

DOCUMENTO INFORMATIVO
RELATIVO AL
PIANO DI INCENTIVAZIONE E FIDELIZZAZIONE A MEDIO-LUNGO
PERIODO PER GLI ANNI 2018, 2019 E 2020

Definizioni

Ai fini del presente Documento Informativo, i termini sotto indicati hanno il significato ad essi di seguito attribuito:

Assemblea ordinaria: l'Assemblea ordinaria degli azionisti di Mediaset S.p.A., società che approverà il Piano.

Azione/i: le azioni ordinarie di Mediaset S.p.A. del valore nominale di Euro 0,52 ciascuna, quotate sul mercato telematico azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..

Ciclo: il periodo di tre esercizi a decorrere dal primo giorno di ciascun Esercizio di Riferimento.

Comitato Remunerazione: il Comitato Remunerazione costituito in seno al Consiglio di Amministrazione ai sensi del Codice di Autodisciplina promosso da Borsa Italiana S.p.A..

Comunicazione di Attribuzione: la comunicazione indirizzata dalla Società al Destinatario in cui si comunica l'attribuzione dei Diritti Base e dei relativi Diritti Matching.

Comunicazione di Partecipazione: la comunicazione indirizzata dalla Società ai Destinatari, con cui si comunica la partecipazione al relativo Ciclo del Piano. Alla Comunicazione di Partecipazione è allegato il Modulo di Adesione, la cui sottoscrizione e consegna alla Società da parte dei Destinatari costituirà piena ed incondizionata accettazione del Piano e del relativo Regolamento di attuazione da parte degli stessi. Mediante il Modulo di Adesione il Destinatario dovrà altresì comunicare alla Società la Quota del Premio Target di Riferimento dell'incentivo di Breve Termine destinata al Piano a Medio Lungo Termine.

Consiglio di Amministrazione: il Consiglio di Amministrazione di Mediaset S.p.A..

Data di Attribuzione: la data in cui il Consiglio di Amministrazione di Mediaset S.p.A., su proposta del Comitato Remunerazione, attribuirà i Diritti Base ed i relativi Diritti Matching al Destinatario.

Data di Assegnazione: la data, successiva alla scadenza del Periodo di Vesting, in cui il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione,

assegnerà le Azioni in numero pari ai Diritti maturati, previo accertamento del raggiungimento degli Obiettivi di Performance e della sussistenza del Rapporto di Lavoro fra il Destinatario e la Società alla data di scadenza del Periodo di Vesting. In relazione a quest'ultima, il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di delegare le funzioni aziendali competenti.

Destinatari: gli Organi Delegati e i dirigenti di Mediaset S.p.A. e di Società Controllate che svolgono funzioni rilevanti per il conseguimento dei risultati strategici del Gruppo Mediaset che sono destinatari del piano di incentivazione di Breve Termine per l'Esercizio di Riferimento, individuati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione in merito alle categorie di appartenenza dei Destinatari, cui saranno attribuiti i Diritti ai sensi del Piano e del relativo Regolamento di attuazione.

Diritti: i Diritti Base ed i Diritti Matching attribuiti ai Destinatari ai termini ed alle condizioni previsti dal Piano e dal Regolamento di attuazione del Piano. Ciascun Diritto attribuisce ai Destinatari il diritto all'assegnazione di un'Azione. La maturazione dei Diritti e la conseguente assegnazione, a titolo gratuito delle sottostanti Azioni, è subordinata all'accertamento da parte del Consiglio di Amministrazione del raggiungimento degli Obiettivi di Performance e della sussistenza del Rapporto di Lavoro con la Società o la Società Controllata alla data di scadenza del Periodo di Vesting, secondo quanto stabilito nel Regolamento.

Diritti Base: i diritti attribuiti al Destinatario con riferimento alla Quota del Premio Target di Riferimento dell'incentivo di Breve Termine Destinata al Piano a Medio Lungo Termine, relativa all'Esercizio di Riferimento. Il numero dei Diritti Base attribuiti al Destinatario è pari al rapporto fra (i) l'importo corrispondente alla Quota del Premio Target di Riferimento dell'incentivo di Breve Termine destinata al Piano a Medio Lungo Termine, e (ii) il Prezzo di Mercato delle Azioni alla Data di Attribuzione.

Diritti Matching: i diritti attribuiti, a titolo gratuito, al Destinatario dal Consiglio di Amministrazione, in numero pari ai Diritti Base.

Documento Informativo: il presente Documento Informativo, redatto ai sensi e per gli effetti dell'articolo 84-bis del Regolamento Emittenti.

Esercizio di Riferimento: per il primo Ciclo triennale, l'esercizio 2018, per il secondo Ciclo triennale, l'esercizio 2019, per il terzo Ciclo triennale, l'esercizio 2020.

Free Cash Flow: il flusso di cassa caratteristico generato nell'esercizio, riportato nel prospetto contenuto nella relazione sulla gestione relativa al bilancio consolidato del gruppo denominato "Rendiconto finanziario sintetico" alla riga free cash flow.

Gruppo Mediaset: la Società e le Società Controllate.

Modulo di Adesione: modulo predisposto dalla Società, allegato alla Comunicazione di Partecipazione, che il Destinatario deve sottoscrivere per aderire al Piano.

Obiettivi di Performance: gli obiettivi di performance il cui livello di raggiungimento determina la percentuale di maturazione dei Diritti, secondo quanto previsto al paragrafo 2.2

Organi Delegati: il Presidente del Consiglio di Amministrazione munito di deleghe gestionali e il Vice Presidente e Amministratore Delegato della Società.

Periodo di Vesting: periodo compreso fra la Data di Attribuzione dei Diritti e l'ultimo giorno del trentaseiesimo mese successivo.

Piano: il piano d'incentivazione e fidelizzazione a medio-lungo termine per gli anni 2018, 2019 e 2020 oggetto del presente Documento Informativo.

Piano di incentivazione di Breve Termine: il Piano di Incentivazione annuale applicato nel Gruppo Mediaset, illustrato nei paragrafi dedicati della Sezione I della Relazione sulla Remunerazione.

Premio Target di Riferimento dell'incentivo di Breve Termine: l'importo target della componente variabile della remunerazione annuale potenzialmente spettante al Destinatario ai sensi del Piano di incentivazione di Breve Termine per ogni Esercizio di Riferimento.

Prezzo di Mercato delle Azioni: la media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni Mediaset registrati sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nei trenta giorni precedenti la Data di Attribuzione.

Quota del Premio Target di Riferimento dell'incentivo di Breve Termine Destinata al Piano a Medio Lungo Termine: la quota - pari alternativamente al 25% o al 50% - del Premio Target di Riferimento dell'incentivo di Breve Termine relativo all'Esercizio di Riferimento che il Destinatario intende destinare alla attribuzione di Diritti Base mediante apposita opzione da esprimere nel Modulo di Adesione.

Rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro subordinato e/o di amministrazione in essere tra ciascun Destinatario e la Società o una Società Controllata.

Regolamento: regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, che disciplina le condizioni e le modalità di attuazione del Piano.

Regolamento Emittenti: il regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

Risultato Netto di competenza del Gruppo: il risultato netto dell'esercizio di competenza, riportato nel prospetto "gruppo Mediaset: conto economico", presente nel bilancio consolidato nella sezione "Relazione sulla gestione", alla riga Risultato netto di competenza del gruppo.

Società Controllate: le società controllate da Mediaset S.p.A. ai sensi dell'art. 2359 c.c. Ai fini del Piano devono intendersi escluse le società controllate le cui azioni sono quotate in mercati regolamentati e le società controllate da queste ultime.

TUF: il decreto legislativo 24 febbraio 1998, numero 58.

Premessa

In data 28 maggio 2018, Mediaset ha pubblicato un documento informativo relativo al Piano, ai sensi dell'articolo 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti. In data 27 giugno 2018, l'Assemblea ordinaria di Mediaset ha approvato il Piano, attribuendo al Consiglio di Amministrazione tutti i poteri occorrenti alla concreta attuazione del Piano stesso, da esercitare nel rispetto dei criteri approvati dall'Assemblea. In data 27 luglio 2018, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto, su proposta del Comitato Remunerazione, e nel rispetto delle linee guida approvate dall'Assemblea e delle deleghe dalla stessa conferite, ad approvare il Regolamento del Piano stabilendo, inter alia, gli Obiettivi di Performance come indicato al successivo paragrafo 2.2. Il presente Documento Informativo redatto, secondo le indicazioni contenute nello Schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti, integra ed aggiorna, per le materie oggetto di decisione consiliare, il Documento Informativo già pubblicato in data 28 maggio 2018, ai sensi dell'art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti, in occasione della citata Assemblea dei soci. Il Documento Informativo è pubblicato, al fine di fornire agli azionisti della Società e al mercato un'informativa sulle condizioni generali del Piano, ai sensi di quanto previsto dall'art. 84-bis del Regolamento Emittenti. Il Documento Informativo è a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Mediaset in Milano, via Paleocapa, 3, nonché sul sito internet www.mediaset.it. Tale documento è stato altresì trasmesso a Consob e a Borsa Italiana S.p.A. nel rispetto della vigente regolamentazione.

1. I Destinatari

1.1. Indicazione nominativa dei Destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell'emittente, delle società controllanti e di quelle, direttamente o indirettamente, controllate:

L'indicazione dei dirigenti Destinatari, che sono anche componenti del Consiglio di Amministrazione della Società, sarà fornita a seguito dell'individuazione dei Destinatari e dell'attribuzione dei Diritti a ciascun Destinatario.

1.2. Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Il Piano è rivolto agli Organi Delegati e ai dirigenti di Mediaset S.p.A. e di Società Controllate che svolgono funzioni rilevanti per il conseguimento dei risultati strategici del Gruppo Mediaset.

1.3. Indicazione nominativa dei Beneficiari del Piano, che siano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) direttori generali dell'emittente:

Non applicabile.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente che non risulta di "minori dimensioni" ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, che abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero ai direttori generali della Società:

Non applicabile.

c) persone fisiche controllanti Mediaset S.p.A., che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione in Mediaset:

Non applicabile.

1.4. Descrizione e indicazione numerica, separate per categoria, dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati dalla lettera b) del paragrafo 1.3. e delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano.

Se fra i dirigenti individuati dal Consiglio di Amministrazione vi saranno dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati dalla lettera b) del paragrafo 1.3., le informazioni richieste dallo stesso titolo verranno comunicate, ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti, a seguito dell'individuazione dei Destinatari.

Il Piano non contempla categorie di dirigenti per le quali siano previste caratteristiche differenziate.

2. Le ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1. Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Il Piano intende promuovere la creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo periodo e incentivare la fidelizzazione degli Organi Delegati e dei dirigenti di Mediaset e delle Società Controllate che svolgono funzioni rilevanti per il conseguimento dei risultati strategici del Gruppo Mediaset.

Gli obiettivi principali del Piano sono:

- incentivare i Destinatari al raggiungimento dei risultati di andamento gestionale del Gruppo Mediaset;

- allineare gli interessi dei Destinatari agli interessi degli azionisti alla creazione di valore nel medio-lungo periodo;
- fidelizzare le risorse chiave del Gruppo Mediaset, incentivandone la permanenza nello stesso;
- salvaguardare la competitività del Gruppo Mediaset sul mercato del lavoro.

2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance, considerate ai fini dell'attribuzione del Piano

A seguito del ricevimento della Comunicazione di Partecipazione, il Destinatario ha la facoltà di richiedere, nel Modulo di Adesione, l'attribuzione di Diritti Base attraverso la destinazione di una quota pari al 25% o al 50% del Premio Target di Riferimento dell'incentivo di Breve Termine, con le modalità e nei termini stabiliti nel Regolamento. In tale ipotesi, il Destinatario acquisisce il diritto all'attribuzione di un pari numero di Diritti Matching.

La maturazione dei Diritti Base e dei Diritti Matching attribuiti e la conseguente assegnazione di un pari numero di azioni è subordinata, oltre che alla sussistenza del Rapporto di Lavoro con la Società o la Società Controllata alla data di scadenza del Periodo di Vesting, al raggiungimento degli Obiettivi di Performance, secondo quanto qui di seguito stabilito.

Ai fini dell'accertamento degli Obiettivi di Performance:

Free Cash Flow Annuale Target: indica l'ammontare del Free Cash Flow obiettivo per ciascun esercizio compreso in un Ciclo;

Risultato Netto di competenza del Gruppo Annuale Target: indica l'ammontare del Risultato Netto di competenza del Gruppo obiettivo per ciascun esercizio compreso in un Ciclo;

Free Cash Flow Cumulato Target: indica la sommatoria dei Free Cash Flow Target Annuali;

Risultato Netto di competenza del Gruppo Cumulato Target: indica la sommatoria dei Risultati Netti di competenza del Gruppo Target Annuali;

Free Cash Flow Cumulato Effettivo: indica la sommatoria dei Free Cash Flow annuali effettivamente conseguiti in ciascun esercizio compreso in un Ciclo;

Risultato Netto di competenza del Gruppo Cumulato Effettivo: indica la sommatoria dei Risultati Netti di competenza del Gruppo annuali effettivamente conseguiti in ciascun esercizio compreso in un Ciclo.

Al termine di ciascun Ciclo, il Consiglio di Amministrazione procede alla verifica del Free Cash Flow e del Risultato Netto di competenza del Gruppo cumulati effettivamente conseguiti nei tre esercizi compresi nel Ciclo di riferimento.

	% raggiungimento degli Obiettivi di Performance	% di Diritti maturati
Misurazione degli Obiettivi di Performance di gruppo nel Ciclo cumulati	100%	100
	95%	90
	90%	80
	85%	70
	80%	60
	75%	50
	<75%	0

Il diritto del Destinatario a ricevere le Azioni è in ogni caso subordinato alla sussistenza del Rapporto di Lavoro alla data di scadenza del Periodo di Vesting di ogni Ciclo.

Qualora non siano stati raggiunti gli Obiettivi di Performance, secondo quanto sopra stabilito, e/o il Rapporto di Lavoro non sussista alla scadenza del Periodo di Vesting, fatto salvo quanto previsto al successivo paragrafo 4.8, i Diritti sono immediatamente ed automaticamente estinti, senza alcun diritto ad indennizzo o risarcimento di sorta a favore del Destinatario

2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

In relazione a ciascun Esercizio di Riferimento, il Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato Remunerazione, con le modalità e nei termini stabiliti dal Regolamento, determina il numero di Diritti Base e dei corrispondenti Diritti Matching da attribuire al Destinatario a seguito della richiesta da parte del Destinatario stesso formulata nel Modulo di Adesione.

Il numero dei Diritti Base attribuibili è pari al rapporto fra l'importo della Quota del Premio Target di Riferimento dell'incentivo di Breve Termine destinata al Piano a Medio Lungo Termine e il Prezzo di Mercato delle Azioni.

Il Consiglio di Amministrazione attribuirà, a titolo gratuito, al Destinatario un numero di Diritti Matching pari al numero di Diritti Base come sopra determinati. Tutti i Diritti sono attribuiti ai Destinatari a titolo personale, sono indisponibili e intrasferibili *inter vivos* e non possono costituire oggetto di pegno o di garanzia.

La maturazione di tutti i Diritti è subordinata sia alla sussistenza del Rapporto di Lavoro fra la Società, o la Società Controllata, ed il Destinatario, alla data di scadenza del Periodo di Vesting che al raggiungimento degli Obiettivi di Performance.

Entro 90 giorni dalla scadenza del Periodo di Vesting, previo accertamento del raggiungimento degli Obiettivi di Performance e della sussistenza del Rapporto di Lavoro alla data di scadenza del Periodo di Vesting, il Consiglio di Amministrazione

procederà all'assegnazione ai Destinatari delle Azioni spettanti in relazione ai Diritti maturati.

2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

La struttura del Piano non è stata condizionata dalla normativa fiscale applicabile o da implicazioni di ordine contabile.

Il valore delle Azioni assegnate ai Destinatari sarà assoggettato al regime fiscale e contributivo pro tempore vigente.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Non applicabile.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

L'Assemblea ordinaria, nell'adunanza del 27 giugno 2018, ha approvato il Piano e ha attribuito al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere occorrente alla concreta attuazione del Piano, ivi inclusa la redazione del relativo Regolamento, da esercitarsi nel rispetto dei principi stabiliti dall'Assemblea e illustrati nel Documento Informativo.

3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'organo incaricato dell'amministrazione del Piano è il Consiglio di Amministrazione di Mediaset, che, su proposta del Comitato Remunerazione, in data 12 luglio, ha approvato, in data 27 luglio, il Regolamento del Piano, e

sovrintenderà all'attuazione del Piano e curerà la gestione operativa del Piano stesso.

Il Consiglio di Amministrazione potrà delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione, gestione e amministrazione del Piano ad uno o più dei suoi membri.

In particolare, da un punto di vista strettamente operativo, il Piano verrà gestito dalla Direzione Risorse Umane di Gruppo.

3.3. Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Si rinvia ai paragrafi 4.8 e 4.23

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

Le Azioni a servizio del Piano saranno rese disponibili utilizzando azioni già emesse dalla Società (azioni proprie), da acquistare ai sensi dell'articolo 2357 e seguenti del codice civile, qualora la Società non intenda o non possa attingere a quelle già possedute dalla medesima. L'acquisto e la disposizione di azioni proprie a servizio del Piano sarà oggetto di relazione da parte del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea chiamata a deliberare ai sensi dell'articolo 2357 del codice civile.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano, eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Il processo di definizione del Piano si è svolto collegialmente e con il supporto propositivo e consultivo del Comitato Remunerazione, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina promosso da Borsa Italiana.

3.6. Data della delibera assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei Piani all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre il Piano all'Assemblea ordinaria, per le deliberazioni di sua competenza, in data 24 aprile 2018, su proposta del Comitato Remunerazione tenutosi nella stessa data.

3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale Comitato Remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione si riunirà successivamente alla data odierna per individuare i Destinatari e attribuire loro i diritti.

Per ogni Esercizio di Riferimento, l'attribuzione dei Diritti è effettuata dal Consiglio di Amministrazione nello stesso Esercizio di Riferimento con le modalità e nei termini stabiliti nel Regolamento.

3.8. Prezzo di mercato

Di seguito si indica il prezzo ufficiale registrato sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana nelle date indicate nel paragrafo 3.6.:

- prezzo registrato in data 24 aprile 2018: Euro 3,2712

Le date richieste al paragrafo 3.7. verranno comunicate, ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti, a seguito rispettivamente dell'individuazione dei Destinatari e dell'assegnazione dei Diritti.

3.9. I termini e le modalità con cui l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti finanziari in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione e la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114 comma 1 del TUF

Al fine di circoscrivere l'eventualità che la diffusione di informazioni privilegiate, come definite dall'articolo 114 comma 1 del TUF, possa coincidere temporalmente o comunque interferire con l'attribuzione dei Diritti, il Consiglio di Amministrazione avrà cura di non adottare le proprie determinazioni in occasione di operazioni societarie o di altri eventi che possano influire in modo sensibile sul prezzo delle Azioni o in concomitanza con tali eventi.

4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1. Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede l'attribuzione di Diritti per l'assegnazione di un corrispondente numero di Azioni, con godimento regolare, salvo eventuali rettifiche da effettuarsi nelle circostanze ed alle condizioni stabilite dal Regolamento di attuazione del Piano. I Diritti sono attribuiti ai Destinatari a titolo personale, sono indisponibili e intrasferibili *inter vivos* e non possono costituire oggetto di pegno o di garanzia. La maturazione dei Diritti e la conseguente assegnazione delle sottostanti Azioni è subordinata all'accertamento da parte del Consiglio di Amministrazione del raggiungimento degli Obiettivi di Performance e della sussistenza del Rapporto di Lavoro con la Società o la Controllata alla data di scadenza del Periodo di Vesting secondo quanto stabilito nel Regolamento.

4.2. L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano si articola in tre Cicli triennali, relativi agli Esercizi di Riferimento 2018, 2019 e 2020. La maturazione dei Diritti e la conseguente assegnazione delle Azioni avviene, subordinatamente al verificarsi delle condizioni stabilite dal Regolamento di attuazione, decorsi tre anni dall'attribuzione dei Diritti, e pertanto negli esercizi 2021, 2022 e 2023, rispettivamente.

4.3. Il termine del Piano

Qualora si verificano le condizioni a cui è subordinato il Piano, per ciascun Ciclo, la maturazione di tutti i Diritti e la conseguente assegnazione delle Azioni ai Destinatari avrà luogo entro 90 giorni dalla scadenza del relativo Periodo di Vesting. Resta ferma la facoltà del Consiglio di Amministrazione di interrompere il Piano in ogni tempo.

4.4. Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il numero massimo dei Diritti e delle relative Azioni da assegnare a ciascun Destinatario sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, al momento della relativa attribuzione ai termini ed alle condizioni stabilite dal Piano e dal relativo Regolamento di attuazione. Il numero massimo di Azioni complessivamente assegnabili ai sensi del Piano non potrà eccedere l'1% del capitale sociale della Società.

4.5. Le modalità e le clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizioni di tali condizioni e risultati

L'assegnazione delle Azioni ai sensi del Piano è soggetta alle condizioni indicate nel precedente paragrafo 2.2.

Per ogni Esercizio di Riferimento, a ciascun Destinatario, indicato dal Consiglio di Amministrazione, sarà data comunicazione scritta del suo inserimento nel Piano, mediante apposita Comunicazione di Partecipazione, che verrà trasmessa al Destinatario. La Comunicazione di Partecipazione indicherà anche gli Obiettivi di Performance ai quali è subordinata la maturazione dei Diritti, come meglio descritto al precedente paragrafo 2.2.

Alla Comunicazione di Partecipazione è allegato il Modulo di Adesione predisposto dalla Società. Qualora un soggetto sia Destinatario del Piano per più Esercizi di Riferimento, il presente Regolamento potrà essere inviato dalla Società al Destinatario anche una sola volta. Per aderire al Piano ciascun Destinatario

dovrà restituire il Modulo di Adesione ed il Regolamento sottoscritti e la sottoscrizione e la consegna alla Società da parte dei Destinatari di tali documenti costituirà piena ed incondizionata accettazione del Piano, del Regolamento e della documentazione di attuazione. L'adesione al Piano da parte del Destinatario comporta la rinuncia da parte dello stesso alla destinazione al Piano di Incentivazione a Breve Termine della Quota del Premio Target di Riferimento del Piano di Incentivazione a Breve Termine destinata al Piano a Medio Lungo Termine. Per maggiore chiarezza si precisa che, nessun diritto, diretto o indiretto, derivante dal Piano di Incentivazione a Breve Termine verrà a maturazione per la quota del Premio Target di Riferimento del Piano di Incentivazione a Breve Termine destinata al Piano.

Mediante il Modulo di Adesione - che dovrà essere ricevuto dalla Società entro il termine tassativo di 7 (sette) giorni dalla data della Comunicazione di Partecipazione, unitamente alla Comunicazione di Partecipazione ed al Regolamento debitamente sottoscritti - il Destinatario dovrà altresì comunicare alla Società la Quota del Premio Target di Riferimento del Piano di Incentivazione a Breve Termine Destinata al Piano a Medio Lungo Termine. La mancata ricezione da parte della Società del Modulo di Adesione e del Regolamento, sottoscritti dal Destinatario per accettazione, comporterà la decadenza del Destinatario dal Piano.

A seguito del ricevimento del Modulo di Adesione, la Società invierà al Destinatario la Comunicazione di Attribuzione indicante il numero di Diritti Base e di Diritti Matching attribuiti al Destinatario, previa determinazione da parte del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, per il relativo Esercizio di Riferimento, del numero di Diritti Base sulla base del Prezzo di Mercato delle Azioni e dei relativi Diritti Matching.

4.6. L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

I Diritti sono attribuiti ai Destinatari a titolo personale, sono indisponibili e intrasferibili *inter vivos* a nessun titolo e non possono costituire oggetto di pegno o di garanzia. Un numero di Azioni pari al 20% delle Azioni assegnate, in caso di maturazione dei Diritti, per ogni Esercizio di Riferimento, è indisponibile e intrasferibile *inter vivos* e quindi è soggetto a vincolo di inalienabilità per un periodo di dodici mesi dalla Data di Assegnazione.

4.7. La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i Destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non sono previste condizioni risolutive.

4.8. La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Nel caso in cui il Rapporto di Lavoro con un Destinatario cessi prima della Scadenza di un Periodo di Vesting si configurerà una situazione riconducibile allo status di good leaver o bad leaver, come di seguito definiti e cui si applicano le disposizioni qui richiamate:

(i) qualora la cessazione del rapporto dipenda da una qualsiasi delle circostanze sotto elencate, il Destinatario sarà considerato good leaver e quindi conserverà il diritto a ricevere le Azioni sottostanti i Diritti maturati, ferma restando la riparametrazione del relativo ammontare in base al pro-rata del periodo trascorso, secondo quanto indicato nella tabella che segue e a condizione che la cessazione del rapporto avvenga non prima dell'inizio del secondo esercizio del Ciclo:

(a) accesso da parte del Destinatario ad un trattamento pensionistico di vecchiaia o invalidità;

(b) uscita (per qualsiasi ragione) della società cui fa capo il Rapporto di Lavoro con il Destinatario dal perimetro del Gruppo Mediaset o trasferimento definitivo - a qualunque titolo - a uno o più terzi acquirenti dell'azienda ovvero del ramo di azienda cui faccia capo il Rapporto di Lavoro del Destinatario;

(c) morte del Destinatario;

(d) risoluzione del Rapporto di lavoro con il Destinatario per iniziativa della Società, in assenza di giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo.

Cessazione del Rapporto di Lavoro - good leaver	Numero dei Diritti che spettano al good leaver	Obiettivi di Performance di riferimento
Tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre del secondo esercizio del Ciclo.	1/3 dei Diritti attribuiti (con estinzione dei rimanenti)	Free Cash Flow Annuale Target e Risultato Netto di Competenza Annuale Target relativi al primo esercizio del Ciclo.
Tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre del terzo esercizio	2/3 dei Diritti attribuiti (con estinzione dei	Free Cash Flow Annuale Target e Risultato Netto di Competenza

del Ciclo.	rimanenti)	Annuale Target cumulati relativi al primo ed al secondo esercizio del Ciclo.
Tra il 1° gennaio dell' esercizio successivo al termine del Ciclo e la scadenza del Vesting Period	3/3 dei Diritti attribuiti	Free Cash Flow Cumulato Target e Risultato Netto di Competenza Cumulato Target

In tali casi il Consiglio di Amministrazione assegnerà le Azioni sottostanti i Diritti maturati entro 90 giorni dalla data di accertamento del raggiungimento degli obiettivi di performance secondo quanto stabilito nella tabella che precede.

(ii) Qualora la cessazione del Rapporto di Lavoro intervenga prima dell'inizio del secondo esercizio del Ciclo, ovvero dipenda da qualsiasi altra causa o ragione diversa da quelle espressamente elencate al precedente punto (i), o qualora comunque, pur in presenza delle situazioni di cui al precedente punto (i) sussistono contenziosi - diversi dalle controversie indicate al successivo capoverso del presente paragrafo, che si concludono in modo sfavorevole al Destinatario, il Destinatario si configurerà come bad leaver, e lo stesso perderà il diritto a ricevere i Diritti, così come ogni altro diritto ad esso spettante a norma del Piano e/o le Azioni relativi a Diritti eventualmente maturati cesserà di essere un Beneficiario con effetto immediato

Qualora insorga una controversia sulla sussistenza o meno di una giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo per la cessazione del Rapporto di Lavoro, si considererà giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo quella accertata giudizialmente con sentenza definitiva, passata in giudicato.

Qualora nel corso del Piano si verificano variazioni nel ruolo o nella qualifica di un Destinatario, anche per effetto di modifiche organizzative, lo stesso conserva il diritto all'assegnazione delle Azioni alle condizioni stabilite nel Regolamento.

4.9. L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Il Regolamento prevede che, qualora, per modificazioni intervenute nella normativa fiscale, previdenziale o di altra natura in vigore alla data di approvazione del Regolamento o nella relativa interpretazione ed applicazione, l'attuazione del Piano dovesse comportare oneri tributari, previdenziali o di altra natura per la Società e/o per le Società Controllate sostanzialmente più gravosi rispetto a quelli vigenti alla data di approvazione dello stesso, la Società potrà

decidere di modificare o annullare il Piano per la parte che non ha ancora avuto esecuzione mediante assegnazione delle Azioni ai Destinatari, senza che i Destinatari possano avere diritto ad alcun indennizzo.

Resta fermo che il Consiglio di Amministrazione avrà il diritto, ai termini e condizioni stabiliti nel Regolamento:

- di non assegnare, in tutto o in parte, le Azioni ai Destinatari nelle ipotesi di effettivo e significativo deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria del Gruppo, accertato dal Consiglio di Amministrazione; ovvero
- di non assegnare, in tutto o in parte, le Azioni ai Destinatari o richiedere la restituzione delle Azioni da parte dei Destinatari qualora il raggiungimento degli Obiettivi di Performance fosse stato accertato sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

4.10. Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i Beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non è prevista alcuna forma di riscatto dei Diritti e/o delle Azioni da parte della Società.

4.11. Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni ai sensi dell'articolo 2358 del codice civile.

4.12. L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

Non è al momento determinabile l'onere atteso per Mediaset poiché non è stato ancora individuato il numero complessivo di Destinatari né il quantitativo di Diritti che saranno attribuiti alla Data di Attribuzione.

Sulla base dell'applicazione dell'analogo Piano in vigore nell'esercizio precedente, si ipotizza l'assegnazione di un numero di diritti pari a circa 1,3 milioni per ogni Ciclo triennale.

4.13. L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Non applicabile in quanto il Piano è servito da azioni proprie della Società.

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali inerenti le Azioni.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

Con particolare riferimento ai Diritti d'Opzione:

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Non applicabile.

4.17 Scadenza delle opzioni

Non applicabile.

4.18 Modalità, tempistica e clausole di esercizio

Non applicabile.

4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione

Non applicabile.

4.20 Motivazioni dell'eventuale differenza tra prezzo di esercizio delle opzioni e prezzo di mercato

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio delle opzioni tra i vari Destinatari

Non applicabile.

4.22 Indicazione del valore attribuibile ad eventuali strumenti finanziari sottostanti le opzioni (diversi dalle azioni) non negoziati nei mercati regolamentati

Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di Azioni sottostanti

Il Consiglio di Amministrazione potrà apportare al Regolamento tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie in conseguenza di eventi sopravvenuti suscettibili di influire sui Diritti o sulle Azioni, sul Gruppo Mediaset o sul Piano (tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, operazioni straordinarie riguardanti il Gruppo Mediaset, de-listing delle Azioni, modifiche normative o variazioni al perimetro di gruppo) al fine di mantenere invariati - nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile - i contenuti sostanziali ed economici del Piano.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione, al fine di mantenere immutato il contenuto economico dei Diritti attribuiti, procederà, qualora ne ricorrano i presupposti, all'adeguamento (i) del numero di Diritti attribuiti e/o (ii) del numero di Azioni spettanti in conseguenza della maturazione dei Diritti e/o (iii) all'assegnazione di azioni diverse, per emittente o categoria, dalle Azioni, al verificarsi di una o più operazioni che impiegano sui Diritti o sul capitale della Società, quali, a titolo esemplificativo:

- operazioni di raggruppamento o frazionamento delle Azioni;
- operazioni di aumento gratuito del capitale sociale della Società;
- operazioni di aumento del capitale sociale della Società a pagamento con emissione di Azioni, di azioni di categoria diversa dalle Azioni, di azioni cui siano abbinati warrant, di obbligazioni, convertibili o non convertibili, cui siano abbinati warrant;
- operazioni di fusione e scissione della Società;
- assegnazione ai soci di attività in portafoglio della Società;
- operazioni di riduzione del capitale sociale della Società;
- distribuzioni straordinarie di dividendi, con prelievo di riserve della Società.

Nelle ipotesi sopra indicate, e sempre che ne ricorrano i presupposti, il Consiglio di Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, potrà apportare al Piano le rettifiche necessarie per mantenere quanto più possibile invariati i contenuti economici dello stesso, secondo le regole comunemente accettate dalla prassi dei mercati finanziari,

nominando eventualmente un esperto indipendente affinché esprima il suo parere sulla correttezza del metodo seguito. Nel caso in cui, in relazione alle suddette operazioni, si rendesse opportuno o necessario posticipare il periodo di assegnazione delle Azioni, verrà data apposita comunicazione ai Destinatari, precisando la durata della sospensione stessa.

Al verificarsi di eventi straordinari che abbiano un impatto materiale sulla significatività e sulla coerenza degli Obiettivi di Performance, il Consiglio di Amministrazione della Società, a suo insindacabile giudizio, potrà valutare se apportare opportune rettifiche alla consuntivazione degli obiettivi di performance volte a mantenerne invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano. Resta fermo che negli eventi straordinari non potranno essere ricompresi fenomeni legati all'andamento dei mercati e/o connessi a tematiche specifiche del business del Gruppo.

Del suddetto adeguamento, nonché del parere eventualmente espresso dall'esperto indipendente, verrà data comunicazione scritta ai Destinatari.

4.24 Tabelle

Si riporta di seguito una tabella riassuntiva che riepiloga lo stato di attuazione dei piani in essere già deliberati dall'Assemblea ordinaria della Società e attuati dal Consiglio di Amministrazione.

La Tabella con le informazioni relative al Piano sarà fornita al momento dell'attribuzione dei Diritti nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'articolo 84-bis del Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Terzo ciclo del Piano

Nome e cognome o categoria	Carica	Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati	Data della assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Fedele Confalonieri	Presidente Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	57.029	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	dal 27.06.2017 al 30.06.2020
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente e Amministratore Delegato Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	142.572	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	dal 27.06.2017 al 30.06.2020
Mauro Crippa	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	39.207	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	dal 27.06.2017 al 30.06.2020
Marco Giordani	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	114.058	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	dal 27.06.2017 al 30.06.2020
Gina Nieri	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	71.286	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	dal 27.06.2017 al 30.06.2020
Stefano Sala	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	228.115	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	dal 27.06.2017 al 30.06.2020
Niccolò Querci	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	39.207	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	dal 27.06.2017 al 30.06.2020
Dipendenti	Dirigenti	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	613.060	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	dal 27.06.2017 al 30.06.2020

Secondo Ciclo del piano

Nome e cognome o categoria	Carica	Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati	Data della assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Fedele Confalonieri	Presidente Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	51.741	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente e Amministratore Delegato Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	129.353	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Mauro Crippa	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	35.572	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Marco Giordani	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	103.482	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Gina Nieri	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	64.676	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Stefano Sala	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	77.612	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Niccolò Querci	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	35.572	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Dipendenti	Dirigenti	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	338.904	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019

Primo ciclo del Piano

Nome e cognome o categoria	Carica	Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati	Data della assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Fedele Confalonieri	Presidente Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	45.662	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente e Amministratore Delegato Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	114.154	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Mauro Crippa	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	28.538	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Marco Giordani	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	57.076	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Gina Nieri	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	57.076	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Stefano Sala	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	68.492	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Niccolò Querci	Consigliere Dirigente	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	28.538	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Dipendenti	Dirigenti	29/04/2015	Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni Mediaset	289.370	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018

INFORMATION DOCUMENT
RELATING TO THE
MEDIUM-LONG TERM INCENTIVE AND RETENTION PLAN FOR
THE YEARS 2018, 2019 AND 2020

Definitions

For the purposes of this Information Document, the terms indicated below have the meaning attributed to them below:

Ordinary meeting: the Ordinary Meeting of the Shareholders of Mediaset S.p.A., the Company that will approve the Plan.

Shares: the ordinary shares of Mediaset S.p.A., with a nominal value of Euro 0.52 each, listed on the electronic stock exchange organised and managed by Borsa Italiana S.p.A..

Cycle: the period of three years with effect from the first day of each Reporting Period.

Compensation Committee: the Compensation Committee set up within the Board of Directors pursuant to the Corporate Governance Code issued by Borsa Italiana S.p.A..

Notification of Allocation: the notification sent by the Company to the Recipient in which the allocation of the Basic Rights and related Matching Rights are notified.

Notification of Participation: the notification sent by the Company to the Recipients, through which the participation in the related Plan Cycle is notified. The Enrolment Form is attached to the Notification of Participation, which, when signed and delivered to the Company by the Recipients, will constitute their full and unconditional acceptance of the Plan and the related Implementing Regulation. Using the Enrolment Form, the Recipient must also communicate to the Company the Share of the Target Bonus of the Short-Term incentive intended for the Medium-Long Term Plan.

Board of Directors: the Board of Directors of Mediaset S.p.A..

Date of Allocation: the date on which the Board of Directors of Mediaset S.p.A., on proposal of the Compensation Committee, will allocate the Basic Rights and the related Matching Rights to the Recipient.

Date of Assignment: following the expiry of the Vesting Period, the date on which the Board of Directors, on the proposal of the Compensation Committee, will allocate the Shares in a number equal to the vested Rights, subject to verifying the achievement of the Performance Targets and the existence of the Employment Relationship between the Recipient and the Company on the expiry date of the Vesting Period. In relation to the latter, the Board of Directors may delegate the relevant Company departments.

Recipients: the Delegated Bodies and executives of Mediaset S.p.A. and Subsidiaries who perform functions that are significant for achieving the Mediaset Group's strategic results, who are recipients of the short-term Incentive Plan for the Reporting Period, identified by the Board of Directors, on proposal by the Compensation Committee regarding the categories of Recipients to which the Rights will be allocated pursuant to the Plan and the related Implementing Regulation.

Rights: the Basic Rights and Matching Rights allocated to the Recipients on the terms and conditions stipulated in the Plan and the Plan's Implementing Regulation. Each Right gives the Recipients a right to the allocation of one Share. The vesting of Rights and the consequent allocation, free of charge, of the underlying Shares is subject to the Board of Directors verifying the achievement of the Performance Targets and the existence of the Employment Relationship with the Company or the Subsidiary on the expiry date of the Vesting Period, according to the provisions of the Regulation.

Basic Rights: the rights allocated to the Recipient with reference to the Share of the Target Bonus of the short-term incentive intended for the Medium-Long Term Plan, relating to the Reporting Period. The number of Basic Rights allocated to the Recipient is equal to the ratio between (i) the amount corresponding to the Share of the Target Bonus of the short-term incentive intended for the Medium-Long Term Plan, and (ii) the Market Price of the Shares on the Allocation Date.

Matching Rights: the rights allocated, free of charge, to the Recipient by the Board of Directors, in a number equal to the Basic Rights.

Information Document: this Information Document, produced pursuant to and for the purposes of article 84-bis of the Issuer Regulation.

Reporting Period: for the first three year Cycle, the 2018 period, for the second three year Cycle, the 2019 period, for the third three year Cycle, the 2020 period.

Free Cash Flow: the operating cash flow generated during the period, reported in the statement contained in the management report on the consolidated financial statements of the group called "Summary financial statement" at the free cash flow line.

Mediaset Group: the Company and its Subsidiaries.

Enrolment Form: the form prepared by the Company, attached to the Notification of Participation, which the Recipient must sign to enrol in the Plan.

Performance Targets: the performance targets whose attainment level determines the vesting percentage, in accordance with paragraph 2.2

Delegated Bodies: the Chairman of the Board of Directors with management powers and the Deputy Chairman and Chief Executive Officer of the Company.

Vesting Period: period between the Allocation Date for the Rights and the last day of the subsequent thirty-sixth month.

Plan: the medium-long term incentive and retention Plan for 2018, 2019 and 2020, subject of this Information Document.

Short-Term Incentive Plan: the annual incentive Plan adopted in the Mediaset Group, described in the relevant paragraphs of Section I of the Compensation Report.

Relevant Target Bonus of the Short-Term Incentive: the target amount of the variable component of the annual remuneration potentially due to the Recipient under the Short-Term Incentive Plan for each Reporting Period.

Share Market Price: the arithmetic mean of the official prices of the Mediaset shares registered on the electronic stock exchange organised and managed by Borsa Italiana S.p.A. in the thirty days prior to the Allocation Date.

Share of Short-Term Incentive Target Bonus intended for the Medium-Long Term Plan: the share – either 50% of 25% – of the Short-Term Incentive Target Bonus for the Reporting Period that the Recipient intends to allocate to the granting of Basic Rights through a special option to be expressed in the Enrolment Form.

Employment Relationship: the employment relationship existing between each Recipient and the Company or a Subsidiary.

Regulation: regulation approved by the Board of Directors, on the proposal of the Compensation Committee, which governs the conditions and methods for implementing the Plan.

Issuer Regulation: the regulation adopted by Consob with resolution no. 11971 of 14 May 1999, as amended.

Net Income of the Group: the Net Income of the relevant period, reported in the statement "Mediaset Group: profit or loss" included in the consolidated financial statements in the "Management Report", at the group's Net Income line.

Subsidiaries: subsidiaries of Mediaset S.p.A. pursuant to art. 2359 of the Italian Civil Code. For the purposes of the Plan, it shall be understood that any subsidiaries whose shares are listed on regulated markets and companies controlled by them are excluded.

TUF: Italian Legislative Decree number 58 of 24 February 1998.

Premise

On 28 May 2018, Mediaset published an information document concerning the Plan, pursuant to article 84-bis, paragraph 1, of the Issuer Regulation. On 27 June 2018, the Mediaset shareholders approved the Plan, giving the Board of Directors all the powers needed to implement the Plan, to be exercised in accordance with the criteria approved by the Shareholders' Meeting. On 27 July 2018, based on a proposal by the Compensation Committee, and in accordance with the guidelines approved by the Shareholders' Meeting and the powers conferred by it, the Board of Directors approved the Plan Regulations establishing, inter alia, the Performance Targets as outlined in section 2.2. This information document prepared in accordance with the instructions contained in Schedule 7 of appendix 3A of the Issuer Regulation, incorporates and updates, for matters covered by Board decisions, the Information Document already published on 28 May 2018 in accordance with art. 84-bis, paragraph 1, of the Issuer Regulation, during the aforementioned Shareholders' Meeting. The Information Document is published in order to provide the Company shareholders and the market with information on the general conditions of the Plan, in accordance with the provisions of art. 84-bis of the Issuer Regulation. The disclosure document is available to the public at the registered office of Mediaset in Milan, via Paleocapa, 3 and at www.mediaset.it. The document has also been sent to Consob and Borsa Italiana S.p.A. in compliance with the regulations in force.

1. The Recipients

1.1. List of the names of the Recipients who are members of the Board of Directors of the issuer, its holding companies and its direct or indirect subsidiaries:

The recommendation of the Recipient executives, who are also members of the Board of Directors of the Company, will be provided following the identification of the Recipients and the attribution of Rights to each Recipient.

1.2 Categories of the issuer's employees or members of staff and of the issuer's holding companies or subsidiaries

The Plan is aimed at the Delegated Bodies and the executives of Mediaset S.p.A. and of the subsidiaries who perform functions that are significant for achieving the Mediaset Group's strategic results.

1.3 List of names of the Beneficiaries of the Plan, who belong to the following groups:

a) the issuer's general managers:

Not applicable.

b) the other key management personnel of entities that are not of "small size" pursuant to article 3, paragraph 1, letter f), of Regulation no. 17221 of 12 March 2010, who have received total compensation during the year (obtained by totalling the monetary compensation and compensation based on financial instruments) greater than the highest overall compensation awarded to members of the board of directors, or to the Company's general managers:

Not applicable.

c) individuals controlling Mediaset S.p.A., who are employees or who provide services in co-operation with Mediaset:

Not applicable.

1.4 Description and indication of the number, separated by category, of the key management personnel other than those indicated by letter b) of paragraph 1.3 and of any other categories of employees or members of staff for whom differentiated features of the Plan have been established.

If the executives selected by the Board of Directors include key management personnel other than those indicated by letter b) of paragraph 1.3., the information requested under that title will be communicated, pursuant to article 84-bis of the Issuer Regulation, following the selection of the Recipients.

The Plan does not include categories of executives for whom differentiated characteristics have been established.

2. Reasons for adopting the Plan

2.1. Objectives to be achieved through the allocation of the Plan

The Plan intends to promote the creation of value for shareholders over the medium-to-long term and to incentivise the retention of the delegated bodies of Mediaset and of the Subsidiaries who perform functions that are significant for achieving the Mediaset Group's strategic results.

The principal objectives of the Plan are:

- To incentivise the Recipients to achieve the Mediaset Group's performance results;
- To align the Recipients' interests with shareholders' interests in the creation of value over the medium-to-long term;
- To encourage the retention of the Mediaset Group's key personnel, by incentivising them to remain with the Company;
- To safeguard the Mediaset Group's competitiveness on the labour market.

2.2 Key variables, also in the form of performance indicators, considered for the purposes of allocation of the Plan

Following receipt of the Notification of Participation, the Recipient has the option to request, on the Enrolment Form, the allocation of Basic Rights through the earmarking of a portion of 25% or 50% of the Target Bonus of the Short-Term Incentive using the methods and on the terms established in the Regulation. In that case, the Recipient acquires the right to allocation of an equivalent number of Matching Rights.

The vesting of Basic Rights and assigned Matching Rights and the resulting assignment of an equal number of shares is subject, in addition to the existence of the Employment Relationship with the Company or the Subsidiary on the expiry date of the Vesting Period, to achieving the Performance Targets according to the following table.

For the purpose of establishing the Performance Targets:

Annual Free Cash Flow Target: indicates the amount of Free Cash Flow target for each year included in a Cycle;

Consolidated Net Income of the Group's Annual Target: indicates the amount of consolidated Net Income of the Group target for each year included in a Cycle;

Aggregate Free Cash Flow Target: indicates the sum of the Annual Free Cash Flow Targets;

Consolidated Net Income of the Group Aggregate Target: indicates the sum of the Annual Net Results of the Group Target;

Aggregate Free Cash Flow Actual: indicates the sum of annual Free Cash Flow actually achieved in each period falling within a Cycle;

Aggregate Net Income of the Group Actual: indicates the sum of annual Net Income pertaining to the Group actually achieved in each period falling within a Cycle.

At the end of each Cycle, the Board of Directors shall verify the Free Cash Flow and Aggregate Net Income of the Group actually achieved in three years including the relevant Cycle.

	% of achieved Performance Targets	% vested Rights
Measurement of the aggregate Performance Targets of the group in the Cycle	100%	100
	95%	90
	90%	80
	85%	70
	80%	60
	75%	50
	<75%	0

The right of the Recipient to receive the Shares is in any case subject to the existence of the employment relationship at the Vesting period expiration date of each Cycle.

If the Performance Targets were not achieved, according to the foregoing, and/or the Employment Relationship is not in place when the Vesting period expires, except as provided in section 4.8, the Rights

are immediately and automatically extinguished without any right to any indemnity or compensation whatsoever for the Recipient

2.3 Information used to determine the size of the compensation based on financial instruments, or criteria for its determination

In relation to each Reporting Period, the Board of Directors – having consulted the Compensation Committee, in the manner required by the Regulation – shall determine the number of Basic Rights and corresponding Matching Rights to be allocated to the Recipient following the request by the Recipient made on the Enrolment Form.

The number of Basic Rights which can be allocated is equal to the ratio between the amount of the Share of the Target Bonus of the short-term incentive intended for the Medium-Long Term Plan and the Market Price of the Shares.

The Board of Directors will allocate the Recipient, free of charge, a number of Matching Rights equal to the number of Basic Right as determined above.

All the Rights are allocated to the Recipients on a personal basis, are non-disposable and non-transferable *inter vivos*, and cannot constitute the object of a pledge or guarantee.

The vesting of all the Rights is subject both to the existence of the Employment Relationship between the Company, or the Subsidiary, and the Recipient on the expiry date of the Vesting Period and to achieving the Performance Targets.

Within 90 days of the expiry of the Vesting Period, subject to verifying the achievement of the Performance Targets and the existence of the Employment Relationship on the expiry date of the Vesting Period, the Board of Directors will allot the Recipients the Shares due in relation to the vested Rights.

2.4. Reasons for any decision to award compensation plans based on financial instruments not issued by the issuer, such as securities issued by subsidiaries or parent companies, or third parties with respect to which group they belong; in the event that such instruments are not traded on regulated markets information on the criteria used for determining the value attributed to them

Not applicable.

2.5 Assessments of the significant tax and accounting implications that influenced the formulation of the Plan

The structure of the Plan is not affected by applicable tax regulations or implications of an accounting nature.

The value of the Shares allotted to the Recipients will be subject to the applicable tax and social security contribution regime in force.

2.6 Any support for the Plan from the special fund for incentivising workers' participation in companies, as per article 4, paragraph 112 of Law no. 350 of 24 December 2003

Not applicable.

3. Approval procedure and timing of allocation of the instruments

3.1 Scope of the powers and functions assigned by the Shareholders' Meeting to the Board of Directors in order to implement the Plan

The Ordinary Shareholders' Meeting of 27 June 2018 approved the Plan and granted the Board of Directors the broadest powers necessary for implementing the Plan, including the drafting of the related Regulation, to be exercised in compliance with the principles established by the Shareholders' Meeting and set out in the Information Document.

3.2 Indication of the parties responsible for administering the Plan and their function and remit

The body responsible for administering the Plan is Mediaset's Board of Directors, which, on the proposal of the Compensation Committee of 12 July, approved on 27 July the Plan Regulation, will supervise the implementation of the Plan, and will take care of the operational management of the Plan.

The Board of Directors may delegate its powers, tasks and responsibilities for the enforcement, management and administration of the Plan to one or more of its members.

In particular, from a strictly operational perspective, the Plan shall be managed by the Human Resources Department of the Group.

3.3 Any existing procedures for the revision of the Plan also in relation to any changes in the basic objectives

Please refer to paragraphs 4.8 and 4.23

3.4 Description of the methods through which the availability and allocation of the financial instruments on which the Plan is based are determined

The Shares to service the Plan will be made available by using shares already issued by the Company (own shares), to be purchased pursuant to article 2357 ff. of the Italian Civil Code, if the Company does not intend to or cannot use those already owned by it. The purchase and disposal of own shares to service the Plan will be the subject of a report by the Board of Directors to the Shareholders' Meeting called to resolve pursuant to article 2357 of the Civil Code.

3.5 Role performed by each director in determining the features of the Plan, any situations of conflicts of interest of the directors concerned

The process of formulating the Plan was carried out collectively by the board, and with the recommendatory and advisory support of the Compensation Committee in accordance with the recommendations of the Corporate Governance Code issued by Borsa Italiana.

3.6 Date of the resolution taken by the body responsible for proposing the approval of the Plans to the Shareholders' Meeting and any proposal of the Compensation Committee

The Board of Directors has resolved to submit the Plan to the Ordinary Shareholders' Meeting, for the resolutions under its responsibility, on 24 April 2018, on proposal of the Compensation Committee meeting held on the same date.

3.7 Date of the decision taken by the responsible body regarding the allocation of the instruments and any proposal to the afore-mentioned body made by any Compensation Committee

The Board of Directors will meet after today to indentify the Recipients and assign them their rights.

For each Reporting Period, the Rights are allocated by the Board of Directors in the Reporting Period in the manner and according to the terms established in the Regulation.

3.8 Market price

The official price recorded on the Electronic Stock Exchange organised and managed by Borsa Italiana on the dates indicated in paragraph 3.6. is shown below:

- price recorded on 24 April 2018: € 3.2712

The dates requested at paragraph 3.7 will be communicated, pursuant to article 84-bis of the Issuer Regulation, respectively following the selection of the Recipients and the assignment of the Rights.

3.9 The terms and methods with which the issuer takes account, within the scope of the identification of the timing of the allocation of the financial instruments to implement the Plan, of the possible time coincidence between the Allocation Date and the publication of any significant information pursuant to article 114 paragraph 1 of the Consolidated Finance Law

In order to limit the possibility of the publication of insider information, as defined by article 114 paragraph 1 of the Consolidated Finance Law, coinciding with the time or in any case interfering with the allocation of the Rights, the Board of Directors shall ensure it does not adopt its own decisions at the time of the Company transactions or of other events which may have a significant influence on the price of the Shares or in conjunction with those events.

4. The features of the instruments allocated

4.1 Description of the forms in which the compensation plans based on financial instruments are structured

The Plan provides for the allocation of Rights for the allocation of a corresponding number of shares, with regular dividends, subject to any adjustments to be made in the circumstances and on the conditions laid down by the Plan's Implementing Regulation. All the Rights are allocated to the Recipients on a personal basis, are non-

disposable and non-transferable *inter vivos*, and cannot constitute the object of a pledge or guarantee. The vesting of the Rights and the consequent allocation of the underlying Shares is subject to the Board of Directors verifying the achievement of the Performance Targets and the existence of the Employment Relationship with the Company or the Subsidiary on the expiry date of the Vesting Period, according to the provisions of the Regulation.

4.2 The indication of the period of actual implementation of the Plan with reference also to any different cycles established

The Plan is divided into three triennial Cycles, relating to the Reporting Periods 2018, 2019 and 2020. The vesting of the Rights and the consequent allocation of the Shares takes place, subject to the occurrence of the conditions laid down by the Implementing Regulation, once three years have elapsed from the allocation of the Rights and, therefore, in the years 2021, 2022 and 2023, respectively.

4.3 Period of the Plan

If the conditions to which the Plan is subject for each Cycle are satisfied, the vesting of all the Rights and the consequent allocation of the Shares to the Recipients shall take place within 90 days of the expiry of the related Vesting Period. Subject to the Board of Directors' power to interrupt the Plan at any time.

4.4 The maximum number of financial instruments, also in the form of options, allocated in any tax year in relation to the persons identified by name or to stated categories

The maximum number of Rights and related Shares to be allocated to each Recipient will be determined by the Board of Directors, on proposal of the Compensation Committee, at the time of the related allocation on the terms and conditions laid down in the Plan and its Implementing Regulation. The maximum number of Shares that can be allocated in total under the Plan cannot exceed 1% of the Company's share capital.

4.5 The implementing methods and clauses of the Plan, specifying whether the actual allocation of the instruments is subject to the occurrence of conditions or the achievement of certain results, including performance results; description of these conditions and results

The allocation of the shares pursuant to the Plan is subject to the conditions indicated in paragraph 2.2. above.

For each Reporting Period, each Recipient designated by the Board of Directors will be given written notice of their inclusion in the Plan through specific Notice of Participation, which will be transmitted to the Recipient. The Notice of Participation will also indicate the Performance Targets which affect the maturation of Rights, as described in paragraph 2.2.

The Enrolment Form provided by the Company is attached to the Notification of Participation. If a person is a Recipient of the Plan for several Reporting Periods, this Regulation may be sent by the Company to the Recipient just once. To enrol in the Plan, each Recipient must return the signed Enrolment Form and the Regulation and the enrolment, and the delivery of these documents to the Company by the Recipients will represent full and unconditional acceptance of the Plan, the Regulation and the implementing documentation. The Recipient's enrolment in the Plan involves his waiver of allocating to the Short-Term Incentive Plan the Share of the Relevant Target Bonus of the Short-Term Incentive Plan intended for the Medium/Long-Term Plan. For the sake of clarity, it should be noted that no rights, direct or indirect, resulting from the Short-Term Incentive Plan will mature for the Share of the Relevant Target Bonus of the Short-Term Incentive Plan intended for the Plan.

The Recipient can use the Enrolment Form – which must be received by the Company within the mandatory deadline of 7 (seven) days from the date of the Notification of Participation, together with the Notification of Participation and the Regulation, duly signed – to also notify to the Company the Share of the Relevant Target Bonus

of the Short-Term Incentive Plan intended for the Medium/Long-Term Plan: If the Company fails to receive the Enrolment Form and the Regulation signed by the Recipient for acceptance, the Recipient will forfeit any participation in the Plan.

Upon receipt of the Enrolment Form, the Company will send to the Recipient a Notification of Allocation indicating the number of Basic Rights and Matching Rights allocated to the Recipient, subject to the decision by the Board of Directors, on the proposal of the Compensation Committee, for the relevant Reporting Period, regarding the number of Basic Rights on the basis of the Market Price of the Shares and the related Matching rights.

4.6 The indication of any restrictions on availability encumbering the instruments allocated or the instruments deriving from the exercise of the options, with specific reference to the time limits within which the subsequent transfer to the Company or to third parties is permitted or prohibited

The Rights are allocated to the Recipients on a personal basis, are non-disposable and non-transferable *inter vivos* on any basis, and cannot constitute the subject of a pledge or guarantee. A number of Shares equal to 20% of the Shares allotted, in the case of vested rights, for each Reporting Period, are non-disposable and non-transferable *inter vivos* and consequently subject to the restriction of inalienability for a period of twelve months from the Allocation Date.

4.7 The description of any terminating conditions in relation to the allocation of the plans when the Recipients carry out hedging operations that neutralise any prohibitions on the sale of the financial instruments, also in the form of options, or of financial instruments deriving from the exercise of those options

There are no terminating conditions.

4.8. The description of the effects resulting from termination of the employment relationship

A good leaver or bad leaver status will result if an Employment Relationship with a Recipient ceases before the expiration of a Vesting Period, as defined below and to which the provisions mentioned here are applied:

(i) if the employment termination depends on any of the conditions listed below, the Recipient will be considered a good leaver, thus retaining the right to receive the Shares underlying the vested Rights, without prejudice to the adjustment of the related amount pro-rated to the elapsed period, as indicated in the table below and provided that the employment termination does not take place before the beginning of the second year of the Cycle:

- (a) access by the Recipient to an old-age or disability pension;
- (b) exit (for whatever reason) of the Company which owns the employment relationship with the Recipient from the perimeter of the Mediaset Group or permanent transfer – for any reason – to one or more third party buyers of the company or the business unit that owns the Recipient's Employment Relationship;
- (c) death of the Recipient;
- (d) termination of employment with the Recipient at the initiative of the Company, in the absence of just cause and/or justified subjective reason.

Termination of employment - good leaver	Number of Rights that belong to the good leaver	Benchmark Performance Targets
Between 1 January and 31 December of the second year of the Cycle.	1/3 of the allocated Rights (with extinction of those remaining)	Annual Free Cash Flow Targets and Annual Consolidated Net Income Target for the first year of the Cycle.

<p>Between 1 January and 31 December of the third year of the Cycle.</p>	<p>2/3 of the allocated Rights (with extinction of those remaining)</p>	<p>Aggregate Annual Free Cash Flow Target and Annual Consolidated Net Income Target for the first and second year of the Cycle.</p>
<p>Between 1 January of the following period at the end of the Cycle and the end of the Vesting Period</p>	<p>3/3 of the allocated Rights</p>	<p>Aggregate Free Cash Flow Target and Aggregate Annual Consolidated Net Income Target</p>

In such cases, the Board of Directors will assign the Shares underlying the vested Rights within 90 days from the date of assessment of the attainment of the Performance Targets as set forth in the table above.

(ii) If the termination of employment comes about before the start of the second year of the Cycle, or is dependent on any cause or reason other than those expressly listed under section (i), or if, despite the situations referred to in section (i) there are disputes – other than disputes referred to in the next section of this paragraph, which end unfavourably for the Recipient, the Recipient will be considered a bad leaver, thereby losing the right to receive the Rights, as well as any other Rights granted under the Plan and/or Shares associated with the Rights that may be vested will cease to be a Beneficiary with immediate effect

If a dispute arises on the existence or otherwise of a just cause and/or justified subjective reason for termination of the Employment Relationship, the reason established judicially by final ruling will be deemed just cause and/or subjective justified reason.

If, during the Plan, there is a change in the role or status of a Recipient, also due to organizational changes, the Recipient shall retain the right to the allocation of Shares under the conditions laid down in the Regulation.

4.9. The indication of other possible causes of cancellation of the plans

The Regulation provides that where, for changes in tax, social security or other provisions in force at the date of approval of the Regulation or in its interpretation and application, the Plan should entail tax, social security or other burdens to the Company and/or its Subsidiaries substantially more onerous than those in force on the date of approval thereof, the Company may decide to modify or cancel the Plan for the portion that has not yet been executed through the allocation of Shares to the Recipients, without the Recipients being eligible for any compensation.

In any event, the Board of Directors, on the terms and conditions established in the Regulation, may elect:

- not to allot the Shares, in full or in part, to the Recipients in cases of actual and significant deterioration of the Group's assets or financial situation, ascertained by the Board of Directors; or
- not to allot the Shares, in full or in part, to the Recipients or to request the return of the Shares by the Recipients if the achievement of the Performance Targets has been verified on the basis of information that is subsequently found to be clearly incorrect.

4.10. The reasons concerning the provision for a "redemption" by the Company of the financial instruments covered by the plans, prepared pursuant to articles 2357 et seq of the Italian Civil Code; the Beneficiaries of the redemption, indicating whether it is intended only for particular categories of employees; the effects of a termination of employment on said redemption

No form of redemption of the Rights and/or of the Shares by the Company is provided for.

4.11. Any loans or other facilities which are intended to be granted for the purchase of the shares pursuant to article 2358 of the Italian Civil Code

No loans or other facilities pursuant to article 2358 of the Italian Civil Code have been provided for.

4.12. The indication of assessments of the cost envisaged for the company on the allocation date, as determined on the basis of the terms and conditions already established, by total amount and in relation to each Plan instrument

The expected cost for Mediaset cannot be determined at the moment since the total number of Recipients and the quantity of Rights to be allocated on the Allocation Date have not yet been identified.

On the basis of the comparable Plan in force in the previous financial year, it is predicted that a number of rights equal to around 1.3 million will be assigned for each triennial Cycle.

4.13. The indication of any dilution effects on capital produced by the compensation plans

Not applicable as the Plan is serviced by the Company's own shares.

4.14. Any limits established for the exercise of the voting right and for the allocation of the economic rights

No limit has been established for the exercise of the voting right and for the allocation of the economic rights associated with the Shares.

4.15. In cases where the shares are not traded on the regulated markets, any useful information for a full assessment of the value attributable to them

Not applicable.

With specific reference to Option Rights:

4.16. Number of financial instruments underlying each option

Not applicable.

4.17. Expiry of the options

Not applicable.

4.18. Methods, timing and clauses for exercise

Not applicable.

4.19. The exercise price for the option or the methods and criteria for its determination

Not applicable.

4.20. Reason for any difference between the option exercise price and the market price

Not applicable.

4.21. Criteria on which different option exercise prices are established for the various Recipients

Not applicable.

4.22. Indication of the value attributable to any financial instruments underlying the options (other than shares) not traded on the regulated markets

Not applicable.

4.23. Criteria for the adjustments required following extraordinary share capital transactions and other transactions involving changes in the number of underlying Shares

The Board of Directors may make any amendments and additions to the Regulation deemed necessary as a result of supervening events which may affect the Rights or Shares, the Mediaset Group or the Plan (including, by way of example, extraordinary transactions concerning the Mediaset Group, de-listing of Shares, regulatory changes or variations to the Group's perimeter) in order to maintain unchanged – to the extent permitted by the regulations applicable at the time – the material and economic content of the Plan.

In particular, the Board of Directors, in order to maintain unchanged the economic content of the allocated rights, will, if the conditions arise, adjust (i) the number of allocated Rights and/or (ii) the number of Shares as a result of the vesting of Rights and/or (iii) the allocation of shares that are other than the Shares, by issuer or category, when one or more operations occur that impinge on the Rights or capital of the Company, such as, for example:

- consolidations or splitting of the Shares;
- free Company capital increases;
- paid Company capital increases with the issuance of Shares, of shares of a category other than Shares, of shares paired with warrants, convertible or non-convertible bonds paired with warrants;
- mergers and demergers of the Company;
- assignment to shareholders of businesses in the Company's portfolio;
- Company capital reductions;
- extraordinary dividend distributions with drawdown of Company reserves.

In the above cases, and if the conditions arise, the Board of Directors, at its sole discretion, may amend the Plan to keep the economic content as unchanged as possible, according to the rules commonly accepted in the financial markets, appointing an independent expert to express an opinion on the correctness of the applied method. If, in relation to these operations, it should become appropriate or necessary to postpone the period of allocation of the Shares, the Recipients will be given specific notice, specifying the duration of the suspension.

Upon the occurrence of extraordinary events that have a material impact on the relevance and the consistency of the Performance Targets, the Company's Board of Directors, at its sole discretion, may consider whether to make appropriate adjustments to the final accounting of the performance targets aimed at maintaining unchanged the Plan's material

and economic content. It is understood that the extraordinary events shall not include events related to market trends and/or related to topics that are specific to the Group's business.

The Recipients will be given written notice of such adjustments, together with the opinion, if any, expressed by the independent expert.

4.24 Tables

A summary table is provided below which sets out the status of implementation of existing plans already approved by the Company's Ordinary Shareholders' Meeting and implemented by the Board of Directors.

The Table with the information relating to the Plan will be provided when the Rights are allocated during implementation of the Plan pursuant to article 84-bis of the Issuer Regulation.

COMPENSATION SCHEMES BASED ON FINANCIAL INSTRUMENTS

Table 1 of schedule 7 of Appendix 3A of Regulation no. 11971/1999

Third cycle of the plan

Name and surname or category	Position	Date of the related shareholders' meeting	Type of financial instruments	Number of financial instruments assigned	Assignment Date	Instrument purchase price	Market price at the time of assignment	Vesting Period
Fedele Confalonieri	The Chairman Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	57.029	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	from 27.06.2017 to 30.06.2020
Pier Silvio Berlusconi	Deputy Chairman and Chief Executive Officer Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	142.572	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	from 27.06.2017 to 30.06.2020
Mauro Crippa	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	39.207	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	from 27.06.2017 to 30.06.2020
Marco Giordani	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	114.058	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	from 27.06.2017 to 30.06.2020
Gina Nieri	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	71.286	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	from 27.06.2017 to 30.06.2020
Stefano Sala	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	228.115	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	from 27.06.2017 to 30.06.2020
Niccolò Querci	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	39.207	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	from 27.06.2017 to 30.06.2020
Employees	Executives	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	613.060	cpr 20/06/2017 cda/oc 27/06/2017	N/A	3,507	from 27.06.2017 to 30.06.2020

Second cycle of the plan

Name and surname or category	Position	Date of the related shareholders' meeting	Type of financial instruments	Number of financial instruments assigned	Assignment Date	Instrument purchase price	Market price at the time of assignment	Vesting Period
Fedele Confalonieri	The Chairman Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	51.741	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Pier Silvio Berlusconi	Deputy Chairman and Chief Executive Officer Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	129.353	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Mauro Crippa	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	35.572	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Marco Giordani	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	103.482	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Gina Nieri	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	64.676	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Stefano Sala	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	77.612	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Niccolò Querci	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	35.572	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019
Employees	Executives	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	338.904	cpr 21.06.2016 cda/oc 21.06.2016	N/A	3,8654	21.06.2016 - 30.06.2019

First cycle of the plan

Name and surname or category	Position	Date of the related shareholders' meeting	Type of financial instruments	Number of financial instruments assigned	Assignment Date	Instrument purchase price	Market price at the time of assignment	Vesting Period
Fedele Confalonieri	The Chairman Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	45.662	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Pier Silvio Berlusconi	Deputy Chairman and Chief Executive Officer Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	114.154	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Mauro Crippa	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	28.538	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Marco Giordani	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	57.076	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Gina Nieri	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	57.076	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Stefano Sala	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	68.492	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Niccolò Querci	Director Executive	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	28.538	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018
Employees	Executives	29/04/2015	Rights to allotment of Mediaset shares free of charge	289.370	cpr 14.07.2015 cda/oc 14.07.2015	N/A	4,38	14.07.2015 - 31.07.2018