



# Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva

Al 30 Settembre 2020



## INDICE

DATI SOCIETARI .....	1
ORGANI SOCIALI .....	2
STRUTTURA DEL GRUPPO .....	4
RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE .....	5
Highlights (in milioni di Euro) .....	5
Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance..	6
Andamento della gestione e Risultati di Gruppo .....	8
Rapporti con imprese controllate e con parti correlate .....	22
Fatti di rilievo avvenuti nel corso dei primi nove mesi del 2020 e dopo il 30 Settembre 2020 .....	26
Prevedibile evoluzione della gestione .....	29
Altre informazioni .....	30
Prospetto consolidato della situazione patrimoniale–finanziaria .....	32
Prospetto consolidato del conto economico complessivo .....	33
Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto .....	34
ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98 .....	36

# Dati societari

Openjobmetis S.p.A.  
Aut.Prot: N.1111 – SG del 26/11/2004

*Sede Legale*  
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

*Direzione Generale e Uffici*  
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

*Dati Legali*  
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000  
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

*Sito internet*  
[www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it)

**Professionalmente.  
Personalmente.**



# ORGANI SOCIALI

L'assemblea ordinaria degli azionisti, convocata in data 24 Aprile 2018, ha nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione e il nuovo Collegio Sindacale per gli esercizi 2018-2020.

## Consiglio di Amministrazione<sup>1</sup>

Presidente

Marco Vittorelli

Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Consiglieri<sup>2</sup>

Alberica Brivio Sforza<sup>3</sup>

Giovanni Fantasia<sup>3</sup>

Carlo Gentili<sup>3</sup>

Biagio La Porta

Alberto Rosati<sup>3</sup>

Daniela Toscani

Corrado Vittorelli

## Collegio Sindacale

Presidente

Chiara Segala

Sindaci Effettivi

Manuela Paola Pagliarello

Roberto Tribuno

Sindaci Supplenti

Alvise Deganello

Marco Sironi

---

<sup>1</sup> In carica fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31/12/2020

<sup>2</sup> In data 4 Febbraio 2019 il dott. Fabrizio Viola ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente della Società, nonché dalla carica di Presidente del Comitato Remunerazioni della medesima.

<sup>3</sup> Consigliere indipendente

## Comitati

Comitato Controllo e Rischi

Alberto Rosati (Presidente)<sup>3</sup>

Giovanni Fantasia<sup>3</sup>

Daniela Toscani

Comitato per la Remunerazione<sup>4</sup>

Alberica Brivio Sforza (Presidente)<sup>3</sup>

Alberto Rosati<sup>3</sup>

Daniela Toscani

Comitato Parti Correlate

Alberica Brivio Sforza (Presidente)<sup>3</sup>

Giovanni Fantasia<sup>3</sup>

Alberto Rosati<sup>3</sup>

Comitato ESG

Carlo Gentili<sup>3</sup> (Presidente)

Biagio La Porta

Daniela Toscani

\* \* \*

**Dirigente preposto alla  
redazione dei documenti  
contabili societari**

Alessandro Esposti

\* \* \*

**Società di Revisione<sup>5</sup>**

KPMG S.p.A.

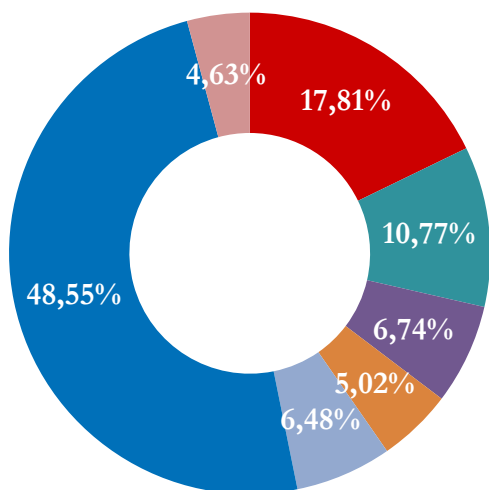
---

<sup>4</sup> In data 11 Febbraio 2019, il Consiglio di Amministrazione, preso atto delle dimissioni del dott. Fabrizio Viola dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente della Società, nonché dalla carica di Presidente del Comitato Remunerazioni della medesima, ha deliberato di nominare quale nuovo membro del Comitato Remunerazioni il dott. Alberto Rosati e di nominare tra i suoi componenti, quale nuovo Presidente, la dott.ssa Alberica Brivio Sforza, fino a scadenza del mandato.

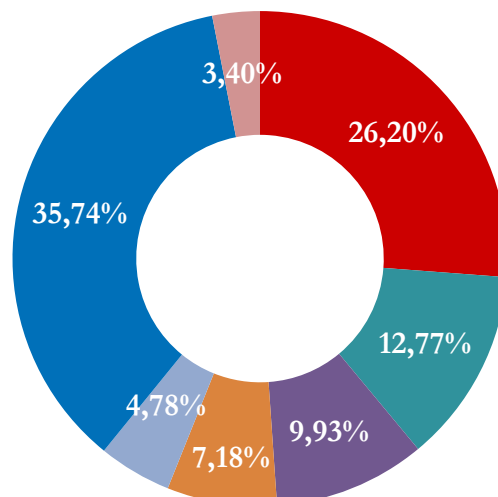
<sup>5</sup> In carica fino al 31.12.2023

# STRUTTURA DEL GRUPPO<sup>6</sup>

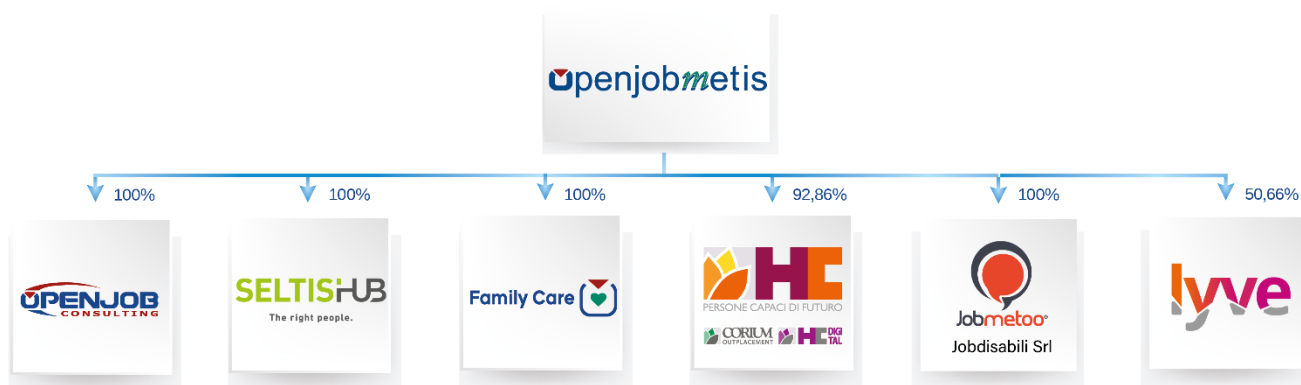
Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale dei Diritti di Voto



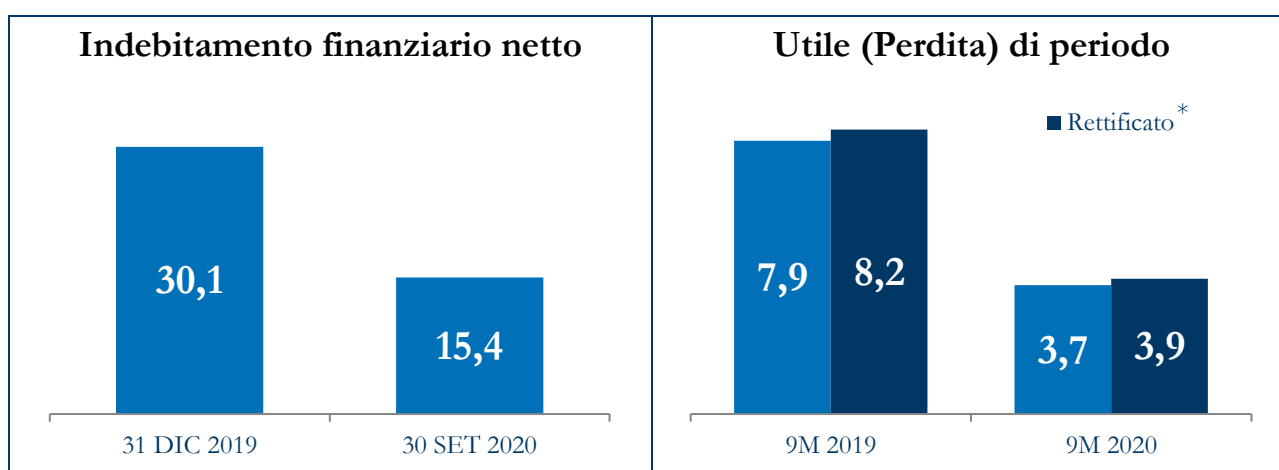
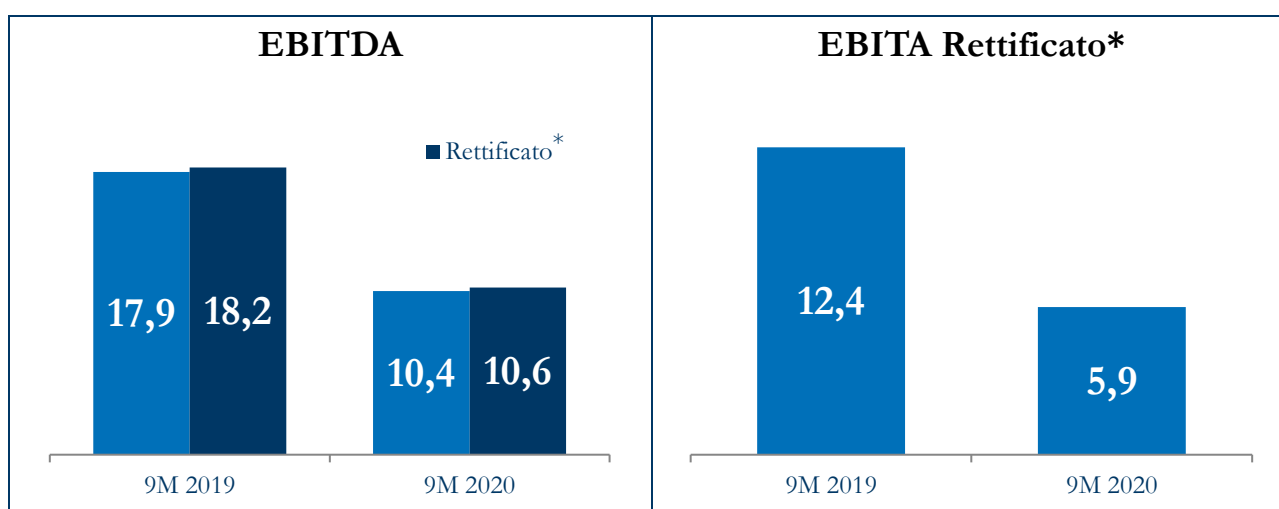
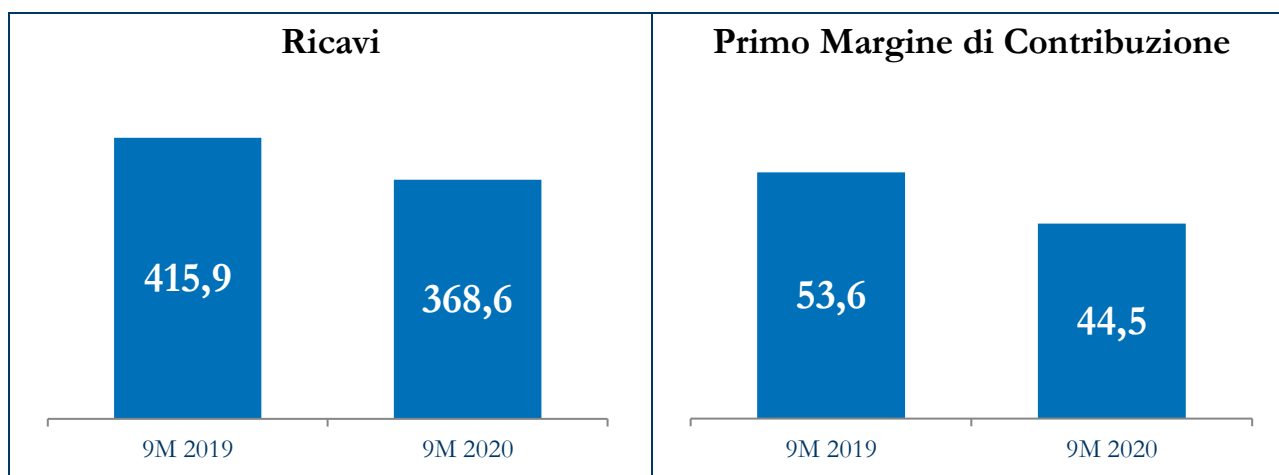
■ Market ■ Omniafin S.p.A. ■ Praude Asset Management ■ Quaestio Italian Growth Fund ■ MTI Investimenti S.r.l. ■ Anima ■ Azioni Proprie



<sup>6</sup> Struttura del capitale sociale e dei diritti di voto al 31 Ottobre 2020 sulla base delle informazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 e 122 TUF; struttura del Gruppo al 13 Novembre 2020

# RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Highlights (in milioni di Euro)



\* Calcolato come indicato nella sezione "Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance" della presente relazione

Nota: ove non specificato i dati sono da intendersi "Reported"

## Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance

Indicatori da Conto Economico	30/09/2020		30/09/2019		Δ 20 vs. 19	
	Eur	%	Eur	%	Eur	%
Primo margine di contribuzione (in milioni/margine) <sup>(1)</sup>	44,5	12,1%	53,6	12,9%	(9,1)	(16,9%)
EBITDA (in milioni/margine) <sup>(2)</sup>	10,4	2,8%	17,9	4,3%	(7,5)	(42,1%)
EBITDA Rettificato (in milioni/margine) <sup>(3)</sup>	10,6	2,9%	18,2	4,4%	(7,6)	(41,8%)
EBITA (in milioni /margine) <sup>(4)</sup>	5,7	1,5%	12,1	2,9%	(6,4)	(52,7%)
EBITA Rettificato (in milioni /margine) <sup>(5)</sup>	5,9	1,6%	12,4	3,0%	(6,5)	(52,0%)
Utile (Perdita) di periodo (in milioni/margine)	3,7	1,0%	7,9	1,9%	(4,2)	(52,9%)
Utile (Perdita) di periodo Rettificato (in milioni/margine) <sup>(6)</sup>	3,9	1,1%	8,2	2,0%	(4,3)	(52,4%)
Utile (perdita) per azione (Euro)	0,29		0,58		(0,29)	(50,0%)

Altri Indicatori	30/09/2020	31/12/2019	Δ 20 vs. 19	
			Valore	%
Indebitamento finanziario netto (in Euro milioni) <sup>(7)</sup>	15,4	30,1	(14,7)	(48,9%)
Numero di azioni (in migliaia)	13.712	13.712	-	-
Giorni medi di incasso crediti commerciali (giorni) <sup>(8)</sup>	78	74	4	5,4%

(1) Il Primo margine di contribuzione è calcolato come differenza tra i Ricavi e il Costo del lavoro relativo al personale somministrato.

(2) L'EBITDA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti, Ammortamenti e perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti.

(3) L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(4) L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento delle relazioni con la clientela incluse nel saldo delle Attività immateriali e avviamento.



(5) L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(6) L'Utile netto / (Perdita) di periodo rettificato è calcolato come Utile netto / (Perdita) di periodo al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione) e al netto del relativo effetto fiscale.

(7) L'indebitamento finanziario netto indica l'esposizione finanziaria dell'azienda nei confronti di finanziatori ed è data dalla differenza tra le disponibilità finanziarie e la somma delle passività finanziarie correnti e non correnti (si rinvia al capitolo "Andamento della gestione e risultati di Gruppo" per il relativo dettaglio).

(8) Giorni medi di incasso dei crediti commerciali: I) al 31 Dicembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 360; II) al 30 Settembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 270.

I costi oggetto di rettifica nell'ambito dei sopra citati indicatori alternativi di performance (costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni e ammortamenti della relazione con la clientela) con le relative riconciliazioni con i dati di bilancio sono esposti nel paragrafo "Analisi dell'andamento della gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi nove mesi del 2020" della presente relazione.

Si ritiene che gli indici sopra riportati consentano di facilitare l'analisi dell'andamento del business, assicurando una migliore comparabilità dei risultati nel tempo.

Gli indici sopra riportati non sono identificati come misure contabili nell'ambito degli IFRS, pertanto la determinazione quantitativa degli stessi potrebbe non essere univoca; l'uso degli indicatori alternativi di performance ha l'obiettivo di facilitare la comprensione dei risultati del Gruppo. I criteri di determinazione applicati dal Gruppo potrebbero non essere omogenei con quelli adottati da altri gruppi e, pertanto, i saldi ottenuti dal Gruppo potrebbero non essere comparabili con quelli determinati da questi ultimi.

## Andamento della gestione e Risultati di Gruppo

### Analisi dell'Andamento della Gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi nove mesi del 2020

I ricavi di vendita dei primi nove mesi 2020 si attestano ad Euro 368,6 milioni rispetto ad Euro 415,9 milioni dello stesso periodo dell'anno precedente. Nei primi nove mesi del 2020 il risultato operativo (o EBIT, risultato prima dei proventi e oneri finanziari e delle imposte) si attesta ad Euro 5,7 milioni rispetto ad Euro 12,0 milioni dello stesso periodo del 2019.

Nella tabella che segue sono esposti i dati economici consolidati del Gruppo, per i periodi chiusi al 30 Settembre 2020 e 30 Settembre 2019.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Periodo chiuso al 30 Settembre				Variazione 2020/2019	
	2020	% sui Ricavi	2019	% sui Ricavi	Valore	%
Ricavi	368.619	100,0%	415.868	100,0%	(47.249)	(11,4%)
Costi del lavoro somministrato	(324.093)	(87,9%)	(362.278)	(87,1%)	38.185	(10,5%)
<b>Primo margine di contribuzione</b>	<b>44.526</b>	<b>12,1%</b>	<b>53.590</b>	<b>12,9%</b>	<b>(9.064)</b>	<b>(16,9%)</b>
Altri proventi	5.596	1,5%	7.795	1,9%	(2.199)	(28,2%)
Costo del lavoro di struttura	(22.738)	(6,2%)	(23.868)	(5,7%)	1.130	(4,7%)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(142)	(0,0%)	(184)	(0,0%)	42	(22,8%)
Costi per servizi	(16.457)	(4,5%)	(18.938)	(4,6%)	2.481	(13,1%)
Oneri diversi di gestione	(430)	(0,1%)	(514)	(0,1%)	84	(16,4%)
<b>EBITDA</b>	<b>10.355</b>	<b>2,8%</b>	<b>17.881</b>	<b>4,3%</b>	<b>(7.526)</b>	<b>(42,1%)</b>
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(992)	(0,3%)	(2.256)	(0,5%)	1.264	(56,0%)
Ammortamenti	(3.654)	(1,0%)	(3.553)	(0,9%)	(101)	2,8%
<b>EBITA</b>	<b>5.709</b>	<b>1,5%</b>	<b>12.072</b>	<b>2,9%</b>	<b>(6.363)</b>	<b>(52,7%)</b>
Ammortamenti <i>Intangible Assets</i>	(34)	(0,0%)	(33)	(0,0%)	(1)	2,6%
<b>EBIT</b>	<b>5.675</b>	<b>1,5%</b>	<b>12.039</b>	<b>2,9%</b>	<b>(6.364)</b>	<b>(52,9%)</b>
Proventi finanziari	223	0,1%	40	0,0%	183	458,0%
Oneri Finanziari	(415)	(0,1%)	(604)	(0,1%)	189	(31,2%)
<b>Utile (perdite) ante imposte</b>	<b>5.483</b>	<b>1,5%</b>	<b>11.475</b>	<b>2,8%</b>	<b>(5.992)</b>	<b>(52,2%)</b>
Imposte sul reddito	(1.752)	(0,5%)	(3.561)	(0,9%)	1.809	(50,8%)
<b>Utile (perdita) di periodo</b>	<b>3.731</b>	<b>1,0%</b>	<b>7.914</b>	<b>1,9%</b>	<b>(4.183)</b>	<b>(52,9%)</b>

Nella tabella che segue si veda il dettaglio dei costi oggetto di rettifica nell'ambito della determinazione degli indicatori Alternativi di Performance (AP).

<i>(In migliaia di Euro)</i>	<b>Breve descrizione</b>	<b>30/09/2020</b>	<b>30/09/2019</b>
Costi per servizi	Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni	228	292
Oneri finanziari	Rilascio commissione a seguito di estinzione anticipata finanziamento a medio lungo	-	116
<b>Totale</b>		<b>228</b>	<b>408</b>
Ammortamenti	Ammortamento delle relazioni con la clientela incluse nel valore delle Attività Immateriali e Avviamento	34	33
<b>Totale costi</b>		<b>262</b>	<b>441</b>
Effetto Fiscale		(73)	(118)
<b>Totale Impatto a Conto Economico</b>		<b>189</b>	<b>323</b>

Nei primi nove mesi del 2020 gli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni si attestano ad Euro 228 migliaia e gli ammortamenti delle relazioni con la clientela incluse nel valore delle attività immateriali ed avviamento a quota Euro 34 migliaia. Ciò dà origine ad un Utile Netto rettificato di Euro 3.920 migliaia, considerando un effetto fiscale negativo di Euro 73 migliaia.

### **Conseguenze derivanti dall'adozione del nuovo principio contabile IFRS16 – Leasing**

Il Gruppo Openjobmetis ha adottato l'*IFRS 16 Leasing* a partire dal 1° Gennaio 2019.

L'*IFRS 16* ridefinisce le modalità di rilevazione dei contratti di leasing. Il principio sostituisce lo *IAS 17 "Leasing"*, oltre all'*IFRIC 4 "Determinare se un accordo contiene un leasing"*, al *SIC 15 "Leasing operativo – Incentivi"* e al *SIC 27 "La valutazione della sostanza delle operazioni nella forma legale del leasing"*.

L'*IFRS 16* introduce un unico modello di rilevazione in bilancio dei contratti di leasing per il locatario richiedendo, quale regola generale, la rilevazione tra le attività del diritto d'utilizzo del bene sottostante e al passivo patrimoniale la passività finanziaria della quota capitale dei canoni di

leasing. Sono previste delle esenzioni all'applicazione dell'IFRS 16 per i leasing a breve termine e per quelle attività di modico valore.

Il Gruppo ha rilevato nuove attività e passività principalmente per i leasing operativi degli immobili (locazioni) presso cui si trova la sede operativa e presso cui operano le filiali, e per i leasing operativi delle autovetture aziendali. La natura dei costi relativi ai suddetti leasing è di conseguenza mutata, in quanto il Gruppo ha ammortizzato le attività per il diritto d'utilizzo, registrando gli oneri finanziari sulle passività dei leasing.

Precedentemente il Gruppo contabilizzava i costi per leasing operativi a quote costanti lungo la durata del leasing e rilevava delle attività e passività solo in presenza di differenze temporanee tra il momento in cui pagava i canoni di leasing e i costi rilevati.

I principali impatti economico-finanziari post adozione IFRS 16 sono i seguenti:

- **Costi per Servizi:** nei primi nove mesi del 2020 sono stati consuntivati costi per servizi per Euro 16.457 migliaia (Euro 18.938 migliaia nei primi nove mesi del 2019). Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS16 si sarebbero registrati costi per servizi per un totale di Euro 19.517 migliaia (Euro 21.830 migliaia nei primi nove mesi del 2019). La differenza di Euro 3.060 migliaia è data dalla mancata contabilizzazione dei costi per leasing operativi a quote costanti lungo la durata del leasing (escludendo la riclassifica dell'immobile di Aprilia).
- **EBITDA:** Nei primi nove mesi del 2020 l'EBITDA si è attestato ad Euro 10.355 migliaia (Euro 17.881 migliaia nei primi nove mesi del 2019); l'EBITDA rettificato è risultato pari ad Euro 10.583 migliaia nei primi nove mesi del 2020, rispetto ad Euro 18.173 migliaia nello stesso periodo del 2019. Ante adozione del principio contabile IFRS 16, l'EBITDA dei primi nove mesi del 2020 si sarebbe attestato ad Euro 7.295 migliaia (Euro 14.988 migliaia nei primi nove mesi del 2019) e l'EBITDA rettificato ad Euro 7.523 migliaia (Euro 15.280 migliaia nei primi nove mesi del 2019).
- **Ammortamenti:** nei primi nove mesi del 2020 sono stati consuntivati ammortamenti per Euro 3.688 migliaia (Euro 3.586 migliaia nello stesso periodo del 2019). Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS16 si sarebbero registrati ammortamenti per Euro 777 migliaia (Euro 773 migliaia nei primi nove mesi del 2019). La differenza di Euro 2.911 migliaia è data dalla contabilizzazione dell'ammortamento del diritto di utilizzo dei beni sottostanti ai leasing (escludendo la riclassifica dell'immobile di Aprilia).

- **Oneri Finanziari:** nei primi nove mesi del 2020 sono stati consuntivati oneri finanziari per Euro 415 migliaia (Euro 604 migliaia nei primi nove mesi del 2019). Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS16, si sarebbero registrati oneri finanziari per Euro 258 migliaia (Euro 438 migliaia nei primi nove mesi del 2019). La differenza di Euro 157 migliaia è data dalla contabilizzazione di oneri finanziari relativi alle passività dei leasing.
- **Indebitamento finanziario netto:** al 30 Settembre 2020 l'indebitamento finanziario netto evidenziava un saldo negativo pari ad Euro 15.369 migliaia (Euro 30.103 migliaia al 31 Dicembre 2019). Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS16 l'indebitamento finanziario netto sarebbe stato pari ad Euro 3.783 migliaia (Euro 18.090 migliaia al 31 Dicembre 2019). La differenza di Euro 11.586 migliaia è data dalla contabilizzazione delle passività dei leasing.

L'applicazione del principio IFRS 16 ha comportato quindi la rilevazione di minori costi per servizi, maggiori ammortamenti e maggiori oneri finanziari, con un impatto netto negativo di Euro 8 migliaia sul risultato di periodo (impatto netto negativo di Euro 87 migliaia nei primi nove mesi del 2019).

#### *Ricavi delle vendite e delle prestazioni*

I ricavi dei primi nove mesi del 2020 si attestano ad Euro 368.619 migliaia rispetto ad Euro 415.868 migliaia consuntivati nell'omologo periodo del 2019. La flessione del periodo, pari all'11,4%, è dovuta principalmente agli effetti della pandemia da Covid-19, diffusasi in Italia a partire dalla fine del mese di Febbraio 2020. Il fenomeno ha interessato tutte le aree di attività del Gruppo (rispetto ai primi nove mesi del 2019: Somministrazione del personale -11,2%, Ricerca e Selezione -15,6%, outplacement -51,9%, altri ricavi -24,1%). Tuttavia, si segnala un marcato recupero nel terzo trimestre del 2020, che si concretizza in ricavi nettamente superiori al trimestre precedente (+25,2%), ma soprattutto si assottiglia il gap rispetto al 2019: nonostante il complesso contesto, nei mesi di luglio agosto e settembre 2020 i ricavi complessivi del Gruppo diminuiscono solo del 4,2% rispetto agli stessi mesi del 2019 e il mese di settembre risulta allineato al 2019 (+0,5%).

Infine si conferma l'ottima performance dell'assistenza a persone anziane e non autosufficienti, cresciuta del 38,5% rispetto ai primi 9 mesi del 2019, facendo segnare un'energica crescita nel terzo trimestre (+48,5% rispetto al terzo trimestre del 2019).

Nella seguente tabella si espone una sintetica ripartizione dei ricavi per tipologia di *business*

<i>(In migliaia di Euro)</i>	<b>9M 2020</b>	<b>9M 2019</b>	<b>Variazione</b>
Ricavi per somministrazione lavoro temporaneo	363.490	409.254	(45.764)
Ricavi per ricerca e selezione del personale	2.345	2.780	(435)
Ricavi da outplacement	221	459	(238)
Ricavi per altre attività	2.563	3.375	(812)
<b>Totale Ricavi</b>	<b>368.619</b>	<b>415.868</b>	<b>(47.249)</b>

### *Costi del lavoro somministrato*

Il costo del lavoro relativo al personale somministrato evidenzia una diminuzione di Euro 38.185 migliaia, da Euro 362.278 migliaia nei primi nove mesi del 2019 ad Euro 324.093 migliaia nel corrispondente periodo del 2020 con un'incidenza sui ricavi pari all' 87,9%, in aumento rispetto ai primi nove mesi del 2019 (87,1%). La variazione è ascrivibile principalmente alla flessione del volume di attività in termini di ore di personale somministrato vendute ai clienti. Si veda nella tabella che segue il dettaglio dei costi del lavoro somministrato per i primi nove mesi degli anni in oggetto.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	<b>9M 2020</b>	<b>9M 2019</b>	<b>Variazione</b>
Salari e stipendi lavoratori somministrati	231.500	258.255	(26.755)
Oneri sociali lavoratori somministrati	68.182	78.546	(10.364)
Trattamento di fine rapporto lavoratori somministrati	13.105	13.525	(420)
Contributi Forma.Temp dipendenti somministrati	9.136	9.665	(529)
Altri costi lavoratori somministrati	2.170	2.287	(117)
<b>Totale costo del lavoro somministrato</b>	<b>324.093</b>	<b>362.278</b>	<b>(38.185)</b>

### *Primo margine di contribuzione*

Il Primo margine di contribuzione del Gruppo è stato nei primi nove mesi del 2020 pari ad Euro 44.526 migliaia, rispetto ad Euro 53.590 migliaia dello stesso periodo del 2019. L'incidenza sui ricavi risulta pari al 12,1%, in flessione rispetto a quella dei primi nove mesi del 2019 (12,9%). Ciò è da imputare sia al margine della somministrazione di lavoro, dal momento che a causa della pandemia da Covid 19 è aumentato l'assenteismo dovuto a sospetta malattia, sia a causa della flessione dei ricavi di servizi ad alta marginalità come la ricerca e selezione e la formazione, i quali generalmente prevedono attività da svolgersi in presenza.

### *Altri proventi*

La voce Altri proventi per i primi nove mesi del 2020 si attesta ad Euro 5.596 migliaia, rispetto ad Euro 7.795 migliaia dello stesso periodo del 2019.

La voce accoglie principalmente il riconoscimento di contributi da parte del Forma.Temp (Euro 4.850 migliaia nel 2020, rispetto ad Euro 7.063 migliaia nel 2019) a fronte dei costi sostenuti dal Gruppo per la realizzazione di corsi di formazione destinati ai lavoratori somministrati tramite operatori qualificati, e altri proventi diversi (Euro 746 migliaia nel 2020, rispetto ad Euro 732 migliaia del 2019).

### *Costo del lavoro di struttura*

Il personale di struttura medio nei primi nove mesi del 2020 è pari a 650 unità, rispetto alle 639 unità dello stesso periodo del 2019, ed è composto dal personale impiegato presso la sede e presso le controllate del Gruppo (184 unità nei primi nove mesi del 2020 per il Gruppo) e dal personale impiegato presso le filiali dislocate sul territorio (466 unità nei primi nove mesi del 2020 per il Gruppo).

Il costo del lavoro per il personale di struttura, a quota Euro 22.738 migliaia nei primi nove mesi del 2020, è in diminuzione di Euro 1.130 migliaia rispetto a quanto consuntivato nei primi nove mesi del 2019 (Euro 23.868 migliaia). Tale andamento riflette le misure di contenimento dei costi messe in campo dal Gruppo al fine di contrastare gli effetti della pandemia da Covid-19. Tra queste si annovera l'incondizionata ed irrevocabile rinuncia da parte di tutti i beneficiari individuati per la prima *tranche* del piano di Phantom Stock Option al diritto di esercizio delle opzioni maturate per un valore di circa Euro 0,5 milioni.

### *Costi per servizi*

Nei primi nove mesi del 2020 i costi per servizi si sono attestati ad Euro 16.457 migliaia (Euro 18.938 migliaia nei primi nove mesi del 2019), con un decremento di Euro 2.481 migliaia rispetto allo stesso periodo del 2019. Anche in questo caso i saving riflettono principalmente gli sforzi del Gruppo al fine di difendere la redditività dai pesanti impatti della pandemia da Covid 19, oltre alla riduzione dei costi per attività di formazione per il personale somministrato.

I costi per servizi includono prevalentemente i costi sostenuti per l'organizzazione di corsi di formazione per il personale somministrato, pari ad Euro 4.850 migliaia per il 2020, rispetto ad Euro

7.063 migliaia nel 2019. Il Gruppo riceve dal Forma.Temp contributi a copertura dei costi sostenuti per le attività di formazione realizzate, a fronte della precisa e puntuale rendicontazione di tali costi.

I residui costi per servizi, la cui incidenza sui ricavi è in lieve aumento e pari al 3,1% (2,9% nei primi nove mesi del 2019), si riferiscono prevalentemente a costi per consulenze fiscali, legali, informatiche e aziendali e a costi per segnalatori e studi di consulenza professionale.

Nei primi nove mesi del 2020 sono stati rilevati oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni per Euro 228 migliaia, rispetto ad Euro 292 migliaia nel 2019. Si veda nella tabella che segue il dettaglio dei costi per servizi per i primi nove mesi degli anni in oggetto.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	<b>9M 2020</b>	<b>9M 2019</b>	<b>Variazione</b>
Costi per organizzazione corsi personale somministrato	4.850	7.063	(2.213)
Costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali	3.508	3.445	63
Costi per consulenze commerciali	1.400	1.366	34
Costi per segnalatori e studi di consulenza professionale	2.250	2.010	240
Costi per pubblicità e sponsorizzazione	1.038	1.031	7
Costi per utilities	619	719	(100)
Costi per servizi due diligence e consulenze	228	292	(64)
Compensi al collegio sindacale	66	66	0
Altre	2.498	2.946	(448)
<b>Totale costi per servizi</b>	<b>16.457</b>	<b>18.938</b>	<b>(2.481)</b>

#### *EBITDA ed EBITA e rispettivi rettificati*

Nei primi nove mesi del 2020 l'EBITDA, si è attestato ad Euro 10.355 migliaia, rispetto ad Euro 17.881 migliaia realizzate nel corso dello stesso periodo del 2019. L'EBITDA rettificato<sup>7</sup> è risultato pari ad Euro 10.583 migliaia nei primi nove mesi del 2020, rispetto ad Euro 18.173 migliaia consuntivate nei primi nove mesi del 2019.

<sup>7</sup>Calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni



Nei primi nove mesi del 2020 l'EBITA si è attestato ad Euro 5.709 migliaia rispetto ad Euro 12.072 migliaia dello stesso periodo del 2019 e L'EBITA rettificato<sup>8</sup> è risultato pari ad Euro 5.937 migliaia rispetto ad Euro 12.364 migliaia dei primi nove mesi del 2019.

#### *Ammortamenti*

Gli ammortamenti si sono attestati ad Euro 3.688 migliaia nei primi nove mesi del 2020, rispetto ad Euro 3.586 migliaia nello stesso periodo del 2019. La quota di ammortamento del valore delle relazioni con la clientela capitalizzate tra le Attività immateriali e avviamento, incluse nel valore di ammortamento delle attività immateriali è stata pari ad Euro 34 migliaia nei primi nove mesi del 2020 (in linea col dato del 2019).

#### *Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti*

Il totale delle perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti nei primi nove mesi del 2020, risulta pari ad Euro 992 migliaia, rispetto ad Euro 2.256 migliaia dello stesso periodo del 2019. L'incidenza delle svalutazioni sui ricavi totali si attesta nei primi nove mesi del 2020 allo 0,3% (0,5% nello stesso periodo del 2019); il Gruppo ritiene fisiologico un target dello 0,4% in considerazione delle specifiche dinamiche dei singoli periodi esaminati.

#### *EBIT*

Il risultato operativo del Gruppo, per effetto di quanto sopra riportato, è stato nei primi nove mesi del 2020 pari ad Euro 5.675 migliaia, rispetto ad Euro 12.039 migliaia dello stesso periodo del 2019.

#### *Proventi finanziari e oneri finanziari*

I proventi ed oneri finanziari netti hanno evidenziato un saldo netto negativo di Euro 192 migliaia nei primi nove mesi del 2020, rispetto ad Euro 564 migliaia dello stesso periodo del 2019. La variazione è principalmente imputabile a interessi attivi maturati e liquidati dalla Agenzia delle Entrate per crediti verso Erario, alla riduzione dell'indebitamento finanziario medio ed al fatto che nel corso dei primi nove mesi del 2019 erano stati rilevati oneri per Euro 116 migliaia afferenti all'estinzione anticipata del precedente finanziamento a medio lungo termine.

---

<sup>8</sup> Calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni

### *Imposte sul reddito*

Le imposte dei primi nove mesi del 2020 ammontano complessivamente ad Euro 1.752 migliaia, rispetto ad Euro 3.561 migliaia dello stesso periodo dell'anno precedente. La voce si compone di imposte correnti per Euro 1.826 migliaia e di imposte anticipate/differite per Euro (74) migliaia.

### *Utile netto / (Perdita) di periodo e Utile / (Perdita) di periodo rettificato*

Per effetto di quanto sopra esposto, il risultato del periodo mostra, nei primi nove mesi del 2020, un utile netto pari ad Euro 3.731 migliaia, rispetto ad un utile netto di Euro 7.914 migliaia nello stesso periodo del 2019. L'utile netto di periodo rettificato, come riportato nella seguente tabella, nei primi nove mesi del 2020 si attesta ad Euro 3.920 migliaia, mentre nello stesso periodo del 2019 risultava pari ad Euro 8.237 migliaia.

<b>Utile Rettificato</b> <i>(In migliaia di Euro)</i>	<b>9M 2020</b>	<b>9M 2019</b>
<b>Utile di periodo</b>	<b>3.731</b>	<b>7.914</b>
Costi per servizi (costi connessi ad attività di due diligence per potenziali target)	228	292
Ammortamento delle relazioni con la clientela incluse nel valore delle Attività Immateriali e Avviamento	34	33
Rilascio commissione a seguito di estinzione anticipata finanziamento a medio lungo	-	116
Effetto Fiscale	(73)	(118)
<b>Utile di periodo Rettificato</b>	<b>3.920</b>	<b>8.237</b>

## Situazione Patrimoniale-Finanziaria

Nella tabella che segue è esposto il prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria riclassificato in ottica finanziaria del Gruppo per il periodo chiuso al 30 Settembre 2020 e per l'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2019.

	<i>(Valori in migliaia di Euro)</i>				Variazione 2020/2019	
	30/9/2020	% su CIN* o Totale fonti	31/12/2019	% su CIN* o Totale fonti	Valore	%
Attività immateriali e avviamento	75.799	63,1%	75.992	56,5%	(193)	(0,3%)
Immobili, impianti e macchinari	2.451	2,0%	2.422	1,8%	29	1,2%
Diritto all'uso per leasing	11.553	9,6%	11.989	8,9%	(436)	(3,6%)
Altre attività e passività non correnti nette	2.188	1,8%	1.602	1,2%	586	36,5%
<b>Totale attività/passività non correnti</b>	<b>91.991</b>	<b>76,5%</b>	<b>92.005</b>	<b>68,4%</b>	<b>(14)</b>	<b>(0,0%)</b>
Crediti commerciali	106.727	88,8%	116.357	86,6%	(9.630)	(8,3%)
Altri crediti	6.824	5,7%	8.479	6,3%	(1.655)	(19,5%)
Attività per imposte correnti	21	0,0%	1.081	0,8%	(1.060)	(98,1%)
Debiti commerciali	(7.486)	(6,2%)	(7.942)	(5,9%)	456	(5,7%)
Benefici ai dipendenti correnti	(47.091)	(39,2%)	(40.403)	(30,1%)	(6.688)	16,6%
Altri debiti	(28.232)	(23,5%)	(33.171)	(24,7%)	4.939	(14,9%)
Passività per imposte correnti	(660)	(0,5%)	(24)	(0,0%)	(636)	2650,0%
Fondi per rischi ed oneri correnti	(1.895)	(1,6%)	(1.962)	(1,5%)	67	(3,4%)
Capitale circolante netto	<b>28.208</b>	<b>23,5%</b>	<b>42.415</b>	<b>31,6%</b>	<b>(14.207)</b>	<b>(33,5%)</b>
<b>Totale impieghi - capitale investito netto</b>	<b>120.199</b>	<b>100,0%</b>	<b>134.420</b>	<b>100,0%</b>	<b>(14.221)</b>	<b>(10,6%)</b>
Patrimonio netto	103.544	86,1%	103.159	76,7%	385	0,4%
Indebitamento finanziario netto	15.369	12,8%	30.103	22,4%	(14.734)	(48,9%)
Benefici ai dipendenti non correnti	1.286	1,1%	1.158	0,9%	128	11,1%
<b>Totale fonti</b>	<b>120.199</b>	<b>100,0%</b>	<b>134.420</b>	<b>100,0%</b>	<b>(14.221)</b>	<b>(10,6%)</b>

\* Capitale Investito Netto

### *Attività Immateriali e avviamento*

Le attività immateriali ammontano al 30 Settembre 2020 a complessivi Euro 75.799 migliaia rispetto ad Euro 75.992 migliaia al 31 Dicembre 2019, e sono composte principalmente da avviamento, relazioni con la clientela, software e altre immobilizzazioni immateriali in corso e acconti.

Il valore dell'avviamento, pari ad Euro 74.607 migliaia al 30 Settembre 2020, è riconducibile per Euro 45.999 migliaia alle operazioni di acquisizione realizzate prima del 2011 e all'operazione di aggregazione con WM S.r.l realizzata nel 2007, per Euro 27.164 migliaia all'operazione di acquisizione e successiva fusione per incorporazione di Metis S.p.A. effettuata nel 2011 e per Euro 383 migliaia all'operazione di acquisizione della controllata Corium S.r.l. effettuata nel 2013. Successivamente il valore dell'avviamento si è incrementato in relazione alle operazioni di acquisizione di Meritocracy S.r.l. e HC S.r.l., rispettivamente per importi pari ad Euro 288 migliaia e Euro 604 migliaia. Infine, il valore dell'avviamento si è incrementato per un importo pari ad Euro 169 migliaia in relazione all'operazione di acquisizione di Jobdisabili S.r.l. avvenuta in data 31 Gennaio 2020.

Al termine di ogni esercizio il Gruppo esegue una verifica circa la recuperabilità dell'avviamento. L'analisi di recuperabilità (impairment test) sul valore dell'avviamento viene effettuata sulla base del valore d'uso attraverso calcoli basati su proiezioni dei flussi derivanti dal business plan quinquennale approvato. L'ultimo test è stato effettuato con riferimento al bilancio chiuso al 31 Dicembre 2019. Si ricorda che lo stesso, alla luce degli impatti della pandemia da Covid 19, è stato oggetto di attenta analisi da parte della Società e che in occasione del bilancio intermedio al 30 Giugno 2020 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis ha deliberato di confermarne la validità.

### *Crediti Commerciali*

I crediti commerciali al 30 Settembre 2020 ammontano ad Euro 106.727 migliaia, rispetto ad Euro 116.357 migliaia al 31 Dicembre 2019, ed includono crediti commerciali verso clienti terzi per Euro 112.079 migliaia, iscritti nel bilancio consolidato al netto di un fondo svalutazione pari a Euro 5.352 migliaia (Euro 4.865 migliaia al 31 Dicembre 2019).

Nel corso dei primi nove mesi del 2020 sono state effettuate cessioni di crediti per un ammontare complessivo di Euro 1.194 migliaia (Euro 1.452 migliaia al 30 Settembre 2019 ed Euro 1.591 migliaia al 31 Dicembre 2019).

Al 30 Settembre 2020 i giorni medi di dilazione (DSO) accordati ai clienti sono pari a 78 giorni, rispetto a 74 giorni al 31 Dicembre 2019. Calcolando il DSO solo sul terzo trimestre, ovvero crediti/fatturato trimestrale x 90gg, si ottiene un DSO di 72 giorni, in linea col valore fisiologico del periodo.

Non esistono crediti che beneficiano di copertura assicurativa.

Non esistono profili di rischio del credito verso parti correlate.

#### *Altri crediti*

Al 30 Settembre 2020 gli altri crediti ammontano complessivamente ad Euro 6.824 migliaia, rispetto ad Euro 8.479 migliaia al 31 Dicembre 2019.

#### *Debiti commerciali*

Al 30 Settembre 2020 i debiti commerciali ammontano complessivamente ad Euro 7.486 migliaia, rispetto ad Euro 7.942 migliaia al 31 Dicembre 2019. Alla data del 30 Settembre 2020 non sussistono concentrazioni di debiti verso un numero limitato di fornitori.

#### *Benefici dipendenti*

Al 30 Settembre 2020 i debiti per benefici ai dipendenti correnti ammontano complessivamente ad Euro 47.091 migliaia, rispetto ad Euro 40.403 migliaia al 31 Dicembre 2019, con un incremento di Euro 6.688 migliaia. La voce si riferisce principalmente ai debiti per stipendi e competenze da liquidare al personale somministrato e al personale di struttura, oltre al debito per TFR verso il personale somministrato. L'incremento registrato al 30 Settembre 2020 rispetto al 31 Dicembre 2019 è riferibile principalmente al maturato per mensilità aggiuntive, non ancora liquidato, nei confronti dei dipendenti somministrati.

Data la natura dell'attività svolta dal Gruppo e la durata media dei contratti di lavoro con i lavoratori somministrati, il beneficio ai dipendenti rappresentato dal Trattamento di Fine Rapporto dei lavoratori somministrati è liquidato periodicamente ed è stato conseguentemente considerato fra le passività correnti. Pertanto non vi è stata la necessità di effettuare alcuna valutazione attuariale e la passività corrisponde all'obbligazione dovuta ai dipendenti somministrati al termine del contratto.

### *Altri debiti*

Al 30 Settembre 2020 gli altri debiti ammontano complessivamente ad Euro 28.231 migliaia, rispetto ad Euro 33.171 migliaia al 31 Dicembre 2019.

### *Patrimonio Netto*

Il patrimonio netto al 30 Settembre 2020 ammonta ad Euro 103.544 migliaia, rispetto ad Euro 103.159 migliaia al 31 Dicembre 2019.

### *Indebitamento finanziario netto*

L'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo netto negativo pari ad Euro 15.369 migliaia al 30 Settembre 2020, rispetto ad Euro 30.103 migliaia al 31 Dicembre 2019.

Di seguito si riporta l'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 30 Settembre 2020 e al 31 Dicembre 2019, calcolato secondo quanto previsto dalla Raccomandazione ESMA/2013/319 e della Comunicazione Consob n.DEM/606493 del 28 Luglio 2006.

	<i>(Valori in migliaia di Euro)</i>		<b>Variazione 2020 vs. 2019</b>	
	<b>30/09/2020</b>	<b>31/12/2019</b>	<b>Valore</b>	<b>%</b>
A Cassa	33	34	(1)	(2,9%)
B Altre disponibilità liquide	16.339	6.497	9.842	151,5%
C Titoli detenuti per la negoziazione	-	-	-	-
<b>D Liquidità (A+B+C)</b>	<b>16.372</b>	<b>6.531</b>	<b>9.841</b>	<b>150,7%</b>
E Crediti finanziari correnti	-	-	-	-
F Debiti bancari correnti	(7.984)	(11.140)	3.156	(28,3%)
G Parte corrente dell'indebitamento non corrente	(3.000)	(3.000)	-	-
H Altri debiti finanziari correnti	(3.523)	(3.514)	(9)	0,3%
<b>I Indebitamento finanziario corrente (F+G+H)</b>	<b>(14.507)</b>	<b>(17.654)</b>	<b>3.147</b>	<b>(17,8%)</b>
<b>J Indebitamento finanziario corrente netto(D+E+I)</b>	<b>1.865</b>	<b>(11.123)</b>	<b>12.988</b>	<b>(116,8%)</b>
K Debiti bancari non correnti	(9.113)	(10.417)	1.304	(12,5%)
L Obbligazioni emesse	-	-	-	-
M Altri debiti non correnti	(8.121)	(8.563)	442	(5,2%)
<b>N Indebitamento finanziario non corrente (K+L+M)</b>	<b>(17.234)</b>	<b>(18.980)</b>	<b>1.746</b>	<b>(9,2%)</b>
<b>O Indebitamento finanziario netto (J+N)</b>	<b>(15.369)</b>	<b>(30.103)</b>	<b>14.734</b>	<b>(48,9%)</b>

Al 30 Settembre 2020 l'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo negativo pari ad Euro 15.369 migliaia. Prima dell'adozione del principio contabile IFRS 16, l'indebitamento finanziario netto sarebbe stato pari ad Euro 3.783 migliaia. La differenza di Euro 11.586 migliaia è data dalla contabilizzazione delle passività dei leasing, prevista dall'IFRS 16.

Si evidenzia che la Società ha anticipato l'erogazione di CIG (Cassa Integrazione Guadagni) per Euro 4.370 migliaia, che saranno rimborsati dal Forma.Temp nel corso del 2021. Al netto del suddetto evento eccezionale la posizione finanziaria netta ante applicazione del principio contabile IFRS 16 sarebbe risultata positiva per Euro 587 migliaia.

#### *Passività Potenziali*

Il Gruppo è parte di contenziosi e cause legali in essere. Sulla base del parere dei consulenti legali e fiscali, gli amministratori non prevedono che l'esito di tali azioni in corso avranno un effetto significativo sulla situazione patrimoniale finanziaria del Gruppo, oltre quanto già stanziato in bilancio.

In particolare:

- La società controllata Openjob Consulting S.r.l., in occasione di una manifestazione tenutasi a Perugia, è stata oggetto di una verifica ispettiva da parte della competente Direzione Territoriale del Lavoro che ha comportato la redazione di un verbale unico nel quale sono state contestate alcune possibili violazioni in tema di forme contrattuali utilizzate nell'occasione con conseguenti sanzioni amministrative. Openjob Consulting S.r.l. ha presentato opposizione al verbale unico che è stata rigettata. A seguito del verbale unico è stato emesso avviso di addebito da parte dell'INPS, successivamente sospeso nella sua efficacia da parte del Giudice del Lavoro del Tribunale di Perugia ed ancora in attesa di esito.

Nel mese di Settembre 2018 è stata emessa ordinanza da parte dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro, a cui la Società ha fatto ricorso, relativa al pagamento di una sola parte delle sanzioni amministrative a suo tempo previste nel verbale unico. Detta ordinanza ha ridotto di molto il valore delle sanzioni a seguito della constatata infondatezza di parte delle violazioni inizialmente ipotizzate. La Società e la Direzione Territoriale del Lavoro hanno successivamente raggiunto nel mese di Giugno 2019 un accordo transattivo a seguito del quale Openjob Consulting srl ha corrisposto circa Euro 29 migliaia a saldo di ogni pretesa da parte della DTL.

## Rapporti con imprese controllate e con parti correlate

I rapporti intrattenuti tra le società del Gruppo e dal Gruppo con le parti correlate, individuate sulla base dei criteri definiti dallo IAS 24 - Informativa di bilancio sulle operazioni con parti correlate – e dalle disposizioni CONSOB emanate in materia, sono prevalentemente di natura commerciale e sono relativi ad operazioni effettuate a normali condizioni di mercato.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 12 ottobre 2015, ha approvato e successivamente aggiornato, la procedura per le operazioni con parti correlate, ai sensi dell'articolo 2391-bis del Codice Civile e del “Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate” adottato dalla CONSOB con delibera N. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni. La citata procedura è disponibile sul sito internet della società.

### *Rapporti con Società Controllate*

Openjobmetis S.p.A., che si occupa principalmente di somministrazione di lavoro, controlla direttamente il 100% di:

- **Seltis Hub S.r.l.**, società focalizzata nella ricerca e selezione del personale per conto terzi ed in head hunting digitale che ha incorporato la società Meritocracy S.r.l. con atto del 5 Ottobre 2020 ed efficacia a partire dal 19 Ottobre 2020;
- **Openjob Consulting S.r.l.**, società focalizzata nel supporto verso la controllante su attività di gestione delle buste paga e attività connesse alla formazione.
- **Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro**, società focalizzata sulla somministrazione di assistenti familiari dedicati ad anziani e persone non autosufficienti.
- **Jobdisabili S.r.l.**, società proprietaria del marchio “Jobmetoo” (<https://www.jobmetoo.com>), una piattaforma online specializzata nella ricerca e selezione del personale con disabilità, che facilita l'incontro di persone appartenenti alle categorie protette con il mondo del lavoro e delle aziende.

Inoltre, Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 92,86% di **HC S.r.l.** (dopo la fusione per incorporazione di Corium S.r.l. avvenuta nel corso del 2020), società focalizzata su formazione, coaching e outplacement. Infine Openjobmetis S.p.A. controlla il 50,66% di **Lyve S.r.l.**, acquisita in data 9 Novembre 2020, società di formazione nell'ambito dei servizi assicurativi e finanziari.

Openjobmetis S.p.A. intrattiene rapporti con le altre società del Gruppo in relazione a operazioni di natura commerciale. I ricavi fatturati da Openjobmetis S.p.A. verso le controllate si riferiscono



principalmente a una serie di servizi di direzione generale, di assistenza contabile ed amministrativa, di controllo di gestione, di gestione del personale, di direzione commerciale, di recupero crediti, di servizi di EDP e *dataprocessing*, di *call center*, di acquisti erogati dalla capogruppo nei confronti delle altre società del Gruppo, nonché al distacco di personale. I ricavi fatturati da Openjob Consulting S.r.l. a Openjobmetis S.p.A. ed a Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro si riferiscono al servizio di elaborazione dei cedolini dei lavoratori somministrati, incluso il calcolo dei versamenti contributivi assistenziali e fiscali (ritenute) e l'elaborazione di adempimenti periodici e annuali oltre a servizi di formazione, mentre i ricavi fatturati da HC S.r.l. verso Openjobmetis S.p.A. riguardano la realizzazione di tre differenti progetti afferenti l'area commerciale.

Si segnala che Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l., HC S.r.l. hanno aderito all'opzione di consolidato fiscale nazionale ai sensi degli artt. 117/129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), permettendo in tal modo, a tutte le società aderenti, di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Entro i termini di legge verrà valutata la possibilità di presentare domanda al fine di estendere l'opzione di consolidato fiscale alle aziende restanti (Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro e in seguito Jobdisabili S.r.l.). Al termine dei trienni, a meno che non sia revocata, l'opzione si intende tacitamente rinnovata per il successivo triennio.

Nella seguente tabella sono evidenziati i rapporti economici e patrimoniali tra le diverse società del Gruppo nel corso dei periodi indicati:

#### **Ricavi / Costi infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A.**

*(In migliaia di Euro)*

<b>Anno</b>	<b>30/09/2020</b>	<b>30/09/2019</b>
Ricavi		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	228	190
Openjobmetis vs Seltis	144	114
Openjobmetis vs Meritocracy	119	15
Openjobmetis vs HC	96	86
Openjobmetis vs Family Care	221	0
Meritocracy vs HC	0	4
HC vs Openjobmetis	26	0
Openjob Consulting vs Family Care	128	0
Openjob Consulting vs Openjobmetis	786	950
<b>Totale Ricavi/Costi</b>	<b>1.748</b>	<b>1.359</b>

## Crediti / Debiti infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A.

(In migliaia di Euro)

Anno	30/09/2020	31/12/2019
Crediti		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	284	0
Openjobmetis vs Family Care	25	0
Openjobmetis vs Seltis	312	80
Openjobmetis vs Meritocracy	63	0
Openjobmetis vs HC	0	66
Meritocracy vs Openjobmetis	0	105
HC vs Openjobmetis	30	53
Openjob Consulting vs Family Care	25	0
Openjob Consulting vs Openjobmetis	0	20
<b>Totale Crediti / Debiti</b>	<b>739</b>	<b>324</b>

### *Retribuzioni dei dirigenti con responsabilità strategiche*

I compensi complessivi del personale con responsabilità strategiche ammontano ad Euro 1.424 migliaia al 30 Settembre 2020 ed Euro 1.365 migliaia al 30 Settembre 2019.

Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della seconda tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2019- 2021 approvato dall'Assemblea dei Soci del 17 aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al comunicato stampa diramato in data 15 Maggio 2020 da Openjobmetis S.p.A..

Oltre ai compensi, il Gruppo offre ad alcuni amministratori dirigenti con responsabilità strategiche benefici in natura secondo l'ordinaria prassi contrattuale dei dirigenti d'azienda quali auto aziendali, telefoni cellulari, copertura assicurativa sanitaria ed infortuni.

Si segnala altresì che il Consigliere di Amministrazione Rosario Rasizza, il Consigliere Biagio La Porta e la Direttrice del Personale Marina Schejola, detengono indirettamente una partecipazione del 5,0% tramite MTI Investimenti S.r.l., di cui sono soci con una partecipazione rispettivamente del 60%, del 20% e del 20% del relativo capitale sociale. Si segnala inoltre che il Presidente Marco Vittorelli e il Consigliere Corrado Vittorelli, detengono indirettamente una partecipazione del 17,8%, tramite Omniafin S.p.A. di cui sono soci con quote paritetiche.

*Altre operazioni con Parti Correlate*

Nel corso della normale attività di impresa il Gruppo ha prestato servizi di somministrazione di personale ad altre parti correlate per importi non significativi ed a condizioni di mercato.

## Fatti di rilievo avvenuti nel corso dei primi nove mesi del 2020 e dopo il 30 Settembre 2020

Al 1 Gennaio 2020, è divenuto efficace il conferimento del ramo di azienda alla società Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro, avente per oggetto le attività e le passività relative alle attività di assistenza delle persone anziane e non autosufficienti. Tale conferimento non ha impatto sul bilancio consolidato del Gruppo.

Con atto del 24 Gennaio 2020 Corium S.r.l., società detenuta al 100% da Openjobmetis S.p.A. ha prima fuso per incorporazione la società HC S.r.l., precedentemente controllata al 70% da Openjobmetis S.p.A., ed ha successivamente variato denominazione col nome della società incorporata. A seguito di tale operazione Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 78,6% della “nuova” HC S.r.l..

In data 31 Gennaio 2020 Openjobmetis S.p.A. ha acquisito il 100% del capitale sociale di Jobdisabili S.r.l., proprietaria del marchio “Jobmetoo” (<https://www.jobmetoo.com>), una piattaforma online specializzata nella ricerca e selezione del personale con disabilità, che facilita l’incontro di persone appartenenti alle categorie protette con il mondo del lavoro e delle aziende.

In data 16 Marzo 2020 i Consigli di Amministrazione di Seltis S.r.l. e Meritocracy S.r.l., hanno approvato il progetto di fusione di Meritocracy S.r.l. in Seltis S.r.l. al fine di sottoporlo alla delibera delle rispettive Assemblee dei Soci. Detto progetto di fusione è stato successivamente depositato per l’iscrizione al Registro delle Imprese.

In data 21 Aprile 2020 l’Assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d’esercizio al 31 Dicembre 2019 e ha approvato la destinazione dell’utile di esercizio e deliberato la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,21 per ogni azione avente diritto. Inoltre l’Assemblea dei Soci ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all’acquisto e disposizione di azioni proprie sino a un numero massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

In data 21 Aprile il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato l’avvio del suddetto programma di acquisto di azioni proprie a partire dal 22 Aprile 2020.

In data 15 Maggio 2020 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della seconda tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2019- 2021 approvato dall’Assemblea dei Soci del 17 Aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, l’Amministratore Delegato Rosario Rasizza, un consigliere e

dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 15 Maggio tutti i beneficiari individuati per la tranche 2017 del piano di Phantom Stock Option – tra cui l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza, il Consigliere Biagio La Porta nonché i Dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis S.p.A. – nell'ottica di rendere un ulteriore concreto contributo nello sforzo prodotto dalla Società, a tutti i livelli, nel fronteggiare gli impatti dell'emergenza Covid-19, hanno formalizzato al Consiglio incondizionata ed irrevocabile rinuncia al diritto di esercizio delle opzioni come maturate.

In data 13 Luglio 2020 i Soci di Openjobmetis S.p.A. Omniafin S.p.A. e MTI Investimenti S.r.l. hanno risolto anticipatamente il patto parasociale che era stato tra le medesime sottoscritto in data 12 Novembre 2015 e in scadenza a Dicembre 2020 e hanno sottoscritto un nuovo patto parasociale (il "Patto Parasociale 2020"), efficace a far data dal 14 Luglio 2020 e fino al 13 luglio 2023, automaticamente rinnovato alla data di scadenza per ulteriori tre anni, salvo disdetta comunicata da una delle Parti all'altra almeno sei mesi prima, avente ad oggetto l'esercizio del diritto di voto ai sensi dell'articolo 122, comma 1, del Decreto Legislativo n. 58/1998, con particolare riferimento alla nomina degli organi sociali della Società. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 31 Luglio il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato di istituire un Comitato ESG, insediatosi in data 9 Ottobre 2020, con funzioni propositive e consultive nei confronti del Consiglio di Amministrazione sulle tematiche attinenti a fattori ambientali, sociali e di governance. Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato di nominare i componenti del Comitato ESG nelle persone dei Consiglieri Carlo Gentili (Presidente), Biagio La Porta e Daniela Toscani.

Con atto del 5 Ottobre ed efficacia a partire dal 19 Ottobre, Meritocracy S.r.l. è stata dichiarata fusa per incorporazione nella Società Seltis S.r.l.. L'operazione è stata effettuata al fine di riorganizzare il Gruppo Openjobmetis con l'obiettivo di creare un polo altamente specializzato in servizi HR ad alto valore aggiunto, identificato nella Società Seltis S.r.l..

In data 2 Novembre l'Assemblea straordinaria di Seltis S.r.l. ha deliberato di modificare la denominazione della Società in Seltis Hub S.r.l..

In data 9 Novembre Openjobmetis S.p.A. ha acquisito il 50,66% di Lyve S.r.l., società di formazione nell'ambito dei servizi assicurativi e finanziari, ad un prezzo pari ad Euro 1,1 milioni, con il diritto di acquisire anche la restante quota del capitale sociale di Lyve S.r.l., di titolarità di

parte dei Soci originari. Tale opzione potrà essere esercitata nel periodo di tre mesi, decorrente dalla data di approvazione del bilancio di Lyve S.r.l. al 31 Dicembre 2023.

## Prevedibile evoluzione della gestione

I risultati dei primi nove mesi del 2020 – in particolare il secondo trimestre - sono stati largamente influenzati dagli impatti dalla pandemia di Covid 19 e dalle relative misure di confinamento (c.d. lockdown) imposte dal Governo nella prima parte dell'anno. Nel terzo trimestre è proseguito il recupero in termini di volumi di fatturato, già iniziato nei mesi di Maggio e Giugno, ma soprattutto si è ulteriormente assottigliato il divario rispetto ai risultati consuntivati nel 2019, superati nel mese di Settembre (+0,5% rispetto a Settembre 2019). L'andamento dei ricavi sembrerebbe indicare una stabilizzazione del mercato della somministrazione nell'ultimo trimestre dell'anno. Tuttavia lo scenario rimane caratterizzato da una grande incertezza, considerando anche l'aumento dei casi di infezione da Covid 19 che si sta registrando in Italia ed in Europa, nonché le conseguenti misure che il Governo adotterà per contenere la pandemia. Il Top Management è concentrato in un'attenta gestione della Società, privilegiando la sicurezza di tutti i dipendenti e dando seguito al piano di controllo dei costi già intrapreso nella prima parte dell'anno, al fine di difenderne la redditività.

## Altre informazioni

### *Azioni proprie*

L'Assemblea dei Soci convocata in data 21 Aprile 2020 ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, sino ad un massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale pro-tempore di Openjobmetis S.p.A., ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c. nonché dell'art. 132 del D.Lgs. 24 Febbraio 1998 n. 58. Successivamente il Consiglio di Amministrazione convocato in data 21 Aprile 2020 ha deliberato l'avvio del programma di buy back dal 22 Aprile 2020, conferendo l'incarico di Intermediario Finanziario a EQUITA SIM. Si segnala che alla data del 30 Settembre 2020, la Società possedeva direttamente 608.289 azioni proprie, pari al 4,44% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

### *Politica dei dividendi*

In data 19 Febbraio 2019 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato di adottare, a partire dall'approvazione del bilancio al 31 Dicembre 2018, una politica dei dividendi che prevede la proposta per la distribuzione media del 25% del risultato netto consolidato del triennio 2018-2020.

In data 21 Aprile 2020 l'Assemblea dei Soci ha deliberato di distribuire un dividendo di Euro 0,21 per azione, in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dal 13 Maggio 2020, con stacco della cedola n.2 fissato al giorno 11 Maggio 2020 e "record date" (data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.lgs. 24 Febbraio 1998, n.58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) il 12 Maggio 2020.

### *Direzione e coordinamento*

Ai sensi dell'art. 2497-bis codice civile, si precisa che la Capogruppo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di altra compagine societaria, in quanto tutte le decisioni aziendali sono prese autonomamente dal Consiglio di Amministrazione.



### *Operazioni atipiche o inusuali*

I primi nove mesi del 2020 non riflettono componenti di reddito e poste patrimoniali e finanziarie (positive e/o negative) derivanti da eventi e operazioni atipiche e/o inusuali come definiti dalla Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 Luglio 2006.

### *Procedura adottata per assicurare la trasparenza e la correttezza delle operazioni con Parti Correlate*

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Comitato Parti Correlate e ha approvato la procedura per la gestione delle operazioni con parti correlate, rilevando quindi tutte le persone e società che potenzialmente potrebbero, entrando in rapporti commerciali con il Gruppo, dare luogo a operazioni rilevanti ai fini di quanto sopra evidenziato. Il Comitato si è regolarmente insediato ed esamina di volta in volta le operazioni che gli vengono segnalate.

### *Consolidato fiscale*

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l. e HC S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

### *Informazione ai sensi degli artt. 70 e 71 del Regolamento Emittenti approvato con delibera Consob n. 11971 del 14.5.1999 e successive modificazioni*

La Società si avvale della facoltà, introdotta dalla CONSOB con delibera n. 18079 del 20.1.2012, di derogare all'obbligo di mettere a disposizione del pubblico un documento informativo in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione e cessione.

Milano, lì 13 Novembre 2020

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Marco Vittorelli

# Prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria

(In migliaia di Euro)

30/09/2020

31/12/2019

<b>ATTIVO</b>		
<b>Attività non correnti</b>		
Immobili, impianti e macchinari	2.451	2.422
Diritto all'uso per leasing	11.553	11.989
Attività immateriali e avviamento	75.799	75.992
Attività finanziarie	40	43
Attività per imposte differite	2.148	1.559
<b>Totale attività non correnti</b>	<b>91.991</b>	<b>92.005</b>
<b>Attività correnti</b>		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	16.372	6.531
Crediti commerciali	106.727	116.357
Altri crediti	6.824	8.479
Attività per imposte correnti	21	1.081
<b>Totale attività correnti</b>	<b>129.944</b>	<b>132.448</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>221.935</b>	<b>224.453</b>
<b>PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO</b>		
<b>Passività non correnti</b>		
Passività finanziarie	9.113	10.417
Passività per leasing	8.090	8.537
Strumenti derivati	31	26
Benefici ai dipendenti	1.286	1.158
<b>Totale passività non correnti</b>	<b>18.520</b>	<b>20.138</b>
<b>Passività correnti</b>		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	10.984	14.140
Passività per leasing	3.523	3.514
Debiti commerciali	7.486	7.942
Benefici ai dipendenti	47.091	40.403
Altri debiti	28.232	33.171
Passività per imposte correnti	660	24
Fondi	1.895	1.962
<b>Totale passività correnti</b>	<b>99.871</b>	<b>101.156</b>
<b>Totale passività</b>	<b>118.391</b>	<b>121.294</b>
<b>PATRIMONIO NETTO</b>		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	2.834	2.315
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.193	31.193
Altre riserve	52.042	45.474
Risultato di periodo attribuibile agli azionisti della controllante	3.751	10.374
<b>Patrimonio netto attribuibile a:</b>		
Azionisti della controllante	103.532	103.068
Partecipazione di terzi	12	91
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>103.544</b>	<b>103.159</b>
<b>Totale passività e patrimonio netto</b>	<b>221.935</b>	<b>224.453</b>

# Prospetto consolidato del conto economico complessivo

<i>(In migliaia di Euro)</i>	<b>30 settembre 2020</b>	<b>30 settembre 2019</b>
Ricavi	368.619	415.868
Costi del lavoro somministrato	(324.093)	(362.278)
<b>Primo margine di contribuzione</b>	<b>44.526</b>	<b>53.590</b>
Altri proventi	5.596	7.795
Costo del lavoro	(22.738)	(23.868)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(142)	(184)
Costi per servizi	(16.457)	(18.938)
Ammortamenti	(3.688)	(3.586)
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(992)	(2.256)
Oneri diversi di gestione	(430)	(514)
<b>Risultato operativo</b>	<b>5.675</b>	<b>12.039</b>
Proventi finanziari	223	40
Oneri finanziari	(415)	(604)
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>5.483</b>	<b>11.475</b>
Imposte sul reddito	(1.752)	(3.561)
<b>Utile (Perdita) di periodo</b>	<b>3.731</b>	<b>7.914</b>
<b>Altre componenti del conto economico complessivo</b>		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita di periodo:		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	(5)	(50)
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita di periodo:		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	(17)	(56)
<b>Totale altre componenti del conto economico complessivo di periodo</b>	<b>(22)</b>	<b>(106)</b>
<b>Totale conto economico complessivo di periodo</b>	<b>3.709</b>	<b>7.808</b>
Risultato di periodo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	3.751	7.900
Partecipazioni di terzi	(20)	14
<b>Utile (Perdita) di periodo</b>	<b>3.731</b>	<b>7.914</b>
Risultato di periodo complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	3.729	7.794
Partecipazioni di terzi	(20)	14
<b>Totale conto economico complessivo di periodo</b>	<b>3.709</b>	<b>7.808</b>
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
<i>Base</i>	<i>0,29</i>	<i>0,58</i>
<i>Diluito</i>	<i>0,29</i>	<i>0,58</i>

## Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr.zo azioni	Altre riserve	Riserva Azioni Proprie	Riserva copert. flussi finanz. e piani benefici definiti	Utile (Perdita) di periodo di spettanza	Patr. Netto Azionisti controllante	Patr. netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 01.01.2019	13.712	1.676	31.553	41.138	(3.920)	(54)	12.356	96.461	61	96.522
Destinazione del risultato di esercizio		639	(360)	12.077			(12.356)	0		0
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura dei flussi finanziari						(50)		(50)		(50)
Utile (Perdita) attuariale da valutazione TFR IAS 19						(56)		(56)		(56)
Arrotondamento				7		1		8		8
Utile (Perdita) di periodo							7.900	7.900	14	7.914
<i>Operazioni con i soci</i>										
Distribuzione dividendi				(3.059)				(3.059)		(3.059)
Acquisto azioni proprie					(534)			(534)		(534)
Totale risultato di periodo complessivo						(106)	7.900	7.794	14	7.808
Saldi al 30.09.2019	13.712	2.315	31.193	50.163	(4.454)	(159)	7.900	100.670	75	100.745
<i>(In migliaia di Euro)</i>										
	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr.zo azioni	Altre riserve	Riserva Azioni Proprie	Riserva copert. flussi finanz. e piani benefici definiti	Utile (Perdita) di periodo di spettanza	Patr. Netto Azionisti controllante	Patr. netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 01.01.2020	13.712	2.315	31.193	50.247	(4.571)	(202)	10.374	103.068	91	103.159
Destinazione del risultato di esercizio		519		9.855			(10.374)	0		0
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura dei flussi finanziari						(5)		(5)		(5)
Fair Value piani basati su azioni				98				98		98
Acquisto quote controllate				(21)				(21)		(21)
Utile (Perdita) attuariale da valutazione TFR IAS 19						(17)		(17)		(17)
Arrotondamento				(7)				(7)		(7)
Utile (Perdita) di periodo							3.751	3.751	(20)	3.731
<i>Operazioni con i soci</i>										

Variazione quote partecipazione controllata				38			38	(38)	0	
Acquisto quote controllata				21			21	(21)	0	
Distribuzione dividendi				(2.769)			(2.769)		(2.769)	
Acquisto azioni proprie				(625)			(625)		(625)	
Totale risultato di periodo complessivo					(22)	3.751	3.729	(20)	3.709	
Saldi al 30.09.2020	13.712	2.834	31.193	57.462	(5.196)	(224)	3.751	103.532	12	103.544

# **ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98**

I sottoscritti Rosario Rasizza, in qualità di Amministratore Delegato, e Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Openjobmetis S.p.A., dichiarano ai sensi del secondo comma articolo 154-bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nell' Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva al 30 Settembre 2020 di Openjobmetis S.p.A., corrisponde alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Milano, lì 13 Novembre 2020

L'Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Il Dirigente Preposto alla redazione dei  
documenti contabili societari

Alessandro Esposti

# OPENJOBMETIS S.P.A.

*Agenzia per il Lavoro  
Aut. Prot. N.1111-SG del 26/11/2004*

Sede Legale  
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici  
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali  
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000  
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet  
[www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it)



openjobmetis