



ITWAY S.p.A.
Sede legale in Milano, Viale Achille Papa n. 30
Capitale sociale Euro 3.952.659, sottoscritto e versato
Iscritta al n. 01346970393 del Registro delle Imprese di Milano
Sito internet: www.itway.com

Consiglio di Amministrazione del 6-7 giugno 2017

Relazione illustrativa sulla proposta di cui al punto n. 2 all'ordine del giorno dell'assemblea ordinaria degli azionisti di Itway S.p.A., predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 125-ter del D. lgs. n. 58/98

Signori Azionisti,

con riferimento all'assemblea ordinaria degli azionisti di Itway S.p.A. ("Itway" o la "Società") – convocata per il 29 giugno 2017 alle ore 9.00 in Ravenna presso gli uffici di Itway in Via Braille n. 15 e, occorrendo, in seconda convocazione, il 30 giugno 2017, alle 9.30, presso l'Associazione degli Industriali di Ravenna, Sala Benelli, Via Barbiani 8/10m –, il Consiglio di Amministrazione della Società, riunitosi in data 6-7 giugno 2017, ha approvato la relazione sulla remunerazione di cui all'art. 123-ter del D.lgs. n. 58/98 ("TUF") e Vi sottopone dunque il presente documento, redatto ai sensi dell'articolo 125-ter del TUF, per illustrare l'argomento di cui al n. 2 all'ordine del giorno della suddetta assemblea ordinaria, relativo per l'appunto alla "Relazione sulla remunerazione; deliberazioni ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58".

Per l'illustrazione delle altre materie all'ordine del giorno della medesima assemblea, si fa rinvio alle relazioni pubblicate in data 20 maggio e 30 maggio 2017.

2. Relazione sulla remunerazione; deliberazioni ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58.

Il Consiglio di Amministrazione sottoporrà all'Assemblea degli Azionisti una relazione sulla remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche, ai sensi degli articoli 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 (il "TUF") e 84-quater del regolamento adottato dalla Consob con delibera 11971/99 e successive modifiche ed integrazioni (il "**Regolamento Emittenti**") nonché dell'articolo 6 del Codice di Autodisciplina delle società quotate nella versione del luglio 2014 (la "**Relazione sulla Remunerazione**").

La Relazione sulla Remunerazione è stata redatta in conformità all'Allegato 3A, Schema 7 bis, del Regolamento Emittenti e si compone di due sezioni. La prima sezione della Relazione sulla Remunerazione illustra (i) la politica della società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo e (ii) le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. La seconda sezione della Relazione sulla Remunerazione: (i) fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica della Società in materia di remunerazione approvata nell'esercizio precedente; (ii) illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento.

Ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del TUF, l'Assemblea degli Azionisti è tenuta ad esprimersi, con deliberazione non vincolante, in senso favorevole o contrario in merito alla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione.

La Relazione sulla Remunerazione sarà depositata nei modi e nei termini previsti dalla vigente normativa.

Con riferimento al presente punto all'ordine del giorno si fa, pertanto, espresso richiamo alle informazioni contenute nell'anzidetta relazione.





Milano, 7 giugno 2017

Itway S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Farina", is written over a horizontal line.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
G. Andrea Farina

