



# SPAFID CONNECT

Informazione Regolamentata n. 0105-111-2018	Data/Ora Ricezione 05 Giugno 2018 12:59:02	MTA
---	--	-----

Societa' : CREDITO VALTELLINESE

Identificativo : 104820

Informazione  
Regolamentata

Nome utilizzatore : CRVALTELN02 - COLOMBO

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 05 Giugno 2018 12:59:02

Data/Ora Inizio : 05 Giugno 2018 12:59:03

Diffusione presunta

Oggetto : Concluso il periodo per l'adesione al piano di esodi anticipati, di cui all'accordo siglato ad aprile 2018 con le organizzazioni sindacali di Gruppo

*Testo del comunicato*

Vedi allegato.

**CONCLUSO IL PERIODO PER L'ADESIONE AL PIANO DI  
ESODI ANTICIPATI, DI CUI ALL'ACCORDO SIGLATO AD  
APRILE 2018 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI  
GRUPPO**

**RISULTATI FINALI OLTRE LE PREVISIONI DI PIANO:  
ACCOLTE 219 ADESIONI, CON UN COSTO *UP FRONT*  
AGGIUNTIVO DI 9 MILIONI DI EURO, A FRONTE DI  
RISPARMI COMPLESSIVI RICORRENTI PARI A CA 18  
MILIONI DI EURO ANNUALI A PARTIRE DAL 2019 (CA 9  
MILIONI PER IL 2018)**

**PREVISTI ULTERIORI RISPARMI PARI A CA 13 MILIONI DI  
EURO ANNUALI A SEGUITO DELLA RIDEFINIZIONE DEI  
TRATTAMENTI ECONOMICO – NORMATIVI DEL PERSONALE**

**CHIUSI 50 SPORTELLI IN DATA 27 MAGGIO, COMPLETANDO  
IL PROCESSO DI RISTRUTTURAZIONE ED EFFICIENTAMENTO  
DELLA RETE COMMERCIALE, ORA TOTALMENTE  
CONCENTRATA SULL'AUMENTO DEI RICAVI "CORE"**

**Sondrio, 5 giugno 2018** – Proseguono le azioni finalizzate alla riduzione dei costi in linea con gli obiettivi definiti nel Piano industriale 2018-2020 in tema di efficienza operativa.

In particolare, si fa riferimento all'Accordo sindacale di Gruppo siglato lo scorso 16 aprile per la gestione degli esuberi attraverso l'utilizzo del Fondo di solidarietà per il settore del credito, che prevedeva un piano di esodi anticipati destinato ad almeno 170 risorse che matureranno i requisiti pensionistici previsti entro e non oltre il 31 dicembre 2024.

Concluso il periodo per l'adesione, sono pervenute 219 richieste, oltre dunque l'obiettivo previsto dal Piano industriale, che è stato così pienamente raggiunto, esclusivamente con strumenti di carattere volontario. I 219 dipendenti accederanno alle prestazioni del Fondo di solidarietà con decorrenza 1° luglio 2018.

La riduzione degli organici consentirà risparmi complessivi sul costo del personale per circa 9 milioni di euro per il 2018 e circa 18 milioni di euro annui, a partire dal 2019, a fronte di oneri per l'attivazione del Fondo complessivamente pari a circa 66,5 milioni di euro, interamente rilevati a conto economico nel corrente esercizio, di cui 57,5 milioni già spesati nel primo trimestre, mentre la restante parte sarà rilevata nel secondo trimestre.

Si ricorda che l'accordo siglato ad aprile prevede, inoltre, innovative misure in tema di conciliazione tempi vita e tempo lavoro e assicura ulteriori risparmi di costi del Personale pari a circa 13 milioni di euro, a regime, a seguito della ridefinizione dei trattamenti economico-normativi del Personale.

Infine, in data 27 maggio sono stati chiusi 50 sportelli, in linea con quanto già annunciato in precedenza; la ristrutturazione della rete è pertanto sostanzialmente conclusa e raggiunti gli obiettivi di efficientamento previsti nell'ambito del Piano Industriale.

*Contatti societari*

*Investor relations*

Telefono + 39 02 80637471

Email: [investorrelations@creval.it](mailto:investorrelations@creval.it)

*Media relations*

Telefono +39 02 80637403

Email: [mediarelations@creval.it](mailto:mediarelations@creval.it)

*Comin & Partners*

Lelio Alfonso

Telefono +39 334 605 4090

Email: [lelio.alfonso@cominandpartners.com](mailto:lelio.alfonso@cominandpartners.com)

Fine Comunicato n.0105-111

Numero di Pagine: 4