



SPAFID CONNECT

Informazione Regolamentata n. 1803-61-2020	Data/Ora Ricezione 31 Luglio 2020 11:45:41	MTA - Star
--	--	------------

Societa' : OPENJOBMETIS
Identificativo : 135611
Informazione
Regolamentata
Nome utilizzatore : OPENJOB08 - ESPOSTI
Tipologia : 1.2
Data/Ora Ricezione : 31 Luglio 2020 11:45:41
Data/Ora Inizio : 31 Luglio 2020 11:45:42
Diffusione presunta
Oggetto : OJM_CS 1H 2020_ITA

Testo del comunicato

Vedi allegato.

COMUNICATO STAMPA

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE APPROVA
LA RELAZIONE FINANZIARIA SEMESTRALE AL 30 GIUGNO 2020**

**DECISO MIGLIORAMENTO DELLA POSIZIONE FINANZIARIA NETTA
CON UNA RIDUZIONE DI € 15 MILIONI DA DICEMBRE 2019
POST EROGAZIONE DEL DIVIDENDO DI MAGGIO 2020**

**NONOSTANTE IL LOCKDOWN I RICAVI DEL PRIMO SEMESTRE 2020 CHIUDONO CON
UN CALO INFERIORE ALLE ATTESE DEL 14,9% RISPETTO A GIUGNO 2019**

**CONTENUTI IMPATTI DELLA PANDEMIA A LIVELLO DI UTILE NETTO, CHE CHIUDE A
€ 1,2 MILIONI NEL SECONDO TRIMESTRE 2020, IN LINEA COL PRIMO TRIMESTRE**

- **Totale Ricavi: € 235,9 mln vs. € 277,3 mln nel 1° semestre 2019**
- **EBITDA: € 6,7 mln vs. € 11,6 mln nel 1° semestre 2019 (EBITDA '20 adj. € 6,8 mln)**
- **EBIT: € 3,5 mln vs. € 7,4 mln nel 1° semestre 2019; (EBIT '20 adj. € 3,7 mln)**
- **Utile netto: € 2,4 mln vs. € 4,7mln nel 1° semestre 2019**
- **Indebitamento Netto: € 15,1 mln rispetto a € 30,1 mln al 31 dicembre 2019 (ante IFRS 16 € 3,0 mln al 30 giugno 2020 vs € 18,1 mln al 31 dicembre 2019)**

Milano, 31 luglio 2020 – Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. (Borsa Italiana: **OJM**), una delle principali Agenzie per il Lavoro, quotata al Mercato Azionario - segmento STAR - gestito da Borsa Italiana, ha approvato la Relazione Finanziaria Semestrale al 30 giugno 2020.

L'Amministratore Delegato Rosario Rasizza ha commentato: *“Ci troviamo oggi a commentare i risultati di un semestre ove la Società, nonostante un mese di Aprile caratterizzato dalla contrazione più significativa dei ricavi degli ultimi anni, ha mostrato una forte capacità di resilienza alla sfavorevole congiuntura macroeconomica. Sono orgoglioso di come il Gruppo abbia affrontato la crisi e di come i colleghi e collaboratori abbiano manifestato una grande voglia di ripartire, traducendo tale energia in risultati che si rivelano superiori alle nostre prime previsioni. A partire da maggio abbiamo assistito ad un deciso rimbalzo dei ricavi rispetto ad aprile (+39%), continuato poi anche in giugno (+18% rispetto a maggio). La contrazione dei ricavi del primo semestre, contenuta in un -14,9% e l'attenzione rivolta ad un efficace contenimento dei costi ci ha permesso di chiudere il secondo trimestre dell'anno con un utile netto pari a quello del primo trimestre. Continueremo ad amministrare l'azienda con grande attenzione al fine di difenderne la redditività anche nella seconda parte dell'anno. Infine, segnalo il continuo deleverage del Gruppo, con una PFN attestata al 30 giugno 2020 a soli 3 milioni ante IFRS 16.”*

PRINCIPALI RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI CONSOLIDATI AL 30 GIUGNO 2020

<i>migliaia di €</i>	1H 2020	1H 2019	Var %
Ricavi	235.883	277.260	(14,9%)
Primo margine di contribuzione	28.979	36.529	(20,7%)
EBITDA	6.679	11.590	(42,4%)
EBIT	3.532	7.382	(52,2%)
Risultato di periodo	2.365	4.716	(49,9%)
<i>migliaia di €</i>	30/06/2020	31/12/2019	Var %
PFN	15.057	30.103	(50,0%)
Patrimonio Netto	102.347	103.159	(0,8%)

CONTO ECONOMICO

I **Ricavi di Vendita** del primo semestre 2020 si attestano a **€ 235,9 milioni** rispetto a € 277,3 milioni del primo semestre 2019. La flessione dei ricavi del 14,9% è dovuta principalmente agli effetti della pandemia da Covid-19, diffusasi in Italia a partire dalla fine del mese di Febbraio 2020. Il fenomeno ha interessato tutte le aree di attività del Gruppo (Ricerca e Selezione -17,9%, outplacement -55,4%, altri ricavi -33,5%, rispetto al primo semestre del 2019).

In controtendenza l'ottima performance della controllata Family Care S.r.l. – Agenzia per il lavoro, focalizzata nell'assistenza a persone anziane e non autosufficienti, cresciuta del 33% rispetto ai primi sei mesi del 2019 nonostante la crisi sanitaria. Nell'ambito del secondo trimestre del 2020, i risultati di Aprile (mese che, per intero, ha scontato l'impatto del lockdown) hanno fatto segnare in termini di ricavi -43% rispetto allo stesso mese del 2019. Tuttavia, già dal mese di Maggio si segnala un recupero dei ricavi, attestatisi a +39% rispetto ad Aprile e a -28% rispetto a Maggio 2019. La tendenza positiva emerge anche dall'andamento di Giugno che indica chiaramente una traiettoria di ulteriore recupero rispetto al mese precedente (+18%) oltre che una significativa diminuzione del gap rispetto allo stesso mese dell'anno 2019 (-13%).

L'**EBITDA** si attesta a **€ 6,7 milioni**, rispetto a € 11,6 milioni del primo semestre del 2019.

L'**EBIT** del primo semestre 2020 risulta pari a **€ 3,5 milioni** rispetto a € 7,4 milioni del primo semestre del 2019.

L'**Utile netto di periodo** chiude a **€ 2,4 milioni** rispetto a € 4,7 milioni del primo semestre 2019.

STATO PATRIMONIALE

Il **Patrimonio netto** al 30 giugno 2020 ammonta a **€ 102,3 milioni** rispetto a € 103,2 milioni al 31 dicembre 2019.

La **Posizione finanziaria netta** risulta negativa per **€ 15,1 milioni** rispetto a € 30,1 milioni al 31 dicembre 2019.

PRINCIPALI FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DURANTE IL PRIMO SEMESTRE DELL'ANNO E DOPO IL 30 GIUGNO 2020

Al 1 Gennaio 2020, è divenuto efficace il conferimento del ramo di azienda alla società Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro, avente per oggetto le attività e le passività relative alle attività di assistenza delle persone anziane e non autosufficienti. Tale conferimento non ha impatto sul bilancio consolidato del Gruppo.

Con atto del 24 Gennaio 2020 Corium S.r.l., società detenuta al 100% da Openjobmetis S.p.A. ha prima fuso per incorporazione la società HC S.r.l., precedentemente controllata al 70% da Openjobmetis S.p.A., ed ha successivamente variato denominazione col nome della società incorporata. A seguito di tale operazione Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 78,6% della “nuova” HC S.r.l.

In data 31 Gennaio 2020 Openjobmetis S.p.A. ha acquisito il 100% del capitale sociale di Jobdisabili S.r.l., proprietaria del marchio “Jobmetoo” (<https://www.jobmetoo.com>), una piattaforma online specializzata nella ricerca e selezione del personale con disabilità, che facilita l’incontro di persone appartenenti alle categorie protette con il mondo del lavoro e delle aziende.

In data 16 Marzo 2020 i Consigli di Amministrazione di Seltis S.r.l. e Meritocracy S.r.l., hanno approvato il progetto di fusione di Meritocracy S.r.l. in Seltis S.r.l. al fine di sottoporlo alla delibera delle rispettive Assemblee dei Soci. Detto progetto di fusione è stato successivamente depositato per l’iscrizione al Registro delle Imprese.

In data 21 Aprile 2020 l’Assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d’esercizio al 31 Dicembre 2019 e ha approvato la destinazione dell’utile di esercizio e deliberato la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,21 per ogni azione avente diritto. Inoltre l’Assemblea dei Soci ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all’acquisto e disposizione di azioni proprie sino a un numero massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A.. In data 21 Aprile il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato l’avvio del suddetto programma di acquisto di azioni proprie a partire dal 22 Aprile 2020.

In data 15 Maggio 2020 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della seconda tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2019- 2021 approvato dall’Assemblea dei Soci del 17 Aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, l’Amministratore Delegato Rosario Rasizza, un consigliere e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 15 Maggio tutti i beneficiari individuati per la tranche 2017 del piano di Phantom Stock Option – tra cui l’Amministratore Delegato Rosario Rasizza, il Consigliere Biagio La Porta nonché i Dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis S.p.A. – nell’ottica di rendere un ulteriore concreto contributo nello sforzo prodotto dalla Società, a tutti i livelli, nel fronteggiare gli impatti dell’emergenza Covid-19, hanno formalizzato al Consiglio incondizionata ed irrevocabile rinuncia al diritto di esercizio delle opzioni come maturate.

In data 13 Luglio 2020 i Soci di Openjobmetis S.p.A. Omniafin S.p.A. e MTI Investimenti S.r.l. hanno risolto anticipatamente il patto parasociale che era stato tra le medesime sottoscritto in data 12 Novembre 2015 e in scadenza a Dicembre 2020 e hanno sottoscritto un nuovo patto parasociale (il “Patto Parasociale 2020”), efficace a far data dal 14 Luglio 2020 e fino al 13 luglio 2023, automaticamente rinnovato alla data di scadenza per ulteriori tre anni, salvo disdetta comunicata da una delle Parti all'altra almeno sei mesi prima, avente ad oggetto l'esercizio del diritto di voto ai sensi dell'articolo 122, comma 1, del Decreto Legislativo n. 58/1998, con particolare riferimento alla nomina degli organi sociali della Società. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

IMPATTI DELLA PANDEMIA DI COVID 19

Gli impatti dell'epidemia da Covid 19 hanno interessato evidentemente anche i risultati del Gruppo Openjobmetis: il secondo trimestre dell'anno ha scontato maggiormente tale influenza, con un calo dei ricavi pari a circa il 28% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. In particolar modo è stato il mese di Aprile, con un calo dei ricavi superiore al 40% rispetto allo stesso mese del 2019, a subire gli effetti della pandemia, dal momento che a causa del “lockdown” imposto dal Governo italiano hanno dovuto chiudere la maggior parte delle attività produttive in Italia, eccezion fatta per le cosiddette attività essenziali alle quali è stato concesso di proseguire l'operatività, tra le quali si annovera anche Openjobmetis S.p.A..

A partire dal 4 Maggio (dal 27 Aprile solo per determinate imprese e distretti del settore manifatturiero oltre che le aziende del comparto costruzioni) è stato implementato dal Governo un piano di rientro alla normalità, cosiddetta Fase 2, con contestuale pianificazione della graduale riapertura delle attività che i ricavi del mese di Maggio hanno in parte riflesso con una crescita che ha lambito il +40% rispetto ad Aprile, mantenendosi però al di sotto di quelli consuntivati nel Maggio del 2019 (-28%). Il recupero è continuato nel mese di Giugno che ha visto i ricavi crescere ulteriormente ad un +18% rispetto a Maggio (-13% rispetto a Giugno 2019). Il semestre si chiude con una contrazione dei ricavi del 14,9%.

Si segnala inoltre che i livelli di assenteismo, conseguenti gli effetti pandemici da Covid-19 dei somministrati, sono tornati ad oggi a valori normali, dopo il balzo di Marzo ed Aprile che ha inciso negativamente sul primo margine di contribuzione del Gruppo.

Openjobmetis, al fine di contenere i riflessi economico-finanziari della pandemia e difendere la redditività, ha adottato, a partire da Aprile 2020, un piano di controllo e riduzione dei costi, con effetti tangibili già a partire dal secondo trimestre dell'anno. Si segnala inoltre che il Gruppo ha usufruito della Cassa Integrazione Guadagni solo per alcune controllate che, a causa delle caratteristiche intrinseche del business, non avrebbero potuto operare durante questa complessa fase, basti pensare ad esempio alla formazione manageriale.

Al 30 giugno 2020 Openjobmetis ha usufruito dell'integrazione salariale (TIS) per il personale somministrato per un importo pari ad Euro 16.117 migliaia, il cui valore viene rimborsato da Forma.Temp ed è rilevato nel conto economico del periodo a diretta riduzione del costo. Nell'ottica di rendere un concreto contributo nello sforzo prodotto dalla Società, a tutti i livelli, nel fronteggiare gli impatti dell'emergenza Covid-19 in data 15 Maggio 2020 tutti i beneficiari individuati per la prima

tranche del piano di *phantom stock options* hanno formalizzato al Consiglio incondizionata ed irrevocabile rinuncia al diritto di esercizio delle opzioni maturate per un valore di circa 0,5 milioni di Euro.

Non si segnalano ad oggi particolari situazioni di rischio relativamente alla solvibilità dei clienti del Gruppo Openjobmetis rispetto al periodo pre-Covid. Lo dimostrano i tempi medi di incasso (DSO) che al 30 Giugno 2020 si mantengono stabili a 75 giorni rispetto ai 74 giorni al 31 Dicembre 2019. Inoltre, l'indebitamento finanziario netto si conferma in marcato calo anche al 30 Giugno 2020 (€15,1 mln vs €30,1 milioni al 31/12/2019), con un flusso di cassa positivo generato dall'attività operativa per Euro 21,1 milioni (Euro 13,5 milioni al 30 giugno 2019). Ciononostante, il Gruppo, in via del tutto cautelativa, ha deciso di sottoscrivere due nuovi finanziamenti della durata di 18 mesi ciascuno con primari istituti di credito, per un ammontare complessivo di €10 milioni che, uniti al finanziamento a medio lungo termine già in essere, fornirebbero ulteriore protezione in caso di eventuali tensioni finanziarie sui mercati.

Openjobmetis S.p.A. ha continuato ad operare regolarmente durante il periodo di "lockdown", garantendo il normale supporto alle aziende utilizzatrici. Le attività di sede e di filiale sono state svolte grazie ad un piano di lavoro agile implementato in tempi record basato sull'impiego di piattaforme digitali. L'azienda ha ufficialmente riaperto i propri uffici in data 18 Maggio 2020. Per salvaguardare la salute dei propri dipendenti è stato varato un dettagliato protocollo di sicurezza che ha previsto tra l'altro: divisione dei vari reparti in gruppi per massimizzare il distanziamento, misurazione della temperatura corporea all'ingresso negli uffici, distribuzione capillare di colonnine di gel disinfettante per le mani, separazione delle postazioni contigue mediante pannelli di plexiglas. Inoltre, ad ogni dipendente è stato consegnato un kit composto da mascherine FFP2 (ogni settimana sono consegnate mascherine sostitutive ad ogni dipendente), visiere protettive facciali, oltre a gel disinfettante per le mani e guanti di plastica. Infine, ad ogni dipendente è stata data la possibilità di effettuare un test sierologico per verificare la presenza di anticorpi IgG e IgM anti Covid-19 nel sangue.

In relazione all'acquisto di DPI per il personale del Gruppo e per l'adeguamento degli spazi lavorativi e relativi interventi sono stati sostenuti nel semestre costi per circa Euro 100 migliaia.

Stando alle ultime stime di Banca d'Italia, la contrazione del PIL italiano nel 2020 dovrebbe portare già in autunno ad un calo dal 4% al 5,5% del numero di occupati. In questa fase sarà di centrale importanza il grado di flessibilità che le imprese dovranno assumere per fronteggiare un contesto di mercato in continuo mutamento.

PREVEDIBILE EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Dopo una positiva partenza d'anno, i risultati del primo semestre del 2020 sono stati in larga misura influenzati dalla pandemia da Covid-19 e dalle misure di confinamento (c.d. lockdown) imposte dal Governo, che hanno portato al conseguente stop dell'operatività di un significativo numero di aziende utilizzatrici. Già a partire da Maggio, mese in cui il Governo ha consentito la riapertura (seppur graduale) delle attività produttive, si segnala un marcato recupero dei ricavi rispetto ad Aprile. Analoga

dinamica mostra il mese di Giugno che manifesta un gap solo del 13% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, ben lontano dal -43% di Aprile.

Detto andamento dei ricavi potrebbe preludere ad una seconda parte dell'anno di ulteriore ripresa del mercato di riferimento.

Si precisa che i dati esposti sono in corso di verifica da parte della società di revisione.

Si ricorda infine che la Relazione Finanziaria Semestrale di Openjobmetis S.p.A. al 30 giugno 2020 sarà consultabile sul sito internet della Società www.openjobmetis.it. (sezione Investor Relations) nei termini di legge e di regolamento applicabili, come indicato nell'art. 2.2.3 comma 3 lett. b) ed f) del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.

Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dichiara, ai sensi del comma 2 dell'art. 154 bis del TUF, che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde allo stato delle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Disclaimer

Talune dichiarazioni contenute in questo comunicato stampa potrebbero costituire previsioni. Tali dichiarazioni riguardano rischi, incertezze e altri fattori che potrebbero portare i risultati effettivi a differire, anche in modo sostanziale, da quelli anticipati. Tra tali rischi e incertezze rientrano, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la capacità di gestire gli effetti dell'evoluzione della congiuntura macroeconomica, e di acquisire nuove attività e di integrarle efficacemente, la capacità di acquisire nuovi contratti, la capacità di gestire efficacemente i rapporti con i Clienti, la capacità di raggiungere e gestire la crescita, fluttuazioni valutarie, variazioni nelle condizioni locali, problemi dei sistemi informativi, rischi legati agli inventari, rischi di credito e assicurativi, cambiamenti nei regimi fiscali, così come altri fattori politici, economici e tecnologici e altri rischi e incertezze.

Openjobmetis in sintesi: Openjobmetis è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob S.p.A. e Metis S.p.A., unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis S.p.A. è la prima e unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi pari a circa € 565,3 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019. Openjobmetis S.p.A., attiva nella somministrazione di lavoro, opera attraverso Divisioni Specializzate in un ampio spettro di settori del mercato del lavoro quali: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Agroalimentare, Diversity Talent e Navale. Completano il quadro le società controllate: Openjob Consulting S.r.l., gestione delle attività formative finanziate, Seltis S.r.l., ricerca e selezione di middle/top level, Meritocracy S.r.l., head hunting digitale, HC S.r.l., nata dalla fusione di Corium S.r.l e HC S.r.l., controllata al 78,6%, che si occupa di formazione, coaching e outplacement, Family Care S.r.l., Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare e infine Jobdisabili S.r.l., specializzata, attraverso la piattaforma online Jobmetoo, nella ricerca e selezione di persone con disabilità. Il Gruppo Openjobmetis presidia capillarmente il territorio grazie ad una rete di oltre 130 filiali.

Investor Relator – Alessandro Esposti

Investor.relator@openjob.it

Tel. 0331 211501

Ufficio stampa – Finance

CDR Communication

Angelo Brunello

angelo.brunello@cdr-communication.it

Tel. +39 329 2117752

Claudia Gabriella Messina

claudia.messina@cdr-communication.it

Tel. +39 339 4920223

Openjobmetis

comunicazione@openjob.it

Tel. 0331 211501

Si allegano i prospetti di bilancio consolidato - Situazione patrimoniale e finanziaria, del Conto economico e del Rendiconto Finanziario consolidato al 30 giugno 2020.

PROSPETTO CONSOLIDATO DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA

(In migliaia di Euro)	30/06/2020	31/12/2019
ATTIVO		
Attività non correnti		
Immobili, impianti e macchinari	2.453	2.422
Diritto all'uso per leasing	12.033	11.989
Attività immateriali e avviamento	75.933	75.992
Attività finanziarie	42	43
Attività per imposte differite	2.132	1.559
Totale attività non correnti	92.593	92.005
Attività correnti		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	19.687	6.531
Crediti commerciali	97.701	116.357
Altri crediti	10.185	8.479
Attività per imposte correnti	55	1.081
Totale attività correnti	127.628	132.448
Totale attivo	220.221	224.453
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO		
Passività non correnti		
Passività finanziarie	12.690	10.417
Passività per leasing	8.560	8.537
Strumenti derivati	29	26
Benefici ai dipendenti	1.270	1.158
Totale passività non correnti	22.549	20.138
Passività correnti		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	9.910	14.140
Passività per leasing	3.554	3.514
Debiti commerciali	6.848	7.942
Benefici ai dipendenti	44.057	40.403
Altri debiti	28.838	33.171
Passività per imposte correnti	115	24
Fondi	2.003	1.962
Totale passività correnti	95.325	101.156
Totale passività	117.874	121.294
PATRIMONIO NETTO		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	2.834	2.315
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.193	31.193
Altre riserve	52.152	45.474
Risultato d'esercizio attribuibile agli azionisti della controllante	2.383	10.374
Patrimonio netto attribuibile a:		
Azionisti della controllante	102.274	103.068
Partecipazione di terzi	73	91
Totale patrimonio netto	102.347	103.159
Totale passività e patrimonio netto	220.221	224.453

PROSPETTO CONSOLIDATO DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO

<i>(In migliaia di Euro)</i>	1 H 2020	1 H 2019
Ricavi	235.883	277.260
Costi del lavoro somministrato	(206.904)	(240.731)
Primo margine di contribuzione	28.979	36.529
Altri proventi	3.480	5.037
Costo del lavoro	(14.963)	(16.614)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(108)	(125)
Costi per servizi	(10.412)	(12.895)
Ammortamenti	(2.490)	(2.361)
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(657)	(1.847)
Oneri diversi di gestione	(297)	(342)
Risultato operativo	3.532	7.382
Proventi finanziari	191	28
Oneri finanziari	(272)	(452)
Risultato prima delle imposte	3.451	6.958
Imposte sul reddito	(1.086)	(2.242)
Utile (Perdita) di periodo	2.365	4.716
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita di periodo:		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	(3)	(41)
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita di periodo:		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	(18)	(56)
Totale altre componenti del conto economico complessivo di periodo	(21)	(97)
Totale conto economico complessivo di periodo	2.344	4.619
Risultato di periodo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	2.383	4.696
Partecipazioni di terzi	(18)	20
Utile (Perdita) di periodo	2.365	4.716
Risultato di periodo complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	2.362	4.599
Partecipazioni di terzi	(18)	20
Totale conto economico complessivo di periodo	2.344	4.619
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
Base	0,18	0,34
Diluito	0,18	0,34

RENDICONTO FINANZIARIO CONSOLIDATO

<i>(In migliaia di Euro)</i>	1 H 2020	1 H 2019
Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa		
Utile (Perdita) di periodo	2.365	4.716
<i>Rettifiche per:</i>		
Ammortamento diritto all'uso dei beni in leasing	1.961	1.854
Ammortamento di immobili, impianti e macchinari	194	216
Ammortamento di attività immateriali	335	291
Minusvalenze/(plusvalenze) dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	0	8
Perdita di valore crediti commerciali	657	1.847
Imposte sul reddito dell'esercizio e imposte differite	1.086	2.242
Oneri finanziari netti	81	424
Flussi finanziari prima delle variazioni del capitale circolante e degli accantonamenti	6.679	11.598
Variazione dei crediti commerciali e altri crediti al lordo della perdita di valore	16.491	(7.580)
Variazione dei debiti commerciali e altri debiti	(5.584)	1.732
Variazione dei benefici ai dipendenti	3.599	7.815
Variazione delle attività e passività per imposte correnti e differite al netto delle imposte di periodo pagate e delle imposte correnti e differite di periodo	166	222
Variazione dei fondi	41	(31)
Imposte sul reddito d'esercizio pagate	(166)	(244)
Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività operativa (a)	21.226	13.512
Acquisto di immobili, impianti e macchinari	(219)	(471)
Incassi dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	0	27
Acquisto di Società al netto della liquidità acquisita	(500)	0
Altri incrementi netti di attività immateriali	(93)	(198)
Interessi incassati	191	28
Variazione delle altre attività finanziarie	0	(26)
Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di investimento (b)	(621)	(640)
Pagamento di debiti per Leasing	(2.043)	(1.902)
Interessi pagati	(165)	(225)
Erogazione nuovo finanziamento	10.000	15.000
Rimborso rate finanziamento	(1.500)	(13.800)
Distribuzione dividendo	(2.769)	(3.059)
Acquisto azioni proprie	(435)	(341)
Variazione debiti verso banche ed altre passività a breve	(10.537)	(7.666)
Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di finanziamento (c)	(7.449)	(11.993)
Flusso monetario del periodo (a) + (b) + (c)	13.156	879
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 1° Gennaio	6.531	6.478
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 30 Giugno	19.687	7.357

Fine Comunicato n.1803-61

Numero di Pagine: 12