

Gruppo Mediaset

Relazione sulla remunerazione



Indice

Lettera del Presidente del Comitato per la Remunerazione	4
SEZIONE I	5
1. Introduzione.....	5
1.1. Elementi Chiave della Politica di Remunerazione.....	6
2. Modello di governance	7
2.1. Organi e/o soggetti coinvolti.....	7
2.2. Comitato per la Remunerazione	7
2.3. Intervento di esperti indipendenti.....	9
3. Ambito di applicazione, finalità e principi della politica della remunerazione	10
4. La remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica	11
4.1. Articolazione della Remunerazione.....	11
4.2. Parte fissa.....	11
4.3. Variabile a breve termine	12
4.3.1. Obiettivi assegnati agli Organi Delegati	13
4.3.2. Obiettivi assegnati ai Dirigenti con Responsabilità Strategica.....	14
4.4. Variabile di lungo termine	16
4.4.1. Obiettivi assegnati ad Organi Delegati e Dirigenti con Responsabilità Strategica.....	17
4.5. Benefits	18
4.6. Altri pagamenti.....	18
4.7. Il Pay-mix	19
4.7.1. Il Pay-mix degli Organi Delegati	20
4.7.2. Il Pay-mix dei Dirigenti con Responsabilità Strategica	20
4.8. Trattamenti previsti in caso di cessazione/risoluzione.....	21
5. Politica per amministratori non esecutivi	21
6. Altre informazioni	22
SEZIONE II	23
1. Prima parte	23
1.1. Organi Delegati.....	23
1.1.1. Presidente	23
1.1.2. Vice Presidente e Amministratore Delegato	23

1.2. Dirigenti con Responsabilità Strategica	24
1.3. Collegio Sindacale.....	27
2. Seconda parte	28
2.1. Tabelle retributive	28

Lettera del Presidente del Comitato per la Remunerazione

Cari Azionisti,

ho il piacere di illustrarvi la Relazione sulla Remunerazione di Mediaset S.p.A., sottoposta al voto dell'Assemblea ordinaria dei soci, alla cui elaborazione hanno contribuito attivamente i consiglieri Bruno Ermolli e Ferdinando Napolitano, che ringrazio vivamente.

Nel corso dell'esercizio, il Comitato per la Remunerazione ha provveduto a svolgere una profonda riflessione sulla struttura retributiva della società, con l'intento, nel rispetto delle linee guida approvate all'inizio del mandato consiliare, di migliorarne l'allineamento alle *best practice* di mercato nazionali ed internazionali, e di garantire una politica di remunerazione coerente con la struttura del Gruppo e la sua strategia aziendale.

A seguito delle sue valutazioni interne, il Comitato per la Remunerazione ha convenuto di introdurre elementi di innovazione e di maggiore disclosure. Il frutto di questa attività è sintetizzato in questa Relazione sulla Remunerazione che intende sottolineare la volontà del Comitato di instaurare un dialogo efficace e trasparente con azionisti e investitori e porre le basi per un percorso di continuo miglioramento che si espliciterà ulteriormente nel corso dei prossimi anni.

Le principali novità introdotte nel 2017 riguardano il sistema di incentivazione variabile a breve termine, denominato SIA, a beneficio degli Organi Delegati, dei Dirigenti con responsabilità strategiche e più in generale di tutti i dirigenti del Gruppo. Sono stati definiti ed esplicitati gli obiettivi quantitativi di natura economico-finanziaria, illustrata la scala che determina l'accesso al sistema e che può limitarne ex-ante il livello target ed è stato rappresentato il meccanismo di correlazione fra performance individuale e relativo livello di *pay out*.

Nell'ambito dei sistemi incentivanti, sia di breve che di lungo periodo, nella relazione viene inoltre offerta una più dettagliata descrizione dei livelli di *pay mix* di tutti i beneficiari, dei meccanismi e dei limiti massimi erogabili nei vari scenari che possono verificarsi.

In riferimento ad altri elementi della retribuzione, a partire dal 2017 gli eventuali nuovi patti di non concorrenza che saranno istituiti saranno erogati ed attivati al termine del rapporto di lavoro dei beneficiari interessati. È stato stabilito inoltre che non è prevista alcuna facoltà di erogare compensi discrezionali aggiuntivi, fatto salvo operazioni di straordinaria natura.

Il mio auspicio è che nella Relazione sulla remunerazione emerga l'impegno profuso quest'anno nel garantire un'adeguata rappresentazione della struttura retributiva di Mediaset a sostegno dei suoi obiettivi di business, fiducioso che sia maggiormente in linea con le aspettative di Voi azionisti.

Milano, 12 aprile 2017

Il Presidente del Comitato per la Remunerazione

Michele Perini

SEZIONE I

1. Introduzione

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 19 aprile 2017, illustra i principi e le linee guida della politica della remunerazione di Mediaset S.p.A. e fornisce informazioni sull'attuazione della politica stessa, in logica di trasparenza e di conformità alle normative e disposizioni regolamentari vigenti in materia.

Il Comitato per la Remunerazione in data 12 aprile 2017 ha formulato al Consiglio di Amministrazione una proposta di politica generale per la remunerazione.

Alla base della politica della remunerazione c'è la convinzione che esista uno stretto legame tra remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica, performance aziendale e creazione di valore nel medio-lungo periodo.

In tal senso il perseguimento di una politica in grado di assicurare la piena coerenza tra la remunerazione complessiva del "management" ed i risultati complessivi della Società rappresenta un elemento fondamentale per la soddisfazione delle aspettative degli investitori e per un consolidamento della fiducia di tutti gli stakeholders.

La politica sulla remunerazione è redatta ai sensi delle disposizioni contenute nella delibera Consob n.18049 del 23 dicembre 2011 in attuazione dell'articolo 123-TER del D.Lgs. 58/1998 in materia di trasparenza sulle remunerazioni degli Amministratori nelle società quotate e anche ai sensi e per gli effetti di cui alla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate adottata dal Gruppo in data 9 novembre 2010 e viene sottoposta al voto da parte dell'Assemblea degli azionisti convocata anche per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2016.

1.1. Elementi Chiave della Politica di Remunerazione¹

Componente	Finalità e caratteristiche principali	Presidente	Vice Presidente e Amministratore Delegato	Dirigenti con Responsabilità Strategica		
Fissa	Ricompensa le responsabilità affidate, l'esperienza e le competenze distintive possedute. È allineata alle migliori prassi di mercato e tale da garantire un adeguato livello di retention	3.458.579,38 € (include il corrispettivo pagato annualmente a titolo di patto di non concorrenza)	1.384.140,22 €	Retribuzione correlata alla significatività della posizione		
Variabile di breve termine	Garantisce un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzata a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali. Il sistema dicorrelazione ai risultati del Gruppo permette di assicurare l'equilibrio economico-finanziario e la funzione incentivante del piano	<i>Meccanismo di correlazione ai risultati del Gruppo</i>	Utile Netto di Gruppo (condizione on/off)	Utile Netto di Gruppo (condizione on/off)	EBIT Italia rettificato	
		<i>Obiettivi di performance</i>	Posizione Finanziaria Netta (50%)	Posizione Finanziaria Netta (50%)	Definiti in base al perimetro di responsabilità assegnate	
			EBIT di Gruppo (50%)	EBIT di Gruppo (50%)		
		<i>Riferimento</i>	Budget (a cui corrisponde un payout del 100%)			
		<i>Scala di payout</i>	Range di performance: 91% - 105%			
		<i>Valore target (ante stanziamento LTI)</i>	200.000 €	500.000 €	400.000 € (media)	
		<i>Incidenza a target su Fisso con ipotesi destinazione del 25% al LTI</i>	4%	27%	27%	
		<i>Incidenza massima su Fisso con ipotesi destinazione del 25% al LTI</i>	5%	34%	33%	
		<i>Incidenza a target su Fisso con ipotesi destinazione del 50% al LTI</i>	3%	18%	18%	
		<i>Incidenza massima su Fisso con ipotesi destinazione del 50% al LTI</i>	4%	23%	22%	
<i>Claw-back e Malus</i>	Il regolamento del piano prevede la possibilità da parte della Società di avvalersi di clausole di claw-back e malus che consentono, al verificarsi di talune specifiche condizioni, di richiedere la restituzione, in tutto o in parte, delle somme erogate o di non erogarle					
Variabile di medio-lungo termine	Assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti. Il piano viene attivato attraverso la destinazione di un quota del 25% o del 50% del premio SIA target. Tale quota viene convertita in diritti a ricevere azioni della Società; contestualmente Mediaset attribuisce al beneficiario un equivalente numero di diritti (matching)	<i>Obiettivi di performance</i>	Free Cash Flow di Gruppo cumulato nel triennio (50%) Risultato Netto di Gruppo cumulato nel triennio (50%)			
		<i>Riferimento</i>	Budget cumulato triennale (a cui corrisponde un payout del 100%)			
		<i>Scala di payout</i>	Range di performance: 75% - 100%			
		<i>Valore target</i>	in funzione della scelta individuale			
		<i>Incidenza a target (coincide con massima) su Fisso con ipotesi destinazione del 25% al LTI</i>	3%	18%	18%	
		<i>Incidenza a target (coincide con massima) su Fisso con ipotesi destinazione del 50% al LTI</i>	6%	36%	35%	
		<i>Vesting</i>	Per ciascun ciclo di assegnazione la performance viene misurata su un orizzonte temporale della durata di 3 anni			
		<i>Lock-Up</i>	Il 20% delle azioni maturate è soggetto ad un periodo di lock-up di un anno			
<i>Claw-back e Malus</i>	Il regolamento del piano prevede la possibilità da parte della Società di avvalersi di clausole di claw-back e malus che consentono, al verificarsi di talune specifiche condizioni, di richiedere la restituzione, in tutto o in parte, delle azioni già assegnate o di non assegnarle					

¹ I dati indicati in tabella si riferiscono ad importi e payout teorici lordi su base annua

2. Modello di governance

2.1. Organi e/o soggetti coinvolti

La politica per la remunerazione di Mediaset è definita in maniera chiara e trasparente attraverso un processo condiviso che coinvolge il Consiglio di Amministrazione, il Comitato per la Remunerazione, l'Assemblea e la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi).

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, definisce la politica generale per la remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica.

Con cadenza annuale, gli Amministratori presentano all'Assemblea degli azionisti per l'approvazione la Relazione che descrive la politica di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica.

Il Consiglio di Amministrazione è, inoltre, direttamente competente per l'attuazione della politica per la remunerazione per gli Organi Delegati.

Gli Organi Delegati, per quanto di loro competenza, e la Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi sono responsabili dell'attuazione della politica della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategica.

2.2. Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è composto da tre Consiglieri non esecutivi la maggioranza dei quali indipendenti che dureranno in carica sino alla scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione; fra loro sono presenti esperti in materia finanziaria e di politiche retributive. Il Comitato è composto dai signori:

Componenti del Comitato per la Remunerazione		
Michele Perini	Presidente	Consigliere indipendente
Bruno Ermolli	Membro	Consigliere non esecutivo
Fernando Napolitano	Membro	Consigliere indipendente

Al Comitato sono state attribuite dal Consiglio di Amministrazione le seguenti competenze:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione del Presidente, del Vice Presidente e Amministratore Delegato e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica, avvalendosi, con riguardo ai Dirigenti con Responsabilità Strategica, delle informazioni fornite dal Presidente, dal Vice Presidente e Amministratore Delegato, formulando al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in

ordine alla remunerazione del Presidente, del Vice Presidente e Amministratore Delegato, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione; monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;

- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine ai criteri per la definizione, da parte degli Organi Delegati di Mediaset S.p.A., della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategica e degli altri dirigenti chiave del Gruppo Mediaset;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine alla disciplina generale di attribuzione dei compensi (attribuzione, rinuncia o riversamento) riguardante i dipendenti delle società appartenenti al Gruppo Mediaset designati a ricoprire cariche in organi amministrativi e di controllo e/o comitati nominati da organi amministrativi di società controllate o partecipate, italiane o estere;
- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine ai criteri, alle categorie di beneficiari, alle quantità, ai termini, alle condizioni e alle modalità dei piani di remunerazione basati su azioni.
- Il Comitato si riunisce con la frequenza necessaria per l'adempimento delle proprie funzioni.

Alle riunioni del Comitato partecipano, di norma, il Presidente e/o altri componenti del Collegio Sindacale.

Il Comitato, nello svolgimento delle proprie funzioni, ha facoltà di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni che non si trovino in situazioni tali da comprometterne l'indipendenza di giudizio, nei termini ed entro i limiti di budget stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Nessun amministratore partecipa a riunioni del Comitato in cui vengano formulate proposte relative alla propria remunerazione.

Nel corso del 2016, il Comitato ha svolto le attività di propria competenza e, fra l'altro, ha:

- analizzato i risultati e i suggerimenti emersi nel corso dell'attività di audit svolta dalla società di consulenza incaricata Hay Group S.r.l. riguardanti sia la Politica di Remunerazione che l'impostazione e il livello di disclosure della Relazione sulla Remunerazione. Il Comitato ha condiviso i suggerimenti emersi invitando le funzioni preposte a tenere conto delle risultanze dell'analisi condotta nella predisposizione della Relazione sulla Remunerazione, di cui la Politica costituisce la prima sezione;
- approvato la Relazione sulle Politiche Generali della Remunerazione;
- svolto approfondimenti a seguito dell'esito delle votazioni dell'assemblea sul punto all'ordine del giorno relativo alla Relazione sulla Remunerazione; il Comitato ha, quindi, incaricato la società Georgeson S.r.l. dell'avvio del progetto volto ad intraprendere le iniziative finalizzate a identificare le criticità nella

Politica di remunerazione che hanno condotto numerosi azionisti ad esprimere parere negativo nell'Assemblea 2016. Il progetto prevede sia di supportare la società nell'allineamento ai principi suggeriti dagli investitori istituzionali attraverso lo studio congiunto delle best practice del settore e delle politiche di voto applicate dagli stessi investitori sia di valutare i contenuti e l'impostazione della Relazione sulla Remunerazione;

- espresso parere favorevole in merito alla fissazione degli obiettivi di performance per l'esercizio 2016, correlati alla componente variabile della remunerazione degli amministratori che rivestono particolari cariche (Presidente e Vice Presidente - Amministratore Delegato);
- formulato, in relazione al Piano di incentivazione a medio-lungo termine autorizzato dall'Assemblea degli azionisti del 29 aprile 2015, la proposta circa gli obiettivi e le categorie di destinatari per l'esercizio 2016 e successivamente ha preso atto della destinazione da parte dei beneficiari della quota di retribuzione variabile annuale;
- valutato, anche sulla base dello scambio di informazioni intrattenuto con la Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi, coerente e concretamente applicata la Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea.

Nel 2017 il Comitato ha:

- preso atto del nuovo sistema di incentivazione di breve termine denominato SIA (Sistema di Incentivazione Annuale);
- espresso parere favorevole in merito alla fissazione degli obiettivi di performance per l'esercizio 2017, correlati alla componente variabile della remunerazione degli amministratori che rivestono particolari cariche (Presidente e Vice Presidente - Amministratore Delegato);
- preso atto dell'esito dell'incarico conferito alla società Georgeson S.r.l. di identificare le principali criticità della politica di remunerazione della Società e svolto i relativi approfondimenti;
- approvato la Relazione sulla Politica delle Remunerazioni e incaricato il Presidente di sottoporre la proposta al Consiglio di Amministrazione del 19 aprile 2017.

2.3. Intervento di esperti indipendenti

Periodicamente sia la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi) sia il Comitato per la Remunerazione analizzano l'equità e la competitività del pacchetto retributivo del Presidente e del Vice Presidente e Amministratore Delegato, sia a livello complessivo che a livello di singole componenti, anche avvalendosi di consulenti esterni indipendenti e/o società specializzate nell'Executive Compensation, che si caratterizzano per l'affidabilità e la completezza delle banche dati utilizzate per i confronti nazionali e internazionali e l'adozione di metodologie standard che consentono di valutare la complessità dei ruoli e delle deleghe attribuite.

Pur non essendo intervenuti esperti indipendenti nella predisposizione della politica per la remunerazione, la presente relazione è stata definita anche tenendo conto delle risultanze emerse dall'attività svolta dalla società Georgeson S.r.l., incaricata di identificare le principali criticità della politica di remunerazione di Mediaset rispetto alle "linee guida suggerite dagli investitori professionali ed ai proxy advisor", di cui al paragrafo precedente.

3. Ambito di applicazione, finalità e principi della politica della remunerazione

La politica di remunerazione di Mediaset stabilisce principi e linee guida per la definizione della remunerazione di:

- Organi Delegati
- Dirigenti con Responsabilità Strategica
- Amministratori non esecutivi e indipendenti.

Con particolare riferimento agli Organi Delegati e ai Dirigenti con Responsabilità Strategica, essa è ispirata ai seguenti principi guida:

<i>Allineamento alla strategia di business</i>	Rafforzare valori, capacità e comportamenti, allineandoli alle strategie di business, attraverso il riconoscimento della responsabilità e della criticità del ruolo ricoperto, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale. La struttura della remunerazione complessiva prevede un pacchetto bilanciato tra elementi fissi e variabili, monetari e non monetari.
<i>Attrarre e fidelizzare risorse di valore</i>	Mediaset considera la politica retributiva una leva fondamentale per attrarre, fidelizzare e motivare le risorse chiave e per contribuire a creare valore sostenibile nel medio-lungo termine per tutti gli stakeholders. A tal fine la politica di remunerazione è costruita in modo tale da garantire la competitività rispetto al mercato esterno e assicurare l'equità interna, anche in coerenza con i livelli di performance espressi.
<i>Collegamento a performance e creazione di valore</i>	La costante previsione di una parte variabile della remunerazione che si articola in una componente di breve termine e in una di medio-lungo termine di natura azionaria rende la politica di remunerazione coerente con gli interessi a medio-lungo termine della Società e dei suoi azionisti.

4. La remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica

4.1. Articolazione della Remunerazione

La struttura della remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica² si articola nelle seguenti componenti:

Parte fissa	<p>è definita in relazione alle responsabilità affidate, all'esperienza e alle competenze distintive possedute</p> <p>è monitorata periodicamente rispetto a benchmark di mercato per garantire un adeguato livello di retention</p>
Variabile a breve termine	garantisce un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzato a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali
Variabile a medio-lungo termine	assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti
Benefits	includono forme retributive non monetarie complementari rispetto alle altre componenti della remunerazione, che rappresentano elementi di vantaggio competitivo e rispondono a molteplici esigenze del dirigente (welfare e miglioramento qualità della vita)

Nei paragrafi seguenti sono illustrate nel dettaglio le componenti di cui sopra.

4.2. Parte fissa

La Remunerazione fissa degli Organi Delegati e dei Dirigenti con responsabilità strategica è definita in relazione alle responsabilità assegnate, alla complessità del ruolo, all'esperienza ed alle competenze distintive possedute. Essa è periodicamente monitorata rispetto ai benchmark di mercato, in particolare attraverso l'utilizzo di banche dati retributive predisposte da una primaria società di consulenza specializzata in materia di remunerazione, in modo da assicurare un adeguato livello di retention. Il suo particolare peso, caratteristica distintiva di Mediaset, è funzionale a prevenire comportamenti basati su opportunità di breve termine.

² La remunerazione di Giuliano Adreani (già Amministratore Delegato di Mediaset fino al 29 aprile 2015) è strutturata dalla sola componente fissa: compensi in qualità di amministratore (determinati dall'Assemblea) e in qualità di amministratore investito di particolari incarichi, oltre a benefits

La componente fissa si articola in:

- Retribuzione annua lorda (c.d. RAL), che gli Organi Delegati ed i Dirigenti con Responsabilità Strategica percepiscono in qualità di dirigenti dipendente della Società, correlata alla significatività della posizione
- Compensi , determinati dall'Assemblea, che gli Organi Delegati percepiscono in qualità di Amministratori investiti di particolari incarichi ed i Dirigenti con Responsabilità Strategica in qualità di Amministratori. Per questi ultimi, inoltre, il competente organo sociale potrà, di volta in volta, determinare compensi per l'amministratore investito di particolari incarichi.

4.3. Variabile a breve termine

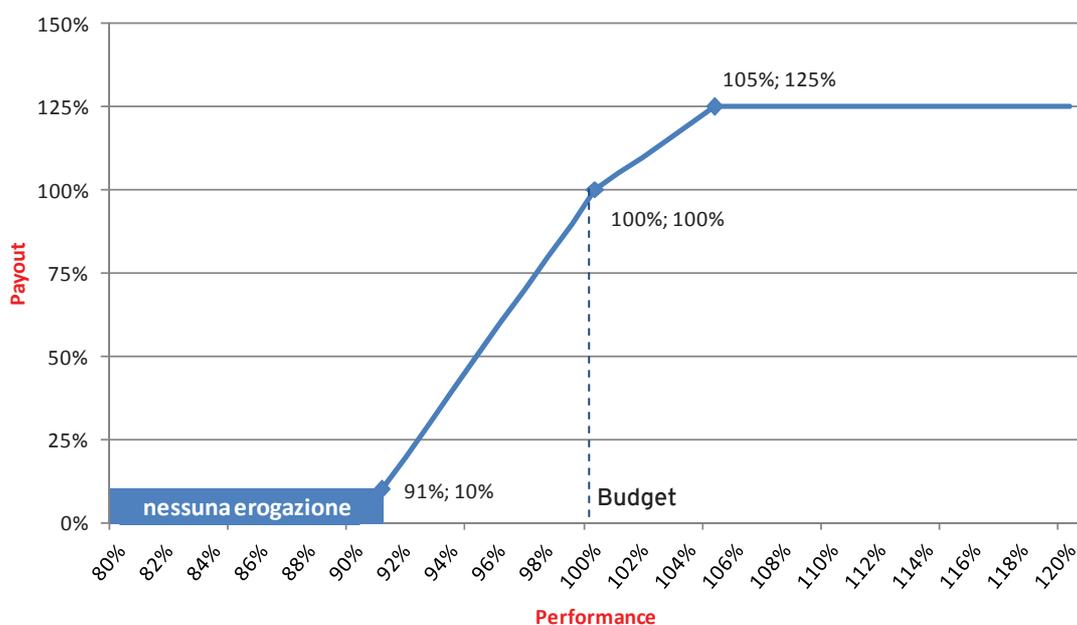
A partire dal 2017, il Gruppo Mediaset ha introdotto un nuovo Sistema di Incentivazione Annuale, denominato SIA, applicato agli Organi Delegati, ai Dirigenti con Responsabilità Strategica ed a tutti i Dirigenti del Gruppo. Il piano SIA è disciplinato da un apposito Regolamento, distribuito a ciascun partecipante, che dettaglia tutti i principi alla base del sistema, includendo le clausole accessorie previste dalle best practice in materia di incentivazione.

Tale sistema si pone il principale obiettivo di rinforzare e garantire l'allineamento fra i comportamenti individuali e gli obiettivi aziendali di breve termine.

Il piano prevede un meccanismo di correlazione fra i risultati economici del Gruppo ed il livello degli incentivi erogabili, attraverso un sistema che determina il bonus effettivamente ottenibile in funzione dell'andamento di un parametro di bilancio, differente fra Organi Delegati e Dirigenti con Responsabilità Strategica, come illustrato successivamente nei paragrafi dedicati ai rispettivi obiettivi.

In funzione delle responsabilità legate al ruolo, a ciascun destinatario del sistema sono assegnati e formalizzati, attraverso una scheda, obiettivi quantitativi di natura prevalentemente economico-finanziaria, ciascuno dei quali con un peso relativo definito, come esplicitato nei successivi paragrafi dedicati. Ai fini dell'erogazione dell'incentivo, per ogni obiettivo è misurata in maniera indipendente la relativa performance in termini percentuali. Ad essa è applicata una scala di correlazione che determina il relativo livello di payout. Tale scala premia prestazioni almeno pari al 91%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 10% del valore del premio associato al singolo obiettivo. L'erogazione massima è invece maturata al raggiungimento di una performance pari al 105%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 125% del valore del premio associato al singolo obiettivo.

Il grafico seguente illustra il collegamento tra payout del sistema e performance, applicato a tutti i destinatari del sistema e a tutti gli obiettivi assegnati:



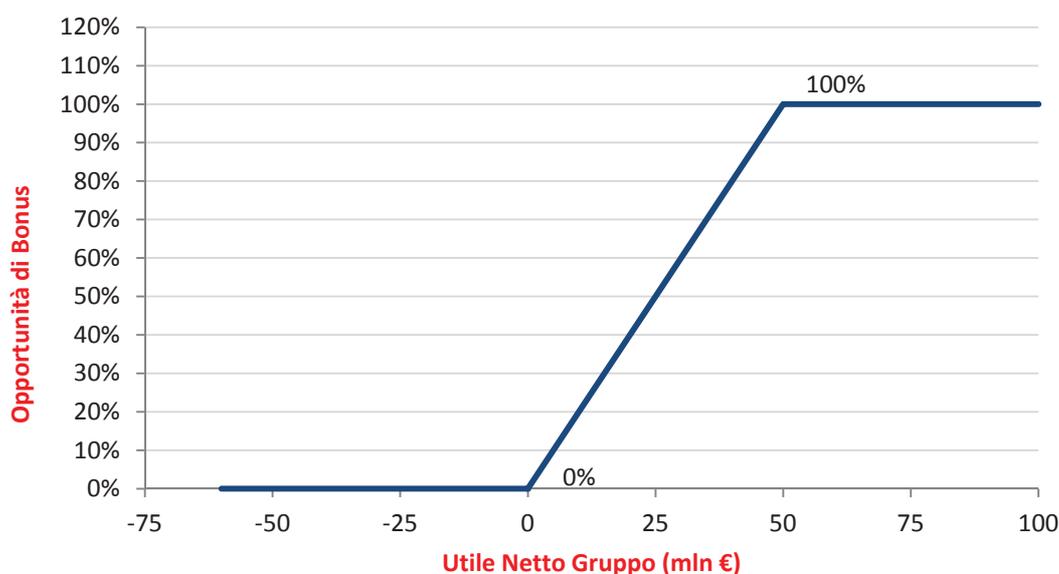
Il regolamento del Piano prevede una clausola di **malus** che attribuisce alla Società il diritto di valutare la non assegnazione, totale o parziale, del Premio in caso di deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria del Gruppo e/o nel caso in cui gli Obiettivi di Performance siano stati determinati sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati. In quest'ultimo caso è inoltre prevista una clausola di **claw-back**, che si applica anche nel caso in cui venga accertato che il raggiungimento delle condizioni di performance sia stato effettuato sulla base di dati dolosamente falsati.

4.3.1. Obiettivi assegnati agli Organi Delegati

Per il Presidente ed il Vice Presidente e Amministratore Delegato il meccanismo di correlazione ai risultati aziendali è rappresentato dall'**Utile Netto di Gruppo**. Esso funge da condizione on/off di attivazione del sistema, oltre che da parametro di eventuale rivalutazione al ribasso del valore target del premio. In particolare:

- In caso di Utile Netto di Gruppo negativo (Perdita di esercizio) non sarà erogato agli Organi Delegati alcun premio;
- In caso di Utile Netto di Gruppo positivo ma inferiore ai 50 milioni di euro il valore target del premio sarà rivalutato in misura proporzionale, attraverso una riduzione di 2 punti percentuali ogni milione di € in meno rispetto alla soglia di 50 milioni di euro;
- In caso di Utile Netto di Gruppo pari o superiore ai 50 milioni di euro l'opportunità di bonus sarà pari al 100% del target di riferimento.

Il grafico seguente illustra il meccanismo di attivazione del sistema di incentivazione e di riproporzione del valore target di riferimento:



Gli Obiettivi quantitativi di natura economico/finanziaria per gli Organi Delegati sono formalizzati in una Scheda Obiettivi, che per il 2017 si compone come segue:

Parametro di correlazione ai risultati del Gruppo	Utile Netto di Gruppo	
	Indicatore	Peso
Obiettivi di Performance	EBIT di Gruppo	50%
	Posizione Finanziaria Netta di Gruppo	50%

Ad entrambi gli obiettivi è applicata la scala di correlazione performance - payout che può incrementare fino al 125% il payout massimo associato al raggiungimento del singolo obiettivo.

L'obiettivo di performance target di ciascun indicatore è rappresentato dal valore di Budget annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione, a cui è associato un payout del 100%. Tali valori non sono esplicitati in quanto si tratta di informazioni price sensitive.

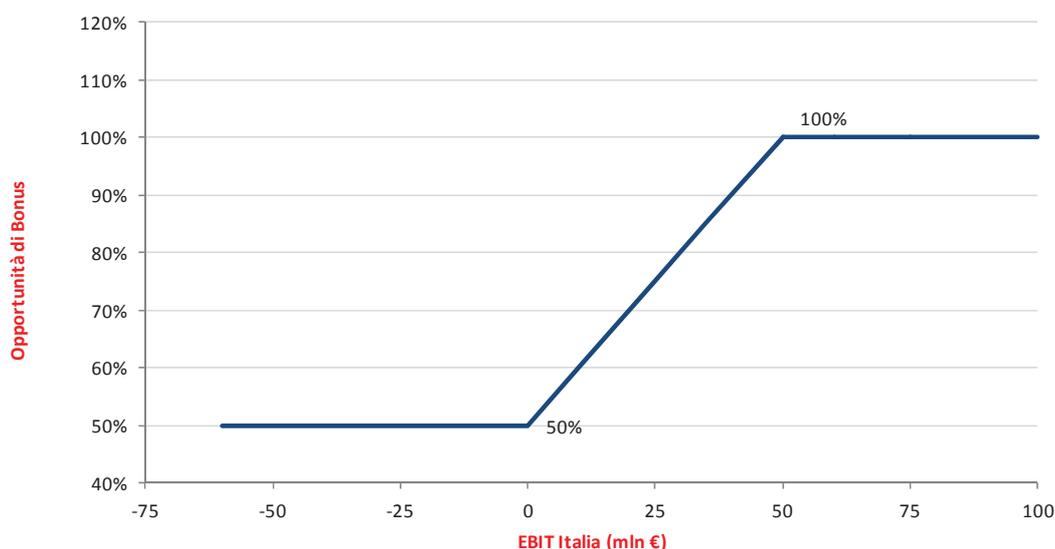
4.3.2. Obiettivi assegnati ai Dirigenti con Responsabilità Strategica

Per i Dirigenti con Responsabilità Strategica il meccanismo di correlazione ai risultati aziendali è rappresentato dall'**EBIT Italia**, rettificato scorporando il risultato delle controllate quotate. Esso consente di di riproporzionare al ribasso il valore target del premio in caso di risultati di redditività aziendale non soddisfacenti. In particolare:

- In caso di EBIT Italia negativo il premio sarà ridotto in misura pari al 50% del valore target ;

- In caso di EBIT Italia positivo ma inferiore ai 50 milioni di euro il valore target del premio sarà rivalutato in misura proporzionale, attraverso una riduzione di 1 punto percentuale ogni milione di € in meno rispetto alla soglia di 50 milioni di euro;
- In caso di EBIT Italia pari o superiore a 50 milioni di euro l'opportunità di bonus sarà pari al 100% del target di riferimento.

Il grafico seguente illustra il meccanismo di riproporzione del valore target di riferimento:



Gli Obiettivi quantitativi sono attribuiti ai Dirigenti con Responsabilità Strategica in funzione delle responsabilità legate al ruolo ed hanno natura prevalentemente economico/finanziaria. Di seguito si sintetizzano, aggregati per tipologia, gli obiettivi attribuiti per il 2017 a ciascun Dirigente con Responsabilità Strategica beneficiario del sistema SIA:

Parametro di correlazione ai risultati del Gruppo	EBIT Italia (al netto delle società controllate quotate)					
Tipologia Obiettivi di Performance	Posizione finanziaria netta di Gruppo	Risultato Operativo Business Unit di competenza	Ricavi pubblicitari consolidati	Costi Area di competenza	Efficienza Area di competenza	Audience Area di competenza
	40%	60%	80%	60%	20%	40%
				100%	80%	
					20%	

Ad ogni indicatore è applicata la scala di correlazione performance - payout che può incrementare fino al 125% il payout massimo associato al raggiungimento di ogni obiettivo.

Gli obiettivi di performance target di ciascun indicatore sono rappresentati dal valore di Budget annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione, a cui è associato un payout del 100%. Tali valori non sono esplicitati in quanto si tratta di informazioni price sensitive.

4.4. Variabile di lungo termine

Nel 2015 l'Assemblea ha approvato un nuovo Piano di incentivazione di medio-lungo termine con i seguenti obiettivi:

- assicurare la crescita del valore dell'impresa allineando gli interessi del management con quelli degli azionisti;
- incentivare il management al conseguimento di risultati sostenibili nel tempo
- fidelizzare le risorse chiave, assicurandone la permanenza nel Gruppo;
- garantire un adeguato livello di competitività della retribuzione sul mercato del lavoro.

Il Piano è destinato a dirigenti selezionati dal Consiglio di Amministrazione sulla base delle categorie dei destinatari proposte dal Comitato per la Remunerazione, fra la prima e la seconda linea manageriale, che ricoprono funzioni strategicamente rilevanti, con un impatto importante sulla creazione di valore per il Gruppo Mediaset e per gli azionisti. Il Piano pertanto si applica agli Organi Delegati ed ai Dirigenti con Responsabilità Strategica.

Il Piano consiste nell'attribuzione di diritti a ricevere gratuitamente azioni ordinarie di Mediaset S.p.A. (*c.d. performance shares*) alla conclusione di un periodo di vesting triennale in relazione al raggiungimento di predeterminate condizioni di performance.

Il Piano si articola su tre cicli annuali di attribuzione per gli anni 2015, 2016 e 2017 e prevede, al termine del periodo di vesting triennale, un periodo di lock-up annuale per il 20% delle azioni che saranno eventualmente assegnate.



Il Piano prevede l'attribuzione di *diritti base* e di *diritti matching*.

I *diritti base* sono determinati in funzione della scelta di ciascun beneficiario di destinare un quarto, o metà del proprio premio target di riferimento del SIA al piano di incentivazione di medio-lungo termine.

Per ogni diritto base derivante dal differimento di una quota del proprio premio target di riferimento del SIA, il beneficiario riceve 1 *diritto matching* aggiuntivo.

Ad ogni diritto corrisponde una azione ordinaria di Mediaset. L'effettiva maturazione dei *diritti*, e quindi delle azioni corrispondenti, è condizionata da:

- continuità del rapporto di lavoro nel corso del periodo di vesting triennale;
- grado di raggiungimento degli obiettivi di performance del Piano.

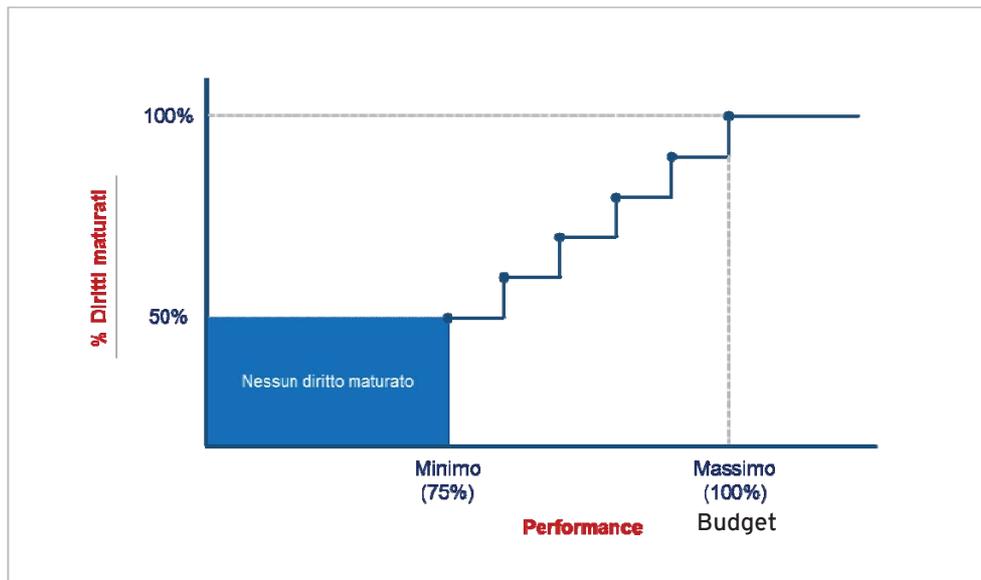
Nel 2017 saranno assegnati i diritti relativi al terzo ciclo triennale del Piano.

4.4.1. Obiettivi assegnati ad Organi Delegati e Dirigenti con Responsabilità Strategica

Per tutti i destinatari, il Piano è legato ai seguenti obiettivi di performance:

	Indicatore	Peso
Obiettivi di Performance	Utile Netto di Gruppo cumulato triennale	50%
	Posizione Finanziaria Netta di Gruppo cumulata triennale	50%

Il sistema di incentivazione a medio-lungo termine premia un range di performance (calcolata come media pesata dei 2 obiettivi) compreso fra il 75% e il 100%, a cui corrisponde rispettivamente la maturazione del 50% e del 100% dei diritti assegnati. Risultati intermedi prevedono una maturazione di quota parte dei diritti, mentre non è prevista la maturazione di quote superiori al 100% in caso di overperformance.



Il regolamento del Piano prevede una clausola di **malus** che permette alla Società di non assegnare in tutto o in parte le azioni maturate dai beneficiari in caso di significativo deterioramento della situazione finanziaria o patrimoniale del Gruppo. Sono inoltre previste clausole di **claw-back** in caso di maturazione dei diritti sulla base di dati che risultino ex-post errati o falsati.

Il 20% delle azioni derivanti dal Piano è soggetta ad un periodo di lock-up di 12 mesi durante il quale per beneficiari non è possibile disporre delle azioni maturate (vincolo di non vendita e non trasferibilità).

4.5. Benefits

A completamento del pacchetto retributivo, Mediaset offre **benefici non monetari** di natura prevalentemente previdenziale ed assistenziale e ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale: piano di assistenza sanitaria integrativo, assicurazioni infortuni, vita e invalidità permanente da malattia, autovettura aziendale. In linea con le "best practices" è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di amministratore sia in quanto dirigente.

4.6. Altri pagamenti

Il Presidente ed i Dirigenti con Responsabilità Strategica sono beneficiari di un Patto di non Concorrenza che prevede la corresponsione di una quota annuale in relazione alla durata e all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso. Mediante tale patto il beneficiario si impegna a non prestare la attività in concorrenza con quelle svolte nell'ambito delle proprie responsabilità nel Gruppo Mediaset, nel territorio nazionale e nei paesi esteri in cui il Gruppo opera, pena la restituzione di tutte le quote percepite a titolo di patto non concorrenza.

Tali patti, erogati in costanza di rapporto di lavoro, sono in vigore da diversi anni. La Società ha stabilito che a partire dal 2017 i nuovi patti di non concorrenza che verranno eventualmente sottoscritti prevederanno che il pagamento sia corrisposto al termine del rapporto di lavoro, momento in cui si attiverà il vincolo di non concorrenza.

A partire dal 2017 non è prevista l'erogazione di premi discrezionali a riconoscimento di performance riferibili ad obiettivi preventivamente pianificabili, che saranno gestiti attraverso i piani di incentivazione di breve e lungo termine.

Eventuali esigenze di premiare un Amministratore Esecutivo per risultati di eccezionale rilevanza, ottenuti nell'ambito di operazioni straordinarie (ad esempio che riguardino la revisione del perimetro del Gruppo), saranno oggetto di specifica delibera da parte del Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per la Remunerazione.

4.7. Il Pay-mix

Nei grafici seguenti è illustrato il Pay-mix complessivo, a target e massimo, degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica, determinato dalle componenti della retribuzione illustrate nei paragrafi precedenti.

La composizione del Pay-mix, è illustrata nei differenti scenari che possono determinarsi:

- in base alla scelta individuale della quota di incentivo di breve termine (SIA) da destinare al sistema di incentivazione di medio lungo termine (LTI);
- in base ai valori che l'incentivo a breve può assumere in funzione delle performance ottenute.

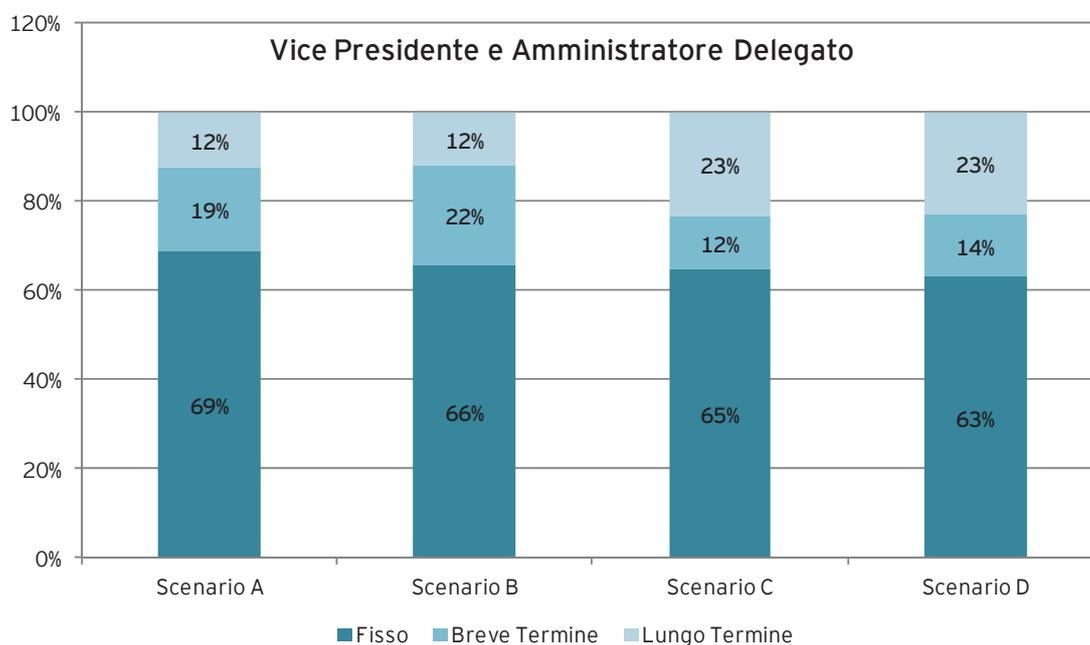
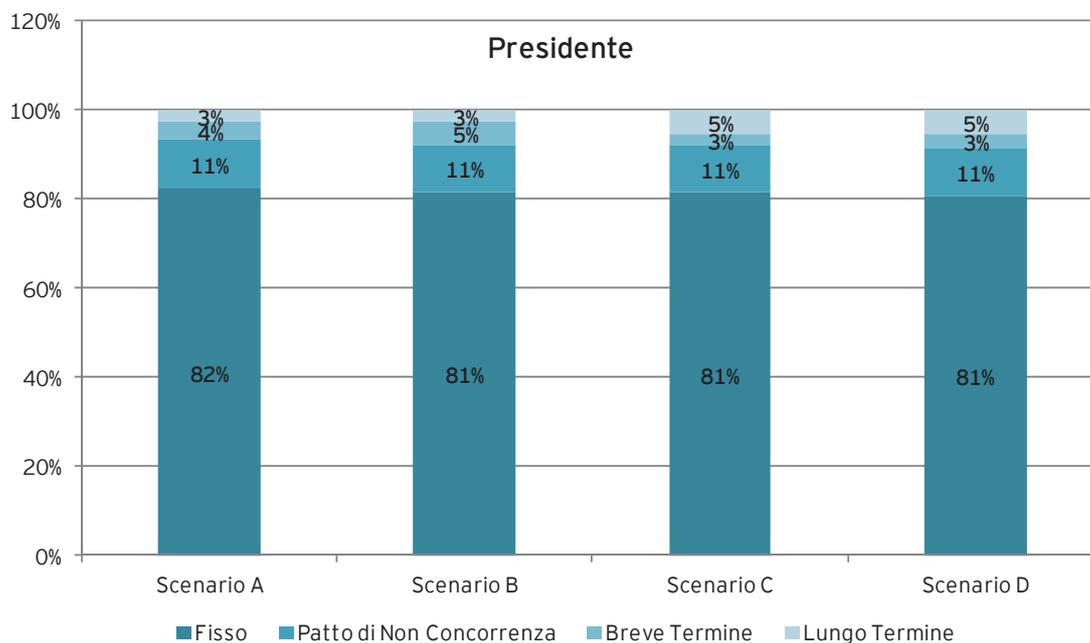
Ai fini della rappresentazione, si ipotizza il pieno raggiungimento delle condizioni di accesso al sistema di incentivazione, in assenza dunque di penalizzazioni ex ante del target.

In particolare sono rappresentati i pay-mix risultati dalle seguenti 4 casistiche:

		Performance SIA	
		Target	Massima ($\geq 105\%$)
Quota SIA destinata a LTI	25%	Scenario A	Scenario B
	50%	Scenario C	Scenario D

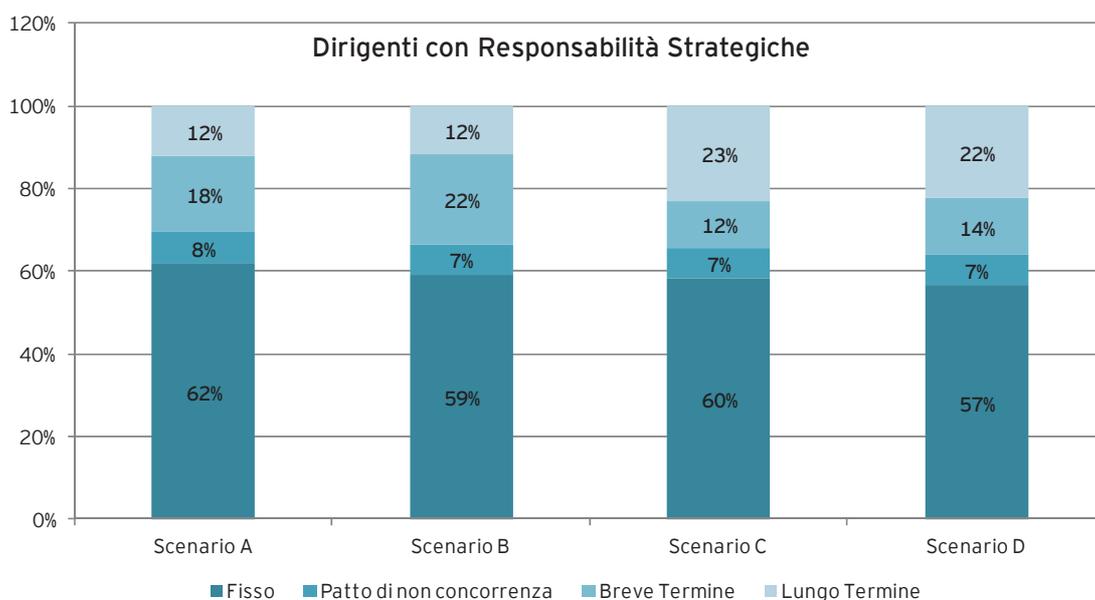
4.7.1. Il Pay-mix degli Organi Delegati

I grafici seguenti illustrano il pay-mix complessivo dei due Organi Delegati nei quattro scenari presi in esame



4.7.2. Il Pay-mix dei Dirigenti con Responsabilità Strategica

Come nel paragrafo precedente dedicato agli Organi Delegati, I grafici seguenti illustrano il pay-mix complessivo dei Dirigenti con Responsabilità Strategica nei quattro scenari presi in esame.



4.8. Trattamenti previsti in caso di cessazione/risoluzione

E' politica della Società non regolare *ex ante* gli aspetti economici relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto o del mandato. Tuttavia, coerentemente con le prassi di mercato, è previsto che il corrispettivo erogato in caso di cessazione/risoluzione del rapporto di lavoro, non superi le 24 mensilità relativamente al rapporto di amministrazione (emolumenti), a cui si aggiungeranno, nel caso sussista anche un rapporto di lavoro subordinato, le previsioni disciplinate dalla normativa vigente in materia di risoluzione del rapporto dirigenziale.

5. Politica per amministratori non esecutivi

In linea con le migliori prassi di mercato, per gli amministratori non esecutivi e/o indipendenti è previsto un compenso annuale fisso e un gettone in funzione della effettiva partecipazione alle riunioni degli organi di riferimento. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e allo svolgimento delle attività assegnate.

Non è prevista, invece, una componente variabile del compenso.

Attualmente il compenso annuale fisso, determinato dall'Assemblea in data 27 aprile 2016, è pari a 16.000 euro, a cui si aggiunge un gettone di presenza di euro 2.000 per la partecipazione a ciascuna riunione del Consiglio e/o dei Comitati; per i Presidenti dei Comitati, tale gettone di presenza è incrementato del 50%. Ai membri del Consiglio di Amministrazione spetta, ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per ragioni d'ufficio.

6. Altre informazioni

La presente politica è stata elaborata con riferimento all'Emittente e tenendo in considerazione le caratteristiche e le peculiarità del contesto e delle attività specifiche, senza prendere a riferimento altre Società.

SEZIONE II

1. Prima parte

Nella presente sezione della Relazione è fornita una descrizione dell'attuazione della politica per il 2016 per gli Organi Delegati e per i Dirigenti con Responsabilità Strategica, con l'obiettivo di evidenziarne la coerenza con la politica generale descritta nella Sezione I.

1.1. Organi Delegati

1.1.1. Presidente

Il signor Fedele Confalonieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 2.988.496,71 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 1.464.496,71 €, il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2016 è pari a 1.524.000 € (incluso il compenso previsto come presidente del Consiglio di Amministrazione pari a 24.000 €).
Il Presidente ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España;
- **componente variabile a breve termine:** non sono state corrisposte somme a titolo di incentivo variabile di breve termine, in quanto la condizione di accesso al sistema in vigore nel 2016, determinata dall' Utile Netto di Gruppo positivo, non è stata raggiunta;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 21 giugno 2016 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 51.741 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 45.662 diritti attribuiti nel 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati al Presidente è pari a 14.100 €;
- **altri pagamenti:** nel 2016 è stato erogato il corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza, pari a 400.000 € (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).
Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2016.

1.1.2. Vice Presidente e Amministratore Delegato

Il signor Pier Silvio Berlusconi ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 1.389.447,45 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 373.447,45 €, il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2016 è pari a 1.016.000 € (incluso il compenso previsto come consigliere pari a 16.000 €).

- **componente variabile a breve termine:** non sono state corrisposte somme a titolo di incentivo variabile di breve termine, in quanto la condizione di accesso al sistema in vigore nel 2016, determinata dall' Utile Netto di Gruppo positivo, non è stata raggiunta;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 21 giugno 2016 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 129.353 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 114.154 diritti attribuiti nel 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 2.338,11 €;
- **altri pagamenti:** nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2016.

1.2. Dirigenti con Responsabilità Strategica

I Dirigenti con Responsabilità Strategica sono:

Cognome	Nome	Ruolo organizzativo aziendale
Adreani	Giuliano	Presidente Publitalia '80 S.p.A., Digitalia '08 S.r.l. e Mediamond S.p.A.
Crippa	Mauro	Direttore Generale Informazione R.T.I. S.p.A.
Giordani	Marco	Direttore Centrale Amministrazione, Finanza, Controllo e Business Development Mediaset, Amministratore Delegato R.T.I. S.p.A., Presidente Mediaset Premium S.p.A. e Monradio S.r.l. , Presidente RadioMediaset S.p.A. e Virgin Radio Italy S.p.A.
Nieri	Gina	Direttore Divisione Affari Istituzionali, Legali e Analisi Strategiche Mediaset S.p.A., Vice Presidente R.T.I. S.p.A.
Querci	Niccolò	Direttore Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi Mediaset S.p.A., Vice Presidente R.T.I. S.p.A. e Publitalia '80 S.p.A.
Sala	Stefano	Amministratore Delegato Publitalia '80 S.p.A. e Digitalia '08 S.r.l., Vice Presidente di Mediamond S.p.A.

Il signor Giuliano Adreani ha percepito i seguenti **compensi**:

- per la carica di consigliere di Mediaset 16.000 €;
- per la carica di Presidente di Publitalia 1.700.000 € e di Digitalia 200.000 €;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 25.224,40 €.

Ha percepito, inoltre, un compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

Il signor Mauro Crippa ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 712.708,07 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 696.708,07 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €;
- **componente variabile a breve termine:** non sono state corrisposte somme a titolo di incentivo variabile di breve termine, in quanto la condizione di accesso al sistema in vigore nel 2016, determinata dall' Utile Netto di Gruppo positivo, non è stata raggiunta;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 21 giugno 2016 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 35.572 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 28.538 diritti attribuiti nel 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 4.874,68 €;
- **altri pagamenti:** nel 2016 è stato erogato il corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza, pari a 100.000 € (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Nel 2016 è stato inoltre corrisposto un premio una tantum dell'importo di 100.000 € per il completamento del processo di digitalizzazione dell'area Hard News ed il trasferimento del Centro di Produzione di Milano 2 al Campus di Cologno Monzese. Tali iniziative hanno consentito un'ottimizzazione dell'organizzazione, delle strutture logistiche e dell'apparato tecnico-produttivo, assicurando il raggiungimento di importanti risultati di efficienza.

Il signor Marco Giordani ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 805.936,92 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 789.936,92 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €;
Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España;
- **componente variabile a breve termine:** non sono state corrisposte somme a titolo di incentivo variabile di breve termine, in quanto la condizione di accesso al sistema in vigore nel 2016, determinata dall' Utile Netto di Gruppo positivo, non è stata raggiunta;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 21 giugno 2016 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 103.482 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 57.076 diritti attribuiti nel 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 4.862,36 €;
- **altri pagamenti:** nel 2016 è stato erogato il corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza, pari a 100.000 € (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2016.

La signora Gina Nieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 790.199,72 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 774.199,72 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €.
- **componente variabile a breve termine:** non sono state corrisposte somme a titolo di incentivo variabile di breve termine, in quanto la condizione di accesso al sistema in vigore nel 2016, determinata dall' Utile Netto di Gruppo positivo, non è stata raggiunta;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 21 giugno 2016 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 64.676 diritti, in attuazione al Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 57.076 diritti attribuiti nel 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.284,74 €;
- **altri pagamenti:** nel 2016 è stato erogato il corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza, pari a 100.000 € (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Nel 2016 è stato inoltre corrisposto un premio una tantum dell'importo di 150.000 € per la sottoscrizione di un importante accordo internazionale che garantisce a Mediaset la protezione e la valorizzazione del diritto d'autore sui propri contenuti.

Il signor Niccolò Querci ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 863.801,30 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 847.801,30 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €;
- **componente variabile a breve termine:** non sono state corrisposte somme a titolo di incentivo variabile di breve termine, in quanto la condizione di accesso al sistema in vigore nel 2016, determinata dall' Utile Netto di Gruppo positivo, non è stata raggiunta;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 21 giugno 2016 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 35.572 diritti, in attuazione al Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 28.538 diritti attribuiti nel 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 4.957,59€;
- **altri pagamenti:** nel 2016 è stato erogato il corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza, pari a 100.000 € (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2016.

Il signor Stefano Sala ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 1.530.785,99 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 1.214.785,99 € percepita in qualità di dipendente Publitalia '80, il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 € e il compenso per la carica ricoperta in Publitalia '80 pari a 300.000 € per l'intero anno.
- **componente variabile a breve termine:** in base ai risultati del sistema di incentivazione commerciale, in vigore nel 2016, legato ai ricavi pubblicitari consolidati il premio lordo maturato è stato pari a 520.000 €; in riferimento al sistema MBO, non sono state corrisposte somme, in quanto la condizione di accesso al sistema in vigore nel 2016, determinata dall' Utile Netto di Gruppo positivo, non è stata raggiunta;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 21 giugno 2016 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 77.612 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 68.492 diritti attribuiti nel 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 4.469,24 €.
- **altri pagamenti:** nel 2016 è stato erogato il corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza, pari a 200.000 € (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).
Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2016.

1.3. Collegio Sindacale

A ciascun componente del Collegio Sindacale è attribuito dall'Assemblea degli Azionisti un compenso fisso.

L'Assemblea del 29 aprile 2014 ha confermato Presidente del Collegio Sindacale il signor Mauro Lonardo e nominato i signori Ezio Maria Simonelli e Francesca Meneghel come sindaci effettivi, determinando in euro 60.000 lordi il compenso annuale per i membri effettivi del Collegio e in euro 90.000 lordi il compenso annuale per il Presidente. Ai membri del Collegio Sindacale spetta ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento dell'incarico.

Il Collegio Sindacale così nominato rimarrà in carica sino all'Assemblea che approverà il bilancio 2016.

2. Seconda parte

2.1. Tabelle retributive

Nella seconda parte sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate e collegate.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Fedele Confalonieri	Pres. C.di A.	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017										
				(Ass)	24.000,00	(CE)	24.000,00						
				(Gp)	27.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)	1.500.000,00	(CR)							
				(Retr)	1.864.496,71	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					3.415.496,71		24.000,00			14.100,00		3.453.596,71	195.115,00
				(Ass)	75.000,00	(CE)	16.000,00						
				(Gp)	24.000,00	(CCR)	20.000,00						
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)	4.000,00						
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate					99.000,00		40.000,00			139.000,00			
(III) Totale					3.514.496,71		64.000,00			14.100,00		3.592.596,71	195.115,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente Amministratore Delegato	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017										
				(Ass)	16.000,00	(CE)	10.000,00						
				(Gp)	18.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)	1.000.000,00	(CR)							
				(Retr)	373.447,45	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					1.407.447,45		10.000,00			2.338,11		1.419.785,56	487.790,00
				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale					1.407.447,45		10.000,00			2.338,11		1.419.785,56	487.790,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Giuliano Adreani	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017										
				(Ass)	16.000,00	(CE)	18.000,00						
				(Gp)	18.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					34.000,00		18.000,00			25.224,40		77.224,40	0,00
				(Ass)	96.000,00	(CE)	16.000,00						
				(Gp)	24.000,00	(CCR)	20.000,00						
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)	1.879.000,00	(CR)	4.000,00						
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate					1.999.000,00		40.000,00					2.039.000,00	
(III) Totale					2.033.000,00		58.000,00			25.224,40		2.116.224,40	0,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di amministrazione

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Marina Berlusconi	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	16.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					32.000,00							32.000,00
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					32.000,00							32.000,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Franco Bruni	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00 (CE)								
				(Gp) 16.000,00 (CCR)	16.000,00							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				32.000,00	16.000,00					48.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				32.000,00	16.000,00					48.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pasquale Cannatelli	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00 (CE)								
				(Gp) 18.000,00 (CCR)								
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				34.000,00						34.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				34.000,00						34.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) per l'incarico ricoperto l'emolumento è versato direttamente alla Società di appartenenza fino al 30/6/2016 (Assemblea Euro 8.000,00 e Gettoni presenza Euro 10.000,00)

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Mauro Crippa	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	18.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					34.000,00					34.000,00	134.142,00	
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)	796.708,07	(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate							100.000,00	4.874,68		901.582,75		
(III) Totale					830.708,07		100.000,00	4.874,68		935.582,75	134.142,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2016

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Bruno Ermolli	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	16.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)	12.000,00					
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					32.000,00		12.000,00			44.000,00		
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					32.000,00		12.000,00			44.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Marco Giordani	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017										
				(Ass)	16.000,00	(CE)	16.000,00						
				(Gp)	18.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)	889.936,92	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					923.936,92		16.000,00			4.862,36		944.799,28	390.231,00
				(Ass)	75.000,00	(CE)							
				(Gp)	24.000,00	(CCR)	20.000,00						
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate					99.000,00		20.000,00			119.000,00			
(III) Totale					1.022.936,92		36.000,00			4.862,36		1.063.799,28	390.231,00

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Fernando Napolitano	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	18.000,00	(CCR)	14.000,00					
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)	12.000,00					
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					34.000,00		26.000,00			60.000,00		
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					34.000,00		26.000,00			60.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 5.510,32

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Gina Neri	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass) 16.000,00	(CE) 16.000,00							
				(Gp) 18.000,00	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr) 874.199,72	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				908.199,72	16.000,00	150.000,00		5.284,74		1.079.484,46	243.893,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				908.199,72	16.000,00	150.000,00		5.284,74		1.079.484,46	243.893,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2016

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Michele Perini	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass) 16.000,00	(CE) 16.000,00							
				(Gp) 18.000,00	(CCR)							
				(Rsf)	(CG) 12.000,00							
				(Cpc)	(CR) 18.000,00							
				(Retr)	(CI) 15.000,00							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				34.000,00	45.000,00					79.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				34.000,00	45.000,00					79.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Alessandra Piccinino	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	16.000,00	(CE)									
	(Gp)	18.000,00	(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)	10.000,00								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		34.000,00		10.000,00						44.000,00		

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(II) Compensi da controllate e collegate												

(III) Totale		34.000,00		10.000,00						44.000,00		
---------------------	--	------------------	--	------------------	--	--	--	--	--	------------------	--	--

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CR) Comitato per la Remunerazione
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile") (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Niccolo' Querci	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	16.000,00	(CE)									
	(Gp)	18.000,00	(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		34.000,00								34.000,00	134.142,00	

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)	947.801,30	(CI)									
(II) Compensi da controllate e collegate		947.801,30					4.957,59			952.758,89		

(III) Totale		981.801,30					4.957,59			986.758,89	134.142,00	
---------------------	--	-------------------	--	--	--	--	-----------------	--	--	-------------------	-------------------	--

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
 (**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CR) Comitato per la Remunerazione
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Stefano Sala	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	16.000,00	(CE)									
	(Gp)	18.000,00	(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		34.000,00								34.000,00	292.675,00	

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)	16.000,00	(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)	284.000,00	(CR)									
	(Retr)	1.414.785,99	(CI)									
(II) Compensi da controllate e collegate		1.714.785,99			520.000,00		4.469,24			2.239.255,23		

(III) Totale		1.748.785,99			520.000,00		4.469,24			2.273.255,23	292.675,00	
---------------------	--	---------------------	--	--	-------------------	--	-----------------	--	--	---------------------	-------------------	--

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
 (**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2016 erogazione 2017) (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CR) Comitato per la Remunerazione
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Carlo Secchi	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	16.000,00	(CE)									
	(Gp)	18.000,00	(CCR)	24.000,00								
	(Rsf)		(CG)	18.000,00								
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)	10.000,00								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		34.000,00		34.000,00	52.000,00					86.000,00		

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(II) Compensi da controllate e collegate												

(III) Totale		34.000,00		52.000,00						86.000,00		
---------------------	--	------------------	--	------------------	--	--	--	--	--	------------------	--	--

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CR) Comitato per la Remunerazione
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile") (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Wanda Ternau	Consigliere	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00	(CE)							
				(Gp) 18.000,00	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)	12.000,00						
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				34.000,00		12.000,00				46.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				34.000,00		12.000,00				46.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 6.505,45 di cui Euro 2.889,05 liquidati nell'anno 2017

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Mauro Lonardo	Pres. Coll.Sind.	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2016									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 90.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				90.000,00						90.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				90.000,00						90.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 10.525,46

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesca Meneghel	Sind. Eff.	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2016									
				(Ass)	60.000,00	(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					60.000,00					60.000,00		
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					60.000,00					60.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CR) Comitato per la Remunerazione
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile") (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Ezio Maria Simonelli	Sind. Eff.	01/01/2016 31/12/2016	Approvazione bilancio 2016									
				(Ass)	60.000,00	(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					60.000,00					60.000,00		
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					60.000,00					60.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CR) Comitato per la Remunerazione
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile") (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Fedele Confalonieri	Presidente C.d.A.																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	450.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										450.000		
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			450.000												450.000		

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente e Amministratore Delegato																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	360.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										360.000		
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			360.000											360.000			

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio			
Giuliano Adreani	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	270.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										270.000		
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			270.000											270.000			

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio			
M auro Crippa	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000		
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			100.000											100.000			

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio			
Marco Giordani	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000		
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			100.000												100.000		

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio			
Gina Nieri	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000		
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			100.000												100.000		

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio			
Niccolo' Querci	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000		
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			100.000											100.000			

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari		Valore alla data di maturazione
Fedele Confalonieri	Presidente													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	45.662	Dritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	14/07/2015	31/07/2018								
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			51.741	Dritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni			3.771	21/06/2016	30/06/2019	21/06/2016	3.8654	
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale			45.662		51.741									

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari		Valore alla data di maturazione
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente e Amministratore Delegato													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	114.54	Dritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	14/07/2015	31/07/2018								
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			129.353	Dritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni			3.771	21/06/2016	30/06/2019	21/06/2016	3.8654	
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale			114.54		129.353									

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Mauro Crippa	Consigliere												
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	28.538 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	14/07/2015 31/07/2016									
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			35.572 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	3,771	21/06/2016 30/06/2016	21/06/2016	3,8654				134,142
II) Compensi da controllate e collegate													
III) Totale			28.538		35.572								

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Marco Giordani	Consigliere												
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	57.076 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	14/07/2015 31/07/2016									
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			103.482 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	3,771	21/06/2016 30/06/2016	21/06/2016	3,8654				390,231
II) Compensi da controllate e collegate													
III) Totale			57.076		103.482								

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione,

ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari		Valore alla data di maturazione
Gina Nieri	Consigliere													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	57.076 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	14/07/2015 31/07/2018										
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			64.676 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	3,771	21/06/2016 30/06/2019	21/06/2016	3,8654				243.893	
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale			57.076		64.676									

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione,

ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari		Valore alla data di maturazione
Niccolò Querci	Consigliere													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	28.538 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	14/07/2015 31/07/2018										
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			35.572 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	3,771	21/06/2016 30/06/2019	21/06/2016	3,8654				134.142	
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale			28.538		35.572									

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Stefano Sala	Consigliere												
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	68.492 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	14/07/2015 31/07/2016									
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			77.612 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	3.771	21/06/2016 30/06/2016	21/06/2016	3.8654				292.675
II) Compensi da controllate e collegate													
III) Totale			68.492		77.612								

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione
TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2016			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (*)
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Mauro Crippa	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								100.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale									100.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2016

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2016			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (*)
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Gina Nieri	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								150.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale									150.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2016

Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione
TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2016			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Stefano Sala	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		520.000,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			520.000,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2016 erogazione 2017)

SCHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1

PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E DEI DIRETTORI GENERALI

Cognome e nome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
			(31/12/2015)			(31/12/2016)
Confalonieri Fedele	Presidente del C.d.A.	Mediaset S.p.A.	400.000	-	-	400.000
Berlusconi Pier Silvio	Vice Presidente e Amministratore Delegato		-	-	-	-
Adreani Giuliano	Consigliere	Mediaset S.p.A.	329.100 (1)	-	-	329.100 (1)
Berlusconi Marina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	320.000 (2)		-	320.000 (2)
Bruni Franco	Consigliere		-	-	-	-
Carnatelli Pasquale	Consigliere	Mediaset S.p.A.	116.500	-	-	116.500
Crippa Mauro	Consigliere	Mediaset S.p.A.	3.595	-	-	3.595
Ermolli Bruno	Consigliere	Mediaset S.p.A.	19.000	-	-	19.000
Giordani Marco	Consigliere	Mediaset S.p.A.	-	38.500	-	38.500
Napolitano Fernando	Consigliere		-	-	-	-
Nieri Gina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	5.500	-	-	5.500
Perini Michele	Consigliere		-	-	-	-
Piccinino Alessandra	Consigliere		-	-	-	-
Querci Nicolò	Consigliere	Mediaset S.p.A.	15.000	-	-	15.000
Sala Stefano	Consigliere		-	-	-	-
Secchi Carlo	Consigliere		-	-	-	-
Temau Wanda	Consigliere		-	-	-	-
Lonardo Mauro	Pres. C.S.		-	-	-	-
Meneghel Francesca	Sind. Eff.		-	-	-	-
Simonelli Ezio Maria	Sind. Eff.		-	-	-	-

(1) di cui 7.000 azioni detenute dal coniuge.

(2) azioni acquistate per il tramite di società controllata.

Le informazioni previste nella Tabella 2 sono contenute nella Tabella 1 in quanto i dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente



Mediaset Group Compensation Report



Written pursuant to art. 123-ter of Legislative Decree No. 58 of 24 February 1998, and pursuant to art. 84-quater of the Issuers Regulations, Consob Resolution No.11971 of 14 May 1999 and in accordance with Attachment 3A Charts 7-bis and 7-ter of said Regulations.

Contents

Letter from the Chairman of the Compensation Committee.....	4
SECTION I	5
1. Introduction	5
1.1. Key elements of the compensation policy ..	Errore. Il segnalibro non è definito.
2. Governance model	7
2.1. Bodies and/or individuals involved.....	7
2.2. Compensation Committee	7
2.3. Involvement of independent experts.....	9
3. Scope, purposes and principles of the compensation policy.....	10
4. Compensation of delegated bodies and key management personnel	11
4.1. Structure of compensation.....	11
4.2. Fixed part.....	11
4.3. Short Term Incentive	12
4.3.1. Objectives assigned to delegated bodies	13
4.3.2. Objectives assigned to key management personnel.....	14
4.4. Long Term Incentive.....	16
4.4.1. Objectives assigned to delegated bodies and key management personnel	17
4.5. Benefits	18
4.6. Other payments.....	18
4.7. The pay mix.....	19
4.7.1. The pay mix for delegated bodies.....	20
4.7.2. The pay mix for key management personnel	20
4.8. Pay in the event of the termination of a position or work relationship	21
5. Policy for non-executive directors.....	21
6. Other information.....	22
SECTION II	23
1. Part one	23
1.1. Delegated bodies	23
1.1.1. The Chairman.....	23
1.1.2. Deputy Chairman and Chief Executive Officer	23
1.2. Key management personnel	24

1.3. Board of Statutory Auditors.....	27
2. Part two.....	28
2.1. Compensation tables	28

Letter from the Chairman of the Compensation Committee

Dear Shareholders,

It is my pleasure to present to you the Compensation Report of Mediaset S.p.A., submitted to the vote of the Ordinary Shareholders' Meeting, prepared with the active participation of the directors Bruno Ermolli and Ferdinando Napolitano, whom I warmly thank.

Over the year, the Compensation Committee conducted an in-depth overview of the Company's compensation system, with a view to improving, within the guidelines approved at the start of the Board's term, its alignment with national and international market best practice and ensuring that compensation policy is consistent with the Group's structure and company strategy.

On the basis of its assessments, the Compensation Committee decided to introduce a number of innovations and greater disclosure. The outcome of its work is encapsulated in this Compensation Report, which reiterates the Committee's commitment to building effective and transparent dialogue with shareholders and investors and to laying the bases for a continuous improvement process that will continue to unfold in future years.

The main innovation introduced in 2017 concerns the variable short-term incentive system, or SIA, targeted at delegated bodies, key management personnel and, in general, all Group managers. Quantitative economic-financial objectives have been set; the ladder to access the system, and which can limit target levels ex-ante, has been set out; and the mechanism that ties individual performance to relative pay-out levels has been illustrated.

For both short-term and long-term incentive systems, the report provides a more detailed description of the pay mix for all beneficiaries, of the mechanisms involved, and of the maximum payout limits in the various scenarios possible.

With reference to other elements of the compensation system, commencing as of 2017, new non-compete agreements that are signed will be paid and activated upon termination of employment of the beneficiaries concerned. It has also been decided that additional compensation cannot be awarded on a discretionary basis, except in the case of extraordinary transactions.

It is my hope that what should transpire from Compensation Report is the great effort made this year to ensuring a suitable overview of the compensation system adopted by Mediaset in support of its business objectives, which I trust will be more in line with your expectations as shareholders.

Milan, 12 April 2017

Chairman of the Compensation Committee

Michele Perini

SECTION I

1. Introduction

This Report, approved by the Board of Directors on 19 April 2017, describes the principles and guidelines of Mediaset S.p.A.'s compensation policy and its implementation, on a transparent basis and in compliance with applicable standards and regulations.

On 12 April 2017, the Compensation Committee submitted to the Board of Directors a proposal for a general compensation policy.

The compensation policy is based on the conviction that there is a close connection between the compensation of directors and key management personnel, company performance and the creation of value over the medium and long term.

In this regard, the pursuit of a policy capable of ensuring full consistency between overall "management" compensation and overall company performance is a key element for meeting investor expectations and strengthening the confidence of all stakeholders.

The compensation policy, developed pursuant to the provisions of Consob Resolution No. 18049 of 23 December 2011 to implement Article 123-TER of Legislative Decree 58/1998 concerning the transparency of the compensation paid to directors of listed companies, in accordance with the Procedure for Transactions with Related Parties adopted by the Group on 9 November 2010, is submitted to the approval of the shareholders at the Shareholders' Meeting also called to approve the 2016 Financial Statements.

1.1. Key elements of the compensation policy¹

Component	Purpose and key features	Chairman	Deputy Chairman and Chief Executive Officer	Key management personnel	
Fixed	Compensates responsibilities assigned, experience and distinctive skills possessed. In line with the best market practices and such as to guarantee an adequate level of retention	€ 3,458,579.38 <small>(includes the yearly consideration for the non-compete agreement)</small>	1.384.140,22 €	Compensation linked to the level of the position	
Short Term Incentive	Ensures a direct link between compensation and performance results; its purpose is to reward the achievement of corporate and personal objectives. Correlation to Group earnings helps ensure economic-financial equilibrium and the incentive mechanism of the plan	<i>Correlation mechanism with Group earnings</i>	Group Net Profit (on/off condition)	Group Net Profit (on/off condition)	Adjusted EBIT Italy
		<i>Performance Objectives</i>	Net Financial Position (50%)	Net Financial Position (50%)	Set on the basis of the perimeter of responsibilities
			Group EBIT (50%)	Group EBIT (50%)	
		<i>Reference</i>	Budget (corresponding to a pay out of 100%)		
		<i>Pay out scale</i>	Performance level range: 91%-105%		
		<i>Target value (before allocation to LTI)</i>	200.000 €	500.000 €	€ 400,000 (average)
		<i>Target effect on fixed compensation, assuming 25% allocation to LTI</i>	4%	27%	27%
		<i>Maximum effect on fixed compensation, assuming 25% allocation to LTI</i>	5%	34%	33%
		<i>Target effect on fixed compensation, assuming 50% allocation to LTI</i>	3%	18%	18%
		<i>Maximum effect on fixed compensation, assuming 50% allocation to LTI</i>	4%	23%	22%
<i>Claw-back and Malus</i>	The plan's regulations allow the Company to utilise the claw-back and malus clauses, which make it possible, under certain circumstances, to request the return, in whole or in part, of amounts paid or not to pay them at all				
Long Term Incentive	Ensures the growth of the company's value and the achievement of results sustainable over time, the loyalty of key personnel and the alignment of the objectives of management with those of the shareholders. The plan is activated by allocating a share of 25% or 50% of the SIA target bonus. This share is converted into rights to receive shares of the Company; at the same time, Mediaset attributes a corresponding number of rights to the beneficiary (matching)	<i>Performance Objectives</i>	Cumulative Free Cash Flow over the three-year period Cumulative Group Net Profit over the three-year		
		<i>Reference</i>	Cumulative Budget over the three-year period (corresponding to a pay out of 100%)		
		<i>Pay out scale</i>	Performance level range: 75%-100%		
		<i>Target value</i>	based on individual preference		
		<i>Target effect (coinciding with max.) on fixed compensation, assuming 25% allocation to LTI</i>	3%	18%	18%
		<i>Target effect (coinciding with max.) on fixed compensation, assuming 50% allocation to LTI</i>	6%	36%	35%
		<i>Vesting</i>	Performance is assessed within a 3-year time period for each cycle of attribution		
		<i>Lock-Up</i>	20% of the shares earned are subject to a lock-up period of one year		
<i>Claw-back and Malus</i>	The plan's regulations allow the Company to utilise the claw-back and malus clauses, which make it possible, under certain circumstances, to request the return, in whole or in part, of shares already assigned or to not assign to them at all				

¹ Data reported in the table refer to theoretical amounts and payouts on a gross annual basis

2. Governance model

2.1. Bodies and/or individuals involved

Mediaset's compensation policy is defined clearly and transparently through a shared process involving the Board of Directors, the Compensation Committee, the Shareholders' Meeting and the relevant company department (Human Resources, Procurement and Services Central Department).

The Board of Directors, at the proposal of the Compensation Committee, establishes the general compensation policy for delegated bodies and key management personnel.

On an annual basis, the directors submit the report on the compensation policy for directors and key management personnel to the Shareholders' Meeting for approval.

The Board of Directors is also directly responsible for implementing the policy for the compensation of delegated bodies.

The delegated bodies, within their area of responsibility, and the Human Resources, Procurement and Services Department, are responsible for implementing the compensation policy for key management personnel.

2.2. Compensation Committee

The Compensation Committee consists of three non-executive directors, the majority of whom are independent and will remain in office until the term of office of the entire Board of Directors expires; among them are experts in financial matters and compensation policies. The Committee comprises:

Members of the Compensation Committee		
Michele Perini	Chairman	Independent Director
Bruno Ermolli	Member	Non-executive Director
Fernando Napolitano	Member	Independent Director

The Board of Directors assigned the following responsibilities to the Compensation Committee:

- to periodically review the adequacy, overall consistency and actual application of the general policy adopted for the compensation of the Chairman, Deputy Chairman and Chief Executive Officer, and key management personnel, using, as regards the latter, information supplied by the Chairman, Deputy Chairman and Chief Executive Officer, and submitting the related proposals to the Board of Directors;
- to provide advance opinions on the proposals of the Board of Directors, and, on its behalf, of the Chairman and/or Deputy Chairman and Chief Executive Officer

concerning the compensation of the Chairman, Deputy Chairman and Chief Executive Officer and on setting performance objectives related to the variable component of the compensation It also monitors the application of decisions taken by the Board;

- to provide advance opinions on the proposals of the Board of Directors, and, on its behalf, of the Chairman and/or Deputy Chairman and Chief Executive Officer concerning the definition by Mediaset's delegated bodies on the compensation of key management personnel and of the other key executives of the Mediaset Group;
- to provide advance opinions on proposals of the Board of Directors, and on its behalf, of the Chairman and/or Deputy Chairman and Chief Executive Officer concerning general regulations for allocating compensation (allocation, rejection or reversal) to employees of the companies of the Mediaset Group designated to fill positions in administrative and control bodies and/or in committees appointed by administrative bodies of Italian or foreign subsidiaries or investee companies;
- to make proposals to the Board of Directors concerning the criteria, beneficiary categories, quantities, terms, conditions and procedures for share-based compensation plans.
- The Committee meets at the frequency required to fulfil its functions.

Normally, the Chairman and/or other members of the Board of Statutory Auditors participate in the meetings.

When fulfilling its functions, the Committee has the right to access the corporate information and departments as required to accomplish its tasks, and to utilise outside consultants who are not in a situation that would compromise the independence of their opinion, at the terms and within the limits set by the Board of Directors.

None of the directors participate in the meetings of the Committee in which proposals regarding their compensation are formulated.

During 2016, the Committee carried out the activities under its responsibility; among other things, it:

- analysed the findings and suggestions that emerged in the course audits conducted by the Hay group S.r.l., a consultancy engaged for the purpose, on compensation policy and the format and disclosure level of the Compensation Report. The Committee endorsed the suggestions and invited the officers concerned to take the findings into account when preparing the Compensation Report, the first section of which addressed policy;
- approved the report on General Compensation;
- conducted reviews following the outcome of Shareholders' Meeting votes on the agenda item concerning the Compensation Report; accordingly, the Committee engaged the company Georgeson S.r.l. to start up a project of to support initiatives aimed at identifying the compensation policy issues that led so many shareholders to vote against the report at the 2016 Shareholders' Meeting. The project will support the company in aligning policy to the principles suggested by institutional investors through a joint study of best practices in the sector and the voting policies applied by those investors and to assess the content and format of the Compensation Report;

- expressed favourable opinion regarding the performance objectives set for the 2016 financial year in connection with the variable component of the compensation of directors who occupy specific positions (Chairman and Deputy Chairman - Chief Executive Officer);
- outlined, in relation to the medium/long-term incentive plan approved by the Shareholders' Meeting on 29 April 2015, a proposal concerning the objectives and categories of beneficiaries for the year 2016 and subsequently collected the preferred options of the beneficiaries for the variable portion of their annual compensation;
- assessed (also on the basis of information exchanged with Human Resources, Procurement and Services Central Department and consistently and actually implemented the compensation policy approved by the Shareholders' Meeting.

During 2017, the Committee:

- acknowledged the new short-term Annual Incentive System (SIA);
- expressed favourable opinion regarding the performance objectives set for the 2017 financial year in connection with the variable component of the compensation of directors who occupy specific positions (Chairman and Deputy Chairman - Chief Executive Officer);
- was informed of the findings of the Georgeson S.r.l., the company tasked with identifying the critical issues with the Company's compensation policy, and conducted relative follow-ups;
- approved the Report on Compensation Policy and tasked the Committee Chairman with proposing the report to the Board of Directors on 19 March 2017.

2.3. Involvement of independent experts

On a regular basis, both the relevant company department (Human Resources, Procurement and Services) and the Compensation Committee analyse the fairness and competitiveness of the compensation packages of the Chairman and of the Deputy Chairman and Chief Executive Officer, in overall terms and for each component. They also consult independent outside advisors and/or companies specialised in executive compensation that are recognised for their reliability and for the comprehensive nature of their databases used for national and international comparisons and their use of standard methodologies to assess the complexity of assigned roles and powers.

Although independent experts were not involved in the setting of compensation policy, this report was prepared taking into consideration the findings of the inquiry conducted by the company Georgeson S.r.l., which was engaged to identify the main critical elements of Mediaset's compensation policy with respect to the "guidelines suggested by professional investors and proxy advisors," as per the foregoing section.

3. Scope, purposes and principles of the compensation policy

The compensation policy sets principles and guidelines for establishing the compensation of:

- Delegated bodies
- Key management personnel
- Non-executive and independent directors.

With specific reference to delegated bodies and key management personnel, the policy is shaped by the following guidelines:

<p><i>Alignment with the business strategy</i></p>	<p>Strengthening values, capabilities, and conducts, aligning them with the business strategies, by recognising the responsibility and crucial nature of the position held, results achieved, and quality of professional contribution. The structure of the overall compensation includes a balanced package of fixed and variable, material and non-material components.</p>
<p><i>Attract and retain high-value personnel</i></p>	<p>Mediaset believes the compensation policy is a key vehicle for attracting, retaining and motivating key resources and for contributing to the creation of sustainable value over the medium and long term for all stakeholders. To this end, the compensation policy is structured to guarantee competitiveness with the outside market and to ensure internal equity, also consistently with the defined performance levels.</p>
<p><i>Link with performance and value creation</i></p>	<p>The ongoing use of a variable component of the compensation, split into a short-term and a medium-long-term (share-based) component, makes the compensation policy consistent with the medium-long-term interest of the Company and its shareholders.</p>

4. Compensation of delegated bodies and key management personnel

4.1. Structure of compensation

The structure of the compensation of the delegated bodies and key management personnel² is subdivided into the following components:

Fixed part	<p>it is defined with reference to the responsibilities assigned and distinctive competencies possessed</p> <p>it is monitored periodically against market benchmarks to guarantee an adequate level of retention</p>
Variable short-term	it ensures a direct link between compensation and performance results; its purpose is to reward the achievement of corporate and personal objectives
Variable medium-long-term	it ensures the growth of the company's value and the achievement of results sustainable over time, the loyalty of the key personnel and the alignment of the objectives of management with those of the shareholders
Benefits	they include non-monetary forms of compensation, complementing the other compensation elements; they provide competitive advantage and address the various needs of the executive (welfare and improved quality of life)

These components are illustrated in greater detail in the following sections.

4.2. Fixed part

The fixed compensation of delegated bodies and key management personnel is set in relation to the responsibilities assigned, the complexity of the role covered and the distinctive skills possessed by the office bearer. Fixed compensation with respect to market benchmarks is regularly monitored, with reference made to the compensation databases prepared by a leading consultancy specialised in compensation matters, in order to ensure suitable retention levels. A distinctive characteristic of Mediaset compensation policy is the weighting given to fixed compensation, designed to prevent short-term opportunism.

² The compensation of Giuliano Adreani (formerly Chief Executive Officer of Mediaset until 29 April 2015) consists only of the fixed component: compensation in his capacity as director (set by the Shareholders' Meeting) and as director mandated with special tasks, in addition to benefits.

The fixed component is subdivided into:

- Gross annual compensation (GAC), paid to delegated bodies and key management personnel in their capacity as employees of the Company and on the basis of the level of their position;
- Compensation set by the Shareholders' Meeting, paid to delegated bodies in their capacity as directors tasked with specific responsibilities and to key management personnel in their capacity as directors. Competent company bodies can, as appropriate, set compensation for key management personnel as directors tasked with specific responsibilities.

4.3. Short term Incentive

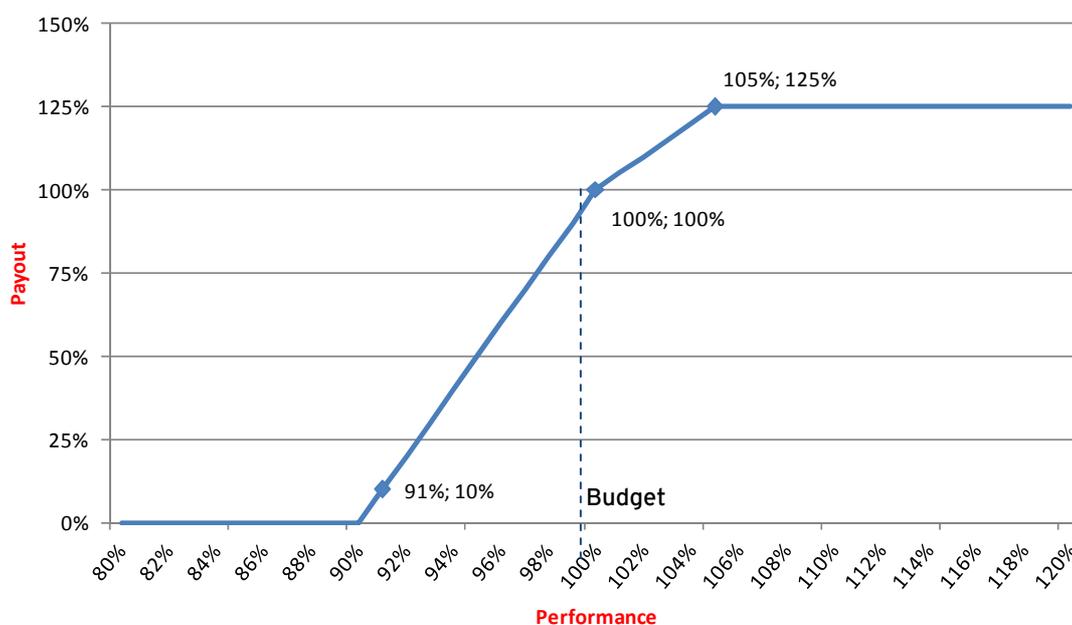
As of 2017, the Mediaset Group has introduced a new Annual Incentive System, or SIA, applicable to delegated bodies, key management personnel and all Group managers. The SIA Plan is governed by a Regulation, provided to each participant, which details all the principles underpinning the system and includes the additional clauses envisaged by best practice in incentivisation programmes.

The overriding objective of the system is to ensure that individual conduct is as closely aligned as possible with short-term company objectives.

The plan is built on a mechanism that correlates incentives payable to Group earnings through a system that determines the effective bonus payable to the performance of financial statement parameters. The parameters are different for delegated bodies and for key management personnel, as explained in the following sections addressing their respective objectives.

On the basis of the responsibilities associated with the relative role, each SIA participant is assigned quantitative targets of chiefly an economic-financial nature, which are formalised in a file and each given a relative weighting, as explained in the relevant sections below. In order for the incentive bonus to be awarded, performance is measured in percentage terms for each target separately. Performance levels are then correlated to a scale that determines the relative payout level. Performance is rewarded when at least 91% of the target is delivered, for which 10% of the incentive associated with the individual objective will be paid out. On the other hand, the maximum payment is earned when a performance of 105% is achieved; this level corresponds to the payment of 125% of the bonus associated with the individual target.

The following chart shows the payouts associated with each performance level, as applied to all system participants and to all targets assigned.



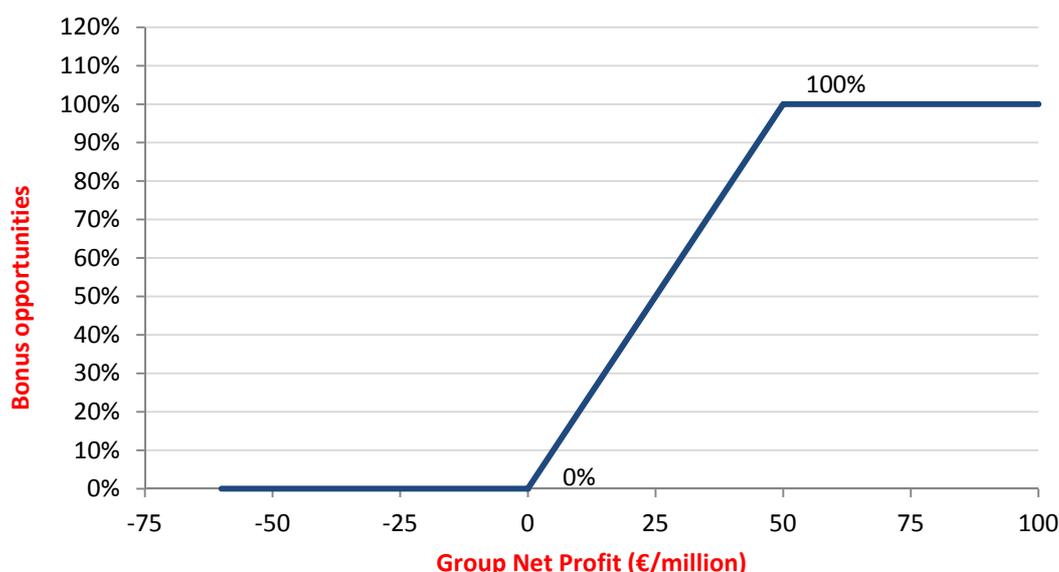
The SIA Plan Regulation includes a **malus** clause which entitles the Company not to assign an incentive, in whole or in part, if the financial position or performance of the Group deteriorates and/or if it emerges that performance objectives were determined on the basis of data that subsequently prove to be clearly inaccurate. In the latter case, a **claw-back** clause is applicable if it emerges that performance objectives were met on the basis of data that have been fraudulently falsified.

4.3.1. Objectives assigned to delegated bodies

For the Chairman and for the Deputy Chairman and Chief Executive Officer, correlation with company earnings is given by **Group Net Profit**, which acts as an on/off condition to activate the system and as a parameter for downgrading the target value of the incentive. In particular:

- If Group Net Profit is negative (loss for the year), no incentive will be paid out to the delegated bodies;
- If Group Net Profit is positive but less than € 50 million, the target value of the bonus will be reduced proportionately via a 2 percentage point reduction for every million euros less than the € 50 million threshold;
- If Group Net Profit is equal to or greater than € 50 million, the bonus will be paid at 100%.

The following chart shows the mechanism for activating the incentive system and the proportional levels payable of the target bonus.



Quantitative objectives of an economic-financial nature for delegated bodies are formalised in an Objectives File, which for 2017 are composed as follows:

Correlation parameter with Group earnings	Group Net profit	
	Indicator	Weighting
Performance Objectives	Group EBIT	50%
	Group Net Financial Position	50%

A performance-payout correlation scale is applied to both of the objectives, with the maximum payout associated with the delivery of an individual objective set at 125%.

The target performance objective of each indicator is given by the value of the annual budget approved by the Board of Directors, associated with a payout of 100%. These values are not disclosed as they represent price-sensitive information.

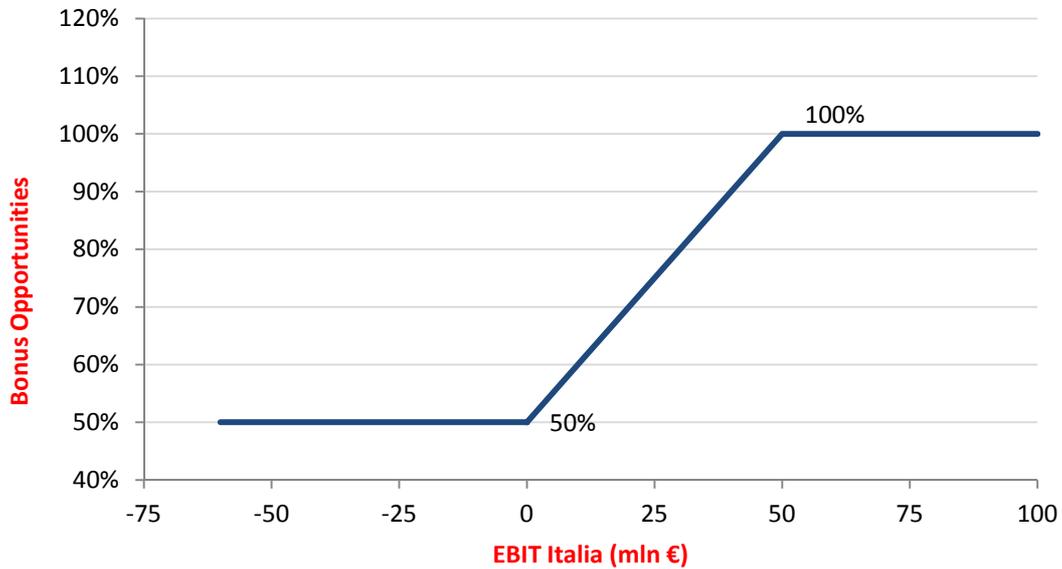
4.3.2. Objectives assigned to key management personnel

For key management personnel, correlation with company earnings is given by 'EBIT Italy', adjusted to exclude the earnings of listed subsidiaries. This enables the target bonus to be downgraded proportionately in the event that company earnings are not satisfactory. In particular:

- If EBIT Italy is negative, the target bonus will be reduced by 50%;
- If EBIT Italy is positive but less than € 50 million, the target value of the bonus will be reduced proportionately via a 1 percentage point reduction for every million euros less than the € 50 million threshold;

- If EBIT Italy is equal to or greater then € 50 million, the bonus will be paid at 100%.

The following chart shows the mechanism for the proportionate reduction of the target bonus.



Quantitative objectives are assigned to key management personnel on the basis of the responsibilities associated with the relative role and are chiefly of an economic-financial nature. The objectives assigned for 2017 to each key manager participating in the SIA Plan are shown below, aggregated by type of objective.

Correlation parameter with Group earnings

EBIT Italy (net of listed subsidiaries)



Performance Objectives - Type

Group Net Financial Position		40%			
Business Unit EBITDA		60%			
Consolidated advertising revenues					80%
Area costs	60%		100%	80%	20%
Area efficiency				20%	
Area audience share	40%				

A performance-payout correlation scale is applied to each indicator, with the maximum payout associated with the delivery of each objective set at 125%.

The target performance objectives of each indicator are given by the value of the annual budget approved by the Board of Directors, associated with a payout of 100%. These values are not disclosed as they represent price-sensitive information.

4.4. Long term Incentive

In 2015, the Shareholders' Meeting approved a new medium-long-term incentive plan having the following objectives:

- to ensure the growth of the value of the Company by aligning the interest of management with those of the shareholders
- to motivate management to achieve results that can be sustained over time
- to ensure the loyalty of key personnel in order that they remain within the Group
- to ensure an adequate level of competitiveness of the compensation in the employment market.

The Plan is intended for executives, selected by the Board of Directors on the basis of the categories of beneficiaries proposed by the Compensation Committee, who are between the first and second management line and hold strategically important positions, with a major impact on value creation for the Mediaset Group and shareholders. As such, the Plan applies to delegated bodies and key management personnel.

The plan consists in granting rights to receive free common shares of Mediaset S.p.A. (so-called *performance shares*) at the end of a three-year vesting period, on condition of achieving pre-determined performance levels.

The plan operates over three annual granting cycles for the years 2015, 2016, and 2017 and provides, at the end of the three-years vesting period, for a one-year lock-up period for 20% of any shares that might be assigned.



The plan provides for the attribution of *base rights* and of *matching rights*.

The *base rights* are determined depending on the choice of each recipient to assign one quarter or one half of the target SIA bonus to the medium-long-term incentive plan.

The beneficiary receives 1 additional *matching right* for each base right deriving from deferring one share of his/her target SIA bonus.

One common share of Mediaset corresponds to each right. The actual vesting of the *rights*, and therefore of the corresponding shares, is subject to:

- continuity of the employment relationship during the three-year vesting period;
- degree of achievement of the performance objectives of the plan.

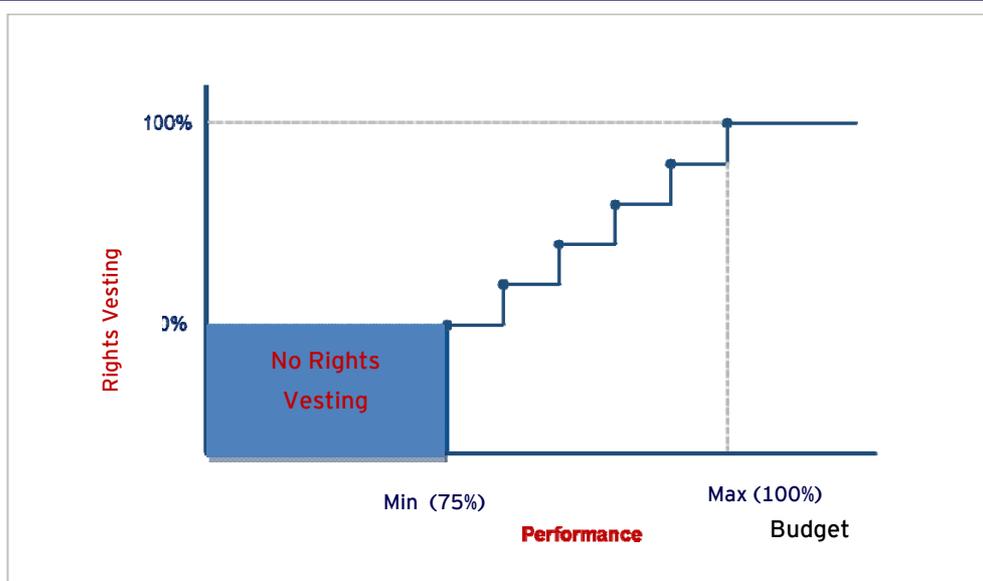
In 2017, rights relative to the third three-year cycle of the Plan will be assigned.

4.4.1. Objectives assigned to delegated bodies and key management personnel

For all participants, the Plan is tied to the following performance objectives:

	Indicator	Weighting
Performance Objectives	Cumulative Net Profit of the Group over the three years	50%
	Cumulative Net Financial position of the Group over the three years	50%

The medium/long-term incentive system rewards performance levels (calculated as the weighted average of 2 objectives) ranging between 75% and 100%, at which respectively 50% and 100% of the rights assigned will vest. A proportional amount of the rights will vest at intermediate performance levels; no more than 100% of the rights will vest in the event of over-performance.



The Plan Regulation includes a **malus** clause that allows the Company to not assign, in whole or in part, the shares accrued, if the financial or balance sheet situation of the Group deteriorates significantly. In addition, there are **claw-back** clauses in the event that rights vest on the basis of data that prove to be incorrect or falsified.

A total of 20% of the shares deriving from the plan are subject to a 12 month lock-up period, during which the beneficiaries may not dispose of the vested shares (no-sale or no-transfer constraint).

4.5. Benefits

To complement the compensation package, Mediaset offers **non-monetary benefits** mostly in the area of social security and assistance and to supplement the provisions of national employment agreements: supplementary health care plan, insurance for accidents, life and permanent disability caused by illness, company vehicle. In keeping with best practices, a third-party civil liability insurance policy is also offered to executives covering their duties in their capacity both as managers and directors.

4.6. Other payments

The Chairman and key management personnel are subject to non-compete agreements, under which an annual benefit is paid in consideration of the duration and scope of the restriction accepted in the agreement. Under the non-compete agreement, the beneficiary agrees and accepts not to provide services in competition with the duties performed as part of their responsibilities in the Mediaset Group on Italian territory and in other countries in which the Group operates and to reimburse all consideration received under the agreement in the event of non-compliance.

Non-compete agreements under which benefits are paid during the employment period have been in place for several years. Now, the Company has decided that new non-compete agreements signed as of 2017 will provide for the payment of all consideration upon termination of employment, when the non-compete restriction become effective.

Also as of 2017, the Company has eliminated discretionary performance bonuses paid in relation to objectives that can be planned in advance, which instead will be handled through the short-term and long-term incentive plans.

Rewards for executive directors for outcomes of an exceptional nature, delivered through extraordinary transactions (such as, for example, transactions affecting the scope of the Group), will be decided by resolution of the Board of Directors, in consultation with the Compensation Committee.

4.7. The pay mix

The following charts show the overall pay mix, per target and maximum, for delegated bodies and key management personnel, as determined by the compensation components illustrated in the foregoing sections.

The break-down of the pay mix is shown for the different scenarios that may emerge:

- on the basis of individual preferred options in assigning short-term incentives (SIA) to the medium/long-term incentive system (LTI);
- on the basis of short-term incentive bonuses relative to performance levels delivered.

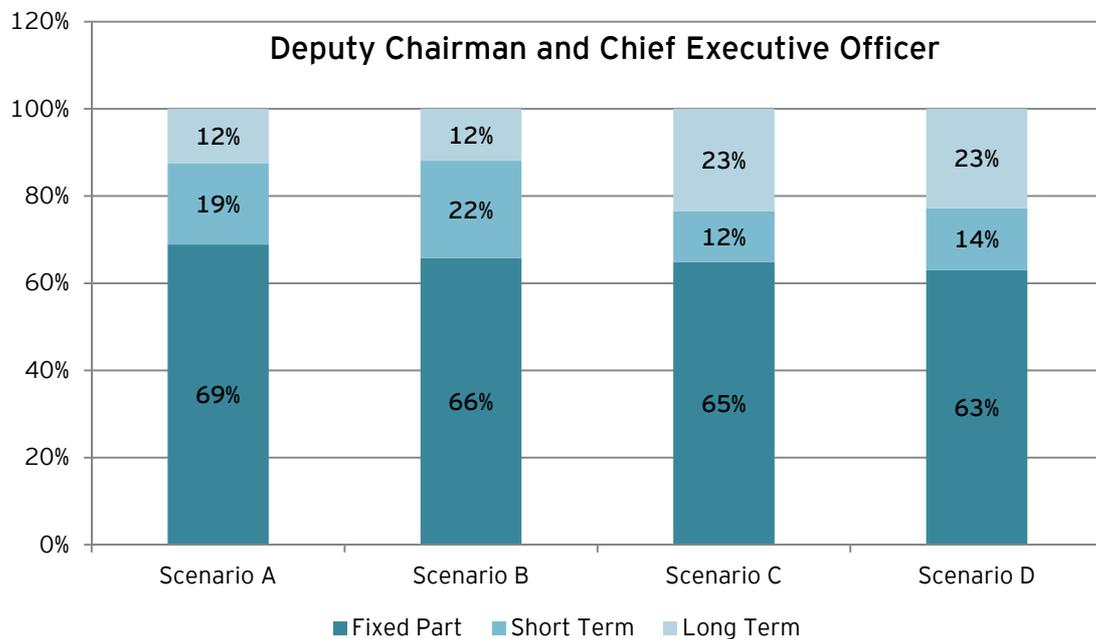
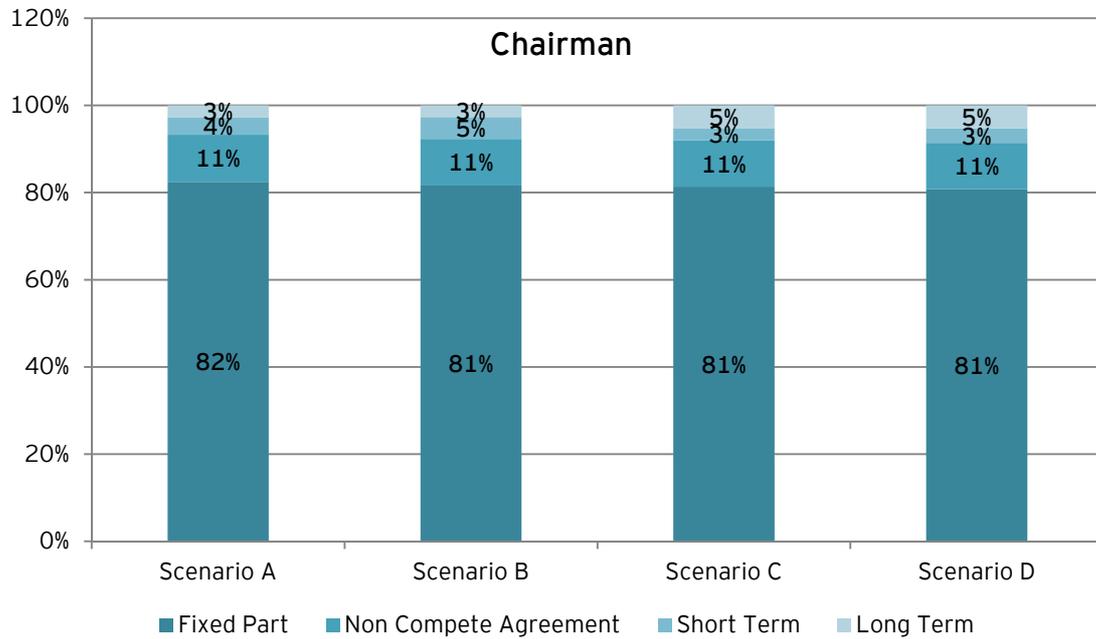
For the purposes of illustration, it is assumed that the access conditions for the incentive system are fully met, without, therefore, ex-ante reductions in the target.

Specifically, the pay mix is shown for the following four cases:

		<i>SIA Performance</i>	
		<i>Target</i>	<i>Maximum (≥105%)</i>
<i>SIA share earmarked to LTI</i>	25%	Scenario A	Scenario B
	50%	Scenario C	Scenario D

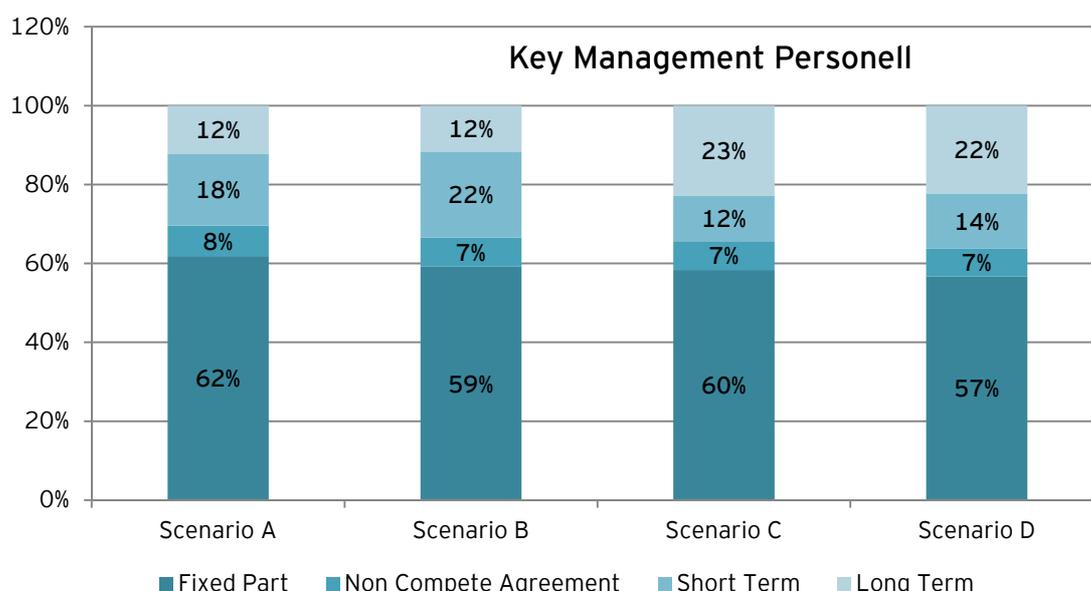
4.7.1. The pay mix for delegated bodies

The following charts show the overall pay mix for the two delegated bodies in the four scenarios considered.



4.7.2. The pay mix for key management personnel

As for delegated bodies in the section above, the following charts show the overall pay mix for key management personnel in the four scenarios considered.



4.8. Pay in the event of the termination of a position or work relationship

The Company policy is to not set *in advance* the financial aspects of any early termination of the relationship or mandate. Nevertheless, consistently with market practice, in the event of termination, severance pay may not exceed the equivalent of 24 months of compensation for director responsibilities plus, in the case a regular employment contract is terminated, the statutory termination benefits for managers provided by law.

5. Policy for non-executive directors

In keeping with best market practice, there are provisions for non-executive and/or independent directors to receive fixed annual compensation and an attendance fee for actually attending meetings of the body concerned. This compensation is commensurate with the obligation required and the performance of assigned activities. However, there is no variable compensation component.

At present the annual fixed compensation set by shareholders in the Shareholders' Meeting of 27 April 2016 is € 16,000, in addition to an attendance fee of € 2,000 for attending each meeting of the Board and/or of the committees. This attendance fee is 50% higher for the chairman of the Board of Directors and committee chairmen. Pursuant to the Bylaws, the members of the Board of Directors are entitled to be reimbursed the expenses incurred for reasons due to the exercise of their position.

6. Other information

This policy was prepared with regard to the Issuer and taking into consideration the characteristics and unique features of the situation as well as specific activities without using other companies as a reference.

SECTION II

1. Part one

This section of the report describes the implementation of the 2016 policy for delegated bodies and for key management personnel; the purpose is to highlight its consistency with the general policy described in Section I.

1.1. Delegated bodies

1.1.1. The Chairman

Mr Fedele Confalonieri received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 2,988,496.71, of which the gross annual compensation (GAC) was € 1,464,496.71, the compensation for the position held throughout 2016 was € 1,524,000 (including the compensation for the position of Chairman of the Board of Directors amounting to € 24,000).
The Chairman also received compensation of € 75,000 as director of the subsidiary Mediaset España;
- **variable short-term component:** no short-term incentives were paid as the access conditions for the system in 2016, given by positive Group Net Profit, were not fulfilled;
- **variable medium/long-term component:** on 21 June 2016, the Board of Directors of Mediaset assigned 51,741 rights under the medium/long-term incentive plan, adding to the 45,662 rights assigned in 2015;
- **benefits:** the non-monetary benefits package allocated to the Chairman was valued at € 14,100;
- **other payments:** non-compete agreement in 2016 equal to € 400,000 (in Table 1, shown in the second part of the Section, this amount is included in fixed compensation as an employee).
No one-off bonus was paid in 2016.

1.1.2. Deputy Chairman and Chief Executive Officer

Mr Pier Silvio Berlusconi received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 1,389,447.45, of which the gross annual compensation (GAC) was € 373,447.45, the compensation for the position held throughout 2016 was € 1,016,000 (including the compensation for the position of director amounting to € 16,000).
- **variable short-term component:** no short-term incentives were paid as the access conditions for the system in 2016, given by positive Group Net Profit, were not fulfilled;

- **variable medium/long-term component:** on 21 June 2016, the Board of Directors of Mediaset assigned 129,353 rights under the medium/long-term incentive plan, adding to the 114,154 rights assigned in 2015;
- **benefits:** the non-monetary benefits package allocated was valued at € 2,338.11;
- **other payments:** no one-off bonus was paid in 2016.

1.2. Key management personnel

Key management personnel are:

Last name	First name	Position at company
Adreani	Giuliano	Chairman of Publitalia '80 S.p.A., Digitalia '08 S.r.l., and Mediamond S.p.A.
Crippa	Mauro	General Manager Information of R.T.I. S.p.A.
Giordani	Marco	General Manager of Administration, Finance, Control, and Business Development of Mediaset, Chief Executive Officer of R.T.I. S.p.A., Chairman of Mediaset Premium S.p.A., Monradio S.r.l., Radio Mediaset S.p.A and Virgin Radio Italy S.p.A.
Nieri	Gina	Manager of Institutional Affairs, Legal, and Strategic Analysis Department of Mediaset S.p.A., Deputy Chairman of R.T.I. S.p.A.
Querci	Niccolò	Central Manager of Human Resources, Procurement, and Services of Mediaset S.p.A., Deputy Chairman of R.T.I. S.p.A. and Publitalia '80 S.p.A.
Sala	Stefano	Chief Executive Officer of Publitalia '80 S.p.A and Digitalia '08 S.r.l., Deputy Chairman of Mediamond S.p.A.

Mr Giuliano Adreani received the following **compensation**:

- for the position of Mediaset director, € 16,000;
- for the position of Chairman of Publitalia, € 1,700,000, and of Digitalia, € 200,000;
- **benefits:** the non-monetary benefits package allocated was valued at € 25,224.40.

He also received compensation of € 75,000 as director of the subsidiary Mediaset España.

Mr Mauro Crippa received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 712,708.07, of which the gross annual compensation (GAC) was € 696,708.07 received as an employee of R.T.I. and the compensation as director of Mediaset was € 16,000;

- **variable short-term component:** no short-term incentives were paid as the access conditions for the system in 2016, given by positive Group Net Profit, were not fulfilled;
- **variable medium/long-term component:** on 21 June 2016, the Board of Directors of Mediaset assigned 35,572 rights under the medium/long-term incentive plan, adding to the 28,538 rights assigned in 2015;
- **benefits:** the non-monetary benefits package allocated was valued at € 4,874.68;
- **other payments:** consideration under the non-compete agreement in 2016 equal to € 100,000 (in Table 1, shown in the second part of the Section, this amount is included in fixed compensation as an employee).

In 2016 a one-off bonus of € 100,000 was paid for the completion of the Hard News area digitalisation process and the transfer of the Milan 2 Production Centre to the Cologno Monzese Campus. These initiative enabled the optimisation of the organisation, of logistic structures, and of technical production equipment, ensuring delivery of important efficiency outcomes.

Mr Marco Giordani received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 805,936.92, of which the gross annual compensation (GAC) was € 789,936.92 received as an employee of Mediaset and the compensation as director was € 16,000;
He also received compensation of € 75,000 as director of the subsidiary Mediaset España;
- **variable short-term component:** no short-term incentives were paid as the access conditions for the system in 2016, given by positive Group Net Profit, were not fulfilled;
- **variable medium/long-term component:** on 21 June 2016, the Board of Directors of Mediaset assigned 103,482 rights under the medium/long-term incentive plan, adding to the 57,076 rights assigned in 2015;
- **benefits:** the non-monetary benefits package allocated was valued at € 4,862.36;
- **other payments:** consideration under the non-compete agreement in 2016 equal to € 100,000 (in Table 1, shown in the second part of the Section, this amount is included in fixed compensation as an employee).

No one-off bonus was paid in 2016.

Mrs Gina Nieri received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 790,199.72, of which the gross annual compensation (GAC) was € 774,199.72 received as an employee of Mediaset and the compensation as director was € 16,000;
- **variable short-term component:** no short-term incentives were paid as the access conditions for the system in 2016, given by positive Group Net Profit, were not fulfilled;

- **variable medium/long-term component:** on 21 June 2016, the Board of Directors of Mediaset assigned 64,676 rights under the medium/long-term incentive plan, adding to the 57,076 rights assigned in 2015;
- **benefits:** the non-monetary benefits package allocated was valued at € 5,284.74;
- **other payments:** consideration under the non-compete agreement in 2016 equal to € 100,000 (in Table 1, shown in the second part of the Section, this amount is included in fixed compensation as an employee).
In 2016, a one-off bonus of € 150,000 was paid for the signing of a major international agreement affording Mediaset copyright protection and royalties on its content.

Mr Niccolò Querci received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 863,801.30, of which the gross annual compensation (GAC) was € 847,801.30 received as an employee of Mediaset and the compensation as director was € 16,000;
- **variable short-term component:** no short-term incentives were paid as the access conditions for the system in 2016, given by positive Group Net Profit, were not fulfilled;
- **variable medium/long-term component:** on 21 June 2016, the Board of Directors of Mediaset assigned 35,572 rights under the medium/long-term incentive plan, adding to the 28,538 rights assigned in 2015;
- **benefits:** the non-monetary benefits package allocated was valued at € 4,957.59;
- **other payments:** consideration under the non-compete agreement in 2016 equal to € 100,000 (in Table 1, shown in the second part of the Section, this amount is included in fixed compensation as an employee).
No one-off bonus was paid in 2016.

Mr Stefano Sala received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 1,530,785.99, of which the gross annual compensation (GAC) was € 1,214,785.99 received as an employee of Publitalia '80; the compensation as director of Mediaset was € 16,000 and compensation for the position held at Publitalia '80 was € 300,000;
- **variable short-term component:** on the basis of the results of the commercial incentive plan in place for 2016, linked to consolidated advertising revenues, the gross bonus earned was € 520,000; no incentives were paid under the MBO system as the access conditions for the system in 2016, given by positive Group Net Profit, were not fulfilled;
- **variable medium/long-term component:** on 21 June 2016, the Board of Directors of Mediaset assigned 77,612 rights under the medium/long-term incentive plan, adding to the 68,492 rights assigned in 2015;

- **benefits:** the non-monetary benefits package allocated was valued at € 4,469.24.
- **other payments:** consideration under the non-compete agreement in 2016 equal to € 200,000 (in Table 1, shown in the second part of the Section, this amount is included in fixed compensation as an employee).
No one-off bonus was paid in 2016.

1.3. Board of Statutory Auditors

The Shareholders' Meeting allocates fixed compensation to each member of the Board of Statutory Auditors.

The Shareholders' Meeting of 29 April 2014 confirmed Mr Mauro Lonardo as the Chairman of the Board of Statutory Auditors and appointed Mr Ezio Maria Simonelli and Ms Francesca Meneghel as regular auditors, establishing an annual gross compensation of € 60,000 for the regular auditors and of € 90,000 for the Chairman. Pursuant to the Bylaws, the members of the Board of Statutory Auditors are entitled to being reimbursed the expenses incurred to fulfil the assignment.

The Board of Statutory Auditors as appointed will remain in office until the Shareholders' Meeting to approve the 2016 financial statements.

2. Part two

2.1. Compensation tables

Part two provides a breakdown of compensation paid during the Reference Year, for any purpose and in any form, by the company, subsidiaries and associates.

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period of office held	Termination of office	Fixed compensation		Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
				(ShC)	(EC)		Bonuses and other incentives	Share of profits					
Fedele Confalonieri	Chairman of the Board of Directors	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements										
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 24.000,00	(EC) 24.000,00								
				(Att) 27.000,00	(RCC)								
				(Lre)	(GNC)								
				(Csr) 1.500.000,00	(CC)								
				(Sal) 1.864.496,71	(IC)								
(I) Compensation in company preparing the accounts				3.415.496,71	24.000,00				14.100,00		3.453.596,71	195.115,00	
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC) 75.000,00	(EC) 16.000,00								
				(Att) 24.000,00	(RCC) 20.000,00								
				(Lre)	(GNC)								
				(Csr)	(CC) 4.000,00								
				(Sal)	(IC)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates				99.000,00	40.000,00						139.000,00		
(III) Total				3.514.496,71	64.000,00				14.100,00		3.592.596,71	195.115,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(**) The amount was paid as an employee.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) Jump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period of office held	Termination of office	Fixed compensation		Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
				(ShC)	(EC)		Bonuses and other incentives	Share of profits					
Pier Silvio Bertusconi	Deputy Chairman and Chief Executive Officer	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements										
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00	(EC) 10.000,00								
				(Att) 18.000,00	(RCC)								
				(Lre)	(GNC)								
				(Csr) 1.000.000,00	(CC)								
				(Sal) 373.447,45	(IC)								
(I) Compensation in company preparing the accounts				1.407.447,45	10.000,00				2.338,11		1.419.785,56	487.790,00	
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)								
				(Att)	(RCC)								
				(Lre)	(GNC)								
				(Csr)	(CC)								
				(Sal)	(IC)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates													
(III) Total				1.407.447,45	10.000,00				2.338,11		1.419.785,56	487.790,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(**) The amount was paid as an employee.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) Jump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Giuliano Adreani	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements									
				(ShC) 16.000,00	(EC) 18.000,00							
				(Att) 18.000,00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				34.000,00	18.000,00			25.224,40		77.224,40	0,00	
				(ShC) 96.000,00	(EC) 16.000,00							
				(Att) 24.000,00	(RCC) 20.000,00							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr) 1.879.000,00	(CC) 4.000,00							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates				1.999.000,00	40.000,00					2.039.000,00		
(III) Total				2.033.000,00	58.000,00			25.224,40		2.116.224,40	0,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (**) this amount was paid by virtue of an administrative relationship
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation
 (EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Marina Berlusconi	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements									
				(ShC) 16.000,00	(EC)							
				(Att) 16.000,00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				32.000,00						32.000,00		
				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				32.000,00						32.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation
 (EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (**)		Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
				(ShC)	(EC)		Bonuses and other incentives	Share of profits					
Franco Bruni	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements										
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC)	16.000,00	(EC)							
				(Att)	16.000,00	(RCC)	16.000,00						
				(Lre)		(GNC)							
				(Csr)		(CC)							
				(Sal)		(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts					32.000,00		16.000,00				48.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)		(EC)							
				(Att)		(RCC)							
				(Lre)		(GNC)							
				(Csr)		(CC)							
				(Sal)		(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates													
(III) Total					32.000,00		16.000,00				48.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (**)		Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
				(ShC)	(EC)		Bonuses and other incentives	Share of profits					
Pasquale Cannatelli	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements										
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC)	16.000,00	(EC)							
				(Att)	18.000,00	(RCC)							
				(Lre)		(GNC)							
				(Csr)		(CC)							
				(Sal)		(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts					34.000,00						34.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)		(EC)							
				(Att)		(RCC)							
				(Lre)		(GNC)							
				(Csr)		(CC)							
				(Sal)		(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates													
(III) Total					34.000,00						34.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(**) for the position covered, compensation was paid directly to the company of reference until 30/6/2016 (Shareholders' Meeting EUR 8,000.00 and Attendance Fees EUR 10,000.00)

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period of office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (***)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Mauro Crippa	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00 (EC)								
				(Att) 18.000,00 (RCC)								
				(Lre)								
				(Csr)								
				(Sal)								
(I) Compensation in company preparing the accounts				34.000,00						34.000,00	134.142,00	
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)								
				(Att)								
				(Lre)								
				(Csr)								
				(Sal)	796.708,07 (IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates				796.708,07		100.000,00		4.874,68		901.582,75		
(III) Total				830.708,07		100.000,00		4.874,68		935.582,75	134.142,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(**) The amount was paid as an employee. The compensation is a one-time bonus paid in 2016

(***) The amount was paid as an employee

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(Csr) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(CNG) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period of office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (***)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Bruno Ermoli	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00 (EC)								
				(Att) 16.000,00 (RCC)								
				(Lre)								
				(Csr)		12.000,00						
				(Sal)								
(I) Compensation in company preparing the accounts				32.000,00	12.000,00					44.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)								
				(Att)								
				(Lre)								
				(Csr)								
				(Sal)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				32.000,00	12.000,00					44.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(Csr) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(CNG) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Marco Giordani	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements									
				(ShC) 16.000,00	(EC) 16.000,00							
				(Att) 18.000,00	(RCC) 14.000,00							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC) 12.000,00							
				(Sal) 889.936,92	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				923.936,92	16.000,00			4.862,36		944.799,28	390.231,00	
				(ShC) 75.000,00	(EC) 20.000,00							
				(Att) 24.000,00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates				99.000,00	20.000,00					119.000,00		
(III) Total				1.022.936,92	36.000,00			4.862,36		1.063.799,28	390.231,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(**) The amount was paid as an employee.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (**)	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Fernando Napolitano	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements									
				(ShC) 16.000,00	(EC)							
				(Att) 18.000,00	(RCC) 14.000,00							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC) 12.000,00							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				34.000,00	26.000,00					60.000,00		
				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				34.000,00	26.000,00					60.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(**) The expenses incurred as a result of the office amount to €5,510.32

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (***)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits	
						Bonuses and other incentives (**)	Share of profits						
Gina Neri	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements		16,000,00								
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16,000,00	(EC) 16,000,00	(Att) 18,000,00	(RCC)	(Lre)	(GNC)	(Csr)	(CC)	(Sal) 874,199,72	(IC) 16,000,00
(I) Compensation in company preparing the accounts				908,199,72	16,000,00	150,000,00		5,284,74		1,079,484,46	243,893,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)	(Att)	(RCC)	(Lre)	(GNC)	(Csr)	(CC)	(Sal)	(IC)
(II) Compensation from subsidiaries and associates													
(III) Total				908,199,72	16,000,00	150,000,00		5,284,74		1,079,484,46	243,893,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(**) The amount was paid as an employee. The compensation is a one-time bonus paid in 2016

(***) The amount was paid as an employee

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits	
						Bonuses and other incentives	Share of profits						
Michele Perini	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements										
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16,000,00	(EC) 16,000,00	(Att) 18,000,00	(RCC) 12,000,00	(Lre)	(GNC) 18,000,00	(Csr)	(CC) 15,000,00	(Sal) 34,000,00	(IC) 45,000,00
(I) Compensation in company preparing the accounts				34,000,00	45,000,00					79,000,00			
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)	(Att)	(RCC)	(Lre)	(GNC)	(Csr)	(CC)	(Sal)	(IC)
(II) Compensation from subsidiaries and associates													
(III) Total				34,000,00	45,000,00					79,000,00			

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits	
						Bonuses and other incentives	Share of profits						
Alessandra Piccinino	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements										
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC)	16,000,00	(EC)							
				(Att)	18,000,00	(RCC)							
				(Lre)		(GNC)							
				(Csr)		(CC)							
				(Sal)		(IC)	10,000,00						
(I) Compensation in company preparing the accounts					34,000,00		10,000,00				44,000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)		(EC)							
				(Att)		(RCC)							
				(Lre)		(GNC)							
				(Csr)		(CC)							
				(Sal)		(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates													
(III) Total					34,000,00		10,000,00				44,000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits	
						Bonuses and other incentives	Share of profits						
Niccolo' Querci	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements										
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC)	16,000,00	(EC)							
				(Att)	18,000,00	(RCC)							
				(Lre)		(GNC)							
				(Csr)		(CC)							
				(Sal)		(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts					34,000,00					34,000,00	134,142,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)		(EC)							
				(Att)		(RCC)							
				(Lre)		(GNC)							
				(Csr)		(CC)							
				(Sal)	947.801,30	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates					947.801,30			4.957,59		952.758,89			
(III) Total					981.801,30			4.957,59		986.758,89	134.142,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(**) The amount was paid as an employee.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation		Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (**)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
				(ShC)	(EC)		Bonuses and other incentives	Share of profits					
Stefano Sala	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements										
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00	(EC)								
				(Att) 18.000,00	(RCC)								
				(Lre)	(GNC)								
				(Csr)	(CC)								
				(Sal)	(IC)								
(I) Compensation in company preparing the accounts				34.000,00							34.000,00	292.675,00	
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC) 16.000,00	(EC)								
				(Att)	(RCC)								
				(Lre)	(GNC)								
				(Csr) 284.000,00	(CC)								
				(Sal) 1.414.785,99	(IC)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates				1.714.785,99		520.000,00		4.469,24			2.239.255,23		
(III) Total				1.748.785,99		520.000,00		4.469,24			2.273.255,23	292.675,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(EC) Executive Committee

(**) amount paid as an employee (accrual 2016 payment 2017)

(RCC) Risk and Control Committee

(***) The amount was paid as an employee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(ShC) compensation assigned by shareholders

(CC) Compensation Committee

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation		Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
				(ShC)	(EC)		Bonuses and other incentives	Share of profits					
Carlo Secchi	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements										
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00	(EC)								
				(Att) 18.000,00	(RCC)	24.000,00							
				(Lre)	(GNC)	18.000,00							
				(Csr)	(CC)								
				(Sal)	(IC)	10.000,00							
(I) Compensation in company preparing the accounts				34.000,00		52.000,00					86.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)								
				(Att)	(RCC)								
				(Lre)	(GNC)								
				(Csr)	(CC)								
				(Sal)	(IC)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates													
(III) Total				34.000,00		52.000,00					86.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(EC) Executive Committee

(ShC) compensation assigned by shareholders

(RCC) Risk and Control Committee

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(GNC) Governance and Appointments Committee

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(CC) Compensation Committee

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

(Sal) Fixed employee compensation

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (**)	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Wanda Ternau	Director	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00 (Att) 18.000,00 (Lre) _____ (Csr) _____ (Sal) _____	(EC) _____ (RCC) _____ (GNC) 12.000,00 (CC) _____ (IC) _____							
(I) Compensation in company preparing the accounts				34.000,00	12.000,00					46.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC) _____ (Att) _____ (Lre) _____ (Csr) _____ (Sal) _____	(EC) _____ (RCC) _____ (GNC) _____ (CC) _____ (IC) _____							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				34.000,00	12.000,00					46.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(**) The expenses incurred as a result of the office amount to €6,505.45, of which €2,889.05 was paid in 2017

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (**)	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Mauro Lonardo	Chmn BSA	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2016 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 90.000,00 (Att) _____ (Lre) _____ (Csr) _____ (Sal) _____	(EC) _____ (RCC) _____ (GNC) _____ (CC) _____ (IC) _____							
(I) Compensation in company preparing the accounts				90.000,00						90.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC) _____ (Att) _____ (Lre) _____ (Csr) _____ (Sal) _____	(EC) _____ (RCC) _____ (GNC) _____ (CC) _____ (IC) _____							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				90.000,00						90.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(**) The expenses incurred as a result of the office amount to €10,525.46

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Francesca Meneghel	Reg Auditor	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2016 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 60.000,00	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				60.000,00						60.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				60.000,00						60.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Ezio Maria Simonelli	Reg Auditor	01/01/2016 31/12/2016	Approval 2016 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 60.000,00	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				60.000,00						60.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				60.000,00						60.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year	
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value	
Fedele Confalonieri	Chairman of the Board of Directors																	
(i) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (†)	450.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										450.000			
(ii) Compensation from subsidiaries and associates																		
III) Total			450.000											450.000				

(†) Options assigned in 2010

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year	
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value	
Pier Silvio Berlusconi	Deputy Chairman and Chief Executive Officer																	
(i) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (†)	360.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										360.000			
(ii) Compensation from subsidiaries and associates																		
III) Total			360.000											360.000				

(†) Options assigned in 2010

Mediaset Group - Compensation Report

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value
Giuliano Adreani	Director																
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	270.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												270.000
(II) Compensation from subsidiaries and associates																	
III) Total			270.000														270.000

(1) Options assigned in 2010

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value
Mauro Crippa	Director																
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												100.000
(II) Compensation from subsidiaries and associates																	
III) Total			100.000														100.000

(1) Options assigned in 2010

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value
Marco Giordani	Director																
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000		
(II) Compensation from subsidiaries and associates																	
III) Total			100.000												100.000		

(1) Options assigned in 2010

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value
Gina Nieri	Director																
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000		
(II) Compensation from subsidiaries and associates																	
III) Total			100.000												100.000		

(1) Options assigned in 2010

Mediaset Group - Compensation Report

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year					Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options
Niccolo* Querci	Director															
(i) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016										100.000	
(ii) Compensation from subsidiaries and associates																
(iii) Total			100.000											100.000		

(1) Options assigned in 2010

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year
			Number and type of financial instruments	Vesting Period	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value
Fedele Confalonieri	Chairman												
(I) Compensation in the company preparing the accounts		2015 - 2017 Plan (General Meeting resolution of 29 April 2015)	45,662 Rights for the assignment of free shares	11/07/2015 31/07/2016									
		2015-2017 Plan (Shareholders' Meeting resolution of 29 April 2015)			51,741 Rights for the assignment of free shares	3,771	21/06/2016 30/06/2016	21/06/2016	3,8654				195.15
(II) Compensation from subsidiaries and associates													
III) Total			45,662		51,741								

(* additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it))

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year
			Number and type of financial instruments	Vesting Period	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value
Pier Silvio Berlusconi	Deputy Chairman and Chief Executive Officer												
(I) Compensation in the company preparing the accounts		2015-2017 Plan (Shareholder's Meeting resolution of 29 April 2015)	114,154 Rights for the assignment of free shares	11/07/2015 31/07/2016									
		2015-2017 Plan (Shareholder's Meeting resolution of 29 April 2015)			129,353 Rights for the assignment of free shares	3,771	21/06/2016 30/06/2016	21/06/2016	3,8654				487.790
(II) Compensation from subsidiaries and associates													
III) Total			114,154		129,353								

(* additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it))

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year
			Number and type of financial instruments	Vesting Period	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value
M auro Crippa	Director												
(i) Compensation in the company preparing the accounts		2015-2017 Plan (Shareholders' Meeting resolution of 29 April 2015)	28,538 Rights for the assignment of free shares	14/07/2015 31/07/2016									
		2015-2017 Plan (Shareholders' Meeting resolution of 29 April 2015)			35,572 Rights for the assignment of free shares	3,771	21/06/2016 30/06/2016	21/06/2016	3,8654				
(ii) Compensation from subsidiaries and associates													
III) Total			28,538		35,572								

(*) additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year
			Number and type of financial instruments	Vesting Period	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value
M arco Giordani	Director												
(i) Compensation in the company preparing the accounts		2015-2017 Plan (General Meeting resolution of 29 April 2015)	57,076 Rights for the assignment of free shares	14/07/2015 31/07/2016									
		2015-2017 Plan (Shareholders' Meeting resolution of 29 April 2015)			103,482 Rights for the assignment of free shares	3,771	21/06/2016 30/06/2016	21/06/2016	3,8654				
(ii) Compensation from subsidiaries and associates													
III) Total			57,076		103,482								

(*) additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year
			Number and type of financial instruments	Vesting Period	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value
Gina Nieri	Director												
(i) Compensation in the company preparing the accounts		2015 - 2017 Plan (General Meeting resolution of 29 April 2015)	57,076 Rights for the assignment of free shares	14/07/2015 31/07/2018									
		2015-2017 Plan (Shareholders' Meeting resolution of 29 April 2015)			64,676 Rights for the assignment of free shares	3,771	21/06/2016 30/06/2019	21/06/2016	3,8654				243,893
(ii) Compensation from subsidiaries and associates													
III) Total			57,076		64,676								

(*) additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year
			Number and type of financial instruments	Vesting Period	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value
Niccolò Querci	Director												
(i) Compensation in the company preparing the accounts		2015-2017 Plan (Shareholders' Meeting resolution of 29 April 2015)	28,538 Rights for the assignment of free shares	14/07/2015 31/07/2018									
		2015-2017 Plan (Shareholders' Meeting resolution of 29 April 2015)			35,572 Rights for the assignment of free shares	3,771	21/06/2016 30/06/2019	21/06/2016	3,8654				134,142
(ii) Compensation from subsidiaries and associates													
III) Total			28,538		35,572								

(*) additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year				Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year
			Number and type of financial instruments	Vesting Period	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date
Stefano Sala	Director											
(I) Compensation in the company preparing the accounts		2015 - 2017 Plan (General Meeting resolution of 29 April 2015)	68,492 Rights for the assignment of free shares	14/07/2015 31/07/2018								
		2015-2017 Plan (Shareholders Meeting resolution of 29 April 2015)			77.612 Rights for the assignment of free shares	3.771	21/06/2016 30/06/2019	21/06/2016	3.8654			292.675
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
III) Total			68.492		77.612							

(*) additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3B

Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2016 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses (*)
			Payable/Paid	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Mauro Crippa	Director								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)								100.000,00
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total									100.000,00

(*) The amount was paid as an employee. The compensation is a one-time bonus paid in 2016

TABLE 3B

Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2016 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses (*)
			Payable/Paid	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Gina Nieri	Director								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)								150.000,00
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total									150.000,00

(*) The amount was paid as an employee. The compensation is a one-time bonus paid in 2016

TABLE 3B
 Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2016 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses
			Payable/Paid (*)	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Stefano Sala	Director								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)		520.000,00						
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total			520.000,00						

(*) the amount was paid as an employee (accrual 2016 payment 2017) (*) the amount was paid as an employee (accrual 2016 payment 2017)

SCHEDULE NO. 7, PART THREE: Schedule with information on investments of members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel.

Table 1

INVESTMENTS OF MEMBERS OF ADMINISTRATIVE AND CONTROL BODIES AND GENERAL MANAGERS

First and last name	Office	Investee	Number of shares held at the end of the previous year	Number of shares purchased	Number of shares sold	Number of shares held at the end of the current year
			(31/12/2015)			(31/12/2016)
Fedele Confalonieri	Chairman of the Board	Mediaset S.p.A.	400.000	-	-	400.000
Berlusconi Pier Silvio	Deputy Chairman and Chief Executive Officer		-	-	-	-
Giuliano Adreani	Director	Mediaset S.p.A.	329,100 (1)	-	-	329,100 (1)
Marina Berlusconi	Director	Mediaset S.p.A.	320,000 (2)		-	320,000 (2)
Franco Bruni	Director		-	-	-	-
Pasquale Cannatelli	Director	Mediaset S.p.A.	116.500	-	-	116.500
Mauro Crippa	Director	Mediaset S.p.A.	3.595	-	-	3.595
Bruno Ermolli	Director	Mediaset S.p.A.	19.000	-	-	19.000
Marco Giordani	Director	Mediaset S.p.A.	-	38.500	-	38.500
Fernando Napolitano	Director		-	-	-	-
Gina Nieri	Director	Mediaset S.p.A.	5.500	-	-	5.500
Michele Perini	Director		-	-	-	-
Alessandra Piccinino	Director		-	-	-	-
Niccolò Querci	Director	Mediaset S.p.A.	15.000	-	-	15.000
Stefano Sala	Director		-	-	-	-
Carlo Secchi	Director		-	-	-	-
Wanda Ternau	Director		-	-	-	-
Mauro Lonardo	Chairman of Board of Statutory Auditors		-	-	-	-
Francesca Meneghel	Reg Auditor		-	-	-	-
Ezio Maria Simonelli	Reg Auditor		-	-	-	-

(1) of which 7,000 shares held by their spouse.

(2) shares purchased through the subsidiary.

The information in Table 2 is included in Table 1 as key management personnel of the Mediaset Group are also Directors of Mediaset S.p.A.

For the Board of Directors
The Chairman