



ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI

SEAT PAGINE GIALLE S.p.A.

27 aprile 2016

- Quesiti azionista M. Bava -

1) Avete in progetto nuove acquisizioni ?

E' possibile che nell'arco di piano, a valle della fusione con Italiaonline, procediamo ad acquisizioni di business coerenti con la nostra strategia di sviluppo, ove conveniente.

2) Avete intenzione di trasferire la sede legale in Olanda e quella fiscale in GB ?se lo avete fatto come pensate di comportarvi con l'uscita della GB dall'EU ?

Non abbiamo intenzione di trasferire la sede legale in Olanda e quella fiscale in GB

3) Avete intenzione di proporre le modifiche statutarie che raddoppiano il voto ?

Nessuna modifica statutaria è allo studio in tale direzione

4) Avete call center all'estero ? se si dove, con quanti lavoratori, di chi e' la proprietà?

La Società si avvale dei servizi di due call center per la vendita telefonica in Albania per un totale di circa 100 postazioni di vendita

5) Siete iscritti a Confindustria ? se si quanto costa ? avete intenzione di uscirne ?

Si siamo iscritti a Confindustria e non abbiamo intenzione di uscirne. Per il 2015 il costo è stato di 113.401€.

6) Come e' variato l'indebitamento e per cosa ?

Al 31 dicembre 2015 l'indebitamento finanziario netto consolidato è positivo e ammonta a €106.477 migliaia.

Come dettagliatamente riportato nella Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015 (fascicolo di Bilancio pag.28-136-181), cui si fa rinvio, la variazione della posizione finanziaria netta rispetto al 31 dicembre 2014 è principalmente imputabile, oltre che al flusso netto di cassa della gestione operativa, all'incasso, avvenuto nel mese di febbraio, di complessivi € 30.000 migliaia relativi alla transazione dell'azione di responsabilità e allo scioglimento nel mese di marzo 2015, di 5 dei 7 contratti di leasing che ha comportato un riduzione complessiva dell'indebitamento di circa 23.216 migliaia.

7) A quanto ammontano gli incentivi incassati come gruppo suddivisi per tipologia ed entità ?

La Società non è beneficiaria di incentivi.

8) Da chi e' composto l'odv con nome cognome e quanto ci costa ?

L'Organismo di Vigilanza è stato nominato, da ultimo, dal Consiglio di Amministrazione in data 24 aprile 2015 nelle persone dei Signori Alberto Mittone (Avvocato, con il ruolo di Presidente), Michaela Castelli (Consigliere di Amministrazione sino all'8 ottobre 2015) e Francesco Nigri (Responsabile della Funzione Internal Audit), con scadenza coincidente con l'Assemblea che sarà chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2016. L'Avv. Castelli ha rassegnato le dimissioni da tale incarico a far data dall'8 ottobre 2015.

In precedenza, sino al 24 aprile 2015, l'Organismo è stato composto dai Signori Marco Rigotti (Professore a contratto di diritto commerciale presso l'Università Bocconi) con il ruolo di Presidente e dai Consiglieri Chiara Burberi e Michaela Castelli.

9) Quanto costa la sponsorizzazione il Meeting di Rimini di CI ed EXPO 2015 o altre? Per cosa e per quanto ?

Nel corso del 2015 non sono state attivate attività di sponsorizzazione, né inerenti il Meeting di Rimini, né su Expo2015, né su altro.

Era stato sottoscritto un accordo di partnership promozionale di durata biennale (2014/2015), nell'ambito del progetto dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani "ANCI per EXPO", finalizzato al coinvolgimento delle comunità locali di tutta Italia nel percorso di avvicinamento ad EXPO2015, terminato ad ottobre 2015.

Inoltre Seat nel mese di novembre 2015 ha partecipato all'assemblea nazionale ANCI, svoltasi a Torino, in qualità di espositore, per promuovere la propria offerta commerciale verso la PA.

10) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI e dei crediti AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?

Per quanto a nostra conoscenza, la Società non effettua versamenti ai partiti, alle fondazioni politiche, a politici italiani o esteri, né vanta crediti nei confronti di tali soggetti.

11) AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI ?

L'attività svolta dalla Società non genera rifiuti di natura tossica

12) QUAL'E' STATO L' investimento nei titoli di stato, GDO, TITOLI STRUTTURATI ?

La Società non ha investito in titoli di stato

13) Quanto e' costato lo scorso esercizio il servizio titoli ? e chi lo fa ?

Il servizio titoli è affidato alla Società Corporate Services S.r.l. di Torino. Il corrispettivo per la gestione complessiva dell'ufficio titoli, dei rapporti con MT e di altri servizi è di € 60.000 all'anno.

**14) Sono previste riduzioni di personale, ristrutturazioni ?
delocalizzazioni ?**

L'azienda non ha fatto ricorso alla mobilità.

Nel 2015 l'Azienda ha portato a compimento un piano di riorganizzazione relativo al biennio 2013-2015 nell'ambito del quale sono uscite per prepensionamento (L. 416/81) 148 persone con un'età media di 55 anni.

Attualmente l'Azienda ha in atto un nuovo piano di riorganizzazione per il biennio 2015-2017.

15) C'e' un impegno di riacquisto di prodotti ida clienti dopo un certo tempo ? come viene contabilizzato ?

Non abbiamo impegni in tal senso con i nostri clienti

16) *Gli amministratori attuali e del passato sono indagati per reati ambientali, RICICLAGGIO, AUTORICLAGGIO O ALTRI che riguardano la società ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETA' ?*

Per quanto a conoscenza della Società, gli amministratori attuali e precedenti non sono indagati per reati ambientali o altri tra quelli indicati che riguardino la Società.

17) Ragioni e modalità di calcolo dell'indennità di fine mandato degli amministratori.

A nessun amministratore è stata attribuita l'indennità di fine mandato.

18) Chi fa la valutazione degli immobili? Quanti anni dura l'incarico ?

La Società non detiene beni in proprietà, la sede di Torino è in locazione finanziaria da Leasint (ora Mediocredito S.p.A.) ed è stata oggetto di valutazione in sede di prima iscrizione nel 2008.

Successivamente la valutazione è stata aggiornata da ultimo da Praxi S.p.A. per il bilancio 2013.

19) Esiste una assicurazione D&O (garanzie offerte importi e sinistri coperti, soggetti attualmente coperti, quando é stata deliberata e da che organo, componente di fringe-benefit associato, con quale broker é stata stipulata e quali compagnie la sottoscrivono, scadenza ed effetto scissione su polizza) e quanto ci costa ?

La polizza, la cui sottoscrizione è stata autorizzata dall'assemblea ordinaria della società del 23 aprile 2016, assicura, tra l'altro membri di organi di amministrazione e controllo in generale, e direttore generale di Seat Pagine Gialle SpA.

Il broker è AON e gli assicuratori sono quanto al c.d. primary Liberty Mutual, quanto al primo eccesso QBE Insurance e CNA.

L'attuale polizza ha durata annuale e offre garanzie consuete per questo genere di polizze.

Il massimale totale è pari a € milioni 50.

20) Sono state stipulate polizze a garanzia dei prospetti informativi (relativamente ai prestiti obbligazionari)?

No.

21) Quali sono gli importi per assicurazioni non finanziarie e previdenziali (differenziati per macroarea, differenziati per stabilimento industriale, quale struttura interna delibera e gestisce le polizze, broker utilizzato e compagnie)?

Il broker è AON e le polizze sono fondamentalmente quelle previste dai CCNL e dalle necessità di copertura delle liability necessarie all'operatività. E quindi sono state stipulate polizze IPM, Vita, Infortuni, RSM, Responsabilità Civile verso Terzi, Incendio e Furto.

22) VORREI SAPERE Quale é l'utilizzo della liquidità (composizione ed evoluzione mensile, tassi attivi, tipologia strumenti, rischi di controparte, reddito finanziario ottenuto, politica di gestione, ragioni dell'incomprimibilità, quota destinata al TFR e quali vincoli, giuridico operativi, esistono sulla liquidità)

L'evoluzione mensile della liquidità è riscontrabile nei comunicati che mensilmente la Società pubblica e che sono disponibili sul sito www.seat.it, cui si rimanda.

La Società opera nella direzione della massimizzazione dei proventi da interessi attivi e pertanto affianca ai conti destinati alla gestione della operatività che hanno un tasso standard di mercato, dei conti che offrono una remunerazione fino al 1%.

23) VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.

Per il tipo di attività svolta, la Società non investe in energie rinnovabili.

24) Vi e' stata retrocessione in Italia/estero di investimenti pubblicitari/sponsorizzazioni ?

Per quanto a nostra conoscenza, non vi sono state retrocessioni

25) Come viene rispettata la normativa sul lavoro dei minori ?

La società non impiega lavoro minorile

26) E' fatta o e' prevista la certificazione etica SA8000 ENAS ?

La Società, al momento, non l'ha ancora adottata

27) Finanziamo l'industria degli armamenti ?

NO

28) vorrei conoscere *POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.*

La posizione finanziaria netta di gruppo è indicata nel comunicato relativo all'informativa che viene diffusa mensilmente dalla Società, disponibile sul sito www.seat.it, cui si rimanda.

29) A quanto sono ammontate le multe Consob, Borsa ecc di quale ammontare e per cosa ?

Con ordinanza del 20 luglio 2015, la Corte d'Appello di Milano ha rigettato l'opposizione promossa da SEAT avverso il provvedimento con cui Consob aveva irrogato nei confronti di Seat la sanzione amministrativa pecuniaria di Euro 5.000,00 (già pagata dalla Società ad ottobre 2014).

Il procedimento ha ad oggetto le comunicazioni pubblicate dalla Società in data 28 gennaio, 4/5 febbraio e 8 marzo 2013.

In merito si rinvia a quanto più dettagliatamente riferito da ultimo nella relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015.

**30) Vi sono state imposte non pagate ? se si a quanto ammontano?
Gli interessi ? le sanzioni ?**

La Società paga regolarmente i propri debiti tributari: allo stato non vi sono pertanto imposte non pagate, attualmente conoscibili dalla Società.

**31) vorrei conoscere : *VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA
RELAZIONE IN DISCUSSIONE.***

Rispetto alla relazione in discussione non si registrano variazioni di rilievo.

32) vorrei conoscere ad oggi *MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE*

Tra il 31 marzo 2015 e il 31 marzo 2016 il prezzo di riferimento di Borsa delle azioni ordinarie Seat Pagine Gialle S.p.A. si è ridotto da € 0,0043 a € 0,0031 cui è corrisposto un calo della capitalizzazione di Borsa da € 276 a € 199 milioni.

Nello stesso periodo sono state scambiate circa 47 miliardi di azioni ordinarie, con una media giornaliera di scambi pari a circa 184 milioni di azioni (corrispondente allo 0,3% del capitale ordinario).

In particolare si segnala che le azioni ordinarie Seat Pagine Gialle S.p.A.:

- alla data del 31 marzo 2015 incorporavano un prezzo (pari a € 0,0043) che beneficiava ancora del trend rialzista di Borsa iniziato successivamente alla data di esecuzione delle operazioni sottese alla proposta concordataria (22 dicembre 2014) e che in data 16 marzo 2015, in seguito all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del progetto di bilancio dell'esercizio 2014, ha fatto segnare un valore massimo (pari a € 0,0050);
- a decorrere dal 22 maggio 2015, in seguito all'annuncio da parte di Italiaonline S.p.A. ("Italiaonline"), Libero Acquisition S.à r.l. ("Libero Acquisition"), GL Europe Luxembourg S.à r.l. ("Avenue"), GoldenTree Asset Management Lux S.à r.l., GoldenTree SG Partners LP, GT NM LP e The San Bernardino County Employees' Retirement Association (insieme "GoldenTree") della sottoscrizione di un accordo d'investimento avente ad oggetto l'integrazione di Italiaonline e Seat Pagine Gialle S.p.A., si sono progressivamente allineate al valore del corrispettivo unitario, pari a € 0,0039, che è stato riconosciuto da Italiaonline nell'ambito dell'offerta pubblica di acquisto obbligatoria in denaro (l'"Opa"), che ha avuto inizio il 5 ottobre, avente ad oggetto tutte le azioni ordinarie di Seat Pagine Gialle S.p.A.;
- nel periodo successivo al 9 novembre 2015, data in cui sono stati comunicati i risultati definitivi dell'Opa che hanno portato Italiaonline a raggiungere una partecipazione pari all'80,23% del capitale ordinario di Seat Pagine Gialle S.p.A., si sono progressivamente attestate su valori

inferiori, chiudendo alla data del 31 marzo 2016 ad un prezzo pari ad € 0,0031.

- L'attuale prezzo di Borsa (aggiornato alla data del 25 aprile 2016) è pari a € 0,0026.

33) vorrei conoscere da inizio anno ad oggi *L'ANDAMENTO DEL FATTURATO per settore.*

Il Consiglio di Amministrazione della Società convocato per il 5 maggio 2016 sarà chiamato ad approvare il Resoconto intermedio di gestione al 31 marzo 2016, in cui verrà indicato e commentato l'andamento del fatturato per settore per il periodo in questione. Tale Resoconto sarà pubblicato nei tempi e modi previsti dalla normativa per le società quotate.

34) vorrei conoscere ad oggi *TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18 DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRE SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.*

La Società non ha azioni proprie e non ha fatto operazioni su titoli di altre società.

35) vorrei conoscere *PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA*

La Società non ha azioni proprie.

- 36) vorrei conoscere **NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.**

L'elenco nominativo dei partecipanti in proprio o per delega (con indicazione del delegante e del delegato), con specificazione delle azioni per le quali è stata effettuata la comunicazione da parte dell'intermediario all'emittente ai sensi dell'art. 83 sexies TUF, sarà allegato al verbale dell'Assemblea.

37) vorrei conoscere *in particolare quali sono i fondi pensione azionisti e per quale quota ?*

L'elenco nominativo dei partecipanti in proprio o per delega (con indicazione del delegante e del delegato), con specificazione delle azioni per le quali è stata effettuata la comunicazione da parte dell'intermediario all'emittente ai sensi dell'art. 83 sexies TUF, sarà allegato al verbale dell'Assemblea.

38) vorrei conoscere IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRECTA CON SOCIETA' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE e se comunque hanno ricevuto denaro o benefit direttamente o indirettamente da società controllate , collegate, controllanti. Qualora si risponda con "non e' pertinente" , denuncio il fatto al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

Le testate presenti saranno comunicate, come di consueto, nel corso dell'assemblea, con cadenza oraria: i nominativi dei giornalisti non vengono forniti in rispetto ad una loro richiesta di privacy. Per quanto a nostra conoscenza, con essi non vi sono rapporti di consulenza, né sono stati corrisposti denaro o benefit.

39) vorrei conoscere Come sono suddivise le spese pubblicitarie per gruppo editoriale, per valutare l'indice d'indipendenza ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?

Non sono stati effettuati versamenti a giornali/testate giornalistiche.

Le spese pubblicitarie per concessionaria pubblicitaria relative all'esercizio 2015 sono suddivise come segue:

TOTALE CONCESSIONARIO	%
Google Ireland Limited Totale	40,87%
A.Manzoni & C. S.p.A. Totale	10,21%
Facebook Totale	6,76%
RCS MediaGroup S.p.A. Totale	6,17%
Rai Pubblicità S.p.A. Totale	4,87%
Mediamond S.p.A. Totale	4,32%
Gruppo Finelco S.p.A. Totale	4,17%
Open Space Pubblicità S.r.l. Totale	3,85%
ITALIA ONLINE	2,93%
Advertising S.r.l. Totale	2,76%
Leonardo ADV S.r.l. Totale	1,62%
SOLE 24 ORE	1,59%
Guido Veneziani Pubblicità Totale	1,29%
GROUPM PLUS Totale	1,05%
Populis Engage Limited Totale	0,89%
VEESIBLE	0,74%
O.P.Q.-Organizzazione Pubblicità Quotidiani S.r.l. Totale	0,66%
Jeca S.r.l. Jeneral Communication Advertising Totale	0,64%
P.R.S. S.r.l. Totale	0,60%
Piemme S.p.A. Totale	0,46%
GROUPM DOUBLECLICK -- ADSERVER Totale	0,44%
Microsoft Online Inc. Totale	0,37%
Tgadv S.r.l. Totale	0,36%
TAG Advertising S.r.l. Totale	0,35%
MEDIAMIND - ADSERVER Totale	0,33%
Adform Aps Totale	0,32%
Arcus Totale	0,31%
4w Marketplace S.r.l. Totale	0,17%
Exponential Interactive Italia srl TOTALE	0,17%
Cemusa-Corporation Europea De Mobiliario Urbano Sa Totale	0,11%
Digitouch S.p.A. Totale	0,09%
Lumata Italia S.r.l. Totale	0,09%
SUBITO.IT SRL Totale	0,08%
Ogury Italia S.r.l. Totale	0,07%
INSTABRAND Totale	0,06%
C&M Comunicazione & Marketing S.r.l. Totale	0,06%
Fiera Bolzano S.p.A. Totale	0,05%
GROUPM PLUS - LIGHT REACTION Totale	0,05%
Blurum Italia S.r.l. Totale	0,03%
OGURY LTD Totale	0,02%
Beintoo S.p.A. Totale	0,00%
complessivo	100%

40) vorrei conoscere *IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI , E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO*

Al 19 dicembre 2014 gli azionisti iscritti a Libro Soci, prima del raggruppamento azionario, erano 74.105 (di cui 285 esteri).

Dal 22 dicembre 2014 al 18 aprile 2016 gli azionisti iscritti a Libro Soci sono 244 di cui 25 con possesso superiore a 100.000.000 di azioni e 19 con possesso tra 10.000.000 e 100.000.000 di azioni.

Gli azionisti residenti in Italia sono 185.

41) vorrei conoscere *SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA'*

DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?

Non sussistono rapporti di consulenza con i membri del Collegio sindacale.

Per quanto riguarda la società di revisione si riporta il relativo paragrafo di bilancio (fascicolo di bilancio pag 156):

Ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti Consob (Delibera n. 11971/1999 e successive modifiche), il seguente prospetto riporta i corrispettivi di competenza dell'esercizio 2014 per i servizi di revisione e per quelli diversi dalla revisione alle Società del gruppo Seat Pagine Gialle da PricewaterhouseCoopers S.p.A. e dalle entità appartenenti alla sua rete.

(migliaia di euro)	Esercizio 2015	Esercizio 2014
Rete PricewaterhouseCoopers		
SEAT Pagine Gialle S.p.A.		
- Revisione contabile	295	382
- Servizi di verifica finalizzati all'emissione di un'attestazione	287	475
- Altri servizi e incarichi a soggetti legati a PricewaterhouseCoopers:		435
- <i>Assessment funzione IT & Operations</i>		135
- <i>Independent Business Review a supporto della procedura concordataria</i>		300
Totale	582	1.292
Società controllate		
- Revisione contabile	101	114
Totale	101	114
Società in discontinued operations		
- Revisione contabile		164
Totale		164

42) vorrei conoscere se VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE (come ad esempio Italiani nel mondo) , FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE ?

NO

**43) vorrei conoscere se VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ?
E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO
ACQUISTI E DI QUANTO E' ?**

NO

44) vorrei conoscere se *Si sono pagate tangenti per entrare nei paesi emergenti in particolare CINA, Russia e India ?*

NO

45) vorrei conoscere se **SI E' INCASSATO IN NERO ?**

NO

46) vorrei conoscere se *Si e' fatto insider trading ?*

Per quanto a conoscenza della Società, no

47) vorrei conoscere se Vi sono dei dirigenti e/o amministratori che hanno interessenze in società' fornitrici ? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETA' FORNITRICI ?

Per quanto risulta alla società, no

48) quanto hanno guadagnato gli amministratori personalmente nelle operazioni straordinarie ?

Il compenso degli amministratori non prevede elementi legati a operazioni straordinarie

**49) vorrei conoscere se *TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO*
*E PER COSA ED A CHI ?***

Nel corso del 2015 SEAT ha effettuato le seguenti erogazioni liberali:

- in occasione dell'evento "Natale bimbi" e in alternativa al regalo per i bambini, l'azienda ha scelto di devolvere 5.000,00€ in favore di FORMA ONLUS a sostegno dell'Ospedale Infantile Regina Margherita di Torino;
- erogazione liberale a sostegno degli eredi di un dipendente scomparso per 30.000,00€

50) vorrei conoscere se *CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRECTI DEL GRUPPO quali sono stati i magistrati che hanno composto collegi arbitrali e qual'e' stato il loro compenso e come si chiamano ?*

Non ci risulta che tra i nostri consulenti vi siano ex magistrati e tanto meno magistrati in carica.

51) vorrei conoscere se *Vi sono cause in corso con varie antitrust ?*

Attualmente non vi sono istruttorie aperte da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato nei confronti di Seat.

52) vorrei conoscere se **VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO con indagini sui membri attuali e del passato del cda e o collegio sindacale per fatti che riguardano la società**,

Il quesito è mal posto e dovrebbe essere rivolto ai diretti interessati. Infatti, com'è noto, solo le persone attinte da indagini hanno la possibilità di acquisire notizie sull'esistenza del procedimento.

Con riferimento al procedimento contro ex amministratori della Società che hanno ricoperto il loro ufficio fino al 2012, non siamo in possesso di notizie ulteriori e diverse da quelle apparse sugli organi di informazione.

53) vorrei conoscere se a quanto ammontano i BOND emessi e con quale banca (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MORGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE -CIBC-)

In data 22 dicembre 2014, in esecuzione di quanto previsto nelle proposte di concordato preventivo formulate da Seat PG e da Seat PG Italia S.p.A., i tre prestiti obbligazionari esistenti, unitamente agli altri debiti concorsuali nei confronti dei creditori finanziari appartenenti alle Classi B e C, sono stati stralciati a fronte di un aumento di capitale agli stessi riservato.

54) vorrei conoscere *DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO per ciascun settore* .

Per il dettaglio dei costi operativi per settore per l'esercizio 2015 si rinvia al fascicolo di Bilancio (pag.47 e seguenti); per i dati relativi al 1° trimestre 2016 si fa riferimento a quanto già risposto al punto 33).

55) vorrei conoscere

A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

- **ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI .**
 - **RISANAMENTO AMBIENTALE**
 - **Quali e per cosa sono stati fatti investimenti per la tutela ambientale ?**
- **ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI**
Nel 2015 non vi sono state acquisizioni/cessioni di partecipazioni
 - **RISANAMENTO AMBIENTALE**
Non sono state effettuate spese al riguardo.
 - **Quali e per cosa sono stati fatti investimenti per la tutela ambientale ?**
Non sono state effettuate investimenti al riguardo.

- 56) vorrei conoscere
- a. **I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI ?**
 - b. **QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS e degli a.d illuminati , rispetto a quello DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI ?**
 - c. vorrei conoscere **RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.**
 - d. vorrei conoscere **NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA, CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO, INCIDENTI SUL LAVORO e con quali esiti ? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE**
 - e. **Quanti sono stati i dipendenti inviati in mobilità pre pensionamento e con quale età media**

I benefit sono attribuiti per ruolo aziendale e regolati da policy interne; sono previsti sistemi di incentivazione, definiti annualmente, orientati al raggiungimento di obiettivi individuali ed aziendali con una particolare attenzione alla forza vendita. Periodicamente l'azienda verifica la congruità dei trattamenti con le prassi di mercato. Le retribuzioni medie del personale dipendente attivo nell'anno di competenza, a perimetro omogeneo, sono variate poco oltre il 2% nel periodo: in particolare le retribuzioni dei dirigenti sono cresciute in media del 2,7% mentre quelle di quadri ed impiegati del 2%. Le principali variazioni sono legate all'incremento dei CCNL applicato (scatti ed aumenti) ed alle crescite organizzative interne anche a seguito delle riorganizzazioni aziendali. Il costo medio della popolazione dirigente è circa 2,5 volte quello della popolazione non dirigente, inferiore alle tendenze di mercato. La suddivisione dell'organico per categoria è riportata nella sezione di bilancio dedicata. L'azienda non ha fatto ricorso alla mobilità. Nell'ambito del piano di riorganizzazione 2013 - 2015 era prevista la possibilità di ricorrere al pensionamento anticipato (lgs 416/81): nell'arco di piano sono uscite per pre pensionamento 148 persone con un'età media di 55 anni.

Non ci sono state cause per mobbing, per istigazione al suicidio

57) vorrei conoscere se si sono comperate opere d'arte ? da chi e per quale ammontare ?

Nel 2015 non sono state acquistate opere d'arte

58) vorrei conoscere in quali settori si sono ridotti maggiormente i costi, esclusi i vs stipendi che sono in costante rapido aumento.

Per l'andamento dei costi operativi, incluso il costo del lavoro, per l'esercizio 2015 si rinvia alla Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015 – fascicolo di Bilancio - (in particolare Relazione sulla gestione pag.22-23).

Per quanto riguarda gli stipendi, non essendo chiaro a quali soggetti faccia riferimento, non è possibile fare alcuna precisazione alla sua affermazione che essi siano in costante aumento.

59) vorrei conoscere. VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO ?

No

**60) vorrei conoscere, CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO
QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.**

Per la natura dei contratti di locazione delle sedi interessate, i rapporti con i gestori del gas sono in capo alle proprietà immobiliari/amministrazioni di condominio che ribaltano i relativi costi pro quota nell'ambito dei costi condominiali.

61) vorrei conoscere a quanto ammontano le consulenze pagate a società facenti capo al dr.Bragiotti, avv.Guido Rossi, Erede e Berger ?

La Società non tiene un elenco dei fornitori con riferimento ai rispettivi soci o amministratori e pertanto non è in grado di rispondere a tale domanda.

62) vorrei conoscere. A quanto ammonta la % di quota italiana degli investimenti in ricerca e sviluppo ?

Non esistono spese specifiche capitalizzate in bilancio a tale titolo

63) VORREI CONOSCERE I COSTI per le ASSEMBLEE e per cosa ?

I costi tecnici – logistici sostenuti per la presente assemblea ammontano a circa € 7.400, analogamente a quanto sostenuto per l'assemblea dell'8 marzo 2016.

64) VORREI CONOSCERE I COSTI per VALORI BOLLATI

Al 31 dicembre 2015 le spese per imposte di bollo sostenute da Seat PG S.p.A. ammontano a € 45.672,90 e si riferiscono all'imposta di bollo dovuta sui documenti in conservazione sostitutiva, all'imposta di bollo virtuale sulle fatture, oltre che alle imposte dovute sui conti correnti bancari.

Si segnala che la riduzione rispetto al 2014, è principalmente attribuibile ai seguenti fenomeni:

- fusione tra SEAT e SEAT PG IT intervenuta nel 2014;
- abolizione dell'obbligo di versamento del canone previsionale con riferimento ai documenti in conservazione sostitutiva

65) Vorrei conoscere la tracciabilità dei rifiuti tossici.

L'attività svolta dalla Società non genera rifiuti di natura tossica.

Uniche evidenze in tema di rifiuti non conferibili al sistema pubblico di raccolta dei rifiuti urbani sono:

- Olii da cucina (mensa aziendale): il contratto di appalto della gestione della mensa aziendale di Torino prevede che la società appaltatrice (Sodexo) gestisca lo smaltimento degli olii esausti secondo normativa esistente
- Toner fotocopiatrici: come per il passato, secondo necessità viene chiamata una azienda specializzata e dotata delle autorizzazioni e certificazioni necessarie (Effe Erre Fioraso snc) per lo smaltimento dei toner, in coerenza con le normative vigenti

66) QUALI auto hanno il Presidente e l'ad e quanto ci costano come dettaglio dei benefits riportati nella relazione sulla remunerazione ?

All'AD è assegnata un'auto aziendale dalla società controllante Italiaonline Spa, mentre al Presidente non è assegnata alcuna auto.

A valle della fusione continuerà ad essere assegnata all'AD un'auto aziendale cui viene applicata la normativa vigente.

67) Dettaglio per utilizzatore dei costi per elicotteri ed aerei aziendali. Quanti sono gli elicotteri di che marca e con quale costo orario ed utilizzati da chi ?

se le risposte sono "Le altre domande non sono pertinenti rispetto ai punti all'ordine del giorno" denuncio tale reticenza al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

La Società non ha elicotteri ed aerei aziendali

68) A quanto ammontano i crediti in sofferenza ?

Al 31 dicembre 2015 Seat Pagine Gialle S.p.A. ha crediti scaduti pari a circa Euro 84 milioni, che sono coperti al 61% dal fondo svalutazione crediti.

**69) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE
SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?**

L'Azienda non ha dato contributi a sindacato o sindacalisti

70) C'e' e quanto costa l'anticipazione su cessione crediti % ?

La Società non utilizza l'anticipazione su cessione crediti.

71) C'è il preposto per il voto per delega e quanto costa? Se la risposta è :

“Il relativo costo non è specificamente enucleabile in quanto rientra in un più ampio insieme di attività correlate all'assemblea degli azionisti.” Oltre ad indicare gravi mancanze nel sistema di controllo , la denuncia al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

Come indicato nell'avviso di convocazione dell'assemblea, la Società ha provveduto a designare Corporate Services quale Rappresentante Designato per il conferimento di deleghe.

Il corrispettivo per tale attività è compreso nel corrispettivo complessivo relativo alla gestione dell'ufficio titoli.

72) A quanto ammontano gli investimenti in titoli pubblici ?

La Società non ha investito in titoli pubblici.

73) Quanto e' l'indebitamento INPS e con l'AGENZIA DELLE ENTRATE?

- Al 31 dicembre 2015 il debito verso enti previdenziali di Seat Pagine Gialle S.p.A. era pari a euro 3.728.461 di cui verso INPS euro 1.996.646 e verso ENASARCO euro 1.613.932.
- Al 31 dicembre 2015 i debiti tributari di Seat Pagine Gialle S.p.A. per altre imposte erano pari a euro 2.204.419 e si riferivano principalmente a debiti per ritenute a dipendenti euro 1.601.384 e debiti per ritenute d'acconto lavoratori autonomi euro 520.583.
- Al 31 dicembre 2015 i debiti tributari per imposte sul reddito si sono azzerati principalmente per effetto della novità legislativa introdotta dalla Legge di Stabilità 2015 in tema di ulteriore deduzione IRAP del costo del lavoro a tempo indeterminato per effetto della quale nel periodo d'imposta 2015 il valore della produzione netto della Società risulta negativo, con conseguente azzeramento dell'imposta stessa.

74) Se si fa il consolidato fiscale e a quanto ammonta e per quali aliquote ?

SEAT Pagine Gialle S.p.A. opera in ambito di consolidato fiscale nazionale IRES - a cui hanno aderito le controllate italiane - nell'ambito del quale sono trasferite le posizioni fiscali rilevanti (crediti e debiti IRES, perdite fiscali ed eccedenze di redditi operativi lordi e di interessi netti di cui all'art. 96 TUIR) a fronte dello scambio di corrispettivi commisurati al valore delle posizioni fiscali trasferite.

75) Quanto e' il margine di contribuzione dello scorso esercizio ?

Gli indicatori alternativi di performance utilizzati nel Bilancio consolidato del Gruppo Seat Pagine Gialle e nel Bilancio separato di Seat Pagine Gialle S.p.A. al 31 dicembre 2015, al fine di fornire ulteriori strumenti di analisi dell'andamento economico e finanziario del Gruppo oltre a quelli desumibili dagli schemi di bilancio con riferimento alla marginalità economica sono i seguenti:

- MOL o Margine operativo lordo è rappresentato dall'EBITDA al lordo dei proventi e oneri diversi di gestione e degli stanziamenti netti rettificativi ed a fondi per rischi e oneri.
- EBITDA o Risultato operativo prima degli ammortamenti, degli altri oneri netti non ricorrenti e di ristrutturazione è rappresentato dall'EBIT (Risultato operativo) al lordo degli oneri netti di natura non ricorrente e di ristrutturazione e degli ammortamenti e svalutazioni operativi ed extra-operativi.

L'andamento di tali indicatori a livello consolidato nell'esercizio 2015 è riportato nella Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015 alla pagina 23 e alle pagine 47 e seguenti a livello di settore di business.

AUECCATO 11 B 11

Elenco Partecipanti

dalle 11:06 alle 11:06

in ordine alfabetico

Partecipante

Rif. Intervento

Azioni P⁽¹⁾

BASSI MONICA	4	VISCONTI CARLO MARIA	30.000 D
BAVA MARCO GEREMIA CARLO	3	RADDAELLI DARIO ROMANO	1.000 D
BELLINI DANIELE	4	VISCONTI CARLO MARIA	31.250 D
BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES INVESTMENTS	32	BERSEZIO ROBERTO	28.783,608 D
BLUEBAY FUNDS	32	BERSEZIO ROBERTO	600.557,069 D
BLUEBAY SPECIALISED FUNDS	32	BERSEZIO ROBERTO	532.005,373 D
BLUEBAY SPECIALISED FUNDS CREDIT OPPORTUNITY MASTER FUND	32	BERSEZIO ROBERTO	275.905,025 D
BLUEBAY STRUCTURED FUNDS	32	BERSEZIO ROBERTO	189.436,021 D
CARDELLI PIETRO CLETO	4	VISCONTI CARLO MARIA	30.000 D
CIP (Change in Progress) LP	32	BERSEZIO ROBERTO	111.138,438 D
DEMARIE ANNA MARIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	25,641 D
DEMICHELLIS FRANCO	4	VISCONTI CARLO MARIA	25,000 D
DEPETRINI ALESSANDRA	4	VISCONTI CARLO MARIA	240,000 D
FEROLI CINZIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	27,000 D
GALOTTO ANTONIO	12	GALOTTO ANTONIO	100,200 P
GENINATTI SARA	4	VISCONTI CARLO MARIA	25,067 D
GIANNITTI MARIA LUISA	4	VISCONTI CARLO MARIA	345,185 D
GIUFFRIDA PAOLO	4	VISCONTI CARLO MARIA	100,000 D
HARBOURMASTER CLO 5 B.V.	33	BERSEZIO ROBERTO	414,169,112 D
Agente : STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY			
HARBOURMASTER CLO 7 B.V.	33	BERSEZIO ROBERTO	55,227,770 D
Agente : STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY			
ITALIAGONLINE S.P.A.	31	PAPA ALESSANDRA	51.558,863,664 D
In garanzia : BANCA IMI SPA			

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.

Elenco Partecipanti

dalle 11:06

alle 11:06

in ordine alfabetico

Partecipante

Rif. Intervento

Azioni P⁽¹⁾

JNL MULTI-MANAGER ALTERNATIVE FUND Agente - STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	32	BERSEZIO ROBERTO	37.800.000	D
LEOPARD CLO II BV	33	BERSEZIO ROBERTO	98.330.542	D
LEOPARD CLO III BV	33	BERSEZIO ROBERTO	166.172.734	D
LEOPARD CLO IV BV	33	BERSEZIO ROBERTO	81.893.647	D
MAZZONI MASSIMILIANO	4	VISCONTI CARLO MARIA	300.060	D
MEZZINO RODOLFO MARIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	26.002	D
PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN	33	BERSEZIO ROBERTO	3.146.075	D
PATRONE GUIDO	5	PATRONE GUIDO	3.000.000	P
PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD	33	BERSEZIO ROBERTO	54.088.655	D
THE BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES FUND LTD	32	BERSEZIO ROBERTO	155.030.000	D
VAGLICA LUIGI GIOVANNI	8	VAGLICA LUIGI GIOVANNI	5.168.000	P
VISCONTI CARLO MARIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	200.000	P
ZACCARDELLI SERGIO	4	VISCONTI CARLO MARIA	24.000	D
ZANABONI DANIELA	8	VAGLICA LUIGI GIOVANNI	2.000.000	D

Totale Partecipanti 35 Totale Azioni 54.374.246.138 pari al 84,6024 % del capitale sociale

AUECATO "BA"

Elenco Partecipanti

dalle 11:36

alle 11:36

in ordine alfabetico

Partecipante

Rif. Intervento

Azioni P⁽¹⁾

BASSI MONICA	4	VISCONTI CARLO MARIA	30.000 D
BAVA MARCO GEREMIA CARLO	3	RADAELLI DARIO ROMANO	1.000 D
BELLINI DANIELE	4	VISCONTI CARLO MARIA	31.250 D
BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES INVESTMENTS	32	BERSEZIO ROBERTO	28.783.608 D
BLUEBAY FUNDS	32	BERSEZIO ROBERTO	600.557.069 D
BLUEBAY SPECIALISED FUNDS	32	BERSEZIO ROBERTO	532.005.373 D
BLUEBAY SPECIALISED FUNDS CREDIT OPPORTUNITY MASTER FUND	32	BERSEZIO ROBERTO	275.905.025 D
BLUEBAY STRUCTURED FUNDS	32	BERSEZIO ROBERTO	189.436.021 D
CARDELLI PIETRO CLETO	4	VISCONTI CARLO MARIA	30.000 D
CIP (Change in Progress) LP	32	BERSEZIO ROBERTO	111.138.438 D
DEMARIE ANNA MARIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	25.641 D
DEMICHELIIS FRANCO	4	VISCONTI CARLO MARIA	25.000 D
DEPETRINI ALESSANDRA	4	VISCONTI CARLO MARIA	240.000 D
FEROLI CINZIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	27.000 D
GALOTTO ANTONIO	12	GALOTTO ANTONIO	100.200 P
GENINATTI SARA	4	VISCONTI CARLO MARIA	25.067 D
GIANNITTI MARIA LUISA	4	VISCONTI CARLO MARIA	345.185 D
GIUFFRIDA PAOLO	4	VISCONTI CARLO MARIA	100.000 D
HARBOURMASTER CLO 5 B.V.	33	BERSEZIO ROBERTO	414.169.112 D
Agente: STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY			
HARBOURMASTER CLO 7 B.V.	33	BERSEZIO ROBERTO	55.227.770 D
Agente: STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY			
ITALIAGONLINE S.P.A.	31	PAPA ALESSANDRA	51.558.863.664 D
In garanzia a: BANCA IMI SPA			

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega

Elenco Partecipanti

dalle 11:16

alle 11:16

in ordine alfabetico

Partecipante

Rif. Intervento

Azioni P⁽¹⁾

JNL MULTI-MANAGER ALTERNATIVE FUND	32	BERSEZIO ROBERTO	37.800.000 D
Agente - STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY			
LEOPARD CIO II BV	33	BERSEZIO ROBERTO	98.330.542 D
LEOPARD CIO III BV	33	BERSEZIO ROBERTO	166.172.734 D
LEOPARD CIO IV BV	33	BERSEZIO ROBERTO	81.893.647 D
MAZZONI MASSIMILIANO	4	VISCONTI CARLO MARIA	300.060 D
MEZZINO RODOLFO MARIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	26.002 D
PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN	33	BERSEZIO ROBERTO	3.146.075 D
PATRONE GUIDO	5	PATRONE GUIDO	3.000.000 P
PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD	33	BERSEZIO ROBERTO	54.088.655 D
THE BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES FUND LTD	32	BERSEZIO ROBERTO	155.030.000 D
VAGLICA LUIGI GIOVANNI	8	VAGLICA LUIGI GIOVANNI	5.168.000 P
VISCONTI CARLO MARIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	200.000 P
ZACCARDELLI SERGIO	4	VISCONTI CARLO MARIA	24.000 D
ZANABONI DANIELA	8	VAGLICA LUIGI GIOVANNI	2.000.000 D

Totale Partecipanti 35

Totale Azioni

54.374.246.138

pari al 84,6024

% del capitale sociale

Elenco Partecipanti

dalle 11:06

dalle 13:44

in ordine alfabetico

Partecipante

Rif. Intervento

Azioni P⁽¹⁾

BASSI MONICA	4	VISCONTI CARLO MARIA	30.000	D
BAVA MARCO GEREMIA CARLO	3	RADAELLI DARIO ROMANO	1.000	D
BELLINI DANIELE	4	VISCONTI CARLO MARIA	31.250	D
BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES INVESTMENTS	32	BERSEZIO ROBERTO	28.783.608	D
BLUEBAY FUNDS	32	BERSEZIO ROBERTO	600.557.069	D
BLUEBAY SPECIALISED FUNDS	32	BERSEZIO ROBERTO	532.005.373	D
BLUEBAY SPECIALISED FUNDS CREDIT OPPORTUNITY MASTER FUND	32	BERSEZIO ROBERTO	275.905.025	D
BLUEBAY STRUCTURED FUNDS	32	BERSEZIO ROBERTO	189.436.021	D
CARDELLI PIETRO CLETO	4	VISCONTI CARLO MARIA	30.000	D
CASTELLO NICOLO	2	CASTELLO NICOLO	5.000.000	P
CIP (Change in Progress) LP	32	BERSEZIO ROBERTO	111.138.438	D
DEMARIE ANNA MARIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	25.641	D
DEMICHEIS FRANCO	4	VISCONTI CARLO MARIA	25.000	D
DEPETRINI ALESSANDRA	4	VISCONTI CARLO MARIA	240.000	D
FEROLI CINZIA	4	VISCONTI CARLO MARIA	27.000	D
GALLOTTO ANTONIO	12	GALLOTTO ANTONIO	100.200	P
GENINATTI SARA	4	VISCONTI CARLO MARIA	25.067	D
GIANNITTI MARIA LUISA	4	VISCONTI CARLO MARIA	345.185	D
GIUFFRIDA PAOLO	4	VISCONTI CARLO MARIA	100.000	D
HARBOURMASTER CLO 5 B.V.	33	BERSEZIO ROBERTO	414.169.112	D
Agente : STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY				
HARBOURMASTER CLO 7 B.V.	33	BERSEZIO ROBERTO	55.227.770	D
Agente : STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY				

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.

Elenco Partecipanti

dalle 11:06

alle 13:44

in ordine alfabetico

Partecipante

Rif. Intervento

Azioni P⁽¹⁾

ITALIAONLINE S.P.A. <i>In garanzia a: BANCA IMI SPA</i>	31 PAPA ALESSANDRA	51.558.863,664 D
JNL MULTI-MANAGER ALTERNATIVE FUND <i>Agente: STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY</i>	32 BERSEZIO ROBERTO	37.800.000 D
LEOPARD CLO II BV	33 BERSEZIO ROBERTO	98.330.542 D
LEOPARD CLO III BV	33 BERSEZIO ROBERTO	166.172.734 D
LEOPARD CLO IV BV	33 BERSEZIO ROBERTO	81.893.647 D
MAZZONI MASSIMILIANO	4 VISCONTI CARLO MARIA	300.060 D
MEZZINO RODOLFO MARIA	4 VISCONTI CARLO MARIA	26.002 D
PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN	33 BERSEZIO ROBERTO	3.146.075 D
PATRONE GUIDO	5 PATRONE GUIDO	3.000.000 P
PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD	33 BERSEZIO ROBERTO	54.088.655 D
THE BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES FUND LTD	32 BERSEZIO ROBERTO	155.030.000 D
VAGLICA LUIGI GIOVANNI	8 VAGLICA LUIGI GIOVANNI	5.168.000 P
VISCONTI CARLO MARIA	4 VISCONTI CARLO MARIA	200.000 P
ZACCARDELLI SERGIO	4 VISCONTI CARLO MARIA	24.000 D
ZANABONI DANIELA	8 VAGLICA LUIGI GIOVANNI	2.000.000 D

Totale Partecipanti 36 Totale Azioni 54.379.246.138 pari al 84,6102 % del capitale sociale

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.

- SISSIMO -

ALLEGATO "D"

AUEGARTO "E"



Torino, 27 aprile 2016

DISCLAIMER

La presentazione contiene dichiarazioni aventi carattere di previsione, in ottemperanza alle disposizioni del Private Securities Litigation Reform Act del 1995. Tali dichiarazioni previsionali sono presenti in diversi punti della presentazione e includono dichiarazioni di intento, valutazioni o aspettative attuali in relazione alla base clienti, stime relative alla crescita futura delle attività a livello globale e delle diverse aree di business, quote di mercato, risultati finanziari e altri aspetti delle attività, nonché situazioni relative alla Società. Tali dichiarazioni previsionali non costituiscono una garanzia della performance futura e sono soggette a rischi e incertezze. Molteplici fattori potrebbero portare a risultati significativamente difformi da quelli indicati in questa sede. Si avvisano gli analisti di non fare totale affidamento sui contenuti delle dichiarazioni previsionali che hanno valore solo alla data in cui sono espresse. SEAT Pagine Gialle Spa non si assume l'obbligo di comunicare i risultati di eventuali revisioni delle presenti dichiarazioni previsionali, svolte al fine di riflettere eventi e circostanze future, incluse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, variazioni nell'attività di SEAT Pagine Gialle Spa ovvero strategie di acquisizione o in seguito a eventi inaspettati.

La presentazione non costituisce né dovrebbe essere considerata un'offerta a vendere o una sollecitazione per un'offerta a comprare titoli della Società o un'offerta o un invito a entrare in transazione con la Società o con le sue Società controllate. Inoltre, non rappresenta una raccomandazione da parte della Società o di altri soggetti terzi a vendere o a comprare titoli della Società o altri titoli o ad entrare in transazione con la Società o con le sue Società controllate. La presentazione non può essere appellata da nessuno o da terze parti per qualsiasi finalità.

Principi contabili

I principi contabili adottati per la redazione di questa presentazione e per il Bilancio dell'esercizio 2015 sono stati applicati in modo coerente con quelli adottati per la redazione del Bilancio dell'esercizio 2014, al quale si può fare riferimento.

I dati contabili esposti nelle presenti diapositive sono tratti dal Bilancio dell'esercizio 2015, da depositarsi ai sensi di legge. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dott. Andrea Servo, CFO, dichiara, ai sensi dell'art. 154-bis comma 2 del Testo Unico della Finanza (D.Lgs. 58/98), che l'informativa contabile contenuta nella presente presentazione corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili della Società.

INDICE

Risultati Seat dell'esercizio 2015

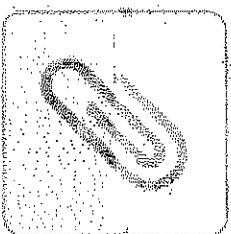
Seat & Italiaonline

Prossimi eventi

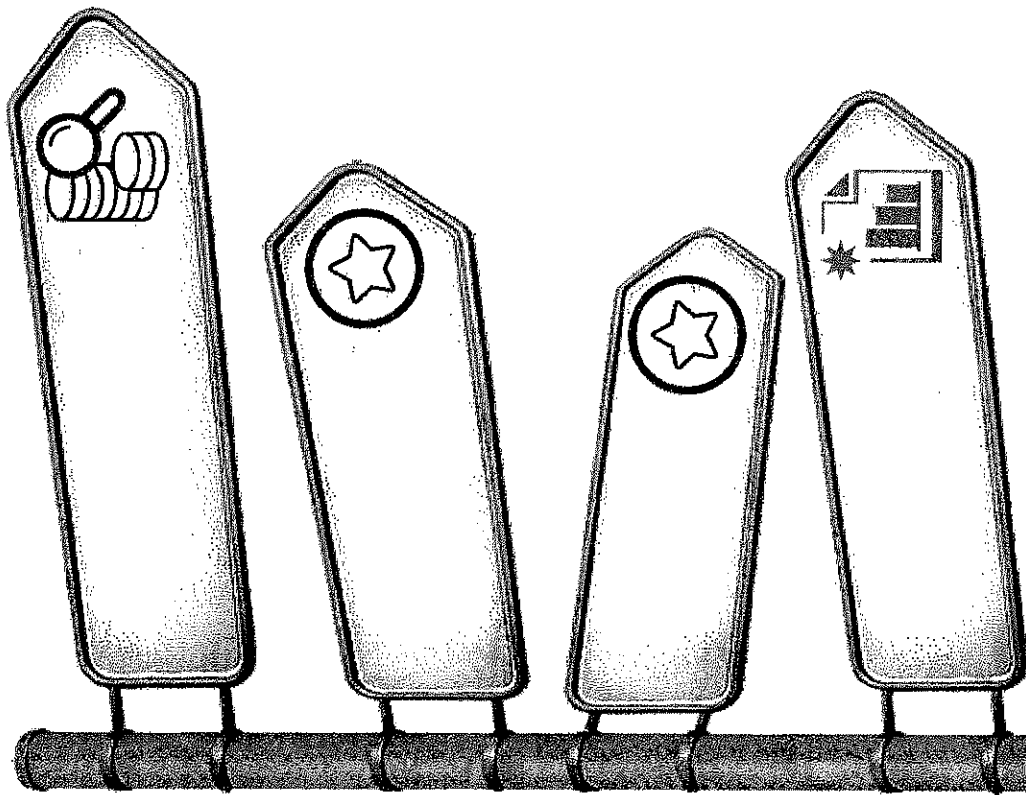
Appendice



SeatPG
pagineGialle



RISULTATI SEAT DELL'ESERCIZIO 2015



Utile normalizzato del Gruppo Seat pari a €16,9 milioni superiore di €2,2 milioni rispetto alla guida di €14,7 milioni del Gruppo Seat PG (2015) (1). Il risultato è stato influenzato positivamente dall'andamento del mercato.

Ricavi normalizzati del Gruppo Seat pari a €365,0 milioni (pari a €364,9 milioni del Gruppo Seat PG) (1). L'andamento è sostanzialmente stabile con ricavi digitali di €28,0 milioni (pari a €28,0 milioni del Gruppo Seat PG) (1). La crescita è dovuta alla maggiore domanda di servizi e alla maggiore domanda di servizi di prima linea (pari a €28,0 milioni del Gruppo Seat PG) (1).

Costi operativi normalizzati del Gruppo Seat PG pari a €5,891 e €19,0 milioni (rispetto a €5,891 e €19,0 milioni del Gruppo Seat PG) (1). Il risultato è stato influenzato positivamente dalle azioni di contenimento dei costi e dalla riduzione delle spese per la ricerca e lo sviluppo. La **marginalità operativa** del Gruppo Seat PG è in linea con il mercato e il mandato delle direzioni.

(1) Al netto dei ricavi non ricorrenti originati dal cambiamento del criterio di competenza dei ricavi dell'offerta PagineBianche® adottato a partire dal 1° gennaio 2015. Tali ricavi ammontano a €9,9 milioni su base annua e contribuiscono per €9,4 milioni all'EBITDA contabile del Gruppo Seat e di Seat PG rispettivamente pari a €26,3 e a €27,1 milioni
 (2) Include Seat PG S.p.A. e le filiali territoriali (DLS)

GRUPPO SEAT – CONTO ECONOMICO

EBITDA normalizzata pari a € 16,9 milioni nel 2015, superiore di € 2,2 milioni rispetto alla guida di € 14,7 milioni (dato approvato 2015 e alle stime incluse nel Piano Industriale approvato il 13 gennaio 2015).

Le attività operative del Gruppo SEAT, con un aumento dei costi (costi operativi inferiori di € 18,5 milioni rispetto al 2014) e un ritorno su un'operazione di € 15,4 milioni normalizzate di reddito netto di € 16,9 milioni, dimostrano un'offerta di valore superiore all'area SEAT, che conferma la competitività del Gruppo SEAT.

	milioni di euro		Variazione	
	FY 2014	FY 2015	variaz.	%
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	408,2	374,9	(33,2)	(8,1)%
RICAVI DELLE VENDITE DELLE PRESTAZIONI NORMALIZZATI	408,2	365,0	(43,1)	(10,6)%
Costi per materiali e servizi esterni	(251,3)	(240,7)	10,6	4,2%
Costo del lavoro	(95,3)	(87,3)	7,9	8,3%
MARGINE OPERATIVO LORDO	61,6	46,9	(14,7)	(23,9)%
% sui ricavi	15,1%	12,5%		
Stonziamenti netti, rettificativi ed oneri per rischi e oneri	(27,0)	(20,3)	6,7	24,9%
Proventi ed oneri diversi di gestione	(2,0)	(0,3)	1,6	83,9%
EBITDA	32,6	26,3	(6,3)	(19,4)%
% sui ricavi	8,0%	7,0%		
EBITDA NORMALIZZATO	32,6	16,9	(15,7)	(48,2)%
% sui ricavi	8,0%	4,6%		

(1) Al netto dei ricavi non ricorrenti originati dal cambiamento del criterio di competenza dei ricavi dell'offerta PagineBianche® adottato a partire dal 1° gennaio 2015. Tali ricavi ammontano a € 9,9 milioni su base annua e contribuiscono per € 9,4 milioni all'EBITDA contabile del Gruppo Seat pari a € 26,3

GRUPPO SEAT – CONTO ECONOMICO

Risultato netto del periodo di competenza del Gruppo negativo per € 19,1 milioni (positivo per circa € 13 milioni) al netto degli oneri di ristrutturazione che ammontano a circa € 33 milioni).
A fine dicembre 2014 il risultato netto era positivo per circa € 1,4 miliardi in virtù dei proventi netti da esecuzione del concordato per a circa € 1,6 miliardi.

	FY 2014	FY 2015	Variazione
milioni di euro			
EBITDA	32,6	26,3	(6,3)
% su ricavi	8,0%	7,0%	(19,4)%
Ammortamenti e svalutazioni operative	(40,3)	(40,1)	0,3
Ammortamenti e svalutazioni extra-operative	(9,6)	(3,8)	5,8
			60,8%
Oneri netti di natura non ricorrente e di ristrutturazione	(8,2)	(8,8)	(0,5)
			(6,6)%
Risultato operativo (EBIT)	(25,5)	(26,3)	(0,8)
% su ricavi	(6,3)%	(7,0)%	(3,1)%
Oneri finanziari netti	(128,4)	(2,6)	125,8
			98,0%
Utile (Perdita) da cessione di partecipazioni	(2,6)	(6,6)	(4,0)
			n.s.
Proventi netti da esecuzione concordato	1.565,1	5,9	(1.559,2)
			(99,6)%
Risultato prima delle imposte	1.408,5	(29,7)	(1.438,2)
			n.s.
Imposte sul reddito	(15,1)	10,3	25,4
			n.s.
Utile (Perdita) da attività di funzionamento	1.393,4	(19,3)	(1.412,8)
			n.s.
Utile (Perdita) netto da attività non correnti cessate/destinate ad essere cedute	(18,4)	0,2	18,7
			n.s.
Utile (Perdita) del periodo	1.375,0	(19,1)	(1.394,1)
			n.s.
di cui di competenza del Gruppo	1.379,2	(19,1)	(1.398,2)
			n.s.
di cui di competenza di terzi	(4,1)	(0,0)	4,1
			99,1%

GRUPPO SEAT – SITUAZIONE PATRIMONIALE FINANZIARIA

Al 31 dicembre 2015 posizione finanziaria netta positiva per € 106,5 milioni, in miglioramento di € 35,1 milioni rispetto al 31 dicembre 2014, a fronte dell'elevata generazione di cassa, dell'incasso, nel mese di febbraio, di complessivi € 30 milioni relativi alla transazione dell'azione di responsabilità e allo scioglimento, nel mese di marzo 2015, di alcuni contratti di leasing finanziario inerenti il complesso immobiliare che ospita la sede della Capogruppo che hanno comportato un'riduzione complessiva dell'indebitamento di circa € 23,2 milioni

	milioni di euro		
	Al 31 Dic. 2014	Al 31 Dic. 2015	Variazione
Goodwill e customer data base	25,3	21,6	(3,8)
Altri attivi non correnti	147,9	116,7	(31,2)
Passivi non correnti	(63,2)	(56,9)	6,2
Capitale circolante	(6,8)	(27,0)	(20,2)
	(0,3)	0,0	0,3
CAPITALE IMPIEGATO NETTO	102,9	54,3	(48,6)
	174,4	160,9	(13,5)
Patrimonio netto di terzi	(0,1)	(0,1)	(0,0)
TOTALE PATRIMONIO NETTO (A)	174,3	160,8	(13,5)
Attività finanziarie correnti e disponibilità liquide	(111,2)	(115,5)	(4,3)
Passività finanziarie correnti	7,4	1,2	(6,3)
Passività finanziarie non correnti	32,3	7,8	(24,5)
INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO (B)	(71,4)	(106,5)	(35,1)
TOTALE (A+B)	102,9	54,3	(48,6)

GRUPPO SEAT – FLUSSI FINANZIARI

la gestione del capitale circolante operativo che beneficia di un elevata cash conversion

Free cash flow unlevered pari a € 1,1 milioni nel 2015, in aumento di € 6,8 milioni rispetto al 2014, grazie al forte miglioramento del capitale circolante operativo (€ 7,7 milioni) e dei minori esborsti d'imposta (€ 5,3 milioni)

Investimenti industriali pari a € 30,8 milioni nel 2015, inclusivo € 3,3 milioni di pagamenti one-off relativi a contratti di licenza triennale in ambito IT

	FY 2014	FY 2015	Variazione
milioni di euro			
EBITDA	32,6	26,3	(6,3) (19,4)%
Diminuzione (aumento) capitale circolante operativo	0,3	7,7	7,4 n.s.
Investimenti industriali	(29,9)	(30,8)	(0,9) (3,2)%
Altre variazioni e movimenti	(2,4)	(2,0)	0,4 16,8%
FREE CASH FLOW OPERATIVO	0,6	1,2	0,5 80,2%
Pagamento di imposte sui redditi	(6,4)	(0,1)	6,3 98,9%
FREE CASH FLOW UNLEVERED	(5,7)	1,1	6,8 n.s.
Pagamento di interessi ed oneri finanziari netti	1,4	0,9	(0,5) (37,0)%
Pagamento di oneri non ricorrenti e di ristrutturazione	(40,8)	(18,9)	21,9 53,7%
Incasso per azione di responsabilità degli ex amministratori	0,0	30,0	30,0 n.s.
Effetto derivante da scioglimento dei contratti di leasing	0,0	23,2	23,2 n.s.
Altri movimenti	1,576,4	(1,2)	(1,577,7) n.s.
VARIAZIONE DELL'INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO	1.531,3	35,1	(1.496,3) (97,7)%

SEAT PG - ANALISI DEI RICAVI

- Ricavi normalizzati FY 2015 € 346,6 milioni (vs 2014 in calo del 10,9% rispetto al 2014)
- Aumento dei ricavi digitali sostanzialmente stabile (in calo dello 0,8%) con contributo di tutti i canali di vendita (Reselling, Retail, e-commerce, servizi) in crescita del 38,4%
- Ricavi più voce e su prodotti di terzi in calo rispettivamente del 18,2%, 42,2% e 17,3% nel 2015 (rispetto al 2014)

milioni di euro

	FY 2014	FY 2015	Variazione	
Ricavi	201,5	200,0	(1,5)	(0,8)%
% sui ricavi	51,8%	57,7%		
Directory	108,2	95,5	(12,7)	(11,7)%
Web Agency	55,0	51,4	(3,6)	(6,6)%
Reselling	38,4	53,1	14,8	38,4%
Parti di terzi	139,1	113,7	(25,3)	(18,2)%
% sui ricavi	35,8%	32,8%		
Voice	28,1	16,2	(11,9)	(42,2)%
% sui ricavi	7,2%	4,7%		
Esposizione	20,2	16,7	(3,5)	(17,3)%
% sui ricavi	5,2%	4,8%		
RICAVI	388,9	346,6	(42,2)	(10,9)%

Aree previste in miglioramento nell'ambito del Business Plan

(1) Al netto dei ricavi non ricorrenti originati dal cambiamento del criterio di competenza dei ricavi dell'offerta PagineBianche® adottato a partire dal 1° gennaio 2015. Tali ricavi ammontano a € 9,9 milioni su base annua e contribuiscono per € 9,4 milioni all'EBITDA contabile di Seat PG pari a € 27,1

Note include Seat PG S.p.A. e i suoi filiali territoriali (DLS)



SEAT PG - ANALISI DEI COSTI

**EBITDA normalizzato pari a € 17,7 milioni nel 2015 (marginalità del 5,1%)
Costi operativi normalizzati in calo del 5,8% (in calo di € 19,0 milioni rispetto al 2014)**

	Dettaglio		Variazione
	FY 2014	FY 2015	
RICAVI	388,9	346,6	(42,2) (10,9)%
% sui ricavi	(107,4)	(108,7)	(1,2) (1,1)%
	27,6%	31,3%	
Costi operativi	(95,8)	(84,8)	11,0 11,5%
% sui ricavi	24,6%	24,5%	
Costo medio	(45,3)	(44,4)	0,9 2,1%
% sui ricavi	11,6%	12,8%	
Costo medio	(79,7)	(71,4)	8,3 10,4%
% sui ricavi	20,5%	20,6%	
TOTALE COSTI	(328,3)	(309,3)	19,0 5,8%
% sui ricavi	84,4%	89,2%	
MARGINE OPERATIVO LORDO	60,6	37,4	(23,2) (38,3)%
% sui ricavi	15,6%	10,8%	
Stanza mensili per ricavi e ottiene per rischi e azioni, Stato e gestione	(28,1)	(19,7)	8,4 29,9%
EBITDA	32,5	17,7	(14,8) (45,6)%
% sui ricavi	8,4%	5,1%	

(1) Al netto dei ricavi non ricorrenti originati dal cambiamento del criterio di competenza dei ricavi dell'offerta PagineBianche® adottato a partire dal 1° gennaio 2015. Tali ricavi ammontano a € 9,9 milioni su base annua e contribuiscono per € 9,4 milioni all'EBITDA contabile di Seat PG pari a € 27,1

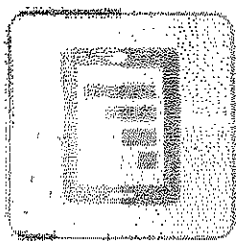
Nota: Include Seat PG S.p.A. e le filiali territoriali (DLS)

SeatPG
PagineBianche

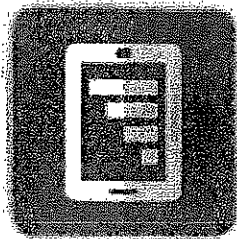
INDICE

seatpc
pagine Gialle

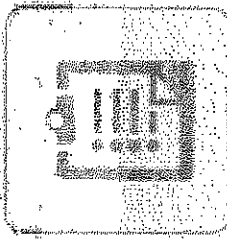
Risultati Seat dell'esercizio 2015



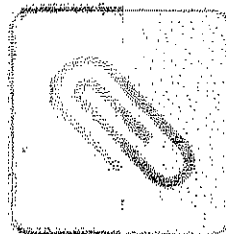
Seat & Italiaonline



Prossimi eventi



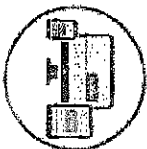
Appendice



seatpc
pagine Gialle

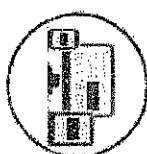
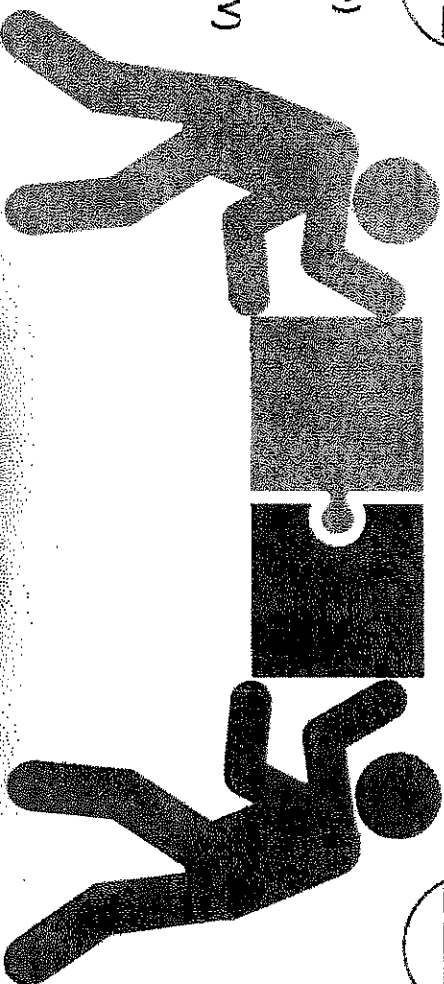
DUE BUSINESSES COMPLEMENTARI

seafpg pagineGialle + **ITALIAONLINE**



**PORTAFOGLIO
PRODOTTI B2B**

- **PG&PB&TC**
(Print, web, mobile, voice)
- **Web Presence**
(Websites, Facebook, GBV)
- **Transaction**
(e-commerce)
- **Digital Traffic**
(Google, Facebook)



**PORTAFOGLIO
PRODOTTI B2C**

- **Libero, Virgilio, superEva**
- **Libero Mail**
- **8 Vortals**
- **9 Apps**
(Libero Mail app)

IL PIU' VASTO PORTAFOGLIO DI MOBILE APPS



FORZA VENDITA

- **1.188 agenti**

Focalizzati soprattutto sulle
P/M



FORZA VENDITA

- **94 agenti**

Focalizzati soprattutto sui
grandi clienti

Dati al 31 dicembre 2015 (mancetti.dhtv)

seafpg
pagineGialle

ITALIAONLINE & SEAT PG

“L'INDISCUSSO LEADER INTERNET ITALIANO”

#	Top Custom Property	UNIQUE AUDIENCE - DAILY			TOTAL PAGE VIEW - DAILY			TIME PER PERSON - DAILY		
		TOTAL DIGITAL AUDIENCE (000)	PC (000)	MOBILE (000)	TOTAL DIGITAL AUDIENCE (000)	PC (000)	MOBILE (000)	TOTAL DIGITAL AUDIENCE (m:ss)	PC (m:ss)	MOBILE (m:ss)
1	ItaliaOnline	4.977	3.255	2.108	79.952	67.687	12.265	10:25	11:26	06:56
2	Microsoft Advertising Network	4.696	3.325	1.585	25.757	18.136	7.621	08:00	08:26	06:00
3	Manzoni Advertising	4.194	2.204	2.202	27.224	18.255	8.969	05:10	05:57	03:53
4	Banzai Advertising	3.124	1.583	1.657	15.928	8.219	7.708	04:34	04:21	04:27
5	Mediamond	2.954	1.298	1.748	12.908	7.003	5.905	04:56	04:48	04:47
6	RCS Pubblicità	2.728	1.697	1.137	20.032	13.401	6.631	06:17	06:10	05:51
7	Yahoo Network	2.621	1.060	1.622	16.387	10.537	5.850	05:54	06:10	05:31
8	WebSystem - Gruppo 24 ore	2.213	1.413	856	16.589	12.196	4.393	05:38	05:04	06:11

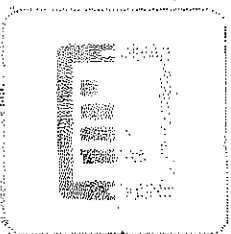
#	Top Parent	UNIQUE AUDIENCE - DAILY			TOTAL PAGE VIEW - DAILY			TIME PER PERSON - DAILY		
		TOTAL DIGITAL AUDIENCE (000)	PC (000)	MOBILE (000)	TOTAL DIGITAL AUDIENCE (000)	PC (000)	MOBILE (000)	TOTAL DIGITAL AUDIENCE (m:ss)	PC (m:ss)	MOBILE (m:ss)
1	ItaliaOnline	4.741	3.074	2.023	77.289	65.501	11.788	10:31	11:35	07:02
2	Microsoft	4.696	3.325	1.585	25.757	18.136	7.621	08:00	08:26	06:00
3	Banzai	3.122	1.581	1.657	15.923	8.216	7.708	04:34	04:22	04:27
4	Yahoo	2.621	1.060	1.622	16.387	10.537	5.850	05:54	06:10	05:31
5	Gruppo Espresso	2.359	1.541	882	17.322	11.964	5.358	06:07	05:56	06:01
6	RCS MediaGroup	1.921	1.231	749	11.966	8.362	3.604	05:25	05:35	04:43
7	ilMatero	1.851	590	1.295	6.551	3.865	2.686	02:38	03:55	01:59
8	Mediaset	1.645	786	887	6.901	3.963	2.938	05:12	04:13	05:56
9	Subito.it	1.625	948	737	29.323	21.152	8.171	10:47	11:23	09:09
10	Triboo	1.408	898	530	6.166	4.440	1.726	03:27	03:30	03:15

Fonte: Audiweb Database, powered by Nielsen | Febbraio 2016
 Nota: Dal Febbraio 2016 (ItaliaOnline Parent) include
 SeatPG Directories Online (Brand)

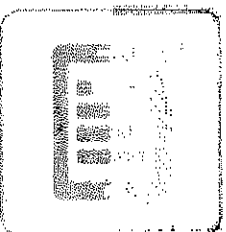


INDICE

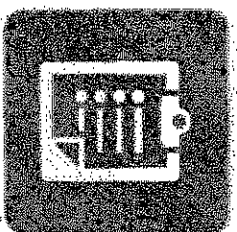
Risultati Seat dell'esercizio 2015



Seat & Italiaonline



Prossimi eventi



Appendice



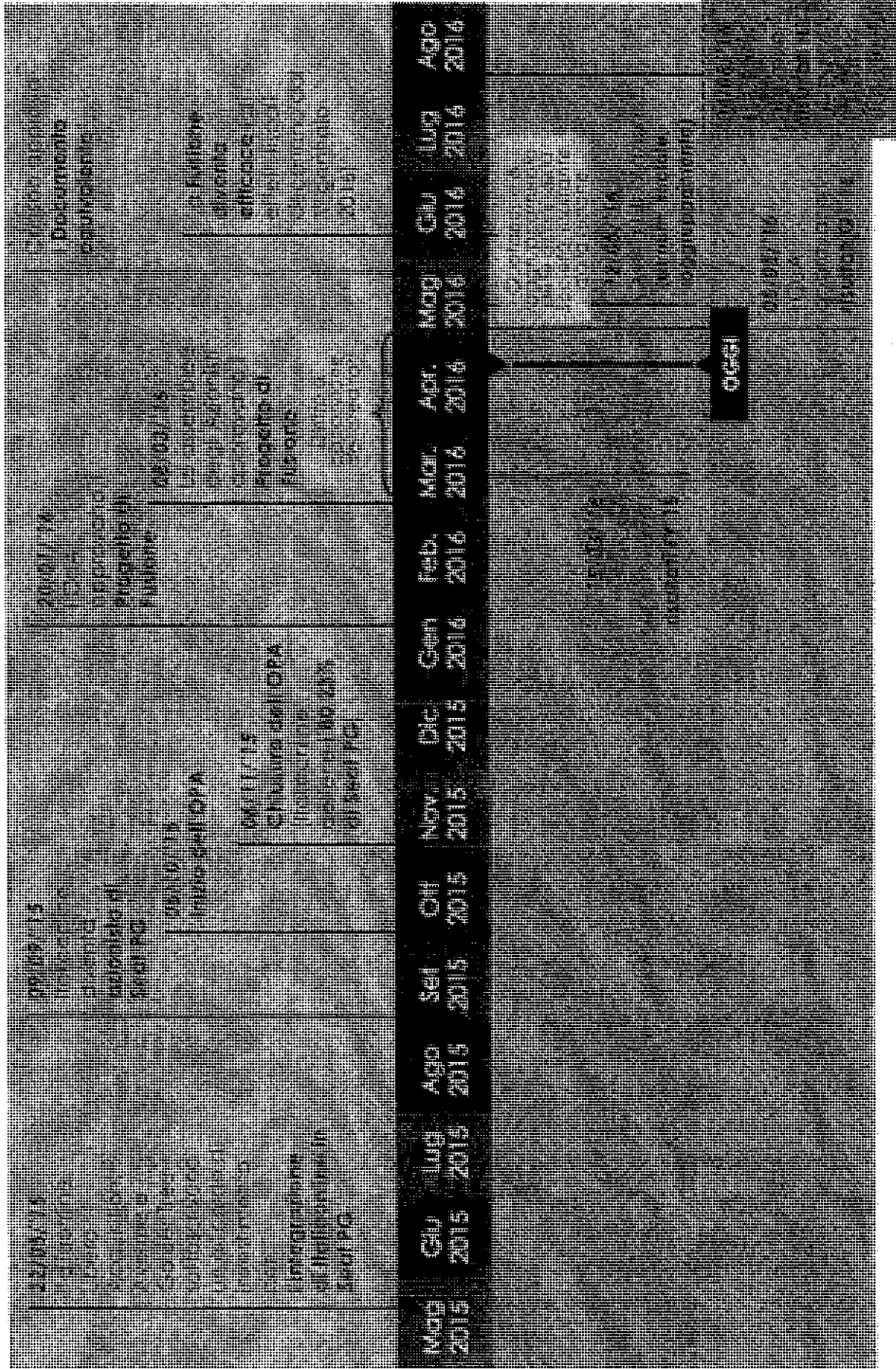
SeatPG
pagine Gialle



SeatPG
pagine Gialle

TIMETABILE DEL PROCESSO DI FUSIONE

Fusione per
Incorporazione

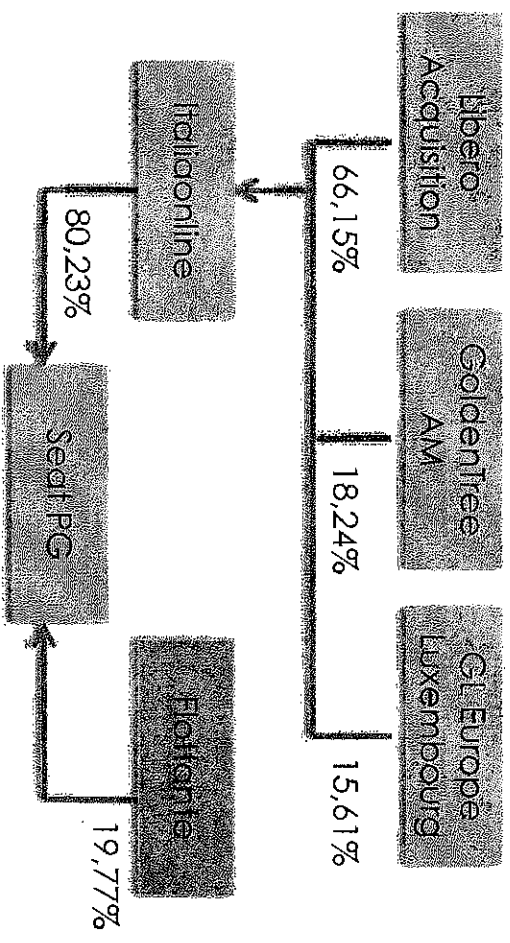


Calendario finanziario
2016

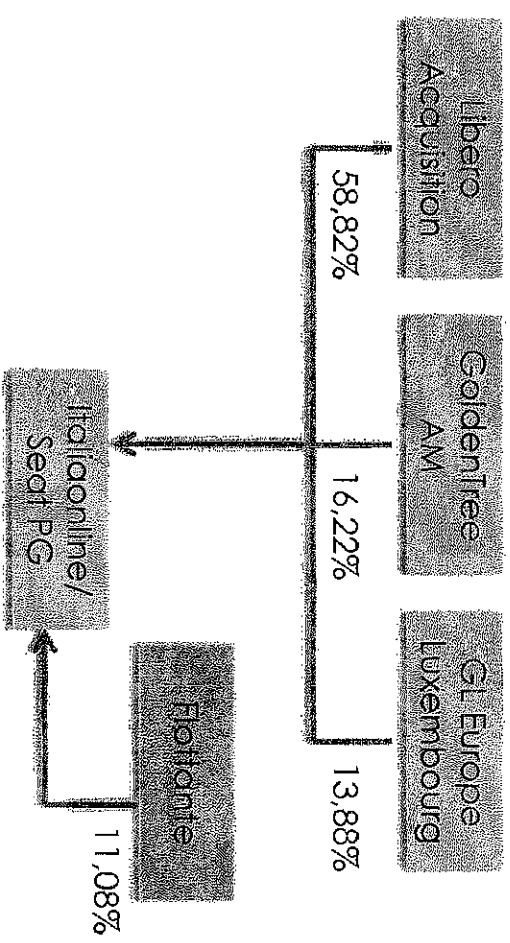


EVOLUZIONE DELLA COMPAGINE AZIONARIA

Base azionaria attuale



Base azionaria futura - post Fusione



64.270.325.845	Totale # azioni ⁽¹⁾	114.750.043.081
----------------	--------------------------------	-----------------

~114.750.043
(post raggruppamento)⁽²⁾

(1) Include n. 6.803 azioni di risparmio e n. 2.703.703 azioni ordinarie assegnate in sede di esercizio dei Warrant
 (2) Proposta di delibera dell'Assemblea degli Azionisti del 12 maggio 2016



INDICE

Risultati Seat dell'esercizio 2015

Seat & Italiaonline

Prossimi eventi

Appendice

seat
pagineGialle

SEAT PG - ANALISI DEI RICAVI

DATI REPORTED

Ricavi reported per il 2015 € 356,5 milioni nel 2015, in calo dell'8,3% rispetto al 2014

	Data reported		Variazione	
	FY 2014	FY 2015	Value	%
milioni di euro				
Stipendi	249,9	221,5	(28,4)	(11,4)%
% sui ricavi	64,3%	62,1%		
Directory	156,6	117,0	(39,6)	(25,3)%
Web Agency	55,0	51,4	(3,6)	(6,6)%
Reselling	38,4	53,1	14,8	38,4%
Profit	90,7	102,1	11,5	12,6%
% sui ricavi	23,3%	28,6%		
Voice	28,1	16,2	(11,9)	(42,2)%
% sui ricavi	7,2%	4,6%		
Marketing	20,2	16,7	(3,5)	(17,3)%
% sui ricavi	5,2%	4,7%		
RICAVI	388,9	356,5	(32,3)	(8,3)%

Nota: Include Seat P.G. S.p.A. e le filiali territoriali (DE)

SEAT PG – ANALISI DEI COSTI

DATI REPORTED

EBITDA reported pari a € 27,1 milioni nel 2015 che implica una marginalità del 7,6%

	FY 2014	FY 2015	Variazione
RICAVI			
Costi industriali	388,9	356,5	(32,3) (8,3)%
% sui ricavi	(107,4)	(108,7)	(1,2) (1,1)%
	27,6%	30,5%	
Costi commerciali	(95,8)	(85,3)	10,5 11,0%
% sui ricavi	24,6%	23,9%	
Costi generali	(45,3)	(44,4)	0,9 2,1%
% sui ricavi	11,6%	12,4%	
Costo del lavoro	(79,7)	(71,4)	8,3 10,45%
% sui ricavi	20,5%	20,0%	
TOTALE COSTI	(328,3)	(309,8)	18,5 5,6%
% sui ricavi	84,4%	86,9%	
MARGINE OPERATIVO LORDO	60,6	46,8	(13,8) (22,8)%
% sui ricavi	15,6%	13,1%	
Stagione 1 (settimane 1-13)	(28,1)	(19,7)	8,4 29,9%
EBITDA	32,5	27,1	(5,4) (16,6)%
% sui ricavi	8,4%	7,6%	

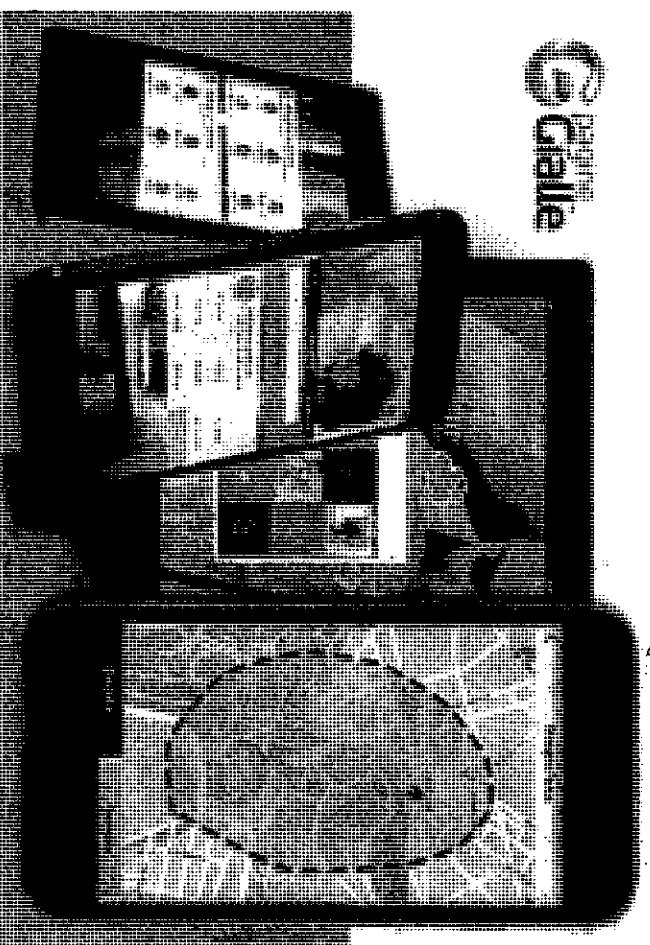
milioni di euro

Nota: include Seat PG S.p.A. e i filiali territoriali (DUS)

seat
PG & GABE

FEBBRAIO 2016: LANCIO DELLA NUOVA APP PAGINE GIALLE

- RICHIESTA DI PREVENTIVI
- NAVIGAZIONE SU MAPPE 3D
- PRENOTAZIONE DI RISTORANTI



- **3 HOMEPAGES CON 3 PERCORSI DI RICERCA PERSONALIZZATI**
 - **Classica:**
 - ✓ ricerca di attività attraverso nome, numero di telefono, indirizzo settore
 - ✓ Possibilità di disegnare col dito (iOS) l'area di interesse
 - ✓ *virtual tour* a 360° di locali o hotel
 - **Lifestyle:** accesso veloce a mostre, musei, mercatini, cinema, teatri, eventi sportivi, musicali e culturali sul territorio, comprese previsioni meteo aggiornate
 - **Servizi:**
 - ✓ richiesta di preventivi gratuiti a idraulici, elettricisti, decoratori, tecnici informatici
 - ✓ prenotazione di ristoranti in base alla posizione o ai servizi offerti, come il Wi-Fi, i metodi di pagamento

Disponibili su iOS e Android

Seafrog
PAGINE GIALLE

FEBBRAIO 2016: RILASCIO DI SUPEREVA

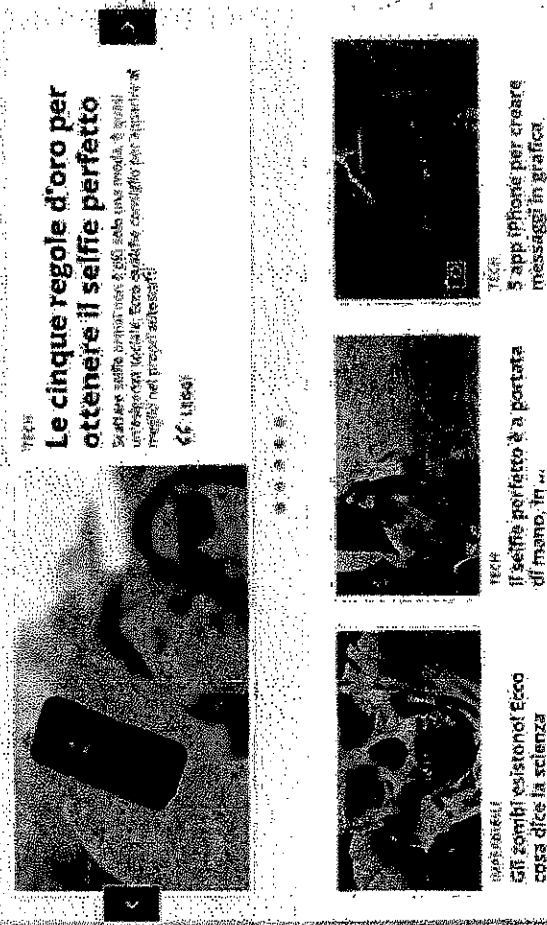
<http://www.supereva.it/>

NUOVI CONTENUTI
EDITORIALI IN BASE AI
TREND SEO E SOCIAL

IL NUOVO SUPEREVA: UN SITO DI
INFORMAZIONE LEGGERA E DI
INTRATTENIMENTO

- **Nuovo approccio editoriale:**

- ✓ argomenti scelti al 100% in base ai trend
Seo e social
- ✓ articoli redatti tramite crowdsourcing, con
un gruppo di giovani editor che scrivono
on-demand i contenuti



- **Il menu:** contenuti adatti a un pubblico attento, esigente e contemporaneo che legge le notizie da *smartphone*, *tablet* o *desktop* con un menù diviso nelle seguenti categorie: *video*, *lifestyle*, come fare, divertenti, viaggi, *tech*, imperdibili

- **Tecnologia:** sistema di gestione dei contenuti innovativo, chiamato *DDCMS* ("Data-Driven" Content Management System) messo a punto nei laboratori Italiaonline di Navacchio (Pisa) e di Firenze

Elenco Partecipanti

dalle 12:49
alle 12:49

in ordine alfabetico

Partecipante	Rif. Intervento	Azioni P ⁽¹⁾
BASSI MONICA	4 VISCONTI CARLO MARIA	30.000 D
BAVA MARCO GEREMIA CARLO	3 RADAELLI DARIO ROMANO	1.000 D
BELLINI DANIELE	4 VISCONTI CARLO MARIA	31.250 D
BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES INVESTMENTS	32 BERSEZIO ROBERTO	28.783.608 D
BLUEBAY FUNDS	32 BERSEZIO ROBERTO	600.557.069 D
BLUEBAY SPECIALISED FUNDS	32 BERSEZIO ROBERTO	532.005.373 D
BLUEBAY SPECIALISED FUNDS CREDIT OPPORTUNITY MASTER FUND	32 BERSEZIO ROBERTO	275.905.025 D
BLUEBAY STRUCTURED FUNDS	32 BERSEZIO ROBERTO	189.436.021 D
CARDELLI PIETRO CLETO	4 VISCONTI CARLO MARIA	30.000 D
CIP (Change in Progress) LP	32 BERSEZIO ROBERTO	111.138.438 D
DEMARIE ANNA MARIA	4 VISCONTI CARLO MARIA	25.641 D
DEMICHELIS FRANCO	4 VISCONTI CARLO MARIA	25.000 D
DEPETRINI ALESSANDRA	4 VISCONTI CARLO MARIA	240.000 D
FEROLI CINZIA	4 VISCONTI CARLO MARIA	27.000 D
GALOTTO ANTONIO	12 GALOTTO ANTONIO	100.200 P
GENINATTI SARA	4 VISCONTI CARLO MARIA	25.067 D
GIANNITTI MARIA LUISA	4 VISCONTI CARLO MARIA	345.185 D
GIUFFRIDA PAOLO	4 VISCONTI CARLO MARIA	100.000 D
HARBOURMASTER CLO 5 B.V. Agente: STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	33 BERSEZIO ROBERTO	414.169.112 D
HARBOURMASTER CLO 7 B.V. Agente: STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	33 BERSEZIO ROBERTO	55.227.770 D
ITALIAONLINE S.P.A. In garanzia a: BANCA IMI SPA	31 PAPA ALESSANDRA	51.558.863.664 D

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.

Elenco Partecipanti

dalle 12:49

dalle 12:49

Partecipante

Rif. Intervento

Azioni P⁽¹⁾

in ordine alfabetico

INL MULTI-MANAGER ALTERNATIVE FUND Agents: STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	32 BERSEZIO ROBERTO	37.800.000 D
LEOPARD CLO II BV	33 BERSEZIO ROBERTO	98.330.542 D
LEOPARD CLO III BV	33 BERSEZIO ROBERTO	166.172.734 D
LEOPARD CLO IV BV	33 BERSEZIO ROBERTO	81.893.647 D
MAZZONI MASSIMILIANO	4 VISCONTI CARLO MARIA	300.060 D
MEZZINO RODOLFO MARIA	4 VISCONTI CARLO MARIA	26.002 D
PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN	33 BERSEZIO ROBERTO	3.146.075 D
PATRONE GUIDO	5 PATRONE GUIDO	3.000.000 P
PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD	33 BERSEZIO ROBERTO	54.088.655 D
THE BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES FUND LTD	32 BERSEZIO ROBERTO	155.030.000 D
VAGLICA LUIGI GIOVANNI	8 VAGLICA LUIGI GIOVANNI	5.168.000 P
VISCONTI CARLO MARIA	4 VISCONTI CARLO MARIA	200.000 P
ZACCARDELLI SERGIO	4 VISCONTI CARLO MARIA	24.000 D
ZANABONI DANIELA	8 VAGLICA LUIGI GIOVANNI	2.000.000 D

Totale Partecipanti 35 Totale Azioni 54.374.246.138 pari al 84,6024 % del capitale sociale

Assemblea Ordinaria di Seat PG
del 27/04/2016 - Unica Convocazione

Esito Analitico della votazione

MOZIONE : Bilancio d'esercizio di Seat Pagine Gialle SpA al 31 dicembre 2015. Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla Gestione.

Orario apertura votazione 13:30 orario chiusura votazione 13:31

FAVOREVOLI

Rif.	Azionista	Voti	P ⁽¹⁾
32	BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES INVESTMENTS	28.783.608	D
32	BLUEBAY FUNDS	90.303.729	D
32	BLUEBAY FUNDS	381.287.630	D
32	BLUEBAY FUNDS	128.965.710	D
32	BLUEBAY SPECIALISED FUNDS	532.005.373	D
32	BLUEBAY SPECIALISED FUNDS CREDIT OPPORTUNITY MASTER FUND	275.905.025	D
32	BLUEBAY STRUCTURED FUNDS	189.436.021	D
32	CIP (Change in Progress) LP	111.138.438	D
31	ITALIAONLINE S.P.A.	51.558.863.664	D
32	JNL MULTI-MANAGER ALTERNATIVE FUND	37.800.000	D
32	THE BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES FUND LTD	155.030.000	D
<i>Totale Azioni</i>		53.489.519.198	

CONTRARI

Rif.	Azionista	Voti	P ⁽¹⁾
4	BASSI MONICA	30.000	D
3	BAVA MARCO GEREMIA CARLO	1.000	D
4	BELLINI DANIELE	31.250	D
4	CARDELLI PIETRO CLETO	30.000	D
4	DEMARIE ANNA MARIA	25.641	D
4	DEMICHELI FRANCO	25.000	D
4	DEPETRINI ALESSANDRA	240.000	D
4	FEROLI CINZIA	27.000	D
12	GALOTTO ANTONIO	100.200	P
4	GENINATTI SARA	25.067	D
4	GIANNITTI MARIA LUISA	345.185	D
4	GIUFFRIDA PAOLO	100.000	D
4	MAZZONI MASSIMILIANO	300.060	D
4	MEZZINO RODOLFO MARIA	26.002	D
5	PATRONE GUIDO	3.000.000	P
8	VAGLICA LUIGI GIOVANNI	5.168.000	P
4	VISCONTI CARLO MARIA	200.000	P
4	ZACCARDELLI SERGIO	24.000	D
8	ZANABONI DANIELA	2.000.000	D
<i>Totale Azioni</i>		11.698.405	

ASTENUTI

Rif.	Azionista	Voti	P ⁽¹⁾
33	HARBOURMASTER CLO 5 B.V.	414.169.112	D
33	HARBOURMASTER CLO 7 B.V.	55.227.770	D
33	LEOPARD CLO II BV	98.330.542	D
33	LEOPARD CLO III BV	166.172.734	D
33	LEOPARD CLO IV BV	81.893.647	D
33	PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN	3.146.075	D
33	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD	54.088.655	D
<i>Totale Azioni</i>		873.028.535	

Esito Analitico della votazione

MOZIONE : Bilancio d'esercizio di Seat Pagine Gialle SpA al 31 dicembre 2015. Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla Gestione.

Orario apertura votazione 13:30 orario chiusura votazione 13:31

VOTI	
FAVOREVOLI	53.489.519.198
CONTRARI	11.698.405
ASTENUTI	873.028.535
TOTALE VOTI	54.374.246.138
su 64.270.319.042 aventi diritto al voto pari al 84,6024% del capitale ordinario	

ALLEGATO "H"



Relazione sulla Remunerazione

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. N. 58/98 ("TUF"), dell'art. 84 - quater e dell'Allegato 3A, schemi 7-bis e 7-ter della Delibera Consob 14 maggio 1999, n. 11971 e successive modificazioni (il "Regolamento Emittenti")

PREMESSA

Il 2015 è stato un anno molto intenso per Seat Pagine Gialle S.p.A. ("**Società**" o "**Seat**"): da un lato la definitiva uscita dal procedimento di concordato preventivo con il provvedimento depositato in data 23 aprile 2015 dal tribunale di Torino con cui è stata accertata la completa esecuzione del concordato; dall'altro l'avvio del percorso che, attraverso la fusione per incorporazione di Italiaonline S.p.A. ("**Italiaonline**") in Seat ("**Fusione**"), porterà all'integrazione tra le due società ("**Processo di Integrazione**").

Per un approfondimento sugli eventi di carattere societario che hanno caratterizzato l'ultimo anno si rimanda alla sezione in appendice (sezione "*Concordato Preventivo*", "*Fusione Seat e Italiaonline*").

Il Processo di Integrazione ha l'obiettivo di creare un operatore *leader* nel mercato italiano del *digital advertising* per grandi *account* e dei servizi di *marketing* locale per le piccole e medie imprese, in grado di offrire visibilità sul *web* (realizzazione di siti internet e mobile, attività inerenti il posizionamento e la gestione di campagne pubblicitarie sui motori di ricerca, servizi di *e-commerce*, gestione della presenza sui *social network*), oltre che sui mezzi tradizionali cartacei e telefonici e su quelli di terzi.

La presente relazione sulla remunerazione ("**Relazione**") si innesta in questo percorso ed illustra i principi e le linee guida della politica della remunerazione che la società risultante dal Processo di Integrazione ("**Combined Entity**") intende perseguire ad esito della Fusione. I principi illustrati nella presente Relazione costituiranno il cardine per l'avvio di una nuova fase della vita della Società, nonché uno strumento fondamentale per consolidare e rendere coeso un nuovo *team* manageriale, proveniente da culture diverse, fortemente motivato al perseguimento degli obiettivi di piano oltre che intenzionato a cogliere le nuove sfide ed opportunità risultanti dalla Fusione.

In particolare la Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data [4] aprile 2016, in adempimento dei vigenti obblighi normativi e regolamentari¹ si articola in due diverse sezioni:

- la **Sezione I** illustra le logiche di *Reward* ed la politica retributiva ("**Politica di Remunerazione**") che saranno adottati dalla futura "*Combined Entity*" nel corso dell'**esercizio 2016**;
- la **Sezione II** illustra le singole voci che compongono la remunerazione dei componenti il Consiglio di Amministrazione, dei componenti il Collegio Sindacale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche e i relativi compensi corrisposti **nell'esercizio 2015** dalla Società e da società controllate e collegate, nonché le eventuali partecipazioni possedute dai citati soggetti, anche per interposta persona.

¹ Art. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e successive modifiche e integrazioni (Testo Unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria – TUF), art.84-quater del Regolamento Emittenti Consob (Delibera n. 11971/99 e successive modifiche e integrazioni) e del relativo allegato 3A, schemi 7-bis e 7-ter.

SEZIONE I

1 INTRODUZIONE

La Politica di Remunerazione descritta nel presente documento si applica ai componenti del Consiglio di Amministrazione, dei Comitati annessi nonché ai Dirigenti con Responsabilità strategiche.

1.1 COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seat è attualmente amministrata da un consiglio di amministrazione composto di 9 membri:

Nome e Cognome	Carica	Qualifica	Comitato Controllo e Rischi	Comitato Nomine e Remunerazione
Khaled Bishara	Presidente	Amministratore non esecutivo		
Antonio Converti	CEO	Amministratore Esecutivo		
David Alan Eckert	Vicepresidente	Amministratore Esecutivo		
Sophle Sursock	Amministratore	Amministratore non esecutivo		
Onsi Naguib Sawiris	Amministratore	Amministratore non esecutivo		
Corrado Sciolla	Amministratore	Amministratore non esecutivo indipendente		Componente
Maria Elena Cappello	Amministratore	Amministratore non esecutivo indipendente	Componente	
Cristina Finocchi Mahne	Amministratore	Amministratore non esecutivo indipendente	Presidente	Componente
Antonia Cosenz	Amministratore	Amministratore non esecutivo indipendente	Componente	Presidente

Per un maggior approfondimento sugli eventi che hanno inciso sulla composizione del Consiglio di Amministrazione nell'ultimo anno si rimanda alla sezione II.

1.2 DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Oltre all'Amministratore Delegato, nella futura "Combined Entity" verranno considerati dirigenti con responsabilità strategiche:

- Il Direttore Media Agency Sales & Marketing;
- Il CFO;
- Il Direttore Legal;
- Il Direttore Human Resources.

2 LA GOVERNANCE DEL PROCESSO DI REMUNERAZIONE

La Politica di Remunerazione della Società è definita attraverso un processo che coinvolge il Consiglio di Amministrazione, il Comitato Nomine e Remunerazione, l'Assemblea e la funzione aziendale competente (Direzione *Human Resources*).

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, definisce la Politica di Remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Con cadenza annuale, gli amministratori presentano all'Assemblea degli azionisti per l'approvazione, non vincolante, la Relazione che descrive la Politica di Remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Consiglio di Amministrazione è, inoltre, direttamente competente per l'attuazione della remunerazione per l'Amministratore Delegato e per gli amministratori investiti di particolari cariche.

L'Amministratore Delegato - nel rispetto delle sue deleghe - e la Direzione *Human Resources*, sono responsabili dell'attuazione della Politica di Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Comitato Nomine e Remunerazione ha formulato, nella propria riunione del 31 Marzo 2016, la proposta di Politica di Remunerazione successivamente approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 4 Aprile 2016.

2.1 COMPOSIZIONE E COMPETENZE DEL COMITATO NOMINE E REMUNERAZIONE

L'attuale Comitato Nomine e Remunerazione è composto dai seguenti consiglieri:

- Presidente: Antonia Cosenz.
- Componenti: Cristina Finocchi Mahne e Corrado Sciolla.

I componenti del Comitato sono dotati di competenze professionali adeguate al ruolo e sono tutti non esecutivi e in possesso dei requisiti di indipendenza richiesti.

In coerenza con il Codice di Autodisciplina, il Comitato Nomine e Remunerazione presenta al Consiglio di Amministrazione proposte per la definizione della Politica di Remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche e ha, tra l'altro, il compito di:

- valutare periodicamente **l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione** della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati, formulando al consiglio di amministrazione proposte in materia;
- presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione **sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori** che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile di

tale remunerazione; monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;

- formulare pareri al Consiglio di Amministrazione **in merito alla dimensione e alla composizione dello stesso**, ed esprimere raccomandazioni in merito alle figure professionali la cui presenza all'interno del Consiglio di Amministrazione di Seat sia ritenuta opportuna nonché sugli argomenti di cui agli articoli 1C3 e 1C4 del Codice di Autodisciplina approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* di Borsa Italiana S.p.A. ("**Codice di Autodisciplina**");
- proporre al Consiglio di Amministrazione di Seat **candidati alla carica di amministratore** nei casi di cooptazione ove occorra sostituire membri indipendenti.

Al comitato sono, inoltre, attribuite funzioni istruttorie e consultive rispetto alle competenze assegnate al Consiglio di Amministrazione **in relazione all'attuazione del "Piano di Stock Option 2014-2018 di Seat Pagine Gialle S.p.A."** ("**Piano di Stock Option**"), la cui efficacia è però subordinata all'efficacia della Fusione. Tra queste si segnalano, in particolare, quelle relative all'adozione di eventuali modifiche al piano e **all'assegnazione della Tranche B 2016-2018** (*i.e.* individuazione dei *managers* beneficiari, numero di opzioni da attribuirsi, etc.).

Salvo ove espressamente invitato al fine di fornire elementi informativi di supporto, nessun amministratore prende parte alle riunioni del Comitato Nomine e Remunerazione in cui vengono formulate le proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione dei propri membri.

Inoltre, qualora il Comitato intenda avvalersi dei servizi di un consulente al fine di ottenere informazioni sulle pratiche di mercato in materia di politiche retributive, il Comitato Nomine e Remunerazione verifica preventivamente che esso non si trovi in situazioni che ne compromettano l'indipendenza di giudizio.

Per assicurare una efficace e trasparente gestione dei propri compiti, il Comitato Nomine e Remunerazione è supportato dalle competenti strutture aziendali e prevede la partecipazione, alle proprie riunioni, del Presidente del Collegio sindacale e/o degli altri Sindaci.

A partire dall'8 ottobre 2015, data di nomina dell'attuale consiglio, il Comitato Nomine e Remunerazione si è riunito 6 volte fino alla data di approvazione della presente Relazione.

Il Comitato ha, in particolare, definito gli aspetti rilevanti del contenuto e della struttura della politica della remunerazione, al fine della predisposizione della presente relazione, nel corso delle riunioni del 18 gennaio, 1° e 31 marzo 2016, in coerenza con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina

Al riguardo, nell'assunzione delle proprie determinazioni, il Comitato Nomine e Remunerazione ha, tra l'altro, tenuto conto delle deliberazioni in tema di compensi assunte dai competenti organi societari e segnatamente:

- della deliberazione assembleare dell'8 ottobre 2015 in ordine alla remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione;

- della deliberazione consiliare dell'8 ottobre 2015 che ha determinato la remunerazione dei comitati costituiti all'interno del Consiglio di Amministrazione;
- delle deliberazioni consiliari del 23 ottobre 2015 e del 15 dicembre 2015 in tema di remunerazione degli amministratori esecutivi;
- della deliberazione consiliare del 15 gennaio 2016 con cui la Società e Italiaonline hanno approvato il Business Plan 2016-2018 della società risultante dalla Fusione;
- della deliberazione consiliare del 20 gennaio 2015 con cui sono stati approvati (i) il progetto di Fusione e (ii) la proposta all'assemblea dei soci di adottare il Piano di Stock Option.
- della delibera assembleare dell'8 marzo 2016 che ha approvato il progetto di Fusione e il Piano di Stock Option;
- dei termini della componente variabile a breve termine della remunerazione (MBO 2016) approvata dal Consiglio di Amministrazione.

2.2 ESPERTI INDIPENDENTI INTERVENUTI NELLA PREDISPOSIZIONE DELLA POLITICA SULLE REMUNERAZIONE

Il Comitato Nomine e Remunerazione, a supporto delle proprie determinazioni si è avvalso di Korn Ferry Hay Group, società di consulenza esterna indipendente di fama internazionale.

Gli ambiti di intervento e di supporto da parte di Korn Ferry Hay Group hanno riguardato:

- la progettazione del sistema di incentivazione a lungo termine (c.d. piano di *stock option*);
- la predisposizione di un *benchmark* retributivo di mercato per quanto riguarda l'Amministratore Delegato;
- predisposizione di *benchmark ad hoc* sul pacchetto retributivo di un dirigente con responsabilità strategiche;

3. FINALITÀ E PRINCIPI DELLA POLITICA DI REMUNERAZIONE

La Politica di Remunerazione adottata dalla Società è volta ad **attrarre e trattenere persone di talento, motivando il *management* a perseguire *performance* altamente sfidanti nel rispetto della cultura e dei valori aziendali.**

La Politica di Remunerazione è definita in modo da **allineare gli interessi del *management* con quelli degli azionisti** perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile per tutti gli *stakeholder* nel medio/lungo periodo; è inoltre coerente con la politica di gestione del rischio della Società sia per quanto riguarda la strutturazione del sistema d'incentivazione variabile che per la relativa applicazione sulle strutture responsabili del sistema di controllo interno.

Sono stati individuati tre principi fondamentali su cui costruire il modello di *reward* aziendale:

- **Allineamento Strategia di Business:** i sistemi di remunerazione sono strutturati al fine di orientare le persone verso il conseguimento di obiettivi di breve, medio e lungo periodo,

nell'ambito di un quadro di regole di riferimento indirizzato a un corretto controllo dei rischi aziendali ed al fine di allineare gli interessi del *management* con quelli degli Azionisti.

- **Valorizzazione della Performance:** la valorizzazione della cultura della *performance* è un punto cardine della Politica di Remunerazione ed ha l'obiettivo di creare un legame diretto e trasparente fra obiettivi perseguiti, risultati conseguiti e remunerazione ad essi associata.
- **Competitività e Coerenza Interna:** la Politica di Remunerazione è costruita in maniera tale da attrarre e fidelizzare nel medio-lungo termine le risorse di maggior valore.

4. REMUNERAZIONE DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La remunerazione complessiva dell'organo amministrativo in carica alla data della presente Relazione è stata stabilita dall'Assemblea dell'8 ottobre 2015: in particolare per ogni membro è prevista l'erogazione di un compenso lordo pari a 75.000€ annui, cui aggiungere 5.000€ per ogni giornata di partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione qualora queste superino le 18 giornate annue.

Sono, inoltre, previsti compensi aggiuntivi in relazione alla partecipazione ed al ruolo ricoperto all'interno dei Comitati:

- per il Comitato Controllo e Rischi sono previsti compensi pari rispettivamente a 20.000€ per il Presidente e a 10.000€ per gli altri membri;
- per il Comitato Nomine e Remunerazione sono previsti compensi pari rispettivamente a 20.000€ per il Presidente e a 10.000€ per gli altri membri.

Con riferimento agli amministratori indipendenti, il loro compenso è stato determinato dall'Assemblea in misura analoga a quello degli amministratori non esecutivi.

Infine, in considerazione delle specificità delle funzioni riconosciute al Vicepresidente, David Alan Eckert, cui è stato attribuito un ruolo di supporto all'Amministratore Delegato nella definizione e nell'attuazione del piano strategico della Società, nonché in relazione a operazioni commerciali di rilevanza strategica, è stata prevista l'erogazione di un compenso annuo lordo aggiuntivo pari a 92.000€ da corrispondersi *pro rata temporis* in proporzione alla durata effettiva del suo mandato.

Salvo quanto descritto al successivo paragrafo 5 con riferimento agli amministratori esecutivi, oltre agli importi precedentemente elencati, non sono previste altre forme di incentivazione di natura variabile.

Per la remunerazione di Antonio Converti si rimanda all'apposito paragrafo della presente relazione.

5. REMUNERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

Le principali componenti su cui si articolano i pacchetti retributivi dell'Amministratore Delegato, dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono riportate nelle tabelle di seguito riportate:

Sistema di Reward e Logiche di Posizionamento		Amministratore Delegato		
		Strumenti e Linee guida	Logiche di posizionamento retributivo	% Pay Mix (MBO a target) *
Retribuzione Fissa		- Legata alla tipologia / peso del ruolo ricoperto	- Posizionamento "prudente" della retribuzione fissa intorno/al di sotto della mediana di mercato; - Posizionamento competitivo per il pacchetto complessivo, al raggiungimento del target assegnati;	37%
Retribuzione Variabile	Short Term Incentive	- MBO legato ad obiettivi annuali di carattere economico - finanziario		31%
	Long Term Incentive	- Piano Stock Option 2014 - 2016, ex Piano IOL - Piano di Stock Option 2016 - 2018 per allineare gli Interessi di lungo termine del management e degli azionisti;		32% (**)
Benefit Aziendali		Assicurazione sanitaria, Vita e infortuni, Previdenza complementare, Company car, Cellulare e strumenti informatici.		
Altri Elementi		- Altre coperture assicurative		

(*) base 100% = RAL + MBO target 100 + Stima Fair Value Piano SCP 2016 - 2018

(**) L'assegnazione relativa al piano di stock option 2016-2018 non è stata ancora effettuata, tuttavia il numero di diritti che verrà attribuito è stato determinato. Il fair value riportato si basa su stime certificate da Korn Ferry Hay Group e verrà aggiornato in concomitanza con l'effettiva assegnazione

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

Sistema di Rewarding e Logiche di Posizionamento		Dirigenti con Responsabilità Strategiche (escluso Amministratore Delegato)		
		Strumenti e linee guida	Logiche di posizionamento retributivo	% Pay Mix (MBO a target) *
Retribuzione Fissa		- Legata alla tipologia / peso del ruolo ricoperto	- Posizionamento "prudente" della retribuzione fissa intorno/al di sotto della mediana di mercato; - Posizionamento competitivo per il pacchetto complessivo, al raggiungimento dei target assegnati;	60 - 70%
Retribuzione Variabile	Short Term Incentive	- MBO legato ad obiettivi annuali di carattere economico, finanziario e funzionali		30 - 40%
	Long Term Incentive	- Piano Stock Option 2014 - 2016, ex Piano IOL (1 caso) - Piano di Stock Option 2016 - 2018 per allineare gli interessi di lungo termine del management e degli azionisti;		<i>Beneficiari e n° di opzioni da definire</i>
Benefit Aziendali		Assicurazione sanitaria, Vita e Infortuni, Previdenza complementare, Company car, Cellulare e strumenti Informatici.		
Altri Elementi		- Indennità specifiche legate al ruolo ricoperto - Patti di non concorrenza (1 caso) - Altre coperture assicurative		

(*) base 100% = RAL + MBO target 100

La Politica di Remunerazione prevede un monitoraggio regolare delle tendenze di mercato con particolare riferimento alle migliori prassi in tema di remunerazioni.

Coerentemente con il principio di valorizzazione della *performance*, il posizionamento di mercato è **tendenzialmente prudente per la remunerazione fissa** (intorno o inferiore alla mediana di mercato) e competitivo per il pacchetto retributivo complessivo a fronte del raggiungimento degli obiettivi di *performance* a cui è connessa la componente variabile di breve e medio-lungo termine.

La retribuzione nel suo complesso è coerente con la complessità del ruolo e le responsabilità attribuite, con i risultati conseguiti e con la qualità dell'apporto professionale individuale.

Il *paymix* tra componente fissa e variabile è adeguatamente bilanciato in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione della Società, del peso organizzativo e della tipologia di ruolo, tenuto anche conto del settore di attività in cui essa opera, delle caratteristiche dell'attività d'impresa concretamente svolta e delle prassi di mercato.

Una parte rilevante della remunerazione è collegata al raggiungimento di obiettivi di *performance* sia di breve che di lungo termine; **la componente variabile per l'Amministratore Delegato e il top management rappresenterà di norma una quota più che significativa dell'intero pacchetto di remunerazione.**

5.1 RETRIBUZIONE FISSA

La retribuzione fissa garantisce una adeguata e certa remunerazione di base per la prestazione svolta anche in caso di mancata erogazione della quota variabile a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance* assegnati; viene analizzata annualmente dalla Direzione *Human Resources* ed eventualmente rivista in funzione della *performance* lavorativa, dell'impatto organizzativo della posizione, del posizionamento del mercato retributivo esterno nonché del livello di responsabilità e di necessità di *retention* della persona.

5.2 SISTEMI D'INCENTIVAZIONE VARIABILE

Focus primario del nuovo modello di *reward* è quello di supportare lo sviluppo di un contesto organizzativo caratterizzato da una forte cultura della *performance*, creando sistemi di incentivazione che sappiano premiare con equità e trasparenza i risultati aziendali ed individuali.

La valorizzazione della *performance* è assicurata da una pluralità di elementi, nello specifico:

- l'utilizzo di sistemi di incentivazione che collegano direttamente remunerazione e risultati raggiunti **su base annuale** (MBO e sistema di incentivazione commerciale);
- il legame fra remunerazione e **processo di valutazione annuale** delle prestazioni che mira ad apprezzare, oltre a *target* quantitativi, anche i comportamenti messi in atto per raggiungerli;
- l'utilizzo di strumenti basati su azioni (*stock option*) che **allineano gli interessi del management e quelli degli Azionisti** verso l'obiettivo primario di creazione di valore durevole nel medio-lungo termine;
- utilizzo di *bonus una tantum* per *performance* eccellenti su progetti di natura straordinaria (ad esempio, M&A) erogati **solo in casi eccezionali**.

I sistemi di incentivazione assicurano la sostenibilità dei risultati ai quali sono collegati, bilanciando obiettivi economico-finanziari, operativi, strategici e di ruolo. Gli obiettivi di *performance* ovvero i risultati economici e gli eventuali altri obiettivi specifici cui è collegata l'erogazione delle componenti variabili sono predeterminati, misurabili e legati a criteri di valutazione oggettiva.

La Società adotta un processo strutturato di declinazione degli obiettivi aziendali in obiettivi per le strutture/ruoli che garantisce allineamento degli obiettivi dei singoli alle priorità di *business* per la Società.

Attraverso il sistema di incentivazione di medio-lungo termine si garantisce un corretto bilanciamento fra conseguimento di risultati di breve e focalizzazione delle posizioni di *top management* verso l'obiettivo primario di creazione di valore durevole nel medio-lungo periodo.

La Società, nel perseguire gli obiettivi di redditività sostenibile nel medio e nel lungo periodo, adotta sistemi di remunerazione coerenti con i principi di trasparenza e di prudente gestione dei rischi.

I sistemi di incentivazione manageriale **prevedono meccanismi di *claw-back*** finalizzati a evitare l'eccessiva presa di rischio da parte del *management* e ad assicurare la non erogazione e/o la restituzione di somme già erogate nel caso in cui queste fossero determinate sulla base di risultati manifestamente errati o falsati.

In questo scenario, le azioni derivanti dal Piano di Stock Option sono soggette:

- a un periodo di maturazione triennale coerente con il ciclo di pianificazione di *business* della Società;
- ad una clausola di "*lock-up*" in logica di sostenibilità dei risultati conseguiti e di allineamento agli interessi degli azionisti nel lungo termine.

5.2.1 SHORT TERM INCENTIVE (MBO)

Il sistema d'incentivazione a breve termine è finalizzato al raggiungimento dei risultati annuali per la Società e il Gruppo.

Le logiche e le caratteristiche del sistema di MBO, assieme agli obiettivi principali per il raggiungimento dei *bonus*, vengono sottoposti al Comitato Nomine e Remunerazione e approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Il sistema MBO progettato per il 2016 si basa su logiche di semplificazione e di stretto legame all'andamento dei risultati aziendali. Alla struttura manageriale sono assegnati al massimo 5 obiettivi prevalentemente di natura economica, finanziaria e quantitativa con una quota significativa del *bonus* legata ad obiettivi di natura aziendale.

La performance dell'Amministratore Delegato è valutata su 3 obiettivi di *Revenues*, *Ebitda* e *Unlevered Free Cash Flow* con le percentuali e forchette di *performance*, su scala continua 50 – 100 – 150, secondo quanto indicato nella matrice di seguito riportata:

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

Obiettivi	Peso % Obiettivi	Livello Performance		
		50	100	150
Revenues	35%	90%	100%	110%
Ebitda	35%	90%	100%	110%
Unlevered Free Cash Flow	30%	90%	100%	110%

I target assegnati al 100% sono legati ai valori del *Business Plan* approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 15 gennaio 2016 con forchette di *performance*, coerenti con gli andamenti dei vari indicatori e costruite in modo da difendere gli obiettivi aziendali di Piano. Il sistema prevede un *cap* all'erogazione in funzione del livello di superamento dei target assegnati, con un *payout* massimo fino al 150% del *bonus a target*.

Le schede della prima linea sono composte per il 70% dagli stessi obiettivi dell'Amministratore Delegato e per la quota rimanente da obiettivi di natura funzionale legati al ruolo.

In una logica di condivisione delle performance dalla Società, *Key Performance Indicators* di natura aziendale verranno comunque inseriti nei sistemi d'incentivazione di tutti i beneficiari di MBO, con pesi diversi in funzione del ruolo e del livello organizzativo. Di seguito la struttura prevista:

Tipologia Obiettivi	AD	1st line / Top Management	Altri Dirigenti	Manager Vendite e altri ruoli "sales"	Altri ruoli	Audit
Aziendali	100%	70%	60% - 70%	15%	40% - 50%	0%
Funzionali / Ruolo	0%	30%	30% - 40%	85%	50% - 60%	100%
N° massimo obiettivi in scheda	5					

Il sistema MBO non prevede forme di differimento dei *bonus*: tuttavia, è prevista una clausola di *claw back* per effetto della quale la Società si riserva il diritto al recupero dei premi erogati in caso di evidenti comportamenti fraudolenti o di colpa grave del personale che vanno a minare gli interessi di azionisti, Società e *stakeholders*.

Altro tassello fondamentale nel sistema d'incentivazione aziendale è quello legato alle strutture di coordinamento della rete commerciale: su questi profili è stato progettato di agire su un doppio binario affiancando ad incentivi di natura più tattica con *focus* trimestrale, una struttura di *bonus* annuale legato ad obiettivi aziendali e di ruolo.

Per garantire coerenza con i compiti assegnati, evitando l'insorgere di conflitti di interesse, il sistema d'incentivazione predisposto per la Funzione *Internal Audit*, rimane indipendente dall'andamento della *performance* aziendale.

Complessivamente, l'incidenza economica dei sistemi d'incentivazione a breve termine rispetto alle componenti fisse della retribuzione determina che il relativo costo aziendale sia sufficientemente variabile, consentendo una buona copertura del rischio, nel caso di andamento aziendale inferiore alle attese: in particolare, nell'ipotesi di raggiungimento dei target 100%, il monte budget MBO e Incentivi Commerciali costituisce circa il 10% del valore complessivo del costo del lavoro previsto a Piano nel 2016.

5.2.2 LONG TERM INCENTIVE

Strumento fondamentale del nuovo sistema remunerativo è il Piano di Stock Option.

Il Piano di Stock Option è un sistema di incentivazione a medio-lungo periodo riservato ad amministratori esecutivi e manager dipendenti della Società la cui efficacia è subordinata al perfezionamento della Fusione. Il Piano di Stock Option intende promuovere i seguenti obiettivi:

- allineare la retribuzione del *management* agli interessi degli azionisti;
- premiare il *management* per il raggiungimento di obiettivi di *business* chiave di medio periodo;
- rafforzare la politica di fidelizzazione della Società nei confronti di *manager* chiave;
- allineare il pacchetto retributivo del *management* alle prassi di mercato.

Il Piano di Stock Option è strutturato in due *tranches*, la Tranche A e la Tranche B, i cui periodi di *performance* sono:

- per la Tranche A, il periodo compreso tra il 1° gennaio 2014 e il 31 dicembre 2016;
- per la Tranche B il periodo compreso tra il 1° gennaio 2016 e il 31 dicembre 2018.

Ciascuna *tranche* del Piano di Stock Option è composta di un periodo di maturazione delle opzioni (cd. *vesting period*) di 36 mesi e di un ulteriore periodo durante il quale il beneficiario può esercitare le opzioni ("**Periodo di Esercizio**"), che ha inizio il primo giorno successivo al termine del periodo di maturazione e termina:

- per la Tranche A il 31 dicembre 2020;
- per la Tranche B il 31 dicembre 2022;

oltre tali date le opzioni non esercitate saranno annullate.

Le opzioni saranno esercitabili individualmente da parte dei beneficiari nel corso del Periodo di Esercizio ad eccezione dei periodi di *black-out*.

Tale arco temporale pluriennale è definito coerentemente con il ciclo di pianificazione strategica della Società, con l'obiettivo di focalizzare i *manager* beneficiari sulla creazione di valore nel medio-lungo periodo e con l'esigenza di porre in essere strumenti di *retention* su un arco temporale pluriennale.

Il Piano di Stock Option è destinato:

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

- quanto alla Tranche A, ai manager dipendenti di Italiaonline prima d'ora individuati in data 15 dicembre 2014 dal consiglio di amministrazione di Italiaonline e confermati in data 20 gennaio 2016 dal Consiglio di Amministrazione della Società tra coloro che ricoprono posizioni organizzative di importanza significativa o altrimenti ritenuti meritevoli di essere incentivati e/o fidelizzati. A esito della Fusione, tali *manager* saranno dipendenti della società risultante dalla Fusione;
- quanto alla Tranche B, ai manager dipendenti e agli Amministratori Esecutivi che verranno individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, tra coloro che ricoprono posizioni organizzative di importanza significativa per la Società o le sue controllate, o altrimenti ritenuti meritevoli di essere incentivati e/o fidelizzati.

La completa maturazione dei diritti di opzione di ciascuna tranche è condizionata al raggiungimento di almeno l'85% di un obiettivo di *performance*, rappresentato da:

- Tranche A: *target* di EBITDA cumulato 2014-2016 composto dei seguenti elementi: EBITDA di Italiaonline per gli esercizi 2014 e 2015 ed EBITDA della *Combined Entity* per l'esercizio 2016.
- Tranche B: *target* di EBITDA cumulato 2016 – 2018 composto dall'Ebitda della *Combined Entity* post Fusione per gli esercizi 2016, 2017 e 2018.

Nel caso di mancato raggiungimento del livello minimo di *performance* non verrà maturato nessun diritto di opzione.

Per quanto riguarda la Tranche B è prevista una clausola di *lock up* tale per cui un numero di azioni pari al 25% delle azioni sottoscritte e/o acquistate tramite esercizio dei diritti di opzione dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche individuati nella relazione annuale sulla remunerazione, non potranno essere oggetto di trasferimento fino al 24° mese dalla data di sottoscrizione e/o acquisto. Per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche che rivestono anche la qualifica di Amministratori Esecutivi, tale termine deve intendersi posticipato fino alla scadenza del proprio mandato, qualora successivo.

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

Sintesi Piano di Stock Option	Tranche A	Tranche B
Periodo di performance	2014 - 2016	2016 - 2018
Beneficiari	10 key Managers IOL	key managers and executive offices della Combined Entity da individuare
% Capitale azionario a servizio del Piano	4% del capitale azionario della Società Combined così suddiviso:	
% Stock Options assegnate all'Amministratore Delegato	ca 2% capitale azionario IOL (ca 1% capitale azionario della Società Combined)	ca 3% capitale azionario della Società Combined
% Stock Options assegnate all'Amministratore Delegato	26,1%	26,1% (*)
Condizione di Performance (on / off)	85% Ebitda cumulata di periodo 2014 - 2016: - Ebitda IOL per 2014 e 2015 - Ebitda Società Combined 2016	85% Ebitda cumulato della Società Combined per il periodo 2016 - 2018
Periodo di vesting	36 mesi da assegnazione	36 mesi da assegnazione
Periodo di esercizio	fino al 31/12/2020	fino al 31/12/2022
Clausola di Lock Up	Non presente	Presente per Amministratori esecutivi e dirigenti con responsabilità strategiche
Clausola di Claw Back	Non presente	Entro 5 anni dalla data di maturazione
Pericoli di Black Out	si	si
(*) L'assegnazione relativa al piano di stock option 2016-2018 non è stata ancora effettuata, tuttavia il numero di diritti che verrà attribuito è stato determinato		

Per maggiori informazioni sul Piano di Stock Option si rinvia a quanto a disposizione sul sito internet www.seat.it – sezione “Investor & Governance/documentazione societaria/piano di stock option 2014 - 2018” (<http://www.seat.it/piano-di-stock-option-2014-2018>).

5.3 BENEFIT AZIENDALI

I benefici non monetari hanno l'obiettivo di mantenere competitivo il *pacchetto retributivo* del *top management* con la finalità da un lato di tutelare in senso lato il benessere del dirigente e dall'altro di integrare il pacchetto complessivo con componenti in natura coerenti con lo *status* e le prassi di mercato.

Tali benefici comprendono tra gli altri:

- previdenza integrativa, polizza vita e infortuni con condizioni migliorative ed integrative rispetto a quelle obbligatorie previste da contratto;
- Company car;
- cellulare e strumenti informatici.

Il riconoscimento di benefici non monetari viene effettuato in conformità alle policy aziendali e nel rispetto della normativa fiscale vigente.

5.4 ALTRI ELEMENTI

5.4.1 INDENNITA' DI CARICA

Per alcuni ruoli è prevista la corresponsione di indennità legate all'attività svolta: in particolare sono previste indennità per il Responsabile dell'*Internal Audit* e per il CFO per quanto attiene, rispettivamente, la partecipazione all'Organismo di Vigilanza e alla carica di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

5.4.2 PATTI DI NON CONCORRENZA E ALTRE SOMME IN CASO DI CESSAZIONE

Per garantire il necessario presidio strategico e di difesa verso la concorrenza, la Società può prevedere, per alcuni Dirigenti con responsabilità strategiche, patti di non concorrenza e obblighi di riservatezza in funzione del ruolo ricoperto, delle conoscenze acquisite e dello scenario di mercato. Ad oggi è in essere un solo accordo di tale natura con un dirigente con responsabilità strategiche.

I relativi corrispettivi non vengono erogati in caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte della Società per giusta causa.

Per il resto, in caso di chiusura del rapporto di lavoro, si applicano i criteri previsti dal contratto nazionale "collettivo".

5.4.3 ALTRE COPERTURE ASSICURATIVE

Oltre a quanto indicato nei precedenti paragrafi, si segnala che in coerenza con il passato e in esecuzione di quanto previsto dall'assemblea dell'8 ottobre 2015, in occasione della nomina del Consiglio di Amministrazione in carica, è stata approvata la stipulazione di una polizza assicurativa a copertura della responsabilità civile degli amministratori, degli eventuali direttori generali, del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari con premio annuo fino a massimi 350.000,00€. _Si precisa che la polizza c.d. D&O attualmente in essere copre anche i componenti del Collegio Sindacale.

6. PACCHETTO RETRIBUTIVO DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO – ANTONIO CONVERTI

L'attuale pacchetto retributivo corrisposto dalla Società all'Amministratore Delegato, Antonio Converti, è stato determinato dal Consiglio di amministrazione in data 23 ottobre 2015. Esso è stato definito

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

tenendo in considerazione delle specifiche deleghe conferite in conformità allo Statuto nonché di quanto già percepito per il ruolo dallo stesso ricoperto in Italiaonline. Per la valutazione di tale pacchetto il Comitato Nomine e Remunerazione si è avvalso del supporto di Korn Ferry Hay Group per quanto attiene l'analisi del *benchmark* retributivo di mercato per posizioni analoghe. Il Consiglio di Amministrazione del 23 ottobre 2015 ha inoltre preso atto che, nel contesto della Fusione, si sarebbe reso opportuno rideterminare il compenso di Antonio Converti nella Società al fine di tenere conto degli effetti del Processo di Integrazione sull'incarico dell'Amministratore Delegato.

In coerenza con quanto precede il Consiglio di Amministrazione - tenuto conto delle delibere assunte dall'assemblea straordinaria dell'8 marzo 2016 - in data 4 aprile 2016 ha assunto i necessari provvedimenti per tenere conto degli effetti del presumibile completamento dell'operazione di Fusione nel corso 2016 sulla remunerazione di Antonio Converti, approvando il pacchetto retributivo previsto a valle dell'integrazione.

In tal senso, la tabella seguente mostra la composizione del compenso di Antonio Converti evidenziando sia il pacchetto retributivo complessivo attuale ("AS IS") che quello previsto a valle della fusione ("TO BE – Società Combined"), considerando sia il ruolo di Amministratore Delegato che di componente del Consiglio di Amministrazione:

Pacchetto retributivo Dotti - Converti			AS IS (valori in €)		TO BE		
			SEAT SpA (01/01/2015 - 31/12/2015)	ITALIAONLINE	Società Combined (valori in €)	% Paymix MBO a target 100 (*)	% Paymix MBO max 150 (*)
Retribuzione Fissa	Retribuzione fissa lorda Amministratore Delegato		171.643	303.357	400.000	37%	32%
	Emolumento fisso lordo Consigliere				75.000		
Retribuzione Variabile	Short Term	MBO target 100 (lordo)	150.000 <i>(cap massimo 225.000€)</i>	250.000 <i>(cap massimo 375.000€)</i>	400.000 <i>(cap massimo 600.000€)</i>	31%	40%
	Long Term	Piano SOP		26,1% delle opzioni del Piano SOP IOL 1a Tranche 2014-2016	26,1% delle opzioni del Piano SOP SEAT 2a Tranche 2016-2018 (**)	32%	28%
Tipologia contrattuale			Amministratore	Dirigente	Amministratore / Dirigente		

(*) stima fair value per piano SOP 2016 - 2018

(**) L'assegnazione relativa al piano di stock option 2016-2018 non è stata ancora effettuata, tuttavia il numero di diritti che verrà attribuito è stato determinato. Il fair value riportato si basa su stime certificate da Korn Ferry Hay Group e verrà aggiornato in concomitanza con l'effettiva assegnazione

Ad Antonio Converti sono inoltre riconosciuti i *benefit* previsti secondo le *policy* aziendali.

SEZIONE II

PARTE 1

La presente sezione fornisce una rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione degli organi di amministrazione e controllo.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Tenuto conto degli avvicendamenti succedutisi all'interno dell'organo amministrativo di Seat Pagine Gialle S.p.A. nel corso del 2015, per una migliore comprensione di quanto contenuto nella presente sezione, si ritiene opportuno ricordare quanto segue.

- I. Il mandato del Consiglio di amministrazione nominato in data 22 ottobre 2012, come successivamente integrato, è scaduto con l'Assemblea del 23 aprile 2015 (data di approvazione del bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014) fatta eccezione per il Presidente, Guido de Vivo, di cui erano già state annunciate le dimissioni in data 2 gennaio 2015. Il Consiglio di Amministrazione in carica fino al 23 aprile 2015 era, pertanto, composto da Vincenzo Santelia, Chiara Damiana Maria Burberi, Mauro Pretolani, Michaela Castelli, Luca Rossetto, Francesca Fiore, Harald Rösch e Mauro Del Rio.
- II. Il Consiglio di amministrazione nominato in data 23 aprile 2015 è cessato l'8 ottobre 2015, data in cui l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti ha deliberato di revocare i membri del Consiglio di Amministrazione ancora in carica. Di seguito una sintetica rappresentazione da cui è possibile trarre evidenza della composizione del Consiglio di amministrazione e dei comitati costituiti al suo interno, nonché degli avvicendamenti occorsi negli stessi nel periodo 23 aprile - 8 ottobre 2015.

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

Nome	Carica	Periodo di riferimento	Causa cessazione
Vincenzo Santelia	Consigliere	23 aprile - 31 agosto 2015	Dimissioni
	<i>Presidente e Amministratore delegato</i>	24 aprile - 31 agosto 2015	
Maria Elena Cappello	Consigliere	23 aprile - 8 ottobre 2015	Revoca
	<i>Membro comitato nomine e remunerazione</i>	7 settembre - 8 ottobre 2015	
	<i>Membro comitato controllo e rischi</i>	24 aprile - 7 settembre 2015	
	<i>Presidente comitato controllo e rischi</i>	7 settembre - 8 ottobre 2015	
	<i>Lead independent director</i>	20 luglio - 8 ottobre 2015	
Michaela Castelli	Consigliere	23 aprile - 4 settembre 2015	Dimissioni
	<i>Presidente comitato controllo e rischi</i>	24 aprile - 4 settembre 2015	
David Alan Eckert	Consigliere	23 aprile - 8 ottobre 2015	Revoca
	<i>Presidente comitato nomine e remunerazione</i>	24 aprile - 9 luglio 2015	
	<i>Membro comitato nomine e remunerazione</i>	9 luglio - 8 ottobre 2015	
	<i>Membro comitato controllo e rischi</i>	7 settembre - 8 ottobre 2015	
	<i>Lead independent director</i>	24 aprile - 24 giugno 2015	
Francesca Fiore	Consigliere	23 aprile - 4 settembre 2015	Dimissioni
	<i>Membro comitato nomine e remunerazione</i>	24 aprile - 4 settembre 2015	
	<i>Membro comitato controllo e rischi</i>	24 aprile - 4 settembre 2015	
Antonio Converti	Presidente e Amministratore delegato	9 settembre - 8 ottobre	Scadenza mandato
Sophie Surssock	Consigliere	9 settembre - 8 ottobre	Scadenza mandato
Mauro del Rio	Consigliere	23 aprile - 8 ottobre 2015	Revoca
Corrado Sciolla	Consigliere	23 aprile - 8 ottobre	Revoca
	<i>Membro comitato nomine e remunerazione</i>	24 aprile - 9 luglio 2015	
	<i>Membro comitato controllo e rischi</i>	7 settembre - 8 ottobre 2015	
	<i>Presidente comitato nomine e remunerazione</i>	9 luglio - 8 ottobre 2015	

III. Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato nominato in data 8 ottobre 2015 ed è stato integrato in data 10 novembre scorso a seguito della cooptazione di Antonia Cosenz in sostituzione di Cristina Mollis. Pertanto, a partire dal 10 novembre 2015, il Consiglio è composto da Khaled Galal Guirguis Bishara, Antonio Converti, Sophie Surssock, Onsi Naguib Sawiris, David Alan Eckert, Corrado Sciolla, Maria Elena Cappello, Cristina Finocchi Mahne e Antonia Cosenz².

I. Amministratori investiti di particolari cariche: Amministratore Delegato, Presidente, Vicepresidente

1) La remunerazione di Vincenzo Santelia, che ha ricoperto la carica di Amministratore Delegato nel periodo 1 gennaio - 23 aprile 2015, e quella di Presidente e Amministratore Delegato nel periodo 23 aprile - 31 agosto ha compreso:

- compenso ex art. 2389, c. 1, c.c., pari a

² Per completezza, si segnala che in data 8 marzo 2016, l'assemblea dei soci ha confermato la nomina a consigliere di Antonia Cosenz e il Consiglio di Amministrazione gli incarichi dalla stessa ricoperti nei comitati costituiti all'interno dello stesso organo amministrativo.

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

- i) € 50.000 annui lordi, pro quota fino al 23 aprile 2015, secondo quanto deliberato dall'Assemblea Ordinaria della Società del 22 ottobre 2012;
- ii) € 75.000 annui lordi, pro quota per il periodo dal 23 aprile al 31 agosto 2015, secondo quanto deliberato dall'Assemblea Ordinaria Della società del 23 aprile 2015³;

• compenso ex art. 2389, c. 3, c.c., così composto:

- componente fissa pari a € 800.000 annui lordi da corrispondersi su base mensile per dodicesimi;
- Incentivo annuo variabile (MBO) legato agli obiettivi aziendali pari a € 750.000 lordi al raggiungimento dei target nella misura proporzionale alla durata effettiva del rapporto di lavoro nel corso dell'anno;
- un ulteriore bonus fisso dell'ammontare di 350.000€ lordi a cui aggiungere un ulteriore piano di incentivo variabile fino ad un massimo di ulteriori 350.000€ lordi legato all'andamento del valore dell'azione nel corso del 2015, il tutto nella misura pari a tanti dodicesimi quanti sarebbero stati i mesi di durata effettiva del rapporto di lavoro nel corso dell'anno;
- riconoscimento di un impegno di non concorrenza la cui durata e il cui corrispettivo dipendevano dal fatto che si fosse verificata un'ipotesi di c.d. "Good Leaving" o "Bad Leaving".

I c.d. benefici non monetari previsti per l'Amministratore Delegato comprendevano polizza vita e infortuni, assistenza sanitaria, Company car e strumenti informatici.

Nel contesto del processo di integrazione tra Seat e Italiaonline, a seguito dell'avvio dello stesso, in data 31 agosto 2015, in esecuzione di un accordo raggiunto con la Società, Vincenzo Santelia è cessato dalle cariche di Presidente e Amministratore Delegato della stessa. L'accordo era stato approvato dal Consiglio di Amministrazione previo parere favorevole del Comitato Nomine e Remunerazioni nonché, ai sensi della procedura adottata dalla Società in materia di operazioni con parti correlate, del Comitato Controllo e Rischi.

Pertanto, a fronte della cessazione della predette cariche vi è stata l'erogazione a favore di Vincenzo Santelia:

- (i) di un importo pari a euro 1.000.000,00 lordi (corrispondenti a n. 15 mensilità del relativo emolumento fisso ex art. 2389, terzo comma, c.c.) e
- (ii) dell'importo maturato di incentivi e bonus relativi all'esercizio 2015 sino alla data di cessazione dalle cariche di Presidente e Amministratore Delegato, che, ad esito del processo interno di valutazione, sono risultati complessivamente pari a Euro 991.666,00 lordi;

³ L'assemblea del 23 aprile 2015 aveva inoltre previsto l'erogazione di ulteriori € 5.000 per ogni giorno di eventuale attività consiliare aggiuntiva rispetto alla soglia di n. 18 giorni per anno.

L'accordo prevedeva altresì, in capo al Vincenzo Santella, obblighi di non sollecitazione e non concorrenza della durata di 24 mesi, a fronte di un corrispettivo (da erogarsi in quattro rate semestrali anticipate) pari a 1.000.000,00 euro lordi. Di tale somma al 31/03/2016 risultano erogate la prime due tranche pari ad un importo complessivo di 500.000€.

2) La remunerazione del Presidente, Guido de Vivo (le cui dimissioni, lo si ricorda, sono state comunicate in data 2 gennaio 2015), comunque comprendeva:

- compenso ex art. 2389, c. 1, c.c., pari a € 50.000 annui lordi, deliberato dall'Assemblea Ordinaria della società del 22 ottobre 2012;
- compenso ex art. 2389, c. 3, c.c., pari a € 100.000 annui lordi;

3) La remunerazione di Antonio Converti che ha ricoperto la carica di Presidente e Amministratore Delegato nel periodo 9 settembre - 8 ottobre 2015, e quella di Amministratore Delegato a partire dall'8 ottobre 2015, comprende un compenso ex art. 2389, c. 3, c.c., così composto:

- un compenso fisso annuo lordo, comprensivo dell'emolumento spettante quale consigliere della Società, pari a Euro 171.643⁴ ;
- parte variabile legata agli obiettivi aziendali pari a Euro 150.000 lordi, al raggiungimento, per il 2015, dei target pari al 100% e da erogarsi pro rata temporis.

4) La remunerazione di David Eckert, che a partire dall'8 ottobre riveste la carica di Vicepresidente - cui è stato attribuito altresì un ruolo di supporto all'Amministratore Delegato nella definizione e nell'attuazione del piano strategico della Società, nonché in relazione a operazioni commerciali di rilevanza strategica - comprende:

- un compenso ex art. 2389, c. 1, c.c., pari a € 75.000 annui⁵ lordi, deliberato dall'Assemblea Ordinaria della società dell'8 ottobre 2015;
- un compenso ex art. 2389, c. 3, c.c., pari ad Euro 92.000 lordi da erogarsi pro rata temporis in proporzione alla durata effettiva del suo mandato.

Per le voci che compongono la remunerazione di David Eckert nel periodo 23 aprile - 8 ottobre 2015 si rimanda a quanto di seguito riferito.

II. Altri Amministratori in carica fino al 23 aprile 2015

Fermo restando quanto precede si ricorda che nel periodo 1 gennaio - 23 aprile 2015, per tutti gli altri consiglieri non esecutivi era previsto un compenso ex art. 2389, c. 1, c.c., pari a € 50.000 annui, deliberato dall'Assemblea Ordinaria della società del 22 ottobre 2012.

⁴ Si ricorda che l'assemblea aveva deliberato un compenso annuo lordo per ciascun consigliere pari a € 75.000 - oltre a € 5.000 per ogni giorno di attività consiliari aggiuntivo rispetto alla soglia di n. 18 giorni per anno.

⁵ L'assemblea dell'8 ottobre 2015 ha inoltre previsto l'erogazione di ulteriori € 5.000 lordi per ogni giorno di attività consiliari aggiuntivo rispetto alla soglia di n. 18 giorni per anno

Per quanto riguarda i Consiglieri che nel periodo in questione sono stati anche componenti del Comitato Nomine e Remunerazione o del Comitato Controllo e Rischi era previsto un compenso annuo lordo aggiuntivo pari a Euro 20.000 per i rispettivi presidenti (Mauro Pretolani e Chiara Damiana Burberi) e Euro 10.000 per i restanti componenti (Michaela Castelli e Francesca Fiore per il Comitato Nomine e Remunerazione, Harald Rösch e Luca Rossetto per il Comitato Controllo e Rischi).

Era inoltre previsto un compenso annuo lordo pari a Euro 15.000 per i Consiglieri che sono stati componenti dell'Organismo di Vigilanza (Chiara Damiana Burberi e Michaela Castelli).

III. Altri Amministratori in carica nel periodo 23 aprile - 8 ottobre 2015

Fermo restando quanto precede, si ricorda che, nel periodo 23 aprile - 8 ottobre 2015, per tutti i consiglieri non esecutivi era previsto un compenso lordo ex art. 2389, c. 1, c.c., pari a € 75.000 annui², deliberato dall'Assemblea Ordinaria della società del 23 aprile 2015.

Il Consiglio di amministrazione, in data 20 luglio 2015, aveva deliberato di riconoscere a Maria Elena Cappello quale Lead Independent Director un compenso annuo lordo aggiuntivo di € 35.000 (calcolato pro-rata temporis).

Per quanto riguarda i Consiglieri che erano componenti del Comitato Nomine e Remunerazione o del Comitato Controllo e Rischi nel periodo in questione è stato previsto un compenso annuo lordo pari a Euro 20.000 per i rispettivi presidenti e Euro 10.000 per i restanti componenti. Per maggiori dettagli degli avvicendamenti occorsi all'interno dei comitati costituiti all'interno del Consiglio di Amministrazione si rimanda alla tabella che precede.

Era inoltre previsto un compenso annuo lordo pari a Euro 15.000 per Michaela Castelli che è stata componente dell'Organismo di Vigilanza fino all'8 ottobre 2015.

III. Altri Amministratori nominati in data 8 ottobre 2015 – Consiglio di Amministrazione attualmente in carica

Fermo restando quanto precede, si ricorda che, nel periodo 8 ottobre - 31 dicembre 2015, per tutti gli altri membri del Consiglio di Amministrazione è previsto un compenso lordo ex art. 2389, c. 1, c.c., pari a € 75.000⁴, deliberato dall'Assemblea Ordinaria della società dell'8 ottobre 2015.

Per quanto riguarda i Consiglieri che sono componenti del Comitato nomine e remunerazione o del Comitato controllo e rischi è previsto un compenso annuo lordo pari a Euro 20.000 per i rispettivi presidenti (attualmente Antonia Cosenz e Cristina Finocchi Mahne) e Euro 10.000 per i restanti componenti (Corrado Sciolla e Cristina Finocchi Mahne per il Comitato nomine e remunerazione, Antonia Cosenz e Maria Elena Cappello per il Comitato controllo e rischi).

Quanto ai componenti del Collegio Sindacale, si premette che

- in data 14 ottobre 2014, Enrico Cervellera, Vincenzo Ciruzzi e Andrea Vasapolli hanno presentato le proprie dimissioni dalle rispettive cariche con effetto immediato;

- ai sensi dell'art. 2401 c.c., i sindaci supplenti, Maurizio Michele Eugenio Gili e Marco Benvenuto Lovati sono subentrati rispettivamente nelle cariche di Presidente del Collegio Sindacale e Sindaco Effettivo, con durata in carica fino all'assemblea chiamata a deliberare in merito all'integrazione del Collegio Sindacale;

- in data 27 gennaio 2015 l'Assemblea Ordinaria della Società ha assunto i necessari provvedimenti per l'integrazione del Collegio Sindacale; per l'effetto, il Collegio Sindacale comprendeva quali sindaci effettivi Maurizio Michele Eugenio Gili, Guido Nori e Ada Alessandra Garzino Demo e quali sindaci supplenti Roberta Battistin e Marco Benvenuto Lovati. Maurizio Gili è stato confermato nell'incarico di Presidente del Collegio Sindacale, con durata in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014.

- in data 23 aprile 2015 l'Assemblea Ordinaria della Società ha deliberato di nominare quali Sindaci Effettivi, sino all'approvazione del bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017, Maurizio Gili, Ada Garzino Demo e Guido Nori e quali Sindaci Supplenti Massimo Parodi e Roberta Battistin, nominando altresì Maurizio Gili Presidente del Collegio Sindacale.

Per l'effetto, alla data di approvazione della presente Relazione, il Collegio Sindacale comprende quali sindaci effettivi Maurizio Michele Eugenio Gili, Guido Nori e Ada Alessandra Garzino Demo e quali sindaci supplenti Roberta Battistin e Giancarlo Russo Corvace, quest'ultimo nominato in data 8 marzo 2016, in sostituzione di Massimo Parodi deceduto in data 5 settembre 2015.

Tanto premesso si segnala quanto segue per quanto concerne il 2015.

A Maurizio Gili, quale Presidente del Collegio Sindacale della Società, è stato riconosciuto

- (i) un compenso annuo lordo pari a Euro 60.000 pro-quota relativo al periodo 1 gennaio – 23 aprile 2015;
- (ii) un compenso annuo lordo pari a Euro 90.000 pro-quota relativamente al periodo 23 aprile – 31 dicembre 2015

Inoltre nel corso del 2015 è stato previsto un compenso relativo al periodo 22 aprile – 31 dicembre 2015 quale Presidente del Collegio Sindacale di Consodata S.p.A.

A Marco Lovati, quale Sindaco Effettivo della Società, è stato riconosciuto un compenso annuo lordo pari a Euro 40.000 pro-quota relativo al periodo 1 gennaio - 27 gennaio 2015.

A Guido Nori, quale Sindaco Effettivo della Società, è stato riconosciuto:

- (i) un compenso annuo lordo pari a Euro 40.000 pro-quota relativo al periodo 27 gennaio – 23 aprile 2015.

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

- (ii) un compenso annuo lordo pari a Euro 60.000 pro-quota relativamente al periodo 23 aprile - 31 dicembre 2015.

Ad Ada Garzino Demo, quale Sindaco Effettivo della Società, è stato riconosciuto

- (i) un compenso annuo lordo pari a Euro 40.000 pro-quota relativo al periodo 27 gennaio – 23 aprile 2015.
- (ii) un compenso annuo lordo pari a Euro 60.000 pro-quota relativamente al periodo 23 aprile - 31 dicembre 2015.

PARTE 2

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

Cognome e Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Bodensee della carica	Compensi lordi fissi	Compensi lordi per la partecipazione a comitati	Compensi lordi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus a breve (incentivi)	Partecipazione agli utili					
Guido de Vivo ⁽¹⁾	Consigliere Presidente del Consiglio di Amministrazione	01.01.2016 - 02.01.2016	bilancio 2014									
SANTELA Vincenzo	Consigliere	01.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014	15.470								
	Amministratore Delegato	01.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014	201.111								
	Consigliere	28.04.2016 - 31.08.2015	bilancio 2016	20.712						1.576.800		
	Presidente del Consiglio di Amministrazione Amministratore Delegato	23.04.2015 - 31.08.2015 24.04.2016 - 31.08.2015	bilancio 2016 bilancio 2016	- 282.232			991.000 ⁽²⁾	0.500 ⁽³⁾			2.000.000 ⁽⁴⁾	
BURBERI Chiara Daniela	Consigliere Presidente del Comitato Controllo e Rischi Membro Organismo di Vigilanza	01.01.2016 - 23.04.2015	bilancio 2014	15.470	8.102 4.644					23.515		
	Consigliere Membro del Comitato Nomine e Remunerazione	01.01.2015 - 23.04.2015 01.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014 bilancio 2014	15.470 3.096								
CASTELLI Michela	Consigliere	28.04.2015 - 04.09.2015	bilancio 2015	27.740								
	Presidente del Comitato Controllo e Rischi	24.04.2015 - 04.09.2015	bilancio 2016		7.342				27.274 ⁽⁵⁾	92.267		
	Membro Organismo di Vigilanza	01.01.2015 - 08.10.2015	2014 Bilancio 2016		11.490							
FORE Francesca	Consigliere	01.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014	15.470								
	Membro del Comitato Nomine e Remunerazione	01.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014		3.096							
	Consigliere	28.04.2015 - 04.09.2015	bilancio 2015	27.740								
	Membro del Comitato Nomine e Remunerazione	24.04.2015 - 04.09.2015	bilancio 2016		3.671							
PRETOLANI Mauro	Membro del Comitato Controllo e Rischi	24.04.2015 - 04.09.2015	bilancio 2016		3.671							
	Consigliere	01.01.2016 - 23.04.2015	bilancio 2014	15.470								
ROSCHE Herold	Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione	01.01.2016 - 23.04.2015	bilancio 2014	15.470	6.192					21.671		
	Consigliere	01.01.2016 - 23.04.2015	bilancio 2014	15.470								
DEL RIO Mauro	Membro del Comitato Controllo e Rischi	01.01.2016 - 23.04.2015	bilancio 2014	15.470	3.096					18.576		
	Consigliere	23.04.2016 - 08.10.2016	bilancio 2016		54.703					60.242		
ROSBETTO Luca	Consigliere	01.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014	15.470								
	Membro del Comitato Controllo e Rischi	01.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014		3.096							
	Consigliere	23.04.2016 - 08.10.2016	bilancio 2016	51.980								
	Consigliere	08.10.2016 - 31.12.2016	bilancio 2017									
CAPPELLO Marie Elana	Membro del Comitato Controllo e Rischi	24.04.2016 - 07.09.2015	bilancio 2016		3.753							
	Lead Independent Director	20.07.2016 - 08.10.2015	bilancio 2016		7.707							
	Membro del Comitato Nomine e Remunerazione	07.09.2015 - 08.10.2015	bilancio 2016		840							
	Presidente del Comitato Controllo e Rischi	07.09.2015 - 08.10.2015	bilancio 2016		1.696							
	Membro del Comitato Controllo e Rischi	08.10.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017		2.301							
	Membro del Comitato Controllo e Rischi	23.04.2015 - 08.10.2015	bilancio 2016	51.980								
ECKERT David Alan	Consigliere	08.10.2016 - 31.12.2015	bilancio 2017									
	Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione	24.04.2016 - 09.07.2015	bilancio 2016		4.219							
	Membro del Comitato Nomine e Remunerazione	09.07.2015 - 04.10.2015	bilancio 2016		2.409							
	Membro del Comitato Controllo e Rischi	07.09.2015 - 08.10.2015	bilancio 2016		840							
	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	08.10.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017		21.425							
	Consigliere	23.04.2016 - 08.10.2015	bilancio 2016		81.000							
SCIDILLA Corrado	Consigliere	08.10.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017									
	Membro del Comitato Nomine e Remunerazione	24.04.2015 - 09.07.2015	bilancio 2016		2.110							
	Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione	09.07.2015 - 08.10.2015	bilancio 2016		4.988							
	Membro del Comitato Nomine e Remunerazione	08.10.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017		2.301							
	Membro del Comitato Controllo e Rischi	07.09.2015 - 08.10.2015	bilancio 2016		840							
CONVEITIANI Tommaso	Consigliere	08.08.2015 - 08.10.2015										
	Amministratore Delegato	09.08.2015 - 08.10.2015					92.990					
	Presidente del Consiglio di Amministrazione	09.08.2015 - 08.10.2015		52.923 ⁽⁶⁾								
	Consigliere	08.10.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017									
	Amministratore Delegato	03.10.2016 - 31.12.2015	bilancio 2017									
BURROCK Sophie	Consigliere	09.09.2016 - 08.10.2015	bilancio 2017		93.424							
	Consigliere	08.10.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017									
BISHARA Khaleel Galal Gulgolt	Consigliere	08.10.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017		17.200							
SAHRIS Oual Neguil	Consigliere	08.10.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017		17.200							
FRONZONI MARINE Cristina	Consigliere	17.200										
	Presidente del Comitato Controllo e Rischi Membro del Comitato Nomine e Remunerazione	05.10.2016 - 31.12.2015	bilancio 2017		4.603 2.501							
MOLLIS Cristina	Consigliere	5.969										
	Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione Membro del Comitato Controllo e Rischi	08.10.2015 - 09.11.2015	bilancio 2017		1.669 706							
COSENZ Antonia	Consigliere	10.885										
	Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione Membro del Comitato Controllo e Rischi	10.11.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017		2.849 1.425							
OLI Maurizio Michele Eugenio	Procuratore del Collegio Sindacale	01.01.2015 - 27.01.2016	bilancio 2014	18.411								
	Procuratore del Collegio Sindacale	27.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014									
	Procuratore del Collegio Sindacale	23.04.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017		62.364							
LOVATI Marco	Sindaco Effettivo	01.01.2015 - 27.01.2015	bilancio 2014	2.059								
	Sindaco Effettivo	27.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014	14.107								
GARZANO DEMO Ada Alessandra	Sindaco Effettivo	23.04.2015 - 31.12.2015	bilancio 2014	41.660								
	Sindaco Effettivo	27.01.2015 - 23.04.2015	bilancio 2014	14.137								
NORI Guido	Sindaco Effettivo	23.04.2015 - 31.12.2015	bilancio 2017	41.680								

⁽¹⁾ Il Davide Vivo si è dimesso dalle cariche ricoperte in data 2 gennaio 2016

⁽²⁾ Include valori erogati pro quota di incentivo annuo (MBO) 2015, Bonus 2016 parte fissa e Bonus 2016 parte variabile; si precisa che tale importo non comprende il rifasato quota esecutio 2014 evidenziato nel bilancio 2016

⁽³⁾ Non essendo possibile precisare ad una quantificazione precisa, si tratta di una proiezione che comprende una stima dei benefici non monetari

⁽⁴⁾ Include corrispettivo del piano di non concorrenza da erogare in 4 rate semestrali anticipate per un importo complessivo di 1 mio€ (di cui 0,5 Mio€ erogati al 31/03/2016) e indennità di cessazione dalle cariche per 1 anno ("Termination Indemnity");

⁽⁵⁾ Corrispettivo di compensazione relativo all'attività di consulenza prestata dall'Avv. Cusiatti nei confronti della Società per l'esercizio 2015, con riferimento al totale periodo di durata in carica

⁽⁶⁾ Il suddetto compenso del Dott. Convezzi comprende anche il compenso pro-quota percepito a titolo di consigliere

⁽⁷⁾ Compenso di competenza dell'esercizio 2015 relativo al periodo 22 aprile - 31 dicembre 2015 per la carica di Presidente del Collegio Sindacale di Consobit S.p.A. ricoperta dal Dott. Oli

⁽⁸⁾ 5 Dirigenti con Responsabilità Strategiche per il 31/12/2015, comprende risultando il pro quota per dirigente con responsabilità strategiche fissato nel corso dell'anno

Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo in carica alla data di approvazione della presente Relazione

Per quanto a conoscenza della Società, non risultano partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e di controllo nella Società e nelle società da questa controllate alla data del 31 dicembre 2015.

Tabella 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Per quanto a conoscenza della Società, si segnala quanto segue:

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2014	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2015
5 (*)	Europages S.A.	7	-	5	2

(*) al netto dei dirigenti con responsabilità strategiche cessati nel corso del 2015

APPENDICE I:

CONCORDATO PREVENTIVO

In data 23 aprile 2015 e' stato depositato il provvedimento emesso dal Tribunale di Torino con cui è stata accertata la completa esecuzione del concordato in cui la Società e la controllata Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. erano coinvolte. Tale provvedimento faceva seguito al decreto con cui erano stati omologati i concordati preventivi proposti dalla Società e dalla predetta controllata e confermava il completo adempimento della proposta concordataria attraverso l'integrale esecuzione degli obblighi concordatari, quanto ai debiti prededucibili e ai debiti concorsuali verso i creditori delle Classi A, B, C e D di entrambi i concordati. Per effetto di quanto sopra il Presidente del Tribunale fallimentare ha altresì disposto che la Società fosse liberata da ogni vincolo e garanzia sui suoi beni, di natura reale o personale, connessi a obbligazioni verso i creditori concordatari.

Relazione sulla Remunerazione – Marzo 2016

APPENDICE II:

FUSIONE SEAT ITALIAONLINE

Di seguito una descrizione delle principali fasi che compongono il Processo di Integrazione e che hanno coinvolto oltre alla Società, Italiaonline S.p.A. ("Italiaonline"), Libero Acquisition S.à r.l. ("Libero") - azionista di controllo di Italiaonline -, GL Europe Luxembourg S.à r.l. ("Avenue") e i **Fondi GoldenTree** (da intendersi congiuntamente GoldenTree Asset Management Lux S.à r.l., GoldenTree SG Partners L.P., GT NM L.P. e The San Bernardino County Employees Retirement Association).

Data	Evento
21-mag-15	Accordo d'investimento tra Italiaonline, Libero, Avenue e i Fondi GoldenTree avente a oggetto l'integrazione fra Italiaonline e la Società
09-set-15	Avenue e i Fondi GoldenTree hanno conferito in Italiaonline le azioni Seat detenute (pari a circa il 53,87% delle azioni ordinarie Seat). Italiaonline ha aumentato il proprio capitale sociale emettendo e assegnando azioni a beneficio di Avenue e dei Fondi GoldenTree. Per l'effetto: a) Libero, Avenue e i Fondi GoldenTree sono risultati detenerne, rispettivamente, circa il 66,15%, il 15,61%, e il 18,24% di Italiaonline; b) Italiaonline che è risultata in possesso di circa il 54,34% delle azioni ordinarie Seat (pari alla somma delle azioni conferite da Avenue e dai fondi Golden Tree e delle n. 299.990.000 azioni ordinarie Seat che già deteneva); c) Libero, Avenue e i Fondi Golden Tree sono parti di un patto parasociale per disciplinare la governance di Seat e di Italiaonline avente durata di tre anni decorrenti dal 9 settembre 2015.
9/11-set-15	Italiaonline, anche per conto di, e di concerto con, Libero, Avenue e dei Fondi GoldenTree, promuove l'offerta pubblica di acquisto obbligatoria totalitaria avente a oggetto il 45,66% circa delle azioni ordinarie di Seat.
23-ott-15	Annuncio dell'avvio del processo di fusione per incorporazione di Italiaonline in Seat.
06-nov-15	Conclusa l'Offerta pubblica di acquisto lanciata da Italiaonline. L'adesione è stata pari al 25,89% circa del capitale sociale e Italiaonline è risultata in possesso di complessive n. 51.558.863.664 azioni ordinarie Seat, pari all'80,23% circa del capitale sociale ordinario di Seat.
20-gen-16	I consigli di amministrazione di Seat e di Italiaonline approvano il progetto di Fusione per incorporazione di Italiaonline in Seat
20-gen-16	Il consiglio di amministrazione di Seat ha inoltre approvato (i) l'adozione del "Piano di Stock Option 2014-2018 di Seat Pagine Gialle" (ii) l'attribuzione di una delega al Consiglio di Amministrazione ad aumentare il capitale sociale mediante emissione di azioni ordinarie da riservare in sottoscrizione ai beneficiari del "Piano di Stock Option 2014-2018".
08-mar-16	Le assemblee di Seat e di Italiaonline approvano il progetto di fusione di Italiaonline in Seat. L'assemblea di Seat ha inoltre approvato (i) il "Piano di Stock Option 2014-2018 di Seat Pagine Gialle" (ii) la delega al Consiglio di Amministrazione ad aumentare il capitale sociale mediante emissione di azioni ordinarie da riservare in sottoscrizione ai beneficiari del "Piano di Stock Option 2014-2018".

ALLEGATO "I"

Assemblea Ordinaria di Seat PG
del 27/04/2016 - Unica Convocazione

Esito Analitico della votazione

MOZIONE : Relazione sulla remunerazione.

Orario apertura votazione 13:41 orario chiusura votazione 13:43

FAVOREVOLI

Rif.	Azionista	Voti	P ⁽¹⁾
32	BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES INVESTMENTS	28.783.608	D
32	BLUEBAY FUNDS	90.303.729	D
32	BLUEBAY FUNDS	381.287.630	D
32	BLUEBAY FUNDS	128.965.710	D
32	BLUEBAY SPECIALISED FUNDS	532.005.373	D
32	BLUEBAY SPECIALISED FUNDS CREDIT OPPORTUNITY MASTER FUND	275.905.025	D
32	BLUEBAY STRUCTURED FUNDS	189.436.021	D
32	CIP (Change in Progress) LP	111.138.438	D
31	ITALIAONLINE S.P.A.	51.558.863.664	D
32	JNL MULTI-MANAGER ALTERNATIVE FUND	37.800.000	D
32	THE BLUEBAY EUROPEAN DISTRESSED OPPORTUNITIES FUND LTD	155.030.000	D
<i>Totale Azioni</i>		53.489.519.198	

CONTRARI

Rif.	Azionista	Voti	P ⁽¹⁾
4	BASSI MONICA	30.000	D
3	BAVA MARCO GEREMIA CARLO	1.000	D
4	BELLINI DANIELE	31.250	D
4	CARDELLI PIETRO CLETO	30.000	D
4	DEMARIE ANNA MARIA	25.641	D
4	DEMICHIELIS FRANCO	25.000	D
4	DEPETRINI ALESSANDRA	240.000	D
4	FEROLI CINZIA	27.000	D
12	GALOTTO ANTONIO	100.200	P
4	GENINATTI SARA	25.067	D
4	GIANNITTI MARIA LUISA	345.185	D
4	GIUFFRIDA PAOLO	100.000	D
4	MAZZONI MASSIMILIANO	300.060	D
4	MEZZINO RODOLFO MARIA	26.002	D
5	PATRONE GUIDO	3.000.000	P
8	VAGLICA LUIGI GIOVANNI	5.168.000	P
4	VISCONTI CARLO MARIA	200.000	P
4	ZACCARDELLI SERGIO	24.000	D
8	ZANABONI DANIELA	2.000.000	D
<i>Totale Azioni</i>		11.698.405	

ASTENUTI

Rif.	Azionista	Voti	P ⁽¹⁾
33	HARBOURMASTER CLO 5 B.V.	414.169.112	D
33	HARBOURMASTER CLO 7 B.V.	55.227.770	D
33	LEOPARD CLO II BV	98.330.542	D
33	LEOPARD CLO III BV	166.172.734	D
33	LEOPARD CLO IV BV	81.893.647	D
33	PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN	3.146.075	D
33	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD	54.088.655	D
<i>Totale Azioni</i>		873.028.535	

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.

Esito Analitico della votazione

MOZIONE : Relazione sulla remunerazione.

Orario apertura votazione 13:41 orario chiusura votazione 13:43

VOTI	
FAVOREVOLI	53.489.519.198
CONTRARI	11.698.405
ASTENUTI	873.028.535
TOTALE VOTI	54.374.246.138
su 64.270.319.042 aventi diritto al voto pari al 84,6024% del capitale ordinario	