



BRUNELLO CUCINELLI

**BRUNELLO CUCINELLI S.P.A.**

**Sede legale: Corciano (PG), fraz. Solomeo, Viale Parco dell'Industria, 5**

**Capitale sociale: Euro 13.600.000 interamente versato**

**C.F./P. I.V.A. e n. di iscrizione al Registro delle Imprese di Perugia 01886120540**

**n. R.E.A. 165936**

**Sito web istituzionale: [www.brunellocucinelli.com](http://www.brunellocucinelli.com)**

**RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DI BRUNELLO CUCINELLI S.P.A. AI SENSI DELL'ART. 123-TER DEL D. LGS. N. 58/1998. APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETÀ NELLA SEDUTA DEL 14 MARZO 2019.**

## **Premessa**

In adempimento dell'art. 123-ter del D. Lgs. del 24 febbraio 1998 n. 58 (c.d. "TUF"), nonché dell'art. 84-quater della delibera Consob n. 11971/99 (c.d. "Regolamento Emittenti"), che prevedono l'obbligo in capo alle società quotate di redigere e di mettere a disposizione del pubblico una relazione sulla remunerazione degli organi di amministrazione e di controllo, la società Brunello Cucinelli S.p.A. (l'"Emittente" o la "Società") ha redatto la presente relazione sulla remunerazione (la "Relazione"), approvata dal Comitato per la Remunerazione e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 14 marzo 2019.

La Relazione è messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale dell'Emittente e nel suo sito internet *investor relations* (<http://investor.brunellocucinelli.com/it>).

La Relazione è articolata in due sezioni.

La prima è programmatica e consiste nell'illustrazione della politica di remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente, oltre che delle procedure seguite per l'adozione e l'attuazione della politica di remunerazione.

La seconda sezione è illustrativa dei compensi corrisposti nell'esercizio 2018 (l'"Esercizio") ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo. In quest'ultima sezione sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'Esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la carica di componente dell'organo di amministrazione e di controllo, o dirigente con responsabilità strategiche.

L'Assemblea dei Soci dell'Emittente, convocata in unica convocazione per il 29 aprile 2019, è chiamata a deliberare (ai sensi del comma 6 dell'art. 123-ter TUF) in senso favorevole o contrario sulla prima sezione della Relazione. Detta deliberazione non è però vincolante.

Ai sensi dell'art. 123-ter TUF e dell'art. 84-quater Regolamento Emittenti, la presente Relazione è volta ad illustrare la politica dell'Emittente in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e dei dirigenti con responsabilità strategiche (nell'organigramma dell'Emittente non è presente la figura del direttore generale).

Alla data della Relazione gli Amministratori esecutivi dell'Emittente sono Brunello Cucinelli (Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore delegato), Moreno Ciarapica (direttore finanziario dell'Emittente - CFO - e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari), Riccardo Stefanelli (condirettore commerciale e Co-CEO) e Luca Lisandroni (condirettore commerciale e Co-CEO).

Si rappresenta che i dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente, in base alla definizione che di essi viene data nel regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 ("Regolamento Operazioni con Parti Correlate"), sono Moreno

Ciarapica, Riccardo Stefanelli e Luca Lisandroni. Come detto sopra, tutti i dirigenti con responsabilità strategiche sono anche Amministratori dell'Emittente.

Per le informazioni riguardanti il programma denominato “Passaggio Generazionale” approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Emittente nella seduta del 13 dicembre 2013, volto a facilitare l'avvicendamento nelle posizioni di responsabilità dei più importanti uffici e dipartimenti in cui si articola la struttura organizzativa della Società, si rimanda al paragrafo 4.1 della Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari redatta per l'Esercizio, pubblicata sul sito *investor relations* della Società (<http://investor.brunellocucinelli.com/it>).

Si rappresenta che le azioni dell'Emittente sono negoziate sul mercato telematico azionario (“MTA”) organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. a far data dal 27 aprile 2012.

\*\*\*

## SEZIONE I

### *a) Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni.*

La definizione della politica di remunerazione dell'Emittente è il risultato di un processo che vede coinvolti l'Assemblea degli Azionisti (l'“**Assemblea**”), il Consiglio di Amministrazione (il “**Consiglio**”) e il Comitato per la Remunerazione (il “**Comitato**”).

L'Assemblea, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 3), cod. civ., ha la competenza a deliberare sul compenso spettante agli Amministratori e ai Sindaci. Essa delibera in senso favorevole o contrario sulla Relazione.

Il Consiglio costituisce al suo interno il Comitato, formato da Amministratori indipendenti. Su proposta del Comitato e sentito il Collegio Sindacale, il Consiglio definisce la politica di remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche. Il Consiglio approva la Relazione.

Il Comitato valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche; formula proposte al Consiglio circa la politica di remunerazione da adottare; riferisce agli Azionisti in sede di Assemblea sulle modalità di esercizio delle proprie funzioni.

### *b) Eventuale intervento di un comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia.*

Nella seduta del 20 aprile 2017, il Consiglio ha nominato al suo interno il Comitato, al quale sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 6 del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A. (il “**Codice**”), confermando i membri già nominati nella seduta del 23 aprile 2014. Il Comitato è composto da tre Amministratori non esecutivi e indipendenti, Matteo Marzotto, Presidente del Comitato, Candice Koo e Andrea Pontremoli. Tutti i componenti del Comitato sono in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 3 del Codice oltre che dei requisiti richiesti dall'art. 6 dello stesso Codice; al momento della nomina, il Consiglio ha valutato come adeguata per tutti i membri del Comitato la conoscenza e l'esperienza in materia contabile e finanziaria e in materia di politiche retributive. La nomina del Comitato è a valere fino all'approvazione del bilancio dell'Emittente al 31 dicembre 2019.

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato si è riunito una volta, in data 5 marzo 2018. La riunione, presieduta dal Presidente del Comitato Matteo Marzotto, regolarmente verbalizzata, ha avuto una durata di un'ora e vi hanno partecipato tutti i componenti del Comitato, oltretutto, su invito del Comitato stesso, Paolo Prandi, Presidente del Collegio Sindacale, nonché i sindaci effettivi Alessandra Stabilini e Gerardo Longobardi, il *General Counsel* Giuseppe Labianca, il responsabile della Funzione *Internal Audit* Emanuele Marconi, e Ida Colasacco, della Funzione *Internal Audit*. La discussione, coordinata dallo stesso Presidente Matteo Marzotto, è stata incentrata sulla relazione sulla remunerazione relativa all'esercizio 2017 e sull'analisi della politica di remunerazione dell'Emittente per l'Esercizio 2018. Il Comitato,

a tal fine, ha avuto la possibilità di accedere a informazioni utili nonché alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

Non sono state destinate risorse finanziarie specifiche al Comitato in quanto lo stesso si avvale, per l'assolvimento dei propri compiti, dei mezzi e delle strutture aziendali dell'Emittente e, all'occorrenza, di consulenti esterni, le cui spese sono sostenute dalla Società.

Nel corso dell'esercizio 2019 si è già tenuta una riunione del Comitato in data 14 marzo.

***c) Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica di remunerazione.***

Nella predisposizione della politica per la remunerazione dell'Emittente non è intervenuto alcun esperto indipendente.

***d) Finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base ed eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente.***

La politica di remunerazione adottata dall'Emittente è volta ad attrarre, trattenere e motivare persone dotate delle qualità professionali necessarie per gestire e continuare a gestire con successo l'Emittente. Al contempo, la politica di remunerazione dell'Emittente persegue l'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli Azionisti in un orizzonte di lungo termine e di sostenibilità economica della politica stessa per l'Emittente.

Il principio alla base della politica di remunerazione dell'Emittente è quello di una giusta remunerazione, commisurata all'impegno richiesto agli Amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente. In via generale, la remunerazione non prevede componenti variabili (tranne l'eccezione di cui *infra*, lett. e). Si ritiene infatti che una remunerazione fissa sia maggiormente in linea con il principio della sana e prudente gestione della Società, principio che è alla base dell'operato del *top management* dell'Emittente e che è congruente con l'obiettivo della creazione di valore in un orizzonte di lungo termine. Cionondimeno, si potrà valutare l'opportunità di implementare componenti variabili nella remunerazione di alcuni Amministratori, con criteri che assicurino il collegamento tra remunerazione e performance aziendale, come già avviene per il Consigliere Luca Lisandrone.

Non vi sono variazioni rilevanti nella politica di remunerazione dell'Emittente rispetto agli esercizi precedenti.

***e) Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione.***

L'attuale politica di remunerazione dell'Emittente prevede esclusivamente una componente fissa nella remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, tranne, come detto, nel caso del Consigliere Luca Lisandrone.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente nella seduta del 7 marzo 2018, sentito il Collegio Sindacale e accogliendo la proposta del Comitato, ha deliberato in merito alla remunerazione spettante al Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato, e ai membri dei Comitati Controllo e Rischi e Remunerazione.

Il Consiglio ha così riconosciuto un compenso fisso al Presidente e Amministratore Delegato Cav. Lav. Brunello Cucinelli per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e un ulteriore compenso fisso per la carica di Amministratore Delegato dell'Emittente, oltre ad un gettone di presenza per la partecipazione alle sedute del Consiglio. Per ogni informazione al riguardo si rinvia alla Tabella 1.

I Consiglieri Moreno Ciarapica, Giovanna Manfredi, Riccardo Stefanelli, Camilla Cucinelli, Carolina Cucinelli e Luca Lisandroni hanno rinunciato, contestualmente alla loro nomina, ad un compenso specifico per la carica di Amministratori, dal momento che il corrispettivo per l'attività svolta come Amministratori dell'Emittente, e di analoghi incarichi ricoperti in altre società del gruppo dell'Emittente, risultava assorbito nella remunerazione ad essi spettante come dirigenti. Ad essi pertanto, per la loro carica di Amministratori, è stato corrisposto soltanto il gettone di presenza di cui *supra*, oltre alla retribuzione annua lorda in qualità di dipendenti dell'Emittente, per i cui dettagli si rimanda alla Tabella 1 della presente Relazione.

Ai Consiglieri non esecutivi e indipendenti è stato riconosciuto un compenso annuo fisso pari ad euro 25.000 (così come deliberato nella seduta assembleare del 20 aprile 2017), oltre al gettone di presenza di cui *supra*, mantenendo per il resto invariata la politica di retribuzione già adottata per gli esercizi 2016 e 2017.

Con riferimento alla remunerazione dei componenti del Comitato per la Remunerazione, oltre al compenso fisso di euro 25.000 spetta un ulteriore compenso annuo fisso per il Presidente del Comitato, Matteo Marzotto (pari ad euro 5.000), e per ciascuno degli altri componenti, Candice Koo e Andrea Pontremoli (pari ad euro 2.500). Per quanto riguarda la remunerazione dei componenti del Comitato Controllo e Rischi, oltre al compenso fisso di euro 25.000 spetta un ulteriore compenso annuo fisso per il Presidente del Comitato, Andrea Pontremoli (pari ad euro 15.000) e per ciascuno degli altri componenti del comitato, Matteo Marzotto e Massimo Bergami (pari ad euro 5.000).

Come già detto (vedi *supra* lettera d), la politica di remunerazione dell'Emittente in via generale non prevede componenti variabili nella remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche (né in generale degli altri dirigenti). L'unica eccezione è rappresentata dalla remunerazione del Consigliere Luca Lisandroni che prevede – con effetto dall'1 gennaio 2017 – una componente variabile oltre alla componente fissa. Le due componenti sono adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi dell'Emittente, tenuto anche conto del settore di attività in cui essa opera e delle caratteristiche dell'attività d'impresa concretamente svolta. Si precisa che la componente fissa è comunque sufficiente, da sola, a remunerare la prestazione

dell'Amministratore Lisandroni nel caso in cui la componente variabile non venisse erogata a causa del mancato raggiungimento dei relativi parametri.

L'erogazione della componente variabile – per la quale sono previsti dei limiti massimi – è legata al raggiungimento di obiettivi predeterminati, misurabili e definiti in modo da assicurare la remunerazione delle performance in un orizzonte sia di breve che di medio-lungo periodo in base ai risultati annuali prevalentemente quantitativi, di natura economico-finanziaria, conseguiti dal Gruppo Brunello Cucinelli. Detti risultati sono (i) l'EBITDA consolidato di Gruppo, (ii) le performance di vendita dei negozi a gestione diretta in un determinato intervallo temporale (c.d. “*like for like*”) e (iii) la performance di redditività dei negozi a gestione diretta di nuova apertura – a contare dall'ingresso nell'Emittente dell'Amministratore Lisandroni – calcolata come rapporto tra il costo di locazione e i ricavi di ciascun punto vendita.

Non sono previste intese contrattuali che consentano alla Società di chiedere la restituzione, in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione versate (o di trattenere somme oggetto di differimento), determinate sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati (c.d. “*claw-back clause*”). Ciò anche in considerazione del fatto che i dati gestionali e di bilancio (questi ultimi sottoposti a certificazione da parte della Società di Revisione) in base ai quali viene quantificata e, se del caso, erogata la componente variabile, sono prodotti e elaborati da funzioni aziendali diverse da quelle che fanno capo all'Amministratore Lisandroni.

Il Comitato, nella seduta del 14 marzo 2019, ha approvato la presente Relazione.

***f) Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari.***

La politica di remunerazione dell'Emittente non prevede la corresponsione di benefici non monetari agli Amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategiche (salvo quanto precisato nella lettera m) che segue e la concessione al consigliere Lisandroni dell'uso promiscuo di autovettura aziendale).

***g) Descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengono assegnate le componenti variabili.***

Gli obiettivi di *performance* per l'erogazione della componente variabile dell'Amministratore Lisandroni sono descritti alla precedente lettera e), cui si fa rinvio.

Non sono previsti meccanismi di incentivazione del responsabile della Funzione di *Internal Auditing* né del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

***h) Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione.***

Non vi sono criteri di valutazione delle *performance* poiché non è prevista in nessun caso l'assegnazione di azioni, opzioni o altri strumenti finanziari sulla base di tale valutazione.

***i) Informazioni volte ad evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società.***

Il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente ha adottato una politica di remunerazione coerente con il perseguimento degli obiettivi commerciali e finanziari, nel medio e soprattutto nel lungo periodo. Come già detto (vedi *supra* lett. d) la politica di remunerazione non prevede, in generale, componenti variabili nella remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti in quanto si ritiene che ciò sia maggiormente compatibile con il principio della sana e prudente gestione dell'Emittente. Anche nel caso dell'unica componente variabile ad oggi presente nella politica di remunerazione della Società, questa risulta coerente con i principi e gli obiettivi della politica di remunerazione stessa di cui alle lettere d) ed e) della Relazione.

***j) Termini di maturazione dei diritti e eventuali sistemi di pagamento differito.***

Non sono previsti termini di maturazione dei diritti alla remunerazione (c.d. *vesting period*).

***k) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione.***

Non sono previste clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari.

***l) Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.***

Non è stata adottata una politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

***m) Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie.***

Con riferimento alle coperture previdenziali diverse da quelle obbligatorie, si segnala l'adesione da parte degli Amministratori Moreno Ciarapica e Luca Lisandroni al fondo "Previdai". Tale fondo prevede il versamento mensile di una somma di denaro volta ad incrementare il trattamento di fine rapporto. Tale somma è per il 50% a carico dell'Emittente (inclusa nel calcolo dei benefici non monetari nella Tabella 1).

L'Emittente ha stipulato una polizza assicurativa per la responsabilità civile degli amministratori, compresi gli indipendenti, e degli altri organi aziendali dell'Emittente e delle società controllate.

***n) Politica retributiva eventualmente seguita con riferimento agli amministratori indipendenti, all'attività di partecipazione a comitati e allo svolgimento di particolari incarichi.***

Della politica retributiva adottata dall'Emittente con riferimento agli Amministratori indipendenti, all'attività di partecipazione a Comitati e allo svolgimento di particolari incarichi si è già detto *supra* alla lettera e) della presente Relazione, cui si fa rinvio.

***o) Altre società eventualmente utilizzate come riferimento per la definizione della politica retributiva.***

Nella predisposizione della politica per la remunerazione dell'Emittente non sono state utilizzate come riferimento le politiche retributive di altre società.

\*\*\*

## **SEZIONE II**

La presente sezione è articolata in due parti e illustra nominativamente i compensi dei componenti degli organi di amministrazione (tra cui i tre dirigenti con responsabilità strategiche) e controllo.

### ***Prima parte***

Descrizione delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo.

- Ai Sindaci è stato corrisposto un compenso fisso così come deliberato dall'Assemblea dei soci<sup>1</sup>.
- Al Presidente del Consiglio di Amministrazione è stato corrisposto un compenso annuo fisso così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione.
- All'Amministratore Delegato è stato corrisposto un compenso annuo fisso così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione.
- Agli Amministratori indipendenti è stato corrisposto un compenso annuo fisso così come deliberato dall'Assemblea dei soci, oltre al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del loro incarico.
- Agli Amministratori non indipendenti che rivestono altresì la qualifica di dirigenti è stata corrisposta una retribuzione fissa annua da lavoratore dipendente dell'Emittente (salvo quanto precisato alla lettera e) della Sezione I).
- Agli Amministratori è stato corrisposto un gettone di presenza per la partecipazione alle sedute del Consiglio di Amministrazione.
- Per i Presidenti e per gli altri componenti del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Controllo e Rischi, è stato corrisposto un compenso annuo fisso così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione.

Non sono previsti compensi variabili né piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

Alla data della presente Relazione l'Emittente non ha previsto una politica che regoli l'indennità di Amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche in caso di scioglimento anticipato del rapporto di lavoro.

### ***Seconda parte***

Nelle tabelle allegate, si riportano analiticamente i compensi corrisposti durante l'esercizio 2018 dall'Emittente ai componenti degli organi di amministrazione e controllo e ai dirigenti con responsabilità strategiche. Vengono altresì riportate le partecipazioni nel capitale sociale dell'Emittente dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

---

<sup>1</sup> A tal proposito si precisa che tale compenso annuo fisso si intende soggetto ad adeguamento nella misura del 2% (due per cento) annuo, salva la maggiore percentuale di variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo.

**Tabella 1 – Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e ai dirigenti con responsabilità strategiche.**

(in migliaia di euro)

(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3		4	5	6	7	8
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecip. a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili					
Brunello Cucinelli (1)	Presidente C.d.A. e Amministratore delegato	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				802,8	-	-	-	-	-	802,8	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				802,8	-	-	-	-	-	802,8	-	-
Moreno Ciarapica (2)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				337,5	-	-	-	6,0	-	343,5	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				337,5	-	-	-	6,0	-	343,5	-	-
Riccardo Stefanelli (3)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				391,6	-	-	-	-	-	391,6	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				391,6	-	-	-	-	-	391,6	-	-
Giovanna Manfredi (4)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				349,3	-	-	-	-	-	349,3	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				349,3	-	-	-	-	-	349,3	-	-

(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3		4	5	6	7	8
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecip. a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili					
Camilla Cucinelli (5)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				221,9	-	-	-	-	-	221,9		
(II) Compensi da controllate e collegate					-	-	-	-	-			
(III) Totale				221,9	-	-	-	-	-	221,9		
Luca Lisandroni (6)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				404,4	-	200	-	9,5	-	613,9	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				404,4	-	200	-	9,5	-	613,9	-	-
Carolina Cucinelli (7)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50,8	-	-	-	-	-	50,8	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate					-	-	-	-	-		-	-
(III) Totale				50,8	-	-	-	-	-	50,8	-	-
Andrea Pontremoli (8)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				28,2	17,5	-	-	-	-	45,7	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				28,2	17,5	-	-	-	-	45,7	-	-
Matteo Marzotto (9)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									

(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3		4	5	6	7	8
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecip. a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				27,8	10	-	-	-	-	37,8	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				27,8	10	-	-	-	-	37,8	-	-
Candice Koo (10)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				37	2,5	-	-	-	-	39,5	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				37	2,5	-	-	-	-	39,5	-	-
Massimo Bergami (11)	Amministratore	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				27,8	5	-	-	-	-	32,8	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				27,8	5	-	-	-	-	32,8	-	-
Paolo Prandi (12)	Presidente del Collegio Sindacale	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				58,4	-	-	-	-	-	58,4	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				58,4	-	-	-	-	-	58,4	-	-
Gerardo Longobardi (13)	Sindaco effettivo	01/01/ – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				44,7	-	-	-	-	-	44,7	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				44,7	-	-	-	-	-	44,7	-	-

(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3		4	5	6	7	8
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecip. a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili					
Alessandra Stabilini (14)	Sindaco effettivo	01/01 – 31/12/2018	Assemblea che approva il bilancio al 31/12/2019									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				44,7	-	-	-	-	-	44,7	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate					-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				44,7	-	-	-	-	-	44,7	-	-
Dirigenti con resp. strategiche (15)	Cfr. nota 15	Cfr. nota 15	Cfr. nota 15									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Note:**

(1) Il compenso di Brunello Cucinelli si compone di euro 50.000 corrisposti per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione, euro 750.000 corrisposti per la carica di Amministratore Delegato e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno).

(2) Il compenso di Moreno Ciarapica si compone di euro 334.749,79 corrisposti come dirigente dell'Emittente e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno), oltre alla corresponsione di euro 6.000 per i benefici non monetari di cui alla Sezione I, lettera m), della Relazione. L'Amministratore Ciarapica ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.

(3) Il compenso di Riccardo Stefanelli si compone di euro 388.790 corrisposti come dirigente dell'Emittente e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno). L'Amministratore Stefanelli ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.

(4) Il compenso di Giovanna Manfredi si compone di euro 346.905 corrisposti come dirigente dell'Emittente e di euro 2.400 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (6 gettoni di presenza di euro 400 cadauno). L'Amministratore Manfredi ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.

- (5) Il compenso di Camilla Cucinelli si compone di euro 219.130 corrisposti come dirigente dell'Emittente e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno). L'Amministratore Cucinelli ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.
- (6) Il compenso di Luca Lisandroni si compone di euro 401.998,65 corrisposti come dirigente dell'Emittente, di euro 2.400 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (6 gettoni di presenza di euro 400 cadauno) e di euro 200.000 per la parte di compenso variabile, oltre alla corresponsione di euro 9.548 per i benefici non monetari di cui alla Sezione I, lettere f) e m), della Relazione. L'Amministratore Lisandroni ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.
- (7) Il compenso di Carolina Cucinelli si compone di euro 47.992 corrisposti come dipendente dell'Emittente (per il periodo dell'Esercizio in cui ha ricoperto la carica di Amministratore) e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno). L'Amministratore Cucinelli ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.
- (8) Il compenso di Andrea Pontremoli si compone di euro 25.000 corrisposti per la carica di Amministratore, di euro 15.000 corrisposti per la carica di Presidente del Comitato Controllo e Rischi, di euro 2.500 corrisposti per la carica di componente del Comitato per la Remunerazione, di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno), di euro 397,60 corrisposti a titolo di rimborso spese per l'espletamento del suo incarico.
- (9) Il compenso di Matteo Marzotto si compone di euro 25.000 corrisposti per la carica di Amministratore, di euro 5.000 corrisposti per la carica di Presidente del Comitato per la Remunerazione, di euro 5.000 corrisposti per la carica di componente del Comitato Controllo e Rischi e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno).
- (10) Il compenso di Candice Koo si compone di euro 25.000 corrisposti per la carica di Amministratore, di euro 2.500 corrisposti per la carica di componente del Comitato per la Remunerazione, di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno), di euro 9.188 corrisposti a titolo di rimborso spese per l'espletamento del suo incarico.
- (11) Il compenso di Massimo Bergami si compone di euro 25.000 corrisposti per la carica di Amministratore, di euro 5.000 corrisposti per la carica di componente del Comitato Controllo e Rischi di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno).
- (12) Il compenso di Paolo Prandi per la carica di Presidente del Collegio Sindacale, così come deliberato dall'Assemblea per l'esercizio di riferimento, è pari ad euro 58.362,50.
- (13) Il compenso di Gerardo Longobardi per la carica Sindaco effettivo, così come deliberato dall'Assemblea per l'esercizio di riferimento, è pari ad euro 44.660.
- (14) Il compenso di Alessandra Stabilini per la carica Sindaco effettivo, così come deliberato dall'Assemblea per l'esercizio di riferimento, è pari ad euro 44.660.
- (15) I tre dirigenti con responsabilità strategiche, Moreno Ciarapica, Riccardo Stefanelli e Luca Lisandroni, sono anche Amministratori dell'Emittente. Le informazioni riguardo al loro compenso sono contenute nelle rispettive voci in Tabella 1.

**Tabella 2: partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei dirigenti con responsabilità strategiche.**

<b>NOME E COGNOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>SOCIETA' PARTECIPATA</b>	<b>AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE</b>	<b>NUMERO AZIONI ACQUISTATE</b>	<b>NUMERO AZIONI VENDUTE</b>	<b>AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO IN CORSO</b>
Moreno Ciarapica	Amministratore e dirigente con responsabilità strategiche	Brunello Cucinelli S.p.A.	68.000	0	27.200	40.800
Giovanna Manfredi	Amministratore	Brunello Cucinelli S.p.A.	1.360.100	0	204.000	1.156.100