavoro	51	56	35
Ore lavorate	6.810.666	6.062.217	4.763.419
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0%	0%	0%
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0,03%	0,07%	0,08%
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,9%	2,1%	1,6%

GRI 403-9 Lavoratori non dipendenti (somministrati)	2021	2020	2019
Il numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	9	16	4
in itinere	0	1	0
sul lavoro	9	15	4
Ore lavorate	915.370	1.860.644	754.025
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0%	0%	0%
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0%	0%	0%
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	2,0%	1,7%	1,1%

Nel corso del 2021 è diminuito il numero di infortuni gravi e non gravi per i lavoratori dipendenti mentre si registra un aumento del tasso di infortuni non gravi per i somministrati e nessun evento grave.

Per la tipologia di attività svolta, i principali rischi sono:

- Fisici (sversamenti su pavimenti o pericoli di inciampo, macchinari, apparecchi elettrici);
- Rumori e vibrazioni;
- Movimentazione dei carichi;
- Chimici;
- Biologici;
- Ergonomici (movimentazioni ripetitive, movimentazione dei carichi);
- Dovuti all'utilizzo di videotermini (sovraccarico visivo);
- Meccanici.

Tutti questi rischi vengono discussi in occasione dei diversi momenti di formazione. Le azioni intraprese per la riduzione dei principali rischi di infortunio su elencati, seguono la gerarchia di riduzione del rischio:

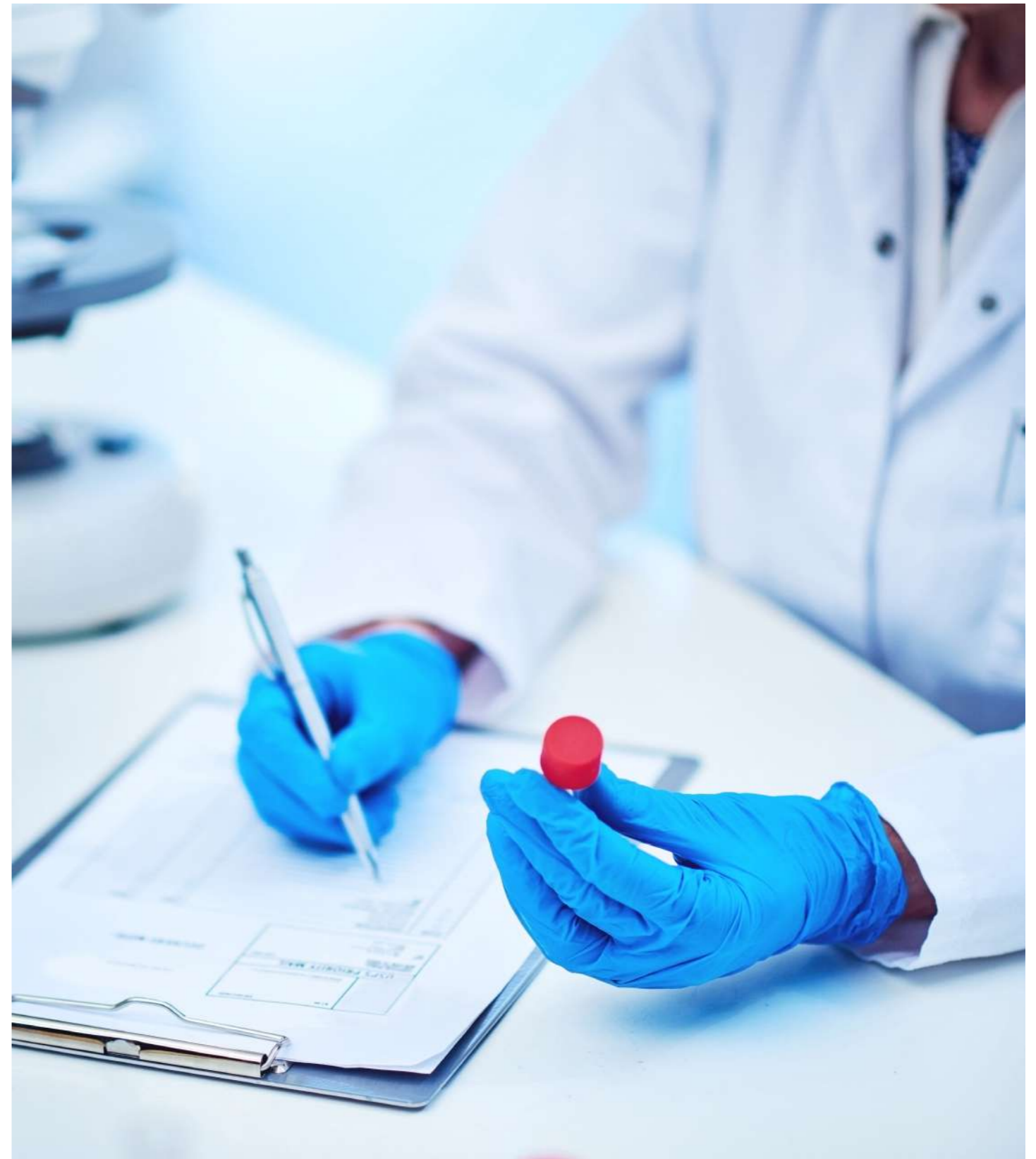
- Eliminazione;
- Sostituzione;
- Controlli ingegneristici periodici per la manutenzione dell'attrezzatura di lavoro;
- Informazione, formazione e addestramento dei lavoratori;
- Utilizzo di dispositivi di protezione collettivi e individuali.

GRI 403-10 Malattie professionali

Il Gruppo rendiconta di seguito le informazioni relative alle malattie professionali dei dipendenti e dei non dipendenti, verificatisi durante il periodo di rendicontazione.

403-10 Dipendenti	2021	2020	2019
Il numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0
Il numero di casi di malattie professionali registrabili	3	5	7

Le malattie professionali dei dipendenti sono in costante calo; mentre per quanto riguarda le malattie professionali dei non dipendenti non sono pervenute richieste e le azioni intraprese per ridurre il rischio sono le stesse previste per il rischio di infortunio.





07.

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

Rispetto dei diritti umani



07. Rispetto dei diritti umani

Non esiste attività d'impresa senza il rispetto dei diritti umani. GVS promuove e garantisce un ambiente di lavoro sereno e sicuro, basato sul rispetto delle persone, la solidarietà, la non discriminazione di alcun genere e l'attenta osservanza della legge e delle normative.

In merito al tema delle pari opportunità, viene garantito il loro rispetto già dalla fase di selezione ed assunzione del personale e durante tutto il periodo lavorativo del dipendente. **GVS vieta ogni forma di discriminazione di genere, orientamento sessuale, età, stato civile, aspetto fisico, nazionalità, disabilità, credo politico o religioso e ogni forma di abuso o di molestia sul luogo di lavoro, ovvero qualsiasi comportamento che lede la libertà e dignità del dipendente. Inoltre, la società condanna fortemente la schiavitù, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro, sia esso minorile, forzato o sotto minaccia di punizioni corporali.**

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

L'ambiente di lavoro è fondato sull'inclusione e sul rispetto, è multiculturale e mirato all'applicazione della parità di genere.

Particolare attenzione è posta al rispetto delle libertà fondamentali dell'uomo e ai principi di non discriminazione, per quanto riguarda soprattutto i gruppi più vulnerabili, come donne, bambini, disabili, persone LGBTQ, migranti e richiedenti asilo, e ancora persone appartenenti a minoranze etniche e religiose.

Sono state individuate le seguenti come le attività che potrebbero rappresentare un rischio di lesione dei diritti umani:

- Definizione dell'orario di lavoro e condizioni retributive;
- Impiego di lavoratrici gestanti e lavoratori minorenni;
- Furto o compromissione di dati personali di dipendenti con conseguente impatto sulla *privacy*;
- Rapporti commerciali con terzi, quali fornitori agenti e consulenti, coinvolti in situazioni di violazione dei diritti umani.

Il Gruppo si impegna per identificare, gestire e prevenire eventuali rischi di violazione dei diritti umani nello svolgimento delle proprie attività. Tale impegno trova esplicita menzione nel Codice Etico e nelle procedure interne. Unitamente al Codice Etico, al fine anche di assicurare il rispetto dei diritti umani, la Capogruppo ha deliberato l'adozione del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

Il Codice Etico riporta i valori, i principi e linee guida espressione di GVS. La reputazione

della Società è strettamente legata al comportamento delle persone che agiscono per conto di o con GVS, queste pertanto devono operare nel rispetto delle regole etiche stabilite nel Codice Etico. I destinatari sono tutto il personale del Gruppo GVS e i terzi con i quali mantiene rapporti. Infatti, il dirigente ha il compito di prevenire possibili rischi di comportamenti non etici, così da ridurre la probabilità; il dipendente o collaboratore deve comprendere le regole di buona condotta e segnalare immediatamente ogni possibile violazione dei diritti umani e collaborare in caso di accertamenti.

L'osservanza delle prescrizioni del Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operano in nome e per conto di una delle Società del Gruppo.

Al fine di identificare, prevenire e gestire eventuali rischi di violazione dei diritti umani, è necessario:

- Sensibilizzare il personale attraverso attività di formazione in merito;
- Distribuire il Codice Etico;
- Selezionare i propri fornitori in base a criteri di sostenibilità orientati al rispetto dei diritti umani.

Il Gruppo incoraggia la sensibilizzazione sulla tutela dei diritti umani grazie a specifiche attività di *training* periodiche rivolte a tutti i dipendenti e che rendono il lavoratore, oltre che protetto, soprattutto consapevole.

Rispetto dei diritti umani

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative alla tutela dei diritti umani.

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

GVS colloca il rispetto dei diritti umani alla base dei suoi valori e orienta il suo *modus operandi* verso la tutela delle persone. Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di discriminazione condannati. Tutti i dipendenti o i terzi con cui il Gruppo intrattiene relazioni commerciali devono, nel caso vengano a conoscenza di una qualsiasi azione discriminatoria, segnalarla all'Ufficio Legale.

GRI 412-2 Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani

I dipendenti sono formati costantemente in merito alle politiche e le procedure riguardanti aspetti collegati ai diritti umani rilevanti per le attività del Gruppo.

GRI 412-2 ²⁰	UdM	2021	2020	2019
Numero totale di ore dedicate alla formazione sulle politiche o sulle procedure per i diritti umani riguardanti che sono rilevanti per le attività	N.	1.302,25	914,09	523,5
Percentuale di dipendenti che sono stati formati sulle politiche o sulle procedure riguardanti aspetti collegati ai diritti umani rilevanti per le attività	%	65,83	59,71	59,27

20. I dati sono stati oggetto di stima per le società GVS Filter Technology UK Ltd e GVS Russia LLC.

GVS

08.

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

Lotta alla corruzione attiva e passiva



08. Lotta alla corruzione attiva e passiva

L'integrità è parte fondamentale dell'identità di GVS, tanto da far parte dei principi generali del Gruppo.

GVS nello svolgimento delle proprie attività pone l'integrità a fondamento dei propri rapporti economici e sociali, e riconosce il fenomeno della corruzione come una grave minaccia al loro sviluppo. Questi temi vengono considerati come materiali e GVS promuove lo svolgimento delle proprie attività nel rispetto delle normative e il contrasto alla corruzione a livello nazionale e internazionale, sia nei rapporti con i pubblici ufficiali sia con i privati.

Il rischio corruzione è presente in diversi ambiti dell'attività d'impresa, coinvolgendo tutti i rapporti su tutti i livelli. Il verificarsi di azioni illecite potrebbe comportare sanzioni ed eventuali ripercussioni sullo svolgimento dell'attività, oltre ad un grave danno alla reputazione.

Gli amministratori e tutti i dipendenti in posizioni di autonomia o responsabilità devono comunicare per iscritto i casi in cui sussistano rapporti di natura organizzativa (ad esempio cliente - fornitore) con persone, enti o organizzazioni capaci di influenzare il loro giudizio nello svolgimento delle proprie attività, per ragioni di parentela o altre relazioni di natura personale.

GVS si impegna per il rispetto costante della normativa *antitrust*, nazionale ed internazionale, delle linee guida del Garante della Concorrenza e del Mercato. Il Gruppo evita ogni genere di accordi o comunicazioni dirette ad influenzare la libera concorrenza.

Nell'ambito della propria attività di impresa, tutti i dipendenti e i dirigenti del Gruppo devono attenersi alla correttezza professionale e commerciale. Non sono tollerati atti di violenza o minaccia, capaci di ledere la libera concorrenza o di ingenerare nei terzi la falsa credenza che il concorrente non sia patrimonialmente capace di far fronte alle obbligazioni contratte.

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

Essendo una realtà che opera a livello internazionale, il Gruppo GVS è esposto a una pluralità di rischi nello svolgimento delle proprie attività ordinarie, tra cui la commissione di reati di corruzione attiva e passiva.

Per questo il Gruppo dichiara che è vietata fermamente ogni forma di favoritismo, corruzione, collusione sia verso terzi sia verso rappresentanti del pubblico potere (pubblici funzionari, soggetti politicamente esposti o persone a questi strettamente legate).

Il perseguimento dell'interesse o del vantaggio del Gruppo, non può giustificare una condotta non etica e non onesta. Nessun dipendente può ricevere doni, regali o omaggi

personali di qualsiasi forma o valore, in relazione allo svolgimento delle proprie attività, da parte di persone, enti o organizzazioni con i quali sussistono rapporti di qualsiasi natura.

I suddetti rischi connessi alla corruzione, in talune realtà comportano anche la responsabilità amministrativa dell'ente in caso di violazioni delle norme.

Le società GVS S.p.A. e GVS Sud Srl, al fine di assicurare la correttezza e la trasparenza dell'operatività aziendale, hanno ritenuto opportuno adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (MOG). Lo scopo del modello è quello di costituire un organico di procedure e di attività di controllo, volto a prevenire la commissione delle diverse tipologie di reato contemplate nel Decreto.

GVS ha costituito l'Organismo di Vigilanza allo scopo di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello, nonché di proporre l'aggiornamento. Ulteriore strumento per le segnalazioni di violazione della normativa 231 è il cd. "*Whistleblowing*", definito come uno o più canali che consentono a tutti i destinatari del Modello 231 di segnalare condotte illecite a danno dell'ente. Anche il Codice Etico riprende il *Whistleblowing*, risultano così superati i limiti nazionali del Modello 231, in quando il Codice Etico è adottato da tutte le società del Gruppo.

Il Codice Etico mira a garantire comportamenti trasparenti e adeguati da parte di tutti i destinatari di questo. Il verificarsi di eventi rischiosi può generare l'applicazione di sanzioni, perdita di profitto, compromissione delle relazioni commerciali, e danni all'immagine a discapito di tutto il Gruppo. Al fine di mitigare questo rischio, oltre all'adozione e alla distribuzione del Codice Etico, sono promossi specifici piani di formazione per tutti i dipendenti sui principi di anti-corruzione e sui principi generali di comportamento.

Tutti i soggetti che entrano in contatto con la realtà GVS, quali dirigenti, dipendenti, fornitori, clienti e pubblica amministrazione sono tenuti ad evitare qualsiasi situazione di corruzione o collusione. Il rapporto con i poteri pubblici richiede trasparenza e correttezza, la gestione delle erogazioni pubbliche (contributi, sovvenzioni o finanziamenti) presuppone la massima trasparenza sia nella veridicità di ogni documento correlato sia nella corretta destinazione del denaro, e ancora in caso di ispezioni o indagini svolte dall'autorità pubblica, il personale GVS deve collaborare per tutelare l'integrità e la reputazione di tutti.

Inoltre, in data 17 dicembre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha adottato il *Global Compliance Program*, un programma di Gruppo per la prevenzione di illeciti. Nell'ambito del *Global Compliance Program* è stata adottata altresì la *Policy* Anticorruzione, quale parte integrante del sistema di controllo di etica di impresa, finalizzato a garantire la compliance di GVS alle Leggi Anticorruzione, sia nazionali sia internazionali e ai migliori standard internazionali nella lotta alla corruzione, anche a tutela della reputazione di GVS.

La *Policy* Anticorruzione sancisce l'impegno del Gruppo GVS alla tolleranza zero in tema di corruzione ("*commitment to zero tolerance principle*") e richiede il rispetto di tutte le normative anti-corruzione nazionali ove il Gruppo GVS opera. L'impegno alla tolleranza zero comporta il divieto di offrire o ricevere denaro o altra utilità per ottenere indebiti vantaggi o comunque per influenzare decisioni altrui. Il divieto include quelle azioni che possono anche solo generare il dubbio di avere finalità corruttive.

La *Policy* si applica ai dipendenti, i collaboratori e tutte le altre persone che a vario titolo hanno rapporti con GVS. La *Policy* prevede specifiche regole e controlli in relazione alle attività identificate come potenzialmente "a rischio" (es. rapporti con pubblici ufficiali, donazioni, sponsorizzazioni, rapporti con i fornitori) e alle attività concernenti l'effettiva attuazione della *compliance* anticorruzione (es. l'adozione di procedure scritte, la segregazione dei ruoli, la formalizzazione dei poteri, la tracciabilità e la documentazione di decisioni, la valutazione dei *business partner*).

Per garantire l'efficacia delle prescrizioni, infine, la *Policy* prevede sistemi di controlli (*audit*), attività di formazione e comunicazione, misure disciplinari, nonché canali per le segnalazioni, anche riservate (c.d. *whistleblowing*).

In conclusione, si può affermare che il Gruppo si impegna a diffondere una cultura di compliance nei diversi paesi in cui opera, per garantire la massima diffusione e adesione ai suoi principi etici.

Lotta alla corruzione attiva e passiva

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative alla lotta alla corruzione attiva e passiva.

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

Durante il periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi accertati di corruzione.

GRI 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

Con i concorrenti GVS non propone e non accetta accordi capaci di creare distorsioni sul mercato, come quelli che prevedono prezzi o sconti selettivi. A riscontro di ciò, nel periodo di rendicontazione non ci sono state azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.

Zola Predosa, 22 marzo 2021

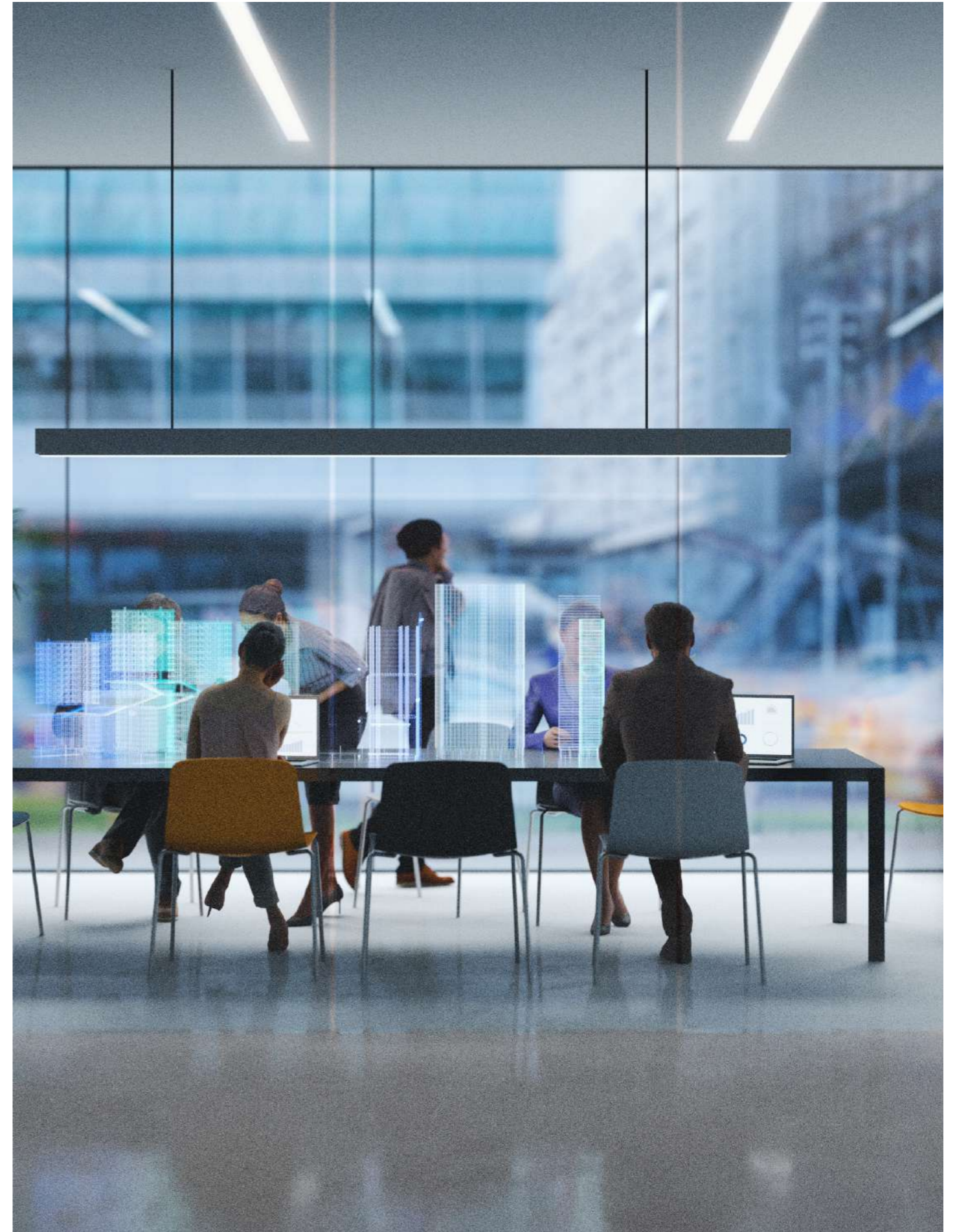


Massimo Scagliarini
Amministratore Delegato



Emanuele Stanco

Dirigente preposto alla redazione
dei documenti contabili societari



Tema del D.Lgs. 254/2016	Tema materiale	Rischi/modalità di gestione	General topic standard/disclosure	Topic specific standard/disclosure	Perimetro di rendicontazione	
Ambientale	Attenzione all'impatto ambientale	Si rimanda al cap. 4	102-15 Rischi, impatti e opportunità 103 Management Approac	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				302-3	Intensità energetica	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				303-3	Prelievi di acqua per fonte	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				305-1	Emissioni GHC dirette	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				305-2	Emissioni GHC indirette	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				305-4	Intensità delle emissioni di GHG	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				306-3	Rifiuti prodotti	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				306-4	Rifiuti destinati allo smaltimento	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				306-5	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
Sociale	Responsabilità nella catena di fornitura	Si rimanda al cap. 5		102-9	Catena di fornitura	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
	Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti			204-1	Percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				308-1	Nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
	Sviluppo socio-economico			103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				204-1	Percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
	Personale			Attenzione e valorizzazione delle risorse umane	Si rimanda al cap. 6	
102-8		Informazioni sui dipendenti e sugli altri lavoratori	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica			
401-1		Nuovi dipendenti assunti e turnover	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica			
401-2		Benefit previsti per i dipendenti full-time ma non per i part-time o per i dipendenti a tempo determinato	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica			
404-1		Ore medie di formazione per dipendente	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica			
404-3		Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance e dello sviluppo della propria carriera	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica ad eccezione di GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V.			
Salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori		405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica		
		406-1	Incidenti di discriminazione e azioni correttive intraprese	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica		
		403-9	Infortuni sul lavoro	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica		
		403-10	Malattie professionali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica		
Diritti umani	Rispetto dei diritti umani	Si rimanda al cap. 7		412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
Lotta alla corruzione	Lotta alla corruzione attiva e passiva	Si rimanda al cap. 8		205-3	Incidenti di corruzione sostanziate e azioni intraprese	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				307-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
Tema Trasversale	Tema Trasversale	Si rimanda al cap. 2		207-1	Approccio alla fiscalità	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario



Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

ai sensi dell'art. 3, c. 10, DLgs n° 254/2016 e dell'art. 5 Regolamento CONSOB adottato con delibera n° 20267 del gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione di GVS SpA

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n° 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n° 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato (*limited assurance engagement*) della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo GVS relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 22 marzo 2022 (di seguito "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE delle attività eco-sostenibili" della DNF, richieste dall'art. 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI-Sustainability Reporting Standards definiti nel 2016 e versioni successive, (di seguito "GRI Standards") indicati nel paragrafo "Nota Metodologica" della DNF, da essi individuato come *standard di rendicontazione*.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo GVS e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo GVS, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo GVS, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo GVS e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40126 Via Angelo Finelli 8 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised (reasonable assurance engagement)* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo GVS rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo GVS;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
 - a. modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo GVS, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 Decreto;
 - b. politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - c. principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a);

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di GVS SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo GVS:

- a livello di gruppo,
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le seguenti società, GVS SpA e GVS Filtration Inc., che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.


Conclusioni


Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo GVS relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo GVS non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE delle attività eco-sostenibili" della stessa, richieste dall'art. 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Bologna, 5 aprile 2022

PricewaterhouseCoopers SpA


 Giuseppe Ermocida
 (Revisore Legale)


 Paolo Bersani
 (Procuratore)

GVS SPA

Via Roma 50 - 40069
Zona Industriale, Zola Predosa (Bologna)
P. Iva 00644831208

mail: gvs@gvs.com

www.gvs.com
