

## Relazione del Consiglio di Amministrazione

### Punto 3 all'ordine del giorno

**Informativa ex-ante in merito all'integrazione dei criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica ed ex-post in merito agli importi eventualmente accordati in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica**

#### SEZIONE I - INFORMATIVA EX-ANTE

La presente sezione riporta quanto sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Intesa Sanpaolo, in data 19 marzo 2019, e alla delibera dell'Assemblea Ordinaria della Capogruppo che si terrà in data 30 aprile 2019, in merito alla proposta di avvalersi della facoltà di definire ex-ante una formula per il calcolo degli importi da corrisondersi in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o per la cessazione anticipata dalla carica nell'ambito di un accordo per la composizione di una controversia attuale o potenziale, qualunque sia la sede in cui esso viene raggiunto.

Tale facoltà è accordata a ciascun Intermediario dall'aggiornamento delle Disposizioni di Vigilanza in tema di remunerazioni ("Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione", Titolo IV - Capitolo 2 della Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, adottate in applicazione della "Direttiva 2013/36/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 26 giugno 2013" - c.d. CRD IV, pubblicata nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea del 27 giugno 2013) pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il 12 novembre 2018.

Nello specifico, il Gruppo Intesa Sanpaolo si propone di adottare una formula differenziata per categorie di destinatari e parametrata al tempo di permanenza in azienda, secondo le prassi nazionali e internazionali.

In particolare, per i dipendenti cui è stato attribuito un job title nell'ambito del Sistema di Global Banding di Gruppo la formula proposta è la seguente:

Anzianità aziendale (anni)	Severance
Fino a 2	2 mesi di remunerazione fissa
Oltre 2 e fino a 21	2 mesi di remunerazione fissa + mezza mensilità per anno di anzianità (a partire dal terzo anno)
Oltre 21	12 mesi di remunerazione fissa (massimo)

Per il restante personale la formula proposta è la seguente:

Anzianità aziendale (anni)	Severance
Fino a 2	1 mese di remunerazione fissa
Oltre 2 e fino a 21	1 mese di remunerazione fissa + un quarto di mensilità per anno di anzianità (a partire dal terzo anno)
Oltre 21	6 mesi di remunerazione fissa

Si precisa che gli eventuali importi riconosciuti nell'ambito di un accordo per la composizione di una controversia attuale o potenziale e derivanti dall'applicazione della suddetta formula:

- rientrano nel limite massimo già definito da codesta Assemblea nel 2017, che risulta confermato e pari a 24 mensilità di retribuzione fissa cui può corrispondere per Banca IMI un esborso massimo di 2,2 mln €;
- sono esclusi dal calcolo del rapporto tra la remunerazione variabile di competenza dell'ultimo anno di permanenza in azienda e la remunerazione fissa, secondo quanto disposto nell'ultimo aggiornamento delle Disposizioni di Vigilanza in tema di remunerazione.

Si sottolinea, inoltre, che nel definire la suddetta formula, Intesa Sanpaolo ha scelto di collocare l'importo massimo erogabile, in applicazione di detta formula, molto al di sotto delle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro di settore (che consente di erogare fino ad un massimo di 39 mensilità, ivi ricomprendendo quanto spettante come indennità di mancato preavviso) e delle prassi nazionali (36 mensilità, di cui fino a 24 eccedenti quanto spettante come mancato preavviso), prendendo, invece, come riferimento le migliori tra quelle internazionali, in linea con la volontà del Gruppo di collocarsi a livello dei maggiori player europei.

## SEZIONE II - INFORMATIVA EX-POST

In applicazione di quanto deliberato da codesta Assemblea, in data 15 giugno 2017, si informano i Signori Azionisti che nel corso del 2018, non sono stati erogati, nell'ambito di Banca IMI, importi a titolo di severance a Risk Taker di Gruppo.

Milano 2 aprile 2019

Per il Consiglio di Amministrazione  
il Presidente - Gaetano Micciché