



# SPAFID CONNECT

Informazione Regolamentata n. 20016-11-2018	Data/Ora Ricezione 28 Maggio 2018 15:23:09	MTA - Star
---	--	------------

Societa' : Sesa S.p.A.

Identificativo : 104450

Informazione  
Regolamentata

Nome utilizzatore : SESAN02 - Palmero

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 28 Maggio 2018 15:23:09

Data/Ora Inizio : 28 Maggio 2018 15:23:10

Diffusione presunta

Oggetto : Risultati preliminari di fatturato del Gruppo  
e piano di welfare aziendale / Preliminary  
Group's turnover and welfare plan - cod.  
REGEM

*Testo del comunicato*

Vedi allegato.



## COMUNICATO STAMPA

### **RISULTATI PRELIMINARI DI FATTURATO DEL GRUPPO E PIANO DI WELFARE A FAVORE DELLE RISORSE UMANE**

**RICAVI CONSOLIDATI DI GRUPPO NELL'ANNO FISCALE AL 30 APRILE 2018 PARI A CIRCA EURO 1,350 MILIARDI (CRESCITA DI OLTRE IL 6% VS 30 APRILE 2017)**

**SVILUPPO DEL GIRO AFFARI SOSTENUTO DALLA CRESCITA DEGLI OCCUPATI CHE RAGGIUNGONO IL TOTALE DI 1.724 RISORSE RISPETTO A 1.451 AL 30 APRILE 2017**

#### **Empoli (FI), 28 maggio 2018**

Sesa S.p.A., operatore di riferimento in Italia nel settore dei servizi e soluzioni IT a valore aggiunto per il segmento business, comunica i dati di fatturato preliminare dell'esercizio al 30 aprile 2018 con ricavi consolidati di Gruppo pari a circa Euro 1.350 milioni<sup>1</sup>, in crescita di oltre il 6% rispetto al precedente anno fiscale, confermando la propria capacità di sviluppo continuo e sostenibile e sovra-performando il mercato di riferimento.

La crescita continua del Gruppo è stata alimentata dallo sviluppo delle competenze e della specializzazione delle proprie risorse umane. Il capitale umano del Gruppo Sesa al 30 aprile 2018 raggiunge il totale di 1.724 dipendenti, rispetto a 1.451 risorse al 30 aprile 2017, pressoché totalmente assunti a tempo indeterminato.

Durante l'esercizio sono proseguiti gli investimenti in risorse umane ed innovazione tecnologica, con oltre 170 assunzioni prevalentemente di giovani neolaureati provenienti dalle università italiane, inseriti in azienda con piani di formazione nelle aree di maggiore crescita e potenziale di sviluppo dell'Information Technology (cloud computing, security, digital services, IT consulting), percorsi di tirocinio professionale ed apprendistato (54 tirocinanti e 116 apprendisti al 30 aprile 2018) e confermati a tempo indeterminato al termine del periodo di formazione con percentuali prossime al 100%.

Nell'ottica di impegno ed attenzione verso il benessere e la valorizzazione dei propri lavoratori il Gruppo Sesa rafforza ulteriormente il proprio sistema di welfare aziendale, introducendo piani di tipo flessibile, personalizzabili su misura. Le risorse umane del Gruppo Sesa dal 1 giugno 2018 avranno la possibilità di beneficiare di un articolato piano di welfare fruibile mediante il portale aziendale con facoltà di selezionare provvidenze e servizi attingendo ad un menu digitale. Tale iniziativa integra e rafforza il sistema di welfare aziendale attivo da oltre 5 anni che per il 2018 include provvidenze e servizi di work-life balance rivolti ai lavoratori a sostegno del reddito, dell'istruzione e del benessere delle risorse umane (borse di studio, contributi per colonie climatiche e soggiorni estivi di studio all'estero, contributi asilo nido, flexible benefit, servizi di work-life balance).

Infine anche quest'anno è rinnovato il sostegno del Gruppo Sesa all'attività della Fondazione Sesa, nata nel 2014 e dedicata ad attività di solidarietà sociale, formazione e ricerca e welfare sul territorio e a beneficio dei dipendenti del Gruppo.

---

<sup>1</sup> Dati preliminari non oggetto di audit. I risultati consuntivi definitivi relativi all'esercizio chiuso al 30 aprile 2018 inclusivi dei dati reddituali e finanziari saranno diffusi a seguito del Consiglio di Amministrazione del prossimo 12 luglio 2018.

*“Rendere il Gruppo Sesa un posto ideale dove lavorare è per noi molto importante, perché le risorse umane sono il più grande asset di ogni azienda innovativa. La promozione dell’equilibrio tra lavoro e vita privata, l’attenzione verso le persone, il profondo legame con il territorio sono valori per noi fondamentali per attrarre e trattenere i migliori talenti. La conferma del trend di crescita del Gruppo e del numero di occupati anno dopo anno rappresenta un elemento di profonda soddisfazione”,* ha commentato Paolo Castellacci, Presidente e fondatore di Sesa.

*“Negli ultimi esercizi abbiamo investito in modo sistematico in selezione e formazione delle nostre risorse umane a supporto dei principali trend tecnologici e delle relative piattaforme abilitanti. Sono stati avviati programmi di collaborazione con le principali università italiane, scuole di specializzazione, eventi di recruiting ed hackathon sul territorio nazionale che hanno coinvolto centinaia di giovani intorno ai temi dell’innovazione tecnologica”,* ha affermato Giovanni Moriani, Vice Presidente Esecutivo di Sesa.

*“La strategia di crescita continua e sostenibile del Gruppo Sesa è basata sullo sviluppo delle competenze e della specializzazione delle proprie risorse umane, su cui il Gruppo continua ad investire, anno dopo anno, focalizzandosi sulle aree a maggiore innovazione dell’Information Technology. Da sempre il Gruppo Sesa ha posto il proprio capitale umano e l’attenzione alle persone al centro di ogni scelta strategica, adoperandosi per migliorare la qualità della vita lavorativa delle proprie risorse umane con un sistema di welfare sempre più articolato e flessibile”,* ha dichiarato Alessandro Fabbroni, Amministratore Delegato di Sesa.

*Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI) ed attività sull’intero territorio nazionale, è a capo di un Gruppo che costituisce l’operatore di riferimento in Italia nel settore delle soluzioni IT a valore aggiunto per il segmento business e professionale, con ricavi consolidati pari ad Euro 1,350 miliardi ed oltre 1.700 dipendenti (fonte: dati preliminari al al 30 aprile 2018). Il Gruppo ha la missione di portare le soluzioni tecnologiche avanzate dei maggiori Vendor Internazionali di IT nei distretti dell’economia italiana, guidando le imprese nel percorso di innovazione tecnologica con particolare riferimento ai segmenti SME ed Enterprise. Grazie alla partnership con i global leading player del settore (cosiddetti “IT Titans”), alle competenze delle proprie risorse umane ed agli investimenti in innovazione il Gruppo offre servizi e soluzioni ICT (progettazione, education, assistenza pre e post vendita, Managed and Security Services, Digital Services, Cloud Computing solutions) a supporto della competitività delle imprese e partner clienti. Sesa è quotata sul segmento STAR (MTA) di Borsa Italiana con un flottante di circa il 47% del capitale.*

<b>Per Informazioni Finanziarie</b> Sesa S.p.A. Conxi Palmero, Investor Relations Manager +39 0571 997326 investor@sesa.it	<b>Per Informazioni Media</b> Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 99744 info@ideapoint.it
--	---



## **PRESS RELEASE**

### **PRELIMINARY GROUP'S TURNOVER AND WELFARE PLAN TOWARDS HUMAN RESOURCES**

**GROUP'S CONSOLIDATED REVENUES IN THE FISCAL YEAR ENDING 30 APRIL 2018 EQUAL TO APPROXIMATELY EURO 1.350 BILLION (OVER 6% GROWTH VS 30 APRIL 2017)**

**DEVELOPMENT OF THE TURNOVER SUPPORTED BY THE GROWTH OF EMPLOYEES REACHING 1,724 RESOURCES COMPARED TO 1,451 AS OF 30 APRIL 2017**

#### **Empoli, 28 May 2018**

Sesa S.p.A., a leading Italian operator in the field of value-added IT services and solutions for the business segment, communicates the preliminary turnover for the fiscal year ending 30 April 2018, with consolidated revenues equal to approximately Euro 1,350 million<sup>1</sup>, recording an over 6% growth compared to the previous fiscal year confirming its continuous and sustainable development capacity, over-performing the reference market.

The Group's steady growth is supported by the development of human resources' skills and specialization. Sesa Group's human capital recorded a total of 1,724 employees at 30 April 2018, compared to 1,451 resources at 30 April 2017, almost totally with a permanent contract.

Investments in human capital and technological innovation continued in the year in order to support the Group's future growth with the recruitment of over 170 resources, mainly young graduates from the best Italian universities placed in the company with training plans in the most growing and potential IT development areas (cloud computing, security, digital services, IT consulting), professional internship and apprenticeship (54 trainees and 116 apprentices at 30 April 2018), almost 100% confirmed at the end of the training period with a permanent contract.

In order to commit and pay attention towards its workers' wellness and enhancement, Sesa Group further increases its corporate welfare system, introducing flexible plans to be customized. Sesa Group's human resources from 1 June 2018 will have the possibility to benefit from a structured welfare plan that can be used through the company portal with the right to select provisions and services through a digital menu. This initiative integrates and strengthens the corporate welfare system active for over 5 years which includes for 2018 provisions and work-life balance services towards employees in support of income, education and wellness (scholarships, climatic colonies, summer study stay abroads, company crèche contributions, flexible benefits and work-life balance services).

Lastly, Sesa Group confirms the support to Sesa Foundation's initiatives, founded in 2014 and dedicated to social solidarity, training and research and welfare activities in the territory and towards Group's employees.

---

<sup>1</sup> Unaudited preliminary data. The final results relative to the fiscal year ending 30 April 2018 including income and financial statements will be published following the Board of Directors of 12 July 2018

*"Making Sesa Group an ideal place to work is very important for us, because human resources are the main asset of every innovative company. The promotion of the balance between work and private life, attention to people and the deep link with the territory are essential values for us to attract and retain the best talents. The Group's steady growth in revenues and employment year by year makes us very satisfied",* stated Paolo Castellacci, Chairman and founder of Sesa.

*"In the last years we invested systematically in the selection and training of our human resources supporting the main technological trends and related enabling platforms. The Group started collaboration programs with the major Italian universities, specialization schools, recruiting and hackaton events throughout the country involving hundreds of young people interested in technological innovation",* stated Giovanni Moriani, Executive Vice President of Sesa.

*"The Sesa Group's strategy of continuous and sustainable growth is based on the development of human resources' skills and specialization, on which the Group will continue to invest year by year, focusing on most innovative areas of IT sector. Sesa Group has always considered the human capital and the attention towards people the core of every strategic choice, making the best effort to improve the quality of its human resources' working life with an increasingly well-structured and flexible welfare system",* stated Alessandro Fabbroni, CEO of Sesa.

*Sesa S.p.A., based in Empoli (Florence) and activities throughout the Italian territory, is the head of a Group leader in Italy in the distribution of high value-added products and IT solutions to the business and professional segment, with Consolidated revenues equal to Euro 1.350 billion and over 1,700 employees (source: preliminary data at 30 April 2018). The Group has the mission of bring the most advanced technological solutions of international Vendors of ICT in the districts of the Italian economy, leading companies and entrepreneurs in the path of technological innovation, with particular reference to the SME and Enterprise segments. By partnering with the global leading brand in the industry ("IT Titans"), the skills of its human resources and investment in innovation, the Group offers ICT services and solutions (design, education, pre and post sales, Managed and Security Services, Digital Services, Cloud Computing Solutions) to support the competitiveness of enterprises customers. Sesa is listed on the STAR (MTA) of the Italian Stock Exchange with a free float of about 47%.*

<b>For Financial Information</b> Sesa S.p.A. Conxi Palmero, Investor Relations Manager +39 0571 997326 investor@sesa.it	<b>For Media Information</b> Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 99744 info@ideapoint.it
---	--

Fine Comunicato n.20016-11

Numero di Pagine: 6