

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PRYSMIAN S.P.A. (“PRYSMIAN” O LA “SOCIETÀ”) SULLA PROPOSTA DI CUI ALL’OTTAVO PUNTO DELL’ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA DELL’ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DEL 28 APRILE 2021 (L’“ASSEMBLEA”) CHIAMATA A DELIBERARE IN MERITO ALLA PROROGA DEL PIANO PARTECIPAZIONE AZIONARIA A FAVORE DI DIPENDENTI DEL GRUPPO PRYSMIAN, PREDISPOSTA AI SENSI DELL’ART. 125-TER DEL D. LGS. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO ED INTEGRATO E AI SENSI DELL’ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO ADOTTATO DALLA CONSOB CON DELIBERA N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO, SECONDO LO SCHEMA N. 7 DELL’ALLEGATO 3A AL REGOLAMENTO MEDESIMO

8. Proroga del piano di partecipazione azionaria a favore di dipendenti del Gruppo Prysmian.

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocato in Assemblea ordinaria anche per sottoporre alla Vostra approvazione, ai sensi dell'art. 114-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 58/98, la proroga del piano di partecipazione azionaria basato su strumenti finanziari riservato a dipendenti di Prysmian S.p.A. e/o di sue controllate, ivi inclusi alcuni degli Amministratori della Società (il "Piano"), già approvato con delibera assembleare del 13 aprile 2016 e successivamente modificato il 12 aprile 2018.

Tenuto conto dei buoni risultati legati all'adesione al Piano, caratterizzato tra l'altro dall'obiettivo di rafforzare il senso di appartenenza al Gruppo, offrendo ai dipendenti l'opportunità di dividerne i successi in un'ottica di lungo periodo, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, Vi propone di prorogare la durata del Piano, in scadenza con l'esercizio in corso, sino a tutto il 2024 compreso, confermando peraltro in n. 600.000 le azioni proprie a disposizione del Piano per l'intero periodo oggetto della proroga.

Per una descrizione del contenuto del Piano si rinvia al documento informativo, già integrato con le proposte di modifica sopra esposte, che si riporta integralmente in allegato, predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.

* * *

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea,

- ***esaminato il documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato (il "Documento Informativo"),***

DELIBERA

di approvare la proroga sino a tutto il 2024 compreso, del piano di partecipazione azionaria basato su strumenti finanziari riservato a dipendenti di Prysmian S.p.A. e/o di sue controllate, ivi inclusi alcuni degli Amministratori della Società, confermando altresì in n. 600.000 le azioni proprie a disposizione del Piano per l'intero periodo oggetto della proroga, secondo quanto indicato nel Documento Informativo."

Milano, 25 marzo 2021

* * *

PROROGA DEL PIANO DI PARTECIPAZIONE AZIONARIA A FAVORE DI DIPENDENTI DEL GRUPPO PRYSMIAN

Documento Informativo predisposto ai sensi dell'articolo 114-bis del D. Lgs. 58/98 e dell'articolo 84-bis, comma 1, del Regolamento adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato

Prysmian S.p.A.

Assemblea degli Azionisti del 28 aprile 2021

Indice

DEFINIZIONI 1

PREMESSA 3

1. SOGGETTI DESTINATARI 4

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO 5

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI 7

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI 8

DEFINIZIONI

Si indicano di seguito i termini utilizzati nel presente documento e le relative definizioni.

ASSEMBLEA	Indica l'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A.
AZIONI	Indica le azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.
AZIONI ACQUISTATE	Indica le Azioni acquistate dai Partecipanti incluse quelle ricevute a titolo di Sconto
AZIONI DETENUTE	Indica le Azioni acquisite dal Partecipante nell'ambito del Piano, determinate dalle Azioni Acquistate e dall'Entry Bonus
COMITATO REMUNERAZIONI E NOMINE	Indica il Comitato Remunerazioni e Nomine costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.
CONSIGLIO	Indica il Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.
DIPENDENTI / DESTINATARI	I dipendenti di Prysmian S.p.A. e delle Società Controllate da Prysmian S.p.A. con contratto a tempo indeterminato che abbiano completato il periodo di prova, qualora sia previsto
DOCUMENTO INFORMATIVO	Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 114 bis del TUF e art 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti
ENTRY BONUS	Indica le Azioni che i Partecipanti riceveranno a titolo di una tantum gratuito al momento del primo acquisto
GRUPPO	Prysmian e le Società Controllate
LOYALTY BONUS	Indica le Azioni che i Partecipanti riceveranno a titolo gratuito nel momento in cui decidano di estendere il Periodo di Retention per ulteriori 36 mesi, con riferimento a ciascun ciclo di acquisto annuale previsto dal Piano.
PERIODO DI ADESIONE	Indica il periodo annuale in cui i Destinatari manifestano il proprio interesse alla partecipazione al Piano, svolgendo tutti gli adempimenti amministrativi richiesti.
PERIODO DI RETENTION	Indica il periodo di tempo successivo all'acquisto delle Azioni durante il quale le Azioni saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, se non per motivi eccezionali
PERIODO DI SOTTOSCRIZIONE	Indica il periodo di 30 giorni in cui i Destinatari, negli anni di vigenza del piano, prima di ogni Finestra di Acquisto confermano o modificano il loro investimento
PIANO	Indica il presente Piano di acquisto di Azioni a condizioni agevolate per i Dipendenti del Gruppo, riferito a tre cicli annuali di acquisto (2022, 2023 e 2024), in proroga del Piano già approvato con delibera assembleare del 13 aprile 2016 e successivamente modificato il 12 aprile 2018.
PARTECIPANTI	Indica i Destinatari che decideranno di aderire al Piano
PREZZO DI ACQUISTO	Indica il Prezzo dell'Azione Prysmian calcolato come prezzo medio del titolo nel giorno in cui si svolgeranno gli acquisti.
PRYSMIAN o LA SOCIETA'	Si intende Prysmian S.p.A.
REGOLAMENTO	Indica il regolamento che disciplinerà il Piano a livello globale e locale, in termini di caratteristiche, condizioni e modalità di attuazione
REGOLAMENTO EMITTENTI	Regolamento adottato con delibera della CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato
SCONTO	Indica lo Sconto sul Prezzo di Acquisto che verrà praticato ai Partecipanti in forma di Azioni gratuite
SOCIETA' CONTROLLATE	Indica le Società Controllate da Prysmian, tramite il possesso di una

	percentuale del capitale sociale superiore al 50%, in virtù di accordi o altre pattuizioni, nonché consolidate nel bilancio annuale di Gruppo
TUF	Indica il Decreto Legislativo n. 58/98, come successivamente modificato e integrato
VESTING	Indica il momento in cui il Partecipante acquisisce i diritti patrimoniali e di voto relativi alle Azioni Detenute nell'ambito del Piano nel rispetto dei limiti previsti dal Piano stesso

PREMESSA

Il presente Documento Informativo costituisce oggetto di relazione illustrativa per l'Assemblea convocata per deliberare in merito alla proroga del Piano di acquisto di Azioni a condizioni agevolate per i Dipendenti / Destinatari del Gruppo, già approvato con delibere assembleari del 13 aprile 2016 e 12 aprile 2018.

Il Documento Informativo è pubblicato al fine di fornire agli azionisti della Società e al mercato un'informazione sul Piano in ossequio a quanto previsto dall'art. 84-bis del Regolamento Emittenti e, in particolare, in conformità allo schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

Si precisa che il Piano è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi all'articolo 114-bis, comma 3 del Testo Unico e dell'art. 84-bis, comma 2 del Regolamento Emittenti.

Il Piano consiste nell'offerta riservata ai Dipendenti del Gruppo di acquistare Azioni Prysmian, con uno Sconto massimo pari al 25% del prezzo dell'Azione, corrisposto in forma di azioni proprie. Le Azioni Acquistate saranno soggette ad un Periodo di Retention, durante il quale saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, se non in circostanze eccezionali. L'adesione al Piano è su base volontaria.

La proroga del Piano sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 28 aprile 2021, in unica convocazione.

Il presente Documento Informativo è redatto sulla base della proposta di adozione del Piano da parte del Comitato Remunerazioni e Nomine approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 10 marzo 2021.

Le informazioni di dettaglio richieste dal par. 4.4. che segue (ovvero, il massimo numero di strumenti finanziari assegnati ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie) non sono disponibili alla data del presente Documento e saranno fornite ai sensi dell'art. 84-bis, comma 5, lett.a), del Regolamento Emittenti.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Prysmian S.p.A., Via Chiese 6, Milano, presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito internet della Società www.prysmiangroup.com.

1. SOGGETTI DESTINATARI

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione di Prysmian

Il Piano potrà includere i seguenti Destinatari tra i componenti del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.:

- Massimo Battaini, Amministratore esecutivo che ricopre il ruolo di Chief Operating Officer;
- Pier Francesco Facchini, Amministratore esecutivo che ricopre il ruolo di Chief Financial Officer.

Si specifica che i suddetti componenti del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A. sono inclusi tra i Destinatari del Piano esclusivamente in quanto Dipendenti del Gruppo.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

I destinatari del Piano sono Dipendenti di società del Gruppo in Italia e all'estero, suddivisi in tre categorie:

- *Senior Executive*: Amministratori esecutivi e dirigenti con responsabilità strategiche;
- *Manager*: circa 390 soggetti che ricoprono ruoli manageriali all'interno del Gruppo, appartenenti a diverse unità operative e di *business* a livello globale;
- *Altri Dipendenti*: i restanti Dipendenti del Gruppo, non compresi nelle precedenti categorie, pari a circa 30.000 persone, con contratto a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova ove previsto.

La Società si riserva il diritto di escludere dal Piano i Dipendenti di Società Controllate aventi sedi in paesi ove le restrizioni locali in ambito legale, regolatorio, fiscale, valutario e/o specifiche necessità di *filing* possano compromettere in modo diretto o indiretto il raggiungimento dello scopo del Piano e/o esporre la Società a rischi potenziali e/o rendere l'implementazione e/o la gestione amministrativa del Piano onerosa, secondo quanto determinato dalla Società a proprio giudizio insindacabile.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati a garantire la conformità del Piano con la legislazione locale e/o l'efficacia fiscale e/o agevolarne l'implementazione a livello locale. Ad esempio, in alcuni Paesi si potrà decidere di includere anche i dipendenti con contratto a tempo determinato che a seguito di ciò verranno ricompresi nella categoria di Dipendenti/Destinatari.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi

(a) *Direttori generali dell'emittente di strumenti finanziari*

Non applicabile in quanto non vi sono Destinatari che ricoprono la carica di Direttore Generale.

(b) *Altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari.*

Non applicabile in quanto non vi sono Dirigenti con responsabilità strategica che abbiano percepito nel corso dell'esercizio un compenso complessivo più alto del compenso più elevato attribuito tra i membri del Consiglio di Amministrazione.

(c) *persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.*

Non applicabile in quanto non esistono persone fisiche controllanti l'emittente.

1.4 Descrizione e indicazione numerica separata per categorie degli altri dirigenti con responsabilità strategiche (diversi da quelli indicati nel paragrafo 1.3) e delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Ad eccezione dei Destinatari già indicati al punto 1.1 e 1.3, tra i Destinatari del Piano potranno essere inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche, attualmente identificati dalla Società in tre soggetti.

Il Piano presenta caratteristiche differenziate in relazione allo Sconto massimo applicabile al Prezzo di Acquisto di cui potranno beneficiare i Partecipanti, che si prevede essere pari a:

- 1% per i Senior Executive;
- 15% per i Manager;
- 25% per gli altri dipendenti non ricompresi nelle prime due categorie.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantire la conformità con la legislazione locale, perseguirne l'efficacia fiscale e agevolare l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione. In ogni caso tali adattamenti non potranno riguardare lo sconto previsto per i Senior Executive.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 e 2.1.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'Attribuzione dei piani

Gli obiettivi principali del Piano sono:

- rafforzare l'engagement e il senso di appartenenza dei Dipendenti del Gruppo, promuovendone la stabile partecipazione al capitale azionario della Società;
- allineare gli interessi dei Partecipanti a quelli degli altri azionisti, identificando un comune obiettivo di creazione di valore sostenibile nel lungo termine.

2.2 e 2.2.1 Variabili chiave anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'Attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Non sono previste condizioni di performance.

2.3. e 2.3.1. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Piano consiste nell'offerta ai Dipendenti di acquistare Azioni Prysmian con uno Sconto massimo pari al 25% del Prezzo di Acquisto, corrisposto in forma di Azioni proprie.

La partecipazione al Piano è volontaria. Tramite l'Adesione al Piano, il Partecipante accetta di investire un determinato ammontare economico nell'acquisto di Azioni per tre cicli annuali (2022, 2023 e 2024), pur mantenendo il diritto di rinunciare alla partecipazione al Piano o all'adesione ad uno dei cicli di acquisto nel corso della sua durata.

I Partecipanti beneficeranno di uno Sconto massimo rispetto al Prezzo di Acquisto differenziato sulla base della categoria di appartenenza (descritta al punto 1.2).

È prevista la definizione di un tetto massimo su base annuale e individuale, in Euro, allo Sconto di cui ciascun Partecipante potrà beneficiare; è prevista la definizione di un tetto massimo all'investimento su base annuale e individuale, che in ogni caso non sarà superiore a Euro 26.670 netti (importo massimo previsto per i Manager che partecipino ad almeno due finestre di acquisto annuali).

I Dipendenti che aderiranno al Piano, con l'eccezione dei Senior Executive, riceveranno un Entry Bonus pari a 8 azioni gratuite al momento del primo acquisto. Per i Dipendenti che abbiano già partecipato ad almeno uno dei cicli di acquisto dei due anni precedenti, l'Entry Bonus sarà pari a 3 azioni.

Il numero di Azioni che ciascun Partecipante acquisterà sarà quindi determinato in funzione dell'entità dell'investimento, dello Sconto previsto e del Prezzo di Acquisto. Il Prezzo di Acquisto in particolare sarà stabilito come prezzo medio del titolo nel giorno in cui si svolgeranno gli Acquisti.

Inoltre, è previsto un Loyalty Bonus pari a 5 azioni, per coloro che decidano di estendere il Periodo di Retention delle azioni acquistate con riferimento ad ognuno dei cicli di acquisto previsti dal Piano.

È previsto l'utilizzo di un numero massimo complessivo di Azioni proprie pari a 600.000 al servizio dello Sconto, del Loyalty Bonus e dell'Entry Bonus, per tutta la durata del Piano (tre cicli).

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantire la conformità con la legislazione locale e perseguirne l'efficacia fiscale e agevolarne l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione.

Ad esempio, come già citato, si potrà prevedere una variazione dello Sconto indicato, in ogni caso ad esclusione dei Senior Executive, che non potrà superare il tetto del 25% per tutti gli altri Partecipanti e/o a definire un tetto massimo allo Sconto su base individuale e annuale in Euro.

In particolare Prysmian si riserva di decidere le eventuali modalità di offerta della Azioni proprie a servizio del Piano, sempre nel numero massimo di 600.000, che non risultino utilizzate per effetto degli acquisti, esclusivamente in favore dei Manager, tramite la previsione di finestre di acquisto aggiuntive, che in ogni caso potranno beneficiare di uno Sconto non superiore al 25% ed entro i limiti di investimento che verranno definiti per ogni singola finestra, comunque non superiori all'investimento annuale massimo individuale.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile in quanto il Piano si basa solo sulle Azioni di Prysmian.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Non vi sono significative implicazioni di natura fiscale e/o contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

Il Gruppo Prysmian è attualmente presente in circa 50 Paesi buona parte dei quali saranno interessati all'attuazione del Piano in base a valutazioni di ordine legale e fiscale.

Il Piano sarà soggetto alla normativa fiscale, previdenziale e/o contabile al momento vigente in ciascun Paese in cui i Partecipanti saranno residenti.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano

In data 10 marzo 2021, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine tenutosi in data 5 marzo 2021, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, convocata per il 28 aprile 2021 in unica convocazione, tra l'altro, l'approvazione della proroga del presente Piano.

All'Assemblea verrà proposto di conferire al Consiglio ogni potere necessario ed opportuno per regolamentare e dare esecuzione al Piano. In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione avrà il potere, con facoltà di subdelega, di: (i) approvare il Regolamento che disciplinerà il Piano, (ii) definire le varianti locali al Piano, (iii) specificare in quali Paesi il Piano verrà attuato, sulla base di considerazioni tecniche e di merito. Il tutto in conformità alle indicazioni al riguardo previste nel Documento Informativo.

3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'organo responsabile delle decisioni riferite al Piano – fatte salve le prerogative proprie dell'Assemblea degli Azionisti – è il Consiglio di Amministrazione della Società, che sovrintenderà all'attuazione del Piano, alla definizione del regolamento e alla gestione operativa del Piano stesso ed al quale verranno conferiti tutti i poteri indicati, a titolo esemplificativo, al punto precedente, con facoltà di subdelega. Tuttavia, le decisioni in merito al Piano verranno prese dal Consiglio solo previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni e Nomine. In ogni caso, i Consiglieri dipendenti di società del Gruppo, e quindi possibili beneficiari, si asterranno dal partecipare a votazioni riguardanti il Piano stesso.

3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Consiglio di Amministrazione, in fase di attuazione, determinerà, previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni e Nomine, il regolamento del Piano, sulla base del quale verranno stabilite eventuali procedure per la revisione del Piano stesso.

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali verranno determinate la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

Il Piano prevede l'offerta ai Dipendenti di acquistare Azioni Prysmian con uno Sconto massimo pari al 25% che verrà corrisposto in forma di Azioni proprie. Ulteriori criteri di determinazione delle agevolazioni fornite ai Partecipanti sono dettagliati al punto 2.3 che precede.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

La decisione di promuovere il Piano, con i relativi termini e condizioni, è stata elaborata dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Prysmian con l'ausilio di consulenti esterni ed è stata sottoposta all'esame del Comitato Remunerazioni e Nomine, composto da Amministratori indipendenti che non sono destinatari del Piano, in data 5 marzo 2021, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Corporate Governance delle società Quotate emesso da Borsa Italiana S.p.A..

La proposta è stata quindi approvata dal Consiglio di Amministrazione del 10 marzo 2021, con l'astensione dei Consiglieri Destinatari su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, per essere poi sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

3.6. Data della delibera assunta da parte dall'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'Assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine formulata il 5 marzo 2021, ha deliberato nel corso della seduta del 10 marzo 2021 di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Non applicabile, in quanto, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Alla chiusura del 5 marzo 2021 la quotazione sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari a Euro 26,11.

Alla chiusura del 10 marzo 2021 la quotazione sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari a Euro 26,38.

3.9. Termini e modalità di cui l'Emittente ha tenuto conto nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento UE n. 597/2014

L'individuazione di eventuali presidi sarà demandata al Consiglio in sede di determinazione del regolamento che disciplinerà il Piano, fermo restando che l'esecuzione del Piano si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società.

In particolare, la data di acquisto delle Azioni non cadrà in periodi vicini all'annuncio di dati contabili e informazioni sensibili relativi ai risultati finanziari del Gruppo.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano ha ad oggetto la possibilità, riservata ai Dipendenti, di acquistare Azioni Prysmian, con uno Sconto massimo pari al 25% del Prezzo di Acquisto, che verrà corrisposto in forma di azioni proprie.

Le Azioni Detenute saranno soggette ad un Periodo di Retention, durante il quale saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, a parte in casi eccezionali. Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, si definiranno nel dettaglio i casi eccezionali anche per garantire la conformità con la legislazione locale. Ad esempio, la vendita potrà essere autorizzata in anticipo in caso di gravi motivi di salute o per facilitare acquisto prima casa.

4.2 Periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede tre cicli di acquisto: nel 2022, nel 2023 e nel 2024. Il Dipendente che aderisce al Piano accetta di effettuare l'acquisto di Azioni per un ammontare in Euro da lui definito, pari ad un minimo di 100 Euro. Il tasso di cambio per coloro che non investono in euro viene fissato al termine del Periodo di Sottoscrizione.

Il Vesting delle Azioni Detenute nell'ambito del Piano è immediato, tuttavia è previsto un Periodo di Retention durante il quale le Azioni Detenute saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

Nella fase di attuazione del Piano verranno definite le date dei Periodi di Sottoscrizione e di Acquisto delle Azioni. Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantire la conformità con la legislazione locale e perseguirne l'efficacia fiscale e agevolarne l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione. Ad esempio, il Periodo di Retention potrà essere pari o superiore a tre anni.

4.3 Termine del Piano

Il Vesting delle Azioni Detenute nell'ambito del Piano è immediato, tuttavia è previsto un Periodo di Retention durante il quale le Azioni saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento. Pertanto, nell'ipotesi minima prevista dal Piano, di un Periodo di Retention triennale, tale vincolo relativo alle Azioni Detenute nell'ambito del primo ciclo terminerà nel 2025, 36 mesi dopo la data di acquisto; il Periodo di Retention relativo al secondo ciclo terminerà nel 2026, 36 mesi dopo la data di acquisto; il Periodo di Retention relativo al terzo ciclo terminerà nel 2027, 36 mesi dopo la data di acquisto.

L'estensione del Periodo di Retention delle azioni acquistate nel 2022, 2023 e 2024 per ulteriori 36 mesi, se sottoscritta, porterà il termine dei Periodi di Retention relativi, nel 2028, 2029 e 2030.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

È previsto l'utilizzo di un numero massimo complessivo di Azioni proprie pari a 600.000 al servizio dello Sconto, del Loyalty Bonus e dell'Entry Bonus, per tutta la durata del Piano (tre cicli).

Il numero di Azioni effettivamente utilizzate nell'ambito del Piano dipenderà dal numero di Partecipanti, dall'entità dell'investimento individuale, dallo Sconto previsto, dal Prezzo di Acquisto.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva Attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizione di tali risultati e condizioni

Si vedano i punti 4.1 e 4.2..

4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Le Azioni Detenute dai Partecipanti al Piano saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento per la durata del Periodo di Retention, se non in casi eccezionali. Alla conclusione del Periodo di Retention, i Partecipanti potranno scegliere se vendere le Azioni, conservarle o trasferirle.

Eventuali dividendi verranno erogati ai Partecipanti anche durante il Periodo di Retention; i Partecipanti acquisiranno anche i diritti di voto relativi alle Azioni Detenute nell'ambito del Piano.

Al termine del Periodo di Retention non è comunque previsto il trasferimento delle Azioni Detenute dai Partecipanti alla Società.

4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione all'Attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati

Non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui i Partecipanti effettuino operazioni di hedging che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Azioni assegnate.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del Rapporto di Lavoro

Le Azioni Detenute nell'ambito del Piano saranno soggette ad un Periodo di Retention, durante il quale saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, se non in casi eccezionali, anche nel caso di cessazione del rapporto di lavoro dovuta a dimissioni volontarie, pensionamento, licenziamento per giusta causa.

In fase di attuazione del Piano, il Regolamento stabilirà i diversi effetti in caso di cessazione del rapporto di lavoro, a seconda della causa e del momento in cui la cessazione dovesse avvenire. Si prevedrà, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, che le restrizioni previste nel Periodo di Retention non si applichino in caso di licenziamenti collettivi attivati dal Gruppo, morte, invalidità permanente, delisting/OPA, cessione ramo d'azienda, dismissione

di Società Controllata.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate nella fase di attuazione del Piano.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un riscatto, da parte della società, degli strumenti finanziari disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile

Non è previsto un diritto di riscatto delle Azioni da parte della Società.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non è prevista la concessione di prestiti. È prevista la possibilità di accumulare l'importo da investire nel Piano, tramite ratei mensili da dedurre dalla retribuzione mensile.

4.12. Valutazione dell'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto condizionato da diversi fattori non preventivabili.

4.13 Eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Ai fini dell'attuazione del Piano, Prysmian utilizzerà Azioni proprie. Non sono pertanto previsti effetti diluitivi sul capitale sociale.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'Attribuzione dei diritti patrimoniali

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'Attribuzione dei diritti patrimoniali entro i limiti previsti dal presente Documento Informativo.

4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

La Tabella allegata allo Schema 7 dell'allegato 3 A del regolamento Emittenti sarà maggiormente dettagliata al momento dell'assegnazione delle Azioni e, di volta in volta aggiornata, nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'articolo 84-bis comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n.1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Milano, 10 marzo 2021

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock options						
		Sezione 1						
		Strumenti relativi ai piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati ¹	Data della assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di Vesting ²
Valerio Battista	AD	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	18	14/06/2018, 25/06/2019, 20/11/2020	N.A.	24,85€, 17,63€, 25,95€	14/06/2021, 25/06/2022, 20/11/2023
Massimo Battaini	Amministratore Esecutivo	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	-	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Pier Francesco Facchini	Amministratore Esecutivo	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	-	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Fabio Ignazio Romeo	Amministratore Esecutivo	12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	28	14/06/2018, 25/06/2019, 18/09/2020	N.A.	24,85€, 17,63€, 24,40€	14/06/2021, 25/06/2022, 18/09/2023
N. 4 Dirigenti con resp. strategiche		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	1.412	04/10/2018, 25/06/2019, 20/11/2020	N.A.	19,68€, 17,63€, 25,95€	04/10/2021, 25/06/2022, 20/11/2023
N. 350 Altri partecipanti (Regno Unito)		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	13.800	Maggio 2018, Maggio 2019, Maggio 2020	N.A.	24,56€, 15,56€, 1915€	Aprile 2021, Aprile 2022, Aprile 2023
N. 470 Altri partecipanti (Francia)		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	155.702	Agosto / Ottobre 2018, Luglio / Ottobre 2019, Settembre / Novembre 2020	N.A.	21,54€, 18,38€, 18,71€, 20,41€, 25,96€, 27,80€	Luglio / Settembre 2021, Giugno / Settembre 2022, Agosto / Ottobre 2023
N. 6750 Altri partecipanti		12/04/2018	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	266.506	14/06/2018, 04/10/2018, 25/06/2019, 17/09/2019, 18/09/2020, 20/11/2020	N.A.	24,85€, 19,68€, 17,63€, 20,20€, 24,40€, 25,95€	14/06/2021, 04/10/2021, 25/06/2022, 17/09/2022, 18/09/2023, 20/11/2023
Note:								
1) Si riporta il numero di azioni gratuite assegnate ai partecipanti nell'ambito del Piano. Il numero dipende dall'entità dell'investimento individuale, dallo sconto applicabile e dal relativo prezzo di acquisto.								
2) Il vesting delle azioni detenute nell'ambito del Piano è immediato, tuttavia è previsto un periodo di retention durante il quale le azioni detenute saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.								