



Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva

Al 30 Settembre 2019



INDICE

DATI SOCIETARI	1
ORGANI SOCIALI	2
STRUTTURA DEL GRUPPO	4
RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE	5
Highlights (in milioni di Euro)	7
Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali	8
Andamento della gestione e Risultati di Gruppo	10
Rapporti con imprese controllate e con parti correlate	24
Fatti di rilievo avvenuti nel corso dei primi nove mesi del 2019 e dopo il 30 Settembre 2019	27
Prevedibile evoluzione della gestione	29
Altre informazioni	30
Prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria	32
Prospetto consolidato del conto economico complessivo	33
Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto	34
ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98	35



Dati societari

Openjobmetis S.p.A.

Agenzia per il Lavoro
Aut. Prot. N.1111-SG del 26/11/2004

Sede Legale

Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici

Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali

Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet

www.openjobmetis.it

Professionalmente.
Personalmente.



ORGANI SOCIALI

L'assemblea ordinaria degli azionisti, convocata in data 24 Aprile 2018, ha nominato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale in carica fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31/12/2020.

Consiglio di Amministrazione

Presidente	Marco Vittorelli
Amministratore Delegato	Rosario Rasizza
Consiglieri ¹	Alberica Brivio Sforza ²
	Giovanni Fantasia ²
	Carlo Gentili
	Biagio La Porta
	Alberto Rosati ²
	Daniela Toscani
	Corrado Vittorelli

Collegio Sindacale

Presidente	Chiara Segala
Sindaci Effettivi	Manuela Paola Pagliarello
	Roberto Tribuno
Sindaci Supplenti	Alvise Deganello
	Marco Sironi

¹ In data 4 Febbraio 2019 il dott. Fabrizio Viola ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente della Società, nonché dalla carica di Presidente del Comitato Remunerazioni della medesima.

² Consigliere indipendente

Comitati

Comitato Controllo e Rischi

Alberto Rosati (Presidente)²

Giovanni Fantasia²

Daniela Toscani

Comitato per la Remunerazione³

Alberica Brivio Sforza (Presidente)²

Alberto Rosati²

Daniela Toscani

Comitato Parti Correlate

Alberica Brivio Sforza (Presidente)²

Giovanni Fantasia²

Alberto Rosati²

* * *

**Dirigente preposto alla
redazione dei documenti
contabili societari**

Alessandro Esposti

* * *

Società di Revisione⁴

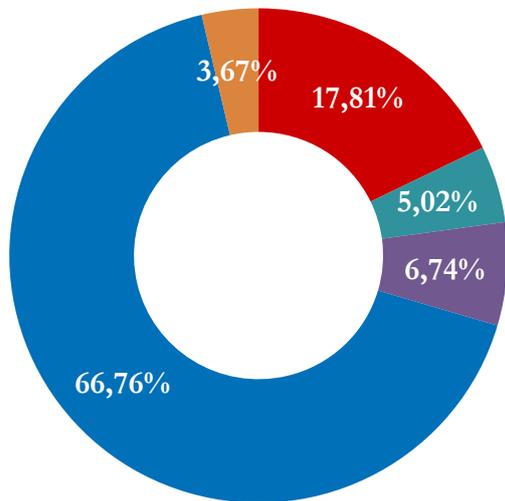
KPMG S.p.A.

³ In data 11 Febbraio 2019, il Consiglio di Amministrazione, preso atto delle dimissioni del dott. Fabrizio Viola dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente della Società, nonché dalla carica di Presidente del Comitato Remunerazioni della medesima, ha deliberato di nominare quale nuovo membro del Comitato Remunerazioni il dott. Alberto Rosati e di nominare tra i suoi componenti, quale nuovo Presidente, la dott.ssa Alberica Brivio Sforza, fino a scadenza del mandato.

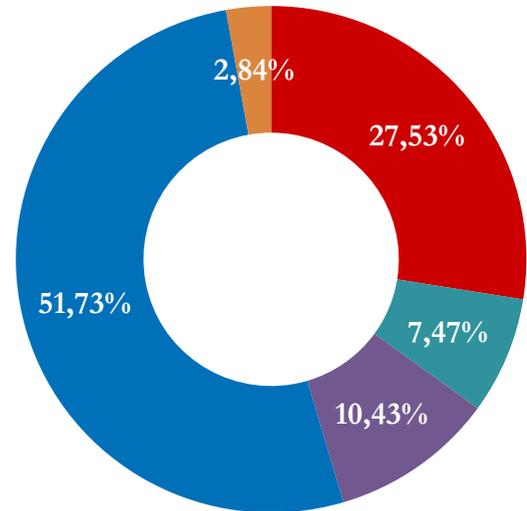
⁴ In carica fino al 31.12.2023

STRUTTURA DEL GRUPPO⁵

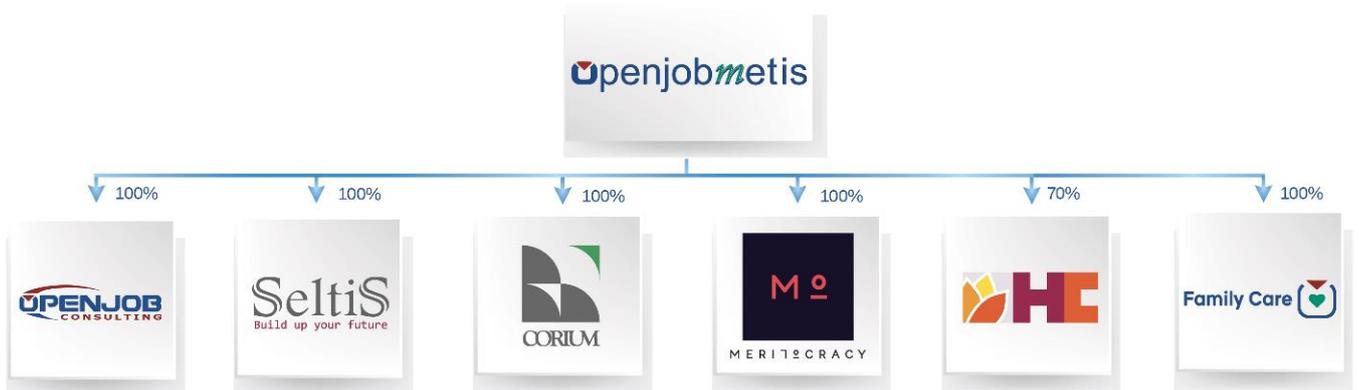
Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale dei Diritti di Voto



■ Mercato ■ Omniafin S.p.A. ■ MTI Investimenti S.A. ■ Quaestio Italian Growth Fund ■ Azioni Proprie



⁵ Struttura del capitale sociale e dei diritti di voto al 31 Ottobre 2019

RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Conseguenze derivanti dall'adozione del nuovo principio contabile IFRS 16 – Leasing

Il Gruppo Openjobmetis ha adottato l'*IFRS 16 Leasing* a partire dal 1° gennaio 2019.

L'*IFRS 16* ridefinisce le modalità di rilevazione dei contratti di leasing. Il principio sostituisce lo *LAS 17 “Leasing”*, oltre all'*IFRIC 4 “Determinare se un accordo contiene un leasing”*, al *SIC 15 “Leasing operativo – Incentivi”* e al *SIC 27 “La valutazione della sostanza delle operazioni nella forma legale del leasing”*.

L'*IFRS 16* introduce un unico modello di rilevazione in bilancio dei contratti di leasing per il locatario richiedendo, quale regola generale, la rilevazione tra le attività del diritto d'utilizzo del bene sottostante e al passivo patrimoniale la passività finanziaria della quota capitale dei canoni di leasing. Sono previste delle esenzioni all'applicazione dell'*IFRS 16* per i leasing a breve termine e per quelle attività di modico valore.

Il Gruppo ha rilevato nuove attività e passività principalmente per i leasing operativi degli immobili presso cui si trova la sede operativa e presso cui operano le filiali, e per i leasing operativi delle autovetture aziendali. La natura dei costi relativi ai suddetti leasing è di conseguenza mutata, in quanto il Gruppo ha ammortizzato le attività per il diritto d'utilizzo, registrando gli oneri finanziari sulle passività dei leasing.

Precedentemente il Gruppo contabilizzava i costi per leasing operativi a quote costanti lungo la durata del leasing e rilevava delle attività e passività solo in presenza di differenze temporanee tra il momento in cui pagava i canoni di leasing e i costi rilevati.

Gli effetti dell'adozione del nuovo principio IFRS 16 saranno evidenziati nel prosieguo della presente relazione anche attraverso la riesposizione “pro-forma” dei dati 2019, ante adozione dell'*IFRS 16*.

I principali impatti economico-finanziari post adozione IFRS 16 sono i seguenti:

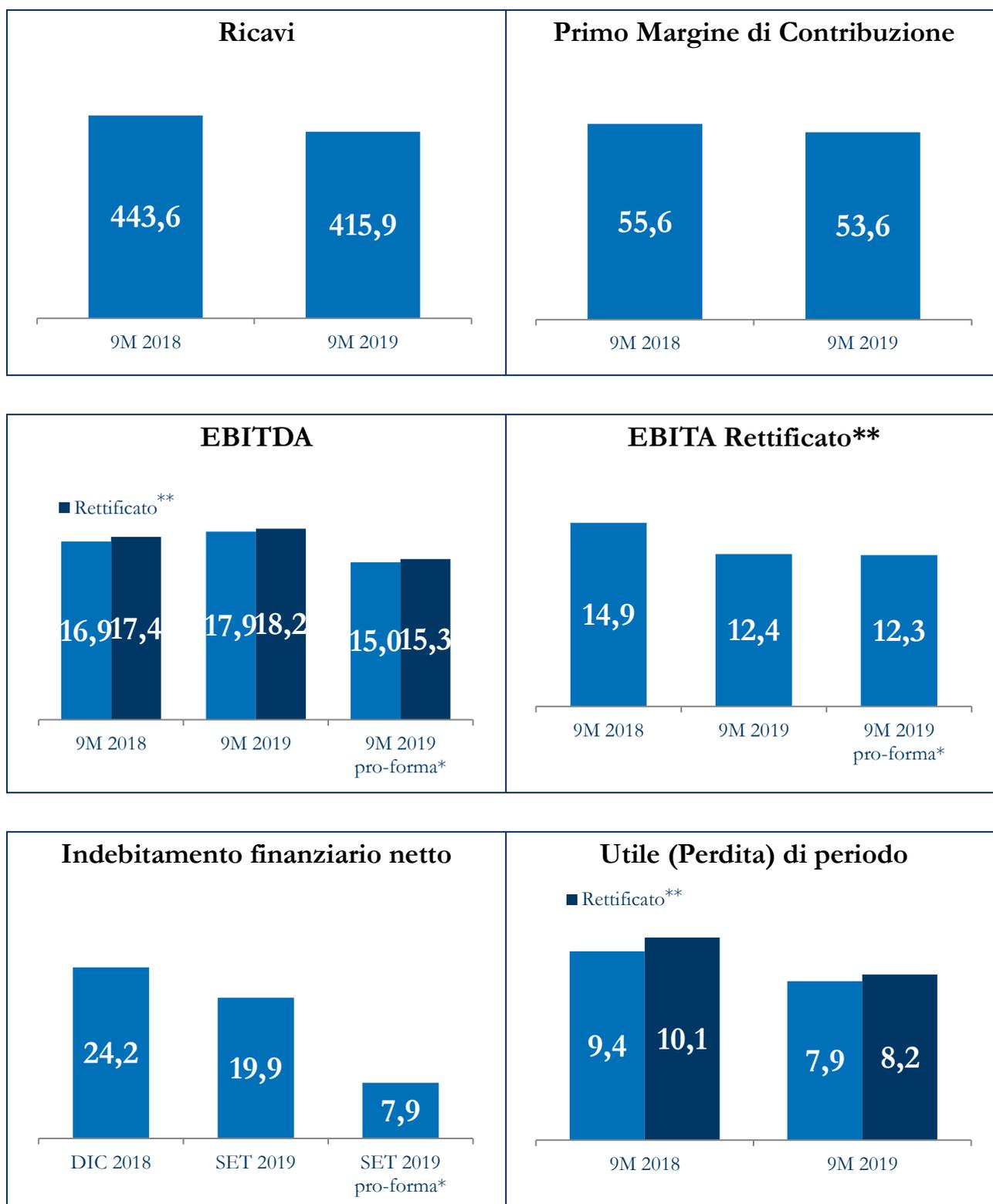
- Costi per Servizi: nei primi nove mesi del 2019 sono stati consuntivati costi per servizi per Euro 18.938 migliaia. Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS 16 si sarebbero registrati costi per servizi per un totale di Euro 21.830 migliaia. La differenza di Euro 2.892

migliaia è data dalla mancata contabilizzazione dei costi per leasing operativi a quote costanti lungo la durata del leasing.

- Ammortamenti: nei primi nove mesi del 2019 sono stati consuntivati ammortamenti per Euro 3.586 migliaia. Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS 16 si sarebbero registrati ammortamenti per Euro 773 migliaia. La differenza di Euro 2.813 migliaia è data dalla contabilizzazione dell'ammortamento del diritto di utilizzo dei beni sottostanti ai leasing operativi.
- Oneri Finanziari: nei primi nove mesi del 2019 sono stati consuntivati oneri finanziari per Euro 604 migliaia. Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS 16, si sarebbero registrati oneri finanziari per Euro 438 migliaia. La differenza di Euro 166 migliaia è data dalla contabilizzazione di oneri finanziari relativi alle passività dei leasing.
- Diritto all'uso per leasing: è stato contabilizzato al 30 Settembre 2019 un diritto all'uso per leasing per Euro 11.948 migliaia, comprensivo del valore della riclassifica dell'immobile di Aprilia, già posseduto tramite specifico contratto di leasing finanziario.
- Indebitamento finanziario netto: al 30 Settembre 2019 l'indebitamento finanziario netto evidenziava un saldo negativo pari ad Euro 19.926 migliaia. Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS 16 l'indebitamento finanziario netto sarebbe stato pari ad Euro 7.892 migliaia. La differenza di Euro 12.034 migliaia è data dalla contabilizzazione delle passività dei leasing.

Si segnala che l'applicazione del principio IFRS 16 che dà origine, come precedentemente illustrato, a minori costi per servizi, a maggiori ammortamenti e a maggiori oneri finanziari, genera un impatto negativo complessivo di Euro 87 migliaia nei primi nove mesi del 2019, dovuto alla maggiore incidenza degli oneri finanziari nella parte iniziale dei rispettivi contratti.

Highlights (in milioni di Euro)



*Ante adozione IFRS 16

**Calcolato come indicato nella sezione che segue

Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali

Indicatori da Conto Economico	30/09/2019		30/09/2018		Δ 19 vs. 18	
	Eur	%	Eur	%	Eur	%
Primo margine di contribuzione (in milioni/margine) ⁽¹⁾	53,6	12,9%	55,6	12,5%	(2,0)	(3,5%)
EBITDA (in milioni/margine) ⁽²⁾	17,9	4,3%	16,9	3,8%	1,0	5,5%
EBITDA Rettificato (in milioni/margine) ⁽³⁾	18,2	4,4%	17,4	3,9%	0,8	4,5%
EBITA (in milioni /margine) ⁽⁴⁾	12,1	2,9%	14,5	3,3%	(2,4)	(16,6%)
EBITA Rettificato (in milioni /margine) ⁽⁵⁾	12,4	3,0%	14,9	3,4%	(2,5)	(17,1%)
Utile (Perdita) di periodo (in milioni/margine)	7,9	1,9%	9,4	2,1%	(1,5)	(15,8%)
Utile (Perdita) di periodo Rettificato (in milioni/margine) ⁽⁶⁾	8,2	2,0%	10,1	2,3%	(1,9)	(18,2%)
Utile (perdita) per azione (Euro)	0,58	-	0,69	-	(0,11)	(15,8%)

Altri Indicatori	30/09/2019	31/12/2018	Δ 19 vs. 18	
			Valore	%
Indebitamento finanziario netto (in Euro milioni) ⁽⁷⁾	19,9	24,2	(4,3)	(17,7%)
Numero di azioni (in migliaia)	13.712	13.712	-	-
Giorni medi di incasso crediti commerciali (giorni) ⁽⁸⁾	70	70	-	-

(1) Il Primo margine di contribuzione è calcolato come differenza tra i Ricavi e il Costo del lavoro relativo al personale somministrato.

(2) L'EBITDA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti, Ammortamenti e perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti.

(3) L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(4) L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento delle relazioni con la clientela incluse nel saldo delle Attività immateriali e avviamento.

(5) L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(6) L'Utile netto / (Perdita) d'esercizio rettificato è calcolato come Utile netto / (Perdita) d'esercizio al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione) e al netto del relativo effetto fiscale.

(7) L'indebitamento finanziario netto indica l'esposizione finanziaria dell'azienda nei confronti di finanziatori ed è data dalla differenza tra le disponibilità finanziarie e la somma delle passività finanziarie correnti e non correnti (si rinvia al capitolo "Andamento della gestione e risultati di Gruppo" per il relativo dettaglio).

(8) Giorni medi di incasso dei crediti commerciali: I) al 31 Dicembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 360; II) al 30 Settembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 270.

Si ritiene che gli indici sopra riportati consentano di facilitare l'analisi dell'andamento del business, assicurando una migliore comparabilità dei risultati nel tempo.

Gli indici sopra riportati non sono identificati come misure contabili nell'ambito degli IFRS, pertanto la determinazione quantitativa degli stessi potrebbe non essere univoca; l'uso degli indicatori alternativi di performance ha l'obiettivo di facilitare la comprensione dei risultati del Gruppo. I criteri di determinazione applicati dal Gruppo potrebbero non essere omogenei con quelli adottati da altri gruppi e, pertanto, i saldi ottenuti dal Gruppo potrebbero non essere comparabili con quelli determinati da questi ultimi.

Con riferimento al periodo chiuso al 30 Settembre 2019, tra gli indicatori alternativi di performance sono compresi anche i dati pro-forma relativi all'adozione dell'IFRS 16, riportati nella presente relazione.

Andamento della gestione e Risultati di Gruppo

Analisi dell'Andamento della Gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi nove mesi del 2019

I ricavi di vendita dei primi nove mesi 2019 si attestano ad Euro 415,9 milioni rispetto ad Euro 443,6 milioni dello stesso periodo dell'anno precedente. Ad una flessione dei ricavi da somministrazione di lavoro in linea con il mercato, si contrappone un'importante crescita dei ricavi per ricerca e selezione del personale, in aumento del 31,1% rispetto allo stesso periodo del 2018. Il risultato operativo (o EBIT, risultato prima dei proventi e oneri finanziari e delle imposte) passa da Euro 14,5 milioni dei primi nove mesi 2018 ad Euro 12,0 milioni dello stesso periodo del 2019, dopo avere effettuato ammortamenti, accantonamenti e svalutazioni complessivamente per Euro 5.842 migliaia (2018: Euro 2.501 migliaia).

Nella tabella che segue sono esposti i dati economici consolidati del Gruppo, per i periodi chiusi al 30 Settembre 2019 e 2018.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Periodo chiuso al 30 Settembre				Variazione 2019/2018	
	2019	% sui Ricavi	2018	% sui Ricavi	Valore	%
Ricavi	415.868	100,0%	443.560	100,0%	(27.692)	(6,2%)
Costi del lavoro somministrato	(362.278)	(87,1%)	(388.005)	(87,5%)	25.727	(6,6%)
Primo margine di contribuzione	53.590	12,9%	55.555	12,5%	(1.965)	(3,5%)
Altri proventi	7.795	1,9%	9.181	2,1%	(1.386)	(15,1%)
Costo del lavoro di struttura	(23.868)	(5,7%)	(24.192)	(5,5%)	324	(1,3%)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(184)	(0,0%)	(195)	(0,0%)	11	(5,6%)
Costi per servizi	(18.938)	(4,6%)	(22.815)	(5,1%)	3.877	(17,0%)
Oneri diversi di gestione	(514)	(0,1%)	(588)	(0,1%)	74	(12,6%)
EBITDA	17.881	4,3%	16.946	3,8%	935	5,5%
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(2.256)	(0,5%)	(1.842)	(0,4%)	(414)	22,5%
Ammortamenti	(3.553)	(0,9%)	(626)	(0,1%)	(2.927)	467,7%
EBITA	12.072	2,9%	14.479	3,3%	(2.406)	(16,6%)
Ammortamenti <i>Intangible Assets</i>	(33)	(0,0%)	(33)	(0,0%)	0	0,0%
EBIT	12.039	2,9%	14.445	3,3%	(2.407)	(16,7%)
Proventi finanziari	40	0,0%	38	0,0%	2	7,4%

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Periodo chiuso al 30 Settembre				Variazione 2019/2018	
	2019	% sui Ricavi	2018	% sui Ricavi	Valore	%
Oneri Finanziari	(604)	(0,1%)	(479)	(0,1%)	(125)	25,9%
Utile (perdite) ante imposte	11.475	2,8%	14.004	3,2%	(2.529)	(18,1%)
Imposte sul reddito	(3.561)	(0,9%)	(4.609)	(1,0%)	1.048	(22,7%)
Utile (perdita) d'esercizio	7.914	1,9%	9.395	2,1%	(1.481)	(15,8%)

Nella tabella che segue si veda il dettaglio dei costi che vengono rettificati al fine di dare evidenza del loro impatto a conto economico rispettivamente nei primi nove mesi del 2019 e del 2018.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Breve descrizione	30/09/2019	30/09/2018
Costo dei servizi	Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni	292	437
Oneri finanziari	Rilascio commissione a seguito di estinzione anticipata finanziamento a medio lungo	116	-
Totale		408	437
Ammortamenti	Ammortamento delle relazioni con la clientela incluse nel valore delle Attività Immateriali e Avviamento	33	33
Totale costi		441	470
Effetto Fiscale		(118)	(131)
Imposte (conciliazione 2018)		-	339
Totale Impatto a Conto Economico		323	678

Nei primi nove mesi del 2019 gli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni si attestano ad Euro 292 migliaia e gli ammortamenti delle relazioni con la clientela incluse nel valore delle attività immateriali ed avviamento a quota Euro 33 migliaia. Gli oneri finanziari dei primi nove mesi del 2019 includono il rilascio delle commissioni a seguito dell'estinzione anticipata del finanziamento a medio lungo termine. Ciò dà origine ad un Utile Netto rettificato di Euro 8.237 migliaia, considerando un effetto fiscale negativo di Euro 118 migliaia.

IFRS 16 - Leasing - Principali impatti a conto economico a seguito dell'adozione dei nuovi principi

Gli impatti a conto economico a seguito dell'adozione del principio IFRS 16 Leasing riguardano principalmente:

- **Costi per Servizi:** nei primi nove mesi del 2019 sono stati consuntivati costi per servizi per Euro 18.938 migliaia. Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS 16 si sarebbero registrati costi per servizi per un totale di Euro 21.830 migliaia. La differenza di Euro 2.892 migliaia è data dalla mancata contabilizzazione dei costi per leasing operativi a quote costanti lungo la durata del leasing.
- **Ammortamenti:** nei primi nove mesi del 2019 sono stati consuntivati ammortamenti per Euro 3.586 migliaia. Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS 16 si sarebbero registrati ammortamenti per Euro 773 migliaia. La differenza di Euro 2.813 migliaia è data dalla contabilizzazione dell'ammortamento del diritto di utilizzo dei beni sottostanti ai leasing operativi.
- **Oneri Finanziari:** nei primi nove mesi del 2019 sono stati consuntivati oneri finanziari per Euro 604 migliaia. Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS 16, si sarebbero registrati oneri finanziari per Euro 438 migliaia. La differenza di Euro 166 migliaia è data dalla contabilizzazione di oneri finanziari relativi alle passività dei leasing.

Si segnala che l'applicazione del principio IFRS 16 che dà origine, come precedentemente illustrato, a minori costi per servizi, a maggiori ammortamenti e a maggiori oneri finanziari, genera un impatto negativo complessivo di Euro 87 migliaia nei primi nove mesi del 2019, dovuto alla maggiore incidenza degli oneri finanziari nella parte iniziale dei rispettivi contratti.

Ricavi delle vendite e delle prestazioni

Nei primi nove mesi del 2019 si è registrata una flessione dei ricavi complessivi del 6,2% rispetto allo stesso periodo del 2018, in linea con l'andamento del mercato di riferimento. Nel terzo trimestre dell'anno la flessione dei ricavi rispetto al terzo trimestre del 2018 è contenuta al 3,5%, in miglioramento rispetto ai trimestri precedenti. Inoltre si continua a registrare un'importante crescita dei ricavi da ricerca e selezione del personale, pari al 31,1% rispetto ai primi nove mesi del 2018. Stabili i ricavi da outplacement. Nella seguente tabella si espone una sintetica ripartizione dei ricavi per tipologia di *business*

<i>(In migliaia di Euro)</i>	9M 2019	9M 2018	Variazione
Ricavi per somministrazione lavoro temporaneo	409.254	437.323	(28.069)
Ricavi per ricerca e selezione del personale	2.780	2.120	660
Ricavi da outplacement	459	456	3
Ricavi per altre attività	3.375	3.661	(286)
Totale Ricavi	415.868	443.560	(27.692)

Costi del lavoro somministrato

Il costo del lavoro relativo al personale somministrato evidenzia una diminuzione di Euro 25.727 migliaia, da Euro 388.005 migliaia nei primi nove mesi del 2018 ad Euro 362.278 migliaia nel corrispondente periodo del 2019. L'incidenza sui ricavi nei primi nove mesi del 2019 è pari all'87,1%, in calo rispetto ai primi nove mesi del 2018 (87,5%). La variazione è ascrivibile principalmente alla flessione del volume di attività in termini di ore di personale somministrato vendute ai clienti. Si veda nella tabella che segue il dettaglio dei costi del lavoro somministrato per i primi nove mesi degli anni in oggetto.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	9M 2019	9M 2018	Variazione
Salari e stipendi lavoratori somministrati	258.255	275.774	(17.519)
Oneri sociali lavoratori somministrati	78.546	85.600	(7.054)
Trattamento di fine rapporto lavoratori somministrati	13.525	13.995	(470)
Contributi Forma.Temp dipendenti somministrati	9.665	10.349	(684)
Altri costi lavoratori somministrati	2.287	2.287	0
Totale costo del lavoro somministrato	362.278	388.005	(25.727)

Primo margine di contribuzione

Il Primo margine di contribuzione del Gruppo è stato nei primi nove mesi del 2019 pari ad Euro 53.590 migliaia, rispetto ad Euro 55.555 migliaia dello stesso periodo del 2018. L'incidenza sui ricavi al 30 Settembre 2019 risulta pari al 12,9%, in aumento rispetto a quella al 30 Settembre 2018 (12,5%). Il recupero del primo margine è da imputare sia all'aumento del margine della somministrazione di lavoro, sia alla maggiore incidenza di altri servizi HR, contraddistinti da alto valore aggiunto che passa da 11,2% nei primi nove mesi del 2018 a 12,3% nello stesso periodo del

2019. Il continuo incremento percentuale del primo margine di contribuzione è indicatore dello sforzo sostenuto dal Management, nonostante un complesso contesto di mercato.

Altri proventi

La voce Altri proventi per i primi nove mesi del 2019 si attesta ad Euro 7.795 migliaia, con una flessione di Euro 1.386 migliaia rispetto allo stesso periodo del 2018 (Euro 9.181 migliaia).

La voce accoglie principalmente il riconoscimento di contributi da parte del Forma.Temp (Euro 7.063 migliaia nel 2019, rispetto ad Euro 8.160 migliaia nel 2018) a fronte dei costi sostenuti dal Gruppo per la realizzazione di corsi di formazione destinati ai lavoratori somministrati tramite operatori qualificati, e altri proventi diversi (Euro 732 migliaia nel 2019, rispetto ad Euro 1.021 migliaia del 2018). I contributi sono riconosciuti dal Forma.Temp sulla base della specifica rendicontazione dei costi di pari importo rilevati per l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di formazione, effettuata a livello di singola iniziativa.

Costo del lavoro di struttura

Il personale di struttura medio nei primi nove mesi del 2019 è pari a 639 unità, rispetto alle 652 unità dello stesso periodo del 2018, ed è composto dal personale impiegato presso la sede e presso le controllate del Gruppo (175 unità, nel 2019 per il Gruppo) e dal personale impiegato presso le filiali dislocate sul territorio (464 unità, nel 2019 per il Gruppo).

Il costo del lavoro per il personale di struttura, risulta pari a Euro 23.868 migliaia nei primi nove mesi del 2019, ed è in lieve diminuzione rispetto a quanto consuntivato nello stesso periodo del 2018 (Euro 24.192 migliaia).

Costi per servizi

Nei primi nove mesi del 2019 i costi per servizi si sono attestati ad Euro 18.938 migliaia (Euro 22.815 migliaia nei primi nove mesi del 2018), con un decremento di Euro 3.877 migliaia rispetto allo stesso periodo del 2018. Si precisa che nel dato del 2019, a seguito dell'adozione del principio contabile IFRS 16, non sono compresi costi per leasing, come precedentemente commentato (solo taluni leasing non sono soggetti all'adozione dell' IFRS 16, in ragione della propria natura, importo e durata).

I costi per servizi, al netto del valore dei contributi ricevuti dall'ente Forma.Temp per l'organizzazione di corsi di formazione per il personale somministrato, sono pari ad Euro 11.875

migliaia nei primi nove mesi del 2019, rispetto ad Euro 14.655 migliaia nello stesso periodo del 2018. L'incidenza sui ricavi al netto dell'effetto dell'IFRS 16 risulta in leggero aumento.

Nei primi nove mesi del 2019 sono stati rilevati oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni per Euro 292 migliaia, rispetto ad Euro 437 migliaia nel 2018. Si veda nella tabella che segue il dettaglio dei costi per servizi per i primi nove mesi degli anni in oggetto.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	9M 2019	9M 2018	Variazione
Costi per organizzazione corsi personale somministrato	7.063	8.160	(1.097)
Costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali	3.445	2.581	864
Costi per consulenze commerciali	1.366	1.911	(545)
Costi per segnalatori e studi di consulenza professionale	2.010	2.017	(7)
Costi per affitti passivi	0	2.081	(2.081)
Costi per pubblicità e sponsorizzazione	1.031	1.083	(52)
Costi per noleggi autovetture	0	983	(983)
Costi per utilities	719	687	32
Compensi al collegio sindacale	66	66	0
Costi per servizi non ricorrenti	292	437	(145)
Altre	2.946	2.809	137
Totale costi per servizi	18.938	22.815	(3.877)

EBITDA ed EBITA e rispettivi rettificati

Nei primi nove mesi del 2019 l'EBITDA, si è attestato ad Euro 17.881 migliaia, rispetto ad Euro 16.946 migliaia realizzate nel corso dello stesso periodo del 2018. L'EBITDA rettificato⁶ è risultato pari ad Euro 18.173 migliaia nei primi nove mesi del 2019, rispetto ad Euro 17.384 migliaia consuntivate nei primi nove mesi del 2018.

Per l'omogeneità del confronto rispetto al 2018, si precisa che l'EBITDA dei primi nove mesi del 2019 ante adozione del principio contabile IFRS 16, si sarebbe attestato ad Euro 14.988 migliaia e l'EBITDA rettificato ad Euro 15.280 migliaia.

⁶Calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni

L'EBITA, nei primi nove mesi del 2019 si attesta ad Euro 12.072 migliaia rispetto ad Euro 14.479 migliaia dello stesso periodo del 2018 e L'EBITA rettificato⁷ risulta pari ad Euro 12.364 migliaia rispetto ad Euro 14.916 migliaia dei primi nove mesi del 2018.

Ammortamenti

Gli ammortamenti sono pari ad Euro 3.586 migliaia nei primi nove mesi del 2019, rispetto ad Euro 659 migliaia del 2018, presentando un incremento pari ad Euro 2.927 migliaia. La quota di ammortamento del valore delle relazioni con la clientela capitalizzate tra le Attività immateriali e avviamento, incluse nel valore di ammortamento delle attività immateriali è stata pari ad Euro 33 migliaia nei primi nove mesi del 2019 (pari al dato del 2018). Si precisa che il dato del 2019, con l'adozione del principio contabile IFRS 16, include la contabilizzazione dell'ammortamento del diritto di utilizzo dei beni sottostanti ai leasing per Euro 2.813 migliaia, come precedentemente commentato.

Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti

Il totale delle perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti nei primi nove mesi del 2019, risulta pari ad Euro 2.256 migliaia, rispetto ad Euro 1.842 migliaia dello stesso periodo del 2018. L'incidenza delle svalutazioni sul fatturato totale si attesta nei primi nove mesi del 2019 allo 0,5% (0,4% nel 2018); nel corso dell'anno tale rapporto è diminuito da 0,9% nel primo trimestre a 0,3% nel terzo trimestre. Il livello a cui dovrebbe stabilizzarsi tale rapporto è di circa 0,4%, come l'anno precedente.

EBIT

Il risultato operativo del Gruppo, per effetto di quanto sopra riportato, è stato nei primi nove mesi del 2019 pari ad Euro 12.039 migliaia, rispetto ad Euro 14.445 migliaia dello stesso periodo del 2018.

Proventi finanziari e oneri finanziari

I proventi ed oneri finanziari netti hanno evidenziato un saldo netto negativo di Euro 564 migliaia nei primi nove mesi del 2019, rispetto ad Euro 441 migliaia dello stesso periodo del 2018. Si precisa

⁷ Calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni

che il dato del 2019, con l'adozione del principio contabile IFRS 16, include la contabilizzazione di oneri finanziari relativi alle passività di leasing per Euro 166 migliaia, come precedentemente commentato. Si segnala inoltre che tra gli oneri finanziari dei primi nove mesi del 2019 risulta contabilizzato per Euro 116 migliaia l'onere non ricorrente derivante dal riversamento a conto economico del valore residuo relativo al costo ammortizzato a seguito dell'estinzione anticipata del precedente finanziamento.

Imposte sul reddito

Le imposte dei primi nove mesi del 2019 ammontano complessivamente ad Euro 3.561 migliaia, e mostrano un decremento pari ad Euro 1.048 migliaia rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (Euro 4.609 migliaia). La voce si compone di imposte correnti per Euro 3.416 migliaia e di imposte anticipate/differite per Euro 145 migliaia.

Utile netto / (Perdita) dell'esercizio e Utile / (Perdita) dell'esercizio rettificato

Per effetto di quanto sopra esposto, il risultato del periodo mostra, nei primi nove mesi del 2019, un utile netto pari ad Euro 7.914 migliaia, rispetto ad un utile netto di Euro 9.395 migliaia nello stesso periodo del 2018. L'utile netto di periodo rettificato, come riportato nella seguente tabella, nei primi nove mesi del 2019 si attesta ad Euro 8.237 migliaia, mentre nello stesso periodo del 2018 risultava pari ad Euro 10.073 migliaia.

Utile Rettificato (In migliaia di Euro)	9M 2019	9M 2018
Utile di periodo	7.914	9.395
Costi per servizi (costi connessi ad attività di due diligence per potenziali target)	292	437
Ammortamento delle relazioni con la clientela incluse nel valore delle Attività Immateriali e Avviamento	33	33
Rilascio commissione a seguito di estinzione anticipata finanziamento a medio lungo	116	-
Effetto Fiscale	(118)	(131)
Imposte (conciliazione)	-	339
Utile di periodo Rettificato	8.237	10.073

Situazione Patrimoniale-Finanziaria

Nella tabella che segue è esposto il prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria riclassificato in ottica finanziaria del Gruppo per il periodo chiuso al 30 Settembre 2019 e per l'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2018.

	<i>(In migliaia di Euro)</i>				Variazione 2019/2018	
	30/9/2019	% su CIN* o Totale fonti	31/12/2018	% su CIN* o Totale fonti	Valore	%
Attività immateriali e avviamento	76.147	62,5%	76.388	62,7%	(241)	(0,3%)
Immobili, impianti e macchinari e Diritto all'uso per leasing	14.474	11,9%	2.376	2,0%	12.098	509,2%
Altre attività e passività non correnti nette	1.568	1,3%	1.690	1,4%	(122)	(7,2%)
Totale attività/passività non correnti	92.189	75,7%	80.454	66,0%	11.735	14,6%
Crediti commerciali	108.171	88,8%	115.270	94,6%	(7.099)	(6,2%)
Altri crediti	7.402	6,1%	7.994	6,6%	(592)	(7,4%)
Attività per imposte correnti	31	0,0%	34	0,0%	(3)	(9,8%)
Debiti commerciali	(6.032)	(5,0%)	(5.677)	(4,7%)	(355)	6,3%
Benefici ai dipendenti correnti	(44.670)	(36,7%)	(39.950)	(32,8%)	(4.720)	11,8%
Altri debiti	(32.128)	(26,4%)	(33.677)	(27,6%)	1.549	(4,6%)
Passività per imposte correnti	(1.258)	(1,0%)	(685)	(0,6%)	(573)	83,6%
Fondi per rischi ed oneri correnti	(1.916)	(1,6%)	(1.947)	(1,6%)	31	(1,6%)
Capitale circolante netto	29.599	24,3%	41.362	34,0%	(11.763)	(28,4%)
Totale impieghi - capitale investito netto	121.788	100,0%	121.816	100,0%	(28)	(0,0%)
Patrimonio netto	100.745	82,7%	96.522	79,2%	4.223	4,4%
Indebitamento finanziario netto	19.926	16,4%	24.201	19,9%	(4.275)	(17,7%)
Benefici ai dipendenti non correnti	1.117	0,9%	1.093	0,9%	24	2,2%
Totale fonti	121.788	100,0%	121.816	100,0%	(28)	(0,0%)

* Capitale Investito Netto

IFRS 16 – Leasing – Impatti sull'indebitamento finanziario netto a seguito dell'adozione dei nuovi principi

Al 30 Settembre 2019 l'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo negativo pari ad Euro 19.926 migliaia. Prima dell'adozione del principio contabile IFRS 16, l'indebitamento finanziario netto sarebbe stato pari ad Euro 7.892 migliaia. La differenza di Euro 12.034 migliaia è data dalla contabilizzazione delle passività dei leasing, prevista dall'IFRS 16.

Si segnala inoltre che nella voce *Immobil, impianti e macchinari e Diritto all'uso per leasing* della precedente tabella è stato contabilizzato al 30 Settembre 2019 un diritto all'uso per leasing per Euro 11.948 migliaia, comprensivo del valore della riclassifica dell'immobile di Aprilia, già posseduto tramite specifico contratto di leasing finanziario.

Attività Immateriali e avviamento

Le attività immateriali ammontano al 30 Settembre 2019 a complessivi Euro 76.147 migliaia, con un lieve decremento rispetto al 31 Dicembre 2018 pari ad Euro 241 migliaia, e sono composte principalmente da avviamento, relazioni con la clientela, software e altre immobilizzazioni immateriali in corso e acconti.

Il valore dell'avviamento è riconducibile per Euro 45.999 migliaia alle operazioni di acquisizione realizzate prima del 2011 e all'operazione di aggregazione con WM S.r.l. realizzata nel 2007, per Euro 27.164 migliaia, all'operazione di acquisizione e successiva fusione per incorporazione di Metis S.p.A. effettuata nel 2011 e per Euro 383 migliaia all'operazione di acquisizione della controllata Corium S.r.l. effettuata nel 2013. A seguito dell'acquisizione di Meritocracy S.r.l. (ex Coverclip S.r.l.), avvenuta il 5 Giugno del 2018, la differenza tra il prezzo pagato e il patrimonio netto della Società, al netto dell'allocazione dell'intangibile specifico rilevato tra i software per Euro 1.157 migliaia, è stata allocata ad avviamento, per un valore pari ad Euro 288 migliaia. Infine, a seguito dell'acquisizione di HC S.r.l., avvenuta il 25 Luglio del 2018, la differenza tra il prezzo pagato e il patrimonio netto della Società è stata allocata ad avviamento, per un valore pari ad Euro 604 migliaia.

Al termine di ogni esercizio il Gruppo esegue una verifica circa la recuperabilità dell'avviamento iscritto per un valore complessivo di Euro 74,4 milioni. L'analisi di recuperabilità (impairment test) sul valore dell'avviamento viene effettuata sulla base del valore d'uso attraverso calcoli basati su proiezioni dei flussi derivanti dal business plan quinquennale approvato. Si ricorda che in occasione del bilancio intermedio al 30 Giugno 2019, il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A.

ha deliberato di confermare la validità dell'impairment test effettuato con riferimento al bilancio chiuso al 31 dicembre 2018.

Crediti Commerciali

I crediti commerciali al 30 Settembre 2019 ammontano ad Euro 108.171 migliaia, rispetto ad Euro 115.270 migliaia al 31 Dicembre 2018, ed includono crediti commerciali verso clienti terzi per Euro 113.732 migliaia, iscritti nel bilancio consolidato al netto di un fondo svalutazione pari a Euro 5.561 migliaia (Euro 5.271 migliaia al 31 Dicembre 2018).

Nel corso dei primi nove mesi del 2019 sono state effettuate cessioni di crediti pro-soluto per un ammontare complessivo di Euro 1.452 migliaia. Si precisa inoltre che al 30 Settembre 2018 e al 31 Dicembre 2018 non erano in essere operazioni di cessione di crediti pro-soluto.

Al 30 Settembre 2019 i giorni medi di dilazione (DSO) accordati ai clienti sono pari a 70 giorni, come al 31 Dicembre 2018. Calcolando il DSO solo sul terzo trimestre, ovvero crediti/fatturato trimestrale x 90gg, si ottiene un DSO di 70 giorni, allineato ai trimestri precedenti.

Non esistono crediti che beneficiano di copertura assicurativa.

Non esistono profili di rischio del credito verso parti correlate.

Altri crediti

Al 30 Settembre 2019 gli altri crediti ammontano complessivamente ad Euro 7.402 migliaia, rispetto ad Euro 7.994 migliaia al 31 Dicembre 2018.

Debiti commerciali

Al 30 Settembre 2019 i debiti commerciali ammontano complessivamente ad Euro 6.032 migliaia, rispetto ad Euro 5.677 migliaia al 31 Dicembre 2018. Alla data del 30 Settembre 2019 non sussistono concentrazioni di debiti verso un numero limitato di fornitori.

Benefici dipendenti

Al 30 Settembre 2019 i debiti per benefici ai dipendenti correnti ammontano complessivamente ad Euro 44.670 migliaia, rispetto ad Euro 39.950 migliaia al 31 Dicembre 2018, con un incremento di Euro 4.720 migliaia. La voce si riferisce principalmente ai debiti per stipendi e competenze da liquidare al personale somministrato e al personale di struttura, oltre al debito per TFR verso il

personale somministrato. L'incremento registrato al 30 Settembre 2019 rispetto al 31 Dicembre 2018 è riferibile principalmente al maturato per mensilità aggiuntive, non ancora liquidato, nei confronti dei dipendenti somministrati.

Data la natura dell'attività svolta dal Gruppo e la durata media dei contratti di lavoro con i lavoratori somministrati, il beneficio ai dipendenti rappresentato dal Trattamento di Fine Rapporto dei lavoratori somministrati è liquidato periodicamente ed è stato conseguentemente considerato fra le passività correnti. Pertanto non vi è stata la necessità di effettuare alcuna valutazione attuariale e la passività corrisponde all'obbligazione dovuta ai dipendenti somministrati al termine del contratto.

Altri debiti

Al 30 Settembre 2019 gli altri debiti ammontano complessivamente ad Euro 32.128 migliaia, rispetto ad Euro 33.677 migliaia al 31 Dicembre 2018.

Patrimonio Netto

Il patrimonio netto al 30 Settembre 2019 ammonta ad Euro 100.745 migliaia, rispetto ad Euro 96.522 migliaia al 31 Dicembre 2018.

Indebitamento finanziario netto

L'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo netto negativo pari ad Euro 19.926 migliaia al 30 Settembre 2019, rispetto ad Euro 24.201 migliaia al 31 Dicembre 2018.

Di seguito si riporta l'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 30 Settembre 2019 e al 31 Dicembre 2018, calcolato secondo quanto previsto dalla Raccomandazione ESMA/2013/319.

	<i>(In migliaia di Euro)</i>		Variazione 2019 vs. 2018	
	30/09/2019	31/12/2018	Valore	%
A Cassa	34	29	5	17,2%
B Altre disponibilità liquide	10.252	6.449	3.803	59,0%
C Titoli detenuti per la negoziazione	-	-	-	-
D Liquidità (A+B+C)	10.286	6.478	3.808	58,8%
E Crediti finanziari correnti	-	-	-	-
F Debiti bancari correnti	(4.680)	(16.934)	12.254	(72,4%)
G Parte corrente dell'indebitamento non corrente	(3.000)	(9.600)	6.600	(68,8%)

	<i>(In migliaia di Euro)</i>		Variazione 2019 vs. 2018	
	30/09/2019	31/12/2018	Valore	%
H Altri debiti finanziari correnti	(3.429)	(12)	(3.417)	28475,0%
I Indebitamento finanziario corrente (F+G+H)	(11.109)	(26.546)	15.437	(58,2%)
J Indebitamento finanziario corrente netto(D+E+I)	(823)	(20.068)	19.245	(95,9%)
K Debiti bancari non correnti	(10.408)	(4.096)	(6.312)	154,1%
L Obbligazioni emesse	-	-	-	-
M Altri debiti non correnti	(8.696)	(37)	(8.659)	23402,7%
N Indebitamento finanziario non corrente (K+L+M)	(19.104)	(4.133)	(14.971)	362,2%
O Indebitamento finanziario netto (J+N)	(19.926)	(24.201)	4.275	(17,7%)

Si precisa che, relativamente al 2019, a seguito dell'adozione del principio contabile IFRS 16, le linee H ed M della precedente tabella includono rispettivamente le passività per leasing correnti (per Euro 3.429 migliaia) e le passività per leasing non correnti (per Euro 8.646 migliaia). Come descritto in precedenza, l'indebitamento finanziario netto ante adozione IFRS 16 avrebbe mostrato un saldo negativo di Euro 7.892 migliaia, con una riduzione di Euro 16.309 migliaia rispetto al 31 Dicembre 2018.

Passività Potenziali

Il Gruppo è parte di contenziosi e cause legali in essere. Sulla base del parere dei consulenti legali e fiscali, gli amministratori non prevedono che l'esito di tali azioni in corso avranno un effetto significativo sulla situazione patrimoniale finanziaria del Gruppo, oltre quanto già stanziato in bilancio.

In particolare:

La società controllata Openjob Consulting S.r.l., in occasione di una manifestazione tenutasi a Perugia nell'anno 2012, è stata oggetto di una verifica ispettiva da parte della competente Direzione Territoriale del Lavoro. A seguito della verifica è stato redatto in data 08 gennaio 2014 un verbale unico nel quale sono state contestate alcune possibili violazioni in tema di forme contrattuali utilizzate con conseguenti sanzioni amministrative. Openjob Consulting S.r.l. e la Direzione Territoriale del Lavoro, in seguito a molteplici incontri in sede giudiziale, hanno sottoscritto nel mese di giugno 2019 un accordo transattivo a saldo di ogni pretesa da parte della Direzione Territoriale del Lavoro col pagamento di una sola parte delle sanzioni

amministrative, a suo tempo previste nel verbale unico sopra menzionato, per un valore di circa euro 29 migliaia, in ragione della constatata infondatezza di parte delle violazioni inizialmente ipotizzate. A seguito del verbale unico sopra menzionato è stato emesso avviso di addebito da parte dell'INPS, successivamente sospeso nella sua efficacia da parte del Giudice del Lavoro del Tribunale di Perugia ed ancora in attesa di esito. Allo stato attuale tra Openjob Consulting S.r.l. e l'INPS sono in corso trattative volte all'addivenire di una possibile intesa conciliativa in termini analoghi a quelli indicati nella posizione che precede.

Rapporti con imprese controllate e con parti correlate

I rapporti intrattenuti tra le società del Gruppo e dal Gruppo con le parti correlate, individuate sulla base dei criteri definiti dallo IAS 24 - Informativa di bilancio sulle operazioni con parti correlate – e dalle disposizioni CONSOB emanate in materia, sono prevalentemente di natura commerciale e sono relativi ad operazioni effettuate a normali condizioni di mercato.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 12 ottobre 2015, ha approvato e successivamente aggiornato, da ultimo in data 3 ottobre 2019, la procedura per le operazioni con parti correlate, ai sensi dell'articolo 2391-bis del Codice Civile e del “Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate” adottato dalla CONSOB con delibera N. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni. La citata procedura è disponibile sul sito internet della società.

Rapporti con Società Controllate

Openjobmetis S.p.A., che si occupa principalmente di somministrazione di lavoro, controlla direttamente il 100% di:

- **Seltis S.r.l.:** focalizzata nella ricerca e selezione del personale per conto terzi;
- **Corium S.r.l.:** focalizzata nelle attività di supporto alla ricollocazione professionale;
- **Openjob Consulting S.r.l.:** focalizzata nel supporto verso la controllante su attività di gestione delle buste paga e attività connesse alla formazione.
- **Meritocracy S.r.l. (ex Coverclip S.r.l.):** focalizzata nell'head hunting digitale.

Inoltre, Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 70% di **HC S.r.l.**, una educational company.

Openjobmetis S.p.A. intrattiene rapporti con le altre società del Gruppo in relazione a operazioni di natura commerciale. I ricavi fatturati da Openjobmetis S.p.A. verso le controllate si riferiscono principalmente a una serie di servizi di direzione generale, di assistenza contabile ed amministrativa, di controllo di gestione, di gestione del personale, di direzione commerciale, di recupero crediti, di servizi di EDP e *data processing*, di *call center*, di acquisti erogati dalla capogruppo nei confronti delle altre società del Gruppo, nonché alla somministrazione di personale. I ricavi fatturati da Openjob Consulting S.r.l. a Openjobmetis S.p.A. si riferiscono al servizio di elaborazione dei cedolini dei lavoratori somministrati, incluso il calcolo e la predisposizione dei versamenti contributivi, assistenziali e fiscali e l'elaborazione di adempimenti periodici e annuali. Openjobmetis S.p.A.

ritiene che i termini e le condizioni di tali operazioni siano in linea con le normali condizioni di mercato.

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis S.r.l., Corium S.r.l. e Meritocracy S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Nella seguente tabella sono evidenziati i rapporti economici e patrimoniali tra le diverse società del Gruppo nel corso dei periodi indicati:

Ricavi / Costi infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A.

(In migliaia di Euro)

Anno	30/09/2019	30/09/2018
Ricavi		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	190	188
Openjobmetis vs Corium	11	11
Openjobmetis vs Seltis	114	84
Openjobmetis vs Meritocracy	15	0
Openjobmetis vs HC	75	0
Seltis vs Openjobmetis	0	0
Seltis vs Corium	0	0
Seltis vs Meritocracy	0	4
Meritocracy vs Corium	4	0
HC vs Openjobmetis	0	10
Openjob Consulting vs Openjobmetis	950	1.009
Totale Ricavi/Costi	1.359	1.306

Crediti / Debiti infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A.

(In migliaia di Euro)

Anno	30/09/2019	31/12/2018
Crediti		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	0	34
Openjobmetis vs Corium	0	0
Openjobmetis vs Seltis	263	70
Openjobmetis vs Meritocracy	0	0
Openjobmetis vs HC	86	0
Meritocracy vs Openjobmetis	62	7
Seltis vs Openjobmetis	0	0
Corium vs Openjobmetis	23	14
Openjob Consulting vs Openjobmetis	7	99
Totale Crediti / Debiti	441	224

Retribuzioni dei dirigenti con responsabilità strategiche

I compensi complessivi del personale con responsabilità strategiche ammontano ad Euro 1.365 migliaia al 30 Settembre 2019 ed Euro 1.119 migliaia al 30 Settembre 2018.

Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della prima tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2019- 2021 approvato dall'Assemblea dei Soci del 17 aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al comunicato stampa diramato in data 25 Giugno 2019 da Openjobmetis S.p.A..

Oltre ai compensi, il Gruppo offre ad alcuni amministratori dirigenti con responsabilità strategiche benefici in natura secondo l'ordinaria prassi contrattuale dei dirigenti d'azienda quali auto aziendali, telefoni cellulari, copertura assicurativa sanitaria ed infortuni.

Si segnala altresì che il Consigliere di Amministrazione Rosario Rasizza, il Consigliere Biagio La Porta e la Direttrice del Personale Marina Schejola, detengono indirettamente una partecipazione del 5,0% tramite MTT Investimenti SA, di cui sono soci con una partecipazione rispettivamente del 60%, del 20% e del 20% del relativo capitale sociale. Si segnala inoltre che il Presidente Marco Vittorelli e il Consigliere Corrado Vittorelli, detengono indirettamente una partecipazione del 17,8%, tramite Omniafin S.p.A. di cui sono soci con quote paritetiche.

Altre operazioni con Parti Correlate

Nel corso della normale attività di impresa il Gruppo ha prestato servizi di somministrazione di personale ad altre parti correlate per importi non significativi ed a condizioni di mercato.

Fatti di rilievo avvenuti nel corso dei primi nove mesi del 2019 e dopo il 30 Settembre 2019

In data 29 Marzo è stato erogato a favore di Openjobmetis S.p.A. un nuovo finanziamento a medio lungo termine, concesso da Banco BPM S.p.A., per un importo massimo pari ad Euro 30 milioni. Il finanziamento prevede una linea di natura amortizing per un importo massimo pari ad Euro 15 milioni ed una linea di natura revolving - non utilizzata alla data di approvazione della presente relazione – per un importo massimo pari ad Euro 15 milioni. Detta linea revolving è trasformabile fino ad Euro 10 milioni, e a determinate condizioni, in amortizing al fine di supportare eventuali acquisizioni.

In data 17 Aprile 2019 l'Assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2018 e ha approvato la destinazione dell'utile di esercizio e deliberato la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,23 per ogni azione avente diritto, pagato, al lordo delle ritenute di legge, a partire dall' 8 Maggio 2019, con stacco della cedola n.1 fissato al 6 Maggio 2019 e “record date” (data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.lgs. 24 Febbraio 1998, n.58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) il 7 Maggio 2019. Inoltre l'Assemblea dei Soci ha Approvato il “Piano di Performance Shares 2019-2021” per l'attribuzione gratuita di diritti a ricevere azioni ordinarie della Società. Infine l'Assemblea ha nominato – confermando la scelta del Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2019 - Consigliere di Amministrazione della Società il Dott. Carlo Gentili, che resterà in carica fino alla scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione, ossia fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio che chiuderà al 31 Dicembre 2020.

In data 25 Giugno 2019 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della prima tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2019- 2021 approvato dall'Assemblea dei Soci del 17 aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 11 Ottobre 2019, è stata costituita “Family Care Srl - Agenzia per il lavoro”, per la quale è stata richiesta l'autorizzazione ministeriale ad operare come Agenzia per il lavoro. Nella Newco, interamente controllata dalla stessa Openjobmetis S.p.A., saranno concentrate tutte le attività

relative all'assistenza delle persone anziane e non autosufficienti, precedentemente gestite dalla Divisione Family Care.

Prevedibile evoluzione della gestione

La Società continuerà a focalizzarsi sui servizi a più alto valore aggiunto e sul presidio della marginalità della somministrazione di lavoro anche nell'ultima parte dell'anno. Lo scenario economico previsto per la parte restante del 2019 dovrebbe continuare ad essere leggermente più favorevole al mercato della somministrazione rispetto ai primi mesi dell'anno.

Altre informazioni

Azioni proprie

L'Assemblea dei Soci convocata in data 24 aprile 2018 ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, sino ad un massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale pro-tempore di Openjobmetis S.p.A., ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c. nonché dell'art. 132 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58. Successivamente il Consiglio di Amministrazione convocato in data 15 maggio 2018 ha deliberato l'avvio del programma di buy back dal 16 maggio 2018, conferendo l'incarico di Intermediario Finanziario a EQUITA SIM. Alla data del 24 Ottobre 2019, termine del buyback per sopraggiunti 18 mesi dalla suddetta deliberazione assembleare, la Società possedeva direttamente 502.806 azioni proprie, pari al 3,67% del capitale sociale.

Politica dei dividendi

In data 19 Febbraio 2019 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato di adottare, a partire dall'approvazione del bilancio al 31 Dicembre 2018, una politica dei dividendi che prevede la proposta per la distribuzione media del 25% del risultato netto consolidato del triennio 2018-2020.

In data 17 Aprile 2019 l'Assemblea dei Soci ha deliberato di distribuire un dividendo di Euro 0,23 per azione, in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dall' 8 Maggio 2019, con stacco della cedola n.1 fissato al 6 Maggio 2019 e "record date" (data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.lgs. 24 Febbraio 1998, n.58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) il 7 Maggio 2019.

Direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis codice civile, si precisa che la Capogruppo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di altra compagine societaria, in quanto tutte le decisioni aziendali sono prese autonomamente dal Consiglio di Amministrazione.

Operazioni atipiche o inusuali

I primi nove mesi 2019 non riflettono componenti di reddito e poste patrimoniali e finanziarie (positive e/o negative) derivanti da eventi e operazioni atipiche e/o inusuali.

Procedura adottata per assicurare la trasparenza e la correttezza delle operazioni con Parti Correlate

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Comitato Parti Correlate e ha approvato la procedura per la gestione delle operazioni con parti correlate, rilevando quindi tutte le persone e società che potenzialmente potrebbero, entrando in rapporti commerciali con il Gruppo, dare luogo a operazioni rilevanti ai fini di quanto sopra evidenziato. Il Comitato si è regolarmente insediato ed esamina di volta in volta le operazioni che gli vengono segnalate.

Consolidato fiscale

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis S.r.l., Corium S.r.l. e Meritocracy S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Informazione ai sensi degli artt. 70 e 71 del Regolamento Emittenti approvato con delibera Consob n. 11971 del 14.5.1999 e successive modificazioni

La Società si avvale della facoltà, introdotta dalla CONSOB con delibera n. 18079 del 20.1.2012, di derogare all'obbligo di mettere a disposizione del pubblico un documento informativo in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione e cessione.

Milano, lì 12 Novembre 2019

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Marco Vittorelli

Prospetto consolidato della situazione patrimoniale–finanziaria

<i>(In migliaia di Euro)</i>	30/09/2019	31/12/2018
ATTIVO		
Attività non correnti		
Immobili, impianti e macchinari	2.526	2.376
Diritto all'uso per leasing	11.948	0
Attività immateriali e avviamento	76.147	76.388
Attività finanziarie	35	3
Attività per imposte differite	1.533	1.687
Totale attività non correnti	92.189	80.454
Attività correnti		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	10.286	6.478
Crediti commerciali	108.171	115.270
Altri crediti	7.402	7.994
Attività per imposte correnti	31	34
Totale attività correnti	125.890	129.776
Totale attivo	218.079	210.230
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO		
Passività non correnti		
Passività finanziarie	10.408	4.133
Passività per leasing	8.646	0
Strumenti derivati	50	0
Benefici ai dipendenti	1.117	1.093
Totale passività non correnti	20.221	5.226
Passività correnti		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	7.680	26.546
Passività per leasing	3.429	0
Debiti commerciali	6.032	5.677
Benefici ai dipendenti	44.670	39.950
Altri debiti	32.128	33.677
Passività per imposte correnti	1.258	685
Fondi	1.916	1.947
Totale passività correnti	97.113	108.482
Totale passività	117.334	113.708
PATRIMONIO NETTO		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	2.315	1.676
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.193	31.553
Altre riserve	45.550	37.164
Risultato d'esercizio attribuibile agli azionisti della controllante	7.900	12.356
Patrimonio netto attribuibile a:		
Azionisti della controllante	100.670	96.461
Partecipazione di terzi	75	61
Totale patrimonio netto	100.745	96.522
Totale passività e patrimonio netto	218.079	210.230

Il Gruppo, dal 1° gennaio 2019 ha adottato l'IFRS 16 – *Leasing* applicando il metodo retroattivo modificato senza rideterminare le informazioni comparative.

Prospetto consolidato del conto economico complessivo

<i>(In migliaia di Euro)</i>	30 settembre 2019	30 settembre 2018
Ricavi	415.868	443.560
Costi del lavoro somministrato	(362.278)	(388.005)
Primo margine di contribuzione	53.590	55.555
Altri proventi	7.795	9.181
Costo del lavoro	(23.868)	(24.192)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(184)	(195)
Costi per servizi	(18.938)	(22.815)
Ammortamenti	(3.586)	(659)
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(2.256)	(1.842)
Oneri diversi di gestione	(514)	(588)
Risultato operativo	12.039	14.445
Proventi finanziari	40	38
Oneri finanziari	(604)	(479)
Risultato prima delle imposte	11.475	14.004
Imposte sul reddito	(3.561)	(4.609)
Utile (Perdita) di periodo	7.914	9.395
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita di periodo:		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	(50)	0
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita di periodo:		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	(56)	58
Totale altre componenti del conto economico complessivo di periodo	(106)	58
Totale conto economico complessivo di periodo	7.808	9.453
Risultato di periodo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	7.900	9.391
Partecipazioni di terzi	14	4
Utile (Perdita) di periodo	7.914	9.395
Risultato di periodo complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	7.794	9.449
Partecipazioni di terzi	14	4
Totale conto economico complessivo di periodo	7.808	9.453
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
<i>Base</i>	<i>0,58</i>	<i>0,69</i>
<i>Diluito</i>	<i>0,58</i>	<i>0,69</i>

Il Gruppo, dal 1° gennaio 2019 ha adottato l'IFRS 16 – *Leasing* applicando il metodo retroattivo modificato senza rideterminare le informazioni comparative.

Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr.zo azioni	Altre riserve	Riserva Azioni Proprie	Riserva copert. flussi finanz. e piani benefici definiti	Utile (Perdita) di periodo di spettanza	Patr. Netto Azionisti controllante	Patr. netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 01.01.2018	13.712	1.112	31.553	29.808		(117)	12.240	88.308		88.308
Destinazione del risultato di esercizio		564		11.676			(12.240)			
Quota Capitale di terzi									41	41
Utile (Perdita) attuariale da valutazione TFR IAS 19						58		58		58
Utile (Perdita) di periodo							9.391	9.391	4	9.395
<i>Operazioni con i soci</i>										
Acquisto azioni proprie					(2.879)			(2.879)		(2.879)
Arrotondamento					2	1		3		3
Totale risultato di periodo complessivo						58	9.391	9.449	4	9.453
Saldi al 30.09.2018	13.712	1.676	31.553	41.484	(2.877)	(58)	9.391	94.881	45	94.926
<i>(In migliaia di Euro)</i>										
Saldi al 01.01.2019	13.712	1.676	31.553	41.138	(3.920)	(54)	12.356	96.461	61	96.522
Destinazione del risultato di esercizio		639	(360)	12.077			(12.356)	0		0
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura dei flussi finanziari						(50)		(50)		(50)
Utile (Perdita) attuariale da valutazione TFR IAS 19						(56)		(56)		(56)
Arrotondamento				7		1		8		8
Utile (Perdita) di periodo							7.900	7.900	14	7.914
<i>Operazioni con i soci</i>										
Distribuzione dividendi				(3.059)				(3.059)		(3.059)
Acquisto azioni proprie					(534)			(534)		(534)
Totale risultato di periodo complessivo						(106)	7.900	7.794	14	7.808
Saldi al 30.09.2019	13.712	2.315	31.193	50.163	(4.454)	(159)	7.900	100.670	75	100.745

Il Gruppo, dal 1° gennaio 2019 ha adottato l'IFRS 16 – *Leasing* applicando il metodo retroattivo modificato senza rideterminare le informazioni comparative. 34

ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98

I sottoscritti Rosario Rasizza, in qualità di Amministratore Delegato, e Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Openjobmetis S.p.A., dichiarano ai sensi del secondo comma articolo 154-bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nell' Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva al 30 Settembre 2019 di Openjobmetis S.p.A., corrisponde alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Milano, 12 Novembre 2019

L'Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Il Dirigente Preposto alla redazione dei
documenti contabili societari

Alessandro Esposti

OPENJOBMETIS S.P.A.

*Agenzia per il Lavoro
Aut. Prot. N.1111-SG del 26/11/2004*

Sede Legale
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet
www.openjobmetis.it



openjobmetis
AGENZIA PER IL LAVORO