

Assemblea Ordinaria degli Azionisti (SEGUE)

Punto 8 all'ordine del giorno

Relazione Illustrativa degli Amministratori

Rinnovo della politica dei pagamenti di fine rapporto

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocati in Assemblea ordinaria per sottoporvi la proposta di approvare il rinnovo della *"Politica dei Pagamenti di Fine Rapporto"* di FinecoBank (di seguito, la *"Politica delle Severance 2017"* o la *"Politica"*), riportata nel documento allegato che forma parte integrante della presente Relazione, predisposta nel rispetto delle disposizioni regolamentari di cui alla Parte I, Titolo IV, Capitolo 2, (*"Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione"*) della Circolare della Banca d'Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 recante le *"Disposizioni di vigilanza per le banche"*. In particolare, ai sensi delle disposizioni testé richiamate, l'Assemblea ordinaria deve approvare, tra l'altro, i criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica, ivi compresi i limiti fissati a detto compenso in termini di annualità della remunerazione fissa e l'ammontare massimo che deriva dalla loro applicazione.

Nel presupposto generale che i pagamenti di fine rapporto vengono in ogni caso definiti nel migliore interesse dell'azienda, si propone che gli stessi (di seguito, anche le *"Severance"*) non eccedano gli importi previsti dalle disposizioni di legge e/o dai contratti collettivi applicabili in caso di licenziamento.

In particolare, si propone che le *Severance* non eccedano 24 mesi di retribuzione complessiva, incluso il periodo di preavviso. In tale contesto, in ogni caso, l'importo dei pagamenti aggiuntivi rispetto all'indennità sostitutiva del preavviso non supera le 18 mensilità di retribuzione complessiva.

A tal proposito si segnala che la *Politica delle Severance 2017*, rispetto all'analogo *Politica* approvata dall'Assemblea degli Azionisti del 23 aprile 2015, introduce un limite massimo più restrittivo, in termini di numero di mensilità di *Severance* (il documento del 2015 fissava infatti per le *Severance* un limite massimo di 24 mesi, oltre al periodo di preavviso).

Al solo fine di soddisfare la previsione regolamentare introdotta da Banca d'Italia, che richiede l'indicazione di un limite massimo delle *severance* anche in termini di numero di mensilità di retribuzione fissa ed in valore assoluto, si segnala che – stante il rapporto massimo di 2:1 tra la remunerazione variabile e quella fissa stabilito dall'Assemblea nel 2014 – il suddetto limite massimo delle *Severance* (incluso il preavviso) potrà corrispondere ad un massimo del tutto teorico di 72 mesi di retribuzione fissa nel caso, puramente ipotetico ed improbabile, di un soggetto che nei tre anni precedenti la cessazione abbia sempre percepito bonus in misura pari al 200% della sua retribuzione fissa. Si propone di fissare in ogni caso in Euro 5,1 milioni l'importo massimo della *Severance* così determinata.

Il valore della singola mensilità di retribuzione utile ai fini del calcolo della *severance* è determinato – nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva applicabile – considerando la retribuzione fissa corrente più la media degli incentivi effettivamente percepiti nel corso degli ultimi tre anni precedenti la cessazione.

Per quanto riguarda i criteri di determinazione, le *Severance*, dato il suddetto meccanismo di calcolo che comprende i *bonus* effettivamente percepiti a valle dell'applicazione delle clausole di *malus*, sono già di fatto differenziate sulla base delle performance individuali corrette per il rischio. La definizione del loro importo viene effettuata, inoltre, valutando caso per caso e complessivamente le specifiche circostanze oggettive e soggettive della risoluzione del rapporto e considerando comunque, nello specifico contesto legale e contrattuale, i seguenti elementi: durata del rapporto, prestazioni fornite nel tempo, assunzione di rischi non adeguati, allineamento ai valori di FinecoBank e del Gruppo, impatti personali e sociali della cessazione, disponibilità ad assumere impegni aggiuntivi, interesse dell'azienda a giungere in ogni caso ad una risoluzione consensuale – anziché unilaterale – del rapporto.

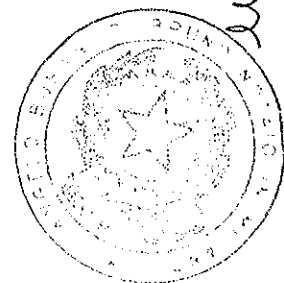
Le *Severance* vengono corrisposte in forme e tempi pienamente coerenti con la normativa, anche regolamentare, tempo per tempo applicabile allo specifico caso.

...

Signori Azionisti,

qualora condiviate i contenuti e le argomentazioni esposti nella presente Relazione, Vi invitiamo ad assumere le seguenti deliberazioni:

1. approvare il rinnovo della "Politica dei Pagamenti di Fine Rapporto" di FinecoBank, nel testo di al documento allegato che forma parte integrante della presente Relazione, al fine di definire i principi generali, i limiti, i criteri e le modalità di pagamento dei compensi da accordare in caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica;
2. di conferire al Presidente e all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, anche disgiuntamente tra loro, ogni più opportuno potere per apportare alla suddetta Politica tutte le integrazioni, modifiche e soppressioni che saranno eventualmente richieste dalle competenti autorità di vigilanza o che dovessero rendersi necessarie a fronte di modifiche del quadro normativo e/o regolamentare di riferimento ovvero nel caso in cui alla luce di modifiche apportate alla Politica di Gruppo dei Pagamenti di Fine Rapporto dall'Assemblea degli Azionisti di UniCredit, che sarà chiamata ad approvare il bilancio di esercizio 2016, la Politica delle *Severance* 2017 di FinecoBank non fosse più coerente con quella di Gruppo.



Assemblea Ordinaria degli Azionisti (SEGLUE)

Punto 9 all'ordine del giorno

Relazione Illustrativa degli Amministratori

Sistema incentivante 2017

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocati in Assemblea ordinaria per sottoporVi la proposta di approvazione del Sistema Incentivante 2017 finalizzato all'assegnazione di un incentivo, in denaro e/o in azioni ordinarie gratuite, da corrispondere nell'arco di un periodo pluriennale a selezionate risorse di FinecoBank, secondo le modalità di seguito descritte e subordinatamente al raggiungimento di specifici obiettivi di performance.

Tale proposta è predisposta in conformità alle prescrizioni dell'art. 114-bis del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e tenuto, altresì, conto della disciplina attuativa emanata dalla Consob in materia di attribuzione di piani di compensi basati su strumenti finanziari a esponenti aziendali, dipendenti o collaboratori; è stato inoltre redatto, in conformità alle richiamate previsioni, il documento informativo di cui all'art. 84-bis del Regolamento Consob 11971/99 e successive modifiche che è stato messo a disposizione del pubblico nei termini di legge e al quale si rinvia per la descrizione di dettaglio del Sistema Incentivante illustrato nella presente Relazione.

La proposta risulta, inoltre, allineata alla Politica Retributiva di FinecoBank, alle disposizioni emanate dalla Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, alle indicazioni contenute nella Direttiva 2013/36/UE (Capital Requirements Directive o anche CRD IV), nonché alle linee guida emanate dall'EBA (European Banking Authority). Al riguardo, si ricorda che FinecoBank, nel rispetto delle richiamate disposizioni, ha stabilito l'adozione, per il personale appartenente alle funzioni di business, di un rapporto tra la componente variabile e quella fissa pari a 2:1, salvo ovviamente l'applicazione di un limite più basso secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

1. Sistema incentivante 2017

Finalità

Il Sistema Incentivante 2017 (di seguito anche il "Sistema 2017") è finalizzato ad incentivare, trattenere e motivare i dipendenti beneficiari, in conformità alle disposizioni emanate dalle autorità nazionali e internazionali con l'obiettivo di pervenire - nell'interesse di tutti gli *stakeholders* - a sistemi di remunerazione allineati alle strategie e agli obiettivi aziendali di lungo periodo, collegati con i risultati aziendali, opportunamente corretti per tener conto di tutti i rischi, coerenti con i livelli di capitale e di liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese e, in ogni caso, tali da evitare incentivi distorti che possano indurre ad un'eccessiva assunzione di rischi per la Banca e il sistema nel suo complesso.

Destinatari

Di seguito sono elencati i potenziali beneficiari del Sistema 2017, identificati - in coerenza con i criteri di cui al Regolamento della Commissione Europea n. 604/2014 del 4 marzo 2014 - come "Personale più rilevante":

- l'Amministratore Delegato e Direttore Generale (AD e DG), i Vice Direttori Generali (VDG), gli *Executive Vice President* (EVP), i *Senior Vice President*,
- i dipendenti con retribuzione totale superiore a Euro 500.000,00 nell'ultimo anno;
- i dipendenti compresi nello 0,3% della popolazione aziendale con la retribuzione più alta;
- i dipendenti la cui retribuzione rientra nelle fasce di remunerazione del personale più rilevante;
- altri ruoli selezionati (anche in fase di nuove assunzioni).

Il numero complessivo di beneficiari, al 9 gennaio 2017, è pari a 14.

Elementi del sistema 2017

(a) In linea con l'approccio adottato nel 2016, il Sistema 2017 si basa sul concetto di "bonus pool" per la determinazione della remunerazione variabile che sarà corrisposta nel 2018. Il legame tra profittabilità, rischio e remunerazione è garantito collegando direttamente il *bonus pool* con i risultati aziendali (a livello di Gruppo e a livello locale). Il costo del capitale ed i profili di rischio rilevanti così come definiti nel quadro di riferimento per la determinazione della pensione al rischio.

(b) Il *bonus pool* sarà definito sulla base delle *performance* di FinecoBank e di Gruppo e assegnato al Personale più rilevante secondo le prestazioni individuali.

(c) Il Sistema 2017 — oltre ad attrarre, trattenere e motivare i beneficiari — conferma l'allineamento del Sistema Incentivante di FinecoBank ai requisiti normativi nazionali ed internazionali prevedendo:

- l'attribuzione di un incentivo variabile definito sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione della prestazione individuale e del *benchmark* interno per specifici ruoli, nonché in coerenza con il rapporto tra componente fissa e variabile stabilito dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti;
- la definizione di una struttura bilanciata di pagamenti "immediati" (effettuati cioè al momento della valutazione della *performance*) e "differiti", sotto forma di denaro e di azioni;
- pagamenti in azioni in coerenza con le vigenti disposizioni normative applicabili, che richiedono periodi di indisponibilità sulle stesse. Infatti, la struttura di pagamento definita prevede l'assegnazione differita di azioni (di due anni per il pagamento "immediato" e di un anno per il pagamento "differito");
- misure ponderate per il rischio, al fine di garantire la sostenibilità di lungo termine con riferimento alla posizione finanziaria della Banca e di assicurare la conformità con le aspettative dell'Autorità;
- una clausola di *malus* (*Zero Factor*) che si applica nel caso in cui specifiche soglie (di profittabilità, capitale e liquidità) non siano raggiunte sia a livello di Gruppo che a livello di FinecoBank. In particolare, verrà azzerato il *bonus pool* relativo alla *performance* 2017, mentre i differimenti relativi ai Sistemi Incentivanti degli anni precedenti potranno essere ridotti per una percentuale che varia dal 50% al 100% in base ai risultati effettivi e alla valutazione espressa dagli Organi e dalle Funzioni competenti.

(d) La valutazione individuale della prestazione è basata sul raggiungimento di specifici obiettivi, collegati ai cinque elementi fondamentali del modello di competenze del Gruppo UniCredit: "*Customers First*"; "*People Development*"; "*Cooperation and Synergies*"; "*Risk Management*"; "*Execution & Discipline*".

(e) Il pagamento dell'incentivo complessivo così definito sarà eseguito nell'arco di un periodo pluriennale (2018-2023), secondo quanto di seguito indicato e a condizione che i beneficiari siano in servizio al momento di ciascun pagamento:

- nel 2018 sarà corrisposta in denaro la prima quota dell'incentivo complessivo ("1^a tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di compliance e principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. *Audit*, Banca d'Italia, Consob e/o analoghe autorità locali);
- nel periodo 2019-2023 il residuo ammontare dell'incentivo complessivo sarà pagato in più tranche in denaro e/o azioni ordinarie gratuite FinecoBank; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto da parte di ciascun beneficiario delle norme di compliance e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. *Audit*, Banca d'Italia, Consob e/o analoghe autorità locali).

(f) La valutazione finale dei parametri di *performance* sostenibile e l'allineamento tra rischio e remunerazione saranno esaminati dal Comitato Remunerazione e Nomine e definiti dal Consiglio di Amministrazione di FinecoBank.

(g) Le percentuali dei pagamenti in denaro e in azioni sono stabilite a seconda della categoria dei destinatari, così come illustrato nella seguente tabella:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
AD e DG e suoi diretti riporti	20% denaro	10% denaro	20% azioni	10% azioni	10% azioni	20% denaro + 10% azioni
Altro personale più rilevante	30% denaro	10% denaro	30% azioni	10% denaro + 10% azioni	10% azioni	-

(h) In coerenza con il 2016, è prevista una soglia minima al di sotto della quale non sarà applicato alcun differimento (i.e. Euro 75.000,00 che saranno corrisposti in denaro).

(i) Il Sistema 2017 potrà essere offerto anche in fase di assunzione di personale più rilevante dall'esterno. Nel caso in cui i nuovi assunti siano già titolari di piani di incentivazione differiti (*bonus "buy-out"*), lo schema di pagamento offerto rispecchierà le modalità di differimento definite dal precedente datore di lavoro, comunque nel rispetto della normativa vigente.

Assemblea Ordinaria degli Azionisti (SEGUE)

Punto 9 all'ordine del giorno (SEGUE)

(j) Il numero delle azioni da corrispondere nelle rispettive *tranche* sarà determinato nel 2018 sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni ordinarie FinecoBank rilevati nel mese precedente la delibera consiliare di verifica dei risultati conseguiti nel 2017. È stimata l'assegnazione di massime n. 480.000 azioni ordinarie gratuite FinecoBank, rappresentative dello 0,08%, circa, del capitale sociale di FinecoBank, di cui massime n. 48.000 azioni ordinarie FinecoBank saranno eventualmente destinate all'assunzione di personale più rilevante dall'esterno.

(k) Le azioni ordinarie gratuite FinecoBank assegnate saranno liberamente trasferibili.

Modifiche al sistema 2017

Al fine di garantire il rispetto delle vigenti disposizioni normative e regolamentari (anche in materia fiscale), in fase di attuazione del Sistema 2017, pare opportuno proporre di conferire delega al Presidente e all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, anche in via disgiunta fra loro, per apportare eventuali modifiche al Sistema 2017 che non alterino la sostanza di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea degli Azionisti, anche ricorrendo a soluzioni diverse, che nel pieno rispetto dei principi del Sistema 2017, consentano di raggiungere i medesimi risultati (i.e. una diversa distribuzione percentuale dei pagamenti delle diverse *tranche*; un diverso periodo di differimento; un periodo di vincolo alla vendita delle azioni; l'estensione del Sistema 2017 ad altri beneficiari considerati equivalenti al personale più rilevante; anche avvalendosi di società fiduciarie; pagando un importo equivalente in denaro in luogo dell'assegnazione di azioni, da determinare sulla base del valore di mercato delle azioni FinecoBank, tenendo conto della media aritmetica dei prezzi ufficiali di mercato delle azioni ordinarie rilevati nel mese precedente le singole delibere consiliari di esecuzione delle effettive assegnazioni).

Resta inteso che le predette modifiche saranno adottate comunque nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari applicabili *pro tempore* vigenti.

2. Provvista relativa al sistema incentivante 2017

L'emissione delle azioni ordinarie gratuite necessarie per l'esecuzione del Sistema 2017, come già in passato, sarà effettuata in conformità alle previsioni dell'art. 2349 Cod. civ. sulla base di delega attribuita al Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2443 Cod. civ.

In ragione di ciò, l'odierna Assemblea degli Azionisti in sessione straordinaria sarà chiamata ad approvare la proposta di attribuzione di tale delega al Consiglio di Amministrazione.

In particolare, ai fini dell'emissione delle azioni ordinarie FinecoBank al servizio del Sistema 2017 sarà sottoposta all'Assemblea straordinaria degli Azionisti la proposta di conferimento di una delega al Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2443 Cod. civ. per procedere all'aumento di capitale sociale, in conformità alle previsioni dell'art. 2349 Cod. civ., per un importo massimo di Euro 128.700,00 (da imputarsi interamente a capitale), mediante emissione di massime numero 390.000 nuove azioni ordinarie del valore nominale di Euro 0,33 ciascuna, aventi le stesse caratteristiche di quelle in circolazione e regolare godimento.

In virtù del disposto di cui all'art. 2443 Cod. civ., ai sensi del quale gli Amministratori possono esercitare la facoltà di aumentare il capitale per un periodo massimo di cinque anni dalla data dell'iscrizione della delibera assembleare di conferimento della delega (e quindi rispetto alla data della deliberazione assembleare sino al 2022), per l'assegnazione dell'ultima *tranche* di azioni prevista per il 2023 dovrà essere sottoposta ad una futura Assemblea la proposta di integrazione della delega già conferita al Consiglio di Amministrazione, in modo da completare l'esecuzione del Sistema 2017.

L'emissione delle azioni ordinarie gratuite necessarie per l'esecuzione del Sistema 2017 avverrà mediante utilizzo della riserva speciale denominata "Riserva connessa al sistema di incentivazione a medio termine per il Personale di FinecoBank" che, ove del caso, potrà essere ricostituita o incrementata destinandovi una quota di utili o di riserve statutarie disponibili formate a seguito dell'accantonamento di utili della Società che verranno individuate dal Consiglio di Amministrazione al momento dell'esercizio della delega.

Nel caso in cui non fosse possibile procedere all'emissione (integrale o parziale) delle azioni al servizio del Sistema 2017 (ivi compreso il caso in cui la "Riserva connessa al sistema di incentivazione a medio termine per il Personale di FinecoBank" non risulti capiente), ai beneficiari verrà attribuito un equivalente ammontare in denaro da determinarsi in base alla media aritmetica dei prezzi ufficiali di mercato delle azioni ordinarie FinecoBank rilevati nel mese precedente la delibera consiliare di verifica dei risultati conseguiti nel 2017.

Signori Azionisti,

se concordate con quanto sin qui esposto, Vi invitiamo ad approvare la proposta all'ordine del giorno e, pertanto, ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea ordinaria degli Azionisti di FinecoBank S.p.A., udita la proposta del Consiglio di Amministrazione,

DELIBERA DI

1. l'adozione del Sistema Incentivante 2017 che prevede l'assegnazione di un incentivo, in denaro e/o in azioni ordinarie gratuite FinecoBank, da effettuarsi entro aprile 2023, a selezionati beneficiari appartenenti al Personale più rilevante di FinecoBank nei termini e con le modalità sopra illustrati;
2. il conferimento al Presidente e all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, anche in via disgiunta fra loro, di ogni opportuno potere al fine di dare esecuzione alla presente delibera e ai documenti che ne costituiscono parte integrante, anche apportando le modifiche e/o integrazioni che si rendessero necessarie per la realizzazione di quanto deliberato dall'odierna Assemblea (purché non alterino la sostanza della deliberazione).



Assemblea Ordinaria degli Azionisti (SEGUE)

Punto 10 all'ordine del giorno

Relazione Illustrativa degli Amministratori

Sistema incentivante 2017 per i consulenti finanziari identificati come personale "più rilevante"

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocati in Assemblea ordinaria per sottoporVi la proposta di approvazione del Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari abilitati all'offerta fuori sede (di seguito i "Consulenti Finanziari" o "PFA") finalizzato all'assegnazione di un incentivo, in denaro e/o in azioni ordinarie FinecoBank, da corrispondere nell'arco di un periodo pluriennale a selezionati Consulenti Finanziari di FinecoBank identificati come Personale più rilevante, secondo le modalità di seguito descritte.

Tale proposta è predisposta in conformità alle prescrizioni dell'art. 114-bis del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e tenuto, altresì, conto della disciplina attuativa emanata dalla Consob in materia di attribuzione di piani di compensi basati su strumenti finanziari a esponenti aziendali, dipendenti o collaboratori; è stato, altresì, redatto, in conformità alle richiamate previsioni, il documento informativo di cui all'art. 84-bis del Regolamento Consob 11971/99 e successive modifiche che è stato messo a disposizione del pubblico nei termini di legge e al quale si rinvia per la descrizione di dettaglio del sistema incentivante illustrato nella presente relazione.

La proposta risulta, inoltre, allineata alla Politica Retributiva di FinecoBank, alle disposizioni emanate dalla Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione¹, alle indicazioni contenute nella Direttiva 2013/36/UE (*Capital Requirements Directive* o anche CRD IV), nonché alle linee guida emanate dall'EBA (*European Banking Authority*). Al riguardo, si ricorda che FinecoBank, nel rispetto delle richiamate disposizioni, ha stabilito di adottare il rapporto tra la componente non ricorrente e quella ricorrente pari a 2:1 per i Consulenti Finanziari qualificati come "personale più rilevante" entro il termine previsto dalla normativa vigente.

Finalità

Il Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari identificati come personale più rilevante (di seguito anche il "Sistema 2017 PFA") ha l'obiettivo di fidelizzare ed incentivare i Consulenti beneficiari, in conformità alle disposizioni emanate dalle autorità nazionali e internazionali con l'obiettivo di pervenire – nell'interesse di tutti gli *stakeholders* – a sistemi di remunerazione, allineati alle strategie e agli obiettivi aziendali di lungo periodo, collegati con i risultati aziendali, opportunamente corretti per tener conto di tutti i rischi, coerenti con i livelli di capitale e di liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese e, in ogni caso, tali da evitare incentivi distorti che possano indurre ad un'eccessiva assunzione di rischi per la banca e il sistema nel suo complesso.

Destinatari

I potenziali beneficiari del Sistema 2017 PFA, identificati in coerenza con i criteri di cui al Regolamento della Commissione Europea n. 604/2014 del 4 marzo 2014 sono:

- i Consulenti Finanziari con retribuzione totale (ricorrente e non ricorrente) superiore a Euro 750.000,00 nell'ultimo anno e con impatto sui profili di rischio della Banca;
- i Consulenti Finanziari Area Manager che coordinano una struttura cui è collegato un portafoglio complessivo pari o superiore al 5% delle masse totali associate alla Rete e con impatto sui profili di rischio della Banca;

Il numero complessivo di beneficiari, alla data della presente Relazione, è stimato in circa 10.

Elementi del sistema 2017 pfa

(a) Il Sistema 2017 PFA si basa sul concetto di "bonus pool" per la determinazione della remunerazione variabile che sarà corrisposta nel 2018. Il legame tra profittabilità, rischio e remunerazione è garantito collegando direttamente il *bonus pool* con i risultati aziendali (a livello di Gruppo e a livello locale), il costo del capitale ed i profili di rischio rilevanti così come definiti nel quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio.

(b) Il *bonus pool* sarà definito sulla base delle *performance* di FinecoBank e di Gruppo e assegnato ai beneficiari secondo le prestazioni individuali.

1.7° aggiornamento del 18 novembre 2014 delle "Disposizioni di vigilanza per le banche", Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013 (di seguito anche "Nuove Disposizioni").

(c) Il Sistema 2017 PFA – oltre a fidelizzare ed incentivare i beneficiari – conferma l’allineamento di FinecoBank ai più recenti requisiti normativi nazionali ed internazionali prevedendo:

- l’attribuzione di un incentivo variabile definito sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione della prestazione individuale, nonché in coerenza con il rapporto tra componente fissa e variabile stabilito dall’Assemblea ordinaria degli Azionisti;
- la definizione di una struttura bilanciata di pagamenti “immediati” (effettuati cioè al momento della valutazione della *performance*) e “differiti”, sotto forma di denaro e di azioni ordinarie FinecoBank (di seguito anche “azioni”);
- pagamenti in azioni ordinarie FinecoBank in coerenza con le vigenti disposizioni normative applicabili che richiedono periodi di indisponibilità delle stesse. Infatti, la struttura di pagamento definita prevede l’assegnazione differita di azioni ordinarie FinecoBank (di due anni per il pagamento “immediato” e di un anno per il pagamento “differito”);
- misure ponderate per il rischio al fine di garantire sostenibilità di lungo termine con riferimento alla posizione finanziaria dell’azienda e di assicurare la conformità con le aspettative dell’Autorità;
- una clausola di *malus (Zero Factor)* che si applica nel caso in cui specifiche soglie (di capitale e liquidità) non siano raggiunte sia a livello di Gruppo che a livello di FinecoBank (a livello locale si tiene conto anche della profittabilità). In particolare sarà azzerato il *bonus pool* relativo alla *performance* 2017.

(d) Il pagamento dell’incentivo complessivo così definito avverrà nell’arco di un periodo pluriennale (2018-2022), secondo quanto di seguito indicato e a condizione che il rapporto di agenzia dei beneficiari sia in essere al momento di ciascun pagamento:

- nel 2018 sarà pagata in denaro la prima quota dell’incentivo complessivo (“1^a *tranche*”), dopo aver verificato il rispetto e l’aderenza a livello individuale di norme di *compliance* e principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. *Audit*, Consob e/o analoghe autorità locali);
- nel periodo 2019-2022 il restante ammontare dell’incentivo complessivo sarà pagato in più tranches in denaro e/o azioni ordinarie FinecoBank; ogni singola tranche sarà soggetta all’applicazione dello *Zero Factor* relativo all’anno di competenza e alla verifica del rispetto da parte di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. *Audit*, Consob e/o analoghe autorità locali).

(e) La valutazione finale dei parametri di *performance* sostenibile e l’allineamento tra rischio e remunerazione saranno esaminati dal Comitato Remunerazione e Nomine e definiti dal Consiglio di Amministrazione di FinecoBank.

(f) Le percentuali dei pagamenti in denaro e in azioni ordinarie FinecoBank sono stabilite così come illustrato nella seguente tabella:

	2018	2019	2020	2021	2022
Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante	30% denaro	10% denaro	30% Azioni ordinarie FinecoBank	10% denaro + 10% Azioni ordinarie FinecoBank	10% Azioni ordinarie FinecoBank

(g) In coerenza con il 2016, è prevista una soglia minima al di sotto della quale non sarà applicato alcun differimento (Euro 75.000,00 che verranno corrisposti in denaro).

(h) Il numero di azioni ordinarie FinecoBank da assegnare con la terza, quarta e quinta tranche sarà determinato nel 2018 sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni ordinarie FinecoBank rilevati nel mese precedente la delibera consiliare di verifica dei risultati conseguiti nel 2017.

(i) È stimata l’assegnazione di massime 346.000 azioni ordinarie FinecoBank, rappresentati circa lo 0,06% del capitale sociale di FinecoBank e, dunque, ampiamente al di sotto della soglia massima del 20% prevista dalla normativa applicabile, anche tenendo conto delle n. 714.325 azioni proprie detenute dalla Società alla data odierna, pari allo 0,12% dell’attuale capitale sociale, nonché del numero massimo di azioni proprie (i.e. numero 250.000 azioni pari allo 0,04% circa dell’attuale capitale sociale) che la Banca potrà acquistare sul mercato a servizio del “2016 PFA Plan”, già oggetto di approvazione da parte dell’Assemblea degli Azionisti 2016 e di autorizzazione rilasciata dalla Banca Centrale Europea.

(j) Le azioni ordinarie FinecoBank assegnate saranno liberamente trasferibili.

Assemblea Ordinaria degli Azionisti (SEGUE)

Punto 10 all'ordine del giorno (SEGUE)

Modifiche al sistema 2017 PFA

Al fine di garantire il rispetto delle disposizioni normative e regolamentari (anche in materia fiscale), in fase di attuazione del Sistema 2017 PFA, pare opportuno proporre conferimento di delega al Presidente e all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, anche in via disgiunta fra loro, per apportate eventuali modifiche al Sistema 2017 PFA (purché non alterino la sostanza di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea degli Azionisti), anche ricorrendo a soluzioni diverse, che nel pieno rispetto dei principi del Sistema 2017 PFA, consentano di raggiungere i medesimi risultati (e.g. una diversa distribuzione percentuale dei pagamenti delle diverse tranches; un diverso periodo di differimento; pagando un importo equivalente in denaro in luogo dell'assegnazione di azioni, da determinare sulla base del valore di mercato delle azioni FinecoBank, tenendo conto della media aritmetica dei prezzi ufficiali di mercato delle azioni ordinarie rilevati nel mese precedente le singole delibere consiliari di esecuzione delle effettive assegnazioni; l'estensione del Sistema 2017 PFA ad altri beneficiari considerati equivalenti a personale più rilevante).

Resta inteso che le predette modifiche verranno adottate comunque nel rispetto delle disposizioni applicabili ed in particolare di quanto previsto dalle Nuove Disposizioni.

Signori Azionisti,

se concordate con quanto sin qui esposto, Vi invitiamo ad approvare la proposta all'ordine del giorno e, pertanto, ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea ordinaria degli Azionisti di FinecoBank S.p.A., udita la proposta del Consiglio di Amministrazione,

DELIBERA

1. l'adozione del Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari identificati come personale più rilevante, che prevede l'assegnazione di un incentivo, in denaro e/o azioni ordinarie FinecoBank, da effettuarsi entro il mese di luglio 2022, a selezionati beneficiari appartenenti ai Consulenti Finanziari di FinecoBank, nei termini e con le modalità sopra illustrati;
2. il conferimento al Presidente e all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, anche in via disgiunta fra loro, di ogni più opportuno potere per provvedere a rendere esecutiva la presente delibera e i documenti che ne costituiscono parte integrante, anche apportando le modifiche e/o integrazioni che si rendessero necessarie per la realizzazione di quanto deliberato dall'odierna Assemblea (purché non alterino la sostanza della deliberazione).

Punto 11 all'ordine del giorno

Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie. Deliberazioni inerenti e conseguenti

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocati in Assemblea ordinaria per sottoporVi la proposta di approvazione dell'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Provvista relativa al sistema 2017 PFA

Al fine di poter disporre degli strumenti necessari a dare attuazione al Sistema 2017 PFA a favore dei Consulenti Finanziari, si rende necessario proporre all'Assemblea degli Azionisti il rilascio dell'autorizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2357 Cod. civ., per l'acquisto e il compimento di atti di disposizione su azioni proprie. In tal modo, la Società potrà dotarsi, acquisendole sul mercato, delle azioni necessarie a servire il Sistema 2017 PFA, tramite assegnazione delle stesse ai beneficiari del medesimo che abbiano maturato i relativi diritti.

La proposta prevede che sia attribuita al Consiglio di Amministrazione la facoltà di compiere ripetute e successive operazioni di acquisto e vendita (o altri atti di disposizione) di azioni proprie su base rotativa (c.d. *revolving*), anche per frazioni del quantitativo massimo autorizzato, di modo che, in ogni tempo, il quantitativo di azioni oggetto del proposto acquisto e nella proprietà della Società non ecceda i limiti previsti dalla legge e dall'autorizzazione dell'Assemblea.

La richiesta di autorizzazione riguarda massime n. 346.000 azioni ordinarie, pari allo 0,06% del capitale sociale e, dunque, ampiamente al di sotto della soglia massima del 20% prevista dalla normativa applicabile, anche tenendo conto delle n. 714.325 azioni proprie detenute dalla Società, alla data della presente Relazione, pari allo 0,12% dell'attuale capitale sociale, nonché del numero massimo di azioni proprie (i.e. numero 250.000 azioni pari allo 0,04% circa dell'attuale capitale sociale) che la Banca potrà acquistare sul mercato a servizio del "2016 PFA Plan", già oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti 2016 e di autorizzazione rilasciata dalla Banca Centrale Europea.

L'acquisto di azioni proprie avverrà entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione delle operazioni di acquisto.

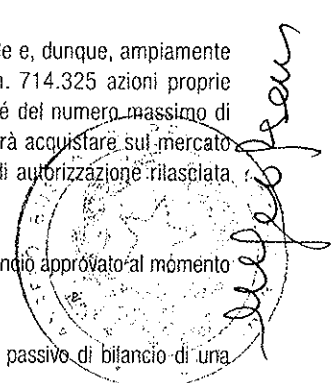
L'acquisto di azioni proprie comporta una riduzione del patrimonio netto di eguale importo, tramite l'iscrizione nel passivo di bilancio di una specifica voce, con segno negativo.

La proposta prevede che gli acquisti e gli atti di disposizione di azioni proprie debbano essere effettuati sui mercati regolamentati, secondo quanto stabilito dall'art. 132 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 ("TUF") e dall'art. 144-bis comma 1, lettera b), del Regolamento Consob 11971/99, con le modalità operative indicate nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli Azionisti e da non consentire l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita; in particolare, tali acquisti dovranno essere effettuati:

- (i) per il tramite di offerta pubblica di acquisto e di scambio;
- (ii) sui mercati regolamentati, secondo le modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita;
- (iii) mediante attribuzione agli Azionisti, proporzionalmente alle azioni possedute, di un'opzione di vendita da esercitare entro un periodo corrispondente alla durata dell'autorizzazione Assembleare per l'acquisto di azioni proprie.

Le operazioni di vendita delle azioni proprie in portafoglio saranno, invece, effettuate nei modi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, ivi compresa l'alienazione e/o l'assegnazione in esecuzione dei piani di incentivazione azionaria.

Con riferimento al corrispettivo delle operazioni di acquisto, si propone che il medesimo non sia inferiore al valore nominale per azione, pari a Euro 0,33 e non superiore, nel massimo, alla media dei prezzi di chiusura del titolo FincoBank registrati sull'MTA nei trenta giorni di Borsa aperta antecedenti l'acquisto, maggiorato del 10%.



Assemblea Ordinaria degli Azionisti (SEGUE)

Punto 11 all'ordine del giorno (SEGUE)

Per quanto riguarda la disposizione delle azioni proprie, il Consiglio di Amministrazione stabilirà di volta in volta i criteri per la determinazione del relativo corrispettivo e/o modalità, termini e condizioni di impiego delle azioni proprie in portafoglio, avuto riguardo alle modalità realizzative impiegate, all'andamento dei prezzi delle azioni nel periodo precedente all'operazione ed al miglior interesse della Società.

Si propone, infine, che l'autorizzazione all'acquisto sia rilasciata per un periodo di diciotto mesi dalla data di approvazione assembleare.

Signori Azionisti,

se concordate con quanto sin qui esposto, Vi invitiamo ad approvare la proposta all'ordine del giorno e, pertanto, ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea ordinaria degli Azionisti di FinecoBank S.p.A., udita la proposta del Consiglio di Amministrazione, avendo presenti le disposizioni di cui agli artt. 2357 e 2357-ter Cod. civ., 132 D.lgs. n. 58/1998 e 114-bis del Regolamento Consob 11971/99.

DELIBERA

1. di autorizzare l'acquisto e il compimento di atti di disposizione aventi ad oggetto massime n. 346.000 di azioni proprie, del valore nominale di Euro 0,33 ciascuna a servizio del Sistema 2017 PFA, nel rispetto dei termini e delle condizioni descritti in narrativa, fermo restando che le operazioni di riacquisto di azioni proprie potranno essere effettuate previo ottenimento della prescritta autorizzazione dell'Autorità di Vigilanza, ai sensi degli artt. 77-78 Reg. UE n. 575/2013 (CRR) del 26 giugno 2013;
2. di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, anche in via disgiunta fra loro, ogni più opportuno potere per dare esecuzione alla presente delibera e per provvedere all'informativa al mercato, ai sensi della normativa applicabile.

Punto 12 all'ordine del giorno

Relazione Illustrativa degli Amministratori

Rinnovo autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie per il piano di stock granting "2015-2017 pfa plan" deliberazioni inerenti e conseguenti

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocati in Assemblea ordinaria per sottoporVi la proposta di rinnovo dell'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie in esecuzione del Piano di *stock granting* "2015 – 2017 PFA Plan". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Provvista relativa al piano di stock granting "2015 – 2017 PFA PLAN"

Al fine di poter disporre degli strumenti necessari a dare attuazione al Piano di *stock granting* "2015 – 2017 PFA PLAN" a favore dei Consulenti Finanziari – anche a seguito di quanto deliberato in merito da codesta Assemblea in data 5 giugno 2014 – si rende necessario proporre all'Assemblea degli Azionisti il rilascio dell'autorizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2357 Cod. civ., per l'acquisto e il compimento di atti di disposizione su azioni proprie. In tal modo, la Società potrà dotarsi, acquisendole sul mercato, delle azioni necessarie a servire il piano di stock granting "2015 – 2017 PFA PLAN", tramite assegnazione delle stesse ai beneficiari del medesimo che abbiano maturato i relativi diritti.

La proposta prevede che sia attribuita al Consiglio di Amministrazione la facoltà di compiere ripetute e successive operazioni di acquisto e vendita (o altri atti di disposizione) di azioni proprie su base rotativa (c.d. revolving), anche per frazioni del quantitativo massimo autorizzato, di modo che, in ogni tempo, il quantitativo di azioni oggetto del proposto acquisto e nella proprietà della Società non ecceda i limiti previsti dalla legge e dall'autorizzazione dell'Assemblea.

La richiesta di autorizzazione riguarda massime n. 5.520.000 azioni ordinarie, pari allo 0,91% del capitale sociale e, dunque, ampiamente al di sotto della soglia massima del 20% prevista dalla normativa applicabile, anche tenendo conto delle n. 714.325 azioni proprie detenute dalla Società, alla data della presente Relazione, pari allo 0,12% del capitale sociale, nonché del numero massimo di azioni proprie (i.e. numero 250.000 azioni pari allo 0,04% circa dell'attuale capitale sociale) che la Banca potrà acquistare sul mercato a servizio del "2016 PFA Plan", già oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti 2016 e di autorizzazione rilasciata dalla Banca Centrale Europea.

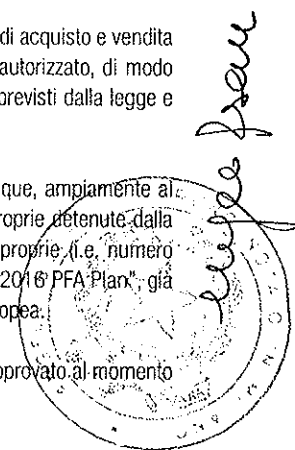
L'acquisto di azioni proprie avverrà entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione delle operazioni di acquisto.

Una riserva indisponibile pari all'importo delle azioni proprie iscritto all'attivo del bilancio deve essere costituita e mantenuta finché le azioni non siano trasferite o annullate.

La proposta prevede che gli acquisti e gli atti di disposizione di azioni proprie debbano essere effettuati sui mercati regolamentati, secondo quanto stabilito dall'art. 132 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 ("TUF") e dall'art. 144-bis comma 1, lettera b), del Regolamento Consob 11971/99, con le modalità operative indicate nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli Azionisti e da non consentire l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita; in particolare, tali acquisti dovranno essere effettuati:

- (i) per il tramite di offerta pubblica di acquisto e di scambio;
- (ii) sui mercati regolamentati, secondo le modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita;
- (iii) mediante attribuzione agli Azionisti, proporzionalmente alle azioni possedute, di un'opzione di vendita da esercitare entro un periodo corrispondente alla durata dell'autorizzazione Assembleare per l'acquisto di azioni proprie.

Le operazioni di vendita delle azioni proprie in portafoglio saranno, invece, effettuate nei modi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, ivi compresa l'alienazione e/o l'assegnazione in esecuzione dei piani di incentivazione azionaria.



Assemblea Ordinaria degli Azionisti (SEGUE)

Punto 12 all'ordine del giorno (SEGUE)

Con riferimento al corrispettivo delle operazioni di acquisto, si propone che il medesimo non sia inferiore al valore nominale per azione, pari a Euro 0,33 e non superiore, nel massimo, alla media dei prezzi di chiusura del titolo FinecoBank registrati sull'MTA nei trenta giorni di Borsa aperta antecedenti l'acquisto, maggiorato del 10%.

Per quanto riguarda la disposizione delle azioni proprie, il Consiglio di Amministrazione stabilirà di volta in volta i criteri per la determinazione del relativo corrispettivo e/o modalità, termini e condizioni di impiego delle azioni proprie in portafoglio, avuto riguardo alle modalità realizzative impiegate, all'andamento dei prezzi delle azioni nel periodo precedente all'operazione ed al miglior interesse della Società.

Si propone, infine, che l'autorizzazione all'acquisto sia rilasciata per un periodo di diciotto mesi dalla data di approvazione assembleare.

Signori Azionisti,

se concordate con quanto sin qui esposto, Vi invitiamo ad approvare la proposta all'ordine del giorno e, pertanto, ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di FinecoBank S.p.A., udita la proposta del Consiglio di Amministrazione, avendo presenti le disposizioni di cui agli artt. 2357 e 2357-ter Cod. civ., 132 D.lgs. n. 58/1998 e 114-bis del Regolamento Consob 11971/99

DELIBERA

1. di autorizzare l'acquisto e il compimento di atti di disposizione aventi ad oggetto massime n. 5.520.000 di azioni proprie, del valore nominale di Euro 0,33 ciascuna a servizio del "2015-2017 PFA PLAN", nel rispetto dei termini e delle condizioni descritti in narrativa, fermo restando che le operazioni di riacquisto di azioni proprie potranno essere effettuate previo ottenimento della prescritta autorizzazione dell'Autorità di Vigilanza, ai sensi degli artt. 77-78 Reg. UE n. 575/2013 (CRR) del 26 giugno 2013;
2. di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, anche in via disgiunta fra loro, ogni più opportuno potere per dare esecuzione alla presente delibera e per provvedere all'informativa al mercato, ai sensi della normativa applicabile.



**STUDIO NOTARILE ASSOCIATO
BUSANI - RIDELLA - MANNELLA**

Providing Best Solutions

in a framework of Legal Certainty

20123 MILANO, VIA S. MARIA FULCORINA N. 2

T. +39 02 36.53.75.85 - F. +39 02 36.53.75.86

www.notaio-busani.it - info@notaio-busani.it

-----Certificazione di conformità-----

Certifico io sottoscritto Dott. Angelo Busani, notaio in Milano, iscritto nel ruolo del Distretto
Notarile di Milano, che la presente copia è conforme al documento esibitomi (richiesta dal
cliente in esenzione da imposta di bollo per gli usi consentiti dalla legge) ed è stata rilasciata in
Milano, nel mio studio in via Santa Maria Fulcorina n. 2, il giorno 5 (cinque) maggio 2017
(duemiladiciassette).-----



Angelo Busani

PAGINA NON UTILIZZATA

Attestato "E" AL REP. N. 38996/14993

FINECO
BANK

CA SEMPRE INVESTIRMO
SULLA TECNOLOGIA
PIÙ EVOLUTA CHE TUTTA
L'UOMO.

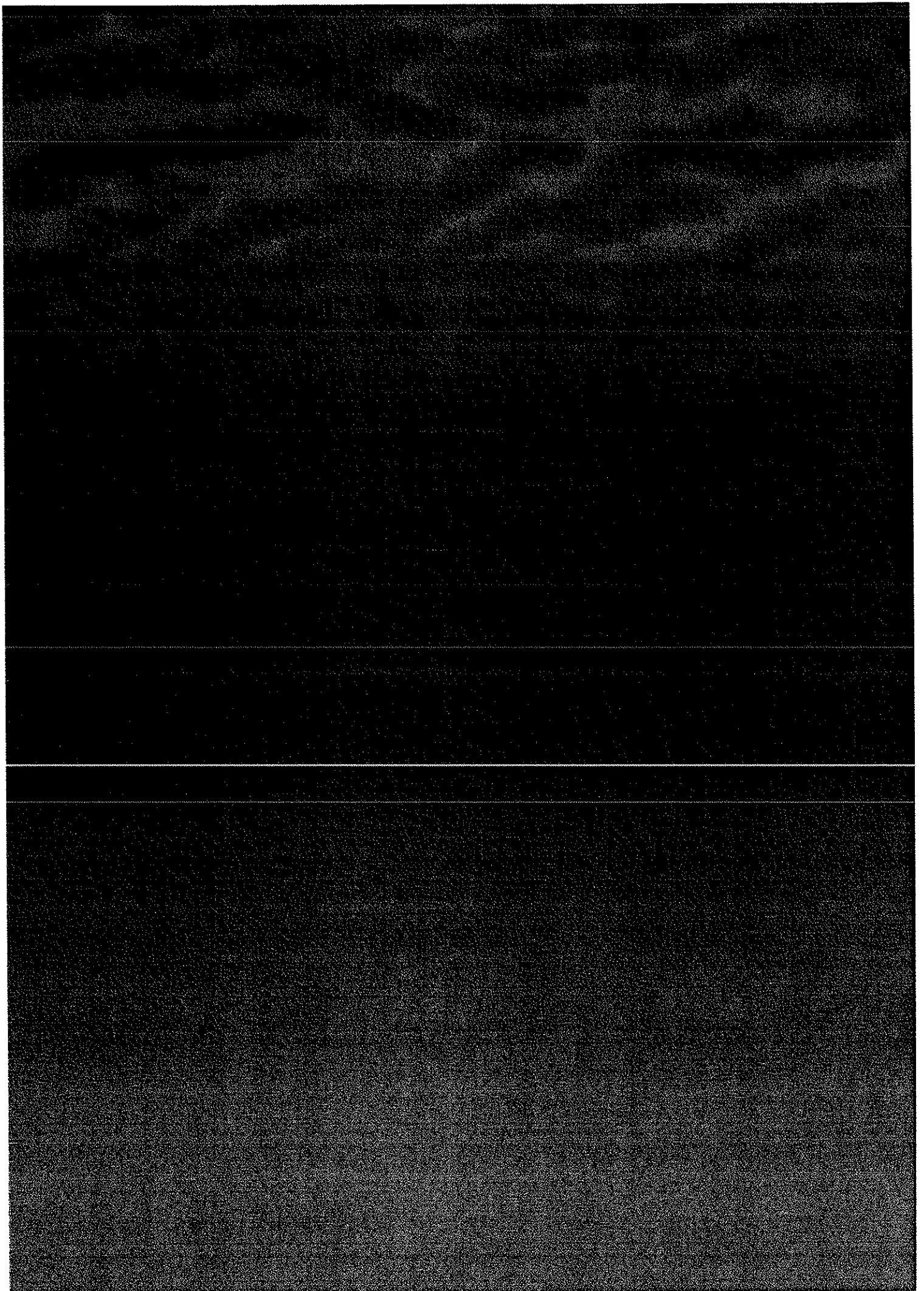
FINECO

UNA CONTO PER TUTTI I TUOI INVESTIMENTI E I TUOI SERVIZI IN UN UNICO CONTO

FincoBank è una
banca del Gruppo UnìCredit

POLITICA RETRIBUTIVA 2017

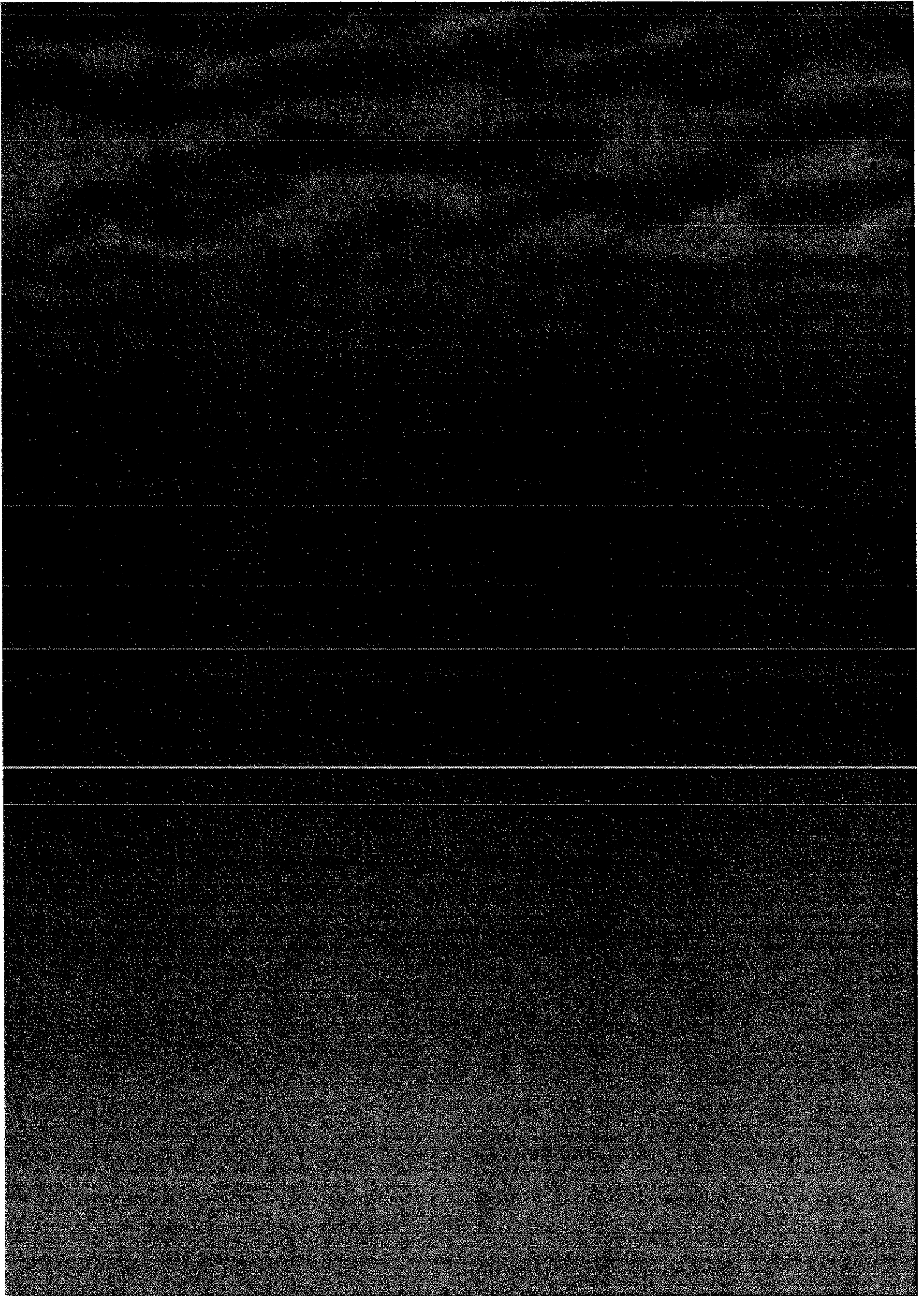
FINECO. LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA.



Contenuti

<i>SEZIONE I - EXECUTIVE SUMMARY</i>	<i>3</i>
<i>SEZIONE II - POLITICA RETRIBUTIVA</i>	<i>8</i>
1. Introduzione	10
2. Governance	11
3. Principi	13
4. Struttura retributiva	19
<i>SEZIONE III - RELAZIONE ANNUALE SULLA REMUNERAZIONE</i>	<i>24</i>
1. Introduzione	26
2. Governance & Compliance	27
3. Monitoraggio Continuo di Tendenze e Prassi di Mercato	31
4. Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	32
5. Sistemi Retributivi di FinecoBank	34
6. Dati retributivi	54





FINECO

DA SEMPRE INVESTIAMO
SULLA TECNOLOGIA
PIU' EVOLUTA CHE ESISTA:
L'UOMO.

LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA

FINECO

UN CONSULENTE PER I TUOI INVESTIMENTI E TANTI SERVIZI IN UN UNICO CONTO.
FINECO CENTER MILANO, CORSO VERCELLI 17

finecobank.com

100% MILANO

SEZIONE

EXECUTIVE SUMMARY

FINECO. LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA.

Executive Summary

La nostra Politica Retributiva

L'implementazione dei principi definiti nella nostra Politica Retributiva costituisce il riferimento per la definizione dei programmi retributivi della Banca.

L'approccio di FinecoBank alla retribuzione, coerente con quello della Capogruppo, è allineato alle più recenti disposizioni normative nazionali e internazionali e garantisce il collegamento alla *performance*, al contesto di mercato, alle strategie di *business* e agli interessi di lungo periodo degli azionisti.

I pilastri della nostra Politica Retributiva (Sezione II) riflettono le più recenti previsioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, con l'obiettivo, anno dopo anno, di pervenire – nell'interesse di tutti gli *stakeholder* – a sistemi di remunerazione, sempre più in linea con le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, collegati con i risultati aziendali, opportunamente corretti per tener conto di tutti i rischi, coerenti con i livelli di capitale e di liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese e, in ogni caso, tali da evitare incentivi distorti che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Elementi del nostro approccio retributivo e principali risultati del 2016:

Principali elementi della Politica Retributiva 2017	Descrizione
1. Pilastri chiave <ul style="list-style-type: none"> • <i>Governance</i> chiara e trasparente • <i>Compliance</i> con i requisiti normativi e i principi di buona condotta professionale • Monitoraggio continuo di tendenze e prassi di mercato • Retribuzione sostenibile per <i>performance</i> sostenibile • Motivazione e fidelizzazione di tutto il personale, con un'attenzione particolare sui talenti e sulle risorse considerate strategiche 	Dettagli – Sezione II <ul style="list-style-type: none"> • I pilastri della nostra Politica Retributiva consentono una corretta definizione di livelli retributivi competitivi, equità interna e trasparenza • La Politica Retributiva è allineata ai più recenti requisiti normativi nazionali e internazionali. La totale conformità della politica e dei processi retributivi viene garantita attraverso il coinvolgimento delle Funzioni Aziendali di Controllo: Compliance e Risk Management, garantendo la coerenza con il <i>Risk Appetite Framework</i>, in linea con la normativa di settore¹
2. Benchmarking retributivo <ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento del <i>peer group</i> per le analisi comparative da parte del consulente esterno indipendente del Comitato Remunerazione e Nomine 	Dettagli – Sezione III paragrafo 3 <ul style="list-style-type: none"> • Il Comitato Remunerazione e Nomine, con particolare riferimento alla popolazione del Personale più rilevante di FinecoBank, mediante il supporto di un consulente esterno indipendente individua il gruppo di confronto (<i>peer group</i>), definito considerando i nostri principali peers italiani ed europei sul quale vengono effettuate specifiche analisi di comparazione retributiva (<i>benchmark</i>)
3. Identificazione del Personale più rilevante (o <i>Identified Staff</i>) <ul style="list-style-type: none"> • Applicazione dei criteri qualitativi e quantitativi comuni a livello Europeo, in linea con i requisiti regolamentari introdotti dai <i>Regulatory Technical Standards</i> dell'EDBA 	Dettagli – Sezione III paragrafo 5.1 <ul style="list-style-type: none"> • Come richiesto da Banca d'Italia, anche per il 2017 il processo di identificazione del Personale più rilevante è stato effettuato sia a livello di Gruppo che locale, coinvolgendo le funzioni di <i>Compliance</i> e <i>Risk Management</i> di FinecoBank. L'autovalutazione, supportata anche dal consulente esterno indipendente che ne ha garantito la conformità, ha portato ad un numero totale di Identified Staff per il 2017 pari a 14 Dipendenti e 7 Consulenti Finanziari
4. Rapporto tra la remunerazione variabile e la remunerazione fissa <ul style="list-style-type: none"> • In linea con le previsioni regolamentari, il 2:1 rappresenta il limite massimo al rapporto tra la componente variabile e la componente fissa della remunerazione per tutti i dipendenti, compreso il Personale più rilevante, che appartengono alle funzioni di <i>business</i> 	Dettagli – Sezione II paragrafo 3.1 <ul style="list-style-type: none"> • Nel rispetto delle disposizioni regolamentari applicabili, non viene modificata – per il personale appartenente alle funzioni di <i>business</i> – l'adozione di un rapporto massimo fra la componente variabile e quella fissa della remunerazione pari a 2:1. Per la restante parte del personale viene di norma adottato un rapporto massimo tra le componenti della remunerazione pari ad 1:1, fatta eccezione per il personale delle Funzioni Aziendali di Controllo², per il quale si prevede che la remunerazione variabile non possa superare un terzo della remunerazione fissa e che i meccanismi di incentivazione siano coerenti con i compiti assegnati nonché indipendenti dai risultati conseguiti dalle aree soggette al loro controllo • Con riferimento alle disposizioni vigenti, ai Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante, il rapporto 2:1 si applica tra la cosiddetta remunerazione non ricorrente e la remunerazione ricorrente • L'adozione del rapporto 2:1 tra la remunerazione variabile e quella fissa non ha implicazioni sulla capacità della Banca di continuare a rispettare le regole prudenziali ed in particolare i requisiti in materia di fondi propri • Tale approccio consente di garantire un legame più solido tra remunerazione e <i>performance</i>, di limitare la rigidità della struttura di costo che potrebbe derivare da un potenziale aumento dei costi fissi, di garantire l'allineamento con la <i>performance</i> pluriennale, evitando la diminuzione della retribuzione differita.

¹ I.e. Direttiva Europea sui Requisiti Patrimoniali (CRD IV), EBA *Regulatory Technical Standards* (RTS); Banca d'Italia "Disposizioni di vigilanza per le Banche", 7° aggiornamento alla Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013.

² Si intendono le funzioni *Risk Management, Compliance e Human Resources*. La funzione *Human Resources* è considerata Funzione Aziendale di Controllo esclusivamente ai sensi della Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17/12/2013. La funzione *Audit* è esternalizzata in Capogruppo.

<p>5. Sistema di incentivazione legato alla performance annuale per i dipendenti appartenenti al Personale più rilevante</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il Sistema Incentivante di FinecoBank 2017, che conferma l'approccio "bonus pool", consolida il legame tra remunerazione, rischi assunti, e profittabilità sostenibile • Il sistema prevede una misurazione complessiva della performance sia a livello individuale che a livello locale e di Gruppo 	<p><i>Dettagli – Sezione III paragrafo 5.3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bonus pool la cui dimensione è legata alla profittabilità della Banca; aggiustamenti al <i>bonus pool</i> guidati dalla valutazione della performance sostenibile per il rischio (allineamento al <i>Risk Appetite Framework</i>) • Condizioni di accesso: meccanismo che determina la possibile applicazione della clausola di <i>malus (Zero Factor)</i> sulla base degli indicatori di performance in termini di profittabilità, capitale e liquidità definiti sia a livello di Gruppo che a livello locale • Attribuzione dei Bonus: gli incentivi vengono assegnati sulla base di una valutazione manageriale, tenendo in considerazione il <i>bonus pool</i> disponibile, la valutazione individuale della prestazione basata su indicatori ponderati per il rischio e uno specifico valore di riferimento per ciascuna posizione • Pagamento: bonus individuali costituiti al 50% da denaro e al 50% da azioni; dilazione del pagamento fino a massimo 6 anni, in linea con l'interesse degli azionisti; ciascun pagamento è soggetto a condizioni di <i>malus</i> e <i>claw-back</i>, legalmente applicabili
<p>6. Misurazione della performance</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento del KPI (<i>Key Performance Indicators</i>) <i>Bluebook</i>, che supporta i Manager e le risorse nella definizione delle <i>Performance Screen</i> riferite al Sistema di Incentivazione annuale del Personale dipendente più rilevante 	<p><i>Dettagli – Sezione III paragrafo 5.3.1</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Il <i>KPI Bluebook</i> supporta la definizione delle <i>Performance Screen</i> attraverso un insieme di indicatori di performance e di linee guida. Le categorie dei principali indicatori della performance finanziaria e non finanziaria di Gruppo, definite annualmente nel <i>KPI Bluebook</i>, sono certificate con il coinvolgimento delle funzioni di Gruppo di <i>Human Resources, Finance, Risk Management, Compliance, Group Sustainability, Group Stakeholder and Service Intelligence</i> e <i>Audit</i> e riflettono la profittabilità operativa e il profilo di rischio della Banca. Anche quest'anno il <i>KPI Bluebook</i> è strutturato e clusterizzato sul set dei pool usati per il processo dei bonus e focalizzato sulla rilevanza dei diversi business del Gruppo
<p>NOVITÀ 7. Pagamenti di fine rapporto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grande allineamento alla normativa contrattualistica tempo per tempo in vigore • I pagamenti di fine rapporto tengono in considerazione la performance di lungo periodo, in termini di creazione di valore per gli azionisti, non ricompensando di fine corso di attività e non eccedendo di massima le 24 mensilità di rimborsazione complessive (in linea con i previsioni) 	<p><i>Dettagli – Sezione II paragrafo 3.3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un aggiornamento della Politica dei Pagamenti di Fine Rapporto - approvata dall'Assemblea degli Azionisti nel 2015 (e c.d. <i>severance</i>) - è sottoposta in approvazione all'Assemblea degli Azionisti 2017, in ottemperanza alle previsioni regolamentari emanate da Banca d'Italia nel 7° aggiornamento del 18 Novembre 2014 delle "Disposizioni di vigilanza per le banche", Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013. Si fa rimando alla suddetta Politica per quanto riguarda criteri, limiti e processi autorizzativi in materia di pagamenti di fine rapporto
<p>NOVITÀ 8. Linee Guida per il possesso azionario</p> <p>Vennero introdotte specifiche linee guida per il possesso azionario per l'Amministratore Delegato e i Dirigenti con Responsabilità strategiche, al fine di allineare gli interessi manageriali a quelli degli azionisti</p>	<p><i>Dettagli – Sezione II paragrafo 3.5</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Amministratore Delegato e i Dirigenti con Responsabilità strategiche (devono rispettare determinati livelli minimi di partecipazione azionaria (pari al 100% della remunerazione fissa per l'Amministratore Delegato e al 50% della remunerazione fissa per gli altri Dirigenti con Responsabilità strategiche)
<p>9. Sistema di incentivazione legato alla performance annuale per i Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le disposizioni della Politica Retributiva di FinecoBank si applicano anche agli appartenenti alla Rete dei Consulenti Finanziari, coerentemente con le specificità retributive di questi ultimi • Seguendo il modello previsto per l'incentivazione dei dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, Il Sistema Incentivante 2017 PFA³ prevede un forte legame tra remunerazione, rischi assunti e profittabilità sostenibile • Il sistema prevede una misurazione complessiva della performance sia a livello individuale che a livello locale e di Gruppo 	<p><i>Dettagli – Sezione III paragrafo 5.4</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bonus pool la cui dimensione è legata alla profittabilità della Banca; aggiustamenti al <i>bonus pool</i> guidati dalla valutazione della performance sostenibile per il rischio (allineamento al <i>Risk Appetite Framework</i>) • Condizioni di accesso: meccanismo che determina la possibile applicazione della clausola di <i>malus (Zero Factor)</i> sulla base degli indicatori di performance in termini di capitale e liquidità definiti sia a livello di Gruppo che a livello locale (a livello locale si tiene conto anche della profittabilità) • Attribuzione dei Bonus: gli incentivi vengono assegnati tenendo in considerazione il <i>bonus pool</i> disponibile e la valutazione individuale della prestazione basata su indicatori ponderati per il rischio • Pagamento: bonus individuali costituiti al 50% da denaro e al 50% da azioni; dilazione del pagamento fino a massimo 5 anni, in linea con l'interesse degli azionisti; ciascun pagamento è soggetto a condizioni di <i>malus</i> e <i>claw-back</i>, legalmente applicabili

Executive Summary (SEGUE)

La nostra informativa sulla retribuzione

La **Relazione Annuale sulla Remunerazione** (Sezione III) fornisce la descrizione delle nostre prassi retributive e dei risultati dell'implementazione dei Sistemi incentivanti di FinecoBank, insieme ai dati retributivi, con particolare attenzione al Personale più rilevante, definito in linea con le disposizioni normative.

Nella Relazione Annuale sulla Remunerazione è fornita un'informativa completa sugli importi delle retribuzioni, sui differimenti e sul rapporto tra componente variabile e fissa della remunerazione per i dipendenti appartenenti al Personale più rilevante (paragrafo 6.1), compresi i dati relativi a Consiglieri, Direttori Generali e altri dirigenti con responsabilità strategiche.

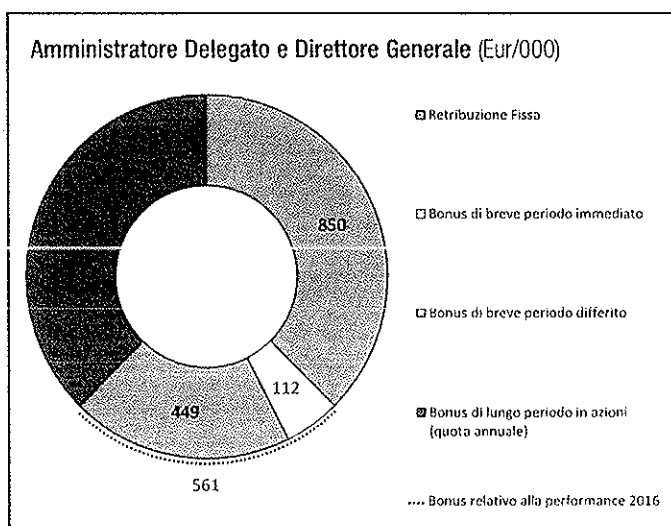
I dati ai sensi dell'articolo 84-quater del regolamento della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (Consob) n° 11971, "Relazione Annuale – Sezione III", così come le informazioni sui sistemi di incentivazione, ai sensi dell'articolo 114-bis del decreto legislativo 58/1998 ("Testo Unico della Finanza" – "TUF"), sono incluse nel presente documento oltre che nell'allegato alla Politica Retributiva di FinecoBank 2017, dal titolo "Piani Retributivi 2017 basati su strumenti finanziari".

Dati sulla remunerazione variabile e fissa dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale

La valutazione della *performance* 2016 degli obiettivi individuali dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale è risultata al di là delle aspettative ("Exceeds Expectations"), sulla base degli elementi riportati nella sezione III – paragrafo 5.2.2 e valutati dal Comitato Remunerazione e Nomine e dal Consiglio di Amministrazione del 2 e 7 febbraio 2017.

Nel 2016 l'incidenza della retribuzione variabile sulla remunerazione totale dell'Amministratore Delegato è diminuita rispetto al 2015. In relazione alla *performance* 2015 era stato infatti attribuito un variabile di breve periodo di Euro 850.000, mentre in relazione alla *performance* 2016 viene attribuito un variabile di breve periodo di Euro 561.000. Le ragioni di tale differenza risiedono nella diminuzione del *bonus pool* disponibile per il 2016, a seguito del mancato raggiungimento delle Condizioni di Accesso a livello di Gruppo (come descritto in dettaglio nel paragrafo 5.2.1).

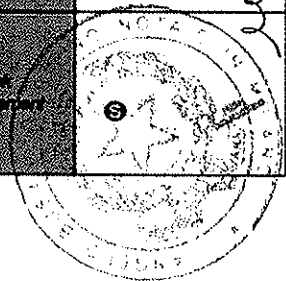
Di seguito viene rappresentata la struttura retributiva dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank per l'anno 2016.



Guardando al 2017, gli obiettivi definiti per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e approvati dal Consiglio di Amministrazione sono:

#	CORE GOALS	PERIMETER	REFERENCE TARGET	LINK TO 5 FUNDAMENTALS	RISK ADJUSTMENT / SUSTAINABILITY GOAL
1	ROAC	FinecoBank	vs. budget	Director's Discipline	Ⓢ <i>2017 / 2018</i>
2	EVA	FinecoBank	vs. budget	Risk Management	Ⓢ <i>2017 / 2018</i>
3	Operating Costs	FinecoBank	vs. budget	Director's Discipline	
4	Net new clients	FinecoBank	vs. target	Customer Int.	Ⓢ
5	Net Sales of guided products	FinecoBank	vs. budget	Director's Discipline	
6	New business EL	FinecoBank	vs. budget	Risk Management	<i>2017 / 2018</i> Ⓢ
7	Sustain value through people	FinecoBank	Qualitative assessment based on: <ul style="list-style-type: none"> • Y/Y delta on Pay for Performance metrics on variable and fix pay • Y/Y delta on Gender Pay Gap / Gender Balance dashboard / Gender Diversity Initiatives • Succession Planning / Building up a sustainable Talent Management Support • People Engagement Index 	People Development	Ⓢ <i>2017 / 2018</i>
8	Tone from the top on Compliance Culture	FinecoBank	Qualitative assessment based on: <ul style="list-style-type: none"> • Scope, kind and numbers of documented initiatives - pre-committed with CEO Office / Country's CEO, aimed at promoting staff integrity / customer protection / trustworthiness • The overall status of findings or proceedings in place (internal or external) considering the trend, type, severity and the timely completion of the related remediation actions 	Risk Management	Ⓢ <i>2017 / 2018</i>

Ⓢ	KPI di sostenibilità
<i>2017 / 2018</i>	KPI risk adjusted





SEZIONE II

POLITICA

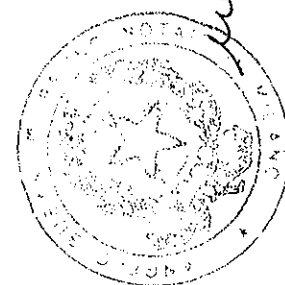
RETRIBUTIVA

FINECO. LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA.

Contenuti

SEZIONE II - POLITICA RETRIBUTIVA

1. Introduzione	10
2. Governance	11
2.1 Ruolo del Comitato Remunerazione e Nomine	
2.2 <i>Benchmark</i> di mercato	
2.3 Definizione della Politica Retributiva di FinecoBank	
2.4 Ruolo della funzione <i>Compliance</i>	
2.5 Ruolo della funzione <i>Risk Management</i>	
3. Principi	13
3.1 Rapporto tra remunerazione variabile e remunerazione fissa	
3.2 Sostenibilità della remunerazione variabile	
3.2.1 Definizione degli obiettivi di <i>performance</i>	
3.2.2 Valutazione della <i>performance</i>	
3.2.3 Pagamento della remunerazione variabile	
3.3 Pagamenti di fine rapporto	
3.4 Forme retributive non-standard	
3.5 Linee guida sul possesso azionario	
3.6 <i>Compliance drivers</i>	
4. Struttura Retributiva	19
4.1 Personale dipendente	
4.1.1 Retribuzione fissa	
4.1.2 Retribuzione variabile	
4.1.3 <i>Benefit</i>	
4.2 Consulenti Finanziari	
4.2.1 Remunerazione ricorrente	
4.2.2 Remunerazione non ricorrente	



1. Introduzione

Il nostro insieme di valori è basato sul concetto di integrità come condizione sostenibile per trasformare il profitto in valore per tutti i nostri *stakeholder*.

A sostegno degli standard e dei valori di comportamento sostenibile che guidano la nostra missione, la strategia retributiva rappresenta uno strumento chiave per proteggere e rafforzare la nostra reputazione e per creare valore nel lungo termine per tutti gli *stakeholder*.

Ci proponiamo, anche attraverso adeguati meccanismi di remunerazione e di incentivazione, di creare un ambiente lavorativo inclusivo di qualsiasi forma di diversità e in grado di favorire l'espressione del potenziale individuale, di attrarre, trattenere e motivare dipendenti altamente qualificati capaci di costruire il nostro vantaggio competitivo e premiamo chi è allineato ai nostri standard di costante comportamento etico nella conduzione di un *business* sostenibile.

Sulla base del nostro modello di *governance*, la Politica Retributiva stabilisce le linee guida di riferimento per un coerente e comune disegno, implementazione e monitoraggio delle prassi retributive in tutta l'azienda che rafforzano le politiche di una solida gestione del rischio e le nostre strategie di *business* di lungo periodo. In tal modo rispondiamo in maniera efficace all'evoluzione delle specifiche esigenze delle diverse aree di *business* e dei segmenti di popolazione, facendo sì che il nostro approccio alla retribuzione sia sempre allineato ad esse.

Al fine di assicurare la competitività e l'efficacia della nostra Politica Retributiva nonché equità interna e trasparenza, vengono confermati i **pilastri fondamentali**:

- **Governance chiara e trasparente**, attraverso assetti organizzativi e di governo societario efficaci e sistemi e regole di *governance* chiari e rigorosi.
- **Compliance con i requisiti normativi e i principi di buona condotta professionale**, proteggendo e rafforzando la nostra reputazione, nonché prevenendo o gestendo potenziali conflitti di interesse tra ruoli all'interno della Banca o verso i nostri clienti.
- **Monitoraggio continuo di tendenze e prassi di mercato** e consapevolezza delle prassi internazionali, al fine di una corretta definizione di livelli retributivi competitivi, equità interna e trasparenza.
- **Retribuzione sostenibile per performance sostenibile**, mantenendo la coerenza tra retribuzione e *performance* e tra compensi e creazione di valore, nonché valorizzando sia i risultati effettivamente ottenuti, sia le modalità con cui questi sono raggiunti.
- **Motivazione e fidelizzazione di tutto il personale**, con un'attenzione particolare sui talenti e sulle risorse considerate strategiche, per attrarre, motivare e trattenere le migliori risorse in grado di raggiungere i nostri obiettivi aziendali coerentemente con i valori della Banca.

2. Governance

Il nostro modello di *governance* retributiva mira ad assicurare chiarezza e affidabilità nei processi decisionali relativi alle remunerazioni attraverso un adeguato controllo delle prassi retributive in tutta la Banca e facendo sì che le decisioni vengano assunte in modo indipendente, informato e tempestivo a un livello appropriato, così da evitare conflitti di interesse e garantire una corretta informativa nel pieno rispetto di quanto definito dalle Autorità di Vigilanza.

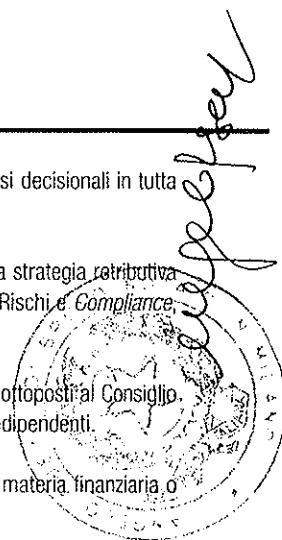
2.1 Ruolo del Comitato Remunerazione e Nomine

Il Consiglio di Amministrazione ha stabilito un sistema di "Poteri Delegati" al fine di regolare in modo appropriato i processi decisionali in tutta l'organizzazione.

In particolare, il Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank ha il ruolo di fornire consulenza e pareri in relazione alla strategia retributiva della Banca sulle proposte formulate al Consiglio di Amministrazione, anche avvalendosi del coinvolgimento delle funzioni Rischio e Compliance, nonché del supporto di un consulente esterno indipendente, laddove ritenuto importante ed opportuno.

I principali argomenti esaminati dal Comitato vengono inoltre portati a conoscenza del Collegio Sindacale, prima di essere sottoposti al Consiglio di Amministrazione. Il Comitato Remunerazione e Nomine, istituito nel 2014, è composto da 3 membri non esecutivi tutti indipendenti.

Come previsto dalla normativa, almeno un componente del Comitato possiede un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive.



2.2 Benchmark di mercato

Con particolare riferimento alla popolazione del Personale più rilevante di FinecoBank, le analisi di comparazione retributiva (*benchmarking*) vengono effettuate con l'aiuto di un consulente esterno indipendente che fornisce supporto al Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank per l'individuazione del nostro gruppo di confronto (*peer group*), definito considerando i nostri principali peers italiani ed europei in termini di capitalizzazione di mercato, *asset* totali, tipologie e dimensione di *business*, per assicurare un allineamento competitivo con il mercato di riferimento.

Le risultanze di tali analisi verranno messe a disposizione del Comitato Remunerazione e Nomine, al fine di supportare la formulazione dei pareri agli Organi della Banca competenti ad adottare le decisioni rilevanti.

Attraverso l'attività di *benchmarking*, miriamo ad applicare una struttura competitiva dell'offerta retributiva per una efficace fidelizzazione e motivazione delle nostre risorse chiave, nonché compensi coerenti con la creazione di valore a lungo termine per gli *stakeholder*.

Le strutture retributive e salariali di FinecoBank, definite sulla base di queste specifiche analisi di *benchmarking* di *business* o di mercato, dovranno in ogni caso essere completamente allineate ai principi generali della Politica Retributiva di Capogruppo, con particolare riferimento ai pilastri di conformità e sostenibilità.

2. Governance (SEGUE)

2.3 Definizione della Politica Retributiva di FinecoBank

La Politica Retributiva di FinecoBank, formulata dalla funzione Risorse Umane, con il coinvolgimento delle funzioni Rischi, Finanza e Controlli Rete, Monitoraggio e Servizi Rete per le parti di competenza, viene validata dalla funzione *Compliance* per ogni aspetto di sua competenza prima di essere sottoposta al Comitato Remunerazione e Nomine. Annualmente la Politica Retributiva, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e successivamente presentata all'Assemblea degli Azionisti per l'approvazione, in linea con i requisiti normativi.

I principi della Politica Retributiva di FinecoBank, in coerenza con quanto predisposto dalla Capogruppo, sono applicabili a tutta l'organizzazione e riguardano:

- ogni categoria di dipendente, tenuto in considerazione il fatto che la Politica Retributiva di Gruppo prevede, con specifico riferimento alla popolazione degli *Identified Staff* definiti sulla base dei requisiti normativi previsti dall'Autorità Bancaria Europea (EBA), una gestione dei sistemi retributivi e incentivanti centralizzata e omogenea a livello di Gruppo;
- coloro che appartengono alla Rete Consulenti Finanziari della Società, coerentemente con le specificità retributive che li caratterizzano.

2.4 Ruolo della funzione *Compliance*

La funzione *Compliance* opera in stretto coordinamento con la funzione Risorse Umane, al fine di supportare il disegno e la definizione della politica e dei processi retributivi ed effettuare la valutazione per i profili di competenza. In tale contesto, la funzione *Compliance* verifica la coerenza dei Sistemi Incentivanti di FinecoBank "con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto, nonché di eventuali codici etici o gli altri standard di condotta applicabili alla Banca, in modo che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali insiti soprattutto nelle relazioni con la clientela" (Banca d'Italia, Circolare 285).

In particolare, la funzione *Compliance* valuta, per ogni aspetto di sua competenza, la Politica Retributiva della Banca e – anche nel rispetto delle normative applicabili – i piani di incentivazione del personale della Banca definiti dalla funzione Risorse Umane per i dipendenti e della Direzione Rete Commerciale PFA / Direzione Controlli Rete, Monitoraggio e Servizi Rete per i Consulenti Finanziari, tra l'altro fornendo – per il proprio ambito di competenza – input per la predisposizione di sistemi incentivanti conformi. Inoltre la funzione *Compliance* – per il proprio ambito di competenza – è coinvolta nel processo di identificazione del Personale più rilevante della Banca.

In accordo con il *framework* normativo e con la nostra *governance*, le linee guida per la definizione dei sistemi incentivanti per la popolazione *non-Identified Staff* vengono predisposte, in collaborazione con la funzione di *Compliance*:

- dalla funzione Risorse Umane per i dipendenti
- dalla Direzione Rete Commerciale PFA / Direzione Controlli Rete, Monitoraggio e Servizi Rete per i Consulenti Finanziari.

2.5 Ruolo della funzione *Risk Management*

FinecoBank assicura coerenza tra l'assunzione di rischio responsabile e sostenibile e la remunerazione. Tale politica è assicurata mediante processi di *governance* rigorosi basati su decisioni consapevoli e informate da parte degli Organi Sociali. I piani retributivi includono la propensione del rischio assunto mediante valutazione di coerenza tra i risultati raggiunti ed il Risk Appetite Framework (in corsivo *risk appetite framework*). Quest'ultimo è, a sua volta, coerente con il *Group Risk Appetite Framework*.

La funzione *Risk Management* è costantemente coinvolta nella definizione della politica retributiva, dei sistemi incentivanti e dei processi retributivi, nell'individuazione degli obiettivi e nella valutazione della *performance* individuale, nonché nell'Identificazione del Personale più rilevante della Banca. Tale coinvolgimento comporta un legame esplicito tra meccanismi di incentivazione, metriche selezionate del *Risk Appetite Framework*, validazione dei risultati e remunerazione, in modo che gli incentivi siano coerenti con l'assunzione del rischio individuato ed approvato dal Consiglio di Amministrazione.

3. Principi

3.1 Rapporto tra remunerazione variabile e remunerazione fissa

- I livelli retributivi e il rapporto tra componente fissa e componente variabile della remunerazione complessiva per gli *Identified Staff* sono gestiti e monitorati sulla base della nostra strategia di *business* e in linea con la *performance* di FinecoBank nel corso del tempo.
- Nel rispetto delle disposizioni regolamentari applicabili, non viene modificato – per il personale dipendente appartenente alle funzioni di *business* – l'adozione di un rapporto massimo fra la componente variabile e quella fissa della remunerazione pari a 2:1.
- Per la restante parte del personale dipendente viene di norma adottato un rapporto massimo tra le componenti della remunerazione pari ad 1:1, fatta eccezione per il personale delle Funzioni Aziendali di Controllo⁴, per il quale si prevede che la remunerazione variabile non possa superare un terzo della remunerazione fissa e che i meccanismi di incentivazione siano coerenti con i compiti assegnati nonché indipendenti dai risultati conseguiti dalle aree soggette al loro controllo.
- Con riferimento alle disposizioni vigenti, ai Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante, il rapporto 2:1 si applica tra la cosiddetta remunerazione non ricorrente e la remunerazione ricorrente.
- L'adozione del rapporto 2:1 tra la remunerazione variabile e quella fissa non ha implicazioni sulla capacità della Banca di continuare a rispettare le regole prudenziali ed in particolare i requisiti in materia di fondi propri.

3.2 Sostenibilità della remunerazione variabile

- La *performance* è valutata in termini di profittabilità ponderata per il rischio e sono previsti sistemi e meccanismi solidi di calcolo del rischio.
- I piani di incentivazione non devono in nessun modo indurre ad assumere rischi in misura eccedente rispetto al grado di propensione al rischio previsto dalle strategie aziendali; in particolare dovranno risultare coerenti con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio (*Risk Appetite Framework – "RAF"*).

3.2.1 Definizione degli obiettivi di *performance*

- Considerare il cliente come priorità centrale per la nostra missione collocando la soddisfazione del cliente all'apice di tutti i sistemi incentivanti a ogni livello, sia internamente sia esternamente;
- disegnare sistemi incentivanti con una prospettiva di lungo termine che bilancino il raggiungimento di fattori strategici interni con misure esterne di creazione di valore relativa al mercato;
- considerare la *performance* sulla base dei risultati annuali e del loro impatto nel tempo;
- inserire elementi che riflettano l'impatto della *performance* dell'individuo o dell'unità di *business* sulla creazione di valore delle unità di *business* collegate e dell'azienda nel suo complesso;
- la valutazione individuale della *performance* non può essere basata solamente su criteri finanziari⁵, ma deve anche essere parametrata su criteri non finanziari, tenendo conto delle specificità dei ruoli.
- considerare anche obiettivi di *performance* quali ad esempio la gestione del rischio, l'aderenza ai valori della Banca o altri comportamenti;
- è fondamentale evitare misure legate ai risultati economici per le Funzioni Aziendali di Controllo (*Risk Management*⁶, *Compliance* e *Human Resources*⁷);
- l'approccio definito per le Funzioni Aziendali di Controllo è raccomandato anche laddove possano verificarsi possibili conflitti di interesse relativi all'attività svolta. In particolare, tale casistica può verificarsi per eventuali funzioni che svolgono attività di controllo in ottemperanza a normative interne / esterne, come per alcune strutture che si occupano di attività contabili e fiscali⁸;
- assicurare indipendenza tra le funzioni di *front office* e *back office* al fine di garantire l'efficacia dei controlli incrociati ed evitare conflitti di interesse, in particolar modo per le attività di *trading*, nonché assicurare gli adeguati livelli di indipendenza per le funzioni che svolgono attività di controllo;
- formulare un'appropriata composizione della retribuzione variabile tra componenti di breve e di lungo termine, coerentemente con le strategie, le prassi di mercato e del *business* di riferimento e in linea con gli interessi di lungo termine della Banca.

⁴ Si intendono le funzioni *Risk Management*, *Compliance* e *Human Resources*. La funzione *Human Resources* è considerata Funzione Aziendale di Controllo esclusivamente ai sensi della Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17/12/2013. La funzione Audit è esternalizzata in Capogruppo.

⁵ Come previsto dalla CRDIV art 94, 1 a). I criteri finanziari includono indicatori di *performance* riportati nel Bilancio di Esercizio, specificamente riferiti o legati a Costo Economico, Stato Patrimoniale e relative componenti o indicatori derivati.

⁶ Laddove il ruolo di CRO copra sia l'attività di *Underwriting* che quella di *Risk Management*, gli obiettivi assegnati non devono essere fonte di conflitti di interesse tra le attività di *Underwriting* e di *Risk Management*.

⁷ La funzione *Human Resources* è considerata Funzione Aziendale di Controllo esclusivamente ai sensi della Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17/12/2013.

⁸ Laddove il ruolo di CFO copra anche l'attività di redazione dei documenti contabili societari, le eventuali metriche finanziarie devono essere definite nella prospettiva di evitare conflitti di interesse.

3. Principi (SEGUE)

3.2 Sostenibilità della remunerazione variabile (SEGUE)

3.2.2 Valutazione della *performance*

- Basare la valutazione della *performance* sulla profittabilità, sulla solidità finanziaria e sulla sostenibilità e su altre leve di *business* sostenibile con particolare riferimento al rischio, al costo del capitale e all'efficienza;
- definire sistemi incentivanti flessibili al fine di collegare i livelli di pagamento con la *performance* complessiva della Banca, di Gruppo e ai risultati individuali, adottando un approccio meritocratico e selettivo;
- disegnare sistemi incentivanti che prevedano soglie minime di *performance* al di sotto delle quali non è riconosciuto alcun bonus. Con riferimento alle Funzioni Aziendali di Controllo ed al fine di mantenere un adeguato livello di indipendenza, prevedere una soglia massima per la progressiva riduzione del *bonus pool*, il quale può eventualmente azzerarsi solo in presenza di una situazione eccezionalmente negativa⁹, nell'ambito di un iter approvativo che comprende un passaggio di governance del Consiglio di Amministrazione;
- assicurare che le valutazioni delle prestazioni collegate agli incentivi siano, per quanto possibile, disponibili per controlli e verifiche indipendenti;
- valutare ogni sistema, programma e piano di incentivazione evitando il rischio che possa compromettere la nostra reputazione aziendale.

3.2.3 Pagamento della remunerazione variabile

- Differire, ove previsto dalle disposizioni normative, il pagamento dell'incentivo collegato alla *performance* in relazione all'orizzonte temporale di rischio a cui si riferisce, condizionando il riconoscimento dell'eventuale importo differito all'effettiva *performance* sostenibile dimostrata e mantenuta per il periodo di riferimento, in modo che la remunerazione variabile tenga conto dell'andamento nel tempo dei rischi assunti dalla Banca (c.d. meccanismi di *malus*);
- considerare azioni di restituzione ("*claw-back*"), per quanto legalmente applicabili, per gli incentivi legati alla *performance*, riconosciuti sulla base di assunti successivamente rivelatisi erronei;
- inserire clausole per azzerare il bonus in circostanze di comportamenti non conformi o di azioni disciplinari, condizionando il loro pagamento all'assenza di procedimenti avviati dall'azienda nei confronti del dipendente per attività irregolari o cattiva condotta con particolare riferimento alle sottoscrizioni di rischio, ai processi di vendita di prodotti e servizi bancari e finanziari e al mancato rispetto di codici interni di condotta o di violazione dei valori.
- i dipendenti non devono avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla remunerazione o su altri aspetti che possono alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei meccanismi retributivi. Tale obbligo è declinato anche nei regolamenti di dettaglio dei Sistemi Incentivanti.

Focus su *claw-back*

La Banca si riserva di attivare meccanismi di *claw-back*, ovvero di restituzione di qualsiasi forma di retribuzione variabile già corrisposta (sia immediata che differita, fino alla misura del 100% di quanto attribuito), di norma entro il periodo di differimento e di retention applicato alla struttura di pagamento della retribuzione variabile, in caso di accertamento di comportamenti adottati nel periodo di riferimento in cui la retribuzione variabile è maturata (periodo di *performance*), in cui il lavoratore¹⁰:

- abbia contribuito con dolo o colpa grave a perdite finanziarie significative, ovvero con la sua condotta abbia realizzato un impatto negativo sul profilo di rischio o su altri requisiti regolamentari a livello di Gruppo o a livello locale;
- abbia posto in essere condotte e/o azioni che hanno contribuito significativamente ad un danno reputazionale per il Gruppo o per la Banca, ovvero siano stati causa di provvedimenti sanzionatori da parte delle Autorità;
- sia oggetto di iniziative e provvedimenti disciplinari previsti a fronte di comportamenti fraudolenti o caratterizzati da colpa grave posti in essere nel periodo di riferimento;
- abbia violato gli obblighi previsti dagli artt. 26 TUB e 53 TUB, laddove applicabili, oppure gli obblighi in materia di remunerazione e incentivazione.

Per gli amministratori non esecutivi e per i dirigenti con responsabilità strategica sono previste intese contrattuali che consentono alla società di chiedere la restituzione, in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione versate (o di trattenere somme oggetto di differimento), determinate sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati. I meccanismi di *claw-back* possono essere attivati anche a valle della risoluzione del rapporto di lavoro e/o cessazione della carica e tengono comunque conto dei profili di natura legale, contributiva e fiscale in materia e dei limiti temporali previsti dalla normativa.

⁹ Ad esempio: *Common Equity Tier 1 Ratio Transitional* al di sotto del requisito minimo regolamentare, in uno scenario di costante recessione.

¹⁰ Dipendenti e Consulenti Finanziari.

3.3 Pagamenti di fine rapporto

- In ottemperanza alle previsioni regolamentari emanate da Banca d'Italia nel 7° aggiornamento del 18 Novembre 2014 delle "Disposizioni di vigilanza per le banche", Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, una specifica Politica ("Politica dei Pagamenti di Fine Rapporto" -c.d. "Severance") è stata approvata dall'Assemblea degli Azionisti nel 2015. Un aggiornamento di detta Politica, con previsioni più restrittive della precedente, è sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci del 2017. Si fa rimando al documento in parola per quanto riguarda criteri, limiti e processi autorizzativi in materia di pagamenti di fine rapporto.
- In linea generale, nel calcolo dei pagamenti di fine rapporto, si tiene in considerazione la *performance* di lungo periodo in termini di creazione di valore per gli azionisti, considerando altresì qualsiasi requisito legale locale, nonché le previsioni dei contratti collettivi o individuali di riferimento e ogni altra circostanza individuale incluse le motivazioni della cessazione.
- In base alla revisione della Severance Policy proposta all'Assemblea 2017, viene fissato per i pagamenti di fine rapporto un limite massimo - comprensivo anche dell'indennità sostitutiva del preavviso - pari a 24 mensilità di retribuzione complessiva, calcolata considerando la media dei bonus effettivamente percepiti nel corso degli ultimi tre anni precedenti la cessazione, a valle dell'applicazione delle clausole di *malus* e *claw-back*. In ogni caso i pagamenti di fine rapporto, che sono modulati tenendo conto anche della durata del rapporto di lavoro, non eccedono gli importi previsti da leggi e/o contratti collettivi.
- Di norma non vengono concessi benefici pensionistici discrezionali e comunque gli stessi, quando anche venissero eventualmente previsti nell'ambito delle prassi locali e/o, eccezionalmente, di accordi individuali, sarebbero corrisposti con modalità coerenti con le relative specifiche disposizioni di legge e regolamentari.
- I contratti individuali non devono contenere clausole che prevedano il pagamento di indennità o il mantenimento di benefici dopo la cessazione, in caso di dimissioni o di licenziamento/revoca senza giusta causa o se il rapporto di lavoro cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto. In caso di interruzione anticipata del mandato si applicano quindi le normali previsioni di legge.



3.4 Forme retributive non-standard

- Le forme retributive non-standard si riferiscono a quegli elementi della retribuzione che di solito non sono inclusi nella Politica Retributiva e vengono considerati delle eccezioni (per esempio, bonus d'ingresso, bonus garantiti, riconoscimenti speciali, *retention* bonus).
- Tali compensi sono limitati esclusivamente a situazioni specifiche legate, a seconda dei casi, all'assunzione, al lancio di progetti speciali, al raggiungimento di risultati straordinari, all'elevato rischio di dimissioni da parte di persone o di ruoli considerati strategici.
- Inoltre, tali compensi devono in ogni caso essere conformi alle disposizioni normative vigenti (ad esempio, incidenza sul rapporto retribuzione fissa / retribuzione variabile, ove applicabili le modalità di corresponsione della remunerazione variabile) e ai processi di *governance* di FincoBank e di Gruppo, periodicamente monitorati e oggetto di informativa, oltre ad essere soggetti a condizioni di *malus* e ad azioni di restituzione (*claw-back*), per quanto legalmente applicabili.

3. Principi (SECU)

3.5 Linee Guida per il possesso azionario

Le linee guida per il possesso azionario definiscono livelli minimi di partecipazione azionaria attesi per gli Executive coinvolti, al fine di allineare gli interessi manageriali a quelli degli azionisti, garantendo adeguati livelli di investimento personale in azioni FinecoBank nel tempo. Come parte integrante del nostro approccio alla retribuzione complessiva, offriamo incentivi basati su strumenti finanziari che forniscono opportunità per il possesso azionario, nel pieno rispetto della normativa tempo per tempo in vigore.

Il possesso azionario del nostro vertice aziendale è un modo significativo ed evidente per dimostrare ai nostri investitori, clienti e dipendenti che crediamo nella nostra azienda.

Nel marzo 2017 il Consiglio di Amministrazione di FinecoBank ha approvato specifiche linee guida per il possesso azionario come indicato nella tabella seguente, per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche al fine di rafforzare l'allineamento degli interessi tra Executive e azionisti.

Popolazione	Possesso azionario
Amministratore Delegato e Direttore Generale	1 x remunerazione fissa annua
Dirigenti con Responsabilità strategiche	0,5 x remunerazione fissa annua

I livelli descritti in tabella devono essere raggiunti, di norma, entro 5 anni dalla prima nomina nel ruolo interessato dalle linee guida e devono essere mantenuti per tutta la durata dell'incarico ricoperto.

Il raggiungimento dei livelli deve essere completato attraverso un approccio pro-rata sul periodo di 5 anni, prevedendo una porzion minima ogni anno.

Gli Executive coinvolti sono inoltre tenuti a evitare di attivare programmi o accordi che specificatamente tutelino il valore di strumenti finanziari indisponibili assegnati all'interno dei piani incentivanti (c.d. "hedging").

Qualsiasi violazione delle linee guida sul possesso azionario, nonché qualsiasi forma di copertura sarà considerata una violazione delle regole di *compliance* comportando le conseguenze previste da regolamenti, norme e procedure tempo per tempo in vigore.

3.6 Compliance Drivers

A SUPPORTO DELLA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE E DEI SISTEMI INCENTIVANTI, E CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE FUNZIONI AZIENDALI DI CONTROLLO, VENGONO DEFINITI I SEGUENTI REQUISITI DI COMPLIANCE ("COMPLIANCE DRIVERS"):	
<ul style="list-style-type: none"> mantenere una proporzione adeguata tra obiettivi economici e non economici, in funzione del ruolo (in generale, almeno un obiettivo deve essere di natura non economica) 	<ul style="list-style-type: none"> le misurazioni qualitative devono essere accompagnate da un'indicazione ex-ante dei parametri oggettivi da considerare nella valutazione, dalla descrizione della <i>performance</i> attesa e dall'indicazione della persona incaricata della valutazione
<ul style="list-style-type: none"> le misure degli obiettivi quantitativi non economici dovrebbero essere collegate a un'area per cui il dipendente percepisca un collegamento diretto tra la sua <i>performance</i> e l'andamento degli indicatori 	<ul style="list-style-type: none"> tra gli obiettivi non finanziari (quantitativi e qualitativi), includere, laddove siano rilevanti, obiettivi collegati ai rischi e alla <i>compliance</i> (es. qualità del credito, rischi operativi, applicazione dei principi MiFID, qualità del venduto, rispetto del cliente, rispetto degli obblighi di cui alla normativa anticiclaggio)
<ul style="list-style-type: none"> stabilire e comunicare <i>ex-ante</i> parametri chiari e predefiniti per la valutazione della <i>performance</i> individuale 	<ul style="list-style-type: none"> evitare incentivi con un orizzonte temporale eccessivamente breve (es. meno di 3 mensilità)
<ul style="list-style-type: none"> promuovere un approccio orientato al cliente che ponga al centro le esigenze e la soddisfazione del cliente e che non costituisca un incentivo a vendere prodotti non idonei ai clienti 	<ul style="list-style-type: none"> tenere conto, anche nei sistemi di remunerazione delle reti esterne (Consulenti Finanziari), dei criteri di correttezza nelle relazioni con la clientela, del contenimento dei rischi legali e reputazionali, della tutela e fidelizzazione della clientela, del rispetto delle disposizioni di legge, regolamentari e di autodisciplina applicabili
<ul style="list-style-type: none"> costruire incentivi che siano adatti a evitare potenziali conflitti di interesse nei confronti della clientela, tenendo presente la correttezza nelle relazioni con la clientela stessa e la promozione di appropriate condotte commerciali 	<ul style="list-style-type: none"> per le Funzioni Aziendali di Controllo¹¹ devono essere evitati obiettivi di natura economica e gli obiettivi individuali per i dipendenti di tali funzioni devono riflettere principalmente la <i>performance</i> delle stesse, nonché essere indipendenti dai risultati delle aree controllate, al fine di minimizzare i potenziali conflitti di interesse
<ul style="list-style-type: none"> definire – per il personale addetto alla prestazione di servizi e attività di investimento – incentivi che non siano basati solamente su parametri finanziari, ma che tengano conto, in modo appropriato, degli aspetti qualitativi della <i>performance</i>; ciò al fine di evitare potenziali conflitti di interesse insiti nella relazione con la clientela¹² 	<ul style="list-style-type: none"> l'approccio definito per le Funzioni Aziendali di Controllo¹³ è raccomandato anche laddove possano verificarsi possibili conflitti di interesse relativi all'attività svolta. In particolare, tale casistica può verificarsi per eventuali funzioni che svolgono attività di controllo in ottemperanza a normative interne/esterne
<ul style="list-style-type: none"> evitare incentivi relativi a un singolo prodotto / strumento finanziario o specifiche categorie di strumenti finanziari come anche singoli prodotti bancari 	<ul style="list-style-type: none"> tenere conto, ai fini dell'erogazione dell'incentivo, anche di eventuali sanzioni disciplinari e/o sanzioni da parte delle Autorità di Vigilanza comminate alla risorsa. In presenza di tali provvedimenti, l'eventuale erogazione dell'incentivo necessiterà di una motivazione scritta che renderà possibile una verifica caso per caso della decisione manageriale
<ul style="list-style-type: none"> per i ruoli della rete commerciale, gli obiettivi devono essere definiti includendo drivers sulla qualità / rischiosità / sostenibilità dei prodotti venduti, in linea con il profilo di rischio del cliente. Particolare attenzione deve essere prestata alla definizione di obiettivi non economici per i ruoli che hanno contatti con la clientela per la vendita di prodotti coperti dalla Direttiva MiFID; per tali ruoli gli incentivi devono essere definiti in modo da evitare potenziali conflitti di interesse nei confronti della clientela 	<ul style="list-style-type: none"> le comunicazioni e la reportistica di tutti i sistemi incentivanti devono indicare chiaramente che la valutazione finale della <i>performance</i> del dipendente tiene conto, secondo la normativa locale, anche di criteri qualitativi quali: <ul style="list-style-type: none"> la conformità alle regole esterne (es. leggi / regolamenti) e interne (es. politiche) il completamento della formazione obbligatoria l'esistenza di procedure disciplinari attivate e/o sanzioni disciplinari applicate
<ul style="list-style-type: none"> mantenere un adeguato bilanciamento di retribuzione fissa e variabile, con riferimento anche al ruolo e alla natura del <i>business</i>. La quota fissa viene mantenuta abbastanza alta così da consentire alla parte variabile di ridursi, e in alcuni casi limite di arrivare ad azzerarsi 	<ul style="list-style-type: none"> l'intero processo di valutazione deve essere scritto e documentato
<ul style="list-style-type: none"> laddove vengano utilizzati sistemi di valutazione della <i>performance</i> individuale in tutto o in parte incentrati sulla discrezionalità manageriale, i parametri entro cui tale discrezionalità è esercitabile devono essere predeterminati, chiari e resi noti al Manager all'inizio del periodo di valutazione. Detti parametri devono inoltre rispecchiare tutti i requisiti normativi tempo per tempo applicabili¹⁴. Gli esiti delle valutazioni discrezionali devono essere formalizzati ai fini dell'adeguato monitoraggio e/o opponibilità degli stessi 	

11 Per Funzioni Aziendali di Controllo si intendono le funzioni *Risk Management*, *Compliance* e *Human Resources*. La funzione *Human Resources* è considerata Funzione Aziendale di Controllo esclusivamente ai sensi della Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17/12/2013. Laddove il ruolo di CFO copra sia l'attività di *Underwriting* che quella di *Risk Management*, gli obiettivi assegnati non devono essere fonte di conflitti di interesse tra le attività di *Underwriting* e di *Risk Management*.

12 Si citano ad esempio:

- gli Orientamenti ESMA in merito a Politiche e prassi retributive – MiFID;

- il *Technical Advice* ESMA su MiFID II (Final Report: 2014/1569);

- le specifiche disposizioni della Direttiva MiFID II per la parte relativa alla remunerazione / incentivazione dei *relevant subjects*.

13 Ad esempio, alcune strutture che si occupano di attività contabili e fiscali. Laddove il ruolo di CFO copra anche l'attività di redazione dei documenti contabili societari, le eventuali metriche finanziarie devono essere definite nella prospettiva di evitare conflitti di interesse.

14 Anche in linea con i principi di cui alle disposizioni richiamate in nota precedente.

3. Principi (SEGUE)

3.6 Compliance Drivers (SEGUE)

Nell'ambito dei sistemi di incentivazione delle reti commerciali, particolare attenzione viene posta a tutte le iniziative commerciali che coinvolgono la Rete dei Consulenti Finanziari¹⁵.

Tali iniziative possono essere organizzate, a seguito della valutazione e autorizzazione preventiva da parte degli organi competenti della Banca. Rappresentano le azioni di indirizzo commerciale finalizzate a guidare la rete distributiva verso i target commerciali di periodo (anche intermedio, ad esempio semestrale) e con impatto diretto sul budget e correlati sistemi di incentivazione.

Tra gli elementi distintivi delle iniziative vi è la previsione di un premio – in denaro o in natura. Le iniziative possono avere anche la funzione di accelerare il raggiungimento di determinati obiettivi del Sistema Incentivante. Il riconoscimento dei premi legati alle iniziative sarà subordinato alla tenuta di comportamenti conformi al rispetto della normativa esterna e interna.

In nessuna circostanza le forme di remunerazione e valutazione degli addetti alla rete di vendita devono costituire un incentivo a commercializzare prodotti non adeguati rispetto alle esigenze finanziarie dei clienti.

In particolare sono stati definiti i seguenti requisiti di *compliance* ("compliance drivers"):

- costruire meccanismi di incentivazione secondo criteri non contrapposti al miglior interesse del cliente e comunque tali da evitare condizioni di potenziale conflitto di interesse con la clientela, in coerenza con le previsioni normative (es. Direttiva MiFID)
- assicurare la coerenza degli obiettivi dell'iniziativa con quelli fissati in sede di definizione di budget e di assegnazione degli obiettivi alla rete distributiva
- evitare iniziative su singoli prodotti / strumenti finanziari, nonché singoli prodotti bancari
- prevedere clausole di azzeramento dell'incentivo in caso di significativi comportamenti non adeguati o azioni disciplinari
- evitare le iniziative che – non essendo fondate su un base oggettiva e legata all'interesse del cliente – possano comportare, direttamente o indirettamente, la non-applicazione delle regole di condotta da osservare nei confronti della clientela
- evitare le iniziative prive di una chiara indicazione degli obiettivi da raggiungere e del livello massimo di incentivazione riconosciuta al raggiungimento degli stessi
- evitare – in generale – le iniziative che a fronte di obiettivi assegnati a specifici ruoli / strutture prevedano benefici anche sul budget di strutture territoriali di livello superiore

¹⁵ Vedi in particolare quanto descritto al paragrafo 4.2.2

4. Struttura retributiva

4.1 Personale Dipendente

FinecoBank si impegna, nell'ambito della "Politica Retributiva di FinecoBank", a garantire parità di trattamento in termini di remunerazione e *benefit*, a prescindere da età, razza, cultura, genere, disabilità, orientamento sessuale, religione, affiliazione politica e stato civile.

L'approccio alla retribuzione complessiva prevede un pacchetto bilanciato di componenti fisse e variabili, monetarie e non-monetarie, ciascuna ideata per incidere in maniera specifica sulla motivazione e sulla fidelizzazione dei dipendenti.

In linea con la normativa applicabile, si evitano elementi di incentivazione variabili tali da indurre il personale a comportamenti non allineati alla *performance* sostenibile e al profilo di rischio della Banca.

Come obiettivo di politica, la componente fissa della remunerazione per il Personale più rilevante, la retribuzione complessiva prende come riferimento la mediana di mercato, con un posizionamento individuale definito tenendo in considerazione la *performance* specifica, il potenziale, e la strategia di gestione del personale.

Relativamente al Personale più rilevante - nell'ambito della governance definita secondo le disposizioni normative e regolamentari - il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, stabilisce la struttura retributiva delle posizioni di vertice, definendone la composizione in termini di elementi fissi e variabili, coerentemente con le tendenze di mercato e le analisi interne effettuate.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione approva annualmente i criteri e le caratteristiche dei piani di incentivazione per gli *Identified Staff* assicurando un adeguato equilibrio delle componenti variabili della retribuzione all'interno della struttura retributiva complessiva.

COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE	FINALITÀ	CARATTERISTICHE
4.1.1 RETRIBUZIONE FISSA		
Ricompensa il ruolo ricoperto e l'ampiezza delle responsabilità, rispecchiando esperienza e capacità richieste per ciascuna posizione, livello di eccellenza dimostrato e qualità complessiva del contributo ai risultati di <i>business</i>	La retribuzione fissa è definita adeguatamente allo specifico business di riferimento e del talento, delle competenze e delle capacità che ciascun individuo porta nella Banca. Il peso della componente fissa della remunerazione complessiva è sufficiente a remunerare le attività anche nel caso in cui la componente variabile non venisse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di <i>performance</i> , in modo da ridurre i comportamenti eccessivamente orientati al rischio, da scoraggiare iniziative focalizzate sui risultati di breve termine, e da permettere un approccio flessibile all'incentivazione variabile.	Le linee guida per la composizione del pacchetto retributivo tra elementi fissi e variabili sono definite in relazione a ciascun segmento di popolazione di dipendenti. Con particolare riferimento al Personale più rilevante di FinecoBank, il Comitato Remunerazione e Nomine formula proposte al Consiglio di Amministrazione circa: <ul style="list-style-type: none">• i criteri e le linee guida per effettuare analisi di <i>benchmarking</i> di mercato per ciascuna posizione in termini di livelli retributivi e struttura della composizione della retribuzione, compresa la definizione di uno specifico <i>peer group</i> a livello locale e l'identificazione del consulente esterno qualificato per i servizi di <i>Executive compensation</i>;• il posizionamento retributivo, in linea con i livelli competitivi del mercato di riferimento, definendo le linee guida operative per effettuare revisioni retributive individuali a seconda della necessità.

(Segue a pagina successiva)

4. Struttura retributiva (SEGUE)

4.1 Personale Dipendente (SEGUE)

(Segue da pagina precedente)

COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE	FINALITÀ	CARATTERISTICHE
<p>4.1.2 RETRIBUZIONE VARIABILE</p> <p>Include ogni pagamento che dipende dalla <i>performance</i>, comunque misurata (obiettivi di reddito, volumi, etc.), o da altri parametri (es. periodo di permanenza)</p>	<p>La retribuzione variabile è finalizzata a riconoscere i risultati raggiunti stabilendo un collegamento diretto tra compensi e <i>performance</i> nel breve, medio e lungo termine, ponderata per i rischi.</p> <p>Per rafforzare l'allineamento tra gli interessi degli azionisti e gli interessi del <i>management</i> e dei dipendenti, la misurazione della <i>performance</i> rispecchia i risultati effettivi dell'azienda nel suo complesso, dell'unità di <i>business</i> di riferimento e dell'individuo. Pertanto, la retribuzione variabile costituisce un meccanismo di differenziazione e selettività meritocratica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Un'adeguata flessibilità nel riconoscimento dei bonus legati alla <i>performance</i> sono indice di una gestione responsabile e sostenibile della componente variabile, che prevede meccanismi di pagamento differenziati per orizzonte temporale e tipologia di premio. Gli incentivi premiano il raggiungimento di obiettivi di <i>performance</i>, sia quantitativi sia qualitativi, definendo il riconoscimento di un bonus variabile. Un incentivo legato alla <i>performance</i>, adeguatamente bilanciato, costituisce una leva chiave alla motivazione e all'allineamento con gli obiettivi aziendali per tutte le categorie di dipendenti ed è definito come prerequisito di politica per tutti i ruoli di business. Le caratteristiche dei sistemi, compresi i meccanismi di pagamento e la misurazione della <i>performance</i>, dovranno attenersi ai principi della presente Politica evitando una eccessiva focalizzazione sul breve termine e privilegiando parametri collegati alla profittabilità e a una solida gestione del rischio, al fine di garantire una <i>performance</i> sostenibile nel medio e lungo termine. Le linee guida di Gruppo riguardo gli elementi chiave dei contratti del Personale più rilevante garantiscono l'allineamento con i requisiti normativi oltre che con le indicazioni di Audit, con riguardo particolare agli elementi contrattuali oggetto di specifiche disposizioni normative, quali la retribuzione variabile e i pagamenti di fine rapporto. Le linee guida di Gruppo prevedono di specificare nei contratti degli Identified Staff la sola "eleggibilità" alla retribuzione variabile. Gli importi correlati alla retribuzione variabile e tutti i dettagli tecnici del pagamento (strumenti utilizzati, struttura del pagamento, tempistica) sono inseriti in una comunicazione separata e non nel contratto degli Identified Staff e sono gestiti in stretta coerenza con la governance e le regole di delega di responsabilità. A supporto della definizione dei sistemi incentivanti, con particolare riferimento alle funzioni di controllo, si rimanda ai requisiti di <i>compliance</i> ("<i>compliance drivers</i>").
<p>Sistemi incentivanti legati alla performance annuale</p>	<p>Mirano ad attrarre, motivare e fidelizzare le risorse strategiche e a mantenere un pieno allineamento con le più recenti normative nazionali e internazionali e alle migliori prassi di mercato.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Il pagamento degli incentivi si basa su un approccio <i>bonus pool</i> che prevede una misurazione complessiva della <i>performance</i> sia a livello individuale sia a livello locale e di Gruppo. L'incentivo è direttamente collegato alla <i>performance</i>, che viene valutata sulla base dei risultati raggiunti e dell'allineamento al nostro modello di leadership e di valori. L'<i>Executive Development Plan</i> (EDP) rappresenta il riferimento comune a livello di Gruppo per la valutazione della <i>performance</i> del Personale più rilevante e garantisce un processo di valutazione equo e coerente per tutta l'organizzazione. Per il restante personale dipendente - sempre nell'ambito della logica del "<i>bonus pool</i>" come sopra descritta - la determinazione dei bonus annuali avviene in modo discrezionale, in coerenza con il processo di valutazione delle prestazioni individuali (es. <i>Performance Management</i>) che prevede un processo annuale, scritto e documentato, di assegnazione di obiettivi, autovalutazione, valutazione del Manager e definizione del piano di sviluppo individuale. Dove previsto dalla normativa, il pagamento è differito per coincidere con un orizzonte temporale appropriato rispetto ai rischi assunti. Il disegno dei piani incentivanti, per il Personale più rilevante, è allineato agli interessi degli azionisti, alla profittabilità complessiva della Banca nel lungo termine, costituita da una bilanciata allocazione di incentivi in denaro e azioni, immediati e differiti. Ogni anno un'informativa dettagliata sulla <i>governance</i> retributiva di FincoBank, completa dei dati principali e delle caratteristiche dei nostri sistemi incentivanti, viene presentata nella nostra Relazione Annuale sulla Remunerazione. Ai fini della determinazione dei premi individuali, inoltre, è prevista la verifica dei comportamenti dei singoli, ovvero conformità dei comportamenti alle regole e alle normative interne ed esterne, assenza di azioni disciplinari, completamento della formazione.

(Segue a pagina successiva)

(Segue da pagina precedente)

COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE	FINALITÀ	CARATTERISTICHE
Piani pluriennali di fidelizzazione	Sono finalizzati all'assegnazione di azioni gratuite anche allo scopo di fidelizzazione, subordinatamente al conseguimento di specifiche condizioni di sostenibilità.	<p>Nel 2014, in occasione della richiesta di ammissione alla Quotazione presso Borsa Italiana da parte della Società e subordinatamente al buon esito della stessa, l'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank ha approvato il "2014-2017 Multi-year plan Top Management" per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e per i Dirigenti Strategici (in totale 6 risorse della Banca). Il piano prevede attribuzioni di azioni Fineco per ognuno dei quattro anni, con un vesting triennale per l'assegnazione di ciascuna <i>tranche</i>.</p> <p>Ai fini dell'attribuzione delle quote annuali è prevista una verifica delle condizioni individuali di conformità dei comportamenti e di occupazione continuativa, nonché una verifica delle condizioni di accesso (per il 2017, Net Profit ≥ 0 e Common Equity Tier 1 $\geq 10,25\%$).</p> <p>Sulla base dei medesimi presupposti è stato approvato dall'Assemblea degli Azionisti il "2014 Plan Key People" che prevede l'attribuzione - nel 2014 - di azioni Fineco a 79 risorse selezionate della Banca. L'assegnazione delle azioni è prevista in tre tranches negli anni 2015-2016 e 2017, previa verifica delle condizioni individuali come sopra riportate e delle condizioni generali di accesso (ai fini dell'ultima assegnazione - nel 2017 - sono stati considerati gli indicatori Net Profit ≥ 0 e Common Equity Tier 1 $\geq 10\%$, applicabili all'anno di performance 2016).</p>
4.3.3 BENEFIT		
Includono <i>benefit</i> che integrano i sistemi nazionali di previdenza, assistenza sanitaria e supporto al <i>life balance</i> , a garanzia del benessere dei dipendenti e di quello dei loro familiari nel corso della loro vita lavorativa e anche dopo il pensionamento. Possono essere offerte condizioni speciali di accesso a diversi prodotti bancari e ad altri servizi di FinecoBank o di UniCredit, con lo scopo di fornire ai dipendenti un sostegno durante le diverse fasi della loro vita.	Mirano a garantire equità interna e una sostanziale coerenza nei sistemi retributivi in un'ottica di <i>total compensation</i> , rispondendo alle esigenze delle diverse categorie di dipendenti.	<ul style="list-style-type: none">• Coerentemente con il modello di <i>governance</i> di Gruppo e con il sistema di <i>Global Job Model</i>, i <i>benefit</i> sono allineati applicando generalmente criteri comuni per ciascuna categoria di dipendenti, mentre le caratteristiche dei <i>benefit</i> sono stabilite in base alle prassi della Banca. I dipendenti di FinecoBank possono partecipare inoltre al Piano di Partecipazione Azionaria per i Dipendenti del Gruppo, denominato "Let's Share" (in corsivo) e lanciato per la prima volta nel 2008. Il Piano offre ai partecipanti la possibilità di comprare azioni ordinarie UniCredit e di ricevere il 25% di sconto sotto forma di azioni gratuite assegnate dall'azienda, con un periodo di vincolo di 1 anno.

4. Struttura retributiva (SEGUE)

4.2 Consulenti Finanziari

I Consulenti Finanziari sono legati alla Società da un contratto di agenzia sulla base del quale il Consulente Finanziario è incaricato stabilmente (e senza rappresentanza) di svolgere, in via autonoma – per conto esclusivamente della Banca – la promozione e il collocamento in Italia degli strumenti finanziari, dei servizi finanziari, dei prodotti e servizi bancari, dei prodotti assicurativi e previdenziali nonché degli altri prodotti indicati nel contratto stesso, come pure di curare – con tutta la diligenza richiesta allo scopo di realizzare le finalità aziendali – l'assistenza della clientela acquisita e/o assegnata.

Nel rispetto dei vigenti principi normativi, i rapporti contrattuali con i clienti che il Consulente Finanziario acquisisce, nonché con quelli che gli vengono eventualmente assegnati, intercorrono esclusivamente tra il cliente e la Banca.

La Rete dei Consulenti Finanziari di FinecoBank è composta da:

- Consulenti Finanziari
- Group Manager
- Area Manager

Gli Area Manager, suddivisi per aree geografiche di competenza, sono responsabili del coordinamento dei Consulenti Finanziari loro affidati, dello sviluppo del territorio di riferimento e del raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Direzione Commerciale e si avvalgono del supporto dei Group Manager.

La Direzione Commerciale si avvale per il supporto alla rete di strutture interne alla Società, con compiti di presidio e controllo delle attività sul territorio e di supporto all'attività commerciale.

Come evidenziato in premessa, le disposizioni della presente Politica Retributiva si applicano anche agli appartenenti alla Rete dei Consulenti Finanziari di FinecoBank, coerentemente con le specificità retributive di questi ultimi.

In questo ambito, si sottolinea che la remunerazione dei Consulenti Finanziari, tipicamente in ragione della sussistenza di un contratto di lavoro autonomo, è interamente variabile. Pertanto la normativa, al fine di adattare le regole sulla struttura della remunerazione del personale dipendente, fondate sulla compresenza di una parte fissa e variabile, per i Consulenti Finanziari ha stabilito che la remunerazione debba essere distinta tra una componente "ricorrente" ed una "non ricorrente".

COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE	FINALITÀ	CARATTERISTICHE
4.2.1 REMUNERAZIONE RICORRENTE		
Rappresenta la parte più stabile e ordinaria della remunerazione, equiparata alla parte fissa della popolazione dei dipendenti	La remunerazione ricorrente è sufficiente a remunerare le attività anche nel caso in cui la componente non ricorrente non venisse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di <i>performance</i> , in modo da ridurre i comportamenti eccessivamente orientati al rischio, da scoraggiare iniziative focalizzate sui risultati di breve termine, e da permettere un approccio flessibile all'incentivazione variabile.	<ul style="list-style-type: none"> • Provvigioni di gestione e mantenimento, ovvero remunerazione al Consulente Finanziario su base mensile del servizio di assistenza che il Consulente presta ai clienti nel corso del rapporto, commisurato al valore medio degli investimenti o alla tipologia di prodotto, riconosciute sia a titolo personale che a titolo di <i>over</i> qualora al Consulente Finanziario sia stato attribuito un incarico manageriale di coordinamento. • Provvigioni di vendita, ovvero remunerazione al Consulente Finanziario di una quota parte delle commissioni pagate dal cliente all'atto della sottoscrizione dei prodotti finanziari, riconosciuta sia a titolo personale che a titolo di <i>over</i> qualora al consulente finanziario sia stato attribuito un incarico manageriale di coordinamento.

(Segue a pagina successiva)

(Segue da pagina precedente)

COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE	FINALITÀ	CARATTERISTICHE
4.2.2 REMUNERAZIONE NON RICORRENTE		
<p>Sistemi incentivanti legati alla <i>performance</i> Rappresenta la parte incentivante vincolata al raggiungimento di determinati obiettivi, equiparata alla parte variabile della popolazione dei dipendenti</p>	<p>Mirano a motivare, fidelizzare ed incentivare i Consulenti finanziari e i Manager della Rete garantendo un pieno allineamento con la normativa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Il pagamento degli incentivi si basa su un approccio <i>bonus pool</i> che prevede una misurazione complessiva della <i>performance</i> sia a livello individuale sia a livello locale e di Gruppo. • L'incentivo è direttamente collegato alla <i>performance</i>, che viene valutata sulla base dei risultati raggiunti. • Per i Consulenti appartenenti al Personale più rilevante viene definito un Sistema Incentivante ("Sistema Incentivante PFA"), il cui pagamento, come previsto dalla normativa, è differito per coincidere con un orizzonte temporale appropriato rispetto ai rischi assunti. Il disegno del piano è allineato agli interessi degli azionisti, alla profittabilità complessiva della Banca nel lungo termine, costituita da una bilanciata allocazione di incentivi in denaro e azioni, immediati e differiti. • Per tutti i Consulenti non <i>Identified Staff</i> vengono definiti specifici sistemi incentivanti, quali, a titolo esemplificativo, "Piani di Incentivazione per PFA-Area Manager-Group Manager". Per tutti i Consulenti non <i>Identified Staff</i> vengono definiti specifici sistemi incentivanti, come ad esempio i "Piani di Incentivazione per PFA-Area Manager-Group Manager", e particolari iniziative con finalità di fidelizzazione, come l'"Additional Future Program". Tale Piano in particolare è dedicato ai Consulenti e Manager della Rete non <i>Identified Staff</i> e prevede l'accantonamento di premi annuali (a determinate condizioni di <i>performance</i>, e ferma restando la condizione di conformità dei comportamenti individuali in specifiche polizze assicurative, il cui riscatto è previsto all'aggiungimento dell'età pensionabile). • Tutti i sistemi prevedono meccanismi di correzione <i>ex-ante</i> ("<i>entry conditions</i>") ed <i>ex-post</i> ("<i>malus</i>", sulle quote eventualmente diluite) e clausole di <i>claw-back</i>. • Ai fini della determinazione dei premi individuali, inoltre, è prevista la verifica dei comportamenti dei singoli, ovvero conformità dei comportamenti alle regole e alle normative interne ed esterne e assenza di azioni disciplinari.
<p>Piani pluriennali di fidelizzazione</p>	<p>Con l'obiettivo di fidelizzare e incentivare i Consulenti finanziari e i Manager della rete.</p>	<p>Nel 2014, in occasione della richiesta di ammissione alla Quotazione presso Borsa Italiana da parte della Società e subordinatamente al buon esito della stessa, l'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank ha approvato il "2015-2017 Plan PFA", che prevede l'attribuzione nel 2018 di un numero di azioni Fineco da assegnare in tre <i>tranche</i> rispettivamente nel 2018, 2019 e 2020, previa verifica;</p> <ul style="list-style-type: none"> • delle condizioni di accesso valide di anno in anno (per il 2017 Net Profit ≥ 0 e Common Equity Tier 1 $\geq 10,25\%$); • delle condizioni individuali di <i>compliance</i> e di sussistenza del rapporto di agenzia; • dei risultati della <i>performance</i> dei beneficiari cumulati nel triennio di durata del Piano. <p>Sulla base dei medesimi presupposti è stato approvato dall'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank il Piano "2014 Plan PFA" che prevede l'attribuzione ai beneficiari di un numero di azioni Fineco, la cui assegnazione avviene in tre <i>tranche</i> rispettivamente nel 2015, 2016 e 2017, previa verifica delle condizioni individuali come sopra riportate e delle condizioni generali di accesso (ai fini dell'ultima assegnazione - nel 2017 - sono stati considerati gli indicatori Net Profit ≥ 0 e Common Equity Tier 1 $\geq 10\%$, applicabili all'anno di <i>performance</i> 2016).</p>



SEZIONE III

RELAZIONE

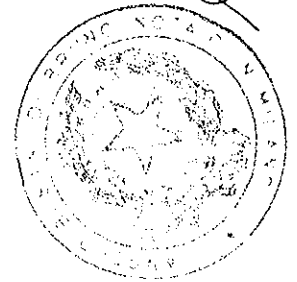
SULLA REMUNERAZIONE

FINECO. LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA.

Contenuti

SEZIONE III - RELAZIONE ANNUALE SULLA REMUNERAZIONE

1. Introduzione	26
2. Governance & Compliance	27
2.1 Comitato Remunerazione e Nomine	
2.2 Il Ruolo delle Funzioni Aziendali di Controllo: Compliance, Risk Management e Audit	
3. Monitoraggio Continuo di Prassi e Tendenze di Mercato	31
4. Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	32
5. Sistemi retributivi di FinecoBank	34
5.1 Popolazione di riferimento	
5.2 Implementazione e risultati dei Sistemi 2016	
5.2.1 Sistema Incentivante 2016 per il Personale dipendente appartenente al Personale più rilevante	
5.2.2 Sistema Incentivante 2016 per i Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante	
5.3 Sistema Incentivante 2017 per il Personale dipendente appartenente al Personale più rilevante	
5.3.1 Misurazione complessiva della <i>performance</i>	
5.4 Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante	
5.4.1 Misurazione complessiva della <i>performance</i>	
6. Dati retributivi	54
6.1 Risultati retributivi 2016	
6.2 Politica retributiva 2017	
6.3 Dati sui <i>Benefit</i>	



1. Introduzione

La "Relazione Annuale sulla Remunerazione" (di seguito, la **Relazione Annuale**) fornisce un'informativa dettagliata sulla retribuzione di FinecoBank e sulla relativa metodologia volta ad accrescere la consapevolezza degli *stakeholder* rispetto alle nostre politiche retributive, prassi e risultati, evidenziando la loro coerenza con la strategia di *business* e la *performance* aziendale, e con una retribuzione responsabile e una sana gestione del rischio.

La Relazione Annuale fornisce un'informativa *ex-post* sui risultati del 2016 e un'informativa *ex-ante* sull'approccio per il 2017, riguardo sia il "Personale più rilevante" (dipendenti e Consulenti Finanziari) sia i membri degli Organi Aziendali.

Nel 2016, le soluzioni retributive sviluppate hanno previsto:

- piena conformità delle strategie incentivanti con tutte le normative, compreso l'utilizzo di pagamenti differiti e incentivi basati su strumenti finanziari;
- misurazione complessiva della *performance* per favorire comportamenti coerenti con le diverse tipologie di rischio.

Nel corso dell'esercizio 2016 abbiamo costantemente monitorato l'evoluzione del panorama normativo a livello nazionale ed internazionale (vedasi ad esempio, la procedura in atto per il recepimento a livello nazionale degli Orientamenti EBA su "sane politiche di remunerazione"¹⁶).

Nel 2016 abbiamo fornito il nostro contributo, per il tramite della Capogruppo all'esercizio di *benchmarking* retributivo e alla raccolta dati dei maggiori percettori di reddito dell'Autorità Bancaria Europea. In particolare il nostro contributo ha riguardato la retribuzione per il 2015 di tutta la popolazione e del Personale più rilevante, incluso il numero di individui in fascia di pagamento di almeno 1 milione di euro.

La Relazione Annuale, documento unico che fornisce un'informativa ampia e completa sulla retribuzione, include i dettagli retributivi relativi ai membri degli Organi amministrativi e di controllo, al Direttore Generale e ai Dirigenti con responsabilità strategiche.

In particolare, i dati, ai sensi dell'articolo 84-quater approvato con delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 (come successivamente modificato), recante la disciplina in materia di emittenti (il "Regolamento Emittenti"), così come le informazioni sui sistemi di incentivazione, ai sensi dell'articolo 114-bis, sono incluse nel presente documento oltre che nell'allegato alla Politica Retributiva di FinecoBank 2017, dal titolo "Piani Retributivi 2017 del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (il TUF) e delle disposizioni del Regolamento Emittenti in materia di informazioni che devono essere comunicate al mercato in relazione all'attribuzione di piani di compensi basati su strumenti finanziari".

Al riguardo, si precisa che le suddette informazioni sono rese anche ai fini della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari redatta ai sensi dell'art. 123-bis del TUF.

¹⁶ Guidelines on sound remuneration policies ai sensi dell'art. 74(5) e 75(2) della Direttiva 2013/36/EU e informative ai sensi dell'art. 450 del Regolamento (UE) N. 575/2013.

2. Governance & Compliance

2.1 Comitato Remunerazione e Nomine

Il Comitato Remunerazione e Nomine, costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 13 maggio 2014, svolge un ruolo fondamentale nel sostenere il Consiglio di Amministrazione nella supervisione della Politica Retributiva di FinecoBank e nel disegno dei sistemi retributivi.

In linea con quanto previsto regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione che disciplina le modalità di funzionamento e le competenze degli organi aziendali della Società ed i relativi flussi informativi (di seguito, il "Regolamento degli Organi Aziendali"), il Comitato è composto da 3 membri non esecutivi, i Sigg. Gianluigi Bertolli, Mariangela Grosoli e Girolamo Ielo, per i quali è stata attestata la loro qualifica di Amministratori dotati dei requisiti di Indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147 ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF, nonché dal Criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina ed è stato valutato il possesso di un'adeguata esperienza in materia contabile e finanziaria.

I lavori del Comitato svoltisi nel corso dell'anno 2016 sono stati coordinati dal Presidente Sig. Gianluigi Bertolli.

Nell'ambito delle proprie attribuzioni e laddove ritenuto importante e opportuno anche avvalendosi di consulenti esterni, il Comitato Remunerazione e Nomine:

- A. fornisce pareri al Consiglio - in ordine alle proposte formulate, a seconda dei casi, dal Presidente o dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale al Consiglio medesimo riguardanti:
 - la definizione di *Policy* per la nomina degli amministratori della Società (ivi incluso il profilo quali-quantitativo previsto dalle Disposizioni di Vigilanza di Banca d'Italia);
 - la nomina dell'Amministratore Delegato e/o del Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche;
 - la definizione dell'eventuale piano di successione dell'Amministratore Delegato, del Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche;
 - l'individuazione di candidati alla carica di Amministratore di FinecoBank in caso di cooptazione e quella dei candidati alla carica di Amministratore indipendente da sottoporre all'assemblea della Società, tenendo conto di eventuali segnalazioni pervenute dagli Azionisti;
 - le nomine di membri dei Comitati istituiti nell'ambito del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente;
 - le varie fasi del processo di autovalutazione;
- B. formula proposte al Consiglio per la definizione di una politica generale per la remunerazione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche e dell'altro Personale più rilevante, anche al fine della predisposizione, da parte del Consiglio, della Relazione sulla Remunerazione da presentare all'Assemblea con cadenza annuale e valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale in materia di remunerazione approvata dal Consiglio;
- C. formula proposte al Consiglio per la remunerazione complessiva dell'Amministratore Delegato, del Direttore Generale, degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, e dell'altro Personale più rilevante, e per la determinazione dei criteri per la remunerazione dell'alta direzione della Società, compresi i relativi obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- D. monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;
- E. esamina gli eventuali piani di incentivazione azionaria o monetaria destinati ai Dipendenti e ai Consulenti Finanziari della Società e le politiche di sviluppo strategico delle risorse umane;
- F. supporta il Comitato *Audit* e Parti Correlate nel processo di individuazione e proposta dei responsabili delle funzioni aziendali di controllo da nominare;
- G. supporta il Consiglio di Amministrazione nella verifica delle condizioni previste ai sensi dell'art.26 TUB (requisiti esponenti aziendali) "del Decreto legislativo 1 settembre 1993, n. 385, e successive modifiche e integrazioni (recante il Testo Unico Bancario, di seguito il "TUB").

Nel corso del 2016 il Comitato Remunerazione e Nomine si è riunito 13 volte. Gli incontri hanno avuto una durata media di circa due ore. Dall'inizio del 2017 e fino alla data di approvazione della presente Politica Retributiva 2017 si sono tenute tre riunioni del comitato stesso. A far data dalla approvazione del Regolamento degli Organi Aziendali, il Presidente ha provveduto a fornire di volta in volta l'informativa sulle riunioni del Comitato al primo Consiglio di Amministrazione utile.

A far data dal dicembre 2014 il Comitato si avvale della collaborazione di un consulente esterno - di cui è stata preventivamente verificata l'indipendenza - ricorrendo alle risorse economiche previste dal budget assegnato (pari ad Euro 25.000 per l'esercizio 2016). Tale consulente ha presenziato agli incontri su richiesta del Comitato.

Per lo svolgimento delle attività di competenza, è facoltà del Comitato Remunerazione e Nomine, nel caso lo ritenga opportuno, di invitare altri soggetti interni alla Società in relazione alle funzioni aziendali interessate dalle materie trattate, ivi compresi i componenti di altri comitati interni al Consiglio di Amministrazione o esterni. Il Comitato si riunisce a seguito di convocazione del suo Presidente, ogniqualvolta questi lo ritenga opportuno o su richiesta di uno dei suoi componenti. In ogni caso, il Comitato ha sempre avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle Funzioni Aziendali necessarie per lo svolgimento delle proprie attività.

2. Governance & Compliance (SEGUE)

2.1 Comitato Remunerazione e Nomine (SEGUE)

Nel 2016 il Responsabile Risorse Umane ha sempre presenziato agli incontri del Comitato. Il Presidente ha, inoltre, invitato il Responsabile Legal & Corporate Affairs per la presentazione delle tematiche afferenti la Corporate Governance (vedasi ad es. l'autovalutazione del Consiglio di Amministrazione ovvero la nomina per cooptazione di un nuovo Amministratore), ed il Responsabile Direzione Controlli Rete, Monitoraggio e Servizi Rete in relazione alle tematiche attinenti alla popolazione dei Consulenti Finanziari (vedasi ad esempio i Sistemi Incentivanti e relativi Regolamenti destinati alla popolazione dei PFA). Oltre alle Funzioni citate, l'invito del Presidente è stato formulato - per specifiche sedute del Comitato e per gli aspetti di competenza - a CRO, CFO e Responsabile di *Compliance* di FinecoBank. In particolare il CRO ed il CFO sono intervenuti in relazione alla valutazione dei Sistemi Incentivanti 2016, mentre il Responsabile di *Compliance* è stato invitato, tra l'altro, alle discussioni inerenti all'Identificazione del Personale più rilevante.

Il Presidente ha inoltre invitato la funzione Internal Audit¹⁷ a partecipare alla seduta avente ad oggetto la verifica ispettiva annuale condotta sui sistemi retributivi della Banca.

Nel corso del 2016 il Comitato è stato chiamato ad esprimere il proprio parere in merito a:

PRINCIPALI ATTIVITÀ DEL COMITATO NEL CORSO DEL 2016	
Gennaio	<ul style="list-style-type: none"> Identificazione Personale dipendente più rilevante 2016 e Sistema Incentivante 2016 per i Dipendenti appartenenti al Personale più rilevante Sistema Incentivante 2016 per i Promotori Finanziari appartenenti al Personale più rilevante Nomina <i>Compliance Officer</i> di FinecoBank Verifica requisiti esponenti aziendali "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" (per quanto di competenza) Bonus pool 2015 Esecuzione del Sistema Incentivante 2015 e bonus individuali 2015 assegnati al Personale dipendente più rilevante Esecuzione dei piani di stock granting "2014-2017 <i>Top Management Plan</i>" e "2014 <i>Key People Plan</i>" per i dipendenti e aggiornamento relativi Regolamenti Esecuzione "Piani di Incentivazione 2015" e "<i>Additional Future Program</i>" per i Promotori Finanziari e i Manager della Rete e aggiornamento relativi Regolamenti Presentazione dei Sistemi Incentivanti 2016 per i Promotori Finanziari e i Manager della Rete e relativi nuovi Regolamenti
Marzo	<ul style="list-style-type: none"> Politica Retributiva 2016, comprensiva della Relazione sulla remunerazione e della relazione di Audit Regolamenti del Sistema Incentivante 2016 per i dipendenti appartenenti al Personale più rilevante Regolamento del Sistema Incentivante 2016 per i Promotori Finanziari appartenenti al Personale più rilevante Integrazione all'esecuzione dei Piani "<i>Additional Future Program</i>" riservati ai Promotori Finanziari e ai Manager della Rete
Aprile	<ul style="list-style-type: none"> Proroga scadenza Piano "Iniziativa Riqualificazione Prodotti Risparmio Gestito" per i Promotori Finanziari e i Manager della Rete
Giugno	<ul style="list-style-type: none"> Percorsi di sviluppo professionale e piani di successione
Luglio	<ul style="list-style-type: none"> Nuova Iniziativa Riqualificazione Amministrato e Liquidità in <i>Guided Products</i> Autovalutazione del Consiglio di Amministrazione
Settembre	<ul style="list-style-type: none"> Proroga Nuova Iniziativa Riqualificazione Amministrato e Liquidità in <i>Guided Products</i>
Novembre	<ul style="list-style-type: none"> Nomina a Consigliere di Amministrazione della Sig.ra Manuela D'Onofrio Iniziativa Riqualificazione Amministrato e Liquidità in <i>Guided Products</i>. Nuova edizione Verifica dei requisiti di legge e regolamentari del nuovo Consigliere di Amministrazione Sig.ra Manuela D'Onofrio

¹⁷ La funzione Internal Audit è accreditata presso l'ICG e opera sulla base dello specifico contratto di servizio.

Gli argomenti esaminati dal Comitato vengono inoltre portati a conoscenza del Collegio Sindacale, prima di essere sottoposti al Consiglio di Amministrazione. Inoltre, a tutte le riunioni del Comitato Remunerazione e Nomine del 2016, è stato presente almeno un membro del Collegio Sindacale.

Si segnala che gli Amministratori si astengono dal partecipare alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate le proposte al Consiglio relative alla propria remunerazione.

La tavola che segue riassume la composizione del Comitato nel corso del 2016 e, oltre alle informazioni sull'indipendenza dei membri del Comitato, fornisce i dettagli della loro partecipazione alle riunioni che si sono tenute nel corso dell'anno.

COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE – (ESERCIZIO 01/01/2016 – 31/12/2016)

CARICA	COMPONENTI	INDIPENDENZA DA		*	**	***
		CODICE	TUF			
Membri in carica						
Presidente	Gianluigi Bertolli	SI	SI	P	13	100%
Consigliere Indipendente	Mariangela Grosoli	SI	SI	M	13	92%
Consigliere Indipendente	Girolamo Ielo	SI	SI	M	13	100%

Note

(*) In questa colonna viene indicata la carica ricoperta nel Comitato (P=Presidente; M=Membro)

(**) In questa colonna viene indicato il numero di riunioni convocate durante il periodo per il quale è stata coperta la carica

(***) In questa colonna viene indicata la percentuale di partecipazione alle riunioni del Comitato (nr. di presenza / nr. di riunioni svolte durante l'effettivo periodo di carica del soggetto interessato nel corso dell'esercizio)



2.2 Il ruolo delle Funzioni Aziendali di Controllo: *Compliance, Risk Management e Audit*

I contributi fondamentali del 2016 della funzione *Compliance* di FincoBank, per la parte di competenza e in collaborazione con la funzione *Compliance* di Capogruppo, hanno riguardato:

- la validazione della Politica Retributiva di FincoBank 2016 sottoposta al Consiglio di Amministrazione per la successiva approvazione dell'Assemblea degli Azionisti del 12 aprile 2016;
- la validazione del Sistema Incentivante 2016 per i dipendenti appartenenti al Personale più rilevante di FincoBank;
- la validazione del Sistema Incentivante 2016 per i PFA appartenenti al Personale più rilevante di FincoBank;
- la redazione – in collaborazione con la funzione Risorse Umane – e la diffusione delle linee guida per la predisposizione e gestione dei sistemi premianti per la popolazione non appartenente al Personale più rilevante (rif. Ods 07/2016);
- la partecipazione a iniziative della funzione Risorse Umane (ad esempio: revisione del processo di definizione del Personale più rilevante per l'applicazione dei Sistemi Incentivanti).

Come deliberato dal Consiglio di Amministrazione di FincoBank nell'aprile 2016, la Funzione di *Compliance* – precedentemente esternalizzata presso UniCredit, è stata internalizzata in FincoBank.

Nel 2017, la funzione *Compliance* continuerà a operare in stretto coordinamento con la funzione Risorse Umane al fine di supportare il disegno e la definizione della politica e processi retributivi ed effettuare la validazione per i profili di competenza.

Il legame tra la retribuzione e rischio è stato mantenuto nel 2016 attraverso il coinvolgimento della funzione *Risk Management* nel disegno e nella definizione di un quadro esplicito su cui basare la retribuzione rispetto alla struttura del *Finco Risk Appetite Framework*, che è coerente con il *Group Risk Appetite Framework*, così che gli incentivi ad assumere i rischi siano adeguatamente bilanciati dagli incentivi a gestire i rischi. In particolare, il Consiglio di Amministrazione e il Comitato Remunerazione e Nomine si avvalgono del contributo delle funzioni coinvolte per definire il legame tra profittabilità, rischio e remunerazione all'interno dei sistemi retributivi di FincoBank.

2. Governance & Compliance (SEGUE)

2.2 Il ruolo delle Funzioni Aziendali di Controllo: *Compliance, Risk Management* e *Audit* (SEGUE)

Relazione di Audit sulle politiche e le pratiche del sistema di remunerazione di FinecoBank relativo all'anno 2016

La Funzione Internal Audit ha effettuato l'annuale verifica del sistema di remunerazione variabile della Banca, in coerenza con quanto previsto dalla Normativa di Vigilanza emanata dalla Banca d'Italia.

Inoltre è stato esaminato il processo di identificazione delle risorse appartenenti alla categoria del personale più rilevante, al fine di riscontrarne la conformità ai requisiti stabiliti dal Regolamento Delegato (UE) n. 604/2014.

I risultati dell'audit sono stati presentati al Comitato Remunerazione in data 1° Marzo 2017.

Le verifiche sono state condotte su una popolazione che includeva le seguenti categorie di personale, a cui è applicabile la politica retributiva di FinecoBank:

1. tutte le risorse appartenenti alla categoria del "personale più rilevante";
2. un campione di n. 211 dipendenti non appartenenti alla categoria del "personale più rilevante" (cd. below executive), selezionati prendendo in considerazione le risorse che hanno percepito nell'anno 2016 un premio superiore a € 5.000 (circa il 20% della popolazione totale al 31/12/16);
3. i membri degli Organi Sociali;
4. i Consulenti Finanziari della Banca, con particolare riferimento alle tipologie di remunerazione "non ricorrente" denominate "bonus sulla raccolta netta" e "additional future program", pari a circa il 67% del totale incentivi di competenza dell'anno 2016.

L'annuale verifica di audit si è conclusa con la formulazione di un giudizio soddisfacente, sulla base della corretta applicazione dei meccanismi di determinazione dei bonus, come definiti nella politica retributiva della Banca, con particolare riferimento al rispetto del limite prefissato di 2:1 nel rapporto tra remunerazione variabile e fissa (un terzo della remunerazione fissa per gli esponenti delle Funzioni aziendali di controllo).

Per quanto concerne la rete di vendita, il processo ha previsto l'individuazione, nella categoria di personale più rilevante, dei Consulenti che presentano una remunerazione complessiva, ricorrente e non, superiore a 750.000 Euro, nonché i Manager che coordinano Consulenti con un patrimonio complessivo pari o superiore al 5% del patrimonio totale riferibile alla rete, sulla base dell'applicazione dei criteri quantitativi previsti dal Regolamento UE e di un criterio qualitativo basato sul rischio di business (riduzione della redditività della Banca dovuta all'uscita di Consulenti dalla rete e alla conseguente perdita di portafogli clienti).

Le valutazioni condotte dalla Banca al fine di escludere dalla categoria di personale più rilevante le risorse con remunerazione complessiva compresa tra 500.000 e 750.000 Euro, oggetto di comunicazione nei confronti della BCE, sono risultate coerenti con le rilevazioni contabili interne e con i profili di rischio che caratterizzano l'operatività delle reti di Consulenti Finanziari.

3. Monitoraggio continuo di prassi e tendenze di mercato

Le principali evidenze di Politica Retributiva definite quest'anno con il supporto di un continuo confronto esterno e l'analisi delle tendenze di mercato fornite dal consulente esterno indipendente al Comitato Remunerazione e Nomine comprendono:

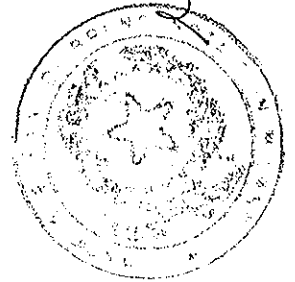
- la definizione della Politica Retributiva per il Personale più rilevante, sia dipendenti che Consulenti Finanziari, con particolare riferimento al disegno dei sistemi retributivi per il 2017;
- le raccomandazioni basate su specifiche analisi di mercato, per il personale dipendente più rilevante, rispetto al nostro gruppo di confronto (*peer group*) al fine di avere informazioni necessarie per prendere le decisioni.

Il gruppo di confronto utilizzato per monitorare la politica e le prassi retributive, con particolare focus sulla popolazione del personale dipendente appartenente al Personale più rilevante, è stato definito dal Comitato Remunerazione e Nomine su proposta del consulente indipendente esterno, sulla base di criteri tra cui: la confrontabilità in termini di dimensioni, complessità e modello di *business*, mercati di riferimento per clienti, talenti e capitali, il profilo di rischio e il contesto giuridico-socio-economico.

Il gruppo di confronto è soggetto a revisione annuale per assicurare la sua attualità. Per il 2017 è stato definito il Gruppo di confronto italiano che comprende:

- Banca Generali e Generali Investments Europe SGR
- Gruppo Mediolanum
- Azimut
- Banca Popolare Vicenza (da valutare in caso di fusione con Veneto Banca)
- BNL
- BPER
- Credem
- Banco BPM
- Gruppo Generali
- Gruppo Mediobanca (CheBanca e Banca Esperia)
- Monte Paschi di Siena
- Intesa SanPaolo
- UBI Banca
- Veneto Banca (da valutare in caso di fusione con Banca Popolare Vicenza)
- Carige

In aggiunta a quanto sopra, per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e per i Dirigenti con responsabilità strategiche verrà effettuato un confronto anche con il mercato europeo, basato su un campione di banche europee.



4. Compensi corrisposti ai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche

La remunerazione dei membri degli Organi amministrativi e di controllo di FinecoBank è rappresentata solo dalla componente fissa, determinata sulla base dell'importanza del ruolo e dell'impegno richiesto per lo svolgimento delle attività assegnate.

Questa politica si applica ai Consiglieri non esecutivi ed ai membri dell'Organismo di Vigilanza che non abbiano rapporto di lavoro dipendente con la Società o con altre Società del Gruppo, nonché ai membri del Collegio Sindacale.

I compensi corrisposti ai Consiglieri non esecutivi, ai membri dell'Organismo di Vigilanza e ai Sindaci non sono collegati ai risultati economici conseguiti da FinecoBank e nessuno di loro è beneficiario di piani di incentivazione basato su *stock option* o, in generale, basato su strumenti finanziari.

BENEFICIARI	COMPONENTE RETRIBUTIVA	APPROVATA DA	AMMONTARE (€)	NOTE
Amministratori non esecutivi	solo fissa	Assemblea degli Azionisti e Consiglio di Amministrazione del 15 aprile 2014	Ammontari per ogni anno di incarico: <ul style="list-style-type: none"> • € 330.000 per il Consiglio di Amministrazione¹ • € 50.000 per la partecipazione ai Comitati di emanazione consiliare • € 20.000 per il Presidente dell'Organismo di Vigilanza² • € 300 come gettone di presenza per ogni partecipazione alle riunioni di³: <ul style="list-style-type: none"> - CdA - Comitati di emanazione consiliare 	La retribuzione è determinata sulla base dell'importanza del ruolo e dell'impegno richiesto per lo svolgimento delle attività assegnate.
		Consiglio di Amministrazione del 15 aprile 2014, ai sensi dell'articolo 2389, par. 3 del Codice Civile, e sentito parere favorevole del Collegio Sindacale	<ul style="list-style-type: none"> • € 200.000 per ogni anno di incarico, ripartiti tra: <ul style="list-style-type: none"> - Presidente del CdA - Vicepresidente del CdA 	
Collegio sindacale	solo fissa	Assemblea degli Azionisti del 15 aprile 2014	Ammontari per ogni anno di incarico ⁴ : <ul style="list-style-type: none"> • € 50.000 per il Presidente del Collegio Sindacale • € 40.000 per ciascun componente effettivo • € 300 come gettone di presenza per ogni partecipazione alle riunioni del CdA³ 	
Dirigenti con responsabilità strategiche ⁵	Fissa e variabile	Consiglio di Amministrazione	Ammontari complessivi assegnati con riferimento alla performance 2016: <ul style="list-style-type: none"> • € 850.000 fisso + € 561.000 variabile per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale • € 1.648.000 fisso + € 982.060 per gli altri 5 Dirigenti con responsabilità strategiche 	La componente fissa e variabile della retribuzione dell'AD/DG e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche sono bilanciate, attraverso la definizione ex-ante del rapporto massimo tra componente variabile e fissa della remunerazione

¹ L'ammontare complessivo per l'intero Consiglio di Amministrazione (comprensivo degli Amministratori Esecutivi) approvato dall'Assemblea è pari a € 370.000. In data 08 novembre 2016 il CdA ha approvato la nomina per cooptazione di un consigliere non esecutivo in sostituzione di un consigliere esecutivo.

² Con delibera del CdA della Banca del 08 febbraio 2016 è stato nominato presidente del Organismo di Vigilanza 231/2001 un membro esterno in ottemperanza a quanto previsto dalle nuove linee guida emanate da Capogruppo relative all'aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001.

³ Con possibilità di cumulo in caso di partecipazione a più adunanze nella medesima giornata

⁴ I Membri supplenti del Collegio Sindacale non ricevono alcun compenso a meno che venga loro chiesto di partecipare al Collegio Sindacale in sostituzione stabile di un membro.

⁵ Il Consiglio di Amministrazione ha identificato quali "Dirigenti con responsabilità strategiche" – ai fini dell'applicazione di tutte le normative statuarie e regolamentari – L'Amministratore Delegato e Direttore Generale, il Vice Direttore Generale e Responsabile Direzione Global Banking Services, il Vice Direttore Generale e Responsabile Direzione Global Business, il Responsabile Direzione Commerciale Rete PFA, il Responsabile Direzione Servizi di Investimento e Private Banking nonché il Responsabile Direzione *Chief Financial Officer*.

Ulteriori dettagli sulla remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche

Per il 2016, conformemente alla Politica Retributiva adottata da FinecoBank, in linea con le previsioni normative vigenti, è stato definito ex-ante il rapporto massimo tra remunerazione variabile e fissa sia per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale (unico amministratore esecutivo presente in Consiglio e dipendente della Società) sia per gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Il bilanciamento tra componente variabile e fissa è stato definito tenendo conto anche degli obiettivi strategici dell'azienda, delle politiche di gestione dei rischi e degli altri elementi caratterizzanti l'operatività dell'azienda.

Facendo riferimento alla tabella di cui sopra, per i Dirigenti con Responsabilità strategiche si specifica che:

- la componente fissa è definita sulla base di un appropriato allineamento e consapevolezza del mercato e in modo tale da essere sufficiente a remunerare la *performance* anche nel caso in cui la componente variabile non venisse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance*;
- in linea con le più recenti richieste regolamentari, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale – così come gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche – hanno una parte bilanciata della loro retribuzione collegata alla profittabilità complessiva di FinecoBank e del Gruppo, ponderata per il rischio e il costo del capitale, oltre che a obiettivi di sostenibilità (sulla base di indicatori patrimoniali e di liquidità) di FinecoBank e del Gruppo.

La retribuzione variabile è collegata al raggiungimento di specifici obiettivi individuali che sono preventivamente approvati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine avendo informato il Collegio Sindacale.

In particolare, le metriche definite *ex-ante* e che riflettono le categorie del *Fineco Risk Appetite Framework*, che è coerente con il *Group Risk Appetite Framework*, allineano la remunerazione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche a una *performance* sostenibile e alla creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo. Sono assegnati obiettivi specifici individuali tenendo in considerazione le prassi di mercato e la posizione ricoperta all'interno della Banca, attraverso l'utilizzo sistematico di indicatori che mirano a rafforzare la sostenibilità del business, quali ad esempio indicatori di rischio e di solidità patrimoniale e misure di profittabilità¹⁸.

- Ulteriori informazioni sull'approccio alla gestione e misurazione della *performance* vengono fornite nel paragrafo 5.3.1.

È inoltre previsto il differimento in denaro e in azioni di minimo il 60% dell'incentivo. Tutti gli importi sono soggetti, per quanto applicabili, a clausole di *malus* e/o *claw-back*. Il Sistema Incentivante 2016 prevede che il 50% dell'incentivo annuale venga corrisposto attraverso l'assegnazione di azioni Fineco nel corso dei cinque anni successivi al pagamento della prima tranche. Il numero di azioni viene determinato all'inizio del periodo di differimento, creando così un collegamento tra l'andamento del titolo e l'effettivo valore dell'incentivo.

- Ulteriori informazioni sull'implementazione e i risultati del piano d'incentivazione 2016 vengono fornite nel capitolo 5.2.

In aggiunta al Sistema Incentivante 2016 l'Amministratore Delegato e Direttore Generale beneficia inoltre dei seguenti piani:

- "2012 Group Incentive System - Executive Vice President"
- "2013 Group Incentive System - Executive Vice President & Above"
- "2014 Group Incentive System - Executive Vice President & Above"
- "2015 Group Incentive System - Executive Vice President & Above"
- "2014-2017 Multi-year Plan Top Management"

- Ulteriori informazioni relative ai piani sopra citati vengono fornite nei capitoli 6 e 7.

La misura e la durata del differimento sono allineati alle disposizioni definite dalle Autorità di Vigilanza e sono coerenti con le caratteristiche del business e i profili di rischio della Banca.

Per i Responsabili delle Funzioni Aziendali di Controllo, gli obiettivi di *performance*, in conformità con le indicazioni di Banca d'Italia, vengono definiti dal Consiglio di Amministrazione coerentemente ai compiti assegnati ed evitando, salvo l'esistenza di valide ragioni, il collegamento alle *performance* della Banca.

Indennità degli amministratori in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (ex art. 123-bis, comma 1, lettera i), TUF)

Nessuno degli Amministratori non esecutivi ha contratti che contengano clausole che prevedano il pagamento di indennità, o il mantenimento di benefici dopo la cessazione, in caso di dimissioni o di licenziamento / revoca senza giusta causa o se il rapporto di lavoro cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto. In caso di interruzione anticipata del mandato si applicano quindi le normali previsioni di legge.

Il contratto individuale di lavoro, quale Dirigente, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, Signor Alessandro Foti, risulta oggi regolato, anche con riferimento ai casi di dimissioni, licenziamento / revoca o cessazione, dalle normali previsioni di legge e del Contratto Nazionale di Lavoro per i Dirigenti del Credito del 29 febbraio 2012 rinnovato con l'Accordo 13 luglio 2015. In tale contesto, la retribuzione annua considerata per determinare l'eventuale indennità pagabile nei casi di cui sopra sarebbe costituita dalla retribuzione fissa, da ogni altro compenso a carattere continuativo e dalla media delle retribuzioni variabili percepite negli ultimi tre anni (comprese le componenti pagate con strumenti azionari – a esempio azioni gratuite, azioni vincolate, *performance share* – con la sola esclusione della valorizzazione delle *stock option* eventualmente assegnate nell'ambito di piani di incentivazione di lungo termine) precedenti la cessazione. L'effettiva entità di tale indennità – in termini di mensilità considerate – è poi destinata a variare in funzione degli eventi che hanno determinato la cessazione e della durata del rapporto ed è in ogni caso soggetta alla previsioni della "Politica dei Pagamenti di Fine Rapporto" di FinecoBank approvata dall'Assemblea degli Azionisti.

Gli Amministratori non esecutivi non partecipano ad alcun piano di incentivazione basato su *stock option* o, in generale, basato su strumenti finanziari. Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale non sono previste clausole particolari relative al mantenimento, in caso di cessazione, delle azioni attribuite, risultando quindi applicabili le disposizioni previste dai relativi piani di incentivazione.

Per nessuno degli Amministratori non esecutivi attualmente in carica è prevista la stipula di contratti di consulenza, per un periodo successivo alla cessazione del rapporto, né è previsto il mantenimento di "*post retirement perks*", come pure non esistono accordi che prevedano compensi per impegni di non concorrenza.

18 Dal momento che il CFO - incluso nei Dirigenti con Responsabilità Strategiche copre anche l'attività di redazione dei documenti contabili societari - gli obiettivi individuali sono definiti in coerenza con i compiti assegnati.

5. Sistemi retributivi

5.1 Popolazione di riferimento

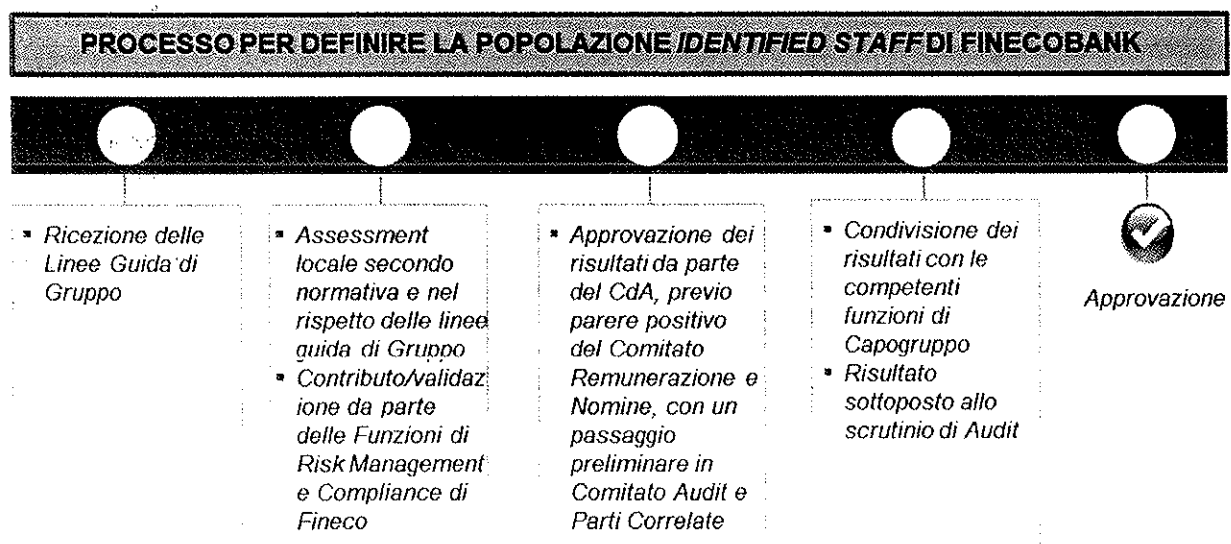
FinecoBank a partire dal 2014 ha condotto, in linea con le norme specifiche, il processo annuale di auto-valutazione per definire la popolazione del Personale più rilevante, sia tra i dipendenti che tra i Consulenti Finanziari, a cui, in accordo con le normative, si applicano specifiche regole retributive.

L'identificazione del Personale più rilevante 2017, in linea con quanto previsto dagli standard europei definiti nei *Regulatory Technical Standards (RTS) dell'European Banking Authority*¹⁹, ha seguito uno strutturato e formalizzato processo di valutazione sia a livello di Gruppo sia a livello locale, declinato internamente tramite specifiche linee guida definite dalla funzione di Gruppo Risorse Umane con il contributo di *Group Risk Management* e *Group Compliance*, al fine di garantire uno standard di approccio uniforme a livello di Gruppo.

La ricognizione dei soggetti con impatto significativo sui rischi, oltre che essere finalizzata all'identificazione del Personale più rilevante della Banca, è soggetta anche al consolidamento da parte di Capogruppo, per la definizione degli *Identified Staff* di Gruppo.

Questo vale, in particolare per la popolazione dei Dipendenti, mentre i Consulenti Finanziari restano esclusi dal perimetro di consolidamento di Gruppo poiché considerati *Identified Staff* solamente a livello locale²⁰.

Come ogni anno, l'assessment effettuato ha tenuto conto del ruolo, del potere decisionale, delle effettive responsabilità dei membri del personale dipendente e dei Consulenti Finanziari e, in aggiunta, dei livelli di remunerazione totale.



Il risultato del processo di valutazione, sottoposto allo scrutinio di Audit e documentato all'interno della Politica Retributiva di FinecoBank, ha portato all'individuazione per l'anno 2017²¹ di un numero totale di 14 dipendenti e 7 Consulenti Finanziari.

Per quanto riguarda il personale dipendente, in linea con i risultati dell'analisi e come approvato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, sono state individuate per il 2017 le seguenti categorie di dipendenti quale Personale più rilevante: Amministratore Delegato e Direttore Generale; Dirigenti con responsabilità strategiche, posizioni *executive* nelle Funzioni aziendali di Controllo (*Compliance, Risk Management e Human Resources*) e altre posizioni responsabili a livello locale delle decisioni strategiche che possono avere un impatto rilevante sul profilo di rischio della Banca.

- Gli strumenti utilizzati per la popolazione di riferimento nel 2016 sono riportati nei capitoli 6 e 7 di questa Relazione.

¹⁹ Norme Tecniche di regolamentazione di EBA sui criteri per identificare le categorie di personale le cui attività hanno un impatto sul profilo di rischio dell'istituto, ai sensi dell'articolo 94 (2) della Direttiva 2013/36/EU.

²⁰ La qualifica di *Identified Staff* a livello di Gruppo, ovvero a livello locale non pregiudica l'applicazione di tutti i criteri definiti dalla normativa per la remunerazione del Personale più rilevante.

²¹ I dati sul personale più rilevante si riferiscono alla popolazione a febbraio 2017, mediante una identificazione ex-ante, in linea con le richieste dei regolatori.

Per quanto riguarda i Consulenti Finanziari, la Banca ha applicato un criterio qualitativo nell'individuazione del Personale più rilevante, basato sul rischio di *business* (rappresentato dal rischio di riduzione di redditività per la Banca conseguente all'uscita di Consulenti dalla Rete e alla connessa perdita di clienti e masse), unica tipologia di rischio che la Banca ritiene attribuibile all'operato dei PFA stante l'assenza di deleghe loro assegnate per l'assunzione di qualsiasi altra tipologia di rischio.

In linea quindi con i risultati dell'analisi e come approvato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, sono state individuate per il 2017 le seguenti categorie di Consulenti Finanziari quale Personale più rilevante:

- a livello di singolo PFA il criterio evidenziato viene applicato individuando un reddito complessivo del Consulente maggiore/uguale ad Euro 750.000;
- per i PFA che ricoprono un ruolo manageriale sono stati individuati i Manager che coordinano Consulenti con un patrimonio complessivo maggiore/uguale al 5% del patrimonio totale riferibile alla Rete.

Nel rispetto dei requisiti regolamentari e di processo definiti a livello europeo²², è stata sottoposta alla Banca Centrale Europea e a Banca d'Italia l'esclusione dal Personale più rilevante di 8 Consulenti Finanziari la cui remunerazione totale nel 2016 è stata uguale o maggiore di Euro 500.000.

5.2 Implementazione e risultati dei Sistemi 2016

5.2.1 Sistema Incentivante 2016 per i dipendenti appartenenti al Personale più rilevante

Il Sistema 2016, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 12 gennaio 2016, si basa - in totale continuità con il Sistema 2015 - su una logica di *bonus pool* che collega direttamente i bonus ai risultati dell'azienda a livello di Gruppo e a livello locale e assicura il collegamento tra profittabilità, rischio e remunerazione.

Il Sistema, implementato all'interno del *framework* della nostra politica e *governance*, prevede l'allocatione di un incentivo in denaro e/o in azioni ordinarie gratuite su un orizzonte temporale fino a massimo 6 anni.

Dimensione del *Bonus Pool*

La dimensione del *bonus pool* è data dalla misura di profittabilità effettiva moltiplicata per la percentuale di "*funding rate*" definita preliminarmente in sede di budget.

Questo calcolo determina il "*bonus pool teorico*" che nel corso dell'anno di *performance* si è adeguato all'andamento effettivo della *performance* della Banca.

Condizioni di accesso 2016 a livello di Gruppo e locale

Ai fini dell'allineamento con i requisiti normativi, vengono definiti sia a livello locale che di Gruppo specifici indicatori atti a misurare la profittabilità, la solidità e la liquidità su base annuale che fungono da condizioni di accesso. In particolare, le misure di rischio e le soglie che sono definite come condizioni di accesso per il Sistema Incentivante 2016 - che confermano, riducono o cancellano i pagamenti immediati e differiti - sono le seguenti:

A livello di Gruppo	A livello locale
Net Operating Profit adjusted ≥ 0 e	Net Operating Profit adjusted ≥ 0 e
Net Profit ≥ 0 e	Net Profit ≥ 0
Common Equity Tier 1 ratio transitional $\geq 10\%$ e	
Liquidity Coverage Ratio $\geq 75\%$	

²² Decisione (EU) 2015/2218 della Banca Centrale Europea del 20 Novembre 2015; FBA RIS art. 4 sez. 4.

5. Sistemi retributivi (SEGUE)

5.2 Implementazione e risultati dei Sistemi 2016 (SEGUE)

- **Net Operating Profit adjusted** per misurare la profittabilità, è il NOP rettificato escludendo i proventi da riacquisto di passività di propria emissione e da valutazione al *fair value* di proprie passività.
- **Net Profit** per misurare la profittabilità considerando i risultati riportati nel bilancio escludendo ogni elemento straordinario come considerato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine.
- **Common Equity Tier 1 Ratio Transitional** per misurare la solidità della Banca in termini della più alta qualità del capitale introdotta dal *framework* di Basilea 3, coerentemente con i limiti normativi e margini conservativi.
- **Liquidity Coverage Ratio**: garantisce il mantenimento di un livello adeguato di "attività liquide di alta qualità" (*"High Quality Liquid Assets"*) non vincolante in quantità tale da coprire il totale dei "deflussi netti di liquidità" (*"Net Cash Outflows"*) nell'arco di 30 giorni di calendario in uno scenario di stress particolarmente acuto specificato dalle autorità di vigilanza.

In base ai risultati effettivi approvati dal Consiglio di Amministrazione di FinecoBank del 7 febbraio 2017, le condizioni di accesso sono state soddisfatte unicamente a livello locale, mentre a livello di Gruppo non sono state raggiunte tutte le soglie definite per gli indicatori. Nello schema "a matrice" – come previsto dal Sistema Incentivante di Gruppo, e di seguito rappresentato - il *bonus pool*²³ teorico di Fineco è stato inizialmente ridotto del 50%.

	CONDIZIONI DI ACCESSO	RISULTATO
GRUPPO	Net Profit ≥ 0 €/mln	- € 11.790 mln
	NOP Adjusted ≥ 0 €/mln	- € 5.858 mln
	CET 1 Ratio Transitional ≥ 10%	✓
	Liquidity Coverage Ratio ≥ 75%	✓
FINECO	CONDIZIONI DI ACCESSO	RISULTATO
	Net Profit ≥ 0 €/mln	✓
	NOP Adjusted ≥ 0 €/mln	✓

LIVELLO DI GRUPPO	<input checked="" type="checkbox"/>	C 0 – (Floor)	D Aperto 100%
	<input checked="" type="checkbox"/>	A ZERO FACTOR	B Parzialmente aperto 50%
	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
		LIVELLO LOCALE	

²³ Nel Bilancio 2016 è riportato un valore di CET1 Ratio Transitional pari a 8,15%. Includendo gli effetti dell'aumento di capitale, il valore a dicembre 2016 sarebbe pari a 11,49%. Il CET 1 fully loaded sarebbe pari a 11,15%.

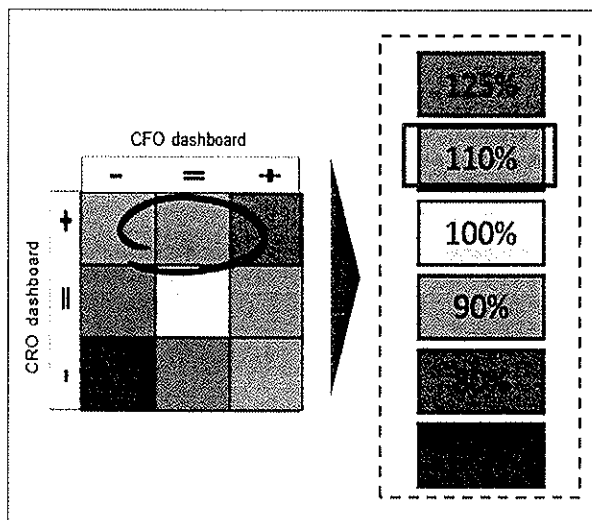
Sostenibilità di Rischio e Finanziaria e discrezionalità aggiuntiva di Comitato Remunerazione e Nomine e Consiglio di Amministrazione

Una volta verificate le condizioni di accesso, il *bonus pool* effettivo per i Dipendenti di FinecoBank è stato rettificato all'interno del rispettivo intervallo, sulla base della valutazione qualitativa complessiva sulla sostenibilità economica e di rischio effettuata dal CRO e dal CFO tramite la *dashboard*, che considerano rispettivamente:

- indicatori di rischio collegati al *RAF (Risk Appetite Framework)* locale, al fine di valutare la sostenibilità di rischio;
- indicatori di *performance* collegati al Piano Strategico (*Multi Year Plan*), al fine di valutare la sostenibilità economica dei risultati nel tempo.

²³ Calcolato applicando la percentuale di *bonus rate* ai risultati di profittabilità.

Le risultanze di CRO e CFO dashboard per il periodo di *performance* 2016 sono rappresentate di seguito.



Come previsto dal Sistema Incentivante, al *Bonus pool* teorico, inizialmente decurtato del 50%, è stato quindi applicato l'effetto "moltiplicatore" di CRO e CFO *dashboard* del 110%.

In sede di Comitato Remunerazione e Nomine e Consiglio di Amministrazione è stata richiesta e accordata l'ulteriore discrezionalità aggiuntiva del 20% - come previsto dalle regole del Sistema Incentivante - in considerazione dei risultati di business ottenuti da Fineco nell'anno 2016. Il *Bonus pool* finale si è attestato quindi al 66% rispetto al *Bonus pool* teorico.

$$(50% * 110%) + 20% = 66%$$

Valutazione e pagamento del Personale più rilevante

In linea con la *governance* di FinecoBank, le valutazioni e i pagamenti del 2016 per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, i Vice Direttori Generali, gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche e l'altro Personale più rilevante sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione, tenuto conto del parere favorevole del Comitato Remunerazione e Nomine.

Il Consiglio di Amministrazione di FinecoBank del 7 febbraio 2017 ha deliberato l'attribuzione di un numero complessivo di azioni pari a 152.034 da assegnarsi nel 2019, 2020, 2021 e 2022.

Focus sulla valutazione di performance dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale

Il Consiglio di Amministrazione di FinecoBank, previo parere positivo del Comitato Remunerazione e Nomine, ha valutato la *performance* 2016 dell'Amministratore Delegato come *Exceeds Expectations*. Di seguito le risultanze della scheda individuale di valutazione.

24 PBT + 8% ca. vs budget, Net Profit + 13% ca. vs budget, Net Sales - 31% ca. vs budget.

5. Sistemi retributivi (SEGUE)

5.2 Implementazione e risultati dei Sistemi 2016 (SEGUE)

GOAL	RESULT	ASSESSMENT				
		Score	Target	Weight	Actual	Global Score
Net Sales <i>vs. budget</i>	Net Sales above budget (Bdg € 3,85 bln / Act: € 5 bln)					
Net Profit <i>vs. budget</i>	Net Profit above budget (Bdg € 188,2 mln / Act € 211,8 mln)					
Net growth of number of clients <i>vs. budget</i>	More than 11.800 new clients <i>vs. budget</i> (+13% y/y) (Bdg: 1.106.033 / Act: 1.117.876)					
Stakeholder Value: Customer satisfaction (TRI'M external); People Engagement, Reputation <i>vs target</i>	1) TRI'M and People Engagement indexes remain within the excellence range (TRI'M index at 94% / People Engagement Index at 83%) 2) Reputation: Best website of 2016; Global Finance Award 2016 (Best digital bank, Best online deposit); Global Brands Magazine 2016 (Most innovative financial brand in Italy, best financial brand in Italy, Most innovative financial Advisory brand in Italy)					
Operational Risk Management <i>vs qualitative assessment considering:</i> -# Incidents -Losses -Launch of mitigation actions	1) Successful prevention and management of ICT incidents (small number of incidents , the largest part with low severity level) 2) The operational losses significantly decrease comparing with 2015 3) System of Fraud Identification & Analysis (SoFIA) has been object of further improvements and Operational Risk culture has been strengthened through governance initiatives and Permanent Work Groups ongoing oversight.					
Execution of Strategic Plan <i>vs qualitative assessment with a specific focus on:</i> -Loan business volume increase -Net sales of guided products	Net Sales of Guided Products in line with the budget, while Loan Business Volume is almost in line with target and increasing in respect of 2015.					
Tone from the top on conduct and compliance culture, also coherent with FSB guidelines <i>vs qualitative assessment considering:</i> -Initiatives aimed at promoting staff integrity towards internal/external conduct principles -The overall status of findings or proceedings in place (internal or external) considering the trend, typology, severity and the timely completion of the related remediation actions	1) Tone from the top initiatives have been launched in order to strengthen compliance culture within the bank, such as discussions in Bank's Committees and direct communications to the employees via intranet website highlighting the importance of compliance culture. 2) Decreasing trend of the overall internal Audit findings and no critical findings in place. Overall evaluation of Internal Control System confirmed satisfactory.					

In considerazione della valutazione della *performance* e dei risultati degli indicatori nelle Condizioni di Accesso, il Consiglio di Amministrazione di FincoBank ha approvato per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale un bonus di Euro 561.000 per la *performance* 2016, a fronte di una "cap" per l'incentivazione di breve termine di Euro 850.000²⁵, quindi con una decurtazione effettiva del 34%, pienamente rappresentativa della riduzione applicata a livello di pool.

5.2.2 Sistema Incentivante 2016 per i Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante

Il Sistema 2016 PFA, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 12 gennaio 2016, tiene in considerazione tutti i requisiti normativi nazionali e internazionali concernenti l'incentivazione delle reti di vendita e collega direttamente i bonus agli obiettivi di crescita nel medio e lungo periodo dell'azienda, in un generale quadro di sostenibilità complessiva. In analogia a quanto avviene per il Personale dipendente, il Sistema 2016 PFA si basa su un concetto di *Bonus pool* che collega direttamente i bonus ai risultati dell'azienda a livello di Gruppo e a livello locale e assicura il collegamento tra profittabilità, rischio e remunerazione.

Il Sistema, implementato all'interno del *framework* della nostra politica e *governance*, prevede l'allocazione di un bonus collegato alla *performance* in denaro e/o azioni su un orizzonte temporale di 5 anni.

²⁵ Per il prospetto illustrativo della composizione della remunerazione totale dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale si veda p. 6

Dimensione del Bonus Pool

La dimensione del *bonus pool* è data dalla misura di profittabilità effettiva moltiplicata per la percentuale di "funding rate" definita preliminarmente in sede di budget.

Questo calcolo determina il "bonus pool teorico" che nel corso dell'anno di performance si è adeguato all'andamento effettivo della performance del singolo segmento.

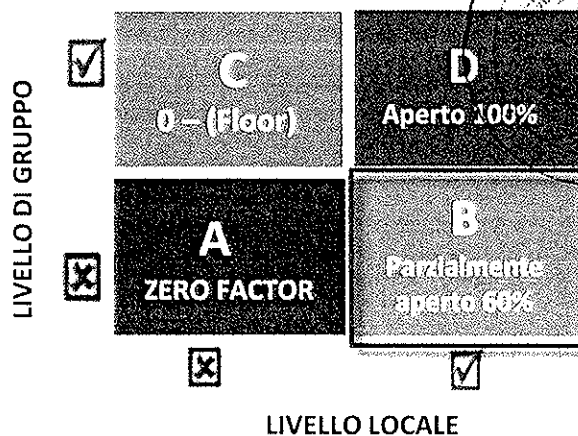
Condizioni di accesso 2016 a livello di Gruppo e locale

Ai fini dell'allineamento con i requisiti normativi, vengono definiti sia a livello locale che di Gruppo specifici indicatori atti a misurare la profittabilità, la solidità e la liquidità su base annuale che fungono da condizioni di accesso. In particolare, le misure²⁶ di rischio e le soglie che sono definite come condizioni di accesso per il Sistema 2016 PFA – che confermano, riducono o cancellano i pagamenti immediati e differiti – sono le seguenti:

A livello di Gruppo	A livello locale
	Net Operating Profit adjusted ≥ 0 e
	Net Profit ≥ 0 e
Common Equity Tier 1 ratio transitional $\geq 10\%$ e	Common Equity Tier 1 ratio transitional $\geq 10\%$ e
Liquidity Coverage Ratio $\geq 75\%$	Liquidity Coverage Ratio $\geq 75\%$

In base ai risultati effettivi approvati dal Consiglio di Amministrazione di FinecoBank del 7 febbraio 2017, le condizioni di accesso sono state soddisfatte unicamente a livello locale, mentre a livello di Gruppo non sono state raggiunte tutte le soglie definite per gli indicatori. Nello schema "a matrice" – come previsto dal Sistema 2016 PFA, e di seguito rappresentato - il *bonus pool* "teorico"²⁷ per la popolazione dei PFA di Fineco è stato inizialmente ridotto del 40%.

	CONDIZIONI DI ACCESSO	RISULTATO
GRUPPO	CET 1 Ratio Transitional $\geq 10\%$	✓
	Liquidity Coverage Ratio $\geq 75\%$	✓
FINECO	CONDIZIONI DI ACCESSO	RISULTATO
	Net Profit ≥ 0 €/mln	✓
	NOP Adjusted ≥ 0 €/mln	✓
	CET 1 Ratio Transitional $\geq 10\%$	✓
	Liquidity Coverage Ratio $\geq 75\%$	✓



²⁶ Nel Bilancio 2016 è riportato un valore di CET1 Ratio Transitional pari a 8,15%. Includendo gli effetti dell'aumento di capitale, il valore a dicembre 2016 sarebbe pari a 11,49%. Il CET 1 fully loaded sarebbe pari a 11,15%.

²⁶ Per le defezioni degli indicatori si fa rinvio a quanto esposto nel paragrafo 5.2.1.
²⁷ Calcolato applicando la percentuale di funding rate ai risultati di profittabilità.

5. Sistemi retributivi (SEGUE)

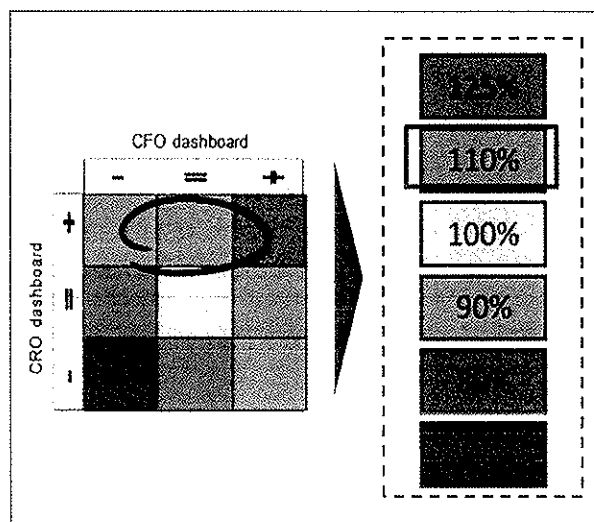
5.2 Implementazione e risultati dei Sistemi 2016 (SEGUE)

Sostenibilità di Rischio e Finanziaria e discrezionalità aggiuntiva di Comitato Remunerazione e Nomine e Consiglio di Amministrazione

Una volta verificate le condizioni di accesso, il *bonus pool* effettivo per la popolazione dei PFA è stato rettificato all'interno del rispettivo intervallo, sulla base della valutazione qualitativa complessiva sulla sostenibilità economica e di rischio effettuata dal CRO e dal CFO tramite le *dashboard*, che considerano rispettivamente:

- indicatori di rischio collegati al *RAF (Risk Appetite Framework)* locale, al fine di valutare la sostenibilità di rischio
- indicatori di *performance* collegati al Piano Strategico (*Multi Year Plan*), al fine di valutare la sostenibilità economica dei risultati nel tempo.

Le risultanze di CRO e CFO dashboard per il periodo di *performance* 2016 sono rappresentate di seguito.



Come previsto dal Sistema Incentivante, al *Bonus pool* teorico, inizialmente decurtato del 40%, è stato quindi applicato l'effetto "moltiplicatore" di CRO e CFO dashboard del 110%.

In sede di Comitato Remunerazione e Nomine e Consiglio di Amministrazione è stata richiesta e accordata l'ulteriore discrezionalità aggiuntiva del 20% - come previsto dal Sistema Incentivante - in considerazione dei risultati di business ottenuti da Fineco nell'anno 2016²⁸. Il *Bonus pool* finale per la popolazione dei PFA di Fineco si è attestato quindi al 79% rispetto al *Bonus pool* teorico.

$$(60\% * 110\%) + 20\% = 79\%$$

Valutazione e pagamento del Personale più rilevante

In linea con la *governance* di FinecoBank, le valutazioni e i pagamenti del 2016 per i Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione, tenuto conto del parere favorevole del Comitato Remunerazione e Nomine.

Il Consiglio di Amministrazione di FinecoBank del 7 febbraio 2017 ha deliberato l'attribuzione di un numero complessivo di azioni pari a 57.740 da assegnarsi nel 2019, 2020, 2021.

²⁸ PBT +8% ca. vs budget; Net Profit + 13% ca. vs. budget; Net Sales + 31% ca. vs budget.

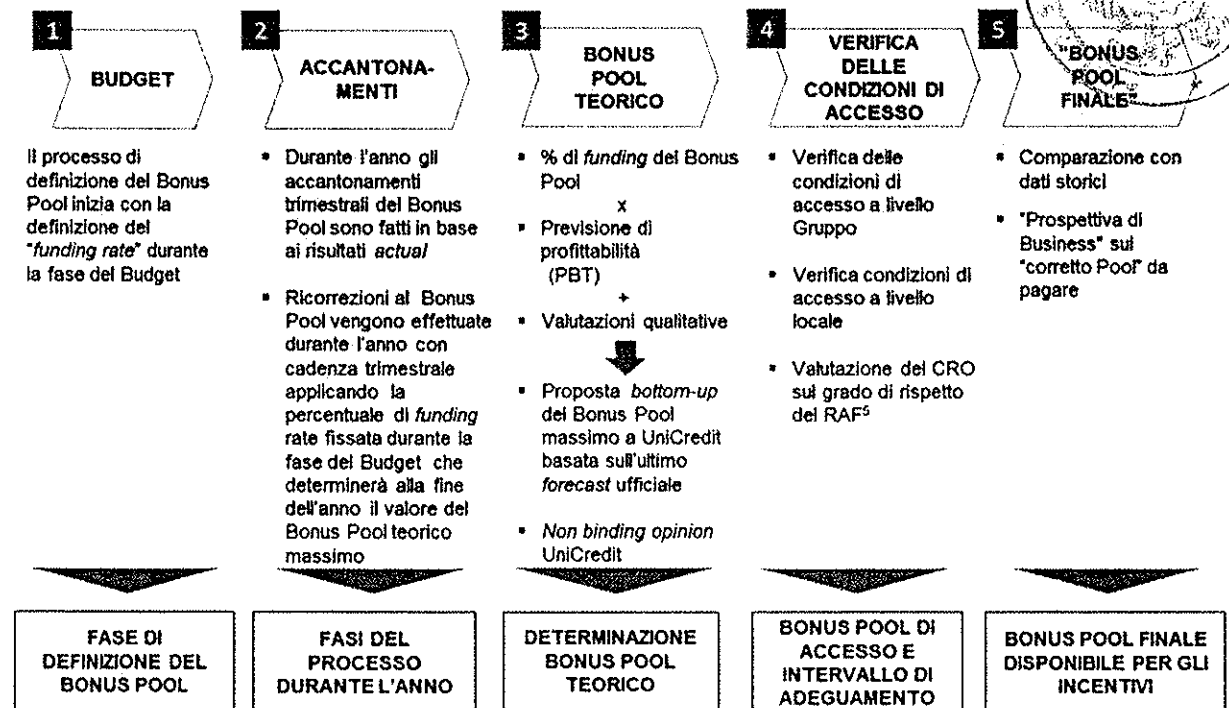
5.3 Sistema Incentivante 2017 per il personale dipendente appartenente al Personale più rilevante

In continuità rispetto al passato, il Sistema 2017 di FinecoBank approvato dal Consiglio di Amministrazione del 9 gennaio 2017, si basa su un approccio *bonus pool* che tiene conto dei requisiti normativi nazionali e internazionali e che collega direttamente i bonus con i risultati aziendali a livello di Gruppo e a livello locale, garantendo una stretta connessione tra profittabilità, rischio e remunerazione.

In particolare, tale sistema prevede:

- l'attribuzione di un incentivo variabile definito sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione della prestazione individuale e del *benchmark* interno per specifici ruoli nonché in coerenza con il rapporto tra componente fissa e variabile stabilito dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti;
- la definizione di una struttura bilanciata di pagamenti "immediati" (effettuati cioè al momento della valutazione della *performance*) e "differiti" sotto forma di denaro e/o di azioni, da pagare in un arco temporale fino a massimo 6 anni;
- la distribuzione di pagamenti in azioni in coerenza con le vigenti disposizioni normative applicabili che richiedono periodi di indisponibilità sulle azioni. Infatti, la struttura di pagamento definita prevede l'assegnazione differita di azioni (di due anni per il pagamento "immediato" e di un anno per il pagamento "differito");
- misure ponderate per il rischio al fine di garantire la sostenibilità di lungo termine con riferimento alla posizione finanziaria dell'azienda e di assicurare la conformità con la normativa;
- una clausola di *malus (Zero Factor)* che si applica nel caso in cui specifiche soglie (di profittabilità, capitale e liquidità) non siano raggiunte sia a livello di Gruppo che a livello di FinecoBank. In particolare verrà azzerato il *bonus pool* relativo alla *performance* 2017, mentre i differimenti relativi ai sistemi incentivanti degli anni precedenti potranno essere ridotti per una percentuale che varia dal 50% al 100% in base ai risultati effettivi.

Il *bonus pool* è un processo che prevede le seguenti fasi:



BUDGET

- il processo di definizione del *bonus pool* inizia con la definizione del "funding rate" durante la fase del Budget. Per FinecoBank il *funding rate* corrisponde ad una percentuale definita del *Net Operating Profit* (considerato al netto delle *Provisions for Risk and Charges*, corrispondente al *Profit Before Tax*) e tiene in considerazione l'analisi dei dati storici, la profittabilità attesa, la strategia di *business* e il valore del pool dell'anno precedente. Il *bonus pool* viene sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di FinecoBank.

5. Sistemi retributivi (SEGUE)

5.3 Sistema Incentivante 2017 per il personale dipendente appartenente al Personale più rilevante (SEGUE)

ACCANTONAMENTI

- Durante l'anno di *performance*, gli accantonamenti trimestrali del *bonus pool* sono fatti in base ai risultati *actual*;
- ricorrezioni al *bonus pool* vengono effettuate durante l'anno con cadenza trimestrale applicando la percentuale di *funding rate* fissata durante la fase del Budget che determinerà alla fine dell'anno il valore del *bonus pool* teorico massimo.

BONUS POOL TEORICO , VERIFICA DELLE CONDIZIONI DI ACCESSO E RISK ADJUSTMENT

- La coerenza con la *performance* e la sostenibilità di FinecoBank è garantita mediante specifiche condizioni di accesso (*Entry Conditions*) definite a livello di Gruppo e a livello locale;
- è prevista l'applicazione di una clausola di *malus* nel caso in cui specifiche soglie di profittabilità, capitale e liquidità non vengano raggiunte sia a livello di Gruppo che a livello locale;
- la distribuzione è ponderata per il rischio al fine di garantire la coerenza con il *Risk Appetite Framework* di FinecoBank;
- il *bonus pool* viene proposto da parte di FinecoBank sulla base dei dati previsionali dell'anno – ponderati per il rischio – sia a livello di Gruppo che a livello locale.

Le condizioni di accesso sono il meccanismo che determina la possibile applicazione della clausola di *malus* (*Zero Factor*) sulla base degli indicatori di *performance* in termini di profittabilità, capitale e liquidità definiti sia a livello di Gruppo che a livello locale. Le condizioni di accesso definite per il 2017 sono rappresentate nella tabella seguente.

Livello di Gruppo	Livello Locale
<i>Net Operating Profit adjusted</i> ≥ 0 €	<i>Net Operating Profit adjusted</i> ≥ 0 €
<i>Net Profit</i> ≥ 0 €	<i>Net Profit</i> ≥ 0 €
<i>Common Equity Tier 1 Ratio Transitional</i> ≥ 10,25% €	<i>Common Equity Tier 1 Ratio Transitional</i> ≥ 10,25% € NEW
<i>Liquidity Coverage Ratio</i> ≥ 100% €	<i>Liquidity Coverage Ratio</i> ≥ 100% NEW
<i>Net Stable Funding Ratio</i> ≥ 100%	<i>Net Stable Funding Ratio</i> ≥ 100% NEW

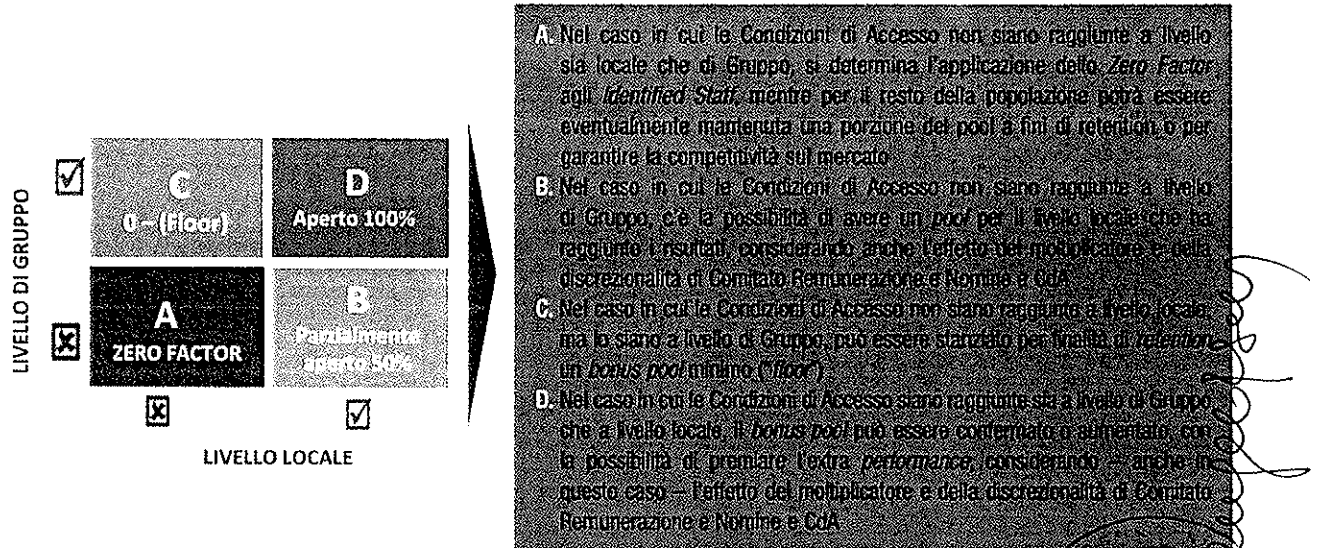
Vengono, in particolare, evidenziati gli indicatori (o le relative soglie) che sono stati oggetto di modifica o aggiunti rispetto al Sistema 2016.

A questo riguardo si evidenzia l'aggiunta - a livello di Fineco - di indicatori di Capitale e Liquidità speculari a quelli utilizzati a livello di Gruppo.

Si evidenzia inoltre che le soglie per i predetti indicatori sono state aumentate rispetto allo scorso anno (il CET 1 viene portato infatti da una soglia del 10% ad una soglia del 10,25%, mentre il Liquidity Coverage Ratio da una soglia del 75% ad una soglia del 100%).

A livello di Gruppo viene aggiunto un ulteriore indicatore di Liquidità - il Net Stable Funding Ratio - che rappresenta il rapporto tra l'ammontare di provvista stabile disponibile e l'ammontare di provvista stabile obbligatoria.

La matrice delle condizioni di accesso ed i relativi effetti sul *Bonus pool* di Fineco segue le stesse logiche del 2016, come di seguito rappresentato.



Nell'ambito della logica "a matrice", nell'ipotesi di cui ai quadranti A e B è previsto l'azzeramento del bonus per l'Amministratore, Delegato e Direttore Generale di FinecoBank.

Ai fini dell'attivazione del "moltiplicatore" non viene più considerata la risultante delle valutazioni di CRO e CFO dashboard, ma si tiene conto solamente della CRO *dashboard*.

La scelta di quest'anno, effettuata anche a livello di Gruppo, ha come obiettivo quello di evitare duplicazioni e di semplificare il processo, e tiene conto del fatto che il Risk Appetite Framework già di per sé include indicatori di sostenibilità.

La CRO *dashboard* (definita in coerenza con il Risk Appetite Framework di Fineco e del Gruppo) include indicatori relativi a tutti i rischi rilevanti, tra cui il costo del capitale e diversi rischi come credito, mercato e liquidità misurati con riferimento alle rispettive soglie rilevanti (*limit*, *trigger* e *target*). Di seguito, un'esemplificazione grafica del contenuto della *dashboard*.

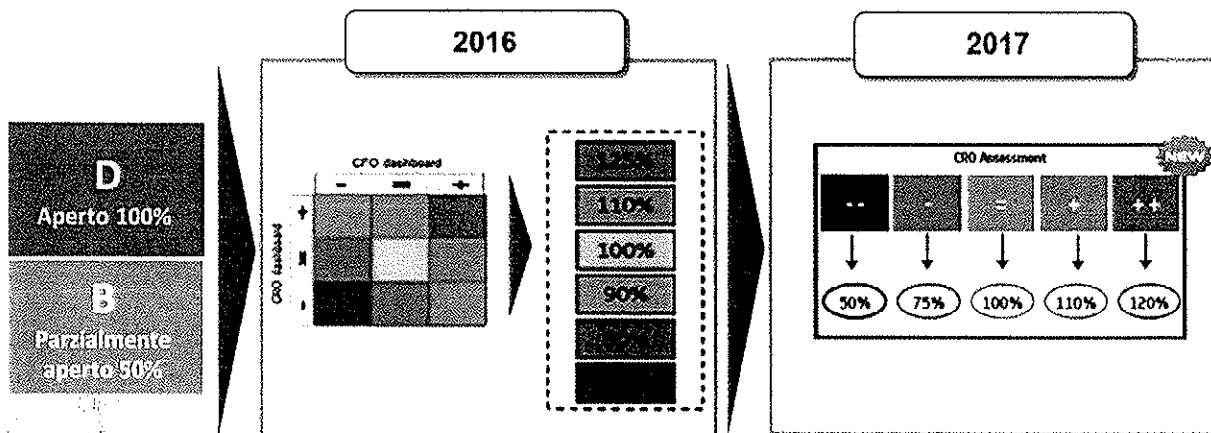
Pillar 1 KPIs	KPI	RAF Thresholds			
		Target	Trigger	Limit	
Pillar 1 KPIs	Capital	CET1 Ratio (%)
	Liquidity	LCR (%)
		NSFR (%)
Managerial KPIs	Risk & Return	ROAC (%)
	Credit	EL stock (%)
		EL new business (%)
Specific Risks KPIs	Financial Risks	Coverage on Impaired (%)
	Operational	EV Sensitivity (%)
		Op. Losses/ Operating Income (%)

5. Sistemi retributivi (SEGUE)

5.3 Sistema Incentivante 2017 per il personale dipendente appartenente al Personale più rilevante (SEGUE)

L'effetto "moltiplicatore derivante dalla valutazione complessiva dei risultati della dashboard effettuata dal CRO di FincoBank - e verificata dal Comitato Remunerazione e Nomine e dal Consiglio di Amministrazione - si applica al *bonus pool* nei casi del quadrante D e B.

Rispetto al Sistema Incentivante 2016, i *range* del moltiplicatore vengono leggermente modificati, come rappresentato di seguito.



Come per il Sistema 2016, è prevista l'applicazione di un ulteriore *range* di discrezionalità, sino a +20%, che viene lasciata alla facoltà del Comitato Remunerazione e Nomine e del Consiglio di Amministrazione, mentre non è previsto nessun limite alla possibilità di riduzione del *bonus pool* rispetto al valore teorico.

In ogni caso, come richiesto dalla normativa ai sensi delle disposizioni di Banca d'Italia, la valutazione finale dei parametri di *performance* sostenibile e l'allineamento tra rischio e remunerazione saranno esaminati dal Comitato Remunerazione e Nomine e definiti sotto la responsabilità e la governance del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione non tiene conto per la determinazione del bonus di "voci straordinarie" del bilancio che non hanno impatto sulla *performance* operativa, sul capitale regolamentare e sulla liquidità (ad esempio *goodwill impairment*, contributi straordinari ai sistemi di garanzia, etc).

Inoltre, a seguito di eventuali modifiche delle leggi vigenti e/o in relazione a eventuali circostanze straordinarie e/o imprevedibili che possono influenzare il Gruppo, la Società o il mercato in cui opera, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato Remunerazione e Nomine, si riserva il diritto di modificare e/o cambiare il Sistema Incentivante e le relative regole.

ATTRIBUZIONE INDIVIDUALE DEL BONUS

- I bonus individuali saranno attribuiti ai beneficiari sulla base del *bonus pool*, della valutazione individuale della prestazione, del *benchmark* interno per specifici ruoli e del tetto sui bonus definito dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti;
- la valutazione individuale della prestazione è basata sulla *Performance screen* 2017: un minimo di 5-8 obiettivi individuali assegnati durante l'anno di *performance*, di cui almeno 4 selezionati dal catalogo dei principali indicatori di *performance* ("KPI Bluebook") e legati ai "5 Fundamentals"²⁹ del *Group Competency Model*³⁰.

Le competenze e i comportamenti ritenuti rilevanti possono essere considerati dal manager per la valutazione complessiva della *performance*,

- Ulteriori dettagli nel capitolo 5.3.1

- il sistema di valutazione degli obiettivi individuali si basa su una scala di 5 valori con un giudizio descrittivo (da "*Below Expectations*" a "*Greatly Exceeds Expectations*").

Esempio di Performance Screen 2017

#	CORE GOALS	PERFORMER	REFERENCE TARGET	LINK TO FUNDAMENTALS	EXPER. CUSTOM	RISK ADJUSTMENT SUSTAINABILITY GOAL
1	Goal 1	FincoBank	vs budget	Customer & Discipline	●	●
2	Goal 2	FincoBank	vs qualitative assessment	Cooperation and Synergies	●	●
3	Goal 3	FincoBank	vs target	Customer & Discipline	●	
4	Goal 4	FincoBank	vs target	Customer & Discipline	●	●
5	Goal 5	FincoBank	vs qualitative assessment	People Development	●	
6	Goal 6	FincoBank	vs budget	Risk Management	●	●

Esempio di valutazione 2017

PAGAMENTO DEL BONUS

- Come approvato dal Consiglio di Amministrazione del 9 gennaio 2017, rispetto alla struttura di pagamento, la popolazione degli Identified Staff sarà differenziata in 2 gruppi usando un approccio combinato tra *banding* e remunerazione:

- AD/DG e suoi diretti riporti: schema di differimento di 5 anni
- Altro personale più rilevante: schema di differimento di 3 anni.

REQUISITI NORMATIVI

in coerenza con le previsioni regolamentari vigenti:

- il periodo di differimento di 5 anni dovrà essere mantenuto solo per il Top Management e per alcuni ruoli selezionati. In generale, si esige un periodo di differimento tra 3 e 5 anni e la richiesta del 5 anni è limitata agli "high earner", Top Management e Responsabili delle principali aree di business nonché i diretti riporti degli organi con funzione di supervisione strategica, gestione e controllo
- una quota pari ad almeno il 50% del bonus deve essere allocato in azioni o altri strumenti di capitale
- una quota pari ad almeno il 40% del bonus deve essere differita (minimo 60% per specifiche posizioni e particolari importi elevati)
- un periodo minimo di 2 anni di retention sulle azioni immediate e un periodo minore (1 anno) per le azioni differite

²⁹ Vedi anche paragrafo 5.3.1.

³⁰ Il *Competency Model* di UniCredit rappresenta la base su cui gli *Executive* sono valutati nei processi di *Executive Development Plan*. I 5 *Fundamentals* sono: *Customers First*, *Execution & Discipline*, *Cooperation and Synergies*, *Risk Management*, *People Development*.

5. Sistemi retributivi (SEGUE)

5.3 Sistema Incentivante 2017 per il personale dipendente appartenente al Personale più rilevante (SEGUE)

- il pagamento degli incentivi sarà effettuato attraverso tranches immediate e differite – in denaro o in azioni ordinarie Fineco – in un arco temporale fino a massimo 6 anni:
 - nel 2018 verrà pagata in denaro la prima quota dell'incentivo complessivo ("1^a tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di *compliance* e principi di condotta e comportamento³¹;
 - nel periodo 2019–2023 il restante ammontare dell'incentivo complessivo verrà pagato in più tranches in denaro e/o azioni ordinarie gratuite Fineco; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto da parte di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento³¹;

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
AD/DG E SUOI DIRETTI RIPORTI	ANNO DI PERFORMANCE	20% IMMEDIATO MONETARIO	10% DIFFERITO MONETARIO	20% IMMEDIATO AZIONI	10% DIFFERITO AZIONI	10% DIFFERITO AZIONI	20% DIFFERITO CASH 10% DIFFERITO AZIONI
ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE	ANNO DI PERFORMANCE	30% IMMEDIATO MONETARIO	10% DIFFERITO MONETARIO	30% IMMEDIATO AZIONI	10% DIFFERITO MONETARIO 10% DIFFERITO AZIONI	10% DIFFERITO AZIONI	

- tutte le tranches sono soggette all'applicazione di condizioni di *claw back*, legalmente applicabili;
 - in coerenza con il 2016, è prevista l'introduzione di una soglia minima³² al di sotto della quale non verrà applicato alcun differimento;
 - il numero delle azioni da corrispondere nelle rispettive tranches verrà determinato nel 2018 sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni ordinarie Fineco rilevati nel mese precedente la delibera consiliare di verifica dei risultati conseguiti nel 2017;
 - le azioni ordinarie gratuite Fineco che verranno assegnate saranno liberamente trasferibili;
 - la struttura di pagamento è stata definita in linea con le indicazioni di Banca d'Italia riguardo al periodo di vincolo alla vendita delle azioni per le azioni immediate ("*upfront*") e differite. In particolare, l'implementazione di un periodo di vincolo alla vendita delle azioni potrà avvenire in linea con il contesto fiscale vigente, mediante l'allocatione di azioni vincolate ("*restricted shares*") o la promessa di azioni che verranno assegnate al termine del periodo di vincolo stabilito;
- il Sistema Incentivante 2017 prevede un impatto massimo atteso sul capitale sociale di FinecoBank di circa 0,03%, ipotizzando che siano assegnate tutte le azioni gratuite ai dipendenti. La diluizione complessiva per tutti i piani azionari attualmente in essere è pari pari a 0,52%;
- i beneficiari non possono attivare programmi o accordi che specificatamente tutelino il valore di strumenti finanziari indisponibili assegnati all'interno dei piani incentivanti. Qualsiasi forma di copertura sarà considerata una violazione delle regole di *compliance* comportando le conseguenze previste dai regolamenti, norme e procedure.

5.3.1 Misurazione complessiva della *performance*

Il Sistema Incentivante di FinecoBank 2017, descritto nel paragrafo 5.3, è supportato da un processo di misurazione annuale della *performance* che garantisce coerenza, consistenza e chiarezza degli obiettivi di *performance* con la strategia aziendale e che incoraggia e premia i comportamenti attesi e l'attenzione al rischio. Il nostro processo di gestione della *performance* garantisce che a tutti gli *Identified Staff* vengano assegnati all'inizio dell'anno i propri obiettivi individuali e include una revisione attenta del raggiungimento degli stessi.

Uno specifico processo è seguito annualmente a livello di Gruppo con il coinvolgimento delle principali funzioni chiave (*Human Resources, Finance, Risk Management, Compliance, Group Sustainability, Audit, Group Stakeholder and Service Intelligence*) al fine di aggiornare il cosiddetto *KPI Bluebook*.

Il *KPI Bluebook* funge da struttura per la definizione di obiettivi di *performance* coerenti, di elevata qualità, allineati alla strategia di *business*, conformi alle richieste regolamentari e coerenti al nostro modello di competenze e ai valori aziendali. Pertanto supporta i dipendenti e i rispettivi responsabili nella definizione delle *Performance Screen* individuali.

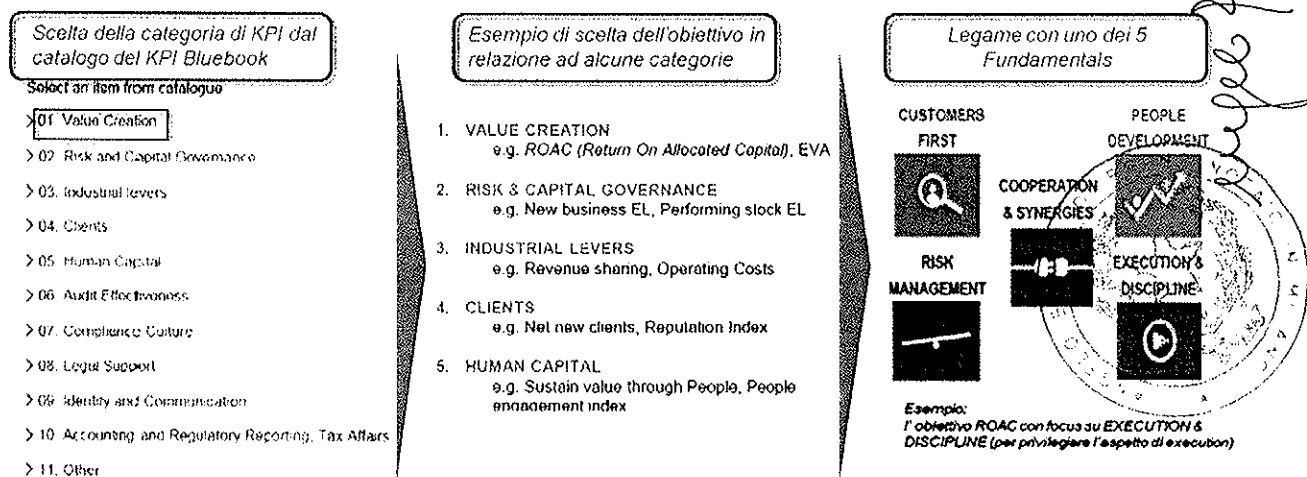
³¹ Considerando anche la garanzia di eventuali rivaespettivi intermessierari (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob e/o analoghe autorità locali).

³² Pari ad euro 75.000 che verranno corrisposti in denaro.

Oltre a contenere una lista di indicatori certificati a livello di Gruppo, il KPI Bluebook prevede linee guida specifiche per:

- la selezione di obiettivi basati sulle priorità annuali e obiettivi customizzabili per Business/Divisione
- l'utilizzo di obiettivi rettificati per il rischio (es. selezionare almeno un obiettivo legato alla categoria "Risk" o inerente alla gestione del rischio o alla redditività ponderata per il rischio)
- l'utilizzo di obiettivi di sostenibilità (es. almeno la metà degli obiettivi devono essere di sostenibilità)
- la definizione del target di riferimento nel caso in cui vengano selezionati obiettivi non inclusi nella lista certificata (es. utilizzare parametri di riferimento chiari e predefiniti per la futura valutazione della *performance*)
- la selezione degli indicatori per le Funzioni Aziendali di Controllo, al fine di assicurarne l'indipendenza (es. non utilizzare indicatori legati ai risultati economici).

Il KPI Bluebook mappa 11 categorie di indicatori di *performance* chiave che includono una lista di obiettivi (KPI Dashboard):



Le 11 categorie rappresentano indicatori finanziari e non-finanziari della *performance* e sono mappati nei diversi gruppi di *business* del Gruppo (tra cui Asset Gathering) per aiutare a identificare i KPI standard più appropriati (tutti certificati dalle relative funzioni di Capogruppo) per ogni ruolo assegnato, con un focus specifico sulle misure ponderate per il rischio, metriche attente alla sostenibilità e indicatori economici. Per ogni KPI inserito nel catalogo viene pre-definito il legame con uno dei "5 fundamentals" del *Group Competency Model*³³, (come sopra rappresentati), che conferiscono una specifica connotazione qualitativa all'obiettivo stesso.

³³ Il *Competency Model* di UniCredit rappresenta la base su cui gli *Executive* sono valutati nei processi di *Executive Development Plan*. I 5 *Fundamentals* sono: *Customers First, Execution & Discipline, Cooperation and Synergies, Risk Management, People Development*.

5. Sistemi retributivi (SEGUE)

5.3 Sistema Incentivante 2017 per il personale dipendente appartenente al Personale più rilevante (SEGUE)

Performance Screen 2017 dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale

Gli obiettivi 2017 definiti e approvati dal Consiglio di Amministrazione di FinecoBank quali indicatori principali della *performance* per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank comprendono obiettivi legati alla redditività della Banca, con particolare attenzione al rischio, alla coerenza con il *RAF* e a indicatori di sostenibilità. In continuità con il 2016, anche nel 2017 è previsto uno specifico obiettivo che riguarda il "*Tone from the top*" inerente all'integrità nella condotta e alla diffusione della *compliance culture* all'interno dell'organizzazione.

#	CORE GOALS	PERIMETER	REFERENCE TARGET	LINK TO 5 FUNDAMENTALS	KPI BB/CUSTOM	RISK ADJUSTMENT / SUSTAINABILITY GOAL
1	ROAC	FinecoBank	vs. budget	Execution & Discipline	●	Ⓢ <i>2017 Objective</i>
2	EVA	FinecoBank	vs. budget	Risk Management	●	Ⓢ <i>2017 Objective</i>
3	Operating Costs	FinecoBank	vs. budget	Execution & Discipline	●	
4	Net new clients	FinecoBank	vs. target	Customer Acq.	●	Ⓢ
5	Net Sales of guided products	FinecoBank	vs. budget	Execution & Discipline	●	
6	New business EL	FinecoBank	vs. budget	Risk Management	●	<i>2017 Objective</i> Ⓢ
7	Sustain value through people	FinecoBank	Qualitative assessment based on: <ul style="list-style-type: none"> • Y/Y delta on Pay for Performance metrics on variable and fix pay • Y/Y delta on Gender Pay Gap / Gender Balance dashboard / Gender Diversity Initiatives • Succession Planning / Building up a sustainable Talent Management Support • People Engagement Index 	People Development	●	Ⓢ
8	Tone from the top on Compliance Culture	FinecoBank	Qualitative assessment based on: <ul style="list-style-type: none"> • Scope, kind and numbers of documented initiatives - pre-committed with CEO Office / Country's CEO, aimed at promoting staff integrity / customer protection / trustworthiness • The overall status of findings or proceedings in place (internal or external) considering the trend, type, severity and the timely completion of the related remediation actions 	Risk Management	●	Ⓢ <i>2017 Objective</i>

Legend

Ⓢ Sustainability ● Custom
2017 Objective ● KPI BB

Per il resto del Personale più rilevante di FinecoBank, gli indicatori che rappresentano la profittabilità e la gestione del rischio si riflettono anche nelle loro *Performance Screen*, con differenze relative alle specifiche attività svolte. Resta ferma, in ogni caso, la regola secondo cui non sono previsti obiettivi economici per le Funzioni Aziendali di Controllo.

5.4 Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante

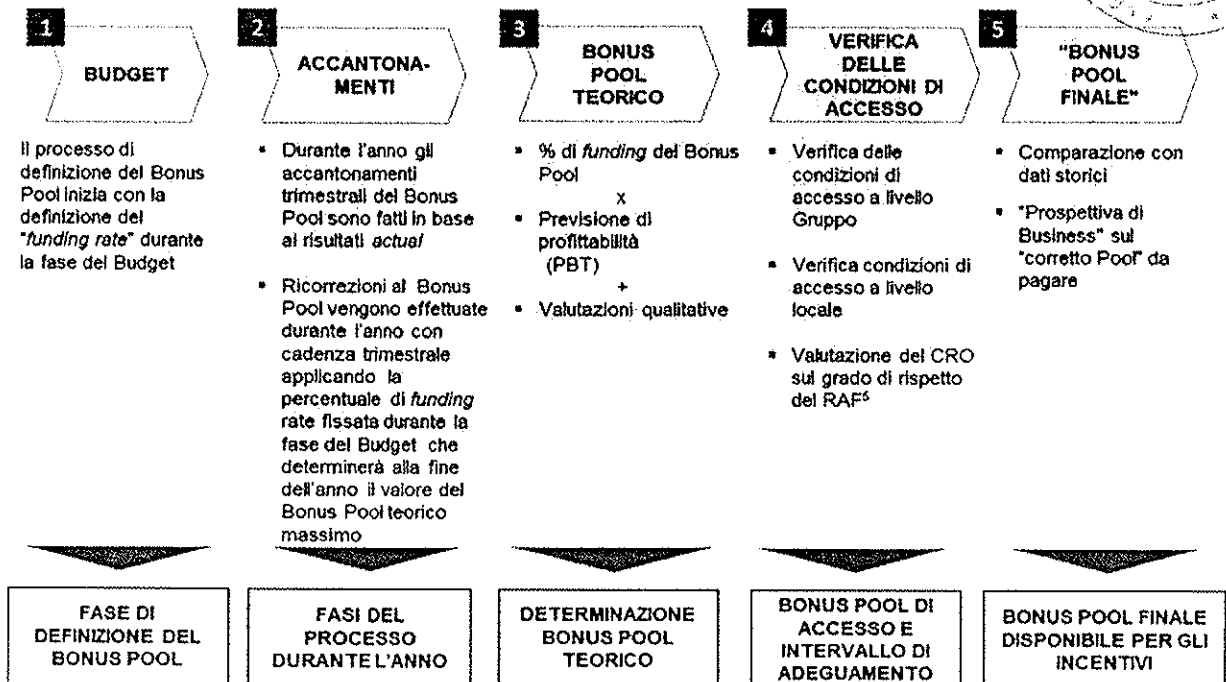
Ferme restando le differenze in merito alla tipologia di remunerazione e alla modalità di generazione della stessa (vedi paragrafo 4.2 nella sezione Il che precede), anche per i Consulenti Finanziari Identified Staff di FinecoBank, specularmente a quanto accade per i Dipendenti, viene previsto un Sistema Incentivante basato su un approccio *bonus pool*, che tiene conto dei requisiti normativi nazionali e internazionali, e che collega direttamente i bonus con i risultati aziendali a livello di Gruppo e a livello locale, garantendo una stretta connessione tra profittabilità, rischio e remunerazione.

In particolare, il Sistema Incentivante 2017 per i PFA Identified Staff - come approvato dal Consiglio di Amministrazione del 9 gennaio 2017 - prevede:

- l'attribuzione di un incentivo variabile definito sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione della prestazione individuale, in coerenza con il rapporto tra componente fissa e variabile stabilito dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti;
- la definizione di una struttura bilanciata di pagamenti "immediati" (effettuati cioè al momento della valutazione della *performance*) e "differiti" sotto forma di denaro e/o di azioni, da pagare in un arco temporale fino a massimo di 5 anni;
- la distribuzione di pagamenti in azioni³⁴ in coerenza con le vigenti disposizioni normative applicabili che richiedono periodi di indisponibilità sulle stesse. Infatti, la struttura di pagamento definita prevede l'assegnazione differita di azioni (di due anni per il pagamento "immediato" e di un anno per il pagamento "differito");
- misure ponderate per il rischio al fine di garantire la sostenibilità di lungo termine con riferimento alla posizione finanziaria dell'azienda e di assicurare la conformità con la normativa;

una clausola di *malus* (*Zero Factor*) che si applica nel caso in cui specifiche soglie (di profittabilità, capitale e liquidità) non siano raggiunte sia a livello di Gruppo che a livello di FinecoBank. In particolare verrà azzerato il *bonus pool* relativo alla *performance* 2017, mentre i differimenti relativi ai sistemi incentivanti degli anni precedenti potranno essere ridotti per una percentuale che varia dal 50% al 100% in base ai risultati effettivi.

In analogia a quanto descritto in precedenza per i Dipendenti, anche per i Consulenti Finanziari il processo di definizione del *bonus pool* prevede le seguenti fasi



³⁴ A differenza di quanto avviene per il Sistema Incentivante dei Dipendenti, le azioni FinecoBank utilizzate ai fini del pagamento degli incentivi ai Consulenti Finanziari, non sono frutto di un aumento di capitale gratuito ma vengono acquistate direttamente sul mercato azionario, secondo quanto previsto dall'art. 2357 del Codice Civile.

5. Sistemi retributivi (SEGUE)

5.4 Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante (SEGUE)

FASE DI BUDGET

- Il processo di definizione del *bonus pool* inizia con la definizione del "funding rate" durante la fase del Budget. Per FinecoBank il *funding rate* corrisponde ad una percentuale definita del *Net Operating Profit* (considerato al netto delle *Provisions for Risk and Charges*, corrispondente al *Profit Before Tax*) e tiene in considerazione l'analisi dei dati storici, la profittabilità attesa, la strategia di *business* e il valore del pool dell'anno precedente. Il *bonus pool* viene sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di FinecoBank.

FASE DI ACCANTONAMENTO

- Durante l'anno di *performance*, gli accantonamenti trimestrali del *bonus pool* sono fatti in base ai risultati *actual*,
- ricorrezioni al *bonus pool* vengono effettuate durante l'anno con cadenza trimestrale applicando la percentuale di *funding rate* fissata durante la fase del Budget che determinerà alla fine dell'anno il valore del *bonus pool* teorico massimo.

BONUS POOL TEORICO, VERIFICA DELLE CONDIZIONI DI ACCESSO E RISK ADJUSTMENT

- La coerenza con la *performance* e la sostenibilità di FinecoBank è garantita mediante specifiche condizioni di accesso (*Entry Conditions*) definite a livello di Gruppo e a livello locale;
- è prevista l'applicazione di una clausola di *malus* nel caso in cui specifiche soglie di profittabilità, capitale e liquidità non vengano raggiunte sia a livello di Gruppo che a livello locale;
- la distribuzione è ponderata per il rischio al fine di garantire la coerenza con il *Risk Appetite Framework* di FinecoBank;
- il *bonus pool* viene proposto da parte di FinecoBank sulla base dei dati previsionali dell'anno – ponderati per il rischio – sia a livello di Gruppo che a livello locale.

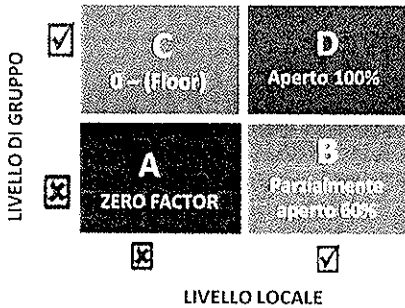
Le condizioni di accesso sono il meccanismo che determina la possibile applicazione della clausola di *malus* (*Zero Factor*) sulla base degli indicatori di *performance* in termini capitale e liquidità definiti sia a livello di Gruppo che a livello locale (a livello locale si tiene conto anche della profittabilità). Le condizioni di accesso definite per il 2017 sono rappresentate nella tabella seguente in un quadro di sintesi che evidenzia le differenze rispetto a quanto previsto per il 2016.

2016		2017	
Livello di Gruppo	Livello Locale	Livello di Gruppo	Livello Locale
	<i>Net Operating Profit adjusted</i> ≥ 0 €		<i>Net Operating Profit adjusted</i> ≥ 0 €
	<i>Net Profit</i> ≥ 0 €		<i>Net Profit</i> ≥ 0 €
<i>Common Equity Tier 1 Ratio Transitional</i> $\geq 10\%$ e	<i>Common Equity Tier 1 Ratio Transitional</i> $\geq 10\%$ e	<i>Common Equity Tier 1 Ratio Transitional</i> $\geq 10,25\%$ e	<i>Common Equity Tier 1 Ratio Transitional</i> $\geq 10,25\%$ e
<i>Liquidity Coverage Ratio</i> $\geq 75\%$	<i>Liquidity Coverage Ratio</i> $\geq 75\%$	<i>Liquidity Coverage Ratio</i> $\geq 100\%$ e	<i>Liquidity Coverage Ratio</i> $\geq 100\%$
		<i>Net Stable Funding Ratio</i> $\geq 100\%$	

Si evidenzia in particolare che le soglie per il *Common Equity Tier 1* e per il *Liquidity Coverage Ratio* sono state aumentate rispetto allo scorso anno (il *CET 1* viene portato infatti da una soglia del 10% ad una soglia del 10,25%, mentre il *Liquidity Coverage Ratio* da una soglia del 75% ad una soglia del 100%).

A livello di Gruppo viene aggiunto un ulteriore indicatore di Liquidità – il *Net Stable Funding Ratio* - che rappresenta il rapporto tra l'ammontare di provvista stabile disponibile e l'ammontare di provvista stabile obbligatoria.

La matrice delle condizioni di accesso ed i relativi effetti sul *Bonus pool* di Fineco segue le stesse logiche del 2016, come di seguito rappresentato.



- A.** Nel caso in cui le Condizioni di Accesso non siano raggiunte a livello sia locale che di Gruppo, si determina l'applicazione dello *Zero Factor*³⁵ agli *Identified Staff*, mentre per il resto della popolazione potrà essere eventualmente mantenuta una porzione del *pool* a fini di retention o per garantire la competitività sul mercato.
- B.** Nel caso in cui le Condizioni di Accesso non siano raggiunte a livello di Gruppo, c'è la possibilità di avere un *pool* per il livello locale che ha raggiunto i risultati, considerando anche l'effetto del moltiplicatore e della discrezionalità del Comitato Remunerazione e Nomine e del CdA (vedi di seguito).
- C.** Nel caso in cui le Condizioni di Accesso non siano raggiunte a livello locale, ma lo siano a livello di Gruppo, può essere stanziato per finalità di retention un *bonus pool* minimo (*Floor*).
- D.** Nel caso in cui le Condizioni di Accesso siano raggiunte sia a livello di Gruppo che a livello locale, il *bonus pool* può essere confermato o aumentato, con la possibilità di premiare l'*extra performance*, considerando - anche in questo caso - l'effetto del moltiplicatore e della discrezionalità del Comitato Remunerazione e Nomine e del CdA.

In continuità con quanto definito per il Sistema Incentivante 2016, nel caso di quadrante "B" la percentuale di partenza del *bonus pool* è maggiore rispetto a quella prevista per il Sistema dei Dipendenti³⁵.

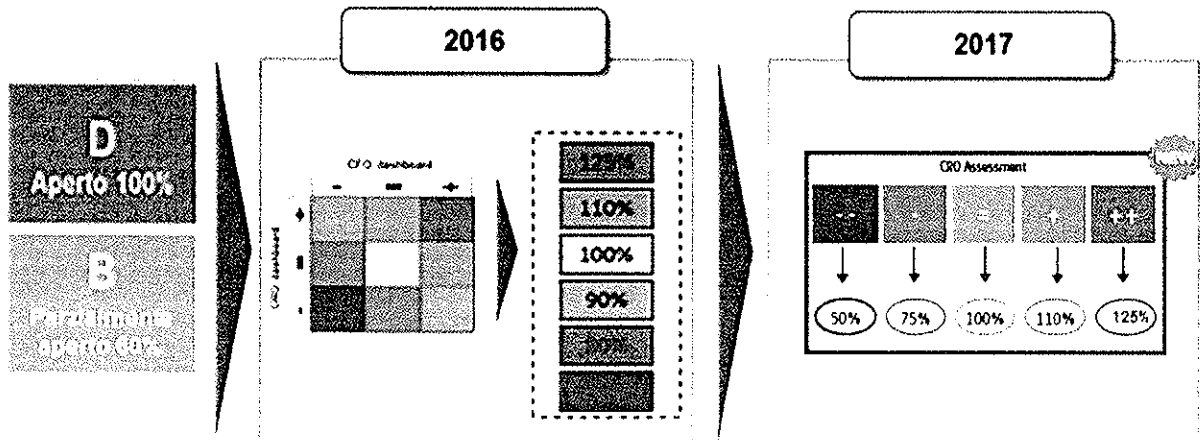
Ai fini dell'attivazione del "moltiplicatore" non viene più considerata la risultante delle valutazioni di CRO e CFO dashboard, ma si tiene conto solamente della CRO *dashboard*.

La scelta che quest'anno, effettuata a livello di Gruppo, ha come obiettivo quello di evitare duplicazioni e di semplificare il processo, e tiene conto del fatto che il Risk Appetite Framework già di per sé include indicatori di sostenibilità.

La CRO *dashboard* (definita in coerenza con il Risk Appetite Framework di Fineco e del Gruppo) include indicatori relativi a tutti i rischi rilevanti, tra cui il costo del capitale e diversi rischi come credito, mercato e liquidità, misurati con riferimento alle rispettive soglie rilevanti (*limit, trigger e target*)³⁶.

L'effetto "moltiplicatore" derivante dalla valutazione complessiva dei risultati della dashboard effettuata dai CRO di FinecoBank - e verificata dal Comitato Remunerazione e Nomine e dal Consiglio di Amministrazione - si applica al *bonus pool* nei casi del quadrante D e B.

Rispetto al Sistema Incentivante 2016, i *range* del moltiplicatore vengono leggermente modificati, come rappresentato di seguito:



³⁵ Tale scelta è dettata dalla necessità di retention dei Consulenti Finanziari (liberi professionisti non dipendenti e legati a FinecoBank da un rapporto di agenzia) e quindi dalla tutela di cui patrimonio aziendale.

³⁶ Vedi quanto rappresentato a p.43.

5. Sistemi retributivi (SEGUE)

5.4 Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante (SEGUE)

Come per il Sistema 2016, è prevista l'applicazione di un ulteriore *range* di discrezionalità, sino a +20%, che viene lasciato alla facoltà del Comitato Remunerazione e Nomine e del Consiglio di Amministrazione, mentre non è previsto nessun limite alla possibilità di riduzione del *bonus pool* rispetto al valore teorico.

In ogni caso, come richiesto dalla normativa ai sensi delle disposizioni di Banca d'Italia, la valutazione finale dei parametri di *performance* sostenibile e l'allineamento tra rischio e remunerazione saranno esaminati dal Comitato Remunerazione e Nomine e definiti sotto la responsabilità e la *governance* del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione non tiene conto per la determinazione del bonus di "voci straordinarie" del bilancio che non hanno impatto sulla *performance* operativa, sul capitale regolamentare e sulla liquidità (ad esempio *goodwill impairment*, contributi straordinari ai sistemi di garanzia, etc).

Inoltre, a seguito di eventuali modifiche delle leggi vigenti e/o in relazione a eventuali circostanze straordinarie e/o imprevedibili che possono influenzare il Gruppo, la Società o il mercato in cui opera, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato Remunerazione e Nomine, si riserva il diritto di modificare e/o cambiare il Sistema Incentivante e le relative regole.

PAGAMENTO DEL BONUS

Per i Consulenti finanziari appartenenti al Personale più rilevante viene utilizzato il meccanismo di pagamento che prevede un differimento a 3 anni. Il pagamento del potenziale bonus 2017 avverrà quindi in un arco temporale massimo di 5 anni. In particolare:

- nel 2018 verrà pagata in denaro la prima quota dell'incentivo complessivo ("1^a tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di *compliance* e principi di condotta e comportamento³⁷;
- nel periodo 2019–2022 il restante ammontare dell'incentivo complessivo verrà pagato in più tranche in denaro e/o azioni ordinarie gratuite Fineco; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto da parte di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento³⁷;

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ANNO DI PERFORMANCE		30% IMMEDIATO MONETARIO	10% DIFFERITO MONETARIO	30% IMMEDIATO AZIONI	10% DIFFERITO MONETARIO 10% DIFFERITO AZIONI	10% DIFFERITO AZIONI

- tutte le tranche sono soggette all'applicazione di condizioni di *claw back*, legalmente applicabili;
- in coerenza con il 2016, è prevista l'introduzione di una soglia minima³⁸ al di sotto della quale non verrà applicato alcun differimento;
- il numero delle azioni da corrispondere nelle rispettive tranche verrà determinato nel 2018 sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni ordinarie Fineco rilevati nel mese precedente la delibera consiliare di verifica dei risultati conseguiti nel 2017;
- le azioni ordinarie gratuite Fineco che verranno assegnate saranno liberamente trasferibili;
- il Sistema Incentivante 2017 prevede un impatto massimo atteso sul capitale sociale di FinecoBank di circa 0,06%, ipotizzando che siano assegnate tutte le azioni ai dipendenti. Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede un effetto diluitivo in quanto le azioni FinecoBank assegnate vengono acquistate sul mercato e non sono frutto di un aumento gratuito di capitale.

I beneficiari non possono attivare programmi o accordi che specificatamente tutelino il valore di strumenti finanziari indisponibili assegnati all'interno dei piani incentivanti. Qualsiasi forma di copertura sarà considerata una violazione delle regole di *compliance* comportando le conseguenze previste dai regolamenti, norme e procedure.

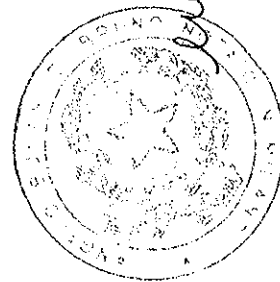
³⁷ Considerando anche la gravità di eventuali rischi rispetto intere/esterni (i.e. Aud1, Banca d'Italia, Consob e/o analoghe autorità locali).

³⁸ Pari ad Euro 75.000 che verranno corrisposti in denaro.

5.4.1 Misurazione complessiva della *performance*

Tenendo conto delle particolarità del business dei Consulenti Finanziari ed in continuità con i Piani di incentivazione degli anni precedenti in termini di obiettivi e finalità, ai fini del Sistema Incentivante 2017 PFA³⁹ la determinazione della *performance* dei Consulenti Identified Staff si baserà sui seguenti indicatori:

- obiettivo di raccolta netta totale (la differenza tra il patrimonio investito e quello disinvestito da parte dei clienti di FinecoBank);
- obiettivo di raccolta netta in gestito;
- attività di sviluppo (ad es. incontri programmati e strutturati con i clienti);
- percentuale di raggiungimento dell'obiettivo complessivo del gruppo dei Consulenti Finanziari coordinati e percentuale di raccolta in gestito diversificato⁴⁰ rispetto all'obiettivo di gruppo⁴¹;
- percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale di raccolta netta e percentuale di raccolta in gestito rispetto all'obiettivo individuale⁴²;
- valore generato dalla riqualificazione delle masse in liquidità e amministrato in *Guided Products*.



³⁹ Ferma restando la condizione di conformità individuale dei comportamenti, come sopra descritta.

⁴⁰ Guided products and services, quali SICAV Core/Advice/Core Unit e tutti quelli che di tempo in tempo la Società indicherà come tali.

⁴¹ Per i Consulenti Finanziari con posizioni manageriali con più di 5 PFA coordinati.

⁴² Per i Consulenti Finanziari ed i Consulenti Finanziari con posizioni manageriali con meno di 5 PFA coordinati.

6. Dati retributivi

6.1 Risultati retributivi 2016

Euro/000

Popolazione (al 31/12/2016)	Num.	Fisso	Variabile 2016 Breve Periodo				Variabile differito da esercizi precedenti***				Variabile pagato nel 2016 riferito ad esercizi precedenti	
			Diretto		Differito		Maturato nel 2016		Non maturato		€	Azioni
			€	Azioni	€	Azioni	€	Azioni	€	Azioni		
Amministratore Delegato e Direttore Generale (AD)*	1	850	112	0	168	281	283	1.408	170	3.385	404	279
Amministratori non esecutivi**	8	604	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	5	1.648	196	0	295	491	355	2.300	297	5.854	504	272
Altro Personale dipendente più rilevante	7	1.206	347	0	42	69	67	350	119	311	358	554

* Si segnala che il 10% del costo è stato sostenuto da UniCredit S.p.A.

** Ricompresi i dipendenti del Gruppo UniCredit. In conformità a quanto definito a livello di Gruppo nella "Policy in materia di struttura, composizione e remunerazione degli Organi Sociali della Società di Gruppo", i membri del Consiglio di Amministrazione che sono dipendenti del Gruppo UniCredit rinunciano integralmente al compenso deliberato per l'incarico di consigliere.

*** Gli importi monetari e azionari relativi ai Piani Group Incentive System di UniCredit riportati in tabella sono soggetti ad approvazione del CdA di UniCredit del 13 Marzo 2017. Con riferimento alla quota azionaria dei suddetti Piani si precisa che il valore è espresso post raggruppamento azionario e aumento di capitale

Euro/000

Popolazione (al 31/12/2016)	Num.	Fisso	Variabile 2016 Breve Periodo				Variabile differito da esercizi precedenti**				Variabile pagato nel 2016 riferito ad esercizi precedenti	
			Diretto		Differito		Maturato nel 2016		Non maturato		€	Azioni
			€	Azioni	€	Azioni	€	Azioni	€	Azioni		
Personale più rilevante addetto alle funzioni di business*	5	2.178	287	0	431	719	601	3.459	435	8.617	854	521
Personale più rilevante addetto alle funzioni di supporto	5	1.003	254	0	73	122	56	474	69	716	316	327
Personale più rilevante addetto alle funzioni di controllo	3	523	115	0	0	0	48	125	82	217	96	257

* Si segnala che il 10% del costo dell'Amministratore Delegato/ Direttore Generale è stato sostenuto da UniCredit S.p.A.

** Gli importi monetari e azionari relativi ai Piani Group Incentive System di UniCredit riportati in tabella sono soggetti ad approvazione del CdA di UniCredit del 13 Marzo 2017. Con riferimento alla quota azionaria dei suddetti Piani si precisa che il valore è espresso post raggruppamento azionario e aumento di capitale

La componente "maturata" si riferisce a importi monetari e azionari per i quali il diritto è maturato nel 2016 in quanto sono state soddisfatte le condizioni di *performance*:

- gli ammontari in denaro maturati si riferiscono ai piani *Group Incentive System* 2013, 2014 e 2015;
- gli ammontari in azioni maturati si riferiscono ai piani *Group Incentive System* 2012, 2013, 2014, al "2014 Plan Key People" e al "2014-2017 Multi-year Plan Top Management".

La componente "non maturata" si riferisce a importi monetari e azionari per i quali il diritto non è maturato nel 2016 e per i quali qualsiasi potenziale guadagno futuro non è ancora stato realizzato e rimane soggetto alla *performance* futura:

- gli ammontari in denaro non maturati si riferiscono al piano *Group Incentive System* 2015;
- gli ammontari in azioni non maturati si riferiscono ai piani *Group Incentive System* 2013, 2014, 2015 e "2014-2017 Multi-year Plan Top Management".

Il valore delle azioni riportate come variabile 2016 di breve periodo e variabile differito da esercizi precedenti è calcolato considerando:

- per i *Group Incentive System* 2014, 2015 e 2016 la media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni Fineco nel periodo dal 6 gennaio al 6 febbraio 2017;
- per il "2014-2017 Multi-year Plan Top Management" il valore del prezzo di quotazione dell'azione Fineco per il numero di azioni relative alla quarta tranche e la media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni Fineco nel periodo dal 6 gennaio al 6 febbraio 2017 per il numero di azioni relative alla prima, seconda e terza tranche;

- per il "2014 *Plan Key People*" la media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni Fineco nel periodo dal 6 gennaio al 6 febbraio 2017;
- per i piani *Group Incentive System* 2014, 2013 e 2012 basati su azioni UniCredit, la media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni UniCredit nel periodo dall'1 al 28 febbraio 2017.

La retribuzione differita erogata nel 2016 comprende pagamenti basati sui risultati di *performance* pluriennale effettivamente raggiunti riferiti ai piani *Group Incentive System* con sottostanti azioni Fineco e UniCredit e al piano "2014 *Plan Key People*".

Tutte le *stock option* assegnate nell'ambito dei Piani LTI di Gruppo in essere non rappresentano alcuna opportunità di guadagno per i beneficiari finché le condizioni di accesso non ne permettano l'esercizio.

Si segnala che l'Amministratore Delegato e Direttore Generale è stato l'unico dipendente remunerato nell'anno 2016 con più di 1 milione di Euro.

Si evidenzia inoltre che nell'esercizio 2016 non è stata pattuita od erogata alcuna forma di remunerazione variabile Non Standard⁴³ ai dipendenti di FinecoBank appartenenti al Personale più rilevante.

Si segnala infine che, nell'esercizio 2016 non è stata pattuita od erogata alcuna forma di Severance per il Personale più rilevante⁴⁴.

Consulenti Finanziari

Euro/000

Popolazione (al 31/12/2016)	Num.	Fisso *	Variabile** 2016 Breve Periodo				Variabile** differito da esercizi precedenti		Variabile** pagato nel 2016 riferito ad esercizi precedenti			
			Diretto		Differito		Maturato nel 2016	Non maturato	Maturato nel 2016	Non maturato		
			€	Azioni	€	Azioni	€	Azioni ***	€	Azioni		
Consulenti Finanziari identificati quali personale più rilevante	11	5.403	341	0	128	319	63	95	63	250	250	132

* Retribuzione ricorrente inclusi i benefit e gli altri compensi in natura

** Retribuzione non ricorrente

*** Phantom Share

La componente "maturata" si riferisce a importi monetari e azionari per i quali il diritto è maturato nel 2016 in quanto sono state soddisfatte le condizioni di *performance*. In particolare:

- gli ammontari in denaro si riferiscono al piano "*Group Incentive System 2015 PFA*" per i Consulenti Finanziari e i Manager della Rete;
- gli ammontari in azioni si riferiscono al piano "*2014 Plan PFA*" per i Consulenti Finanziari e i Manager della Rete;

La componente "non maturata" si riferisce a importi monetari e in *Phantom Share* per i quali il diritto non è maturato nel 2016 e per i quali qualsiasi potenziale guadagno futuro non è ancora stato realizzato e rimane soggetto alla *performance* futura. In particolare:

- gli ammontari in denaro si riferiscono al piano "*Group Incentive System 2015 PFA*" per i Consulenti Finanziari e i Manager della Rete;
- gli ammontari in *Phantom Share* si riferiscono al piano "*Group Incentive System 2015 PFA*" per i Consulenti Finanziari e i Manager della Rete.

Il valore delle azioni / Phantom Share riportate come variabile 2016 di breve periodo e variabile differito da esercizi precedenti è calcolato considerando la media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni Fineco nel periodo dal 6 gennaio al 6 febbraio 2017.

La retribuzione differita erogata nel 2016 comprende pagamenti basati sui risultati di *performance* effettivamente raggiunti riferiti ai piani "2014 *Plan PFA*", al "*Group Incentive System 2015 PFA*" per i Consulenti Finanziari e i Manager della Rete.

⁴³ Vedi, in proposito, quanto riportato al paragrafo 3.4.

⁴⁴ Vedi, in proposito, quanto riportato al paragrafo 3.3.

6. Dati retributivi (SEGUE)

6.2 Politica retributiva 2016

La politica retributiva complessiva per i Consiglieri non esecutivi, il Personale più rilevante di FinecoBank e la popolazione complessiva della Società mostra in particolare che:

- la retribuzione dei Consiglieri non esecutivi come approvata dall'Assemblea degli Azionisti non prevede remunerazione variabile correlata alla *performance*;
- la remunerazione variabile del Personale più rilevante dipendente di FinecoBank è in linea con il loro ruolo strategico, i requisiti normativi e la nostra cultura di remunerazione correlata alla *performance*;
- alla generalità dei dipendenti è offerta una struttura retributiva bilanciata in linea con il ruolo, le responsabilità nonché la tipologia di *business* e il contesto del mercato di riferimento.

PAY-MIX RETRIBUTIVO

	RETRIBUZIONE FISSA E NON COLLEGATA A PERFORMANCE	RETRIBUZIONE VARIABILE COLLEGATA A PERFORMANCE
CONSIGLIERI NON ESECUTIVI		
Presidente e Vice presidente	100%	0%
Consiglieri	100%	0%
Collegio Sindacale	100%	0%
POPOLAZIONE DIPENDENTE COMPLESSIVA DELLA SOCIETA'		
Aree di business.	81%	19%
Funzioni di supporto	92%	8%
Totale complessivo della Società	90%	10%

6.3. Dati sui *Benefit*

I nostri dipendenti usufruiscono di *benefit* migliorativi delle previsioni contrattuali e delle prestazioni pubbliche in materia di previdenza, di assistenza sanitaria e di supporto al *life balance*. I *benefit* sono strutturati in modo da fornire garanzie sostanziali per il benessere dei dipendenti e dei loro familiari nel corso della vita lavorativa e anche dopo il pensionamento.

In Italia, tra i piani di previdenza complementare, ci sono sia fondi a prestazione definita (le cui prestazioni, che si completano una volta raggiunti i requisiti di pensionamento, sono note in anticipo in quanto stabilite dallo statuto del fondo), sia piani a contribuzione definita (le cui prestazioni dipendono dai risultati della gestione patrimoniale).

I piani pensionistici complementari possono essere classificati come fondi pensione esterni o interni, dove i fondi esterni sono giuridicamente autonomi dal Gruppo, mentre i fondi interni fanno parte del bilancio di UniCredit S.p.A. e i cui creditori sono i dipendenti stessi (sia iscritti in servizio che iscritti pensionati).

Entrambe le categorie di piani pensionistici sono chiuse e quindi, come tali, non consentono nuove iscrizioni. L'unica eccezione è rappresentata dalla sezione a capitalizzazione individuale del Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo UniCredit. All'interno di questa i dipendenti possono distribuire la loro contribuzione – in base alla propria propensione al rischio – scegliendo tra quattro linee di investimento (Assicurativo, a Breve, Medio e Lungo termine) caratterizzate da differenti rapporti di rischio/rendimento. Inoltre, sempre all'interno di questa sezione, è stata resa operativa la possibilità, per i dipendenti iscritti, di attivare delle posizioni previdenziali a favore di familiari fiscalmente a carico.

FINECO

BANK

ALLEGATO 1 ALLA POLITICA RETRIBUTIVA DI FINECOBANK 2017

**TABELLE INFORMATIVE AI SENSI DELL'ARTICOLO
84-QUATER "RELAZIONE ANNUALE - SEZIONE II"
DEL REGOLAMENTO DELLA COMMISSIONE NAZIONALE
PER LE SOCIETÀ E LA BORSA (CONSOB) N°11971**

7. Tavole retributive

7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti le informazioni riportate nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del suddetto Regolamento Consob.

In particolare:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, agli altri membri del Consiglio di Amministrazione e ai membri del Collegio Sindacale.

Per gli altri 5 Dirigenti con responsabilità strategiche le informazioni sono fornite su base aggregata.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FinecoBank per l'esercizio 2016 al Consiglio di Amministrazione ammonta ad Euro 1.908.076.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FinecoBank per l'esercizio 2016 al Collegio Sindacale ammonta ad Euro 166.909.

Il "fair value" dei compensi azionari (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato/ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle seguenti Tabella 2 e Tabella 3A.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

Soltanto l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e i Dirigenti con responsabilità strategiche beneficiano di piani di *Stock Option* lanciati dal Gruppo UniCredit negli esercizi precedenti.

Ai prezzi correnti, tutte le *stock option* per le quali sarebbe possibile l'esercizio ("vested") sono ampiamente fuori prezzo ("underwater").

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola segnala – in aggiunta alle azioni assegnate nell'ambito di piani azionari di incentivazione e fidelizzazione a medio e lungo termine – anche il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai differimenti dei sistemi di incentivazione annuali.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in FinecoBank rispettivamente dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, degli altri membri del Consiglio di Amministrazione, dei membri del Collegio Sindacale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Tab. 10 - Tab. 11

TABELLA 1. Componenti corrispettivi ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direzioni generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

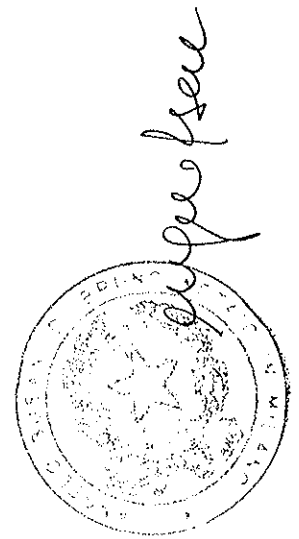
Codice	Nome e cognome	Periode per cui è stata stabilita la tariffa	Sede legale della società	Compensi fissi				Compensi variabili non equity		Benefici non monetari ****	Altri compensi	Totale	Partecipazione ai profitti e ai dividendi	Indennità in caso di cessazione dell'incarico di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Compenso di presenza	Simboli speciali	Compenso art. 2389	Retribuzioni fissate da base dipendente	Totale					
C	S. V. Carlo Azeglio S.p.A.	01/01/2015 - 31/12/2015	02572/015	02572/015	3.300	4.388	-	57.668	-	5800	68.528	-	-	-
	Presidente del Collegio Sindacale				3.300	4.388	-	57.668	-	5800	68.528	-	-	-
	(I) Societ� imprese nella societ� che redige il bilancio				3.300	4.388	-	57.668	-	5800	68.528	-	-	-
	(II) Compensi da amministrate e collegie				3.300	4.388	-	57.668	-	5800	68.528	-	-	-
C	Societ� Siciliana	01/01/2015 - 31/12/2015	02572/015	02572/015	3.300	427	-	43.372	-	5800	49.572	-	-	-
	(I) Societ� imprese nella societ� che redige il bilancio				3.300	427	-	43.372	-	5800	49.572	-	-	-
	(II) Compensi da amministrate e collegie				3.300	427	-	43.372	-	5800	49.572	-	-	-
C	Stato Vich	01/01/2015 - 31/12/2015	02572/015	02572/015	3.000	4.993	-	49.963	-	5800	55.763	-	-	-
	Societ� Siciliana				3.000	4.993	-	49.963	-	5800	55.763	-	-	-
	(I) Societ� imprese nella societ� che redige il bilancio				3.000	4.993	-	49.963	-	5800	55.763	-	-	-
	(II) Compensi da amministrate e collegie				3.000	4.993	-	49.963	-	5800	55.763	-	-	-
C	Fertiva Bonis	01/01/2015 - 31/12/2015	02572/015	02572/015	1.000	4.983	-	43.963	-	5800	49.763	-	-	-
	Sindaco Supplente				1.000	4.983	-	43.963	-	5800	49.763	-	-	-
	(I) Societ� imprese nella societ� che redige il bilancio				1.000	4.983	-	43.963	-	5800	49.763	-	-	-
	(II) Compensi da amministrate e collegie				1.000	4.983	-	43.963	-	5800	49.763	-	-	-
C	Novo Suda S.p.A.	01/01/2015 - 31/12/2015	02572/015	02572/015	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Societ� Siciliana				-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(I) Societ� imprese nella societ� che redige il bilancio				-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(II) Compensi da amministrate e collegie				-	-	-	-	-	-	-	-	-	
C	TOTALE COLLEGIO SINDACALE				130.000	9.799	-	148.339	-	17.500	165.839	-	-	
	(I) Societ� imprese nella societ� che redige il bilancio				130.000	9.799	-	148.339	-	17.500	165.839	-	-	
	(II) Compensi da amministrate e collegie				130.000	9.799	-	148.339	-	17.500	165.839	-	-	
	(III) Totale				130.000	9.799	-	148.339	-	17.500	165.839	-	-	
	**** La base della liquidazione � la parte di utile distribuito													
	***** La base della liquidazione � la parte di utile distribuito													
	Altri dirigenti con responsabilit� strategiche				-	-	-	55.512	-	99.307	154.819	-	-	
	(I) Societ� imprese nella societ� che redige il bilancio				-	-	-	55.512	-	99.307	154.819	-	-	
	(II) Compensi da amministrate e collegie				-	-	-	55.512	-	99.307	154.819	-	-	
	(III) Totale				-	-	-	55.512	-	99.307	154.819	-	-	

7. Tavole retributive (SEQUE)

7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971 (SEQUE)

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

[A]	[B]	[1]	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			[15]	[16]		
			[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]	[12]			[13]	[14]
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio (dall. ai)	Periodo possibile esercizio (dall. ai)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dall. ai)	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Opzioni scadute nell'esercizio (Numero opzioni)	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio (Numero opzioni)	Opzioni di competenza dell'esercizio (Fair Value)
Amministrazione Finanziaria	Amministratore Delegato/Direttore Generale																
(i) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LT Unirecredit - 2008 Stock Options	216.384	23.351	09/07/2012 - 09/07/2018											216.384	
(ii) Compensi da controllate e collegate			216.384													216.384	
(iii) Totale																	
(iv) Altri dirigenti con responsabilità strategiche																	
(i) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LT Unirecredit - 2004 Stock Options	24.000	22.420	31/12/2017 - 01/09/2008											24.000	
		Piano LT Unirecredit - 2005 Stock Options	45.500	26.678	31/12/2018 - 26/11/2009											45.500	
		Piano LT Unirecredit - 2008 Stock Options	34.400	33.205	31/12/2019 - 28/05/2010											34.400	
		Piano LT Unirecredit - 2007 Stock Options	57.793	39.583	15/07/2017 - 13/07/2011											57.793	
		Piano LT Unirecredit - 2008 Stock Options	194.748	23.351	09/07/2018 - 09/07/2012											194.748	
(ii) Totale			356.441													356.441	



7. Tavole retributive (SEQUE)

7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971 (SEQUE)

TABELLA 38: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

[A] Insipri in sede	[B] Carica	[C] Piano	[2] Bonus dell'anno			[3] Bonus di anni precedenti			[4] Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile / Erogato	Diffetto	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Altri Differiti	
Alessandro Foti	Amministratore Delegato/Direttore								
	(i) Compensi nella Società che redige il bilancio	Sistema Incentivante di Gruppo 2016	112.000	168.300	33% 31.12.2017 67% 31.12.2021				
	(ii) Compensi nella Società che redige il bilancio	Sistema Incentivante di Gruppo 2015				85.000	170.000		
	(iii) Compensi da controllate e collegate	Sistema Incentivante di Gruppo 2014				137.500			
	(iii) Compensi da controllate e collegate	Sistema Incentivante di Gruppo 2013				70.538			
	(iii) Totale		112.000	168.300		233.038	170.000		
	Altri Dirigenti con responsabilità strategiche								
	(i) Compensi nella Società che redige il bilancio	Sistema Incentivante di Gruppo 2016	196.412	294.618	33% 31.12.2017 67% 31.12.2021				
	(ii) Compensi da controllate e collegate	Sistema Incentivante di Gruppo 2015					148.500	297.000	
	(iii) Compensi da controllate e collegate	Sistema Incentivante di Gruppo 2014					206.600		
	(iii) Totale		196.412	294.618			355.100	297.000	



Suprad

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali						
Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2015	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio
				possedute a fine 2016		

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
		FincoBank	Ord.	37.000		37.000
Enrico Cotta Ramusino	Presidente					
Francesco Salta	Vice Presidente					
Alessandro Foti	Amministratore Delegato / Direttore Generale					
Gianluigi Bertolli	Consigliere					
Mariangela Grosoli	Consigliere					
Pietro Angelo Guindani	Consigliere					
Girolamo Ielo	Consigliere					
Manuela D'Onofrio	Consigliere					
Laura Stefania Penna	Consigliere					

COLLEGIO SINDACALE						
		FincoBank	Ord.			
Gian-Carlo Noris Gaccioli	Presidente del Collegio Sindacale					
Barbara Aloisi	Sindaco Effettivo					
Marziano Viozzi	Sindaco Effettivo					
Federica Bonato	Sindaco Supplente					
Marzio Duilio Rubagotti	Sindaco Supplente					

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche						
Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			possedute a fine 2016
			possedute a fine 2015	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	
				11.000		11.000
4	FincoBank	Ord.	11.000			11.000

FincoBank S.p.A.

Piazza Durante 11 20131 Milano

Numero Verde 800.52.52.52

Da chiamare e usare 02.2899.2899

relodeak@fincobank.com

FincoBank S.p.A. - Società appartenente al Gruppo Bancario Unico di Affiliazione al Gruppo Bancario AGI 20081
Sede legale: 20131 Milano - Piazza Durante 11
Direzione Generale: 20123 Reggio Emilia Via Imposizione 10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100/101/102/103/104/105/106/107/108/109/110/111/112/113/114/115/116/117/118/119/120/121/122/123/124/125/126/127/128/129/130/131/132/133/134/135/136/137/138/139/140/141/142/143/144/145/146/147/148/149/150/151/152/153/154/155/156/157/158/159/160/161/162/163/164/165/166/167/168/169/170/171/172/173/174/175/176/177/178/179/180/181/182/183/184/185/186/187/188/189/190/191/192/193/194/195/196/197/198/199/200/201/202/203/204/205/206/207/208/209/210/211/212/213/214/215/216/217/218/219/220/221/222/223/224/225/226/227/228/229/230/231/232/233/234/235/236/237/238/239/240/241/242/243/244/245/246/247/248/249/250/251/252/253/254/255/256/257/258/259/260/261/262/263/264/265/266/267/268/269/270/271/272/273/274/275/276/277/278/279/280/281/282/283/284/285/286/287/288/289/290/291/292/293/294/295/296/297/298/299/300/301/302/303/304/305/306/307/308/309/310/311/312/313/314/315/316/317/318/319/320/321/322/323/324/325/326/327/328/329/330/331/332/333/334/335/336/337/338/339/340/341/342/343/344/345/346/347/348/349/350/351/352/353/354/355/356/357/358/359/360/361/362/363/364/365/366/367/368/369/370/371/372/373/374/375/376/377/378/379/380/381/382/383/384/385/386/387/388/389/390/391/392/393/394/395/396/397/398/399/400/401/402/403/404/405/406/407/408/409/410/411/412/413/414/415/416/417/418/419/420/421/422/423/424/425/426/427/428/429/430/431/432/433/434/435/436/437/438/439/440/441/442/443/444/445/446/447/448/449/450/451/452/453/454/455/456/457/458/459/460/461/462/463/464/465/466/467/468/469/470/471/472/473/474/475/476/477/478/479/480/481/482/483/484/485/486/487/488/489/490/491/492/493/494/495/496/497/498/499/500/501/502/503/504/505/506/507/508/509/510/511/512/513/514/515/516/517/518/519/520/521/522/523/524/525/526/527/528/529/530/531/532/533/534/535/536/537/538/539/540/541/542/543/544/545/546/547/548/549/550/551/552/553/554/555/556/557/558/559/560/561/562/563/564/565/566/567/568/569/570/571/572/573/574/575/576/577/578/579/580/581/582/583/584/585/586/587/588/589/590/591/592/593/594/595/596/597/598/599/600/601/602/603/604/605/606/607/608/609/610/611/612/613/614/615/616/617/618/619/620/621/622/623/624/625/626/627/628/629/630/631/632/633/634/635/636/637/638/639/640/641/642/643/644/645/646/647/648/649/650/651/652/653/654/655/656/657/658/659/660/661/662/663/664/665/666/667/668/669/670/671/672/673/674/675/676/677/678/679/680/681/682/683/684/685/686/687/688/689/690/691/692/693/694/695/696/697/698/699/700/701/702/703/704/705/706/707/708/709/710/711/712/713/714/715/716/717/718/719/720/721/722/723/724/725/726/727/728/729/730/731/732/733/734/735/736/737/738/739/740/741/742/743/744/745/746/747/748/749/750/751/752/753/754/755/756/757/758/759/760/761/762/763/764/765/766/767/768/769/770/771/772/773/774/775/776/777/778/779/780/781/782/783/784/785/786/787/788/789/790/791/792/793/794/795/796/797/798/799/800/801/802/803/804/805/806/807/808/809/810/811/812/813/814/815/816/817/818/819/820/821/822/823/824/825/826/827/828/829/830/831/832/833/834/835/836/837/838/839/840/841/842/843/844/845/846/847/848/849/850/851/852/853/854/855/856/857/858/859/860/861/862/863/864/865/866/867/868/869/870/871/872/873/874/875/876/877/878/879/880/881/882/883/884/885/886/887/888/889/890/891/892/893/894/895/896/897/898/899/900/901/902/903/904/905/906/907/908/909/910/911/912/913/914/915/916/917/918/919/920/921/922/923/924/925/926/927/928/929/930/931/932/933/934/935/936/937/938/939/940/941/942/943/944/945/946/947/948/949/950/951/952/953/954/955/956/957/958/959/960/961/962/963/964/965/966/967/968/969/970/971/972/973/974/975/976/977/978/979/980/981/982/983/984/985/986/987/988/989/990/991/992/993/994/995/996/997/998/999/1000/1001/1002/1003/1004/1005/1006/1007/1008/1009/1010/1011/1012/1013/1014/1015/1016/1017/1018/1019/1020/1021/1022/1023/1024/1025/1026/1027/1028/1029/1030/1031/1032/1033/1034/1035/1036/1037/1038/1039/1040/1041/1042/1043/1044/1045/1046/1047/1048/1049/1050/1051/1052/1053/1054/1055/1056/1057/1058/1059/1060/1061/1062/1063/1064/1065/1066/1067/1068/1069/1070/1071/1072/1073/1074/1075/1076/1077/1078/1079/1080/1081/1082/1083/1084/1085/1086/1087/1088/1089/1090/1091/1092/1093/1094/1095/1096/1097/1098/1099/1100/1101/1102/1103/1104/1105/1106/1107/1108/1109/1110/1111/1112/1113/1114/1115/1116/1117/1118/1119/1120/1121/1122/1123/1124/1125/1126/1127/1128/1129/1130/1131/1132/1133/1134/1135/1136/1137/1138/1139/1140/1141/1142/1143/1144/1145/1146/1147/1148/1149/1150/1151/1152/1153/1154/1155/1156/1157/1158/1159/1160/1161/1162/1163/1164/1165/1166/1167/1168/1169/1170/1171/1172/1173/1174/1175/1176/1177/1178/1179/1180/1181/1182/1183/1184/1185/1186/1187/1188/1189/1190/1191/1192/1193/1194/1195/1196/1197/1198/1199/1200/1201/1202/1203/1204/1205/1206/1207/1208/1209/1210/1211/1212/1213/1214/1215/1216/1217/1218/1219/1220/1221/1222/1223/1224/1225/1226/1227/1228/1229/1230/1231/1232/1233/1234/1235/1236/1237/1238/1239/1240/1241/1242/1243/1244/1245/1246/1247/1248/1249/1250/1251/1252/1253/1254/1255/1256/1257/1258/1259/1260/1261/1262/1263/1264/1265/1266/1267/1268/1269/1270/1271/1272/1273/1274/1275/1276/1277/1278/1279/1280/1281/1282/1283/1284/1285/1286/1287/1288/1289/1290/1291/1292/1293/1294/1295/1296/1297/1298/1299/1300/1301/1302/1303/1304/1305/1306/1307/1308/1309/1310/1311/1312/1313/1314/1315/1316/1317/1318/1319/1320/1321/1322/1323/1324/1325/1326/1327/1328/1329/1330/1331/1332/1333/1334/1335/1336/1337/1338/1339/1340/1341/1342/1343/1344/1345/1346/1347/1348/1349/1350/1351/1352/1353/1354/1355/1356/1357/1358/1359/1360/1361/1362/1363/1364/1365/1366/1367/1368/1369/1370/1371/1372/1373/1374/1375/1376/1377/1378/1379/1380/1381/1382/1383/1384/1385/1386/1387/1388/1389/1390/1391/1392/1393/1394/1395/1396/1397/1398/1399/1400/1401/1402/1403/1404/1405/1406/1407/1408/1409/1410/1411/1412/1413/1414/1415/1416/1417/1418/1419/1420/1421/1422/1423/1424/1425/1426/1427/1428/1429/1430/1431/1432/1433/1434/1435/1436/1437/1438/1439/1440/1441/1442/1443/1444/1445/1446/1447/1448/1449/1450/1451/1452/1453/1454/1455/1456/1457/1458/1459/1460/1461/1462/1463/1464/1465/1466/1467/1468/1469/1470/1471/1472/1473/1474/1475/1476/1477/1478/1479/1480/1481/1482/1483/1484/1485/1486/1487/1488/1489/1490/1491/1492/1493/1494/1495/1496/1497/1498/1499/1500/1501/1502/1503/1504/1505/1506/1507/1508/1509/1510/1511/1512/1513/1514/1515/1516/1517/1518/1519/1520/1521/1522/1523/1524/1525/1526/1527/1528/1529/1530/1531/1532/1533/1534/1535/1536/1537/1538/1539/1540/1541/1542/1543/1544/1545/1546/1547/1548/1549/1550/1551/1552/1553/1554/1555/1556/1557/1558/1559/1560/1561/1562/1563/1564/1565/1566/1567/1568/1569/1570/1571/1572/1573/1574/1575/1576/1577/1578/1579/1580/1581/1582/1583/1584/1585/1586/1587/1588/1589/1590/1591/1592/1593/1594/1595/1596/1597/1598/1599/1600/1601/1602/1603/1604/1605/1606/1607/1608/1609/1610/1611/1612/1613/1614/1615/1616/1617/1618/1619/1620/1621/1622/1623/1624/1625/1626/1627/1628/1629/1630/1631/1632/1633/1634/1635/1636/1637/1638/1639/1640/1641/1642/1643/1644/1645/1646/1647/1648/1649/1650/1651/1652/1653/1654/1655/1656/1657/1658/1659/1660/1661/1662/1663/1664/1665/1666/1667/1668/1669/1670/1671/1672/1673/1674/1675/1676/1677/1678/1679/1680/1681/1682/1683/1684/1685/1686/1687/1688/1689/1690/1691/1692/1693/1694/1695/1696/1697/1698/1699/1700/1701/1702/1703/1704/1705/1706/1707/1708/1709/1710/1711/1712/1713/1714/1715/1716/1717/1718/1719/1720/1721/1722/1723/1724/1725/1726/1727/1728/1729/1730/1731/1732/1733/1734/1735/1736/1737/1738/1739/1740/1741/1742/1743/1744/1745/1746/1747/1748/1749/1750/1751/1752/1753/1754/1755/1756/1757/1758/1759/1760/1761/1762/1763/1764/1765/1766/1767/1768/1769/1770/1771/1772/1773/1774/1775/1776/1777/1778/1779/1780/1781/1782/1783/1784/1785/1786/1787/1788/1789/1790/1791/1792/1793/1794/1795/1796/1797/1798/1799/1800/1801/1802/1803/1804/1805/1806/1807/1808/1809/1810/1811/1812/1813/1814/1815/1816/1817/1818/1819/1820/1821/1822/1823/1824/1825/1826/1827/1828/1829/1830/1831/1832/1833/1834/1835/1836/1837/1838/1839/1840/1841/1842/1843/1844/1845/1846/1847/1848/1849/1850/1851/1852/1853/1854/1855/1856/1857/1858/1859/1860/1861/1862/1863/1864/1865/1866/1867/1868/1869/1870/1871/1872/1873/1874/1875/1876/1877/1878/1879/1880/1881/1882/1883/1884/1885/1886/1887/1888/1889/1890/1891/1892/1893/1894/1895/1896/1897/1898/1899/1900/1901/1902/1903/1904/1905/1906/1907/1908/1909/1910/1911/1912/1913/1914/1915/1916/1917/1918/1919/1920/1921/1922/1923/1924/1925/1926/1927/1928/1929/1930/1931/1932/1933/1934/1935/1936/1937/1938/1939/1940/1941/1942/1943/1944/1945/1946/1947/1948/1949/1950/1951/1952/1953/1954/1955/1956/1957/1958/1959/1960/1961/1962/1963/1964/1965/1966/1967/1968/1969/1970/1971/1972/1973/1974/1975/1976/1977/1978/1979/1980/1981/1982/1983/1984/1985/1986/1987/1988/1989/1990/1991/1992/1993/1994/1995/1996/1997/1998/1999/2000/2001/2002/2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019/2020/2021/2022/2023/2024/2025/2026/2027/2028/2029/2030/2031/2032/2033/2034/2035/2036/2037/2038/2039/2040/2041/2042/2043/2044/2045/2046/2047/2048/2049/2050/2051/2052/2053/2054/2055/2056/2057/2058/2059/2060/2061/2062/2063/2064/2065/2066/2067/2068/2069/2070/2071/2072/2073/2074/2075/2076/2077/2078/2079/2080/2081/2082/2083/2084/2085/2086/2087/2088/2089/2090/2091/2092/2093/2094/2095/2096/2097/2098/2099/2100/2101/2102/2103/2104/2105/2106/2107/2108/2109/2110/2111/2112/2113/2114/2115/2116/2117/2118/2119/2120/2121/2122/2123/2124/2125/2126/2127/2128/2129/2130/2131/2132/2133/2134/2135/2136/2137/2138/2139/2140/2141/2142/2143/2144/2145/2146/2147/2148/2149/2150/2151/2152/2153/2154/2155/2156/2157/2158/2159/2160/2161/2162/2163/2164/2165/2166/2167/2168/2169/2170/2171/2172/2173/2174/2175/2176/2177/2178/2179/2180/2181/2182/2183/2184/2185/2186/2187/2188/2189/2190/2191/2192/2193/2194/2195/2196/2197/2198/2199/2200/2201/2202/2203/2204/2205/2206/2207/2208/2209/2210/2211/2212/2213/2214/2215/2216/2217/2218/2219/2220/2221/2222/2223/2224/2225/2226/2227/2228/2229/2230/2231/2232/2233/2234/2235/2236/2237/2238/2239/2240/2241/2242/2243/2244/2245/2246/2247/2248/2249/2250/2251/2252/2253/2254/2255/2256/2257/2258/2259/2260/2261/2262/2263/2264/2265/2266/2267/2268/2269/2270/2271/2272/2273/2274/2275/2276/2277/2278/2279/2280/2281/2282/2283/2284/2285/2286/2287/2288/2289/2290/2291/2292/2293/2294/2295/2296/2297/2298/2299/2300/2301/2302/2303/2304/2305/2306/2307/2308/2309/2310/2311/2312/2313/2314/2315/2316/2317/2318/2319/2320/2321/2322/2323/2324/2325/2326/2327/2328/2329/2330/2331/2332/2333/2334/2335/2336/2337/2338/2339/2340/2341/2342/2343/2344/2345/2346/2347/2348/2349/2350/2351/2352/2353/2354/2355/2356/2357/2358/2359/2360/2361/2362/2363/2364/2365/2366/2367/2368/2369/2370/2371/2372/2373/2374/2375/2376/2377/2378/2379/2380/2381/2382/2383/2384/2385/2386/2387/2388/2389/2390/2391/2392/2393/2394/2395/2396/2397/2398/2399/2400/2401/2402/2403/2404/2405/2406/2407/2408/2409/2410/2411/2412/2413/2414/2415/2416/2417/2418/2419/2420/2421/2422/2423/2424/2425/2426/2427/2428/2429/2430/2431/2432/2433/2434/2435/2436/2437/2438/2439/2440/2441/2442/2443/2444/2445/2446/2447/2448/2449/2450/2451/2452/2453/2454/2455/2456/2457/2458/2459/2460/2461/2462/2463/2464/2465/2466/2467/2468/2469/2470/2471/2472/2473/2474/2475/2476/2477/2478/2479/2480/2481/2482/2483/2484/2485/2486/2487/2488/2489/2490/2491/2492/2493/2494/2495/2496/2497/2498/2499/2500/2501/2502/2503/2504/2505/2506/2507/2508/2509/2510/2511/2512/2513/2514/2515/2516/2517/2518/2519/2520/2521/2522/2523/2524/2525/2526/2527/2528/2529/2530/2531/2532/2533/2534/2535/2536/2537/2538/2539/2540/2541/2542/2543/2544/2545/2546/2547/2548/2549/2550/2551/2552/2553/2554/2555/2556/2557/2558/2559/2560/2561/2562/2563/2564/2565/2566/2567/2568/2569/2570/2571/2572/2573/2574/2575/2576/2577/2578/2579/2580/2581/2582/2583/2584/2585/2586/2587/2588/2589/2590/2591/2592/2593/2594/2595/2596/2597/2598/2599/2600/2601/2602/2603/2604/2605/2606/2607/2608/2609/2610/2611/2612/2613/2614/2615/2616/2617/2618/2619/2620/2621/2622/2623/2624/2625/2626/2627/2628/2629/2630/2631/2632/26

ALLEGATO 2 ALLA POLITICA RETRIBUTIVA DI FINECOBANK 2017

BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
A FAVORE DEL PERSONALE DI FINECOBANK

Contenuti

1. Premessa	2
2. Sistema Incentivante 2017	3
2.1 I Soggetti destinatari	
2.2 Le ragioni che motivano l'adozione del piano	
2.3 Iter di approvazione e tempistica di assegnazione	
2.4 Le caratteristiche degli strumenti attribuiti	
3. Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante	12
3.1 I Soggetti destinatari	
3.2 Le ragioni che motivano l'adozione del piano	
3.3 Iter di approvazione e tempistica di assegnazione	
3.4 Le caratteristiche degli strumenti attribuiti	
4. Esecuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank"	20
4.1 I Soggetti destinatari	
4.2 Le ragioni che motivano l'adozione del piano	
4.3 Iter di approvazione e tempistica di assegnazione	
4.4 Le caratteristiche degli strumenti attribuiti	

1. Premessa

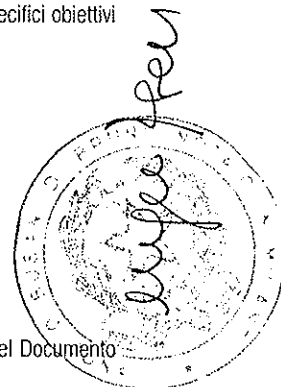
In conformità alle prescrizioni di cui all'art. 114-bis del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 nonché alle prescrizioni del Regolamento Emittenti emanato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 (il "Regolamento Emittenti") in materia di informazioni che devono essere comunicate al mercato in relazione all'attribuzione di piani di compensi basati su strumenti finanziari, il Consiglio di Amministrazione di FinecoBank (il "Consiglio di Amministrazione") ha predisposto il presente documento informativo (il "Documento Informativo") in vista dell'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di FinecoBank convocata per l'11 aprile 2017 per deliberare, *inter alia*, l'**approvazione** per l'anno 2017 dei seguenti nuovi piani di incentivazione:

- il "**Sistema Incentivante 2017**" finalizzato a premiare i dipendenti, appartenenti al Personale più rilevante, con un incentivo da corrispondere in denaro e/o in azioni ordinarie gratuite Fineco nell'arco di un periodo pluriennale, secondo le modalità più oltre descritte e condizionatamente al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*;
- il "**Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante**" finalizzato a premiare i Consulenti Finanziari, appartenenti al Personale più rilevante, con un incentivo da corrispondere in denaro e/o in azioni ordinarie Fineco nell'arco di un periodo pluriennale, secondo le modalità più oltre descritte e condizionatamente al raggiungimento di specifici obiettivi.

Il presente documento informativo – redatto in conformità a quanto previsto nello Schema n.7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti – è stato anche predisposto allo scopo di dare informativa relativamente all'esecuzione dei piani già approvati dall'Assemblea degli Azionisti del 23 aprile 2015, del 5 giugno 2014 e del 12 aprile 2016, denominati "**Sistemi Retributivi di FinecoBank**" e finalizzati all'assegnazione di azioni gratuite a selezionate risorse di FinecoBank, secondo le modalità di seguito descritte e subordinatamente al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*.

- Sistema Incentivante 2016 per i Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante
- Sistema Incentivante 2016
- Sistema Incentivante 2015 per i Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante
- Sistema Incentivante 2015
- Sistema Incentivante 2014
- "2014-2017 *Multi-year Plan Top Management*"
- "2014 *Plan Key People*"
- "2014 *Plan PFA*"

Alla luce della definizione contenuta all'art. 84-bis del Regolamento Emittenti, si segnala che i piani di incentivazione illustrati nel Documento Informativo, avuto riguardo ai beneficiari dei medesimi, presentano i caratteri di "piani rilevanti".



2. Sistema Incentivante 2017

In conformità alle ultime disposizioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e di incentivazione di cui alla Circolare Banca d'Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 (Fascicolo "Disposizioni di vigilanza per le banche") – 7° aggiornamento del 18 novembre 2014, parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2, che recepiscono la disciplina comunitaria contenuta nella Direttiva 2013/36/UE (CRD IV), per la parte attinente alle politiche di remunerazione e in linea con le indicazioni emanate dall'European Banking Authority (EBA), si è proceduto alla definizione di Sistemi Retributivi basati su strumenti finanziari volti ad allineare gli interessi del management a quelli degli azionisti remunerando la creazione di valore di lungo termine, l'apprezzamento del titolo e, nel contempo, motivare e fidelizzare le risorse strategiche di FinecoBank. In tale ottica, è proposta l'adozione del "Sistema Incentivante 2017", che prevede l'assegnazione di un incentivo da corrispondere in denaro e/o in azioni ordinarie gratuite Fineco nell'arco di un periodo pluriennale, condizionatamente al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*.

2.1 I SOGGETTI DESTINATARI

I dipendenti di FinecoBank che sono destinatari del Sistema Incentivante 2017 sono 14 *Identified Staff* le cui attività hanno impatto sui rischi della Banca come specificato nella sezione 2.1.2.

Sulla base dei criteri determinati dall'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione procederà all'individuazione degli effettivi beneficiari tra gli appartenenti alle categorie indicate in questa sezione 2.1.

2.1.1 Componenti del Consiglio di Amministrazione di FinecoBank e delle società, direttamente o indirettamente, controllate da FinecoBank che beneficiano del piano

Il Signor Alessandro Foti, Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank, è tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2017.

2.1.2 Categorie dei dipendenti di FinecoBank e delle società, direttamente o indirettamente, controllate da FinecoBank che beneficiano del piano

I dipendenti di FinecoBank che sono definiti come Personale più rilevante e che potranno beneficiare del Sistema Incentivante 2017 sono definiti in base ai criteri emessi dall'Autorità Bancaria Europea (EBA) il 16 dicembre 2013, come al seguito:

- Amministratore Delegato (AD) e Direttore Generale (DG), Vice Direttori Generali (VDG), gli *Executive Vice President* (EVP), i *Senior Vice President*, i diretti riporti degli organi con funzione di supervisione strategica, gestione e controllo;
- Dipendenti con retribuzione totale superiore a 500.000 euro nell'ultimo anno;
- Dipendenti compresi nello 0,3% della popolazione aziendale con la retribuzione più alta;
- Dipendenti la cui retribuzione rientra nelle fasce di remunerazione del Personale più rilevante;
- Altri ruoli selezionati (anche in fase di nuove assunzioni).

2.1.3 Soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttore Generale di FinecoBank

Il Signor Alessandro Foti, Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank, è tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2017.

b) Altri dirigenti con responsabilità strategiche in FinecoBank (che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010) nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e al direttore generale di FinecoBank

Non vi sono dirigenti con responsabilità strategiche in FinecoBank che rientrino nella casistica; pertanto la presente disposizione non trova applicazione.

c) Persone fisiche controllanti FinecoBank, che siano dipendenti di FinecoBank stesso ovvero che prestino attività di collaborazione in FinecoBank

Non esistono persone fisiche controllanti FinecoBank che rientrino nella casistica; la presente disposizione non trova, pertanto, applicazione.

2. Sistema Incentivante 2017 (SEGRE)

2.1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

a) Dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 2.1.3

Tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2017, oltre all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, vi sono n. 5 dirigenti di FinecoBank che rientrano tra i soggetti che hanno regolare accesso a informazioni privilegiate e detengono il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future di FinecoBank:

1. il Vice Direttore Generale e Responsabile Direzione *Global Banking Services*, Sig. Fabio Milanese
2. il Vice Direttore Generale e Responsabile Direzione *Global Business*, Sig. Paolo Di Grazia
3. il Responsabile Direzione Commerciale Rete PFA, Sig. Mauro Albanese
4. il Responsabile Direzione Servizi di Investimento e *Private Banking*, Sig. Carlo Giausa
5. il *Chief Financial Officer*, Sig.ra Lorena Pellicciari

b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari

La presente disposizione non trova applicazione.

c) delle altre eventuali categorie di dipendenti per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Non vi sono categorie di dipendenti per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Sistema Incentivante 2017.

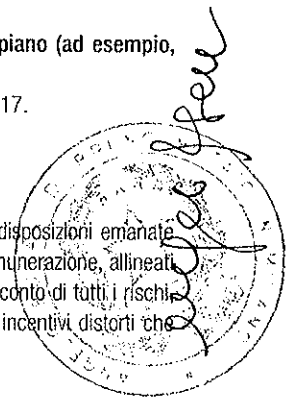
2.2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del piano

Il Sistema Incentivante 2017 è finalizzato ad incentivare, trattenere e motivare i dipendenti beneficiari, in conformità alle disposizioni emanate dalle autorità nazionali e internazionali con l'obiettivo di pervenire – nell'interesse di tutti gli *stakeholder* – a sistemi di remunerazione, allineati alle strategie e agli obiettivi aziendali di lungo periodo, collegati con i risultati aziendali, opportunamente corretti per tener conto di tutti i rischi coerenti con i livelli di capitale e di liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese e, in ogni caso, tali da evitare incentivi distorti che possano indurre ad un'eccessiva assunzione di rischi per la Banca e il sistema nel suo complesso.

Il Sistema Incentivante 2017 è conforme alla Politica Retributiva di FinecoBank ed alle più recenti disposizioni normative emanate dalle autorità nazionali ed internazionali prevedendo:

- l'attribuzione di un incentivo variabile definito sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione della prestazione individuale e del *benchmark* interno per specifici ruoli nonché in coerenza con il rapporto tra componente fissa e variabile stabilito dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti;
- la definizione di una struttura bilanciata di pagamenti "immediati" (effettuati cioè al momento della valutazione della *performance*) e "differiti", sotto forma di denaro e/o di azioni;
- la distribuzione di pagamenti in azioni in coerenza con le vigenti disposizioni normative applicabili che richiedono periodi di indisponibilità sulle azioni. Infatti, la struttura di pagamento definita prevede l'assegnazione differita di azioni (di due anni per il pagamento "immediato" e di un anno per il pagamento "differito");
- misure ponderate per il rischio al fine di garantire sostenibilità di lungo termine con riferimento alla posizione finanziaria dell'azienda e di assicurare la conformità con le aspettative dell'Autorità;
- una clausola di *malus (Zero Factor)* che si applica nel caso in cui specifiche soglie (di profittabilità, capitale e liquidità) non siano raggiunte sia a livello di Gruppo che a livello locale. In particolare verrà azzerato il *bonus pool* relativo alla *performance* 2017, mentre i differimenti relativi ai sistemi incentivanti degli anni precedenti potranno essere ridotti nella misura tra il 50% e il 100% in base ai risultati effettivi.



2.2.2 Variabili chiave e indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

I bonus individuali saranno assegnati sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione individuale della prestazione, del *benchmark* interno per specifici ruoli.

La valutazione individuale della prestazione è basata sul raggiungimento di specifici obiettivi, collegati ai 5 elementi fondamentali del modello di competenze di Gruppo: "*Customers First*"; "*Execution and Discipline*"; "*Cooperation and Synergies*"; "*Risk Management*"; "*People Development*".

Il pagamento dell'incentivo complessivo così definito avverrà nell'arco di un periodo pluriennale (2018-2023), secondo quanto di seguito indicato e a condizione che i beneficiari siano in servizio al momento di ciascun pagamento:

- nel 2018 verrà pagata in denaro la prima quota dell'incentivo complessivo ("1^a tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di *compliance* e principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob);
- nel periodo 2019-2023 il restante ammontare dell'incentivo complessivo verrà pagato in più tranche in denaro e/o azioni ordinarie gratuite Fineco; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob);
- la distribuzione dei pagamenti in azioni tiene conto delle vigenti disposizioni normative relative ad un periodo di indisponibilità.

2.2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

Nel Sistema Incentivante 2017 il legame tra profittabilità, rischio e remunerazione è garantito collegando direttamente il *bonus pool* con i risultati aziendali (a livello di Gruppo e a livello locale), il costo del capitale ed i profili di rischio rilevanti per la Banca così come definiti nel quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio.

In questa fase il Sistema Incentivante 2017 non prevede l'esatta indicazione dell'entità del compenso basato sulle azioni gratuite da assegnare in concreto ai beneficiari, limitandosi a fissare il numero massimo delle azioni gratuite da emettere. Sono comunque previsti i criteri cui dovrà attenersi il Consiglio di Amministrazione nel procedere alla concreta determinazione sia del numero effettivo di soggetti beneficiari, sia del numero di azioni gratuite da attribuire ai medesimi nelle deliberazioni che, successivamente all'Assemblea degli Azionisti, daranno esecuzione al Piano.

Il Sistema Incentivante 2017 prevede che nel 2018 sia formulata la promessa di pagamento dell'incentivo in denaro ed in azioni. Le percentuali dei pagamenti in denaro e in azioni saranno stabilite a seconda della categoria dei beneficiari, come infra illustrato.

La valutazione finale dei parametri di *performance* sostenibile e l'allineamento tra rischio e remunerazione saranno esaminati dal Comitato Remunerazione e Nomine e definiti sotto la responsabilità e la *governance* del Consiglio di Amministrazione.

2.2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi da FinecoBank, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari del tipo sopra descritto.

2.2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani.

La predisposizione del Sistema Incentivante 2017 non è stato influenzato da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

2.2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Allo stato attuale non si prevede il sostegno del Sistema Incentivante 2017 da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

2. Sistema Incentivante 2017 (SEGUE)

2.3 ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE

2.3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegate al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del piano

Il Consiglio di Amministrazione, in data 9 gennaio 2017, ha approvato la proposta relativa al Sistema Incentivante 2017 da sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti convocata per il 11 aprile 2017. Inoltre il Consiglio di Amministrazione, nella stessa seduta, ha formulato all'Assemblea Straordinaria degli Azionisti la proposta di conferimento di delega al Consiglio di Amministrazione per aumentare a titolo gratuito il capitale sociale al servizio del suddetto sistema, esercitabile sino al 2022, con riserva di sottoporre ad una successiva Assemblea la proposta di integrazione della delega per aumentare il capitale al servizio del Sistema Incentivante 2017 in relazione all'assegnazione dell'ultima tranche di azioni prevista per il 2023.

2.3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

La funzione "Human Resources" di FinecoBank è incaricata dell'amministrazione del Sistema Incentivante 2017 nonché della formulazione di proposte per la definizione delle politiche retributive di FinecoBank.

2.3.3. Eventuali procedure esistenti per la revisione del piano anche in relazione ad eventuali variazioni degli obiettivi di base

Non sono previste particolari procedure per la revisione del Sistema Incentivante 2017, ferma la delega fornita dalla Assemblea degli Azionisti al Presidente e all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, anche in via disgiunta fra loro, di apportare eventualmente modifiche al Sistema Incentivante 2017.

2.3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il piano

Lo strumento ottimale per dare esecuzione al Sistema Incentivante 2017 è stato individuato nel conferimento al Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, della facoltà di aumentare il capitale della società nei termini illustrati nella Relazione degli Amministratori presentata all'Assemblea Straordinaria degli Azionisti convocata per il 11 aprile 2017 (in unica convocazione).

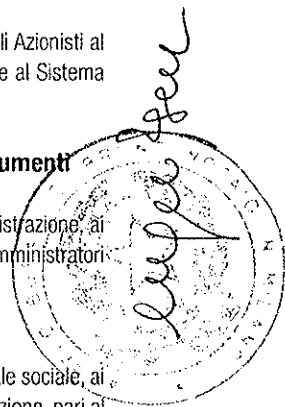
In forza di tale facoltà, il Consiglio di Amministrazione potrà deliberare:

- anche più volte e per un periodo massimo di cinque anni dalla data della deliberazione assembleare, un aumento gratuito del capitale sociale, ai sensi dell'art. 2349 Cod. civ., per un importo massimo di Euro 128.700,00 (da imputarsi interamente a capitale per Euro 0,33 per azione, pari al valore nominale unitario) con emissione di massime numero 390.000 nuove azioni ordinarie FinecoBank, da assegnare ai selezionati beneficiari appartenenti al Personale di FinecoBank; tale aumento di capitale verrebbe attuato mediante utilizzo della riserva speciale denominata "Riserva connessa al sistema di incentivazione a medio termine per il Personale di FinecoBank" che, ove del caso, potrà essere ricostituita o incrementata destinandovi una quota di utili o di riserve statutarie disponibili formate a seguito dell'accantonamento di utili della Società che verranno individuate dal Consiglio di Amministrazione al momento dell'esercizio della delega.
- in relazione al fatto che l'art. 2443 del Codice Civile prevede che gli amministratori possano esercitare la facoltà di aumentare il capitale per un periodo massimo di cinque anni dalla data dell'iscrizione della delibera assembleare di conferimento della delega e quindi rispetto alla data della deliberazione assembleare sino al 2022, per l'assegnazione dell'ultima tranche di azioni prevista per il 2023 dovrà essere sottoposta ad una futura Assemblea la proposta di integrazione della delega già conferita al Consiglio di Amministrazione in modo da completare l'esecuzione al servizio del Sistema 2017.

Il numero delle azioni da corrispondere nelle tranche (come descritte nel paragrafo 2.4.1) verrà determinato nel 2018 sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura di mercato delle azioni ordinarie Fineco rilevati nel mese precedente la delibera consiliare di verifica dei risultati conseguiti nel 2017. E' stimata l'assegnazione di massime 480.0000 azioni ordinarie gratuite Fineco, rappresentanti circa lo 0,08% del capitale sociale di FinecoBank, di cui massime 48.000 azioni ordinarie Fineco saranno eventualmente destinate all'assunzione di Personale più rilevante dall'esterno.

Nel periodo 2019-2023 ogni singola tranche di azioni ordinarie Fineco assegnata come bonus individuale sarà soggetta all'applicazione dello Zero Factor relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto da parte di ciascun beneficiario delle norme di compliance e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob).

La distribuzione dei pagamenti in azioni tiene conto delle vigenti disposizioni normative relative ad un periodo di indisponibilità.



2.3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del piano ed eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse che determinano possibili obblighi di astensione in capo agli amministratori interessati

Ai fini della definizione della proposta sottoposta all'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione ha individuato gli elementi essenziali del Sistema Incentivante 2017, approvandolo all'unanimità, attenendosi alle linee guida ed ai criteri elaborati dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank.

Dal momento che tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2017 vi è anche l'Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank, lo stesso non ha partecipato alla decisione consiliare concernente la proposta in oggetto.

2.3.6. Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione di FinecoBank in merito all'assegnazione degli strumenti oggetto del Piano

Il Consiglio di Amministrazione in data 9 gennaio 2017 ha approvato la proposta relativa al Sistema Incentivante 2017 da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank.

Inoltre, in esercizio delle deleghe ricevute dall'Assemblea Straordinaria degli Azionisti di cui alla precedente sezione 2.3.1, il Consiglio di Amministrazione procederà in una o più volte all'assegnazione degli strumenti oggetto del Sistema Incentivante 2017.

2.3.7. Data della decisione assunta dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank

Il Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank in data 9 gennaio 2017 ha espresso il proprio parere positivo sui criteri decisionali e le metodologie elaborate per la definizione del Sistema Incentivante 2017, condividendone le ragioni e le motivazioni.

2.3.8. Il prezzo di mercato dell'azione ordinaria Fineco, registrato nelle date di cui ai precedenti punti 2.3.6 e 2.3.7

Il prezzo di mercato dell'azione ordinaria Fineco registrato nella data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della proposta relativa al Sistema Incentivante 2017 (9 gennaio 2017) e nella data del parere espresso dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank (9 gennaio 2017), è risultato pari a 5,43 €.

2.3.9 I termini e le modalità secondo le quali FinecoBank tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di attribuzione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) detta attribuzione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato Remunerazione e Nomine, e
- ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del D. Lgs. 58/98; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

Si precisa che è stata data comunicativa al mercato ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari della delibera con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti. Analoga informativa al mercato, ricorrendone gli estremi, verrà data in occasione di ogni ulteriore delibera adottata dal Consiglio di Amministrazione in attuazione del Sistema Incentivante 2017.

Le proposte deliberative concernenti i piani di incentivazione basati su strumenti finanziari sono preventivamente esaminate dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank per il rilascio del parere all'Organo Amministrativo, l'informativa al mercato viene data, ove dovuta, in occasione dell'assunzione delle conseguenti deliberazioni da parte del Consiglio di Amministrazione.

2. Sistema Incentivante 2017 (SEGUE)

2.4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

2.4.1 La descrizione delle forme in cui è strutturato il piano

I bonus individuali saranno assegnati sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione individuale della prestazione, del *benchmark* interno per specifici ruoli.

La valutazione individuale della prestazione è basata sul raggiungimento di specifici obiettivi, collegati ai 5 elementi fondamentali del modello di competenze di Gruppo: "Customers First"; "Execution and Discipline"; "Cooperation and Synergies"; "Risk Management"; "People Development".

La valutazione finale dei parametri di *performance* sostenibile e l'allineamento tra rischio e remunerazione saranno esaminati dal Comitato Remunerazione e Nomine e definiti sotto la responsabilità e la *governance* del Consiglio di Amministrazione.

Il Sistema Incentivante 2017 prevede che nel 2018 il Consiglio di Amministrazione – verificati gli obiettivi definiti per il 2017 – definisca i pagamenti in denaro ed azioni a seconda della categoria dei destinatari, così come illustrato nella seguente tabella:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
AD/DG e suoi diretti riporti	20% denaro	10% denaro	20% azioni	10% azioni	10% azioni	20% denaro + 10% azioni
Altro Personale più rilevante	30% denaro	10% denaro	30% azioni	10% denaro + 10% azioni	10% azioni	

Il numero delle azioni da corrispondere nelle rispettive tranche verrà determinato nel 2018, sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura di mercato delle azioni ordinarie Fineco rilevati nel mese precedente la delibera consiliare di verifica dei risultati conseguiti nel 2017. È stimata l'assegnazione di massime 480.000 azioni ordinarie gratuite Fineco, rappresentanti circa lo 0,08% del capitale sociale di FinecoBank, di cui massime 48.000 azioni ordinarie Fineco saranno eventualmente destinate all'assunzione di Personale più rilevante dall'esterno.

La distribuzione dei pagamenti in azioni tiene conto delle vigenti disposizioni normative relative ad un periodo di indisponibilità.

2.4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il pagamento dell'incentivo complessivo avverrà nell'arco di un periodo pluriennale (2018-2023) attraverso una struttura bilanciata di pagamenti "immediati" (effettuati cioè al momento della valutazione della *performance*) e differiti, sia in denaro che in azioni, secondo quanto sopra indicato e a condizione che i beneficiari siano in servizio al momento di ciascun pagamento. Le azioni gratuite relative al Sistema Incentivante 2017 saranno assegnate da FinecoBank in più tranche (come da tabella di cui al punto che precede) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione nel 2018 degli obiettivi definiti per il 2017.

2.4.3 I termine del piano

Il Sistema Incentivante 2017 di FinecoBank terminerà entro il mese di luglio 2023.

2.4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

È stimata l'assegnazione di massime 480.000 azioni ordinarie gratuite Fineco, rappresentanti circa lo 0,08% del capitale sociale di FinecoBank, di cui massime 48.000 azioni ordinarie Fineco saranno eventualmente destinate all'assunzione di Personale più rilevante dall'esterno.

Per l'assegnazione dell'ultima tranche di azioni prevista per il 2023 dovrà essere sottoposta ad una futura Assemblea la proposta di integrazione della delega già conferita al Consiglio di Amministrazione in modo da completare l'esecuzione al servizio del Sistema 2017.

Al momento non è possibile indicare il numero massimo di azioni gratuite assegnate in ciascun anno fiscale di durata del Sistema Incentivante 2017, in quanto la loro esatta individuazione è demandata al Consiglio di Amministrazione sulla base dei criteri approvati dall'Assemblea degli Azionisti.

2.4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati

Il *bonus pool* viene definito come percentuale di *KPI* di *funding* specifico (*Net Operating Profit* considerato al netto delle *Provisions for Risk and Charges*, corrispondente al PBT) a livello locale e tenendo conto della valutazione dei criteri posti come "Condizioni di Accesso" (basati sulla valutazione dei risultati previsionali – ponderati per il rischio – sia a livello di Gruppo che a livello locale) e della valutazione locale del rischio e della *performance*.

Le "Condizioni di Accesso" sono il meccanismo che determina la possibile applicazione della clausola di *malus* (*Zero Factor*) sulla base degli indicatori di *performance* in termini di profittabilità, capitale e liquidità definiti a livello di Gruppo e a livello locale. In particolare verrà azzerato il *bonus pool* relativo alla *performance* 2017, mentre i differimenti relativi ai sistemi incentivanti degli anni precedenti potranno essere ridotti nella misura tra il 50% e il 100% in base ai risultati effettivi.

Al fine di allinearsi con i requisiti normativi, nel caso in cui sia gli obiettivi di Gruppo che quelli a livello locale non vengano raggiunti, verrà applicato uno *Zero Factor* alla popolazione del Personale più rilevante mentre per la restante popolazione sarà applicata una significativa riduzione. Nel caso in cui non venga attivato lo *Zero Factor*, le rettifiche al *bonus pool* saranno applicate nell'ambito di prestabiliti intervalli, sulla base della valutazione delle *performance* e dei fattori di rischio a livello di Gruppo e a livello locale.

Nel caso in cui il livello locale sia in condizione di *malus* ma non il Gruppo, verrà definito un *floor* a scopi di *retention* ed al fine di mantenere un livello minimo di remunerazione tale da garantire la competitività sul mercato.

2.4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Il Sistema Incentivante 2017 prevede che le azioni ordinarie gratuite Fineco che verranno assegnate siano liberamente trasferibili, tenendo conto delle vigenti disposizioni normative relative all'applicazione di periodi di indisponibilità (vincolo alla vendita) delle azioni, come descritti nella sezione 2.2.1.

2.4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

In linea con le linee guida delle autorità nazionali e la Politica Retributiva 2017, i beneficiari non devono avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni volte ad inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei loro meccanismi remunerativi. Il coinvolgimento in qualsiasi forme di coperture personale dovrà essere considerato come violazione delle politiche di *compliance* della Banca e di conseguenza i diritti alle azioni gratuite decadranno automaticamente.

2.4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Il Sistema Incentivante 2017 prevede che il Consiglio di Amministrazione abbia la facoltà di individuare, nella delibera che dà corso all'attuazione del Piano 2017, la cessazione del rapporto di lavoro del beneficiario con la Banca quale causa di decadenza dal diritto di ricevere le azioni gratuite, in coerenza con i Regolamenti del Piano.

2.4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento del piano

Il Sistema Incentivante 2017 di FinecoBank non prevede cause di annullamento.

2.4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte di FinecoBank, degli strumenti finanziari oggetto del piano, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; indicazione dei beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede un riscatto da parte di FinecoBank con riferimento alle azioni gratuite.

2. Sistema Incentivante 2017 (SEGUE)

2.4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede prestiti o altre agevolazioni con riferimento all'acquisto delle azioni.

2.4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per FinecoBank alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

La valutazione sull'onere atteso per FinecoBank a seguito dell'adozione del Sistema Incentivante 2017 alla data di assegnazione delle azioni gratuite è stata compiuta sulla base dei principi contabili IAS, tenendo in considerazione le assunzioni utilizzabili ai fini contabili con riferimento alla probabilità di conseguimento o meno degli obiettivi di *performance* cui è subordinata l'assegnazione delle azioni gratuite.

Sulla base delle suddette valutazioni risulta che l'onere massimo complessivamente atteso (costo IAS) per FinecoBank in base all'effettivo raggiungimento delle condizioni di *performance*, potrebbe ammontare a totali € 3.700.000 da ripartirsi in 6 anni. Fermo restando quanto precede, non è possibile allo stato attuale indicare l'ammontare esatto dell'onere atteso in ciascun anno di durata del Sistema Incentivante 2017, in quanto la determinazione dell'incentivo che verrà effettivamente assegnato è rimessa al Consiglio di Amministrazione.

2.4.13 L'indicazione dell'eventuale effetto diluitivo sul capitale determinato dal piano

L'impatto massimo del Sistema 2017 sul capitale sociale di FinecoBank sarà pari a circa 0,08% nell'ipotesi che siano assegnate tutte le azioni gratuite ai dipendenti.

2.4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Attualmente il Sistema Incentivante 2017 non prevede limiti all'esercizio dei diritti di voto o dei diritti patrimoniali in relazione alle azioni gratuite assegnate.

2.4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Si precisa che il Sistema Incentivante 2017 prevede esclusivamente l'assegnazione di azioni negoziate in mercati regolamentati.

2.4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede di assegnare opzioni.

2.4.17 Scadenza delle opzioni

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede di assegnare opzioni.

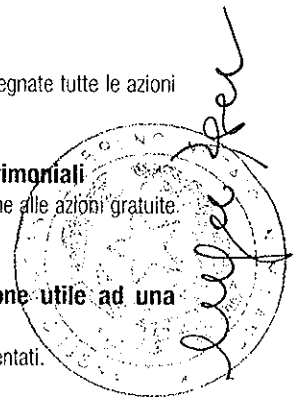
2.4.18 Modalità, tempistica e clausole di esercizio delle opzioni

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede di assegnare opzioni.

2.4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

- a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*), e
- b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede di assegnare opzioni.



2.4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio dell'opzione non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 2.4.19.b, motivazioni di tale differenza

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede di assegnare opzioni.

2.4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari del piano

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede di assegnare opzioni.

2.4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede di assegnare opzioni.

2.4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti

Il Sistema Incentivante 2017 non prevede aggiustamenti a seguito di operazioni straordinarie sul capitale di FinecoBank (ferme le previsioni che al riguardo potranno essere fissate dal Consiglio di Amministrazione nella delibera con cui lo stesso eserciterà la delega attribuita dall'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank).

3. Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante (di seguito anche "SISTEMA INCENTIVANTE 2017 PFA")

In conformità alle ultime disposizioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e di incentivazione di cui alla Circolare Banca d'Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 (Fascicolo "Disposizioni di vigilanza per le banche") – 7° aggiornamento del 18 novembre 2014, parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2, che recepiscono la disciplina comunitaria contenuta nella Direttiva 2013/36/UE (CRD IV), per la parte attinente alle politiche di remunerazione e in linea con le indicazioni emanate dall'European Banking Authority (EBA), si è proceduto alla definizione di Sistemi Retributivi basati su strumenti finanziari volti ad allineare gli interessi del *management* a quelli degli azionisti remunerando la creazione di valore di lungo termine, l'apprezzamento del titolo e, nel contempo, motivare e fidelizzare le risorse strategiche di FinecoBank. In tale ottica, è proposta l'adozione del "Sistema Incentivante 2017 PFA", che prevede l'assegnazione, a selezionati Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante, di un incentivo da corrispondere in denaro e azioni ordinarie Fineco nell'arco di un periodo pluriennale, condizionatamente al raggiungimento di specifici obiettivi.

3.1 I SOGGETTI DESTINATARI

I Consulenti Finanziari di FinecoBank che sono destinatari del Sistema Incentivante 2017 PFA sono 7 *Identified Staff* le cui attività hanno impatto sui rischi della Banca così come stabilito dai criteri emessi dall'Autorità Bancaria Europea (EBA) il 16 dicembre 2013. In particolare i criteri utilizzati sono stati:

- i Consulenti Finanziari con retribuzione totale (ricorrente e non ricorrente) superiore a 750.000 euro nell'ultimo anno e con impatto sui profili di rischio della Banca;
- i Consulenti Finanziari Area Manager che coordinano una struttura cui è collegato un portafoglio complessivo pari o superiore al 5% delle masse totali associate alla Rete e con impatto sui profili di rischio della Banca.

3.1.1 Componenti del Consiglio di Amministrazione di FinecoBank e delle società, direttamente o indirettamente, controllate da FinecoBank che beneficiano del piano

Non vi sono componenti del Consiglio di Amministrazione di FinecoBank tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2017 PFA; pertanto la presente disposizione non trova applicazione.

3.1.2 Categorie dei dipendenti di FinecoBank e delle società, direttamente o indirettamente, controllate da FinecoBank che beneficiano del piano

Non vi sono dipendenti di FinecoBank tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2017 PFA; pertanto la presente disposizione non trova applicazione.

3.1.3 Soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttore Generale di FinecoBank

Il Signor Alessandro Foti, Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank, non è tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2017 PFA.

b) Altri dirigenti con responsabilità strategiche in FinecoBank (che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010) nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e al direttore generale di FinecoBank

Non vi sono dirigenti in FinecoBank che rientrino nella casistica; pertanto la presente disposizione non trova applicazione.

c) Persone fisiche controllanti FinecoBank, che siano dipendenti di FinecoBank stesso ovvero che prestino attività di collaborazione in FinecoBank

Non esistono persone fisiche controllanti FinecoBank che rientrino nella casistica; la presente disposizione non trova, pertanto, applicazione.



3.1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

a) Dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 3.1.3

Non vi sono dirigenti in FinecoBank che rientrino nella casistica; pertanto la presente disposizione non trova applicazione.

b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari

La presente disposizione non trova applicazione.

c) delle altre eventuali categorie di dipendenti per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Non vi sono categorie di dipendenti che rientrano nella casistica; pertanto la presente disposizione non trova applicazione.

3.2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADDOZIONE DEL PIANO

3.2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del piano

Il Sistema Incentivante 2017 PFA ha l'obiettivo di fidelizzare ed incentivare i Consulenti beneficiari, in conformità alle disposizioni emanate dalle autorità nazionali e internazionali con l'obiettivo di pervenire – nell'interesse di tutti gli *stakeholder* – a sistemi di remunerazione, allineati alle strategie e agli obiettivi aziendali di lungo periodo, collegati con i risultati aziendali, opportunamente corretti per tener conto di tutti i rischi, coerenti con i livelli di capitale e di liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese e, in ogni caso, tali da evitare incentivi distorti che possano indurre ad un'eccessiva assunzione di rischi per la Banca e il sistema nel suo complesso.

Il Sistema Incentivante 2017 PFA è conforme alla Politica Retributiva di FinecoBank ed alle più recenti disposizioni normative emanate dalle autorità nazionali ed internazionali prevedendo:

- l'attribuzione di un incentivo variabile definito sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione della prestazione individuale, nonché in coerenza con il rapporto tra componente fissa e variabile stabilito dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti;
- la definizione di una struttura bilanciata di pagamenti "immediati" (effettuati cioè al momento della valutazione della *performance*) e "differiti", sotto forma di denaro e di azioni ordinarie Fineco;
- la distribuzione di pagamenti in azioni ordinarie Fineco in coerenza con le vigenti disposizioni normative applicabili che richiedono periodi di indisponibilità sugli strumenti finanziari. Infatti, la struttura di pagamento definita prevede l'assegnazione differita di azioni ordinarie Fineco (di due anni per il pagamento "immediato" e di un anno per il pagamento "differito");
- misure ponderate per il rischio al fine di garantire sostenibilità di lungo termine con riferimento alla posizione finanziaria dell'azienda e di assicurare la conformità con le aspettative dell'Autorità;
- una clausola di *malus* (*Zero Factor*) che si applica nel caso in cui specifiche soglie (di capitale e liquidità) non siano raggiunte sia a livello di Gruppo che a livello di Fineco (a livello locale si tiene conto anche della profittabilità). In particolare verrà azzerato il *bonus pool* relativo alla *performance* 2017.

3.2.2 Variabili chiave e indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

I bonus individuali saranno assegnati sulla base del *bonus pool* stabilito e della valutazione individuale della prestazione.

Il pagamento dell'incentivo complessivo così definito avverrà nell'arco di un periodo pluriennale (2018-2022), secondo quanto di seguito indicato e a condizione che il rapporto di agenzia dei beneficiari sia in essere al momento di ciascun pagamento:

- nel 2018 verrà pagata in denaro la prima quota dell'incentivo complessivo ("1^a tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di *compliance* e principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Consob e/o analoghe autorità locali);
- nel periodo 2019-2022 il restante ammontare dell'incentivo complessivo verrà pagato in più tranches in denaro e/o azioni ordinarie Fineco; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Consob e/o analoghe autorità locali);
- la distribuzione dei pagamenti in azioni tiene conto delle vigenti disposizioni normative relative ad un periodo di indisponibilità.

3. Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante (di seguito anche "SISTEMA INCENTIVANTE 2017 PFA") (SEGUE)

3.2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Nel Sistema Incentivante 2017 PFA il legame tra profittabilità, rischio e remunerazione è garantito collegando direttamente il *bonus pool* con i risultati aziendali (a livello di Gruppo e a livello locale), il costo del capitale ed i profili di rischio rilevanti per la Banca così come definiti nel quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio.

In questa fase il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede l'esatta indicazione dell'entità del compenso basato sulle azioni gratuite da assegnare in concreto ai beneficiari, limitandosi a fissare il numero massimo delle azioni potenzialmente assegnabili. Sono comunque previsti i criteri cui dovrà attenersi il Consiglio di Amministrazione nel procedere alla concreta determinazione sia del numero effettivo di soggetti beneficiari, sia del numero di azioni da attribuire ai medesimi nelle deliberazioni che, successivamente all'Assemblea degli Azionisti, daranno esecuzione al Piano.

Il Sistema Incentivante 2017 PFA prevede che nel 2018 sia formulata la promessa di pagamento dell'incentivo in denaro ed in azioni.

La valutazione finale dei parametri di *performance* sostenibile e l'allineamento tra rischio e remunerazione saranno esaminati dal Comitato Remunerazione e Nomine e definiti sotto la responsabilità e la *governance* del Consiglio di Amministrazione.

3.2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi da FinecoBank, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari del tipo sopra descritto.



3.2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

La predisposizione del Sistema Incentivante 2017 PFA non è stato influenzato da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

3.2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Non si prevede il sostegno del Sistema Incentivante 2017 PFA da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3.3 ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE

3.3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegate al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del piano

Il Consiglio di Amministrazione, in data 9 gennaio 2017, ha approvato la proposta relativa al Sistema Incentivante 2017 PFA da sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti convocata per il 11 aprile 2017. Inoltre il Consiglio di Amministrazione, nella stessa seduta, ha formulato all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti la proposta di conferimento dell'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previo ottenimento della prescritta autorizzazione dell'Autorità di Vigilanza.

3.3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

La funzione "*Human Resources*" e la funzione "Controlli Rete, Monitoraggio e Servizi Rete" di FinecoBank sono incaricate dell'amministrazione del Sistema Incentivante 2017 PFA nonché della formulazione di proposte per la definizione delle politiche retributive per i Consulenti Finanziari di FinecoBank.

3.3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del piano anche in relazione ad eventuali variazioni degli obiettivi di base

Non sono previste particolari procedure per la revisione del Sistema Incentivante 2017 PFA, ferma la delega fornita dalla Assemblea degli Azionisti al Presidente e all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, anche in via disgiunta fra loro, di apportare eventualmente modifiche al Sistema Incentivante 2017 PFA.

3.3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il piano

Per dare esecuzione al Sistema Incentivante 2017 PFA il Consiglio di Amministrazione nell'anno 2018 definirà il numero di azioni ordinarie Fineco da assegnare con la terza, quarta e quinta tranche (come descritto nel paragrafo 3.4.1), considerando la media aritmetica del prezzo ufficiale di chiusura delle Azioni di ciascun giorno di quotazione presso il mercato azionario telematico organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nel periodo decorrente dal giorno precedente la data di delibera del Consiglio di Amministrazione che verifica i risultati 2017 allo stesso giorno del mese precedente (entrambi inclusi).

È stimata l'assegnazione di massime 346.000 azioni ordinarie Fineco, rappresentanti circa lo 0,06% del capitale sociale di FinecoBank che verranno acquistate sul mercato, previo ottenimento della prescritta autorizzazione dell'Autorità di Vigilanza.

Nel periodo 2020-2022 ogni singola tranche di azioni ordinarie Fineco assegnata sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto da parte di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Consob e/o analoghe autorità locali).

La distribuzione dei pagamenti in azioni tiene conto delle vigenti disposizioni normative relative ad un periodo di indisponibilità.

3.3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del piano ed eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse che determinano possibili obblighi di astensione in capo agli amministratori interessati

Ai fini della definizione della proposta sottoposta all'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione ha individuato gli elementi essenziali del Sistema Incentivante 2017 PFA, approvandolo all'unanimità, attenendosi alle linee guida ed ai criteri elaborati dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank.

Dal momento che tra i beneficiari del Piano non vi è l'Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank, lo stesso ha partecipato alla decisione consiliare concernente la proposta in oggetto.

3.3.6 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione di FinecoBank in merito all'assegnazione degli strumenti oggetto del Piano

Il Consiglio di Amministrazione in data 9 gennaio 2017 ha approvato la proposta relativa al Sistema Incentivante 2017 PFA da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank.

3.3.7 Data della decisione assunta dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank

Il Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank in data 9 gennaio 2017 ha espresso il proprio parere positivo sui criteri decisionali e le metodologie elaborate per la definizione del Sistema Incentivante 2017 PFA, condividendone le ragioni e le motivazioni.

3.3.8 Il prezzo di mercato dell'azione ordinaria Fineco, registrato nelle date di cui ai precedenti punti 3.3.6 e 3.3.7

Il prezzo di mercato dell'azione ordinaria FinecoBank registrato nella data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della proposta relativa al Sistema Incentivante 2017 PFA (9 gennaio 2017) e nella data del parere espresso dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank (9 gennaio 2017), è risultato pari ad € 5,43.

3. Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante (di seguito anche "SISTEMA INCENTIVANTE 2017 PFA") (SEGUE)

3.3.9 I termini e le modalità secondo le quali FinecoBank tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di attribuzione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) detta attribuzione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato Remunerazione e Nomine, e
- ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del D. Lgs. 58/98; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato

Si precisa che è stata data comunicativa al mercato ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari della delibera con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti. Analoga informativa al mercato, ricorrendone gli estremi, verrà data in occasione di ogni ulteriore delibera adottata dal Consiglio di Amministrazione in attuazione del Sistema Incentivante 2017 PFA.

Le proposte deliberative concernenti i piani di incentivazione basati su strumenti finanziari sono preventivamente esaminate dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank per il rilascio del parere all'Organo Amministrativo, l'informativa al mercato viene data, ove dovuta, in occasione dell'assunzione delle conseguenti deliberazioni da parte del Consiglio di Amministrazione.

3.4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

3.4.1 La descrizione delle forme in cui è strutturato il piano

I bonus individuali saranno assegnati sulla base del *bonus pool* stabilito e della valutazione individuale della prestazione.

La valutazione finale dei parametri di *performance* sostenibile e l'allineamento tra rischio e remunerazione saranno esaminati dal Comitato Remunerazione e Nomine e definiti sotto la responsabilità e la governance del Consiglio di Amministrazione.

Il Sistema Incentivante 2017 PFA prevede che nel 2018 il Consiglio di Amministrazione – verificati gli obiettivi definiti per il 2017 – definisca le percentuali dei pagamenti in denaro e azioni così come illustrato nella seguente tabella:

	2018	2019	2020	2021	2022
Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante	30% denaro	10% denaro	30% Azioni	10% denaro + 10% Azioni	10% Azioni

Il numero delle azioni da assegnare con la terza, quarta e quinta tranche sarà definito nell'anno 2018, considerando la media aritmetica del prezzo ufficiale di chiusura delle Azioni di ciascun giorno di quotazione presso il mercato azionario telematico organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nel periodo decorrente dal giorno precedente la data di delibera del Consiglio di Amministrazione che verifica i risultati 2017 allo stesso giorno del mese precedente (entrambi inclusi).

È stimata l'assegnazione di massime 346.000 azioni ordinarie Fineco, rappresentanti circa lo 0,06% del capitale sociale di FinecoBank.

La distribuzione dei pagamenti in azioni tiene conto delle vigenti disposizioni normative relative ad un periodo di indisponibilità.

3.4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il pagamento dell'incentivo complessivo avverrà nell'arco di un periodo pluriennale (2018-2022) attraverso una struttura bilanciata di pagamenti "immediati" (effettuati cioè al momento della valutazione della *performance*) e differiti, sia in denaro che in azioni ordinarie Fineco, secondo quanto sopra indicato e a condizione che il rapporto di agenzia dei beneficiari sia in essere al momento di ciascun pagamento. Le azioni relative al Sistema Incentivante 2017 PFA saranno assegnate da FinecoBank in più tranche (come da tabella di cui al punto che precede) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione nel 2018 degli obiettivi definiti per il 2017.

3.4.3 Il termine del piano

Il Sistema Incentivante 2017 PFA di FinecoBank terminerà entro il mese di maggio 2022.



3.4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

È stimata l'assegnazione di massime 346.000 azioni ordinarie FinecoBank, rappresentanti circa lo 0,06% del capitale sociale di FinecoBank.

Al momento non è possibile indicare il numero massimo di azioni assegnate in ciascun anno fiscale di durata del Sistema Incentivante 2017 PFA, in quanto la loro esatta individuazione è demandata al Consiglio di Amministrazione sulla base dei criteri approvati dall'Assemblea degli Azionisti.

3.4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati

Il *bonus pool* viene definito come percentuale di *KPI* di *funding* specifico (*Net Operating Profit* considerato al netto delle *Provisions for Risk and Charges*, corrispondente al PBT) a livello locale e tenendo conto della valutazione dei criteri posti come "Condizioni di Accesso" (basati sulla valutazione dei risultati previsionali – ponderati per il rischio – sia a livello di Gruppo che a livello locale) e della valutazione locale del rischio e della *performance*.

Le "Condizioni di Accesso" sono il meccanismo che determina la possibile applicazione della clausola di *malus (Zero Factor)* sulla base degli indicatori di *performance* in termini di solidità e liquidità definiti a livello di Gruppo e a livello locale (a livello locale si tiene conto anche della profittabilità). In particolare verrà azzerato il *bonus pool* relativo alla *performance* 2017.

Al fine di allinearsi con i requisiti normativi, nel caso in cui sia gli obiettivi di Gruppo che quelli a livello locale non vengano raggiunti, verrà applicato uno *Zero Factor* alla popolazione del Personale più rilevante mentre per la restante popolazione sarà applicata una significativa riduzione. Nel caso in cui non venga attivato lo *Zero Factor*, le rettifiche al *bonus pool* saranno applicate nell'ambito di prestabiliti intervalli, sulla base della valutazione delle *performance* e dei fattori di rischio a livello di Gruppo e a livello locale.

Nel caso in cui il livello locale sia in condizione di *malus* ma non il Gruppo, verrà definito un *floor* a scopi di retention ed al fine di mantenere un livello minimo di remunerazione tale da garantire la competitività sul mercato.

3.4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Il Sistema Incentivante 2017 PFA prevede che le azioni ordinarie Fineco che verranno assegnate siano liberamente trasferibili, tenendo conto delle vigenti disposizioni normative relative all'applicazione di periodi di indisponibilità (vincolo alla vendita) delle azioni, come descritti nella sezione 3.2.1.

3.4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

In linea con le linee guida delle autorità nazionali e la Politica Retributiva 2017, i beneficiari non devono avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni volte ad inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei loro meccanismi remunerativi.

3.4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Il Sistema Incentivante 2017 PFA prevede che il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di individuare, nella delibera che darà corso all'attuazione del Piano 2017, la cessazione del rapporto di agenzia del beneficiario con la Banca quale causa di decadenza dal diritto di ricevere le azioni gratuite.

3.4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento del piano

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede cause di annullamento.

3. Sistema Incentivante 2017 per i Consulenti Finanziari identificati come Personale più rilevante (di seguito anche "SISTEMA INCENTIVANTE 2017 PFA") (segue)

3.4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte di FinecoBank, degli strumenti finanziari oggetto del piano, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; indicazione dei beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede un riscatto da parte di FinecoBank.

3.4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3

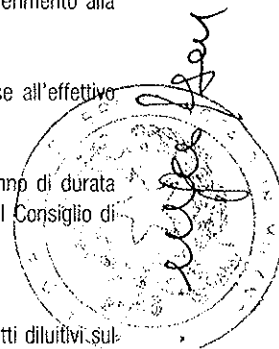
Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede prestiti o altre agevolazioni con riferimento all'acquisto delle azioni.

3.4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per FinecoBank alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

La valutazione sull'onere atteso per FinecoBank a seguito dell'adozione del Sistema Incentivante 2017 PFA alla data di assegnazione delle azioni è stata compiuta sulla base dei principi contabili IAS, tenendo in considerazione le assunzioni utilizzabili ai fini contabili con riferimento alla probabilità di conseguimento o meno degli obiettivi cui è subordinata l'assegnazione delle azioni.

Sulla base delle suddetta valutazioni risulta che l'onere massimo complessivamente atteso (costo IAS) per FinecoBank in base all'effettivo raggiungimento delle condizioni di *performance* potrebbe ammontare a totali € 2.500.000 da ripartirsi in 4 anni.

Fermo restando quanto precede, non è possibile allo stato attuale indicare l'ammontare esatto dell'onere atteso in ciascun anno di durata del Sistema Incentivante 2017 PFA, in quanto la determinazione dell'incentivo che verrà effettivamente assegnato è rimessa al Consiglio di Amministrazione.



3.4.13 L'indicazione dell'eventuale effetto diluitivo sul capitale determinato dal piano

Dal momento che le azioni a servizio del Sistema Incentivante 2017 PFA saranno acquistate sul mercato, non si prevedono effetti diluitivi sul capitale.

3.4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Attualmente il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede limiti all'esercizio dei diritti di voto o dei diritti patrimoniali in relazione alle azioni gratuite assegnate.

3.4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Si precisa che il Sistema Incentivante 2017 PFA prevede esclusivamente l'assegnazione di azioni ordinarie Fineco che sono negoziate in mercati regolamentati.

3.4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede di assegnare opzioni.

3.4.17 Scadenza delle opzioni

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede di assegnare opzioni.

3.4.18 Modalità, tempistica e clausole di esercizio delle opzioni

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede di assegnare opzioni.

3.4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

- alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*), e
- alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede di assegnare opzioni.

3.4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio dell'opzione non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 3.4.19.b, motivazioni di tale differenza

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede di assegnare opzioni.

3.4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari del piano

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede di assegnare opzioni.

3.4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede di assegnare opzioni.

3.4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti

Il Sistema Incentivante 2017 PFA non prevede aggiustamenti a seguito di operazioni straordinarie sul capitale di FinecoBank (ferme le previsioni che al riguardo potranno essere fissate dal Consiglio di Amministrazione nella delibera con cui lo stesso eserciterà la delega attribuita dall'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank).

4. Esecuzione dei “Sistemi Retributivi di FinecoBank”

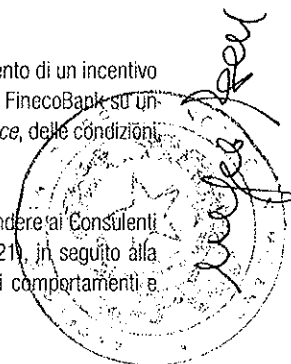
4.1 I SOGGETTI DESTINATARI

Con riferimento alle risoluzioni del Consiglio di Amministrazione:

- del 7 febbraio 2017
- dell'8 febbraio 2016
- del 9 febbraio 2015
- del 15 luglio 2014

per l'esecuzione del **Sistema Incentivante 2016 PFA**, del **Sistema Incentivante 2016**, del **Sistema Incentivante 2015 PFA**, del **Sistema Incentivante 2015**, del **Sistema Incentivante 2014**, del **“2014-2017 Multi-year Plan Top Management”**, del **“2014 Plan Key People”** e del **“2014 Plan PFA”** (di seguito “Sistemi Retributivi di FinecoBank”), approvati dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti il 12 aprile 2016, il 23 aprile 2015 e il 5 giugno 2014, sono stati identificati i seguenti beneficiari per i rispettivi piani:

- **Sistema Incentivante 2016 PFA**, prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o in azioni – da corrispondere ai Consulenti Finanziari di FinecoBank appartenenti al Personale più rilevante su un arco temporale di massimo cinque anni (2017-2021), in seguito alla verifica del raggiungimento di specifici obiettivi, delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa);
- **Sistema Incentivante 2016**, distinto in due diversi piani a seconda della popolazione dei partecipanti, prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o in azioni ordinarie gratuite Fineco – da corrispondere ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante di FinecoBank su un arco temporale di massimo sei anni (2017-2022), in seguito alla verifica del raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*, delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa);
- **Sistema Incentivante 2015 PFA**, prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o in *Phantom share* – da corrispondere ai Consulenti Finanziari di FinecoBank appartenenti al Personale più rilevante su un arco temporale di massimo cinque anni (2016-2021), in seguito alla verifica del raggiungimento di specifici obiettivi, delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa);
- **Sistema Incentivante 2015**, distinto in due diversi piani a seconda della popolazione dei partecipanti, prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o in azioni ordinarie gratuite Fineco – da corrispondere ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante di FinecoBank su un arco temporale di massimo sei anni (2016-2021), in seguito alla verifica del raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*, delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa);
- **Sistema Incentivante 2014**, distinto in due diversi piani a seconda della popolazione dei partecipanti, prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o in azioni ordinarie gratuite Fineco – da corrispondere ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante di FinecoBank su un arco temporale di massimo sei anni (2015-2020), in seguito alla verifica del raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*, delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa);
- **“2014-2017 Multi-year Plan Top Management”**, prevede il riconoscimento di un incentivo – legato al progetto di quotazione di FinecoBank – in azioni ordinarie gratuite Fineco, da corrispondere all'Amministratore Delegato e Direttore Generale e ai Dirigenti con responsabilità strategiche di FinecoBank su un arco temporale di più anni (2017-2020) al verificarsi di determinate condizioni. Tale Piano prevede, tra l'altro, che l'assegnazione della prima tranche di azioni promesse nel 2014 avvenga nel 2017, le successive rispettivamente nel 2018, nel 2019 e nel 2020, in seguito alla verifica del raggiungimento delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa);



- "2014 *Plan Key People*", prevede il riconoscimento di un incentivo – legato al progetto di quotazione di FinecoBank – in azioni ordinarie gratuite Fineco, da corrispondere a risorse selezionate di FinecoBank su un arco temporale di più anni (2015-2017) al verificarsi di determinate condizioni. Tale Piano prevede, tra l'altro, che l'assegnazione della terza tranche di azioni promesse nel 2014 avvenga nel 2017, in seguito alla verifica del raggiungimento delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa);

- "2014 *Plan PFA*", prevede la determinazione di un controvalore da riconoscere su un arco temporale di più anni (2015-2017) in azioni ordinarie ai Manager di Rete e ai Consulenti Finanziari di FinecoBank che nell'esercizio 2014 abbiano raggiunto specifici obiettivi di *performance*. Tale piano prevede, tra l'altro, che il calcolo del premio e la determinazione delle azioni avvengano nel 2015 e che l'assegnazione della terza tranche di azioni promesse nel 2014 avvenga nel 2017, in seguito alla verifica del raggiungimento dell'obiettivo di raccolta netta dell'intera Rete dei Consulenti, delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa).

4.1.1 Componenti del consiglio di amministrazione di FinecoBank e delle società, direttamente o indirettamente, controllate da FinecoBank che beneficiano del piano

Il Signor Alessandro Foti, Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank, è tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2016, del Sistema Incentivante 2015, del Sistema Incentivante 2014 e del "2014-2017 *Multi-year Plan Top Management*".

4.1.2 Categorie dei dipendenti di FinecoBank e delle società, direttamente o indirettamente, controllate da FinecoBank che beneficiano del piano

I dipendenti di FinecoBank che beneficiano dei Sistemi Retributivi di FinecoBank (oltre all'Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank) sono:

per il Sistema Incentivante 2016:

- i Vice Direttori Generali, altri Dirigenti con responsabilità strategiche e altro Personale più rilevante 2016 di FinecoBank

per il Sistema Incentivante 2015:

- i Vice Direttori Generali, altri Dirigenti con responsabilità strategiche e altro Personale più rilevante 2015 di FinecoBank

per il Sistema Incentivante 2014:

- i Vice Direttori Generali, altri Dirigenti con responsabilità strategiche e altro Personale più rilevante 2014 di FinecoBank

per il Piano "2014-2017 *Multi-year Plan Top Management*":

- i Vice Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche di FinecoBank;

per il Piano "2014 *Plan Key People*":

- 79 risorse selezionate di FinecoBank, tra cui 3 appartenenti al Personale più rilevante 2014;

per il Sistema Incentivante 2016 PFA non vi sono dipendenti che beneficiano del piano. Si segnala che i beneficiari sono 4 Consulenti Finanziari, 2 Group Manager e 4 Area Manager appartenenti al Personale più rilevante 2016 di FinecoBank;

per il Sistema Incentivante 2015 PFA non vi sono dipendenti che beneficiano del piano. Si segnala che i beneficiari sono, 1 Group Manager e 4 Area Manager appartenenti al Personale più rilevante 2015 di FinecoBank;

per il Piano "2014 *Plan PFA*" non vi sono dipendenti che beneficiano del piano. Si segnala che i beneficiari sono 809 Consulenti Finanziari, 167 Group Manager e 31 Area Manager.

4. Esecuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank" (Segue)

4.1.3 Soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttore Generale di FinecoBank

Il Signor Alessandro Foti, Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank, è tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2016, del Sistema Incentivante 2015, del Sistema Incentivante 2014 e del piano "2014-2017 *Multi-year Plan Top Management*".

b) Altri dirigenti con responsabilità strategiche in FinecoBank (che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010) nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e al direttore generale di FinecoBank

Non vi sono dirigenti in FinecoBank che abbiano percepito tali compensi; pertanto la presente disposizione non trova applicazione.

c) Persone fisiche controllanti FinecoBank, che siano dipendenti di FinecoBank stesso ovvero che prestino attività di collaborazione in FinecoBank

Non esistono persone fisiche e/o giuridiche controllanti FinecoBank; la presente disposizione non trova, pertanto, applicazione.

4.1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

a) Dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 4.1.3

Tra i beneficiari dei Sistemi Retributivi di FinecoBank, oltre all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, vi sono n. 5 dirigenti di FinecoBank che rientrano tra i soggetti che hanno regolare accesso a informazioni privilegiate e detengono il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future di FinecoBank.

Beneficiano del Sistema Incentivante 2016, Sistema Incentivante 2015, del Sistema Incentivante 2014 e del Piano "2014-2017 *Multi-year Plan Top Management*":

1. il Vice Direttore Generale e Responsabile Direzione *Global Banking Services*, Sig. Fabio Milanese
2. il Vice Direttore Generale e Responsabile Direzione *Global Business*, Sig. Paolo Di Grazia
3. il Responsabile Direzione Commerciale Rete PFA, Sig. Mauro Albanese
4. il Responsabile Direzione Servizi Di Investimento e *Private Banking*, Sig. Carlo Giausa
5. il *Chief Financial Officer*, Sig.ra Lorena Pelliciani.

Per quanto riguarda il Sistema Incentivante 2016 PFA, il Sistema Incentivante 2015 PFA, e i Piani "2014 *Plan Key People*" e "2014 *Plan PFA*" non vi sono beneficiari tra i Dirigenti con responsabilità strategiche.

b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari

La presente disposizione non trova applicazione.

c) delle altre eventuali categorie di dipendenti per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Ci sono 3 risorse appartenenti al Personale più rilevante di FinecoBank per i quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano "2014 *Plan Key People*".



4.2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEI PIANI

4.2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank"

Il Sistema Incentivante 2016 PFA è finalizzato a fidelizzare ed incentivare i Consulenti beneficiari, tenuto conto degli obiettivi di crescita nel medio e lungo periodo, in un generale quadro di sostenibilità complessiva.

Il Sistema Incentivante 2016 PFA è conforme alla Politica Retributiva di FinecoBank ed alle più recenti disposizioni normative emanate dalle autorità nazionali ed internazionali.

Il Sistema Incentivante 2016 è finalizzato ad incentivare, trattenere e motivare i dipendenti beneficiari, in conformità alle disposizioni emanate dalle autorità nazionali ed internazionali e con l'obiettivo di pervenire – nell'interesse di tutti gli *stakeholder* – a sistemi di remunerazione, allineati alle strategie e agli obiettivi aziendali di lungo periodo, collegati con i risultati aziendali, opportunamente corretti per tener conto di tutti i rischi, coerenti con i livelli di capitale e di liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese e, in ogni caso, tali da evitare incentivi distorti che possano indurre ad un'eccessiva assunzione di rischi per la Banca e il sistema nel suo complesso.

Il Sistema Incentivante 2016 è conforme alla Politica Retributiva di FinecoBank ed alle più recenti disposizioni normative emanate dalle autorità nazionali ed internazionali.

Il Sistema Incentivante 2015 PFA è finalizzato a fidelizzare ed incentivare i Consulenti beneficiari, tenuto conto degli obiettivi di crescita nel medio e lungo periodo, in un generale quadro di sostenibilità complessiva.

Il Sistema Incentivante 2015 PFA è conforme alla Politica Retributiva di FinecoBank ed alle più recenti disposizioni normative emanate dalle autorità nazionali ed internazionali.

Il Sistema Incentivante 2015 è finalizzato ad incentivare, trattenere e motivare i dipendenti beneficiari, in conformità alle disposizioni emanate dalle autorità nazionali ed internazionali e con l'obiettivo di pervenire – nell'interesse di tutti gli *stakeholder* – a sistemi di remunerazione, allineati alle strategie e agli obiettivi aziendali di lungo periodo, collegati con i risultati aziendali, opportunamente corretti per tener conto di tutti i rischi, coerenti con i livelli di capitale e di liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese e, in ogni caso, tali da evitare incentivi distorti che possano indurre ad un'eccessiva assunzione di rischi per la Banca e il sistema nel suo complesso.

Il Sistema Incentivante 2015 è conforme alla Politica Retributiva di FinecoBank ed alle più recenti disposizioni normative emanate dalle autorità nazionali ed internazionali.

Il Sistema Incentivante 2014 è finalizzato ad incentivare, trattenere e motivare i dipendenti beneficiari, in conformità alle più recenti disposizioni emanate dalle autorità nazionali ed internazionali e con l'obiettivo di pervenire – nell'interesse di tutti gli *stakeholder* – a sistemi di remunerazione, allineati alle strategie e agli obiettivi aziendali di lungo periodo, collegati con i risultati aziendali, opportunamente corretti per tener conto di tutti i rischi, coerenti con i livelli di capitale e di liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese e, in ogni caso, tali da evitare incentivi distorti che possano indurre ad un'eccessiva assunzione di rischi per la Banca e il sistema nel suo complesso.

Il Sistema Incentivante 2014 è conforme alla Politica Retributiva di FinecoBank ed alle più recenti disposizioni normative emanate dalle autorità nazionali ed internazionali.

Il Piano "2014-2017 *Multi-year Plan Top Management*" rappresenta un riconoscimento speciale offerto al *Top Management* di FinecoBank, legato al progetto di quotazione della stessa. Mira a favorire nel contempo la fidelizzazione del *Top Management* alla Società, tenuto conto degli obiettivi di crescita di medio e lungo periodo.

Il Piano "2014 *Plan Key People*" rappresenta un riconoscimento speciale offerto ad alcune selezionate risorse di FinecoBank, legato al progetto di quotazione della stessa. Mira a favorire nel contempo la fidelizzazione delle risorse cosiddette "*Key People*" alla Società, tenuto conto degli obiettivi di crescita di medio e lungo periodo.

Il Piano "2014 *Plan PFA*" rappresenta un riconoscimento speciale offerto ai Manager di Rete e ai Consulenti Finanziari di FinecoBank, con l'obiettivo di fidelizzarli e incentivarli, tenuto conto degli obiettivi di crescita di medio e lungo periodo.

4. Esecuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank" (SEQUE)

4.2.2 Variabili chiave e indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il Sistema Incentivante 2016 PFA prevede che i bonus individuali siano assegnati sulla base della valutazione individuale della prestazione.

Il pagamento dell'incentivo complessivo così definito avverrà nell'arco di un periodo pluriennale (2017-2021), secondo quanto di seguito indicato e a condizione che il rapporto di agenzia dei beneficiari sia in essere al momento di ciascun pagamento:

- nel 2017 è previsto il pagamento in denaro della prima quota dell'incentivo complessivo ("1a tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di *compliance* e principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Consob e/o analoghe autorità locali);
- nel periodo 2018-2021 il restante ammontare dell'incentivo complessivo verrà pagato in più tranche in denaro e/o azioni; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Consob e/o analoghe autorità locali).

Il Sistema Incentivante 2016 prevede che i bonus individuali siano assegnati sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione individuale della prestazione, del *benchmark* interno per specifici ruoli.

La valutazione individuale della prestazione è basata sul raggiungimento di specifici obiettivi, collegati ai 5 elementi fondamentali del modello di competenze di Gruppo: "Customer First"; "Execution and Discipline"; "Cooperation and Synergies"; "Risk Management"; "People Development".

Il pagamento dell'incentivo complessivo così definito avviene nell'arco di un periodo pluriennale (2017-2022) secondo quanto di seguito indicato e a condizione che i beneficiari siano in servizio al momento di ciascun pagamento:

- nel 2017 è previsto il pagamento in denaro della prima quota dell'incentivo complessivo ("1° tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di *compliance*, principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob);
- nel periodo 2018-2022 il restante ammontare dell'incentivo complessivo verrà pagato in più tranche di denaro e/o azioni ordinarie gratuite Fineco; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob);
- la distribuzione dei pagamenti in azioni tiene conto delle vigenti disposizioni normative relative ad un periodo di indisponibilità.

Il Sistema Incentivante 2015 PFA prevede che i bonus individuali siano assegnati sulla base della valutazione individuale della prestazione.

Il pagamento dell'incentivo complessivo così definito avverrà nell'arco di un periodo pluriennale (2016-2020), secondo quanto di seguito indicato e a condizione che il rapporto di agenzia dei beneficiari sia in essere al momento di ciascun pagamento:

- nel 2016 è previsto il pagamento in denaro della prima quota dell'incentivo complessivo ("1° tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di *compliance* e principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Consob e/o analoghe autorità locali);
- nel periodo 2017-2020 il restante ammontare dell'incentivo complessivo verrà pagato in più tranche in denaro e/o *Phantom share*; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Consob e/o analoghe autorità locali).

Il Sistema Incentivante 2015 prevede che i bonus individuali siano assegnati sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione individuale della prestazione, del *benchmark* interno per specifici ruoli.

La valutazione individuale della prestazione è basata sul raggiungimento di specifici obiettivi, collegati ai 5 elementi fondamentali del modello di competenze di Gruppo: "Customers First"; "Execution and Discipline"; "Cooperation and Synergies"; "Risk Management"; "People Development".

Il pagamento dell'incentivo complessivo così definito avviene nell'arco di un periodo pluriennale (2016-2021) secondo quanto di seguito indicato e a condizione che i beneficiari siano in servizio al momento di ciascun pagamento:

- nel 2016 è previsto il pagamento in denaro della prima quota dell'incentivo complessivo ("1a tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di *compliance*, principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob);
- nel periodo 2017-2021 il restante ammontare dell'incentivo complessivo verrà pagato in più tranches di denaro e/o azioni ordinarie gratuite Fineco; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob);
- la distribuzione dei pagamenti in azioni tiene conto delle vigenti disposizioni normative relative ad un periodo di indisponibilità.

Il **Sistema Incentivante 2014** prevede che i bonus individuali siano assegnati sulla base del *bonus pool* stabilito, della valutazione individuale della prestazione, del *benchmark* interno per specifici ruoli.

La valutazione individuale della prestazione è basata sul raggiungimento di specifici obiettivi, collegati ai 5 elementi fondamentali del modello di competenze di Gruppo: "*Customers First*"; "*Execution and Discipline*"; "*Cooperation and Synergies*"; "*Risk Management*"; "*People Development*".

Il pagamento dell'incentivo complessivo così definito avviene nell'arco di un periodo pluriennale (2015-2020), secondo quanto di seguito indicato e a condizione che i beneficiari siano in servizio al momento di ciascun pagamento:

- nel 2015 è previsto il pagamento in denaro della prima quota dell'incentivo complessivo ("1a tranche"), dopo aver verificato il rispetto e l'aderenza a livello individuale di norme di *compliance*, principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob);
- nel periodo 2016-2020 il restante ammontare dell'incentivo complessivo verrà pagato in più tranches di denaro e/o azioni ordinarie gratuite Fineco; ogni singola tranche sarà soggetta all'applicazione dello *Zero Factor* relativo all'anno di competenza e alla verifica del rispetto di ciascun beneficiario delle norme di *compliance* e dei principi di condotta e comportamento, considerando anche la gravità di eventuali rilievi ispettivi interni/esterni (i.e. Audit, Banca d'Italia, Consob);
- la distribuzione dei pagamenti in azioni tiene conto delle vigenti disposizioni normative relative ad un periodo di indisponibilità.

Il Piano "**2014-2017 Multi-year Plan Top Management**" prevede che l'assegnazione della prima tranche di azioni promesse nel 2014 avvenga nel 2017 per i 6 beneficiari di FinecoBank, le successive rispettivamente nel 2018, nel 2019 e nel 2020, in seguito alla verifica del raggiungimento delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa).

Il Piano "**2014 Plan Key People**" prevede che l'assegnazione della terza tranche di azioni promesse nel 2014 avvenga nel 2017 per i 79 beneficiari di FinecoBank, in seguito alla verifica del raggiungimento delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa).

Il Piano "**2014 Plan PFA**" prevede che l'assegnazione della terza tranche di azioni promesse nel 2014 avvenga nel 2017, in seguito alla verifica del raggiungimento dell'obiettivo di raccolta netta dell'intera Rete dei Consulenti, delle condizioni minime di accesso e di quelle individuali (*compliance* dei comportamenti e occupazione continuativa).

4. Esecuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank" (SERIE)

4.2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Di seguito i criteri generali cui si è attenuto il Consiglio di Amministrazione nel procedere alla concreta determinazione sia del numero effettivo di soggetti beneficiari, sia del numero di strumenti finanziari da attribuire ai medesimi nelle deliberazioni che, successivamente all'Assemblea degli Azionisti, hanno dato esecuzione ai Piani.

Il **Sistema Incentivante 2016 PFA** prevede che nel 2017 il Consiglio di Amministrazione – verificato il raggiungimento delle condizioni di accesso e di quelle individuali e verificati gli obiettivi definiti per il 2016 – definisca il numero di azioni da corrispondere nella terza, quarta e quinta tranche.

Il **Sistema Incentivante 2016** prevede che nel 2017 il Consiglio di Amministrazione – verificato il raggiungimento delle condizioni di accesso e di quelle individuali e verificati gli obiettivi definiti per il 2016 – definisca il numero di azioni da corrispondere nelle rispettive tranche a seconda della categoria dei beneficiari.

Il **Sistema Incentivante 2015 PFA** prevede che nel 2016 il Consiglio di Amministrazione – verificato il raggiungimento delle condizioni di accesso e di quelle individuali e verificati gli obiettivi definiti per il 2015 – definisca il numero di *Phantom share* da corrispondere nella terza, quarta e quinta tranche.

Il **Sistema Incentivante 2015** prevede che nel 2016 il Consiglio di Amministrazione – verificato il raggiungimento delle condizioni di accesso e di quelle individuali e verificati gli obiettivi definiti per il 2015 – definisca il numero di azioni da corrispondere nelle rispettive tranche a seconda della categoria dei beneficiari.

Il **Sistema Incentivante 2014** prevede che nel 2015 il Consiglio di Amministrazione – verificato il raggiungimento delle condizioni di accesso e di quelle individuali e verificati gli obiettivi definiti per il 2014 – definisca il numero di azioni da corrispondere nelle rispettive tranche a seconda della categoria dei beneficiari.

Il Piano "**2014-2017 Multi-year Plan Top Management**" prevede che nel 2017 il Consiglio di Amministrazione – verificato il raggiungimento delle condizioni di accesso e di quelle individuali – autorizzi l'assegnazione della prima tranche di azioni attribuita nel 2014, definisca le attribuzioni individuali della quarta tranche di azioni da assegnare nel 2020, ricalcolando le azioni promesse nel 2017 per garantire il rispetto del rapporto tra la componente fissa e quella variabile della remunerazione complessiva

Il Piano "**2014 Plan Key People**" prevede che nel 2017 il Consiglio di Amministrazione – verificato il raggiungimento delle condizioni di accesso e di quelle individuali – autorizzi l'assegnazione della terza tranche di azioni attribuita nel 2014.

Il Piano "**2014 Plan PFA**" prevede che nel 2017 il Consiglio di Amministrazione – verificato il raggiungimento dell'obiettivo di raccolta netta dell'intera Rete dei Consulenti, delle condizioni di accesso e di quelle individuali – autorizzi l'assegnazione della terza tranche di azioni attribuita nel 2014.

4.2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi da FinecoBank, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono l'assegnazione di strumenti finanziari del tipo sopra descritto.

4.2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

La predisposizione dei Sistemi Retributivi di FinecoBank non è stata influenzata da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

4.2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Allo stato attuale non si prevede il sostegno dei Sistemi Retributivi di FinecoBank da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

4.3 ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE

4.3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegate al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano

L'Assemblea degli Azionisti del 12 aprile 2016, del 23 aprile 2015 e del 5 giugno 2014 ha conferito delega al Consiglio di Amministrazione di deliberare:

- per i Sistemi Retributivi destinati al Personale dipendente (Sistema Incentivante 2016, Sistema Incentivante 2015, Sistema Incentivante 2014, "2014-2017 Multi-year Plan Top Management" e "2014 Plan Key People"), in una o più volte, un aumento gratuito del capitale sociale, ai sensi dell'art. 2349 del Codice Civile;
- per i Sistemi Retributivi destinati ai Consulenti Finanziari:
 - (i) per il Sistema Incentivante 2016 PFA, ai sensi dell'art. 2357 del Codice Civile, l'acquisto e il compimento di atti di disposizione aventi ad oggetto azioni ordinarie Fineco
 - (ii) per il Sistema Incentivante 2015 PFA l'assegnazione di *Phantom share*
 - (iii) per il "2014 Plan PFA", ai sensi dell'art. 2357 del Codice Civile, l'acquisto e il compimento di atti di disposizione aventi ad oggetto azioni ordinarie Fineco

4.3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

La funzione "Human Resources" e, per la parte relativa al Sistema Incentivante 2016 PFA, al Sistema Incentivante 2015 PFA e al Piano "2014 Plan PFA", la funzione "Controlli Rete, Monitoraggio e Servizi Rete", di FinecoBank sono incaricate dell'amministrazione dei Sistemi Retributivi di FinecoBank.

4.3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del piano anche in relazione ad eventuali variazioni degli obiettivi di base

Non sono previste particolari procedure per la revisione dei Sistemi Retributivi di FinecoBank.

4.3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il piano

Lo strumento ottimale per dare esecuzione ai Sistemi Retributivi di FinecoBank per il Personale dipendente è stato individuato nel conferimento al Consiglio di Amministrazione (CdA), ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, della facoltà di aumentare il capitale della società nei termini illustrati nelle Relazioni degli Amministratori presentate all'Assemblea Straordinaria degli Azionisti del 12 aprile 2016, del 23 aprile 2015 e del 5 giugno 2014.

In forza di tale facoltà, il Consiglio di Amministrazione potrà deliberare:

- in riferimento al Sistema Incentivante 2016, in una o più volte, un aumento gratuito del capitale sociale, ai sensi dell'art. 2349 del Codice Civile, di massime 268.000 azioni ordinarie gratuite Fineco
- in riferimento al Sistema Incentivante 2015, in una o più volte, un aumento gratuito del capitale sociale, ai sensi dell'art. 2349 del Codice Civile, di massime 496.816 azioni ordinarie gratuite Fineco;
- in riferimento al Sistema Incentivante 2014, in una o più volte, un aumento gratuito del capitale sociale, ai sensi dell'art. 2349 del Codice Civile, di massime 420.000 azioni ordinarie gratuite Fineco;
- in riferimento al Piano "2014-2017 Multi-year Plan Top Management", in una o più volte, un aumento gratuito del capitale sociale, ai sensi dell'art. 2349 del Codice Civile, di massime 2.900.000 azioni ordinarie gratuite Fineco;
- in riferimento al Piano "2014 Plan Key People", in una o più volte, un aumento gratuito del capitale sociale, ai sensi dell'art. 2349 del Codice Civile, di massime 900.000 azioni ordinarie gratuite Fineco.

Per quanto riguarda l'esecuzione del Sistema Incentivante 2016 PFA, lo strumento ottimale è stato individuato nel conferimento al Consiglio di Amministrazione (CdA) dell'autorizzazione all'acquisto e al compimento di atti di disposizione aventi ad oggetto un massimo di 250.000 azioni ordinarie Fineco, ai sensi dell'art 2357 del Codice Civile.

Per quanto riguarda l'esecuzione del Sistema Incentivante 2015 PFA, lo strumento ottimale è stato individuato nel conferimento al Consiglio di Amministrazione (CdA) dell'autorizzazione all'assegnazione di 45.171 *Phantom share*.

Per quanto riguarda l'esecuzione del Piano "2014 Plan PFA", lo strumento ottimale è stato individuato nel conferimento al Consiglio di Amministrazione (CdA), ai sensi dell'art. 2357 del Codice Civile, dell'autorizzazione all'acquisto e al compimento di atti di disposizione aventi ad oggetto massime 5.000.000 azioni ordinarie (numero comprensivo anche del Piano "2015-2017 Plan PFA", deliberato nell'anno 2014 e la cui esecuzione è prevista a partire dal 2018).

4. Esecuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank" (Segue)

4.3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del piano ed eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse che determinano possibili obblighi di astensione in capo agli amministratori interessati

Il Consiglio di Amministrazione ha verificato le condizioni di accesso ai Sistemi Retributivi di FinecoBank nonché i criteri relativi all'assegnazione degli strumenti al Personale dipendente e ai Consulenti Finanziari di FinecoBank, sulla base del parere favorevole espresso dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank.

Dal momento che tra i beneficiari del Sistema Incentivante 2016, del Sistema Incentivante 2015, del Sistema Incentivante 2014 e del "2014-2017 *Multi-year Plan Top Management*" vi è anche l'Amministratore Delegato e Direttore Generale di FinecoBank, lo stesso non ha partecipato alla decisione consiliare concernente l'assegnazione dei piani in oggetto.

4.3.6 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione di FinecoBank in merito all'assegnazione degli strumenti oggetto del Piano

Al fine di dare esecuzione al Sistema Incentivante 2016 PFA, in considerazione delle deleghe ricevute dall'Assemblea degli Azionisti di cui alla precedente sezione 4.3.1, il Consiglio di Amministrazione il 7 febbraio 2017 ha approvato la promessa di assegnare di n. 57.740 azioni ordinarie Fineco ai Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante di FinecoBank previa verifica del raggiungimento delle condizioni previste per i partecipanti come descritto nella sezione 4.2.3

Al fine di dare esecuzione al Sistema Incentivante 2016, in considerazione delle deleghe ricevute dall'Assemblea degli Azionisti di cui alla precedente sezione 4.3.1, il Consiglio di Amministrazione il 7 febbraio 2017 ha approvato la promessa di assegnare di n. 152.034 azioni ordinarie Fineco al Personale più rilevante di FinecoBank previa verifica del raggiungimento delle condizioni previste per i partecipanti come descritto nella sezione 4.2.3.

Al fine di dare esecuzione al Sistema Incentivante 2015 PFA, in considerazione delle deleghe ricevute dall'Assemblea degli Azionisti di cui alla precedente sezione 4.3.1, il Consiglio di Amministrazione l'8 febbraio 2016 ha approvato la promessa di assegnare n. 45.171 *Phantom Share* ai Consulenti Finanziari appartenenti al Personale più rilevante di FinecoBank previa verifica del raggiungimento delle condizioni previste per i partecipanti come descritto nella sezione 4.2.3.

Al fine di dare esecuzione al Sistema Incentivante 2015, in considerazione delle deleghe ricevute dall'Assemblea degli Azionisti di cui alla precedente sezione 4.3.1, il Consiglio di Amministrazione l'8 febbraio 2016 ha approvato la promessa di assegnare n. 210.288 azioni ordinarie Fineco al Personale più rilevante di FinecoBank previa verifica del raggiungimento delle condizioni previste per i partecipanti come descritto nella sezione 4.2.3.

Al fine di dare esecuzione al Sistema Incentivante 2014, in considerazione delle deleghe ricevute dall'Assemblea degli Azionisti di cui alla precedente sezione 4.3.1, il Consiglio di Amministrazione il 7 febbraio 2017 ha approvato l'assegnazione di n. 15.872 azioni ordinarie Fineco al Personale più rilevante di FinecoBank previa verifica del raggiungimento delle condizioni previste per i partecipanti come descritto nella sezione 4.2.3.

Al fine di dare esecuzione al Piano "2014-2017 *Multi-year Plan Top Management*", in considerazione delle deleghe ricevute dall'Assemblea degli Azionisti di cui alla precedente sezione 4.3.1, il Consiglio di Amministrazione il 7 febbraio 2017 ha approvato l'assegnazione di n. 630.850 e la promessa di assegnare n. 442.779 azioni relativamente alla quarta tranches del piano, da assegnare nel 2020 azioni ordinarie Fineco ai 6 beneficiari di FinecoBank previa verifica del raggiungimento delle condizioni previste per i partecipanti come descritto nella sezione 4.2.3.

Al fine di dare esecuzione al "2014 *Plan Key People*", in considerazione delle deleghe ricevute dall'Assemblea degli Azionisti di cui alla precedente sezione 4.3.1, il Consiglio di Amministrazione il 7 febbraio 2017 ha approvato l'assegnazione della terza tranches di azioni, pari a n. 261.187 azioni ordinarie Fineco, ai 79 beneficiari di FinecoBank previa verifica del raggiungimento delle condizioni previste per i partecipanti come descritto nella sezione 4.2.3.

Al fine di dare esecuzione al Piano "2014 *Plan PFA*", in considerazione delle deleghe ricevute dall'Assemblea degli Azionisti di cui alla precedente sezione 4.3.1, il Consiglio di Amministrazione il 7 febbraio 2017 ha approvato l'assegnazione della terza tranches di azioni, pari a n. 688.104 azioni Fineco, ai 1.007 Consulenti Finanziari di FinecoBank beneficiari previa verifica del raggiungimento delle condizioni previste per i partecipanti come descritto nella sezione 4.2.3.

4.3.7 Data della decisione assunta dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank

Il Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank in data 2 febbraio 2017 ha espresso il proprio parere positivo sui criteri da applicare all'esecuzione dei Sistemi Retributivi di FinecoBank.

4.3.8 Il prezzo di mercato dell'azione ordinaria Fineco, registrato nelle date di cui ai precedenti punti 4.3.6 e 4.3.7

Il prezzo di mercato dell'azione ordinaria Fineco registrato nella data della approvazione dell'esecuzione dei Sistemi Retributivi di FinecoBank assunta dal Consiglio di Amministrazione (7 febbraio 2017) e nella data in cui il Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank manifestato il proprio parere favorevole (2 febbraio 2017) è risultato pari, rispettivamente, ad € 5,43 e ad € 5,54.

4.3.9 I termini e le modalità secondo le quali FinecoBank tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di attribuzione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) detta attribuzione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato Remunerazione e Nomine, e
- ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del D.Lgs. 58/98; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

Si precisa che è stata data comunicativa al mercato relativamente ai Sistemi Retributivi Finecobank, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari. Si precisa inoltre che analoga comunicativa al mercato, ove dovuta, è stata data delle delibere con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'esecuzione dei Sistemi Retributivi di FinecoBank.

Le proposte deliberative concernenti i piani di incentivazione basati su strumenti finanziari sono preventivamente esaminate dal Comitato Remunerazione e Nomine di FinecoBank per il rilascio del parere all'Organo Amministrativo, l'informativa al mercato viene data, ove dovuta, in occasione dell'assunzione delle conseguenti deliberazioni da parte del Consiglio di Amministrazione.

4.4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.4.1 La descrizione delle forme in cui è strutturato il piano

Il **Sistema Incentivante 2016 PFA** prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o azioni ordinarie Fineco – da corrispondere su un arco temporale di più anni (2017-2021) al verificarsi di determinate condizioni.

Il **Sistema Incentivante 2016** prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o azioni ordinarie gratuite Fineco – da corrispondere su un arco temporale di più anni (2017-2022) al verificarsi di determinate condizioni.

Il **Sistema Incentivante 2015 PFA** prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o *Phantom share* – da corrispondere su un arco temporale di più anni (2016-2020) al verificarsi di determinate condizioni.

Il **Sistema Incentivante 2015** prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o azioni ordinarie gratuite Fineco – da corrispondere su un arco temporale di più anni (2016-2021) al verificarsi di determinate condizioni.

Il **Sistema Incentivante 2014** prevede il riconoscimento di un incentivo – in denaro e/o azioni ordinarie gratuite Fineco – da corrispondere su un arco temporale di più anni (2015-2020) al verificarsi di determinate condizioni.

Il Piano "**2014-2017 Multi-year Plan Top Management**" prevede il riconoscimento di un incentivo – in azioni ordinarie gratuite Fineco – da corrispondere su un arco temporale di più anni (2017-2020), al verificarsi di determinate condizioni.

Il Piano "**2014 Plan Key People**" prevede il riconoscimento di un incentivo – in azioni ordinarie gratuite Fineco – da corrispondere su un arco temporale di più anni (2015-2017), al verificarsi di determinate condizioni.

Il Piano "**2014 Plan PFA**" prevede la determinazione di un controvalore da riconoscere in azioni ordinarie da corrispondere su un arco temporale di più anni (2015-2017), al verificarsi di determinate condizioni.

4. Esecuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank" (Segue)

4.4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Le azioni relative al **Sistema Incentivante 2016 PFA** saranno assegnate da FinecoBank in più tranches (nel periodo 2019-2021) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione del raggiungimento di determinate condizioni come descritto nella sezione 4.2.3.

Le azioni gratuite relative al **Sistema Incentivante 2016** saranno assegnate da FinecoBank in più tranches (nel periodo 2020-2022) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione del raggiungimento di determinate condizioni come descritto nella sezione 4.2.3.

Le *Phantom share* relative al **Sistema Incentivante 2015 PFA** saranno assegnate da FinecoBank in più tranches (nel periodo 2018-2020) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione del raggiungimento di determinate condizioni come descritto nella sezione 4.2.3.

Le azioni gratuite relative al **Sistema Incentivante 2015** saranno assegnate da FinecoBank in più tranches (nel periodo 2019-2021) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione del raggiungimento di determinate condizioni come descritto nella sezione 4.2.3.

Le azioni gratuite relative al **Sistema Incentivante 2014** saranno assegnate da FinecoBank in più tranches (nel periodo 2018-2020) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione del raggiungimento di determinate condizioni come descritto nella sezione 4.2.3.

Le azioni gratuite relative al Piano "**2014-2017 Multi-year Plan Top Management**" saranno assegnate da FinecoBank in più tranches (nel periodo 2017-2020) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione del raggiungimento di determinate condizioni come descritto nella sezione 4.2.3.

Le azioni gratuite relative al Piano "**2014 Plan Key People**" saranno assegnate da FinecoBank in più tranches (nel periodo 2015-2017) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione del raggiungimento di determinate condizioni come descritto nella sezione 4.2.3.

Le azioni relative al Piano "**2014 Plan PFA**" saranno assegnate da FinecoBank in più tranches (nel periodo 2015-2017) subordinatamente alla verifica effettuata dal Consiglio di Amministrazione del raggiungimento di determinate condizioni come descritto nella sezione 4.2.3.

4.4.3 Il termine del piano

Il **Sistema Incentivante 2016 PFA** terminerà entro il mese di luglio 2021.

Il **Sistema Incentivante 2016** terminerà entro il mese di luglio 2022.

Il **Sistema Incentivante 2015 PFA** terminerà entro il mese di luglio 2020.

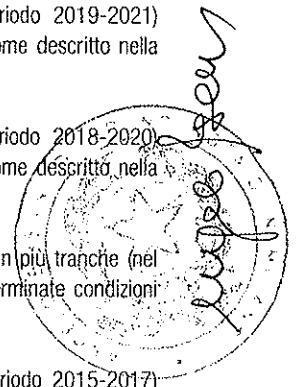
Il **Sistema Incentivante 2015** terminerà entro il mese di luglio 2021.

Il **Sistema Incentivante 2014** terminerà entro il mese di luglio 2020.

Il Piano "**2014-2017 Multi-year Plan Top Management**" terminerà entro il mese di luglio 2020.

Il Piano "**2014 Plan Key People**" terminerà entro il mese di luglio 2017.

Il Piano "**2014 Plan PFA**" terminerà entro il mese di luglio 2017.



4.4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il numero massimo di azioni gratuite che il Consiglio di Amministrazione è autorizzato ad assegnare nell'esercizio della delega attribuita dall'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank per il **Sistema Incentivante 2016 PFA** è di 250.000 azioni.

Il numero massimo di azioni gratuite che il Consiglio di Amministrazione è autorizzato ad assegnare nell'esercizio della delega attribuita dall'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank per il **Sistema Incentivante 2016** è di 335.000 azioni.

Il numero massimo di *Phantom share* che il Consiglio di Amministrazione è autorizzato ad assegnare per il **Sistema Incentivante 2015 PFA** è di 45.171 *Phantom share*.

Il numero massimo di azioni gratuite che il Consiglio di Amministrazione è autorizzato ad assegnare nell'esercizio della delega attribuita dall'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank per il **Sistema Incentivante 2015** è di 496.816 azioni.

Il numero massimo di azioni gratuite che il Consiglio di Amministrazione è autorizzato ad assegnare nell'esercizio della delega attribuita dall'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank per:

- il **Sistema Incentivante 2014**
 - il Piano "**2014-2017 Multi-year Plan Top Management**"
 - il Piano "**2014 Plan Key People**"
- è di complessive 3.500.000 azioni.

Per quanto riguarda invece l'esecuzione del Piano "**2014 Plan PFA**" il Consiglio di Amministrazione è autorizzato all'acquisto e al compimento di atti di disposizione aventi ad oggetto massime 5.000.000 azioni ordinarie (numero comprensivo anche del Piano "**2015-2017 Plan PFA**" deliberato nell'anno 2014 e la cui esecuzione è prevista a partire dal 2018).

Al momento non è possibile indicare il numero massimo di azioni gratuite assegnate in ciascun anno fiscale di durata dei Sistemi Retributivi di FinecoBank in quanto la loro esatta individuazione è demandata al Consiglio di Amministrazione sulla base dei criteri approvati dall'Assemblea degli Azionisti.

4.4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati

Fermi i criteri di assegnazione descritti alla sezione 4.2.2 che precede, l'assegnazione e l'esercizio degli strumenti finanziari sono condizionati al raggiungimento degli obiettivi di *performance* stabiliti dal Consiglio. La verifica del conseguimento di detti obiettivi dovrà avvenire ad opera del Consiglio di Amministrazione alla fine del periodo di *performance* di cui alla suddetta sezione 4.4.2.

4.4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

I Sistemi Retributivi di FinecoBank prevedono che gli strumenti finanziari che verranno assegnati siano liberi da vincoli e, pertanto, liberamente trasferibili dalla data dell'emissione e avranno gli stessi diritti di quelle già in circolazione.

4.4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

In linea con le linee guida delle autorità nazionali e internazionali e la Politica Retributiva 2017, i beneficiari non devono avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni volte ad inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei loro meccanismi remunerativi. Per il Personale dipendente il coinvolgimento in qualsiasi forma di copertura personale dovrà essere considerato come violazione delle politiche di *compliance* di FinecoBank e di conseguenza il diritto a ricevere azioni decadrà automaticamente.

4. Esecuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank" (SEGUE)

4.4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

I Sistemi Retributivi di FinecoBank prevedono che il Consiglio di Amministrazione abbia la facoltà di individuare, nelle delibere che danno corso all'attuazione dei singoli Piani, la cessazione del rapporto di lavoro o di agenzia del beneficiario con la Banca quale causa di decadenza dal diritto di ricevere gli strumenti finanziari, in coerenza con i Regolamenti dei Piani.

4.4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento del piano

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono cause di annullamento.

4.4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte di FinecoBank, degli strumenti finanziari oggetto del piano, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; indicazione dei beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono un riscatto da parte di FinecoBank o di altre società del Gruppo con riferimento agli strumenti finanziari.

4.4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto di azioni.

4.4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per FinecoBank alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

La valutazione sull'onere atteso per FinecoBank a seguito dell'adozione dei Sistemi Retributivi di FinecoBank alla data della promessa di assegnare le azioni gratuite è stata compiuta sulla base dei principi contabili IAS, tenendo in considerazione le assunzioni utilizzabili ai fini contabili sia con rispetto alle prevedibili "uscite" dei beneficiari prima dell'assegnazione delle azioni gratuite sia con riferimento alla probabilità di conseguimento o meno degli obiettivi di *performance* cui è subordinata l'assegnazione delle azioni gratuite.

Sulla base delle suddette valutazioni risulta che l'onere complessivamente atteso per FinecoBank al momento della promessa di assegnazione del numero massimo delle azioni gratuite ammonta ad un totale di €42.001.631, suddivisi in:

- Euro 3.000.000, da ripartirsi in 4 anni, per il Sistema Incentivante 2016 PFA
- Euro 4.000.000 da ripartirsi in 6 anni, per il Sistema Incentivante 2016
- Euro 1.500.000, da ripartirsi in 5 anni, per il Sistema Incentivante 2015 PFA
- Euro 3.666.500, da ripartirsi in 6 anni, per il Sistema Incentivante 2015
- Euro 2.598.909, da ripartirsi in 6 anni, per il Sistema Incentivante 2014
- Euro 9.336.580, da ripartirsi in 6 anni, per il Piano "2014-2017 Multi-year Plan Top Management"
- Euro 2.946.643, da ripartirsi in 3 anni, per il Piano "2014 Plan Key People"
- Euro 14.952.999, da ripartirsi in 4 anni, per il Piano "2014 Plan PFA"

4.4.13 L'indicazione dell'eventuale effetto diluitivo sul capitale determinato dal piano

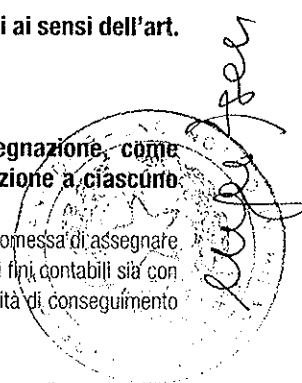
Il massimo effetto diluitivo determinato dai Sistemi Retributivi di FinecoBank (esclusi il Sistema Incentivante 2015 PFA e il Piano "2014 Plan PFA") è pari a circa 0,52%.

4.4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Attualmente i Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono limiti all'esercizio dei diritti di voto o dei diritti patrimoniali in relazione agli strumenti finanziari assegnati.

4.4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Si precisa che i Sistemi Retributivi di FinecoBank prevedono esclusivamente l'assegnazione di azioni negoziate in mercati regolamentati.



4.4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono di assegnare opzioni.

4.4.17 Scadenza delle opzioni

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono di assegnare opzioni.

4.4.18 Modalità, tempistica e clausole di esercizio delle opzioni

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono di assegnare opzioni.

4.4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

- a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*), e
- b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono di assegnare opzioni.

4.4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio dell'opzione non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.4.19.b, motivazioni di tale differenza

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono di assegnare opzioni.

4.4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari del piano

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono di assegnare opzioni.

4.4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

I Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono di assegnare opzioni.

4.4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti

Ferme le previsioni che al riguardo potranno essere fissate dal Consiglio di Amministrazione nella delibera con cui lo stesso eserciterà la delega attribuita dall'Assemblea degli Azionisti di FinecoBank, attualmente i Sistemi Retributivi di FinecoBank non prevedono aggiustamenti a seguito di operazioni straordinarie sul capitale di FinecoBank.

4. Esecuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank" (SEQUE)

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

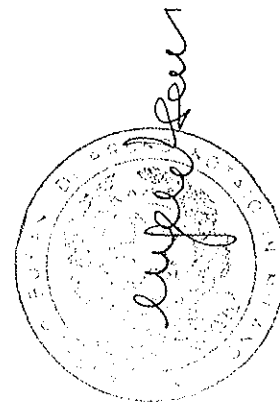
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999 Data: 7 marzo 2017

Nome o cognome o categoria (1)	Carica	Strumenti finanziari diversi dalle Stock Option									
		Sezione 1									
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari (12)	Numero strumenti finanziari (11)	Data assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting (14)			
Alessandro Foti	AD/DG	11/05/2012	Unicredit **	30.362	11/04/2013 cpr 11/04/2013 cda/oc	0	3.520	11/04/2013 31/12/2016			
Alessandro Foti	AD/DG	11/05/2013	Unicredit **	36.099	11/03/2014 cpr 11/03/2014 cda/oc	0	5.862	11/03/2014 31/12/2017			
Alessandro Foti	AD/DG	05/06/2014	FinecoBank	89.946	06/02/2015 cpr 09/02/2015 cda/oc	0	4.725	09/02/2015 31/12/2019			
Alessandro Foti	AD/DG	23/04/2015	FinecoBank	61.010	29/01/2016 cpr 09/02/2016 cda/oc	0	6.966	09/02/2016 31/12/2019			
Alessandro Foti	AD/DG	05/06/2014	FinecoBank	761.315*	27/05/2014 cpr 15/07/2014 cda/oc	0	3.700	15/07/2014 31/12/2019			
5 Dirigenti con Responsabilità strategica	AD/DG	11/05/2013	Unicredit **	32.350	11/03/2014 cpr 11/03/2014 cda/oc	0	5.862	11/03/2014 31/12/2016			
5 Dirigenti con Responsabilità strategica	AD/DG	05/06/2014	FinecoBank	155.445	05/02/2015 cpr 09/02/2015 cda/oc	0	4.725	09/02/2015 31/12/2019			
5 Dirigenti con Responsabilità strategica	AD/DG	23/04/2015	FinecoBank	106.577	29/01/2016 cpr 08/02/2016 cda/oc	0	6.966	08/02/2016 31/12/2019			
5 Dirigenti con Responsabilità strategica	AD/DG	05/06/2014	FinecoBank	1.330.502*	27/05/2014 cpr 15/07/2014 cda/oc	0	3.700	15/07/2014 31/12/2019			
Categoria degli altri dipendenti: Dirigenti		11/05/2013	Unicredit **	1.827	11/03/2014 cpr 11/03/2014 cda/oc	0	5.862	11/03/2014 31/12/2016			
Categoria degli altri dipendenti: Dirigenti		13/05/2014	Unicredit	11.185	09/04/2015 cpr 09/04/2015 cda/oc	0	6.269	09/04/2015 31/12/2019			
Categoria degli altri dipendenti: Dirigenti		05/06/2014	FinecoBank	24.337	05/02/2015 cpr 09/02/2015 cda/oc	0	4.725	09/02/2015 31/12/2017			
Categoria degli altri dipendenti: Dirigenti		23/04/2015	FinecoBank	42.701	29/01/2016 cpr 08/02/2016 cda/oc	0	6.966	08/02/2016 31/12/2019			
Categoria degli altri dipendenti: Dirigenti - Quadri Direttivi - Aree Professionali		05/06/2014	FinecoBank	261.187	27/05/2014 cpr 15/07/2014 cda/oc	0	3.700	15/07/2014 31/12/2016			
Categoria dei collaboratori non dipendenti: Consulenti Finanziari		23/04/2015	FinecoBank	45.171***	29/01/2016 cpr 08/02/2016 cda/oc	0	6.966	08/02/2016 31/12/2019			
Categoria dei collaboratori non dipendenti: Consulenti Finanziari		05/06/2014	FinecoBank	688.104	09/07/2015 cpr 09/07/2015 cda/oc	0	6.783	09/07/2015 30/06/2017			

* N. massimo di azioni promesse nell'ambito del Piano. Il Consiglio di Amministrazione del 09/02/2016 ha approvato il numero di azioni relative alla 3° attribuzione, ricalcolate, al fine di garantire il rispetto del rapporto della componente fissa e variabile della retribuzione in linea con la normativa vigente, sulla base della media aritmetica del prezzo ufficiale delle Azioni Fineco di ciascun giorno di quotazione presso il mercato azionario telematico organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nel periodo decorrente dal giorno precedente la data della delibera del Consiglio di Amministrazione in relazione alla verifica delle Condizioni di Accesso allo stesso giorno del mese precedente (€ 6.966).

** Piani Unicredit con pagamento nel 2017 soggetti ad approvazione del CdA di Unicredit del 13 Marzo 2017

*** Phantom Share



Nome e cognome o categoria (1)	Carica	Quadro 1 Strumenti finanziari diversi dalle Stock Option						
		Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: <input type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input checked="" type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea (9)						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari (12)	Numero strumenti finanziari assegnati	Data assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting (14)
Alessandro Foti	AD/DG	12/04/2016	FinecoBank	50.721	02/02/2017 cpr 07/02/2017 cda/loc	0	5.530	07/02/2017 31/12/2020
5 Dirigenti con Responsabilità strategica		12/04/2016	FinecoBank	88.783	02/02/2017 cpr 07/02/2017 cda/loc	0	5.530	07/02/2017 31/12/2020
Categoria degli altri dipendenti: Dirigenti		12/04/2016	FinecoBank	12.530	02/02/2017 cpr 07/02/2017 cda/loc	0	5.530	07/02/2017 31/12/2020
Categoria dei collaboratori non dipendenti: Consulenti Finanziari		12/04/2016	FinecoBank	57.740	02/02/2017 cpr 07/02/2017 cda/loc	0	5.530	07/02/2017 31/12/2019

Nome o cognome o categoria (1)	Carica	Quadro 2 Stock Option							
		Sezione 1 Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari (8)							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento (12)	Strumenti finanziari sottostanti le opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente (11)*	Strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitate (13)	Data di assegnazione (10)	Prezzo di esercizio normalizzato	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione**	Periodo del possibile esercizio (da-a)
Alessandro Foti	AD/DG	08/05/2008	Unicredit	38.780	0	17/06/2008 cpr 25/06/2008 cda/loc	23,351	22,893	09/07/2012 09/07/2018
2 Dirigenti con Responsabilità strategica		04/05/2004	Unicredit	4.300	0	25/06/2004 cpr 22/07/2004 cda/loc	22,420	3,945	03/06/2008 31/12/2017
2 Dirigenti con Responsabilità strategica		04/05/2004	Unicredit	8.153	0	10/11/2005 cpr 18/11/2005 cda/loc	26,878	5,266	26/11/2009 31/12/2018
2 Dirigenti con Responsabilità strategica		12/05/2006	Unicredit	6.185	0	07/06/2006 cpr 13/06/2006 cda/loc	33,205	5,626	28/06/2010 31/12/2019
2 Dirigenti con Responsabilità strategica		10/05/2007	Unicredit	10.357	0	07/06/2007 cpr 12/06/2007 cda/loc	39,583	37,127	13/07/2011 15/07/2017
5 Dirigenti con Responsabilità strategica		08/05/2008	Unicredit	34.902	0	17/06/2008 cpr 25/06/2008 cda/loc	23,351	22,893	09/07/2012 09/07/2016
Categoria degli altri dipendenti: Dirigenti		08/05/2008	Unicredit	25.262	0	17/06/2008 cpr 25/06/2008 cda/loc	23,351	22,893	09/07/2012 09/07/2018

* Il dato riportato è riferito al numero di azioni sottostanti l'esercizio di opzioni non decadute ai sensi dei piani di incentivazione a lungo termine ed è stato rettificato, rispetto a quello assegnato, in seguito alle operazioni sul capitale deliberate dall'Assemblea dei soci del 29 aprile 2009 (scip dividendi), del 16 novembre 2009 e del 15 dicembre 2011.

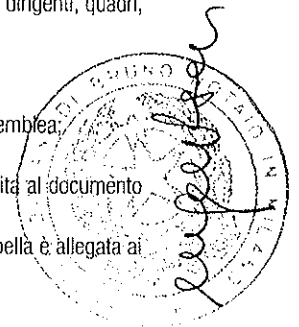
** Il prezzo dell'azione alla data di assegnazione per i piani 2004, 2005 e 2006 non è stato rettificato a seguito delle operazioni sul capitale.

Nome e cognome o categoria (1)	Carica	Quadro 2 Stock Option						
		Sezione 2 Opzioni di nuova assegnazione in base alla decisione: <input type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea (9)						
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento (12)	Numero opzioni	Data di assegnazione (10)	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (da-a)
Alessandro Foti	AD / DG							
Dirigenti con Responsabilità strategica								
Categoria degli altri dipendenti: Dirigenti- Quadri Direttivi- Area Professionisti								

4. Esecuzione dei "Sistemi Retributivi di FinecoBank" (SEGUE)

NOTE ALLA TABELLA:

- (1) Deve essere compilata una riga per ogni soggetto individualmente identificato e per ogni categoria considerata; per ciascun soggetto o categoria deve essere riportata una riga diversa per: i) ogni tipologia di strumento o opzione assegnato (ad es. differenti prezzi di esercizio e/o scadenze determinano differenti tipologie di opzioni); ii) ogni piano deliberato da assemblea diversa.
- (2) Indicare il nominativo dei componenti del consiglio di amministrazione o del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllate o controllanti.
- (3) Indicare il nominativo dei direttori generali dell'emittente azioni.
- (4) Indicare il nominativo delle persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni e non siano legati alla società da rapporti di lavoro subordinato.
- (5) Indicare il nominativo degli altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente azioni che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente.
- (6) Indicare l'insieme dei dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente azioni, per i quali è prevista l'indicazione per categorie.
- (7) Indicare la categoria degli altri dipendenti e la categoria dei collaboratori non dipendenti. E' necessario riportare diverse righe in relazione a categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati).
- (8) I dati si riferiscono agli strumenti relativi a piani approvati sulla base di:
 - i. delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente approva la proposta per l'assemblea e/o
 - ii. delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente a decidere da attuazione alla delega ricevuta dall'assemblea.La tabella contiene pertanto:
 - nell'ipotesi i), dati aggiornati alla data della proposta dell'organo competente per l'assemblea (in tale caso la tabella è unita al documento informativo per l'assemblea di approvazione dei piani);
 - nell'ipotesi ii), dati aggiornati alla data della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani, (in tale caso la tabella è allegata ai comunicati pubblicati a seguito della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani).
- (9) I dati possono riferirsi:
 - a. alla decisione del consiglio di amministrazione precedente l'assemblea, per la tabella unita al documento presentato in assemblea; in tale caso la tabella riporterà soltanto le caratteristiche eventualmente già definite dal consiglio di amministrazione;
 - b. alla decisione dell'organo competente a decidere l'attuazione del piano successivamente all'approvazione da parte dell'assemblea, nel caso di tabella unita al comunicato da pubblicare in occasione di tale ultima decisione inerente all'attuazione.In entrambi i casi occorre segnare il corrispondente riquadro nel campo relativo alla presente nota 9. Per i dati non ancora definiti indicare nel corrispondente campo il codice "N.D." (Non disponibile).
- (10) Se la data di assegnazione è diversa dalla data in cui l'eventuale comitato per le remunerazioni ha formulato la proposta con riguardo a tale assegnazione aggiungere nel campo anche la data della proposta del predetto comitato evidenziando la data in cui ha deliberato il cda o altro organo competente con il codice "cda/oc" e la data della proposta del comitato per le remunerazioni con il codice "cpr".
- (11) Numero di opzioni detenute alla fine dell'esercizio, ossia l'anno precedente a quello in cui l'assemblea è chiamata ad approvare la nuova assegnazione.
- (12) Indicare ad esempio, nel quadro 1: i) azioni della società X, ii) strumento parametrato al valore delle azioni Y, e nel quadro 2: iii) opzioni sulle azioni W con liquidazione fisica; iv) opzioni sulle azioni Z con liquidazione per contanti, ecc.
- (13) Numero di opzioni esercitate dall'inizio del piano fino alla fine dell'esercizio precedente a quello in cui l'assemblea è chiamata ad approvare un nuovo piano di *stock option*.
- (14) Per periodo di *vesting* si intende il periodo intercorrente tra il momento in cui viene assegnato il diritto a partecipare al sistema di incentivazione e quello in cui il diritto matura.



FincoBank S.p.A.

Piazza Durante 11, 20121 Milano

Numero verde 800 52 52 32

Da callulere e estero 02 2899 2899

helpdesk@fincobank.com

FincoBank S.p.A. - Sede e Direzione Generale: Milano, Banca di Credito Italiano (Banca di Credito Italiano) - 020061
S.p.A. - Sede e Direzione Generale: Milano, Banca di Credito Italiano (Banca di Credito Italiano) - 020061
Prestazioni finanziarie: Banca di Credito Italiano (Banca di Credito Italiano) - 020061
Cassa di Credito Italiano (Banca di Credito Italiano) - 020061
Cod. ABI 0303 - Banca di Credito Italiano (Banca di Credito Italiano) - 020061
Assistenza al Cliente Nazionale e Internazionale: Banca di Credito Italiano (Banca di Credito Italiano) - 020061
FincoBank è un marchio registrato di FincoBank S.p.A.



STUDIO NOTARILE ASSOCIATO
BUSANI - RIDELLA - MANNELLA

*Providing Best Solutions
in a framework of Legal Certainty*

20123 MILANO, VIA S. MARIA FULCORINA N. 2
T. +39 02 36.53.75.85 - F. +39 02 36.53.75.86
www.notaio-busani.it - info@notaio-busani.it

-----Certificazione di conformità-----

Certifico io sottoscritto Dott. Angelo Busani, notaio in Milano, iscritto nel ruolo del Distretto Notarile di Milano, che la presente copia è conforme al documento esibitomi (richiesta dal cliente in esenzione da imposta di bollo per gli usi consentiti dalla legge) ed è stata rilasciata in Milano, nel mio studio in via Santa Maria Fulcorina n. 2, il giorno 5 (cinque) maggio 2017 (duemiladiciassette).-----



Angelo Busani

REGISTRATION

AUGUSTO FINECO

FINECO

DA SEMPRE INVESTIAMO
SULLA TECNOLOGIA
PIU' EVOLUTA CHE ESISTA:
L'UOMO.

LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA

FINECO

UN CONSULENTE PER I TUOI INVESTIMENTI E TANTI SERVIZI IN UN UNICO CONTO.
FINECO CENTER MILANO, CORSO VERCELLI 17

finecobancasrl

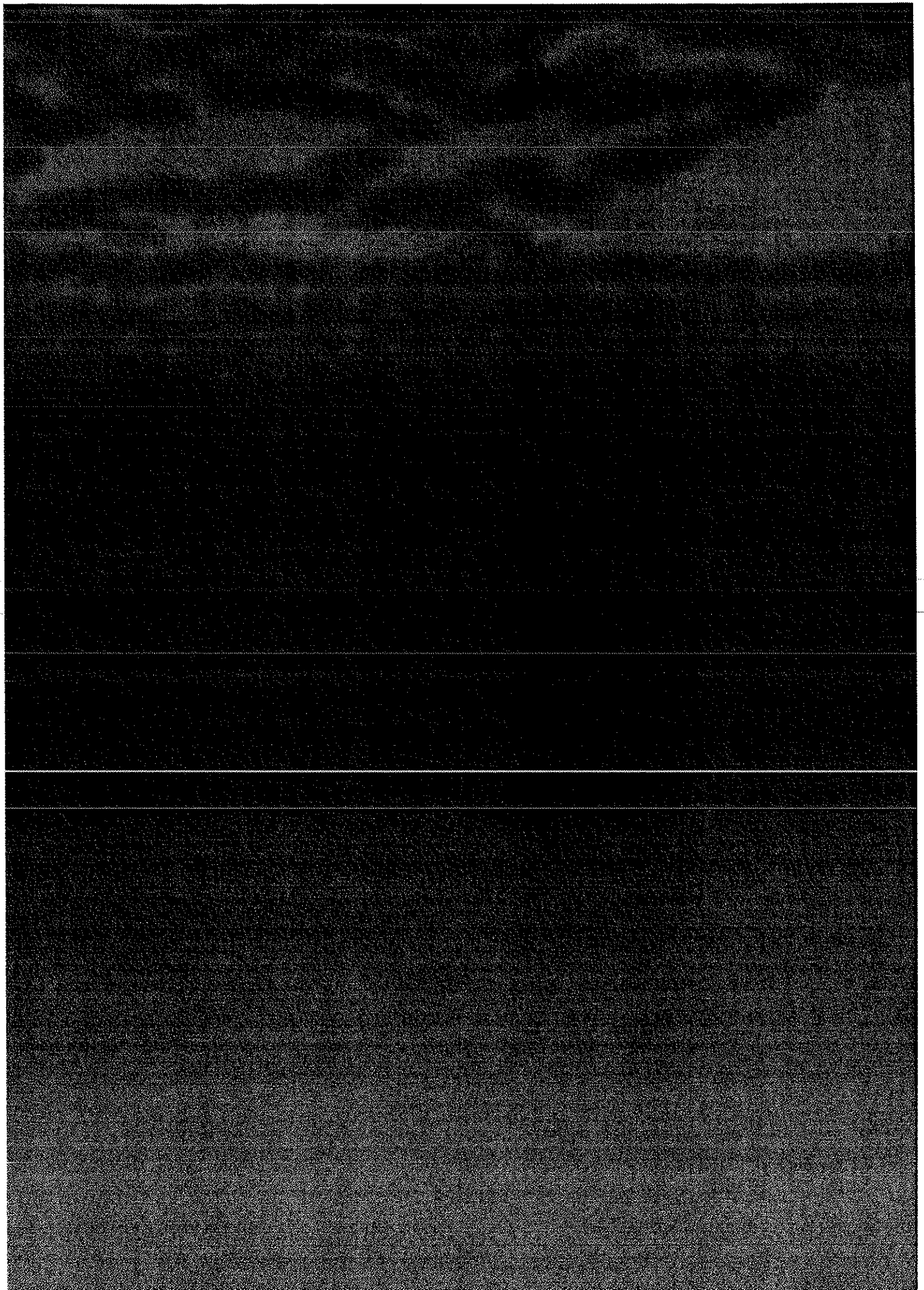
800721303

POLITICA

DEI PAGAMENTI DI FINE RAPPORTO

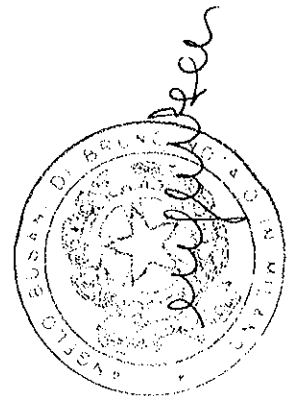
FINECO. LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA.

FinecoBank S.p.A. - Banca del Gruppo UniCredit



Contenuti

1. Principi generali	4
2. Limiti e criteri	5
2.1. Limiti massimi	
2.2. Criteri	
3. Modalità di pagamento	6
4. Eccezioni	7



1. Principi generali

In FinecoBank, coerentemente con il Gruppo UniCredit, i pagamenti di fine rapporto (i cosiddetti "Golden Parachute", di seguito anche "severance"), comprensivi dell'importo corrispondente all'eventuale indennità sostitutiva del preavviso dovuta a norma di legge o di contratto, possono di massima essere previsti a favore di soggetti il cui rapporto di lavoro venga risolto (nel caso di contratti a termine, prima della scadenza naturale) su iniziativa e/o nell'interesse dell'azienda, e sono volti a sostenerne provvisoriamente il reddito.

Non è previsto il pagamento di *severance* nel caso in cui la risoluzione avvenga per dimissioni volontarie e/o la stessa non risulti coerente con gli interessi dell'azienda.

Le *severance* tengono in considerazione la performance di lungo-periodo, in termini di creazione di valore per gli azionisti e non ricompensano gli insuccessi o gli abusi.

Esse inoltre sono determinate nei singoli casi in coerenza e senza mai eccedere quanto previsto dalla disciplina del licenziamento prevista dalla normativa e dai contratti collettivi ed individuali di riferimento.

In ogni caso, i compensi definiti, a qualsiasi titolo, al momento della cessazione vengono determinati in coerenza con la complessiva normativa di riferimento, anche regolamentare, e nell'interesse dell'azienda, individuando volta per volta quelle soluzioni che - nel rispetto delle norme, dei valori aziendali e delle persone - consentano di ottimizzare il raggiungimento degli obiettivi del business, minimizzando nel contempo i costi e i rischi, attuali e prospettici.

Non vengono considerati *severance* ai fini dell'applicazione delle previsioni della presente politica gli importi determinati autonomamente da un soggetto terzo in ciò competente (quale l'autorità giudiziaria e/o arbitrale e/o conciliativa) nonché gli elementi accessori di limitato valore materiale.

2. Limiti e criteri

2.1. Limiti massimi

La Politica relativa alle *severance* viene rivista in senso restrittivo rispetto al passato in considerazione dell'evoluzione delle previsioni regolamentari nazionali ed internazionali, delle prassi prevalenti e delle aspettative degli investitori.

In generale, i pagamenti di fine rapporto, comprensivi dell'eventuale indennità sostitutiva del preavviso e di qualsiasi altro importo definito in occasione o in relazione alla risoluzione del rapporto, non eccedono le ventiquattro mensilità di retribuzione complessiva¹, ed in ogni caso non eccedono i limiti previsti da leggi e/o contratti collettivi nel caso di licenziamento.

Nell'ambito della *severance*, in ogni caso, l'importo dei pagamenti aggiuntivi rispetto all'indennità sostitutiva del preavviso non supera le 18 mensilità di retribuzione complessiva.

Il valore della singola mensilità di retribuzione utile ai fini del calcolo della *severance* è determinato considerando la retribuzione fissa corrente più la media degli incentivi effettivamente percepiti, con una logica "per cassa", nel corso degli ultimi tre anni precedenti la cessazione, compreso il valore delle quote degli incentivi corrisposti in forma azionaria e con la sola esclusione degli eventuali proventi derivanti dall'esercizio di diritti di opzione (*stock option*). Ulteriori elementi (quali ad esempio il valore dei fringe benefit eventualmente concessi al dipendente) possono essere inclusi nel calcolo della suddetta base se ciò sia previsto dalla normativa, di legge o di contratto.

La presente politica definisce i limiti massimi relativi alle *severance* e non implica in alcun modo il diritto o anche solo l'aspettativa di un superamento di limiti e criteri più restrittivi eventualmente previsti dalle leggi, contratti collettivi e/o prassi localmente applicabili nel caso di licenziamento.

2.2. Criteri

Le *severance*, dato il meccanismo di calcolo della retribuzione utile ai fini della loro determinazione, che comprende i bonus effettivamente percepiti a valle dell'applicazione delle clausole di malus (come infra definiti), sono già di fatto differenziate sulla base delle performance individuali corrette per il rischio.

Il numero di mensilità di retribuzione globale media, come determinata al quarto capoverso della sezione 2.1., a cui corrisponde la *severance* viene in ogni caso definito con l'obiettivo di supportare nel migliore dei modi il raggiungimento degli obiettivi aziendali, minimizzando nel contempo i costi e i rischi, attuali e prospettici.

Tale definizione avviene valutando caso per caso le specifiche circostanze oggettive e soggettive della risoluzione del rapporto, considerate nello specifico contesto legale e contrattuale, tra cui:

- l'effettiva durata del rapporto di lavoro intercorso, con significative riduzioni delle *severance* nel caso di rapporti particolarmente brevi;
- il fatto che il soggetto abbia fornito, soprattutto se ripetutamente, prestazioni quali / quantitativamente inferiori alle ragionevoli aspettative;
- il fatto che l'individuo abbia assunto rischi ritenuti non adeguati al Fineco Risk Appetite Framework, che è coerente con il Risk Appetite Framework del Gruppo UniCredit;
- il fatto che il soggetto abbia messo in atto comportamenti e/o dimostrato atteggiamenti non allineati ai valori aziendali;
- gli impatti personali e sociali della risoluzione del rapporto, specialmente per soggetti che si trovino in particolari situazioni anagrafiche e/o personali;
- ogni altro fatto / circostanza / atteggiamento / comportamento afferente l'individuo, l'azienda ed il contesto sociale che abbiano un impatto sulla decisione di giungere alla risoluzione del rapporto;
- la motivazione alla base della decisione di cessare il rapporto (anche con riferimento alle nozioni di giusta causa e giustificata secondo i parametri di tempo in tempo vigenti), posta in relazione con l'interesse dell'azienda a giungere comunque ad una risoluzione consensuale del rapporto – anziché unilaterale – attraverso la corresponsione di un importo il cui costo, calcolato sulla base di riscontri adeguati (ed eventualmente come indicato da soggetti terzi competenti, quali l'autorità giudiziaria e/o arbitrale e/o conciliativa), non sia superiore a quello che verrebbe presumibilmente sostenuto nel caso in cui il soggetto venisse licenziato e si rivolgesse al giudice per tutelare le proprie ragioni.

In ogni caso, i criteri di cui sopra vengono, a seconda delle peculiarità di ciascun caso concreto, attentamente ponderati e bilanciati fra loro, sempre nell'ottica del perseguimento del migliore interesse aziendale.

¹ Al solo fine di soddisfare la previsione regolamentare introdotta da Banca d'Italia con il VII aggiornamento della Circolare 285, che richiede l'indicazione da parte delle banche di un limite massimo delle *severance* anche in termini di numero di mensilità di retribuzione fissa ed in valore assoluto, si segnala che – stante il rapporto massimo di 2:1 tra la remunerazione variabile e quella fissa – 24 mesi di retribuzione globale potrebbero arrivare a corrispondere ad un massimo del tutto teorico di 72 mesi di retribuzione fissa nel caso, puramente ipotetico ed improbabile, di un soggetto che nei tre anni precedenti la cessazione abbia sempre percepito bonus in misura pari al 200% della sua retribuzione fissa (BS):
(Fisso (12 mesi BS) + Media Bonus (24 mesi BS)) x 2/1/2 = 72 mesi BS
Il valore della *severance* così determinata non potrà in ogni caso essere superiore a € 5,1 milioni complessivi (inclusa l'indennità sostitutiva del preavviso).

3. Modalità di pagamento

Il complessivo pagamento di fine rapporto viene corrisposto nelle forme tecniche e con le qualificazioni giuridiche che – nel pieno rispetto della legge – meglio consentono l'ottimizzazione dei costi ed il perseguimento degli obiettivi aziendali.

Le *severance*, complessivamente definite sulla base dei criteri in precedenza individuati, vengono corrisposte in forme e tempi pienamente coerenti con la normativa, anche regolamentare, tempo per tempo applicabile allo specifico caso.

In relazione ai requisiti sopra richiamati, quando le *severance* siano corrisposte a soggetto appartenente al Personale più rilevante, esse, per la parte eccedente l'indennità sostitutiva del preavviso dovuta per legge e/o contratto collettivo, possono essere soggette a meccanismi di pagamento differito, in contanti e azioni, in analogia a quanto previsto per la retribuzione variabile di tale categoria di dipendenti, in linea con la normativa tempo per tempo vigente.

In tali casi, gli importi differiti in contanti o azioni – la cui erogazione viene ripartita in pagamenti pro quota annuali nel corso dei periodi di differimento – sono soggetti a clausole di malus che ne prevedano la riduzione / revoca nel caso in cui i) emergano fatti / comportamenti individuali, non noti al momento della stipula dell'accordo di cessazione, di dolo o colpa grave a danno della Banca o del Gruppo ovvero ii) si manifestino conseguenze economiche negative, analogamente non note, direttamente riconducibili alle attività svolte dal beneficiario della *severance* nel periodo precedente la risoluzione del rapporto, o ancora iii) vengano meno i requisiti minimi di liquidità e patrimonializzazione secondo la normativa di tempo in tempo applicabile. Nei suddetti casi i) e ii), il dipendente ha la facoltà di chiedere che tali circostanze vengano accertate da un giudice o da un collegio arbitrale con decisione definitiva. Nelle more di tale giudizio il pagamento delle quote resta sospeso.

In caso di differimenti in strumenti azionari, l'azienda si riserva la facoltà di utilizzare strumenti monetari ad essi equivalenti (ad es. *Phantom share*).

Inoltre il pagamento di *severance*, salvo che derivi da obbligo di legge o da preesistente obbligazione contrattuale, ovvero ancora da pronuncia giudiziale o arbitrale, deve essere definito nell'ambito di un accordo complessivo che preveda:

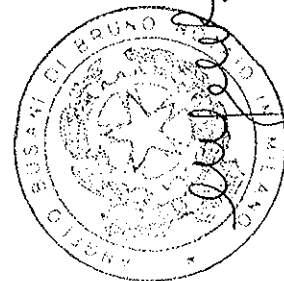
- l'inserimento di clausole di restituzione (*claw-back*), destinate ad operare quanto meno nei casi di dolo e/o colpa grave;
- la facoltà per l'azienda di esercitare azioni di responsabilità per fatti/comportamenti integranti dolo e/o colpa grave, non noti al momento della risoluzione;
- la rinuncia a qualsiasi rivendicazione nei confronti dell'azienda.

4. Eccezioni

In particolari circostanze potrebbe rendersi opportuno/necessario, nel doveroso perseguimento dell'interesse aziendale, superare i limiti e/o scostarsi rispetto ai criteri di definizione o dalle modalità di liquidazione delle *severance* previsti dalla presente Policy, in particolare per quanto riguarda la stipula di patti di non concorrenza e/o sollecitazione.

In tali casi è previsto un particolare processo autorizzativo che prevede:

- l'esplicitazione nella singola proposta delle motivazioni e/o vantaggi per l'azienda che suggeriscono la deviazione, accompagnata dal parere del responsabile della funzione giuslavoristica interna e/o legale esterno;
- il parere della funzione Compliance;
- l'approvazione finale da parte del livello gerarchicamente superiore rispetto a quello al quale normalmente competerebbe la decisione sulla base della configurazione dei poteri e delle relative deleghe;
- la puntuale informativa al Comitato Remunerazione e Nomine (per il Personale più rilevante).



FinecoBank S.p.A.

Piazza Durante 11 - 20131 Milano
Numero verde 800.52.51.52
Da cellulare e estero 02.2899.2899
helpdesk@finecobank.com

FinecoBank S.p.A. - Società per azioni di cui fanno parte il Gruppo Bancario Unico e la banca di riferimento del Gruppo
Sede Legale: 20131 Milano, Piazza Durante 11
Direzione Generale: 20122 Genova, Piazza Vittorio Veneto 10
Capitale Sociale di cui è stata versata la metà: 20.125.000.000.000 lire (ante aumento autorizzato e versato) - FinecoBank S.p.A. - IRI
Cod. ABI: 01152, Banca di Credito Cooperativo - Codice Fiscale e Registro Imposte: 01152010117 - P. IVA: 008185
Abbonata al Fondo Nazionale di Garanzia del Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi
Numero Verde 800.52.51.52 - Conto in lingua straniera FinecoBank S.p.A.



STUDIO NOTARILE ASSOCIATO
BUSANI - RIDELLA - MANNELLA

*Providing Best Solutions
in a framework of Legal Certainty*

20123 MILANO, VIA S. MARIA FULCORINA N. 2
T. +39 02 36.53.75.85 - F. +39 02 36.53.75.86
www.notaio-busani.it - info@notaio-busani.it

-----Certificazione di conformità-----

Certifico io sottoscritto Dott. Angelo Busani, notaio in Milano, iscritto nel ruolo del Distretto Notarile di Milano, che la presente copia è conforme al documento esibitomi (richiesta dal cliente in esenzione da imposta di bollo per gli usi consentiti dalla legge) ed è stata rilasciata in Milano, nel mio studio in via Santa Maria Fulcorina n. 2, il giorno 5 (cinque) maggio 2017 (duemiladiciassette).-----



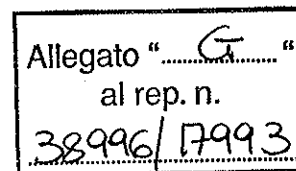
Angelo Busani

PAGINA NON UTILIZZATA

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Approvazione Bilancio al 31/12/2016**



Hanno partecipato alla votazione:

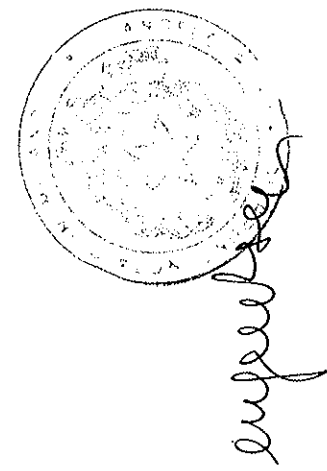
n° 587 azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° 458.527.782 azioni ordinarie

Hanno votato:

Handwritten signature

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	455.586.112	99,358453	99,358453	74,967271
Contrari	84.483	0,018425	0,018425	0,013902
SubTotale	455.670.595	99,376878	99,376878	74,981173
Astenuti	187	0,000041	0,000041	0,000031
Non Votanti	2.857.000	0,623081	0,623081	0,470123
SubTotale	2.857.187	0,623122	0,623122	0,470154
Totale	458.527.782	100,000000	100,000000	75,451327



REGIONAL MOUNTAIN VIEW

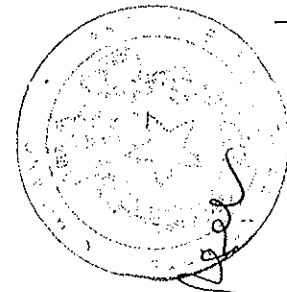
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Approvazione Bilancio al 31/12/2016**

2253	Cognome	84.483
**D	TONELLI GIULIO	0,018425
	NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	0,013902

CONTRARI

Tot. Voti	Proprio	Delega
0	0	0
84.483	0	84.483



Azionisti: 1 Tesse: 0
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

superseca
 ftd

Pagina 1
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
Totale voti	187		
Percentuale votanti %	0,000041		
Percentuale Capitale %	0,000031		

Pagina 2

Azionisti: 1 Teste: 1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 1 Azionisti in delega: 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

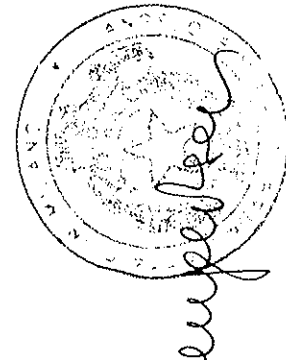
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: **Approvazione Bilancio al 31/12/2016**

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 2.857.000
 Percentuale votanti % 0,623081
 Percentuale Capitale % 0,470123



Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
1948 ANNIBALETTI ANGELO	30.000	30.000	0
2048 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2223 MARTIRICCIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SCR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALBERS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECC CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMSH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMSH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDENSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D RE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN ISTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSKA AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP. RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D AXA FRANKLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PFIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER-TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND -	186.764	0	186.764
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES	8.000	0	8.000

Pagina 5

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

559 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

579 Teste:

20 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE F	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDRAM	968.000	0	968.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA STAR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NMM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEO6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LO ST EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D AIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSEAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LIFQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECBSLE	143.212	0	143.212
**D BOA FBC SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRTRS LP	32.852	0	32.852
**D AWAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCC FUNDS	177.083	0	177.083
**D RP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D BNYMTD RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMTD RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D AMG TIMESSQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QWA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND	246	0	246
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SCRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASSET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	39.321	0	39.321
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	100.000	0	100.000
**D FONDO GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D UBS EUROPE SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D LAUDS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	874.310	0	874.310
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	684.332	0	684.332
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	195.728	0	195.728
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	152.865	0	152.865

Azionisti:

579 Teste:

Azionisti in proprio:

20

Azionisti in delega:

23

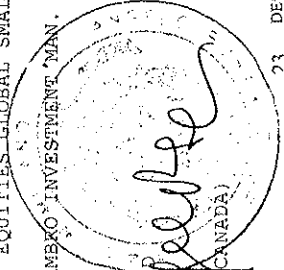
559

Pagina 7

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

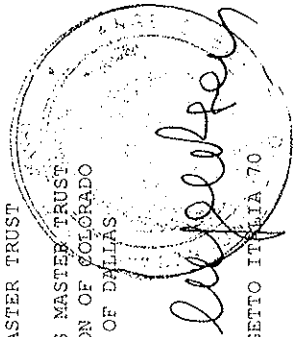
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	127.626	0	127.626
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	23.936	0	23.936
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D BINCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	346.439	0	346.439
**D SAINT-COBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLB OPPORT PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	151.092	0	151.092
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	12.538	0	12.538
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLOB RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059
**D BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	109.400	0	109.400
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	120.164	0	120.164
**D SCHLUNBERGER COMMON INVESTMENT FUND	44.607	0	44.607
**D LTW INVESTMENTS LLC	170.000	0	170.000
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	96.500	0	96.500
**D RAMI PARTNERS, LLC	90.600	0	90.600
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	53.438	0	53.438
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	291.526	0	291.526
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	2.873	0	2.873
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610



Pagina 9

Azionisti in proprio: 579 Teste:
 Azionisti in delega: 20 Azionisti in delega:
 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 559 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

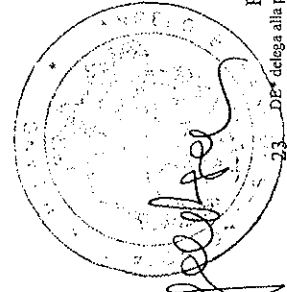
Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP LCF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859
**D SICAV BEM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COMMUNITY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000
2276 ROSSI MARCO	57.288	57.288	0
2666 DE PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
3005 CAGLIA MARIA	0	0	0
DE* UNICREDIT S.P.A.	215.066.403	0	215.066.403
3025 GHIRBAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
3061 VIOZZI DANIELE	50	50	0
3260 SCANU MARCO	187	187	0
3251 FRATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SCIVA SIF	133.040	0	133.040
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D CC&L Q 140/40 FUND	600	0	600
**D CC&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	82.300	0	82.300
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	691.987	0	691.987
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.795.422	0	1.795.422

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	82.591	0	82.591
**D VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	565.229	0	565.229
**D VANGUARD FUNDS PLC	91.522	0	91.522
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	182.840	0	182.840
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	79.836	0	79.836
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	3.877	0	3.877
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PNO	180.000	0	180.000
**D HENDERS.EURO.SMALLER COMPANIES FUND	322.357	0	322.357
**D HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	42.487	0	42.487
**D SAINT MARTIN 4	888.000	0	888.000
**D FCP SAKKARAH 7	7.500	0	7.500
**D FCP TOTAL ACTIONS EUROPEENNES	750.000	0	750.000
**D FCP KLESIA A DIVERSIFIE	325.000	0	325.000
**D TOTAL GESTION FLEX PATRI	44.970	0	44.970
**D FONDS RESERVE RETRAITES	888.450	0	888.450
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	2.101.556	0	2.101.556
**D HENDERSON GARTMORE FUND	572.233	0	572.233
**D MERIEN CAPITAL B.V.	39.940	0	39.940
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	20.939	0	20.939
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	22.117	0	22.117
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS	4.895	0	4.895
**D NVIT MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	143.770	0	143.770
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871



Pagina 11

23 - DB* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

559

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

579 Teste:

Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega:

Azionisti:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC AAEQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES 1	12.883	0	12.883
**D LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D FPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RYN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914
**D RATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D ONFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CB8F WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295
**D BSNF NTR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D B5PF PMT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D BGF EURO MKTS FD EURO EQUITY PF	8.176.154	0	8.176.154
**D BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	9.039	0	9.039
**D LRPF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D WLF WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BFTF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487
**D RZSF3001 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	57.838	0	57.838
**D 1216 APG DNE FINANC	1.221.917	0	1.221.917
**D 2054 APG DNE BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HEWITT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345
**D PHC NT SMALL CAP	26.269	0	26.269
**D BNYMTD BLK CONTINENTAL EURO INC	4.653.703	0	4.653.703
**D BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	265.102	0	265.102

Pagina 12

Azionisti: 579 Testi: 20 Azionisti in delega: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 559 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

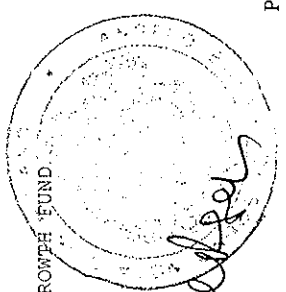
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.426	0	12.426
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.702	0	27.702
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D UPS GROUP TRUST	86.396	0	86.396
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D COLISEE IFC 1	538.000	0	538.000
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITIBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX)	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS ICVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.524.312	0	5.524.312
**D NORGES BANK	109.988	0	109.988
**D AOR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRKT EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D MM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENT	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145

two



Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SSGA SPDR ETFES EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	212.713	0	212.713
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	131.253	0	131.253
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	79.880	0	79.880
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.775	0	2.775
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	15.426	0	15.426
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	1.917	0	1.917
**D EURO EX-UK ALPHA TITLS FUND B	9.358	0	9.358
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	757	0	757
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	15.676	0	15.676
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	12.195	0	12.195
**D MERCY HEALTH	9.457	0	9.457
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	2.453	0	2.453
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	4.601	0	4.601

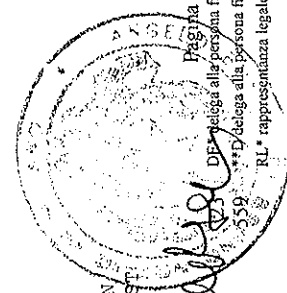
Pagina 14

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	103.806	0	103.806
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.002.024	0	1.002.024
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	603.850	0	603.850
**D ISHARES VII PLC	674.577	0	674.577
**D ISHARES I INVESTK MIT TGV F ISHS ST. EUROPE600 BS UCITS ETF DE	233.174	0	233.174
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX BANKS 30-15 UCITS ETF (DE)	1.086.651	0	1.086.651
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX UCITS ETF (DE)	163.680	0	163.680
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	334.720	0	334.720
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	273.064	0	273.064
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	12.389	0	12.389
**D THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	11.592	0	11.592
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	14.367	0	14.367
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.961	0	9.961
**D HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	284.213	0	284.213
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	49.007	0	49.007
**D THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.820	0	3.820
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD GLOBAL EQUITY	17.302	0	17.302
**D VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	41.639	0	41.639
**D VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	103.491	0	103.491
**D VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	276	0	276
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	13.451	0	13.451
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604
**D THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PEZIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151



Azionisti: 579 Teste: 20 Azionisti in delega: 20
 Azionisti in proprio: 20
 Azionisti in delega: 20
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Bilancio al 31/12/2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQ' IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ARU DRABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG FEES V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I.R.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA AVENIR EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0
501 GERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORDANO	158	158	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0
982 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0
Totale voti	455.586.112		
Percentuale votanti %	99,358453		
Percentuale Capitale %	74,967271		

Azionisti:

Azionisti in proprio: 20

Azionisti in delega: 579

Teste:

23

559

Pagina 16

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

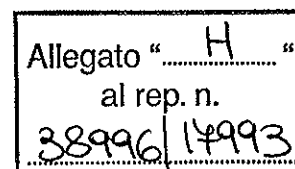
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Destinazione del risultato di esercizio 2016**



Hanno partecipato alla votazione:

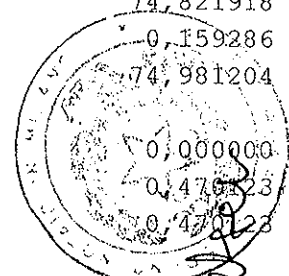
n° 587 azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° 458.527.782 azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	454.702.781	99,165808	99,165808	74,821918
Contrari	968.000	0,211110	0,211110	0,159286
SubTotale	455.670.781	99,376919	99,376919	74,981204
Astenuti	1	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	2.857.000	0,623081	0,623081	0,470123
SubTotale	2.857.001	0,623081	0,623081	0,470123
Totale	458.527.782	100,000000	100,000000	75,451327

C
B



Luigi

PAGINA NON UTILIZZATA

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

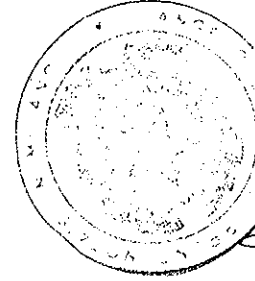
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
* * D FCP VILLIERS ACTIONS EDRAM	968.000	0	968.000

Totale voti 968.000
 Percentuale votanti % 0,211110
 Percentuale Capitale % 0,159286



tu

Superfeta

Pagina 1

Azionisti: 1 Teste: 1
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

ASTENUTI

4003	Cognome CASTAGNA SERGIO	Tot. Voti 1	Proprio 1	Delega 0
------	----------------------------	----------------	--------------	-------------

Totale voti 1
 Percentuale votanti % 0,000000
 Percentuale Capitale % 0,000000

Azionisti: 1 Teste: 1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 1 Azionisti in delega: 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

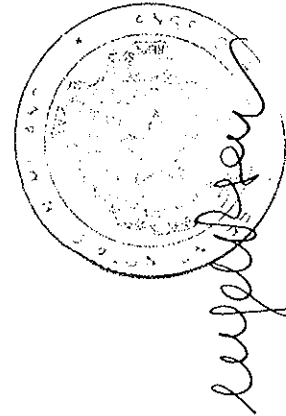
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Destinazione del risultato di esercizio 2016**

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 2.857.000
 Percentuale votanti % 0,623081
 Percentuale Capitale % 0,470123



Azionisti: 6 Teste: 0 Azionisti in delega: 6
 Azionisti in proprio: 0
 Pagina 3
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
1948 ANNIBALETTI ANGELO	30.000	30.000	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D F. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTRJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283

Pagina 4

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

559 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 579 Teste:

Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN INSTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSK AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INF L SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PFIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMD	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	8.000	0	8.000

Pagina 5

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnifica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnifica (votazione effettuata alla postazione assistita)

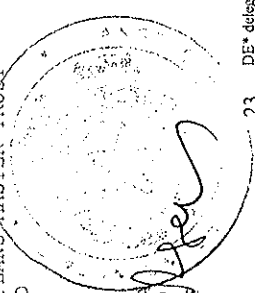
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnifica

579 Teste: 23

20 Azionisti in delega: 559

Azionisti:

Azionisti in proprio: 20



Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE F	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NMM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSE RAFI EUM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECHSLE	143.212	0	143.212
**D BOA FBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRFNS LP	32.852	0	32.852
**D AWAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D BNYMTCIL RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMTCIL RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D AMG TIMESSQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360

Pagina 6

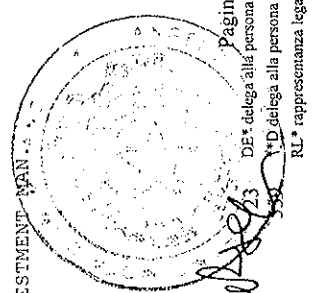
Azionisti: 579 Teste: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega: 559 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL OMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND	246	0	246
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SCRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASSET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412
**D PIONEER FD SF EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.DC GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D UBS EUROPE SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCP11	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	874.310	0	874.310
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	684.332	0	684.332
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.728	0	195.728
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	152.865	0	152.865



Pagina 7

Azionisti: 579 Teste: 20 Azionisti in delega:
 Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega:
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RD* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	127.826	0	127.826
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	23.936	0	23.936
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDORMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D BINCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	346.439	0	346.439
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLB OPPORT PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLE RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059
**D BNY MELLON TR-DEP ATE ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	109.400	0	109.400
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	120.164	0	120.164
**D SCHLUMBERGER COMMON INVESTMENT FUND	44.607	0	44.607
**D ITW INVESTMENTS LLC	170.000	0	170.000
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	96.500	0	96.500
**D RAMI PARTNERS, LLC	90.600	0	90.600
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	53.438	0	53.438
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D RATTELLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	291.526	0	291.526
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	2.873	0	2.873
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PRO	20.610	0	20.610

two b

Pagina 9

Azionisti: 579 Teste: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega: 559 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP LCF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D AA.FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859
**D SICAV BEM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COUNMINTY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D SQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000
**D ROSSI MARCO	57.288	57.288	0
**D DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
**D CAGLIA MARIA	0	0	0
**D UNICREDIT S.P.A.	215.066.403	0	215.066.403
**D GHIRAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
**D VIOZZI DANIELE	50	50	0
**D SCANU MARCO	187	187	0
**D FRATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SCIVA SIF	133.040	0	133.040
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D CC&L Q 140/40 FUND	600	0	600
**D CC&L I. US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	82.300	0	82.300
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	691.987	0	691.987
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.795.422	0	1.795.422

Pagina 10

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

559 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

579 Teste:

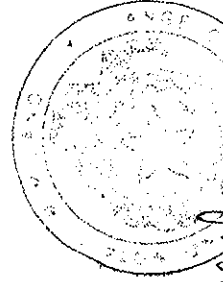
Azionisti in proprio:

20 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	82.591	0	82.591
**D VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	565.229	0	565.229
**D VANGUARD FUNDS PLC	91.522	0	91.522
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	182.840	0	182.840
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	79.836	0	79.836
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	3.877	0	3.877
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PNO	180.000	0	180.000
**D HENDERS.EURO.SMALLER COMPANIES FUND	322.357	0	322.357
**D HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	42.487	0	42.487
**D SAINT MARTIN 4	888.000	0	888.000
**D FCP SAKKARAH 7	7.500	0	7.500
**D FCP TOTAL ACTIONS EUROPEENNES	750.000	0	750.000
**D FCP KLESIA A DIVERSIFIE	325.000	0	325.000
**D TOTAL GESTION FLEX PATRI	44.970	0	44.970
**D FONDS RESERVE RETRAITES	888.450	0	888.450
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	2.101.556	0	2.101.556
**D HENDERSON GARTMORE FUND	572.233	0	572.233
**D MERIFIN CAPITAL B.V.	39.940	0	39.940
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	20.939	0	20.939
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	22.117	0	22.117
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	4.895	0	4.895
**D NVTI MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	143.770	0	143.770
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROSEN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871



two

Pagina 11

Azionisti: 579 Teste: 20 Azionisti in delega: 20
 Azionisti in proprio: 20
 Azionisti in delega: 20
 DE/ delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 DE/ delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC AAEQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIT LMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D EPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D CNFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CEBF WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295
**D BSNF NTR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D BSPE PNT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D BGF EURO MKTS FD EURO EQUITY PF	8.176.154	0	8.176.154
**D BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	9.039	0	9.039
**D LRPF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D W11F WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BETF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487
**D RZSE3001 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	57.838	0	57.838
**D 1216 APG DME FINANC	1.221.917	0	1.221.917
**D 2054 APG DME BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HEWITT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345
**D PHC NT SMALL CAP	26.269	0	26.269
**D BNYMFD BLK CONTINENTAL EURO INC	4.653.703	0	4.653.703
**D BNYMFD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	265.102	0	265.102

Azionisti:

Azionisti in proprio:

579

Teste:

20 Azionisti in delega:

Pagina 12

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

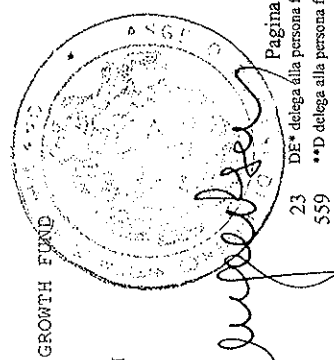
559 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.426	0	12.426
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.702	0	27.702
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D UPS GROUP TRUST	86.396	0	86.396
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D COLISEE IFC I	538.000	0	538.000
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITIBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS ICVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.524.312	0	5.524.312
**D NORGES BANK	109.988	0	109.988
**D AQR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	266.990	0	266.990
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	114.333	0	114.333
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MRKTS EX-U.S. RSP INX FD	183.278	0	183.278
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	462	0	462
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	28.252	0	28.252
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WM SELECT EQUITY ASSET FUND	476.734	0	476.734
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	6.406	0	6.406
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MERCER QIF CCF	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	616.038	0	616.038
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	66.699	0	66.699
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145



Pagina 13

Azionisti: 579 Teste: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega: 559 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

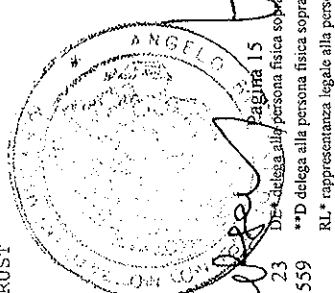
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	867	0	867
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	212.713	0	212.713
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	131.253	0	131.253
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	56.511	0	56.511
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	19.641	0	19.641
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	560.715	0	560.715
**D KIEGER FUND I	102.172	0	102.172
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	29.608	0	29.608
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.701	0	6.701
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	79.880	0	79.880
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	2.775	0	2.775
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	15.426	0	15.426
**D EURO EX-UK ALPHA TILTS FUND B	1.917	0	1.917
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	9.358	0	9.358
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	757	0	757
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	15.676	0	15.676
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	12.195	0	12.195
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	9.457	0	9.457
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	2.453	0	2.453
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	4.601	0	4.601

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D. MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	103.806	0	103.806
**D. ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.002.024	0	1.002.024
**D. ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	603.850	0	603.850
**D. ISHARES VII PLC	674.577	0	674.577
**D. ISHARES I INVESTK MIT TGV F ISHS ST. EUROPE600 BS UCITS ETF DE	233.174	0	233.174
**D. BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX BANKS 30-15 UCITS ETF (DE)	1.086.651	0	1.086.651
**D. BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	163.680	0	163.680
**D. BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	334.720	0	334.720
**D. BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	273.064	0	273.064
**D. MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	12.389	0	12.389
**D. THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	11.592	0	11.592
**D. FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	14.367	0	14.367
**D. FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.961	0	9.961
**D. HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	284.213	0	284.213
**D. STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	49.007	0	49.007
**D. THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.820	0	3.820
**D. VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD GLOBAL EQUITY	17.302	0	17.302
**D. VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	41.639	0	41.639
**D. VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	103.491	0	103.491
**D. VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	276	0	276
**D. SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	13.451	0	13.451
**D. CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604
**D. THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030
**D. FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D. UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D. WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D. CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D. CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D. THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D. DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D. NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D. INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D. NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D. NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D. AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D. MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D. NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D. TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D. ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D. CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D. FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D. ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D. LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D. CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D. UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D. POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151



Azionisti: 579 Teste: 20 Azionisti in delega: 559
 Azionisti in proprio: 23
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Destinazione del risultato di esercizio 2016

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	116.549	0	116.549
**D	17.859	0	17.859
**D	1.181	0	1.181
**D	5.309	0	5.309
**D	2.417.367	0	2.417.367
**D	572.086	0	572.086
**D	341.499	0	341.499
**D	27.415	0	27.415
**D	891	0	891
**D	212.266	0	212.266
**D	13.909	0	13.909
**D	4.616	0	4.616
**D	423.988	0	423.988
**D	32.387	0	32.387
**D	126.385	0	126.385
**D	155.541	0	155.541
**D	300.000	0	300.000
**D	488.000	0	488.000
**D	3.136.372	0	3.136.372
**D	14.955	0	14.955
**D	15.685	0	15.685
**D	7.953	0	7.953
**D	104.668	0	104.668
**D	44.559	0	44.559
**D	1.587	0	1.587
581	7.241	7.241	0
599	158	158	0
742	187	187	0
773	2.241	2.241	0
962	1.259	1.259	0
Totale voti	454.702.781		
Percentuale votanti %	99,165808		
Percentuale Capitale %	74,821918		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

579

Testo:

20

Azionisti in delega:

23

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

559

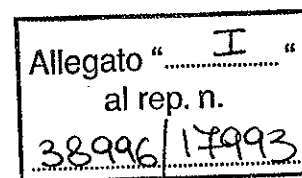
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza, legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Determinazione del numero degli Amministratori**



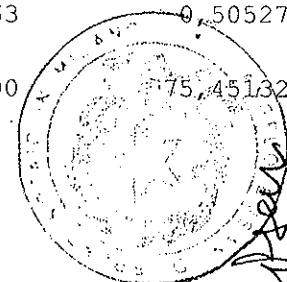
Hanno partecipato alla votazione:

n° **587** azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° **458.527.782** azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	452.002.564	98,576920	98,576920	74,377594
Contrari	3.454.625	0,753417	0,753417	0,568463
SubTotale	455.457.189	99,330337	99,330337	74,946057
Astenuti	12.001	0,002617	0,002617	0,001975
Non Votanti	3.058.592	0,667046	0,667046	0,503295
SubTotale	3.070.593	0,669663	0,669663	0,505270
Totale	458.527.782	100,000000	100,000000	75,451327



RECEIVED
MAY 10 1964
U.S. AIR FORCE
HEADQUARTERS
WASHINGTON, D.C.

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D FISE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D AMG FINESQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	109.400	0	109.400
**D LTW INVESTMENTS LLC	170.000	0	170.000
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	96.500	0	96.500
**D RAMI PARTNERS, LLC	90.600	0	90.600
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COMMUNITY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000

Totale voti

3,454,625

Percentuale votanti %

0,753417

Percentuale Capitale %

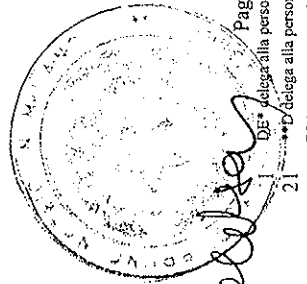
0,568463

Azionisti:

21 Teste:

Azionisti in proprio:

0 Azionisti in delega:



Pagina 1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

21

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

1027	Cognome	
4003	FRANDINI GIULIANO	
	CASTAGNA SERGIO	

Totale voti	12.001
Percentuale votanti %	0,002617
Percentuale Capitale %	0,001975

ASTENUTI

Tot. Voti	Proprio	Delega
12.000	12.000	0
1	1	0

Azionisti:
Azionisti in proprio:

2 Teste:
2 Azionisti in delega:

Pagina 2

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

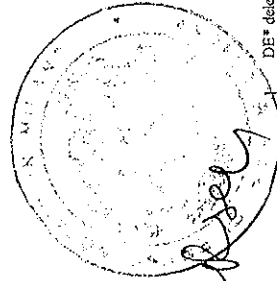
NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 3.058.592

Percentuale votanti % 0,667046

Percentuale Capitale % 0,503295

Azionisti:
Azionisti in proprio:7 Teste:
0 Azionisti in delega:

two 11

Pagina 3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1252 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
1948 ANNIBALETTI ANGELO	30.000	30.000	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION FME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECC CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDENSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791

Pagina 4

Azionisti: 557 Teste: 19 Azionisti in delega: 538
 Azionisti in proprio: 22 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN INSTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSKKE AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP.RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERNT FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PEIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D MES INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	8.000	0	8.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000

Azionisti:

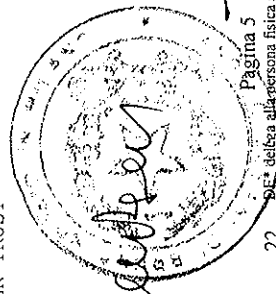
557 Teste:

Azionisti in proprio: 19 Azionisti in delega:

22 538

22 D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	639.710	0	639.710
**D	89.644	0	89.644
**D	84.483	0	84.483
**D	6.627	0	6.627
**D	968.000	0	968.000
**D	12.381.073	0	12.381.073
**D	242.269	0	242.269
**D	1.301.374	0	1.301.374
**D	8.971	0	8.971
**D	115.234	0	115.234
**D	306.236	0	306.236
**D	55.384	0	55.384
**D	85.699	0	85.699
**D	32.076	0	32.076
**D	802.185	0	802.185
**D	179.053	0	179.053
**D	1.317.413	0	1.317.413
**D	385.588	0	385.588
**D	2.919	0	2.919
**D	4.736	0	4.736
**D	5.473	0	5.473
**D	787.168	0	787.168
**D	1.049	0	1.049
**D	83.115	0	83.115
**D	26.600	0	26.600
**D	250.800	0	250.800
**D	138.871	0	138.871
**D	143.212	0	143.212
**D	8.534	0	8.534
**D	32.852	0	32.852
**D	58.355	0	58.355
**D	70.858	0	70.858
**D	235.725	0	235.725
**D	31.323	0	31.323
**D	74.599	0	74.599
**D	177.083	0	177.083
**D	68.418	0	68.418
**D	180.600	0	180.600
**D	70.952	0	70.952
**D	78.706	0	78.706
**D	63.600	0	63.600
**D	215.017	0	215.017
**D	41.418	0	41.418
**D	98.016	0	98.016
**D	91.148	0	91.148
**D	132.596	0	132.596

Pagina 6

Azionisti: 557 Teste: 19 Azionisti in delega: 22 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 538 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND	246	0	246
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASSET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412
**D PIONEER FD SF EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.DO GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D NETZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D UBS EUROP SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCP11	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	874.310	0	874.310
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	684.332	0	684.332
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.728	0	195.728
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	152.865	0	152.865
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 40	127.626	0	127.626
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	23.936	0	23.936
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000

Pagina 7

557 Teste:

22

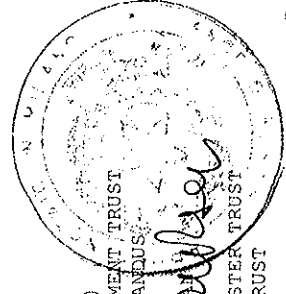
DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

19 Azionisti in delega:

538

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



fu

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

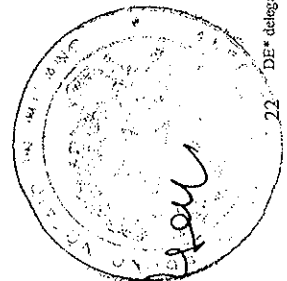
Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D BINCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	346.439	0	346.439
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLOB OPPORT PTF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLB RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059
**D BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.383	0	1.495.383
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	120.164	0	120.164
**D SCHLUMBERGER COMMON INVESTMENT FUND	44.607	0	44.607
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	53.438	0	53.438
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D BATELLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	291.526	0	291.526
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D STICHTING PENSIOENFONDS APE	2.873	0	2.873
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP LCF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859



Signature

Pagina 9

Azionisti: 557 Teste: 538
 Azionisti in proprio: 19 Azionisti in delega: 538
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	135.784	0	135.784
**D	1.530.000	0	1.530.000
**D	433.376	0	433.376
**D	973.829	0	973.829
**D	35.520	0	35.520
**D	37.223	0	37.223
**D	78.303	0	78.303
2276	57.288	57.288	0
2666	1.100	1.100	0
3005	0	0	0
DE*	0	0	0
3025	215.066.403	0	215.066.403
3061	9.000	9.000	0
3200	50	50	0
3291	187	187	0
**D	0	0	0
**D	133.040	0	133.040
**D	2.045.229	0	2.045.229
**D	1.205.954	0	1.205.954
**D	600	0	600
**D	300	0	300
**D	775	0	775
**D	82.300	0	82.300
**D	691.987	0	691.987
**D	1.795.422	0	1.795.422
**D	82.591	0	82.591
**D	565.229	0	565.229
**D	91.522	0	91.522
**D	182.840	0	182.840
**D	79.836	0	79.836
**D	3.877	0	3.877
**D	180.000	0	180.000
**D	322.357	0	322.357
**D	42.487	0	42.487
**D	888.000	0	888.000
**D	7.500	0	7.500
**D	750.000	0	750.000
**D	325.000	0	325.000
**D	44.970	0	44.970
**D	888.450	0	888.450
**D	2.101.556	0	2.101.556
**D	572.233	0	572.233
**D	39.940	0	39.940
**D	20.939	0	20.939
**D	22.117	0	22.117
**D	4.895	0	4.895
**D	143.770	0	143.770

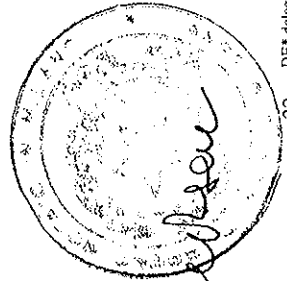
Pagina 10

Azionisti: 557 Teste: 22 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 19 Azionisti in delega: 538 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alle postazioni assistite)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC AAEQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D FPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056



twb

Pagina 11

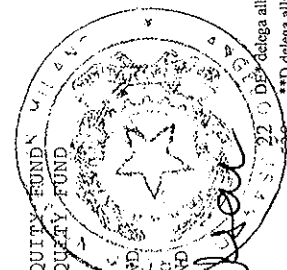
Azionisti: 557 Teste: 22 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 19 Azionisti in delega: 538 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRKS EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D RATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D NM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	616.038	0	616.038
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	66.699	0	66.699
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	183.462	0	183.462
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	52.145	0	52.145
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	62.756	0	62.756
**D UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	634.198	0	634.198
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FISE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	3.671	0	3.671
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	697	0	697
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	25.281	0	25.281
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	26.627	0	26.627
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	867	0	867
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	212.713	0	212.713
**D	131.253	0	131.253



Handwritten signature

Pagina 13

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

557 Teste:

19 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	79.880	0	79.880
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.775	0	2.775
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	15.426	0	15.426
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	1.917	0	1.917
**D EURO EX-UK ALPHA TILTS FUND B	9.358	0	9.358
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	757	0	757
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	15.676	0	15.676
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	12.195	0	12.195
**D MERCY HEALTH	9.457	0	9.457
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	2.453	0	2.453
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	4.601	0	4.601
**D MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	103.806	0	103.806
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.002.024	0	1.002.024
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	603.850	0	603.850
**D ISHARES VII PLC	674.577	0	674.577
**D ISHARES I INVESTK MIT TGV F ISHS ST. EUROPE600 BS UCITS ETF DE	233.174	0	233.174
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX BANKS 30-15 UCITS ETF (DE)	1.086.651	0	1.086.651
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	163.680	0	163.680
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	334.720	0	334.720
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	273.064	0	273.064
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	12.389	0	12.389
**D THE TRUSTEES OF CONCOPHILLIPS PENSION PLAN	11.592	0	11.592
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	14.367	0	14.367
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.961	0	9.961
**D HSBG AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	284.213	0	284.213
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	49.007	0	49.007
**D THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.820	0	3.820
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD GLOBAL EQUITY	17.302	0	17.302
**D VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQI IND FD	41.639	0	41.639
**D VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	103.491	0	103.491
**D VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	276	0	276
**D SUNSUPER SUPPANNUATION FUND	13.451	0	13.451
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604

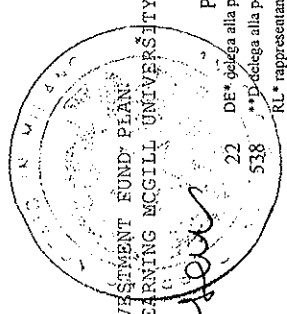
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PFDS V.D. GRATISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP EUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I-2.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA Avenir EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953



Pagina 15

Azionisti: 557 Teste: 19 Azionisti in delega: 538
 Azionisti in proprio: 19 Azionisti in delega: 538
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione del numero degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
581 CERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORDANO	158	158	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti 452.002.564
 Percentuale votanti % 98,576920
 Percentuale Capitale % 74,377594

Azionisti: 557 Teste: 19 Azionisti in proprio:
 Azionisti in delega: 538 Teste: 19 Azionisti in delega:
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017ESITO VOTAZIONEOggetto : **Fissazione durata del mandato degli Amministratori****Hanno partecipato alla votazione:**n° **587** azionisti che rappresentano in proprio o per delegan° **458.527.782** azioni ordinarie**Hanno votato:**

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	444.255.012	96,887262	96,887262	73,102724
Contrari	3.334.177	0,727148	0,727148	0,548643
SubTotale	447.589.189	97,614410	97,614410	73,651367
Astenuti	7.880.001	1,718544	1,718544	1,296664
Non Votanti	3.058.592	0,667046	0,667046	0,503295
SubTotale	10.938.593	2,385590	2,385590	1,799959
Totale	458.527.782	100,000000	100,000000	75,451327

PROGNA NON UFFICIALE

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

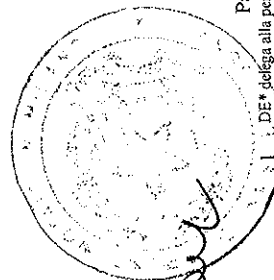
CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D AMG TIMESSQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MKRTS INDEX FUND	246	0	246
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	109.400	0	109.400
**D LTW INVESTMENTS LLC	170.000	0	170.000
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	96.500	0	96.500
**D RAMI PARTNERS, LLC	90.600	0	90.600
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COUNMINTY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000

Totale voti 3.334.177
 Percentuale votanti % 0,727148
 Percentuale Capitale % 0,548643

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 0

Teste: 20
 Azionisti in delega: 0



Luigi Ferraro

Pagina 1

20 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	874.310	0	874.310
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0

Totale voti 7.880.001
 Percentuale votanti % 1,718544
 Percentuale Capitale % 1,296664

ASTENUTI

Azionisti in proprio:		Azionisti in delega:	
4	Teste:	2	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
1	Azionisti in delega:	3	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
			RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

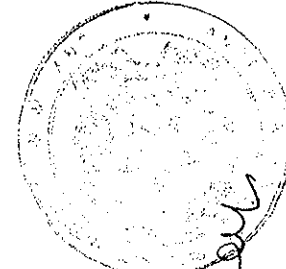
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Fissazione durata del mandato degli Amministratori**

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 3.058.592
 Percentuale votanti % 0,667046
 Percentuale Capitale % 0,503295



Azionisti: 7
 Azionisti in proprio: 0
 Azionisti in delega: 7

Pagina 3
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 FRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1724 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
1948 ANNIBALETTI ANGELO	30.000	30.000	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS L1	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDENSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D RE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283

Pagina 4

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

536

556 Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio: 20

Azionisti in delega: 20

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

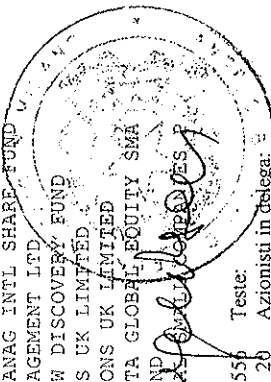
Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG ONGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN INSTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSKKE AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGO CORP.RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RSC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FOP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PRIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOJING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D NPS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.000	0	8.000

Azionisti: 556
Azionisti in proprio: 20

Teste: 556
Azionisti in delega: 20

23
536

Pagina 5



DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDHAM	968.000	0	968.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D MM3 EUEQ MES ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LC BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSE RAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL Gwth PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP Gwth OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECHSLE	143.212	0	143.212
**D SOA FBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D ARAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D RP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D BNYMTD RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMTD RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017

Pagina 6

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

536 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

556 Teste:

20 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412
**D PIONEER FD SF EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.DO GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D UBS EUROP SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCP11	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CHG526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	684.332	0	684.332
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.728	0	195.728
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	152.865	0	152.865
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 40L(K) PLAN	127.626	0	127.626
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	23.936	0	23.936
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000

Pagina 7

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

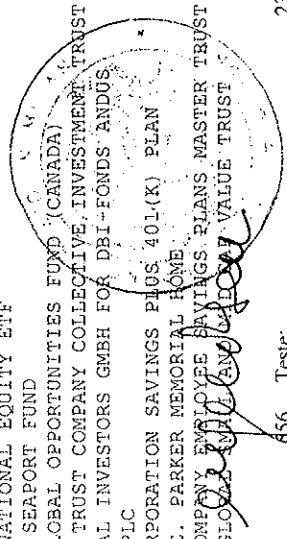
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

536 Teste:

20 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D BINCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	346.439	0	346.439
**D SAYNT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLB OPPORT PTF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D NPS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547

Pagina 8

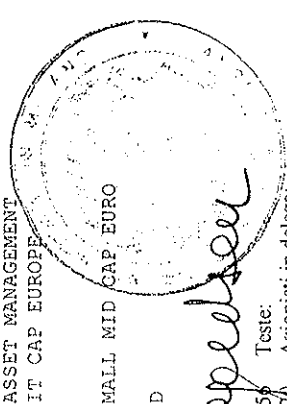
Azionisti: 536 Teste: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega: 536 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLB RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059
**D BNY MELLON TR+DEP AFF ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	120.164	0	120.164
**D SCHLUMBERGER COMMON INVESTMENT FUND	44.607	0	44.607
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	53.438	0	53.438
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	291.526	0	291.526
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	2.873	0	2.873
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP LCF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859
**D SICAV BBM V-FLEX	135.784	0	135.784

Handwritten signature



Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
2276 ROSSI MARCO	57.288	57.288	0
2666 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
3003 CAGLIA MARIA	0	0	0
DE* UNICREDIT S.P.A.	215.066.403	0	215.066.403
3025 GHYBAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
3061 VIOZZI DANIELE	50	50	0
3200 SCANU MARCO	187	187	0
3291 FRAPPOLILLO NICOLA	0	0	0
**D NONENTUM INVESTMENT FUNDS SCIVA SIF	133.040	0	133.040
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D CC&L Q 140/40 FUND	600	0	600
**D CC&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	82.300	0	82.300
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	691.987	0	691.987
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.795.422	0	1.795.422
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	82.591	0	82.591
**D VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	565.229	0	565.229
**D VANGUARD FUNDS PLC	91.522	0	91.522
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	182.840	0	182.840
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	79.836	0	79.836
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	3.877	0	3.877
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PMO	180.000	0	180.000
**D HENDERS.EURO.SMALLER COMPANIES FUND	322.357	0	322.357
**D HENDERSON INSIT EUROP INDEX OPP FUND	42.487	0	42.487
**D SAINT MARTIN 4	888.000	0	888.000
**D FCP SAKKARAH 7	7.500	0	7.500
**D FCPE TOTAL ACTIONS EUROPEENNES	750.000	0	750.000
**D FCP KLESIA A DIVERSIFIE	325.000	0	325.000
**D TOTAL GESTION FLEX PATRI	44.970	0	44.970
**D FONDS RESERVE RETRAITES	888.450	0	888.450
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	2.101.556	0	2.101.556
**D HENDERSON GARTMORE FUND	572.233	0	572.233
**D MERIFIN CAPITAL B.V.	39.940	0	39.940
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	20.939	0	20.939
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	22.117	0	22.117
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	4.895	0	4.895
**D NVIT MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	143.770	0	143.770
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178

Pagina 10

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 536 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 556 Teste:
 Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC ABEQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF IMGANI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D FPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG EFF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914

Azionisti:

Azionisti in proprio:

556 Teste:

261

Azionisti in delega:

23

536

Pagina 11

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Handwritten signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D ONFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CBFF WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295
**D BSNF WR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D BSNF BMT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D BGF EURO MKTS FD EURO EQUITY PF	8.176.154	0	8.176.154
**D BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	9.039	0	9.039
**D LRPF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D WLF WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BTFF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487
**D RZSF3001 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	57.838	0	57.838
**D 1216 APG DME FINANC	1.221.917	0	1.221.917
**D 2054 APG DME BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HERITF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345
**D PRC NT SMALL CAP	26.269	0	26.269
**D BNYMTD BLK CONTINENTAL EURO INC	4.653.703	0	4.653.703
**D BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	265.102	0	265.102
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.426	0	12.426
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.702	0	27.702
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D UPS GROUP TRUST	86.396	0	86.396
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D COLISEE IFC 1	538.000	0	538.000
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITIBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX)	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS ICVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.524.312	0	5.524.312
**D NORGES BANK	109.988	0	109.988
**D AOR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488

Pagina 12

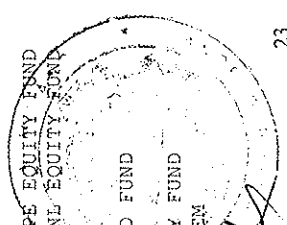
Azionisti: 556 Teste: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega: 536 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posazione assistita)
 RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRKS EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D WM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIRE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP RECOVERY FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	212.713	0	212.713
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	131.253	0	131.253
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511



Pagina 13

Azionisti: 556 Teste: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega: 536 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	79.880	0	79.880
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.775	0	2.775
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	15.426	0	15.426
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	1.917	0	1.917
**D EURO EX-UK ALPHA TILTS FUND B	9.358	0	9.358
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	757	0	757
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	15.676	0	15.676
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	12.195	0	12.195
**D MERCY HEALTH	9.457	0	9.457
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	2.453	0	2.453
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	4.601	0	4.601
**D MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	103.806	0	103.806
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.002.024	0	1.002.024
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	603.850	0	603.850
**D ISHARES VII PLC	674.577	0	674.577
**D ISHARES I INVESTK MIT TGV F ISHS ST. EUROPE600 BS UCITS ETF DE	233.174	0	233.174
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX BANKS 30-15 UCITS ETF (DE)	1.086.651	0	1.086.651
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	163.680	0	163.680
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	334.720	0	334.720
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	273.064	0	273.064
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	12.389	0	12.389
**D THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	11.592	0	11.592
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	14.367	0	14.367
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.961	0	9.961
**D HSEC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	284.213	0	284.213
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	49.007	0	49.007
**D THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.820	0	3.820
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD GLOBAL EQUITY	17.302	0	17.302
**D VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	41.639	0	41.639
**D VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	103.491	0	103.491
**D VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	276	0	276
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	13.451	0	13.451
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604
**D THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030

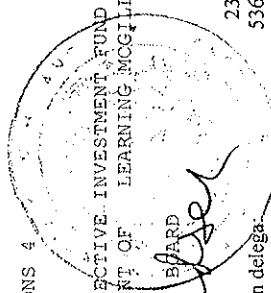
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Fissazione durata del mandato degli Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	212.266	0	212.266
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	13.909	0	13.909
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	4.616	0	4.616
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	423.988	0	423.988
**D UNIVEST	32.387	0	32.387
**D STG PFDS V.D. GRAFISCHE	126.385	0	126.385
**D FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	155.541	0	155.541
**D I.2.C. ACTIONS	300.000	0	300.000
**D FCP GROUPAMA AVENIR EURO	488.000	0	488.000
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	3.136.372	0	3.136.372
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	14.955	0	14.955
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	15.685	0	15.685
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	7.953	0	7.953
**D	104.668	0	104.668

fu



Pagina 15

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 536 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

556 Teste:
 20 Azionisti in delega:

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Fissazione durata del mandato degli Amministratori****FAVOREVOLI**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
581 GERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORDANO	158	158	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti 444.255,012

Percentuale votanti % 96,887262

Percentuale Capitale % 73,102724

Azionisti:
Azionisti in proprio:556 Teste:
20 Azionisti in delega:

Pagina 16

23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

536 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017ESITO VOTAZIONEOggetto : **Nomina degli Amministratori****Hanno partecipato alla votazione:**

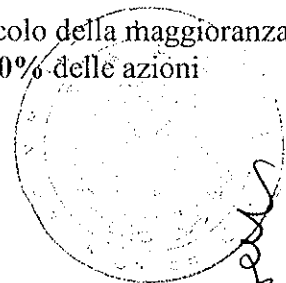
n° 587 azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° 458.527.782 azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
LISTA 1	255.055.509	55,624876	55,624876	41,969707
LISTA 2	202.674.020	44,201034	44,201034	33,350266
SubTotale	457.729.529	99,825910	99,825910	75,319973
Contrari	498.232	0,108659	0,108659	0,081985
Astenuti	98.429	0,021466	0,021466	0,016197
Non Votanti	201.592	0,043965	0,043965	0,033172
SubTotale	798.253	0,174090	0,174090	0,131354
Totale	458.527.782	100,000000	100,000000	75,451327

Ai sensi dell'art. 138 REG.EMITTENTI, comma 6 **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero 0 azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula



PAGINA NON UTILIZZATA

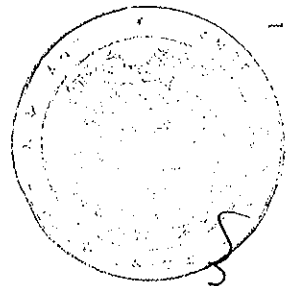
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina degli Amministratori

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203

Totale voti 498.232
 Percentuale votanti % 0,108659
 Percentuale Capitale % 0,081985



Pagina 1

- 1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
- 3 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
- RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 3 Teste:
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Nomina degli Amministratori

Cognome	Totale voti	Percentuale votanti %	Percentuale Capitale %
1027 PRANDINI GIULIANO	98.429	0,021466	0,016197
2068 BONETTI EMANUELE			
2253 TONELLI GIULIO			
**D NERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP			
4003 CASTAGNA SERGIO			

ASTENUTI

Tot. Voti	Proprio	Delega
12.000	12.000	0
100	100	0
0	0	0
86.328	0	86.328
1	1	0

Azionisti:

Azionisti in proprio: 3

4 Teste:

3 Azionisti in delega:

4

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

1

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

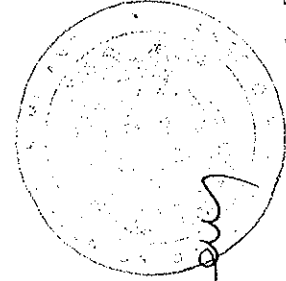
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina degli Amministratori

NON VOTANTI

2253	Cognome	201.592	Tot. Voti	0	Proprio	Delega
**D	TONELLI GIULIO	0,043965	0	0	0	0
	S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	0,033172	201.592	0	0	201.592

Totale voti 201.592
 Percentuale votanti % 0,043965
 Percentuale Capitale % 0,033172



Pagina 3

Azionisti: 1 Teste: 1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI NAURIZIO	1.953	1.953	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
1948 ANNIBALETTI ANGELO	30.000	30.000	0
2223 MARTIRICCIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	8.000	0	8.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D PS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSE RAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MKRKT INDEX FUND	246	0	246
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	874.310	0	874.310
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D BNY MELLON TR+DEP AFF ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
2276 ROSSI MARCO	57.288	57.288	0
3005 CAGLIA MARIA	0	0	0
DE* UNICREDIT S.P.A.	215.066.403	0	215.066.403
3025 GHIRAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
3061 VIOZZI DANIELE	50	50	0
3200 SCANU MARCO	187	187	0
3291 FRATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D FIF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
581 CERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORGANO	158	158	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

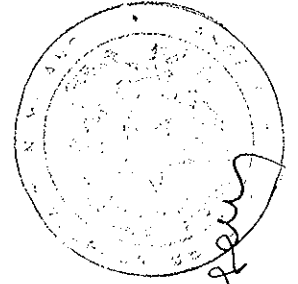
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina degli Amministratori

Cognome	255.053.509
Totale voti	55,624876
Percentuale votanti %	41,969707
Percentuale Capitale %	

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Tot. Voti	Proprio	Delega
-----------	---------	--------



Superbeton

Azionisti: 42 Teste: 17
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 28

Pagina 5
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Nomina degli Amministratori

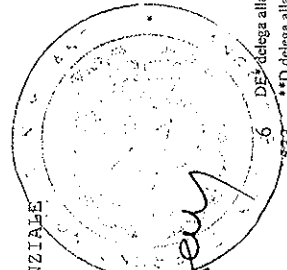
FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1262 AMADDI STEFANO	3.861	3.861	0
1834 GROCE MARIO	1.500	1.500	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (HUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WFC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDEND DISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN ISTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSK AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP. RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PFIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDRA	968.000	0	968.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NWM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAE06	85.699	0	85.699
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053



Handwritten signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECHSLE	143.212	0	143.212
**D BOA FBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D ANAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D BNYMTD RAMAN WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMTD RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D AMG TIMSSQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASSET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412
**D PIONEER FD SF EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D FONDO GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D FIDURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	84.125	0	84.125
**D	117.262	0	117.262
**D	942.243	0	942.243
**D	197.367	0	197.367
**D	171.200	0	171.200
**D	167.700	0	167.700
**D	10.120	0	10.120
**D	71.939	0	71.939
**D	179.921	0	179.921
**D	94.527	0	94.527
**D	73.720	0	73.720
**D	132.808	0	132.808
**D	11.326	0	11.326
**D	128.845	0	128.845
**D	684.332	0	684.332
**D	195.728	0	195.728
**D	522.049	0	522.049
**D	152.865	0	152.865
**D	142.892	0	142.892
**D	165.000	0	165.000
**D	353.973	0	353.973
**D	127.626	0	127.626
**D	23.936	0	23.936
**D	41.964	0	41.964
**D	49.000	0	49.000
**D	25.000	0	25.000
**D	907.160	0	907.160
**D	1.411.126	0	1.411.126
**D	141.392	0	141.392
**D	3.822.524	0	3.822.524
**D	1.698.920	0	1.698.920
**D	20.015	0	20.015
**D	73.365	0	73.365
**D	549.306	0	549.306
**D	10.847	0	10.847
**D	9.572	0	9.572
**D	58.300	0	58.300
**D	20.932	0	20.932
**D	897.775	0	897.775
**D	6.619	0	6.619
**D	257.203	0	257.203
**D	124.544	0	124.544
**D	513.664	0	513.664
**D	122.551	0	122.551
**D	193.662	0	193.662
**D	87.658	0	87.658

Pagina 9

6 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

533

4 Azionisti in delega:

537

Teste:

Azionisti in proprio:

Azionisti in proprio:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina degli Amministratori

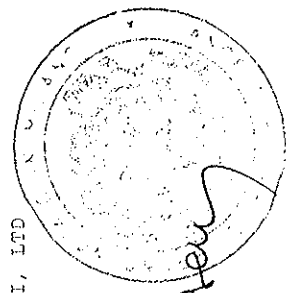
FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	169.600	0	169.600
**D	2.292.969	0	2.292.969
**D	487.200	0	487.200
**D	136.317	0	136.317
**D	113.500	0	113.500
**D	346.439	0	346.439
**D	37.395	0	37.395
**D	376.990	0	376.990
**D	88.420	0	88.420
**D	151.092	0	151.092
**D	7.964	0	7.964
**D	12.538	0	12.538
**D	900.083	0	900.083
**D	226.758	0	226.758
**D	56.613	0	56.613
**D	1.446.700	0	1.446.700
**D	1.306.568	0	1.306.568
**D	50.329	0	50.329
**D	5.105	0	5.105
**D	61.206	0	61.206
**D	157.750	0	157.750
**D	1.416.042	0	1.416.042
**D	238.547	0	238.547
**D	28.598	0	28.598
**D	210.400	0	210.400
**D	183.162	0	183.162
**D	24.218	0	24.218
**D	5.970	0	5.970
**D	622.711	0	622.711
**D	3.059	0	3.059
**D	177.800	0	177.800
**D	127.400	0	127.400
**D	269.600	0	269.600
**D	127.400	0	127.400
**D	127.400	0	127.400
**D	109.400	0	109.400
**D	120.164	0	120.164
**D	44.607	0	44.607
**D	170.000	0	170.000
**D	96.500	0	96.500
**D	90.600	0	90.600
**D	53.438	0	53.438
**D	209.000	0	209.000
**D	39.700	0	39.700
**D	59.456	0	59.456
**D	291.526	0	291.526

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	2.873	0	2.873
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOBANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP LCF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP WILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859
**D SICAV BSM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COMMUNITY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D SQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000
2666 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
3291 FRATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SCIVIA SIF	133.040	0	133.040



[Handwritten signature]

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D CG&L Q 140/40 FUND	600	0	600
**D CC&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	82.300	0	82.300
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	691.987	0	691.987
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.795.422	0	1.795.422
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	82.591	0	82.591
**D VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	565.229	0	565.229
**D VANGUARD FUNDS PLC	91.522	0	91.522
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	182.840	0	182.840
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	79.836	0	79.836
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	3.877	0	3.877
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PNO	180.000	0	180.000
**D HENDERS.EURO.SMALLER COMPANIES FUND	322.357	0	322.357
**D HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	42.487	0	42.487
**D SAINT MARTIN 4	888.000	0	888.000
**D FCP SAKARAH 7	7.500	0	7.500
**D FCP TOTAL ACTIONS EUROPEENNES	750.000	0	750.000
**D FCP KLESIA A DIVERSIFIE	325.000	0	325.000
**D TOTAL GESTION FLEX PATRI	44.970	0	44.970
**D FONDS RESERVE RETRAITES	888.450	0	888.450
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	2.101.556	0	2.101.556
**D HENDERSON GARTMORE FUND	572.233	0	572.233
**D KERLFIN CAPITAL B.V.	39.940	0	39.940
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	20.939	0	20.939
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	22.117	0	22.117
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS	4.895	0	4.895
**D NVIT MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	143.770	0	143.770
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D FROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518

Pagina 12

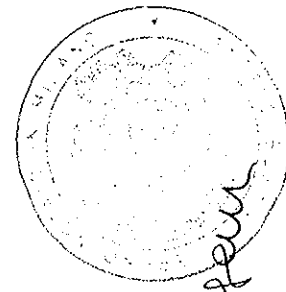
6 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 533 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 537 Teste:
 Azionisti in proprio: 4 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D BOK KIC AAEQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D FPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	466	0	466
**D CRI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D ONFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CEF8 WILLIAM BLAIR IACC	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295
**D BSNE NTR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D BSPF PMT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D BGF EURO MKTS FD EURO EQUITY PF	8.176.154	0	8.176.154
**D BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	9.039	0	9.039
**D LRPF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D WILF WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BFTF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487
**D RZSF3001 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	57.838	0	57.838



Supplemento

tratti

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina degli Amministratori

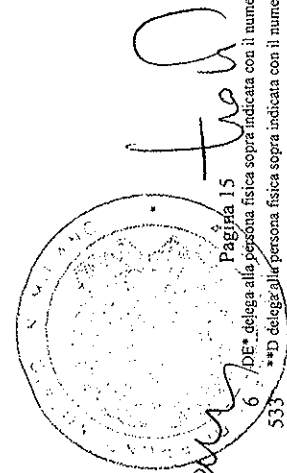
FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D 1216 APG DME FINANZ	1.221.917	0	1.221.917
**D 2034 APG DME BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HEWITT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345
**D PHC NT SMALL CAP	26.269	0	26.269
**D ENYMTD BLK CONTINENTAL EURO INC	4.653.703	0	4.653.703
**D ENYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	265.102	0	265.102
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOVA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.426	0	12.426
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.702	0	27.702
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D UPS GROUP TRUST	86.396	0	86.396
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D COLISEE IFC 1	538.000	0	538.000
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITIBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX)	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS IOVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.524.312	0	5.524.312
**D NORGES BANK	109.988	0	109.988
**D AQR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRTS EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D RM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQI IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	212.713	0	212.713
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	131.253	0	131.253
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	56.511	0	56.511
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	19.641	0	19.641
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	560.715	0	560.715
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	102.172	0	102.172
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	1.887	0	1.887
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	79.880	0	79.880
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	2.775	0	2.775
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	15.426	0	15.426
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	1.917	0	1.917
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE			



Azionisti: 537 Teste: 4 Azionisti in delega: 533
 Azionisti in proprio: 4 Azionisti in delega: 533
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	9.358	0	9.358
**D	757	0	757
**D	15.676	0	15.676
**D	12.195	0	12.195
**D	9.457	0	9.457
**D	2.453	0	2.453
**D	4.601	0	4.601
**D	103.806	0	103.806
**D	1.002.024	0	1.002.024
**D	603.850	0	603.850
**D	674.577	0	674.577
**D	233.174	0	233.174
**D	1.086.651	0	1.086.651
**D	163.680	0	163.680
**D	334.720	0	334.720
**D	273.064	0	273.064
**D	12.389	0	12.389
**D	11.592	0	11.592
**D	14.367	0	14.367
**D	9.961	0	9.961
**D	284.213	0	284.213
**D	49.007	0	49.007
**D	3.820	0	3.820
**D	17.302	0	17.302
**D	41.639	0	41.639
**D	103.491	0	103.491
**D	276	0	276
**D	13.451	0	13.451
**D	369.604	0	369.604
**D	773.030	0	773.030
**D	13.955	0	13.955
**D	10.000	0	10.000
**D	18.626	0	18.626
**D	29.057	0	29.057
**D	2.761	0	2.761
**D	50.065	0	50.065
**D	1.693	0	1.693
**D	12.165	0	12.165
**D	169.898	0	169.898
**D	34.430	0	34.430
**D	26.623	0	26.623
**D	46.862	0	46.862
**D	2.113	0	2.113
**D	363.921	0	363.921
**D	17.985	0	17.985
**D	20.899	0	20.899

Pagina 16

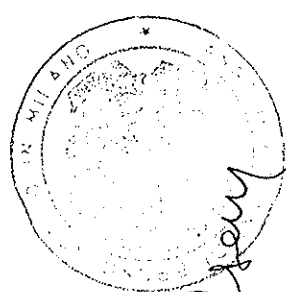
Azionisti: 537 Teste: 4 Azionisti in delega: 533
 Azionisti in proprio: 4 Azionisti in delega: 533
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina degli Amministratori

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHOLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PEDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP EUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I.Z.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA AVENIR EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
Totale voti	202.674.020		
Percentuale votanti %	44,201034		
Percentuale Capitale %	33,350266		



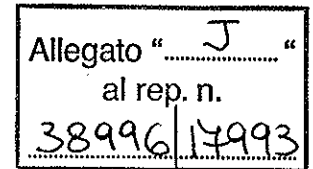
Luigi...

Pagina 17

Azionisti: 537 Testi 4 Azionisti in delega: 533
 Azionisti in proprio: 4
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

PAGINA NON UTILIZZATA

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017



ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Determinazione compensi Amministratori**

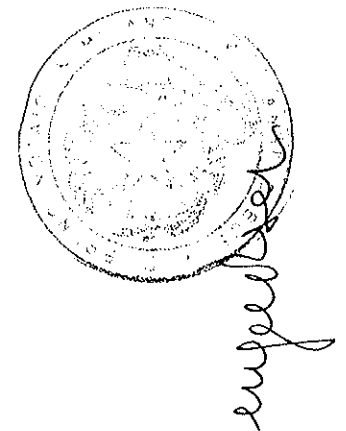
Hanno partecipato alla votazione:

n° 587 azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° 458.527.782 azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	452.325.419	98,647331	98,647331	74,430720
Contrari	3.331.551	0,726576	0,726576	0,548211
SubTotale	455.656.970	99,373907	99,373907	74,978931
Astenuti	13.812	0,003012	0,003012	0,002273
Non Votanti	2.857.000	0,623081	0,623081	0,470123
SubTotale	2.870.812	0,626093	0,626093	0,472396
Totale	458.527.782	100,000000	100,000000	75,451327



REGIONE AGRICOLA

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

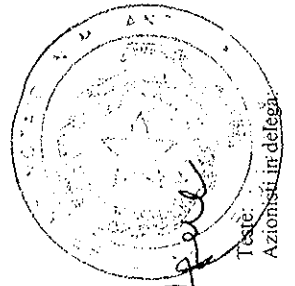
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D AMG TIMESQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	109.400	0	109.400
**D LTV INVESTMENTS LLC	170.000	0	170.000
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	96.500	0	96.500
**D RAMI PARTNERS, LLC	90.600	0	90.600
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COMMUNITY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0

Totale voti 3.331.551
 Percentuale votanti % 0,726576
 Percentuale Capitale % 0,548211



tu to

Azionisti:

Azionisti in proprio:

19 Teste:

1 Azionisti in delega.

Pagina 1

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

18 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
3025 GHIRAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti	13.812
Percentuale votanti %	0,003012
Percentuale Capitale %	0,002273

ASTENUTI

Pagina 2

5	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
	RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:	5	Teste:	5
Azionisti in proprio:	5	Azionisti in delega:	5

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

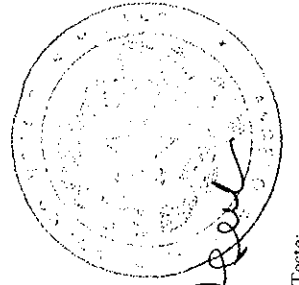
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Determinazione compensi Amministratori**

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOBANCA GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 2.857.000
 Percentuale votanti % 0,623081
 Percentuale Capitale % 0,470123



tro

Pagina 3

Azionisti: 6 Teste: 6 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
1948 ANNIBALETTI ANGELO	30.000	30.000	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCARODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D APER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTEBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801

Pagina 4

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

557 Teste:

15 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D T. ROME PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROME PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN INSTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELISKE AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROME PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROME INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENTERGY CORP. RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERET FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PEPPER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	8.000	0	8.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351

Pagina 5

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

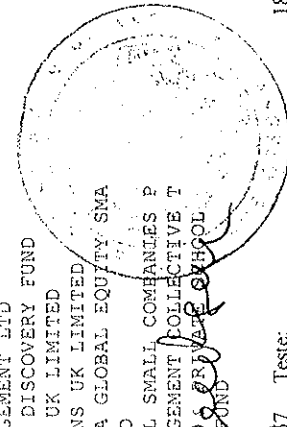
RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

537 Teste:

15 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:



Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDRAM	968.000	0	968.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NMM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITY RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LC ST EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D EIR EYE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSE RAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECHSLE	143.212	0	143.212
**D BOR EBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D AMF AMAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D BNYMTD RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMTD RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148

Pagina 6

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 557 Teste:

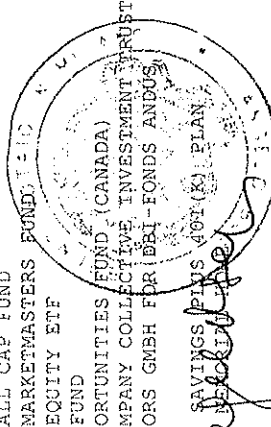
Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND	246	0	246
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIRASSET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412
**D PIONEER FD SF EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.DO GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D UBS EUROP SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCP II	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	874.310	0	874.310
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND I - IIC	684.332	0	684.332
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.728	0	195.728
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	152.865	0	152.865
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMEH FDR (BBI-FONDS ANDUS)	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLAN (K) PLAN	127.626	0	127.626
**D THE FRANCIS E. PERRELLA FUND	23.936	0	23.936



Pagina 7

Azionisti: 551 Testi: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D BIMCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	346.439	0	346.439
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GIB OPPORT PTF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D USS ETF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLB RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059
**D BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	120.164	0	120.164
**D SCHLUMBERGER COMMON INVESTMENT FUND	44.607	0	44.607
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	53.438	0	53.438
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D BATTLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	291.526	0	291.526
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	2.873	0	2.873
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP ICF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977

Azionisti:

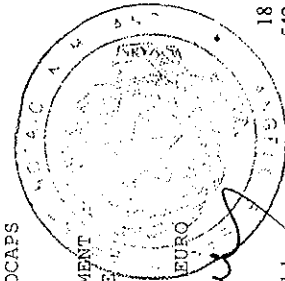
Azionisti in proprio: 757 Teste: 115 Azionisti in delega:

Pagina 9

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



two

18

542

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	94.061	0	94.061
CPR EURO HIGH DIVIDEND			
**D	2.472.859	0	2.472.859
CPR SILVER ACE			
**D	135.784	0	135.784
SICAV BBM V-FLEX			
**D	1.530.000	0	1.530.000
FCP BEST BUSINESS MODELS			
**D	433.376	0	433.376
CROISSANCE PME M			
**D	973.829	0	973.829
BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD			
**D	35.520	0	35.520
PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND			
**D	37.223	0	37.223
TEACHERS' PENSION PLAN FUND			
**D	78.303	0	78.303
TELUS PENSIONS MASTER TRUST			
2276	57.288	0	57.288
ROSSI MARCO			
2686	1.100	0	1.100
DI PALMA GIUSEPPE			
3005	0	0	0
CAGLIA MARIA			
DE*	215.066.403	0	215.066.403
UNICREDIT S.P.A.			
3061	50	50	0
VIOZZI DANIELE			
3200	187	187	0
SCANU MARCO			
3231	0	0	0
FRATTOLILLO NICOLA			
**D	133.040	0	133.040
MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SCIIVA SIF			
**D	2.045.229	0	2.045.229
CPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE			
**D	1.205.954	0	1.205.954
CPMORGAN INVESTMENT FUNDS			
**D	600	0	600
CC&L Q 140/40 FUND			
**D	300	0	300
CC&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I			
**D	775	0	775
CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND			
**D	82.300	0	82.300
CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND			
**D	691.987	0	691.987
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND			
**D	1.795.422	0	1.795.422
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND			
**D	82.591	0	82.591
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND			
**D	565.229	0	565.229
VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND			
**D	91.522	0	91.522
VANGUARD FUNDS PLC			
**D	182.840	0	182.840
RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE			
**D	79.836	0	79.836
VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC			
**D	3.877	0	3.877
UPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND			
**D	180.000	0	180.000
STICHT BEDRIJ MEDIA PNO			
**D	322.357	0	322.357
HENDERS. LEURO. SMALLER COMPANIES FUND			
**D	42.487	0	42.487
HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND			
**D	888.000	0	888.000
SAINT MARTIN 4			
**D	7.500	0	7.500
FCP SAKARAH 7			
**D	750.000	0	750.000
FCPE TOTAL ACTIONS EUROPEENNES			
**D	325.000	0	325.000
FCP KLESIA A DIVERSIFIE			
**D	44.970	0	44.970
TOTAL GESTION FLEX PATRI			
**D	888.450	0	888.450
FONDS RESERVE RETRAITES			
**D	2.101.556	0	2.101.556
HENDERSON HORIZON FUND SICAV			
**D	572.233	0	572.233
HENDERSON GARTMORE FUND			
**D	39.940	0	39.940
MEMFIN CAPITAL B.V.			
**D	20.939	0	20.939
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I			
**D	22.117	0	22.117
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX			
**D	4.895	0	4.895
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND			

Pagina 10

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D NVIT MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	143.770	0	143.770
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC AREQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF LMGANI EURO SML CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK NSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D FPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109

Azionisti:

Azionisti in proprio:

557 Teste:

15 Azionisti in delega.

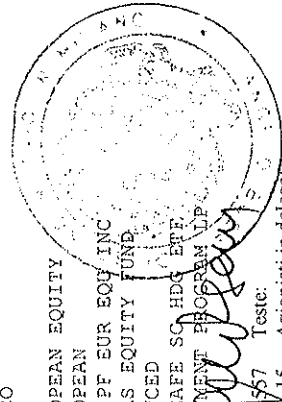
18

542

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Pagina 11

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D ONFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CREF WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295
**D BSNF NTR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D BSNF PWT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D BGF EURO MKTS FD EURO EQUITY PF	8.176.154	0	8.176.154
**D BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	9.039	0	9.039
**D LARF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D WLF WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BTF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487
**D R2SF3001 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	57.838	0	57.838
**D 1216 APG DME FINANC	1.221.917	0	1.221.917
**D 2054 APG DME BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HEWITT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345
**D FRC NT SMALL CAP	26.269	0	26.269
**D BRYMTD BLK CONTINENTAL EURO INC	4.653.703	0	4.653.703
**D BRYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	265.102	0	265.102
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.426	0	12.426
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.702	0	27.702
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D UPS GROUP TRUST	86.396	0	86.396
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D COLISEE IFC 1	538.000	0	538.000
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITIBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX)	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS ICVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.524.312	0	5.524.312
**D NORGES BANK	109.988	0	109.988
**D AGR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000

Pagina 12

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

542

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

557 Teste:

15 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

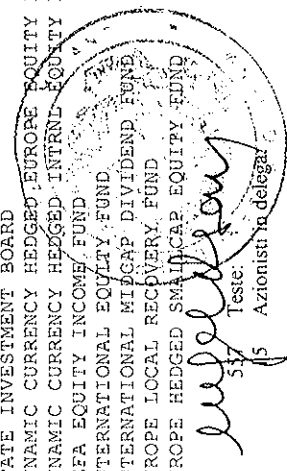
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVTR DVD MRKTS EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D WM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED-INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALL-CAP EQUITY FUND	212.713	0	212.713

two D

Pagina 13

Azionisti: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	131.253	0	131.253
**D	56.511	0	56.511
**D	19.641	0	19.641
**D	560.715	0	560.715
**D	102.172	0	102.172
**D	1.887	0	1.887
**D	1.043.062	0	1.043.062
**D	29.608	0	29.608
**D	548.131	0	548.131
**D	592.081	0	592.081
**D	114.889	0	114.889
**D	2.460	0	2.460
**D	16.762	0	16.762
**D	6.701	0	6.701
**D	79.880	0	79.880
**D	2.775	0	2.775
**D	15.426	0	15.426
**D	1.917	0	1.917
**D	9.358	0	9.358
**D	757	0	757
**D	15.676	0	15.676
**D	12.195	0	12.195
**D	9.457	0	9.457
**D	2.453	0	2.453
**D	4.601	0	4.601
**D	103.806	0	103.806
**D	1.002.024	0	1.002.024
**D	603.850	0	603.850
**D	674.577	0	674.577
**D	233.174	0	233.174
**D	1.086.651	0	1.086.651
**D	163.680	0	163.680
**D	334.720	0	334.720
**D	273.064	0	273.064
**D	12.389	0	12.389
**D	11.592	0	11.592
**D	14.367	0	14.367
**D	9.961	0	9.961
**D	284.213	0	284.213
**D	49.007	0	49.007
**D	3.820	0	3.820
**D	17.302	0	17.302
**D	41.639	0	41.639
**D	103.491	0	103.491
**D	276	0	276
**D	13.451	0	13.451

Pagina 14

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

557 Teste:

15 Azionisti in delega:

Azionisti:

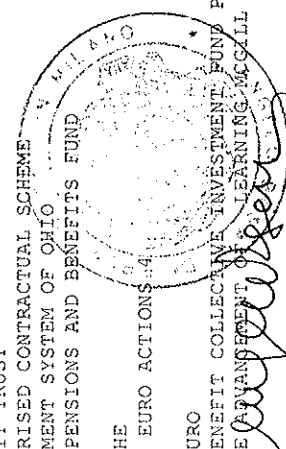
Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Amministratori

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604
**D THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EOT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PEDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS	300.000	0	300.000
**D I.2.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA AVENIR EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685



Pagina 15

Azionisti: 557 Testi
 Azionisti in proprio: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in delega: 542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

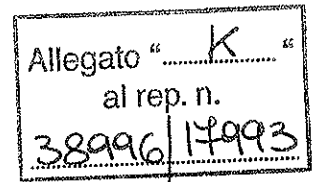
Oggetto: **Determinazione compensi Amministratori**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	7.953	0	7.953
**D	104.668	0	104.668
**D	44.559	0	44.559
**D	1.587	0	1.587
581	7.241	7.241	0
599	158	158	0
742	187	187	0
773	2.241	2.241	0

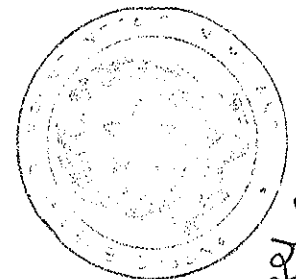
Totale voti 452.325.419
 Percentuale votanti % 98,647331
 Percentuale Capitale % 74,430720

Azionisti: 557 Teste: 15 Azionisti in delega: 542
 Azionisti in proprio: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017ESITO VOTAZIONEOggetto : **Nomina del Collegio Sindacale****Hanno partecipato alla votazione:**n° **587** azionisti che rappresentano in proprio o per delegan° **458.527.782** azioni ordinarie**Hanno votato:**

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
LISTA 1	368.868.120	80,446188	80,446188	60,697716
LISTA 2	87.065.413	18,988034	18,988034	14,326724
SubTotale	455.933.533	99,434222	99,434222	75,024440
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	99.688	0,021741	0,021741	0,016404
Non Votanti	2.494.561	0,544037	0,544037	0,410483
SubTotale	2.594.249	0,565778	0,565778	0,426887
Totale	458.527.782	100,000000	100,000000	75,451327

Ai sensi dell'art. 138 REG.EMITTENTI, comma 6 **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula



Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

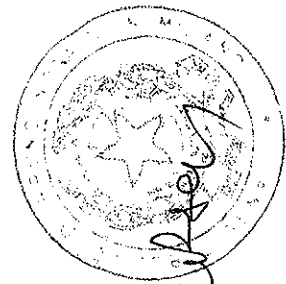
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Collegio Sindacale**

CONTRARI

Tot. Voti Proprio Delega

Totale voti 0
Percentuale votanti % 0,000000
Percentuale Capitale % 0,000000

Cognome



Handwritten signature

Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti 99.688
 Percentuale votanti % 0,021741
 Percentuale Capitale % 0,016404

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

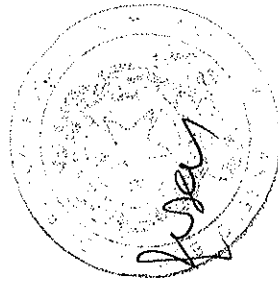
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

NON VOTANTI

Cognome
 2253 TOMELLI GIULIO
 **D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.
 **D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM

Totale voti 2.494.561
 Percentuale votanti % 0,544037
 Percentuale Capitale % 0,410483

Tot. Voti	Proprio	Delega
0	0	0
201.592	0	201.592
2.292.969	0	2.292.969



lungo
 Azionisti: 2 Teste:
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

Pagina 3

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 2 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
 Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
1948 ANNIBALETTI ANGELO	30.000	30.000	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D FEDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN INSTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSKES AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	238.000	0	238.000
**D NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	122.000	0	122.000
**D FCP SCANDIUM	186.764	0	186.764
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	42.277	0	42.277
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	71.392	0	71.392
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	8.000	0	8.000
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	125.000	0	125.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	33.351	0	33.351
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	89.644	0	89.644
**D FRIENDS LIFE LIMITED	14.216	0	14.216
**D REASSURE LIMITED	75.508	0	75.508
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	84.483	0	84.483
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	6.627	0	6.627
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	532.000	0	532.000
**D REALDANIA	968.000	0	968.000
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDRAM	968.000	0	968.000
**D PS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSERAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D BNYMTD RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D BNYMTD RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600

Pagina 4

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

1:44 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

R.L.* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 356 Teste:

Azionisti in proprio: 12 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	643.360	0	643.360
**D	229.700	0	229.700
**D	246	0	246
**D	1.575.000	0	1.575.000
**D	10.120	0	10.120
**D	179.921	0	179.921
**D	6.839.360	0	6.839.360
**D	166.330	0	166.330
**D	874.310	0	874.310
**D	58.300	0	58.300
**D	7.316	0	7.316
**D	487.200	0	487.200
**D	113.500	0	113.500
**D	125.203	0	125.203
**D	2.381	0	2.381
**D	12.770.072	0	12.770.072
**D	1.495.583	0	1.495.583
**D	177.800	0	177.800
**D	127.400	0	127.400
**D	269.600	0	269.600
**D	127.400	0	127.400
**D	127.400	0	127.400
**D	109.400	0	109.400
**D	170.000	0	170.000
**D	96.500	0	96.500
**D	90.600	0	90.600
**D	39.700	0	39.700
**D	57.168	0	57.168
**D	2.873	0	2.873
**D	8.390	0	8.390
**D	923.900	0	923.900
**D	168.000	0	168.000
**D	834.000	0	834.000
**D	164.920	0	164.920
**D	432.330	0	432.330
**D	399.330	0	399.330
**D	263.000	0	263.000
**D	24.200	0	24.200
**D	27.300	0	27.300
**D	25.000	0	25.000
**D	57.288	57.288	0
2276	0	0	0
3005	215.066.403	0	215.066.403
DE*	50	50	0
3061	187	187	0
3200	0	0	0
3291	0	0	0

Pagina 5

Azionisti in proprio: 356 Teste: 15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in delega: 12 Azionisti in delega: 344 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Handwritten signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	133.040	0	133.040
**D	2.045.229	0	2.045.229
**D	1.205.954	0	1.205.954
**D	600	0	600
**D	300	0	300
**D	775	0	775
**D	82.300	0	82.300
**D	691.987	0	691.987
**D	1.795.422	0	1.795.422
**D	82.591	0	82.591
**D	565.229	0	565.229
**D	91.522	0	91.522
**D	182.840	0	182.840
**D	79.836	0	79.836
**D	3.877	0	3.877
**D	180.000	0	180.000
**D	322.357	0	322.357
**D	42.487	0	42.487
**D	888.000	0	888.000
**D	7.500	0	7.500
**D	750.000	0	750.000
**D	325.000	0	325.000
**D	44.970	0	44.970
**D	888.450	0	888.450
**D	2.101.556	0	2.101.556
**D	572.233	0	572.233
**D	39.940	0	39.940
**D	20.939	0	20.939
**D	22.117	0	22.117
**D	4.895	0	4.895
**D	143.770	0	143.770
**D	551.178	0	551.178
**D	409.306	0	409.306
**D	4.791.064	0	4.791.064
**D	94.946	0	94.946
**D	1.533.787	0	1.533.787
**D	3.489	0	3.489
**D	16.888	0	16.888
**D	66.324	0	66.324
**D	115.223	0	115.223
**D	191	0	191
**D	6.507	0	6.507
**D	104.309	0	104.309
**D	1.844.247	0	1.844.247
**D	29.652	0	29.652
**D	4.749	0	4.749

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAC CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC AAEQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF IMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D FPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D ONFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CE8F WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295
**D BSNF NTR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D BSPF PMT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D BGF EURO MKTS FD EURO EQUITY PF	8.176.154	0	8.176.154
**D BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	9.039	0	9.039
**D LRPF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D W11F WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BFTF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487



Handwritten signature

Pagina 7

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

344

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

356

Teste:

12 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D RZSF3001 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	57.838	0	57.838
**D 1216 APG DME FINANC	1.221.917	0	1.221.917
**D 2054 APG DME BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HEWITT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345
**D PHC NT SMALL CAP	26.269	0	26.269
**D BNYMTD BLK CONTINENTAL EURO INC	4.653.703	0	4.653.703
**D BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	265.102	0	265.102
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.426	0	12.426
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.702	0	27.702
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D UPS GROUP TRUST	86.396	0	86.396
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D COLISEE IFC 1	538.000	0	538.000
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITIBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX)	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS ICVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.524.312	0	5.524.312
**D NORGES BANK	109.988	0	109.988
**D AQR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MRKTS EX-U.S. RS? INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058

Pagina 8

Azionisti: 356 Teste: 15

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 12 Azionisti in delega: 344

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

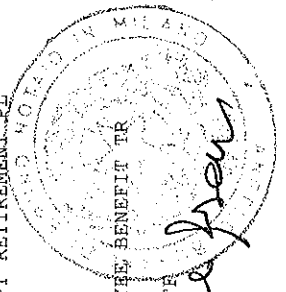
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D MM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	212.713	0	212.713
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	131.253	0	131.253
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT-PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED	2.460	0	2.460
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	79.880	0	79.880
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.775	0	2.775



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA I

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	15.426	0	15.426
**D	1.917	0	1.917
**D	9.358	0	9.358
**D	757	0	757
**D	15.676	0	15.676
**D	12.195	0	12.195
**D	9.457	0	9.457
**D	2.453	0	2.453
**D	4.601	0	4.601
**D	103.806	0	103.806
**D	1.002.024	0	1.002.024
**D	603.850	0	603.850
**D	674.577	0	674.577
**D	233.174	0	233.174
**D	1.086.651	0	1.086.651
**D	163.680	0	163.680
**D	334.720	0	334.720
**D	273.064	0	273.064
**D	12.389	0	12.389
**D	11.592	0	11.592
**D	14.367	0	14.367
**D	9.961	0	9.961
**D	284.213	0	284.213
**D	49.007	0	49.007
**D	3.820	0	3.820
**D	17.302	0	17.302
**D	41.639	0	41.639
**D	103.491	0	103.491
**D	276	0	276
**D	13.451	0	13.451
**D	369.604	0	369.604
**D	773.030	0	773.030
**D	13.955	0	13.955
**D	10.000	0	10.000
**D	18.626	0	18.626
**D	29.057	0	29.057
**D	2.761	0	2.761
**D	50.065	0	50.065
**D	1.693	0	1.693
**D	12.165	0	12.165
**D	169.898	0	169.898
**D	34.430	0	34.430
**D	26.623	0	26.623
**D	46.862	0	46.862
**D	2.113	0	2.113
**D	363.921	0	363.921

Pagina 10

Azionisti in proprio: 356 Teste: 15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

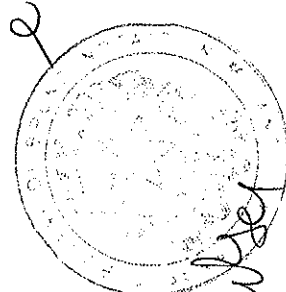
Azionisti in delega: 12 Azionisti in delega: 344 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PFDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I.2.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA Avenir EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
581 CERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORDANO	158	158	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0
Totale voti	368.868.120		
Percentuale votanti %	80,446188		
Percentuale Capitale %	60,697716		



Azionisti:
 Azionisti in proprio:

356
 12

Teste:
 Azionisti in delega:

15
 344

Pagina 11

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D WELLINGTON MANAGMT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WFC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDENSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813

Pagina 12

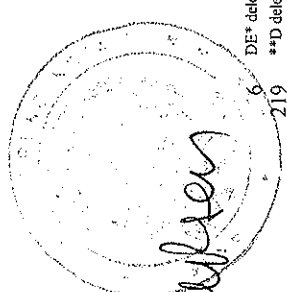
Azionisti: 224 Teste: 5 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 5 Azionisti in delega: 21) **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D T ROME PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROME INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP.RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PFIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NMM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CIFI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRE	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDEF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECHSLE	143.212	0	143.212
**D BOA FBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D AWAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017



Pagina 13

Azionisti: 224 Teste: 5 Azionisti in delega: 219
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412
**D PIONEER FD SF EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.DO GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.C.R. S.	5.000	0	5.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D UBS EUROPE SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCP11	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	684.332	0	684.332
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.728	0	195.728
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	152.865	0	152.865
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	127.626	0	127.626
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	23.936	0	23.936
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000

Pagina 14

Azionisti: 224 Teste: 6 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 5 Azionisti in delega: 219 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN) -GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D BIMCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	346.439	0	346.439
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLB OPPORT PTF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-US FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, GLB RES EQ PTF	5.970	0	5.970

Pagina 15

Azionisti: 224 teste: 5

Azionisti in proprio: 219

Azionisti in delega: 6

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Nomina del Collegio Sindacale

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	120.164	0	120.164
**D SCHLUMBERGER COMMON INVESTMENT FUND	44.607	0	44.607
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	53.438	0	53.438
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	291.526	0	291.526
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOBANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859
**D SICAV BBM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
2666 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
3025 GHIRAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
Totale voti	87.065.413		
Percentuale votanti %	18,988034		
Percentuale Capitale %	14,326724		

Azionisti:

224

Teste:

5

Azionisti in delega:

6

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

219

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

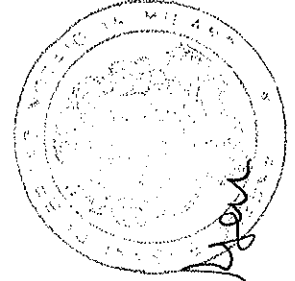
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Collegio Sindacale**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
---------	-----------	---------	--------



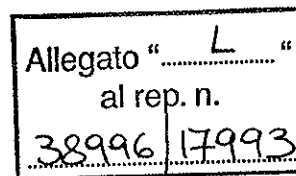
Azionisti: 224
 Azionisti in proprio: 5
 Azionisti in delega: 219
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Determinazione compensi Sindaci**



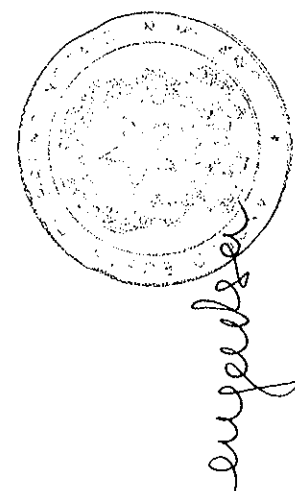
Hanno partecipato alla votazione:

n° 587 azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° 458.527.782 azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	452.313.419	98,644714	98,644714	74,428746
Contrari	3.331.550	0,726575	0,726575	0,548211
SubTotale	455.644.969	99,371289	99,371289	74,976956
Astenuti	25.813	0,005630	0,005630	0,004248
Non Votanti	2.857.000	0,623081	0,623081	0,470123
SubTotale	2.882.813	0,628711	0,628711	0,474371
Totale	458.527.782	100,000000	100,000000	75,451327



PAGINA NON UTILIZZATA

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

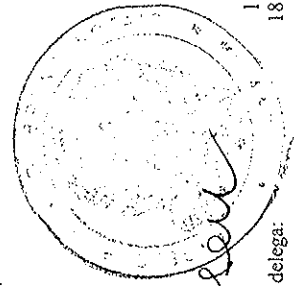
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D AMG TIMESQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	109.400	0	109.400
**D LTW INVESTMENTS LLC	170.000	0	170.000
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	96.500	0	96.500
**D RAMI PARTNERS, LLC	90.600	0	90.600
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COUNMINTY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000

Totale voti 3.331.550
 Percentuale votanti % 0,726575
 Percentuale Capitale % 0,548211



Handwritten signature

Azionisti:

Azionisti in proprio:

18

0

Azionisti in delega:

Pagina 1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
3025 GHIBAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti	25.813
Percentuale votanti %	0,005630
Percentuale Capitale %	0,004248

ASTENUTI

Azionisti:
Azionisti in proprio:

7 Teste:
7 Azionisti in delega:

Pagina 2

7 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

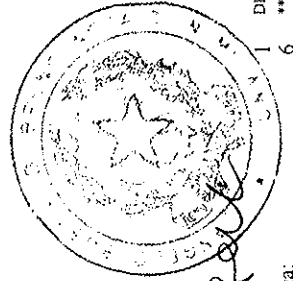
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Determinazione compensi Sindaci**

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDICLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 2.857.000
 Percentuale votanti % 0,623081
 Percentuale Capitale % 0,470123



Seperatore

tro

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1262 AMADDEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
1948 ANNIBALETTI ANGELO	30.000	30.000	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D F. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELINGTON TRUST COME COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOF. MTBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469

Pagina 4

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

556

Teste:

14 Azionisti in delega:

Azionisti:

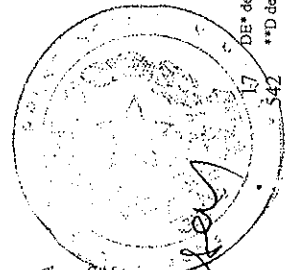
Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Fot. Voti	Proprio	Delega
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN INSTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSK AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D AXA FRANKLINTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS APE	3.943	0	3.943
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PEIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	8.000	0	8.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644



tw

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDHAM	968.000	0	968.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NMM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROM INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D FS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D FS FTSE RAFI EUM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D FRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECBSLE	143.212	0	143.212
**D BOA FBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D AWAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D BNYMWD RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMWD RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596

Pagina 6

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

542

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

556

Teste:

Azionisti in proprio:

14

Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

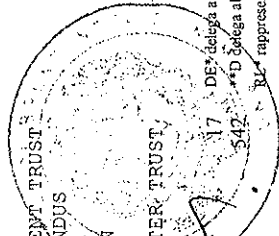
Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	109.924	0	109.924
**D	246	0	246
**D	192.127	0	192.127
**D	385.014	0	385.014
**D	321.167	0	321.167
**D	95.282	0	95.282
**D	25.412	0	25.412
**D	52.401	0	52.401
**D	39.321	0	39.321
**D	1.801.653	0	1.801.653
**D	250.000	0	250.000
**D	110.000	0	110.000
**D	100.000	0	100.000
**D	60.000	0	60.000
**D	15.000	0	15.000
**D	11.000	0	11.000
**D	5.000	0	5.000
**D	1.575.000	0	1.575.000
**D	84.125	0	84.125
**D	117.262	0	117.262
**D	942.243	0	942.243
**D	197.367	0	197.367
**D	171.200	0	171.200
**D	167.700	0	167.700
**D	10.120	0	10.120
**D	71.939	0	71.939
**D	179.921	0	179.921
**D	94.527	0	94.527
**D	73.720	0	73.720
**D	132.808	0	132.808
**D	11.326	0	11.326
**D	128.845	0	128.845
**D	201.592	0	201.592
**D	6.839.360	0	6.839.360
**D	166.330	0	166.330
**D	874.310	0	874.310
**D	684.332	0	684.332
**D	195.728	0	195.728
**D	522.049	0	522.049
**D	152.865	0	152.865
**D	142.892	0	142.892
**D	165.000	0	165.000
**D	353.973	0	353.973
**D	127.626	0	127.626
**D	23.936	0	23.936
**D	41.964	0	41.964

Pagina 7

Azionisti: 556 Aeste: *Luigi...* 17
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 542
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 **D rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D SIMCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D NETZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	346.439	0	346.439
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLB OPPORT PTF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750

Pagina 8

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 556 Teste:

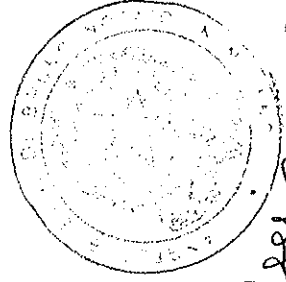
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLB RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059
**D BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	120.164	0	120.164
**D SCHLUMBERGER COMMON INVESTMENT FUND	44.607	0	44.607
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	53.438	0	53.438
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D BATTLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	291.526	0	291.526
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	2.873	0	2.873
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP LCF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061



Pagina 9

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

17/

542

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

556

Teste:

14

Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859
**D SICAV BBM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
2276 ROSSI MARCO	57.288	57.288	0
2666 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
3005 CAGLIA MARIA	0	0	0
DE* UNICREDIT S.P.A.	215.066.403	0	215.066.403
3061 VIOZZI DANIELE	50	50	0
3200 SCANU MARCO	187	187	0
3291 FRATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SCIVA SIF	133.040	0	133.040
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D CC&L Q 140/40 FUND	600	0	600
**D CC&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	0	0	0
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	82.300	0	82.300
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	691.987	0	691.987
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	1.795.422	0	1.795.422
**D VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	82.591	0	82.591
**D VANGUARD FUNDS PLC	565.229	0	565.229
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	91.522	0	91.522
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	182.840	0	182.840
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	79.836	0	79.836
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PNO	3.877	0	3.877
**D HENDERS.EURO.SMALLER COMPANIES FUND	180.000	0	180.000
**D HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	322.357	0	322.357
**D SAINT MARTIN 4	42.487	0	42.487
**D FCP SAKKARAH 7	888.000	0	888.000
**D FCPE TOTAL ACTIONS EUROPEENNES	7.500	0	7.500
**D FCP KLESIA A DIVERSIFIE	750.000	0	750.000
**D TOTAL GESTION FLEX PATRI	325.000	0	325.000
**D FONDUS RESERVE RETRAITES	44.970	0	44.970
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	888.450	0	888.450
**D HENDERSON GARTMORE FUND	2.101.556	0	2.101.556
**D MERIFIN CAPITAL B.V.	572.233	0	572.233
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	39.940	0	39.940
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	20.939	0	20.939
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	22.117	0	22.117
**D NVIT MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	4.895	0	4.895
**D	143.770	0	143.770

Pagina 10

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

556

Teste:

14 Azionisti in delega:

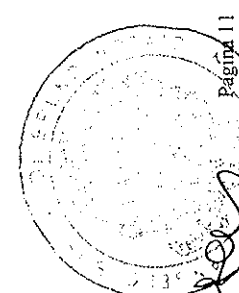
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIBELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC AAEQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMF LMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D FPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENRANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056

two



Pagina 11

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

566 Teste:

14 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	6.914	0	6.914
**D	1.057	0	1.057
**D	17.060	0	17.060
**D	115.413	0	115.413
**D	1.528	0	1.528
**D	14.295	0	14.295
**D	12.404	0	12.404
**D	8.749	0	8.749
**D	8.176.154	0	8.176.154
**D	9.039	0	9.039
**D	42.009	0	42.009
**D	10.510	0	10.510
**D	21.724	0	21.724
**D	395.610	0	395.610
**D	74.487	0	74.487
**D	103.201	0	103.201
**D	57.838	0	57.838
**D	1.221.917	0	1.221.917
**D	117.398	0	117.398
**D	27.414	0	27.414
**D	30.345	0	30.345
**D	26.269	0	26.269
**D	4.653.703	0	4.653.703
**D	265.102	0	265.102
**D	73.110	0	73.110
**D	97.220	0	97.220
**D	20.153	0	20.153
**D	36.637	0	36.637
**D	12.426	0	12.426
**D	27.702	0	27.702
**D	19.925	0	19.925
**D	86.396	0	86.396
**D	6.479.400	0	6.479.400
**D	538.000	0	538.000
**D	184.234	0	184.234
**D	1.666.611	0	1.666.611
**D	848.102	0	848.102
**D	978.719	0	978.719
**D	11.652.830	0	11.652.830
**D	8.892	0	8.892
**D	12.500	0	12.500
**D	5.524.312	0	5.524.312
**D	109.988	0	109.988
**D	5.896	0	5.896
**D	18.000	0	18.000
**D	2.062	0	2.062

Pagina 12

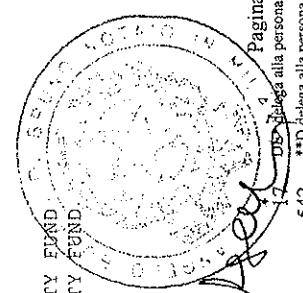
Azionisti: 556 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRKS EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D MM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SPDR EFTS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	212.713	0	212.713
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	131.253	0	131.253
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	131.253	0	131.253



Pagina 13

Azionisti: 556 Teste: 14 Azionisti in delega: 542
 Azionisti in proprio: **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

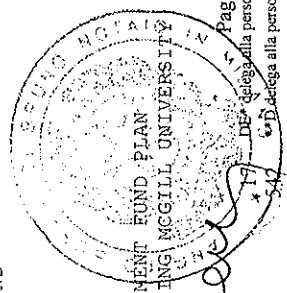
Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BNEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	79.880	0	79.880
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.775	0	2.775
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	15.426	0	15.426
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	1.917	0	1.917
**D EURO EX-UK ALPHA TITLS FUND B	9.358	0	9.358
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	757	0	757
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	15.676	0	15.676
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	12.195	0	12.195
**D MERCY HEALTH	9.457	0	9.457
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	2.453	0	2.453
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	4.601	0	4.601
**D MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	103.806	0	103.806
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.002.024	0	1.002.024
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	603.850	0	603.850
**D ISHARES VII PLC	674.577	0	674.577
**D ISHARES I INVESTR MIT TGV F ISHS ST. EUROPE600 BS UCITS ETF DE	233.174	0	233.174
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX BANKS 30-15 UC:TS ETF (DE)	1.086.651	0	1.086.651
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (IE)	163.680	0	163.680
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UC:TS ETF (DE)	334.720	0	334.720
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	273.064	0	273.064
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	12.389	0	12.389
**D THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	11.592	0	11.592
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	14.367	0	14.367
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.961	0	9.961
**D HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	284.213	0	284.213
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	49.007	0	49.007
**D THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.820	0	3.820
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD GLOBAL IQUNITY	17.302	0	17.302
**D VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	41.639	0	41.639
**D VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	103.491	0	103.491
**D VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	276	0	276
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	13.451	0	13.451
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Determinazione compensi Sindaci

FAVOREVOLI

Cognome	Fot. Voti	Proprio	Delega
**D THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PEIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED NINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORSD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PFDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I.2.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA Avenir EURO	488.000	0	488.000
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	3.136.372	0	3.136.372
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	14.955	0	14.955
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	15.685	0	15.685
**D	7.953	0	7.953



Pagina 15

Azionisti: 556 Teste: 14 Azionisti in delega: 14
 Azionisti in proprio: 14
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

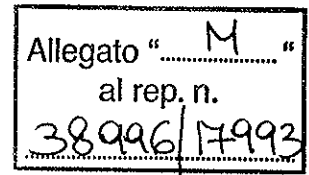
Oggetto: **Determinazione compensi Sindaci**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
581 CERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORDANO	158	158	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0

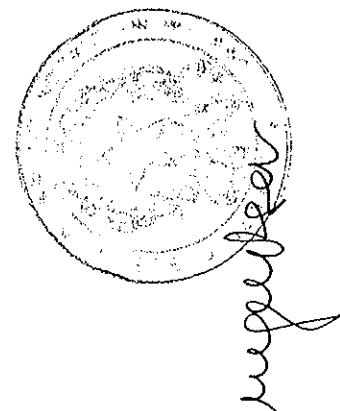
Totale voti 452.313.419
 Percentuale votanti % 98,644714
 Percentuale Capitale % 74,428746

Azionisti: 556 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 542 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017ESITO VOTAZIONEOggetto : **Politica Retributiva 2017****Hanno partecipato alla votazione:**n° **586** azionisti che rappresentano in proprio o per delegan° **458.497.782** azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	435.489.530	94,981818	94,981818	71,660353
Contrari	11.336.390	2,472507	2,472507	1,865417
SubTotale	446.825.920	97,454325	97,454325	73,525771
Astenuti	8.130.291	1,773245	1,773245	1,337850
Non Votanti	3.541.571	0,772429	0,772429	0,582770
SubTotale	11.671.862	2,545675	2,545675	1,920620
Totale	458.497.782	100,000000	100,000000	75,446390



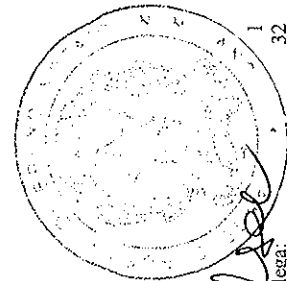
NONA NON ULTRA

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Politica Retributiva 2017****CONTRARI**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D PENSIOENKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN ISTIFUTIONEL INVESTOR EUROPAELSK AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D NATIXIS INTERNT FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDAM	968.000	0	968.000
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D BNYM&D RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D BNYM&D RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D BATTLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D STICHTING PENSIOENFONDS AFF	2.873	0	2.873
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP LCF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000

Totale voti 11.336.390
 Percentuale votanti % 2,472507
 Percentuale Capitale % 1,865417



Azionisti:
 Azionisti in proprio: 0

Azionisti in delega: 32

Pagina 1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica Retributiva 2017

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
2253 FANELLI GIULIO	0	0	0
**D APER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
2666 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
6003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti 8.130.291
 Percentuale votanti % 1,73245
 Percentuale Capitale % 1,337850

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

17 Teste:
 5 Azionisti in delega:

Pagina 2

6 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 12 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

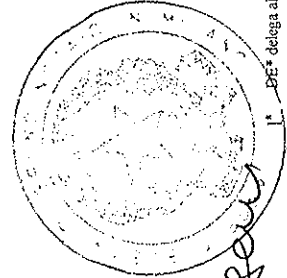
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Politica Reintegrativa 2017

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 3.541.571
 Percentuale votanti % 0,772429
 Percentuale Capitale % 0,582770



Pagina 3

Azionisti: 7
 Azionisti in proprio: 0
 Azionisti in delega: 7
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica Tributativa 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AXA VALEURS EURO	2.068.464	0	2.068.464
**D BANQUE PICTET & CIE SA	1.200.000	0	1.200.000
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	33.126	0	33.126
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	350.000	0	350.000
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDENSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTRBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850

Azionisti:

Azionisti in proprio:

530

Testo:

15 Azionisti in delega:

18

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

515

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 4

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Politica Tributativa 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP.RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PFIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	8.000	0	8.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NMM3 EUFQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D SIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSE RAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDWO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PRBB	26.600	0	26.600



Handwritten signature

Pagina 5

Azionisti: 530 Teste: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 515 **B* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica Retributiva 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	138.871	0	138.871
**D	143.212	0	143.212
**D	8.534	0	8.534
**D	32.852	0	32.852
**D	58.355	0	58.355
**D	70.858	0	70.858
**D	235.725	0	235.725
**D	31.323	0	31.323
**D	74.599	0	74.599
**D	177.083	0	177.083
**D	68.418	0	68.418
**D	70.952	0	70.952
**D	78.706	0	78.706
**D	643.360	0	643.360
**D	215.017	0	215.017
**D	41.418	0	41.418
**D	98.016	0	98.016
**D	91.148	0	91.148
**D	132.596	0	132.596
**D	109.924	0	109.924
**D	229.700	0	229.700
**D	246	0	246
**D	192.127	0	192.127
**D	385.014	0	385.014
**D	321.167	0	321.167
**D	95.282	0	95.282
**D	25.412	0	25.412
**D	52.401	0	52.401
**D	39.321	0	39.321
**D	1.801.653	0	1.801.653
**D	250.000	0	250.000
**D	110.000	0	110.000
**D	100.000	0	100.000
**D	60.000	0	60.000
**D	15.000	0	15.000
**D	11.000	0	11.000
**D	5.000	0	5.000
**D	84.125	0	84.125
**D	117.262	0	117.262
**D	942.243	0	942.243
**D	197.367	0	197.367
**D	171.200	0	171.200
**D	167.700	0	167.700
**D	71.939	0	71.939
**D	94.527	0	94.527
**D	73.720	0	73.720

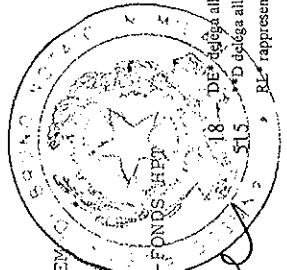
Pagina 6

Azionisti: 530 Teste: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 515 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Politica Retributiva 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CRO526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBERO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	874.310	0	874.310
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	684.332	0	684.332
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.728	0	195.728
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	152.865	0	152.865
**D MES HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	127.626	0	127.626
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	23.936	0	23.936
**D THE BOZING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F OUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D BINCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS (HPT)	346.439	0	346.439



[Handwritten signature]

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Politica Retributiva 2017

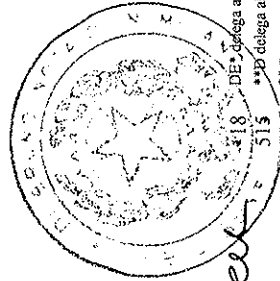
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORI EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GIB OPPORT PIF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D UBS EFF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOIED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLB RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059
**D BNY MELLON TR+SEP A/F ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	127.400	0	127.400
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	109.400	0	109.400
**D SCHLUSBERGER COMMON INVESTMENT FUND	120.164	0	120.164
**D LTW INVESTMENTS LLC	44.607	0	44.607
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	170.000	0	170.000
**D RAMI PARTNERS, LLC	96.500	0	96.500
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	90.600	0	90.600
**D BLUE SKY GROUP	53.438	0	53.438
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	209.000	0	209.000
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	59.456	0	59.456
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	291.526	0	291.526
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	57.188	0	57.188
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	100.661	0	100.661
**D	17.288	0	17.288

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: **Politica Retributiva 2017**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UPAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859
**D SICAV BBM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COMMUNITY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000
2276 ROSSI MARCO	57.288	57.288	0
3005 CAGLIA MARIA	0	0	0
DE* UNICREDIT S.P.A.	215.066.403	0	215.066.403
3025 GHIRAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
3061 VIOZZI DANIELE	50	50	0
3200 SCANU MARCO	187	187	0
3291 FRATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SCIVA SIF	133.040	0	133.040
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D CC&L Q 140/40 FUND	600	0	600
**D CC&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	82.300	0	82.300
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	691.987	0	691.987
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.795.422	0	1.795.422
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	82.591	0	82.591
**D VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	565.229	0	565.229



Pagina 9

Azionisti: 530
 Azionisti in proprio: 15
 Azionisti in delega: 515
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

[Handwritten signature]

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica Retributiva 2017

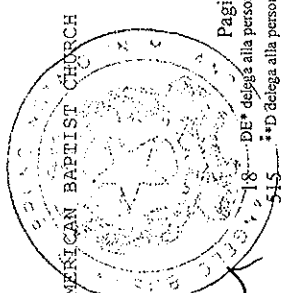
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD FUNDS PLC	91.522	0	91.522
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	182.840	0	182.840
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	79.836	0	79.836
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	3.877	0	3.877
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PNO	180.000	0	180.000
**D HENDERS.EURO.SMALLER COMPANIES FUND	322.357	0	322.357
**D HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	42.487	0	42.487
**D SAINT MARTIN 4	888.000	0	888.000
**D FCP SAKKARAH 7	7.500	0	7.500
**D FCPE TOTAL ACTIONS EUROPEENNES	750.000	0	750.000
**D FCP KLESIA A DIVERSIFIE	325.000	0	325.000
**D TOTAL GESTION FLEX PATRI	44.970	0	44.970
**D FONDS RESERVE RETRAITES	888.450	0	888.450
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	2.101.556	0	2.101.556
**D HENDERSON GARIMORE FUND	572.233	0	572.233
**D MERIFIN CAPITAL B.V.	39.940	0	39.940
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	20.939	0	20.939
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	22.117	0	22.117
**D FLESHSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	4.895	0	4.895
**D NVIT MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	143.770	0	143.770
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED ETSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Politica Retributiva 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ELF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC AAEQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ EFF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D FPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG EFF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D ONEF WILLIAM BLAIR NOMUS	17.060	0	17.060
**D CEBF WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295
**D BSNF NTR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D BSPF PNT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D BGF EURO MKTS FD EURO EQUITY PF	8.176.154	0	8.176.154
**D BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	9.039	0	9.039
**D LRPF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D WLF WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BTF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487
**D RZSF301 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	57.838	0	57.838
**D 1216 APG DME FINANC	1.221.917	0	1.221.917
**D 2054 APG DME BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HEWITT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345
**D PHC NT SMALL CAP	26.269	0	26.269
**D BNYMTD BLK CONTINENTAL EURO INC	4.653.703	0	4.653.703
**D BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	265.102	0	265.102
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220



Pagina 11

Azionisti: 530
 Azionisti in proprio: 15
 Azionisti in delega: 15
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica Retributiva 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.426	0	12.426
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.702	0	27.702
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D UPS GROUP TRUST	86.396	0	86.396
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D COLISEE IFC 1	538.000	0	538.000
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITIBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX)	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS ICVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.524.312	0	5.524.312
**D NORGES BANK	109.988	0	109.988
**D AQR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRKS EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSITUITIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D WM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198

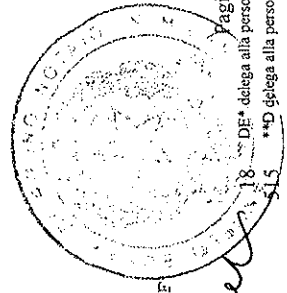
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Politica Tributativa 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	212.713	0	212.713
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	131.253	0	131.253
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	56.511	0	56.511
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	19.641	0	19.641
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	560.715	0	560.715
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	102.172	0	102.172
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	1.887	0	1.887
**D KIEGER FUND I	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	29.608	0	29.608
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	548.131	0	548.131
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	79.880	0	79.880
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	2.775	0	2.775
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	15.426	0	15.426
**D CDN ACWI ALPHA TITLS FUND	1.917	0	1.917
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	9.358	0	9.358
**D EURO EX-UK ALPHA TITLS FUND B	757	0	757
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	15.676	0	15.676
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	12.195	0	12.195
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	9.457	0	9.457
**D MERCY HEALTH	2.453	0	2.453
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	4.601	0	4.601
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	103.806	0	103.806
**D MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	1.002.024	0	1.002.024
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	0	0

tw



pagina 13

Azionisti: 530 Teste: 15 Azionisti in delega: 515
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 515
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica Retributiva 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	603.850	0	603.850
**D	674.577	0	674.577
**D	233.174	0	233.174
**D	1.086.651	0	1.086.651
**D	163.680	0	163.680
**D	334.720	0	334.720
**D	273.064	0	273.064
**D	12.389	0	12.389
**D	11.592	0	11.592
**D	14.367	0	14.367
**D	9.961	0	9.961
**D	284.213	0	284.213
**D	49.007	0	49.007
**D	3.820	0	3.820
**D	17.302	0	17.302
**D	41.639	0	41.639
**D	103.491	0	103.491
**D	276	0	276
**D	13.451	0	13.451
**D	369.604	0	369.604
**D	773.030	0	773.030
**D	13.955	0	13.955
**D	10.000	0	10.000
**D	18.626	0	18.626
**D	29.057	0	29.057
**D	2.761	0	2.761
**D	50.065	0	50.065
**D	1.693	0	1.693
**D	12.165	0	12.165
**D	169.898	0	169.898
**D	34.430	0	34.430
**D	26.623	0	26.623
**D	46.862	0	46.862
**D	2.113	0	2.113
**D	363.921	0	363.921
**D	17.985	0	17.985
**D	20.899	0	20.899
**D	64.284	0	64.284
**D	10.415	0	10.415
**D	134.679	0	134.679
**D	41.051	0	41.051
**D	65.307	0	65.307
**D	51.783	0	51.783
**D	32.151	0	32.151
**D	116.549	0	116.549
**D	17.859	0	17.859

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Politica Retributiva 2017**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PFDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I.2.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA AVENIR EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
581 CERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORDANO	158	158	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0
Totale voti	455.489.530		
Percentuale votanti %	94,981818		
Percentuale Capitale %	71,660353		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

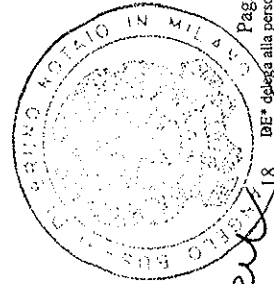
530
15

Teste:
Azionisti in delega:

515
515

Pagina 15

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



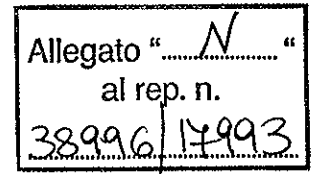
trud

PAGINA NON UTILIZZATA

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto**



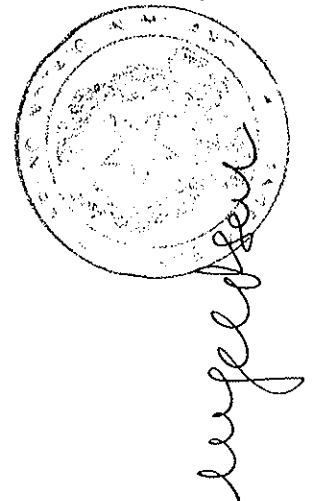
Hanno partecipato alla votazione:

n° 586 azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° 458.497.782 azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	428.736.077	93,508866	93,508866	70,549064
Contrari	26.214.321	5,717437	5,717437	4,313600
SubTotale	454.950.398	99,226303	99,226303	74,862664
Astenuti	5.813	0,001268	0,001268	0,000957
Non Votanti	3.541.571	0,772429	0,772429	0,582770
SubTotale	3.547.384	0,773697	0,773697	0,583727
Totale	458.497.782	100,000000	100,000000	75,446390



PAGINA NON UTILIZZATA

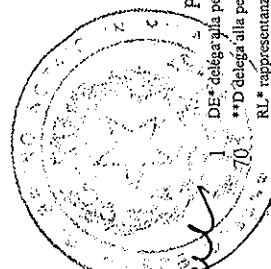
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS L1	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDENSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D DEKA INTERNATIONAL S. A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T. ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDRAH	968.000	0	968.000
**D CITY RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D UWF FROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D BNYMTD RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMTD RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600



Pagina 1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

70 Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D LAJUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	684.332	0	684.332
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.728	0	195.728
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	127.626	0	127.626
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D BATELLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
Totale voti	26.214.321		
Percentuale votanti %	5.717437		
Percentuale Capitale %	4.313600		

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
2666 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

ASTENUTI

Totale voti 5.813
 Percentuale votanti % 0,001268
 Percentuale Capitale % 0,000957



Handwritten signature

Azionisti: 5
 Azionisti in proprio: 5
 Azionisti in delega: 0
 Teste: 5
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 3.541.571
 Percentuale votanti % 0,772429
 Percentuale Capitale % 0,582770

Pagina 4

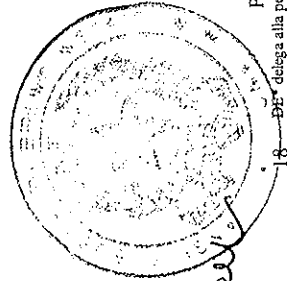
Azionisti: 7 Teste: 7 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 7 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1037 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PE	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D NI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN ISTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSK AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D ENTERGY CORP. RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FOND	1.507.269	0	1.507.269



Pagina 5

Azionisti: 504 Teste: 489
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 489
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

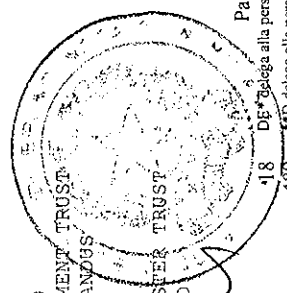
Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FEYZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	8.000	0	8.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSEC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NMM3 EREQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSE RAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS FR INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECBSLE	143.212	0	143.212
**D BOA FBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D AWAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D AMG TIMESSQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QWA INTL DEVELOPED MKRKS INDEX FUND	246	0	246
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SCRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASSET CONSERVATIVE	29.412	0	29.412
**D PIONEER FD SF EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.DO GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D UBS EUROP SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCP11	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	874.310	0	874.310
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	152.865	0	152.865
**D WFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DEI-FONDS AMAGS	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	23.936	0	23.936
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	41.964	0	41.964
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES ALS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	1.411.126	0	1.411.126



tw

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN) -GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D FIMCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D NETZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GHEH FOR ALLIANZI-FONDS HPT	346.439	0	346.439
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLB OPPORT PTF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLB RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059

Pagina 8

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

489

Teste:

504

Azionisti in proprio:

15

Azionisti in delega:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

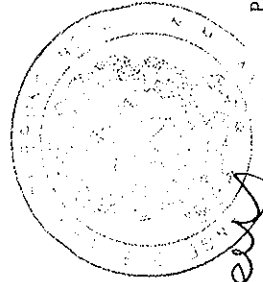
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	1.495.583	0	1.495.583
**D	177.800	0	177.800
**D	127.400	0	127.400
**D	269.600	0	269.600
**D	127.400	0	127.400
**D	127.400	0	127.400
**D	109.400	0	109.400
**D	120.164	0	120.164
**D	44.607	0	44.607
**D	170.000	0	170.000
**D	96.500	0	96.500
**D	90.600	0	90.600
**D	53.438	0	53.438
**D	291.526	0	291.526
**D	57.188	0	57.188
**D	100.661	0	100.661
**D	17.288	0	17.288
**D	44.336	0	44.336
**D	2.873	0	2.873
**D	8.390	0	8.390
**D	20.610	0	20.610
**D	528.640	0	528.640
**D	26.395	0	26.395
**D	129.738	0	129.738
**D	76.384	0	76.384
**D	994.376	0	994.376
**D	909.666	0	909.666
**D	923.900	0	923.900
**D	168.000	0	168.000
**D	834.000	0	834.000
**D	164.920	0	164.920
**D	432.330	0	432.330
**D	399.330	0	399.330
**D	63.089	0	63.089
**D	69.636	0	69.636
**D	263.000	0	263.000
**D	41.977	0	41.977
**D	94.061	0	94.061
**D	2.472.859	0	2.472.859
**D	135.784	0	135.784
**D	1.530.000	0	1.530.000
**D	433.376	0	433.376
**D	35.520	0	35.520
**D	37.223	0	37.223
**D	78.303	0	78.303
**D	24.200	0	24.200



fan

Pagina 9

Azionisti: 504 Teste: 15 Azionisti in delega: 489
 Azionisti in proprio: 15
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	27.300	0	27.300
**D	25.000	0	25.000
2276	57.288	57.288	0
3005	0	0	0
DE*	215.066.403	0	215.066.403
3025	9.000	9.000	0
3061	50	50	0
3200	187	187	0
3291	0	0	0
**D	133.040	0	133.040
**D	2.045.229	0	2.045.229
**D	1.205.954	0	1.205.954
**D	600	0	600
**D	300	0	300
**D	775	0	775
**D	82.300	0	82.300
**D	691.987	0	691.987
**D	1.795.422	0	1.795.422
**D	82.591	0	82.591
**D	565.229	0	565.229
**D	91.522	0	91.522
**D	182.840	0	182.840
**D	79.836	0	79.836
**D	3.877	0	3.877
**D	180.000	0	180.000
**D	322.357	0	322.357
**D	42.487	0	42.487
**D	888.000	0	888.000
**D	7.500	0	7.500
**D	750.000	0	750.000
**D	325.000	0	325.000
**D	44.970	0	44.970
**D	888.450	0	888.450
**D	2.101.556	0	2.101.556
**D	572.233	0	572.233
**D	39.940	0	39.940
**D	20.939	0	20.939
**D	22.117	0	22.117
**D	4.895	0	4.895
**D	143.770	0	143.770
**D	551.178	0	551.178
**D	409.306	0	409.306
**D	4.791.064	0	4.791.064
**D	94.946	0	94.946
**D	1.533.787	0	1.533.787
**D	3.489	0	3.489

Azionisti:

Azionisti in proprio:

504

15

Teste:

Azionisti in delega:

18

489

Pagina 10

18 DB* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

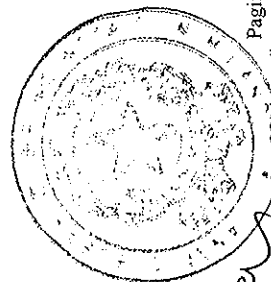
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FIF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC AAEQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF IMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D EPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D ONFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CEBF WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295



Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	12.404	0	12.404
**D	8.749	0	8.749
**D	8.176.154	0	8.176.154
**D	9.039	0	9.039
**D	42.009	0	42.009
**D	10.510	0	10.510
**D	21.724	0	21.724
**D	395.610	0	395.610
**D	74.487	0	74.487
**D	103.201	0	103.201
**D	57.838	0	57.838
**D	1.221.917	0	1.221.917
**D	117.398	0	117.398
**D	27.414	0	27.414
**D	30.345	0	30.345
**D	26.269	0	26.269
**D	4.653.703	0	4.653.703
**D	265.102	0	265.102
**D	73.110	0	73.110
**D	97.220	0	97.220
**D	20.153	0	20.153
**D	36.637	0	36.637
**D	12.426	0	12.426
**D	27.702	0	27.702
**D	19.925	0	19.925
**D	86.396	0	86.396
**D	6.479.400	0	6.479.400
**D	538.000	0	538.000
**D	184.234	0	184.234
**D	1.666.611	0	1.666.611
**D	848.102	0	848.102
**D	978.719	0	978.719
**D	11.652.830	0	11.652.830
**D	8.892	0	8.892
**D	12.500	0	12.500
**D	5.524.312	0	5.524.312
**D	109.988	0	109.988
**D	5.896	0	5.896
**D	18.000	0	18.000
**D	2.062	0	2.062
**D	203.488	0	203.488
**D	15.994	0	15.994
**D	6.110	0	6.110
**D	26.000	0	26.000
**D	23.070	0	23.070
**D	301.560	0	301.560

Pagina 12

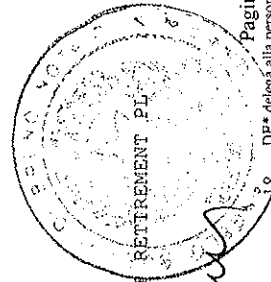
Azionisti: 504 Teste: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 489 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRTS EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D MM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SPDR EFTS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD LEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	212.713	0	212.713
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	131.253	0	131.253
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP	1.043.062	0	1.043.062



Pagina 13

Azionisti: 504 Teste: 15 Azionisti in Delega: 489
 Azionisti in proprio: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (voiazione effettuata alla postazione assistita)
 Azionisti in proprio: 489 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (voiazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	29.608	0	29.608
**D	548.131	0	548.131
**D	592.081	0	592.081
**D	114.889	0	114.889
**D	2.460	0	2.460
**D	16.762	0	16.762
**D	6.701	0	6.701
**D	79.880	0	79.880
**D	2.775	0	2.775
**D	15.426	0	15.426
**D	1.917	0	1.917
**D	9.358	0	9.358
**D	757	0	757
**D	15.676	0	15.676
**D	12.195	0	12.195
**D	9.457	0	9.457
**D	2.453	0	2.453
**D	4.601	0	4.601
**D	103.806	0	103.806
**D	1.002.024	0	1.002.024
**D	603.850	0	603.850
**D	674.577	0	674.577
**D	233.174	0	233.174
**D	1.086.651	0	1.086.651
**D	163.680	0	163.680
**D	334.720	0	334.720
**D	273.064	0	273.064
**D	12.389	0	12.389
**D	11.592	0	11.592
**D	14.367	0	14.367
**D	9.961	0	9.961
**D	284.213	0	284.213
**D	49.007	0	49.007
**D	3.820	0	3.820
**D	17.302	0	17.302
**D	41.639	0	41.639
**D	103.491	0	103.491
**D	276	0	276
**D	13.451	0	13.451
**D	369.604	0	369.604
**D	773.030	0	773.030
**D	13.955	0	13.955
**D	10.000	0	10.000
**D	18.626	0	18.626
**D	29.057	0	29.057
**D	2.761	0	2.761

Pagina 14

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

489 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

Azionisti in proprio:

504

15

Teste:

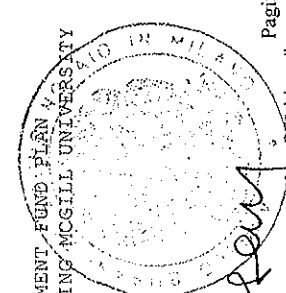
Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo politica dei pagamenti di fine rapporto

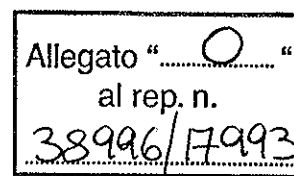
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D ION SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D ECP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I.2.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D ECP GROUPAMA AVENIR EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN K	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
581 CERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORDANO	158	158	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0



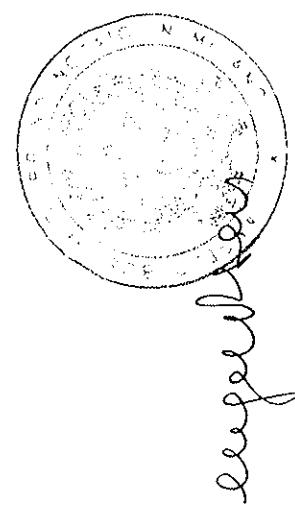
18 --DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 489 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 504 Teste:
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017ESITO VOTAZIONEOggetto : **Sistema Incentivante 2017****Hanno partecipato alla votazione:**n° **586** azionisti che rappresentano in proprio o per delegan° **458.497.782** azioni ordinarie**Hanno votato:**

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	444.143.968	96,869382	96,869382	73,084452
Contrari	3.424.842	0,746970	0,746970	0,563562
SubTotale	447.568.810	97,616352	97,616352	73,648014
Astenuti	8.071.972	1,760526	1,760526	1,328253
Non Votanti	2.857.000	0,623122	0,623122	0,470123
SubTotale	10.928.972	2,383648	2,383648	1,798376
Totale	458.497.782	100,000000	100,000000	75,446390

A handwritten signature in black ink, appearing to be "L. M. S. S.", written vertically.



PAGINA NON UTILIZZATA

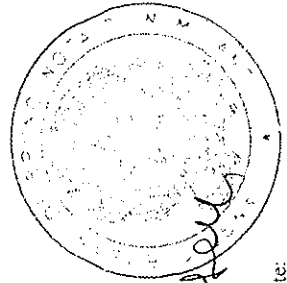
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 FANELLI GIULIO	0	0	0
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUF PENS FD	61.000	0	61.000
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDHAM	968.000	0	968.000
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D STICHTING PENSIOENFONDS APE	2.873	0	2.873

Totale voti 3.424.842
 Percentuale votanti % 0,746970
 Percentuale Capitale % 0,563562



W-D

Azionisti: 5 Teste: 5
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0

Pagina 1
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
2666 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti 8.071.972
 Percentuale votanti % 1,760526
 Percentuale Capitale % 1,328253

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

17 Teste:
 6 Azionisti in delega:

Pagina 2

7 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 11 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

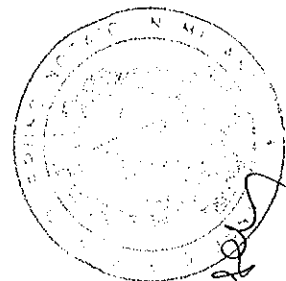
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 2.857.000
 Percentuale votanti % 0,623122
 Percentuale Capitale % 0,470123



Handwritten signature

Azionisti: 6
 Azionisti in proprio: 0

Teste: 6
 Azionisti in delega: 0

Pagina 3

I DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (volazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legata alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D NERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTRJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000

Azionisti:

558 Teste:

14 Azionisti in delega:

17

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

544

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

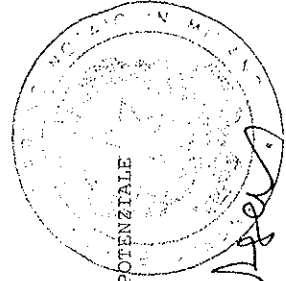
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 4

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN INSTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSK AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP.RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PFIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	8.000	0	8.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NMM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384



Azionisti: 558 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 544 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IPS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IPS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSERAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OCHSLE	143.212	0	143.212
**D BOA EBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D AWAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D BNYMTCIL RAXAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMTCIL RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D AMG TIMESQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MKRTS INDEX FUND	246	0	246
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASSET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412
**D PIONEER FD SF EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653

Pagina 6

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

544 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

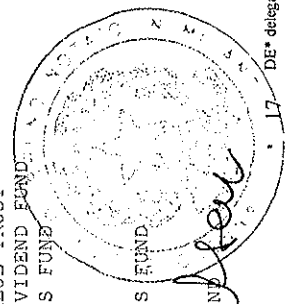
558 Teste:

14 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.D.O GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D UBS EUROP SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D WELLINGTON ALFA FUND	94.527	0	94.527
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	166.330	0	166.330
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	874.310	0	874.310
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	684.332	0	684.332
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	195.728	0	195.728
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	522.049	0	522.049
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	152.865	0	152.865
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	142.892	0	142.892
**D ANIMA FUNDS PLC	165.000	0	165.000
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	353.973	0	353.973
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	127.626	0	127.626
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	23.936	0	23.936
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	41.964	0	41.964
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	49.000	0	49.000
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	25.000	0	25.000
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	907.160	0	907.160
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION GROWTH FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	141.392	0	141.392
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL-ASSET FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	20.015	0	20.015
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306



Pagina 7

Azionisti: 558 Teste: 14 Azionisti in delega: 544
 Azionisti in proprio: 117 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	10.847	0	10.847
**D	9.572	0	9.572
**D	58.300	0	58.300
**D	7.316	0	7.316
**D	20.932	0	20.932
**D	897.775	0	897.775
**D	6.619	0	6.619
**D	257.203	0	257.203
**D	124.544	0	124.544
**D	513.664	0	513.664
**D	122.551	0	122.551
**D	193.662	0	193.662
**D	87.658	0	87.658
**D	169.600	0	169.600
**D	365.713	0	365.713
**D	487.200	0	487.200
**D	136.317	0	136.317
**D	113.500	0	113.500
**D	346.439	0	346.439
**D	37.395	0	37.395
**D	125.203	0	125.203
**D	376.990	0	376.990
**D	88.420	0	88.420
**D	151.092	0	151.092
**D	7.964	0	7.964
**D	12.538	0	12.538
**D	900.083	0	900.083
**D	226.758	0	226.758
**D	2.381	0	2.381
**D	56.613	0	56.613
**D	12.770.072	0	12.770.072
**D	1.446.700	0	1.446.700
**D	1.306.568	0	1.306.568
**D	50.329	0	50.329
**D	5.105	0	5.105
**D	61.206	0	61.206
**D	157.750	0	157.750
**D	1.416.042	0	1.416.042
**D	238.547	0	238.547
**D	28.598	0	28.598
**D	210.400	0	210.400
**D	183.162	0	183.162
**D	24.218	0	24.218
**D	5.970	0	5.970
**D	622.711	0	622.711
**D	3.059	0	3.059

Pagina 8

Azionisti: 558 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

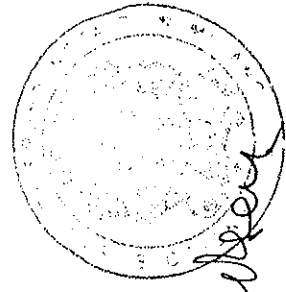
Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 544 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	109.400	0	109.400
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	120.164	0	120.164
**D SCHLUMBERGER COMMON INVESTMENT FUND	44.607	0	44.607
**D LFW INVESTMENTS LLC	170.000	0	170.000
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	96.500	0	96.500
**D RAMI PARTNERS, LLC	90.600	0	90.600
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	53.438	0	53.438
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D BATTLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	291.526	0	291.526
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP EDMOND DE ROTHCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP LCF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859



fin

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SICAV BBM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COUMINTY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000
2276 ROSSI MARCO	57.288	57.288	0
3005 CAGLIA MARIA	0	0	0
DE* UNICREDIT S.P.A.	215.066.403	0	215.066.403
3025 GRIBAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
3061 VIOZZI DANIELE	50	50	0
3200 SCANU MARCO	187	187	0
3291 ERATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SCIVA SIF	133.040	0	133.040
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D CC&L Q 140/40 FUND	600	0	600
**D CC&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	82.300	0	82.300
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	691.987	0	691.987
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.795.422	0	1.795.422
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	82.591	0	82.591
**D VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	565.229	0	565.229
**D VANGUARD FUNDS PLC	91.522	0	91.522
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	182.840	0	182.840
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	79.836	0	79.836
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	3.877	0	3.877
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PNO	180.000	0	180.000
**D HENDERS.EURO.SMALLER COMPANIES FUND	322.357	0	322.357
**D HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	42.487	0	42.487
**D SAINT MARTIN 4	888.000	0	888.000
**D FCP SAKKARAH 7	7.500	0	7.500
**D ECOPE TOTAL ACTIONS EUROPEENNES	750.000	0	750.000
**D FCP KLESIA A DIVERSIFIE	325.000	0	325.000
**D TOTAL GESTION FLEX PATRI	44.970	0	44.970
**D FONDS RESERVE RETRAITES	888.450	0	888.450
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	2.101.556	0	2.101.556
**D HENDERSON GARTMORE FUND	572.233	0	572.233
**D MERIFIN CAPITAL B.V.	39.940	0	39.940
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	20.939	0	20.939
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	22.117	0	22.117

Pagina 10

17

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

544

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

558

Teste:

14

Azionisti in delega:

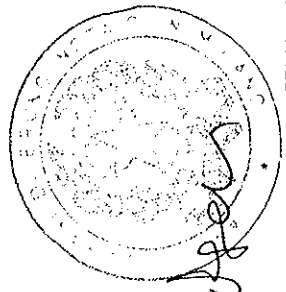
Azionisti:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	EX-US	FACTOR	TILT	INDEX	FUND	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	FLEXSHARES	MORNINGSTAR	DEVELOPED	MARKETS		4.895	0	4.895
**D	NVIT MULTI	MANAGER	INTERNATIONAL	GROWTH		143.770	0	143.770
**D	JPM EUROPE	DYNAMIC	(EX UK)	FUND		551.178	0	551.178
**D	JPM EUROPE	SMALLER	COMPANIES	FUND		409.306	0	409.306
**D	VANGUARD	TOTAL	INTERNATIONAL	STOCK	INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D	JPMORGAN	EUROPEAN	INVESTMENT	TRUST	PLC	94.946	0	94.946
**D	JPMORGAN	EUROPEAN	SMALLER	COMPANIES	FST	1.533.787	0	1.533.787
**D	JAPAN	TRUSTEE	SERVICES	BANK	LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D	JTSS	LTD. AS	TRUSTEE	FOR	SUNITOMO	16.888	0	16.888
**D	NEW YORK	LIFE	INSURANCE	COMPANY		66.324	0	66.324
**D	PERLESS	INSURANCE	COMPANY			115.223	0	115.223
**D	PROSHARES	HEDGED	FTSE	EUROPE	ETF	191	0	191
**D	JPMORGAN	INTERNATIONAL	DISCOVERY	FUND		6.507	0	6.507
**D	THE CANADA	POST	CORPORATION	PENSION	PLAN	104.309	0	104.309
**D	TR EUROPEAN	GROWTH	TRUST	PLC		1.844.247	0	1.844.247
**D	ING	DIRECT				29.652	0	29.652
**D	FIDELITY	SAL	ST	T	SPARTAN	4.749	0	4.749
**D	BEST	INVESTMENT	CORPORATION			9.518	0	9.518
**D	BLACKROCK	INSTITUTIONAL	POOLED	FUND	PLC	6.097	0	6.097
**D	CHINA	LIFE	INSURANCE	(GROUP)	COMPANY	2.554	0	2.554
**D	BLACKROCK	INDEXED	ALL-COUNTRY	EQUITY	FUN	1.214	0	1.214
**D	BLACKROCK	FISSION	INDEXED	INTL	EQUITY	24.822	0	24.822
**D	SUPER	FUNDS	MANAG	CORP	SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D	MINISTRY	OF	STRATEGY	AND	FINANCE	33.349	0	33.349
**D	BUREAU	OF	LABOR	FUNDS-LABOR	INSURANCE	32.767	0	32.767
**D	TRUST	AND	CUSTODY	SERVICED	BANK	34.871	0	34.871
**D	THE	MASTER	TRUST	BANK	OF	37.838	0	37.838
**D	MASTER	TRUST	FOR	NATIONAL	PENSION	35.535	0	35.535
**D	ELF	STRATEGIC	GLOBAL	EQUITY	FUND	72.428	0	72.428
**D	BOX	KIC	AAEQ	3		15.026	0	15.026
**D	SUBSIDIZED	SCHOOLS	P	FUND	NORTHERN	13.614	0	13.614
**D	55016	UP	INTERNATIONALE	AKTIER		225.930	0	225.930
**D	WILM	MULTI	MGR	INTL	FD	241.652	0	241.652
**D	56053	IP	GLOBAL	EQUITIES	I	12.883	0	12.883
**D	LMF	LMGAMI	EURO	SMLL	CP	181.818	0	181.818
**D	IQ	50	PERCENT	HEDGED	FTSE	3.749	0	3.749
**D	DEUTSCHE	XTRK	MSCI	EMU	HG	4.402	0	4.402
**D	BLACKROCK	GLOBAL	FUNDS			4.397.203	0	4.397.203
**D	EPXF	WILLIAM	BLAIR	CO		31.880	0	31.880
**D	RVN	WILLIAM	BLAIR			4.196	0	4.196
**D	BLL	AQUILA	LIFE	EUROPEAN	EQUITY	755.618	0	755.618
**D	BLL	ASCENT	LIFE	EUROPEAN		62.130	0	62.130
**D	BLL	MULTI	ASSET	INC	PF	478.931	0	478.931
**D	BLL	AQUILA	LIFE	OSEAS	EQUITY	4.851	0	4.851
**D	BLL	ASCENT	LIFE	ENHANCED		1.766	0	1.766
**D	DEUTSCHE	XTRK	MSCI	EAFE	SC	466	0	466



Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D CNFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CE8F WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295
**D BSNF NTR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D BSFF PMT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D BGF EURO MKTS FD EURO EQUITY PF	8.176.154	0	8.176.154
**D BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	9.039	0	9.039
**D LRPF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D WLF WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BFTF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487
**D RZSF001 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	57.838	0	57.838
**D 1216 APG DME FINANC	1.221.917	0	1.221.917
**D 2054 APG DME BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HEWITT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345
**D PRC NT SMALL CAP	26.269	0	26.269
**D BNYMTD BLK CONTINENTAL EURO INC	4.653.703	0	4.653.703
**D BNYMTD BLK CONT EQ TRCK FD INV	265.102	0	265.102
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.426	0	12.426
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.702	0	27.702
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D UPS GROUP TRUST	86.396	0	86.396
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D COLISEE IFC 1	538.000	0	538.000
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITIBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX)	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS ICVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.524.312	0	5.524.312
**D NORGES BANK	109.988	0	109.988
**D AQR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896

Pagina 12

558 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

14 Azionisti in delega: 544 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 544

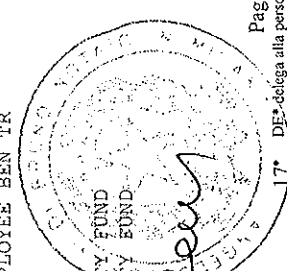
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKKTS EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D MM SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SBRP ETS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867



tu n

Pagina 13

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	212.713	0	212.713
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	131.253	0	131.253
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	79.880	0	79.880
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.775	0	2.775
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	1.917	0	1.917
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	9.358	0	9.358
**D EURO EX-UK ALPHA TILTS FUND B	757	0	757
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	15.676	0	15.676
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	12.195	0	12.195
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	9.457	0	9.457
**D MERCY HEALTH	2.453	0	2.453
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	4.601	0	4.601
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	103.806	0	103.806
**D MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	1.002.024	0	1.002.024
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	603.850	0	603.850
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	674.577	0	674.577
**D ISHARES VII PLC	233.174	0	233.174
**D ISHARES I INVESTK MIT TGV F ISHS ST. EUROPE600 BS UCITS ETF DE	1.086.651	0	1.086.651
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX BANKS 30-15 UCITS ETF (DE)	163.680	0	163.680
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	334.720	0	334.720
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	273.064	0	273.064
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	12.389	0	12.389
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	11.592	0	11.592
**D THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	14.367	0	14.367
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	9.961	0	9.961
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	284.213	0	284.213
**D HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	49.007	0	49.007
**D STICHTING PHILIPS PENSIONFONDS	3.820	0	3.820
**D THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	17.302	0	17.302
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD GLOBAL EQUITY	41.639	0	41.639
**D VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	103.491	0	103.491
**D VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	276	0	276
**D VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND			

Pagina 14

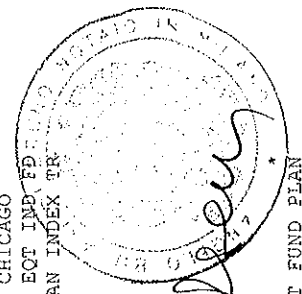
Azionisti: 558 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 544 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	13.451	0	13.451
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604
**D THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NIGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED NINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EOT IND	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSCA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PFDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS	300.000	0	300.000
**D I.Z.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA AVENIR EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955



Suppe

km

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
581 CERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORDANO	158	158	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0
Totale voti			
Percentuale votanti %	444.143.968		
Percentuale Capitale %	96,869382		
	73,084452		

Azionisti:

Azionisti in proprio: 558
14 Azionisti in delega:

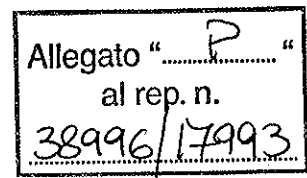
17

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

544 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistite)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 16

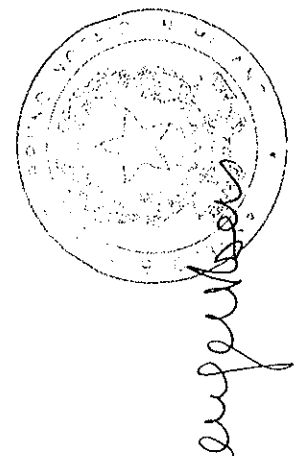
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017ESITO VOTAZIONEOggetto : **Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari****Hanno partecipato alla votazione:**

n° 586 azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° 458.497.782 azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	452.832.355	98,764350	98,764350	74,514137
Contrari	2.798.753	0,610418	0,610418	0,460538
SubTotale	455.631.108	99,374768	99,374768	74,974675
Astenuti	9.674	0,002110	0,002110	0,001592
Non Votanti	2.857.000	0,623122	0,623122	0,470123
SubTotale	2.866.674	0,625232	0,625232	0,471715
Totale	458.497.782	100,000000	100,000000	75,446390



PAGINA NON UTILIZZATA

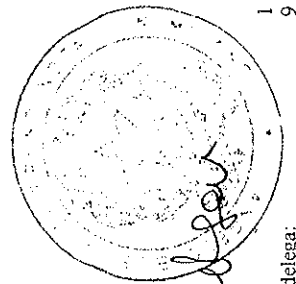
Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	2.873	0	2.873

Totale voti 2.798.753
 Percentuale votanti % 0,610418
 Percentuale Capitale % 0,460538



tw

Azionisti: 9 Testi: 1
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 9
 Pagina 1
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
2666 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0
962 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti	9.674
Percentuale votanti %	0,002110
Percentuale Capitale %	0,001592

ASTENUTI

Pagina 2

6 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 6 Azionisti in proprio:
 6 Azionisti in delega:
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 0 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

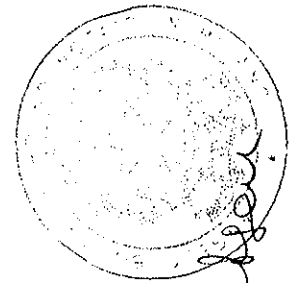
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 2.857.000
 Percentuale votanti % 0,623122
 Percentuale Capitale % 0,470123



Luigi...

Pagina 3

Azionisti: 6 Teste: 1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 6 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

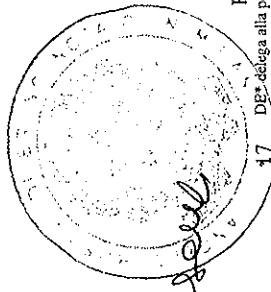
Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 FRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
2088 SONETTI EMANUELE	100	100	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECCO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDENSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTEBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN ISTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSK AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP.RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PFIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	8.000	0	8.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDRAM	968.000	0	968.000



fuw

Azionisti: 565 Teste: 14 Azionisti in delega: 551
 Azionisti in proprio: 14
 Pagina 5
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NMM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSERAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT RA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECHSLE	143.212	0	143.212
**D BOA FBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D AWAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D BNYMTD RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMFD RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D AMG TIMESQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MKRKT INDEX FUND	246	0	246
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127

Pagina 6

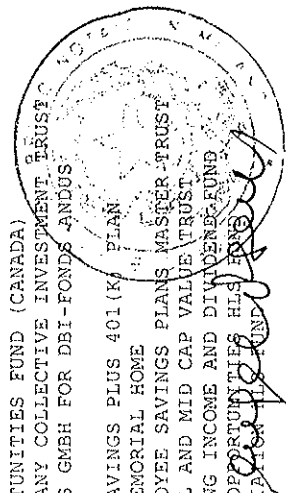
Azionisti: 565 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 551 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASSET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412
**D PIONEER FD SE EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.D.O GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D UBS EUROPE SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCR11	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	874.310	0	874.310
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	684.332	0	684.332
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.728	0	195.728
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	152.865	0	152.865
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	127.626	0	127.626
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	23.936	0	23.936
**D THE BOJING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER-TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALVE TRUST	49.000	0	49.000
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	907.160	0	907.160
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	1.411.126	0	1.411.126



Pagina 7

Azionisti: 565 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 551 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F OUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D BINCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	346.439	0	346.439
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLB OPPORT PTF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	210.400	0	210.400
**D	183.162	0	183.162
**D	24.218	0	24.218
**D	5.970	0	5.970
**D	622.711	0	622.711
**D	3.059	0	3.059
**D	1.495.583	0	1.495.583
**D	177.800	0	177.800
**D	127.400	0	127.400
**D	269.600	0	269.600
**D	127.400	0	127.400
**D	127.400	0	127.400
**D	109.400	0	109.400
**D	120.164	0	120.164
**D	44.607	0	44.607
**D	170.000	0	170.000
**D	96.500	0	96.500
**D	90.600	0	90.600
**D	53.438	0	53.438
**D	209.000	0	209.000
**D	39.700	0	39.700
**D	59.456	0	59.456
**D	291.526	0	291.526
**D	57.168	0	57.168
**D	57.188	0	57.188
**D	100.661	0	100.661
**D	17.288	0	17.288
**D	319.807	0	319.807
**D	44.336	0	44.336
**D	68.085	0	68.085
**D	44.501	0	44.501
**D	8.390	0	8.390
**D	77.149	0	77.149
**D	20.610	0	20.610
**D	529.640	0	529.640
**D	26.395	0	26.395
**D	129.738	0	129.738
**D	76.384	0	76.384
**D	994.376	0	994.376
**D	909.666	0	909.666
**D	923.900	0	923.900
**D	168.000	0	168.000
**D	834.000	0	834.000
**D	164.920	0	164.920
**D	432.330	0	432.330
**D	399.330	0	399.330

Azionisti:

565 Teste:

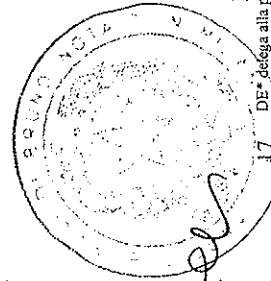
14 Azionisti in delega:

Pagina 9

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

551 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



fw

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AA FORIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859
**D SICAV BBM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COMMUNITY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000
2276 ROSSI MARCO	57.288	57.288	0
3005 CAGLIA MARIA	0	0	0
DE* UNICREDIT S.P.A.	215.066.403	0	215.066.403
3025 GRIBAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
3061 VIOZZI DANIELE	50	50	0
3200 SOANU MARCO	187	187	0
3291 FRATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SCIVA SIF	133.040	0	133.040
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D C&I Q 140/40 FUND	600	0	600
**D C&I US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D C&I Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D C&I Q MARKET NEUTRAL FUND	82.300	0	82.300
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	691.987	0	691.987
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.795.422	0	1.795.422
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	82.591	0	82.591
**D VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	565.229	0	565.229
**D VANGUARD FUNDS PLC	91.522	0	91.522
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	182.840	0	182.840
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	79.836	0	79.836
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	3.877	0	3.877
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PNO	180.000	0	180.000
**D HENDERS-EURO-SMALLER COMPANIES FUND	322.357	0	322.357
**D HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	42.487	0	42.487
**D SAINT MARTIN 4	888.000	0	888.000
**D FCP SAKKARAH 7	7.500	0	7.500
**D FCP TOTAL ACTIONS EUROPEENNES	750.000	0	750.000
**D FCP KLESIA A DIVERSIFIE	325.000	0	325.000

Pagina 10

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

565 Teste:
 14 Azionisti in delega:

17

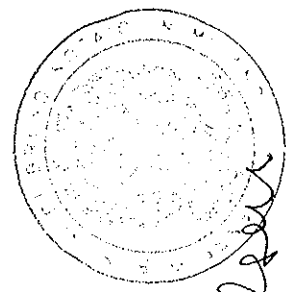
551

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D TOTAL GESTION FLEX PATRI	44.970	0	44.970
**D FONDS RESERVE RETRAITES	888.450	0	888.450
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	2.101.556	0	2.101.556
**D HENDERSON GARTMORE FUND	572.233	0	572.233
**D MERIFIN CAPITAL B.V.	39.940	0	39.940
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	20.939	0	20.939
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	22.117	0	22.117
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS	4.895	0	4.895
**D NVIT MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	143.770	0	143.770
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TSF	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK KIC AREQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D EPXE WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880



Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	4.196	0	4.196
**D	755.618	0	755.618
**D	62.130	0	62.130
**D	478.931	0	478.931
**D	4.851	0	4.851
**D	1.766	0	1.766
**D	466	0	466
**D	78.109	0	78.109
**D	40.056	0	40.056
**D	6.914	0	6.914
**D	1.057	0	1.057
**D	17.060	0	17.060
**D	115.413	0	115.413
**D	1.528	0	1.528
**D	14.295	0	14.295
**D	12.404	0	12.404
**D	8.749	0	8.749
**D	8.176.154	0	8.176.154
**D	9.039	0	9.039
**D	42.009	0	42.009
**D	10.510	0	10.510
**D	21.724	0	21.724
**D	395.610	0	395.610
**D	74.487	0	74.487
**D	103.201	0	103.201
**D	57.838	0	57.838
**D	1.221.917	0	1.221.917
**D	117.398	0	117.398
**D	27.414	0	27.414
**D	30.345	0	30.345
**D	26.269	0	26.269
**D	4.653.703	0	4.653.703
**D	265.102	0	265.102
**D	73.110	0	73.110
**D	97.220	0	97.220
**D	20.153	0	20.153
**D	36.637	0	36.637
**D	12.426	0	12.426
**D	27.702	0	27.702
**D	19.925	0	19.925
**D	86.396	0	86.396
**D	6.479.400	0	6.479.400
**D	538.000	0	538.000
**D	184.234	0	184.234
**D	1.666.611	0	1.666.611
**D	848.102	0	848.102

Pagina 12

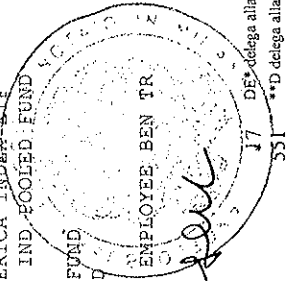
Azionisti: 565 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 551 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	978.719	0	978.719
**D	11.652.830	0	11.652.830
**D	8.892	0	8.892
**D	12.500	0	12.500
**D	5.524.312	0	5.524.312
**D	109.988	0	109.988
**D	5.896	0	5.896
**D	18.000	0	18.000
**D	2.062	0	2.062
**D	203.488	0	203.488
**D	15.994	0	15.994
**D	6.110	0	6.110
**D	26.000	0	26.000
**D	23.070	0	23.070
**D	301.560	0	301.560
**D	219.530	0	219.530
**D	266.990	0	266.990
**D	114.333	0	114.333
**D	183.278	0	183.278
**D	462	0	462
**D	28.252	0	28.252
**D	10.546	0	10.546
**D	217.799	0	217.799
**D	657.058	0	657.058
**D	476.734	0	476.734
**D	6.406	0	6.406
**D	78.810	0	78.810
**D	19.979	0	19.979
**D	1.101.611	0	1.101.611
**D	616.038	0	616.038
**D	66.699	0	66.699
**D	183.462	0	183.462
**D	52.145	0	52.145
**D	62.756	0	62.756
**D	634.198	0	634.198
**D	154.557	0	154.557
**D	3.873	0	3.873
**D	3.671	0	3.671
**D	697	0	697
**D	1.061	0	1.061
**D	8.723	0	8.723
**D	25.281	0	25.281
**D	1.123	0	1.123
**D	26.627	0	26.627
**D	7.561	0	7.561
**D	165.288	0	165.288



Pagina 13

Azionisti: 565 Teste: 14 Azionisti in proprio: 14

Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 14

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	212.713	0	212.713
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	131.253	0	131.253
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D RIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	79.880	0	79.880
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.775	0	2.775
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	15.426	0	15.426
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	1.917	0	1.917
**D EURO EX-UK ALPHA TITLS FUND B	9.358	0	9.358
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	757	0	757
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	15.676	0	15.676
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	12.195	0	12.195
**D MERCY HEALTH	9.457	0	9.457
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	2.453	0	2.453
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	4.601	0	4.601
**D MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	103.806	0	103.806
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.002.024	0	1.002.024
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	603.850	0	603.850
**D ISHARES VII PLC	674.577	0	674.577
**D ISHARES I INVESTK MIT TGV F ISHS ST. EUROPE600 BS UCITS ETF DE	233.174	0	233.174
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX BANKS 30-15 UCITS ETF (DE)	1.086.651	0	1.086.651
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	163.680	0	163.680
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	334.720	0	334.720
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	273.064	0	273.064
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	12.389	0	12.389
**D THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	11.592	0	11.592
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	14.367	0	14.367
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.961	0	9.961

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	284.213	0	284.213
**D STICHTING PHILIPS PENSIONFONDS	49.007	0	49.007
**D THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.820	0	3.820
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD GLOBAL EQUITY	17.302	0	17.302
**D VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	41.639	0	41.639
**D VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	103.491	0	103.491
**D VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	276	0	276
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	13.451	0	13.451
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604
**D THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING FOR SEE TRD	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SAHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988

Pagina 15

* **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

551 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

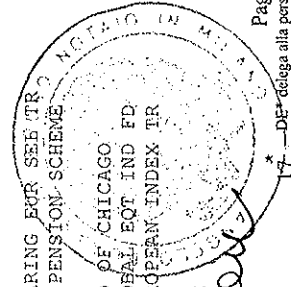
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

565 Teste:

14 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:



twan

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

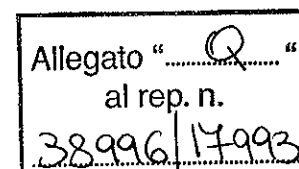
Oggetto: Sistema Incentivante 2017 Promotori Finanziari

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP EUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I.2.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA Avenir EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	1.587	0	1.587
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	7.241	7.241	0
581 GERASUOLO STEFANO	158	158	0
599 AMADASI GIORDANO	187	187	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0

Totale voti 452.832.355
 Percentuale votanti % 98,764350
 Percentuale Capitale % 74,514137

Azionisti: 565 Teste: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 14 Azionisti in delega: 551 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie**

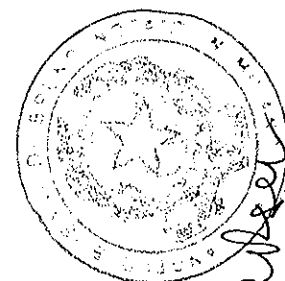
Hanno partecipato alla votazione:

n° **586** azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° **458.497.782** azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	454.063.254	99,032814	99,032814	74,716683
Contrari	1.571.715	0,342797	0,342797	0,258628
SubTotale	455.634.969	99,375610	99,375610	74,975311
Astenuti	5.813	0,001268	0,001268	0,000957
Non Votanti	2.857.000	0,623122	0,623122	0,470123
SubTotale	2.862.813	0,624390	0,624390	0,471080
Totale	458.497.782	100,000000	100,000000	75,446390



PAGINA NON UTILIZZATA

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

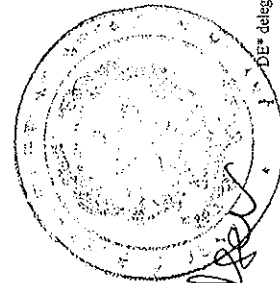
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LFD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LFD	283	0	283
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D UBS EUROP SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCFII	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV	128.845	0	128.845
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	2.873	0	2.873
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376

Totale voti 1.571.715
 Percentuale votanti % 0,342797
 Percentuale Capitale % 0,258628



two

Azionisti: 20 Teste: 0 Azionisti in delega: 0

Pagina 1

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
2866 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0
862 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti 5.813
 Percentuale votanti % 0,001268
 Percentuale Capitale % 0,000957

Azionisti: 5 Teste: 5 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 5 Azionisti in delega: 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 R.L.* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie**

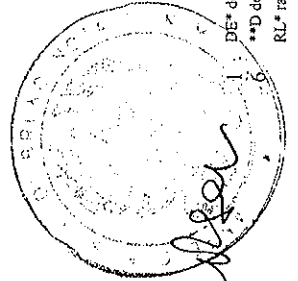
NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 2.857.000

Percentuale votanti % 0,623122

Percentuale Capitale % 0,470123



tuor

Pagina 3

Azionisti: 6
 Azionisti in proprio: 0
 Azionisti in delega: 0
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1927 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1262 AVADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
2668 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2283 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WFC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFTER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDENSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY FU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444

Pagina 4

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

540 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 555 Testi:

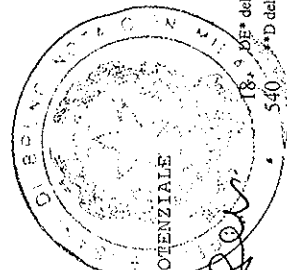
15 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D T ROME PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.293	0	138.293
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN ISTITUTIONEL INVESTOR EUROPAEISKE AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D T ROME PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROME INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENERGY CORP.RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D NATIXIS INTERANT FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PFIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D SCHRÖDER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D NPS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D SCHRÖDER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRÖDER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRÖDER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	8.000	0	8.000
**D SCHRÖDER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDRAM	968.000	0	968.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374



Pagina 5

Azionisti: 555 Teste: 15 Azionisti in delega: 540
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 540
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D NMM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITY RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UWF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSE RAFI EUMS UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECHSLE	143.212	0	143.212
**D BOA FBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D WMP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D ARAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D BNYMTCIL RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BNYMTCIL RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D AMG TIMESQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MKKTS INDEX FUND	246	0	246
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA / AZIONARIO EUROPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	95.282	0	95.282
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASSET CONSERVATIVE	25.412	0	25.412

Azionisti:

555 Teste:
15 Azionisti in delega:

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
540 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

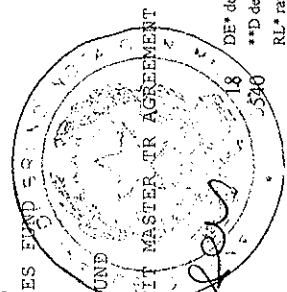
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Objetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PIONEER FD SF EQUITY PLAN60	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL	1.801.653	0	1.801.653
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.DC GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D CIEPAP ALCIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D FEDERATED KAUFMANN SMALL CAP FUND	874.310	0	874.310
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	684.332	0	684.332
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	195.728	0	195.728
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	522.049	0	522.049
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	152.865	0	152.865
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	142.892	0	142.892
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	165.000	0	165.000
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	127.626	0	127.626
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	23.936	0	23.936
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	49.000	0	49.000
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	1.411.126	0	1.411.126
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	1907.160	0	1907.160
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	73.365	0	73.365
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER-TR AGREEMENT	9.572	0	9.572
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300

fw



Azionisti: 555 Testi: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 5340 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIC	7.316	0	7.316
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	20.932	0	20.932
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	897.775	0	897.775
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	6.619	0	6.619
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	257.203	0	257.203
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	124.544	0	124.544
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	513.664	0	513.664
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	122.551	0	122.551
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	193.662	0	193.662
**D BINCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	87.658	0	87.658
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	169.600	0	169.600
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS KPT	346.439	0	346.439
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	37.395	0	37.395
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLB OPPORT PIF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INT RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLB RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CAP OPPORT	622.711	0	622.711
**D GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	3.059	0	3.059
**D BNY MELLON TRADEP AFF ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400

Pagina 8

Azionisti: 555 Teste: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 540 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	109.400	0	109.400
**D GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	120.164	0	120.164
**D SCHLUMBERGER COMMON INVESTMENT FUND	44.607	0	44.607
**D LTW INVESTMENTS LLC	170.000	0	170.000
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	96.500	0	96.500
**D RAMI PARTNERS, LLC	90.600	0	90.600
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	53.438	0	53.438
**D BLUE SKY GROUP	209.000	0	209.000
**D BATTLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	59.456	0	59.456
**D PYRAMIS GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	291.526	0	291.526
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D MORGAN STANLEY DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	57.188	0	57.188
**D ST. JOSEPH HEALTH SYSTEM	100.661	0	100.661
**D TYCO ELECTRONICS DEFINED BENEFIT PLANS MASTER TRUST	17.288	0	17.288
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	319.807	0	319.807
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	44.336	0	44.336
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	68.085	0	68.085
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	44.501	0	44.501
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	77.149	0	77.149
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	20.610	0	20.610
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	528.640	0	528.640
**D EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	26.395	0	26.395
**D EURIZON EASY FUND - EQUITY ITALY	129.738	0	129.738
**D EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	76.384	0	76.384
**D AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	994.376	0	994.376
**D AMUNDI LUXEMBOURG SA	909.666	0	909.666
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEMIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP ICF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	270.956	0	270.956
**D FCP RSI EURO P	63.089	0	63.089
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D ASSURDIX	41.977	0	41.977
**D CPR EURO HIGH DIVIDEND	94.061	0	94.061
**D CPR SILVER AGE	2.472.859	0	2.472.859
**D SICAV BBM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000

Azionisti:

Azionisti in proprio:

555

Teste

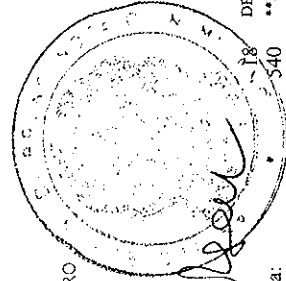
15 Azionisti in delega:

Pagina 9

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Handwritten signature

18

340

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	973.829	0	973.829
**D PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	35.520	0	35.520
**D TEACHERS' PENSION PLAN FUND	37.223	0	37.223
**D TELUS PENSIONS MASTER TRUST	78.303	0	78.303
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COMMUNITY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000
2276 ROSSI MARCO	57.288	57.288	0
3005 CAGLIA MARIA	0	0	0
DE* UNICREDIT S.P.A.	215.066.403	0	215.066.403
3025 GIBAUDI LEOPOLDO	9.000	9.000	0
3061 VIOZZI DANIELE	50	50	0
3200 SCANU MARCO	187	187	0
3291 FRATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SCIVA SIF	133.040	0	133.040
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D CC&L Q 140/40 FUND	600	0	600
**D CC&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	82.300	0	82.300
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	691.987	0	691.987
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.795.422	0	1.795.422
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	82.591	0	82.591
**D VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	565.229	0	565.229
**D VANGUARD FUNDS PLC	91.522	0	91.522
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	182.840	0	182.840
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PLC	79.836	0	79.836
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	3.877	0	3.877
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PNO	180.000	0	180.000
**D HENDERS.EURO.SMALLER COMPANIES FUND	322.357	0	322.357
**D HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	42.487	0	42.487
**D SAINT MARTIN 4	888.000	0	888.000
**D FCP SAKARAH 7	7.500	0	7.500
**D FCP TOTAL ACTIONS EUROPEENNES	750.000	0	750.000
**D FCP KLESIA A DIVERSIFIE	325.000	0	325.000
**D TOTAL GESTION FLEX PATRI	44.970	0	44.970
**D FONDS RESERVE RETRAITES	888.450	0	888.450
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	2.101.556	0	2.101.556
**D HENDERSON GARTMORE FUND	572.233	0	572.233
**D MERIFIN CAPITAL B.V.	39.940	0	39.940
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	20.939	0	20.939
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	22.117	0	22.117
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS	4.895	0	4.895
**D NVIT MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	143.770	0	143.770
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178

Pagina 10

18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

540 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

555 Teste:

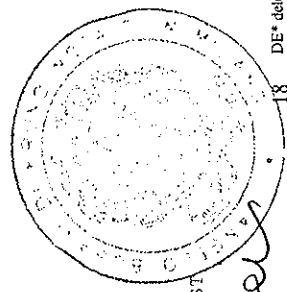
15 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	4.791.064	0	4.791.064
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D ING DIRECT	29.652	0	29.652
**D FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	4.749	0	4.749
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	9.518	0	9.518
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	6.097	0	6.097
**D CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	2.554	0	2.554
**D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	1.214	0	1.214
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	24.822	0	24.822
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	33.349	0	33.349
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	32.767	0	32.767
**D TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	34.871	0	34.871
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	37.838	0	37.838
**D MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	35.535	0	35.535
**D FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D BOK XIC AMBQ 3	15.026	0	15.026
**D SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	13.614	0	13.614
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULTI MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56053 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF IMGAMI EURO SML CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	4.402	0	4.402
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.397.203	0	4.397.203
**D FPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	755.618	0	755.618
**D BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	62.130	0	62.130
**D BLK MULTI ASSET INC PF EUR EQU INC	478.931	0	478.931
**D BLL AQUILA LIFE OSEAS EQUITY FUND	4.851	0	4.851
**D BLL ASCENT LIFEENHANCED	1.766	0	1.766
**D DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	466	0	466
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914



Pagina 11

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

18

540

555

15

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D CNFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CE8F WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	1.528	0	1.528
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	14.295	0	14.295
**D BSNF NTR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D BSFF PNT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D BGF EURO MKTS FD EURO EQUITY PF	8.176.154	0	8.176.154
**D BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	9.039	0	9.039
**D LRPF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D WLF WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BTF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487
**D RZSF3001 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	57.838	0	57.838
**D 1216 APG DME FINANC	1.221.917	0	1.221.917
**D 2054 APG DME BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HEWITT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345
**D PHC NT SMALL CAP	26.269	0	26.269
**D BNYM D BLK CONTINENTAL EURO INC	4.653.703	0	4.653.703
**D BNYM D BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	265.102	0	265.102
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.426	0	12.426
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.702	0	27.702
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D UPS GROUP TRUST	86.396	0	86.396
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D COLISEE IFC 1	538.000	0	538.000
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITYBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX)	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS ICVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.524.312	0	5.524.312
**D NORGES BANK	109.988	0	109.988
**D AQR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	15.994	0	15.994
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVERT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRKS EX-U.S. RSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D MW SELECT EQUITY ASSET FUND	6.406	0	6.406
**D ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D MERCER QIF CCF	616.038	0	616.038
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D UAW RETIRE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA ECF IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP RECOVERY FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	212.713	0	212.713
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	131.253	0	131.253
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511

Azionisti:

Azionisti in proprio:

555

Veste:

15

Azionisti in delega:

540

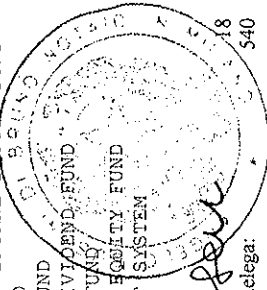
Pagina 13

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

trou



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

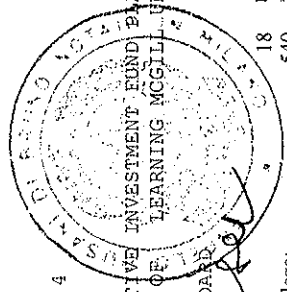
Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	2.460	0	2.460
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	16.762	0	16.762
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.701	0	6.701
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	79.880	0	79.880
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.775	0	2.775
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	15.426	0	15.426
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	1.917	0	1.917
**D EURO EX-UK ALPHA TILTS FUND B	9.358	0	9.358
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	757	0	757
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	15.676	0	15.676
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	12.195	0	12.195
**D MERCY HEALTH	9.457	0	9.457
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	2.453	0	2.453
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	4.601	0	4.601
**D MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	103.806	0	103.806
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.002.024	0	1.002.024
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	603.850	0	603.850
**D ISHARES VII PLC	674.577	0	674.577
**D ISHARES I INVESTK MIT TGV F ISHS ST. EUROPE600 BS UCITS ETF DE	233.174	0	233.174
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX BANKS 30-15 UCITS ETF (DE)	1.086.651	0	1.086.651
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS EIF (DE)	163.680	0	163.680
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	334.720	0	334.720
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	273.064	0	273.064
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	12.389	0	12.389
**D THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	11.592	0	11.592
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	14.367	0	14.367
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.961	0	9.961
**D R3BC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	284.213	0	284.213
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	49.007	0	49.007
**D THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.820	0	3.820
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD GLOBAL EQUITY	17.302	0	17.302
**D VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK HQT IND FD	41.639	0	41.639
**D VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK LQ INDEX F	103.491	0	103.491
**D VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	276	0	276
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	13.451	0	13.451
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604
**D THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzaz. acquisto disposizione azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NCI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D STG PFDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I.2.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
**D FCP GROUPAMA Avenir EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668



Pagina 15

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 555
 Azionisti in proprio: 15
 Azionisti in delega: 540

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: AutORIZZAZ. acquisto disposizione azioni proprie

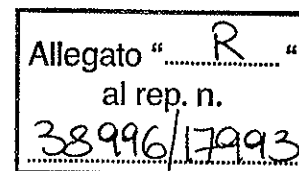
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
581 CERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORGANO	158	158	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0

Totale voti 454.063,254
 Percentuale votanti % 99,032814
 Percentuale Capitale % 74,716683

Azionisti: 555 Teste: 18
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 540

Pagina 16
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Rinnovo autorizzazione piano di stock granting**

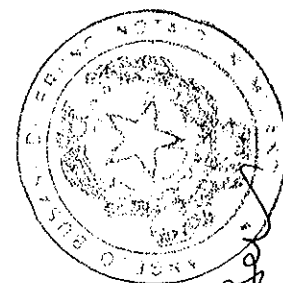
Hanno partecipato alla votazione:

n° 578 azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° 455.585.405 azioni ordinarie

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	357.041.856	78,369907	78,369907	58,751689
Contrari	95.680.736	21,001712	21,001712	15,744386
SubTotale	452.722.592	99,371619	99,371619	74,496075
Astenuti	5.813	0,001276	0,001276	0,000957
Non Votanti	2.857.000	0,627105	0,627105	0,470123
SubTotale	2.862.813	0,628381	0,628381	0,471080
Totale	455.585.405	100,000000	100,000000	74,967155



PAGINA NON UTILIZZATA

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENT FUNDS	668.413	0	668.413
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	8.682.403	0	8.682.403
**D UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	73.068	0	73.068
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	283	0	283
**D UBS (US) GROUP TRUST	7.469	0	7.469
**D STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	506.456	0	506.456
**D MI-FONDS 392	462.000	0	462.000
**D PENSIOENKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	16.958	0	16.958
**D KAPITALFORENINGEN INSTITUTIONEL INVESTOR EUROPAELSK AKTIER	1.525.392	0	1.525.392
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	25.292	0	25.292
**D NATIXIS INTERNT FUNDS LUX I	238.000	0	238.000
**D FCP SCANDIUM	122.000	0	122.000
**D FCP BRONGNIART AVENIR	100.000	0	100.000
**D BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	186.764	0	186.764
**D SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	42.277	0	42.277
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	53.590	0	53.590
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	181.930	0	181.930
**D SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	71.392	0	71.392
**D SCHRODER EUROPEAN FUND	2.365.914	0	2.365.914
**D SCHRODER INTERNATIONAL SMALL COMPANIES P	8.000	0	8.000
**D SCHRODER CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE T	125.000	0	125.000
**D FRIENDS LIFE LIMITED	89.644	0	89.644
**D NORTHERN IRELAND LOCAL GOV PENSION FUND	84.483	0	84.483
**D FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	6.627	0	6.627
**D REALDANIA	532.000	0	532.000
**D FCP VILLIERS ACTIONS EDRAH	968.000	0	968.000
**D ANIMA SGR SPA	12.381.073	0	12.381.073
**D ANIMA SGR SPA - ANIMA STAR ITALIA ALTO POTENZIALE	242.269	0	242.269
**D AST RCM WORLD TRENDS PORT PDBF	250.800	0	250.800
**D BANK OF AMERICA PENSION PLAN OECHSLE	143.212	0	143.212
**D BOA FBO SKL INVESTMENT GRP LLC	8.534	0	8.534
**D GLOBAL INVESTMENT FUND	31.323	0	31.323
**D BNYMT RAMAM WORLD RECOVERY FUND	180.600	0	180.600
**D BNYMT RM GLOBAL HIGH ALPHA FUND	63.600	0	63.600
**D AMG TIMESQUARE INTL SM CAP	643.360	0	643.360
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	215.017	0	215.017
**D JOHN S AND JAMES L KNIGHT FOUNDATION	229.700	0	229.700
**D METZLER INT INV EUR SMALLER CO	1.575.000	0	1.575.000
**D UBS EUROP SMALL CAP EQUITY FD	84.125	0	84.125
**D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.120	0	10.120
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	179.921	0	179.921
**D UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHITZ-EGSCPII	73.720	0	73.720
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	132.808	0	132.808
**D CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND "EQUITIES GLOBAL	11.326	0	11.326
**D UBS (LUX) EQUITY SIGAV	128.845	0	128.845

Pagina 1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

2

220

Tasse:

0

Azionisti in proprio:

0

Azionisti in delega:

0



Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ANIMA FUNDS PLC	353.973	0	353.973
**D HSBC STAT	58.300	0	58.300
**D ANCHOR SERIES TRUST STRATEGIC MULTI-ASSET PORTFOLIO	7.316	0	7.316
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	487.200	0	487.200
**D METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	113.500	0	113.500
**D VALIC COMPANY II INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	125.203	0	125.203
**D UBS ETF	5.105	0	5.105
**D BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE MNGD GROWTH UNIT TR	1.495.583	0	1.495.583
**D THE UNIVERSITY OF ARKANSAS FOUNDATION, INC	177.800	0	177.800
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	127.400	0	127.400
**D THE WALTON FAMILY FOUNDATION	269.600	0	269.600
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	127.400	0	127.400
**D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	109.400	0	109.400
**D LW INVESTMENTS LLC	170.000	0	170.000
**D LOY PARTNERSHIP, LLC	96.500	0	96.500
**D RAMI PARTNERS, LLC	90.600	0	90.600
**D BATTLE MEMORIAL INSTITUTE	39.700	0	39.700
**D THE HEALTH FOUNDATION	57.168	0	57.168
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	2.873	0	2.873
**D AMG FUND PLC	8.390	0	8.390
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO LEADERS	923.900	0	923.900
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EURO SRI	168.000	0	168.000
**D FCP EDMOND DE ROTHSCHILD EUROPEIDCAPS	834.000	0	834.000
**D FCP LCF PHARMA INTERNATIONAL	164.920	0	164.920
**D CNP ASSUR SMALL CAP	432.330	0	432.330
**D EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT	399.330	0	399.330
**D FCP VILLIERS DIAPASON	69.636	0	69.636
**D FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	263.000	0	263.000
**D SICAV BBM V-FLEX	135.784	0	135.784
**D FCP BEST BUSINESS MODELS	1.530.000	0	1.530.000
**D CROISSANCE PME M	433.376	0	433.376
**D ALLEGHENY COLLEGE	24.200	0	24.200
**D ERIE COUNMINTY FOUNDATION	27.300	0	27.300
**D TIMESQUARE FOCUS FUND LP	25.000	0	25.000
**D TRATTOLILLO NICOLA	0	0	0
**D MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SOIVA SIF	133.040	0	133.040
**D JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	2.045.229	0	2.045.229
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	1.205.954	0	1.205.954
**D C&L Q 140/40 FUND	600	0	600
**D C&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	300	0	300
**D C&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	775	0	775
**D C&L Q MARKET NEUTRAL FUND	82.300	0	82.300
**D RAINIER INT SMALL CAP EQUITY COLLECTIVE	182.840	0	182.840
**D JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	3.877	0	3.877
**D STICHT BEDRIJ MEDIA PNO	180.000	0	180.000

Pagina 2

Azionisti: 220 Teste: 0 Azionisti in delega: 0
 Azionisti in proprio: 0
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D HENDERS EURO SMALLER COMPANIES FUND	322.357	0	322.357
**D HENDERSON INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	42.487	0	42.487
**D FONDS RESERVE RETRAITES	888.450	0	888.450
**D HENDERSON HORIZON FUND SICAV	2.101.556	0	2.101.556
**D HENDERSON GARTMORE FUND	572.233	0	572.233
**D MERIFIN CAPITAL B.V.	39.940	0	39.940
**D NVIT MULTI MANAGER INTERNATIONAL GROWTH	143.770	0	143.770
**D JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND	551.178	0	551.178
**D JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	409.306	0	409.306
**D JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	94.946	0	94.946
**D JPMORGAN EUROPEAN SMALLER COMPANIES TST	1.533.787	0	1.533.787
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD AS TRUST	3.489	0	3.489
**D JTSB LTD. AS TRUSTEE FOR SUMITOMO	16.888	0	16.888
**D NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	66.324	0	66.324
**D PEERLESS INSURANCE COMPANY	115.223	0	115.223
**D PROSHARES HEDGED FTSE EUROPE ETF	191	0	191
**D JPMORGAN INTERNATIONAL DISCOVERY FUND	6.507	0	6.507
**D THE CANADA POST CORPORATION PENSION PLAN	104.309	0	104.309
**D TR EUROPEAN GROWTH TRUST PLC	1.844.247	0	1.844.247
**D SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	119.451	0	119.451
**D ELF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	72.428	0	72.428
**D 55016 UP INTERNATIONALE AKTIER	225.930	0	225.930
**D WILM MULH MGR INTL FD OBERWEIS	241.652	0	241.652
**D 56033 IP GLOBAL EQUITIES I	12.883	0	12.883
**D LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	181.818	0	181.818
**D IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	3.749	0	3.749
**D EPXF WILLIAM BLAIR CO	31.880	0	31.880
**D RVN WILLIAM BLAIR	4.196	0	4.196
**D CHI OPERATING INVESTMENT PROGRAM LP	78.109	0	78.109
**D CATHOLIC HEALTH INITIATIVES MASTER TRUST	40.056	0	40.056
**D FIRST INITIATIVES INSURANCE LIMITED	6.914	0	6.914
**D EATON VANCE MGMT INTL SMALL CAP	1.057	0	1.057
**D ONFF WILLIAM BLAIR NONUS	17.060	0	17.060
**D CE8F WILLIAM BLAIR IACG	115.413	0	115.413
**D BSNE NTR WILLIAM BLAIR	12.404	0	12.404
**D BSPP PMT WILLIAM BLAIR	8.749	0	8.749
**D LRPF WILLIAM BLAIR	42.009	0	42.009
**D W11F WILLIAM BLAIR	10.510	0	10.510
**D BFTF WILLIAM BLAIR	21.724	0	21.724
**D US BK RAINIER INTL DISCOVERY FUND	395.610	0	395.610
**D ATFF AMERICAN CENTURY	74.487	0	74.487
**D RZ5F3001 NON US GE W BLAIR	103.201	0	103.201
**D 1216 APG DME FINANC	1.221.917	0	1.221.917
**D 2054 APG DME BLACKR	117.398	0	117.398
**D AON HEWITT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	27.414	0	27.414
**D MINISTERS AND MISSIONARIES BENEFIT BOARD OF AMERICAN BAPTIST CHURCH	30.345	0	30.345

Azionisti:

Azionisti in proprio:

220 Teste:

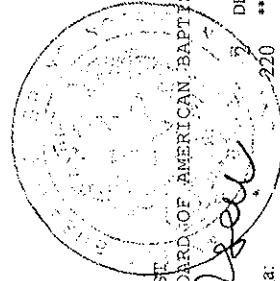
0 Azionisti in delega:

Pagina 3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Handwritten signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

CONTRARI

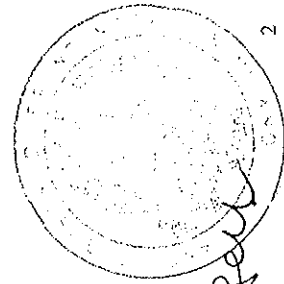
Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	73.110	0	73.110
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	97.220	0	97.220
**D THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY	20.153	0	20.153
**D GENERAL MILLS INVESTMENT TRUST	36.637	0	36.637
**D SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	19.925	0	19.925
**D ELEVA UCITS FD-ELEVA ABSOLUTE	6.479.400	0	6.479.400
**D IRISH LIFE ASSURANCE.	184.234	0	184.234
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.666.611	0	1.666.611
**D CITIBANK KOREA INC	848.102	0	848.102
**D THREADNEEDLE (LUX)	978.719	0	978.719
**D THREADNEEDLE INVESTMENT FUNDS ICVC	11.652.830	0	11.652.830
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.892	0	8.892
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	12.500	0	12.500
**D ROR ORACLE FUND LP	5.896	0	5.896
**D NUMERIC ABS RETURN FD LP	18.000	0	18.000
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.062	0	2.062
**D FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT F	203.488	0	203.488
**D AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	6.110	0	6.110
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	26.000	0	26.000
**D AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	23.070	0	23.070
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL DISCOVERY F	301.560	0	301.560
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL OPPORTUNITIES	219.530	0	219.530
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT SM MID CAP F	266.990	0	266.990
**D AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	114.333	0	114.333
**D CALVERT WORLD VALUES F INC - CALVRT INT OPPORTUNITIES FUND	183.278	0	183.278
**D CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRKS EX-U.S. KSP INX FD	462	0	462
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.252	0	28.252
**D EATON VANCE INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	10.546	0	10.546
**D WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	217.799	0	217.799
**D WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	657.058	0	657.058
**D WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	476.734	0	476.734
**D CRANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.810	0	78.810
**D MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	19.979	0	19.979
**D MERCER QIF CCF	1.101.611	0	1.101.611
**D STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	66.699	0	66.699
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	634.198	0	634.198
**D OAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	154.557	0	154.557
**D WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEES BEN TR	26.627	0	26.627
**D WELLS FARGO ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	7.561	0	7.561
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.050	0	3.050
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	139	0	139
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	17.270	0	17.270
**D WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	18.109	0	18.109
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.409	0	30.409
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	37.696	0	37.696
**D WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	867	0	867

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	212.713	0	212.713
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	131.253	0	131.253
**D PRUDENTIAL BANK AND TRUST	56.511	0	56.511
**D DELUXE CORPORATION MASTER TRUST	12.195	0	12.195
**D MERCY HEALTH	9.457	0	9.457
**D MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	2.453	0	2.453
**D TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	4.601	0	4.601
**D THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	11.592	0	11.592
**D THE TRUSTEES OF SAL PENSION SCHEME	3.820	0	3.820
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	369.604	0	369.604
**D THE TRUSTEES OF BP PENSION FUND	773.030	0	773.030
**D UNIVERSITY OF KENTUCKY	10.000	0	10.000
**D THE CURATORS OF THE UNIVERSITY OF MISSOURI	50.065	0	50.065
**D AON SAVINGS PLAN TRUST	46.862	0	46.862
**D MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	2.113	0	2.113
**D ADVOCATE HEALTH CARE NETWORK	20.899	0	20.899
**D CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	64.284	0	64.284
**D FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	10.415	0	10.415
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	134.679	0	134.679
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	32.151	0	32.151
**D SAN FRANCISCO CITY & COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	116.549	0	116.549
**D SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.859	0	17.859
**D OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	5.309	0	5.309
**D NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TR OF BARING EUR SEL TR	2.417.367	0	2.417.367
**D THE TRUSTEES OF ZURICH FINANCIAL SERVICES UK PENSION SCHEME	572.086	0	572.086
**D STRATHCLYDE PENSION FUND	341.499	0	341.499
**D NAT WEST BANK PLC AS TRUSTEE OF LEG & GEN GLOBAL EQT IND FD	891	0	891
**D NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	212.266	0	212.266
**D LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.616	0	4.616
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.988	0	423.988
**D UNIVEST	126.385	0	126.385
**D FCP GROUPAMA AVENIR EURO	3.136.372	0	3.136.372
**D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	14.955	0	14.955
**D THE ROYAL INST FOR THE ADVANCEMENT OF LEARNING MCGILL UNIVERSITY	15.685	0	15.685
**D MCGILL UNIVERSITY PENSION FUND	7.953	0	7.953
**D PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	104.668	0	104.668
**D CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	44.559	0	44.559
**D CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.587	0	1.587
Totale voti	95.680.736		
Percentuale votanti %	21,001712		
Percentuale Capitale %	15,744386		



Azionisti:

Azionisti in proprio:

220

0

220

220

Pagina 5

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

fwd

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1240 FOGLI MAURIZIO	1.953	1.953	0
1834 CROCE MARIO	1.500	1.500	0
2666 DI PALMA GIUSEPPE	1.100	1.100	0
4003 CASTAGNA SERGIO	1	1	0
562 ZACCARDI ANTONELLA	1.259	1.259	0

Totale voti	5.813
Percentuale votanti %	0,001276
Percentuale Capitale %	0,000957

ASTENUTI

Azionisti:	5	Teste:	5	Pagina 6
Azionisti in proprio:	5	Azionisti in delega:	0	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
				**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
				RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

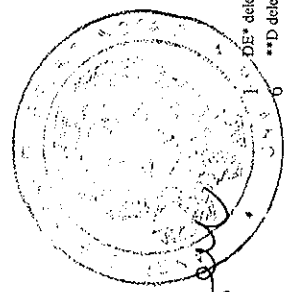
Oggetto: **Rinnovo autorizzazione piano di stock granting**

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	150.000	0	150.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	0	1.100.000
**D FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	30.000	0	30.000
**D INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	450.000	0	450.000
**D FIDEURAM INVESTIMENTI SGR SPA - FIDEURAM ITALIA	27.000	0	27.000
**D MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR SPA - SVILUPPO ITALIA	1.100.000	0	1.100.000

Totale voti 2.857.000
 Percentuale votanti % 0,627105
 Percentuale Capitale % 0,470123

tu to



sempre

Pagina 7

Azionisti: 6 Testi
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SCRPA / AZIONARIO EURCPA	192.127	0	192.127
**D PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT/OBBLIGAZIONARIO PIU	385.014	0	385.014
**D PIONEER INVESTMENT RESEARCH	321.167	0	321.167
**D PIONEER FD-EUROPEAN RESEARCH	95.282	0	95.282
**D PIONEER FD-EURO EQ OPTIMAL VOL	25.412	0	25.412
**D PIONEER PF-GLOBAL MULTIASET CONSERVATIVE	52.401	0	52.401
**D PIONEER FD SF EQUITY PLANO	39.321	0	39.321
**D PIONEER FD-GLOBAL MULTI ASSET	1.801.653	0	1.801.653
**D PIONEER FD-EUROPEAN POTENTIAL			

Totale voti

2.912.377

Percentuale votanti %

0.639260

Percentuale Capitale %

0.479235

Azionisti:

8 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 8

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 8 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1027 PRANDINI GIULIANO	12.000	12.000	0
1262 AMADEI STEFANO	3.861	3.861	0
1305 ROSSOTTI ROBERTO	3.000	3.000	0
1774 MINNELLA CARMELO GIOVANNI	1.867	1.867	0
1837 SIRIANNI PIER BATTISTA	8.000	8.000	0
2068 BONETTI EMANUELE	100	100	0
2223 MARTIRIGGIANO ANTONIO	2.681	2.681	0
2253 TONELLI GIULIO	0	0	0
**D ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	670.000	0	670.000
**D T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	145.427	0	145.427
**D GENERALI INVESTMENTS LUXEMBURG S.A.	684.571	0	684.571
**D MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	86.328	0	86.328
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS	335.843	0	335.843
**D FIDELITY FUNDS SICAV	1.194.975	0	1.194.975
**D WELLINGTON MANAGNT PORTFOLIOS GLOB RESEA	36.542	0	36.542
**D WELLINGTON MANAGEMENT PORTFOLIOS (LUX) IV SICAV-FIS-GL MULT-AS TARRET PF	28.228	0	28.228
**D WELLINGTON TRUST COMP COMM TRUST INT OPP	175.018	0	175.018
**D WTC NA MULTIPLE CTF TRUST INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQUITY PORTFOLIO	10.972	0	10.972
**D JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	469.886	0	469.886
**D AFER ACTION PME	451.836	0	451.836
**D BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	2.526.390	0	2.526.390
**D BNP PARIBAS ACTIONS PME	543.807	0	543.807
**D FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	43.134	0	43.134
**D AXA OPTIMAL INCOME	2.068.464	0	2.068.464
**D AXA VALEURS EURO	1.200.000	0	1.200.000
**D PARVEST	3.121.423	0	3.121.423
**D BNP PARIBAS A FUND	58.956	0	58.956
**D BNP PARIBAS LI	82.735	0	82.735
**D BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	733.505	0	733.505
**D BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	47.432	0	47.432
**D METROPOLITAN RENTASTRO	183.304	0	183.304
**D BANQUE PICTET & CIE SA	33.126	0	33.126
**D ROSECO CAPITAL GROWTH FUNDS	350.000	0	350.000
**D DEKA BASISSTRATEGIE FLEXIBEL	23.960	0	23.960
**D DEKA INVEST. RE DEKA-DIVIDENDDISCOUNT	7.900	0	7.900
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA-DIVIDEND VA	74.600	0	74.600
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE ARIDEKA	1.150.000	0	1.150.000
**D DEKA INVEST DIVIDENDENSTRATEGIE CF A	1.088.900	0	1.088.900
**D HE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD AS TRUSTEE FOR MTBJ400045842	2.810.128	0	2.810.128
**D FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONA	86.791	0	86.791
**D CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	60.140	0	60.140
**D COINVEST LIMITED	13.801	0	13.801
**D T. ROWE PRICE INTERNATIONAL DISCOVERY (EU	4.303.286	0	4.303.286
**D MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	143.444	0	143.444
**D T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	14.257	0	14.257
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF JAPAN	138.293	0	138.293

Azionisti:

Azionisti in proprio: 347

Teleg:

15

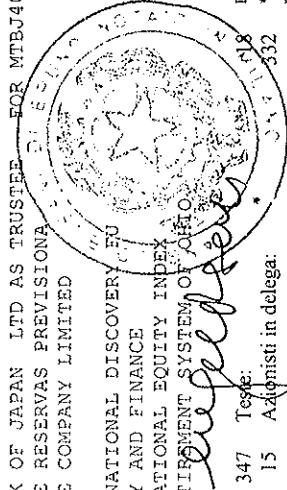
Azionisti in delega:

Pagina 9

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA INVEST RE DEKA-ZMV-FONDS	22.000	0	22.000
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE PRODEKA	65.200	0	65.200
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE LANDSBERG-FONDS	9.400	0	9.400
**D DEKA INVESTMENT GMBH RE DEKA VALUE PLUS	10.813	0	10.813
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	309.886	0	309.886
**D NATIONWIDE SMALL CAP INDEX FUND	400.962	0	400.962
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. RE DEKA-EUROSTOC	546.850	0	546.850
**D T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	7.791	0	7.791
**D T ROWE INTL SMALL CAP EQUITY TRUST	486.110	0	486.110
**D ENTERGY CORP.RETIREMENT PLANS MASTER TR.	203.718	0	203.718
**D INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	143.065	0	143.065
**D RBC CANADIAN MASTER TRUST	124.418	0	124.418
**D REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	102.698	0	102.698
**D WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUT PENS FD	61.000	0	61.000
**D AXA FRAMLINGTON FINANCIAL FUND	125.000	0	125.000
**D ALLIANZGI FONDS BAT LS	92.900	0	92.900
**D ALLIANZGI FONDS PFI	14.182	0	14.182
**D ALLIANZGI FONDS AFE	3.943	0	3.943
**D TRUSTEAM ROC EUROPE C O TRUSTEAM FINANCE	1.507.269	0	1.507.269
**D PRIZER JAPAN INC PENSION FUND	80.700	0	80.700
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	55.682	0	55.682
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	83.856	0	83.856
**D MFS INTERNATIONAL NEW DISCOVERY FUND	2.267.886	0	2.267.886
**D TEACHERS PENSION PLAN & PRIVATE SCHOOL	639.710	0	639.710
**D FTSE ALL WORLD INDEX FUND	33.351	0	33.351
**D REASSURE LIMITED	14.216	0	14.216
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	75.508	0	75.508
**D ARTEMIS EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	1.301.374	0	1.301.374
**D NM3 EUEQ MFS ACCOUNT	8.971	0	8.971
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.234	0	115.234
**D FIRST INVESTORS GLOBAL FUND	306.236	0	306.236
**D UMF TROW INTL DISCOVERY	55.384	0	55.384
**D BOK KIC GAEQ6	85.699	0	85.699
**D PS FTSE LO BT EQ WT PORT	32.076	0	32.076
**D CEP DEP IP GLOBAL SMALLER COS	802.185	0	802.185
**D EIR EIE WELLINGTON INT	179.053	0	179.053
**D BNYMTCIL IFS4 INV CONT EU SM CAP FD	1.317.413	0	1.317.413
**D BNYMTCIL IFS4 INV GBL SM CAP EQ FD	385.588	0	385.588
**D PS FTSEAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	2.919	0	2.919
**D PS SP INTL DEVEL QUALITY PORTFOLIO	4.736	0	4.736
**D PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	5.473	0	5.473
**D PRU SECTOR FDS INC PRU FIN SER FD	787.168	0	787.168
**D AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	1.049	0	1.049
**D AST FI PYRAMIS QUANT AA IE SC PDGJ	83.115	0	83.115
**D AST TRP GWTH OPP PORT BAL PDRB	26.600	0	26.600
**D WELLINGTON MGMT CY LLPQUALITY EDUC FD	138.871	0	138.871

Azionisti:

347 Teste:

18

Pagina 10

Azionisti in proprio:

15 Azionisti in delega:

332

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WFP OPP INVESTMENT PRINS LP	32.852	0	32.852
**D AWAF AWAC WELLINGTON	58.355	0	58.355
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	70.858	0	70.858
**D GLOBAL EQUITY WELLINGTON	235.725	0	235.725
**D MFS INTL EQUITY FUND	74.599	0	74.599
**D INVESCO FUNDS	177.083	0	177.083
**D HP INC MASTER TRUST	68.418	0	68.418
**D UNISYS MASTER TRUST	70.952	0	70.952
**D CPA COP PSERS PYRAMIS GLOBAL ADV	78.706	0	78.706
**D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	41.418	0	41.418
**D VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	98.016	0	98.016
**D UTC WELLINGTON GLOBAL	91.148	0	91.148
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	132.596	0	132.596
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	109.924	0	109.924
**D PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL OMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND	246	0	246
**D FONDO GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S	250.000	0	250.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET II D ALETTI GESTIELLE SG	110.000	0	110.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA DUAL BRAND DI ALETTI GESTIELLE SGR SP	100.000	0	100.000
**D F.DO GESTIELLE DUAL BRAND EQUITY 30 DI ALETTI GESTIELLE SGR	60.000	0	60.000
**D FONDO GESTIELLE CEDOLA MULTI TARGET IV DI ALETTI GESTIELLE S	15.000	0	15.000
**D GESTIELLE ABSOLUTE RETURN DEFENSIVE DI ALETTI GESTIELLE SGR	11.000	0	11.000
**D FONDO VOLTERRA ABSOLUTE RETURN DI ALETTI GESTIELLE S.G.R. S.	5.000	0	5.000
**D CIPAV ALOIS	117.262	0	117.262
**D SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	942.243	0	942.243
**D SG ACTIONS EUROPE MID CAP	197.367	0	197.367
**D AGI FRANCE	171.200	0	171.200
**D ALLIANZ ACTIONS EURO PME-ETI	167.700	0	167.700
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	71.939	0	71.939
**D WELLINGTON ALTA FUND	94.527	0	94.527
**D S.W. MITCHELL EUROPEAN L.P. C/O J O HAMBRO INVESTMENT MAN.	201.592	0	201.592
**D FEDERATED KAUFMANN FUND	6.839.360	0	6.839.360
**D FEDERATED KAUFMANN FUND II	166.330	0	166.330
**D LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	874.310	0	874.310
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	684.332	0	684.332
**D JOHN HANCOCK SEAPORT FUND	195.728	0	195.728
**D WELLINGTON GLOBAL OPPORTUNITIES FUND (CANADA)	522.049	0	522.049
**D MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	152.865	0	152.865
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUIS	142.892	0	142.892
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	165.000	0	165.000
**D THE FRANCIS E. PARKER MEMORIAL HOME	127.626	0	127.626
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER-TRUST	23.936	0	23.936
**D THE GABELLI GLOBAL SMALL AND MID CAP VALUE TRUST	41.964	0	41.964
**D THE GABELLI GLOBAL RISING INCOME AND DIVIDEND FUND	49.000	0	49.000
**D HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES HLS FUND	25.000	0	25.000
**D HARTFORD CAPITAL APPRECIATION HLS FUND	907.160	0	907.160
**D	1.411.126	0	1.411.126

Azionisti:

Azionisti in proprio:

15 Azionisti in delega:

34 Testi
 18
 332

Pagina 11

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

two

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**0 THE HARTFORD INTERNATIONAL GROWTH FUND	141.392	0	141.392
**D THE HARTFORD CAPITAL APPRECIATION FUND	3.822.524	0	3.822.524
**D THE HARTFORD INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	1.698.920	0	1.698.920
**D HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.015	0	20.015
**D THE HARTFORD GLOBAL ALL- ASSET FUND	549.306	0	549.306
**D HARTFORD GLOBAL CAPITAL APPRECIATION FUND	10.847	0	10.847
**D HARTFORD HEALTHCARE ENDOWMENT LLC	9.572	0	9.572
**D HARTFORD HEALTHCARE CORP DEFINED BENEFIT MASTER TR AGREEMENT	20.932	0	20.932
**D HENKEL OF AMERICA MASTER RETIREMENT TRUST	897.775	0	897.775
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	6.619	0	6.619
**D ASHWOOD INVESTMENTS LIMITED	257.203	0	257.203
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	124.544	0	124.544
**D NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	513.664	0	513.664
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	122.551	0	122.551
**D WELLINGTON MNGT PTF (CAYMAN)-GL OPP EX-JAPAN PTF F QUA INST IN	193.662	0	193.662
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-EXCHANGE F	87.658	0	87.658
**D BANCOR GLOBAL EQUITY POOLED FUND	169.600	0	169.600
**D GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	2.292.969	0	2.292.969
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	365.713	0	365.713
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	136.317	0	136.317
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	346.439	0	346.439
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	37.395	0	37.395
**D SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	376.990	0	376.990
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT C TR F TR, OPPORT EQ PTF	88.420	0	88.420
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM GLB OPPORT PTF	151.092	0	151.092
**D WELLINGTON TRUST CO NAT ASSMULT COMM TR F TR EURO GROWTH PTF	7.964	0	7.964
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM EUROPE SMALLER CO PTF	12.538	0	12.538
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	900.083	0	900.083
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	226.758	0	226.758
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	2.381	0	2.381
**D WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	56.613	0	56.613
**D AXA WORLD FUNDS	12.770.072	0	12.770.072
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.446.700	0	1.446.700
**D MFS MERIDIAN FUNDS	1.306.568	0	1.306.568
**D KIEGER FUND I	50.329	0	50.329
**D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	61.206	0	61.206
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	157.750	0	157.750
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.416.042	0	1.416.042
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	238.547	0	238.547
**D RUSSELL INVESTMENT FUNDS NON-U.S. FUND	28.598	0	28.598
**D MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	210.400	0	210.400
**D ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	183.162	0	183.162
**D THE WELLINGTON TR CO, NAT ASS MULT COMM TR F TR, INF RES EQ F	24.218	0	24.218
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM TR F TR GLB RES EQ PTF	5.970	0	5.970
**D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COMM INT SMALL CA? OPPORT	622.711	0	622.711

Pagina 12

Azionisti: 347 Teste: 18 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 332 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	3.059	0	3.059
**D	120.164	0	120.164
**D	44.607	0	44.607
**D	53.438	0	53.438
**D	209.000	0	209.000
**D	59.456	0	59.456
**D	291.526	0	291.526
**D	57.188	0	57.188
**D	100.661	0	100.661
**D	17.288	0	17.288
**D	319.807	0	319.807
**D	44.336	0	44.336
**D	68.085	0	68.085
**D	44.501	0	44.501
**D	77.149	0	77.149
**D	20.610	0	20.610
**D	528.640	0	528.640
**D	26.395	0	26.395
**D	129.738	0	129.738
**D	76.384	0	76.384
**D	994.376	0	994.376
**D	909.666	0	909.666
**D	270.956	0	270.956
**D	63.089	0	63.089
**D	41.977	0	41.977
**D	94.061	0	94.061
**D	2.472.859	0	2.472.859
**D	973.829	0	973.829
**D	35.520	0	35.520
**D	37.223	0	37.223
**D	78.303	0	78.303
**D	57.288	57.288	0
**D	0	0	0
**D	215.066.403	0	215.066.403
**D	9.000	9.000	0
**D	50	50	0
**D	187	187	0
**D	0	0	0
**D	691.987	0	691.987
**D	1.795.422	0	1.795.422
**D	82.591	0	82.591
**D	565.229	0	565.229
**D	91.522	0	91.522
**D	79.836	0	79.836
**D	888.000	0	888.000
**D	7.500	0	7.500

Azionisti:

Azionisti in proprio:

347

Teste:

15

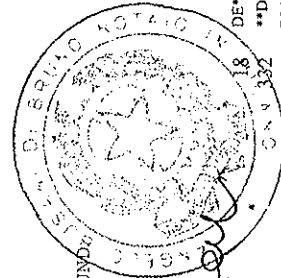
Azionisti in delega:

Pagina 13

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Luigi...

347 Teste: 15 Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 11 aprile 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

FAVOREVOLI

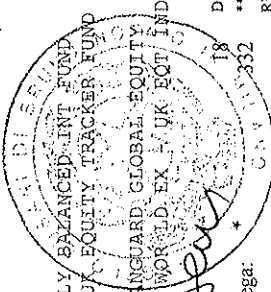
Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	750.000	0	750.000
**D	325.000	0	325.000
**D	44.970	0	44.970
**D	20.939	0	20.939
**D	22.117	0	22.117
**D	4.895	0	4.895
**D	4.791.064	0	4.791.064
**D	29.652	0	29.652
**D	4.749	0	4.749
**D	9.518	0	9.518
**D	6.097	0	6.097
**D	2.554	0	2.554
**D	1.214	0	1.214
**D	24.822	0	24.822
**D	33.349	0	33.349
**D	32.767	0	32.767
**D	34.871	0	34.871
**D	37.838	0	37.838
**D	35.535	0	35.535
**D	15.026	0	15.026
**D	13.614	0	13.614
**D	4.402	0	4.402
**D	4.397.203	0	4.397.203
**D	755.618	0	755.618
**D	62.130	0	62.130
**D	478.931	0	478.931
**D	4.851	0	4.851
**D	1.766	0	1.766
**D	466	0	466
**D	1.528	0	1.528
**D	14.295	0	14.295
**D	8.176.154	0	8.176.154
**D	9.039	0	9.039
**D	57.838	0	57.838
**D	26.269	0	26.269
**D	4.653.703	0	4.653.703
**D	265.102	0	265.102
**D	12.426	0	12.426
**D	27.702	0	27.702
**D	86.396	0	86.396
**D	538.000	0	538.000
**D	5.524.312	0	5.524.312
**D	109.988	0	109.988
**D	15.994	0	15.994
**D	6.406	0	6.406
**D	616.038	0	616.038

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

FAVOREVOLI

Cognome	Fot. Voti	Proprio	Delega
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	183.462	0	183.462
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	52.145	0	52.145
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	62.756	0	62.756
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.873	0	3.873
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	3.671	0	3.671
**D VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	697	0	697
**D VANGUARD GLOBAL LIQUIDITY FACTOR ETF	1.061	0	1.061
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	8.723	0	8.723
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	25.281	0	25.281
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.123	0	1.123
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	165.288	0	165.288
**D SPDR EURO STOXX SMALL CAP EFF	19.641	0	19.641
**D SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	560.715	0	560.715
**D BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	102.172	0	102.172
**D KIEGER FUND I	1.887	0	1.887
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP EFF	1.043.062	0	1.043.062
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP EFF	29.608	0	29.608
**D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	548.131	0	548.131
**D ISHARES CORE MSCI EAFE EFF	592.081	0	592.081
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	114.889	0	114.889
**D ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED EFF	2.460	0	2.460
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX EFF	16.762	0	16.762
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX EFF	6.701	0	6.701
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE EFF	79.880	0	79.880
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.775	0	2.775
**D CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	15.426	0	15.426
**D RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	1.917	0	1.917
**D EURO EX-EK ALPHA TILTS FUND B	9.358	0	9.358
**D WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	757	0	757
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	15.676	0	15.676
**D MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	103.806	0	103.806
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.002.024	0	1.002.024
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	603.850	0	603.850
**D ISHARES VII PLC	674.577	0	674.577
**D ISHARES I INVESTK MIT TGV F ISHS ST. EUROPE600 BS UCITS ETF DE	233.174	0	233.174
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS EURO STOXX BANKS 30-15 UCITS EFF (DE)	1.086.651	0	1.086.651
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS EFF (DE)	163.680	0	163.680
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS EFF (DE)	334.720	0	334.720
**D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS EFF (DE)	273.064	0	273.064
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	12.389	0	12.389
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	14.367	0	14.367
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY EXANCED-INT FUND	9.961	0	9.961
**D HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX OF EQUITY TRACKER FUND	284.213	0	284.213
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	49.007	0	49.007
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC - VANGUARD GLOBAL EQUITY	17.302	0	17.302
**D VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WORLD EX UK EQT IND FD	41.639	0	41.639



Azionisti: 347
 Azionisti in proprio: 15
 Pagina 15
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione piano di stock granting

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	103.491	0	103.491
**D VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	276	0	276
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	13.451	0	13.451
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	13.955	0	13.955
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	18.626	0	18.626
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	29.057	0	29.057
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	2.761	0	2.761
**D DFI LP EQUITY (PASSIVE)	1.693	0	1.693
**D NTGI-OM COMMON DAILY ALL COUNRD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	12.165	0	12.165
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	169.898	0	169.898
**D NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	34.430	0	34.430
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	26.623	0	26.623
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	363.921	0	363.921
**D TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	17.985	0	17.985
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	41.051	0	41.051
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	65.307	0	65.307
**D UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	51.783	0	51.783
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	1.181	0	1.181
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	27.415	0	27.415
**D SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	13.909	0	13.909
**D ABU DRABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	32.387	0	32.387
**D STG PEDS V.D. GRAFISCHE	155.541	0	155.541
**D FCP EUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	300.000	0	300.000
**D I.2.C. ACTIONS	488.000	0	488.000
581 CERASUOLO STEFANO	7.241	7.241	0
599 AMADASI GIORDANO	158	158	0
742 AUSILIO ROSA GIUSEPPINA	187	187	0
773 CORNAGO DANIELE	2.241	2.241	0
Totale voti	357.041.856		
Percentuale votanti %	78,369907		
Percentuale Capitale %	58,751689		

* * *

Copia su supporto informatico conforme al documento originale su supporto cartaceo, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82, assolvimento del bollo all'origine ai sensi del decreto 22 febbraio 2007 mediante M.U.I.

Milano,

