



SNAI S.p.A.

---

**DOCUMENTO INFORMATIVO**

*(redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 e successive modifiche)*

---

relativo al piano di incentivazione denominato “*Phantom Stock Option 2017-2019*”  
riservato a taluni dirigenti di SNAI S.p.A.

Milano, 9 febbraio 2017

## PREMESSA

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”) è redatto ai sensi dell’articolo 114-*bis* del D. Lgs 58 del 24 febbraio 1998, come successivamente modificato ed integrato (il “**TUF**”) e dell’articolo 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato (il “**Regolamento Emittenti**”), nonché in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti stesso.

Il Documento Informativo ha per oggetto il piano di incentivazione denominato “*Phantom Stock Option 2017-2019*” (il “**Piano**”) destinato a taluni dirigenti di SNAI S.p.A. (“**SNAI**” o la “**Società**”) e/o delle sue controllate ed è stato predisposto in vista dell’Assemblea degli Azionisti di SNAI convocata in sede ordinaria per il giorno 13 marzo 2017, per deliberare in unica convocazione, *inter alia*, in merito al Piano.

In data 7 febbraio 2017, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, all’unanimità, su proposta e previo parere favorevole del Comitato Remunerazione, la proposta di sottoporre all’Assemblea degli Azionisti della Società l’adozione, ai sensi dell’art. 114-*bis* TUF, del Piano ai termini e alle condizioni descritti nel presente Documento Informativo e nel relativo Regolamento.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del Piano non è ancora stata approvata dall’Assemblea degli Azionisti di SNAI. Si segnala pertanto che:

- i) il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del Piano approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 7 febbraio 2017;
- ii) ogni riferimento al Piano contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito alla proposta di adozione del Piano.

Il Piano è da considerarsi “di particolare rilevanza” ai sensi dell’articolo 114-*bis*, terzo comma, del TUF e dell’articolo 84-*bis*, secondo comma, del Regolamento Emittenti.

Le informazioni previste dallo Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti che non sono contenute nel presente Documento Informativo saranno fornite, quando disponibili in sede di attuazione del Piano, secondo le modalità di cui all’art. 84-*bis*, quinto comma, lett. a), del Regolamento Emittenti.

Il presente Documento Informativo è a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società, in Milano, Piazza della Repubblica n. 32, nonché sul sito internet [www.grupposnai.it](http://www.grupposnai.it) - **Sezione Governance - Assemblee**.

Il Documento Informativo è stato altresì trasmesso a Consob e Borsa Italiana S.p.A. secondo le modalità previste dal Regolamento Emittenti.

## DEFINIZIONI

Ai fini del presente Documento Informativo, i termini qui elencati, ove non diversamente definiti, hanno il significato di seguito indicato:

<b>Azioni</b>	Le azioni ordinarie di SNAI quotate sul Mercato Telematico Azionario (MTA) organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
<b>Azionista di Maggioranza</b>	L'azionista che, alla Data di Approvazione, risulti possedere il maggior numero di Azioni della Società.
<b>Beneficiari</b>	I destinatari delle Opzioni, quali i dirigenti di Snai (e/o delle Controllate) e il Direttore Generale, qualora sia un soggetto diverso dall'Amministratore Delegato della Società al momento della Data di Approvazione, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi della Società (e/o delle Controllate), da individuarsi nominativamente anche in più volte a cura e ad insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato e sentito il parere del Comitato Remunerazione, avendo riguardo alla rilevanza della posizione e all'effettiva capacità del dirigente di incidere sul raggiungimento dei predetti obiettivi, all'esperienza e alla competenza, considerando altresì la correlata esigenza di fidelizzazione.
<b>Cambio di Controllo</b>	Si intende l'acquisizione, diretta o indiretta (e pertanto anche tramite il mutamento del controllo, anche congiunto, dell'Azionista di Maggioranza), da parte di una persona fisica o giuridica (diversa dall'Azionista di Maggioranza) che, individualmente o unitamente ad altri soggetti agenti di concerto con esso ai sensi dell'articolo 109 TUF, diventi l'azionista che possiede, direttamente o indirettamente, il maggior numero di Azioni ovvero in alternativa che venga a detenere il controllo ai sensi dell'art. 93 del TUF (applicandosi dette disposizioni per analogia anche al caso in cui la Società fosse delistata o all'Azionista di Maggioranza) attraverso una Operazione Rilevante che comporti un controvalore sottostante per Azione non inferiore al Valore Floor. Resta inteso che si verificherà un Cambio di Controllo anche nel caso in cui – pur restando immutata la partecipazione nella Società da parte dell'Azionista di Maggioranza – si verifichi un mutamento del controllo anche congiunto (ai sensi delle sopra menzionate disposizioni) ovvero un Cambio di Controllo dell'Azionista di Maggioranza, indipendentemente dal verificarsi dei presupposti per la promozione di una offerta pubblica di acquisto. Resta inteso che non si verificherà un Cambio di Controllo nel caso in cui uno degli attuali soci dell'Azionista di Maggioranza (i) acquisti (direttamente o tramite un soggetto ad esso riconducibile) la maggioranza del capitale sociale di Snai ovvero (ii) ceda ad

	uno o più soggetti ad esso riconducibili le azioni da esso detenute nel capitale sociale dell'Azionista di Maggioranza.
<b>Collegio Sindacale</b>	Il Collegio Sindacale <i>pro-tempore</i> della Società.
<b>Comitato Remunerazione</b>	Il Comitato per la Remunerazione <i>pro-tempore</i> della Società.
<b>Comunicazione di Cessazione</b>	La comunicazione unilaterale in forma scritta ovvero l'accordo bilaterale avente ad oggetto la cessazione del Rapporto.
<b>Consiglio di Amministrazione</b>	Il Consiglio di Amministrazione <i>pro-tempore</i> della Società.
<b>Controllata</b>	Ciascuna società di volta in volta controllata da Snai ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile.
<b>Data del Cambio di Controllo</b>	La data in cui si verificherà il Cambio di Controllo di SNAI.
<b>Data di Approvazione</b>	Il 13 marzo 2017, data di definitiva approvazione del Piano da parte dell'Assemblea Ordinaria di SNAI.
<b>Data di Assegnazione</b>	Con riferimento a ciascun Beneficiario, la data della determinazione del Consiglio di Amministrazione avente ad oggetto l'individuazione di tale Beneficiario ed il numero di Opzioni Assegnate.
<b>Data di Cessazione</b>	La prima tra la data (i) di ricevimento da parte del destinatario della Comunicazione di Cessazione (indipendentemente dall'eventuale diversa data di cessazione del Rapporto ivi indicata), ovvero (ii) di diversa cessazione del Rapporto in ipotesi di Leaver.
<b>Data di Pagamento</b>	La data di liquidazione dell'Incentivo a favore del Beneficiario che avverrà decorsi 12 mesi dalla Data del Cambio di Controllo.
<b>Data di Verifica</b>	Ciascuna data in cui il Consiglio di Amministrazione abbia approvato il bilancio consolidato di SNAI e conseguentemente proceduto alla verifica del raggiungimento degli Obiettivi di <i>Performance</i> del Piano.
<b>EBITDA Target</b>	Indica l'EBITDA ( <i>earnings before interest, taxes, depreciation and amortization</i> ) annuale di SNAI che sarà individuato nella Scheda di Adesione e il cui raggiungimento sarà accertato sulla base del bilancio consolidato di volta in volta approvato dal Consiglio di Amministrazione per ogni esercizio di riferimento del Piano, in via funzionale alla verifica del raggiungimento degli Obiettivi di <i>Performance</i> ai fini della maturazione delle Opzioni di ciascuna Tranche del Piano.
<b>Incentivo</b>	L'importo monetario da liquidarsi al Beneficiario che avrà legittimamente esercitato le Opzioni pari al Valore <i>Liquidity Event</i> moltiplicato per il numero di Opzioni effettivamente

esercitate dal singolo Beneficiario.

<b>Ipotesi di <i>Leaver</i></b>	Indica il decesso del Beneficiario ovvero la sua invalidità permanente.
<b>Obiettivi di <i>Performance</i></b>	<p>Gli obiettivi di performance indicati per ciascun Beneficiario nella propria Scheda di Adesione, da individuarsi relativamente a ciascuna Tranche del Piano a cura del Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato e col parere favorevole del Comitato Remunerazione.</p> <p>Gli Obiettivi di <i>Performance</i> saranno individuati per ciascuna Tranche con riferimento al raggiungimento di un EBITDA Target e saranno oggetto di verifica da parte del Consiglio di Amministrazione alla Data di Verifica e pertanto contestualmente all'approvazione di ciascun bilancio consolidato da parte di detto organo amministrativo.</p>
<b>Operazione Rilevante</b>	Indica qualsivoglia operazione nella sua più ampia accezione ed in qualunque modo posta in essere, anche in più tranches (attraverso corrispettivo in danaro o in natura, piuttosto che scambio di titoli o permuta di beni, o acquisto di partecipazioni, ovvero una qualsiasi altra operazione, anche tra soci, mista tra queste, e - a titolo esemplificativo e non esaustivo - attraverso offerta pubblica di acquisto o scambio, fusione e/o aumento di capitale) - avente ad oggetto, direttamente o indirettamente (attraverso atti di disposizione a livello superiore o inferiore nella catena di controllo), la cessione/il trasferimento delle Azioni, per effetto della quale si verifichi (anche in caso di <i>delisting</i> ) un Cambio di Controllo.
<b>Opzioni</b>	Tutte le opzioni virtuali oggetto del Piano (gratuite, personali e non trasferibili <i>inter vivos</i> ) che attribuiscono a ciascun Beneficiario il diritto all'erogazione, subordinatamente al raggiungimento degli Obiettivi di <i>Performance</i> (salvo quanto diversamente previsto al paragrafo 2.3) e subordinatamente (i) al verificarsi di un Cambio di Controllo e (ii) alla permanenza, alla Data del Cambio di Controllo, del Rapporto tra Beneficiario e Società, dell'Incentivo per le Opzioni esercitate in conformità alle previsioni del Regolamento.
<b>Opzioni Assegnate</b>	Le Opzioni per le quali la Società abbia inviato ai Beneficiari, e successivamente dagli stessi ricevuto, idonea Scheda di Adesione secondo le modalità indicate nel Regolamento del Piano.
<b>Opzioni Esercitabili</b>	Le Opzioni maturate, subordinatamente al raggiungimento degli Obiettivi di <i>Performance</i> (salvo quanto diversamente previsto al paragrafo 2.3), e che possono essere esercitate dai relativi Beneficiari, subordinatamente (i) al verificarsi di un

Cambio di Controllo; e (ii) alla permanenza, alla Data del Cambio di Controllo, del Rapporto tra Beneficiario e la Società, in conformità a quanto previsto dal Regolamento del Piano.

<b>Periodo di Esercizio</b>	Il periodo di 45 (quarantacinque) giorni di calendario decorrenti dalla data di consegna da parte della Società ai Beneficiari della Scheda di Esercizio, durante il quale le Opzioni Esercitabili possono essere esercitate dai relativi Beneficiari.
<b>Piano</b>	Indica la proposta di adozione del piano di incentivazione destinato ai Beneficiari descritta nel presente Documento Informativo.
<b>Prima Tranche</b>	La tranche di Opzioni la cui maturazione è subordinata al raggiungimento dell'EBITDA Target relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017.
<b>Rapporto</b>	Il rapporto di lavoro subordinato in essere tra ciascun Beneficiario e la Società.
<b>Regolamento</b>	Indica il Regolamento del Piano " <i>Phantom Stock Option 2017-2019</i> " approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 7 febbraio 2017.
<b>Scheda di Adesione</b>	La scheda, allegata al Regolamento, che sarà consegnata dalla Società ai Beneficiari, con allegato il Regolamento a formarne parte integrante, la cui sottoscrizione e consegna alla Società da parte dei Beneficiari costituisce ad ogni effetto piena ed incondizionata adesione da parte dei Beneficiari medesimi al Piano.
<b>Scheda di Esercizio</b>	La scheda, allegata al Regolamento, che la Società consegnerà ai Beneficiari nei casi previsti dal Regolamento, mediante la restituzione della quale i Beneficiari potranno esercitare le Opzioni Esercitabili.
<b>Seconda Tranche</b>	La tranche di Opzioni la cui maturazione è subordinata al raggiungimento dell'EBITDA Target relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018.
<b>SNAI o Società</b>	Indica la società "SNAI S.p.A.", con sede legale in Milano, Piazza della Repubblica n. 32, C.F. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano 00754850154.
<b>Terza Tranche</b>	La tranche di Opzioni la cui maturazione è subordinata al raggiungimento dell'EBITDA Target relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019.
<b>Tranche</b>	Le 3 (tre) tranche in cui è suddiviso il Piano.
<b>TUF</b>	Indica il D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 e sue successive

modifiche ed integrazioni.

**Valore *Floor***

Indica Euro 2,30 per Azione nel caso in cui il Cambio di Controllo si verifichi entro il 31 marzo 2018, Euro 2,53 per Azione nel caso in cui il Cambio di Controllo si verifichi tra il 1 aprile 2018 e il 31 marzo 2019 ed Euro 2,66 per Azione nel caso in cui il Cambio di Controllo si verifichi dopo il 31 marzo 2019.

**Valore *Liquidity Event***

Indica la valorizzazione dell'Azione sottostante all'Operazione Rilevante da cui è derivato il Cambio di Controllo.

## **1. I SOGGETTI DESTINATARI DEL PIANO**

### **1.1 Indicazione nominativa dei destinatari del Piano**

Il Regolamento non individua nominativamente i Beneficiari del Piano.

Il Piano è riservato a taluni dirigenti di SNAI (e/o delle Controllate) e al Direttore Generale, qualora sia un soggetto diverso dall'Amministratore Delegato della Società al momento della Data di Approvazione.

### **1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o Controllate di tale emittente**

Il Piano è rivolto ai dipendenti della Società e/o delle Controllate (con qualifica di dirigenti), quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi della Società (e/o delle Controllate), da individuarsi nominativamente anche in più volte a cura e ad insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato e sentito il parere del Comitato Remunerazione.

### **1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi: direttore generale, alti dirigenti con responsabilità strategiche e persone fisiche controllanti l'emittente che siano dipendenti**

Il Piano è rivolto, *inter alia*, al Direttore Generale di SNAI, qualora sia un soggetto diverso dall'Amministratore Delegato della Società al momento della Data di Approvazione.

### **1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie**

Il Regolamento non descrive e/o indica numericamente i Beneficiari del Piano.

Per quanto attiene alle modalità di individuazione dei Beneficiari del Piano si rinvia a quanto precisato nel precedente paragrafo 1.2.

Le informazioni previste ai paragrafi 1.1, 1.2, 1.3 e 1.4 saranno fornite, ove applicabili, in fase di attuazione del Piano, ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.



## **2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO**

### **2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano**

Il Piano rappresenta un valido strumento per incentivare e fidelizzare i dirigenti della Società, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi della Società (e/o delle Controllate).

Il Piano è rivolto ai Beneficiari, con l'obiettivo di incentivarli in funzione della crescita di valore della Società, anche in un'ottica di cd. *retention*.

L'incentivazione e la fidelizzazione del *top management* costituisce, infatti, un indispensabile strumento affinché la Società possa proseguire il proprio percorso coerentemente con gli obiettivi che si è prefissata.

I Beneficiari ed il numero di Opzioni da assegnarsi a ciascuno di essi saranno discrezionalmente ed insindacabilmente determinati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato e sentito il parere del Comitato Remunerazione, tenendo in considerazione la rilevanza e la strategicità del ruolo chiave ricoperto ai fini del raggiungimento degli obiettivi della Società in un'ottica di creazione di valore e di cd. *retention*.

L'Incentivo risulta strettamente legato alla creazione di valore per la Società nell'ambito di un Cambio di Controllo e mira a motivare, coinvolgere ed incentivare il Beneficiario per il raggiungimento degli obiettivi (tramite parametri di performance legati all'EBITDA) della Società e dell'interesse sociale, allineando altresì la sua attività a quella degli azionisti.

#### **2.1.1 a) Ragioni e criteri alla base del rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva del Beneficiario**

Si rinvia a quanto precisato nel precedente paragrafo 2.1.

Sempre ai fini della cd. *retention* è previsto che il pagamento dell'Incentivo spettante ad esito dell'esercizio avvenga alla Data di Pagamento a condizione che il Rapporto tra Beneficiario e Società sia in essere a tale data.

#### **2.1.1 b) Finalità dei sistemi incentivanti a lungo termine**

Si rinvia a quanto precisato nel precedente paragrafo 2.1.

#### **2.1.1 c) Criteri di definizione dell'orizzonte temporale dei sistemi incentivanti a lungo termine**

Il Piano ha durata triennale ed è suddiviso in n. 3 (tre) Tranche.

### **2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione del Piano**

Il Regolamento prevede che l'attribuzione delle Opzioni ai Beneficiari sia gratuita.

Il numero di Opzioni Assegnate a ciascun Beneficiario sarà discrezionalmente determinato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato e sentito il parere del Comitato Remunerazione, tenendo in considerazione la rilevanza e la strategicità del ruolo

chiave ricoperto ai fini del raggiungimento degli obiettivi della Società in un'ottica di creazione di valore e di *cd. retention*.

Le Opzioni Assegnate matureranno – salvo quanto diversamente previsto al paragrafo 2.3 – subordinatamente al raggiungimento di Obiettivi di *Performance* che saranno individuati per ciascuna Tranche con riferimento al raggiungimento di un EBITDA Target e potranno essere esercitate al verificarsi di un Cambio di Controllo, sempre che alla Data del Cambio di Controllo il Rapporto tra il Beneficiario e la Società sia ancora in essere.

**2.2.1 a) Informazioni di maggiore dettaglio sui fattori, anche in termini di *performance*, e criteri utilizzati per individuare particolari caratteristiche relative alle modalità dei compensi**

Il Piano attribuisce al Beneficiario il diritto di ottenere dalla Società la corresponsione di un Incentivo, subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al paragrafo 2.3, mediante la liquidazione di un importo monetario pari al Valore *Liquidity Event* moltiplicato per il numero di Opzioni effettivamente esercitate dal singolo Beneficiario.

**2.2.1 b) Informazioni di maggiore dettaglio sul modo in cui tali modalità sono state individuate in relazione agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti con responsabilità strategiche, alle altre specifiche categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono previsti piani con particolari condizioni, o di collaboratori sia della società quotata sia delle relative società in rapporto di controllo**

Non applicabile.

**2.2.1 c) Informazioni di maggiore dettaglio sulle ragioni alla base della scelta degli specifici compensi previsti nei medesimi piani, anche in relazione al raggiungimento degli individuati obiettivi di lungo periodo**

La liquidazione dell'Incentivo a favore del Beneficiario è sostanzialmente correlata ai risultati conseguiti dalla Società in quanto connessa all'effettivo raggiungimento (i) degli Obiettivi di *Performance* predeterminati e misurabili; e (ii) di una valorizzazione della Società nell'ambito di Operazioni Rilevanti che comportino un Cambio di Controllo, entrambi finalizzati ad allineare gli interessi dei Beneficiari con quelli degli azionisti.

**2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione**

Le Opzioni Assegnate matureranno – salvo quanto diversamente previsto di seguito – come segue: (i) massimo n. 1.256.182 Opzioni, oggetto della Prima Tranche, subordinatamente al raggiungimento dell'EBITDA Target relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017; (ii) massimo n. 1.256.182 Opzioni, oggetto della Seconda Tranche, subordinatamente al raggiungimento dell'EBITDA Target relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018 e (iii) massimo n. 1.256.182 Opzioni, oggetto della Terza Tranche, subordinatamente al raggiungimento dell'EBITDA Target relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, e potranno essere esercitate al verificarsi di un Cambio di Controllo, sempre che alla Data del Cambio di Controllo il Rapporto tra il Beneficiario e la Società sia ancora in essere.

Al verificarsi di un Cambio di Controllo, l'Incentivo totale del Piano verrà calcolato sulla base del Valore *Liquidity Event* di cui alle tabelle che seguono (a seconda di quando si verifichi il Cambio di Controllo), restando inteso che ove il Valore *Liquidity Event* sia pari ad un importo compreso in un intervallo tra due valori si applicherà il metodo dell'interpolazione lineare:

**Data del Cambio di Controllo: entro il 31 marzo 2018**

<b>Valore <i>Liquidity Event</i> (per Azione)</b>	<b>Ammontare Incentivo totale del Piano (in % rispetto alla Valorizzazione di SNAI)</b>
≤ Euro 2,30	0,00%
= Euro 2,45	0,33%
= Euro 2,60	0,67%
= Euro 2,75	1,00%
> Euro 2,90	1,33%

**Data del Cambio di Controllo: dal 1 aprile 2018 al 31 marzo 2019**

<b>Valore <i>Liquidity Event</i> (per Azione)</b>	<b>Ammontare Incentivo totale del Piano (in % rispetto alla Valorizzazione di SNAI)</b>
≤ Euro 2,53	0,00%
= Euro 2,70	0,42%
= Euro 2,86	0,83%
= Euro 3,03	1,25%
> Euro 3,19	1,67%

**Data del Cambio di Controllo: dopo il 31 marzo 2019**

<b>Valore <i>Liquidity Event</i> (per Azione)</b>	<b>Ammontare Incentivo totale del Piano (in % rispetto alla Valorizzazione di SNAI)</b>
≤ Euro 2,66	0,00%
= Euro 2,83	0,50%
= Euro 3,00	1,00%
= Euro 3,18	1,50%
> Euro 3,35	2,00%

Per Valore *Liquidity Event* deve intendersi:

- in caso di OPA, il maggiore tra (i) il corrispettivo dell'offerta pubblica di acquisto per azione e (ii) il prezzo medio ponderato per azione pagato all'Azionista di Maggioranza nell'OPA e nell'arco dei 12 mesi precedenti l'OPA;
- in caso di fusione, il valore attribuito alle Azioni in sede di concambio;
- in caso di aumento, il prezzo teorico ex diritto (TERP) dove il TERP è calcolato come segue:

$$\text{TERP} = [(P \text{ uff.} * V) + (P \text{ sott.} * N)] / (V + N)$$

con:

- P uff = prezzo ufficiale delle azioni immediatamente prima dell'inizio dell'aumento
- P sott = prezzo di emissione nuove azioni

- $V$  = numero azioni emesse ed in circolazione prima dell'aumento
- $N$  = numero di azioni di nuova emissione
- in caso di OPS, il maggiore tra (i) il valore attribuito alle Azioni in sede di OPS e (ii) il prezzo medio ponderato per azione pagato all'Azionista di Maggioranza nell'OPS e nell'arco dei 12 mesi precedenti l'OPS;
- in caso di cessione/trasferimento delle Azioni, il corrispettivo unitario attribuito all'Azione quale valore del capitale economico (Equity) della Società, inteso quale valore aziendale (Enterprise Value) di SNAI al netto del debito finanziario consolidato e delle partite finanziarie passive e attive consolidate non soggette a vincoli, sottostante all'operazione,

restando in ogni caso inteso che, in caso di realizzazione di operazioni su capitale della Società, frazionamento azionari ovvero distribuzioni di dividendi prima della realizzazione di un Cambio di Controllo, il prezzo per azione dovrà essere rettificato attraverso meccanismi di generale applicazione in grado di mantenere i medesimi effetti sostanziali di cui al presente Piano.

Per "Valorizzazione SNAI", si intende il Valore *Liquidity Event* delle Azioni moltiplicato per il numero di Azioni emesse e in circolazione dalla Società alla Data del Cambio di Controllo.

Resta inteso che l'ammontare dell'Incentivo da liquidarsi in favore di ciascun Beneficiario (da calcolarsi sulla base dei principi di cui alle tabelle che precedono) sarà indicato nella relativa Scheda di Esercizio, sulla base del Valore *Liquidity Event* e delle Opzioni Esercitabili.

Qualora si verifichi un Cambio di Controllo prima della Data di Verifica di ciascuna Tranche, il Beneficiario maturerà comunque il 50% delle Opzioni Assegnate indipendentemente dal raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* (ferma l'eventuale maturazione delle Opzioni per la/le Tranche precedente/i).

Subordinatamente al verificarsi del Cambio di Controllo, la Società invierà ai Beneficiari la Scheda di Esercizio indicante il numero di Opzioni Esercitabili da parte di ciascun Beneficiario nonché l'ammontare dell'Incentivo, come definiti nella Scheda di Adesione.

### **2.3.1 a) Informazioni di maggiore dettaglio sui fattori considerati per decidere l'entità dei compensi**

Si rinvia a quanto precisato nel paragrafo 2.1 che precede.

### **2.3.1 b) Informazioni di maggiore dettaglio sugli elementi considerati per le modifiche rispetto ad analoghi piani precedenti**

Non applicabile.

### **2.3.1 c) Informazioni di maggiore dettaglio sul modo in cui eventuali compensi realizzabili sulla base di analoghi piani precedenti hanno influito sulla determinazione dei compensi previsti dal Piano**

Non applicabile.

### **2.3.1 d) Informazioni di maggiore dettaglio sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti**

Si rinvia a quanto precisato nel precedente paragrafo 2.2.1 c).

**2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi da SNAI, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile**

Non applicabile.

**2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano**

La predisposizione del Piano non è stata influenzata da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

**2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350**

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI**

#### **3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del Piano**

In data 7 febbraio 2017, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, su proposta e previo parere favorevole del Comitato Remunerazione intervenuto in pari data, di sottoporre l'adozione del Piano all'Assemblea Ordinaria (poi convocata per il 13 marzo 2017).

L'Assemblea sarà chiamata anche a deliberare il conferimento dei poteri all'organo amministrativo, con facoltà di subdelega, per l'attuazione e la gestione di quanto disposto all'interno del Piano, ivi inclusa l'individuazione dei Beneficiari, la determinazione del numero di Opzioni da assegnare a ciascuno di essi, la fissazione degli Obiettivi di *Performance*, nonché l'assegnazione delle Opzioni ai Beneficiari.

#### **3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza**

L'attuazione del Piano è demandata al Consiglio di Amministrazione, che si avvarrà delle funzioni aziendali per gli aspetti di loro competenza e potrà anche delegare i propri poteri al Comitato Remunerazione, all'Amministratore Delegato o ad altri consiglieri.

La gestione operativa del Piano è demandata alla funzione "Risorse Umane" della Società, all'interno della quale potrà essere delegato un soggetto appositamente individuato, che potrà essere incaricato, in tutto o in parte, di ogni aspetto di tale gestione.

#### **3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base**

Alla data del presente Documento Informativo, non sono previste procedure per la revisione del Piano.

Per maggiori informazioni in merito al funzionamento del Piano in ipotesi di maturazione delle Opzioni Assegnate indipendentemente dal raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*, si rinvia a quanto precisato al paragrafo 2.3 che precede.

#### **3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari su cui è basato il Piano (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)**

Trattandosi di un piano di *phantom stock option*, il Piano non prevede l'assegnazione di Azioni.

#### **3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati**

Il processo di definizione del Piano si è svolto in forma collegiale, senza l'apporto determinante di singoli amministratori. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione sono state assunte, all'unanimità dei presenti, su proposta e con il parere favorevole del Comitato Remunerazione.

**3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione**

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 7 febbraio 2017, ha approvato – su proposta e col parere favorevole del Comitato Remunerazione, riunitosi in pari data – il Piano e la proposta di sottoporre lo stesso all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti della Società (poi convocata per il 13 marzo 2017 in unica convocazione).

**3.7 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione**

La convocazione dell'Assemblea per l'approvazione del Piano è prevista per il 13 marzo 2017 in unica convocazione.

In caso di approvazione del Piano da parte dell'Assemblea ordinaria, il Consiglio di Amministrazione si riunirà, di volta in volta, per assumere le decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del Piano e, in particolare, ai fini dell'assegnazione delle Opzioni.

**3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati**

Alla data della deliberazione del Consiglio di Amministrazione tenutasi il 7 febbraio 2017, il prezzo ufficiale delle Azioni era pari ad Euro 1,17 per Azione.

**3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1 del TUF**

In occasione della deliberazione relativa al Piano è stata data comunicazione al mercato ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari.

In fase di esecuzione del Piano verrà data informativa al mercato, ove previsto dalle disposizioni normative e regolamentari tempo per tempo vigenti.

#### **4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI**

##### **4.1 Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano**

Il Piano prevede l'attribuzione gratuita al Beneficiario delle Opzioni, il cui esercizio, ai termini e alle condizioni previste dal Regolamento, determina l'insorgere in capo al Beneficiario del diritto alla liquidazione dell'Incentivo.

Le Opzioni saranno assegnate ai Beneficiari a titolo personale e non potranno essere trasferite per atto tra vivi né essere assoggettate a vincoli o costituire oggetto di altri atti di disposizione a qualsiasi titolo.

##### **4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti**

Il Piano ha durata triennale ed è suddiviso in n. 3 (tre) Tranche.

Il numero totale delle Opzioni che potranno essere assegnate è pari a massimo n. 3.768.546, da suddividere tra i Beneficiari secondo quanto precisato al precedente paragrafo 2.1.

Fermo restando che i Beneficiari potranno essere eventualmente individuati (e le relative Opzioni a valere sulle 3 (tre) Tranche potranno essere assegnate) anche in un'unica soluzione successivamente alla Data di Approvazione del Piano, in ogni caso i Beneficiari dovranno essere individuati (e le Opzioni dovranno essere assegnate) entro 30 giorni dalla Data di Approvazione con riferimento alla Prima Tranche, entro il 31 gennaio 2018 con riferimento alla Seconda Tranche ed entro il 31 gennaio 2019 con riferimento alla Terza Tranche e comunque antecedentemente al verificarsi di un Cambio di Controllo.

##### **4.3 Termine del Piano**

Il Piano avrà durata dalla Data di Approvazione sino alla scadenza del Periodo di Esercizio.

Il Piano dovrà intendersi altresì automaticamente venuto meno alla Data di Cessazione, eccezion fatta per il verificarsi in capo al Beneficiario di una ipotesi di Leaver nel qual caso le Opzioni resteranno esercitabili da parte del Beneficiario stesso ovvero dei propri eredi secondo la disciplina ordinaria del presente Piano.

##### **4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie**

I Beneficiari ed il numero di Opzioni da assegnarsi a ciascuno di essi saranno discrezionalmente ed insindacabilmente determinati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato e sentito il parere del Comitato Remunerazione, tenendo in considerazione la rilevanza e la strategicità del ruolo chiave ricoperto ai fini del raggiungimento degli obiettivi della Società in un'ottica di creazione di valore e di *cd. retention*.

##### **4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati**

Il Consiglio di Amministrazione individuerà i Beneficiari a cui verrà inviata la Scheda di Adesione.



Ciascun Beneficiario potrà aderire al Piano sottoscrivendo e consegnando alla Società la Scheda di Adesione ricevuta, debitamente compilata e sottoscritta, entro 10 (dieci) giorni di calendario dal ricevimento della stessa, a pena di decadenza dal diritto di adesione al Piano medesimo.

L'attribuzione delle Opzioni ai Beneficiari è a titolo gratuito. La maturazione delle Opzioni è subordinata al raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*.

Subordinatamente al verificarsi del Cambio di Controllo, la Società invierà ai Beneficiari la Scheda di Esercizio indicante il numero di Opzioni Esercitabili da parte di ciascun Beneficiario nonché l'ammontare dell'Incentivo, come definiti nella Scheda di Adesione.

Il pagamento dell'Incentivo spettante ad esito dell'esercizio avverrà alla Data di Pagamento a condizione che il Rapporto tra Beneficiario e Società sia in essere a tale data.

Per ulteriori informazioni, si rinvia a quanto precisato al paragrafo 2.3 che precede.

#### **4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi**

Trattandosi di un piano di *phantom stock option*, il Piano non prevede l'assegnazione di Azioni.

#### **4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni**

Non applicabile.

#### **4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro**

In caso di cessazione del Rapporto in Ipotesi di Leaver, le Opzioni maturate resteranno esercitabili da parte del Beneficiario ovvero dei propri eredi secondo la disciplina ordinaria del Piano prevista dal Regolamento.

In caso di cessazione del Rapporto per casi diversi dalle Ipotesi di Leaver, il Beneficiario perderà definitivamente il diritto di esercitare le Opzioni non ancora esercitate.

#### **4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano**

Fatto salvo quanto indicato nei precedenti paragrafi, non sono previste cause di annullamento del Piano.

#### **4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto**

Il Piano non prevede un diritto di riscatto da parte della Società.

**4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile**

Non applicabile.

**4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano**

Non è possibile quantificare il massimo onere atteso per la Società alla Data di Pagamento, in quanto esso dipenderà dal numero di Opzioni esercitate e dal Valore *Liquidity Event*.

**4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano**

L'esecuzione del Piano non comporterà effetti diluitivi sul capitale sociale di SNAI.

**4.14 – 4.22**

Tali sezioni non risultano applicabili al Piano.

**4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)**

In caso di operazioni straordinarie sul capitale della Società non espressamente disciplinate dal Regolamento, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, fusioni, scissioni, riduzioni del capitale per perdite mediante annullamento di Azioni, aumenti del capitale, gratuiti o a pagamento, raggruppamento o frazionamento di Azioni ovvero di modifiche legislative o regolamentari o altri eventi suscettibili di influire sulle Opzioni, sulle Azioni o sul Piano, indipendentemente dal fatto che determinino un Cambio di Controllo ai sensi del presente Regolamento, il Consiglio di Amministrazione apporterà al Regolamento, a suo insindacabile giudizio, le modificazioni ed integrazioni ritenute necessarie o opportune per mantenere invariati, nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo vigente, i contenuti sostanziali ed economici del Piano.

**4.24 Tabella**

Alla data del presente Documento Informativo il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea degli Azionisti di SNAI.

Le informazioni di cui alla Tabella n. 1 allegata allo Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, ove applicabili, saranno fornite, di volta in volta, ai sensi dell'art. 84 *bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.