



SPAFID CONNECT

Informazione Regolamentata n. 0808-26-2019	Data/Ora Ricezione 18 Giugno 2019 16:25:20	MTA
--	--	-----

Societa' : PIERREL

Identificativo : 119829

Informazione
Regolamentata

Nome utilizzatore : PIERRELN01 - Citaredo

Tipologia : 2.2

Data/Ora Ricezione : 18 Giugno 2019 16:25:20

Data/Ora Inizio : 18 Giugno 2019 16:25:21

Diffusione presunta

Oggetto : Pierrel S.p.A.: Approvazione e attuazione
del Piano di Incentivazione 2019-2021

Testo del comunicato

Pierrel S.p.A.: Approvazione e attuazione del Piano di Incentivazione
2019-2021



COMUNICATO STAMPA

Approvazione e attuazione del Piano di Incentivazione 2019-2021

Capua, 18 giugno 2019 – Pierrel S.p.A. (“**Pierrel**” o la “**Società**”) rende noto che in data odierna l’Assemblea degli azionisti della Società ha approvato, ai sensi e per gli effetti di cui all’articolo 114-*bis* del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato (il “**TUF**”), un piano di incentivazione denominato “Piano di Incentivazione 2019-2021” (il “**Piano**”), riservato ai dirigenti con responsabilità strategiche della Società, che prevede l’attribuzione gratuita del diritto condizionato e non trasferibile per atto *inter vivos*, a ricevere un *bonus* monetario. “*L’approvazione del Piano è motivo di grande soddisfazione per la Società. – commenta il dott. Raffaele Petrone, Presidente del Consiglio di Amministrazione di Pierrel e azionista rilevante di Fin Posillipo S.p.A., azionista di controllo di Pierrel – Da una parte, l’intervenuto risanamento del Gruppo Pierrel e i positivi risultati operativi registrati nell’ultimo periodo consentono finalmente alla Società di poter adottare un piano di incentivazione per attrarre e mantenere le migliori professionalità del settore. Dall’altra, la circostanza per la quale il riconoscimento del bonus monetario a beneficio dei dirigenti con responsabilità strategica del Gruppo Pierrel è subordinato non soltanto al raggiungimento di determinati obiettivi operativi da parte dell’azienda, ma anche ad un apprezzamento del titolo Pierrel, garantisce che l’incentivo sarà riconosciuto soltanto in presenza di un beneficio effettivo e obiettivamente verificabile da parte di tutti gli azionisti?*”.

L’Assemblea ha altresì conferito al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di sub-delega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per dare completa e integrale attuazione al Piano.

Il Consiglio di Amministrazione della Società, riunitosi anch’esso in data odierna a valle della riunione assembleare, in esecuzione della delega conferitagli dagli azionisti di Pierrel ha approvato il regolamento del Piano e ha dato avvio all’attuazione dello stesso, individuando nominativamente i beneficiari e assegnando i relativi diritti.

Le informazioni riguardanti i destinatari ed il numero dei diritti rispettivamente attribuiti sono riportati nella tabella allegata al presente comunicato, redatta in conformità al Quadro 1, Schema n. 7 dell’Allegato 3A del regolamento adottato dalla CONSOB con delibera del 14 maggio 1999, n. 11971, come successivamente modificato e integrato (il “**Regolamento Emittenti**”).

I termini e le condizioni del Piano, nonché le caratteristiche dei diritti attribuiti, sono descritti nel documento informativo, messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della Società all’indirizzo www.pierrelgroup.com nella sezione *Investor Relations/Corporate Governance/Documentazione Assemblee degli Azionisti/Assemblea dei soci del 18 giugno 2019* e presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket Storage (www.emarketstorage.com) in data 15 maggio 2019 ai sensi dell’articolo 84-*bis*, comma 1 del Regolamento Emittenti.

Allegati: Tabella n. 1, Schema n. 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

* * *

Pierrel S.p.A. è specializzata nella produzione di specialità farmaceutiche (*Divisione Contract Manufacturing*) e nello sviluppo, registrazione e *licensing* di nuovi farmaci e dispositivi medici (*Divisione Pharma*).

Il Gruppo Pierrel - quotato al mercato MTA organizzato e gestito da Borsa Italiana - vanta un’esperienza di oltre 60 anni nel settore farmaceutico ed è uno dei principali produttori europei di anestetici locali e dentali. Pierrel è proprietaria di uno stabilimento produttivo a Capua, nei pressi di Napoli (Italia), che ha ricevuto l’autorizzazione da parte dell’EMA (“*European Medicines Agency*”) e della FDA (“*Food and Drug Administration*”) per la produzione in asepsi di farmaci ad uso iniettabile.



La controllata Pierrel Pharma S.r.l. ha registrato e distribuisce l'anestetico dentale Orabloc® in Canada, USA, Russia ed Europa. La sede legale di Pierrel S.p.A. è a Capua (CE), Italia.

Per ulteriori informazioni:

Pierrel S.p.A.

Investor Relator

Dott. Fulvio Citaredo

E-mail: investor.relations@pierrelgroup.com

tel. +39 0823 626 111

fax +39 0823 626 228

Global Consult S.r.l.

Media Relations

Rossana Del Forno

E-mail: areacomunicazione@globalconsultsrl.com

tel. +39 333 6178665

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti

Data: 18/06/2019

Nome e Cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Quadro 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
		Sezione 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari (2)	Numero degli strumenti finanziari assegnati	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Fulvio Citaredo	Direttore Generale	18 giugno 2019	Diritto a Ricevere il Bonus	1	18 giugno 2019	NA	NA	dal 18 giugno 2019 al 30 giugno 2022
n. 3	Dirigenti con responsabilità strategiche	18 giugno 2019	Diritto a Ricevere il Bonus	3	18 giugno 2019	NA	NA	dal 18 giugno 2019 al 30 giugno 2022

(1) Poiché la Società integra la definizione di società "di minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, le informazioni sui compensi percepiti dai dirigenti con responsabilità strategiche sono fornite in forma aggregata.

(2) Ai sensi del Piano, trattasi di un diritto condizionato, gratuito e non trasferibile per atto *inter vivos* che attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell'eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. L'ammontare del bonus monetario sarà pari alla differenza tra il valore finale e il valore di assegnazione e in misura percentuale rispetto alle relative RAL, secondo le definizioni, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo ex art. 84-bis del Regolamento Emittenti, consultabile presso la sede sociale e sul sito internet della Società.

Fine Comunicato n.0808-26

Numero di Pagine: 5