



**Piano di incentivazione a lungo termine a base azionaria
LTI 2018 - 2020**

Documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Consob n. 11971/1999 e secondo lo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Consob n. 11971/1999

INDICE

Definizioni.....	- 3 -
Premessa.....	- 5 -
1. Soggetti destinatari.....	- 6 -
2. Ragioni che motivano l'adozione del Piano.....	- 6 -
2.1 Obiettivi del Piano.....	- 6 -
2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di <i>performance</i> , considerati ai fini dell'attribuzione del Piano	- 7 -
2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari.....	- 7 -
2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente.....	- 8 -
2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.....	- 8 -
2.6 Sostegno da parte del fondo per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese.....	- 8 -
3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione	- 9 -
3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano.....	- 9 -
3.2 Soggetti incaricati dell'amministrazione del Piano.....	- 9 -
3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano, anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.....	- 9 -
3.4 Modalità attraverso le quali sarà determinata la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari	- 9 -
3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interessi.....	- 9 -
3.6 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione di sottoporre all'assemblea l'approvazione del Piano.....	- 10 -
3.7 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione degli strumenti.....	- 10 -
3.8 Prezzo di mercato delle azioni alle date di cui ai precedenti punti 3.6 e 3.7.....	- 10 -
3.9 Possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione degli strumenti e la diffusione al pubblico di informazioni rilevanti.....	- 10 -
4. Caratteristiche degli strumenti attribuiti.....	- 11 -
4.1 Descrizione della forma con cui è strutturato il Piano.....	- 11 -
4.2 Periodo di attuazione del Piano.....	- 11 -
4.3 Termine del Piano	- 11 -
4.4 Numero massimo di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale	- 11 -
4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano	- 12 -
4.6 Vincoli di indisponibilità sugli strumenti attribuiti	- 13 -
4.7 Eventuali condizioni risolutive nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di <i>hedging</i> che consentano di neutralizzare gli obblighi di <i>lock up</i>	- 13 -
4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.....	- 13 -

4.9	Indicazione di altre eventuali cause di annullamento.....	- 14 -
4.10	Previsioni di un riscatto, da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del piano	- 14 -
4.11	Prestiti o agevolazioni per l'acquisto delle azioni.....	- 14 -
4.12	Indicazione dell'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti.....	- 14 -
4.13	Effetti diluitivi	- 15 -
4.14	Limiti all'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti patrimoniali ...	- 15 -

DEFINIZIONI

<i>Ascopiave o la Società</i>	Ascopiave S.p.A.
<i>Azioni Ascopiave</i>	Indica le azioni ordinarie di Ascopiave, quotate sul mercato telematico azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana.
<i>Beneficiari</i>	Indica i beneficiari designati dal Consiglio di Amministrazione tra i Potenziali Destinatari del Piano, ai sensi del Regolamento del Piano.
<i>Codice di Internal Dealing</i>	Indica il codice di comportamento in materia di <i>internal dealing</i> adottato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave del 11 settembre 2006 ed aggiornato in data 21 febbraio 2018.
<i>Dirigenti con Responsabilità Strategiche</i>	Indica il direttore generale di Ascopiave e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche individuati ai sensi della Procedura per le Operazioni con Parti Correlate.
<i>EBITDA</i>	Indica la grandezza definita come “EBITDA” nei bilanci consolidati di Ascopiave ai sensi di quanto stabilito dalla comunicazione Consob DEM 6064293 del 28 luglio 2006 e dalla raccomandazione CESR/05-178b sugli indicatori alternativi di <i>performance</i> , normalizzato escludendo gli elementi attivi o passivi relativi ad operazioni straordinarie e non ricorrenti.
<i>EBITDA Attuale</i>	Indica la somma dell’EBITDA consolidato del Gruppo Ascopiave relativo agli esercizi 2018, 2019 e 2020.
<i>EBITDA Target Triennale</i>	Indica la somma dell’EBITDA consolidato del Gruppo Ascopiave quale risultante dal Piano Triennale 2018-2020.
<i>Gruppo Ascopiave</i>	Indica Ascopiave e le società da essa controllate.
<i>LTI o Long Term Incentive o il Piano</i>	Indica il “Piano di incentivazione a lungo termine a base azionaria per il triennio 2018 - 2020” approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave il 14 marzo 2018.
<i>Periodo di Vesting</i>	Indica il triennio definito dagli esercizi 2018, 2019 e 2020.
<i>Piano Triennale 2018-2020</i>	Piano economico-finanziario 2018 - 2020 del Gruppo Ascopiave, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave nella riunione del 21 febbraio 2018.
<i>Politica di Remunerazione del Gruppo Ascopiave</i>	Indica la Politica di Remunerazione del Gruppo Ascopiave adottata dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave il 19 dicembre 2011, revisionata annualmente e sottoposta al voto consultivo dell’Assemblea dei soci di Ascopiave prevista per il 29 aprile 2020, in prima convocazione, e per il 29 maggio

2020, in seconda convocazione.

<i>Potenziali Destinatari</i>	Indica le categorie di soggetti destinatari del Piano, come meglio individuate al Paragrafo 1 del presente documento informativo.
<i>Premio</i>	Indica l'ammontare complessivo del premio maturato da ciascun Beneficiario e determinato secondo quanto specificato al Paragrafo 4.5.
<i>Premio Target</i>	Indica un controvalore in denaro, determinato dal Consiglio di Amministrazione al momento della designazione di ciascun Beneficiario in misura massima pari al 60% della Retribuzione Annua Lorda 2018.
<i>Procedura per le Operazioni con Parti Correlate</i>	Indica la procedura adottata dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave, ai sensi della delibera Consob n. 17221 del 12 marzo 2010, il 24 novembre 2010.
<i>Rapporto di Amministrazione</i>	Il rapporto esistente tra Ascopiave o le società del Gruppo e i componenti dei rispettivi organi di amministrazione.
<i>Rapporto di Lavoro</i>	Un rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, ovvero di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, in essere con Ascopiave o con una società del Gruppo Ascopiave.
<i>Regolamento del Piano</i> o <i>Regolamento</i>	Indica il Regolamento del piano di incentivazione a lungo termine a base azionaria LTI 2018 - 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave il 14 marzo 2018.
<i>Regolamento Emittenti</i>	Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.
<i>Retribuzione Annua Lorda 2018</i>	Indica la retribuzione annua lorda complessiva prevista dal contratto di lavoro di ciascun dipendente, ovvero determinata dai competenti organi per ciascun amministratore esecutivo, in vigore (anche in virtù di modifiche con effetto retroattivo) al 31 gennaio 2018.
<i>TUF</i>	Indica il D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, come successivamente modificato e integrato.
<i>Utile Netto o UN</i>	Indica la grandezza definita come "Utile netto" nei bilanci consolidati di Ascopiave.
<i>Utile Netto (o UN) Attuale</i>	Indica la somma dell'Utile netto consolidato del Gruppo Ascopiave relativo agli esercizi 2018, 2019 e 2020.
<i>Utile Netto (o UN) Target Triennale</i>	Indica la somma dell'Utile netto consolidato del Gruppo Ascopiave quale risultante dal Piano Triennale 2018 -2020.

PREMESSA

Il presente documento informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* comma 1 del Regolamento Emittenti e secondo lo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, contiene informazioni relative al "Piano di incentivazione a lungo termine base azionaria 2018-2020" (il "LTP" o il "Piano") destinato ad alcuni degli amministratori esecutivi e ad altre risorse con funzioni direttive di Ascopiave e delle altre società del Gruppo Ascopiave, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave del 14 marzo 2018 e dall'Assemblea ordinaria della Società del 26 aprile 2018, conformemente a quanto previsto dall'art. 114-*bis* del TUF.

I termini e le condizioni del Piano sono contenuti nel Regolamento approvato, per quanto di propria competenza, dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2018.

In data 9 marzo 2020, il Consiglio di Amministrazione di Ascopiave, previo parere del Comitato per la Remunerazione, ha approvato la modifica degli articoli 5 ("*Condizioni per l'attribuzione del Premio e obblighi di share retention*") e 7 ("*Adeguamenti del Regolamento*") del Regolamento del Piano e ha sottoposto tale proposta di modifica del Piano all'Assemblea ordinaria della Società convocata, in prima convocazione, per il 29 aprile 2020 e, in seconda convocazione, per il 29 maggio 2020, conformemente a quanto previsto dall'art. 114-*bis* del TUF. Per maggiori dettagli sulle motivazioni e contenuto di tali modifiche, si rinvia alla relazione illustrativa redatta dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave ai sensi dell'articolo 125-*ter* del TUF e messa a disposizione del pubblico con le modalità previste dalla disciplina regolamentare applicabile.

Il presente documento informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Ascopiave in Pieve di Soligo (TV), via Verizzo n. 1030, nonché sul sito *internet* www.gruppoascopiave.it.

Le informazioni previste dallo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti che non sono contenute nel presente documento informativo sono fornite nell'ambito dell'attuazione del Piano, secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

La Sezione II Tabella 1 dello Schema 7 Allegato 3A al Regolamento Emittenti sarà pubblicata secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

1. SOGGETTI DESTINATARI

I beneficiari del Piano sono stati individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società nell'ambito delle seguenti categorie di destinatari:

- (a) il Presidente, l'amministratore delegato e gli amministratori esecutivi del Gruppo Ascopiave;
- (b) i Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- (c) altri dirigenti e risorse con funzioni direttive del Gruppo Ascopiave

(i “**Potenziali Destinatari**”).

Ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 3, del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti, il Piano è da considerarsi un “piano di particolare rilevanza”, poiché i Potenziali Destinatari comprendono soggetti che: (i) ricoprono la carica di componente del Consiglio di Amministrazione della Società o di società da essa controllate; (ii) svolgono funzioni di direzione nella Società o nelle società da essa controllate; (iii) rivestono il ruolo di dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengono il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società o delle società da essa controllate.

L'indicazione nominativa (ovvero l'indicazione numerica, per separate categorie) dei destinatari del Piano che rientrino nelle categorie di cui alla Sezione 1 dello Schema 7, Allegato 3A al Regolamento Emittenti è riportata nella tabella in allegato al presente documento informativo e sarà di volta in volta fornita secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

Si segnala che lo schema di incentivazione previsto dal Piano LTI è il medesimo per tutti i Beneficiari, differenziandosi soltanto nella misura percentuale dell'incentivo attribuito, tale percentuale di incentivazione è crescente in relazione al ruolo ricoperto dai Beneficiari e alle responsabilità ad essi assegnate.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Obiettivi del Piano

L'adozione del Piano è finalizzata all'incentivazione e alla fidelizzazione degli amministratori e dei dipendenti del Gruppo che occupano le posizioni di maggior rilievo e sono quindi più direttamente responsabili dei risultati aziendali.

Il Piano è lo strumento mediante il quale si intende coinvolgere i soggetti che rivestono un ruolo centrale nel raggiungimento dei risultati di andamento gestionale del Gruppo, al fine di rafforzarne la fidelizzazione, garantendo al tempo stesso, nella prospettiva di perseguire il continuo incremento di valore del Gruppo, l'allineamento con gli interessi

degli azionisti.

Inoltre, l'adozione del Piano è coerente con quanto previsto dalla Politica di Remunerazione del Gruppo Ascopiave ed è conforme con quanto previsto dall'Articolo 6 del Codice di Autodisciplina. In particolare, il Piano rappresenta lo strumento individuato dal Consiglio di Amministrazione per consentire di collegare una parte variabile della remunerazione degli amministratori esecutivi e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche ad obiettivi di creazione di valore per gli azionisti; la struttura del Piano è tale da evitare di indurre i destinatari a comportamenti opportunistici, che privilegino l'incremento, nel breve termine, del valore di mercato delle Azioni Ascopiave a discapito della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio lungo periodo.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance*, considerati ai fini dell'attribuzione del Piano

In ragione della struttura del Piano, l'individuazione dei Beneficiari è stata effettuata dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito dei Destinatari Potenziali.

L'erogazione del Premio a ciascun Beneficiario, e l'ammontare dello stesso, è collegato a specifici indicatori, anche di *performance*, meglio descritti ai successivi Paragrafi 2.3 e 4.5.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari

Al fine di raggiungere gli obiettivi descritti al precedente Paragrafo 2.1, il Piano prevede che il diritto dei Beneficiari all'erogazione del Premio - e la misura del Premio stesso - dipenda dal raggiungimento di obiettivi di *performance* economica del Gruppo Ascopiave, calcolati in termini di:

- (a) andamento dell'EBITDA Attuale rispetto all'EBITDA Target Triennale;
- (b) andamento dell'Utile Netto Attuale rispetto all'Utile Netto Target Triennale;

Il controvalore in denaro del Premio sarà calcolato applicando al Premio Target, individuato per ciascun Beneficiario all'atto della designazione in misura massima pari al 60% della Retribuzione Annuale Lorda 2018, un Fattore di Moltiplicazione determinato in base all'andamento dei due indici sopra descritti, come meglio specificato al successivo Paragrafo 4.5. Il Premio sarà erogato per il 25% in Azioni Ascopiave.

La determinazione del Premio Target sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione, sulla base dei contenuti della Politica di Remunerazione della Società, tenuto conto del trattamento economico complessivo dei Beneficiari, anche rispetto ad analisi di mercato.

Rispetto al Piano di incentivazione a lungo termine su base azionaria 2015-2017, nel quale si prevedeva un Premio Target pari al 30% per tutti i Beneficiari, è attribuita al

Consiglio di Amministrazione la facoltà di determinare un valore *target* differente tra i Beneficiari, in relazione alla qualifica e responsabilità rivestite nel Gruppo. Il Premio Target è determinabile nella misura massima del 60% della Retribuzione Annua Lorda 2018.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente

Il Piano prevede l'assegnazione di strumenti finanziari emessi esclusivamente da Ascopiave.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Nessuna considerazione fiscale o contabile ha inciso significativamente sulla definizione del Piano.

2.6 Sostegno da parte del fondo per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese

Non applicabile.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano

L'Assemblea dei soci del 26 aprile 2018 ha approvato il Piano, autorizzando il Consiglio di Amministrazione a porre in essere tutti gli atti necessari e opportuni per darvi completa ed integrale attuazione, con espressa facoltà di delega, nonché a provvedere all'informativa al mercato in relazione al Piano medesimo e alla redazione di ogni documento necessario od opportuno in relazione allo stesso ai sensi delle applicabili disposizioni legislative e regolamentari.

3.2 Soggetti incaricati dell'amministrazione del Piano

L'amministrazione del Piano è di competenza del Consiglio di Amministrazione della Società. Il Consiglio di Amministrazione effettua, in forza dell'autorizzazione rilasciata dall'Assemblea del 26 aprile 2018, ogni valutazione relativa al Piano, assumendo ogni relativa determinazione, e dà esecuzione a quanto previsto dal Regolamento del Piano.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano, anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Regolamento del Piano prevede che, in caso di operazioni straordinarie sul capitale di Ascopiave o di una qualunque società del Gruppo Ascopiave suscettibili di influire sulla determinazione dell'EBITDA Attuale o dell'Utile Netto Attuale (quali, a titolo esemplificativo, raggruppamento o frazionamento di azioni, fusioni, scissioni, revoca dalla quotazione delle Azioni Ascopiave) ovvero di altre operazioni straordinarie che comportino una variazione del perimetro del Gruppo Ascopiave o di altri eventi di natura straordinaria suscettibili di influire sulla determinazione dell'EBITDA Attuale o dell'Utile Netto Attuale e, in generale, sulle modalità di esecuzione del LTI, ovvero di modifiche alla normativa applicabile al LTI, il Consiglio di Amministrazione potrà apportare al Regolamento le modificazioni ed integrazioni che riterrà, a sua sola discrezione, necessarie od opportune per mantenere quanto più possibile invariati i contenuti essenziali del LTI.

3.4 Modalità attraverso le quali sarà determinata la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari

La Società intende utilizzare le azioni proprie detenute in portafoglio per dare esecuzione ai propri obblighi di assegnazione delle Azioni Ascopiave nell'ambito del Piano.

3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interessi

L'adozione del Piano è stata proposta al Consiglio di Amministrazione dal Comitato

per la Remunerazione, in attuazione della Politica di Remunerazione del Gruppo Ascopiave.

Il Comitato per la Remunerazione è composto esclusivamente da amministratori non esecutivi, nessuno dei quali rientra pertanto tra i Destinatari Potenziali del Piano.

Il Regolamento del Piano è stato predisposto dal Comitato per la Remunerazione con l'ausilio delle competenti funzioni aziendali.

3.6 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione di sottoporre all'assemblea l'approvazione del Piano

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Regolamento del Piano e deliberato di sottoporre il Piano all'approvazione dell'assemblea dei soci, ai sensi dell'Articolo 114-*bis* del TUF, in data 14 marzo 2018.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per la Remunerazione, ha altresì approvato le modifiche agli articoli 5 e 7 del Regolamento del Piano e deliberato di sottoporre tali modifiche all'approvazione dell'assemblea dei soci, ai sensi dell'Articolo 114-*bis* del TUF, in data 9 marzo 2020.

3.7 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione degli strumenti

L'individuazione dei Beneficiari del Piano è stata effettuata dal Consiglio di Amministrazione in data 25 giugno 2018.

3.8 Prezzo di mercato delle azioni alle date di cui ai precedenti Paragrafi 3.6 e 3.7

Il prezzo delle Azioni Ascopiave rilevato alla chiusura della giornata di negoziazioni del 14 marzo 2018 era pari a Euro 3,155.

Il prezzo delle Azioni Ascopiave rilevato alla chiusura della giornata di negoziazioni del 9 marzo 2020 era pari a Euro 3,74.

Il prezzo di mercato delle Azioni Ascopiave alla data in cui sono stati individuati i Beneficiari è stato comunicato al pubblico con le modalità indicate in Premessa.

3.9 Possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione degli strumenti e la diffusione al pubblico di informazioni rilevanti

Il Regolamento del Piano prevede che l'assegnazione delle Azioni Ascopiave non possa avvenire nel corso dei “*Close Periods*”, come definiti dal Codice di *Internal Dealing*.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione della forma con cui è strutturato il Piano

Il Piano prevede l'attribuzione a ciascun Beneficiario, preventivamente individuato dal Consiglio di Amministrazione entro il termine indicato al precedente Paragrafo 3.7, del diritto a ricevere, al termine del Periodo di *Vesting*, un premio rappresentato per il 75% da un importo in denaro e per il 25% da Azioni Ascopiave, al verificarsi delle condizioni stabilite nel Regolamento del Piano (il “**Premio**”).

Il controvalore in denaro del Premio è variabile e dipende dal raggiungimento di obiettivi di *performance* economica del Gruppo Ascopiave. Le modalità di determinazione del controvalore in denaro del Premio sono descritte al successivo Paragrafo 4.5.

L'erogazione del Premio dipende altresì dal permanere, nel corso del Periodo di *Vesting*, del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione con una società del Gruppo Ascopiave, ai termini e condizioni meglio specificati al successivo Paragrafo 4.8.

Le Azioni Ascopiave assegnate ai sensi del Piano sono soggette ai vincoli di indisponibilità indicati al successivo Paragrafo 4.6.

4.2 Periodo di attuazione del Piano

L'attuazione del Piano intende coprire il triennio relativo agli esercizi 2018, 2019 e 2020.

È previsto un unico ciclo di attuazione del Piano nei confronti dei Beneficiari individuati da parte del Consiglio di Amministrazione il 25 giugno 2018.

4.3 Termine del Piano

Il Piano terminerà con l'eventuale assegnazione del Premio ai Beneficiari, che è previsto venga comunicata dalla Società ai Beneficiari entro 30 giorni dalla data di approvazione del bilancio di Ascopiave al 31 dicembre 2020.

Entro 30 giorni dalla suddetta comunicazione da parte della Società, il Premio sarà corrisposto ai Beneficiari, fermo restando – per quanto riguarda la porzione di Premio da attribuirsi in azioni - il rispetto dei “*Close Periods*” come definiti dal Codice di *Internal Dealing*, in occasione dei quali la Società potrà posticipare la data di pagamento al primo giorno di mercato aperto successivo all'ultimo giorno del relativo “*Close Period*”.

4.4 Numero massimo di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale

Il Piano prevede l'attribuzione di Azioni Ascopiave esclusivamente al termine del Piano, nel corso dell'esercizio 2021 .

Alla data del presente documento informativo non è possibile determinare il numero di Azioni Ascopiave che saranno assegnate ai Beneficiari sensi del Piano, in quanto tale numero dipende dal controvalore complessivo in denaro dei Premi che saranno erogati ai Beneficiari.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano

Il Premio spettante a ciascun Beneficiario corrisponderà al prodotto tra il Premio *Target* e il Fattore di Moltiplicazione.

Il Fattore di Moltiplicazione sarà determinato in funzione del raggiungimento dell'EBITDA Target Triennale e dell'Utile Netto Target Triennale, e sarà pari alla somma tra:

- (a) un valore compreso tra 0 e 0,6, determinato sulla base dei valori indicati nella seguente tabella:

Indicatore di <i>performance</i>	Fattore di Moltiplicazione
EBITDA Target Triennale < 90% di EBITDA Attuale	0
EBITDA Attuale compreso tra 90% e 94,99% di EBITDA Target Triennale	0,3
EBITDA Attuale compreso tra 95% e 99,99% di EBITDA Target Triennale	0,4
EBITDA Attuale compreso tra 100% e 104,99% di EBITDA Target Triennale	0,5
EBITDA Attuale > 105% di EBITDA Target Triennale	0,6

- (b) un valore compreso tra 0 e 0,6, determinato sulla base dei valori indicati nella seguente tabella:

Indicatore di <i>performance</i>	Fattore di Moltiplicazione
Utile Netto Target Triennale < 90% di Utile Netto Attuale Settimo e ottavo posto	0
Utile Netto Attuale compreso tra 90% e 94,99% di Utile Netto Target Triennale	0,3
Utile Netto Attuale compreso tra 95% e 99,99% di Utile Netto Target Triennale	0,4
Utile Netto Attuale compreso tra 100% e 104,99% di Utile Netto Target Triennale	0,5

Utile Netto Attuale > 105% di Utile Netto Target Triennale	0,6
--	-----

Conseguentemente, il controvalore in denaro del Premio potrà essere compreso tra zero e 1,2 volte il Premio Target.

Fermo restando quanto specificato al successivo Paragrafo 4.8, il diritto di ciascun Beneficiario al pagamento del Premio maturerà a condizione che il Beneficiario abbia mantenuto nel corso del Periodo di *Vesting* un Rapporto di Lavoro o un Rapporto di Amministrazione con Ascopiave ovvero con una società del Gruppo Ascopiave.

4.6 Vincoli di indisponibilità sugli strumenti attribuiti

Il Regolamento del Piano prevede che i Beneficiari si impegnino a non vendere, trasferire, cedere con qualsiasi modalità, ovvero effettuare operazioni di qualsiasi tipo, anche utilizzando strumenti finanziari derivati, che abbiano l'effetto di annullare o limitare il rischio connesso all'andamento delle quotazioni delle Azioni Ascopiave assegnate a seguito dell'erogazione del Premio, per un periodo pari a 2 (due) anni dalla data di attribuzione delle stesse.

4.7 Eventuali condizioni risolutive nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare gli obblighi di *lock up*

Ferma restando l'applicazione dei principi generali in tema di inadempimento contrattuale, il Piano non prevede specifiche condizioni risolutive applicabili in caso di violazione da parte del Beneficiario degli obblighi di *lock up* relativi alle Azioni Ascopiave assegnate, quali specificati al precedente Paragrafo 4.6.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Fatto salvo quanto di seguito specificato, in qualsiasi caso di cessazione del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione, il Beneficiario perderà ogni e qualsiasi diritto a percepire, in tutto o in parte, il Premio.

Nel caso di Beneficiari titolari di un Rapporto di Amministrazione, qualora il Rapporto di Amministrazione venga meno per mancato rinnovo della carica al termine dell'esercizio 2019, il Beneficiario manterrà il diritto a ricevere l'erogazione del Premio al termine del Periodo di *Vesting*, fermo restando che, in tal caso, l'ammontare del Premio sarà ridotto in proporzione al rapporto tra gli esercizi nel corso dei quali Rapporto di Amministrazione è rimasto in essere per l'intero esercizio e il numero degli esercizi che compongono il Periodo di *Vesting*.

Resta inteso che, qualora un Beneficiario titolare di un Rapporto di Lavoro con Ascopiave ovvero con una società del Gruppo Ascopiave divenga, nel corso del Periodo di *Vesting*, titolare di un Rapporto di Amministrazione con Ascopiave o con una società del Gruppo (o viceversa), lo stesso manterrà il diritto a ricevere il Premio ai termini e condizioni di cui al Regolamento del Piano.

In caso di cessazione del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione a seguito di decesso, pensionamento licenziamento senza giusta causa del titolare di un Rapporto di Lavoro o revoca senza giusta causa dalla carica di amministratore del titolare di un Rapporto di Amministrazione, il Beneficiario manterrà il diritto a ricevere l'erogazione del Premio al termine del Periodo di *Vesting*. Resta fermo che, in tal caso, l'ammontare del Premio sarà ridotto in proporzione al rapporto tra gli esercizi nel corso dei quali il Rapporto di Lavoro o il Rapporto di Amministrazione è rimasto in essere per l'intero esercizio e il numero degli esercizi che compongono il Periodo di *Vesting*.

Nei casi di cessazione del rapporto di lavoro di cui al presente Paragrafo 4.8, il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di prevedere, di volta in volta alla luce delle concrete modalità con cui si sono verificate le specifiche ipotesi di cessazione del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione e delle motivazioni sottostanti, che il Premio determinato ai sensi del precedente Paragrafo 4.5, in deroga a quanto previsto ai precedenti Paragrafi 2.3 e 4.1, sia corrisposto: (a) da parte della società con cui il Beneficiario ha intrattenuto il Rapporto di Lavoro o il Rapporto di Amministrazione, e/o (b) interamente in denaro, e (c) nell'ipotesi sub (b): (1) in deroga a quanto previsto al precedente Paragrafo 4.3, entro 30 giorni dalla comunicazione dell'ammontare del Premio spettante a ciascun Beneficiario effettuata dalla Società, anche laddove tale termine cada all'interno dei "Close Periods" come definiti dal Codice di *Internal Dealing* e (2) con conseguente disapplicazione della previsione relativa al *lock-up* sulle Azioni Ascopiave di cui al precedente Paragrafo 4.6.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento

Non sono previste ulteriori clausole di annullamento del Piano.

4.10 Previsioni di un riscatto, da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del piano

Non sono previsti meccanismi di riscatto delle Azioni Ascopiave da parte della Società.

4.11 Prestiti o agevolazioni per l'acquisto delle azioni

Non sono previste agevolazioni di qualsiasi tipo per l'acquisto di Azioni Ascopiave.

4.12 Indicazione dell'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti

Alla data del presente documento informativo, l'onere massimo atteso per la Società è stimato in un importo complessivo di circa Euro 789.789,8.

In ogni caso, tale onere non potrà eccedere un importo complessivo pari a 1,2 volte la somma del Premio Target attribuito a ciascun Beneficiario il quale, a sua volta, sarà pari al massimo al 60% della Retribuzione Annuale Lorda 2018 di ciascun Beneficiario.

4.13 Effetti diluitivi

Il Piano non avrà effetti diluitivi dal momento che il Premio sarà erogato in contanti ovvero facendo ricorso ad azioni proprie detenute da Ascopiave.

4.14 Limiti all'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti patrimoniali

L'attribuzione delle Azioni Ascopiave non prevede alcun limite all'esercizio del diritto di voto.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 09/03/2020

Nome e cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Nicola Ceconato	Presidente Ascopiave S.p.A.	26/04/2018	Azioni Ascopiave	N.D.	25/06/2018	-	-	Triennale
Dirigenti con responsabilità strategiche (n. 1)			Azioni Ascopiave	N.D.	25/06/2018	-	-	Triennale
Altri dirigenti (n. 7)			Azioni Ascopiave	N.D.	25/06/2018	-	-	Triennale
Altri dipendenti (n. 9)			Azioni Ascopiave	N.D.	25/06/2018	-	-	Triennale