

**VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA**

**REPUBBLICA ITALIANA**

19 APRILE 2018

Il giorno 19 (diciannove) aprile 2018 (duemiladiciotto) in Venezia-Mestre, Via Terraglio n. 63 alle ore 9 (nove) e 30 (trenta) presso la sede legale della Società "BANCA IFIS S.P.A." si è riunita l'Assemblea Ordinaria dei Soci. E' presente il Signor:

- FÜRSTENBERG SEBASTIEN EGON nato a Losanna (Svizzera) il 24 gennaio 1950, domiciliato per la carica in Venezia-Mestre, Via Terraglio n. 63, cittadino austriaco, che dichiara di intervenire nel presente atto nella sua qualità di Presidente del Consiglio d'Amministrazione della Società "**BANCA IFIS S.P.A.**" con sede legale in Venezia-Mestre, Via Terraglio n. 63, capitale sociale interamente versato Euro 53.811.095,00, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Venezia 02505630109, REA n. 0247118, aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi, codice ABI 3205.2, iscritta all'Albo delle Banche al n. 5508, Capogruppo del Gruppo Bancario Banca IFIS, quotata al Mercato Telematico Azionario - segmento STAR - gestito da "Borsa Italiana S.p.a."

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Assembleare il dott. Vincenzo Schiazzano, Responsabile degli Affari Societari, dipendente della banca, viene designato dall'Assemblea a svolgere le funzioni di segretario ed a verbalizzare le deliberazioni che verranno prese dall'Assemblea Ordinaria dei Soci della predetta Società convocata per discutere e deliberare sul seguente

**ORDINE DEL GIORNO:**

- 1) Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2017; comunicazione del bilancio consolidato di gruppo al 31 dicembre 2017; destinazione dell'utile di esercizio; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 2) Politiche di remunerazione a favore degli esponenti, dei dipendenti e dei collaboratori del Gruppo bancario Banca IFIS: Relazione sulla remunerazione;
- 3) Incarico di revisione legale dei conti: integrazione del corrispettivo.

Aderendo alla richiesta il segretario dott. Vincenzo Schiazzano - con l'assistenza della dott. Sara Baso, pure in servizio presso l'unità organizzativa Affari Societari - dà atto che l'Assemblea si svolge come segue.

Assume la presidenza dell'Assemblea, ai sensi del Regolamento

Assembleare, lo stesso Signor FÜRSTENBERG SEBASTIEN EGON, il quale, con la collaborazione dell'Amministratore Delegato GIOVANNI BOSSI, constata e chiede di far risultare nel presente verbale che:

- lo svolgimento dell'Assemblea viene registrato all'esclusivo scopo di facilitare la redazione del verbale e che le registrazioni, completata la verbalizzazione, verranno eliminate; specifica che il trattamento dei dati personali viene effettuato in osservanza del D.Lgs. 196/2003;

- l'Assemblea è stata regolarmente convocata, con avviso messo a disposizione del pubblico il 14 marzo 2018 presso la "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché sul sito internet della Società (sezione Corporate Governance - Assemblea degli azionisti) e pubblicato per estratto in data 15 marzo 2018 sul quotidiano "Italia Oggi", in unica convocazione per oggi 19 aprile 2018 alle ore 9.30 presso la sede legale;

- nell'avviso di convocazione è stato segnalato il diritto degli azionisti di chiedere l'integrazione dell'ordine del giorno e di presentare nuove proposte di delibera ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs. n. 58/1998 e che nessun socio si è avvalso di tale facoltà;

- ai sensi dell'art. 135 undecies del D.Lgs. n. 58/1998 la Società ha individuato come rappresentante designato per la presente Assemblea il Dottore Commercialista CHIARA BOLDRIN con studio in Venezia 30122, Castello 5507, alla quale i soci avrebbero potuto conferire delega, senza spese a loro carico e che nessun socio si è avvalso di tale facoltà;

- il sunnominato Dottore Commercialista CHIARA BOLDRIN ha comunicato di non avere eventuali interessi per conto proprio o di terzi rispetto alle proposte all'ordine del giorno;

- al fine di adempiere al meglio le disposizioni normative in tema di diritto a porre domande prima dell'Assemblea (in particolare, art. 127-ter TUF) e durante la stessa, si procederà nel modo seguente: (i) a tutte le domande pervenute per iscritto prima dell'Assemblea ed a quelle eventualmente formulate con testo scritto consegnato durante la discussione, verrà data risposta domanda per domanda, salvo il caso di domande aventi uguale contenuto, alle quali si darà risposta unitaria; (ii) alle domande contenute nell'intervento orale svolto in sede di discussione, si darà risposta al termine di tutti gli interventi, sulla base di quanto effettivamente inteso nel corso della medesima esposizione;

- risultano effettuati i depositi di atti e documenti e le comunicazioni previsti dalla Legge nonché adempiuti gli obblighi di informativa al mercato;

- l'attuale capitale sociale, quale risultante dall'iscrizione effettuata presso il Registro delle Imprese di Venezia in data 5 agosto 2010, è pari ad Euro 53.811.095,00 (cinquantatremilionioctocentoundicimilanovantacinque virgola zero zero) rappresentato da n. 53.811.095 (cinquantatremilionioctocentoundicimilanovantacinque) azioni ordinarie nominative da Euro 1 (uno) ciascuna;

- per ottenere il biglietto di ammissione all'Assemblea sono state prodotte ai sensi dell'art. 9 dello Statuto Sociale le comunicazioni degli intermediari relative alle azioni indicate nel documento che si allega al presente verbale sotto la lettera **"A"**;

- ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati dei partecipanti all'Assemblea sono raccolti e trattati dalla Società esclusivamente ai fini dell'esecuzione degli adempimenti assembleari e societari obbligatori, comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi;

- alle ore 9 (nove) e 35 (trentacinque) sono presenti i soci indicati nel documento che si allega al presente verbale sotto la lettera **"B"** e che pertanto risultano rappresentate in Assemblea complessive n. 42.252.747 (quarantaduemilioniduecentocinquantaduemilasettecentoquarantasette) azioni ordinarie aventi diritto di voto su un totale complessivo di n. 53.811.095 (cinquantatremilionioctocentoundicimilanovantacinque) azioni ordinarie che costituiscono il capitale sociale, pari al 78,520% (settantotto virgola cinquecentoventi per cento) del capitale sociale medesimo;

- alla data odierna secondo le risultanze del Libro Soci, integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del D.Lgs. n. 58/1998 (norma modificata, con decorrenza 18 marzo 2016, dal D.Lgs. 15 febbraio 2016 n. 25, che ha elevato dal 2% al 3% la soglia di partecipazione al capitale sociale che fa sorgere l'obbligo di comunicazione) e da altre informazioni a disposizione, gli azionisti che partecipano in misura superiore al 3% (tre per cento) al capitale sociale sottoscritto e rappresentato da azioni con diritto di voto sono:

"LA SCOGLIERA S.P.A." titolare di n. 27.016.847 (ventisette milionisedicimilaottocentoquarantasette) azioni ordinarie pari al 50,207% (cinquanta virgola duecentosette per cento) del capitale sociale;

GIOVANNI BOSSI titolare di n. 1.852.586

(unmilioneottocentocinquantaduemilacinquecentottantasei) azioni ordinarie pari al 3,443% (tre virgola quattrocentoquarantatre per

cento) del capitale sociale;

- non esistono accordi di cui all'art. 122 D.Lgs. n. 58/1998;  
- alla data odierna "BANCA IFIS S.P.A." detiene n. 377.829 (trecentosettantasetteottocentoventinove) azioni proprie, pari allo 0,702% (zero virgola settecentodue per cento) del capitale sociale;

- del Consiglio di Amministrazione sono presenti lo stesso Presidente, il Vice Presidente ALESSANDRO CSILLAGHY DE PACSER, l'Amministratore Delegato GIOVANNI BOSSI, i Consiglieri GIUSEPPE BENINI, FRANCESCA MADERNA, ANTONELLA MALINCONICO, RICCARDO PREVE E DANIELE UMBERTO SANTOSUOSSO;

- sono presenti per il Collegio Sindacale il Presidente GIACOMO BUGNA e i Sindaci effettivi GIOVANNA CIRIOTTO e MASSIMO MIANI;

- del Comitato per le Remunerazioni sono presenti il Presidente FRANCESCA MADERNA e i componenti RICCARDO PREVE e DANIELE UMBERTO SANTOSUOSSO;

- ai sensi dell'art. 2429 Codice Civile e dell'art. 154 ter D.Lgs. n. 58/1998, la relazione finanziaria annuale comprendente il progetto di bilancio di "BANCA IFIS S.P.A." ed il bilancio consolidato del Gruppo ad essa facente capo al 31 dicembre 2017, corredati dalla relazione degli amministratori sulla gestione, dalla relazione del Collegio Sindacale e dalla relazione della Società di Revisione "EY S.P.A." e l'attestazione di cui all'art. 154 bis comma 5 D.Lgs. n. 58/1998 sono stati messi a disposizione del pubblico presso la sede sociale, "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché sul sito internet della Società e che la stessa documentazione è a disposizione dei soci intervenuti in Assemblea;

- a norma dell'art. 125 ter del D.Lgs. n. 58/1998, il Consiglio d'Amministrazione ha redatto l'apposita Relazione Illustrativa sulle proposte concernenti le materie in discussione nell'odierna riunione e che detta relazione è stata depositata presso la sede sociale, la "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché messa a disposizione del pubblico sul sito internet della Società ed è a disposizione dei soci intervenuti in Assemblea;

- ai sensi dell'art. 123 bis comma 3 del D.Lgs. n. 58/1998, il Consiglio di Amministrazione del 6 marzo 2018 ha approvato la "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari"; detta relazione, predisposta sulla base del format messo a disposizione da "Borsa Italiana S.p.a.", è stata depositata presso la sede sociale e "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché messa a disposizione del pubblico sul sito internet della Società

congiuntamente al progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017 ed è a disposizione dei soci intervenuti in Assemblea;

- i soci hanno avuto facoltà di richiedere copia della documentazione indicata ai punti precedenti;
- è stato consentito di assistere all'Assemblea ai rappresentanti della Società di Revisione "EY S.P.A.";
- è presente il Direttore Generale ALBERTO STACCIONE;
- sono presenti in sala ed all'ingresso alcuni dipendenti e collaboratori della Società per motivi di servizio.

Il Presidente invita sin d'ora gli intervenuti a far constare in sede di votazione l'eventuale loro carenza di legittimazione al voto ai sensi della normativa vigente che prevede che:

- chiunque partecipi direttamente o indirettamente in una Società con azioni quotate in Borsa in misura superiore al 3% (2% fino al 17 marzo 2016, come dianzi precisato) deve darne comunicazione scritta alla Società stessa ed alla Consob;
- soggiace a specifici obblighi di legge e di comunicazione alla Banca d'Italia l'acquisizione di partecipazioni in banche che, tenuto conto di quelle già possedute, dia luogo: a) a una partecipazione pari o superiore al 10% ovvero al raggiungimento o al superamento delle soglie del 20%, del 33% e del 50% del capitale sociale o dei diritti di voto; b) alla possibilità di esercitare un'influenza notevole sulla gestione; c) al controllo, indipendentemente dall'entità della partecipazione;
- i titolari di partecipazioni rilevanti in banche devono possedere i requisiti di onorabilità previsti dalla vigente normativa e in mancanza di detti requisiti non possono essere esercitati i diritti di voto inerenti alle partecipazioni eccedenti le soglie partecipative stabilite dalla normativa medesima.

Il Presidente dà atto che è stato riscontrato il diritto di ammissione al voto di tutti i soggetti che rientrano nelle fattispecie sopra indicate. Il Presidente, quindi, constata e dichiara che sulla base delle informazioni disponibili per l'ammissione al voto sono stati effettuati i previsti riscontri e che nessuno ha dichiarato situazioni impeditive.

Il Presidente ricorda, quindi, che i nominativi di coloro che dichiareranno di non votare, esprimeranno voto contrario, si asterranno o si saranno allontanati dalla sala prima di ciascuna votazione dovranno risultare a verbale. A tal fine per una corretta verbalizzazione il Presidente chiede ai soci, nei limiti del possibile, di non assentarsi. Prega coloro che dovessero assentarsi di farlo constare all'uscita della sala presso le apposite postazioni e di evitare di uscire dalla sala nel corso

delle votazioni.

Il Presidente, alla luce di quanto previsto dalla Comunicazione Consob n. 96003558 del 18 aprile 1996, riferisce che la Società di Revisione "EY S.P.A.", nell'ambito dell'incarico approvato dall'Assemblea del 17 aprile 2014, ha impiegato per la revisione e la relazione al bilancio d'esercizio e al bilancio consolidato al 31 dicembre 2017 ore 2.395 (duemilatrecentonovantacinque) con corrispettivo totale di Euro 159.000,00 (centocinquantanovemila virgola zero zero). Fa presente peraltro che la richiamata Comunicazione Consob n. 96003558 del 18 aprile 1996 non è più in vigore e pertanto la comunicazione sul numero di ore impiegate non sarà effettuata in occasione delle prossime assemblee di approvazione del bilancio. Ricorda altresì che l'informativa sui corrispettivi pagati alle società di revisione è comunque prevista dall'art. 2427 lett. 16-bis del codice civile e dall'art. 149-duodecies del Regolamento emittenti che prevedono l'indicazione in bilancio dell'importo dei corrispettivi spettanti al revisore legale.

Esaurite le formalità preliminari e constatato che la presente Assemblea è validamente costituita ed idonea a deliberare sulle materie all'ordine del giorno, il Presidente precisa che le votazioni avverranno per alzata di mano e passa alla trattazione dell'ordine del giorno prendendo in esame il primo punto **"Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2017; comunicazione del bilancio consolidato di gruppo al 31 dicembre 2017; destinazione dell'utile di esercizio; deliberazioni inerenti e conseguenti"**.

Il Presidente richiama i contenuti della relazione degli amministratori sulla gestione. Il Presidente invita poi gli azionisti a prendere visione dei prospetti di bilancio d'esercizio e di bilancio consolidato e delle relative note integrative contenuti nel fascicolo distribuito ai presenti, di cui omette la lettura per espressa autorizzazione dell'Assemblea.

Il Presidente, quindi, illustra le relazioni sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato redatte dalla Società di Revisione "EY S.P.A."

Il Presidente illustra, poi, all'Assemblea le proposte:

A) di approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017, con la relazione sulla gestione presentata dal Consiglio di Amministrazione;

B) di destinazione dell'utile dell'esercizio 2017 pari ad Euro 154.906.079,06 (centocinquantaquattromilioni-novecentoseimilasettantanove virgola zero sei Euro) come segue:  
a) agli azionisti un dividendo in contanti (al lordo delle ritenute

di legge) di Euro 1,00 (uno) per ciascuna azione ordinaria con stacco cedola (n. 21) il 23 aprile 2018. Tale dividendo è comprensivo della quota parte attribuibile alle azioni proprie detenute dalla Società. Ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.Lgs. n. 58/1998 la legittimazione al pagamento del dividendo è determinata con riferimento alle evidenze dei conti dell'intermediario di cui all'articolo 83-quater, comma 3 del D.Lgs. n. 58/1998, al termine della giornata contabile del 24 aprile 2018 (c.d. record date);

b) ad altre riserve per il residuo

C) di costituzione di una riserva patrimoniale, indisponibile fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, per euro 633.404.000,00 (seicentotrentatremilioni quattrocentoquattromila virgola zero Euro), pari al gain on bargain purchase emerso dall'operazione di acquisizione dell'ex Gruppo GE Capital Interbanca, come da dati al 31/12/2016 riesposti sul Bilancio Consolidato al 31/12/2017;

D) di mettere in pagamento il citato dividendo dal giorno 25 aprile 2018. Il pagamento sarà effettuato per il tramite degli intermediari autorizzati presso i quali sono registrate le azioni nel Sistema Monte Titoli.

Il Presidente fa presente che la proposta di delibera è in linea con:

1. la politica di dividendi perseguita dalla Società, volta a contemperare l'esigenza di rafforzamento del patrimonio sociale con l'aspettativa degli azionisti alla percezione di un dividendo adeguato alle risultanze del bilancio;
2. la volontà di rafforzare ulteriormente la dotazione patrimoniale della Banca mediante costituzione di una riserva non disponibile fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, per l'ammontare pari al gain on bargain purchase emerso dall'operazione di acquisizione dell'ex Gruppo GE Capital Interbanca.

Successivamente il Presidente cede la parola al Presidente del Collegio Sindacale dott. Giacomo Bugna il quale, nel rinviare al testo integrale della relazione messa a disposizione dei soci, sottolinea che la stessa non contiene aspetti particolari e precisa che il Collegio non ha ricevuto denunce ex art. 2408 c.c.. Il dott. Bugna conclude riferendo che il Collegio non ha pertanto osservazioni da formulare all'Assemblea in merito all'approvazione del bilancio dell'esercizio al 31 dicembre 2017 né obiezioni circa l'approvazione del bilancio, la proposta di destinazione dell'utile di esercizio e di distribuzione dei dividendi.

Il Presidente ringrazia il Presidente del Collegio Sindacale e dichiara aperto il dibattito.

Il Presidente dà quindi la parola al socio avv. Gianluca Fiorentini il quale dà lettura del suo intervento che di seguito viene riportato integralmente: *"Stante la brevità del mio intervento ne richiedo cortesemente l'integrale verbalizzazione. Una sola parola: complimenti! In qualità di socio ho sempre posto particolare attenzione alla gestione degli NPL della società. Già nel 2015, l'Amministratore Delegato, in risposta al mio intervento assembleare, mi rassicurava sul fatto che la Banca era fra le prime posizioni nella classifica italiana per il numero di crediti gestiti e che i portafogli di nuova acquisizione presentavano esclusivamente un irrisorio margine del 10% di "irrecuperabilità". Tale rassicurazione proseguiva anche in risposta alle mie domande all'assemblea del 2016. Quest'oggi non mi è assolutamente permesso nutrire alcun dubbio alla luce dell'importantissimo riconoscimento conferito dall'Osservatorio Credit Village NPL Market che ci ha assegnato il premio come miglior Investor. Non si può inoltre non notare come siano stati esclusi da questo onore tutti gli altri grandi gruppi bancari italiani ed insieme a noi siano state omaggiate, seppur per altri meriti, solo la Unicredit e Cerved. Tale traguardo ci pone indiscutibilmente in una posizione di prestigio e solidità, quest'ultima confermata anche dal dividendo che viene sottoposto alla nostra approvazione. Una domanda è però d'obbligo: a quanto ammonta, ad oggi, il portafoglio degli NPL? Quali sono le previsioni riguardanti il 2018? Grazie."*

Il Presidente ringrazia il socio per l'intervento e le parole di apprezzamento e chiede all'Amministratore Delegato di replicare. L'Amministratore Delegato risponde che in merito all'ammontare del portafoglio NPL, la Banca ha raggiunto in termini di GBV (Gross Book Value) al 31 dicembre 2017 i 13 miliardi di euro circa. Il valore di iscrizione a bilancio 2017 di questo portafoglio si attesta a circa 800 milioni di euro, il che significa, mettendo al numeratore tale valore e al denominatore il GBV, che la Banca ha in carico 13 miliardi di euro di GBV al 6% circa.

Quanto al margine di irrecuperabilità del 10%, precisa l'Amministratore Delegato mettendo a fuoco e richiamando la replica fornita nel corso dell'Assemblea dell'8 aprile 2015, non è proprio esatto che la Banca può recuperare il 90% di questi importi. Vero è che una parte di questi 13 miliardi di euro è vantata nei confronti di soggetti nei confronti dei quali le azioni di recupero non hanno alcun tipo di senso e scopo. Nei confronti, invece, degli altri soggetti continuano con attenzione le attività di recupero.

L'Amministratore Delegato continua ricordando che l'azione di Banca IFIS nei confronti del mondo del credito deteriorato degli NPL è molto attenta, ricorda che dietro i numeri dianzi citati ci sono 1,5 milioni di posizioni vantate nei confronti di circa 1 milione e 300 mila famiglie. Quindi la Banca ha il dovere di recuperare quanto possibile ma la responsabilità di recuperarlo nella maniera più sostenibile possibile per i suoi debitori. Questo pone Banca IFIS spesso in situazioni di dilemma tra l'interesse della Banca stessa e l'interesse delle famiglie debentrici. In questo meccanismo, continua il dott. Bossi, la Banca deve navigare facendo attenzione e cercando di mantenere in equilibrio l'azione. D'altra parte non è una novità per Banca IFIS quella di essere presente in settori profittevoli per la Banca stessa e, quando la Banca agisce, positivi per l'economia. Il dott. Bossi esprime l'avviso che non vi sia spazio per un'azienda di credito che sia solo capace di estrarre valori dall'economia lasciando la stessa in condizioni peggiori di quelle precedenti al proprio intervento né che vi sia spazio per banche prodighe col territorio che poi lasciano disastri nei propri conti. Banca IFIS ritiene che il mestiere del banchiere sia quello di tenere l'equilibrio tra l'azione nei confronti della collettività e dell'economia su cui la banca agisce e l'azione nei confronti di tutti gli stakeholders coinvolti e quindi profittevole; il dott. Bossi ricorda che la Banca fino a questo momento ci è riuscita e per questo manifesta la propria soddisfazione.

In merito all'anno 2018, dal punto di vista dei crediti deteriorati la Banca sta facendo molto lavoro per migliorare la sua capacità di interloquire proficuamente nei termini descritti pocanzi con i suoi debitori. Sta trasformando nel tempo crediti deteriorati in crediti ripercorrendo e quindi sta accumulando strati crescenti di portafogli che i debitori si impegnano a pagare a rate.

Questo, sottolinea il dott. Bossi, è l'obiettivo e le strutture aziendali lo stanno perseguendo con molta determinazione mentre si stanno continuamente incrementando gli strumenti a loro disposizione per raggiungere questi debitori e per i debitori per essere in grado di far fronte ai loro impegni e quindi di ritornare nel circolo virtuoso dell'accesso al credito dal quale sono esclusi. L'obiettivo è quindi quello di fare profitto ma contemporaneamente di riportare quante più persone possibili "di qua dalla linea rossa" che separa chi è attivo nelle comunità finanziarie e chi non lo è.

Durante la discussione, alle ore 9.45 si uniscono ai lavori assembleari i soci:

- Pandolfo Fabrizio (n. 3.242 azioni)

- Generali Smart Funds Sicav (n. 14.607 azioni) rappresentato dal dott. Sergio Zambon di Assicurazioni Generali.

Il Presidente dà quindi la parola al socio Raffaele Rizzardi che ne fa richiesta ai sensi dell'art. 9 del Regolamento assembleare. Prende la parola il socio Raffaele Rizzardi il quale preliminarmente fa presente come, vedendo questi numeri di bilancio, torni in mente un'Assemblea del Credito Bergamasco di quarant'anni fa. L'Amministratore Delegato era Tancredi Bianchi e c'era una signora che si lamentava del titolo. Tancredi Bianchi rispose: "Io sono cattolico e nel Vangelo c'è scritto <<attenti ai falsi profeti, li riconoscerete dai loro frutti>>". Nel bilancio 2017 di Banca IFIS, osserva il socio Rizzardi, i frutti si vedono e sono sicuramente positivi. Tra l'altro, leggendo il bilancio, si trova conferma ad avviso del socio Rizzardi della correttezza di una risposta che l'Amministratore Delegato gli fornì durante l'Assemblea dell'anno scorso in ordine al rischio di dover pagare ancora qualcosa per l'acquisizione di Interbanca. Il Dott. Bossi sostanzialmente rispose: "No. Forse corriamo il rischio di incassare". E infatti, sottolinea il socio Rizzardi, gli aggiustamenti definiti con il venditore nel mese di luglio 2017 hanno fatto scendere il costo sostenuto per l'acquisizione di circa 10 milioni di euro. Il socio svolge quindi alcuni ulteriori commenti sull'operazione di acquisizione dell'ex Gruppo GE Capital Interbanca sottolineando come Banca IFIS non corra rischi analoghi a quelli che sta correndo Intesa Sanpaolo con i soci delle banche popolari venete e ricordando la diversa gestione di casi di aziende in crisi, come quello del gruppo Parmalat, il cui esito fu il trasferimento di un valore molto significativo, quasi a titolo di regalo, a operatori francesi. Il socio Raffaele Rizzardi si riallaccia quindi a quanto precedentemente sottolineato dall'Amministratore Delegato in tema di attenzione della Banca alle famiglie nell'azione di riscossione dei crediti non performing e al suo scambio di battute con il socio Fiorentini sulla asserita natura di "avvoltoi" degli operatori NPL durante l'Assemblea del 22 marzo 2016 allorché il Dott. Bossi sostanzialmente replicò che non si sentiva col becco e con le ali. Si riallaccia inoltre al "contesto veneto" nel quale opera la Direzione Generale di Banca IFIS, caratterizzato dalla vicenda delle banche popolari, che - oltre ad aver danneggiato i risparmiatori - danneggerà molto i dipendenti per via delle significative preesistenti sovrapposizioni tra le strutture dell'acquirente Intesa Sanpaolo e quelle delle aziende acquisite. Al riguardo, il socio chiede quindi come sono stati gestiti i risvolti sui dipendenti dell'acquisizione di Interbanca.

L'Amministratore Delegato replica sottolineando innanzi tutto il valore prodotto dall'acquisizione dell'ex Gruppo GE Capital Interbanca e la soddisfazione proveniente dal positivo esito di tale operazione. In occasione dell'assemblea dell'anno scorso, ricorda il dott. Bossi, eravamo in una fase di integrazione e non eravamo in possesso di tutti gli elementi per comprendere se tale integrazione era idonea ad avere successo totalmente o parzialmente e quanto. Inoltre stavamo ancora discutendo con il socio in ordine alla definizione esatta del prezzo. Oggi possiamo dire che l'integrazione di Interbanca dal punto di vista formale è in via di conclusione integrale con le attività volte all'incorporazione di IFIS Leasing in Banca IFIS. IFIS Factoring è stata incorporata in Banca IFIS con effetto ex art. 2504 bis c.c. dal 1° agosto 2017, Interbanca con effetto dal 23 ottobre 2017. Non è invece al momento prevista l'integrazione di IFIS Rental Services in quanto svolge attività non strettamente finanziarie. Per quanto riguarda i dipendenti, l'Amministratore Delegato sottolinea la semplicità e il limitato impatto dell'integrazione della componente factoring e le molte e diversificate competenze trovate nell'incorporata Interbanca S.p.A. nonché le prospettive di utilizzo pieno ed efficiente di tutte le forze disponibili per l'attuazione delle numerose iniziative in corso per il perseguimento degli ambiziosi obiettivi di crescita del Gruppo Banca IFIS. L'acquisizione dell'ex Gruppo GE Capital Interbanca, ricorda il dott. Bossi, è stata fatta a cifre molto vantaggiose e quindi era un po' nei ragionamenti che si provasse a tutelare al massimo tutte le risorse umane coinvolte. Quello che abbiamo fatto e stiamo continuando a fare, premesso che la Banca sta crescendo in termini di addetti (ad oggi più di 1500 a livello di Gruppo) nel caso di carichi di lavoro diseguali, è di prendere le persone che non abbiano un carico di lavoro coerente con quello che ci si aspetta, e spostarle in altri ambiti, operativi e non geografici, occupando i loro spazi di disponibilità con il tantissimo lavoro che oggi una Banca come la nostra richiede. Quindi la risposta è tutela, perché non ritenevamo opportuno farci iscrivere nell'elenco di quelli che lasciano la gente per strada quando in realtà il fabbisogno operativo della Banca è ancora in forte crescita.

Il Presidente ringrazia quindi i Soci degli interventi e l'Amministratore Delegato per le repliche e i commenti.

Rilevando che nessun'altro interviene, il Presidente ritiene adeguata l'informativa resa in ordine al bilancio ed alla gestione sociale e dichiara chiusa la discussione.

Il Presidente, quindi, dichiara l'apertura delle votazioni in

merito al primo punto all'ordine del giorno.

Il Presidente invita nuovamente gli azionisti a far constare l'eventuale carenza di legittimazione al voto ai sensi della vigente normativa sopra richiamata.

Alle ore 10 (dieci) e 03 (zero tre) sono presenti i soci indicati nel documento che si allega al presente verbale sotto la lettera **"B-bis"** e che pertanto risultano rappresentate in Assemblea complessive n. 42.270.596

(quarantaduemilioniduecentosettantamilacinquecentonovantasei) azioni ordinarie aventi diritto di voto su un totale complessivo di n. 53.811.095 (cinquantatremilioniottocentoundicimilanovantacinque) azioni ordinarie che costituiscono il capitale sociale, pari al 78,554% (settantotto virgola cinquecentocinquantaquattro per cento) del capitale sociale medesimo.

L'Assemblea,

- avuta presente la relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 1) all'ordine del giorno;
- preso atto della relazione sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato redatta dal Collegio Sindacale e sull'attività di vigilanza svolta dallo stesso Collegio Sindacale;
- preso atto delle relazioni sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato redatte dalla Società di Revisione;

DELIBERA

A) DI APPROVARE il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017, con la relazione sulla gestione presentata dal Consiglio di Amministrazione;

B) DI DESTINARE l'utile netto dell'esercizio 2017 pari ad Euro 154.906.079,06 (centocinquantaquattromilioninovecentoseimilasettantanove virgola zero sei Euro) come segue:

- a) agli azionisti un dividendo in contanti (al lordo delle ritenute di legge) di Euro 1,00 (uno) per ciascuna azione ordinaria con stacco cedola (n. 21) il 23 aprile 2018. Tale dividendo è comprensivo della quota parte attribuibile alle azioni proprie detenute dalla Società. Ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.Lgs. n. 58/1998 la legittimazione al pagamento del dividendo è determinata con riferimento alle evidenze dei conti dell'intermediario di cui all'articolo 83-quater, comma 3 del D.Lgs. n. 58/1998, al termine della giornata contabile del 24 aprile 2018 (c.d. record date);
- b) ad altre riserve per il residuo;

C) DI COSTITUIRE una riserva patrimoniale, indisponibile fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, per euro 633.404.000,00 (seicentotrentatremilioni

quattrocentoquattromila virgola zero Euro), pari al gain on bargain purchase emerso dall'operazione di acquisizione dell'ex Gruppo GE Capital Interbanca, come da dati al 31/12/2016 riesposti sul Bilancio Consolidato al 31/12/2017;

D) DI METTERE in pagamento il citato dividendo dal giorno 25 aprile 2018. Il pagamento sarà effettuato per il tramite degli intermediari autorizzati presso i quali sono registrate le azioni nel Sistema Monte Titoli;

con il seguente risultato manifestato per alzata di mano:

- voti favorevoli: 42.258.515

(quarantaduemilioniduecentocinquantottomilacinquecentoquindici);

- voti contrari: 0 (zero);

- astenuti: 12.081 (dodicimilaottantuno);

- non votanti: 0 (zero).

I nominativi dei soci che hanno espresso voto favorevole, dei soci che hanno espresso voto contrario e dei soci che si sono astenuti ed il relativo numero di azioni risultano dal documento che si allega al presente verbale sotto la lettera "C".

Prendendo in esame il **secondo punto all'ordine del giorno "Politiche di remunerazione a favore degli esponenti, dei dipendenti e dei collaboratori del Gruppo bancario Banca IFIS: Relazione sulla remunerazione"**, il Presidente presenta il documento "Relazione sulla remunerazione" approvato dal Consiglio di Amministrazione di "BANCA IFIS S.P.A." nella riunione del 6 marzo 2018.

Detta relazione è stata messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché sul sito internet della Società il 6 marzo 2018 unitamente alla "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari".

Il Presidente riferisce che con la sopra citata Relazione sulla remunerazione il Consiglio di Amministrazione ha inteso adempiere al dettato di cui all'art. 123-ter del T.U.F. nonché alla disciplina del settore bancario e alle norme di autoregolamentazione contenute nel Codice di Autodisciplina delle Società quotate.

La relazione contiene, pertanto, informazioni ulteriori, in forma aggregata, sui cosiddetti soggetti "Risk Takers" non ricompresi nell'ambito di applicazione del citato articolo del T.U.F..

Per quanto attiene il quadro normativo il Presidente richiama:

a) con riferimento alla normativa primaria e secondaria applicabile alle Società quotate:

- l'art. 123-ter del TUF contenente la previsione di messa a disposizione del pubblico almeno ventun giorni prima della data

dell'Assemblea ordinaria di approvazione del bilancio di una Relazione sulla Remunerazione;

- l'art. 84 quater del Regolamento Emittenti contenente l'obbligo di mettere a disposizione del pubblico la richiamata Relazione sulla remunerazione redatta in conformità dello Schema 7-bis dell'Allegato 3A del medesimo Regolamento Emittenti;

b) con riferimento alla normativa secondaria applicabile alle Banche e ai Gruppi bancari:

- la Circolare n. 285 della Banca d'Italia del 17 dicembre 2013 - «Disposizioni di vigilanza per le banche» (aggiornamento n. 7 del 20 novembre 2014) che, recependo le disposizioni della direttiva 2013/36/UE (CRD IV) relative alla normativa prudenziale per le banche e le imprese di investimento, ha aggiornato le disposizioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi;

c) con riferimento alle norme di autoregolamentazione delle Società quotate:

- il "Format per la relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" delle società quotate messo a disposizione da "Borsa Italiana S.p.a." nel gennaio 2018;

- il Codice di Autodisciplina, approvato dal Comitato per la Corporate Governance.

Il Presidente precisa che:

- il Comitato per le Remunerazioni, in un'ottica di lavoro istruttorio nelle materie di competenza, ha preso visione del testo della Relazione sulla remunerazione approvato dal Consiglio di Amministrazione;

- di detto Comitato per le Remunerazioni assistono alla presente Assemblea il Presidente FRANCESCA MADERNA e i componenti RICCARDO PREVE e DANIELE SANTOSUOSSO.

Il Presidente, assistito dall'Amministratore Delegato, passa quindi ad illustrare i contenuti della Relazione sulla remunerazione, che si allega in copia al presente atto sotto la lettera "D".

In sintesi la Relazione sulla remunerazione si compone di:

- una Sezione I volta ad illustrare, per i componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche oltre che per i soggetti "Risk Taker" non ricompresi nell'ambito di applicazione dell'art. 123 ter del TUF, la politica della società in materia di remunerazione e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. In tale sezione viene descritta la politica prevista per l'esercizio 2018.

L'Assemblea dei soci è chiamata a deliberare in senso favorevole o contrario su tale Sezione I della Relazione;

- una Sezione II articolata in due parti; la prima volta a rappresentare, nominativamente, per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e, in forma aggregata, per i dirigenti con responsabilità strategiche oltre che per i soggetti "Risk Taker", ciascuna delle voci che compongono la remunerazione. Nella seconda parte sono riportati analiticamente in forma tabellare, come indicato dall'Allegato 3A, Schema n. 7 bis del Regolamento Emittenti, i compensi corrisposti nel corso dell'esercizio 2017 o relativi ad esso, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate o collegate. Sono poi inserite, in forma tabellare per Banca IFIS e per le altre società del Gruppo, le ulteriori informazioni richieste ai sensi dell'articolo 450 del Regolamento (UE) del 26 giugno 2013, n. 575.

I principali cambiamenti contenuti nella "Relazione sulla remunerazione" sono finalizzati a un sempre migliore allineamento delle Politiche di remunerazione e incentivazione agli obiettivi di: compatibilità con i livelli di capitale e liquidità, stabilità patrimoniale, orientamento al medio-lungo termine e rispetto delle disposizioni vigenti in materia.

A tal fine, sono state aggiornate ed integrate le condizioni di accesso alla componente variabile (gate) valide per tutto il personale, tenendo in considerazione gli indicatori di redditività, liquidità ed adeguatezza patrimoniale. In particolare:

- l'accesso alla componente variabile (gate) per tutto il personale viene subordinato a un risultato consolidato del Gruppo, al lordo delle sole imposte di competenza dell'esercizio, superiore a 80 milioni di euro, elevando nella misura di 20 milioni di euro il gate di 60 milioni di euro stabilito nel 2017;
- vengono conseguentemente adeguate anche le formule previste per il calcolo della componente variabile di Amministratore Delegato e Direttore Generale, aumentando la quota di utile netto ante imposte non computabile ed escludendo dal calcolo dello stesso gli eventuali elementi derivanti da operatività straordinaria;
- l'indicatore Liquidity Coverage Ratio (LCR) di Gruppo non viene più calcolato come media degli ultimi dodici mesi dell'anno di riferimento, ma viene invece rilevato trimestralmente per verificare che lo stesso sia comunque

superiore alla soglia regolamentare per tutte e quattro le rilevazioni trimestrali;

- è stato aggiunto il parametro introdotto da Basilea 3 del Net Stable Funding Ratio (NSFR) che mira a garantire una struttura equilibrata tra poste attive e passive di bilancio nell'orizzonte temporale oltre l'anno e che viene rilevato puntualmente ogni trimestre per verificare che sia comunque superiore alla soglia regolamentare.

Sono stati confermati, per l'esercizio 2018:

- a) la struttura della componente variabile per il personale più rilevante che supera la soglia di materialità, mantenendo altresì la scelta di non prevedere l'erogazione di una componente variabile rilevante. Tale è infatti considerata una remunerazione variabile superiore al compenso fisso che, per i limiti fissati ex ante dalla Capogruppo, non può mai verificarsi;
- b) il periodo di vesting (di tre anni) della componente variabile differita;
- c) il periodo di retention (di tre anni) della quota da corrispondere in azioni per la parte up front e (di un anno) della quota da corrispondere in azioni per la parte differita;
- d) i rapporti tra la componente variabile e quella fissa della remunerazione individuale del personale più rilevante, compreso il limite del 33% per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo.

Sono state mantenute le possibilità, sia di riconoscere un Long Term Incentive per le business unit che hanno più di 20 milioni di utile lordo di budget nell'esercizio 2018, sia di attribuire, per un periodo massimo di 18 mesi, un'indennità di ruolo (c.d. Role Based Allowance), per alcuni soggetti appartenenti al personale più rilevante, in considerazione della particolare complessità determinata da operazioni societarie straordinarie. Si precisa che tale indennità, si configura come una somma predefinita, non legata alla performance, che può essere proposta dall'Amministratore Delegato e approvata dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni, nonché successivamente comunicata agli interessati tramite lettera individuale.

Come per il 2017, sono state infine specificate le modalità di valutazione delle performance per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo, chiarendo altresì che eventuali componenti variabili potranno essere proposte dal Comitato Remunerazioni, sentito l'Amministratore Delegato e il Direttore

Generale, al Consiglio di Amministrazione.

Nella Relazione in esame sono infine indicate, ai sensi dell'art. 84 quater del Regolamento Emittenti, le partecipazioni detenute dai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, dal Direttore Generale e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

I contenuti della Sezione I della Relazione hanno comportato inoltre, ai sensi dell'art. 114 bis del TUF e delle relative norme di attuazione (art. 84 bis del Regolamento Emittenti), la necessità di mettere a disposizione del pubblico, entro il termine di pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'odierna Assemblea, vale a dire il 19 marzo 2018, presso la sede sociale, "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché sul sito internet della Società un documento informativo sul conseguente piano di compensi basato sull'assegnazione di azioni Banca IFIS per alcune figure aziendali. Il Presidente presenta poi gli esiti della verifica dell'Internal Audit sulle modalità attraverso le quali viene assicurata la conformità delle prassi di remunerazione al contesto normativo (verifica presentata anche al Consiglio il 23 marzo 2018), così come previsto dalla sopra richiamata Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013.

Il Presidente dichiara aperto il dibattito.

Rilevando che nessuno interviene, il Presidente ritiene adeguata l'informativa resa e dichiara chiusa la discussione.

Il Presidente, quindi, dichiara l'apertura delle votazioni in merito al secondo punto all'ordine del giorno.

Il Presidente invita nuovamente gli azionisti a far constare l'eventuale carenza di legittimazione al voto ai sensi della vigente normativa sopra richiamata.

Alle ore 10 (dieci) e 17 (diciassette) sono presenti i soci indicati nel documento che si allega al presente verbale sotto la lettera **"B-bis"** e che pertanto risultano rappresentate in Assemblea complessive n. 42.270.596 (quarantaduemilioniduecentosettantamilacinquecentonovantasei) azioni ordinarie aventi diritto di voto su un totale complessivo di n. 53.811.095 (cinquantatremilioniottocentoundicimilanovantacinque) azioni ordinarie che costituiscono il capitale sociale, pari al 78,554% (settantotto virgola cinquecentocinquantaquattro per cento) del capitale sociale medesimo.

L'Assemblea,

- avuta presente la relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 2) all'ordine del giorno;

- preso atto della relazione sull'attuazione delle politiche di remunerazione nel corso dell'esercizio 2017, in conformità dell'art. 10 dello Statuto Sociale nonché della vigente normativa in materia, nell'ambito del documento "Relazione sulla remunerazione" redatto ai sensi dell'art. 123 ter del T.U.F.;
- preso atto degli esiti della verifica dell'Internal Audit sulle modalità attraverso le quali viene assicurata la conformità delle prassi di remunerazione al contesto normativo;

DELIBERA

A) DI APPROVARE i contenuti della Sezione I del documento "Relazione sulla remunerazione" redatto ai sensi dell'art. 123 ter del T.U.F., anche ai fini dell'adeguamento delle politiche di remunerazione del Gruppo bancario Banca IFIS per il 2018, allegato al presente verbale sotto la lettera "D";

B) DI APPROVARE il piano di compensi basato sull'assegnazione di azioni Banca IFIS per alcune figure aziendali, descritto nel documento informativo redatto ai sensi dell'art. 114 bis del TUF e delle relative norme di attuazione (art. 84 bis del Regolamento emittenti) e messo a disposizione dei soci nei termini di Legge; con il seguente risultato manifestato per alzata di mano:

- voti favorevoli: 36.143.780 (trentaseimilionicentoquarantamila-tresettecentottanta);
- voti contrari: 6.126.816 (seimilionicentoventiseiottocentosedici);
- astenuti: 0 (zero);
- non votanti: 0 (zero).

I nominativi dei soci che hanno espresso voto favorevole, dei soci che hanno espresso voto contrario e dei soci che si sono astenuti ed il relativo numero di azioni risultano dal documento che si allega al presente verbale sotto la lettera "E".

Prendendo in esame il **terzo punto all'ordine del giorno "Incarico di revisione legale dei conti: integrazione del corrispettivo"**, il Presidente sottopone all'esame la Proposta motivata del Collegio Sindacale (messa a disposizione nell'ambito della Relazione illustrativa degli amministratori ai Soci ed allegata al presente verbale sotto la lettera "F") in merito all'integrazione dei tempi e del corrispettivo da corrispondere alla società di revisione EY S.p.A. incaricata della revisione legale dei conti per gli esercizi 2014 - 2022, come riportato nella proposta di EY S.p.A. del 1° dicembre 2017.

L'esigenza di integrazione del programma di lavoro della società di revisione nasce a seguito delle operazioni di fusione per incorporazione di Interbanca S.p.A. ed IFIS Factoring S.r.l. effettuate nel corso del 2017 in Banca IFIS S.p.A.

Nello specifico Banca IFIS S.p.A., nell'ambito del progetto di

razionalizzazione organizzativa societaria del Gruppo, ha proceduto nel corso del 2017 alla fusione per incorporazione delle due società controllate; gli effetti contabili e fiscali di tali operazioni sono decorsi per entrambe le fusioni in due date riferibili al secondo semestre 2017. Si evidenzia inoltre che le società coinvolte nelle operazioni di fusione avevano attribuito l'incarico di revisione legale a EY S.p.A..

La proposta della società di revisione del 1° dicembre 2017 contiene pertanto le attività aggiuntive che si renderanno necessarie nell'ambito dell'incarico di revisione contabile conferito a EY S.p.A. per il periodo 2017-2022.

Il Presidente passa quindi la parola al Presidente del Collegio Sindacale dott. Giacomo Bugna il quale, nel rinviare al testo integrale della Proposta motivata del Collegio Sindacale in ordine all'integrazione dei tempi e dei corrispettivi alla Società di revisione EY S.p.A. (messa a disposizione dei soci e allegata al presente verbale sotto la lettera "F"), ne sintetizza brevemente i contenuti.

Al termine, il Presidente ringrazia il dott. Bugna dell'intervento e dichiara aperto il dibattito.

Il Presidente dà quindi la parola al socio Raffaele Rizzardi che ne fa richiesta ai sensi dell'art. 9 del Regolamento assembleare. Prende la parola il socio Raffaele Rizzardi per osservare che le fusioni per incorporazione realizzate nel 2017 dovrebbero comportare un risparmio in termini consolidati e per chiederne l'entità.

Su richiesta del Presidente prende nuovamente la parola il Presidente del Collegio Sindacale dott. Giacomo Bugna il quale conferma il risparmio e sintetizza l'analisi svolta a questo proposito dal Collegio Sindacale che ha constatato come IFIS Factoring s.r.l. e Interbanca S.p.A. sostenessero oneri di revisione per complessivi 127.000 euro mentre Banca IFIS S.p.A. è chiamata a sostenere oneri incrementali per circa 52.000 euro, con un risparmio consolidato pertanto di oltre 70.000 euro.

Il Presidente ringrazia quindi il Socio Rizzardi per l'intervento e il Presidente del Collegio Sindacale per la precisazione.

Rilevando che nessun'altro interviene, il Presidente ritiene adeguata l'informativa resa e dichiara chiusa la discussione.

Il Presidente, quindi, dichiara l'apertura delle votazioni in merito al terzo punto all'ordine del giorno.

Il Presidente invita nuovamente gli azionisti a far constare l'eventuale carenza di legittimazione al voto ai sensi della vigente normativa sopra richiamata.

Alle ore 10 (dieci) e 25 (venticinque) sono presenti i soci indicati

nel documento che si allega al presente verbale sotto la lettera **"B-bis"** e che pertanto risultano rappresentate in Assemblea complessive n. 42.270.596 (quarantaduemilioni-duecentosettantamilacinquecentonovantasei) azioni ordinarie aventi diritto di voto su un totale complessivo di n. 53.811.095 (cinquantatremilioniotto-centoundicimilanovantacinque) azioni ordinarie che costituiscono il capitale sociale, pari al 78,554% (settantotto virgola cinquecentocinquantaquattro per cento) del capitale sociale medesimo.

"L'Assemblea degli Azionisti di Banca IFIS

- visto l'art. 13 del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010 n. 39 (Attuazione della direttiva 2006/43/CE, relativa alle revisioni legali dei conti annuali e consolidati);
- vista la deliberazione assunta dall'Assemblea dei Soci del 17 aprile 2014;
- visti i contenuti dell'incarico conferito alla società di revisione in merito alla possibilità di rivedere i corrispettivi per tener conto di eventuali circostanze particolari suscettibili di modificare i tempi preventivati;
- preso atto dell'intervenuta incorporazione in Banca IFIS S.p.A. delle ex società controllate Interbanca S.p.A. e IFIS Factoring S.r.l. nel corso del 2017 e che, in relazione a questo, la società di revisione EY S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti per il periodo 2014-2022, ha avanzato in data 1° dicembre 2017 richiesta di integrazione dei tempi previsti e dei relativi corrispettivi relativi ad attività di revisione aggiuntive rispetto ai servizi inclusi nella proposta approvata dalla Assemblea ordinaria dei soci di Banca IFIS S.p.A. del 17 aprile 2014;
- esaminata la proposta motivata del Collegio Sindacale contenente i termini della proposta della suddetta società di revisione e formulata sulla base delle positive valutazioni effettuate dalle competenti strutture aziendali di Banca IFIS S.p.A., rilevato che:
  - (i) risulta confermata la valutazione positiva sull'idoneità tecnica della EY S.p.A. in considerazione sia della adeguatezza della sua organizzazione che del livello di conoscenza della Società e del Gruppo ad essa facente capo, nonché delle specificità inerenti le attività svolte e del sistema contabile e di controllo interno;
  - (ii) le attività segnalate da EY S.p.A. con la richiesta di integrazione risultano inerenti all'espletamento delle attività di revisione legale di cui all'incarico in essere

ed adeguate in relazione alle attività di revisione aggiuntive derivanti dalle operazioni di fusione che hanno interessato Banca IFIS nell'esercizio 2017;

(iii) nel formulare la richiesta di integrazione del compenso, la società EY S.p.A. ha fornito idonei elementi valutativi concernenti, in particolare, le condizioni economiche previste nella richiesta medesima, che appaiono congrue e coerenti con l'impegno professionale richiesto per l'espletamento dell'incarico nonché sostanzialmente allineate con le condizioni già in atto;

DELIBERA

A) di aggiornare, il corrispettivo previsto in relazione all'incarico di revisione legale già conferito a EY S.p.A. nei termini indicati nella richiesta di integrazione formulata dalla suddetta società di revisione.

I conseguenti corrispettivi per gli esercizi 2017-2022 si quantificano come di seguito specificato:

1) con riferimento all'esercizio 2017

- per la revisione del bilancio d'esercizio euro 104.000
- per la revisione del bilancio consolidato euro 10.000
- per la sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali euro 6.000
- restano invariati rispetto all'originario incarico i compensi per le verifiche trimestrali ai sensi dell'art. 14, comma 1, lettera b) del Decreto 39/2010 euro 22.242, e per la revisione limitata della relazione semestrale euro 28.814;

2) con riferimento agli esercizi 2018 - 2022

- per la revisione del bilancio d'esercizio euro 104.000
- per la revisione del bilancio consolidato euro 10.000
- per le verifiche trimestrali ai sensi dell'art. 14 comma 1, lettera b) del Decreto euro 30.000
- per la revisione limitata della relazione semestrale euro 40.000
- per la sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali euro 6.000;

3) oltre all'incremento ISTAT, all'IVA, alle spese vive ed al contributo di vigilanza previsto dalla Consob, nei termini ed alle condizioni convenuti nell'incarico in

essere, restando le condizioni di quest'ultimo;

B) di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato - anche disgiuntamente tra loro - ogni più ampia facoltà per l'esecuzione della presente delibera."

con il seguente risultato manifestato per alzata di mano:

- voti favorevoli: 42.269.344

(quarantaduemilioniduecentosessantannovemilatrecentoquarantaquattro);

- voti contrari: 1.252 (milleduecentocinquantadue);

- astenuti: 0 (zero);

- non votanti: 0 (zero).

I nominativi dei soci che hanno espresso voto favorevole, dei soci che hanno espresso voto contrario e dei soci che si sono astenuti ed il relativo numero di azioni risultano dal documento che si allega al presente verbale sotto la lettera "G".

Il Presidente, null'altro essendovi da deliberare e nessuno dei presenti chiedendo la parola, dichiara esaurita la trattazione dell'ordine del giorno, ringrazia i soci per la loro partecipazione e dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 10 (dieci) e 30 (trenta).

Il Presidente dispensa il Segretario dalla lettura degli allegati.

Il Presidente

Il Segretario

Sebastien Egon Furstenberg

Vincenzo Schiazzano

ALLEGATO A  
ELENCO DEI BIGLIETTI DI AMMISSIONE EMESSI

	AZIONISTA	BIGLIETTI DI AMMISSIONE
		EMESSI
1	LA SCOGLIERA S.P.A.	27.016.847
2	ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO	1.600
3	ALCHIMIA SPA	1.076.247
4	BOALO' PIETRO AMERIGO	8.500
5	BOSSI GIOVANNI	1.838.646
6	BOVE KATRIN	2
7	BRAGHERO CARLO MARIA	16
8	CARADONNA GIANFRANCO MARIA	1
9	CARADONNA MARCELLA	1
10	CARRARO ERMANNO	260
11	CASELLI LAURA	7.695
12	CHIESA DANIELA	1.600
13	CONTE PASQUALE IGNAZIO FRANCO	140
14	FAVALLI ARRIGO	900
15	FIorentini GIANLUCA	20
16	LAUDI GIULIANO	5
17	LOIZZI GERMANA	2
18	MADERNA FRANCESCA	1.070.422
19	MAFFEI FACCIOLI CARLO FRANCESCO JACOPO	39.000
20	MIOTTI FRANCO	300
21	NEGRI NILO	500
22	PANDOLFO FABRIZIO	3.242
23	PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA	7.500
24	PREVE COSTRUZIONI SPA	1.152.500
25	PREVE RICCARDO	94.000
26	REALE DAVIDE GIORGIO	2
27	RIZZARDI RAFFAELE	1.000
28	RODINO' DEMETRIO	2
29	RODINO' WALTER	1
30	SIMONE GIAN LUIGI	5
31	STACCIONE ALBERTO	140.000
32	VIZZINI GIUSEPPINA	250
33	I199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	1.252
34	70030 PD GLOBALE AKTIER VII	27.192
35	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	9.186
36	AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK	8.285
37	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	4.644
38	ALKEN FUND	912.706
39	ALLIANZ GI FONDS QUONIAM SMC	27.373
40	ALLIANZGI FONDS GANO 2	2.401
41	ALLIANZGI FONDS PF2	10.234
42	ALLIANZGI FONDS PTV2	9.426
43	ALLIANZGI-FONDS DSPT	690
44	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST	12.847
45	AMUNDI ACTIONS PME ESR	246.312
46	AMUNDI ETF FTSE ITALIA PIR UCITS ETF DR	5.287
47	AMUNDI FUNDS SICAV	234.448
48	AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.	8.900
49	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSIONE FUND I	9.749
50	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	22.339
51	ARROWSTREET (CANADA) INTL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	2.799
52	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED	4.918
53	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	3.396
54	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA AXTENSION FUND LIMITED	17.499
55	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION FUND II	19.055
56	ARROSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	11.429
57	ARROSTREET MULTY STRATEGY UMBRELLA PLC	18.004
58	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXSTENTION FUND (CAYMAN) LIMITE	14.310
59	ATLAS QUANTITATIVE TRADING FUND LTD	270
60	BANK OF AMERICAOMNIBUS	349
61	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B	2.544
62	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	126
63	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	13.003
64	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TR	19.730
65	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	889
66	BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPFS FUND	138.712
67	BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.	648
68	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	45.090
69	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	16.096
70	CARPIMKO PM CAPI H	19.000
71	CASEY FP HOSKING GLOBAL	7.635
72	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST	10.357
73	CBOSC ATF CBGS-WGSS02 NEW	19.811
74	CCL&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	100
75	CE8F WILLIAM BLAIR ISCE	47.996

76	CENTURYLINK INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	8.180
77	CENTURYLINK INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	6.509
78	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	83
79	CFP BEST SUST EUR FUND	8.219
80	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	1.140
81	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	3.366
82	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	31.772
83	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	22.008
84	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	126.850
85	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	65
86	COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	196.013
87	COUNSEL GLOBAL SMALL CAP	32.659
88	CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS	57.255
89	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING	27.395
90	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB	1.900
91	D.E. SHAW ASYMPTOTE INTERNATIONL LTD	6
92	DELTA MASTER TRUST	48.786
93	DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP	5.018
94	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF	154
95	DIGNITY HEALTH	5.561
96	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	2.473
97	FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP	8.562
98	FCP GROUPAMA AVENIR EURO	789.968
99	FCP HSBC TECHNOLOGIE	41.693
100	FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	642
101	FIRST TRUST DEV MARK EX US SMALL CAP ALP	887
102	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	1.617
103	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .	142.802
104	GENERALI SMART FUNDS SICAV	14.607
105	GIANO CAPITAL LIMITED	4.110
106	GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	965
107	GOVERNMENT OF NORWAY	909.463
108	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	12.994
109	GTTA PANTHER FUND LP	159
110	HARTFORD MULTIFACTOR GLOBAL SMALL CAP ETF	242
111	HOSKING GLOBAL FUND PLC	252.190
112	HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	40.264
113	HOSKING PARTNERS EQUITY FUND LLC	19.836
114	HOSKING PARTNERS GLOBAL EQUITY TRUST	7.978
115	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	45.278
116	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	140.000
117	IBM 401K PLUS PLAN	15.840
118	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	67.949
119	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	4.207
120	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	760
121	INTERNATIONAL MONETARY FUND	713
122	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	107
123	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	83.975
124	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	1.358
125	ISHARES III PUBBLIC LIMITED COMPANY	1.226
126	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	99.310
127	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	562
128	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	3.707
129	ISHARES VII PLC	22.412
130	ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC	2.546
131	JANUS HENDERSON HORIZON FUND	215.099
132	JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	79.897
133	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	2.771
134	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	12.258
135	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.181
136	LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO	14.375
137	LEGAL & GENERAL ICAV	200
138	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	3.366
139	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	490
140	LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	6.026
141	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.198
142	M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G EUROPEAN SELECT FUND	58.825
143	M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND	62.564
144	MAINSTAY INTERNATIONAL EQUITY FUND	118.222
145	MAINSTAY VP INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	173.102
146	MAP 192 SEGREGATED PORTFOLIO, A SEG PORT OF LMA SPC MGD BY PANAGORA ASST MGMNT INC PM ACT	7.632
147	MARRIOTT INT, INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC	6.764
148	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.578
149	MERCER QIF CCF	45.367
150	METZLER INTERNATIONAL INV. PLC	105.362
151	MI FONDS K10 SPK	11.674
152	MM SELECT EQUITY ASSET FUND	230
153	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	7.130
154	MUF LYXOR FTSE ITALIA MID CAP	37.289
155	MUL - LYXOR ITALIA EQUITY PIR	2.967
156	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	43.217
157	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	1.999
158	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	12.512
159	NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F	2.198

160	NATWEST DEP CF ODEY ABSOLUTE RTN	52.996
161	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	17.954
162	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	1.200
163	NEW YORK LIFE INSURANCE	316
164	NEW YORK LIFE INSURANCE & ANNUITY CORPOR	3.742
165	NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	232.040
166	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	6.381
167	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	22
168	NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED	13.556
169	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	17.551
170	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	657
171	ODEY EUROPEAN INC	28.000
172	ODEY INVESTMENTS PLC	48.567
173	OEY MAC INC	21.000
174	OLD NORTH STATE HEDGED EQUITY MEN LLC	1.615
175	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	1.186
176	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	5.812
177	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR	3.085
178	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	177
179	PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY	2.676
180	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	8.702
181	PHC NT SMALL CAP	1.719
182	PINE ISLAND III, LLC	12.309
183	PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	378
184	PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	1.743
185	PS FTSERAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	272
186	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1.540
187	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	49.112
188	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	15.781
189	RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND	2.666
190	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST	117.079
191	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	11.378
192	ROWF GT ACWI EX US	50.245
193	RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC	3.271
194	RUSSELL INVESTMENT COMPANYMULTI ASSET GROWTH STRATEGY FUND	7.015
195	RW CIT EAFE	14.784
196	RYDER COURT INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND (DST)	3.517
197	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	21.615
198	SAN DIEGO CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	10.070
199	SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208	19.411
200	SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	20.027
201	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	126.683
202	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	5.819
203	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	18.766
204	SCS NAVIGATOR FUND	6.029
205	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC	29.724
206	SEI LUPUS ALPHA PAN EUROPEAN	18.579
207	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	4.598
208	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	456
209	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	2.198
210	SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	102.060
211	SONDERVERMOEGEN BKM	21.648
212	SONDERVERMOEGEN KMF	38.134
213	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	24.639
214	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	39.834
215	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	4.071
216	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	7.852
217	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	56.008
218	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	1.903
219	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	3.778
220	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	7.102
221	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	10.376
222	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	102.138
223	TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	64.493
224	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	61.792
225	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	32.722
226	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	54.373
227	THE GBC INTL GROWTH FUND	35.333
228	THE METHODIST HOSPITAL	15.183
229	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	185
230	THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER	83.356
231	THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.	1.278
232	THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN	9.471
233	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	3.238
234	TIAA-CREF INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FUND	28.000
235	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	13.780
236	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT	54.971
237	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	6.279
238	UBS (US) GROUP TRUST	717
239	UBS ETF	157
240	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII	4.447
241	US STEEL CANADA INC MASTER TRUST	3.747
242	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	2.112
243	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	35

244	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	104.389
245	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	45.830
246	VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU	42.230
247	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	414
248	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	396
249	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	2.036
250	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	40
251	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	5.422
252	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	251.627
253	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	6.213
254	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	1.953
255	VFM SMALL COMPANIES TRUST	30.480
256	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 1	17.252
257	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 2	36.429
258	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .	38.202
259	WASATCH GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	16.916
260	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND	327.680
261	WASATCH INTL SMALL CAP GROWTH	11.605
262	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.625
263	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	6.285
264	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	660
265	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	172.060
266	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	135.200
267	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP	762
268	WISDOMTREE EUROPE DIVIDEND GROWTH FUND	2.249
269	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.932
270	WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	3.449
271	WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	119.537
272	WISDOMTREE INTERNATIONAL HEDGED DIVIDEND GROWTH FUND	14.317
273	WISDOMTREE INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	564
274	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	96.964
275	WISDOMTREE INTL QUALITY DIVIDEND GROWTH INDEX ETF	470
276	WISDOMTREE INTL QUALITY DVD GROWTH VARIABLY HEDGED INDEX ETF	286
277	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY	2.354
278	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 72	21.633
279	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	33.679
<b>279</b>	<b>TOTALE BIGLIETTI DI AMMISSIONE IN ASSEMBLEA EMESSI</b>	<b>42.327.448</b>
	<i>% sul Capitale Sociale</i>	<b>78,6593%</b>

## ELENCO PARTECIPANTI ALL'APERTURA DELL'ASSEMBLEA

Capitale sociale Euro

53.811.095,00

PARTECIPANTE	NOTE	SOCIO	QUANTITA' IN PROPRIO	QUANTITA' IN DELEGA	TOTALE QUANTITA'	% sul Capitale Sociale
ZANUSSI NICOLA	Delegato	LA SCOGLIERA S.P.A.		27.016.847	27.016.847	50,2068%
CASELLI GIORGIO	Delegato	ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO		1.600	1.600	0,0030%
ZANUSSI NICOLA	Delegato	ALCHIMIA SPA		1.076.247	1.076.247	2,0000%
CASELLI GIORGIO	Delegato	BOALO' PIETRO AMERIGO		8.500	8.500	0,0158%
BOSSI GIOVANNI	In proprio	BOSSI GIOVANNI	1.838.646		1.838.646	3,4169%
CARRARO ERMANNO	In proprio	CARRARO ERMANNO	260		260	0,0005%
CASELLI GIORGIO	Delegato	CASELLI LAURA		7.695	7.695	0,0143%
CASELLI GIORGIO	Delegato	CHIESA DANIELA		1.600	1.600	0,0030%
FIorentini GIANLUCA	In proprio	FIorentini GIANLUCA	20		20	0,0000%
MADERNA FRANCESCA	In proprio	MADERNA FRANCESCA	1.070.422		1.070.422	1,9892%
MAFFEI FACCIOLI CARLO FRANCESCO JACOPO	In proprio	MAFFEI FACCIOLI CARLO FRANCESCO JACOPO	39.000		39.000	0,0725%
CASELLI GIORGIO	Delegato	PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA		7.500	7.500	0,0139%
PREVE RICCARDO	Legale rappresentante	PREVE COSTRUZIONI SPA	1.152.500		1.152.500	2,1418%
PREVE RICCARDO	In proprio	PREVE RICCARDO	94.000		94.000	0,1747%
RIZZARDI RAFFAELE	In proprio	RIZZARDI RAFFAELE	1.000		1.000	0,0019%
STACCIONE ALBERTO	In proprio	STACCIONE ALBERTO	140.000		140.000	0,2602%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	I199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		1.252	1.252	0,0023%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	70030 PD GLOBALE AKTIER VII		27.192	27.192	0,0505%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		9.186	9.186	0,0171%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK		8.285	8.285	0,0154%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.663	1.663	0,0031%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		2.981	2.981	0,0055%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALKEN FUND		641.961	641.961	1,1930%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALKEN FUND		270.745	270.745	0,5031%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZ GI FONDS QUONIAM SMC		27.373	27.373	0,0509%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZGI FONDS GANO 2		2.401	2.401	0,0045%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZGI FONDS PF2		10.234	10.234	0,0190%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZGI FONDS PTV2		9.426	9.426	0,0175%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZGI-FONDS DSPT		690	690	0,0013%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		12.847	12.847	0,0239%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AMUNDI ACTIONS PME ESR		246.312	246.312	0,4577%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AMUNDI ETF FTSE ITALIA PIR UCITS ETF DR		5.287	5.287	0,0098%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AMUNDI FUNDS SICAV		234.448	234.448	0,4357%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.		8.900	8.900	0,0165%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND I		9.749	9.749	0,0181%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		22.339	22.339	0,0415%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET (CANADA) INTL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		2.799	2.799	0,0052%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED		4.918	4.918	0,0091%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		3.396	3.396	0,0063%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA AXENSION FUND LIMITED		17.499	17.499	0,0325%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION FUND II		19.055	19.055	0,0354%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		11.429	11.429	0,0212%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROSTREET MULTI STRATEGY UMBRELLA PLC		18.004	18.004	0,0335%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXSTENTION FUND (CAYMAN) LIMITED		14.310	14.310	0,0266%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ATLAS QUANTITATIVE TRADING FUND LTD		270	270	0,0005%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BANK OF AMERICAOMNIBUS		349	349	0,0006%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B		2.544	2.544	0,0047%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F		126	126	0,0002%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		13.003	13.003	0,0242%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.730	19.730	0,0367%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		889	889	0,0017%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPFS FUND		138.712	138.712	0,2578%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.		648	648	0,0012%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		42.268	42.268	0,0785%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.822	2.822	0,0052%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		3.742	3.742	0,0070%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		216	216	0,0004%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		12.138	12.138	0,0226%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CARPIMKO PM CAPI H		19.000	19.000	0,0353%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CASEY FP HOSKING GLOBAL		7.635	7.635	0,0142%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST		10.357	10.357	0,0192%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CBOSC ATF CBGS-WGSS02 NEW		19.811	19.811	0,0368%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CCL&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		100	100	0,0002%

1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CE8F WILLIAM BLAIR ISCE			47.996	47.996	0,0892%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CENTURYLINK INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST			8.180	8.180	0,0152%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CENTURYLINK INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST			6.509	6.509	0,0121%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND			83	83	0,0002%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CFP BEST SUST EUR FUND			8.219	8.219	0,0153%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II			1.140	1.140	0,0021%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN			3.366	3.366	0,0063%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN			31.772	31.772	0,0590%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			2.436	2.436	0,0045%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			3.388	3.388	0,0063%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			4.103	4.103	0,0076%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			10.126	10.126	0,0188%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			688	688	0,0013%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			1.267	1.267	0,0024%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND			126.850	126.850	0,2357%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY			65	65	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND			196.013	196.013	0,3643%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	COUNSEL GLOBAL SMALL CAP			32.659	32.659	0,0607%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS			57.255	57.255	0,1064%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING			27.395	27.395	0,0509%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB			1.900	1.900	0,0035%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	D.E. SHAW ASYMPOTE INTERNATIONAL LTD			6	6	0,0000%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DELTA MASTER TRUST			48.786	48.786	0,0907%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP			5.018	5.018	0,0093%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF			154	154	0,0003%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DIGNITY HEALTH			5.561	5.561	0,0103%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST			2.473	2.473	0,0046%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP			8.562	8.562	0,0159%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FCP GROUPAMA AVENIR EURO			789.968	789.968	1,4680%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FCP HSBC TECHNOLOGIE			41.693	41.693	0,0775%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F			642	642	0,0012%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FIRST TRUST DEV MARK EX US SMALL CAP ALP			887	887	0,0016%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND			1.617	1.617	0,0030%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM			4.174	4.174	0,0078%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM			132.486	132.486	0,2462%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM			6.142	6.142	0,0114%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND			965	965	0,0018%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GOVERNMENT OF NORWAY			646.539	646.539	1,2015%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GOVERNMENT OF NORWAY			262.924	262.924	0,4886%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND			12.994	12.994	0,0241%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GTTA PANTHER FUND LP			159	159	0,0003%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HARTFORD MULTIFACTOR GLOBAL SMALL CAP ETF			242	242	0,0004%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSKING GLOBAL FUND PLC			252.190	252.190	0,4687%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST			40.264	40.264	0,0748%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSKING PARTNERS EQUITY FUND LLC			19.836	19.836	0,0369%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSKING PARTNERS GLOBAL EQUITY TRUST			7.978	7.978	0,0148%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST			45.278	45.278	0,0841%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS			140.000	140.000	0,2602%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	IBM 401K PLUS PLAN			15.840	15.840	0,0294%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND			67.949	67.949	0,1263%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT			4.207	4.207	0,0078%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM			760	760	0,0014%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	INTERNATIONAL MONETARY FUND			472	472	0,0009%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	INTERNATIONAL MONETARY FUND			241	241	0,0004%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND			107	107	0,0002%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF			83.975	83.975	0,1561%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF			1.358	1.358	0,0025%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES III PUBBLIC LIMITED COMPANY			1.226	1.226	0,0023%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF			99.310	99.310	0,1846%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF			562	562	0,0010%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF			3.707	3.707	0,0069%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES VII PLC			16.847	16.847	0,0313%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES VII PLC			5.565	5.565	0,0103%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC			2.546	2.546	0,0047%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	JANUS HENDERSON HORIZON FUND			215.099	215.099	0,3997%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND			79.897	79.897	0,1485%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	KAISER FOUNDATION HOSPITALS			2.771	2.771	0,0051%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST			12.258	12.258	0,0228%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND			1.181	1.181	0,0022%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO			14.375	14.375	0,0267%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LEGAL & GENERAL ICAV			200	200	0,0004%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED			3.366	3.366	0,0063%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST			490	490	0,0009%

1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LMIF LMGAMI EURO SMLL CP			6.026	6.026	0,0112%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			2.219	2.219	0,0041%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			9.979	9.979	0,0185%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G EUROPEAN SELECT FUND			58.825	58.825	0,1093%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND			62.564	62.564	0,1163%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MAINSTAY INTERNATIONAL EQUITY FUND			118.222	118.222	0,2197%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MAINSTAY VP INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO			173.102	173.102	0,3217%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MAP 192 SEGREGATED PORTFOLIO, A SEG PORT OF LMA SPC MGD BY PANAGORA ASST MGMT INC PM ACT			7.632	7.632	0,0142%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MARRIOTT INT. INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC			6.764	6.764	0,0126%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM			1.578	1.578	0,0029%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MERCER QIF CCF			45.367	45.367	0,0843%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	METZLER INTERNATIONAL INV. PLC			105.362	105.362	0,1958%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MI FONDOS K10 SPK			11.674	11.674	0,0217%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MM SELECT EQUITY ASSET FUND			230	230	0,0004%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F			7.130	7.130	0,0133%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MUF LYXOR FTSE ITALIA MID CAP			37.289	37.289	0,0693%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MUL - LYXOR ITALIA EQUITY PIR			2.967	2.967	0,0055%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO			42.541	42.541	0,0791%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO			676	676	0,0013%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C			1.999	1.999	0,0037%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST			1.898	1.898	0,0035%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST			10.614	10.614	0,0197%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F			2.198	2.198	0,0041%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATWEST DEP CF ODEY ABSOLUTE RTN			52.996	52.996	0,0985%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			17.954	17.954	0,0334%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL			1.200	1.200	0,0022%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE			316	316	0,0006%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE & ANNUITY CORPOR			3.742	3.742	0,0070%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY			2.173	2.173	0,0040%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY			897	897	0,0017%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY			228.970	228.970	0,4255%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND			6.381	6.381	0,0119%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND			22	22	0,0000%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED			13.556	13.556	0,0252%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST			13.008	13.008	0,0242%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST			255	255	0,0005%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST			4.288	4.288	0,0080%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND			657	657	0,0012%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ODEY INVESTMENTS PLC			39.000	39.000	0,0725%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ODEY INVESTMENTS PLC			9.567	9.567	0,0178%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL			1.186	1.186	0,0022%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			2.492	2.492	0,0046%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			3.320	3.320	0,0062%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR			3.085	3.085	0,0057%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC			113	113	0,0002%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC			64	64	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY			2.676	2.676	0,0050%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND			3.192	3.192	0,0059%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND			5.510	5.510	0,0102%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PHC NT SMALL CAP			1.719	1.719	0,0032%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PINE ISLAND III, LLC			12.309	12.309	0,0229%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN			378	378	0,0007%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT			1.743	1.743	0,0032%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PS FTSERAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL			272	272	0,0005%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO			1.540	1.540	0,0029%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO			5.320	5.320	0,0099%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO			6.412	6.412	0,0119%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO			4.968	4.968	0,0092%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO			32.412	32.412	0,0602%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN			15.781	15.781	0,0293%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND			2.666	2.666	0,0050%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST			117.079	117.079	0,2176%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST			11.378	11.378	0,0211%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ROWF GT ACWI EX US			50.245	50.245	0,0934%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC			3.271	3.271	0,0061%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RUSSELL INVESTMENT COMPANYMULTI ASSET GROWTH STRATEGY FUND			7.015	7.015	0,0130%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RW CIT EAFE			14.784	14.784	0,0275%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RYDER COURT INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND (DST)			3.517	3.517	0,0065%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			21.615	21.615	0,0402%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SAN DIEGO CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			10.070	10.070	0,0187%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208			19.411	19.411	0,0361%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA			20.027	20.027	0,0372%

1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND			123.808	123.808	0,2301%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND			2.875	2.875	0,0053%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD			5.819	5.819	0,0108%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF			18.766	18.766	0,0349%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCS NAVIGATOR FUND			6.029	6.029	0,0112%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC			29.724	29.724	0,0552%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SEI LUPUS ALPHA PAN EUROPEAN			18.579	18.579	0,0345%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND			4.598	4.598	0,0085%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND			456	456	0,0008%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND			2.198	2.198	0,0041%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SOGECAP ACTIONS SMALL CAP			102.060	102.060	0,1897%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SONDERVERMOEGEN BKM			21.648	21.648	0,0402%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SONDERVERMOEGEN KMF			38.134	38.134	0,0709%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF			24.639	24.639	0,0458%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL			21.183	21.183	0,0394%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL			18.651	18.651	0,0347%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY			929	929	0,0017%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY			3.061	3.061	0,0057%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY			81	81	0,0002%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS			7.658	7.658	0,0142%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS			194	194	0,0004%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D			56.008	56.008	0,1041%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN			1.903	1.903	0,0035%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS			3.778	3.778	0,0070%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS			7.102	7.102	0,0132%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND			10.376	10.376	0,0193%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS			102.138	102.138	0,1898%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA			64.493	64.493	0,1199%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM			61.792	61.792	0,1148%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND			17.258	17.258	0,0321%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND			15.464	15.464	0,0287%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P			776	776	0,0014%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P			53.597	53.597	0,0996%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE GBC INTL GROWTH FUND			35.333	35.333	0,0657%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE METHODIST HOSPITAL			15.183	15.183	0,0282%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			47	47	0,0001%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			78	78	0,0001%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			3	3	0,0000%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			57	57	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER			83.356	83.356	0,1549%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.			1.278	1.278	0,0024%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN			9.471	9.471	0,0176%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY			3.238	3.238	0,0060%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TIAA-CREF INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FUND			28.000	28.000	0,0520%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND			13.780	13.780	0,0256%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT			54.971	54.971	0,1022%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			1.474	1.474	0,0027%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			837	837	0,0016%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			1.790	1.790	0,0033%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			1.278	1.278	0,0024%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			900	900	0,0017%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UBS (US) GROUP TRUST			717	717	0,0013%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UBS ETF			157	157	0,0003%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII			4.447	4.447	0,0083%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	US STEEL CANADA INC MASTER TRUST			3.747	3.747	0,0070%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS			2.112	2.112	0,0039%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND			35	35	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND			104.389	104.389	0,1940%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND			45.830	45.830	0,0852%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU			42.230	42.230	0,0785%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF			414	414	0,0008%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF			396	396	0,0007%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I			2.036	2.036	0,0038%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND			40	40	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC			5.422	5.422	0,0101%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX			251.627	251.627	0,4676%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND			6.213	6.213	0,0115%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I			1.953	1.953	0,0036%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VFM SMALL COMPANIES TRUST			30.480	30.480	0,0566%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VFM INTERNATIONAL EQUITY TRUST 1			17.252	17.252	0,0321%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VFM INTERNATIONAL EQUITY TRUST 2			36.429	36.429	0,0677%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM			38.202	38.202	0,0710%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WASATCH GLOBAL OPPORTUNITIES FUND			16.916	16.916	0,0314%

1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		327.680	327.680	0,6089%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WASATCH INTL SMALL CAP GROWTH		11.605	11.605	0,0216%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		7.625	7.625	0,0142%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		6.285	6.285	0,0117%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		660	660	0,0012%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.636	111.636	0,2075%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		60.424	60.424	0,1123%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		135.200	135.200	0,2512%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP		762	762	0,0014%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE EUROPE DIVIDEND GROWTH FUND		2.249	2.249	0,0042%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND		11.932	11.932	0,0222%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND		3.449	3.449	0,0064%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND		119.537	119.537	0,2221%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTERNATIONAL HEDGED DIVIDEND GROWTH FUND		14.317	14.317	0,0266%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND		564	564	0,0010%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND		96.964	96.964	0,1802%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTL QUALITY DIVIDEND GROWTH INDEX ETF		470	470	0,0009%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTL QUALITY DVD GROWTH VARIABLY HEDGED INDEX ETF		286	286	0,0005%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY		58	58	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY		2.296	2.296	0,0043%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 72		21.633	21.633	0,0402%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		33.679	33.679	0,0626%
257			<b>TOTALE AZIONI RAPPRESENTATE IN ASSEMBLEA</b>		<b>4.335.848</b>	<b>37.916.899</b>	<b>42.252.747 78,5205%</b>
			<b>NUMERO SOCI PRESENTI IN PERSONA O PER DELEGA</b>				<b>257</b>

## ELENCO PARTECIPANTI IN ASSEMBLEA ALL'APERTURA DELLE VOTAZIONI

Capitale sociale Euro 53.811.095,00

PARTECIPANTE	NOTE	SOCIO	QUANTITA' IN PROPRIO	QUANTITA' IN DELEGA	TOTALE QUANTITA'	% sul Capitale Sociale
ZANUSSI NICOLA	Delegato	LA SCOGLIERA S.P.A.		27.016.847	27.016.847	50,2068%
CASELLI GIORGIO	Delegato	ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO		1.600	1.600	0,0030%
ZANUSSI NICOLA	Delegato	ALCHIMIA SPA		1.076.247	1.076.247	2,0000%
CASELLI GIORGIO	Delegato	BOALO' PIETRO AMERIGO		8.500	8.500	0,0158%
BOSSI GIOVANNI	In proprio	BOSSI GIOVANNI	1.838.646		1.838.646	3,4169%
CARRARO ERMANNO	In proprio	CARRARO ERMANNO	260		260	0,0005%
CASELLI GIORGIO	Delegato	CASELLI LAURA		7.695	7.695	0,0143%
CASELLI GIORGIO	Delegato	CHIESA DANIELA		1.600	1.600	0,0030%
FIorentini Gianluca	In proprio	FIorentini Gianluca	20		20	0,0000%
MADERNA FRANCESCA	In proprio	MADERNA FRANCESCA	1.070.422		1.070.422	1,9892%
MAFFEI FACCIOLI CARLO FRANCESCO JACOPO	In proprio	MAFFEI FACCIOLI CARLO FRANCESCO JACOPO	39.000		39.000	0,0725%
PANDOLFO FABRIZIO	In proprio	PANDOLFO FABRIZIO	3.242		3.242	0,0060%
CASELLI GIORGIO	Delegato	PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA		7.500	7.500	0,0139%
PREVE RICCARDO	Legale rappresentante	PREVE COSTRUZIONI SPA	1.152.500		1.152.500	2,1418%
PREVE RICCARDO	In proprio	PREVE RICCARDO	94.000		94.000	0,1747%
RIZZARDI RAFFAELE	In proprio	RIZZARDI RAFFAELE	1.000		1.000	0,0019%
STACCIONE ALBERTO	In proprio	STACCIONE ALBERTO	140.000		140.000	0,2602%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	I199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		1.252	1.252	0,0023%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	70030 PD GLOBALE AKTIER VII		27.192	27.192	0,0505%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		9.186	9.186	0,0171%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK		8.285	8.285	0,0154%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.663	1.663	0,0031%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		2.981	2.981	0,0055%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALKEN FUND		641.961	641.961	1,1930%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALKEN FUND		270.745	270.745	0,5031%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZ GI FONDS QUONIAM SMC		27.373	27.373	0,0509%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZGI FONDS GANO 2		2.401	2.401	0,0045%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZGI FONDS PF2		10.234	10.234	0,0190%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZGI FONDS PTV2		9.426	9.426	0,0175%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ALLIANZGI-FONDS DSPT		690	690	0,0013%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		12.847	12.847	0,0239%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AMUNDI ACTIONS PME ESR		246.312	246.312	0,4577%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AMUNDI ETF FTSE ITALIA PIR UCITS ETF DR		5.287	5.287	0,0098%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AMUNDI FUNDS SICAV		234.448	234.448	0,4357%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.		8.900	8.900	0,0165%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND I		9.749	9.749	0,0181%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		22.339	22.339	0,0415%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET (CANADA) INTL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		2.799	2.799	0,0052%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED		4.918	4.918	0,0091%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		3.396	3.396	0,0063%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND LIMITED		17.499	17.499	0,0325%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION FUND II		19.055	19.055	0,0354%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		11.429	11.429	0,0212%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROSTREET MULTY STRATEGY UMBRELLA PLC		18.004	18.004	0,0335%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXSTENTION FUND (CAYMAN) LIMITED		14.310	14.310	0,0266%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ATLAS QUANTITATIVE TRADING FUND LTD		270	270	0,0005%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BANK OF AMERICAOMNIBUS		349	349	0,0006%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B		2.544	2.544	0,0047%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F		126	126	0,0002%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		13.003	13.003	0,0242%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.730	19.730	0,0367%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		889	889	0,0017%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPFS FUND		138.712	138.712	0,2578%

1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.		648	648	0,0012%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		42.268	42.268	0,0785%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.822	2.822	0,0052%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		3.742	3.742	0,0070%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		216	216	0,0004%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		12.138	12.138	0,0226%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CARPIMKO PM CAPI H		19.000	19.000	0,0353%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CASEY FP HOSKING GLOBAL		7.635	7.635	0,0142%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST		10.357	10.357	0,0192%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CBOSC ATF CBGS-WGSS02 NEW		19.811	19.811	0,0368%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CCL&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		100	100	0,0002%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CE8F WILLIAM BLAIR ISCE		47.996	47.996	0,0892%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CENTURYLINK INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		8.180	8.180	0,0152%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CENTURYLINK INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		6.509	6.509	0,0121%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND		83	83	0,0002%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CFP BEST SUST EUR FUND		8.219	8.219	0,0153%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II		1.140	1.140	0,0021%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		3.366	3.366	0,0063%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN		31.772	31.772	0,0590%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		2.436	2.436	0,0045%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		3.388	3.388	0,0063%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		4.103	4.103	0,0076%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		10.126	10.126	0,0188%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		688	688	0,0013%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		1.267	1.267	0,0024%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		126.850	126.850	0,2357%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		65	65	0,0001%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		196.013	196.013	0,3643%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	COUNSEL GLOBAL SMALL CAP		32.659	32.659	0,0607%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS		57.255	57.255	0,1064%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING		27.395	27.395	0,0509%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		1.900	1.900	0,0035%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	D.E. SHAW ASYMPTOTE INTERNATIONL LTD		6	6	0,0000%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DELTA MASTER TRUST		48.786	48.786	0,0907%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP		5.018	5.018	0,0093%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF		154	154	0,0003%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DIGNITY HEALTH		5.561	5.561	0,0103%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST		2.473	2.473	0,0046%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP		8.562	8.562	0,0159%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FCP GROUPAMA AVENIR EURO		789.968	789.968	1,4680%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FCP HSBC TECHNOLOGIE		41.693	41.693	0,0775%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F		642	642	0,0012%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FIRST TRUST DEV MARK EX US SMALL CAP ALP		887	887	0,0016%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		1.617	1.617	0,0030%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		4.174	4.174	0,0078%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		132.486	132.486	0,2462%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		6.142	6.142	0,0114%
	Dott. Sergio Zambon - Assicurazioni Generali Spa	Delegato	GENERALI SMART FUNDS SICAV		5.455	5.455	0,0101%
	Dott. Sergio Zambon - Assicurazioni Generali Spa	Delegato	GENERALI SMART FUNDS SICAV		9.152	9.152	0,0170%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND		965	965	0,0018%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GOVERNMENT OF NORWAY		646.539	646.539	1,2015%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GOVERNMENT OF NORWAY		262.924	262.924	0,4886%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND		12.994	12.994	0,0241%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	GTTA PANTHER FUND LP		159	159	0,0003%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HARTFORD MULTIFACTOR GLOBAL SMALL CAP ETF		242	242	0,0004%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSKING GLOBAL FUND PLC		252.190	252.190	0,4687%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		40.264	40.264	0,0748%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSKING PARTNERS EQUITY FUND LLC		19.836	19.836	0,0369%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSKING PARTNERS GLOBAL EQUITY TRUST		7.978	7.978	0,0148%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HOSIPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		45.278	45.278	0,0841%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		140.000	140.000	0,2602%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	IBM 401K PLUS PLAN		15.840	15.840	0,0294%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		67.949	67.949	0,1263%

Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		4.207	4.207	0,0078%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		760	760	0,0014%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	INTERNATIONAL MONETARY FUND		472	472	0,0009%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	INTERNATIONAL MONETARY FUND		241	241	0,0004%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		107	107	0,0002%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		83.975	83.975	0,1561%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		1.358	1.358	0,0025%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		1.226	1.226	0,0023%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF		99.310	99.310	0,1846%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		562	562	0,0010%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		3.707	3.707	0,0069%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES VII PLC		16.847	16.847	0,0313%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISHARES VII PLC		5.565	5.565	0,0103%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC		2.546	2.546	0,0047%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	JANUS HENDERSON HORIZON FUND		215.099	215.099	0,3997%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		79.897	79.897	0,1485%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		2.771	2.771	0,0051%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		12.258	12.258	0,0228%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.181	1.181	0,0022%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO		14.375	14.375	0,0267%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LEGAL & GENERAL ICAV		200	200	0,0004%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		3.366	3.366	0,0063%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		490	490	0,0009%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LMIF LMGAMI EURO SMLL CP		6.026	6.026	0,0112%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.219	2.219	0,0041%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		9.979	9.979	0,0185%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G EUROPEAN SELECT FUND		58.825	58.825	0,1093%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND		62.564	62.564	0,1163%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MAINSTAY INTERNATIONAL EQUITY FUND		118.222	118.222	0,2197%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MAINSTAY VP INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		173.102	173.102	0,3217%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MAP 192 SEGREGATED PORTFOLIO, A SEG PORT OF LMA SPC MGD BY PANAGORA ASST MGMT INC PM ACT		7.632	7.632	0,0142%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MARRIOTT INT, INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC		6.764	6.764	0,0126%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		1.578	1.578	0,0029%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MERCER QIF CCF		45.367	45.367	0,0843%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	METZLER INTERNATIONAL INV. PLC		105.362	105.362	0,1958%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MI FONDS K10 SPK		11.674	11.674	0,0217%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MM SELECT EQUITY ASSET FUND		230	230	0,0004%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F		7.130	7.130	0,0133%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MUF LYXOR FTSE ITALIA MID CAP		37.289	37.289	0,0693%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MUL - LYXOR ITALIA EQUITY PIR		2.967	2.967	0,0055%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		42.541	42.541	0,0791%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		676	676	0,0013%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C		1.999	1.999	0,0037%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		1.898	1.898	0,0035%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		10.614	10.614	0,0197%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F		2.198	2.198	0,0041%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NATWEST DEP CF ODEY ABSOLUTE RTN		52.996	52.996	0,0985%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		17.954	17.954	0,0334%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		1.200	1.200	0,0022%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE		316	316	0,0006%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE & ANNUITY CORPOR		3.742	3.742	0,0070%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY		2.173	2.173	0,0040%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY		897	897	0,0017%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY		228.970	228.970	0,4255%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		6.381	6.381	0,0119%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		22	22	0,0000%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED		13.556	13.556	0,0252%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		13.008	13.008	0,0242%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		255	255	0,0005%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		4.288	4.288	0,0080%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND		657	657	0,0012%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ODEY INVESTMENTS PLC		39.000	39.000	0,0725%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ODEY INVESTMENTS PLC		9.567	9.567	0,0178%

Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		1.186	1.186	0,0022%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.492	2.492	0,0046%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		3.320	3.320	0,0062%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR		3.085	3.085	0,0057%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC		113	113	0,0002%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC		64	64	0,0001%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY		2.676	2.676	0,0050%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		3.192	3.192	0,0059%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		5.510	5.510	0,0102%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PHC NT SMALL CAP		1.719	1.719	0,0032%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PINE ISLAND III, LLC		12.309	12.309	0,0229%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN		378	378	0,0007%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT		1.743	1.743	0,0032%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PS FTSERAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL		272	272	0,0005%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		1.540	1.540	0,0029%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		5.320	5.320	0,0099%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		6.412	6.412	0,0119%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		4.968	4.968	0,0092%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		32.412	32.412	0,0602%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		15.781	15.781	0,0293%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND		2.666	2.666	0,0050%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST		117.079	117.079	0,2176%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.378	11.378	0,0211%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	ROWF GT ACWI EX US		50.245	50.245	0,0934%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC		3.271	3.271	0,0061%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RUSSELL INVESTMENT COMPANYMULTI ASSET GROWTH STRATEGY FUND		7.015	7.015	0,0130%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RW CIT EAFE		14.784	14.784	0,0275%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	RYDER COURT INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND (DST)		3.517	3.517	0,0065%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		21.615	21.615	0,0402%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SAN DIEGO CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		10.070	10.070	0,0187%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208		19.411	19.411	0,0361%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA		20.027	20.027	0,0372%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		123.808	123.808	0,2301%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		2.875	2.875	0,0053%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD		5.819	5.819	0,0108%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF		18.766	18.766	0,0349%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SCS NAVIGATOR FUND		6.029	6.029	0,0112%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC		29.724	29.724	0,0552%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SEI LUPUS ALPHA PAN EUROPEAN		18.579	18.579	0,0345%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.598	4.598	0,0085%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		456	456	0,0008%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND		2.198	2.198	0,0041%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SOGCAP ACTIONS SMALL CAP		102.060	102.060	0,1897%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SONDERVERMOEGEN BKM		21.648	21.648	0,0402%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SONDERVERMOEGEN KMF		38.134	38.134	0,0709%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF		24.639	24.639	0,0458%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		21.183	21.183	0,0394%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		18.651	18.651	0,0347%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		929	929	0,0017%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		3.061	3.061	0,0057%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		81	81	0,0002%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.658	7.658	0,0142%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		194	194	0,0004%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		56.008	56.008	0,1041%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STICHTING PENSIENFONDS VOOR HUISARTSEN		1.903	1.903	0,0035%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STICHTING PHILIPS PENSIENFONDS		3.778	3.778	0,0070%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	STICHTING SHELL PENSIENFONDS		7.102	7.102	0,0132%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		10.376	10.376	0,0193%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		102.138	102.138	0,1898%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		64.493	64.493	0,1199%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		61.792	61.792	0,1148%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		17.258	17.258	0,0321%
Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		15.464	15.464	0,0287%

1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P			776	776	0,0014%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P			53.597	53.597	0,0996%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE GBC INTL GROWTH FUND			35.333	35.333	0,0657%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE METHODIST HOSPITAL			15.183	15.183	0,0282%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			47	47	0,0001%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			78	78	0,0001%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			3	3	0,0000%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			57	57	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER			83.356	83.356	0,1549%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.			1.278	1.278	0,0024%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN			9.471	9.471	0,0176%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY			3.238	3.238	0,0060%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TIAA-CREF INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FUND			28.000	28.000	0,0520%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND			13.780	13.780	0,0256%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT			54.971	54.971	0,1022%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			1.474	1.474	0,0027%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			837	837	0,0016%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			1.790	1.790	0,0033%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			1.278	1.278	0,0024%
	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			900	900	0,0017%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UBS (US) GROUP TRUST			717	717	0,0013%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UBS ETF			157	157	0,0003%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII			4.447	4.447	0,0083%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	US STEEL CANADA INC MASTER TRUST			3.747	3.747	0,0070%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS			2.112	2.112	0,0039%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND			35	35	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND			104.389	104.389	0,1940%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND			45.830	45.830	0,0852%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU			42.230	42.230	0,0785%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF			414	414	0,0008%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF			396	396	0,0007%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I			2.036	2.036	0,0038%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND			40	40	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC			5.422	5.422	0,0101%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX			251.627	251.627	0,4676%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND			6.213	6.213	0,0115%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I			1.953	1.953	0,0036%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VFM SMALL COMPANIES TRUST			30.480	30.480	0,0566%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 1			17.252	17.252	0,0321%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 2			36.429	36.429	0,0677%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .			38.202	38.202	0,0710%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WASATCH GLOBAL OPPORTUNITIES FUND			16.916	16.916	0,0314%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND			327.680	327.680	0,6089%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WASATCH INTL SMALL CAP GROWTH			11.605	11.605	0,0216%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD			7.625	7.625	0,0142%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD			6.285	6.285	0,0117%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND			660	660	0,0012%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST			111.636	111.636	0,2075%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST			60.424	60.424	0,1123%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND			135.200	135.200	0,2512%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP			762	762	0,0014%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE EUROPE DIVIDEND GROWTH FUND			2.249	2.249	0,0042%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND			11.932	11.932	0,0222%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND			3.449	3.449	0,0064%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND			119.537	119.537	0,2221%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTERNATIONAL HEDGED DIVIDEND GROWTH FUND			14.317	14.317	0,0266%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND			564	564	0,0010%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND			96.964	96.964	0,1802%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTL QUALITY DIVIDEND GROWTH INDEX ETF			470	470	0,0009%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE INTL QUALITY DVD GROWTH VARIABLY HEDGED INDEX ETF			286	286	0,0005%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY			58	58	0,0001%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY			2.296	2.296	0,0043%
1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 72			21.633	21.633	0,0402%

1	Avv. Silvia Perin - Studio Legale Trevisan & associati	Delegato	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		33.679	33.679	0,0626%
259			TOTALE AZIONI RAPPRESENTATE IN ASSEMBLEA	4.339.090	37.931.506	42.270.596	78,5537%
			NUMERO SOCI PRESENTI IN PERSONA O PER DELEGA			259	

## ELENCO DELLE VOTAZIONI RELATIVE AL PUNTO 1) ALL'ORDINE DEL GIORNO:

Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2017; comunicazione del bilancio consolidato di gruppo al 31 dicembre 2017; destinazione dell'utile di esercizio deliberazioni inerenti e conseguenti;

Capitale sociale Euro

53.811.095,00

Capitale sociale presente in Assemblea Euro

42.270.596,00

SOCIO	NON VOTANTI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea	FAVOREVOLI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea	CONTRARI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea	ASTENUTI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea
LA SCOGLIERA S.P.A.		0,0000%	0,0000%	27.016.847	50,2068%	63,9140%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO		0,0000%	0,0000%	1.600	0,0030%	0,0038%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALCHIMIA SPA		0,0000%	0,0000%	1.076.247	2,0000%	2,5461%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BOALO' PIETRO AMERIGO		0,0000%	0,0000%	8.500	0,0158%	0,0201%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BOSSI GIOVANNI		0,0000%	0,0000%	1.838.646	3,4169%	4,3497%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CARRARO ERMANNNO		0,0000%	0,0000%	260	0,0005%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CASELLI LAURA		0,0000%	0,0000%	7.695	0,0143%	0,0182%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CHIESA DANIELA		0,0000%	0,0000%	1.600	0,0030%	0,0038%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FIorentini GIANLUCA		0,0000%	0,0000%	20	0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MADERNA FRANCESCA		0,0000%	0,0000%	1.070.422	1,9892%	2,5323%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MAFFEI FACCIOLI CARLO FRANCESCO JACOPO		0,0000%	0,0000%	39.000	0,0725%	0,0923%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PANDOLFO FABRIZIO		0,0000%	0,0000%	3.242	0,0060%	0,0077%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA		0,0000%	0,0000%	7.500	0,0139%	0,0177%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PREVE COSTRUZIONI SPA		0,0000%	0,0000%	1.152.500	2,1418%	2,7265%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PREVE RICCARDO		0,0000%	0,0000%	94.000	0,1747%	0,2224%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
RIZZARDI RAFFAELE		0,0000%	0,0000%	1.000	0,0019%	0,0024%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
STACCIONE ALBERTO		0,0000%	0,0000%	140.000	0,2602%	0,3312%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		0,0000%	0,0000%	1.252	0,0023%	0,0030%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
70030 PD GLOBALE AKTIER VII		0,0000%	0,0000%	27.192	0,0505%	0,0643%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		0,0000%	0,0000%	9.186	0,0171%	0,0217%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK		0,0000%	0,0000%	8.285	0,0154%	0,0196%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		0,0000%	0,0000%	1.663	0,0031%	0,0039%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		0,0000%	0,0000%	2.981	0,0055%	0,0071%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	0,0000%	641.961	1,1930%	1,5187%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	0,0000%	270.745	0,5031%	0,6405%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZ GI FONDS QUONIAM SMC		0,0000%	0,0000%	27.373	0,0509%	0,0648%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI FONDS GANO 2		0,0000%	0,0000%	2.401	0,0045%	0,0057%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI FONDS PF2		0,0000%	0,0000%	10.234	0,0190%	0,0242%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI FONDS PTV2		0,0000%	0,0000%	9.426	0,0175%	0,0223%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI-FONDS DSPT		0,0000%	0,0000%	690	0,0013%	0,0016%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		0,0000%	0,0000%	12.847	0,0239%	0,0304%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AMUNDI ACTIONS PME ESR		0,0000%	0,0000%	246.312	0,4577%	0,5827%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AMUNDI ETF FTSE ITALIA PIR UCITS ETF DR		0,0000%	0,0000%	5.287	0,0098%	0,0125%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AMUNDI FUNDS SICAV		0,0000%	0,0000%	234.448	0,4357%	0,5546%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.		0,0000%	0,0000%	8.900	0,0165%	0,0211%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND I		0,0000%	0,0000%	9.749	0,0181%	0,0231%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		0,0000%	0,0000%	22.339	0,0415%	0,0528%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET (CANADA) INTL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		0,0000%	0,0000%	2.799	0,0052%	0,0066%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED		0,0000%	0,0000%	4.918	0,0091%	0,0116%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		0,0000%	0,0000%	3.396	0,0063%	0,0080%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA AXTENSION FUND LIMITED		0,0000%	0,0000%	17.499	0,0325%	0,0414%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION FUND II		0,0000%	0,0000%	19.055	0,0354%	0,0451%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		0,0000%	0,0000%	11.429	0,0212%	0,0270%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROSTREET MULTY STRATEGY UMBRELLA PLC		0,0000%	0,0000%	18.004	0,0335%	0,0426%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXSTENTION FUND (CAYMAN) LIMITED		0,0000%	0,0000%	14.310	0,0266%	0,0339%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ATLAS QUANTITATIVE TRADING FUND LTD		0,0000%	0,0000%	270	0,0005%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BANK OF AMERICAOMNIBUS		0,0000%	0,0000%	349	0,0006%	0,0008%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B		0,0000%	0,0000%	2.544	0,0047%	0,0060%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F		0,0000%	0,0000%	126	0,0002%	0,0003%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		0,0000%	0,0000%	13.003	0,0242%	0,0308%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		0,0000%	0,0000%	19.730	0,0367%	0,0467%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		0,0000%	0,0000%	889	0,0017%	0,0021%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPFS FUND		0,0000%	0,0000%	138.712	0,2578%	0,3282%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.		0,0000%	0,0000%	648	0,0012%	0,0015%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	42.268	0,0785%	0,1000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	2.822	0,0052%	0,0067%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	3.742	0,0070%	0,0089%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	216	0,0004%	0,0005%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	12.138	0,0226%	0,0287%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%

CARPIMKO PM CAPI H			0,0000%	0,0000%	19.000	0,0353%	0,0449%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CASEY FP HOSKING GLOBAL			0,0000%	0,0000%	7.635	0,0142%	0,0181%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CATERPILLAR INVESTMENT TRUST			0,0000%	0,0000%	10.357	0,0192%	0,0245%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CBOSC ATF CBGS-WGSS02 NEW			0,0000%	0,0000%	19.811	0,0368%	0,0469%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CCL&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND			0,0000%	0,0000%	100	0,0002%	0,0002%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CE8F WILLIAM BLAIR ISCE			0,0000%	0,0000%	47.996	0,0892%	0,1135%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CENTURYLINK INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST			0,0000%	0,0000%	8.180	0,0152%	0,0194%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CENTURYLINK INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST			0,0000%	0,0000%	6.509	0,0121%	0,0154%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND			0,0000%	0,0000%	83	0,0002%	0,0002%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CFP BEST SUST EUR FUND			0,0000%	0,0000%	8.219	0,0153%	0,0194%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II			0,0000%	0,0000%	1.140	0,0021%	0,0027%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN			0,0000%	0,0000%	3.366	0,0063%	0,0080%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN			0,0000%	0,0000%	31.772	0,0590%	0,0752%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			0,0000%	0,0000%	2.436	0,0045%	0,0058%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			0,0000%	0,0000%	3.388	0,0063%	0,0080%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			0,0000%	0,0000%	4.103	0,0076%	0,0097%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	10.126	0,0188%	0,0240%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	688	0,0013%	0,0016%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	1.267	0,0024%	0,0030%
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND			0,0000%	0,0000%	126.850	0,2357%	0,3001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY			0,0000%	0,0000%	65	0,0001%	0,0002%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND			0,0000%	0,0000%	196.013	0,3643%	0,4637%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
COUNSEL GLOBAL SMALL CAP			0,0000%	0,0000%	32.659	0,0607%	0,0773%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS			0,0000%	0,0000%	57.255	0,1064%	0,1354%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING			0,0000%	0,0000%	27.395	0,0509%	0,0648%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB			0,0000%	0,0000%	1.900	0,0035%	0,0045%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
D.E. SHAW ASYMPTOTE INTERNATIONL LTD			0,0000%	0,0000%	6	0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
DELTA MASTER TRUST			0,0000%	0,0000%	48.786	0,0907%	0,1154%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP			0,0000%	0,0000%	5.018	0,0093%	0,0119%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF			0,0000%	0,0000%	154	0,0003%	0,0004%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
DIGNITY HEALTH			0,0000%	0,0000%	5.561	0,0103%	0,0132%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST			0,0000%	0,0000%	2.473	0,0046%	0,0059%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP			0,0000%	0,0000%	8.562	0,0159%	0,0203%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FCP GROUPAMA AVENIR EURO			0,0000%	0,0000%	789.968	1,4680%	1,8688%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FCP HSBC TECHNOLOGIE			0,0000%	0,0000%	41.693	0,0775%	0,0986%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F			0,0000%	0,0000%	642	0,0012%	0,0015%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FIRST TRUST DEV MARK EX US SMALL CAP ALP			0,0000%	0,0000%	887	0,0016%	0,0021%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND			0,0000%	0,0000%	1.617	0,0030%	0,0038%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .			0,0000%	0,0000%	4.174	0,0078%	0,0099%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .			0,0000%	0,0000%	132.486	0,2462%	0,3134%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .			0,0000%	0,0000%	6.142	0,0114%	0,0145%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
GENERALI SMART FUNDS SICAV			0,0000%	0,0000%	5.455	0,0101%	0,0129%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
GENERALI SMART FUNDS SICAV			0,0000%	0,0000%	9.152	0,0170%	0,0217%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND			0,0000%	0,0000%	965	0,0018%	0,0023%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
GOVERNMENT OF NORWAY			0,0000%	0,0000%	646.539	1,2015%	1,5295%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
GOVERNMENT OF NORWAY			0,0000%	0,0000%	262.924	0,4886%	0,6220%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND			0,0000%	0,0000%	12.994	0,0241%	0,0307%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
GTTA PANTHER FUND LP			0,0000%	0,0000%	159	0,0003%	0,0004%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
HARTFORD MULTIFACTOR GLOBAL SMALL CAP ETF			0,0000%	0,0000%	242	0,0004%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
HOSKING GLOBAL FUND PLC			0,0000%	0,0000%	252.190	0,4687%	0,5966%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST			0,0000%	0,0000%	40.264	0,0748%	0,0953%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
HOSKING PARTNERS EQUITY FUND LLC			0,0000%	0,0000%	19.836	0,0369%	0,0469%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
HOSKING PARTNERS GLOBAL EQUITY TRUST			0,0000%	0,0000%	7.978	0,0148%	0,0189%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST			0,0000%	0,0000%	45.278	0,0841%	0,1071%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS			0,0000%	0,0000%	140.000	0,2602%	0,3312%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
IBM 401K PLUS PLAN			0,0000%	0,0000%	15.840	0,0294%	0,0375%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND			0,0000%	0,0000%	67.949	0,1263%	0,1607%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT			0,0000%	0,0000%	4.207	0,0078%	0,0100%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM			0,0000%	0,0000%	760	0,0014%	0,0018%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
INTERNATIONAL MONETARY FUND			0,0000%	0,0000%	472	0,0009%	0,0011%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
INTERNATIONAL MONETARY FUND			0,0000%	0,0000%	241	0,0004%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND			0,0000%	0,0000%	107	0,0002%	0,0003%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF			0,0000%	0,0000%	83.975	0,1561%	0,1987%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF			0,0000%	0,0000%	1.358	0,0025%	0,0032%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY			0,0000%	0,0000%	1.226	0,0023%	0,0029%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF			0,0000%	0,0000%	99.310	0,1846%	0,2349%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF			0,0000%	0,0000%	562	0,0010%	0,0013%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF			0,0000%	0,0000%	3.707	0,0069%	0,0088%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISHARES VII PLC			0,0000%	0,0000%	16.847	0,0313%	0,0399%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISHARES VII PLC			0,0000%	0,0000%	5.565	0,0103%	0,0132%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC			0,0000%	0,0000%	2.546	0,0047%	0,0060%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
JANUS HENDERSON HORIZON FUND			0,0000%	0,0000%	215.099	0,3997%	0,5089%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND			0,0000%	0,0000%	79.897	0,1485%	0,1890%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%

KAISER FOUNDATION HOSPITALS			0,0000%	0,0000%	2.771	0,0051%	0,0066%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST			0,0000%	0,0000%	12.258	0,0228%	0,0290%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
KP INTERNATIONAL EQUITY FUND			0,0000%	0,0000%	1.181	0,0022%	0,0028%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO			0,0000%	0,0000%	14.375	0,0267%	0,0340%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
LEGAL & GENERAL ICAV			0,0000%	0,0000%	200	0,0004%	0,0005%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED			0,0000%	0,0000%	3.366	0,0063%	0,0080%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST			0,0000%	0,0000%	490	0,0009%	0,0012%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
LMIF LMGAMI EURO SMLL CP			0,0000%	0,0000%	6.026	0,0112%	0,0143%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			0,0000%	0,0000%	2.219	0,0041%	0,0052%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			0,0000%	0,0000%	9.979	0,0185%	0,0236%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G EUROPEAN SELECT FUND			0,0000%	0,0000%	58.825	0,1093%	0,1392%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND			0,0000%	0,0000%	62.564	0,1163%	0,1480%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MAINSTAY INTERNATIONAL EQUITY FUND			0,0000%	0,0000%	118.222	0,2197%	0,2797%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MAINSTAY VP INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO			0,0000%	0,0000%	173.102	0,3217%	0,4095%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MAP 192 SEGREGATED PORTFOLIO, A SEG PORT OF LMA SPC MGD BY PANAGORA ASST MGMT INC PM ACT			0,0000%	0,0000%	7.632	0,0142%	0,0181%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MARRIOTT INT, INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC			0,0000%	0,0000%	6.764	0,0126%	0,0160%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM			0,0000%	0,0000%	1.578	0,0029%	0,0037%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MERCER QIF CCF			0,0000%	0,0000%	45.367	0,0843%	0,1073%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
METZLER INTERNATIONAL INV. PLC			0,0000%	0,0000%	105.362	0,1958%	0,2493%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MI FONDS K10 SPK			0,0000%	0,0000%	11.674	0,0217%	0,0276%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MM SELECT EQUITY ASSET FUND			0,0000%	0,0000%	230	0,0004%	0,0005%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F			0,0000%	0,0000%	7.130	0,0133%	0,0169%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MUF LYXOR FTSE ITALIA MID CAP			0,0000%	0,0000%	37.289	0,0693%	0,0882%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MUL - LYXOR ITALIA EQUITY PIR			0,0000%	0,0000%	2.967	0,0055%	0,0070%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO			0,0000%	0,0000%	42.541	0,0791%	0,1066%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO			0,0000%	0,0000%	676	0,0013%	0,0016%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C			0,0000%	0,0000%	1.999	0,0037%	0,0047%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST			0,0000%	0,0000%	1.898	0,0035%	0,0045%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST			0,0000%	0,0000%	10.614	0,0197%	0,0251%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F			0,0000%	0,0000%	2.198	0,0041%	0,0052%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NATWEST DEP CF ODEY ABSOLUTE RTN			0,0000%	0,0000%	52.996	0,0985%	0,1254%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			0,0000%	0,0000%	17.954	0,0334%	0,0425%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL			0,0000%	0,0000%	1.200	0,0022%	0,0028%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE			0,0000%	0,0000%	316	0,0006%	0,0007%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE & ANNUITY CORPORA			0,0000%	0,0000%	3.742	0,0070%	0,0089%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY			0,0000%	0,0000%	2.173	0,0040%	0,0051%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY			0,0000%	0,0000%	897	0,0017%	0,0021%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY			0,0000%	0,0000%	228.970	0,4255%	0,5417%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND			0,0000%	0,0000%	6.381	0,0119%	0,0151%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND			0,0000%	0,0000%	22	0,0000%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED			0,0000%	0,0000%	13.556	0,0252%	0,0321%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST			0,0000%	0,0000%	13.008	0,0242%	0,0308%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST			0,0000%	0,0000%	255	0,0005%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST			0,0000%	0,0000%	4.288	0,0080%	0,0101%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND			0,0000%	0,0000%	657	0,0012%	0,0016%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ODEY INVESTMENTS PLC			0,0000%	0,0000%	39.000	0,0725%	0,0923%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ODEY INVESTMENTS PLC			0,0000%	0,0000%	9.567	0,0178%	0,0226%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL			0,0000%	0,0000%	1.186	0,0022%	0,0028%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			0,0000%	0,0000%	2.492	0,0046%	0,0059%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			0,0000%	0,0000%	3.320	0,0062%	0,0079%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR			0,0000%	0,0000%	3.085	0,0057%	0,0073%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC			0,0000%	0,0000%	113	0,0002%	0,0003%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC			0,0000%	0,0000%	64	0,0001%	0,0002%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY			0,0000%	0,0000%	2.676	0,0050%	0,0063%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND			0,0000%	0,0000%	3.192	0,0059%	0,0076%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND			0,0000%	0,0000%	5.510	0,0102%	0,0130%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PHC NT SMALL CAP			0,0000%	0,0000%	1.719	0,0032%	0,0041%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PINE ISLAND III, LLC			0,0000%	0,0000%	12.309	0,0229%	0,0291%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN			0,0000%	0,0000%	378	0,0007%	0,0009%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT			0,0000%	0,0000%	1.743	0,0032%	0,0041%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PS FTSERAFI EUSM UCITS ETF BNYMTCIL			0,0000%	0,0000%	272	0,0005%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO			0,0000%	0,0000%	1.540	0,0029%	0,0036%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO			0,0000%	0,0000%	5.320	0,0099%	0,0126%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO			0,0000%	0,0000%	6.412	0,0119%	0,0152%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO			0,0000%	0,0000%	4.968	0,0092%	0,0118%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO			0,0000%	0,0000%	32.412	0,0602%	0,0767%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN			0,0000%	0,0000%	15.781	0,0293%	0,0373%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND			0,0000%	0,0000%	2.666	0,0050%	0,0063%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST			0,0000%	0,0000%	117.079	0,2176%	0,2770%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST			0,0000%	0,0000%	11.378	0,0211%	0,0269%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ROWF GT ACWI EX US			0,0000%	0,0000%	50.245	0,0934%	0,1189%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC			0,0000%	0,0000%	3.271	0,0061%	0,0077%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
RUSSELL INVESTMENT COMPANYMULTI ASSET GROWTH STRATEGY FUND			0,0000%	0,0000%	7.015	0,0130%	0,0166%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%

RW CIT EAFE			0,0000%	0,0000%	14.784	0,0275%	0,0350%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
RYDER COURT INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND (DST)			0,0000%	0,0000%	3.517	0,0065%	0,0083%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			0,0000%	0,0000%	21.615	0,0402%	0,0511%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SAN DIEGO CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			0,0000%	0,0000%	10.070	0,0187%	0,0238%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208			0,0000%	0,0000%	19.411	0,0361%	0,0459%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA			0,0000%	0,0000%	20.027	0,0372%	0,0474%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND			0,0000%	0,0000%	123.808	0,2301%	0,2929%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND			0,0000%	0,0000%	2.875	0,0053%	0,0068%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD			0,0000%	0,0000%	5.819	0,0108%	0,0138%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF			0,0000%	0,0000%	18.766	0,0349%	0,0444%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SCS NAVIGATOR FUND			0,0000%	0,0000%	6.029	0,0112%	0,0143%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SEI GLOBAL MASTER FUND PLC			0,0000%	0,0000%	29.724	0,0552%	0,0703%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SEI LUPUS ALPHA PAN EUROPEAN			0,0000%	0,0000%	18.579	0,0345%	0,0440%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND			0,0000%	0,0000%	4.598	0,0085%	0,0109%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND			0,0000%	0,0000%	456	0,0008%	0,0011%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND			0,0000%	0,0000%	2.198	0,0041%	0,0052%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SOGECAP ACTIONS SMALL CAP			0,0000%	0,0000%	102.060	0,1897%	0,2414%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SONDERVERMOEGEN BKM			0,0000%	0,0000%	21.648	0,0402%	0,0512%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SONDERVERMOEGEN KMF			0,0000%	0,0000%	38.134	0,0709%	0,0902%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF			0,0000%	0,0000%	24.639	0,0458%	0,0583%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL			0,0000%	0,0000%	21.183	0,0394%	0,0501%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL			0,0000%	0,0000%	18.651	0,0347%	0,0441%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY			0,0000%	0,0000%	929	0,0017%	0,0022%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY			0,0000%	0,0000%	3.061	0,0057%	0,0072%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY			0,0000%	0,0000%	81	0,0002%	0,0002%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS			0,0000%	0,0000%	7.658	0,0142%	0,0181%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS			0,0000%	0,0000%	194	0,0004%	0,0005%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D			0,0000%	0,0000%	56.008	0,1041%	0,1325%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
STICHTING PENSOENFONDS VOOR HUISARTSEN			0,0000%	0,0000%	1.903	0,0035%	0,0045%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
STICHTING PHILIPS PENSOENFONDS			0,0000%	0,0000%	3.778	0,0070%	0,0089%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
STICHTING SHELL PENSOENFONDS			0,0000%	0,0000%	7.102	0,0132%	0,0168%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND			0,0000%	0,0000%	10.376	0,0193%	0,0245%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS			0,0000%	0,0000%	102.138	0,1898%	0,2416%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA			0,0000%	0,0000%	64.493	0,1199%	0,1526%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM			0,0000%	0,0000%	61.792	0,1148%	0,1462%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND			0,0000%	0,0000%	17.258	0,0321%	0,0408%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND			0,0000%	0,0000%	15.464	0,0287%	0,0366%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P			0,0000%	0,0000%	776	0,0014%	0,0018%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P			0,0000%	0,0000%	53.597	0,0996%	0,1268%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE GBC INTL GROWTH FUND			0,0000%	0,0000%	35.333	0,0657%	0,0836%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE METHODIST HOSPITAL			0,0000%	0,0000%	15.183	0,0282%	0,0359%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			0,0000%	0,0000%	47	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			0,0000%	0,0000%	78	0,0001%	0,0002%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			0,0000%	0,0000%	3	0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA			0,0000%	0,0000%	57	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER			0,0000%	0,0000%	83.356	0,1549%	0,1972%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.			0,0000%	0,0000%	1.278	0,0024%	0,0030%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN			0,0000%	0,0000%	9.471	0,0176%	0,0224%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY			0,0000%	0,0000%	3.238	0,0060%	0,0077%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TIAA-CREF INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FUND			0,0000%	0,0000%	28.000	0,0520%	0,0662%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND			0,0000%	0,0000%	13.780	0,0256%	0,0326%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT			0,0000%	0,0000%	54.971	0,1022%	0,1300%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			0,0000%	0,0000%	1.474	0,0027%	0,0035%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			0,0000%	0,0000%	837	0,0016%	0,0020%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			0,0000%	0,0000%	1.790	0,0033%	0,0042%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			0,0000%	0,0000%	1.278	0,0024%	0,0030%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST			0,0000%	0,0000%	900	0,0017%	0,0021%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UBS (US) GROUP TRUST			0,0000%	0,0000%	717	0,0013%	0,0017%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UBS ETF			0,0000%	0,0000%	157	0,0003%	0,0004%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII			0,0000%	0,0000%	4.447	0,0083%	0,0105%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
US STEEL CANADA INC MASTER TRUST			0,0000%	0,0000%	3.747	0,0070%	0,0089%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS			0,0000%	0,0000%	2.112	0,0039%	0,0050%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND			0,0000%	0,0000%	35	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND			0,0000%	0,0000%	104.389	0,1940%	0,2470%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND			0,0000%	0,0000%	45.830	0,0852%	0,1084%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU			0,0000%	0,0000%	42.230	0,0785%	0,0999%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF			0,0000%	0,0000%	414	0,0008%	0,0010%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF			0,0000%	0,0000%	396	0,0007%	0,0009%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I			0,0000%	0,0000%	2.036	0,0038%	0,0048%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND			0,0000%	0,0000%	40	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC			0,0000%	0,0000%	5.422	0,0101%	0,0128%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX			0,0000%	0,0000%	251.627	0,4676%	0,5953%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND			0,0000%	0,0000%	6.213	0,0115%	0,0147%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%





# RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

ai sensi dell'articolo 123 ter TUF

Documento approvato dal Consiglio di Amministrazione  
nella seduta del 6 Marzo 2018

[www.bancaifis.it](http://www.bancaifis.it)



Banca IFIS S.p.A - Sede legale in Via Terraglio 63, 30174 Venezia - Mestre - Numero di iscrizione al Registro delle imprese di Venezia e codice fiscale 02505630109 - Partita IVA 02992620274 - Numero REA: VE - 0247118 - Capitale Sociale Euro 53.811.095 i.v. - Iscritta all'Albo delle banche al n. 5508 Capogruppo del Gruppo bancario Banca IFIS S.p.A., iscritto all'albo dei Gruppi bancari - Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi, all'Associazione Bancaria Italiana, all'Associazione Italiana per il Factoring, a Factors Chain International.  
Società aderente al Fondo Nazionale di Garanzia.

## Sommario

Disposizioni applicabili.....	6
Articolazione della Relazione.....	6
SEZIONE I - Politiche di remunerazione e incentivazione .....	8
1. Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e attuazione delle politiche di remunerazione .....	8
1.1 L'Assemblea .....	8
1.2 Il Consiglio di Amministrazione .....	8
1.3 Il Comitato Remunerazioni.....	9
<i>Composizione</i> .....	10
<i>Modalità di funzionamento</i> .....	10
<i>Riunioni del Comitato</i> .....	11
1.4 L'Amministratore Delegato.....	11
1.5 Il Direttore Generale.....	12
1.6 Le Funzioni di Controllo .....	12
1.7 Altre strutture coinvolte .....	12
1.8 Esperti indipendenti intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni .	13
2. Principi e finalità delle politiche di remunerazione e incentivazione .....	13
2.1 Principali cambiamenti rispetto all'esercizio finanziario precedente.....	14
3. Destinatari e contenuti delle Politiche 2017 .....	14
<i>Destinatari delle Politiche e identificazione del personale più rilevante</i> .....	14
<i>Condizioni di accesso alla componente variabile (gate)</i> .....	15
<i>Remunerazione degli Amministratori</i> .....	16
<i>Remunerazione dei Sindaci</i> .....	16
<i>Remunerazione dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale</i> .....	16
<i>Remunerazione delle Funzioni di Controllo</i> .....	17
<i>Remunerazione dell'altro personale più rilevante</i> .....	18
<i>Struttura della componente variabile per il personale più rilevante</i> .....	19
<i>Malus condition</i> .....	20
<i>Claw back</i> .....	21

<i>Long Term Incentive</i> .....	21
<i>Divieto di strategie di hedging</i> .....	22
<i>Remunerazione degli Agenti in attività finanziaria</i> .....	22
<i>Altre tipologie di personale dipendente</i> .....	22
<i>Remunerazione dei collaboratori non dipendenti</i> .....	23
4. Benefici non monetari.....	23
5. Trattamento previsto in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro .....	24
6. Attuazione delle Politiche nelle società controllate.....	24
<i>Nuova acquisizione societaria: Cap.Ital.Fin S.p.A.</i> .....	24
SEZIONE II .....	25
1. Parte prima.....	25
1.1 Voci che compongono la remunerazione .....	25
1.2 Ulteriori informazioni sulla coerenza dei compensi con la politica delle remunerazioni....	26
<i>Dirigenti (non inclusi nella definizione di Dirigenti con responsabilità strategiche)</i> .....	27
<i>Quadri Direttivi e Aree Professionali che ricoprono ruoli commerciali</i> .....	27
<i>Altri Quadri Direttivi e Aree Professionali</i> .....	27
<i>Altre informazioni</i> .....	27
<i>Società del Gruppo</i> .....	27
(a) IFIS FINANCE Sp.z o.o.....	27
(b) INTERBANCA S.p.A., IFIS LEASING S.p.A., IFIS FACTORING Srl, IFIS RENTAL SERVICES Srl.....	28
2. Parte seconda: compensi corrisposti nel 2017 .....	29
Tabella 1: compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (dati in migliaia di euro) .....	29
Altre tabelle: piani di incentivazione monetaria a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche .....	31
TABELLA 3A.....	31
TABELLA 3B.....	32
Schema relativo alle partecipazioni degli amministratori, dei sindaci, del direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.....	33
<i>Tabella 1: partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali</i> .....	33

*Tabella 2: partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica*..... 34

Altre tabelle ..... 35

Signori azionisti,

in ottemperanza all'art. 123 *ter* del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza, di seguito TUF) siete chiamati a deliberare in senso favorevole o contrario sulla Sezione I della presente relazione.

Con il presente documento il Consiglio di Amministrazione di Banca IFIS S.p.A. intende assolvere alla richiamata disciplina di cui all'art. 123 *ter* del TUF nonché alla disciplina del settore bancario e alle norme di autoregolamentazione contenute nel Codice di Autodisciplina delle società quotate, come più avanti specificato.

In particolare, alla luce della possibilità concessa dall'Allegato 3A, Schema n.7 *bis*, del "Regolamento Emittenti" di assolvere, in un unico documento, alla disciplina di cui all'art.123 *ter* del TUF e alle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia in materia di remunerazioni, nella presente relazione vengono incluse informazioni ulteriori, in forma aggregata, sui cosiddetti soggetti "*Risk Taker*" non ricompresi nell'ambito di applicazione del citato articolo del TUF.

Con riguardo ai piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, le informazioni di dettaglio sono fornite mediante rinvio alle informazioni contenute nel "Documento informativo in ordine a piani di compensi basati su strumenti finanziari" (ai sensi dell'articolo 114 *bis* del TUF e articolo 84 *bis* del Regolamento Emittenti Consob). La Relazione sulla remunerazione e il Documento informativo in ordine a piani di compensi basati su strumenti finanziari" sono disponibili sul sito internet <http://www.bancaifis.it/Corporate-Governance/Assemblea-degli-Azionisti>

Le informazioni relative agli obblighi di informativa al pubblico di cui alle Disposizioni di Vigilanza per le banche – Circolare 285 del 17 dicembre 2013 – in materia di Governo societario, sono disponibili nella Relazione sul governo societario e assetti proprietari reperibile sul sito internet della Banca <http://www.bancaifis.it/Corporate-Governance/Documenti-Societari> .

## PREMESSE

### Disposizioni applicabili

La Relazione sulla remunerazione (nel seguito anche Relazione) è stata predisposta per il Gruppo Banca IFIS (nel seguito anche Gruppo) ai sensi:

- dell'articolo 123 *ter* del TUF, rubricato "Relazione sulla remunerazione";
- dell'articolo 114 *bis* del TUF, rubricato "Informazione al mercato in materia di attribuzione di strumenti finanziari a esponenti aziendali, dipendenti o collaboratori";
- del Regolamento Consob n. 11971/1999 (c.d. Regolamento Emittenti), con particolare riferimento agli articoli 84 *quater*, rubricato "Relazione sulla remunerazione", e 84 *bis*, rubricato "Informazioni sull'attribuzione di strumenti finanziari a esponenti aziendali, dipendenti o collaboratori", oltre che all'Allegato 3A, Schema n. 7 *bis* "Relazione sulla remunerazione", del Regolamento Emittenti e Schema n. 7 "Documento informativo che forma oggetto di relazione illustrativa dell'organo amministrativo per l'assemblea convocata per deliberare i piani di compensi basati su strumenti finanziari";
- delle Disposizioni in materia di "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate dalla Banca d'Italia e contenute nella Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, in attuazione della Direttiva Comunitaria 2013/36/UE (cd. CRD IV). La presente Relazione tiene altresì in considerazione la normativa europea in materia, in particolare:
- il Regolamento delegato (UE) del 4 marzo 2014, n. 604, che individua norme tecniche di regolamentazione relative ai criteri qualitativi e quantitativi adeguati per identificare le categorie di personale le cui attività professionali hanno un impatto sostanziale sul profilo di rischio dell'ente (c.d. Personale più rilevante o Soggetti *Risk Taker*);
- il Regolamento (UE) del 26 giugno 2013, n. 575, con riferimento alle disposizioni riguardanti la politica di remunerazione;
- la Direttiva 2013/36/UE del 26 giugno 2013 (CRD IV), relativamente alle previsioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi bancari.

Sono inoltre state considerate le Linee Guida dell'Autorità Bancaria Europea (EBA) sulla governance interna di banche e imprese di investimento, le disposizioni contenute nel "Codice di Autodisciplina" nonché il *format* di Borsa Italiana S.p.A. per la Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari ai sensi dell'art. 123 *bis* del TUF.

### Articolazione della Relazione

Sulla base delle disposizioni vigenti, innanzi citate, la presente Relazione si articola nelle seguenti sezioni:

- **Sezione I:** volta ad illustrare, per componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche oltre che per i soggetti "*Risk Taker*" non ricompresi nell'ambito di applicazione dell'art. 123 *ter* del TUF, la politica del Gruppo in

materia di remunerazione e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. In tale sezione viene descritta la politica prevista per l'esercizio 2018;

- **Sezione II** articolata in due parti; la prima volta a rappresentare, nominativamente, per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e, in forma aggregata, per i dirigenti con responsabilità strategiche oltre che per i soggetti "*Risk Takers*" non ricompresi nell'ambito di applicazione dell'art. 123 *ter* del TUF, ciascuna delle voci che compongono la remunerazione. Nella seconda parte sono riportati analiticamente, in forma tabellare, come indicato dall'Allegato 3A, Schema n. 7 *bis* del Regolamento Emittenti, i compensi corrisposti nel corso dell'esercizio 2017, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla società e da società controllate o collegate. Sono poi inserite, in forma tabellare per Banca IFIS e per le altre società del Gruppo, le ulteriori informazioni richieste ai sensi dell'articolo 450 del Regolamento (UE) del 26 giugno 2013, n. 575.

Con riguardo ai piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, le informazioni di dettaglio sono contenute nel Documento informativo in ordine ai piani di compensi basati su strumenti finanziari.

## SEZIONE I - Politiche di remunerazione e incentivazione

### 1. Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e attuazione delle politiche di remunerazione

I principali organi e soggetti della Capogruppo coinvolti nella predisposizione e approvazione delle politiche di remunerazione e incentivazione sono:

- l'Assemblea;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Comitato Remunerazioni;
- l'Amministratore Delegato;
- il Direttore Generale;
- le Funzioni di Controllo;
- le Risorse Umane;
- la Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione.

Il ruolo di tali soggetti in tale ambito è descritto nello Statuto e/o nella regolamentazione aziendale come di seguito specificato.

#### 1.1 L'Assemblea

L'Assemblea ordinaria, secondo quanto previsto dall'art. 10 dello Statuto, *“oltre a stabilire i compensi spettanti agli organi dalla stessa nominati, approva:*

- *le politiche di remunerazione e incentivazione a favore del Consiglio di Amministrazione, dell'Amministratore Delegato, del Collegio Sindacale, del Direttore Generale e del restante personale;*
- *gli eventuali piani di remunerazione basati su strumenti finanziari;*
- *i criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica, ivi compresi i limiti fissati a detto compenso in termini di annualità della remunerazione fissa e l'ammontare massimo che può derivare dalla loro applicazione.*

Ai sensi dello stesso articolo, l'Assemblea può altresì:

- stabilire, ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile, i compensi spettanti ai membri del Consiglio di Amministrazione;
- determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli Amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche.

#### 1.2 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 14 dello Statuto, ha esclusiva competenza nelle delibere riguardanti *“la nomina, la revoca e il trattamento economico dei componenti la Direzione Generale”* nonché *“le politiche di remunerazione e incentivazione da sottoporre all'Assemblea, il riesame, almeno annuale, di tali politiche e la responsabilità sulla loro*

*corretta attuazione, con il compito di assicurare, inoltre, che la politica di remunerazione sia adeguatamente documentata e accessibile all'interno della struttura aziendale”.*

Ai sensi dell'art. 10 dello Statuto, inoltre, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, può inoltre stabilire la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche.

Nella fase istruttoria il Consiglio si avvale di un proprio comitato interno (Comitato Remunerazioni) come di seguito specificato.

### **1.3 Il Comitato Remunerazioni**

Il Comitato Remunerazioni è un comitato interno del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo e svolge funzioni di supporto al Consiglio di Amministrazione stesso nella definizione delle politiche di remunerazione e incentivazione del Gruppo. Nello specifico, secondo quanto previsto dal relativo Regolamento, il Comitato ha il compito di:

- fornire consulenza e formulare proposte al Consiglio di Amministrazione della Capogruppo per la remunerazione e incentivazione degli esponenti aziendali (inclusi gli Amministratori esecutivi e gli altri Amministratori investiti di particolari cariche), dei dirigenti con responsabilità strategiche e dei responsabili delle funzioni di controllo interno della Capogruppo e delle altre società del Gruppo nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- fornire consulenza in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del restante personale “più rilevante” individuato in seno alla Capogruppo e alle altre società del Gruppo nel rispetto delle vigenti disposizioni di vigilanza;
- vigilare direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno della Capogruppo e delle altre società del Gruppo, in stretto raccordo con il Collegio Sindacale;
- curare la preparazione della documentazione da sottoporre al Consiglio di Amministrazione della Capogruppo per le relative decisioni;
- collaborare con gli altri comitati interni al Consiglio di Amministrazione in particolare con il Comitato Controllo e Rischi, laddove la coincidenza di una componente significativa dei membri dei due Comitati non garantisca ipso facto tale collaborazione;
- assicurare il coinvolgimento della Funzione Internal Audit, dell'Area Risorse Umane, della Funzione Pianificazione Strategica, della Funzione Risk Management e della Funzione Compliance della Capogruppo nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione del Gruppo;
- monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo e delle altre società del Gruppo in materia di remunerazione e in particolare esprimersi, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle strutture aziendali, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui sono legati i piani di incentivazione e sull'accertamento delle altre condizioni poste per l'erogazione dei compensi;
- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione della Capogruppo in ordine ai criteri di attribuzione di stock options o di assegnazione di azioni a favore di Amministratori e dipendenti del Gruppo;

- a quest'ultimo riguardo, ove possibile, fornire interpretazione nei casi controversi e rettificare le condizioni di assegnazione di ciascuna tranche nonché regolamentare l'esercizio dei diritti emergenti in caso di operazioni di natura straordinaria sul capitale della Capogruppo (fusioni, aumenti di capitale gratuiti o a pagamento, frazionamenti o raggruppamenti di azioni ecc.).

Ai sensi del Regolamento citato, il Presidente del Comitato riferisce al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta in occasione della prima seduta utile. Il Comitato, inoltre, valuta almeno una volta all'anno l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione delle politiche di remunerazione del Gruppo e riferisce all'Assemblea dei soci della Capogruppo sull'attività svolta.

### **Composizione**

Il Comitato Remunerazioni è composto da tre membri scelti tra i componenti non esecutivi del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, la maggioranza dei quali indipendenti. Così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 Marzo 2016, i componenti del Comitato sono:

- Francesca Maderna (Amministratore non esecutivo e Indipendente);
- Daniele Santosuosso (Amministratore non esecutivo e Indipendente);
- Riccardo Preve (Amministratore non esecutivo e non Indipendente).

Il Comitato Remunerazioni è presieduto dalla consigliera Francesca Maderna.

### **Modalità di funzionamento**

Il Comitato Remunerazioni dura in carica tre anni e si riunisce periodicamente, anche in collegamento video/telefonico, ogni volta che se ne presenti l'esigenza in relazione ai compiti attribuitigli.

Qualora vengano meno uno o più membri del Comitato, il Consiglio di Amministrazione può provvedere all'integrazione e/o sostituzione degli stessi membri.

Come stabilito dal Regolamento in vigore, ai lavori del Comitato partecipa il Presidente del Collegio Sindacale della Capogruppo o un altro Sindaco effettivo da lui di volta in volta designato. Possono comunque partecipare gli altri componenti del Collegio Sindacale e, ove non siano all'esame argomenti che li riguardano, l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale della Capogruppo. È altresì stabilito che nessun Amministratore possa prendere parte alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate le proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Il Presidente del Comitato valuta, in relazione agli argomenti da trattare, l'opportunità di far partecipare il Responsabile del Risk Management al fine di assicurare che i sistemi di incentivazione siano adeguatamente corretti per tener conto di tutti i rischi assunti dal Gruppo, secondo metodologie coerenti con quelle adottate per la gestione dei rischi a fini regolamentari e interni.

Il Comitato può infine avvalersi e/o richiedere la presenza:

- di consulenti esterni esperti in materia di politiche retributive, che possono essere individuati anche tra i Consiglieri di Amministrazione della Capogruppo, a condizione che tali esperti non forniscano nel contempo alle Risorse Umane, agli Amministratori esecutivi o ai dirigenti con responsabilità strategiche della Capogruppo e/o delle altre società del Gruppo servizi di significatività tale da compromettere in concreto l'indipendenza di giudizio dei consulenti stessi;
- di qualsiasi esponente o addetto aziendale della Capogruppo o di altra società del Gruppo.

Il Comitato può accedere a tutte le informazioni aziendali rilevanti per lo svolgimento dei suoi compiti e dispone di risorse finanziarie, attivabili in autonomia, nella misura stabilita dal Consiglio e con previsione di rendicontazione allo stesso in merito all'eventuale utilizzo dei fondi almeno una volta all'anno, di norma in sede di esame della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari.

Delle riunioni del Comitato è redatto sintetico verbale, da sottoscrivere da parte dei componenti.

### **Riunioni del Comitato Remunerazioni**

Nel corso del 2017 il Comitato si è riunito otto volte. Le riunioni sono state precedute da confronti tra i componenti e/o dal preventivo esame individuale della documentazione. La durata media delle riunioni è stata di circa un'ora. Il Comitato non si è avvalso dei servizi di consulenti esterni.

Nel corso del 2017, i membri del Comitato hanno partecipato a tutte e otto le riunioni effettuate.

L'Amministratore Delegato ha assistito alle riunioni, laddove non era prevista la trattazione di temi che lo riguardavano. Alla maggior parte delle riunioni ha inoltre assistito il Presidente del Collegio Sindacale e in più occasioni anche altri Sindaci effettivi.

Nel corso di tali riunioni il Comitato ha espresso le proprie valutazioni in ordine a:

- sistemi incentivanti applicati nell'ambito delle varie unità di *business* della Banca e del Gruppo;
- informativa sulla remunerazione del "personale più rilevante";
- attuazione delle politiche di remunerazione approvate dall'Assemblea dei Soci ;
- sistemi incentivanti da utilizzare nel 2017;
- polizze sanitarie per il personale dipendente;
- assegnazione all'Amministratore Delegato e al Direttore Generale della retribuzione variabile derivante dai risultati dell'esercizio 2016;
- remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategica e dei responsabili delle funzioni di controllo interno;
- processo di autovalutazione del personale più rilevante.

Nel corso del 2017, non è stato necessario attivare le specifiche risorse finanziarie a disposizione del Comitato per l'assolvimento dei propri compiti.

## **1.4 L'Amministratore Delegato**

All'Amministratore Delegato, secondo quanto definito ai sensi dell'art. 15 dello Statuto, spetta la responsabilità dell'attuazione degli indirizzi strategici e della gestione aziendale, che cura anche avvalendosi della Direzione Generale.

Con riferimento alla gestione del personale, l'Amministratore Delegato ha il compito di:

- definire e curare l'attuazione del processo di gruppo per la gestione del personale dipendente;
- approvare il *budget* del personale dipendente, in coerenza con l'assetto organizzativo deliberato dal Consiglio di Amministrazione; in tale ambito si assicura che vengano condotte misurazioni non solo attuali ma anche prospettive sul fabbisogno di profili/professionalità coerentemente alle scelte strategiche.

## 1.5 Il Direttore Generale

Alla luce dell'art. 17 dello Statuto, il Direttore Generale cura l'attuazione delle direttive di gestione dell'Amministratore Delegato e lo assiste nell'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale ha pertanto anche il compito di formulare proposte all'Amministratore Delegato sui contenuti del processo per la gestione del personale dipendente.

## 1.6 Le Funzioni di Controllo

Le funzioni aziendali di controllo collaborano, ciascuna secondo le rispettive competenze, al fine di assicurare l'adeguatezza e la rispondenza delle politiche di remunerazione e incentivazione alla normativa tempo per tempo vigente e il loro corretto funzionamento.

In particolare:

- la Compliance verifica, tra l'altro, che il sistema premiante aziendale sia coerente con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto nonché di eventuali codici etici o altri *standard* di condotta applicabili al Gruppo, in modo che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali insiti soprattutto nelle relazioni con la clientela;
- l'Internal Audit verifica, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle politiche approvate e al contesto normativo. Le evidenze riscontrate e le eventuali anomalie sono portate a conoscenza degli organi e delle funzioni competenti per l'adozione di eventuali misure correttive e la valutazione della rilevanza ai fini di una pronta informativa alla Banca d'Italia. Gli esiti delle verifiche condotte sono inoltre portati annualmente a conoscenza dell'Assemblea;
- il Risk Management collabora con il Comitato Remunerazione al fine di garantire che le forme di retribuzione incentivante siano coerenti con la propensione al rischio (ad esempio con il *Risk Appetite Framework*) e con le politiche di governo e gestione dei rischi e che tengano conto del livello di capitale e della liquidità necessaria a fronteggiare le attività intraprese. Supporta, inoltre la funzione Financial Officing per la determinazione, dopo l'approvazione del bilancio di esercizio da parte dell'Assemblea degli azionisti, dell'ammontare della remunerazione variabile di spettanza dell'Amministratore Delegato, Direttore Generale e degli ulteriori potenziali beneficiari dei piani di compensi basati su strumenti finanziari oltre che per la verifica delle condizioni per l'assegnazione della stessa.

## 1.7 Altre strutture coinvolte

Le ulteriori strutture della Capogruppo coinvolte nella predisposizione e attuazione della politica di remunerazione, anche con riferimento alle società controllate sono:

- Risorse Umane;
- Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione.

## 1.8 Esperti indipendenti intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni

Nella predisposizione della politica delle remunerazioni non sono intervenuti esperti indipendenti.

## 2. Principi e finalità delle politiche di remunerazione e incentivazione

La Capogruppo, nell'esercizio dei suoi poteri di direzione e coordinamento, definisce la presente politica di remunerazione e incentivazione del Gruppo coerentemente alle caratteristiche del Gruppo e di ciascuna società controllata e in conformità alle disposizioni vigenti. Per la definizione della politica retributiva del Gruppo Banca IFIS non sono state utilizzate le politiche retributive di altre società come riferimento.

La politica di remunerazione e incentivazione è definita dalla Capogruppo in accordo con gli obiettivi e i valori aziendali, le strategie di lungo periodo e le politiche di prudente gestione del rischio, in coerenza con quanto definito nell'ambito delle disposizioni sul processo di controllo prudenziale.

Il sistema di remunerazione ed incentivazione del Gruppo Banca IFIS vuole in particolare:

- promuovere una gestione sana ed efficace del rischio non incoraggiando un'assunzione di rischi superiori al livello di rischio tollerato;
- favorire la competitività e il buon governo del Gruppo;
- attrarre e mantenere nell'azienda soggetti aventi professionalità e capacità adeguate alle esigenze del Gruppo, in particolare nel caso in cui rivestano ruoli rilevanti all'interno dell'organizzazione aziendale;
- favorire il rispetto del complesso delle disposizioni di legge e regolamentari, oltre che la trasparenza e la correttezza nelle relazioni con la cliente, disincentivando qualsiasi violazione e/o pratica commerciale scorretta;
- rendere coerenti le *performances* aziendali con gli obiettivi di crescita sostenibile del Gruppo;
- ricercare il migliore allineamento tra gli interessi dei diversi *stakeholder*;
- focalizzare l'attenzione sulle politiche di contenimento del rischio;
- evitare di alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei meccanismi retributivi;
- evitare di creare situazioni di conflitto d'interessi.

Per tutto il personale dipendente è prevista una remunerazione fissa di base in grado di riflettere l'esperienza professionale e le responsabilità organizzative (il ruolo), il valore di mercato di tale ruolo e il CCNL di riferimento. Tale componente è sufficiente a consentire alla parte variabile di contrarsi sensibilmente ovvero di non essere erogata.

Per il personale più rilevante è inoltre stabilito che eventuali interventi sulla componente fissa non possano superare un incremento del 20% rispetto alla retribuzione annua lorda dell'anno precedente. In considerazione della particolare complessità determinata da operazioni societarie straordinarie, per alcuni appartenenti al personale più rilevante è altresì prevista la possibilità di riconoscere, per un periodo massimo di 18 mesi, un'indennità di ruolo (c.d. *Role Based Allowance*). Tale indennità, che si configura come una somma predefinita, non legata alla *performance*, su

proposta dall'Amministratore Delegato deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni, e successivamente comunicata agli interessati tramite lettera individuale.

## 2.1. Principali cambiamenti rispetto all'esercizio finanziario precedente

La revisione delle Politiche consente di individuare sistemi di remunerazione che siano in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, collegati con i risultati aziendali, opportunamente corretti per tener conto di tutti i rischi, coerenti con i livelli di capitale e di liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese e, in ogni caso, tali da evitare incentivi distorti che possano indurre a violazioni normative o ad un'eccessiva assunzione di rischi per la banca e il sistema finanziario nel suo complesso.

A tal fine, sono state integrate le condizioni di accesso alla componente variabile (gate) valide per tutto il personale, tenendo in considerazione gli indicatori di redditività, liquidità ed adeguatezza patrimoniale.

Si segnala, in particolare, l'incremento da 60.000.000 a 80.000.000 di € del risultato consolidato del Gruppo per tutto il Personale inclusi Amministratore Delegato e Direttore Generale, l'introduzione del parametro, introdotto da Basilea 3, *Net Stable Funding Ratio (NSFR)* che mira a garantire una struttura equilibrata tra poste attive e passive di bilancio nell'orizzonte temporale oltre l'anno e che viene rilevato puntualmente ogni trimestre per verificare che sia comunque superiore alla soglia regolamentare. Inoltre, in relazione all'indicatore *Liquidity Coverage Ratio (LCR)* di Gruppo, esso verrà rilevato trimestralmente per verificare che lo stesso sia comunque superiore alla soglia regolamentare per tutte e quattro le rilevazioni trimestrali.

## 3. Destinatari e contenuti delle Politiche 2018

### *Destinatari delle Politiche e identificazione del personale più rilevante*

Le politiche di remunerazione e incentivazione vengono definite per tutto il personale<sup>1</sup> del Gruppo, fatte salve disposizioni di maggior dettaglio previste per i soli membri del personale che hanno un impatto sostanziale sul profilo di rischio del Gruppo (c.d. personale più rilevante, PPR). Tali soggetti vengono periodicamente identificati dalla Capogruppo, avendo riguardo a tutte le società del Gruppo e tenendo conto degli esiti della valutazione condotta dalle singole componenti del Gruppo tenute ad effettuarla su base individuale, in considerazione di criteri:

- qualitativi e quantitativi, espressamente definiti dal Regolamento Delegato (UE) N. 604/2014;
- ulteriori, stabiliti dalla Capogruppo, al fine di far propria l'attenzione riservata dalle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia a "*i responsabili delle principali linee di business, funzioni aziendali o aree geografiche; coloro che riportano direttamente agli organi con funzione di supervisione strategica, gestione e controllo; i responsabili e il personale di livello più elevato delle funzioni aziendali di controllo*"<sup>2</sup> oltre che a particolari categorie di personale

<sup>1</sup> Intendendo come tale i componenti degli organi con funzione di supervisione strategica, gestione e controllo, i dipendenti e i collaboratori della Capogruppo e delle società controllate.

<sup>2</sup> Cfr. Circolare n. 285/2013 della Banca d'Italia, Parte I, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione II, par. 2.

quali “*gli agenti in attività finanziaria e di assicurazione e i promotori finanziari addetti alle reti distributive esterne*”<sup>3</sup>.

Dal processo di autovalutazione del personale più rilevante per il Gruppo, condotto dalle Risorse Umane con il supporto di Compliance e Risk Management e approvato dal Consiglio di Amministrazione del 19 gennaio 2018, su parere favorevole del Comitato Remunerazioni in pari data, rientrano nel novero del personale più rilevante per il Gruppo, n. 47 soggetti, ricondotti nelle seguenti categorie:

Presidente del Consiglio di Amministrazione	Direttore Generale	Responsabili unità di business
Vice Presidente	Dirigenti con responsabilità strategiche di funzioni di controllo	Responsabili unità operative rilevanti
Amministratori non esecutivi	Dirigenti con responsabilità strategiche di unità di business rilevanti	Responsabili strutture di gestione del rischio
Amministratore Delegato	Responsabili funzioni di controllo	Responsabili strutture di servizio, consulenza, supporto

Il personale più rilevante per il Gruppo rappresenta il 3,19% della popolazione aziendale del Gruppo. L'eventuale personale più rilevante, identificato su base individuale dalle singole società controllate e non considerato tale per il Gruppo, seguirà le medesime regole previste nelle politiche di remunerazione e incentivazione a seconda della categoria di riferimento in cui viene ricondotto.

### **Condizioni di accesso alla componente variabile (gate)**

L'accesso alla parte variabile per tutto il Personale è subordinato al:

- risultato consolidato del Gruppo, al lordo delle sole imposte di competenza dell'esercizio, superiore a 80 milioni di euro<sup>4</sup>;
- rispetto del limite minimo regolamentare tempo per tempo vigente dell'indicatore *Liquidity Coverage Ratio* (LCR) di Gruppo rilevato trimestralmente nell'anno di riferimento;
- rispetto del limite minimo regolamentare tempo per tempo vigente dell'indicatore *Net Stable Funding Ratio* di Gruppo rilevato trimestralmente nell'anno di riferimento.
- Ratio Totale Fondi propri consolidato superiore ai requisiti di capitale (*Overall Capital Requirement*) comunicati dall'Organo di Vigilanza nell'ambito delle “Decisioni sul capitale” a conclusione del periodico processo di revisione prudenziale (SREP).

Il mancato raggiungimento di uno di tali parametri impedirà la corresponsione della componente variabile.

La componente variabile viene inoltre riconosciuta a condizione che il beneficiario sia ancora in carica/dipendente del Gruppo e non in periodo di preavviso per dimissioni volontarie o licenziamento, al momento dell'erogazione, fatta eccezione per i collocamenti in quiescenza. Viene inoltre sospesa

<sup>3</sup> Cfr. Circolare n. 285/2013 della Banca d'Italia, Parte I, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione IV.

<sup>4</sup> Non sono da considerarsi nel calcolo elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.

l'erogazione della componente variabile in caso di procedimento disciplinare in corso per comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno della Banca o per comportamenti che possono portare a licenziamento per giusta causa del soggetto.

### **Remunerazione degli Amministratori**

L'Assemblea del 22 marzo 2016, relativamente al Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, ha:

- deliberato di attribuire ai singoli componenti, per la carica di amministratore, un compenso fisso per ciascuno degli esercizi 2016, 2017 e 2018, oltre al rimborso delle spese sostenute per ragione del loro ufficio;
- deliberato di attribuire a tutti i Consiglieri, ad esclusione di Presidente, Vice Presidente ed Amministratore Delegato, un compenso per ogni partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione;
- demandato al Consiglio di Amministrazione la determinazione di ulteriori remunerazioni degli Amministratori investiti di particolari cariche ai sensi dell'art. 2389 del codice civile per ciascuno degli esercizi 2016, 2017 e 2018 avuto anche riguardo, ove opportuno, dei risultati aziendali, nel rispetto di un ammontare complessivo determinato per singolo esercizio, da intendersi come comprensivo di tutti i compensi assegnati ai componenti del Consiglio.

Per i Consiglieri non esecutivi, tra i quali si annovera anche il Presidente, non sono previsti meccanismi di incentivazione.

Per le società controllate, le rispettive Assemblee hanno deliberato che i membri dell'organo di supervisione strategica che svolgono altri ruoli all'interno del Gruppo come dipendenti non percepiscano alcun compenso in funzione della loro carica nell'ambito dei Consigli di Amministrazione.

### **Remunerazione dei Sindaci**

L'Assemblea del 22 marzo 2016, relativamente al Collegio Sindacale attualmente in carica, ha:

- determinato a favore del Presidente e dei due Sindaci effettivi un compenso fisso annuale, oltre al rimborso delle spese sostenute per ragione del loro ufficio;
- deliberato di corrispondere a tutti i Sindaci effettivi un compenso per ogni partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Per i membri del Collegio Sindacale non sono previsti meccanismi di incentivazione ed è preclusa ogni forma di remunerazione variabile.

Per le società controllate, le rispettive Assemblee hanno determinato a favore del Presidente e dei due Sindaci effettivi un compenso fisso annuale, oltre al rimborso delle spese vive.

### **Remunerazione dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale della Capogruppo**

La remunerazione dell'Amministratore Delegato prevede, oltre a un compenso fisso ricorrente, una componente variabile pari all'1,5% (cd. *percentuale*) del risultato consolidato del Gruppo al lordo delle sole imposte di competenza dell'esercizio, per la parte eccedente 80 milioni di euro<sup>5</sup>, la quale

---

<sup>5</sup> Non sono da considerarsi nel calcolo elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.

è corretta a sua volta per il rapporto tra RORAC<sup>6</sup> di Gruppo consuntivo<sup>7</sup> e RORAC di Gruppo prospettico<sup>8</sup>, in formula (A):

$$\text{Variabile} = 1.5 \% \times (\text{Utile Ante Imposte}_{\text{periodo}} - 80.000.000) \times \frac{\text{RORAC}_{\text{Consuntivo}}}{\text{RORAC}_{\text{Prospettico}}} \quad (\text{A})$$

L'incidenza della componente variabile sulla componente fissa non può superare il rapporto massimo 1:1.

La remunerazione del Direttore Generale si compone di una retribuzione annua omnicomprensiva (RAL) e di una componente variabile pari allo 0,75% (cd. *percentuale*) del risultato consolidato del Gruppo al lordo delle sole imposte di competenza dell'esercizio, per la parte eccedente 80 milioni di euro, la quale è corretta a sua volta per il rapporto tra RORAC<sup>9</sup> di Gruppo consuntivo<sup>10</sup> e RORAC di Gruppo prospettico<sup>11</sup>, in formula (B):

$$\text{Variabile} = 0.75 \% \times (\text{Utile Ante Imposte}_{\text{periodo}} - 80.000.000) \times \frac{\text{RORAC}_{\text{Consuntivo}}}{\text{RORAC}_{\text{Prospettico}}} \quad (\text{B})$$

L'incidenza della componente variabile sulla componente fissa non può superare il 60% della RAL.

### **Remunerazione delle Funzioni di Controllo**

Il pacchetto retributivo del personale più rilevante appartenente alle funzioni di controllo (Risk Management, Compliance, Internal Audit, Antiriciclaggio, Risorse Umane e Dirigente Preposto), è strutturato con una prevalente componente fissa e una contenuta parte variabile attribuita annualmente in base a criteri qualitativi e di efficienza.

In sede di assunzione, fermo restando il ruolo consultivo e di proposta del Comitato Remunerazioni, la determinazione dei compensi è di competenza:

- del Consiglio di Amministrazione per il personale più rilevante delle funzioni di controllo *in staff* allo stesso o all'Amministratore Delegato. Per esigenze di fluidità operativa il Consiglio di Amministrazione, in fase di analisi delle possibili candidature, sentito il Comitato Remunerazioni, può delegare l'Amministratore Delegato a definire la contrattazione indicandone i parametri di riferimento. Ad avvenuta formalizzazione l'Amministratore Delegato informa il Comitato e il Consiglio;
- dell'Amministratore Delegato per il restante personale più rilevante delle funzioni di controllo (al momento il Responsabile Risorse Umane). Ad avvenuta definizione l'Amministratore Delegato informa il Comitato e il Consiglio.

Con cadenza almeno annuale, il Comitato Remunerazioni analizza le singole posizioni e, sentito l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale, in riferimento ai Responsabili delle funzioni di controllo, esprime il proprio parere e formula eventuali proposte al Consiglio di Amministrazione.

<sup>6</sup> Indicatore calcolato come rapporto tra Utile Netto di periodo e Capitale Assorbito per i rischi di primo pilastro. Non sono da considerarsi nel calcolo elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.

<sup>7</sup> Il periodo di riferimento è lo stesso relativo a quello per il RORAC obiettivo (misura *ex-ante*).

<sup>8</sup> Definito sulla base dell'ultimo piano strategico approvato.

<sup>9</sup> Cfr. nota 6

<sup>10</sup> Cfr. nota 7

<sup>11</sup> Cfr. nota 8

L'attribuzione della componente variabile è soggetta ad una preventiva valutazione qualitativa che si può esprimere su una scala di cinque livelli di giudizio e verte in particolare sugli obiettivi di:

- gestione dei progetti assegnati e qualità del servizio erogato;
- gestione e sviluppo delle risorse assegnate;
- attenzione e prevenzione dei rischi inerenti le proprie aree di responsabilità;
- gestione e coordinamento delle attività assegnate.

Al giudizio espresso corrisponde una percentuale della componente variabile da attribuire secondo la seguente scala:

Eccellente	Buono	Adeguito	Quasi Adeguato	Insufficiente
100% del premio	80% del premio	50% del premio	0%	0%

fino al limite tra la componente variabile e quella fissa che, per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo, non può comunque superare il rapporto di 1 a 3.

Fatte salve le condizioni di accesso alla componente variabile (*gate*), subordinate agli obiettivi di sostenibilità aziendale, per la determinazione dei compensi del personale più rilevante appartenente alle funzioni di controllo sono in ogni caso esclusi meccanismi di incentivazione collegati ai risultati economici sia di Banca IFIS che del Gruppo nel suo complesso.

### **Remunerazione dell'altro personale più rilevante**

La remunerazione del restante personale più rilevante si compone di una retribuzione annua omnicomprensiva (RAL) e di una componente variabile definita preventivamente per singolo soggetto, in relazione al ruolo ricoperto, sulla base di criteri predefiniti e basati su tre pilastri:

- valutazione qualitativa delle *performance* espressa congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Direttore Generale;
- raggiungimento di un determinato livello di *cost income* aziendale;
- raggiungimento di specifici obiettivi economici, commerciali, operativi e di soddisfazione del cliente interno ed esterno inclusivi di misure correttive per il rischio (cd MBO - *management by objectives*).

Definito il limite al rapporto tra componente variabile e componente fissa dell'anno precedente, l'importo massimo teorico della variabile viene determinato come nella tabella che segue:

Strutture	Nr. Responsabili	% max variabile su RAL Anno precedente	Valutazione Alta Direzione	Cost income ratio	MBO
Dirigenti con responsabilità strategiche di unità di business rilevanti	1	60%	20%	20%	60%
Unità di business	12	80%	20%	20%	60%
Unità di gestione rischio	8	50%	30%	20%	50%
Unità operative rilevanti	1	50%	40%	20%	40%
Unità di servizio, consulenza, supporto	9	50%	50%	20%	30%

Al fine di attuare il processo di gestione sopra illustrato è stata prevista l'emanazione del Regolamento aziendale finalizzato alla gestione del sistema così come disegnato.

Il Comitato Remunerazioni ha un ruolo consultivo nella determinazione dei criteri per la remunerazione che vengono sottoposti all'esame del Consiglio di Amministrazione con cadenza annuale.

Successivi interventi sulla remunerazione fissa e/o variabile vengono definiti dall'Amministratore Delegato e dal Direttore Generale nell'ambito dei criteri indicati. Con cadenza almeno annuale l'Amministratore Delegato informa il Comitato Remunerazioni in merito alle determinazioni assunte.

### **Struttura della componente variabile per il personale più rilevante**

La struttura della componente variabile della remunerazione deve essere compatibile con le analisi di rischio intraprese dal gruppo bancario e per essere sostenibile deve essere compatibile con i livelli di capitale e liquidità nel medio e lungo periodo.

La componente variabile non può superare il rapporto di 1:1 rispetto al fisso e viene determinata all'approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso il 31 dicembre dell'anno precedente.

- A) La quota della remunerazione variabile da differire è pari al 40% e viene così corrisposta:
- il 50% in azioni di Banca IFIS S.p.A. che saranno assegnate successivamente alla scadenza del periodo di *vesting*<sup>12</sup> di tre anni e che saranno esercitabili al termine del periodo di mantenimento (periodo di *retention*<sup>13</sup>) di un ulteriore anno a cui le azioni sono soggette;
  - il restante 50% di remunerazione variabile sottoposta a differimento temporale viene invece corrisposta *cash* alla scadenza del periodo di tre anni ed è oggetto di rivalutazione annuale al tasso legale tempo per tempo vigente.
- B) La componente variabile non sottoposta a differimento (il restante 60% - *up front*) viene invece così corrisposta:
- il 50% *cash*;
  - e il restante 50% in azioni della Capogruppo esercitabili al termine del periodo di mantenimento (periodo di *retention*<sup>14</sup>) di tre anni a cui le azioni sono soggette, in linea con l'orizzonte di pianificazione strategica.

<sup>12</sup> Periodo al termine del quale le azioni possono essere assegnate

<sup>13</sup> Periodo durante il quale vige un divieto di vendita delle azioni

<sup>14</sup> Cfr. nota 13

Il numero delle azioni da assegnare è calcolato prendendo come *fair value* dell'azione la media del prezzo di borsa del mese precedente la determinazione della retribuzione variabile di competenza, quest'ultima da effettuarsi alla data dell'Assemblea che approva il bilancio. Il numero di azioni è determinato per arrotondamento all'intero più prossimo.

Coerentemente con le migliori prassi di mercato si ritiene di applicare tali regole di differimento e di corresponsione parziale in azioni proprie della Banca qualora la remunerazione variabile sia superiore a 70.000 euro (soglia di materialità).

### Malus condition

La componente variabile differita è soggetta ai seguenti meccanismi di *malus*, i quali vanno a ridurre, sino ad azzerare, *ex-post* l'importo precedentemente determinato, secondo i criteri riportati nella successiva tabella (C).

		Ratio Totale Fondi propri consolidato <sup>15</sup>			
		<11,38%	11,38%< <12,38%	12,38%< 13,38%	>13,38%
RORAC di Gruppo	≥ 15%	-100,0%	---	---	---
	10,5%< < 15%	-100,0%	-30,0%	-20,0%	-10,0%
	< 10,5%	-100,0%	-40,0%	-30,0%	-20,0%

(C)

La componente variabile differita viene inoltre azzerata qualora il soggetto abbia determinato o concorso a determinare:

- una perdita di bilancio significativa per il Gruppo (perdita pari o superiori al 5% del Patrimonio netto);
- violazioni degli obblighi imposti ai sensi dell'articolo 26 o, quando il soggetto è parte interessata, dell'articolo 53, commi 4 e ss., del Testo Unico Bancario o degli obblighi in materia di remunerazione e incentivazione;
- comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno del Gruppo;

o altresì qualora:

- l'Assemblea abbia deliberato la revoca dell'incarico per giusta causa ovvero il Consiglio di Amministrazione abbia deliberato il recesso per giusta causa dal contratto di lavoro.

I criteri innanzi citati sono verificati in ognuno dei tre esercizi<sup>16</sup> chiusi successivamente alla determinazione della componente variabile (*accrual period*) e applicati al verificarsi delle condizioni sopra esposte tenendo in considerazione il risultato peggiore registrato nel periodo di riferimento.

<sup>15</sup> Regolamento UE n. 575/2013 (CRR) e Direttiva 2013/36/UE (CRD IV).

<sup>16</sup> Condizione sufficiente all'applicazione dei meccanismi correttivi è il verificarsi delle condizioni citate, in almeno uno dei tre anni di osservazione (*accrual period*).

## Claw back

Il Gruppo si riserva di promuovere le azioni opportune per la restituzione della componente variabile riconosciuta e/o pagata al personale più rilevante qualora il soggetto abbia determinato o concorso a determinare:

- una perdita di bilancio significativa per il Gruppo<sup>17</sup> (perdita pari o superiori al 5% del Patrimonio netto);
- violazioni degli obblighi imposti ai sensi dell'articolo 26 TUB o, quando il soggetto è parte interessata, dell'articolo 53, commi 4 e ss., del Testo Unico Bancario o degli obblighi in materia di remunerazione e incentivazione;
- comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno del Gruppo,

o altresì qualora il Ratio Totale Fondi propri<sup>18</sup> consolidato sia inferiore ai requisiti di capitale (*Overall Capital Requirement*) comunicati dall'Organo di Vigilanza nell'ambito delle "Decisioni sul capitale" a conclusione del periodico processo di revisione prudenziale (SREP).

Anche tali criteri sono verificati in ognuno dei tre esercizi<sup>19</sup> chiusi successivamente alla determinazione della componente variabile (*accrual period*) e applicati al verificarsi delle condizioni sopra esposte.

## Long Term Incentive

Per i Responsabili delle unità di *business* che hanno più di 20 milioni di utile lordo di *budget* nell'esercizio 2018, può essere preso in considerazione un incentivo che premia la costanza di *performance* eccellenti nel tempo.

Nella sostanza, qualora nel triennio 2018-2020 (*accrual period*) la media dei risultati di redditività corretta per il rischio raggiunti dalla *business unit* sia pari ad almeno il 90% di quelli budgettati, in formula (D):

$$\sum_{t=1}^{3 \text{ anni}} \frac{1}{3} \frac{RORAC_{BU \text{ Consuntivo } t}}{RORAC_{BU \text{ Budget } t}} \geq 90\% \quad (D)$$

fatto salvo l'annuale superamento della soglia minima dell'80% degli obiettivi di *budget* annualmente previsti, l'Amministratore Delegato congiuntamente al Direttore Generale esprimeranno una valutazione qualitativa sull'operato del dirigente che, se positiva, darà corso all'erogazione di un incentivo, definito *ex ante*, non superiore al 60% della RAL del dirigente nell'anno 2020, e comunque nel rispetto del rapporto massimo di 1:1 tra componente variabile e quella fissa, il cui controvalore verrà corrisposto in azioni della Capogruppo con *retention* di un anno.

<sup>17</sup> Da calcolarsi al netto di elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.

<sup>18</sup> Regolamento UE n. 575/2013 (CRR) e Direttiva 2013/36/UE (CRD IV)

<sup>19</sup> Condizione sufficiente all'applicazione dei meccanismi correttivi è il verificarsi di una delle condizioni citate, in almeno uno dei tre anni di osservazione (*accrual period*).

### **Divieto di strategie di hedging**

È fatto esplicito divieto al singolo dipendente di effettuare strategie di copertura personale o di assicurazione sulla remunerazione (*hedging strategy*) o su altri aspetti che possano alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio aziendale insiti nei meccanismi di remunerazione previsti.

### **Remunerazione degli Agenti in attività finanziaria**

Nell'ambito della categoria dei collaboratori non legati da rapporto di lavoro subordinato, particolare rilevanza assumono gli Agenti in attività finanziaria. Il Gruppo si avvale di una rete distributiva esterna per le attività di recupero in via stragiudiziale dei *crediti distressed* nonché di una rete agenti per le attività di promozione del prodotto *leasing*.

Per le attività di recupero in via stragiudiziale dei *crediti distressed*, è stato contrattualmente definito che la remunerazione di tali soggetti si componga di una componente non ricorrente determinata *ex ante*, con una valenza incentivante, e di una componente ricorrente.

Inoltre, in conformità a quanto disposto dalle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia:

- l'ammontare complessivo della componente "non ricorrente" riconosciuta agli Agenti (cd. *Bonus Pool*) è subordinato al verificarsi delle condizioni patrimoniali e di liquidità del Gruppo individuate annualmente nella Relazione sulla remunerazione (cfr. *gate*);
- sono stati individuati criteri per la correzione *ex post* della remunerazione "non ricorrente" di ciascun soggetto che si basano su indicatori ritenuti idonei a: riflettere inadempimenti riguardanti le attività assegnate, la conformità alle disposizioni sia interne che esterne, la correttezza dei comportamenti, in particolare nelle relazioni con la clientela; contenere i rischi legali e reputazionali che possono ricadere sul Gruppo o sulle società del Gruppo; favorire la conformità alle norme oltre che la tutela e la fidelizzazione della clientela.

La remunerazione degli agenti in attività finanziaria di cui si avvalgono le controllate è regolata secondo la normativa applicabile dalle disposizioni di vigilanza per il settore degli intermediari finanziari regolamentati ex art. 106 TUB. In funzione della prossima fusione della società controllata IFIS Leasing S.p.A per incorporazione nella Capogruppo verranno riviste le policy di compensation degli agenti dedicati a tale business.<sup>20</sup>

Si ricorda in proposito che nessuno degli agenti è stato individuato tra gli appartenenti al personale più rilevante.

### **Altre tipologie di personale dipendente**

Per il restante personale dipendente, in occasione della valutazione annua prevista dal CCNL, l'Amministratore Delegato e/o la Direzione Generale possono disporre erogazioni *una tantum* non regolamentate fino a un massimo di tre mensilità per ogni soggetto. Tale premio, salvo la verifica delle condizioni di accesso (*gate*) innanzi previste, ha l'obiettivo di premiare prestazioni eccellenti e/o di particolare ed evidente valore qualitativo.

Il sistema di retribuzione variabile per la rete commerciale viene definito dall'Amministratore Delegato, illustrato al Comitato Remunerazioni e comunicato al Consiglio di Amministrazione.

<sup>20</sup> Le singole società del gruppo restano in ogni caso responsabili del rispetto della normativa ad esse direttamente applicabile e della corretta attuazione degli indirizzi forniti dalla capogruppo" PRG 8 Titolo IV- Capitolo 2 Sezione I- Disposizioni di vigilanza per le Banche 7° aggiornamento Circolare 285/2013 Banca d'Italia.

Si tratta di sistemi di retribuzione variabile diversificati per persone che ricoprono ruoli attivi nella creazione diretta di ricavi e/o acquisizione di nuovi clienti e i loro responsabili/coordinatori. Devono essere economicamente sostenibili e premiare il merito nella creazione di valore economico duraturo.

Fatto salvo quanto previsto in merito dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento, Il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo si riserva di valutare l'erogazione di un premio a favore dei propri dipendenti, determinandone misura e criteri.

### **Remunerazione dei collaboratori non dipendenti**

Il Gruppo può avvalersi anche di collaboratori non dipendenti i cui rapporti possono sostanzialmente essere ricondotti a due forme contrattuali:

- contratti di consulenza;
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Per i contratti di consulenza possono essere conferiti incarichi *ad personam* prevedendo i contenuti dell'attività di consulenza, il corrispettivo (o i criteri per la determinazione dello stesso) e le relative modalità di pagamento.

Il compenso che remunera tali tipologie di contratto è determinato in stretto rapporto con l'utilità ricavata dall'opera di chi presta collaborazione considerando la professionalità del collaboratore, la complessità della prestazione e le tariffe di mercato di riferimento.

## **4. Benefici non monetari**

I dipendenti possono beneficiare di alcuni *benefit*, aventi diversa gradazione in relazione al ruolo aziendale e/o a motivi di servizio, riconducibili a: polizza sanitaria, polizza infortuni professionali ed *extra* professionali, autovettura aziendale, abitazione di servizio. A tal proposito si rileva che a seguito delle fusioni societarie avvenute nel corso del 2017 è stato avviato un processo di armonizzazione dei benefit non monetari solo in parte perfezionato con accordo sindacale del 28 luglio 2017.

L'attribuzione è così sintetizzabile: polizza sanitaria, polizza infortuni professionali ed *extra* professionali, polizza vita, polizza da invalidità permanente, buoni pasto (riconosciuti a tutti i dipendenti – ad eccezione di alcuni dirigenti per condizioni pregresse e non ancora armonizzate - con importi che variano da euro 5,29 a 7,40), autovettura aziendale (riconosciuta ad alcuni soggetti sulla base delle Policy interne tempo per tempo vigenti), contribuzione aziendale alla previdenza complementare (riconosciuta a tutti i dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con percentuali che variano dall'1,5% al 4% calcolate sulla RAL e/o sulla base della retribuzione utile ai fini del TFR, salvo alcune situazioni contrattuali acquisite in precedenza). I benefici innanzi citati, poiché previsti per tutti i dipendenti, non vengono considerati benefici di natura discrezionale.

## 5. Trattamento previsto in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

Le Società del Gruppo non stipulano accordi che regolino ex-ante l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto ad iniziativa della Società (*Golden Parachutes*), compresi i casi di cessazione anticipata della carica o per il suo mancato rinnovo. Non rientrano tra i suddetti *parachutes* i pagamenti e le erogazioni dovuti in base a disposizioni di legge e di contratto collettivo o in base a transazioni condotte nell'ambito e nei limiti delle suddette previsioni normative e contrattuali e al fine di evitare alee di giudizio obiettivamente motivate. Nel caso in cui tali pagamenti vengano riconosciuti si terrà in debita considerazione: la *performance* del dipendente negli anni precedenti, le motivazioni di business che portano alla risoluzione del rapporto di lavoro, l'anzianità di servizio, l'età, l'eventuale impatto finanziario che tale compenso può avere sulla situazione patrimoniale e sulla liquidità del Gruppo Bancario, nonché la rischiosità attuale e prospettica. La determinazione dell'importo da corrispondere, oltre al preavviso contrattualmente previsto o alla relativa indennità sostitutiva, terrà in considerazione una eventuale indennità aggiuntiva le cui mensilità globali da corrispondere sono comprese nell'ambito del massimo previsto dal CCNL del Credito.

I predetti pagamenti sono inoltre soggetti alle condizioni di *claw back* innanzi citate da verificarsi in ognuno dei tre esercizi<sup>21</sup> chiusi successivamente all'erogazione (*accrual period*).

## 6. Attuazione delle Politiche nelle società controllate

Il presente documento sulle politiche di remunerazione e incentivazione elaborate dalla Capogruppo ha valenza per tutte le società controllate, non tenute pertanto alla redazione di un proprio documento a riguardo.

Le singole Società controllate, in linea con gli indirizzi tempo per tempo forniti dalla Capogruppo, sottopongono ai rispettivi organi di supervisione strategica il presente documento o un estratto dello stesso. Tale organo è quindi responsabile della sua corretta attuazione nella società controllata ed assicura che tale politica di remunerazione e incentivazione sia adeguatamente documentata ed accessibile all'interno della struttura aziendale.

### **Nuova acquisizione societaria: Cap.Ital.Fin S.p.A.**

Cap.Ital.Fin S.p.A. è stata acquisita al 100% da Banca IFIS S.p.A. nel mese di febbraio 2018. Si tratta di una società specializzata in finanziamenti rimborsabili mediante cessione del quinto dello stipendio e delegazioni di pagamento per pensionati, dipendenti privati, pubblici, statali operante in tutta Italia. La relativa politica di remunerazione ed i relativi piani di incentivazione saranno armonizzati nel corso del 2018 ai principi e agli indirizzi della Capogruppo.

---

<sup>21</sup> Condizione sufficiente all'applicazione dei meccanismi correttivi è il verificarsi delle condizioni citate, in almeno uno dei tre anni di osservazione (*accrual period*).

## SEZIONE II

### 1. Parte prima

#### 1.1 Voci che compongono la remunerazione

Per quanto riguarda gli Amministratori, i Sindaci, i membri del Comitato Rischi, Comitato Nomine, Comitato Remunerazioni e Organismo di Vigilanza si forniscono le seguenti precisazioni sulle voci che compongono la remunerazione e che, per l'esercizio 2017, vengono riepilogate nella successiva Tabella 1.

Nella colonna Compensi fissi vengono indicati separatamente, secondo un criterio per competenza e, ove occorre, rapportando l'importo alla decorrenza della nomina:

- nella relativa sezione, i compensi previsti per la carica di amministratore dell'importo di € 25.000 per ciascun membro del **Consiglio di Amministrazione**, di €. 105.000 a favore del **Presidente del Collegio Sindacale**, di €. 70.000 a favore dei **Sindaci Effettivi**, secondo la delibera adottata dall'Assemblea il 22 marzo 2016;
- nella relativa sezione, l'ammontare complessivo dei **gettoni di presenza** corrisposti agli **Amministratori e ai Sindaci**, secondo le regole stabilite dall'Assemblea dei soci del 22 marzo 2016, per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2017;
- nella relativa sezione l'ammontare a titolo di rimborso spese forfettarie delle spese sostenute in ragione del loro ufficio da Amministratori e Sindaci;
- nella relativa sezione, i **compensi per particolari cariche** deliberati dal Consiglio di Amministrazione ex art. 2389 c.c. in favore del Presidente, del Vice Presidente e dell'Amministratore Delegato;
- infine, nella sezione **retribuzioni fisse da lavoro dipendente** vengono indicati, per il **Direttore Generale** e per i dipendenti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la funzione di dirigente con responsabilità strategica, la retribuzione fissa da lavoro dipendente al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente, escludendo gli oneri previdenziali obbligatori collettivi a carico della società e l'accantonamento TFR.

Nella colonna Compensi per la partecipazione a "Comitati" vengono riportati i compensi, eventualmente rapportati alla decorrenza della nomina, assegnati agli altri amministratori investiti di particolari cariche e stabiliti dal Consiglio di Amministrazione del 22 marzo 2016 nelle seguenti misure:

- al Presidente del Comitato Controllo Rischi un compenso fisso annuo per tale carica pari a 75.000 euro;
- gli altri componenti del Comitato Controllo e Rischi un compenso fisso annuo per tale carica nella misura di 45.000 euro;
- ai componenti del Comitato Remunerazioni un compenso fisso annuo per tale carica nella misura di 5.000 euro;
- ai componenti del Comitato Nomine un compenso fisso annuo per tale carica nella misura di 5.000 euro;

- al Presidente dell'Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 un compenso fisso annuo per tale carica pari a 25.000 euro;
- agli altri amministratori che fanno parte dell'Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 un compenso fisso annuo per tale carica pari a 10.000 euro;

La parte variabile della retribuzione dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale maturata in relazione all'utile dell'esercizio 2017 viene indicata nella sezione *Partecipazioni agli utili* della colonna Compensi variabili non equity e l'erogazione risulta condizionata alla verifica del rispetto delle condizioni fissate nelle politiche di remunerazione.

I bonus e gli altri incentivi maturati, per la prestazione lavorativa fornita nel 2017, dai dirigenti con responsabilità strategica sono riportati nella sezione *Bonus e altri incentivi* della colonna *Compensi variabili non equity*. In tale sezione viene anche indicato, per il Direttore Generale e i dirigenti con responsabilità strategica, il "premio aziendale" previsto dal vigente CCNL e deliberato dal Consiglio di Amministrazione a favore dei dipendenti nella seduta del 28 novembre 2016, pur in assenza della contrattazione integrativa aziendale.

Nella colonna Benefici non monetari viene riportato il valore dei seguenti *fringe benefit*, di massima secondo un criterio di imponibilità fiscale:

- polizza sanitaria (riconosciuta a tutti i dipendenti in forza con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con alcune eccezioni ricondotte a situazioni contrattuali acquisite in precedenza);
- polizza infortuni professionali ed *extra* professionali ;
- polizza vita (riconosciuta in Banca IFIS S.p.A. solo ai dirigenti mentre nelle società controllate è stata riconosciuta a tutti i dipendenti quale benefit già precedentemente in essere);
- polizza da invalidità permanente per i soli dipendenti delle società controllate quale benefit già precedentemente in essere;
- *ticket* pasto (riconosciuti a tutti i dipendenti con importi che variano da euro 5,29 a 7,40);
- autovettura aziendale (riconosciuta ai soggetti individuati nella Policy aziendale tempo per tempo vigente);
- contribuzione aziendale alla previdenza complementare (riconosciuta a tutti i dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con percentuali che variano dall'1,5% al 4% calcolate sulla RAL e/o sulla base della retribuzione utile ai fini del TFR, salvo alcune situazioni contrattuali acquisite in precedenza);
- assegnazione di un'abitazione di servizio (n.16 persone nel corso dell'esercizio)

Per i Dirigenti con responsabilità strategica identificati per il 2017 (n. 3 dirigenti alla data del 31/12/2017), le informazioni sono fornite a livello aggregato con l'indicazione del numero di soggetti a cui si riferiscono (n. 5 dirigenti se si considera il numero complessivo delle persone che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto anche per una frazione di periodo tale funzione).

## 1.2 Ulteriori informazioni sulla coerenza dei compensi con la politica delle remunerazioni

In una logica di coerenza con la rendicontazione fornita all'Assemblea dei soci del 21 aprile 2017 in ordine all'attuazione delle politiche di remunerazione approvate l'anno precedente (la relativa documentazione è disponibile sul sito internet della Banca nella sezione "*Corporate governance*" (percorso > Assemblea degli azionisti > 2017 dove è consultabile anche il verbale dell'Assemblea del 21 aprile 2017, ai sensi dell'art. 125 *quater* del TUF), si forniscono – in aggiunta a quanto già

riportato in altre parti della presente Relazione – alcune ulteriori sintetiche informazioni sull’attuazione, nel corso del 2017, delle politiche approvate un anno fa.

### ***Dirigenti (non inclusi nella definizione di Dirigenti con responsabilità strategiche)***

Il rapporto medio tra componente variabile di competenza del 2017, per i dirigenti che l'hanno percepita, e retribuzione fissa per il 2017 è stato pari al 19,47%.

### ***Quadri Direttivi e Aree Professionali che ricoprono ruoli commerciali***

Il rapporto medio tra componente variabile e retribuzione fissa per il 2017 è stato pari al 19,07%.

### ***Altri Quadri Direttivi e Aree Professionali***

Per l’anno 2017 sono stati erogati *bonus* pari al 7,79% della popolazione con un importo medio pari al 7,84% della RAL (Retribuzione Annua Lorda)

### ***Altre informazioni***

Per completezza di informazione e con riferimento a tutta la popolazione aziendale, si fa inoltre presente che:

- gli aumenti retributivi hanno riguardato il 9,22% della popolazione con un incremento medio della RAL pari al 12,12%;
- le promozioni (passaggi di livello) hanno riguardato il 29,99% della popolazione;
- il monte RAL ha subito, nel corso del 2017, un incremento lordo (comprensivo del tasso d’inflazione e degli aumenti contrattuali) pari al 5,40% (si precisa al riguardo che non sono stati considerati nel calcolo della predetta percentuale gli ex dipendenti di IFIS Factoring e Interbanca);
- a fine 2017 è presente un rapporto di collaborazione a progetto;
- nel corso dell’anno 2017 sono stati formalizzati ulteriori due patti di stabilità con dipendenti (il numero complessivo dei patti di stabilità alla data del 31/12/2017 risulta pari a n. 18).

## ***Società del Gruppo***

### ***(a) IFIS FINANCE Sp.z o.o***

Il trattamento economico corrisposto ad Amministratori e dipendenti della controllata polacca IFIS Finance Sp. z o.o. è risultato coerente con le logiche del sistema di remunerazione ed incentivazione del Gruppo. In particolare:

1. Il mandato degli Amministratori è stato svolto:
  - ✓ da una dirigente della capogruppo a titolo gratuito e quindi senza necessità di riversamento degli emolumenti per cariche rivestite da dipendenti della Capogruppo;
  - ✓ dal Vice Presidente della Capogruppo che ha svolto il mandato a titolo gratuito.
2. al personale in forza alla data del 31/12/2017, il cui rapporto di lavoro continua nell’anno 2018 e che aveva maturato un’anzianità aziendale di almeno tre mesi, è stato erogato, con il mese di dicembre 2017, un premio aziendale pari ad una mensilità, rapportato al periodo di lavoro nell’anno;
3. a quattro risorse è stata erogata una componente variabile secondo un modello simile a quello in uso presso la Capogruppo per il sistema incentivante della rete commerciale;

4. il totale delle remunerazioni attribuite al personale in forza al 31/12/2017 (n.13 persone) ammonta ad €. 314.688,00.

**(b) INTERBANCA S.p.A. IFIS LEASING S.p.A., IFIS FACTORING Srl e IFIS RENTAL SERVICES Srl**

Premessa

Nel corso del 2017 hanno trovato applicazione anche nelle società controllate le politiche di remunerazione della Capogruppo Banca IFIS di cui alla Relazione sulla remunerazione 2017 approvata dal Consiglio di Amministrazione del 2 marzo 2017 e recepita tramite analoghe delibere in tutte le società del Gruppo. Sempre nel corso del 2017 IFIS Factoring Srl e Interbanca S.p.A. sono state fuse per incorporazione in Banca IFIS S.p.A. rispettivamente il 1° agosto 2017 e il 23 ottobre 2017. La presente relazione a consuntivo, pertanto, con particolare riferimento ai dati quantitativi in essa contenuti, terrà in considerazione il nuovo assetto del Gruppo Banca IFIS e dei cambiamenti organizzativi effettuati.

Dati quantitativi relativi alle politiche retributive 2017 delle società controllate

Per i dettagli dei dati quantitativi relativi alle società controllate si rinvia a “Altre tabelle” (nella seconda parte della presente relazione).

Trattamento retributivo dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Sindaci delle società controllate

Non sono previsti compensi per i membri del Consiglio di Amministrazione delle società controllate che siano dipendenti di Banca IFIS S.p.A. o di sue società controllate.

Il totale compensi per l'unico Consigliere Indipendente di Interbanca S.p.A. cessato dalla carica il 23 ottobre 2017 ammonta ad € 22.849,32.

L'ammontare complessivo per il Collegio Sindacale di Interbanca S.p.A., decaduto il 23 ottobre 2017, di IFIS Factoring SRL, decaduto il 1° agosto 2017, di IFIS Leasing S.p.A. per l'intero esercizio e di IFIS Rental Services Srl per l'intero esercizio è pari, per il 2017, ad € 295.993.

L'ammontare complessivo per l'Organismo di Vigilanza di tutte le controllate fino al termine dei relativi esercizi è pari, per il 2017, a € 69.833,33 per onorari e ad € 10.475 per spese forfettarie. Tutti i suddetti importi, che non includono gli altri oneri di legge (IVA, CPA), sono in linea con quanto approvato dalle relative Assemblee degli Azionisti.

## 2. Parte seconda: compensi corrisposti nel 2017

**Tabella 1: compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (dati in migliaia di euro)<sup>22</sup>**

Nome e cognome	Carica	Compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
		Indennità di carica deliberata dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfetari	Compensi per particolari cariche ex art. 2389 c.c.	Ributazione fissa da lavoro dipendente		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Sebastien Egon Fürstenberg</b>	Presidente del Consiglio di Amministrazione													
	Compensi in Banca IFIS S.p.A.	25	-		650						675	n.a.	-	
	Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.										-	n.a.	-	
	<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>650</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>675</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>	
<b>Alessandro Csillaghy De Pacser</b>	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione													
	Compensi in Banca IFIS S.p.A.	25	-		500						525	n.a.	-	
	Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.										-	n.a.	-	
	<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>525</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>	
<b>Giovanni Bossi</b>	Amministratore Delegato													
	Compensi in Banca IFIS S.p.A.	25	-	-	650	-	-	650	-	-	1.325	n.a.	-	
	Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.										-	n.a.	-	
	<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>650</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>650</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.325</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>	
<b>Giuseppe Benini</b>	Consigliere di Amministrazione	25	26	14							65			
	Presidente Comitato Controllo Rischi						75				75			
	Componente Comitato Nomine						5				5			
	Componente Organismo di Vigilanza						10				10			
	Compensi in Banca IFIS S.p.A.	25	26	14	-	-	90	-	-	-	155	n.a.	-	
<b>Giuseppe Benini</b>	Consigliere di Amministrazione	23												
	Compensi da Società controllate da Banca IFIS S.p.A. (il compenso riguarda la sola Interbanca per il periodo gennaio/ottobre 2017)	23									23	n.a.	-	
	<b>Totale</b>	<b>48</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>90</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>178</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>	
<b>Francesca Maderna</b>	Consigliere di Amministrazione	25	21	6							52			
	Componente Comitato Controllo Rischi						45				45			
	Presidente Comitato Remunerazioni						5				5			
	Compensi in Banca IFIS S.p.A.	25	21	6	-	-	50	-	-	-	102	n.a.	-	
	Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.										-	n.a.	-	
	<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>50</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>102</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>	
<b>Antonella Malinconico</b>	Consigliere di Amministrazione	25	26	12							63			
	Componente Comitato Controllo Rischi						45				45			
	Compensi in Banca IFIS S.p.A.	25	26	12	-	-	45	-	-	-	108	n.a.	-	
	Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.										-	n.a.	-	
	<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>108</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>	
<b>Riccardo Preve</b>	Consigliere di Amministrazione	25	26	15							65			
	Componente Comitato Nomine						5				5			
	Componente Comitato Remunerazioni						5				5			
	Compensi in Banca IFIS S.p.A.	25	26	15	-	-	10	-	-	-	75	n.a.	-	
	Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.										-	n.a.	-	
	<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>75</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>	
<b>Marina Salamon</b>	Consigliere di Amministrazione	25	22	1							48			
	Compensi in Banca IFIS S.p.A.	25	22	1	-	-	-	-	-	-	48	n.a.	-	
	Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.										-	n.a.	-	
	<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>48</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>	

Nome e cognome	Carica	Compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
		Indennità di carica deliberata dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfetari	Compensi per particolari cariche ex art. 2389 c.c.	Retribuzione fissa da lavoro dipendente		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Daniele Santosuosso	Consigliere di Amministrazione	25	23	13								61		
	Componente Comitato Controllo Rischi						45					45		
	Presidente Comitato Nomine						5					5		
	Componente Comitato Remunerazioni						5					5		
	Componente Organismo di Vigilanza						10					10		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		25	23	13	-	-	65	-	-	-	-	126	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.														
<b>Totale</b>		<b>25</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>65</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>126</b>		<b>-</b>
Alessandro De Nicola	Componente Organismo di Vigilanza	70		10								80		
Compensi da Società controllate da Banca IFIS S.p.A. (per quanto riguarda IFIS Factoring e Interbanca i compensi riguardano rispettivamente il periodo gennaio/luglio 2017 e gennaio/ottobre 2017)		70	-	10	-	-	-	-	-	-	-	80	n.a.	-
<b>Totale</b>		<b>70</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>80</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Giacomo Bugna	Presidente del Collegio Sindacale	105	19									124		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		105	19	-	-	-	-	-	-	-	-	124	n.a.	-
Giacomo Bugna	Presidente del Collegio Sindacale	126												
Compensi da Società controllate da Banca IFIS S.p.A. (per quanto riguarda IFIS Factoring e Interbanca i compensi riguardano rispettivamente il periodo gennaio/luglio 2017 e gennaio/ottobre 2017 )		126										126	n.a.	-
<b>Totale</b>		<b>231</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>250</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Giovanna Ciriotto	Sindaco effettivo	70	19									89		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		70	19	-	-	-	-	-	-	-	-	89	n.a.	-
Giovanna Ciriotto	Sindaco effettivo	85												
Compensi da Società controllate da Banca IFIS S.p.A. (per quanto riguarda IFIS Factoring e Interbanca i compensi riguardano rispettivamente il periodo gennaio/luglio 2017 e gennaio/ottobre 2017 )		85										85	n.a.	-
<b>Totale</b>		<b>155</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>174</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Piera Vitali	Sindaco effettivo	85												
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		-										-	n.a.	-
Compensi da Società controllate da Banca IFIS S.p.A. (per quanto riguarda IFIS Factoring e Interbanca i compensi riguardano rispettivamente il periodo gennaio/luglio 2017 e gennaio/ottobre 2017 )		85										85	n.a.	-
<b>Totale</b>		<b>85</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>85</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Massimo Miani	Sindaco effettivo	70	16	-								86		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		70	16	-	-	-	-	-	-	-	-	86	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.												-	n.a.	-
<b>Totale</b>		<b>70</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>86</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Andrea Martin	Presidente Organismo di Vigilanza						25					25		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		-		-	-	-	25	-	-	-	-	25	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.												-	n.a.	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Alberto Staccione	Direttore Generale						308		24	185	25	543		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.													n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.												-	n.a.	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>308</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>185</b>	<b>25</b>	<b>543</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Altri dirigenti con responsabilità strategica (tre dirigenti al 31/12/2017 + 2 dirigenti per frazione d'anno)							643		173		68	884		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.													-	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.												-	n.a.	-
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>643</b>	<b>-</b>	<b>173</b>	<b>-</b>	<b>68</b>	<b>884</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>

<sup>22</sup> I compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo di Banca IFIS S.p.A. sono relativi all'intero esercizio 2017. La scadenza della carica è stabilita all'approvazione del bilancio al 31/12/2018.

## Altre tabelle: piani di incentivazione monetaria a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Delle tabelle previste dall'Allegato 3A, Schema N.7 bis, del "Regolamento Emittenti", sono attualmente applicabili al Gruppo Banca IFIS le Tabelle 3A e 3B che vengono di seguito riportate con i dati della partecipazione all'utile prevista per l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale.

**TABELLA 3A**

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche													
(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)	
Cognome e Nome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
<b>Bossi Giovanni</b>	Amministratore Delegato												
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		Piano 2014 Delibera del 17/04/2014	*10664	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2015 Delibera del 08/04/2015	*4517	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016 Delibera del 22/03/2016	3.576	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2017 Delibera del 21/04/2017	-	-	**	325.000	2018/2021	**	**	-	-	-	195.000
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.		Piano 2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2015	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>18.757</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>325.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>195.000</b>
<b>Staccione Alberto</b>	Direttore Generale												
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		Piano 2014 Delibera del 17/04/2014	*3021	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2015 Delibera del 08/04/2015	*1280	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016 Delibera del 22/03/2016	1.018	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2017 Delibera del 21/04/2017	-	-	**	92.519	2018/2021	**	**	-	-	-	55.512
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.		Piano 2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2015	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>5.319</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>92.519</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>55.512</b>
<b>(*) Il numero delle azioni è determinato al prezzo di mercato alla data di assegnazione. Tale numero verrà rideterminato al momento della corresponsione</b>													
<b>(**) I dati delle azioni assegnabili con riferimento all'incentivo attribuito relativamente ai risultati dell'esercizio 2017 saranno disponibili a valle delle deliberazioni dell'Assemblea ordinaria dei soci convocata il 19/04/2018</b>													

**TABELLA 3B**

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche									
(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Cognome e Nome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/erogati	Ancora differiti	
<b>Bossi Giovanni</b>	Amministratore Delegato								
Compensi in Banca IFIS S.p.A		Piani 2013-2014-2015-2016	-	-	-	-	455.000	455.000	-
		Piano 2017 Delibera del 21/04/2017	195.000	130.000	3				
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A		Piano 2013	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2014	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2015	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2017	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>195.000</b>	<b>130.000</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>455.000</b>	<b>455.000</b>	<b>-</b>
<b>Staccione Alberto</b>	Direttore Generale								
Compensi in Banca IFIS S.p.A		Piani 2013-2014-2015-2016	-	-	-	-	129.170	129.081	-
		Piano 2017 Delibera del 21/04/2017	55.512	37.008	3				
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A		Piano 2013	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2014	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2015	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2017	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>55.512</b>	<b>37.008</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>129.170</b>	<b>129.081</b>	<b>-</b>

## Schema relativo alle partecipazioni degli amministratori, dei sindaci, del direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

**Tabella 1: partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali**

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'es. precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Fürstenberg Sebastien Egon (comprese le azioni detenute indirettamente tramite La Scogliera S.p.A.)	Presidente	Banca IFIS S.p.A.	27.026.847	0	60.000	26.966.847
Csillaghy Alessandro	Vice Presidente	---	---	---	---	---
Bossi Giovanni	Amministratore Delegato	Banca IFIS S.p.A.	1.852.586	0	0	1.852.586
Benini Giuseppe	Consigliere	---	---	---	---	---
Maderna Francesca	Consigliere	Banca IFIS S.p.A.	1.070.422	0	0	1.070.422
Malinconico Antonella	Consigliere	---	---	---	---	---
Preve Riccardo (comprese le azioni detenute indirettamente tramite Preve Costruzioni S.p.A.)	Consigliere	Banca IFIS S.p.A.	1.242.168	4.432	0	1.244.668
Salamon Marina (detenute indirettamente tramite Alchimia S.p.A.)	Consigliere	Banca IFIS S.p.A.	1.076.247	0	0	1.076.247
Santosuosso Daniele	Consigliere	---	---	---	---	---
Bugna Giacomo	Presidente Collegio Sindacale	---	---	---	---	---
Ciriotta Giovanna	Sindaco effettivo	---	---	---	---	---
Miani Massimo	Sindaco effettivo	---	---	---	---	---
Staccione Alberto	Direttore Generale	Banca IFIS S.p.A.	143.949	0	0	143.949

\* assegnazione di azioni proprie Banca IFIS come parte della remunerazione variabile in applicazione delle politiche di remunerazione e incentivazione approvate dall'Assemblea dei soci

**Tabella 2: partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica**

<b>Numero Dirigenti con responsabilità strategica</b>	<b>Società partecipata</b>	<b>Numero azioni possedute alla fine dell'es. precedente</b>	<b>Numero azioni acquistate</b>	<b>Numero azioni vendute</b>	<b>Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso</b>
5 (n. 3 persone alla data del 31/12/2017)	Banca IFIS S.p.A.	---	---	---	---

## Altre tabelle

INFORMAZIONI QUANTITATIVE AGGREGATE PER LINEE DI ATTIVITA' DI BANCA IFIS SpA*			
LINEE ATTIVITA'	Numero	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA LORDA
B.U. Credi Impresa Futuro + B.U. Internazionale	340	12.084.475	1.826.459
B.U. Crediti Erariali	25	1.069.647	177.069
B.U. Farmacie	11	683.896	52.810
B.U. Finanza Strutturata	7	113.471	-
B.U. NPL	229	5.369.711	531.145
B.U. PHARMA	14	687.863	79.911
B.U. Special Situations	2	71.836	3.292
Direzione Generale - Funzioni di controllo**	120	4.107.222	535.867
Direzione Generale - Strutture di Staff e supporto***	464	13.480.676	1.802.005
<b>TOTALE</b>	<b>1.212</b>	<b>37.668.798</b>	<b>5.008.557</b>

**Note:**

\* - Nella tabella è considerato il personale in forza al 31/12/2017

\*\* - Nelle "Funzioni di Controllo" sono compresi n. 10 dipendenti distaccati presso le altre Società del Gruppo

\*\*\* - Nelle "Funzioni di Staff e supporto" è compresa una risorsa in forza presso la B.U. Equity Investment

INFORMAZIONI QUANTITATIVE AGGREGATE PER LINEE DI ATTIVITA' DELLE SOCIETA' CONTROLLATE (INTERBANCA, IFIS LEASING, IFIS FACTORING, IFIS RENTAL SERVICES) DAL 01/01/2017 AL 22/10/2017 (1)			
LINEE ATTIVITA'	Numero dipendenti al 22/10/2017	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA DAL 01/01/2017 AL 22/10/2017	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA LORDA DA EROGARE AD APRILE 2018 (5)
Strutture di staff e supporto ad ottobre 2017	229	7.666.068,91	
Funzioni aziendali di controllo ad ottobre 2017	31	1.358.251,43	
<i>IFIS Factoring Retail Banking/Factoring a luglio 2017</i>	34 (2)	906.626,28 (2)	
B.U. Interbanca - Commercial Lending ad ottobre 2017	14	738.035,74	
B.U. Interbanca - Finanza Strutturata ad ottobre 2017	8	425.181,30	
B.U. Interbanca - Workout & Recovery ad ottobre 2017	15	706.449,52	
IFIS Leasing - Leasing Auto ad ottobre 2017	96 (3)	3.100.577,18	
IFIS Rental Services - Leasing Equipment Finance ad ottobre 2017	26	688.188,23	
<b>TOTALI</b>	<b>419 (4)</b>	<b>14.682.752,31(4)</b>	

INFORMAZIONI QUANTITATIVE DELLE SOCIETA' CONTROLLATE IFIS LEASING e IFIS RENTAL SERVICES PER IL PERIODO 23/10/2017 - 31/12/2017				
LINEE ATTIVITA'	Numero dipendenti al 31/12/2017	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA DAL 23/10/2017 AL 31/12/2017	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA LORDA (BONUS)	N. DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL BONUS (6)
IFIS Leasing - Leasing Auto	98	1.064.080,70	115.961,72	12
Strutture di staff e supporto	109	884.844,22		
Funzioni aziendali di controllo	8	78.539,16		
IFIS Rental Services - Leasing Equipment Finance	25	222.936,21	59.099,25	9
<b>TOTALI</b>	<b>240</b>	<b>2.250.400,29</b>	<b>175.060,97</b>	<b>21</b>

(1) Interbanca S.p.A. è stata fusa per incorporazione in Banca IFIS S.p.A. con decorrenza 23 ottobre 2017; IFIS Factoring Srl è stata fusa per incorporazione in Banca IFIS S.p.A. con decorrenza 1° agosto 2017. I dati quantitativi riportati in tabella sono relativi al periodo 01/01/2017-22/10/2017 ad eccezione di quelli IFIS Factoring Retail Banking che si fermano al 31 luglio 2017

(2) include anche una risorsa di Interbanca S.p.A. in distacco

(3) include anche una risorsa di Interbanca S.p.A. in distacco

(4) non includono i dati di IFIS Factoring Retail Banking

(5) i dati quantitativi mancanti in questa colonna sono inclusi nelle Altre Tabelle relative alla Capogruppo

(6) si precisa che i dati quantitativi presenti si riferiscono al personale della rete commerciale; gli altri dati quantitativi per il restante personale non sono ancora disponibili

<b>BANCA IFIS SPA</b>	
<b>Remunerazione complessiva riconosciuta superiore a €. 1 milione</b>	<b>N.</b>
€. 1 milione - 1,5 milioni	1
€. 1,5 - 2 milioni	
€. 2 - 2,5 milioni	
€. 2,5 - 3 milioni	
€. 3 - 3,5 milioni	
€. 3,5 - 4 milioni	
€. 4 - 4,5 milioni	

## BANCA IFIS

INFORMAZIONI QUANTITATIVE AGGREGATE CHE RAPPRESENTANO IL "PERSONALE PIU' RILEVANTE" (SOLO LAVORATORI DIPENDENTI) DEL GRUPPO BANCA IFIS  
(AUTOVALUTAZIONE EFFETTUATA IL 19/01/2018)

Gruppo Banca IFIS	N.	FISSO	VARIABILE	% VARIABILE MEDIO SUL FISSO	Cash up front	Equity up front	Cash differito	Equity differito
Personale più rilevante	38	4.295.003,56	1.186.845,93	26,35%			13.674,00	

## ELENCO DELLE VOTAZIONI RELATIVE AL PUNTO 2) ALL'ORDINE DEL GIORNO:

Politiche di remunerazione a favore degli esponenti, dei dipendenti e dei collaboratori del Gruppo bancario Banca IFIS:

## Relazione sulla Remunerazione

Capitale sociale Euro 53.811.095,00  
 Capitale sociale presente in Assemblea Euro 42.270.596,00

SOCIO	NON VOTANTI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea	FAVOREVOLI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea	CONTRARI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea	ASTENUTI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea
LA SCOGLIERA S.P.A.		0,0000%	0,0000%	27.016.847	50,2068%	63,9140%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO		0,0000%	0,0000%	1.600	0,0030%	0,0038%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALCHIMIA SPA		0,0000%	0,0000%	1.076.247	2,0000%	2,5461%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BOALO PIETRO AMERIGO		0,0000%	0,0000%	8.500	0,0158%	0,0201%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BOSSI GIOVANNI		0,0000%	0,0000%	1.838.646	3,4169%	4,3497%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CARRARO ERMANNO		0,0000%	0,0000%	260	0,0005%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CASELLI LAURA		0,0000%	0,0000%	7.695	0,0143%	0,0182%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CHIESA DANIELA		0,0000%	0,0000%	1.600	0,0030%	0,0038%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FIorentini GIANLUCA		0,0000%	0,0000%	20	0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MADERNA FRANCESCA		0,0000%	0,0000%	1.070.422	1,9892%	2,5323%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MAFFEI FACCIOLI CARLO FRANCESCO JACOPO		0,0000%	0,0000%	39.000	0,0725%	0,0923%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PANDOLFO FABRIZIO		0,0000%	0,0000%	3.242	0,0060%	0,0077%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA		0,0000%	0,0000%	7.500	0,0139%	0,0177%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PREVE COSTRUZIONI SPA		0,0000%	0,0000%	1.152.500	2,1418%	2,7265%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PREVE RICCARDO		0,0000%	0,0000%	94.000	0,1747%	0,2224%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
RIZZARDI RAFFAELE		0,0000%	0,0000%	1.000	0,0019%	0,0024%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
STACCIONE ALBERTO		0,0000%	0,0000%	140.000	0,2602%	0,3312%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
I199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	1.252	0,0023%	0,0030%		0,0000%	0,0000%
70030 PD GLOBALE AKTIER VII		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	27.192	0,0505%	0,0643%		0,0000%	0,0000%
ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	9.186	0,0171%	0,0217%		0,0000%	0,0000%
AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	8.285	0,0154%	0,0196%		0,0000%	0,0000%
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	1.663	0,0031%	0,0039%		0,0000%	0,0000%
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	2.981	0,0055%	0,0071%		0,0000%	0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	0,0000%	641.961	1,1930%	1,5187%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	0,0000%	270.745	0,5031%	0,6405%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZ GI FONDS QUONIAM SMC		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	27.373	0,0509%	0,0648%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI FONDS GANO 2		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	2.401	0,0045%	0,0057%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI FONDS PF2		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	10.234	0,0190%	0,0242%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI FONDS PTV2		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	9.426	0,0175%	0,0223%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI-FONDS DSPT		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	690	0,0013%	0,0016%		0,0000%	0,0000%
AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	12.847	0,0239%	0,0304%		0,0000%	0,0000%
AMUNDI ACTIONS PME ESR		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	246.312	0,4577%	0,5827%		0,0000%	0,0000%
AMUNDI ETF FTSE ITALIA PIR UCITS ETF DR		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	5.287	0,0098%	0,0125%		0,0000%	0,0000%
AMUNDI FUNDS SICAV		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	234.448	0,4357%	0,5546%		0,0000%	0,0000%
AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	8.900	0,0165%	0,0211%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSIONE FUND I		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	9.749	0,0181%	0,0231%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	22.339	0,0415%	0,0528%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET (CANADA) INTL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	2.799	0,0052%	0,0066%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	4.918	0,0091%	0,0116%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	3.396	0,0063%	0,0080%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA AXTEENSION FUND LIMITED		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	17.499	0,0325%	0,0414%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION FUND II		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	19.055	0,0354%	0,0451%		0,0000%	0,0000%
ARROSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	11.429	0,0212%	0,0270%		0,0000%	0,0000%
ARROSTREET MULTY STRATEGY UMBRELLA PLC		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	18.004	0,0335%	0,0426%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXSTENTION FUND (CAYMAN) LIMITED		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	14.310	0,0266%	0,0339%		0,0000%	0,0000%
ATLAS QUANTITATIVE TRADING FUND LTD		0,0000%	0,0000%	270	0,0005%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BANK OF AMERICAOMNIBUS		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	349	0,0006%	0,0008%		0,0000%	0,0000%
BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	2.544	0,0047%	0,0060%		0,0000%	0,0000%
BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	126	0,0002%	0,0003%		0,0000%	0,0000%
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	13.003	0,0242%	0,0308%		0,0000%	0,0000%
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	19.730	0,0367%	0,0467%		0,0000%	0,0000%
BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	889	0,0017%	0,0021%		0,0000%	0,0000%
BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPFS FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	138.712	0,2578%	0,3282%		0,0000%	0,0000%
BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	648	0,0012%	0,0015%		0,0000%	0,0000%
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	42.268	0,0785%	0,1000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	2.822	0,0052%	0,0067%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	3.742	0,0070%	0,0089%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%

CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	216	0.0004%	0.0005%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	12.138	0.0226%	0.0287%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
CARPIMKO PM CAPI H	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	19.000	0.0353%	0.0449%		0.0000%	0.0000%
CASEY FP HOSKING GLOBAL	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	7.635	0.0142%	0.0181%		0.0000%	0.0000%
CATERPILLAR INVESTMENT TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	10.357	0.0192%	0.0245%		0.0000%	0.0000%
CBOSC ATF CBGS-WGSS02 NEW	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	19.811	0.0368%	0.0469%		0.0000%	0.0000%
CCL&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	100	0.0002%	0.0002%		0.0000%	0.0000%
CE8F WILLIAM BLAIR ISCE	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	47.996	0.0892%	0.1135%		0.0000%	0.0000%
CENTURYLINK INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	8.180	0.0152%	0.0194%		0.0000%	0.0000%
CENTURYLINK INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	6.509	0.0121%	0.0154%		0.0000%	0.0000%
CFP DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	83	0.0002%	0.0002%		0.0000%	0.0000%
CFP BEST SUST EUR FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	8.219	0.0153%	0.0194%		0.0000%	0.0000%
CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.140	0.0021%	0.0027%		0.0000%	0.0000%
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0.0000%	0.0000%	3.366	0.0063%	0.0080%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0.0000%	0.0000%	31.772	0.0590%	0.0752%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	2.436	0.0045%	0.0058%		0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	3.388	0.0063%	0.0080%		0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	4.103	0.0076%	0.0097%		0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	10.126	0.0188%	0.0240%		0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	688	0.0013%	0.0016%		0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.267	0.0024%	0.0030%		0.0000%	0.0000%
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0.0000%	0.0000%	126.850	0.2357%	0.3001%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	65	0.0001%	0.0002%		0.0000%	0.0000%
COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0.0000%	0.0000%	196.013	0.3643%	0.4637%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
COUNSEL GLOBAL SMALL CAP	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	32.659	0.0607%	0.0773%		0.0000%	0.0000%
CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS	0.0000%	0.0000%	57.255	0.1064%	0.1354%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	27.395	0.0509%	0.0648%		0.0000%	0.0000%
CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.900	0.0035%	0.0045%		0.0000%	0.0000%
D.E. SHAW ASYMPOTTE INTERNATIONL LTD	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	6	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
DELTA MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%	48.786	0.0907%	0.1154%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP	0.0000%	0.0000%	5.018	0.0093%	0.0119%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	154	0.0003%	0.0004%		0.0000%	0.0000%
DIGNITY HEALTH	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	5.561	0.0103%	0.0132%		0.0000%	0.0000%
DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	2.473	0.0046%	0.0059%		0.0000%	0.0000%
FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	8.562	0.0159%	0.0203%		0.0000%	0.0000%
FCP GROUPAMA AVENIR EURO	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	789.968	1.4680%	1.8688%		0.0000%	0.0000%
FCP HSBC TECHNOLOGIE	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	41.693	0.0775%	0.0986%		0.0000%	0.0000%
FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	642	0.0012%	0.0015%		0.0000%	0.0000%
FIRST TRUST DEV MARK EX US SMALL CAP ALP	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	887	0.0016%	0.0021%		0.0000%	0.0000%
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0.0000%	0.0000%	1.617	0.0030%	0.0038%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	4.174	0.0078%	0.0099%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	132.486	0.2462%	0.3134%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	6.142	0.0114%	0.0145%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
GENERALI SMART FUNDS SICAV	0.0000%	0.0000%	0	0.0000%	0.0000%	5.455	0.0101%	0.0129%		0.0000%	0.0000%
GENERALI SMART FUNDS SICAV	0.0000%	0.0000%	0	0.0000%	0.0000%	9.152	0.0170%	0.0217%		0.0000%	0.0000%
GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	965	0.0018%	0.0023%		0.0000%	0.0000%
GOVERNMENT OF NORWAY	0.0000%	0.0000%	646.539	1.2015%	1.5295%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
GOVERNMENT OF NORWAY	0.0000%	0.0000%	262.924	0.4886%	0.6220%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	12.994	0.0241%	0.0307%		0.0000%	0.0000%
GTTA PANTHER FUND LP	0.0000%	0.0000%	159	0.0003%	0.0004%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
HARTFORD MULTIFACTOR GLOBAL SMALL CAP ETF	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	242	0.0004%	0.0006%		0.0000%	0.0000%
HOSKING GLOBAL FUND PLC	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	252.190	0.4687%	0.5966%		0.0000%	0.0000%
HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	40.264	0.0748%	0.0953%		0.0000%	0.0000%
HOSKING PARTNERS EQUITY FUND LLC	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	19.836	0.0369%	0.0469%		0.0000%	0.0000%
HOSKING PARTNERS GLOBAL EQUITY TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	7.978	0.0148%	0.0189%		0.0000%	0.0000%
HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0.0000%	0.0000%	45.278	0.0841%	0.1071%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	140.000	0.2602%	0.3312%		0.0000%	0.0000%
IBM 401K PLUS PLAN	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	15.840	0.0294%	0.0375%		0.0000%	0.0000%
ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	67.949	0.1263%	0.1607%		0.0000%	0.0000%
ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	0.0000%	0.0000%	4.207	0.0078%	0.0100%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%
INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	760	0.0014%	0.0018%		0.0000%	0.0000%
INTERNATIONAL MONETARY FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	472	0.0009%	0.0011%		0.0000%	0.0000%
INTERNATIONAL MONETARY FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	241	0.0004%	0.0006%		0.0000%	0.0000%
ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	107	0.0002%	0.0003%		0.0000%	0.0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	83.975	0.1561%	0.1987%		0.0000%	0.0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.358	0.0025%	0.0032%		0.0000%	0.0000%
ISHARES III PUBBLIC LIMITED COMPANY	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.226	0.0023%	0.0029%		0.0000%	0.0000%
ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	99.310	0.1846%	0.2349%		0.0000%	0.0000%
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	562	0.0010%	0.0013%		0.0000%	0.0000%
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	3.707	0.0069%	0.0088%		0.0000%	0.0000%
ISHARES VII PLC	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	16.847	0.0313%	0.0399%		0.0000%	0.0000%
ISHARES VII PLC	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	5.565	0.0103%	0.0132%		0.0000%	0.0000%
ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC	0.0000%	0.0000%	2.546	0.0047%	0.0060%		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%

JANUS HENDERSON HORIZON FUND		0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	215.099	0.3997%	0.5089%		0.0000%	0.0000%
JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		0.0000%	0.0000%	79.897		0.1485%	0.1890%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
KAISER FOUNDATION HOSPITALS		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	2.771	0.0051%	0.0266%	0.0000%	0.0000%
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	12.258	0.0228%	0.0290%	0.0000%	0.0000%
KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	1.181	0.0022%	0.0028%	0.0000%	0.0000%
LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	14.375	0.0267%	0.0340%	0.0000%	0.0000%
LEGAL & GENERAL ICAV		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	200	0.0004%	0.0005%	0.0000%	0.0000%
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	3.366	0.0063%	0.0080%	0.0000%	0.0000%
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	490	0.0009%	0.0012%	0.0000%	0.0000%
LMIF LMGAMI EURO SMLL CP		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	6.026	0.0112%	0.0143%	0.0000%	0.0000%
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	2.219	0.0041%	0.0052%	0.0000%	0.0000%
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	9.979	0.0185%	0.0236%	0.0000%	0.0000%
M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G EUROPEAN SELECT FUND		0.0000%	0.0000%	58.825		0.1093%	0.1392%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND		0.0000%	0.0000%	62.564		0.1163%	0.1480%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MAINSTAY INTERNATIONAL EQUITY FUND		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	118.222	0.2197%	0.2797%	0.0000%	0.0000%
MAINSTAY VP INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	173.102	0.3217%	0.4095%	0.0000%	0.0000%
MAP 192 SEGREGATED PORTFOLIO, A SEG PORT OF LMA SPC MGD BY PANAGORA ASST MGMT INC PM ACT		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	7.632	0.0142%	0.0181%	0.0000%	0.0000%
MARRIOTT INT, INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC		0.0000%	0.0000%	6.764		0.0126%	0.0160%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	1.578	0.0029%	0.0037%	0.0000%	0.0000%
MERCER QIF CCF		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	45.367	0.0843%	0.1073%	0.0000%	0.0000%
METZLER INTERNATIONAL INV. PLC		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	105.362	0.1958%	0.2493%	0.0000%	0.0000%
MI FONDS K10 SPK		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	11.674	0.0217%	0.0276%	0.0000%	0.0000%
MM SELECT EQUITY ASSET FUND		0.0000%	0.0000%	230		0.0004%	0.0005%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	7.130	0.0133%	0.0169%	0.0000%	0.0000%
MUF LYXOR FTSE ITALIA MID CAP		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	37.289	0.0693%	0.0882%	0.0000%	0.0000%
MUL - LYXOR ITALIA EQUITY PIR		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	2.967	0.0055%	0.0070%	0.0000%	0.0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	42.541	0.0791%	0.1066%	0.0000%	0.0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		0.0000%	0.0000%	676		0.0013%	0.0016%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	1.999	0.0037%	0.0047%	0.0000%	0.0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	1.898	0.0035%	0.0045%	0.0000%	0.0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	10.614	0.0197%	0.0251%	0.0000%	0.0000%
NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	2.198	0.0041%	0.0052%	0.0000%	0.0000%
NATWEST DEP CF ODEY ABSOLUTE RTN		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	52.996	0.0985%	0.1254%	0.0000%	0.0000%
NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	17.954	0.0334%	0.0425%	0.0000%	0.0000%
NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	1.200	0.0022%	0.0028%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	316	0.0006%	0.0007%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE & ANNUITY CORPOR		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	3.742	0.0070%	0.0089%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	2.173	0.0040%	0.0051%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	897	0.0017%	0.0021%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	228.970	0.4255%	0.5417%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	6.381	0.0119%	0.0151%	0.0000%	0.0000%
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	22	0.0000%	0.0001%	0.0000%	0.0000%
NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	13.556	0.0252%	0.0321%	0.0000%	0.0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		0.0000%	0.0000%	13.008		0.0242%	0.0308%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		0.0000%	0.0000%	255		0.0005%	0.0006%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		0.0000%	0.0000%	4.288		0.0080%	0.0101%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLND		0.0000%	0.0000%	657		0.0012%	0.0016%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ODEY INVESTMENTS PLC		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	39.000	0.0725%	0.0923%	0.0000%	0.0000%
ODEY INVESTMENTS PLC		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	9.567	0.0178%	0.0226%	0.0000%	0.0000%
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		0.0000%	0.0000%	1.186		0.0022%	0.0028%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	0.0000%	2.492		0.0046%	0.0059%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	0.0000%	3.320		0.0062%	0.0079%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR		0.0000%	0.0000%	3.085		0.0057%	0.0073%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	113	0.0002%	0.0003%	0.0000%	0.0000%
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	64	0.0001%	0.0002%	0.0000%	0.0000%
PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY		0.0000%	0.0000%	2.676		0.0050%	0.0063%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	3.192	0.0059%	0.0076%	0.0000%	0.0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	5.510	0.0102%	0.0130%	0.0000%	0.0000%
PHC NT SMALL CAP		0.0000%	0.0000%	1.719		0.0032%	0.0041%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PINE ISLAND III, LLC		0.0000%	0.0000%	12.309		0.0229%	0.0291%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	378	0.0007%	0.0009%	0.0000%	0.0000%
PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	1.743	0.0032%	0.0041%	0.0000%	0.0000%
PS FTSE RAFI EUM UCITS ETF BNYMTCIL		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	272	0.0005%	0.0006%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	1.540	0.0029%	0.0036%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	0.0000%	5.320		0.0099%	0.0126%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	0.0000%	6.412		0.0119%	0.0152%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	0.0000%	4.968		0.0092%	0.0118%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	0.0000%	32.412		0.0602%	0.0767%		0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	15.781	0.0293%	0.0373%	0.0000%	0.0000%
RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	2.666	0.0050%	0.0063%	0.0000%	0.0000%
RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	117.079	0.2176%	0.2770%	0.0000%	0.0000%
ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	11.378	0.0211%	0.0269%	0.0000%	0.0000%
ROWF GT ACWI EX US		0.0000%	0.0000%			0.0000%	0.0000%	50.245	0.0934%	0.1189%	0.0000%	0.0000%

RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC	0.0000%	0.0000%	3.271	0.0061%	0.0077%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
RUSSELL INVESTMENT COMPANYMULTI ASSET GROWTH STRATEGY FUND	0.0000%	0.0000%	7.015	0.0130%	0.0166%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
RW CIT EAFE	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	14.784	0.0275%	0.0350%	0.0000%
RYDER COURT INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND (DST)	0.0000%	0.0000%	3.517	0.0065%	0.0083%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	21.615	0.0402%	0.0511%	0.0000%
SAN DIEGO CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	10.070	0.0187%	0.0238%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	19.411	0.0361%	0.0459%	0.0000%
SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	0.0000%	0.0000%	20.027	0.0372%	0.0474%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0.0000%	0.0000%	123.808	0.2301%	0.2929%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0.0000%	0.0000%	2.875	0.0053%	0.0068%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	0.0000%	0.0000%	5.819	0.0108%	0.0138%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	0.0000%	0.0000%	18.766	0.0349%	0.0444%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCS NAVIGATOR FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	6.029	0.0112%	0.0143%	0.0000%
SEI GLOBAL MASTER FUND PLC	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	29.724	0.0552%	0.0703%	0.0000%
SEI LUPUS ALPHA PAN EUROPEAN	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	18.579	0.0345%	0.0440%	0.0000%
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	4.598	0.0085%	0.0109%	0.0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	456	0.0008%	0.0011%	0.0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	2.198	0.0041%	0.0052%	0.0000%
SOGECAP ACTIONS SMALL CAP	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	102.060	0.1897%	0.2414%	0.0000%
SONDERVERMOEGEN BKM	0.0000%	0.0000%	21.648	0.0402%	0.0512%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
SONDERVERMOEGEN KMF	0.0000%	0.0000%	38.134	0.0709%	0.0902%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	24.639	0.0458%	0.0583%	0.0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	21.183	0.0394%	0.0501%	0.0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	18.651	0.0347%	0.0441%	0.0000%
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	929	0.0017%	0.0022%	0.0000%
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	3.061	0.0057%	0.0072%	0.0000%
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	81	0.0002%	0.0002%	0.0000%
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	7.658	0.0142%	0.0181%	0.0000%
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	194	0.0004%	0.0005%	0.0000%
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	56.008	0.1041%	0.1325%	0.0000%
STICHTING PENSIENFONDS VOOR HUISARTSEN	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.903	0.0035%	0.0045%	0.0000%
STICHTING PHILIPS PENSIENFONDS	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	3.778	0.0070%	0.0089%	0.0000%
STICHTING SHELL PENSIENFONDS	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	7.102	0.0132%	0.0168%	0.0000%
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	10.376	0.0193%	0.0245%	0.0000%
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	102.138	0.1898%	0.2416%	0.0000%
TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	64.493	0.1199%	0.1526%	0.0000%
TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	61.792	0.1148%	0.1462%	0.0000%
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	17.258	0.0321%	0.0408%	0.0000%
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	15.464	0.0287%	0.0366%	0.0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	776	0.0014%	0.0018%	0.0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	53.597	0.0996%	0.1268%	0.0000%
THE GBC INTL GROWTH FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	35.333	0.0657%	0.0836%	0.0000%
THE METHODIST HOSPITAL	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	15.183	0.0282%	0.0359%	0.0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	47	0.0001%	0.0001%	0.0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	78	0.0001%	0.0002%	0.0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	3	0.0000%	0.0000%	0.0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	57	0.0001%	0.0001%	0.0000%
THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	83.356	0.1549%	0.1972%	0.0000%
THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.278	0.0024%	0.0030%	0.0000%
THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	9.471	0.0176%	0.0224%	0.0000%
THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	3.238	0.0060%	0.0077%	0.0000%
TIAA-CREF INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FUND	0.0000%	0.0000%	28.000	0.0520%	0.0662%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	13.780	0.0256%	0.0326%	0.0000%
TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT	0.0000%	0.0000%	54.971	0.1022%	0.1300%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.474	0.0027%	0.0035%	0.0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	837	0.0016%	0.0020%	0.0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.790	0.0033%	0.0042%	0.0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	1.278	0.0024%	0.0030%	0.0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	900	0.0017%	0.0021%	0.0000%
UBS (US) GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	717	0.0013%	0.0017%	0.0000%
UBS ETF	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	157	0.0003%	0.0004%	0.0000%
UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	4.447	0.0083%	0.0105%	0.0000%
US STEEL CANADA INC MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%		0.0000%	0.0000%	3.747	0.0070%	0.0089%	0.0000%
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0.0000%	0.0000%	2.112	0.0039%	0.0050%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	0.0000%	0.0000%	35	0.0001%	0.0001%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0.0000%	0.0000%	104.389	0.1940%	0.2470%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0.0000%	0.0000%	45.830	0.0852%	0.1084%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU	0.0000%	0.0000%	42.230	0.0785%	0.0999%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	0.0000%	0.0000%	414	0.0008%	0.0010%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0.0000%	0.0000%	396	0.0007%	0.0009%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	0.0000%	0.0000%	2.036	0.0038%	0.0048%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	0.0000%	0.0000%	40	0.0001%	0.0001%		0.0000%	0.0000%	0.0000%
VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	0.0000%	0.0000%	5.422	0.0101%	0.0128%		0.0000%	0.0000%	0.0000%

VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		0,0000%	0,0000%	251.627	0,4676%	0,5953%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		0,0000%	0,0000%	6.213	0,0115%	0,0147%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	1.953	0,0036%	0,0046%		0,0000%	0,0000%
VFM SMALL COMPANIES TRUST		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	30.480	0,0566%	0,0721%		0,0000%	0,0000%
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 1		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	17.252	0,0321%	0,0408%		0,0000%	0,0000%
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 2		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	36.429	0,0677%	0,0862%		0,0000%	0,0000%
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	38.202	0,0710%	0,0904%		0,0000%	0,0000%
WASATCH GLOBAL OPPORTUNITIES FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	16.916	0,0314%	0,0400%		0,0000%	0,0000%
WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	327.680	0,6089%	0,7752%		0,0000%	0,0000%
WASATCH INTL SMALL CAP GROWTH		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	11.605	0,0216%	0,0275%		0,0000%	0,0000%
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	7.625	0,0142%	0,0180%		0,0000%	0,0000%
WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	6.285	0,0117%	0,0149%		0,0000%	0,0000%
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	660	0,0012%	0,0016%		0,0000%	0,0000%
WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	111.636	0,2075%	0,2641%		0,0000%	0,0000%
WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	60.424	0,1123%	0,1429%		0,0000%	0,0000%
WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	135.200	0,2512%	0,3198%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	762	0,0014%	0,0018%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE EUROPE DIVIDEND GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	2.249	0,0042%	0,0053%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	11.932	0,0222%	0,0282%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	3.449	0,0064%	0,0082%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	119.537	0,2221%	0,2828%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE INTERNATIONAL HEDGED DIVIDEND GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	14.317	0,0266%	0,0339%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	564	0,0010%	0,0013%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	96.964	0,1802%	0,2294%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE INTL QUALITY DIVIDEND GROWTH INDEX ETF		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	470	0,0009%	0,0011%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE INTL QUALITY DVD GROWTH VARIABLY HEDGED INDEX ETF		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	286	0,0005%	0,0007%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	58	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	2.296	0,0043%	0,0054%		0,0000%	0,0000%
WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 72		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	21.633	0,0402%	0,0512%		0,0000%	0,0000%
WYOMING RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	33.679	0,0626%	0,0797%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
<b>TOTALE</b>		<b>0</b>	<b>0,0000%</b>	<b>36.143.780</b>	<b>67,1679%</b>	<b>85,5057%</b>	<b>6.126.816</b>	<b>11,3858%</b>	<b>14,4943%</b>	<b>0</b>	<b>0,0000%</b>	<b>0,0000%</b>

**Proposta motivata del Collegio Sindacale  
all'Assemblea degli Azionisti di Banca IFIS S.p.A.**

**– integrazione del corrispettivo per la revisione legale –**

Signori Azionisti,

in considerazione del fatto che ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 39 del 2010 è previsto che il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti venga sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti, su proposta motivata dell'Organo di Controllo, anche eventuali modifiche devono seguire la medesima procedura.

In data 17 aprile 2014 – all'atto della delibera di conferimento dell'incarico alla società di revisione EY S.p.a. per il periodo 2014/2022 e della determinazione del conseguente corrispettivo – Banca IFIS evidenziava un perimetro ben diverso da quello, nettamente maggiore, che si è venuto a determinare a seguito delle operazioni di fusione per incorporazione di IFIS Factoring S.r.l. (con effetti ex art. 2504 bis c.c. dal 1° agosto 2017 ed efficacia contabile/fiscale dal 1° gennaio 2017) e di Interbanca S.p.a. (con effetti ex art. 2504 bis c.c. dal 23 ottobre 2017 ed efficacia contabile/fiscale dal 1° gennaio 2017).

Conseguentemente, il Collegio Sindacale ha ricevuto la lettera del 1° dicembre 2017 con cui la Società di Revisione EY S.p.a. ha richiesto l'adeguamento del proprio compenso, per le maggiori attività che si renderanno necessarie a seguito delle fusioni per incorporazione di Interbanca S.p.a. e di IFIS Factoring S.r.l. in Banca IFIS S.p.a. rispetto all'originario incarico di revisione legale conferito dall'Assemblea dei Soci di Banca IFIS S.p.a. del 17 aprile 2014.

Al riguardo si precisa che EY S.p.a. era già la società incaricata della revisione contabile di Interbanca S.p.a. e IFIS Factoring S.r.l.

Si riportano di seguito i principali elementi della richiesta di EY S.p.a.:

- obiettivo della proposta è quello di informare gli organi sociali dei tempi e dei relativi corrispettivi integrativi – rispetto ai servizi di revisione contabile inclusi nella proposta dell'11 marzo 2014, approvata dall'Assemblea degli azionisti di Banca IFIS S.p.a. tenutasi il 17 aprile 2014 – per il periodo 2017-2022;
- la proposta originaria nel capitolo V "Aggiornamento del compenso spettante alla società di revisione" riportava che *"i corrispettivi potranno essere rivisti al termine di ogni esercizio per tener conto di eventuali circostanze particolari suscettibili di modificare in più o in meno i tempi preventivati (cambiamenti strutturali significativi, situazioni eccezionali o imprevedibili, ecc.) ..... Le sopraindicate circostanze saranno tempestivamente e vicendevolmente rese note tra le parti, al fine di concertare la variazione dei corrispettivi."*;
- con riferimento alle attività integrative per le sole attività di revisione sul bilancio 2017, a seguito delle sopra descritte operazioni di fusione, EY S.p.a. – in qualità di revisore legale della società incorporante – deve estendere le proprie attività di controllo:
  1. all'operatività relativa alle società incorporate, a partire dalla data da cui decorrono gli effetti civilistici dell'operazione;
  2. sui bilanci della capogruppo, inclusivi delle attività, passività ed operazioni rinvenienti dalle società incorporate, redatti successivamente alle operazioni di fusione.

Considerato che le date di efficacia delle operazioni di fusione sono intervenute nel secondo semestre del 2017, l'attività di revisione legale per l'esercizio 2017 ha visto lo svolgimento della revisione limitata della relazione semestrale e delle verifiche periodiche alla luce degli incarichi originari.

Inoltre la proposta di integrazione dei tempi e dei compensi presentata da EY S.p.a. fa presente che,

pur avendo pianificato specifiche attività di verifica sul corretto trattamento contabile delle operazioni di fusione ed in particolare sugli effetti e gli impatti originati dalle scritture di fusione, non sono stati stimati onorari aggiuntivi per lo svolgimento di tali specifiche attività, che sono da intendersi quindi ricomprese nei compensi determinati;

- con riferimento alle attività integrative per il periodo 2018-2022, le operazioni di fusione hanno determinato un significativo cambiamento strutturale, per l'incremento delle masse e quindi dei principali indicatori patrimoniali ed economici del bilancio d'esercizio, mentre non hanno comportato effetti sul bilancio consolidato. Tali modifiche incidono in modo significativo sulle procedure di revisione del bilancio d'esercizio di Banca IFIS, che di fatto devono ricomprendere le attività precedentemente previste nell'attività di revisione delle singole società incorporate;
- nella tabella che segue sono riportati in dettaglio i tempi ed i corrispettivi rideterminati alla luce dei cambiamenti strutturali significativi con riferimento all'incarico di revisione relativo al periodo 2018-2022; sono inoltre evidenziati nella tabella i tempi ed i corrispettivi per la situazione riferibile al solo esercizio 2017.

	Compensi originari della Banca IFIS con adeguamento ISTAT		Integrazione compensi per attività di revisione incrementale		Compensi incorporante aggiornati a regime per gli esercizi 2018 - 2022		Compensi incorporante aggiornati per l'esercizio 2017	
	ore	compensi con adeguamento ISTAT	ore	compensi	ore	compensi	ore	compensi
Revisione del bilancio di esercizio	1.225	76.331	375	27.669	1.600	104.000	1.600	104.000
Revisione del bilancio consolidato	100	6.572	50	3.428	150	10.000	100	10.000
Verifiche Trimestrali ai sensi dell'art. 14 comma 1, lettera b) del Decreto	355	22.242	95	7.758	450	30.000	355	22.242
Revisione limitata della relazione semestrale	455	28.814	145	11.186	600	40.000	455	28.814
Sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali	60	3.539	30	2.461	90	6.000	90	6.000
	<b>2.195</b>	<b>137.498</b>	<b>695</b>	<b>52.502</b>	<b>2.890</b>	<b>190.000</b>	<b>2.600</b>	<b>171.056</b>

È opportuno evidenziare quanto segue:

- per l'anno 2017 la stima delle ore e dei relativi compensi aggiuntivi per lo svolgimento dell'attività di revisione del bilancio di Banca IFIS S.p.a., è pari al 26% dei compensi che le controllate già riconoscevano alla stessa EY S.p.a. in qualità di revisore contabile;
- per gli anni 2018-2022 la stima delle ore e dei relativi compensi ha tenuto conto, da un lato, del venir meno dei costi relativi alle attività di revisione sui bilanci individuali delle società incorporate e, dall'altro, della necessità che EY S.p.a. continui a svolgere specifiche attività di revisione – connesse alla peculiare attività svolta dalla società – sull'incorporata Interbanca S.p.a.. Per il periodo 2018-2022 l'impatto dei corrispettivi aggiuntivi si attesta al 41% degli attuali compensi per gli incarichi di revisione originariamente in essere per le controllate incorporate;
- il compenso complessivo risultante dalla proposta di integrazione aumenta dagli attuali Euro 137.498 (per 2.195 ore) ad Euro 190.000 (per 2.600 ore), con un incremento pari a circa il 38%;
- risultano tuttora applicabili tutte le altre clausole incluse nell'originaria Proposta, precisando che gli onorari sopra indicati sono validi fino al 30 giugno 2018. Al 1° luglio 2018, e così ad ogni 1° luglio successivo, essi saranno adeguati, per le società italiane, in base alla variazione totale dell'indice ISTAT relativo al costo della vita rispetto all'anno precedente (base giugno 2017). Ai corrispettivi sopra indicati saranno aggiunti i rimborsi delle spese accessorie relative alla tecnologia (banche dati, software, ecc.) ed ai servizi di segreteria e comunicazione nella misura complessiva pari all'8% dei

corrispettivi, mentre i rimborsi per le spese sostenute per lo svolgimento del lavoro (quali le spese per la permanenza fuori sede ed i trasferimenti) non saranno superiori al 10% dei corrispettivi. Verrà inoltre addebitata l'IVA;

- la richiesta di integrazione della Società di Revisione è corredata dal dettaglio dei mix professionali riconducibili ai corrispettivi aggiuntivi stimati (ore e compensi).

Il Collegio Sindacale ha inoltre acquisito le positive valutazioni effettuate dalle competenti strutture aziendali di Banca IFIS che, a loro volta, hanno discusso con i responsabili della Società di Revisione i termini, anche economici, delle integrazioni richieste.

In particolare la Direzione Financial Officing ha esposto al Collegio le proprie valutazioni sull'adeguatezza della richiesta d'integrazione della Società di Revisione e sulla ragionevolezza dei suoi contenuti. All'esito delle valutazioni di cui sopra e delle verifiche direttamente compiute anche con la Società di Revisione, il Collegio Sindacale sottopone all'approvazione dell'Assemblea la proposta di aggiornamento delle condizioni economiche dell'incarico di revisione legale conferito a EY S.p.a., ritenendo che:

- risulta confermata la valutazione positiva sull'idoneità tecnica di EY S.p.a. in considerazione sia dell'adeguatezza della sua organizzazione che del livello di conoscenza della Società e del Gruppo ad essa facente capo, nonché delle specificità inerenti le attività svolte e del sistema contabile e di controllo interno;
- le attività segnalate da EY S.p.a., con la richiesta di integrazione in esame, risultano inerenti all'espletamento delle attività di revisione legale di cui all'incarico in essere ed adeguate in relazione alle attività di revisione aggiuntive derivanti dalle operazioni di fusione che hanno interessato Banca IFIS a far data dall'esercizio 2017;
- nel formulare la richiesta di integrazione del compenso, la Società EY S.p.a. ha fornito idonei elementi valutativi concernenti, in particolare, le condizioni economiche previste nella richiesta medesima, che appaiono congrue e coerenti con l'impegno professionale richiesto per l'espletamento dell'incarico nonché sostanzialmente allineate con le condizioni già in atto.

Il Collegio Sindacale, infine, ricorda che nell'approvare in data 17 aprile 2014 la proposta motivata del precedente Collegio Sindacale per il conferimento dell'incarico di revisione legale alla società EY S.p.a., l'Assemblea era già stata resa edotta che *"le previsioni dell'ammontare di ore necessarie all'espletamento dell'incarico non prevedono adeguamenti se non nel caso del verificarsi di circostanze, non previste al momento della formulazione della proposta, che comportino un aggravio dei tempi .... rispetto a quanto previsto nella proposta"*.

\*\*\*

Signori Azionisti,

siete quindi invitati a deliberare sulla proposta di adeguamento del compenso spettante alla società EY S.p.a. sino alla data di scadenza del mandato; il Collegio Sindacale Vi invita ad assumere la seguente delibera:

*"L'Assemblea degli Azionisti di Banca IFIS*

- *visto l'art. 13 del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010 n. 39 (Attuazione della direttiva 2006/43/CE, relativa alle revisioni legali dei conti annuali e consolidati);*
- *vista la deliberazione assunta dall'Assemblea dei Soci del 17 aprile 2014;*
- *visti i contenuti dell'incarico conferito alla società di revisione in merito alla possibilità di rivedere i corrispettivi per tener conto di eventuali circostanze particolari suscettibili di modificare i tempi preventivati;*
- *preso atto dell'intervenuta incorporazione in Banca IFIS S.p.A. delle ex società controllate Interbanca S.p.A. e IFIS Factoring S.r.l. nel corso del 2017 e che, in relazione a questo, la società di revisione EY S.p.a., incaricata della revisione legale dei conti per il periodo 2014-2022, ha avanzato in data 1° dicembre 2017 richiesta di integrazione dei tempi previsti e dei relativi corrispettivi relativi ad attività di revisione aggiuntive rispetto ai servizi inclusi nella proposta approvata dalla Assemblea ordinaria dei soci di Banca IFIS S.p.A. del 17 aprile 2014;*
- *esaminata la proposta motivata del Collegio Sindacale contenente i termini della proposta della suddetta società di revisione e formulata sulla base delle positive valutazioni effettuate dalle*

competenti strutture aziendali di Banca IFIS S.p.A., rilevato che:

- (i) risulta confermata la valutazione positiva sull' idoneità tecnica della EY S.p.A. in considerazione sia della adeguatezza della sua organizzazione che del livello di conoscenza della Società e del Gruppo ad essa facente capo, nonché delle specificità inerenti le attività svolte e del sistema contabile e di controllo interno;
- (ii) le attività segnalate da EY S.p.A. con la richiesta di integrazione risultano inerenti all'espletamento delle attività di revisione legale di cui all'incarico in essere ed adeguate in relazione alle attività di revisione aggiuntive derivanti dalle operazioni di fusione che hanno interessato Banca IFIS nell'esercizio 2017;
- (iii) nel formulare la richiesta di integrazione del compenso, la società EY S.p.A. ha fornito idonei elementi valutativi concernenti, in particolare, le condizioni economiche previste nella richiesta medesima, che appaiono congrue e coerenti con l'impegno professionale richiesto per l'espletamento dell'incarico nonché sostanzialmente allineate con le condizioni già in atto;

delibera

- A) di aggiornare, il corrispettivo previsto in relazione all'incarico di revisione legale già conferito a EY S.p.A. nei termini indicati nella richiesta di integrazione formulata dalla suddetta società di revisione.

I conseguenti corrispettivi per gli esercizi 2017-2022 si quantificano come di seguito specificato:

1) con riferimento all'esercizio 2017

- per la revisione del bilancio d'esercizio euro 104.000
- per la revisione del bilancio consolidato euro 10.000
- per la sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali euro 6.000
- restano invariati rispetto all'originario incarico i compensi per le verifiche trimestrali ai sensi dell'art. 14, comma 1, lettera b) del Decreto 39/2010 euro 22.242, e per la revisione limitata della relazione semestrale euro 28.814;

2) con riferimento agli esercizi 2018 – 2022

- per la revisione del bilancio d'esercizio euro 104.000
- per la revisione del bilancio consolidato euro 10.000
- per le verifiche trimestrali ai sensi dell'art. 14 comma 1, lettera b) del Decreto euro 30.000
- per la revisione limitata della relazione semestrale euro 40.000
- per la sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali euro 6.000;

3) oltre all'incremento ISTAT, all'IVA, alle spese vive ed al contributo di vigilanza previsto dalla Consob, nei termini ed alle condizioni convenuti nell'incarico in essere, restando le condizioni di quest'ultimo;

- B) di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato – anche disgiuntamente tra loro – ogni più ampia facoltà per l'esecuzione della presente delibera.”

Venezia, 5 marzo 2018.

Il Collegio Sindacale

dott. Giacomo Bugna

dott. Giovanna Ciriotto

dott. Massimo Miani

## ALLEGATO G

## ELENCO DELLE VOTAZIONI RELATIVE AL PUNTO 3) ALL'ORDINE DEL GIORNO:

Incarico di revisione legale dei conti: integrazione del corrispettivo

**BANCA IFIS**

Capitale sociale Euro

53.811.095,00

Capitale sociale presente in Assemblea Euro

42.270.596,00

SOCIO	NON VOTANTI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea	FAVOREVOLI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea	CONTRARI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea	ASTENUTI	% sul CS	% sul CS presente in Assemblea
LA SCOGLIERA S.P.A.		0,0000%	0,0000%	27.016.847	50,2068%	63,9140%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO		0,0000%	0,0000%	1.600	0,0030%	0,0038%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALCHIMIA SPA		0,0000%	0,0000%	1.076.247	2,0000%	2,5461%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BOALO PIETRO AMERIGO		0,0000%	0,0000%	8.500	0,0158%	0,0201%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BOSSI GIOVANNI		0,0000%	0,0000%	1.838.646	3,4169%	4,3497%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CARRARO ERMANNO		0,0000%	0,0000%	260	0,0005%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CASELLI LAURA		0,0000%	0,0000%	7.695	0,0143%	0,0182%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
CHIESA DANIELA		0,0000%	0,0000%	1.600	0,0030%	0,0038%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
FIorentini GIANLUCA		0,0000%	0,0000%	20	0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MADERNA FRANCESCA		0,0000%	0,0000%	1.070.422	1,9892%	2,5323%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
MAFFEI FACCIOLI CARLO FRANCESCO JACOPO		0,0000%	0,0000%	39.000	0,0725%	0,0923%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PANDOLFO FABRIZIO		0,0000%	0,0000%	3.242	0,0060%	0,0077%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA		0,0000%	0,0000%	7.500	0,0139%	0,0177%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PREVE COSTRUZIONI SPA		0,0000%	0,0000%	1.152.500	2,1418%	2,7265%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
PREVE RICCARDO		0,0000%	0,0000%	94.000	0,1747%	0,2224%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
RIZZARDI RAFFAELE		0,0000%	0,0000%	1.000	0,0019%	0,0024%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
STACCIONE ALBERTO		0,0000%	0,0000%	140.000	0,2602%	0,3312%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
I199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%	1,252	0,0023%	0,0030%		0,0000%	0,0000%
70030 PD GLOBALE AKTIER VII		0,0000%	0,0000%	27.192	0,0505%	0,0643%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		0,0000%	0,0000%	9.186	0,0171%	0,0217%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK		0,0000%	0,0000%	8.285	0,0154%	0,0196%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		0,0000%	0,0000%	1.663	0,0031%	0,0039%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		0,0000%	0,0000%	2.981	0,0055%	0,0071%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	0,0000%	641.961	1,1930%	1,5187%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	0,0000%	270.745	0,5031%	0,6405%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZ GI FONDS QUONIAM SMC		0,0000%	0,0000%	27.373	0,0509%	0,0648%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI FONDS GANO 2		0,0000%	0,0000%	2.401	0,0045%	0,0057%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI FONDS PF2		0,0000%	0,0000%	10.234	0,0190%	0,0242%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI FONDS PTV2		0,0000%	0,0000%	9.426	0,0175%	0,0223%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ALLIANZGI-FONDS DSPT		0,0000%	0,0000%	690	0,0013%	0,0016%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		0,0000%	0,0000%	12.847	0,0239%	0,0304%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AMUNDI ACTIONS PME ESR		0,0000%	0,0000%	246.312	0,4577%	0,5827%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AMUNDI ETF FTSE ITALIA PIR UCITS ETF DR		0,0000%	0,0000%	5.287	0,0098%	0,0125%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AMUNDI FUNDS SICAV		0,0000%	0,0000%	234.448	0,4357%	0,5546%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.		0,0000%	0,0000%	8.900	0,0165%	0,0211%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND I		0,0000%	0,0000%	9.749	0,0181%	0,0231%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		0,0000%	0,0000%	22.339	0,0415%	0,0528%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET (CANADA) INTL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		0,0000%	0,0000%	2.799	0,0052%	0,0066%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED		0,0000%	0,0000%	4.918	0,0091%	0,0116%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		0,0000%	0,0000%	3.396	0,0063%	0,0080%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND LIMITED		0,0000%	0,0000%	17.499	0,0325%	0,0414%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION FUND II		0,0000%	0,0000%	19.055	0,0354%	0,0451%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		0,0000%	0,0000%	11.429	0,0212%	0,0270%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROSTREET MULTY STRATEGY UMBRELLA PLC		0,0000%	0,0000%	18.004	0,0335%	0,0426%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXSTENTION FUND (CAYMAN) LIMITED		0,0000%	0,0000%	14.310	0,0266%	0,0339%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
ATLAS QUANTITATIVE TRADING FUND LTD		0,0000%	0,0000%	270	0,0005%	0,0006%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
BANK OF AMERICAOMNIBUS		0,0000%	0,0000%	349	0,0006%	0,0008%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%

BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B	0.0000%	0.0000%	2.544	0.0047%	0.0060%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	0.0000%	0.0000%	126	0.0002%	0.0003%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0.0000%	0.0000%	13.003	0.0242%	0.0308%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0.0000%	0.0000%	19.730	0.0367%	0.0467%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0.0000%	0.0000%	889	0.0017%	0.0021%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPFS FUND	0.0000%	0.0000%	138.712	0.2578%	0.3282%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.	0.0000%	0.0000%	648	0.0012%	0.0015%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	42.268	0.0785%	0.1000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	2.822	0.0052%	0.0067%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	3.742	0.0070%	0.0089%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	216	0.0004%	0.0005%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	12.138	0.0226%	0.0287%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CARPIMKO PM CAPI H	0.0000%	0.0000%	19.000	0.0353%	0.0449%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CASEY FP HOSKING GLOBAL	0.0000%	0.0000%	7.635	0.0142%	0.0181%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CATERPILLAR INVESTMENT TRUST	0.0000%	0.0000%	10.357	0.0192%	0.0245%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CBOSC ATF CBGS-WGSS02 NEW	0.0000%	0.0000%	19.811	0.0368%	0.0469%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CCL&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	0.0000%	0.0000%	100	0.0002%	0.0002%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CE8F WILLIAM BLAIR ISCE	0.0000%	0.0000%	47.996	0.0892%	0.1135%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CENTURYLINK INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%	8.180	0.0152%	0.0194%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CENTURYLINK INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%	6.509	0.0121%	0.0154%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	0.0000%	0.0000%	83	0.0002%	0.0002%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CFP BEST SUST EUR FUND	0.0000%	0.0000%	8.219	0.0153%	0.0194%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	0.0000%	0.0000%	1.140	0.0021%	0.0027%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0.0000%	0.0000%	3.366	0.0063%	0.0080%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0.0000%	0.0000%	31.772	0.0590%	0.0752%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%	2.436	0.0045%	0.0058%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%	3.388	0.0063%	0.0080%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%	4.103	0.0076%	0.0097%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%	10.126	0.0188%	0.0240%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%	688	0.0013%	0.0016%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%	1.267	0.0024%	0.0030%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0.0000%	0.0000%	126.850	0.2357%	0.3001%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0.0000%	0.0000%	65	0.0001%	0.0002%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0.0000%	0.0000%	196.013	0.3643%	0.4637%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
COUNSEL GLOBAL SMALL CAP	0.0000%	0.0000%	32.659	0.0607%	0.0773%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS	0.0000%	0.0000%	57.255	0.1064%	0.1354%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING	0.0000%	0.0000%	27.395	0.0509%	0.0648%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB	0.0000%	0.0000%	1.900	0.0035%	0.0045%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
D.E. SHAW ASYMPTOTE INTERNATIONL LTD	0.0000%	0.0000%	6	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
DELTA MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%	48.786	0.0907%	0.1154%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP	0.0000%	0.0000%	5.018	0.0093%	0.0119%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF	0.0000%	0.0000%	154	0.0003%	0.0004%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
DIGNITY HEALTH	0.0000%	0.0000%	5.561	0.0103%	0.0132%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%	2.473	0.0046%	0.0059%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP	0.0000%	0.0000%	8.562	0.0159%	0.0203%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
FCP GROUPAMA AVENIR EURO	0.0000%	0.0000%	789.968	1.4680%	1.8688%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
FCP HSBC TECHNOLOGIE	0.0000%	0.0000%	41.693	0.0775%	0.0986%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	0.0000%	0.0000%	642	0.0012%	0.0015%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
FIRST TRUST DEV MARK EX US SMALL CAP ALP	0.0000%	0.0000%	887	0.0016%	0.0021%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0.0000%	0.0000%	1.617	0.0030%	0.0038%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	4.174	0.0078%	0.0099%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	132.486	0.2462%	0.3134%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	6.142	0.0114%	0.0145%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
GENERALI SMART FUNDS SICAV	0.0000%	0.0000%	5.455	0.0101%	0.0129%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
GENERALI SMART FUNDS SICAV	0.0000%	0.0000%	9.152	0.0170%	0.0217%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	0.0000%	0.0000%	965	0.0018%	0.0023%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
GOVERNMENT OF NORWAY	0.0000%	0.0000%	646.539	1.2015%	1.5295%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
GOVERNMENT OF NORWAY	0.0000%	0.0000%	262.924	0.4886%	0.6220%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	0.0000%	0.0000%	12.994	0.0241%	0.0307%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
GTTA PANTHER FUND LP	0.0000%	0.0000%	159	0.0003%	0.0004%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
HARTFORD MULTIFACTOR GLOBAL SMALL CAP ETF	0.0000%	0.0000%	242	0.0004%	0.0006%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
HOSKING GLOBAL FUND PLC	0.0000%	0.0000%	252.190	0.4687%	0.5966%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0.0000%	0.0000%	40.264	0.0748%	0.0953%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%

HOSKING PARTNERS EQUITY FUND LLC	0.0000%	0.0000%	19.836	0.0369%	0.0469%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
HOSKING PARTNERS GLOBAL EQUITY TRUST	0.0000%	0.0000%	7.978	0.0148%	0.0189%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0.0000%	0.0000%	45.278	0.0841%	0.1071%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	0.0000%	0.0000%	140.000	0.2602%	0.3312%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
IBM 401K PLUS PLAN	0.0000%	0.0000%	15.840	0.0294%	0.0375%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0.0000%	0.0000%	67.949	0.1263%	0.1607%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	0.0000%	0.0000%	4.207	0.0078%	0.0100%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	760	0.0014%	0.0018%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
INTERNATIONAL MONETARY FUND	0.0000%	0.0000%	472	0.0009%	0.0011%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
INTERNATIONAL MONETARY FUND	0.0000%	0.0000%	241	0.0004%	0.0006%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	0.0000%	0.0000%	107	0.0002%	0.0003%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0.0000%	0.0000%	83.975	0.1561%	0.1987%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0.0000%	0.0000%	1.358	0.0025%	0.0032%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0.0000%	0.0000%	1.226	0.0023%	0.0029%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0.0000%	0.0000%	99.310	0.1846%	0.2349%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0.0000%	0.0000%	562	0.0010%	0.0013%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0.0000%	0.0000%	3.707	0.0069%	0.0088%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISHARES VII PLC	0.0000%	0.0000%	16.847	0.0313%	0.0399%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISHARES VII PLC	0.0000%	0.0000%	5.565	0.0103%	0.0132%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC	0.0000%	0.0000%	2.546	0.0047%	0.0060%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
JANUS HENDERSON HORIZON FUND	0.0000%	0.0000%	215.099	0.3997%	0.5089%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	0.0000%	0.0000%	79.897	0.1485%	0.1890%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
KAISER FOUNDATION HOSPITALS	0.0000%	0.0000%	2.771	0.0051%	0.0066%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	0.0000%	0.0000%	12.258	0.0228%	0.0290%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	0.0000%	0.0000%	1.181	0.0022%	0.0028%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO	0.0000%	0.0000%	14.375	0.0267%	0.0340%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
LEGAL & GENERAL ICAV	0.0000%	0.0000%	200	0.0004%	0.0005%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	0.0000%	0.0000%	3.366	0.0063%	0.0080%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0.0000%	0.0000%	490	0.0009%	0.0012%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	0.0000%	0.0000%	6.026	0.0112%	0.0143%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	2.219	0.0041%	0.0052%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	9.979	0.0185%	0.0236%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G EUROPEAN SELECT FUND	0.0000%	0.0000%	58.825	0.1093%	0.1392%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND	0.0000%	0.0000%	62.564	0.1163%	0.1480%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MAINSTAY INTERNATIONAL EQUITY FUND	0.0000%	0.0000%	118.222	0.2197%	0.2797%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MAINSTAY VP INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0.0000%	0.0000%	173.102	0.3217%	0.4095%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MAP 192 SEGREGATED PORTFOLIO, A SEG PORT OF LMA SPC MGD BY PANAGORA ASST MGMNT INC PM ACT	0.0000%	0.0000%	7.632	0.0142%	0.0181%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MARRIOTT INT, INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC	0.0000%	0.0000%	6.764	0.0126%	0.0160%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0.0000%	0.0000%	1.578	0.0029%	0.0037%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MERCER QIF CCF	0.0000%	0.0000%	45.367	0.0843%	0.1073%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
METZLER INTERNATIONAL INV. PLC	0.0000%	0.0000%	105.362	0.1958%	0.2493%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MI FONDS K10 SPK	0.0000%	0.0000%	11.674	0.0217%	0.0276%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MM SELECT EQUITY ASSET FUND	0.0000%	0.0000%	230	0.0004%	0.0005%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0.0000%	0.0000%	7.130	0.0133%	0.0169%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MUF LYXOR FTSE ITALIA MID CAP	0.0000%	0.0000%	37.289	0.0693%	0.0882%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MUL - LYXOR ITALIA EQUITY PIR	0.0000%	0.0000%	2.967	0.0055%	0.0070%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0.0000%	0.0000%	42.541	0.0791%	0.1006%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0.0000%	0.0000%	676	0.0013%	0.0016%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	0.0000%	0.0000%	1.999	0.0037%	0.0047%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	0.0000%	0.0000%	1.898	0.0035%	0.0045%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	0.0000%	0.0000%	10.614	0.0197%	0.0251%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F	0.0000%	0.0000%	2.198	0.0041%	0.0052%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NATWEST DEP CF ODEY ABSOLUTE RTN	0.0000%	0.0000%	52.996	0.0985%	0.1254%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	17.954	0.0334%	0.0425%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0.0000%	0.0000%	1.200	0.0022%	0.0028%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE	0.0000%	0.0000%	316	0.0006%	0.0007%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE & ANNUITY CORP	0.0000%	0.0000%	3.742	0.0070%	0.0089%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	0.0000%	0.0000%	2.173	0.0040%	0.0051%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	0.0000%	0.0000%	897	0.0017%	0.0021%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK LIFE INSURANCE COMPANY	0.0000%	0.0000%	228.970	0.4255%	0.5417%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	0.0000%	0.0000%	6.381	0.0119%	0.0151%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	0.0000%	0.0000%	22	0.0000%	0.0001%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED	0.0000%	0.0000%	13.556	0.0252%	0.0321%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%

NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0.0000%	0.0000%	13.008	0,0242%	0,0308%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0.0000%	0.0000%	255	0,0005%	0,0006%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0.0000%	0.0000%	4.288	0,0080%	0,0101%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	0.0000%	0.0000%	657	0,0012%	0,0016%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ODEY INVESTMENTS PLC	0.0000%	0.0000%	39.000	0,0725%	0,0923%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ODEY INVESTMENTS PLC	0.0000%	0.0000%	9.567	0,0178%	0,0226%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	0.0000%	0.0000%	1.186	0,0022%	0,0028%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	2.492	0,0046%	0,0059%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	3.320	0,0062%	0,0079%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR	0.0000%	0.0000%	3.085	0,0057%	0,0073%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0.0000%	0.0000%	113	0,0002%	0,0003%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0.0000%	0.0000%	64	0,0001%	0,0002%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY	0.0000%	0.0000%	2.676	0,0050%	0,0063%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0.0000%	0.0000%	3.192	0,0059%	0,0076%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0.0000%	0.0000%	5.510	0,0102%	0,0130%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PHC NT SMALL CAP	0.0000%	0.0000%	1.719	0,0032%	0,0041%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PINE ISLAND III, LLC	0.0000%	0.0000%	12.309	0,0229%	0,0291%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	0.0000%	0.0000%	378	0,0007%	0,0009%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PS FR DEVEL MARK EX US SMALL PORT	0.0000%	0.0000%	1.743	0,0032%	0,0041%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PS FTSEAFH EUSM UCITS ETF BNYMTCIL	0.0000%	0.0000%	272	0,0005%	0,0006%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0.0000%	0.0000%	1.540	0,0029%	0,0036%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0.0000%	0.0000%	5.320	0,0099%	0,0126%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0.0000%	0.0000%	6.412	0,0119%	0,0152%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0.0000%	0.0000%	4.968	0,0092%	0,0118%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0.0000%	0.0000%	32.412	0,0602%	0,0767%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	0.0000%	0.0000%	15.781	0,0293%	0,0373%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND	0.0000%	0.0000%	2.666	0,0050%	0,0063%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST	0.0000%	0.0000%	117.079	0,2176%	0,2770%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0.0000%	0.0000%	11.378	0,0211%	0,0269%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
ROWF GT ACWI EX US	0.0000%	0.0000%	50.245	0,0934%	0,1189%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC	0.0000%	0.0000%	3.271	0,0061%	0,0077%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
RUSSELL INVESTMENT COMPANYMULTI ASSET GROWTH STRATEGY FUND	0.0000%	0.0000%	7.015	0,0130%	0,0166%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
RW CIT EAFE	0.0000%	0.0000%	14.784	0,0275%	0,0350%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
RYDER COURT INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND (DST)	0.0000%	0.0000%	3.517	0,0065%	0,0083%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	21.615	0,0402%	0,0511%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SAN DIEGO CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0.0000%	0.0000%	10.070	0,0187%	0,0238%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208	0.0000%	0.0000%	19.411	0,0361%	0,0459%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	0.0000%	0.0000%	20.027	0,0372%	0,0474%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0.0000%	0.0000%	123.808	0,2301%	0,2929%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0.0000%	0.0000%	2.875	0,0053%	0,0068%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD	0.0000%	0.0000%	5.819	0,0108%	0,0138%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	0.0000%	0.0000%	18.766	0,0349%	0,0444%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SCS NAVIGATOR FUND	0.0000%	0.0000%	6.029	0,0112%	0,0143%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SEI GLOBAL MASTER FUND PLC	0.0000%	0.0000%	29.724	0,0552%	0,0703%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SEI LUPUS ALPHA PAN EUROPEAN	0.0000%	0.0000%	18.579	0,0345%	0,0440%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0.0000%	0.0000%	4.598	0,0085%	0,0109%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0.0000%	0.0000%	456	0,0008%	0,0011%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	0.0000%	0.0000%	2.198	0,0041%	0,0052%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SOGCAP ACTIONS SMALL CAP	0.0000%	0.0000%	102.060	0,1897%	0,2414%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SONDERVERMOEGEN BKM	0.0000%	0.0000%	21.648	0,0402%	0,0512%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SONDERVERMOEGEN KMF	0.0000%	0.0000%	38.134	0,0709%	0,0902%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	0.0000%	0.0000%	24.639	0,0458%	0,0583%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0.0000%	0.0000%	21.183	0,0394%	0,0501%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0.0000%	0.0000%	18.651	0,0347%	0,0441%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0.0000%	0.0000%	929	0,0017%	0,0022%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0.0000%	0.0000%	3.061	0,0057%	0,0072%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0.0000%	0.0000%	81	0,0002%	0,0002%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0.0000%	0.0000%	7.658	0,0142%	0,0181%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0.0000%	0.0000%	194	0,0004%	0,0005%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0.0000%	0.0000%	56.008	0,1041%	0,1325%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0.0000%	0.0000%	1.903	0,0035%	0,0045%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0.0000%	0.0000%	3.778	0,0070%	0,0089%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%
STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0.0000%	0.0000%	7.102	0,0132%	0,0168%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%

SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		0,0000%	0,0000%	10.376	0,0193%	0,0245%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		0,0000%	0,0000%	102.138	0,1898%	0,2416%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		0,0000%	0,0000%	64.493	0,1199%	0,1526%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	61.792	0,1148%	0,1462%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		0,0000%	0,0000%	17.258	0,0321%	0,0408%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		0,0000%	0,0000%	15.464	0,0287%	0,0366%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P		0,0000%	0,0000%	776	0,0014%	0,0018%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P		0,0000%	0,0000%	53.597	0,0996%	0,1268%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE GBC INTL GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%	35.333	0,0657%	0,0836%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE METHODIST HOSPITAL		0,0000%	0,0000%	15.183	0,0282%	0,0359%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0,0000%	0,0000%	47	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0,0000%	0,0000%	78	0,0001%	0,0002%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0,0000%	0,0000%	3	0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0,0000%	0,0000%	57	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER		0,0000%	0,0000%	83.356	0,1549%	0,1972%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.		0,0000%	0,0000%	1.278	0,0024%	0,0030%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN		0,0000%	0,0000%	9.471	0,0176%	0,0224%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY		0,0000%	0,0000%	3.238	0,0060%	0,0077%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TIAA-CREF INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FUND		0,0000%	0,0000%	28.000	0,0520%	0,0662%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND		0,0000%	0,0000%	13.780	0,0256%	0,0326%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT		0,0000%	0,0000%	54.971	0,1022%	0,1300%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		0,0000%	0,0000%	1.474	0,0027%	0,0035%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		0,0000%	0,0000%	837	0,0016%	0,0020%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		0,0000%	0,0000%	1.790	0,0033%	0,0042%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		0,0000%	0,0000%	1.278	0,0024%	0,0030%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		0,0000%	0,0000%	900	0,0017%	0,0021%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UBS (US) GROUP TRUST		0,0000%	0,0000%	717	0,0013%	0,0017%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UBS ETF		0,0000%	0,0000%	157	0,0003%	0,0004%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII		0,0000%	0,0000%	4.447	0,0083%	0,0105%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
US STEEL CANADA INC MASTER TRUST		0,0000%	0,0000%	3.747	0,0070%	0,0089%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		0,0000%	0,0000%	2.112	0,0039%	0,0050%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND		0,0000%	0,0000%	35	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		0,0000%	0,0000%	104.389	0,1940%	0,2470%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		0,0000%	0,0000%	45.830	0,0852%	0,1084%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU		0,0000%	0,0000%	42.230	0,0785%	0,0999%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		0,0000%	0,0000%	414	0,0008%	0,0010%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		0,0000%	0,0000%	396	0,0007%	0,0009%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I		0,0000%	0,0000%	2.036	0,0038%	0,0048%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		0,0000%	0,0000%	40	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		0,0000%	0,0000%	5.422	0,0101%	0,0128%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		0,0000%	0,0000%	251.627	0,4676%	0,5953%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		0,0000%	0,0000%	6.213	0,0115%	0,0147%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		0,0000%	0,0000%	1.953	0,0036%	0,0046%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VFM SMALL COMPANIES TRUST		0,0000%	0,0000%	30.480	0,0566%	0,0721%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 1		0,0000%	0,0000%	17.252	0,0321%	0,0408%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 2		0,0000%	0,0000%	36.429	0,0677%	0,0862%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .		0,0000%	0,0000%	38.202	0,0710%	0,0904%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WASATCH GLOBAL OPPORTUNITIES FUND		0,0000%	0,0000%	16.916	0,0314%	0,0400%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%	327.680	0,6089%	0,7752%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WASATCH INTL SMALL CAP GROWTH		0,0000%	0,0000%	11.605	0,0216%	0,0275%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		0,0000%	0,0000%	7.625	0,0142%	0,0180%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		0,0000%	0,0000%	6.285	0,0117%	0,0149%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		0,0000%	0,0000%	660	0,0012%	0,0016%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0,0000%	0,0000%	111.636	0,2075%	0,2641%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0,0000%	0,0000%	60.424	0,1123%	0,1429%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%	135.200	0,2512%	0,3198%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP		0,0000%	0,0000%	762	0,0014%	0,0018%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE EUROPE DIVIDEND GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%	2.249	0,0042%	0,0053%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND		0,0000%	0,0000%	11.932	0,0222%	0,0282%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND		0,0000%	0,0000%	3.449	0,0064%	0,0082%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND		0,0000%	0,0000%	119.537	0,2221%	0,2828%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE INTERNATIONAL HEDGED DIVIDEND GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%	14.317	0,0266%	0,0339%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND		0,0000%	0,0000%	564	0,0010%	0,0013%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%

WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND		0,0000%	0,0000%	96.964	0,1802%	0,2294%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE INTL QUALITY DIVIDEND GROWTH INDEX ETF		0,0000%	0,0000%	470	0,0009%	0,0011%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE INTL QUALITY DVD GROWTH VARIABLY HEDGED INDEX ETF		0,0000%	0,0000%	286	0,0005%	0,0007%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY		0,0000%	0,0000%	58	0,0001%	0,0001%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY		0,0000%	0,0000%	2.296	0,0043%	0,0054%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 72		0,0000%	0,0000%	21.633	0,0402%	0,0512%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
WYOMING RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	0,0000%	33.679	0,0626%	0,0797%		0,0000%	0,0000%		0,0000%	0,0000%
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0,0000%</b>	<b>0,0000%</b>	<b>42.269.344</b>	<b>78,5514%</b>	<b>99,9970%</b>	<b>1.252</b>	<b>0,0023%</b>	<b>0,0030%</b>	<b>0</b>	<b>0,0000%</b>	<b>0,0000%</b>