

Bit Market Services

Informazione Regolamentata n. 0431-1-2017	Data/Ora Ricezione 18 Gennaio 2017 17:15:21	MTA - Star
---	---	------------

Societa' : DADA

Identificativo : 84050

Informazione
Regolamentata

Nome utilizzatore : DADAN04 - Chiriatti

Tipologia : IROS 08; IRED 02

Data/Ora Ricezione : 18 Gennaio 2017 17:15:21

Data/Ora Inizio : 18 Gennaio 2017 17:30:22

Diffusione presunta

Oggetto : L'Assemblea degli Azionisti di DADA ha
approvato un Piano di Stock Options

Testo del comunicato

Vedi allegato.



Comunicato Stampa ai sensi del Regolamento CONSOB 11971/1999 e successive modifiche

L'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI DADA HA DELIBERATO:

L'APPROVAZIONE DI UN PIANO DI STOCK OPTION E L'ATTRIBUZIONE DELLA DELEGA AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER LA SUA ATTUAZIONE E PER IL RELATIVO AUMENTO DI CAPITALE A SERVIZIO DEL PIANO

Firenze, 18 gennaio 2017 - L'Assemblea degli Azionisti di DADA S.p.A. si è riunita in data odierna, in sede Ordinaria e Straordinaria, deliberando quanto di seguito illustrato.

PARTE ORDINARIA

Piano di incentivazione azionaria relativo al periodo 2017-2019

L'Assemblea degli Azionisti ha approvato, in sede Ordinaria, ai sensi dell'art. 114-bis del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, il piano di incentivazione azionaria relativo al periodo 2017-2019 (il "Piano di incentivazione 2017-2019" o il "Piano"), destinato a dirigenti e quadri e comunque dipendenti di DADA S.p.A. e/o delle sue società Controllate e finalizzato ad incentivare e fidelizzare i relativi beneficiari, rendendoli ancora più partecipi e corresponsabili del processo di crescita e creazione di valore del Gruppo.

In merito si ricorda altresì che:

- fra i beneficiari del Piano, che saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione di DADA a valle delle deliberazioni assembleari su proposta del Comitato per le Remunerazioni della Società, potranno essere ricompresi anche soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 152-sexies, comma I, lett. c. (c-1, c-2) del Regolamento Consob, qualora anche dipendenti del Gruppo DADA;
- il Piano prevede l'assegnazione ai beneficiari di diritti di opzione per la sottoscrizione fino a massime n. 950.000 azioni ordinarie di DADA di nuova emissione. La determinazione del numero delle opzioni da assegnare a ciascun beneficiario del Piano sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in sede di esercizio della delega per l'aumento del capitale approvato dall'Assemblea e sarà sostanzialmente guidata dal ruolo organizzativo ricoperto nell'ambito del Gruppo;
- sempre con riguardo al Piano, che come detto è destinato ai dipendenti del Gruppo DADA ai sensi dell'art. 2441, comma 8° c.c., è previsto che il prezzo di emissione



delle Azioni, alla cui sottoscrizione le Opzioni danno diritto, sia pari alla media aritmetica dei prezzi ufficiali fatti segnare dalle Azioni ordinarie DADA S.p.A. nei giorni di effettiva trattazione nel periodo compreso tra la data di assegnazione delle Opzioni ed il semestre solare precedente, il suddetto prezzo di emissione non potendo comunque essere inferiore al valore nominale delle azioni DADA già emesse. Il predetto criterio di determinazione del prezzo di esercizio delle Opzioni è applicabile a tutte le Opzioni indistintamente. Tuttavia, le Opzioni potranno essere assegnate in diversi momenti. Pertanto, il concreto prezzo di esercizio delle medesime potrà essere diverso secondo la diversa data di assegnazione;

- si prevede che l'effettiva esercitabilità delle Opzioni del Piano 2017-2019, salvo talune eccezioni previste dal regolamento del piano, sarà tra l'altro condizionata al verificarsi di una condizione di performance, di seguito indicata anche come "Performance Condition", costituita dal fatto che il Gruppo DADA raggiunga un target di Fatturato ed EBITDA consolidato e cumulato per il periodo 2017-2019, come stabilito dal Consiglio della Società sulla base del proprio piano triennale. In particolare, il raggiungimento per il Gruppo di almeno l'85% dell'obiettivo di EBITDA cumulato per il periodo 2017-2019, e di almeno il 90% dell'obiettivo di Fatturato cumulato per il periodo 2017-2019, come individuati per il Gruppo DADA dal Consiglio sulla base del piano triennale approvato dalla Società, implicherà il raggiungimento della Performance Condition e la completa maturazione di tutte le Opzioni.
- Il Piano prevede che, salvo talune eccezioni previste dal regolamento del piano, un numero di Azioni aventi un valore pari al 20% dell'utile netto realizzato dal trasferimento delle Azioni sottoscritte e/o acquistate tramite esercizio dei diritti di opzione dai Beneficiari, identificati dalla società come Amministratori Esecutivi o dirigenti con responsabilità strategiche, non potranno essere oggetto di trasferimento fino al 24° mese dalla data di sottoscrizione.
- Il Piano inoltre prevede, salvo talune eccezioni previste dal regolamento del piano, alcuni black-out period in applicazione della normativa vigente ed una clausola di claw-back, ai sensi della quale qualora entro 5 anni dalla data di maturazione dei diritti di opzione, si accerti che il grado di conseguimento dell'obiettivo finanziario che ha determinato la maturazione dei diritti di opzione sia stato calcolato su dati manifestamente errati o falsati e le differenze fra i dati utilizzati e i dati rettificati fossero tali da aver causato, se note per tempo, la non maturazione dei diritti d'opzione, il Consiglio avrà la facoltà di richiedere ai Beneficiari identificati dalla società come Amministratori Esecutivi o dirigenti con responsabilità strategiche la restituzione di un importo pari al prezzo dell'azione alla data di maturazione del diritto di opzione sottratto il prezzo di esercizio, e cioè un importo pari al guadagno teorico che i Beneficiari non avrebbero ottenuto se i dati rettificati fossero stati noti per tempo.

Ulteriori informazioni concernenti il Piano e riguardanti, tra l'altro, l'individuazione dei beneficiari ed il numero di opzioni rispettivamente assegnate, saranno rese pubbliche nei termini e nelle forme di legge.



PARTE STRAORDINARIA

Delega al Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea degli Azionisti, in sede Straordinaria, ha approvato la delega al Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2443 del codice civile, della facoltà, da esercitarsi entro 5 anni dalla data della deliberazione assembleare, di aumentare a pagamento il capitale sociale - anche in più tranches e in via scindibile - con esclusione del diritto di opzione ai sensi del comma ottavo dell'art. 2441 c.c., a servizio del Piano di incentivazione 2017-2019, per un importo massimo di nominali € 161.500, mediante l'emissione di massime n. 950.000 azioni ordinarie di DADA del valore nominale di € 0,17 cadauna.

L'Assemblea ha infine deliberato, conseguentemente a quanto sopra, la modifica dell'art. 6 "capitale" dello Statuto sociale.

Il presente comunicato stampa è disponibile anche sul sito della Società www.dada.eu nella sezione Investitori/comunicati.

*DADA S.p.A. - quotata al segmento STAR di Borsa Italiana - è leader internazionale nei servizi per la presenza e la visibilità in Rete (domini, hosting, server, protezione del brand in Rete), dedicati alle PMI europee. Con oltre 600 mila aziende clienti e 1,9 milioni di domini in gestione, 1,8 milioni di email accounts e 650.000 piani hosting attivi, DADA si colloca tra le prime realtà in Europa nel settore **Domain & Hosting** con un posizionamento di rilievo nei mercati in cui opera: oltre all'Italia attraverso il brand storico Register.it, DADA è presente in Regno Unito e Irlanda, Spagna, Francia, Portogallo e Olanda rispettivamente attraverso i marchi Namesco, Simply Hosting & Servers, Register36,5 Nominalia e Amen.*

Per ulteriori informazioni

www.dada.eu

Chiara Locati
Investor Relations DADA
Mob: (+39) 349 8636553
chiara.locati@dada.eu

Cinzia Trezzi
Ufficio Stampa
Burson-Marsteller
Tel. (+39) 02 72143813
cinzia.trezzi@bm.com



Press release pursuant to CONSOB Regulation 11971/1999, as subsequently amended

DADA SHAREHOLDERS' MEETING RESOLUTIONS:

APPROVAL OF A STOCK OPTION PLAN AND DELEGATION OF POWERS TO THE BOARD OF DIRECTORS FOR ITS IMPLEMENTATION AND FOR THE SHARE CAPITAL INCREASE THEREOF TO SERVICE THE PLAN

Florence, 18 January 2017 - The Shareholders' Meeting of DADA S.p.A. met today in ordinary and extraordinary session, and adopted the resolutions below.

ORDINARY SESSION

Share-based incentive plan for 2017-2019

In ordinary session, the Meeting also approved, pursuant to art. 114-bis of Legislative Decree no. 58 of 24 February 1998, the share-based incentive plan for 2017-2019 (the "2017-2019 Incentive Plan or the "Plan"), intended for executives and managers and in any case employees of DADA S.p.A. and/or its Subsidiaries, aimed at providing incentives and retaining the beneficiaries by making them active participants in and jointly responsible for the Dada Group's growth process and value creation.

In this regard, mention should be made that:

- the beneficiaries of the Plan, who will be selected by the Board of Directors of DADA following the resolutions adopted by the Meeting on the proposal of the Remuneration Committee, may also include parties falling in the categories referred to in art. 152-sexies, paragraph 1, let. c. (c-1, c-2) of the Consob Regulations, if such parties are DADA Group employees;
- under the Plan, beneficiaries will be granted option rights for the subscription of a maximum of n. 950,000 DADA new ordinary shares. The number of options granted to each beneficiary of the Plan will be decided by the Board of Directors on exercise of the authorization to increase the share capital proposed to the Shareholders' Meeting, and will consider the organizational role held within the Group;
- under the Plan, which, as mentioned, is intended for DADA Group employees pursuant to art. 2441, paragraph 8 of the Italian Civil Code, the issue price of the Shares, arising from the subscription of the option rights, is to be equal to the official average



price of DADA S.p.A. ordinary shares recorded over the trading days in the period between the grant date of the Options and the previous calendar semester. The above method to determine the exercise price of the Options applies to all and every Option. However, the Options may be granted in different stages. Their actual exercise price may vary depending on the different grant date;

- The actual possibility of exercising the Options under the 2017-2019 Plan will be, among other things and with some exceptions described in the Plan regulation, subject to the meeting of a performance condition depending on the achievement by the DADA Group of a consolidated and cumulative revenue and EBITDA target for 2017-2019, as set out by the Board, based on the three-year plan of the DADA Group. Specifically, were the DADA Group to achieve at least 85% of the cumulative EBITDA target for 2017-2019, and at least 90% of the cumulative revenue target for 2017-2019, as identified by the Board for the DADA Group based on the three-year plan approved by the Company, this would constitute a satisfaction of the performance condition and the full vesting of all the Options.
- The Plan provides that, with some exceptions described in the Plan regulation, a number of shares with a value equal to 20% of the net profit of the transfer of the Shares subscribed by way of exercising option rights by the Beneficiaries identified by the Company as executive directors or managers with strategic responsibilities may not be transferred until the 24th month after the subscription date (lock-up).
- The Plan, with some exceptions described in the Plan regulation, provides for a black-out period clause according to the applicable law and a claw-back clause, pursuant to which in case within 5 years of the vesting date of option rights, was ascertained that the level of achievement of the financial target that triggered the vesting of option rights has been calculated based on manifestly wrong or falsified data and the difference between used data and adjusted data would be such to have caused, if timely known, the non-vesting of options rights, the Board will be entitled to ask the Beneficiaries identified by the Company as executive directors or managers with strategic responsibilities to return an amount equal to the share price as at the vesting date of the option rights deducted the exercise price, or an amount equal to the theoretical gain that Beneficiaries would not have obtained in case the adjusted data had been timely known.

Further information regarding the Plan, including the selection of the beneficiaries and number of options granted, will be made available to the public within the time limits and manners of law.

EXTRAORDINARY SESSION

Delegation of Powers to the Board of Directors

In extraordinary session, the Shareholders approved the delegation of powers to the Board of Directors, pursuant to art. 2443 of the Italian Civil Code, to be exercised within 5 years from the Meeting resolution date, to increase share capital against payment with the exclusion of option rights - in one or more tranches in separate issues



- to service the 2017-2019 Incentive Plan, for a maximum par value of € 161,500 through issue of a maximum of n. 950,000 DADA ordinary shares for a par value of € 0.17 each; consequent change art. 6 by-laws.

This press release is also available on the Company's website www.dada.eu in the Investors/Financial Press Releases section.

*Dada S.p.A. - listed in the STAR segment of the Milan Stock Exchange - is an international leader in online presence and visibility services (domains, hosting, servers, online brand protection) for European SMEs. With over 600 thousand business clients, 1.9 million domains under management, 1.8 million email accounts and 650 thousand active hosting plans, Dada is one of the leading names in the European **Domain & Hosting** segment and is a key player in its markets of operation: in Italy through its established brand Register.it, as well as in the UK, Ireland, Spain, France, Portugal and Holland under the Namesco, Simply Hosting & Servers, Register365, Nominalia and Amen brands, respectively.*

For further information

www.dada.eu

Chiara Locati
DADA Investor Relations
Mob: (+39) 349 8636553
chiara.locati@dada.eu

Cinzia Trezzi
Press Office
Burson-Marsteller
Tel. (+39) 02 72143813
cinzia.trezzi@bm.com

Fine Comunicato n.0431-1

Numero di Pagine: 8