

Do the right
thing!



Allegato 1 alla Relazione sulla Politica 2021 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Tabelle informative ai sensi dell'articolo 84-quater "Relazione
Annuale - Sezione II" del Regolamento della Commissione
Nazionale per le Società e la Borsa (Consob) n° 11971

Esercizio 2020

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni quantitative che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 (da ultimo modificato con Delibera n. 21623 del 10 dicembre 2020). Al riguardo si segnala che le informazioni richieste dalla Sezione I e dalla Prima Parte della Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, redatta in conformità con l'Allegato 3A, Schema 7-bis del suddetto Regolamento, sono contenute nella "Relazione sulla Politica 2021 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", di cui il presente documento costituisce un allegato.

Le tabelle che seguono forniscono in particolare le informazioni previste dalla Seconda Parte della suddetta Sezione II.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti i dati riportati nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del sopra richiamato Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e ai Direttori Generali.

In ottemperanza alla Delibera Consob n. 21623 del 10.12.2020, da quest'anno l'informativa relativa a "Bonus e altri incentivi" viene fornita per competenza e indipendentemente dal fatto che gli importi siano pagabili o ancora differiti. Si tratta di un approccio diverso rispetto al passato, quando gli importi erano riportati per cassa e comprendevano sia la quota immediata del bonus dell'anno, sia gli importi corrisposti come differimenti dagli anni precedenti.

Per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, le informazioni sono fornite su base aggregata. Si segnala che il relativo perimetro – definito con delibera del Consiglio di Amministrazione – è mutato in corso d'anno, con l'inclusione del responsabile di Finance and Controls, che si aggiunge ai co-Head Commercial Banking Western Europe, co-Head Commercial Banking Central Eastern Europe, co-Chief Operating Officer, Responsabili di Group Compliance, Group Human Capital, Group Legal, Group Risk Management, e dal Responsabile Internal Audit. I relativi dati sono indicati pro quota e, a fini di confrontabilità, corrispondono a ca. 12 Full Time Equivalent (FTE).

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da UniCredit S.p.A. per l'esercizio 2020 al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale ammonta rispettivamente a € 3.875.489 e € 900.645.

Il "Fair Value dei compensi azionari" (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato / ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle seguenti Tabella 2 e Tabella 3A.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

Soltanto alcuni dirigenti con responsabilità strategiche beneficiavano del Piano Stock Option 2006. Tali opzioni sono scadute a fine 2020, essendosi concluso il loro periodo di esercitabilità.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola riporta il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine.

Con riferimento ai Sistemi di Incentivazione di Gruppo, si tratta delle azioni assegnate / promesse in relazione ai differimenti in strumenti finanziari e soggette a clausole di malus / clawback. Per le caratteristiche dei piani si rimanda alle descrizioni riportate nella Relazione sulla Remunerazione.

Si segnala che per l'Amministratore Delegato, il piano LTI 2017 / 2019 (collegato al piano strategico Transform '19) e il piano LTI 2020 / 2023 (collegato al Piano Team '23), rappresentavano gli unici strumenti di incentivazione sull'orizzonte dei Piani. Il Fair Value rappresenta il costo contabilizzato per il 2020 in conformità con l'IFRS2 ed è composto da:

- € 2.909.347 accelerazione dell'intero costo del LTI 2017 / 2019 in considerazione del suo mantenimento come "good leaver", previsto nell'accordo di uscita, i cui termini sono stati resi pubblici con comunicato stampa del 21.12.2020;
- € 1.420.682 per l'intera quota 2020 del LTI 2020 / 2023, che è stato necessario spendere in base ai principi contabili internazionali in ragione della - e nonostante - la rinuncia all'intera opportunità di incentivazione variabile per il 2020 già comunicata nel comunicato stampa del 22.04.2020.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati e/o pagati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e altri dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

Come già sottolineato, l'Amministratore Delegato non ha beneficiato del piano di incentivazione annuale 2020. La performance conseguita nel 2020 ha consentito, in base al Regolamento del Sistema di Incentivazione di Gruppo, il pagamento dei bonus annuali 2020, nonché la corresponsione completa degli importi differiti che erano soggetti alla verifica delle condizioni di accesso al 31 dicembre 2020, osservando tuttavia che le decisioni sui bonus del 2020 dei Material Risk Taker del gruppo considerano una riduzione di circa 50% rispetto ai dati di budget con un maggiore proporzione di riduzione per i ruoli senior, pienamente in linea con la richiesta di estrema moderazione da parte della BCE. Si segnala comunque che - come annunciato con comunicato stampa del 31 marzo 2020 - 7 alti dirigenti hanno rinunciato all'intero bonus 2020 in segno di risposta personale alla difficile situazione creata dalla pandemia Covid 19.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in UniCredit o in società controllate/collegate detenute, rispettivamente, dai componenti degli organi amministrativi e di controllo e direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Retribuiti ed oneri di natura finanziaria emessi ai sensi del Regolamento Emittenti Consob n. 1/971 - Allegato 3B1 Schema 7-bis
 Importi in Euro

(A)	(B)	(C)	(D)	(E)				(F)	(G)	(H)	(I)	(J)	(K)
				Emolumenti deliberati dall'assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 239						
Cesare Biondi	Presidente del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	17.000		775.000						
	Membro del Comitato Corp. Gover., Nomination and Sustainability	01/01/2020	26/02/2020	5.451	2.600		8.251						
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				6.400		6.400						
	Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			80.451	26.200		775.000						
00) Compensi da controllate e collegate													
000) Totale			80.451	26.200		775.000							
Lamberto Andreotti	Vice Presidente Vicario del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	15.000		90.000						
	Presidente del Comitato Remunerazione	01/01/2020	31/12/2020	35.000	6.400	10.000	51.400						
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				24.800		24.800						
	Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			110.000	46.200	10.000	166.200						
00) Compensi da controllate e collegate													
000) Totale			110.000	46.200	10.000	166.200							
Jean Pierre Masfier	Amministratore Delegato	01/01/2020	31/12/2020	75.000	15.800	102.000	900.800				5.313		905.113
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				4.800		4.800						4.800
	Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			75.000	20.600	102.000	905.600				5.313		910.913
	00) Compensi da controllate e collegate												
000) Totale			75.000	20.600	102.000	905.600				5.313		910.913	

(1) L'importo riflette la rinuncia del sig. Masfier al 25% della complessiva remunerazione fissa per il 2021, annunciata con comunicato stampa del 22/04/2020

(2) L'importo - si veda anche la Tabella 3A - rappresenta il costo speso nel 2020 in conformità con i principi contabili IFRS2, in relazione alla fornitura di incentivi basati su strumenti finanziari ed è costituito da:

-€ 2.300.344 accelerazione dell'intero costo del LT12011/2019 in considerazione del suo mantenimento come "good leaver", previsto nell'accordo di uscita, i cui termini sono stati resi pubblici con comunicato stampa del 27/12/2020

-€ 1.420.882 per l'intera quota 2020 del LT12020/2023, che è stato necessario spendere in base ai principi contabili internazionali in ragione della - e nonostante - la rinuncia all'intera opportunità di incentivazione variabile per il 2020 già comunicata nel comunicato stampa del 22/04/2020

(A)	(B)	(C)	(D)	(E)				(F)	(G)	(H)	(I)	(J)	(K)	(L)						
				Emolumenti de liberati dall'Assemblea	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Rimborsi spese forfettari	Compensi e art. 2389								Totale					
Mohamed Hamad Al Mehairi	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Membro del Consiglio	75.000	15.400														
				Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	31/12/2020	31/12/2020	5.600													
				(A) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio											96.000					
				(B) Compensi da controllare e collegate											96.000					
Sergio Balbinot	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Membro del Consiglio	75.000	14.400														
				Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	31/12/2020	31/12/2020	5.600													
				(A) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio											95.000					
				(B) Compensi da controllare e collegate											95.000					
Vincenzo Carillo	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Membro del Consiglio	75.000	17.000														
				Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	31/12/2020	31/12/2020	6.400													
				(A) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio											141.000					
				(B) Compensi da controllare e collegate											141.000					
Elena Carletti	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Membro del Consiglio	75.000	17.000														
				Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	31/12/2020	31/12/2020	7.200													
				(A) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio											224.200					
				(B) Compensi da controllare e collegate											224.200					

(A)	(B)	(C)	(D)	(E)				(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettoni	Compensi ex art. 2389		Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale					
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi				Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
Diego De Giorgi	Membro del Consiglio	05/02/2020	31/12/2020	67.626	13.000								80.626		
	Membro del Comitato Remunerazione	04/11/2020	31/12/2020	5.546	16.000								5.546		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				16.000								16.000		
	Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			73.374	29.000								102.374		
Subtotale compensi da controllate e collegate			73.374	29.000								102.374			
Isabelle de Wisnes	Membro del Consiglio	01/01/2020	04/03/2020	13.115	800								13.915		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2020	04/03/2020	6.743	3.000								11.743		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				3.000								3.000		
	Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			21.858	3.600								25.658		
Subtotale compensi da controllate e collegate			21.858	3.600								25.658			
Beatriz Lara Bartolomé	Membro del Consiglio	05/02/2020	31/12/2020	67.626	13.000								80.626		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				6.400								6.400		
	Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			67.626	19.400								87.228		
	Subtotale compensi da controllate e collegate			67.626	19.400								87.228		
Stefano Mitrossi	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	76.000	16.400								91.400		
	Presidente del Comitato Corp. Govern. & Sustainability	01/01/2020	31/12/2020	35.000	10.000		10.000						55.000		
	Membro del Comitato Parti Correlate	01/01/2020	31/12/2020	35.000	8.400								43.400		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				6.400								6.400		
Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			145.000	41.200		10.000						196.200			
Subtotale compensi da controllate e collegate			145.000	41.200		10.000						196.200			

(A)	(B)	(C)	(D)	(E)					(F)	(G)	(H)	(I)	(J)		
				Emolumenti deliberati da l'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente						Totale	
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di esenzione del rapporto di lavoro	
				Emolumenti deliberati da l'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili			
Pier Carlo Paduan	Membro del Consiglio	13/10/2020	31/12/2020	16.393	2.000				18.393				18.393		
	Membro del Comitato Corp. Govern. and Sustainability	04/11/2020	31/12/2020	5.546	600				6.346				6.346		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				600				800				800		
	Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			21.940	3.600				25.540				25.540		
Subtotale compensi da controllate e collegate			21.940	3.600				25.540				25.540			
Subtotale compensi da controllate e collegate			21.940	3.600				25.540				25.540			
Maria Pierdicchi	Membro del Consiglio	01/10/2020	31/12/2020	75.000	17.000				92.000				92.000		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/10/2020	31/12/2020	50.000	15.400				65.400				65.400		
	Presidente del Comitato Pari Comitate	01/10/2020	31/12/2020	35.000	8.400		10.000		53.400				53.400		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				6.400				6.400				6.400		
Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			160.000	47.200		10.000		217.200				217.200			
Subtotale compensi da controllate e collegate			160.000	47.200		10.000		217.200				217.200			
Subtotale compensi da controllate e collegate			160.000	47.200		10.000		217.200				217.200			
Francesca Tondi	Membro del Consiglio	01/10/2020	31/12/2020	75.000	16.400				91.400				91.400		
	Membro del Comitato Corp. Govern. & Sustainability	01/10/2020	31/12/2020	35.000	10.000				45.000				45.000		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/10/2020	31/12/2020	50.000	16.000				66.000				66.000		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				24.800				24.800				24.800		
Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			160.000	67.200				227.200				227.200			
Subtotale compensi da controllate e collegate			160.000	67.200				227.200				227.200			
Subtotale compensi da controllate e collegate			160.000	67.200				227.200				227.200			

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(E) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity	(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi e equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
				Emolumenti deliberati dall'assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retrocessioni Fisse da lavoro dipendente								Totale
Alexander Wolfiging	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	16.400							91.400				
	Presidente del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2020	31/12/2020	50.000	16.000	100.000						166.000				
	Membro del Comitato Corp. Gover., Nomination & Sustainability	01/01/2020	31/12/2020	35.000	9.600							44.600				
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospite				15.200							15.200				
Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				160.000	57.200	100.000						317.200				
Compensi da controllate e collegate				160.000	57.200	100.000						317.200				
Totale															327.011	
Elena Zambon	Membro del Consiglio	01/01/2020	13/10/2020	56.671	11.600							70.671				
	Membro del Comitato Corp. Gover., Nomination & Sustainability	01/01/2020	13/10/2020	27.445	6.600							34.245				
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2020	13/10/2020	27.445	5.200							32.645				
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospite				4.600							4.800				
Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				113.702	28.600							142.302				
Compensi da controllate e collegate																
Totale				113.702	28.600							142.302			142.302	
Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				1.609.153	526.400	1.007.000	708.000						3.850.553			4.330.020
Compensi da controllate e collegate																
Totale				1.609.153	526.400	1.007.000	708.000						3.850.553			4.330.020

(A)	(B)	(C)		(D)	(E)					(F)	(G)	(H)	(I)				
					Compensi fissi				(J)					(K)	(L)	(M)	
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica	Emolumenti da liberata dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
Marco Rigotti	Presidente del Collegio Sindacale	01/01/2020	31/12/2020	approv. bil. 2021	170.000	42.400				212.400			11.489		223.889		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site																
	(*) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				170.000	42.400				212.400			11.489		223.889		
	(**) Compensi da controllate e collegate																
	(***) Totale				170.000	42.400				212.400			11.489		223.889		
Antonella Bientinesi	Sindaco Effettivo	01/01/2020	31/12/2020	approv. bil. 2021	125.000	30.400				155.400			11.489		166.889		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site																
	(*) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	30.400				155.400			11.489		166.889		
	(**) Compensi da controllate e collegate																
	(***) Totale				125.000	30.400				155.400			11.489		166.889		
Angelo Rocco Bonisoli	Sindaco Effettivo	01/01/2020	31/12/2020	approv. bil. 2021	125.000	32.400				157.400			11.489		168.889		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site																
	(*) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	32.400				157.400			11.489		168.889		
	(**) Compensi da controllate e collegate																
	(***) Totale				125.000	32.400				157.400			11.489		168.889		
Benedetta Navarra	Sindaco Effettivo	01/01/2020	31/12/2020	approv. bil. 2021	125.000	33.200				158.200			11.489		169.689		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site																
	(*) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	33.200				158.200			11.489		169.689		
	(**) Compensi da controllate e collegate				30.000					30.000					30.000		
	(***) Totale				155.000	33.200				188.200			11.489		199.689		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi											
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti da liberarsi dall'assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettabili	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Totale		
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	01/01/2020	31/12/2020	126.000	34.800				159.800			11.489		171.289	
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site		approv. bil. 2021												
				126.000	34.800				159.800			11.489		171.289	
				16.000					16.000			1.408		16.408	
				140.000	34.800				174.800			12.897		187.697	
TOTALE COLLEGIO SINDACALE				670.000	173.200				843.200			57.445		900.645	
				45.000					45.000			1.408		46.408	
				716.000	173.200				898.200			58.853		947.053	

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(E) Compensi fissi					(F) Compensi variabili non equity	(G) Benefici non monetari	(H) Altri compensi	(I) Fair Value dei compensi equity	(J) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
				Emolumenti da liberata dall'assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente						Totale
(K) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio (L) Compensi da controllate e collegate (M) Totale														
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche (totale 12 FTE)								10.028.131	10.028.131	446.124	372.545	159.378	11.006.178	5.088.165
								10.028.131	10.028.131	446.124	372.545	159.378	11.006.178	5.088.165

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Scheda 7-bis
TABELLA 2 - Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Nome e cognome	B Carica	C Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio				Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			D Opzioni scadute nell'esercizio (Numero opzioni)	E Opzioni detenute alla fine dell'esercizio (Numero opzioni)	F Opzioni di competenza dell'esercizio (Fair Value)	
			G Numero opzioni	H Prezzo di esercizio	I Periodo possibile esercizio (dal..al)	J Numero opzioni	K Prezzo di esercizio	L Fair Value alla data di assegnazione e (dal..al)	M Data di assegnazione	N Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	O Numero opzioni	P Prezzo di esercizio				Q Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale			0	-	-	0	-	-	-	0	-	-	0	0	0	
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio			22.299	166.399	13/06/2010 31/12/2019	-	-	-	-	-	-	-	22.299	0	0	
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale			22.299	-	-	0	-	-	-	-	-	22.299	0	0	0	

Regolamento Emittenti Consob nr. 1/971 - Allegato 3A (Schema 7-bis)
TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Nome e cognome	B Carica	C Piano	D Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				E Strumenti finanziari vestiti nel corso dell'esercizio e attribuiti				F Strumenti finanziari vestiti nel corso dell'esercizio e attribuiti		G Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			H Numero e tipologia di strumenti finanziari	I Fair value alla data di assegnazione	J Periodo di vesting	K Data di assegnazione	L Prezzo di mercato all'assegnazione e	M Numero e tipologia di strumenti finanziari	N Numero e tipologia di strumenti finanziari non attribuiti	O Numero e tipologia di strumenti finanziari	P Valore alla data di maturazione	Q Fair Value	
Jean Pierre Muscher Amministratore Delegato													
① Compensi nella società che redige il bilancio			LTI 2017 - 2019	466.391	31/12/2022	-	-	-	-	-	-	-	2.909.346
② Compensi da controllate e collegate			LTI 2020 - 2023	-	-	-	-	-	-	-	176.129	-	1.420.662
③ Totale													4.330.029
2611 Dirigenti con responsabilità strategiche													
④ Compensi nella società che redige il bilancio			Bonus 2014	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0
			Bonus 2015	43.927	100% - 31/12/2019	-	-	-	-	-	-	31.026	263.631
			Bonus 2016	66.664	50% - 31/12/2019 50% - 31/12/2020	-	-	-	-	-	-	43.927	376.059
			LTI 2017 - 2019	638.343	40% - 31/12/2019 60% - 31/12/2022	-	-	-	-	-	-	33.442	266.297
			Bonus 2017	67.003	33% - 31/12/2019 33% - 31/12/2020 33% - 31/12/2021	-	-	-	-	-	-	36.003	496.364
			Bonus 2018	223.125	40% - 31/12/2018 20% - 31/12/2020 20% - 31/12/2021 20% - 31/12/2022	-	-	-	-	-	-	-	266.686
			Bonus 2019	246.690	40% - 31/12/2019 20% - 31/12/2021 20% - 31/12/2022 20% - 31/12/2023	-	-	-	-	-	-	-	413.929
			LTI 2020 2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.631.066
			Bonus 2020	64.119	49,8% - 31/12/2022 16,7% - 31/12/2024 16,7% - 31/12/2025 16,7% - 31/12/2026	-	-	-	-	-	-	-	242.415
⑤ Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-
⑥ Totale													1.979.373
											166.400	1.424.340	3.066.165

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Cognome e Nome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus
			(A) Erogabile / Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / Erogati	(C) Ancora Differiti	
			Periodo di differimento						
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		nn	-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			-	-	-	-	-	-	-
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Group Incentive System 2015				1.466.235			
		Group Incentive System 2016						858.755	
		Group Incentive System 2017						975.688	
		Group Incentive System 2018						938.334	
		Group Incentive System 2019						1.363.377	
		Group Incentive System 2020	240.291	205.833	50% 31.12.2022 50% 31.12.2025				
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			240.291	205.833		1.456.235		4.126.155	

Importi in Euro

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2019 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato	UniCredit	ord.	545.648		545.648
Elena Carletti	Consigliere	UniCredit	ord.	808		808
COLLEGIO SINDACALE						
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo			319		319

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2019 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2020 (1)
13	UniCredit	ord.	578.042	166.400 (2)	103.184 (3)	641.258

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

(2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2020 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo

(3) Di cui 97.084 vendite nell'ambito dei processi di Share Netting /Share Cashing

La banca
per le cose che contano. |  **UniCredit**

unicreditgroup.eu