



# SPAFID CONNECT

Informazione Regolamentata n. 1803-86-2018	Data/Ora Ricezione 25 Luglio 2018 10:23:13	MTA - Star
--	--	------------

Societa' : OPENJOBMETIS

Identificativo : 106681

Informazione  
Regolamentata

Nome utilizzatore : OPENJOBN08 - ESPOSTI

Tipologia : 3.1

Data/Ora Ricezione : 25 Luglio 2018 10:23:13

Data/Ora Inizio : 25 Luglio 2018 10:23:14

Diffusione presunta

Oggetto : OJM\_CS\_ OPENJOBMETIS ACQUISTA IL  
70% DI HC\_ITA rev

*Testo del comunicato*

Vedi allegato.

COMUNICATO STAMPA

**OPENJOBMETIS S.P.A. ACQUISTA IL 70% DI HC HUMAN CONNECTIONS S.r.l.,  
SOCIETÀ ATTIVA NELLA FORMAZIONE, MOTIVAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE**

**Milano, 25 luglio 2018** – Openjobmetis S.p.A., società quotata al Mercato Azionario – segmento STAR – gestito da Borsa Italiana, comunica di aver acquisito il 70% del capitale di HC Human Connections S.r.l. ad un prezzo pari a € 700.000,00, con il diritto di acquisire anche l'ulteriore 30% del capitale nel periodo di un anno, decorrente dalla fine del terzo anno dalla data del closing.

HC è una educational company che realizza interventi dedicati allo sviluppo e alla motivazione delle risorse umane nelle organizzazioni, attraverso una solida gamma di avanzate metodologie finalizzate ad ottenere effettivi cambiamenti nelle persone coinvolte. HC realizza interventi per aiutare manager, talenti e professional nel saper fare la differenza nella loro azienda.

L'Amministratore Delegato Rosario Rasizza ha commentato: *“L'acquisto di HC Human Connections ha il chiaro fine di ampliare ulteriormente il ventaglio di servizi offerti da Openjobmetis. L'acquisizione si inserisce nel filone strategico della nostra crescita nell'offerta di servizi ad alto valore aggiunto nell'ambito delle risorse umane. Attraverso l'operazione appena conclusa Openjobmetis avrà l'opportunità di offrire anche alla propria base clienti le competenze, i valori e le avanzate metodologie di HC”*.

Gian Maria Zapelli, Ceo&Founder di HC ha sottolineato: *“Se cambiare è una condizione di sopravvivenza sempre più ineludibile per le aziende, non vi può essere cambiamento efficace senza l'evoluzione delle persone, delle loro capacità e del loro modo di essere protagonisti dei traguardi aziendali. HC ha consolidato 12 anni di interventi d'aiuto al cambiamento nelle principali aziende leader del Paese. Aiutare manager e professional nel far differenza nella loro azienda è la nostra ragione d'esistere. Per noi oggi questo significa soluzioni e interventi che vanno oltre la tradizionale aula di formazione, per ottenere apprendimento e cambiamenti ovunque nell'esperienza lavorativa, attraverso metodologie e approcci totalmente innovativi. Siamo felici di entrare a far parte del Gruppo Openjobmetis, una realtà di successo in costante evoluzione, che ci consentirà di raggiungere un mercato più vasto, nel quale esprimere i nostri valori”*.

Openjobmetis è stata assistita da K Finance (Clairfield Italy – Filippo Guicciardi e Paola Quadri) in qualità di *advisor*, da Avvocati di Impresa (Alberto Calvi di Coenzo e Rossana Frischetto) per la parte legale e dallo Studio Luisetti & Sterchele e C. Srl per la *due diligence*.

**Disclaimer**

Talune dichiarazioni contenute in questo comunicato stampa potrebbero costituire previsioni. Tali dichiarazioni riguardano rischi, incertezze e altri fattori che potrebbero portare i risultati effettivi a differire, anche in modo sostanziale, da quelli anticipati. Tra tali rischi e incertezze rientrano, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la capacità di gestire gli effetti dell'evoluzione della congiuntura macroeconomica, e di acquisire nuove attività e di integrarle efficacemente, la capacità di acquisire nuovi contratti, la capacità di gestire efficacemente i rapporti con i Clienti, la capacità di raggiungere e gestire la crescita, fluttuazioni valutarie, variazioni nelle condizioni locali, problemi dei sistemi informativi, rischi legati agli inventari, rischi di credito e assicurativi, cambiamenti nei regimi fiscali, così come altri fattori politici, economici e tecnologici e altri rischi e incertezze.

**Openjobmetis in sintesi:** Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA avvenuta nel 2011, del loro know-how e dell'esperienza peculiare che le contraddistingue da oltre 17 anni. Quotata, da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima e unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi pari a circa € 584 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017. Openjobmetis SpA conta su una rete di oltre 130 filiali distribuite capillarmente in tutta Italia e opera attraverso una serie di aree specializzate: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Family Care, Agroalimentare, Diversity Talent e Navale. Completa il quadro la società controllata Seltis Srl, specializzata in attività di ricerca e selezione di middle/top level.

A dicembre 2015 CRIBIS D&B ha riconosciuto a Openjobmetis la massima affidabilità economico-commerciale attribuendogli il CRIBIS D&B Rating 1, nel 2017 e 2018 ha ulteriormente migliorato il rating assegnando il titolo di CRIBIS Prime Company che testimonia l'elevata affidabilità creditizia e la solidità economico-finanziaria.

**HC in sintesi** ([www.hu-co.it](http://www.hu-co.it)): HC nasce nel 2006 da un'idea di Gian Maria Zapelli, attuale CEO, che con Serghei Lazzaretti hanno dato vita a una società con l'obiettivo di accompagnare le persone nel loro cambiamento all'interno delle organizzazioni. HC è strutturata in 5 aree e opera attraverso altrettante modalità. Le aree sono: Change Management, per ottenere tangibili traguardi di trasformazione della cultura organizzativa e manageriale; Leadership, per equipaggiare le capacità di governo delle persone e delle responsabilità; Talent, per valorizzare e liberare potenzialità da dedicare al futuro; Engagement, per ottenere il meglio delle energie, delle motivazioni e dell'impegno; Efficacy, per potenziare l'efficacia delle competenze e delle professionalità. Le modalità: Consulenza: la nostra esperienza per una learning strategy di successo; Development: accompagniamo nel sapersi impegnare per il futuro; Team Learning: lavoriamo con il gruppo avviando e innescando apprendimenti; Coaching: vicini per un cambiamento su misura; E.Coaching: il digitale per una relazione di supporto libera da vincoli di spazio e di tempo.

#### **Investor Relator - Alessandro Esposti**

Investor.relator@openjob.it  
Tel. 0331 211501

#### **Ufficio stampa - finance**

##### **CDR Communication**

Angelo Brunello [angelo.brunello@cdr-communication.it](mailto:angelo.brunello@cdr-communication.it)  
Tel. +39 329 2117752

#### **Openjobmetis**

Tel. 0331 211501 [comunicazione@openjob.it](mailto:comunicazione@openjob.it)

Fine Comunicato n.1803-86

Numero di Pagine: 4