

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

ALLEGATO "A"
al mio atto 2680 racc.

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono ora rappresentate in aula numero 345.406.325 azioni ordinarie
pari al 59,743335% del capitale sociale, tutte ammesse al voto.

Sono presenti in aula numero 25 aventi diritto al voto , di cui
numero 18 presenti in proprio. Inoltre,
numero 1.004 azionisti sono rappresentati per delega.

Giovanni Ferraro

Stella



10/10/10

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

ALLEGATO B
al mio atto 2680 racc.

AGGIORNAMENTO PRESENTI

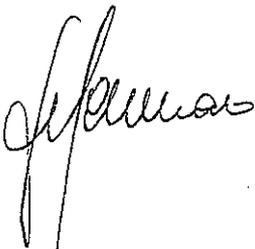
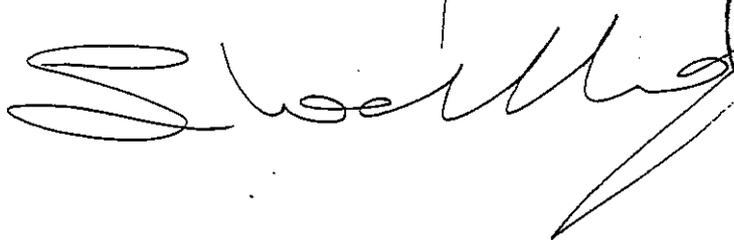
Sono ora rappresentate in aula numero 345.406.463 azioni ordinarie

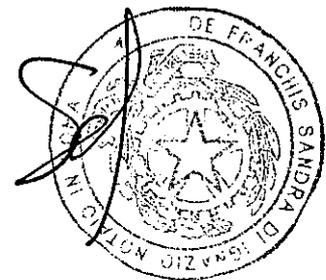
pari al 59,743358% del capitale sociale, tutte ammesse al voto.

Sono presenti in aula numero 1.023 aventi diritto al voto , di cui

numero 19 presenti in proprio. Inoltre,

numero 1.004 azionisti sono rappresentati per delega.

2

ALLEGATO "C"
al mio atto 2680 racc.



Assemblea degli Azionisti

convocata in sede straordinaria in data 22, 27 e 28 aprile 2016,
(rispettivamente in prima, seconda e terza convocazione) e in sede ordinaria
in data 22 e 28 aprile 2016 (rispettivamente in prima e seconda
convocazione)

Relazioni illustrative ex art. 125-ter del D.Lgs. n. 58/98

Ordine del giorno:

Parte Straordinaria

1. Nuova denominazione sociale: modifiche dell'Art. 1 dello Statuto Sociale.
Deliberazioni inerenti e conseguenti.



Parte Straordinaria

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 1 all'ordine del giorno della Parte Straordinaria

Nuova denominazione sociale: modifiche dell'Art. 1 dello Statuto Sociale. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

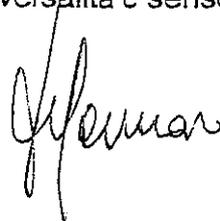
Signori Azionisti,

siete stati convocati in Assemblea Straordinaria per deliberare in merito alle proposte di modifica dell'articolo 1 dello Statuto Sociale onde modificare la denominazione della Società recependo il nome "Leonardo".

Tale proposta viene sottoposta agli azionisti in quanto la Società, a seguito del superamento del precedente modello di *holding* finanziaria, con l'attuazione del nuovo Modello Organizzativo e Operativo della *One Company*, non ha solo ridefinito la propria struttura per renderla più coerente con le esigenze di clienti e mercati e quindi più pronta a sostenere la specifica missione di creazione di valore per tutti gli *stakeholders*, ma ha anche inteso ridefinire la propria identità. Ed è proprio nel momento storico in cui Finmeccanica cambia verso, in cui ridefinisce obiettivi e priorità, disegna nuovi modelli di sviluppo e si propone con un nuovo ruolo che si avverte la necessità di un nome nuovo che la rappresenti e costituisca il primo e più importante punto di sintesi tra i valori profondi che la caratterizzano e che ne sostengono le strategie.

Operare nell'aerospazio, difesa e sicurezza è una missione complessa, e un'impresa che si propone di farlo deve saper anticipare e gestire le sue evoluzioni, rapide e spesso imprevedibili, integrando tecnologie e capacità diverse. Per essere competitivi ai massimi livelli la Società deve essere capace di vedere lontano, di immaginare come sarà il futuro, di comprendere in quale realtà vivrà l'azienda e quali risorse saranno necessarie per farla crescere secondo la nuova visione.

Nel nome Leonardo la Società riconosce radici profonde, universalità e senso del futuro.

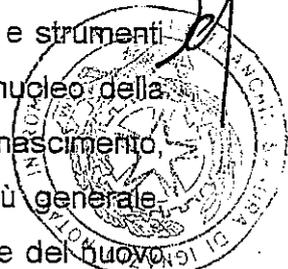


Finmeccanica S.p.a.

Leonardo rappresenta una storia italiana fatta di conquiste scientifiche e di eccellenza tecnologica, di elaborazione del pensiero filosofico e matematico, di ricerca applicata a ogni campo del sapere, dalle arti all'architettura, alla scienza, alla musica. Allo stesso modo i principi che hanno ispirato l'opera di Leonardo e dei suoi contemporanei sono alla base del percorso industriale della nuova Finmeccanica: una grande storia imprenditoriale, che ha contribuito a segnare lo sviluppo economico e tecnologico del nostro Paese, portando lavoro e innovazione in settori strategici e stabilendo una solida base – in termini d'intelligenza, creatività e know how – per esportare la nostra eccellenza tecnologica nel mondo.

Leonardo rappresenta il valore universale del pensiero, dell'analisi, della ricerca. Non c'è settore della nostra attività che non abbia trovato in Leonardo da Vinci uno studioso attento, mosso dalla curiosità scientifica e dal desiderio di affrontare scenari inesplorati. Ha immaginato il volo umano, concepito macchine volanti, ideato fortificazioni e macchine da guerra, approfondito gli studi di ottica e prospettiva, studiato l'astronomia e il movimento dei pianeti. Ma ancor più che nell'intuizione di concetti, tecnologie e strumenti che sarebbero stati sviluppati in epoche successive e che formano oggi il nucleo della nostra attività, riconosciamo in questo nome – e nel periodo di riferimento, il Rinascimento, al quale idealmente accostiamo la nostra stessa rinascita – un valore più generale, universale appunto, che è quello del rinnovamento del pensiero, dell'intuizione del nuovo metodo scientifico, della costruzione delle basi portanti dello sviluppo del nostro sistema economico e industriale.

Leonardo rappresenta la fiducia nel futuro, nelle infinite capacità dell'essere umano, nei traguardi che la mente immagina ancor prima di aver concepito gli strumenti necessari a raggiungerli. Siamo convinti che l'immagine dell'uomo rinascimentale che supera le barriere della conoscenza con le sole armi del pensiero, dell'intelligenza e della sperimentazione sia oggi specchio e riflesso della nuova Finmeccanica che abbiamo immaginato, un principio ispiratore, un modello nel quale ci riconosciamo perché il nostro impegno è volto al futuro. Della nostra Società, per la quale dobbiamo garantire crescita e sviluppo, delle nuove generazioni, alle quali vogliamo assicurare gli strumenti per sostenere le sfide di un sistema industriale globale in continua evoluzione, del nostro Paese, nel quale abbiamo l'ambizione di proporci come strumento essenziale per costruire l'Italia del domani che guarda al mondo. E infine per il mondo stesso, per il quale



Finmeccanica S.p.a.

lavoriamo ogni giorno affinché sia un luogo in cui vivere in modo più sicuro, più equo, più sostenibile.

Per le motivazioni sopra esposte il Consiglio propone di disporre, a partire dal 1° gennaio 2017, l'utilizzo della nuova denominazione "Leonardo – Società per azioni", in forma abbreviata "Leonardo S.p.a."

Sino al 31 dicembre 2016, al fine di assicurare alla Società un arco temporale sufficiente a garantire la necessaria continuità nei rapporti con i Paesi esteri, il Consiglio propone di anteporre la nuova denominazione sociale all'attuale denominazione, e pertanto propone di denominare la Società come segue: "Leonardo – Finmeccanica – Società per azioni" e più brevemente e alternativamente "Leonardo S.p.a." o "Finmeccanica S.p.a."

Per quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione propone di modificare l'art. 1 di seguito riportato con il raffronto tra il testo vigente e quello proposto, con evidenza delle relative modifiche.

| <i>Testo vigente</i> | <i>Testo proposto</i> |
|---|---|
| Art. 1 | |
| 1.1. La Società, retta dalle norme del presente statuto, assume la denominazione "FINMECCANICA – Società per azioni" o, in breve, "FINMECCANICA S.p.a." | 1.1. La Società regolata dal presente Statuto è denominata "Leonardo Finmeccanica – Società per azioni" o, in breve, "Leonardo Finmeccanica S.p.a." o "Finmeccanica S.p.a." 1.2. A partire dal 1° gennaio 2017 la Società assume la denominazione "Leonardo – Società per azioni" o, in breve, "Leonardo S.p.a." 1.3. La denominazione della Società può essere scritta con qualsiasi carattere grafico, in maiuscolo e/o in minuscolo. |



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Finmeccanica S.p.a.

Le modifiche statutarie proposte non attribuiscono il diritto di recesso in capo ai Soci che non dovessero concorrere alla relativa approvazione, non integrando gli estremi di alcuna delle fattispecie di recesso individuate dall'art. 2437 c.c."

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA – Società per azioni"

- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D.Lgs. n. 58/98

delibera

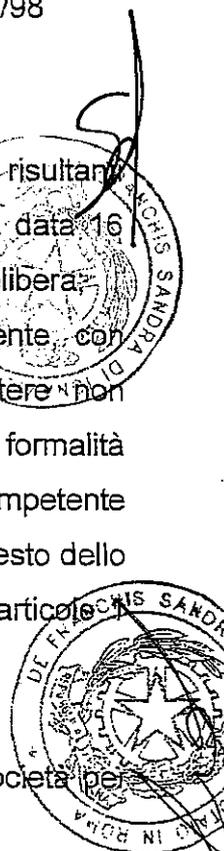
- di approvare le proposte di modifica dell'articolo 1 dello Statuto Sociale come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 16 marzo 2016 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;

- di conferire mandato al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente, con facoltà di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria, di provvedere a tutte le formalità conseguenti alle approvate modifiche ivi incluso il deposito presso il competente Registro delle Imprese, una volta decorso il termine del 1° gennaio 2017, del testo dello Statuto contenente la nuova denominazione sociale e quindi modificato nell'articolo 1 nel modo seguente:

• Art. 1

1.1. La Società regolata dal presente Statuto è denominata "Leonardo – Società per azioni" o, in breve, "Leonardo S.p.a."

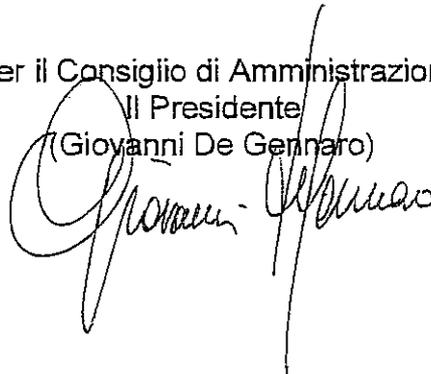
1.2. La denominazione della Società può essere scritta con qualsiasi carattere grafico, in maiuscolo e/o in minuscolo."



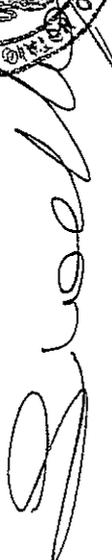
Finmeccanica S.p.a.

Vi invitiamo pertanto a votare sulle proposte che potranno essere formulate dagli Azionisti.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Giovanni De Gennaro)



All. c.s.



STATUTO

TITOLO I

ALLEGATO D.
al mio atto 2680 race

COSTITUZIONE - DENOMINAZIONE - SEDE E DURATA

DELLA SOCIETA'

Art. 1

1.1. La Società regolata dal presente Statuto è denominata "Leonardo - Finmeccanica - Società per azioni"; la Società può essere più brevemente e alternativamente denominata "Leonardo S.p.a." o "Finmeccanica S.p.a.".

1.2. A partire dal 1° gennaio 2017 la Società assume la denominazione "Leonardo - Società per azioni" o, in breve, "Leonardo S.p.a.".

1.3. La denominazione della Società può essere scritta con qualsiasi carattere grafico, in maiuscolo e/o in minuscolo.

Art. 2

2.1. La società ha sede legale in Roma e sede secondaria in Genova.

2.2. La Società, con delibera del Consiglio di Amministrazione, ha facoltà di istituire, sia in Italia che all'estero, sedi secondarie, uffici di rappresentanza, filiali, agenzie e succursali, nonché di sopprimerli.

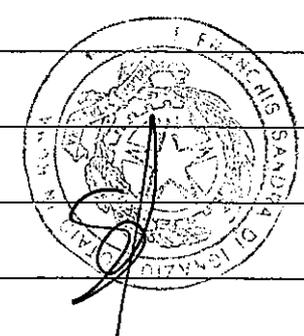
Art. 3

3.1. La durata della società è stabilita al 31 dicembre 2090 e potrà essere prorogata, una o più volte, con deliberazione dell'assemblea degli azionisti.



Handwritten signature

Handwritten signature



TITOLO II

OGGETTO DELLA SOCIETA'

Art. 4

4.1. La Società ha per oggetto l'esercizio diretto o indiretto, anche attraverso l'assunzione di partecipazioni in società ed imprese, di attività manifatturiere, sistemistiche, impiantistiche, di ricerca e di addestramento in settori a tecnologia avanzata con particolare riferimento ai comparti elettronico, informatico, aerospaziale, trasporti, energia, elettromeccanico e meccanico in genere e la prestazione di servizi connessi con le predette attività; lo svolgimento e la cura del coordinamento tecnico e finanziario delle società partecipate e la prestazione, in loro favore, di servizi finanziari e di gestione; l'acquisto, la vendita, la gestione e il collocamento di titoli pubblici e privati, azioni, obbligazioni e quote sociali, titoli di credito e valori mobiliari in genere, nel rispetto delle esclusive previste dalle norme di legge; l'intermediazione anche nel settore "valutario" con particolare riferimento alle operazioni pertinenti con l'assicurazione ed i finanziamenti dei crediti all'esportazione ed ogni altra operazione consentita o delegata da norme speciali diretta a facilitare lo smobilizzo, la gestione, l'amministrazione e l'incasso di crediti derivanti dall'esercizio da parte di terzi di attività commerciali, industriali o forniture di beni e/o servizi, nonché l'acquisto e la cessione sia

"pro-soluto" che "pro-solvendo", in qualsiasi forma e condizione, di tali crediti.

La società potrà compiere tutte le operazioni che risulteranno necessarie o utili per il conseguimento degli scopi sociali; a titolo esemplificativo potrà porre in essere operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, industriali, ivi comprese la fornitura di impianti e la realizzazione di fabbricati ed altre opere edili nonché operazioni finanziarie e bancarie attive e passive e quindi qualunque atto che sia comunque collegato con l'oggetto sociale ad eccezione della raccolta di risparmio tra il pubblico.

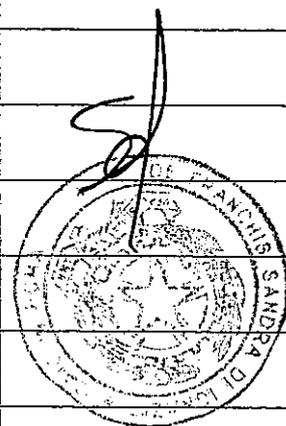
La società potrà, infine, assumere partecipazioni ed interessenze in altre società, o imprese, sia italiane che straniere, aventi oggetto analogo, affine o complementare al proprio, o a quello delle società alle quali partecipa, e potrà prestare garanzie reali e/o personali per obbligazioni sia proprie che di terzi, e in particolare fideiussioni.

TITOLO III

CAPITALE - AZIONI - OBBLIGAZIONI - RECESSO

Art. 5

5.1. Il capitale sociale è di euro 2.543.861.738,00 (duemiliardicinquencentoquarantatremilioniottocentosessantunomilasettecentotrentotto) rappresentato da n. 578.150.395 (centocentocinquantotto milioni centocinquantamilatrecentonovantacinque) azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 (quat-



tro e quarantacentesimi) ciascuna.

5.1 bis. Ai sensi dell'art. 3 del D.L. 31 maggio 1994, n. 332, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994, n. 474 e s.m.i., nessuno, fatto salvo lo Stato, gli enti pubblici o soggetti da questi controllati e quanto altro previsto dalla legge, può possedere, a qualsiasi titolo, azioni della Società che comportino una partecipazione superiore al 3% del capitale sociale rappresentato da azioni aventi diritto di voto.

Il limite massimo di possesso azionario è calcolato anche tenendo conto delle partecipazioni azionarie complessive facenti capo al controllante, persona fisica o giuridica o società, a tutte le controllate dirette o indirette nonché alle controllate da uno stesso soggetto controllante, ai soggetti collegati, nonché alle persone fisiche legate da rapporti di parentela o di affinità fino al secondo grado o di coniugio, sempre che si tratti di coniuge non legalmente separato.

Il controllo ricorre, anche con riferimento a soggetti diversi dalle società, nei casi previsti dall'art. 93 del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58. Il collegamento ricorre nelle ipotesi di cui all'art. 2359, comma 3, del codice civile, nonché tra soggetti che, direttamente o indirettamente, tramite controllate, diverse da quelle esercenti fondi comuni di investimento, aderiscano, anche con terzi, ad accordi relativi all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento

di azioni o quote anche di società terze o comunque ad accordi o patti di cui all'art.122 del predetto decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, in relazione anche a società terze, qualora tali accordi o patti riguardino almeno il 10% del capitale con diritto di voto, se si tratta di società quotate, o il 20% se si tratta di società non quotate.

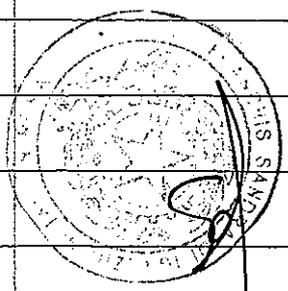
Ai fini del computo del su riferito limite di possesso azionario (3%) si tiene conto anche delle azioni detenute tramite fiduciarie e/o interposta persona e in genere da soggetti interposti.

Il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato non può essere esercitato e si riduce proporzionalmente il diritto di voto che sarebbe spettato a ciascuno dei soggetti ai quali sia riferibile il limite di possesso azionario, salvo preventive indicazioni congiunte dei soci interessati. In caso di inosservanza, la deliberazione è impugnabile ai sensi dell'art.

2377 del codice civile se la maggioranza richiesta non sarebbe stata raggiunta senza i voti in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato.

Le azioni per le quali non può essere esercitato il diritto di voto sono comunque computate ai fini della regolare costituzione dell'assemblea.

5.1 ter. Ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni,



De Franchis Sandra

De Franchis Sandra



De Franchis Sandra

dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e delle relative disposizioni attuative, chiunque - ad esclusione dello Stato Italiano, di enti pubblici italiani o soggetti da questi controllati - venga a detenere una partecipazione nel capitale sociale superiore alla soglia prevista dall'art. 120, comma 2, del D.Lgs. n. 58/98 e successive modificazioni o una partecipazione che determini il superamento delle soglie del 3%, 5%, 10%, 15%, 20% e 25% è tenuto a notificare l'acquisizione effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero alla diversa Amministrazione dello Stato competente in base alla normativa pro tempore vigente nei termini e con le modalità stabilite dal D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56. Quanto sopra al fine di consentire l'esercizio dei poteri speciali previsti dalla suddetta normativa, in caso di minaccia di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza nazionale, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero alla diversa Amministrazione dello Stato competente in base alla normativa pro tempore vigente.

Art. 6

6.1. Le azioni sono nominative e ogni azione dà diritto a un voto.

6.2. La qualità di azionista costituisce, di per sé sola, adesione all'atto costitutivo e al presente statuto.

Art. 7

7.1. Le azioni sono indivisibili. Nel caso di comproprietà di un'azione, i diritti dei comproprietari devono essere esercitati da un rappresentante comune nominato secondo le modalità previste dalla legge.

Art. 8

8.1. L'assemblea potrà deliberare aumenti di capitale fissandone termini, condizioni e modalità.

8.2. L'assemblea potrà inoltre deliberare l'esclusione del diritto di opzione nei limiti e con le modalità previste dall'art. 2441 quarto comma, secondo periodo, c.c.

8.3. L'assemblea potrà altresì deliberare l'assegnazione di azioni o altri strumenti finanziari ai sensi e nei limiti di cui all'art. 2349 c.c.

Art. 9

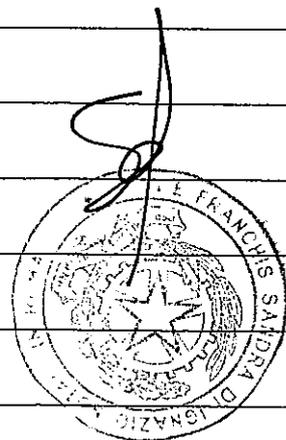
9.1. I versamenti sulle azioni sono richiesti dal consiglio di amministrazione in una o più volte.

9.2. A carico dei soci in ritardo nei pagamenti, decorre l'interesse nella misura uguale al tasso ufficiale di sconto della Banca d'Italia, fermo il disposto dell'art. 2344 del codice civile.

Art. 10

10.1. L'emissione di obbligazioni non convertibili è deliberata dagli amministratori a norma e con le modalità di legge.

10.2. La società può inoltre emettere qualsiasi altro strumento finanziario, a norma e con le modalità di legge.



Art. 11

11.1. Non è consentito il recesso in caso di deliberazioni concernenti la proroga del termine di durata della Società o l'introduzione, la modifica o la rimozione di vincoli alla circolazione delle azioni.

TITOLO IV

ASSEMBLEA

Art. 12

12.1. Le assemblee ordinarie e straordinarie sono tenute, di regola, presso la sede sociale, salva diversa deliberazione del consiglio di amministrazione e purché in Italia.

12.2. L'assemblea ordinaria deve essere convocata almeno una volta l'anno, per l'approvazione del bilancio, che deve avvenire entro centoottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale atteso che la società è tenuta alla redazione del bilancio consolidato, nonché in considerazione delle particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della Società.

12.3. Salvo quanto previsto dall'art. 24.1 l'Assemblea delibera su tutti gli argomenti che la legge riserva alla sua competenza.

Art. 13

13.1. Per l'intervento nelle assemblee è richiesta la relativa comunicazione in favore del soggetto cui spetta il diritto di voto, rilasciata da un intermediario finanziario autoriz-

zato, in conformità alle proprie scritture contabili, nei termini previsti dalla normativa vigente.

Art. 14

14.1. Coloro i quali abbiano il diritto di intervenire all'assemblea possono farsi rappresentare ai sensi di legge, mediante delega scritta o conferita in via elettronica ai sensi della normativa vigente.

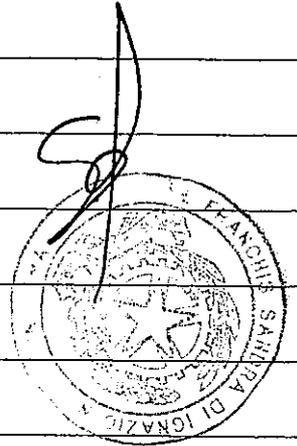
La delega di voto può essere notificata alla Società in via elettronica mediante l'utilizzo di posta elettronica certificata o mediante l'invio della delega nell'apposita sezione del sito internet della Società, secondo le modalità di volta in volta indicate nell'avviso di convocazione dell'assemblea.

14.2. Spetta al presidente dell'assemblea di constatare la regolarità delle singole deleghe, ed in genere il diritto di intervento all'assemblea.

14.3. La Società può designare per ciascuna Assemblea un soggetto al quale i soci possono conferire una delega con istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno con le modalità previste dalla legge e dalle disposizioni regolamentari. La delega ha effetto con riguardo alle sole proposte per le quali siano state conferite istruzioni di voto.

Art. 15

15.1. L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione, o da altra persona delegata dal consiglio



A handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.



A handwritten signature in black ink.

di amministrazione, in difetto di che l'assemblea elegge il proprio presidente.

15.2. Il presidente dell'assemblea è assistito da un segretario, anche non socio.

Art. 16

16.1. L'assemblea ordinaria è validamente costituita sia in prima che in seconda convocazione quando è rappresentata almeno la parte di capitale richiesta dalle disposizioni di legge.

16.2. L'assemblea ordinaria sia in prima che in seconda convocazione, fatto salvo quanto disposto dall'art. 16.5 che segue, delibera a maggioranza assoluta dei presenti.

16.3. L'assemblea straordinaria è validamente costituita quando è rappresentata, (i) in prima convocazione più della metà del capitale sociale; (ii) in seconda convocazione più di un terzo del capitale sociale; e (iii) in terza convocazione più di un quinto del capitale sociale.

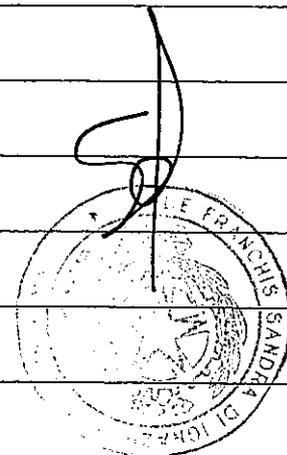
16.4. L'assemblea straordinaria delibera con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in assemblea.

16.5. Le deliberazioni dell'assemblea ordinaria aventi ad oggetto le materie di cui all'articolo 22.3 sono adottate con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in assemblea.

16.6. L'assemblea ordinaria delibera, oltre che sugli oggetti

ad essa attribuiti dalla legge, anche sulle autorizzazioni per il compimento di atti degli amministratori in materia di operazioni con parti correlate di cui all'art. 2391bis del codice civile.

16.7. Le deliberazioni dell'Assemblea soggette all'esercizio dei poteri speciali nei settori della difesa e della sicurezza nazionale di cui al D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative saranno adottate ed eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni.



Art. 17

17.1. Le votazioni nelle assemblee tanto ordinaria quanto straordinaria avverranno di norma per alzata di mano. Le elezioni alle cariche sociali potranno avvenire anche per acclamazione.

17.2. Le deliberazioni dell'assemblea, prese in conformità delle norme di legge e del presente statuto, vincolano tutti i soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

17.3. I verbali delle assemblee ordinarie devono essere sottoscritti dal presidente e dal segretario.

17.4. I verbali delle assemblee straordinarie devono essere redatti da notaio.

17.5. Le copie del verbale, autenticate dal presidente o da chi ne fa le veci e dal segretario, fanno piena prova anche

di fronte ai terzi.

TITOLO V

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Art. 18

18.1. La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di membri non inferiore a otto e non superiore a dodici. L'assemblea, di volta in volta, prima di procedere alla elezione del consiglio, ne determina il numero dei componenti entro i limiti suddetti.

18.2. Gli amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e sono rieleggibili a norma dell'art. 2383 del C.C.

18.3. Gli amministratori vengono nominati dall'assemblea sulla base di liste presentate dagli azionisti e dal consiglio di amministrazione uscente, nelle quali i candidati dovranno essere numerati in ordine progressivo.

Qualora il consiglio di amministrazione uscente presenti una propria lista, la stessa dovrà essere depositata presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'assemblea in prima convocazione e pubblicata dalla società almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Le liste presentate dagli azionisti dovranno essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno

precedente la data dell'assemblea in prima convocazione e pubblicate dalla Società almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

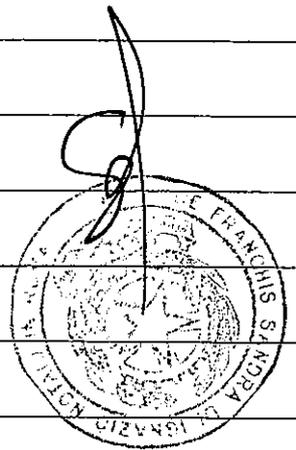
Ogni azionista potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Avranno diritto di presentare le liste soltanto gli azionisti che, da soli od insieme ad altri azionisti, rappresentino almeno l'1% delle azioni aventi diritto di voto nell'assemblea ordinaria ovvero la misura minore che fosse prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili. Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione delle liste, gli azionisti devono depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, l'apposita certificazione comprovante la titolarità del numero delle azioni rappresentate.

Almeno due Amministratori devono possedere i requisiti di indipendenza così come stabiliti per i sindaci a norma di legge. Nelle liste sono espressamente individuati i candidati che sono in possesso dei citati requisiti di indipendenza.

Tutti i candidati devono possedere altresì i requisiti di onorabilità prescritti dalla normativa vigente.

Le liste che presentano un numero di candidati pari o supe-



Handwritten signature

Handwritten signature



Handwritten signature

riore a tre devono inoltre includere candidati di genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, in modo da consentire una composizione del consiglio di amministrazione nel rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per il deposito delle liste stesse, dovranno depositarsi altresì le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente per le rispettive cariche, incluso il possesso dei requisiti di indipendenza come richiesti dal presente statuto.

Gli Amministratori nominati devono comunicare senza indugio alla Società l'eventuale perdita dei citati requisiti di indipendenza e onorabilità nonché la sopravvenienza di cause di ineleggibilità o incompatibilità.

Ogni avente diritto al voto potrà votare una sola lista.

Alla elezione degli amministratori si procederà come segue:

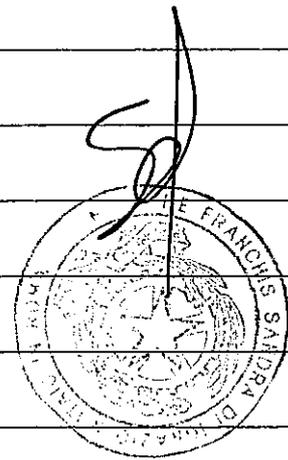
a) dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, i due terzi degli amministratori da eleggere, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore;

b) i restanti amministratori saranno tratti dalle altre liste; a tal fine, i voti ottenuti dalle liste stesse saranno divisi successivamente per uno, due, tre e così via, secondo il numero progressivo degli amministratori da eleggere. I quozienti così ottenuti saranno assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di tali liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste verranno disposti in un'unica graduatoria decrescente. Risulteranno eletti coloro che avranno ottenuto i quozienti più elevati.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulterà eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun amministratore o che abbia eletto il minor numero di amministratori.

Nel caso in cui nessuna di tali liste abbia ancora eletto un amministratore ovvero tutte abbiano eletto lo stesso numero di amministratori, nell'ambito di tali liste risulterà eletto il candidato di quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità di voti di lista e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'intera assemblea risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti.

c) qualora, a seguito dell'applicazione della procedura sopra descritta, non risultasse nominato il numero minimo di Amministratori indipendenti statutariamente prescritto, viene

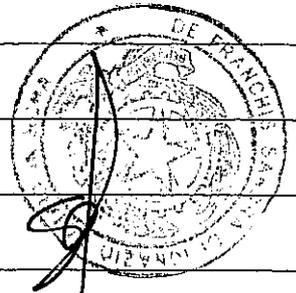


calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dalle liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; i candidati non in possesso dei requisiti di indipendenza con i quozienti più bassi tra i candidati tratti da tutte le liste sono sostituiti, a partire dall'ultimo, dai candidati indipendenti eventualmente indicati nella stessa lista del candidato sostituito (seguendo l'ordine nel quale sono indicati). Se in tale lista non risultano altri candidati, la sostituzione di cui sopra viene effettuata dall'assemblea con le maggioranze di legge secondo quanto previsto al successivo art. 18.4. Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Amministratori ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione;

c-bis) qualora l'applicazione della procedura di cui alle lettere a) e b) non consenta il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dalle liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente

più basso tra i candidati tratti da tutte le liste è sostituito, fermo il rispetto del numero minimo di Amministratori indipendenti, dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nella stessa lista del candidato sostituito, altrimenti da soggetti nominati secondo la procedura di cui al successivo art. 18.4. Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Amministratori ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.

18.4. Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra descritti, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge ed in modo da assicurare la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti previsto dalla legge e dallo statuto nonché il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi. Se nel corso del mandato vengono a mancare uno o più amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 del C.C. Per la sostituzione degli amministratori cessati, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge nominando i sostituti nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista cui appartenevano gli amministratori cessati, qualora resi-



Spina
Spina



Spina

duino in tale lista candidati non eletti in precedenza. Il consiglio di amministrazione provvede alla sostituzione, ai sensi dell'art. 2386 del codice civile, nominando i sostituti, in base ai medesimi criteri di cui al periodo precedente ed in modo da assicurare la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti previsto dalla legge e dallo statuto nonché il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, nella prima riunione utile successiva alla notizia dell'intervenuta cessazione.

18.5. Ogni qualvolta un terzo dei componenti il consiglio di amministrazione venga meno per qualsiasi causa o ragione, si intende decaduto l'intero consiglio, e dovrà essere convocata l'assemblea per la nomina dei nuovi amministratori con la procedura di cui al presente art. 18.

18.6. L'assemblea, anche nel corso del mandato, può variare il numero dei componenti il consiglio di amministrazione, sempre entro il limite di cui al primo comma dell'art. 18, provvedendo alle relative nomine secondo quanto disposto dal presente art. 18. Gli amministratori così eletti scadranno con quelli in carica.

Art. 19

19.1. Il consiglio, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea, elegge fra i suoi membri un presidente; può eleggere un vice presidente, che sostituisce il presidente nei casi di assenza o impedimento.

19.2. Il consiglio nomina un segretario, anche estraneo alla società.

Art. 20

20.1. Il consiglio si raduna nel luogo indicato nell'avviso di convocazione, nella sede sociale o altrove, tutte le volte che il presidente, o chi lo sostituisce ai sensi dell'art. 19 dello statuto sociale, lo giudichi necessario, o quando ne sia fatta richiesta scritta dalla maggioranza dei suoi componenti o dal collegio sindacale.

20.2. Di regola la convocazione è fatta almeno tre giorni liberi prima di quello fissato per la riunione. Nei casi di urgenza il termine può essere più breve.

20.3. E' ammessa la possibilità che le riunioni di Consiglio di Amministrazione si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale. Verificatisi questi requisiti, il Consiglio di Amministrazione si considera tenuto nel luogo in cui si trova il Presidente della riunione e dove pure trovasi il Segretario della riunione, onde consentire la stesura e la sottoscrizione del relativo verbale.



Art. 21

21.1. Le riunioni di consiglio sono presiedute dal presidente

e, in sua assenza, dal vice presidente. In mancanza anche di quest'ultimo, saranno presiedute dal consigliere più anziano di età, avente diritto di voto.

Art. 22

22.1. Per la validità delle riunioni del consiglio è necessaria la presenza della maggioranza degli amministratori in carica.

22.2. Salvo quanto disposto dall'art. 22.3 che segue le deliberazioni sono prese a maggioranza dei voti dei presenti; in caso di parità prevale il voto di chi presiede.

22.3. In deroga a quanto previsto dal precedente comma del presente articolo, le deliberazioni concernenti gli argomenti strategici di seguito elencati sono validamente assunte con il voto favorevole dei sette/decimi degli amministratori in carica, restando inteso che qualora il predetto quoziente desse un risultato decimale l'arrotondamento avverrà al numero intero inferiore:

- (i) proposta di liquidazione volontaria della Società;
- (ii) approvazione di progetti di fusione ovvero di scissione della Società;
- (iii) proposta di modifica di qualsiasi clausola dello statuto o di adozione di un nuovo statuto;
- (iv) cessione, conferimento, affitto, usufrutto ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli dell'azienda ovvero di quei

rami di essa che ineriscano ad attività relative alla difesa;

(v) cessione, conferimento, licenza ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli di tecnologie, processi produttivi, know-how, brevetti, progetti industriali ed ogni altra opera dell'ingegno comunque inerenti ad attività relative alla difesa;

(vi) trasferimento al di fuori dell'Italia dell'attività di ricerca e sviluppo inerente ad attività relative alla difesa;

(vii) cessione, conferimento, usufrutto, costituzione in pegno ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli delle partecipazioni detenute in società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 c.c.) che svolgano attività inerenti alla difesa;

(viii) comunicato dell'emittente relativo ad offerte pubbliche di acquisto o di scambio ai sensi dell'art. 39 della Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999;

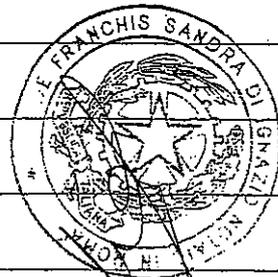
(ix) voto da esprimere nelle assemblee delle società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 c.c.) che svolgano attività inerenti alla difesa per le materie di cui al presente articolo.

Le attribuzioni del consiglio di amministrazione inerenti



Handwritten signature

Handwritten signature



Handwritten signature

alle materie sopra elencate non sono delegabili ai sensi dell'art. 25 dello Statuto né ai sensi dell'art. 2381 c.c..

22.4. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione soggette all'esercizio dei poteri speciali nei settori della difesa e della sicurezza nazionale di cui al D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative saranno adottate ed eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni.

Art. 23

23.1. Le deliberazioni del consiglio di amministrazione risultano da processi verbali che, trascritti su apposito libro tenuto a norma di legge, vengono firmati dal presidente della seduta e dal segretario.

23.2. Le copie dei verbali fanno piena fede se sottoscritte dal presidente, o da chi ne fa le veci, e controfirmate dal segretario.

Art. 24

24.1. Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della società e, in particolare, ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto gli atti che la legge e lo statuto riservano all'assemblea degli azionisti.

Al Consiglio di Amministrazione è altresì attribuita la com-

petenza a deliberare circa:

- a) la fusione e la scissione, nei casi previsti dalla legge;
- b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;
- c) la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci;
- d) l'adeguamento dello statuto a disposizioni normative;
- e) il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

Il consiglio di amministrazione, in conformità a quanto previsto dalle norme di legge e regolamentari di tempo in tempo vigenti, adotta procedure che assicurino la trasparenza e la correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni con parti correlate di cui all'art. 2391bis del codice civile.

Le procedure possono prevedere (i) l'approvazione da parte del consiglio di amministrazione delle operazioni di maggiore rilevanza con parti correlate nonostante l'avviso contrario o l'avviso con rilievi del Comitato per le operazioni con parti correlate, purché il compimento di esse sia autorizzato dall'assemblea; (ii) l'inapplicabilità delle medesime procedure con riguardo alle operazioni urgenti nel caso che le stesse non rientrino nella competenza dell'assemblea o non debbano essere da questa autorizzate.

24.2. Gli organi delegati riferiscono tempestivamente al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale - o, in mancanza degli organi delegati, gli amministratori riferisco-



no tempestivamente al Collegio Sindacale - sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo sotto il profilo economico, finanziario e patrimoniale o per le loro specifiche caratteristiche, effettuate dalla società e dalle società controllate; in particolare riferiscono sulle operazioni nelle quali gli amministratori abbiano un interesse per conto proprio o di terzi.

La comunicazione può essere effettuata in occasione delle riunioni consiliari ovvero per iscritto.

La comunicazione sarà effettuata tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale.

Art. 25

25.1. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'art. 2381 del c.c., proprie attribuzioni ad un comitato esecutivo composto dal presidente e da non più di altri quattro amministratori, determinando i limiti della delega. Le riunioni del comitato esecutivo possono essere tenute anche per teleconferenza o videoconferenza secondo le modalità previste dall'art. 20.3.

25.2. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il consiglio può, sempre nei limiti di cui all'art. 2381 c.c., delegare parte delle proprie attribuzioni e dei propri poteri al presidente e/o ad altri suoi membri,

nonché nominare un amministratore delegato.

25.3. Il Consiglio di Amministrazione può nominare un direttore generale, determinandone le mansioni e i compensi.

25.4. Il Consiglio di Amministrazione nomina un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale.

Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari scade insieme al Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato. Prima di tale scadenza il Consiglio di Amministrazione può revocarlo per giusta causa, sentito il parere del Collegio Sindacale.

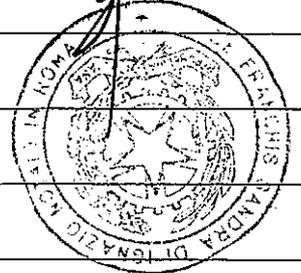
25.5. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari deve essere scelto tra persone che abbiano svolto per almeno un triennio:

a) attività di amministrazione o di controllo ovvero di direzione presso società quotate in mercati regolamentati italiani o di altri stati dell'Unione Europea ovvero degli altri Paesi aderenti all'OCSE, che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero

b) attività di controllo legale dei conti presso le società indicate nella lettera a), ovvero

c) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie finanziarie o contabili, ovvero

d) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati con competenze nel settore finanziario, contabile o del controllo



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

e deve possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per gli amministratori.

La perdita dei requisiti o il mutamento della posizione organizzativa comportano la decadenza dalla carica, che deve essere dichiarata dal Consiglio di Amministrazione entro trenta giorni, rispettivamente, dalla relativa conoscenza o dal verificarsi del mutamento.

Art. 26

26.1. La rappresentanza legale della società di fronte a qualunque autorità giudiziaria o amministrativa e di fronte ai terzi, nonché la firma sociale, spettano al presidente, od a chi ne fa le veci ai sensi dell'art. 19 del presente statuto.

26.2. La suddetta rappresentanza, nonché la firma sociale, spettano altresì nei limiti dei poteri conferiti, anche all'amministratore delegato, ove sia stato nominato, ed alle persone debitamente autorizzate dal consiglio di amministrazione con deliberazioni pubblicate a norma di legge nei limiti delle deliberazioni stesse.

Art. 27

27.1. Ai membri del consiglio di amministrazione spettano il rimborso delle spese sostenute per ragioni del loro ufficio ed un compenso da determinarsi dall'assemblea ordinaria degli azionisti. Tale deliberazione, una volta presa, sarà valida anche per gli esercizi successivi fino a diversa determinazione dell'assemblea.

TITOLO VI

COLLEGIO SINDACALE

Art. 28

28.1 L'assemblea elegge il Collegio Sindacale costituito da cinque sindaci effettivi e ne determina il compenso.

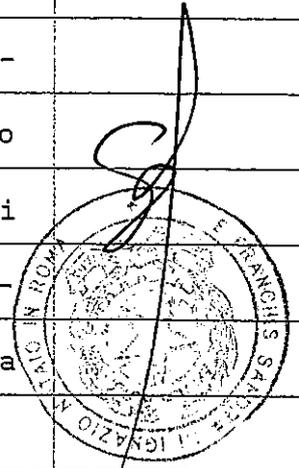
L'assemblea elegge altresì i due Sindaci supplenti.

Almeno due dei Sindaci effettivi ed almeno uno dei Sindaci supplenti sono scelti tra gli iscritti nel Registro dei revisori legali che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni; i Sindaci che non sono in possesso di tale requisito sono scelti tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:

a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero

b) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche, strettamente attinenti all'attività della Società, ovvero

c) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni operanti nei settori creditizio, finanziario e assicurativo o comunque in settori strettamente attinenti a quello di attività della Società,



intendendosi per materie e settori strettamente attinenti
quelli comunque funzionali all'esercizio delle attività elen-
cate al precedente articolo 4.

28.2. I Sindaci uscenti sono rieleggibili.

28.3. La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di
liste presentate dai soci secondo le procedure di cui in ap-
presso, al fine di assicurare l'elezione di due membri effet-
tivi e di uno supplente da parte della minoranza. Ciascuna
lista, nella quale i candidati sono elencati mediante un nu-
mero progressivo, è ripartita in due sottoelenchi: uno per i
candidati alla carica di Sindaco effettivo, l'altro per i
candidati alla carica di Sindaco supplente.

Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco deve es-
sere iscritto nel Registro dei revisori legali ed avere eser-
citato l'attività di controllo legale dei conti per un perio-
do non inferiore a tre anni.

Le liste che, considerando entrambi i sottoelenchi, presenta-
no un numero di candidati pari o superiore a tre devono in-
cludere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di
genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convo-
cazione dell'Assemblea, in modo da consentire una composizio-
ne del Collegio Sindacale nel rispetto della normativa vigen-
te in materia di equilibrio tra i generi. Qualora il sottoe-
lenco dei Sindaci supplenti di dette liste indichi due candi-
dati, essi devono appartenere a generi diversi.

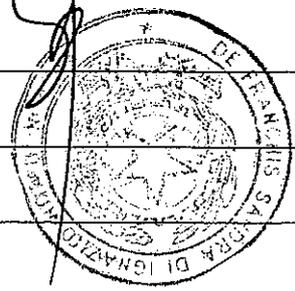
Hanno diritto di presentare una lista soltanto gli azionisti che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di almeno l'uno per cento del capitale sociale avente diritto di voto nell'assemblea ordinaria ovvero della misura minore che fosse prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili.

Ogni socio potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Le liste, sottoscritte dal socio o dai soci che le presentano, devono essere depositate presso la sede della società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione e pubblicate almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per il deposito delle liste stesse, dovranno essere altresì depositate, a cura dei presentatori, le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura ed attestano, sotto la propria responsabilità personale, l'inesistenza di cause di incompatibilità e di ineleggibilità, nonché il possesso dei requisiti prescritti per la nomina.

Ferme restando le situazioni di incompatibilità e di ineleggibilità previste dalla legge non possono essere nominati sindaci, e se eletti decadono dall'incarico secondo quanto



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

previsto dalla normativa vigente in materia, coloro che ricoprono la carica di sindaco effettivo in cinque emittenti ovvero ricoprono altri incarichi di amministrazione e controllo presso altre società che complessivamente eccedano il limite previsto dalla normativa medesima.

Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni che danno diritto alla presentazione delle liste, i soci dovranno depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, copia della certificazione comprovante la titolarità del numero di azioni rappresentate.

Alla nomina dei membri del Collegio Sindacale si procede come segue:

a) tre Sindaci effettivi ed un Sindaco supplente sono tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa;

b) due Sindaci effettivi ed un Sindaco supplente sono tratti dalle liste di minoranza; a tale fine i voti ottenuti dalle liste stesse sono divisi successivamente per uno e per due secondo il numero progressivo col quale i candidati sono stati elencati nella lista stessa.

I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di dette liste, secondo l'ordine dalle

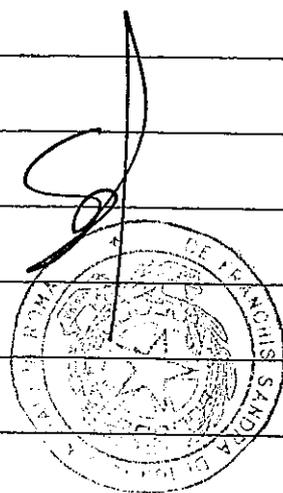
liste rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste sono disposti in unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che hanno ottenuto i quozienti più elevati.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Sindaco effettivo.

In caso di parità di voto e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che otterrà la maggioranza dei voti.

Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza. In caso di cessazione subentra il Sindaco più anziano d'età tra quelli eletti dalla minoranza, fino alla prossima Assemblea che deve provvedere alla nomina del Presidente tra i Sindaci eletti dalla minoranza.

Qualora l'applicazione della procedura di cui sopra non consente il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dai sottoelenchi dei Sindaci effettivi delle diverse liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati



tratti da tutte le liste è sostituito dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nello stesso sottoelenco dei Sindaci effettivi della lista del candidato sostituito, ovvero, in subordine, nel sottoelenco dei Sindaci supplenti della stessa lista del candidato sostituito (il quale in tal caso subentra nella posizione del candidato supplente che sostituisce), altrimenti, ove ciò non consenta il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, è sostituito da soggetti nominati secondo la procedura di cui al successivo art. 28.3bis.

Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Sindaci ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.

In caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioranza subentra il Sindaco supplente eletto dalla maggioranza stessa mentre, in caso di sostituzione di quello eletto dalla minoranza, subentra il Sindaco supplente eletto dalla minoranza stessa, in modo da assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi. Se la sostituzione non consente il rispetto della normativa vigente

in materia di equilibrio tra i generi, l'Assemblea deve essere convocata al più presto per assicurare il rispetto di detta normativa.

La nomina dei Sindaci per l'integrazione del Collegio, ai sensi dell'art. 2401 del C.C., sarà effettuata dall'Assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni di legge, nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista del Sindaco venuto a mancare ed in modo da assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

28.3.bis. Qualora per qualsiasi ragione la nomina di uno o più Sindaci effettivi e supplenti ovvero l'integrazione del Collegio Sindacale non possano essere effettuate secondo quanto previsto nel presente articolo, l'assemblea delibererà con le maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresentanza delle minoranze ed in modo da assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

28.4. E' ammessa la possibilità che le riunioni del Collegio Sindacale si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale.

Verificatisi questi requisiti il Collegio Sindacale si considera tenuto nel luogo in cui si trova chi presiede la riunione.



ne.

TITOLO VII

BILANCI E UTILI

Art. 29

29.1. L'esercizio sociale si chiude al 31 dicembre di ogni anno.

29.2. Alla fine di ogni esercizio il consiglio provvede, in conformità alle prescrizioni di legge, alla formazione del bilancio sociale.

29.3. Il consiglio di amministrazione potrà, durante il corso dell'esercizio, distribuire agli azionisti acconti sul dividendo.

Art. 30

30.1. L'utile netto di bilancio, per la parte non destinata a riserva nel bilancio di esercizio e che è disponibile per la distribuzione, è ripartito come segue:

a) 5% (cinque per cento) alla riserva ordinaria fino a che essa non abbia raggiunto il quinto del capitale sociale; oppure, se la riserva è discesa al disotto di questo importo, fino alla reintegrazione della stessa;

b) il residuo - salvo quanto previsto al primo comma del presente articolo e salva all'Assemblea la facoltà di deliberare la costituzione di riserve e accantonamenti speciali od il riporto degli utili a nuovo - sarà ripartito fra tutte le azioni.

Art. 31

31.1. I dividendi non riscossi entro il quinquennio dal giorno in cui siano diventati esigibili, saranno prescritti a favore della società, con diretta loro appostazione a riserva.

TITOLO VIII

SCIoglIMENTO E LIQUIDAZIONE DELLA SOCIETA'

Art. 32

32.1. In caso di scioglimento della società, l'assemblea determinerà le modalità della liquidazione e nominerà uno o più liquidatori fissandone i poteri e i compensi.

TITOLO IX

DISPOSIZIONI GENERALI

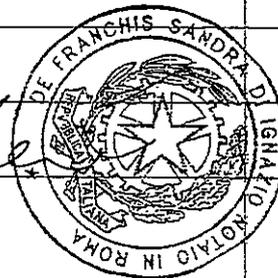
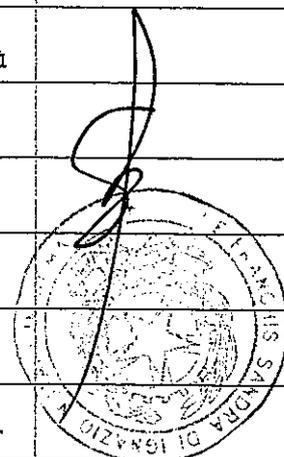
Art. 33

33.1. Per quanto non espressamente disposto nel presente statuto, valgono le norme del codice civile e delle leggi speciali in materia.

Art. 34

34.1. Le disposizioni degli artt. 18.3, 18.4, 28.3 e 28.3bis finalizzate a garantire il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi trovano applicazione a decorrere dal primo rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale successivi al 12 agosto 2012 e per tre mandati consecutivi.

Provincia di Genova
Roberto Negri



Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^a Convocazione del 27 aprile 2016 3^a Convocazione del 28 aprile 2016)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO 'E'
al mio atto 2680 racc.

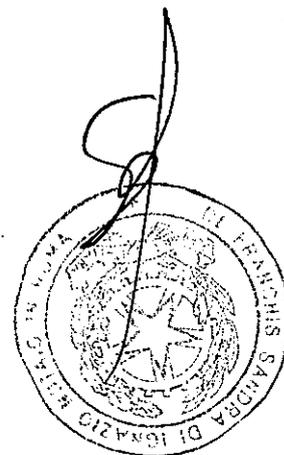
Oggetto : Nuova denominazione sociale

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.026 azionisti,
portatori di n° 345.406.600 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 59,743382% del capitale sociale.

Hanno votato:

| | | % su Azioni Ordinarie |
|-------------|--------------------|--------------------------|
| Favorevoli | 344.518.657 | 99,742928 |
| Contrari | 2.842 | 0,000823 |
| SubTotale | <u>344.521.499</u> | 99,743751 |
| Astenuti | 132.893 | 0,038474 |
| Non Votanti | 752.208 | 0,217775 |
| SubTotale | <u>885.101</u> | 0,256249 |
| Totale | <u>345.406.600</u> | 100,000000 |



N° azioni necessarie per l'approvazione: **259.054.951** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Giovanni Ferrero

Pag. 1

Suecchi

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

CONTRARI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|-------------------|---------|--------|--------|
| 1130 | LA MANNA MARIO | 138 | | 138 |
| 1624 | SCACCIA FABIO | 57 | | 57 |
| 1740 | LOMBARDO GIUSEPPE | 1.000 | | 1.000 |
| 1928 | ASCIONE GIANCARLO | 500 | | 500 |
| 2264 | COLLEONI ANGELO | 504 | | 504 |
| DE* | ANGELINI SANTA | | 505 | 505 |
| 2804 | VICARI SERGIO | 138 | | 138 |

Totale voti 2.842
 Percentuale votanti % 0,000823
 Percentuale Capitale % 0,000492



[Handwritten signature]

Pagina 1

Azionisti: 7 Teste: 6
 Azionisti in proprio: 6 Azionisti in delega: 1

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

ASTENUTI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|--------|--------|
| 2707 | PEDERSOLI LANFRANCO | 550 | | 550 |
| 725 | AGOSTINI ANTONIO | | 27.017 | 27.017 |
| **D | ROCKEFELLER & CO., INC | | 1.546 | 1.546 |
| **D | ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES | | 27.795 | 27.795 |
| **D | CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD | | 8.559 | 8.559 |
| **D | CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC | | 6.370 | 6.370 |
| **D | HCM CLINTON EQUITY STRATEGIES LTD | | 542 | 542 |
| **D | MIC LIMITED | | 19.252 | 19.252 |
| **D | VICTORIAN SUPERANNUATION FUND | | 9.421 | 9.421 |
| **D | WM POOL-EQUITIES TRUST NO. 75 | | 31.841 | 31.841 |
| **D | JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST | | | |

Totale voti 132.893
Percentuale votanti % 0,038474
Percentuale Capitale % 0,022986



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|------------|---------------------------------|---------|---------|---------|
| 725 **D | AGOSTINI ANTONIO ODDO ET CIE | | 752.208 | 752.208 |

Totale voti 752.208
Percentuale votanti % 0,217775
Percentuale Capitale % 0,130106

NON VOTANTI

Azionisti: 1 Teste: 1
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1



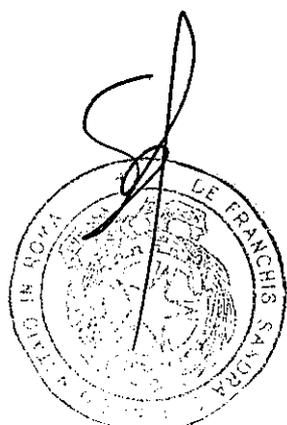
Signature

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Regione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|-----------|-------------|-------------|
| 1072 | DI STEFANO STEFANO | | 174.626.554 | 174.626.554 |
| DE* | MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE | | | |
| 1142 | CORTESI ROBERTA | | 2.611.553 | 2.611.553 |
| DE* | GENERALI INVESTMENT SICAV | 183 | | 183 |
| 1209 | SPAGNOLI BERNARINO | 100 | | 100 |
| 1210 | PETRINI MATTEO | 10 | | 10 |
| 1452 | THIERY VALTER | | | |
| 1554 | ROSSI PAOLO. | | | |
| DE* | INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER | 5 | 2.874.773 | 2.874.773 |
| 1604 | VITANGELI GIORGIO | | | |
| 1605 | MICUCCI CECCHI GIANLUCA | | | |
| DE* | BRECCIA GIUSEPPINA | 2 | 17 | 17 |
| 1716 | LOZZI GERMANA | | 25 | 25 |
| DE* | RODINO WALTER | | | |
| 1901 | MEGGIOLARO MAURO | | | |
| DE* | FONDAZIONE CULTURALE RESPONSABILITA' ETICA | | 3 | 3 |
| 1903 | CAPUTO RITA | 182 | | 182 |
| 1924 | ROSSI AGOSTINO | 140 | | 140 |
| DE* | ROSSI PAOLO | | | |
| 2285 | GIULIANI VINCENZO | | 137 | 137 |
| DE* | ORLANDI ESTER | 743 | | 743 |
| 2685 | CARADONNA GIANFRANCO MARIA | 12 | 1.000 | 1.000 |
| 2698 | NOTARFONZO ARNALDO | 500 | | 500 |
| 2780 | IEPPARIELLO ANTONIO | 1.000 | | 1.000 |
| 2834 | GABOARDI SAVERIO | 500 | | 500 |
| 3063 | ZACCAGNINO RAFFAELE | 170 | | 170 |
| 3408 | RAPP. DESIGNATO EX ART 135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO CARUSO | | | |
| DE* | FONDO GESTIELE OBIETTIVO ITALIA DI ALETTI GESTIELE S.G.R. | | 210.000 | 210.000 |
| DE* | GESTIELE CEDOLA ITALY OPPORTUNITY DI ALETTI GESTIELE SGR | | 200.000 | 200.000 |
| 701 | BERTANI PIER GIORGIO | 1.000 | | 1.000 |
| 725 | AGOSTINI ANTONIO | | | |
| **D | MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING | | 226.775 | 226.775 |
| **D | CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND | 25 | 25 | 25 |
| **D | CC&L ALL STRATEGIES FUND | 7.400 | 7.400 | 7.400 |
| **D | CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND | 23.500 | 23.500 | 23.500 |
| **D | SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND | 92.749 | 92.749 | 92.749 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 14.837 | 14.837 | 14.837 |
| **D | GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F | 112.220 | 112.220 | 112.220 |
| **D | GMO INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND | 32.034 | 32.034 | 32.034 |
| **D | VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND | 843.505 | 843.505 | 843.505 |
| **D | VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND | 1.449.846 | 1.449.846 | 1.449.846 |
| **D | PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH FUND LLC | 19.400 | 19.400 | 19.400 |
| **D | PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLA | 2.346.037 | 2.346.037 | 2.346.037 |



Pagina 4

21
994

Azionisti: 1008 Teste: 14
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprrio | Delega | Totale |
|-------|--|----------|-----------|-----------|
| **D | JT5B STB DAIWA STOCK INDEX FUND 9807 | | 11.225 | 11.225 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | | 1.487 | 1.487 |
| **D | FIDELITY FUNDS SICAV | | 2.904.478 | 2.904.478 |
| **D | ING DIRECT | | 28.083 | 28.083 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | | 80.000 | 80.000 |
| **D | JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD | | 500 | 500 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | | 1.800 | 1.800 |
| **D | PYRAMIS SELECT INTER EQ FUND LLC | | 32.300 | 32.300 |
| **D | PYRAMIS SELECT INTERN SMALL CAP EQ FUND | | 15.000 | 15.000 |
| **D | VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND | | 69.282 | 69.282 |
| **D | SEI INSTITUTIONAL INTERN TRUST INTERNATI | | 67.709 | 67.709 |
| **D | VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND | | 521.188 | 521.188 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | | 17.329 | 17.329 |
| **D | BBH6C BOS FOR PYRAM GR TRUST FOR EMPL EMERG MM COM | | 9.800 | 9.800 |
| **D | PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLAN | | 48.254 | 48.254 |
| **D | FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND | | 43.926 | 43.926 |
| **D | JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD | | 1.901 | 1.901 |
| **D | FIDELITY SAL ST SPARTAN GLOBAL EX US IN | | 30.369 | 30.369 |
| **D | VANGUARD FUNDS PLC | | 52.962 | 52.962 |
| **D | GMO WORLD EQUITYALLOCATION INVESTMENT FU | | 36.690 | 36.690 |
| **D | SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F | | 33.840 | 33.840 |
| **D | SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST MULTI-AS | | 5.105 | 5.105 |
| **D | SANLAM UNIVERSAL FUNDS PLC | | 431.842 | 431.842 |
| **D | BBH FTE ALPHADEX FND II-F | | 3.176 | 3.176 |
| **D | NEUBERGER BERMAN INVESTM FUNDS PLC | | 1.178 | 1.178 |
| **D | GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF | | 3.432 | 3.432 |
| **D | CPR AM | | 13.014 | 13.014 |
| **D | HENDERSON EUROPEAN ENHANCED EQ. | | 8.898 | 8.898 |
| **D | FCP SAKKARAH 7 | | 10.015 | 10.015 |
| **D | AXA ROSENBERG INTERNATIONAL | | 17.000 | 17.000 |
| **D | AXA ROSENBERG EUROBLOC | | 441.000 | 441.000 |
| **D | AXA INTERNATIONAL ACTIONS | | 24.000 | 24.000 |
| **D | BARYUM QUANT FCP | | 66.000 | 66.000 |
| **D | CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS | | 2.000.000 | 2.000.000 |
| **D | FRR | | 66.285 | 66.285 |
| **D | FONDS RESERVE RETRAITES | | 359.603 | 359.603 |
| **D | ISLE OF WIGHT COUNCIL PENSION FD | | 14.300 | 14.300 |
| **D | BAYVK A4 FONDS | | 26.619 | 26.619 |
| **D | DNCA INVEST | | 4.585.000 | 4.585.000 |
| **D | PICTET TOTAL RETURN | | 1.546.636 | 1.546.636 |
| **D | ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND | | 236.580 | 236.580 |
| **D | AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND | | 5.565 | 5.565 |
| **D | AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | | 39.704 | 39.704 |



Pagina 5

21
994

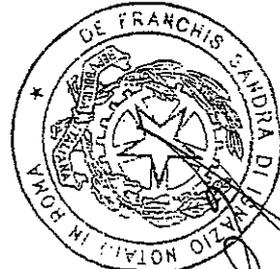
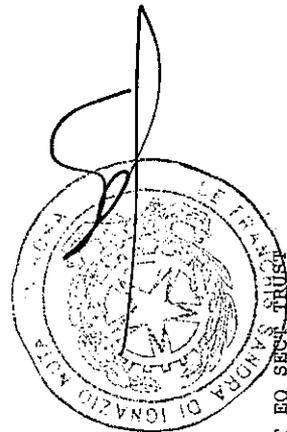
Azionisti: 1008 Testi: 14
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|---------|---------|
| **D | AMP INT EQ IND FD HEDGED | | 6.649 | 6.649 |
| **D | WHOLESALE GLOBAL EQUITY INDEX FUND | | 2.305 | 2.305 |
| **D | IPAC SPEC INV STR INT SHARE STR NO 9 | | 23.980 | 23.980 |
| **D | AVSUPER FUND | | 6.627 | 6.627 |
| **D | WHOLESALE UNIT TRUST MSCI GLOB INDEX SHS | | 26.895 | 26.895 |
| **D | HOUR-GLASS INDEXED INT SHARE (UNHEDGED) F | | 4.463 | 4.463 |
| **D | FCPE INTERENTREPRISE N 0440 | | 500 | 500 |
| **D | FCPE COFACE | | 3.000 | 3.000 |
| **D | FCPE LAGARDERE PUBLICITE AUDIO | | 500 | 500 |
| **D | FCPE BARCLAYS DIVERIFIE ACTIONS | | 10.000 | 10.000 |
| **D | STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL FCPE | | 3.000 | 3.000 |
| **D | STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL FCPE | | 2.000 | 2.000 |
| **D | 1612 FCP KOLBENSCHMIDT PIERBURG | | 300 | 300 |
| **D | GP 3 MATUREITE FCPE | | 3.000 | 3.000 |
| **D | GP 2 CROISSANCE FCPE | | 3.000 | 3.000 |
| **D | GP 1 VITALITE FCPE | | 8.000 | 8.000 |
| **D | 1448 FCPE GE FACTOFRANCE | | 2.000 | 2.000 |
| **D | FCP ESSO DIVERSIFIE | | 20.000 | 20.000 |
| **D | FCPE EPSON FRANCE DIVERSIFIE | | 1.500 | 1.500 |
| **D | FCP CAPSUGEL | | 3.000 | 3.000 |
| **D | BANQUE PICTET & CIE SA | | 22.455 | 22.455 |
| **D | PI CH - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL | | 52.990 | 52.990 |
| **D | PICTET-EUROPE INDEX | | 113.279 | 113.279 |
| **D | PICTET - EUROPEAN EQUITY SELECTION | | 289.393 | 289.393 |
| **D | SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND | | 1.323 | 1.323 |
| **D | FTSE-EDHEC RISK EFFICIENT INT DEVELOPED COUNTRIES INDEX | | 3.493 | 3.493 |
| **D | GIVI GLOBAL EQUITY FUND CLT AC | | 3.777 | 3.777 |
| **D | ALPHA UCITS SICAV | | 100.000 | 100.000 |
| **D | QUAESTIO INVESTMENTS | | 2.251 | 2.251 |
| **D | UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND | | 63.129 | 63.129 |
| **D | SINGLE SELECT PLATFORM | | 350.000 | 350.000 |
| **D | VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC | | 662.504 | 662.504 |
| **D | NFS LIMITED | | 14.551 | 14.551 |
| **D | ESS TRUSTEE CORPORATION | | 50.128 | 50.128 |
| **D | STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA LIMITED AS TRUSTEE FOR THE INT EQ SEC TRUST | | 8.519 | 8.519 |
| **D | SAS TRUSTEE CORPORATION | | 10.899 | 10.899 |
| **D | TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK | | 10.300 | 10.300 |
| **D | UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD | | 105.391 | 105.391 |
| **D | THE AGA RANGEMASTER COMMINGLED FUND | | 8.200 | 8.200 |
| **D | JP MORGAN CHASE BANK NA | | 1.623 | 1.623 |
| **D | GENERAL MOTORS PENSIONFONDS OFF | | 18.262 | 18.262 |
| **D | GAMMA EMIRATES INVESTMENT L.L.C. EM | | 1.471 | 1.471 |
| **D | FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD | | 24.500 | 24.500 |



Pagina 6

21
994

Azionisti: 1008 Teste:
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

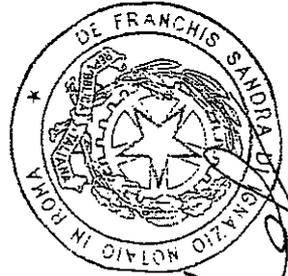
De Franchis Sandra

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|---------|------------|------------|
| **D | VANGUARD GLOBAL QUANTITATIVE EQUITY FUND | | 1.146 | 1.146 |
| **D | BANCO CENTRAL DE TIMOR EST | | 39.684 | 39.684 |
| **D | ROYAL BOROUGH OF KINGSTON UPON THAMES PE | | 42.600 | 42.600 |
| **D | BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND | | 13.103 | 13.103 |
| **D | CARBON AWARE INTERNATIONAL SHARES FUND | | 3.944 | 3.944 |
| **D | THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST | | 45.000 | 45.000 |
| **D | ONEPATH GLOBAL SHARES LARGE CAP UNHEDED | | 19.618 | 19.618 |
| **D | VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND | | 122.679 | 122.679 |
| **D | EUROPACIFIC GROWTH FUND | | 17.228.136 | 17.228.136 |
| **D | UBS (US) GROUP TRUST | | 15.872 | 15.872 |
| **D | LUCRE PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-O | | 2.525 | 2.525 |
| **D | BT WHOLESAL CORE HEDGED GLOBAL SHARE FU | | 6.377 | 6.377 |
| **D | SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA | | 39.100 | 39.100 |
| **D | THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P | | 171.362 | 171.362 |
| **D | AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO | | 5.807 | 5.807 |
| **D | BT INSTITUTIONAL INTERNATIONAL SHARE INT | | 51.433 | 51.433 |
| **D | BT INTERNATIONAL FUND | | 21.989 | 21.989 |
| **D | BT INSTITUTIONAL CORE GLOBAL SHARE SECTO | | 24.809 | 24.809 |
| **D | SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA | | 31.674 | 31.674 |
| **D | VARIABLE PORTF - PYRAMIS INT EQUITY FUND | | 1.080.958 | 1.080.958 |
| **D | VANTAGEPOINT OVERSEAS EQUITY INDEX FUND | | 13.563 | 13.563 |
| **D | JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND | | 75.775 | 75.775 |
| **D | AQR FUNDS AQR TAX-MANAGED INTL MOMENTUM | | 22.460 | 22.460 |
| **D | AQR GLOBAL EQUITY FUND | | 10.682 | 10.682 |
| **D | FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN | | 10.444 | 10.444 |
| **D | SBC MASTER PENSION TRUST | | 24.393 | 24.393 |
| **D | SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208 | | 18.788 | 18.788 |
| **D | FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND | | 9.708 | 9.708 |
| **D | ASPIRIANT RISK MANAGED GLOBAL EQUITY INDEX | | 13.403 | 13.403 |
| **D | T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX | | 14.191 | 14.191 |
| **D | AQR INTERNATIONAL EQUITY FUND | | 95.826 | 95.826 |
| **D | PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OH | | 185.534 | 185.534 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | | 463.174 | 463.174 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | | 489.356 | 489.356 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD AS TRUSTEE FOR MUTB400045796 | | 479.263 | 479.263 |
| **D | SANLAM LIFE AND PENSIONS UK LIMITED | | 71.459 | 71.459 |
| **D | THE CAR CARE PENSION PLAN | | 48.208 | 48.208 |
| **D | THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND | | 5.123 | 5.123 |
| **D | VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX | | 3.972.452 | 3.972.452 |
| **D | MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. PENSION | | 477.904 | 477.904 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | | 413.353 | 413.353 |
| **D | VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE | | 23.901 | 23.901 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | | 673.720 | 673.720 |



Pagina 7

21

994

Azionisti: 1008 Teste: 14
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

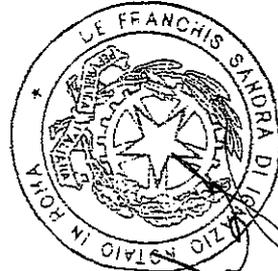
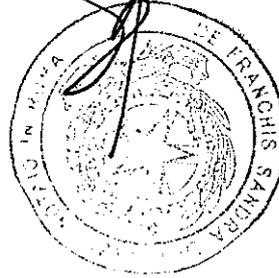
Signature

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|---------|---------|
| **D | NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL | | 18.953 | 18.953 |
| **D | AQR INTERNATIONAL MOMENTUM FUND | | 52.003 | 52.003 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN | | 2.629 | 2.629 |
| **D | BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F | | 6.100 | 6.100 |
| **D | BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F | | 7.937 | 7.937 |
| **D | BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F | | 9.718 | 9.718 |
| **D | BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND | | 14.003 | 14.003 |
| **D | CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC RETIREMENT | | 9.582 | 9.582 |
| **D | STATE OF WYOMING | | 22.684 | 22.684 |
| **D | DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM | | 18.800 | 18.800 |
| **D | OHIO POLICE & FIRE PENSION FUND | | 236.600 | 236.600 |
| **D | MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST | | 86.781 | 86.781 |
| **D | FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELIT | | 15.744 | 15.744 |
| **D | FIDELITY INSTITUTIONAL SELECT GLOBAL EQU | | 94.864 | 94.864 |
| **D | FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY MONEYBUILDER WORLD INDEX FUND | | 4.364 | 4.364 |
| **D | TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED | | 38.170 | 38.170 |
| **D | IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST | | 17.825 | 17.825 |
| **D | RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA I | | 12.569 | 12.569 |
| **D | BP MASTER TRUST FOR EMPLOYEE PENSION PLA | | 149.900 | 149.900 |
| **D | JP MORGAN CHASE RETIREMENT PLAN | | 150.694 | 150.694 |
| **D | EQ ADVISORS TRUST - AXA INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO | | 15.146 | 15.146 |
| **D | HARTFORD LIFE INSURANCE COMPANY | | 12.472 | 12.472 |
| **D | EQ ALLIANCE DYNAMIC WEALTH STRATEGIES PO | | 12.394 | 12.394 |
| **D | ETFES DIVERSIFIED-FACTOR DEVELOPED EUROPE INDEX FUND | | 351 | 351 |
| **D | PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF | | 1.101 | 1.101 |
| **D | KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II | | 504 | 504 |
| **D | UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND | | 5.332 | 5.332 |
| **D | ASSOCIATION BIENF RETR POL VILLE MONTREA | | 24.400 | 24.400 |
| **D | FONDS DE SOLIDARITE DES TRAV. QUEBEC FTQ | | 9.491 | 9.491 |
| **D | GUARDIAN GLOBAL EQUITY FUND | | 12.900 | 12.900 |
| **D | GUARDIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND | | 41.700 | 41.700 |
| **D | REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC | | 221.200 | 221.200 |
| **D | MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY (83) FD UT | | 34.198 | 34.198 |
| **D | MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | | 1.897 | 1.897 |
| **D | MANULIFE GLOBAL ENHANCED EQUITY FUND AQR | | 954 | 954 |
| **D | THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN | | 713.431 | 713.431 |
| **D | FTSE ALL WORLD INDEX FUND | | 23.894 | 23.894 |
| **D | FRIENDS LIFE LIMITED | | 737.111 | 737.111 |
| **D | REASSURE LIMITED | | 14.899 | 14.899 |
| **D | HSBC EUROPEAN INDEX FUND | | 83.732 | 83.732 |
| **D | SOUTH YORKSHIRE PENSIONS AUTHORITY | | 50.000 | 50.000 |
| **D | WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD | | 82.571 | 82.571 |
| **D | WEST YORKSHIRE PENSION FUND | | 70.000 | 70.000 |



Pagina 8

21
994

Azionisti: 1008 Teste:
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

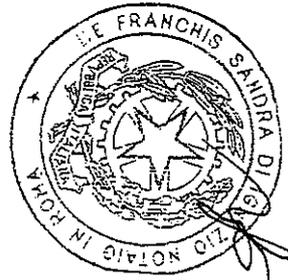
Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Regione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|-----------|-----------|-----------|
| **D | HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF | | 12.329 | 12.329 |
| **D | HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS | | 581.755 | 581.755 |
| **D | HSBC ETFs PLC | | 43.737 | 43.737 |
| **D | BRIDGEWATER ASSOCIATES LP | 389 | 194.267 | 194.267 |
| **D | D.E SHAW COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC | 932.471 | 932.471 | 932.471 |
| **D | WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP | 2.756.607 | 2.756.607 | 2.756.607 |
| **D | SLATE PATH MASTER FUND LP | 10.000 | 10.000 | 10.000 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 13.000 | 13.000 | 13.000 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 1.960 | 1.960 | 1.960 |
| **D | HSBC GROUP HONG KONG LOCAL STAFF RETIREMENT BENEFIT SCHEME | 1.680.000 | 1.680.000 | 1.680.000 |
| **D | DNCA VALUE EUROPE | 2.120.000 | 2.120.000 | 2.120.000 |
| **D | FCP EUROSE | 1.574.825 | 1.574.825 | 1.574.825 |
| **D | JO HAMBRO CAPITAL MANAGEMENT UMBRELLA FU | 187.515 | 187.515 | 187.515 |
| **D | JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BC | 37.478 | 37.478 | 37.478 |
| **D | BLACKROCK SELECTION FUND | 310.778 | 310.778 | 310.778 |
| **D | BLACKROCK INDEX SELECTION FUND | 5.296 | 5.296 | 5.296 |
| **D | SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE | 15.894 | 15.894 | 15.894 |
| **D | SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND | 40.033 | 40.033 | 40.033 |
| **D | NFS LIMITED | 18.955 | 18.955 | 18.955 |
| **D | H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED | 8.603 | 8.603 | 8.603 |
| **D | CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERAN | 4.757 | 4.757 | 4.757 |
| **D | CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPA | 32.946 | 32.946 | 32.946 |
| **D | BANCO CENTRAL DE TIMOR EST | 1.952 | 1.952 | 1.952 |
| **D | WSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST | 2.002 | 2.002 | 2.002 |
| **D | BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN | 21.382 | 21.382 | 21.382 |
| **D | EQ ADVISORS TRUST-AXA GLOBAL EQ MANAGED | 11.616 | 11.616 | 11.616 |
| **D | ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND | 32.902 | 32.902 | 32.902 |
| **D | BLACKROCK WHOLESAL INDEXED INTERNATIONA | 1.154 | 1.154 | 1.154 |
| **D | RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY | 55.288 | 55.288 | 55.288 |
| **D | NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND | 60.357 | 60.357 | 60.357 |
| **D | AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED | 8.666 | 8.666 | 8.666 |
| **D | STICHTING SHELL PENSIOENFONDS | 3.325.419 | 3.325.419 | 3.325.419 |
| **D | UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME | 12.426 | 12.426 | 12.426 |
| **D | SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND | 428.877 | 428.877 | 428.877 |
| **D | THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792 | 309.017 | 309.017 | 309.017 |
| **D | JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND | 170.592 | 170.592 | 170.592 |
| **D | AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED | 7.000 | 7.000 | 7.000 |
| **D | AXA-EB 510 | 54.315 | 54.315 | 54.315 |
| **D | NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND | 42.062 | 42.062 | 42.062 |
| **D | JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC | 42.000 | 42.000 | 42.000 |
| **D | AXA IRELAND PENSION FUND | 17.317 | 17.317 | 17.317 |
| **D | TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED | 8.528 | 8.528 | 8.528 |
| **D | BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F | | | |

[Handwritten signature]



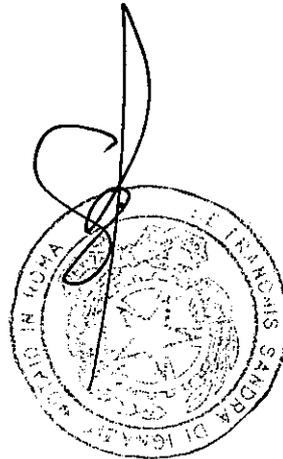
[Large handwritten signature]

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|-----------|-----------|-----------|
| **D | BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND | 16.983 | 16.983 | 16.983 |
| **D | AXA ROSENBERG GLOBAL FUND | 51.000 | 51.000 | 51.000 |
| **D | AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND | 178.000 | 178.000 | 178.000 |
| **D | EQ.ADVISORS TRUST - AXA TEMPLETON GLOBAL | 3.972 | 3.972 | 3.972 |
| **D | EQ ADVISOR TRUST ATM INTERNATIONAL PORTFOLIO | 24.982 | 24.982 | 24.982 |
| **D | EQ ADVISORS TRUST-AXA TACTICAL MANAGER I | 29.026 | 29.026 | 29.026 |
| **D | EQ ADVISORS TRUST - AXA INTERNATIONAL CORE MNAGED VOLATILITY PORTFOLIO | 27.104 | 27.104 | 27.104 |
| **D | AXA INSURANCE UK PLC | 4.000 | 4.000 | 4.000 |
| **D | AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND | 8.123 | 8.123 | 8.123 |
| **D | MOORE CAPITAL MANAGEMENT LP | 1.147.388 | 1.147.388 | 1.147.388 |
| **D | NIKKO AM WORLD FDS-AM INTECH GLOBAL CORE FUND | 26.536 | 26.536 | 26.536 |
| **D | NIKKO AM INVESTMENT TRUST (LUXEMBOURG) - NIKKO AM INTECH KOKUSAI FUND | 2.293 | 2.293 | 2.293 |
| **D | TRUST E CUSTODY SERVICES BANK LTD | 69.724 | 69.724 | 69.724 |
| **D | TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD | 18.004 | 18.004 | 18.004 |
| **D | AQR GLOBAL LONG-SHORT EQUITY FUND PERPETUAL TRUST SERVICES | 22.321 | 22.321 | 22.321 |
| **D | TREADOR INTERNATIONAL FUND | 71.794 | 71.794 | 71.794 |
| **D | SEI GLOBAL INVESTMENTS FUND PL | 28.770 | 28.770 | 28.770 |
| **D | PICTET INTERNATIONAL EQ.F. LLC | 252.713 | 252.713 | 252.713 |
| **D | BBH TRUSTEE SERVICES (IE) LIM. | 17.918 | 17.918 | 17.918 |
| **D | HARTFORD INT.-GLO.EQ.(EX JP)IF | 8.155 | 8.155 | 8.155 |
| **D | ARRCO QUANT 1 | 111.090 | 111.090 | 111.090 |
| **D | HALEVY A2 | 111.342 | 111.342 | 111.342 |
| **D | VALMY SMALL CAP -PALATINE A.M. | 158.000 | 158.000 | 158.000 |
| **D | SG ACTIONS EUROPE SELECTION | 201.396 | 201.396 | 201.396 |
| **D | UF 6 A ACT | 60.000 | 60.000 | 60.000 |
| **D | SOGECAP ACTIONS MID CAP | 404.176 | 404.176 | 404.176 |
| **D | SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION | 3.164 | 3.164 | 3.164 |
| **D | ETOILE INDUSTRIE EUROPE | 31.219 | 31.219 | 31.219 |
| **D | MIF WORLD EQUITY | 21.875 | 21.875 | 21.875 |
| **D | SG ACTIONS EUROPE ISR | 37.631 | 37.631 | 37.631 |
| **D | SG ACTIONS EURO VALUE | 413.186 | 413.186 | 413.186 |
| **D | SG ACTIONS FRANCE | 200.000 | 200.000 | 200.000 |
| **D | SG ACTIONS EUROPE | 173.511 | 173.511 | 173.511 |
| **D | SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP | 91.053 | 91.053 | 91.053 |
| **D | SG ACTIONS EURO SELECTION | 889.236 | 889.236 | 889.236 |
| **D | SG ACTIONS EUROPE MID CAP | 161.614 | 161.614 | 161.614 |
| **D | SG ACTIONS EUROPE -EUR.EQ. | 30.861 | 30.861 | 30.861 |
| **D | PIONEER STRATEGY - ITALIAN EQUITY | 245.388 | 245.388 | 245.388 |
| **D | PIONEER ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC | 366.500 | 366.500 | 366.500 |
| **D | CEPIB MAP CAYMAN SP. ON BEHALF OF AND FOR THE ACCOUNT OF SEGREGATED PORTFOLIO D. USLAND-HOUSE | 27.578 | 27.578 | 27.578 |
| **D | TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO LLC | 687.600 | 687.600 | 687.600 |
| **D | IRISH LIFE ASSURANCE | 192.301 | 192.301 | 192.301 |
| **D | IRISH LIFE ASSURANCE PLC | 12.096 | 12.096 | 12.096 |



Pagina 10

21
994

Azionisti: 1008 Teste:
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|-----------|-----------|-----------|
| **D | STICHTING PENSIOENFONDS METAAL | 157.522 | 157.522 | 157.522 |
| **D | STICHTING PENSIOENFONDS METAAL EN T MN SERVICES | 120.313 | 120.313 | 120.313 |
| **D | AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND | 7.418 | 7.418 | 7.418 |
| **D | COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED | 3.178 | 3.178 | 3.178 |
| **D | COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED | 35.586 | 35.586 | 35.586 |
| **D | COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED | 21.561 | 21.561 | 21.561 |
| **D | LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED | 2.376.632 | 2.376.632 | 2.376.632 |
| **D | OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP FUND. | 53.520 | 53.520 | 53.520 |
| **D | THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD | 9.630 | 9.630 | 9.630 |
| **D | BERESFORD FUND PLC | 5.670 | 5.670 | 5.670 |
| **D | ORBIS SICAV | 1.195.735 | 1.195.735 | 1.195.735 |
| **D | ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND LP | 17.167 | 17.167 | 17.167 |
| **D | NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND. | 139.400 | 139.400 | 139.400 |
| **D | EDWINA HARRIS | 451.748 | 451.748 | 451.748 |
| **D | NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND. | 5.453 | 5.453 | 5.453 |
| **D | SDA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | 9.172 | 9.172 | 9.172 |
| **D | COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LTD. | 3.635 | 3.635 | 3.635 |
| **D | STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 17.374 | 17.374 | 17.374 |
| **D | JANUS CAPITAL FUND PLC | 44.265 | 44.265 | 44.265 |
| **D | CBO SUPERANNATION CORPORATION PTY LTD | 17.034 | 17.034 | 17.034 |
| **D | ORBIS ORIC GLOBAL EQUITY FUND | 1.703 | 1.703 | 1.703 |
| **D | JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST | 12.314 | 12.314 | 12.314 |
| **D | ORBIS INSTITUTIONAL GLOBAL EQUITY FUND LP | 446.116 | 446.116 | 446.116 |
| **D | LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST | 21.901 | 21.901 | 21.901 |
| **D | CFSTIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10 | 4.340 | 4.340 | 4.340 |
| **D | ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP | 3.586 | 3.586 | 3.586 |
| **D | AQR DELTA MASTER ACCOUNT LP COOGER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD | 60.666 | 60.666 | 60.666 |
| **D | AQR DELTA SAPPHIRE FUND LP | 2.279 | 2.279 | 2.279 |
| **D | AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L. P. | 846 | 846 | 846 |
| **D | AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L. P. COOGER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD | 284 | 284 | 284 |
| **D | AGORA MASTER FUND LIMITED APPEBY TRUST (CAYMAN) LTD | 450.000 | 450.000 | 450.000 |
| **D | ALPHANATICS MASTER FUND LIMITED C/O APPEBY TRUST (CAYMAN LTD) | 200.411 | 200.411 | 200.411 |
| **D | TRADELINK MASTER FUND LP - MANAGED LONG TERM CO TRADELINK CAPITAL, LLC | 3.231 | 3.231 | 3.231 |
| **D | AQR MULTI-STRATEGY FUND VI LP CO AQR CAPITAL MGM LLC | 14.805 | 14.805 | 14.805 |
| **D | MCKINLEY NON US DEVELOPED 130 30 GROWTH ONSHORE FUND LP C O MCKINLEY C.MGMT.LLC | 91.420 | 91.420 | 91.420 |
| **D | AQR STYLE PREMIA MASTER ACCOUNT LP CO AQR CAPITAL MGM LLC | 95.690 | 95.690 | 95.690 |
| **D | KANGAROO INVESTMENTS LLC | 5.192 | 5.192 | 5.192 |
| **D | TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD | 2.746 | 2.746 | 2.746 |
| **D | TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO LLC. | 77.859 | 77.859 | 77.859 |
| **D | UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG | 272.669 | 272.669 | 272.669 |
| **D | UBS GLOBAL SOLUTIONS - GLOBAL EQUITIES EUR | 2.798 | 2.798 | 2.798 |
| **D | UBS (LUX) STRATEGY XTRA SICAV | 6.846 | 6.846 | 6.846 |
| **D | SCB GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LP CO SCB GLOBAL CAPITAL MANAGEMENT LLC | 19.000 | 19.000 | 19.000 |

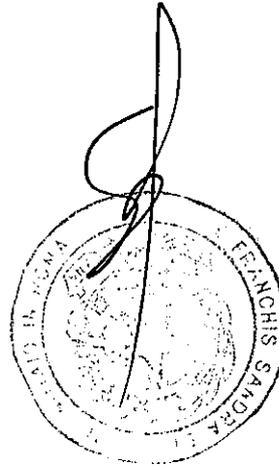


Handwritten signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|------------|------------|------------|
| **D | NORGES BANK | 119.523 | 119.523 | 119.523 |
| **D | GOVERNMENT OF NORWAY | 10.546.673 | 10.546.673 | 10.546.673 |
| **D | POINTSTATE CAPITAL LP | 7.275.300 | 7.275.300 | 7.275.300 |
| **D | PUTNAM SELECT GLOBAL EQUITY FUND LP | 228 | 228 | 228 |
| **D | SLATE PATH CAPITAL | 3.750.000 | 3.750.000 | 3.750.000 |
| **D | UBS GLOBAL SOLUTIONS - GLOBAL EQUITIES II EUR | 3.765 | 3.765 | 3.765 |
| **D | FOCUSSED SICAV GLOBAL EQUITY STRATEGY (USD) | 1.702 | 1.702 | 1.702 |
| **D | UBS (LUX) SICAV 1 EMU EQUITIES ENHANCED (EUR) | 54.124 | 54.124 | 54.124 |
| **D | NUMERIC INVESTORS LLC | 43.250 | 43.250 | 43.250 |
| **D | STICHTING MN SERVICES ANDELENFONDS EUROPA | 39.411 | 39.411 | 39.411 |
| **D | STICHTING MN SERVICES EUROPE EX UK EQUITY FUND | 6.204 | 6.204 | 6.204 |
| **D | ORBIS GLOBAL EQUITY LIMITED | 670.544 | 670.544 | 670.544 |
| **D | ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP | 91.786 | 91.786 | 91.786 |
| **D | ATLAS ENHANCED MASTER FUND | 33.679 | 33.679 | 33.679 |
| **D | NOVARTIS CORPORATION PENSION MASTER TRUST | 118.159 | 118.159 | 118.159 |
| **D | LEGG MASON DEVELOPED EX-US DIVERSIFIED CORE ETF | 144.145 | 144.145 | 144.145 |
| **D | STATE FARM VARIABLE PRODUCT TRUST, INTERNATIONAL EQ INDEX F | 444 | 444 | 444 |
| **D | WILLIAM BEAUMONT HOSPITAL EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN | 9.416 | 9.416 | 9.416 |
| **D | WILLIAM BEAUMONT HOSPITAL | 6.680 | 6.680 | 6.680 |
| **D | ARKWRIGHT, LLC | 4.155 | 4.155 | 4.155 |
| **D | SILVAN PARTNERS, LLC | 4.609 | 4.609 | 4.609 |
| **D | FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT II F | 6.421 | 6.421 | 6.421 |
| **D | FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F | 235.980 | 235.980 | 235.980 |
| **D | LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND | 6.800 | 6.800 | 6.800 |
| **D | SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF | 1.955 | 1.955 | 1.955 |
| **D | SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY ETF | 154.462 | 154.462 | 154.462 |
| **D | CGE INVESTMENTS (NO. 2) S.A.R.L. | 35.734 | 35.734 | 35.734 |
| **D | JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION TRUST | 3.036 | 3.036 | 3.036 |
| **D | JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND | 103.563 | 103.563 | 103.563 |
| **D | INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST | 61.685 | 61.685 | 61.685 |
| **D | INTERNATIONAL MONETARY FUND | 2.305 | 2.305 | 2.305 |
| **D | INTERNATIONAL MONETARY FUND | 5.674 | 5.674 | 5.674 |
| **D | ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC | 5.011 | 5.011 | 5.011 |
| **D | THE ALLIANCEBERNSTEIN POOLING PTF - ALLIANCE VOL MNGM PTF | 1.704 | 1.704 | 1.704 |
| **D | JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY | 10.743 | 10.743 | 10.743 |
| **D | RUSSELL TRUST CO COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST | 18.614 | 18.614 | 18.614 |
| **D | METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY | 60.115 | 60.115 | 60.115 |
| **D | THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX ME | 16.378 | 16.378 | 16.378 |
| **D | PENSION FUND OF SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION | 8.588 | 8.588 | 8.588 |
| **D | GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST | 1.827 | 1.827 | 1.827 |
| **D | GMAM GROUP PENSION TRUST II | 240.700 | 240.700 | 240.700 |
| **D | JP TR SERV BK LTD ATE MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F | 47.800 | 47.800 | 47.800 |
| **D | | 12.448 | 12.448 | 12.448 |



Pagina 12

Azionisti: 1008 Teste: 21
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 994

Azionisti:

Azionisti in proprio:

21

994

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|---------|---------|
| **D | ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED | | 2.585 | 2.585 |
| **D | TRUST+CUSTODY SERVICES BANK LTD ATF FOREIGN ST TWIN ACT MOTH F | | 12.700 | 12.700 |
| **D | AQR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST | | 136.980 | 136.980 |
| **D | AQR INTERNATIONAL EQUITY INTEGRATED ALPHA FUND, L.P. | | 495 | 495 |
| **D | AQR INTERNATIONAL EQUITY FUND II, L.P. | | 27.288 | 27.288 |
| **D | AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA EUROPA | | 7.000 | 7.000 |
| **D | AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA WELT | | 4.000 | 4.000 |
| **D | AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST | | 232.000 | 232.000 |
| **D | UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN | | 25.898 | 25.898 |
| **D | THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST | | 1.755 | 1.755 |
| **D | MET INVESTOR SERIES TRUST-ALLIANCE GLOBAL DYNAMIC ALL PTF | | 39.047 | 39.047 |
| **D | COMBUSTION ENGINEERING 524(G) ASBESTOS PI TRUST | | 1.156 | 1.156 |
| **D | UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST | | 359.842 | 359.842 |
| **D | CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD | | 8.466 | 8.466 |
| **D | CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO | | 4.989 | 4.989 |
| **D | CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC | | 467.032 | 467.032 |
| **D | THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA | | 132.620 | 132.620 |
| **D | PYRAMIS SELECT GLOBAL EQUITY TRUST | | 99.811 | 99.811 |
| **D | PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH TRUST | | 127.700 | 127.700 |
| **D | PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL EQUITY TRUST | | 302.515 | 302.515 |
| **D | PYRAMIS CONCENTRATED INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST | | 31.200 | 31.200 |
| **D | FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY FUND | | 456.230 | 456.230 |
| **D | FIDELITY GLOBAL SMALL CAP FUND | | 4.100 | 4.100 |
| **D | FIDELITY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND | | 97.829 | 97.829 |
| **D | FIDELITY GLOBAL EQUITY INVESTMENT TRUST | | 15.000 | 15.000 |
| **D | FIDELITY INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENT TRUST | | 247.214 | 247.214 |
| **D | FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND | | 37.126 | 37.126 |
| **D | FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST | | 27.715 | 27.715 |
| **D | THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST | | 66.456 | 66.456 |
| **D | GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST | | 85.210 | 85.210 |
| **D | THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN | | 57.422 | 57.422 |
| **D | THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL | | 7.817 | 7.817 |
| **D | THE HARTFORDGLOBAL ALL- ASSET FUND | | 59.270 | 59.270 |
| **D | AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIES INTERNATIONAL FUND | | 578.100 | 578.100 |
| **D | TRANSAMERICA AB DYNAMIC ALLOCATION VP | | 2.100 | 2.100 |
| **D | TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO | | 716 | 716 |
| **D | TANGERINE BALANCED PORTFOLIO | | 4.890 | 4.890 |
| **D | TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO | | 3.941 | 3.941 |
| **D | TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO | | 2.222 | 2.222 |
| **D | IPSOL GLOBAL EQUITY FUND | | 6.839 | 6.839 |
| **D | STATE FARM MUTUAL FUND TRUST, INTERNATIONAL INDEX FUND | | 8.641 | 8.641 |
| **D | MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND | | 13.753 | 13.753 |
| **D | GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO | | 21.086 | 21.086 |



[Handwritten signature]

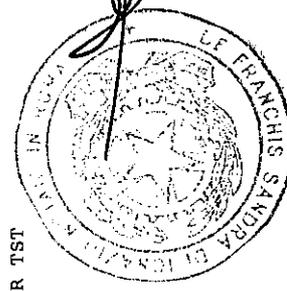
[Handwritten signature]

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Regione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|---------|---------|---------|
| **D | JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC | 1.109 | 1.109 | 1.109 |
| **D | INTECH INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC | 13.485 | 13.485 | 13.485 |
| **D | INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC | 3.698 | 3.698 | 3.698 |
| **D | SEASONS SERIES TRUST INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO | 7.839 | 7.839 | 7.839 |
| **D | ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | 50.318 | 50.318 | 50.318 |
| **D | STATE STREET GLOBAL EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO | 3.150 | 3.150 | 3.150 |
| **D | STATE STREET HEDGED INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX FUND | 44.010 | 44.010 | 44.010 |
| **D | DEUTSCHE EAFE EQUITY INDEX FUND | 2.196 | 2.196 | 2.196 |
| **D | KP INTERNATIONAL EQUITY FUND | 10.670 | 10.670 | 10.670 |
| **D | ALLIANZBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES | 7.840 | 7.840 | 7.840 |
| **D | MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM | 265.232 | 265.232 | 265.232 |
| **D | RUSSELL MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND | 9.701 | 9.701 | 9.701 |
| **D | THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA | 30.335 | 30.335 | 30.335 |
| **D | PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT TR | 7.232 | 7.232 | 7.232 |
| **D | STATE TREASURER OF MICH CUST OF PUB SCHOOL EMPL RTMNT SYS | 81.469 | 81.469 | 81.469 |
| **D | MERCER QIF CCE | 85.419 | 85.419 | 85.419 |
| **D | MGI FUNDS PLC | 7.454 | 7.454 | 7.454 |
| **D | COMPASS AGE LLC | 44.043 | 44.043 | 44.043 |
| **D | JANUS ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATION FUND | 466 | 466 | 466 |
| **D | RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC | 7.108 | 7.108 | 7.108 |
| **D | NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEB MASTER TRUST I | 3.019 | 3.019 | 3.019 |
| **D | CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD | 209.529 | 209.529 | 209.529 |
| **D | CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD | 200 | 200 | 200 |
| **D | CITY OF NEW YORK GROUP TRUST | 264.939 | 264.939 | 264.939 |
| **D | RETIREMNT & SEC PROG. & SAVNGS PLAN OF NTCA & ITS MBRS MSTR TST | 18.577 | 18.577 | 18.577 |
| **D | INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST | 3.015 | 3.015 | 3.015 |
| **D | ALASKA COMMON TRUST FUND | 12.848 | 12.848 | 12.848 |
| **D | GEUT PAN EUROPEAN EQUITY INDEX FUND | 23.945 | 23.945 | 23.945 |
| **D | FLOURISH INVESTMENT CORPORATION | 237.631 | 237.631 | 237.631 |
| **D | FLOURISH INVESTMENT CORPORATION | 467.502 | 467.502 | 467.502 |
| **D | FLOURISH INVESTMENT CORPORATION | 177.064 | 177.064 | 177.064 |
| **D | PEOPLE'S BANK OF CHINA | 156.663 | 156.663 | 156.663 |
| **D | PEOPLE'S BANK OF CHINA | 296.847 | 296.847 | 296.847 |
| **D | BANK OF KOREA | 22.728 | 22.728 | 22.728 |
| **D | BANK OF KOREA | 4.461 | 4.461 | 4.461 |
| **D | ASIAN DEVELOPMENT BANK | 112.413 | 112.413 | 112.413 |
| **D | HONGKONG ELECTRIC DEFINED CONTRIBUTION SCHEME | 1.391 | 1.391 | 1.391 |
| **D | SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST | 9.655 | 9.655 | 9.655 |
| **D | PEOPLE'S BANK OF CHINA | 77.797 | 77.797 | 77.797 |
| **D | STATE STREET IRELAND UNIT TRUST | 83.316 | 83.316 | 83.316 |
| **D | MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE | 105.630 | 105.630 | 105.630 |
| **D | SSGA SPDR ETFES EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY | 36.778 | 36.778 | 36.778 |
| **D | SSGA SPDR ETFES EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY | 37.004 | 37.004 | 37.004 |



Delegato

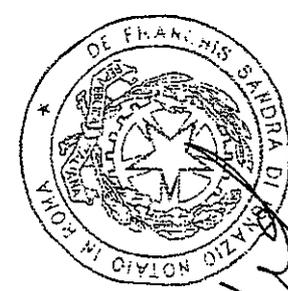
Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|-----------|-----------|-----------|
| **D | SUPERVALU INC. MASTER INVESTMENT TRUST | 10.382 | 10.382 | 10.382 |
| **D | CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | 1.706.947 | 1.706.947 | 1.706.947 |
| **D | CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 556.102 | 556.102 | 556.102 |
| **D | TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM | 124.100 | 124.100 | 124.100 |
| **D | TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS | 462.453 | 462.453 | 462.453 |
| **D | AXA SWISS INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL EX SWITZERLAND | 5.000 | 5.000 | 5.000 |
| **D | ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT | 47.309 | 47.309 | 47.309 |
| **D | ASIAN DEVELOPMENT BANK | 3.976 | 3.976 | 3.976 |
| **D | UBS (IRL) ETF PLC | 2.360 | 2.360 | 2.360 |
| **D | SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST | 13.700 | 13.700 | 13.700 |
| **D | VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF | 4.917 | 4.917 | 4.917 |
| **D | VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF | 932 | 932 | 932 |
| **D | VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND | 658 | 658 | 658 |
| **D | VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND | 7.431 | 7.431 | 7.431 |
| **D | VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND | 20.224 | 20.224 | 20.224 |
| **D | VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF | 657 | 657 | 657 |
| **D | WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR | 8.863 | 8.863 | 8.863 |
| **D | WELLS FARGO MASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO | 34.904 | 34.904 | 34.904 |
| **D | WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND | 4.610 | 4.610 | 4.610 |
| **D | DIVERSIFIED MARKETS (2010) POOLED FUND TRUST | 7.853 | 7.853 | 7.853 |
| **D | WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD | 191.891 | 191.891 | 191.891 |
| **D | WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND | 1.071 | 1.071 | 1.071 |
| **D | NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 177.571 | 177.571 | 177.571 |
| **D | NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 103.290 | 103.290 | 103.290 |
| **D | PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY | 440.038 | 440.038 | 440.038 |
| **D | PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY | 3.659 | 3.659 | 3.659 |
| **D | WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC | 8.268 | 8.268 | 8.268 |
| **D | MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED F | 10.360 | 10.360 | 10.360 |
| **D | SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL | 1.878.759 | 1.878.759 | 1.878.759 |
| **D | ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND | 40.253 | 40.253 | 40.253 |
| **D | SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING OP COMMON TRUST FUND | 6.747 | 6.747 | 6.747 |
| **D | SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON TR F | 6.904 | 6.904 | 6.904 |
| **D | MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR FUND | 3.598 | 3.598 | 3.598 |
| **D | STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV | 369.457 | 369.457 | 369.457 |
| **D | AXA WORLD FUNDS | 1.968.262 | 1.968.262 | 1.968.262 |
| **D | BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS | 28.657 | 28.657 | 28.657 |
| **D | GOLDMAN SACHS FUNDS | 9.082 | 9.082 | 9.082 |
| **D | MARCH FUND | 1.941 | 1.941 | 1.941 |
| **D | SELECT INDEX SERIES | 23.525 | 23.525 | 23.525 |
| **D | UBS ETF | 438.517 | 438.517 | 438.517 |
| **D | ISHARES MSCI ACWI ETF | 218.940 | 218.940 | 218.940 |
| **D | ISHARES MSCI ACWI EX US ETF | 68.177 | 68.177 | 68.177 |
| **D | ISHARES EUROPE ETF | 135.313 | 135.313 | 135.313 |

Handwritten signature



Pagina 15

21
994

1008 Teste:
14 Azionisti in proprio:
14 Azionisti in delega:

Azionisti:
Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|-----------|-----------|
| **D | ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF | | 116.955 | 116.955 |
| **D | ISHARES MSCI EAFE ETF | | 1.810.343 | 1.810.343 |
| **D | ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETE | | 20.486 | 20.486 |
| **D | ISHARES MSCI EUROZONE ETF | | 1.022.484 | 1.022.484 |
| **D | ISHARES MSCI ITALY CAPPED ETF | | 1.833.497 | 1.833.497 |
| **D | ISHARES MSCI KOKUSAI ETF | | 4.326 | 4.326 |
| **D | BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR | | 2.832.220 | 2.832.220 |
| **D | ISHARES CORE MSCI EAFE ETF | | 151.188 | 151.188 |
| **D | ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF | | 31.881 | 31.881 |
| **D | ISHARES MSCI WORLD ETF | | 3.996 | 3.996 |
| **D | ISHARES MSCI EUROPE EAFE IMI INDEX ETE | | 8.074 | 8.074 |
| **D | ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF | | 6.585 | 6.585 |
| **D | ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM FACTOR ETF | | 24.295 | 24.295 |
| **D | ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF | | 6.451 | 6.451 |
| **D | ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF | | 2.119 | 2.119 |
| **D | ISHARES INTERNATIONAL LIFE INSURANCE COMPANY | | 1.113.005 | 1.113.005 |
| **D | CONNECTICUT GENERAL LIFE SAVINGS PLAN | | 108.754 | 108.754 |
| **D | THRIFT SAVINGS PLAN | | 13.698 | 13.698 |
| **D | BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND | | 3.206 | 3.206 |
| **D | BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND | | 15.326 | 15.326 |
| **D | BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND | | 2.847 | 2.847 |
| **D | ACWI EX-US INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF | | 2.998 | 2.998 |
| **D | INTERNATIONAL EQUITY INDEX PLUS FUNDS B | | 209.399 | 209.399 |
| **D | RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B | | 114.664 | 114.664 |
| **D | MSCI EQUITY INDEX FUND B-ITALY | | 116.733 | 116.733 |
| **D | BGI MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B | | 416 | 416 |
| **D | BGI MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B | | 1.518 | 1.518 |
| **D | BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B | | 54.712 | 54.712 |
| **D | DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B | | 99.828 | 99.828 |
| **D | EUROPEX-CONTOVERSIAL WEAPONS EQUITY INDEX FUND B | | 58.548 | 58.548 |
| **D | MASTER INTERNATIONAL INDEX SERIES OF QUANT MASTER SERIES LIC | | 37.355 | 37.355 |
| **D | TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS | | 4.955 | 4.955 |
| **D | KAISER PERMANENTE GROUP TRUST | | 91.905 | 91.905 |
| **D | INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST | | 655.466 | 655.466 |
| **D | IBM 401K PLUS PLAN | | 60.700 | 60.700 |
| **D | OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | | 53.357 | 53.357 |
| **D | DEPARTMENT OF STATE LANDS | | 17.565 | 17.565 |
| **D | IBM RETIREMENT PLAN | | 4.498 | 4.498 |
| **D | STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS | | 230.110 | 230.110 |
| **D | BRISTOL COUNTY RETIREMENT SYSTEM | | 210.726 | 210.726 |
| **D | COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND | | 30.471 | 30.471 |
| **D | TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | | 28.782 | 28.782 |
| **D | VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES FUND | | | |
| **D | METROPOLITAN SERIES FUND- MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO | | | |



Pagina 16

1008 Teste:
14 Azionisti in delega:Azionisti:
Azionisti in proprio:21
994

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|---------|-----------|-----------|
| **D | STATE OF MINNESOTA | | 315.750 | 315.750 |
| **D | STATE OF MINNESOTA | | 77.755 | 77.755 |
| **D | ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION | | 71.400 | 71.400 |
| **D | JOHN HANCOCK INSURANCE COMPANY OF VERMONT | | 1.847 | 1.847 |
| **D | SPDR MSCI ACWI EX-US ETF | | 56.776 | 56.776 |
| **D | SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF | | 33.510 | 33.510 |
| **D | SPDR S&P INTERNATIONAL INDUSTRIAL SECTOR ETF | | 5.425 | 5.425 |
| **D | CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN | | 47.419 | 47.419 |
| **D | MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF | | 1.205 | 1.205 |
| **D | THE UNIVERSAL INST F INC - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO | | 598 | 598 |
| **D | ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT | | 201.709 | 201.709 |
| **D | ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD | | 99.380 | 99.380 |
| **D | SSGA MSCI EAFE INDEX FUND | | 19.124 | 19.124 |
| **D | SSGA INDUSTRIALS INDEX EQUITY FUND | | 2.456 | 2.456 |
| **D | COMMON TRUST ITALY FUND | | 377.744 | 377.744 |
| **D | GE INVESTMENTS FUNDS, INC. - TOTAL RETURN FUND | | 15.038 | 15.038 |
| **D | ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY | | 432.510 | 432.510 |
| **D | ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY | | 1.361.731 | 1.361.731 |
| **D | ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY | | 72.118 | 72.118 |
| **D | ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY | | 13.183 | 13.183 |
| **D | ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY | | 5.886 | 5.886 |
| **D | ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY | | 150.259 | 150.259 |
| **D | ISHARES VII PLC | | 407.586 | 407.586 |
| **D | BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE) | | 104.405 | 104.405 |
| **D | BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE) | | 98.889 | 98.889 |
| **D | ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF | | 19.873 | 19.873 |
| **D | BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE) | | 224.066 | 224.066 |
| **D | BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIEF WORLD EX SWITZ EQ INDEX FUND | | 1.936 | 1.936 |
| **D | AQR FUNDS - AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE FUND | | 198.275 | 198.275 |
| **D | AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND | | 17.105 | 17.105 |
| **D | AQR FUNDS - AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE IV FUND | | 3.224 | 3.224 |
| **D | AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND | | 27.136 | 27.136 |
| **D | AQR R.C. EQUITY AUSTRALIA FUND | | 4.437 | 4.437 |
| **D | AQR GLOBAL LONG-SHORT QUITY FUND | | 30.452 | 30.452 |
| **D | THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND | | 150.500 | 150.500 |
| **D | ARAB BANK FOR ECONOMIC DEVELOPMENT IN AFRICA | | 3.973 | 3.973 |
| **D | MANAGED PENSION FUNDS LIMITED | | 340.083 | 340.083 |
| **D | BRUNEI INVESTMENT AGENCY | | 11.927 | 11.927 |
| **D | ABBEY LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED | | 90.172 | 90.172 |
| **D | STATE STREET TRUSTEES LTD ATF ABERDEEN CAPITAL TRUST | | 20.293 | 20.293 |
| **D | SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD | | 142.945 | 142.945 |
| **D | THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN | | 10.233 | 10.233 |
| **D | THE TRUSTEES OF THE COCA COLA ENTERPRISE PENSION SCHEME | | 22.800 | 22.800 |

Handwritten signature



Pagina 17

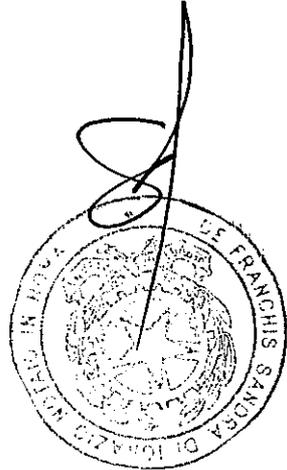
Handwritten signature

Azionisti: 1008 Teste: 21
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 994

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|-----------|---------|-----------|
| **D | FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND | | 9.930 | 9.930 |
| **D | THE TRUSTEES OF AMEC STAFF PENSION SCHEME | | 26.600 | 26.600 |
| **D | FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND | | 9.231 | 9.231 |
| **D | HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND | | 241.598 | 241.598 |
| **D | BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE GLOBAL EQ UNIT TR | | 200.827 | 200.827 |
| **D | THE TRUSTEES OF ELECTRONIC DATA SYSTEMS 1994 PENSION SCHEME | | 5.600 | 5.600 |
| **D | THE TRUSTEES OF ELECTRONIC DATA SYSTEMS LTD RETIREMENT PLAN | | 12.900 | 12.900 |
| **D | THE TRUSTEES OF JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN | | 10.400 | 10.400 |
| **D | THE ROYAL BOROUGH OF GREENWICH PENSION FUND | | 3.874 | 3.874 |
| **D | HBOS INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND | | 43.857 | 43.857 |
| **D | STICHTING F AND C MULTI MANAGER EUROPEAN EQUITY ACTIVE | | 53.063 | 53.063 |
| **D | GAM FUNDS - GAM GLOBAL DIVERSIFIED | 1.751.938 | | 1.751.938 |
| **D | ABERDEEN INV FUNDS UK ICVC II-ABERDEEN EUR EQ ENHANCED INDEXE | 15.832 | | 15.832 |
| **D | STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS | 67.944 | | 67.944 |
| **D | THE TRUSTEES OF THE PHILLIPS 66 UK PENSION PLAN | 2.693 | | 2.693 |
| **D | LONDON BOROUGH OF LAMBETH PENSION SCHEME | 19.200 | | 19.200 |
| **D | THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME | 3.380 | | 3.380 |
| **D | VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND ED | 37.527 | | 37.527 |
| **D | VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F | 88.263 | | 88.263 |
| **D | SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX GIB EQ F | 42.643 | | 42.643 |
| **D | RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL MULTI-STRATEGY ALTERNATIVE FUND | 8.562 | | 8.562 |
| **D | SSGA INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST | 16.427 | | 16.427 |
| **D | SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND | 928 | | 928 |
| **D | NEUBERGER BERMAN GLOBAL EQUITY INCOME FUND | 18.314 | | 18.314 |
| **D | AQR GLOBAL ENHANCED EQUITY FUND | 87.037 | | 87.037 |
| **D | WESTPAC INTERNATIONAL SHARE INDEX TRUST | 34.982 | | 34.982 |
| **D | STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME | 2.976 | | 2.976 |
| **D | STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME | 5.872 | | 5.872 |
| **D | STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME | 1.658 | | 1.658 |
| **D | STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME | 3.186 | | 3.186 |
| **D | SUNSUPER SUPERANNUATION FUND | 24.560 | | 24.560 |
| **D | SUNSUPER SUPERANNUATION FUND | 5.299 | | 5.299 |
| **D | UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF | 282 | | 282 |
| **D | UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF | 274 | | 274 |
| **D | GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND | 192.164 | | 192.164 |
| **D | AMERGEN CLINTON NUCLEAR POWER PLANT NONQUALIFIED FUND | 1.208 | | 1.208 |
| **D | BRISTOL-MYERS SQUIBB PENSION PLAN | 10.400 | | 10.400 |
| **D | BASEF UK GROUP PENSION SCHEME | 4.500 | | 4.500 |
| **D | ACORN 1998 TRUST | 338 | | 338 |
| **D | EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND | 394 | | 394 |
| **D | GALLAHER COMMON INVESTMENT FUND | 19.900 | | 19.900 |
| **D | MARGARET A. CARGILL FOUNDATION | 8.952 | | 8.952 |
| **D | JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/92 | 1.987 | | 1.987 |



offeman

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|---------|---------|---------|
| **D | JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02 | | 1.095 | 1.095 |
| **D | JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02 | | 1.557 | 1.557 |
| **D | NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING | | 24.152 | 24.152 |
| **D | LJR LIMITED PARTNERSHIP | | 19.376 | 19.376 |
| **D | MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST | | 11.400 | 11.400 |
| **D | PITZER COLLEGE | | 353 | 353 |
| **D | NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND | | 12.357 | 12.357 |
| **D | ANNE RAY CHARITABLE TRUST | | 9.895 | 9.895 |
| **D | SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST | | 620 | 620 |
| **D | SANABIL INTERNATIONAL INVESTMENTS COMPANY | | 4.619 | 4.619 |
| **D | SILVER GROWTH FUND, LP | | 5.488 | 5.488 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10 | | 2.514 | 2.514 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9 | | 2.274 | 2.274 |
| **D | EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUAL | | 261 | 261 |
| **D | CARDIFF & VALE OF GLAMORGAN PENSION FUND | | 12.700 | 12.700 |
| **D | WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN | | 187.400 | 187.400 |
| **D | WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN | | 31.200 | 31.200 |
| **D | GUIDE STONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUNDS | | 3.992 | 3.992 |
| **D | CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN | | 20.961 | 20.961 |
| **D | NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING | | 29.498 | 29.498 |
| **D | NORTHAMPTONSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND | | 29.532 | 29.532 |
| **D | NTGI - QM COMM DAILY ALL COUNTRY WD EX-US EQ INDEX F - LEND | | 17.640 | 17.640 |
| **D | SURREY COUNTY COUNCIL PENSION FUND | | 36.600 | 36.600 |
| **D | MS TR AGREE UN VAR EMPL BEN FL UNIL US INC & ITS SUB & AFF | | 5.362 | 5.362 |
| **D | BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION | | 548 | 548 |
| **D | STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND | | 32.126 | 32.126 |
| **D | STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND | | 2.459 | 2.459 |
| **D | INTERNATIONAL EQUITY FUND | | 4.077 | 4.077 |
| **D | HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND | | 370.758 | 370.758 |
| **D | GLOBAL BOND FUND | | 38.731 | 38.731 |
| **D | K INVESTMENTS SH LIMITED | | 50.512 | 50.512 |
| **D | WYOMING RETIREMENT SYSTEM | | 54.608 | 54.608 |
| **D | WYOMING RETIREMENT SYSTEM | | 4.515 | 4.515 |
| **D | WYOMING RETIREMENT SYSTEM | | 17.781 | 17.781 |
| **D | INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN | | 9.788 | 9.788 |
| **D | UNIT NAT RELIEF AND WORKS AG FOR PALEST REF IN THE NEAR EAST | | 1.743 | 1.743 |
| **D | BUNTING INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY TE LLC | | 1.406 | 1.406 |
| **D | DYNASTY INVEST, LTD | | 617 | 617 |
| **D | DEFI LP EQUITY (PASSIVE) | | 1.253 | 1.253 |
| **D | PYRAMIS GLOBAL EX U.S. INDEX FUND LP | | 35.040 | 35.040 |
| **D | FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY. | | 15.204 | 15.204 |
| **D | THE BUNTING FAM INT DEVELOPED EQUITY LIMITED LIABILITY CO | | 9.584 | 9.584 |
| **D | HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHIP | | 181 | 181 |

[Handwritten signature]



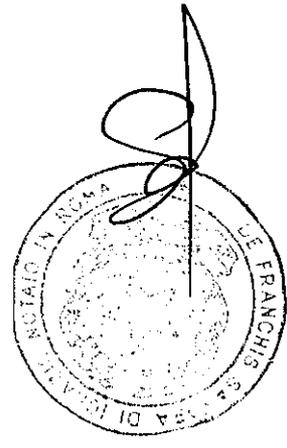
[Large handwritten signature]

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|---------|---------|---------|
| **D | THE JBUT MASTER INVESTMENT PARTNERSHIP LLP | | 1.006 | 1.006 |
| **D | LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC | | 2.514 | 2.514 |
| **D | LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC | | 515 | 515 |
| **D | LTV GROUP HOLDINGS, LLC | | 2.431 | 2.431 |
| **D | LOY PARTNERSHIP, LLC | | 1.173 | 1.173 |
| **D | MF INTERNATIONAL FUND LLC | | 1.213 | 1.213 |
| **D | 82A HOLDINGS, LLC | | 22.404 | 22.404 |
| **D | CINDY SPRINGS, LLC | | 10.387 | 10.387 |
| **D | RAMI PARTNERS, LLC | | 1.768 | 1.768 |
| **D | SENTINEL INTERNATIONAL TRUST | | 14.833 | 14.833 |
| **D | FCM INTERNATIONAL LLC | | 312 | 312 |
| **D | BANK OF BOTSWANA | | 145.769 | 145.769 |
| **D | NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C | | 19.653 | 19.653 |
| **D | NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C | | 107.244 | 107.244 |
| **D | FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND | | 75.366 | 75.366 |
| **D | HAGFORS LIMITED | | 21.378 | 21.378 |
| **D | BLUE SKY GROUP | | 30.045 | 30.045 |
| **D | BLUE SKY GROUP | | 81.513 | 81.513 |
| **D | NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND | | 103.464 | 103.464 |
| **D | NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND | | 14.328 | 14.328 |
| **D | COMMONWEALTH SUPERANN CORP ATF ARIA INVESTMENTS TR | | 58.455 | 58.455 |
| **D | QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND | | 2.800 | 2.800 |
| **D | QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2 | | 7.240 | 7.240 |
| **D | ACT CHIEF MINISTER, TREAS AND ECO DEV DIR SUPERANN PROV ACC | | 12.781 | 12.781 |
| **D | GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD | | 78.621 | 78.621 |
| **D | CLEARWATER INTERNATIONAL FUND | | 10.070 | 10.070 |
| **D | PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS | | 50.800 | 50.800 |
| **D | FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST | | 11.198 | 11.198 |
| **D | JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02 | | 2.247 | 2.247 |
| **D | LTV INVESTMENTS LLC | | 2.293 | 2.293 |
| **D | NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | | 141.275 | 141.275 |
| **D | NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST | | 785.136 | 785.136 |
| **D | NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST | | 471.547 | 471.547 |
| **D | NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST | | 284.000 | 284.000 |
| **D | 1999 VOL EMPL BEN ASS NON-REPR EMPL OF SOUT CAL EDISON CO | | 1.194 | 1.194 |
| **D | SAMFORD UNIVERSITY | | 737 | 737 |
| **D | THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY | | 15.471 | 15.471 |
| **D | TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE | | 2.368 | 2.368 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3 | | 1.346 | 1.346 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1 | | 3.546 | 3.546 |
| **D | HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03 | | 956 | 956 |
| **D | HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03 | | 956 | 956 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11 | | 2.644 | 2.644 |



[Handwritten signature]

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|---------|---------|
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6 | | 2.690 | 2.690 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO 4 | | 1.346 | 1.346 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8 | | 3.077 | 3.077 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2 | | 1.346 | 1.346 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7 | | 2.972 | 2.972 |
| **D | HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03 | | 1.161 | 1.161 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5 | | 1.381 | 1.381 |
| **D | HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12 | | 3.094 | 3.094 |
| **D | HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03 | | 1.161 | 1.161 |
| **D | AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST | | 24.592 | 24.592 |
| **D | EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS | | 24.573 | 24.573 |
| **D | A.I.DUPONT TESTAMENTARY TRUST | | 10.897 | 10.897 |
| **D | GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY | | 16.237 | 16.237 |
| **D | GEORGIA TECH FOUNDATION, INC. | | 1.897 | 1.897 |
| **D | LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | | 40.736 | 40.736 |
| **D | NT UNIT TRUST | | 45.045 | 45.045 |
| **D | SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM | | 127.368 | 127.368 |
| **D | SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM | | 130.500 | 130.500 |
| **D | STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM | | 163.400 | 163.400 |
| **D | TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA | | 27.510 | 27.510 |
| **D | FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST | | 3.579 | 3.579 |
| **D | HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND | | 55.635 | 55.635 |
| **D | NAV CANADA PENSION PLAN | | 4.099 | 4.099 |
| **D | FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F | | 40.182 | 40.182 |
| **D | IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND | | 10.220 | 10.220 |
| **D | GARD COMMON CONTRACTUAL FUND | | 841 | 841 |
| **D | NAT WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF FF&P CORE UK EQUITY F | | 12.658 | 12.658 |
| **D | MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND | | 9.295 | 9.295 |
| **D | THE TRUSTEES OF ANZ UK STAFF PENSION SCHEME | | 10.100 | 10.100 |
| **D | THE TRUSTEES OF THE BT PENSION SCHEME | | 208.775 | 208.775 |
| **D | STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS | | 29.719 | 29.719 |
| **D | LONDON BOROUGH OF HAMMERSMITH & FULHAM PENSION FUND | | 8.111 | 8.111 |
| **D | STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS | | 15.680 | 15.680 |
| **D | WHEELS COMMON INVESTMENT FUND | | 15.390 | 15.390 |
| **D | THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN | | 9.250 | 9.250 |
| **D | THE TRUSTEES OF THE CIVIL AVIATION AUTHORITY PENSION SCHEME | | 46.811 | 46.811 |
| **D | THE TRUSTEES OF IBM PENSION PLAN | | 13.149 | 13.149 |
| **D | SHROPSHIRE COUNTY PENSION FUND | | 16.100 | 16.100 |
| **D | STICHTING PENSIOENFONDS IBM NEDERLAND | | 70.888 | 70.888 |
| **D | STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTRO (PME) | | 223.922 | 223.922 |
| **D | NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND | | 59.267 | 59.267 |
| **D | PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO | | 138.987 | 138.987 |
| **D | COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 29 | | 2.771 | 2.771 |



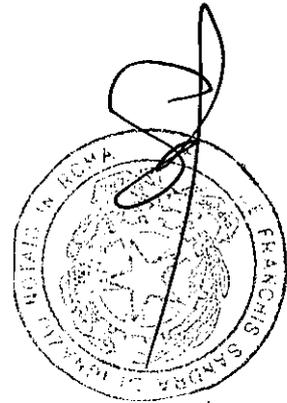
Signature

Signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|-----------|-----------|-----------|
| **D | HSBC UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND | | 5.319 | 5.319 |
| **D | REBUS GROUP PENSION SCHEME | 1.228.147 | 1.228.147 | 1.228.147 |
| **D | MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO | 5.818 | 5.818 | 5.818 |
| **D | NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD | 897 | 897 | 897 |
| **D | NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR | 230.729 | 230.729 | 230.729 |
| **D | NAT WEST BK PLC AS TRUSTEE OF THE LEGAL & GENERAL INT IND TR | 9.955 | 9.955 | 9.955 |
| **D | SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST | 9.329 | 9.329 | 9.329 |
| **D | NORTHERN TRUST INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY | 21.473 | 21.473 | 21.473 |
| **D | LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME | 5.024 | 5.024 | 5.024 |
| **D | ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND | 39.703 | 39.703 | 39.703 |
| **D | THE TRUSTEES OF THE SONY UNITED KINGDOM LTD PENSION SCHEME | 7.500 | 7.500 | 7.500 |
| **D | EJARDE AP-FONDEN | 153.495 | 153.495 | 153.495 |
| **D | NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND | 70.427 | 70.427 | 70.427 |
| **D | ANDRA AP-FONDEN | 155.189 | 155.189 | 155.189 |
| **D | IPM EQUITY UMBRELLA FUND | 16.926 | 16.926 | 16.926 |
| **D | NET MAIN A C (NCB CLEARING SVCS) | 89.090 | 89.090 | 89.090 |
| **D | SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND | 8.595 | 8.595 | 8.595 |
| **D | PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT | 24.605 | 24.605 | 24.605 |
| **D | BNYMD (UK) AS TRUSTEE OF BLACKROCK CONTINENTAL EUROPE EQUITY TRY TRACKER FUND | 88.976 | 88.976 | 88.976 |
| **D | THE BANK OF KOREA | 76.806 | 76.806 | 76.806 |
| **D | VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO | 45.220 | 45.220 | 45.220 |
| **D | DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EAFE HEDGE EQUITY ETF | 229.699 | 229.699 | 229.699 |
| **D | RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED | 50.369 | 50.369 | 50.369 |
| **D | BANCO NACIONAL DE PANAMA AS TRUSTEE OF FIDELICOMISO FONDO DEAHORRO DE PANAMA | 5.041 | 5.041 | 5.041 |
| **D | THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED | 6.563 | 6.563 | 6.563 |
| **D | THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS INC/DRYDEN ACTIVE ALLOCATION | 776 | 776 | 776 |
| **D | POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY | 500 | 500 | 500 |
| **D | MAJEDIE ASSET MANAGEMENT (INTERNATIONAL) INVESTMENT COMPANY PLC | 19.683 | 19.683 | 19.683 |
| **D | PRINCIPAL FUNDS INC.-INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | 27.498 | 27.498 | 27.498 |
| **D | GS TACS MARKET CONTINUOUS (INTL) LLC | 33.496 | 33.496 | 33.496 |
| **D | POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC | 486 | 486 | 486 |
| **D | MAXIM INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO OF MAXIM SERIES FUND, INC | 1 | 1 | 1 |
| **D | STANLIB FUNDS LIMITED STANDARD BANK HOUSE | 4.900 | 4.900 | 4.900 |
| **D | UNITED KINGDOM SPECIALIST EQUITY FUND | 7.140 | 7.140 | 7.140 |
| **D | MAJEDIE UK EQUITY FUND | 434.338 | 434.338 | 434.338 |
| **D | PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULTI STRATEGY FUND | 11.471 | 11.471 | 11.471 |
| **D | PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULTI STRATEGY FUND | 72.572 | 72.572 | 72.572 |
| **D | STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV | 4.766 | 4.766 | 4.766 |
| **D | PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND | 3.179 | 3.179 | 3.179 |
| **D | FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF | 8.082 | 8.082 | 8.082 |
| **D | BLACKROCK LIFE LIMITED | 1.039.565 | 1.039.565 | 1.039.565 |
| **D | ADVANCED SERIES TRUST AST GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO | 11.966 | 11.966 | 11.966 |
| **D | DB X TRACKERS MSCI EUROPE EQUITY | 176.610 | 176.610 | 176.610 |



[Handwritten signature]

Azionisti: 1008 Teste: 21
Azionisti in delega: 14 Azionisti in delega: 994

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLA

| Badge | Regione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|---|---------|-----------|-----------|
| **D | THE UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE DEVELOPMENT TRUST | | 2.900 | 2.900 |
| **D | MILLIKEN (AND) COMPANY | | 1.193 | 1.193 |
| **D | UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE RETIREMENT BENEFITS PLAN(1971) | | 8.400 | 8.400 |
| **D | ADVANCED SERIES TRUST -AST FI PYRAMIS QUANTITATIVE PORTFOLIO | | 453.158 | 453.158 |
| **D | ADVANCED SERIES TRUST -AST FI PYRAMIS QUANTITATIVE PORTFOLIO | | 27.000 | 27.000 |
| **D | MAJEDIE INSTITUTIONAL TRUST | | 43.194 | 43.194 |
| **D | WMP OPPORTUNISTIC INVESTMENT PARTNERS, I.P. | | 70.332 | 70.332 |
| **D | DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF | | 116 | 116 |
| **D | AMERICAFIRST DEFENSIVE GROWTH FUND | | 9.201 | 9.201 |
| **D | UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE INVESTMENT FUNDS | | 4.900 | 4.900 |
| **D | DREYFUS OPPORTUNITY FUNDS - DREYFUS STRATEGIC BETA GLOBAL EQUITY | | 455 | 455 |
| **D | ASTON/PICTET INTERNATIONAL FUND | | 1.093.105 | 1.093.105 |
| **D | FIDELITY CONCORD STREET TRUST SPARTAN INTERNATIONAL INDEX FUND | | 488.024 | 488.024 |
| **D | UNIVERSAL SHIPOWNERS MARINE INSURANCE ASSOCIATION LIMITED | | 1.334 | 1.334 |
| **D | MAJEDIE INVESTMENTS PLC | | 7.765 | 7.765 |
| **D | MAJEDIE GLOBAL EQUITY FUND | | 41.188 | 41.188 |
| **D | INVESTIN PRO F.M.B.A., GLOBAL EQUITIES I | | 28.693 | 28.693 |
| **D | MAJEDIE GLOBAL FOCUS FUND | | 37.449 | 37.449 |
| **D | NUCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED | | 10.104 | 10.104 |
| **D | DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STC | | 18.554 | 18.554 |
| **D | MASSEY FERGUSON WORKS PENSION SCHEME | | 7.411 | 7.411 |
| **D | STICHTING PENSIOENFONDS VAN DEABN AMRO BANK N.V. | | 131.500 | 131.500 |
| **D | PANAGORA DIVERSIFIED RISK MULTI-ASSET FUND LTD | | 38.035 | 38.035 |
| **D | NORTH YORKSHIRE PENSION FUND | | 142.569 | 142.569 |
| **D | DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF | | 1 | 1 |
| **D | GOLDMAN SACHS ETF TRUST- GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTER. EQUITY | | 7.830 | 7.830 |
| **D | GOVERNMENT EMPLOYERS PENSION FUND | | 53.450 | 53.450 |
| **D | BOC PENSION INVESTMENT FUND | | 26.617 | 26.617 |
| **D | REGIONAL TRANSPORTATION DISTRICT SALARIED PENSION PLAN | | 818 | 818 |
| **D | DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI SOUTHERN EUROPE HEDGED EQUITY ETF | | 60 | 60 |
| **D | IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EUROPE ETF | | 113 | 113 |
| **D | MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST | | 6.961 | 6.961 |
| **D | MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST | | 6.422 | 6.422 |
| **D | HARRIS UNIT I QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND | | 215 | 215 |
| **D | BURNSWICK UNIT I QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND | | 400 | 400 |
| **D | IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF | | 1.010 | 1.010 |
| **D | NATIONAL TREASURY MANAGEMENT AGENCY (AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE IRELAND STRATEGIC INVESTM | | 41.172 | 41.172 |
| **D | DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI ITALY HEDGED EQUITY ETF | | 216 | 216 |
| **D | AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC | | 3.226 | 3.226 |
| **D | PACER AUTOPILOT HEDGED EUROPEANINDEX ET | | 267 | 267 |
| **D | FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND | | 17.169 | 17.169 |
| **D | STG BPF VOOR HET LEVENSMID. BEDRIJF IPM | | 33.738 | 33.738 |
| **D | STG PFDS AHOLD | | 25.365 | 25.365 |

[Handwritten signature]



Pagina 23

21
994

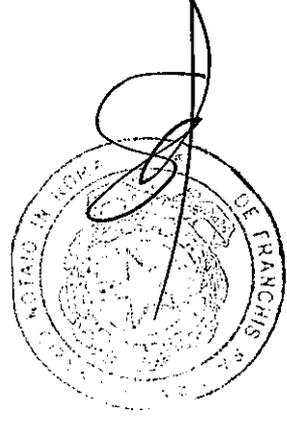
Azionisti: 1008 Teste: 14
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|---------|---------|
| **D | STG BEDRIJFSTAKPFFS V H | 5.232 | 5.232 | 5.232 |
| **D | STG BEF VD DETALHANDEL MND BLACKROCK MSCI EMEA | 64.707 | 64.707 | 64.707 |
| **D | AMUNDI FUNDS INDEX EQUITY EURO | 18.663 | 18.663 | 18.663 |
| **D | AMUNDI FUNDS INDEX EUROPE ACCOUNT | 38.334 | 38.334 | 38.334 |
| **D | AMUNDI FUNDS SELECT EURO | 499.934 | 499.934 | 499.934 |
| **D | AMUNDI SIF EUROPEAN EQUITY INDEX FUND | 1.518 | 1.518 | 1.518 |
| **D | STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL | 49.000 | 49.000 | 49.000 |
| **D | PUREFUNDS DRONETECH ETF | 4.594 | 4.594 | 4.594 |
| **D | HSBC BANK (CAYMAN) LIMITED | 16.143 | 16.143 | 16.143 |
| **D | THE INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 6.182 | 6.182 | 6.182 |
| **D | INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 18.215 | 18.215 | 18.215 |
| **D | INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 165.256 | 165.256 | 165.256 |
| **D | INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 9.133 | 9.133 | 9.133 |
| **D | INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 1.500 | 1.500 | 1.500 |
| **D | INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 85.658 | 85.658 | 85.658 |
| **D | INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 9.108 | 9.108 | 9.108 |
| **D | INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 2.409 | 2.409 | 2.409 |
| **D | INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 25.692 | 25.692 | 25.692 |
| **D | INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 29.344 | 29.344 | 29.344 |
| **D | CF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE | 12.411 | 12.411 | 12.411 |
| **D | DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE | 3.296 | 3.296 | 3.296 |
| **D | CERVURITE INTERNATIONAL LLC | 15.760 | 15.760 | 15.760 |
| **D | MARANIC II LLC | 2.012 | 2.012 | 2.012 |
| **D | FLORIDA, LLC - APERIO | 1.617 | 1.617 | 1.617 |
| **D | NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST | 2.907 | 2.907 | 2.907 |
| **D | NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST | 359 | 359 | 359 |
| **D | NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST | 20.748 | 20.748 | 20.748 |
| **D | MILLPENCIL (US) LP | 14.315 | 14.315 | 14.315 |
| **D | PACIFIC GAS AND ELECTRIC QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING TRUST | 11.237 | 11.237 | 11.237 |
| **D | SOUTHERN CALIFORNIA EDISON NUCLEAR FACILITIES CPUC DECOMMISSIONING TRUST | 4.654 | 4.654 | 4.654 |
| **D | SDGE QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP | 811 | 811 | 811 |
| **D | FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC | 411 | 411 | 411 |
| **D | 1975 IRREVOCABLE TRUST OF CD WEYERHAUSER | 19.644 | 19.644 | 19.644 |
| **D | 1973 IRREVOCABLE TRUST OF CD WEYERHAUSER | 1.887 | 1.887 | 1.887 |
| **D | PANAGORA GROUP TRUST | 11.462 | 11.462 | 11.462 |
| **D | SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS | 132.665 | 132.665 | 132.665 |
| **D | FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLOR | 340.214 | 340.214 | 340.214 |
| **D | EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI | 588.661 | 588.661 | 588.661 |
| **D | EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI AREA EURO | 385.324 | 385.324 | 385.324 |
| **D | EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI EUROPA | 9.093 | 9.093 | 9.093 |
| **D | EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI ITALIA | 52 | 52 | 52 |
| **D | EURLZONCAPITAL SGR S.P.A. - MALATESTA AZIONARIO EUROPA | 6.765 | 6.765 | 6.765 |
| **D | FONDACO ROMA EURO BALANCED CORE | 200.443 | 200.443 | 200.443 |
| **D | AMUNDI ETF SP EUROPE 350 | | | |
| **D | FCP AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS | | | |



Pagina 24

21
994

1008 Teste:
14 Azionisti in delega:

Azionisti:
Azionisti in proprio:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Regione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|---------|---------|
| **D | CAAM ACTIONS RESTRUCTURATIONS | | 313.031 | 313.031 |
| **D | CAAM SELECT EURO | | 251.328 | 251.328 |
| **D | SICAV AMUNDI SELECT EUROPE | | 396.546 | 396.546 |
| **D | ASSURDIX | | 52.280 | 52.280 |
| **D | G FINANCIER AMUNDI | | 344.745 | 344.745 |
| **D | CFR EUROLAND | | 941.249 | 941.249 |
| **D | FCPE AMUNDI PREM PATRIMOINE | | 71.490 | 71.490 |
| **D | ATOUT EUROPE RESTRUCTURATION | | 129.905 | 129.905 |
| **D | ATOUT EUROPE SELECT | | 7.032 | 7.032 |
| **D | ATOUT EUROPE SMART BETA | | 3.545 | 3.545 |
| **D | FCP AMUNDI ACTIONS INTERNATIONALES | | 34.709 | 34.709 |
| **D | LCL ACTIONS EUROPE RESTRUCTURATION | | 63.919 | 63.919 |
| **D | LCL ACTIONS EUROPE SELECT | | 6.370 | 6.370 |
| **D | FCP AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFICBETA | | 6.892 | 6.892 |
| **D | FCP AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON | | 179.000 | 179.000 |
| **D | FCP PALATINE FRANCE SMALL CAP | | 321.000 | 321.000 |
| **D | PALATINE ASSET MANAGEMENT S.A. | | 81.129 | 81.129 |
| **D | FCPE JUNON ACTIONS OBLIGATIONS | | 237.121 | 237.121 |
| **D | EVOLUTIS | | 301.632 | 301.632 |
| **D | REUNICA CAAM ACTIONS | | 263.489 | 263.489 |
| **D | QUERCUS | | 99.478 | 99.478 |
| **D | ACTIONS EURO CA-MF CREDIT AGRICOLE ASSET MANAGEMENT | | 9.979 | 9.979 |
| **D | FCP BOURBON 3 | | 51.355 | 51.355 |
| **D | FCP FMS 3 | | 103.929 | 103.929 |
| **D | FCP CRN SOGE ACTIONS | | 287.770 | 287.770 |
| **D | FCP VILLIERS ALLEGRO | | 31.592 | 31.592 |
| **D | FCP RSI EURO P | | 6.388 | 6.388 |
| **D | FCP ICARE | | 2.930 | 2.930 |
| **D | AGIRA RETRAITE DIVERSIFIE | | 150.000 | 150.000 |
| **D | CARPINUS | | 23.670 | 23.670 |
| **D | VILLIERS ALTO | | 26.555 | 26.555 |
| **D | FCP AMUNDI HORIZON | | 107.926 | 107.926 |
| **D | AMUNDI APOLLINE ACTIONS EUROPE | | 169 | 169 |
| **D | FCP AMUNDI WORLD DIVERSIFIED FACTOR MIX | | 189.002 | 189.002 |
| **D | FCP HSBC MIDDLE CAP EURO | | 120.840 | 120.840 |
| **D | ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION | | 30.398 | 30.398 |
| **D | ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION | | 14.484 | 14.484 |
| **D | EAFE EQUITY FUND | | 16.535 | 16.535 |
| **D | AZL INTERNATIONAL INDEX FUND | | 10.952 | 10.952 |
| **D | BELLSOUTH CORPORATION REA VERA TRUST | | 104.112 | 104.112 |
| **D | COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | | 58.338 | 58.338 |
| **D | COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM. | | 226.742 | 226.742 |
| **D | THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER | | | |



BELLSOUTH CORPORATION REA VERA TRUST
COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM
COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.
THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER

Pagina 25

21
994

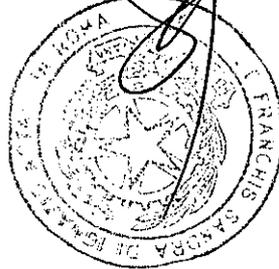
Azionisti: 1008 Testic: 14
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|---------|---------|
| **D | NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLCQ DECOMMISSIONING TRUST | | 1.799 | 1.799 |
| **D | COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY | | 16.473 | 16.473 |
| **D | EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PENSIONS | | 13.958 | 13.958 |
| **D | EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PENSIONS | | 52.042 | 52.042 |
| **D | BNY MELJON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN | | 312.169 | 312.169 |
| **D | FLORIDA RETIREMENT SYSTEM | | 144.320 | 144.320 |
| **D | FLORIDA RETIREMENT SYSTEM | | 17.391 | 17.391 |
| **D | FLORIDA RETIREMENT SYSTEM | | 34.623 | 34.623 |
| **D | FLORIDA RETIREMENT SYSTEM | | 221.419 | 221.419 |
| **D | FLORIDA RETIREMENT SYSTEM | | 91.800 | 91.800 |
| **D | FRONTIERS INTERNATIONAL EQUITY POOL | | 5.814 | 5.814 |
| **D | TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS -NON US VALUE FUND | | 11.386 | 11.386 |
| **D | COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPT. | | 7.850 | 7.850 |
| **D | IUCOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO | | 36.774 | 36.774 |
| **D | LUCENT TECHNOLOGIES INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST | | 35.066 | 35.066 |
| **D | LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENE | | 7.961 | 7.961 |
| **D | LUCENT TECHNOLOGIES INC. MASTERPENSION TRUST | | 14.232 | 14.232 |
| **D | LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND | | 88.350 | 88.350 |
| **D | LVIP AQR ENHANCED GLOBAL STRATEGIES FUND | | 562 | 562 |
| **D | LOUISIANA STATE EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM | | 58.600 | 58.600 |
| **D | MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST | | 2.253 | 2.253 |
| **D | PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI | | 38.445 | 38.445 |
| **D | PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI | | 23.179 | 23.179 |
| **D | TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED | | 119.964 | 119.964 |
| **D | PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA | | 140.077 | 140.077 |
| **D | PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA | | 64.721 | 64.721 |
| **D | RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND | | 2.203 | 2.203 |
| **D | BELL ATLANTIC MASTER TRUST | | 11.600 | 11.600 |
| **D | PENSION FUND SOCIETY OF THE BANK OF MONTREAL | | 83.300 | 83.300 |
| **D | POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NO TRUST-ACCOUNTING MECHANISM | | 1.628 | 1.628 |
| **D | PG&E POSTRET. MEDICAL PLAN TR.MGMT & NONBARGAINING | | 1.323 | 1.323 |
| **D | UPMC BASIC RETIREMENT PLAN MASTER TRUST | | 25.184 | 25.184 |
| **D | PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND | | 130.356 | 130.356 |
| **D | INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND | | 22.186 | 22.186 |
| **D | PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO | | 14.437 | 14.437 |
| **D | ARIZONA PSPRS TRUST | | 21.756 | 21.756 |
| **D | CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND | | 1.300 | 1.300 |
| **D | CC&L GLOBAL EQUITY FUND | | 5.700 | 5.700 |
| **D | CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND | | 7.600 | 7.600 |
| **D | RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TR | | 7.553 | 7.553 |
| **D | SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST | | 99.083 | 99.083 |
| **D | RUSSELL INSTITUTIONAL FUNDS LLC RUSSELL GBL EQTY PLUS FND | | 2.520 | 2.520 |
| **D | AT&T UNION WELFARE BENEFIT TRUST | | 8.653 | 8.653 |



Signature

Azionisti: 1008 Teste: 21
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 994

Signature

Assemblea Straordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 27 aprile 2016 3^ Convocazione del 28 aprile 2016)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nuova denominazione sociale

FAVOREVOLI

| Badge | Ragione Sociale | Proprio | Delega | Totale |
|-------|--|---------|---------|---------|
| **D | SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST | | 16.043 | 16.043 |
| **D | SHELL PENSION TRUST | | 20.572 | 20.572 |
| **D | STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD | | 315.713 | 315.713 |
| **D | TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND | | 90.410 | 90.410 |
| **D | DUKE UNIVERSITY | | 11.824 | 11.824 |
| **D | TD EUROPEAN INDEX FUND | | 3.214 | 3.214 |
| **D | EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS | | 599.000 | 599.000 |
| **D | PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD | | 86.688 | 86.688 |
| **D | TEXAS EDUCATION AGENCY | | 120.039 | 120.039 |
| **D | IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL | | 18.359 | 18.359 |
| **D | IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL | | 10.058 | 10.058 |
| **D | TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM | | 47.970 | 47.970 |
| **D | TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM | | 118.300 | 118.300 |
| **D | UPS GROUP TRUST | | 86.118 | 86.118 |
| **D | CURATORS OF UNIVERSITY OF MISSOURI AS THE UNV MO RET, DISABILITY | | 6.400 | 6.400 |
| **D | UNISYS MASTER TRUST | | 26.600 | 26.600 |
| **D | UNIVERSITY OF PITTSBURGH MEDICAL CENTER SYSTE | | 27.701 | 27.701 |
| **D | VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM | | 4.220 | 4.220 |
| **D | PYRAMISS GLOBAL ADVISOR | | 92.560 | 92.560 |
| **D | VERIZON MASTER SAVINGS TRUST | | 13.400 | 13.400 |
| **D | FOREST FOUNDATION | | 257 | 257 |
| **D | SEQUOIA FOUNDATION | | 73 | 73 |
| **D | STEWARDSHIP FOUNDATION | | 657 | 657 |
| **D | CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND | | 6.033 | 6.033 |
| **D | CIBC EUROPEAN INDEX FUND | | 2.402 | 2.402 |
| **D | CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | | 5.834 | 5.834 |

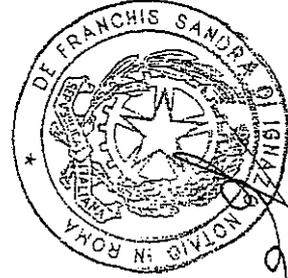
Totale voti 344.518.657
Percentuale votanti % 99,742928
Percentuale Capitale % 59,589799

Azionisti in proprio: 1008
Azionisti in delega: 14

21

994

Pagina 27



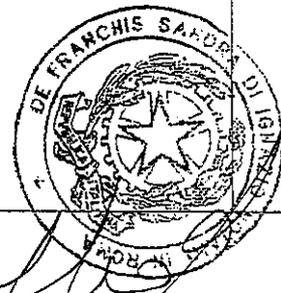
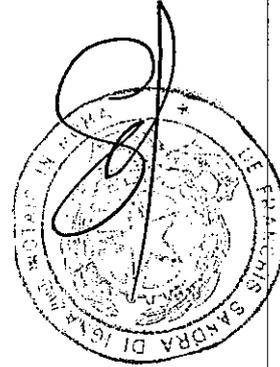
[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

Elenco soci titolari di azioni ordinarie, intervenuti all'assemblea tenutasi il 28/04/2016 in terza convocazione.
Il rilascio delle deleghe è avvenuto nel rispetto della norma di cui all'articolo 2372 del codice civile.

| PRESENTI IN/PER | | | AZIONI | |
|--|--------|---|-------------|-------------|
| Proprio | Delega | | In proprio | Per delega |
| 0 | 994 | AGOSTINI ANTONIO | 0 | 164.874.599 |
| 1 | 0 | ASCIONE GIANCARLO | 500 | 0 |
| 1 | 0 | BERTANI PIER GIORGIO | 1.000 | 0 |
| 1 | 0 | CAPUTO RITA | 182 | 0 |
| 1 | 1 | COLLEONI ANGELO | 504 | 505 |
| 0 | 1 | CORTESI ROBERTA | 0 | 2.611.553 |
| 0 | 1 | DI STEFANO STEFANO | 0 | 174.626.554 |
| 1 | 0 | GABOARDI SAVERIO | 500 | 0 |
| 1 | 1 | GIULIANI VINCENZO | 743 | 1.000 |
| 1 | 0 | IEPPARIELLO ANTONIO | 1.000 | 0 |
| 1 | 0 | LA MANNA MARIO | 138 | 0 |
| 1 | 0 | LOIZZI GERMANA | 2 | 0 |
| 1 | 0 | LOMBARDO GIUSEPPE | 1.000 | 0 |
| 0 | 1 | MEGGIOLARO MAURO | 0 | 3 |
| 0 | 1 | MICUCCI CECCHI GIANLUCA | 0 | 17 |
| 1 | 0 | NOTARFONZO ARNALDO | 500 | 0 |
| 1 | 0 | PEDERSOLI LANFRANCO | 550 | 0 |
| 0 | 2 | RAPPR.DESIGNATO EX ART 135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO CARUSO | 0 | 410.000 |
| 1 | 1 | ROSSI AGOSTINO | 140 | 137 |
| 0 | 1 | ROSSI PAOLO. | 0 | 2.874.773 |
| 1 | 0 | SCACCIA FABIO | 57 | 0 |
| 1 | 0 | SPAGNOLI BERNARDINO | 183 | 0 |
| 1 | 0 | THIERY VALTER | 10 | 0 |
| 1 | 0 | VITANGELI GIORGIO | 5 | 0 |
| 1 | 0 | ZACCAGNINO RAFFAELE | 170 | 0 |
| 18 | 1.004 | Apertura Assemblea | 7.184 | 345.399.141 |
| TOTALE COMPLESSIVO: | | | 345.406.325 | |
| Intervenuti/allontanatisi successivamente: | | | | |
| 1 | 0 | CARADONNA GIANFRANCO MARIA | 12 | 0 |
| -1 | 0 | LOIZZI GERMANA | -2 | 0 |
| 1 | 1 | LOIZZI GERMANA | 2 | 25 |
| 1 | 0 | PETRINI MATTEO | 100 | 0 |
| 1 | 0 | VICARI SERGIO | 138 | 0 |
| 21 | 1.005 | Nuova denominazione sociale | 7.434 | 345.399.166 |
| TOTALE COMPLESSIVO: | | | 345.406.600 | |

ALLEGATO "F"
al mio atto 2680 racc.



Legenda:

(i) Voto percepito tramite procedura Internet

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FINMECCANICA S.p.A.
 Assemblea Straordinaria
 in terza convocazione
 * ELENCO DELEGANTI *

| Deleganti di | Tessera n° |
|--|------------|
| AGOSTINI ANTONIO | 725 |
| | Azioni |
| METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY | 16.378 |
| ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND | 40.253 |
| EUROPACIFIC GROWTH FUND | 17.228.136 |
| SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND | 92.749 |
| CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | 1.706.947 |
| ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED | 2.585 |
| TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS | 462.453 |
| SBC MASTER PENSION TRUST | 24.393 |
| UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD | 105.391 |
| CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 556.102 |
| JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD | 500 |
| GOVERNMENT OF NORWAY | 10.546.673 |
| NORGES BANK | 119.523 |
| STICHTING SHELL PENSIOENFONDS | 8.666 |
| IRISH LIFE ASSURANCE PLC | 12.096 |
| FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST | 11.198 |
| STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS | 15.680 |
| MANAGED PENSION FUNDS LIMITED | 340.083 |
| THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA | 30.335 |
| COMMON TRUST ITALY FUND | 377.744 |
| VICTORIAN SUPERANNUATION FUND | 19.252 |
| SOUTH YORKSHIRE PENSIONS AUTHORITY | 50.000 |
| FSS TRUSTEE CORPORATION | 50.128 |
| SAS TRUSTEE CORPORATION | 10.899 |
| COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND | 230.110 |
| NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND | 54.315 |
| VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND | 122.679 |
| BELL ATLANTIC MASTER TRUST | 11.600 |
| INTERNATIONAL EQUITY FUND | 4.077 |
| IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL | 18.359 |
| SDA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | 9.172 |
| CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC | 467.032 |
| THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA | 132.620 |
| ASIAN DEVELOPMENT BANK | 3.976 |
| THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST | 1.755 |
| SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST | 16.043 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN | 2.629 |
| RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED | 58.369 |
| AXA IRELAND PENSION FUND | 42.000 |
| WHEELS COMMON INVESTMENT FUND | 15.390 |
| VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND | 843.505 |
| AXA ROSENBERG EUROBLOC | 441.000 |
| HSBC EUROPEAN INDEX FUND | 83.732 |
| NUCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED | 10.104 |
| GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST | 85.210 |
| STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD | 315.713 |
| SHROPSHIRE COUNTY PENSION FUND | 16.100 |
| AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST | 232.000 |
| WESTPAC INTERNATIONAL SHARE INDEX TRUST | 34.982 |
| PEOPLE'S BANK OF CHINA | 77.797 |
| AXA INTERNATIONAL ACTIONS | 24.000 |
| AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL | 17.000 |
| NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND | 14.328 |
| AVSUPER FUND | 6.627 |
| WYOMING RETIREMENT SYSTEM | 54.608 |
| IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST | 17.825 |
| UNISYS MASTER TRUST | 26.600 |
| AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR EUROPE | 7.000 |
| AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR ASIA | 4.000 |

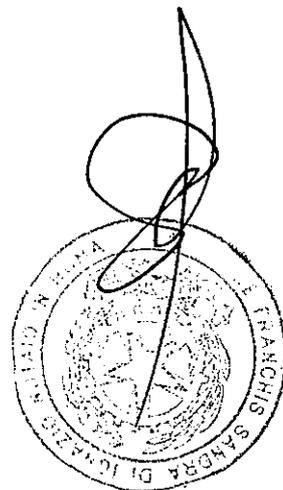


Handwritten signature

Handwritten signature

* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|---|-----------|
| STATE OF MINNESOTA | 77.755 |
| ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | 50.318 |
| SPDR MSCI ACWI EX-US ETF | 56.776 |
| SSGA INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST | 16.427 |
| SSGA MSCI EAFE INDEX FUND | 19.124 |
| ARKWRIGHT, LLC | 4.609 |
| SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF | 33.510 |
| ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD | 99.380 |
| ALASKA COMMON TRUST FUND | 12.848 |
| PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY | 440.038 |
| IBM RETIREMENT PLAN | 53.357 |
| SEASONS SERIES TRUST INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO | 7.839 |
| OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | 655.466 |
| BANK OF KOREA | 4.461 |
| HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND | 241.598 |
| ARAB BANK FOR ECONOMIC DEVELOPMENT IN AFRICA | 3.973 |
| MF INTERNATIONAL FUND LLC | 1.213 |
| GARD COMMON CONTRACTUAL FUND | 841 |
| MGI FUNDS PLC | 7.454 |
| AXA INSURANCE UK PLC | 4.000 |
| AXA-EB 510 | 7.000 |
| WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD | 191.891 |
| ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION | 71.400 |
| VANTAGEPOINT OVERSEAS EQUITY INDEX FUND | 13.563 |
| CAAM ACTIONS RESTRUCTURATIONS | 313.031 |
| ASSURDIX | 52.280 |
| WEST YORKSHIRE PENSION FUND | 70.000 |
| H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED | 18.955 |
| THE BANK OF KOREA | 76.806 |
| GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST | 240.700 |
| MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM | 265.232 |
| HARTFORD LIFE INSURANCE COMPANY | 12.472 |
| AXA WORLD FUNDS | 1.968.262 |
| SELECT INDEX SERIES | 23.525 |
| CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY | 2.119 |
| STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS | 67.944 |
| SURREY COUNTY COUNCIL PENSION FUND | 36.600 |
| SILVER GROWTH FUND, LP | 5.488 |
| PYRAMIS SELECT GLOBAL EQUITY TRUST | 99.811 |
| PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH TRUST | 127.700 |
| IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL | 10.058 |
| SPDR S+P INTERNATIONAL INDUSTRIAL SECTOR ETF | 5.425 |
| CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN | 47.419 |
| NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL | 18.953 |
| IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND | 10.220 |
| BRISTOL COUNTY RETIREMENT SYSTEM | 4.498 |
| PENSION FUND OF SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION | 1.827 |
| JOHN HANCOCK INSURANCE COMPANY OF VERMONT | 1.847 |
| UBS ETF | 438.517 |
| GOLDMAN SACHS FUNDS | 9.082 |
| PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS | 50.800 |
| GEUT PAN EUROPEAN EQUITY INDEX FUND | 23.945 |
| RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC | 7.108 |
| MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE | 105.630 |
| CITY OF NEW YORK GROUP TRUST | 264.939 |
| GS TACS MARKET CONTINUOUS (INTL) LLC | 33.496 |
| DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM | 18.800 |
| ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND | 236.580 |
| VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND | 69.282 |
| STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V. | 131.500 |
| LVP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND | 88.350 |
| PG&E POSTRET. MEDICAL PLAN TR.MGMT & NONBARGAINING | 1.323 |
| STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV | 369.457 |
| STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS | 17.565 |



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|---|-----------|
| SSGA INDUSTRIALS INDEX EQUITY FUND | 2.456 |
| SEI INSTITUTIONAL INTERN TRUST INTERNATI | 67.709 |
| FIDELITY FUNDS SICAV | 2.904.478 |
| FJARDE AP-FONDEN | 153.495 |
| CLEARWATER INTERNATIONAL FUND | 10.070 |
| LJR LIMITED PARTNERSHIP | 19.376 |
| VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND | 521.188 |
| SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F | 33.840 |
| BARYUM QUANT FCP | 66.000 |
| HENDERSON EUROPEAN ENHANCED EQ. | 8.898 |
| AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND | 8.123 |
| FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND | 9.930 |
| MARCH FUND | 1.941 |
| MSCI EQUITY INDEX FUND B-ITALY | 209.399 |
| AXA SWISS INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL EX SWITZERLAND | 5.000 |
| GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO | 21.086 |
| JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST | 31.841 |
| RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY | 1.154 |
| UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME | 3.325.419 |
| JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC | 42.062 |
| FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN | 10.444 |
| ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION | 120.840 |
| BOC PENSION INVESTMENT FUND . | 26.617 |
| ARIZONA PSPRS TRUST | 21.756 |
| AT&T UNION WELFARE BENEFIT TRUST | 8.653 |
| NBT MAIN A C (NCB CLEARING SVCS) | 89.090 |
| AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND | 7.418 |
| COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED | 3.178 |
| STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL | 49.000 |
| FCP BOURBON 3 | 9.979 |
| HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND | 215 |
| NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I | 3.019 |
| FLOURISH INVESTMENT CORPORATION | 237.631 |
| UAW RETREEE MEDICAL BENEFITS TRUST | 359.842 |
| BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND | 3.206 |
| BGI MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B | 114.664 |
| BGI MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B | 116.733 |
| BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B | 416 |
| UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG | 272.669 |
| BBH&C BOS FOR PYRAM GR TRUST FOR EMPL EMERG MM COM | 9.800 |
| CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD | 8.466 |
| WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO | 34.904 |
| SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF | 154.462 |
| JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY | 18.614 |
| TRUST E CUSTODY SERVICES BANK LTD | 69.724 |
| ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND | 11.616 |
| AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED | 60.357 |
| TEXAS EDUCATION AGENCY . | 120.039 |
| UPS GROUP TRUST | 86.118 |
| FCP RSI EURO P | 31.592 |
| FCP ICARE | 6.388 |
| AMUNDI FUNDS INDEX EUROPE ACCOUNT | 38.334 |
| STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA | 39.411 |
| LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED | 2.376.632 |
| STICHTING MN SERVICES EUROPE EX UK EQUITY FUND | 6.204 |
| MLC LIMITED | 542 |
| STATE FARM VARIABLE PRODUCT TRUST, INTERNATIONAL EQ INDEX F | 9.416 |
| TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS | 58.548 |
| THE ALLIANCEBERNSTEIN POOLING PTF - ALLIANCEB VOL MNGMNT | 10.743 |
| THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF | 8.588 |
| UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN | 25.898 |
| CAL VERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO | 4.989 |
| FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST | 27.715 |
| SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST | 9.655 |

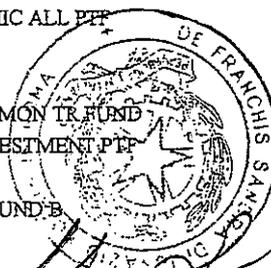
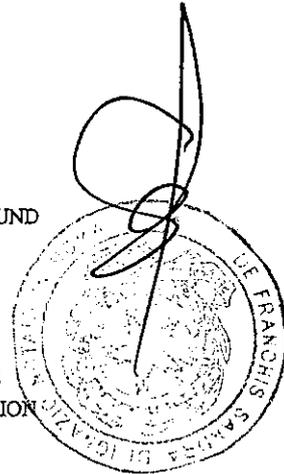


Handwritten signature

Handwritten signature

* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|--|-----------|
| VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F | 88.263 |
| MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED F | 10.360 |
| SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL | 1.878.759 |
| BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND | 108.754 |
| RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B | 2.998 |
| TILA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | 210.726 |
| ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY | 432.510 |
| ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY | 1.361.731 |
| ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY | 72.118 |
| AZL INTERNATIONAL INDEX FUND | 16.535 |
| BELLSOUTH CORPORATION RFA VEBA TRUST | 10.952 |
| MARANIC II LLC. | 3.296 |
| NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAILQUALIFIED TRUST | 2.012 |
| NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST | 1.617 |
| NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE IIQUALIFIED TRUST | 2.907 |
| RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND | 2.203 |
| MILLPENCIL (US) LP | 359 |
| PACIFIC GAS AND ELECTRIC QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING TRUST | 20.748 |
| PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND | 130.356 |
| FOREST FOUNDATION | 257 |
| STEWARDSHIP FOUNDATION | 657 |
| SENTINEL INTERNATIONAL TRUST | 14.833 |
| BLUE SKY GROUP | 30.045 |
| UBS (LUX) STRATEGY XTRA SICAV | 6.846 |
| GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F | 112.220 |
| ING DIRECT | 28.083 |
| MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | 1.897 |
| VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC | 662.504 |
| THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P | 171.362 |
| VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX | 3.972.452 |
| SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND | 15.894 |
| SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE | 5.296 |
| BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN | 2.002 |
| NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND | 55.288 |
| BLACKROCK INDEX SELECTION FUND | 310.778 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792 | 428.877 |
| THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS INCDR YDEN ACTIVE ALLOCATION | 776 |
| RUSSELL TRUST CO COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST | 60.115 |
| BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR | 2.832.220 |
| NAV CANADA PENSION PLAN | 4.099 |
| STG PFDS AHOLD | 25.365 |
| PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD | 86.688 |
| QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND | 2.800 |
| QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2 | 7.240 |
| MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING | 226.775 |
| JP MORGAN CHASE BANK NA | 1.623 |
| AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED | 170.592 |
| TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED | 38.170 |
| EQ ADVISORS TRUST-AXA TACTICAL MANAGER I | 29.026 |
| BLACKROCK SELECTION FUND | 37.478 |
| MAXIM INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO OF MAXIM SERIES FUND,INC | 1 |
| SUNSUPER SUPERANNUATION FUND | 5.299 |
| NOVARTIS CORPORATION PENSION MASTER TRUST | 144.145 |
| LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND | 1.955 |
| JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION TRUST | 103.563 |
| JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND | 61.685 |
| HBOS INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND | 43.857 |
| MET INVESTOR SERIES TRUST-ALLIANC GLOBAL DYNAMIC ALL PPF | 39.047 |
| JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC | 1.109 |
| COMPASS AGE LLC | 44.043 |
| MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR FUND | 3.598 |
| ACWI EX-US INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PPF | 15.326 |
| INTERNATIONAL EQUITY INDEX PLUS FUNDS B | 2.847 |
| EUROPEEX-CONTROVERSIAL WEAPONS EQUITY INDEX FUND B | 54.712 |



[Handwritten signature]

* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|---|-----------|
| ABBEY LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED | 90.172 |
| GMO INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND | 32.034 |
| SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND | 1.323 |
| ROCKEFELLER & CO., INC | 27.017 |
| BANCO CENTRAL DE TIMOR EST | 32.946 |
| WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST | 1.952 |
| AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO | 5.807 |
| T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX | 14.191 |
| SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208 | 18.788 |
| BLACKROCK LIFE LIMITED | 1.039.565 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD AS TRUSTEE FOR MUTB400045796 | 479.263 |
| VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE | 23.901 |
| RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA I | 12.569 |
| NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND | 59.267 |
| STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND | 2.459 |
| JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02 | 1.987 |
| JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02 | 1.095 |
| JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02 | 2.247 |
| JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02 | 1.557 |
| NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING | 24.152 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3 | 1.346 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1 | 3.546 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10 | 2.514 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11 | 2.644 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6 | 2.690 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO 4 | 1.346 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9 | 2.274 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8 | 3.077 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2 | 1.346 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7 | 2.972 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5 | 1.381 |
| HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12 | 3.094 |
| LTW GROUP HOLDINGS, LLC | 2.431 |
| NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST | 471.547 |
| FONDACO ROMA EURO BALANCED CORE | 52 |
| BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN | 312.169 |
| LUCENT TECHNOLOGIES INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST | 35.066 |
| MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST | 6.961 |
| POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NQ TRUST-ACCOUNTING MECHANISM | 1.628 |
| EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND | 394 |
| INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND | 22.186 |
| SICA V AMUNDI SELECT EUROPE | 396.546 |
| FCP FMS 3 | 51.355 |
| FCP AMUNDI HORIZON | 26.555 |
| AMUNDI FUNDS INDEX EQUITY EURO | 18.663 |
| AMUNDI FUNDS SELECT EURO | 499.934 |
| PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH FUND LLC | 19.400 |
| PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLA | 2.346.037 |
| JTSB STB DAIWA STOCK INDEX FUND 9807 | 11.225 |
| PYRAMIS SELECT INTERN SMALL CAP EQ FUND | 15.000 |
| PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLAN | 48.254 |
| VANGUARD FUNDS PLC | 52.962 |
| SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST MULTI-AS | 5.105 |
| DNCA INVEST | 4.585.000 |
| FCP EUROSE | 2.120.000 |
| NFS LIMITED | 40.033 |
| BLACKROCK WHOLESALE INDEXED INTERNATIONA | 32.902 |
| FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY MONEYBUILDER WORLD INDEX FUND | 4.364 |
| THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST | 45.000 |
| SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA | 39.100 |
| CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC RETIREMENT | 9.582 |
| MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. PENSION | 477.904 |
| OHIO POLICE & FIRE PENSION FUND | 236.600 |
| FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR VILF INDEX FUND | 9.708 |

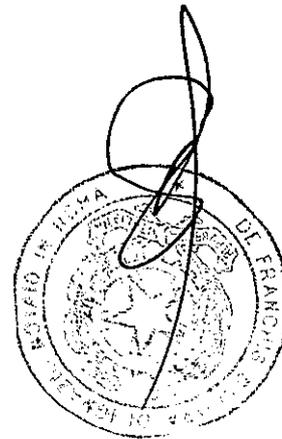


Handwritten signature

Handwritten signature

* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|--|-----------|
| WHOLESALE GLOBAL EQUITY INDEX FUND | 2.305 |
| AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND | 5.565 |
| NIKKO AM INVESTMENT TRUST (LUXEMBOURG) - NIKKO AM INTECH KOKUSAI FUND | 2.293 |
| NIKKO AM WORLD FDS-AM INTECH GLOBAL CORE FUND | 26.536 |
| TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21 | 18.004 |
| DYNASTY INVEST, LTD | 617 |
| LTW INVESTMENTS LLC | 2.293 |
| BANK OF BOTSWANA | 145.769 |
| HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHIP | 181 |
| ACORN 1998 TRUST | 338 |
| HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03 | 956 |
| HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03 | 956 |
| HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03 | 1.161 |
| PANAGORA DIVERSIFIED RISK MULTI-ASSET FUND LTD | 38.035 |
| FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT II F | 235.980 |
| FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND | 9.231 |
| BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE GLOBAL EQ UNIT TR | 200.827 |
| CGE INVESTMENTS (NO. 2) S.A.R.L. | 3.036 |
| JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F | 12.448 |
| FIDELITY GLOBAL SMALL CAP FUND | 4.100 |
| FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND | 37.126 |
| THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN | 57.422 |
| THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL | 7.817 |
| MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND | 13.753 |
| ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES | 7.840 |
| INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST | 3.015 |
| NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 103.290 |
| SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD | 142.945 |
| SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND | 6.747 |
| BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS | 28.657 |
| ISHARES CORE MSCI EAFE ETF | 151.188 |
| ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF | 31.881 |
| INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST | 4.955 |
| MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF | 1.205 |
| ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT | 201.709 |
| GE INVESTMENTS FUNDS, INC. - TOTAL RETURN FUND | 15.038 |
| ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY | 13.183 |
| STG BEDRIJFSTAKPFDS V H | 5.232 |
| TOREADOR INTERNATIONAL FUND | 71.794 |
| BNYMTD (UK) AS TRUSTEE OF BLACKROCK CONTINENTAL EUROPE EQUITY TRY TRACKER FUND | 88.976 |
| STANLIB FUNDS LIMITED STANDARD BANK HOUSE | 4.900 |
| CF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE | 25.692 |
| DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE | 29.344 |
| COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY | 16.473 |
| MASSEY FERGUSON WORKS PENSION SCHEME | 7.411 |
| PYRAMIS SELECT INTER EQ FUND LLC | 32.300 |
| CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS | 2.000.000 |
| FRR | 66.285 |
| BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND | 13.103 |
| STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA LIMITED AS TRUSTEE FOR THE INT EQ SECT TRUST | 8.519 |
| BP MASTER TRUST FOR EMPLOYEE PENSION PLA | 149.900 |
| FIDELITY INSTITUTIONAL SELECT GLOBAL EQU | 94.864 |
| VARIABLE PORTF - PYRAMIS INT EQUITY FUND | 1.080.958 |
| THE CAR CARE PENSION PLAN | 48.208 |
| ROYAL BOROUGH OF KINGSTON UPON THAMES PE | 42.600 |
| ASSOCIATION BIENF RETR POL VILLE MONTREA | 24.400 |
| REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC | 221.200 |
| STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM | 163.400 |
| SYLVAN PARTNERS, LLC | 6.421 |
| FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT | 6.800 |
| PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL EQUITY TRUST | 302.515 |
| FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY FUND | 456.230 |
| FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND | 97.829 |



* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|---|---------|
| FIDELITY GLOBAL EQUITY INVESTMENT TRUST | 15.000 |
| FIDELITY INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENT TRUST | 247.214 |
| SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY | 36.778 |
| SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST | 13.700 |
| SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX GLB EQ F | 42.643 |
| IBM 401K PLUS PLAN | 91.905 |
| DEPARTMENT OF STATE LANDS | 60.700 |
| LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENE | 7.961 |
| PENSION FUND SOCIETY OF THE BANK OF MONTREAL | 83.300 |
| TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM | 47.970 |
| CURATORS OF UNIVERSITY OF MISSOURI AS TTE UNV MO RET, DISABILITY | 6.400 |
| NORTH YORKSHIRE PENSION FUND | 142.569 |
| ADVANCED SERIES TRUST AST GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO | 11.966 |
| TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD | 2.746 |
| CPR AM | 13.014 |
| AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND | 178.000 |
| AXA ROSENBERG GLOBAL FUND | 51.000 |
| CPR EUROLAND | 249.989 |
| VILLIERS ALTO | 23.670 |
| GMAM GROUP PENSION TRUST II | 47.800 |
| FRIENDS LIFE LIMITED | 737.111 |
| AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD | 284 |
| KANGAROO INVESTMENTS LLC | 5.192 |
| TRADELINK MASTER FUND LP - MANAGED LONG TERM CO TRADELINK CAPITAL LLC | 3.231 |
| COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LTD. | 3.635 |
| JANUS CAPITAL FUND PLC | 44.265 |
| EDWINA HARRIS | 451.748 |
| ORBIS GLOBAL EQUITY LIMITED | 670.544 |
| ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP | 91.786 |
| THE UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE DEVELOPMENT TRUST | 2.900 |
| UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE INVESTMENT FUNDS | 4.900 |
| MAJEDIE ASSET MANAGEMENT (INTERNATIONAL) INVESTMENT COMPANY PLC | 19.683 |
| DB X TRACKERS MSCI EUROPE EQUITY | 176.610 |
| MAJEDIE INSTITUTIONAL TRUST | 43.194 |
| UNITED KINGDOM SPECIALIST EQUITY FUND | 7.140 |
| WMP OPPORTUNISTIC INVESTMENT PARTNERS, L.P. | 70.332 |
| MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND | 9.295 |
| UNIVERSITY OF NEWCASTLE UPON TYNE RETIREMENT BENEFITS PLAN(1971) | 8.400 |
| EVOLUTIS | 237.121 |
| REUNICA CAAM ACTIONS | 301.632 |
| QUERCUS | 263.489 |
| CAAM SELECT BURO | 251.328 |
| FCP CRN SOGE ACTIONS | 103.929 |
| FCP VILLIERS ALLEGRO | 287.770 |
| FCPE AMUNDI PREM PATRIMOINE | 941.249 |
| ATOUT EUROPE SELECT | 129.905 |
| ATOUT EUROPE SMART BETA | 7.032 |
| FCP AMUNDI ACTIONS INTERNATIONALES | 3.545 |
| LCL ACTIONS EUROPE SELECT | 63.919 |
| SOUTHERN CALIFORNIA EDISON NUCLEAR FACILITIES CPUC DECOMMISSIONI | 14.315 |
| SDGE QUALIFIED NUCLEAR DECOM MISSIONING TRUST PARTNERSHIP | 11.237 |
| COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM. | 58.338 |
| THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER | 226.742 |
| EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PENSIONS | 52.042 |
| TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS -NON US VALUE FUND | 11.386 |
| FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC | 4.654 |
| STG BPF VD DETAILHANDEL MND BLACKROCK MSCI EMEA | 64.707 |
| AMUNDI SIF EUROPEAN EQUITY INDEX FUND | 1.518 |
| WILLIAM BEAUMONT HOSPITAL EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN | 6.680 |
| WILLIAM BEAUMONT HOSPITAL | 4.155 |
| SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMP | 35.734 |
| INTERNATIONAL MONETARY FUND | 5.011 |

Shel



defferman

* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|--|-----------|
| ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC | 1.704 |
| PYRAMIS CONCENTRATED INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST | 31.200 |
| INTECH INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC | 13.485 |
| KP INTERNATIONAL EQUITY FUND | 10.670 |
| LONDON BOROUGH OF LAMBETH PENSION SCHEME | 19.200 |
| DIVERSIFIED MARKETS (2010) POOLED FUND TRUST | 7.853 |
| SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON TR F | 6.904 |
| ISHARES MSCI ACWI ETF | 218.940 |
| ISHARES MSCI ACWI EX US ETF | 68.177 |
| ISHARES EUROPE ETF | 135.313 |
| ISHARES MSCI EAFE ETF | 1.810.343 |
| ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF | 20.486 |
| ISHARES MSCI ITALY CAPPED ETF | 1.833.497 |
| ISHARES MSCI KOKUSAI ETF | 4.326 |
| ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF | 6.585 |
| THRIFT SAVINGS PLAN | 1.113.005 |
| BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND | 13.698 |
| ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY | 5.886 |
| ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY | 150.259 |
| ISHARES VII PLC | 407.586 |
| BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE) | 104.405 |
| ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF | 19.873 |
| BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE) | 224.066 |
| TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO LLC | 687.600 |
| MARGARET A. CARGILL FOUNDATION | 8.952 |
| ANNE RAY CHARITABLE TRUST | 9.895 |
| COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 29 | 2.771 |
| FIRST TRUST EUROPE ALPHADIX FUND | 43.926 |
| GMO WORLD EQUITY ALLOCATION INVESTMENT FU | 36.690 |
| FCP SAKKARAH 7 | 10.015 |
| WHOLESALE UNIT TRUST MSCI GLOB INDEX SHS | 26.895 |
| AMP INT BQ IND FD HEDGED | 6.649 |
| AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | 39.704 |
| THE AGA RANGEMASTER COMMINGLED FUND | 8.200 |
| TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK | 10.300 |
| JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND | 75.775 |
| FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELIT | 15.744 |
| FONDS RESERVE RETRAITES | 359.603 |
| G FINANCIER AMUNDI | 344.745 |
| ATOUT EUROPE RESTRUCTURATION | 71.490 |
| LCL ACTIONS EUROPE RESTRUCTURATION | 34.709 |
| FCP HSBC MIDDLE CAP EURO | 189.002 |
| FCPE JUNON ACTIONS OBLIGATIONS | 81.129 |
| ACTIONS EURO CA-MF CREDIT AGRICOLE ASSET MANAGEMENT | 99.478 |
| CC&L ALL STRATEGIES FUND | 7.400 |
| CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND | 23.500 |
| VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND | 1.449.846 |
| BBH FTE ALPHADIX FND II-F | 3.176 |
| BAYVK A4 FONDS | 26.619 |
| IPAC SPEC INV STR INT SHARE STR NO 9 | 23.980 |
| FCP ESSO DIVERSIFIE | 20.000 |
| 1448 FCPE GE FACTOFRANCE | 2.000 |
| GP 1 VITALITE FCPE | 8.000 |
| GP 2 CROISSANCE FCPE | 3.000 |
| GP 3 MATURITE FCPE | 3.000 |
| STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL FCPE | 2.000 |
| STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL FCPE | 3.000 |
| FCPE BARCLAYS DIVERIFIE ACTIONS | 10.000 |
| FCPE LAGARDERE PUBLICITE AUDIO | 500 |
| FCPE COFACE | 3.000 |
| DNCA VALUE EUROPE | 1.680.000 |
| PICTET-EUROPE INDEX | 113.279 |
| PICTET - EUROPEAN EQUITY SELECTION | 289.393 |
| FTSE-EDHEC RISK EFFICIENT INT DEVELOPED COUNTRIES INDEX | 3.493 |



* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|--|-----------|
| SINGLE SELECT PLATFORM | 350.000 |
| CARBON AWARE INTERNATIONAL SHARES FUND | 3.944 |
| FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD | 24.500 |
| GENERAL MOTORS PENSIOENFONDS OFF | 18.262 |
| BT INSTITUTIONAL CORE GLOBAL SHARE SECTO | 24.809 |
| LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-O | 2.525 |
| SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA | 31.674 |
| BT INSTITUTIONAL INTERNATIONAL SHARE INT | 51.433 |
| BT INTERNATIONAL FUND | 21.989 |
| BT WHOLESALE CORE HEDGED GLOBAL SHARE FU | 6.377 |
| ASPIRIANT RISK MANAGED GLOBAL EQUITY FUND | 13.403 |
| MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST | 86.781 |
| PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OH | 185.534 |
| AQR INTERNATIONAL EQUITY FUND | 95.826 |
| AQR GLOBAL EQUITY FUND | 10.682 |
| AQR INTERNATIONAL MOMENTUM FUND | 52.003 |
| AQR FUNDS AQR TAX-MANAGED INTL MOMENTUM | 22.460 |
| JP MORGAN CHASE RETIREMENT PLAN | 150.694 |
| ETFS DIVERSIFIED-FACTOR DEVELOPED EUROPE INDEX FUND | 351 |
| MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY (83) FD UT | 34.198 |
| THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN | 713.431 |
| HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS | 581.755 |
| BRIDGEWATER ASSOCIATES LP | 194.267 |
| SLATE PATH MASTER FUND LP | 2.756.607 |
| ISLE OF WIGHT COUNCIL PENSION FD | 14.300 |
| UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND | 63.129 |
| SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND | 12.426 |
| FTSE ALL WORLD INDEX FUND | 23.894 |
| HSBC GROUP HONG KONG LOCAL STAFF RETIREMENT BENEFIT SCHEME | 1.960 |
| BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND | 16.983 |
| CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERAN | 8.603 |
| GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND | 53.450 |
| VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO | 45.220 |
| POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC | 486 |
| PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULTI STRATEGY FUND | 11.471 |
| FIRST TRUST EUROZONE ALPHADDEX UCITS ETF | 8.082 |
| STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV | 4.766 |
| MILLIKEN (AND) COMPANY | 1.193 |
| DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF | 116 |
| FIDELITY CONCORD STREET TRUST SPARTAN INTERNATIONAL INDEX FUND | 488.024 |
| DREYFUS OPPORTUNITY FUNDS - DREYFUS STRATEGIC BETA GLOBAL EQUITY | 455 |
| ASTON/PICTET INTERNATIONAL FUND | 1.093.105 |
| MAJEDIE GLOBAL EQUITY FUND | 41.188 |
| INVESTIN PRO F.M.B.A., GLOBAL EQUITIES I | 28.693 |
| MAJEDIE INVESTMENTS PLC | 7.765 |
| MAJEDIE GLOBAL FOCUS FUND | 37.449 |
| DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF | 1 |
| UNIVERSAL SHIPOWNERS MARINE INSURANCE ASSOCIATION LIMITED | 1.334 |
| ARRCO QUANT 1 | 111.090 |
| HALEVY A2 | 111.342 |
| SG ACTIONS EUROPE ISR | 37.631 |
| SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION | 3.164 |
| MIF WORLD EQUITY | 21.875 |
| SG ACTIONS EURO VALUE | 413.186 |
| SG ACTIONS EUROPE | 173.511 |
| SG ACTIONS EURO SELECTION | 889.236 |
| ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND | 39.703 |
| NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND | 70.427 |
| GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND | 192.164 |
| BASF UK GROUP PENSION SCHEME | 4.500 |
| NAT WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF FF&P CORE UK EQUITY | 12.658 |
| GALLAHER COMMON INVESTMENT FUND | 19.900 |
| LONDON BOROUGH OF HAMMERSMITH & FULHAM PENSION FUND | 8.111 |
| NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX | 230.729 |

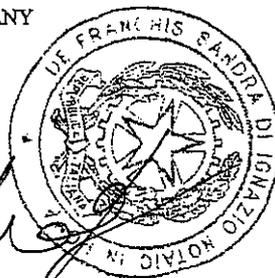
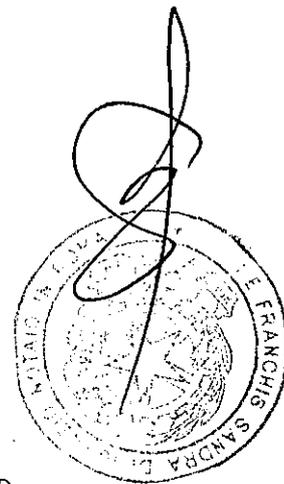


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|---|-----------|
| NAT WEST BK PLC AS TRUSTEE OF THE LEGAL & GENERAL INT IND TR | 9.955 |
| MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST | 11.400 |
| NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND | 141.275 |
| PITZER COLLEGE | 353 |
| NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST | 785.136 |
| NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND | 12.357 |
| 1999 VOL EMPL BEN ASS NON-REPR EMPL OF SOUT CAL EDISON CO | 1.194 |
| TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE | 2.368 |
| EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUAL | 261 |
| AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST | 24.592 |
| CARDIFF & VALE OF GLAMORGAN PENSION FUND | 12.700 |
| EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS | 24.573 |
| GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY | 16.237 |
| LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | 40.736 |
| CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN | 20.961 |
| NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING | 29.498 |
| NORTHAMPTONSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND | 29.532 |
| NTGI - QM COMM DAILY ALL COUNTRY WD EX-US EQ INDEX F - LEND | 17.640 |
| STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTRO (PME) | 223.922 |
| MS TR AGREE UN VAR EMPL BEN PL UNIL US INC & ITS SUB & AFF | 5.362 |
| BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION | 548 |
| HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND | 370.758 |
| GLOBAL BOND FUND | 38.731 |
| K INVESTMENTS SH LIMITED | 50.512 |
| UNIT NAT RELIEF AND WORKS AG FOR PALEST REF IN THE NEAR EAST | 1.743 |
| INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN | 9.788 |
| DFI LP EQUITY (PASSIVE) | 1.253 |
| THE BUNTING FAM INT DEVELOPED EQUITY LIMITED LIABILITY CO | 9.584 |
| THE JBUT MASTER INVESTMENT PARTNERSHIP LLP | 1.006 |
| LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC | 515 |
| LOY PARTNERSHIP, LLC | 1.173 |
| CINDY SPRINGS, LLC | 10.387 |
| RAMI PARTNERS, LLC | 1.768 |
| FCM INTERNATIONAL LLC | 312 |
| NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C | 19.653 |
| FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND | 75.366 |
| THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY | 15.471 |
| NORTHERN TRUST INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY | 21.473 |
| NT UNIT TRUST | 45.045 |
| FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST | 3.579 |
| ACT CHIEF MINISTER, TREAS AND ECO DEV DIR SUPERANN PROV ACC | 12.781 |
| COMMONWEALTH SUPERANN CORP ATF ARIA INVESTMENTS TR | 58.455 |
| STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS | 29.719 |
| STICHTING PENSIOENFONDS IBM NEDERLAND | 70.888 |
| PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO | 138.987 |
| MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO | 5.818 |
| REBUS GROUP PENSION SCHEME | 1.228.147 |
| IPM EQUITY UMBRELLA FUND | 16.926 |
| INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST | 2.305 |
| AQR GLOBAL ENHANCED EQUITY FUND | 87.037 |
| AQR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST | 136.980 |
| AQR INTERNATIONAL EQUITY FUND II, L.P. | 27.288 |
| COMBUSTION ENGINEERING 524(G) ASBESTOS PI TRUST | 1.156 |
| THE HARTFORDGLOBAL ALL- ASSET FUND | 59.270 |
| INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC | 3.698 |
| STATE STREET GLOBAL EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO | 3.150 |
| MASTER INTERNATIONAL INDEX SERIES OF QUANT MASTER SERIES LLC | 99.828 |
| HONGKONG ELECTRIC DEFINED CONTRIBUTION SCHEME | 1.391 |
| SSGA SPDR ETPS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY | 37.004 |
| SUPERVALU INC. MASTER INVESTMENT TRUST | 10.382 |
| UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF | 262 |
| UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF | 274 |
| UBS (IRL) ETF PLC | 2.360 |
| VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF | 657 |

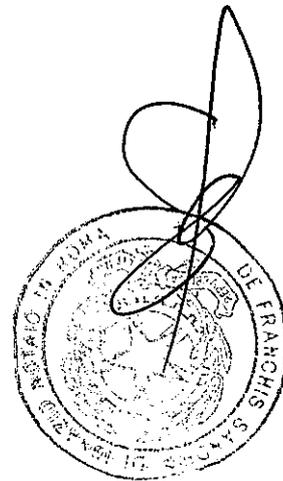


Handwritten signature or initials, possibly 'deman'.

Large handwritten signature or initials at the bottom left of the page.

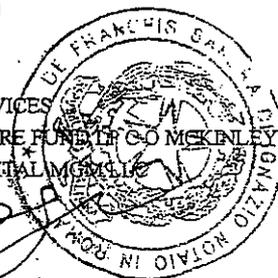
* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|--|-----------|
| PACER AUTOPILOT HEDGED EUROPEANINDEX ET | 267 |
| FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND | 17.169 |
| SEI GLOBAL INVESTMENTS FUND PL | 28.770 |
| PICTET INTERNATIONAL EQ.F. LLC | 252.713 |
| BBH TRUSTEE SERVICES (IE) LIM. | 17.918 |
| HARTFORD INT.-GLO.EQ.(EX JP)IF | 8.155 |
| VALMY SMALL CAP -PALATINE A.M. | 158.000 |
| SG ACTIONS EUROPE SELECTION | 201.396 |
| UF 6 A ACT | 60.000 |
| SOGECAP ACTIONS MID CAP | 404.176 |
| ETOILE INDUSTRIE EUROPE | 31.219 |
| SG ACTIONS FRANCE | 200.000 |
| SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP | 91.053 |
| SG ACTIONS EUROPE MID CAP | 161.614 |
| PIONEER STRATEGY FUNDS-EUR.EQ. | 30.861 |
| PIONEER FUNDS - ITALIAN EQUITY | 245.388 |
| FCP AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS | 200.443 |
| FCP AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFICBETA | 6.370 |
| FCP AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON | 6.892 |
| FCP PALATINE FRANCE SMALL CAP | 179.000 |
| PALATINE ASSET MANAGEMENT S.A. | 321.000 |
| AGIRA RETRAITE DIVERSIFIE | 2.930 |
| CARPINUS | 150.000 |
| AMUNDI APOLLINE ACTIONS EUROPE | 107.926 |
| FCP AMUNDI WORLD DIVERSIFIED FACTOR MIX | 169 |
| COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TRAEASURY DEPT. | 7.850 |
| CC&L GLOBAL EQUITY FUND | 5.700 |
| CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND | 7.600 |
| RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TR | 7.553 |
| SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST | 99.083 |
| DUKE UNIVERSITY | 11.824 |
| PYRAMISS GLOBAL ADVISOR | 92.560 |
| VERIZON MASTER SAVINGS TRUST . | 13.400 |
| INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 18.215 |
| INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 165.256 |
| INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 9.133 |
| INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 1.500 |
| INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 85.658 |
| INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 9.108 |
| INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT | 2.409 |
| CERVURITE INTERNATIONAL LLC . | 12.411 |
| PANAGORA GROUP TRUST . | 19.644 |
| SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS | 1.887 |
| FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLOR | 11.462 |
| STG BPF VOOR HET LEVENSMID. BEDRIJF IPM | 33.738 |
| AMUNDI ETF SP EUROPE 350 | 6.765 |
| PUREFUNDS DRONETECH ETF | 4.594 |
| CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND | 25 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 14.837 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 1.487 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 80.000 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 1.800 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 17.329 |
| FIDELITY SAL ST SPARTAN GLOBAL EX US IN | 30.369 |
| SANLAM UNIVERSAL FUNDS PLC | 431.842 |
| NEUBERGER BERMAN INVESTM FUNDS PLC | 1.178 |
| GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF | 3.432 |
| PICTET TOTAL RETURN | 1.546.636 |
| HOUR-GLASS INDEXED INT SHARE(UNHEDGED) F | 4.463 |
| FCPE INTERENTREPRISE N 0440 | 500 |
| 1612 FCP KOLBENSCHMIDT PIERBURG | 300 |
| FCPE EPSON FRANCE DIVERSIFIE | 1.500 |
| FCP CAPSUGEL | 3.000 |
| BANQUE PICTET & CIE SA | 22.455 |



* ELENCO DELEGANTI *

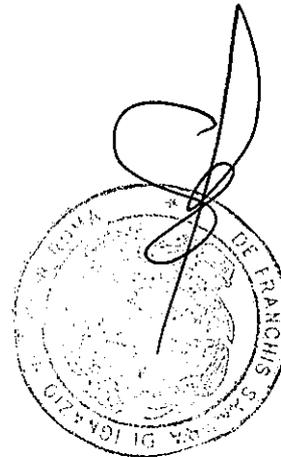
| | |
|--|-----------|
| PI CH - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL | 52.990 |
| GIVI GLOBAL EQUITY FUND CLT AC | 3.777 |
| ALPHA UCITS SICAV | 100.000 |
| QUAESTIO INVESTMENTS | 2.251 |
| GAMMA EMIRATES INVESTMENT L.L.C. EM | 1.471 |
| VANGUARD GLOBAL QUANTITATIVE EQUITY FUND | 1.146 |
| ONEPATH GLOBAL SHARES LARGE CAP UNHEDGED | 19.618 |
| UBS (US) GROUP TRUST | 15.872 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 463.174 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 489.356 |
| SANLAM LIFE AND PENSIONS UK LIMITED | 71.459 |
| THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND | 5.123 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 413.353 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 673.720 |
| BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F | 6.100 |
| STATE OF WYOMING | 22.684 |
| EQ ADVISORS TRUST - AXA INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO | 15.146 |
| EQ ALLIANCE DYNAMIC WEALTH STRATEGIES PO | 12.394 |
| PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF | 1.101 |
| KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II | 504 |
| UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND | 5.332 |
| FONDS DE SOLIDARITE DES TRAV.QUEBEC FTQ | 9.491 |
| GUARDIAN GLOBAL EQUITY FUND | 12.900 |
| GUARDIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND | 41.700 |
| MANULIFE GLOBAL ENHANCED EQUITY FUND AQR | 954 |
| REASSURE LIMITED | 14.899 |
| WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD | 82.571 |
| HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF | 12.329 |
| HSBC ETFS PLC | 43.737 |
| D.E SHAW COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC | 389 |
| WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP | 932.471 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 10.000 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 13.000 |
| JO HAMBRO CAPITAL MANAGEMENT UMBRELLA FU | 1.574.825 |
| JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BC | 187.515 |
| CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPA | 4.757 |
| EQ ADVISORS TRUST-AXA GLOBAL EQ MANAGED | 21.382 |
| JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND | 309.017 |
| EQ ADVISORS TRUST - AXA TEMPLETON GLOBAL | 3.972 |
| EQ ADVISOR TRUST ATM INTERNATIONAL PORTFOLIO | 24.982 |
| EQ ADVISORS TRUST - AXA INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO | 27.104 |
| MOORE CAPITAL MANAGEMENT LP | 1.147.388 |
| ODDO ET CIE | 752.208 |
| IRISH LIFE ASSURANCE | 192.301 |
| STICHTING PENSIOENFONDS METAAL | 157.522 |
| STICHTING PENSIOENFONDS METAAL EN T MN SERVICES | 120.313 |
| OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP FUND. | 53.520 |
| THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD | 9.630 |
| BERESFORD FUND PLC | 5.670 |
| ORBIS SICAV | 1.195.735 |
| ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND LP | 17.167 |
| NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND. | 139.400 |
| NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND. | 5.453 |
| STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 17.374 |
| CBO SUPERANNUATION CORPORATION PTY LTD | 17.034 |
| ORBIS OEIC GLOBAL EQUITY FUND | 1.703 |
| ORBIS INSTITUTIONAL GLOBAL EQUITY FUND LP | 446.116 |
| LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST | 21.901 |
| CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10 | 4.340 |
| ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP | 3.586 |
| AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P. | 846 |
| ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES | 1.546 |
| MCKINLEY NON US DEVELOPED 130 30 GROWTH ONSHORE FUND LP CO MCKINLEY C.MGMT.LLC | 91.420 |
| AQR STYLE PREMIA MASTER ACCOUNT LP CO AQR CAPITAL MGMT.LLC | 95.690 |



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| | |
|--|---------|
| TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO LLC. | 77.859 |
| CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD | 27.795 |
| UBS GLOBAL SOLUTIONS - GLOBAL EQUITIES EUR | 2.798 |
| SCB GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LP CO SCB GLOBAL CAPITAL MANAGEMENT LLC | 19.000 |
| NUMERIC INVESTORS LLC | 43.250 |
| UBS GLOBAL SOLUTIONS - GLOBAL EQUITIES II EUR | 3.765 |
| UBS (LUX) SICAV I EMU EQUITIES ENHANCED (EUR) | 54.124 |
| AMERGEN CLINTON NUCLEAR POWER PLANT NONQUALIFIED FUND | 1.208 |
| BRISTOL-MYERS SQUIBB PENSION PLAN | 10.400 |
| SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST | 620 |
| SANABIL INTERNATIONAL INVESTMENTS COMPANY | 4.619 |
| WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN | 187.400 |
| WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN | 31.200 |
| GUIDE STONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUNDS | 3.992 |
| BUNTING INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY TE LLC | 1.406 |
| PYRAMIS GLOBAL EX U.S.INDEX FUND LP | 35.040 |
| FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY. | 15.204 |
| LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC | 2.514 |
| 82A HOLDINGS, LLC | 22.404 |
| HAGFORS LIMITED | 21.378 |
| GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD | 78.621 |
| SAMFORD UNIVERSITY | 737 |
| HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03 | 1.161 |
| A.LDUPONT TESTAMENTARY TRUST | 10.897 |
| GEORGIA TECH FOUNDATION, INC. | 1.897 |
| SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM | 127.368 |
| SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM | 130.500 |
| TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA | 27.510 |
| HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND | 55.635 |
| FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F | 40.182 |
| THE TRUSTEES OF ANZ UK STAFF PENSION SCHEME | 10.100 |
| THE TRUSTEES OF THE BT PENSION SCHEME | 208.775 |
| THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN | 9.250 |
| THE TRUSTEES OF THE CIVIL AVIATION AUTHORITY PENSION SCHEME | 46.811 |
| THE TRUSTESS OF IBM PENSION PLAN | 13.149 |
| HSBC UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND | 5.319 |
| NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD | 897 |
| SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST | 9.329 |
| LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME | 5.024 |
| LEGG MASON DEVELOPED EX-US DIVERSIFIED CORE ETF | 444 |
| TRUST+CUSTODY SERVICES BANK LTD ATF FOREIGN ST TWIN ACT MOTH F | 12.700 |
| AQR INTERNATIONAL EQUITY INTEGRATED ALPHA FUND, L.P. | 495 |
| THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST | 66.456 |
| AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIES INTERNATIONAL FUND | 578.100 |
| TRANSAMERICA AB DYNAMIC ALLOCATION VP | 2.100 |
| TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO | 716 |
| TANGERINE BALANCED PORTFOLIO | 4.890 |
| TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO | 3.941 |
| TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO | 2.222 |
| IPSOL GLOBAL EQUITY FUND | 6.839 |
| STATE FARM MUTUAL FUND TRUST, INTERNATIONAL INDEX FUND | 8.641 |
| STATE STREET HEDGED INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX FUND | 44.010 |
| DEUTSCHE EAFE EQUITY INDEX FUND | 2.196 |
| RUSSELL MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND | 9.701 |
| PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT TR | 7.232 |
| STATE TREASURER OF MICH CUST OF PUB SCHOOL EMPL RTMNT SYS | 81.469 |
| MERCER QIF CCF | 85.419 |
| JANUS ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATION FUND | 466 |
| CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD | 209.529 |
| CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD | 200 |
| RETIREMNT & SEC PROG. & SAVNGS PLN OF NTCA & ITS MBR'S MSTR TRST | 18.577 |
| STATE STREET IRELAND UNIT TRUST | 83.316 |
| TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM | 124.100 |
| ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDSHE | 47.309 |



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|---|-----------|
| VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF | 4.917 |
| VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF | 932 |
| VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND | 658 |
| VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND | 7.431 |
| WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND | 4.610 |
| WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND | 1.071 |
| WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC | 8.268 |
| ISHARES MSCI EUROZONE ETF | 1.022.484 |
| ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF | 24.295 |
| ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF | 6.451 |
| KAISER PERMANENTE GROUP TRUST | 37.355 |
| VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES FUND | 30.471 |
| METROPOLITAN SERIES FUND- MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO | 28.782 |
| THE UNIVERSAL INST F INC - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO | 598 |
| AQR GLOBAL LONG-SHORT QUITTY FUND | 30.452 |
| THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND | 150.500 |
| BRUNEI INVESTMENT AGENCY | 11.927 |
| STATE STREET TRUSTEES LTD ATF ABERDEEN CAPITAL TRUST | 20.293 |
| THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN | 10.233 |
| THE TRUSTEES OF THE COCA COLA ENTERPRISE PENSION SCHEME | 22.800 |
| THE TRUSTEES OF AMEC STAFF PENSION SCHEME | 26.600 |
| THE TRUSTEES OF ELECTRONIC DATA SYSTEMS 1994 PENSION SCHEME | 5.600 |
| THE TRUSTEES OF ELECTRONIC DATA SYSTEMS LTD RETIREMENT PLAN | 12.900 |
| THE TRUSTEES OF JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN | 10.400 |
| THE ROYAL BOROUGH OF GREENWICH PENSION FUND | 3.874 |
| STICHTING F AND C MULTI MANAGER EUROPEAN EQUITY ACTIVE | 53.063 |
| GAM FUNDS - GAM GLOBAL DIVERSIFIED | 1.751.938 |
| ABERDEEN INV FUNDS UK ICVC II-ABERDEEN EUR EQ ENHANCED INDEXF | 15.832 |
| THE TRUSTEES OF THE PHILLIPS 66 UK PENSION PLAN | 2.693 |
| THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME | 3.380 |
| VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD | 37.527 |
| RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL MULTI-STRATEGY ALTERNATIVE FUND | 8.562 |
| SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND | 928 |
| NEUBERGER BERMAN GLOBAL EQUITY INCOME FUND | 18.314 |
| STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME | 2.976 |
| STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME | 5.872 |
| STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME | 1.658 |
| STATE PUBLIC SECTOR SUPERANNUATION SCHEME | 3.186 |
| THE TRUSTEES OF THE SONY UNITED KINGDOM LTD PENSION SCHEME | 7.500 |
| ANDRA AP-FONDEN | 155.189 |
| CPPIB MAP CAYMAN SPC. ON BEHALF OF AND FOR THE ACCOUNT OF SEGREGATED PORTFOLIO D. | 27.578 |
| UGLAND HOUSE | |
| EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI | 132.665 |
| EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI AREA EURO | 340.214 |
| EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI EUROPA | 588.661 |
| EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - EURIZON AZIONI ITALIA | 385.324 |
| EURIZONCAPITAL SGR S.P.A. - MALATESTA AZIONARIO EUROPA | 9.093 |
| CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC | 8.559 |
| HCM CLINTON EQUITY STRATEGIES LTD | 6.370 |
| EAFE EQUITY FUND . | 14.484 |
| FLORIDA RETIREMENT SYSTEM . | 144.320 |
| FLORIDA RETIREMENT SYSTEM . | 17.391 |
| FLORIDA RETIREMENT SYSTEM . | 34.623 |
| FLORIDA RETIREMENT SYSTEM . | 221.419 |
| FLORIDA RETIREMENT SYSTEM . | 91.800 |
| FRONTIERS INTERNATIONAL EQUITY POOL | 5.814 |
| IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO | 36.774 |
| LUCENT TECHNOLOGIES INC. MASTERPENSION TRUST | 14.232 |
| MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST | 2.253 |
| PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI | 38.445 |
| PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI | 23.179 |
| TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED | 119.964 |
| PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA | 140.077 |
| PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA | 64.721 |

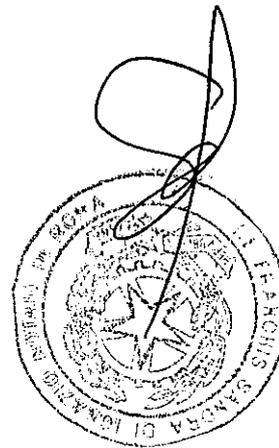


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

* ELENCO DELEGANTI *

| | |
|---|---------|
| PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO | 14.437 |
| SHELL PENSION TRUST . | 20.572 |
| TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND | 90.410 |
| TD EUROPEAN INDEX FUND . | 3.214 |
| EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS | 599.000 |
| VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM . | 4.220 |
| CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND | 6.033 |
| CIBC EUROPEAN INDEX FUND | 2.402 |
| ATLAS MASTER FUND LTD. - SHEI-INDUSTRIALS C/O BALSANY ASSET MANAGEMENT LP | 33.679 |
| ATLAS ENHANCED MASTER FUND | 118.159 |
| AQR GLOBAL LONG-SHORT EQUITY FUND PERPETUAL TRUST SERVICES | 22.321 |
| JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD | 1.901 |
| ASIAN DEVELOPMENT BANK | 112.413 |
| PEOPLE'S BANK OF CHINA | 156.663 |
| PEOPLE'S BANK OF CHINA | 296.847 |
| NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND | 103.464 |
| WYOMING RETIREMENT SYSTEM | 4.515 |
| WYOMING RETIREMENT SYSTEM | 17.781 |
| STATE OF MINNESOTA | 315.750 |
| PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY | 3.659 |
| BANK OF KOREA | 22.728 |
| ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION | 30.398 |
| COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED | 35.586 |
| COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED | 21.561 |
| FLOURISH INVESTMENT CORPORATION | 177.064 |
| FLOURISH INVESTMENT CORPORATION | 467.502 |
| BLUE SKY GROUP | 81.513 |
| TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED | 17.317 |
| SUNSUPER SUPERANNUATION FUND | 24.560 |
| BANCO CENTRAL DE TIMOR EST | 39.684 |
| STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND | 32.126 |
| NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST | 284.000 |
| MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST | 6.422 |
| NFS LIMITED | 14.551 |
| NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 177.571 |
| TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM | 118.300 |
| EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PENSIONS | 13.958 |
| INTERNATIONAL MONETARY FUND | 5.674 |
| BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND | 14.003 |
| PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULTI STRATEGY FUND | 72.572 |
| NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C | 107.244 |
| BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F | 8.528 |
| BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F | 9.718 |
| BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND 10F | 7.937 |



Numero di deleghe rappresentate dal badge: 994 164.874.599

2 Delegante di COLLEONI ANGELO
ANGELINI SANTA

Tessera n° 2264
Azioni
505

505

3 Delegante di CORTESI ROBERTA
GENERALI INVESTMENT SICAV

Tessera n° 1142
Azioni
2.611.553

2.611.553

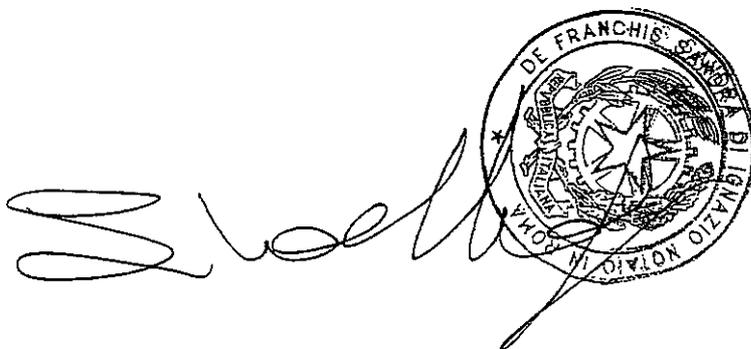
4 Delegante di DI STEFANO STEFANO
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Tessera n° 1072
Azioni
174.626.554

* ELENCO DELEGANTI *

174.626.554

| | | | |
|----|---|---|---|
| 5 | Delegante di ORLANDI ESTER | GIULIANI VINCENZO | Tessera n° 2285 Azioni 1.000 |
| | | | 1.000 |
| 6 | Delegante di RODINO WALTER | LOIZZI GERMANA | Tessera n° 1716 Azioni 25 |
| | | | 25 |
| 7 | Delegante di FONDAZIONE CULTURALE RESPONSABILITA' ETICA | MEGGIOLARO MAURO | Tessera n° 1901 Azioni 3 |
| | | | 3 |
| 8 | Delegante di BRECCIA GIUSEPPINA | MICUCCI CECCHI GIANLUCA | Tessera n° 1605 Azioni 17 |
| | | | 17 |
| 9 | Deleganti di FONDO GESTIELLE OBIETTIVO ITALIA DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. GESTIELLE CEDOLA ITALY OPPORTUNITY DI ALETTI GESTIELLE SGR | RAPPR.DESIGNATO EX ART 135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO CARUSO | Tessera n° 3408 Azioni 210.000 200.000 |
| | Numero di deleghe rappresentate dal badge: 2 | | 410.000 |
| 10 | Delegante di ROSSI PAOLO | ROSSI AGOSTINO | Tessera n° 1924 Azioni 137 |
| | | | 137 |
| 11 | Delegante di INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER | ROSSI PAOLO. | Tessera n° 1554 Azioni 2.874.773 |
| | | | 2.874.773 |



de Franchis

ALLEGATO "G"
al mio atto 2680 racc.



FINMECCANICA - Società per azioni
Sede in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4
finmeccanica@pec.finmeccanica.com
Capitale sociale euro 2.543.861.738,00 i.v.
Registro delle Imprese di Roma e Codice fiscale n. 00401990585
Partita IVA n. 00881841001

ASSEMBLEA STRAORDINARIA E ORDINARIA DEGLI AZIONISTI
28 aprile 2016

Fascicolo con le domande pervenute alla Società e le relative risposte
art. 127-ter del D.lgs. 58/98

Domande dell'Azionista Fondazione Culturale Responsabilità Etica (n. 3 azioni detenute) - pag. 2
Domande dell'Azionista Tommaso Marino (n.1 azione detenuta) - pag. 12
Domande dell'Azionista Marco Bava (n.1 azione detenuta) - pag. 26



Albanesi

DOMANDE DELL'AZIONISTA FONDAZIONE CULTURALE RESPONSABILITÀ ETICA

1. POLITICHE ANTICORRUZIONE

FINMECCANICA È STATA PIÙ VOLTE COINVOLTA IN CASI DI PRESUNTA CORRUZIONE. IL 7 APRILE SCORSO GIUSEPPE ORSI (AMMINISTRATORE DELEGATO E PRESIDENTE DI FINMECCANICA DL 2011 AL 2013) È STATO CONDANNATO IN APPELLO DAL TRIBUNALE DI MILANO A QUATTRO ANNI E MEZZO DI CARCERE PER CORRUZIONE INTERNAZIONALE E FALSE FATTURAZIONI. NELLO STESSO PROCEDIMENTO, BRUNO SPAGNOLINI (AMMINISTRATORE DELEGATO DI AGUSTA WESTLAND DAL 2011 AL 2013) È STATO CONDANNATO A QUATTRO ANNI DI CARCERE. AL CENTRO DEL PROCEDIMENTO PENALE CI SONO PRESUNTE TANGENTI PER UN APPALTO DA 560 MILIONI DI EURO PER LA VENDITA AL GOVERNO DI DELHI DI 12 ELICOTTERI¹. IN GENERALE, SECONDO IL SIPRI, L'ISTITUTO INDIPENDENTE DI STOCCOLMA CHE SI OCCUPA ANNUALMENTE DI RICERCHE MILITARI, GLI ILLECITI NEL SETTORE DEGLI ARMAMENTI SONO TALMENTE ENDEMICI CHE CIRCA IL 40% DELLA CORRUZIONE TOTALE NELLE TRANSAZIONI GLOBALI SAREBBE COLLEGATA AL COMMERCIO DI ARMI². IL 15 APRILE 2013 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI FINMECCANICA SPA HA AFFIDATO AL COSIDDETTO "COMITATO FLICK" IL COMPITO DI INDIVIDUARE I CRITERI E I COMPORTAMENTI AI QUALI IL GRUPPO FINMECCANICA DEVE ATTENERSI "AL FINE DI CONFORMARSI A NUOVE E PIÙ ELEVATE BEST PRACTICES" NELL'AMBITO DELLE POLITICHE ANTICORRUZIONE. IL 31 MARZO 2014 IL COMITATO HA FORMULATO 7 RACCOMANDAZIONI. ALL'INTERNO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2014, PUBBLICATO L'11 MAGGIO DEL 2015, SI RIPORTA CHE IL CDA DI FINMECCANICA, NELLA RIUNIONE DEL 19 GIUGNO 2014, HA DELIBERATO UN PIANO BEN PRECISO PER L'ATTUAZIONE DELLE SUDDETTE RACCOMANDAZIONI. CHIEDIAMO DI ESSERE AGGIORNATI SUL PIANO DELINEATO DAL CDA E, IN PARTICOLARE, RIVOLGIAMO ALLA SOCIETÀ LE SEGUENTI DOMANDE:



Andrea Di Genazio

1.1 DA CHI ERA COMPOSTO IL GRUPPO DI LAVORO CHE AVEVA IL COMPITO DI ELABORARE IL "CODICE PER L'INTEGRITÀ E ANTI-CORRUZIONE DEL GRUPPO FINMECCANICA", PUBBLICATO A MAGGIO 2015? E' POSSIBILE AVERE L'ELENCO DI

¹ La Stampa, Corruzione e false fatture, condannati in Appello gli ex vertici di Finmeccanica, 7 aprile 2016

² Lettera43, Europa, armi con le mazzette, 13 febbraio 2013

TUTTI I MEMBRI? IL GRUPPO DI LAVORO È ANCORA OPERATIVO? SE SÌ, CON QUALI OBIETTIVI?

IL GRUPPO DI LAVORO CHE AVEVA IL COMPITO DI ELABORARE IL CODICE ANTICORRUZIONE DEL GRUPPO FINMECCANICA, ERA COMPOSTO DA RISORSE APPARTENENTI ALLE UNITÀ ORGANIZZATIVE LEGALE, AFFARI SOCIETARI E COMPLIANCE E GROUP INTERNAL AUDIT DELLA SOCIETÀ E COADIUVATO DAL PROF. GIOVANNI MARIA FLICK E DAL PROF. SERGIO MARIA CARBONE. IL GRUPPO DI LAVORO OPERERÀ OGNI QUAL VOLTA SI RENDERANNO NECESSARIE MODIFICHE AL TESTO DEL CODICE ANTICORRUZIONE APPROVATO DALLA SOCIETÀ IN DATA 21 APRILE 2015.

1.2 E' STATO COSTITUITO L'"ORGANO DI COORDINAMENTO E CONSULTAZIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE", COME PREVISTO DALLA RACCOMANDAZIONE N° 2? QUANDO? QUANTE VOLTE SI È RIUNITO DALLA DATA DELLA COSTITUZIONE E CON QUALI TEMI ALL'ORDINE DEL GIORNO? E' POSSIBILE OTTENERE INFORMAZIONI SULLE DELIBERE DELL'ORGANO? LE DECISIONI DELL'ORGANO SONO COGENTI O L'ORGANO HA SOLO UN RUOLO CONSULTIVO?

NEL 2014 È STATO COSTITUITO L'"ORGANO DI COORDINAMENTO E CONSULTAZIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE" COMPOSTO DAI PRESIDENTI PRO TEMPORE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, DEL COMITATO CONTROLLO E RISCHI, DEL COLLECIO SINDACALE E DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D. LGS. 231/01 DI FINMECCANICA S.P.A. L'ORGANO È RIVOLTO AL COORDINAMENTO DEGLI ENTI PREPOSTI AL CONTROLLO DELLE REGOLE DI CONDOTTA APPLICABILI NELL'AMBITO DEL GRUPPO; ALLO STESSO COMPETONO ALTRESÌ IL PRESIDIO SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE ANTICORRUZIONE NONCHÉ LE RELATIVE PROPOSTE DI AGGIORNAMENTO O MODIFICA. DALLA DATA DELLA SUA COSTITUZIONE HA EFFETTUATO 4 RIUNIONI NEL CORSO DELLE QUALI HA MONITORATO LO STATO DI ADOZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI QUANTO PREVISTO DALLE RACCOMANDAZIONI DEL COMITATO FLICK E, IN PARTICOLARE, LO STATO DI ADOZIONE DEL CODICE ANTICORRUZIONE, ESAMINANDO I DOCUMENTI DAI QUALI EMERGE CHE DETTI PROTOCOLLI SONO STATI ADOTTATI DA FINMECCANICA S.P.A. E DALLE SOCIETÀ DEL GRUPPO TRAMITE APPOSITA DELIBERA CONSILIARE.

1.3 E' STATO COSTITUITO IL "COMITATO SEGNALAZIONI" PREVISTO DAL SISTEMA DI "WHISTLEBLOWING"? QUANTE SEGNALAZIONI SONO PERVENUTE AL COMITATO DAL MOMENTO DELLA COSTITUZIONE AD OGGI? COME SI È PROCEDUTO NEI CONFRONTI DI TALI SEGNALAZIONI?

NELLA RIUNIONE DEL 18 MARZO 2015 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HA APPROVATO LE LINEE DI INDIRIZZO GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI AL FINE DI DEFINIRE E DESCRIVERE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI, QUALIFICATE O ANONIME, DA PARTE DI CHIUNQUE SI TROVI A CONOSCENZA DI FATTI CONTRARI ALLA LEGGE O ALLE

NORMATIVE INTERNE DEL GRUPPO. AL RIGUARDO SONO STATI ISTITUITI SPECIFICI CANALI DEDICATI AL FINE DI INCORAGGIARE L'INVIO DI SEGNALAZIONI, ASSICURANDO AL CONTEMPO MASSIMA TUTELA E RISERVATEZZA PER IL SOGGETTO SEGNALANTE.

IL CONSIGLIO HA INOLTRE APPROVATO LA CONSEGUENTE COSTITUZIONE DEL COMITATO SEGNALAZIONI, PREPOSTO ALLA GESTIONE DI TUTTE LE SEGNALAZIONI RICEVUTE AFFERENTI IL GRUPPO FINMECCANICA, NELLE DIVERSE FASI DI ISTRUTTORIA, REPORTING E MONITORAGGIO DEGLI ACTION PLAN POSTI IN ESSERE PER LA RISOLUZIONE DELLE EVENTUALI ANOMALIE RISCOSE.

IL COMITATO È COMPOSTO DAI RESPONSABILI DELLE SEGUENTI UNITÀ ORGANIZZATIVE: GROUP INTERNAL AUDIT; LEGALE, AFFARI SOCIETARI E COMPLIANCE; AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO; RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE; SICUREZZA. NEL CORSO DEL 2015 SONO GIUNTE IN FINMECCANICA S.P.A. N. 26 SEGNALAZIONI, PREVALENTEMENTE DI NATURA ANONIMA, I CUI CONTENUTI SONO STATI ANALIZZATI DAL COMITATO SEGNALAZIONI.

PER CIASCUNA DELLE SEGNALAZIONI PERVENUTE È STATA SVOLTA UNA PRELIMINARE ATTIVITÀ ISTRUTTORIA, CHE HA PORTATO ALL'AVVIO DI AUDIT SPECIFICI, DI CUI ALCUNI A VALENZA TRASVERSALE, AL FINE DI VERIFICARE E VALUTARE LA FONDATEZZA DELLE MEDESIME.

1.4 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI VOLTA ALLA PREVENZIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE PREVISTA DALLA RACCOMANDAZIONE N°5? QUANTE ORE DI FORMAZIONE ANTICORRUZIONE SONO STATE SOMMINISTRATE E A QUANTI DIPENDENTI? IN QUALI PAESI?

FINMECCANICA HA PREDISPOSTO UN SISTEMA FORMATIVO AD HOC IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE. IN PARTICOLARE, A SEGUITO DELL'ADOZIONE DEL CODICE ANTICORRUZIONE DEL GRUPPO FINMECCANICA, LA SOCIETÀ HA AVVIATO UN'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE IN MODALITÀ SEMINARIALE E ONLINE. LA PARTE SEMINARIALE SI È SVOLTA CON SESSIONI COLLEGIALI DI ALTO LIVELLO DESTINATE AI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, DEL COLLEGIO SINDACALE E DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA E A CORSI IN AULA RIVOLTI AI DIRIGENTI DI 1° LIVELLO E AD ALTRI RESPONSABILI INDIVIDUATI IN BASE ALL'ATTIVITÀ SVOLTA. PER IL RESTO DELLA POPOLAZIONE AZIENDALE LA FORMAZIONE SARÀ EROGATA NEL CORSO DEL 2016 TRAMITE UN CORSO ONLINE CON TEST FINALE DI APPRENDIMENTO.

2. FORNITURA DI 28 EUROFIGHTER TYPHOON AL KUWAIT

IL 5 APRILE DEL 2016 FINMECCANICA HA RESO NOTO DI ESSERSI AGGIUDICATA UNA COMMESSA PER LA FORNITURA DI 28 VELIVOLI EUROFIGHTER TYPHOON AL MINISTERO DELLA DIFESA DEL KUWAIT SULLA BASE DELL'ACCORDO INTERGOVERNATIVO CON L'ITALIA. CHIEDIAMO DI AVERE MAGGIORI



Handwritten signature

INFORMAZIONI SULLA VENDITA DEI 28 VELIVOLI RISPETTO A QUANTO RIPIORTATO NEL COMUNICATO STAMPA DEL 5 APRILE 2016. IN PARTICOLARE:

2.1 QUALI PROCEDURE DI AUTORIZZAZIONE ALL'EXPORT MILITARE SONO STATE SEGUITE?

FINMECCANICA HA OPERATO NEL PIENO RISPETTO DELLA NORMATIVA NAZIONALE IN MATERIA DI ESPORTAZIONE, IMPORTAZIONE E TRANSITO DI MATERIALE DI ARMAMENTO (LEGGE 185/90) OTTENENDO TUTTE LE NECESSARIE AUTORIZZAZIONI GOVERNATIVE. AL TEMPO STESSO, NEL PIENO RISPETTO DELLA DIRETTIVA 21 DELLA STESSA FNM SONO STATE POSTE IN ESSERE TUTTE LE AZIONI NECESSARIE A GARANTIRE IL RISPETTO ANCHE DELLE NORMATIVE INTERNAZIONALI COINVOLTE COME A TITOLO ESEMPLIFICATIVO LA NORMATIVA USA DI RIFERIMENTO IN MATERIA DI ESPORTAZIONE E RIESPORTAZIONE DI US ORIGIN DEFENCE ARTICLES AND SERVICES (ITAR - INTERNATIONAL TRAFFIC IN ARMS REGULATION).

2.2 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA COMMESSA DAL PUNTO DI VISTA DEL RITORNO ECONOMICO PER FINMECCANICA (RICAVI ATTESI DALLA VENDITA DEI VELIVOLI, RICAVI DALLE ATTIVITÀ ACCESSORIE DI LOGISTICA, SUPPORTO OPERATIVO E ADDESTRAMENTO)?

AL DI LÀ DI QUANTO GIÀ RIPIORTATO NEI COMUNICATI UFFICIALI, MAGGIORI DETTAGLI VERRANNO FORNITI IN OCCASIONE DELLA PRESENTAZIONE DEI RISULTATI DEL PRIMO TRIMESTRE PREVISTA PER IL 5 MAGGIO P.V. SULLA BASE DELLE ANALISI IN CORSO CIRCA GLI ASPETTI CONTRATTUALI, PARTICOLARMENTE COMPLESSI DATO IL VOLUME E LA NATURA DELLE ATTIVITÀ PREVISTE, E COMUNQUE COMPATIBILMENTE CON IL GRADO DI RISERVATEZZA NECESSARIO IN CASI DEL GENERE.

2.3 COME SARÀ EFFETTUATO L'ADDESTRAMENTO DI EQUIPAGGI DI VOLO E PERSONALE DI TERRA? IN QUALE MODO SARÀ COINVOLTA L'AERONAUTICA MILITARE ITALIANA? SI AFFIDERANNO ATTIVITÀ DI ADDESTRAMENTO E FORMAZIONE ANCHE A COMPAGNIE MILITARI PRIVATE? SE SÌ A QUALI?

L'ADDESTRAMENTO DEGLI EQUIPAGGI DI VOLO DELL'AERONAUTICA MILITARE DEL KUWAIT SARÀ EFFETTUATA IN ITALIA DIRETTAMENTE DALL'AERONAUTICA MILITARE ITALIANA NELL'AMBITO DEL MEMORANDUM OF UNDERSTANDING FIRMATO A ROMA L'11 SETTEMBRE 2014 TRA IL MINISTERO DELLA DIFESA DELLA REPUBBLICA ITALIANA E IL MINISTERO DELLA DIFESA DELLO STATO DEL KUWAIT. IL CONTRIBUTO DI FINMECCANICA ALL'ADDESTRAMENTO DEI PILOTI KUWAITIANI CONSISTERÀ NELL'ASSISTENZA DI 2 PILOTI ISTRUTTORI NELL'UTILIZZO DEI SIMULATORI DI VOLO OGGETTO DI FORNITURA CONTRATTUALE. PER QUANTO RIGUARDA L'ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI TERRA NECESSARIO PER IL SUPPORTO DEI 28 VELIVOLI EUROFIGHTER TYPHOON ACQUISTATI DAL KUWAIT, ESSO SARÀ SVOLTO, IN UNA PRIMA FASE, IN ITALIA DIRETTAMENTE DALL'AERONAUTICA MILITARE

Handwritten signature

ITALIANA NELL'AMBITO DEL SUDETTO MEMORANDUM OF UNDERSTANDING INTERGOVERNATIVO E, PER LE FASI DI ADDESTRAMENTO SPECIFICO MACCHINA E DI ON THE JOB- TRAINING, IN KUWAIT DA FINMECCANICA. LE SUDETTE ATTIVITÀ DI ADDESTRAMENTO AL PERSONALE DELL'AERONAUTICA MILITARE KUWAITIANA OGGETTO DEL CONTRATTO SARANNO SVOLTE DA PERSONALE DI FINMECCANICA E SUE CONTROLLATE. NON È PREVISTO IL COINVOLGIMENTO DI TERZI.

3. PRODUZIONE DI ORDIGNI NUCLEARI DA PARTE DI FINMECCANICA

NEL NOVEMBRE DEL 2015 L'ONG OLANDESE PAX (FUSIONE TRA PAX CHRISTI E IKV, INTERCHURCH PEACE COUNCIL) ASSIEME A ICAN (CAMPAGNA INTERNAZIONALE PER L'ABOLIZIONE DELLE ARMI NUCLEARI) HA PUBBLICATO IL RAPPORTO "DON'T BANK ON THE BOMB" SUL FINANZIAMENTO DELLE ARMI NUCLEARI (LINK: [HTTP://GOO.GL/XVGR8A](http://goo.gl/xvgr8a)), NEL RAPPORTO, CHE FA RIFERIMENTO AL PERIODO GENNAIO 2012 - NOVEMBRE 2015, SI SCRIVE (SEZIONE "NUCLEAR WEAPONS PRODUCERS", PAGG. 20-21, LINK: [HTTP://GOO.GL/TGU95R](http://goo.gl/tgu95r)) CHE FINMECCANICA SAREBBE COINVOLTA NEL DESIGN, SVILUPPO E DISTRIBUZIONE DI DUE VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" PER IL TRASPORTO E IL LANCIO DI MISSILI BALISTICI INTERCONTINENTALI MINUTEMAN III, PRODOTTI DALL'IMPRESA BOEING NEGLI STATI UNITI. I MISSILI MINUTEMAN III SAREBBERO IN GRADO DI TRASPORTARE TESTATE NUCLEARI FINO ALLA DISTANZA DI 6.000 MIGLIA. (LINK: [HTTPS://IT.WIKIPEDIA.ORG/WIKI/LGM-30 MINUTEMAN](https://it.wikipedia.org/wiki/LGM-30_Minuteman))

IL CONTRATTO PER LA PRODUZIONE DEI VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" PER UN TOTALE DI 25 MILIONI DI DOLLARI, SAREBBE STATO OTTENUTO DALLA CONTROLLATA USA DI FINMECCANICA DRS TECHNOLOGIES NEL 2013. "TRANSPORTER ERECTOR", SECONDO PAX, SVOLGEREBBERO UN RUOLO "CRUCIALE", IN QUANTO SI TRATTEREBBE DEGLI UNICI VEICOLI IN GRADO DI "TRASPORTARE, POSIZIONARE E RIMUOVERE I MISSILI MINUTEMAN III DA VARIE STAZIONI DI LANCIO NEGLI STATI UNITI. FINMECCANICA POTREBBE CONSEGNARE UN TOTALE DI 26 VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" ENTRO IL 2019 (FONTE: RAPPORTO "DON'T BANK ON THE BOMB", SEZIONE "NUCLEAR WEAPONS PRODUCERS", PAG. 20).

3.1 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA VENDITA DI VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" PER IL TRASPORTO DI MISSILI MINUTEMAN III? QUANTI VEICOLI SONO GIÀ STATI VENDUTI? A QUALI IMPRESE O PAESI? E' VERO CHE FINMECCANICA POTREBBE CONSEGNARE UN TOTALE DI 26 VEICOLI "TRANSPORTER ERECTOR" ENTRO IL 2019? A QUALI IMPRESE O PAESI?

CON RIFERIMENTO AL CONTRATTO DI SVILUPPO E PRODUZIONE DI DUE VEICOLI PER IL SUPPORTO DELLA MOVIMENTAZIONE DI SISTEMI MISSILISTICI MINUTEMAN III IN DOTAZIONE ALLA FORZA AEREONAUTICA STATUNITENSE (US AIR FORCE), SI RIMANDA AL COMUNICATO STAMPA EMESSO DALLA CONTROLLATA DRS TECHNOLOGIES E RAGGIUNGIBILE

A circular stamp from the Italian Ministry of Defense (Ministero della Difesa) is visible on the right side of the page. The stamp contains the text 'MINISTERO DELLA DIFESA' and 'SANDRA DI LEPRE'. A handwritten signature is written over the stamp and extends downwards.

A handwritten signature is located at the bottom right corner of the page.

AL SEGUENTE INDIRIZZO WEB (IL CUI TESTO È TRASCritto FEDELMENTE IN CALCE ALLA PRESENTE PAGINA):

[HTTP://WWW.DRS.COM/NEWS-AND-EVENTS/PRESS-RELEASES/US-AIR-FORCE-AWARDS-DRS-WITH-MINUTEMAN-III-TRANSPORTER-ERECTOR-VEHICLE-CONTRACT/](http://www.drs.com/news-and-events/press-releases/us-air-force-awards-drs-with-minuteman-iii-transporter-erector-vehicle-contract/)

SI PRECISA CHE LE ATTIVITÀ DI DRS TECHNOLOGIES RIGUARDANO ESCLUSIVAMENTE LA FORNITURA DI VEICOLI DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ DI MOVIMENTAZIONE DI TERRA E NON RIGUARDANO LA FORNITURA DI ALCUN COMPONENTE DEL MISSILE. NELLO SPECIFICO, SI TRATTA DI VEICOLI TECNOLOGICAMENTE AVANZATI MUNITI DI RIMORCHIO CHE HANNO COME OBIETTIVO PRINCIPALE QUELLO DI GARANTIRE LA SICUREZZA DEL PERSONALE COINVOLTO NELLE OPERAZIONI DI MOVIMENTAZIONE TERRESTRE.

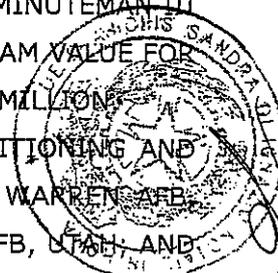
TESTO DEL COMUNICATO STAMPA:

U.S. AIR FORCE AWARDS DRS WITH MINUTEMAN III TRANSPORTER ERECTOR VEHICLE CONTRACT

ARLINGTON, VA, JUNE 4, 2013 -- DRS TECHNOLOGIES, INC., A FINMECCANICA COMPANY, ANNOUNCED THAT IT RECEIVED A \$25 MILLION CONTRACT FROM THE U.S. AIR FORCE FOR THE DESIGN, DEVELOPMENT AND DELIVERY OF TWO TRANSPORTER ERECTOR REPLACEMENT VEHICLES TO SUPPORT THE INTER-CONTINENTAL BALLISTIC MISSILE (ICBM) MINUTEMAN III FLEET. IF ALL OPTIONS ARE EXERCISED BY THE AIR FORCE, THE TOTAL PROGRAM VALUE FOR UP TO 26 MOBILE VEHICLES UNDER THIS CONTRACT COULD REACH OVER \$92 MILLION. THE TRANSPORTER ERECTOR IS A VEHICLE USED FOR TRANSPORTING, POSITIONING AND REMOVING THE MINUTEMAN III BOOSTER AT LAUNCH FACILITIES AT F.E. WARREN AFB, WYOMING; MALMSTROM AFB, MONTANA; MINOT AFB, NORTH DAKOTA; HILL AFB, UTAH; AND VANDENBERG AFB, CALIFORNIA. THE CURRENT TRANSPORTER ERECTOR USED BY THE AIR FORCE WAS FIELDIED IN 1988. THE AIR FORCE GLOBAL STRIKE COMMAND, OVERSEEING THIS REPLACEMENT, REQUIRES A MODERN AND FORWARD-LOOKING SYSTEM THAT WILL SUSTAIN BOOSTER HANDLING OPERATIONS THROUGH 2030.

UNDER THE AIR FORCE TRANSPORTER ERECTOR REPLACEMENT PROGRAM, DRS ENVIRONMENTAL SYSTEMS IN CINCINNATI, OHIO, WILL REDESIGN AND BUILD NEW TRANSPORT VEHICLES THAT WILL FULLY MODERNIZE THE OPERATIONAL SYSTEM. THE DESIGN AND DEVELOPMENT OF THE FIRST TWO TRANSPORTER ERECTORS TO BE USED IN SYSTEM QUALIFICATION ARE DUE TO BE COMPLETED IN NOVEMBER 2015. IF ALL PRODUCTION OPTIONS ARE EXERCISED, 26 TRANSPORTER ERECTORS WILL BE DELIVERED TO THE AIR FORCE THROUGH SEPTEMBER 2019.

"DRS WILL DRAW UPON ITS 40 YEARS OF EXPERIENCE WITH SYSTEM ENGINEERING, DESIGN, AND PRODUCTION OF MISSION-CRITICAL MOBILE SHELTERS AND TRANSPORT TRAILERS FOR THE MILITARY," SAID ROGER SEXAUER, PRESIDENT OF DRS POWER AND ENVIRONMENTAL SYSTEMS. "THE ENVIRONMENTAL SYSTEMS TEAM HAS BEEN SUPPORTING THE AIR FORCE ICBM PROGRAM OFFICE FOR OVER 20 YEARS AND IS COMMITTED TO



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PROVIDING CONTINUED SUPPORT TO A CRITICAL PART OF THE OUR NATION'S STRATEGIC DETERRENT FORCES," ACCORDING TO SEXAUER.

DAL 2011 FINMECCANICA FA ANCHE PARTE DELLA JOINT-VENTURE MBDA-SYSTEMS TRA BAE SYSTEMS (37.%%), AIRBUS (37.5%) E FINMECCANICA (25%), PER LA FORNITURA DI MISSILI NUCLEARI DI MEDIO-RAGGIO ARIA TERRA ASMP-A ALL'AERONAUTICA MILITARE FRANCESE (FONTE: RAPPORTO "DON'T BANK ON THE BOMB", SEZIONE "NUCLEAR WEAPONS PRODUCERS", PAG. 21).

NEL 2005 IL COMITATO ETICO DEL "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY" (FONDO SOVRANO/PENSIONE DELLO STATO NORVEGESE CON 745,16 MILIARDI DI EURO DI PATRIMONIO AL 30 GIUGNO 2015) AVEVA CHIESTO E OTTENUTO L'ESCLUSIONE DI FINMECCANICA DAL PORTAFOGLIO DEL FONDO A CAUSA DEL COINVOLGIMENTO DELL'IMPRESA NELLA PRODUZIONE DI MISSILI NUCLEARI ASMP-A. LA DECISIONE DEL COMITATO ETICO È STATA IN SEGUITO REVOCATA E, DALL'11 GENNAIO 2013, I TITOLI DI FINMECCANICA SONO TORNATI A FAR PARTE DEL PORTAFOGLIO DEL "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY". IL COMITATO ETICO DEL FONDO NORVEGESE HA MOTIVATO LA REVOCA CON LA CESSAZIONE DELLA PRODUZIONE DI MISSILI NUCLEARI ASMP-A DA PARTE DELLA JOINT VENTURE MBDA. IN UNA LETTERA AL COMITATO ETICO DATATA 3 AGOSTO 2012, FINMECCANICA STESSA AVREBBE DICHIARATO CHE NON È COINVOLTA NELLA PRODUZIONE DI ARMI NUCLEARI. (FONTE: GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY, RECOMMENDATION TO REVOKE THE EXCLUSION OF THE COMPANIES BAE SYSTEMS PLC. AND FINMECCANICA S.P.A. FROM THE INVESTMENT UNIVERSE OF THE GOVERNMENT PENSION FUND GLOBAL, 31 AGOSTO 2012, LINK: [HTTPS://GOO.GL/S5E6CZ](https://goo.gl/S5E6CZ)).

3.2 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA PRODUZIONE DI MISSILI ASMP-A ALL'INTERNO DELLA JOINT-VENTURE MBDA-SYSTEMS?

FINMECCANICA DETIENE IL 25% DELLA JOINT VENTURE MBDA DAL 2001 (BAE SYSTEMS 37,5% E AIRBUS 37,5%). ALL'INTERNO DEL PROGRAMMA FRANCESE ASMP-A (AIR SOL MOYENNE PORTÉE-AMÉLIORÉ), MBDA HA PRODOTTO SOLO ED ESCLUSIVAMENTE IL VETTORE DEL MISSILE E NON È COINVOLTA NELLA PRODUZIONE DELLA TESTATA NUCLEARE, TECNOLOGIA QUEST'ULTIMA DI PIENO POSSESSO E CONTROLLO DELLE ORGANIZZAZIONI GOVERNATIVE FRANCESI PREPOSTE TRA CUI LA DIRECTION GENERAL POUR L'ARMAMENT E LA CEA -DAM. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

3.3 QUANDO È CESSATA LA PRODUZIONE?



MBDA HA TERMINATO LA PRODUZIONE DEL VETTORE DEL PROGRAMMA ASMP-A. TUTTE LE CONSEGNE SONO AVVENUTE TRA IL 2009 ED IL 2011 E SONO STATE EFFETTUATE A L'ARMÉE DEL L'AIR E LA MARINE NATIONALE.

3.4 QUANTI MISSILI NUCLEARI ASMP-A SONO STATI PRODOTTI DA FINMECCANICA NELL'AMBITO DELLA JOINT-VENTURE MBDA-SYSTEMS?

SI VEDA RISPOSTA 3.2. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

3.5 FINO A QUALE ANNO?

SI VEDA RISPOSTA 3.2. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

3.6 A QUALI PAESI SONO STATI VENDUTI I MISSILI?

SI VEDA RISPOSTA 3.2. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

IL RAPPORTO "DON'T BANK ON THE BOMB" SPECIFICA CHE, NONOSTANTE LA PRODUZIONE DI MISSILI ASMP-A SIA CESSATA, IL 5 LUGLIO DEL 2014 LA JOINT VENTURE MBDA (DI CUI FINMECCANICA CONTINUA A DETENERE IL 25%) AVREBBE COMINCIATO A LAVORARE AL DESIGN E SVILUPPO DI UN AGGIORNAMENTO DEI MISSILI, IN MODO DA ESTENDERNE LA DURATA FINO AL 2035. MBDA SAREBBE ANCHE INCARICATA DI SVILUPPARE UN NUOVO MISSILE, CHIAMATO ASN4G, CHE DOVREBBE SOSTITUIRSI ALL'ASMP-A A PARTIRE DAL 2035 (FONTE: DON'T BANK ON THE BOMB, NUCLEAR WEAPON PRODUCERS ANNEX, PAG. 11, LINK: [HTTP://GOO.GL/I0HP5Z](http://goo.gl/I0HP5Z)).

3.7 FINMECCANICA È COINVOLTA NEL DESIGN E AGGIORNAMENTO DEI MISSILI IN MODO DA ESTENDERNE LA DURATA FINO AL 2035? IN QUALE MODO È COINVOLTA?

SI VEDA RISPOSTA 3.2. ALL'INTERNO DI MBDA, IL CONTRATTO È STATO GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

3.8 FINMECCANICA È COINVOLTA NEI PIANI PER LA PRODUZIONE DEL MISSILE ASN4G?

IL CONTRATTO È GESTITO DALLA SOLA COMPONENTE FRANCESE PERTANTO, FINMECCANICA E MBDA ITALIA NON HANNO ACCESSO ALLE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE E SULL'EVOLUZIONE DEL CONTRATTO.

3.9 FINMECCANICA HA ANALIZZATO I RISCHI DERIVANTI DA UNA POSSIBILE, NUOVA ESCLUSIONE DEI TITOLI FINMECCANICA DAL PORTAFOGLIO DEL "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY" COME CONSEGUENZA DELL'IMPEGNO DELLA SOCIETÀ

NELL'AGGIORNAMENTO DEI MISSILI ASMP-A E NELLA PRODUZIONE DEI NUOVI MISSILI ASN4G?

FINMECCANICA È DA TEMPO FORTEMENTE IMPEGNATA NEL COSTRUIRE UN RAPPORTO DIRETTO DI ENGAGEMENT CON I PRINCIPALI AZIONISTI SULLE TEMATICHE ESG. CON L'AZIONISTA "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY", SI È AVVIATO UN DIALOGO TRASPARENTE E COSTRUTTIVO, COMINCIATO ANCORA PRIMA DELLA RIMOZIONE DALLA BLACKLIST E CHE SI È INTENSIFICATO NEGLI SCORSI MESI. IL DIALOGO HA COINVOLTO E STA COINVOLGENDO LE FIGURE APICALI DI FINMECCANICA E MEMBRI DEL COUNCIL ON ETHICS DEL "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY", ATTRAVERSO INCONTRI DEDICATI (A OSLO E A ROMA), SCAMBI DI EMAIL E VIDEO CONFERENCE.

4. COMMESSE DI FINMECCANICA

4.1 E' POSSIBILE OTTENERE MAGGIORI DETTAGLI SULLE PRINCIPALI COMMESSE PER L'ESPORTAZIONE DI ARMAMENTI CHE FINMECCANICA SI È AGGIUDICATA NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI? VERSO QUALI PAESI SONO STATI ESPORTATI GLI ARMAMENTI? QUAL È STATO IL VALORE DELLE SINGOLE COMMESSE?

COME RIPORTATO NEL "BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE" LE VENDITE A CLIENTI "MILITARI" (RELATIVE ANCHE A SISTEMI, EQUIPAGGIAMENTI E SERVIZI) SONO ATTUALMENTE PARI AL 65% DEL TOTALE DEI RICAVI DEL GRUPPO. DI QUESTI CIRCA IL 57% SI RIFERISCONO A VENDITE NEL MERCATO EUROPEO E CIRCA IL 25% NEL MERCATO DEL CENTRO E NORD AMERICA, MENTRE IL VALORE RESIDUO È RELATIVO A VENDITE NEL RESTO DEL MONDO (OVVERO MENO DEL 20% DEL TOTALE DEL GRUPPO). L'AGGIUDICAZIONE DI COMMESSE DA PARTE FNM È OGGETTO DI COMUNICATO STAMPA DA PARTE DELLA SOCIETÀ AI QUALI FARE RIFERIMENTO PER GLI ELEMENTI DI ULTERIORE DETTAGLIO.

I DATI RELATIVI ALLE ESPORTAZIONI DI MATERIALI DI ARMAMENTO SONO PUNTUALMENTE DETTAGLIATI NELLA RELAZIONE CHE VIENE RESA ANNUALMENTE DALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI AL PARLAMENTO ED IN CUI SONO DISPONIBILI TABELLE DI DETTAGLIO, PER VALORE E PER PAESE, RELATIVE TUTTI GLI OPERATORI, COMPRESSE LE AZIENDE DEL GRUPPO FINMECCANICA. TALI TABELLE SONO DISPONIBILI SUI SITI INTERNET DEL SENATO DELLA REPUBBLICA E DELLA CAMERA DEI DEPUTATI.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

4.2 E' POSSIBILE OTTENERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLE CO-PRODUZIONI INTERNAZIONALI (EFA E F-35 IN PARTICOLARE)? COME PARTECIPA FINMECCANICA A TALI CO-PRODUZIONI? CON QUALE IMPATTO SUI RICAVI DEL GRUPPO?

PER MAGGIORI INFORMAZIONI SULLE CO-PRODUZIONI INTERNAZIONALI SI RINVIA ALLA SEZIONE "I PRINCIPALI PROGRAMMI RIPARTITI PER SEGMENTO DI MERCATO" DEL "BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE" PER L'ESERCIZIO 2015 (PAG. 18 - 19) PUBBLICATO SUL SITO WEB DELLA SOCIETÀ.

IMPATTO SUI RICAVI 2015: OLTRE € 1.500 MILIONI PER EFA E CIRCA € 200 MILIONI PER F-35.

4.3 E' POSSIBILE AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA FORNITURA DIRETTA DI ARMAMENTI ALLE FORZE ARMATE ITALIANE (ELENCO DELLE MAGGIORI COMMESSE NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI SUDDIVISE PER TIPOLOGIA E VALORE ECONOMICO)?

NON È CHIARO SE LA DOMANDA SI RIFERISCA AD ORDINATIVI O FATTURATI, E COSA SI INTENDA CON "ARMAMENTI".

LE VENDITE A CLIENTI "MILITARI", QUINDI RELATIVE NON SOLO E NON TANTO AD "ARMI" MA ANCHE A SISTEMI, EQUIPAGGIAMENTI E SERVIZI, SONO STATE NEL 2015 PARI AL 65% DEL TOTALE DEI RICAVI DEL GRUPPO. DI QUESTE, CIRCA IL 15% SI RIFERISCE A VENDITE AL CLIENTE NAZIONALE.

IN RELAZIONE ALLE PRINCIPALI COMMESSE ACQUISITE NEL 2015 DALLE FORZE ARMATE ITALIANE SI CITA IN PARTICOLARE L'ORDINE DI OLTRE 1 MILIARDO DI EURO CHE COMPLETA L'ASSEGNAZIONE DEI CONTRATTI OPERATIVI RELATIVI ALLA PRIMA TRANCHE DEL PROGRAMMA PLURIENNALE PER IL RINNOVAMENTO DELLA FLOTTA DELLA MARINA MILITARE (LA COSIDDETTA "LEGGE NAVALE").



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DOMANDE DELL'AZIONISTA TOMMASO MARINO

1) VORREI ANZITUTTO COMPLIMENTARMI PER L'OTTIMA ORGANIZZAZIONE DELL'INVESTOR DAY, ORGANIZZATO DAL RELATIVO UFFICIO E QUINDI DA PARTE DELLA DOTT.SSA LUGLINI. IN EFFETTI DOVEVA ARRIVARE UN NUOVO AMMINISTRATORE DELEGATO PER POTER CONOSCERE PIÙ DA VICINO IL GRUPPO. PERALTRO CONOSCENDO IL DECISIONISTA DI QUEST'ULTIMO, L'INIZIATIVA APPARE ANCORA PIÙ INASPETTATA E, PERCIÒ STESSO, PIÙ APPREZZATA. VA PERÒ DETTO CHE PURTROPPO I SOCI PARTECIPANTI ALLE ULTIME ASSEMBLEE, CHE PURE DA ANNI FACEVANO RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE, INSPIEGABILMENTE NON SONO STATI AVVERTITI. PER QUALE MOTIVO?

VENENDO INCONTRO ALLE RICHIESTE RICEVUTE NELLE ULTIME ASSEMBLEE, FINMECCANICA HA INVITATO A PARTECIPARE ALLA PRIMA ONE COMPANY SITE VISIT ANCHE GLI AZIONISTI RETAIL. TUTTI GLI INVITI, SIA PER GLI AZIONISTI ISTITUZIONALI E SIA PER GLI AZIONISTI RETAIL, SONO STATI INVIATI VIA EMAIL. PERTANTO, FINMECCANICA HA INVITATO GLI AZIONISTI RETAIL PER I QUALI GIÀ POSSEDEVA DEGLI INDIRIZZI EMAIL CUI INVIARE LA COMUNICAZIONE.

AL FINE DI AUMENTARE IL NUMERO DI AZIONISTI RETAIL DA POTERE RAGGIUNGERE VIA EMAIL, IN DATA 4 APRILE 2016, L'UNITÀ ORGANIZZATIVA INVESTOR RELATIONS & SUSTAINABLE RESPONSIBLE INVESTORS HA INVIATO UNA RACCOMANDATA A/R AI SINGOLI AZIONISTI RETAIL DI CUI SI CONOSCEVA UN INDIRIZZO FISICO: NELLO SPECIFICO È STATA INVIATA A QUEGLI AZIONISTI CHE ERANO INTERVENUTI NELLE ASSEMBLEE ANNUALI DELL'ULTIMO TRIENNIO. LA RACCOMANDATA A/R CONTENEVA UN MODULO DA COMPILARE DAL TITOLO "RICHIESTA INDIRIZZO EMAIL PER L'INSERIMENTO NELLA MAILING LIST UFFICIO RELAZIONI CON GLI INVESTITORI E SRI" E RESTITUIRE ALL'INDIRIZZO IR@FINMECCANICA.COM.



2) VORREI CONOSCERE IL COSTO DEL NOTAIO NEL 2015: È VERO CHE AMMONTEREBBE A E. 100.000? NON M'INTERESSA SAPERE SE SIA IN LINEA CON QUELLO DI MERCATO, PERCHÉ PER VALUTARLO BENE MI NECESSITA LA CIFRA DA QUESTI PERCEPITA!

LA SOCIETÀ SI AVVALE DELL'AUSILIO DI VARI NOTAI PER UNA SERIE DI ATTIVITÀ TRA CUI OPERAZIONI STRAORDINARIE, PER IL CONFERIMENTO DI PROCURE, PER ASSISTENZA

ASSEMBLEARE ECC., I CUI COSTI SONO RICOMPRESI NELLA NOTA N. 24 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA) IN CUI SONO RIPORTATI I COSTI PER ACQUISTI.

3) VORREI CONOSCERE PERCHÉ IL PRESIDENTE EVITA CHE LE DOMANDE PREASSEMBLEARI SIANO INSERITE A VERBALE, COME INVECE INTENDO CHIEDERGLI CON LA PRESENTE? LA SCELTA È DOVUTA AL FATTO CHE SIA STATO MAL CONSIGLIATO DAL NOTAIO?

L'INSERIMENTO NEL VERBALE DELLE DOMANDE PRESENTATE DAGLI AZIONISTI PRIMA DELL'ASSEMBLEA, NONCHÉ DELLE RELATIVE RISPOSTE DA PARTE DELLA SOCIETÀ, NON FORMA OGGETTO DI PREVISIONE DA PARTE DELLA DISCIPLINA IN MATERIA.

VA PRECISATO CHE UNO SPECIFICO OBBLIGO IN TAL SENSO È PREVISTO, EX ART. 2375 C.C., LIMITATAMENTE AGLI INTERVENTI FORMULATI NEL CORSO DELL'ASSEMBLEA E CHE TALE OBBLIGO NON COMPORTA, IN OGNI CASO, ALCUNA TRASPOSIZIONE INTEGRALE: LA CITATA DISPOSIZIONE PREVEDE INFATTI CHE VENGANO RIASSUNTE, SU RICHIESTA DEI SOCI, LE DICHIARAZIONI PERTINENTI ALL'ORDINE DEL GIORNO.

IN TAL SENSO ANCHE IL REG. EMITTENTI CONSOB (ALL. 3E) CON RIGUARDO ALLA SINTESI DEGLI INTERVENTI IN CORSO DI ASSEMBLEA.

IL PUNTUALE RISPETTO, DA PARTE DELLA SOCIETÀ, DELLE MODALITÀ DI DIFFUSIONE STABILITE DALLA NORMATIVA APPLICABILE RAPPRESENTA UNA SCELTA AD EVIDENTE TUTELA DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO TRA I SINGOLI INVESTITORI. SI SEGNALE TUTTAVIA CHE LA SOCIETÀ, ADERENDO AD UNA PIÙ GENERALE POLITICA DI IMPLEMENTAZIONE DELL'INFORMATIVA AGLI STAKEHOLDERS, ALLEGHERA' AL VERBALE, A PARTIRE DAL CORRENTE ESERCIZIO, IL FASCICOLO DISTRIBUITO IN FORMATO CARTACEO IN OCCASIONE DELL'ASSEMBLEA CON LE DOMANDE PREASSEMBLEARI CHE RISULTINO PERVENUTE NEI TERMINI E CON LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 127-TER TUF E LE RELATIVE RISPOSTE.

4) PERCHÉ LE MIE DOMANDE PREASSEMBLEARI 2013 NON SONO PUBBLICATE NEL SITO DI FINMECCANICA, COME LE ALTRE? CHI DEVO RINGRAZIARE LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO INVESTOR RELATIONS DI TALE TRATTAMENTO DIVERSO CHE MI È STATO RISERVATO?

ANCHE IN QUESTO CASO SI SEGNALE CHE IL DESCRITTO REGIME DI DIFFUSIONE (PUBBLICAZIONE NEL SITO WEB DELL'EMITTENTE) NON ERA NEL 2013 E NON È TUTTORA PREVISTO DALLA DISCIPLINA IN MATERIA.

TALE DIFFUSIONE È INFATTI CONTEMPLATA DAL COMMA 1-BIS DELL'ART. 127-TER TUF LIMITATAMENTE AL CASO IN CUI L'AVVISO DI CONVOCAZIONE ABBA ESPRESSAMENTE INDICATO CHE LA SOCIETÀ AVREBBE FORNITO RISPOSTA PRIMA DELL'ASSEMBLEA ALLE DOMANDE PERVENUTE; FINMECCANICA NON AVEVA E NON HA QUEST'ANNO OPTATO PER TALE ALTERNATIVA, ANCHE AL FINE DI NON COMPRIMERE IL LASSO DI TEMPO CONSEGUENTEMENTE A DISPOSIZIONE DEGLI AZIONISTI (DA 3 A 5 GG. ANTECEDENTI L'ASSEMBLEA IN PRIMA CONVOCAZIONE) PER LA PRESENTAZIONE DELLE RISPETTIVE DOMANDE.

SOLO NEL 2014, NEL QUADRO DI UNA RIVISITAZIONE DEI CONTENUTI DEL PROPRIO SITO WEB (IN PARTICOLARE DELLA SEZIONE CORPORATE GOVERNANCE DEDICATA - TRA L'ALTRO - ALLA PUBBLICAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE SOCIETARIA E ASSEMBLEARE), LA SOCIETÀ HA INIZIATO A PUBBLICARE IL FASCICOLO COMPRENDEnte LE DOMANDE PREASSEMBLEARI DEGLI AZIONISTI, PURCHÈ PRESENTATE NEL RISPETTO DEI TERMINI E SECONDO LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 127-TER DEL TUF, CON LE RELATIVE RISPOSTE DELLA SOCIETÀ.

COME INDICATO NELLA PRECEDENTE RISPOSTA ALLA DOMANDA N. 3), A PARTIRE DAL CORRENTE ESERCIZIO IL SUDETTO FASCICOLO RISULTERÀ PUBBLICATO TRA GLI ALLEGATI AL VERBALE ASSEMBLEARE.

5) E' VERO CHE AVEVATE TOLTO DAL SITO TUTTE LE DOMANDE PREASSEMBLEARI DEGLI ANNI SCORSI E CHE É INTERVENUTA LA CONSOB PER CHIEDERVENE IL RIPRISTINO?

COME GIÀ INDICATO NELLA RISPOSTA ALLA DOMANDA N. 4, LA SOCIETÀ HA INIZIATO DAL 2014 A PUBBLICARE IL FASCICOLO COMPRENDEnte LE DOMANDE DEGLI AZIONISTI PRESENTATE NEL RISPETTO DEI TERMINI E SECONDO LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 127-TER DEL TUF, CON LE RELATIVE RISPOSTE DELLA SOCIETÀ.

I FASCICOLI RELATIVI AL 2014 E AL 2015 SONO PRESENTI, A PARTIRE DAL MOMENTO DELLA RELATIVA PUBBLICAZIONE, NEL SITO WEB DELLA SOCIETÀ NELL'AREA "CORPORATE GOVERNANCE" NELLE PAGINE DEDICATE ALLE ASSEMBLEE 2014 E 2015.

6) VORREI CONOSCERE IL RIMBORSO SPESE COMPLESSIVO 2015 DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

I RIMBORSI SPESE PER L'AMMINISTRATORE DELEGATO NEL 2015 SONO DI IMPORTO MODESTO E RIGUARDANO ESCLUSIVAMENTE SPESE SOSTENUTE PER MISSIONI DI SERVIZIO IN ITALIA E ALL'ESTERO.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

7) VORREI CONOSCERE A CHE PUNTO SIA IL PROCESSO PER STRAGE DI 32 PERSONE A CARICO DELL'ATTUALE AMMINISTRATORE DELEGATO MORETTI. IN CASO DI CONDANNA IN PRIMO GRADO L'AD SI DIMETTEREBBE?

LA DOMANDA NON PRESENTA PROFILI DI PERTINENZA CON GLI ARGOMENTI ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA.

8) QUALI RICHIESTE SONO SOPRAGGIUNTE DA CONSOB A FINMECCANICA?

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015 LA CONSOB HA INVIATO ALLA SOCIETÀ N. 8 RICHIESTE DI INFORMAZIONI EX ART. 115 DEL D.LGS. N° 58/98, A SEGUITO DELLE QUALI LA SOCIETÀ HA TEMPESTIVAMENTE PROVVEDUTO A TRASMETTERE QUANTO RICHIESTO. TALI RICHIESTE HANNO AVUTO AD OGGETTO INFORMAZIONI RIGUARDANTI:

- a) OPERAZIONE "CESSIONE TRASPORTI";
- b) DOCUMENTI CONTABILI PERIODICI;
- c) COMUNICAZIONI AL MERCATO.

9) L'AD SI È DATO COME OBIETTIVO LA VENDITA O FORSE SAREBBE MEGLIO DEFINIRLA SVENDITA, DI ANSALDO TRASPORTI, REALIZZANDO LA QUALE EGLI HA PERCEPITO CIRCA 800.000 EURO! MA L'AMMINISTRATORE DELEGATO NON È FORSE SUFFICIENTEMENTE PAGATO PER SVOLGERE IL SUO RUOLO? QUALI ALTRI OBIETTIVI SI È DATO O GLI SONO STATI DATI E A CHE PREZZO?

GLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE CUI È CONDIZIONATA LA REMUNERAZIONE VARIABILE PER L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE SONO ANNUALMENTE DEFINITI DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, SU PROPOSTA DEL COMITATO PER LA REMUNERAZIONE. NELL'ESERCIZIO 2014, L'ACCESSO ALLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE PER L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE ERA CONDIZIONATO AL CONSEGUIMENTO DEI SEGUENTI OBIETTIVI SOGLIA: 1) "DECONSOLIDAMENTO DELLA SOCIETÀ ANSALDOBREDA", 2) ATTUAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO. IL RAGGIUNGIMENTO DI TALI SOGLIE HA CONSENTITO DI VERIFICARE IL CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI RIFERITI AGLI INDICATORI ECONOMICO-GESTIONALI ASSEGNATI NELL'AMBITO DEL SISTEMA MBO ED IN PARTICOLARE:

- EBITA DI GRUPPO
- FOCF DI GRUPPO
- ORDINI DI GRUPPO

A FRONTE DEI RISULTATI OTTENUTI È STATO RICONOSCIUTO ALL'ADG UN INCENTIVO DI € 410.520, COME RIPORTATO NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2015.



Handwritten signature in the bottom right corner of the page.



PER OGNI INFORMAZIONE IN MERITO AGLI INDICATORI DI PERFORMANCE ED AI MECCANISMI DI FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA MBO PER GLI ESERCIZI 2015 E 2016 SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DELLA SOCIETÀ PER L'ESERCIZIO 2015 E PER L'ESERCIZIO 2016.

10) CON RIFERIMENTO A UN PROCESSO PER STRAGE IN CORSO NEI CONFRONTI DI MAURO MORETTI, É EMERSO CHE " LA CORTE DEI CONTI CHE VERIFICA I CONTI DI FERROVIE RIVELA CHE MORETTI RIDUSSE LE RISORSE DESTINATE ALLA FINALITÀ ISTITUZIONALE, IN PARTICOLAR MODO SULLE TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA" (IL TIRRENO, ED. VERSILIA, 17/06/2015). E ANCORA: "EMERGE UNA NOTEVOLE RIDUZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA FINALITÀ ISTITUZIONALE, CHE SI RIFLETTE IN MODO PARTICOLARE SULLE TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA, CUI SONO DESTINATI CIRCA 16 MILIONI NEL 2009 CONTRO GLI 85,6 DEL 2006", COSÌ SCRIVE LA CORTE DEI CONTI CHE HA L'INCARICO SPECIFICO DI VERIFICA DI CONTI E BILANCI DI FERROVIE. POCHE RIGHE E QUALCHE CIFRA CHE RISUONANO NELL'AULA DEL POLO FIERISTICO DI LUCCA DOVE OGNI MERCOLEDÌ SI CELEBRA IL PROCESSO AL DISASTRO FERROVIARIO DI VIAREGGIO, TRENTADUE MORTI PROPRIO NEL 2009. VIENE SPONTANEO CHIEDERSI SE NON SIA STATA FATTA LA STESSA COSA NELL'AMBITO DEL GRUPPO FINMECCANICA: ABBIAMO RIDOTTO I COSTI DELLA SICUREZZA?

NON SONO STATI RIDOTTI I PRESIDI A TUTELA DELLA SICUREZZA.

11) VORREI CONOSCERE SE E IN QUALI SEDI DEL GRUPPO ABBIAMO AMIANTO E CHE COSA SIA STATO FATTO PER RIMUOVERLO

SI TRATTA DI LIMITATI CASI PER CIASCUNO DEI QUALI, IN ATTESA DEL COMPLETAMENTO DEI PIANI DI RIMOZIONE ESISTENTI, SONO COMUNQUE IN ATTO TUTTE LE ATTIVITÀ DI GESTIONE E CONTROLLO NEL PIENO RISPETTO DELLE NORMATIVE IN MATERIA.

12) SECONDO IL PM DEL PROCESSO PER STRAGE IN CUI MORETTI É IMPUTATO, QUEST'ULTIMO ERA AMMINISTRATORE DI FATTO DI TUTTE LE SOCIETÀ CONTROLLATE. EGLI "AVEVA POTERI APICALI DI INDIRIZZO CHE, DI FATTO, ESERCITAVA CON ATTI DI CONCRETA INGERENZA NELLA GESTIONE" (IL FATTO QUOTIDIANO, 22/01/2014).

MI DOMANDO: E' ACCADUTO LO STESSO NEL 2015 CON LE SOCIETÀ PRIMA CHE DIVENTASSERO DIVISIONI? ACCADE OGGI CON SOCIETÀ DA NOI CONTROLLATE?



Finmeccanica

FINMECCANICA, E PER ESSA L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, ESERCITA UN POTERE DI INDIRIZZO GENERALE NELL'AMBITO DELLA ORDINARIA ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO TIPICA DI UNA CAPOGRUPPO, SENZA ALCUNA INTERFERENZA NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DELLE CONTROLLATE DEL GRUPPO RIMESSA AGLI ORGANI AMMINISTRATIVI DELLE STESSE.

13) VORREI CONOSCERE NOME E DATA DI APERTURA DELLE SOCIETÀ OFFSHORE DI CUI DISPONIAMO NELLE SEGUENTI LOCALITÀ (PARADISI FISCALI): PANAMA, BAHAMAS, ISOLE VERGINI BRITANNICHE, ANGUILLA, NEVADA, SEYCHELLES, SAMOA, ARCIPELAGO DELL'OCEANIA?

NON VI SONO SOCIETÀ DEL GRUPPO CON SEDE LEGALE IN STATI O TERRITORI A REGIME FISCALE PRIVILEGIATO.

14) TRA I PARADISI FISCALI SOPRA MENZIONATI, DOVE ABBIAMO ELUSO PIÙ TASSE?

PREMESSO CHE FINMECCANICA NON ELUDE TASSE, AL 31.12.2015 FINMECCANICA NON DETIENE PARTECIPAZIONI IN SOCIETÀ CON SEDE LEGALE IN TALI PAESI, SALVO QUANTO PRECISATO RELATIVAMENTE AL NEVADA.

15) PER QUALI IMPORTI IL GRUPPO HA EFFETTUATO VERSAMENTI ALLE SEGUENTI FONDAZIONI: FONDAZIONE OPEN, ITALIA PROTAGONISTA, MAGNA CARTA, ITALIANI EUROPEI?

NON RISULTANO IMPORTI VERSATI IN FAVORE DELLE FONDAZIONI MENZIONATE.

16) APPREZZO IL FATTO CHE FINMECCANICA VOGLIA RITIRARE L'ISCRIZIONE A CONFINDUSTRIA: QUANDO AVVERRÀ?

ALLA LUCE DELLA COSTITUZIONE DELLA ONE COMPANY E NELL'OTTICA DI RAZIONALIZZAZIONE DEI RAPPORTI ASSOCIATIVI CON GLI ORGANISMI TERRITORIALI DI CONFINDUSTRIA, FNM HA AVVIATO UNA NEGOZIAZIONE CON LA SUDETTA ASSOCIAZIONE DATORIALE VOLTA AD UNA SIGNIFICATIVA OMOGENEIZZAZIONE DEI LIVELLI DI CONTRIBUZIONE. A CONCLUSIONE DI TALE PERCORSO NEGOZIALE ANCORA IN ATTO, FNM VALUTERÀ SE PROSEGUIRE IL RAPPORTO ASSOCIATIVO CON CONFINDUSTRIA.

17) DA CHI ABBIAMO ACQUISTATO OPERE D'ARTE?

NEL 2015 NON SONO STATE ACQUISTATE OPERE D'ARTE.

18) VORREI CONOSCERE QUANTI PARENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE ABBIAMO ASSUNTO NEL 2015?

LA SOCIETÀ NON HA ASSUNTO PERSONE CON LEGAMI DI CONIUGIO, PARENTELA O AFFINITÀ CON I MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE. A TAL PROPOSITO SI PRECISA CHE, ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE, IN CONFORMITÀ CON QUANTO DISPOSTO DAL CODICE ETICO DI FINMECCANICA, È RICHIESTA LA COMPILAZIONE E SOTTOSCRIZIONE DI APPOSITA MODULISTICA AL FINE DI VERIFICARE LA SUSSISTENZA DI RAPPORTI DI CONIUGIO, PARENTELA O AFFINITÀ TRA IL CANDIDATO ALL'ASSUNZIONE ED ALTRI DIPENDENTI IN FORZA E/O FORNITORI DI PRESTAZIONI O DI SERVIZI E/O CONSULENTI NELL'AMBITO DEL GRUPPO.

19) ABBIAMO DEROGATO AL JOB ACT NELLE ASSUNZIONI, COSÌ ASSICURANDO PIÙ STABILITÀ A DETERMINATI SOGGETTI E PERCHÉ?

FERMO RESTANDO LA PIENA APPLICAZIONE DEL JOBS ACT, LA SOCIETÀ HA CONVENZIONALMENTE PREVISTO L'APPLICAZIONE DI DISCIPLINE ANTECEDENTI AL JOBS ACT IN TEMA DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVAMENTE IN OCCASIONE DI PASSAGGI DI RISORSE TRA SOCIETÀ DEL GRUPPO, AL FINE DI GARANTIRE CHE IL FORMALE MUTAMENTO DEL DATORE DI LAVORO, PUR NELL'AMBITO DI FINMECCANICA, NON COMPORTASSE MODIFICHE RISPETTO ALL'ASSETTO NORMATIVO APPLICABILE AL MOMENTO DELL'INIZIALE ASSUNZIONE.



20) DI QUANTO CRESCE L'INDEBITAMENTO E CON QUALI BANCHE?

L'INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO PASSA DA € 3.962 MILIONI (AL 31 DIC. 2014) A € 3.278 MILIONI (AL 31 DIC. 2015) CON UN DECREMENTO DI € 600 MILIONI AL NETTO DEL DECONSOLIDAMENTO DELLA POSIZIONE FINANZIARIA NETTA COMPLESSIVAMENTE POSITIVA DELLE ATTIVITÀ CEDUTE, PRINCIPALMENTE PER L'INCASSO DERIVANTE DALLA CESSIONE DEL SETTORE TRASPORTI A HITACHI. L'INDEBITAMENTO FINANZIARIO DEL GRUPPO È PRINCIPALMENTE COSTITUITO DA EMISSIONI OBBLIGAZIONARIE EMESSE SUL MERCATO EUROPEO E STATUNITENSE, QUELLO BANCARIO È RAPPRESENTATO PRINCIPALMENTE DA UN DEBITO VERSO LA BEI.

21) VORREI CONOSCERE IL NUMERO DI CATEGORIE PROTETTE, EX LEGGE 68/99, OCCUPATE NEL GRUPPO E LE COMPLESSIVE SCOPERTURE ANCORA DA OCCUPARE

A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.

IL GRUPPO FINMECCANICA OSSERVA PIENAMENTE LE DISPOSIZIONI DI LEGGE VIGENTI IN MATERIA DI COLLOCAMENTO DELLE PERSONE DISABILI E RELATIVE QUOTE DI RISERVA.

22) I DIRIGENTI DI FINMECCANICA GODONO DI UNA POLIZZA SANITARIA CHE ASSICURA QUALI SERVIZI E PER QUALI COSTI?

I DIRIGENTI FINMECCANICA SONO DESTINATARI DI COPERTURE DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PREVISTE DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE E AZIENDALE.

23) PERCHÉ ABBIAMO RINUNCIATO A PERSEGUIRE GLI AMMINISTRATORI DI ANSALDO TRASPORTI, DOPO CHE ERA STATA DELIBERATA UN'AZIONE DI RESPONSABILITÀ A LORO CARICO?

ATTESO CHE NON È CHIARA LA FORMULAZIONE DELLA DOMANDA, SE CI SI RIFERISCE AD ANSALDO STS S.P.A., L'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DELLA STESSA IN DATA 2 NOVEMBRE 2015 HA DELIBERATO NELLA SUA PIENA AUTONOMIA DI RINUNCIARE ALLA EVENTUALE PROPOSIZIONE DELL'AZIONE SOCIALE DI RESPONSABILITÀ EX ART. 2393 COMMA 6 C.C. NEI CONFRONTI DI TUTTI I COMPONENTI DEL DECADUTO CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ COMPIUTE DA CIASCUNO NEL CORSO DEI RISPETTIVI MANDATI A PARTIRE DALLA PRIMA NOMINA PER LA CARICA; IL CHE, PERALTRO USUALE CHE ACCADA IN OCCASIONE DI OPERAZIONI CHE COMPORTANO IL TRASFERIMENTO DI PACCHETTI AZIONARI DI CONTROLLO, È RELATIVO ALLA SOLA ANSALDO STS S.P.A. E AL RAPPORTO TRA LA STESSA E GLI AMMINISTRATORI ED È PERALTRO LIMITATO, COME IN TUTTI I CASI DI ESCLUSIONE DI RESPONSABILITÀ, ALL'INSUSSISTENZA DI DOLO O COLPA GRAVE.

24) IN QUALI PROCEDIMENTI È IMPUTATO MAURO MORETTI?

IN RELAZIONE ALLE CARICHE RICOPERTE DALL'ING. MORETTI IN FINMECCANICA, SI FA PRESENTE CHE NON RISULTANO PROCEDIMENTI A CARICO DI QUEST'ULTIMO.

25) QUANTI LICENZIAMENTI CI SONO STATI NEL 2015?

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015 SI È PROCEDUTO A 18 LICENZIAMENTI NELL'AMBITO DEL GRUPPO.

26) VORREI CONOSCERE IL VALORE COMPLESSIVO DELLE BUONUSCITE ACCORDATE A DIRIGENTI DI FINMECCANICA GROUP E QUALI DI COSTORO SIANO STATI RIASSUNTI

I COSTI RIFERIBILI AD INCENTIVI ALL'ESODO PER LA RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON DIRIGENTI DEL GRUPPO SONO RICOMPRESI NELLE VOCI "ONERI

NETTI DI RISTRUTTURAZIONE" E "ALTRI COSTI DEL PERSONALE" DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2015.

27) AD OGGI ABBIAMO PAGATO TANGENTI PER LA VENDITA DI NOSTRI PRODOTTI?

FINMECCANICA S.P.A. NON HA EFFETTUATO ALCUN PAGAMENTO DI COSIDDETE "TANGENTI".

28) MORETTI AVEVA OBIETTIVI ANCHE PER LA VENDITA DI DRS TECHNOLOGIES E FATA SPA? QUANTO HA INCASSATO PERSONALMENTE?

TRA GLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ASSEGNATI ALL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, NON ERA PREVISTA LA VENDITA DI DRS TECHNOLOGIES E FATA, NÉ CON RIGUARDO ALLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE, NÉ CON RIGUARDO ALLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI MEDIO-LUNGO TERMINE.

PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE IN MERITO, SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2016.

29) SECONDO UN'INDAGINE IN CORSO CI SAREBBE AMIANTO NEGLI ELICOTTERI MILITARI: COSA ABBIAMO FATTO PER DISPORNE LA RIMOZIONE?

AGUSTAWESTLAND HA OFFERTO ALLE FORZE ARMATE RIPETUTA E COLLABORAZIONE, E L'HA PRESTATO QUALORA NE ABBAIA RICEVUTA RICHIESTA, SIA PIANIFICAZIONE SIA NELL'ESECUZIONE DELLE ATTIVITÀ DI RIMOZIONE, OGNIQUALVOLTÀ DECISIONI IN TAL SENSO SONO STATE ASSUNTE DALLE FORZE ARMATE, ALLE QUALI SOLTANTO TALI DECISIONI SPETTAVANO.



30) STIAMO COSTRUIENDO VELIVOLI CHE CONTENGONO AMIANTO?

AGUSTAWESTLAND, SIN DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE N. 257/92, HA ADEGUATO I PROPRI PROCESSI, INCLUSI QUELLI RELATIVI AGLI INTERVENTI SUI MAGAZZINI, ALL'APPROVVIGIONAMENTO E ALLA PRODUZIONE CHE IN QUALCHE MODO POTESSERO COMPORTARE L'USO, LO STOCCAGGIO E LA MOVIMENTAZIONE DI COMPONENTI REALIZZATE CON MCA (MATERIALI CONTENENTI AMIANTO). PERALTRO, SIMILI COMPONENTI, SE IMPIEGATI IN PRECEDENZA IN QUANTO ALL'EPOCA PERMESSO, HANNO SEMPRE RAPPRESENTATO FRAZIONE COMUNQUE ESTREMAMENTE ESIGUA RISPETTO ALL'ELICOTTERO IN CUI ERANO MONTATE. INOLTRE, ATTIVITÀ DI ANALISI AMBIENTALE DA TEMPO IN CORSO DI REALIZZAZIONE SUGLI ELICOTTERI INTERESSATI E NEI LUOGHI DI MANUTENZIONE, HANNO SINO AD ORA DATO SEMPRE ESITI TRANQUILLIZZANTI. LE CONCENTRAZIONI DI FIBRE D'AMIANTO AERODISPERSE LIBERE RESPIRABILI DETERMINATE IN DIVERSE SITUAZIONI OPERATIVE SONO RISULTATE DI FATTO SEMPRE INFERIORI NON

pharmar

SOLO AI VALORI LIMITE PREVISTI DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE PER LA TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI (D.LGS. 81/08 S.M.I.) MA ANCHE A QUELLI, ANCOR PIÙ CAUTELATIVI, PREVISTI DAL D.M. 06/09/1994 PER LA RICONSEGNA DI LOCALI ALL'USO DOPO INTERVENTI DI BONIFICA SUI MCA.

31) E' VERO CHE GL'INDAGATI PER L'INDAGINE DI TORINO SULL'AMIANTO NEGLI ELICOTTERI MILITARI DI FINMECCANICA, CONTA UNA CINQUANTINA DI INDAGATI? NESSUNO DI COSTORO È STATO RIMOSSO DAI PROPRI COMPITI ORDINARI?

IL PROCEDIMENTO PENDE NELLA FASE DELLE INDAGINI PRELIMINARI I CUI ATTI SONO COPERTI DA SEGRETO ISTRUTTORIO E, AL MOMENTO, COINVOLGE ALCUNI AMMINISTRATORI IN CARICA DAL 1994 AL 2014 OLTRE AD ALTRI SOGGETTI DI SOCIETÀ NON APPARTENENTI AL GRUPPO. EVENTUALI AZIONI DA PARTE DELLA SOCIETÀ VERRANNO VALUTATE SOLO SUCCESSIVAMENTE ALL'INSTAURAZIONE DI UN EVENTUALE PROCESSO PENALE.

32) QUANTI SONO GLI IMPUTATI E I CONDANNATI DEFINITIVI NEL GRUPPO?

I NOMINATIVI DEI SOGGETTI COINVOLTI COSTITUISCONO DATI SENSIBILI DIVULGABILI. PER UNA PIÙ AMPIA DESCRIZIONE DEI PROCEDIMENTI SOPRA DESCRITTI, SI RINVIA ALLA NOTA N. 21 DEL BILANCIO CONSOLIDATO 2015.

33) DI QUANTO SONO AUMENTATE LE SPESE DELL'UFFICIO INVESTOR RELATIONS RISPETTO AL 2014?

LE ATTIVITÀ DI COMPETENZA DELLA UNITÀ ORGANIZZATIVA INVESTOR RELATIONS & SUSTAINABLE RESPONSIBLE INVESTORS SONO CAMBIATE TRA IL 2014 ED IL 2015. A PARITÀ DI PERIMETRO DELLE ATTIVITÀ, LE SPESE SOSTENUTE DALLA UNITÀ ORGANIZZATIVA NEL 2015 RISULTANO MINORI RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE, IN COERENZA CON LE AZIONI DI EFFICIENTAMENTO PREVISTI NEL PIANO INDUSTRIALE DELLA ONE COMPANY.

34) DI QUANTO È AUMENTATO LO STIPENDIO DI RAFFAELLA LUGLINI E QUAL È STATO IL QUANTITIVO COMPLESSIVO DI RIMBORSO SPESE RICEVUTO?

LA RETRIBUZIONE DELLA DOTT.SSA RAFFAELLA LUGLINI È COMMISURATA AL RUOLO ED ALLE RESPONSABILITÀ ASSEGNATE, ANCHE IN CONSIDERAZIONE DEL POSIZIONAMENTO SUL MERCATO RISPETTO AD AZIENDE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI COMPARABILI, NONCHÉ IN RELAZIONE A BENCHMARK INDIVIDUALI PER RUOLI DI ANALOGO LIVELLO IN TERMINI DI RESPONSABILITÀ E COMPLESSITÀ MANAGERIALE.

PER INFORMAZIONI SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE DELLE RISORSE MANAGERIALI (ARTICOLAZIONE DELLA RETRIBUZIONE, DISTRIBUZIONE FISSO/VARIABILE E BREVE/LUNGO TERMINE, TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO E BENEFIT), SI RIMANDA ALLE INFORMAZIONI PRESENTI NELLA "RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2016", NEL PARAGRAFO DEDICATO ALLE RETRIBUZIONI DAL TITOLO "DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE E ALTRE RISORSE MANAGERIALI", ED AL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI RIFERIMENTO.

LA "RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2016" È DISPONIBILE NELLA SEZIONE DEL SITO WEB DEDICATA ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

[HTTP://WWW.FINMECCANICA.COM/ONE-COMPANY/CORPORATE-GOVERNANCE/ASSEMBLEA-AZIONISTI/ASSEMBLEA-2016-MEETING](http://www.finmeccanica.com/one-company/corporate-governance/assemblea-azionisti/assemblea-2016-meeting)

35) VI RISULTA CHE LA DOTT.SSA LUGLINI NEL 2015 ABBA LAMENTATO IL FATTO CHE IO ME NE FOSSI ANDATO IN ANTICIPO DALL'ASSEMBLEA, DOPO AVER ATTESO CIRCA 2 ORE CHE L'AD RISPONDESSE ALLE MIE DOMANDE NEL CORSO DI UNA LUNGA SOSPENSIONE DEI LAVORI E IGNORANDO COSTEI CHE IO DOVESSI PRENDERE IL TRENO? E' STATO CHIARITO ALLA STESSA CHE COMPORTAMENTO MANTENERE NEI CONFRONTI DEI SOCI?

FINMECCANICA È DA SEMPRE FORTEMENTE ATTENTA NEL COSTRUIRE UN RAPPORTO DIRETTO E COLLABORATIVO CON I SUOI AZIONISTI.

L'UNITÀ ORGANIZZATIVA INVESTOR RELATIONS & SUSTAINABLE RESPONSIBLE INVESTORS È STATA E SARÀ SEMPRE DISPONIBILE A FORNIRE RISPOSTE ESAUSTIVE E SUPPORTO INFORMATIVO A TUTTI GLI AZIONISTI DI FINMECCANICA, NEI MODI PREVISTI E CONSENTITI PER UNA SOCIETÀ QUOTATA.

36) ABBIAMO VENDUTO ARMI A QUALI STATI E PER QUALI IMPORTI COMPLESSIVI?

COME RIPORTATO NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ, FINMECCANICA E LE AZIENDE DEL GRUPPO NON SONO COINVOLTE NELLA PRODUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI ARMI LEGGERE (FUCILI, PISTOLE E SIMILI), NÉ DI ARMI CONTROVERSE (MINE, MINE ANTI-UOMO, BOMBE A GRAPPOLO, ARMI BATTERIOLOGICHE, CHIMICHE, NUCLEARI).

INOLTRE NELL'AMBITO DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROPRIE ATTIVITÀ DI BUSINESS, FINMECCANICA OPERA NEL PIENO RISPETTO DELLE NORMATIVE IN TEMA DI ESPORTAZIONE, IMPORTAZIONE E TRASFERIMENTO DI MATERIALI DI ARMAMENTO E DUAL USE. IN PARTICOLARE, IN ITALIA LA MATERIA È DISCIPLINATA DALLA LEGGE N. 185/1990, CONSIDERATA A LIVELLO INTERNAZIONALE UNA DELLE PIÙ RESTRITTIVE. OLTRE ALLA NORMATIVA ITALIANA ED EUROPEA, FINMECCANICA È ANCHE SOGGETTA ALLE LEGGI IN VIGORE NEGLI ALTRI PAESI IN CUI OPERA. PARTICOLARMENTE RILEVANTI RISULTANO LE NORMATIVE ADOTTATE DAGLI STATI UNITI E DAL REGNO UNITO, CHE PONGONO ELEVATI

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "SANDRA DI GREGORIO" around the perimeter and "RAPPORTEUR" in the center. The signature is a cursive script that extends downwards from the stamp.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Sandra Di Gregorio", is written at the bottom right of the page.

STANDARD IN MATERIA DI CONTROLLI SULL'ESPORTAZIONE, IMPORTAZIONE E TRASFERIMENTO DI MATERIALI DI ARMAMENTO E DUAL USE, OLTRE CHE PER ALCUNI USI COMMERCIALI RITENUTI SENSIBILI.

LE VENDITE A CLIENTI "MILITARI" (RELATIVE NON SOLO E NON TANTO AD "ARMI" MA ANCHE A SISTEMI, EQUIPAGGIAMENTI E SERVIZI) SONO PARI AL 65% DEL TOTALE DEI RICAVI DEL GRUPPO. DI QUESTI CIRCA IL 57% SI RIFERISCONO A VENDITE NEL MERCATO EUROPEO E CIRCA IL 25% NEL MERCATO DEL CENTRO E NORD AMERICA.

QUINDI LA PARTE DI "ESPORTAZIONE" NEL RESTO DEL MONDO RIGUARDA MENO DEL 20% DEL TOTALE DEL GRUPPO.

37) UN DIPENDENTE E DUE DIRIGENTI DEL GRUPPO SONO SOTTO PROCESSO PRESSO IL TRIBUNALE DI ROMA PER RICICLAGGIO. SECONDO L'ACCUSA COME SAREBBE REALIZZATO QUESTO TIPO DI REATO ALL'INTERNO DI FINMECCANICA? PERCHÉ NON ABBIAMO SOSPESO IL PERSONALE COINVOLTO?

IL PROCEDIMENTO PENDE NELLA FASE DELLE INDAGINI PRELIMINARI I CUI ATTI SONO COPERTI DA SEGRETO ISTRUTTORIO. EVENTUALI AZIONI DA PARTE DELLA SOCIETÀ VERRANNO VALUTATE SOLO SUCCESSIVAMENTE ALL'INSTAURAZIONE DI UN EVENTUALE PROCESSO PENALE.

38) VORREI CONOSCERE COME SIA STATO RIPARTITO TRA I DIRIGENTI E I CONSIGLIERI D'AMMINISTRAZIONE IL PIANO D'INCENTIVAZIONE RELATIVO AL 2015

I CONSIGLIERI DI AMMINISTRAZIONE NON ESECUTIVI NON SONO BENEFICIARI DEL PIANO D'INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, UNITAMENTE AGLI ALTRI BENEFICIARI DEL PIANO, PARTECIPA IN CONFORMITÀ CON QUANTO PREVISTO DAL REGOLAMENTO DEL PIANO, SECONDO LE REGOLE ED I MECCANISMI DI FUNZIONAMENTO RIPORTATI NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2016, CUI INTEGRALMENTE SI RIMANDA.

39) SECONDO REPUBBLICA, IN UN ARTICOLO DEL 9 APRILE 2015, L'ATTUALE PRESIDENTE DI FINMECCANICA AVREBBE CHIAMATO QUALE CONSULENTE GILBERTO CALDAROZZI, GIÀ CONDANNATO PER LA VICENDA DIAZ CON SENTENZA PASSATA IN GIUDICATO E, SE HO BEN COMPRESO, LICENZIATO DAL POSTO CHE OCCUPAVA PRESSO IL MINISTERO DELL'INTERNO. QUANTO GLI ABBIAMO ELARGITO PER LE SUE CONSULENZE NEL 2015?

NEL GRUPPO FINMECCANICA LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE SI ISPIRANO AI PRINCIPI DI CORRETTEZZA ED IMPARZIALITÀ, NEL RISPETTO DELLA PROFESSIONALITÀ E DELLE COMPETENZE DEL LAVORATORE. IL GRUPPO OPERA AFFINCHÉ LE RISORSE CORRISPONDANO AI PROFILI EFFETTIVAMENTE NECESSARI ALLE ESIGENZE AZIENDALI, EVITANDO FAVORITISMI E AGEVOLAZIONI DI OGNI SORTA ED ISPIRANDO LA PROPRIA SCELTA ESCLUSIVAMENTE A CRITERI DI PROFESSIONALITÀ E COMPETENZA.

IL DOTT. GILBERTO CALDAROZZI È STATO SELEZIONATO - IN LINEA CON QUANTO PREVISTO DAI PROTOCOLLI DI FINMECCANICA CHE PREVEDONO LO SVOLGIMENTO DI UNA DUE DILIGENZE SUL PROFESSIONISTA - PER INTEGRARE E RAFFORZARE L'UNITÀ ORGANIZZATIVA SICUREZZA AFFIDATA ALLA RESPONSABILITÀ DEL CHIEF SECURITY OFFICER DOTT. TOMMASO PROFETA.

IL DOTT. GILBERTO CALDAROZZI, CHE NON HA MAI SVOLTO SERVIZI DI CONSULENZA PER LA SOCIETÀ, È DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO. LA REMUNERAZIONE DEI DIPENDENTI DI FINMECCANICA CHE NON RIVESTONO POSIZIONI STRATEGICHE NON FORMA OGGETTO DELL'INFORMATIVA CHE LA SOCIETÀ DEVE METTERE A DISPOSIZIONE DEI PROPRI SOCI AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE.

40) IMPORTO COMPLESSIVO DELLE CONSULENZE AFFIDATE NEL 2015

SI RIMANDA ALLA NOTA N. 24 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA) IN CUI SONO RIPORTATI I COSTI PER ACQUISTI COMPRESIVI DELLE CONSULENZE PRESTATE NEL 2015 NELL'INTERESSE DELLA SOCIETÀ E DELLE SUE STRUTTURE.

41) PERCHÉ L'UFFICIO INVESTOR RELATIONS NON HA RISPOSTO A UNA MIA MAIL CON LA QUALE DOMANDAVO DI POTER ACCEDERE ALLE MIE IMMAGINI (FOTO) CHE NE MARZO SCORSO MI SONO STATE FATTE NEL CORSO DI UN EDUCATIONAL PRESSO AGUSTA?

RIPRODUCO LA MAIL QUI DI SEGUITO:

FROM: TOMMASOMARINO@HOTMAIL.COM

TO: LISA.DIRADO@FINMECCANICA.COM

SUBJECT: FOTO

DATE: THU, 17 MAR 2016 15:46:19 +0100

GENTILMENTE, SI PUÒ AVERE QUALCHE FOTO DI QUELLE FATTAMI IN OCCASIONE DELLA RECENTE VISITA A VERGIATE?

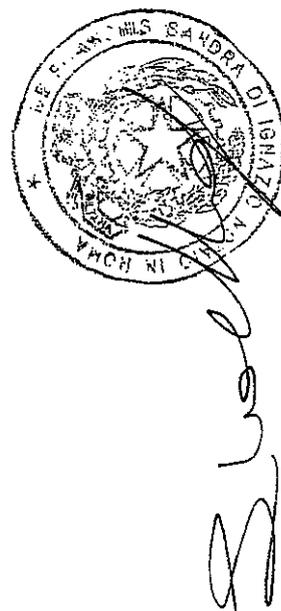
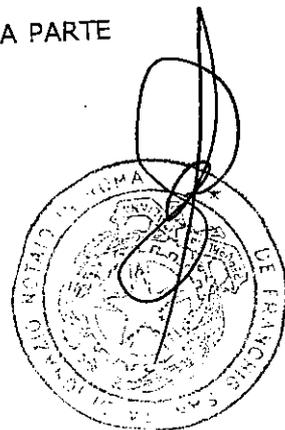
GRAZIE



Handwritten signature

Handwritten signature

LO STABILIMENTO DI VERGIATE, IN CUI SI È SVOLTA LA PRIMA ONE COMPANY SITE VISIT, NON È ACCESSIBILE LIBERAMENTE AL PUBBLICO E PRESENTA ELEVATI LIVELLI DI SICUREZZA A DIFESA DEGLI INTERESSI INDUSTRIALI E NAZIONALI. DURANTE LA ONE COMPANY SITE VISIT, SONO STATE SCATTATE DELLE FOTO DA UN SOGGETTO INCARICATO DA FINMECCANICA. PERTANTO LE FOTO SONO ATTUALMENTE IN CORSO DI VISIONE E APPROVAZIONE DA PARTE DELLE STRUTTURE COMPETENTI.



Finmeccanica

DOMANDE DELL'AZIONISTA MARCO BAVA

1) LA "ITALIANA ELICOTTERI" E' UNA SOCIETA' CHE VENDE I PRODOTTI DI AGUSTA WESTLAND ?

AGUSTAWESTLAND SPA NON HA VENDUTO PROPRI ELICOTTERI O PARTI DI ESSI ALLA SOCIETA' ITALIANA ELICOTTERI SRL. INFATTI, ANCORCHE' IN PASSATO SIANO STATI SOTTOSCRITTI ALCUNI CONTRATTI, NESSUNO DI ESSI HA AVUTO ESECUZIONE, ESSENDO STATI TUTTI RISOLTI TRA IL GENNAIO ED IL FEBBRAIO DEL 2015.

2) ESISTE UN CONTRATTO DI VENDITA FRA AGUSTA WESTLAND E ITALIANA ELICOTTERI DATATO DICEMBRE 2014 E FIRMATO DA AGUSTA WESTLAND E DALLA SOCIETA' ITALIANA ELICOTTERI E' UN FALSO?

IL CONTRATTO E' STATO EFFETTIVAMENTE SOTTOSCRITTO DA AGUSTAWESTLAND SPA, MA E' STATO SUCCESSIVAMENTE RISOLTO E MAI PORTATO AD ESECUZIONE.

3) I SUOI UFFICI SONO ALL'"INTERNO DELL'"AEROPORTO DELL'"URBE A ROMA, IN UNA PALAZZINA DI FINMECCANICA ?

ALL'INTERNO DELL'AEROPORTO DELL'URBE AGUSTAWESTLAND SPA HA PRESO IN LOCAZIONE ALCUNI IMMOBILI DA ESPERIA AVIATION SERVICES SPA, CONCESSIONARIA DELL'AREA DEMANIALE.

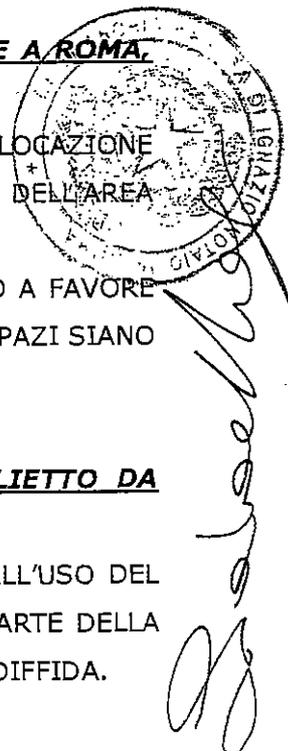
NESSUN LOCALE E' STATO DA AGUSTAWESTLAND A PROPRIA VOLTA SUBLOCATO A FAVORE DELLA SOCIETA' ITALIANA ELICOTTERI SRL, ALLA QUALE, RISULTA CHE ALCUNI SPAZI SIANO STATI INVECE LOCATI DIRETTAMENTE DA ESPERIA AVIATION SERVICES SPA.

4) IL SIG. PARDI VENDE GLI ELICOTTERI E SI PRESENTA COL BIGLIETTO DA VISITA DI AGUSTA WESTLAND IN CHE RAPPORTI E' CON LA STESSA ?

AGUSTAWESTLAND SPA NON HA CONCESSO ALCUN DIRITTO RELATIVAMENTE ALL'USO DEL PROPRIO MARCHIO ED, AVENDONE RICONTRATO UN UTILIZZO ABUSIVO DA PARTE DELLA SOCIETA' ITALIANA ELICOTTERI SRL, HA INVIATO ALLA STESSA UNA LETTERA DI DIFFIDA.

5) SIETE A CONOSCENZA CHE PROBABILMENTE IL SIG. PARDI HA CERCATO DI VENDERE ELICOTTERI CHE APPARENTEMENTE SONO AD USO CIVILE, MA HANNO COMPONENTI MILITARI OPPURE POSSONO ESSERE MODIFICATI PER UTILIZZARLI IN GUERRA ?

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.



A handwritten signature in black ink is located at the bottom right of the page, below the fifth question and its answer.

6) LE SOCIETÀ COME QUELLE DI PARDI POTREBBERO SERVIRE A VENDERE IN PAESI, DOVE AGUSTA NON PUÒ VENDERE UFFICIALMENTE. COME L'IRAN ? PARDI HA CERCATO DI FAR IMMATRICOLARE 38 ELICOTTERI DELL'AGUSTA BELL IN BRASILE ? LI AVREBBE POI VENDUTI ALLA KEYSTONE TRADE OIL AND GAS, UNA SOCIETÀ CREATA QUI A LONDRA ESCLUSIVAMENTE PER QUESTA OPERAZIONE ? POI, HANNO USATO COME TESTA DI LEGNO UNA VECCHIA DONNA AFGHANA PER FIRMARE IL CONTRATTO ?, COSÌ GLI ELICOTTERI VENIVANO RIVENDUTI IN NIGERIA, GRAZIE ANCHE ALL'AIUTO DI UN MEDIATORE ISRAELIANO, MA C'ERA UN ACCORDO PERCHÉ FOSSERO DESTINATI IN IRAN ?

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.

7) PARDI HA CERCATO DI VENDERE ELICOTTERI AGUSTA DEL TIPO MEDEVAK ANCHE AL SUD SUDAN ? SERVONO A TRASPORTARE FERITI. MA SI SA CHE POSSONO ESSERE TRASFORMATI IN ELICOTTERI DA GUERRA, COSÌ COME LE AMBULANZE BLINDATE ?

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.

8) PER L'ACQUISTO DI QUESTI ELICOTTERI L'AMBASCIATORE DEL SUDAN HA AVUTO UN CONTRATTO DI CONSULENZA PER CIRCA 2 MILIONI DI EURO PAGATA SUL BANCO POPOLARE DI VERONA ? A BLOCCARE L'AFFARE È PROPRIO IL BANCO POPOLARE DI VERONA. INSOSPETTITO A SUO DIRE DALLA RICHIESTA DELLO STESSO AMBASCIATORE DI VERSARE 2 MILIONI DI DOLLARI SU UNA SOCIETÀ RICONDUCIBILE ALLA SUA FAMIGLIA PER UNA NON MEGLIO PRECISATA ATTIVITÀ DI CONSULENZA SCRITTA SU CARTA' INTESTATA DELLA SOCIETÀ DI ANDREA PARDI.

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.

9) PARDI HA TRATTATO LA VENDITA DI ELICOTTERI "BLACK HAWK ALL'ARMENIA ATTRAVERSO L'EX PRESIDENTE DELL'OSCE, L'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E LA COOPERAZIONE IN EUROPA. RICCARDO MIGLIORI ?

TALI INFORMAZIONI NON SONO NOTE AL GRUPPO FINMECCANICA.

10) AGUSTA HA UN CONTRATTO CON ITALIANA ELICOTTERI PER VENDERE ED HA PREDISPOSTO UNA VENDITA MOLTO IMPORTANTE ? IN PARTICOLARE GLI ELICOTTERI AUGUSTA WESTLAND, QUELLI MAGARI CHE ERANO IN DISUSO, O COMUNQUE CHE ERANO VECCHI, E LI RIPULIVANO E LI RIMETTEVANO NEL CIRCUITO DI VENDITA ?

AGUSTAWESTLAND NON HA VENDUTO PROPRI ELICOTTERI O PARTI DI ESSI ALLA SOCIETÀ ITALIANA ELICOTTERI SRL. INFATTI, ANCORCHÉ IN PASSATO SIANO STATI SOTTOSCRITTI



Chianca

ALCUNI CONTRATTI, NESSUNO DI ESSI HA AVUTO ESECUZIONE, ESSENDO STATI TUTTI RISOLTI TRA IL GENNAIO ED IL FEBBRAIO DEL 2015.

11) SIAMAK GHALEHSARI, CHE SI PRESENTA CON UN BIGLIETTO DA VISITA: "RAPPRESENTANTE PER L'IRAN DELLA ITALIANA ELICOTTERI E AGUSTA CHE RAPPORTI HA CON LA STESSA ?

IL SIG. GHALEHSARI NON HA AVUTO RAPPORTI CON AGUSTAWESTLAND SPA.

12) AVETE INTENZIONE DI TRASFERIRE LA SEDE LEGALE IN OLANDA E QUELLA FISCALE IN GB ? SE LO AVETE FATTO COME PENSATE DI COMPORTARVI CON L'USCITA DELLA GB DALL'EU ?

NESSUNA DETERMINAZIONE IN TAL SENSO È STATA ASSUNTA DALLA SOCIETÀ NÉ È ATTUALMENTE IN CORSO ALCUNA RIFLESSIONE AL RIGUARDO.

13) AVETE INTENZIONE DI PROPORRE LE MODIFICHE STATUTARIE CHE RADDOPPIANO IL VOTO ?

SE CI SI RIFERISCE ALLA MAGGIORAZIONE DEL VOTO DI CUI ALL'ARTICOLO 127 QUINQUES DEL TUF NON VI È STATA ALCUNA PROPOSTA AL RIGUARDO.

14) AVETE CALL CENTER ALL'ESTERO ? SE SI DOVE, CON QUANTI LAVORATORI, DI CHI È LA PROPRIETÀ?

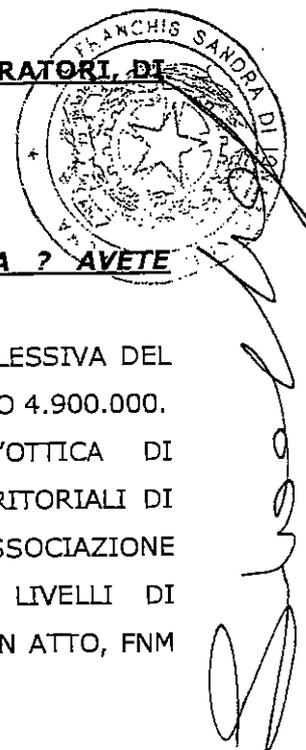
NON ABBIAMO CALL CENTER ALL'ESTERO.

15) SIETE ISCRITTI A CONFINDUSTRIA ? SE SI QUANTO COSTA ? AVETE INTENZIONE DI USCIRNE ?

IL GRUPPO FNM È ASSOCIATO A CONFINDUSTRIA. LA CONTRIBUZIONE COMPLESSIVA DEL GRUPPO FNM AL SISTEMA CONFINDUSTRIALE SI È ATTESTATA INTORNO AD EURO 4.900.000. ALLA LUCE DELLA COSTITUZIONE DELLA ONE COMPANY E NELL'OTTICA DI RAZIONALIZZAZIONE DEI RAPPORTI ASSOCIATIVI CON GLI ORGANISMI TERRITORIALI DI CONFINDUSTRIA, FNM HA AVVIATO UNA NEGOZIAZIONE CON LA SUDDETTA ASSOCIAZIONE DATORIALE VOLTA AD UNA SIGNIFICATIVA OMOGENEIZZAZIONE DEI LIVELLI DI CONTRIBUZIONE. A CONCLUSIONE DI TALE PERCORSO NEGOZIALE ANCORA IN ATTO, FNM VALUTERÀ SE PROSEGUIRE IL RAPPORTO ASSOCIATIVO CON CONFINDUSTRIA.

16) COME È VARIATO L'INDEBITAMENTO E PER COSA ?

IL VALORE COMPLESSIVO DELL'INDEBITAMENTO NETTO DI GRUPPO, IN DIMINUZIONE RISPETTO AL 2014, HA BENEFICIATO ESSENZIALMENTE DELL'INCASSO DA HITACHI PER LA CESSIONE DEL SETTORE TRASPORTI (€ 600 MILIONI AL NETTO DEL DECONSOLIDAMENTO DELLA POSIZIONE FINANZIARIA NETTA COMPLESSIVAMENTE POSITIVA DELLE ATTIVITÀ



Handwritten signature at the bottom right of the page.

CEDUTE), MENTRE HA RISENTITO NEGATIVAMENTE DELL'ANDAMENTO DEL CAMBIO, CON CONSEGUENTE RIVALUTAZIONE DELL'INDEBITAMENTO DENOMINATO IN GBP E USD.

17) A QUANTO AMMONTANO GLI INCENTIVI INCASSATI COME GRUPPO SUDDIVISI PER TIPOLOGIA ED ENTITÀ ?

IL GRUPPO FINMECCANICA NON BENEFICIA DI INCENTIVI. NEL 2015 HA RICEVUTO CONTRIBUTI (PRINCIPALMENTE PER RICERCA E SVILUPPO) COME RIPORTATO NELLA NOTA 27 DELLA SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" RESA DISPONIBILE SUL SITO WEB DELLA SOCIETÀ. LE PRINCIPALI SOCIETÀ CHE HANNO OTTENUTO CONTRIBUTI SONO STATE SELEX ES, AGUSTAWESTLAND, ALENIA AERMACCHI.

18) DA CHI E' COMPOSTO L'ODV CON NOME COGNOME E QUANTO CI COSTA ?

DETTAGLI SULLA COMPOSIZIONE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA SONO DISPONIBILI ALLA PAG. 85 DELLA RELAZIONE SULLA CORPORATE GOVERNANCE DELLA SOCIETÀ' DISPONIBILE NEL SITO WEB DI FINMECCANICA.

IL COMPENSO DEL PRESIDENTE È DI EURO 78.000, QUELLO DI CIASCUN MEMBRO ESTERNO È DI EURO 52.000, MENTRE I MEMBRI INTERNI NON PERCEPISCONO ALCUN COMPENSO PER TALE CARICA.

19) QUANTO COSTA LA SPONSORIZZAZIONE IL MEETING DI RIMINI DI CL ED EXPO 2015 O ALTRE? PER COSA E PER QUANTO ?

FINMECCANICA SI È IMPEGNATA NEL 2013 A SPONSORIZZARE IL MEETING DI RIMINI PER IL BIENNIO 2014-2015 PER COMPLESSIVI EURO 300.000. NEL 2015 SONO STATI CORRISPOSTI EURO 150.000 COME QUOTA DI COMPETENZA PER L'ANNO.

PER QUANTO CONCERNE EXPO NON SI E' TRATTATO DI UN CONTRATTO DI SPONSORIZZAZIONE.

20) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI E DEI CREDITI AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?

IL CODICE ETICO DI FINMECCANICA PREVEDE CHE L'AZIENDA SI ASTENGA DAL FORNIRE QUALSIASI CONTRIBUTO, DIRETTO O INDIRETTO, SOTTO QUALSIASI FORMA, A PARTITI, MOVIMENTI, COMITATI ED ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI, A LORO RAPPRESENTANTI E CANDIDATI, TRANNE QUELLI DOVUTI IN BASE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE.

21) AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI ?

NO. FINMECCANICA, IN LINEA CON LA PROPRIA POLITICA AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO, PERSEGUE L'OBIETTIVO DI RIDURRE

LA QUANTITÀ DI RIFIUTI PRODOTTI E INCREMENTARE LE QUANTITÀ INVIATE A RECUPERO, SECONDO UN APPROCCIO DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE.

SECONDO LE DIRETTIVE EUROPEE E LA LEGISLAZIONE VIGENTE IN MATERIA DI GESTIONE DEI RIFIUTI, GLI STESSI SONO CLASSIFICATI COME PERICOLOSI O NON PERICOLOSI SULLA BASE DELLA CONCENTRAZIONE DI ALCUNE SOSTANZE. I RIFIUTI SONO MONITORATI DURANTE TUTTE LE FASI DELLA GESTIONE (DEPOSITO, TRASPORTO, TRATTAMENTO, SMALTIMENTO/RECUPERO): DALL'ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICA RELATIVA AL TIPO DI CONFERIMENTO CUI I RIFIUTI PRODOTTI SONO STATI DESTINATI NEL CORSO DEL 2015, EMERGE CHE IL 49% DI ESSI VIENE RECUPERATO, MENTRE IL 51% VIENE SMALTITO (PERCENTUALI INVARIATE RISPETTO AL 2014).

NEL 2015 IL GRUPPO HA RIDOTTO IL QUANTITATIVO DI RIFIUTI PRODOTTI DEL 20% RISPETTO AL 2014: SULLA BASE DELLA NORMATIVA VIGENTE, QUASI IL 78% DEI RIFIUTI PRODOTTI È STATO CLASSIFICATO COME NON PERICOLOSO, E IL RESTANTE 22% COME PERICOLOSO (RISPETTIVAMENTE IL 79% E IL 21% NEL 2014).

22) QUAL'È STATO L' INVESTIMENTO NEI TITOLI DI STATO, GDO, TITOLI STRUTTURATI ?

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015 LA SOCIETÀ NON HA INVESTITO NEI TITOLI DI STATO.

23) QUANTO È COSTATO LO SCORSO ESERCIZIO IL SERVIZIO TITOLI ? E CHI LO FA ?

FINMECCANICA HA CORRISPOSTO ALLA SOCIETÀ COMPUTERSHARE S.P.A. - PER SERVIZI CONNESSI ALLA GESTIONE DEI TITOLI E PER ALTRI SERVIZI CORRELATI - EURO 4.500 MENSILI PER IL PERIODO "GENNAIO - LUGLIO", MENTRE PER IL RESTANTE PERIODO "AGOSTO - DICEMBRE" EURO 4.275 MENSILI.

24) SONO PREVISTE RIDUZIONI DI PERSONALE, RISTRUTTURAZIONI ? DELOCALIZZAZIONI ?

COME NOTO, NELL'AMBITO DEL NUOVO ASSETTO DELLA ONE COMPANY LE ATTIVITÀ DI REVISIONE E ADEGUAMENTO DELL'ARCHITETTURA SOCIETARIA, RAZIONALIZZAZIONE DEI SITI/INSEDIAMENTI PRODUTTIVI E DEFINIZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE SONO IN CORSO DI IMPLEMENTAZIONE, CON I RELATIVI RIFLESSI ANCHE IN TERMINI DI RICONFIGURAZIONE DEI PROCESSI E DI CORRETTO DIMENSIONAMENTO DEGLI ORGANICI. CON L'OBIETTIVO DI RAFFORZARE LA COMPETITIVITÀ INDUSTRIALE E LA SOSTENIBILITÀ DEI NOSTRI BUSINESS, ANCHE NEL 2015 SONO PROSEGUITE LE AZIONI E GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE E RISTRUTTURAZIONE DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO, IN ITALIA ANCHE ATTRAVERSO CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ E PROCEDURE DI MOBILITÀ (ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE), IMPRONTATE AL CRITERIO DELLA PROSSIMITÀ DELLA MATURAZIONE DEL



affermato

DIRITTO A PENSIONE ED AL PRINCIPIO DELLA "NON OPPOSIZIONE AL COLLOCAMENTO IN MOBILITÀ" DA PARTE DEI LAVORATORI INTERESSATI.

AL NETTO DELLE VARIAZIONI DI PERIMETRO (PRINCIPALMENTE LA CESSIONE DEL SETTORE TRASPORTI), CHE HANNO INTERESSATO COMPLESSIVAMENTE CIRCA 6.150 RISORSE, NEL CORSO DEL 2015 LA RIDUZIONE DEGLI ORGANICI È STATA PARI A CIRCA 1.100 UNITÀ (-2%), DI CUI CIRCA 600 IN ITALIA E CIRCA 500 ALL'ESTERO.

25) C'E' UN IMPEGNO DI RIACQUISTO DI PRODOTTI IDA CLIENTI DOPO UN CERTO TEMPO ? COME VIENE CONTABILIZZATO ?

NON ESISTONO IMPEGNI DI RIACQUISTO.

26) GLI AMMINISTRATORI ATTUALI E DEL PASSATO SONO INDAGATI PER REATI AMBIENTALI, RICICLAGGIO, AUTORICICLAGGIO O ALTRI CHE RIGUARDANO LA SOCIETÀ ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETÀ ?

PER QUANTO A NOSTRA CONOSCENZA, NESSUNO DEGLI AMMINISTRATORI DI FINMECCANICA SPA, NELLA LORO QUALITÀ, RISULTA INDAGATO PER REATI AMBIENTALI, PER IL DELITTO DI RICICLAGGIO O PER IL REATO DI AUTORICICLAGGIO. PER QUANTO CONCERNE ALTRI REATI CFR. RISPOSTA N° 62.

27) RAGIONI E MODALITÀ DI CALCOLO DELL'INDENNITÀ DI FINE MANDATO DEGLI AMMINISTRATORI.

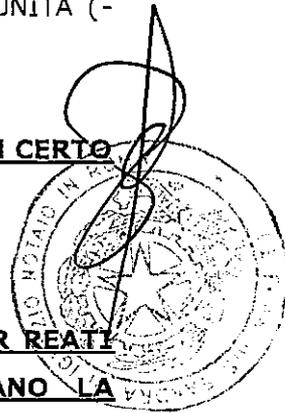
PER DETTAGLI IN TEMA DI RAGIONI E MODALITÀ DI CALCOLO DELL'INDENNITÀ DI FINE MANDATO DEGLI AMMINISTRATORI SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DELLA SOCIETÀ, RESA DISPONIBILE SUL SITO WEB.

28) CHI FA LA VALUTAZIONE DEGLI IMMOBILI? QUANTI ANNI DURA L'INCARICO ?

LA GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE È AFFIDATA A FINMECCANICA GLOBAL SERVICE S.P.A., SOCIETÀ CONTROLLATA DA FINMECCANICA S.P.A.

FINMECCANICA GLOBAL SERVICE S.P.A. STIMA GLI IMMOBILI BASANDOSI SULLE PIÙ AUTOREVOLI FONTI DI MERCATO, QUALI AD ESEMPIO L'OSSERVATORIO DEL MERCATO IMMOBILIARE (AGENZIA DELLE ENTRATE) E SU PRIMARI ISTITUTI INDIPENDENTI DI RICERCA, NONCHÉ AVVALENDOSI DI ESPERTI INDIPENDENTI DEL SETTORE, SELEZIONATI MEDIANTE SPECIFICI INCARICHI.

29) ESISTE UNA ASSICURAZIONE D&O (GARANZIE OFFERTE IMPORTI E SINISTRI COPERTI, SOGGETTI ATTUALMENTE COPERTI, QUANDO È STATA DELIBERATA E DA CHE ORGANO,



Finmeccanica

COMPONENTE DI FRINGE-BENEFIT ASSOCIATO, CON QUALE BROKER È STATA STIPULATA E QUALI COMPAGNIE LA SOTTOSCRIVONO, SCADENZA ED EFFETTO SCISSIONE SU POLIZZA) E QUANTO CI COSTA ?

ESISTE UN PROGRAMMA ASSICURATIVO DI GRUPPO DIRECTORS & OFFICERS (D&O) CHE COPRE CHI HA RICOPERTO, RICOPRE O RICOPRIRÀ L'INCARICO DI AMMINISTRATORE, SINDACO, DIRIGENTE O QUALSIASI ALTRO INCARICO MANAGERIALE ALL'INTERNO DI FINMECCANICA E DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO CONTROLLATE, SIA IN ITALIA CHE ALL'ESTERO. L'ATTUALE PROGRAMMA ASSICURATIVO HA DECORRENZA 30.06.2015 E SCADENZA 30.06.2016; A BREVE SARANNO AVVIATE LE ATTIVITÀ PER IL RINNOVO PER L'ANNUALITÀ 30.06.2016 - 30.06.2017. IL PROGRAMMA PER COSTI, GARANZIE E MASSIMALI È IN LINEA CON GLI STANDARD DI MERCATO.

30) SONO STATE STIPULATE POLIZZE A GARANZIA DEI PROSPETTI INFORMATIVI (RELATIVAMENTE AI PRESTITI OBBLIGAZIONARI)?

SONO STATE STIPULATE POLIZZE POSI (PUBLIC OFFERING OF SECURITIES INSURANCE) RELATIVAMENTE A SPECIFICHE EMISSIONI.

31) QUALI SONO GLI IMPORTI PER ASSICURAZIONI NON FINANZIARIE E PREVIDENZIALI (DIFFERENZIATI PER MACROAREA, DIFFERENZIATI PER STABILIMENTO INDUSTRIALE, QUALE STRUTTURA INTERNA DELIBERA E GESTISCE LE POLIZZE, BROKER UTILIZZATO E COMPAGNIE)?

I PRINCIPALI PROGRAMMI ASSICURATIVI DI GRUPPO ATTUALMENTE IN ESSERE SONO: PROGRAMMA PROPERTY ALL RISKS; PROGRAMMA AVIATION; PROGRAMMA RC TERZI-RC PRODOTTO-RCO; PROGRAMMA STOCK THROUGHPUT; PROGRAMMA ERECTION ALL RISKS; PROGRAMMA PROFESSIONAL INDEMNITY; PROGRAMMA ENVIRONMENTAL LIABILITY; PROGRAMMA D&O.

LE SOPRACITATE POLIZZE SONO GESTITE DALL'UNITÀ ORGANIZZATIVA FINANZA DI GRUPPO DI FINMECCANICA.

SONO INOLTRE IN ESSERE SPECIFICHE CONVENZIONI ASSICURATIVE A FAVORE DEL PERSONALE A COPERTURA DEI RISCHI INFORTUNI, VITA DIRIGENTI, RIMBORSO SPESE MEDICHE, MISSION ED EXPAT. DAL 1° APRILE 2012 QUESTE COPERTURE SONO GESTITE DALL'UNITÀ ORGANIZZATIVA FINANZA DI GRUPPO DI CONCERTO CON L'UNITÀ ORGANIZZATIVA RISORSE UMANE.

32) VORREI SAPERE QUALE È L'UTILIZZO DELLA LIQUIDITÀ (COMPOSIZIONE ED EVOLUZIONE MENSILE, TASSI ATTIVI, TIPOLOGIA STRUMENTI, RISCHI DI CONTROPARTE, REDDITO FINANZIARIO OTTENUTO, POLITICA DI GESTIONE, RAGIONI DELL'INCOMPRIMIBILITÀ, QUOTA DESTINATA AL TFR E QUALI VINCOLI, GIURIDICO OPERATIVI, ESISTONO SULLA LIQUIDITÀ)



[Handwritten signature]

FINMECCANICA, NELL'AMBITO DELL'ATTIVITÀ DI CENTRALIZZAZIONE DELLA TESORERIA, CONCENTRA LA LIQUIDITÀ, RIVENIENTE DAGLI SBILANCI DI CASSA DELLE SOCIETÀ CENTRALIZZATE E LA UTILIZZA PER COPRIRE I FABBISOGNI DELLE STESSE. NEL CORSO DEL 2015, LA LIQUIDITÀ DISPONIBILE ALL'INIZIO DELL'ANNO È STATA UTILIZZATA NEL CORSO DEL PRIMO TRIMESTRE DELL'ANNO. COME DI CONSUETO, NEGLI ULTIMI MESI DELL'ANNO I TRADIZIONALI FLUSSI DI INCASSO HANNO RICOSTITUITO LA LIQUIDITÀ RAPPRESENTATA A BILANCIO. LA LIQUIDITÀ VIENE SEMPRE IMPIEGATA ATTRAVERSO LO STRUMENTO DEL TIME DEPOSIT A BREVE TERMINE SU PRIMARIE BANCHE DI RELAZIONE, CONCORDANDO UN PARAMETRO DI REMUNERAZIONE PARI ALL'EURIBOR DI RIFERIMENTO MAGGIORATO DI UNO SPREAD DEFINITO DI VOLTA IN VOLTA. LE VALUTAZIONI SOTTOSTANTI ALLA SCELTA DELL'INVESTIMENTO SONO RICONDUCIBILI A GARANTIRNE IL CAPITALE E A MINIMIZZARE IL RISCHIO CONTROPARTE, MISURANDO L'AFFIDABILITÀ DELLA BANCA DEPOSITARIA, ATTRAVERSO IL CREDIT RATING (O PARAMETRO ASSIMILABILE), LA POSIZIONE NEL MERCATO FINANZIARIO E LA VALUTAZIONE DELLA RELAZIONE GLOBALE DELLA STESSA CON IL GRUPPO IN TERMINI DI AFFIDAMENTI E SUPPORTO FINANZIARIO/COMMERCIALE CONCESSI. IL RENDIMENTO MEDIO, CONSEGUENTE ALLA STRATEGIA ALTAMENTE PRUDENZIALE DI INVESTIMENTO ED AL PERIODO LIMITATO DI DISPONIBILITÀ DELLA LIQUIDITÀ, NELL'ANNO 2015 È STATO PARI ALLO 0,36%.

PER QUANTO RIGUARDA LA QUOTA DESTINATA AL TFR LA DOMANDA NON APPARE CHIARA PER I DETTAGLI RELATIVI A TALE VOCE SI RIMANDA ALLA NOTA 22 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" DISPONIBILE SUL SITO WEB.

33) VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.

INDIPENDENTEMENTE DAGLI INVESTIMENTI IMPIANTISTICI PRESSO I SITI DI GRUPPO, FINMECCANICA CREDE NELL'IMPORTANZA DELLO SVILUPPO DELLE FONTI RINNOVABILI IN ITALIA.

PER TALE MOTIVO HA DECISO VOLONTARIAMENTE, PER IL 2016, DI ACQUISTARE GARANZIE DI ORIGINE DA FONTI RINNOVABILI (CERTIFICATI GO) A COMPENSAZIONE DI UN QUANTITATIVO EQUIVALENTE AL 100% DEI CONSUMI ITALIANI DI FINMECCANICA SPA.

IL GRUPPO FINMECCANICA HA UN CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA IN ITALIA DI CIRCA 600 GWH/ANNO, PONENDOSI FRA I PRINCIPALI CONSUMATORI ENERGETICI INDUSTRIALI PRESENTI NEL NOSTRO PAESE.

RISULTEREBBE ESTREMAMENTE DIFFICOLTOSO COPRIRE ANCHE SOLO PERCENTUALI RIDOTTE DI TALE ASSORBIMENTO CON IMPIANTI DA FONTE RINNOVABILE E, PER TALE MOTIVO, FINMECCANICA PROMUOVE MAGGIORMENTE UN APPROCCIO STRUTTURATO ALL'EFFICIENZA ENERGETICA, SUPPORTANDO LE AZIENDE NELL'INDIVIDUAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI INTERVENTI IMPIANTISTICI CHE RIDUCANO I CONSUMI DI GRUPPO.



Handwritten signature

34) VI E' STATA RETROCESSIONE IN ITALIA/ESTERO DI INVESTIMENTI PUBBLICITARI/SPONSORIZZAZIONI ?

NEL 2015 LE SPONSORIZZAZIONI A LIVELLO DI GRUPPO SONO ULTERIORMENTE DIMINuite RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE (CIRCA EURO 3,1 MILIONI, DI CUI IL 56% IMPUTATO A SPONSORIZZAZIONI ED IL RESTO AD EROGAZIONI LIBERALI, INTESE COME CHARITY ED INVESTIMENTI NELLE COMUNITA' E TERRITORI, CONTRO CIRCA EURO 5,16 MILIONI DEL 2014). NEL 2015 GLI INVESTIMENTI PUBBLICITARI SONO DIMINUITI TRA IL 40% E IL 50%.

35) COME VIENE RISPETTATA LA NORMATIVA SUL LAVORO DEI MINORI ?

FINMECCANICA S.P.A. NON ASSUME PERSONALE MINORENNE, IN PIENA OSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI DI LEGGE IN MATERIA.

36) E' FATTA O E' PREVISTA LA CERTIFICAZIONE ETICA SA8000 ENAS ?

I SITI CERTIFICATI SA8000 SONO 13, TUTTI IN ITALIA.

FINMECCANICA S.P.A. NON È CERTIFICATA SECONDO LO STANDARD SA 8000 IN QUANTO ADOTTA ALTRI STANDARD SPECIFICI DELLE VARIE MATERIE COMPRESSE NELLA RESPONSABILITÀ SOCIETÀ D'IMPRESA. NEGLI AMBITI ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE (ESG), FINMECCANICA È COSTANTEMENTE IMPEGNATA NELLA DEFINIZIONE ED AGGIORNAMENTO DELLE POLITICHE E DEGLI INDIRIZZI DI GESTIONE PIÙ IDONEI A MITIGARE I RELATIVI RISCHI ANCHE ATTRAVERSO L'OTTENIMENTO DI CERTIFICAZIONI INTERNAZIONALI. IN PARTICOLARE:

- 61 SITI SONO DOTATI DI CERTIFICAZIONE ISO 14001 (ECO EFFICIENZA);
- 54 SITI SECONDO LA NORMA OHSAS 18001 (SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO);

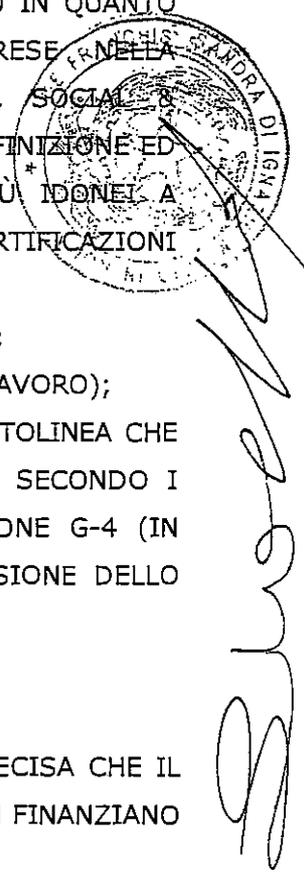
A SUPPORTO DELL'IMPEGNO DI FINMECCANICA SULLE TEMATICHE ESG, SI SOTTOLINEA CHE IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE 2015 È STATO REDATTO SECONDO I PRINCIPI ED LE LINEE GUIDA DEL GLOBAL REPORTING INITIATIVE VERSIONE G-4 (IN ACCORDANCE "CORE"), UN ULTERIORE PASSO AVANTI RISPETTO ALLO VERSIONE DELLO SCORSO ANNO REDATTA SECONDO LA VERSIONE G-3.1.

37) FINANZIAMO L'INDUSTRIA DEGLI ARMAMENTI ?

NON SI COMPRENDE IL CONTENUTO DELLA DOMANDA. IN OGNI CASO, SI PRECISA CHE IL GRUPPO FINMECCANICA È COSTITUITO DA SOCIETÀ MANIFATTURIERE CHE NON FINANZIANO ALTRE SOCIETÀ.

38) VORREI CONOSCERE POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.

PER L'AGGIORNAMENTO DELLA POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DEL GRUPPO AL 31.3.2016 SI RINVIA AI DATI TRIMESTRALI AL 31.03.2016 CHE VERRANNO RESI DISPONIBILI SUL SITO



Handwritten signature

WEB DI FINMECCANICA DOPO L'APPROVAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, PREVISTO PER IL 5 MAGGIO.. PER CIÒ CHE RIGUARDA I TASSI PASSIVI DELLE POSTE DI INDEBITAMENTO, SI RINVIA ALLA NOTA 20 - DEBITI FINANZIARI DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" (SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO) ANCH'ESSA DISPONIBILE SUL SITO WEB DI FINMECCANICA. PER CIÒ CHE RIGUARDA I TASSI ATTIVI, GLI STESSI SONO IN LINEA CON LE CONDIZIONI DI MERCATO PER OPERAZIONI DI ANALOGA DURATA.

39) A QUANTO SONO AMMONTATE LE MULTE CONSOB, BORSA ECC DI QUALE AMMONTARE E PER COSA ?

NEL 2015 NON RISULTANO PERVENUTE A FINMECCANICA S.P.A. MULTE NÉ DA CONSOB NÉ DA BORSA ITALIANA NÉ DA ALTRE AUTORITÀ CHE PRESIDONO I MERCATI FINANZIARI.

40) VI SONO STATE IMPOSTE NON PAGATE ? SE SI A QUANTO AMMONTANO? GLI INTERESSI ? LE SANZIONI ?

NO, NON CI SONO IMPOSTE NON PAGATE.

41) VORREI CONOSCERE : VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA RELAZIONE IN DISCUSSIONE.

CFR. ALLEGATO AGGIORNATO ALLA DATA 26.4.2016

42) VORREI CONOSCERE AD OGGI MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE

FINMECCANICA S.P.A. DETTENE LA PARTECIPAZIONE DELLA SOCIETÀ QUOTATA EUROTECH. TALE PARTECIPAZIONE È ISCRITTA NEL BILANCIO SEPARATO DI FINMECCANICA S.P.A. NELLE IMMOBILIZZAZIONE FINANZIARIE E VALUTATA, COME PREVISTO DAI PRINCIPI CONTABILI DI RIFERIMENTO, AL COSTO. IL DIFFERENZIALE TRA IL VALORE DI MERCATO E IL VALORE DI CARICO ALLA DATA DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO E' RIPORTATO NELLA NOTA 9 (€ 1 MILIONE) DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

43) VORREI CONOSCERE DA INIZIO ANNO AD OGGI L'ANDAMENTO DEL FATTURATO PER SETTORE.

PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ANDAMENTO DEI SETTORI NEI QUALI OPERA IL GRUPPO FINMECCANICA SI RINVIA AI DATI TRIMESTRALI AL 31.03.2016 CHE VERRANNO RESI DISPONIBILI SUL SITO WEB DI FINMECCANICA DOPO L'APPROVAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, PREVISTO PER IL 5 MAGGIO.

44) VORREI CONOSCERE AD OGGI TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18

DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRE SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.

FINMECCANICA NON FA ATTIVITÀ DI TRADING SULLE AZIONI, NÉ PROPRIE, NÉ DI SOCIETÀ QUOTATE DEL GRUPPO.

45) VORREI CONOSCERE PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA

NEL CORSO DEL 2015 SONO STATE ACQUISTATE N. 200.000 AZIONI FINMECCANICA AL PREZZO MEDIO DI 11,9419. TALI ACQUISTI SONO STATI EFFETTUATI A VALERE DELLA DELIBERA AUTORIZZATIVA DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI PRESA NEL 2015 E FINALIZZATA AL SERVIZIO DEI PIANI DI INCENTIVAZIONE. AL 31 DICEMBRE 2015 FINMECCANICA DETTENE N. 38.147 AZIONI PROPRIE, PARI ALLO 0,0066% DEL CAPITALE SOCIALE. PER MAGGIORI INFORMAZIONI SI RINVIA AL COMUNICATO STAMPA DIFFUSO DALLA SOCIETÀ IN DATA 20.07.2015.

46) VORREI CONOSCERE NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.

LA RISPOSTA ALLA DOMANDA VERRÀ FORNITA IN SEDE ASSEMBLEARE.

47) VORREI CONOSCERE IN PARTICOLARE QUALI SONO I FONDI PENSIONE AZIONISTI E PER QUALE QUOTA ?

AL 30 MARZO 2016, GLI INVESTITORI ISTITUZIONALI RAPPRESENTAVANO CIRCA IL 50% DELL'AZIONARIATO, DI QUESTI PIÙ DEL 90% SONO BASATI ALL'ESTERO. MOLTI DEGLI INVESTITORI ISTITUZIONALI CHE PARTECIPANO AL CAPITALE AZIONARIO DI FINMECCANICA SONO CLASSIFICABILI TRA LA CATEGORIA "FONDI PENSIONE", TRA QUESTI SI MENZIONANO: "GOVERNMENT PENSION FUND OF NORWAY", "BRITISH TELECOM PENSION SCHEME" E "CAMBRIDGESHIRE LOCAL GOVERNMENT PENSION SCHEME".

48) VORREI CONOSCERE IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETÀ DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE E SE COMUNQUE HANNO RICEVUTO DENARO O BENEFIT DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE DA SOCIETÀ CONTROLLATE, COLLEGATE, CONTROLLANTI. QUALORA SI RISPONDA CON "NON E' PERTINENTE", DENUNCIO IL FATTO AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.



[Handwritten signature]

IN SALA ASSEMBLEA NON È PREVISTA LA PRESENZA DIRETTA DI GIORNALISTI. È PREDISPOSTO UN APPOSITO SPAZIO, DOTATO DEI TRADIZIONALI SERVIZI AUDIO E VIDEO, PER SEGUIRE I LAVORI ASSEMBLEARI A DISPOSIZIONE DEI GIORNALISTI ACCREDITATI, NESSUNO DEI QUALI RISULTA ATTUALMENTE AVERE DEI RAPPORTI DI CONSULENZA CON SOCIETÀ DEL GRUPPO.

49) VORREI CONOSCERE COME SONO SUDDIVISE LE SPESE PUBBLICITARIE PER GRUPPO EDITORIALE, PER VALUTARE L'INDICE D'INDIPENDENZA ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?

NELL'ESERCIZIO 2015 LA SPESA PER "PUBBLICITÀ" DI GRUPPO SI È ATTESTATA SU UN VALORE COMPLESSIVO DI CIRCA € 2.100.000.

DEI CIRCA € 2.100.000 COMPLESSIVI, IL 30% È STATO SPESO IN ITALIA E IL RESTANTE 70% ALL'ESTERO.

IL DATO COMPLESSIVO, CIRCA € 2.100.000, RISULTA ESSERE COSÌ RIPARTITO: 79,5% A RIVISTE GENERALISTE, 83,5% A RIVISTE SPECIALIZZATE ITALIANE E INTERNAZIONALI E 11,5% A INIZIATIVE ISTITUZIONALI.

NEL DETTAGLIO, I PRINCIPALI INVESTIMENTI PUBBLICITARI 2015, PER GRUPPO EDITORIALE SONO SUDDIVISI COME SEGUE:

STAMPA GENERALISTA: A. MANZONI & C. SPA, € 13.000.; IL SOLE 24 ORE SPA, € 15.000.; CLASS PUBBLICITÀ, € 61.000; PIEMME SPA, € 31.000; RCS MEDIAGROUP SPA, € 30.000. STAMPA SPECIALIZZATA, ITALIANA ED ESTERA: BASE PER ALTEZZA SRL, € 35.000; VIDEO IMMAGINE SRL € 65.000; EDISERVICE SRL € 38.000; EDIZIONI MONOGRAFIE SRL € 36.000; REED BUSINESS INFORMATION, € 140.000; PENTON MEDIA €157.000 IHS €160.000; GANNETT GOVERNMENT MEDIA CORPORATION € 45.000; TEN ALPS € 39.000; THE CONVENTION NEWS € 86.000; THE SHEPHARD PRESS LTD € 38.000; BRIGANTI & ASSOCIÉS € 43.000; HALLDALE MEDIA GROUP € 26.000; KMI MEDIA GROUP € 22.000; MHM PUBLISHING € 34.000; MONCH MEDIA TR LTD € 33.000; MONCH VERLAGSGESELLSCHAFT € 57.000; NATION SHIELD MAGAZINE € 34.000.

INIZIATIVE ISTITUZIONALI : CIUFFA EDITORE SRL € 10.000; EDITORIALE TEMPI DURI € 10.000; GRUPPO EDITORIALE L'ESPRESSO, € 42.000. CUSTODIA GENERALE DEL SACRO CONVENTO - RIVISTA € 21.000; ASPEN INSTITUTE € 12.500; ASSOCIAZIONE AMICI DEL GONFALONE € 20.000.

NON VI SONO STATI COMPENSI A TESTATE GIORNALISTICHE O SITI INTERNET PER STUDI E CONSULENZE.

50) VORREI CONOSCERE IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI , E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO

SULLA BASE DELLE RISULTANZE AL LIBRO SOCI, RISULTANO ISCRITTI N. 438.026 AZIONISTI SUDDIVISI SECONDO LE SEGUENTI FASCE:

DA N. 1 AZ. A N. 300 AZ.: 365.377 AZIONISTI;

DA N. 301 AZ. A N. 10.000 AZ.: 71.236 AZIONISTI;

DA N. 10.001 AZ. A N. 100.000 AZ.: 1.615 AZIONISTI;

DA N. 100.001 AZ. A 999.999.999 AZ.: 581 AZIONISTI.

GLI AZIONISTI SONO COSÌ SUDDIVISI TRA RESIDENTI IN ITALIA ED ESTERO:

ITALIA N. 435.998

ESTERO N. 2.811

51) VORREI CONOSCERE SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?

RELATIVAMENTE AI RAPPORTI DEL GRUPPO FINMECCANICA CON LA SOCIETÀ DI REVISIONE LEGALE E APPARTENENTI ALLA SUA RETE SI FA RINVIO AL PROSPETTO "INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 149 DUODECIES DEL REGOLAMENTO EMITTENTI" ALLEGATO ALLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" DISPONIBILE NEL SITO WEB DELLA SOCIETÀ. CON RIGUARDO AL COLLEGIO SINDACALE, NON SUSSISTONO RAPPORTI DI CONSULENZA CON LE SOCIETÀ DEL GRUPPO FINMECCANICA, NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE.

RELATIVAMENTE ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE, I RIMBORSI SPESE RISULTANO NON SUPERIORI AL 5% DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO.

RELATIVAMENTE AL COLLEGIO SINDACALE DI FINMECCANICA, SI FACCIA RIFERIMENTO ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

52) VORREI CONOSCERE SE VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE (COME AD ESEMPIO ITALIANI NEL MONDO) , FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE ?

IL CODICE ETICO DI FINMECCANICA PREVEDE CHE L'AZIENDA SI ASTENGA DAL FORNIRE QUALSIASI CONTRIBUTO, DIRETTO O INDIRETTO, SOTTO QUALSIASI FORMA, A PARTITI,



MOVIMENTI, COMITATI E ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI, A LORO RAPPRESENTANTI E CANDIDATI.

DA TALE AMBITO ESULANO LE INIZIATIVE DI SOLIDARIETÀ CHE FINMECCANICA CONSIDERA UN VALORE ESSENZIALE IN QUANTO A SUPPORTO DI SOGGETTI OPERANTI NEL CAMPO DEL SOCIALE.

ANCHE NEL 2015, IL GRUPPO FINMECCANICA HA CONTRIBUITO IN MODO RILEVANTE A NUMEROSE INIZIATIVE DI CUI SI PUÒ AVERE EVIDENZA NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2015.

53) VORREI CONOSCERE SE VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ? E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI E DI QUANTO E' ?

IN FINMECCANICA S.P.A. NON RISULTANO EVIDENZE DI TANGENTI PAGATE DA FORNITORI, NÉ ESISTONO ACCORDI DI "RETROCESSIONE DI FINE ANNO".

54) VORREI CONOSCERE SE SI SONO PAGATE TANGENTI PER ENTRARE NEI PAESI PIU' EMERGENTI IN PARTICOLARE CINA, RUSSIA E INDIA ?

FINMECCANICA S.P.A. NON HA EFFETTUATO ALCUN PAGAMENTO DI COSIDDETTI "TANGENTI".

55) VORREI CONOSCERE SE SI E' INCASSATO IN NERO ?

FINMECCANICA S.P.A. NON HA RICEVUTO ALCUN PAGAMENTO NON REGOLARMENTE CONTABILIZZATO.

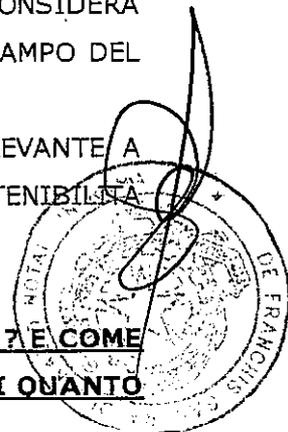
56) VORREI CONOSCERE SE SI E' FATTO INSIDER TRADING ?

NON SI È A CONOSCENZA DI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DALLE AUTORITÀ COMPETENTI PER REATI DI INSIDER TRADING.

57) VORREI CONOSCERE SE VI SONO DEI DIRIGENTI E/O AMMINISTRATORI CHE HANNO INTERESSENZE IN SOCIETÀ' FORNITRICI ? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETÀ' FORNITRICI ?

FINMECCANICA E LE SOCIETÀ DEL GRUPPO HANNO ADOTTATO UN CODICE ETICO CHE PREVEDE L'OBBLIGO PER TUTTI GLI AMMINISTRATORI E DIPENDENTI DI ASTENERSI DA ATTIVITÀ CHE POSSANO CONTRAPPORRE UN INTERESSE PERSONALE A QUELLI DELL'AZIENDA.

FINMECCANICA E LE SUE SOCIETÀ VIGILANO SULLA APPLICAZIONE DI TALE DISPOSIZIONE ADOTTANDO, OVE DEL CASO, OPPORTUNI PROVVEDIMENTI FINALIZZATI AD ESCLUDERE IL SUSSISTERE DI SITUAZIONI DI SUDETTA NATURA.



Handwritten signature

A FINE DI EVITARE SITUAZIONI, SEPPUR POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE, FINMECCANICA AL MOMENTO DI ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO O DI AVVIO DEL RAPPORTO DI LAVORO RICHIEDE AI PROPRI AMMINISTRATORI, DIPENDENTI, CONSULENTI E COLLABORATORI A VARIO TITOLO DI SOTTOSCRIVERE UNA DICHIARAZIONE CHE ESCLUDA LA PRESENZA DI CONDIZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE TRA SINGOLO ED AZIENDA. TALE DICHIARAZIONE PREVEDE CHE, NEL CASO IN CUI IL SOGGETTO DOVESSE TROVARSI IN SITUAZIONI EFFETTIVE O POTENZIALI DI CONFLITTO DI INTERESSI, SI IMPEGNI A INFORMARE TEMPESTIVAMENTE E DETTAGLIATAMENTE L'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS. 231/01. INOLTRE FINMECCANICA RICHIEDE CHE CHIUNQUE ABBAIA NOTIZIA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSI NE DIA, TRAMITE I CANALI DEDICATI (ORG.VIGILANZADLGS231-01@FINMECCANICA.IT E CODICE.ETICO@FINMECCANICA.IT), TEMPESTIVA COMUNICAZIONE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D. LGS. 231/0 (CER CODICE ETICO PAR. 4.2).

58) QUANTO HANNO GUADAGNATO GLI AMMINISTRATORI PERSONALMENTE NELLE OPERAZIONI STRAORDINARIE ?

PER L'ESERCIZIO 2014, L'ACCESSO ALLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE PER L'ADG ERA CONDIZIONATO AL CONSEGUIMENTO DEI SEGUENTI OBIETTIVI DI SOGLIA:
1) "DECONSOLIDAMENTO DELLA SOCIETA' ANSALDOBREDA" 2) ATTAUZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO.

IL RAGGIUNGIMENTO DI TALI SOGLIE HA CONSENTITO DI VERIFICARE IL CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI RIFERITI AGLI INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICO-GESTIONALI ASSEGNATI NELL'AMBITO DEL SISTEMA MBO, ED IN PARTICOLARE:

- EBITA DI GRUPPO
- FOCF DI GRUPPO
- ORDINI DI GRUPPO

A FRONTE DEI RISULTATI OTTENUTI È STATO RICONOSCIUTO ALL'ADG UN INCENTIVO DI € 410.520, COME RIPORTATO NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2015.

59) VORREI CONOSCERE SE TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI ?

LE EROGAZIONI LIBERALI DI GRUPPO NEL 2015, INTESE COME CHARITY ED INVESTIMENTI NELLE COMUNITÀ E TERRITORI, SONO STATE PARI A CIRCA EURO 1,3 MILIONI; PREVALENTEMENTE PER INIZIATIVE MIRATE A PROMUOVERE IL WELFARE SOCIALE (DONAZIONI IN KIND DELLE ECCEDENZE ALIMENTARI A FAVORE DI BISOGNOSI DELLE MENSE IN ITALIA, SOSTEGNO A REDUCI E VETERANI IN USA), A SALVAGUARDARE E A INCENTIVARE L'EDUCAZIONE E LO SVILUPPO GIOVANILE (PROGRAMMI STEM IN UK E USA, EDUCATIONAL IN SCIENCE TECHNOLOGY ENGINEERING AND MATHEMATICS). I DESTINATARI SONO STATI PREVALENTEMENTE ASSOCIAZIONISMO E MONDO NON PROFIT, FONDAZIONI,



Sandra Di Ignazio

g. m. m.

UNIVERSITÀ, NELL'AMBITO DEI PROPRI PAESI DOMESTICI (ITALIA, REGNO UNITO, USA E POLONIA).

60) VORREI CONOSCERE SE CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO QUALI SONO STATI I MAGISTRATI CHE HANNO COMPOSTO COLLEGI ARBITRARLI E QUAL'E' STATO IL LORO COMPENSO E COME SI CHIAMANO ?

ALLO STATO NON RISULTA CHE TRA I CONSULENTI DI FINMECCANICA E DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE VI SIANO MAGISTRATI IN SERVIZIO NÉ CHE QUESTI ULTIMI SIANO STATI DALLE STESSE NOMINATI COME ARBITRI NELL'AMBITO DI PROCEDIMENTI ARBITRALI IN CUI SONO COINVOLTE.

61) VORREI CONOSCERE SE VI SONO CAUSE IN CORSO CON VARIE ANTITRUST ?

NON VI SONO CAUSE O PROCEDIMENTI IN CORSO RIGUARDANTI FINMECCANICA S.P.A. CON LE AUTORITÀ ANTITRUST.

62) VORREI CONOSCERE SE VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO CON INDAGINI SUI MEMBRI

PER UN'AMPIA DESCRIZIONE DEI PROCEDIMENTI PENALI CHE COINVOLGONO EX AMMINISTRATORI DI FINMECCANICA SPA NELLA LORO QUALITÀ, SI RINVIA A QUANTO RAPPRESENTATO NELLA NOTA N. 21 DEL BILANCIO CONSOLIDATO 2015.

63) VORREI CONOSCERE SE A QUANTO AMMONTANO I BOND EMESSI E CON QUALE BANCA (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MONGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE -CIBC-

1
AL 31 DICEMBRE 2015 RISULTANO EMESSE LE SEGUENTI OBBLIGAZIONI PER I SEGUENTI AMMONTARI:

- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A. 2013 (COMPLESSIVE € 950 MILIONI IN DUE TRANCHES DA 700 E 250); BANCA INTESA, BANK OF AMERICA MERRILL LYNCH, BARCLAYS, BBVA, BNP PARIBAS, CITI, COMMERZBANK, CRÉDIT AGRICOLE, DEUTSCHE BANK, GOLDMAN SACHS, HSBC, JP MORGAN, RBS, SANTANDER, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE E UNICREDIT. POSIZIONE IN ESSERE € 739 MILIONI
- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A. 2012 (COMPLESSIVE € 600 MILIONI); BNP PARIBAS; BANCA IMI, BNP PARIBAS, CITI, COMMERZBANK, CRÉDIT AGRICOLE, HSBC, JP MORGAN, RBS, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE E UNICREDIT. POSIZIONE IN ESSERE € 521 MILIONI
- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A. 2009 (COMPLESSIVE GBP 400 MILIONI): BARCLAYS CAPITAL, DEUTSCHE BANK E ROYAL BANK OF SCOTLAND. POSIZIONE IN ESSERE GBP 319 MILIONI

- EMISSIONI FINMECCANICA S.P.A. 2009 (COMPLESSIVI € 600 MILIONI): JOINT BOOKRUNNER BANCA IMI; BNP PARIBAS, DEUTSCHE BANK, SOCIETÈ GENERALE CIB, UNICREDIT GROUP; CO-MANAGER BBVA, CALYON, COMMERZBANK, MPS CAPITAL SERVICES, NATIXIS POSIZIONE IN ESSERE € 555 MILIONI
- EMISSIONI MECCANICA HOLDINGS USA 2009 (COMPLESSIVI \$ 800 MILIONI): BANK OF AMERICA; MERRILL LYNCH; CITI; JP MORGAN; MORGAN STANLEY E BARCLAYS CAPITAL, ROYAL BANK OF SCOTLAND, SOCIETÈ GENERALE.
- EMISSIONI MECCANICA HOLDINGS USA 2009 (COMPLESSIVI \$ 500 MILIONI): BANK OF AMERICA, MERRILL LYNCH; CITI; JP MORGAN; MORGAN STANLEY; GOLDMAN SACHS E UBS INVESTMENT BANK, NOMURA E SANTANDER.
- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A 2005 (COMPLESSIVI € 500 MILIONI): LEAD MANAGER BANCA IMI, MORGAN STANLEY, SOCIETÈ GENERALE; CO-LEAD MANAGER BARCLAYS BANK, HSBC BANK
- EMISSIONE FINMECCANICA S.P.A. 2003 (COMPLESSIVI € 500 MILIONI): JOINT LEAD MANAGER LEHEMAN BROTHERS INTL (EUROPE), MERRILL LYNCH INT LTD, CABOTO SIM

CON RIFERIMENTO ALL'EMISSIONE OBBLIGAZIONARIA DI MECCANICA HOLDINGS USA 2009 PER COMPLESSIVI \$ 500 MILIONI, SI SEGNALE CHE LA STESSA RISULTA AD OGGI IN ESSERE PER \$ 434 MILIONI POICHÈ PARTE DEI TITOLI SONO STATI RIACQUISTATI DA FINMECCANICA SUL MERCATO PRIMA DELLA SCADENZA.

64) VORREI CONOSCERE DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO PER CIASCUN SETTORE

IL GRUPPO FINMECCANICA REDIGE IL CONTO ECONOMICO PER NATURA E NON PER COSTO DEL VENDUTO. PER I DATI DEL CONTO ECONOMICO DI GRUPPO E DI FINMECCANICA S.P.A. SI FACCI RIFERIMENTO ALLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

65) VORREI CONOSCERE A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

a) ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI.

NEL 2015 FINMECCANICA S.P.A. HA CEDUTO IL 40,066% DELLA PARTECIPAZIONE DETENUTA IN ANSALDO STS S.P.A. E IL RAMO D'AZIENDA DI ANSALDOBREDA SPA, TRASFERITO A HITACHI. LE SPESE COMPLESSIVE CONNESSE A TALI OPERAZIONI SONO STATE PARI A CIRCA 15 MILIONI DI EURO DI IMPONIBILE.

b) RISANAMENTO AMBIENTALE

NELLA POLITICA AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO DI GRUPPO SI AFFERMA CHE "I PRINCIPI MIRATI ALLA TUTELA AMBIENTALE

VENGONO APPLICATI DURANTE IL CICLO DI VITA DI CIASCUN SITO INDUSTRIALE". IN TALE OTTICA, IL GRUPPO È FORTEMENTE IMPEGNATO IN RELAZIONE ALLE TEMATICHE CONNESSE ALLA CONTAMINAZIONE DEL SUOLO E DEL SOTTOSUOLO: NEL 2015 SONO STATE CONDOTTE ATTIVITÀ DI INDAGINE IN 25 SITI DEL GRUPPO, VOLTE ALLA VALUTAZIONE DELLO STATO AMBIENTALE DEL SUOLO, SOTTOSUOLO E DELLA FALDA.

IN ITALIA I PROCEDIMENTI DI BONIFICA EX D. LGS 152/06 IN CORSO SU SITI DI PROPRIETÀ FGS E FINMECCANICA SONO IN TOTALE 22, ATTUALMENTE NELLE DIVERSE FASI DEL PROCESSO DEFINITO DALLA VIGENTE NORMATIVA.



c) QUALI E PER COSA SONO STATI FATTI INVESTIMENTI PER LA TUTELA AMBIENTALE ?

NEL CORSO DEL 2015 IL GRUPPO HA SOSTENUTO INVESTIMENTI PER INTERVENTI VOLTI A RIDURRE IL PROPRIO IMPATTO AMBIENTALE PARI A OLTRE 13 MILIONI DI EURO.



66) VORREI CONOSCERE

A. I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI ?

PER DETTAGLI IN TEMA DI BENEFICI NON MONETARI ED IN MERITO AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE IN ESSERE SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DELLA SOCIETÀ, RESA DISPONIBILE SUL SITO WEB DI FINMECCANICA.

B. QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS E DEGLI A.D ILLUMINATI , RISPETTO A QUELLO DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI ?

IN ITALIA, LE RETRIBUZIONI DELLA POPOLAZIONE NON MANAGERIALE SONO CRESCIUTE MEDIAMENTE DEL 3%, A SEGUITO DELL'EROGAZIONE DELLA TERZA TRANCHE DEL RINNOVO DEL CCNL METALMECCANICO. RELATIVAMENTE ALLA POPOLAZIONE MANAGERIALE, LA RETRIBUZIONE MEDIA È RIMASTA SOSTANZIALMENTE STABILE.

(FONTE: SISTEMA INFORMATIVO DI GRUPPO - HYPERION - INDAGINE RETRIBUTIVA ITALIA)

C. VORREI CONOSCERE RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.

IL RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE MEDIA DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE NON DIRIGENTE È PARI A CIRCA 3

(FONTE: SISTEMA INFORMATIVO DI GRUPPO - HYPERION - INDAGINE RETRIBUTIVA ITALIA ED ESTERO)

D. VORREI CONOSCERE NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA. CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO, INCIDENTI

SUL LAVORO E CON QUALI ESITI ? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE

ORGANICO 2015 TOTALE (VALORI CONSOLIDATI): 47.156 ADDETTI

| | |
|------------|--------|
| DIRIGENTI: | 1.192 |
| QUADRI: | 5.471 |
| IMPIEGATI: | 27.587 |
| OPERAI: | 12.867 |
| PILOTI: | 39 |

PER QUANTO RIGUARDA FINMECCANICA S.P.A., NON SONO ALLO STATO INCARDINATI GIUDIZI NÉ IN MATERIA DI MOBBING NÉ IN MATERIA DI INFORTUNI SUL LAVORO.

E. QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI INVIATI IN MOBILITÀ PRE PENSIONAMENTO E CON QUALE ETÀ MEDIA

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015, A LIVELLO DI GRUPPO, SONO STATI COLLOZATI IN MOBILITÀ/PREPENSIONAMENTO N. 351 DIPENDENTI ULTRA CINQUANTACINQUENNI E VICINI ALLA MATURAZIONE DEL DIRITTO A PENSIONE.



67) VORREI CONOSCERE SE SI SONO COMPERATE OPERE D'ARTE ? DA CHI E PER QUALE AMMONTARE ?

NEL 2015 FINMECCANICA S.P.A. NON HA ACQUISTATO OPERE D'ARTE.

68) VORREI CONOSCERE IN QUALI SETTORI SI SONO RIDOTTI MAGGIORMENTE I COSTI, ESCLUSI I VS STIPENDI CHE SONO IN COSTANTE RAPIDO AUMENTO.

NEL 2015 I COSTI SI SONO RIDOTTI IN PARTICOLARE NEI SETTORI ELETTRONICA PER LA DIFESA E SISTEMI DI DIFESA.

69) VORREI CONOSCERE. VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO ?

NON RISULTANO SOCIETÀ CONTROLLATE AI SENSI DEL CODICE CIVILE NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO.

70) VORREI CONOSCERE. CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.

CON RIFERIMENTO ALLE FORNITURE GAS 2015 (PERIMETRO ITALIA) SI PRECISA CHE FINMECCANICA GLOBAL SERVICES S.P.A., NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DI GARA DALLA STESSA INDETTE, HA SELEZIONATO I SEGUENTI FORNITORI: COMPAGNIA ENERGETICA ITALIANA, ENERGETIC SOURCE, ENI, VIVIGAS. IL PREZZO MEDIO 2015 È PARI A 30,98

g. farinas

€/MC³ (PREZZO DELLA MATERIA PRIMA INCLUSIVA DI TERMINE FISSO, ESCLUSI ONERI DI SISTEMA E TASSE).

NEL REGNO UNITO IL FORNITORE GAS 2015 È LA SOCIETÀ ENI UK CHE HA FORNITO AD UN PREZZO MEDIO 2015 DI 59,70 PENCE/THERM (SOLO PREZZO MATERIA PRIMA).

71) VORREI CONOSCERE A QUANTO AMMONTANO LE CONSULENZE PAGATE A SOCIETÀ FACENTI CAPO AL DR. BRAGIOTTI, AVV. GUIDO ROSSI, EREDE E BERGER ?³

LA DOMANDA È FORMULATA IN MODO GENERICO E TALE DA NON CONSENTIRE L'IDENTIFICAZIONE DEI SOGGETTI CUI SI FA RIFERIMENTO NÉ, TANTOMENO, LE SOCIETÀ CHE AGLI STESSI FANNO CAPO.



72) VORREI CONOSCERE A QUANTO AMMONTA LA % DI QUOTA ITALIANA DEGLI INVESTIMENTI IN RICERCA E SVILUPPO ?

LA QUOTA DEI COSTI DI RICERCA E SVILUPPO SOSTENUTA DALLE AZIENDE ITALIANE DEL GRUPPO PER L'ANNO 2015 È PARI AL 77% CIRCA.



73) VORREI CONOSCERE A QUANTO AMMONTA IL MARGINE REALE DA 1° AL 5% DELLA FRANCHIGIA RELATIVA ALL'ART. 2622 C.

POICHÉ LA DOMANDA NON APPARE CHIARA, PER GLI EVENTUALI CALCOLI SI RIMANDA A TUTTE LE INFORMAZIONI REPERIBILI NELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

74) VORREI CONOSCERE I COSTI PER LE ASSEMBLEE E PER COSA ?

IL COSTO PER L'ASSEMBLEA FINMECCANICA S.P.A. TENUTASI NEL 2015 È STATA DI CIRCA EURO 122.000 E COMPRENDE LE SPESE PER IL NOLEGGIO DELL'ATTREZZATURA, SPESE NOTARILI, PUBBLICAZIONI SULLA STAMPA, ULTERIORI SERVIZI (IVI INCLUSI QUELLI TECNICI) CONNESSI ALLO SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA STESSA, OLTRE AI SERVIZI EFFETTUATI DALLA COMPUTERSHARE S.P.A.

75) VORREI CONOSCERE I COSTI PER VALORI BOLLATI

NEL CORSO DEL 2015 FINMECCANICA S.P.A. HA SOSTENUTO COSTI PER VALORI BOLLATI PARI A € 59.000.

76) VORREI CONOSCERE LA TRACCIABILITÀ DEI RIFIUTI TOSSICI.

FINMECCANICA, IN LINEA CON LA PROPRIA POLITICA AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO, PERSEGUE L'OBIETTIVO DI RIDURRE LA QUANTITÀ

³ Centesimi di euro per metro cubo di gas

DI RIFIUTI PRODOTTI E INCREMENTARE LE QUANTITÀ INVIATE A RECUPERO, SECONDO UN APPROCCIO DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE.

SECONDO LE DIRETTIVE EUROPEE E LA LEGISLAZIONE VIGENTE IN MATERIA DI GESTIONE DEI RIFIUTI, GLI STESSI SONO CLASSIFICATI COME PERICOLOSI O NON PERICOLOSI SULLA BASE DELLA CONCENTRAZIONE DI ALCUNE SOSTANZE. I RIFIUTI SONO MONITORATI DURANTE TUTTE LE FASI DELLA GESTIONE (DEPOSITO, TRASPORTO, TRATTAMENTO, SMALTIMENTO/RECUPERO): DALL'ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICA RELATIVA AL TIPO DI CONFERIMENTO CUI I RIFIUTI PRODOTTI SONO STATI DESTINATI NEL CORSO DEL 2015, EMERGE CHE IL 49% DI ESSI VIENE RECUPERATO, MENTRE IL 51% VIENE SMALTITO (PERCENTUALI INVARIATE RISPETTO AL 2014).

NEL 2015 IL GRUPPO HA RIDOTTO IL QUANTITATIVO DI RIFIUTI PRODOTTI DEL 20% RISPETTO AL 2014: SULLA BASE DELLA NORMATIVA VIGENTE, QUASI IL 78% DEI RIFIUTI PRODOTTI È STATO CLASSIFICATO COME NON PERICOLOSO, E IL RESTANTE 22% COME PERICOLOSO (RISPETTIVAMENTE IL 79% E IL 21% NEL 2014).

77) QUALI AUTO HANNO IL PRESIDENTE E L'AD E QUANTO CI COSTANO COME DETTAGLIO DEI BENEFITS RIPORTATI NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE ?

IL PRESIDENTE NON HA MACCHINE AZIENDALI. NEL CORSO DEL 2015 L'ADG HA UTILIZZATO QUALE AUTO AZIENDALE UNA MAZDA CX5 PER UN CANONE MENSILE AL LORDO DENTRO TRATTENUTE DI € 571 + IVA.

L'IMPORTO RELATIVO ALL'ASSEGNAZIONE DELL'AUTOVETTURA RIPORTATO NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE QUALE COMPONENTE DEI BENEFICI NON MONETARI È STATO CALCOLATO CON RIFERIMENTO AL VALORE DEL FRINGE BENEFIT SECONDO UN CRITERIO DI IMPONIBILITÀ FISCALE, IN CONFORMITÀ CON LE PREVISIONI APPLICABILI.

78) DETTAGLIO PER UTILIZZATORE DEI COSTI PER ELICOTTERI ED AEREI AZIENDALI. QUANTI SONO GLI ELICOTTERI DI CHE MARCA E CON QUALE COSTO ORARIO ED UTILIZZATI DA CHI ?

SE LE RISPOSTE SONO " LE ALTRE DOMANDE NON SONO PERTINENTI RISPETTO AI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO " DENUNCIO TALE RETICENZA AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.

FINMECCANICA S.P.A. NON POSSIEDE ELICOTTERI O AEREI DI PROPRIETÀ.

79) A QUANTO AMMONTANO I CREDITI IN SOFFERENZA ?

L'IMPORTO DEI FONDI SVALUTAZIONE A FRONTE DEI CREDITI DI FINMECCANICA S.P.A. È RIPORTATO NELLE NOTE N. 11 E 30 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).



A handwritten signature is located at the bottom right of the page.

80) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?

FINMECCANICA S.P.A. NON HA EROGATO CONTRIBUTI A SINDACATI E/O A SINDACALISTI.

81) C'E' E QUANTO COSTA L'ANTICIPAZIONE SU CESSIONE CREDITI % ?

LA SOCIETÀ E IL GRUPPO OPERANO CESSIONE DI CREDITI ESCLUSIVAMENTE A TITOLO DEFINITIVO.

82) C'E' IL PREPOSTO PER IL VOTO PER DELEGA E QUANTO COSTA? SE LA RISPOSTA E' :

"IL RELATIVO COSTO NON È SPECIFICAMENTE ENUCLEABILE IN QUANTO RIENTRA IN UN PIÙ AMPIO INSIEME DI ATTIVITÀ CORRELATE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI." OLTRE AD INDICARE GRAVI MANCANZE NEL SISTEMA DI CONTROLLO LA DENUNCIO AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.

LA SOCIETÀ HA DESIGNATO PER L'ASSEMBLEA 2016, AI SENSI DELL'ART. 135-UNDECIES DEL D.LGS. N. 58/98 E DELL'ART. 14.3 DELLO STATUTO SOCIALE, COMPUTERSHARE S.P.A. QUALE SOGGETTO AL QUALE I SOCI POSSONO CONFERIRE GRATUITAMENTE APOSITA DELEGA, CON ISTRUZIONI DI VOTO SU TUTTE O ALCUNE DELLE PROPOSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO, SECONDO LE MODALITÀ E I TERMINI INDICATI NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA.

CON RIGUARDO AI COSTI SI FA PRESENTE CHE IL COSTO DEL SOGGETTO PREPOSTO ALLA RACCOLTA DELLE DELEGHE È COMPRESO NEL PIÙ AMPIO SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA GESTIONE DELL'ASSEMBLEA E PUÒ ESSERE QUANTIFICATO IN CIRCA EURO 2.900.

83) A QUANTO AMMONTANO GLI INVESTIMENTI IN TITOLI PUBBLICI ?

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2015 LA SOCIETÀ NON HA INVESTITO IN TITOLI PUBBLICI.

84) QUANTO E' L'INDEBITAMENTO INPS E CON L'AGENZIA DELLE ENTRATE?

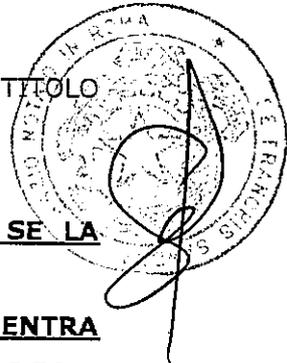
PER I DEBITI VERSO L'INPS E PER QUELLI TRIBUTARI DI FINMECCANICA S.P.A. AL 31.12.2015 SI FACCIA RIFERIMENTO RISPETTIVAMENTE ALLA NOTA N. 12 E N. 19 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

85) SE SI FA IL CONSOLIDATO FISCALE E A QUANTO AMMONTA E PER QUALI ALIQUOTE ?

FINMECCANICA S.P.A. APPLICA LA NORMATIVA DEL CONSOLIDATO FISCALE NAZIONALE.

L'ALIQUOTA APPLICATA PER L'ANNO 2015 È IL 27,5%.

NELL'ANNO 2015 IL CONSOLIDATO FISCALE HA CHIUSO IN PERDITA FISCALE.



Handwritten signature.

Handwritten signature.

86) QUANTO E' IL MARGINE DI CONTRIBUZIONE DELLO SCORSO ESERCIZIO ?

POICHÉ LA DOMANDA NON APPARE CHIARA, PER GLI EVENTUALI CALCOLI SI RIMANDA A TUTTE LE INFORMAZIONI NUMERICHE REPERIBILI NELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2015" (V. SITO WEB DI FINMECCANICA).

ALLEGATO



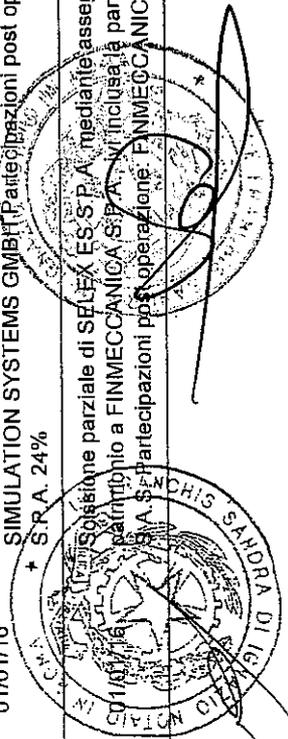
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016
(sulla base delle evidenze disponibili al 30/4/2016)**

| Denominazione | Data Storia | Data Informativa | Descrizione Storia |
|--|-------------|------------------|--|
| A4ESSOR S.A.S. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella A4ESSOR S.A.S. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 21% |
| ABU DHABI SYSTEMS INTEGRATION LLC | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ABU DHABI SYSTEMS INTEGRATION LLC. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 43,043% |
| C.I.R.A. (CENTRO ITALIANO DI RICERCHE AEROSPAZIALI) - S.C.P.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. e SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel C.I.R.A. (CENTRO ITALIANO DI RICERCHE AEROSPAZIALI) - S.C.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 11,99% |
| CENTRO PER GLI STUDI DI TECNICA NAVALE CETENA S.P.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel CENTRO PER GLI STUDI DI TECNICA NAVALE CETENA S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 2,6% |
| CONSORZIO DI RICERCA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, LA QUALITA' E LA SICUREZZA DEGLI ALIMENTI S.C.R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel CONSORZIO DI RICERCA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, LA QUALITA' E LA SICUREZZA DEGLI ALIMENTI S.C.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 8% |
| DISTRETTO LIGURE DELLE TECNOLOGIE MARINE | 01/01/16 | 01/01/16 | A seguito della scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A. nonché delle fusioni per incorporazione di OTO MELARA S.P.A. e WASS S.P.A. in FINMECCANICA S.P.A., le relative partecipazioni nel DISTRETTO LIGURE DELLE TECNOLOGIE MARINE passano direttamente in capo a FINMECCANICA. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 10,526316% |
| DISTRETTO LIGURE DELLE TECNOLOGIE MARINE S.C.A.R.L. | 01/01/16 | 09/02/16 | A seguito del recesso di tre soci la percentuale di partecipazione di FINMECCANICA S.P.A. passa dal 10,526316% all'11,109912% |
| EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 24% |
| EUROMIDS S.A.S. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROMIDS S.A.S. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 25% |

Referenza



S. Salvo

LSG/ASO

**Validazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016
(sulla base della evidenza disponibile al 28/4/2016)**

| Denominazione | Data Storia | Data Informativa | Descrizione Storia |
|--|-------------|------------------|---|
| EUROPEAN ORGANISATION FOR SECURITY S.C.R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROPEAN ORGANISATION FOR SECURITY S.C.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 2,5% |
| I.M.A.S.T. - DISTRETTO SULL'INGEGNERIA DEI MATERIALI POLIMERICI E COMPOSITI E STRUTTURE - S.C.A.R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. e SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella IMAST S.C.A.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 6,48% - ANSALDOBREDA S.P.A. 3,24% |
| LARIMART S.P.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella LARIMART S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 60% |
| ORIZZONTE - SISTEMI NAVALI S.P.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in ORIZZONTE - SISTEMI NAVALI S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 49% |
| SELEX ES DO BRASIL LTDA | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES DO BRASIL LTDA. Partecipazioni post operazione: SELEX ES INTERNATIONAL LTD 99,999998% - FINMECCANICA S.P.A. 0,000002% |
| SELEX ES ELEKTRONIK TURKEY A.S. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES ELEKTRONIK TURKEY A.S. Partecipazioni post operazione: SELEX ES INTERNATIONAL LTD 99,9975% - FINMECCANICA S.P.A. 0,0025% |
| SELEX ES INTERNATIONAL LTD | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES INTERNATIONAL LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| SELEX ES LTD | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| SELEX ES ROMANIA S.R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES ROMANIA S.R.L. Partecipazioni post operazione: SELEX ES INTERNATIONAL LTD 99,9764% - FINMECCANICA S.P.A. 0,0236% |



Sandra Rancich

**Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016
(Sulla base delle evidenze disponibili al 26/4/2016)**

| Denominazione | Data Storia | Data Informativa | Descrizione Storia |
|--|-------------|------------------|--|
| SELEX ES TECHNOLOGIES LIMITED | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione in SELEX ES TECHNOLOGIES LIMITED. Partecipazioni post operazione: SELEX ES INTERNATIONAL LTD 80% - FINMECCANICA S.P.A. 20% |
| SIIT SOCIETA' CONSORTILE PER AZIONI | 01/01/16 | 01/01/16 | A seguito della scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A. nonché della fusione per incorporazione di OTO MELARA S.P.A. in FINMECCANICA S.P.A., le relative partecipazioni nella SIIT SOCIETA' CONSORTILE PER AZIONI passano direttamente in capo a FINMECCANICA. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 12,1% |
| SIRIO PANEL S.P.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella SIRIO PANEL S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| VITROCISET S.P.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di SELEX ES S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella VITROCISET S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 1,46% |
| OTO MELARA S.P.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Fusa per incorporazione nella FINMECCANICA S.P.A. |
| IVECO - OTO MELARA S.C. A R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della OTO MELARA S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 50% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A. |
| OTO MELARA DO BRASIL LTDA | 01/01/16 | 01/01/16 | A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della OTO MELARA S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 99,9999% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A. |
| OTO MELARA IBERICA S.A.U. | 01/01/16 | 01/01/16 | A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della OTO MELARA S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 100% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A. |
| S.C.A.M. - SICUREZZA CIVILE AMBIENTALE E MARINA S.C.R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della OTO MELARA S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 2,02% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A. |
| WHITEHEAD SISTEMI SUBACQUEI S.P.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Fusa per incorporazione nella FINMECCANICA S.P.A. |

Alfano



**Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall' 1.1.2016 al 31.3.2018
(sulla base delle evidenze disponibili al 26.4.2018)**

| Denominazione | Data Storia | Data Informativa | Descrizione Storia |
|--|-------------|------------------|--|
| TECHNOVA CONSORZIO POLITECNICO PER L'INNOVAZIONE S.C. A R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della WASS S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 2,7607362% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A. |
| TECNOLOGIE OPTOELETTRONICHE PER L'INDUSTRIA S.C. A R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della WASS S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 10,051135% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A. |
| WIN BLUEWATER SERVICES PRIVATE LIMITED | 01/01/16 | 01/01/16 | A seguito della fusione nella FINMECCANICA S.P.A. della WASS S.P.A., la partecipazione detenuta da quest'ultima nella società, pari al 99,9999% del capitale sociale, passa direttamente in capo alla FINMECCANICA S.P.A. |
| ADVANCED MALE AIRCRAFT LLC | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ADVANCED MALE AIRCRAFT LLC. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 49% |
| ALENIA AERMACCHI NORTH AMERICA INC. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ALENIA AERMACCHI NORTH AMERICA INC. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| ALENIA NORTH AMERICA-CANADA CO. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ALENIA NORTH AMERICA-CANADA CO. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| ATTITECH MANUFACTURING S.R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella ATTITECH MANUFACTURING S.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 25% |
| DHITECH DISTRETTO TECNOLOGICO HIGH-TECH S.C. A R.L. | 13/07/15 | 25/01/16 | A seguito dell'ingresso di nuovi soci il capitale sociale passa da € 213.800,00 a € 231.800,00. Percentuali post operazione: ALENIA AERMACCHI S.P.A. 2,746825% |
| DHITECH DISTRETTO TECNOLOGICO HIGH-TECH S.C. A R.L. | 01/01/16 | | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel DHITECH DISTRETTO TECNOLOGICO HIGH-TECH S.C. A R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 2,746825% |

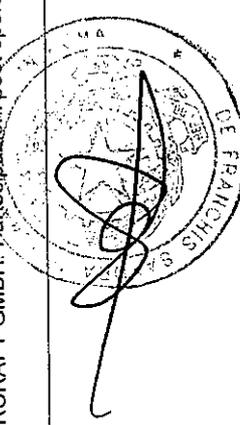


Signed

Signed
LSC/IASO

Variazioni nella struttura societaria del gruppo Finmeccanica dal 1/1/2016 al 31/3/2016
(sulle basi delle evidenze disponibili al 26/3/2016)

| Denominazione | Data Storia | Data Informativa | Descrizione Storia |
|---|-------------|------------------|---|
| DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE DELLA CAMPANIA S.C. A R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE DELLA CAMPANIA S.C. A R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 6,091371% - TELESPIAZIO S.P.A. 2,030457% |
| DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE S.C. A R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. e AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nel DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE S.C. A R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 24% |
| EUROFIGHTER AIRCRAFT MANAGEMENT GMBH | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROFIGHTER AIRCRAFT MANAGEMENT GMBH. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 21% |
| EUROFIGHTER INTERNATIONAL LIMITED | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROFIGHTER INTERNATIONAL LIMITED. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 21% |
| EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 21% |
| IAMCO - INTERNATIONAL AEROSPACE MANAGEMENT COMPANY S.C.R.L. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella IAMCO - INTERNATIONAL AEROSPACE MANAGEMENT COMPANY S.C.R.L. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 25% |
| MACCHI HUREL DUBOIS S.A.S. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella MACCHI HUREL DUBOIS S.A.S. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 50% |
| PANAVIA AIRCRAFT GMBH | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella PANAVIA AIRCRAFT GMBH. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 15% |

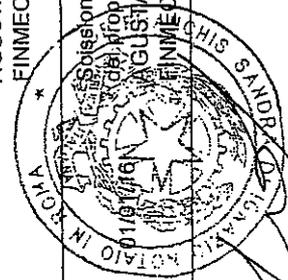


S. Wald

Leone

**Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica del 1/1/2016 al 31/3/2016
(sulla base delle evidenze disponibili al 28/4/2016)**

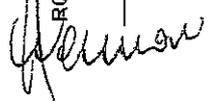
| Denominazione | Data Storia | Data Informativa | Descrizione Storia |
|---|-------------|------------------|--|
| S.E.C.B.A.T. - SOC. EUROP. DE CONSTRUCTION DE AVION BREGUET ATLANTIC SARL | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella S.E.C.B.A.T. - SOC. EUROP. DE CONSTRUCTION DE AVION BREGUET ATLANTIC SARL. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 13,55% |
| WING NED B.V. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella WING NED B.V. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| WORLD'S WING S.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di ALENIA AERMACCHI S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella WORLD'S WING S.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 94,94% |
| AGUSTA AEROSPACE SERVICES A.A.S. S.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTA AEROSPACE SERVICES A.A.S. S.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 99% - AGUSTAWESTLAND LIMITED 1% |
| AGUSTAWESTLAND AUSTRALIA PTY LTD | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND AUSTRALIA PTY LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 30% |
| AGUSTAWESTLAND DO BRASIL LTDA | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND DO BRASIL LTDA. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 99% - AGUSTAWESTLAND LIMITED 1% |
| AGUSTAWESTLAND HOLDINGS LTD | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND HOLDINGS LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |



Handwritten signature

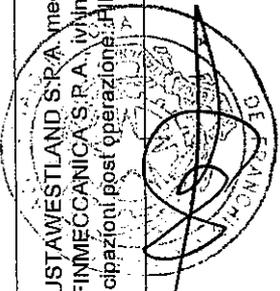
Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016
 (sulla base delle evidenze disponibili al 28/4/2016)

| Denominazione | Data Storia | Data Informativa | Descrizione Storia |
|---|-------------|------------------|---|
| AGUSTAWESTLAND LIMITED | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND LIMITED. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| AGUSTAWESTLAND MALAYSIA SDN BHD | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND MALAYSIA SDN BHD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| AGUSTAWESTLAND PORTUGAL S.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella AGUSTAWESTLAND PORTUGAL S.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 100% |
| CLOSED JOINT STOCK COMPANY HELIVERT | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella CLOSED JOINT STOCK COMPANY HELIVERT. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 50% |
| INDIAN ROTORCRAFT LTD | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella INDIAN ROTORCRAFT LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 26% |
| JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTER CO. LTD | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTER CO. LTD. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 40% |
| NHINDUSTRIES (S.A.S.) | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella NHINDUSTRIES (S.A.S.). Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 32% |



 ROTORSIM S.R.L.





Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dal 1.1.2016 al 31.3.2016
(sulla base delle evidenze disponibili al 31.3.2016)

| Denominazione | Data Storia | Data Informativa | Descrizione Storia |
|--|-------------|------------------|--|
| SISTEMI DINAMICI S.P.A. | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella SISTEMI DINAMICI S.P.A. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 40% |
| WYTWORNIA SPRZETU KOMUNIKACYJNEGO "PZL-SWIDNIK" SPOLKA AKCYJNA | 01/01/16 | 01/01/16 | Scissione parziale di AGUSTAWESTLAND S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA S.P.A., ivi inclusa la partecipazione nella WYTWORNIA SPRZETU KOMUNIKACYJNEGO "PZL-SWIDNIK" SPOLKA AKCYJNA. Partecipazioni post operazione: FINMECCANICA S.P.A. 98,46449% |
| DRS SENSORS & TARGETING SYSTEMS, INC. | 01/01/16 | 13/01/16 | Fusa per incorporazione nella DRS ICAS, LLC |
| DRS ICAS, LLC | 01/01/16 | 13/01/16 | Modifica della denominazione sociale da "DRS ICAS, LLC" a "DRS ADVANCE ISR, LLC" |
| DRS TECHNICAL SERVICES, INC. | 04/01/16 | 13/01/16 | Modifica della denominazione sociale da "DRS TECHNICAL SERVICES, INC." a "DRS GLOBAL ENTERPRISE SOLUTIONS, INC." |
| NGL PRIME S.P.A. (IN LIQ.) | 12/01/16 | 13/01/16 | Cancellata dal Registro delle Imprese per fine liquidazione |
| ADVANCED AIR TRAFFIC SYSTEMS SDN BHD | 03/12/15 | 20/01/16 | SELEX ES SPA cede a SELEX ES INTERNATIONAL LTD la propria partecipazione (pari al 30% del capitale sociale) |
| ICARUS S.C.P.A. | 19/01/16 | 22/01/16 | Posta in stato di liquidazione (atto del 28/12/2015) |
| ZAO ARTETRA | 22/12/15 | 22/01/16 | Riduzione del capitale sociale da 3.457.200,00 a 3.192.724,20 a seguito del recesso del socio Provincia di Torino. Percentuali post operazione: FINMECCANICA GLOBAL SERVICES S.P.A. 53,06% |
| C-27J AVIATION SERVICES INC. | 04/01/16 | 22/01/16 | SELEX ES SPA cede a SELEX ES INTERNATIONAL LTD la propria partecipazione (pari al 51% del capitale sociale) |
| | 04/01/16 | | Costituita in data 04/01/2016 - Capitale sociale pari a CAD 10.000 sottoscritto da Alenia North America -Canada, CO per il 30% |

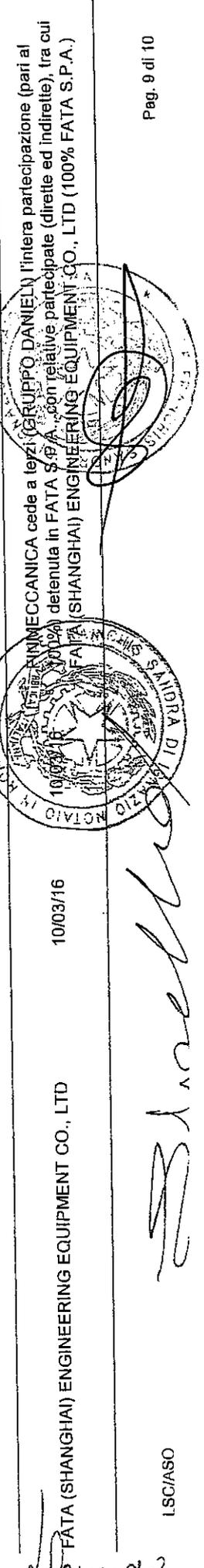


[Handwritten signature]

Variations nella struttura societaria del Gruppo Finmeccanica dall'1/1/2016 al 31/3/2016
 (sulla base delle avvisanze disponibili al 28/4/2016)

| Denominazione | Data Storia | Data Informativa | Descrizione Storia |
|--|-------------|------------------|--|
| SELEX ES INFRARED LTD | 26/01/16 | 10/02/16 | Cancellata dal Registro delle Imprese |
| FINMECCANICA FINANCE S.A. (IN LIQ.) | 03/02/16 | 04/02/16 | Cancellata dal Registro delle Imprese |
| TELEMEDICINE TECHNOLOGIES S.A. | 03/02/16 | 17/02/16 | Aumento del capitale sociale da € 829.528,00 a € 1.251.408,36 non sottoscritto da TELESPAZIO FRANCE. Percentuali post operazione: TELESPAZIO FRANCE SAS 4,7% |
| EUROFIGHTER INTERNATIONAL LIMITED | 25/02/16 | 26/02/16 | Posta in stato di liquidazione |
| EUROFIGHTER AIRCRAFT MANAGEMENT GMBH | 25/02/16 | 26/02/16 | Posta in stato di liquidazione |
| SEVERNYJ AVTOBUS Z.A.O. | 22/06/09 | 04/03/16 | Cancellata dal registro delle imprese locale |
| FATA LOGISTIC SYSTEMS S.P.A. | 09/03/16 | 09/03/16 | A seguito della scissione parziale di FATA S.P.A. mediante assegnazione di parte del proprio patrimonio a FINMECCANICA GLOBAL SERVICES S.P.A. la relativa partecipazione nella FATA LOGISTIC SYSTEMS S.P.A. (pari complessivamente al 100%) passa direttamente in capo a FINMECCANICA GLOBAL SERVICES S.P.A. |
| ALENIA AERMACCHI NORTH AMERICA INC. | 01/03/16 | 01/03/16 | FINMECCANICA S.P.A. cede a MECCANICA HOLDING USA, INC. l'intera partecipazione (pari al 100% del capitale sociale) |
| FATA S.P.A. | 10/03/16 | 10/03/16 | FINMECCANICA cede a terzi (GRUPPO DANIELI) l'intera partecipazione pari al 100% del capitale sociale |
| AUTOMATION INTEGRATED SOLUTIONS S.P.A. | 10/03/16 | 10/03/16 | FINMECCANICA cede a terzi (GRUPPO DANIELI) l'intera partecipazione (pari al 100%) detenuta in FATA S.P.A., con relative partecipate (dirette ed indirette), tra cui AUTOMATION INTEGRATED SOLUTIONS S.P.A. (40% FATA S.P.A.) |

FATA (SHANGHAI) ENGINEERING EQUIPMENT CO., LTD
 10/03/16
 FINMECCANICA cede a terzi (GRUPPO DANIELI) l'intera partecipazione (pari al 100%) detenuta in FATA S.P.A., con relative partecipate (dirette ed indirette), tra cui FATA (SHANGHAI) ENGINEERING EQUIPMENT CO., LTD (100% FATA S.P.A.)



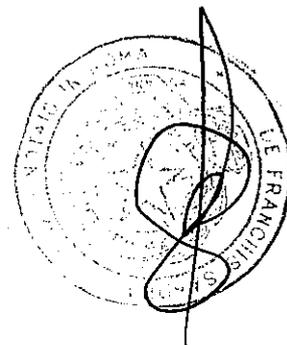
Assemblea Ordinaria del 22 aprile 2016
(2^ Convocazione del 28 aprile 2016)

ALLEGATO "H"
al mio atto 2680 racc.

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono ora rappresentate in aula numero 345.406.600 azioni ordinarie
pari al 59,743382% del capitale sociale, tutte ammesse al voto.

Sono presenti in aula numero 28 aventi diritto al voto , di cui
numero 21 presenti in proprio. Inoltre,
numero 1.005 azionisti sono rappresentati per delega.



Barbottini
de Rosa

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

ALLEGATO "I",
al mio atto 2680 racc.



Assemblea degli Azionisti

convocata in sede straordinaria in data 22, 27 e 28 aprile 2016
(rispettivamente in prima, seconda e terza convocazione) e in sede ordinaria
in data 22 e 28 aprile 2016 (rispettivamente in prima e seconda
convocazione)

Relazioni illustrative ex art. 125-ter del D.Lgs. n. 58/98

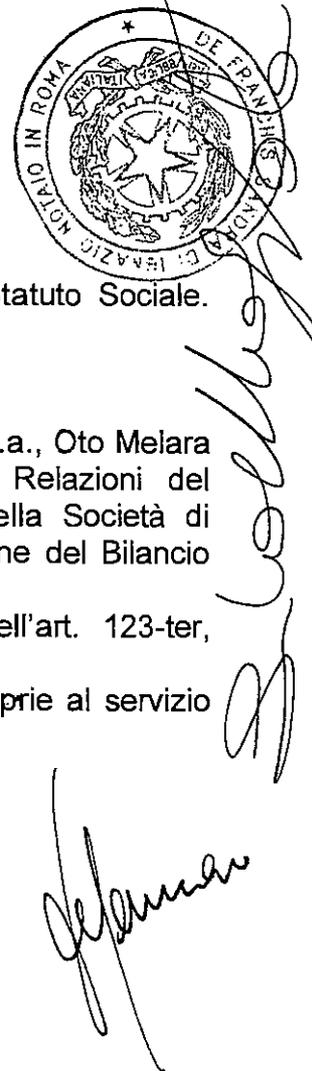
Ordine del giorno:

Parte Straordinaria

1. Nuova denominazione sociale: modifiche dell'Art. 1 dello Statuto Sociale. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Parte Ordinaria

1. Bilanci di esercizio al 31 dicembre 2015 di Finmeccanica S.p.a., Oto Melara S.p.A., Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. e relative Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2015;
2. Relazione sulla remunerazione: deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98;
3. Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni proprie al servizio dei Piani di incentivazione;
4. Corrispettivi della società di Revisione legale;
5. Compensi del Collegio Sindacale.



Parte Ordinaria

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 1 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria

- 1.1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 di Finmeccanica S.p.a.; Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2015.

Signori Azionisti,

il bilancio dell'esercizio 2015, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, chiude con un utile di euro 443.927.396,53 che Vi proponiamo di destinare come segue:

- quanto a Euro 22.196.369,83, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;
- quanto a Euro 421.731.026,70 a nuovo.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni":

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2015;
- preso atto della relazione della KPMG S.p.A.
delibera
- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio di Finmeccanica S.p.a. al 31 dicembre 2015;
- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2015 di Euro 443.927.396,53 come segue:
 - quanto a Euro 22.196.369,83, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;
 - quanto a Euro 421.731.026,70 a nuovo."



Handwritten signature

Handwritten signature

Finmeccanica S.p.a.

1.2. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 di Oto Melara S.p.A.; Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

il bilancio dell'esercizio 2015, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, chiude con un utile di Euro 21.893.564.

Alla luce di quanto premesso, ed in considerazione dell'avvenuta fusione per incorporazione in Finmeccanica - Società per Azioni con efficacia 1° gennaio 2016, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni"

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2015;
- preso atto della relazione della KPMG S.p.A.

delibera

di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio di Oto Melara S.p.A. al 31 dicembre 2015".



A circular stamp of the company, featuring a central emblem and text around the perimeter. A signature is written over the stamp.

Finmeccanica S.p.a.

1.3. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 di Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A.;
Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società
di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

il bilancio dell'esercizio 2015, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, chiude con una perdita pari a Euro 5.986.527.

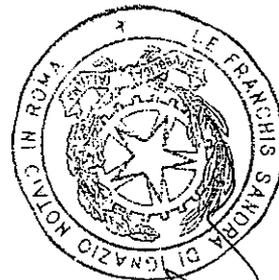
Alla luce di quanto premesso, ed in considerazione dell'avvenuta fusione per incorporazione in Finmeccanica - Società per azioni con efficacia 1° gennaio 2016, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni":

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2015;
- preso atto della relazione della KPMG S.p.A.

delibera

di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio di Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. al 31 dicembre 2015".



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 2 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria

Relazione sulla Remunerazione: deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98 siete chiamati ad esprimere, con deliberazione non vincolante, il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D.Lgs. n. 58/98, oggetto di pubblicazione nei termini e con le modalità di legge, che illustra la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

Alla luce di quanto premesso, si sottopone all'Assemblea in sede ordinaria la seguente proposta di deliberazione non vincolante sul secondo punto all'ordine del giorno:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di "FINMECCANICA – Società per azioni"

- visti gli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;

- preso atto della Relazione sulla Remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 16 marzo 2016, predisposta ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99 ed in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate, al quale la Società aderisce, nonché pubblicata entro il termine di 21 giorni antecedenti la data di prima convocazione dell'Assemblea chiamata all'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2015;

- esaminata in particolare la prima sezione della suddetta Relazione, che illustra la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica;

- tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98;

Finmeccanica S.p.a.

delibera

di esprimere parere favorevole in merito alla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione predisposta e approvata dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99".



Ignazio Notario

Finmeccanica

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 3 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria

Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni proprie al servizio dei Piani di incentivazione

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla Vostra approvazione la richiesta di rinnovo dell'autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni proprie al fine di creare la provvista necessaria alla realizzazione del Piano di Incentivazione a Lungo Termine e del Piano di Coinvestimento, approvati dall'Assemblea dell'11 maggio 2015.

Si rammenta che la suddetta Assemblea aveva già autorizzato l'acquisto di azioni proprie al servizio dei medesimi Piani, per un periodo di diciotto mesi dalla data della delibera assembleare, nonché la disponibilità delle stesse al servizio dei citati Piani e nei limiti temporali necessari alla relativa attuazione. L'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie scadrebbe pertanto in data 11 novembre 2016.

Vi proponiamo pertanto di revocare la precedente autorizzazione all'acquisto, per quanto non già utilizzata, deliberando contestualmente una nuova autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie nei termini di seguito indicati.

L'acquisto verrà effettuato nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio della Società regolarmente approvato sino ad un massimo di n. 2.000.000 azioni ordinarie Finmeccanica da destinare al servizio dei suddetti Piani.

I Piani su menzionati si riferiscono ad un Piano di Incentivazione a Lungo Termine basato anche su strumenti finanziari (di seguito il "Piano di Incentivazione") e ad un Piano di Coinvestimento del bonus annuale maturato basato esclusivamente su strumenti finanziari (di seguito il "Piano di Coinvestimento"), entrambi destinati al management del Gruppo Finmeccanica, i cui Regolamenti attuativi sono stati definiti dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione della Società. Le azioni al servizio dei due Piani verrebbero acquistate dalla Società sul mercato.

Finmeccanica S.p.a.

Le caratteristiche relative ai suddetti Piani sono illustrate nei Documenti Informativi approvati dall'Assemblea dell'11 maggio 2015, predisposti dalla Società ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 ("Regolamento Emittenti").

I Documenti Informativi sono a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito internet della Società www.finmeccanica.com.

Alla data di formulazione della presente proposta, il capitale sociale di Finmeccanica – Società per azioni è rappresentato da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 cadauna. La Società attualmente detiene n. 3.844.152 azioni proprie, pari allo 0,6649% circa del capitale sociale.

Ne consegue che il numero massimo di azioni di cui si propone l'acquisto rientra nei limiti di legge, ferme restando le limitazioni di cui sopra.

L'autorizzazione all'acquisto è richiesta per un periodo di diciotto mesi dalla data di deliberazione. Il Consiglio potrà procedere alle operazioni di acquisto in una o più volte e in ogni momento, mentre l'autorizzazione alla disposizione delle azioni acquistate come sopra, ovvero già nella disponibilità della Società, è richiesta nei limiti temporali necessari all'attuazione dei Piani.

Il Consiglio propone che il prezzo di acquisto delle azioni sia fissato in un corrispettivo unitario massimo e minimo pari al prezzo di riferimento rilevato sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nel giorno precedente a quello dell'acquisto che si intende effettuare, più o meno il cinque per cento, rispettivamente, per il prezzo massimo ed il prezzo minimo.

Il Consiglio propone che all'acquisto delle azioni al servizio dei Piani si proceda, con le gradualità ritenute opportune, mediante acquisto sul mercato secondo le modalità operative stabilite nell'art. 144-bis, comma 1, lettera b) del Regolamento Emittenti.

Le azioni proprie destinate al servizio dei Piani saranno rese disponibili agli aventi diritto nei limiti, secondo termini, modalità e condizioni stabilite dai Piani stessi e/o dai relativi regolamenti di attuazione.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni":

- visto quanto disposto dagli artt. 114-bis e 132 del D.lgs. 58/98, dall'art. 2357, c.c. e dall'art. 84-bis e art. 144-bis, comma 1, lettera b) del Regolamento Emittenti;
- tenuto conto delle azioni proprie detenute dalla Società;

delibera

- di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2357 del c.c., contestualmente revocando la precedente autorizzazione all'acquisto deliberata in data 11 maggio 2015 che pertanto non spiegherà più alcun effetto, l'acquisto, in una o più volte e per un periodo di diciotto mesi dalla data della presente deliberazione, di massime n. 2.000.000 azioni ordinarie della Società, entro i limiti di legge, tenuto conto delle azioni proprie già detenute, ad un prezzo unitario massimo e minimo che dovrà essere pari al prezzo di riferimento rilevato sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nel giorno precedente a quello dell'acquisto che si intende effettuare, più o meno il cinque per cento rispettivamente per il prezzo massimo e minimo, da destinare al servizio dei corretti Piani di incentivazione;
- di dare mandato al Consiglio di Amministrazione, e per esso all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, di procedere, alle condizioni sopra esposte e con le gradualità ritenute opportune, all'acquisto delle azioni proprie da acquistarsi sul mercato secondo le modalità operative stabilite nell'art. 144-bis, comma 1, lettera b) del Regolamento Consob n. 11971/99;
- di autorizzare la disponibilità, in qualsiasi momento, in tutto o in parte e in una o più volte, delle azioni proprie già in portafoglio e di quelle acquistate in base alla presente delibera, per il loro utilizzo, nel rispetto delle disposizioni di legge, al servizio dei citati Piani secondo termini, modalità e condizioni stabiliti nei relativi Documenti Informativi e/o nei Regolamenti di attuazione."



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Pierluigi".

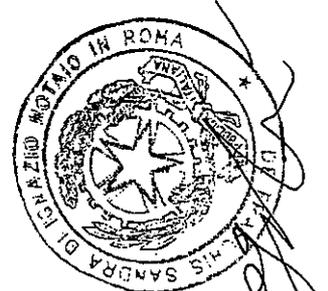
Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 4 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria

Corrispettivi della società di Revisione legale

Signori Azionisti,

il Collegio Sindacale, su apposita istanza della società di Revisione legale KPMG S.p.A., ha richiesto al Consiglio di Amministrazione di inserire nell'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria uno specifico punto avente ad oggetto l'integrazione dei corrispettivi della società di Revisione legale.

Al riguardo, è sottoposta all'Assemblea degli Azionisti la proposta motivata del Collegio Sindacale, cui il Consiglio di Amministrazione rinvia, pubblicata nei termini e con le modalità di legge all'interno della sezione "Corporate Governance/Assemblea 2016" del sito internet della Società (www.finmeccanica.com).



[Handwritten signature]

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 5 all'ordine del giorno della Parte Ordinaria

Compensi del Collegio Sindacale

Il Consiglio di Amministrazione ha preso atto della nota illustrativa – allegata alla presente (All.1) - pervenuta alla Società contenente le motivazioni del Collegio Sindacale sull'opportunità di un'integrazione dei compensi.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene ragionevole la tesi per cui il compenso del Collegio Sindacale possa essere variato, ove nel corso del mandato sopravvengano situazioni oggettive tali da ampliare notevolmente l'impegno, soprattutto quantitativo, del Collegio Sindacale.

In tale contesto si collocano le operazioni di concentrazione rientranti nel progetto "One Company" e, segnatamente, le fusioni per incorporazione di Oto Melara S.p.A. e Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. in Finmeccanica S.p.a., nonché le scissioni parziali di Alenia Aermacchi S.p.A., AgustaWestland S.p.A. e Selex ES S.p.A. in favore della stessa Finmeccanica.

In particolare, Finmeccanica ha mutato il proprio bilancio da quello di una holding di partecipazione in quello di una società operativa con le conseguenti complessità riconducibili al nuovo soggetto giuridico generatosi per effetto delle suddette operazioni.

Il Consiglio ha pertanto formulato le proprie valutazioni sulla compatibilità della proposta di modifica dei compensi con l'art. 2402 c.c. ritenendo che la corretta interpretazione del dettato normativo in oggetto possa consentire la variazione del compenso quando intervengano sostanziali modifiche delle funzioni affidate.

Si rammenta che – ai sensi dell'art. 2402 c.c. e dell'art. 28.1 dello Statuto sociale – il compenso dei Sindaci effettivi è stato determinato dall'Assemblea Ordinaria dell'11 maggio 2015 all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio, come segue:

- (a) Euro 52.000,00 lordi annui per i Sindaci effettivi;
- (b) Euro 78.000,00 lordi annui per il Presidente del Collegio Sindacale.

Finmeccanica S.p.a.

Nell'includere nell'ordine del giorno il quinto punto, il Consiglio di Amministrazione ritiene opportuno, in presenza di un ampliamento delle funzioni oggettivamente riscontrato e riscontrabile, rimettere all'Assemblea ogni valutazione al riguardo.

Vi invitiamo pertanto a votare sulle proposte che potranno essere formulate dagli Azionisti.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Giovanni De Gennaro)

All. c.s.



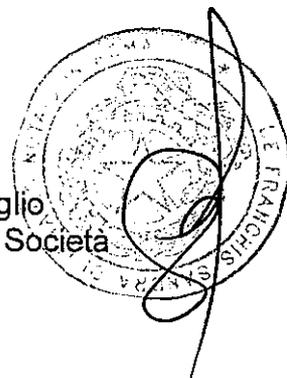
A long, vertical handwritten signature in black ink, appearing to read "G. De Gennaro".

A handwritten signature in black ink, appearing to read "G. De Gennaro" or a similar name.

Allegato 1 "Nota illustrativa" al punto 5 all'ordine del giorno dell'Assemblea

Roma, 9.3.2016

Alla cortese attenzione
del Presidente del Consiglio
di Amministrazione della Società



Oggetto: Compensi del Collegio Sindacale di Finmeccanica S.p.a.

Come noto, a seguito delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2014 e del 2 luglio e 24 settembre 2015, il perimetro operativo di Finmeccanica S.p.a. è stato significativamente ampliato, con conseguente trasformazione della Società dall'originaria configurazione di holding di gestione di società giuridicamente separate in società conglomerata, direttamente operativa nei settori Aerospazio, Difesa e Sicurezza riferibili alle entità controllate.

Le operazioni societarie di aggregazione, realizzate mediante la fusione per incorporazione di Oto Melara S.p.A. e Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. e la scissione parziale di Agusta Westland S.p.A., Alenia Aermacchi S.p.A. e Selex S.p.A., con trasferimento di pressoché tutti i rami aziendali operativi delle stesse a Finmeccanica S.p.a., ha determinato a far data dal 1.1.2016 un aumento dei dipendenti e del fatturato di quest'ultima, rispettivamente, a circa ventottomila unità ed ad oltre otto miliardi di euro.

Questa radicale modificazione delle dimensioni e della natura della società impone una significativa rivisitazione degli aspetti operativi dei compiti e doveri del Collegio Sindacale di Finmeccanica S.p.a., dettagliatamente declinati nella nuova realtà aziendale nei termini prospettici rappresentati nel Piano Operativo del Collegio Sindacale di Finmeccanica S.p.a. per l'esercizio 2016, redatto dal Collegio in conformità delle Norme di comportamento del Collegio Sindacale delle società quotate emesse dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, del Comitato Controllo e Rischi, anche in considerazione dell'attività prevista dal Comitato Controllo e Rischi, dall'Organismo di Vigilanza di cui al D.lgs. n. 231/2001, dall'Organismo di Prevenzione della Corruzione e dall' U.O. Group Internal Audit, sempre per l'esercizio 2016, e del ruolo affidato per legge alla società di revisione KPMG.

A handwritten signature in black ink.

Finmeccanica S.p.a.

La radicale ridefinizione della struttura organizzativa e del perimetro operativo di Finmeccanica S.p.a. determinano invero un considerevole ampliamento dell'impegno del Collegio Sindacale e pongono i presupposti per sottoporre all'Assemblea degli Azionisti una proposta di adeguamento dei compensi deliberati in sede di nomina. Tali presupposti sono infatti ravvisati dalla dottrina in ragioni di carattere oggettivo, sopravvenute rispetto all'accettazione della carica, tali da incidere sulle funzioni e sulle responsabilità dei componenti dell'organo di controllo (così DE GREGORIO, Il ruolo del collegio sindacale nel decreto legislativo del 2010 e la rideterminazione, in corso di mandato, del compenso dei sindaci, in Riv. dott. comm., 2011, 63 ss.).

Ed è proprio l'indiscutibile carattere sopravvenuto, al pari della natura incontrovertibilmente obiettiva delle modificazioni poste a fondamento della proposta di adeguamento dei compensi, a giustificare la piena aderenza della proposta stessa, e della conseguente eventuale deliberazione assembleare, alla previsione di cui all'art. 2402 c.c. Lungi dall'interferire sulle istanze di tutela dell'indipendenza dell'organo sottese alla regola della predeterminazione dei compensi dei sindaci "per l'intero periodo di durata del loro ufficio", l'adeguamento proposto si configura infatti come un rafforzamento dell'autonomia e dell'autorevolezza dell'organo di controllo: valori che, nelle società quotate, sono posti a presidio in primo luogo degli azionisti di minoranza – e più in generale del Mercato – e trovano un loro riscontro, e una loro garanzia, nella circostanza che "la misura del compenso proposto" per il Collegio Sindacale risulti "idonea a remunerare la professionalità, l'esperienza e l'impegno con i quali deve svolgere l'incarico, tenendo conto del rilievo pubblicistico della funzione svolta" (così la Norma 1.5 delle citate Norme di Comportamento del Collegio Sindacale).

In questo quadro, la ratio sottesa al precetto normativo risulta senz'altro rispettata, non determinandosi alcun vulnus, neppure potenziale, all'autonomia dell'organo di controllo. Nella prospettiva di una efficiente corporate governance, pare anzi non soltanto legittimo ma anche opportuno sottoporre alla valutazione dell'Assemblea dei soci la proposta di un intervento correttivo, che, ove accolta, varrebbe ad adeguare i compensi agli eventi sopravvenuti, riallineandoli, in sintonia con le ora richiamate raccomandazioni e alla best practice, a parametri consoni al notevole ampliamento dell'impegno e delle responsabilità connesso alla nuova realtà aziendale.

per IL COLLEGIO SINDACALE

Il Presidente

(Riccardo Raul Bauer)



A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the President of the Board of Directors.

A smaller handwritten signature in black ink, likely belonging to Riccardo Raul Bauer.

ALLEGATO "L"
al mio atto 2680 racc.

Relazione finanziaria annuale 2015



FINMECCANICA

Stoel



De Francisci

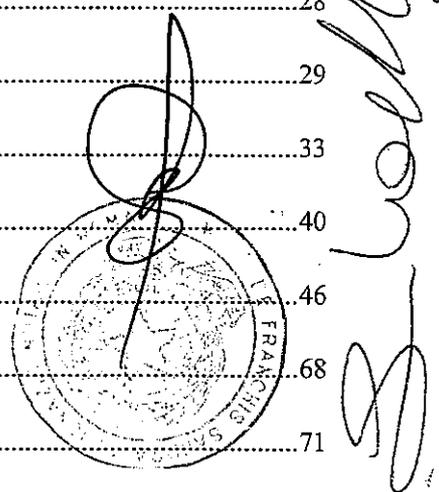


Handwritten text or mark on the left margin.

Handwritten mark or signature in the lower-left quadrant.

INDICE

| | |
|--|-----------|
| ORGANI SOCIALI E COMITATI..... | 7 |
| RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31 DICEMBRE 2015..... | 8 |
| • Risultati del Gruppo e situazione finanziaria..... | |
| • <i>Altri indicatori di performance</i> | |
| • <i>Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"</i> | |
| • Outlook..... | |
| • Operazioni con parti correlate..... | 28 |
| • Operazioni industriali e finanziarie..... | 29 |
| • Finmeccanica e lo scenario commerciale di riferimento..... | 33 |
| • Finmeccanica e la gestione dei rischi..... | 40 |
| • Finmeccanica e la sostenibilità..... | 46 |
| • Andamento del titolo azionario..... | 68 |
| • Corporate Governance..... | 71 |
| • Andamento economico - finanziario della Capogruppo..... | 76 |
| • Sedi della Capogruppo..... | 78 |
| • Prospetto di raccordo del risultato dell'esercizio e del patrimonio netto della Capogruppo con quelli consolidati al 31 dicembre 2015..... | 78 |
| • Proposta all'assemblea..... | 79 |
| BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2015..... | 80 |
| • Prospetti contabili consolidati..... | 81 |
| Conto economico separato consolidato..... | 81 |
| Conto economico complessivo consolidato..... | 82 |
| Situazione finanziaria-patrimoniale consolidata..... | 83 |



Alman

10

11

12

13

14

15

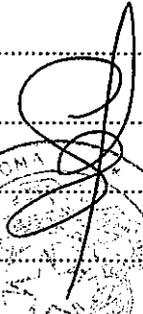
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

| | |
|---|-----|
| Rendiconto finanziario consolidato | 84 |
| Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato | 85 |
| • Note esplicative al bilancio consolidato al 31 dicembre 2015 | 86 |
| 1. Informazioni generali..... | 86 |
| 2. Forma, contenuti e principi contabili applicati | 86 |
| 3. Principi contabili applicati | 87 |
| 4. Aspetti di particolare significatività e stime rilevanti da parte del management | 107 |
| 5. Effetti di modifiche nei principi contabili adottati | 110 |
| 6. Restatement delle situazioni comparative | 110 |
| 7. Eventi e operazioni significative non ricorrenti..... | |
| 8. Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio | |
| 9. Informativa di settore | |
| 10. Attività immateriali | |
| 11. Attività materiali | 119 |
| 12. Investimenti in partecipazioni ed effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto | 120 |
| 13. Crediti e altre attività non correnti | 124 |
| 14. Rimanenze | 125 |
| 15. Lavori in corso su ordinazione e acconti da committenti | 125 |
| 16. Crediti commerciali e finanziari | 126 |
| 17. Altre attività correnti..... | 126 |
| 18. Disponibilità e mezzi equivalenti | 127 |
| 19. Patrimonio netto..... | 127 |
| 20. Debiti finanziari | 129 |
| 21. Fondi per rischi e passività potenziali | 133 |
| 22. Benefici ai dipendenti..... | 144 |

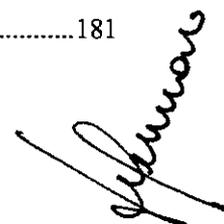


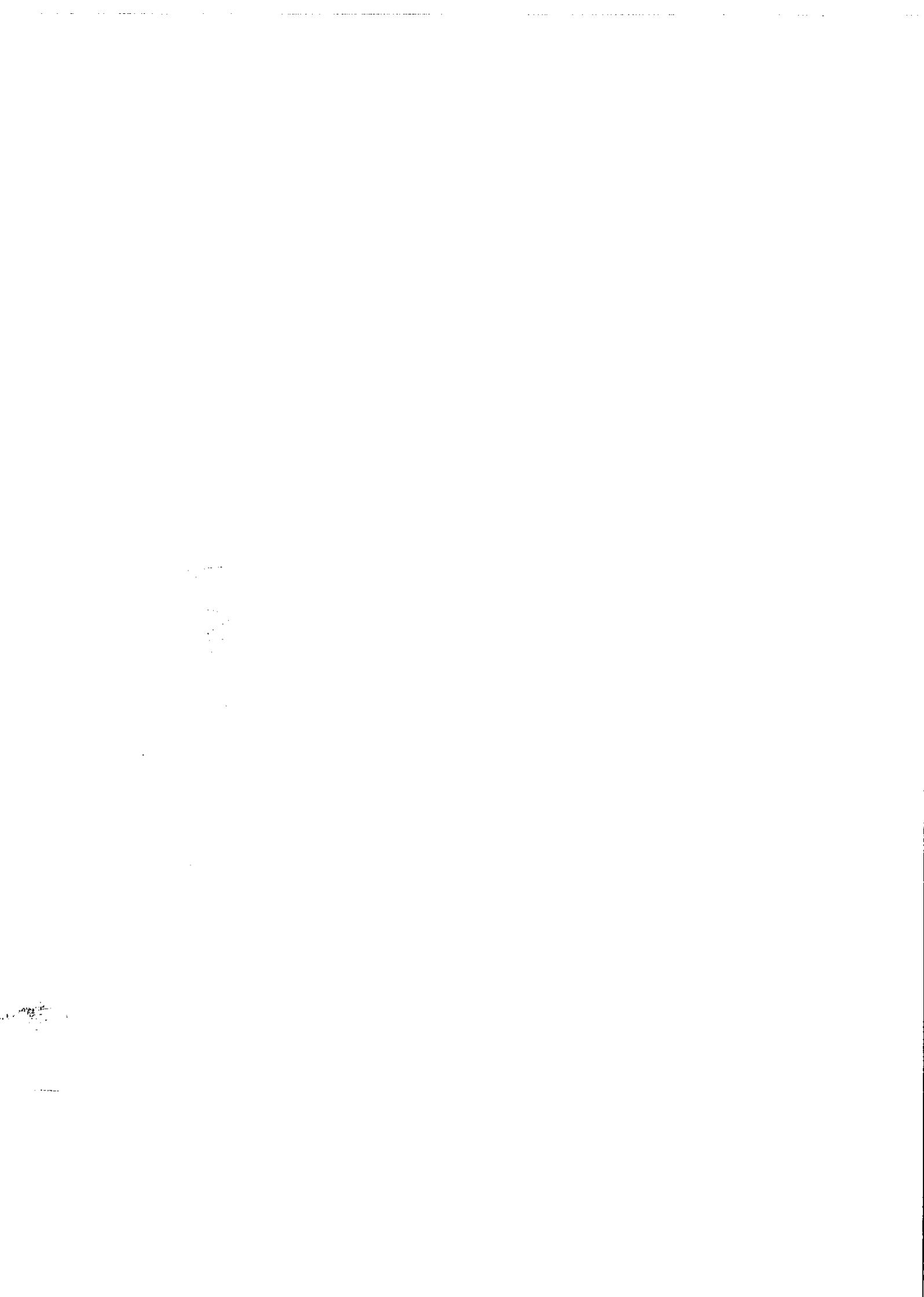
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

| | |
|--|------------|
| 23. Altre passività correnti e non correnti | 147 |
| 24. Debiti commerciali | 148 |
| 25. Garanzie e altri impegni | 148 |
| 26. Ricavi | 148 |
| 27. Altri ricavi e costi operativi | 149 |
| 28. Costi per acquisti e per il personale | 150 |
| 29. Ammortamenti e svalutazioni | 151 |
| 30. Proventi e oneri finanziari | 151 |
| 31. Imposte sul reddito | 153 |
| 32. Attività possedute per la vendita e discontinued operation | |
| 33. Earning per share | |
| 34. Flusso di cassa da attività operative | |
| 35. Operazioni con parti correlate | |
| 36. Gestione dei rischi finanziari | 163 |
| 37. Compensi spettanti al key management personnel | 170 |
| 38. Compensi basati su azioni | 170 |
| • Allegato: Area di consolidamento | 172 |
| • Attestazione sul bilancio consolidato ai sensi dell'art. 154 bis, comma 5 del D.Lgs. 58/98 e successive modifiche e integrazioni | 176 |
| • Relazione della Società di Revisione sul bilancio consolidato al 31 dicembre 2015 | 177 |
| BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2015 FINMECCANICA - SOCIETÀ PER AZIONI | 178 |
| • Prospetti contabili bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 | 179 |
| Conto economico separato | 180 |
| Conto economico complessivo | 180 |
| Situazione finanziaria-patrimoniale | 181 |









| | |
|--|-----|
| Rendiconto finanziario..... | 182 |
| Prospetto delle variazioni del patrimonio netto | 183 |
| • Note esplicative al bilancio di esercizio al 31 dicembre 2015 | 184 |
| 1. Informazioni Generali..... | 184 |
| 2. Forma, Contenuti e Principi contabili applicati..... | 184 |
| 3. Principi contabili adottati..... | 185 |
| 4. Effetti di modifiche nei principi contabili adottati..... | 185 |
| 5. Eventi e operazioni significative non ricorrenti..... | 186 |
| 6. Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio | 186 |
| 7. Informativa di settore..... | 186 |
| 8. Attività materiali ed investimenti immobiliari..... | 186 |
| 9. Investimenti in partecipazioni | 186 |
| 10. Crediti e altre attività non correnti | 186 |
| 11. Crediti commerciali e finanziari | 190 |
| 12. Crediti e debiti per imposte sul reddito..... | 190 |
| 13. Altre attività correnti..... | 190 |
| 14. Disponibilità e mezzi equivalenti | 191 |
| 15. Patrimonio netto..... | 191 |
| 16. Debiti finanziari | 192 |
| 17. Fondi per rischi e passività potenziali | 195 |
| 18. Benefici ai dipendenti..... | 200 |
| 19. Altre passività correnti e non correnti | 201 |
| 20. Debiti commerciali..... | 201 |
| 21. Garanzie e altri impegni | 202 |
| 22. Ricavi..... | 203 |

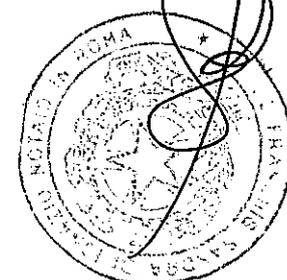


[Handwritten signature]

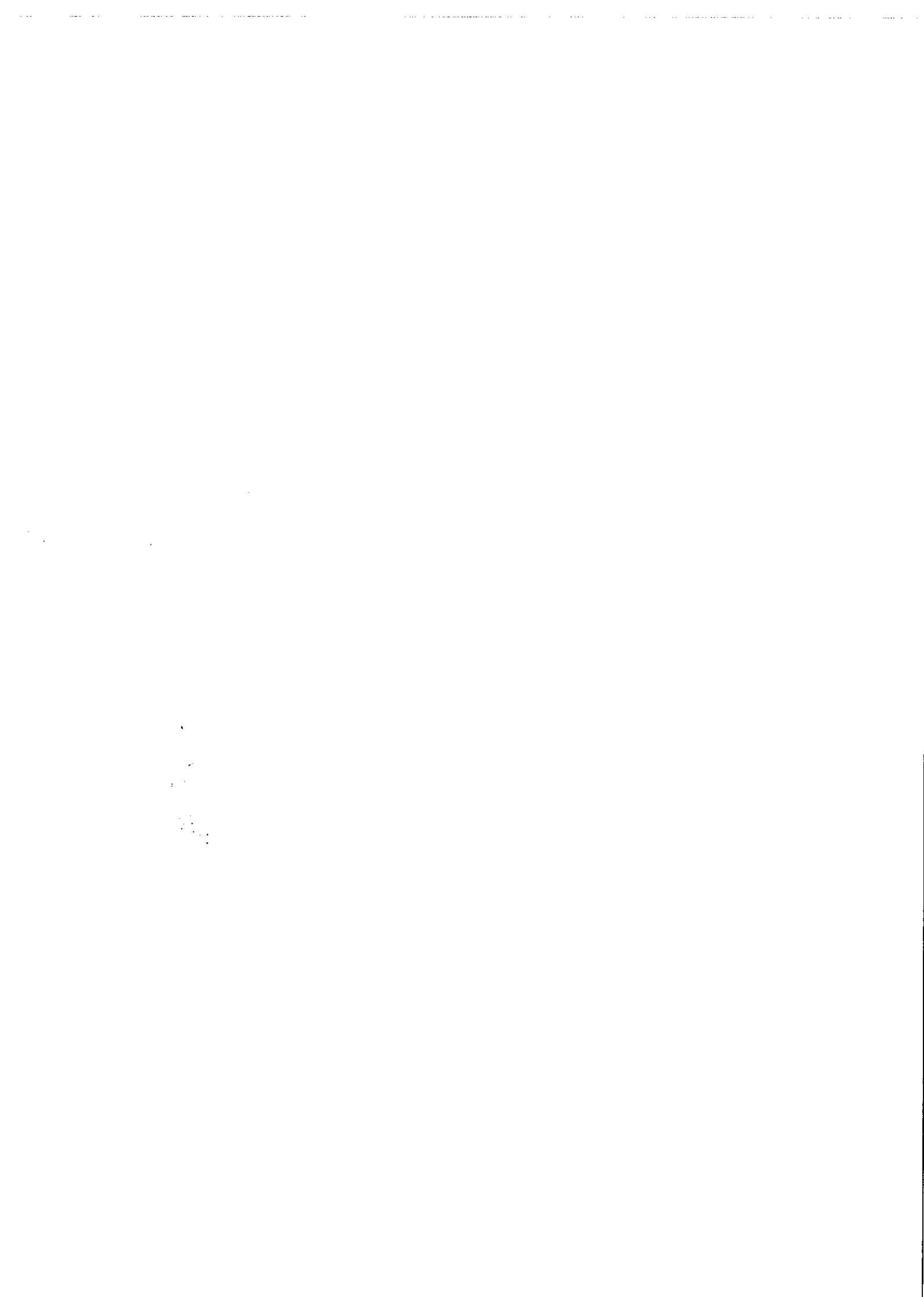
[Handwritten signature]

Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

| | |
|---|-----|
| 23. <i>Altri ricavi e costi operativi</i> | 203 |
| 24. <i>Costi per acquisti e per il personale</i> | 203 |
| 25. <i>Ammortamenti e svalutazioni</i> | 204 |
| 26. <i>Proventi e oneri finanziari</i> | 204 |
| 27. <i>Imposte sul reddito</i> | 205 |
| 28. <i>Flusso di cassa da attività operative</i> | 206 |
| 29. <i>Operazioni con parti correlate</i> | 207 |
| 30. <i>Gestione dei rischi finanziari</i> | 213 |
| 31. <i>Compensi spettanti al key management peronnel</i> | 218 |
| 32. <i>Compensi basati su azioni</i> | |
| • <i>Prospetti di dettaglio</i> | |
| • <i>Attestazione sul bilancio di esercizio ai sensi dell'art. 154 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 28/98 e successive modifiche e integrazioni</i> | |
| • <i>Relazione della Società di Revisione sul Bilancio al 31 dicembre 2015</i> | 228 |
| RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI | 229 |
| INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 149 DUODECIES DEL REGOLAMENTO EMITTENTI | 230 |



Ignazio Notari



Organi sociali e comitati**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**
*(per il triennio 2014 - 2016)*GIOVANNI DE GENNARO
PresidenteMAURO MORETTI
Amministratore Delegato e Direttore GeneraleGUIDO ALPA
Consigliere (a, c)MARINA ELVIRA CALDERONE
Consigliere (b, c)PAOLO CANTARELLA
Consigliere (a)MARTA DASSU'
Consigliere (c, d)ALESSANDRO DE NICOLA
Consigliere (b, d)DARIO FRIGERIO
Consigliere (b, c)FABRIZIO LANDI
Consigliere (a, d)SILVIA MERLO
Consigliere (a, d)MARINA RUBINI
Consigliere (b, c)*****
LUCIANO ACCIARI
Segretario del Consiglio di Amministrazione**COLLEGIO SINDACALE ***
*(per il triennio 2015 - 2017)***Sindaci effettivi**RICCARDO RAUL BAUER
Presidente

NICCOLÒ ABRIANI

LUIGI CORSI

FRANCESCO PERRINI

DANIELA SAVI

Sindaci supplenti

STEFANO FIORINI

MARIA TERESA CUOMO

SOCIETA' DI REVISIONE LEGALE
KPMG S.p.A.
(per il periodo 2012 - 2020)

* Il precedente Collegio Sindacale, il cui mandato è scaduto con l'Assemblea dell'11 maggio 2015, era così composto: EFFETTIVI: Riccardo Raul Bauer (Presidente), Niccolò Abriani, Maurilio Fratino, Silvano Montaldo, Eugenio Pinto; SUPPLENTI: Stefano Fiorini, Vincenzo Limone.

- a. Componente del Comitato Controllo e Rischi
b. Componente del Comitato per la Remunerazione
c. Componente del Comitato per le Nomine
d. Componente del Comitato Analisi Scenari Internazionali



Relazione sulla gestione al 31 Dicembre 2015
Risultati del Gruppo e situazione finanziaria
Key performance indicator ("KPI")

| | 2015 | 2014 (*) | Variaz. |
|-------------------------------|--------|----------|----------|
| Ordini | 12.371 | 12.667 | (2,3%) |
| Portafoglio ordini | 28.793 | 29.383 | (2,0%) |
| Ricavi | 12.995 | 12.764 | 1,8% |
| EBITDA | 1.866 | 1.569 | 18,9% |
| EBITDA <i>Margin</i> | 14,4% | 12,3% | 2,1 p.p. |
| EBITA | 1.208 | 980 | 23,3% |
| ROS | 9,3% | 7,7% | 1,6 p.p. |
| EBIT | 884 | 597 | 48,1% |
| Risultato Netto ordinario | 253 | 15 | n.a. * |
| Risultato Netto | 527 | 20 | n.a. |
| Indebitamento Netto di Gruppo | 3.278 | 3.962 | (17,3%) |
| FOCF | 307 | 65 | n.a. |
| ROI | 15,7% | 12,7% | 3,0 p.p. |
| ROE | 6,2% | 0,4% | 5,8 p.p. |
| Organico | 47.156 | 54.380 | (13,3%) |

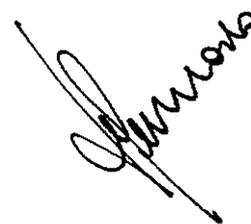
(*) *Dati restated (ad eccezione dell'organico) a seguito della riclassifica delle attività del settore trasporti, cedute nel corso del 2015, fra le discontinued operation.*

Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo "Indicatori alternativi di performance "non-GAAP".

I dati del Gruppo non includono più, a partire dal 2014, il contributo delle Joint Venture cui il Gruppo partecipa (rappresentate principalmente da ATR nel settore Aeronautica, da MBDA nei Sistemi di Difesa e dalle JV del settore Spazio). L'attività operata dal Gruppo per il tramite delle JV e la valenza strategico-finanziaria delle stesse rimane immutata, mentre ai fini di reporting il contributo delle JV è espresso unicamente a livello di indicatori di redditività (EBITA, EBIT e Risultato Netto) per effetto della valutazione a patrimonio netto, e, sotto il profilo limitatamente ai dividendi ricevuti. Le principali JV del Gruppo hanno registrato nel 2015 ricavi complessivi di € 15,9 miliardi. Finmeccanica, pari a € 2,9 miliardi, considerando i quali i ricavi aggregati pro forma del Gruppo sono pari a € 18,8 miliardi.

Il 2015 è stato un anno di svolta per Finmeccanica, sia sotto il profilo strategico – organizzativo che sotto quello economico – finanziario, con il pieno conseguimento dei primi sfidanti obiettivi posti dal piano industriale di gennaio 2015, tra i quali si segnalano le cessioni nel settore *Trasporti*, l'adozione del nuovo modello operativo e organizzativo con l'avvio della "One Company" e il raggiungimento di risultati in decisa crescita e superiori alle aspettative.

Le diverse iniziative muovono verso l'obiettivo di rivedere il posizionamento del Gruppo in termini di aree di *business* e portafoglio prodotti, definire ed implementare un nuovo modello di *governance* operativa e perseguire le opportune azioni di efficientamento, ristrutturazione e sviluppo, in un diverso rapporto con il mercato caratterizzato da una maggior selettività dei contratti acquisiti, che, unitamente al miglioramento delle *performance* industriali, garantisce una crescente solidità e qualità del portafoglio ordini. Il tutto si inquadra





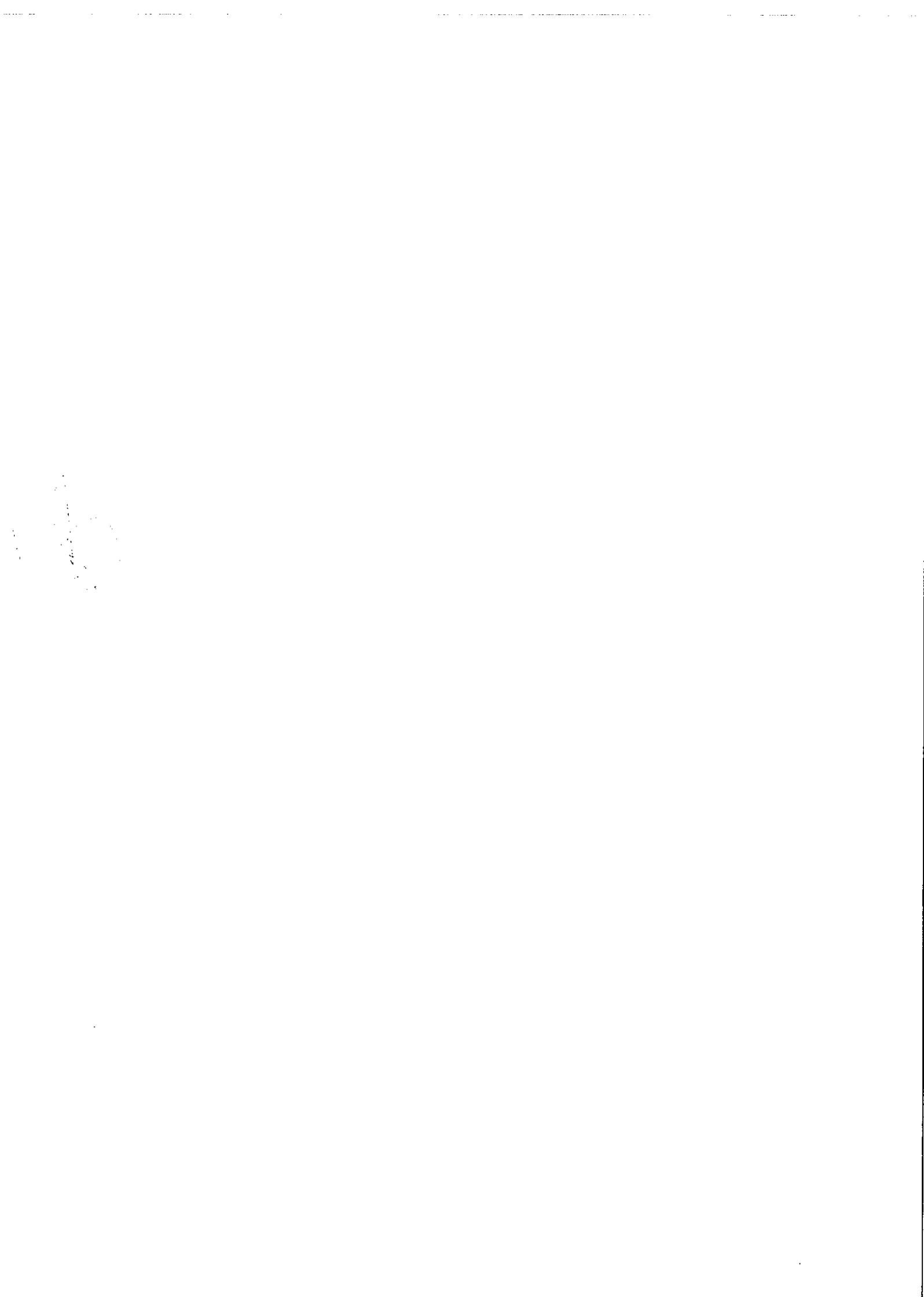
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

nella strategia di focalizzazione del Gruppo su un perimetro di *business* dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza più concentrato, ma in grado di garantire livelli adeguati di redditività e generazione di cassa.

Con riferimento ai principali fenomeni che hanno caratterizzato il 2015, si segnalano, in particolare i seguenti:

- in data 2 novembre 2015 è stato perfezionato il *closing* delle operazioni di cessione nel Settore *Trasporti* a Hitachi. Le operazioni, che portano a compimento il piano di dismissione avviato da Finmeccanica sin dal 2011, hanno previsto il trasferimento a Hitachi delle quote detenute da Finmeccanica in Ansaldo STS (pari al 40% del capitale sociale), delle attività condotte da AnsaldoBreda nel segmento del materiale rotabile e dei complessi immobiliari di proprietà della controllata FGS. Tutto ciò, unitamente all'accordo raggiunto a fine dicembre 2014 per la cessione delle attività di BredaMenarinibus a Industria Italiana Autobus, a quello con il gruppo Danieli relativo a Fata nonché a quelli relativi alla cessione di alcune attività non strategiche rientranti nel perimetro di DRS, permette a Finmeccanica di concentrarsi nei propri settori *core* dell'*Aerospazio, Difesa e Sicurezza*. Al *closing* delle tre operazioni, Finmeccanica ha incassato €mil. 761 per la cessione delle azioni AnsaldoSTS e €mil. 68 per quella dei complessi immobiliari di proprietà FGS, a fronte di un valore negativo pari a €mil. 38 per il ramo di AnsaldoBreda. L'incasso complessivo, pari a circa €mil. 790, ha permesso di realizzare una riduzione dell'Indebitamento Netto di Gruppo pari a circa €mil. 600 (considerando il deconsolidamento della posizione finanziaria netta complessivamente positiva delle attività cedute), oltre a generare una plusvalenza netta pari a €mil. 248 nel conto economico 2015;
- nell'ambito del processo di divisionalizzazione del Gruppo, finalizzato a conferirgli una *governance* maggiormente efficace e una miglior efficienza industriale, in data 24 settembre 2015 il Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica ha approvato le operazioni di fusione per incorporazione di OTO Melara S.p.A. e Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. in Finmeccanica e di scissione parziale di Alenia Aeronautica S.p.A., AgustaWestland S.p.A. e Selex ES S.p.A. in favore di Finmeccanica S.p.A., presupposto necessario per il completamento del percorso evolutivo di Finmeccanica, che, in coerenza con il nuovo modello organizzativo e operativo, si è trasformata da *holding* di gestione di diverse società operative* giuridicamente separate a società unica, capace di coniugare, attraverso una struttura divisionale, i profili industriali con quelli di indirizzo e controllo delle proprie attività. Le operazioni societarie hanno avuto efficacia (anche contabile e fiscale) 1° gennaio 2016, dando origine ad un soggetto giuridico da circa 8 miliardi di euro di ricavi e circa 28.000 dipendenti (rispettivamente €mld. 11 e circa 40.000 dipendenti considerando le controllate estere rientranti nel perimetro della "One Company"). La nuova *governance* del Gruppo prevede la centralizzazione dei sistemi di indirizzo e controllo, mentre la gestione del *business* è stata decentrata a favore di sette divisioni (*Elicotteri, Velivoli, Aerostrutture, Sistemi Avionici e Spaziali, Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale, Sistemi di Difesa, Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni*) - alle quali sono stati conferiti poteri e mezzi per garantire una gestione integrale *end-to-end* del relativo perimetro di attività, con la conseguente piena responsabilità del conto economico di riferimento - operanti, unitamente alle entità fuori dal perimetro della *One Company* (principalmente DRS, sottoposta ad un





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

regime di *Proxy*, e le *JV*), nell'ambito di quattro settori (*Elicotteri, Aeronautica, Elettronica, Difesa e Sistemi di Sicurezza, Spazio*), ai quali sono assegnati compiti e funzioni di coordinamento;

- sotto il profilo economico – finanziario, Finmeccanica ha registrato nel 2015 una significativa crescita in termini di redditività, con un incremento a livello di EBITDA di circa il 20% rispetto al 2014, un miglioramento dell'EBITA pari quasi al 25%, un EBIT quasi raddoppiato e un Risultato Netto Ordinario, ottenuto depurando il risultato dalla plusvalenza rilevata sulle cessioni nel settore *Trasporti*, 17 volte superiore a quello del 2014 (€mil. 253, a fronte di €mil. 15 nel 2014). L'incremento risulta ancor più significativo a livello di Risultato Netto (comprensivo della citata plusvalenza), che risulta pari a 26 volte l'utile del 2014, passando da €mil. 20 a €mil. 527. Similmente, il *free operating cash flow* ha raggiunto i 307 milioni di euro, a fronte di un valore del 2014 pari a €mil. 65, con una crescita del 372%, concorrendo, unitamente alla felice conclusione delle operazioni di cessione nel settore *Trasporti*, a ridurre il debito del Gruppo sotto i 3,3 miliardi (in riduzione del 17% rispetto a fine 2014), con un *debt-to-equity* tornato inferiore a 1.

Le azioni in precedenza ricordate sono state accompagnate da una rivisitazione delle fonti di finanziamento a cui Finmeccanica fa ricorso, al fine di trarre beneficio dalle favorevoli condizioni di mercato e dal rafforzamento dei fondamentali industriali del Gruppo. Tale rafforzamento è testimoniato anche dalla revisione al rialzo delle prospettive (*outlook* da negativo a stabile) assegnate da tutte le agenzie di *rating* a Finmeccanica. In tale ottica, Finmeccanica ha completato nel mese di luglio la rinegoziazione della propria linea di credito *revolving* quinquennale (con scadenza ora estesa a luglio 2020), sottoscritta nel settembre del 2014, ottenendo una sensibile riduzione dei margini, con conseguenti effetti positivi attesi sui futuri oneri finanziari e riducendo nel contempo l'importo massimo da €mld. 2,2 a €mld. 2,0, in linea con gli obiettivi di progressivo alleggerimento delle esigenze di finanziamento del capitale circolante delineati nel proprio piano industriale. Inoltre, nel corso dell'esercizio è stato perfezionato il riacquisto di parte dei prestiti obbligazionari emessi dal Gruppo, per complessivi nominali €mil. 515, con conseguente significativa riduzione del debito lordo (pari a circa l'8% rispetto al 2014, nonostante lo sfavorevole effetto cambio sui debiti denominati in USD e GBP) e miglioramento degli oneri finanziari attesi per i prossimi esercizi.

Di seguito vengono espone le principali variazioni che hanno caratterizzato l'andamento del Gruppo rispetto all'esercizio precedente. Approfondimenti più analitici sono trattati nella specifica sezione dedicata al *trend* di ciascun settore di attività. Al riguardo si segnala che la rappresentazione per settore di seguito presentata è coerente con l'articolazione adottata alla data di *reporting*: pertanto, i *Sistemi di Difesa* sono rappresentati come settore a sé stante e non all'interno dell'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, come sarà a partire dal 2016 a seguito dell'adozione del nuovo modello organizzativo, descritto in precedenza. Si ricorda, inoltre, che per effetto delle operazioni con Hitachi si è proceduto a rideterminare i dati comparativi relativi al 2014, includendo i risultati di AnsaldoSTS e delle attività di AnsaldoBreda cedute nella voce "*discontinued operation*".



10/10/10



FINMECCANICA

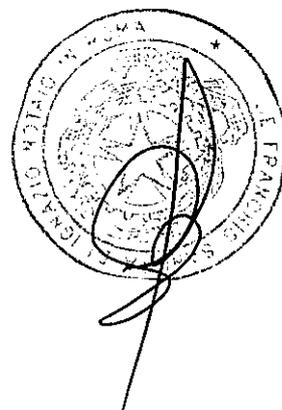
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

| | dicembre 2015 | | | | dicembre 2014 | | | | Variazioni % | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------|-------------|--------|-------------|---------------|-------------|---------|-------------|--------------|-------------|---------|---------|---------|----------|----------|
| | Ordini | Portafoglio | Ricavi | EBITA ROS % | Ordini | Portafoglio | Ricavi | EBITA ROS % | Ordini | Portafoglio | Ricavi | EBITA | ROS % | | |
| Elicotteri | 3.910 | 11.717 | 4.479 | 558 | 12,5% | 4.556 | 12.249 | 4.376 | 543 | 12,4% | (4,3%) | 2,4% | 2,8% | 0,1 p.p. | |
| Elettronica per la Difesa e Sicurezza | 6.700 | 10.293 | 5.266 | 424 | 8,1% | 5.074 | 8.765 | 4.980 | 207 | 4,2% | 32,0% | 17,4% | n.a. | 3,9 p.p. | |
| - di cui: DRS | 1.822 | 1.816 | 1.627 | 114 | 7,0% | 1.464 | 1.499 | 1.413 | 22 | 1,7% | 24,5% | 21,1% | n.a. | 5,3 p.p. | |
| - di cui: SES | 4.879 | 8.484 | 3.655 | 310 | 8,5% | 3.612 | 7.285 | 3.577 | 185 | 5,2% | 35,1% | 16,5% | 67,6% | 3,3 p.p. | |
| Aeronautica | 1.741 | 6.170 | 3.118 | 312 | 10,0% | 3.113 | 7.730 | 3.144 | 237 | 7,5% | (44,1%) | (20,2%) | 31,6% | 2,5 p.p. | |
| Spazio | - | - | - | 37 | n.a. | - | - | - | 52 | n.a. | n.a. | n.a. | (28,8%) | n.a. | |
| Sistemi di Difesa | 686 | 1.233 | 459 | 88 | 19,2% | 209 | 1.005 | 495 | 89 | 18,0% | n.a. | 22,7% | (1,1%) | 1,2 p.p. | |
| Altre attività | 110 | 215 | 298 | (211) | (70,8%) | 138 | 9.407 | 398 | (148) | (37,2%) | (20,3%) | (97,7%) | (25,1%) | (42,6%) | |
| Elisioni | (776) | (835) | (625) | - | n.a. | (423) | (9.773) | (629) | - | n.a. | (83,5%) | 91,5% | 0,6% | n.a. | |
| Totale | 12.371 | 28.793 | 12.995 | 1.208 | 9,3% | 12.667 | 29.383 | 12.764 | 980 | 7,7% | (2,3%) | (2,0%) | 1,8% | 23,3% | 1,6 p.p. |

Finmeccanica



Sandra Di Ignazio



Andamento commerciale

Le acquisizioni di **nuovi ordini** sono risultate in lieve diminuzione (- 2%) rispetto al 2014, per effetto del decremento registrato negli *Elicotteri* e nell'*Aeronautica* - che risentono di alcuni slittamenti di ordini della Difesa e del momento di crisi di alcuni mercati, con particolare riferimento all'*Oil&Gas* per gli *Elicotteri* - sostanzialmente compensato dal significativo incremento registrato dall'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* (+ €mld 1,6), attribuibile a una buona *performance* commerciale, anche sui mercati internazionali, di DRS e a significativi ordini in SES (tra i quali si segnala quello per sistemi navali su programmi nazionali, di cui ha beneficiato anche il settore *Sistemi di Difesa*), oltre che dall'effetto favorevole del cambio.

Il "book-to-bill" (rapporto ordini/ricavi) risulta pari a 0,95, in lieve calo rispetto al 2014 (in cui era pari a 0,99). Il portafoglio ordini, caratterizzato da una crescente solidità, effetto della più rigorosa selezione dei contratti da acquisire, assicura al Gruppo una copertura pari a circa due anni e mezzo di produzione.

Andamento economico

I ricavi registrano un lieve incremento rispetto al corrispondente periodo del 2014 pari a circa il 2%, attribuibile sostanzialmente ad un più alto valore dei tassi di cambio USD/€ e GBP/€, di cui hanno beneficiato l'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* - in particolare DRS - e, in misura inferiore, gli *Elicotteri*.

In deciso miglioramento, sia complessivamente che nei principali settori, anche tutti gli indicatori di redditività, con una crescita del 19% rispetto al 2014 dell'**EBITDA**, del 23% dell'**EBITA** e di **10,5%** percentuali della **redditività operativa**. Tale significativa crescita, che evidenzia il successo delle iniziative poste in essere per il miglioramento dei processi industriali e la razionalizzazione della spesa, è attribuibile in particolare all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, in virtù del previsto miglioramento di redditività in alcune aree di *business* della Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni* e dei benefici derivanti dalle ristrutturazioni e dall'efficientamento in corso delle strutture e dei processi industriali. Nell'analisi rispetto al corrispondente periodo dell'esercizio precedente va segnalato anche che il conto economico del 2014 includeva oneri, pari a circa USDmil. 100, relativi ad uno specifico programma di DRS; tuttavia, anche escludendo tale effetto il confronto con il 2014 testimonia i positivi riflessi delle azioni intraprese da Finmeccanica nel settore. Di rilievo anche il risultato dell'*Aeronautica*, sostenuto dal maggior contributo di ATR, grazie anche a un positivo effetto del cambio USD/€, oltre che la sempre solida *performance* degli *Elicotteri* (con un ROS al 12,5%), mentre il calo dello *Spazio* è attribuibile agli oneri rilevati su uno specifico programma.

Tale miglioramento risulta ancora maggiore a livello di **EBIT** (+ 48%), nonostante un lieve incremento degli ammortamenti degli intangibili da *business combination* (attribuibile a differenze cambio), per effetto di una minor incidenza di oneri di ristrutturazione e costi non ricorrenti (da €mil. 299 a €mil. 226).





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Il **risultato netto ordinario** risulta significativamente positivo (€mil. 253, cresciuto di 17 volte rispetto all'utile del 2014, pari a €mil. 15), per effetto del citato miglioramento dell'EBIT e di minori oneri finanziari, nonostante gli stessi includano gli oneri (€mil. 50) derivanti dal *buy-back* di parte dei debiti obbligazionari del Gruppo, solo parzialmente compensati dall'incremento delle imposte (attribuibile agli effetti sulla fiscalità differita della riduzione del *tax rate* atteso a partire dal 2017, parzialmente compensati dalla minor incidenza dell'IRAP a seguito della revisione della base imponibile, e a accantonamenti a fronte di rischi fiscali).

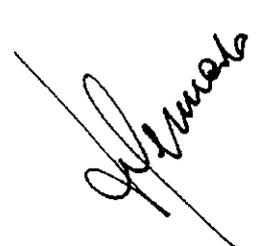
Il **risultato netto** risulta complessivamente pari a 26 volte quello del 2014 (positivo per €mil. 527 rispetto a €mil. 20 nel 2014), beneficiando anche della plusvalenza rilevata sulle cessioni nel settore *Trasporti* (€mil. 248), oltre che dei risultati delle attività cedute sino alla data di *closing* e della plusvalenza realizzata da DRS in sede di cessione di attività minori.

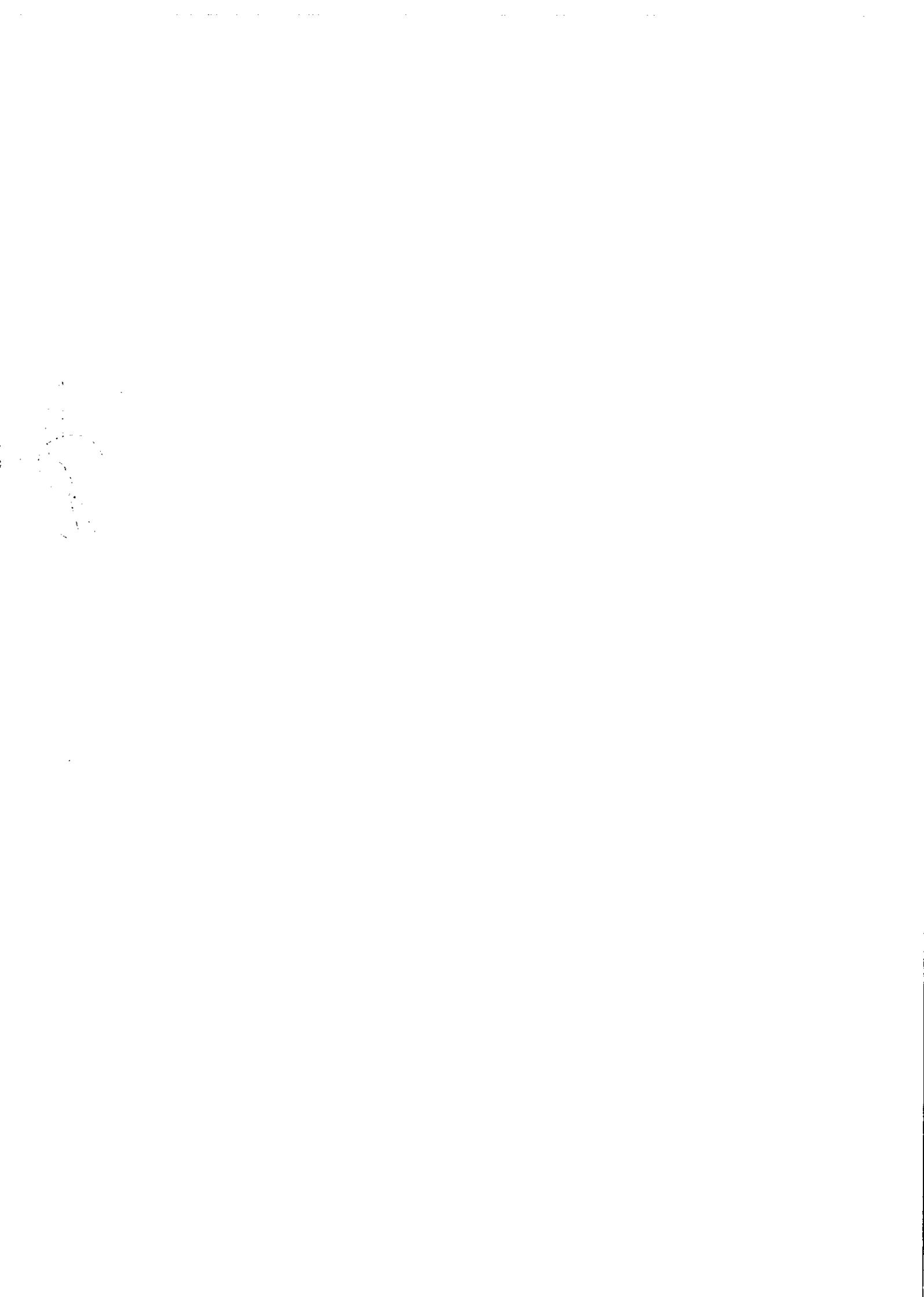
Di seguito si riporta il conto economico dei due periodi a confronto:

| (€mil.) | Note | 2015 | 2014 (restated) | Variazione | Variazione % |
|--|---------|--------------|--------------------|------------|--------------|
| Ricavi | | 12.995 | 12.764 | 231 | 1,8% |
| Costi per acquisti e per il personale | (*) | (11.448) | (11.166) | | |
| Altri ricavi (costi) operativi netti | (**) | 58 | (182) | | |
| Valutazione ad <i>equity</i> delle JV strategiche | (***) | 261 | 153 | | |
| EBITDA | | 1.866 | 1.569 | 297 | 18,9% |
| <i>EBITDA Margin</i> | | 14,4% | 12,3% | 2,1 p.p. | |
| Ammortamenti e svalutazioni | (****) | (658) | (589) | | |
| EBITA | | 1.208 | 980 | 228 | |
| <i>ROS</i> | | 9,3% | 7,7% | 1,6 p.p. | |
| Proventi (Oneri) non ricorrenti | | (112) | (93) | | |
| Costi di ristrutturazione | | (114) | (206) | | |
| Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di <i>business combination</i> | | (98) | (84) | | |
| EBIT | | 884 | 597 | 287 | |
| <i>EBIT Margin</i> | | 6,8% | 4,7% | 2,1 p.p. | |
| Proventi (Oneri) finanziari netti | (*****) | (438) | (448) | | |
| Imposte sul reddito | | (193) | (134) | | |
| Risultato Netto ordinario | | 253 | 15 | 238 | n.a. |
| Risultato connesso a <i>discontinued operation</i> ed operazioni straordinarie | (*****) | 274 | 5 | | |
| Risultato Netto | | 527 | 20 | 507 | n.a. |

Note di raccordo fra le voci del conto economico riclassificato e il prospetto di conto economico:

- (*) Include le voci "Costi per acquisti e per il personale" (al netto degli oneri di ristrutturazione dei costi non ricorrenti) e "Accantonamenti (assorbimenti) per perdite a finire su commesse".
- (**) Include l'ammontare netto delle voci "Altri ricavi operativi" e "Altri costi operativi" (al netto degli oneri di ristrutturazione, degli impairment avviamenti, dei ricavi (costi) non ricorrenti e degli accantonamenti (assorbimenti) per perdite a finire su commesse).
- (***) include gli effetti della valutazione, classificata all'interno della voce "Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto" delle sole partecipazioni strategiche;
- (****) Include la voce "Ammortamenti e svalutazioni", al netto della quota riferibile alle attività immateriali acquisite in sede di *Business Combination*





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

(*****) *Include le voci "Proventi finanziari", "Oneri finanziari" (al netto delle plusvalenze (minusvalenze) relative ad operazioni straordinarie) ed "Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto" (al netto dei risultati delle joint venture strategiche).*

(*****) *Include le voci "Utile (perdita) connessa a Discontinued Operation" oltre alle plusvalenze (minusvalenze) relativi ad operazioni straordinarie (acquisizioni e dismissioni).*

* * * * *

Andamento finanziario

L'andamento di cassa nel 2015 ha evidenziato sensibili progressi rispetto al corrispondente periodo dell'esercizio precedente, con un miglioramento concentrato in particolare nell'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* e negli *Elicotteri*. Complessivamente, il FOCF è risultato pari a €mil. 307 (€mil. 65 nel 2014), con un incremento (+372%) attribuibile ai flussi di cassa generati dall'attività operativa e - in misura inferiore - al minor assorbimento derivante dagli investimenti, anche per effetto di alcune cessioni di immobili e impianti concluse nel periodo.

Tale miglior andamento si è riflesso positivamente sul valore complessivo dell'Indebitamento Netto di Gruppo, ridottosi del 17% a €mil. 3.278 per effetto, oltre che del FOCF di periodo parzialmente compensato dall'effetto negativo derivante dalla traduzione dei debiti in GBP e USD, del completamento delle cessioni nel settore *Trasporti*, che ha permesso di realizzare un incasso netto di circa €mil. 790, con un beneficio sul debito del Gruppo pari a circa €mil. 600 considerando il deconsolidamento della posizione finanziaria netta complessivamente positiva delle attività cedute. Le operazioni strategiche includono, inoltre, l'incasso derivante dalla cessione di alcune attività minori rientranti nel perimetro di DRS (il dato del 2014 chiude invece l'incasso derivante dalla cessione del *business* motori di Avio).

L'andamento dei flussi di cassa è di seguito dettagliato:

| (€mil.) | 2015 | 2014 (restated) | Variazione | Variazione % |
|---|--------------|--------------------|------------|-----------------|
| Funds From Operations (FFO) (*) | 1.446 | 1.227 | 219 | 17,8% |
| Variazione del capitale circolante | (596) | (560) | | |
| Flusso di cassa da attività di investimento ordinario | (543) | (602) | | |
| Free Operating Cash Flow (FOCF) | 307 | 65 | 242 | n.a. |
| Operazioni strategiche (**) | 836 | 239 | | |
| Variazione delle altre attività di investimento (***) | (19) | (1) | | |
| Variazione netta dei debiti finanziari | (576) | (394) | | |
| Dividendi pagati | - | - | | |
| Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti | 548 | (91) | | |
| Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio | 1.495 | 1.455 | | |
| Differenze di cambio e altri movimenti | 18 | 34 | | |
| Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio delle <i>discontinued operation</i> | (290) | - | | |
| Incremento/(decremento) delle disponibilità delle <i>discontinued operation</i> | - | 97 | | |
| Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre | 1.771 | 1.495 | | |

(*) *Include la voce "Flusso di cassa utilizzato da attività operative" (al netto della "Variazione del capitale circolante") ed i dividendi ricevuti;*

(**) *Include la voce "Cessioni settore Trasporti" e la quota delle "Altre attività di investimento" classificate come "Operazioni strategiche";*



Handwritten signature

Handwritten signature

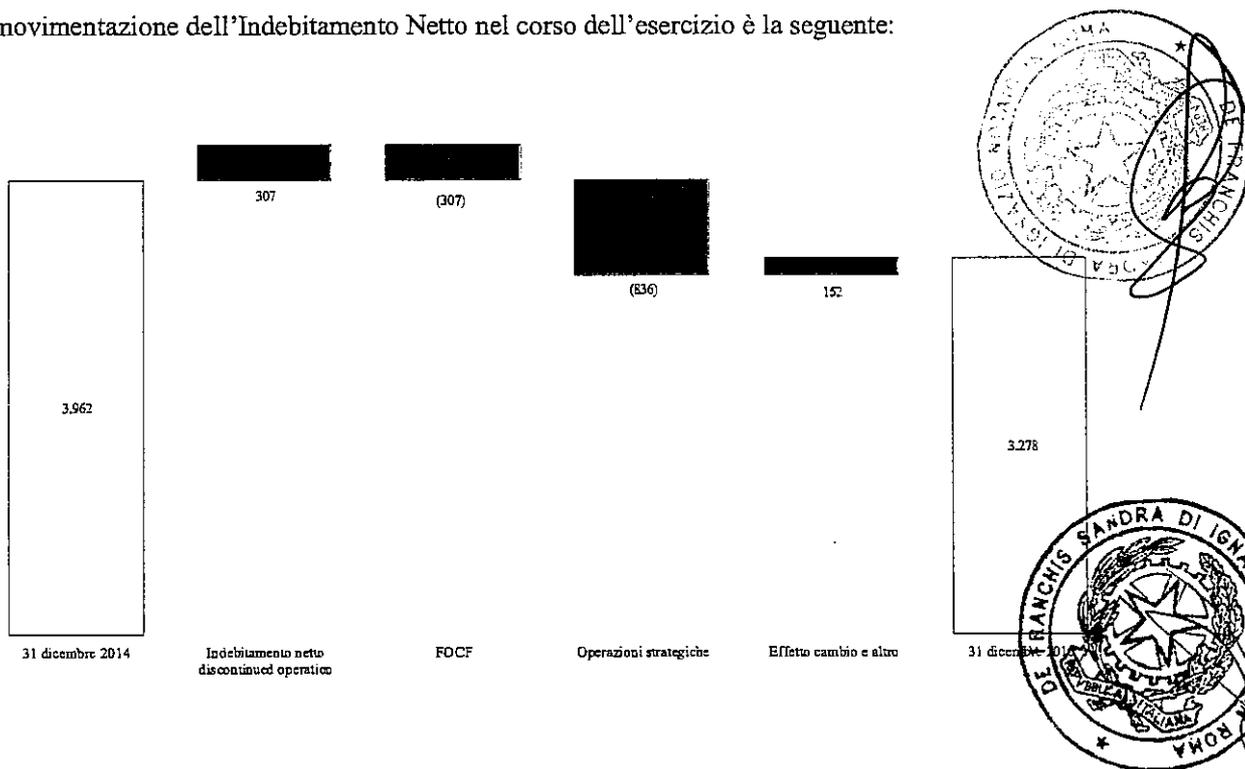


Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

(***) Include le voci "Altre attività di investimento" (al netto dei dividendi ricevuti e delle operazioni classificate come "Operazioni strategiche").

Nel confronto con il dato del 2014, va segnalato che lo stesso era stato condizionato dall'escussione delle garanzie a valere sul contratto indiano del settore *Elicotteri*, ancorché in parte compensato dai maggiori dividendi ricevuti da *joint venture*.

La movimentazione dell'Indebitamento Netto nel corso dell'esercizio è la seguente:



Il **capitale investito netto** si decrementa per effetto della variazione di perimetro conseguente principalmente al deconsolidamento del settore *Trasporti*. Al fine di agevolare il confronto è stata predisposta, così come per l'Indebitamento Netto, una situazione patrimoniale (non oggetto di *restatement* ai sensi dell'IFRS5) *pro forma* al 31 dicembre 2014 senza il settore *Trasporti*, che evidenzia un lieve incremento del capitale investito, riferibile principalmente all'effetto di traduzione sugli attivi netti in USD e GBP, come di seguito evidenziato:



Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

| (Emil) | Note | 31 dicembre 2015 | 31 dicembre 2014 Reported | 31 dicembre 2014 Pro forma |
|---|---------|---------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Attività non correnti | | 12.558 | 12.518 | 12.148 |
| Passività non correnti | | (3.676) | (3.434) | (3.378) |
| Capitale fisso | (*) | 8.882 | 9.084 | 8.770 |
| Rimanenze | | 4.337 | 4.578 | 4.318 |
| Crediti commerciali | (**) | 6.375 | 7.676 | 6.262 |
| Debiti commerciali | (***) | (9.962) | (11.705) | (10.201) |
| Capitale circolante | | 750 | 549 | 379 |
| Fondi per rischi (quota corrente) | | (736) | (749) | (738) |
| Altre attività (passività) nette correnti | (****) | (1.320) | (1.082) | (1.038) |
| Capitale circolante netto | | (1.306) | (1.282) | (1.397) |
| Capitale investito netto | | 7.576 | 7.802 | 7.373 |
| Patrimonio netto di Gruppo | | 4.280 | 3.511 | 3.511 |
| Patrimonio Netto di Terzi | | 22 | 343 | 343 |
| Patrimonio netto | | 4.302 | 3.854 | 3.854 |
| Indebitamento Netto di Gruppo | | 3.278 | 3.962 | 4.269 |
| (Attività) passività nette possedute per la vendita | (*****) | (4) | (14) | (750) |

Note di raccordo fra le voci dello stato patrimoniale riclassificato e il prospetto di stato patrimoniale:

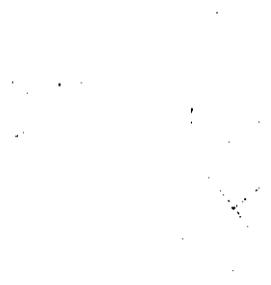
- (*) Include, rispettivamente, tutte le attività non correnti, al netto della voce "Fair Value della quota residua in Ansaldo Energia", e tutte le passività non correnti, al netto della voce "Debiti finanziari non correnti".
- (**) Include la voce "Lavori in corso su ordinazione".
- (***) Include la voce "Acconti da committenti" ed è rettificato nel 2014 per tener conto della rettifica relativa al contratto Fyra.
- (****) Include le voci "Crediti per imposte sul reddito", le "Altre attività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento"), al netto delle voci "Debiti per imposte sul reddito" e "Altre passività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento").
- (*****) Include l'ammontare netto delle voci "Attività non correnti possedute per la vendita" e "Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita".

Di seguito si riporta la composizione dell'Indebitamento Netto di Gruppo:

| (Emil) | 31 dicembre 2015 | di cui correnti | 31 dicembre 2014 Reported | di cui correnti | 31 dicembre 2014 Pro forma | |
|---|------------------------|--------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|---------|
| Debiti obbligazionari | 4.397 | 121 | 4.761 | 131 | 4.761 | 131 |
| Debiti bancari | 389 | 96 | 472 | 110 | 465 | 103 |
| Disponibilità e mezzi equivalenti | (1.771) | (1.771) | (1.495) | (1.495) | (1.205) | (1.205) |
| Indebitamento bancario e obbligazionario netto | 3.015 | | 3.738 | | 4.021 | |
| Fair Value quota residua Ansaldo Energia | (131) | | (124) | | (124) | |
| Titoli | - | - | - | - | - | - |
| Crediti finanziari correnti verso parti correlate | (122) | (122) | (161) | (161) | (130) | (130) |
| Altri crediti finanziari correnti | (45) | (45) | (45) | (45) | (43) | (43) |
| Crediti finanziari e titoli correnti | (298) | | (330) | | (297) | |
| Derivati a copertura di poste dell'indebitamento | 41 | 41 | (24) | (24) | (24) | (24) |
| Effetti transazione su contratto Fyra | - | - | 41 | 41 | 41 | 41 |
| Debiti finanziari verso parti correlate | 401 | 399 | 431 | 425 | 428 | 422 |
| Altri debiti finanziari | 119 | 83 | 106 | 73 | 100 | 67 |
| Indebitamento Netto di Gruppo | 3.278 | | 3.962 | | 4.269 | |

La riconciliazione con la posizione finanziaria netta richiesta dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006 è fornita nella Nota 20 al bilancio consolidato





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

I debiti obbligazionari si riducono a seguito delle operazioni di *buy-back* effettuate nel periodo (per nominali €mil. 515), riduzione parzialmente compensata dall'effetto cambio negativo sui debiti denominati in GBP e USD, mentre il saldo di debiti bancari e disponibilità liquide riflette la maggior generazione di cassa e l'incasso derivante dalle cessioni nel settore *Trasporti*.

Nel corso dell'esercizio 2015 il Gruppo ha effettuato operazioni di cessione di crediti pro soluto per un valore di carico complessivo pari a circa €mil. 1.262 (€mil. 1.082 nel 2014).

Si ricorda che Finmeccanica, per le proprie esigenze di finanziamento delle attività ordinarie del Gruppo, dispone di una *Revolving Credit Facility* rinegoziata con un *pool* di banche internazionali e nazionali nel mese di luglio 2015 per un importo complessivo di €mil. 2.000. Le condizioni di tale contratto sono descritte nella sezione "Operazioni Finanziarie". Al 31 dicembre 2015, così come al 31 dicembre 2014, detta linea di credito risultava interamente non utilizzata.

Anche le ulteriori linee di credito per cassa a breve termine, non confermate, di cui Finmeccanica dispone (€mil. 745) risultavano al 31 dicembre 2015 interamente non utilizzate. Finmeccanica disponeva inoltre, sempre al 31 dicembre 2015 di linee di credito per firma, non confermate, per circa €mil. 2.992.

Di seguito si commentano i principali indicatori per settore:

Elicotteri

L'andamento del 2015 mostra ricavi e EBITA sostanzialmente in linea con l'esercizio precedente e esclude l'effetto positivo del cambio di conversione delle società in valuta diversa dall'euro, con un ROS oltre il 12%. Dal punto di vista commerciale, si registra una riduzione rispetto al 2014 da attribuire alle difficoltà nella finalizzazione di nuovi contratti in conseguenza del momento di crisi di alcuni mercati di riferimento, anche in relazione all'andamento del settore dell'*Oil&Gas*.

Ordini. Calo riferibile alle citate difficoltà e in particolare alla crisi del settore dell'*Oil&Gas* che ha condizionato il livello degli ordinativi sia dei velivoli AW139 che delle nuove macchine AW189 e AW169. Tra le principali acquisizioni dell'anno si citano l'ordine dal Ministero della Difesa britannico per la fornitura di servizi di supporto logistico e di manutenzione della flotta di elicotteri AW101 *Merlin*.

Ricavi. Incremento da attribuire all'effetto positivo del cambio di conversione delle società in valuta diversa dall'euro. La flessione dei ricavi indotta dalla crisi del settore *Oil&Gas*, in particolare sulle linee AW139 e AW189, nonché il progressivo ridursi delle attività sul programma CH47 per l'Esercito Italiano e la rimodulazione del programma NH90 sono stati sostanzialmente compensati dalla crescita dei ricavi sui programmi AW159/Lynx, dall'avvio delle attività sul nuovo velivolo AW169 e dai maggiori ricavi su AW139 e AW189 per altre applicazioni. Per i nuovi velivoli AW189 e AW169, pur in presenza di un



[Handwritten signature]



Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

rallentamento rispetto alle previsioni di *ramp up* produttivo, si segnalano, rispettivamente, l'ottenimento nel primo trimestre della validazione FAA della certificazione EASA rilasciata nel 2014 e l'ottenimento nel mese di luglio della certificazione EASA.

EBITA. Sostanzialmente in linea con il 2015 se si esclude l'effetto positivo del cambio di conversione delle società in valuta diversa dall'euro. Pur in presenza di alcune difficoltà e rallentamenti tipici delle fasi di avvio delle produzioni di nuovi velivoli, la redditività si conferma su livelli di assoluta eccellenza beneficiando dell'apporto comunque rilevante di prodotti consolidati e ad alta marginalità, quali AW139, e del *Product Support* nonché della costante attenzione prestata dalla società al miglioramento dell'efficienza operativa ed al contenimento dei costi.

Outlook. In un contesto che si prevede ancora caratterizzato dalla crisi di alcuni mercati di riferimento, in relazione in particolare all'andamento del settore dell'*Oil&Gas* (che nel 2015 ha contribuito ai ricavi del settore per circa il 5%), nel 2016 sono attesi volumi di produzione sostanzialmente in linea con quelli del 2015, con un rapporto *book to bill* tendente ad 1. La redditività rimane solidamente in doppia cifra beneficiando delle azioni di miglioramento dell'efficienza operativa e di contenimento dei costi, nonché della progressiva entrata a regime delle produzioni sui nuovi velivoli.

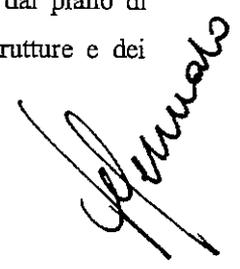
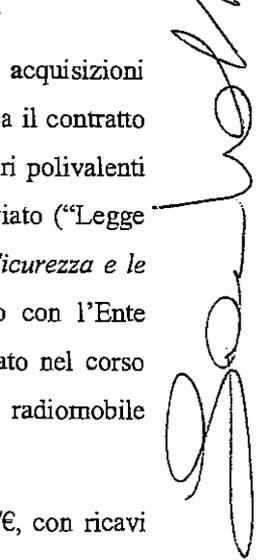
Elettronica per la Difesa e Sicurezza

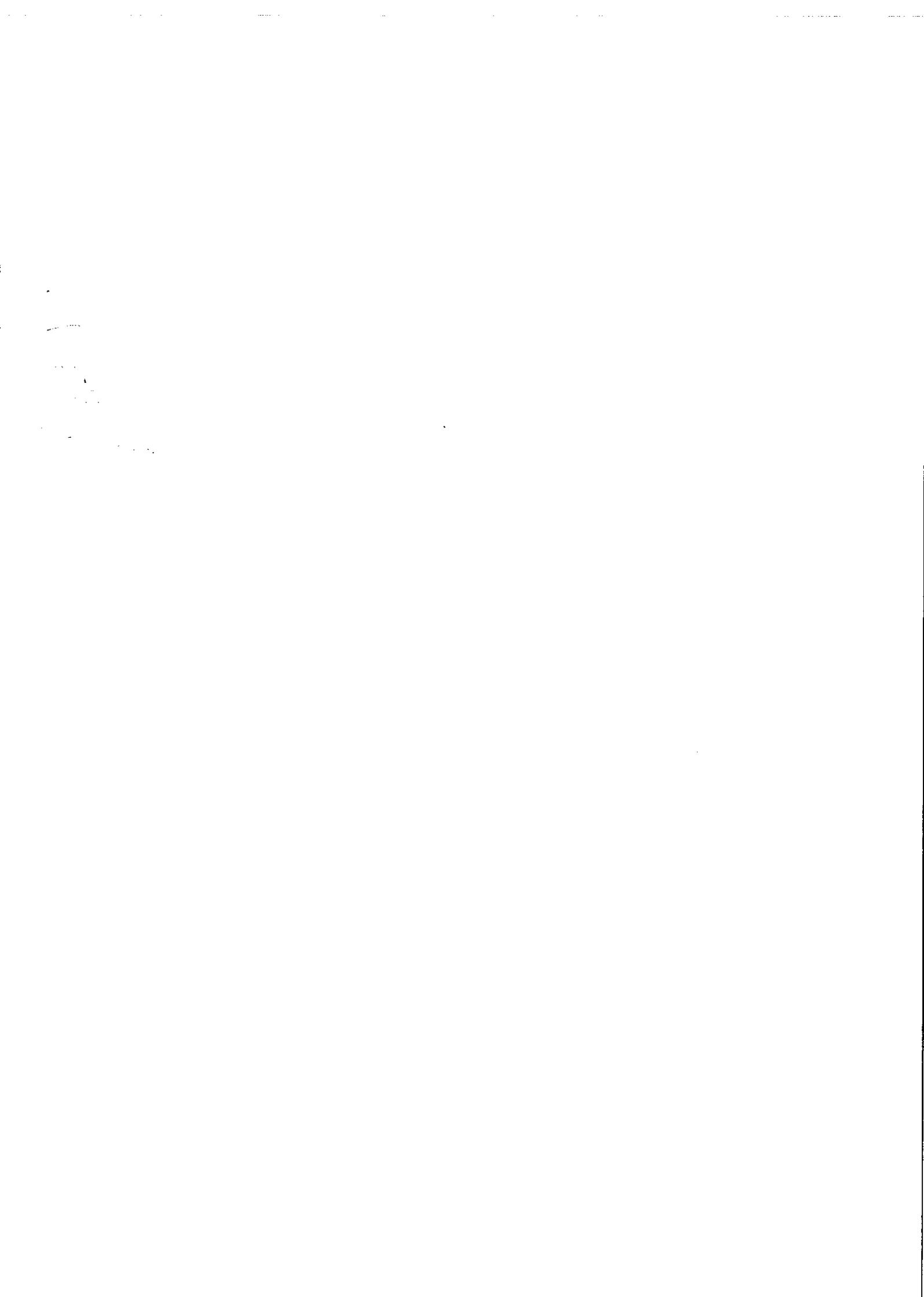
SES - I risultati del 2015 evidenziano una ottima performance dal punto di vista commerciale ed un sensibile miglioramento dei risultati economico-finanziari, sostenuti dal previsto recupero della redditività in talune aree di *business* e dall'apporto dei benefici piani di ristrutturazione e di efficientamento in corso.

Ordini: Sensibilmente superiori allo stesso periodo del 2014 per effetto, in particolare, delle acquisizioni registrate dalla Divisione *Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale*, tra le quali si sottolinea il contratto per la Marina Militare Italiana relativo ad un'unità anfibia multiruolo (LHD) e a 7 pattugliatori polivalenti d'altura (PPA) nell'ambito del programma di ammodernamento della flotta recentemente avviato ("Legge Navale"). Tra i principali contratti acquisiti si citano inoltre, nella Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni*, l'ordine per l'ammodernamento dei radar per il controllo del traffico aereo con l'Ente canadese, la fornitura di un sistema di smistamento pacchi in Inghilterra e l'ordine, finalizzato nel corso dell'ultimo trimestre, per la prosecuzione del programma di realizzazione di un servizio radiomobile nazionale basato sullo standard di comunicazione Tetra per le Forze di Polizia ("*Tetra PIT*").

Ricavi: Crescita riconducibile principalmente all'effetto favorevole del tasso di cambio GBP/€, con ricavi sostanzialmente in linea allo scorso esercizio su tutte le Divisioni.

EBITA. Significativo incremento per effetto del previsto miglioramento della redditività in alcune aree di business della Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni*, dei benefici derivanti dal piano di ristrutturazione in corso e del crescente apporto delle iniziative di efficientamento delle strutture e dei





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

processi industriali. Ciò, unitamente alla buona *performance* della Divisione *Sistemi Avionici e Spaziali* e alla conferma dei livelli di marginalità della Divisione *Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale*, permette di conseguire un ROS dell'8,5% (5,4% nel 2014).

DRS – Per agevolare la comprensione delle variazioni si riportano i valori dei *Key Performance Indicator* in USD:

| | Ordini | Ricavi | EBITA | ROS % |
|--------------------|--------|--------|-------|-------|
| DRS (USDmil.) 2015 | 2.022 | 1.805 | 126 | 7,0% |
| DRS (USDmil.) 2014 | 1.945 | 1.877 | 31 | 1,7% |

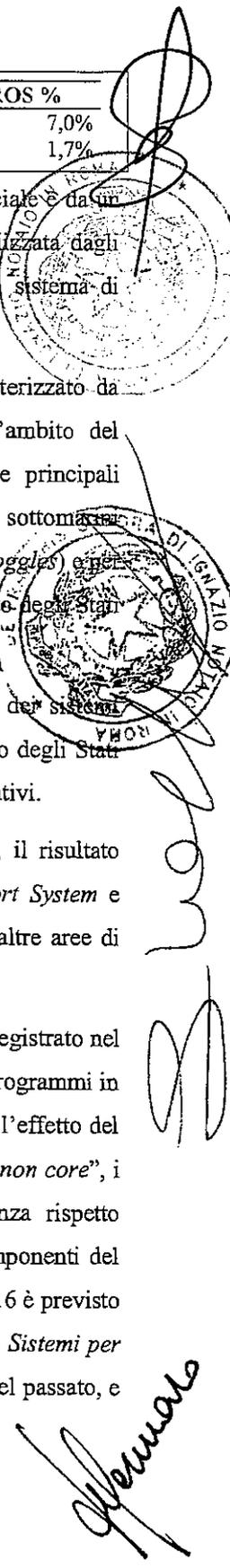
Il 2015, in linea con quanto previsto, è stato caratterizzato da una buona *performance* commerciale e da un sostanziale miglioramento della redditività, che nel secondo trimestre del 2014 era stata penalizzata dagli oneri, pari a circa \$mil. 100, relativi ad un programma per lo sviluppo e produzione di un sistema di movimentazione e trasporto merci per velivoli.

Ordini. Il livello degli ordini del 2015 risulta superiore rispetto allo scorso anno ed è caratterizzato da importanti acquisizioni all'estero, tra i quali si cita l'ordine per l'esercito canadese nell'ambito del programma LRSS (*Light Armored Vehicle – Reconnaissance Surveillance System*). Tra le principali acquisizioni per il cliente domestico si citano gli ordini per attività sui sistemi di propulsione dei sottomarini classe Ohio della U.S. Navy, per la fornitura di visori notturni ENVG (*Enhanced Night Vision Goggles*) e per attività aggiuntive sul programma MFoCS (*Mounted Family of Computing Systems*) per l'esercito degli Stati Uniti.

Ricavi. Sostanzialmente in linea con il 2014; i maggiori volumi di produzione nell'ambito del sistema *Maritime & Combat Support* hanno compensato la prevista flessione delle consegne all'Esercito degli Stati Uniti di prodotti e sistemi ad infra-rossi nonché dei servizi a supporto delle truppe nei teatri operativi.

EBITA. Oltre all'effetto già citato degli oneri registrati nel 2014 sullo specifico programma, il risultato beneficia della crescita e della maggiore redditività dei *business Maritime & Combat Support System* e *Aviation, Communication & Homeland Security*, che hanno compensato la citata flessione in altre aree di *business*.

Outlook del Settore. Con riferimento a DRS, nel 2016 è attesa una conferma del positivo *trend* registrato nel 2015, con una ulteriore crescita della redditività pur in presenza di importanti sfide associate a programmi in fase di sviluppo e alla crescente pressione competitiva nei mercati di riferimento. Se si esclude l'effetto del diverso perimetro di attività, che risente delle cessioni avvenute alla fine del 2015 di business "non core", i volumi di Ricavi sono previsti in lieve incremento, a conferma dell'inversione di tendenza rispetto all'andamento che ha interessato DRS negli esercizi precedenti. Con riferimento alle altre componenti del settore, invece, in linea con il *trend* evidenziato nel corso dell'esercizio appena concluso, nel 2016 è previsto un ulteriore miglioramento della redditività supportato dal progressivo recupero della Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni*, anche grazie ad un portafoglio attività più solido e profittevole del passato, e





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

dalla buona *performance* delle Divisioni *Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale e Sistemi Avionici e Spaziali*, pur in presenza di pressioni sulla marginalità derivanti dalla forte competitività sui mercati di riferimento e dal decrescente contributo di importanti e redditizi programmi in fase di completamento. Tale miglioramento è fortemente sostenuto dal crescente apporto dei benefici delle azioni di razionalizzazione ed efficientamento dei processi industriali.

Aeronautica

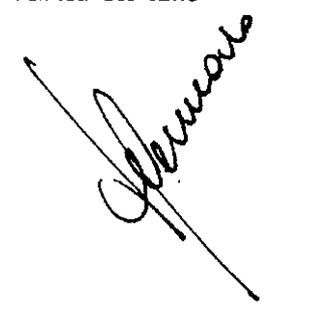
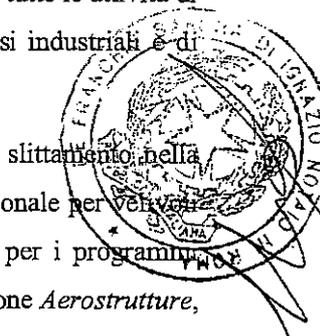
L'esercizio 2015, in linea con quanto registrato nel corso della prima parte dell'anno, ha confermato un buon andamento dal punto di vista produttivo, in particolare per il programma B787, che ha registrato consegne pari a 132 sezioni di fusoliera e 74 stabilizzatori (nel 2014 consegnate 113 fusoliere e 82 stabilizzatori), e per il velivolo M346, per il quale sono stati consegnati 19 velivoli sui contratti per l'AMI e Israele (nel 2014 consegnati 10 velivoli). Si segnala inoltre la consegna, all'inizio di dicembre 2015, all'Aeronautica Militare italiana del primo velivolo F35 assemblato presso lo stabilimento di Cameri.

Nell'ambito del processo di razionalizzazione dell'assetto industriale sono state completate le operazioni per il trasferimento delle attività per il montaggio della fusoliera del velivolo C27J dallo stabilimento di Capodichino allo stabilimento di Caselle, in modo da concentrare su un solo sito industriale tutte le attività di assemblaggio del velivolo. Inoltre sono proseguite le azioni di miglioramento dei processi industriali e di ottimizzazione delle attività di ingegneria e riduzione costi di acquisto e di struttura.

Ordini. Riduzione dovuta ai minori ordini sia della Divisione *Velivoli*, che risente dello slittamento nella formalizzazione di importanti acquisizioni all'export e, in misura inferiore, dal cliente nazionale per velivoli addestratori, sia della Divisione *Aerostrutture*, per la prevista flessione degli ordinativi per i programmi B787 e ATR. Tra i principali ordini acquisiti nel corso del 2015 si segnalano, per la Divisione *Aerostrutture*, quelli per la produzione dei programmi B787, ATR e A380, mentre per i *Velivoli* gli ordini per le attività di supporto logistico per i velivoli EFA e M346, quelli ricevuti da *Lockheed Martin* per le produzioni F35 e il contratto per la fornitura di 2 velivoli C27J alla forza aerea di un Paese africano.

Ricavi. Volumi di attività complessivamente in linea con quanto consuntivato nel 2014, sia per la Divisione *Aerostrutture* che per la Divisione *Velivoli*. In particolare, nelle *Aerostrutture* i maggiori ricavi per i programmi ATR e A380 hanno compensato le minori forniture esterne per il programma B787, mentre per i *Velivoli* l'incremento delle produzioni per i programmi M346 hanno compensato la flessione dei ricavi per i velivoli da difesa e da trasporto C27J.

EBITA. La redditività del settore evidenzia un miglioramento (ROS al 10%), sostenuto dalla *performance* della Divisione *Velivoli*, in particolare dei velivoli da difesa, e dall'importante incremento del risultato di ATR, che beneficia anche dell'apprezzamento del cambio USD/€, mentre non risultano ancora del tutto risolte le criticità rilevate nella Divisione *Aerostrutture*.





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Outlook. Nel 2016 per il Settore è attesa una lieve flessione dei ricavi, che risentono dei minori volumi di produzione della Divisione *Aerostrutture* a seguito del trasferimento in capo a Boeing di alcune forniture esterne “passanti” sul programma B787 e della riduzione dei *rate* sul programma A380. Dal punto di vista della redditività, non intaccata dal suddetto trasferimento di attività passanti, nel 2016 è previsto un consolidamento dei livelli registrati nel 2015, cui contribuiscono ulteriori e più incisive azioni di efficientamento industriale e revisione dei processi di approvvigionamento e produzione volte al miglioramento della *performance* della Divisione *Aerostrutture* nonché alla riduzione dei costi di produzione e alla stabilizzazione dei programmi M346 e C27J della Divisione *Velivoli*, in grado di mitigare anche l’effetto del minore apporto di programmi ad elevata marginalità

Spazio

Il 2015 è stato caratterizzato da un buon andamento commerciale, che ha visto la finalizzazione di importanti ordini per la fornitura di satelliti per telecomunicazioni, tra i quali si cita quello dalla Direzione Generale degli Armamenti francese per un satellite militare, e per l’osservazione della terra, in particolare dall’Agenzia Spaziale Europea (ESA) nell’ambito del programma europeo *Copernicus*.

Sebbene i volumi produttivi realizzati nel corso dell’anno abbiano registrato una lieve crescita rispetto a quelli del 2014, da ricondurre prevalentemente al segmento manifatturiero, il risultato economico registra una flessione determinata dagli oneri rilevati su uno specifico programma.

Tra gli avvenimenti salienti del 2015 si menziona il lancio, con un vettore Arianespace dallo spazioporto europeo di Kourou nella Guyana francese, del satellite militare SICRAL 2 nell’ambito del programma di cooperazione del Ministero della Difesa italiano e della Direzione Generale degli Armamenti francese. Sono inoltre proseguite le attività relative alla Seconda Generazione del sistema COSMO-SkyMed per l’osservazione della Terra e al programma per la realizzazione del sistema di navigazione satellitare Galileo.

Outlook. Nel 2016 è attesa una crescita dei volumi di ricavi, da ricondurre prevalentemente al segmento manifatturiero e in particolare alle attività di produzione su programmi per telecomunicazioni, e un pronto recupero di livelli di redditività adeguati, con il conseguente miglioramento del risultato economico.

Sistemi di Difesa

L’esercizio 2015 registra un primo segnale di ripresa degli ordinativi, in crescita rispetto al 2014, pur con volumi di produzione ancora in riduzione per effetto della prevista flessione delle attività per *armamenti navali, terrestri e aeronautici*. Il valore dell’EBITA risulta allineato a quello del 2014, con conseguente miglioramento della redditività.

Ordini. Incremento che interessa sia gli *armamenti navali, terrestri e aeronautici*, sia i *sistemi subacquei*. Tra le principali acquisizioni si segnalano quelle relative alla nuova Legge Navale, ordini per il programma





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

FREMM Italia, il contratto per il retrofit di veicoli VBM 1a Brigata dell'Esercito Italiano, un ulteriore ordine nazionale per lo sviluppo del programma di munizionamento "Vulcano" e contratti di logistica da vari paesi.

Ricavi. Flessione connessa al progressivo completamento di alcuni programmi nazionali di fornitura di armamenti terrestri e di munizionamento per clienti esteri, cui si associa l'effetto di slittamenti nella finalizzazione di nuovi ordinativi.

EBITA. In linea con il valore dell'anno precedente per le maggiori consegne di *sistemi missilistici* su importanti programmi export che hanno compensato l'effetto dei citati minori volumi di ricavi e il peggioramento della redditività dei *sistemi subacquei*, su cui incide la revisione delle ipotesi di recuperabilità di alcuni costi di sviluppo capitalizzati.

Outlook. Nel 2016 è attesa una crescita dei ricavi, supportata dall'avvio delle produzioni su importanti programmi da acquisire in corso d'anno, ed un ulteriore miglioramento della redditività. Si ricorda, infine, che a partire dal 2016, in linea con il nuovo modello organizzativo e operativo, il contributo del settore *Sistemi di Difesa* sarà rappresentato all'interno del settore *Elettronica per la Difesa e Sicurezza*.

Altri indicatori di performance

| | 2015 | 2014 (*) | Variaz. |
|-----------------------------|-------|----------|---------|
| FFO | 1.446 | 1.227 | 17,8% |
| Spese di Ricerca e Sviluppo | 1.426 | 1.500 | (4,9%) |
| Net Interest | (296) | (307) | 3,6% |

(*) *Dati comparativi restated a seguito della riclassifica e della successiva cessione delle attività del settore trasporti tra le discontinued operation.*

Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo "Indicatori alternativi di performance "non-GAAP".

Il dettaglio dei costi di Ricerca & Sviluppo è illustrato nella sezione "Finmeccanica e la sostenibilità".

20

Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"

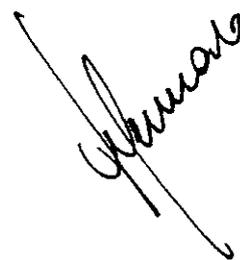
Il *management* di Finmeccanica valuta le *performance* del Gruppo e dei segmenti di *business* sulla base di alcuni indicatori non previsti dagli IFRS. In particolare, l'EBITA è utilizzato come principale indicatore di redditività, in quanto permette di analizzare la marginalità del Gruppo, eliminando gli effetti derivanti dalla volatilità originata da elementi economici non ricorrenti o estranei alla gestione ordinaria.

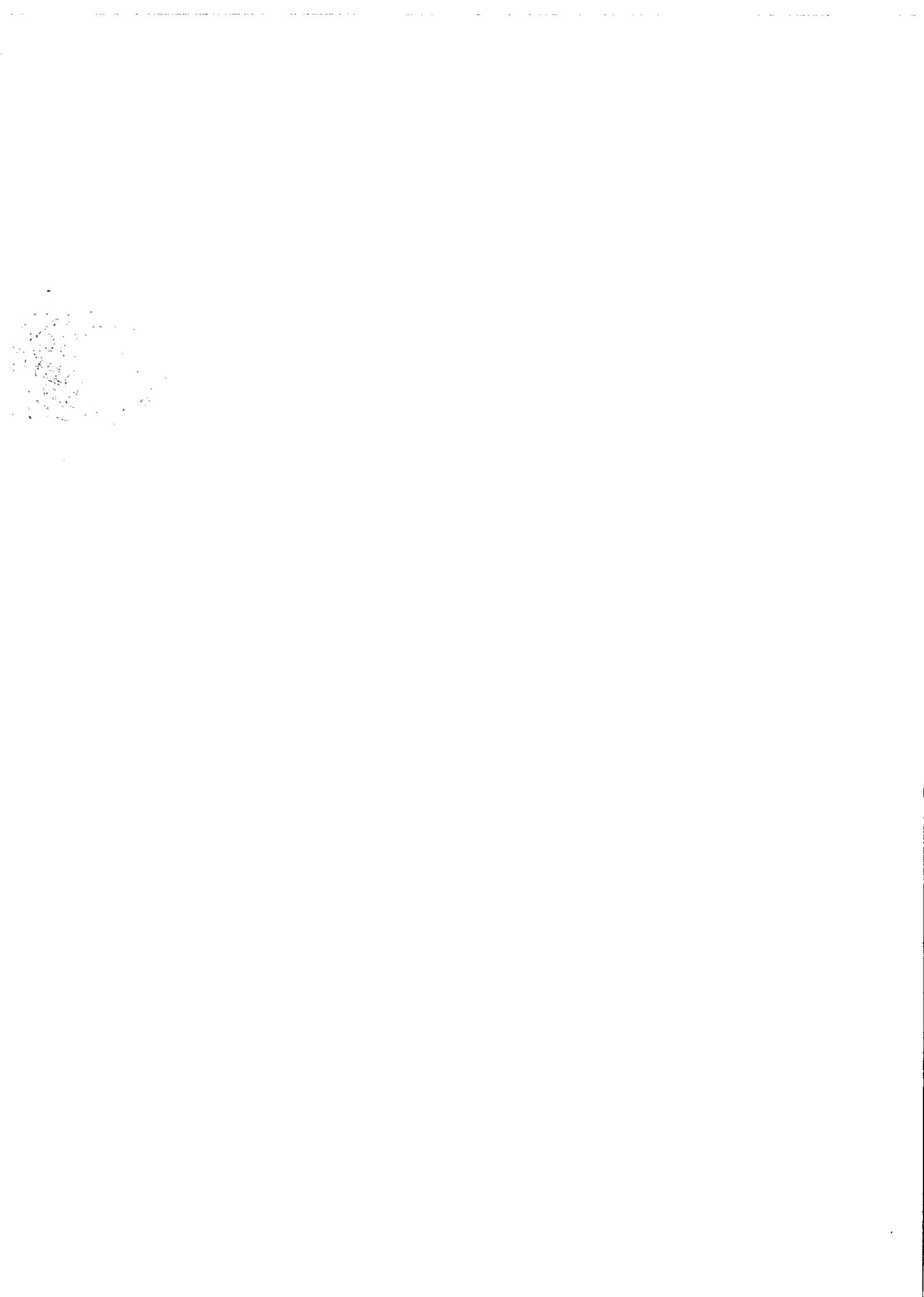
Di seguito sono descritte, così come richiesto dalla Comunicazione CESR/05 - 178b, le componenti di ciascuno di tali indicatori:

- **Ordini:** include i contratti sottoscritti con la committenza nel periodo che abbiano le caratteristiche contrattuali per essere iscritti nel libro degli ordini.
- **Portafoglio ordini:** è dato dalla somma del portafoglio del periodo precedente e degli ordini acquisiti, al netto dei ricavi del periodo di riferimento.
- **EBITDA:** è dato dall'EBITA, come di seguito definito, prima degli ammortamenti e delle svalutazioni (al netto di quelle relative all'avviamento o classificate tra i "costi non ricorrenti").
- **EBITDA Margin:** è calcolato come rapporto tra l'EBITDA ed i ricavi.
- **EBITA:** è ottenuto depurando l'EBIT, come di seguito definito, dai seguenti elementi:
 - eventuali *impairment* dell'avviamento;
 - ammortamenti ed eventuali *impairment* della porzione del prezzo di acquisto allocato a attivi immateriali nell'ambito di operazioni di *business combination*, così come previsto dall'IFRS 3;
 - costi di ristrutturazione, nell'ambito di piani definiti e rilevanti. Rientrano in tale voce sia i costi del personale che tutti gli altri oneri riconducibili a dette ristrutturazioni (svalutazioni di attività, costi di chiusura di siti, costi di rilocalizzazione, etc.);
 - altri oneri o proventi di natura non ordinaria, riferibili, cioè, a eventi di particolare significatività non riconducibili all'andamento ordinario dei *business* di riferimento.

L'EBITA così determinato è utilizzato nel calcolo del ROS (*return on sales*) e del ROI (*return on investment*).

La riconciliazione tra risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari, l'EBIT e l'EBITA è di seguito presentata (quella per settore è illustrata nella nota 9):





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

| (€mil.) | 2015 | 2014 |
|--|--------------|------------|
| Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari | 623 | 444 |
| Risultati delle <i>Joint Venture</i> strategiche | 261 | 153 |
| EBIT | 884 | 597 |
| Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di <i>business combination</i> | 98 | 84 |
| Costi di ristrutturazione | 114 | 206 |
| (Proventi) Oneri non ricorrenti | 112 | 93 |
| EBITA | 1.208 | 980 |

Gli oneri non ricorrenti sono riferibili agli oneri legati alla risoluzione di alcune controversie in corso e a svalutazioni che riflettono le stime effettuate dal *management* in relazione all'esposizione del Gruppo in Paesi considerati a rischio. I costi di ristrutturazione si riferiscono ai processi in corso, principalmente nell'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* e nell'*Aeronautica*.

- **Return on Sales (ROS):** è calcolato come rapporto tra l'EBITA ed i ricavi.
- **EBIT:** è ottenuto aggiungendo al risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari (cioè il risultato prima dei "proventi e oneri finanziari", degli "effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto", delle "imposte sul reddito" e dell'"utile (perdita) connesso alle *Discontinued Operation*") la quota parte di competenza del Gruppo dei risultati delle *Joint Venture* strategiche del Gruppo (ATR, MBDA, Thales Alenia Space e Telespazio), rilevata negli "effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto".
- **Risultato netto ordinario:** è dato dal Risultato Netto ante risultato delle *Discontinued Operation* e gli effetti delle operazioni straordinarie (acquisizioni e dismissioni). La riconciliazione è di seguito presentata:

| (€mil.) | 2015 | 2014 |
|---|------------|-----------|
| Risultato netto | 527 | 20 |
| Risultato delle <i>Discontinued operation</i> | (9) | (55) |
| Effetti delle operazioni straordinarie | (265) | 50 |
| Risultato netto ordinario | 253 | 15 |

- **Indebitamento Netto del Gruppo:** include liquidità, crediti finanziari e titoli correnti, al netto dei debiti finanziari (correnti e non correnti) e del *fair value* dei derivati a copertura di poste dell'indebitamento finanziario. L'Indebitamento Netto del Gruppo include, a miglioramento dell'indicatore, la valorizzazione della quota residua in Ansaldo Energia, classificata contabilmente tra le attività non correnti in considerazione – e nel presupposto del loro esercizio nonché alla luce del merito di credito della controparte – dei diritti di *put&call* in virtù dei quali tale importo verrà corrisposto da Fondo Strategico Italiano a Finmeccanica. Fino al 2014 l'indicatore includeva, inoltre, a peggioramento dell'indebitamento netto €mil. 41 relativi all'accordo transattivo sul contratto Fyra di AnsaldoBreda con le ferrovie olandesi. La riconciliazione con la posizione finanziaria netta richiesta dalla

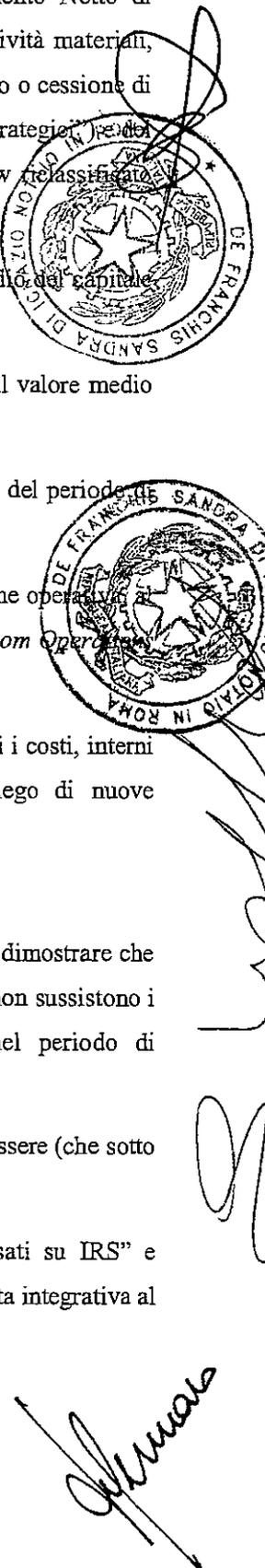


Handwritten scribbles and faint markings in the top left corner of the page.

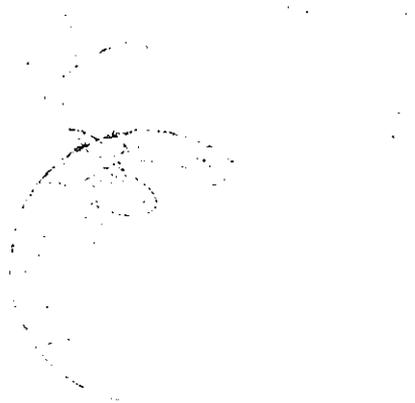
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006 è fornita nella Nota 20 del bilancio consolidato.

- **Free Operating Cash-Flow (FOCF):** è ottenuto come somma del *cash-flow* generato (utilizzato) dalla gestione operativa (con esclusione delle variazioni relative a poste dell'Indebitamento Netto di Gruppo) del *cash-flow* generato (utilizzato) dall'attività di investimento ordinario (attività materiali, immateriali e partecipazioni, al netto dei flussi di cassa riferibili a operazioni di acquisto o cessione di partecipazioni che, per loro natura o per rilevanza, si configurano come "investimenti strategici" e dei dividendi. La modalità di costruzione del FOCF è presentata all'interno del cash flow rielaborato e riportato nel capitolo "Risultati del gruppo e situazione finanziaria".
- **Return on Investments (ROI):** è calcolato come rapporto tra l'EBITA ed il valore medio del capitale investito netto nei due periodi presentati a confronto.
- **Return on Equity (ROE):** è calcolato come rapporto tra il risultato netto ordinario ed il valore medio del patrimonio netto nei due periodi a confronto.
- **Organico:** è dato dal numero dei dipendenti iscritti a libro matricola all'ultimo giorno del periodo di riferimento.
- **Funds From Operations (FFO):** è dato dal *cash-flow* generato (utilizzato) dalla gestione operativa al netto della componente rappresentata da variazioni del capitale circolante. Il *Funds From Operations* include inoltre i dividendi ricevuti.
- **Spese di Ricerca e Sviluppo:** il Gruppo qualifica come spese di Ricerca e Sviluppo tutti i costi, interni ed esterni, sostenuti nell'ambito di progetti finalizzati all'ottenimento o all'impiego di nuove tecnologie, conoscenze, materiali, prodotti e processi. La voce include:
 - i costi di sviluppo capitalizzati, anche se coperti da contributi;
 - i costi di ricerca, - le cui attività si trovino cioè in uno stadio che non consente di dimostrare che l'attività genererà benefici economici in futuro - o i costi di sviluppo per i quali non sussistono i requisiti contabili per la capitalizzazione, addebitati a conto economico nel periodo di sostenimento;
 - i costi di ricerca e sviluppo rimborsati dal committente nell'ambito di contratti in essere (che sotto il profilo contabile rientrano nella valutazione dei "lavori in corso").
- **Net interest:** è calcolato come somma delle voci "Interessi", "Premi pagati/incassati su IRS" e "Commissioni su finanziamenti" (si veda la Nota "Proventi e oneri finanziari" della Nota integrativa al bilancio consolidato);



DE FRANCHIS SANDRA DI
C.C.I.A.A. ROMA
C/O VIA S. ANTONIO
00187 ROMA



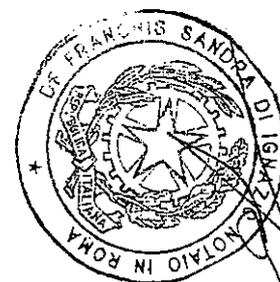
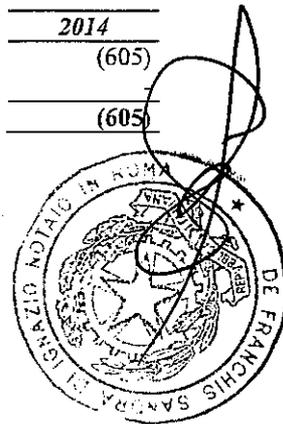
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

- **Variatione del capitale circolante:** è dato dalla variazione dei crediti/debiti commerciali, lavori in corso/acconti e rimanenze, al netto delle variazioni relative al contratto Fyra di AnsaldoBreda. Quest'ultima voce viene inclusa, nello schema riclassificato, nella "Variazione netta degli altri debiti finanziari". La riconciliazione è di seguito presentata:

(€mil.)

Variazioni dei crediti/debiti commerciali, lavori in corso/acconti e rimanenze
 Pagamenti su contratto Fyra
Variatione del capitale circolante

| | <u>2015</u> | <u>2014</u> |
|--|--------------|--------------|
| | (637) | (605) |
| | 41 | |
| | <u>(596)</u> | <u>(605)</u> |



Amato

[Signature]



Outlook

Finmeccanica opera su mercati che per loro natura risultano interessati dai diversi elementi di incertezza politica, economica e sociale che caratterizzano l'attuale contesto, tra i quali si segnalano le tensioni all'interno dell'area europea, il basso costo del petrolio, la crisi medio-orientale, il tema dell'immigrazione e la minaccia del terrorismo. In tale ambito, Finmeccanica continua il proprio percorso evolutivo, concentrandosi sulle azioni volte a:

- rafforzare il proprio posizionamento in termini di aree di business e portafoglio prodotti;
 - incrementare l'efficienza e l'efficacia dei propri processi industriali chiave
- anche attraverso l'implementazione del Nuovo Modello Organizzativo ed Operativo, avviato con la creazione della "One Company".

I risultati conseguiti nel 2015 rafforzano la solidità delle ipotesi alla base del Piano Industriale approvato a inizio 2015, e le previsioni per l'esercizio 2016 ne confermano le principali direttrici strategiche e gli obiettivi. In particolare, l'andamento atteso nell'esercizio 2016 evidenzia una ulteriore crescita della redditività, con un ROS che si attesta – come anticipato – intorno al 10%, sostenuto da un deciso miglioramento degli indicatori di produttività. Analogamente, si prevede un miglioramento nella capacità di generazione di cassa del Gruppo, che permetterà di raggiungere con un anno di anticipo l'obiettivo di riduzione dell'indebitamento previsto a fine 2017 nelle stime comunicate al mercato lo scorso anno.

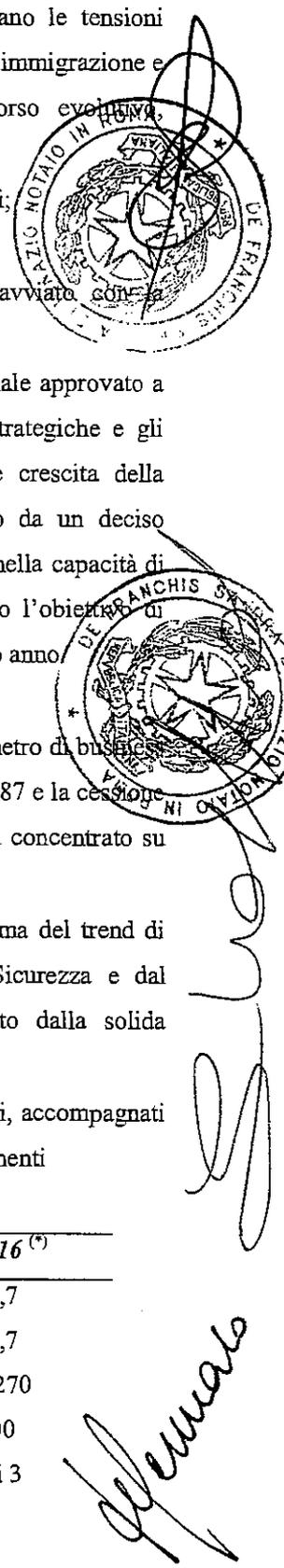
Nel dettaglio Finmeccanica prevede per il 2016:

- ricavi in linea con il livello raggiunto nel 2015, tenendo conto delle riduzioni nel perimetro di business (tra cui si segnalano il completamento del trasferimento delle attività "passanti" sul B787 e la cessione dei business non core di DRS e della FATA), a conferma di un Gruppo sempre più concentrato su business in grado di garantire livelli adeguati di redditività e generazione di cassa;
- una ulteriore crescita della redditività operativa, guidata principalmente dalla conferma del trend di progressivo miglioramento delle divisioni dell'Elettronica, Difesa e Sistemi di Sicurezza e dal consolidamento dei livelli registrati nel 2015 dall'Aeronautica, il tutto sostenuto dalla solida profittabilità degli Elicotteri;
- un miglioramento della capacità di generazione di cassa, guidata dai precedenti fattori, accompagnati da una attenta gestione del capitale circolante e dalla maggiore selettività degli investimenti

Le stime per l'esercizio 2016 sono di seguito riepilogate:

| | <i>Valori 2015</i> | <i>Outlook 2016 (*)</i> |
|---------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| Ordini (€mld.) | 12,4 | 12,2 - 12,7 |
| Ricavi (€mld.) | 13,0 | 12,2 - 12,7 |
| EBITA (€mil.) | 1.208 | 1.220 - 1.270 |
| FOCF (€mil.) | 307 | 300 - 400 |
| Indebitamento Netto di Gruppo (€mld.) | 3,3 | minore di 3 |

(*) Assumendo un valore del cambio €/USD a 1,15 e €/GBP a 0,75



Handwritten signature and scribbles over the notary seal.



Operazioni con parti correlate

Le parti correlate sono state individuate sulla base di quanto disposto dai principi contabili internazionali e dalle disposizioni CONSOB emanate in materia.

Le operazioni effettuate, regolate a condizioni di mercato, sono relative a rapporti di natura commerciale (cessioni e acquisti di beni o servizi nell'ambito dell'usuale operatività del Gruppo), finanziaria (finanziamenti ordinari concessi/ricevuti e addebito/accredito dei relativi interessi) e diversa (comprensiva oltre che di tutte le attività residuali, anche, per le società che hanno optato per il consolidamento nazionale, dei rapporti, regolati contrattualmente, di origine tributaria).

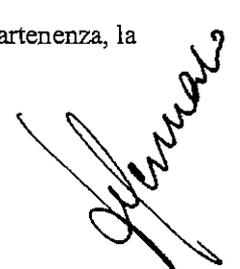
Si rammenta che Finmeccanica ha emanato nel 2010 (e successivamente aggiornato in data 13 dicembre 2011, 19 dicembre 2013 e 22 dicembre 2015) una specifica "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" (di seguito la "Procedura"), ai sensi del "Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate" adottato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i. (di seguito il "Regolamento"), nonché in attuazione dell'art. 2391-bis del Codice Civile. La citata Procedura è disponibile sul sito internet della Società (www.finmeccanica.com, sezione *Corporate Governance*, area Operazioni con Parti Correlate).

Ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Regolamento, nell'esercizio 2015 non si segnala la conclusione di operazioni di maggiore rilevanza, così come definite dall'art. 4, comma 1, lett. a) del summenzionato Regolamento né la conclusione di altre operazioni con parti correlate che abbiano influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale o sui risultati del Gruppo Finmeccanica e della Finmeccanica nel periodo di riferimento; inoltre non sono intervenute modifiche o sviluppi delle operazioni con parti correlate descritte nella Relazione sulla Gestione del 2014.

Infine, si fa presente che in attuazione del programma di razionalizzazione e riorganizzazione societaria, con concentrazione delle attività finanziarie svolte da Finmeccanica Finance S.A. in Finmeccanica S.p.a., nel corso del 2015 è stato completato il trasferimento a Finmeccanica S.p.a. delle posizioni attive e passive facenti capo a Finmeccanica Finance S.A., avviato nel 2014.

CONSOB - Regolamento mercati, art. 36

In relazione alle disposizioni CONSOB di cui al Regolamento Mercati e con specifico riguardo all'art. 36 della relativa Delibera n. 16191/2007, Finmeccanica ha effettuato le verifiche inerenti le società controllate del Gruppo, costituite e regolate dalla legge di Stati non appartenenti all'Unione Europea (UE), che abbiano conseguentemente assunto significativa rilevanza in base ai criteri di cui all'art. 151 del Regolamento Emittenti adottato con Delibera CONSOB n. 11971/1999 e da ultimo modificato con Delibera CONSOB 18214/2012. Tali verifiche hanno evidenziato, con riguardo alle società controllate estere extra UE (DRS Technologies Inc, Meccanica Holdings USA Inc, AgustaWestland Philadelphia Co), individuate in base alla suddetta normativa e in coerenza con le disposizioni previste dagli ordinamenti di rispettiva appartenenza, la





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

sussistenza di un adeguato sistema amministrativo - contabile, nonché delle ulteriori condizioni contemplate dal citato art. 36.

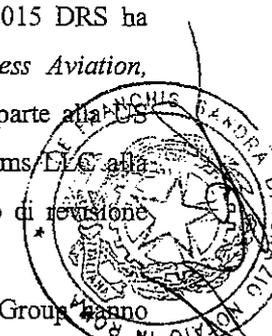
Informativa ai sensi degli articoli 70 e 71 del Regolamento Emittenti

La Società, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 23.01.2013, ha aderito al regime di semplificazione previsto dagli artt. 70, comma 8 e 71, comma 1-bis del Regolamento Emittenti adottato con Delibera CONSOB n. 11971/1999 e s.m.i., avvalendosi pertanto della facoltà di derogare agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi prescritti in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione o cessione.

Operazioni industriali e finanziarie

Operazioni industriali. Nel corso del 2015 sono intervenute le seguenti operazioni industriali:

- *Completamento dell'operazione di cessione di AnsaldoBreda ed Ansaldo STS*, con i riflessi già descritti in apertura della presente relazione;
- *Cessione delle attività non core del gruppo DRS Technologies*. Nel corso del del 2015 DRS ha completato la cessione di alcune attività reputate *non-core* facenti parte del *business Aviation, Communications and Homeland Security* (in parte alla IAP *Worldwide Services* e in parte alla *US Coast Guard*) oltre che della partecipazione del 30% nella società N2 Imaging Systems LLC alla United Technologies. Tali operazioni rappresentano un passo nell'ambito del processo di revisione strategica e di rivisitazione del portafoglio prodotti di DRS Technologies;
- *Cessione del 100% di Fata S.p.A.* In data 6 ottobre 2015, Finmeccanica e Danieli Group hanno sottoscritto l'accordo per la cessione del 100% di Fata Spa e delle sue controllate in USA, India, Cina ed UAE, con l'esclusione della partecipazione in Fata Logistic Systems S.p.A e di alcune partite attive enucleate prima del *closing* dell'operazione - avvenuto nel mese di marzo 2016. La cessione di Fata - attiva con 200 dipendenti nella progettazione di impianti industriali chiavi in mano, nonché nell'ambito degli impianti di laminazione dei metalli - rappresenta un ulteriore passo nella realizzazione del Piano Industriale, volto alla focalizzazione e al rafforzamento del Gruppo nel core *business* dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza;
- Tra le altre iniziative, si segnalano il *Memorandum of Understanding* con la *Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A.* (attiva principalmente nell'ambito dei servizi di manutenzione e supporto logistico per le Forze Armate colombiane) - con l'obiettivo di valutare opportunità di collaborazione nel *business* della produzione di *spare parts*, del supporto logistico e dei servizi di manutenzione di elicotteri, oltre che nell'ambito della commercializzazione in Colombia degli elicotteri bi-turbina offerti da Finmeccanica (e.g. AW139, AW169, AW189) sia per uso civile che militare - e l'avvio di un progetto di realizzazione da parte di AgustaWestland do Brasil Ltda entro





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

il 2016 di un nuovo centro industriale presso la località di Itapevi (San Paolo) dotato di hangar per le attività di manutenzione, linea di montaggio finale, centro di *training* inclusivo di simulatori, deposito per parti di ricambio e officine ed altri ambienti per lo svolgimento di attività di *service*. Tale iniziativa, supportata da *Investe São Paulo* (agenzia legata al “*Secretariat of Economic Development, Science, Technology and Innovation*”), consentirebbe a Finmeccanica - AgustaWestland di incrementare la propria presenza industriale nel Paese e di accrescere i volumi di fatturato derivanti dalla vendita delle attività di supporto logistico e manutenzione in un’area ritenuta strategica per il Gruppo.

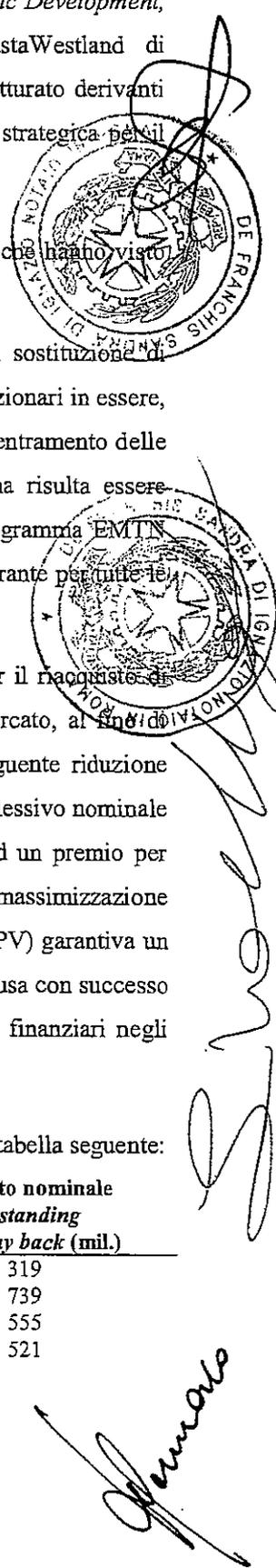
Operazioni finanziarie. Nel corso del 2015, numerose sono state le operazioni finanziarie che hanno visto coinvolto il Gruppo.

Più in particolare si ricorda che nel mese di gennaio 2015 si è concluso il processo di sostituzione di Finmeccanica S.p.A. a Finmeccanica Finance S.A. nel ruolo di emittente dei prestiti obbligazionari in essere, operazione deliberata nel mese di novembre 2014 nel quadro dell’ulteriore progressivo accentramento delle attività finanziarie del Gruppo presso Finmeccanica S.p.A.. Ad oggi quindi quest’ultima risulta essere l’emittente di tutte le obbligazioni in Euro e GBP collocate sul mercato a valere del programma EMTN (*Euro Medium Term Notes*). Finmeccanica S.p.A. continua, inoltre, a rivestire il ruolo di garante per tutte le emissioni obbligazionarie emesse da Meccanica Holdings USA Inc. sul mercato statunitense.

In data 8 luglio 2015 Finmeccanica ha lanciato una offerta al pubblico (*Tender Offer*) per il riacquisto di parte di proprie obbligazioni, a valere di alcuni titoli obbligazionari emessi sull’Euromercato, al fine di utilizzare al meglio la liquidità derivante dalle cessioni nel settore Trasporti, con conseguente riduzione dell’indebitamento lordo e degli oneri finanziari correlati. L’operazione, per un valore complessivo nominale pari a €mil. 451, è stata realizzata ai valori di mercato delle singole obbligazioni oltre ad un premio per incentivare l’investitore a cedere i propri titoli ed è stata strutturata secondo un principio di massimizzazione del ritorno finanziario, dando priorità cioè a quelle obbligazioni il cui *Net Present Value* (NPV) garantiva un risparmio di oneri finanziari superiore al costo di riacquisto iniziale. L’operazione si è conclusa con successo in data 20 luglio 2015 e garantirà nel suo complesso un significativo risparmio di oneri finanziari negli esercizi futuri.

Il valore nominale rideterminato delle emissioni interessate dall’operazione è riportato nella tabella seguente:

| Anno di emissione | Scadenza | Valuta | Importo nominale <i>outstanding</i> ante <i>buy back</i> (mil.) | Coupon annuo | Importo nominale <i>outstanding</i> post <i>buy back</i> (mil.) |
|-------------------|----------|--------|---|--------------|---|
| 2009 | 2019 | GBP | 400 | 8,000% | 319 |
| 2013 | 2021 | € | 950 | 4,500% | 739 |
| 2009 | 2022 | € | 600 | 5,250% | 555 |
| 2012 | 2017 | € | 600 | 4,375% | 521 |



Handwritten signature: *Stefano*
 Circular notary seal: *DE FRANCHIS SANDRA DI GIGNO*



Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Nel mese di novembre 2015, inoltre, Meccanica Holdings USA ha proceduto al riacquisto, in più *tranches*, di complessivi USD mil. 68 delle obbligazioni con scadenza 2039 e 2040, con *coupon* rispettivamente di 7,375% e 6,25%, emesse dalla società nel 2009 per complessivi USD mil. 300 e USD mil. 500. Il valore medio di acquisto è stato pari complessivamente a 102,7% del valore nominale, con un rendimento medio annuo del 6,50%. Per dette obbligazioni, attualmente in portafoglio, diversamente da quanto previsto nelle obbligazioni emesse sull'euromercato, non è necessario procedere alla cancellazione immediata.

Le emissioni obbligazionarie del Gruppo sono disciplinate da regolamenti contenenti clausole *legal standard* per questo tipo di operazioni effettuate da soggetti corporate sui mercati istituzionali che non richiedono l'assunzione di alcun impegno rispetto a specifici parametri finanziari (cosiddetti *financial covenant*), mentre includono, tra l'altro, le clausole cosiddette di *negative pledge* e *cross default*. Con riferimento, in particolare, alle clausole di *negative pledge* si segnala come, in base a tali clausole, agli emittenti del Gruppo, a Finmeccanica e alle loro "*Material Subsidiary*" (aziende di cui Finmeccanica Spa detiene oltre il 50% del capitale e i cui ricavi lordi e patrimonio rappresentino almeno il 10% dei ricavi lordi e totale attivo su base consolidata di Finmeccanica) è fatto specifico divieto di creare garanzie reali o altri vincoli a garanzia del proprio indebitamento rappresentato da obbligazioni o strumenti finanziari quotati o comunque che possano essere quotati, a meno che tali garanzie non siano estese a tutti gli obbligazionisti. Fanno eccezione a tale divieto le operazioni di cartolarizzazione e, a partire dal luglio 2006, la costituzione di patrimoni destinati come da articoli 2447-bis e seguenti del Codice Civile. Le clausole di *cross default* determinano, invece, in capo agli obbligazionisti di ogni prestito il diritto di richiedere il rimborso anticipato delle obbligazioni in loro possesso al verificarsi di un inadempimento ("*event of default*") da parte degli emittenti del Gruppo e/o di Finmeccanica e/o di una "*Material Subsidiary*" che abbia come conseguenza un mancato pagamento al di sopra di limiti prefissati.

Si ricorda, peraltro che *covenant* finanziari sono presenti nella linea di credito *revolving* in essere per complessivi €mil. 2.000 (*Revolving Credit Facility*). Più in particolare gli stessi prevedono il rispetto da parte di Finmeccanica di due indici Finanziari (Indebitamento Netto di Gruppo esclusi i debiti verso le *joint venture* MBDA e Thales Alenia Space/EBITDA non superiore a 3,75 e EBITDA/*Net interest* non inferiore a 3,25) testati con cadenza annuale sui dati consolidati di fine anno. Gli stessi *covenant*, conformemente alle previsioni contrattuali che prevedevano tale possibilità, sono stati estesi anche al prestito BEL, attualmente in essere per €mil. 324 circa, oltre che a taluni finanziamenti recentemente concessi da banche statunitensi in favore di DRS, per complessivi USDmil. 75. In relazione alla presente Relazione Finanziaria Annuale detti *covenant* sono stati ampiamente rispettati (i due indicatori sono pari, rispettivamente, a 1,6 e a 6,2).

Ai prestiti obbligazionari in essere è attribuito un *credit rating* finanziario a medio lungo termine da parte delle agenzie di *rating* internazionali Moody's Investor Service (Moody's), Standard&Poor's e Fitch. Alla data di presentazione del presente documento la situazione dei *credit rating* di Finmeccanica risulta essere la seguente, confrontata con la situazione antecedente l'ultima variazione:





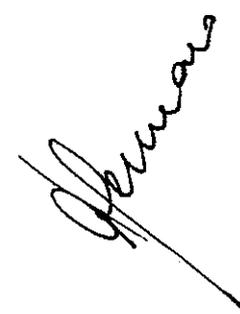
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

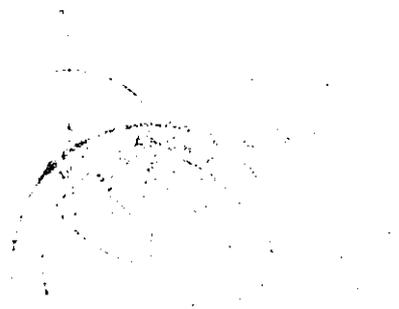
| Agenzia | Data ultima variazione | Situazione attuale | | Situazione precedente | |
|-----------------|---------------------------|--------------------|---------|-----------------------|----------|
| | | Credit Rating | Outlook | Credit Rating | Outlook |
| Moody's | agosto 2015 | Ba1 | stabile | Ba1 | negativo |
| Standard&Poor's | aprile 2015 | BB+ | stabile | BB+ | negativo |
| Fitch | maggio 2015 | BB+ | stabile | BB+ | negativo |

Con riferimento all'impatto di variazioni positive o negative nei *credit rating* assegnati a Finmeccanica, si segnala l'assenza di clausole di *default* legate al *credit rating*. Gli unici possibili effetti di eventuali modifiche nel rating sono relativi a maggiori o minori oneri finanziari su alcuni dei debiti del Gruppo, con particolare riferimento alla *Revolving Credit Facility*. I tassi di interesse applicati agli utilizzi di tale linea, infatti, sono basati sull'andamento dei tassi Euribor di riferimento, aumentati di un margine pari a 100 bps. Detto margine potrebbe ridursi fino a un minimo di 50 bps, nel caso in cui Finmeccanica dovesse recuperare un livello di *credit rating investment grade*, o aumentare fino a un massimo di 220 bps, nel caso in cui al debito di Finmeccanica venisse assegnato un rating al di sotto di BB ovvero non venisse più assegnato alcun *credit rating*. Per completezza, infine, si segnala che il *Funding Agreement* tra MBDA e i suoi azionisti prevede, *inter alia*, che la possibile riduzione del *rating* assegnato agli azionisti determini il progressivo incremento dei margini. Inoltre, al di sotto di una determinata soglia di *rating* (per almeno due agenzie di rating su tre, BB- per Standards & Poor's, BB- per Fitch e Ba3 per Moody's) MBDA potrà determinare di volta in volta il margine applicabile. Sono infine previste soglie di *rating* al raggiungimento delle quali MBDA potrà richiedere agli azionisti il rilascio di una garanzia bancaria di proprio gradimento, la mancanza della quale potrà sospendere le successive erogazioni.

In data 5 maggio 2015 Finmeccanica ha rinnovato per ulteriori 12 mesi il programma EMTN, lasciando invariato l'importo massimo a €mld. 4.

Con riferimento alla RCF (*Revolving Credit Facility*), in data 6 luglio 2015, cogliendo la favorevole situazione del mercato e in considerazione delle azioni di efficientamento industriale poste in essere nonché delle migliorate prospettive economico/finanziarie del Gruppo, Finmeccanica ha sottoscritto con le banche finanziatrici un *amendment* della linea di credito firmata nel mese di luglio del 2014, che prevede la riduzione del margine applicabile, dai precedenti 180 b.p. a 100 b.p.; contestualmente, in linea con le esigenze finanziarie del Gruppo, Finmeccanica ha ridotto l'ammontare complessivo della linea dai precedenti €mil. 2.200 agli attuali €mil. 2.000, allungando anche la scadenza finale di un anno, fino al mese di luglio 2020.





Finmeccanica e lo scenario commerciale di riferimento

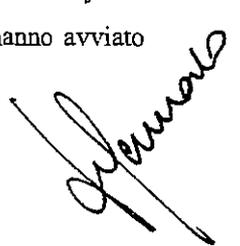
I *trend* macro-economici che hanno caratterizzato il 2015 (e.g. misure monetarie espansive nell'Euro Zona e conseguente deprezzamento dell'Euro, riduzione del costo del petrolio sotto i 30 USD/barile, fine delle sanzioni all'Iran, rallentamento dei tassi di crescita delle economie dei Paesi di nuova industrializzazione con conseguente riduzione della domanda di materie prime, ecc.) hanno significative ricadute sui settori industriali di riferimento di Finmeccanica, unitamente alla perdurante pressione sui *budget* pubblici e investimento.

Complessivamente, il mercato mondiale dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza presenta un *trend* positivo con tassi di crescita medi annui che si attestano intorno al 3,1% per il prossimo decennio. Con riferimento allo scenario di breve periodo, i *budget* di spesa della difesa sono previsti in aumento (+1,7% tra il 2016 ed il 2020, con un valore medio annuo superiore ai €mld. 1.500), sostenuti soprattutto da alcuni Paesi quali Cina, India e Arabia Saudita.

Con riferimento ai “**mercati domestici**” di Finmeccanica, gli **Stati Uniti** continuano ad avere il ruolo significativo con i maggiori programmi per sistemi di nuova generazione (aerei multiruolo, sistemi *unmanned*, sistemi integrati di comando, controllo e comunicazione, ai quali si sta aggiungendo sempre più la *cyber-warfare*). Dopo le rilevanti riduzioni legate al progressivo disimpegno dai teatri operativi (e.g. Iraq, Afghanistan), la spesa per nuovi investimenti mostra, a partire dal 2016, maggiori volumi e un *trend* di crescita annuo stabile. In tale contesto, assumono particolare rilevanza gli investimenti collegati alle iniziative di *cyber security/cyber warfare* (i cui investimenti passano complessivamente da €mld. 3 del 2013 a €mld. 4,9 del 2016). Gli Stati Uniti continueranno il processo di innovazione inaugurato dalla *Defense Innovation Initiative* allo scopo di mantenere il vantaggio tecnologico attraverso nuovi programmi di armamento volti a migliorare e rendere più flessibili i processi di acquisizione del DoD, anche sul modello dei processi innovativi adottati dalle imprese della *Silicon Valley*.

La **Gran Bretagna** ha recentemente pubblicato l'aggiornamento del documento programmatico della Difesa (SDSR 2015), pianificando un incremento degli investimenti per nuovi sistemi di circa GBP mld. 12 in 10 anni (circa €mld. 16), con una spesa complessiva di GBP mld. 178 per acquisizione di armamenti nel prossimo decennio.

La trasformazione del contesto internazionale succedutasi negli ultimi anni ha visto i **Paesi NATO** impegnati nella ridefinizione del concetto di difesa e sicurezza con la finalità di essere operativamente più efficaci nell'affrontare i mutati scenari. Sul fronte degli investimenti questo ha comportato per i Paesi alleati, la necessità di interventi mirati volti a contrastare le nuove minacce, soprattutto in relazione alla capacità di (i) sorveglianza e scoperta (*situation awareness*), (ii) protezione, (iii) maggiore interoperabilità tra mezzi e risorse schierati in teatro operativo e (iv) prontezza di risposta dello “strumento militare” di proiezione (*force projection*). In parallelo, sul fronte della riduzione dei costi operativi, molti dei Paesi alleati hanno avviato





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

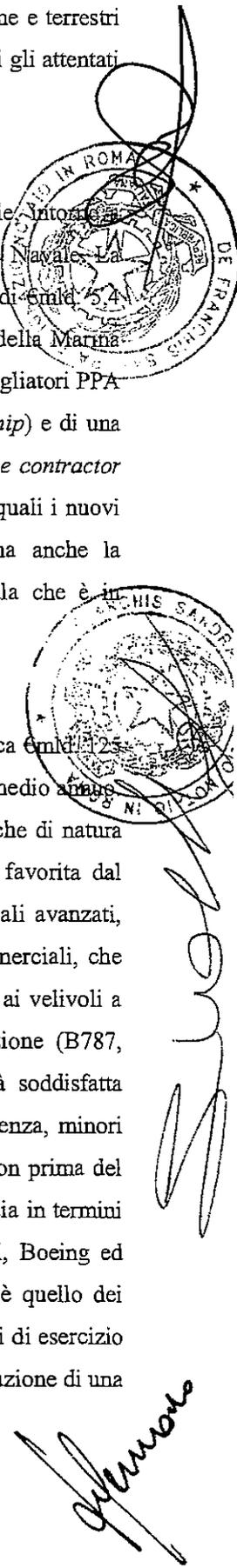
riforme strutturali delle rispettive organizzazioni e degli inventari, molte delle quali tuttora in corso di attuazione. L'Unione Europea è attualmente la regione del mondo che si trova più di ogni altra vicina a molteplici situazioni di persistente crisi quali l'Ucraina, la guerra civile in Libia, lo "Stato Islamico" tra Turchia, Siria e Iraq, a cui si sommano le criticità connesse al controllo delle frontiere marittime e terrestri soggette ad un inarrestabile flusso migratorio dalle zone di crisi e, recentemente, si sono aggiunti gli attentati terroristici nelle capitali europee.

In Polonia, dopo una flessione nel 2016, è prevista una crescita del 4,5% fino al 2020.

Il Ministero della Difesa italiano presenta una spesa per investimenti sostanzialmente stabile. Intorno a €mld. 4,5 annui, inclusi i fondi del Ministero per lo Sviluppo Economico e quelli della Legge Navale. La Legge Navale è un programma pluriennale che ha programmato lo stanziamento complessivo di €mld. 5,4 (di cui circa €mld. 1,8 rappresentano la quota Finmeccanica) per il rinnovamento della flotta della Marina Militare. Il rinnovamento della flotta comprende la costruzione di sette (più tre in opzione) pattugliatori PPA (Pattugliatori Polivalenti d'Altura), di una unità di supporto logistico LSS (*Logistic Support Ship*) e di una unità da trasporto e sbarco LHD (*Landing Helicopter Dock*). Finmeccanica ha il ruolo di *prime contractor* per il sistema di combattimento di tutte le nuove unità navali fornendo, inoltre, i sensori, tra i quali i nuovi *radar* multifunzionali e i sottosistemi di artiglieria navale e subacquea. Finmeccanica ha anche la responsabilità dei sottosistemi realizzati da Elettronica (EW) e MBDA (Missili). Si segnala che è in discussione l'avvio di un programma analogo per l'Esercito.

Analisi per Settore di business

Aeronautica. Il segmento dell'**aeronautica civile**, con un valore di mercato medio annuo di circa €mld. 125 per i prossimi 10 anni, conferma un *trend* di crescita che si attesta intorno ad un valore del 2% medio annuo. La domanda è trainata soprattutto dai Paesi dell'Asia e del Medio Oriente e da alcune dinamiche di natura macro-economica e tecnologica (*i.e.* maggiore solidità economica delle principali aerolinee favorita dal basso costo dei carburanti, progressiva disponibilità di nuove soluzioni tecnologiche e materiali avanzati, necessità di sostituire velivoli di precedente generazione meno efficienti). Tra gli aerei commerciali, che rappresentano il comparto di maggiore importanza, le dinamiche più interessanti si riferiscono ai velivoli a doppio corridoio (*wide-body*), grazie ai *ramp up* produttivi dei velivoli di ultima generazione (B787, A350XWB). Nel comparto dei velivoli a corridoio singolo (*narrow-body*), la domanda sarà soddisfatta ancora per alcuni anni dai modelli attuali, ri-motorizzati in modo da ottenere maggiore efficienza, minori costi operativi e ridotto impatto ambientale, in attesa del lancio di nuovi programmi previsti non prima del prossimo decennio. Il 2015 è stato un anno particolarmente positivo per gli aerei commerciali sia in termini di consegne che di *backlog*, con valori superiori al 2014 per entrambi i 2 grandi produttori, Boeing ed Airbus. Per quanto riguarda gli aerei regionali, il comparto di maggior valore e dinamicità è quello dei velivoli con propulsione a reazione; tuttavia, gli aerei con propulsione turbo-elica, grazie ai costi di esercizio inferiori, mantengono un'importante nicchia applicativa. Per i prossimi anni, si prevede l'introduzione di una





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

nuova generazione di velivoli per trasporto regionale, dotati di prestazioni superiori (raggio operativo, capacità di trasporto, velocità) a quelle degli aerei attualmente in servizio. Dal punto di vista industriale si assiste ad una politica più prudente da parte di alcuni *prime contractor* verso l'esternalizzazione di attività di progettazione e produzione di componenti strutturali, soprattutto in composito, ma il mercato della fornitura di aerostutture in *outsourcing* manterrà tassi annui di crescita intorno al 2% nel prossimo decennio. Il segmento degli aerei militari, anche a causa dello slittamento di alcuni importanti ordini di fornitura, presenta un interessante *trend* di crescita per i prossimi 10 anni (pur con forti ciclicità), con un valore complessivo delle nuove consegne superiore a €mld. 500 ed un tasso medio annuo di circa l'8%. Il comparto di maggiore rilevanza, in termini di numero consegne e relativo valore, è quello dei velivoli da combattimento, nel quale assumono grande importanza i programmi (i) JSF F-35, (ii) l'*export* del Rafale e dell'Eurofighter e, seppur in misura minore, (iii) il nuovo Gripen E/F. Anche il segmento dei velivoli da addestramento avanzato e quello dei velivoli da trasporto tattico, infine, saranno caratterizzati da interessanti prospettive evolutive, legate essenzialmente allo sviluppo di versioni armate degli stessi. A medio-lungo termine, interessanti prospettive in Europa potrebbero concretizzarsi attorno agli sviluppi collaborativi di velivoli senza pilota di una nuova generazione (UAS - *Unmanned Aerial Systems*) per applicazioni di sorveglianza strategica *long-persistence*, protezione e monitoraggio, ricognizione e combattimento. Le iniziative europee nel segmento sono rappresentate principalmente da: (i) la *definition phase* del MALE 2025, programma congiunto tra Airbus Group, Dassault e Finmeccanica, e (ii) lo studio di fattibilità anche francese FCAS per un futuro velivolo *unmanned* da combattimento, che vede coinvolte BAE Systems, Dassault con il contributo anche di Finmeccanica e di Thales relativamente ai sensori di bordo e all'elettronica di missione. L'allargamento dell'impiego dei velivoli non pilotati anche al settore civile è collegato alla definizione, tuttora in corso, di normative per la navigazione sicura in spazi aerei non segregati. Complessivamente, circa il 50% della domanda mondiale di velivoli militari - *manned* e *unmanned* - si concentrerà negli Stati Uniti ed in Europa Occidentale, dove continuano ad essere presenti le maggiori capacità tecnologiche ed industriali, pur in presenza di un progressivo (ma ancora limitato) processo di trasferimento tecnologico verso Paesi di nuova industrializzazione, sempre più interessati a sviluppare un'offerta proprietaria indigena (e.g. India, Cina, Turchia).

Elicotteri. Si conferma un *trend* di generale contrazione della domanda nei prossimi dieci anni, con un valore medio annuo (con riferimento alle consegne di nuovi elicotteri) intorno a €mld. 22. Tale dinamica è infatti legata alla crescita limitata del comparto civile e alla contestuale riduzione di quello militare per la mancanza di nuovi programmi. In ambito civile la domanda continuerà a privilegiare velivoli con prestazioni più avanzate e costi operativi inferiori, soprattutto nel settore "Oil & Gas" attualmente condizionato dal continuo calo del prezzo del greggio. Il comparto militare è invece fortemente dipendente dall'andamento del mercato americano, che ha presentato un picco di domanda nel 2014, dovuto ad importanti ordini per l'ammodernamento delle flotte operative indirizzato ad industrie nazionali. Tale comparto ha visto, inoltre, un importante consolidamento legato all'acquisizione di Sikorsky da parte di Lockheed Martin. Nei prossimi



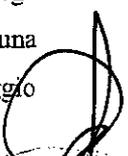
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

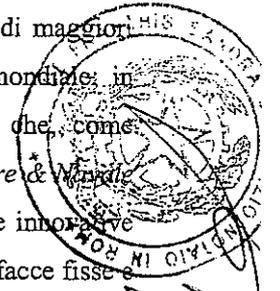
anni non sono previsti nuovi programmi in ambito militare sia in Europa, che negli Stati Uniti in parte compensati dallo sviluppo della domanda negli altri comparti. Tuttavia si segnala che a, medio-lungo termine, il programma americano JMR assumerà crescente importanza in quanto consentirà di sviluppare una nuova generazione di elicotteri capaci di soddisfare requisiti operativi molto avanzati (velocità, raggio d'azione, quota operativa).

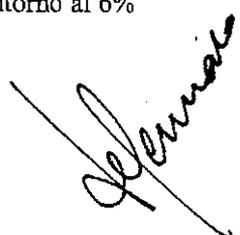
Elettronica per la Difesa e Sicurezza e Sistemi di Difesa.

La domanda del mercato dell'Elettronica per la Difesa è valutata in poco più di €mld. 90 annui per i prossimi dieci anni, caratterizzata da un tasso annuo di crescita pari a circa il 3% nel prossimo decennio. Ciò anche a seguito di una richiesta di sistemi ed equipaggiamenti per applicazioni aeree, terrestri e navali caratterizzata da un maggiore contenuto tecnologico che ne comporta un aumento di valore. Nello specifico, il segmento dell'**elettronica per impieghi avionici** è trainato dalla crescente domanda di (i) velivoli multiruolo, (ii) sistemi e sensoristica per la sorveglianza, in particolare marittima, sia per velivoli pilotati che non pilotati e (iii) soluzioni integrate di addestramento e simulazione. La domanda nel **segmento terrestre** è anch'essa caratterizzata da una crescita collegata a soluzioni integrate per il contrasto alle minacce asimmetriche, incluso l'emergere di soluzioni per la *cyber-defense* e di modernizzazione di sistemi C4ISR nonché di difesa anti-aerea, all'interno delle quali uno dei *driver* principali è collegato alle esigenze operative di maggiore capacità di "*situational awareness*". Il **segmento navale** è altrettanto in crescita a livello mondiale; in particolare quello domestico nazionale beneficia degli effetti della recente Legge Navale che, come accennato in precedenza, finanzia la costruzione di nuove unità, per i quali la Divisione *Terrestre & Navale* integra e fornisce il sistema di combattimento al cui interno si distinguono soluzioni altamente innovative quali il nuovo *radar* AESA DBR (*Active Electronically Scanned Array, Dual Band Radar*) a 4 facce fisse e in doppia banda (X/C), ed il *radar* in banda L ad antenna rotante. L'adiacente mercato della **sicurezza** e dei **sistemi informativi** presenta un tasso di crescita medio annuo più elevato (circa 5% nel periodo 2015-2024) rispetto a quello della difesa, caratterizzato dalla crescente necessità di (i) sorveglianza delle aree sensibili e delle infrastrutture critiche, (ii) sicurezza delle reti informatiche e protezione dei dati ivi residenti (*Cyber Security*) e (iii) contrasto al terrorismo. La Divisione *Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni* opera anche nei mercati dei sistemi e sensori per la gestione e controllo del traffico aereo e di quello marittimo, nonché in quello dei sistemi informativi e automazione. Questi tre segmenti presentano anch'essi *trend* di crescita collegati all'incremento della domanda di trasporto aereo ed all'innovazione tecnologica in campo digitale/informatico, con conseguente adeguamento delle relative infrastrutture e processi all'interno delle pubbliche amministrazioni.

Il mercato *target* dei Sistemi di Difesa mostra un valore complessivo pari a circa €mld. 380 nei prossimi dieci anni. Si stima che la componente terrestre di questo mercato crescerà complessivamente ad un tasso medio annuo di circa il 2%. In tele ambito, alcuni segmenti (veicoli ruotati) saranno tuttavia caratterizzati da tassi più elevati. La **componente navale** è caratterizzata da tassi di crescita superiori, stimabili intorno al 6%





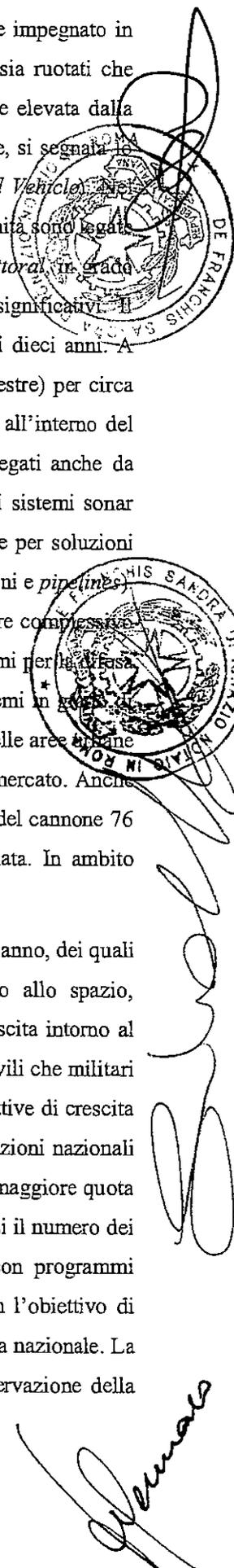




Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

annuo. Il comparto dei **veicoli ed armamenti terrestri** mostra un valore complessivo di circa €mld. 85 con una crescente domanda di soluzioni in grado di aumentare la sicurezza del personale militare impegnato in missioni operative. Ciò comporta una concentrazione su veicoli di limitato tonnellaggio - sia ruotati che cingolati - di più flessibile e rapido impiego, con migliore mobilità e soprattutto protezione elevata dalla minaccia di armi di piccolo e medio calibro e da ordigni esplosivi improvvisati (IED). Infine, si segnala lo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative a controllo remoto (UGV *Unmanned Ground Vehicle*). Nel segmento degli **armamenti navali** (valore nei dieci anni pari a €mld. 16) le maggiori opportunità sono legate allo sviluppo di sistemi di munizionamento guidato da impiegare soprattutto in operazioni *littorali* in grado di garantire una accuratezza paragonabile a quella dei missili ma con risparmi di costo significativi. Il segmento del munizionamento convenzionale mostra valori intorno a €mld. 55 nei prossimi dieci anni. A questo va aggiunta la stima del mercato del munizionamento guidato (impiego navale e terrestre) per circa €mld. 11 in 10 anni. Il segmento dei **sistemi subacquei** è valutato nei 10 anni in €mld. 33, all'interno del quale sono compresi i siluri pesanti (lanciabili da piattaforme navali), quelli leggeri (impiegati anche da piattaforme aeronautiche, soprattutto ad ala rotante) le contromisure anti-siluro (ATDS) e i sistemi sonar imbarcati. A questa domanda se ne affianca anche quella, in crescita per sistemi *unmanned* e per soluzioni integrate per la protezione delle coste, dei porti e delle infrastrutture subacquee (cavi sottomarini e *pipe(lines)*). Il mercato dei **sistemi missilistici**, infine, si presenta moderatamente in crescita, con un valore complessivo nei dieci anni intorno a €mld. 180. Il principale segmento applicativo è quello relativo ai sistemi per la difesa aerea, sia terrestri che imbarcati su piattaforme navali. La necessità di disporre di nuovi sistemi in grado di assicurare maggiore flessibilità di impiego e precisione di attacco e l'esigenza di protezione delle aree urbane e delle infrastrutture civili e militari di alto valore rappresentano i principali driver di questo mercato. Anche per la Divisione Sistemi di Difesa sono previsti benefici dalla Legge Navale con la fornitura del cannone 76 mm sovrapponte, mentre in ambito sistemi subacquei la fornitura della cortina *sonar* trainata. In ambito Missilistico la società MBDA fornirà il sistema missilistico.

Spazio. La domanda nel settore dei sistemi e dei servizi spaziali è valutata in circa €mld. 90 l'anno, dei quali circa il 70% per attività manifatturiere (satelliti e sonde, sistemi di lancio ed accesso allo spazio, infrastrutture orbitanti). Il settore presenta un interessante *trend* di sviluppo, con tassi di crescita intorno al 2% per le **attività manifatturiere** sostenute da programmi di investimento governativi, sia civili che militari e del 6-7% per i servizi. La componente privata degli investimenti continua a segnare prospettive di crescita limitate, e lo sviluppo dell'industria continua a dipendere dai programmi di spesa delle istituzioni nazionali (NASA, ASI, Difesa) ed internazionali (ESA, Unione Europea), nonostante il fatto che la maggiore quota delle domanda di servizi deriva dal settore commerciale. Nel contempo, continua ad estendersi il numero dei Paesi con una attiva politica di sviluppo delle proprie attività nel settore spaziale, sia con programmi nazionali rivolti alla difesa o alla sicurezza, sia con l'istituzione di Agenzie Nazionali, con l'obiettivo di attivare processi di trasferimento tecnologico e di supporto alla nascita di una propria industria nazionale. La domanda nel comparto militare è sostenuta dalla realizzazione di nuovi satelliti per l'Osservazione della





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

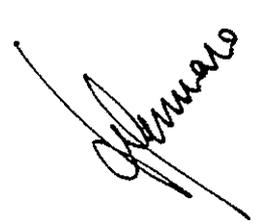
Terra e le comunicazioni sicure, mentre il mercato dei sistemi civili è basato su programmi di sostituzione della capacità satellitare in orbita e di realizzazione di costellazioni globali ad alta capacità per servizi di telecomunicazione, applicazioni scientifiche, meteorologia e navigazione, anche con l'impiego di mini satelliti. Lo sviluppo di architetture, sistemi e sensori per applicazioni duali (civili e militari) assume sempre maggiore importanza, allo scopo di ottimizzare gli investimenti pubblici. In particolare, il comparto dei servizi spaziali vede una sempre maggiore verticalizzazione delle attività di "Network Integrations" e di gestione della capacità spaziale da parte degli operatori satellitari, una crescente integrazione tra i fornitori di servizi e le aziende manifatturiere, lo sviluppo di soluzioni applicative integrate basate sull'acquisizione e l'elaborazione di dati provenienti da diverse fonti (satelliti, velivoli tradizionali ed *unmanned*, sistemi a terra) o basati su diverse tecnologie (comunicazioni satellitari a banda larga, digitale terrestre, reti di comunicazione, ecc.).

Posizionamento competitivo di Finmeccanica

Con riferimento allo scenario di riferimento descritto, Finmeccanica ha l'obiettivo di rafforzare il proprio posizionamento in quei mercati caratterizzati da elevata attrattività e in cui il portafoglio di offerta può fare leva su specifici vantaggi competitivi. Pertanto, l'analisi del posizionamento competitivo attuale, valutato su queste due dimensioni (attrattività di mercato e capacità di penetrazione sul mercato del portafoglio), evidenzia le seguenti considerazioni applicabili ai singoli settori di *business*.

Aeronautica. Nel segmento degli aerei militari, l'Eurofighter si consolida sui mercati *export*, beneficiando di nuovi sviluppi che hanno impattato sulla capacità operativa e sulle prestazioni, mentre nel comparto degli addestratori si rafforza la *leadership* del M346 in un mercato in crescita (ancorché di nicchia), ponendo le basi per lo sviluppo delle nuove versioni DR/LCA e del M345. Per il trasporto tattico, si evidenzia un vantaggio in termini di prestazioni e flessibilità operativa rispetto alla competizione, da mantenere puntando ad una maggiore competitività dei costi ed ampliandone il mercato *target* su base opportunistica (Multiruolo, *Gunship*). Nel segmento dei velivoli per il trasporto regionale si conferma la *leadership* di mercato per ATR, con interessanti prospettive dello stesso per lo sviluppo ed il lancio di un modello di nuova generazione, mentre per le aerostutture si colgono i risultati delle azioni finalizzate ad aumentare i ritorni industriali in un mercato che è attrattivo, con visibilità nel medio-lungo termine.

Elicotteri. Si conferma la *leadership* di prodotto nel segmento *Intermediate* degli Elicotteri civili, con una crescita progressiva anche sui segmenti *Light Intermediate* e *Medium* grazie alla politica di sviluppo "famiglia prodotti" con la conseguente proposta al mercato dei nuovi modelli AW169 e AW189. In ambito militare, pur scontando la riduzione di importanti programmi di acquisizione, il portafoglio prodotti conferma un posizionamento con prospettive di sviluppo che sfruttano la dualità applicativa dei nuovi modelli (AW169M e AW139M), e nuove tecnologie (Convertiplano).





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Elettronica per la Difesa e Sicurezza e Sistemi di Difesa. Complessivamente le linee di *business* del settore operano in mercati in espansione caratterizzati da attrattività medio-alta. Il posizionamento di *leadership* di alcuni segmenti, quali *Radar*, *Electronic Warfare* e sistemi navali, beneficia di grandi progetti collaborativi e/o nazionali sui quali è possibile fare leva in ottica di massimizzazione della redditività e potenziale espansione su mercati adiacenti. Per gli altri *business* il posizionamento presuppone, da un lato, la valorizzazione selettiva dei “*differentiators*” e, dall’altro, azioni specifiche che, oltre a garantire il ruolo sui programmi “*captive*”, ne migliorino la competitività per favorire lo sbocco sui mercati internazionali caratterizzati da intensità competitiva crescente. In ambito Sicurezza, Finmeccanica può assumere in prospettiva – un ruolo di *player* internazionale nelle soluzioni di (i) sicurezza del territorio e dei confini, (ii) grandi eventi e (iii) protezione delle infrastrutture critiche, facendo leva sulle capacità di integrazione e sull’uso delle competenze di Comando e Controllo e su recenti esperienze di successo (i.e. Glasgow Commonwealth Games ed Expo Milano 2015). Si consolida inoltre la posizione di *partner* di riferimento nel settore *Cyber Security* nei mercati *captive* Italia, UK, NATO e UE, estendendo il *business* attraverso nuovi servizi, quali *analytics & intelligence*, ma anche soluzioni native “*cyber embedded*” all’interno dei prodotti proprietari.

Spazio. Le linee di *business* del settore, relative alla componente servizi, operano in mercati complessivamente in espansione per quanto riguarda le telecomunicazioni satellitari e i servizi di geo-informazione, mentre il segmento delle operazioni satellitari presenta tassi di crescita più contenuti. Il posizionamento è di *leadership* nelle operazioni satellitari collegate ai grandi programmi istituzionali europei e nazionali. Nell’ambito delle telecomunicazioni, il posizionamento presenta opportunità di crescita tramite un’offerta di servizi basati su sistemi satellitari ad alta capacità. Con riferimento al segmento della geo-informazione, le opportunità di miglioramento sono collegate a nuove applicazioni per scopi di difesa/sicurezza e supporto alle operazioni di missione.



Finmeccanica e la gestione dei rischi

| <i>RISCHI</i> | <i>AZIONI</i> |
|--|---|
| <p><i>Il Gruppo è fortemente dipendente dai livelli di spesa dei governi nazionali e delle istituzioni pubbliche</i></p> | <p>I principali clienti del Gruppo sono governi nazionali o istituzioni pubbliche. Inoltre, il Gruppo partecipa a numerosi programmi internazionali finanziati dall'Unione Europea o da altre organizzazioni intergovernative. Pertanto, il Gruppo risente delle contrazioni dei <i>budget</i> di spesa delle istituzioni pubbliche. I programmi di spesa adottati dai governi possono essere soggetti a ritardi, modifiche in corso di esecuzione, revisioni annuali o cancellazioni, in particolare nei periodi di elevata instabilità come quelli che stanno caratterizzando l'economia globale in ragione, ad esempio, dell'andamento del prezzo del petrolio. I piani industriali del Gruppo, nonché le risorse finanziarie necessarie all'implementazione degli stessi, potrebbero dunque subire modifiche anche rilevanti, con effetti, oltre che sui volumi e sui risultati sviluppati, anche sull'indebitamento del Gruppo, per effetto di eventuali minori importi a titolo di anticipo sui nuovi ordini.</p> |
| <p><i>I tagli ai budget pubblici potrebbero avere effetto anche sul finanziamento delle attività di ricerca e sviluppo del Gruppo e, conseguentemente, sulla capacità del Gruppo di competere con successo nei mercati globali</i></p> | <p>Le tensioni sui <i>budget</i> pubblici potrebbero ulteriormente ridurre la contribuzione pubblica nelle attività in R&S, per le quali il Gruppo, in considerazione dell'imprescindibile necessità di migliorare costantemente il proprio portafoglio prodotti, ha investito nel 2015 € 1,4 miliardi. In Italia, in particolare, il finanziamento delle spese di R&S nel settore dell'Aeronautica e della Difesa avviene attraverso la l. 808/1985, il cui finanziamento costituisce un supporto indispensabile per le attività di ricerca nel settore. Il mancato adeguamento dei livelli di finanziamento a quello degli altri <i>competitor</i> europei potrebbe condizionare negativamente, in ragione della minor capacità di autofinanziamento derivante dal complesso contesto economico, la capacità del Gruppo di competere con successo.</p> |
| <p><i>Il Gruppo opera anche in settori civili esposti a situazioni di crisi</i></p> | <p>Il Gruppo è potenzialmente esposto anche a rallentamenti di alcuni mercati non pubblici che potrebbero incidere sulla capacità di spesa di alcuni clienti. Ritardi o riduzioni nell'acquisizione di nuovi ordini, o l'acquisizione degli stessi a condizioni peggiori di quelle del passato, anche sotto il profilo</p> |

Il Gruppo continua a perseguire una politica di diversificazione internazionale, che lo porta a competere oltre che sui propri mercati principali (Italia, Regno Unito e Stati Uniti d'America) anche nei mercati emergenti, caratterizzati da alti tassi di crescita, in particolare nel settore aeronautico e della difesa, al fine di rendersi meno dipendente da tagli operati da singoli Paesi. Inoltre, la strategia del Gruppo prevede un costante monitoraggio delle *performance* nei principali Paesi, al fine di assicurare un tempestivo allineamento delle attività pianificate con le necessità dei clienti ed una rigida selezione dei propri investimenti, attraverso procedure di valutazione dei potenziali ritorni e della strategicità degli stessi. Il piano di riorganizzazione in cui il Gruppo è impegnato, inoltre, dovrebbe assicurare, a fronte di *budget* dei clienti ridotti, una accresciuta capacità di competere sui mercati domestici e non.

Il Gruppo persegue una rigorosa politica di valutazione e selezione degli investimenti, attraverso cui concentrare risorse sui programmi più efficienti e con più alto potenziale di ritorno finanziario.





finanziario, potrebbero comportare una riduzione della redditività del Gruppo e aumentare il fabbisogno finanziario del Gruppo durante l'esecuzione degli stessi.

Alcune società del Gruppo sono state coinvolte nel passato in indagini giudiziarie

Come più ampiamente commentato nel paragrafo "Fondi rischi e oneri e passività potenziali" della Nota integrativa al bilancio consolidato, alcune società del Gruppo e la Capogruppo stessa sono state coinvolte in indagini giudiziarie, talune delle quali tuttora in corso. Al riguardo gli amministratori hanno operato accantonamenti ove necessario, sulla base dello stato dei procedimenti giudiziari e delle conoscenze acquisite e dei riscontri delle analisi ad oggi effettuate. Tuttavia ulteriori sviluppi dei procedimenti giudiziari ad oggi non prevedibili né determinabili nonché gli impatti reputazionali che ne conseguirebbero, potrebbero avere rilevanti effetti sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo, oltre che sui rapporti con i clienti.

Il Gruppo opera in maniera significativa su contratti a lungo termine a prezzo determinato

Al fine di rilevare i ricavi e i margini derivanti dai contratti a medio e lungo termine nel conto economico di ciascun periodo, il Gruppo utilizza il metodo della percentuale di completamento dei lavori, che richiede: (i) la stima dei costi necessari per l'esecuzione delle prestazioni, comprensiva dei rischi per ritardi e per le attività addizionali da porre in essere per mitigare i rischi di mancato adempimento e (ii) la verifica dello stato di avanzamento delle attività. Entrambi questi elementi risultano, per loro stessa natura, fortemente soggetti alle stime operate dal *management* e, conseguentemente, dipendenti dalla capacità di prevedere gli effetti di eventi futuri. Un non previsto incremento dei costi sostenuti nell'esecuzione dei contratti potrebbe determinare una significativa riduzione della redditività o una perdita, nel caso in cui tali costi eccedano i ricavi derivanti dal contratto stesso.

Il Gruppo ha attivato tutte le necessarie azioni per approfondire eventuali situazioni non regolari ed evitare il ripetersi di comportamenti non idonei da parte di dipendenti, amministratori e fornitori.



Finmeccanica si è posta l'obiettivo di disciplinare, all'interno del Gruppo, il processo di predisposizione e di autorizzazione delle principali offerte commerciali attraverso l'emissione di una specifica Direttiva. Difatti, Finmeccanica, dalla fase di offerta commerciale controlla i principali parametri economici e finanziari, ivi inclusa l'*Economic Value Added (EVA)* che costituisce uno degli aggregati di riferimento per la valutazione, delle principali offerte delle aziende direttamente controllate e strategiche. Inoltre, il Gruppo conduce una revisione dei costi stimati dei contratti, con cadenza regolare, almeno trimestrale. Al fine di identificare, monitorare e valutare rischi e incertezze legate alla esecuzione dei contratti, il Gruppo si è dotato di procedure di *Lifecycle Management* e *Risk Management*, finalizzate a ridurre la probabilità di accadimento o le conseguenze negative dei rischi identificati e a porre tempestivamente in essere le azioni di mitigazione individuate. Tali procedure prevedono che tutti i rischi significativi siano individuati sin dalla fase di offerta e monitorati nel corso della realizzazione del programma, anche attraverso la comparazione costante tra avanzamento fisico e avanzamento contabile del programma. Tali





Nel corso dell'attività corrente, il Gruppo Finmeccanica è esposto a rischi di responsabilità nei confronti dei clienti o di terzi connessi alla corretta esecuzione dei contratti, anche a causa di attività di competenza di subfornitori

L'indebitamento del Gruppo presenta livelli elevati e potrebbe condizionare la strategia finanziaria e operativa del Gruppo

Nell'ambito delle proprie attività il Gruppo potrebbe incorrere in responsabilità per (i) l'eventuale ritardata o mancata fornitura dei prodotti o dei servizi oggetto del contratto, (ii) l'eventuale non rispondenza di tali prodotti o servizi alle richieste del committente, a causa a esempio di eventuali difetti di progettazione e realizzazione degli stessi e (iii) inadempienze e/o ritardi nella commercializzazione, nella prestazione dei servizi post-vendita e nella manutenzione e revisione dei prodotti. Tali responsabilità potrebbero dipendere da cause direttamente imputabili a società del Gruppo o da cause imputabili a soggetti terzi esterni allo stesso, che agiscano in qualità di fornitori o sub-appaltatori del Gruppo.

Al 31 dicembre 2015, il Gruppo presenta un Indebitamento Netto di Gruppo pari a €mln. 3,3. Tale livello di indebitamento è stato condizionato in passato dall'acquisizione di DRS, nonché dalle negative performance del settore *Trasporti*. Tale livello di indebitamento, oltre ad impattare la redditività del Gruppo per effetto degli oneri finanziari connessi, potrebbe condizionare la strategia del Gruppo, limitandone la flessibilità operativa e strategica. Potenziali future crisi di liquidità, inoltre, potrebbero limitare la capacità del Gruppo di rimborsare i propri debiti.

analisi coinvolgono il *top management*, i *program manager* e le funzioni di *risk management*, qualità, produzione e finanza. I risultati sono ponderati nella determinazione dei costi necessari al completamento del programma su base almeno trimestrale. Inoltre, il Gruppo è impegnato in un percorso finalizzato a un miglioramento della propria efficienza industriale e della propria capacità di adempiere puntualmente alle specifiche dei clienti.

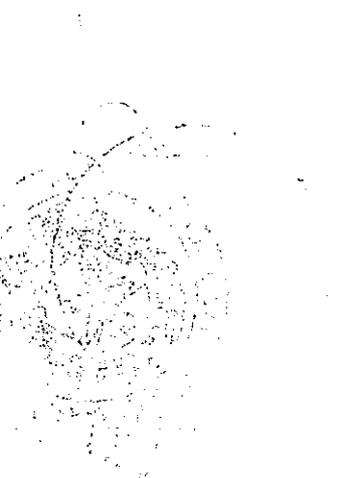
Il Gruppo monitora l'andamento dei programmi su base continuativa attraverso le suddette tecniche di *Lifecycle Management*. Nell'ambito di tali programmi il Gruppo è impegnato in un percorso finalizzato a un miglioramento della propria efficienza industriale e della propria capacità di adempiere puntualmente alle specifiche dei clienti.

Successivamente all'acquisizione di DRS Finmeccanica ha ridotto il proprio livello di indebitamento attraverso la positiva conclusione di un aumento di capitale e cessioni di *asset*, con particolare riferimento alle attività dei settori *Trasporti* ed *Energia*. Inoltre Finmeccanica continua la strategia di riduzione del proprio indebitamento, attraverso la costante attenzione alla produzione di cassa. Tuttavia, l'assorbimento di cassa generato fino al 2014 dal settore *Trasporti* non ha permesso di ridurre ulteriormente l'indebitamento.

Con specifico riferimento all'esposizione agli oneri finanziari conseguenti all'elevato livello di indebitamento si ricorda che nel corso del 2015, al fine di ridurre gli oneri finanziari dei futuri esercizi, il Gruppo ha finalizzato operazioni di *buy-back* a valere di parte delle emissioni obbligazionarie in essere, per complessivi €mln. 515 nominali.

Il Gruppo, infine, ha rinegoziato nel corso del 2015 le condizioni contrattuali della propria





Il merito di credito del Gruppo è legato anche al giudizio emesso dalle società di rating

Alle emissioni obbligazionarie del Gruppo è attribuito un *credit rating* finanziario a medio termine da parte delle agenzie di *rating* internazionali Moody's Investor Service, Standard and Poor's e Fitch. Alla data di presentazione del presente documento i *credit rating* di Finmeccanica risultano essere: *Bal outlook stabile* per Moody's e *BB+ outlook stabile* per Fitch e Standard and Poor's. I declassamenti subiti fra il 2011 ed il 2014 sono ascrivibili al deterioramento dell'andamento economico/finanziario del Gruppo, ai ritardi nell'esecuzione del piano di dismissione dei settori *Trasporti* ed *Energia* e, in parte, al declassamento subito dalla Repubblica Italiana. Complessivamente a Finmeccanica viene assegnato un livello "Sub investment Grade" da parte di tutte le agenzie di *rating*. Una ulteriore riduzione del merito di credito assegnato al Gruppo, pur non avendo effetto sui finanziamenti in essere, limiterebbe fortemente la possibilità di accesso alle fonti di finanziamento, oltre ad incrementare gli oneri finanziari sostenuti dal Gruppo sui prestiti in essere e su quelli futuri, con conseguenti effetti negativi sulle prospettive di *business* del Gruppo e sui suoi risultati economico-finanziari.

Il Gruppo realizza parte dei propri ricavi in valute diverse da quelle nelle quali sostiene i propri costi esponendosi, pertanto, al rischio di fluttuazioni dei tassi di cambio. Parte dell'attivo consolidato è denominato in USD e GBP

Il Gruppo registra una quota significativa dei propri ricavi in dollari e sterline, a fronte di costi che possono essere denominati in valuta differente (principalmente euro). Pertanto, eventuali variazioni negative dei tassi di cambio di riferimento potrebbero produrre effetti negativi (rischio transattivo). Inoltre, il Gruppo ha effettuato significativi investimenti nel Regno Unito e negli Stati Uniti d'America. Poiché la valuta del bilancio consolidato di Gruppo è rappresentata dall'euro, variazioni negative dei rapporti di cambio tra l'euro e il dollaro e tra l'euro e la sterlina potrebbero produrre, anche in sede di

linea di credito *revolving*, definendo l'ammontare complessivo a €mln. 2,0 e riducendo significativamente i margini applicabili. Tale linea di credito assicura una importante fonte di liquidità a medio termine e, per la sua dimensione e grazie alla caratteristica di rotatività, risponde alle esigenze di finanziamento del capitale circolante del Gruppo, caratterizzato da un andamento fortemente stagionale degli incassi. La dimensione di tale linea risulta adeguata e risponde ai fabbisogni finanziari del Gruppo.

Come ricordato in precedenza, il Gruppo è attivamente impegnato nel porre in essere le azioni individuate all'interno del Piano industriale, in cui un obiettivo rilevante è rappresentato dalla riduzione dell'indebitamento. Inoltre, le politiche finanziarie e di selezione degli investimenti e dei contratti seguite dal Gruppo prevedono una costante attenzione al mantenimento di una struttura finanziaria equilibrata. Nell'individuazione degli indirizzi strategici viene fatto riferimento anche ai potenziali effetti sugli indicatori presi a riferimento dalle agenzie di *rating*. A tal proposito si segnala che, nel corso del 2015, tutte le agenzie di *rating* hanno migliorato l'*outlook* di Finmeccanica da *negativo* a *stabile*.

Il Gruppo applica in via continuativa una politica di copertura sistematica del rischio transattivo su tutti i contratti in portafoglio utilizzando gli strumenti finanziari disponibili sul mercato.

Le variazioni dei cambi USD e GBP, inoltre, determinano differenze di traduzione rilevate nel patrimonio netto di Gruppo, che sono state parzialmente mitigate attraverso le citate emissioni in GBP e USD. Inoltre nelle attività di finanziamento *intercompany* in valute diverse dall'euro le singole posizioni sono





Il Gruppo opera in alcuni segmenti di attività attraverso joint venture, nelle quali il controllo è condiviso con altri partner

conversione dei bilanci delle partecipate estere, effetti negativi sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo (rischio di traduzione).

Le principali *joint venture* nell'area dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza sono MBDA, partecipata al 25% (con i *partner* BAE Systems e Airbus Group), Thales Alenia Space, partecipata al 33%, e Telespazio, partecipata al 67% (entrambe con il *partner* Thales) e il GIE ATR partecipato al 50% attraverso Alenia Aermacchi (con Airbus Group). L'operatività delle *joint venture* è soggetta a rischi e incertezze di gestione, dovuti principalmente al possibile sorgere di divergenze tra i *partner* sull'individuazione e sul raggiungimento degli obiettivi operativi e strategici, nonché alla difficoltà di risolvere eventuali conflitti tra gli stessi relativi alla gestione ordinaria della *joint venture*. In particolare, le *joint venture* nelle quali il Gruppo possiede una partecipazione possono essere soggette a situazioni di "stallo" decisionale, che potrebbero, in ultima istanza, portare alla liquidazione della *joint venture* stessa. In caso di liquidazione della *joint venture* o di cessione della partecipazione da parte del Gruppo, quest'ultimo potrebbe dover condividere o trasferire competenze tecnologiche o *know-how* originariamente conferiti.

Il Gruppo partecipa come sponsor a fondi pensione a benefici definiti sia nel Regno Unito che in USA, oltre che ad altri piani minori in Europa

Nei piani a benefici definiti il Gruppo è obbligato a garantire ai partecipanti un determinato livello di benefici futuri, assumendosi il rischio che le attività investite a servizio del piano (titoli azionari, obbligazionari, ecc.) non siano sufficienti a coprire i benefici promessi. Nel caso in cui le attività investite siano inferiori ai benefici promessi in termini di valore, il Gruppo provvede a iscrivere regolarmente tra le passività un importo pari al relativo *deficit*; al 31 dicembre 2015, tale importo era pari a €mil. 388. Qualora il valore delle attività investite a servizio del piano si riducesse significativamente, ad esempio a causa della particolare volatilità dei mercati azionari e obbligazionari, il Gruppo dovrebbe compensare tale perdita di valore a beneficio dei partecipanti ai fondi, con conseguenti effetti negativi sulla propria situazione economica, patrimoniale e finanziaria.

Il Gruppo opera in mercati particolarmente complessi, nei quali la definizione delle possibili

Il Gruppo è parte in procedimenti giudiziari, civili e amministrativi, per alcuni dei quali ha costituito nel proprio bilancio consolidato appositi fondi rischi e oneri destinati a coprire le potenziali passività che ne potrebbero derivare. Alcuni dei procedimenti in cui il Gruppo Finmeccanica è coinvolto - per i quali è

coperte a livello centrale.

Il Gruppo segue costantemente, anche attraverso la partecipazione del proprio *top management*, le *performance* di tali attività, al fine di identificare tempestivamente e gestire eventuali criticità.



I *deficit* dei piani e le strategie di investimento sono seguite costantemente dal Gruppo. Le azioni correttive sono tempestivamente poste in essere.



Il Gruppo monitora regolarmente la situazione dei contenziosi in essere e potenziali, intraprendendo le azioni correttive necessarie e adeguando i propri fondi rischi iscritti su base trimestrale.

Con riferimento ai rischi ambientali, il





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

controversie può risultare estremamente articolata e completarsi solo nel lungo periodo. Il Gruppo, inoltre, opera attraverso numerosi impianti industriali e, pertanto, è esposto a rischi ambientali

previsto un esito negativo improbabile o non quantificabile - non sono compresi nel fondo.

Le attività del Gruppo sono soggette a leggi e regolamenti a tutela dell'ambiente e della salute che impongono limiti alle emissioni in atmosfera e agli scarichi nelle acque e nel suolo e disciplinano il trattamento dei rifiuti pericolosi e la bonifica di siti inquinati. Ai sensi della normativa vigente, i proprietari e i gestori di siti inquinati sono responsabili dell'inquinamento degli stessi e, pertanto, possono essere chiamati a sostenere i costi di accertamento e bonifica, indipendentemente dalle cause dell'inquinamento. Nello svolgimento dell'attività produttiva, il Gruppo è pertanto esposto al rischio di una contaminazione accidentale dell'ambiente e potrebbe dover sostenere le spese di bonifica dei siti eventualmente inquinati.

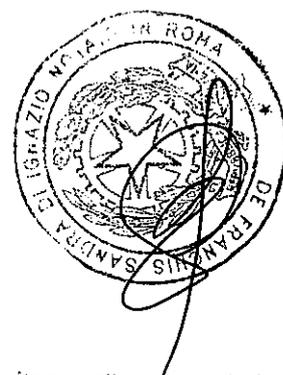
Il Gruppo opera in mercati particolarmente complessi, che richiedono la compliance a specifiche normative

Il Gruppo progetta, sviluppa e produce prodotti nel settore della difesa. Tali prodotti hanno una particolare rilevanza in termini di tutela degli interessi di sicurezza nazionale e, pertanto, la loro esportazione all'estero è soggetta all'ottenimento di specifiche autorizzazioni da parte delle competenti autorità. Il divieto, la limitazione o l'eventuale revoca (in caso a esempio di embargo o conflitti geopolitici) dell'autorizzazione per l'esportazione dei prodotti potrebbe determinare effetti negativi rilevanti sulla attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo. Inoltre, il mancato rispetto di tali normative potrebbe comportare la revoca dei permessi.

Una quota significativa dell'attivo consolidato è riferibile ad attività immateriali, in particolare avviamento

Al 31 dicembre 2015 il Gruppo iscrive attività immateriali per complessivi €mld. 7,0, dei quali €mld. 4,0 relativi ad avviamento (15% del totale attivo) e €mld. 2,0 a costi di sviluppo. La recuperabilità di tali valori è legata al realizzarsi dei piani futuri dei *business*/prodotti di riferimento.

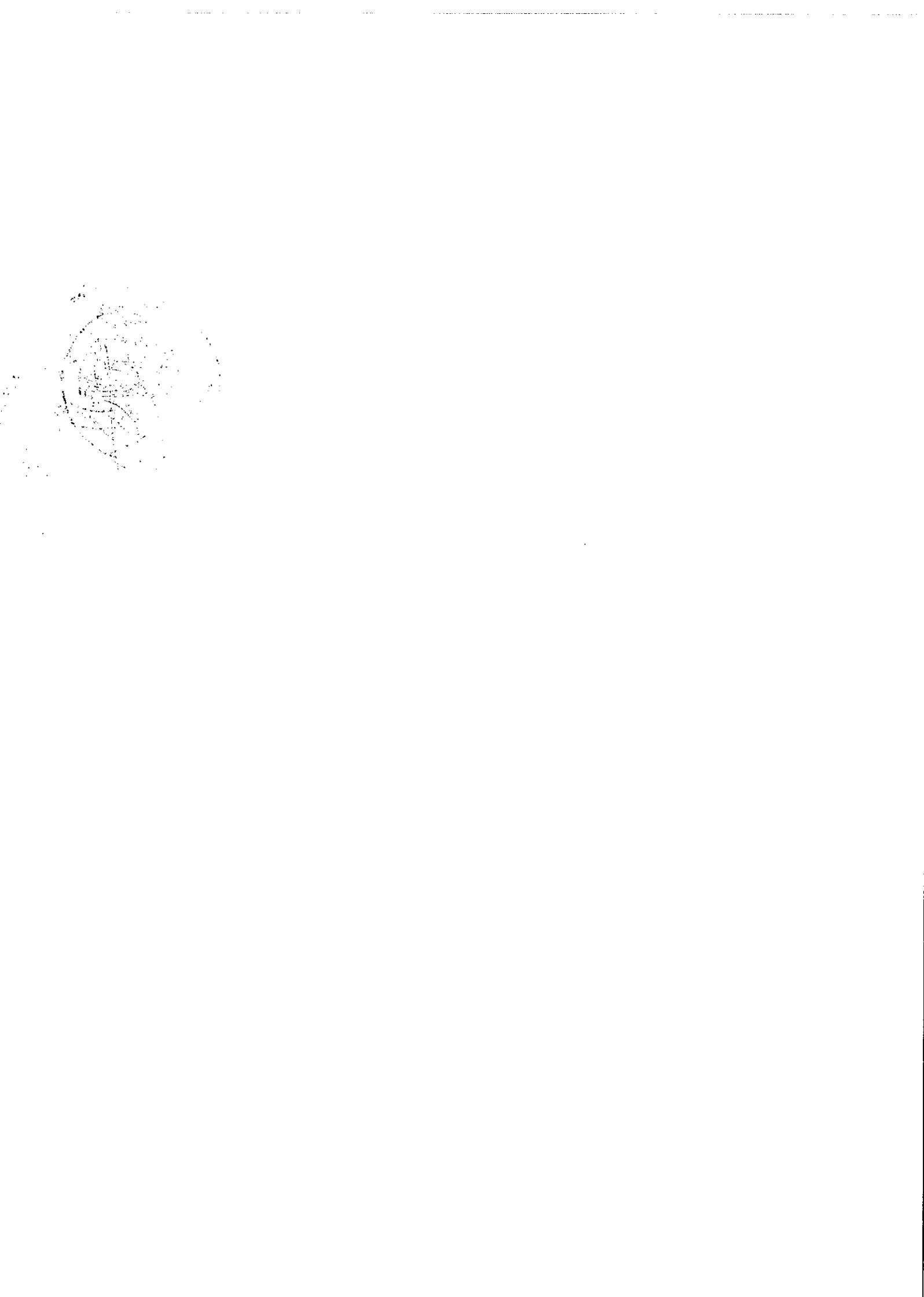
Gruppo ha in essere un programma di monitoraggio e *assessment* ambientale, oltre a coperture assicurative al fine di mitigare le conseguenze di un evento inquinante.



Il Gruppo monitora, attraverso strutture apposite, il costante aggiornamento con la normativa di riferimento, subordinando l'avvio delle azioni commerciali alla verifica del rispetto delle limitazioni ed all'ottenimento delle necessarie autorizzazioni.



Il Gruppo monitora costantemente l'andamento delle *performance* rispetto ai piani previsti, ponendo in essere le necessarie azioni correttive qualora si evidenzino *trend* sfavorevoli. Tali aggiornamenti si ripercuotono, in sede di valutazione della congruità dei valori iscritti in bilancio, sui flussi attesi utilizzati per gli *impairment test*.



Finmeccanica e la sostenibilità

L'obiettivo e l'impegno di Finmeccanica è quello di integrare sempre più la sostenibilità nel piano industriale e nella propria strategia, con i propri clienti e con i propri fornitori, nella modalità di partecipazione alla vita e allo sviluppo delle comunità e dei territori dove è presente e dove si svilupperà, nel proprio sistema normativo, nel rispetto delle leggi e delle normative nazionali ed internazionali, in un quadro di riferimento che non tolleri comportamenti devianti sotto il profilo dell'etica e della responsabilità.

Finmeccanica è tra le società mondiali del settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza che volontariamente le *performance* di sostenibilità secondo le linee guida "Sustainability Reporting Guidelines" (versione G4) definite dal *Global Reporting Initiative* (GRI). Il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Finmeccanica è stato redatto secondo il livello di applicazione "core" ed è stato oggetto di revisione limitata da parte di KPMG.

Nei successivi paragrafi si riporta una sintesi delle principali informazioni relative ai vari aspetti della sostenibilità (Ambiente, Persone e Ricerca & Sviluppo), mirate alla rappresentazione delle modalità di gestione, tutela e sviluppo del "capitale umano", del "capitale ambientale", e del "capitale intellettuale". Per una più diffusa trattazione si rinvia al Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2015, disponibile sul sito Internet di Finmeccanica.

Grazie alla definizione e diffusione degli strumenti di *Governance* descritti nei paragrafi successivi, alla volontà di comunicare in modo trasparente verso tutti i propri *stakeholder*, Finmeccanica comunica volontariamente le proprie attività e prestazioni in tema di sostenibilità su base annuale attraverso i seguenti strumenti:

- **Bilancio di Sostenibilità e Innovazione**, disponibile sul sito di Finmeccanica, che fornisce un quadro completo ed integrato dell'approccio del Gruppo al tema della sostenibilità e del percorso di miglioramento delle prestazioni e degli aspetti gestionali che contraddistinguono la strategia ed il Piano Industriale di Finmeccanica;
- Ammissione agli indici del *Dow Jones Sustainability Indexes* (DJSI): anche nel 2015 il Gruppo è stato confermato nei prestigiosi indici della famiglia del DJSI (sia *Europe* che *World*) e nel gennaio 2016 ha ottenuto la qualifica di "Bronze Class" del comparto A,D&S a livello mondiale (per approfondimenti: <http://www.sustainability-indices.com>);
- Partecipazione all'iniziativa del *Carbon Disclosure Project* (CDP): per l'ottavo anno consecutivo Finmeccanica ha aderito all'iniziativa dell'organizzazione *no profit* CDP, impegnata nella riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e nell'utilizzo sostenibile delle risorse idriche. L'organizzazione agisce per conto di 822 investitori istituzionali, che rappresentano capitali gestiti ed investiti (*Asset*



Handwritten notes or scribbles in the top left corner of the page.

Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Under Management - AUM) pari a 95 trilioni di USD (per approfondimenti: <https://www.cdp.net>). Nel 2015 il CDP ha assegnato *disclosure* di Finmeccanica un voto pari a 86 (valori compresi tra 0 e 100), con una *performance* pari a C (intervallo compreso fra "A" ed "E"), incrementando di 11 punti il proprio punteggio rispetto all'anno precedente.

Finmeccanica e le persone*Dipendenti*

Il personale del Gruppo in forza al 31 dicembre 2015 è pari a 47.156 risorse, con una presenza significativa diretta - con proprio personale dipendente - in 15 Paesi ed in 13 Regioni italiane, concentrata (98%) nei mercati considerati "domestici" (Italia, UK, USA e Polonia).

L'organico del Gruppo è diminuito di 7.224 (13,3%) unità rispetto al 31 dicembre 2014 (54.380 addetti), di cui 4.264 in Italia e 2.960 all'estero. Il significativo decremento è principalmente riconducibile alle variazioni di perimetro intervenute nel corso del 2015, tra le quali:

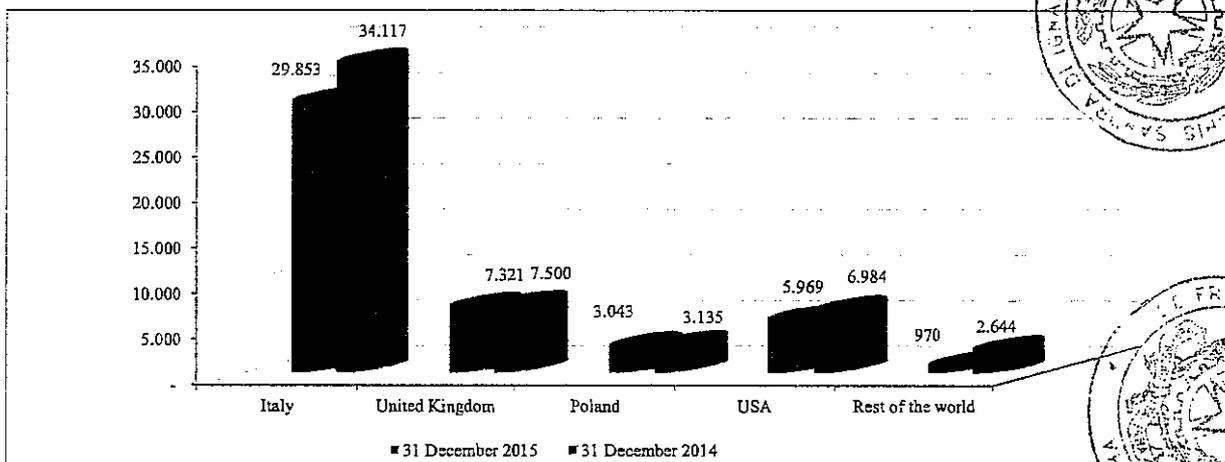
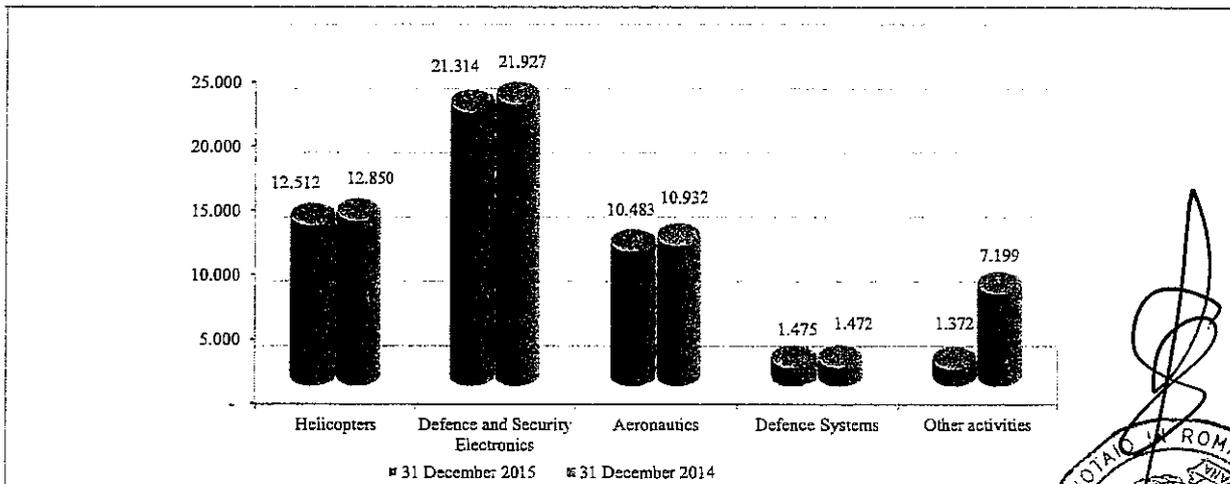
- cessioni nel settore Trasporti (Ansaldo STS e AnsaldoBreda) ad Hitachi Rail nel mese di novembre 2015 (n. 5.770 unità);
- cessione, ad inizio novembre, di alcune attività marginali e *asset non core* di DRS Technologies (n. 220 unità);
- trasferimento in Atitech, nei mesi di luglio ed agosto, di risorse dello stabilimento di Capodichino, nell'ambito dell'operazione che ha portato alla costituzione del polo di manutenzioni aeronautiche a Napoli (n. 178 unità).

Oltre alle variazioni sopra citate, tale decremento è dovuto ai processi di razionalizzazione ed efficientamento nel settore *dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, con significative riduzioni anche nei settori *Elicotteri ed Aeronautica*.

E' proseguita, inoltre, la razionalizzazione manageriale: con riferimento al perimetro di consolidamento, nel corso del 2015 la popolazione degli *executive* del Gruppo si è ridotta complessivamente di 260 unità (al netto delle cessioni nei Trasporti la riduzione è stata pari a 142 unità, corrispondente ad un decremento del 10,6%).

Si riporta di seguito la ripartizione dell'organico per settore e per area geografica:





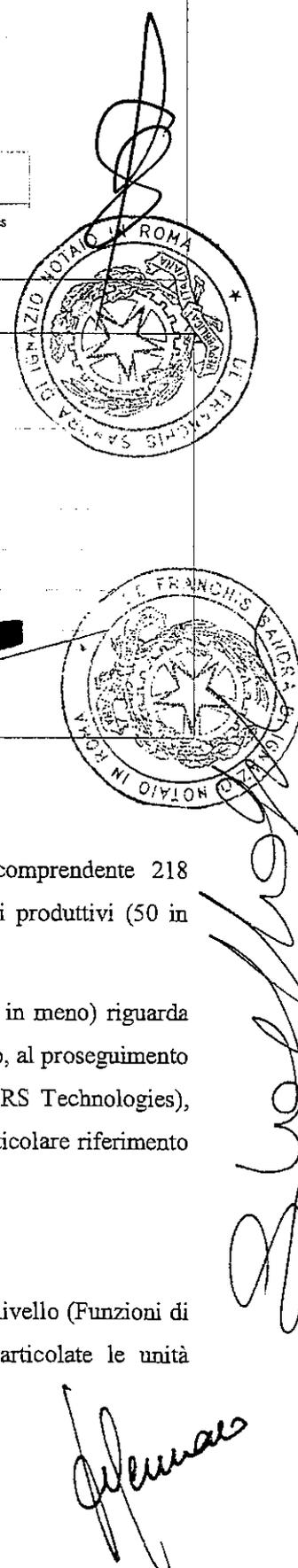
La presenza dei dipendenti del Gruppo Finmeccanica nel mondo

A fine 2015 il Gruppo operava *world-wide* attraverso una struttura territoriale comprendente 218 sedi/insediamenti, situati in prevalenza all'estero (62%), dei quali 97 sono stabilimenti produttivi (50 in Italia).

La consistente riduzione rispetto alla situazione di fine 2014 (complessivamente 55 siti in meno) riguarda fondamentalmente gli insediamenti all'estero (ridottisi di n. 44 siti) ed è dovuta, da un lato, al proseguimento dell'azione di razionalizzazione delle sedi/uffici aziendali (soprattutto in Selex ES e DRS Technologies), dall'altro è correlata alle variazioni di perimetro intervenute nel corso del 2015, con particolare riferimento alle cessioni nel settore Trasporti (n. 40 siti, di cui n. 38 esteri).

Organizzazione

Nella prima parte del 2015 è proseguita la definizione delle strutture centrali di secondo livello (Funzioni di Supporto), con attribuzione delle relative responsabilità. In particolare, sono state articolate le unità

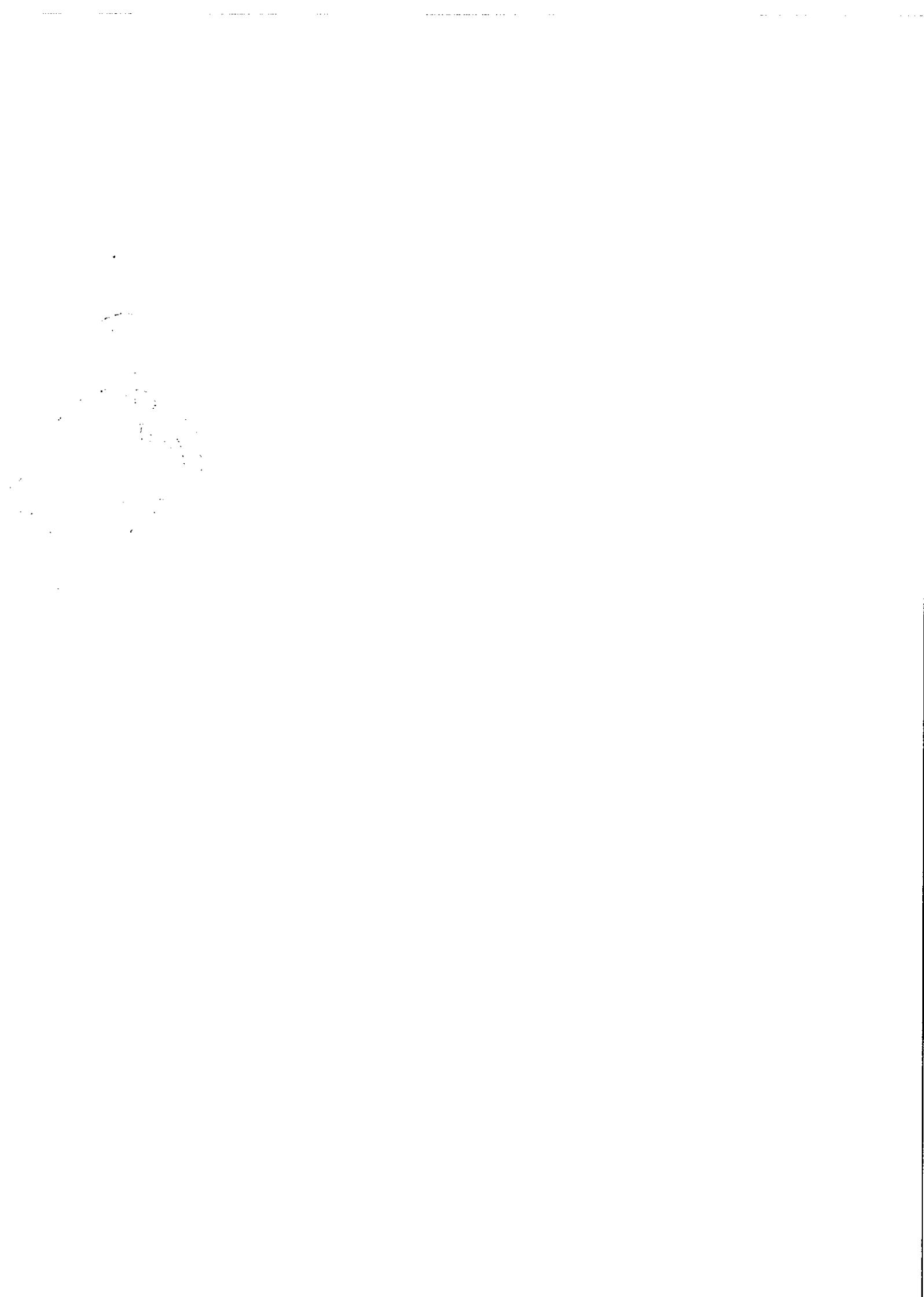


Handwritten signature: *[Signature]*

Notary Stamp 1: *UFFICIO NOTARIO IN ROMA*

Notary Stamp 2: *UFFICIO NOTARIO IN ROMA*

Handwritten signature at bottom: *[Signature]*



Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

organizzative *Risk Management* (RMA), *Information and Communication Technology* (ICT) e Programmi di Finanziamento Nazionale e Comunitario (PFN).

Con riferimento al percorso di trasformazione divisionale dell'assetto organizzativo del Gruppo (perimetro Aerospazio, Difesa e Sicurezza), ad aprile è stato costituito un gruppo di lavoro inter-funzionale finalizzato a supportare il Vertice nel coordinamento delle operazioni societarie, attraverso le quali è stata poi realizzata la società unica ("*One Company*"), e nella definizione della *Corporate Governance* della nuova Finmeccanica divisionale. Nel secondo semestre dell'anno è quindi proseguito intensamente il lavoro di preparazione e approfondimento a supporto della progettazione organizzativa delle strutture della *One Company*, avviato nei mesi precedenti. In particolare, il 23 dicembre 2015 sono state delineate le caratteristiche generali del nuovo assetto organizzativo 2016 ed è stata definita l'articolazione in Settori e Divisioni delle *One Company*.

Inoltre alla fine del mese di dicembre 2015:

- è stata costituita la nuova unità organizzativa di primo livello "Innovazione Tecnologica" (IGT), collocata a diretto riporto dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale;
- è stato definito il nuovo modello organizzativo del *Group Internal Audit*, focalizzato su presidi operativi a livello di Settore.

Ad inizio 2016, infine sono state quindi definite le strutture organizzative divisionali di primo livello e le articolazioni del Settore Elettronica, Difesa e Sistemi di Sicurezza (EDS) e del Settore Aeronautica (ARN).

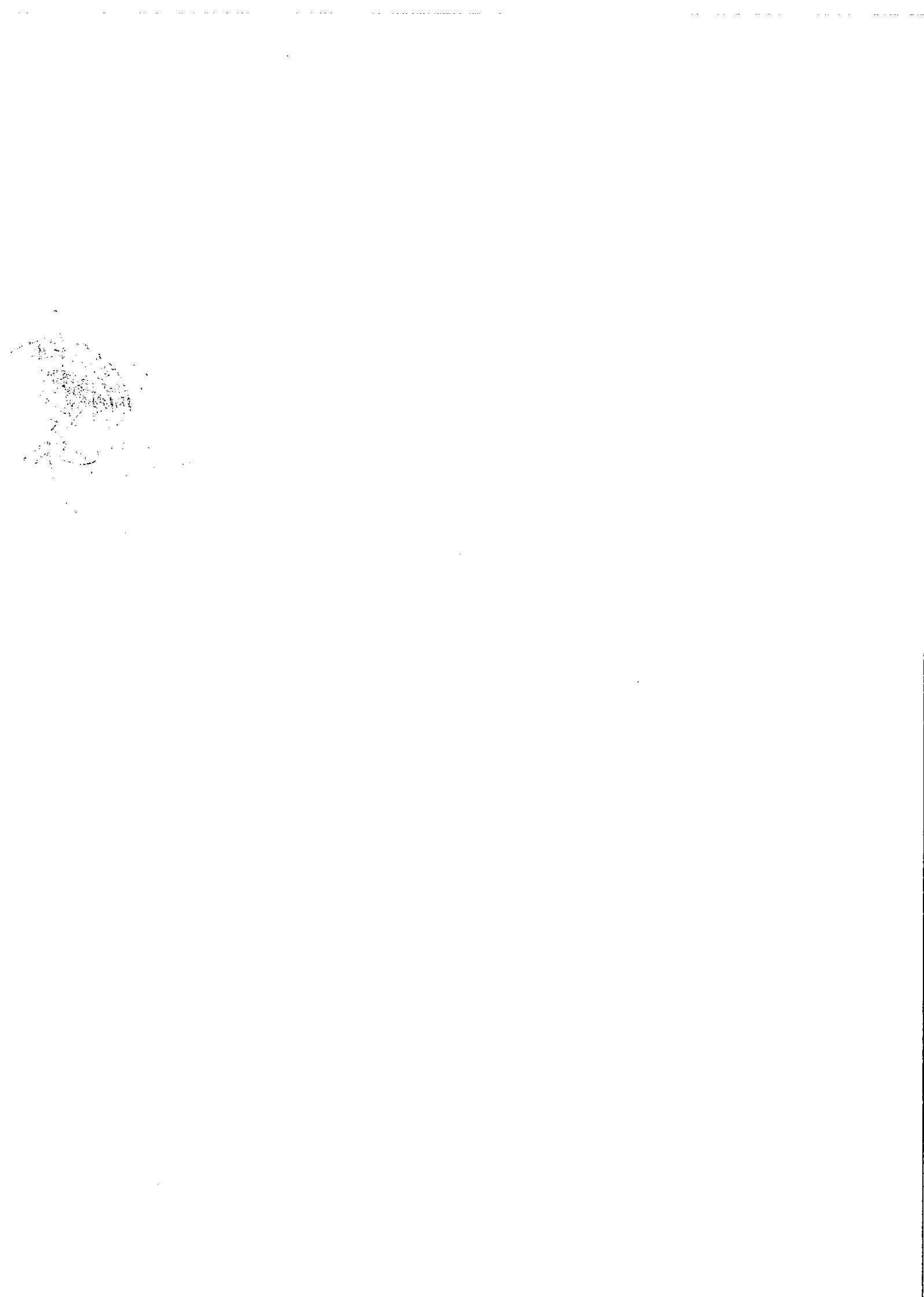
Il **sistema normativo interno** (architettura e gerarchia delle norme aziendali) comprende le seguenti tipologie di documenti:

- Linee di indirizzo del Consiglio di Amministrazione;
- Direttive di Gruppo;
- Procedure aziendali;
- Policy, manuali e istruzioni operative.

Nel corso del 2015 è proseguito lo sviluppo e l'aggiornamento di tale sistema normativo, con l'emissione di 15 documenti.

A partire dal mese di agosto 2015 è stato avviato il progetto di definizione del nuovo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 della *One Company*, approvato nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2015. L'iniziativa è coordinata da uno *Steering Committee* composto dalle strutture centrali Legale, Affari Societari e *Compliance* (LSC), *Group Internal Audit* (GIA) e Risorse Umane e Organizzazione (RUO).

In particolare, nell'ambito di tale progetto, la preposta struttura centrale in ambito RUO è impegnata nell'attività di adeguamento del sistema normativo interno, attraverso la predisposizione e l'aggiornamento



Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

dei documenti prioritari (Procedure e Linee Guida) rispetto alle tematiche di *governance* rilevanti ai fini delle aree a rischio reato individuate nel nuovo Modello 231 di Finmeccanica.

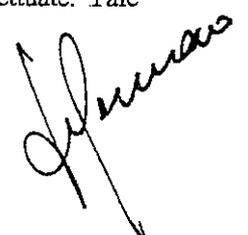
Gestione e sviluppo Risorse Umane

Nell'esercizio 2015 si è confermato per il Gruppo uno scenario di forte impegno e grandi cambiamenti che hanno contribuito alla creazione di un'unica azienda focalizzata sul *core business*, nuovi processi produttivi, razionalizzazione dei costi e competitività internazionale.

I contorni della *One Company* hanno, quindi, guidato in maniera peculiare gli indirizzi strategici della Gestione e Sviluppo Risorse Umane e stimolato la creazione dei relativi processi che ne rappresentano le fondamenta. Nel rispetto dei valori della meritocrazia e trasparenza e con l'intento di supportare i nuovi principi di efficacia, efficienza e dinamicità nelle risposte al mercato interno ed esterno, obiettivo critico è stato garantire processi omogenei di gestione e opportunità di sviluppo a tutti i dipendenti, attraverso regole chiare che costituiscano i presupposti di una strategia HR di Gruppo volta a valorizzare le competenze di ognuno, supportare l'organizzazione nel raggiungimento dei risultati di *business*, promuovere il talento ed i comportamenti etici. Pertanto, nel corso del 2015 si è proceduto con un duplice intento: da un lato portare a compimento iniziative rivolte a specifiche fasce di popolazione avviate nel 2014 e dall'altro porre le basi per la creazione di un nuovo Sistema di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che recepisca gli indirizzi strategici e che consenta di assicurare la realizzazione dei suoi principi di base attraverso interventi di radicale rivisitazione dei processi chiave di gestione e sviluppo.

Management Appraisal – In continuità con quanto realizzato nel corso del 2014, il processo di *Management Appraisal* ha consentito di perfezionare la conoscenza di un'ampia percentuale della popolazione dirigenziale anche grazie all'apporto metodologico di consulenti che, già nel 2014, avevano curato le prime fasi del progetto. La campagna di *appraisal* manageriali ha consentito, complessivamente, indagini di approfondimento di circa 150 manager e si è conclusa nel mese di novembre 2015 producendo come risultato finale osservazioni strutturate, in merito alla *performance* e al potenziale di sviluppo individuale, in base alle quali sono state adottate coerenti politiche di gestione in linea con il progetto di evoluzione organizzativa in corso

Risorse ad alto potenziale – Il 2015 ha rappresentato un anno a forte valenza conoscitiva delle risorse candidate ad essere identificate come Alti Potenziali. Da febbraio a novembre sono state condotte circa 300 interviste di approfondimento della popolazione identificata sulla base della metodologia di valutazione della *performance* e del potenziale, in materia di *appraisal* manageriali e non, con il supporto di esperti terzi a garanzia dell'imparzialità del metodo e dei criteri valutativi utilizzati. Inoltre, con l'obiettivo di supportare la definizione di processi di valutazione strutturale delle risorse e promuovere l'internalizzazione delle competenze necessarie, è stato istituito un *team* di specialisti della valutazione, composto da selezionati professionisti HR interni, che hanno coperto in autonomia circa la metà delle interviste effettuate. Tale





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

iniziativa ha portato alla formazione di un gruppo di specialisti che annualmente sarà integrato con nuove partecipazioni per favorire una sempre maggiore coerenza delle indicazioni valutative con la strategia aziendale. Alla fase di identificazione degli Alti Potenziali seguirà, nel 2016, la successiva fase progettuale di valorizzazione delle risorse individuate grazie all'utilizzo di strumenti di gestione e di sviluppo a disposizione del *Talent Management*. Obiettivo principale dell'iniziativa è quello di assicurare al Gruppo risorse eccellenti che abbiano l'opportunità di dimostrare le proprie capacità e professionalità e a cui il Gruppo possa offrire i più adeguati riconoscimenti in linea con i principi della meritocrazia, etica e trasparenza che hanno ispirato, sin dall'inizio, il progetto stesso.

Sistemi di Gestione – La revisione dei processi chiave di gestione e sviluppo condotta lo scorso anno ha permesso di approfondire, integrandoli, temi di rilevante importanza dal punto di vista gestionale-organizzativo assicurando la predisposizione di nuovi processi e politiche di valorizzazione delle risorse tra cui:

- Politiche di *Salary Review*, con l'obiettivo di assicurare un trattamento retributivo uniforme e coerente con i valori, i principi di *governance* e la politica retributiva aziendale;
- Politiche per la Nomina a Dirigente e Quadro, per garantire la più adeguata combinazione tra la copertura delle posizioni chiave aziendali e le persone assicurando un processo decisionale basato su criteri oggettivi e su percorsi di crescita professionale strutturati;
- Politiche di Mobilità Internazionale, al fine di supportare, attraverso una gestione coerente, tutte le risorse espatriate tenendo conto delle rispettive situazioni personali e assicurando efficienza, equità ed efficientamento dei costi, in conformità con le diverse legislazioni coinvolte;
- Processi di Mobilità Interna, con l'obiettivo di supportare la società nell'individuazione di candidati in linea con il profilo richiesto per competenze, esperienze e motivazione personale promuovendo, inoltre, una cultura della *job rotation* a supporto della crescita professionale attraverso esperienze diversificate in termini di business, prodotti e cultura organizzativa;
- Processi di Ricerca e Selezione, per rispondere ai fabbisogni professionali espressi dalla società reperendo le candidature maggiormente rispondenti al profilo professionale richiesto (anche con candidature spontanee attraverso il *job posting*), sulla base del piano annuale delle attività e del budget della società stessa, garantendo le pari opportunità nell'accesso all'impiego nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, della contrattazione collettiva e dei criteri di trasparenza ed imparzialità.

Sistemi di sviluppo - Nel corso del 2015 particolare attenzione è stata prestata alla costruzione di nuovi processi di sviluppo finalizzati a supportare le più idonee scelte gestionali e organizzative, necessarie per il governo della *One Company*. Il nuovo sistema risponde alle esigenze di orientare le azioni dei singoli verso i risultati attesi dall'azienda, di valorizzare le migliori professionalità facendo emergere il merito individuale e mettendo, al tempo stesso, "in sicurezza" l'organizzazione, tramite la pianificazione dei percorsi



Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

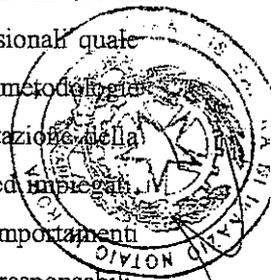
professionali. Il sistema di sviluppo è dunque articolato in processi, coerenti e interconnessi anche con i processi gestionali, che si pongono i seguenti obiettivi:

- migliorare la conoscenza delle persone;
- valutare i risultati, le competenze, i comportamenti ed il potenziale delle risorse;
- valorizzare le persone attraverso specifici percorsi di sviluppo e sulla base di una pianificazione delle carriere in linea con l'evoluzione organizzativa.

In riferimento alla conoscenza delle persone, è stata predisposta una piattaforma informatica accessibile a tutti i dipendenti che costituisce il primo sistema unico aziendale per la raccolta di dati omogenei e catalogati sulle singole risorse. Ciascun dipendente avrà l'opportunità di inserire indicazioni sulla propria storia professionale e, al contempo, di avere a disposizione elementi di conoscenza di base di tutti i colleghi *world-wide* al fine di facilitare l'integrazione. Il *Management* aziendale disporrà quindi di un set di informazioni rilevanti sulle risorse gestite e di una panoramica puntuale dei loro profili professionali quale utile supporto per la riorganizzazione. Sono stati definiti, inoltre, processi valutativi basati su metodologie strutturate, tracciabili e trasparenti. In particolare è stato progettato un sistema unico di valutazione della *performance* a ciclicità annuale che riguarderà, a partire dal 2016, parte dei dirigenti, quadri ed impiegati. Tale sistema prevede l'assegnazione di specifici obiettivi e la valutazione dei risultati e dei comportamenti garantendo il coinvolgimento delle risorse attraverso opportuni incontri di *feedback* con i propri responsabili. Gli esiti della valutazione costituiranno uno degli elementi di base delle nuove politiche gestionali aziendali volte a valorizzare le migliori professionalità, anche attraverso la loro connessione con strumenti di incentivazione e remunerazione. In aggiunta, per un bacino selezionato di risorse rispondenti a determinati requisiti, è stato predisposto un processo di valutazione dedicato che mette in campo ulteriori criteri e strumenti di analisi, volto ad agevolare l'individuazione di risorse di pregio (tra cui, soltanto in seguito ad opportuni approfondimenti, verranno certificati gli Alti Potenziali di Gruppo), le risorse idonee per la successione e la definizione di percorsi professionali e organizzativi in linea con i fabbisogni dell'impresa.

Nel corso del 2015 sono state inoltre definite le diverse tipologie di iniziative di sviluppo con programmi individuali e di gruppo (*ad hoc* e a catalogo), che permettono alle risorse di prepararsi a ruoli di maggiore complessità, a nuovi scenari di business e di rafforzare le competenze strategiche. I programmi di valorizzazione costituiscono una risposta concreta e coerente ai processi di analisi e valutazione descritti e rappresentano una leva gestionale e organizzativa di fondamentale importanza. Il sistema di sviluppo si correda inoltre di un processo di *succession management* coerente con le sfide strategiche e organizzative dell'azienda, volto a mitigare i rischi legati alla gestione della successione attraverso l'individuazione delle posizioni chiave coinvolte e dei possibili successori nel breve e lungo termine.

Sistemi di compensation – Il Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2015 ha approvato, e conseguentemente sottoposto all'Assemblea degli Azionisti, la politica di remunerazione per l'esercizio 2015





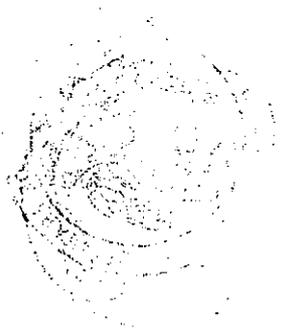
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

ed esercizi successivi, disponibile nella Relazione sulla Remunerazione della società di seguito sinteticamente riportata. Con riguardo al sistema di incentivazione a breve termine (MBO), per l'esercizio 2015 sono state confermate le logiche di fondo, la struttura generale ed i meccanismi di funzionamento del sistema, finalizzati ad assicurare una forte correlazione tra erogazione degli incentivi e livelli di performance operative eccellenti.

In merito alla componente di incentivazione a medio-lungo termine, nel corso dell'esercizio 2015 sono state elaborate le nuove linee guida fondamentali per la progressiva rilettura del sistema di remunerazione del Gruppo, che ha visto l'inserimento di specifici elementi distintivi volti a supportare la nuova strategia di Finmeccanica, garantendo al contempo un sempre maggiore allineamento alle aspettative degli azionisti ed alle migliori pratiche del mercato. Previa approvazione da parte degli organi sociali di Finmeccanica, secondo l'iter previsto dalle vigenti regole di *governance*, sono stati istituiti per il *Management* del Gruppo, piani di incentivazione a medio-lungo termine basati sull'utilizzo di strumenti finanziari strutturati sulla base di principi essenziali in linea con il Codice di Autodisciplina, ed in particolare:

- *Piano di Coinvestimento*: consiste nel differimento volontario, per un periodo triennale, di tutto o di parte del *bonus* annuale maturato nell'ambito del piano MBO convertendolo in azioni. Al termine del periodo di differimento, subordinatamente al costante raggiungimento della soglia di *performance gate* nell'ambito del sistema MBO, è prevista l'assegnazione di azioni gratuite (c.d. *matching shares*) nella misura di 1 azione gratuita per ogni 3 detenute;
- *Piano di Incentivazione a Lungo Termine*: è articolato su cicli triennali ricorrenti con l'obiettivo di incentivare le risorse strategiche del Gruppo verso il miglioramento della *performance* nel medio-lungo termine, con riferimento sia alla competitività economico-finanziaria che alla effettiva creazione di valore per gli azionisti. Gli obiettivi di performance sono l'andamento del *Total Shareholder Return* (TSR) di Finmeccanica rispetto ad un panel di aziende (50% del premio), l'Indebitamento Netto di Gruppo (25% del premio) e il *Return On Sales* (25% del premio) al termine del triennio di riferimento. Il diritto a ricevere l'incentivo maturerà alla fine del triennio di riferimento per tutti i beneficiari che alla data di erogazione (entro 90 giorni dall'approvazione del bilancio dell'ultimo anno del triennio di riferimento) siano in costanza di rapporto di lavoro, salvo un vincolo di disponibilità sulle azioni per 12 mesi relativamente al *Top Management*.

Il Piano, al termine del periodo di *vesting* e verificato il conseguimento degli obiettivi assegnati, prevede l'erogazione di incentivi articolati su una componente monetaria ed una espressa in azioni ordinarie Finmeccanica, in diversa proporzione a seconda dei livelli di responsabilità, del contributo ai risultati economici della Società e della posizione nell'organizzazione aziendale. I principi della politica di remunerazione descritti sono stati elaborati in relazione all'attuale assetto organizzativo dell'azienda e la loro attuazione sarà costantemente presidiata, con riguardo alla progressiva implementazione del Piano



Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Industriale e della programmata revisione dell'organizzazione aziendale. Per maggiori dettagli riguardanti la politica di remunerazione si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione della Società.

Con riferimento al personale con elevati livelli di professionalità e competenze tecnico-gestionali, nel 2015 le politiche di remunerazione ed incentivazione hanno avuto principalmente l'obiettivo di attrarre e mantenere tali risorse, compensandole adeguatamente rispetto alle responsabilità assegnate, alle capacità dimostrate ed ai comportamenti agiti. La gestione dei livelli di remunerazione nel suo complesso è stata realizzata nel rispetto dei principi di trasparenza e meritocrazia, così che la progressione retributiva rifletta oltre che la complessità dei ruoli ricoperti e delle mansioni assegnate, l'esito dei processi di valutazione applicati. Per quanto concerne la gestione della componente fissa, essa ha avuto come obiettivo quello di assicurare un uniforme e coerente trattamento retributivo tale da garantire principi di equità nelle prassi interne ed adeguati livelli di competitività rispetto al mercato. Per quanto concerne la componente variabile, in un contesto in cui il piano di riorganizzazione Finmeccanica ha rappresentato l'occasione ed uno stimolo per l'Azienda a migliorare anche gli schemi tradizionali di incentivazione di tipo collettivo (Premio di Risultato), basandoli sul legame tra obiettivi economici aziendali/divisionali e quelli di produttività correlati a lavoratori appartenenti al singolo sito, sono anche state poste le basi per la negoziazione con le OO.SS. avviata a settembre, di un nuovo programma di incentivazione aggiuntivo dedicato alla popolazione inquadrata nelle categorie 7^a e Quadri del CCNL vigente cui far corrispondere una politica retributiva specifica basata su obiettivi di area/ruolo e individuali.

Iniziativa di Medicina Preventiva- Nel corso del 2015 è stato realizzato un progetto socio-sanitario relativo al dolore cervico-facciale cronico ed iniziative di *screening* dermatologico, *screening* sul benessere della colonna e *screening* benessere donna. E' stata inoltre condotta la campagna di vaccinazioni per la stagione influenzale 2015-2016. Queste iniziative si affiancano all'attività di presidio, che prevede ambulatorio medico quotidiano e *check-up* individuali attraverso *pre-screening*, con certificati e prescrizioni.

Formazione -- Nell'ambito delle iniziative finalizzate alla trasformazione verso la *One Company*, nel 2015 è stata avviata una serie di percorsi di formazione rivolti a diverse fasce di popolazione aziendale: un sistema integrato per sviluppare e valorizzare le professionalità e competenze "chiave" attraverso la condivisione delle migliori pratiche interne ed esterne all'azienda e il confronto con i più elevati *standard* internazionali. Dotare la *One Company* di un *framework* di riferimento unico, definendo un linguaggio comune e diffondendo le migliori pratiche è un fattore abilitante per il raggiungimento degli obiettivi di *business*. Le principali iniziative di formazione del 2015 sono state:

- Eccellenza nell'*execution* in Finmeccanica - *Project Management*, E2F-PM: programma modulare, rivolto a *Project Manager*, *Risk Manager* e membri dei team di commessa, con l'obiettivo di migliorare la capacità di *execution* dei professionisti che lavorano nell'ambito del project management, attraverso l'adozione delle migliori pratiche interne ed esterne a Finmeccanica e di comportamenti coerenti;





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

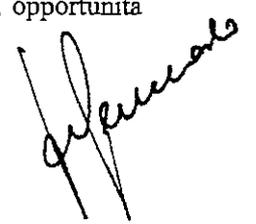
- *Enterprise Risk Management Programme (ERM)*: programma formativo, finanziato tramite Fondirigenti, i cui obiettivi sono la diffusione della “cultura della gestione dei rischi aziendali” e la formazione specifica sul processo di gestione dei rischi rivolta a tutti gli attori del processo di ERM. I destinatari finali di questo ampio intervento sono i dirigenti responsabili in azienda delle diverse business e delle funzioni di supporto e i responsabili delle unità di *Risk Management*, figure di supporto nello svolgimento delle fasi principali del processo ERM (individuazione e valutazione dei rischi d’impresa);
- *Trade Compliance Programme*: programma di formazione online volto ad ampliare la conoscenza all’interno del Gruppo delle normative nazionali e internazionali di riferimento in materia di *Trade Compliance* (adempimenti in materia di esportazioni di sistemi, tecnologie, materiali d’armamento e *dual use*, ex D.Lgs. 105/2012, ITAR, EAR, ecc.) rivolto a tutta la popolazione del Gruppo Finmeccanica, strutturato in quattro moduli;
- *System Engineering*: corso pilota che, partendo dalle *best practice* interne, le adatta alle diverse caratteristiche ed esigenze legate ai processi di *system engineering* delle Divisioni/Aziende del Gruppo.

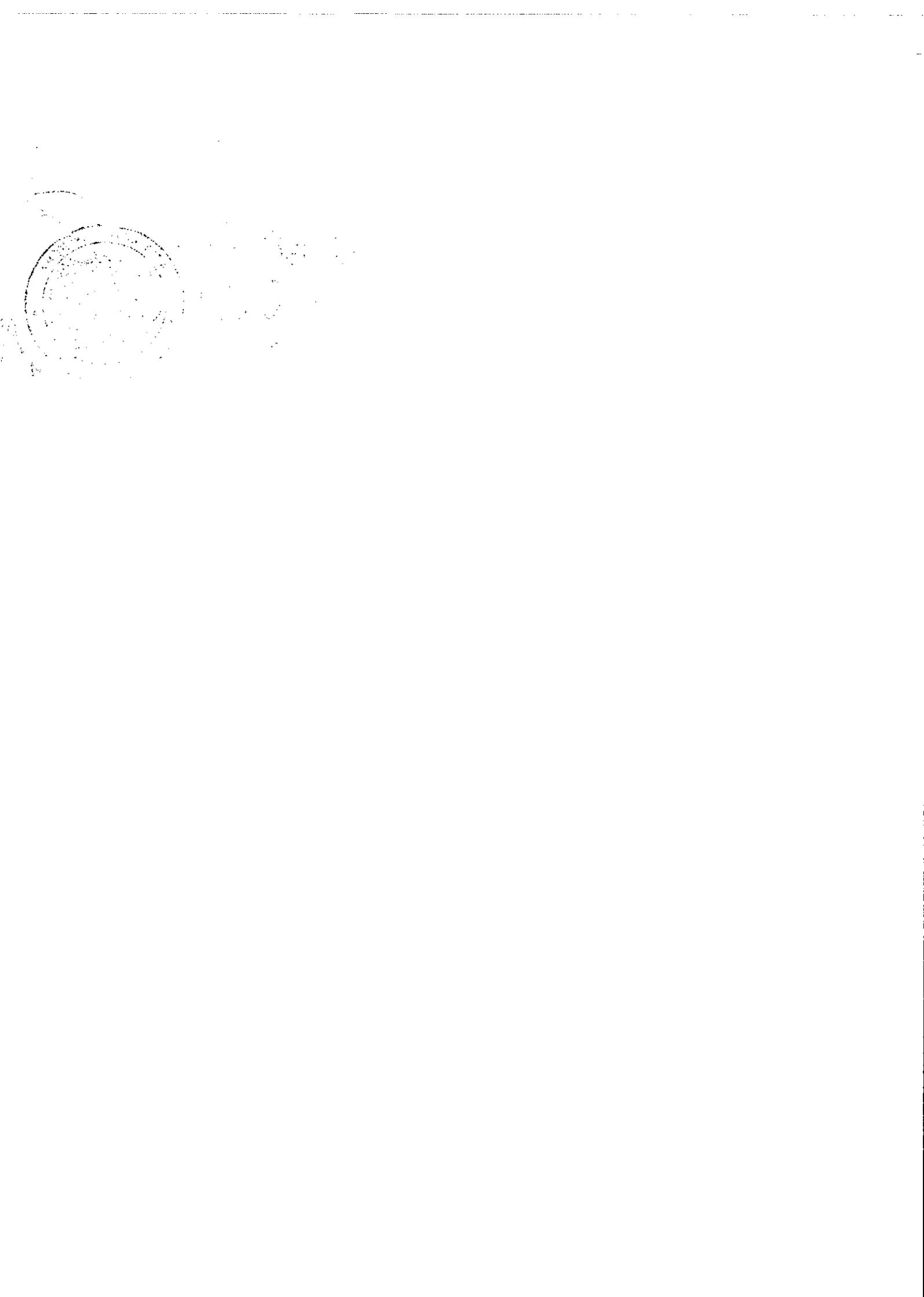
Ad integrazione delle suddette iniziative di formazione tecnico-specialistica, è stata conclusa nel 2015 la fase di progettazione di percorsi di formazione manageriale/gestionale e *change management* che saranno erogati nel 2016 ad alcuni *target* di popolazione considerati chiave per la *One Company*, tra cui:

- “*One Company... One Change*”: percorso internazionale di formazione e cambiamento rivolto a 600 Middle Manager allo scopo di incrementarne le competenze manageriali e realizzative e di tradurle in comportamenti improntati ai principi di trasparenza, etica ed integrità, contribuendo a realizzare un nuovo *mindset* e ad agire il cambiamento orientando, al contempo, i propri collaboratori e colleghi verso la medesima direzione. Tale iniziativa prenderà avvio a marzo 2016 con l’erogazione delle attività d’aula;
- *Scuola Capi*: iniziativa rivolta a circa 205 capi reparto/area del Manufacturing che gestiscono team numericamente significativi, allo scopo di accrescerne le capacità coniugando eccellenza operativa ed eccellenza gestionale, contribuendo ad implementare i processi di *change management* e *business improvement*. Le attività formative prenderanno avvio entro il primo semestre 2016.

Employer Branding - Tra le azioni finalizzate a migliorare l’immagine del Gruppo sul mercato del lavoro e la percezione del *brand* da parte dei giovani studenti e neolaureati, nel corso del 2015 Finmeccanica ha realizzato le seguenti iniziative:

- partecipazione a *Job Meeting* e *Career Day* presso le più importanti Università italiane. Centinaia le candidature raccolte per alcune esperienze di stage messe a disposizione per i ragazzi, opportunità





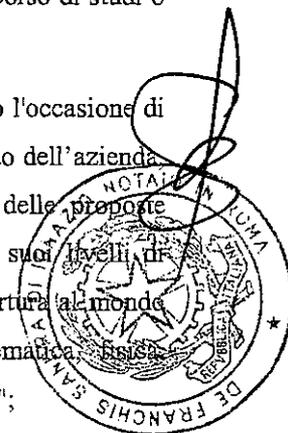
Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

formative finalizzate allo sviluppo di tesi di laurea, a raccogliere crediti utili per il percorso di studi o all'orientamento professionale;

- Premio Innovazione, che da oltre 10 anni offre a tutte le risorse del Gruppo nel mondo l'occasione di presentare nuove idee e di essere premiati per il contributo fornito al progresso continuo dell'azienda ha presentato quest'anno due importanti novità: un nuovo criterio di valutazione delle proposte provenienti dalle aziende del Gruppo, al fine di riconoscere l'innovazione a tutti i suoi livelli di maturità (innovazione incrementale, innovazione radicale e nuova idea), nonché l'apertura al mondo degli studenti, dei neolaureati e dei dottorandi delle facoltà di ingegneria, matematica, fisica, informatica e chimica di tutti gli atenei italiani con il "Premio Innovazione per i giovani";
- anche nel 2015 è proseguito l'impegno di Finmeccanica per valorizzare la vocazione industriale dei territori e per il rilancio dei mestieri tecnici in Italia attraverso l'adesione al progetto ITS (Istituti Tecnici Superiori) varato dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca in accordo con il Ministero dello Sviluppo Economico. Negli ITS Finmeccanica i docenti interni del Gruppo si alternano alla guida delle classi durante il biennio di corso trasferendo non solo le conoscenze e competenze ma anche la passione verso il mestiere.

Relazioni Industriali e Affari Sociali – Sul piano della normativa giuslavoristica, particolare attenzione è stata dedicata alla valutazione degli impatti derivanti dalla Legge Delega n. 183 del 2014 (c.d. *Jobs Act*) e dai successivi decreti attuativi in materia di riforma degli ammortizzatori sociali (d.lgs. n. 22 del 2015 sulla NASpI e d.lgs. n. 148 del 2015 sugli ammortizzatori sociali), dei servizi per il lavoro e delle politiche attive (dd. lgs. n. 150 e 151 del 2015) nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro (d.lgs. n. 23 del 2015 e d.lgs. n. 81 del 2015), dell'attività ispettiva (d.lgs. n. 149 del 2015) e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro (d.lgs. n. 80 del 2015). In ambito istituzionale è proseguito l'impegno di Finmeccanica all'interno del sistema associativo datoriale, anche attraverso la valorizzazione degli incarichi assunti a vari livelli.

Sul piano delle Relazioni Industriali, l'evento più significativo del 2015 è rappresentato dal negoziato con le sigle sindacali del settore metalmeccanico, presenti nelle aziende del perimetro divisionale, volto a definire - attraverso un contratto integrativo unico di secondo livello per i dipendenti italiani fino alla categoria dei Quadri - regole comuni in ordine ai trattamenti economici e normativi applicabili all'interno del Gruppo. L'obiettivo del negoziato è stato il superamento della pluralità di regimi stratificatisi per effetto delle molteplici vicende societarie intervenute negli anni, la volontà di rispondere in maniera più efficace alle esigenze produttive ed alle necessità dei diversi settori di *business*, nonché di supportare adeguatamente il processo di trasformazione del Gruppo. La suddetta trattativa ha interessato 9 aree tematiche (il sistema delle relazioni industriali, l'orario di lavoro, la struttura retributiva ed il cedolino unico, il premio di risultato, le alte professionalità, le trasferte, il *welfare* aziendale e le tutele, la formazione professionale, gli appalti) e si è conclusa positivamente con la sottoscrizione, in data 2 febbraio 2016, di un'ipotesi di accordo il cui iter di





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

approvazione da parte delle rappresentanze sindacali in azienda e dei lavoratori si è concluso il 15 marzo 2016. Parallelamente al negoziato, è stata condotta una trattativa con le rappresentanze sindacali dei Dirigenti che ha portato alla sottoscrizione del primo contratto integrativo di secondo livello del Gruppo Finmeccanica applicabile al personale appartenente alla categoria dirigenziale.

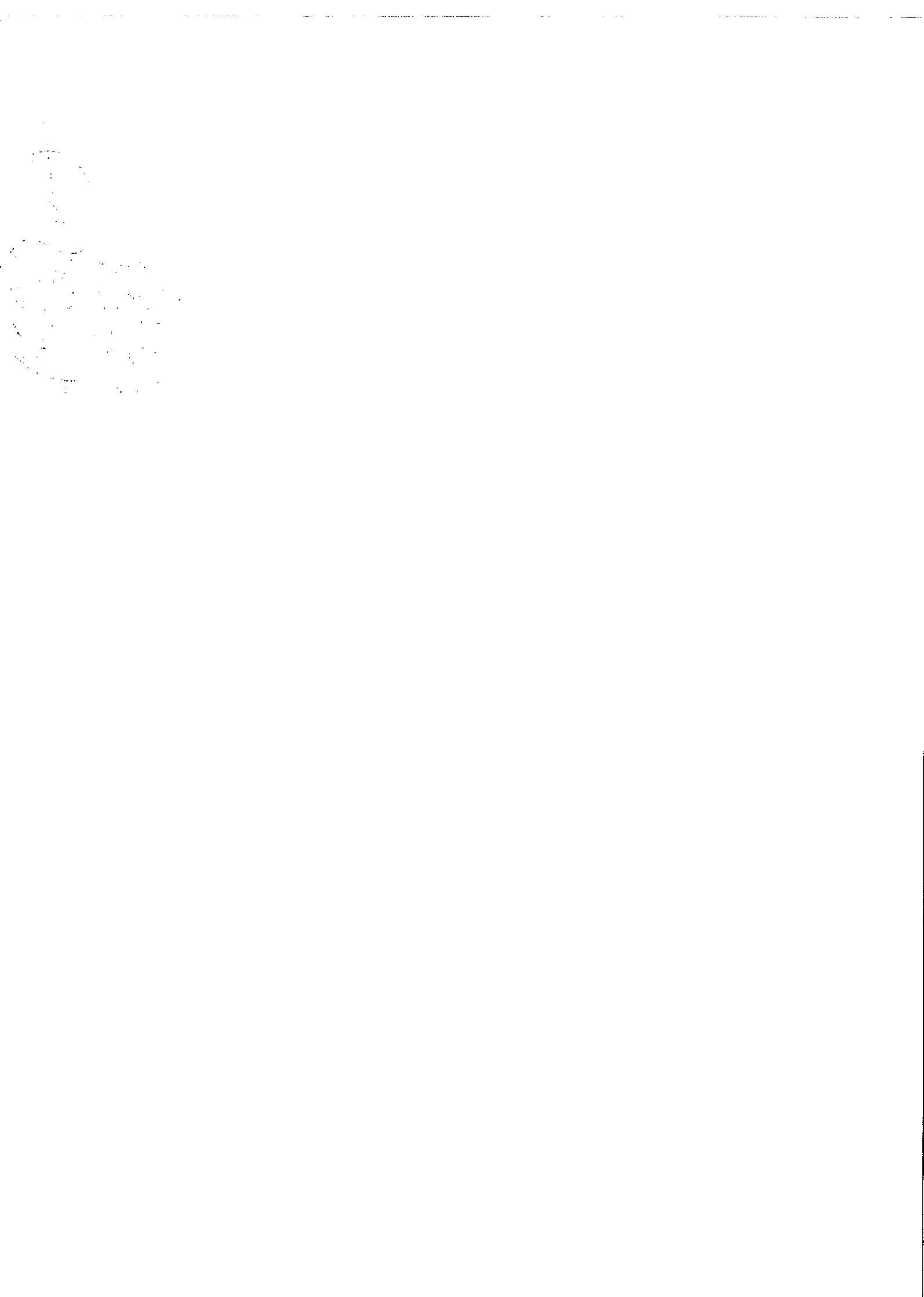
Tra i fatti più significativi del 2015 si deve segnalare anche l'espletamento, nel mese di novembre, delle procedure di informazione e consultazione sindacale ai sensi dell'art. 47, Legge n. 428 del 1990 e successive modifiche ed integrazioni (s.m.i.), in merito alle operazioni societarie di scissione parziale di AgustaWestland S.p.A., Alenia Aermacchi S.p.A. e Selex ES S.p.A. nonché alle operazioni di fusione e incorporazione di OTO Melara S.p.A. e WASS S.p.A., nell'ambito del processo di riorganizzazione diretto a concentrare in capo a Finmeccanica il coordinamento e la gestione delle attività operative delle società del Gruppo rientranti nel *core business*. Contestualmente sono state espletate le procedure di informazione e consultazione sindacale in merito alle operazioni di scissione dei rami d'azienda immobiliari di Alenia Aermacchi S.p.A. e di Selex ES S.p.A. in favore di Finmeccanica Global Services S.p.A., che si inquadra nel processo di concentrazione delle attività immobiliari del Gruppo in capo alla suddetta società controllata, deputata alla gestione del patrimonio immobiliare.

Sempre nel corso dell'esercizio sono state poste in essere le attività negoziali e gestionali correlate ai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e riassetto che hanno interessato le Società del Gruppo. Di seguito si fornisce un quadro sintetico delle principali azioni intraprese, segnalando che dal monitoraggio delle procedure di mobilità (improntate al criterio della prossimità della maturazione del diritto a pensione ed al principio della "non opposizione al collocamento in mobilità" da parte dei lavoratori interessati) emerge che, nelle Aziende coinvolte, i risultati conseguiti - in termini di riduzione del personale - sono stati in linea con gli obiettivi prefissati.

Aeronautica - In attuazione degli accordi sindacali di ristrutturazione sottoscritti a partire dal novembre 2010, sono state registrate n. 407 uscite di personale non dirigente e n. 27 uscite di dirigenti. Ciò ha portato a n. 2.776 le uscite complessive realizzate nel quinquennio 2010 - 2015, garantendo una riduzione di organico più incisiva rispetto a quanto pianificato nei suddetti accordi. In data 27 maggio 2015 è stato sottoscritto l'accordo sindacale che ha regolamentato la cessione, da Alenia Aermacchi S.p.A. ad Atitech Manufacturing S.r.l, con efficacia 1° giugno 2015, di un ramo di Azienda, rappresentato dallo stabilimento di Capodichino e costituito da attrezzature, impianti e macchinari. L'accordo ha previsto il trasferimento di n. 178 risorse che sono passate alle dipendenze della società cessionaria attraverso un processo graduale, che è stato completato entro il 31 agosto 2015.

Elettronica per la Difesa e Sicurezza - In Selex ES sono stati sottoscritti accordi sindacali per la chiusura di siti minori con conseguente trasferimento delle risorse presso altri stabilimenti, che hanno consentito la riduzione e la razionalizzazione della struttura produttiva. Sono state altresì esperite le procedure sindacali ai sensi dell'art. 47, Legge n. 428 del 1990 e s.m.i. per la fusione per incorporazione in Selex ES della società





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

controllata Cisdeg S.p.A e per la cessione del ramo d'azienda "ANTS - Automatic Network & Services Test System". Si è inoltre conclusa positivamente, con la sottoscrizione di un accordo sindacale, la procedura per la collocazione in mobilità ordinaria di n. 183 risorse nel periodo 20 aprile 2015 - 31 dicembre 2016. Contestualmente è stato sottoscritto un accordo sindacale per l'utilizzo della misura di accompagnamento a pensione ai sensi dell'art. 4 della Legge Fornero per un numero complessivo di n. 610 risorse nel biennio 2015 - 2016. L'articolato processo di gestione degli ammortizzatori sociali, avviato nel 2013 con la stipula di accordi sindacali aventi ad oggetto il ricorso alla CIGS, ai contratti di solidarietà "difensivi", alla mobilità e all'accompagnamento a pensione di cui all'art.4 della Legge Fornero, ha comportato complessivamente nel corso del 2015 le seguenti azioni:

- la messa in CIGS di n. 340 risorse medie su base annua;
- una riduzione dell'orario di lavoro pari a 636.251 ore, corrispondente ad una riduzione media degli organici su base annua pari a n. 379 risorse (FTE);
- l'uscita di n. 283 dipendenti, di cui n. 103 collocati in mobilità;
- l'uscita di n. 32 dipendenti da Società controllate Italia;
- l'uscita di n. 34 dirigenti, con accesso alla citata misura di cui all'art.4 della Legge Fornero e mediante dimissioni incentivate.

Nel mese di luglio 2015 è stato sottoscritto un accordo sindacale in sede ministeriale per la proroga dei contratti di solidarietà "difensivi" per ulteriori 12 mesi a far data dal 5 agosto 2015 e della CIGS per ulteriori 12 mesi con decorrenza 1° settembre 2015. Anche all'estero sono state conseguite riduzioni di organico significative quantificabili in n. 636 uscite.

In DRS Technologies è proseguita l'azione di riorganizzazione avviata negli anni precedenti. Nel corso del 2015 sono stati risolti n. 944 rapporti di lavoro, di cui n. 220 nell'ambito del processo di cessione di talune attività marginali a IAP, da inquadrare nel più ampio percorso strategico di focalizzazione del Gruppo sulle aree del *core business*.

Elicotteri - In AgustaWestland, nel corso del 2015 si è concluso il progetto - avviato in data 7 gennaio 2014 con la sottoscrizione di apposito accordo sindacale - finalizzato ad un miglioramento del *mix* professionale delle risorse, attraverso l'agevolazione dell'uscita di lavoratori prossimi al raggiungimento dei requisiti pensionistici nonché ad una ridefinizione delle competenze interne in coerenza con gli obiettivi aziendali. Il numero complessivo di risorse che hanno aderito al predetto piano nel corso del biennio 2014-2015 è stato pari a n. 246 dipendenti, di cui n. 116 nel 2015.

Ambiente

Le profonde trasformazioni che hanno interessato il Gruppo Finmeccanica nell'ultimo anno e la costante evoluzione degli scenari internazionali hanno progressivamente rafforzato la necessità di guardare alle





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

tematiche ambientali come un elemento strategico e gestionale di estrema importanza per ogni parte del business di un'organizzazione. La nuova *vision* ambientale in ottica "One Company", fortemente voluta dall'Alta Direzione di FNM, che vede l'ambiente come elemento sistemico da valutare, tutelare e preservare in ogni attività di *business*, ha portato alla definizione, programmazione e implementazione, nel 2015, di diverse azioni di controllo dei rischi in materia ambientale (es. attività in materia di *Environmental Risk Management* di Gruppo; incontri periodici aventi ad oggetto le attività maggiormente rilevanti sotto il profilo dell'individuazione e gestione del rischio ambientale).

Orientamenti strategici e approccio gestionale

La Direttiva Finmeccanica n. 3 sulla tutela ambientale e la Politica ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro costituiscono gli strumenti di alto livello che definiscono i cardini del percorso sostenibile intrapreso da anni dal Gruppo in materia ambientale e di salute e sicurezza. Le Linee Guida di Gruppo e le Procedure aziendali in materia contribuiscono al mantenimento e miglioramento delle modalità di conduzione operativa e di controllo esercitati in tutti i siti del Gruppo. Tali strumenti sono poi affiancati, dal punto di vista pratico, dall'adozione di idonei sistemi di gestione: Un numero sempre crescente di siti del Gruppo sceglie volontariamente di dotarsi di Sistemi di Gestione Ambientale (SGA) e di Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) certificati rispettivamente secondo le norme internazionali ISO 14001 e OHSAS 18001.

Ulteriori iniziative a livello di *Corporate*, attraverso la definizione e implementazione di programmi e azioni di verifica e valutazione della corretta gestione e di prevenzione dei rischi connessi allo svolgimento delle attività produttive, completano il quadro delle attività poste in essere da Finmeccanica per il mantenimento dei livelli di efficienza e sostenibilità ambientale, a tutela degli *stakeholder*.

Il principale strumento di verifica e valutazione degli aspetti ambientali adottato nel Gruppo è costituito dall'attività di *Audit* ambientale, condotto da Finmeccanica Global Services, con la conseguente definizione di piani di *follow up*, contenenti le azioni da porre in essere per la risoluzione delle criticità individuate e le relative tempistiche di attuazione. Nel corso del 2015 sono stati condotti 55 *audit* (oltre il doppio di quelli condotti nel 2014) al fine di identificare possibili criticità associate all'utilizzo pregresso e attuale delle aree in cui insistono gli stabilimenti, sia nell'ottica della conformità alla normativa ambientale vigente, sia in quella della prevenzione e gestione dei rischi ambientali.

Oltre alle attività di *audit* ambientali Finmeccanica Global Services cura il processo di *reporting* annuale delle prestazioni in materia ambientale e di Salute e Sicurezza e degli indicatori ambientali (inclusi quelli relativi al *carbon management*), attraverso una piattaforma centrale dedicata, identifica e propone, sia a livello di sito che a livello di Gruppo, possibili strategie di miglioramento ambientale. Un esempio è rappresentato dalla presentazione, nel corso del 2015, del Progetto SPA 2.0 (Politiche e Strategie Ambientali





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

a beneficio del Gruppo), che fa il punto sullo stato di avanzamento e implementazione delle proposte inserite, nel 2014, nel Progetto SPA, il quale descriveva strategie e politiche ambientali atte a migliorare la gestione del rischio ambientale e il livello di Sostenibilità ambientale nel Gruppo FNM, attraverso l'implementazione di approcci innovativi. Nel corso del 2015, circa il 50% delle attività e delle iniziative proposte sono state completate o sono state avviate. Tra queste si segnalano, in particolare: l'implementazione del Programma di Audit Ambientale su siti di proprietà FNM e FGS, l'effettuazione di un Corso di Formazione Ambientale al personale di Finmeccanica Global Services, l'implementazione di accordi tecnico-commerciali afferenti la fornitura alle società del Gruppo di una serie di servizi ambientali.

Dal punto di vista operativo, un esempio di concreto di approccio ambientale responsabile e sostenibile adottato è rappresentato dalla gestione dei siti contaminati (indagini ambientali, messa in sicurezza, caratterizzazione, analisi di rischio, bonifica e ripristino ambientale) operata dalle Società del Gruppo, attività articolata caratterizzata da numerosi elementi di rischio (ambientale, sociale, economico, legale, di immagine), condotta grazie alla messa in campo di alte conoscenze e competenze specifiche e all'individuazione delle migliori soluzioni tecnico-gestionali: in particolare in Italia, alla fine del 2015 i procedimenti di bonifica ambientale in corso sono pari a 20. In tale ambito non si registrano danni causati all'ambiente per cui Finmeccanica è stata dichiarata colpevole in via definitiva. Inoltre non si segnalano pene definitive inflitte a società del Gruppo per reati o danni ambientali.

Aspetti ambientali rilevanti e performance del Gruppo

Si segnalano, in particolare, i seguenti temi specifici:

- **Rifiuti.** Come dimostrato anche dall'intensa attività di *Audit*, le aziende del Gruppo sono da tempo costantemente impegnate in una attenta gestione dei rifiuti, che, tra l'altro, è oggetto di Linee Guida di Gruppo, Procedure aziendali dedicate e verifiche e valutazioni periodiche, anche a livello centrale: la riduzione dei quantitativi prodotti, la maggior differenziazione degli stessi e l'adozione di politiche aziendali volte al riutilizzo degli scarti di lavorazione rappresentano da sempre le basi per una gestione sostenibile e attenta all'ambiente. I rifiuti sono monitorati durante tutte le fasi della gestione (deposito, trasporto, trattamento, smaltimento/recupero), condotta in linea con la normativa vigente in materia;
- **Direttiva "Emission Trading".** 12 siti dislocati sul territorio italiano rientrano nel campo di applicazione della Direttiva, strumento di attuazione del Protocollo di Kyoto per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra. Tutti i siti hanno ottenuto la certificazione delle proprie emissioni da parte di un ente accreditato dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare. Inoltre alcuni voli delle Società del Gruppo operanti nel settore aeronautico e in quello elicotteristico rientrano nel campo di applicazione dell'*Aviation ETS*, che estende ad alcune attività di volo il meccanismo europeo di scambio di quote di CO₂;





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

- **Sostanze pericolose.** Le società del Gruppo impiegano, per lo svolgimento dei propri processi produttivi, alcune tipologie di sostanze pericolose, il cui uso è monitorato e oggetto di azioni di efficientamento al fine di controllare e ridurre al minimo i rischi per la salute dei lavoratori e per l'ambiente. La gestione sostenibile delle sostanze pericolose è oggetto di Linee Guida di Gruppo, Procedure aziendali dedicate e verifiche e valutazioni periodiche, anche a livello centrale. Alcuni siti del Gruppo, per via dei quantitativi di sostanze utilizzati e per le dimensioni delle vasche di galvanica destinate al trattamento superficiale dei materiali metallici, sono classificati a Rischio di Inquinamento Rilevante (RIR). Una parte di questi, congiuntamente ad altri non classificati RIR, sono invece sottoposti alla Direttiva "Integrated Pollution Prevention & Control (IPPC)" e, pertanto, sono istituiti e minimizzare l'inquinamento causato dalle varie sorgenti adottando le migliori tecniche disponibili (BAT - Best Available Techniques) per la riduzione del proprio impatto ambientale;
- **Sostanze ozono lesive.** Il tema relativo alla gestione delle sostanze ozono lesive (ODS) e dei gas fluorurati a effetto serra (F-gas) è oggetto di Linee Guida di Gruppo, Procedure aziendali dedicate e verifiche e valutazioni periodiche, anche a livello centrale. In linea con quanto previsto dalla vigente normativa europea il Gruppo ha avviato da tempo piani di rimozione e sostituzione di impianti e apparati contenenti i refrigeranti più lesivi dello strato di ozono.

Innovazione e diffusione delle buone pratiche

La crescente attenzione rivolta dagli *stakeholder* alle tematiche ambientali e i nuovi scenari organizzativi di Gruppo impongono una gestione delle stesse sempre più capillare e approfondita.

Grazie alla *Community EHS*, i Responsabili, i Coordinatori e il Personale Operativo in materia ambientale e di salute e sicurezza (oltre 150 Risorse del Gruppo) hanno la possibilità di approfondire, condividere, aggiornare le proprie conoscenze e competenze: riunioni periodiche, *workshop* e tavole rotonde costituiscono momenti indispensabili di confronto e diffusioni delle migliori pratiche aziendali in materia, della cultura ambientale e dell'uso responsabile delle risorse naturali, in grado di generare, non di rado, concreti e durevoli benefici economici. Inoltre, attraverso una casella di posta elettronica dedicata, vengono costantemente diffusi documenti tecnici, aggiornamenti normativi, testi di approfondimento specialistico anche di *best practice*, informative, comunicazioni di carattere ambientale a beneficio del Gruppo. Tutta la documentazione prodotta, raccolta e diffusa è contenuta nella *EHS WEB Community* di Gruppo, in cui sono disponibili e consultabili dagli addetti ai lavori circa 300 documenti tra norme, standard, linee guida, documentazione tecnica e studi/articoli di settore.

Infine, si segnala che Finmeccanica Global Services, consapevole dell'importanza di integrare la gestione ambientale in ogni aspetto del *business*, e in virtù del proprio ruolo di proprietaria di immobili del Gruppo, anche in ottica di salvaguardare e tutelare il proprio patrimonio immobiliare, ha avviato e concluso nel 2015 un percorso di Formazione in materia ambientale, rivolto a tutte le proprie Risorse che operano presso i siti



Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

di proprietà e/o a beneficio di questi, e che necessitano di competenze e conoscenze in materia ambientale per lo svolgimento delle proprie mansioni.

Aspetti Energetici

Dal 2003 Finmeccanica Global Services ha definito e gestisce, in collaborazione con le Aziende operative, un modello di *Energy Management di Gruppo*, con l'obiettivo di governare puntualmente tutti gli aspetti legati alla spesa energetica attraverso due macro direttrici di intervento:

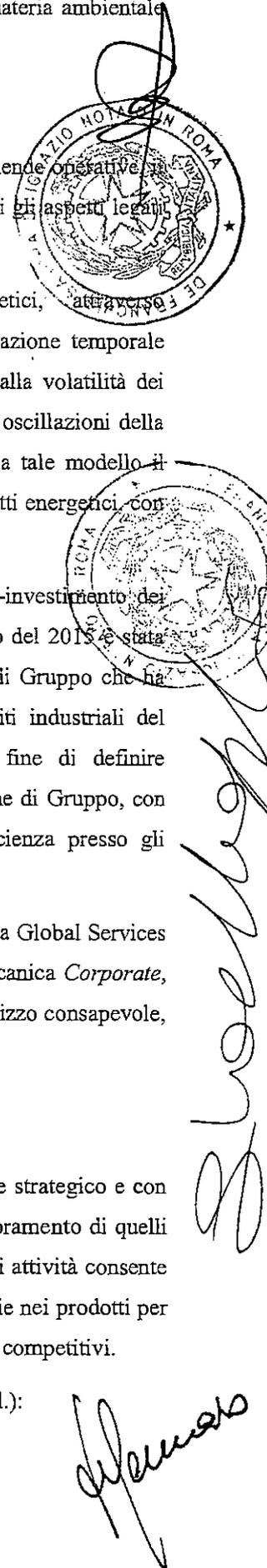
- **Energy Supply.** Gestione centralizzata degli approvvigionamenti energetici, attraverso l'implementazione di un modello di *portfolio management* basato sulla diversificazione temporale degli acquisti di energia elettrica e gas, e sulla mitigazione del rischio associato alla volatilità dei mercati. Il modello consente di pianificare con anticipo gli acquisti, contenendo le oscillazioni della spesa energetica annua all'interno di parametri costantemente monitorati. Grazie a tale modello il Gruppo è riuscito a beneficiare della recente forte discesa delle quotazioni dei prodotti energetici, con approvvigionamenti che hanno già coperto quota parte dei volumi 2017;
- **Energy Demand.** Riduzione strutturale della domanda energetica, attraverso il re-investimento dei risparmi ottenuti con le attività negoziali in interventi di efficientamento. Nel corso del 2015 è stata completata con successo la seconda campagna di *Audit* di Efficienza Energetica di Gruppo che ha consentito di aggiornare l'analisi delle *performance* energetiche dei principali siti industriali del Gruppo. Sono al momento in fase di verifica i risultati di tale studio, al fine di definire l'implementazione di nuovi progetti. Prosegue inoltre il programma di Illuminazione di Gruppo, con l'avvio delle attività di installazione di oltre 4.000 lampade LED ad alta efficienza presso gli stabilimenti industriali di Foggia e Grottaglie.

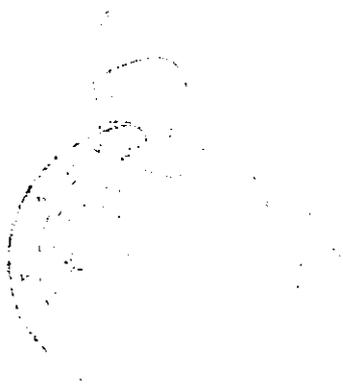
Tutte le attività di *Energy Management* vengono condivise periodicamente da Finmeccanica Global Services con gli *Energy Manager* delle aziende del Gruppo e con le competenti strutture di Finmeccanica *Corporate*, per favorire la condivisione di *Best Practices* e sponsorizzare i nuovi Progetti legati all'utilizzo consapevole, responsabile e sostenibile delle risorse energetiche.

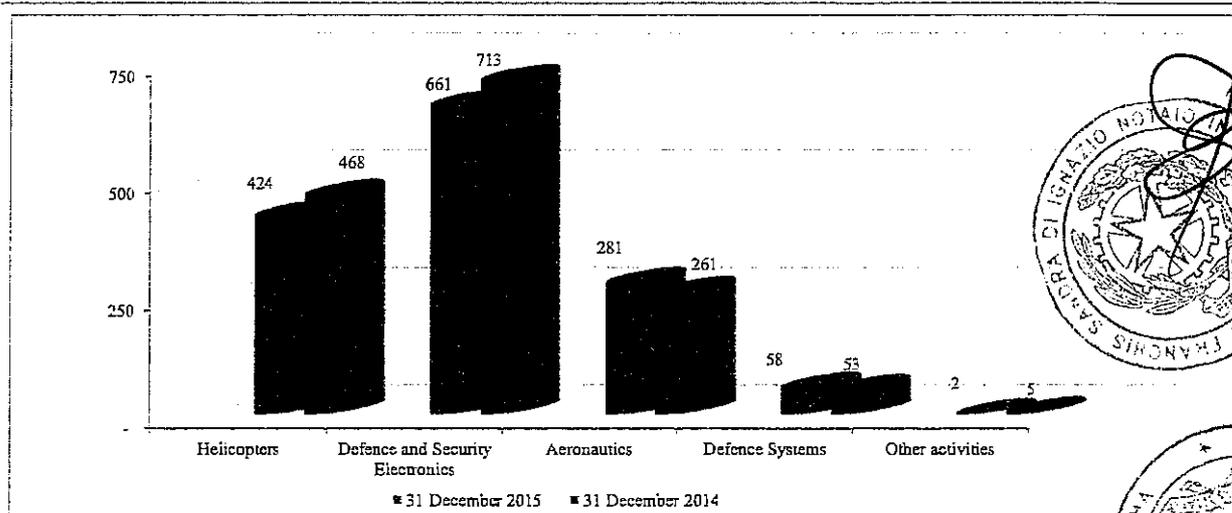
Ricerca e Sviluppo

Le attività del Gruppo sono indirizzate verso la ricerca tecnologica, di carattere altamente strategico e con orizzonte temporale medio-lungo, e verso la ricerca applicata ai nuovi prodotti o al miglioramento di quelli esistenti, con un più breve orizzonte temporale. La pianificazione e il bilanciamento di tali attività consente di ridurre i rischi connessi ai nuovi sviluppi, ottimizzando l'inserimento di nuove tecnologie nei prodotti per il lancio degli stessi, affinché essi possano affermarsi sul mercato per tempo e/o mantenersi competitivi.

Si riporta di seguito la suddivisione dei costi per Ricerca e Sviluppo per settore (dati in €mil.):







La Governance di Gruppo delle Tecnologie e Prodotti

Da anni il Gruppo investe oltre il 10% dei propri ricavi in ricerca e sviluppo, collaborando con le principali università, istituti ed enti di ricerca in Italia e nel mondo, in attività finalizzate non solo allo sviluppo di tecnologie, prodotti e servizi, ma anche alla ricerca di base. E' forte infatti la convinzione che un efficace processo di innovazione tecnologica debba essere alimentato dalla costante interazione tra vari attori: l'ingegneria dell'azienda, i clienti che utilizzano il prodotto, il mondo della ricerca, le piccole e medie imprese e le *start up*.

Finmeccanica ha adottato un modello di organizzazione dell'innovazione gestito attraverso una "federazione interna" di laboratori e competenze, diffusi nei vari siti del Gruppo nel mondo, e una "rete esterna" di relazioni con gli *stakeholder*, il tutto con un coordinamento centrale, che supera il modello convenzionale che concentra le attività in un vero e proprio centro di ricerca.

Questa organizzazione dell'innovazione risponde a una visione moderna, in cui gli ostacoli derivanti dalla delocalizzazione sono ampiamente superati dalla globalizzazione della rete, che peraltro agisce come fattore moltiplicativo delle risorse attraverso la costante condivisione delle idee.

Il modello applicato garantisce la possibilità di catturare sempre nuove opportunità, minimizzando la distanza tra chi fa innovazione e chi fa il prodotto, ed evitando al tempo stesso il rischio di fossilizzarsi su una specifica competenza o tecnologia.

La *Technology Governance* di Gruppo tesa a migliorare il posizionamento tecnologico delle aziende e ricercare sinergie tecnologiche è realizzata grazie all'implementazione di processi e strumenti dedicati, quali ad esempio il coordinamento dei "*Product and Technology Innovation Plans*" delle singole Aziende, la promozione e la realizzazione di attività connesse con lo *scouting* di tecnologie future in ottica BVR (*Beyond Visual Range*), la protezione e la valorizzazione della Proprietà Intellettuale del Gruppo, la gestione





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

coordinata delle relazioni con le Università e i centri di ricerca e l'identificazione e gestione dei progetti collaborativi su piattaforme tecnologiche comuni a più aziende appartenenti a settori differenti.

Inoltre, a supporto di questa strategia tecnologica, Finmeccanica si è dotata di strumenti per promuovere l'attitudine a trasformare l'innovazione in un bisogno personale, creando una "cultura dell'innovazione" basata sul coinvolgimento di tutte le risorse, non soltanto quelle tecniche. Come il progetto MindSh@re® nato nel 2003, che ha dato vita a comunità di pratica in campo tecnologico, luogo ideale per lo scambio di esperienze e *best practice* tra le aziende del Gruppo, al fine di valorizzarne le differenze e favorendo la nascita di progetti innovativi trasversali a più settori. Le *community* tecnologiche di MindSh@re® sono principalmente coinvolte sulle tecnologie dei sistemi radar avanzati, del *software*, dei materiali innovativi, dei metamateriali, dei MEMS (*Micro Electro-Mechanical Systems*), della fotonica, delle nanotecnologie, della robotica e sistemi autonomi, su processi e metodologie all'interno del ciclo di sviluppo prodotto, sulla simulazione e l'addestramento avanzato, sulla gestione e valorizzazione del Capitale Intellettuale e delle Tecnologie.

MindSh@re®. Sono proseguite nel 2015 le iniziative originate all'interno delle Comunità del progetto MindSh@re®, attraverso *workshop* su tematiche innovative e progetti di ricerca tecnologica congiunti che vedono coinvolte più aziende del Gruppo quali ad esempio quello sulla cyber resilience applicata ai sistemi autonomi, il 5G, i materiali per la bassa osservabilità e l'additive layer manufacturing.

Nel corso del 2015 è stata avviata un'analisi approfondita del Processo di Sviluppo Prodotto all'interno delle Ingegnerie del Gruppo, con l'obiettivo di valutare le inefficienze più significative e di rafforzarne le sinergie, con l'individuazione di metriche appropriate per valutare l'efficacia delle iniziative intraprese.

Rapporti di collaborazione con le Università ed i Centri di Ricerca. Di particolare rilevanza sono stati i rapporti di collaborazione con le principali Università italiane e Centri di Ricerca (Genova, Federico II di Napoli, Pisa, La Sapienza e Tor Vergata di Roma, Trento, Bologna, Politecnico di Torino, Politecnico di Milano, Firenze, CNR, CIRA e altre) ed Europea (Un. Edimburgo, Fraunhofer Institute, DLR, NLR, TNO, etc) nel campo aeronautico, elicotteristico, radaristico, della sicurezza, dei trasporti e delle comunicazioni. Sono inoltre in corso, tra gli altri, accordi quadro tra Finmeccanica e/o una delle sue aziende con il CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche), i Politecnici di Milano e Torino, l'Università di Pisa, l'Università Federico II, l'Università di Genova, l'Università di Trento, Scuola Superiore S. Anna, l'Università di Bologna aventi come oggetto studi e collaborazioni su tecnologie innovative e formazione di risorse altamente specializzate.

Circa il 70% delle collaborazioni è finalizzata allo sviluppo di tecnologie /competenze piuttosto che sviluppo nuovi prodotti o servizi (25%) o ricerche di base (5%).





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Programmi di finanziamento su Ricerca e Innovazione. Il Gruppo partecipa a iniziative e programmi di finanziamento relativi a tematiche di Ricerca e innovazione in ambito Regionale, Nazionale ed Europeo. Tra le iniziative regionali e nazionali si segnalano i Cluster Tecnologici Italiani (Finmeccanica è, *inter alia*, tra i principali promotori e socio fondatore del “Cluster Tecnologico Nazionale Aerospazio”), i Distretti Tecnologici Regionali e le seguenti tecnologiche:

- ACARE Italia, che ha lo scopo di indirizzare le attività di R&S in ambito aeronautico,
- SPIN-IT (*Space Innovation in Italy*), nato per promuovere l'innovazione e rafforzare la presenza italiana nei programmi europei e internazionali di ricerca applicata nel settore spaziale,
- SERIT (*SEcurityResearch in Italy*), che ha l'obiettivo di sviluppare una *roadmap* tecnologica in ambito sicurezza.

In ambito Europeo nel 2014 si è avviato il nuovo strumento Europeo di Finanziamento alla Ricerca e Innovazione denominato Horizon 2020 e nel corso dell'anno 2015 Finmeccanica ha presentato e si è aggiudicata diverse proposte progettuali principalmente all'interno delle tematiche: Secure Society, Spazio, Trasporti (il settore aeronautico è incluso nella tematica trasporti) e ICT.

Joint Technology Initiative. Prosegue la partecipazione delle aziende del Gruppo alle attività di ricerca e innovazione gestite attraverso le seguenti *Joint Technology Initiative* (JTI):

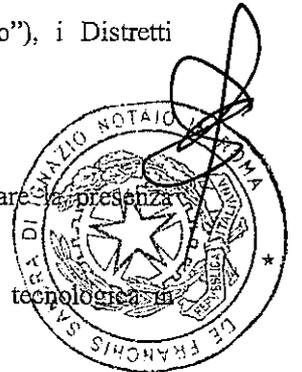
- *CleanSky* (funzionale allo sviluppo delle tecnologie più idonee a ridurre l'impatto ambientale dei velivoli aeronautici);
- *SESAR* (funzionale allo sviluppo del nuovo sistema ATM europeo);
- *ECSEL (Electronic Components and Systems for European Leadership)* nata dalla fusione delle precedenti JTI ARTEMIS e ENIAC per lo sviluppo di nuovi componenti e dei sistemi sensori elettronici, inclusi i sistemi del software e sistemi *embedded*.

Infine, sono proseguite con successo le iniziative di Ricerca e Innovazione promosse all'interno della NATO e dell'Agenzia Europea della Difesa (EDA) e delle Agenzie Spaziali Italiana (ASI) ed Europea (ESA).

Brevetti

Nel corso del 2015 è proseguita l'ordinaria attività di gestione del portafoglio brevetti, attraverso il monitoraggio delle procedure di registrazione, il mantenimento dei brevetti, l'attività di tutela, la sorveglianza dell'attività brevettuale dei principali concorrenti dei settori Elicotteri, Spazio, Aeronautica e Difesa, al fine di garantire la protezione del *know-how* e la *freedom-to-operate* del Gruppo.

Nel 2015 si è conclusa l'attività di centralizzazione dei brevetti di Gruppo nel *database* centrale condiviso tra le società del Gruppo con lo scopo di favorire una maggior accessibilità del *know-how*, protetto da brevetto, a livello interaziendale e di permettere l'ottimizzazione delle risorse IP (*Intellectual Property*) in un'ottica di maggiore valorizzazione (anche dal punto di vista finanziario) attraverso un sistema informativo unico.





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

Le Società del Gruppo, a fine 2015, hanno presentato istanza di *ruling* all'Agenzia delle Entrate per l'accesso alle agevolazioni fiscali sul reddito connesso all'utilizzo di *asset* intangibili oggetto di investimenti di R&D, previste dalla normativa nazionale sul cosiddetto "Patent Box".

La ricerca e sviluppo nel corso dell'anno

Di seguito si riporta una sintesi delle principali attività svolte nel corso dell'esercizio:

In ambito Elicotteristico:

- rafforzamento delle capacità operative dei prodotti e dell'approccio di "famiglia" del settore Elicotteri tra cui: certificazione ottenuta per il nuovo AW169, che chiude quindi il cerchio dei prodotti "famiglia", inserimento della certificazione in condizioni di ghiaccio LIPS dell'AW189 e dell'estensione di peso a 7 ton dell'AW139. La filosofia di "famiglia", in termini di progettazione e caratteristiche comuni dal punto di vista tecnologico, della componentistica, della manutenzione e dell'addestramento, consente una riduzione dei costi di produzione e operativi e permette di offrire sempre più capacità operative;
- consolidamento e rafforzamento della formula Convertiplano attraverso la sperimentazione e la fase certificativa dell'AW609 a cui si affiancano i progetti di ricerca atti ad implementare un dimostratore volante delle più recenti e innovative tecnologie di tale formula (NextGenCTR e TiltRotor FX);
- sperimentazione e conferma delle piattaforme RUAV (*Rotary Wings Unmanned Aerial Vehicle*) e OPV (*Optionally Piloted Vehicle*) con la parte di "navalizzazione" in corso per lo HERO (RUAV) e completata per l'SW4 "Solo" (OPV), decine e decine di ore già accumulate dalle due piattaforme e integrazione di missione in collaborazione con le forze armate.

In ambito Aeronautico:

- completamento Sviluppo e Qualifica sezione 44 e 46 della versione 787-10 e completamento attività sperimentali e analitiche per Entry In Service Bombardier C Series -100;
- proseguimento degli sviluppi delle customizzazioni Clienti e del processo di certificazione del M 346 Advanced Jet Trainer: definiti ruolo, configurazione e architetture dei principali sistemi per la versione M 346 *Dual Role*;
- lancio del programma di sviluppo del nuovo prodotto M 345 *High Efficiency Trainer*;
- partecipazione al progetto europeo MALE2020 per un velivolo a pilotaggio remoto Medium Altitude Long Endurance europeo, in collaborazione con "Airbus Defence and Space" e "Dassault Aviation" per la maturazione dei requisiti di alto livello (HLR) e operativi (CORD - *Common Operational Requirements Document*) e per gli aspetti di certificazione e di integrazione nello spazio aereo non segregato;





Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2015

- nell'ambito del progetto *CleanSky*, sono state effettuate con successo diverse dimostrazioni (a terra e in volo), tra cui alcuni voli del prototipo dell'ATR con un ampio pannello in materiali compositi sulla parte superiore della fusoliera;
- prosecuzione delle attività di ricerca tecnologica in ambito *unmanned* relativo alle capacità di *detect and avoid*, di tecnologie di sorveglianza di tipo "collaborative" ai fini dell'inserimento degli UAS in spazio aereo non segregato e di ATOL, AUTOTAXI e MISSION *Planning/Replanning* del sistema.

In ambito Elettronica per la Difesa e Sicurezza:

- prosecuzione delle attività connesse con la partecipazione ai grandi programmi sia Nazionali che Internazionali: il velivolo *Eurofighter Typhoon*, Forza NEC per la modernizzazione delle Forze Armate Italiane, le unità navali della classe FREMM 9/10 (FRegate Europea Multi-Missione), ed il programma NATO AGS (*Alliance Ground Surveillance*);
- avvio delle attività connesse con il Programma nazionale legato alla "Legge Navale" in particolare per gli sviluppi in corso per i sistemi radar multifunzionali in tecnologia AESA (*Active Electronically Scanned Antenna*) in banda C, X a 4 facce fisse e in banda L. Il Programma prevede, la costruzione, la consegna e il supporto logistico di lungo termine di radar, comunicazioni, EO e del *Combat Management System* per i Pattugliatori Polifunzionali di Altura, una unità d'altura di supporto logistico LSS (*Logistic Support Ship*), e una nave da assalto anfibio porta-elicotteri LHD (*Landing Helicopter Dock*);
- inizio dello sviluppo del cockpit di nuova generazione (NGC) che equipaggerà diversi velivoli;
- attività di R&D in ambito ATC (sensori e centri) focalizzate sulla riduzione dei costi ricorrenti e non ricorrenti, per il *Commercial Aerospace Electronics*, per i sensori iperspettrali per sistemi UAV MALE (*medium-altitude long-endurance*), per la *Cyber Intelligence*, per le infrastrutture LTE (*Long Term Evolution*) e per i terminali del Galileo PRS (*Public Regulated Service*);
- i principali investimenti per la evoluzione del portafoglio prodotti hanno riguardato attività connesse con: *New Gen. Obstacle Warning System*, *Unmanned ISTAR mission systems*, *Airborne AESA (Active Electronically Scanned Array) radar and IFF (Identification Friend or Foe)*, *Advanced IRST (Infrared search and track)*, *Advanced RF ESM (Electronic Support Measures) and ECM*, *DIRCM Systems (Directional Infrared Counter Measures)*, *Advanced Data Links*, *Software Defined Radios & Satellite Comms*, *Vehicle and Soldier Systems*, *Counter-Improvised Explosive Devices*, *Mission Planning Systems*, *Secure ICT Infrastructures*.

In ambito Sistemi di Difesa:

- completata la qualifica dei sottosistemi e relativa integrazione funzionale della nuova pila per siluri pesanti (progetto POWER);

