

ALLEGATO 1

**POLITICA  
RETRIBUTIVA  
2019  
FINECOBANK**

TABELLE INFORMATIVE AI SENSI  
DELL'ARTICOLO 84-QUATER  
"RELAZIONE ANNUALE – SEZIONE II"  
DEL REGOLAMENTO DELLA COMMISSIONE  
NAZIONALE PER LE SOCIETÀ E  
LA BORSA (CONSOB) N°11971

---

**FINECO. LA BANCA CHE SEMPLIFICA LA BANCA**



## 7. Tavole Retributive

### 7.1 Informazioni ai sensi della sez. 84-quater del regolamento Consob Nr.11971

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti le informazioni riportate nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del suddetto Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

#### **TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, agli altri membri del Consiglio di Amministrazione e ai membri del Collegio Sindacale.

Per gli altri 5 Dirigenti con responsabilità strategiche (di cui uno cessato in corso d'anno) le informazioni sono fornite su base aggregata.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FinecoBank per l'esercizio 2018 al Consiglio di Amministrazione ammonta ad Euro 1.864.064.

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da FinecoBank per l'esercizio 2018 al Collegio Sindacale ammonta ad Euro 185.823.

Il "fair value" dei compensi azionari (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato/ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle seguenti Tabella 2 e Tabella 3A.

#### **TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

Soltanto l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e i Dirigenti con responsabilità strategiche beneficiano di piani di *Stock Option* lanciati dal Gruppo UniCredit negli esercizi precedenti.

Ai prezzi correnti, tutte le *stock option* per le quali sarebbe possibile l'esercizio ("vested") sono ampiamente fuori prezzo ("underwater").

#### **TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

La tavola segnala – in aggiunta alle azioni assegnate nell'ambito di piani azionari di incentivazione e fidelizzazione a medio e lungo termine – anche il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai differimenti dei sistemi di incentivazione annuali.

#### **TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

#### **Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in FinecoBank rispettivamente dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, degli altri membri del Consiglio di Amministrazione, dei membri del Collegio Sindacale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

# 7. Tavole Retributive

## Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis

Imparti in euro	(A) Nome e cognome	(B) Cariche ricoperte	(C) Per il quale è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione rapporto di lavoro
					Emendamenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spesa forefetti ***	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni fisse da lavoro dipendente	Totale					
	Enrico Cotta Ramatino	Presidente del Consiglio di Amministrazione	01/03/2018	31/12/2018	4.200	5.877	180.000	210.077	50.000	-	-	-	210.077	-	-
		Membero Comitato Remunerazione	01/03/2018	31/12/2018	15.000	3.300	18.300	18.300	-	-	-	-	18.300	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio	01/03/2018	31/12/2018	7.500	5.877	150.000	228.377	65.000	-	-	-	228.377	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			65.000	7.500	180.000	228.377	-	-	-	-	228.377	-	-
	Francesco Sala	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	01/03/2018	31/12/2018	40.000	3.900	50.000	93.900	40.000	-	-	-	93.900	-	-
		Membero del Comitato Richi e Parti Correlate	01/03/2018	31/12/2018	20.000	3.900	23.900	23.900	-	-	-	-	23.900	-	-
		Membero Comitato Nomine e Sostenibilità	01/03/2018	31/12/2018	15.000	2.100	17.100	17.100	-	-	-	-	17.100	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio	01/03/2018	31/12/2018	7.500	9.900	90.000	134.900	75.000	-	-	-	134.900	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			75.000	9.900	90.000	134.900	-	-	-	-	134.900	-	-
	Alessandro Foti	Amministratore Delegato/Direttore Generale/ **	01/03/2018	31/12/2018	-	-	-	850.000	6.288	-	-	-	856.288	1.192.232	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	850.000	6.288	-	-	-	856.288	1.192.232	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			-	-	-	850.000	6.288	-	-	-	856.288	1.192.232	-
		(III) Totale			-	-	-	850.000	6.288	-	-	-	856.288	1.192.232	-
	Manuela D'Onofrio *	Membero del Consiglio di Amministrazione	01/03/2018	31/12/2018	40.000	3.600	43.600	43.600	-	-	-	-	43.600	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio			40.000	3.600	43.600	43.600	-	-	-	-	43.600	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			40.000	3.600	43.600	43.600	-	-	-	-	43.600	-	-
		(III) Totale			40.000	3.600	43.600	43.600	-	-	-	-	43.600	-	-
	Giannarco Montanari	Membero del Consiglio di Amministrazione	01/03/2018	31/12/2018	40.000	5.197	45.197	45.197	-	-	-	-	45.197	-	-
		Membero del Comitato Richi e Parti Correlate	01/03/2018	31/12/2018	15.000	3.900	18.900	18.900	-	-	-	-	18.900	-	-
		Presidente Comitato Remunerazione	01/03/2018	31/12/2018	20.000	2.700	22.700	22.700	-	-	-	-	22.700	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio	01/03/2018	31/12/2018	7.500	10.500	75.000	90.697	75.000	-	-	-	90.697	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			7.500	10.500	75.000	90.697	-	-	-	-	90.697	-	-
		(III) Totale			20.000	19.500	5.197	45.197	75.000	-	-	-	90.697	-	-
	Maria Chiara Malagutti	Membero del Consiglio di Amministrazione	01/03/2018	31/12/2018	40.000	3.763	43.763	43.763	-	-	-	-	43.763	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio			40.000	3.763	43.763	43.763	-	-	-	-	43.763	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			40.000	3.763	43.763	43.763	-	-	-	-	43.763	-	-
		(III) Totale			40.000	3.763	43.763	43.763	-	-	-	-	43.763	-	-
	Patrizia Albano	Membero del Consiglio di Amministrazione	01/03/2018	31/12/2018	40.000	3.900	43.900	43.900	-	-	-	-	43.900	-	-
		Membero Comitato Nomine e Sostenibilità	01/03/2018	31/12/2018	15.000	2.100	17.100	17.100	-	-	-	-	17.100	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio			15.000	6.000	61.000	61.000	-	-	-	-	61.000	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			15.000	6.000	61.000	61.000	-	-	-	-	61.000	-	-
		(III) Totale			55.000	6.000	61.000	61.000	-	-	-	-	61.000	-	-
	Elena Biffi	Membero del Consiglio di Amministrazione	01/03/2018	31/12/2018	40.000	3.900	43.900	43.900	-	-	-	-	43.900	-	-
		Membero Comitato Nomine e Sostenibilità	01/03/2018	31/12/2018	20.000	2.100	22.100	22.100	-	-	-	-	22.100	-	-
		Membero Comitato Remunerazione	01/03/2018	31/12/2018	15.000	3.000	18.000	18.000	-	-	-	-	18.000	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio	01/03/2018	31/12/2018	7.500	9.000	75.000	84.000	75.000	-	-	-	84.000	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			7.500	9.000	75.000	84.000	-	-	-	-	84.000	-	-
		(III) Totale			20.000	12.000	60.000	66.000	75.000	-	-	-	84.000	-	-
	Maurizio Santoro	Membero del Consiglio di Amministrazione	01/03/2018	31/12/2018	40.000	3.900	43.900	43.900	-	-	-	-	43.900	-	-
		Membero del Comitato Richi e Parti Correlate	01/03/2018	31/12/2018	15.000	3.900	18.900	18.900	-	-	-	-	18.900	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio			15.000	7.800	62.800	62.800	-	-	-	-	62.800	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			15.000	7.800	62.800	62.800	-	-	-	-	62.800	-	-
		(III) Totale			55.000	7.800	62.800	62.800	-	-	-	-	62.800	-	-
	* Dipendente del Gruppo Bancario; ** Incaricato a tempo pieno; *** Incaricato a tempo pieno con equo canone di gruppo e oggetto al criterio del "vestimento".														
	** Agente del 10% del conto di deposito di bilancio di gruppo.														
	<b>TOTALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>														
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio			480.000	57.900	34.876	200.000	850.000	1.602.776	-	-	1.602.776	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			480.000	57.900	34.876	200.000	850.000	1.602.776	-	-	1.602.776	-	-
		(III) Totale			480.000	57.900	34.876	200.000	850.000	1.602.776	-	-	1.602.776	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	255.000	-	-	-	-	255.000	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			-	-	-	255.000	-	-	-	-	255.000	-	-
		(III) Totale			-	-	-	255.000	-	-	-	-	255.000	-	-
		(I) Suborinale compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	6.288	-	-	-	-	6.288	-	-
		(II) Compensi di comitato e collegati			-	-	-	6.288	-	-	-	-	6.288	-	-
		(III) Totale			-	-	-	6.288	-	-	-	-	6.288	-	-

7. Tavole Retributive

Importi in euro	(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)			(3)			(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
					Gettoni di presenza	Rimborsi spesa foresteria	Compenso fisso	Compenso art. 2389	Retribuzioni fissa da lavoro dipendente	Totale	Compenso per la partecipazione ai comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi						Totale	Fair Value dei compensi equity
C Elena Spingoi	Presidente del Collegio Sindacale (I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e colligate	01/01/2018	31/12/2018	approv. bil al 31/12/2018	50.000	9.900	3.151	68.051	68.051	6.077	69.128	69.128	-	6.077	69.128	-	-	-	-	-		
					50.000	9.900	3.151	68.051	68.051	6.077	69.128	69.128	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					40.000	10.200	397	50.597	50.597	6.077	56.674	56.674	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L Barbara Abbis	Sindaco Effettivo (I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e colligate	01/01/2018	31/12/2018	approv. bil al 31/12/18	40.000	9.300	4.656	53.945	53.945	6.077	60.021	60.021	-	6.077	60.021	-	-	-	-	-		
					40.000	9.300	4.656	53.945	53.945	6.077	60.021	60.021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					40.000	9.300	4.656	53.945	53.945	6.077	60.021	60.021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L Marziano Viozzi	Sindaco Suppletivo (I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e colligate	01/01/2018	31/12/2018	approv. bil al 31/12/18	40.000	9.300	4.656	53.945	53.945	6.077	60.021	60.021	-	6.077	60.021	-	-	-	-	-		
					40.000	9.300	4.656	53.945	53.945	6.077	60.021	60.021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					40.000	9.300	4.656	53.945	53.945	6.077	60.021	60.021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S Federica Benato	Sindaco Consigliere (I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e colligate	01/01/2018	31/12/2018	approv. bil al 31/12/18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D Gianfranco Consorti	Sindaco Consigliere (I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e colligate	11/01/2018	31/12/2018	approv. bil al 31/12/18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A L L E	TOTALE COLLEGIO SINDACALE (I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e colligate				130.000	29.400	8.199	167.599	167.599	18.231	185.830	185.830	-	18.231	185.830	-	18.231	185.830	-	-		
					130.000	29.400	8.199	167.599	167.599	18.231	185.830	185.830	-	18.231	185.830	-	18.231	185.830	-	-	-	-
					130.000	29.400	8.199	167.599	167.599	18.231	185.830	185.830	-	18.231	185.830	-	18.231	185.830	-	18.231	185.830	-
Altri dirigenti non Responsabili Strategiche (totale n. 5 soggetti) *****	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e colligate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Altri dirigenti non Responsabili Strategiche (totale n. 5 soggetti) *****	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio (II) Compensi da controllare e colligate				1.622.207	-	-	1.622.207	1.622.207	64.885	1.788.514	1.788.514	-	64.885	1.788.514	-	64.885	1.788.514	-			
					1,622,207	-	-	1,622,207	1,622,207	64,885	1,788,514	1,788,514	-	64,885	1,788,514	-	64,885	1,788,514	-	64,885	1,788,514	-
					1,622,207	-	-	1,622,207	1,622,207	64,885	1,788,514	1,788,514	-	64,885	1,788,514	-	64,885	1,788,514	-	64,885	1,788,514	-

\*\*\*\*\* Importo complessivo dei pagamenti collegati alla risoluzione del rapporto di lavoro di un dirigente con responsabilità strategiche. L'importo di 989.916,40 euro lordi (corrispondenti al 20% della severance) è stato corrisposto alla cessazione del rapporto, mentre per la rimanente quota della severance di € 633.277,60 euro lordi è prevista la corresponsione differita su ulteriori 5 anni, in contanti e azion, condizionata al mantenimento di adeguati requisiti di patrimonializzazione e liquidità da parte della Banca e soggetta a clausole di make good.

## 7. Tavole Retributive

**TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(1)	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio				Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio				Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio				(15)	(16)	
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)			(14)
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni *	Prezzo di esercizio **	Periodo possibile esercizio (dal...al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal...al)	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Opzioni scadute nell'esercizio (Numero opzioni) *	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio (Numero opzioni) *	Opzioni di competenza dell'esercizio (Fair Value)
Alessandro Foti	Amministratore Delegato/Direttore Generale																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LTI Unicredit - 2008 Stock Options	7.738	117,019	09/07/2012 09/07/2018										7.738		
(II) Compensi da controllate e collegate																	
<b>(III) Totale</b>			<b>7.738</b>												<b>7.738</b>		
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche																	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LTI Unicredit - 2005 Stock Options	1.626	134,691	26/11/2009 31/12/2018											1.626	
(II) Compensi da controllate e collegate		Piano LTI Unicredit - 2006 Stock Options	1.229	166,399	28/06/2010 31/12/2019											1.229	
(III) Totale		Piano LTI Unicredit - 2008 Stock Options	6.961	117,019	09/07/2012 09/07/2018										6.961		
<b>(IV) Totale</b>			<b>9.816</b>												<b>6.961</b>		<b>2.855</b>

\* Il dato riportato è riferito al numero di azioni sottostanti l'esercizio di opzioni ed è stato rettificato, rispetto a quello assegnato, in seguito alle operazioni sul capitale deliberate dall'Assemblea dei soci del 29 aprile 2009 (scrip dividend), del 16 novembre 2009 e del 15 dicembre 2011 e 12 gennaio 2017.

\*\* Il prezzo di esercizio è stato modificato post aumento di capitale di Unicredit del 13 Marzo 2017

\*\*\* Ricompreso un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel corso dell'anno

## 7. Tavole Retributive

Importi in euro	TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche															
	(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)		
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value			
Alessandro Foti	Amministratore Delegato/ Direttore Generale															
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Azioni Unicredit - Sistema Incentivante di Gruppo 2013 *										2.401	40.663			
		Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014										35.978	361.687			
		Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015										24.404	245.333			
		Azioni Fineco - 2014 2017 Multy year Plan Top Management 2 <sup>a</sup> tranche										179.894	1.746.771			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014	53.968	50% 31.12.2018 50% 31.12.2019									36.440			
		Promessa Azioni Fineco - 2014 2017 Multy year Plan Top Management	275.728	44% 31.12.2018 56% 31.12.2019									314.222			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015	36.606	34% 31.12.2017 33% 31.12.2018 33% 31.12.2019									32.081			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2016	30.432	34% 31.12.2018 33% 31.12.2019 33% 31.12.2020						20.289			38.058			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2017	26.313	34% 31.12.2019 33% 31.12.2020 33% 31.12.2021									36.228			
		Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2018		40% 31.12.2018 20% 31.12.2020 20% 31.12.2021 20% 31.12.2022	44.406	424.965	05/02/2019	9,57								
		Promessa Azioni Fineco - Piano di Incentivazione di lungo termine 2018-2020		40% 31.12.2020 60% 31.12.2023	258.096	2.549.988	08/05/2018	9,88					236.583			
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale						2.974.954				37.832		2.394.464	1.192.232			

\* Il valore è espresso post raggruppamento azionario e aumento di capitale di Unicredit del 13 Marzo 2017

## 7. Tavole Retributive

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche													
Importi in euro	(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
Nome e cognome		Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio													
n. 5 Dirigenti **			Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014									67.997	683.574
n. 5 Dirigenti **			Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015									42.632	428.579
n. 5 Dirigenti **			Azioni Fineco - 2014 2017 Multy year Plan Top Management 2 <sup>a</sup> tranche									314.599	3.054.756
n. 5 Dirigenti **			Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2014	87.448	50% 31.12.2018 50% 31.12.2019								
n. 5 Dirigenti **			Promessa Azioni Fineco - 2017 Multy year Plan Top Management	482.675	44% 31.12.2018 56% 31.12.2019								62.288
n. 5 Dirigenti **			Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2015	63.945	34% 31.12.2017 33% 31.12.2018 33% 31.12.2019								550.060
n. 5 Dirigenti **			Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2016	53.268	34% 31.12.2018 33% 31.12.2019 33% 31.12.2020								56.040
n. 5 Dirigenti **			Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2017	46.059	34% 31.12.2019 33% 31.12.2020 33% 31.12.2021						35.515		66.616
n. 4 Dirigenti			Promessa Azioni Fineco - Sistema Incentivante di Gruppo 2018			94.722	906.490	40% 31.12.2018 20% 31.12.2020 20% 31.12.2021 20% 31.12.2022	05/02/2019	9,57			66.916
n. 4 Dirigenti			Promessa Azioni Fineco - Piano di incentivazione di lungo termine 2018-2020			220.981	2.183.292	40% 31.12.2020 20% 31.12.2021 20% 31.12.2022 20% 31.12.2023	08/05/2018	9,88			511.623
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale							3.065.782				66.223	4.166.910	1.788.514

\*\* Ricompreso un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel corso dell'anno



7. Tavole Retributive

Importi in euro (A)	(B)	(1)		(2)			(3)			(4)
		Piano		(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Nome e cognome	Carica			Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora Differiti	Altri Bonus
<b>Alessandro Foti</b>	<b>Amministratore Delegato/Direttore</b>									
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Sistema Incentivante di Gruppo 2018		170.000	255.000	33% 31.12.2019 67% 31.12.2023				
		Sistema Incentivante di Gruppo 2017						85.000		170.000
		Sistema Incentivante di Gruppo 2016							112.200	
		Sistema Incentivante di Gruppo 2015							170.000	
	(II) Compensi da controllate e collegate									
<b>(III) Totale</b>				<b>170.000</b>	<b>255.000</b>			<b>85.000</b>	<b>452.200</b>	
<b>Altri Dirigenti con responsabilità strategiche</b>										
	(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Sistema Incentivante di Gruppo 2018		362.632	543.948	33% 31.12.2019 67% 31.12.2023				
		Sistema Incentivante di Gruppo 2017						148.798		297.594
		Sistema Incentivante di Gruppo 2016							196.412	
		Sistema Incentivante di Gruppo 2015							297.000	
	(II) Compensi da controllate e collegate									
<b>(III) Totale</b>				<b>362.632</b>	<b>543.948</b>			<b>148.798</b>	<b>791.006</b>	

\* Ricompreso un Dirigente con Responsabilità Strategiche la cui risoluzione del rapporto di lavoro è intervenuta nel corso dell'anno

## 7. Tavole Retributive

### Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter

**TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali**

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2017	acquistate nell'esercizio*	vendute nell'esercizio

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Enrico Cotta Ramusino	Presidente	FinecoBank	Ord.	65.000		65.000	-
Francesco Saita	Vice Presidente			-			-
Alessandro Foti	Amministratore Delegato / Direttore Generale	FinecoBank	Ord.	123.330	240.276	123.828	239.778
Patrizia Albano	Consigliere			-			-
Elena Biffi	Consigliere			-			-
Manuela D'Onofrio	Consigliere			-			-
Maria Chiara Malaguti	Consigliere			-			-
Gianmarco Montanari	Consigliere			-			-
	possesto indiretto (coniuge)			100			100
Maurizio Santacroce	Consigliere	FinecoBank	Ord.	-			-

**COLLEGIO SINDACALE**

Elena Spagnol	Presidente del Collegio Sindacale	FinecoBank	Ord.	-			-
Barbara Aloisi	Sindaco Effettivo			-			-
Marziano Viozzi	Sindaco Effettivo			-			-
Federica Bonato	Sindaco Supplente			-			-
Gianfranco Consorti	Sindaco Supplente			-			-

**TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2017	acquistate nell'esercizio*	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2018
4	FinecoBank	Ord.	142.985	341.672	209.608	275.049

\* comprese azioni rivenienti dall'assegnazione di sistemi di incentivazione e fidelizzazione



[finecobank.com](https://www.finecobank.com)