

# Bit Market Services

Informazione Regolamentata n. 0263-28-2017	Data/Ora Ricezione 04 Febbraio 2017 18:33:10	MTA
--	--	-----

Societa' : UNICREDIT  
Identificativo : 84778  
Informazione  
Regolamentata  
Nome utilizzatore : UNICREDITN05 - Berneri  
Tipologia : AVVI 16  
Data/Ora Ricezione : 04 Febbraio 2017 18:33:10  
Data/Ora Inizio : 04 Febbraio 2017 18:48:11  
Diffusione presunta  
Oggetto : UniCredit: firmato con i sindacati italiani  
l'accordo relativo ai 3.900 esuberi

*Testo del comunicato*

Vedi allegato.



COMUNICATO STAMPA

## **UniCredit: firmato con i sindacati italiani l'accordo relativo ai 3.900 esuberanti**

Completati i negoziati per il piano di Gruppo con intese positive e socialmente responsabili in tutti i Paesi coinvolti

UniCredit comunica di aver raggiunto l'accordo con i sindacati sui 3900 esuberanti previsti in Italia dal piano "Transform 2019". Con l'intesa definita oggi si completa, in modo positivo e socialmente responsabile, la fase di negoziati con le organizzazioni sindacali dei Paesi (Italia, Germania e Austria) nei quali il piano strategico della banca prevede riduzioni di personale. Sulla base di questi accordi, l'attuazione di quanto previsto dal piano per gli assetti occupazionali del Gruppo è definita e certa.

L'accordo con i sindacati in Italia permette all'azienda di definire un equilibrio positivo tra la necessità di gestire l'uscita del personale nel corso dei prossimi 3 anni e quella di investire nel livello di coinvolgimento e motivazione del personale.

Gli esuberanti saranno gestiti con piani di pre-pensionamento - su base volontaria - attraverso l'accesso al Fondo di solidarietà del settore finanziario. Per garantire un ricambio generazionale, UniCredit si impegna ad assumere 1.300 giovani durante i prossimi 3 anni. Verrà introdotto un nuovo comitato misto sperimentale con le Organizzazioni Sindacali in materia di "organizzazione del lavoro" per monitorare l'attuazione e l'impatto del nuovo piano industriale sul modello operativo della Banca.

L'accordo prevede anche la riorganizzazione dell'offerta Welfare corrente attraverso la fusione dei fondi pensione del Gruppo in Italia ("fondi di Capitalizzazione Individuale"), la revisione dei centri ricreativi esistenti (Cral), l'arricchimento dell'assicurazione sanitaria e l'introduzione di una nuova copertura assicurativa per proteggere i dipendenti in caso di invalidità a causa di malattia.

E' stata altresì data disponibilità a definire insieme ai sindacati nuove politiche di equilibrio vita/lavoro ed è stato delineato un nuovo quadro di percorso di carriera per i ruoli principali della Banca Commerciale.

A fronte del raggiungimento degli obiettivi dell'accordo di riduzione del personale, UniCredit si è impegnata a non attivare ulteriori piani di esuberanti nel periodo 2017/2019, anche al fine di creare nel personale senso di stabilità e fiducia.

Milano, 4 febbraio 2017

### **Contatti :**

#### *Media Relations:*

Tel. +39 02 88623569; e-mail: [MediaRelations@unicredit.eu](mailto:MediaRelations@unicredit.eu)

#### *Investor Relations:*

Tel. + 39 02 88621872; e-mail: [InvestorRelations@unicredit.eu](mailto:InvestorRelations@unicredit.eu)

Fine Comunicato n.0263-28

Numero di Pagine: 3