

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO SULLA PROPOSTA DI CUI AL QUINTO PUNTO DELL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DI PRYSMIAN S.P.A. DEL 17 APRILE 2019, CHIAMATA A DELIBERARE SULLA DETERMINAZIONE DEL COMPENSO PER I COMPONENTI DEL COLLEGIO SINDACALE, PREDISPOSTA AI SENSI DELL'ART. 125-TER DEL D. LGS. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO ED INTEGRATO

**5. Determinazione del compenso spettante ai membri del Collegio Sindacale.**

Signori Azionisti,  
ai sensi dell'articolo 21 dello Statuto Sociale spetta all'Assemblea la determinazione del compenso da corrispondere ai membri del Collegio Sindacale.

A tal proposito Vi ricordiamo che l'Assemblea del 13 aprile 2016, su proposta del socio Clubtre S.p.A. formulata in sede di presentazione della propria lista di candidati per la nomina del Collegio Sindacale, aveva determinato in euro 75.000 lordi il compenso annuo per il Presidente e in euro 50.000 lordi il compenso annuo per ciascuno dei Sindaci Effettivi.

Tutto ciò premesso, l'Assemblea è invitata a determinare il compenso annuale del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi per il periodo 2019-2021, tenuto conto anche delle eventuali proposte formulate dagli aventi diritto in sede di presentazione delle liste per la nomina del Collegio Sindacale.

Si rammenta che il criterio applicativo 8.C.4 del Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, a cui la Società ha aderito, precisa che *"la remunerazione dei sindaci è commisurata all'impegno richiesto, alla rilevanza del ruolo ricoperto nonché alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa"*.

Milano, 6 marzo 2019

\* \* \*