



<http://www.sabaf.it> - [sabaf@sabaf.it](mailto:sabaf@sabaf.it)

## **RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE**

ai sensi dell'articolo 123-ter TUF e dell'articolo 84-quater Regolamento Emittenti

**Sezione I - POLITICA DI REMUNERAZIONE**

La “Politica Generale per le Remunerazioni” (di seguito anche “politica di remunerazione”) di Sabaf S.p.A., approvata dal Consiglio di Amministrazione il 22 dicembre 2011, aggiornata successivamente in data 20 marzo 2013 e 4 agosto 2015, definisce i criteri e le linee guida per la remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, dei dirigenti con responsabilità strategiche e dei membri del Collegio Sindacale.

La politica di remunerazione è stata predisposta:

- ai sensi dell’articolo 6 del Codice di Autodisciplina delle società quotate, approvato nel marzo 2010 e successive modifiche e integrazioni;
- in coerenza con le Raccomandazioni 2004/913/CE e 2009/385, alle quali è stata data attuazione legislativa con l’articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza (T.U.F.).

Tale Politica, applicata dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, ha trovato piena attuazione a partire dal 2012 a seguito della nomina degli organi sociali.

Con l’introduzione della Politica, il sistema di remunerazione è stato ampliato prevedendo una componente di incentivi a lungo termine, in precedenza non contemplata.

**Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e implementazione della politica di remunerazione**

La Politica Generale per le Remunerazioni è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 22 dicembre 2011, e aggiornata successivamente in data 20 marzo 2013 e 4 agosto 2015, su proposta del Comitato per la Remunerazione, come esplicitato ai paragrafi che seguono.

Per la predisposizione della politica non sono intervenuti esperti indipendenti o consulenti, né sono state utilizzate come riferimento le politiche retributive di altre società.

In particolare, è responsabilità:

- del Comitato per la Remunerazione e le Nomine:
  - formulare proposte al Consiglio, in assenza dei diretti interessati, per la remunerazione dell’Amministratore Delegato e dei consiglieri che ricoprono particolari cariche,
  - formulare suggerimenti per la definizione degli obiettivi a cui legare la componente variabile annuale e gli incentivi di lungo termine, al fine di garantirne l’allineamento con gli interessi a lungo termine degli azionisti e con la strategia aziendale,
  - valutare i criteri per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche e formulare al Consiglio raccomandazioni in materia,
  - monitorare l’applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;
- del Consiglio di Amministrazione, dare corretta attuazione alla politica di remunerazione;
- della Direzione Risorse Umane, attuare operativamente quanto deliberato dal Consiglio.

Si segnala che il Comitato per la Remunerazione e le Nomine attualmente in carica è composto da tre membri non esecutivi e indipendenti (Fausto Gardoni, Giuseppe Cavalli e Renato Camodeca), in possesso di conoscenza ed esperienza in materia contabile, finanziaria e di politiche retributive ritenute adeguate dal Consiglio.

**Finalità perseguite con la politica di remunerazione**

La Società ritiene che la Politica Generale per le Remunerazioni rappresenti uno strumento rivolto a:

- attrarre, motivare, fidelizzare persone con idonee competenze professionali;
- allineare gli interessi del management con quelli degli Azionisti;
- favorire nel medio-lungo termine la creazione di un sostenibile valore per gli azionisti e mantenere un'adeguata competitività dell'azienda nel settore in cui opera.

\*\*\* \*\*

La politica di remunerazione è stata oggetto di revisione nel corso del 2015, prevedendo l'introduzione:

- di un Patto di Non Concorrenza (PNC) a favore dell'Amministratore Delegato;
- dell'assegnazione di autovetture aziendali tra i benefici non monetari attribuiti ai dirigenti;
- a partire dall'esercizio 2016, di un tetto massimo del 25 % della componente variabile rispetto alla retribuzione annua fissa lorda (RAL) e degli emolumenti delle società controllate.

Nessuna variazione è stata effettuata con riferimento alla componente fissa. Tale modifica, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 4 agosto 2015 su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

**Componente fissa annuale***Amministratori*

L'Assemblea degli Azionisti, su proposta del Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, determina un importo complessivo massimo per la remunerazione di tutti i membri del Consiglio, comprensivo di un ammontare in misura fissa e di gettoni di presenza.

Nel rispetto del suddetto importo complessivo massimo, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, e previo parere del Collegio Sindacale, determina il compenso aggiuntivo per gli amministratori investiti di particolari cariche.

La componente fissa è tale da attrarre e motivare individui aventi adeguate competenze per le cariche loro affidate nell'ambito del Consiglio, avendo come riferimento i compensi riconosciuti per gli stessi incarichi da altre società industriali italiane quotate in Borsa di dimensioni paragonabili.

E' prassi di Sabaf S.p.A. nominare alla carica di Presidente e Vicepresidenti esponenti della famiglia Saleri, azionista di controllo della Società tramite la società Giuseppe Saleri S.p.A. A tali amministratori, ancorché esecutivi, non sono riconosciuti compensi variabili, ma solo compensi aggiuntivi a quelli di amministratori per le particolari cariche ricoperte.

Agli amministratori che partecipano ai comitati interni al Consiglio (Comitato Controllo e Rischi, Comitato per la Remunerazione e le Nomine) sono riconosciuti compensi comprensivi di un ammontare in misura fissa e di gettoni di presenza volti a remunerare l'impegno loro richiesto.

*Altri dirigenti con responsabilità strategiche*

I rapporti di lavoro degli altri dirigenti con responsabilità strategiche sono regolati dal Contratto Nazionale dei Dirigenti Industriali. In tale ambito, il compenso fisso è determinato in misura di per sé sufficiente a garantire un adeguato livello di retribuzione di base, anche nel caso in cui le componenti variabili non fossero erogate a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi.

*Collegio Sindacale*

L'ammontare degli emolumenti dei Sindaci è determinato dall'Assemblea degli Azionisti che definisce un valore fisso per il Presidente e per gli altri sindaci effettivi.

**Componente variabile annuale**

All'Amministratore Delegato, agli altri dirigenti con responsabilità strategiche e ad altri manager, individuati dall'Amministratore Delegato tra i manager che a lui riportano direttamente o che riportano ai manager suddetti, è riconosciuta una componente variabile annua legata a un piano di MBO.

Tale piano prevede la definizione di un obiettivo comune (l'EBIT di Gruppo, che è considerato il principale indicatore della performance economica del Gruppo) e di obiettivi individuali, quantificabili e misurabili, sia di natura economico-finanziaria, sia tecnico-produttivi. Tutti gli obiettivi sono fissati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, in coerenza con il budget.

La componente variabile non può eccedere il 25% della retribuzione annua fissa lorda (RAL) e può essere riconosciuta in modo parziale in caso di raggiungimento incompleto degli obiettivi.

La componente variabile è liquidata per il 75% nel mese di aprile successivo all'anno di riferimento e per il 25% nel mese di gennaio del secondo anno successivo.

Agli amministratori non esecutivi non sono riconosciuti compensi variabili.

**Incentivi a lungo termine**

E' istituito un incentivo monetario di lungo termine legato a obiettivi di performance predeterminati, misurabili e collegati alla creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di lungo periodo.

L'incentivo ha un orizzonte triennale (2015-2017) ed è destinato esclusivamente all'Amministratore Delegato e ai dirigenti con responsabilità strategiche.

Gli obiettivi di performance, fissati in coerenza con il piano industriale triennale, sono proposti dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine al Consiglio di Amministrazione, in quanto organo deputato all'approvazione dell'incentivo monetario di lungo termine.

Gli obiettivi ai quali è parametrato l'incentivo di lungo termine (EBITDA consolidato di Gruppo, valore dell'azione e Free Cash Flow consolidato di Gruppo) sono stati definiti dal Consiglio di Amministrazione in data 4 agosto 2015, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

La componente variabile di lungo termine totale per i tre anni non può eccedere il 50% della retribuzione annua fissa lorda (RAL); può essere riconosciuta in modo parziale in caso di raggiungimento incompleto degli obiettivi. In caso di superamento consuntivo di oltre il 10% degli obiettivi assegnati è riconosciuta una maggiorazione pari al 5% della retribuzione annua fissa lorda e degli emolumenti, ponderata per il peso dell'obiettivo.

La componente variabile è liquidata integralmente successivamente all'approvazione del bilancio del terzo anno di riferimento (2017).

**Incentivi basati su strumenti finanziari**

Nell'ambito della politica di remunerazione in vigore, non è previsto il ricorso a incentivi basati su strumenti finanziari (*stock option, stock grant, phantom stock* o altri).

**Compensi per cariche in società controllate**

Agli Amministratori e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche possono essere riconosciuti compensi - esclusivamente in misura fissa - per cariche ricoperte in società controllate. Tali compensi, oltre all'approvazione da parte degli organi competenti delle società controllate, sono soggetti al parere favorevole del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

**Benefici non monetari**

A favore di Amministratori, Sindaci e dirigenti della Società è stipulata una polizza assicurativa per responsabilità civile verso terzi derivante da atto illecito commesso nell'esercizio delle rispettive mansioni, in seguito a violazioni di obblighi derivanti dalla legge, dallo Statuto, con la sola esclusione del dolo. La stipula di tale polizza è deliberata dall'Assemblea degli Azionisti.

Ai dirigenti sono altresì riconosciute una polizza vita e la copertura delle spese mediche (FASI), entrambe previste dal Contratto Nazionale dei Dirigenti Industriali; è inoltre stipulata una polizza integrativa per la copertura della quota di spese mediche non coperte dai rimborsi FASI.

Infine, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, e sentito l'Amministratore Delegato, il Consiglio di Amministrazione prevede l'assegnazione di autovetture aziendali per i dirigenti.

**Indennità per la cessazione anticipata del rapporto**

Per gli Amministratori e per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non esistono accordi che regolino *ex ante* la parte economica riguardante una cessazione anticipata del rapporto in essere.

In caso di interruzione del rapporto per motivi diversi dalla giusta causa o giustificati motivi da parte del datore di lavoro, è politica della Società perseguire accordi consensuali per la chiusura del rapporto, nel rispetto degli obblighi di legge e di contratto.

Per gli Amministratori non è previsto un trattamento di fine mandato.

La Società ha sottoscritto un patto di non concorrenza nei confronti dell'Amministratore Delegato e di alcuni dirigenti che a lui riportano, i cui termini sono stati deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e Nomine.

**Clausole di Claw Back**

La Società ha scelto di non istituire meccanismi di correzione *ex-post* della componente variabile della remunerazione e clausole di claw-back volte a chiedere la restituzione, in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione versate (o di trattenere somme oggetto di differimento), determinate sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

Tale scelta è stata effettuata in quanto i piani di incentivazione variabile delle remunerazioni sono basati su dati di performance predeterminati, quantificabili e misurabili, sia di natura economico-finanziaria, sia tecnico-produttivi, il cui raggiungimento è preventivamente verificato.

La società si riserva la facoltà unilaterale di inserire nei piani di incentivazione variabile annuali e/o di lungo termine futuri, clausole di claw-back.

**Sezione II - REMUNERAZIONE DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE NELL'ESERCIZIO 2015**

La presente sezione, nominativamente per i compensi attribuiti ad Amministratori e Sindaci:

- fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, evidenziandone la coerenza con la politica della Società in materia di remunerazione approvata nell'esercizio precedente;
- illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento (2015) a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento.

**Le componenti della remunerazione degli Amministratori per l'esercizio 2015**

La remunerazione riconosciuta agli Amministratori in carica per l'esercizio 2015, in coerenza con la Politica descritta nella Sezione I è rappresentata dalle seguenti componenti:

- un compenso fisso, deliberato dall'Assemblea del 5 maggio 2015, di complessivi euro 225.000, di cui euro 15.000 attribuiti indistintamente a ogni consigliere, ed euro 10.000 ad ogni Amministratore membro non esecutivo del Comitato Controllo e Rischi e/o del Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- un compenso aggiuntivo, deliberato dall'Assemblea del 5 maggio 2015, di complessivi euro 775.000 suddiviso tra Amministratori investiti di particolari cariche (Presidente, Vicepresidenti e Amministratore Delegato) come dettagliato nella tabella successiva;
- un gettone di presenza di euro 1.000 spettante soltanto agli Amministratori non esecutivi, per ogni presenza fisica alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e alle riunioni dei Comitati costituiti in seno al Consiglio.

In relazione al piano di incentivazione variabile fissato per l'anno 2014, è stata erogata nell'esercizio la quota maturata dall'Amministratore Delegato Alberto Bartoli pari ad euro 18.900.

Con riferimento al piano di MBO 2015 sono maturati compensi nel corso dell'esercizio pari ad euro 54.000 a fronte del parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Per quanto concerne il piano di incentivi di lungo termine, a conclusione del triennio di competenza 2012-2014 non sono stati raggiunti gli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione sentito il Comitato per le Remunerazioni e le Nomine, pertanto non sono maturati né sono stati erogati compensi.

Non sono in essere piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, né sono previste ed erogate indennità per la risoluzione del rapporto di lavoro.

La Società ha sottoscritto un patto di non concorrenza nei confronti dell'Amministratore Delegato e di alcuni dirigenti che a lui riportano, i cui termini sono stati deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e Nomine.

**La remunerazione dei Sindaci per l'esercizio 2015**

La remunerazione riconosciuta ai Sindaci per l'esercizio 2015 è rappresentata da un compenso fisso determinato dall'Assemblea del 5 maggio 2015.

**La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche per l'esercizio 2015**

La remunerazione del dirigente con responsabilità strategiche è rappresentata dalla retribuzione fissa da lavoro dipendente di complessivi euro 127.250 e da un compenso variabile di complessivi euro 15.641 erogato nel corso del 2015 in relazione al piano di incentivazione variabile (MBO) del 2014.

Sono stati inoltre erogati altri compensi da società controllate per complessivi euro 48.500.

Nel corso del 2015 sono maturati compensi variabili per euro 18.877 per il raggiungimento di alcuni degli obiettivi del piano MBO 2015, la cui erogazione è differita e condizionata al permanere del rapporto di lavoro.

Non sono in essere piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

\*\*\*

Per il dettaglio dei compensi corrisposti nell'esercizio 2015, si rimanda alle tabelle sottostanti (Tab. 1 e Tab. 2), in cui sono indicati nominativamente i compensi ad Amministratori, Sindaci, e, a livello aggregato, altri dirigenti con responsabilità strategiche attualmente in carica, tenuto conto di eventuali cariche ricoperte per una frazione di anno. È fornita inoltre separata indicazione dei compensi percepiti da società controllate e/o collegate ad eccezione di quelli rinunciati o riversati alla Società.

Con particolare riferimento alla Tabella 1, nella colonna:

- "Compensi fissi" sono riportati, per la parte di competenza dell'esercizio 2015, gli emolumenti fissi deliberati dal Consiglio di Amministrazione del 5 maggio 2015; i gettoni di presenza assembleare valorizzati secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'8 maggio 2012 per i mandati fino a maggio 2015 e del 5 maggio 2015 per quelli in corso; le retribuzioni da lavoro dipendente spettanti nell'anno al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente. Sono esclusi i compensi fissi spettanti (pro-quota) da precedente mandato, in quanto interamente erogati a dicembre 2014, ed eventuali rimborsi spese forfettari.
- "Compensi per la partecipazione ai Comitati", è riportato, per la parte di competenza dell'esercizio 2015, il compenso spettante agli Amministratori per la partecipazione ai Comitati istituiti dal Consiglio e i relativi gettoni di presenza secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'8 maggio 2012 per i mandati fino a maggio 2015 e del 5 maggio 2015 per quelli in corso.
- "Bonus e altri incentivi" sono incluse le quote di retribuzioni corrisposte nell'esercizio 2015 ai dirigenti con responsabilità strategiche per obiettivi raggiunti nell'esercizio stesso, a fronte del piano di MBO 2014. Tale valore corrisponde alla somma degli importi indicati nella Tabella 2, colonne "Bonus dell'anno - erogabile/erogato", "Bonus di anni precedenti - erogabili/erogati" e "Altri Bonus".
- "Benefici non monetari" è riportato, secondo criteri di competenza e di imponibilità fiscale, il valore delle polizze assicurative in essere e della autovetture aziendali assegnate.
- "Altri compensi" sono riportate, per la parte di competenza dell'esercizio 2015, tutte le eventuali ulteriori retribuzioni derivanti da altre prestazioni fornite.

- “Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro”, sono riportate le quote di competenza dell’esercizio relative ai corrispettivi maturati nell’ambito del Patto di Non Concorrenza sottoscritto dall’Amministratore Delegato e dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche.
- “Totale” è indicata la somma degli importi delle precedenti voci.

Per il dettaglio delle altre voci si rimanda all’allegato 3A, schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento Consob del 14 maggio 1999, n. 11971.

Infine, nella Tabella 3 sono indicate, ai sensi dell’art 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti Consob, le partecipazioni in Sabaf S.p.A. che risultano detenute da amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai rispettivi coniugi non legalmente separati e figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, società fiduciarie o per interposta persona, risultante dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi soggetti. Sono inclusi tutti i soggetti che, nel corso dell’esercizio, hanno ricoperto la carica anche solo per una frazione dell’anno. Il numero delle azioni è indicato nominativamente per gli amministratori e in forma aggregata per i dirigenti con responsabilità strategiche.



**TAB. 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche nell'esercizio 2015**

*(dati espressi in euro)*

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity			Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari				
<b>Consiglio di Amministrazione</b>												
<b>Giuseppe Saleri</b>	<b>Presidente</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			120.000 <sup>(a)</sup>	0	0	0	0	0	120.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			8.000	0	0	0	0	0	8.000	0	0
(III)	Totale			128.000	0	0	0	0	0	128.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 105.000 quale compenso per la carica di Presidente</i>												
<b>Ettore Saleri</b>	<b>Vicepresidente</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			140.000 <sup>(a)</sup>	0	0	0	0	0	140.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			8.000	0	0	0	0	0	8.000	0	0
(III)	Totale			148.000	0	0	0	0	0	148.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 125.000 quale compenso per la carica di Vicepresidente</i>												
<b>Cinzia Saleri</b>	<b>Vicepresidente</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			140.000 <sup>(a)</sup>	0	0	0	0	0	140.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			140.000	0	0	0	0	0	140.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 125.000 quale compenso per la carica di Vicepresidente</i>												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity			Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari				
<b>Roberta Forzanini</b>	<b>Vicepresidente</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			140.000 <sup>(a)</sup>	0	0	0	0	0	140.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			140.000	0	0	0	0	0	140.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 125.000 quale compenso per la carica di Vicepresidente</i>												
<b>Alberto Bartoli</b>	<b>Amministratore Delegato</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			290.000 <sup>(a)</sup>	0	18.900	0	0	0	308.900	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			11.000	0	0	0	0	0	11.000	0	0
(III)	Totale			301.000	0	18.900	0	0	0	319.900	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, euro 275.00 quale compenso per la carica di Amministratore Delegato</i>												
<b>Gianluca Beschi</b>	<b>Amministratore</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			156.265 <sup>(a)</sup>	0	8.270	0	14.371	0	178.906	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			37.000	0	0	0	0	0	37.000	0	0
(III)	Totale			193.265	0	8.270	0	14.371	0	215.906	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, ed euro 141.265 quale compenso per la carica di Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo</i>												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity				Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi			
<b>Renato Camodeca</b>	<b>Consigliere</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			22.000 <sup>(a)</sup>	28.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	0	50.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			22.000	28.000	0	0	0	0	50.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, ed euro 7.000 quali gettoni di presenza al CdA</i>												
<i>(b) di cui euro 20.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi e Comitato per le Remunerazione e Nomine (i.e. euro 10.000 cad), ed euro 8.000 quali gettoni di presenza per la partecipazione ai Comitati</i>												
<b>Giuseppe Cavalli</b>	<b>Consigliere</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			22.000 <sup>(a)</sup>	28.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	0	50.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			22.000	28.000	0	0	0	0	50.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, euro 7.000 quali gettoni di presenza al CdA</i>												
<i>(b) di cui euro 20.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi e Comitato per le Remunerazione e Nomine (i.e. euro 10.000 cad) ed euro 8.000 quali gettoni di presenza per la partecipazione ai Comitati</i>												
<b>Fausto Gardoni</b>	<b>Consigliere</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			22.000 <sup>(a)</sup>	17.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	0	39.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			22.000	17.000	0	0	0	0	39.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 7.000 quali gettoni di presenza al CdA</i>												
<i>(b) di cui euro 10.000 quale membro del Comitato per la Remunerazione e le Nomine ed euro 7.000 quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato</i>												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity				Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi			
<b>Nicla Picchi</b>	<b>Consigliere</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			21.000 <sup>(a)</sup>	12.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	15.000	48.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	5.000	5.000	0	0
(III)	Totale			21.000	12.000	0	0	0	25.000 <sup>(c)</sup>	53.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 6.000 quali gettoni di presenza al CdA</i>												
<i>(b) di cui euro 10.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi ed euro 2.000 quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato</i>												
<i>(c) di cui euro 15.000 quale compenso di componente dell'Organismo di Vigilanza di Sabaf S.p.A. ed euro 5.000 quale compenso di componente dell'Organismo di Vigilanza della controllata Faringosi Hinges S.r.l.</i>												
<b>Anna Pendoli</b>	<b>Consigliere</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			21.000 <sup>(a)</sup>	0	0	0	0	0	21.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			21.000	0	0	0	0	0	21.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 6.000 quali gettoni di presenza al CdA</i>												
<b>Salvatore Bragantini</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 5 mag 2015	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			2.000 <sup>(a)</sup>	1.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	0	3.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			2.000	1.000	0	0	0	0	3.000	0	0
<i>(a) quali gettoni di presenza al CdA</i>												
<i>(b) quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi</i>												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Leonardo Cossu</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 5 mag 2015	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			2.000 <sup>(a)</sup>	2.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	0	4.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			2.000	2.000	0	0	0	0	4.000	0	0
<i>(a) quali gettoni di presenza al CdA</i>												
<i>(b) di cui euro 1.000 quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi, ed euro 1.000 quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione e Nomine</i>												
<b>Maria Chiara Franceschetti</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 5 mag 2015	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			2.000 <sup>(a)</sup>	0	0	0	0	0	2.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			2.000	0	0	0	0	0	2.000	0	0
<i>(a) quali gettoni di presenza al CdA</i>												
<b>Riccardo Rizza</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 5 mag 2015	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			2.000 <sup>(a)</sup>	0	0	0	0	0	2.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			2.000	0	0	0	0	0	2.000	0	0
<i>(a) quali gettoni di presenza al CdA</i>												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity			Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari				
<b>Collegio Sindacale</b>												
<b>Antonio Passantino</b>	<b>Presidente</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			24.000	0	0	0	0	0	24.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			24.000	0	0	0	0	0	24.000	0	0
<b>Luisa Anselmi</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			16.000	0	0	0	0	0	16.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			16.000	0	0	0	0	0	16.000	0	0
<b>Enrico Broli</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	5 mag - 31 dic 2015	Approvazione bilancio 2017									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			16.000	0	0	0	0	0	16.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			16.000	0	0	0	0	0	16.000	0	0
<b>Altri Dirigenti con responsabilità strategiche</b>												
<b>Altri dirigenti con responsabilità strategiche (n. 1)</b>		1 gen - 31 dic 2015	n/a									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			127.250	0	15.641	0	16.312	0	159.203	0	15.226
(II)	Compensi da controllate e collegate			48.500	0	0	0	0	0	48.500	0	0
(III)	Totale			175.750	0	15.641	0	16.312	0	207.703	0	15.226

**TAB. 2 - Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

*(dati espressi in euro)*

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri bonus
			Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogato	Ancora Differiti	
<b>Alberto Bartoli</b>	<b>Amministratore Delegato</b>								
Compensi in Sabaf S.p.A.		Piano MBO 2014 (marzo 2014)	18.900	0	-	0	0	0	0
Compensi in Sabaf S.p.A.		Piano MBO 2015 (marzo 2015)	0	54.000	75% marzo 16 25% dicembre 16	0	0	0	0
<b>Totale</b>			<b>18.900</b>	<b>54.000</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Gianluca Beschi</b>	<b>Amministratore Esecutivo</b>								
Compensi in Sabaf S.p.A.		Piano MBO 2014 (marzo 2014)	8.270	0	-	0	0	0	0
Compensi in Sabaf S.p.A.		Piano MBO 2015 (marzo 2015)	0	25.993	75% marzo 16 25% dicembre 16	0	0	0	0
<b>Totale</b>			<b>8.270</b>	<b>25.993</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Altri dirigenti con responsabilità strategiche (n. 1)</b>									
Compensi in Sabaf S.p.A.		Piano MBO 2014 (marzo 2014)	15.641	0	-	0	0	0	0
Compensi in Sabaf S.p.A.		Piano MBO 2015 (marzo 2015)	0	18.877	75% marzo 16 25% dicembre 16	0	0	0	0
<b>Totale</b>			<b>15.641</b>	<b>18.877</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**TAB. 3 - Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Cognome e Nome	Carica	Tipo di Possesso	Società Partecipata	Num. azioni possedute	Num. azioni acquistate	Num. azioni vendute	Num. azioni possedute
				al 31 dic 2014			al 31 dic 2015
Saleri Giuseppe	Presidente	Indiretto tramite la controllata	Sabaf S.p.A.	5.850.003	-	-	5.850.003
		Giuseppe Saleri S.a.p.A.					
Roberta Forzanini	Vicepresidente	Diretto	Sabaf S.p.A.	4.051	-	-	
Bartoli Alberto	Amministratore Delegato	Diretto	Sabaf S.p.A.	7.500	-	-	7.500
		Indiretto tramite il coniuge	Sabaf S.p.A.	1.000	-	-	1.000
Cavalli Giuseppe	Amministratore Indipendente	Indiretto tramite il coniuge	Sabaf S.p.A.	2.680	2.320	-	5.000
Anna Pendoli	Amministratore	Diretto	Sabaf S.p.A.	450.000	-	-	450.000
Dirigenti con responsabilità strategiche (num. 1)	-	Diretto	Sabaf S.p.A.	3.300	-	-	3.300