



**DOCUMENTO INFORMATIVO**  
**RELATIVO AL PIANO DI ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI WIIT S.P.A. A FAVORE**  
**DELLA DOTT.SSA CHIARA GROSSI DENOMINATO “PIANO MBO ADELANTE 2019-**  
**2021”**

(redatto ai sensi dell’art. 84-*bis* del Regolamento Consob n. 11971/1999 e secondo lo Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Consob n. 11971/1999)

## PREMESSA

Il presente documento informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 (il "**Regolamento Emittenti**") e secondo lo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, contiene informazioni relative al piano di assegnazione gratuita di azioni di WIIT S.p.A., con sede legale a Milano, via dei Mercanti n. 12, codice fiscale e partita IVA 01615150214 e iscritta al Registro delle Imprese di Milano al n. 1654427 (l'"**Emittente**" o la "**Società**" o "**WIIT**") a favore della Dott.ssa Chiara Grossi, nata a Bagno a Ripoli (FI), il 23 settembre 1982 e codice fiscale GRS CHR 82P63 A564P (la "**Dott.ssa Grossi**" o la "**Beneficiaria**"), che attualmente riveste la carica di amministratore di Adelante S.r.l., con sede legale in Bagno a Ripoli (FI), via Sandro Pertini n. 7, codice fiscale e partita IVA 06102980486 e iscritta al registro delle imprese di Firenze al n. FI-600587 ("**Adelante**"), denominato "*Piano MBO Adelante 2019-2021*" (il "**Piano**") che sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata in unica convocazione per il giorno 29 aprile 2020, conformemente a quanto previsto dall'art. 114-*bis* del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (il "**TUF**").

Il presente documento informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Società, sul sito internet ([www.wiit.cloud](http://www.wiit.cloud)) nonché con le altre modalità previste dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari.

Le informazioni previste dallo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti che non sono contenute nel presente documento informativo saranno fornite, se disponibili, in fase di attuazione del Piano, ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF e dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti.

## GLOSSARIO

Come richiesto dallo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti si riporta di seguito un elenco di definizioni volte a illustrare il significato dei termini, di uso non comune, utilizzati nel presente documento informativo.

<b>"Azioni"</b>	Le azioni ordinarie di WIIT, prive di valore nominale, ammesse a negoziazione sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
<b>"Azioni Gratuite"</b>	Le Azioni da assegnare gratuitamente alla Beneficiaria al termine, rispettivamente, del Periodo di <i>Vesting 1</i> , del Periodo di <i>Vesting 2</i> e del Periodo di <i>Vesting 3</i> , sulla base dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi di EBITDA Consolidato e di EBITDA Adelante.
<b>"Codice di Autodisciplina"</b>	Il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel luglio 2018 <sup>(1)</sup> dal Comitato per la Corporate Governance.
<b>"EBITDA Adelante"</b>	La somma dell'EBITDA di Adelante, dell'EBITDA di ICT Watcher Sh.p.k. e del 20% dell'EBITDA di Comm.it S.r.l., come risultante dai <i>management accounts</i> delle predette società.
<b>"EBITDA Consolidato"</b>	Con riferimento al bilancio consolidato di Adelante (in cui il perimetro di consolidamento comprende, oltre ai dati di Adelante, quelli di In20 S.r.l., ICT Watcher Sh.p.k., e

---

<sup>(1)</sup> Si segnala che in data 31 gennaio 2020, il Comitato per la Corporate Governance ha approvato il nuovo Codice di Autodisciplina, che sarà applicabile a partire dal primo esercizio che inizia successivamente al 31 dicembre 2020.

Comm.it S.r.l.), il “*valore della produzione*” così come determinato ai sensi della lettera A) dell’articolo 2425 del codice civile ridotto delle seguenti voci di costo ricomprese nella lettera B) dell’articolo 2425 del codice civile: (i) “*costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci*”, (ii) “*costi per servizi*”, (iii) “*costi per godimento beni di terzi*”, (iv) “*costi del personale*”, e (v) “*oneri diversi di gestione, depurati dalle svalutazioni crediti qualora riclassificate in questa voce*”, restando inteso che ai fini dell’EBITDA Consolidato Adelante sarà tenuto in considerazione anche l’“*EBITDA Matika*”, così come definito, e nei termini previsti, negli accordi relativi alla compravendita di Matika S.p.A. da parte di WIIT e nel Contratto Preliminare Adelante (come modificato in data 26 giugno 2019). Dal risultato così ottenuto non dovranno essere comunque considerati i ricavi e costi non ricorrenti estranei alla gestione caratteristica. L’EBITDA Consolidato dovrà essere ridotto della quota di pertinenza di terzi.

**“MBO Aggiuntivi”**

Si intendono i seguenti piani di compensi variabili (c.d. MBO) che la Società si è impegnata ad attribuire alla Dott.ssa Grossi in considerazione degli impegni assunti con la sottoscrizione del Contratto Preliminare Adelante: (i) un MBO sulla base dei risultati di EBITDA Consolidato (“**MBO Consolidato Aggiuntivo**”); e (ii) un MBO sulla base dei risultati di EBITDA Adelante (“**MBO Adelante Aggiuntivo**”).

**“Periodi di Vesting”**

Indica, congiuntamente, il Periodo di *Vesting* 1, il Periodo di *Vesting* 2 e il Periodo di *Vesting* 3.

**“Periodo di Vesting 1”**

Il periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2019 e l’ultima tra: (i) la data di approvazione del bilancio consolidato di Adelante relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2019; (ii) la data di approvazione del bilancio civilistico di Adelante al 31 dicembre 2019; e (iii) la data di approvazione del bilancio civilistico di Matika S.p.A. al 31 dicembre 2019.

**“Periodo di Vesting 2”**

Il periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2020 e l’ultima tra: (i) la data di approvazione del bilancio consolidato di Adelante relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2020; (ii) la data di approvazione del bilancio civilistico di Adelante al 31 dicembre 2020; e (iii) la data di approvazione del bilancio civilistico di Matika S.p.A. al 31 dicembre 2020.

**“Periodo di Vesting 3”**

Il periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2021 e l’ultima tra: (i) la data di approvazione del bilancio consolidato di Adelante relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2021; (ii) la data di approvazione del bilancio civilistico di Adelante al 31 dicembre 2021; e (iii) la data di approvazione del bilancio civilistico di Matika S.p.A. al 31 dicembre 2021.

**“Piano”**

Il piano azionario descritto dal presente Documento Informativo, denominato “*Piano MBO Adelante 2019-2021*”.

## 1. I SOGGETTI DESTINATARI

Il soggetto beneficiario del Piano è esclusivamente la Dott.ssa Grossi.

## 2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

### 2.1 Obiettivo del Piano

Il Piano è stato predisposto, e sarà di conseguenza sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società, nel contesto degli accordi conclusi da WIIT con il sig. Francesco Baroncelli per l'acquisto del 100% delle quote rappresentative del capitale sociale di Adelante in data 28 giugno 2018, come successivamente modificato (il "**Contratto Preliminare Adelante**") il quale, *inter alia*, prevede l'impegno di WIIT di corrispondere alla Dott.ssa Grossi gli eventuali MBO Aggiuntivi – anche mediante assegnazione di Azioni a titolo gratuito – al raggiungimento di determinati obiettivi in termini di EBITDA Consolidato e di EBITDA Adelante negli esercizi sociali chiusi al 31 dicembre 2019, al 31 dicembre 2020 e al 31 dicembre 2021<sup>(2)</sup>.

Il Piano persegue l'obiettivo della crescita di valore di Adelante e, di conseguenza, del "Gruppo WIIT" allineando, al contempo, l'interesse economico della Beneficiaria a quello degli azionisti della Società – in linea con la migliore prassi di mercato e con le raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina – attraverso la condivisione degli obiettivi di medio-lungo termine tra gli azionisti e la stessa Beneficiaria (con la costituzione di un vincolo sul personale e significativo investimento effettuato dall'amministratore di Adelante in Azioni e la fissazione di obiettivi di creazione di valore per gli azionisti).

Anche in considerazione degli impegni assunti da WIIT con la sottoscrizione del Contratto Preliminare Adelante, per raggiungere tale obiettivo si è scelto di:

- corrispondere alla Beneficiaria la remunerazione variabile in Azioni solo al raggiungimento di specifici obiettivi di EBITDA Consolidato e di EBITDA Adelante;
- definire un periodo di valutazione delle *performance* della Beneficiaria, quale amministratore di Adelante, quantomeno su base annuale;
- sottoscrivere, in data 26 marzo 2020, con la Dott.ssa Grossi un accordo di *lock-up* che, *inter alia*, preveda l'impegno della Dott.ssa Grossi a mantenere le Azioni Gratuite alla stessa assegnate per almeno 12 mesi, fermo restando che, allo scadere del predetto termine, le Azioni Assegnate saranno soggette a un criterio di *orderly disposal* (*i.e.*, limitazione delle vendite giornaliere a un massimo pari al 30% del volume medio giornaliero delle transazioni di mercato del mese precedente) (il "**Vincolo di Lock-up**").

### 2.2 Variabili chiave e indicatori di performance

Ai sensi del Contratto Preliminare Adelante la Società sarà tenuta a corrispondere alla Dott.ssa Grossi gli MBO Aggiuntivi esclusivamente al raggiungimento di determinati obiettivi in termini di EBITDA Consolidato e di EBITDA Adelante, con facoltà di corrispondere i predetti MBO Aggiuntivi mediante assegnazione di Azioni Gratuite (anziché in denaro) in conformità del Piano.

#### A. Anno 2019

##### **MBO Consolidato Aggiuntivo 2019**

- se l'EBITDA Consolidato dell'esercizio 2019 è maggiore o uguale all'importo di Euro 1.500.000 ("**EBITDA Consolidato Target 2019**"), la Dott.ssa Grossi avrà diritto a un

---

<sup>(2)</sup> Il Contratto Preliminare Adelante prevedeva anche il diritto della Dott.ssa Grossi di percepire taluni MBO Aggiuntivi al raggiungimento di determinati obiettivi in termini di EBITDA Consolidato e di EBITDA Adelante nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018; tuttavia, in relazione a tale esercizio, gli obiettivi in termini di EBITDA Consolidato e di EBITDA Adelante non sono stati raggiunti e nessun importo a titolo di MBO Aggiuntivo è stato corrisposto alla Dott.ssa Grossi.

importo a titolo di MBO Consolidato Aggiuntivo pari a Euro 49.140 ("**MBO Consolidato Target 2019**");

- se l'EBITDA Consolidato dell'esercizio 2019 è minore o uguale all'importo di Euro 1.275.000,00, ("**Soglia Minima 2019**"), la Dott.ssa Grossi non avrà diritto ad alcun importo a titolo di MBO Consolidato Aggiuntivo in relazione all'anno 2019;
- se l'EBITDA Consolidato dell'esercizio 2019 è maggiore della Soglia Minima 2019, ma minore dell'EBITDA Consolidato Target 2019, la Dott.ssa Grossi avrà diritto ad un importo a titolo di MBO Consolidato Aggiuntivo in relazione all'anno 2019 pari all'importo calcolato secondo la seguente formula:

$$[(\text{EBITDA Consolidato} - \text{Soglia Minima 2019}) / (\text{EBITDA Consolidato Target 2019} - \text{Soglia Minima 2019})] \times \text{MBO Consolidato Target 2019}.$$

### **MBO Adelante Aggiuntivo 2019**

- se l'EBITDA Adelante dell'esercizio 2019 è maggiore o uguale all'importo di Euro 1.100.000 ("**EBITDA Adelante Target 2019**"), la Dott.ssa Grossi avrà diritto a un importo a titolo di MBO Adelante Aggiuntivo pari a Euro 21.060 ("**MBO Adelante Target 2019**");
- se l'EBITDA Adelante dell'esercizio 2019 è minore o uguale all'importo di Euro 935.000,00, ("**Soglia Minima Adelante 2019**"), la Dott.ssa Grossi non avrà diritto ad alcun importo a titolo di MBO Adelante Aggiuntivo in relazione all'anno 2019;
- se l'EBITDA Adelante dell'esercizio 2019 è maggiore della Soglia Minima Adelante 2019, ma minore dell'EBITDA Adelante Target 2019, la Dott.ssa Grossi avrà diritto ad un importo a titolo di MBO Adelante Aggiuntivo in relazione all'anno 2019 pari all'importo calcolato secondo la seguente formula:

$$[(\text{EBITDA Adelante} - \text{Soglia Minima Adelante 2019}) / (\text{EBITDA Adelante Target 2019} - \text{Soglia Minima 2019})] \times \text{MBO Adelante Target 2019}.$$

## **B. Anno 2020**

### **MBO Consolidato Aggiuntivo 2020**

- se l'EBITDA Consolidato dell'esercizio 2020 è maggiore o uguale all'importo di Euro 2.350.000 ("**EBITDA Consolidato Target 2020**"), la Dott.ssa Grossi avrà diritto a un importo a titolo di MBO Consolidato Aggiuntivo pari a Euro 114.660 ("**MBO Consolidato Target 2020**");
- se l'EBITDA Consolidato dell'esercizio 2020 è minore o uguale all'importo di Euro 1.880.000 ("**Soglia Minima 2020**"), la Dott.ssa Grossi non avrà diritto ad alcun importo a titolo di MBO Consolidato Aggiuntivo in relazione all'anno 2020;
- se l'EBITDA Consolidato dell'esercizio 2020 è maggiore della Soglia Minima 2020, ma minore dell'EBITDA Consolidato Target 2020, la Dott.ssa Grossi avrà diritto ad un importo a titolo di MBO Aggiuntivo in relazione all'anno 2020 pari all'importo calcolato secondo la seguente formula:

$$[(\text{EBITDA Consolidato} - \text{Soglia Minima 2020}) / (\text{EBITDA Consolidato Target 2020} - \text{Soglia Minima 2020})] \times \text{MBO Consolidato Target 2020}.$$

### **MBO Adelante Aggiuntivo 2020**

- se l'EBITDA Adelante dell'esercizio 2020 è maggiore o uguale all'importo di Euro 1.250.000 ("**EBITDA Adelante Target 2020**"), la Dott.ssa Grossi avrà diritto a un importo a titolo di MBO Adelante Aggiuntivo pari a Euro 49.140 ("**MBO Adelante Target 2020**");
- se l'EBITDA Adelante dell'esercizio 2020 è minore o uguale all'importo di Euro 1.062.500 ("**Soglia Minima Adelante 2020**"), la Dott.ssa Grossi non avrà diritto ad alcun importo a titolo di MBO Adelante Aggiuntivo in relazione all'anno 2020;

- se l'EBITDA Adelante dell'esercizio 2020 è maggiore della Soglia Minima Adelante 2020, ma minore dell'EBITDA Adelante Target 2020, la Dott.ssa Grossi avrà diritto ad un importo a titolo di MBO Adelante Aggiuntivo in relazione all'anno 2020 pari all'importo calcolato secondo la seguente formula:

$[(EBITDA \text{ Adelante} - \text{Soglia Minima Adelante } 2020) / (EBITDA \text{ Adelante Target } 2020 - \text{Soglia Minima Adelante } 2020)] \times \text{MBO Adelante Target } 2020.$

### C. Anno 2021

#### **MBO Consolidato Aggiuntivo 2021**

- se l'EBITDA Consolidato dell'esercizio 2021 è maggiore o uguale all'importo di Euro 3.000.000 ("**EBITDA Consolidato Target 2021**"), la Dott.ssa Grossi avrà diritto a un importo a titolo di MBO Consolidato Aggiuntivo pari a Euro 147.420 ("**MBO Consolidato Target 2021**");
- se l'EBITDA Consolidato dell'esercizio 2021 è minore o uguale all'importo di Euro 2.250.000 ("**Soglia Minima 2021**"), la Dott.ssa Grossi non avrà diritto ad alcun importo a titolo di MBO Consolidato Aggiuntivo in relazione all'anno 2021;
- se l'EBITDA Consolidato dell'esercizio 2021 è maggiore della Soglia Minima 2021, ma minore dell'EBITDA Consolidato Target 2021, la Dott.ssa Grossi avrà diritto ad un importo a titolo di MBO Aggiuntivo in relazione all'anno 2021 pari all'importo calcolato secondo la seguente formula:

$[(EBITDA \text{ Consolidato} - \text{Soglia Minima } 2021) / (EBITDA \text{ Consolidato Target } 2021 - \text{Soglia Minima } 2021)] \times \text{MBO Consolidato Target } 2021.$

#### **MBO Adelante Aggiuntivo 2021**

- se l'EBITDA Adelante dell'esercizio 2021 è maggiore o uguale all'importo di Euro 1.400.000 ("**EBITDA Adelante Target 2021**"), la Dott.ssa Grossi avrà diritto a un importo a titolo di MBO Adelante Aggiuntivo pari a Euro 63.180 ("**MBO Adelante Target 2021**");
- se l'EBITDA Adelante dell'esercizio 2021 è minore o uguale all'importo di Euro 1.190.000 ("**Soglia Minima Adelante 2021**"), la Dott.ssa Grossi non avrà diritto ad alcun importo a titolo di MBO Adelante Aggiuntivo in relazione all'anno 2021;
- se l'EBITDA Adelante dell'esercizio 2021 è maggiore della Soglia Minima Adelante 2021, ma minore dell'EBITDA Adelante Target 2021, la Dott.ssa Grossi avrà diritto ad un importo a titolo di MBO Adelante Aggiuntivo in relazione all'anno 2021 pari all'importo calcolato secondo la seguente formula:

$[(EBITDA \text{ Adelante} - \text{Soglia Minima Adelante } 2021) / (EBITDA \text{ Adelante Target } 2021 - \text{Soglia Minima Adelante } 2021)] \times \text{MBO Adelante Target } 2021.$

Il Piano prevede altresì che il numero di Azioni Gratuite effettivamente assegnate sarà subordinato al completo rispetto, da parte della Beneficiaria, del Vincolo di *Lock-up* in relazione alle Azioni Gratuite di volta in volta a questa assegnate ai sensi del Piano.

### **2.3 Criteri per la determinazione delle Azioni da assegnare**

L'eventuale MBO Aggiuntivo maturato (*i.e.*, MBO Consolidato Aggiuntivo e/o MBO Adelante Aggiuntivo) dalla Dott.ssa Grossi, rispettivamente, nel 2019 (Periodo di *Vesting* 1), nel 2020 (Periodo di *Vesting* 2) e/o nel 2021 (Periodo di *Vesting* 3), potrà essere corrisposto dall'Emittente mediante assegnazione alla Beneficiaria di un numero di Azioni Gratuite corrispondente, per controvalore, all'MBO Aggiuntivo maturato, fermo restando che tale controvalore sarà determinato sulla base della media del prezzo di mercato delle Azioni degli ultimi 3 mesi rilevato al giorno antecedente la data di ciascuna assegnazione a cui andrà applicato uno sconto dell'8% qualora quest'ultimo sia pari o superiore a Euro 55.

## **2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compensi basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società**

Non applicabile. Il Piano si basa solo su Azioni della società.

## **2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile**

Non ci sono state significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

## **2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350**

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

## **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DEL PIANO**

### **3.1 Poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano**

La predisposizione del Piano consegue agli impegni contrattuali assunti dalla Società con la sottoscrizione del Contratto Preliminare Adelante in epoca antecedente all'ammissione delle Azioni sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

Il Piano sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata in unica convocazione per il giorno 29 aprile 2020. All'Assemblea sarà altresì sottoposta la proposta di conferire al Consiglio di Amministrazione tutti i poteri necessari all'attuazione del Piano.

In particolare, verrà proposto di delegare al Consiglio di Amministrazione: (i) l'eventuale modifica dei termini e condizioni del Piano, come meglio specificato al successivo paragrafo 3.3; (ii) il compimento di qualsiasi atto necessario e/o opportuno per dare attuazione al Piano, ivi incluso l'adempimento dei relativi obblighi informativi nei confronti della Consob e del mercato.

### **3.2 Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano**

Soggetto incaricato per l'amministrazione del Piano è il Consiglio di Amministrazione che può avvalersi delle funzioni aziendali per gli aspetti di loro competenza e delegare i propri poteri ad altri consiglieri.

### **3.3 Procedure esistenti per la revisione del Piano**

La proposta all'Assemblea ordinaria della Società, in sede di approvazione del Piano, prevede l'attribuzione al Consiglio di Amministrazione della facoltà di apportare al regolamento del Piano le modifiche e/o le integrazioni ritenute necessarie e/o opportune in ipotesi di operazioni straordinarie sul capitale della Società o di modifiche normative o del Codice di Autodisciplina o di altri eventi suscettibili di influire sull'attuazione del Piano, al fine di mantenerne invariati i contenuti essenziali.

### **3.4 Modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione delle azioni**

A servizio del Piano saranno destinate le Azioni proprie detenute di volta in volta dall'Emittente.

### **3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati**

Il Piano è stato sottoposto all'attenzione del "Comitato Nomine e Remunerazione" che ne ha ravvisato la conformità alla *policy* e all'indirizzo del Gruppo WIIT.

### **3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato Nomine e Remunerazione**

Le linee guida del Piano sono state valutate dal "Comitato Nomine e Remunerazione" in occasione della riunione tenutasi in data 19 marzo 2020. Il Comitato ha preso atto degli impegni assunti dalla Società con la sottoscrizione del Contratto Preliminare Adelante e ha ritenuto il Piano idoneo agli impegni assunti dalla Società e, più in generale, al perseguimento degli obiettivi di incentivazione a medio-lungo termine descritti nella politica di remunerazione della Società nell'ottica del raggiungimento dell'obiettivo di incremento di valore del "Gruppo WIIT" e ha proposto al Consiglio di Amministrazione l'adozione del Piano.

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 19 marzo 2019 ha deliberato di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea e ha approvato il presente documento informativo, tenendo conto delle indicazioni formulate dal "Comitato Nomine e Remunerazione".

Il prezzo di mercato delle Azioni al 19 marzo 2020, data in cui si è riunito il Consiglio di Amministrazione per definire la proposta di approvazione del Piano da sottoporre alla convocanda Assemblea, è pari a Euro 77,57 cadauna.

### **3.7 Data della decisione assunta dall'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione**

La convocazione dell'Assemblea per l'approvazione del Piano è prevista per il giorno 29 aprile 2020 in unica convocazione.

### **3.8 Il prezzo di mercato delle Azioni registrato nelle date indicate nei punti 3.6 e 3.7**

Le informazioni non disponibili alla data del presente documento saranno fornite ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

### **3.9 Presidi adottati dall'emittente in relazione alla tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano e possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione; e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento (UE) n. 596/2014.**

La Società non ritiene necessario approntare alcun presidio particolare in relazione alle situazioni richiamate dal paragrafo 3.9 dello Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

## **4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI**

### **4.1 Struttura del Piano**

Il Piano prevede che alla Beneficiaria siano assegnate Azioni Gratuite alla scadenza di ciascun Periodo di *Vesting*, subordinatamente al verificarsi delle condizioni descritte ai paragrafi 2.2 e 2.3. Si segnala che la fissazione di un periodo quantomeno annuale per la maturazione del diritto all'assegnazione delle Azioni è idoneo al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione nel medio-lungo periodo perseguiti dal Piano.

### **4.2 Periodo di attuazione del Piano**

Il Piano ha durata triennale.

### **4.3 Termine del Piano**

Il termine finale del Piano coincide con la scadenza del Periodo di *Vesting* 3.

### **4.4 Quantitativo massimo di Azioni assegnabili**

Il numero di Azioni Gratuite effettivamente assegnate alla Beneficiaria sarà determinato in funzione del livello di raggiungimento degli MBO Aggiuntivi.

L'assegnazione delle Azioni Gratuite avverrà solo alla fine di ciascun Periodo di *Vesting*.

Le Azioni assegnate in esecuzione del Piano saranno oggetto di comunicazione ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

#### **4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano**

Si fa rinvio a quanto indicato ai paragrafi 2.2 e 2.3.

#### **4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sulle Azioni assegnate alla Beneficiaria**

Le Azioni Gratuite assegnate alla Beneficiaria saranno soggette al Vincolo di *Lock-up*.

#### **4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione al Piano nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita delle Azioni**

Non applicabile. Non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui la Beneficiaria effettui operazioni di *hedging*.

#### **4.8 Effetti determinati dalla cessazione del rapporto di amministrazione**

Si fa rinvio a quanto indicato al paragrafo 2.2.

#### **4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano**

Non sussistono cause di annullamento del Piano.

#### **4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto" delle Azioni da parte della Società**

Il Piano non attribuisce alla Società diritti c.d. di *claw-back*, cioè il diritto di imporre alla Beneficiaria la restituzione, in tutto o in parte, di quanto ricevuto ai sensi del Piano.

#### **4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni**

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni in quanto esse sono attribuite in forma gratuita.

#### **4.12 Valutazione dell'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano**

Le informazioni relative all'onere del Piano per la Società saranno fornite con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti e, in ogni caso, dalle disposizioni normative tempo per tempo vigenti.

#### **4.13 Eventuali effetti diluitivi determinati dal Piano**

Il Piano non ha effetti diluitivi, in quanto verranno utilizzate a servizio Azioni proprie dell'Emittente, nel rispetto della normativa vigente.

#### **4.14 Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali**

Non sono previsti limiti all'esercizio dei diritti patrimoniali e dei diritti di voto in relazione alle Azioni che saranno assegnate ai sensi del Piano.

#### **4.15 - 4.23**

Non applicabili.

\* \* \*

Le informazioni di cui alla sezione 1 della Tabella n. 1 dello Schema n. 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti con riferimento ai piani di incentivazione in essere sono disponibili sul sito internet della Società [www.wiit.cloud](http://www.wiit.cloud). Le informazioni di cui alla sezione 2 della Tabella n. 1 dello Schema n. 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, saranno fornite, di volta in volta, ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.