



Informazione Regolamentata n. 0508-7-2019	Data/Ora Ricezione 19 Marzo 2019 20:10:05	MTA - Star
--	--	-------------------

Societa'	:	DATALOGIC
Identificativo	:	115397
Informazione Regolamentata		
Nome utilizzatore	:	DATALOGICN01 - Colucci
Tipologia	:	2.2
Data/Ora Ricezione	:	19 Marzo 2019 20:10:05
Data/Ora Inizio	:	19 Marzo 2019 20:10:08
Diffusione presunta		
Oggetto	:	Piano di Performance shares/Performance shares plan

Testo del comunicato

Vedi allegato.

DATALOGIC (Star: DAL)

COMUNICATO STAMPA AI SENSI DELL'ART. 84-BIS, COMMA 3, DELIBERA CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE

Bologna, 19 marzo 2019 – Datalogic S.p.A. (Borsa Italiana S.p.A.: DAL), società quotata presso il Mercato Telematico Azionario, Segmento Star, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. comunica che in data odierna il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Controllo Rischi, Remunerazione e Nomine, nonché, con il parere del Collegio Sindacale ha approvato le linee guida di un piano di incentivazione rivolto agli amministratori esecutivi, dirigenti con responsabilità strategiche, dirigenti e dipendenti della Società e/o delle società dalla stessa controllate ai sensi dell'art. 93 del D.lgs 58/1998 (le "Controllate") denominato "Piano di Performance Shares 2019 - 2021 di Datalogic S.p.A." (il "Piano"), da sottoporre all'approvazione della Assemblea dei Soci del 30 aprile 2019.

In particolare, ai sensi dell'art. 84-bis, comma 3 del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato (il "Regolamento Emittenti" o "RE"), si specifica quanto segue.

Ragioni del Piano

La Società, in linea con le migliori prassi di mercato adottate dalle società quotate a livello nazionale e internazionale, ritiene che i piani di compensi basati su azioni costituiscano un efficace strumento di incentivazione e di fidelizzazione per il management e i dipendenti, al contempo contribuendo alla creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo termine.

L'adozione di piani di remunerazione basati su azioni risponde inoltre alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina, il cui art. 6 riconosce che tali piani rappresentano uno strumento idoneo a consentire l'allineamento degli interessi degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche delle società quotate con quelli degli azionisti, consentendo di perseguire l'obiettivo prioritario di creazione di valore in un orizzonte di medio-lungo periodo.

Beneficiari

Il Piano è riservato agli amministratori esecutivi, ai dirigenti con responsabilità strategiche, dirigenti e dipendenti di Datalogic e delle Controllate che saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione, sentito, per quanto di competenza, il parere del Comitato Controllo, Rischi, Remunerazione e Nomine ed in base alle indicazioni dell'Amministratore Delegato relativamente ai beneficiari che non siano membri del Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione potrà delegare all'Amministratore Delegato l'identificazione dei Beneficiari che siano dipendenti o dirigenti a condizione che questi ultimi non siano dirigenti con responsabilità strategiche.

L'indicazione nominativa degli stessi, ove dovuta, e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al RE, saranno fornite ai sensi dell'art. 84-bis, comma 5, lett. a), del RE.

Caratteristiche degli strumenti finanziari attribuiti

Il Piano ha ad oggetto l'attribuzione gratuita di diritti che consentono, in caso di raggiungimento di determinati obiettivi di performance di cui infra, di ricevere a titolo gratuito una (1) azione ordinaria Datalogic (le "Azioni") per ogni diritto attribuito.

I diritti saranno attribuiti nel corso del 2019 o, anche successivamente, per i dirigenti con responsabilità strategiche, dirigenti o dipendenti assunti o incaricati di ricoprire posizioni chiave dopo il 2019 o comunque chiamati a sostituire i precedenti beneficiari in corso di piano. Al termine di un vesting period triennale (successivo all'approvazione del bilancio per l'esercizio chiuso al 2021), verrà determinato il numero di Azioni da attribuire a ciascun beneficiario a fronte dei risultati conseguiti nel corso del triennio precedente.

Gli obiettivi di performance oggetto del piano sono rappresentati dal CAGR dei Ricavi Adjusted, con un peso ponderato del 40%, dall'EBITDA Margin Adjusted, con un peso ponderato del 40% e dall'Incidenza del Capitale circolante commerciale netto Adjusted sui Ricavi, con un peso ponderato del 20%.

A seguito della misurazione degli Obiettivi di Performance, il numero di Azioni da attribuire a ciascun beneficiario potrà essere corretto in funzione del c.d. Total Shareholder Return (TSR) che agirà in forma additiva o sottrattiva per una percentuale $\pm 10\%$ in funzione dell'andamento del TSR di Datalogic rispetto ai due seguenti gruppi di riferimento: aziende dell'indice "FTSE Italia Star" e un gruppo di società comparabili a Datalogic.

Il numero massimo di Azioni a servizio del Piano è pari a 700.000. Le Azioni oggetto di assegnazione avranno godimento regolare. Il Piano prevede l'adozione di meccanismi di "claw back".

Il Piano sarà servito da Azioni già in portafoglio della Società (o successivamente acquistate), o azioni rivenienti da eventuali aumenti di capitale ai sensi dell'art. 2349 cod. civ. da approvarsi da parte dell'Assemblea dei Soci.

Per maggiori informazioni si rinvia alla relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e al documento informativo relativi al Piano che verranno messi a disposizione del pubblico nei termini di legge con le modalità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 114-bis e 125-ter, comma 1, D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e successive modificazioni e 84-bis e 84-ter RE.

Il Gruppo Datalogic è leader mondiale nella progettazione e produzione di lettori di codici a barre, mobile computer, RFID, sensori per la rilevazione, misurazione e sicurezza, sistemi di visione e marcatura laser. Le soluzioni Datalogic aumentano l'efficienza e la qualità dei processi, lungo l'intera catena del valore, nei settori della Grande Distribuzione, Trasporti e Logistica, Industria Manifatturiera e Sanità. I principali player mondiali dei quattro settori industriali di riferimento utilizzano i prodotti Datalogic, certi dell'attenzione al cliente e della qualità dei prodotti che il Gruppo garantisce da 46 anni. Oggi il Gruppo Datalogic, la cui sede centrale è a Lippo di Calderara di Reno (Bologna), impiega circa 3.157 dipendenti nel mondo, distribuiti su 30 paesi, con stabilimenti di produzione e riparazione negli Stati Uniti, Brasile, Italia, Slovacchia, Ungheria e Vietnam. Nel 2018 ha registrato vendite per 631 milioni di Euro e ha investito oltre 62 milioni di euro nel settore Ricerca e Sviluppo, con un patrimonio di circa 1.200 brevetti registrati in tutto il mondo. Datalogic S.p.A. è quotata nel segmento STAR della Borsa italiana dal 2001 con il simbolo DAL.MI. Maggiori informazioni su Datalogic sul sito www.datalogic.com. Datalogic e il logo Datalogic sono marchi registrati di Datalogic S.p.A. in molti paesi, tra cui Stati Uniti e Unione Europea.

Contatti:

DATALOGIC S.p.A.
Investor Relations
Vincenza Colucci
Tel. 051 31 47 011 - 3356909547
ir@datalogic.com

DATALOGIC (Star: DAL)

PRESS RELEASE PURSUANT TO ARTICLE 84-BIS, PARAGRAPH 3, CONSOB RESOLUTION NO. 1197 OF MAY 1999 AND SUBSEQUENT AMENDMENTS

Bologna, 19 March 2019 – Datalogic S.p.A. (Borsa Italiana S.p.A: DAL), a company listed on the STAR Segment of the Italian Stock Exchange managed by Borsa Italiana S.p.A. (“Datalogic” or the “Company”) announces that its Board of Directors has approved on the date hereof the general guidelines of a remuneration plan for executive directors, executives with strategic responsibility, executives and employees of the Company and its subsidiaries controlled pursuant to Article 93 of Legislative Decree 58/1998 (“Subsidiaries”), called “Piano di Performance Shares 2019 – 2021 di Datalogic S.p.A.” (the “Plan”), upon the proposal of the Company’s Control, Risks, Compensation and Appointments Committee and in accordance with the opinion of the Company’s Board of Statutory Auditors. The Plan is to be approved by the shareholders meeting called for 30 April 2019.

In particular, pursuant to Article 84-bis, paragraph 3 of the regulation adopted by Consob through resolution no. 11971 of May 14, 1999, as amended (the “Issuers’ Regulation”), we submit the following information for your consideration.

Scope of the plan

In line with best market practices adopted by domestic and international listed companies, shares-based remuneration plans are an effective tool to incentivize and build loyalty among managers and employees and to contribute to value creation in the medium-long term.

The adoption of shares-based remuneration plans also satisfies the recommendations of Article 6 of the Listed Companies’ Self-Regulatory Code, which indicates that such plans are an appropriate means to align the interests of executive directors and key management of listed companies with the interests of shareholders, thus helping to achieve the primary objective value creation in the medium-long term.

Beneficiaries

The Plan includes executive directors, executives with strategic responsibility, executives and employees of the Company and its Subsidiaries to be identified by the Board of Directors, taking into account the opinion of the Control, Risks, Compensation and Appointments Committee, and on the basis of input from the Chief Executive Director with respect to beneficiaries who are not members of the Board of Directors. The Board of Directors may delegate to the Chief Executive Officer the identification of the beneficiaries who are employees or executives, on condition that the latter are not executives with strategic responsibility.

The names of beneficiaries and other information required by paragraph 1 of Schedule 7 or Annex 3A of the Issuers’ Regulation, shall be provided pursuant to Article 84-bis, paragraph 5, letter a), of the Issuers’ Regulation.

Characteristics of the financial instruments granted under the Plan

The Plan provides for the allocation of rights, free of charge, that allow the beneficiary to receive 1 ordinary share of Datalogic (the "Shares") free of charge for each such right allocated, provided that certain performance targets are met (described below).

The rights will be allocated during 2019 or, even later, for the executives with strategic responsibility, executives or employees hired or charged with covering key positions after 2019 or otherwise requested to substitute beneficiaries already identified. At the end of a three-year vesting period (following the approval of the financial statements for the year ended 2021), the Company will identify the number of Shares to be granted to each beneficiary in light of the results achieved during the previous three years.

The performance targets covered by the Plan are based on: (i) CAGR of Revenues Adjusted, weighted at 40%, (ii) Adjusted EBITDA Margin, weighted at 40% and (iii) percentage of Adjusted Net working capital on Revenues, weighted at 20%.

Following the verification of the Performance Targets, the number of Shares to be assigned to each beneficiary may be adjusted according to the "Total Shareholder Return" (TSR), which may increase or decrease the number of Shares received by $\pm 10\%$ depending on the performance of the Datalogic TSR compared to two reference groups: companies included into the "FTSE Italia Star" index and a group of companies comparable to Datalogic.

The maximum number of Shares distributable under the Plan is 700,000. The Shares to be assigned will have regular entitlement.

The Plan provides for the adoption of "claw back" mechanisms.

The Plan will be serviced by Shares currently in the Company's portfolio (or subsequently purchased), or shares deriving from any capital increase pursuant to Article 2349 of the Italian Civil Code to be approved by the Shareholders' Meeting.

For more information, please refer to the Board of Directors' illustrative reports and the information document relating to the Plan which will be made available to the public in accordance with the law and the procedures set out in Articles 114-bis and 125-ter, paragraph 1, of Legislative Decree 58/1998 and subsequent amendments and 84-bis and 84-ter or the Issuers' Regulation.

Datalogic is a global leader in the automatic data capture and process automation markets, specialized in the designing and production of bar code readers, mobile computers, sensors for detection, measurement and safety, RFID vision and laser marking systems. Datalogic solutions help to increase the efficiency and quality of processes in the Retail, Manufacturing, Transportation & Logistics and Healthcare industries, along the entire value chain. The world's leading players in the four reference industries use Datalogic products, certain of the attention to the customer and of the quality of the products that the Group has been offering for 46 years. Today Datalogic Group, headquartered in Bologna (Italy), employs about 3,157 staff worldwide, distributed in 30 countries, with manufacturing and repair facilities in the USA, Brazil, Italy, Slovakia, Hungary and Vietnam. In 2018 Datalogic had a turnover of 631 million Euro and invested over 62 million Euros in Research & Development, with an asset of more than 1,200 patents in multiple jurisdictions. Datalogic S.p.A. is listed on the STAR segment of the Italian Stock Exchange since 2001 as DAL.MI. More information about Datalogic at www.datalogic.com. Datalogic and the Datalogic logo are registered trademarks of Datalogic S.p.A. in many countries, including the U.S.A. and the E.U.

Contacts:

DATALOGIC S.p.A.

Investor Relations

Vincenza Colucci

Tel. (+39) 051 31 47 011- (+39) 3356909547

ir@datalogic.com

Fine Comunicato n.0508-7

Numero di Pagine: 8