

Relazione Illustrativa

4. Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il periodo 2021 – 2029 ai sensi del D.Lgs. 39/2010 e del Regolamento (UE) n. 537/2014 e determinazione del relativo corrispettivo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

con l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 scadrà l'incarico di revisione legale dei conti conferito alla società PricewaterhouseCoopers S.p.A. dall'Assemblea ordinaria dell'11 maggio 2012 per gli esercizi 2012 – 2020.

Il Collegio Sindacale, nella sua qualità di “comitato per il controllo interno e la revisione contabile”, ha condiviso la proposta delle competenti funzioni aziendali di anticipare la procedura selettiva per l'assegnazione dell'incarico di revisione legale per il periodo 2021-2029, avviandola già nel corso dell'esercizio 2019 così da consentire all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 di deliberare l'affidamento del relativo incarico. Ciò al fine di agevolare l'avvicendamento (c.d. *handover*) e in considerazione del divieto previsto dall'art. 5 del Regolamento (UE) n. 537/2014 il quale, per tutelare l'indipendenza del revisore, richiede che questo si astenga dal fornire alcune tipologie di servizi, diversi dalla revisione legale dei conti (c.d. *non audit*), già a partire dall'esercizio immediatamente precedente al primo anno di revisione.

Viene pertanto sottoposta al Vostro esame la proposta relativa al conferimento ai sensi del D.Lgs. 39/2010 e del Regolamento (UE) n. 537/2014 dell'incarico di revisione legale dei conti per il periodo 2021-2029 ad un'altra società di revisione, nonché la determinazione del relativo corrispettivo.

L'art. 17 del D.Lgs 39/2010 prevede infatti che, per le società italiane emittenti valori mobiliari ammessi alla negoziazione sui mercati regolamentati italiani e dell'Unione Europea, l'incarico di revisione legale conferito a una società di revisione abbia durata di 9 esercizi, con esclusione della possibilità di rinnovo se non siano decorsi almeno 4 esercizi dalla data di cessazione del precedente incarico.

A tal fine la Società ha effettuato la procedura di selezione di cui all'art. 16 del Regolamento (UE) n. 537/2014, ad esito della quale il Collegio Sindacale ha predisposto e presentato al Consiglio di Amministrazione la propria raccomandazione motivata, contenente almeno due possibili alternative di conferimento e una preferenza debitamente giustificata per una delle due. In particolare, il Collegio Sindacale, tenuto conto delle offerte ricevute, ha raccomandato di conferire l'incarico di revisione legale alla società Deloitte & Touche S.p.A. ovvero alla società Ernst & Young S.p.A., esprimendo la propria preferenza a favore di Deloitte & Touche S.p.A.

Si segnala che l'Assemblea ordinaria, su proposta motivata dell'organo di controllo formulata ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 39/2010, contenente altresì la raccomandazione di cui all'art. 16 del Regolamento (UE) n. 537/2014, conferisce l'incarico di revisione legale dei conti e determina il corrispettivo spettante alla società di revisione per l'intera durata dell'incarico e gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo durante l'incarico medesimo.

Alla luce di quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione, preso atto della proposta del Collegio Sindacale (allegata alla presente relazione), della raccomandazione contenuta nella stessa e della

convalida della “Relazione sulle conclusioni della procedura di selezione” da parte del medesimo Collegio Sindacale, Vi invita ad assumere la seguente deliberazione:

“L’Assemblea ordinaria degli Azionisti di Immsi S.p.A., preso atto che con l’approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 verrà a scadere l’incarico di revisione legale dei conti conferito per gli esercizi 2012 – 2020 alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A. ed esaminata la proposta formulata dal Collegio Sindacale contenente la raccomandazione quale comitato per il controllo interno e la revisione contabile,

DELIBERA

- *di conferire l’incarico di revisione legale dei conti di Immsi S.p.A. alla società di revisione [●] per gli esercizi 2021 – 2029, fatte salve cause di cessazione anticipata, per lo svolgimento delle attività nonché alle condizioni di cui all’offerta formulata dalla suddetta società di revisione, i cui termini economici sono sintetizzati nella proposta formulata dal Collegio Sindacale;*
- *di conferire mandato al Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché all’Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, per provvedere, anche a mezzo di procuratori, a quanto richiesto, necessario o utile per l’esecuzione di quanto deliberato, nonché per adempiere alle formalità attinenti e necessarie presso i competenti organi e/o uffici, con facoltà di introdurre le eventuali modificazioni non sostanziali che fossero allo scopo richieste, e in genere tutto quanto occorra per la loro completa esecuzione, con ogni e qualsiasi potere necessario e opportuno, nell’osservanza delle vigenti disposizioni normative”.*

Mantova, 25 marzo 2020

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente Roberto Colaninno

PROPOSTA MOTIVATA DEL COLLEGIO SINDACALE (NELLA SUA QUALITÀ DI COMITATO PER IL CONTROLLO INTERNO E LA REVISIONE CONTABILE) DI IMMSI S.p.A., AI SENSI DEL D.LGS 27 GENNAIO 2010 N. 39 PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI PER GLI ESERCIZI 2021-2029

1. Premessa

Con l'approvazione dei bilanci di esercizio e consolidato al 31-12-2020 verrà a scadenza l'incarico di revisione legale per il novennio 2012-2020 conferito a PricewaterhouseCoopers S.p.A.

In base all'attuale normativa, da ultimo modificata dal regolamento europeo n. 537/2014 (Regolamento Europeo) e dal D.lgs. N. 135/2016, l'incarico di revisione legale non può essere ulteriormente rinnovato. Il nuovo incarico di revisione legale deve essere affidato mediante un'apposita procedura di selezione da effettuarsi con i criteri e le modalità di cui all'art. 16 del suddetto Regolamento Europeo.

Il Collegio Sindacale, agendo in qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile ha condiviso la proposta di anticipare la procedura selettiva per l'assegnazione dell'incarico di revisione legale per il periodo 2021-2029 in considerazione del divieto previsto dall'art. 5 del suddetto Regolamento Europeo che, per tutelare l'indipendenza del revisore, richiede che questo si astenga dal fornire alcune tipologie di servizi, diversi dalla revisione legale dei conti, già a partire dall'esercizio immediatamente precedente al primo anno di revisione.

Atteso quanto sopra, si è ritenuto opportuno prevedere che l'Assemblea degli Azionisti, chiamata ad approvare il bilancio di esercizio di IMMSI S.p.A. al 31-12-2019, sia altresì chiamata a deliberare relativamente alla scelta del nuovo revisore legale, nonché ad approvarne il compenso ed i relativi criteri di adeguamento con proposta motivata del Collegio Sindacale.

Conformemente alle disposizioni del citato art. 16 del Regolamento Europeo, trattandosi di affidamento dell'incarico di revisione legale per un Ente di Interesse Pubblico (EIP) la proposta formulata dal Collegio Sindacale che Vi viene sottoposta prevede due possibili alternative di conferimento dell'incarico e indica la preferenza motivata per una delle due.

La richiesta di offerta.

Preliminarmente le Società, di concerto con il Collegio Sindacale, ha definito una specifica procedura volta all'individuazione delle società di revisione contabile cui inviare la lettera di invito.

Nell'ambito di tale procedura sono stati individuati tre *network* di standing primario ritenuti idonei a esprimere elevati livelli di professionalità e qualità dei servizi offerti, in considerazione dell'ambito in cui opera IMMSI S.p.A. e tenuto conto altresì del fatto che la sua principale controllata, Piaggio & C. S.p.A., è società quotata di standing internazionale.

Nell'ambito delle prime società di revisione mondiali, sono state quindi selezionate BDO S.p.A., Deloitte & Touche S.p.A, ed EY S.p.A.

Servizi di revisione richiesti

I servizi che sono stati richiesti alle società che hanno ricevuto l'invito (riguardo ai quali è stata esplicitata la necessità di una dettagliata quotazione – per ciascun servizio e per ciascuna società del Gruppo – in termini di ore e di onorari, suddivisi per categoria professionale, per gli esercizi 2021 – 2029) sono in sintesi i seguenti:

- a) revisione legale del bilancio separato di IMMSI S.p.A. e delle Società del Gruppo inclusi gli adempimenti connessi
- b) revisione legale del bilancio consolidato del Gruppo IMMSI;
- c) espressione di un giudizio di conformità della relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari e della relazione sulla gestione con il bilancio consolidato e il bilancio separato, ivi inclusa la verifica della predisposizione delle informazioni di carattere non finanziario predisposte ai sensi del D. Lgs. 254/2016;
- d) revisione limitata della relazione finanziaria semestrale consolidata abbreviata del Gruppo IMMSI S.p.A.;
- e) verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili per le società italiane;
- f) esame limitato della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di cui al D. LGS n. 254/2016;
- g) parere della Società di revisione per la distribuzione di acconti sui dividendi ai sensi dell'art. 2433 – bis comma 5 del codice civile;
- h) revisione legale delle società controllate non consolidate;
- i) *rate* orari per categoria professionale e per area geografica da applicare ad eventuali ulteriori attività di revisione o strettamente legate all'attività di revisione (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, *agreed upon procedures*, *comfort letter* su dati contabili, *agreed upon procedures* su prospetti informativi, etc.);
- j) *rate* orari per categoria professionale applicabili laddove IMMSI S.p.A. richieda, volta per volta l'attivazione di attività non ricorrenti e/o eventuali ulteriori incarichi, non ricompresi al punto precedente.

La selezione.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16, paragrafo 3, lett. e) del Regolamento Europeo, la valutazione delle proposte avanzate dalle società di revisione è stata effettuata basandosi sui criteri di selezione definite nei documenti di gara.

In particolare, il processo di valutazione si è articolato in due fasi in cui sono stati valutati rispettivamente gli aspetti tecnici-qualitativi e gli aspetti quali-quantitativi, con assegnazione ad ogni offerta, al termine di ciascuna delle fasi, di un punteggio derivante dalle valutazioni di ogni *Evaluation Categories* identificata come di seguito indicato:

- Fase 1 ("valutazione tecnico - qualitativa"), con assegnazione di un punteggio fino ad un massimo di 60 punti, sulla base delle seguenti *Evaluation Categories*:
 - *Company Profile*: profilo e struttura della società di revisione italiana e del suo network internazionale e copertura geografica (peso 5 punti);
 - *Independence management*: gestione da parte della società di revisione della propria indipendenza (peso 5 punti). Tale *Evaluation Category* concerne la valutazione delle procedure proposte dal candidato al fine di monitorare ed assicurare la propria indipendenza per tutta la durata dell'incarico, e prescinde, pertanto, da qualsiasi considerazione circa il possesso *ex ante* da parte della società di revisione dei requisiti di indipendenza previsti dalla normativa di riferimento per l'assunzione dell'incarico, presupposto imprescindibile per il conferimento dello stesso.
 - *Capabilities & Competence*: competenze specifiche nel settore *automotive*, composizione quali-quantitativa del team di revisione (peso 25 punti);
 - *Audit Methodologies & Evolution priorities*: approccio di revisione e procedure proposte, metodologie di controllo della qualità del lavoro di revisione, capacità di adeguamento alle novità legislative e regolamentari, percorso di evoluzione tecnologica e impatti sulle procedure di revisione (peso 25 punti).

- Fase 2 ("valutazione quali-quantitativa"), con assegnazione di un punteggio fino ad un massimo di 40 punti, sulla base delle seguenti *Evaluation Categories*:
 - *Behaviour & Deliverables*: comportamento tenuto nel corso della procedura di selezione, capacità comunicative, qualità della relazione instaurata tra il management ed il team proposto (peso 10 punti);
 - *Contractual*: struttura commerciale della proposta e gestione del contratto (peso 10 punti);
 - *Pricing*: onorari complessivi nel novennio oggetto di Offerta e *rate* orari ponderati per qualifica professionale (peso 20 punti).

Risultanze della procedura di selezione

Premesso che tutte le società candidate hanno proposto un Team dedicato al Gruppo IMMSI, sottolineando l'esigenza di un coordinamento internazionale per l'estensione del Gruppo Piaggio e la presenza di processi interni strutturati che garantiscono il rispetto delle normative sulla indipendenza, il risultato di valutazione è stato posto in essere dalla Società (e condiviso dal Collegio sindacale) nel seguente modo.

Innanzitutto, le offerte sono state valutate alla luce dei criteri quali-quantitativi sopradetti. Ne sono conseguiti i seguenti risultati.

Valutazione offerte (Gruppo Immsi escluso Gruppo Piaggio)

Criterio di valutazione generale: al 1°: punteggio pieno, al 2°: -2 punti, al 3°: -5 punti.

Sono ammesse valutazioni a parimerito.

Fase 1: ("valutazione tecnico-qualitativa")

Assegnazione di un punteggio fino ad un massimo di 60 punti:

5 punti: Company Profile: struttura italiana, network internazionale e copertura geografica;

5 punti: Independence Management, capacità di assicurare la propria indipendenza per tutta la durata dell'incarico;

25 punti: Capabilities & Competence: competenze nei settori del gruppo e composizione quali-quantitativa del team;

25 punti: Audit Methodologies & Evaluation priorities: approccio, metodo di controllo qualità, capacità di adeguamento alle novità legislative, evoluz.tecnologica;

Totale punti Fase 1: ("valutazione qualitativa")

Eventuale riduzione punti (max 20 punti)

Fase 2: ("valutazione quantitativa")

Assegnazione di un punteggio fino ad un massimo di 40 punti:

10 punti: Behaviour & Deliverables: comportamento nel processo di selezione, qualità della relazione instaurata;

10 punti: Contractual: struttura commerciale della proposta e gestione del contratto;

20 punti: Pricing: onorari complessivi del periodo e rate orari ponderati per qualifica professionale

Totale punti Fase 2: ("valutazione quantitativa")

Totale punti complessivo

BDO	Deloitte	E&Y
3	5	5
5	5	5
20	25	23
25	25	25
53	60	58
0	0	0
10	10	10
10	10	10
15	20	18
35	40	38
88	100	96

In seconda battuta, l'analisi compiuta dalla Società ha messo in luce, in apposta tabella, "per tutte le società del Gruppo IMMSI l'offerta economica pervenuta con evidenza dell'evoluzione nell'arco del periodo di revisione. A fini comparativi è esposta anche la situazione di spesa relativa all'anno 2018 integrata per confronto con quanto deliberato per l'attività di revisione su Pietra S.r.l. e Pietra Ligure S.r.l. a partire dall'esercizio 2019; ... non è stata valutata la voce inclusa nella richiesta di offerta e quotata al punto g) dell'allegato 2 "parere per la distribuzione di acconti sui dividendi" in quanto ritenuta subordinata al verificarsi di determinati eventi e di natura non ordinaria nelle attività di revisione previste".

La Società infatti – potendo disporre delle informazioni dalle proposte ricevute dalle Società di revisione – ha svolto un’analisi di sintesi dei costi di revisione, anche comparativamente rispetto alla attuale situazione, proiettando i valori nel periodo 2021-2029.

Tale analisi ha portato al risultato evidenziato nella seguente tabella:

Esercizio 2018: costi della revisione contabile e sintesi proposte per periodo 2021-2029

	Immsi SpA	Piaggio	Intermarine	Is Molas da nota integrativa	ISM da nota integrativa	RCN Fin da nota integrativa	Pietra a partire da 2019	Pietra Ligure a partire da 2019	Tot
PWC a Immsi	76.020								76.020
PWC a Gruppo		528.268	65.500	12.000	4.500	6.000	6.000	6.000	628.268
Rete PWC		323.424							323.424
Tot. PWC su 2018	76.020	851.692	65.500	12.000	4.500	6.000	6.000	6.000	1.027.712
Totale esc. Piaggio	76.020	n/a	65.500	12.000	4.500	6.000	6.000	6.000	176.020

	Costo totale annuo incluso Gruppo Piaggio escluso eventuale parere per acconto dividendi										Cumulativo			Totale escluso Piaggio			
	Es. 2021-2023									Es. 2024-2026	Es. 2027-2029	Es. 2021-2029	Es. 2021-2023	Es. 2024-2026	Es. 2027-2029	Es. 2021-2029	
	Immsi SpA	Piaggio	Intermarine	Is Molas	ISM	RCN Fin	Pietra	Pietra Ligure	Gruppo	Gruppo	Gruppo	Gruppo	Es. 2021-2023	Es. 2024-2026	Es. 2027-2029	Es. 2021-2029	
BDO	56.100	700.806	49.500	11.550	4.950	4.950	4.950	4.950	837.756	849.199	863.391	7.651.038	136.950	136.950	136.950	1.232.550	
variaz. su es. prec.	-26%	-18%	-24%	-4%	10%	-18%	-18%	-18%	-18%	1%	2%	-17%	-22%	-22%	-22%	-22%	
DELOITTE	73.560	933.000	66.000	12.000	6.000	6.000	6.000	6.000	1.108.560	1.053.232	997.899	9.479.073	175.560	166.782	157.999	1.501.023	
variaz. su es. prec.	-3%	10%	1%	0%	33%	0%	0%	0%	8%	-5%	-5%	2%	0%	-5%	-10%	-5%	
E&Y	73.383	959.580	60.858	7.351	4.400	5.114	5.114	5.114	1.120.914	1.057.022	1.001.708	9.538.934	161.334	152.138	144.227	1.373.096	
variaz. su es. prec.	-3%	13%	-7%	-39%	-2%	-15%	-15%	-15%	9%	-6%	-5%	3%	-8%	-14%	-18%	-13%	

Infine, l’analisi compiuta in forza alla procedura ha preso in considerazione il dettaglio del mix di ore e rate orario applicato nelle diverse offerte riferite a quanto quotato per il primo triennio 2021-2023, pervenendo a questa situazione:

Riferimento: triennio 2021-2023

Mix ore medio Gruppo Immsi (esc. Piaggio)

Fees totali Gruppo Immsi esc. Piaggio (per anno)

	BDO	Deloitte	E&Y
Partner	10,0%	10,1%	10,0%
Manager	25,0%	25,0%	25,0%
Senior	35,0%	45,2%	35,0%
Assistant	30,0%	19,8%	30,0%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%

	BDO	Deloitte	E&Y
Partner	25.244	37.924	40.239
Manager	41.022	59.400	56.444
Senior	44.177	61.512	43.232
Assistant	26.506	16.724	21.420
Totale	136.950	175.560	161.334
	0	0	0

Numero ore Gruppo Immsi esc. Piaggio (per anno)

Rate orario medio Gruppo Immsi (esc. Piaggio)

	BDO	Deloitte	E&Y
Partner	208	240	220
Manager	519	596	550
Senior	726	1.078	770
Assistant	623	472	660
Totale	2.075	2.386	2.200

	BDO	Deloitte	E&Y
Partner	122	158	183
Manager	79	100	103
Senior	61	57	56
Assistant	43	35	32
Totale	66	74	73

Le analisi condotte hanno portato la Società, ad esito del processo di valutazione, a sviluppare le seguenti considerazioni di sintesi:

- le modalità di svolgimento della revisione illustrate nelle proposte formulate dalle società di revisione, anche considerate le ore e le risorse professionali previste allo scopo, risultano tutte adeguate in relazione all’ampiezza e alla complessità dell’incarico;

- sulla base di quanto evidenziato nelle proposte, tutte le suddette società di revisione, che hanno dichiarato la propria disponibilità ad assumere l'incarico, risultano in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge e la capacità di assicurarla per tutta la durata dell'incarico;
- le società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. e EY S.p.A. risultano disporre di organizzazione e idoneità tecnico-professionali (*Company profile*) adeguate all'ampiezza e alla complessità dell'incarico, mentre BDO Italia S.p.A. risulta leggermente meno strutturata (si veda ad esempio la consistenza degli organici e delle sedi presenti sul territorio italiano: BDO Italia S.p.A. circa 850 dipendenti mentre sia Deloitte che EY superano abbondantemente le 5.000 unità);
- la valutazione qualitativa rispetto alle competenze nei settori di riferimento in cui opera il Gruppo IMMSI e rispetto alla composizione dei team di lavoro evidenzia da parte della società Deloitte & Touche S.p.A., in virtù anche del precedente incarico di revisione al Gruppo IMMSI (la stessa ha revisionato ininterrottamente dal 2000 al 2011 il bilancio di IMMSI S.p.A.), una miglior rispondenza alle esigenze della Società e delle sue controllate. Inoltre, si rileva, soprattutto nelle funzioni di maggior seniority, un numero di risorse/ore di lavoro garantite maggiore rispetto alle altre società di revisione coinvolte;
- la valutazione quantitativa delle proposte ricevute per l'attività di revisione tende a premiare la società Deloitte & Touche S.p.A. in quanto riesce a garantire un quantitativo di ore di lavoro superiore rispetto alle altre offerte ad un rate orario medio complessivo sostanzialmente allineato alla proposta di E&Y S.p.A.; l'offerta economica di BDO Italia S.p.A. pur presentando onorari molto bassi, risente della scarsa composizione in termini di risorse/ore di lavoro garantite risultando stabile nel tempo e di conseguenza non valorizzando in termini monetari la progressiva conoscenza delle realtà aziendali interessate".

Dunque, la Società ha concluso la propria analisi con la seguente valutazione: "sulla base delle motivazioni sopra esposte, che l'incarico di revisione legale dei conti di IMMSI S.p.A. per il novennio 2021-2029 possa essere preferibilmente affidato in prima istanza a

Deloitte & Touche S.p.A.

Via Tortona, 25

20144 – Milano - C.F. e P.IVA: 03049560166 / Numero REA: MI - 1720239

Lead Client Service Partner: Giacomo Bellia

e

in seconda istanza a

EY S.p.A.

Via Po, 32

00198 – Roma - C.F. e P.IVA: 00434000584 / Numero REA: RM - 250904

Global Client Service Partner: Stefania Boschetti

Una volta preso atto della documentazione prodotta dalla società, il Presidente del Collegio sindacale di IMMSI S.p.A. si è raccordato con il Collegio sindacale della controllata quotata Piaggio & C. S.p.A., chiamato a compiere lo stesso percorso che sta compiendo il Collegio sindacale di IMMSI S.p.A. Nel Collegio di Piaggio & C. S.p.A. siede peraltro anche un sindaco effettivo di IMMSI S.p.A., che ha sempre assicurato il coordinamento informativo fra i due Collegi.

Il Presidente del Collegio sindacale di IMMSI S.p.A. ha informato il Collegio sindacale di Piaggio & C. S.p.A. che, per quanto possibile, pur nel rispetto dell'indipendenza delle due società, nella scelta finale del rinnovo dell'incarico alla società di revisione – che anche IMMSI S.p.A. si accingeva a fare – sarà salvaguardata e garantita l'unitarietà del Gruppo: la controllata Piaggio & C. si esprimerà autonomamente; successivamente la controllante IMMSI S.p.A. si esprimerà senza peraltro ignorare le scelte della controllata.

Il Collegio sindacale di Piaggio & C. S.p.A. ha quindi riferito il contenuto delle analisi e della delibera adottata dal Collegio sindacale di Piaggio S.p.A.

Susseguentemente, lo stesso Collegio sindacale di Piaggio & C. S.p.A. ha informato che avrebbe inteso raccomandare alla propria Assemblea degli Azionisti di conferire l'incarico di revisore legale di Piaggio & C. S.p.A. per gli esercizi 2021-2029 alla società Deloitte S.p.A. o alla società EY S.p.A., esprimendo la propria preferenza nei confronti di Deloitte S.p.A. in quanto società con il punteggio più elevato a seguito della procedura di valutazione delle offerte e quindi più idonea all'assolvimento dell'incarico in linea con le esigenze della Società Piaggio & C. S.p.A..

== oo == oo ==

Ad esito dunque di questa procedura, il Collegio Sindacale di IMMSI S.p.A., ribadita la correttezza procedurale e sostanziale dell'analisi compiuta dalla Società nella propria relazione e trasmessa al Collegio, vista la proposta del Collegio sindacale di Piaggio anche ai fini di un coordinamento di gruppo, pur nell'indipendenza degli Organi delle due società, condividendo e facendo propria l'analisi contenuta nella suddetta relazione, il Collegio Sindacale di IMMSI S.p.A. in qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile:

- sulla base della procedura esperita, delle offerte ricevute, delle valutazioni svolte e degli esiti delle stesse,
- tenuto conto che l'art. 16, comma 2 del Regolamento Europeo 537/2014 prevede che la proposta motivata del Collegio debba contenere almeno due possibili alternative di conferimento dell'incarico e richiede allo stesso Collegio di esprimere una preferenza debitamente giustificata,

Propone

All'Assemblea degli azionisti di IMMSI S.p.A di conferire l'incarico di revisore legale per il novennio 2021-2029, alternativamente a Deloitte & Touche S.p.A. ovvero a EY S.p.A.; e, tra le due

esprime la propria preferenza

per la società Deloitte & Touche S.p.A., in quanto società con il punteggio più elevato a seguito della procedura di valutazione delle offerte e quindi più idonea all'assolvimento dell'incarico in linea con le esigenze della Società.

Dichiara

che la raccomandazione di cui sopra non è stata influenzata da terze parti e che non è stata applicata alcuna delle clausole di cui all'art. 16, paragrafo 6 del Regolamento Europeo n. 537/2014.

Mantova, 19 marzo 2020

Il Collegio sindacale (nella sua qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile)

Alessandro Lai (presidente del Collegio)

Giovanni Barbara (sindaco effettivo)

Maria Luisa Castellini (sindaco effettivo)