

One Bank, One Team, One UniCredit.

9. Relazione sui compensi corrisposti

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione

9 aprile 2020

Assemblea ordinaria e straordinaria

La banca
per le cose che contano.



Relazione sui compensi corrisposti

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocati in Assemblea Ordinaria per sottoporvi con votazione non vincolante la Relazione sui compensi corrisposti, riportata nel documento allegato che forma parte integrante della presente Relazione.

In conformità alle disposizioni emanate dall'Autorità di Vigilanza, viene resa informativa sull'attuazione della Politica Retributiva approvata dall'Assemblea dei Soci l'11 aprile 2019.

RELAZIONE SUI COMPENSI CORRISPOSTI

In linea con gli standard nazionali ed internazionali di informativa, le caratteristiche e risultati principali della Politica Retributiva di Gruppo e dei Sistemi Incentivanti 2019, nonché evidenza della coerenza delle logiche sottostanti i sistemi incentivanti di Gruppo con i principi della politica retributiva e con specifici requisiti normativi, sono descritti nella Relazione sui compensi corrisposti che è stata resa disponibile per informativa agli azionisti e al mercato. La Relazione sui compensi corrisposti descrive la politica adottata da UniCredit e l'implementazione dei sistemi incentivanti, nonché le tabelle retributive riguardanti principalmente gli Amministratori non esecutivi, i Senior Executive del Gruppo ed altri Identified Staff, in particolare in linea con la Circolare 285 di Banca di Italia (25° aggiornamento del 23 ottobre 2018).

In conformità con le indicazioni normative nazionali ed internazionali, si è ritenuto opportuno apportare alcuni aggiornamenti alla Relazione sui compensi corrisposti, compresi:

- i. risultati del Sistema Incentivante 2019 di Gruppo
- ii. risultati del Piano di Incentivazione a lungo termine 2017-2019 collegato al Piano Strategico Transform 2019
- iii. adeguata informativa riguardo le attività svolte nel 2019 dal Comitato Remunerazione
- iv. illustrazione del quadro normativo internazionale e nazionale e informativa sul peer group per il benchmarking retributivo e di performance
- v. informativa su tutte le informazioni richieste dai "regolatori" nazionali ed internazionali (es. Banca d'Italia, Consob, Organi dell'Unione Europea).

Infine, gli allegati alla Relazione forniscono:

- informativa riferita agli Amministratori, Sindaci, Direttori generali e altri dirigenti con responsabilità strategiche, di cui all'art. 84-quater del Regolamento Emittenti n. 11971 della Commissione Nazionale Italiana delle Società Quotate (Consob)
- informativa specifica in merito all'approvazione ed esecuzione dei piani azionari, come richiesto dall'art. 114-bis del TUF.

Deliberazioni proposte all'Assemblea Ordinaria

Signori Azionisti,

se concordate con quanto sin qui esposto, vi invitiamo ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di UniCredit S.p.A., udita la proposta del Consiglio di Amministrazione,

DELIBERA

l'approvazione, anche ai sensi dell'art. 123-ter del TUF, con voto non vincolante, della Relazione sui compensi corrisposti, i cui elementi sono contenuti nella Sezione II della "Relazione sulla Politica 2020 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" che forma parte integrante della presente Relazione, al fine di adempiere alle previsioni regolamentari in materia."