

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

ALLEGATO "A"  
al mio atto 2680 racc.

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono ora rappresentate in aula numero 345.406.325 azioni ordinarie  
pari al 59,743335% del capitale sociale, tutte ammesse al voto.

Sono presenti in aula numero 25 aventi diritto al voto , di cui  
numero 18 presenti in proprio. Inoltre,  
numero 1.004 azionisti sono rappresentati per delega.

*Giovanni Ferraro*

*Stelvio*



10/10/10

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

ALLEGATO B ..  
al mio atto 2680 racc.

AGGIORNAMENTO PRESENTI

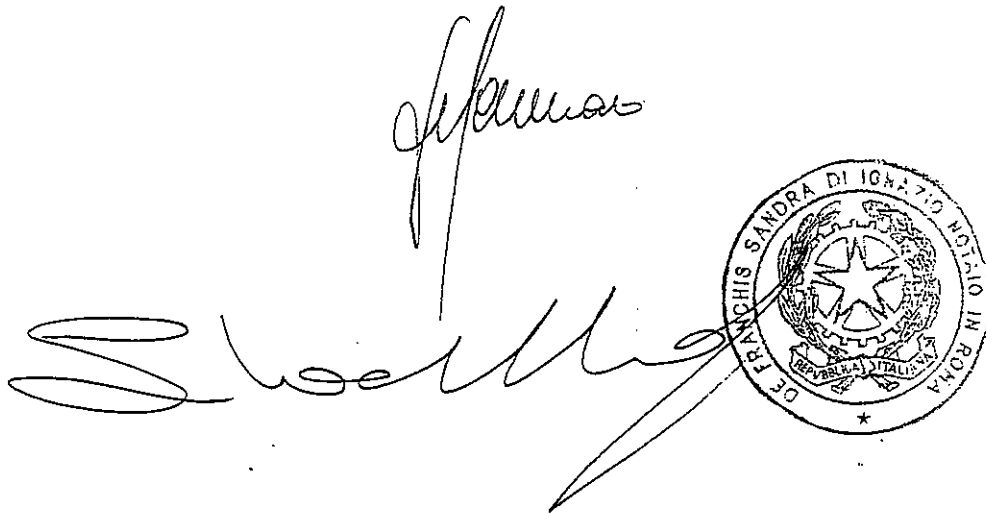
Sono ora rappresentate in aula numero 345.406.463 azioni ordinarie

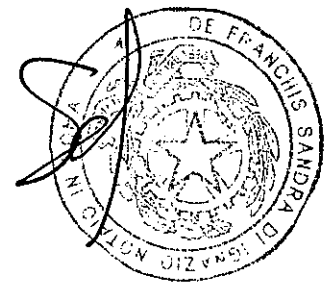
pari al 59,743358% del capitale sociale, tutte ammesse al voto.

Sono presenti in aula numero 1.023 aventi diritto al voto , di cui

numero 19 presenti in proprio. Inoltre,

numero 1.004 azionisti sono rappresentati per delega.

A large handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp features the Italian coat of arms (a star within a wreath) and the text "DE FRANCHIS SANDRA DI IGNAZIO NOTARIO IN ROMA" and "REPUBBLICA ITALIANA".



12

ALLEGATO "C"  
al mio atto 2680 racc.



**Assemblea degli Azionisti**

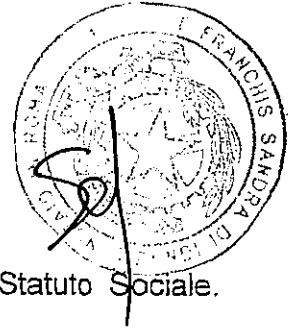
convocata in sede straordinaria in data 22, 27 e 28 aprile 2016,  
(rispettivamente in prima, seconda e terza convocazione) e in sede ordinaria  
in data 22 e 28 aprile 2016 (rispettivamente in prima e seconda  
convocazione)

Relazioni illustrative ex art. 125-ter del D.Lgs. n. 58/98

Ordine del giorno:

**Parte Straordinaria**

1. Nuova denominazione sociale: modifiche dell'Art. 1 dello Statuto Sociale.  
Deliberazioni inerenti e conseguenti.



## Parte Straordinaria

### **Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 1 all'ordine del giorno della Parte Straordinaria**

Nuova denominazione sociale: modifiche dell'Art. 1 dello Statuto Sociale. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

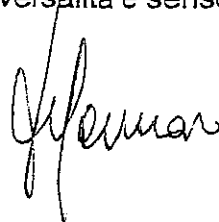
Signori Azionisti,

siete stati convocati in Assemblea Straordinaria per deliberare in merito alle proposte di modifica dell'articolo 1 dello Statuto Sociale onde modificare la denominazione della Società recependo il nome "Leonardo".

Tale proposta viene sottoposta agli azionisti in quanto la Società, a seguito del superamento del precedente modello di *holding* finanziaria, con l'attuazione del nuovo Modello Organizzativo e Operativo della *One Company*, non ha solo ridefinito la propria struttura per renderla più coerente con le esigenze di clienti e mercati e quindi più pronta a sostenere la specifica missione di creazione di valore per tutti gli *stakeholders*, ma ha anche inteso ridefinire la propria identità. Ed è proprio nel momento storico in cui Finmeccanica cambia verso, in cui ridefinisce obiettivi e priorità, disegna nuovi modelli di sviluppo e si propone con un nuovo ruolo che si avverte la necessità di un nome nuovo che la rappresenti e costituisca il primo e più importante punto di sintesi tra i valori profondi che la caratterizzano e che ne sostengono le strategie.

Operare nell'aerospazio, difesa e sicurezza è una missione complessa, e un'impresa che si propone di farlo deve saper anticipare e gestire le sue evoluzioni, rapide e spesso imprevedibili, integrando tecnologie e capacità diverse. Per essere competitivi ai massimi livelli la Società deve essere capace di vedere lontano, di immaginare come sarà il futuro, di comprendere in quale realtà vivrà l'azienda e quali risorse saranno necessarie per farla crescere secondo la nuova visione.

Nel nome Leonardo la Società riconosce radici profonde, universalità e senso del futuro.



Finmeccanica S.p.a.

Leonardo rappresenta una storia italiana fatta di conquiste scientifiche e di eccellenza tecnologica, di elaborazione del pensiero filosofico e matematico, di ricerca applicata a ogni campo del sapere, dalle arti all'architettura, alla scienza, alla musica. Allo stesso modo i principi che hanno ispirato l'opera di Leonardo e dei suoi contemporanei sono alla base del percorso industriale della nuova Finmeccanica: una grande storia imprenditoriale, che ha contribuito a segnare lo sviluppo economico e tecnologico del nostro Paese, portando lavoro e innovazione in settori strategici e stabilendo una solida base – in termini d'intelligenza, creatività e know how – per esportare la nostra eccellenza tecnologica nel mondo.

Leonardo rappresenta il valore universale del pensiero, dell'analisi, della ricerca. Non c'è settore della nostra attività che non abbia trovato in Leonardo da Vinci uno studioso attento, mosso dalla curiosità scientifica e dal desiderio di affrontare scenari inesplorati. Ha immaginato il volo umano, concepito macchine volanti, ideato fortificazioni e macchine da guerra, approfondito gli studi di ottica e prospettiva, studiato l'astronomia e il movimento dei pianeti. Ma ancor più che nell'intuizione di concetti, tecnologie e strumenti che sarebbero stati sviluppati in epoche successive e che formano oggi il nucleo della nostra attività, riconosciamo in questo nome – e nel periodo di riferimento, il Rinascimento, al quale idealmente accostiamo la nostra stessa rinascita – un valore più generale, universale appunto, che è quello del rinnovamento del pensiero, dell'intuizione del nuovo metodo scientifico, della costruzione delle basi portanti dello sviluppo del nostro sistema economico e industriale.

Leonardo rappresenta la fiducia nel futuro, nelle infinite capacità dell'essere umano, nei traguardi che la mente immagina ancor prima di aver concepito gli strumenti necessari a raggiungerli. Siamo convinti che l'immagine dell'uomo rinascimentale che supera le barriere della conoscenza con le sole armi del pensiero, dell'intelligenza e della sperimentazione sia oggi specchio e riflesso della nuova Finmeccanica che abbiamo immaginato, un principio ispiratore, un modello nel quale ci riconosciamo perché il nostro impegno è volto al futuro. Della nostra Società, per la quale dobbiamo garantire crescita e sviluppo, delle nuove generazioni, alle quali vogliamo assicurare gli strumenti per sostenere le sfide di un sistema industriale globale in continua evoluzione, del nostro Paese, nel quale abbiamo l'ambizione di proporci come strumento essenziale per costruire l'Italia del domani che guarda al mondo. E infine per il mondo stesso, per il quale



Finmeccanica S.p.a.

lavoriamo ogni giorno affinché sia un luogo in cui vivere in modo più sicuro, più equo, più sostenibile.

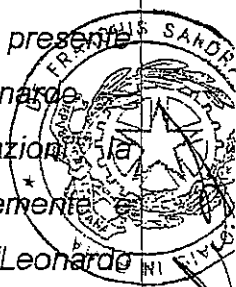
Per le motivazioni sopra esposte il Consiglio propone di disporre, a partire dal 1° gennaio 2017, l'utilizzo della nuova denominazione "Leonardo – Società per azioni", in forma abbreviata "Leonardo S.p.a."

Sino al 31 dicembre 2016, al fine di assicurare alla Società un arco temporale sufficiente a garantire la necessaria continuità nei rapporti con i Paesi esteri, il Consiglio propone di anteporre la nuova denominazione sociale all'attuale denominazione, e pertanto propone di denominare la Società come segue: "Leonardo – Finmeccanica – Società per azioni" e più brevemente e alternativamente "Leonardo S.p.a." o "Finmeccanica S.p.a."

\*\*\*\*\*

Per quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione propone di modificare l'art. 1 di seguito riportato con il raffronto tra il testo vigente e quello proposto, con evidenza delle relative modifiche.

<i>Testo vigente</i>	<i>Testo proposto</i>
Art. 1	
1.1. La Società, retta dalle norme del presente statuto, assume la denominazione "FINMECCANICA – Società per azioni" o, in breve, "FINMECCANICA S.p.a."	1.1. La Società regolata dal presente Statuto è denominata "Leonardo Finmeccanica – Società per azioni" o, in breve, "Leonardo Finmeccanica S.p.a." o "Finmeccanica S.p.a." 1.2. A partire dal 1° gennaio 2017 la Società assume la denominazione "Leonardo – Società per azioni" o, in breve, "Leonardo S.p.a." 1.3. La denominazione della Società può essere scritta con qualsiasi carattere grafico, in maiuscolo e/o in minuscolo.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Finmeccanica S.p.a.

*Le modifiche statutarie proposte non attribuiscono il diritto di recesso in capo ai Soci che non dovessero concorrere alla relativa approvazione, non integrando gli estremi di alcuna delle fattispecie di recesso individuate dall'art. 2437 c.c."*

*Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:*

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA – Società per azioni"

- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D.Lgs. n. 58/98

*delibera*

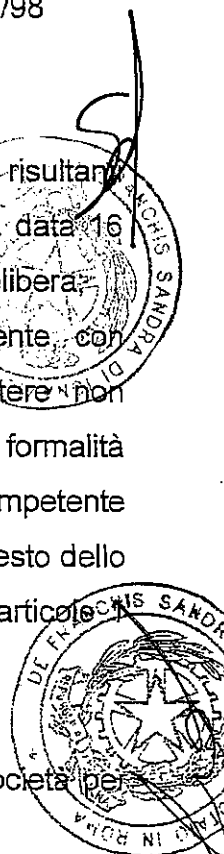
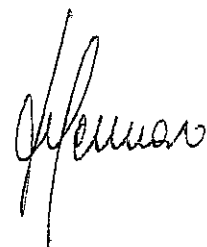
- di approvare le proposte di modifica dell'articolo 1 dello Statuto Sociale come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 16 marzo 2016 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;

- di conferire mandato al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente, con facoltà di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria, di provvedere a tutte le formalità conseguenti alle approvate modifiche ivi incluso il deposito presso il competente Registro delle Imprese, una volta decorso il termine del 1° gennaio 2017, del testo dello Statuto contenente la nuova denominazione sociale e quindi modificato nell'articolo 1 nel modo seguente:

• Art. 1

1.1. La Società regolata dal presente Statuto è denominata "Leonardo – Società per azioni" o, in breve, "Leonardo S.p.a."

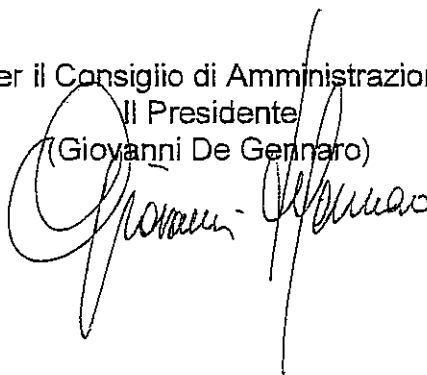
1.2. La denominazione della Società può essere scritta con qualsiasi carattere grafico, in maiuscolo e/o in minuscolo."



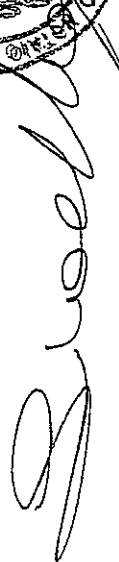
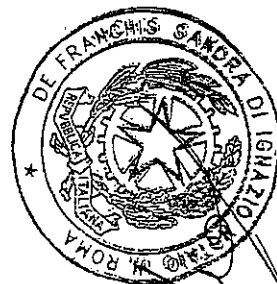
Finmeccanica S.p.a.

Vi invitiamo pertanto a votare sulle proposte che potranno essere formulate dagli Azionisti.

Per il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente  
(Giovanni De Gennaro)



All. c.s.



STATUTO

TITOLO I

ALLEGATO D.  
al mio atto 2680 race

COSTITUZIONE - DENOMINAZIONE - SEDE E DURATA

DELLA SOCIETA'

Art. 1

1.1. La Società regolata dal presente Statuto è denominata "Leonardo - Finmeccanica - Società per azioni"; la Società può essere più brevemente e alternativamente denominata "Leonardo S.p.a." o "Finmeccanica S.p.a.".

1.2. A partire dal 1° gennaio 2017 la Società assume la denominazione "Leonardo - Società per azioni" o, in breve, "Leonardo S.p.a.".

1.3. La denominazione della Società può essere scritta con qualsiasi carattere grafico, in maiuscolo e/o in minuscolo.

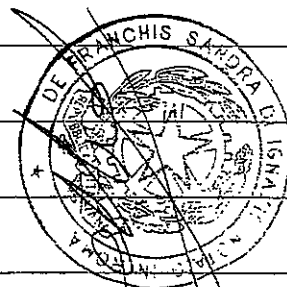
Art. 2

2.1. La società ha sede legale in Roma e sede secondaria in Genova.

2.2. La Società, con delibera del Consiglio di Amministrazione, ha facoltà di istituire, sia in Italia che all'estero, sedi secondarie, uffici di rappresentanza, filiali, agenzie e succursali, nonché di sopprimerli.

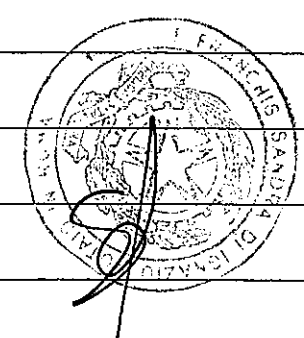
Art. 3

3.1. La durata della società è stabilita al 31 dicembre 2090 e potrà essere prorogata, una o più volte, con deliberazione dell'assemblea degli azionisti.



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



## TITOLO II

### OGGETTO DELLA SOCIETA'

#### Art. 4

4.1. La Società ha per oggetto l'esercizio diretto o indiretto, anche attraverso l'assunzione di partecipazioni in società ed imprese, di attività manifatturiere, sistemistiche, impiantistiche, di ricerca e di addestramento in settori a tecnologia avanzata con particolare riferimento ai comparti elettronico, informatico, aerospaziale, trasporti, energia, elettromeccanico e meccanico in genere e la prestazione di servizi connessi con le predette attività; lo svolgimento e la cura del coordinamento tecnico e finanziario delle società partecipate e la prestazione, in loro favore, di servizi finanziari e di gestione; l'acquisto, la vendita, la gestione e il collocamento di titoli pubblici e privati, azioni, obbligazioni e quote sociali, titoli di credito e valori mobiliari in genere, nel rispetto delle esclusive previste dalle norme di legge; l'intermediazione anche nel settore "valutario" con particolare riferimento alle operazioni pertinenti con l'assicurazione ed i finanziamenti dei crediti all'esportazione ed ogni altra operazione consentita o delegata da norme speciali diretta a facilitare lo smobilizzo, la gestione, l'amministrazione e l'incasso di crediti derivanti dall'esercizio da parte di terzi di attività commerciali, industriali o forniture di beni e/o servizi, nonché l'acquisto e la cessione sia

"pro-soluto" che "pro-solvendo", in qualsiasi forma e condizione, di tali crediti.

La società potrà compiere tutte le operazioni che risulteranno necessarie o utili per il conseguimento degli scopi sociali; a titolo esemplificativo potrà porre in essere operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, industriali, ivi comprese la fornitura di impianti e la realizzazione di fabbricati ed altre opere edili nonché operazioni finanziarie e bancarie attive e passive e quindi qualunque atto che sia comunque collegato con l'oggetto sociale ad eccezione della raccolta di risparmio tra il pubblico.

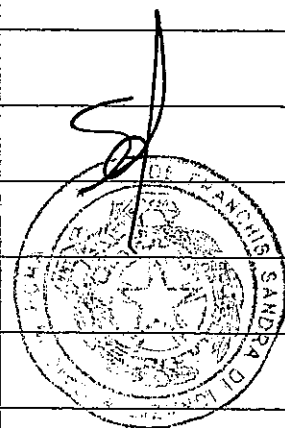
La società potrà, infine, assumere partecipazioni ed interessenze in altre società, o imprese, sia italiane che straniere, aventi oggetto analogo, affine o complementare al proprio, o a quello delle società alle quali partecipa, e potrà prestare garanzie reali e/o personali per obbligazioni sia proprie che di terzi, e in particolare fidejussioni.

### TITOLO III

#### CAPITALE - AZIONI - OBBLIGAZIONI - RECESSO

##### Art. 5

5.1. Il capitale sociale è di euro 2.543.861.738,00 (duemiliardicinquecentoquarantatremilioniottocentosessantunomilasettecentotrentotto) rappresentato da n. 578.150.395 (centosettantottomilionicentocinquantamilatrecentonovantacinque) azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 (quat-



tro e quarantacentesimi) ciascuna.

5.1 bis. Ai sensi dell'art. 3 del D.L. 31 maggio 1994, n. 332, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994, n. 474 e s.m.i., nessuno, fatto salvo lo Stato, gli enti pubblici o soggetti da questi controllati e quanto altro previsto dalla legge, può possedere, a qualsiasi titolo, azioni della Società che comportino una partecipazione superiore al 3% del capitale sociale rappresentato da azioni aventi diritto di voto.

Il limite massimo di possesso azionario è calcolato anche tenendo conto delle partecipazioni azionarie complessive facenti capo al controllante, persona fisica o giuridica o società, a tutte le controllate dirette o indirette nonché alle controllate da uno stesso soggetto controllante, ai soggetti collegati, nonché alle persone fisiche legate da rapporti di parentela o di affinità fino al secondo grado o di coniugio, sempre che si tratti di coniuge non legalmente separato.

Il controllo ricorre, anche con riferimento a soggetti diversi dalle società, nei casi previsti dall'art. 93 del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58. Il collegamento ricorre nelle ipotesi di cui all'art. 2359, comma 3, del codice civile, nonché tra soggetti che, direttamente o indirettamente, tramite controllate, diverse da quelle esercenti fondi comuni di investimento, aderiscano, anche con terzi, ad accordi relativi all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento

di azioni o quote anche di società terze o comunque ad accordi o patti di cui all'art.122 del predetto decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, in relazione anche a società terze, qualora tali accordi o patti riguardino almeno il 10% del capitale con diritto di voto, se si tratta di società quotate, o il 20% se si tratta di società non quotate.

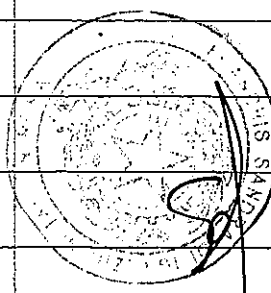
Ai fini del computo del su riferito limite di possesso azionario (3%) si tiene conto anche delle azioni detenute tramite fiduciarie e/o interposta persona e in genere da soggetti interposti.

Il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato non può essere esercitato e si riduce proporzionalmente il diritto di voto che sarebbe spettato a ciascuno dei soggetti ai quali sia riferibile il limite di possesso azionario, salvo preventive indicazioni congiunte dei soci interessati. In caso di inosservanza, la deliberazione è impugnabile ai sensi dell'art.

2377 del codice civile se la maggioranza richiesta non sarebbe stata raggiunta senza i voti in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato.

Le azioni per le quali non può essere esercitato il diritto di voto sono comunque computate ai fini della regolare costituzione dell'assemblea.

5.1 ter. Ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni,



*De Franchis Sandra*

*De Franchis Sandra*



*De Franchis Sandra*

dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e delle relative disposizioni attuative, chiunque - ad esclusione dello Stato Italiano, di enti pubblici italiani o soggetti da questi controllati - venga a detenere una partecipazione nel capitale sociale superiore alla soglia prevista dall'art. 120, comma 2, del D.Lgs. n. 58/98 e successive modificazioni o una partecipazione che determini il superamento delle soglie del 3%, 5%, 10%, 15%, 20% e 25% è tenuto a notificare l'acquisizione effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero alla diversa Amministrazione dello Stato competente in base alla normativa pro tempore vigente nei termini e con le modalità stabilite dal D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56. Quanto sopra al fine di consentire l'esercizio dei poteri speciali previsti dalla suddetta normativa, in caso di minaccia di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza nazionale, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero alla diversa Amministrazione dello Stato competente in base alla normativa pro tempore vigente.

#### Art. 6

6.1. Le azioni sono nominative e ogni azione dà diritto a un voto.

6.2. La qualità di azionista costituisce, di per sé sola, adesione all'atto costitutivo e al presente statuto.

#### Art. 7



7.1. Le azioni sono indivisibili. Nel caso di comproprietà di un'azione, i diritti dei comproprietari devono essere esercitati da un rappresentante comune nominato secondo le modalità previste dalla legge.

Art. 8

8.1. L'assemblea potrà deliberare aumenti di capitale fissandone termini, condizioni e modalità.

8.2. L'assemblea potrà inoltre deliberare l'esclusione del diritto di opzione nei limiti e con le modalità previste dall'art. 2441 quarto comma, secondo periodo, c.c.

8.3. L'assemblea potrà altresì deliberare l'assegnazione di azioni o altri strumenti finanziari ai sensi e nei limiti di cui all'art. 2349 c.c.

Art. 9

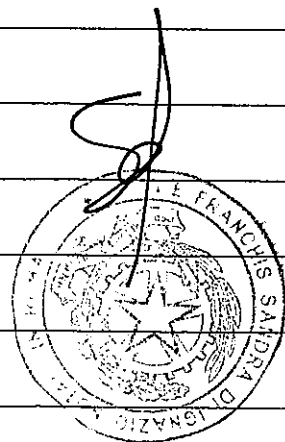
9.1. I versamenti sulle azioni sono richiesti dal consiglio di amministrazione in una o più volte.

9.2. A carico dei soci in ritardo nei pagamenti, decorre l'interesse nella misura uguale al tasso ufficiale di sconto della Banca d'Italia, fermo il disposto dell'art. 2344 del codice civile.

Art. 10

10.1. L'emissione di obbligazioni non convertibili è deliberata dagli amministratori a norma e con le modalità di legge.

10.2. La società può inoltre emettere qualsiasi altro strumento finanziario, a norma e con le modalità di legge.



Art. 11

11.1. Non è consentito il recesso in caso di deliberazioni concernenti la proroga del termine di durata della Società o l'introduzione, la modifica o la rimozione di vincoli alla circolazione delle azioni.

TITOLO IV

ASSEMBLEA

Art. 12

12.1. Le assemblee ordinarie e straordinarie sono tenute, di regola, presso la sede sociale, salva diversa deliberazione del consiglio di amministrazione e purché in Italia.

12.2. L'assemblea ordinaria deve essere convocata almeno una volta l'anno, per l'approvazione del bilancio, che deve avvenire entro centoottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale atteso che la società è tenuta alla redazione del bilancio consolidato, nonché in considerazione delle particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della Società.

12.3. Salvo quanto previsto dall'art. 24.1 l'Assemblea delibera su tutti gli argomenti che la legge riserva alla sua competenza.

Art. 13

13.1. Per l'intervento nelle assemblee è richiesta la relativa comunicazione in favore del soggetto cui spetta il diritto di voto, rilasciata da un intermediario finanziario autoriz-

zato, in conformità alle proprie scritture contabili, nei termini previsti dalla normativa vigente.

Art. 14

14.1. Coloro i quali abbiano il diritto di intervenire all'assemblea possono farsi rappresentare ai sensi di legge, mediante delega scritta o conferita in via elettronica ai sensi della normativa vigente.

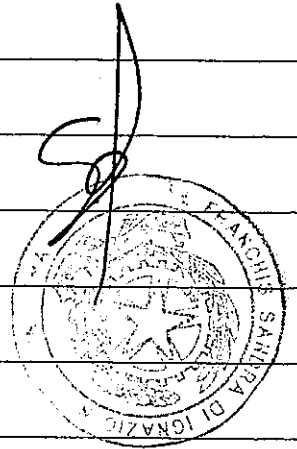
La delega di voto può essere notificata alla Società in via elettronica mediante l'utilizzo di posta elettronica certificata o mediante l'invio della delega nell'apposita sezione del sito internet della Società, secondo le modalità di volta in volta indicate nell'avviso di convocazione dell'assemblea.

14.2. Spetta al presidente dell'assemblea di constatare la regolarità delle singole deleghe, ed in genere il diritto di intervento all'assemblea.

14.3. La Società può designare per ciascuna Assemblea un soggetto al quale i soci possono conferire una delega con istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno con le modalità previste dalla legge e dalle disposizioni regolamentari. La delega ha effetto con riguardo alle sole proposte per le quali siano state conferite istruzioni di voto.

Art. 15

15.1. L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione, o da altra persona delegata dal consiglio



A handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.



A handwritten signature in black ink.

di amministrazione, in difetto di che l'assemblea elegge il proprio presidente.

15.2. Il presidente dell'assemblea è assistito da un segretario, anche non socio.

#### Art. 16

16.1. L'assemblea ordinaria è validamente costituita sia in prima che in seconda convocazione quando è rappresentata almeno la parte di capitale richiesta dalle disposizioni di legge.

16.2. L'assemblea ordinaria sia in prima che in seconda convocazione, fatto salvo quanto disposto dall'art. 16.5 che segue, delibera a maggioranza assoluta dei presenti.

16.3. L'assemblea straordinaria è validamente costituita quando è rappresentata, (i) in prima convocazione più della metà del capitale sociale; (ii) in seconda convocazione più di un terzo del capitale sociale; e (iii) in terza convocazione più di un quinto del capitale sociale.

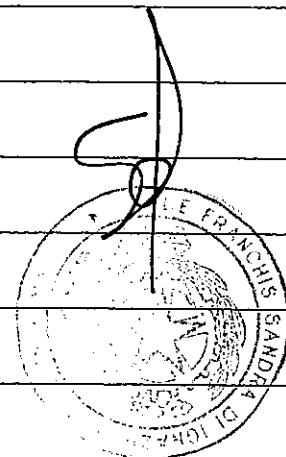
16.4. L'assemblea straordinaria delibera con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in assemblea.

16.5. Le deliberazioni dell'assemblea ordinaria aventi ad oggetto le materie di cui all'articolo 22.3 sono adottate con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in assemblea.

16.6. L'assemblea ordinaria delibera, oltre che sugli oggetti

ad essa attribuiti dalla legge, anche sulle autorizzazioni per il compimento di atti degli amministratori in materia di operazioni con parti correlate di cui all'art. 2391bis del codice civile.

16.7. Le deliberazioni dell'Assemblea soggette all'esercizio dei poteri speciali nei settori della difesa e della sicurezza nazionale di cui al D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative saranno adottate ed eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni.



#### Art. 17

17.1. Le votazioni nelle assemblee tanto ordinaria quanto straordinaria avverranno di norma per alzata di mano. Le elezioni alle cariche sociali potranno avvenire anche per acclamazione.

17.2. Le deliberazioni dell'assemblea, prese in conformità delle norme di legge e del presente statuto, vincolano tutti i soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

17.3. I verbali delle assemblee ordinarie devono essere sottoscritti dal presidente e dal segretario.

17.4. I verbali delle assemblee straordinarie devono essere redatti da notaio.

17.5. Le copie del verbale, autenticate dal presidente o da chi ne fa le veci e dal segretario, fanno piena prova anche

di fronte ai terzi.

## TITOLO V

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

#### Art. 18

18.1. La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di membri non inferiore a otto e non superiore a dodici. L'assemblea, di volta in volta, prima di procedere alla elezione del consiglio, ne determina il numero dei componenti entro i limiti suddetti.

18.2. Gli amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e sono rieleggibili a norma dell'art. 2383 del C.C.

18.3. Gli amministratori vengono nominati dall'assemblea sulla base di liste presentate dagli azionisti e dal consiglio di amministrazione uscente, nelle quali i candidati dovranno essere numerati in ordine progressivo.

Qualora il consiglio di amministrazione uscente presenti una propria lista, la stessa dovrà essere depositata presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'assemblea in prima convocazione e pubblicata dalla società almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Le liste presentate dagli azionisti dovranno essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno

precedente la data dell'assemblea in prima convocazione e pubblicate dalla Società almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

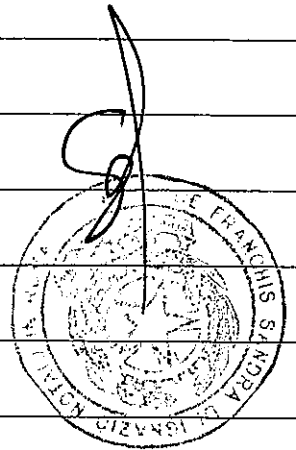
Ogni azionista potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Avranno diritto di presentare le liste soltanto gli azionisti che, da soli od insieme ad altri azionisti, rappresentino almeno l'1% delle azioni aventi diritto di voto nell'assemblea ordinaria ovvero la misura minore che fosse prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili. Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione delle liste, gli azionisti devono depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, l'apposita certificazione comprovante la titolarità del numero delle azioni rappresentate.

Almeno due Amministratori devono possedere i requisiti di indipendenza così come stabiliti per i sindaci a norma di legge. Nelle liste sono espressamente individuati i candidati che sono in possesso dei citati requisiti di indipendenza.

Tutti i candidati devono possedere altresì i requisiti di onorabilità prescritti dalla normativa vigente.

Le liste che presentano un numero di candidati pari o supe-



*Signature*

*Signature*



*Signature*

riore a tre devono inoltre includere candidati di genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, in modo da consentire una composizione del consiglio di amministrazione nel rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per il deposito delle liste stesse, dovranno depositarsi altresì le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente per le rispettive cariche, incluso il possesso dei requisiti di indipendenza come richiesti dal presente statuto.

Gli Amministratori nominati devono comunicare senza indugio alla Società l'eventuale perdita dei citati requisiti di indipendenza e onorabilità nonché la sopravvenienza di cause di ineleggibilità o incompatibilità.

Ogni avente diritto al voto potrà votare una sola lista.

Alla elezione degli amministratori si procederà come segue:

a) dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, i due terzi degli amministratori da eleggere, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore;

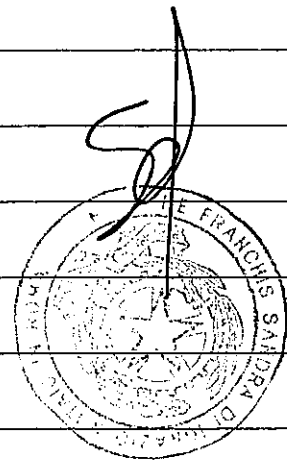


b) i restanti amministratori saranno tratti dalle altre liste; a tal fine, i voti ottenuti dalle liste stesse saranno divisi successivamente per uno, due, tre e così via, secondo il numero progressivo degli amministratori da eleggere. I quozienti così ottenuti saranno assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di tali liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste verranno disposti in un'unica graduatoria decrescente. Risulteranno eletti coloro che avranno ottenuto i quozienti più elevati.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulterà eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun amministratore o che abbia eletto il minor numero di amministratori.

Nel caso in cui nessuna di tali liste abbia ancora eletto un amministratore ovvero tutte abbiano eletto lo stesso numero di amministratori, nell'ambito di tali liste risulterà eletto il candidato di quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità di voti di lista e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'intera assemblea risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti.

c) qualora, a seguito dell'applicazione della procedura sopra descritta, non risultasse nominato il numero minimo di Amministratori indipendenti statutariamente prescritto, viene

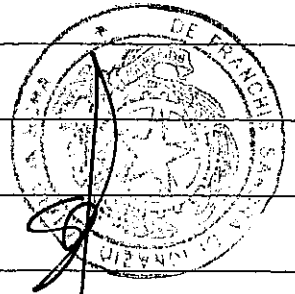


calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dalle liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; i candidati non in possesso dei requisiti di indipendenza con i quozienti più bassi tra i candidati tratti da tutte le liste sono sostituiti, a partire dall'ultimo, dai candidati indipendenti eventualmente indicati nella stessa lista del candidato sostituito (seguendo l'ordine nel quale sono indicati). Se in tale lista non risultano altri candidati, la sostituzione di cui sopra viene effettuata dall'assemblea con le maggioranze di legge secondo quanto previsto al successivo art. 18.4. Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Amministratori ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione;

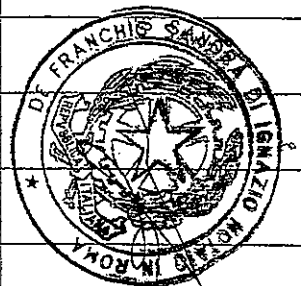
c-bis) qualora l'applicazione della procedura di cui alle lettere a) e b) non consenta il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dalle liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente

più basso tra i candidati tratti da tutte le liste è sostituito, fermo il rispetto del numero minimo di Amministratori indipendenti, dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nella stessa lista del candidato sostituito, altrimenti da soggetti nominati secondo la procedura di cui al successivo art. 18.4. Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Amministratori ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.

18.4. Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra descritti, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge ed in modo da assicurare la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti previsto dalla legge e dallo statuto nonché il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi. Se nel corso del mandato vengono a mancare uno o più amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 del C.C. Per la sostituzione degli amministratori cessati, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge nominando i sostituti nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista cui appartenevano gli amministratori cessati, qualora resi-



*Spina*  
*Spina*



*Spina*

duino in tale lista candidati non eletti in precedenza. Il consiglio di amministrazione provvede alla sostituzione, ai sensi dell'art. 2386 del codice civile, nominando i sostituti, in base ai medesimi criteri di cui al periodo precedente ed in modo da assicurare la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti previsto dalla legge e dallo statuto nonché il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, nella prima riunione utile successiva alla notizia dell'intervenuta cessazione.

18.5. Ogni qualvolta un terzo dei componenti il consiglio di amministrazione venga meno per qualsiasi causa o ragione, si intende decaduto l'intero consiglio, e dovrà essere convocata l'assemblea per la nomina dei nuovi amministratori con la procedura di cui al presente art. 18.

18.6. L'assemblea, anche nel corso del mandato, può variare il numero dei componenti il consiglio di amministrazione, sempre entro il limite di cui al primo comma dell'art. 18, provvedendo alle relative nomine secondo quanto disposto dal presente art. 18. Gli amministratori così eletti scadranno con quelli in carica.

#### Art. 19

19.1. Il consiglio, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea, elegge fra i suoi membri un presidente; può eleggere un vice presidente, che sostituisce il presidente nei casi di assenza o impedimento.

19.2. Il consiglio nomina un segretario, anche estraneo alla società.

Art. 20

20.1. Il consiglio si raduna nel luogo indicato nell'avviso di convocazione, nella sede sociale o altrove, tutte le volte che il presidente, o chi lo sostituisce ai sensi dell'art. 19 dello statuto sociale, lo giudichi necessario, o quando ne sia fatta richiesta scritta dalla maggioranza dei suoi componenti o dal collegio sindacale.

20.2. Di regola la convocazione è fatta almeno tre giorni liberi prima di quello fissato per la riunione. Nei casi di urgenza il termine può essere più breve.

20.3. E' ammessa la possibilità che le riunioni di Consiglio di Amministrazione si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale. Verificatisi questi requisiti, il Consiglio di Amministrazione si considera tenuto nel luogo in cui si trova il Presidente della riunione e dove pure trovasi il Segretario della riunione, onde consentire la stesura e la sottoscrizione del relativo verbale.



Art. 21

21.1. Le riunioni di consiglio sono presiedute dal presidente

e, in sua assenza, dal vice presidente. In mancanza anche di quest'ultimo, saranno presiedute dal consigliere più anziano di età, avente diritto di voto.

#### Art. 22

22.1. Per la validità delle riunioni del consiglio è necessaria la presenza della maggioranza degli amministratori in carica.

22.2. Salvo quanto disposto dall'art. 22.3 che segue le deliberazioni sono prese a maggioranza dei voti dei presenti; in caso di parità prevale il voto di chi presiede.

22.3. In deroga a quanto previsto dal precedente comma del presente articolo, le deliberazioni concernenti gli argomenti strategici di seguito elencati sono validamente assunte con il voto favorevole dei sette/decimi degli amministratori in carica, restando inteso che qualora il predetto quoziente desse un risultato decimale l'arrotondamento avverrà al numero intero inferiore:

- (i) proposta di liquidazione volontaria della Società;
- (ii) approvazione di progetti di fusione ovvero di scissione della Società;
- (iii) proposta di modifica di qualsiasi clausola dello statuto o di adozione di un nuovo statuto;
- (iv) cessione, conferimento, affitto, usufrutto ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli dell'azienda ovvero di quei

rami di essa che ineriscano ad attività relative alla difesa;

(v) cessione, conferimento, licenza ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli di tecnologie, processi produttivi, know-how, brevetti, progetti industriali ed ogni altra opera dell'ingegno comunque inerenti ad attività relative alla difesa;

(vi) trasferimento al di fuori dell'Italia dell'attività di ricerca e sviluppo inerente ad attività relative alla difesa;

(vii) cessione, conferimento, usufrutto, costituzione in pegno ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di

joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli delle partecipazioni detenute in società controllate, collegate o par-

tecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 c.c.) che svolgano attività inerenti

alla difesa;

(viii) comunicato dell'emittente relativo ad offerte pubbliche di acquisto o di scambio ai sensi dell'art. 39 della De-

libera n. 11971 del 14 maggio 1999;

(ix) voto da esprimere nelle assemblee delle società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e col-

legamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 c.c.) che svolgano attività inerenti alla difesa per le materie di cui

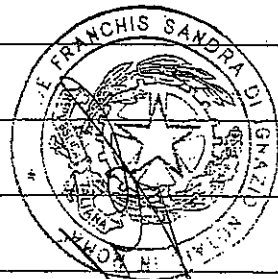
al presente articolo.

Le attribuzioni del consiglio di amministrazione inerenti



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



*Handwritten signature*

alle materie sopra elencate non sono delegabili ai sensi dell'art. 25 dello Statuto né ai sensi dell'art. 2381 c.c..

22.4. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione soggette all'esercizio dei poteri speciali nei settori della difesa e della sicurezza nazionale di cui al D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative saranno adottate ed eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni.

#### Art. 23

23.1. Le deliberazioni del consiglio di amministrazione risultano da processi verbali che, trascritti su apposito libro tenuto a norma di legge, vengono firmati dal presidente della seduta e dal segretario.

23.2. Le copie dei verbali fanno piena fede se sottoscritte dal presidente, o da chi ne fa le veci, e controfirmate dal segretario.

#### Art. 24

24.1. Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della società e, in particolare, ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto gli atti che la legge e lo statuto riservano all'assemblea degli azionisti.

Al Consiglio di Amministrazione è altresì attribuita la com-



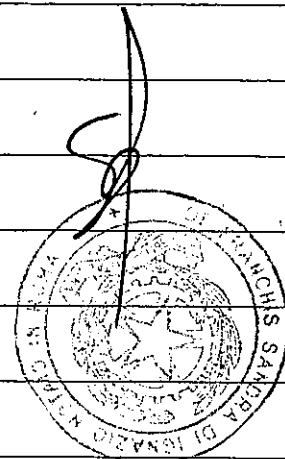
petenza a deliberare circa:

- a) la fusione e la scissione, nei casi previsti dalla legge;
- b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;
- c) la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci;
- d) l'adeguamento dello statuto a disposizioni normative;
- e) il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

Il consiglio di amministrazione, in conformità a quanto previsto dalle norme di legge e regolamentari di tempo in tempo vigenti, adotta procedure che assicurino la trasparenza e la correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni con parti correlate di cui all'art. 2391bis del codice civile.

Le procedure possono prevedere (i) l'approvazione da parte del consiglio di amministrazione delle operazioni di maggiore rilevanza con parti correlate nonostante l'avviso contrario o l'avviso con rilievi del Comitato per le operazioni con parti correlate, purché il compimento di esse sia autorizzato dall'assemblea; (ii) l'inapplicabilità delle medesime procedure con riguardo alle operazioni urgenti nel caso che le stesse non rientrino nella competenza dell'assemblea o non debbano essere da questa autorizzate.

24.2. Gli organi delegati riferiscono tempestivamente al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale - o, in mancanza degli organi delegati, gli amministratori riferisco-



no tempestivamente al Collegio Sindacale - sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo sotto il profilo economico, finanziario e patrimoniale o per le loro specifiche caratteristiche, effettuate dalla società e dalle società controllate; in particolare riferiscono sulle operazioni nelle quali gli amministratori abbiano un interesse per conto proprio o di terzi.

La comunicazione può essere effettuata in occasione delle riunioni consiliari ovvero per iscritto.

La comunicazione sarà effettuata tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale.

#### Art. 25

25.1. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'art. 2381 del c.c., proprie attribuzioni ad un comitato esecutivo composto dal presidente e da non più di altri quattro amministratori, determinando i limiti della delega. Le riunioni del comitato esecutivo possono essere tenute anche per teleconferenza o videoconferenza secondo le modalità previste dall'art. 20.3.

25.2. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il consiglio può, sempre nei limiti di cui all'art. 2381 c.c., delegare parte delle proprie attribuzioni e dei propri poteri al presidente e/o ad altri suoi membri,

nonché nominare un amministratore delegato.

25.3. Il Consiglio di Amministrazione può nominare un direttore generale, determinandone le mansioni e i compensi.

25.4. Il Consiglio di Amministrazione nomina un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale.

Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari scade insieme al Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato. Prima di tale scadenza il Consiglio di Amministrazione può revocarlo per giusta causa, sentito il parere del Collegio Sindacale.

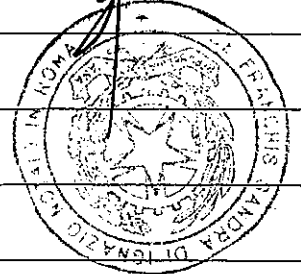
25.5. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari deve essere scelto tra persone che abbiano svolto per almeno un triennio:

a) attività di amministrazione o di controllo ovvero di direzione presso società quotate in mercati regolamentati italiani o di altri stati dell'Unione Europea ovvero degli altri Paesi aderenti all'OCSE, che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero

b) attività di controllo legale dei conti presso le società indicate nella lettera a), ovvero

c) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie finanziarie o contabili, ovvero

d) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati con competenze nel settore finanziario, contabile o del controllo



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

e deve possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per gli amministratori.

La perdita dei requisiti o il mutamento della posizione organizzativa comportano la decadenza dalla carica, che deve essere dichiarata dal Consiglio di Amministrazione entro trenta giorni, rispettivamente, dalla relativa conoscenza o dal verificarsi del mutamento.

#### Art. 26

26.1. La rappresentanza legale della società di fronte a qualunque autorità giudiziaria o amministrativa e di fronte ai terzi, nonché la firma sociale, spettano al presidente, od a chi ne fa le veci ai sensi dell'art. 19 del presente statuto.

26.2. La suddetta rappresentanza, nonché la firma sociale, spettano altresì nei limiti dei poteri conferiti, anche all'amministratore delegato, ove sia stato nominato, ed alle persone debitamente autorizzate dal consiglio di amministrazione con deliberazioni pubblicate a norma di legge nei limiti delle deliberazioni stesse.

#### Art. 27

27.1. Ai membri del consiglio di amministrazione spettano il rimborso delle spese sostenute per ragioni del loro ufficio ed un compenso da determinarsi dall'assemblea ordinaria degli azionisti. Tale deliberazione, una volta presa, sarà valida anche per gli esercizi successivi fino a diversa determinazione dell'assemblea.

TITOLO VI

COLLEGIO SINDACALE

Art. 28

28.1 L'assemblea elegge il Collegio Sindacale costituito da cinque sindaci effettivi e ne determina il compenso.

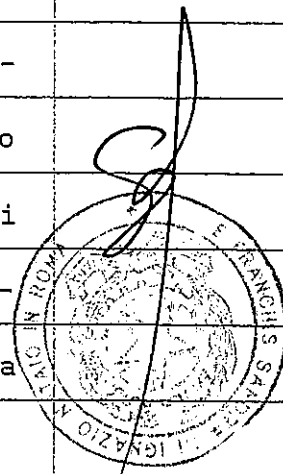
L'assemblea elegge altresì i due Sindaci supplenti.

Almeno due dei Sindaci effettivi ed almeno uno dei Sindaci supplenti sono scelti tra gli iscritti nel Registro dei revisori legali che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni; i Sindaci che non sono in possesso di tale requisito sono scelti tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:

a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero

b) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche, strettamente attinenti all'attività della Società, ovvero

c) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni operanti nei settori creditizio, finanziario e assicurativo o comunque in settori strettamente attinenti a quello di attività della Società,



intendendosi per materie e settori strettamente attinenti  
quelli comunque funzionali all'esercizio delle attività elen-  
cate al precedente articolo 4.

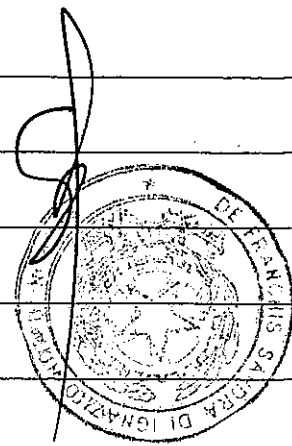
28.2. I Sindaci uscenti sono rieleggibili.

28.3. La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di  
liste presentate dai soci secondo le procedure di cui in ap-  
presso, al fine di assicurare l'elezione di due membri effet-  
tivi e di uno supplente da parte della minoranza. Ciascuna  
lista, nella quale i candidati sono elencati mediante un nu-  
mero progressivo, è ripartita in due sottoelenchi: uno per i  
candidati alla carica di Sindaco effettivo, l'altro per i  
candidati alla carica di Sindaco supplente.

Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco deve es-  
sere iscritto nel Registro dei revisori legali ed avere eser-  
citato l'attività di controllo legale dei conti per un perio-  
do non inferiore a tre anni.

Le liste che, considerando entrambi i sottoelenchi, presenta-  
no un numero di candidati pari o superiore a tre devono in-  
cludere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di  
genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convo-  
cazione dell'Assemblea, in modo da consentire una composizio-  
ne del Collegio Sindacale nel rispetto della normativa vigen-  
te in materia di equilibrio tra i generi. Qualora il sottoe-  
lenco dei Sindaci supplenti di dette liste indichi due candi-  
dati, essi devono appartenere a generi diversi.

Hanno diritto di presentare una lista soltanto gli azionisti che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di almeno l'uno per cento del capitale sociale avente diritto di voto nell'assemblea ordinaria ovvero della misura minore che fosse prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili.



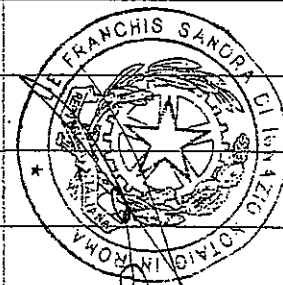
Ogni socio potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

A handwritten signature in black ink.

Le liste, sottoscritte dal socio o dai soci che le presentano, devono essere depositate presso la sede della società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione e pubblicate almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

A handwritten signature in black ink.

Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per il deposito delle liste stesse, dovranno essere altresì depositate, a cura dei presentatori, le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura ed attestano, sotto la propria responsabilità personale, l'inesistenza di cause di incompatibilità e di ineleggibilità, nonché il possesso dei requisiti prescritti per la nomina.



Ferme restando le situazioni di incompatibilità e di ineleggibilità previste dalla legge non possono essere nominati sindaci, e se eletti decadono dall'incarico secondo quanto

A handwritten signature in black ink.

previsto dalla normativa vigente in materia, coloro che ricoprono la carica di sindaco effettivo in cinque emittenti ovvero ricoprono altri incarichi di amministrazione e controllo presso altre società che complessivamente eccedano il limite previsto dalla normativa medesima.

Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni che danno diritto alla presentazione delle liste, i soci dovranno depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, copia della certificazione comprovante la titolarità del numero di azioni rappresentate.

Alla nomina dei membri del Collegio Sindacale si procede come segue:

a) tre Sindaci effettivi ed un Sindaco supplente sono tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa;

b) due Sindaci effettivi ed un Sindaco supplente sono tratti dalle liste di minoranza; a tale fine i voti ottenuti dalle liste stesse sono divisi successivamente per uno e per due secondo il numero progressivo col quale i candidati sono stati elencati nella lista stessa.

I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di dette liste, secondo l'ordine dalle



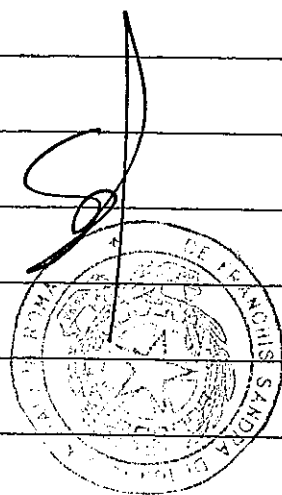
liste rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste sono disposti in unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che hanno ottenuto i quozienti più elevati.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Sindaco effettivo.

In caso di parità di voto e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che otterrà la maggioranza dei voti.

Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza. In caso di cessazione subentra il Sindaco più anziano d'età tra quelli eletti dalla minoranza, fino alla prossima Assemblea che deve provvedere alla nomina del Presidente tra i Sindaci eletti dalla minoranza.

Qualora l'applicazione della procedura di cui sopra non consente il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dai sottoelenchi dei Sindaci effettivi delle diverse liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati



tratti da tutte le liste è sostituito dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nello stesso sottoelenco dei Sindaci effettivi della lista del candidato sostituito, ovvero, in subordine, nel sottoelenco dei Sindaci supplenti della stessa lista del candidato sostituito (il quale in tal caso subentra nella posizione del candidato supplente che sostituisce), altrimenti, ove ciò non consenta il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, è sostituito da soggetti nominati secondo la procedura di cui al successivo art. 28.3bis.

Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Sindaci ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.

In caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioranza subentra il Sindaco supplente eletto dalla maggioranza stessa mentre, in caso di sostituzione di quello eletto dalla minoranza, subentra il Sindaco supplente eletto dalla minoranza stessa, in modo da assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi. Se la sostituzione non consente il rispetto della normativa vigente

in materia di equilibrio tra i generi, l'Assemblea deve essere convocata al più presto per assicurare il rispetto di detta normativa.

La nomina dei Sindaci per l'integrazione del Collegio, ai sensi dell'art. 2401 del C.C., sarà effettuata dall'Assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni di legge, nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista del Sindaco venuto a mancare ed in modo da assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

28.3.bis. Qualora per qualsiasi ragione la nomina di uno o più Sindaci effettivi e supplenti ovvero l'integrazione del Collegio Sindacale non possano essere effettuate secondo quanto previsto nel presente articolo, l'assemblea delibererà con le maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresentanza delle minoranze ed in modo da assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

28.4. E' ammessa la possibilità che le riunioni del Collegio Sindacale si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale. Verificatisi questi requisiti il Collegio Sindacale si considera tenuto nel luogo in cui si trova chi presiede la riunione.



ne.

## TITOLO VII

### BILANCI E UTILI

#### Art. 29

29.1. L'esercizio sociale si chiude al 31 dicembre di ogni anno.

29.2. Alla fine di ogni esercizio il consiglio provvede, in conformità alle prescrizioni di legge, alla formazione del bilancio sociale.

29.3. Il consiglio di amministrazione potrà, durante il corso dell'esercizio, distribuire agli azionisti acconti sul dividendo.

#### Art. 30

30.1. L'utile netto di bilancio, per la parte non destinata a riserva nel bilancio di esercizio e che è disponibile per la distribuzione, è ripartito come segue:

a) 5% (cinque per cento) alla riserva ordinaria fino a che essa non abbia raggiunto il quinto del capitale sociale; oppure, se la riserva è discesa al disotto di questo importo, fino alla reintegrazione della stessa;

b) il residuo - salvo quanto previsto al primo comma del presente articolo e salva all'Assemblea la facoltà di deliberare la costituzione di riserve e accantonamenti speciali od il riporto degli utili a nuovo - sarà ripartito fra tutte le azioni.

Art. 31

31.1. I dividendi non riscossi entro il quinquennio dal giorno in cui siano diventati esigibili, saranno prescritti a favore della società, con diretta loro appostazione a riserva.

TITOLO VIII

SCIoglimento E LIQUIDAZIONE DELLA SOCIETA'

Art. 32

32.1. In caso di scioglimento della società, l'assemblea determinerà le modalità della liquidazione e nominerà uno o più liquidatori fissandone i poteri e i compensi.

TITOLO IX

DISPOSIZIONI GENERALI

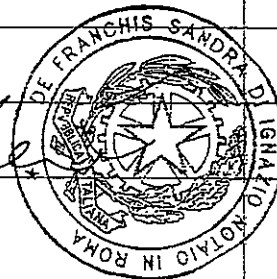
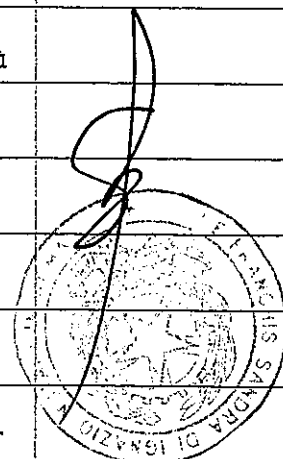
Art. 33

33.1. Per quanto non espressamente disposto nel presente statuto, valgono le norme del codice civile e delle leggi speciali in materia.

Art. 34

34.1. Le disposizioni degli artt. 18.3, 18.4, 28.3 e 28.3bis finalizzate a garantire il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi trovano applicazione a decorrere dal primo rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale successivi al 12 agosto 2012 e per tre mandati consecutivi.

*Giuseppe Ferraro*  
*Roberto Negri*





Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2<sup>a</sup> Convocazione del 27 aprile 2016 3<sup>a</sup> Convocazione del 28 aprile 2016)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO 'E'  
al mio atto 2680 racc.

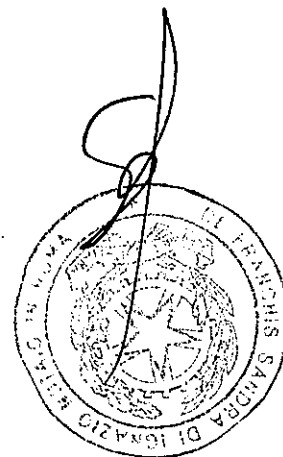
Oggetto : Nuova denominazione sociale

**Hanno partecipato alla votazione:**

-n° 1.026 azionisti,  
portatori di n° 345.406.600 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,  
pari al 59,743382% del capitale sociale.

**Hanno votato:**

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	344.518.657	99,742928
Contrari	2.842	0,000823
SubTotale	<u>344.521.499</u>	99,743751
Astenuti	132.893	0,038474
Non Votanti	752.208	0,217775
SubTotale	<u>885.101</u>	0,256249
<b>Totale</b>	<u>345.406.600</u>	100,000000



N° azioni necessarie per l'approvazione: **259.054.951** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

*Giovanni Ferraro*

Pag. 1

*S. S. S.*

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1130	LA MANNA MARIO	138		138
1624	SCACCIA FABIO	57		57
1740	LOMBARDO GIUSEPPE	1.000		1.000
1928	ASCIONE GIANCARLO	500		500
2264	COLLEONI ANGELO	504		504
DE*	ANGELINI SANTA		505	505
2804	VICARI SERGIO	138		138

Totale voti 2.842  
 Percentuale votanti % 0,000823  
 Percentuale Capitale % 0,000492



*[Handwritten signature]*

Pagina 1

Azionisti: 7 Teste: 6  
 Azionisti in proprio: 6 Azionisti in delega: 1



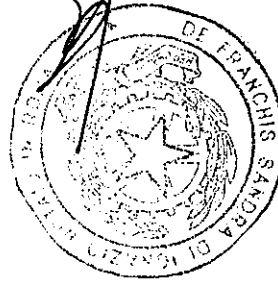
Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2707	PEDERSOLI LANFRANCO	550		550
725	AGOSTINI ANTONIO		27.017	27.017
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		1.546	1.546
**D	ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES		27.795	27.795
**D	CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD		8.559	8.559
**D	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC		6.370	6.370
**D	HCM CLINTON EQUITY STRATEGIES LTD		542	542
**D	MIC LIMITED		19.252	19.252
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		9.421	9.421
**D	WM POOL-EQUITIES TRUST NO. 75		31.841	31.841
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST			

Totale voti 132.893  
Percentuale votanti % 0,038474  
Percentuale Capitale % 0,022986



*Handwritten signature*

Pagina 2

Azionisti: 10 Teste: 2  
Azionisti in proprio: 1 Azionisti in delega: 9

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

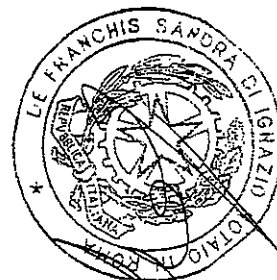
Badge Ragione Sociale 752.208  
725 AGOSTINI ANTONIO 0,217775  
\*\*D ODDO ET CIE 0,130106

Proprio Delega Totale  
752.208 752.208 752.208

NON VOTANTI

Azionisti: 1 Teste: 1  
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Pagina 3



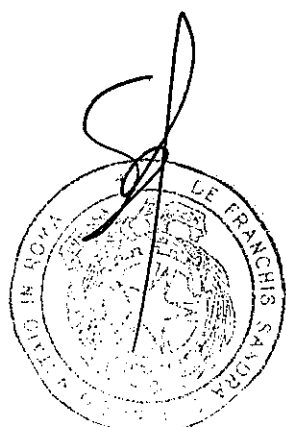
*Handwritten signature*

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

## FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1072	DI STEFANO STEFANO		174.626.554	174.626.554
DE*	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
1142	CORTESI ROBERTA			
DE*	GENERALI INVESTMENT SICAV	183	2.611.553	2.611.553
1209	SPAGNOLI BERNARINO	100		183
1210	PETRINI MATTEO	10		100
1452	THIERY VALTER			10
1554	ROSSI PAOLO.			
DE*	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	5	2.874.773	2.874.773
1604	VITANGELI GIORGIO			
1605	MICUCCI CECCHI GIANLUCA			
DE*	BRECCIA GIUSEPPINA	2	17	17
1716	LOZZI GERMANA			
DE*	RODINO WALTER	25	25	2
1901	MEGGIOLARO MAURO			
DE*	FONDAZIONE CULTURALE RESPONSABILITA' ETICA	3	3	3
1903	CAPUTO RITA			
1924	ROSSI AGOSTINO	182		182
DE*	ROSSI PAOLO	140		140
2285	GIULIANI VINCENZO		137	137
DE*	ORLANDI ESTER	743		743
2685	CARADONNA GIANFRANCO MARIA	12	1.000	1.000
2698	NOTARFONZO ARNALDO	500		500
2780	IEPPARIELLO ANTONIO	1.000		1.000
2834	GABOARDI SAVERIO	500		500
3063	ZACCAGNINO RAFFAELÈ	170		170
3408	RAPP. DESIGNATO EX ART 135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO CARUSO			
DE*	FONDO GESTIELE OBIETTIVO ITALIA DI ALETTI GESTIELE S.G.R.		210.000	210.000
DE*	GESTIELE CEDOLA ITALY OPPORTUNITY DI ALETTI GESTIELE SGR		200.000	200.000
701	BERTANI PIER GIORGIO	1.000		1.000
725	AGOSTINI ANTONIO			
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING		226.775	226.775
**D	CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND		25	25
**D	CC&L ALL STRATEGIES FUND		7.400	7.400
**D	CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND		23.500	23.500
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		92.749	92.749
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		14.837	14.837
**D	GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F		112.220	112.220
**D	GMO INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		32.034	32.034
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		843.505	843.505
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.449.846	1.449.846
**D	PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH FUND LLC		19.400	19.400
**D	PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLA		2.346.037	2.346.037



Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

## FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprrio	Delega	Totale
**D	JTSE STB DAIWA STOCK INDEX FUND 9807		11.225	11.225
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.487	1.487
**D	FIDELITY FUNDS SICAV		2.904.478	2.904.478
**D	ING DIRECT		28.083	28.083
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		80.000	80.000
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		500	500
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.800	1.800
**D	PYRAMIS SELECT INTER EQ FUND LLC		32.300	32.300
**D	PYRAMIS SELECT INTERN SMALL CAP EQ FUND		15.000	15.000
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		69.282	69.282
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERN TRUST INTERNATI		67.709	67.709
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		521.188	521.188
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		17.329	17.329
**D	BBH&C BOS FOR PYRAM GR TRUST FOR EMPL EMERG MM COM		9.800	9.800
**D	PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLAN		48.254	48.254
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		43.926	43.926
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		1.901	1.901
**D	FIDELITY SAL ST SPARTAN GLOBAL EX US IN		30.369	30.369
**D	VANGUARD FUNDS PLC		52.962	52.962
**D	GMO WORLD EQUITYALLOCATION INVESTMENT FU		36.690	36.690
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		33.840	33.840
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST MULTI-AS		5.105	5.105
**D	SANLAM UNIVERSAL FUNDS PLC		431.842	431.842
**D	BBH FTE ALPHADEX FND II-F		3.176	3.176
**D	NEUBERGER BERMAN INVESTM FUNDS PLC		1.178	1.178
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		3.432	3.432
**D	CPR AM		13.014	13.014
**D	HENDERSON EUROPEAN ENHANCED EQ.		8.898	8.898
**D	FCP SAKKARAH 7		10.015	10.015
**D	AXA ROSENBERG INTERNATIONAL		17.000	17.000
**D	AXA ROSENBERG EUROBLOC		441.000	441.000
**D	AXA INTERNATIONAL ACTIONS		24.000	24.000
**D	BARYUM QUANT FCP		66.000	66.000
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		2.000.000	2.000.000
**D	FRR		66.285	66.285
**D	FONDS RESERVE RETRAITES		359.603	359.603
**D	ISLE OF WIGHT COUNCIL PENSION FD		14.300	14.300
**D	BAYVK A4 FONDS		26.619	26.619
**D	DNCA INVEST		4.585.000	4.585.000
**D	PICTET TOTAL RETURN		1.546.636	1.546.636
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		236.580	236.580
**D	AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND		5.565	5.565
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		39.704	39.704



Pagina 5

21  
994

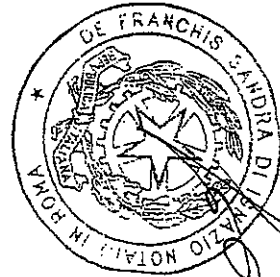
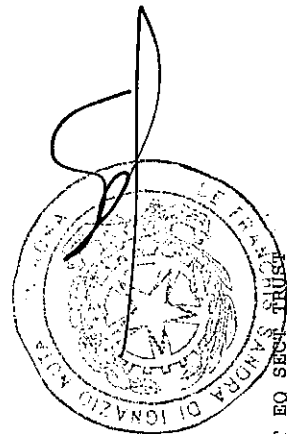
Azionisti: 1008 Testi: 14  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

## FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMP INT EQ IND FD HEDGED		6.649	6.649
**D	WHOLESALE GLOBAL EQUITY INDEX FUND		2.305	2.305
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARE STR NO 9		23.980	23.980
**D	AVSUPER FUND		6.627	6.627
**D	WHOLESALE UNIT TRUST MSCI GLOB INDEX SHS		26.895	26.895
**D	HOUR-GLASS INDEXED INT SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	FCPE INTERENTREPRISE N 0440		500	500
**D	FCPE COFACE		3.000	3.000
**D	FCPE LAGARDERE PUBLICITE AUDIO		500	500
**D	FCPE BARCLAYS DIVERSE ACTIONS		10.000	10.000
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL FCPE		3.000	3.000
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL FCPE		2.000	2.000
**D	1612 FCP KOLBENSCHMIDT PIERBURG		300	300
**D	GP 3 MATUREITE FCPE		3.000	3.000
**D	GP 2 CROISSANCE FCPE		3.000	3.000
**D	GP 1 VITALITE FCPE		8.000	8.000
**D	1448 FCPE GE FACTOFRANCE		2.000	2.000
**D	FCP ESSO DIVERSIFIE		20.000	20.000
**D	FCPE EPSON FRANCE DIVERSIFIE		1.500	1.500
**D	FCP CAPSUGEL		3.000	3.000
**D	BANQUE PICTET & CIE SA		22.455	22.455
**D	PI CH - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		52.990	52.990
**D	PICTET-EUROPE INDEX		113.279	113.279
**D	PICTET - EUROPEAN EQUITY SELECTION		289.393	289.393
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		1.323	1.323
**D	FTSE-EDHEC RISK EFFICIENT INT DEVELOPED COUNTRIES INDEX		3.493	3.493
**D	GIVI GLOBAL EQUITY FUND CLT AC		3.777	3.777
**D	ALPHA UCITS SICAV		100.000	100.000
**D	QUAESTIO INVESTMENTS		2.251	2.251
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND		63.129	63.129
**D	SINGLE SELECT PLATFORM		350.000	350.000
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		662.504	662.504
**D	NFS LIMITED		14.551	14.551
**D	ESS TRUSTEE CORPORATION		50.128	50.128
**D	STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA LIMITED AS TRUSTEE FOR THE INT EQ SEC TRUST		8.519	8.519
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION		10.899	10.899
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		10.300	10.300
**D	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		105.391	105.391
**D	THE AGA RANGEMASTER COMMINGLED FUND		8.200	8.200
**D	JP MORGAN CHASE BANK NA		1.623	1.623
**D	GENERAL MOTORS PENSIONFONDS OFF		18.262	18.262
**D	GAMMA EMIRATES INVESTMENT L.L.C. EM		1.471	1.471
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		24.500	24.500



Pagina 6

21  
994

Azionisti: 1008 Teste:  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

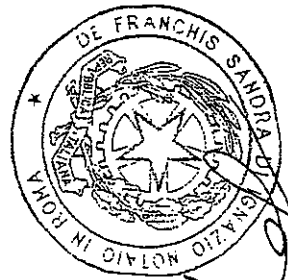
*De Franchis Sandra*

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD GLOBAL QUANTITATIVE EQUITY FUND		1.146	1.146
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR EST		39.684	39.684
**D	ROYAL BOROUGH OF KINGSTON UPON THAMES PE		42.600	42.600
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		13.103	13.103
**D	CARBON AWARE INTERNATIONAL SHARES FUND		3.944	3.944
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		45.000	45.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES LARGE CAP UNHEDED		19.618	19.618
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		122.679	122.679
**D	EUROPACIFIC GROWTH FUND		17.228.136	17.228.136
**D	UBS (US) GROUP TRUST		15.872	15.872
**D	LUCRE PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-O		2.525	2.525
**D	BT WHOLESALE CORE HEDGED GLOBAL SHARE FU		6.377	6.377
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		39.100	39.100
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P		171.362	171.362
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		5.807	5.807
**D	BT INSTITUTIONAL INTERNATIONAL SHARE INT		51.433	51.433
**D	BT INTERNATIONAL FUND		21.989	21.989
**D	BT INSTITUTIONAL CORE GLOBAL SHARE SECTO		24.809	24.809
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA		31.674	31.674
**D	VARIABLE PORTF - PYRAMIS INT EQUITY FUND		1.080.958	1.080.958
**D	VANTAGEPOINT OVERSEAS EQUITY INDEX FUND		13.563	13.563
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		75.775	75.775
**D	AQR FUNDS AQR TAX-MANAGED INTL MOMENTUM		22.460	22.460
**D	AQR GLOBAL EQUITY FUND		10.682	10.682
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		10.444	10.444
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		24.393	24.393
**D	SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208		18.788	18.788
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		9.708	9.708
**D	ASPIRIANT RISK MANAGED GLOBAL EQUITY FUND		13.403	13.403
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		14.191	14.191
**D	AQR INTERNATIONAL EQUITY FUND		95.826	95.826
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OH		185.534	185.534
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		463.174	463.174
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		489.356	489.356
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD AS TRUSTEE FOR MUTB400045796		479.263	479.263
**D	SANLAM LIFE AND PENSIONS UK LIMITED		71.459	71.459
**D	THE CAR CARE PENSION PLAN		48.208	48.208
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND		5.123	5.123
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		3.972.452	3.972.452
**D	MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. PENSION		477.904	477.904
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		413.353	413.353
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		23.901	23.901
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		673.720	673.720



Pagina 7

21  
994

Azionisti: 1008 Teste: 14  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

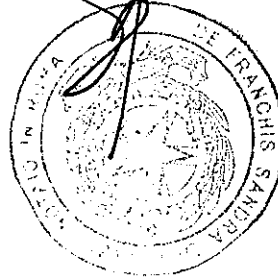
*Signature*

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE**  
**Oggetto: Nuova denominazione sociale**

**FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		18.953	18.953
**D	AQR INTERNATIONAL MOMENTUM FUND		52.003	52.003
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN		2.629	2.629
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F		6.100	6.100
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		14.003	14.003
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC RETIREMENT		9.582	9.582
**D	STATE OF WYOMING		22.684	22.684
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		18.800	18.800
**D	OHIO POLICE & FIRE PENSION FUND		236.600	236.600
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		86.781	86.781
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELIT		15.744	15.744
**D	FIDELITY INSTITUTIONAL SELECT GLOBAL EQU		94.864	94.864
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY MONEYBUILDER WORLD INDEX FUND		4.364	4.364
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED		38.170	38.170
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		17.825	17.825
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA I		12.569	12.569
**D	BP MASTER TRUST FOR EMPLOYEE PENSION PLA		149.900	149.900
**D	JP MORGAN CHASE RETIREMENT PLAN		150.694	150.694
**D	EQ ADVISORS TRUST - AXA INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		15.146	15.146
**D	HARTFORD LIFE INSURANCE COMPANY		12.472	12.472
**D	EQ ALLIANCE DYNAMIC WEALTH STRATEGIES PO		12.394	12.394
**D	ETF5 DIVERSIFIED-FACTOR DEVELOPED EUROPE INDEX FUND		351	351
**D	PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF		1.101	1.101
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		504	504
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		5.332	5.332
**D	ASSOCIATION BIENF RETR POL VILLE MONTREA		24.400	24.400
**D	FONDS DE SOLIDARITE DES TRAV. QUEBEC FTQ		9.491	9.491
**D	GUARDIAN GLOBAL EQUITY FUND		12.900	12.900
**D	GUARDIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		41.700	41.700
**D	REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC		221.200	221.200
**D	MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY (83) FD UT		34.198	34.198
**D	MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		1.897	1.897
**D	MANULIFE GLOBAL ENHANCED EQUITY FUND AQR		954	954
**D	THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN		713.431	713.431
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		23.894	23.894
**D	FRIENDS LIFE LIMITED		737.111	737.111
**D	REASSURE LIMITED		14.899	14.899
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		83.732	83.732
**D	SOUTH YORKSHIRE PENSIONS AUTHORITY		50.000	50.000
**D	WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD		82.571	82.571
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000



Pagina 8

21  
994

Azionisti: 1008 Teste:  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

*Delegato*

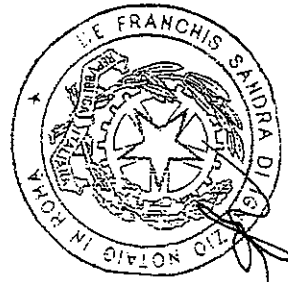
Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		12.329	12.329
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		581.755	581.755
**D	HSBC ETFs PLC		43.737	43.737
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES LP	389	194.267	194.267
**D	D.E SHAW COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	932.471	932.471	932.471
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP	2.756.607	2.756.607	2.756.607
**D	SLATE PATH MASTER FUND LP	10.000	10.000	10.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	13.000	13.000	13.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	1.960	1.960	1.960
**D	HSBC GROUP HONG KONG LOCAL STAFF RETIREMENT BENEFIT SCHEME	1.680.000	1.680.000	1.680.000
**D	DNCA VALUE EUROPE	2.120.000	2.120.000	2.120.000
**D	FCP EUROSE	1.574.825	1.574.825	1.574.825
**D	JO HAMBRO CAPITAL MANAGEMENT UMBRELLA FU	187.515	187.515	187.515
**D	JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BC	37.478	37.478	37.478
**D	BLACKROCK SELECTION FUND	310.778	310.778	310.778
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	5.296	5.296	5.296
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	15.894	15.894	15.894
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	40.033	40.033	40.033
**D	NFS LIMITED	18.955	18.955	18.955
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED	8.603	8.603	8.603
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERAN	4.757	4.757	4.757
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPA	32.946	32.946	32.946
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR EST	1.952	1.952	1.952
**D	WSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	2.002	2.002	2.002
**D	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	21.382	21.382	21.382
**D	EQ ADVISORS TRUST-AXA GLOBAL EQ MANAGED	11.616	11.616	11.616
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	32.902	32.902	32.902
**D	BLACKROCK WHOLESAL INDEXED INTERNATIONA	1.154	1.154	1.154
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY	55.288	55.288	55.288
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	60.357	60.357	60.357
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	8.666	8.666	8.666
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	3.325.419	3.325.419	3.325.419
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	12.426	12.426	12.426
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	428.877	428.877	428.877
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792	309.017	309.017	309.017
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND	170.592	170.592	170.592
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	7.000	7.000	7.000
**D	AXA-EB 510	54.315	54.315	54.315
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	42.062	42.062	42.062
**D	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	42.000	42.000	42.000
**D	AXA IRELAND PENSION FUND	17.317	17.317	17.317
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	8.528	8.528	8.528
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F			

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

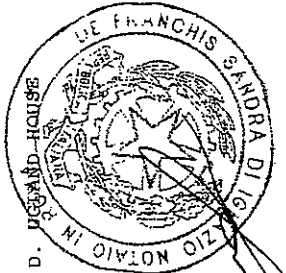
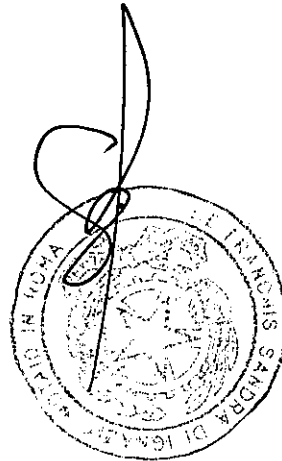


Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	16.983	16.983	16.983
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	51.000	51.000	51.000
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND	178.000	178.000	178.000
**D	EQ.ADVISORS TRUST - AXA TEMPLETON GLOBAL	3.972	3.972	3.972
**D	EQ ADVISOR TRUST ATM INTERNATIONAL PORTFOLIO	24.982	24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST-AXA TACTICAL MANAGER I	29.026	29.026	29.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - AXA INTERNATIONAL CORE MNAGED VOLATILITY PORTFOLIO	27.104	27.104	27.104
**D	AXA INSURANCE UK PLC	4.000	4.000	4.000
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	8.123	8.123	8.123
**D	MOORE CAPITAL MANAGEMENT LP	1.147.388	1.147.388	1.147.388
**D	NIKKO AM WORLD FDS-AM INTECH GLOBAL CORE FUND	26.536	26.536	26.536
**D	NIKKO AM INVESTMENT TRUST (LUXEMBOURG) - NIKKO AM INTECH KOKUSAI FUND	2.293	2.293	2.293
**D	TRUST E CUSTODY SERVICES BANK LTD	69.724	69.724	69.724
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD	18.004	18.004	18.004
**D	AQR GLOBAL LONG-SHORT EQUITY FUND PERPETUAL TRUST SERVICES	22.321	22.321	22.321
**D	TOREADOR INTERNATIONAL FUND	71.794	71.794	71.794
**D	SEI GLOBAL INVESTMENTS FUND PL	28.770	28.770	28.770
**D	PICTET INTERNATIONAL EQ.F. LLC	252.713	252.713	252.713
**D	BBH TRUSTEE SERVICES (IE) LIM.	17.918	17.918	17.918
**D	HARTFORD INT.-GLO.EQ.(EX JP)IF	8.155	8.155	8.155
**D	ARRCO QUANT 1	111.090	111.090	111.090
**D	HALEVY A2	111.342	111.342	111.342
**D	VALMY SMALL CAP -PALATINE A.M.	158.000	158.000	158.000
**D	SG ACTIONS EUROPE SELECTION	201.396	201.396	201.396
**D	UF 6 A ACT	60.000	60.000	60.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP	404.176	404.176	404.176
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION	3.164	3.164	3.164
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE	31.219	31.219	31.219
**D	MIF WORLD EQUITY	21.875	21.875	21.875
**D	SG ACTIONS EUROPE ISR	37.631	37.631	37.631
**D	SG ACTIONS EURO VALUE	413.186	413.186	413.186
**D	SG ACTIONS FRANCE	200.000	200.000	200.000
**D	SG ACTIONS EUROPE	173.511	173.511	173.511
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	91.053	91.053	91.053
**D	SG ACTIONS EURO SELECTION	889.236	889.236	889.236
**D	SG ACTIONS EUROPE MID CAP	161.614	161.614	161.614
**D	PIONEER STRATEGY FUNDS-EUR.EQ.	30.861	30.861	30.861
**D	PIONEER FUNDS - ITALIAN EQUITY	245.388	245.388	245.388
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	366.500	366.500	366.500
**D	CEPIB MAP CAYMAN SP. ON BEHALF OF AND FOR THE ACCOUNT OF SEGREGATED PORTFOLIO D. USLAND-HOUSE	27.578	27.578	27.578
**D	TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO LLC	687.600	687.600	687.600
**D	IRISH LIFE ASSURANCE	192.301	192.301	192.301
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	12.096	12.096	12.096



Pagina 10

21  
994

Azionisti: 1008 Teste:  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

*delegato*

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS METAAL	157.522	157.522	157.522
**D	STICHTING PENSIOENFONDS METAAL EN T MN SERVICES	120.313	120.313	120.313
**D	AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	7.418	7.418	7.418
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	3.178	3.178	3.178
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	35.586	35.586	35.586
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	21.561	21.561	21.561
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	2.376.632	2.376.632	2.376.632
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP FUND.	53.520	53.520	53.520
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD	9.630	9.630	9.630
**D	BERESFORD FUND PLC	5.670	5.670	5.670
**D	ORBIS SICAV	1.195.735	1.195.735	1.195.735
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND LP	17.167	17.167	17.167
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	139.400	139.400	139.400
**D	EDWINA HARRIS	451.748	451.748	451.748
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	5.453	5.453	5.453
**D	SDA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	9.172	9.172	9.172
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LTD.	3.635	3.635	3.635
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	17.374	17.374	17.374
**D	JANUS CAPITAL FUND PLC	44.265	44.265	44.265
**D	CBO SUPERANNATION CORPORATION PTY LTD	17.034	17.034	17.034
**D	ORBIS ORIC GLOBAL EQUITY FUND	1.703	1.703	1.703
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	12.314	12.314	12.314
**D	ORBIS INSTITUTIONAL GLOBAL EQUITY FUND LP	446.116	446.116	446.116
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	21.901	21.901	21.901
**D	CFSL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	4.340	4.340	4.340
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	3.586	3.586	3.586
**D	AQR DELTA MASTER ACCOUNT LP COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	60.666	60.666	60.666
**D	AQR DELTA SAPPHIRE FUND LP	2.279	2.279	2.279
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L. P.	846	846	846
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L. P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	284	284	284
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED APPELBY TRUST (CAYMAN) LTD	450.000	450.000	450.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LIMITED C/O APPELBY TRUST (CAYMAN LTD)	200.411	200.411	200.411
**D	TRADELINK MASTER FUND LP - MANAGED LONG TERM CO TRADELINK CAPITAL, LLC	3.231	3.231	3.231
**D	AQR MULTI-STRATEGY FUND VI LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	14.805	14.805	14.805
**D	MCKINLEY NON US DEVELOPED 130 30 GROWTH ONSHORE FUND LP C O MCKINLEY C.MGMT.LLC	91.420	91.420	91.420
**D	AQR STYLE PREMIA MASTER ACCOUNT LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	95.690	95.690	95.690
**D	KANGAROO INVESTMENTS LLC	5.192	5.192	5.192
**D	TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	2.746	2.746	2.746
**D	TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO LLC.	77.859	77.859	77.859
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	272.669	272.669	272.669
**D	UBS GLOBAL SOLUTIONS - GLOBAL EQUITIES EUR	2.798	2.798	2.798
**D	UBS (LUX) STRATEGY XTRA SICAV	6.846	6.846	6.846
**D	SCB GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LP CO SCB GLOBAL CAPITAL MANAGEMENT LLC	19.000	19.000	19.000

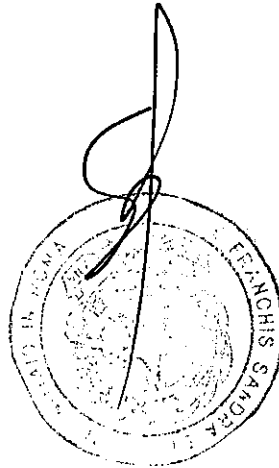


*Handwritten signature*

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

## FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORGES BANK	119.523	119.523	119.523
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	10.546.673	10.546.673	10.546.673
**D	POINTSTATE CAPITAL LP	7.275.300	7.275.300	7.275.300
**D	PUTNAM SELECT GLOBAL EQUITY FUND LP	228	228	228
**D	SLATE PATH CAPITAL	3.750.000	3.750.000	3.750.000
**D	UBS GLOBAL SOLUTIONS - GLOBAL EQUITIES II EUR	3.765	3.765	3.765
**D	FOCUSSED SICAV GLOBAL EQUITY STRATEGY (USD)	1.702	1.702	1.702
**D	UBS (LUX) SICAV 1 EMU EQUITIES ENHANCED (EUR)	54.124	54.124	54.124
**D	NUMERIC INVESTORS LLC	43.250	43.250	43.250
**D	STICHTING MN SERVICES ANDELENFONDS EUROPA	39.411	39.411	39.411
**D	STICHTING MN SERVICES EUROPE EX UK EQUITY FUND	6.204	6.204	6.204
**D	ORBIS GLOBAL EQUITY LIMITED	670.544	670.544	670.544
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	91.786	91.786	91.786
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. - SHEI-INDUSTRIALS C/O BALSANY ASSET MANAGEMENT LP	33.679	33.679	33.679
**D	NOVARTIS CORPORATION PENSION MASTER TRUST	118.159	118.159	118.159
**D	LEGG MASON DEVELOPED EX-US DIVERSIFIED CORE ETF	144.145	144.145	144.145
**D	STATE FARM VARIABLE PRODUCT TRUST, INTERNATIONAL EQ INDEX F	444	444	444
**D	WILLIAM BEAUMONT HOSPITAL EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	9.416	9.416	9.416
**D	WILLIAM BEAUMONT HOSPITAL	6.680	6.680	6.680
**D	ARKWRIGHT, LLC	4.155	4.155	4.155
**D	SILVAN PARTNERS, LLC	4.609	4.609	4.609
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT II F	6.421	6.421	6.421
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	235.980	235.980	235.980
**D	LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	6.800	6.800	6.800
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.955	1.955	1.955
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY ETF	154.462	154.462	154.462
**D	CGE INVESTMENTS (NO. 2) S.A.R.L.	35.734	35.734	35.734
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION TRUST	3.036	3.036	3.036
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	103.563	103.563	103.563
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	61.685	61.685	61.685
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	2.305	2.305	2.305
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	5.674	5.674	5.674
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	5.011	5.011	5.011
**D	THE ALLIANCEBERNSTEIN POOLING PTF - ALLIANCE VOL MNGM PTF	1.704	1.704	1.704
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	10.743	10.743	10.743
**D	RUSSELL TRUST CO COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	18.614	18.614	18.614
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	60.115	60.115	60.115
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX ME	16.378	16.378	16.378
**D	PENSION FUND OF SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION	8.588	8.588	8.588
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	1.827	1.827	1.827
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II	240.700	240.700	240.700
**D	JP TR SERV BK LTD ATE MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F	47.800	47.800	47.800
**D		12.448	12.448	12.448



Pagina 12

Azionisti: 1008 Teste: 21  
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 994

21  
994

Azionisti: 1008 Teste: 21  
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 994

*Handwritten signature*

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		2.585	2.585
**D	TRUST+CUSTODY SERVICES BANK LTD ATF FOREIGN ST TWIN ACT MOTH F		12.700	12.700
**D	AQR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		136.980	136.980
**D	AQR INTERNATIONAL EQUITY INTEGRATED ALPHA FUND, L.P.		495	495
**D	AQR INTERNATIONAL EQUITY FUND II, L.P.		27.288	27.288
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA EUROPA		7.000	7.000
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA WELT		4.000	4.000
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		232.000	232.000
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN		25.898	25.898
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		1.755	1.755
**D	MET INVESTOR SERIES TRUST-ALLIANCE GLOBAL DYNAMIC ALL PTF		39.047	39.047
**D	COMBUSTION ENGINEERING 524(G) ASBESTOS PI TRUST		1.156	1.156
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		359.842	359.842
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		8.466	8.466
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.989	4.989
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		467.032	467.032
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		132.620	132.620
**D	PYRAMIS SELECT GLOBAL EQUITY TRUST		99.811	99.811
**D	PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH TRUST		127.700	127.700
**D	PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL EQUITY TRUST		302.515	302.515
**D	PYRAMIS CONCENTRATED INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST		31.200	31.200
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY FUND		456.230	456.230
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP FUND		4.100	4.100
**D	FIDELITY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		97.829	97.829
**D	FIDELITY GLOBAL EQUITY INVESTMENT TRUST		15.000	15.000
**D	FIDELITY INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENT TRUST		247.214	247.214
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		37.126	37.126
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		27.715	27.715
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		66.456	66.456
**D	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		85.210	85.210
**D	THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN		57.422	57.422
**D	THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL		7.817	7.817
**D	THE HARTFORDGLOBAL ALL- ASSET FUND		59.270	59.270
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIES INTERNATIONAL FUND		578.100	578.100
**D	TRANSAMERICA AB DYNAMIC ALLOCATION VP		2.100	2.100
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		716	716
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		4.890	4.890
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		3.941	3.941
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		2.222	2.222
**D	IPSOL GLOBAL EQUITY FUND		6.839	6.839
**D	STATE FARM MUTUAL FUND TRUST, INTERNATIONAL INDEX FUND		8.641	8.641
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		13.753	13.753
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO		21.086	21.086



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

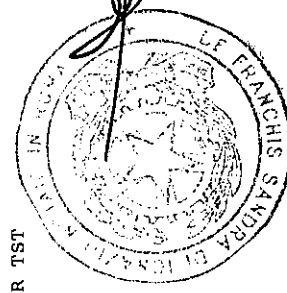
Azionisti in proprio: 1008  
Azionisti in delega: 994

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE**  
**Oggetto: Nuova denominazione sociale**

**FAVOREVOLI**

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC	1.109	1.109	1.109
**D	INTECH INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	13.485	13.485	13.485
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	3.698	3.698	3.698
**D	SEASONS SERIES TRUST INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	7.839	7.839	7.839
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	50.318	50.318	50.318
**D	STATE STREET GLOBAL EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	3.150	3.150	3.150
**D	STATE STREET HEDGED INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX FUND	44.010	44.010	44.010
**D	DEUTSCHE EAFE EQUITY INDEX FUND	2.196	2.196	2.196
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.670	10.670	10.670
**D	ALLIANZBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES	7.840	7.840	7.840
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	265.232	265.232	265.232
**D	RUSSELL MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND	9.701	9.701	9.701
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	30.335	30.335	30.335
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT TR	7.232	7.232	7.232
**D	STATE TREASURER OF MICH CUST OF PUB SCHOOL EMPL RTMNT SYS	81.469	81.469	81.469
**D	MERCER QIF CCE	85.419	85.419	85.419
**D	MGI FUNDS PLC	7.454	7.454	7.454
**D	COMPASS AGE LLC	44.043	44.043	44.043
**D	JANUS ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATION FUND	466	466	466
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	7.108	7.108	7.108
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEB MASTER TRUST I	3.019	3.019	3.019
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	209.529	209.529	209.529
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	200	200	200
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	264.939	264.939	264.939
**D	RETIREMNT & SEC PROG. & SAVINGS PLAN OF NTCA & ITS MBRS MSTR TST	18.577	18.577	18.577
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST	3.015	3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	12.848	12.848	12.848
**D	GEUT PAN EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	23.945	23.945	23.945
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	237.631	237.631	237.631
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	467.502	467.502	467.502
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	177.064	177.064	177.064
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	156.663	156.663	156.663
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	296.847	296.847	296.847
**D	BANK OF KOREA	22.728	22.728	22.728
**D	BANK OF KOREA	4.461	4.461	4.461
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	112.413	112.413	112.413
**D	HONGKONG ELECTRIC DEFINED CONTRIBUTION SCHEME	1.391	1.391	1.391
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	9.655	9.655	9.655
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	77.797	77.797	77.797
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	83.316	83.316	83.316
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	105.630	105.630	105.630
**D	SSGA SPDR ETFES EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	36.778	36.778	36.778
**D	SSGA SPDR ETFES EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	37.004	37.004	37.004



*Delega*

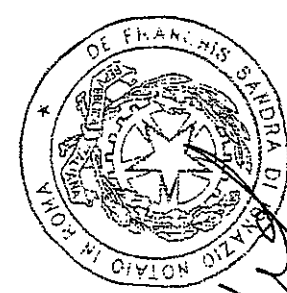
Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUPERVALU INC. MASTER INVESTMENT TRUST	10.382	10.382	10.382
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.706.947	1.706.947	1.706.947
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	556.102	556.102	556.102
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	124.100	124.100	124.100
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	462.453	462.453	462.453
**D	AXA SWISS INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL EX SWITZERLAND	5.000	5.000	5.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	47.309	47.309	47.309
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	3.976	3.976	3.976
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.360	2.360	2.360
**D	SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.700	13.700	13.700
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.917	4.917	4.917
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	932	932	932
**D	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	658	658	658
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	7.431	7.431	7.431
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	20.224	20.224	20.224
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	657	657	657
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	8.863	8.863	8.863
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO	34.904	34.904	34.904
**D	WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	4.610	4.610	4.610
**D	DIVERSIFIED MARKETS (2010) POOLED FUND TRUST	7.853	7.853	7.853
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	191.891	191.891	191.891
**D	WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	1.071	1.071	1.071
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	177.571	177.571	177.571
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	103.290	103.290	103.290
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	440.038	440.038	440.038
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	3.659	3.659	3.659
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	8.268	8.268	8.268
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED F	10.360	10.360	10.360
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	1.878.759	1.878.759	1.878.759
**D	ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND	40.253	40.253	40.253
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	6.747	6.747	6.747
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON TR F	6.904	6.904	6.904
**D	MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR FUND	3.598	3.598	3.598
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	369.457	369.457	369.457
**D	AXA WORLD FUNDS	1.968.262	1.968.262	1.968.262
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	28.657	28.657	28.657
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	9.082	9.082	9.082
**D	MARCH FUND	1.941	1.941	1.941
**D	SELECT INDEX SERIES	23.525	23.525	23.525
**D	UBS ETF	438.517	438.517	438.517
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	218.940	218.940	218.940
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF	68.177	68.177	68.177
**D	ISHARES EUROPE ETF	135.313	135.313	135.313

*Handwritten signature*



Pagina 15

21  
994

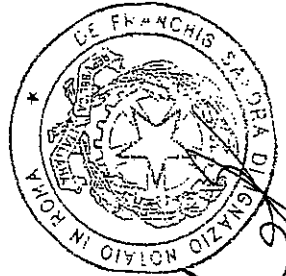
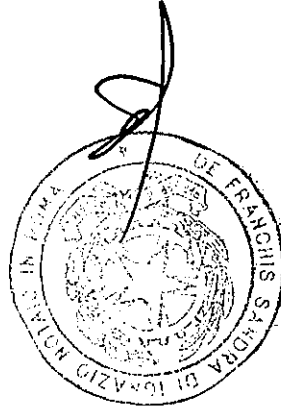
1008 Teste:  
14 Azionisti in proprio:  
14 Azionisti in delega:

Azionisti:  
Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

## FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF	116.955	116.955	116.955
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	1.810.343	1.810.343	1.810.343
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETE	20.486	20.486	20.486
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	1.022.484	1.022.484	1.022.484
**D	ISHARES MSCI ITALY CAPPED ETF	1.833.497	1.833.497	1.833.497
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	4.326	4.326	4.326
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	2.832.220	2.832.220	2.832.220
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	151.188	151.188	151.188
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	31.881	31.881	31.881
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	3.996	3.996	3.996
**D	ISHARES MSCI EUROPE EAFE IMI INDEX ETE	8.074	8.074	8.074
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.585	6.585	6.585
**D	ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM FACTOR ETF	24.295	24.295	24.295
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.451	6.451	6.451
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.119	2.119	2.119
**D	ISHARES INTERNATIONAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.113.005	1.113.005	1.113.005
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE SAVINGS PLAN	108.754	108.754	108.754
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	13.698	13.698	13.698
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	3.206	3.206	3.206
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	15.326	15.326	15.326
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND	2.847	2.847	2.847
**D	ACWI EX-US INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF	2.998	2.998	2.998
**D	INTERNATIONAL EQUITY INDEX PLUS FUNDS B	209.399	209.399	209.399
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	114.664	114.664	114.664
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B-ITALY	116.733	116.733	116.733
**D	BGI MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B	416	416	416
**D	BGI MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	1.518	1.518	1.518
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	54.712	54.712	54.712
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B	99.828	99.828	99.828
**D	EUROPEX-CONTRVERSIAL WEAPONS EQUITY INDEX FUND B	58.548	58.548	58.548
**D	MASTER INTERNATIONAL INDEX SERIES OF QUANT MASTER SERIES LIC	37.355	37.355	37.355
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	4.955	4.955	4.955
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	91.905	91.905	91.905
**D	INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	655.466	655.466	655.466
**D	IBM 401K PLUS PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	53.357	53.357	53.357
**D	DEPARTMENT OF STATE LANDS	17.565	17.565	17.565
**D	IBM RETIREMENT PLAN	4.498	4.498	4.498
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	230.110	230.110	230.110
**D	BRISTOL COUNTY RETIREMENT SYSTEM	210.726	210.726	210.726
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	30.471	30.471	30.471
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	28.782	28.782	28.782
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES FUND			
**D	METROPOLITAN SERIES FUND- MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO			



Pagina 16

1008 Teste:  
14 Azionisti in delega:Azionisti:  
Azionisti in proprio:21  
994

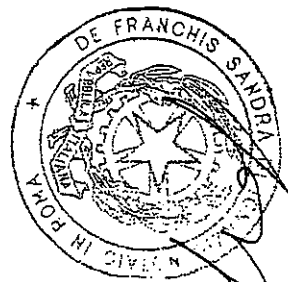
Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF MINNESOTA		315.750	315.750
**D	STATE OF MINNESOTA		77.755	77.755
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		71.400	71.400
**D	JOHN HANCOCK INSURANCE COMPANY OF VERMONT		1.847	1.847
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		56.776	56.776
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF		33.510	33.510
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL INDUSTRIAL SECTOR ETF		5.425	5.425
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN		47.419	47.419
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.205	1.205
**D	THE UNIVERSAL INST F INC - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		598	598
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		201.709	201.709
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		99.380	99.380
**D	SSGA MSCI EAFE INDEX FUND		19.124	19.124
**D	SSGA INDUSTRIALS INDEX EQUITY FUND		2.456	2.456
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		377.744	377.744
**D	GE INVESTMENTS FUNDS, INC. - TOTAL RETURN FUND		15.038	15.038
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		432.510	432.510
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		1.361.731	1.361.731
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		72.118	72.118
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		13.183	13.183
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		5.886	5.886
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		150.259	150.259
**D	ISHARES VII PLC		407.586	407.586
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		104.405	104.405
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		98.889	98.889
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		19.873	19.873
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		224.066	224.066
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIEF WORLD EX SWITZ EQ INDEX FUND		1.936	1.936
**D	AQR FUNDS - AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE FUND		198.275	198.275
**D	AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		17.105	17.105
**D	AQR FUNDS - AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE IV FUND		3.224	3.224
**D	AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND		27.136	27.136
**D	AQR R.C. EQUITY AUSTRALIA FUND		4.437	4.437
**D	AQR GLOBAL LONG-SHORT QUITY FUND		30.452	30.452
**D	THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND		150.500	150.500
**D	ARAB BANK FOR ECONOMIC DEVELOPMENT IN AFRICA		3.973	3.973
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		340.083	340.083
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		11.927	11.927
**D	ABBAY LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		90.172	90.172
**D	STATE STREET TRUSTEES LTD ATF ABERDEEN CAPITAL TRUST		20.293	20.293
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		142.945	142.945
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		10.233	10.233
**D	THE TRUSTEES OF THE COCA COLA ENTERPRISE PENSION SCHEME		22.800	22.800

*Handwritten signature*



Pagina 17

Azionisti: 1008 Teste: 21  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 994

*Handwritten signature*

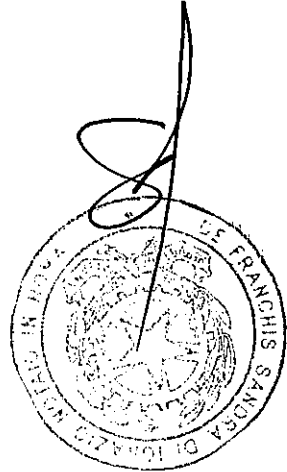


Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		9.930	9.930
**D	THE TRUSTEES OF AMEC STAFF PENSION SCHEME		26.600	26.600
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		9.231	9.231
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		241.598	241.598
**D	BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE GLOBAL EQ UNIT TR		200.827	200.827
**D	THE TRUSTEES OF ELECTRONIC DATA SYSTEMS 1994 PENSION SCHEME		5.600	5.600
**D	THE TRUSTEES OF ELECTRONIC DATA SYSTEMS LTD RETIREMENT PLAN		12.900	12.900
**D	THE TRUSTEES OF JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN		10.400	10.400
**D	THE ROYAL BOROUGH OF GREENWICH PENSION FUND		3.874	3.874
**D	HBOS INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND		43.857	43.857
**D	STICHTING F AND C MULTI MANAGER EUROPEAN EQUITY ACTIVE		53.063	53.063
**D	GAM FUNDS - GAM GLOBAL DIVERSIFIED	1.751.938		1.751.938
**D	ABERDEEN INV FUNDS UK ICVC II-ABERDEEN EUR EQ ENHANCED INDEXE	15.832		15.832
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	67.944		67.944
**D	THE TRUSTEES OF THE PHILLIPS 66 UK PENSION PLAN	2.693		2.693
**D	LONDON BOROUGH OF LAMBETH PENSION SCHEME	19.200		19.200
**D	THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.380		3.380
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND ED	37.527		37.527
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	88.263		88.263
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX GIB EQ F	42.643		42.643
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL MULTI-STRATEGY ALTERNATIVE FUND	8.562		8.562
**D	SSGA INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST	16.427		16.427
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND	928		928
**D	NEUBERGER BERMAN GLOBAL EQUITY INCOME FUND	18.314		18.314
**D	AQR GLOBAL ENHANCED EQUITY FUND	87.037		87.037
**D	WESTPAC INTERNATIONAL SHARE INDEX TRUST	34.982		34.982
**D	STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME	2.976		2.976
**D	STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME	5.872		5.872
**D	STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME	1.658		1.658
**D	STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME	3.186		3.186
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	24.560		24.560
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	5.299		5.299
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF	282		282
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF	274		274
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	192.164		192.164
**D	AMERGEN CLINTON NUCLEAR POWER PLANT NONQUALIFIED FUND	1.208		1.208
**D	BRISTOL-MYERS SQUIBB PENSION PLAN	10.400		10.400
**D	BASEF UK GROUP PENSION SCHEME	4.500		4.500
**D	ACORN 1998 TRUST	338		338
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394		394
**D	GALLAHER COMMON INVESTMENT FUND	19.900		19.900
**D	MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	8.952		8.952
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/92	1.987		1.987



*offeman*

Azionisti: 1008 Teste: 21  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 994

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

## FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		24.152	24.152
**D	LJR LIMITED PARTNERSHIP		19.376	19.376
**D	MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST		11.400	11.400
**D	PITZER COLLEGE		353	353
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND		12.357	12.357
**D	ANNE RAY CHARITABLE TRUST		9.895	9.895
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		620	620
**D	SANABIL INTERNATIONAL INVESTMENTS COMPANY		4.619	4.619
**D	SILVER GROWTH FUND, LP		5.488	5.488
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUAL		261	261
**D	CARDIFF & VALE OF GLAMORGAN PENSION FUND		12.700	12.700
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		187.400	187.400
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		31.200	31.200
**D	GUIDE STONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUNDS		3.992	3.992
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		20.961	20.961
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		29.498	29.498
**D	NORTHAMPTONSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		29.532	29.532
**D	NTGI - QM COMM DAILY ALL COUNTRY WD EX-US EQ INDEX F - LEND		17.640	17.640
**D	SURREY COUNTY COUNCIL PENSION FUND		36.600	36.600
**D	MS TR AGREE UN VAR EMPL BEN FL UNIL US INC & ITS SUB & AFF		5.362	5.362
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND		32.126	32.126
**D	STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND		2.459	2.459
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.077	4.077
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		370.758	370.758
**D	GLOBAL BOND FUND		38.731	38.731
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		54.608	54.608
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		4.515	4.515
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		17.781	17.781
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.788	9.788
**D	UNIT NAT RELIEF AND WORKS AG FOR PALEST REF IN THE NEAR EAST		1.743	1.743
**D	BUNTING INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY TE LLC		1.406	1.406
**D	DYNASTY INVEST, LTD		617	617
**D	DEFI LP EQUITY (PASSIVE)		1.253	1.253
**D	PYRAMIS GLOBAL EX U.S. INDEX FUND LP		35.040	35.040
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY.		15.204	15.204
**D	THE BUNTING FAM INT DEVELOPED EQUITY LIMITED LIABILITY CO		9.584	9.584
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHIP		181	181

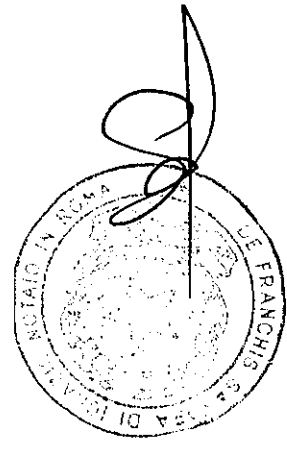


Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE JBUT MASTER INVESTMENT PARTNERSHIP LLP		1.006	1.006
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		2.514	2.514
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		515	515
**D	LTV GROUP HOLDINGS, LLC		2.431	2.431
**D	LOY PARTNERSHIP, LLC		1.173	1.173
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	82A HOLDINGS, LLC		22.404	22.404
**D	CINDY SPRINGS, LLC		10.387	10.387
**D	RAMI PARTNERS, LLC		1.768	1.768
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST		14.833	14.833
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		312	312
**D	BANK OF BOTSWANA		145.769	145.769
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C		19.653	19.653
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C		107.244	107.244
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		75.366	75.366
**D	HAGFORS LIMITED		21.378	21.378
**D	BLUE SKY GROUP		30.045	30.045
**D	BLUE SKY GROUP		81.513	81.513
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		103.464	103.464
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		14.328	14.328
**D	COMMONWEALTH SUPERANN CORP ATF ARYA INVESTMENTS TR		58.455	58.455
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		7.240	7.240
**D	ACT CHIEF MINISTER, TREAS AND ECO DEV DIR SUPERANN PROV ACC		12.781	12.781
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		78.621	78.621
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070
**D	PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		50.800	50.800
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		11.198	11.198
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	LTV INVESTMENT'S LLC		2.293	2.293
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		141.275	141.275
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		785.136	785.136
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		471.547	471.547
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		284.000	284.000
**D	1999 VOL EMPL BEN ASS NON-REPR EMPL OF SOUT CAL EDISON CO		1.194	1.194
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		15.471	15.471
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE		2.368	2.368
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1		3.546	3.546
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644



*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 4		1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2		1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		2.972	2.972
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		24.592	24.592
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS		24.573	24.573
**D	A.I.DUPONT TESTAMENTARY TRUST		10.897	10.897
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		16.237	16.237
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION, INC.		1.897	1.897
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		40.736	40.736
**D	NT UNIT TRUST		45.045	45.045
**D	SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM		127.368	127.368
**D	SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM		130.500	130.500
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		163.400	163.400
**D	TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		27.510	27.510
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		55.635	55.635
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		4.099	4.099
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F		40.182	40.182
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		10.220	10.220
**D	GARD COMMON CONTRACTUAL FUND		841	841
**D	NAT WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF FF&P CORE UK EQUITY F		12.658	12.658
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		9.295	9.295
**D	THE TRUSTEES OF ANZ UK STAFF PENSION SCHEME		10.100	10.100
**D	THE TRUSTEES OF THE BT PENSION SCHEME		208.775	208.775
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		29.719	29.719
**D	LONDON BOROUGH OF HAMMERSMITH & FULHAM PENSION FUND		8.111	8.111
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		15.680	15.680
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		15.390	15.390
**D	THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN		9.250	9.250
**D	THE TRUSTEES OF THE CIVIL AVIATION AUTHORITY PENSION SCHEME		46.811	46.811
**D	THE TRUSTEES OF IBM PENSION PLAN		13.149	13.149
**D	SHROPSHIRE COUNTY PENSION FUND		16.100	16.100
**D	STICHTING PENSIOENFONDS IBM NEDERLAND		70.888	70.888
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTRO (PME)		223.922	223.922
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		59.267	59.267
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		138.987	138.987
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 29		2.771	2.771



*[Handwritten signature]*

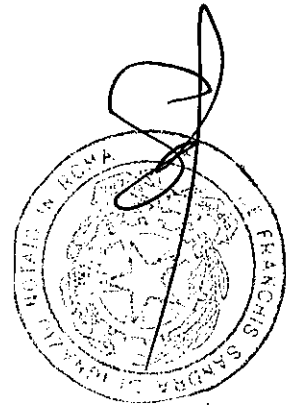
Azionisti: 1008 Teste: 21  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 994

*[Handwritten signature]*

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		5.319	5.319
**D	REBUS GROUP PENSION SCHEME	1.228.147	1.228.147	1.228.147
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	5.818	5.818	5.818
**D	NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	897	897	897
**D	NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	230.729	230.729	230.729
**D	NAT WEST BK PLC AS TRUSTEE OF THE LEGAL & GENERAL INT IND TR	9.955	9.955	9.955
**D	SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	9.329	9.329	9.329
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	21.473	21.473	21.473
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	5.024	5.024	5.024
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	39.703	39.703	39.703
**D	THE TRUSTEES OF THE SONY UNITED KINGDOM LTD PENSION SCHEME	7.500	7.500	7.500
**D	EJARDE AP-FONDEN	153.495	153.495	153.495
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	70.427	70.427	70.427
**D	ANDRA AP-FONDEN	155.189	155.189	155.189
**D	IPM EQUITY UMBRELLA FUND	16.926	16.926	16.926
**D	NET MAIN A C (NCB CLEARING SVCS)	89.090	89.090	89.090
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	8.595	8.595	8.595
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	24.605	24.605	24.605
**D	BNYMD (UK) AS TRUSTEE OF BLACKROCK CONTINENTAL EUROPE EQUITY TRY TRACKER FUND	88.976	88.976	88.976
**D	THE BANK OF KOREA	76.806	76.806	76.806
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	45.220	45.220	45.220
**D	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EAFE HEDGE EQUITY ETF	229.699	229.699	229.699
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED	50.369	50.369	50.369
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA AS TRUSTEE OF FIDICOMISO FONDO DEAHORRO DE PANAMA	5.041	5.041	5.041
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	6.563	6.563	6.563
**D	THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS INC/DRYDEN ACTIVE ALLOCATION	776	776	776
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY	500	500	500
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT (INTERNATIONAL) INVESTMENT COMPANY PLC	19.683	19.683	19.683
**D	PRINCIPAL FUNDS INC.-INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	27.498	27.498	27.498
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS (INTL) LLC	33.496	33.496	33.496
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC	486	486	486
**D	MAXIM INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO OF MAXIM SERIES FUND, INC	1	1	1
**D	STANLIB FUNDS LIMITED STANDARD BANK HOUSE	4.900	4.900	4.900
**D	UNITED KINGDOM SPECIALIST EQUITY FUND	7.140	7.140	7.140
**D	MAJEDIE UK EQUITY FUND	434.338	434.338	434.338
**D	PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULTI STRATEGY FUND	11.471	11.471	11.471
**D	PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULTI STRATEGY FUND	72.572	72.572	72.572
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	4.766	4.766	4.766
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	3.179	3.179	3.179
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	8.082	8.082	8.082
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	1.039.565	1.039.565	1.039.565
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO	11.966	11.966	11.966
**D	DB X TRACKERS MSCI EUROPE EQUITY	176.610	176.610	176.610



*[Handwritten signature]*

Azionisti: 1008 Teste: 21  
Azionisti in delega: 14 Azionisti in delega: 994

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLA

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE DEVELOPMENT TRUST		2.900	2.900
**D	MILLIKEN (AND) COMPANY		1.193	1.193
**D	UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE RETIREMENT BENEFITS PLAN(1971)		8.400	8.400
**D	ADVANCED SERIES TRUST -AST FI PYRAMIS QUANTITATIVE PORTFOLIO		453.158	453.158
**D	ADVANCED SERIES TRUST -AST FI PYRAMIS QUANTITATIVE PORTFOLIO		27.000	27.000
**D	MAJEDIE INSTITUTIONAL TRUST		43.194	43.194
**D	WMP OPPORTUNISTIC INVESTMENT PARTNERS, I.P.		70.332	70.332
**D	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF		116	116
**D	AMERICAFIRST DEFENSIVE GROWTH FUND		9.201	9.201
**D	UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE INVESTMENT FUNDS		4.900	4.900
**D	DREYFUS OPPORTUNITY FUNDS - DREYFUS STRATEGIC BETA GLOBAL EQUITY		455	455
**D	ASTON/PICTET INTERNATIONAL FUND		1.093.105	1.093.105
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST SPARTAN INTERNATIONAL INDEX FUND		488.024	488.024
**D	UNIVERSAL SHIPOWNERS MARINE INSURANCE ASSOCIATION LIMITED		1.334	1.334
**D	MAJEDIE INVESTMENTS PLC		7.765	7.765
**D	MAJEDIE GLOBAL EQUITY FUND		41.188	41.188
**D	INVESTIN PRO F.M.B.A., GLOBAL EQUITIES I		28.693	28.693
**D	MAJEDIE GLOBAL FOCUS FUND		37.449	37.449
**D	NUCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED		10.104	10.104
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STC		18.554	18.554
**D	MASSEY FERGUSON WORKS PENSION SCHEME		7.411	7.411
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DEABN AMRO BANK N.V.		131.500	131.500
**D	PANAGORA DIVERSIFIED RISK MULTI-ASSET FUND LTD		38.035	38.035
**D	NORTH YORKSHIRE PENSION FUND		142.569	142.569
**D	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF		1	1
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST- GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTER. EQUITY		7.830	7.830
**D	GOVERNMENT EMPLOYERS PENSION FUND		53.450	53.450
**D	BOC PENSION INVESTMENT FUND		26.617	26.617
**D	REGIONAL TRANSPORTATION DISTRICT SALARIED PENSION PLAN		818	818
**D	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI SOUTHERN EUROPE HEDGED EQUITY ETF		60	60
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EUROPE ETF		113	113
**D	MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST		6.961	6.961
**D	MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST		6.422	6.422
**D	HARRIS UNIT I QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		215	215
**D	BURNSWICK UNIT I QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		400	400
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF		1.010	1.010
**D	NATIONAL TREASURY MANAGEMENT AGENCY (AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE IRELAND STRATEGIC INVESTM		41.172	41.172
**D	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI ITALY HEDGED EQUITY ETF		216	216
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		3.226	3.226
**D	PACER AUTOPILOT HEDGED EUROPEANINDEX ET		267	267
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		17.169	17.169
**D	STG BPF VOOR HET LEVENSMID. BEDRIJF IPM		33.738	33.738
**D	STG PFDS AHOLD		25.365	25.365

*[Handwritten signature]*



21  
994

Pagina 23

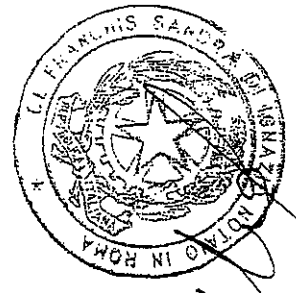
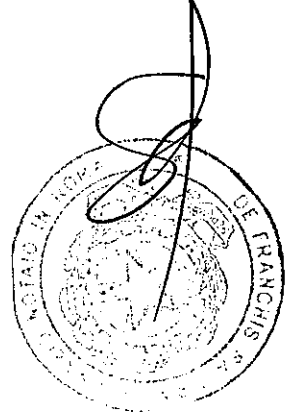
Azionisti: 1008 Teste: 14  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STG BEDRIJFSTAKPFFS V H	5.232	5.232	5.232
**D	STG BEF VD DETALHANDEL MND BLACKROCK MSCI EMEA	64.707	64.707	64.707
**D	AMUNDI FUNDS INDEX EQUITY EURO	18.663	18.663	18.663
**D	AMUNDI FUNDS INDEX EUROPE ACCOUNT	38.334	38.334	38.334
**D	AMUNDI FUNDS SELECT EURO	499.934	499.934	499.934
**D	AMUNDI SIF EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	1.518	1.518	1.518
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	49.000	49.000	49.000
**D	PUREFUNDS DRONETECH ETF	4.594	4.594	4.594
**D	HSBC BANK (CAYMAN) LIMITED	16.143	16.143	16.143
**D	THE INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.182	6.182	6.182
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	18.215	18.215	18.215
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	165.256	165.256	165.256
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	9.133	9.133	9.133
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	1.500	1.500	1.500
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	85.658	85.658	85.658
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	9.108	9.108	9.108
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	2.409	2.409	2.409
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	25.692	25.692	25.692
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	29.344	29.344	29.344
**D	CF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	12.411	12.411	12.411
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	3.296	3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	15.760	15.760	15.760
**D	MARANIC II LLC	2.012	2.012	2.012
**D	FLORIDA, LLC - APERIO	1.617	1.617	1.617
**D	NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	359	359	359
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	20.748	20.748	20.748
**D	MILLPENCIL (US) LP	14.315	14.315	14.315
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING TRUST	11.237	11.237	11.237
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON NUCLEAR FACILITIES CPUC DECOMMISSIONING TRUST	4.654	4.654	4.654
**D	SDGE QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP	811	811	811
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	411	411	411
**D	1975 IRREVOCABLE TRUST OF CD WEYERHAUSER	19.644	19.644	19.644
**D	1973 IRREVOCABLE TRUST OF CD WEYERHAUSER	1.887	1.887	1.887
**D	PANAGORA GROUP TRUST	11.462	11.462	11.462
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	132.665	132.665	132.665
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLOR	340.214	340.214	340.214
**D	EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	588.661	588.661	588.661
**D	EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI AREA EURO	385.324	385.324	385.324
**D	EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI EUROPA	9.093	9.093	9.093
**D	EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI ITALIA	52	52	52
**D	EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - MALATESTA AZIONARIO EUROPA	6.765	6.765	6.765
**D	FONDACO ROMA EURO BALANCED CORE	200.443	200.443	200.443
**D	AMUNDI ETF SP EUROPE 350			
**D	FCP AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS			



Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAAM ACTIONS RESTRUCTURATIONS		313.031	313.031
**D	CAAM SELECT EURO		251.328	251.328
**D	SICAV AMUNDI SELECT EUROPE		396.546	396.546
**D	ASSURDIX		52.280	52.280
**D	G FINANCIER AMUNDI		344.745	344.745
**D	CFR EUROLAND		941.249	941.249
**D	FCPE AMUNDI PREM PATRIMOINE		71.490	71.490
**D	ATOUT EUROPE RESTRUCTURATION		129.905	129.905
**D	ATOUT EUROPE SELECT		7.032	7.032
**D	ATOUT EUROPE SMART BETA		3.545	3.545
**D	FCP AMUNDI ACTIONS INTERNATIONALES		34.709	34.709
**D	LCL ACTIONS EUROPE RESTRUCTURATION		63.919	63.919
**D	LCL ACTIONS EUROPE SELECT		6.370	6.370
**D	FCP AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFICBETA		6.892	6.892
**D	FCP AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		179.000	179.000
**D	FCP PALATINE FRANCE SMALL CAP		321.000	321.000
**D	PALATINE ASSET MANAGEMENT S.A.		81.129	81.129
**D	FCPE JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		237.121	237.121
**D	EVOLUTIS		301.632	301.632
**D	REUNICA CAAM ACTIONS		263.489	263.489
**D	QUERCUS		99.478	99.478
**D	ACTIONS EURO CA-MF CREDIT AGRICOLE ASSET MANAGEMENT		9.979	9.979
**D	FCP BOURBON 3		51.355	51.355
**D	FCP FMS 3		103.929	103.929
**D	FCP CRN SOGE ACTIONS		287.770	287.770
**D	FCP VILLIERS ALLEGRO		31.592	31.592
**D	FCP RSI EURO P		6.388	6.388
**D	FCP ICARE		2.930	2.930
**D	AGIRA RETRAITE DIVERSIFIE		150.000	150.000
**D	CARPINUS		23.670	23.670
**D	VILLIERS ALTO		26.555	26.555
**D	FCP AMUNDI HORIZON		107.926	107.926
**D	AMUNDI APOLLINE ACTIONS EUROPE		169	169
**D	FCP AMUNDI WORLD DIVERSIFIED FACTOR MIX		189.002	189.002
**D	FCP HSBC MIDDLE CAP EURO		120.840	120.840
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		30.398	30.398
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		14.484	14.484
**D	EAFE EQUITY FUND		16.535	16.535
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		10.952	10.952
**D	BELLSOUTH CORPORATION REA VERA TRUST		104.112	104.112
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		58.338	58.338
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		226.742	226.742
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER			



BELLSOUTH CORPORATION REA VERA TRUST  
COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM  
COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.  
THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER

Pagina 25

21  
994

Azionisti: 1008 Testic: 14  
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

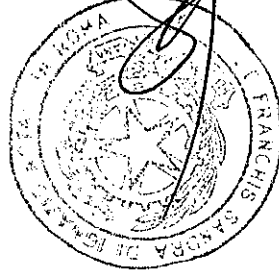


Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLCQ DECOMMISSIONING TRUST		1.799	1.799
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PENSIONS		13.958	13.958
**D	EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PENSIONS		52.042	52.042
**D	BNY MELJON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		312.169	312.169
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		144.320	144.320
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		17.391	17.391
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		34.623	34.623
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		221.419	221.419
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		91.800	91.800
**D	FRONTIERS INTERNATIONAL EQUITY POOL		5.814	5.814
**D	TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS -NON US VALUE FUND		11.386	11.386
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPT.		7.850	7.850
**D	IUCOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		35.066	35.066
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENE		7.961	7.961
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC. MASTERPENSION TRUST		14.232	14.232
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		88.350	88.350
**D	LVIP AQR ENHANCED GLOBAL STRATEGIES FUND		562	562
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM		58.600	58.600
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		2.253	2.253
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI		38.445	38.445
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI		23.179	23.179
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED		119.964	119.964
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		140.077	140.077
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		64.721	64.721
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		2.203	2.203
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		11.600	11.600
**D	PENSION FUND SOCIETY OF THE BANK OF MONTREAL		83.300	83.300
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NO TRUST-ACCOUNTING MECHANISM		1.628	1.628
**D	PG&E POSTRET. MEDICAL PLAN TR.MGMT & NONBARGAINING		1.323	1.323
**D	UPMC BASIC RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		25.184	25.184
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		130.356	130.356
**D	INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND		22.186	22.186
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		14.437	14.437
**D	ARIZONA PSPRS TRUST		21.756	21.756
**D	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.300	1.300
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		5.700	5.700
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		7.600	7.600
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TR		7.553	7.553
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST		99.083	99.083
**D	RUSSELL INSTITUTIONAL FUNDS LLC RUSSELL GBL EQTY PLUS FND		2.520	2.520
**D	AT&T UNION WELFARE BENEFIT TRUST		8.653	8.653



*Signature*

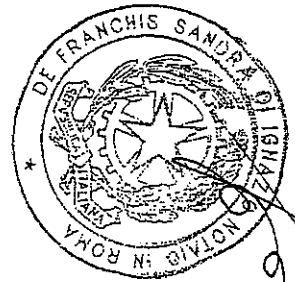
*Signature*

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE  
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	16.043	16.043	16.043
**D	SHELL PENSION TRUST	20.572	20.572	20.572
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	315.713	315.713	315.713
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	90.410	90.410	90.410
**D	DUKE UNIVERSITY	11.824	11.824	11.824
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	3.214	3.214	3.214
**D	EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	599.000	599.000	599.000
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	86.688	86.688	86.688
**D	TEXAS EDUCATION AGENCY	120.039	120.039	120.039
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	18.359	18.359	18.359
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	10.058	10.058	10.058
**D	TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM	47.970	47.970	47.970
**D	TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM	118.300	118.300	118.300
**D	UPS GROUP TRUST	86.118	86.118	86.118
**D	CURATORS OF UNIVERSITY OF MISSOURI AS THE UNV MO RET, DISABILITY	6.400	6.400	6.400
**D	UNISYS MASTER TRUST	26.600	26.600	26.600
**D	UNIVERSITY OF PITTSBURGH MEDICAL CENTER SYSTE	27.701	27.701	27.701
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	4.220	4.220	4.220
**D	PYRAMISS GLOBAL ADVISOR	92.560	92.560	92.560
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	13.400	13.400	13.400
**D	FOREST FOUNDATION	257	257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION	73	73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION	657	657	657
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	6.033	6.033	6.033
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	2.402	2.402	2.402
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	5.834	5.834	5.834
Totale voti		344.518.657		
Percentuale votanti %		99,742928		
Percentuale Capitale %		59,589799		



Pagina 27

21  
994

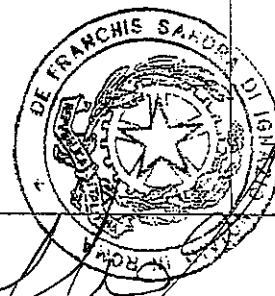
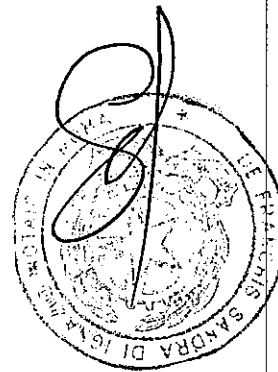
1008 Teste:  
14 Azionisti in delega:

Azionisti:  
Azionisti in proprio:

Elenco soci titolari di azioni ordinarie, intervenuti all'assemblea tenutasi il 28/04/2016 in terza convocazione.  
Il rilascio delle deleghe è avvenuto nel rispetto della norma di cui all'articolo 2372 del codice civile.

PRESENTI IN/PER			AZIONI	
Proprio	Delega		In proprio	Per delega
0	994	AGOSTINI ANTONIO	0	164.874.599
1	0	ASCIONE GIANCARLO	500	0
1	0	BERTANI PIER GIORGIO	1.000	0
1	0	CAPUTO RITA	182	0
1	1	COLLEONI ANGELO	504	505
0	1	CORTESI ROBERTA	0	2.611.553
0	1	DI STEFANO STEFANO	0	174.626.554
1	0	GABOARDI SAVERIO	500	0
1	1	GIULIANI VINCENZO	743	1.000
1	0	IEPPARIELLO ANTONIO	1.000	0
1	0	LA MANNA MARIO	138	0
1	0	LOIZZI GERMANA	2	0
1	0	LOMBARDO GIUSEPPE	1.000	0
0	1	MEGGIOLARO MAURO	0	3
0	1	MICUCCI CECCHI GIANLUCA	0	17
1	0	NOTARFONZO ARNALDO	500	0
1	0	PEDERSOLI LANFRANCO	550	0
0	2	RAPPR.DESIGNATO EX ART 135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO CARUSO	0	410.000
1	1	ROSSI AGOSTINO	140	137
0	1	ROSSI PAOLO.	0	2.874.773
1	0	SCACCIA FABIO	57	0
1	0	SPAGNOLI BERNARDINO	183	0
1	0	THIERY VALTER	10	0
1	0	VITANGELI GIORGIO	5	0
1	0	ZACCAGNINO RAFFAELE	170	0
18	1.004	Apertura Assemblea	7.184	345.399.141
TOTALE COMPLESSIVO:			345.406.325	
Intervenuti/allontanatisi successivamente:				
1	0	CARADONNA GIANFRANCO MARIA	12	0
-1	0	LOIZZI GERMANA	-2	0
1	1	LOIZZI GERMANA	2	25
1	0	PETRINI MATTEO	100	0
1	0	VICARI SERGIO	138	0
21	1.005	Nuova denominazione sociale	7.434	345.399.166
TOTALE COMPLESSIVO:			345.406.600	

ALLEGATO "F"  
al mio atto 2680 racc.



Legenda:

(i) Voto percepito tramite procedura Internet

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

FINMECCANICA S.p.A.  
Assemblea Straordinaria  
in terza convocazione  
\* ELENCO DELEGANTI \*

Deleganti di	Tessera n°
AGOSTINI ANTONIO	725
	Azioni
METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	16.378
ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND	40.253
EUROPACIFIC GROWTH FUND	17.228.136
SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	92.749
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.706.947
ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	2.585
TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	462.453
SBC MASTER PENSION TRUST	24.393
UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	105.391
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	556.102
JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	500
GOVERNMENT OF NORWAY	10.546.673
NORGES BANK	119.523
STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	8.666
IRISH LIFE ASSURANCE PLC	12.096
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	11.198
STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	15.680
MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	340.083
THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	30.335
COMMON TRUST ITALY FUND	377.744
VICTORIAN SUPERANNUATION FUND	19.252
SOUTH YORKSHIRE PENSIONS AUTHORITY	50.000
FSS TRUSTEE CORPORATION	50.128
SAS TRUSTEE CORPORATION	10.899
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	230.110
NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	54.315
VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	122.679
BELL ATLANTIC MASTER TRUST	11.600
INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.077
IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	18.359
SDA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	9.172
CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC	467.032
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	132.620
ASIAN DEVELOPMENT BANK	3.976
THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	1.755
SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	16.043
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN	2.629
RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED	58.369
AXA IRELAND PENSION FUND	42.000
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	15.390
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	843.505
AXA ROSENBERG EUROBLOC	441.000
HSBC EUROPEAN INDEX FUND	83.732
NUCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED	10.104
GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST	85.210
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	315.713
SHROPSHIRE COUNTY PENSION FUND	16.100
AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	232.000
WESTPAC INTERNATIONAL SHARE INDEX TRUST	34.982
PEOPLE'S BANK OF CHINA	77.797
AXA INTERNATIONAL ACTIONS	24.000
AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL	17.000
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	14.328
AVSUPER FUND	6.627
WYOMING RETIREMENT SYSTEM	54.608
IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	17.825
UNISYS MASTER TRUST	26.600
AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR EUROPE	7.000
AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR ASIA	4.000

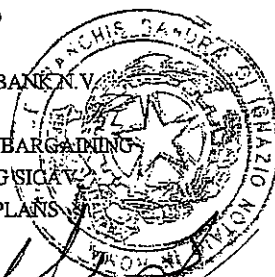
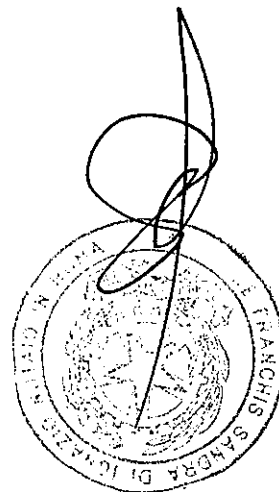


*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

\* ELENCO DELEGANTI \*

STATE OF MINNESOTA	77.755
ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	50.318
SPDR MSCI ACWI EX-US ETF	56.776
SSGA INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST	16.427
SSGA MSCI EAFE INDEX FUND	19.124
ARKWRIGHT, LLC	4.609
SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	33.510
ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	99.380
ALASKA COMMON TRUST FUND	12.848
PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	440.038
IBM RETIREMENT PLAN	53.357
SEASONS SERIES TRUST INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	7.839
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	655.466
BANK OF KOREA	4.461
HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	241.598
ARAB BANK FOR ECONOMIC DEVELOPMENT IN AFRICA	3.973
MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213
GARD COMMON CONTRACTUAL FUND	841
MGI FUNDS PLC	7.454
AXA INSURANCE UK PLC	4.000
AXA-EB 510	7.000
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	191.891
ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	71.400
VANTAGEPOINT OVERSEAS EQUITY INDEX FUND	13.563
CAAM ACTIONS RESTRUCTURATIONS	313.031
ASSURDIX	52.280
WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000
H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED	18.955
THE BANK OF KOREA	76.806
GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	240.700
MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	265.232
HARTFORD LIFE INSURANCE COMPANY	12.472
AXA WORLD FUNDS	1.968.262
SELECT INDEX SERIES	23.525
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.119
STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	67.944
SURREY COUNTY COUNCIL PENSION FUND	36.600
SILVER GROWTH FUND, LP	5.488
PYRAMIS SELECT GLOBAL EQUITY TRUST	99.811
PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH TRUST	127.700
IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	10.058
SPDR S+P INTERNATIONAL INDUSTRIAL SECTOR ETF	5.425
CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	47.419
NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	18.953
IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND	10.220
BRISTOL COUNTY RETIREMENT SYSTEM	4.498
PENSION FUND OF SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION	1.827
JOHN HANCOCK INSURANCE COMPANY OF VERMONT	1.847
UBS ETF	438.517
GOLDMAN SACHS FUNDS	9.082
PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	50.800
GEUT PAN EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	23.945
RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	7.108
MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	105.630
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	264.939
GS TACS MARKET CONTINUOUS (INTL) LLC	33.496
DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM	18.800
ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	236.580
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	69.282
STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V.	131.500
LVP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	88.350
PG&E POSTRET. MEDICAL PLAN TR.MGMT & NONBARGAINING	1.323
STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	369.457
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	17.565



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

\* ELENCO DELEGANTI \*

SSGA INDUSTRIALS INDEX EQUITY FUND	2.456
SEI INSTITUTIONAL INTERN TRUST INTERNATI	67.709
FIDELITY FUNDS SICAV	2.904.478
FJARDE AP-FONDEN	153.495
CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070
LJR LIMITED PARTNERSHIP	19.376
VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	521.188
SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	33.840
BARYUM QUANT FCP	66.000
HENDERSON EUROPEAN ENHANCED EQ.	8.898
AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	8.123
FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	9.930
MARCH FUND	1.941
MSCI EQUITY INDEX FUND B-ITALY	209.399
AXA SWISS INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL EX SWITZERLAND	5.000
GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	21.086
JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	31.841
RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY	1.154
UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	3.325.419
JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	42.062
FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN	10.444
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	120.840
BOC PENSION INVESTMENT FUND .	26.617
ARIZONA PSPRS TRUST	21.756
AT&T UNION WELFARE BENEFIT TRUST	8.653
NBT MAIN A C (NCB CLEARING SVCS)	89.090
AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	7.418
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	3.178
STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	49.000
FCP BOURBON 3	9.979
HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	215
NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	3.019
FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	237.631
UAW RETREEE MEDICAL BENEFITS TRUST	359.842
BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND	3.206
BGI MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B	114.664
BGI MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	116.733
BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	416
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	272.669
BBH&C BOS FOR PYRAM GR TRUST FOR EMPL EMERG MM COM	9.800
CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	8.466
WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO	34.904
SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	154.462
JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	18.614
TRUST E CUSTODY SERVICES BANK LTD	69.724
ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	11.616
AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	60.357
TEXAS EDUCATION AGENCY .	120.039
UPS GROUP TRUST	86.118
FCP RSI EURO P	31.592
FCP ICARE	6.388
AMUNDI FUNDS INDEX EUROPE ACCOUNT	38.334
STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA	39.411
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	2.376.632
STICHTING MN SERVICES EUROPE EX UK EQUITY FUND	6.204
MLC LIMITED	542
STATE FARM VARIABLE PRODUCT TRUST, INTERNATIONAL EQ INDEX F	9.416
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	58.548
THE ALLIANCEBERNSTEIN POOLING PTF - ALLIANCEB VOL MNGMNT	10.743
THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF	8.588
UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN	25.898
CAL VERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.989
FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	27.715
SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	9.655

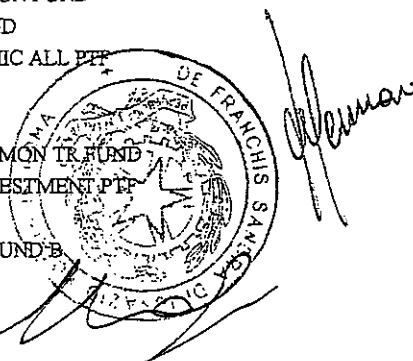
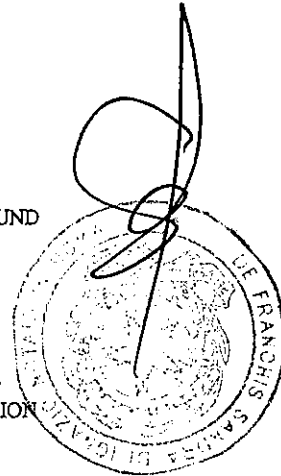


*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

\* ELENCO DELEGANTI \*

VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	88.263
MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED F	10.360
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	1.878.759
BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	108.754
RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	2.998
TILA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	210.726
ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	432.510
ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	1.361.731
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	72.118
AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	16.535
BELLSOUTH CORPORATION RFA VEBA TRUST	10.952
MARANIC II LLC.	3.296
NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAILQUALIFIED TRUST	2.012
NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	1.617
NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE IIQUALIFIED TRUST	2.907
RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	2.203
MILLPENCIL (US) LP	359
PACIFIC GAS AND ELECTRIC QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING TRUST	20.748
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	130.356
FOREST FOUNDATION	257
STEWARDSHIP FOUNDATION	657
SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833
BLUE SKY GROUP	30.045
UBS (LUX) STRATEGY XTRA SICAV	6.846
GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F	112.220
ING DIRECT	28.083
MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	1.897
VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	662.504
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	171.362
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	3.972.452
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	15.894
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	5.296
BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	2.002
NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	55.288
BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	310.778
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792	428.877
THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS INCDR YDEN ACTIVE ALLOCATION	776
RUSSELL TRUST CO COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	60.115
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	2.832.220
NAV CANADA PENSION PLAN	4.099
STG PFDS AHOLD	25.365
PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	86.688
QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND	2.800
QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2	7.240
MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING	226.775
JP MORGAN CHASE BANK NA	1.623
AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	170.592
TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	38.170
EQ ADVISORS TRUST-AXA TACTICAL MANAGER I	29.026
BLACKROCK SELECTION FUND	37.478
MAXIM INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO OF MAXIM SERIES FUND,INC	1
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	5.299
NOVARTIS CORPORATION PENSION MASTER TRUST	144.145
LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	1.955
JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION TRUST	103.563
JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	61.685
HBOS INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND	43.857
MET INVESTOR SERIES TRUST-ALLIANC GLOBAL DYNAMIC ALL PFF	39.047
JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC	1.109
COMPASS AGE LLC	44.043
MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR FUND	3.598
ACWI EX-US INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PFF	15.326
INTERNATIONAL EQUITY INDEX PLUS FUNDS B	2.847
EUROPEEX-CONTROVERSIAL WEAPONS EQUITY INDEX FUND B	54.712



*[Handwritten signature]*

\* ELENCO DELEGANTI \*

ABBEY LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	90.172
GMO INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	32.034
SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	1.323
ROCKEFELLER & CO., INC	27.017
BANCO CENTRAL DE TIMOR EST	32.946
WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	1.952
AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO	5.807
T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.191
SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208	18.788
BLACKROCK LIFE LIMITED	1.039.565
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD AS TRUSTEE FOR MUTB400045796	479.263
VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE	23.901
RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA I	12.569
NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	59.267
STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND	2.459
JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	1.987
JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.095
JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247
JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.557
NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING	24.152
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	3.546
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10	2.514
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11	2.644
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	2.690
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 4	1.346
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9	2.274
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	3.077
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	1.346
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7	2.972
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	1.381
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	3.094
LTW GROUP HOLDINGS, LLC	2.431
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	471.547
FONDACO ROMA EURO BALANCED CORE	52
BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	312.169
LUCENT TECHNOLOGIES INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	35.066
MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST	6.961
POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NQ TRUST-ACCOUNTING MECHANISM	1.628
EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394
INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND	22.186
SICA V AMUNDI SELECT EUROPE	396.546
FCP FMS 3	51.355
FCP AMUNDI HORIZON	26.555
AMUNDI FUNDS INDEX EQUITY EURO	18.663
AMUNDI FUNDS SELECT EURO	499.934
PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH FUND LLC	19.400
PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLA	2.346.037
JTSB STB DAIWA STOCK INDEX FUND 9807	11.225
PYRAMIS SELECT INTERN SMALL CAP EQ FUND	15.000
PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLAN	48.254
VANGUARD FUNDS PLC	52.962
SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST MULTI-AS	5.105
DNCA INVEST	4.585.000
FCP EUROSE	2.120.000
NFS LIMITED	40.033
BLACKROCK WHOLESALE INDEXED INTERNATIONA	32.902
FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY MONEYBUILDER WORLD INDEX FUND	4.364
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	45.000
SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	39.100
CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC RETIREMENT	9.582
MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. PENSION	477.904
OHIO POLICE & FIRE PENSION FUND	236.600
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR VILF INDEX FUND	9.708



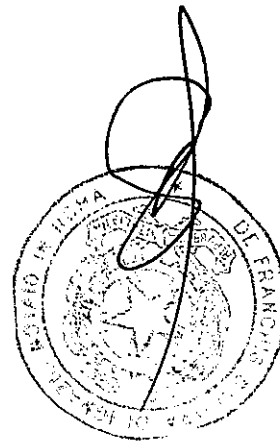
*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



\* ELENCO DELEGANTI \*

WHOLESALE GLOBAL EQUITY INDEX FUND	2.305
AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND	5.565
NIKKO AM INVESTMENT TRUST (LUXEMBOURG) - NIKKO AM INTECH KOKUSAI FUND	2.293
NIKKO AM WORLD FDS-AM INTECH GLOBAL CORE FUND	26.536
TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	18.004
DYNASTY INVEST, LTD	617
LTW INVESTMENTS LLC	2.293
BANK OF BOTSWANA	145.769
HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHIP	181
ACORN 1998 TRUST	338
HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956
HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956
HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161
PANAGORA DIVERSIFIED RISK MULTI-ASSET FUND LTD	38.035
FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT II F	235.980
FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.231
BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE GLOBAL EQ UNIT TR	200.827
CGE INVESTMENTS (NO. 2) S.A.R.L.	3.036
JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F	12.448
FIDELITY GLOBAL SMALL CAP FUND	4.100
FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND	37.126
THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	57.422
THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL	7.817
MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	13.753
ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES	7.840
INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST	3.015
NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	103.290
SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD	142.945
SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	6.747
BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	28.657
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	151.188
ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	31.881
INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	4.955
MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF	1.205
ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	201.709
GE INVESTMENTS FUNDS, INC. - TOTAL RETURN FUND	15.038
ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	13.183
STG BEDRIJFSTAKPFDS V H	5.232
TOREADOR INTERNATIONAL FUND	71.794
BNYMTD (UK) AS TRUSTEE OF BLACKROCK CONTINENTAL EUROPE EQUITY TRY TRACKER FUND	88.976
STANLIB FUNDS LIMITED STANDARD BANK HOUSE	4.900
CF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	25.692
DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	29.344
COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	16.473
MASSEY FERGUSON WORKS PENSION SCHEME	7.411
PYRAMIS SELECT INTER EQ FUND LLC	32.300
CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	2.000.000
FRR	66.285
BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND	13.103
STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA LIMITED AS TRUSTEE FOR THE INT EQ SECT TRUST	8.519
BP MASTER TRUST FOR EMPLOYEE PENSION PLA	149.900
FIDELITY INSTITUTIONAL SELECT GLOBAL EQU	94.864
VARIABLE PORTF - PYRAMIS INT EQUITY FUND	1.080.958
THE CAR CARE PENSION PLAN	48.208
ROYAL BOROUGH OF KINGSTON UPON THAMES PE	42.600
ASSOCIATION BIENF RETR POL VILLE MONTREA	24.400
REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	221.200
STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	163.400
SYLVAN PARTNERS, LLC	6.421
FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT	6.800
PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	302.515
FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY FUND	456.230
FIDELITY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND	97.829



\* ELENCO DELEGANTI \*

FIDELITY GLOBAL EQUITY INVESTMENT TRUST	15.000
FIDELITY INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENT TRUST	247.214
SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	36.778
SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.700
SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX GLB EQ F	42.643
IBM 401K PLUS PLAN	91.905
DEPARTMENT OF STATE LANDS	60.700
LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENE	7.961
PENSION FUND SOCIETY OF THE BANK OF MONTREAL	83.300
TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM	47.970
CURATORS OF UNIVERSITY OF MISSOURI AS TTE UNV MO RET, DISABILITY	6.400
NORTH YORKSHIRE PENSION FUND	142.569
ADVANCED SERIES TRUST AST GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO	11.966
TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	2.746
CPR AM	13.014
AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND	178.000
AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	51.000
CPR EUROLAND	249.989
VILLIERS ALTO	23.670
GMAM GROUP PENSION TRUST II	47.800
FRIENDS LIFE LIMITED	737.111
AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	284
KANGAROO INVESTMENTS LLC	5.192
TRADELINK MASTER FUND LP - MANAGED LONG TERM CO TRADELINK CAPITAL LLC	3.231
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LTD.	3.635
JANUS CAPITAL FUND PLC	44.265
EDWINA HARRIS	451.748
ORBIS GLOBAL EQUITY LIMITED	670.544
ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	91.786
THE UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE DEVELOPMENT TRUST	2.900
UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE INVESTMENT FUNDS	4.900
MAJEDIE ASSET MANAGEMENT (INTERNATIONAL) INVESTMENT COMPANY PLC	19.683
DB X TRACKERS MSCI EUROPE EQUITY	176.610
MAJEDIE INSTITUTIONAL TRUST	43.194
UNITED KINGDOM SPECIALIST EQUITY FUND	7.140
WMP OPPORTUNISTIC INVESTMENT PARTNERS, L.P.	70.332
MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	9.295
UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE RETIREMENT BENEFITS PLAN(1971)	8.400
EVOLUTIS	237.121
REUNICA CAAM ACTIONS	301.632
QUERCUS	263.489
CAAM SELECT BURO	251.328
FCP CRN SOGE ACTIONS	103.929
FCP VILLIERS ALLEGRO	287.770
FCPE AMUNDI PREM PATRIMOINE	941.249
ATOUT EUROPE SELECT	129.905
ATOUT EUROPE SMART BETA	7.032
FCP AMUNDI ACTIONS INTERNATIONALES	3.545
LCL ACTIONS EUROPE SELECT	63.919
SOUTHERN CALIFORNIA EDISON NUCLEAR FACILITIES CPUC DECOMMISSIONI	14.315
SDGE QUALIFIED NUCLEAR DECOM MISSIONING TRUST PARTNERSHIP	11.237
COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	58.338
THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER	226.742
EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PENSIONS	52.042
TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS -NON US VALUE FUND	11.386
FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	4.654
STG BPF VD DETAILHANDEL MND BLACKROCK MSCI EMEA	64.707
AMUNDI SIF EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	1.518
WILLIAM BEAUMONT HOSPITAL EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	6.680
WILLIAM BEAUMONT HOSPITAL	4.155
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMP	35.734
INTERNATIONAL MONETARY FUND	5.011

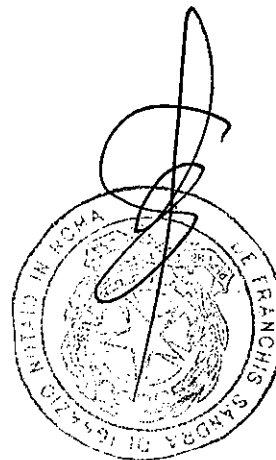
*Shel*



*defferman*

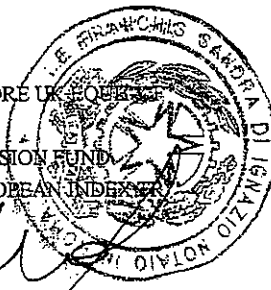
\* ELENCO DELEGANTI \*

ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	1.704
PYRAMIS CONCENTRATED INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	31.200
INTECH INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	13.485
KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.670
LONDON BOROUGH OF LAMBETH PENSION SCHEME	19.200
DIVERSIFIED MARKETS (2010) POOLED FUND TRUST	7.853
SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON TR F	6.904
ISHARES MSCI ACWI ETF	218.940
ISHARES MSCI ACWI EX US ETF	68.177
ISHARES EUROPE ETF	135.313
ISHARES MSCI EAFE ETF	1.810.343
ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF	20.486
ISHARES MSCI ITALY CAPPED ETF	1.833.497
ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	4.326
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.585
THRIFT SAVINGS PLAN	1.113.005
BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	13.698
ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	5.886
ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	150.259
ISHARES VII PLC	407.586
BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	104.405
ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF	19.873
BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	224.066
TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO LLC	687.600
MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	8.952
ANNE RAY CHARITABLE TRUST	9.895
COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 29	2.771
FIRST TRUST EUROPE ALPHADAX FUND	43.926
GMO WORLD EQUITY ALLOCATION INVESTMENT FU	36.690
FCP SAKKARAH 7	10.015
WHOLESALE UNIT TRUST MSCI GLOB INDEX SHS	26.895
AMP INT BQ IND FD HEDGED	6.649
AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	39.704
THE AGA RANGEMASTER COMMINGLED FUND	8.200
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	10.300
JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND	75.775
FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELIT	15.744
FONDS RESERVE RETRAITES	359.603
G FINANCIER AMUNDI	344.745
ATOUT EUROPE RESTRUCTURATION	71.490
LCL ACTIONS EUROPE RESTRUCTURATION	34.709
FCP HSBC MIDDLE CAP EURO	189.002
FCPE JUNON ACTIONS OBLIGATIONS	81.129
ACTIONS EURO CA-MF CREDIT AGRICOLE ASSET MANAGEMENT	99.478
CC&L ALL STRATEGIES FUND	7.400
CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	23.500
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.449.846
BBH FTE ALPHADAX FND II-F	3.176
BAYVK A4 FONDS	26.619
IPAC SPEC INV STR INT SHARE STR NO 9	23.980
FCP ESSO DIVERSIFIE	20.000
1448 FCPE GE FACTOFRANCE	2.000
GP 1 VITALITE FCPE	8.000
GP 2 CROISSANCE FCPE	3.000
GP 3 MATURITE FCPE	3.000
STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL FCPE	2.000
STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL FCPE	3.000
FCPE BARCLAYS DIVERIFIE ACTIONS	10.000
FCPE LAGARDERE PUBLICITE AUDIO	500
FCPE COFACE	3.000
DNCA VALUE EUROPE	1.680.000
PICTET-EUROPE INDEX	113.279
PICTET - EUROPEAN EQUITY SELECTION	289.393
FTSE-EDHEC RISK EFFICIENT INT DEVELOPED COUNTRIES INDEX	3.493



\* ELENCO DELEGANTI \*

SINGLE SELECT PLATFORM	350.000
CARBON AWARE INTERNATIONAL SHARES FUND	3.944
FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD	24.500
GENERAL MOTORS PENSIOENFONDS OFF	18.262
BT INSTITUTIONAL CORE GLOBAL SHARE SECTO	24.809
LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-O	2.525
SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	31.674
BT INSTITUTIONAL INTERNATIONAL SHARE INT	51.433
BT INTERNATIONAL FUND	21.989
BT WHOLESALE CORE HEDGED GLOBAL SHARE FU	6.377
ASPIRIANT RISK MANAGED GLOBAL EQUITY FUND	13.403
MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	86.781
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OH	185.534
AQR INTERNATIONAL EQUITY FUND	95.826
AQR GLOBAL EQUITY FUND	10.682
AQR INTERNATIONAL MOMENTUM FUND	52.003
AQR FUNDS AQR TAX-MANAGED INTL MOMENTUM	22.460
JP MORGAN CHASE RETIREMENT PLAN	150.694
ETFS DIVERSIFIED-FACTOR DEVELOPED EUROPE INDEX FUND	351
MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY (83) FD UT	34.198
THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	713.431
HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	581.755
BRIDGEWATER ASSOCIATES LP	194.267
SLATE PATH MASTER FUND LP	2.756.607
ISLE OF WIGHT COUNCIL PENSION FD	14.300
UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND	63.129
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	12.426
FTSE ALL WORLD INDEX FUND	23.894
HSBC GROUP HONG KONG LOCAL STAFF RETIREMENT BENEFIT SCHEME	1.960
BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	16.983
CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERAN	8.603
GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND	53.450
VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	45.220
POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC	486
PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULTI STRATEGY FUND	11.471
FIRST TRUST EUROZONE ALPHADDEX UCITS ETF	8.082
STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	4.766
MILLIKEN (AND) COMPANY	1.193
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	116
FIDELITY CONCORD STREET TRUST SPARTAN INTERNATIONAL INDEX FUND	488.024
DREYFUS OPPORTUNITY FUNDS - DREYFUS STRATEGIC BETA GLOBAL EQUITY	455
ASTON/PICTET INTERNATIONAL FUND	1.093.105
MAJEDIE GLOBAL EQUITY FUND	41.188
INVESTIN PRO F.M.B.A., GLOBAL EQUITIES I	28.693
MAJEDIE INVESTMENTS PLC	7.765
MAJEDIE GLOBAL FOCUS FUND	37.449
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF	1
UNIVERSAL SHIPOWNERS MARINE INSURANCE ASSOCIATION LIMITED	1.334
ARRCO QUANT 1	111.090
HALEVY A2	111.342
SG ACTIONS EUROPE ISR	37.631
SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION	3.164
MIF WORLD EQUITY	21.875
SG ACTIONS EURO VALUE	413.186
SG ACTIONS EUROPE	173.511
SG ACTIONS EURO SELECTION	889.236
ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	39.703
NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	70.427
GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	192.164
BASF UK GROUP PENSION SCHEME	4.500
NAT WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF FF&P CORE UK EQUITY	12.658
GALLAHER COMMON INVESTMENT FUND	19.900
LONDON BOROUGH OF HAMMERSMITH & FULHAM PENSION FUND	8.111
NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX	230.729

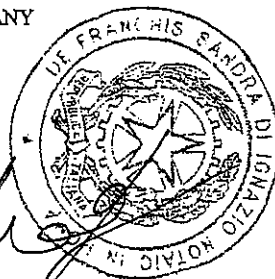
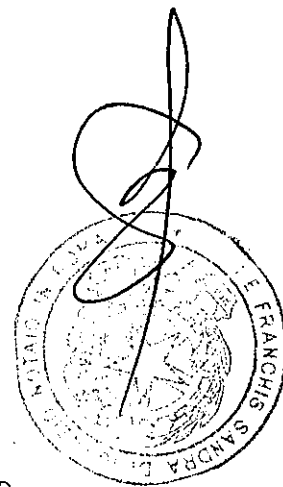


*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

\* ELENCO DELEGANTI \*

NAT WEST BK PLC AS TRUSTEE OF THE LEGAL & GENERAL INT IND TR	9.955
MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	11.400
NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	141.275
PITZER COLLEGE	353
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	785.136
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.357
1999 VOL EMPL BEN ASS NON-REPR EMPL OF SOUT CAL EDISON CO	1.194
TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	2.368
EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUAL	261
AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST	24.592
CARDIFF & VALE OF GLAMORGAN PENSION FUND	12.700
EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	24.573
GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	16.237
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	40.736
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	20.961
NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING	29.498
NORTHAMPTONSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	29.532
NTGI - QM COMM DAILY ALL COUNTRY WD EX-US EQ INDEX F - LEND	17.640
STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTRO (PME)	223.922
MS TR AGREE UN VAR EMPL BEN PL UNIL US INC & ITS SUB & AFF	5.362
BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548
HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND	370.758
GLOBAL BOND FUND	38.731
K INVESTMENTS SH LIMITED	50.512
UNIT NAT RELIEF AND WORKS AG FOR PALEST REF IN THE NEAR EAST	1.743
INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	9.788
DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.253
THE BUNTING FAM INT DEVELOPED EQUITY LIMITED LIABILITY CO	9.584
THE JBUT MASTER INVESTMENT PARTNERSHIP LLP	1.006
LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC	515
LOY PARTNERSHIP, LLC	1.173
CINDY SPRINGS, LLC	10.387
RAMI PARTNERS, LLC	1.768
FCM INTERNATIONAL LLC	312
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	19.653
FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	75.366
THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	15.471
NORTHERN TRUST INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	21.473
NT UNIT TRUST	45.045
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	3.579
ACT CHIEF MINISTER, TREAS AND ECO DEV DIR SUPERANN PROV ACC	12.781
COMMONWEALTH SUPERANN CORP ATF ARIA INVESTMENTS TR	58.455
STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	29.719
STICHTING PENSIOENFONDS IBM NEDERLAND	70.888
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	138.987
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	5.818
REBUS GROUP PENSION SCHEME	1.228.147
IPM EQUITY UMBRELLA FUND	16.926
INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	2.305
AQR GLOBAL ENHANCED EQUITY FUND	87.037
AQR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	136.980
AQR INTERNATIONAL EQUITY FUND II, L.P.	27.288
COMBUSTION ENGINEERING 524(G) ASBESTOS PI TRUST	1.156
THE HARTFORDGLOBAL ALL- ASSET FUND	59.270
INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	3.698
STATE STREET GLOBAL EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	3.150
MASTER INTERNATIONAL INDEX SERIES OF QUANT MASTER SERIES LLC	99.828
HONGKONG ELECTRIC DEFINED CONTRIBUTION SCHEME	1.391
SSGA SPDR ETPS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	37.004
SUPERVALU INC. MASTER INVESTMENT TRUST	10.382
UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF	262
UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF	274
UBS (IRL) ETF PLC	2.360
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	657

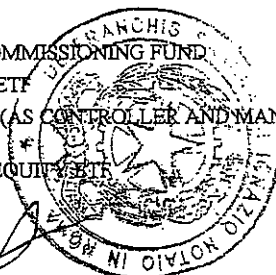


*Handwritten signature or initials, possibly 'deman'.*

*Large handwritten signature or initials at the bottom left of the page.*

\* ELENCO DELEGANTI \*

VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	20.224
WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	8.863
ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF	116.955
ISHARES MSCI WORLD ETF	3.996
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	8.074
ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM FACTOR ETF	324
DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B	1.518
BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)	98.889
BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ INDEX FUND	1.936
AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE FUND	198.275
AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	17.105
AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	3.224
AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND	27.136
TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	366.500
PUTNAM SELECT GLOBAL EQUITY FUND LP	228
HSBC BANK (CAYMAN) LIMITED	16.143
THE INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVALOPMENT FLORIDA, LLC - APERIO	6.182 15.760
1975 IRREVOCABLE TRUST OF CD WEYERHAUSER	811
1973 IRREVOCABLE TRUST OF CD WEYERHAUSER	411
COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENTENT SYSTEM	104.112
NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLCNQ DECOMMISSIONING TRUST	1.799
LVIP AQR ENHANCED GLOBAL STRATEGIES FUND	562
LOUISIANA STATE EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	58.600
UPMC BASIC RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	25.184
CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.300
RUSSELL INSTITUTIONAL FUNDS LLC RUSSELL GLBL EQTY PLUS FND	2.520
UNIVERSITY OF PITTSBURGH MEDICAL CENTER SYSTE	27.701
SEQUOIA FOUNDATION	73
CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	5.834
FOCUSED SICAV GLOBAL EQUITY STRATEGY (USD)	1.702
AQR DELTA MASTER ACCOUNT LP COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	60.666
AQR R.C. EQUITY AUSTRALIA FUND	4.437
AQR DELTA SAPPHIRE FUND LP	2.279
AQR MULTI-STRATEGY FUND VI LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	14.805
JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	12.314
AGORA MASTER FUND LIMITED APPLEBY TRUST (CAYMAN) LTD	450.000
ALPHANATICS MASTER FUND LIMITED C/O APPLEBY TRUST (CAYMAN LTD)	200.411
POINTSTATE CAPITAL LP	7.275.300
SLATE PATH CAPITAL	3.750.000
SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	8.595
PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	24.605
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EAFE HEDGE EQUITY ETF	229.699
BANCO NACIONAL DE PANAMA AS TRUSTEE OF FIDEICOMISO FONDO DEAHORRO DE PANAMA	5.041
THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	6.563
POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY	500
PRINCIPAL FUNDS INC.-INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	27.498
MAJEDIE UK EQUITY FUND	434.338
PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	3.179
ADVANCED SERIES TRUST -AST FI PYRAMIS QUANTITATIVE PORTFOLIO	453.158
ADVANCED SERIES TRUST -AST FI PYRAMIS QUANTITATIVE PORTFOLIO	27.000
AMERICAFIRST DEFENSIVE GROWTH FUND	9.201
DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STC	18.554
GOLDMAN SACHS ETF TRUST- GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTER. EQUITY	7.830
REGIONAL TRANSPORTATION DISTRICT SALARIED PENSION PLAN	818
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI SOUTHERN EUROPE HEDGED EQUITY ETF	60
IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EUROPE ETF	113
WM POOL-EQUITIES TRUST NO. 75	9.421
BURNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	400
IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	1.010
NATIONAL TREASURY MANAGEMENT AGENCY (AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE IRELAND STRATEGIC INVESTM	41.172
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI ITALY HEDGED EQUITY ETF	216
AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC	3.226

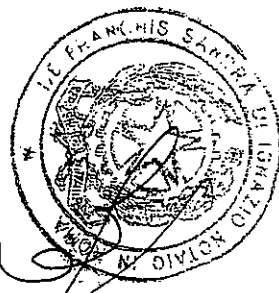
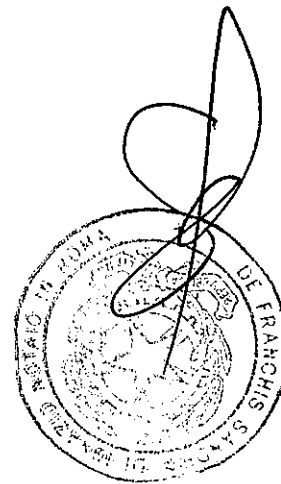


*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

\* ELENCO DELEGANTI \*

PACER AUTOPILOT HEDGED EUROPEANINDEX ET	267
FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	17.169
SEI GLOBAL INVESTMENTS FUND PL	28.770
PICTET INTERNATIONAL EQ.F. LLC	252.713
BBH TRUSTEE SERVICES (IE) LIM.	17.918
HARTFORD INT.-GLO.EQ.(EX JP)IF	8.155
VALMY SMALL CAP -PALATINE A.M.	158.000
SG ACTIONS EUROPE SELECTION	201.396
UF 6 A ACT	60.000
SOGECAP ACTIONS MID CAP	404.176
ETOILE INDUSTRIE EUROPE	31.219
SG ACTIONS FRANCE	200.000
SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	91.053
SG ACTIONS EUROPE MID CAP	161.614
PIONEER STRATEGY FUNDS-EUR.EQ.	30.861
PIONEER FUNDS - ITALIAN EQUITY	245.388
FCP AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS	200.443
FCP AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFICBETA	6.370
FCP AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON	6.892
FCP PALATINE FRANCE SMALL CAP	179.000
PALATINE ASSET MANAGEMENT S.A.	321.000
AGIRA RETRAITE DIVERSIFIE	2.930
CARPINUS	150.000
AMUNDI APOLLINE ACTIONS EUROPE	107.926
FCP AMUNDI WORLD DIVERSIFIED FACTOR MIX	169
COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TRAEASURY DEPT.	7.850
CC&L GLOBAL EQUITY FUND	5.700
CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	7.600
RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TR	7.553
SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	99.083
DUKE UNIVERSITY	11.824
PYRAMISS GLOBAL ADVISOR	92.560
VERIZON MASTER SAVINGS TRUST .	13.400
INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	18.215
INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	165.256
INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	9.133
INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	1.500
INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	85.658
INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	9.108
INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	2.409
CERVURITE INTERNATIONAL LLC .	12.411
PANAGORA GROUP TRUST .	19.644
SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	1.887
FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLOR	11.462
STG BPF VOOR HET LEVENSMID. BEDRIJF IPM	33.738
AMUNDI ETF SP EUROPE 350	6.765
PUREFUNDS DRONETECH ETF	4.594
CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	25
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	14.837
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	1.487
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	80.000
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	1.800
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	17.329
FIDELITY SAL ST SPARTAN GLOBAL EX US IN	30.369
SANLAM UNIVERSAL FUNDS PLC	431.842
NEUBERGER BERMAN INVESTM FUNDS PLC	1.178
GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	3.432
PICTET TOTAL RETURN	1.546.636
HOUR-GLASS INDEXED INT SHARE(UNHEDGED) F	4.463
FCPE INTERENTREPRISE N 0440	500
1612 FCP KOLBENSCHMIDT PIERBURG	300
FCPE EPSON FRANCE DIVERSIFIE	1.500
FCP CAPSUGEL	3.000
BANQUE PICTET & CIE SA	22.455

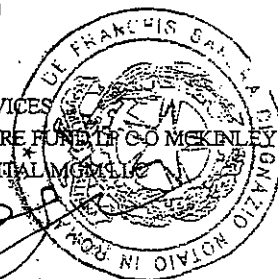


*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

\* ELENCO DELEGANTI \*

PI CH - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL	52.990
GIVI GLOBAL EQUITY FUND CLT AC	3.777
ALPHA UCITS SICAV	100.000
QUAESTIO INVESTMENTS	2.251
GAMMA EMIRATES INVESTMENT L.L.C. EM	1.471
VANGUARD GLOBAL QUANTITATIVE EQUITY FUND	1.146
ONEPATH GLOBAL SHARES LARGE CAP UNHEDGED	19.618
UBS (US) GROUP TRUST	15.872
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	463.174
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	489.356
SANLAM LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	71.459
THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	5.123
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	413.353
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	673.720
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F	6.100
STATE OF WYOMING	22.684
EQ ADVISORS TRUST - AXA INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	15.146
EQ ALLIANCE DYNAMIC WEALTH STRATEGIES PO	12.394
PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	1.101
KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II	504
UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	5.332
FONDS DE SOLIDARITE DES TRAV.QUEBEC FTQ	9.491
GUARDIAN GLOBAL EQUITY FUND	12.900
GUARDIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	41.700
MANULIFE GLOBAL ENHANCED EQUITY FUND AQR	954
REASSURE LIMITED	14.899
WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	82.571
HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	12.329
HSBC ETFS PLC	43.737
D.E SHAW COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	389
WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP	932.471
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	10.000
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	13.000
JO HAMBRO CAPITAL MANAGEMENT UMBRELLA FU	1.574.825
JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BC	187.515
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPA	4.757
EQ ADVISORS TRUST-AXA GLOBAL EQ MANAGED	21.382
JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND	309.017
EQ ADVISORS TRUST - AXA TEMPLETON GLOBAL	3.972
EQ ADVISOR TRUST ATM INTERNATIONAL PORTFOLIO	24.982
EQ ADVISORS TRUST - AXA INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	27.104
MOORE CAPITAL MANAGEMENT LP	1.147.388
ODDO ET CIE	752.208
IRISH LIFE ASSURANCE	192.301
STICHTING PENSIOENFONDS METAAL	157.522
STICHTING PENSIOENFONDS METAAL EN T MN SERVICES	120.313
OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP FUND.	53.520
THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD	9.630
BERESFORD FUND PLC	5.670
ORBIS SICAV	1.195.735
ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND LP	17.167
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	139.400
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	5.453
STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	17.374
CBO SUPERANNUATION CORPORATION PTY LTD	17.034
ORBIS OEIC GLOBAL EQUITY FUND	1.703
ORBIS INSTITUTIONAL GLOBAL EQUITY FUND LP	446.116
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	21.901
CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	4.340
ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	3.586
AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.	846
ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES	1.546
MCKINLEY NON US DEVELOPED 130 30 GROWTH ONSHORE FUND LP CO MCKINLEY C.MGMT.LLC	91.420
AQR STYLE PREMIA MASTER ACCOUNT LP CO AQR CAPITAL MGMT.LLC	95.690

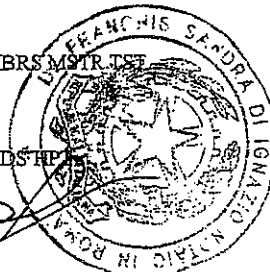
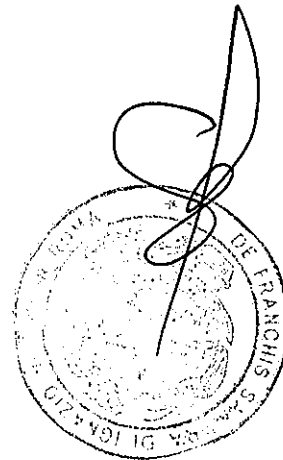


*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



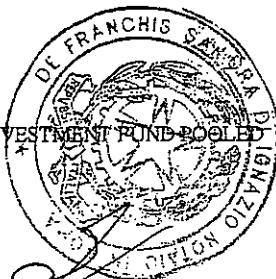
TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO LLC.	77.859
CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD	27.795
UBS GLOBAL SOLUTIONS - GLOBAL EQUITIES EUR	2.798
SCB GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LP CO SCB GLOBAL CAPITAL MANAGEMENT LLC	19.000
NUMERIC INVESTORS LLC	43.250
UBS GLOBAL SOLUTIONS - GLOBAL EQUITIES II EUR	3.765
UBS (LUX) SICAV I EMU EQUITIES ENHANCED (EUR)	54.124
AMERGEN CLINTON NUCLEAR POWER PLANT NONQUALIFIED FUND	1.208
BRISTOL-MYERS SQUIBB PENSION PLAN	10.400
SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST	620
SANABIL INTERNATIONAL INVESTMENTS COMPANY	4.619
WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	187.400
WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	31.200
GUIDE STONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUNDS	3.992
BUNTING INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY TE LLC	1.406
PYRAMIS GLOBAL EX U.S.INDEX FUND LP	35.040
FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY.	15.204
LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC	2.514
82A HOLDINGS, LLC	22.404
HAGFORS LIMITED	21.378
GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD	78.621
SAMFORD UNIVERSITY	737
HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161
A.LDUPONT TESTAMENTARY TRUST	10.897
GEORGIA TECH FOUNDATION, INC.	1.897
SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	127.368
SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	130.500
TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	27.510
HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND	55.635
FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	40.182
THE TRUSTEES OF ANZ UK STAFF PENSION SCHEME	10.100
THE TRUSTEES OF THE BT PENSION SCHEME	208.775
THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN	9.250
THE TRUSTEES OF THE CIVIL AVIATION AUTHORITY PENSION SCHEME	46.811
THE TRUSTESS OF IBM PENSION PLAN	13.149
HSBC UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	5.319
NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	897
SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	9.329
LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	5.024
LEGG MASON DEVELOPED EX-US DIVERSIFIED CORE ETF	444
TRUST+CUSTODY SERVICES BANK LTD ATF FOREIGN ST TWIN ACT MOTH F	12.700
AQR INTERNATIONAL EQUITY INTEGRATED ALPHA FUND, L.P.	495
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	66.456
AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIES INTERNATIONAL FUND	578.100
TRANSAMERICA AB DYNAMIC ALLOCATION VP	2.100
TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	716
TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.890
TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	3.941
TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	2.222
IPSOL GLOBAL EQUITY FUND	6.839
STATE FARM MUTUAL FUND TRUST, INTERNATIONAL INDEX FUND	8.641
STATE STREET HEDGED INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX FUND	44.010
DEUTSCHE EAFE EQUITY INDEX FUND	2.196
RUSSELL MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND	9.701
PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT TR	7.232
STATE TREASURER OF MICH CUST OF PUB SCHOOL EMPL RTMNT SYS	81.469
MERCER QIF CCF	85.419
JANUS ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATION FUND	466
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	209.529
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	200
RETIREMNT & SEC PROG. & SAVNGS PLN OF NTCA & ITS MBR'S MSTR TRST	18.577
STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	83.316
TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	124.100
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDSHE	47.309



\* ELENCO DELEGANTI \*

VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.917
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	932
VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	658
VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	7.431
WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	4.610
WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	1.071
WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	8.268
ISHARES MSCI EUROZONE ETF	1.022.484
ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	24.295
ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	6.451
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	37.355
VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES FUND	30.471
METROPOLITAN SERIES FUND- MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	28.782
THE UNIVERSAL INST F INC - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	598
AQR GLOBAL LONG-SHORT QUITTY FUND	30.452
THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	150.500
BRUNEI INVESTMENT AGENCY	11.927
STATE STREET TRUSTEES LTD ATF ABERDEEN CAPITAL TRUST	20.293
THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	10.233
THE TRUSTEES OF THE COCA COLA ENTERPRISE PENSION SCHEME	22.800
THE TRUSTEES OF AMEC STAFF PENSION SCHEME	26.600
THE TRUSTEES OF ELECTRONIC DATA SYSTEMS 1994 PENSION SCHEME	5.600
THE TRUSTEES OF ELECTRONIC DATA SYSTEMS LTD RETIREMENT PLAN	12.900
THE TRUSTEES OF JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	10.400
THE ROYAL BOROUGH OF GREENWICH PENSION FUND	3.874
STICHTING F AND C MULTI MANAGER EUROPEAN EQUITY ACTIVE	53.063
GAM FUNDS - GAM GLOBAL DIVERSIFIED	1.751.938
ABERDEEN INV FUNDS UK ICVC II-ABERDEEN EUR EQ ENHANCED INDEXF	15.832
THE TRUSTEES OF THE PHILLIPS 66 UK PENSION PLAN	2.693
THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.380
VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	37.527
RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL MULTI-STRATEGY ALTERNATIVE FUND	8.562
SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND	928
NEUBERGER BERMAN GLOBAL EQUITY INCOME FUND	18.314
STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME	2.976
STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME	5.872
STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME	1.658
STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME	3.186
THE TRUSTEES OF THE SONY UNITED KINGDOM LTD PENSION SCHEME	7.500
ANDRA AP-FONDEN	155.189
CPPIB MAP CAYMAN SPC. ON BEHALF OF AND FOR THE ACCOUNT OF SEGREGATED PORTFOLIO D.	27.578
UGLAND HOUSE	
EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	132.665
EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI AREA EURO	340.214
EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI EUROPA	588.661
EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI ITALIA	385.324
EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - MALATESTA AZIONARIO EUROPA	9.093
CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC	8.559
HCM CLINTON EQUITY STRATEGIES LTD	6.370
EAFE EQUITY FUND .	14.484
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .	144.320
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .	17.391
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .	34.623
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .	221.419
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .	91.800
FRONTIERS INTERNATIONAL EQUITY POOL	5.814
IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO	36.774
LUCENT TECHNOLOGIES INC. MASTERPENSION TRUST	14.232
MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	2.253
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI	38.445
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI	23.179
TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED	119.964
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	140.077
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	64.721

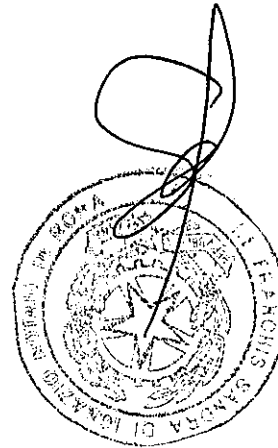
*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

\* ELENCO DELEGANTI \*

PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	14.437
SHELL PENSION TRUST .	20.572
TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	90.410
TD EUROPEAN INDEX FUND .	3.214
EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	599.000
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .	4.220
CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	6.033
CIBC EUROPEAN INDEX FUND	2.402
ATLAS MASTER FUND LTD. - SHEI-INDUSTRIALS C/O BALSANY ASSET MANAGEMENT LP	33.679
ATLAS ENHANCED MASTER FUND	118.159
AQR GLOBAL LONG-SHORT EQUITY FUND PERPETUAL TRUST SERVICES	22.321
JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	1.901
ASIAN DEVELOPMENT BANK	112.413
PEOPLE'S BANK OF CHINA	156.663
PEOPLE'S BANK OF CHINA	296.847
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	103.464
WYOMING RETIREMENT SYSTEM	4.515
WYOMING RETIREMENT SYSTEM	17.781
STATE OF MINNESOTA	315.750
PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	3.659
BANK OF KOREA	22.728
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	30.398
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	35.586
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	21.561
FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	177.064
FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	467.502
BLUE SKY GROUP	81.513
TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	17.317
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	24.560
BANCO CENTRAL DE TIMOR EST	39.684
STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND	32.126
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	284.000
MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST	6.422
NFS LIMITED	14.551
NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	177.571
TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM	118.300
EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PENSIONS	13.958
INTERNATIONAL MONETARY FUND	5.674
BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	14.003
PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULTI STRATEGY FUND	72.572
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	107.244
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F	8.528
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F	9.718
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F	7.937



Numero di deleghe rappresentate dal badge: 994 164.874.599

2 Delegante di COLLEONI ANGELO Tesserata n° 2264  
Azioni  
ANGELINI SANTA 505

505

3 Delegante di CORTESI ROBERTA Tesserata n° 1142  
Azioni  
GENERALI INVESTMENT SICAV 2.611.553

2.611.553

4 Delegante di DI STEFANO STEFANO Tesserata n° 1072  
Azioni  
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE 174.626.554



*Stefano*

*Stefano*

\* ELENCO DELEGANTI \*

174.626.554

5	Delegante di ORLANDI ESTER	GIULIANI VINCENZO	Tessera n° 2285 Azioni 1.000
			1.000
6	Delegante di RODINO WALTER	LOIZZI GERMANA	Tessera n° 1716 Azioni 25
			25
7	Delegante di FONDAZIONE CULTURALE RESPONSABILITA' ETICA	MEGGIOLARO MAURO	Tessera n° 1901 Azioni 3
			3
8	Delegante di BRECCIA GIUSEPPINA	MICUCCI CECCHI GIANLUCA	Tessera n° 1605 Azioni 17
			17
9	Deleganti di FONDO GESTIELLE OBIETTIVO ITALIA DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. GESTIELLE CEDOLA ITALY OPPORTUNITY DI ALETTI GESTIELLE SGR	RAPPR.DESIGNATO EX ART 135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO CARUSO	Tessera n° 3408 Azioni 210.000 200.000
	Numero di deleghe rappresentate dal badge: 2		410.000
10	Delegante di ROSSI PAOLO	ROSSI AGOSTINO	Tessera n° 1924 Azioni 137
			137
11	Delegante di INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	ROSSI PAOLO.	Tessera n° 1554 Azioni 2.874.773
			2.874.773



*Ignazio Romagnolo*

ALLEGATO "G"  
al mio atto 2680 racc.

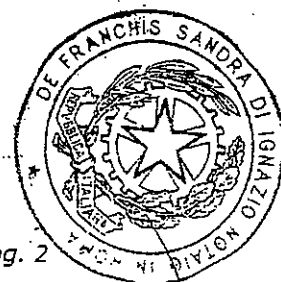


FINMECCANICA - Società per azioni  
Sede in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4  
finmeccanica@pec.finmeccanica.com  
Capitale sociale euro 2.543.861.738,00 i.v.  
Registro delle Imprese di Roma e Codice fiscale n. 00401990585  
Partita IVA n. 00881841001

**ASSEMBLEA STRAORDINARIA E ORDINARIA DEGLI AZIONISTI**  
**28 aprile 2016**

***Fascicolo con le domande pervenute alla Società e le relative risposte***  
***art. 127-ter del D.lgs. 58/98***

*Domande dell'Azionista Fondazione Culturale Responsabilità Etica (n. 3 azioni detenute) - pag. 2*  
*Domande dell'Azionista Tommaso Marino (n.1 azione detenuta) - pag. 12*  
*Domande dell'Azionista Marco Bava (n.1 azione detenuta) - pag. 26*



*Albanesi*

**DOMANDE DELL'AZIONISTA FONDAZIONE CULTURALE RESPONSABILITÀ ETICA**

**1. POLITICHE ANTICORRUZIONE**

FINMECCANICA È STATA PIÙ VOLTE COINVOLTA IN CASI DI PRESUNTA CORRUZIONE. IL 7 APRILE SCORSO GIUSEPPE ORSI (AMMINISTRATORE DELEGATO E PRESIDENTE DI FINMECCANICA DL 2011 AL 2013) È STATO CONDANNATO IN APPELLO DAL TRIBUNALE DI MILANO A QUATTRO ANNI E MEZZO DI CARCERE PER CORRUZIONE INTERNAZIONALE E FALSE FATTURAZIONI. NELLO STESSO PROCEDIMENTO, BRUNO SPAGNOLINI (AMMINISTRATORE DELEGATO DI AGUSTA WESTLAND DAL 2011 AL 2013) È STATO CONDANNATO A QUATTRO ANNI DI CARCERE. AL CENTRO DEL PROCEDIMENTO PENALE CI SONO PRESUNTE TANGENTI PER UN APPALTO DA 560 MILIONI DI EURO PER LA VENDITA AL GOVERNO DI DELHI DI 12 ELICOTTERI<sup>1</sup>. IN GENERALE, SECONDO IL SIPRI, L'ISTITUTO INDIPENDENTE DI STOCCOLMA CHE SI OCCUPA ANNUALMENTE DI RICERCHE MILITARI, GLI ILLECITI NEL SETTORE DEGLI ARMAMENTI SONO TALMENTE ENDEMICI CHE CIRCA IL 40% DELLA CORRUZIONE TOTALE NELLE TRANSAZIONI GLOBALI SAREBBE COLLEGATA AL COMMERCIO DI ARMI<sup>2</sup>. IL 15 APRILE 2013 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI FINMECCANICA SPA HA AFFIDATO AL COSIDDETTO "COMITATO FLICK" IL COMPITO DI INDIVIDUARE I CRITERI E I COMPORTAMENTI AI QUALI IL GRUPPO FINMECCANICA DEVE ATTENERSI "AL FINE DI CONFORMARSI A NUOVE E PIÙ ELEVATE BEST PRACTICES" NELL'AMBITO DELLE POLITICHE ANTICORRUZIONE. IL 31 MARZO 2014 IL COMITATO HA FORMULATO 7 RACCOMANDAZIONI. ALL'INTERNO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2014, PUBBLICATO L'11 MAGGIO DEL 2015, SI RIPORTA CHE IL CDA DI FINMECCANICA, NELLA RIUNIONE DEL 19 GIUGNO 2014, HA DELIBERATO UN PIANO BEN PRECISO PER L'ATTUAZIONE DELLE SUDDETTE RACCOMANDAZIONI. CHIEDIAMO DI ESSERE AGGIORNATI SUL PIANO DELINEATO DAL CDA E, IN PARTICOLARE, RIVOLGIAMO ALLA SOCIETÀ LE SEGUENTI DOMANDE:



*Andrea Di Genazio*

1.1 DA CHI ERA COMPOSTO IL GRUPPO DI LAVORO CHE AVEVA IL COMPITO DI ELABORARE IL "CODICE PER L'INTEGRITÀ E ANTI-CORRUZIONE DEL GRUPPO FINMECCANICA", PUBBLICATO A MAGGIO 2015? E' POSSIBILE AVERE L'ELENCO DI

<sup>1</sup> La Stampa, Corruzione e false fatture, condannati in Appello gli ex vertici di Finmeccanica, 7 aprile 2016

<sup>2</sup> Lettera43, Europa, armi con le mazzette, 13 febbraio 2013

**TUTTI I MEMBRI? IL GRUPPO DI LAVORO È ANCORA OPERATIVO? SE SÌ, CON QUALI OBIETTIVI?**

IL GRUPPO DI LAVORO CHE AVEVA IL COMPITO DI ELABORARE IL CODICE ANTICORRUZIONE DEL GRUPPO FINMECCANICA, ERA COMPOSTO DA RISORSE APPARTENENTI ALLE UNITÀ ORGANIZZATIVE LEGALE, AFFARI SOCIETARI E COMPLIANCE E GROUP INTERNAL AUDIT DELLA SOCIETÀ E COADIUVATO DAL PROF. GIOVANNI MARIA FLICK E DAL PROF. SERGIO MARIA CARBONE. IL GRUPPO DI LAVORO OPERERÀ OGNI QUAL VOLTA SI RENDERANNO NECESSARIE MODIFICHE AL TESTO DEL CODICE ANTICORRUZIONE APPROVATO DALLA SOCIETÀ IN DATA 21 APRILE 2015.

**1.2 E' STATO COSTITUITO L'"ORGANO DI COORDINAMENTO E CONSULTAZIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE", COME PREVISTO DALLA RACCOMANDAZIONE N° 2? QUANDO? QUANTE VOLTE SI È RIUNITO DALLA DATA DELLA COSTITUZIONE E CON QUALI TEMI ALL'ORDINE DEL GIORNO? E' POSSIBILE OTTENERE INFORMAZIONI SULLE DELIBERE DELL'ORGANO? LE DECISIONI DELL'ORGANO SONO COGENTI O L'ORGANO HA SOLO UN RUOLO CONSULTIVO?**

NEL 2014 È STATO COSTITUITO L'"ORGANO DI COORDINAMENTO E CONSULTAZIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE" COMPOSTO DAI PRESIDENTI PRO TEMPORE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, DEL COMITATO CONTROLLO E RISCHI, DEL COLLECIO SINDACALE E DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D. LGS. 231/01 DI FINMECCANICA S.P.A. L'ORGANO È RIVOLTO AL COORDINAMENTO DEGLI ENTI PREPOSTI AL CONTROLLO DELLE REGOLE DI CONDOTTA APPLICABILI NELL'AMBITO DEL GRUPPO; ALLO STESSO COMPETONO ALTRESÌ IL PRESIDIO SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE ANTICORRUZIONE NONCHÉ LE RELATIVE PROPOSTE DI AGGIORNAMENTO O MODIFICA. DALLA DATA DELLA SUA COSTITUZIONE HA EFFETTUATO 4 RIUNIONI NEL CORSO DELLE QUALI HA MONITORATO LO STATO DI ADOZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI QUANTO PREVISTO DALLE RACCOMANDAZIONI DEL COMITATO FLICK E, IN PARTICOLARE, LO STATO DI ADOZIONE DEL CODICE ANTICORRUZIONE, ESAMINANDO I DOCUMENTI DAI QUALI EMERGE CHE DETTI PROTOCOLLI SONO STATI ADOTTATI DA FINMECCANICA S.P.A. E DALLE SOCIETÀ DEL GRUPPO TRAMITE APPOSITA DELIBERA CONSILIARE.

**1.3 E' STATO COSTITUITO IL "COMITATO SEGNALAZIONI" PREVISTO DAL SISTEMA DI "WHISTLEBLOWING"? QUANTE SEGNALAZIONI SONO PERVENUTE AL COMITATO DAL MOMENTO DELLA COSTITUZIONE AD OGGI? COME SI È PROCEDUTO NEI CONFRONTI DI TALI SEGNALAZIONI?**

NELLA RIUNIONE DEL 18 MARZO 2015 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HA APPROVATO LE LINEE DI INDIRIZZO GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI AL FINE DI DEFINIRE E DESCRIVERE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI, QUALIFICATE O ANONIME, DA PARTE DI CHIUNQUE SI TROVI A CONOSCENZA DI FATTI CONTRARI ALLA LEGGE O ALLE

NORMATIVE INTERNE DEL GRUPPO. AL RIGUARDO SONO STATI ISTITUITI SPECIFICI CANALI DEDICATI AL FINE DI INCORAGGIARE L'INVIO DI SEGNALAZIONI, ASSICURANDO AL CONTEMPO MASSIMA TUTELA E RISERVATEZZA PER IL SOGGETTO SEGNALANTE.

IL CONSIGLIO HA INOLTRE APPROVATO LA CONSEGUENTE COSTITUZIONE DEL COMITATO SEGNALAZIONI, PREPOSTO ALLA GESTIONE DI TUTTE LE SEGNALAZIONI RICEVUTE AFFERENTI IL GRUPPO FINMECCANICA, NELLE DIVERSE FASI DI ISTRUTTORIA, REPORTING E MONITORAGGIO DEGLI ACTION PLAN POSTI IN ESSERE PER LA RISOLUZIONE DELLE EVENTUALI ANOMALIE RISCOSE.

IL COMITATO È COMPOSTO DAI RESPONSABILI DELLE SEGUENTI UNITÀ ORGANIZZATIVE: GROUP INTERNAL AUDIT; LEGALE, AFFARI SOCIETARI E COMPLIANCE; AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO; RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE; SICUREZZA. NEL CORSO DEL 2015 SONO GIUNTE IN FINMECCANICA S.P.A. N. 26 SEGNALAZIONI, PREVALENTEMENTE DI NATURA ANONIMA, I CUI CONTENUTI SONO STATI ANALIZZATI DAL COMITATO SEGNALAZIONI.

PER CIASCUNA DELLE SEGNALAZIONI PERVENUTE È STATA SVOLTA UNA PRELIMINARE ATTIVITÀ ISTRUTTORIA, CHE HA PORTATO ALL'AVVIO DI AUDIT SPECIFICI, DI CUI ALCUNI A VALENZA TRASVERSALE, AL FINE DI VERIFICARE E VALUTARE LA FONDATEZZA DELLE MEDESIME.

**1.4 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI VOLTA ALLA PREVENZIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE PREVISTA DALLA RACCOMANDAZIONE N°5? QUANTE ORE DI FORMAZIONE ANTICORRUZIONE SONO STATE SOMMINISTRATE E A QUANTI DIPENDENTI? IN QUALI PAESI?**

FINMECCANICA HA PREDISPOSTO UN SISTEMA FORMATIVO AD HOC IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE. IN PARTICOLARE, A SEGUITO DELL'ADOZIONE DEL CODICE ANTICORRUZIONE DEL GRUPPO FINMECCANICA, LA SOCIETÀ HA AVVIATO UN'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE IN MODALITÀ SEMINARIALE E ONLINE. LA PARTE SEMINARIALE SI È SVOLTA CON SESSIONI COLLEGIALI DI ALTO LIVELLO DESTINATE AI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, DEL COLLEGIO SINDACALE E DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA E A CORSI IN AULA RIVOLTI AI DIRIGENTI DI 1° LIVELLO E AD ALTRI RESPONSABILI INDIVIDUATI IN BASE ALL'ATTIVITÀ SVOLTA. PER IL RESTO DELLA POPOLAZIONE AZIENDALE LA FORMAZIONE SARÀ EROGATA NEL CORSO DEL 2016 TRAMITE UN CORSO ONLINE CON TEST FINALE DI APPRENDIMENTO.

**2. FORNITURA DI 28 EUROFIGHTER TYPHOON AL KUWAIT**

**IL 5 APRILE DEL 2016 FINMECCANICA HA RESO NOTO DI ESSERSI AGGIUDICATA UNA COMMESSA PER LA FORNITURA DI 28 VELIVOLI EUROFIGHTER TYPHOON AL MINISTERO DELLA DIFESA DEL KUWAIT SULLA BASE DELL'ACCORDO INTERGOVERNATIVO CON L'ITALIA. CHIEDIAMO DI AVERE MAGGIORI**



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**INFORMAZIONI SULLA VENDITA DEI 28 VELIVOLI RISPETTO A QUANTO RIPIORTATO NEL COMUNICATO STAMPA DEL 5 APRILE 2016. IN PARTICOLARE:**

**2.1 QUALI PROCEDURE DI AUTORIZZAZIONE ALL'EXPORT MILITARE SONO STATE SEGUITE?**

FINMECCANICA HA OPERATO NEL PIENO RISPETTO DELLA NORMATIVA NAZIONALE IN MATERIA DI ESPORTAZIONE, IMPORTAZIONE E TRANSITO DI MATERIALE DI ARMAMENTO (LEGGE 185/90) OTTENENDO TUTTE LE NECESSARIE AUTORIZZAZIONI GOVERNATIVE. AL TEMPO STESSO, NEL PIENO RISPETTO DELLA DIRETTIVA 21 DELLA STESSA FNM SONO STATE POSTE IN ESSERE TUTTE LE AZIONI NECESSARIE A GARANTIRE IL RISPETTO ANCHE DELLE NORMATIVE INTERNAZIONALI COINVOLTE COME A TITOLO ESEMPLIFICATIVO LA NORMATIVA USA DI RIFERIMENTO IN MATERIA DI ESPORTAZIONE E RIESPORTAZIONE DI US ORIGIN DEFENCE ARTICLES AND SERVICES (ITAR - INTERNATIONAL TRAFFIC IN ARMS REGULATION).

**2.2 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA COMMESSA DAL PUNTO DI VISTA DEL RITORNO ECONOMICO PER FINMECCANICA (RICAVI ATTESI DALLA VENDITA DEI VELIVOLI, RICAVI DALLE ATTIVITÀ ACCESSORIE DI LOGISTICA, SUPPORTO OPERATIVO E ADDESTRAMENTO)?**

AL DI LÀ DI QUANTO GIÀ RIPIORTATO NEI COMUNICATI UFFICIALI, MAGGIORI DETTAGLI VERRANNO FORNITI IN OCCASIONE DELLA PRESENTAZIONE DEI RISULTATI DEL PRIMO TRIMESTRE PREVISTA PER IL 5 MAGGIO P.V. SULLA BASE DELLE ANALISI IN CORSO CIRCA GLI ASPETTI CONTRATTUALI, PARTICOLARMENTE COMPLESSI DATO IL VOLUME E LA NATURA DELLE ATTIVITÀ PREVISTE, E COMUNQUE COMPATIBILMENTE CON IL GRADO DI RISERVATEZZA NECESSARIO IN CASI DEL GENERE.

**2.3 COME SARÀ EFFETTUATO L'ADDESTRAMENTO DI EQUIPAGGI DI VOLO E PERSONALE DI TERRA? IN QUALE MODO SARÀ COINVOLTA L'AERONAUTICA MILITARE ITALIANA? SI AFFIDERANNO ATTIVITÀ DI ADDESTRAMENTO E FORMAZIONE ANCHE A COMPAGNIE MILITARI PRIVATE? SE SÌ A QUALI?**

L'ADDESTRAMENTO DEGLI EQUIPAGGI DI VOLO DELL'AERONAUTICA MILITARE DEL KUWAIT SARÀ EFFETTUATA IN ITALIA DIRETTAMENTE DALL'AERONAUTICA MILITARE ITALIANA NELL'AMBITO DEL MEMORANDUM OF UNDERSTANDING FIRMATO A ROMA L'11 SETTEMBRE 2014 TRA IL MINISTERO DELLA DIFESA DELLA REPUBBLICA ITALIANA E IL MINISTERO DELLA DIFESA DELLO STATO DEL KUWAIT. IL CONTRIBUTO DI FINMECCANICA ALL'ADDESTRAMENTO DEI PILOTI KUWAITIANI CONSISTERÀ NELL'ASSISTENZA DI 2 PILOTI ISTRUTTORI NELL'UTILIZZO DEI SIMULATORI DI VOLO OGGETTO DI FORNITURA CONTRATTUALE. PER QUANTO RIGUARDA L'ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI TERRA NECESSARIO PER IL SUPPORTO DEI 28 VELIVOLI EUROFIGHTER TYPHOON ACQUISTATI DAL KUWAIT, ESSO SARÀ SVOLTO, IN UNA PRIMA FASE, IN ITALIA DIRETTAMENTE DALL'AERONAUTICA MILITARE

*Handwritten signature*

ITALIANA NELL'AMBITO DEL SUDETTO MEMORANDUM OF UNDERSTANDING INTERGOVERNATIVO E, PER LE FASI DI ADDESTRAMENTO SPECIFICO MACCHINA E DI ON THE JOB- TRAINING, IN KUWAIT DA FINMECCANICA. LE SUDETTE ATTIVITÀ DI ADDESTRAMENTO AL PERSONALE DELL'AERONAUTICA MILITARE KUWAITIANA OGGETTO DEL CONTRATTO SARANNO SVOLTE DA PERSONALE DI FINMECCANICA E SUE CONTROLLATE. NON È PREVISTO IL COINVOLGIMENTO DI TERZI.

### **3. PRODUZIONE DI ORDIGNI NUCLEARI DA PARTE DI FINMECCANICA**

**NEL NOVEMBRE DEL 2015 L'ONG OLANDESE PAX (FUSIONE TRA PAX CHRISTI E IKV, INTERCHURCH PEACE COUNCIL) ASSIEME A ICAN (CAMPAGNA INTERNAZIONALE PER L'ABOLIZIONE DELLE ARMI NUCLEARI) HA PUBBLICATO IL RAPPORTO "DON'T BANK ON THE BOMB" SUL FINANZIAMENTO DELLE ARMI NUCLEARI (LINK: [HTTP://GOO.GL/XVGR8A](http://goo.gl/xvgr8a)), NEL RAPPORTO, CHE FA RIFERIMENTO AL PERIODO GENNAIO 2012 - NOVEMBRE 2015, SI SCRIVE (SEZIONE "NUCLEAR WEAPONS PRODUCERS", PAGG. 20-21, LINK: [HTTP://GOO.GL/TGU95R](http://goo.gl/tgu95r)) CHE FINMECCANICA SAREBBE COINVOLTA NEL DESIGN, SVILUPPO E DISTRIBUZIONE DI DUE VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" PER IL TRASPORTO E IL LANCIO DI MISSILI BALISTICI INTERCONTINENTALI MINUTEMAN III, PRODOTTI DALL'IMPRESA BOEING NEGLI STATI UNITI. I MISSILI MINUTEMAN III SAREBBERO IN GRADO DI TRASPORTARE TESTATE NUCLEARI FINO ALLA DISTANZA DI 6.000 MIGLIA. (LINK: [HTTPS://IT.WIKIPEDIA.ORG/WIKI/LGM-30 MINUTEMAN](https://it.wikipedia.org/wiki/LGM-30_Minuteman))**

**IL CONTRATTO PER LA PRODUZIONE DEI VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" PER UN TOTALE DI 25 MILIONI DI DOLLARI, SAREBBE STATO OTTENUTO DALLA CONTROLLATA USA DI FINMECCANICA DRS TECHNOLOGIES NEL 2013. "TRANSPORTER ERECTOR", SECONDO PAX, SVOLGEREBBERO UN RUOLO "CRUCIALE", IN QUANTO SI TRATTEREBBE DEGLI UNICI VEICOLI IN GRADO DI "TRASPORTARE, POSIZIONARE E RIMUOVERE I MISSILI MINUTEMAN III DA VARIE STAZIONI DI LANCIO NEGLI STATI UNITI. FINMECCANICA POTREBBE CONSEGNARE UN TOTALE DI 26 VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" ENTRO IL 2019 (FONTE: RAPPORTO "DON'T BANK ON THE BOMB", SEZIONE "NUCLEAR WEAPONS PRODUCERS", PAG. 20).**

**3.1 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA VENDITA DI VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" PER IL TRASPORTO DI MISSILI MINUTEMAN III? QUANTI VEICOLI SONO GIÀ STATI VENDUTI? A QUALI IMPRESE O PAESI? E' VERO CHE FINMECCANICA POTREBBE CONSEGNARE UN TOTALE DI 26 VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" ENTRO IL 2019? A QUALI IMPRESE O PAESI?**

CON RIFERIMENTO AL CONTRATTO DI SVILUPPO E PRODUZIONE DI DUE VEICOLI PER IL SUPPORTO DELLA MOVIMENTAZIONE DI SISTEMI MISSILISTICI MINUTEMAN III IN DOTAZIONE ALLA FORZA AEREONAUTICA STATUNITENSE (US AIR FORCE), SI RIMANDA AL COMUNICATO STAMPA EMESSO DALLA CONTROLLATA DRS TECHNOLOGIES E RAGGIUNGIBILE



*firmato*

AL SEGUENTE INDIRIZZO WEB (IL CUI TESTO È TRASCritto FEDELMENTE IN CALCE ALLA PRESENTE PAGINA):

[HTTP://WWW.DRS.COM/NEWS-AND-EVENTS/PRESS-RELEASES/US-AIR-FORCE-AWARDS-DRS-WITH-MINUTEMAN-III-TRANSPORTER-ERECTOR-VEHICLE-CONTRACT/](http://www.drs.com/news-and-events/press-releases/us-air-force-awards-drs-with-minuteman-iii-transporter-erector-vehicle-contract/)

SI PRECISA CHE LE ATTIVITÀ DI DRS TECHNOLOGIES RIGUARDANO ESCLUSIVAMENTE LA FORNITURA DI VEICOLI DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ DI MOVIMENTAZIONE DI TERRA E NON RIGUARDANO LA FORNITURA DI ALCUN COMPONENTE DEL MISSILE. NELLO SPECIFICO, SI TRATTA DI VEICOLI TECNOLOGICAMENTE AVANZATI MUNITI DI RIMORCHIO CHE HANNO COME OBIETTIVO PRINCIPALE QUELLO DI GARANTIRE LA SICUREZZA DEL PERSONALE COINVOLTO NELLE OPERAZIONI DI MOVIMENTAZIONE TERRESTRE.

TESTO DEL COMUNICATO STAMPA:

U.S. AIR FORCE AWARDS DRS WITH MINUTEMAN III TRANSPORTER ERECTOR VEHICLE CONTRACT

ARLINGTON, VA, JUNE 4, 2013 -- DRS TECHNOLOGIES, INC., A FINMECCANICA COMPANY, ANNOUNCED THAT IT RECEIVED A \$25 MILLION CONTRACT FROM THE U.S. AIR FORCE FOR THE DESIGN, DEVELOPMENT AND DELIVERY OF TWO TRANSPORTER ERECTOR REPLACEMENT VEHICLES TO SUPPORT THE INTER-CONTINENTAL BALLISTIC MISSILE (ICBM) MINUTEMAN III FLEET. IF ALL OPTIONS ARE EXERCISED BY THE AIR FORCE, THE TOTAL PROGRAM VALUE FOR UP TO 26 MOBILE VEHICLES UNDER THIS CONTRACT COULD REACH OVER \$92 MILLION. THE TRANSPORTER ERECTOR IS A VEHICLE USED FOR TRANSPORTING, POSITIONING AND REMOVING THE MINUTEMAN III BOOSTER AT LAUNCH FACILITIES AT F.E. WARREN AFB, WYOMING; MALMSTROM AFB, MONTANA; MINOT AFB, NORTH DAKOTA; HILL AFB, UTAH; AND VANDENBERG AFB, CALIFORNIA. THE CURRENT TRANSPORTER ERECTOR USED BY THE AIR FORCE WAS FIELDIED IN 1988. THE AIR FORCE GLOBAL STRIKE COMMAND, OVERSEEING THIS REPLACEMENT, REQUIRES A MODERN AND FORWARD-LOOKING SYSTEM THAT WILL SUSTAIN BOOSTER HANDLING OPERATIONS THROUGH 2030.

UNDER THE AIR FORCE TRANSPORTER ERECTOR REPLACEMENT PROGRAM, DRS ENVIRONMENTAL SYSTEMS IN CINCINNATI, OHIO, WILL REDESIGN AND BUILD NEW TRANSPORT VEHICLES THAT WILL FULLY MODERNIZE THE OPERATIONAL SYSTEM. THE DESIGN AND DEVELOPMENT OF THE FIRST TWO TRANSPORTER ERECTORS TO BE USED IN SYSTEM QUALIFICATION ARE DUE TO BE COMPLETED IN NOVEMBER 2015. IF ALL PRODUCTION OPTIONS ARE EXERCISED, 26 TRANSPORTER ERECTORS WILL BE DELIVERED TO THE AIR FORCE THROUGH SEPTEMBER 2019.

"DRS WILL DRAW UPON ITS 40 YEARS OF EXPERIENCE WITH SYSTEM ENGINEERING, DESIGN, AND PRODUCTION OF MISSION-CRITICAL MOBILE SHELTERS AND TRANSPORT TRAILERS FOR THE MILITARY," SAID ROGER SEXAUER, PRESIDENT OF DRS POWER AND ENVIRONMENTAL SYSTEMS. "THE ENVIRONMENTAL SYSTEMS TEAM HAS BEEN SUPPORTING THE AIR FORCE ICBM PROGRAM OFFICE FOR OVER 20 YEARS AND IS COMMITTED TO

PROVIDING CONTINUED SUPPORT TO A CRITICAL PART OF THE OUR NATION'S STRATEGIC DETERRENT FORCES," ACCORDING TO SEXAUER.

DAL 2011 FINMECCANICA FA ANCHE PARTE DELLA JOINT-VENTURE MBDA-SYSTEMS TRA BAE SYSTEMS (37.%%), AIRBUS (37.5%) E FINMECCANICA (25%), PER LA FORNITURA DI MISSILI NUCLEARI DI MEDIO-RAGGIO ARIA TERRA ASMP-A ALL'AERONAUTICA MILITARE FRANCESE (FONTE: RAPPORTO "DON'T BANK ON THE BOMB", SEZIONE "NUCLEAR WEAPONS PRODUCERS", PAG. 21).

NEL 2005 IL COMITATO ETICO DEL "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY" (FONDO SOVRANO/PENSIONE DELLO STATO NORVEGESE CON 745,16 MILIARDI DI EURO DI PATRIMONIO AL 30 GIUGNO 2015) AVEVA CHIESTO E OTTENUTO L'ESCLUSIONE DI FINMECCANICA DAL PORTAFOGLIO DEL FONDO A CAUSA DEL COINVOLGIMENTO DELL'IMPRESA NELLA PRODUZIONE DI MISSILI NUCLEARI ASMP-A. LA DECISIONE DEL COMITATO ETICO È STATA IN SEGUITO REVOCATA E, DALL'11 GENNAIO 2013, I TITOLI DI FINMECCANICA SONO TORNATI A FAR PARTE DEL PORTAFOGLIO DEL "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY". IL COMITATO ETICO DEL FONDO NORVEGESE HA MOTIVATO LA REVOCA CON LA CESSAZIONE DELLA PRODUZIONE DI MISSILI NUCLEARI ASMP-A DA PARTE DELLA JOINT VENTURE MBDA. IN UNA LETTERA AL COMITATO ETICO DATATA 3 AGOSTO 2012, FINMECCANICA STESSA AVREBBE DICHIARATO CHE NON È COINVOLTA NELLA PRODUZIONE DI ARMI NUCLEARI. (FONTE: GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY, RECOMMENDATION TO REVOKE THE EXCLUSION OF THE COMPANIES BAE SYSTEMS PLC. AND FINMECCANICA S.P.A. FROM THE INVESTMENT UNIVERSE OF THE GOVERNMENT PENSION FUND GLOBAL, 31 AGOSTO 2012, LINK: [HTTPS://GOO.GL/S5E6CZ](https://goo.gl/S5E6CZ)).

### 3.2 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA PRODUZIONE DI MISSILI ASMP-A ALL'INTERNO DELLA JOINT-VENTURE MBDA-SYSTEMS?

FINMECCANICA DETIENE IL 25% DELLA JOINT VENTURE MBDA DAL 2001 (BAE SYSTEMS 37,5% E AIRBUS 37,5%). ALL'INTERNO DEL PROGRAMMA FRANCESE ASMP-A (AIR SOL MOYENNE PORTÉE-AMÉLIORÉ), MBDA HA PRODOTTO SOLO ED ESCLUSIVAMENTE IL VETTORE DEL MISSILE E NON È COINVOLTA NELLA PRODUZIONE DELLA TESTATA NUCLEARE, TECNOLOGIA QUEST'ULTIMA DI PIENO POSSESSO E CONTROLLO DELLE ORGANIZZAZIONI GOVERNATIVE FRANCESI PREPOSTE TRA CUI LA DIRECTION GENERAL POUR L'ARMAMENT E LA CEA -DAM. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

### 3.3 QUANDO È CESSATA LA PRODUZIONE?



MBDA HA TERMINATO LA PRODUZIONE DEL VETTORE DEL PROGRAMMA ASMP-A. TUTTE LE CONSEGNE SONO AVVENUTE TRA IL 2009 ED IL 2011 E SONO STATE EFFETTUATE A L'ARMÉE DEL L'AIR E LA MARINE NATIONALE.

**3.4 QUANTI MISSILI NUCLEARI ASMP-A SONO STATI PRODOTTI DA FINMECCANICA NELL'AMBITO DELLA JOINT-VENTURE MBDA-SYSTEMS?**

SI VEDA RISPOSTA 3.2. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

**3.5 FINO A QUALE ANNO?**

SI VEDA RISPOSTA 3.2. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

**3.6 A QUALI PAESI SONO STATI VENDUTI I MISSILI?**

SI VEDA RISPOSTA 3.2. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

**IL RAPPORTO "DON'T BANK ON THE BOMB" SPECIFICA CHE, NONOSTANTE LA PRODUZIONE DI MISSILI ASMP-A SIA CESSATA, IL 5 LUGLIO DEL 2014 LA JOINT VENTURE MBDA (DI CUI FINMECCANICA CONTINUA A DETENERE IL 25%) AVREBBE COMINCIATO A LAVORARE AL DESIGN E SVILUPPO DI UN AGGIORNAMENTO DEI MISSILI, IN MODO DA ESTENDERNE LA DURATA FINO AL 2035. MBDA SAREBBE ANCHE INCARICATA DI SVILUPPARE UN NUOVO MISSILE, CHIAMATO ASN4G, CHE DOVREBBE SOSTITUIRSI ALL'ASMP-A A PARTIRE DAL 2035 (FONTE: DON'T BANK ON THE BOMB, NUCLEAR WEAPON PRODUCERS ANNEX, PAG. 11, LINK: [HTTP://GOO.GL/I0HP5Z](http://goo.gl/I0HP5Z)).**

**3.7 FINMECCANICA È COINVOLTA NEL DESIGN E AGGIORNAMENTO DEI MISSILI IN MODO DA ESTENDERNE LA DURATA FINO AL 2035? IN QUALE MODO È COINVOLTA?**

SI VEDA RISPOSTA 3.2. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

**3.8 FINMECCANICA È COINVOLTA NEI PIANI PER LA PRODUZIONE DEL MISSILE ASN4G?**

IL CONTRATTO È GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

**3.9 FINMECCANICA HA ANALIZZATO I RISCHI DERIVANTI DA UNA POSSIBILE, NUOVA ESCLUSIONE DEI TITOLI FINMECCANICA DAL PORTAFOGLIO DEL "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY" COME CONSEGUENZA DELL'IMPEGNO DELLA SOCIETÀ**

**NELL'AGGIORNAMENTO DEI MISSILI ASMP-A E NELLA PRODUZIONE DEI NUOVI MISSILI ASN4G?**

FINMECCANICA È DA TEMPO FORTEMENTE IMPEGNATA NEL COSTRUIRE UN RAPPORTO DIRETTO DI ENGAGEMENT CON I PRINCIPALI AZIONISTI SULLE TEMATICHE ESG. CON L'AZIONISTA "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY", SI È AVVIATO UN DIALOGO TRASPARENTE E COSTRUTTIVO, COMINCIATO ANCORA PRIMA DELLA RIMOZIONE DALLA BLACKLIST E CHE SI È INTENSIFICATO NEGLI SCORSI MESI. IL DIALOGO HA COINVOLTO E STA COINVOLGENDO LE FIGURE APICALI DI FINMECCANICA E MEMBRI DEL COUNCIL ON ETHICS DEL "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY", ATTRAVERSO INCONTRI DEDICATI (A OSLO E A ROMA), SCAMBI DI EMAIL E VIDEO CONFERENCE.

**4. COMMESSE DI FINMECCANICA**

**4.1 E' POSSIBILE OTTENERE MAGGIORI DETTAGLI SULLE PRINCIPALI COMMESSE PER L'ESPORTAZIONE DI ARMAMENTI CHE FINMECCANICA SI È AGGIUDICATA NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI? VERSO QUALI PAESI SONO STATI ESPORTATI GLI ARMAMENTI? QUAL È STATO IL VALORE DELLE SINGOLE COMMESSE?**

COME RIPORTATO NEL "BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE" LE VENDITE A CLIENTI "MILITARI" (RELATIVE ANCHE A SISTEMI, EQUIPAGGIAMENTI E SERVIZI) SONO ATTUALMENTE PARI AL 65% DEL TOTALE DEI RICAVI DEL GRUPPO. DI QUESTI CIRCA IL 57% SI RIFERISCONO A VENDITE NEL MERCATO EUROPEO E CIRCA IL 25% NEL MERCATO DEL CENTRO E NORD AMERICA, MENTRE IL VALORE RESIDUO È RELATIVO A VENDITE NEL RESTO DEL MONDO (OVVERO MENO DEL 20% DEL TOTALE DEL GRUPPO). L'AGGIUDICAZIONE DI COMMESSE DA PARTE FNM È OGGETTO DI COMUNICATO STAMPA DA PARTE DELLA SOCIETÀ AI QUALI FARE RIFERIMENTO PER GLI ELEMENTI DI ULTERIORE DETTAGLIO.

I DATI RELATIVI ALLE ESPORTAZIONI DI MATERIALI DI ARMAMENTO SONO PUNTUALMENTE DETTAGLIATI NELLA RELAZIONE CHE VIENE RESA ANNUALMENTE DALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI AL PARLAMENTO ED IN CUI SONO DISPONIBILI TABELLE DI DETTAGLIO, PER VALORE E PER PAESE, RELATIVE TUTTI GLI OPERATORI, COMPRESSE LE AZIENDE DEL GRUPPO FINMECCANICA. TALI TABELLE SONO DISPONIBILI SUI SITI INTERNET DEL SENATO DELLA REPUBBLICA E DELLA CAMERA DEI DEPUTATI.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**4.2 E' POSSIBILE OTTENERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLE CO-PRODUZIONI INTERNAZIONALI (EFA E F-35 IN PARTICOLARE)? COME PARTECIPA FINMECCANICA A TALI CO-PRODUZIONI? CON QUALE IMPATTO SUI RICAVI DEL GRUPPO?**

PER MAGGIORI INFORMAZIONI SULLE CO-PRODUZIONI INTERNAZIONALI SI RINVIA ALLA SEZIONE "I PRINCIPALI PROGRAMMI RIPARTITI PER SEGMENTO DI MERCATO" DEL "BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE" PER L'ESERCIZIO 2015 (PAG. 18 - 19) PUBBLICATO SUL SITO WEB DELLA SOCIETÀ.

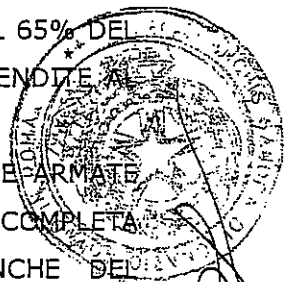
IMPATTO SUI RICAVI 2015: OLTRE € 1.500 MILIONI PER EFA E CIRCA € 200 MILIONI PER F-35.

**4.3 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA FORNITURA DIRETTA DI ARMAMENTI ALLE FORZE ARMATE ITALIANE (ELENCO DELLE MAGGIORI COMMESSE NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI SUDDIVISE PER TIPOLOGIA E VALORE ECONOMICO)?**

NON È CHIARO SE LA DOMANDA SI RIFERISCA AD ORDINATIVI O FATTURATI, E COSA SI INTENDA CON "ARMAMENTI".

LE VENDITE A CLIENTI "MILITARI", QUINDI RELATIVE NON SOLO E NON TANTO AD "ARMI" MA ANCHE A SISTEMI, EQUIPAGGIAMENTI E SERVIZI, SONO STATE NEL 2015 PARI AL 65% DEL TOTALE DEI RICAVI DEL GRUPPO. DI QUESTE, CIRCA IL 15% SI RIFERISCE A VENDITE AL CLIENTE NAZIONALE.

IN RELAZIONE ALLE PRINCIPALI COMMESSE ACQUISITE NEL 2015 DALLE FORZE ARMATE ITALIANE SI CITA IN PARTICOLARE L'ORDINE DI OLTRE 1 MILIARDO DI EURO CHE COMPLETA L'ASSEGNAZIONE DEI CONTRATTI OPERATIVI RELATIVI ALLA PRIMA TRANCHE DEL PROGRAMMA PLURIENNALE PER IL RINNOVAMENTO DELLA FLOTTA DELLA MARINA MILITARE (LA COSIDDETTA "LEGGE NAVALE").



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**DOMANDE DELL'AZIONISTA TOMMASO MARINO**

**1) VORREI ANZITUTTO COMPLIMENTARMI PER L'OTTIMA ORGANIZZAZIONE DELL'INVESTOR DAY, ORGANIZZATO DAL RELATIVO UFFICIO E QUINDI DA PARTE DELLA DOTT.SSA LUGLINI. IN EFFETTI DOVEVA ARRIVARE UN NUOVO AMMINISTRATORE DELEGATO PER POTER CONOSCERE PIÙ DA VICINO IL GRUPPO. PERALTRO CONOSCENDO IL DECISIONISTA DI QUEST'ULTIMO, L'INIZIATIVA APPARE ANCORA PIÙ INASPETTATA E, PERCIÒ STESSO, PIÙ APPREZZATA. VA PERÒ DETTO CHE PURTROPPO I SOCI PARTECIPANTI ALLE ULTIME ASSEMBLEE, CHE PURE DA ANNI FACEVANO RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE, INSPIEGABILMENTE NON SONO STATI AVVERTITI. PER QUALE MOTIVO?**

VENENDO INCONTRO ALLE RICHIESTE RICEVUTE NELLE ULTIME ASSEMBLEE, FINMECCANICA HA INVITATO A PARTECIPARE ALLA PRIMA ONE COMPANY SITE VISIT ANCHE GLI AZIONISTI RETAIL. TUTTI GLI INVITI, SIA PER GLI AZIONISTI ISTITUZIONALI E SIA PER GLI AZIONISTI RETAIL, SONO STATI INVIATI VIA EMAIL. PERTANTO, FINMECCANICA HA INVITATO GLI AZIONISTI RETAIL PER I QUALI GIÀ POSSEDEVA DEGLI INDIRIZZI EMAIL CUI INVIARE LA COMUNICAZIONE.

AL FINE DI AUMENTARE IL NUMERO DI AZIONISTI RETAIL DA POTERE RAGGIUNGERE VIA EMAIL, IN DATA 4 APRILE 2016, L'UNITÀ ORGANIZZATIVA INVESTOR RELATIONS & SUSTAINABLE RESPONSIBLE INVESTORS HA INVIATO UNA RACCOMANDATA A/R AI SINGOLI AZIONISTI RETAIL DI CUI SI CONOSCEVA UN INDIRIZZO FISICO: NELLO SPECIFICO È STATA INVIATA A QUEGLI AZIONISTI CHE ERANO INTERVENUTI NELLE ASSEMBLEE ANNUALI DELL'ULTIMO TRIENNIO. LA RACCOMANDATA A/R CONTENEVA UN MODULO DA COMPILARE DAL TITOLO "RICHIESTA INDIRIZZO EMAIL PER L'INSERIMENTO NELLA MAILING LIST UFFICIO RELAZIONI CON GLI INVESTITORI E SRI" E RESTITUIRE ALL'INDIRIZZO [IR@FINMECCANICA.COM](mailto:IR@FINMECCANICA.COM).



**2) VORREI CONOSCERE IL COSTO DEL NOTAIO NEL 2015: È VERO CHE AMMONTEREBBE A E. 100.000? NON M'INTERESSA SAPERE SE SIA IN LINEA CON QUELLO DI MERCATO, PERCHÉ PER VALUTARLO BENE MI NECESSITA LA CIFRA DA QUESTI PERCEPITA!**

LA SOCIETÀ SI AVVALE DELL'AUSILIO DI VARI NOTAI PER UNA SERIE DI ATTIVITÀ TRA CUI OPERAZIONI STRAORDINARIE, PER IL CONFERIMENTO DI PROCURE, PER ASSISTENZA



ASSEMBLEARE ECC., I CUI COSTI SONO RICOMPRESI NELLA NOTA N. 24 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA) IN CUI SONO RIPORTATI I COSTI PER ACQUISTI.

**3) VORREI CONOSCERE PERCHÉ IL PRESIDENTE EVITA CHE LE DOMANDE PREASSEMBLEARI SIANO INSERITE A VERBALE, COME INVECE INTENDO CHIEDERGLI CON LA PRESENTE? LA SCELTA È DOVUTA AL FATTO CHE SIA STATO MAL CONSIGLIATO DAL NOTAIO?**

L'INSERIMENTO NEL VERBALE DELLE DOMANDE PRESENTATE DAGLI AZIONISTI PRIMA DELL'ASSEMBLEA, NONCHÉ DELLE RELATIVE RISPOSTE DA PARTE DELLA SOCIETÀ, NON FORMA OGGETTO DI PREVISIONE DA PARTE DELLA DISCIPLINA IN MATERIA.

VA PRECISATO CHE UNO SPECIFICO OBBLIGO IN TAL SENSO È PREVISTO, EX ART. 2375 C.C., LIMITATAMENTE AGLI INTERVENTI FORMULATI NEL CORSO DELL'ASSEMBLEA E CHE TALE OBBLIGO NON COMPORTA, IN OGNI CASO, ALCUNA TRASPOSIZIONE INTEGRALE: LA CITATA DISPOSIZIONE PREVEDE INFATTI CHE VENGANO RIASSUNTE, SU RICHIESTA DEI SOCI, LE DICHIARAZIONI PERTINENTI ALL'ORDINE DEL GIORNO.

IN TAL SENSO ANCHE IL REG. EMITTENTI CONSOB (ALL. 3E) CON RIGUARDO ALLA SINTESI DEGLI INTERVENTI IN CORSO DI ASSEMBLEA.

IL PUNTUALE RISPETTO, DA PARTE DELLA SOCIETÀ, DELLE MODALITÀ DI DIFFUSIONE STABILITE DALLA NORMATIVA APPLICABILE RAPPRESENTA UNA SCELTA AD EVIDENTE TUTELA DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO TRA I SINGOLI INVESTITORI. SI SEGNALE TUTTAVIA CHE LA SOCIETÀ, ADERENDO AD UNA PIÙ GENERALE POLITICA DI IMPLEMENTAZIONE DELL'INFORMATIVA AGLI STAKEHOLDERS, ALLEGHERA' AL VERBALE, A PARTIRE DAL CORRENTE ESERCIZIO, IL FASCICOLO DISTRIBUITO IN FORMATO CARTACEO IN OCCASIONE DELL'ASSEMBLEA CON LE DOMANDE PREASSEMBLEARI CHE RISULTINO PERVENUTE NEI TERMINI E CON LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 127-TER TUF E LE RELATIVE RISPOSTE.

**4) PERCHÉ LE MIE DOMANDE PREASSEMBLEARI 2013 NON SONO PUBBLICATE NEL SITO DI FINMECCANICA, COME LE ALTRE? CHI DEVO RINGRAZIARE LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO INVESTOR RELATIONS DI TALE TRATTAMENTO DIVERSO CHE MI È STATO RISERVATO?**

ANCHE IN QUESTO CASO SI SEGNALE CHE IL DESCRITTO REGIME DI DIFFUSIONE (PUBBLICAZIONE NEL SITO WEB DELL'EMITTENTE) NON ERA NEL 2013 E NON È TUTTORA PREVISTO DALLA DISCIPLINA IN MATERIA.

TALE DIFFUSIONE È INFATTI CONTEMPLATA DAL COMMA 1-BIS DELL'ART. 127-TER TUF LIMITATAMENTE AL CASO IN CUI L'AVVISO DI CONVOCAZIONE ABBA ESPRESSAMENTE INDICATO CHE LA SOCIETÀ AVREBBE FORNITO RISPOSTA PRIMA DELL'ASSEMBLEA ALLE DOMANDE PERVENUTE; FINMECCANICA NON AVEVA E NON HA QUEST'ANNO OPTATO PER TALE ALTERNATIVA, ANCHE AL FINE DI NON COMPRIMERE IL LASSO DI TEMPO CONSEGUENTEMENTE A DISPOSIZIONE DEGLI AZIONISTI (DA 3 A 5 GG. ANTECEDENTI L'ASSEMBLEA IN PRIMA CONVOCAZIONE) PER LA PRESENTAZIONE DELLE RISPETTIVE DOMANDE.

SOLO NEL 2014, NEL QUADRO DI UNA RIVISITAZIONE DEI CONTENUTI DEL PROPRIO SITO WEB (IN PARTICOLARE DELLA SEZIONE CORPORATE GOVERNANCE DEDICATA - TRA L'ALTRO - ALLA PUBBLICAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE SOCIETARIA E ASSEMBLEARE), LA SOCIETÀ HA INIZIATO A PUBBLICARE IL FASCICOLO COMPRENDEnte LE DOMANDE PREASSEMBLEARI DEGLI AZIONISTI, PURCHÈ PRESENTATE NEL RISPETTO DEI TERMINI E SECONDO LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 127-TER DEL TUF, CON LE RELATIVE RISPOSTE DELLA SOCIETÀ.

COME INDICATO NELLA PRECEDENTE RISPOSTA ALLA DOMANDA N. 3), A PARTIRE DAL CORRENTE ESERCIZIO IL SUDETTO FASCICOLO RISULTERÀ PUBBLICATO TRA GLI ALLEGATI AL VERBALE ASSEMBLEARE.

**5) E' VERO CHE AVEVATE TOLTO DAL SITO TUTTE LE DOMANDE PREASSEMBLEARI DEGLI ANNI SCORSI E CHE É INTERVENUTA LA CONSOB PER CHIEDERVENE IL RIPRISTINO?**

COME GIÀ INDICATO NELLA RISPOSTA ALLA DOMANDA N. 4, LA SOCIETÀ HA INIZIATO DAL 2014 A PUBBLICARE IL FASCICOLO COMPRENDEnte LE DOMANDE DEGLI AZIONISTI PRESENTATE NEL RISPETTO DEI TERMINI E SECONDO LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 127-TER DEL TUF, CON LE RELATIVE RISPOSTE DELLA SOCIETÀ.

I FASCICOLI RELATIVI AL 2014 E AL 2015 SONO PRESENTI, A PARTIRE DAL MOMENTO DELLA RELATIVA PUBBLICAZIONE, NEL SITO WEB DELLA SOCIETÀ NELL'AREA "CORPORATE GOVERNANCE" NELLE PAGINE DEDICATE ALLE ASSEMBLEE 2014 E 2015.

**6) VORREI CONOSCERE IL RIMBORSO SPESE COMPLESSIVO 2015 DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO**

I RIMBORSI SPESE PER L'AMMINISTRATORE DELEGATO NEL 2015 SONO DI IMPORTO MODESTO E RIGUARDANO ESCLUSIVAMENTE SPESE SOSTENUTE PER MISSIONI DI SERVIZIO IN ITALIA E ALL'ESTERO.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**7) VORREI CONOSCERE A CHE PUNTO SIA IL PROCESSO PER STRAGE DI 32 PERSONE A CARICO DELL'ATTUALE AMMINISTRATORE DELEGATO MORETTI. IN CASO DI CONDANNA IN PRIMO GRADO L'AD SI DIMETTEREBBE?**

LA DOMANDA NON PRESENTA PROFILI DI PERTINENZA CON GLI ARGOMENTI ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA.

**8) QUALI RICHIESTE SONO SOPRAGGIUNTE DA CONSOB A FINMECCANICA?**

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015 LA CONSOB HA INVIATO ALLA SOCIETÀ N. 8 RICHIESTE DI INFORMAZIONI EX ART. 115 DEL D.LGS. N° 58/98, A SEGUITO DELLE QUALI LA SOCIETÀ HA TEMPESTIVAMENTE PROVVEDUTO A TRASMETTERE QUANTO RICHIESTO. TALI RICHIESTE HANNO AVUTO AD OGGETTO INFORMAZIONI RIGUARDANTI:

- a) OPERAZIONE "CESSIONE TRASPORTI";
- b) DOCUMENTI CONTABILI PERIODICI;
- c) COMUNICAZIONI AL MERCATO.

**9) L'AD SI È DATO COME OBIETTIVO LA VENDITA O FORSE SAREBBE MEGLIO DEFINIRLA SVENDITA, DI ANSALDO TRASPORTI, REALIZZANDO LA QUALE EGLI HA PERCEPITO CIRCA 800.000 EURO! MA L'AMMINISTRATORE DELEGATO NON È FORSE SUFFICIENTEMENTE PAGATO PER SVOLGERE IL SUO RUOLO? QUALI ALTRI OBIETTIVI SI È DATO O GLI SONO STATI DATI E A CHE PREZZO?**

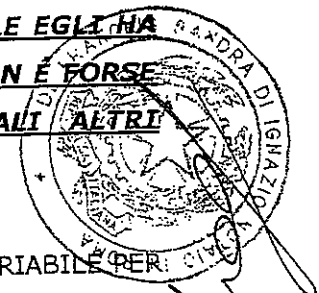
GLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE CUI È CONDIZIONATA LA REMUNERAZIONE VARIABILE PER L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE SONO ANNUALMENTE DEFINITI DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, SU PROPOSTA DEL COMITATO PER LA REMUNERAZIONE. NELL'ESERCIZIO 2014, L'ACCESSO ALLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE PER L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE ERA CONDIZIONATO AL CONSEGUIMENTO DEI SEGUENTI OBIETTIVI SOGLIA: 1) "DECONSOLIDAMENTO DELLA SOCIETÀ ANSALDOBREDA", 2) ATTUAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO. IL RAGGIUNGIMENTO DI TALI SOGLIE HA CONSENTITO DI VERIFICARE IL CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI RIFERITI AGLI INDICATORI ECONOMICO-GESTIONALI ASSEGNATI NELL'AMBITO DEL SISTEMA MBO ED IN PARTICOLARE:

- EBITA DI GRUPPO
- FOCF DI GRUPPO
- ORDINI DI GRUPPO

A FRONTE DEI RISULTATI OTTENUTI È STATO RICONOSCIUTO ALL'ADG UN INCENTIVO DI € 410.520, COME RIPORTATO NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2015.



Handwritten signature in the bottom right corner of the page.



PER OGNI INFORMAZIONE IN MERITO AGLI INDICATORI DI PERFORMANCE ED AI MECCANISMI DI FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA MBO PER GLI ESERCIZI 2015 E 2016 SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DELLA SOCIETÀ PER L'ESERCIZIO 2015 E PER L'ESERCIZIO 2016.

10) CON RIFERIMENTO A UN PROCESSO PER STRAGE IN CORSO NEI CONFRONTI DI MAURO MORETTI, É EMERSO CHE " LA CORTE DEI CONTI CHE VERIFICA I CONTI DI FERROVIE RIVELA CHE MORETTI RIDUSSE LE RISORSE DESTINATE ALLA FINALITÀ ISTITUZIONALE, IN PARTICOLAR MODO SULLE TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA" (IL TIRRENO, ED. VERSILIA, 17/06/2015). E ANCORA: "EMERGE UNA NOTEVOLE RIDUZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA FINALITÀ ISTITUZIONALE, CHE SI RIFLETTE IN MODO PARTICOLARE SULLE TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA, CUI SONO DESTINATI CIRCA 16 MILIONI NEL 2009 CONTRO GLI 85,6 DEL 2006", COSÌ SCRIVE LA CORTE DEI CONTI CHE HA L'INCARICO SPECIFICO DI VERIFICA DI CONTI E BILANCI DI FERROVIE. POCHE RIGHE E QUALCHE CIFRA CHE RISUONANO NELL'AULA DEL POLO FIERISTICO DI LUCCA DOVE OGNI MERCOLEDÌ SI CELEBRA IL PROCESSO AL DISASTRO FERROVIARIO DI VIAREGGIO, TRENTADUE MORTI PROPRIO NEL 2009. VIENE SPONTANEO CHIEDERSI SE NON SIA STATA FATTA LA STESSA COSA NELL'AMBITO DEL GRUPPO FINMECCANICA: ABBIAMO RIDOTTO I COSTI DELLA SICUREZZA?

NON SONO STATI RIDOTTI I PRESIDI A TUTELA DELLA SICUREZZA.

11) VORREI CONOSCERE SE E IN QUALI SEDI DEL GRUPPO ABBIAMO AMIANTO E CHE COSA SIA STATO FATTO PER RIMUOVERLO

SI TRATTA DI LIMITATI CASI PER CIASCUNO DEI QUALI, IN ATTESA DEL COMPLETAMENTO DEI PIANI DI RIMOZIONE ESISTENTI, SONO COMUNQUE IN ATTO TUTTE LE ATTIVITÀ DI GESTIONE E CONTROLLO NEL PIENO RISPETTO DELLE NORMATIVE IN MATERIA.

12) SECONDO IL PM DEL PROCESSO PER STRAGE IN CUI MORETTI É IMPUTATO, QUEST'ULTIMO ERA AMMINISTRATORE DI FATTO DI TUTTE LE SOCIETÀ CONTROLLATE. EGLI "AVEVA POTERI APICALI DI INDIRIZZO CHE, DI FATTO, ESERCITAVA CON ATTI DI CONCRETA INGERENZA NELLA GESTIONE" (IL FATTO QUOTIDIANO, 22/01/2014).

MI DOMANDO: E' ACCADUTO LO STESSO NEL 2015 CON LE SOCIETÀ PRIMA CHE DIVENTASSERO DIVISIONI? ACCADE OGGI CON SOCIETÀ DA NOI CONTROLLATE?



*Finmeccanica*

FINMECCANICA, E PER ESSA L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, ESERCITA UN POTERE DI INDIRIZZO GENERALE NELL'AMBITO DELLA ORDINARIA ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO TIPICA DI UNA CAPOGRUPPO, SENZA ALCUNA INTERFERENZA NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DELLE CONTROLLATE DEL GRUPPO RIMESSA AGLI ORGANI AMMINISTRATIVI DELLE STESSE.

**13) VORREI CONOSCERE NOME E DATA DI APERTURA DELLE SOCIETÀ OFFSHORE DI CUI DISPONIAMO NELLE SEGUENTI LOCALITÀ (PARADISI FISCALI): PANAMA, BAHAMAS, ISOLE VERGINI BRITANNICHE, ANGUILLA, NEVADA, SEYCHELLES, SAMOA, ARCIPELAGO DELL'OCEANIA?**

NON VI SONO SOCIETÀ DEL GRUPPO CON SEDE LEGALE IN STATI O TERRITORI A REGIME FISCALE PRIVILEGIATO.

**14) TRA I PARADISI FISCALI SOPRA MENZIONATI, DOVE ABBIAMO ELUSO PIÙ TASSE?**

PREMESSO CHE FINMECCANICA NON ELUDE TASSE, AL 31.12.2015 FINMECCANICA NON DETIENE PARTECIPAZIONI IN SOCIETÀ CON SEDE LEGALE IN TALI PAESI, SALVO QUANTO PRECISATO RELATIVAMENTE AL NEVADA.

**15) PER QUALI IMPORTI IL GRUPPO HA EFFETTUATO VERSAMENTI ALLE SEGUENTI FONDAZIONI: FONDAZIONE OPEN, ITALIA PROTAGONISTA, MAGNA CARTA, ITALIANI EUROPEI?**

NON RISULTANO IMPORTI VERSATI IN FAVORE DELLE FONDAZIONI MENZIONATE.

**16) APPREZZO IL FATTO CHE FINMECCANICA VOGLIA RITIRARE L'ISCRIZIONE A CONFINDUSTRIA: QUANDO AVVERRÀ?**

ALLA LUCE DELLA COSTITUZIONE DELLA ONE COMPANY E NELL'OTTICA DI RAZIONALIZZAZIONE DEI RAPPORTI ASSOCIATIVI CON GLI ORGANISMI TERRITORIALI DI CONFINDUSTRIA, FNM HA AVVIATO UNA NEGOZIAZIONE CON LA SUDETTA ASSOCIAZIONE DATORIALE VOLTA AD UNA SIGNIFICATIVA OMOGENEIZZAZIONE DEI LIVELLI DI CONTRIBUZIONE. A CONCLUSIONE DI TALE PERCORSO NEGOZIALE ANCORA IN ATTO, FNM VALUTERÀ SE PROSEGUIRE IL RAPPORTO ASSOCIATIVO CON CONFINDUSTRIA.

**17) DA CHI ABBIAMO ACQUISTATO OPERE D'ARTE?**

NEL 2015 NON SONO STATE ACQUISTATE OPERE D'ARTE.

**18) VORREI CONOSCERE QUANTI PARENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE ABBIAMO ASSUNTO NEL 2015?**

LA SOCIETÀ NON HA ASSUNTO PERSONE CON LEGAMI DI CONIUGIO, PARENTELA O AFFINITÀ CON I MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE. A TAL PROPOSITO SI PRECISA CHE, ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE, IN CONFORMITÀ CON QUANTO DISPOSTO DAL CODICE ETICO DI FINMECCANICA, È RICHIESTA LA COMPILAZIONE E SOTTOSCRIZIONE DI APPOSITA MODULISTICA AL FINE DI VERIFICARE LA SUSSISTENZA DI RAPPORTI DI CONIUGIO, PARENTELA O AFFINITÀ TRA IL CANDIDATO ALL'ASSUNZIONE ED ALTRI DIPENDENTI IN FORZA E/O FORNITORI DI PRESTAZIONI O DI SERVIZI E/O CONSULENTI NELL'AMBITO DEL GRUPPO.

**19) ABBIAMO DEROGATO AL JOB ACT NELLE ASSUNZIONI, COSÌ ASSICURANDO PIÙ STABILITÀ A DETERMINATI SOGGETTI E PERCHÉ?**

FERMO RESTANDO LA PIENA APPLICAZIONE DEL JOBS ACT, LA SOCIETÀ HA CONVENZIONALMENTE PREVISTO L'APPLICAZIONE DI DISCIPLINE ANTECEDENTI AL JOBS ACT IN TEMA DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVAMENTE IN OCCASIONE DI PASSAGGI DI RISORSE TRA SOCIETÀ DEL GRUPPO, AL FINE DI GARANTIRE CHE IL FORMALE MUTAMENTO DEL DATORE DI LAVORO, PUR NELL'AMBITO DI FINMECCANICA, NON COMPORTASSE MODIFICHE RISPETTO ALL'ASSETTO NORMATIVO APPLICABILE AL MOMENTO DELL'INIZIALE ASSUNZIONE.



**20) DI QUANTO CRESCE L'INDEBITAMENTO E CON QUALI BANCHE?**

L'INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO PASSA DA € 3.962 MILIONI (AL 31 DIC. 2014) A € 3.278 MILIONI (AL 31 DIC. 2015) CON UN DECREMENTO DI € 600 MILIONI AL NETTO DEL DECONSOLIDAMENTO DELLA POSIZIONE FINANZIARIA NETTA COMPLESSIVAMENTE POSITIVA DELLE ATTIVITÀ CEDUTE, PRINCIPALMENTE PER L'INCASSO DERIVANTE DALLA CESSIONE DEL SETTORE TRASPORTI A HITACHI. L'INDEBITAMENTO FINANZIARIO DEL GRUPPO È PRINCIPALMENTE COSTITUITO DA EMISSIONI OBBLIGAZIONARIE EMESSE SUL MERCATO EUROPEO E STATUNITENSE, QUELLO BANCARIO È RAPPRESENTATO PRINCIPALMENTE DA UN DEBITO VERSO LA BEI.

**21) VORREI CONOSCERE IL NUMERO DI CATEGORIE PROTETTE, EX LEGGE 68/99, OCCUPATE NEL GRUPPO E LE COMPLESSIVE SCOPERTURE ANCORA DA OCCUPARE**

A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.

IL GRUPPO FINMECCANICA OSSERVA PIENAMENTE LE DISPOSIZIONI DI LEGGE VIGENTI IN MATERIA DI COLLOCAMENTO DELLE PERSONE DISABILI E RELATIVE QUOTE DI RISERVA.

**22) I DIRIGENTI DI FINMECCANICA GODONO DI UNA POLIZZA SANITARIA CHE ASSICURA QUALI SERVIZI E PER QUALI COSTI?**

I DIRIGENTI FINMECCANICA SONO DESTINATARI DI COPERTURE DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PREVISTE DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE E AZIENDALE.

**23) PERCHÉ ABBIAMO RINUNCIATO A PERSEGUIRE GLI AMMINISTRATORI DI ANSALDO TRASPORTI, DOPO CHE ERA STATA DELIBERATA UN'AZIONE DI RESPONSABILITÀ A LORO CARICO?**

ATTESO CHE NON È CHIARA LA FORMULAZIONE DELLA DOMANDA, SE CI SI RIFERISCE AD ANSALDO STS S.P.A., L'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DELLA STESSA IN DATA 2 NOVEMBRE 2015 HA DELIBERATO NELLA SUA PIENA AUTONOMIA DI RINUNCIARE ALLA EVENTUALE PROPOSIZIONE DELL'AZIONE SOCIALE DI RESPONSABILITÀ EX ART. 2393 COMMA 6 C.C. NEI CONFRONTI DI TUTTI I COMPONENTI DEL DECADUTO CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ COMPIUTE DA CIASCUNO NEL CORSO DEI RISPETTIVI MANDATI A PARTIRE DALLA PRIMA NOMINA PER LA CARICA; IL CHE, PERALTRO USUALE CHE ACCADA IN OCCASIONE DI OPERAZIONI CHE COMPORTANO IL TRASFERIMENTO DI PACCHETTI AZIONARI DI CONTROLLO, È RELATIVO ALLA SOLA ANSALDO STS S.P.A. E AL RAPPORTO TRA LA STESSA E GLI AMMINISTRATORI ED È PERALTRO LIMITATO, COME IN TUTTI I CASI DI ESCLUSIONE DI RESPONSABILITÀ, ALL'INSUSSISTENZA DI DOLO O COLPA GRAVE.

**24) IN QUALI PROCEDIMENTI È IMPUTATO MAURO MORETTI?**

IN RELAZIONE ALLE CARICHE RICOPERTE DALL'ING. MORETTI IN FINMECCANICA, SI FA PRESENTE CHE NON RISULTANO PROCEDIMENTI A CARICO DI QUEST'ULTIMO.

**25) QUANTI LICENZIAMENTI CI SONO STATI NEL 2015?**

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015 SI È PROCEDUTO A 18 LICENZIAMENTI NELL'AMBITO DEL GRUPPO.

**26) VORREI CONOSCERE IL VALORE COMPLESSIVO DELLE BUONUSCITE ACCORDATE A DIRIGENTI DI FINMECCANICA GROUP E QUALI DI COSTORO SIANO STATI RIASSUNTI**

I COSTI RIFERIBILI AD INCENTIVI ALL'ESODO PER LA RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON DIRIGENTI DEL GRUPPO SONO RICOMPRESI NELLE VOCI "ONERI

NETTI DI RISTRUTTURAZIONE" E "ALTRI COSTI DEL PERSONALE" DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2015.

**27) AD OGGI ABBIAMO PAGATO TANGENTI PER LA VENDITA DI NOSTRI PRODOTTI?**

FINMECCANICA S.P.A. NON HA EFFETTUATO ALCUN PAGAMENTO DI COSIDDETTE "TANGENTI".

**28) MORETTI AVEVA OBIETTIVI ANCHE PER LA VENDITA DI DRS TECHNOLOGIES E FATA SPA? QUANTO HA INCASSATO PERSONALMENTE?**

TRA GLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ASSEGNATI ALL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, NON ERA PREVISTA LA VENDITA DI DRS TECHNOLOGIES E FATA, NÉ CON RIGUARDO ALLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE, NÉ CON RIGUARDO ALLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI MEDIO-LUNGO TERMINE.

PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE IN MERITO, SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2016.

**29) SECONDO UN'INDAGINE IN CORSO CI SAREBBE AMIANTO NEGLI ELICOTTERI MILITARI: COSA ABBIAMO FATTO PER DISPORNE LA RIMOZIONE?**

AGUSTAWESTLAND HA OFFERTO ALLE FORZE ARMATE RIPETUTA E COLLABORAZIONE, E L'HA PRESTATO QUALORA NE ABBAIA RICEVUTA RICHIESTA, SIA PIANIFICAZIONE SIA NELL'ESECUZIONE DELLE ATTIVITÀ DI RIMOZIONE, OGNIQUALVOLTÀ DECISIONI IN TAL SENSO SONO STATE ASSUNTE DALLE FORZE ARMATE, ALLE QUALI SOLTANTO TALI DECISIONI SPETTAVANO.



**30) STIAMO COSTRUIENDO VELIVOLI CHE CONTENGONO AMIANTO?**

AGUSTAWESTLAND, SIN DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE N. 257/92, HA ADEGUATO I PROPRI PROCESSI, INCLUSI QUELLI RELATIVI AGLI INTERVENTI SUI MAGAZZINI, ALL'APPROVVIGIONAMENTO E ALLA PRODUZIONE CHE IN QUALCHE MODO POTESSERO COMPORTARE L'USO, LO STOCCAGGIO E LA MOVIMENTAZIONE DI COMPONENTI REALIZZATE CON MCA (MATERIALI CONTENENTI AMIANTO). PERALTRO, SIMILI COMPONENTI, SE IMPIEGATI IN PRECEDENZA IN QUANTO ALL'EPOCA PERMESSO, HANNO SEMPRE RAPPRESENTATO FRAZIONE COMUNQUE ESTREMAMENTE ESIGUA RISPETTO ALL'ELICOTTERO IN CUI ERANO MONTATE. INOLTRE, ATTIVITÀ DI ANALISI AMBIENTALE DA TEMPO IN CORSO DI REALIZZAZIONE SUGLI ELICOTTERI INTERESSATI E NEI LUOGHI DI MANUTENZIONE, HANNO SINO AD ORA DATO SEMPRE ESITI TRANQUILLIZZANTI. LE CONCENTRAZIONI DI FIBRE D'AMIANTO AERODISPERSE LIBERE RESPIRABILI DETERMINATE IN DIVERSE SITUAZIONI OPERATIVE SONO RISULTATE DI FATTO SEMPRE INFERIORI NON

*pharmar*



SOLO AI VALORI LIMITE PREVISTI DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE PER LA TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI (D.LGS. 81/08 S.M.I.) MA ANCHE A QUELLI, ANCOR PIÙ CAUTELATIVI, PREVISTI DAL D.M. 06/09/1994 PER LA RICONSEGNA DI LOCALI ALL'USO DOPO INTERVENTI DI BONIFICA SUI MCA.

**31) E' VERO CHE GL'INDAGATI PER L'INDAGINE DI TORINO SULL'AMIANTO NEGLI ELICOTTERI MILITARI DI FINMECCANICA, CONTA UNA CINQUANTINA DI INDAGATI? NESSUNO DI COSTORO È STATO RIMOSSO DAI PROPRI COMPITI ORDINARI?**

IL PROCEDIMENTO PENDE NELLA FASE DELLE INDAGINI PRELIMINARI I CUI ATTI SONO COPERTI DA SEGRETO ISTRUTTORIO E, AL MOMENTO, COINVOLGE ALCUNI AMMINISTRATORI IN CARICA DAL 1994 AL 2014 OLTRE AD ALTRI SOGGETTI DI SOCIETÀ NON APPARTENENTI AL GRUPPO. EVENTUALI AZIONI DA PARTE DELLA SOCIETÀ VERRANNO VALUTATE SOLO SUCCESSIVAMENTE ALL'INSTAURAZIONE DI UN EVENTUALE PROCESSO PENALE.

**32) QUANTI SONO GLI IMPUTATI E I CONDANNATI DEFINITIVI NEL GRUPPO?**

I NOMINATIVI DEI SOGGETTI COINVOLTI COSTITUISCONO DATI SENSIBILI DIVULGABILI. PER UNA PIÙ AMPIA DESCRIZIONE DEI PROCEDIMENTI SOPRA DESCRITTI, SI RINVIA ALLA NOTA N. 21 DEL BILANCIO CONSOLIDATO 2015.

**33) DI QUANTO SONO AUMENTATE LE SPESE DELL'UFFICIO INVESTOR RELATIONS RISPETTO AL 2014?**

LE ATTIVITÀ DI COMPETENZA DELLA UNITÀ ORGANIZZATIVA INVESTOR RELATIONS & SUSTAINABLE RESPONSIBLE INVESTORS SONO CAMBIATE TRA IL 2014 ED IL 2015. A PARITÀ DI PERIMETRO DELLE ATTIVITÀ, LE SPESE SOSTENUTE DALLA UNITÀ ORGANIZZATIVA NEL 2015 RISULTANO MINORI RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE, IN COERENZA CON LE AZIONI DI EFFICIENTAMENTO PREVISTI NEL PIANO INDUSTRIALE DELLA ONE COMPANY.

**34) DI QUANTO È AUMENTATO LO STIPENDIO DI RAFFAELLA LUGLINI E QUAL È STATO IL QUANTITIVO COMPLESSIVO DI RIMBORSO SPESE RICEVUTO?**

LA RETRIBUZIONE DELLA DOTT.SSA RAFFAELLA LUGLINI È COMMISURATA AL RUOLO ED ALLE RESPONSABILITÀ ASSEGNATE, ANCHE IN CONSIDERAZIONE DEL POSIZIONAMENTO SUL MERCATO RISPETTO AD AZIENDE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI COMPARABILI, NONCHÉ IN RELAZIONE A BENCHMARK INDIVIDUALI PER RUOLI DI ANALOGO LIVELLO IN TERMINI DI RESPONSABILITÀ E COMPLESSITÀ MANAGERIALE.

PER INFORMAZIONI SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE DELLE RISORSE MANAGERIALI (ARTICOLAZIONE DELLA RETRIBUZIONE, DISTRIBUZIONE FISSO/VARIABILE E BREVE/LUNGO TERMINE, TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO E BENEFIT), SI RIMANDA ALLE INFORMAZIONI PRESENTI NELLA "RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2016", NEL PARAGRAFO DEDICATO ALLE RETRIBUZIONI DAL TITOLO "DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE E ALTRE RISORSE MANAGERIALI", ED AL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO.

LA "RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2016" È DISPONIBILE NELLA SEZIONE DEL SITO WEB DEDICATA ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

[HTTP://WWW.FINMECCANICA.COM/ONE-COMPANY/CORPORATE-GOVERNANCE/ASSEMBLEA-AZIONISTI/ASSEMBLEA-2016-MEETING](http://www.finmeccanica.com/one-company/corporate-governance/assemblea-azionisti/assemblea-2016-meeting)

**35) VI RISULTA CHE LA DOTT.SSA LUGLINI NEL 2015 ABBIA LAMENTATO IL FATTO CHE IO ME NE FOSSI ANDATO IN ANTICIPO DALL'ASSEMBLEA, DOPO AVER ATTESO CIRCA 2 ORE CHE L'AD RISPONDESSE ALLE MIE DOMANDE NEL CORSO DI UNA LUNGA SOSPENSIONE DEI LAVORI E IGNORANDO COSTEI CHE IO DOVESSI PRENDERE IL TRENO? E' STATO CHIARITO ALLA STESSA CHE COMPORTAMENTO MANTENERE NEI CONFRONTI DEI SOCI?**

FINMECCANICA È DA SEMPRE FORTEMENTE ATTENTA NEL COSTRUIRE UN RAPPORTO DIRETTO E COLLABORATIVO CON I SUOI AZIONISTI.

L'UNITÀ ORGANIZZATIVA INVESTOR RELATIONS & SUSTAINABLE RESPONSIBLE INVESTORS È STATA E SARÀ SEMPRE DISPONIBILE A FORNIRE RISPOSTE ESAUSTIVE E SUPPORTO INFORMATIVO A TUTTI GLI AZIONISTI DI FINMECCANICA, NEI MODI PREVISTI E CONSENTITI PER UNA SOCIETÀ QUOTATA.

**36) ABBIAMO VENDUTO ARMI A QUALI STATI E PER QUALI IMPORTI COMPLESSIVI?**

COME RIPORTATO NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ, FINMECCANICA E LE AZIENDE DEL GRUPPO NON SONO COINVOLTE NELLA PRODUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI ARMI LEGGERE (FUCILI, PISTOLE E SIMILI), NÉ DI ARMI CONTROVERSE (MINE, MINE ANTI-UOMO, BOMBE A GRAPPOLO, ARMI BATTERIOLOGICHE, CHIMICHE, NUCLEARI).

INOLTRE NELL'AMBITO DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROPRIE ATTIVITÀ DI BUSINESS, FINMECCANICA OPERA NEL PIENO RISPETTO DELLE NORMATIVE IN TEMA DI ESPORTAZIONE, IMPORTAZIONE E TRASFERIMENTO DI MATERIALI DI ARMAMENTO E DUAL USE. IN PARTICOLARE, IN ITALIA LA MATERIA È DISCIPLINATA DALLA LEGGE N. 185/1990, CONSIDERATA A LIVELLO INTERNAZIONALE UNA DELLE PIÙ RESTRITTIVE. OLTRE ALLA NORMATIVA ITALIANA ED EUROPEA, FINMECCANICA È ANCHE SOGGETTA ALLE LEGGI IN VIGORE NEGLI ALTRI PAESI IN CUI OPERA. PARTICOLARMENTE RILEVANTI RISULTANO LE NORMATIVE ADOTTATE DAGLI STATI UNITI E DAL REGNO UNITO, CHE PONGONO ELEVATI

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "SANDRA DI GREGORIO" around the perimeter and "RAPPORTE" in the center. The signature is a cursive script that extends downwards from the stamp.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Sandra Di Gregorio", is written at the bottom right of the page.

STANDARD IN MATERIA DI CONTROLLI SULL'ESPORTAZIONE, IMPORTAZIONE E TRASFERIMENTO DI MATERIALI DI ARMAMENTO E DUAL USE, OLTRE CHE PER ALCUNI USI COMMERCIALI RITENUTI SENSIBILI.

LE VENDITE A CLIENTI "MILITARI" (RELATIVE NON SOLO E NON TANTO AD "ARMI" MA ANCHE A SISTEMI, EQUIPAGGIAMENTI E SERVIZI) SONO PARI AL 65% DEL TOTALE DEI RICAVI DEL GRUPPO. DI QUESTI CIRCA IL 57% SI RIFERISCONO A VENDITE NEL MERCATO EUROPEO E CIRCA IL 25% NEL MERCATO DEL CENTRO E NORD AMERICA.

QUINDI LA PARTE DI "ESPORTAZIONE" NEL RESTO DEL MONDO RIGUARDA MENO DEL 20% DEL TOTALE DEL GRUPPO.

**37) UN DIPENDENTE E DUE DIRIGENTI DEL GRUPPO SONO SOTTO PROCESSO PRESSO IL TRIBUNALE DI ROMA PER RICICLAGGIO. SECONDO L'ACCUSA COME SAREBBE REALIZZATO QUESTO TIPO DI REATO ALL'INTERNO DI FINMECCANICA? PERCHÉ NON ABBIAMO SOSPESO IL PERSONALE COINVOLTO?**

IL PROCEDIMENTO PENDE NELLA FASE DELLE INDAGINI PRELIMINARI I CUI ATTI SONO COPERTI DA SEGRETO ISTRUTTORIO. EVENTUALI AZIONI DA PARTE DELLA SOCIETÀ VERRANNO VALUTATE SOLO SUCCESSIVAMENTE ALL'INSTAURAZIONE DI UN EVENTUALE PROCESSO PENALE.

**38) VORREI CONOSCERE COME SIA STATO RIPARTITO TRA I DIRIGENTI E I CONSIGLIERI D'AMMINISTRAZIONE IL PIANO D'INCENTIVAZIONE RELATIVO AL 2015**

I CONSIGLIERI DI AMMINISTRAZIONE NON ESECUTIVI NON SONO BENEFICIARI DEL PIANO D'INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, UNITAMENTE AGLI ALTRI BENEFICIARI DEL PIANO, PARTECIPA IN CONFORMITÀ CON QUANTO PREVISTO DAL REGOLAMENTO DEL PIANO, SECONDO LE REGOLE ED I MECCANISMI DI FUNZIONAMENTO RIPORTATI NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2016, CUI INTEGRALMENTE SI RIMANDA.

**39) SECONDO REPUBBLICA, IN UN ARTICOLO DEL 9 APRILE 2015, L'ATTUALE PRESIDENTE DI FINMECCANICA AVREBBE CHIAMATO QUALE CONSULENTE GILBERTO CALDAROZZI, GIÀ CONDANNATO PER LA VICENDA DIAZ CON SENTENZA PASSATA IN GIUDICATO E, SE HO BEN COMPRESO, LICENZIATO DAL POSTO CHE OCCUPAVA PRESSO IL MINISTERO DELL'INTERNO. QUANTO GLI ABBIAMO ELARGITO PER LE SUE CONSULENZE NEL 2015?**

NEL GRUPPO FINMECCANICA LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE SI ISPIRANO AI PRINCIPI DI CORRETTEZZA ED IMPARZIALITÀ, NEL RISPETTO DELLA PROFESSIONALITÀ E DELLE COMPETENZE DEL LAVORATORE. IL GRUPPO OPERA AFFINCHÉ LE RISORSE CORRISPONDANO AI PROFILI EFFETTIVAMENTE NECESSARI ALLE ESIGENZE AZIENDALI, EVITANDO FAVORITISMI E AGEVOLAZIONI DI OGNI SORTA ED ISPIRANDO LA PROPRIA SCELTA ESCLUSIVAMENTE A CRITERI DI PROFESSIONALITÀ E COMPETENZA.

IL DOTT. GILBERTO CALDAROZZI È STATO SELEZIONATO - IN LINEA CON QUANTO PREVISTO DAI PROTOCOLLI DI FINMECCANICA CHE PREVEDONO LO SVOLGIMENTO DI UNA DUE DILIGENZE SUL PROFESSIONISTA - PER INTEGRARE E RAFFORZARE L'UNITÀ ORGANIZZATIVA SICUREZZA AFFIDATA ALLA RESPONSABILITÀ DEL CHIEF SECURITY OFFICER DOTT. TOMMASO PROFETA.

IL DOTT. GILBERTO CALDAROZZI, CHE NON HA MAI SVOLTO SERVIZI DI CONSULENZA PER LA SOCIETÀ, È DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO. LA REMUNERAZIONE DEI DIPENDENTI DI FINMECCANICA CHE NON RIVESTONO POSIZIONI STRATEGICHE NON FORMA OGGETTO DELL'INFORMATIVA CHE LA SOCIETÀ DEVE METTERE A DISPOSIZIONE DEI PROPRI SOCI AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE.

#### **40) IMPORTO COMPLESSIVO DELLE CONSULENZE AFFIDATE NEL 2015**

SI RIMANDA ALLA NOTA N. 24 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA) IN CUI SONO RIPORTATI I COSTI PER ACQUISTI COMPRESIVI DELLE CONSULENZE PRESTATE NEL 2015 NELL'INTERESSE DELLA SOCIETÀ E DELLE SUE STRUTTURE.

**41) PERCHÉ L'UFFICIO INVESTOR RELATIONS NON HA RISPOSTO A UNA MIA MAIL CON LA QUALE DOMANDAVO DI POTER ACCEDERE ALLE MIE IMMAGINI (FOTO) CHE NE MARZO SCORSO MI SONO STATE FATTE NEL CORSO DI UN EDUCATIONAL PRESSO AGUSTA?**

**RIPRODUCO LA MAIL QUI DI SEGUITO:**

**FROM: TOMMASOMARINO@HOTMAIL.COM**

**TO: LISA.DIRADO@FINMECCANICA.COM**

**SUBJECT: FOTO**

**DATE: THU, 17 MAR 2016 15:46:19 +0100**

**GENTILMENTE, SI PUÒ AVERE QUALCHE FOTO DI QUELLE FATTAMI IN OCCASIONE DELLA RECENTE VISITA A VERGIATE?**

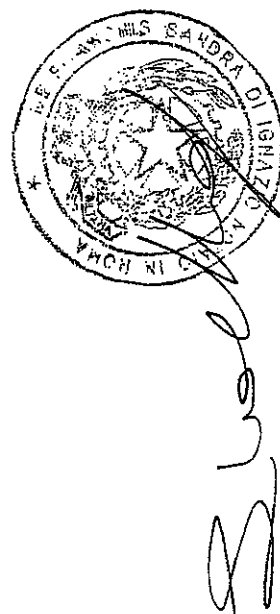
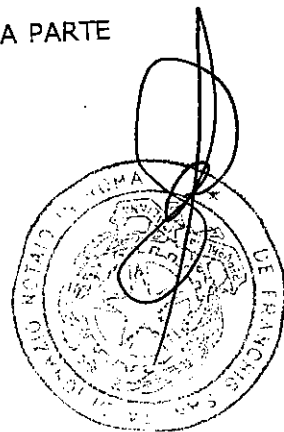
**GRAZIE**



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

LO STABILIMENTO DI VERGIATE, IN CUI SI È SVOLTA LA PRIMA ONE COMPANY SITE VISIT, NON È ACCESSIBILE LIBERAMENTE AL PUBBLICO E PRESENTA ELEVATI LIVELLI DI SICUREZZA A DIFESA DEGLI INTERESSI INDUSTRIALI E NAZIONALI. DURANTE LA ONE COMPANY SITE VISIT, SONO STATE SCATTATE DELLE FOTO DA UN SOGGETTO INCARICATO DA FINMECCANICA. PERTANTO LE FOTO SONO ATTUALMENTE IN CORSO DI VISIONE E APPROVAZIONE DA PARTE DELLE STRUTTURE COMPETENTI.



*Finmeccanica*

**DOMANDE DELL'AZIONISTA MARCO BAVA**

**1) LA "ITALIANA ELICOTTERI" E' UNA SOCIETA' CHE VENDE I PRODOTTI DI AGUSTA WESTLAND ?**

AGUSTAWESTLAND SPA NON HA VENDUTO PROPRI ELICOTTERI O PARTI DI ESSI ALLA SOCIETA' ITALIANA ELICOTTERI SRL. INFATTI, ANCORCHE' IN PASSATO SIANO STATI SOTTOSCRITTI ALCUNI CONTRATTI, NESSUNO DI ESSI HA AVUTO ESECUZIONE, ESSENDO STATI TUTTI RISOLTI TRA IL GENNAIO ED IL FEBBRAIO DEL 2015.

**2) ESISTE UN CONTRATTO DI VENDITA FRA AGUSTA WESTLAND E ITALIANA ELICOTTERI DATATO DICEMBRE 2014 E FIRMATO DA AGUSTA WESTLAND E DALLA SOCIETA' ITALIANA ELICOTTERI E' UN FALSO?**

IL CONTRATTO E' STATO EFFETTIVAMENTE SOTTOSCRITTO DA AGUSTAWESTLAND SPA, MA E' STATO SUCCESSIVAMENTE RISOLTO E MAI PORTATO AD ESECUZIONE.

**3) I SUOI UFFICI SONO ALL'"INTERNO DELL'"AEROPORTO DELL'"URBE A ROMA, IN UNA PALAZZINA DI FINMECCANICA ?**

ALL'INTERNO DELL'AEROPORTO DELL'URBE AGUSTAWESTLAND SPA HA PRESO IN LOCAZIONE ALCUNI IMMOBILI DA ESPERIA AVIATION SERVICES SPA, CONCESSIONARIA DELL'AREA DEMANIALE.

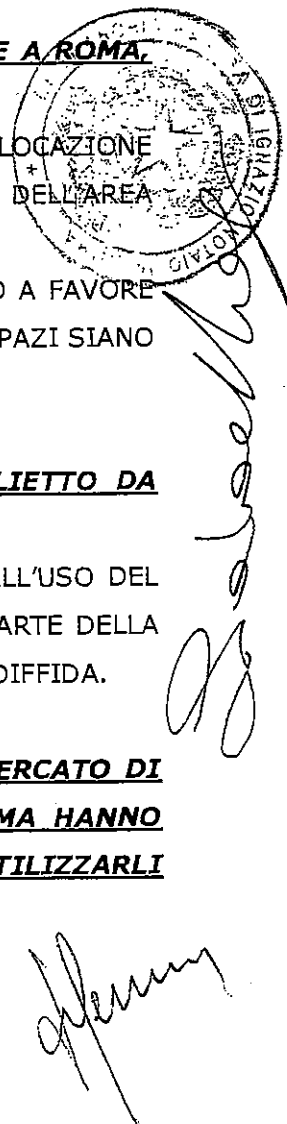
NESSUN LOCALE E' STATO DA AGUSTAWESTLAND A PROPRIA VOLTA SUBLOCATO A FAVORE DELLA SOCIETA' ITALIANA ELICOTTERI SRL, ALLA QUALE, RISULTA CHE ALCUNI SPAZI SIANO STATI INVECE LOCATI DIRETTAMENTE DA ESPERIA AVIATION SERVICES SPA.

**4) IL SIG. PARDI VENDE GLI ELICOTTERI E SI PRESENTA COL BIGLIETTO DA VISITA DI AGUSTA WESTLAND IN CHE RAPPORTI E' CON LA STESSA ?**

AGUSTAWESTLAND SPA NON HA CONCESSO ALCUN DIRITTO RELATIVAMENTE ALL'USO DEL PROPRIO MARCHIO ED, AVENDONE RICONTRATO UN UTILIZZO ABUSIVO DA PARTE DELLA SOCIETA' ITALIANA ELICOTTERI SRL, HA INVIATO ALLA STESSA UNA LETTERA DI DIFFIDA.

**5) SIETE A CONOSCENZA CHE PROBABILMENTE IL SIG. PARDI HA CERCATO DI VENDERE ELICOTTERI CHE APPARENTEMENTE SONO AD USO CIVILE, MA HANNO COMPONENTI MILITARI OPPURE POSSONO ESSERE MODIFICATI PER UTILIZZARLI IN GUERRA ?**

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.



The image shows a circular official stamp from the Italian Chamber of Commerce and Industry (C.C.I.A.A.) with the text "C.C.I.A.A. ROMA" and "S. GIOVANNI ROTONDI". A handwritten signature in black ink is written vertically over the stamp and extends down the right margin of the page.

6) LE SOCIETÀ COME QUELLE DI PARDI POTREBBERO SERVIRE A VENDERE IN PAESI, DOVE AGUSTA NON PUÒ VENDERE UFFICIALMENTE. COME L'IRAN ? PARDI HA CERCATO DI FAR IMMATRICOLARE 38 ELICOTTERI DELL'AGUSTA BELL IN BRASILE ? LI AVREBBE POI VENDUTI ALLA KEYSTONE TRADE OIL AND GAS, UNA SOCIETÀ CREATA QUI A LONDRA ESCLUSIVAMENTE PER QUESTA OPERAZIONE ? POI, HANNO USATO COME TESTA DI LEGNO UNA VECCHIA DONNA AFGHANA PER FIRMARE IL CONTRATTO ?, COSÌ GLI ELICOTTERI VENIVANO RIVENDUTI IN NIGERIA, GRAZIE ANCHE ALL'AIUTO DI UN MEDIATORE ISRAELIANO, MA C'ERA UN ACCORDO PERCHÉ FOSSERO DESTINATI IN IRAN ?

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.

7) PARDI HA CERCATO DI VENDERE ELICOTTERI AGUSTA DEL TIPO MEDEVAK ANCHE AL SUD SUDAN ? SERVONO A TRASPORTARE FERITI. MA SI SA CHE POSSONO ESSERE TRASFORMATI IN ELICOTTERI DA GUERRA, COSÌ COME LE AMBULANZE BLINDATE ?

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.

8) PER L'ACQUISTO DI QUESTI ELICOTTERI L'AMBASCIATORE DEL SUDAN HA AVUTO UN CONTRATTO DI CONSULENZA PER CIRCA 2 MILIONI DI EURO PAGATA SUL BANCO POPOLARE DI VERONA ? A BLOCCARE L'AFFARE È PROPRIO IL BANCO POPOLARE DI VERONA. INSOSPETTITO A SUO DIRE DALLA RICHIESTA DELLO STESSO AMBASCIATORE DI VERSARE 2 MILIONI DI DOLLARI SU UNA SOCIETÀ RICONDUCIBILE ALLA SUA FAMIGLIA PER UNA NON MEGLIO PRECISATA ATTIVITÀ DI CONSULENZA SCRITTA SU CARTA' INTESTATA DELLA SOCIETÀ DI ANDREA PARDI.

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.

9) PARDI HA TRATTATO LA VENDITA DI ELICOTTERI "BLACK HAWK ALL'ARMENIA ATTRAVERSO L'EX PRESIDENTE DELL'OSCE, L'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E LA COOPERAZIONE IN EUROPA. RICCARDO MIGLIORI ?

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.

10) AGUSTA HA UN CONTRATTO CON ITALIANA ELICOTTERI PER VENDERE ED HA PREDISPOSTO UNA VENDITA MOLTO IMPORTANTE ? IN PARTICOLARE GLI ELICOTTERI AUGUSTA WESTLAND, QUELLI MAGARI CHE ERANO IN DISUSO, O COMUNQUE CHE ERANO VECCHI, E LI RIPULIVANO E LI RIMETTEVANO NEL CIRCUITO DI VENDITA ?

AGUSTAWESTLAND NON HA VENDUTO PROPRI ELICOTTERI O PARTI DI ESSI ALLA SOCIETÀ ITALIANA ELICOTTERI SRL. INFATTI, ANCORCHÉ IN PASSATO SIANO STATI SOTTOSCRITTI

ALCUNI CONTRATTI, NESSUNO DI ESSI HA AVUTO ESECUZIONE, ESSENDO STATI TUTTI RISOLTI TRA IL GENNAIO ED IL FEBBRAIO DEL 2015.

**11) SIAMAK GHALEHSARI, CHE SI PRESENTA CON UN BIGLIETTO DA VISITA: "RAPPRESENTANTE PER L'IRAN DELLA ITALIANA ELICOTTERI E AGUSTA CHE RAPPORTI HA CON LA STESSA ?**

IL SIG. GHALEHSARI NON HA AVUTO RAPPORTI CON AGUSTAWESTLAND SPA.

**12) AVETE INTENZIONE DI TRASFERIRE LA SEDE LEGALE IN OLANDA E QUELLA FISCALE IN GB ? SE LO AVETE FATTO COME PENSATE DI COMPORTARVI CON L'USCITA DELLA GB DALL'EU ?**

NESSUNA DETERMINAZIONE IN TAL SENSO È STATA ASSUNTA DALLA SOCIETÀ NÉ È ATTUALMENTE IN CORSO ALCUNA RIFLESSIONE AL RIGUARDO.

**13) AVETE INTENZIONE DI PROPORRE LE MODIFICHE STATUTARIE CHE RADDOPPIANO IL VOTO ?**

SE CI SI RIFERISCE ALLA MAGGIORAZIONE DEL VOTO DI CUI ALL'ARTICOLO 127 QUINQUES DEL TUF NON VI È STATA ALCUNA PROPOSTA AL RIGUARDO.

**14) AVETE CALL CENTER ALL'ESTERO ? SE SI DOVE, CON QUANTI LAVORATORI, DI CHI E' LA PROPRIETÀ?**

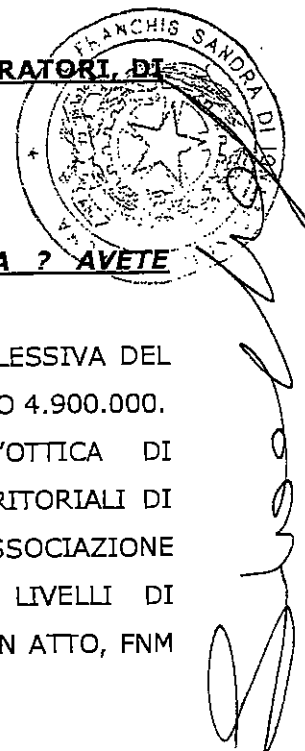
NON ABBIAMO CALL CENTER ALL'ESTERO.

**15) SIETE ISCRITTI A CONFINDUSTRIA ? SE SI QUANTO COSTA ? AVETE INTENZIONE DI USCIRNE ?**

IL GRUPPO FNM È ASSOCIATO A CONFINDUSTRIA. LA CONTRIBUZIONE COMPLESSIVA DEL GRUPPO FNM AL SISTEMA CONFINDUSTRIALE SI È ATTESTATA INTORNO AD EURO 4.900.000. ALLA LUCE DELLA COSTITUZIONE DELLA ONE COMPANY E NELL'OTTICA DI RAZIONALIZZAZIONE DEI RAPPORTI ASSOCIATIVI CON GLI ORGANISMI TERRITORIALI DI CONFINDUSTRIA, FNM HA AVVIATO UNA NEGOZIAZIONE CON LA SUDDETTA ASSOCIAZIONE DATORIALE VOLTA AD UNA SIGNIFICATIVA OMOGENEIZZAZIONE DEI LIVELLI DI CONTRIBUZIONE. A CONCLUSIONE DI TALE PERCORSO NEGOZIALE ANCORA IN ATTO, FNM VALUTERÀ SE PROSEGUIRE IL RAPPORTO ASSOCIATIVO CON CONFINDUSTRIA.

**16) COME E' VARIATO L'INDEBITAMENTO E PER COSA ?**

IL VALORE COMPLESSIVO DELL'INDEBITAMENTO NETTO DI GRUPPO, IN DIMINUZIONE RISPETTO AL 2014, HA BENEFICIATO ESSENZIALMENTE DELL'INCASSO DA HITACHI PER LA CESSIONE DEL SETTORE TRASPORTI (€ 600 MILIONI AL NETTO DEL DECONSOLIDAMENTO DELLA POSIZIONE FINANZIARIA NETTA COMPLESSIVAMENTE POSITIVA DELLE ATTIVITÀ



Handwritten signature at the bottom right of the page.



CEDUTE), MENTRE HA RISENTITO NEGATIVAMENTE DELL'ANDAMENTO DEL CAMBIO, CON CONSEGUENTE RIVALUTAZIONE DELL'INDEBITAMENTO DENOMINATO IN GBP E USD.

**17) A QUANTO AMMONTANO GLI INCENTIVI INCASSATI COME GRUPPO SUDDIVISI PER TIPOLOGIA ED ENTITÀ ?**

IL GRUPPO FINMECCANICA NON BENEFICIA DI INCENTIVI. NEL 2015 HA RICEVUTO CONTRIBUTI (PRINCIPALMENTE PER RICERCA E SVILUPPO) COME RIPORTATO NELLA NOTA 27 DELLA SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" RESA DISPONIBILE SUL SITO WEB DELLA SOCIETÀ. LE PRINCIPALI SOCIETÀ CHE HANNO OTTENUTO CONTRIBUTI SONO STATE SELEX ES, AGUSTAWESTLAND, ALENIA AERMACCHI.

**18) DA CHI E' COMPOSTO L'ODV CON NOME COGNOME E QUANTO CI COSTA ?**

DETTAGLI SULLA COMPOSIZIONE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA SONO DISPONIBILI ALLA PAG. 85 DELLA RELAZIONE SULLA CORPORATE GOVERNANCE DELLA SOCIETÀ' DISPONIBILE NEL SITO WEB DI FINMECCANICA.

IL COMPENSO DEL PRESIDENTE È DI EURO 78.000, QUELLO DI CIASCUN MEMBRO ESTERNO È DI EURO 52.000, MENTRE I MEMBRI INTERNI NON PERCEPISCONO ALCUN COMPENSO PER TALE CARICA.

**19) QUANTO COSTA LA SPONSORIZZAZIONE IL MEETING DI RIMINI DI CL ED EXPO 2015 O ALTRE? PER COSA E PER QUANTO ?**

FINMECCANICA SI È IMPEGNATA NEL 2013 A SPONSORIZZARE IL MEETING DI RIMINI PER IL BIENNIO 2014-2015 PER COMPLESSIVI EURO 300.000. NEL 2015 SONO STATI CORRISPOSTI EURO 150.000 COME QUOTA DI COMPETENZA PER L'ANNO.

PER QUANTO CONCERNE EXPO NON SI E' TRATTATO DI UN CONTRATTO DI SPONSORIZZAZIONE.

**20) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI E DEI CREDITI AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?**

IL CODICE ETICO DI FINMECCANICA PREVEDE CHE L'AZIENDA SI ASTENGA DAL FORNIRE QUALSIASI CONTRIBUTO, DIRETTO O INDIRETTO, SOTTO QUALSIASI FORMA, A PARTITI, MOVIMENTI, COMITATI ED ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI, A LORO RAPPRESENTANTI E CANDIDATI, TRANNE QUELLI DOVUTI IN BASE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE.

**21) AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI ?**

NO. FINMECCANICA, IN LINEA CON LA PROPRIA POLITICA AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO, PERSEGUE L'OBIETTIVO DI RIDURRE

LA QUANTITÀ DI RIFIUTI PRODOTTI E INCREMENTARE LE QUANTITÀ INVIATE A RECUPERO, SECONDO UN APPROCCIO DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE.

SECONDO LE DIRETTIVE EUROPEE E LA LEGISLAZIONE VIGENTE IN MATERIA DI GESTIONE DEI RIFIUTI, GLI STESSI SONO CLASSIFICATI COME PERICOLOSI O NON PERICOLOSI SULLA BASE DELLA CONCENTRAZIONE DI ALCUNE SOSTANZE. I RIFIUTI SONO MONITORATI DURANTE TUTTE LE FASI DELLA GESTIONE (DEPOSITO, TRASPORTO, TRATTAMENTO, SMALTIMENTO/RECUPERO): DALL'ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICA RELATIVA AL TIPO DI CONFERIMENTO CUI I RIFIUTI PRODOTTI SONO STATI DESTINATI NEL CORSO DEL 2015, EMERGE CHE IL 49% DI ESSI VIENE RECUPERATO, MENTRE IL 51% VIENE SMALTITO (PERCENTUALI INVARIATE RISPETTO AL 2014).

NEL 2015 IL GRUPPO HA RIDOTTO IL QUANTITATIVO DI RIFIUTI PRODOTTI DEL 20% RISPETTO AL 2014: SULLA BASE DELLA NORMATIVA VIGENTE, QUASI IL 78% DEI RIFIUTI PRODOTTI È STATO CLASSIFICATO COME NON PERICOLOSO, E IL RESTANTE 22% COME PERICOLOSO (RISPETTIVAMENTE IL 79% E IL 21% NEL 2014).

**22) QUAL'È STATO L' INVESTIMENTO NEI TITOLI DI STATO, GDO, TITOLI STRUTTURATI ?**

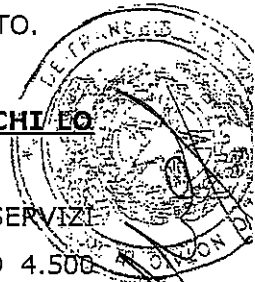
NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015 LA SOCIETÀ NON HA INVESTITO NEI TITOLI DI STATO.

**23) QUANTO È COSTATO LO SCORSO ESERCIZIO IL SERVIZIO TITOLI ? E CHI LO FA ?**

FINMECCANICA HA CORRISPOSTO ALLA SOCIETÀ COMPUTERSHARE S.P.A. - PER SERVIZI CONNESSI ALLA GESTIONE DEI TITOLI E PER ALTRI SERVIZI CORRELATI - EURO 4.500 MENSILI PER IL PERIODO "GENNAIO - LUGLIO", MENTRE PER IL RESTANTE PERIODO "AGOSTO - DICEMBRE" EURO 4.275 MENSILI.

**24) SONO PREVISTE RIDUZIONI DI PERSONALE, RISTRUTTURAZIONI ? DELOCALIZZAZIONI ?**

COME NOTO, NELL'AMBITO DEL NUOVO ASSETTO DELLA ONE COMPANY LE ATTIVITÀ DI REVISIONE E ADEGUAMENTO DELL'ARCHITETTURA SOCIETARIA, RAZIONALIZZAZIONE DEI SITI/INSEDIAMENTI PRODUTTIVI E DEFINIZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE SONO IN CORSO DI IMPLEMENTAZIONE, CON I RELATIVI RIFLESSI ANCHE IN TERMINI DI RICONFIGURAZIONE DEI PROCESSI E DI CORRETTO DIMENSIONAMENTO DEGLI ORGANICI. CON L'OBIETTIVO DI RAFFORZARE LA COMPETITIVITÀ INDUSTRIALE E LA SOSTENIBILITÀ DEI NOSTRI BUSINESS, ANCHE NEL 2015 SONO PROSEGUITE LE AZIONI E GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE E RISTRUTTURAZIONE DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO, IN ITALIA ANCHE ATTRAVERSO CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ E PROCEDURE DI MOBILITÀ (ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE), IMPRONTATE AL CRITERIO DELLA PROSSIMITÀ DELLA MATURAZIONE DEL



*affermato*

DIRITTO A PENSIONE ED AL PRINCIPIO DELLA "NON OPPOSIZIONE AL COLLOCAMENTO IN MOBILITÀ" DA PARTE DEI LAVORATORI INTERESSATI.

AL NETTO DELLE VARIAZIONI DI PERIMETRO (PRINCIPALMENTE LA CESSIONE DEL SETTORE TRASPORTI), CHE HANNO INTERESSATO COMPLESSIVAMENTE CIRCA 6.150 RISORSE, NEL CORSO DEL 2015 LA RIDUZIONE DEGLI ORGANICI È STATA PARI A CIRCA 1.100 UNITÀ (-2%), DI CUI CIRCA 600 IN ITALIA E CIRCA 500 ALL'ESTERO.

**25) C'E' UN IMPEGNO DI RIACQUISTO DI PRODOTTI IDA CLIENTI DOPO UN CERTO TEMPO ? COME VIENE CONTABILIZZATO ?**

NON ESISTONO IMPEGNI DI RIACQUISTO.

**26) GLI AMMINISTRATORI ATTUALI E DEL PASSATO SONO INDAGATI PER REATI AMBIENTALI, RICICLAGGIO, AUTORICICLAGGIO O ALTRI CHE RIGUARDANO LA SOCIETÀ ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETÀ ?**

PER QUANTO A NOSTRA CONOSCENZA, NESSUNO DEGLI AMMINISTRATORI DI FINMECCANICA SPA, NELLA LORO QUALITÀ, RISULTA INDAGATO PER REATI AMBIENTALI, PER IL DELITTO DI RICICLAGGIO O PER IL REATO DI AUTORICICLAGGIO. PER QUANTO CONCERNE ALTRI REATI CFR. RISPOSTA N° 62.

**27) RAGIONI E MODALITÀ DI CALCOLO DELL'INDENNITÀ DI FINE MANDATO DEGLI AMMINISTRATORI.**

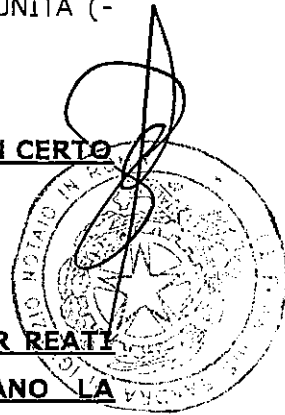
PER DETTAGLI IN TEMA DI RAGIONI E MODALITÀ DI CALCOLO DELL'INDENNITÀ DI FINE MANDATO DEGLI AMMINISTRATORI SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DELLA SOCIETÀ, RESA DISPONIBILE SUL SITO WEB.

**28) CHI FA LA VALUTAZIONE DEGLI IMMOBILI? QUANTI ANNI DURA L'INCARICO ?**

LA GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE È AFFIDATA A FINMECCANICA GLOBAL SERVICE S.P.A., SOCIETÀ CONTROLLATA DA FINMECCANICA S.P.A.

FINMECCANICA GLOBAL SERVICE S.P.A. STIMA GLI IMMOBILI BASANDOSI SULLE PIÙ AUTOREVOLI FONTI DI MERCATO, QUALI AD ESEMPIO L'OSSERVATORIO DEL MERCATO IMMOBILIARE (AGENZIA DELLE ENTRATE) E SU PRIMARI ISTITUTI INDIPENDENTI DI RICERCA, NONCHÉ AVVALENDOSI DI ESPERTI INDIPENDENTI DEL SETTORE, SELEZIONATI MEDIANTE SPECIFICI INCARICHI.

**29) ESISTE UNA ASSICURAZIONE D&O (GARANZIE OFFERTE IMPORTI E SINISTRI COPERTI, SOGGETTI ATTUALMENTE COPERTI, QUANDO È STATA DELIBERATA E DA CHE ORGANO,**



*Finmeccanica*

**COMPONENTE DI FRINGE-BENEFIT ASSOCIATO, CON QUALE BROKER È STATA STIPULATA E QUALI COMPAGNIE LA SOTTOSCRIVONO, SCADENZA ED EFFETTO SCISSIONE SU POLIZZA) E QUANTO CI COSTA ?**

ESISTE UN PROGRAMMA ASSICURATIVO DI GRUPPO DIRECTORS & OFFICERS (D&O) CHE COPRE CHI HA RICOPERTO, RICOPRE O RICOPRIRÀ L'INCARICO DI AMMINISTRATORE, SINDACO, DIRIGENTE O QUALSIASI ALTRO INCARICO MANAGERIALE ALL'INTERNO DI FINMECCANICA E DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO CONTROLLATE, SIA IN ITALIA CHE ALL'ESTERO. L'ATTUALE PROGRAMMA ASSICURATIVO HA DECORRENZA 30.06.2015 E SCADENZA 30.06.2016; A BREVE SARANNO AVVIATE LE ATTIVITÀ PER IL RINNOVO PER L'ANNUALITÀ 30.06.2016 - 30.06.2017. IL PROGRAMMA PER COSTI, GARANZIE E MASSIMALI È IN LINEA CON GLI STANDARD DI MERCATO.

**30) SONO STATE STIPULATE POLIZZE A GARANZIA DEI PROSPETTI INFORMATIVI (RELATIVAMENTE AI PRESTITI OBBLIGAZIONARI)?**

SONO STATE STIPULATE POLIZZE POSI (PUBLIC OFFERING OF SECURITIES INSURANCE) RELATIVAMENTE A SPECIFICHE EMISSIONI.

**31) QUALI SONO GLI IMPORTI PER ASSICURAZIONI NON FINANZIARIE E PREVIDENZIALI (DIFFERENZIATI PER MACROAREA, DIFFERENZIATI PER STABILIMENTO INDUSTRIALE, QUALE STRUTTURA INTERNA DELIBERA E GESTISCE LE POLIZZE, BROKER UTILIZZATO E COMPAGNIE)?**

I PRINCIPALI PROGRAMMI ASSICURATIVI DI GRUPPO ATTUALMENTE IN ESSERE SONO: PROGRAMMA PROPERTY ALL RISKS; PROGRAMMA AVIATION; PROGRAMMA RC TERZI-RC PRODOTTO-RCO; PROGRAMMA STOCK THROUGHPUT; PROGRAMMA ERECTION ALL RISKS; PROGRAMMA PROFESSIONAL INDEMNITY; PROGRAMMA ENVIRONMENTAL LIABILITY; PROGRAMMA D&O.

LE SOPRACITATE POLIZZE SONO GESTITE DALL'UNITÀ ORGANIZZATIVA FINANZA DI GRUPPO DI FINMECCANICA.

SONO INOLTRE IN ESSERE SPECIFICHE CONVENZIONI ASSICURATIVE A FAVORE DEL PERSONALE A COPERTURA DEI RISCHI INFORTUNI, VITA DIRIGENTI, RIMBORSO SPESE MEDICHE, MISSION ED EXPAT. DAL 1° APRILE 2012 QUESTE COPERTURE SONO GESTITE DALL'UNITÀ ORGANIZZATIVA FINANZA DI GRUPPO DI CONCERTO CON L'UNITÀ ORGANIZZATIVA RISORSE UMANE.

**32) VORREI SAPERE QUALE È L'UTILIZZO DELLA LIQUIDITÀ (COMPOSIZIONE ED EVOLUZIONE MENSILE, TASSI ATTIVI, TIPOLOGIA STRUMENTI, RISCHI DI CONTROPARTE, REDDITO FINANZIARIO OTTENUTO, POLITICA DI GESTIONE, RAGIONI DELL'INCOMPRIMIBILITÀ, QUOTA DESTINATA AL TFR E QUALI VINCOLI, GIURIDICO OPERATIVI, ESISTONO SULLA LIQUIDITÀ)**



*[Handwritten signature]*

FINMECCANICA, NELL'AMBITO DELL'ATTIVITÀ DI CENTRALIZZAZIONE DELLA TESORERIA, CONCENTRA LA LIQUIDITÀ, RIVENIENTE DAGLI SBILANCI DI CASSA DELLE SOCIETÀ CENTRALIZZATE E LA UTILIZZA PER COPRIRE I FABBISOGNI DELLE STESSE. NEL CORSO DEL 2015, LA LIQUIDITÀ DISPONIBILE ALL'INIZIO DELL'ANNO È STATA UTILIZZATA NEL CORSO DEL PRIMO TRIMESTRE DELL'ANNO. COME DI CONSUETO, NEGLI ULTIMI MESI DELL'ANNO I TRADIZIONALI FLUSSI DI INCASSO HANNO RICOSTITUITO LA LIQUIDITÀ RAPPRESENTATA A BILANCIO. LA LIQUIDITÀ VIENE SEMPRE IMPIEGATA ATTRAVERSO LO STRUMENTO DEL TIME DEPOSIT A BREVE TERMINE SU PRIMARIE BANCHE DI RELAZIONE, CONCORDANDO UN PARAMETRO DI REMUNERAZIONE PARI ALL'EURIBOR DI RIFERIMENTO MAGGIORATO DI UNO SPREAD DEFINITO DI VOLTA IN VOLTA. LE VALUTAZIONI SOTTOSTANTI ALLA SCELTA DELL'INVESTIMENTO SONO RICONDUCIBILI A GARANTIRNE IL CAPITALE E A MINIMIZZARE IL RISCHIO CONTROPARTE, MISURANDO L'AFFIDABILITÀ DELLA BANCA DEPOSITARIA, ATTRAVERSO IL CREDIT RATING (O PARAMETRO ASSIMILABILE), LA POSIZIONE NEL MERCATO FINANZIARIO E LA VALUTAZIONE DELLA RELAZIONE GLOBALE DELLA STESSA CON IL GRUPPO IN TERMINI DI AFFIDAMENTI E SUPPORTO FINANZIARIO/COMMERCIALE CONCESSI. IL RENDIMENTO MEDIO, CONSEGUENTE ALLA STRATEGIA ALTAMENTE PRUDENZIALE DI INVESTIMENTO ED AL PERIODO LIMITATO DI DISPONIBILITÀ DELLA LIQUIDITÀ, NELL'ANNO 2015 È STATO PARI ALLO 0,36%.

PER QUANTO RIGUARDA LA QUOTA DESTINATA AL TFR LA DOMANDA NON APPARE CHIARA PER I DETTAGLI RELATIVI A TALE VOCE SI RIMANDA ALLA NOTA 22 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" DISPONIBILE SUL SITO WEB.

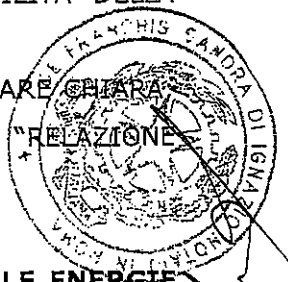
**33) VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.**

INDIPENDENTEMENTE DAGLI INVESTIMENTI IMPIANTISTICI PRESSO I SITI DI GRUPPO, FINMECCANICA CREDE NELL'IMPORTANZA DELLO SVILUPPO DELLE FONTI RINNOVABILI IN ITALIA.

PER TALE MOTIVO HA DECISO VOLONTARIAMENTE, PER IL 2016, DI ACQUISTARE GARANZIE DI ORIGINE DA FONTI RINNOVABILI (CERTIFICATI GO) A COMPENSAZIONE DI UN QUANTITATIVO EQUIVALENTE AL 100% DEI CONSUMI ITALIANI DI FINMECCANICA SPA.

IL GRUPPO FINMECCANICA HA UN CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA IN ITALIA DI CIRCA 600 GWH/ANNO, PONENDOSI FRA I PRINCIPALI CONSUMATORI ENERGETICI INDUSTRIALI PRESENTI NEL NOSTRO PAESE.

RISULTEREBBE ESTREMAMENTE DIFFICOLTOSO COPRIRE ANCHE SOLO PERCENTUALI RIDOTTE DI TALE ASSORBIMENTO CON IMPIANTI DA FONTE RINNOVABILE E, PER TALE MOTIVO, FINMECCANICA PROMUOVE MAGGIORMENTE UN APPROCCIO STRUTTURATO ALL'EFFICIENZA ENERGETICA, SUPPORTANDO LE AZIENDE NELL'INDIVIDUAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI INTERVENTI IMPIANTISTICI CHE RIDUCANO I CONSUMI DI GRUPPO.



*Handwritten signature*

**34) VI E' STATA RETROCESSIONE IN ITALIA/ESTERO DI INVESTIMENTI PUBBLICITARI/SPONSORIZZAZIONI ?**

NEL 2015 LE SPONSORIZZAZIONI A LIVELLO DI GRUPPO SONO ULTERIORMENTE DIMINuite RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE (CIRCA EURO 3,1 MILIONI, DI CUI IL 56% IMPUTATO A SPONSORIZZAZIONI ED IL RESTO AD EROGAZIONI LIBERALI, INTESE COME CHARITY ED INVESTIMENTI NELLE COMUNITA' E TERRITORI, CONTRO CIRCA EURO 5,16 MILIONI DEL 2014). NEL 2015 GLI INVESTIMENTI PUBBLICITARI SONO DIMINUITI TRA IL 40% E IL 50%.

**35) COME VIENE RISPETTATA LA NORMATIVA SUL LAVORO DEI MINORI ?**

FINMECCANICA S.P.A. NON ASSUME PERSONALE MINORENNE, IN PIENA OSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI DI LEGGE IN MATERIA.

**36) E' FATTA O E' PREVISTA LA CERTIFICAZIONE ETICA SA8000 ENAS ?**

I SITI CERTIFICATI SA8000 SONO 13, TUTTI IN ITALIA.

FINMECCANICA S.P.A. NON È CERTIFICATA SECONDO LO STANDARD SA 8000 IN QUANTO ADOTTA ALTRI STANDARD SPECIFICI DELLE VARIE MATERIE COMPRESSE NELLA RESPONSABILITÀ SOCIETÀ D'IMPRESA. NEGLI AMBITI ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE (ESG), FINMECCANICA È COSTANTEMENTE IMPEGNATA NELLA DEFINIZIONE ED AGGIORNAMENTO DELLE POLITICHE E DEGLI INDIRIZZI DI GESTIONE PIÙ IDONEI A MITIGARE I RELATIVI RISCHI ANCHE ATTRAVERSO L'OTTENIMENTO DI CERTIFICAZIONI INTERNAZIONALI. IN PARTICOLARE:

- 61 SITI SONO DOTATI DI CERTIFICAZIONE ISO 14001 (ECO EFFICIENZA);
- 54 SITI SECONDO LA NORMA OHSAS 18001 (SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO);

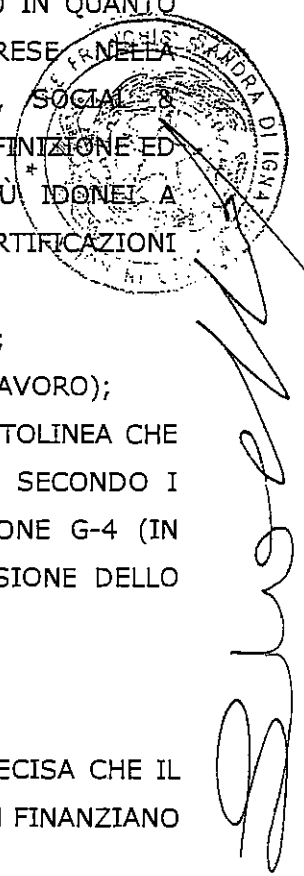
A SUPPORTO DELL'IMPEGNO DI FINMECCANICA SULLE TEMATICHE ESG, SI SOTTOLINEA CHE IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE 2015 È STATO REDATTO SECONDO I PRINCIPI ED LE LINEE GUIDA DEL GLOBAL REPORTING INITIATIVE VERSIONE G-4 (IN ACCORDANCE "CORE"), UN ULTERIORE PASSO AVANTI RISPETTO ALLO VERSIONE DELLO SCORSO ANNO REDATTA SECONDO LA VERSIONE G-3.1.

**37) FINANZIAMO L'INDUSTRIA DEGLI ARMAMENTI ?**

NON SI COMPRENDE IL CONTENUTO DELLA DOMANDA. IN OGNI CASO, SI PRECISA CHE IL GRUPPO FINMECCANICA È COSTITUITO DA SOCIETÀ MANIFATTURIERE CHE NON FINANZIANO ALTRE SOCIETÀ.

**38) VORREI CONOSCERE POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.**

PER L'AGGIORNAMENTO DELLA POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DEL GRUPPO AL 31.3.2016 SI RINVIA AI DATI TRIMESTRALI AL 31.03.2016 CHE VERRANNO RESI DISPONIBILI SUL SITO



*Handwritten signature*

WEB DI FINMECCANICA DOPO L'APPROVAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, PREVISTO PER IL 5 MAGGIO.. PER CIÒ CHE RIGUARDA I TASSI PASSIVI DELLE POSTE DI INDEBITAMENTO, SI RINVIA ALLA NOTA 20 - DEBITI FINANZIARI DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" (SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO) ANCH'ESSA DISPONIBILE SUL SITO WEB DI FINMECCANICA. PER CIÒ CHE RIGUARDA I TASSI ATTIVI, GLI STESSI SONO IN LINEA CON LE CONDIZIONI DI MERCATO PER OPERAZIONI DI ANALOGA DURATA.

**39) A QUANTO SONO AMMONTATE LE MULTE CONSOB, BORSA ECC DI QUALE AMMONTARE E PER COSA ?**

NEL 2015 NON RISULTANO PERVENUTE A FINMECCANICA S.P.A. MULTE NÉ DA CONSOB NÉ DA BORSA ITALIANA NÉ DA ALTRE AUTORITÀ CHE PRESIDONO I MERCATI FINANZIARI.

**40) VI SONO STATE IMPOSTE NON PAGATE ? SE SI A QUANTO AMMONTANO? GLI INTERESSI ? LE SANZIONI ?**

NO, NON CI SONO IMPOSTE NON PAGATE.

**41) VORREI CONOSCERE : VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA RELAZIONE IN DISCUSSIONE.**

CFR. ALLEGATO AGGIORNATO ALLA DATA 26.4.2016

**42) VORREI CONOSCERE AD OGGI MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE**

FINMECCANICA S.P.A. DETTENE LA PARTECIPAZIONE DELLA SOCIETÀ QUOTATA EUROTECH. TALE PARTECIPAZIONE È ISCRITTA NEL BILANCIO SEPARATO DI FINMECCANICA S.P.A. NELLE IMMOBILIZZAZIONE FINANZIARIE E VALUTATA, COME PREVISTO DAI PRINCIPI CONTABILI DI RIFERIMENTO, AL COSTO. IL DIFFERENZIALE TRA IL VALORE DI MERCATO E IL VALORE DI CARICO ALLA DATA DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO E' RIPORTATO NELLA NOTA 9 (€ 1 MILIONE) DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

**43) VORREI CONOSCERE DA INIZIO ANNO AD OGGI L'ANDAMENTO DEL FATTURATO PER SETTORE.**

PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ANDAMENTO DEI SETTORI NEI QUALI OPERA IL GRUPPO FINMECCANICA SI RINVIA AI DATI TRIMESTRALI AL 31.03.2016 CHE VERRANNO RESI DISPONIBILI SUL SITO WEB DI FINMECCANICA DOPO L'APPROVAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, PREVISTO PER IL 5 MAGGIO.

**44) VORREI CONOSCERE AD OGGI TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18**

**DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRE SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.**

FINMECCANICA NON FA ATTIVITÀ DI TRADING SULLE AZIONI, NÉ PROPRIE, NÉ DI SOCIETÀ QUOTATE DEL GRUPPO.

**45) VORREI CONOSCERE PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA**

NEL CORSO DEL 2015 SONO STATE ACQUISTATE N. 200.000 AZIONI FINMECCANICA AL PREZZO MEDIO DI 11,9419. TALI ACQUISTI SONO STATI EFFETTUATI A VALERE DELLA DELIBERA AUTORIZZATIVA DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI PRESA NEL 2015 E FINALIZZATA AL SERVIZIO DEI PIANI DI INCENTIVAZIONE. AL 31 DICEMBRE 2015 FINMECCANICA DETTENE N. 38.147 AZIONI PROPRIE, PARI ALLO 0,0066% DEL CAPITALE SOCIALE. PER MAGGIORI INFORMAZIONI SI RINVIA AL COMUNICATO STAMPA DIFFUSO DALLA SOCIETÀ IN DATA 20.07.2015.

**46) VORREI CONOSCERE NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.**

LA RISPOSTA ALLA DOMANDA VERRÀ FORNITA IN SEDE ASSEMBLEARE.

**47) VORREI CONOSCERE IN PARTICOLARE QUALI SONO I FONDI PENSIONE AZIONISTI E PER QUALE QUOTA ?**

AL 30 MARZO 2016, GLI INVESTITORI ISTITUZIONALI RAPPRESENTAVANO CIRCA IL 50% DELL'AZIONARIATO, DI QUESTI PIÙ DEL 90% SONO BASATI ALL'ESTERO. MOLTI DEGLI INVESTITORI ISTITUZIONALI CHE PARTECIPANO AL CAPITALE AZIONARIO DI FINMECCANICA SONO CLASSIFICABILI TRA LA CATEGORIA "FONDI PENSIONE", TRA QUESTI SI MENZIONANO: "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY", "BRITISH TELECOM PENSION SCHEME" E "CAMBRIDGESHIRE LOCAL GOVERNMENT PENSION SCHEME".

**48) VORREI CONOSCERE IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETÀ DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE E SE COMUNQUE HANNO RICEVUTO DENARO O BENEFIT DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE DA SOCIETÀ CONTROLLATE, COLLEGATE, CONTROLLANTI. QUALORA SI RISPONDA CON "NON E' PERTINENTE", DENUNCIO IL FATTO AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.**



*[Handwritten signature]*



IN SALA ASSEMBLEA NON È PREVISTA LA PRESENZA DIRETTA DI GIORNALISTI. È PREDISPOSTO UN APPOSITO SPAZIO, DOTATO DEI TRADIZIONALI SERVIZI AUDIO E VIDEO, PER SEGUIRE I LAVORI ASSEMBLEARI A DISPOSIZIONE DEI GIORNALISTI ACCREDITATI, NESSUNO DEI QUALI RISULTA ATTUALMENTE AVERE DEI RAPPORTI DI CONSULENZA CON SOCIETÀ DEL GRUPPO.

**49) VORREI CONOSCERE COME SONO SUDDIVISE LE SPESE PUBBLICITARIE PER GRUPPO EDITORIALE, PER VALUTARE L'INDICE D'INDIPENDENZA ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?**

NELL'ESERCIZIO 2015 LA SPESA PER "PUBBLICITÀ" DI GRUPPO SI È ATTESTATA SU UN VALORE COMPLESSIVO DI CIRCA € 2.100.000.

DEI CIRCA € 2.100.000 COMPLESSIVI, IL 30% È STATO SPESO IN ITALIA E IL RESTANTE 70% ALL'ESTERO.

IL DATO COMPLESSIVO, CIRCA € 2.100.000, RISULTA ESSERE COSÌ RIPARTITO: 79,5% A RIVISTE GENERALISTE, 83,5% A RIVISTE SPECIALIZZATE ITALIANE E INTERNAZIONALI E 11,5% A INIZIATIVE ISTITUZIONALI.

NEL DETTAGLIO, I PRINCIPALI INVESTIMENTI PUBBLICITARI 2015, PER GRUPPO EDITORIALE SONO SUDDIVISI COME SEGUE:

STAMPA GENERALISTA: A. MANZONI & C. SPA, € 13.000.; IL SOLE 24 ORE SPA, € 15.000.; CLASS PUBBLICITÀ, € 61.000; PIEMME SPA, € 31.000; RCS MEDIAGROUP SPA, € 30.000. STAMPA SPECIALIZZATA, ITALIANA ED ESTERA: BASE PER ALTEZZA SRL, € 35.000; VIDEO IMMAGINE SRL € 65.000; EDISERVICE SRL € 38.000; EDIZIONI MONOGRAFIE SRL € 36.000; REED BUSINESS INFORMATION, € 140.000; PENTON MEDIA €157.000 IHS €160.000; GANNETT GOVERNMENT MEDIA CORPORATION € 45.000; TEN ALPS € 39.000; THE CONVENTION NEWS € 86.000; THE SHEPHARD PRESS LTD € 38.000; BRIGANTI & ASSOCIÉS € 43.000; HALLDALE MEDIA GROUP € 26.000; KMI MEDIA GROUP € 22.000; MHM PUBLISHING € 34.000; MONCH MEDIA TR LTD € 33.000; MONCH VERLAGSGESELLSCHAFT € 57.000; NATION SHIELD MAGAZINE € 34.000.

INIZIATIVE ISTITUZIONALI : CIUFFA EDITORE SRL € 10.000; EDITORIALE TEMPI DURI € 10.000; GRUPPO EDITORIALE L'ESPRESSO, € 42.000. CUSTODIA GENERALE DEL SACRO CONVENTO - RIVISTA € 21.000; ASPEN INSTITUTE € 12.500; ASSOCIAZIONE AMICI DEL GONFALONE € 20.000.

NON VI SONO STATI COMPENSI A TESTATE GIORNALISTICHE O SITI INTERNET PER STUDI E CONSULENZE.

**50) VORREI CONOSCERE IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI , E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO**

SULLA BASE DELLE RISULTANZE AL LIBRO SOCI, RISULTANO ISCRITTI N. 438.026 AZIONISTI SUDDIVISI SECONDO LE SEGUENTI FASCE:

DA N. 1 AZ. A N. 300 AZ.: 365.377 AZIONISTI;

DA N. 301 AZ. A N. 10.000 AZ.: 71.236 AZIONISTI;

DA N. 10.001 AZ. A N. 100.000 AZ.: 1.615 AZIONISTI;

DA N. 100.001 AZ. A 999.999.999 AZ.: 581 AZIONISTI.

GLI AZIONISTI SONO COSÌ SUDDIVISI TRA RESIDENTI IN ITALIA ED ESTERO:

ITALIA N. 435.998

ESTERO N. 2.811

**51) VORREI CONOSCERE SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?**

RELATIVAMENTE AI RAPPORTI DEL GRUPPO FINMECCANICA CON LA SOCIETÀ DI REVISIONE LEGALE E APPARTENENTI ALLA SUA RETE SI FA RINVIO AL PROSPETTO "INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 149 DUODECIES DEL REGOLAMENTO EMITTENTI" ALLEGATO ALLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" DISPONIBILE NEL SITO WEB DELLA SOCIETÀ. CON RIGUARDO AL COLLEGIO SINDACALE, NON SUSSISTONO RAPPORTI DI CONSULENZA CON LE SOCIETÀ DEL GRUPPO FINMECCANICA, NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE.

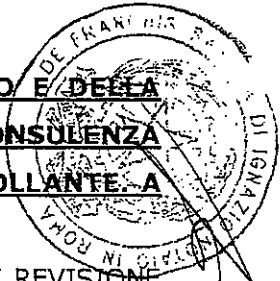
\*\*\*

RELATIVAMENTE ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE, I RIMBORSI SPESE RISULTANO NON SUPERIORI AL 5% DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO.

RELATIVAMENTE AL COLLEGIO SINDACALE DI FINMECCANICA, SI FACCIA RIFERIMENTO ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

**52) VORREI CONOSCERE SE VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE (COME AD ESEMPIO ITALIANI NEL MONDO) , FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE ?**

IL CODICE ETICO DI FINMECCANICA PREVEDE CHE L'AZIENDA SI ASTENGA DAL FORNIRE QUALSIASI CONTRIBUTO, DIRETTO O INDIRETTO, SOTTO QUALSIASI FORMA, A PARTITI,



MOVIMENTI, COMITATI E ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI, A LORO RAPPRESENTANTI E CANDIDATI.

DA TALE AMBITO ESULANO LE INIZIATIVE DI SOLIDARIETÀ CHE FINMECCANICA CONSIDERA UN VALORE ESSENZIALE IN QUANTO A SUPPORTO DI SOGGETTI OPERANTI NEL CAMPO DEL SOCIALE.

ANCHE NEL 2015, IL GRUPPO FINMECCANICA HA CONTRIBUITO IN MODO RILEVANTE A NUMEROSE INIZIATIVE DI CUI SI PUÒ AVERE EVIDENZA NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2015.

**53) VORREI CONOSCERE SE VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ? E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI E DI QUANTO E' ?**

IN FINMECCANICA S.P.A. NON RISULTANO EVIDENZE DI TANGENTI PAGATE DA FORNITORI, NÉ ESISTONO ACCORDI DI "RETROCESSIONE DI FINE ANNO".

**54) VORREI CONOSCERE SE SI SONO PAGATE TANGENTI PER ENTRARE NEI PAESI PIU' EMERGENTI IN PARTICOLARE CINA, RUSSIA E INDIA ?**

FINMECCANICA S.P.A. NON HA EFFETTUATO ALCUN PAGAMENTO DI COSIDDETTI "TANGENTI".

**55) VORREI CONOSCERE SE SI E' INCASSATO IN NERO ?**

FINMECCANICA S.P.A. NON HA RICEVUTO ALCUN PAGAMENTO NON REGOLARMENTE CONTABILIZZATO.

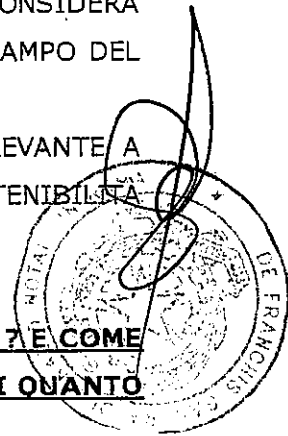
**56) VORREI CONOSCERE SE SI E' FATTO INSIDER TRADING ?**

NON SI È A CONOSCENZA DI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DALLE AUTORITÀ COMPETENTI PER REATI DI INSIDER TRADING.

**57) VORREI CONOSCERE SE VI SONO DEI DIRIGENTI E/O AMMINISTRATORI CHE HANNO INTERESSENZE IN SOCIETÀ' FORNITRICI ? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETÀ' FORNITRICI ?**

FINMECCANICA E LE SOCIETÀ DEL GRUPPO HANNO ADOTTATO UN CODICE ETICO CHE PREVEDE L'OBBLIGO PER TUTTI GLI AMMINISTRATORI E DIPENDENTI DI ASTENERSI DA ATTIVITÀ CHE POSSANO CONTRAPPORRE UN INTERESSE PERSONALE A QUELLI DELL'AZIENDA.

FINMECCANICA E LE SUE SOCIETÀ VIGILANO SULLA APPLICAZIONE DI TALE DISPOSIZIONE ADOTTANDO, OVE DEL CASO, OPPORTUNI PROVVEDIMENTI FINALIZZATI AD ESCLUDERE IL SUSSISTERE DI SITUAZIONI DI SUDETTA NATURA.



*Handwritten signature*

A FINE DI EVITARE SITUAZIONI, SEPPUR POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE, FINMECCANICA AL MOMENTO DI ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO O DI AVVIO DEL RAPPORTO DI LAVORO RICHIEDE AI PROPRI AMMINISTRATORI, DIPENDENTI, CONSULENTI E COLLABORATORI A VARIO TITOLO DI SOTTOSCRIVERE UNA DICHIARAZIONE CHE ESCLUDA LA PRESENZA DI CONDIZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE TRA SINGOLO ED AZIENDA. TALE DICHIARAZIONE PREVEDE CHE, NEL CASO IN CUI IL SOGGETTO DOVESSE TROVARSI IN SITUAZIONI EFFETTIVE O POTENZIALI DI CONFLITTO DI INTERESSI, SI IMPEGNI A INFORMARE TEMPESTIVAMENTE E DETTAGLIATAMENTE L'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS. 231/01. INOLTRE FINMECCANICA RICHIEDE CHE CHIUNQUE ABBAIA NOTIZIA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSI NE DIA, TRAMITE I CANALI DEDICATI (ORG.VIGILANZADLGS231-01@FINMECCANICA.IT E CODICE.ETICO@FINMECCANICA.IT), TEMPESTIVA COMUNICAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D. LGS. 231/0 (CFR CODICE ETICO PAR. 4.2).

**58) QUANTO HANNO GUADAGNATO GLI AMMINISTRATORI PERSONALMENTE NELLE OPERAZIONI STRAORDINARIE ?**

PER L'ESERCIZIO 2014, L'ACCESSO ALLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE PER L'ADG ERA CONDIZIONATO AL CONSEGUIMENTO DEI SEGUENTI OBIETTIVI DI SOGLIA:  
1) "DECONSOLIDAMENTO DELLA SOCIETA' ANSALDOBREDA" 2) ATTAUZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO.

IL RAGGIUNGIMENTO DI TALI SOGLIE HA CONSENTITO DI VERIFICARE IL CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI RIFERITI AGLI INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICO-GESTIONALI ASSEGNATI NELL'AMBITO DEL SISTEMA MBO, ED IN PARTICOLARE:

- EBITA DI GRUPPO
- FOCF DI GRUPPO
- ORDINI DI GRUPPO

A FRONTE DEI RISULTATI OTTENUTI È STATO RICONOSCIUTO ALL'ADG UN INCENTIVO DI € 410.520, COME RIPORTATO NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2015.

**59) VORREI CONOSCERE SE TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI ?**

LE EROGAZIONI LIBERALI DI GRUPPO NEL 2015, INTESE COME CHARITY ED INVESTIMENTI NELLE COMUNITÀ E TERRITORI, SONO STATE PARI A CIRCA EURO 1,3 MILIONI; PREVALENTEMENTE PER INIZIATIVE MIRATE A PROMUOVERE IL WELFARE SOCIALE (DONAZIONI IN KIND DELLE ECCEDENZE ALIMENTARI A FAVORE DI BISOGNOSI DELLE MENSE IN ITALIA, SOSTEGNO A REDUCI E VETERANI IN USA), A SALVAGUARDARE E A INCENTIVARE L'EDUCAZIONE E LO SVILUPPO GIOVANILE (PROGRAMMI STEM IN UK E USA, EDUCATIONAL IN SCIENCE TECHNOLOGY ENGINEERING AND MATHEMATICS). I DESTINATARI SONO STATI PREVALENTEMENTE ASSOCIAZIONISMO E MONDO NON PROFIT, FONDAZIONI,



*Sandra Di Ignazio*

*Finmeccanica*

UNIVERSITÀ, NELL'AMBITO DEI PROPRI PAESI DOMESTICI (ITALIA, REGNO UNITO, USA E POLONIA).

**60) VORREI CONOSCERE SE CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO QUALI SONO STATI I MAGISTRATI CHE HANNO COMPOSTO COLLEGI ARBITRARLI E QUAL'E' STATO IL LORO COMPENSO E COME SI CHIAMANO ?**

ALLO STATO NON RISULTA CHE TRA I CONSULENTI DI FINMECCANICA E DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE VI SIANO MAGISTRATI IN SERVIZIO NÉ CHE QUESTI ULTIMI SIANO STATI DALLE STESSE NOMINATI COME ARBITRI NELL'AMBITO DI PROCEDIMENTI ARBITRALI IN CUI SONO COINVOLTE.

**61) VORREI CONOSCERE SE VI SONO CAUSE IN CORSO CON VARIE ANTITRUST ?**

NON VI SONO CAUSE O PROCEDIMENTI IN CORSO RIGUARDANTI FINMECCANICA S.P.A. CON LE AUTORITÀ ANTITRUST.

**62) VORREI CONOSCERE SE VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO CON INDAGINI SUI MEMBRI**

PER UN'AMPIA DESCRIZIONE DEI PROCEDIMENTI PENALI CHE COINVOLGONO EX AMMINISTRATORI DI FINMECCANICA SPA NELLA LORO QUALITÀ, SI RINVIA A QUANTO RAPPRESENTATO NELLA NOTA N. 21 DEL BILANCIO CONSOLIDATO 2015.

**63) VORREI CONOSCERE SE A QUANTO AMMONTANO I BOND EMESSI E CON QUALE BANCA (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MONGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE -CIBC-**

1  
AL 31 DICEMBRE 2015 RISULTANO EMESSE LE SEGUENTI OBBLIGAZIONI PER I SEGUENTI AMMONTARI:

- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A. 2013 (COMPLESSIVE € 950 MILIONI IN DUE TRANCHES DA 700 E 250); BANCA INTESA, BANK OF AMERICA MERRILL LYNCH, BARCLAYS, BBVA, BNP PARIBAS, CITI, COMMERZBANK, CRÉDIT AGRICOLE, DEUTSCHE BANK, GOLDMAN SACHS, HSBC, JP MORGAN, RBS, SANTANDER, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE E UNICREDIT. POSIZIONE IN ESSERE € 739 MILIONI
- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A. 2012 (COMPLESSIVE € 600 MILIONI); BNP PARIBAS; BANCA IMI, BNP PARIBAS, CITI, COMMERZBANK, CRÉDIT AGRICOLE, HSBC, JP MORGAN, RBS, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE E UNICREDIT. POSIZIONE IN ESSERE € 521 MILIONI
- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A. 2009 (COMPLESSIVE GBP 400 MILIONI): BARCLAYS CAPITAL, DEUTSCHE BANK E ROYAL BANK OF SCOTLAND. POSIZIONE IN ESSERE GBP 319 MILIONI

- EMISSIONI FINMECCANICA S.P.A. 2009 (COMPLESSIVI € 600 MILIONI): JOINT BOOKRUNNER BANCA IMI; BNP PARIBAS, DEUTSCHE BANK, SOCIETÈ GENERALE CIB, UNICREDIT GROUP; CO-MANAGER BBVA, CALYON, COMMERZBANK, MPS CAPITAL SERVICES, NATIXIS POSIZIONE IN ESSERE € 555 MILIONI
- EMISSIONI MECCANICA HOLDINGS USA 2009 (COMPLESSIVI \$ 800 MILIONI): BANK OF AMERICA; MERRILL LYNCH; CITI; JP MORGAN; MORGAN STANLEY E BARCLAYS CAPITAL, ROYAL BANK OF SCOTLAND, SOCIETÈ GENERALE.
- EMISSIONI MECCANICA HOLDINGS USA 2009 (COMPLESSIVI \$ 500 MILIONI): BANK OF AMERICA, MERRILL LYNCH; CITI; JP MORGAN; MORGAN STANLEY; GOLDMAN SACHS E UBS INVESTMENT BANK, NOMURA E SANTANDER.
- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A 2005 (COMPLESSIVI € 500 MILIONI): LEAD MANAGER BANCA IMI, MORGAN STANLEY, SOCIETÈ GENERALE; CO-LEAD MANAGER BARCLAYS BANK, HSBC BANK
- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A. 2003 (COMPLESSIVI € 500 MILIONI): JOINT LEAD MANAGER LEHEMAN BROTHERS INTL (EUROPE), MERRILL LYNCH INT LTD, CABOTO SIM

CON RIFERIMENTO ALL'EMISSIONE OBBLIGAZIONARIA DI MECCANICA HOLDINGS USA 2009 PER COMPLESSIVI \$ 500 MILIONI, SI SEGNALE CHE LA STESSA RISULTA AD OGGI IN ESSERE PER \$ 434 MILIONI POICHÈ PARTE DEI TITOLI SONO STATI RIACQUISTATI DA FINMECCANICA SUL MERCATO PRIMA DELLA SCADENZA.

**64) VORREI CONOSCERE DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO PER CIASCUN SETTORE**

IL GRUPPO FINMECCANICA REDIGE IL CONTO ECONOMICO PER NATURA E NON PER COSTO DEL VENDUTO. PER I DATI DEL CONTO ECONOMICO DI GRUPPO E DI FINMECCANICA S.P.A. SI FACCIAMO RIFERIMENTO ALLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

**65) VORREI CONOSCERE A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:**

**a) ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI.**

NEL 2015 FINMECCANICA S.P.A. HA CEDUTO IL 40,066% DELLA PARTECIPAZIONE DETENUTA IN ANSALDO STS S.P.A. E IL RAMO D'AZIENDA DI ANSALDOBREDA SPA, TRASFERITO A HITACHI. LE SPESE COMPLESSIVE CONNESSE A TALI OPERAZIONI SONO STATE PARI A CIRCA 15 MILIONI DI EURO DI IMPONIBILE.

**b) RISANAMENTO AMBIENTALE**

NELLA POLITICA AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO DI GRUPPO SI AFFERMA CHE "I PRINCIPI MIRATI ALLA TUTELA AMBIENTALE

VENGONO APPLICATI DURANTE IL CICLO DI VITA DI CIASCUN SITO INDUSTRIALE". IN TALE OTTICA, IL GRUPPO È FORTEMENTE IMPEGNATO IN RELAZIONE ALLE TEMATICHE CONNESSE ALLA CONTAMINAZIONE DEL SUOLO E DEL SOTTOSUOLO: NEL 2015 SONO STATE CONDOTTE ATTIVITÀ DI INDAGINE IN 25 SITI DEL GRUPPO, VOLTE ALLA VALUTAZIONE DELLO STATO AMBIENTALE DEL SUOLO, SOTTOSUOLO E DELLA FALDA.

IN ITALIA I PROCEDIMENTI DI BONIFICA EX D. LGS 152/06 IN CORSO SU SITI DI PROPRIETÀ FGS E FINMECCANICA SONO IN TOTALE 22, ATTUALMENTE NELLE DIVERSE FASI DEL PROCESSO DEFINITO DALLA VIGENTE NORMATIVA.



**c) QUALI E PER COSA SONO STATI FATTI INVESTIMENTI PER LA TUTELA AMBIENTALE ?**

NEL CORSO DEL 2015 IL GRUPPO HA SOSTENUTO INVESTIMENTI PER INTERVENTI VOLTI A RIDURRE IL PROPRIO IMPATTO AMBIENTALE PARI A OLTRE 13 MILIONI DI EURO.



**66) VORREI CONOSCERE**

**A. I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI ?**

PER DETTAGLI IN TEMA DI BENEFICI NON MONETARI ED IN MERITO AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE IN ESSERE SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DELLA SOCIETÀ, RESA DISPONIBILE SUL SITO WEB DI FINMECCANICA.

**B. QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS E DEGLI A.D ILLUMINATI , RISPETTO A QUELLO DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI ?**

IN ITALIA, LE RETRIBUZIONI DELLA POPOLAZIONE NON MANAGERIALE SONO CRESCIUTE MEDIAMENTE DEL 3%, A SEGUITO DELL'EROGAZIONE DELLA TERZA TRANCHE DEL RINNOVO DEL CCNL METALMECCANICO. RELATIVAMENTE ALLA POPOLAZIONE MANAGERIALE, LA RETRIBUZIONE MEDIA È RIMASTA SOSTANZIALMENTE STABILE.

(FONTE: SISTEMA INFORMATIVO DI GRUPPO - HYPERION - INDAGINE RETRIBUTIVA ITALIA)

**C. VORREI CONOSCERE RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.**

IL RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE MEDIA DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE NON DIRIGENTE È PARI A CIRCA 3

(FONTE: SISTEMA INFORMATIVO DI GRUPPO - HYPERION - INDAGINE RETRIBUTIVA ITALIA ED ESTERO)

**D. VORREI CONOSCERE NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA. CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO, INCIDENTI**

**SUL LAVORO E CON QUALI ESITI ? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE**

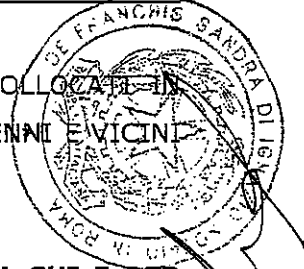
ORGANICO 2015 TOTALE (VALORI CONSOLIDATI): 47.156 ADDETTI

DIRIGENTI:	1.192
QUADRI:	5.471
IMPIEGATI:	27.587
OPERAI:	12.867
PILOTI:	39

PER QUANTO RIGUARDA FINMECCANICA S.P.A., NON SONO ALLO STATO INCARDINATI GIUDIZI NÉ IN MATERIA DI MOBBING NÉ IN MATERIA DI INFORTUNI SUL LAVORO.

**E. QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI INVIATI IN MOBILITÀ PRE PENSIONAMENTO E CON QUALE ETÀ MEDIA**

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015, A LIVELLO DI GRUPPO, SONO STATI COLLOZATI IN MOBILITÀ/PREPENSIONAMENTO N. 351 DIPENDENTI ULTRA CINQUANTACINQUENNI E VICINI ALLA MATURAZIONE DEL DIRITTO A PENSIONE.



**67) VORREI CONOSCERE SE SI SONO COMPERATE OPERE D'ARTE ? DA CHI E PER QUALE AMMONTARE ?**

NEL 2015 FINMECCANICA S.P.A. NON HA ACQUISTATO OPERE D'ARTE.

**68) VORREI CONOSCERE IN QUALI SETTORI SI SONO RIDOTTI MAGGIORMENTE I COSTI, ESCLUSI I VS STIPENDI CHE SONO IN COSTANTE RAPIDO AUMENTO.**

NEL 2015 I COSTI SI SONO RIDOTTI IN PARTICOLARE NEI SETTORI ELETTRONICA PER LA DIFESA E SISTEMI DI DIFESA.

**69) VORREI CONOSCERE. VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO ?**

NON RISULTANO SOCIETÀ CONTROLLATE AI SENSI DEL CODICE CIVILE NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO.

**70) VORREI CONOSCERE. CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.**

CON RIFERIMENTO ALLE FORNITURE GAS 2015 (PERIMETRO ITALIA) SI PRECISA CHE FINMECCANICA GLOBAL SERVICES S.P.A., NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DI GARA DALLA STESSA INDETTE, HA SELEZIONATO I SEGUENTI FORNITORI: COMPAGNIA ENERGETICA ITALIANA, ENERGETIC SOURCE, ENI, VIVIGAS. IL PREZZO MEDIO 2015 È PARI A 30,98

*g. farinas*

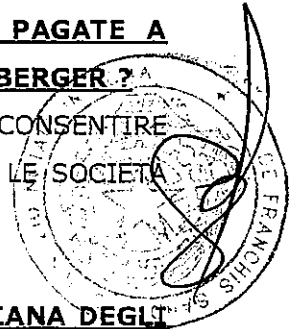


€/MC<sup>3</sup> (PREZZO DELLA MATERIA PRIMA INCLUSIVA DI TERMINE FISSO, ESCLUSI ONERI DI SISTEMA E TASSE).

NEL REGNO UNITO IL FORNITORE GAS 2015 È LA SOCIETÀ ENI UK CHE HA FORNITO AD UN PREZZO MEDIO 2015 DI 59,70 PENCE/THERM (SOLO PREZZO MATERIA PRIMA).

**71) VORREI CONOSCERE A QUANTO AMMONTANO LE CONSULENZE PAGATE A SOCIETÀ FACENTI CAPO AL DR. BRAGIOTTI, AVV. GUIDO ROSSI, EREDE E BERGER ?<sup>3</sup>**

LA DOMANDA È FORMULATA IN MODO GENERICO E TALE DA NON CONSENTIRE L'IDENTIFICAZIONE DEI SOGGETTI CUI SI FA RIFERIMENTO NÉ, TANTOMENO, LE SOCIETÀ CHE AGLI STESSI FANNO CAPO.



**72) VORREI CONOSCERE A QUANTO AMMONTA LA % DI QUOTA ITALIANA DEGLI INVESTIMENTI IN RICERCA E SVILUPPO ?**

LA QUOTA DEI COSTI DI RICERCA E SVILUPPO SOSTENUTA DALLE AZIENDE ITALIANE DEL GRUPPO PER L'ANNO 2015 È PARI AL 77% CIRCA.



**73) VORREI CONOSCERE A QUANTO AMMONTA IL MARGINE REALE DA 1° AL 5% DELLA FRANCHIGIA RELATIVA ALL'ART. 2622 C.**

POICHÉ LA DOMANDA NON APPARE CHIARA, PER GLI EVENTUALI CALCOLI SI RIMANDA A TUTTE LE INFORMAZIONI REPERIBILI NELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

**74) VORREI CONOSCERE I COSTI PER LE ASSEMBLEE E PER COSA ?**

IL COSTO PER L'ASSEMBLEA FINMECCANICA S.P.A. TENUTASI NEL 2015 È STATA DI CIRCA EURO 122.000 E COMPRENDE LE SPESE PER IL NOLEGGIO DELL'ATTREZZATURA, SPESE NOTARILI, PUBBLICAZIONI SULLA STAMPA, ULTERIORI SERVIZI (IVI INCLUSI QUELLI TECNICI) CONNESSI ALLO SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA STESSA, OLTRE AI SERVIZI EFFETTUATI DALLA COMPUTERSHARE S.P.A.

**75) VORREI CONOSCERE I COSTI PER VALORI BOLLATI**

NEL CORSO DEL 2015 FINMECCANICA S.P.A. HA SOSTENUTO COSTI PER VALORI BOLLATI PARI A € 59.000.

**76) VORREI CONOSCERE LA TRACCIABILITÀ DEI RIFIUTI TOSSICI.**

FINMECCANICA, IN LINEA CON LA PROPRIA POLITICA AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO, PERSEGUE L'OBIETTIVO DI RIDURRE LA QUANTITÀ

<sup>3</sup> Centesimi di euro per metro cubo di gas

DI RIFIUTI PRODOTTI E INCREMENTARE LE QUANTITÀ INVIATE A RECUPERO, SECONDO UN APPROCCIO DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE.

SECONDO LE DIRETTIVE EUROPEE E LA LEGISLAZIONE VIGENTE IN MATERIA DI GESTIONE DEI RIFIUTI, GLI STESSI SONO CLASSIFICATI COME PERICOLOSI O NON PERICOLOSI SULLA BASE DELLA CONCENTRAZIONE DI ALCUNE SOSTANZE. I RIFIUTI SONO MONITORATI DURANTE TUTTE LE FASI DELLA GESTIONE (DEPOSITO, TRASPORTO, TRATTAMENTO, SMALTIMENTO/RECUPERO): DALL'ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICA RELATIVA AL TIPO DI CONFERIMENTO CUI I RIFIUTI PRODOTTI SONO STATI DESTINATI NEL CORSO DEL 2015, EMERGE CHE IL 49% DI ESSI VIENE RECUPERATO, MENTRE IL 51% VIENE SMALTITO (PERCENTUALI INVARIATE RISPETTO AL 2014).

NEL 2015 IL GRUPPO HA RIDOTTO IL QUANTITATIVO DI RIFIUTI PRODOTTI DEL 20% RISPETTO AL 2014: SULLA BASE DELLA NORMATIVA VIGENTE, QUASI IL 78% DEI RIFIUTI PRODOTTI È STATO CLASSIFICATO COME NON PERICOLOSO, E IL RESTANTE 22% COME PERICOLOSO (RISPETTIVAMENTE IL 79% E IL 21% NEL 2014).

**77) QUALI AUTO HANNO IL PRESIDENTE E L'AD E QUANTO CI COSTANO COME DETTAGLIO DEI BENEFITS RIPORTATI NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE ?**

IL PRESIDENTE NON HA MACCHINE AZIENDALI. NEL CORSO DEL 2015 L'ADG HA UTILIZZATO QUALE AUTO AZIENDALE UNA MAZDA CX5 PER UN CANONE MENSILE AL LORDO DENTRO TRATTENUTE DI € 571 + IVA.

L'IMPORTO RELATIVO ALL'ASSEGNAZIONE DELL'AUTOVETTURA RIPORTATO NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE QUALE COMPONENTE DEI BENEFICI NON MONETARI È STATO CALCOLATO CON RIFERIMENTO AL VALORE DEL FRINGE BENEFIT SECONDO UN CRITERIO DI IMPONIBILITÀ FISCALE, IN CONFORMITÀ CON LE PREVISIONI APPLICABILI.

**78) DETTAGLIO PER UTILIZZATORE DEI COSTI PER ELICOTTERI ED AEREI AZIENDALI. QUANTI SONO GLI ELICOTTERI DI CHE MARCA E CON QUALE COSTO ORARIO ED UTILIZZATI DA CHI ?**

**SE LE RISPOSTE SONO " LE ALTRE DOMANDE NON SONO PERTINENTI RISPETTO AI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO " DENUNCIO TALE RETICENZA AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.**

FINMECCANICA S.P.A. NON POSSIEDE ELICOTTERI O AEREI DI PROPRIETÀ.

**79) A QUANTO AMMONTANO I CREDITI IN SOFFERENZA ?**

L'IMPORTO DEI FONDI SVALUTAZIONE A FRONTE DEI CREDITI DI FINMECCANICA S.P.A. È RIPORTATO NELLE NOTE N. 11 E 30 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).



A handwritten signature is located at the bottom right of the page, below the text of question 79.

**80) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?**

FINMECCANICA S.P.A. NON HA EROGATO CONTRIBUTI A SINDACATI E/O A SINDACALISTI.

**81) C'E' E QUANTO COSTA L'ANTICIPAZIONE SU CESSIONE CREDITI % ?**

LA SOCIETÀ E IL GRUPPO OPERANO CESSIONE DI CREDITI ESCLUSIVAMENTE A TITOLO DEFINITIVO.

**82) C'E' IL PREPOSTO PER IL VOTO PER DELEGA E QUANTO COSTA? SE LA RISPOSTA E' :**

**"IL RELATIVO COSTO NON È SPECIFICAMENTE ENUCLEABILE IN QUANTO RIENTRA IN UN PIÙ AMPIO INSIEME DI ATTIVITÀ CORRELATE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI." OLTRE AD INDICARE GRAVI MANCANZE NEL SISTEMA DI CONTROLLO LA DENUNCIO AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.**

LA SOCIETÀ HA DESIGNATO PER L'ASSEMBLEA 2016, AI SENSI DELL'ART. 135-UNDECIES DEL D.LGS. N. 58/98 E DELL'ART. 14.3 DELLO STATUTO SOCIALE, COMPUTERSHARE S.P.A. QUALE SOGGETTO AL QUALE I SOCI POSSONO CONFERIRE GRATUITAMENTE APOSITA DELEGA, CON ISTRUZIONI DI VOTO SU TUTTE O ALCUNE DELLE PROPOSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO, SECONDO LE MODALITÀ E I TERMINI INDICATI NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA.

CON RIGUARDO AI COSTI SI FA PRESENTE CHE IL COSTO DEL SOGGETTO PREPOSTO ALLA RACCOLTA DELLE DELEGHE È COMPRESO NEL PIÙ AMPIO SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA GESTIONE DELL'ASSEMBLEA E PUÒ ESSERE QUANTIFICATO IN CIRCA EURO 2.900.

**83) A QUANTO AMMONTANO GLI INVESTIMENTI IN TITOLI PUBBLICI ?**

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015 LA SOCIETÀ NON HA INVESTITO IN TITOLI PUBBLICI.

**84) QUANTO E' L'INDEBITAMENTO INPS E CON L'AGENZIA DELLE ENTRATE?**

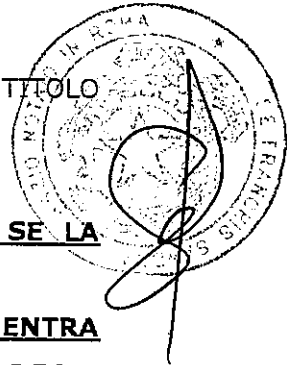
PER I DEBITI VERSO L'INPS E PER QUELLI TRIBUTARI DI FINMECCANICA S.P.A. AL 31.12.2015 SI FACCIA RIFERIMENTO RISPETTIVAMENTE ALLA NOTA N. 12 E N. 19 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

**85) SE SI FA IL CONSOLIDATO FISCALE E A QUANTO AMMONTA E PER QUALI ALIQUOTE ?**

FINMECCANICA S.P.A. APPLICA LA NORMATIVA DEL CONSOLIDATO FISCALE NAZIONALE.

L'ALIQUOTA APPLICATA PER L'ANNO 2015 È IL 27,5%.

NELL'ANNO 2015 IL CONSOLIDATO FISCALE HA CHIUSO IN PERDITA FISCALE.



Handwritten signature.

Handwritten signature.

**86) QUANTO E' IL MARGINE DI CONTRIBUZIONE DELLO SCORSO ESERCIZIO ?**

POICHÉ LA DOMANDA NON APPARE CHIARA, PER GLI EVENTUALI CALCOLI SI RIMANDA A TUTTE LE INFORMAZIONI NUMERICHE REPERIBILI NELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

**ALLEGATO**



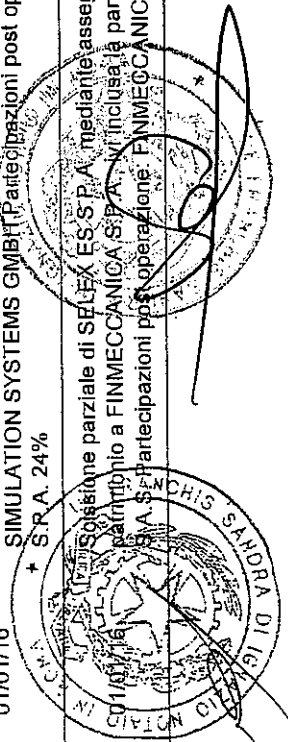
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016  
(sulla base delle evidenze disponibili al 30/4/2016)**

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
A4ESSOR S.A.S.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella A4ESSOR S.A.S. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 21%
ABU DHABI SYSTEMS INTEGRATION LLC	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ABU DHABI SYSTEMS INTEGRATION LLC. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 43,043%
C.I.R.A. (CENTRO ITALIANO DI RICERCHE AEROSPAZIALI) - S.C.P.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. e SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel C.I.R.A. (CENTRO ITALIANO DI RICERCHE AEROSPAZIALI) - S.C.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 11,99%
CENTRO PER GLI STUDI DI TECNICA NAVALE CETENA S.P.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel CENTRO PER GLI STUDI DI TECNICA NAVALE CETENA S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 2,6%
CONSORZIO DI RICERCA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, LA QUALITA' E LA SICUREZZA DEGLI ALIMENTI S.C.R.L.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel CONSORZIO DI RICERCA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, LA QUALITA' E LA SICUREZZA DEGLI ALIMENTI S.C.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 8%
DISTRETTO LIGURE DELLE TECNOLOGIE MARINE	01/01/16	01/01/16	A seguito della scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A. nonché delle fusioni per incorporazione di OTO MELARA S.P.A. e WASS S.P.A. in FINMECCANICA S.P.A., le relative partecipazioni nel DISTRETTO LIGURE DELLE TECNOLOGIE MARINE passano direttamente in capo a FINMECCANICA. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 10,526316%
DISTRETTO LIGURE DELLE TECNOLOGIE MARINE S.C.A.R.L.	01/01/16	09/02/16	A seguito del recesso di tre soci la percentuale di partecipazione di FINMECCANICA S.P.A. passa dal 10,526316% all'11,109912%
EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 24%
EUROMIDS S.A.S.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROMIDS S.A.S. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 25%

*Referenza*



*S. Salvo*

LSG/ASO

**Validazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016  
(sulla base della evidenza disponibile al 28/4/2016)**

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
EUROPEAN ORGANISATION FOR SECURITY S.C.R.L.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROPEAN ORGANISATION FOR SECURITY S.C.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 2,5%
I.M.A.S.T. - DISTRETTO SULL'INGEGNERIA DEI MATERIALI POLIMERICI E COMPOSITI E STRUTTURE - S.C.A.R.L.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. e SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella IMAST S.C.A.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 6,48% - ANSALDOBREDA S.P.A. 3,24%
LARIMART S.P.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella LARIMART S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 60%
ORIZZONTE - SISTEMI NAVALI S.P.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in ORIZZONTE - SISTEMI NAVALI S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 49%
SELEX ES DO BRASIL LTDA	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES DO BRASIL LTDA. Partecipazioni post operazione: SELEX ES INTERNATIONAL LTD 99,999998% - FINMECCANICA S.P.A. 0,000002%
SELEX ES ELEKTRONIK TURKEY A.S.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES ELEKTRONIK TURKEY A.S. Partecipazioni post operazione: SELEX ES INTERNATIONAL LTD 99,9975% - FINMECCANICA S.P.A. 0,0025%
SELEX ES INTERNATIONAL LTD	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES INTERNATIONAL LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
SELEX ES LTD	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
SELEX ES ROMANIA S.R.L.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES ROMANIA S.R.L. Partecipazioni post operazione: SELEX ES INTERNATIONAL LTD 99,9764% - FINMECCANICA S.P.A. 0,0236%

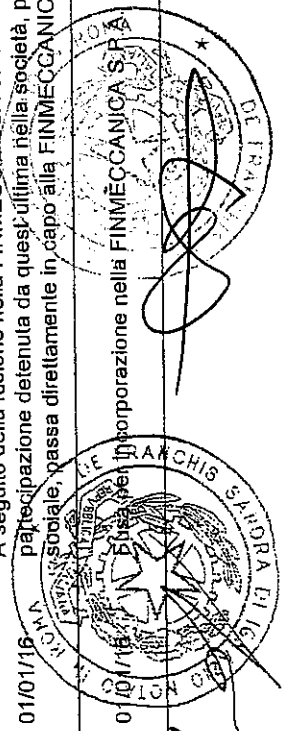


*S. Ranchis*

**Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016  
( Sulla base delle evidenze disponibili al 26/4/2016 )**

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
SELEX ES TECHNOLOGIES LIMITED	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES TECHNOLOGIES LIMITED. Partecipazioni post operazione: SELEX ES INTERNATIONAL LTD 80% - FINMECCANICA S.P.A. 20%
SIIT SOCIETA' CONSORTILE PER AZIONI	01/01/16	01/01/16	A seguito della scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A. nonché della fusione per incorporazione di OTO MELARA S.P.A. in FINMECCANICA S.P.A., le relative partecipazioni nella SIIT SOCIETA' CONSORTILE PER AZIONI passano direttamente in capo a FINMECCANICA. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 12,1%
SIRIO PANEL S.P.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella SIRIO PANEL S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
VITROCISET S.P.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella VITROCISET S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 1,46%
OTO MELARA S.P.A.	01/01/16	01/01/16	Fusa per incorporazione nella FINMECCANICA S.P.A.
IVECO - OTO MELARA S.C. A R.L.	01/01/16	01/01/16	A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della OTO MELARA S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 50% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A.
OTO MELARA DO BRASIL LTDA	01/01/16	01/01/16	A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della OTO MELARA S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 99,9999% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A.
OTO MELARA IBERICA S.A.U.	01/01/16	01/01/16	A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della OTO MELARA S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 100% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A.
S.C.A.M. - SICUREZZA CIVILE AMBIENTALE E MARINA S.C.R.L.	01/01/16	01/01/16	A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della OTO MELARA S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 2,02% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A.
WHITEHEAD SISTEMI SUBACQUEI S.P.A.	01/01/16	01/01/16	Fusa per incorporazione nella FINMECCANICA S.P.A.

*Alfano*



**Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1.1.2016 al 31.3.2018  
(sulla base delle evidenze disponibili al 26.4.2018)**

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
TECHNOVA CONSORZIO POLITECNICO PER L'INNOVAZIONE S.C. A R.L.	01/01/16	01/01/16	A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della WASS S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 2,7607362% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A.
TECNOLOGIE OPTOELETTRONICHE PER L'INDUSTRIA S.C. A R.L.	01/01/16	01/01/16	A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della WASS S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 10,051135% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A.
WIN BLUEWATER SERVICES PRIVATE LIMITED	01/01/16	01/01/16	A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della WASS S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 99,9999% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A.
ADVANCED MALE AIRCRAFT LLC	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ADVANCED MALE AIRCRAFT LLC. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 49%
ALENIA AERMACCHI NORTH AMERICA INC.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ALENIA AERMACCHI NORTH AMERICA INC. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
ALENIA NORTH AMERICA-CANADA CO.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ALENIA NORTH AMERICA-CANADA CO. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
ATTITECH MANUFACTURING S.R.L.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ATTITECH MANUFACTURING S.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 25%
DHITECH DISTRETTO TECNOLOGICO HIGH-TECH S.C. A R.L.	13/07/15	25/01/16	A seguito dell'ingresso di nuovi soci il capitale sociale passa da € 213.800,00 a € 231.800,00. Percentuali post operazione: ALENIA AERMACCHI S.P.A. 2,746825%
DHITECH DISTRETTO TECNOLOGICO HIGH-TECH S.C. A R.L.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel DHITECH DISTRETTO TECNOLOGICO HIGH-TECH S.C. A R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 2,746825%



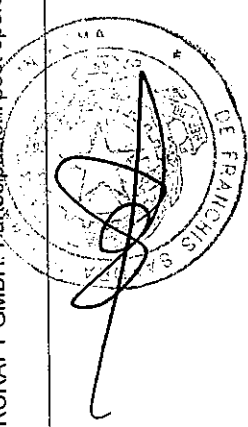
*S. Wood*

*[Signature]*  
LSC/IASO



**Variazioni nella struttura societaria del gruppo Finmeccanica dal 1/1/2010 al 31/3/2016  
(sulle basi delle evidenze disponibili al 26/3/2016)**

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE DELLA CAMPANIA S.C. A R.L.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE DELLA CAMPANIA S.C. A R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 6,091371% - TELESPIAZIO S.P.A. 2,030457%
DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE S.C. A R.L.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. e AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE S.C. A R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 24%
EUROFIGHTER AIRCRAFT MANAGEMENT GMBH	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROFIGHTER AIRCRAFT MANAGEMENT GMBH. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 21%
EUROFIGHTER INTERNATIONAL LIMITED	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROFIGHTER INTERNATIONAL LIMITED. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 21%
EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 21%
IAMCO - INTERNATIONAL AEROSPACE MANAGEMENT COMPANY S.C.R.L.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella IAMCO - INTERNATIONAL AEROSPACE MANAGEMENT COMPANY S.C.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 25%
MACCHI HUREL DUBOIS S.A.S.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella MACCHI HUREL DUBOIS S.A.S. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 50%
PANAVIA AIRCRAFT GMBH	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella PANAVIA AIRCRAFT GMBH. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 15%

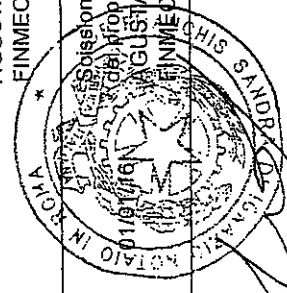


*S. Wald*

*Leone*

**Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica del 1/1/2016 al 31/3/2016  
( sulla base delle evidenze disponibili al 28/4/2016 )**

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
S.E.C.B.A.T. - SOC. EUROP. DE CONSTRUCTION DE AVION BREGUET ATLANTIC SARL	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella S.E.C.B.A.T. - SOC. EUROP. DE CONSTRUCTION DE AVION BREGUET ATLANTIC SARL. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 13,55%
WING NED B.V.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella WING NED B.V. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
WORLD'S WING S.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella WORLD'S WING S.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 94,94%
AGUSTA AEROSPACE SERVICES A.A.S. S.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTA AEROSPACE SERVICES A.A.S. S.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 99% - AGUSTAWESTLAND LIMITED 1%
AGUSTAWESTLAND AUSTRALIA PTY LTD	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND AUSTRALIA PTY LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 30%
AGUSTAWESTLAND DO BRASIL LTDA	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND DO BRASIL LTDA. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 99% - AGUSTAWESTLAND LIMITED 1%
AGUSTAWESTLAND HOLDINGS LTD	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND HOLDINGS LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%

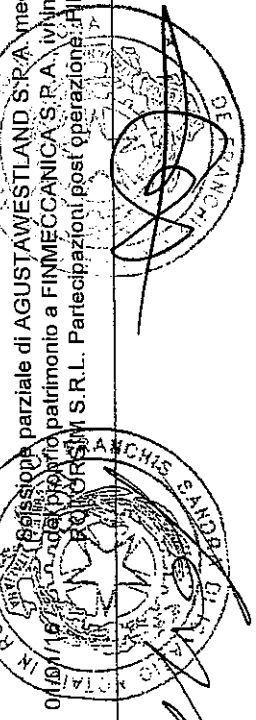


*Handwritten signature*  
LSC/ASO

**Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016**  
 (sulla base delle evidenze disponibili al 28/4/2016)

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
AGUSTAWESTLAND LIMITED	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND LIMITED. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
AGUSTAWESTLAND MALAYSIA SDN BHD	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND MALAYSIA SDN BHD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
AGUSTAWESTLAND PORTUGAL S.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND PORTUGAL S.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100%
CLOSED JOINT STOCK COMPANY HELIVERT	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella CLOSED JOINT STOCK COMPANY HELIVERT. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 50%
INDIAN ROTORCRAFT LTD	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella INDIAN ROTORCRAFT LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 26%
JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTER CO. LTD	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTER CO. LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 40%
NHINDUSTRIES (S.A.S.)	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella NHINDUSTRIES (S.A.S.). Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 32%

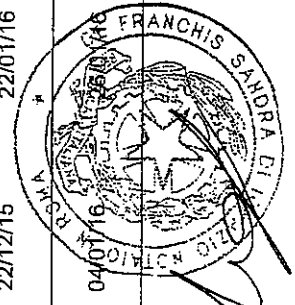
ROFORSIM S.R.L.



*[Handwritten signature]*

**Variationi nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016  
(sulla base delle evidenze disponibili al 28/1/2016)**

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
SISTEMI DINAMICI S.P.A.	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella SISTEMI DINAMICI S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 40%
WYTWORNIA SPRZETU KOMUNIKACYJNEGO "PZL-SWIDNIK" SPOLKA AKCYJNA	01/01/16	01/01/16	Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella WYTWORNIA SPRZETU KOMUNIKACYJNEGO "PZL-SWIDNIK" SPOLKA AKCYJNA. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 98,46449%
DRS SENSORS & TARGETING SYSTEMS, INC.	01/01/16	13/01/16	Fusa per incorporazione nella DRS ICAS, LLC
DRS ICAS, LLC	01/01/16	13/01/16	Modifica della denominazione sociale da "DRS ICAS, LLC" a "DRS ADVANCE ISR, LLC"
DRS TECHNICAL SERVICES, INC.	04/01/16	13/01/16	Modifica della denominazione sociale da "DRS TECHNICAL SERVICES, INC." a "DRS GLOBAL ENTERPRISE SOLUTIONS, INC."
NGL PRIME S.P.A. (IN LIQ.)	12/01/16	13/01/16	Cancellata dal Registro delle Imprese per fine liquidazione
ADVANCED AIR TRAFFIC SYSTEMS SDN BHD	03/12/15	20/01/16	SELEX ES SPA cede a SELEX ES INTERNATIONAL LTD la propria partecipazione (pari al 30% del capitale sociale)
ICARUS S.C.P.A.	19/01/16	22/01/16	Posta in stato di liquidazione (atto del 28/12/2015) Riduzione del capitale sociale da 3.457.200,00 a 3.192.724,20 a seguito del recesso del socio Provincia di Torino. Percentuali post operazione: FINMECCANICA GLOBAL SERVICES S.P.A. 53,06%
ZAO ARTETRA	22/12/15	22/01/16	SELEX ES SPA cede a SELEX ES INTERNATIONAL LTD la propria partecipazione (pari al 51% del capitale sociale)
C-27J AVIATION SERVICES INC.	04/01/16	04/01/16	Costituita in data 04/01/2016 - Capitale sociale pari a CAD 10.000 sottoscritto da Alenia North America -Canada, CO per il 30%

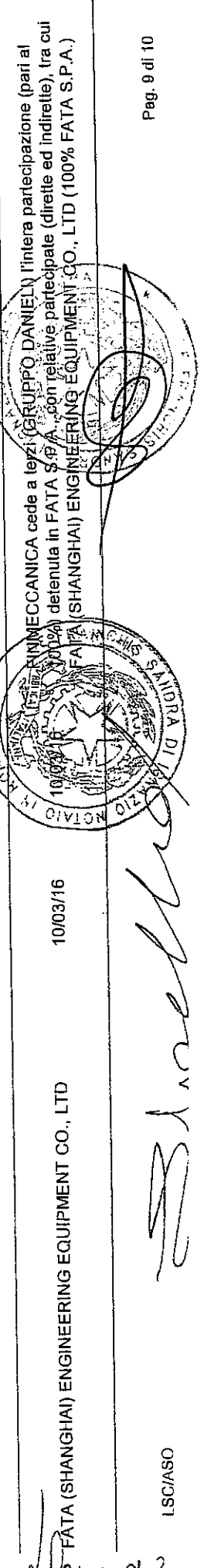


*Handwritten signature*

Variations nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016  
 (sulla base delle avvisanze disponibili al 28/4/2016)

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
SELEX ES INFRARED LTD	26/01/16	10/02/16	Cancellata dal Registro delle Imprese
FINMECCANICA FINANCE S.A. (IN LIQ.)	03/02/16	04/02/16	Cancellata dal Registro delle Imprese
TELEMEDICINE TECHNOLOGIES S.A.	03/02/16	17/02/16	Aumento del capitale sociale da € 829.528,00 a € 1.251.408,36 non sottoscritto da TELESPAZIO FRANCE. Percentuali post operazione: TELESPAZIO FRANCE SAS 4,7%
EUROFIGHTER INTERNATIONAL LIMITED	25/02/16	26/02/16	Posta in stato di liquidazione
EUROFIGHTER AIRCRAFT MANAGEMENT GMBH	25/02/16	26/02/16	Posta in stato di liquidazione
SEVERNYJ AVTOBUS Z.A.O.	22/06/09	04/03/16	Cancellata dal registro delle imprese locale
FATA LOGISTIC SYSTEMS S.P.A.	09/03/16	09/03/16	A seguito della scissione parziale di FATA S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA GLOBAL SERVICES S.P.A. la relativa partecipazione nella FATA LOGISTIC SYSTEMS S.P.A. (pari complessivamente al 100%) passa direttamente in capo a FINMECCANICA GLOBAL SERVICES S.P.A.
ALENIA AERMACCHI NORTH AMERICA INC.	01/03/16	01/03/16	FINMECCANICA S.P.A. cede a MECCANICA HOLDING USA, INC. l'intera partecipazione (pari al 100% del capitale sociale)
FATA S.P.A.	10/03/16	10/03/16	FINMECCANICA cede a terzi (GRUPPO DANIELI) l'intera partecipazione pari al 100% del capitale sociale
AUTOMATION INTEGRATED SOLUTIONS S.P.A.	10/03/16	10/03/16	FINMECCANICA cede a terzi (GRUPPO DANIELI) l'intera partecipazione (pari al 100%) detenuta in FATA S.P.A., con relative partecipate (dirette ed indirette), tra cui AUTOMATION INTEGRATED SOLUTIONS S.P.A. (40% FATA S.P.A.)

FATA (SHANGHAI) ENGINEERING EQUIPMENT CO., LTD  
 10/03/16  
 FINMECCANICA cede a terzi (GRUPPO DANIELI) l'intera partecipazione (pari al 100%) detenuta in FATA S.P.A., con relative partecipate (dirette ed indirette), tra cui FATA (SHANGHAI) ENGINEERING EQUIPMENT CO., LTD (100% FATA S.P.A.)





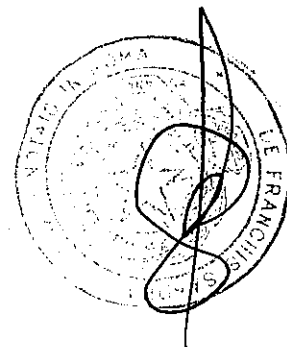
Assemblea Ordinaria del 22 aprile 2016  
(2^ Convocazione del 28 aprile 2016 )

ALLEGATO "H"  
al mio atto 2680 racc.

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono ora rappresentate in aula numero 345.406.600 azioni ordinarie  
pari al 59,743382% del capitale sociale, tutte ammesse al voto.

Sono presenti in aula numero 28 aventi diritto al voto , di cui  
numero 21 presenti in proprio. Inoltre,  
numero 1.005 azionisti sono rappresentati per delega.



*[Handwritten signature]*

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100



ALLEGATO "I",  
al mio atto 2680 racc.



**Assemblea degli Azionisti**

convocata in sede straordinaria in data 22, 27 e 28 aprile 2016  
(rispettivamente in prima, seconda e terza convocazione) e in sede ordinaria  
in data 22 e 28 aprile 2016 (rispettivamente in prima e seconda  
convocazione)

**Relazioni illustrative ex art. 125-ter del D.Lgs. n. 58/98**

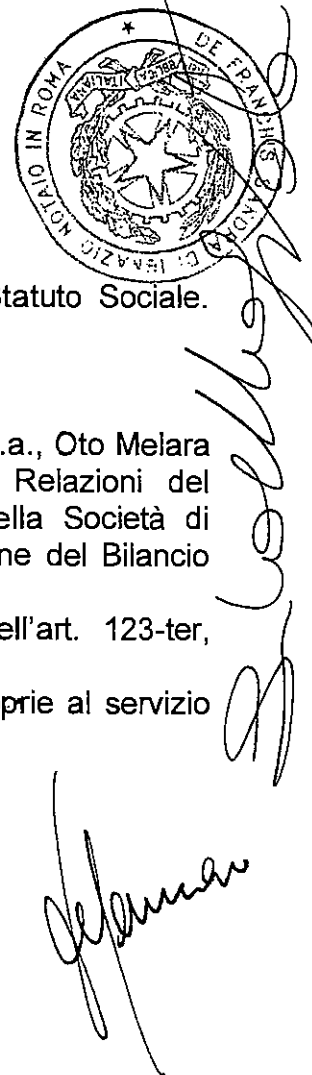
**Ordine del giorno:**

**Parte Straordinaria**

1. Nuova denominazione sociale: modifiche dell'Art. 1 dello Statuto Sociale. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

**Parte Ordinaria**

1. Bilanci di esercizio al 31 dicembre 2015 di Finmeccanica S.p.a., Oto Melara S.p.A., Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. e relative Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2015;
2. Relazione sulla remunerazione: deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98;
3. Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni proprie al servizio dei Piani di incentivazione;
4. Corrispettivi della società di Revisione legale;
5. Compensi del Collegio Sindacale.



## Parte Ordinaria

### **Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 1 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria**

- 1.1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 di Finmeccanica S.p.a.; Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2015.

Signori Azionisti,

il bilancio dell'esercizio 2015, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, chiude con un utile di euro 443.927.396,53 che Vi proponiamo di destinare come segue:

- quanto a Euro 22.196.369,83, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;
- quanto a Euro 421.731.026,70 a nuovo.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni":

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2015;
- preso atto della relazione della KPMG S.p.A.  
delibera
- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio di Finmeccanica S.p.a. al 31 dicembre 2015;
- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2015 di Euro 443.927.396,53 come segue:
  - quanto a Euro 22.196.369,83, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;
  - quanto a Euro 421.731.026,70 a nuovo."



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Finmeccanica S.p.a.

1.2. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 di Oto Melara S.p.A.; Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

il bilancio dell'esercizio 2015, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, chiude con un utile di Euro 21.893.564.

Alla luce di quanto premesso, ed in considerazione dell'avvenuta fusione per incorporazione in Finmeccanica - Società per Azioni con efficacia 1° gennaio 2016, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni"

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2015;
- preso atto della relazione della KPMG S.p.A.

delibera

di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio di Oto Melara S.p.A. al 31 dicembre 2015".



A circular stamp of the company, identical to the one above, with a signature written over it. Below the stamp, there is a large, stylized signature that appears to be "Finmeccanica".

Finmeccanica S.p.a.

1.3. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 di Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A.;  
Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società  
di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

il bilancio dell'esercizio 2015, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, chiude con una perdita pari a Euro 5.986.527.

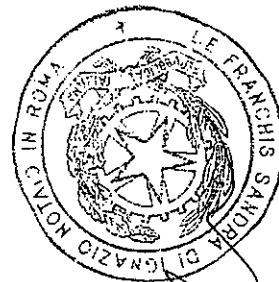
Alla luce di quanto premesso, ed in considerazione dell'avvenuta fusione per incorporazione in Finmeccanica - Società per azioni con efficacia 1° gennaio 2016, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni":

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2015;
- preso atto della relazione della KPMG S.p.A.

delibera

di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio di Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. al 31 dicembre 2015".



*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 2 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria**

Relazione sulla Remunerazione: deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98 siete chiamati ad esprimere, con deliberazione non vincolante, il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D.Lgs. n. 58/98, oggetto di pubblicazione nei termini e con le modalità di legge, che illustra la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

Alla luce di quanto premesso, si sottopone all'Assemblea in sede ordinaria la seguente proposta di deliberazione non vincolante sul secondo punto all'ordine del giorno:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di "FINMECCANICA – Società per azioni

- visti gli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;

- preso atto della Relazione sulla Remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 16 marzo 2016, predisposta ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99 ed in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate, al quale la Società aderisce, nonché pubblicata entro il termine di 21 giorni antecedenti la data di prima convocazione dell'Assemblea chiamata all'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2015;

- esaminata in particolare la prima sezione della suddetta Relazione, che illustra la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica;

- tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98;

Finmeccanica S.p.a.

delibera

di esprimere parere favorevole in merito alla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione predisposta e approvata dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99".



*Ignazio Notario*

*Finmeccanica*

**Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 3 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria**

**Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni proprie al servizio dei Piani di incentivazione**

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla Vostra approvazione la richiesta di rinnovo dell'autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni proprie al fine di creare la provvista necessaria alla realizzazione del Piano di Incentivazione a Lungo Termine e del Piano di Coinvestimento, approvati dall'Assemblea dell'11 maggio 2015.

Si rammenta che la suddetta Assemblea aveva già autorizzato l'acquisto di azioni proprie al servizio dei medesimi Piani, per un periodo di diciotto mesi dalla data della delibera assembleare, nonché la disponibilità delle stesse al servizio dei citati Piani e nei limiti temporali necessari alla relativa attuazione. L'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie scadrebbe pertanto in data 11 novembre 2016.

Vi proponiamo pertanto di revocare la precedente autorizzazione all'acquisto, per quanto non già utilizzata, deliberando contestualmente una nuova autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie nei termini di seguito indicati.

L'acquisto verrà effettuato nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio della Società regolarmente approvato sino ad un massimo di n. 2.000.000 azioni ordinarie Finmeccanica da destinare al servizio dei suddetti Piani.

I Piani su menzionati si riferiscono ad un Piano di Incentivazione a Lungo Termine basato anche su strumenti finanziari (di seguito il "Piano di Incentivazione") e ad un Piano di Coinvestimento del bonus annuale maturato basato esclusivamente su strumenti finanziari (di seguito il "Piano di Coinvestimento"), entrambi destinati al management del Gruppo Finmeccanica, i cui Regolamenti attuativi sono stati definiti dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione della Società. Le azioni al servizio dei due Piani verrebbero acquistate dalla Società sul mercato.

Finmeccanica S.p.a.

Le caratteristiche relative ai suddetti Piani sono illustrate nei Documenti Informativi approvati dall'Assemblea dell'11 maggio 2015, predisposti dalla Società ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 ("Regolamento Emittenti").

I Documenti Informativi sono a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito internet della Società [www.finmeccanica.com](http://www.finmeccanica.com).

Alla data di formulazione della presente proposta, il capitale sociale di Finmeccanica – Società per azioni è rappresentato da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 cadauna. La Società attualmente detiene n. 3.844.152 azioni proprie, pari allo 0,6649% circa del capitale sociale.

Ne consegue che il numero massimo di azioni di cui si propone l'acquisto rientra nei limiti di legge, ferme restando le limitazioni di cui sopra.

L'autorizzazione all'acquisto è richiesta per un periodo di diciotto mesi dalla data di deliberazione. Il Consiglio potrà procedere alle operazioni di acquisto in una o più volte e in ogni momento, mentre l'autorizzazione alla disposizione delle azioni acquistate come sopra, ovvero già nella disponibilità della Società, è richiesta nei limiti temporali necessari all'attuazione dei Piani.

Il Consiglio propone che il prezzo di acquisto delle azioni sia fissato in un corrispettivo unitario massimo e minimo pari al prezzo di riferimento rilevato sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nel giorno precedente a quello dell'acquisto che si intende effettuare, più o meno il cinque per cento, rispettivamente, per il prezzo massimo ed il prezzo minimo.

Il Consiglio propone che all'acquisto delle azioni al servizio dei Piani si proceda, con le gradualità ritenute opportune, mediante acquisto sul mercato secondo le modalità operative stabilite nell'art. 144-bis, comma 1, lettera b) del Regolamento Emittenti.

Le azioni proprie destinate al servizio dei Piani saranno rese disponibili agli aventi diritto nei limiti, secondo termini, modalità e condizioni stabilite dai Piani stessi e/o dai relativi regolamenti di attuazione.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



\*\*\*\*\*

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni":

- visto quanto disposto dagli artt. 114-bis e 132 del D.lgs. 58/98, dall'art. 2357, c.c. e dall'art. 84-bis e art. 144-bis, comma 1, lettera b) del Regolamento Emittenti;
- tenuto conto delle azioni proprie detenute dalla Società;

delibera

- di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2357 del c.c., contestualmente revocando la precedente autorizzazione all'acquisto deliberata in data 11 maggio 2015 che pertanto non spiegherà più alcun effetto, l'acquisto, in una o più volte e per un periodo di diciotto mesi dalla data della presente deliberazione, di massime n. 2.000.000 azioni ordinarie della Società, entro i limiti di legge, tenuto conto delle azioni proprie già detenute, ad un prezzo unitario massimo e minimo che dovrà essere pari al prezzo di riferimento rilevato sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nel giorno precedente a quello dell'acquisto che si intende effettuare, più o meno il cinque per cento rispettivamente per il prezzo massimo e minimo, da destinare al servizio dei corretti Piani di incentivazione;
- di dare mandato al Consiglio di Amministrazione, e per esso all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, di procedere, alle condizioni sopra esposte e con le gradualità ritenute opportune, all'acquisto delle azioni proprie da acquistarsi sul mercato secondo le modalità operative stabilite nell'art. 144-bis, comma 1, lettera b) del Regolamento Consob n. 11971/99;
- di autorizzare la disponibilità, in qualsiasi momento, in tutto o in parte e in una o più volte, delle azioni proprie già in portafoglio e di quelle acquistate in base alla presente delibera, per il loro utilizzo, nel rispetto delle disposizioni di legge, al servizio dei citati Piani secondo termini, modalità e condizioni stabiliti nei relativi Documenti Informativi e/o nei Regolamenti di attuazione."

**Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 4 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria**

Corrispettivi della società di Revisione legale

Signori Azionisti,

il Collegio Sindacale, su apposita istanza della società di Revisione legale KPMG S.p.A., ha richiesto al Consiglio di Amministrazione di inserire nell'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria uno specifico punto avente ad oggetto l'integrazione dei corrispettivi della società di Revisione legale.

Al riguardo, è sottoposta all'Assemblea degli Azionisti la proposta motivata del Collegio Sindacale, cui il Consiglio di Amministrazione rinvia, pubblicata nei termini e con le modalità di legge all'interno della sezione "Corporate Governance/Assemblea 2016" del sito internet della Società ([www.finmeccanica.com](http://www.finmeccanica.com)).



*[Handwritten signature]*

**Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 5 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria**

Compensi del Collegio Sindacale

Il Consiglio di Amministrazione ha preso atto della nota illustrativa – allegata alla presente (All.1) - pervenuta alla Società contenente le motivazioni del Collegio Sindacale sull'opportunità di un'integrazione dei compensi.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene ragionevole la tesi per cui il compenso del Collegio Sindacale possa essere variato, ove nel corso del mandato sopravvengano situazioni oggettive tali da ampliare notevolmente l'impegno, soprattutto quantitativo, del Collegio Sindacale.

In tale contesto si collocano le operazioni di concentrazione rientranti nel progetto "One Company" e, segnatamente, le fusioni per incorporazione di Oto Melara S.p.A. e Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. in Finmeccanica S.p.a., nonché le scissioni parziali di Alenia Aermacchi S.p.A., AgustaWestland S.p.A. e Selex ES S.p.A. in favore della stessa Finmeccanica.

In particolare, Finmeccanica ha mutato il proprio bilancio da quello di una holding di partecipazione in quello di una società operativa con le conseguenti complessità riconducibili al nuovo soggetto giuridico generatosi per effetto delle suddette operazioni.

Il Consiglio ha pertanto formulato le proprie valutazioni sulla compatibilità della proposta di modifica dei compensi con l'art. 2402 c.c. ritenendo che la corretta interpretazione del dettato normativo in oggetto possa consentire la variazione del compenso quando intervengano sostanziali modifiche delle funzioni affidate.

Si rammenta che – ai sensi dell'art. 2402 c.c. e dell'art. 28.1 dello Statuto sociale – il compenso dei Sindaci effettivi è stato determinato dall'Assemblea Ordinaria dell'11 maggio 2015 all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio, come segue:

- (a) Euro 52.000,00 lordi annui per i Sindaci effettivi;
- (b) Euro 78.000,00 lordi annui per il Presidente del Collegio Sindacale.

Finmeccanica S.p.a.

Nell'includere nell'ordine del giorno il quinto punto, il Consiglio di Amministrazione ritiene opportuno, in presenza di un ampliamento delle funzioni oggettivamente riscontrato e riscontrabile, rimettere all'Assemblea ogni valutazione al riguardo.

Vi invitiamo pertanto a votare sulle proposte che potranno essere formulate dagli Azionisti.

Per il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente  
(Giovanni De Gennaro)

All. c.s.



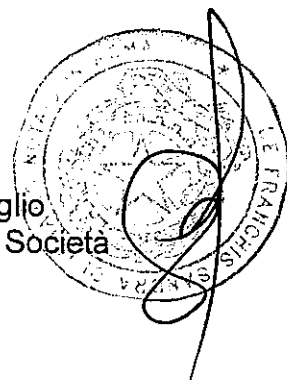
A long, vertical handwritten signature in black ink, appearing to read "G. De Gennaro".

A shorter handwritten signature in black ink, appearing to read "G. De Gennaro" or similar.

Allegato 1 "Nota illustrativa" al punto 5 all'ordine del giorno dell'Assemblea

Roma, 9.3.2016

Alla cortese attenzione  
del Presidente del Consiglio  
di Amministrazione della Società



**Oggetto: Compensi del Collegio Sindacale di Finmeccanica S.p.a.**

Come noto, a seguito delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2014 e del 2 luglio e 24 settembre 2015, il perimetro operativo di Finmeccanica S.p.a. è stato significativamente ampliato, con conseguente trasformazione della Società dall'originaria configurazione di holding di gestione di società giuridicamente separate in società conglomerata, direttamente operativa nei settori Aerospazio, Difesa e Sicurezza riferibili alle entità controllate.

Le operazioni societarie di aggregazione, realizzate mediante la fusione per incorporazione di Oto Melara S.p.A. e Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. e la scissione parziale di Agusta Westland S.p.A., Alenia Aermacchi S.p.A. e Selex S.p.A., con trasferimento di pressoché tutti i rami aziendali operativi delle stesse a Finmeccanica S.p.a., ha determinato a far data dal 1.1.2016 un aumento dei dipendenti e del fatturato di quest'ultima, rispettivamente, a circa ventottomila unità ed ad oltre otto miliardi di euro.

Questa radicale modificazione delle dimensioni e della natura della società impone una significativa rivisitazione degli aspetti operativi dei compiti e doveri del Collegio Sindacale di Finmeccanica S.p.a., dettagliatamente declinati nella nuova realtà aziendale nei termini prospettici rappresentati nel Piano Operativo del Collegio Sindacale di Finmeccanica S.p.a. per l'esercizio 2016, redatto dal Collegio in conformità delle Norme di comportamento del Collegio Sindacale delle società quotate emesse dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, del Comitato Controllo e Rischi, anche in considerazione dell'attività prevista dal Comitato Controllo e Rischi, dall'Organismo di Vigilanza di cui al D.lgs. n. 231/2001, dall'Organismo di Prevenzione della Corruzione e dall' U.O. Group Internal Audit, sempre per l'esercizio 2016, e del ruolo affidato per legge alla società di revisione KPMG.

A handwritten signature in black ink.

Finmeccanica S.p.a.

La radicale ridefinizione della struttura organizzativa e del perimetro operativo di Finmeccanica S.p.a. determinano invero un considerevole ampliamento dell'impegno del Collegio Sindacale e pongono i presupposti per sottoporre all'Assemblea degli Azionisti una proposta di adeguamento dei compensi deliberati in sede di nomina. Tali presupposti sono infatti ravvisati dalla dottrina in ragioni di carattere oggettivo, sopravvenute rispetto all'accettazione della carica, tali da incidere sulle funzioni e sulle responsabilità dei componenti dell'organo di controllo (così DE GREGORIO, Il ruolo del collegio sindacale nel decreto legislativo del 2010 e la rideterminazione, in corso di mandato, del compenso dei sindaci, in Riv. dott. comm., 2011, 63 ss.).

Ed è proprio l'indiscutibile carattere sopravvenuto, al pari della natura incontrovertibilmente obiettiva delle modificazioni poste a fondamento della proposta di adeguamento dei compensi, a giustificare la piena aderenza della proposta stessa, e della conseguente eventuale deliberazione assembleare, alla previsione di cui all'art. 2402 c.c. Lungi dall'interferire sulle istanze di tutela dell'indipendenza dell'organo sottese alla regola della predeterminazione dei compensi dei sindaci "per l'intero periodo di durata del loro ufficio", l'adeguamento proposto si configura infatti come un rafforzamento dell'autonomia e dell'autorevolezza dell'organo di controllo: valori che, nelle società quotate, sono posti a presidio in primo luogo degli azionisti di minoranza – e più in generale del Mercato – e trovano un loro riscontro, e una loro garanzia, nella circostanza che "la misura del compenso proposto" per il Collegio Sindacale risulti "idonea a remunerare la professionalità, l'esperienza e l'impegno con i quali deve svolgere l'incarico, tenendo conto del rilievo pubblicistico della funzione svolta" (così la Norma 1.5 delle citate Norme di Comportamento del Collegio Sindacale).

In questo quadro, la ratio sottesa al precetto normativo risulta senz'altro rispettata, non determinandosi alcun vulnus, neppure potenziale, all'autonomia dell'organo di controllo. Nella prospettiva di una efficiente corporate governance, pare anzi non soltanto legittimo ma anche opportuno sottoporre alla valutazione dell'Assemblea dei soci la proposta di un intervento correttivo, che, ove accolta, varrebbe ad adeguare i compensi agli eventi sopravvenuti, riallineandoli, in sintonia con le ora richiamate raccomandazioni e alla best practice, a parametri consoni al notevole ampliamento dell'impegno e delle responsabilità connesso alla nuova realtà aziendale.

per IL COLLEGIO SINDACALE

Il Presidente

(Riccardo Raul Bauer)



A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to Riccardo Raul Bauer, the President of the Board of Directors.

A smaller handwritten signature in black ink, likely belonging to Riccardo Raul Bauer, the President of the Board of Directors.

ALLEGATO "L"  
al mio atto 2680 racc.

# Relazione finanziaria annuale 2015



**FINMECCANICA**

*Stoel*



*De Francisci*

Handwritten text or mark on the left margin.

Handwritten mark or signature in the lower-left quadrant.



**INDICE**

<b>ORGANI SOCIALI E COMITATI.....</b>	<b>7</b>
<b>RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31 DICEMBRE 2015.....</b>	<b>8</b>
• Risultati del Gruppo e situazione finanziaria.....	
• <i>Altri indicatori di performance</i> .....	
• <i>Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"</i> .....	
• Outlook.....	
• Operazioni con parti correlate.....	28
• Operazioni industriali e finanziarie.....	29
• Finmeccanica e lo scenario commerciale di riferimento.....	33
• Finmeccanica e la gestione dei rischi.....	40
• Finmeccanica e la sostenibilità.....	46
• Andamento del titolo azionario.....	68
• Corporate Governance.....	71
• Andamento economico - finanziario della Capogruppo.....	76
• Sedi della Capogruppo.....	78
• Prospetto di raccordo del risultato dell'esercizio e del patrimonio netto della Capogruppo con quelli consolidati al 31 dicembre 2015.....	78
• Proposta all'assemblea.....	79
<b>BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2015.....</b>	<b>80</b>
• Prospetti contabili consolidati.....	81
Conto economico separato consolidato.....	81
Conto economico complessivo consolidato.....	82
Situazione finanziaria-patrimoniale consolidata.....	83



10

11

12

13

14

15

**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

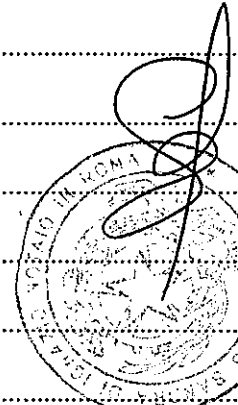


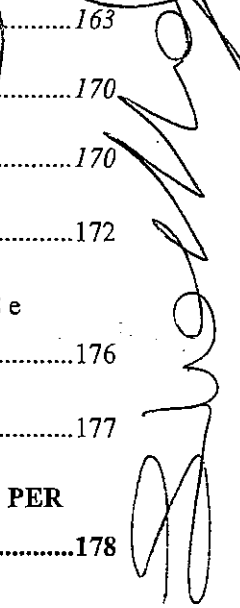
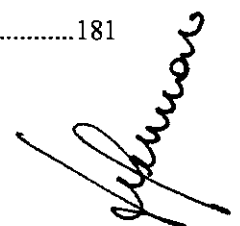
Rendiconto finanziario consolidato .....	84
Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato .....	85
• Note esplicative al bilancio consolidato al 31 dicembre 2015 .....	86
1. Informazioni generali.....	86
2. Forma, contenuti e principi contabili applicati .....	86
3. Principi contabili applicati .....	87
4. Aspetti di particolare significatività e stime rilevanti da parte del management .....	107
5. Effetti di modifiche nei principi contabili adottati .....	110
6. Restatement delle situazioni comparative .....	110
7. Eventi e operazioni significative non ricorrenti.....	
8. Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio .....	
9. Informativa di settore .....	
10. Attività immateriali .....	
11. Attività materiali .....	119
12. Investimenti in partecipazioni ed effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto .....	120
13. Crediti e altre attività non correnti .....	124
14. Rimanenze .....	125
15. Lavori in corso su ordinazione e acconti da committenti .....	125
16. Crediti commerciali e finanziari .....	126
17. Altre attività correnti.....	126
18. Disponibilità e mezzi equivalenti .....	127
19. Patrimonio netto.....	127
20. Debiti finanziari .....	129
21. Fondi per rischi e passività potenziali .....	133
22. Benefici ai dipendenti.....	144

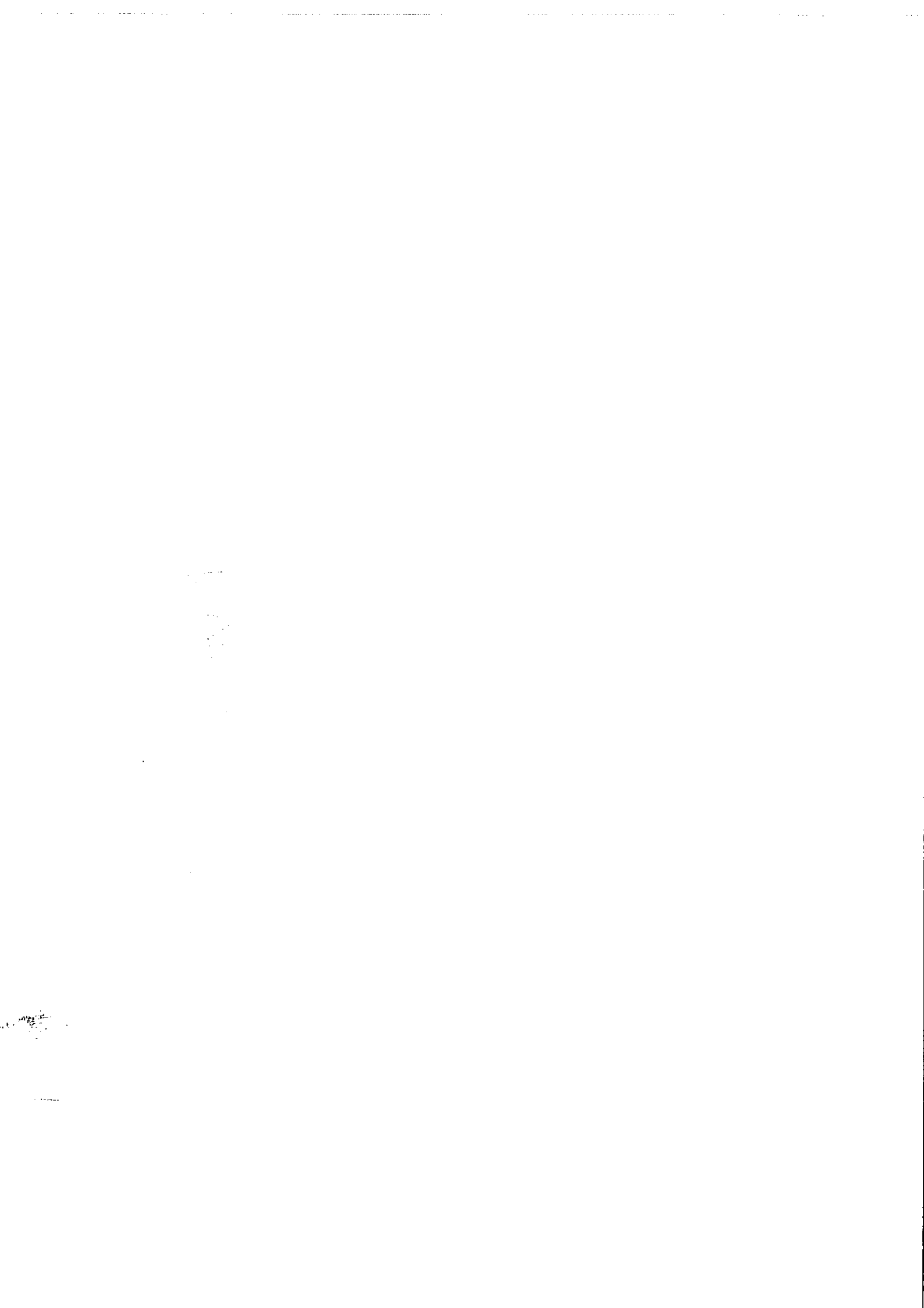




**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

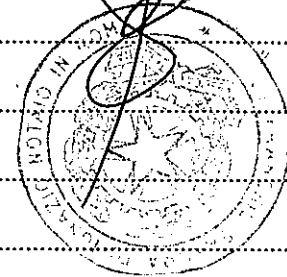
23. Altre passività correnti e non correnti .....	147
24. Debiti commerciali .....	148
25. Garanzie e altri impegni .....	148
26. Ricavi .....	148
27. Altri ricavi e costi operativi .....	149
28. Costi per acquisti e per il personale .....	150
29. Ammortamenti e svalutazioni .....	151
30. Proventi e oneri finanziari .....	151
31. Imposte sul reddito .....	153
32. Attività possedute per la vendita e discontinued operation .....	
33. Earning per share .....	
34. Flusso di cassa da attività operative .....	
35. Operazioni con parti correlate .....	
36. Gestione dei rischi finanziari .....	163
37. Compensi spettanti al key management personnel .....	170
38. Compensi basati su azioni .....	170
• Allegato: Area di consolidamento .....	172
• Attestazione sul bilancio consolidato ai sensi dell'art. 154 bis, comma 5 del D.Lgs. 58/98 e successive modifiche e integrazioni .....	176
• Relazione della Società di Revisione sul bilancio consolidato al 31 dicembre 2015 .....	177
<b>BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2015 FINMECCANICA - SOCIETÀ PER AZIONI</b> .....	<b>178</b>
• Prospetti contabili bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 .....	179
Conto economico separato .....	180
Conto economico complessivo .....	180
Situazione finanziaria-patrimoniale .....	181



**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

Rendiconto finanziario.....	182
Prospetto delle variazioni del patrimonio netto .....	183
• Note esplicative al bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 .....	184
1. <i>Informazioni Generali</i> .....	184
2. <i>Forma, Contenuti e Principi contabili applicati</i> .....	184
3. <i>Principi contabili adottati</i> .....	185
4. <i>Effetti di modifiche nei principi contabili adottati</i> .....	185
5. <i>Eventi e operazioni significative non ricorrenti</i> .....	186
6. <i>Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio</i> .....	186
7. <i>Informativa di settore</i> .....	186
8. <i>Attività materiali ed investimenti immobiliari</i> .....	186
9. <i>Investimenti in partecipazioni</i> .....	186
10. <i>Crediti e altre attività non correnti</i> .....	186
11. <i>Crediti commerciali e finanziari</i> .....	190
12. <i>Crediti e debiti per imposte sul reddito</i> .....	190
13. <i>Altre attività correnti</i> .....	190
14. <i>Disponibilità e mezzi equivalenti</i> .....	191
15. <i>Patrimonio netto</i> .....	191
16. <i>Debiti finanziari</i> .....	192
17. <i>Fondi per rischi e passività potenziali</i> .....	195
18. <i>Benefici ai dipendenti</i> .....	200
19. <i>Altre passività correnti e non correnti</i> .....	201
20. <i>Debiti commerciali</i> .....	201
21. <i>Garanzie e altri impegni</i> .....	202
22. <i>Ricavi</i> .....	203



*Sandra Di Ignazio*

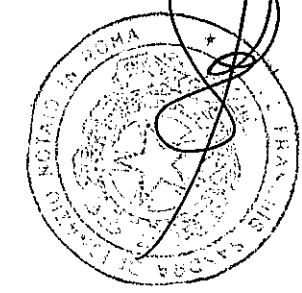
*offeman*



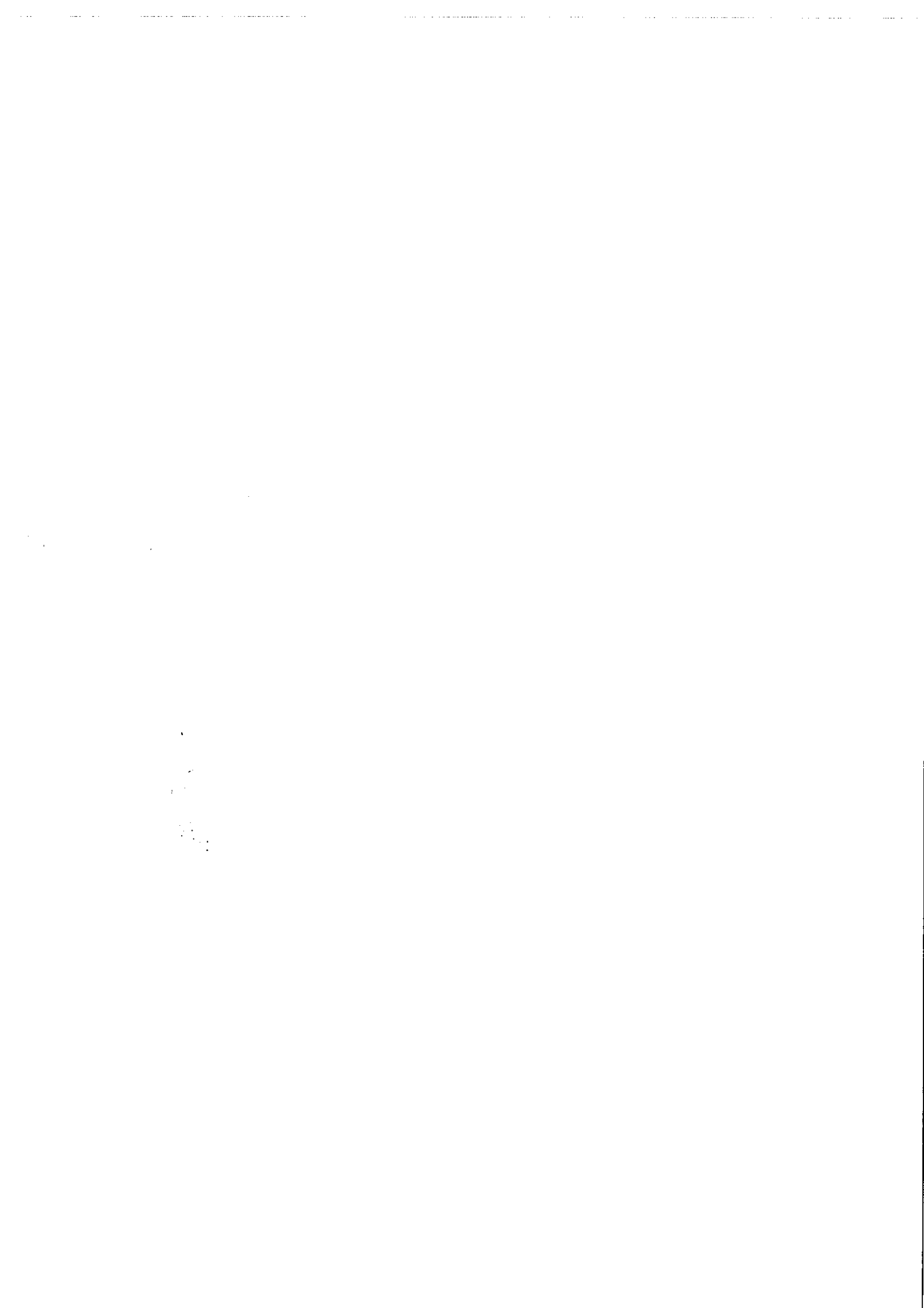


**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

23. <i>Altri ricavi e costi operativi</i> .....	203
24. <i>Costi per acquisti e per il personale</i> .....	203
25. <i>Ammortamenti e svalutazioni</i> .....	204
26. <i>Proventi e oneri finanziari</i> .....	204
27. <i>Imposte sul reddito</i> .....	205
28. <i>Flusso di cassa da attività operative</i> .....	206
29. <i>Operazioni con parti correlate</i> .....	207
30. <i>Gestione dei rischi finanziari</i> .....	213
31. <i>Compensi spettanti al key management peronnel</i> .....	218
32. <i>Compensi basati su azioni</i> .....	
• <i>Prospetti di dettaglio</i> .....	
• <i>Attestazione sul bilancio di esercizio ai sensi dell'art. 154 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 39/98 e successive modifiche e integrazioni</i> .....	
• <i>Relazione della Società di Revisione sul Bilancio al 31 dicembre 2015</i> .....	228
<b>RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI</b> .....	229
<b>INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 149 DUODECIES DEL REGOLAMENTO EMITTENTI</b> .....	230



*Ignazio Notari*



**Organi sociali e comitati****CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
*(per il triennio 2014 - 2016)*GIOVANNI DE GENNARO  
PresidenteMAURO MORETTI  
Amministratore Delegato e Direttore GeneraleGUIDO ALPA  
Consigliere (a, c)MARINA ELVIRA CALDERONE  
Consigliere (b, c)PAOLO CANTARELLA  
Consigliere (a)MARTA DASSU  
Consigliere (c, d)ALESSANDRO DE NICOLA  
Consigliere (b, d)DARIO FRIGERIO  
Consigliere (b, c)FABRIZIO LANDI  
Consigliere (a, d)SILVIA MERLO  
Consigliere (a, d)MARINA RUBINI  
Consigliere (b, c)\*\*\*\*\*  
LUCIANO ACCIARI  
Segretario del Consiglio di Amministrazione**COLLEGIO SINDACALE \***  
*(per il triennio 2015 - 2017)***Sindaci effettivi**RICCARDO RAUL BAUER  
Presidente

NICCOLÒ ABRIANI

LUIGI CORSI

FRANCESCO PERRINI

DANIELA SAVI

**Sindaci supplenti**

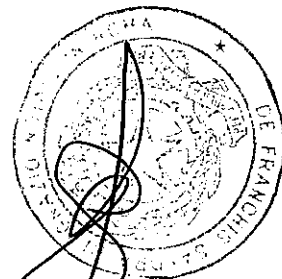
STEFANO FIORINI

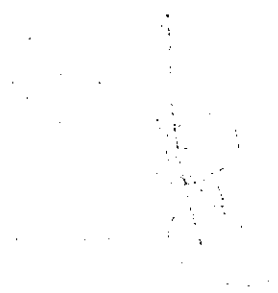
MARIA TERESA CUOMO

**SOCIETA' DI REVISIONE LEGALE**  
**KPMG S.p.A.**  
*(per il periodo 2012 - 2020)*

\* Il precedente Collegio Sindacale, il cui mandato è scaduto con l'Assemblea dell'11 maggio 2015, era così composto: EFFETTIVI: Riccardo Raul Bauer (Presidente), Niccolò Abriani, Maurilio Fratino, Silvano Montaldo, Eugenio Pinto; SUPPLENTI: Stefano Fiorini, Vincenzo Limone.

- a. Componente del Comitato Controllo e Rischi  
b. Componente del Comitato per la Remunerazione  
c. Componente del Comitato per le Nomine  
d. Componente del Comitato Analisi Scenari Internazionali





**Relazione sulla gestione al 31 Dicembre 2015**
**Risultati del Gruppo e situazione finanziaria**
*Key performance indicator ("KPI")*

	2015	2014 (*)	Variaz.
Ordini	12.371	12.667	(2,3%)
Portafoglio ordini	28.793	29.383	(2,0%)
Ricavi	12.995	12.764	1,8%
EBITDA	1.866	1.569	18,9%
EBITDA <i>Margin</i>	14,4%	12,3%	2,1 p.p.
EBITA	1.208	980	23,3%
ROS	9,3%	7,7%	1,6 p.p.
EBIT	884	597	48,1%
Risultato Netto ordinario	253	15	n.a. *
Risultato Netto	527	20	n.a.
Indebitamento Netto di Gruppo	3.278	3.962	(17,3%)
FOCF	307	65	n.a.
ROI	15,7%	12,7%	3,0 p.p.
ROE	6,2%	0,4%	5,8 p.p.
Organico	47.156	54.380	(13,3%)

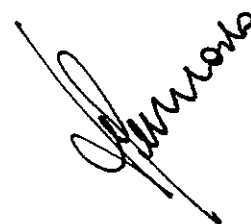
(\*) *Dati restated (ad eccezione dell'organico) a seguito della riclassifica delle attività del settore trasporti, cedute nel corso del 2015, fra le discontinued operation.*

*Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo "Indicatori alternativi di performance "non-GAAP".*

*I dati del Gruppo non includono più, a partire dal 2014, il contributo delle Joint Venture cui il Gruppo partecipa (rappresentate principalmente da ATR nel settore Aeronautica, da MBDA nei Sistemi di Difesa e dalle JV del settore Spazio). L'attività operata dal Gruppo per il tramite delle JV e la valenza strategico-finanziaria delle stesse rimane immutata, mentre ai fini di reporting il contributo delle JV è espresso unicamente a livello di indicatori di redditività (EBITA, EBIT e Risultato Netto) per effetto della valutazione a patrimonio netto, e, sotto il profilo del bilancio consolidato, limitatamente ai dividendi ricevuti. Le principali JV del Gruppo hanno registrato nel 2015 ricavi complessivi di € 15,9 miliardi. Finmeccanica, pari a € 12,9, considerando i quali i ricavi aggregati pro forma del Gruppo sono pari a € 28,8.*

Il 2015 è stato un anno di svolta per Finmeccanica, sia sotto il profilo strategico – organizzativo che sotto quello economico – finanziario, con il pieno conseguimento dei primi sfidanti obiettivi posti dal piano industriale di gennaio 2015, tra i quali si segnalano le cessioni nel settore *Trasporti*, l'adozione del nuovo modello operativo e organizzativo con l'avvio della "One Company" e il raggiungimento di risultati in decisa crescita e superiori alle aspettative.

Le diverse iniziative muovono verso l'obiettivo di rivedere il posizionamento del Gruppo in termini di aree di *business* e portafoglio prodotti, definire ed implementare un nuovo modello di *governance* operativa e perseguire le opportune azioni di efficientamento, ristrutturazione e sviluppo, in un diverso rapporto con il mercato caratterizzato da una maggior selettività dei contratti acquisiti, che, unitamente al miglioramento delle *performance* industriali, garantisce una crescente solidità e qualità del portafoglio ordini. Il tutto si inquadra





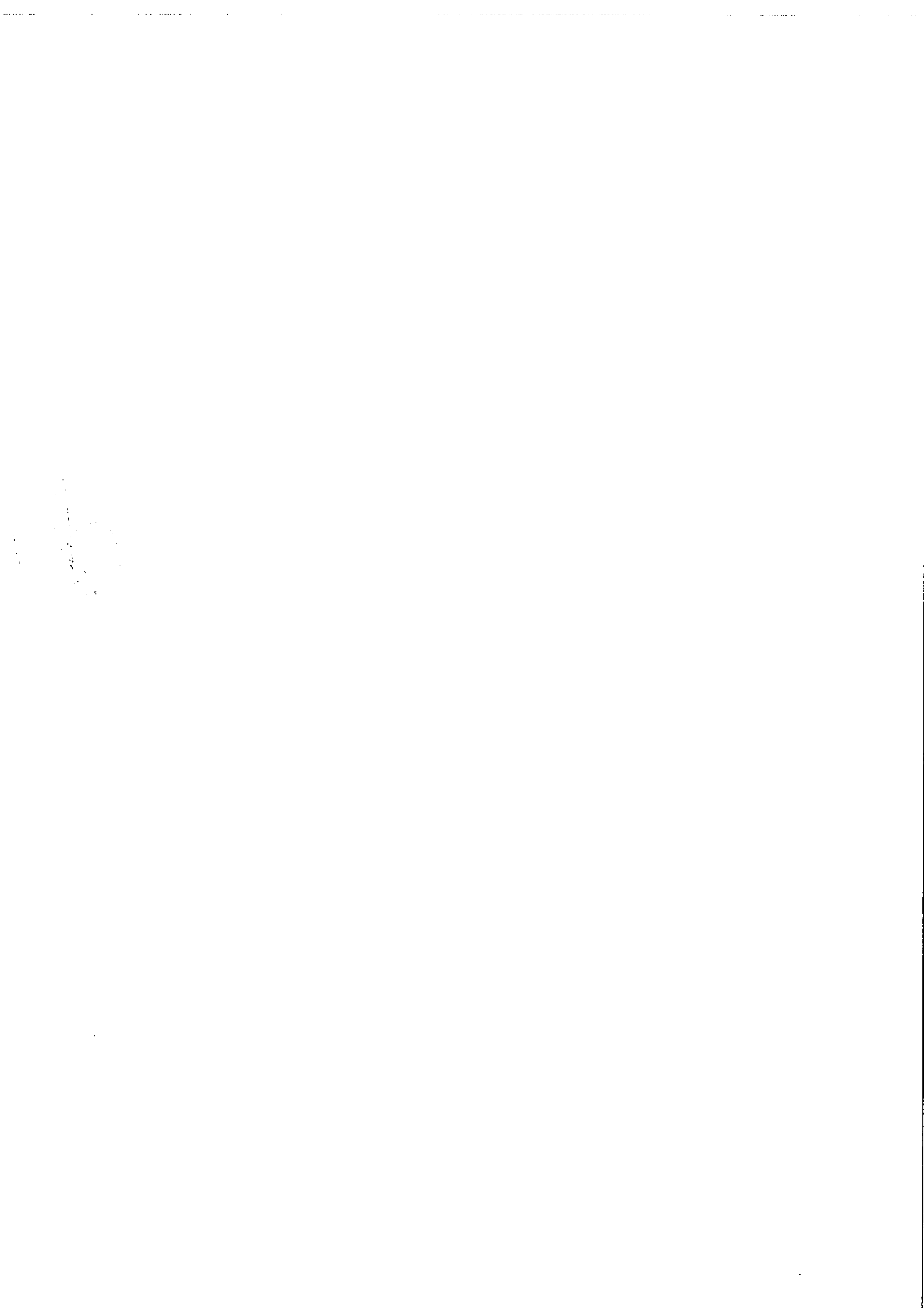
## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

nella strategia di focalizzazione del Gruppo su un perimetro di *business* dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza più concentrato, ma in grado di garantire livelli adeguati di redditività e generazione di cassa.

Con riferimento ai principali fenomeni che hanno caratterizzato il 2015, si segnalano, in particolare i seguenti:

- in data 2 novembre 2015 è stato perfezionato il *closing* delle operazioni di cessione nel Settore *Trasporti* a Hitachi. Le operazioni, che portano a compimento il piano di dismissione avviato da Finmeccanica sin dal 2011, hanno previsto il trasferimento a Hitachi delle quote detenute da Finmeccanica in Ansaldo STS (pari al 40% del capitale sociale), delle attività condotte da AnsaldoBreda nel segmento del materiale rotabile e dei complessi immobiliari di proprietà della controllata FGS. Tutto ciò, unitamente all'accordo raggiunto a fine dicembre 2014 per la cessione delle attività di BredaMenarinibus a Industria Italiana Autobus, a quello con il gruppo Danieli relativo a Fata nonché a quelli relativi alla cessione di alcune attività non strategiche rientranti nel perimetro di DRS, permette a Finmeccanica di concentrarsi nei propri settori *core* dell'*Aerospazio, Difesa e Sicurezza*. Al *closing* delle tre operazioni, Finmeccanica ha incassato €mil. 761 per la cessione delle azioni AnsaldoSTS e €mil. 68 per quella dei complessi immobiliari di proprietà FGS, a fronte di un valore negativo pari a €mil. 38 per il ramo di AnsaldoBreda. L'incasso complessivo, pari a circa €mil. 790, ha permesso di realizzare una riduzione dell'Indebitamento Netto di Gruppo pari a circa €mil. 600 (considerando il deconsolidamento della posizione finanziaria netta complessivamente positiva delle attività cedute), oltre a generare una plusvalenza netta pari a €mil. 248 nel conto economico 2015;
- nell'ambito del processo di divisionalizzazione del Gruppo, finalizzato a conferirgli una *governance* maggiormente efficace e una miglior efficienza industriale, in data 24 settembre 2015 il Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica ha approvato le operazioni di fusione per incorporazione di OTO Melara S.p.A. e Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. in Finmeccanica e di scissione parziale di Alenia Aeronautica S.p.A., AgustaWestland S.p.A. e Selex ES S.p.A. in favore di Finmeccanica S.p.A., presupposto necessario per il completamento del percorso evolutivo di Finmeccanica, che, in coerenza con il nuovo modello organizzativo e operativo, si è trasformata da *holding* di gestione di diverse società operative\* giuridicamente separate a società unica, capace di coniugare, attraverso una struttura divisionale, i profili industriali con quelli di indirizzo e controllo delle proprie attività. Le operazioni societarie hanno avuto efficacia (anche contabile e fiscale) 1° gennaio 2016, dando origine ad un soggetto giuridico da circa 8 miliardi di euro di ricavi e circa 28.000 dipendenti (rispettivamente €mld. 11 e circa 40.000 dipendenti considerando le controllate estere rientranti nel perimetro della "One Company"). La nuova *governance* del Gruppo prevede la centralizzazione dei sistemi di indirizzo e controllo, mentre la gestione del *business* è stata decentrata a favore di sette divisioni (*Elicotteri, Velivoli, Aerostrutture, Sistemi Avionici e Spaziali, Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale, Sistemi di Difesa, Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni*) - alle quali sono stati conferiti poteri e mezzi per garantire una gestione integrale *end-to-end* del relativo perimetro di attività, con la conseguente piena responsabilità del conto economico di riferimento - operanti, unitamente alle entità fuori dal perimetro della *One Company* (principalmente DRS, sottoposta ad un







## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

regime di *Proxy*, e le *JV*), nell'ambito di quattro settori (*Elicotteri, Aeronautica, Elettronica, Difesa e Sistemi di Sicurezza, Spazio*), ai quali sono assegnati compiti e funzioni di coordinamento;

- sotto il profilo economico – finanziario, Finmeccanica ha registrato nel 2015 una significativa crescita in termini di redditività, con un incremento a livello di EBITDA di circa il 20% rispetto al 2014, un miglioramento dell'EBITA pari quasi al 25%, un EBIT quasi raddoppiato e un Risultato Netto Ordinario, ottenuto depurando il risultato dalla plusvalenza rilevata sulle cessioni nel settore *Trasporti*, 17 volte superiore a quello del 2014 (€mil. 253, a fronte di €mil. 15 nel 2014). L'incremento risulta ancor più significativo a livello di Risultato Netto (comprensivo della citata plusvalenza), che risulta pari a 26 volte l'utile del 2014, passando da €mil. 20 a €mil. 527. Similmente, il *free operating cash flow* ha raggiunto i 307 milioni di euro, a fronte di un valore del 2014 pari a €mil. 65, con una crescita del 372%, concorrendo, unitamente alla felice conclusione delle operazioni di cessione nel settore *Trasporti*, a ridurre il debito del Gruppo sotto i 3,3 miliardi (in riduzione del 17% rispetto a fine 2014), con un *debt-to-equity* tornato inferiore a 1.

Le azioni in precedenza ricordate sono state accompagnate da una rivisitazione delle fonti di finanziamento a cui Finmeccanica fa ricorso, al fine di trarre beneficio dalle favorevoli condizioni di mercato e dal rafforzamento dei fondamentali industriali del Gruppo. Tale rafforzamento è testimoniato anche dalla revisione al rialzo delle prospettive (*outlook* da negativo a stabile) assegnate da tutte le agenzie di *rating* a Finmeccanica. In tale ottica, Finmeccanica ha completato nel mese di luglio la rinegoziazione della propria linea di credito *revolving* quinquennale (con scadenza ora estesa a luglio 2020), sottoscritta nel settembre del 2014, ottenendo una sensibile riduzione dei margini, con conseguenti effetti positivi attesi sui futuri oneri finanziari e riducendo nel contempo l'importo massimo da €mld. 2,2 a €mld. 2,0, in linea con gli obiettivi di progressivo alleggerimento delle esigenze di finanziamento del capitale circolante delineati nel proprio piano industriale. Inoltre, nel corso dell'esercizio è stato perfezionato il riacquisto di parte dei prestiti obbligazionari emessi dal Gruppo, per complessivi nominali €mil. 515, con conseguente significativa riduzione del debito lordo (pari a circa l'8% rispetto al 2014, nonostante lo sfavorevole effetto cambio sui debiti denominati in USD e GBP) e miglioramento degli oneri finanziari attesi per i prossimi esercizi.

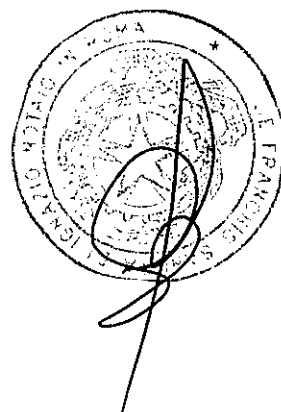
Di seguito vengono esposte le principali variazioni che hanno caratterizzato l'andamento del Gruppo rispetto all'esercizio precedente. Approfondimenti più analitici sono trattati nella specifica sezione dedicata al *trend* di ciascun settore di attività. Al riguardo si segnala che la rappresentazione per settore di seguito presentata è coerente con l'articolazione adottata alla data di *reporting*: pertanto, i *Sistemi di Difesa* sono rappresentati come settore a sé stante e non all'interno dell'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, come sarà a partire dal 2016 a seguito dell'adozione del nuovo modello organizzativo, descritto in precedenza. Si ricorda, inoltre, che per effetto delle operazioni con Hitachi si è proceduto a rideterminare i dati comparativi relativi al 2014, includendo i risultati di AnsaldoSTS e delle attività di AnsaldoBreda cedute nella voce "*discontinued operation*".



10/10/10

**FINMECCANICA****Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

	dicembre 2015				dicembre 2014				Variazioni %					
	Ordini	Portafoglio	Ricavi	EBITA ROS %	Ordini	Portafoglio	Ricavi	EBITA ROS %	Ordini	Portafoglio	Ricavi	EBITA	ROS %	
Elicotteri	3.910	11.717	4.479	558	12,5%	4.556	12.249	4.376	543	12,4%	(4,3%)	2,4%	2,8%	0,1 p.p.
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	6.700	10.293	5.266	424	8,1%	5.074	8.765	4.980	207	4,2%	32,0%	17,4%	n.a.	3,9 p.p.
- di cui: DRS	1.822	1.816	1.627	114	7,0%	1.464	1.499	1.413	22	1,7%	24,5%	21,1%	n.a.	5,3 p.p.
- di cui: SES	4.879	8.484	3.655	310	8,5%	3.612	7.285	3.577	185	5,2%	35,1%	16,5%	67,6%	3,3 p.p.
Aeronautica	1.741	6.170	3.118	312	10,0%	3.113	7.730	3.144	237	7,5%	(44,1%)	(20,2%)	31,6%	2,5 p.p.
Spazio	-	-	-	37	n.a.	-	-	-	52	n.a.	n.a.	n.a.	(28,8%)	n.a.
Sistemi di Difesa	686	1.233	459	88	19,2%	209	1.005	495	89	18,0%	n.a.	22,7%	(1,1%)	1,2 p.p.
Altre attività	110	215	298	(211)	(70,8%)	138	9.407	398	(148)	(37,2%)	(20,3%)	(97,7%)	(25,1%)	(42,6%)
Elisioni	(776)	(835)	(625)	-	n.a.	(423)	(9.773)	(629)	-	n.a.	(83,5%)	91,5%	0,6%	n.a.
Totale	12.371	28.793	12.995	1.208	9,3%	12.667	29.383	12.764	980	7,7%	(2,3%)	(2,0%)	1,8%	23,3%
														1,6 p.p.





**Andamento commerciale**

Le acquisizioni di **nuovi ordini** sono risultate in lieve diminuzione (- 2%) rispetto al 2014, per effetto del decremento registrato negli *Elicotteri* e nell'*Aeronautica* - che risentono di alcuni slittamenti di ordini della Difesa e del momento di crisi di alcuni mercati, con particolare riferimento all'*Oil&Gas* per gli *Elicotteri* - sostanzialmente compensato dal significativo incremento registrato dall'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* (+ €mld 1,6), attribuibile a una buona *performance* commerciale, anche sui mercati internazionali, di DRS e a significativi ordini in SES (tra i quali si segnala quello per sistemi navali su programmi nazionali, di cui ha beneficiato anche il settore *Sistemi di Difesa*), oltre che dall'effetto favorevole del cambio.

Il "book-to-bill" (rapporto ordini/ricavi) risulta pari a 0,95, in lieve calo rispetto al 2014 (in cui era pari a 0,99). Il portafoglio ordini, caratterizzato da una crescente solidità, effetto della più rigorosa selezione dei contratti da acquisire, assicura al Gruppo una copertura pari a circa due anni e mezzo di produzione.

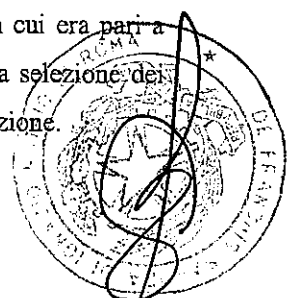
\*\*\*\*\*

**Andamento economico**

I ricavi registrano un lieve incremento rispetto al corrispondente periodo del 2014 pari a circa il 2%, attribuibile sostanzialmente ad un più alto valore dei tassi di cambio USD/€ e GBP/€, di cui hanno beneficiato l'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* - in particolare DRS - e, in misura inferiore, gli *Elicotteri*.

In deciso miglioramento, sia complessivamente che nei principali settori, anche tutti gli indicatori di redditività, con una crescita del 19% rispetto al 2014 dell'**EBITDA**, del 23% dell'**EBITA** e di **10,5%** percentuali della **redditività operativa**. Tale significativa crescita, che evidenzia il successo delle iniziative poste in essere per il miglioramento dei processi industriali e la razionalizzazione della spesa, è attribuibile in particolare all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, in virtù del previsto miglioramento di redditività in alcune aree di *business* della Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni* e dei benefici derivanti dalle ristrutturazioni e dall'efficientamento in corso delle strutture e dei processi industriali. Nell'analisi rispetto al corrispondente periodo dell'esercizio precedente va segnalato anche che il conto economico del 2014 includeva oneri, pari a circa USDmil. 100, relativi ad uno specifico programma di DRS; tuttavia, anche escludendo tale effetto il confronto con il 2014 testimonia i positivi riflessi delle azioni intraprese da Finmeccanica nel settore. Di rilievo anche il risultato dell'*Aeronautica*, sostenuto dal maggior contributo di ATR, grazie anche a un positivo effetto del cambio USD/€, oltre che la sempre solida *performance* degli *Elicotteri* (con un ROS al 12,5%), mentre il calo dello *Spazio* è attribuibile agli oneri rilevati su uno specifico programma.

Tale miglioramento risulta ancora maggiore a livello di **EBIT** (+ 48%), nonostante un lieve incremento degli ammortamenti degli intangibili da *business combination* (attribuibile a differenze cambio), per effetto di una minor incidenza di oneri di ristrutturazione e costi non ricorrenti (da €mil. 299 a €mil. 226).





**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

Il **risultato netto ordinario** risulta significativamente positivo (€mil. 253, cresciuto di 17 volte rispetto all'utile del 2014, pari a €mil. 15), per effetto del citato miglioramento dell'EBIT e di minori oneri finanziari, nonostante gli stessi includano gli oneri (€mil. 50) derivanti dal *buy-back* di parte dei debiti obbligazionari del Gruppo, solo parzialmente compensati dall'incremento delle imposte (attribuibile agli effetti sulla fiscalità differita della riduzione del *tax rate* atteso a partire dal 2017, parzialmente compensati dalla minor incidenza dell'IRAP a seguito della revisione della base imponibile, e a accantonamenti a fronte di rischi fiscali).

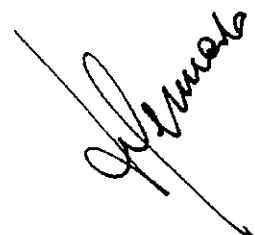
Il **risultato netto** risulta complessivamente pari a 26 volte quello del 2014 (positivo per €mil. 527 rispetto a €mil. 20 nel 2014), beneficiando anche della plusvalenza rilevata sulle cessioni nel settore *Trasporti* (€mil. 248), oltre che dei risultati delle attività cedute sino alla data di *closing* e della plusvalenza realizzata da DRS in sede di cessione di attività minori.

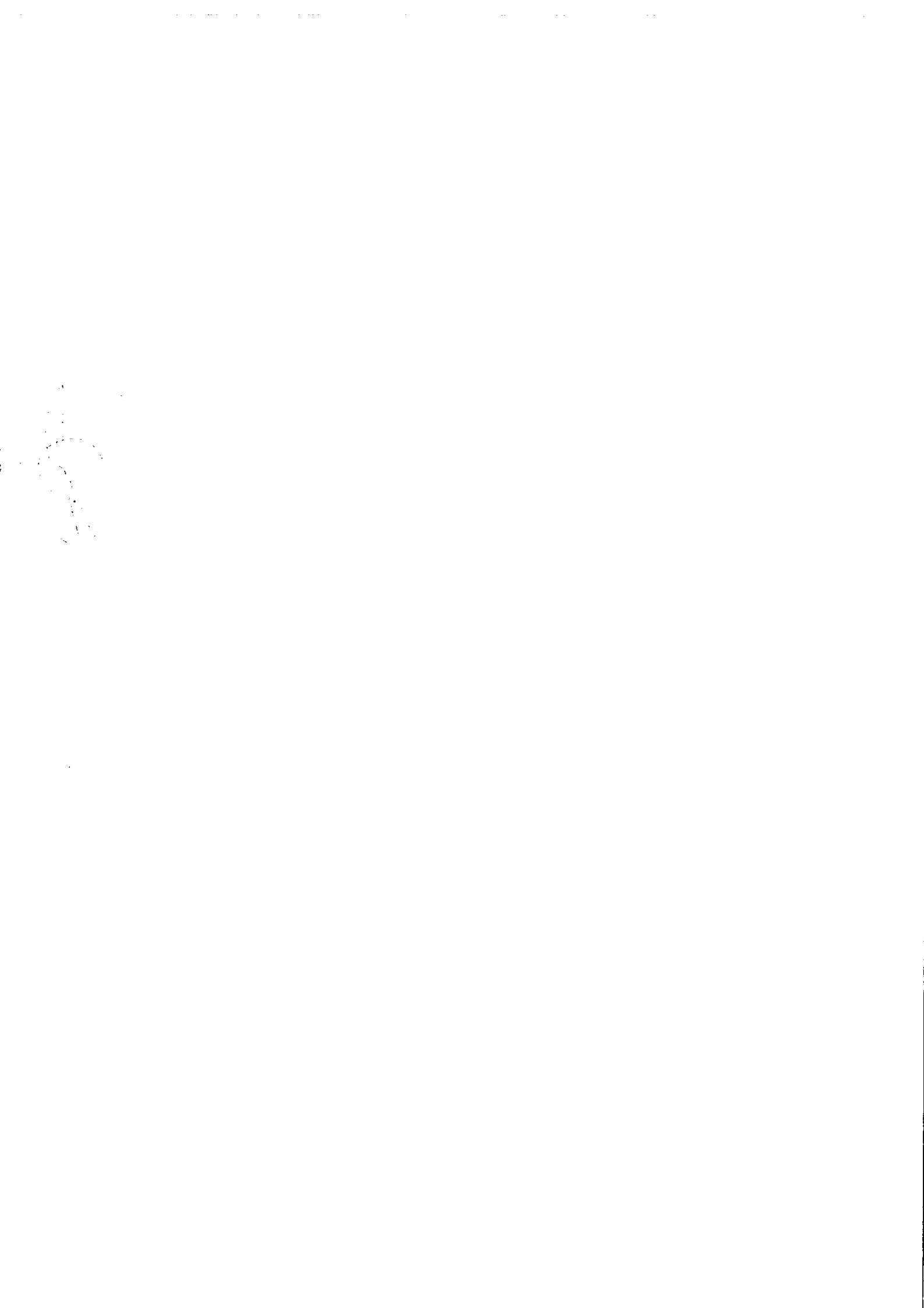
Di seguito si riporta il conto economico dei due periodi a confronto:

(€mil.)	Note	2015	2014 (restated)	Variazione	Variazione %
Ricavi		12.995	12.764	231	1,8%
Costi per acquisti e per il personale	(*)	(11.448)	(11.166)		
Altri ricavi (costi) operativi netti	(**)	58	(182)		
Valutazione ad <i>equity</i> delle JV strategiche	(***)	261	153		
<b>EBITDA</b>		<b>1.866</b>	<b>1.569</b>	<b>297</b>	<b>18,9%</b>
<i>EBITDA Margin</i>		14,4%	12,3%	2,1 p.p.	
Ammortamenti e svalutazioni	(****)	(658)	(589)		
<b>EBITA</b>		<b>1.208</b>	<b>980</b>	<b>228</b>	
<i>ROS</i>		9,3%	7,7%	1,6 p.p.	
Proventi (Oneri) non ricorrenti		(112)	(93)		
Costi di ristrutturazione		(114)	(206)		
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di <i>business combination</i>		(98)	(84)		
<b>EBIT</b>		<b>884</b>	<b>597</b>	<b>287</b>	
<i>EBIT Margin</i>		6,8%	4,7%	2,1 p.p.	
Proventi (Oneri) finanziari netti	(*****)	(438)	(448)		
Imposte sul reddito		(193)	(134)		
<b>Risultato Netto ordinario</b>		<b>253</b>	<b>15</b>	<b>238</b>	<b>n.a.</b>
Risultato connesso a <i>discontinued operation</i> ed operazioni straordinarie	(*****)	274	5		
<b>Risultato Netto</b>		<b>527</b>	<b>20</b>	<b>507</b>	<b>n.a.</b>

Note di raccordo fra le voci del conto economico riclassificato e il prospetto di conto economico:

- (\*) Include le voci "Costi per acquisti e per il personale" (al netto degli oneri di ristrutturazione dei costi non ricorrenti) e "Accantonamenti (assorbimenti) per perdite a finire su commesse".
- (\*\*) Include l'ammontare netto delle voci "Altri ricavi operativi" e "Altri costi operativi" (al netto degli oneri di ristrutturazione, degli impairment avviamenti, dei ricavi (costi) non ricorrenti e degli accantonamenti (assorbimenti) per perdite a finire su commesse.
- (\*\*\*) include gli effetti della valutazione, classificata all'interno della voce "Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto" delle sole partecipazioni strategiche;
- (\*\*\*\*) Include la voce "Ammortamenti e svalutazioni", al netto della quota riferibile alle attività immateriali acquisite in sede di *Business Combination*







**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

(\*\*\*\*\*) *Include le voci "Proventi finanziari", "Oneri finanziari" (al netto delle plusvalenze (minusvalenze) relative ad operazioni straordinarie) ed "Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto" (al netto dei risultati delle joint venture strategiche).*

(\*\*\*\*\*) *Include le voci "Utile (perdita) connessa a Discontinued Operation" oltre alle plusvalenze (minusvalenze) relativi ad operazioni straordinarie (acquisizioni e dismissioni).*

\* \* \* \* \*

**Andamento finanziario**

L'andamento di cassa nel 2015 ha evidenziato sensibili progressi rispetto al corrispondente periodo dell'esercizio precedente, con un miglioramento concentrato in particolare nell'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* e negli *Elicotteri*. Complessivamente, il FOCF è risultato pari a €mil. 307 (€mil. 65 nel 2014), con un incremento (+372%) attribuibile ai flussi di cassa generati dall'attività operativa e - in misura inferiore - al minor assorbimento derivante dagli investimenti, anche per effetto di alcune cessioni di immobili e impianti concluse nel periodo.

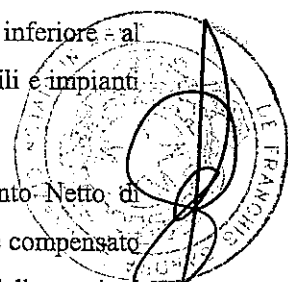
Tale miglior andamento si è riflesso positivamente sul valore complessivo dell'Indebitamento Netto di Gruppo, ridottosi del 17% a €mil. 3.278 per effetto, oltre che del FOCF di periodo parzialmente compensato dall'effetto negativo derivante dalla traduzione dei debiti in GBP e USD, del completamento delle cessioni nel settore *Trasporti*, che ha permesso di realizzare un incasso netto di circa €mil. 790, con un beneficio sul debito del Gruppo pari a circa €mil. 600 considerando il deconsolidamento della posizione finanziaria netta complessivamente positiva delle attività cedute. Le operazioni strategiche includono, inoltre, l'incasso derivante dalla cessione di alcune attività minori rientranti nel perimetro di DRS (il dato del 2014 chiude invece l'incasso derivante dalla cessione del *business* motori di Avio).

L'andamento dei flussi di cassa è di seguito dettagliato:

(€mil.)	2015	2014 (restated)	Variazione	Variazione %
<b>Funds From Operations (FFO) (*)</b>	<b>1.446</b>	<b>1.227</b>	<b>219</b>	<b>17,8%</b>
Variazione del capitale circolante	(596)	(560)		
Flusso di cassa da attività di investimento ordinario	(543)	(602)		
<b>Free Operating Cash Flow (FOCF)</b>	<b>307</b>	<b>65</b>	<b>242</b>	<b>n.a.</b>
Operazioni strategiche (**)	836	239		
Variazione delle altre attività di investimento (***)	(19)	(1)		
Variazione netta dei debiti finanziari	(576)	(394)		
Dividendi pagati	-	-		
<b>Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti</b>	<b>548</b>	<b>(91)</b>		
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio	1.495	1.455		
Differenze di cambio e altri movimenti	18	34		
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio delle <i>discontinued operation</i>	(290)	-		
Incremento/(decremento) delle disponibilità delle <i>discontinued operation</i>	-	97		
<b>Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre</b>	<b>1.771</b>	<b>1.495</b>		

(\*) *Include la voce "Flusso di cassa utilizzato da attività operative" (al netto della "Variazione del capitale circolante") ed i dividendi ricevuti;*

(\*\*) *Include la voce "Cessioni settore Trasporti" e la quota delle "Altre attività di investimento" classificate come "Operazioni strategiche";*



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

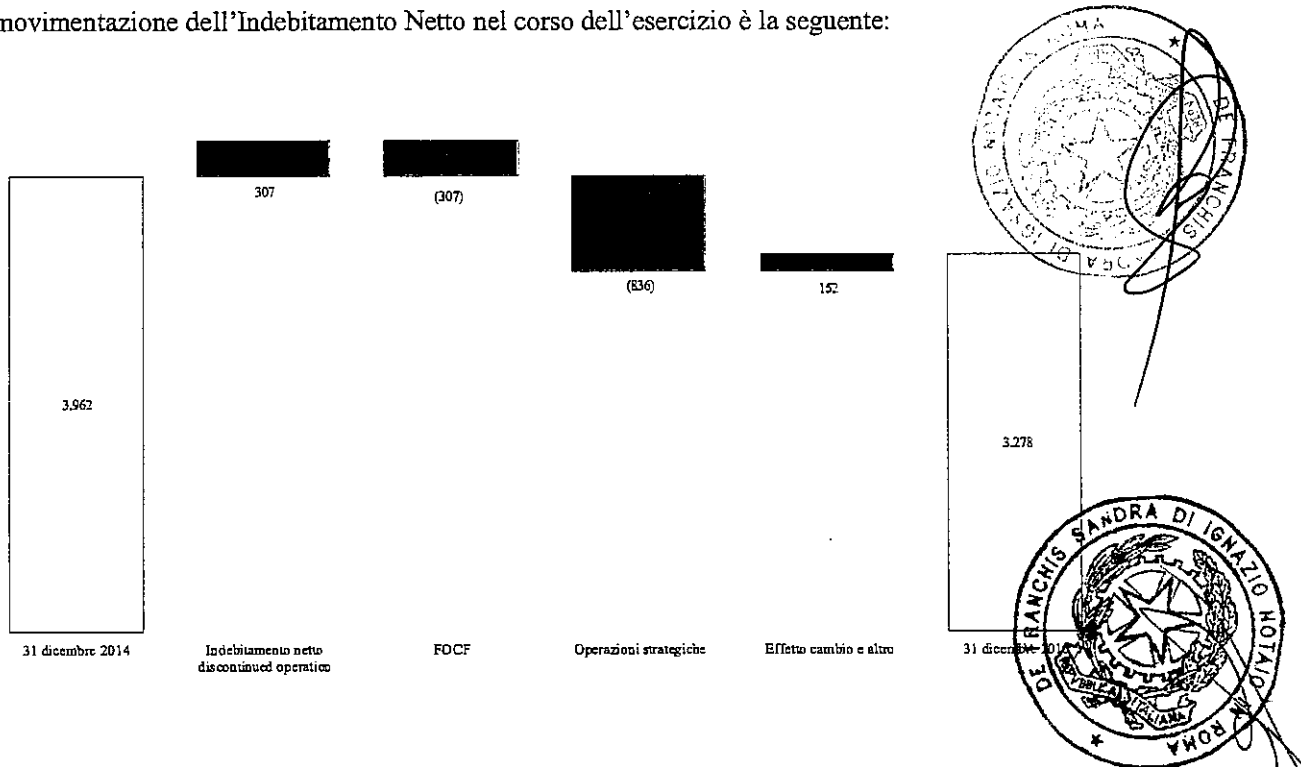


**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

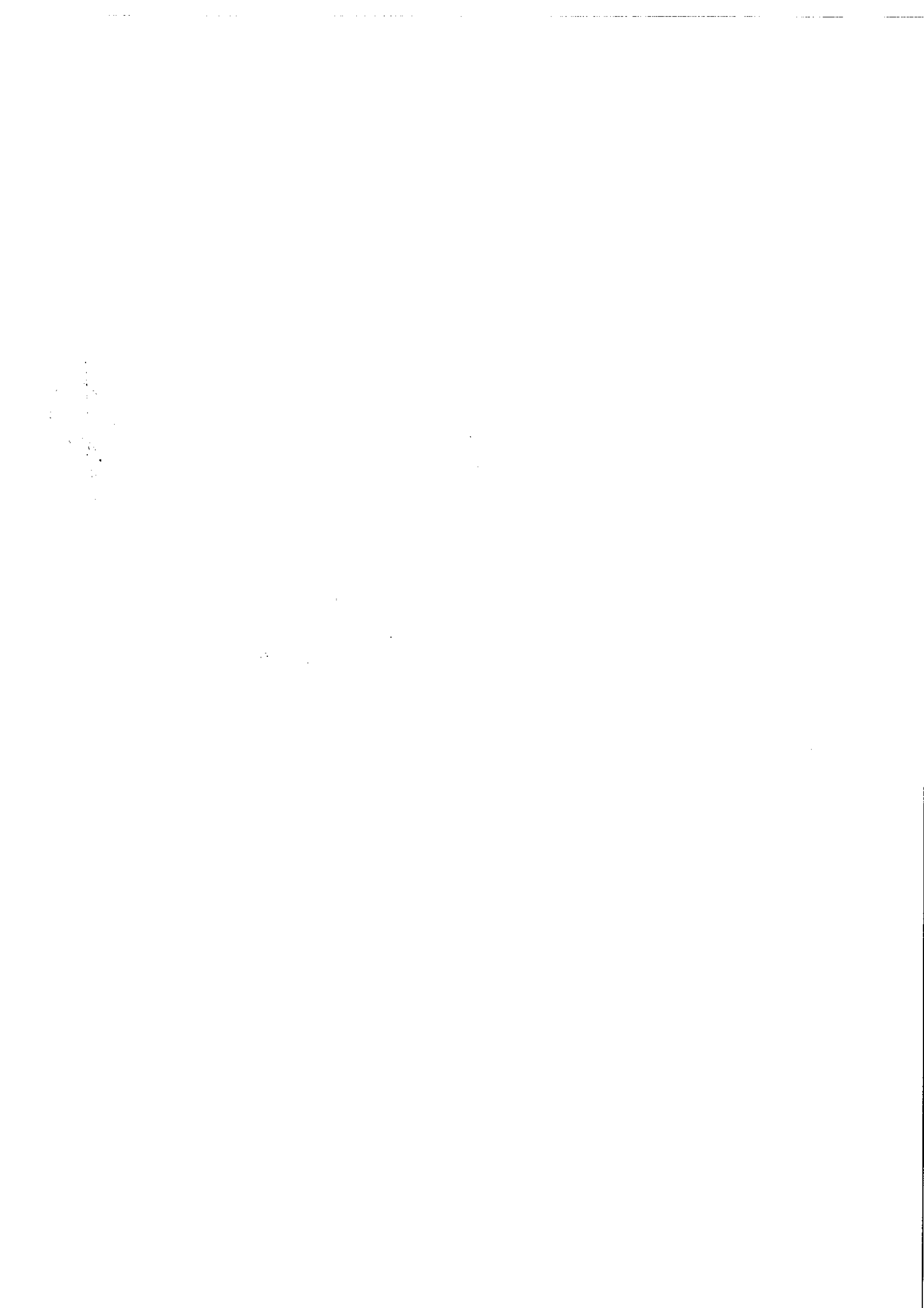
(\*\*\*) Include le voci "Altre attività di investimento" (al netto dei dividendi ricevuti e delle operazioni classificate come "Operazioni strategiche").

Nel confronto con il dato del 2014, va segnalato che lo stesso era stato condizionato dall'escussione delle garanzie a valere sul contratto indiano del settore *Elicotteri*, ancorché in parte compensato dai maggiori dividendi ricevuti da *joint venture*.

La movimentazione dell'Indebitamento Netto nel corso dell'esercizio è la seguente:



Il **capitale investito netto** si decrementa per effetto della variazione di perimetro conseguente principalmente al deconsolidamento del settore *Trasporti*. Al fine di agevolare il confronto è stata predisposta, così come per l'Indebitamento Netto, una situazione patrimoniale (non oggetto di *restatement* ai sensi dell'IFRS5) *pro forma* al 31 dicembre 2014 senza il settore *Trasporti*, che evidenzia un lieve incremento del capitale investito, riferibile principalmente all'effetto di traduzione sugli attivi netti in USD e GBP, come di seguito evidenziato:



**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

(Emil)	Note	31 dicembre 2015	31 dicembre 2014 Reported	31 dicembre 2014 Pro forma
Attività non correnti		12.558	12.518	12.148
Passività non correnti		(3.676)	(3.434)	(3.378)
<b>Capitale fisso</b>	(*)	<b>8.882</b>	<b>9.084</b>	<b>8.770</b>
Rimanenze		4.337	4.578	4.318
Crediti commerciali	(**)	6.375	7.676	6.262
Debiti commerciali	(***)	(9.962)	(11.705)	(10.201)
<b>Capitale circolante</b>		<b>750</b>	<b>549</b>	<b>379</b>
Fondi per rischi (quota corrente)		(736)	(749)	(738)
Altre attività (passività) nette correnti	(****)	(1.320)	(1.082)	(1.038)
<b>Capitale circolante netto</b>		<b>(1.306)</b>	<b>(1.282)</b>	<b>(1.397)</b>
<b>Capitale investito netto</b>		<b>7.576</b>	<b>7.802</b>	<b>7.373</b>
Patrimonio netto di Gruppo		4.280	3.511	3.511
Patrimonio Netto di Terzi		22	343	343
<b>Patrimonio netto</b>		<b>4.302</b>	<b>3.854</b>	<b>3.854</b>
<b>Indebitamento Netto di Gruppo</b>		<b>3.278</b>	<b>3.962</b>	<b>4.269</b>
(Attività) passività nette possedute per la vendita	(*****)	(4)	(14)	(750)

Note di raccordo fra le voci dello stato patrimoniale riclassificato e il prospetto di stato patrimoniale:

- (\*) Include, rispettivamente, tutte le attività non correnti, al netto della voce "Fair Value della quota residua in Ansaldo Energia", e tutte le passività non correnti, al netto della voce "Debiti finanziari non correnti".
- (\*\*) Include la voce "Lavori in corso su ordinazione".
- (\*\*\*) Include la voce "Acconti da committenti" ed è rettificato nel 2014 per tener conto della rettifica relativa al contratto Fyra.
- (\*\*\*\*) Include le voci "Crediti per imposte sul reddito", le "Altre attività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento"), al netto delle voci "Debiti per imposte sul reddito" e "Altre passività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento").
- (\*\*\*\*\*) Include l'ammontare netto delle voci "Attività non correnti possedute per la vendita" e "Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita".

Di seguito si riporta la composizione dell'Indebitamento Netto di Gruppo:

(Emil)	31 dicembre 2015	di cui correnti	31 dicembre 2014 Reported	di cui correnti	31 dicembre 2014 Pro forma	
Debiti obbligazionari	4.397	121	4.761	131	4.761	131
Debiti bancari	389	96	472	110	465	103
Disponibilità e mezzi equivalenti	(1.771)	(1.771)	(1.495)	(1.495)	(1.205)	(1.205)
<b>Indebitamento bancario e obbligazionario netto</b>	<b>3.015</b>		<b>3.738</b>		<b>4.021</b>	
Fair Value quota residua Ansaldo Energia	(131)		(124)		(124)	
Titoli	-	-	-	-	-	-
Crediti finanziari correnti verso parti correlate	(122)	(122)	(161)	(161)	(130)	(130)
Altri crediti finanziari correnti	(45)	(45)	(45)	(45)	(43)	(43)
<b>Crediti finanziari e titoli correnti</b>	<b>(298)</b>		<b>(330)</b>		<b>(297)</b>	
Derivati a copertura di poste dell'indebitamento	41	41	(24)	(24)	(24)	(24)
Effetti transazione su contratto Fyra	-	-	41	41	41	41
Debiti finanziari verso parti correlate	401	399	431	425	428	422
Altri debiti finanziari	119	83	106	73	100	67
<b>Indebitamento Netto di Gruppo</b>	<b>3.278</b>		<b>3.962</b>		<b>4.269</b>	

La riconciliazione con la posizione finanziaria netta richiesta dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006 è fornita nella Nota 20 al bilancio consolidato





**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

I debiti obbligazionari si riducono a seguito delle operazioni di *buy-back* effettuate nel periodo (per nominali €mil. 515), riduzione parzialmente compensata dall'effetto cambio negativo sui debiti denominati in GBP e USD, mentre il saldo di debiti bancari e disponibilità liquide riflette la maggior generazione di cassa e l'incasso derivante dalle cessioni nel settore *Trasporti*.

Nel corso dell'esercizio 2015 il Gruppo ha effettuato operazioni di cessione di crediti pro soluto per un valore di carico complessivo pari a circa €mil 1.262 (€mil.1.082 nel 2014).

Si ricorda che Finmeccanica, per le proprie esigenze di finanziamento delle attività ordinarie del Gruppo, dispone di una *Revolving Credit Facility* rinegoziata con un *pool* di banche internazionali e nazionali nel mese di luglio 2015 per un importo complessivo di €mil. 2.000. Le condizioni di tale contratto sono descritte nella sezione "Operazioni Finanziarie". Al 31 dicembre 2015, così come al 31 dicembre 2014, detta linea di credito risultava interamente non utilizzata.

Anche le ulteriori linee di credito per cassa a breve termine, non confermate, di cui Finmeccanica dispone (€mil. 745) risultavano al 31 dicembre 2015 interamente non utilizzate. Finmeccanica disponeva inoltre, sempre al 31 dicembre 2015 di linee di credito per firma, non confermate, per circa €mil. 2.992.

\*\*\*\*\*

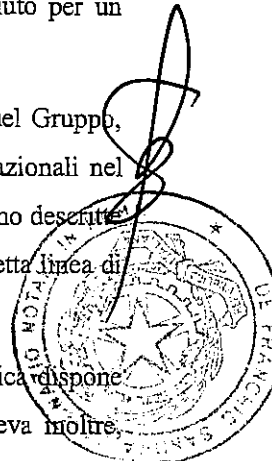
Di seguito si commentano i principali indicatori per settore:

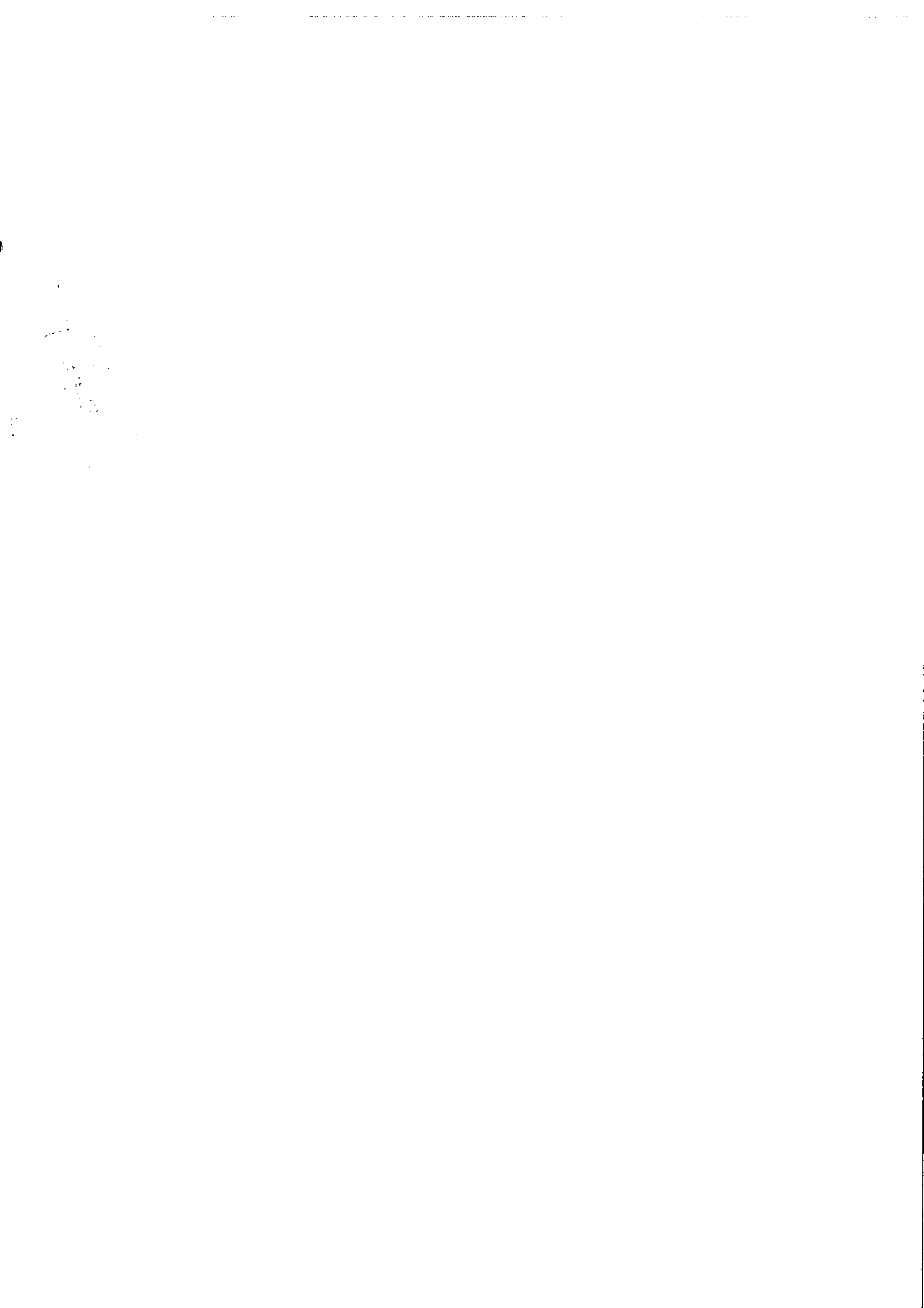
**Elicotteri**

L'andamento del 2015 mostra ricavi e EBITA sostanzialmente in linea con l'esercizio precedente e esclude l'effetto positivo del cambio di conversione delle società in valuta diversa dall'euro, con un ROS oltre il 12%. Dal punto di vista commerciale, si registra una riduzione rispetto al 2014 da attribuire alle difficoltà nella finalizzazione di nuovi contratti in conseguenza del momento di crisi di alcuni mercati di riferimento, anche in relazione all'andamento del settore dell'*Oil&Gas*.

Ordini. Calo riferibile alle citate difficoltà e in particolare alla crisi del settore dell'*Oil&Gas* che ha condizionato il livello degli ordinativi sia dei velivoli AW139 che delle nuove macchine AW189 e AW169. Tra le principali acquisizioni dell'anno si citano l'ordine dal Ministero della Difesa britannico per la fornitura di servizi di supporto logistico e di manutenzione della flotta di elicotteri AW101 *Merlin*.

Ricavi. Incremento da attribuire all'effetto positivo del cambio di conversione delle società in valuta diversa dall'euro. La flessione dei ricavi indotta dalla crisi del settore *Oil&Gas*, in particolare sulle linee AW139 e AW189, nonché il progressivo ridursi delle attività sul programma CH47 per l'Esercito Italiano e la rimodulazione del programma NH90 sono stati sostanzialmente compensati dalla crescita dei ricavi sui programmi AW159/Lynx, dall'avvio delle attività sul nuovo velivolo AW169 e dai maggiori ricavi su AW139 e AW189 per altre applicazioni. Per i nuovi velivoli AW189 e AW169, pur in presenza di un







## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

rallentamento rispetto alle previsioni di *ramp up* produttivo, si segnalano, rispettivamente, l'ottenimento nel primo trimestre della validazione FAA della certificazione EASA rilasciata nel 2014 e l'ottenimento nel mese di luglio della certificazione EASA.

EBITA. Sostanzialmente in linea con il 2015 se si esclude l'effetto positivo del cambio di conversione delle società in valuta diversa dall'euro. Pur in presenza di alcune difficoltà e rallentamenti tipici delle fasi di avvio delle produzioni di nuovi velivoli, la redditività si conferma su livelli di assoluta eccellenza beneficiando dell'apporto comunque rilevante di prodotti consolidati e ad alta marginalità, quali AW139, e del *Product Support* nonché della costante attenzione prestata dalla società al miglioramento dell'efficienza operativa ed al contenimento dei costi.

Outlook. In un contesto che si prevede ancora caratterizzato dalla crisi di alcuni mercati di riferimento, in relazione in particolare all'andamento del settore dell'*Oil&Gas* (che nel 2015 ha contribuito ai ricavi del settore per circa il 5%), nel 2016 sono attesi volumi di produzione sostanzialmente in linea con quelli del 2015, con un rapporto *book to bill* tendente ad 1. La redditività rimane solidamente in doppia cifra beneficiando delle azioni di miglioramento dell'efficienza operativa e di contenimento dei costi, nonché della progressiva entrata a regime delle produzioni sui nuovi velivoli.

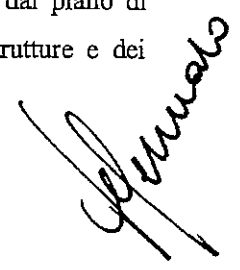
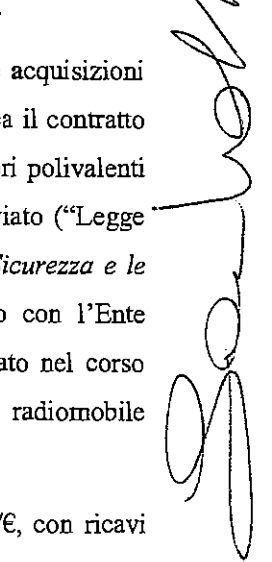
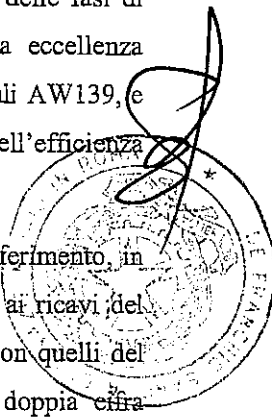
**Elettronica per la Difesa e Sicurezza**

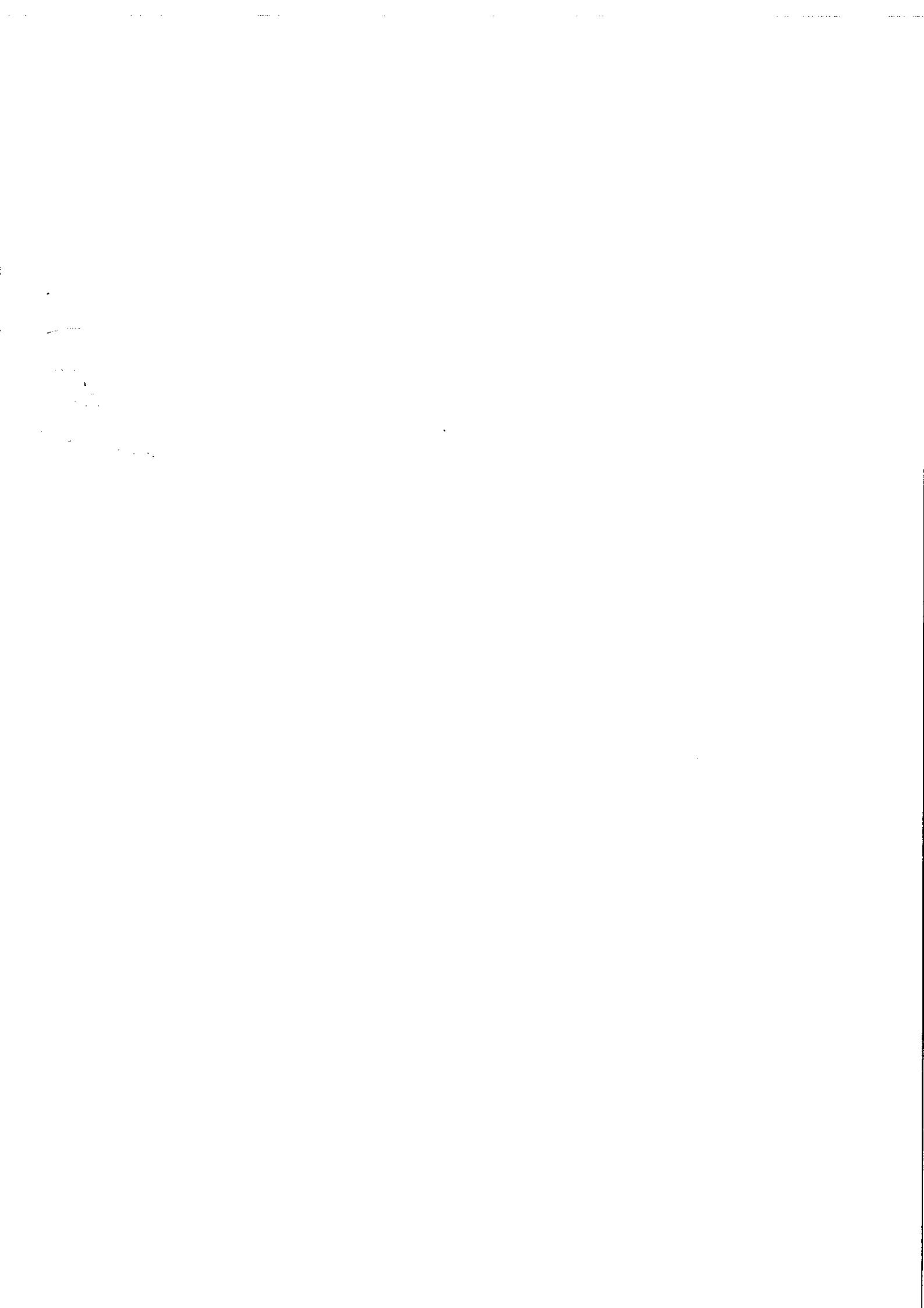
SES - I risultati del 2015 evidenziano una ottima performance dal punto di vista commerciale ed un sensibile miglioramento dei risultati economico-finanziari, sostenuti dal previsto recupero della redditività in talune aree di *business* e dall'apporto dei benefici piani di ristrutturazione e di efficientamento in corso.

Ordini: Sensibilmente superiori allo stesso periodo del 2014 per effetto, in particolare, delle acquisizioni registrate dalla Divisione *Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale*, tra le quali si sottolinea il contratto per la Marina Militare Italiana relativo ad un'unità anfibia multiruolo (LHD) e a 7 pattugliatori polivalenti d'altura (PPA) nell'ambito del programma di ammodernamento della flotta recentemente avviato ("Legge Navale"). Tra i principali contratti acquisiti si citano inoltre, nella Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni*, l'ordine per l'ammodernamento dei radar per il controllo del traffico aereo con l'Ente canadese, la fornitura di un sistema di smistamento pacchi in Inghilterra e l'ordine, finalizzato nel corso dell'ultimo trimestre, per la prosecuzione del programma di realizzazione di un servizio radiomobile nazionale basato sullo standard di comunicazione Tetra per le Forze di Polizia ("*Tetra PIT*").

Ricavi: Crescita riconducibile principalmente all'effetto favorevole del tasso di cambio GBP/€, con ricavi sostanzialmente in linea allo scorso esercizio su tutte le Divisioni.

EBITA. Significativo incremento per effetto del previsto miglioramento della redditività in alcune aree di business della Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni*, dei benefici derivanti dal piano di ristrutturazione in corso e del crescente apporto delle iniziative di efficientamento delle strutture e dei





**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

processi industriali. Ciò, unitamente alla buona *performance* della Divisione *Sistemi Avionici e Spaziali* e alla conferma dei livelli di marginalità della Divisione *Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale*, permette di conseguire un ROS dell'8,5% (5,4% nel 2014).

**DRS** – Per agevolare la comprensione delle variazioni si riportano i valori dei *Key Performance Indicator* in USD:

	Ordini	Ricavi	EBITA	ROS %
DRS (USDmil.) 2015	2.022	1.805	126	7,0%
DRS (USDmil.) 2014	1.945	1.877	31	1,7%

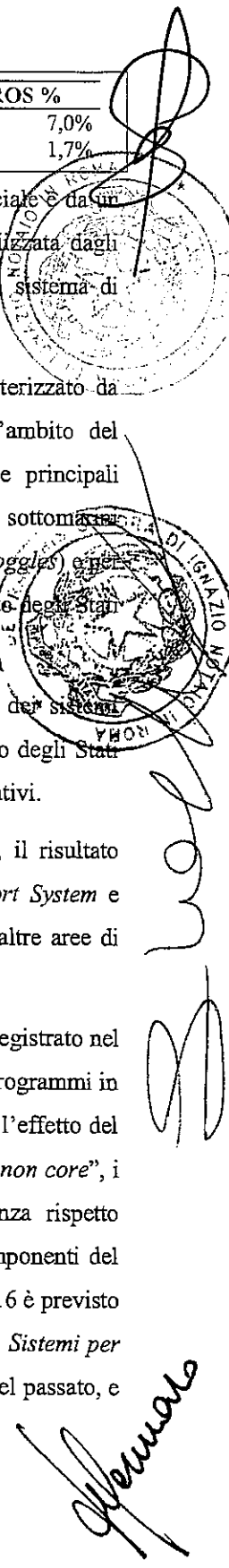
Il 2015, in linea con quanto previsto, è stato caratterizzato da una buona *performance* commerciale e da un sostanziale miglioramento della redditività, che nel secondo trimestre del 2014 era stata penalizzata dagli oneri, pari a circa \$mil. 100, relativi ad un programma per lo sviluppo e produzione di un sistema di movimentazione e trasporto merci per velivoli.

**Ordini.** Il livello degli ordini del 2015 risulta superiore rispetto allo scorso anno ed è caratterizzato da importanti acquisizioni all'estero, tra i quali si cita l'ordine per l'esercito canadese nell'ambito del programma LRSS (*Light Armored Vehicle – Reconnaissance Surveillance System*). Tra le principali acquisizioni per il cliente domestico si citano gli ordini per attività sui sistemi di propulsione dei sottomarini classe Ohio della U.S. Navy, per la fornitura di visori notturni ENVG (*Enhanced Night Vision Goggles*) e per attività aggiuntive sul programma MFoCS (*Mounted Family of Computing Systems*) per l'esercito degli Stati Uniti.

**Ricavi.** Sostanzialmente in linea con il 2014; i maggiori volumi di produzione nell'ambito del sistema *Maritime & Combat Support* hanno compensato la prevista flessione delle consegne all'Esercito degli Stati Uniti di prodotti e sistemi ad infra-rossi nonché dei servizi a supporto delle truppe nei teatri operativi.

**EBITA.** Oltre all'effetto già citato degli oneri registrati nel 2014 sullo specifico programma, il risultato beneficia della crescita e della maggiore redditività dei *business Maritime & Combat Support System* e *Aviation, Communication & Homeland Security*, che hanno compensato la citata flessione in altre aree di *business*.

**Outlook del Settore.** Con riferimento a DRS, nel 2016 è attesa una conferma del positivo *trend* registrato nel 2015, con una ulteriore crescita della redditività pur in presenza di importanti sfide associate a programmi in fase di sviluppo e alla crescente pressione competitiva nei mercati di riferimento. Se si esclude l'effetto del diverso perimetro di attività, che risente delle cessioni avvenute alla fine del 2015 di business "non core", i volumi di Ricavi sono previsti in lieve incremento, a conferma dell'inversione di tendenza rispetto all'andamento che ha interessato DRS negli esercizi precedenti. Con riferimento alle altre componenti del settore, invece, in linea con il *trend* evidenziato nel corso dell'esercizio appena concluso, nel 2016 è previsto un ulteriore miglioramento della redditività supportato dal progressivo recupero della Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni*, anche grazie ad un portafoglio attività più solido e profittevole del passato, e





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

dalla buona *performance* delle Divisioni *Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale e Sistemi Avionici e Spaziali*, pur in presenza di pressioni sulla marginalità derivanti dalla forte competitività sui mercati di riferimento e dal decrescente contributo di importanti e redditizi programmi in fase di completamento. Tale miglioramento è fortemente sostenuto dal crescente apporto dei benefici delle azioni di razionalizzazione ed efficientamento dei processi industriali.

**Aeronautica**

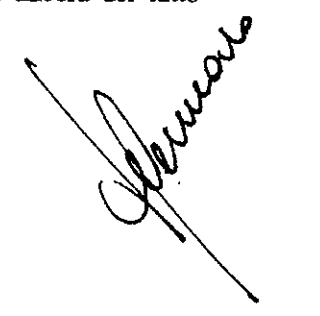

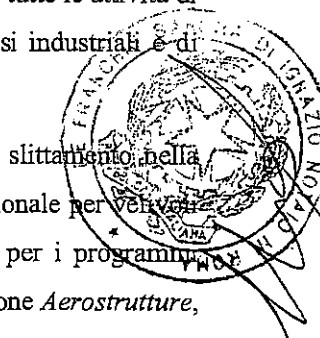

L'esercizio 2015, in linea con quanto registrato nel corso della prima parte dell'anno, ha confermato un buon andamento dal punto di vista produttivo, in particolare per il programma B787, che ha registrato consegne pari a 132 sezioni di fusoliera e 74 stabilizzatori (nel 2014 consegnate 113 fusoliere e 82 stabilizzatori), e per il velivolo M346, per il quale sono stati consegnati 19 velivoli sui contratti per l'AMI e Israele (nel 2014 consegnati 10 velivoli). Si segnala inoltre la consegna, all'inizio di dicembre 2015, all'Aeronautica Militare italiana del primo velivolo F35 assemblato presso lo stabilimento di Cameri.

Nell'ambito del processo di razionalizzazione dell'assetto industriale sono state completate le operazioni per il trasferimento delle attività per il montaggio della fusoliera del velivolo C27J dallo stabilimento di Capodichino allo stabilimento di Caselle, in modo da concentrare su un solo sito industriale tutte le attività di assemblaggio del velivolo. Inoltre sono proseguite le azioni di miglioramento dei processi industriali e di ottimizzazione delle attività di ingegneria e riduzione costi di acquisto e di struttura.

Ordini. Riduzione dovuta ai minori ordini sia della Divisione *Velivoli*, che risente dello slittamento nella formalizzazione di importanti acquisizioni all'export e, in misura inferiore, dal cliente nazionale per velivoli addestratori, sia della Divisione *Aerostrutture*, per la prevista flessione degli ordinativi per i programmi B787 e ATR. Tra i principali ordini acquisiti nel corso del 2015 si segnalano, per la Divisione *Aerostrutture*, quelli per la produzione dei programmi B787, ATR e A380, mentre per i *Velivoli* gli ordini per le attività di supporto logistico per i velivoli EFA e M346, quelli ricevuti da *Lockheed Martin* per le produzioni F35 e il contratto per la fornitura di 2 velivoli C27J alla forza aerea di un Paese africano.

Ricavi. Volumi di attività complessivamente in linea con quanto consuntivato nel 2014, sia per la Divisione *Aerostrutture* che per la Divisione *Velivoli*. In particolare, nelle *Aerostrutture* i maggiori ricavi per i programmi ATR e A380 hanno compensato le minori forniture esterne per il programma B787, mentre per i *Velivoli* l'incremento delle produzioni per i programmi M346 hanno compensato la flessione dei ricavi per i velivoli da difesa e da trasporto C27J.

EBITA. La redditività del settore evidenzia un miglioramento (ROS al 10%), sostenuto dalla *performance* della Divisione *Velivoli*, in particolare dei velivoli da difesa, e dall'importante incremento del risultato di ATR, che beneficia anche dell'apprezzamento del cambio USD/€, mentre non risultano ancora del tutto risolte le criticità rilevate nella Divisione *Aerostrutture*.





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Outlook. Nel 2016 per il Settore è attesa una lieve flessione dei ricavi, che risentono dei minori volumi di produzione della Divisione *Aerostrutture* a seguito del trasferimento in capo a Boeing di alcune forniture esterne “passanti” sul programma B787 e della riduzione dei *rate* sul programma A380. Dal punto di vista della redditività, non intaccata dal suddetto trasferimento di attività passanti, nel 2016 è previsto un consolidamento dei livelli registrati nel 2015, cui contribuiscono ulteriori e più incisive azioni di efficientamento industriale e revisione dei processi di approvvigionamento e produzione volte al miglioramento della *performance* della Divisione *Aerostrutture* nonché alla riduzione dei costi di produzione e alla stabilizzazione dei programmi M346 e C27J della Divisione *Velivoli*, in grado di mitigare anche l’effetto del minore apporto di programmi ad elevata marginalità

### Spazio

Il 2015 è stato caratterizzato da un buon andamento commerciale, che ha visto la finalizzazione di importanti ordini per la fornitura di satelliti per telecomunicazioni, tra i quali si cita quello dalla Direzione Generale degli Armamenti francese per un satellite militare, e per l’osservazione della terra, in particolare dall’Agenzia Spaziale Europea (ESA) nell’ambito del programma europeo *Copernicus*.

Sebbene i volumi produttivi realizzati nel corso dell’anno abbiano registrato una lieve crescita rispetto a quelli del 2014, da ricondurre prevalentemente al segmento manifatturiero, il risultato economico registra una flessione determinata dagli oneri rilevati su uno specifico programma.

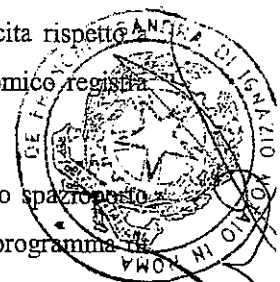
Tra gli avvenimenti salienti del 2015 si menziona il lancio, con un vettore Arianespace dallo spazioporto europeo di Kourou nella Guyana francese, del satellite militare SICRAL 2 nell’ambito del programma di cooperazione del Ministero della Difesa italiano e della Direzione Generale degli Armamenti francese. Sono inoltre proseguite le attività relative alla Seconda Generazione del sistema COSMO-SkyMed per l’osservazione della Terra e al programma per la realizzazione del sistema di navigazione satellitare Galileo.

Outlook. Nel 2016 è attesa una crescita dei volumi di ricavi, da ricondurre prevalentemente al segmento manifatturiero e in particolare alle attività di produzione su programmi per telecomunicazioni, e un pronto recupero di livelli di redditività adeguati, con il conseguente miglioramento del risultato economico.

### Sistemi di Difesa

L’esercizio 2015 registra un primo segnale di ripresa degli ordinativi, in crescita rispetto al 2014, pur con volumi di produzione ancora in riduzione per effetto della prevista flessione delle attività per *armamenti navali, terrestri e aeronautici*. Il valore dell’EBITA risulta allineato a quello del 2014, con conseguente miglioramento della redditività.

Ordini. Incremento che interessa sia gli *armamenti navali, terrestri e aeronautici*, sia i *sistemi subacquei*. Tra le principali acquisizioni si segnalano quelle relative alla nuova Legge Navale, ordini per il programma







**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

FREMM Italia, il contratto per il retrofit di veicoli VBM 1a Brigata dell'Esercito Italiano, un ulteriore ordine nazionale per lo sviluppo del programma di munizionamento "Vulcano" e contratti di logistica da vari paesi.

Ricavi. Flessione connessa al progressivo completamento di alcuni programmi nazionali di fornitura di armamenti terrestri e di munizionamento per clienti esteri, cui si associa l'effetto di slittamenti nella finalizzazione di nuovi ordinativi.

EBITA. In linea con il valore dell'anno precedente per le maggiori consegne di *sistemi missilistici* su importanti programmi export che hanno compensato l'effetto dei citati minori volumi di ricavi e il peggioramento della redditività dei *sistemi subacquei*, su cui incide la revisione delle ipotesi di recuperabilità di alcuni costi di sviluppo capitalizzati.

Outlook. Nel 2016 è attesa una crescita dei ricavi, supportata dall'avvio delle produzioni su importanti programmi da acquisire in corso d'anno, ed un ulteriore miglioramento della redditività. Si ricorda, infine, che a partire dal 2016, in linea con il nuovo modello organizzativo e operativo, il contributo del settore *Sistemi di Difesa* sarà rappresentato all'interno del settore *Elettronica per la Difesa e Sicurezza*.

**Altri indicatori di performance**

	2015	2014 (*)	Variaz.
FFO	1.446	1.227	17,8%
Spese di Ricerca e Sviluppo	1.426	1.500	(4,9%)
Net Interest	(296)	(307)	3,6%

(\*) *Dati comparativi restated a seguito della riclassifica e della successiva cessione delle attività del settore trasporti tra le discontinued operation.*

*Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo "Indicatori alternativi di performance "non-GAAP".*

Il dettaglio dei costi di Ricerca & Sviluppo è illustrato nella sezione "Finmeccanica e la sostenibilità".

20

**Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"**

Il *management* di Finmeccanica valuta le *performance* del Gruppo e dei segmenti di *business* sulla base di alcuni indicatori non previsti dagli IFRS. In particolare, l'EBITA è utilizzato come principale indicatore di redditività, in quanto permette di analizzare la marginalità del Gruppo, eliminando gli effetti derivanti dalla volatilità originata da elementi economici non ricorrenti o estranei alla gestione ordinaria.

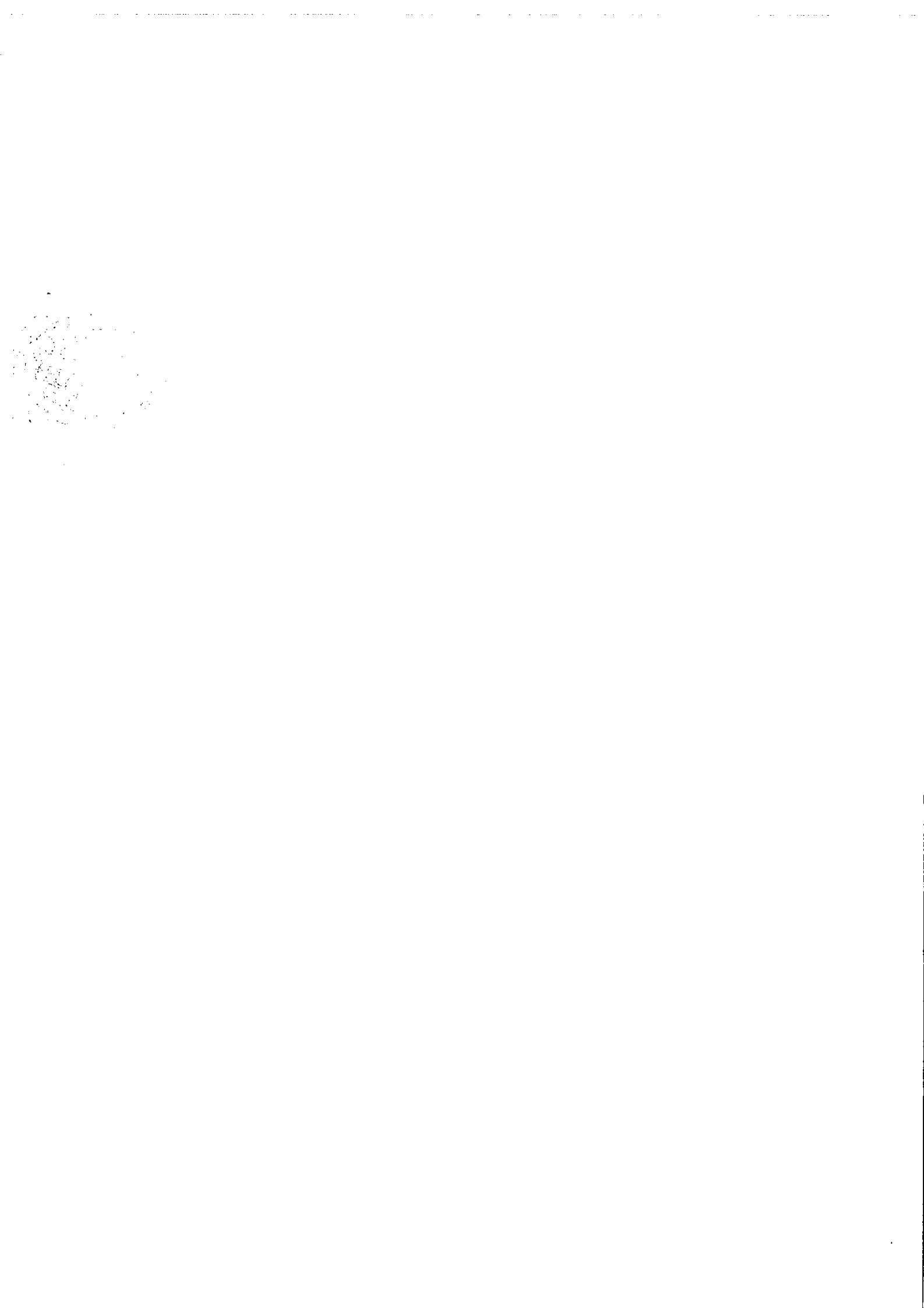
Di seguito sono descritte, così come richiesto dalla Comunicazione CESR/05 - 178b, le componenti di ciascuno di tali indicatori:

- **Ordini:** include i contratti sottoscritti con la committenza nel periodo che abbiano le caratteristiche contrattuali per essere iscritti nel libro degli ordini.
- **Portafoglio ordini:** è dato dalla somma del portafoglio del periodo precedente e degli ordini acquisiti, al netto dei ricavi del periodo di riferimento.
- **EBITDA:** è dato dall'EBITA, come di seguito definito, prima degli ammortamenti e delle svalutazioni (al netto di quelle relative all'avviamento o classificate tra i "costi non ricorrenti").
- **EBITDA Margin:** è calcolato come rapporto tra l'EBITDA ed i ricavi.
- **EBITA:** è ottenuto depurando l'EBIT, come di seguito definito, dai seguenti elementi:
  - eventuali *impairment* dell'avviamento;
  - ammortamenti ed eventuali *impairment* della porzione del prezzo di acquisto allocato a attivi immateriali nell'ambito di operazioni di *business combination*, così come previsto dall'IFRS 3;
  - costi di ristrutturazione, nell'ambito di piani definiti e rilevanti. Rientrano in tale voce sia i costi del personale che tutti gli altri oneri riconducibili a dette ristrutturazioni (svalutazioni di attività, costi di chiusura di siti, costi di rilocalizzazione, etc.);
  - altri oneri o proventi di natura non ordinaria, riferibili, cioè, a eventi di particolare significatività non riconducibili all'andamento ordinario dei *business* di riferimento.

L'EBITA così determinato è utilizzato nel calcolo del ROS (*return on sales*) e del ROI (*return on investment*).

La riconciliazione tra risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari, l'EBIT e l'EBITA è di seguito presentata (quella per settore è illustrata nella nota 9):





**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

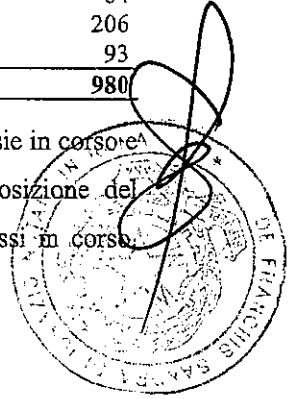
(€mil.)	2015	2014
<b>Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari</b>	623	444
Risultati delle <i>Joint Venture</i> strategiche	261	153
<b>EBIT</b>	<b>884</b>	<b>597</b>
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di <i>business combination</i>	98	84
Costi di ristrutturazione	114	206
(Proventi) Oneri non ricorrenti	112	93
<b>EBITA</b>	<b>1.208</b>	<b>980</b>

Gli oneri non ricorrenti sono riferibili agli oneri legati alla risoluzione di alcune controversie in corso e a svalutazioni che riflettono le stime effettuate dal *management* in relazione all'esposizione del Gruppo in Paesi considerati a rischio. I costi di ristrutturazione si riferiscono ai processi in corso, principalmente nell'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* e nell'*Aeronautica*.

- **Return on Sales (ROS):** è calcolato come rapporto tra l'EBITA ed i ricavi.
- **EBIT:** è ottenuto aggiungendo al risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari (cioè il risultato prima dei "proventi e oneri finanziari", degli "effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto", delle "imposte sul reddito" e dell'"utile (perdita) connesso alle *Discontinued Operation*") la quota parte di competenza del Gruppo dei risultati delle *Joint Ventures* strategiche del Gruppo (ATR, MBDA, Thales Alenia Space e Telespazio), rilevata negli "effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto".
- **Risultato netto ordinario:** è dato dal Risultato Netto ante risultato delle *Discontinued Operation* e gli effetti delle operazioni straordinarie (acquisizioni e dismissioni). La riconciliazione è di seguito presentata:

(€mil.)	2015	2014
<b>Risultato netto</b>	527	20
Risultato delle <i>Discontinued operation</i>	(9)	(55)
Effetti delle operazioni straordinarie	(265)	50
<b>Risultato netto ordinario</b>	<b>253</b>	<b>15</b>

- **Indebitamento Netto del Gruppo:** include liquidità, crediti finanziari e titoli correnti, al netto dei debiti finanziari (correnti e non correnti) e del *fair value* dei derivati a copertura di poste dell'indebitamento finanziario. L'Indebitamento Netto del Gruppo include, a miglioramento dell'indicatore, la valorizzazione della quota residua in Ansaldo Energia, classificata contabilmente tra le attività non correnti in considerazione – e nel presupposto del loro esercizio nonché alla luce del merito di credito della controparte – dei diritti di *put&call* in virtù dei quali tale importo verrà corrisposto da Fondo Strategico Italiano a Finmeccanica. Fino al 2014 l'indicatore includeva, inoltre, a peggioramento dell'indebitamento netto €mil. 41 relativi all'accordo transattivo sul contratto Fyra di AnsaldoBreda con le ferrovie olandesi. La riconciliazione con la posizione finanziaria netta richiesta dalla

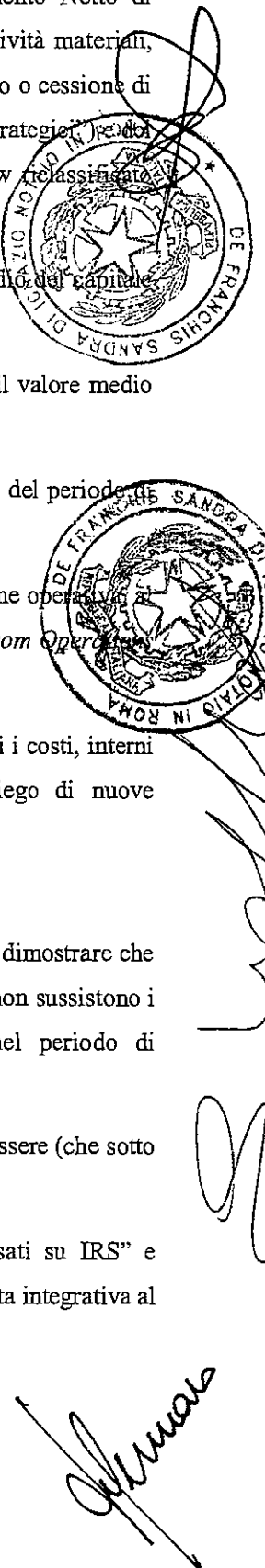


Handwritten scribbles and marks on the left side of the page, possibly representing a signature or initials.

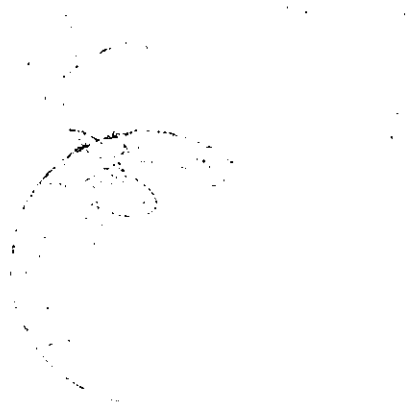
## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006 è fornita nella Nota 20 del bilancio consolidato.

- **Free Operating Cash-Flow (FOCF):** è ottenuto come somma del *cash-flow* generato (utilizzato) dalla gestione operativa (con esclusione delle variazioni relative a poste dell'Indebitamento Netto di Gruppo) del *cash-flow* generato (utilizzato) dall'attività di investimento ordinario (attività materiali, immateriali e partecipazioni, al netto dei flussi di cassa riferibili a operazioni di acquisto o cessione di partecipazioni che, per loro natura o per rilevanza, si configurano come "investimenti strategici" e dei dividendi. La modalità di costruzione del FOCF è presentata all'interno del cash flow rielaborato e riportato nel capitolo "Risultati del gruppo e situazione finanziaria".
- **Return on Investments (ROI):** è calcolato come rapporto tra l'EBITA ed il valore medio del capitale investito netto nei due periodi presentati a confronto.
- **Return on Equity (ROE):** è calcolato come rapporto tra il risultato netto ordinario ed il valore medio del patrimonio netto nei due periodi a confronto.
- **Organico:** è dato dal numero dei dipendenti iscritti a libro matricola all'ultimo giorno del periodo di riferimento.
- **Funds From Operations (FFO):** è dato dal *cash-flow* generato (utilizzato) dalla gestione operativa al netto della componente rappresentata da variazioni del capitale circolante. Il *Funds From Operations* include inoltre i dividendi ricevuti.
- **Spese di Ricerca e Sviluppo:** il Gruppo qualifica come spese di Ricerca e Sviluppo tutti i costi, interni ed esterni, sostenuti nell'ambito di progetti finalizzati all'ottenimento o all'impiego di nuove tecnologie, conoscenze, materiali, prodotti e processi. La voce include:
  - i costi di sviluppo capitalizzati, anche se coperti da contributi;
  - i costi di ricerca, - le cui attività si trovino cioè in uno stadio che non consente di dimostrare che l'attività genererà benefici economici in futuro - o i costi di sviluppo per i quali non sussistono i requisiti contabili per la capitalizzazione, addebitati a conto economico nel periodo di sostenimento;
  - i costi di ricerca e sviluppo rimborsati dal committente nell'ambito di contratti in essere (che sotto il profilo contabile rientrano nella valutazione dei "lavori in corso").
- **Net interest:** è calcolato come somma delle voci "Interessi", "Premi pagati/incassati su IRS" e "Commissioni su finanziamenti" (si veda la Nota "Proventi e oneri finanziari" della Nota integrativa al bilancio consolidato);



DE FRANCHIS SANDRA  
C.C.I.A.A. ROMA  
C/O VIA S. ANTONIO  
00187 ROMA





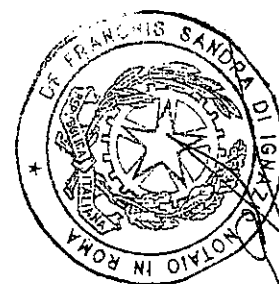
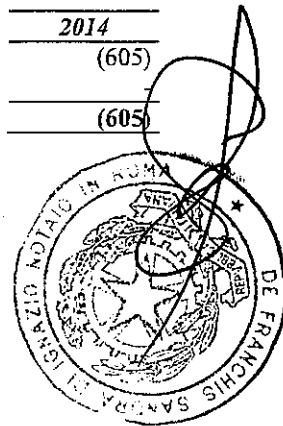
**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

- **Variatione del capitale circolante:** è dato dalla variazione dei crediti/debiti commerciali, lavori in corso/acconti e rimanenze, al netto delle variazioni relative al contratto Fyra di AnsaldoBreda. Quest'ultima voce viene inclusa, nello schema riclassificato, nella "Variazione netta degli altri debiti finanziari". La riconciliazione è di seguito presentata:

*(€mil.)*

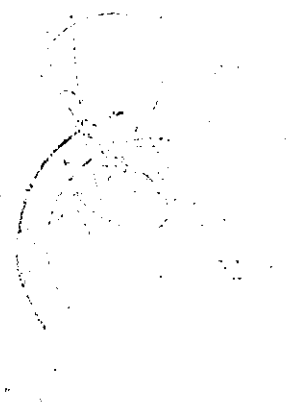
Variazioni dei crediti/debiti commerciali, lavori in corso/acconti e rimanenze  
 Pagamenti su contratto Fyra  
**Variatione del capitale circolante**

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
	(637)	(605)
	41	
	<u>(596)</u>	<u>(605)</u>



*Signature*

*Signature*



**Outlook**

Finmeccanica opera su mercati che per loro natura risultano interessati dai diversi elementi di incertezza politica, economica e sociale che caratterizzano l'attuale contesto, tra i quali si segnalano le tensioni all'interno dell'area europea, il basso costo del petrolio, la crisi medio-orientale, il tema dell'immigrazione e la minaccia del terrorismo. In tale ambito, Finmeccanica continua il proprio percorso evolutivo, concentrandosi sulle azioni volte a:

- rafforzare il proprio posizionamento in termini di aree di business e portafoglio prodotti;
  - incrementare l'efficienza e l'efficacia dei propri processi industriali chiave
- anche attraverso l'implementazione del Nuovo Modello Organizzativo ed Operativo, avviato con la creazione della "One Company".

I risultati conseguiti nel 2015 rafforzano la solidità delle ipotesi alla base del Piano Industriale approvato a inizio 2015, e le previsioni per l'esercizio 2016 ne confermano le principali direttrici strategiche e gli obiettivi. In particolare, l'andamento atteso nell'esercizio 2016 evidenzia una ulteriore crescita della redditività, con un ROS che si attesta – come anticipato – intorno al 10%, sostenuto da un deciso miglioramento degli indicatori di produttività. Analogamente, si prevede un miglioramento nella capacità di generazione di cassa del Gruppo, che permetterà di raggiungere con un anno di anticipo l'obiettivo di riduzione dell'indebitamento previsto a fine 2017 nelle stime comunicate al mercato lo scorso anno.

Nel dettaglio Finmeccanica prevede per il 2016:

- ricavi in linea con il livello raggiunto nel 2015, tenendo conto delle riduzioni nel perimetro di business (tra cui si segnalano il completamento del trasferimento delle attività "passanti" sul B787 e la cessione dei business non core di DRS e della FATA), a conferma di un Gruppo sempre più concentrato su business in grado di garantire livelli adeguati di redditività e generazione di cassa;
- una ulteriore crescita della redditività operativa, guidata principalmente dalla conferma del trend di progressivo miglioramento delle divisioni dell'Elettronica, Difesa e Sistemi di Sicurezza e dal consolidamento dei livelli registrati nel 2015 dall'Aeronautica, il tutto sostenuto dalla solida profittabilità degli Elicotteri;
- un miglioramento della capacità di generazione di cassa, guidata dai precedenti fattori, accompagnati da una attenta gestione del capitale circolante e dalla maggiore selettività degli investimenti

Le stime per l'esercizio 2016 sono di seguito riepilogate:

	<i>Valori 2015</i>	<i>Outlook 2016 (*)</i>
Ordini (€mld.)	12,4	12,2 - 12,7
Ricavi (€mld.)	13,0	12,2 - 12,7
EBITA (€mil.)	1.208	1.220 - 1.270
FOCF (€mil.)	307	300 - 400
Indebitamento Netto di Gruppo (€mld.)	3,3	minore di 3

(\*) Assumendo un valore del cambio €/USD a 1,15 e €/GBP a 0,75



*Handwritten signature*



**Operazioni con parti correlate**

Le parti correlate sono state individuate sulla base di quanto disposto dai principi contabili internazionali e dalle disposizioni CONSOB emanate in materia.

Le operazioni effettuate, regolate a condizioni di mercato, sono relative a rapporti di natura commerciale (cessioni e acquisti di beni o servizi nell'ambito dell'usuale operatività del Gruppo), finanziaria (finanziamenti ordinari concessi/ricevuti e addebito/accredito dei relativi interessi) e diversa (comprensiva oltre che di tutte le attività residuali, anche, per le società che hanno optato per il consolidamento nazionale, dei rapporti, regolati contrattualmente, di origine tributaria).

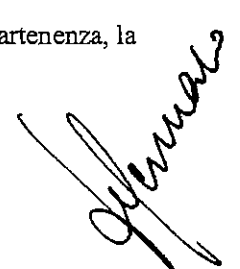
Si rammenta che Finmeccanica ha emanato nel 2010 (e successivamente aggiornato in data 13 dicembre 2011, 19 dicembre 2013 e 22 dicembre 2015) una specifica "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" (di seguito la "Procedura"), ai sensi del "Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate" adottato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i. (di seguito il "Regolamento"), nonché in attuazione dell'art. 2391-bis del Codice Civile. La citata Procedura è disponibile sul sito internet della Società ([www.finmeccanica.com](http://www.finmeccanica.com), sezione *Corporate Governance*, area Operazioni con Parti Correlate).

Ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Regolamento, nell'esercizio 2015 non si segnala la conclusione di operazioni di maggiore rilevanza, così come definite dall'art. 4, comma 1, lett. a) del summenzionato Regolamento né la conclusione di altre operazioni con parti correlate che abbiano influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale o sui risultati del Gruppo Finmeccanica e della Finmeccanica nel periodo di riferimento; inoltre non sono intervenute modifiche o sviluppi delle operazioni con parti correlate descritte nella Relazione sulla Gestione del 2014.

Infine, si fa presente che in attuazione del programma di razionalizzazione e riorganizzazione societaria, con concentrazione delle attività finanziarie svolte da Finmeccanica Finance S.A. in Finmeccanica S.p.a., nel corso del 2015 è stato completato il trasferimento a Finmeccanica S.p.a. delle posizioni attive e passive facenti capo a Finmeccanica Finance S.A., avviato nel 2014.

**CONSOB - Regolamento mercati, art. 36**

In relazione alle disposizioni CONSOB di cui al Regolamento Mercati e con specifico riguardo all'art. 36 della relativa Delibera n. 16191/2007, Finmeccanica ha effettuato le verifiche inerenti le società controllate del Gruppo, costituite e regolate dalla legge di Stati non appartenenti all'Unione Europea (UE), che abbiano conseguentemente assunto significativa rilevanza in base ai criteri di cui all'art. 151 del Regolamento Emittenti adottato con Delibera CONSOB n. 11971/1999 e da ultimo modificato con Delibera CONSOB 18214/2012. Tali verifiche hanno evidenziato, con riguardo alle società controllate estere extra UE (DRS Technologies Inc, Meccanica Holdings USA Inc, AgustaWestland Philadelphia Co), individuate in base alla suddetta normativa e in coerenza con le disposizioni previste dagli ordinamenti di rispettiva appartenenza, la





**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

sussistenza di un adeguato sistema amministrativo - contabile, nonché delle ulteriori condizioni contemplate dal citato art. 36.

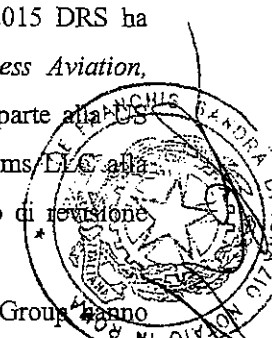
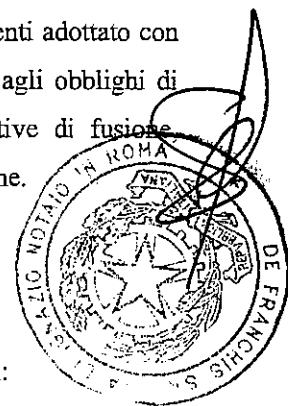
**Informativa ai sensi degli articoli 70 e 71 del Regolamento Emittenti**

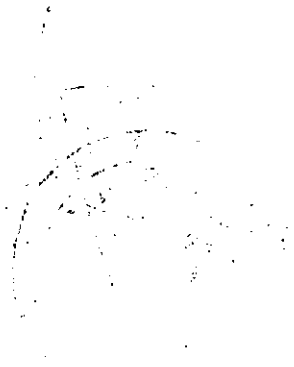
La Società, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 23.01.2013, ha aderito al regime di semplificazione previsto dagli artt. 70, comma 8 e 71, comma 1-bis del Regolamento Emittenti adottato con Delibera CONSOB n. 11971/1999 e s.m.i., avvalendosi pertanto della facoltà di derogare agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi prescritti in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione o cessione.

**Operazioni industriali e finanziarie**

**Operazioni industriali.** Nel corso del 2015 sono intervenute le seguenti operazioni industriali:

- *Completamento dell'operazione di cessione di AnsaldoBreda ed Ansaldo STS*, con i riflessi già descritti in apertura della presente relazione;
- *Cessione delle attività non core del gruppo DRS Technologies.* Nel corso del del 2015 DRS ha completato la cessione di alcune attività reputate *non-core* facenti parte del *business Aviation, Communications and Homeland Security* (in parte alla IAP *Worldwide Services* e in parte alla *US Coast Guard*) oltre che della partecipazione del 30% nella società N2 Imaging Systems LLC alla United Technologies. Tali operazioni rappresentano un passo nell'ambito del processo di revisione strategica e di rivisitazione del portafoglio prodotti di DRS Technologies;
- *Cessione del 100% di Fata S.p.A.* In data 6 ottobre 2015, Finmeccanica e Danieli Group hanno sottoscritto l'accordo per la cessione del 100% di Fata Spa e delle sue controllate in USA, India, Cina ed UAE, con l'esclusione della partecipazione in Fata Logistic Systems S.p.A e di alcune partite attive enucleate prima del *closing* dell'operazione – avvenuto nel mese di marzo 2016. La cessione di Fata – attiva con 200 dipendenti nella progettazione di impianti industriali chiavi in mano, nonché nell'ambito degli impianti di laminazione dei metalli – rappresenta un ulteriore passo nella realizzazione del Piano Industriale, volto alla focalizzazione e al rafforzamento del Gruppo nel core *business* dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza;
- Tra le altre iniziative, si segnalano il *Memorandum of Understanding* con la *Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A.* (attiva principalmente nell'ambito dei servizi di manutenzione e supporto logistico per le Forze Armate colombiane) - con l'obiettivo di valutare opportunità di collaborazione nel *business* della produzione di *spare parts*, del supporto logistico e dei servizi di manutenzione di elicotteri, oltre che nell'ambito della commercializzazione in Colombia degli elicotteri bi-turbina offerti da Finmeccanica (e.g. AW139, AW169, AW189) sia per uso civile che militare - e l'avvio di un progetto di realizzazione da parte di AgustaWestland do Brasil Ltda entro







**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

il 2016 di un nuovo centro industriale presso la località di Itapevi (San Paolo) dotato di hangar per le attività di manutenzione, linea di montaggio finale, centro di *training* inclusivo di simulatori, deposito per parti di ricambio e officine ed altri ambienti per lo svolgimento di attività di *service*. Tale iniziativa, supportata da *Investe São Paulo* (agenzia legata al “*Secretariat of Economic Development, Science, Technology and Innovation*”), consentirebbe a Finmeccanica - AgustaWestland di incrementare la propria presenza industriale nel Paese e di accrescere i volumi di fatturato derivanti dalla vendita delle attività di supporto logistico e manutenzione in un’area ritenuta strategica per il Gruppo.

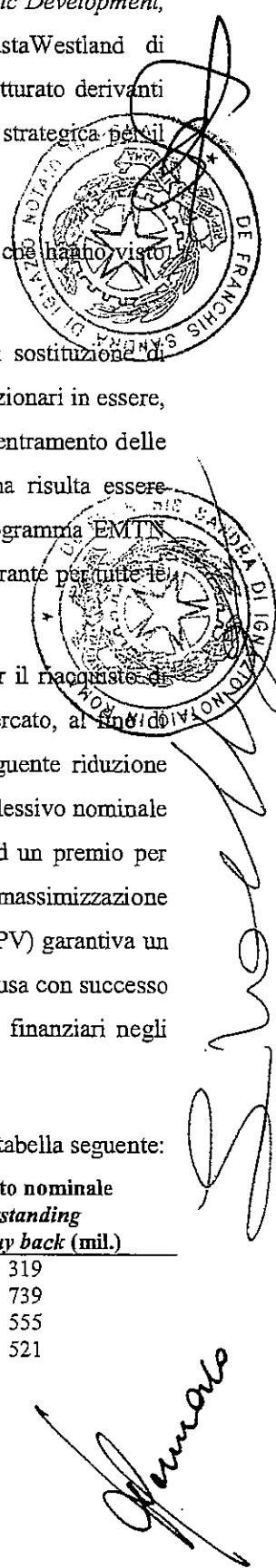
**Operazioni finanziarie.** Nel corso del 2015, numerose sono state le operazioni finanziarie che hanno visto coinvolto il Gruppo.

Più in particolare si ricorda che nel mese di gennaio 2015 si è concluso il processo di sostituzione di Finmeccanica S.p.A. a Finmeccanica Finance S.A. nel ruolo di emittente dei prestiti obbligazionari in essere, operazione deliberata nel mese di novembre 2014 nel quadro dell’ulteriore progressivo accentramento delle attività finanziarie del Gruppo presso Finmeccanica S.p.A.. Ad oggi quindi quest’ultima risulta essere l’emittente di tutte le obbligazioni in Euro e GBP collocate sul mercato a valere del programma EMTN (*Euro Medium Term Notes*). Finmeccanica S.p.A. continua, inoltre, a rivestire il ruolo di garante per tutte le emissioni obbligazionarie emesse da Meccanica Holdings USA Inc. sul mercato statunitense.

In data 8 luglio 2015 Finmeccanica ha lanciato una offerta al pubblico (*Tender Offer*) per il riacquisto di parte di proprie obbligazioni, a valere di alcuni titoli obbligazionari emessi sull’Euromercato, al fine di utilizzare al meglio la liquidità derivante dalle cessioni nel settore Trasporti, con conseguente riduzione dell’indebitamento lordo e degli oneri finanziari correlati. L’operazione, per un valore complessivo nominale pari a €mil. 451, è stata realizzata ai valori di mercato delle singole obbligazioni oltre ad un premio per incentivare l’investitore a cedere i propri titoli ed è stata strutturata secondo un principio di massimizzazione del ritorno finanziario, dando priorità cioè a quelle obbligazioni il cui *Net Present Value* (NPV) garantiva un risparmio di oneri finanziari superiore al costo di riacquisto iniziale. L’operazione si è conclusa con successo in data 20 luglio 2015 e garantirà nel suo complesso un significativo risparmio di oneri finanziari negli esercizi futuri.

Il valore nominale rideterminato delle emissioni interessate dall’operazione è riportato nella tabella seguente:

Anno di emissione	Scadenza	Valuta	Importo nominale <i>outstanding</i> ante <i>buy back</i> (mil.)	Coupon annuo	Importo nominale <i>outstanding</i> post <i>buy back</i> (mil.)
2009	2019	GBP	400	8,000%	319
2013	2021	€	950	4,500%	739
2009	2022	€	600	5,250%	555
2012	2017	€	600	4,375%	521



Handwritten signature: *Stefano...*  
 Circular notary seal: *DE FRANCHIS SANDRA DI G... NOTAIO*



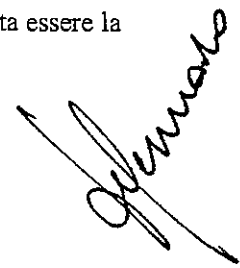
## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

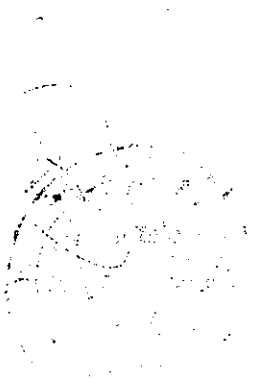
Nel mese di novembre 2015, inoltre, Meccanica Holdings USA ha proceduto al riacquisto, in più *tranches*, di complessivi USD mil. 68 delle obbligazioni con scadenza 2039 e 2040, con *coupon* rispettivamente di 7,375% e 6,25%, emesse dalla società nel 2009 per complessivi USD mil. 300 e USD mil. 500. Il valore medio di acquisto è stato pari complessivamente a 102,7% del valore nominale, con un rendimento medio annuo del 6,50%. Per dette obbligazioni, attualmente in portafoglio, diversamente da quanto previsto nelle obbligazioni emesse sull'euromercato, non è necessario procedere alla cancellazione immediata.

Le emissioni obbligazionarie del Gruppo sono disciplinate da regolamenti contenenti clausole *legal standard* per questo tipo di operazioni effettuate da soggetti corporate sui mercati istituzionali che non richiedono l'assunzione di alcun impegno rispetto a specifici parametri finanziari (cosiddetti *financial covenant*), mentre includono, tra l'altro, le clausole cosiddette di *negative pledge* e *cross default*. Con riferimento, in particolare, alle clausole di *negative pledge* si segnala come, in base a tali clausole, agli emittenti del Gruppo, a Finmeccanica e alle loro "*Material Subsidiary*" (aziende di cui Finmeccanica Spa detiene oltre il 50% del capitale e i cui ricavi lordi e patrimonio rappresentino almeno il 10% dei ricavi lordi e totale attivo su base consolidata di Finmeccanica) è fatto specifico divieto di creare garanzie reali o altri vincoli a garanzia del proprio indebitamento rappresentato da obbligazioni o strumenti finanziari quotati o comunque che possano essere quotati, a meno che tali garanzie non siano estese a tutti gli obbligazionisti. Fanno eccezione a tale divieto le operazioni di cartolarizzazione e, a partire dal luglio 2006, la costituzione di patrimoni destinati come da articoli 2447-bis e seguenti del Codice Civile. Le clausole di *cross default* determinano, invece, in capo agli obbligazionisti di ogni prestito il diritto di richiedere il rimborso anticipato delle obbligazioni in loro possesso al verificarsi di un inadempimento ("*event of default*") da parte degli emittenti del Gruppo e/o di Finmeccanica e/o di una "*Material Subsidiary*" che abbia come conseguenza un mancato pagamento al di sopra di limiti prefissati.

Si ricorda, peraltro che *covenant* finanziari sono presenti nella linea di credito *revolving* in essere per complessivi €mil. 2.000 (*Revolving Credit Facility*). Più in particolare gli stessi prevedono il rispetto da parte di Finmeccanica di due indici Finanziari (Indebitamento Netto di Gruppo esclusi i debiti verso le *joint venture* MBDA e Thales Alenia Space/EBITDA non superiore a 3,75 e EBITDA/*Net interest* non inferiore a 3,25) testati con cadenza annuale sui dati consolidati di fine anno. Gli stessi *covenant*, conformemente alle previsioni contrattuali che prevedevano tale possibilità, sono stati estesi anche al prestito BEL, attualmente in essere per €mil. 324 circa, oltre che a taluni finanziamenti recentemente concessi da banche statunitensi in favore di DRS, per complessivi USDmil. 75. In relazione alla presente Relazione Finanziaria Annuale detti *covenant* sono stati ampiamente rispettati (i due indicatori sono pari, rispettivamente, a 1,6 e a 6,2).

Ai prestiti obbligazionari in essere è attribuito un *credit rating* finanziario a medio lungo termine da parte delle agenzie di *rating* internazionali Moody's Investor Service (Moody's), Standard&Poor's e Fitch. Alla data di presentazione del presente documento la situazione dei *credit rating* di Finmeccanica risulta essere la seguente, confrontata con la situazione antecedente l'ultima variazione:





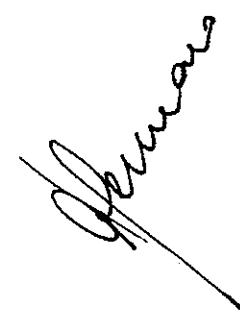
**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

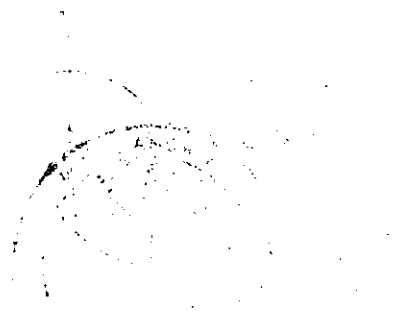
Agenzia	Data ultima variazione	Situazione attuale		Situazione precedente	
		Credit Rating	Outlook	Credit Rating	Outlook
Moody's	agosto 2015	Ba1	stabile	Ba1	negativo
Standard&Poor's	aprile 2015	BB+	stabile	BB+	negativo
Fitch	maggio 2015	BB+	stabile	BB+	negativo

Con riferimento all'impatto di variazioni positive o negative nei *credit rating* assegnati a Finmeccanica, si segnala l'assenza di clausole di *default* legate al *credit rating*. Gli unici possibili effetti di eventuali modifiche nel rating sono relativi a maggiori o minori oneri finanziari su alcuni dei debiti del Gruppo, con particolare riferimento alla *Revolving Credit Facility*. I tassi di interesse applicati agli utilizzi di tale linea, infatti, sono basati sull'andamento dei tassi Euribor di riferimento, aumentati di un margine pari a 100 bps. Detto margine potrebbe ridursi fino a un minimo di 50 bps, nel caso in cui Finmeccanica dovesse recuperare un livello di *credit rating investment grade*, o aumentare fino a un massimo di 220 bps, nel caso in cui al debito di Finmeccanica venisse assegnato un rating al di sotto di BB ovvero non venisse più assegnato alcun *credit rating*. Per completezza, infine, si segnala che il *Funding Agreement* tra MBDA e i suoi azionisti prevede, *inter alia*, che la possibile riduzione del *rating* assegnato agli azionisti determini il progressivo incremento dei margini. Inoltre, al di sotto di una determinata soglia di *rating* (per almeno due agenzie di rating su tre, BB- per Standards & Poor's, BB- per Fitch e Ba3 per Moody's) MBDA potrà determinare di volta in volta il margine applicabile. Sono infine previste soglie di *rating* al raggiungimento delle quali MBDA potrà richiedere agli azionisti il rilascio di una garanzia bancaria di proprio gradimento, la mancanza della quale potrà sospendere le successive erogazioni.

In data 5 maggio 2015 Finmeccanica ha rinnovato per ulteriori 12 mesi il programma EMTN, lasciando invariato l'importo massimo a €mld. 4.

Con riferimento alla RCF (*Revolving Credit Facility*), in data 6 luglio 2015, cogliendo la favorevole situazione del mercato e in considerazione delle azioni di efficientamento industriale poste in essere nonché delle migliorate prospettive economico/finanziarie del Gruppo, Finmeccanica ha sottoscritto con le banche finanziatrici un *amendment* della linea di credito firmata nel mese di luglio del 2014, che prevede la riduzione del margine applicabile, dai precedenti 180 b.p. a 100 b.p.; contestualmente, in linea con le esigenze finanziarie del Gruppo, Finmeccanica ha ridotto l'ammontare complessivo della linea dai precedenti €mil. 2.200 agli attuali €mil. 2.000, allungando anche la scadenza finale di un anno, fino al mese di luglio 2020.





**Finmeccanica e lo scenario commerciale di riferimento**

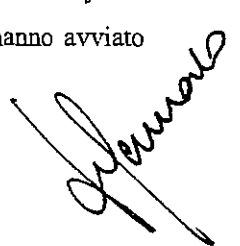
I *trend* macro-economici che hanno caratterizzato il 2015 (e.g. misure monetarie espansive nell'Euro Zona e conseguente deprezzamento dell'Euro, riduzione del costo del petrolio sotto i 30 USD/barile, fine delle sanzioni all'Iran, rallentamento dei tassi di crescita delle economie dei Paesi di nuova industrializzazione con conseguente riduzione della domanda di materie prime, ecc.) hanno significative ricadute sui settori industriali di riferimento di Finmeccanica, unitamente alla perdurante pressione sui *budget* pubblici e investimento.

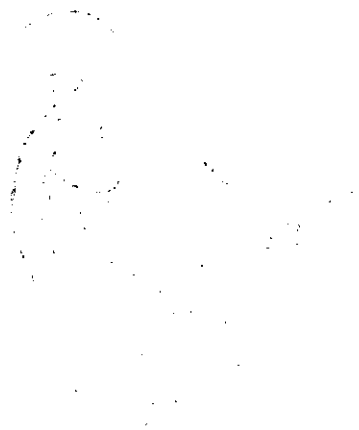
Complessivamente, il mercato mondiale dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza presenta un *trend* positivo con tassi di crescita medi annui che si attestano intorno al 3,1% per il prossimo decennio. Con riferimento allo scenario di breve periodo, i *budget* di spesa della difesa sono previsti in aumento (+1,7% tra il 2016 ed il 2020, con un valore medio annuo superiore ai €mld. 1.500), sostenuti soprattutto da alcuni Paesi quali Cina, India e Arabia Saudita.

Con riferimento ai "mercati domestici" di Finmeccanica, gli Stati Uniti continuano ad avere il ruolo significativo con i maggiori programmi per sistemi di nuova generazione (aerei multiruolo, sistemi *unmanned*, sistemi integrati di comando, controllo e comunicazione, ai quali si sta aggiungendo sempre più la *cyber-warfare*). Dopo le rilevanti riduzioni legate al progressivo disimpegno dai teatri operativi (e.g. Iraq, Afghanistan), la spesa per nuovi investimenti mostra, a partire dal 2016, maggiori volumi e un *trend* di crescita annuo stabile. In tale contesto, assumono particolare rilevanza gli investimenti collegati alle iniziative di *cyber security/cyber warfare* (i cui investimenti passano complessivamente da €mld. 3 del 2013 a €mld. 4,9 del 2016). Gli Stati Uniti continueranno il processo di innovazione inaugurato dalla *Defense Innovation Initiative* allo scopo di mantenere il vantaggio tecnologico attraverso nuovi programmi di armamento volti a migliorare e rendere più flessibili i processi di acquisizione del DoD, anche sul modello dei processi innovativi adottati dalle imprese della *Silicon Valley*.

La Gran Bretagna ha recentemente pubblicato l'aggiornamento del documento programmatico della Difesa (SDSR 2015), pianificando un incremento degli investimenti per nuovi sistemi di circa GBP mld. 12 in 10 anni (circa €mld. 16), con una spesa complessiva di GBP mld. 178 per acquisizione di armamenti nel prossimo decennio.

La trasformazione del contesto internazionale succedutasi negli ultimi anni ha visto i Paesi NATO impegnati nella ridefinizione del concetto di difesa e sicurezza con la finalità di essere operativamente più efficaci nell'affrontare i mutati scenari. Sul fronte degli investimenti questo ha comportato per i Paesi alleati, la necessità di interventi mirati volti a contrastare le nuove minacce, soprattutto in relazione alla capacità di (i) sorveglianza e scoperta (*situation awareness*), (ii) protezione, (iii) maggiore interoperabilità tra mezzi e risorse schierati in teatro operativo e (iv) prontezza di risposta dello "strumento militare" di proiezione (*force projection*). In parallelo, sul fronte della riduzione dei costi operativi, molti dei Paesi alleati hanno avviato







## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

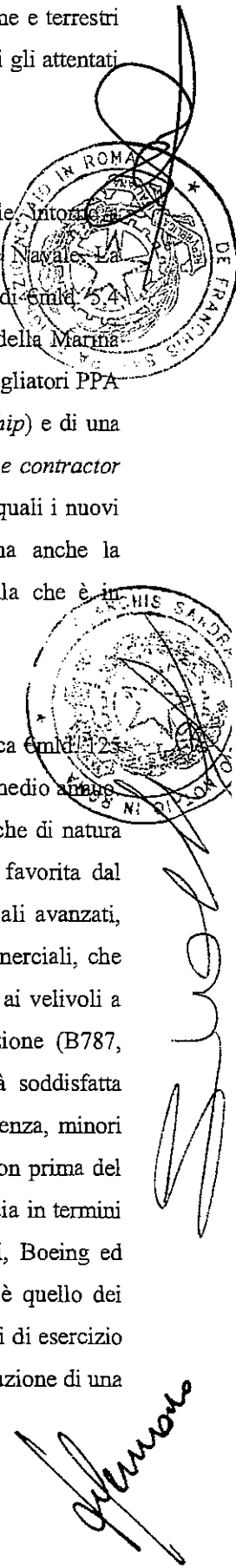
riforme strutturali delle rispettive organizzazioni e degli inventari, molte delle quali tuttora in corso di attuazione. L'Unione Europea è attualmente la regione del mondo che si trova più di ogni altra vicina a molteplici situazioni di persistente crisi quali l'Ucraina, la guerra civile in Libia, lo "Stato Islamico" tra Turchia, Siria e Iraq, a cui si sommano le criticità connesse al controllo delle frontiere marittime e terrestri soggette ad un inarrestabile flusso migratorio dalle zone di crisi e, recentemente, si sono aggiunti gli attentati terroristici nelle capitali europee.

In Polonia, dopo una flessione nel 2016, è prevista una crescita del 4,5% fino al 2020.

Il Ministero della Difesa italiano presenta una spesa per investimenti sostanzialmente stabile. Intorno a €mld. 4,5 annui, inclusi i fondi del Ministero per lo Sviluppo Economico e quelli della Legge Navale. La Legge Navale è un programma pluriennale che ha programmato lo stanziamento complessivo di €mld. 5,4 (di cui circa €mld. 1,8 rappresentano la quota Finmeccanica) per il rinnovamento della flotta della Marina Militare. Il rinnovamento della flotta comprende la costruzione di sette (più tre in opzione) pattugliatori PPA (Pattugliatori Polivalenti d'Altura), di una unità di supporto logistico LSS (*Logistic Support Ship*) e di una unità da trasporto e sbarco LHD (*Landing Helicopter Dock*). Finmeccanica ha il ruolo di *prime contractor* per il sistema di combattimento di tutte le nuove unità navali fornendo, inoltre, i sensori, tra i quali i nuovi *radar* multifunzionali e i sottosistemi di artiglieria navale e subacquea. Finmeccanica ha anche la responsabilità dei sottosistemi realizzati da Elettronica (EW) e MBDA (Missili). Si segnala che è in discussione l'avvio di un programma analogo per l'Esercito.

**Analisi per Settore di business**

**Aeronautica.** Il segmento dell'**aeronautica civile**, con un valore di mercato medio annuo di circa €mld. 125 per i prossimi 10 anni, conferma un *trend* di crescita che si attesta intorno ad un valore del 2% medio annuo. La domanda è trainata soprattutto dai Paesi dell'Asia e del Medio Oriente e da alcune dinamiche di natura macro-economica e tecnologica (*i.e.* maggiore solidità economica delle principali aerolinee favorita dal basso costo dei carburanti, progressiva disponibilità di nuove soluzioni tecnologiche e materiali avanzati, necessità di sostituire velivoli di precedente generazione meno efficienti). Tra gli aerei commerciali, che rappresentano il comparto di maggiore importanza, le dinamiche più interessanti si riferiscono ai velivoli a doppio corridoio (*wide-body*), grazie ai *ramp up* produttivi dei velivoli di ultima generazione (B787, A350XWB). Nel comparto dei velivoli a corridoio singolo (*narrow-body*), la domanda sarà soddisfatta ancora per alcuni anni dai modelli attuali, ri-motorizzati in modo da ottenere maggiore efficienza, minori costi operativi e ridotto impatto ambientale, in attesa del lancio di nuovi programmi previsti non prima del prossimo decennio. Il 2015 è stato un anno particolarmente positivo per gli aerei commerciali sia in termini di consegne che di *backlog*, con valori superiori al 2014 per entrambi i 2 grandi produttori, Boeing ed Airbus. Per quanto riguarda gli aerei regionali, il comparto di maggior valore e dinamicità è quello dei velivoli con propulsione a reazione; tuttavia, gli aerei con propulsione turbo-elica, grazie ai costi di esercizio inferiori, mantengono un'importante nicchia applicativa. Per i prossimi anni, si prevede l'introduzione di una



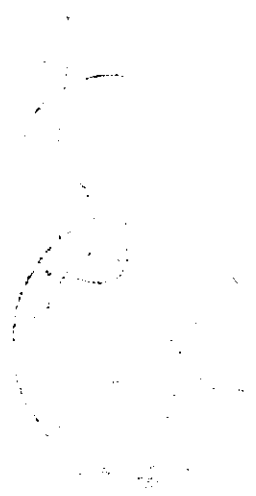
Official stamp: **MINISTERO DELLA DIFESA**  
DEPARTMENT OF DEFENSE  
IN ROMA  
DE FRANCHIS S. S.  
Official handwritten signature: *De Franchis*



## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

nuova generazione di velivoli per trasporto regionale, dotati di prestazioni superiori (raggio operativo, capacità di trasporto, velocità) a quelle degli aerei attualmente in servizio. Dal punto di vista industriale si assiste ad una politica più prudente da parte di alcuni *prime contractor* verso l'esternalizzazione di attività di progettazione e produzione di componenti strutturali, soprattutto in composito, ma il mercato della fornitura di aerostutture in *outsourcing* manterrà tassi annui di crescita intorno al 2% nel prossimo decennio. Il segmento degli aerei militari, anche a causa dello slittamento di alcuni importanti ordini di fornitura, presenta un interessante *trend* di crescita per i prossimi 10 anni (pur con forti ciclicità), con un valore complessivo delle nuove consegne superiore a €mld. 500 ed un tasso medio annuo di circa l'8%. Il comparto di maggiore rilevanza, in termini di numero consegne e relativo valore, è quello dei velivoli da combattimento, nel quale assumono grande importanza i programmi (i) JSF F-35, (ii) l'*export* del Rafale e dell'Eurofighter e, seppur in misura minore, (iii) il nuovo Gripen E/F. Anche il segmento dei velivoli da addestramento avanzato e quello dei velivoli da trasporto tattico, infine, saranno caratterizzati da interessanti prospettive evolutive, legate essenzialmente allo sviluppo di versioni armate degli stessi. A medio-lungo termine, interessanti prospettive in Europa potrebbero concretizzarsi attorno agli sviluppi collaborativi di velivoli senza pilota di una nuova generazione (UAS – *Unmanned Aerial Systems*) per applicazioni di sorveglianza strategica *long-persistence*, protezione e monitoraggio, ricognizione e combattimento. Le iniziative europee nel segmento sono rappresentate principalmente da: (i) la *definition phase* del MALE 2025, programma congiunto tra Airbus Group, Dassault e Finmeccanica, e (ii) lo studio di fattibilità anche francese FCAS per un futuro velivolo *unmanned* da combattimento, che vede coinvolte BAE Systems, Dassault con il contributo anche di Finmeccanica e di Thales relativamente ai sensori di bordo e all'elettronica di missione. L'allargamento dell'impiego dei velivoli non pilotati anche al settore civile è collegato alla definizione, tuttora in corso, di normative per la navigazione sicura in spazi aerei non segregati. Complessivamente, circa il 50% della domanda mondiale di velivoli militari - *manned* e *unmanned* - si concentrerà negli Stati Uniti ed in Europa Occidentale, dove continuano ad essere presenti le maggiori capacità tecnologiche ed industriali, pur in presenza di un progressivo (ma ancora limitato) processo di trasferimento tecnologico verso Paesi di nuova industrializzazione, sempre più interessati a sviluppare un'offerta proprietaria indigena (e.g. India, Cina, Turchia).

**Elicotteri.** Si conferma un *trend* di generale contrazione della domanda nei prossimi dieci anni, con un valore medio annuo (con riferimento alle consegne di nuovi elicotteri) intorno a €mld. 22. Tale dinamica è infatti legata alla crescita limitata del comparto civile e alla contestuale riduzione di quello militare per la mancanza di nuovi programmi. In ambito civile la domanda continuerà a privilegiare velivoli con prestazioni più avanzate e costi operativi inferiori, soprattutto nel settore "Oil & Gas" attualmente condizionato dal continuo calo del prezzo del greggio. Il comparto militare è invece fortemente dipendente dall'andamento del mercato americano, che ha presentato un picco di domanda nel 2014, dovuto ad importanti ordini per l'ammodernamento delle flotte operative indirizzato ad industrie nazionali. Tale comparto ha visto, inoltre, un importante consolidamento legato all'acquisizione di Sikorsky da parte di Lockheed Martin. Nei prossimi



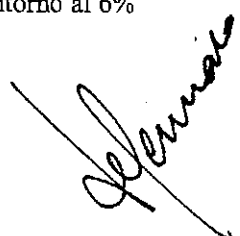

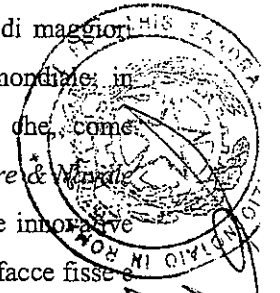

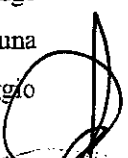
## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

anni non sono previsti nuovi programmi in ambito militare sia in Europa, che negli Stati Uniti in parte compensati dallo sviluppo della domanda negli altri comparti. Tuttavia si segnala che a, medio-lungo termine, il programma americano JMR assumerà crescente importanza in quanto consentirà di sviluppare una nuova generazione di elicotteri capaci di soddisfare requisiti operativi molto avanzati (velocità, raggio d'azione, quota operativa).

**Elettronica per la Difesa e Sicurezza e Sistemi di Difesa.**

La domanda del mercato dell'Elettronica per la Difesa è valutata in poco più di €mld. 90 annui per i prossimi dieci anni, caratterizzata da un tasso annuo di crescita pari a circa il 3% nel prossimo decennio. Ciò anche a seguito di una richiesta di sistemi ed equipaggiamenti per applicazioni aeree, terrestri e navali caratterizzata da un maggiore contenuto tecnologico che ne comporta un aumento di valore. Nello specifico, il segmento dell'**elettronica per impieghi avionici** è trainato dalla crescente domanda di (i) velivoli multiruolo, (ii) sistemi e sensoristica per la sorveglianza, in particolare marittima, sia per velivoli pilotati che non pilotati e (iii) soluzioni integrate di addestramento e simulazione. La domanda nel **segmento terrestre** è anch'essa caratterizzata da una crescita collegata a soluzioni integrate per il contrasto alle minacce asimmetriche, incluso l'emergere di soluzioni per la *cyber-defense* e di modernizzazione di sistemi C4ISR nonché di difesa anti-aerea, all'interno delle quali uno dei *driver* principali è collegato alle esigenze operative di maggiore capacità di "*situational awareness*". Il **segmento navale** è altrettanto in crescita a livello mondiale; in particolare quello domestico nazionale beneficia degli effetti della recente Legge Navale che, come accennato in precedenza, finanzia la costruzione di nuove unità, per i quali la Divisione *Terrestre & Navale* integra e fornisce il sistema di combattimento al cui interno si distinguono soluzioni altamente innovative quali il nuovo *radar* AESA DBR (*Active Electronically Scanned Array, Dual Band Radar*) a 4 facce fisse e in doppia banda (X/C), ed il *radar* in banda L ad antenna rotante. L'adiacente mercato della **sicurezza** e dei **sistemi informativi** presenta un tasso di crescita medio annuo più elevato (circa 5% nel periodo 2015-2024) rispetto a quello della difesa, caratterizzato dalla crescente necessità di (i) sorveglianza delle aree sensibili e delle infrastrutture critiche, (ii) sicurezza delle reti informatiche e protezione dei dati ivi residenti (*Cyber Security*) e (iii) contrasto al terrorismo. La Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni* opera anche nei mercati dei sistemi e sensori per la gestione e controllo del traffico aereo e di quello marittimo, nonché in quello dei sistemi informativi e automazione. Questi tre segmenti presentano anch'essi *trend* di crescita collegati all'incremento della domanda di trasporto aereo ed all'innovazione tecnologica in campo digitale/informatico, con conseguente adeguamento delle relative infrastrutture e processi all'interno delle pubbliche amministrazioni.

Il mercato *target* dei Sistemi di Difesa mostra un valore complessivo pari a circa €mld. 380 nei prossimi dieci anni. Si stima che la componente terrestre di questo mercato crescerà complessivamente ad un tasso medio annuo di circa il 2%. In tele ambito, alcuni segmenti (veicoli ruotati) saranno tuttavia caratterizzati da tassi più elevati. La **componente navale** è caratterizzata da tassi di crescita superiori, stimabili intorno al 6%

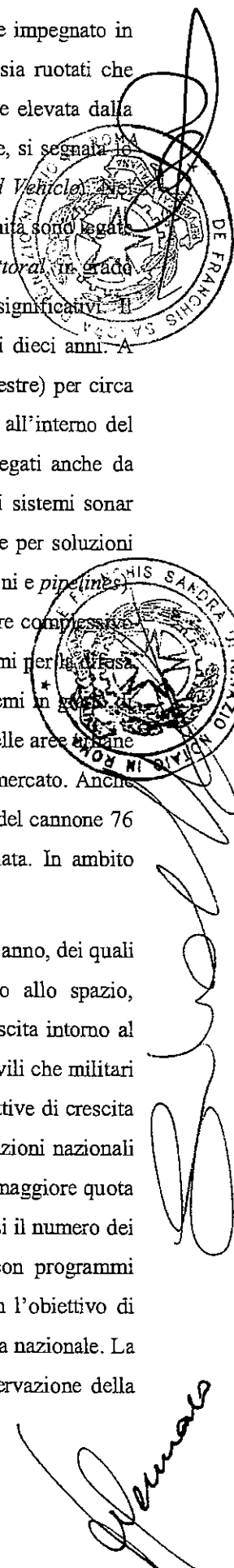




## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

annuo. Il comparto dei **veicoli ed armamenti terrestri** mostra un valore complessivo di circa €mld. 85 con una crescente domanda di soluzioni in grado di aumentare la sicurezza del personale militare impegnato in missioni operative. Ciò comporta una concentrazione su veicoli di limitato tonnellaggio - sia ruotati che cingolati - di più flessibile e rapido impiego, con migliore mobilità e soprattutto protezione elevata dalla minaccia di armi di piccolo e medio calibro e da ordigni esplosivi improvvisati (IED). Infine, si segnala lo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative a controllo remoto (UGV *Unmanned Ground Vehicle*). Nel segmento degli **armamenti navali** (valore nei dieci anni pari a €mld. 16) le maggiori opportunità sono legate allo sviluppo di sistemi di munizionamento guidato da impiegare soprattutto in operazioni *littorali* in grado di garantire una accuratezza paragonabile a quella dei missili ma con risparmi di costo significativi. Il segmento del munizionamento convenzionale mostra valori intorno a €mld. 55 nei prossimi dieci anni. A questo va aggiunta la stima del mercato del munizionamento guidato (impiego navale e terrestre) per circa €mld. 11 in 10 anni. Il segmento dei **sistemi subacquei** è valutato nei 10 anni in €mld. 33, all'interno del quale sono compresi i siluri pesanti (lanciabili da piattaforme navali), quelli leggeri (impiegati anche da piattaforme aeronautiche, soprattutto ad ala rotante) le contromisure anti-siluro (ATDS) e i sistemi sonar imbarcati. A questa domanda se ne affianca anche quella, in crescita per sistemi *unmanned* e per soluzioni integrate per la protezione delle coste, dei porti e delle infrastrutture subacquee (cavi sottomarini e *pipe(lines)*). Il mercato dei **sistemi missilistici**, infine, si presenta moderatamente in crescita, con un valore complessivo nei dieci anni intorno a €mld. 180. Il principale segmento applicativo è quello relativo ai sistemi per la difesa aerea, sia terrestri che imbarcati su piattaforme navali. La necessità di disporre di nuovi sistemi in grado di assicurare maggiore flessibilità di impiego e precisione di attacco e l'esigenza di protezione delle aree urbane e delle infrastrutture civili e militari di alto valore rappresentano i principali driver di questo mercato. Anche per la Divisione Sistemi di Difesa sono previsti benefici dalla Legge Navale con la fornitura del cannone 76 mm sovrapponte, mentre in ambito sistemi subacquei la fornitura della cortina *sonar* trainata. In ambito Missilistico la società MBDA fornirà il sistema missilistico.

**Spazio.** La domanda nel settore dei sistemi e dei servizi spaziali è valutata in circa €mld. 90 l'anno, dei quali circa il 70% per attività manifatturiere (satelliti e sonde, sistemi di lancio ed accesso allo spazio, infrastrutture orbitanti). Il settore presenta un interessante *trend* di sviluppo, con tassi di crescita intorno al 2% per le **attività manifatturiere** sostenute da programmi di investimento governativi, sia civili che militari e del 6-7% per i servizi. La componente privata degli investimenti continua a segnare prospettive di crescita limitate, e lo sviluppo dell'industria continua a dipendere dai programmi di spesa delle istituzioni nazionali (NASA, ASI, Difesa) ed internazionali (ESA, Unione Europea), nonostante il fatto che la maggiore quota delle domanda di servizi deriva dal settore commerciale. Nel contempo, continua ad estendersi il numero dei Paesi con una attiva politica di sviluppo delle proprie attività nel settore spaziale, sia con programmi nazionali rivolti alla difesa o alla sicurezza, sia con l'istituzione di Agenzie Nazionali, con l'obiettivo di attivare processi di trasferimento tecnologico e di supporto alla nascita di una propria industria nazionale. La domanda nel comparto militare è sostenuta dalla realizzazione di nuovi satelliti per l'Osservazione della



The page contains a large, stylized handwritten signature in black ink that spans across the right side of the document. Overlaid on this signature are two circular official stamps. The upper stamp is from the 'DE FRANCHIS S.p.A.' and features a central emblem with a figure and the text 'DE FRANCHIS S.p.A.' around the perimeter. The lower stamp is from the 'UFFICIO SANDRA DI RAZIO' and also features a central emblem with a figure and the text 'UFFICIO SANDRA DI RAZIO' around the perimeter. The stamps appear to be official seals or approvals.





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

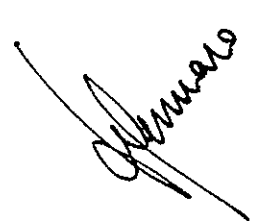
Terra e le comunicazioni sicure, mentre il mercato dei sistemi civili è basato su programmi di sostituzione della capacità satellitare in orbita e di realizzazione di costellazioni globali ad alta capacità per servizi di telecomunicazione, applicazioni scientifiche, meteorologia e navigazione, anche con l'impiego di mini satelliti. Lo sviluppo di architetture, sistemi e sensori per applicazioni duali (civili e militari) assume sempre maggiore importanza, allo scopo di ottimizzare gli investimenti pubblici. In particolare, il comparto dei servizi spaziali vede una sempre maggiore verticalizzazione delle attività di "Network Integrations" e di gestione della capacità spaziale da parte degli operatori satellitari, una crescente integrazione tra i fornitori di servizi e le aziende manifatturiere, lo sviluppo di soluzioni applicative integrate basate sull'acquisizione e l'elaborazione di dati provenienti da diverse fonti (satelliti, velivoli tradizionali ed *unmanned*, sistemi a terra) o basati su diverse tecnologie (comunicazioni satellitari a banda larga, digitale terrestre, reti di comunicazione, ecc.).

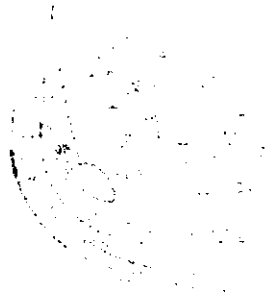
**Posizionamento competitivo di Finmeccanica**

Con riferimento allo scenario di riferimento descritto, Finmeccanica ha l'obiettivo di rafforzare il proprio posizionamento in quei mercati caratterizzati da elevata attrattività e in cui il portafoglio di offerta può fare leva su specifici vantaggi competitivi. Pertanto, l'analisi del posizionamento competitivo attuale, valutato su queste due dimensioni (attrattività di mercato e capacità di penetrazione sul mercato del portafoglio), evidenzia le seguenti considerazioni applicabili ai singoli settori di *business*.

**Aeronautica.** Nel segmento degli aerei militari, l'Eurofighter si consolida sui mercati *export*, beneficiando di nuovi sviluppi che hanno impattato sulla capacità operativa e sulle prestazioni, mentre nel comparto degli addestratori si rafforza la *leadership* del M346 in un mercato in crescita (ancorché di nicchia), ponendo le basi per lo sviluppo delle nuove versioni DR/LCA e del M345. Per il trasporto tattico, si evidenzia un vantaggio in termini di prestazioni e flessibilità operativa rispetto alla competizione, da mantenere puntando ad una maggiore competitività dei costi ed ampliandone il mercato *target* su base opportunistica (Multiruolo, *Gunship*). Nel segmento dei velivoli per il trasporto regionale si conferma la *leadership* di mercato per ATR, con interessanti prospettive dello stesso per lo sviluppo ed il lancio di un modello di nuova generazione, mentre per le aerostutture si colgono i risultati delle azioni finalizzate ad aumentare i ritorni industriali in un mercato che è attrattivo, con visibilità nel medio-lungo termine.

**Elicotteri.** Si conferma la *leadership* di prodotto nel segmento *Intermediate* degli Elicotteri civili, con una crescita progressiva anche sui segmenti *Light Intermediate* e *Medium* grazie alla politica di sviluppo "famiglia prodotti" con la conseguente proposta al mercato dei nuovi modelli AW169 e AW189. In ambito militare, pur scontando la riduzione di importanti programmi di acquisizione, il portafoglio prodotti conferma un posizionamento con prospettive di sviluppo che sfruttano la dualità applicativa dei nuovi modelli (AW169M e AW139M), e nuove tecnologie (Convertiplano).





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

**Elettronica per la Difesa e Sicurezza e Sistemi di Difesa.** Complessivamente le linee di *business* del settore operano in mercati in espansione caratterizzati da attrattività medio-alta. Il posizionamento di *leadership* di alcuni segmenti, quali *Radar*, *Electronic Warfare* e sistemi navali, beneficia di grandi progetti collaborativi e/o nazionali sui quali è possibile fare leva in ottica di massimizzazione della redditività e potenziale espansione su mercati adiacenti. Per gli altri *business* il posizionamento presuppone, da un lato, la valorizzazione selettiva dei “*differentiators*” e, dall’altro, azioni specifiche che, oltre a garantire il ruolo sui programmi “*captive*”, ne migliorino la competitività per favorire lo sbocco sui mercati internazionali caratterizzati da intensità competitiva crescente. In ambito Sicurezza, Finmeccanica può assumere, in prospettiva – un ruolo di *player* internazionale nelle soluzioni di (i) sicurezza del territorio e dei confini, (ii) grandi eventi e (iii) protezione delle infrastrutture critiche, facendo leva sulle capacità di integrazione e sull’uso delle competenze di Comando e Controllo e su recenti esperienze di successo (i.e. Glasgow Commonwealth Games ed Expo Milano 2015). Si consolida inoltre la posizione di *partner* di riferimento nel settore *Cyber Security* nei mercati *captive* Italia, UK, NATO e UE, estendendo il *business* attraverso nuovi servizi, quali *analytics & intelligence*, ma anche soluzioni native “*cyber embedded*” all’interno dei prodotti proprietari.

**Spazio.** Le linee di *business* del settore, relative alla componente servizi, operano in mercati complessivamente in espansione per quanto riguarda le telecomunicazioni satellitari e i servizi di geo-informazione, mentre il segmento delle operazioni satellitari presenta tassi di crescita più contenuti. Il posizionamento è di *leadership* nelle operazioni satellitari collegate ai grandi programmi istituzionali europei e nazionali. Nell’ambito delle telecomunicazioni, il posizionamento presenta opportunità di crescita tramite un’offerta di servizi basati su sistemi satellitari ad alta capacità. Con riferimento al segmento della geo-informazione, le opportunità di miglioramento sono collegate a nuove applicazioni per scopi di difesa/sicurezza e supporto alle operazioni di missione.

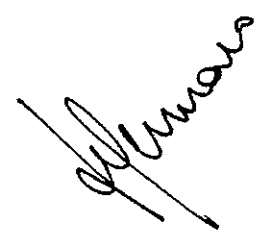


**Finmeccanica e la gestione dei rischi**

<i>RISCHI</i>	<i>AZIONI</i>
<p><i>Il Gruppo è fortemente dipendente dai livelli di spesa dei governi nazionali e delle istituzioni pubbliche</i></p>	<p>I principali clienti del Gruppo sono governi nazionali o istituzioni pubbliche. Inoltre, il Gruppo partecipa a numerosi programmi internazionali finanziati dall'Unione Europea o da altre organizzazioni intergovernative. Pertanto, il Gruppo risente delle contrazioni dei <i>budget</i> di spesa delle istituzioni pubbliche. I programmi di spesa adottati dai governi possono essere soggetti a ritardi, modifiche in corso di esecuzione, revisioni annuali o cancellazioni, in particolare nei periodi di elevata instabilità come quelli che stanno caratterizzando l'economia globale in ragione, ad esempio, dell'andamento del prezzo del petrolio. I piani industriali del Gruppo, nonché le risorse finanziarie necessarie all'implementazione degli stessi, potrebbero dunque subire modifiche anche rilevanti, con effetti, oltre che sui volumi e sui risultati sviluppati, anche sull'indebitamento del Gruppo, per effetto di eventuali minori importi a titolo di anticipo sui nuovi ordini.</p>
<p><i>I tagli ai budget pubblici potrebbero avere effetto anche sul finanziamento delle attività di ricerca e sviluppo del Gruppo e, conseguentemente, sulla capacità del Gruppo di competere con successo nei mercati globali</i></p>	<p>Le tensioni sui <i>budget</i> pubblici potrebbero ulteriormente ridurre la contribuzione pubblica nelle attività in R&amp;S, per le quali il Gruppo, in considerazione dell'imprescindibile necessità di migliorare costantemente il proprio portafoglio prodotti, ha investito nel 2015 € 1,4 miliardi. In Italia, in particolare, il finanziamento delle spese di R&amp;S nel settore dell'Aeronautica e della Difesa avviene attraverso la l. 808/1985, il cui finanziamento costituisce un supporto indispensabile per le attività di ricerca nel settore. Il mancato adeguamento dei livelli di finanziamento a quello degli altri <i>competitor</i> europei potrebbe condizionare negativamente, in ragione della minor capacità di autofinanziamento derivante dal complesso contesto economico, la capacità del Gruppo di competere con successo.</p>
<p><i>Il Gruppo opera anche in settori civili esposti a situazioni di crisi</i></p>	<p>Il Gruppo è potenzialmente esposto anche a rallentamenti di alcuni mercati non pubblici che potrebbero incidere sulla capacità di spesa di alcuni clienti. Ritardi o riduzioni nell'acquisizione di nuovi ordini, o l'acquisizione degli stessi a condizioni peggiori di quelle del passato, anche sotto il profilo</p>

Il Gruppo continua a perseguire una politica di diversificazione internazionale, che lo porta a competere oltre che sui propri mercati principali (Italia, Regno Unito e Stati Uniti d'America) anche nei mercati emergenti, caratterizzati da alti tassi di crescita, in particolare nel settore aeronautico e della difesa, al fine di rendersi meno dipendente da tagli operati da singoli Paesi. Inoltre, la strategia del Gruppo prevede un costante monitoraggio delle *performance* nei principali Paesi, al fine di assicurare un tempestivo allineamento delle attività pianificate con le necessità dei clienti ed una rigida selezione dei propri investimenti, attraverso procedure di valutazione dei potenziali ritorni e della strategicità degli stessi. Il piano di riorganizzazione in cui il Gruppo è impegnato, inoltre, dovrebbe assicurare, a fronte di *budget* dei clienti ridotti, una accresciuta capacità di competere sui mercati domestici e non.

Il Gruppo persegue una rigorosa politica di valutazione e selezione degli investimenti, attraverso cui concentrare i propri investimenti nei programmi più efficienti e con più alto potenziale di ritorno finanziario.





finanziario, potrebbero comportare una riduzione della redditività del Gruppo e aumentare il fabbisogno finanziario del Gruppo durante l'esecuzione degli stessi.

*Alcune società del Gruppo sono state coinvolte nel passato in indagini giudiziarie*

Come più ampiamente commentato nel paragrafo "Fondi rischi e oneri e passività potenziali" della Nota integrativa al bilancio consolidato, alcune società del Gruppo e la Capogruppo stessa sono state coinvolte in indagini giudiziarie, talune delle quali tuttora in corso. Al riguardo gli amministratori hanno operato accantonamenti ove necessario, sulla base dello stato dei procedimenti giudiziari e delle conoscenze acquisite e dei riscontri delle analisi ad oggi effettuate. Tuttavia ulteriori sviluppi dei procedimenti giudiziari ad oggi non prevedibili né determinabili nonché gli impatti reputazionali che ne conseguirebbero, potrebbero avere rilevanti effetti sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo, oltre che sui rapporti con i clienti.

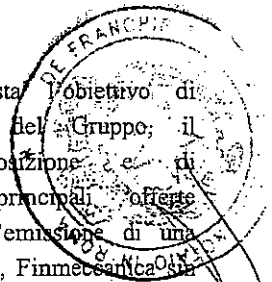
*Il Gruppo opera in maniera significativa su contratti a lungo termine a prezzo determinato*

Al fine di rilevare i ricavi e i margini derivanti dai contratti a medio e lungo termine nel conto economico di ciascun periodo, il Gruppo utilizza il metodo della percentuale di completamento dei lavori, che richiede: (i) la stima dei costi necessari per l'esecuzione delle prestazioni, comprensiva dei rischi per ritardi e per le attività addizionali da porre in essere per mitigare i rischi di mancato adempimento e (ii) la verifica dello stato di avanzamento delle attività. Entrambi questi elementi risultano, per loro stessa natura, fortemente soggetti alle stime operate dal *management* e, conseguentemente, dipendenti dalla capacità di prevedere gli effetti di eventi futuri. Un non previsto incremento dei costi sostenuti nell'esecuzione dei contratti potrebbe determinare una significativa riduzione della redditività o una perdita, nel caso in cui tali costi eccedano i ricavi derivanti dal contratto stesso.

Il Gruppo ha attivato tutte le necessarie azioni per approfondire eventuali situazioni non regolari ed evitare il ripetersi di comportamenti non idonei da parte di dipendenti, amministratori e fornitori.



Finmeccanica si è posta l'obiettivo di disciplinare, all'interno del Gruppo, il processo di predisposizione e di autorizzazione delle principali offerte commerciali attraverso l'emissione di una specifica Direttiva. Difatti, Finmeccanica, dalla fase di offerta commerciale controlla i principali parametri economici e finanziari, ivi inclusa l'*Economic Value Added (EVA)* che costituisce uno degli aggregati di riferimento per la valutazione, delle principali offerte delle aziende direttamente controllate e strategiche. Inoltre, il Gruppo conduce una revisione dei costi stimati dei contratti, con cadenza regolare, almeno trimestrale. Al fine di identificare, monitorare e valutare rischi e incertezze legate alla esecuzione dei contratti, il Gruppo si è dotato di procedure di *Lifecycle Management* e *Risk Management*, finalizzate a ridurre la probabilità di accadimento o le conseguenze negative dei rischi identificati e a porre tempestivamente in essere le azioni di mitigazione individuate. Tali procedure prevedono che tutti i rischi significativi siano individuati sin dalla fase di offerta e monitorati nel corso della realizzazione del programma, anche attraverso la comparazione costante tra avanzamento fisico e avanzamento contabile del programma. Tali







*Nel corso dell'attività corrente, il Gruppo Finmeccanica è esposto a rischi di responsabilità nei confronti dei clienti o di terzi connessi alla corretta esecuzione dei contratti, anche a causa di attività di competenza di subfornitori*

*L'indebitamento del Gruppo presenta livelli elevati e potrebbe condizionare la strategia finanziaria e operativa del Gruppo*

Nell'ambito delle proprie attività il Gruppo potrebbe incorrere in responsabilità per (i) l'eventuale ritardata o mancata fornitura dei prodotti o dei servizi oggetto del contratto, (ii) l'eventuale non rispondenza di tali prodotti o servizi alle richieste del committente, a causa a esempio di eventuali difetti di progettazione e realizzazione degli stessi e (iii) inadempienze e/o ritardi nella commercializzazione, nella prestazione dei servizi post-vendita e nella manutenzione e revisione dei prodotti. Tali responsabilità potrebbero dipendere da cause direttamente imputabili a società del Gruppo o da cause imputabili a soggetti terzi esterni allo stesso, che agiscano in qualità di fornitori o sub-appaltatori del Gruppo.

Al 31 dicembre 2015, il Gruppo presenta un Indebitamento Netto di Gruppo pari a €mln. 3,3. Tale livello di indebitamento è stato condizionato in passato dall'acquisizione di DRS, nonché dalle negative performance del settore *Trasporti*. Tale livello di indebitamento, oltre ad impattare la redditività del Gruppo per effetto degli oneri finanziari connessi, potrebbe condizionare la strategia del Gruppo, limitandone la flessibilità operativa e strategica. Potenziali future crisi di liquidità, inoltre, potrebbero limitare la capacità del Gruppo di rimborsare i propri debiti.

analisi coinvolgono il *top management*, i *program manager* e le funzioni di *risk management*, qualità, produzione e finanza. I risultati sono ponderati nella determinazione dei costi necessari al completamento del programma su base almeno trimestrale. Inoltre, il Gruppo è impegnato in un percorso finalizzato a un miglioramento della propria efficienza industriale e della propria capacità di adempiere puntualmente alle specifiche dei clienti.

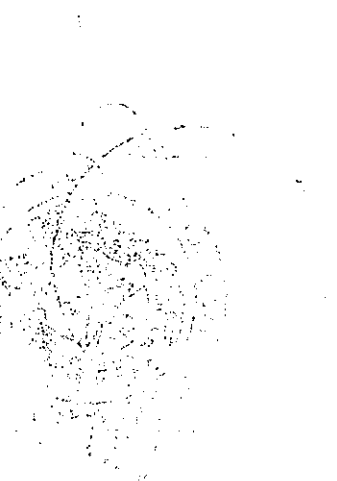
Il Gruppo monitora l'andamento dei programmi su base continuativa attraverso le suddette tecniche di *Lifecycle Management*. Nell'ambito di tali programmi il Gruppo è impegnato in un percorso finalizzato a un miglioramento della propria efficienza industriale e della propria capacità di adempiere puntualmente alle specifiche dei clienti.

Successivamente all'acquisizione di DRS Finmeccanica ha ridotto il proprio livello di indebitamento attraverso la positiva conclusione di un aumento di capitale e cessioni di *asset*, con particolare riferimento alle attività dei settori *Trasporti* ed *Energia*. Inoltre Finmeccanica continua la strategia di riduzione del proprio indebitamento, attraverso la costante attenzione alla produzione di cassa. Tuttavia, l'assorbimento di cassa generato fino al 2014 dal settore *Trasporti* non ha permesso di ridurre ulteriormente l'indebitamento.

Con specifico riferimento all'esposizione agli oneri finanziari conseguenti all'elevato livello di indebitamento si ricorda che nel corso del 2015, al fine di ridurre gli oneri finanziari dei futuri esercizi, il Gruppo ha finalizzato operazioni di *buy-back* a valere di parte delle emissioni obbligazionarie in essere, per complessivi €mln. 515 nominali.

Il Gruppo, infine, ha rinegoziato nel corso del 2015 le condizioni contrattuali della propria





**Il merito di credito del Gruppo è legato anche al giudizio emesso dalle società di rating**

Alle emissioni obbligazionarie del Gruppo è attribuito un *credit rating* finanziario a medio termine da parte delle agenzie di *rating* internazionali Moody's Investor Service, Standard and Poor's e Fitch. Alla data di presentazione del presente documento i *credit rating* di Finmeccanica risultano essere: *Bal outlook stabile* per Moody's e *BB+ outlook stabile* per Fitch e Standard and Poor's. I declassamenti subiti fra il 2011 ed il 2014 sono ascrivibili al deterioramento dell'andamento economico/finanziario del Gruppo, ai ritardi nell'esecuzione del piano di dismissione dei settori *Trasporti* ed *Energia* e, in parte, al declassamento subito dalla Repubblica Italiana. Complessivamente a Finmeccanica viene assegnato un livello "*Sub investment Grade*" da parte di tutte le agenzie di *rating*. Una ulteriore riduzione del merito di credito assegnato al Gruppo, pur non avendo effetto sui finanziamenti in essere, limiterebbe fortemente la possibilità di accesso alle fonti di finanziamento, oltre ad incrementare gli oneri finanziari sostenuti dal Gruppo sui prestiti in essere e su quelli futuri, con conseguenti effetti negativi sulle prospettive di *business* del Gruppo e sui suoi risultati economico-finanziari.

**Il Gruppo realizza parte dei propri ricavi in valute diverse da quelle nelle quali sostiene i propri costi esponendosi, pertanto, al rischio di fluttuazioni dei tassi di cambio. Parte dell'attivo consolidato è denominato in USD e GBP**

Il Gruppo registra una quota significativa dei propri ricavi in dollari e sterline, a fronte di costi che possono essere denominati in valuta differente (principalmente euro). Pertanto, eventuali variazioni negative dei tassi di cambio di riferimento potrebbero produrre effetti negativi (rischio transattivo). Inoltre, il Gruppo ha effettuato significativi investimenti nel Regno Unito e negli Stati Uniti d'America. Poiché la valuta del bilancio consolidato di Gruppo è rappresentata dall'euro, variazioni negative dei rapporti di cambio tra l'euro e il dollaro e tra l'euro e la sterlina potrebbero produrre, anche in sede di

linea di credito *revolving*, definendo l'ammontare complessivo a €mln. 2,0 e riducendo significativamente i margini applicabili. Tale linea di credito assicura una importante fonte di liquidità a medio termine e, per la sua dimensione e grazie alla caratteristica di rotatività, risponde alle esigenze di finanziamento del capitale circolante del Gruppo, caratterizzato da un andamento fortemente stagionale degli incassi. La dimensione di tale linea risulta adeguata e risponde ai fabbisogni finanziari del Gruppo.

Come ricordato in precedenza, il Gruppo è attivamente impegnato nel porre in essere le azioni individuate all'interno del Piano industriale, in cui un obiettivo rilevante è rappresentato dalla riduzione dell'indebitamento. Inoltre, le politiche finanziarie e di selezione degli investimenti e dei contratti seguite dal Gruppo prevedono una costante attenzione al mantenimento di una struttura finanziaria equilibrata. Nell'individuazione degli indirizzi strategici viene fatto riferimento anche ai potenziali effetti sugli indicatori presi a riferimento dalle agenzie di *rating*. A tal proposito si segnala che, nel corso del 2015, tutte le agenzie di *rating* hanno migliorato l'*outlook* di Finmeccanica da *negativo* a *stabile*.

Il Gruppo applica in via continuativa una politica di copertura sistematica del rischio transattivo su tutti i contratti in portafoglio utilizzando gli strumenti finanziari disponibili sul mercato.

Le variazioni dei cambi USD e GBP, inoltre, determinano differenze di traduzione rilevate nel patrimonio netto di Gruppo, che sono state parzialmente mitigate attraverso le citate emissioni in GBP e USD. Inoltre nelle attività di finanziamento *intercompany* in valute diverse dall'euro le singole posizioni sono





*Il Gruppo opera in alcuni segmenti di attività attraverso joint venture, nelle quali il controllo è condiviso con altri partner*

conversione dei bilanci delle partecipate estere, effetti negativi sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo (rischio di traduzione).

Le principali *joint venture* nell'area dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza sono MBDA, partecipata al 25% (con i *partner* BAE Systems e Airbus Group), Thales Alenia Space, partecipata al 33%, e Telespazio, partecipata al 67% (entrambe con il *partner* Thales) e il GIE ATR partecipato al 50% attraverso Alenia Aermacchi (con Airbus Group). L'operatività delle *joint venture* è soggetta a rischi e incertezze di gestione, dovuti principalmente al possibile sorgere di divergenze tra i *partner* sull'individuazione e sul raggiungimento degli obiettivi operativi e strategici, nonché alla difficoltà di risolvere eventuali conflitti tra gli stessi relativi alla gestione ordinaria della *joint venture*. In particolare, le *joint venture* nelle quali il Gruppo possiede una partecipazione possono essere soggette a situazioni di "stallo" decisionale, che potrebbero, in ultima istanza, portare alla liquidazione della *joint venture* stessa. In caso di liquidazione della *joint venture* o di cessione della partecipazione da parte del Gruppo, quest'ultimo potrebbe dover condividere o trasferire competenze tecnologiche o *know-how* originariamente conferiti.

*Il Gruppo partecipa come sponsor a fondi pensione a benefici definiti sia nel Regno Unito che in USA, oltre che ad altri piani minori in Europa*

Nei piani a benefici definiti il Gruppo è obbligato a garantire ai partecipanti un determinato livello di benefici futuri, assumendosi il rischio che le attività investite a servizio del piano (titoli azionari, obbligazionari, ecc.) non siano sufficienti a coprire i benefici promessi. Nel caso in cui le attività investite siano inferiori ai benefici promessi in termini di valore, il Gruppo provvede a iscrivere regolarmente tra le passività un importo pari al relativo *deficit*; al 31 dicembre 2015, tale importo era pari a €mil. 388. Qualora il valore delle attività investite a servizio del piano si riducesse significativamente, ad esempio a causa della particolare volatilità dei mercati azionari e obbligazionari, il Gruppo dovrebbe compensare tale perdita di valore a beneficio dei partecipanti ai fondi, con conseguenti effetti negativi sulla propria situazione economica, patrimoniale e finanziaria.

*Il Gruppo opera in mercati particolarmente complessi, nei quali la definizione delle possibili*

Il Gruppo è parte in procedimenti giudiziari, civili e amministrativi, per alcuni dei quali ha costituito nel proprio bilancio consolidato appositi fondi rischi e oneri destinati a coprire le potenziali passività che ne potrebbero derivare. Alcuni dei procedimenti in cui il Gruppo Finmeccanica è coinvolto - per i quali è

coperte a livello centrale.

Il Gruppo segue costantemente, anche attraverso la partecipazione del proprio *top management*, le *performance* di tali attività, al fine di identificare tempestivamente e gestire eventuali criticità.

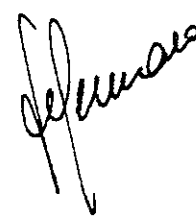


I *deficit* dei piani e le strategie di investimento sono seguite costantemente dal Gruppo. Le azioni correttive sono tempestivamente poste in essere.



Il Gruppo monitora regolarmente la situazione dei contenziosi in essere e potenziali, intraprendendo le azioni correttive necessarie e adeguando i propri fondi rischi iscritti su base trimestrale.

Con riferimento ai rischi ambientali, il





**Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015**

*controversie può risultare estremamente articolata e completarsi solo nel lungo periodo. Il Gruppo, inoltre, opera attraverso numerosi impianti industriali e, pertanto, è esposto a rischi ambientali*

previsto un esito negativo improbabile o non quantificabile - non sono compresi nel fondo.

Le attività del Gruppo sono soggette a leggi e regolamenti a tutela dell'ambiente e della salute che impongono limiti alle emissioni in atmosfera e agli scarichi nelle acque e nel suolo e disciplinano il trattamento dei rifiuti pericolosi e la bonifica di siti inquinati. Ai sensi della normativa vigente, i proprietari e i gestori di siti inquinati sono responsabili dell'inquinamento degli stessi e, pertanto, possono essere chiamati a sostenere i costi di accertamento e bonifica, indipendentemente dalle cause dell'inquinamento. Nello svolgimento dell'attività produttiva, il Gruppo è pertanto esposto al rischio di una contaminazione accidentale dell'ambiente e potrebbe dover sostenere le spese di bonifica dei siti eventualmente inquinati.

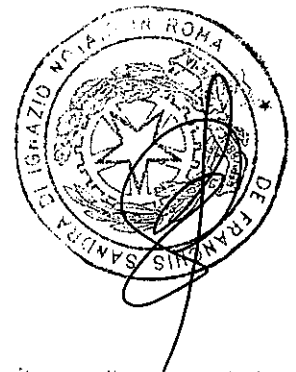
*Il Gruppo opera in mercati particolarmente complessi, che richiedono la compliance a specifiche normative*

Il Gruppo progetta, sviluppa e produce prodotti nel settore della difesa. Tali prodotti hanno una particolare rilevanza in termini di tutela degli interessi di sicurezza nazionale e, pertanto, la loro esportazione all'estero è soggetta all'ottenimento di specifiche autorizzazioni da parte delle competenti autorità. Il divieto, la limitazione o l'eventuale revoca (in caso a esempio di embargo o conflitti geopolitici) dell'autorizzazione per l'esportazione dei prodotti potrebbe determinare effetti negativi rilevanti sulla attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo. Inoltre, il mancato rispetto di tali normative potrebbe comportare la revoca dei permessi.

*Una quota significativa dell'attivo consolidato è riferibile ad attività immateriali, in particolare avviamento*

Al 31 dicembre 2015 il Gruppo iscrive attività immateriali per complessivi €mld. 7,0, dei quali €mld. 4,0 relativi ad avviamento (15% del totale attivo) e €mld. 2,0 a costi di sviluppo. La recuperabilità di tali valori è legata al realizzarsi dei piani futuri dei *business*/prodotti di riferimento.

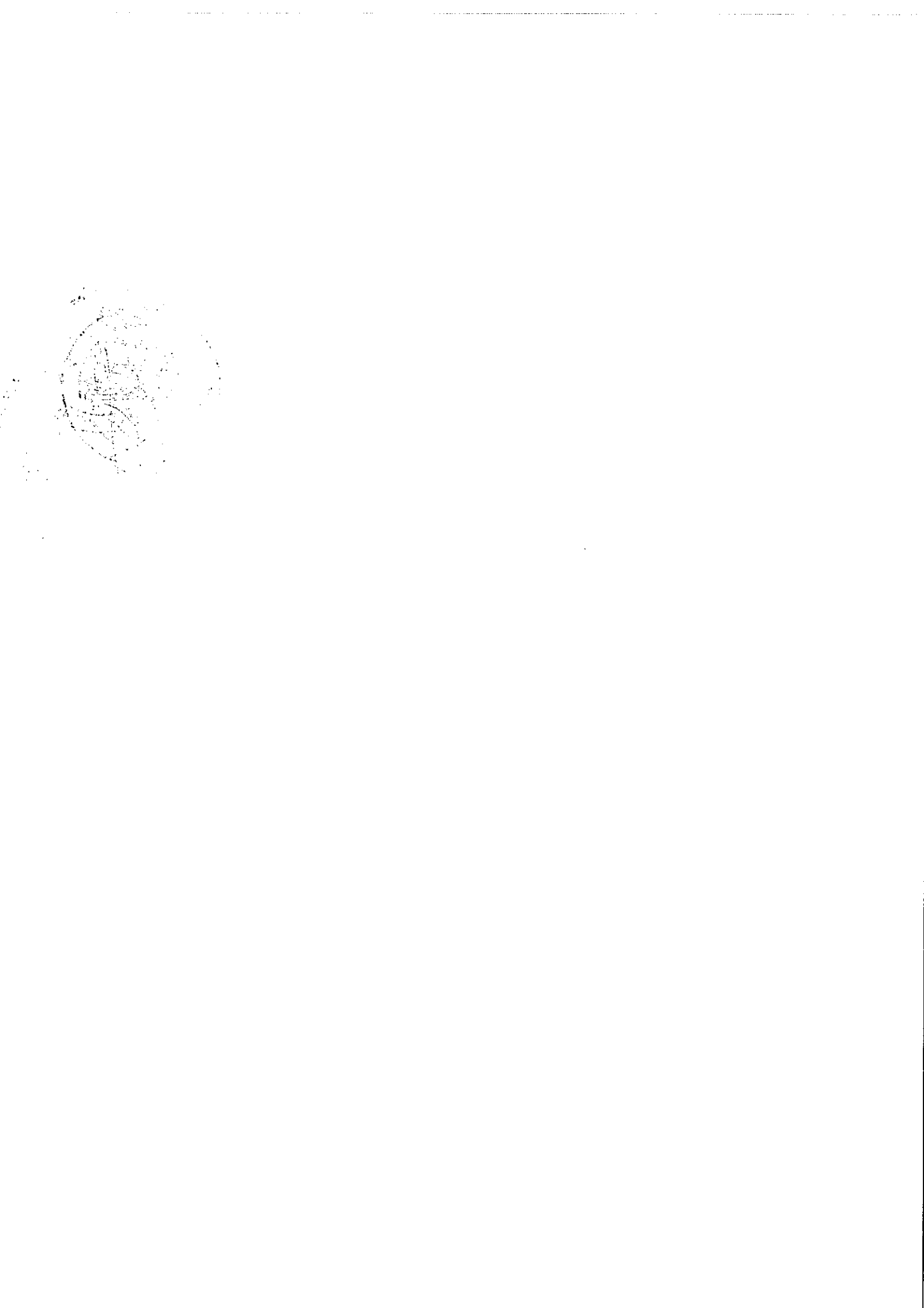
Gruppo ha in essere un programma di monitoraggio e *assessment* ambientale, oltre a coperture assicurative al fine di mitigare le conseguenze di un evento inquinante.



Il Gruppo monitora, attraverso strutture apposite, il costante aggiornamento con la normativa di riferimento, subordinando l'avvio delle azioni commerciali alla verifica del rispetto delle limitazioni ed all'ottenimento delle necessarie autorizzazioni.



Il Gruppo monitora costantemente l'andamento delle *performance* rispetto ai piani previsti, ponendo in essere le necessarie azioni correttive qualora si evidenzino *trend* sfavorevoli. Tali aggiornamenti si ripercuotono, in sede di valutazione della congruità dei valori iscritti in bilancio, sui flussi attesi utilizzati per gli *impairment test*.





### Finmeccanica e la sostenibilità

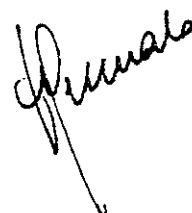
L'obiettivo e l'impegno di Finmeccanica è quello di integrare sempre più la sostenibilità nel piano industriale e nella propria strategia, con i propri clienti e con i propri fornitori, nella modalità di partecipazione alla vita e allo sviluppo delle comunità e dei territori dove è presente e dove si svilupperà, nel proprio sistema normativo, nel rispetto delle leggi e delle normative nazionali ed internazionali, in un quadro di riferimento che non tolleri comportamenti devianti sotto il profilo dell'etica e della responsabilità.

Finmeccanica è tra le società mondiali del settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza che volontariamente le *performance* di sostenibilità secondo le linee guida "Sustainability Reporting Guidelines" (versione G4) definite dal *Global Reporting Initiative* (GRI). Il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Finmeccanica è stato redatto secondo il livello di applicazione "core" ed è stato oggetto di revisione limitata da parte di KPMG.

Nei successivi paragrafi si riporta una sintesi delle principali informazioni relative ai vari aspetti della sostenibilità (Ambiente, Persone e Ricerca & Sviluppo), mirate alla rappresentazione delle modalità di gestione, tutela e sviluppo del "capitale umano", del "capitale ambientale", e del "capitale intellettuale". Per una più diffusa trattazione si rinvia al Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2015, disponibile sul sito Internet di Finmeccanica.

Grazie alla definizione e diffusione degli strumenti di *Governance* descritti nei paragrafi successivi e alla volontà di comunicare in modo trasparente verso tutti i propri *stakeholder*, Finmeccanica comunica volontariamente le proprie attività e prestazioni in tema di sostenibilità su base annuale attraverso i seguenti strumenti:

- **Bilancio di Sostenibilità e Innovazione**, disponibile sul sito di Finmeccanica, che fornisce un quadro completo ed integrato dell'approccio del Gruppo al tema della sostenibilità e del percorso di miglioramento delle prestazioni e degli aspetti gestionali che contraddistinguono la strategia ed il Piano Industriale di Finmeccanica;
- Ammissione agli indici del *Dow Jones Sustainability Indexes* (DJSI): anche nel 2015 il Gruppo è stato confermato nei prestigiosi indici della famiglia del DJSI (sia *Europe* che *World*) e nel gennaio 2016 ha ottenuto la qualifica di "Bronze Class" del comparto A,D&S a livello mondiale (per approfondimenti: <http://www.sustainability-indices.com>);
- Partecipazione all'iniziativa del *Carbon Disclosure Project* (CDP): per l'ottavo anno consecutivo Finmeccanica ha aderito all'iniziativa dell'organizzazione *no profit* CDP, impegnata nella riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e nell'utilizzo sostenibile delle risorse idriche. L'organizzazione agisce per conto di 822 investitori istituzionali, che rappresentano capitali gestiti ed investiti (*Asset*





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

*Under Management - AUM*) pari a 95 trilioni di USD (per approfondimenti: <https://www.cdp.net>). Nel 2015 il CDP ha assegnato *disclosure* di Finmeccanica un voto pari a 86 (valori compresi tra 0 e 100), con una *performance* pari a C (intervallo compreso fra "A" ed "E"), incrementando di 11 punti il proprio punteggio rispetto all'anno precedente.

**Finmeccanica e le persone***Dipendenti*

Il personale del Gruppo in forza al 31 dicembre 2015 è pari a 47.156 risorse, con una presenza significativa diretta - con proprio personale dipendente - in 15 Paesi ed in 13 Regioni italiane, concentrata (98%) nei mercati considerati "domestici" (Italia, UK, USA e Polonia).

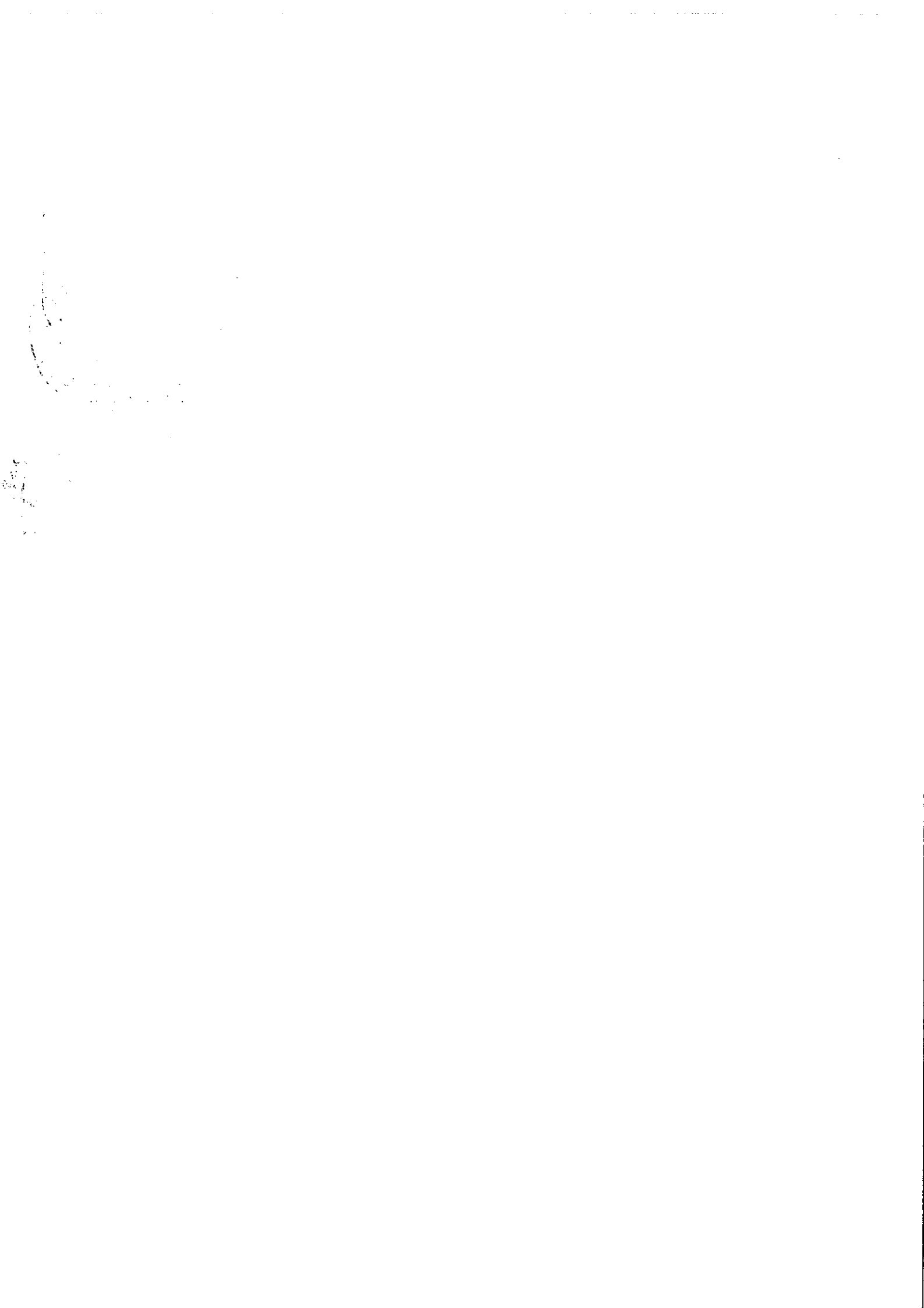
L'organico del Gruppo è diminuito di 7.224 (13,3%) unità rispetto al 31 dicembre 2014 (54.380 addetti), di cui 4.264 in Italia e 2.960 all'estero. Il significativo decremento è principalmente riconducibile alle variazioni di perimetro intervenute nel corso del 2015, tra le quali:

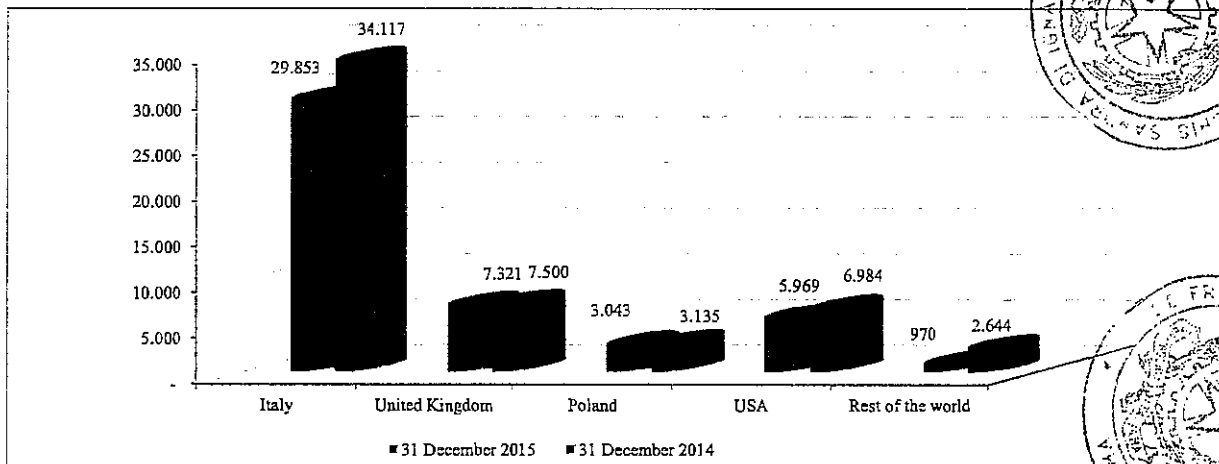
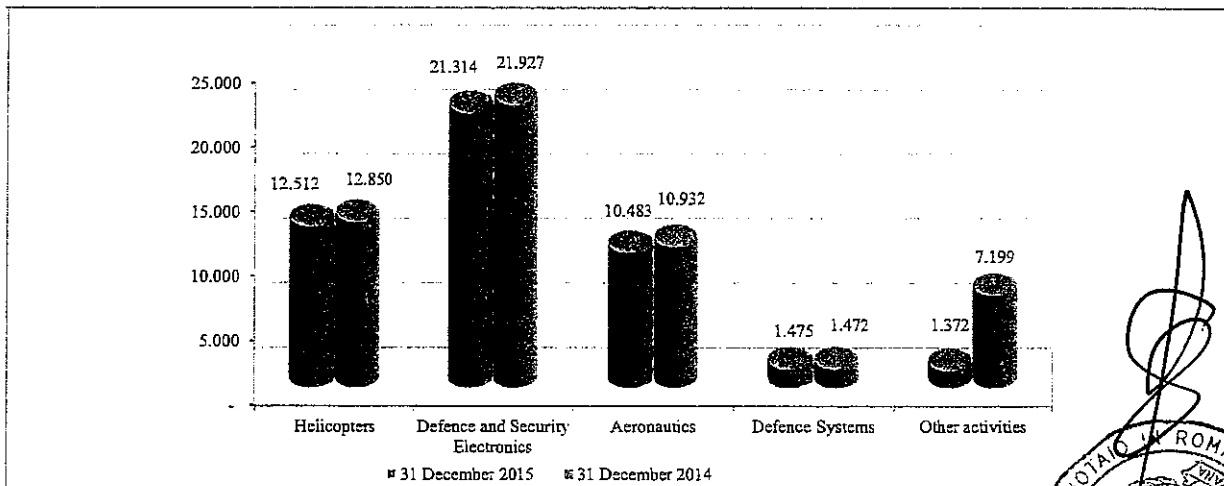
- cessioni nel settore Trasporti (Ansaldo STS e AnsaldoBreda) ad Hitachi Rail nel mese di novembre 2015 (n. 5.770 unità);
- cessione, ad inizio novembre, di alcune attività marginali e *asset non core* di DRS Technologies (n. 220 unità);
- trasferimento in Atitech, nei mesi di luglio ed agosto, di risorse dello stabilimento di Capodichino, nell'ambito dell'operazione che ha portato alla costituzione del polo di manutenzioni aeronautiche a Napoli (n. 178 unità).

Oltre alle variazioni sopra citate, tale decremento è dovuto ai processi di razionalizzazione ed efficientamento nel settore *dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, con significative riduzioni anche nei settori *Elicotteri ed Aeronautica*.

E' proseguita, inoltre, la razionalizzazione manageriale: con riferimento al perimetro di consolidamento, nel corso del 2015 la popolazione degli *executive* del Gruppo si è ridotta complessivamente di 260 unità (al netto delle cessioni nei Trasporti la riduzione è stata pari a 142 unità, corrispondente ad un decremento del 10,6%).

Si riporta di seguito la ripartizione dell'organico per settore e per area geografica:





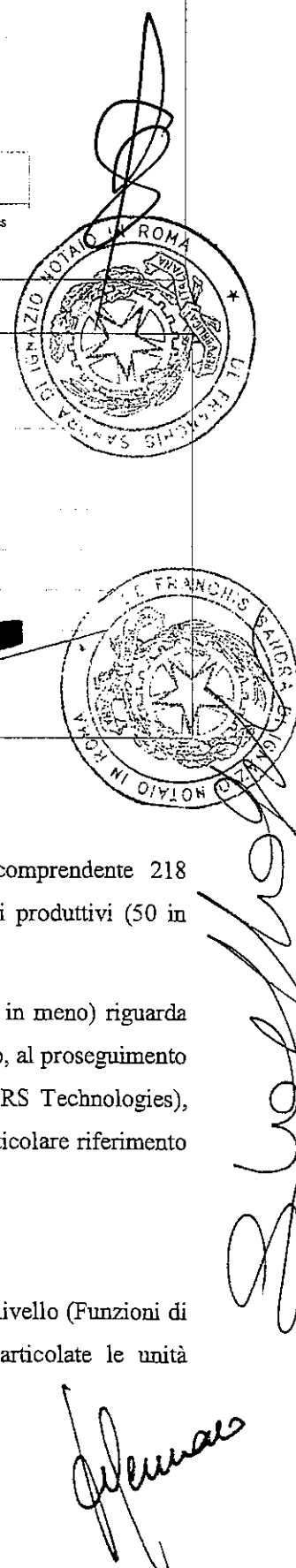
### *La presenza dei dipendenti del Gruppo Finmeccanica nel mondo*

A fine 2015 il Gruppo operava *world-wide* attraverso una struttura territoriale comprendente 218 sedi/insediamenti, situati in prevalenza all'estero (62%), dei quali 97 sono stabilimenti produttivi (50 in Italia).

La consistente riduzione rispetto alla situazione di fine 2014 (complessivamente 55 siti in meno) riguarda fondamentalmente gli insediamenti all'estero (ridottisi di n. 44 siti) ed è dovuta, da un lato, al proseguimento dell'azione di razionalizzazione delle sedi/uffici aziendali (soprattutto in Selex ES e DRS Technologies), dall'altro è correlata alle variazioni di perimetro intervenute nel corso del 2015, con particolare riferimento alle cessioni nel settore Trasporti (n. 40 siti, di cui n. 38 esteri).

### *Organizzazione*

Nella prima parte del 2015 è proseguita la definizione delle strutture centrali di secondo livello (Funzioni di Supporto), con attribuzione delle relative responsabilità. In particolare, sono state articolate le unità



Handwritten signature: *[Signature]*

Circular notary stamps: *[Stamp: UFFICIO NOTARIO IN ROMA]*, *[Stamp: UFFICIO NOTARIO IN ROMA]*

Handwritten signature at bottom right: *[Signature]*



## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

organizzative *Risk Management* (RMA), *Information and Communication Technology* (ICT) e Programmi di Finanziamento Nazionale e Comunitario (PFN).

Con riferimento al percorso di trasformazione divisionale dell'assetto organizzativo del Gruppo (perimetro Aerospazio, Difesa e Sicurezza), ad aprile è stato costituito un gruppo di lavoro inter-funzionale finalizzato a supportare il Vertice nel coordinamento delle operazioni societarie, attraverso le quali è stata poi realizzata la società unica ("*One Company*"), e nella definizione della *Corporate Governance* della nuova Finmeccanica divisionale. Nel secondo semestre dell'anno è quindi proseguito intensamente il lavoro di preparazione e approfondimento a supporto della progettazione organizzativa delle strutture della *One Company*, avviato nei mesi precedenti. In particolare, il 23 dicembre 2015 sono state delineate le caratteristiche generali del nuovo assetto organizzativo 2016 ed è stata definita l'articolazione in Settori e Divisioni delle *One Company*.

Inoltre alla fine del mese di dicembre 2015:

- è stata costituita la nuova unità organizzativa di primo livello "Innovazione Tecnologica" (IGT), collocata a diretto riporto dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale;
- è stato definito il nuovo modello organizzativo del *Group Internal Audit*, focalizzato su presidi operativi a livello di Settore.

Ad inizio 2016, infine sono state quindi definite le strutture organizzative divisionali di primo livello e le articolazioni del Settore Elettronica, Difesa e Sistemi di Sicurezza (EDS) e del Settore Aeronautica (ARN).

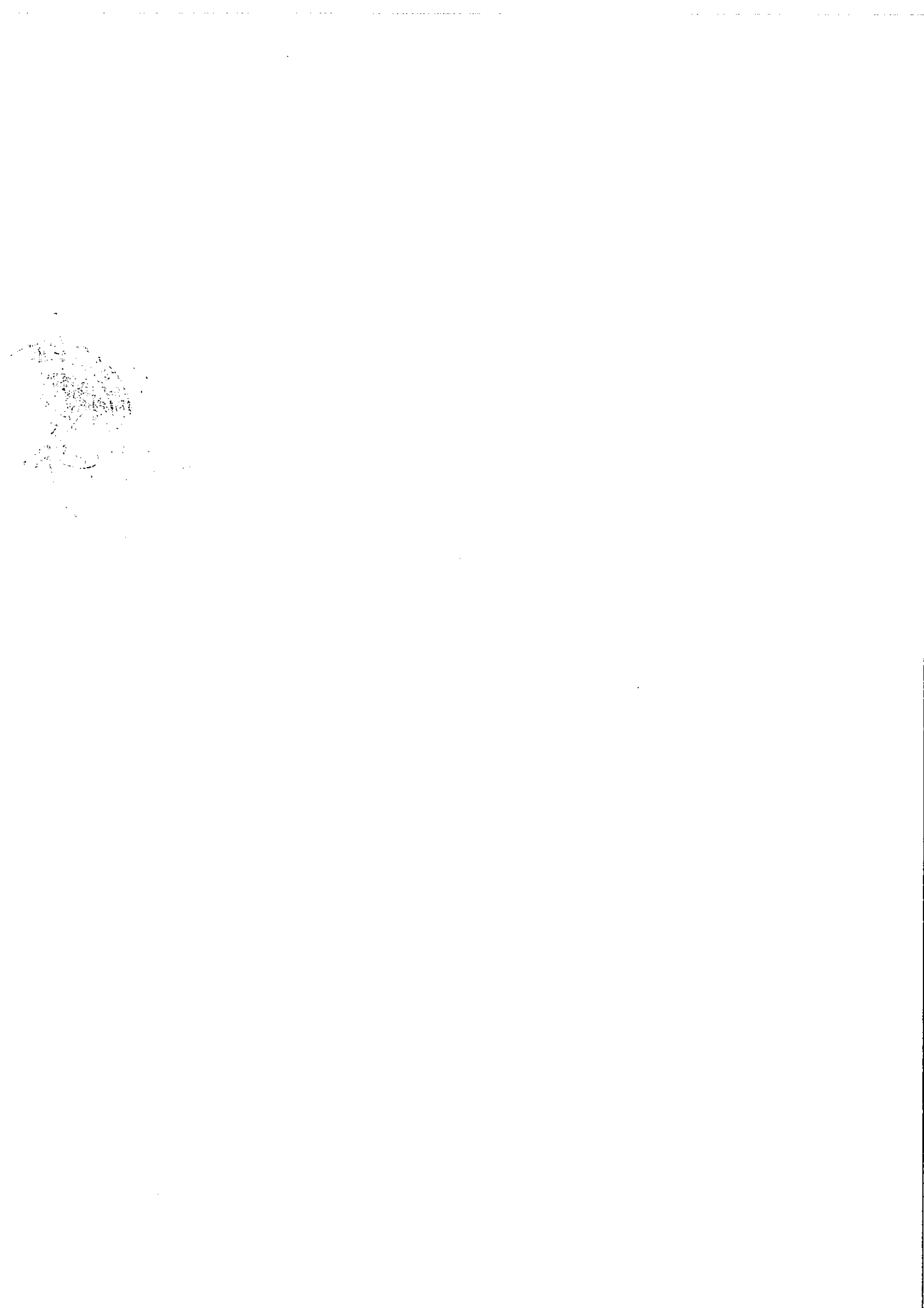
Il **sistema normativo interno** (architettura e gerarchia delle norme aziendali) comprende le seguenti tipologie di documenti:

- Linee di indirizzo del Consiglio di Amministrazione;
- Direttive di Gruppo;
- Procedure aziendali;
- Policy, manuali e istruzioni operative.

Nel corso del 2015 è proseguito lo sviluppo e l'aggiornamento di tale sistema normativo, con l'emissione di 15 documenti.

A partire dal mese di agosto 2015 è stato avviato il progetto di definizione del nuovo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 della *One Company*, approvato nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2015. L'iniziativa è coordinata da uno *Steering Committee* composto dalle strutture centrali Legale, Affari Societari e *Compliance* (LSC), *Group Internal Audit* (GIA) e Risorse Umane e Organizzazione (RUO).

In particolare, nell'ambito di tale progetto, la preposta struttura centrale in ambito RUO è impegnata nell'attività di adeguamento del sistema normativo interno, attraverso la predisposizione e l'aggiornamento





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

dei documenti prioritari (Procedure e Linee Guida) rispetto alle tematiche di *governance* rilevanti ai fini delle aree a rischio reato individuate nel nuovo Modello 231 di Finmeccanica.

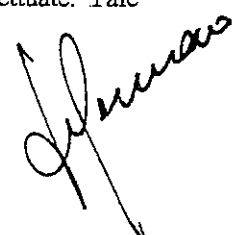
*Gestione e sviluppo Risorse Umane*

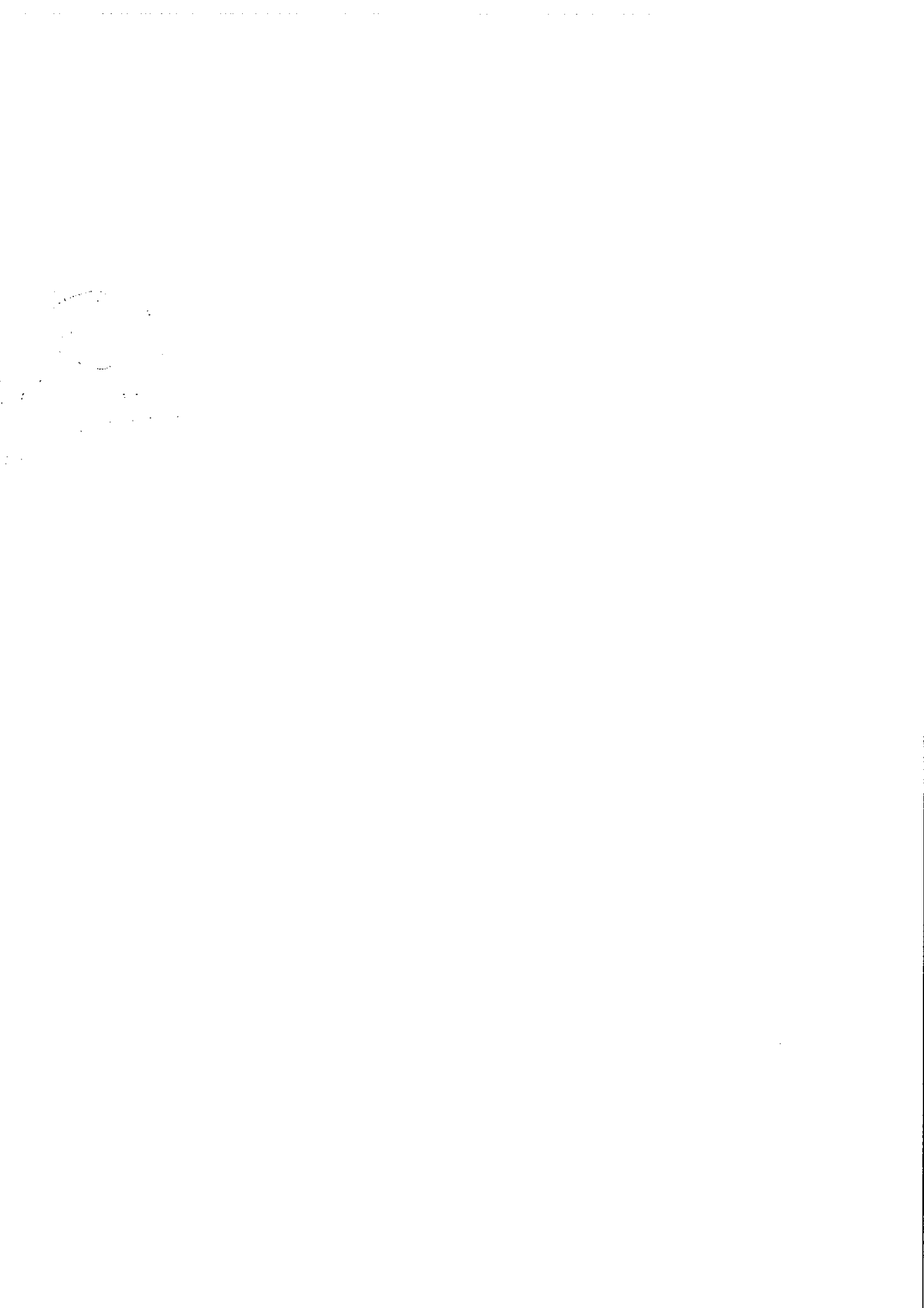
Nell'esercizio 2015 si è confermato per il Gruppo uno scenario di forte impegno e grandi cambiamenti che hanno contribuito alla creazione di un'unica azienda focalizzata sul *core business*, nuovi processi produttivi, razionalizzazione dei costi e competitività internazionale.

I contorni della *One Company* hanno, quindi, guidato in maniera peculiare gli indirizzi strategici della Gestione e Sviluppo Risorse Umane e stimolato la creazione dei relativi processi che ne rappresentano le fondamenta. Nel rispetto dei valori della meritocrazia e trasparenza e con l'intento di supportare i nuovi principi di efficacia, efficienza e dinamicità nelle risposte al mercato interno ed esterno, obiettivo critico è stato garantire processi omogenei di gestione e opportunità di sviluppo a tutti i dipendenti, attraverso regole chiare che costituiscano i presupposti di una strategia HR di Gruppo volta a valorizzare le competenze di ognuno, supportare l'organizzazione nel raggiungimento dei risultati di *business*, promuovere il talento ed i comportamenti etici. Pertanto, nel corso del 2015 si è proceduto con un duplice intento: da un lato portare a compimento iniziative rivolte a specifiche fasce di popolazione avviate nel 2014 e dall'altro porre le basi per la creazione di un nuovo Sistema di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che recepisca gli indirizzi strategici e che consenta di assicurare la realizzazione dei suoi principi di base attraverso interventi di radicale rivisitazione dei processi chiave di gestione e sviluppo.

*Management Appraisal* – In continuità con quanto realizzato nel corso del 2014, il processo di *Management Appraisal* ha consentito di perfezionare la conoscenza di un'ampia percentuale della popolazione dirigenziale anche grazie all'apporto metodologico di consulenti che, già nel 2014, avevano curato le prime fasi del progetto. La campagna di *appraisal* manageriali ha consentito, complessivamente, indagini di approfondimento di circa 150 manager e si è conclusa nel mese di novembre 2015 producendo come risultato finale osservazioni strutturate, in merito alla *performance* e al potenziale di sviluppo individuale, in base alle quali sono state adottate coerenti politiche di gestione in linea con il progetto di evoluzione organizzativa in corso

*Risorse ad alto potenziale* – Il 2015 ha rappresentato un anno a forte valenza conoscitiva delle risorse candidate ad essere identificate come Alti Potenziali. Da febbraio a novembre sono state condotte circa 300 interviste di approfondimento della popolazione identificata sulla base della metodologia di valutazione della *performance* e del potenziale, in materia di *appraisal* manageriali e non, con il supporto di esperti terzi a garanzia dell'imparzialità del metodo e dei criteri valutativi utilizzati. Inoltre, con l'obiettivo di supportare la definizione di processi di valutazione strutturale delle risorse e promuovere l'internalizzazione delle competenze necessarie, è stato istituito un *team* di specialisti della valutazione, composto da selezionati professionisti HR interni, che hanno coperto in autonomia circa la metà delle interviste effettuate. Tale





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

iniziativa ha portato alla formazione di un gruppo di specialisti che annualmente sarà integrato con nuove partecipazioni per favorire una sempre maggiore coerenza delle indicazioni valutative con la strategia aziendale. Alla fase di identificazione degli Alti Potenziali seguirà, nel 2016, la successiva fase progettuale di valorizzazione delle risorse individuate grazie all'utilizzo di strumenti di gestione e di sviluppo a disposizione del *Talent Management*. Obiettivo principale dell'iniziativa è quello di assicurare al Gruppo risorse eccellenti che abbiano l'opportunità di dimostrare le proprie capacità e professionalità e a cui il Gruppo possa offrire i più adeguati riconoscimenti in linea con i principi della meritocrazia, etica e trasparenza che hanno ispirato, sin dall'inizio, il progetto stesso.

*Sistemi di Gestione* – La revisione dei processi chiave di gestione e sviluppo condotta lo scorso anno ha permesso di approfondire, integrandoli, temi di rilevante importanza dal punto di vista gestionale-organizzativo assicurando la predisposizione di nuovi processi e politiche di valorizzazione delle risorse tra cui:

- Politiche di *Salary Review*, con l'obiettivo di assicurare un trattamento retributivo uniforme e coerente con i valori, i principi di *governance* e la politica retributiva aziendale;
- Politiche per la Nomina a Dirigente e Quadro, per garantire la più adeguata combinazione tra la copertura delle posizioni chiave aziendali e le persone assicurando un processo decisionale basato su criteri oggettivi e su percorsi di crescita professionale strutturati;
- Politiche di Mobilità Internazionale, al fine di supportare, attraverso una gestione coerente, tutte le risorse espatriate tenendo conto delle rispettive situazioni personali e assicurando efficienza, equità ed efficientamento dei costi, in conformità con le diverse legislazioni coinvolte;
- Processi di Mobilità Interna, con l'obiettivo di supportare la società nell'individuazione di candidati in linea con il profilo richiesto per competenze, esperienze e motivazione personale promuovendo, inoltre, una cultura della *job rotation* a supporto della crescita professionale attraverso esperienze diversificate in termini di business, prodotti e cultura organizzativa;
- Processi di Ricerca e Selezione, per rispondere ai fabbisogni professionali espressi dalla società reperendo le candidature maggiormente rispondenti al profilo professionale richiesto (anche con candidature spontanee attraverso il *job posting*), sulla base del piano annuale delle attività e del budget della società stessa, garantendo le pari opportunità nell'accesso all'impiego nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, della contrattazione collettiva e dei criteri di trasparenza ed imparzialità.

*Sistemi di sviluppo* - Nel corso del 2015 particolare attenzione è stata prestata alla costruzione di nuovi processi di sviluppo finalizzati a supportare le più idonee scelte gestionali e organizzative, necessarie per il governo della *One Company*. Il nuovo sistema risponde alle esigenze di orientare le azioni dei singoli verso i risultati attesi dall'azienda, di valorizzare le migliori professionalità facendo emergere il merito individuale e mettendo, al tempo stesso, "in sicurezza" l'organizzazione, tramite la pianificazione dei percorsi



## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

professionali. Il sistema di sviluppo è dunque articolato in processi, coerenti e interconnessi anche con i processi gestionali, che si pongono i seguenti obiettivi:

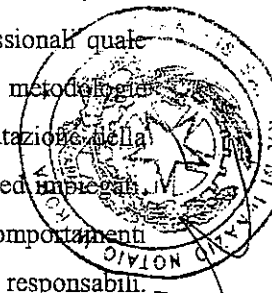
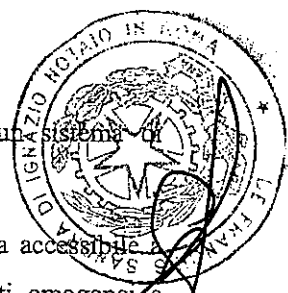
- migliorare la conoscenza delle persone;
- valutare i risultati, le competenze, i comportamenti ed il potenziale delle risorse;
- valorizzare le persone attraverso specifici percorsi di sviluppo e sulla base di una pianificazione delle carriere in linea con l'evoluzione organizzativa.

In riferimento alla conoscenza delle persone, è stata predisposta una piattaforma informatica accessibile a tutti i dipendenti che costituisce il primo sistema unico aziendale per la raccolta di dati omogenei e catalogati sulle singole risorse. Ciascun dipendente avrà l'opportunità di inserire indicazioni sulla propria storia professionale e, al contempo, di avere a disposizione elementi di conoscenza di base di tutti i colleghi *world-wide* al fine di facilitare l'integrazione. Il *Management* aziendale disporrà quindi di un set di informazioni rilevanti sulle risorse gestite e di una panoramica puntuale dei loro profili professionali quale utile supporto per la riorganizzazione. Sono stati definiti, inoltre, processi valutativi basati su metodologie strutturate, tracciabili e trasparenti. In particolare è stato progettato un sistema unico di valutazione della *performance* a ciclicità annuale che riguarderà, a partire dal 2016, parte dei dirigenti, quadri ed impiegati. Tale sistema prevede l'assegnazione di specifici obiettivi e la valutazione dei risultati e dei comportamenti garantendo il coinvolgimento delle risorse attraverso opportuni incontri di *feedback* con i propri responsabili.

Gli esiti della valutazione costituiranno uno degli elementi di base delle nuove politiche gestionali aziendali volte a valorizzare le migliori professionalità, anche attraverso la loro connessione con strumenti di incentivazione e remunerazione. In aggiunta, per un bacino selezionato di risorse rispondenti a determinati requisiti, è stato predisposto un processo di valutazione dedicato che mette in campo ulteriori criteri e strumenti di analisi, volto ad agevolare l'individuazione di risorse di pregio (tra cui, soltanto in seguito ad opportuni approfondimenti, verranno certificati gli Alti Potenziali di Gruppo), le risorse idonee per la successione e la definizione di percorsi professionali e organizzativi in linea con i fabbisogni dell'impresa.

Nel corso del 2015 sono state inoltre definite le diverse tipologie di iniziative di sviluppo con programmi individuali e di gruppo (*ad hoc* e a catalogo), che permettono alle risorse di prepararsi a ruoli di maggiore complessità, a nuovi scenari di business e di rafforzare le competenze strategiche. I programmi di valorizzazione costituiscono una risposta concreta e coerente ai processi di analisi e valutazione descritti e rappresentano una leva gestionale e organizzativa di fondamentale importanza. Il sistema di sviluppo si correda inoltre di un processo di *succession management* coerente con le sfide strategiche e organizzative dell'azienda, volto a mitigare i rischi legati alla gestione della successione attraverso l'individuazione delle posizioni chiave coinvolte e dei possibili successori nel breve e lungo termine.

*Sistemi di compensation* – Il Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2015 ha approvato, e conseguentemente sottoposto all'Assemblea degli Azionisti, la politica di remunerazione per l'esercizio 2015





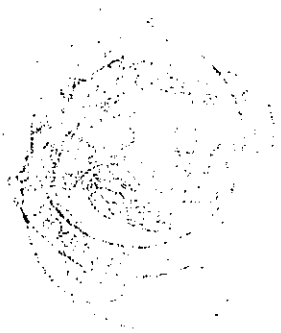
## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

ed esercizi successivi, disponibile nella Relazione sulla Remunerazione della società di seguito sinteticamente riportata. Con riguardo al sistema di incentivazione a breve termine (MBO), per l'esercizio 2015 sono state confermate le logiche di fondo, la struttura generale ed i meccanismi di funzionamento del sistema, finalizzati ad assicurare una forte correlazione tra erogazione degli incentivi e livelli di performance operative eccellenti.

In merito alla componente di incentivazione a medio-lungo termine, nel corso dell'esercizio 2015 sono state elaborate le nuove linee guida fondamentali per la progressiva rilettura del sistema di remunerazione del Gruppo, che ha visto l'inserimento di specifici elementi distintivi volti a supportare la nuova strategia di Finmeccanica, garantendo al contempo un sempre maggiore allineamento alle aspettative degli azionisti ed alle migliori pratiche del mercato. Previa approvazione da parte degli organi sociali di Finmeccanica, secondo l'iter previsto dalle vigenti regole di *governance*, sono stati istituiti per il *Management* del Gruppo, piani di incentivazione a medio-lungo termine basati sull'utilizzo di strumenti finanziari strutturati sulla base di principi essenziali in linea con il Codice di Autodisciplina, ed in particolare:

- *Piano di Coinvestimento*: consiste nel differimento volontario, per un periodo triennale, di tutto o di parte del *bonus* annuale maturato nell'ambito del piano MBO convertendolo in azioni. Al termine del periodo di differimento, subordinatamente al costante raggiungimento della soglia di *performance gate* nell'ambito del sistema MBO, è prevista l'assegnazione di azioni gratuite (c.d. *matching shares*) nella misura di 1 azione gratuita per ogni 3 detenute;
- *Piano di Incentivazione a Lungo Termine*: è articolato su cicli triennali ricorrenti con l'obiettivo di incentivare le risorse strategiche del Gruppo verso il miglioramento della *performance* nel medio-lungo termine, con riferimento sia alla competitività economico-finanziaria che alla effettiva creazione di valore per gli azionisti. Gli obiettivi di performance sono l'andamento del *Total Shareholder Return* (TSR) di Finmeccanica rispetto ad un panel di aziende (50% del premio), l'Indebitamento Netto di Gruppo (25% del premio) e il *Return On Sales* (25% del premio) al termine del triennio di riferimento. Il diritto a ricevere l'incentivo maturerà alla fine del triennio di riferimento per tutti i beneficiari che alla data di erogazione (entro 90 giorni dall'approvazione del bilancio dell'ultimo anno del triennio di riferimento) siano in costanza di rapporto di lavoro, salvo un vincolo di disponibilità sulle azioni per 12 mesi relativamente al *Top Management*.

Il Piano, al termine del periodo di *vesting* e verificato il conseguimento degli obiettivi assegnati, prevede l'erogazione di incentivi articolati su una componente monetaria ed una espressa in azioni ordinarie Finmeccanica, in diversa proporzione a seconda dei livelli di responsabilità, del contributo ai risultati economici della Società e della posizione nell'organizzazione aziendale. I principi della politica di remunerazione descritti sono stati elaborati in relazione all'attuale assetto organizzativo dell'azienda e la loro attuazione sarà costantemente presidiata, con riguardo alla progressiva implementazione del Piano





## Relazione finanziaria annuale ai 31 dicembre 2015

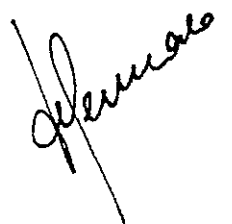
Industriale e della programmata revisione dell'organizzazione aziendale. Per maggiori dettagli riguardanti la politica di remunerazione si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione della Società.

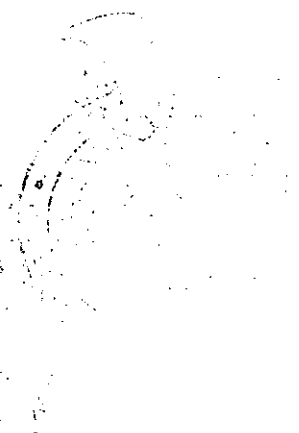
Con riferimento al personale con elevati livelli di professionalità e competenze tecnico-gestionali, nel 2015 le politiche di remunerazione ed incentivazione hanno avuto principalmente l'obiettivo di attrarre e mantenere tali risorse, compensandole adeguatamente rispetto alle responsabilità assegnate, alle capacità dimostrate ed ai comportamenti agiti. La gestione dei livelli di remunerazione nel suo complesso è stata realizzata nel rispetto dei principi di trasparenza e meritocrazia, così che la progressione retributiva rifletteva, oltre che la complessità dei ruoli ricoperti e delle mansioni assegnate, l'esito dei processi di valutazione applicati. Per quanto concerne la gestione della componente fissa, essa ha avuto come obiettivo quello di assicurare un uniforme e coerente trattamento retributivo tale da garantire principi di equità nelle prassi interne ed adeguati livelli di competitività rispetto al mercato. Per quanto concerne la componente variabile, in un contesto in cui il piano di riorganizzazione Finmeccanica ha rappresentato l'occasione ed uno stimolo per l'Azienda a migliorare anche gli schemi tradizionali di incentivazione di tipo collettivo (Premio di Risultato), basandoli sul legame tra obiettivi economici aziendali/divisionali e quelli di produttività correlati a lavoratori appartenenti al singolo sito, sono anche state poste le basi per la negoziazione con le OO.SS. avviata a settembre, di un nuovo programma di incentivazione aggiuntivo dedicato alla popolazione inquadrata nelle categorie 7<sup>a</sup> e Quadri del CCNL vigente cui far corrispondere una politica retributiva specifica basata su obiettivi di area/ruolo e individuali.

*Iniziativa di Medicina Preventiva*- Nel corso del 2015 è stato realizzato un progetto socio-sanitario relativo al dolore cervico-facciale cronico ed iniziative di *screening* dermatologico, *screening* sul benessere della colonna e *screening* benessere donna. E' stata inoltre condotta la campagna di vaccinazioni per la stagione influenzale 2015-2016. Queste iniziative si affiancano all'attività di presidio, che prevede ambulatorio medico quotidiano e *check-up* individuali attraverso *pre-screening*, con certificati e prescrizioni.

*Formazione* -- Nell'ambito delle iniziative finalizzate alla trasformazione verso la *One Company*, nel 2015 è stata avviata una serie di percorsi di formazione rivolti a diverse fasce di popolazione aziendale: un sistema integrato per sviluppare e valorizzare le professionalità e competenze "chiave" attraverso la condivisione delle migliori pratiche interne ed esterne all'azienda e il confronto con i più elevati *standard* internazionali. Dotare la *One Company* di un *framework* di riferimento unico, definendo un linguaggio comune e diffondendo le migliori pratiche è un fattore abilitante per il raggiungimento degli obiettivi di *business*. Le principali iniziative di formazione del 2015 sono state:

- Eccellenza nell'*execution* in Finmeccanica - *Project Management*, E2F-PM: programma modulare, rivolto a *Project Manager*, *Risk Manager* e membri dei team di commessa, con l'obiettivo di migliorare la capacità di *execution* dei professionisti che lavorano nell'ambito del project management, attraverso l'adozione delle migliori pratiche interne ed esterne a Finmeccanica e di comportamenti coerenti;





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

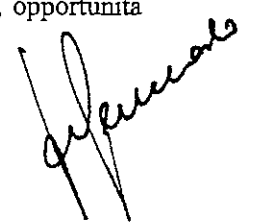
- *Enterprise Risk Management Programme (ERM)*: programma formativo, finanziato tramite Fondirigenti, i cui obiettivi sono la diffusione della “cultura della gestione dei rischi aziendali” e la formazione specifica sul processo di gestione dei rischi rivolta a tutti gli attori del processo di ERM. I destinatari finali di questo ampio intervento sono i dirigenti responsabili in azienda delle diverse business e delle funzioni di supporto e i responsabili delle unità di *Risk Management*, figure di supporto nello svolgimento delle fasi principali del processo ERM (individuazione e valutazione dei rischi d’impresa);
- *Trade Compliance Programme*: programma di formazione online volto ad ampliare la conoscenza all’interno del Gruppo delle normative nazionali e internazionali di riferimento in materia di *Trade Compliance* (adempimenti in materia di esportazioni di sistemi, tecnologie, materiali d’armamento e *dual use*, ex D.Lgs. 105/2012, ITAR, EAR, ecc.) rivolto a tutta la popolazione del Gruppo Finmeccanica, strutturato in quattro moduli;
- *System Engineering*: corso pilota che, partendo dalle *best practice* interne, le adatta alle diverse caratteristiche ed esigenze legate ai processi di *system engineering* delle Divisioni/Aziende del Gruppo.

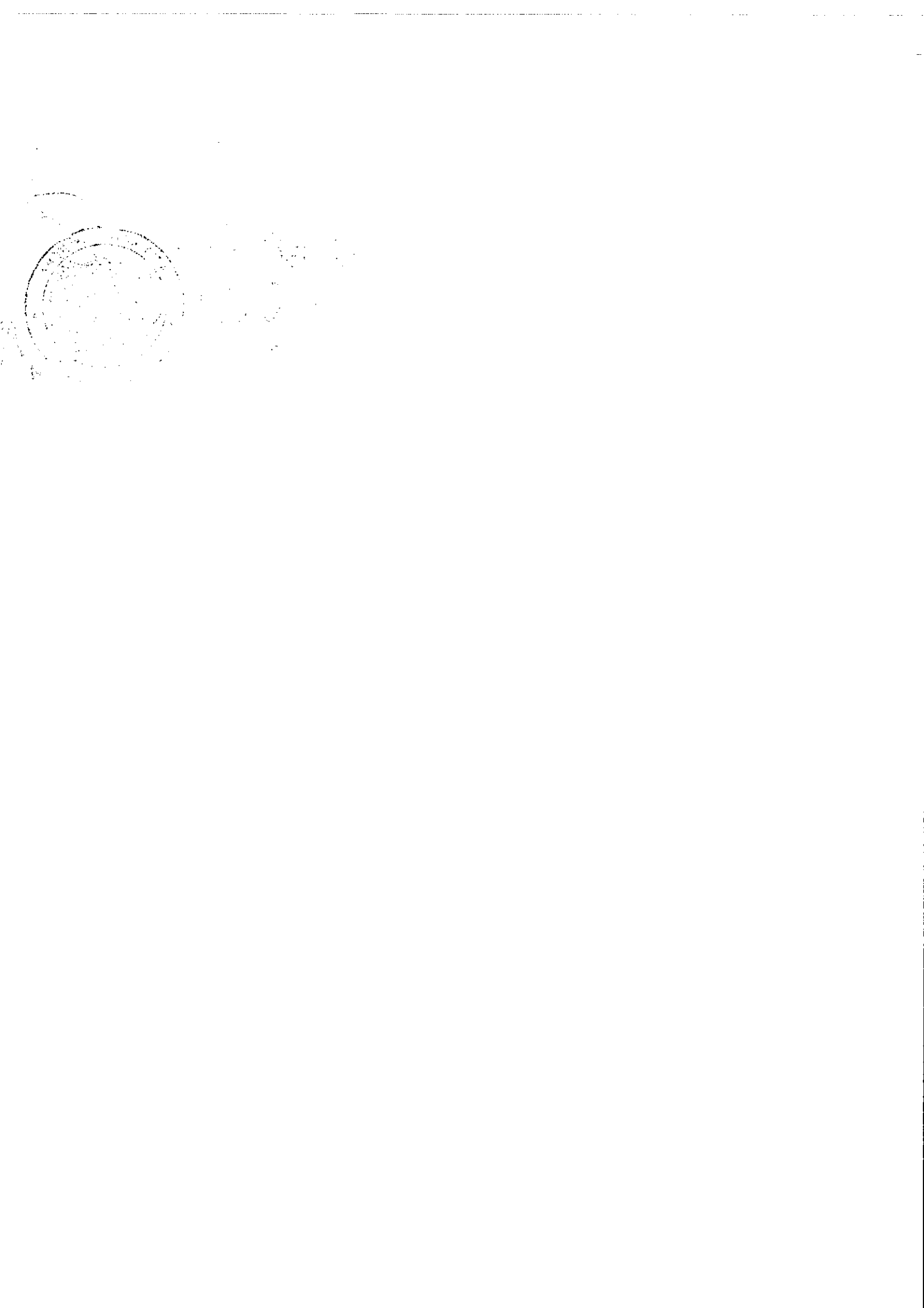
Ad integrazione delle suddette iniziative di formazione tecnico-specialistica, è stata conclusa nel 2015 la fase di progettazione di percorsi di formazione manageriale/gestionale e *change management* che saranno erogati nel 2016 ad alcuni *target* di popolazione considerati chiave per la *One Company*, tra cui:

- “*One Company... One Change*”: percorso internazionale di formazione e cambiamento rivolto a 600 Middle Manager allo scopo di incrementarne le competenze manageriali e realizzative e di tradurle in comportamenti improntati ai principi di trasparenza, etica ed integrità, contribuendo a realizzare un nuovo *mindset* e ad agire il cambiamento orientando, al contempo, i propri collaboratori e colleghi verso la medesima direzione. Tale iniziativa prenderà avvio a marzo 2016 con l’erogazione delle attività d’aula;
- *Scuola Capi*: iniziativa rivolta a circa 205 capi reparto/area del Manufacturing che gestiscono team numericamente significativi, allo scopo di accrescerne le capacità coniugando eccellenza operativa ed eccellenza gestionale, contribuendo ad implementare i processi di *change management* e *business improvement*. Le attività formative prenderanno avvio entro il primo semestre 2016.

*Employer Branding* - Tra le azioni finalizzate a migliorare l’immagine del Gruppo sul mercato del lavoro e la percezione del *brand* da parte dei giovani studenti e neolaureati, nel corso del 2015 Finmeccanica ha realizzato le seguenti iniziative:

- partecipazione a *Job Meeting* e *Career Day* presso le più importanti Università italiane. Centinaia le candidature raccolte per alcune esperienze di stage messe a disposizione per i ragazzi, opportunità





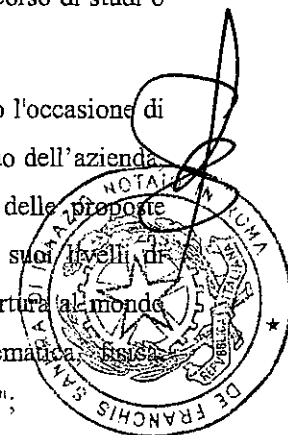
## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

formative finalizzate allo sviluppo di tesi di laurea, a raccogliere crediti utili per il percorso di studi o all'orientamento professionale;

- Premio Innovazione, che da oltre 10 anni offre a tutte le risorse del Gruppo nel mondo l'occasione di presentare nuove idee e di essere premiati per il contributo fornito al progresso continuo dell'azienda ha presentato quest'anno due importanti novità: un nuovo criterio di valutazione delle proposte provenienti dalle aziende del Gruppo, al fine di riconoscere l'innovazione a tutti i suoi livelli di maturità (innovazione incrementale, innovazione radicale e nuova idea), nonché l'apertura al mondo degli studenti, dei neolaureati e dei dottorandi delle facoltà di ingegneria, matematica, fisica, informatica e chimica di tutti gli atenei italiani con il "Premio Innovazione per i giovani";
- anche nel 2015 è proseguito l'impegno di Finmeccanica per valorizzare la vocazione industriale dei territori e per il rilancio dei mestieri tecnici in Italia attraverso l'adesione al progetto ITS (Istituti Tecnici Superiori) varato dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca in accordo con il Ministero dello Sviluppo Economico. Negli ITS Finmeccanica i docenti interni del Gruppo si alternano alla guida delle classi durante il biennio di corso trasferendo non solo le conoscenze e competenze ma anche la passione verso il mestiere.

*Relazioni Industriali e Affari Sociali* – Sul piano della normativa giuslavoristica, particolare attenzione è stata dedicata alla valutazione degli impatti derivanti dalla Legge Delega n. 183 del 2014 ( c.d. *Jobs Act*) e dai successivi decreti attuativi in materia di riforma degli ammortizzatori sociali (d.lgs. n. 22 del 2015 sulla NASpI e d.lgs. n. 148 del 2015 sugli ammortizzatori sociali), dei servizi per il lavoro e delle politiche attive (dd. lgs. n. 150 e 151 del 2015) nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro (d.lgs. n. 23 del 2015 e d.lgs. n. 81 del 2015), dell'attività ispettiva (d.lgs. n. 149 del 2015) e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro (d.lgs. n. 80 del 2015). In ambito istituzionale è proseguito l'impegno di Finmeccanica all'interno del sistema associativo datoriale, anche attraverso la valorizzazione degli incarichi assunti a vari livelli.

Sul piano delle Relazioni Industriali, l'evento più significativo del 2015 è rappresentato dal negoziato con le sigle sindacali del settore metalmeccanico, presenti nelle aziende del perimetro divisionale, volto a definire - attraverso un contratto integrativo unico di secondo livello per i dipendenti italiani fino alla categoria dei Quadri - regole comuni in ordine ai trattamenti economici e normativi applicabili all'interno del Gruppo. L'obiettivo del negoziato è stato il superamento della pluralità di regimi stratificatisi per effetto delle molteplici vicende societarie intervenute negli anni, la volontà di rispondere in maniera più efficace alle esigenze produttive ed alle necessità dei diversi settori di *business*, nonché di supportare adeguatamente il processo di trasformazione del Gruppo. La suddetta trattativa ha interessato 9 aree tematiche (il sistema delle relazioni industriali, l'orario di lavoro, la struttura retributiva ed il cedolino unico, il premio di risultato, le alte professionalità, le trasferte, il *welfare* aziendale e le tutele, la formazione professionale, gli appalti) e si è conclusa positivamente con la sottoscrizione, in data 2 febbraio 2016, di un'ipotesi di accordo il cui iter di





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

approvazione da parte delle rappresentanze sindacali in azienda e dei lavoratori si è concluso il 15 marzo 2016. Parallelamente al negoziato, è stata condotta una trattativa con le rappresentanze sindacali dei Dirigenti che ha portato alla sottoscrizione del primo contratto integrativo di secondo livello del Gruppo Finmeccanica applicabile al personale appartenente alla categoria dirigenziale.

Tra i fatti più significativi del 2015 si deve segnalare anche l'espletamento, nel mese di novembre, delle procedure di informazione e consultazione sindacale ai sensi dell'art. 47, Legge n. 428 del 1990 e successive modifiche ed integrazioni (s.m.i.), in merito alle operazioni societarie di scissione parziale di AgustaWestland S.p.A., Alenia Aermacchi S.p.A. e Selex ES S.p.A. nonché alle operazioni di fusione e incorporazione di OTO Melara S.p.A. e WASS S.p.A., nell'ambito del processo di riorganizzazione diretto a concentrare in capo a Finmeccanica il coordinamento e la gestione delle attività operative delle società del Gruppo rientranti nel *core business*. Contestualmente sono state espletate le procedure di informazione e consultazione sindacale in merito alle operazioni di scissione dei rami d'azienda immobiliari di Alenia Aermacchi S.p.A. e di Selex ES S.p.A. in favore di Finmeccanica Global Services S.p.A., che si inquadra nel processo di concentrazione delle attività immobiliari del Gruppo in capo alla suddetta società controllata, deputata alla gestione del patrimonio immobiliare.

Sempre nel corso dell'esercizio sono state poste in essere le attività negoziali e gestionali correlate ai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e riassetto che hanno interessato le Società del Gruppo. Di seguito si fornisce un quadro sintetico delle principali azioni intraprese, segnalando che dal monitoraggio delle procedure di mobilità (improntate al criterio della prossimità della maturazione del diritto a pensione ed al principio della "non opposizione al collocamento in mobilità" da parte dei lavoratori interessati) emerge che, nelle Aziende coinvolte, i risultati conseguiti - in termini di riduzione del personale - sono stati in linea con gli obiettivi prefissati.

**Aeronautica** - In attuazione degli accordi sindacali di ristrutturazione sottoscritti a partire dal novembre 2010, sono state registrate n. 407 uscite di personale non dirigente e n. 27 uscite di dirigenti. Ciò ha portato a n. 2.776 le uscite complessive realizzate nel quinquennio 2010 - 2015, garantendo una riduzione di organico più incisiva rispetto a quanto pianificato nei suddetti accordi. In data 27 maggio 2015 è stato sottoscritto l'accordo sindacale che ha regolamentato la cessione, da Alenia Aermacchi S.p.A. ad Atitech Manufacturing S.r.l, con efficacia 1° giugno 2015, di un ramo di Azienda, rappresentato dallo stabilimento di Capodichino e costituito da attrezzature, impianti e macchinari. L'accordo ha previsto il trasferimento di n. 178 risorse che sono passate alle dipendenze della società cessionaria attraverso un processo graduale, che è stato completato entro il 31 agosto 2015.

**Elettronica per la Difesa e Sicurezza** - In Selex ES sono stati sottoscritti accordi sindacali per la chiusura di siti minori con conseguente trasferimento delle risorse presso altri stabilimenti, che hanno consentito la riduzione e la razionalizzazione della struttura produttiva. Sono state altresì esperite le procedure sindacali ai sensi dell'art. 47, Legge n. 428 del 1990 e s.m.i. per la fusione per incorporazione in Selex ES della società







## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

controllata Cisdeg S.p.A e per la cessione del ramo d'azienda "ANTS - Automatic Network & Services Test System". Si è inoltre conclusa positivamente, con la sottoscrizione di un accordo sindacale, la procedura per la collocazione in mobilità ordinaria di n. 183 risorse nel periodo 20 aprile 2015 - 31 dicembre 2016. Contestualmente è stato sottoscritto un accordo sindacale per l'utilizzo della misura di accompagnamento a pensione ai sensi dell'art. 4 della Legge Fornero per un numero complessivo di n. 610 risorse nel biennio 2015 - 2016. L'articolato processo di gestione degli ammortizzatori sociali, avviato nel 2013 con la stipula di accordi sindacali aventi ad oggetto il ricorso alla CIGS, ai contratti di solidarietà "difensivi", alla mobilità e all'accompagnamento a pensione di cui all'art.4 della Legge Fornero, ha comportato complessivamente nel corso del 2015 le seguenti azioni:

- la messa in CIGS di n. 340 risorse medie su base annua;
- una riduzione dell'orario di lavoro pari a 636.251 ore, corrispondente ad una riduzione media degli organici su base annua pari a n. 379 risorse (FTE);
- l'uscita di n. 283 dipendenti, di cui n. 103 collocati in mobilità;
- l'uscita di n. 32 dipendenti da Società controllate Italia;
- l'uscita di n. 34 dirigenti, con accesso alla citata misura di cui all'art.4 della Legge Fornero e mediante dimissioni incentivate.

Nel mese di luglio 2015 è stato sottoscritto un accordo sindacale in sede ministeriale per la proroga dei contratti di solidarietà "difensivi" per ulteriori 12 mesi a far data dal 5 agosto 2015 e della CIGS per ulteriori 12 mesi con decorrenza 1° settembre 2015. Anche all'estero sono state conseguite riduzioni di organico significative quantificabili in n. 636 uscite.

In DRS Technologies è proseguita l'azione di riorganizzazione avviata negli anni precedenti. Nel corso del 2015 sono stati risolti n. 944 rapporti di lavoro, di cui n. 220 nell'ambito del processo di cessione di talune attività marginali a IAP, da inquadrare nel più ampio percorso strategico di focalizzazione del Gruppo sulle aree del *core business*.

**Elicotteri** - In AgustaWestland, nel corso del 2015 si è concluso il progetto - avviato in data 7 gennaio 2014 con la sottoscrizione di apposito accordo sindacale - finalizzato ad un miglioramento del *mix* professionale delle risorse, attraverso l'agevolazione dell'uscita di lavoratori prossimi al raggiungimento dei requisiti pensionistici nonché ad una ridefinizione delle competenze interne in coerenza con gli obiettivi aziendali. Il numero complessivo di risorse che hanno aderito al predetto piano nel corso del biennio 2014-2015 è stato pari a n. 246 dipendenti, di cui n. 116 nel 2015.

**Ambiente**

Le profonde trasformazioni che hanno interessato il Gruppo Finmeccanica nell'ultimo anno e la costante evoluzione degli scenari internazionali hanno progressivamente rafforzato la necessità di guardare alle





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

tematiche ambientali come un elemento strategico e gestionale di estrema importanza per ogni parte del business di un'organizzazione. La nuova *vision* ambientale in ottica "One Company", fortemente voluta dall'Alta Direzione di FNM, che vede l'ambiente come elemento sistemico da valutare, tutelare e preservare in ogni attività di *business*, ha portato alla definizione, programmazione e implementazione, nel 2015, di diverse azioni di controllo dei rischi in materia ambientale (es. attività in materia di *Environmental Risk Management* di Gruppo; incontri periodici aventi ad oggetto le attività maggiormente rilevanti sotto il profilo dell'individuazione e gestione del rischio ambientale).

### *Orientamenti strategici e approccio gestionale*

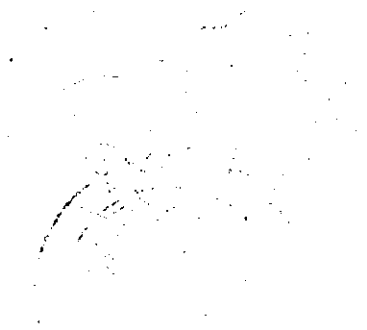
La Direttiva Finmeccanica n. 3 sulla tutela ambientale e la Politica ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro costituiscono gli strumenti di alto livello che definiscono i cardini del percorso sostenibile intrapreso da anni dal Gruppo in materia ambientale e di salute e sicurezza. Le Linee Guida di Gruppo e le Procedure aziendali in materia contribuiscono al mantenimento e miglioramento delle modalità di conduzione operativa e di controllo esercitati in tutti i siti del Gruppo. Tali strumenti sono poi affiancati, dal punto di vista pratico, dall'adozione di idonei sistemi di gestione: Un numero sempre crescente di siti del Gruppo sceglie volontariamente di dotarsi di Sistemi di Gestione Ambientale (SGA) e di Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) certificati rispettivamente secondo le norme internazionali ISO 14001 e OHSAS 18001.

Ulteriori iniziative a livello di *Corporate*, attraverso la definizione e implementazione di programmi e azioni di verifica e valutazione della corretta gestione e di prevenzione dei rischi connessi allo svolgimento delle attività produttive, completano il quadro delle attività poste in essere da Finmeccanica per il mantenimento dei livelli di efficienza e sostenibilità ambientale, a tutela degli *stakeholder*.

Il principale strumento di verifica e valutazione degli aspetti ambientali adottato nel Gruppo è costituito dall'attività di *Audit* ambientale, condotto da Finmeccanica Global Services, con la conseguente definizione di piani di *follow up*, contenenti le azioni da porre in essere per la risoluzione delle criticità individuate e le relative tempistiche di attuazione. Nel corso del 2015 sono stati condotti 55 *audit* (oltre il doppio di quelli condotti nel 2014) al fine di identificare possibili criticità associate all'utilizzo pregresso e attuale delle aree in cui insistono gli stabilimenti, sia nell'ottica della conformità alla normativa ambientale vigente, sia in quella della prevenzione e gestione dei rischi ambientali.

Oltre alle attività di *audit* ambientali Finmeccanica Global Services cura il processo di *reporting* annuale delle prestazioni in materia ambientale e di Salute e Sicurezza e degli indicatori ambientali (inclusi quelli relativi al *carbon management*), attraverso una piattaforma centrale dedicata, identifica e propone, sia a livello di sito che a livello di Gruppo, possibili strategie di miglioramento ambientale. Un esempio è rappresentato dalla presentazione, nel corso del 2015, del Progetto SPA 2.0 (Politiche e Strategie Ambientali





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

a beneficio del Gruppo), che fa il punto sullo stato di avanzamento e implementazione delle proposte inserite, nel 2014, nel Progetto SPA, il quale descriveva strategie e politiche ambientali atte a migliorare la gestione del rischio ambientale e il livello di Sostenibilità ambientale nel Gruppo FNM, attraverso l'implementazione di approcci innovativi. Nel corso del 2015, circa il 50% delle attività e delle iniziative proposte sono state completate o sono state avviate. Tra queste si segnalano, in particolare: l'implementazione del Programma di Audit Ambientale su siti di proprietà FNM e FGS, l'effettuazione di un Corso di Formazione Ambientale al personale di Finmeccanica Global Services, l'implementazione di accordi tecnico-commerciali afferenti la fornitura alle società del Gruppo di una serie di servizi ambientali.

Dal punto di vista operativo, un esempio di concreto di approccio ambientale responsabile e sostenibile adottato è rappresentato dalla gestione dei siti contaminati (indagini ambientali, messa in sicurezza, caratterizzazione, analisi di rischio, bonifica e ripristino ambientale) operata dalle Società del Gruppo, attività articolata caratterizzata da numerosi elementi di rischio (ambientale, sociale, economico, legale, di immagine), condotta grazie alla messa in campo di alte conoscenze e competenze specifiche e all'individuazione delle migliori soluzioni tecnico-gestionali: in particolare in Italia, alla fine del 2015 i procedimenti di bonifica ambientale in corso sono pari a 20. In tale ambito non si registrano danni causati all'ambiente per cui Finmeccanica è stata dichiarata colpevole in via definitiva. Inoltre non si segnalano pene definitive inflitte a società del Gruppo per reati o danni ambientali.

*Aspetti ambientali rilevanti e performance del Gruppo*

Si segnalano, in particolare, i seguenti temi specifici:

- **Rifiuti.** Come dimostrato anche dall'intensa attività di *Audit*, le aziende del Gruppo sono da tempo costantemente impegnate in una attenta gestione dei rifiuti, che, tra l'altro, è oggetto di Linee Guida di Gruppo, Procedure aziendali dedicate e verifiche e valutazioni periodiche, anche a livello centrale: la riduzione dei quantitativi prodotti, la maggior differenziazione degli stessi e l'adozione di politiche aziendali volte al riutilizzo degli scarti di lavorazione rappresentano da sempre le basi per una gestione sostenibile e attenta all'ambiente. I rifiuti sono monitorati durante tutte le fasi della gestione (deposito, trasporto, trattamento, smaltimento/recupero), condotta in linea con la normativa vigente in materia;
- **Direttiva "Emission Trading".** 12 siti dislocati sul territorio italiano rientrano nel campo di applicazione della Direttiva, strumento di attuazione del Protocollo di Kyoto per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra. Tutti i siti hanno ottenuto la certificazione delle proprie emissioni da parte di un ente accreditato dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare. Inoltre alcuni voli delle Società del Gruppo operanti nel settore aeronautico e in quello elicotteristico rientrano nel campo di applicazione dell'*Aviation ETS*, che estende ad alcune attività di volo il meccanismo europeo di scambio di quote di CO<sub>2</sub>;





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

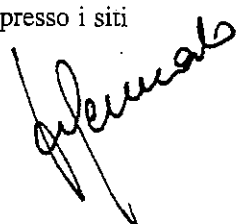
- **Sostanze pericolose.** Le società del Gruppo impiegano, per lo svolgimento dei propri processi produttivi, alcune tipologie di sostanze pericolose, il cui uso è monitorato e oggetto di azioni di efficientamento al fine di controllare e ridurre al minimo i rischi per la salute dei lavoratori e per l'ambiente. La gestione sostenibile delle sostanze pericolose è oggetto di Linee Guida di Gruppo, Procedure aziendali dedicate e verifiche e valutazioni periodiche, anche a livello centrale. Alcuni siti del Gruppo, per via dei quantitativi di sostanze utilizzati e per le dimensioni delle vasche di galvanica destinate al trattamento superficiale dei materiali metallici, sono classificati a Rischio di Inquinamento Rilevante (RIR). Una parte di questi, congiuntamente ad altri non classificati RIR, sono invece sottoposti alla Direttiva "Integrated Pollution Prevention & Control (IPPC)" e, pertanto, sono istituiti a minimizzare l'inquinamento causato dalle varie sorgenti adottando le migliori tecniche disponibili (BAT - Best Available Techniques) per la riduzione del proprio impatto ambientale;
- **Sostanze ozono lesive.** Il tema relativo alla gestione delle sostanze ozono lesive (ODS) e dei gas fluorurati a effetto serra (F-gas) è oggetto di Linee Guida di Gruppo, Procedure aziendali dedicate e verifiche e valutazioni periodiche, anche a livello centrale. In linea con quanto previsto dalla vigente normativa europea il Gruppo ha avviato da tempo piani di rimozione e sostituzione di impianti e apparati contenenti i refrigeranti più lesivi dello strato di ozono.

*Innovazione e diffusione delle buone pratiche*

La crescente attenzione rivolta dagli *stakeholder* alle tematiche ambientali e i nuovi scenari organizzativi di Gruppo impongono una gestione delle stesse sempre più capillare e approfondita.

Grazie alla *Community EHS*, i Responsabili, i Coordinatori e il Personale Operativo in materia ambientale e di salute e sicurezza (oltre 150 Risorse del Gruppo) hanno la possibilità di approfondire, condividere, aggiornare le proprie conoscenze e competenze: riunioni periodiche, *workshop* e tavole rotonde costituiscono momenti indispensabili di confronto e diffusioni delle migliori pratiche aziendali in materia, della cultura ambientale e dell'uso responsabile delle risorse naturali, in grado di generare, non di rado, concreti e durevoli benefici economici. Inoltre, attraverso una casella di posta elettronica dedicata, vengono costantemente diffusi documenti tecnici, aggiornamenti normativi, testi di approfondimento specialistico anche di *best practice*, informative, comunicazioni di carattere ambientale a beneficio del Gruppo. Tutta la documentazione prodotta, raccolta e diffusa è contenuta nella *EHS WEB Community* di Gruppo, in cui sono disponibili e consultabili dagli addetti ai lavori circa 300 documenti tra norme, standard, linee guida, documentazione tecnica e studi/articoli di settore.

Infine, si segnala che Finmeccanica Global Services, consapevole dell'importanza di integrare la gestione ambientale in ogni aspetto del *business*, e in virtù del proprio ruolo di proprietaria di immobili del Gruppo, anche in ottica di salvaguardare e tutelare il proprio patrimonio immobiliare, ha avviato e concluso nel 2015 un percorso di Formazione in materia ambientale, rivolto a tutte le proprie Risorse che operano presso i siti







## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

di proprietà e/o a beneficio di questi, e che necessitano di competenze e conoscenze in materia ambientale per lo svolgimento delle proprie mansioni.

*Aspetti Energetici*

Dal 2003 Finmeccanica Global Services ha definito e gestisce, in collaborazione con le Aziende operative, un modello di *Energy Management di Gruppo*, con l'obiettivo di governare puntualmente tutti gli aspetti legati alla spesa energetica attraverso due macro direttrici di intervento:

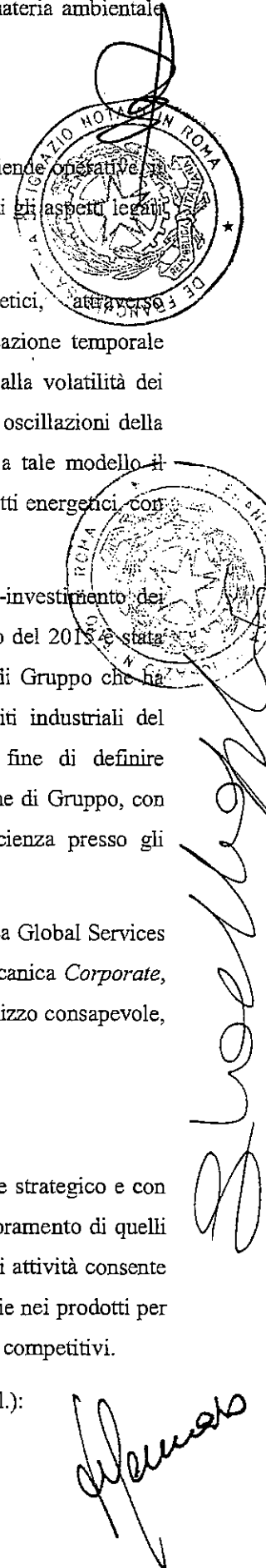
- **Energy Supply.** Gestione centralizzata degli approvvigionamenti energetici, attraverso l'implementazione di un modello di *portfolio management* basato sulla diversificazione temporale degli acquisti di energia elettrica e gas, e sulla mitigazione del rischio associato alla volatilità dei mercati. Il modello consente di pianificare con anticipo gli acquisti, contenendo le oscillazioni della spesa energetica annua all'interno di parametri costantemente monitorati. Grazie a tale modello il Gruppo è riuscito a beneficiare della recente forte discesa delle quotazioni dei prodotti energetici, con approvvigionamenti che hanno già coperto quota parte dei volumi 2017;
- **Energy Demand.** Riduzione strutturale della domanda energetica, attraverso il re-investimento dei risparmi ottenuti con le attività negoziali in interventi di efficientamento. Nel corso del 2015 è stata completata con successo la seconda campagna di *Audit* di Efficienza Energetica di Gruppo che ha consentito di aggiornare l'analisi delle *performance* energetiche dei principali siti industriali del Gruppo. Sono al momento in fase di verifica i risultati di tale studio, al fine di definire l'implementazione di nuovi progetti. Prosegue inoltre il programma di Illuminazione di Gruppo, con l'avvio delle attività di installazione di oltre 4.000 lampade LED ad alta efficienza presso gli stabilimenti industriali di Foggia e Grottaglie.

Tutte le attività di *Energy Management* vengono condivise periodicamente da Finmeccanica Global Services con gli *Energy Manager* delle aziende del Gruppo e con le competenti strutture di Finmeccanica *Corporate*, per favorire la condivisione di *Best Practices* e sponsorizzare i nuovi Progetti legati all'utilizzo consapevole, responsabile e sostenibile delle risorse energetiche.

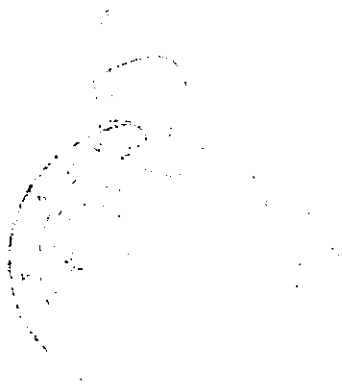
**Ricerca e Sviluppo**

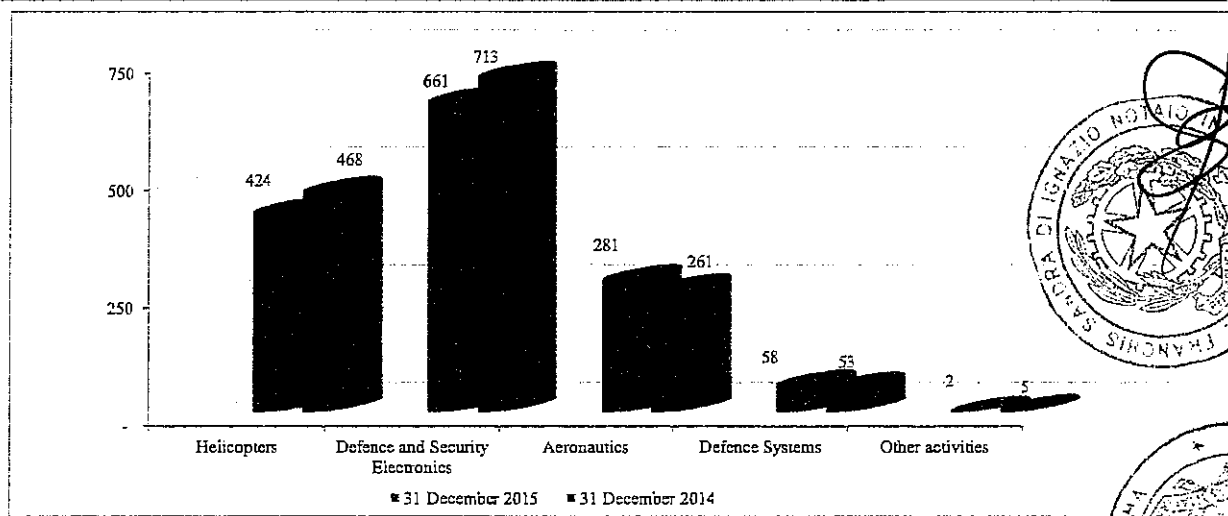
Le attività del Gruppo sono indirizzate verso la ricerca tecnologica, di carattere altamente strategico e con orizzonte temporale medio-lungo, e verso la ricerca applicata ai nuovi prodotti o al miglioramento di quelli esistenti, con un più breve orizzonte temporale. La pianificazione e il bilanciamento di tali attività consente di ridurre i rischi connessi ai nuovi sviluppi, ottimizzando l'inserimento di nuove tecnologie nei prodotti per il lancio degli stessi, affinché essi possano affermarsi sul mercato per tempo e/o mantenersi competitivi.

Si riporta di seguito la suddivisione dei costi per Ricerca e Sviluppo per settore (dati in €mil.):



The page contains a large handwritten signature in black ink on the right side. There are two circular official stamps: one at the top right and one in the middle right, both partially overlapping the signature. The stamps contain text including 'COMMISSIONE DI VERIFICA' and 'FINMECCANICA'.





### *La Governance di Gruppo delle Tecnologie e Prodotti*

Da anni il Gruppo investe oltre il 10% dei propri ricavi in ricerca e sviluppo, collaborando con le principali università, istituti ed enti di ricerca in Italia e nel mondo, in attività finalizzate non solo allo sviluppo di tecnologie, prodotti e servizi, ma anche alla ricerca di base. E' forte infatti la convinzione che un efficace processo di innovazione tecnologica debba essere alimentato dalla costante interazione tra vari attori: l'ingegneria dell'azienda, i clienti che utilizzano il prodotto, il mondo della ricerca, le piccole e medie imprese e le *start up*.

Finmeccanica ha adottato un modello di organizzazione dell'innovazione gestito attraverso una "federazione interna" di laboratori e competenze, diffusi nei vari siti del Gruppo nel mondo, e una "rete esterna" di relazioni con gli *stakeholder*, il tutto con un coordinamento centrale, che supera il modello convenzionale che concentra le attività in un vero e proprio centro di ricerca.

Questa organizzazione dell'innovazione risponde a una visione moderna, in cui gli ostacoli derivanti dalla delocalizzazione sono ampiamente superati dalla globalizzazione della rete, che peraltro agisce come fattore moltiplicativo delle risorse attraverso la costante condivisione delle idee.

Il modello applicato garantisce la possibilità di catturare sempre nuove opportunità, minimizzando la distanza tra chi fa innovazione e chi fa il prodotto, ed evitando al tempo stesso il rischio di fossilizzarsi su una specifica competenza o tecnologia.

La *Technology Governance* di Gruppo tesa a migliorare il posizionamento tecnologico delle aziende e ricercare sinergie tecnologiche è realizzata grazie all'implementazione di processi e strumenti dedicati, quali ad esempio il coordinamento dei "*Product and Technology Innovation Plans*" delle singole Aziende, la promozione e la realizzazione di attività connesse con lo *scouting* di tecnologie future in ottica BVR (*Beyond Visual Range*), la protezione e la valorizzazione della Proprietà Intellettuale del Gruppo, la gestione





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

coordinata delle relazioni con le Università e i centri di ricerca e l'identificazione e gestione dei progetti collaborativi su piattaforme tecnologiche comuni a più aziende appartenenti a settori differenti.

Inoltre, a supporto di questa strategia tecnologica, Finmeccanica si è dotata di strumenti per promuovere l'attitudine a trasformare l'innovazione in un bisogno personale, creando una "cultura dell'innovazione" basata sul coinvolgimento di tutte le risorse, non soltanto quelle tecniche. Come il progetto MindSh@re® nato nel 2003, che ha dato vita a comunità di pratica in campo tecnologico, luogo ideale per lo scambio di esperienze e *best practice* tra le aziende del Gruppo, al fine di valorizzarne le differenze e favorendo la nascita di progetti innovativi trasversali a più settori. Le *community* tecnologiche di MindSh@re® sono principalmente coinvolte sulle tecnologie dei sistemi radar avanzati, del *software*, dei materiali innovativi, dei metamateriali, dei MEMS (*Micro Electro-Mechanical Systems*), della fotonica, delle nanotecnologie, della robotica e sistemi autonomi, su processi e metodologie all'interno del ciclo di sviluppo prodotto, sulla simulazione e l'addestramento avanzato, sulla gestione e valorizzazione del Capitale Intellettuale e delle Tecnologie.

MindSh@re®. Sono proseguite nel 2015 le iniziative originate all'interno delle Comunità del progetto MindSh@re®, attraverso *workshop* su tematiche innovative e progetti di ricerca tecnologica congiunti che vedono coinvolte più aziende del Gruppo quali ad esempio quello sulla cyber resilience applicata ai sistemi autonomi, il 5G, i materiali per la bassa osservabilità e l'*additive layer manufacturing*.

Nel corso del 2015 è stata avviata un'analisi approfondita del Processo di Sviluppo Prodotto all'interno delle Ingegnerie del Gruppo, con l'obiettivo di valutare le inefficienze più significative e di rafforzarne le sinergie, con l'individuazione di metriche appropriate per valutare l'efficacia delle iniziative intraprese.

Rapporti di collaborazione con le Università ed i Centri di Ricerca. Di particolare rilevanza sono stati i rapporti di collaborazione con le principali Università italiane e Centri di Ricerca (Genova, Federico II di Napoli, Pisa, La Sapienza e Tor Vergata di Roma, Trento, Bologna, Politecnico di Torino, Politecnico di Milano, Firenze, CNR, CIRA e altre) ed Europea (Un. Edimburgo, Fraunhofer Institute, DLR, NLR, TNO, etc) nel campo aeronautico, elicotteristico, radaristico, della sicurezza, dei trasporti e delle comunicazioni. Sono inoltre in corso, tra gli altri, accordi quadro tra Finmeccanica e/o una delle sue aziende con il CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche), i Politecnici di Milano e Torino, l'Università di Pisa, l'Università Federico II, l'Università di Genova, l'Università di Trento, Scuola Superiore S. Anna, l'Università di Bologna aventi come oggetto studi e collaborazioni su tecnologie innovative e formazione di risorse altamente specializzate.

Circa il 70% delle collaborazioni è finalizzata allo sviluppo di tecnologie /competenze piuttosto che sviluppo nuovi prodotti o servizi (25%) o ricerche di base (5%).



## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Programmi di finanziamento su Ricerca e Innovazione. Il Gruppo partecipa a iniziative e programmi di finanziamento relativi a tematiche di Ricerca e innovazione in ambito Regionale, Nazionale ed Europeo. Tra le iniziative regionali e nazionali si segnalano i Cluster Tecnologici Italiani (Finmeccanica è, *inter alia*, tra i principali promotori e socio fondatore del “Cluster Tecnologico Nazionale Aerospazio”), i Distretti Tecnologici Regionali e le seguenti tecnologiche:

- ACARE Italia, che ha lo scopo di indirizzare le attività di R&S in ambito aeronautico,
- SPIN-IT (*Space Innovation in Italy*), nato per promuovere l'innovazione e rafforzare la presenza italiana nei programmi europei e internazionali di ricerca applicata nel settore spaziale,
- SERIT (*SEcurityResearch in Italy*), che ha l'obiettivo di sviluppare una *roadmap* tecnologica in ambito sicurezza.

In ambito Europeo nel 2014 si è avviato il nuovo strumento Europeo di Finanziamento alla Ricerca e Innovazione denominato Horizon 2020 e nel corso dell'anno 2015 Finmeccanica ha presentato e si è aggiudicata diverse proposte progettuali principalmente all'interno delle tematiche: Secure Society, Spazio, Trasporti (il settore aeronautico è incluso nella tematica trasporti) e ICT.

Joint Technology Initiative. Prosegue la partecipazione delle aziende del Gruppo alle attività di ricerca e innovazione gestite attraverso le seguenti *Joint Technology Initiative* (JTI):

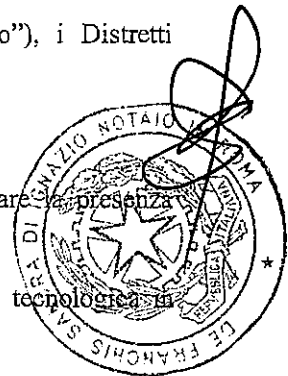
- *CleanSky* (funzionale allo sviluppo delle tecnologie più idonee a ridurre l'impatto ambientale dei velivoli aeronautici);
- *SESAR* (funzionale allo sviluppo del nuovo sistema ATM europeo);
- *ECSEL (Electronic Components and Systems for European Leadership)* nata dalla fusione delle precedenti JTI ARTEMIS e ENIAC per lo sviluppo di nuovi componenti e dei sistemi sensori elettronici, inclusi i sistemi del software e sistemi *embedded*.

Infine, sono proseguite con successo le iniziative di Ricerca e Innovazione promosse all'interno della NATO e dell'Agencia Europea della Difesa (EDA) e delle Agenzie Spaziali Italiana (ASI) ed Europea (ESA).

### *Brevetti*

Nel corso del 2015 è proseguita l'ordinaria attività di gestione del portafoglio brevetti, attraverso il monitoraggio delle procedure di registrazione, il mantenimento dei brevetti, l'attività di tutela, la sorveglianza dell'attività brevettuale dei principali concorrenti dei settori Elicotteri, Spazio, Aeronautica e Difesa, al fine di garantire la protezione del *know-how* e la *freedom-to-operate* del Gruppo.

Nel 2015 si è conclusa l'attività di centralizzazione dei brevetti di Gruppo nel *database* centrale condiviso tra le società del Gruppo con lo scopo di favorire una maggior accessibilità del *know-how*, protetto da brevetto, a livello interaziendale e di permettere l'ottimizzazione delle risorse IP (*Intellectual Property*) in un'ottica di maggiore valorizzazione (anche dal punto di vista finanziario) attraverso un sistema informativo unico.







## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Le Società del Gruppo, a fine 2015, hanno presentato istanza di *ruling* all'Agenzia delle Entrate per l'accesso alle agevolazioni fiscali sul reddito connesso all'utilizzo di *asset* intangibili oggetto di investimenti di R&D, previste dalla normativa nazionale sul cosiddetto "Patent Box".

*La ricerca e sviluppo nel corso dell'anno*

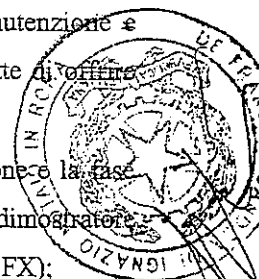
Di seguito si riporta una sintesi delle principali attività svolte nel corso dell'esercizio:

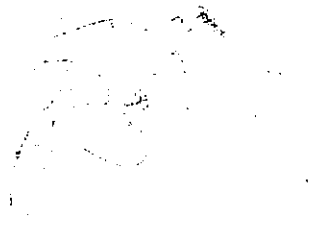
In ambito Elicotteristico:

- rafforzamento delle capacità operative dei prodotti e dell'approccio di "famiglia" del settore Elicotteri tra cui: certificazione ottenuta per il nuovo AW169, che chiude quindi il cerchio dei prodotti "famiglia", inserimento della certificazione in condizioni di ghiaccio LIPS dell'AW189 e dell'estensione di peso a 7 ton dell'AW139. La filosofia di "famiglia", in termini di progettazione e caratteristiche comuni dal punto di vista tecnologico, della componentistica, della manutenzione e dell'addestramento, consente una riduzione dei costi di produzione e operativi e permette di offrire sempre più capacità operative;
- consolidamento e rafforzamento della formula Convertiplano attraverso la sperimentazione e la fase certificativa dell'AW609 a cui si affiancano i progetti di ricerca atti ad implementare un dimostratore volante delle più recenti e innovative tecnologie di tale formula (NextGenCTR e TiltRotor FX);
- sperimentazione e conferma delle piattaforme RUAV (*Rotary Wings Unmanned Aerial Vehicle*) e OPV (*Optionally Piloted Vehicle*) con la parte di "navalizzazione" in corso per lo HERO (RUAV) e completata per l'SW4 "Solo" (OPV), decine e decine di ore già accumulate dalle due piattaforme e integrazione di missione in collaborazione con le forze armate.

In ambito Aeronautico:

- completamento Sviluppo e Qualifica sezione 44 e 46 della versione 787-10 e completamento attività sperimentali e analitiche per Entry In Service Bombardier C Series -100;
- proseguimento degli sviluppi delle customizzazioni Clienti e del processo di certificazione del M 346 Advanced Jet Trainer: definiti ruolo, configurazione e architetture dei principali sistemi per la versione M 346 *Dual Role*;
- lancio del programma di sviluppo del nuovo prodotto M 345 *High Efficiency Trainer*;
- partecipazione al progetto europeo MALE2020 per un velivolo a pilotaggio remoto Medium Altitude Long Endurance europeo, in collaborazione con "Airbus Defence and Space" e "Dassault Aviation" per la maturazione dei requisiti di alto livello (HLR) e operativi (CORD - *Common Operational Requirements Document*) e per gli aspetti di certificazione e di integrazione nello spazio aereo non segregato;





## Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

- nell'ambito del progetto *CleanSky*, sono state effettuate con successo diverse dimostrazioni (a terra e in volo), tra cui alcuni voli del prototipo dell'ATR con un ampio pannello in materiali compositi sulla parte superiore della fusoliera;
- prosecuzione delle attività di ricerca tecnologica in ambito *unmanned* relativo alle capacità di *detect and avoid*, di tecnologie di sorveglianza di tipo "collaborative" ai fini dell'inserimento degli UAS in spazio aereo non segregato e di ATOL, AUTOTAXI e MISSION *Planning/Replanning* del sistema.

## In ambito Elettronica per la Difesa e Sicurezza:

- prosecuzione delle attività connesse con la partecipazione ai grandi programmi sia Nazionali che Internazionali: il velivolo *Eurofighter Typhoon*, Forza NEC per la modernizzazione delle Forze Armate Italiane, le unità navali della classe FREMM 9/10 (FRegate Europea Multi-Missione), ed il programma NATO AGS (*Alliance Ground Surveillance*);
- avvio delle attività connesse con il Programma nazionale legato alla "Legge Navale" in particolare per gli sviluppi in corso per i sistemi radar multifunzionali in tecnologia AESA (*Active Electronically Scanned Antenna*) in banda C, X a 4 facce fisse e in banda L. Il Programma prevede, la costruzione, la consegna e il supporto logistico di lungo termine di radar, comunicazioni, EO e del *Combat Management System* per i Pattugliatori Polifunzionali di Altura, una unità d'altura di supporto logistico LSS (*Logistic Support Ship*), e una nave da assalto anfibio porta-elicotteri LHD (*Landing Helicopter Dock*);
- inizio dello sviluppo del cockpit di nuova generazione (NGC) che equipaggerà diversi velivoli;
- attività di R&D in ambito ATC (sensori e centri) focalizzate sulla riduzione dei costi ricorrenti e non ricorrenti, per il *Commercial Aerospace Electronics*, per i sensori iperspettrali per sistemi UAV MALE (*medium-altitude long-endurance*), per la *Cyber Intelligence*, per le infrastrutture LTE (*Long Term Evolution*) e per i terminali del Galileo PRS (*Public Regulated Service*);
- i principali investimenti per la evoluzione del portafoglio prodotti hanno riguardato attività connesse con: *New Gen. Obstacle Warning System*, *Unmanned ISTAR mission systems*, *Airborne AESA (Active Electronically Scanned Array) radar and IFF (Identification Friend or Foe)*, *Advanced IRST (Infrared search and track)*, *Advanced RF ESM (Electronic Support Measures) and ECM*, *DIRCM Systems (Directional Infrared Counter Measures)*, *Advanced Data Links*, *Software Defined Radios & Satellite Comms*, *Vehicle and Soldier Systems*, *Counter-Improvised Explosive Devices*, *Mission Planning Systems*, *Secure ICT Infrastructures*.

## In ambito Sistemi di Difesa:

- completata la qualifica dei sottosistemi e relativa integrazione funzionale della nuova pila per siluri pesanti (progetto POWER);

