

# Gruppo Mediaset

## Relazione sulla remunerazione



Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti, delibera Consob 14 maggio 1999 n. 11971 e in conformità all'allegato 3A Schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento medesimo.



## Indice

SEZIONE I.....	5
1. Introduzione .....	5
1.1. Elementi Chiave della Politica di Remunerazione .....	6
2. Modello di governance.....	7
2.1. Organi e/o soggetti coinvolti.....	7
2.2. Comitato Remunerazione .....	7
2.3. Intervento di esperti indipendenti .....	10
3. Ambito di applicazione, finalità e principi della politica della remunerazione.....	11
4. La remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica .....	12
4.1. Articolazione della Remunerazione .....	12
4.2. Parte fissa.....	12
4.3. Variabile a breve termine.....	13
4.3.1. Meccanismo di correlazione .....	13
4.3.2. Obiettivi assegnati.....	15
4.3.3. Clausole del Piano.....	16
4.4. Variabile di lungo termine .....	16
4.4.1. Obiettivi assegnati al Vice Presidente e Amministratore Delegato e ai Dirigenti con Responsabilità Strategica .....	18
4.5. Benefits .....	19
4.6. Altri pagamenti .....	19
4.7. Il Pay-mix.....	20
4.7.1. Il Pay-mix del Vice Presidente e Amministratore Delegato .	21
4.7.2. Il Pay-mix dei Dirigenti con Responsabilità Strategica .....	22
4.8. Trattamenti previsti in caso di cessazione/risoluzione .....	22
5. Politica per amministratori non esecutivi .....	22
6. Altre informazioni .....	23
SEZIONE II.....	24
1. Organi Delegati .....	24
1.1. Presidente .....	24
1.2. Vice Presidente e Amministratore Delegato .....	25
2. Dirigenti con Responsabilità Strategica.....	25
3. Collegio Sindacale .....	28
4. Tabelle retributive.....	29

## Lettera del Presidente del Comitato Remunerazione

Cari Azionisti,

sono lieto di presentarvi la Relazione sulla Remunerazione di Mediaset S.p.A. per l'esercizio sociale 2019, sottoposta al voto dell'Assemblea ordinaria dei soci il prossimo 18 aprile, alla quale hanno contribuito attivamente i Consiglieri Marina Brogi e Francesca Mariotti, che ringrazio vivamente per l'impegno profuso.

Il Comitato Remunerazione, nominato a seguito del rinnovo del Consiglio di Amministrazione dello scorso 27 giugno 2018, ha inteso proseguire il percorso di miglioramento intrapreso negli scorsi anni, con l'obiettivo di mantenere l'allineamento con le *best practice* nazionali ed internazionali e di garantire una politica coerente con la struttura del Gruppo e la sua strategia aziendale.

Il gradimento riscontrato in occasione del voto dell'Assemblea degli azionisti del 27 giugno 2018 sulla Politica per la Remunerazione ha confermato l'importanza e l'efficacia del continuo confronto con azionisti ed investitori, che si è tradotto negli ultimi anni in un significativo e progressivo incremento del livello di *disclosure* sugli strumenti retributivi dei vertici della Società e nel loro affinamento.

Per questo, la Politica intende proseguire lungo questa direttrice, affinché sia sempre più chiara e trasparente la rappresentazione e affinché gli strumenti retributivi siano sempre più efficaci rispetto ai principi di allineamento con la strategia, di attrazione e fidelizzazione delle risorse chiave e di collegamento con la creazione di valore per gli azionisti, anche rispetto al perseguimento dell'obiettivo di sostenibilità nel medio - lungo termine delle attività del Gruppo.

La Politica per la Remunerazione 2019, in continuità con quella degli ultimi anni, è caratterizzata da una ampia articolazione delle sue componenti, che include evoluti sistemi di incentivazione variabile, di breve e medio-lungo termine, sui quali in particolare sono stati condotti approfondimenti in una prospettiva di miglioramento continuo.

In un anno così significativo per il Gruppo dal punto di vista della performance economica quale si è rivelato l'esercizio 2018, la Politica ha saputo correlare efficacemente i livelli retributivi del management con i risultati aziendali. Per la prima volta sono entrate in funzione a regime tutte le componenti variabili della retribuzione, con la prima erogazione delle azioni sottostanti la partecipazione al piano di incentivazione e fidelizzazione triennale approvato dalla Assemblea degli Azionisti nel 2015.

Per l'esercizio 2019 è stato proposto un affinamento del meccanismo di correlazione fra i risultati economici del Gruppo e il livello degli incentivi erogabili nell'ambito del sistema di incentivazione di breve termine, attraverso l'individuazione di un unico meccanismo omogeneo fra Vice Presidente e Amministratore Delegato e Dirigenti con Responsabilità strategiche, finalizzato a condividere l'obiettivo di redditività del Gruppo e a rendere più sfidante il parametro di riferimento della redditività operativa rispetto al sistema fino allo scorso anno in vigore. Prosegue inoltre il Piano di Incentivazione e Fidelizzazione a medio - lungo termine di tipo azionario, approvato

dalla scorsa Assemblea degli Azionisti, che quest'anno vedrà attivarsi il secondo ciclo triennale. Sono stati infine rappresentati in maniera più chiara alcuni aspetti legati al pay-mix che possono determinarsi nei vari scenari di performance aziendale.

Sono convinto che la Politica per l'esercizio sociale 2019, redatta in coerenza con i tratti distintivi approvati nelle ultime assemblee sociali, possa essere compresa ed apprezzata da Voi azionisti, e Vi ringrazio fin d'ora per il consenso che vorrete darle in occasione della prossima Assemblea degli Azionisti.

Milano, 12 marzo 2019

Il Presidente del Comitato Remunerazione  
Andrea Canepa

## **SEZIONE I**

### **1. Introduzione**

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2019, illustra i principi e le linee guida della Politica sulla remunerazione di Mediaset S.p.A. e fornisce informazioni sull'attuazione della Politica stessa, in logica di trasparenza e di conformità alle normative e disposizioni regolamentari vigenti in materia.

Il Comitato Remunerazione in data 4 marzo 2019 ha formulato al Consiglio di Amministrazione una proposta di Politica generale per la remunerazione.

Alla base della Politica sulla remunerazione c'è la convinzione che esista uno stretto legame tra remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica, performance aziendale e creazione di valore nel medio-lungo periodo.

In tal senso il perseguimento di una politica in grado di assicurare la piena coerenza tra la remunerazione complessiva del "management" ed i risultati della Società rappresenta un elemento fondamentale per la soddisfazione delle aspettative degli investitori e per un consolidamento della fiducia di tutti gli stakeholders.

La Politica sulla remunerazione è redatta ai sensi delle disposizioni contenute nella delibera Consob n.18049 del 23 dicembre 2011 in attuazione dell'articolo 123-TER del D.Lgs. 58/1998 in materia di trasparenza sulle remunerazioni degli Amministratori nelle società quotate e anche ai sensi e per gli effetti di cui alla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate adottata dal Gruppo in data 9 novembre 2010 e viene sottoposta al voto da parte dell'Assemblea degli azionisti convocata anche per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2018.

## 1.1. Elementi Chiave della Politica di Remunerazione

Componente	Finalità e caratteristiche principali	Presidente	Vice Presidente e Amministratore Delegato	Dirigenti con Responsabilità Strategica
<b>Fissa</b>	Ricompensa le responsabilità affidate, l'esperienza e le competenze distintive possedute. È allineata alle migliori prassi di mercato e tale da garantire un adeguato livello di retention	1.875.000 €	1.408.000 €	Retribuzione correlata alla significatività della posizione
<b>Variabile di breve termine</b>	Garantisce un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzata a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali. Il sistema di correlazione ai risultati del Gruppo permette di assicurare l'equilibrio economico-finanziario e la funzione incentivante del piano	<i>Meccanismo di correlazione ai risultati del Gruppo</i>	Utile Netto di Gruppo e EBIT Italia	
		<i>Obiettivi di performance</i>	Posizione Finanziaria Netta (50%) EBIT di Gruppo (50%)	Definiti in base al perimetro di responsabilità assegnate
		<i>Riferimento</i>	Budget (a cui corrisponde un payout del 100%)	
		<i>Scala di payout</i>	Range di performance: 91% - 105% Range di payout: 10% - 125%	
		<i>Valore target (ante stanziamento LTI)</i>	500.000 €	480.000 € (media)
		<i>Incidenza a target su Fisso con ipotesi destinazione del 25% al LTI</i>	27%	26%
		<i>Incidenza massima su Fisso con ipotesi destinazione del 25% al LTI</i>	33%	32%
		<i>Incidenza a target su Fisso con ipotesi destinazione del 50% al LTI</i>	18%	17%
		<i>Incidenza massima su Fisso con ipotesi destinazione del 50% al LTI</i>	22%	22%
		<i>Claw-back e Malus</i>	Il regolamento del piano prevede la possibilità da parte della Società di avvalersi di clausole di claw-back e malus che consentono, al verificarsi di talune specifiche condizioni, di richiedere la restituzione, in tutto o in parte, delle somme erogate o di non erogarle	
<b>Variabile di medio-lungo termine</b>	Assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti. Il piano viene attivato attraverso la destinazione di un quota del 25% o del 50% del premio SIA target. Tale quota viene convertita in diritti a ricevere azioni della Società; contestualmente Mediaset attribuisce al beneficiario un equivalente numero di diritti (matching)	<i>Obiettivi di performance</i>	Free Cash Flow di Gruppo cumulato nel triennio (50%) Risultato Netto di Gruppo cumulato nel triennio (50%)	
		<i>Riferimento</i>	Budget cumulato triennale (a cui corrisponde un payout del 100%)	
		<i>Scala di payout</i>	Range di performance: 75% - 100%	
		<i>Valore target</i>	in funzione della scelta individuale	
		<i>Incidenza a target (coincide con massima) su Fisso con ipotesi destinazione del 25% al LTI</i>	18%	17%
		<i>Incidenza a target (coincide con massima) su Fisso con ipotesi destinazione del 50% al LTI</i>	36%	34%
		<i>Vesting</i>	Per ciascun ciclo di assegnazione la performance viene misurata su un orizzonte temporale della durata di 3 anni	
		<i>Lock-Up</i>	Il 20% delle azioni maturate è soggetto ad un periodo di lock-up di un anno	
<i>Claw-back e Malus</i>	Il regolamento del piano prevede la possibilità da parte della Società di avvalersi di clausole di claw-back e malus che consentono, al verificarsi di talune specifiche condizioni, di richiedere la restituzione, in tutto o in parte, delle azioni già assegnate o di non assegnarle			

## 2. Modello di governance

### 2.1. Organi e/o soggetti coinvolti

La politica per la remunerazione di Mediaset è definita in maniera chiara e trasparente attraverso un processo condiviso che coinvolge il Consiglio di Amministrazione, il Comitato Remunerazione, l'Assemblea e la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane e Operazioni).

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, definisce la politica generale per la remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica.

Con cadenza annuale, gli Amministratori presentano all'Assemblea degli azionisti per l'approvazione la Relazione che descrive la politica di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica.

Il Consiglio di Amministrazione è, inoltre, direttamente competente per l'attuazione della politica per la remunerazione per gli Organi Delegati.

Gli Organi Delegati, per quanto di loro competenza, e la Direzione Centrale Risorse Umane e Operazioni, sono responsabili dell'attuazione della politica della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategica.

### 2.2. Comitato Remunerazione

Il Comitato Remunerazione è composto da tre Consiglieri non esecutivi e indipendenti che dureranno in carica sino alla scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione; fra loro sono presenti esperti in materia finanziaria. Il Comitato è attualmente composto dai signori:

Componenti del Comitato Remunerazione		
Andrea Canepa	Presidente	Consigliere indipendente
Marina Brogi	Membro	Consigliere indipendente
Francesca Mariotti	Membro	Consigliere indipendente

Al Comitato sono state attribuite dal Consiglio di Amministrazione le seguenti competenze:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione del Presidente, del Vice Presidente e Amministratore Delegato e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica, avvalendosi, con riguardo ai Dirigenti con Responsabilità Strategica, delle informazioni fornite dal Presidente, dal Vice Presidente e Amministratore Delegato, formulando al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;

- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine alla remunerazione del Presidente, del Vice Presidente e Amministratore Delegato, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione; monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine ai criteri per la definizione, da parte degli Organi Delegati di Mediaset S.p.A., della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategica e degli altri dirigenti chiave del Gruppo Mediaset;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine alla disciplina generale di attribuzione dei compensi (attribuzione, rinuncia o riversamento) riguardante i dipendenti delle società appartenenti al Gruppo Mediaset designati a ricoprire cariche in organi amministrativi e di controllo e/o comitati nominati da organi amministrativi di società controllate o partecipate, italiane o estere;
- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine ai criteri, alle categorie di beneficiari, alle quantità, ai termini, alle condizioni e alle modalità dei piani di remunerazione basati su azioni.

Il Comitato si riunisce con la frequenza necessaria per l'adempimento delle proprie funzioni.

Alle riunioni del Comitato partecipano, di norma, il Presidente e/o altri componenti del Collegio Sindacale.

Il Comitato, nello svolgimento delle proprie funzioni, ha facoltà di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni che non si trovino in situazioni tali da comprometterne l'indipendenza di giudizio, nei termini ed entro i limiti di budget stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Nessun amministratore partecipa a riunioni del Comitato in cui vengano formulate proposte relative alla propria remunerazione.

Nel corso del 2018, il Comitato ha svolto le attività di propria competenza e, fra l'altro, ha:

- svolto un'analisi di mercato sulla remunerazione del Consiglio e dei Comitati, con l'ausilio di Willis Towers Watson, società di consulenza specializzata nel settore, le cui risultanze sono state portate all'attenzione del Consiglio per lo svolgimento delle considerazioni conclusive;
- esaminato la proposta di rinnovo di un piano di incentivazione e fidelizzazione di medio lungo termine triennale, avente sostanzialmente le medesime caratteristiche del precedente;
- approvato la proposta di Relazione sulla remunerazione.

Dalla data di nomina, intervenuta il 28 giugno 2018, il Comitato ha:

- approvato il proprio Regolamento;
- rilasciato parere positivo in merito all'accordo sulla remunerazione complessiva del Presidente proposta del Vice Presidente e Amministratore Delegato, ritenendolo congruo e adeguato per l'incarico esecutivo ricoperto; tale accordo è stato valutato anche sulla base delle risultanze di un parere sull'analisi di mercato rilasciata dalla società di consulenza Willis Towers Watson; successivamente il parere è stato trasmesso al Comitato Parti Correlate e al Consiglio per le determinazioni di rispettiva competenza<sup>1</sup>;
- preso atto che l'Assemblea del 27 giugno 2018 ha approvato il Piano di fidelizzazione e incentivazione a medio-lungo termine 2018/2020 e proposto al Consiglio di Amministrazione l'approvazione del Regolamento del Piano, degli obiettivi e delle categorie di destinatari per l'esercizio 2018 e successivamente preso atto della destinazione da parte dei beneficiari della quota di retribuzione variabile annuale dell'incentivo di breve termine;
- rilasciato parere favorevole in merito alla proposta del Presidente relativa alla remunerazione del Vice Presidente e Amministratore Delegato ritenendo il suddetto livello di remunerazione coerente con il ruolo e le relative responsabilità;
- espresso parere favorevole in merito alla fissazione degli obiettivi di performance SIA (Sistema di Incentivazione Annuale) per l'esercizio 2018, correlati alla componente variabile della remunerazione del Vice Presidente e Amministratore Delegato;
- valutato il raggiungimento degli obiettivi economici del Piano di Incentivazione e Fidelizzazione a medio-lungo termine 2015-2017, a conclusione del terzo e ultimo esercizio del primo ciclo triennale del Piano approvato dalla Assemblea degli Azionisti nel 2015;
- svolto approfondimenti a seguito delle votazioni dell'assemblea del 27 giugno 2018 sul punto all'ordine del giorno relativo alla Relazione sulla Remunerazione, il cui esito positivo ha rappresentato il risultato di un percorso di miglioramento avviato dal 2016 con l'ausilio della società Georgeson S.r.l., società il cui incarico è stato di verificare l'allineamento della Politica di Remunerazione del Gruppo Mediaset alle best practice di mercato nazionali e internazionali e alle linee guida dei Proxy Advisors; in proposito, il Comitato Remunerazione ha approfondito il percorso evolutivo attraverso cui la Società ha ridefinito la Relazione sulla Remunerazione nel corso degli ultimi tre esercizi, esaminando a tal fine anche le analisi svolte sulle osservazioni dei Proxy Advisors;
- valutato positivamente la proposta del Vice Presidente e Amministratore Delegato di corresponsione di un premio straordinario per il Dirigente con Responsabilità Strategica Marco Giordani, a fronte della conclusione di operazioni straordinarie di revisione del perimetro industriale e dell'assetto partecipativo del Gruppo Mediaset realizzate nel 2018;

---

<sup>1</sup> Maggiori informazioni sono disponibili nel comunicato stampa del 27 luglio 2018 pubblicato sul sito della Società

- valutato, anche sulla base dello scambio di informazioni intrattenuto con la Direzione Centrale Risorse Umane e Operazioni, coerente e concretamente applicata la Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea.

Nel 2019 il Comitato ha:

- monitorato il proseguimento dell'attività di engagement dei Proxy Advisors da parte delle funzioni competenti;
- formulato, in relazione al Piano di incentivazione a medio-lungo termine 2018/2020, la proposta circa gli obiettivi e le categorie di destinatari per l'esercizio 2019;
- espresso parere favorevole in merito al riconoscimento della componente variabile ai Dirigenti con Responsabilità Strategica, come da proposta del Vice Presidente e Amministratore Delegato;
- espresso parere favorevole in merito alla fissazione degli obiettivi di performance SIA (Sistema di Incentivazione Annuale) per l'esercizio 2019, correlati alla componente variabile della remunerazione del Vice Presidente e Amministratore Delegato;
- approvato la proposta di Relazione sulla Remunerazione.

### **2.3. Intervento di esperti indipendenti**

Periodicamente sia la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane e Operazioni) sia il Comitato Remunerazione analizzano l'equità e la competitività del pacchetto retributivo del Presidente e del Vice Presidente e Amministratore Delegato, sia a livello complessivo che a livello di singole componenti, anche avvalendosi di consulenti esterni indipendenti e/o società specializzate nell'Executive Compensation, che si caratterizzano per l'affidabilità e la completezza delle banche dati utilizzate per i confronti nazionali e internazionali e l'adozione di metodologie standard che consentono di valutare la complessità dei ruoli e delle deleghe attribuite.

Pur non essendo intervenuti esperti indipendenti nella predisposizione della politica per la remunerazione, la presente relazione è stata definita anche tenendo conto delle risultanze emerse dall'attività svolta dalla società Georgeson S.r.l., già incaricata a partire dal 2016 di identificare le principali criticità della politica di remunerazione di Mediaset rispetto alle "linee guida suggerite dagli investitori professionali ed ai proxy advisor", di cui al paragrafo precedente.

### 3. Ambito di applicazione, finalità e principi della politica della remunerazione

La politica di remunerazione di Mediaset stabilisce principi e linee guida per la definizione della remunerazione di:

- Organi Delegati
- Dirigenti con Responsabilità Strategica
- Amministratori non esecutivi e indipendenti.

Con particolare riferimento agli Organi Delegati e ai Dirigenti con Responsabilità Strategica, essa è ispirata ai seguenti principi guida:

<b><i>Allineamento alla strategia di business</i></b>	Rafforzare valori, capacità e comportamenti, allineandoli alle strategie di business, attraverso il riconoscimento della responsabilità e della criticità del ruolo ricoperto, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale. La struttura della remunerazione complessiva prevede un pacchetto bilanciato tra elementi fissi e variabili, monetari e non monetari.
<b><i>Attrarre e fidelizzare risorse di valore</i></b>	Mediaset considera la politica retributiva una leva fondamentale per attrarre, fidelizzare e motivare le risorse chiave e per contribuire a creare valore sostenibile nel medio-lungo termine per tutti gli stakeholders. A tal fine la politica di remunerazione è costruita in modo tale da garantire la competitività rispetto al mercato esterno e assicurare l'equità interna, anche in coerenza con i livelli di performance espressi.
<b><i>Collegamento a performance e creazione di valore</i></b>	La costante previsione di una parte variabile della remunerazione che si articola in una componente di breve termine e in una di medio-lungo termine di natura azionaria rende la politica di remunerazione coerente con gli interessi a medio-lungo termine della Società e dei suoi azionisti.

## 4. La remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica

### 4.1. Articolazione della Remunerazione

La struttura della remunerazione degli Organi Delegati, ad eccezione del Presidente, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica è articolata nelle seguenti componenti:

<b>Parte fissa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• è definita in relazione alle responsabilità affidate, all'esperienza e alle competenze distintive possedute</li> <li>• è monitorata periodicamente rispetto a benchmark di mercato per garantire un adeguato livello di retention</li> </ul>
<b>Variabile a breve termine</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• garantisce un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzato a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali</li> </ul>
<b>Variabile a medio-lungo termine</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti</li> </ul>
<b>Benefits</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• includono forme retributive non monetarie complementari rispetto alle altre componenti della remunerazione, che rappresentano elementi di vantaggio competitivo e rispondono a molteplici esigenze del dirigente (welfare e miglioramento qualità della vita)</li> </ul>

Con riferimento al **Presidente**, nell'ambito del complessivo accordo di revisione della forma del rapporto di lavoro raggiunto nel luglio 2018<sup>2</sup>, il pacchetto retributivo è stato rideterminato con la previsione della sola componente fissa (compenso per la carica) e dei benefits.

### 4.2. Parte fissa

La Remunerazione fissa degli Organi Delegati e dei Dirigenti con responsabilità strategica è definita in relazione alle responsabilità assegnate, alla complessità del ruolo, all'esperienza ed alle competenze distintive possedute. Essa è periodicamente monitorata rispetto ai benchmark di mercato, in particolare attraverso l'utilizzo di banche dati retributive predisposte da una primaria società di consulenza specializzata in materia di remunerazione, in modo da assicurare un adeguato livello di retention. Il suo particolare peso, caratteristica distintiva di Mediaset, è funzionale a prevenire comportamenti basati su opportunità di breve termine.

<sup>2</sup> Maggiori informazioni sono disponibili nel comunicato stampa del 27 luglio 2018 pubblicato sul sito della Società

La componente fissa si articola in:

- **Retribuzione annua lorda (RAL)**, correlata alla significatività della posizione, che gli Organi Delegati ed i Dirigenti con Responsabilità Strategica percepiscono laddove sussista il rapporto di lavoro subordinato
- **Compensi** che gli Organi Delegati percepiscono per la carica di Amministratori investiti di particolari incarichi ed i Dirigenti con Responsabilità Strategica in qualità di Amministratori. Per questi ultimi, inoltre, il competente organo sociale potrà, di volta in volta, determinare compensi per l'amministratore investito di particolari incarichi.

#### **4.3. Variabile a breve termine**

A partire dal 2017, il Gruppo Mediaset ha introdotto un nuovo Sistema di Incentivazione Annuale, denominato SIA, applicato al Vice Presidente e Amministratore Delegato, ai Dirigenti con Responsabilità Strategica ed a tutti i Dirigenti del Gruppo. Tale sistema si pone il principale obiettivo di rinforzare e garantire l'allineamento fra i comportamenti individuali e gli obiettivi aziendali di breve termine.

Il piano SIA è disciplinato da un apposito Regolamento, distribuito a ciascun partecipante, che dettaglia tutti i principi alla base del sistema, includendo le clausole accessorie previste dalle best practice in materia di incentivazione.

In particolare, il sistema prevede l'assegnazione ad ogni destinatario di obiettivi riferiti al proprio ambito di responsabilità organizzativa; il grado di raggiungimento di tali obiettivi individuali determina il livello di effettiva erogazione del premio rispetto ad un valore "target", assegnato ad ogni dirigente. Tale valore "target" può essere oggetto di penalizzazione in caso di mancato raggiungimento di determinati livelli di redditività come illustrato di seguito.

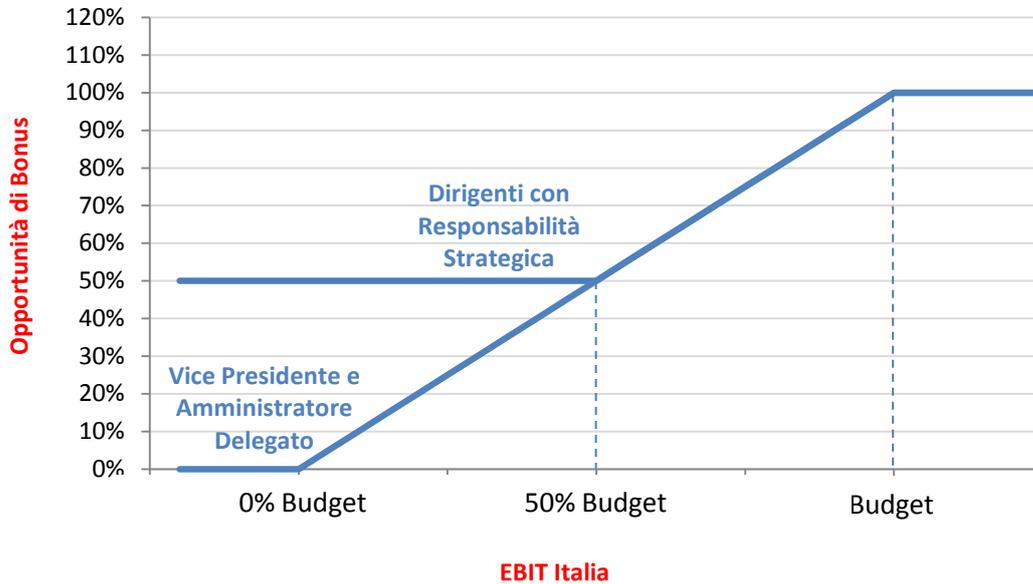
##### **4.3.1. Meccanismo di correlazione**

A partire dal 2019, il piano prevede, sia per il Vice Presidente e Amministratore Delegato che per i Dirigenti con Responsabilità Strategica, un unico meccanismo di correlazione fra i risultati economici del Gruppo ed il livello degli incentivi erogabili, che può determinare la riduzione del valore "target" in funzione dell'andamento di due parametri di bilancio, l'Utile Netto di Gruppo e l'EBIT Italia. Tale unico meccanismo, oltre ad essere coerente con il principio di equità interna, consente di allineare per tutti i destinatari del sistema l'azione manageriale verso il raggiungimento di performance sfidanti e condivise.

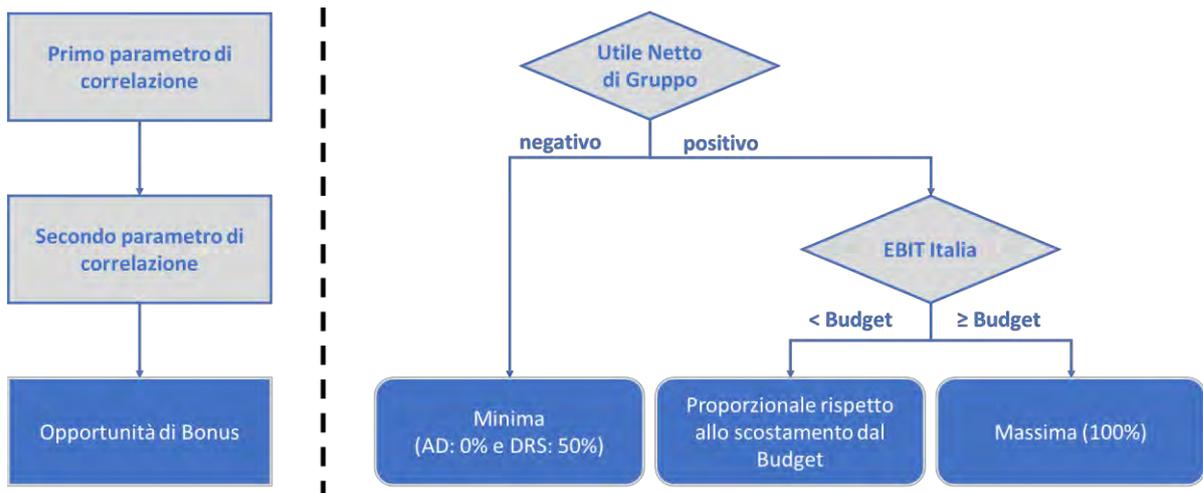
In particolare:

- Qualora l'Utile Netto di Gruppo sia negativo la componente variabile di breve termine sarà azzerata per il Vice Presidente e Amministratore Delegato e sarà ridotta del 50% per i Dirigenti con Responsabilità Strategica

- In caso di Utile Netto di Gruppo positivo, invece, il valore target potrà essere ridotto in base allo scostamento dell'EBIT Italia dal valore di budget aziendale, secondo la seguente scala:



Il meccanismo di correlazione con i risultati aziendali, sopra descritto ed illustrato nello schema seguente, consente dunque, in caso di risultati aziendali non soddisfacenti, di ridurre la reale opportunità di bonus fino al completo azzeramento per il Vice Presidente e Amministratore Delegato e alla decurtazione del 50% per i Dirigenti con Responsabilità Strategica.

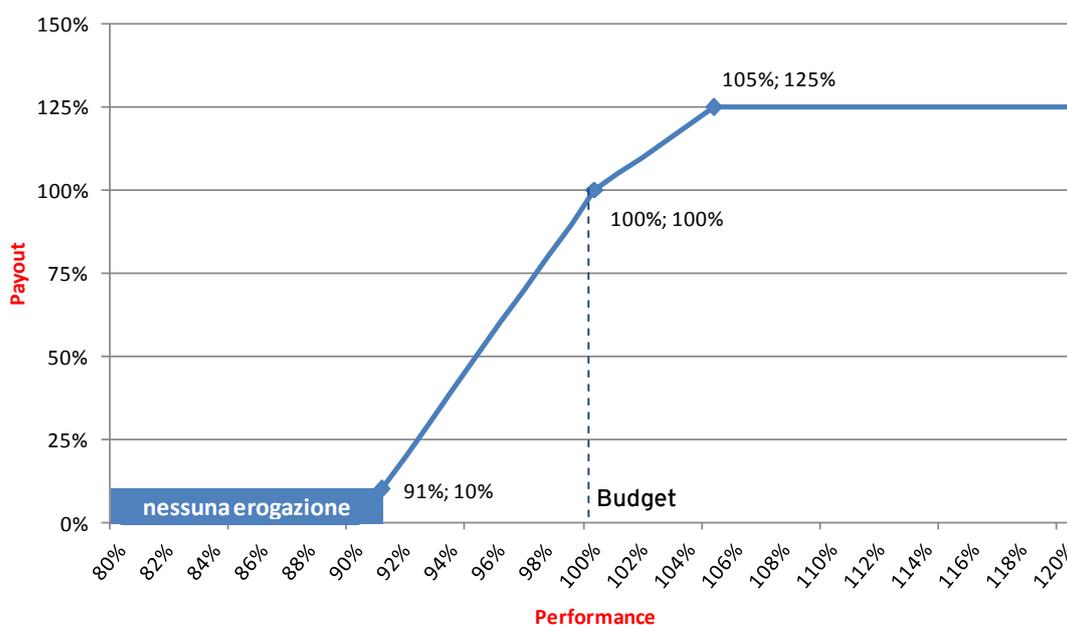


### 4.3.2. Obiettivi assegnati

In funzione delle responsabilità legate al ruolo, a ciascun destinatario del sistema sono assegnati e formalizzati, attraverso una scheda, obiettivi quantitativi di natura prevalentemente economico-finanziaria, ciascuno dei quali con un peso relativo definito, come esplicitato nei successivi paragrafi dedicati.

Ai fini dell'erogazione dell'incentivo, una volta applicata la eventuale penalizzazione attraverso il meccanismo di correlazione del target ai risultati aziendali, per ogni obiettivo è misurata in maniera indipendente la relativa performance in termini percentuali. Ad essa è applicata una scala di correlazione che determina il relativo livello di payout. Tale scala premia prestazioni almeno pari al 91%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 10% del valore del premio associato al singolo obiettivo. L'erogazione massima è invece maturata al raggiungimento di una performance pari al 105%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 125% del valore del premio associato al singolo obiettivo.

Il grafico seguente illustra il collegamento tra payout del sistema e performance, applicato a tutti gli obiettivi assegnati per tutti i destinatari del sistema:



Gli Obiettivi quantitativi sono attribuiti al Vice Presidente e Amministratore Delegato e ai Dirigenti con Responsabilità Strategica in funzione delle responsabilità legate al ruolo ed hanno natura economico/finanziaria. Di seguito si sintetizzano, aggregati per tipologia, gli obiettivi attribuiti per il 2019 al Vice Presidente e Amministratore Delegato ed a ciascun Dirigente con Responsabilità Strategica beneficiario del sistema SIA:

Parametri di correlazione ai risultati aziendali per la eventuale rideterminazione del target

UTILE NETTO DI GRUPPO  
EBIT ITALIA



Ebit di Gruppo	50%				
Posizione Finanziaria di Gruppo	50%	40%			
Risultato Operativo Business Unit di competenza		60%			
Ricavi pubblicitari consolidati					80%
Costi area di competenza			100%	80%	20%
Efficienze area di competenza				20%	

Ad ogni indicatore è applicata la scala di correlazione performance - payout che può incrementare fino al 125% il payout massimo associato al raggiungimento di ogni obiettivo.

L'obiettivo di performance target di ciascun indicatore è rappresentato dal valore di Budget annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione, a cui è associato un payout del 100%. Tali valori non sono esplicitati in quanto si tratta di informazioni price sensitive.

#### 4.3.3. Clausole del Piano

Il regolamento del Piano prevede una clausola di **malus** che attribuisce alla Società il diritto di valutare la non assegnazione, totale o parziale, del Premio in caso di deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria del Gruppo e/o nel caso in cui gli Obiettivi di Performance siano stati determinati sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati. In quest'ultimo caso è inoltre prevista una clausola di **claw-back**, che si applica anche nel caso in cui venga accertato che il raggiungimento delle condizioni di performance sia stato effettuato sulla base di dati dolosamente falsati.

Inoltre, al verificarsi di eventi straordinari che abbiano un impatto materiale sulla significatività e sulla coerenza degli Obiettivi di Performance, il Consiglio di Amministrazione della Società potrà valutare se apportare opportune rettifiche alla consuntivazione dei parametri di correlazione e/o degli obiettivi di performance assegnati volte a mantenere invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano.

#### 4.4. Variabile di lungo termine

Il 27 giugno 2018 l'Assemblea degli Azionisti ha approvato un nuovo di Piano di incentivazione di medio-lungo termine, con caratteristiche e finalità analoghe a quello precedentemente approvato nel 2015, i cui principali obiettivi sono:

- assicurare la crescita del valore dell'impresa allineando gli interessi del management con quelli degli azionisti;
- incentivare il management al conseguimento di risultati sostenibili nel tempo
- fidelizzare le risorse chiave, assicurandone la permanenza nel Gruppo;
- garantire un adeguato livello di competitività della retribuzione sul mercato del lavoro.

Il Piano è destinato al Vice Presidente e Amministratore Delegato, ai Dirigenti con Responsabilità Strategica e a dirigenti, appartenenti alla prima e seconda linea manageriale, che ricoprono funzioni rilevanti per il conseguimento dei risultati strategici, con un impatto importante sulla creazione di valore per il Gruppo Mediaset e per gli azionisti. I destinatari, che nel corso dell'ultimo esercizio sono stati 29, sono selezionati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione.

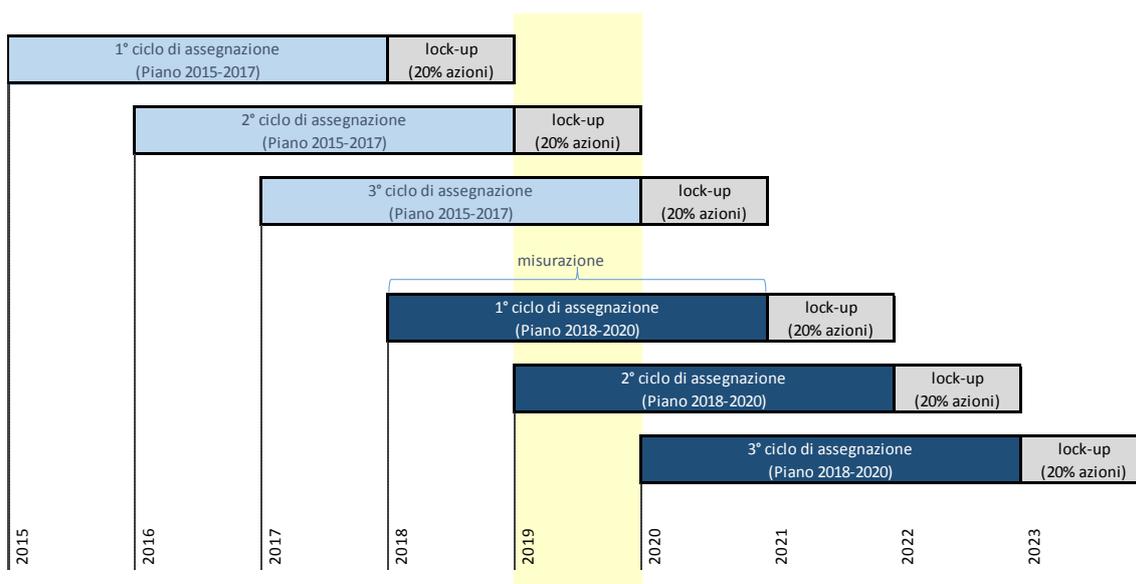
Il Piano consiste nell'attribuzione di diritti a ricevere gratuitamente azioni ordinarie di Mediaset S.p.A. (*c.d. performance shares*) alla conclusione di un periodo di vesting triennale in relazione al raggiungimento di predeterminate condizioni di performance. In particolare il Piano prevede l'attribuzione di *diritti base* e di *diritti matching*.

I *diritti base* sono determinati in funzione della scelta di ciascun beneficiario di destinare al piano di incentivazione di medio-lungo termine un quarto o metà del premio target del proprio sistema di incentivazione di breve termine. Per ogni diritto base derivante dal differimento di una quota del proprio premio target di breve termine, il beneficiario riceve 1 *diritto matching* aggiuntivo.

Ad ogni diritto corrisponde una azione ordinaria di Mediaset. L'effettiva maturazione dei *diritti*, e quindi delle azioni corrispondenti, è condizionata a:

- continuità del rapporto di lavoro nel corso del periodo di vesting triennale;
- grado di raggiungimento degli obiettivi di performance del Piano.

Il Piano si articola su tre cicli triennali, con attribuzione dei diritti negli anni 2018, 2019 e 2020 e prevede, al termine del periodo di vesting di 36 mesi, un periodo di lock-up annuale per il 20% delle azioni che saranno eventualmente assegnate. Il grafico seguente illustra il meccanismo di funzionamento del Piano, anche in relazione all'esecuzione del Piano di incentivazione di medio-lungo termine in vigore negli anni 2015, 2016 e 2017.



Nel 2019:

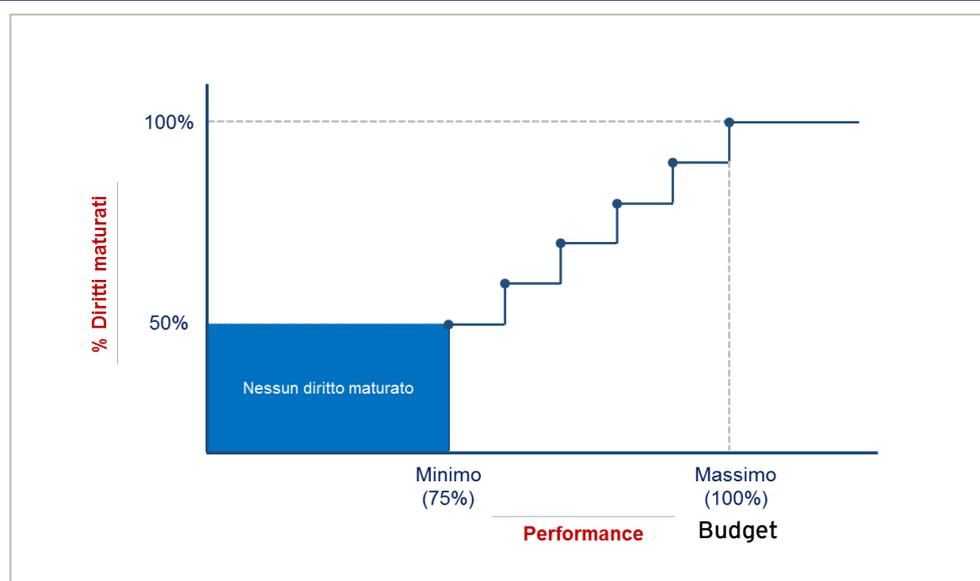
- scadrà il vincolo di lock-up relativo alle azioni assegnate nel 2018 (diritti assegnati nel primo ciclo del Piano 2015-2017)
- saranno, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali e della sussistenza del rapporto di lavoro, convertiti in azioni i diritti relativi al secondo ciclo del Piano 2015-2017
- saranno assegnati i diritti relativi al secondo ciclo triennale del Piano 2018-2020

#### 4.4.1. Obiettivi assegnati al Vice Presidente e Amministratore Delegato e ai Dirigenti con Responsabilità Strategica

Per tutti i destinatari, il Piano è legato ai seguenti obiettivi di performance:

	Indicatore	Peso
Obiettivi di Performance	Utile Netto di Gruppo cumulato triennale	50%
	Free Cash Flow di Gruppo cumulato triennale	50%

Il sistema di incentivazione a medio-lungo termine premia un range di performance (calcolata come media pesata dei 2 obiettivi) compreso fra il 75% e il 100%, a cui corrisponde rispettivamente la maturazione del 50% e del 100% dei diritti assegnati. Risultati intermedi prevedono una maturazione di quota parte dei diritti, mentre non è prevista la maturazione di quote superiori al 100% in caso di overperformance.



Il regolamento del Piano prevede una clausola di **malus** che permette alla Società di non assegnare in tutto o in parte le azioni maturate dai beneficiari in caso di significativo deterioramento della situazione finanziaria o patrimoniale del Gruppo. Sono inoltre previste clausole di **claw-back** in caso di maturazione dei diritti sulla base di dati che risultino ex-post errati o falsati.

Il 20% delle azioni derivanti dal Piano è soggetta ad un periodo di lock-up di 12 mesi durante il quale per beneficiari non è possibile disporre delle azioni maturate (vincolo di non vendita e non trasferibilità).

#### 4.5. Benefits

A completamento del pacchetto retributivo, Mediaset offre **benefici non monetari** di natura prevalentemente previdenziale ed assistenziale e ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale: piano di assistenza sanitaria integrativo, assicurazioni infortuni, vita e invalidità permanente da malattia, autovettura aziendale. In linea con le "best practices" è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di amministratore sia in quanto dirigente.

#### 4.6. Altri pagamenti

I Dirigenti con Responsabilità Strategica sono beneficiari di un Patto di non Concorrenza che prevede la corresponsione di una quota annuale in relazione alla durata e all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso. Mediante tale patto il beneficiario si impegna a non prestare la attività in concorrenza con quelle svolte nell'ambito delle proprie responsabilità nel Gruppo Mediaset, nel territorio nazionale e nei paesi esteri in cui il Gruppo opera, pena la restituzione di tutte le quote percepite a titolo di patto non concorrenza.

Tali patti, erogati in costanza di rapporto di lavoro, sono in vigore da diversi anni. La Società ha stabilito che a partire dal 2017 i nuovi patti di non concorrenza che verranno eventualmente sottoscritti prevederanno che il pagamento sia corrisposto al termine del rapporto di lavoro, momento in cui si attiverà il vincolo di non concorrenza.

Non è prevista l'erogazione di premi discrezionali a riconoscimento di performance riferibili ad obiettivi preventivamente pianificabili, che saranno gestiti attraverso i piani di incentivazione di breve e lungo termine.

Eventuali esigenze di premiare un Amministratore Esecutivo per risultati di eccezionale rilevanza, ottenuti nell'ambito di operazioni straordinarie (ad esempio che riguardino la revisione del perimetro del Gruppo), saranno oggetto di specifica delibera da parte del Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato Remunerazione; le eventuali erogazioni comunque non potranno eccedere il valore target annuale di riferimento del sistema di incentivazione di breve termine.

#### 4.7. Il Pay-mix

Nei grafici seguenti è illustrato il Pay-mix complessivo, a target e massimo, del Vice Presidente e Amministratore Delegato e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica, determinato dalle componenti della retribuzione illustrate nei paragrafi precedenti.

La composizione del Pay-mix, è illustrata nei differenti scenari che possono determinarsi:

- in base alla scelta individuale della quota di incentivo di breve termine (SIA) da destinare al sistema di incentivazione di medio lungo termine (LTI);
- in base ai valori che l'incentivo a breve può assumere in funzione delle performance ottenute.

Ai fini della rappresentazione, si ipotizza il pieno raggiungimento delle condizioni di accesso al sistema di incentivazione, in assenza dunque di penalizzazioni ex ante del target.

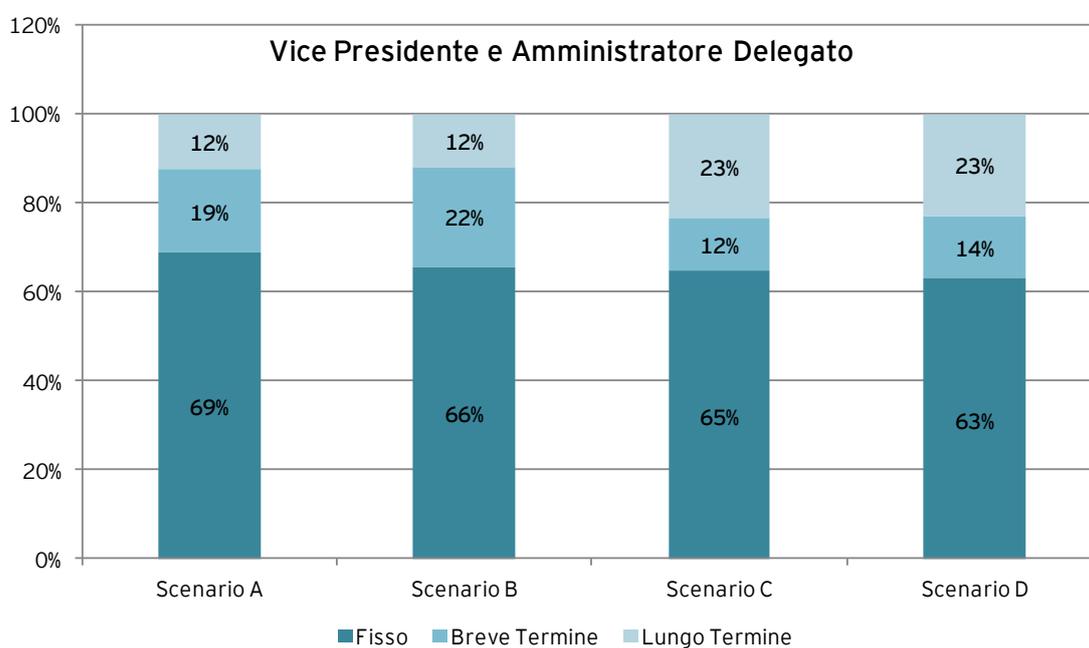
In particolare sono rappresentati i pay-mix risultati dalle seguenti 4 casistiche:

		<i>Performance SIA</i>	
		<i>Target</i>	<i>Massima (≥ 105%)</i>
<i>Quota SIA destinata a LTI</i>	<i>25%</i>	Scenario A	Scenario B
	<i>50%</i>	Scenario C	Scenario D

In caso di mancato o insufficiente raggiungimento di obiettivi aziendali ed individuali entrambe le componenti variabili, di breve e di medio-lungo termine, possono annullarsi completamente determinando una retribuzione articolata nella sole componenti fisse.

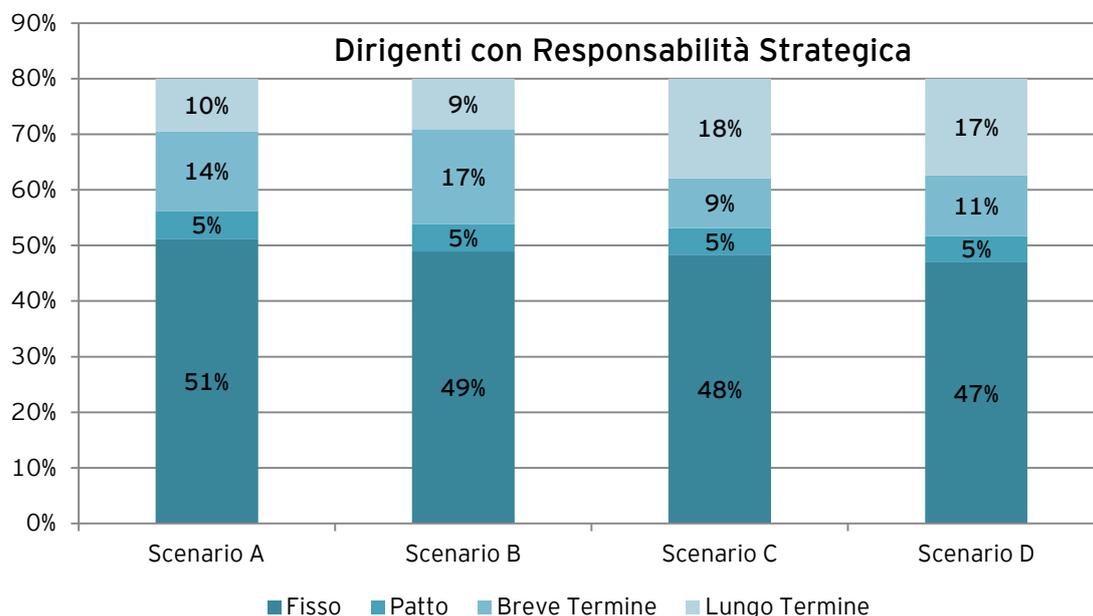
#### 4.7.1. Il Pay-mix del Vice Presidente e Amministratore Delegato

I grafici seguenti illustrano il pay-mix complessivo del Vice Presidente e Amministratore Delegato nei quattro scenari presi in esame.



#### 4.7.2. Il Pay-mix dei Dirigenti con Responsabilità Strategica

Come nel paragrafo precedente dedicato agli Organi Delegati, I grafici seguenti illustrano il pay-mix complessivo dei Dirigenti con Responsabilità Strategica nei quattro scenari presi in esame



#### 4.8. Trattamenti previsti in caso di cessazione/risoluzione

E' politica della Società non regolare *ex ante* gli aspetti economici relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto o del mandato<sup>3</sup>. Tuttavia, coerentemente con le prassi di mercato, è previsto che il corrispettivo erogato in caso di cessazione/risoluzione del rapporto di lavoro non superi le 24 mensilità relativamente al rapporto di amministrazione (emolumenti), a cui si aggiungeranno, nel caso sussista anche un rapporto di lavoro subordinato, le previsioni disciplinate dalla normativa vigente in materia di risoluzione del rapporto dirigenziale.

### 5. Politica per amministratori non esecutivi

Per gli amministratori non esecutivi e/o indipendenti è previsto un compenso annuale fisso e un gettone in funzione della effettiva partecipazione alle riunioni degli organi di riferimento. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e allo svolgimento delle attività assegnate.

Non è prevista, invece, una componente variabile del compenso.

Il compenso annuale fisso, determinato dall'Assemblea in data 27 giugno 2018, è pari a 40.000 euro, a cui si aggiunge un gettone di presenza di euro 3.000 (elevato a 4.000 euro per i Presidenti) per la partecipazione a ciascuna riunione del Comitato

<sup>3</sup> Si precisa, che, come comunicato al mercato in data 27 luglio 2018, nell'ambito dell'accordo di risoluzione del rapporto di lavoro dirigente con Fedele Confalonieri è stato stabilito, ex ante ed in via eccezionale, un "trattamento di fine mandato", da corrisponderci nel momento in cui il Presidente dovesse cessare o non essere rinnovato nel suo attuale incarico. Tale importo, pari a 8,5 milioni di euro lordi, è stato determinato anche a riconoscimento del contributo straordinario fornito dal Presidente al Gruppo fin dalla sua fondazione.

Parti Correlate e dei Comitati endoconsiliari con funzioni consultive e propositive. Ai membri del Consiglio di Amministrazione spetta, ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per ragioni d'ufficio.

## **6. Altre informazioni**

La presente politica è stata elaborata con riferimento all'Emittente e tenendo in considerazione le caratteristiche e le peculiarità del contesto e delle attività specifiche, senza prendere a riferimento altre Società.

## SEZIONE II

### Prima parte

Nella presente sezione della Relazione è fornita una descrizione dell'attuazione della politica per il 2018 per gli Organi Delegati e per i Dirigenti con Responsabilità Strategica, con l'obiettivo di evidenziarne la coerenza con la politica generale descritta nella Sezione I.

#### 1. Organi Delegati

##### 1.1. Presidente

Il signor Fedele Confalonieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 2.568.274,13 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 906.274,13 €, il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2018 è pari a 1.662.000 € (incluso il compenso previsto come presidente del Consiglio di Amministrazione). Il Presidente ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati al Presidente è pari a 8.917,59
- **altri pagamenti:** al Presidente nel 2018 è stato erogato il corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza, pari a 300.000 € (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente). Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2018.

Inoltre in data 27 luglio 2018, come comunicato al mercato<sup>4</sup>, è stato sottoscritto con il Presidente un accordo di risoluzione del rapporto di lavoro subordinato dirigente, con la rinuncia ad ogni spettanza legata alle componenti variabili della retribuzione, inclusi i diritti relativi ai Piani di Incentivazione di medio-lungo termine assegnati negli scorsi esercizi, che ha previsto la corresponsione di 6.500.000 di euro a titolo di "integrazione al trattamento di fine rapporto". Contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro subordinato è stato liquidato a Fedele Confalonieri il Trattamento di Fine Rapporto pari a 22.500,82 euro.

---

<sup>4</sup> <sup>4</sup> Maggiori informazioni sono disponibili nel comunicato stampa del 27 luglio 2018 pubblicato sul sito della Società

## 1.2. Vice Presidente e Amministratore Delegato

Il signor Pier Silvio Berlusconi ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 1.402.914,21 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 374.914,21€, il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2018 è pari a 1.028.000 € (incluso il compenso previsto come consigliere);
- **componente variabile a breve termine:** pari a 312.500 €;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 11 settembre 2018 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 191.740 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 271.925 diritti attribuiti negli esercizi 2016 e 2017; sono inoltre state assegnate al dirigente 114.154 azioni Mediaset relative a diritti attribuiti nell'esercizio 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati al Vice Presidente è pari a 3.507,96€;
- **altri pagamenti:** nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2018.

## 2. Dirigenti con Responsabilità Strategica

I Dirigenti con Responsabilità Strategica sono:

Cognome	Nome	Ruolo organizzativo aziendale
Giordani	Marco	Direttore Centrale Amministrazione, Finanza, Controllo e Business Development di Mediaset S.p.A., Amministratore Delegato di RTI S.p.A., Presidente di Mediaset Premium S.p.A., Presidente di Monradio S.r.l., Presidente di RadioMediaset S.p.A. e Presidente di Virgin Radio Italy S.p.A.
Nieri	Gina	Direttore Divisione Affari Istituzionali, Legali e Analisi Strategiche di Mediaset S.p.A. e Vice Presidente di RTI S.p.A.
Querci	Niccolò	Direttore Centrale Risorse Umane e Operazioni di Mediaset S.p.A., Vice Presidente di RTI S.p.A. e Vice Presidente di Publitalia '80 S.p.A.
Sala	Stefano	Amministratore Delegato di Publitalia '80 S.p.A., Amministratore Delegato di Digitalia '08 S.r.l., Amministratore Delegato di Publieurope Limited e Vice Presidente di Mediamond S.p.A.

Il signor Marco Giordani ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 846.101,76 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 818.101,76 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 28.000 €. Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España;
- **componente variabile a breve termine:** pari a 250.000 €;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 11 settembre 2018 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 153.392 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 217.540 diritti attribuiti negli esercizi 2016 e 2017; sono inoltre state assegnate al dirigente 57.076 azioni Mediaset relative a diritti attribuiti nell'esercizio 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 4.795,25 €;
- **altri pagamenti:** pari a 100.000 €, quale corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente). Inoltre, è stato riconosciuto a Marco Giordani un premio straordinario pari a 150.000 € a fronte della conclusione di operazioni straordinarie di revisione del perimetro industriale e dell'assetto partecipativo del Gruppo Mediaset realizzate nel 2018. In coerenza con la politica di remunerazione, tale premio è stato oggetto di specifica delibera da parte del Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato Remunerazione.

La signora Gina Nieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 797.493,66 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 769.493,66 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 28.000 €. Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 52.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España;
- **componente variabile a breve termine:** pari a 156.250 €;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 11 settembre 2018 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 95.870 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 135.962 diritti attribuiti negli esercizi 2016 e 2017; sono inoltre state assegnate al dirigente 57.076 azioni Mediaset relative a diritti attribuiti nell'esercizio 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 4.703,76 €;
- **altri pagamenti:** pari a 100.000 €, quale corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente). Nessun premio a tantum è stato liquidato nel 2018.

Il signor Niccolò Querci ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 885.417,70 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 857.417,70 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 28.000 €. Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 52.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España;
- **componente variabile a breve termine:** pari a 241.313 €;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 11 settembre 2018 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 52.728 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 74.779 diritti attribuiti negli esercizi 2016 e 2017; sono inoltre state assegnate al dirigente 28.538 azioni Mediaset relative a diritti attribuiti nell'esercizio 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.005,65 €;
- **altri pagamenti:** pari a 100.000 €, quale corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente). Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2018.

Il signor Stefano Sala ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa:** pari a 1.552.310,59 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 1.224.310,59 € percepita in qualità di dipendente Publitalia '80, il compenso come consigliere di Mediaset pari a 28.000 € e il compenso per la carica ricoperta in Publitalia '80 pari a 300.000 €.
- **componente variabile a breve termine:** pari a 404.000 €;
- **componente variabile a medio-lungo termine:** in data 11 settembre 2018 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 306.784 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine, che si aggiungono a n. 305.727 diritti attribuiti negli esercizi 2016 e 2017; sono inoltre state assegnate al dirigente 68.492 azioni Mediaset relative a diritti attribuiti nell'esercizio 2015;
- **benefits:** il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 3.714.44 €.
- **altri pagamenti:** pari a 200.000 €, quale corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente). Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2018.

Inoltre viene riportata la retribuzione percepita dai seguenti Dirigenti con Responsabilità Strategica, limitatamente al periodo in cui hanno ricoperto la carica di Consigliere di Amministrazione di Mediaset:

Cognome	Nome	Ruolo organizzativo aziendale
Adreani	Giuliano	Presidente di Publitalia '80 S.p.A., di Digitalia '08 S.r.l., di Mediamond S.p.A. e di Publieurope Limited, <u>in carica come Consigliere di Mediaset S.p.A. fino al 27/06/2018, in carica come Consigliere di Mediaset España fino al 18 aprile 2018.</u>
Crippa	Mauro	Direttore Generale Informazione di R.T.I. S.p.A., <u>in carica come Consigliere di Mediaset S.p.A. fino al 27/06/2018</u>

Il signor Giuliano Adreani ha percepito i seguenti **compensi**:

- per la carica in qualità di consigliere di Mediaset 8.000 €;
- per la carica in qualità di Presidente di Publitalia 500.000 € e di Digitalia 100.000 €;
- **benefits**: il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 17.088,65 €.

Ha percepito, inoltre, un compenso di 22.500 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

Il signor Mauro Crippa ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa**: pari a 338.983,34 €, di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 330.983,34 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 8.000 €
- **componente variabile a breve termine**: pari a 96.938 €;
- **benefits**: il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 2.349,43 €;
- **altri pagamenti**: pari a 50.000 €, quale corrispettivo relativo al Patto di Non Concorrenza (nella Tabella 1, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

### 3. Collegio Sindacale

A ciascun componente del Collegio Sindacale è attribuito dall'Assemblea degli Azionisti un compenso fisso.

L'Assemblea del 28 giugno 2017 ha confermato Presidente del Collegio Sindacale il signor Mauro Lonardo e sindaci effettivi i signori Ezio Maria Simonelli e Francesca Meneghel, determinando in euro 60.000 lordi il compenso annuale per i membri effettivi del Collegio e in euro 90.000 lordi il compenso annuale per il Presidente. Ai membri del Collegio Sindacale spetta ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento dell'incarico.

Il Collegio Sindacale così nominato rimarrà in carica sino all'Assemblea che approverà il bilancio 2019.

## Seconda parte

### 4. Tabelle retributive

Nella seconda parte sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate e collegate.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro (***)		
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili							
<b>Fedele Confalonieri</b>	Pres. C.di A.	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020											
				(Ass)	42.000,00	(CE)	9.000,00							
				(Gp)	21.000,00	(CCR)								
				(Rsf)		(CG)								
				(Cpc)	1.620.000,00	(CR)								
				(Retr)	1.206.274,13	(Cl)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					2.889.274,13		9.000,00			8.917,59		2.907.191,72	6.522.500,82	
				(Ass)	75.000,00	(CE)	4.000,00							
				(Gp)	24.000,00	(CCR)	20.000,00							
				(Rsf)		(CG)								
				(Cpc)		(CR)	8.000,00							
				(Retr)		(Cl)								
(II) Compensi da controllate e collegate					99.000,00		32.000,00					131.000,00		
(III) Totale					2.988.274,13		41.000,00					8.917,59	3.038.191,72	6.522.500,82

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(\*\*\*) l'importo liquidato quale integrazione al Trattamento di Fine Rapporto è pari a Euro 6.500.000,00, di cui Euro 200.000,00 quale transazione Novativa, in aggiunta l'importo liquidato quale trattamento di fine rapporto è pari a Euro 22.500,82

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(Cl) Comitato Parti Correlate

**Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione**

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
<b>Pier Silvio Berlusconi</b>	Vice Presidente Amministratore Delegato	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 28.000,00	(CE) 4.000,00							
				(Gp) 14.000,00	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc) 1.000.000,00	(CR)							
				(Retr) 374.914,21	(CI)							
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>1.416.914,21</b>	<b>4.000,00</b>	<b>312.500,00</b>		<b>3.507,96</b>		<b>1.736.922,17</b>	<b>460.392,00</b>	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>				<b>1.416.914,21</b>	<b>4.000,00</b>	<b>312.500,00</b>		<b>3.507,96</b>		<b>1.736.922,17</b>	<b>460.392,00</b>	

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(\*\*) l'importo, derivante dal Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019)

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(\*\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CR) Comitato Remunerazione

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CI) Comitato Parti Correlate

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Marina Berlusconi</b>	Consigliere	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2018									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 28.000,00	(CE)							
				(Gp) 6.000,00	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>34.000,00</b>						<b>34.000,00</b>		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>				<b>34.000,00</b>						<b>34.000,00</b>		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Marina Brogi</b>	Consigliere	27/06/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 20.000,00	(CE)							
				(Gp) 20.000,00	(CCR)	12.000,00						
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)	12.000,00						
				(Retr)	(CI)	16.000,00						
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>20.000,00</b>		<b>40.000,00</b>				<b>60.000,00</b>		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>				<b>20.000,00</b>		<b>40.000,00</b>				<b>60.000,00</b>		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(\*\*) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 2.380,35 di cui Euro 749,75 liquidate nell'anno 2019

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Andrea Canepa</b>	Consigliere	27/06/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 20.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)	16.000,00						
				(Retr)	(CI)							
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>20.000,00</b>		<b>16.000,00</b>				<b>36.000,00</b>		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>				<b>20.000,00</b>		<b>16.000,00</b>				<b>36.000,00</b>		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

**Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione**

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Raffaele Cappiello</b>	Consigliere	27/06/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
				(Ass) 20.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)	12.000,00						
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				20.000,00		12.000,00				32.000,00		
				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>				20.000,00		12.000,00				32.000,00		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato Governance e Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato Parti Correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(\*\*) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 2.990,35

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Costanza Esclapon de Villeneuve</b>	Consigliere	27/06/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
				(Ass) 20.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)	9.000,00						
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				20.000,00		9.000,00				29.000,00		
				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>				20.000,00		9.000,00				29.000,00		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato Governance e Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(CI) Comitato Parti Correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

**Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione**

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Giulio Gallazzi</b>	Consigliere	27/06/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	20.000,00	(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)	12.000,00								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.000,00	12.000,00					32.000,00		

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				20.000,00	12.000,00					32.000,00		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
<b>Marco Giordani</b>	Consigliere	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	28.000,00	(CE)	8.000,00								
	(Gp)	12.000,00	(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)	918.101,76	(CI)									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				958.101,76	8.000,00	400.000,00		4.795,25		1.370.897,01	382.053,00	

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)	75.000,00	(CE)									
	(Gp)	24.000,00	(CCR)	20.000,00								
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
(II) Compensi da controllate e collegate				99.000,00	20.000,00					119.000,00		
(III) Totale				1.057.101,76	28.000,00	400.000,00		4.795,25		1.489.897,01	382.053,00	

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente ai sensi del Sistema di incentivazione annuale per Euro 250.000,00 e per Euro 150.000,00 come premio Una Tantum (competenza 2018 erogazione 2019)

(\*\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

**Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione**

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Francesca Mariotti</b>	Consigliere	27/06/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
				(Ass) 20.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsrf)	(CG)	9.000,00						
				(Cpc)	(CR)	12.000,00						
				(Retr)	(CI)							
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>20.000,00</b>		<b>21.000,00</b>				<b>41.000,00</b>		
				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsrf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>				<b>20.000,00</b>		<b>21.000,00</b>				<b>41.000,00</b>		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsrf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
<b>Gina Neri</b>	Consigliere	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
				(Ass) 28.000,00	(CE)	8.000,00						
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsrf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr) 869.493,66	(CI)							
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>911.493,66</b>		<b>8.000,00</b>	<b>156.250,00</b>		<b>4.703,76</b>	<b>1.080.447,42</b>	<b>436.288,00</b>	
				(Ass) 52.500,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsrf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>				<b>68.500,00</b>						<b>68.500,00</b>		
<b>(III) Totale</b>				<b>979.993,66</b>		<b>8.000,00</b>	<b>156.250,00</b>		<b>4.703,76</b>	<b>1.148.947,42</b>	<b>436.288,00</b>	

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(\*\*) l'importo, derivante dal Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019)

(\*\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsrf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Danilo Pellegrino</b>	Consigliere	27/06/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 20.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.000,00						20.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				20.000,00						20.000,00		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo  
 (\*\*) per l'incarico ricoperto l'emolumento è versato direttamente alla Società di appartenenza (CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità  
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CG) Comitato Governance e Nomine  
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CR) Comitato Remunerazione  
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CI) Comitato Parti Correlate  
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")  
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
<b>Niccolo' Querci</b>	Consigliere	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 28.000,00	(CE)							
				(Gp) 14.000,00	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				42.000,00						42.000,00	126.608,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass) 52.500,00	(CE)							
				(Gp) 16.000,00	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)	4.000,00						
				(Retr) 957.417,70	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate				1.025.917,70	4.000,00	241.313,00		5.005,65		1.276.236,35		
(III) Totale				1.067.917,70	4.000,00	241.313,00		5.005,65		1.318.236,35	126.608,00	

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo  
 (\*\*) l'importo, derivante dal Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019) (CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità  
 (\*\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (CG) Comitato Governance e Nomine  
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CR) Comitato Remunerazione  
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CI) Comitato Parti Correlate  
 (Rsf) rimborsi spese forfettari  
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")  
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

**Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione**

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
<b>Stefano Sala</b>	Consigliere	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
				(Ass)	28.000,00	(CE)						
				(Gp)	14.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(C)						
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>					<b>42.000,00</b>					<b>42.000,00</b>	<b>281.045,00</b>	
				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)	284.000,00	(CR)						
				(Retr)	1.424.310,59	(C)						
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>					<b>1.724.310,59</b>		<b>404.000,00</b>	<b>3.714,44</b>		<b>2.132.025,03</b>		
<b>(III) Totale</b>					<b>1.766.310,59</b>		<b>404.000,00</b>	<b>3.714,44</b>		<b>2.174.025,03</b>	<b>281.045,00</b>	

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(\*\*) l'importo, derivante dal Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019)

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(\*\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(CG) Comitato Governance e Nomine

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CR) Comitato Remunerazione

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(C) Comitato Parti Correlate

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Carlo Secchi</b>	Consigliere	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2020									
				(Ass)	28.000,00	(CE)						
				(Gp)	14.000,00	(CCR)	37.000,00					
				(Rsf)		(CG)	15.000,00					
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(C)	16.000,00					
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>					<b>42.000,00</b>		<b>68.000,00</b>			<b>110.000,00</b>		
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(C)						
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>					<b>42.000,00</b>		<b>68.000,00</b>			<b>110.000,00</b>		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(CR) Comitato per la Remunerazione

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(C) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

**Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione**

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
<b>Giuliano Adreani</b> (**)	Consigliere	01/01/2018 27/06/2018	Approvazione bilancio 2018										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 8.000,00	(CE) 8.000,00	(Gp) 14.000,00	(CCR)	(Rsf)	(CG)	(Cpc)	(CR)	(Retr)	(CI)
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>22.000,00</b>	<b>8.000,00</b>					<b>30.000,00</b>			
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass) 33.000,00	(CE) 4.000,00	(Gp) 4.000,00	(CCR)	(Rsf)	(CG)	(Cpc) 589.500,00	(CR) 4.000,00	(Retr)	(CI)
(la carica nella società Mediaset Espana Comunicacion, SA è cessata in data 18/04/2018)													
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>				<b>626.500,00</b>	<b>8.000,00</b>					<b>17.088,65</b>	<b>651.588,65</b>		
<b>(III) Totale</b>				<b>648.500,00</b>	<b>16.000,00</b>					<b>17.088,65</b>	<b>681.588,65</b>		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo  
 (\*\*) L'Amministratore ha cessato la sua carica in data 27 giugno 2018. Gli importi di cui alle voci Compensi fissi da società controllate e collegate e Benefici non monetari sono riferiti alla data di cessazione dalla carica (27 giugno 2018) (CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità  
 (\*\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di amministrazione (CG) Comitato Governance e Nomine  
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CR) Comitato Remunerazione  
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CI) Comitato Parti Correlate  
 (Rsf) rimborsi spese forfettari  
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")  
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
<b>Franco Bruni</b>	Consigliere	01/01/2018 27/06/2018	Approvazione bilancio 2018										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 8.000,00	(CE) 14.000,00	(Gp) 12.000,00	(CCR)	(Rsf)	(CG)	(Cpc)	(CR)	(Retr)	(CI)
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>20.000,00</b>	<b>14.000,00</b>					<b>34.000,00</b>			
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)	(Gp)	(CCR)	(Rsf)	(CG)	(Cpc)	(CR)	(Retr)	(CI)
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>													
<b>(III) Totale</b>				<b>20.000,00</b>	<b>14.000,00</b>					<b>34.000,00</b>			

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo  
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità  
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CG) Comitato Governance e Nomine  
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CR) Comitato Remunerazione  
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile") (CI) Comitato Parti Correlate  
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

**Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione**

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Pasquale Cannatelli</b>	Consigliere	01/01/2018 25/01/2018	Approvazione bilancio 2018									
				(Ass)	1.333,33	(CE)						
				(Gp)	2.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>					3.333,33					3.333,33		
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>					3.333,33					3.333,33		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo  
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità  
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CG) Comitato Governance e Nomine  
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CR) Comitato Remunerazione  
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile") (CI) Comitato Parti Correlate  
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente  
 In data 25/01/2018 il Consigliere Pasquale Cannatelli ha rassegnato le proprie dimissioni

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (****)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (***)	Partecipazione agli utili					
<b>Mauro Crippa (**)</b>	Consigliere	01/01/2018 27/06/2018	Approvazione bilancio 2018									
				(Ass)	8.000,00	(CE)						
				(Gp)	14.000,00	(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>					22.000,00					22.000,00		
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)	380.983,34	(CI)						
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>					380.983,34		96.938,00	2.349,43		480.270,77		
<b>(III) Totale</b>					402.983,34		96.938,00	2.349,43		502.270,77		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.  
 (\*\*) L'Amministratore ha cessato la sua carica in data 27 giugno 2018. Gli importi di cui alle voci Retribuzione da lavoro dipendente, Bonus e altri incentivi e Benefici non monetari sono riferiti alla data di cessazione dalla carica (27 giugno 2018)  
 (\*\*\*) l'importo, derivante dal Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019) (CE) Comitato Esecutivo  
 (\*\*\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità  
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CG) Comitato Governance e Nomine  
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CR) Comitato Remunerazione  
 (Rsf) rimborsi spese forfettari (CI) Comitato Parti Correlate  
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")  
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
<b>Bruno Ermolli</b>	Consigliere	01/01/2018 27/06/2018	Approvazione bilancio 2018										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	8.000,00	(CE)							
				(Gp)	2.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					10.000,00								
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale					10.000,00								

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
<b>Fernando Napolitano</b>	Consigliere	01/01/2018 27/06/2018	Approvazione bilancio 2018										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	8.000,00	(CE)							
				(Gp)	14.000,00	(CCR)	10.000,00						
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)	4.000,00						
				(Retr)		(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					22.000,00		14.000,00					36.000,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale					22.000,00		14.000,00					36.000,00	

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(\*\*) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 3.200,48

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

## Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Michele Perini</b>	Consigliere	01/01/2018 27/06/2018	Approvazione bilancio 2018									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	8.000,00	(CE)									
	(Gp)	12.000,00	(CCR)									
	(Rsf)		(CG)	4.000,00								
	(Cpc)		(CR)	6.000,00								
	(Retr)		(CI)	6.000,00								
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>20.000,00</b>	<b>16.000,00</b>					<b>36.000,00</b>		

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												

<b>(III) Totale</b>				<b>20.000,00</b>	<b>16.000,00</b>					<b>36.000,00</b>		
---------------------	--	--	--	------------------	------------------	--	--	--	--	------------------	--	--

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Alessandra Piccinino</b>	Consigliere	01/01/2018 27/06/2018	Approvazione bilancio 2018									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	8.000,00	(CE)									
	(Gp)	14.000,00	(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)	4.000,00								
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>22.000,00</b>	<b>4.000,00</b>					<b>26.000,00</b>		

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												

<b>(III) Totale</b>				<b>22.000,00</b>	<b>4.000,00</b>					<b>26.000,00</b>		
---------------------	--	--	--	------------------	-----------------	--	--	--	--	------------------	--	--

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

**Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione**

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Wanda Ternau</b>	Consigliere	01/01/2018 27/06/2018	Approvazione bilancio 2018									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	8.000,00	(CE)									
	(Gp)	14.000,00	(CCR)									
	(Rsf)		(CG)	4.000,00								
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>		<b>22.000,00</b>		<b>4.000,00</b>						<b>26.000,00</b>		

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												

<b>(III) Totale</b>		<b>22.000,00</b>		<b>4.000,00</b>						<b>26.000,00</b>		
---------------------	--	------------------	--	-----------------	--	--	--	--	--	------------------	--	--

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(\*\*) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 9.234,93

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(CG) Comitato Governance e Nomine

(CR) Comitato Remunerazione

(CI) Comitato Parti Correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Mauro Lonardo</b>	Pres. Coll.Sind.	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2019									

Parziale compensi nella società che redige il bilancio	(Ass)	90.000,00	(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>		<b>90.000,00</b>								<b>90.000,00</b>		

Parziale compensi da società controllate e collegate	(Ass)		(CE)									
	(Gp)		(CCR)									
	(Rsf)		(CG)									
	(Cpc)		(CR)									
	(Retr)		(CI)									
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												

<b>(III) Totale</b>		<b>90.000,00</b>								<b>90.000,00</b>		
---------------------	--	------------------	--	--	--	--	--	--	--	------------------	--	--

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(\*\*) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 9.335,71

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

## Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Francesca Meneghel</b>	Consigliere	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2019									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 60.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>60.000,00</b>						<b>60.000,00</b>		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass) 33.333,33	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>				<b>33.333,33</b>						<b>33.333,33</b>		
<b>(III) Totale</b>				<b>93.333,33</b>						<b>93.333,33</b>		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (\*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Ezio Maria Simonelli</b>	Consigliere	01/01/2018 31/12/2018	Approvazione bilancio 2019									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 60.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(I) Compensi nella società che redige il bilancio</b>				<b>60.000,00</b>						<b>60.000,00</b>		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
<b>(II) Compensi da controllate e collegate</b>												
<b>(III) Totale</b>				<b>60.000,00</b>						<b>60.000,00</b>		

(\*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

**TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione		Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	
<b>Pier Silvio Berlusconi</b>	Vice Presidente e Amministratore Delegato											
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)									14.54	296.560,68
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	129.353 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	21/06/2016 30/06/2019								195.116
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	142.572 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	27/06/2017 30/06/2020								196.578
II) Compensi da controllate e collegate		Piano 2018 - 2020 (delibera assembleare 27 giugno 2018)			17.740 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	2.508	11/09/2018 30/09/2021	11/09/2018	2.6077			68.698
<b>III) Totale</b>			271.925		17.740						296.560,68	460.392

(\*) ulteriori informazioni riguardanti i piani sono disponibili negli appositi documenti informativi presenti sul sito internet della società (www.mediaset.it)

(\*\*) presenza di clausole di lock - up

**TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione		Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	
<b>Marco Giordani</b>	Consigliere											
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)									57.076	148.277,74
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	133.482 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	21/06/2016 30/06/2019								156.092
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	14.058 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	27/06/2017 30/06/2020								157.263
II) Compensi da controllate e collegate		Piano 2018 - 2020 (delibera assembleare 27 giugno 2018)			13.392 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	2.508	11/09/2018 30/09/2021	11/09/2018	2.6077			68.698
<b>III) Totale</b>			271.540		13.392						148.277,74	382.053

(\*) ulteriori informazioni riguardanti i piani sono disponibili negli appositi documenti informativi presenti sul sito internet della società (www.mediaset.it)

(\*\*) presenza di clausole di lock - up

**TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non n vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	
Gina Nieri	Consigliere	Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)									57.076	148.277,74	
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	64.676 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	21/06/2016 30/06/2019									97.557
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	71.286 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	27/06/2017 30/06/2020									
II) Compensi da controllate e collegate		Piano 2016 - 2020 (delibera assembleare 27 giugno 2016)			95.870 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	2.508	11/09/2016 30/09/2021	11/09/2016	2.6077				240.442
III) Totale			135.962		95.870							148.277,74	436.288

(\*) ulteriori informazioni riguardanti i piani sono disponibili negli appositi documenti informativi presenti sul sito internet della società (www.mediaset.it)

(\*\*) presenza di clausole di lock - up

**TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	
Niccolo' Querci	Consigliere	Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)									28.538	74.138,87	
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	35.572 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	21/06/2016 30/06/2019									53.657
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	39.207 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	27/06/2017 30/06/2020									
II) Compensi da controllate e collegate		Piano 2016 - 2020 (delibera assembleare 27 giugno 2016)			52.728 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	2.508	11/09/2016 30/09/2021	11/09/2016	2.6077				18.892
III) Totale			74.779		52.728							74.138,87	126.608

(\*) ulteriori informazioni riguardanti i piani sono disponibili negli appositi documenti informativi presenti sul sito internet della società (www.mediaset.it)

(\*\*) presenza di clausole di lock - up

**TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione		Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	
<b>Stefano Sala</b>	Consigliere											
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)									68.492	177.935,37
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	77.612 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	21/06/2016 30/06/2016								17.070
		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)	228.16 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	27/06/2017 30/06/2020								
II) Compensi da controllate e collegate		Piano 2018 - 2020 (delibera assembleare 27 giugno 2018)			306.784 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni							
						2.508	11/09/2018 30/09/2021	11/09/2018	2.6077			
<b>III) Totale</b>			305.727		306.784						177.935,37	281045

(\*) ulteriori informazioni riguardanti i piani sono disponibili negli appositi documenti informativi presenti sul sito internet della società (www.mediaset.it)

(\*\*) presenza di clausole di lock - up

**TABELLA 3B:**

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2018			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
<b>Pier Silvio Berlusconi</b>	Vice Presidente e Amministratore Delegato								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
<b>III) Totale</b>									312.500,00

(\*) l'importo, derivante dal nuovo Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019)

**Gruppo Mediaset - Relazione sulla remunerazione**
**TABELLA 3B**

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2018			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (**)
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
<b>Marco Giordani</b>	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		250.000,00						150.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			250.000,00						150.000,00

(\*) l'importo, derivante dal nuovo Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019)

(\*\*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2019

**TABELLA 3B**

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2018			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
<b>Gina Nieri</b>	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		156.250,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			156.250,00						

(\*) l'importo, derivante dal nuovo Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019)

**TABELLA 3B**

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2018			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
<b>Niccolò Querci</b>	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		241.313,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
<b>III) Totale</b>			<b>241.313,00</b>						

(\*) l'importo, derivante dal nuovo Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019)

**TABELLA 3B**

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2018			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
<b>Stefano Sala</b>	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		404.000,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
<b>III) Totale</b>			<b>404.000,00</b>						

(\*) l'importo, derivante dal nuovo Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019)

**TABELLA 3B**

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2018			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (**)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
<b>Mauro Crippa (*)</b>	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		96.938,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
<b>III) Totale</b>			<b>96.938,00</b>						

(\*) situazione al 27 giugno 2018, data di cessazione della carica.

(\*\*) l'importo, derivante dal nuovo Sistema di Incentivazione Annuale, è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2018 erogazione 2019)

SCHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

**Tabella 1**

PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E DEI DIRETTORI GENERALI

Cognome e nome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
			(31/12/2017)			(31/12/2018)
Confalonieri Fedele	Presidente del C d A.	Mediaset S p A.	400 000	-	-	400 000
Berlusconi Pier Silvio	Vice Presidente e Amministratore Delegato		-	114 154 (1)	51 170	62 984
Adreani Giuliano	Consigliere	Mediaset S p A.	329 100 (2)	-	-	329 100 (2) (3)
Berlusconi Marina	Consigliere	Mediaset S p A.	320 000 (4)		-	320 000 (4)
Cannatelli Pasquale	Consigliere	Mediaset S p A.	116 500	-	-	116 500 (5)
Crippa Mauro	Consigliere	Mediaset S p A.	3 595	-	-	3 595 (3)
Ermolli Bruno	Consigliere	Mediaset S p A.	19 000	-	-	19 000 (3)
Giordani Marco	Consigliere	Mediaset S p A.	38 500	57 076 (1)	25 585	69 991
Neri Gina	Consigliere	Mediaset S p A.	5 500	57 076 (1)	45 660	16 916
Querci Nicolò	Consigliere	Mediaset S p A.	15 000	28 538 (1)	22 830	20 708
Sala Stefano	Consigliere	Mediaset S p A.	-	68 492 (1)	54 793	13 699

(1) azioni assegnate derivanti dalla maturazione dei diritti (esercizio 2015) attribuiti dal Piano di incentivazione e fidelizzazione a medio lungo termine 2015 - 2017

(2) di cui 7 000 azioni detenute dal coniuge.

(3) situazione al 27 giugno 2018, data di cessazione della carica

(4) azioni acquistate per il tramite di società controllata.

(5) situazione al 25 gennaio 2018, data di cessazione della carica.

Le informazioni previste nella Tabella 2 sono contenute nella Tabella 1 in quanto i dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

Per il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente