

INTEK GROUP

RELAZIONE SULLA POLITICA DELLA REMUNERAZIONE ESERCIZI 2021-2023

E SUI COMPENSI CORRISPOSTI ESERCIZIO 2021

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e dell'art. 84-quater Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche

Consiglio di Amministrazione
del 31 marzo 2022

Sede Legale e Amministrativa:
20121 Milano - Foro Buonaparte, 44
Capitale sociale Euro 335.069.387,15 i.v.
Cod. Fiscale e Reg. Imprese
di Milano n° 00931330583
www.itkgroup.it

1	Sezione II – Relazione sui compensi corrisposti nell’esercizio 2021.....	100
1.1	Prima parte: Informazioni in merito alle voci che compongono la remunerazione	100
1.1.1	<i>Il Consiglio di Amministrazione</i>	<i>100</i>
1.1.1.1	<i>Compensi statutari ed assembleari.....</i>	<i>100</i>
1.1.1.2	<i>Compensi degli Amministratori con particolari cariche.....</i>	<i>100</i>
1.1.1.3	<i>Compensi degli Amministratori non esecutivi nell’ambito dei Comitati.....</i>	<i>100</i>
1.1.2	<i>Compensi dei Dirigenti strategici e di altri Dirigenti.....</i>	<i>101</i>
1.1.3	<i>Piani di stock option</i>	<i>101</i>
1.1.4	<i>Il Collegio Sindacale</i>	<i>101</i>
1.1.5	<i>Informazioni in caso di cessazione dalla carica di Amministratori.....</i>	<i>101</i>
1.1.6	<i>Informazioni relative a deroghe nell’applicazione della Politica 2021-2023 nell’esercizio 2021</i>	<i>101</i>
1.1.7	<i>Informazioni relative all’applicazione di meccanismi di correzione ex post delle componenti variabili</i>	<i>101</i>
1.1.8	<i>Informazioni ulteriori esercizi 2019, 2020 e 2021.....</i>	<i>101</i>
1.1.9	<i>Informazioni relative a come sia stato tenuto in considerazione il voto espresso dalla assemblea sulla seconda sezione della Relazione dell’esercizio precedente</i>	<i>102</i>
1.2	Parte seconda – Tabelle.....	103
1.2.1	<i>Compensi dei componenti degli organi di amministrazione e controllo ed ai dirigenti con responsabilità strategica</i>	<i>103</i>
1.2.2	<i>Stock Option.....</i>	<i>106</i>
1.2.3	<i>Altri piani non monetari diversi dalle stock option</i>	<i>108</i>
1.2.4	<i>Piano di incentivazione monetaria</i>	<i>110</i>
1.2.5	<i>Partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e dai Dirigenti con responsabilità strategiche.</i>	<i>112</i>

Signori Azionisti,

il presente documento illustra l'attuazione delle politiche retributive vigenti e quindi dei compensi corrisposti nell'esercizio 2021 (di seguito la "**Relazione sui Compensi**" o anche solo "**Relazione**").

Tali compensi sono stati corrisposti sulla base della Politica della Remunerazione per gli esercizi 2021 – 2023 (di seguito "**Politica**" o la "**Politica 2021-2023**") proposta dal Consiglio di Amministrazione di Intek Group (di seguito "**Intek Group**" o la "**Società**") del 7 maggio 2021 e approvata dall'Assemblea della Società dell'8 giugno 2021.

Stante la validità triennale della Politica, non è stata pertanto predisposta la Sezione I prevista dall'allegato 3A, schema 7 bis, Sezione I, del Regolamento Emittenti, rimandando al documento predisposto in occasione di approvazione della stessa.

La Relazione sui compensi corrisposti

La Relazione sui Compensi è un documento approvato dal Consiglio di Amministrazione, redatto in conformità all'allegato 3A, schema 7 bis, Sezione II, del Regolamento Emittenti, che viene depositato presso la sede legale della Società e pubblicato nel proprio sito internet, almeno 21 giorni prima della Assemblea degli Azionisti chiamata annualmente ad approvare il bilancio. La Relazione è riferita all'esercizio 2021 ed in particolare è dedicata, anche mediante l'utilizzo di specifiche tabelle, alla illustrazione in via analitica delle remunerazioni attribuite nel corso di tale esercizio agli Amministratori, ai Sindaci, ai Direttori Generali e ai Dirigenti con responsabilità strategiche.

In continuità con quanto effettuato nei precedenti esercizi, seguendo le indicazioni contenute nel *format* predisposto da Borsa Italiana SpA (IX edizione – gennaio 2022) per la "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" ("**Relazione sulla Governance**"), si è ritenuto di inserire nella presente Relazione le informazioni richieste dal Codice al fine di evitare un'inutile duplicazione di informativa. Di tale scelta è stata data evidenza anche nella appena ricordata Relazione sulla *Governance*.

Sempre nel rispetto di tali indicazioni, la Relazione sulla *Governance* e la presente Relazione sono messe a disposizione presso la sede legale della Società e nella sezione *governance* del sito [web www.itkgroup.it](http://www.itkgroup.it). In ragione dei loro rispettivi contenuti e delle numerose reciproche sovrapposizioni, si raccomanda la loro lettura ed il loro esame in modo congiunto.

La Relazione sui Compensi è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella sua riunione del 31 marzo 2022.

1 Sezione II – Relazione sui compensi corrisposti nell'esercizio 2021

1.1 Prima parte: Informazioni in merito alle voci che compongono la remunerazione

La presente Sezione II illustra, con riferimento all'esercizio 2021, primo anno di applicazione della Politica 2021-2023, i compensi percepiti dai componenti degli organi di amministrazione e controllo (con specifica indicazione nominativa per gli Amministratori Esecutivi).

1.1.1 Il Consiglio di Amministrazione

1.1.1.1 **Compensi statutari ed assembleari.**

Per tutti gli Amministratori, esecutivi e non esecutivi, l'art. 8 dello Statuto della Società prevede una partecipazione agli utili netti annuali nella misura del 2% di quanto ne residua dopo la destinazione a riserva legale.

L'assemblea dell'8 giugno 2021 ha determinato, per il triennio 2021-2023, una indennità di Euro 16.500 su base annua per ciascun amministratore, con una maggiorazione del 50% a favore degli amministratori che facciano parte di Comitati istituiti dalla Società.

1.1.1.2 **Compensi degli Amministratori con particolari cariche.**

Come previsto dalla Politica, il compenso degli Amministratori esecutivi è deliberato dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio sindacale; sono Amministratori esecutivi il Presidente Vincenzo Manes ed i Vice Presidenti Diva Moriani e Marcello Gallo.

L'articolo 21 dello statuto consente all'Assemblea degli Azionisti di attribuire agli amministratori una indennità fissa.

Il Consiglio di Amministrazione dell'8 giugno 2021 ha deliberato di attribuire al Presidente Vincenzo Manes una remunerazione fissa di Euro 700.000 annui per il periodo dall'8 giugno 2021 fino alla data della assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023. Ai Vice Presidenti Diva Moriani e Marcello Gallo è stata attribuita una remunerazione fissa di Euro 100.000 annui ciascuno per lo stesso periodo.

Con riferimento all'esercizio 2021, gli Amministratori Esecutivi non hanno maturato alcun compenso variabile.

Dunque, la retribuzione totale erogata nel corso dell'esercizio 2021 agli Amministratori Esecutivi è stata la seguente:

- al Presidente, **Vincenzo Manes**: Euro 700.000, unicamente come quota fissa;
- al Vice Presidente **Diva Moriani**: Euro 100.000, unicamente come quota fissa;
- al Vice Presidente **Marcello Gallo**: Euro 100.000, unicamente come quota fissa.

Per i dettagli di calcolo, si veda la Tabella 1 della presente Sezione II.

Agli stessi, nel corso del 2021, nell'ambito del "Piano di Incentivazione Intek Amministratori Esecutivi 2021-2024" approvato dall'Assemblea ordinaria dell'8 giugno 2021, sono stati attribuiti gratuitamente complessivi n. 25.000.000 *Warrant*, come segue:

- n. 11.250.000 *Warrant* al Presidente Vincenzo Manes;
- n. 10.000.000 *Warrant* al Vice Presidente Diva Moriani;
- n. 3.750.000 *Warrant* al Vice Presidente Marcello Gallo.

1.1.1.3 **Compensi degli Amministratori non esecutivi nell'ambito dei Comitati.**

La remunerazione degli Amministratori non esecutivi è integrata in ragione della loro partecipazione ai Comitati esistenti (maggiorazione del 50%).

Il compenso loro attribuito statutariamente insieme agli altri Amministratori, e collegato al positivo risultato dell'esercizio, consente loro di partecipare, seppure in maniera non particolarmente significativa, ai risultati economici della Società.

1.1.2 Compensi dei Dirigenti strategici e di altri Dirigenti.

La Società, allo stato attuale, ha individuato quale altro Dirigente con responsabilità strategiche, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari Giuseppe Mazza, con la precisazione che lo stesso, nel rispetto dell'art. 7 del Codice, non riceve alcun compenso aggiuntivo per tale incarico.

1.1.3 Piani di stock option

Si segnala che al momento è in essere unicamente il “Piano di Incentivazione Intek Amministratori esecutivi 2021-2024” che prevede assegnazione di Warrant.

1.1.4 Il Collegio Sindacale

Il compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei due Sindaci Effettivi è stato determinato su base annuale e per tutta la durata dell'incarico (esercizi 2021-2022-2023), da parte dell'Assemblea degli Azionisti al momento della loro nomina.

Per completezza espositiva, si ricorda che, in merito alla verifica sulla sussistenza del requisito dell'indipendenza dei componenti il Collegio Sindacale, vengono prese in considerazioni le “situazioni sostanziali” dei singoli rapporti tra i Sindaci ed il Gruppo, ovvero l'insieme delle relazioni economiche intercorrenti; al riguardo si rinvia al paragrafo dedicato al Collegio Sindacale nella “Relazione sulla Governance”.

1.1.5 Informazioni in caso di cessazione dalla carica di Amministratori

Nel corso dell'esercizio 2021 il Consiglio di Amministrazione in carica ha terminato il proprio mandato per gli esercizi 2019-2021. Nessuna remunerazione legata a tale cessazione è stata riconosciuta dalla Società.

1.1.6 Informazioni relative a deroghe nell'applicazione della Politica 2021-2023 nell'esercizio 2021

Non si sono verificati casi nell'esercizio 2021.

1.1.7 Informazioni relative all'applicazione di meccanismi di correzione ex post delle componenti variabili

Non si sono verificati casi nell'esercizio 2021.

1.1.8 Informazioni ulteriori esercizi 2019, 2020 e 2021

Si forniscono di seguito informazioni ulteriori relative agli esercizi 2019, 2020 e 2021, con riferimento a:

a) remunerazione totale degli Amministratori Esecutivi:

<i>(importi in Euro)</i>	Società che redige il bilancio			Compensi totali		
	Vincenzo Manes	Diva Moriani	Marcello Gallo	Vincenzo Manes	Diva Moriani	Marcello Gallo
Esercizio 2019	736.899	116.500	116.500	1.141.899	551.942	491.200
Esercizio 2020	736.899	116.500	116.500	1.152.241	555.222	541.340
Esercizio 2021	736.899	116.500	307.090	1.144.694	607.856	517.612

b) risultati della Società

Patrimonio netto per azione

Esercizio 2019	1,15
Esercizio 2020	1,17
Esercizio 2021	1,40

c) remunerazione annua lorda media parametrata sui dipendenti a tempo pieno di Intek Group, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è indicata nominativamente nella presente Sezione II.

Retribuzione annua lorda

Esercizio 2019	Euro 62.401
Esercizio 2020	Euro 63.674
Esercizio 2021	Euro 62.927

In relazione alla natura e all'attività della Società come parametro di riferimento sono stati utilizzati i dati relativi unicamente ad Intek Group in quanto non vi sono altre società incluse nel perimetro di consolidamento.

1.1.9 Informazioni relative a come sia stato tenuto in considerazione il voto espresso dalla assemblea sulla seconda sezione della Relazione dell'esercizio precedente

Il dibattito assembleare di approvazione della precedente Politica non ha fornito spunti tali da dover essere considerati né sono pervenute alla Società richieste o comunicazioni da parte di azionisti dalla data di assemblea alla data odierna. Qualora ciò si verificasse in futuro, la Società prenderà in considerazione tali elementi nel corso della stesura e della approvazione delle future Politiche di remunerazione.

1.2 Parte seconda – Tabelle

1.2.1 Compensi dei componenti degli organi di amministrazione e controllo ed ai dirigenti con responsabilità strategica

Il dettaglio dei compensi degli organi di amministrazione e controllo ed ai dirigenti con responsabilità strategica, relativi all'esercizio 2021, anche in Società controllate, è riportato nella tabella che segue predisposta secondo le disposizioni previste da CONSOB (ovvero lo "Schema 7 bis" – Tabella 1 - di cui all'Allegato 3 A del Regolamento Emittenti).

Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo ed ai dirigenti con responsabilità strategica

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi	(2) Compensi per la partecipazione a comitati (*)	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Vincenzo Manes (1)	Presidente	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				716.500	-	-	-	20.399	-	736.899	242.990	-
(II) Compensi da controllate e collegate				407.795	-	-	-	-	-	407.795	-	-
(III) Totale				1.124.295	-	-	-	20.399	-	1.144.694	242.990	-
Diva Moriani (2)	VicePresidente	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				116.500	-	-	-	-	-	116.500	215.991	-
(II) Compensi da controllate e collegate				489.661	-	-	-	6.695	-	496.356	-	-
(III) Totale				606.161	-	-	-	6.695	-	612.856	215.991	-
Marcello Gallo (3)	VicePresidente	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				302.406	-	-	-	4.821	-	307.227	80.997	-
(II) Compensi da controllate e collegate				176.441	-	-	-	1.607	-	178.048	-	-
(III) Totale				478.847	-	-	-	6.428	-	485.275	80.997	-
Giuseppe Lignana (*) (4)	Consigliere	01/01/2021 - 08/06/2021	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				7.142	3.572	-	-	-	-	10.714	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				7.142	3.572	-	-	-	-	10.714	-	-
James McDonald (5)	Consigliere	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.500	-	-	-	-	-	16.500	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				16.500	-	-	-	-	-	16.500	-	-
Ruggiero Magnoni (6)	Consigliere	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.100	-	-	-	-	-	17.100	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				17.100	-	-	-	-	-	17.100	-	-
Francesca Marchetti (*) (7)	Consigliere	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.500	8.250	-	-	-	-	24.750	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				16.500	8.250	-	-	-	-	24.750	-	-
Alessandra Pizzuti (*) (8)	Consigliere	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.500	4.678	-	-	-	-	21.178	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				138.321	-	-	-	4.739	-	143.060	-	-
(III) Totale				154.821	4.678	-	-	4.739	-	164.238	-	-
Maria Serena Porcari (9)	Consigliere	08/06/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.358	-	-	-	-	-	9.358	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				9.358	-	-	-	-	-	9.358	-	-
Alberto Previtali (10)	Consigliere	08/06/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.958	-	-	-	-	-	9.958	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	4.703	-	4.703	-	-
(III) Totale				9.958	-	-	-	4.703	-	14.661	-	-
Luca Ricciardi (11)	Consigliere	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				17.100	-	-	-	-	-	17.100	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				17.100	-	-	-	-	-	17.100	-	-
Silvano Crescini (12)	Presidente Collegio Sindacale	08/06/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				26.562	-	-	-	-	-	26.562	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				26.562	-	-	-	-	-	26.562	-	-
Marco Lombardi (13)	Sindaco Effettivo	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				37.534	-	-	-	-	-	37.534	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				23.892	-	-	-	-	-	23.892	-	-
(III) Totale				61.426	-	-	-	-	-	61.426	-	-
Giovanna Villa (14)	Sindaco Effettivo	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazione bilancio 2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				31.000	-	-	-	-	-	31.000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				31.000	-	-	-	-	-	31.000	-	-
Alberto Villani (15)	Sindaco Effettivo	01/01/2021 - 08/06/2021	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				13.504	-	-	-	-	-	13.504	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				13.504	-	-	-	-	-	13.504	-	-
Altri dirigenti con responsabilità strategica												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				180.000	-	-	-	5.376	-	185.376	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				37.342	-	-	-	-	-	37.342	-	-
(III) Totale				217.342	-	-	-	5.376	-	222.718	-	-

Note

- (1) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea, Euro 700.000 per la carica di Presidente di Intek Group SpA
Euro 407.795 in qualità di componente del Supervisory Board (Euro 254.795) e del Vorstand (Euro 153.000) di KME SE
I benefici non monetari (Euro 20.399) sono corrisposti per la funzione di Presidente di Intek Group SpA
- (2) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea, Euro 100.000 per la carica di Vice Presidente di Intek Group SpA
Euro 222.151 in qualità di componente del Supervisory Board (Euro 151.151) e del Vorstand (Euro 66.000) di KME SE
Euro 6.000 in qualità di componente del Supervisory Board di KME Germany Gmbh e Euro 6.000 in qualità di componente del Supervisory Board di KME Mansfeld Gmbh
Euro 5.000 in qualità di componente del consiglio di amministrazione di Culti Milano SpA
Euro 250.510 per la carica di dirigente di KME Srl (inclusivi di Euro 519 per rimborsi forfettari)
I benefici non monetari (Euro 6.695) sono corrisposti per la funzione di dirigente di KME Srl
- (3) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea, Euro 100.000 per la carica di Vice Presidente di Intek Group SpA ed Euro 189.906 come dirigente dal 1 aprile al 31 dicembre 2022
Euro 55.770 come dirigente in I2 Capital Partners SGR SpA dal 1 gennaio al 31 marzo 2021
Euro 35.000 come liquidatore di Isno 3 Srl in liquidazione, Euro 24.658 come Amministratore Delegato di Intek Investimenti SpA ed Euro 11.324 come Presidente di Immobiliare Picta Srl
Euro 49.671 per la carica di componente del Supervisory Board di KME Germany Gmbh
I benefici non monetari (Euro 6.428) sono corrisposti per la funzione di dirigente di Intek Group SpA (Euro. 4.821) e fino al 31 marzo 2021 di I2 Capital Partners SGR SpA (Euro 1.607)
- (4) Euro 7.142 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea ed Euro 3.752 per la carica di presidente del Comitato Controllo e Rischi (pro-quota dal 01/01/2021 al 08/06/2021)
- (5) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea
- (6) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea oltre a gettone di presenza per Euro 600
- (7) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea ed Euro 8.250 per la carica di componente del Comitato Controllo e Rischi
- (8) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea ed Euro 4.678 per la carica di componente del Comitato Controllo e Rischi dal 08/06/2021 al 31/12/2021
Euro 106.923 come dirigente di KME Srl, Euro 30.082 per la carica di componente del Supervisory Board di KME SE.
Euro 658 per la carica di componente del Supervisory Board di KME SE ed Euro 658 per la carica di componente del Supervisory Board di KME Mansfeld Gmbh
I benefici non monetari (Euro 4.703) sono corrisposti per la funzione di dirigente di KME Srl.
- (9) Euro 9.358 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea (pro-quota dal 08/06/2021 al 31/12/2021)
- (10) Euro 9.358 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea (pro-quota dal 08/06/2021 al 31/12/2021) oltre a gettone di presenza per Euro 600
- (11) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea oltre a gettone di presenza per Euro 600
- (12) Euro 25.962 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea (pro-quota dal 08/06/2021 al 31/12/2021) oltre a gettone di presenza per Euro 600
- (13) Euro 20.038 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea come Presidente del Collegio Sindacale (dal 01/01/2021 al 08/06/2021) ed Euro 17.946 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea come sindaco effettivo (dal 08/06/2021 al 31/12/2021)
Euro 23.000 compenso come Presidente del Collegio Sindacale di KME Italy SpA dal 01/01/2021 al 31/12/2021 ed Euro 892 compenso come Presidente del Collegio Sindacale di Natural Capital Italia SpA SB dal 01/12/2021 al 31/12/2021
- (14) Euro 31.000 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea
- (15) Euro 13.504 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea (pro-quota dal 01/01/2021 al 08/06/2021)
- (*) Euro 8.250 per Comitato Controllo e Rischi pro quota per la durata in carica

1.2.2 Stock Option

Come già segnalato in precedenza non vi sono in essere strumenti di questo tipo.

Stock option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri Dirigenti con responsabilità strategica

			Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nel corso dell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
(A)	(B)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) = (2) + (5) - (11) - (14)	(16)
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal - al)	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal - al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value

1.2.3 Altri piani non monetari diversi dalle stock option

Piani di incentivazione non monetari diversi dalle stock option a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

			Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
(A)	(B)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Vincenzo Manes Presidente Consiglio di Amministrazione													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	08/06/2021	-	-	-	3.750.000 Warrant Intek Group 2021/2024	262.875	12 mesi	28/06/2021	-	-	-	-	132.540
	08/06/2021	-	-	-	3.750.000 Warrant Intek Group 2021/2024	262.875	24 mesi	28/06/2021	-	-	-	-	66.270
	08/06/2021	-	-	-	3.750.000 Warrant Intek Group 2021/2024	262.875	36 mesi	28/06/2021	-	-	-	-	44.180
(II) Compensi da controllate e collegate	-	-	-	-						-			
(III) Totale	-	-	-	-		788.625			-				242.990
Diva Moriani Vice-Presidente													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	08/06/2021	-	-	-	3.333.333 Warrant Intek Group 2021/2024	233.667	12 mesi	28/06/2021	-	-	-	-	117.813
	08/06/2021	-	-	-	3.333.333 Warrant Intek Group 2021/2024	233.667	24 mesi	28/06/2021	-	-	-	-	58.907
	08/06/2021	-	-	-	3.333.333 Warrant Intek Group 2021/2024	233.667	36 mesi	28/06/2021	-	-	-	-	39.271
(II) Compensi da controllate e collegate	-	-	-	-						-			
(III) Totale	-	-	-	-		701.000			-				215.991
Marcello Gallo Vice-Presidente													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	08/06/2021	-	-	-	1.250.000 Warrant Intek Group 2021/2024	87.625	12 mesi	28/06/2021	-	-	-	-	44.180
	08/06/2021	-	-	-	1.250.000 Warrant Intek Group 2021/2024	87.625	24 mesi	28/06/2021	-	-	-	-	22.090
	08/06/2021	-	-	-	1.250.000 Warrant Intek Group 2021/2024	87.625	36 mesi	28/06/2021	-	-	-	-	14.727
(II) Compensi da controllate e collegate	-	-	-	-						-			
(III) Totale	-	-	-	-		262.875			-				80.997

1.2.4 Piano di incentivazione monetaria

Nella tabella che segue si riporta il piano di incentivazione monetaria nella forma prevista dalla tabella 3 B dello schema n. 7-bis di cui all'Allegato 3 A del Regolamento Emittenti.

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di riferimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogato	Ancora differiti	
<i>Vincenzo Manes</i>	<i>Presidente</i>								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			-	-	-	-	-	-	-
<i>Diva Moriani</i>	<i>Vice-Presidente</i>								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			-	-	-	-	-	-	-
<i>Marcello Gallo</i>	<i>Vice-Presidente</i>								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			-	-	-	-	-	-	-

1.2.5 Partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e dai Dirigenti con responsabilità strategiche.

Le partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e dai Dirigenti con responsabilità strategiche, sono raccolte nella presente Relazione utilizzando lo schema previsto da CONSOB (ovvero lo “Schema 7 ter” – Tabella 1 – di cui all’Allegato 3 A del Regolamento Emittenti).

Partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e dai direttori generali

Nome e cognome	Carica	Società partecipata	Numero titoli posseduti alla fine dell'esercizio 2020	Numero titoli acquistati nel corso del 2021	Numero titoli venduti nel corso del 2021	Numero titoli posseduti alla fine del 2021
Vincenzo Manes	Amministratore	Intek Group SpA - Azioni ordinarie	447.261	-	250.000	197.261
Marcello Gallo	Amministratore	Intek Group SpA - Azioni ordinarie	835.931	-	-	835.931
		Intek Group SpA - Azioni risparmio	7.530	-	(7.530) (*)	-
Alberto Previtali	Amministratore	Intek Group SpA - Azioni ordinarie	8.285.000	83.740		8.368.740
Luca Ricciardi	Amministratore	Intek Group SpA - Azioni risparmio	121.081	-	-	121.081

(*) a seguito adesione a OPS su Azioni di Risparmio

Partecipazioni degli altri Dirigenti con Responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero titoli posseduti alla fine dell'esercizio 2020	Numero titoli acquistati nel corso del 2021	Numero titoli venduti nel corso del 2021	Numero titoli posseduti alla fine del 2021
1	-	-	-	-	-