



# Gruppo **TREVI**

## **Comunicato stampa ai sensi dell'art. 84-bis, comma 3, del regolamento adottato con delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato (il "Regolamento Emittenti" o "RE") in merito all'adozione di un Piano di Stock Grant**

**Cesena, 12 aprile 2017** - In data odierna il Consiglio di Amministrazione di Trevi – Finanziaria Industriale S.p.A. (la "**Società**"), su proposta del Comitato per le nomine e la remunerazione, nonché, anche ai sensi dell'art. 2389 c.c., con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria un piano di assegnazione gratuita di azioni ordinarie (il "**Piano di Stock Grant**") riservato ai dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e agli amministratori investiti di particolari cariche della Società o delle società dalla stessa controllate ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile (le "**Controllate**" e, congiuntamente alla Società, il "**Gruppo**") e che saranno individuati, ad insindacabile giudizio dal Consiglio di Amministrazione, tra i soggetti aventi funzioni strategicamente rilevanti oppure inseriti nel *management* della Società e delle Controllate.

### **Ragioni del Piano**

L'adozione del Piano è finalizzata a favorire la fidelizzazione degli amministratori e dei dipendenti della Società e delle Controllate che occupano posizioni di maggior rilievo e sono, quindi, più direttamente responsabili dei risultati aziendali, incentivandone la permanenza nel Gruppo in un'ottica di creazione di valore per la Società e i suoi azionisti.

### **Beneficiari**

I beneficiari del Piano di Stock Grant saranno individuati a insindacabile giudizio dal Consiglio di Amministrazione, previa verifica di talune condizioni, tra i dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o gli amministratori della Società o delle Controllate investiti delle funzioni strategicamente rilevanti oppure inseriti nel *management* della Società e delle Controllate (i "**Beneficiari**").

L'indicazione nominativa dei Beneficiari e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, saranno fornite, ove applicabili, in fase di attuazione del piano, ai sensi dell'art. 84-bis, comma 5, lett. a), del RE.

### **Caratteristiche del Piano**

Il Piano di Stock Grant prevede l'assegnazione in favore dei Beneficiari di diritti all'attribuzione di massime n. 700.000 azioni ordinarie della Società del valore nominale di Euro 0,50, quotate sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. (pari allo 0,425% del capitale sociale avente diritto di voto e allo 0,425% del capitale ordinario), da consegnarsi in regime di dematerializzazione.

La decisione in merito all'assegnazione e la determinazione del numero di diritti da assegnare a ciascun Beneficiario sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione, anche in più soluzioni, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, sulla base del ruolo e della responsabilità assunta da ciascun Beneficiario all'interno della Società e del Gruppo, nel corso del 2017.

Ciascun Beneficiario avrà diritto all'assegnazione a titolo gratuito di un'azione per ogni diritto maturato al termine del triennio 2017-2018-2019.

La maturazione dei diritti e, di conseguenza, il diritto alla consegna delle relative azioni al termine del triennio 2017-2018 saranno sospensivamente condizionati al raggiungimento e alla verifica da parte del Consiglio di Amministrazione delle condizioni di maturazione.

In particolare, (i) il 40% del numero complessivo di diritti assegnati a ciascun Beneficiario maturerà alla scadenza del periodo di maturazione, alla sola condizione che sia in essere il rapporto di lavoro o di amministrazione del Beneficiario con la Società o una Controllata e (ii) il 60% del numero complessivo di diritti assegnati a ciascun Beneficiario maturerà alla scadenza del periodo di maturazione a condizione che siano raggiunti gli obiettivi di performance e che sia in essere il rapporto di lavoro o di amministrazione del Beneficiario con la Società o una Controllata.

Gli obiettivi di performance saranno determinati nel Regolamento dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per le Nomine e per la Remunerazione, con riferimento ad indicatori coerenti con le priorità strategiche del Gruppo nell'ottica di sostenibilità nel tempo e di allineamento agli interessi degli azionisti.

Il 20% delle azioni che saranno consegnate a ciascun Beneficiario al termine del periodo di maturazione sarà sottoposto ad un vincolo di indisponibilità (*lock-up*) della durata di 12 mesi a decorrere dalla data di effettiva consegna delle stesse.

La consegna delle azioni avverrà entro il 30 giugno 2020.

\*\*\*\*\*

La relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione ed il documento informativo relativi al Piano di Stock Grant verranno messi a disposizione del pubblico entro il termine normativo previsto per la convocata Assemblea Ordinaria degli Azionisti che si terrà in prima convocazione il 15 maggio 2017 ore 11.00 ed occorrendo il 16 maggio 2017 ore 11.00, ai sensi e per gli effetti degli artt. 114-*bis* e 125-*ter*, comma 1, D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e successive modificazioni e 84-*bis* e 84-*ter* Regolamento Emittenti.

## **A proposito di Trevi:**

Il Gruppo Trevi è leader a livello mondiale nell'ingegneria del sottosuolo (fondazioni speciali, scavo di gallerie e consolidamenti del terreno e realizzazione e commercializzazione dei macchinari e delle attrezzature specialistiche del settore); è anche attivo nel settore delle perforazioni (petrolio, gas, acqua) sia come produzione di impianti che come servizi prestati e nella realizzazione di parcheggi sotterranei automatizzati. Nato a Cesena nel 1957 conta più di 30 sedi e una presenza in oltre 80 Paesi. Il successo del Gruppo Trevi si basa sull'integrazione verticale tra le divisioni costituenti il Gruppo: la Divisione Trevi, che opera nei servizi specializzati dell'ingegneria del sottosuolo, la Divisione Petreven attiva nei servizi di perforazione petrolifera, la Divisione Soilmec, che produce e sviluppa i macchinari e gli impianti per l'ingegneria del sottosuolo e la divisione Drillmec che produce e sviluppa gli impianti per le perforazioni (petrolio, gas, acqua).

La capogruppo è quotata alla Borsa di Milano dal mese di luglio 1999.

*I principali indicatori economici dell'esercizio 2016: Ricavi Totali € 1080.5 milioni; l'EBITDA € 75.7 milioni (EBITDA Margin 7%); l'EBIT € -39 milioni; l'UTILE NETTO € -86.4 milioni. Maggiori informazioni sul sito Web: [www.trevifin.com](http://www.trevifin.com)*

## **Per ulteriori informazioni:**

Investor Relations:	Francesca Cocco	0547 319 311	<a href="mailto:investorrelations@trevifin.com">investorrelations@trevifin.com</a>
Ufficio Comunicazione di Gruppo:	Franco Cicognani	0547 319503	<a href="mailto:fcicognani@trevifin.com">fcicognani@trevifin.com</a>
Ufficio Stampa:	Studio Mailander	011 5527 311	

Fine Comunicato n.0262-10

Numero di Pagine: 4