

REPERTORIO N. 7265

RACCOLTA N. 4159

**VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA
DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO
REPUBBLICA ITALIANA**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **undici**, del mese di **maggio**,
alle ore dieci e minuti cinque

in Sondrio, in una sala della "Banca Popolare di Sondrio", in piazza Garibaldi n. 16.

Avanti a me **Dott. Massimiliano Tornambè Notaio in Sondrio**, iscritto nel
Ruolo del Collegio Notarile del Distretto di Sondrio

è personalmente comparso il signor:

- **VENOSTA cav.prof. avv. FRANCESCO**, nato a Sondrio il giorno 9 novembre 1960, domiciliato per la carica a Sondrio, piazza Garibaldi n. 16, codice fiscale VNS FNC 60S09 I829E

Il comparente, della cui identità personale io Notaio sono certo, nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società:

"Banca Popolare di Sondrio - società cooperativa per azioni"

con sede legale in Sondrio, piazza Garibaldi n. 16, con capitale sociale illimitato, attualmente di Euro 1.360.157.331,00 (unmiliardotrecentosessantamilioncentocinquantasettemilatrecentotrentuno virgola zero zero), codice fiscale, partita I.V.A. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Sondrio 00053810149, numero di iscrizione al Repertorio Economico Amministrativo SO - 3167, iscritta all'Albo delle Banche al n. 842 e Capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari al n. 5696.0, iscritta all'Albo delle Società Cooperative al n. A160536,

mi chiede, con il consenso dell'assemblea, di redigere il verbale delle deliberazioni che i soci di detta società, riuniti in assemblea ordinaria in seconda convocazione in questo giorno, ora e luogo, prenderanno sul seguente

ordine del giorno

1) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2020: relazione degli amministratori sulla gestione e proposta di ripartizione dell'utile; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni consequenziali; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020;

2) Deliberazioni in tema di remunerazione:

a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento "Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio";

b) Approvazione, ai sensi dell'articolo 123 ter del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti;

c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021;

3) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile e autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione;

4) Determinazione del compenso degli amministratori;

5) Nomina per il triennio 2021-2023 di cinque amministratori;

ADEMPIMENTO UNICO

Agenzia delle Entrate di

Sondrio

Registrato il 28 maggio 2021
al N. 5154 Serie 1T

TOTALE ADEMPIMENTO
€. 356,00

6) Nomina dei sindaci effettivi e supplenti e del presidente del Collegio sindacale per il triennio 2021-2023; determinazione dell'emolumento annuale.

Assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi dell'art. 28 dello statuto sociale, il comparente il quale dà atto:

- che del Consiglio di Amministrazione sono presenti, oltre ad esso Presidente, i componenti signori: dott. Mario Alberto Pedranzini consigliere delegato e dott. Lino Enrico Stoppani Vicepresidente, mentre i componenti signori: dott. Paolo Biglioli, dott. Alessandro Carretta, dott.ssa Cecilia Corradini, sig.ra Loretta Credaro, dott.ssa Donatella Depperu, dott. Attilio Piero Ferrari, rag.a Cristina Galbusera, dott. Adriano Propersi, dott.ssa Annalisa Rainoldi e sig. Domenico Triacca, sono collegati in teleconferenza. Ciò in attuazione di quanto previsto nell'avviso di convocazione;

- che hanno giustificato l'assenza l'ing. Federico Falck e la dott.ssa Serenella Rossi;

- che del Collegio sindacale è presente il prof. Piergiuseppe Forni presidente, mentre i sindaci effettivi signori dott.ssa Laura Vitali e dott. Luca Zoani sono collegati in teleconferenza;

- che per la EY spa, società di revisione del bilancio, è presente il socio dott. Davide Lisi;

- che per Computershare spa, società individuata dalla banca quale Rappresentante designato, è presente il dott. Alberto Elia, pure collegato in teleconferenza, che ha prodotto la procura speciale e la delega alla partecipazione all'odierna assemblea conferitegli da Computershare spa, passate agli atti della società;

- che gli amministratori, i sindaci e il dott. Alberto Elia, collegati in teleconferenza, sono stati da lui personalmente identificati ed è loro consentito seguire i lavori e assistere alle votazioni;

- che è inoltre presente il dott. Paolo Rovedatti, segretario generale della banca.

Il Presidente saluta cordialmente tutti i presenti e, in particolare, i Colleghi Amministratori, i Sindaci, il dott. Lisi e il dott. Elia.

A tutti rivolge l'augurio di una serena giornata.

Comunica che, come rappresentato anche nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, tenuto conto delle misure di contenimento imposte dal Governo con i noti decreti a fronte dell'eccezionale situazione di emergenza conseguente all'epidemia di Covid-19, in ossequio a fondamentali principi di tutela della salute dei Soci, dei dipendenti e degli esponenti della Banca, ai sensi di quanto previsto dall'art. 106, comma 6, del D.L. 17 marzo 2020 n.18, come convertito in legge, così come successivamente modificato e integrato, l'intervento in Assemblea degli aventi diritto si svolge, senza accesso ai locali assembleari, esclusivamente tramite il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, Testo Unico della Finanza.

Non è previsto l'utilizzo di procedure di voto a distanza o per corrispondenza.

Nello stesso avviso di convocazione sono stati indicati modalità e termini per l'intervento in assemblea dei soci e così pure per l'integrazione dell'ordine del giorno e la presentazione di nuove proposte di delibera.

A Computershare spa, con sede legale a Milano, via Lorenzo Mascheroni n.

19, e uffici in Torino, via Nizza n. 262/73, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi 06722790018, i soci aventi diritto di voto hanno potuto conferire gratuitamente la delega con indicazione di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno, ai sensi dell'articolo 135-undecies del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, con la precisazione che la delega ha effetto per i soli argomenti in relazione ai quali siano state conferite istruzioni di voto.

Il Presidente informa che l'assemblea, in conformità di quanto previsto dall'art. 26 dello statuto sociale, dall'art. 125-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dall'art. 84 del Regolamento Consob 11971/99, Regolamento Emittenti, è stata regolarmente convocata ed è riunita in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, fissata per ieri 10 maggio 2021, alle ore 10.00, come da verbale a mio rogito in pari data rep. n. 7257/4156, in corso di registrazione perché nei termini.

Premesso che sono stati effettuati tutti gli adempimenti di legge, comunica che l'avviso di convocazione è stato pubblicato:

- = per estratto sul quotidiano Il Sole 24 Ore del 31 marzo 2021, pag. 32;
- = sul sito internet della banca il 31 marzo 2021;
- = sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarketStorage il 31 marzo 2021;
- = sulla stampa della provincia di Sondrio;
- = mediante manifesti affissi presso tutte le dipendenze dell'istituto e che la stampa nazionale ne ha dato risalto in varie occasioni.

Il Presidente dichiara che:

- le azioni dei soci intervenuti in Assemblea depositate presso le banche del Gruppo partecipano al sistema di gestione accentrata Monte Titoli e sono state rese indisponibili nei termini di legge;
- non sono state presentate dai Soci, ai sensi dell'articolo 126-bis del Testo Unico della Finanza, richieste di integrazione dell'elenco delle materie da trattare, né proposte di deliberazione su materie già all'ordine del giorno;
- secondo quanto stabilito dall'art. 29 dello statuto sociale, l'assemblea ordinaria è validamente costituita in seconda convocazione qualunque sia il numero dei soci presenti o rappresentati e delibera a maggioranza assoluta dei voti.

Il Presidente dà atto che sono presenti in assemblea, in quanto hanno conferito delega al Rappresentante designato, n. 2.673 (duemilaseicentostantatré) Soci, portatori di complessive n. 13.380.118 (tredicimilionitrecentottantamila centodiciotto) azioni, pari al 2,951% del capitale sociale.

Il Presidente dichiara:

- che le deleghe sono state ricevute da Computershare spa in qualità di Rappresentante designato tramite le modalità prestabilite e riscontrate validamente conferite ai sensi della normativa vigente;
 - che i risultati delle votazioni riguardanti tutti i punti all'ordine del giorno saranno forniti da Computershare spa e il sistema di rilevazione dei voti produrrà i necessari documenti da allegare al verbale:
- = l'elenco dei soci rappresentati, con il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il Presidente, ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo n. 679 del 2016, cosiddetto GDPR, fornisce informazioni relative ai trattamenti dei dati personali effettuati in occasione dei lavori assembleari.

Tali trattamenti sono finalizzati all'esecuzione degli adempimenti assembleari e societari previsti dalla legge, a esempio la registrazione dei dati dei partecipanti all'Assemblea. Il mancato conferimento dei dati preclude la partecipazione ai lavori assembleari.

Inoltre, la Banca effettua riprese audiovisive per il proprio legittimo interesse di agevolare la verbalizzazione della riunione.

I dati personali contenuti nei verbali sono conservati nei termini previsti dalla legge per la conservazione dei libri sociali, mentre le registrazioni audiovisive sono conservate per cinque anni.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti operanti in qualità di Titolari del trattamento legittimati a richiederli quali, a esempio, organi di vigilanza e di controllo. I dati personali potranno altresì essere trattati, per conto della Banca, da soggetti designati dalla Banca come Responsabili del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative, quali, a titolo esemplificativo, società che forniscono servizi informatici, il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, ecc.

L'elenco dei partecipanti all'assemblea allegato al presente verbale verrà altresì pubblicato sul sito internet della Banca.

Il Regolamento europeo n. 679 del 2016 attribuisce agli interessati - ovvero a ciascun partecipante ai lavori assembleari - il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché di opporsi al loro trattamento. L'interessato, infine, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali, nonché di ricorrere agli altri mezzi di tutela previsti dalla normativa applicabile.

Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi al presidio operativo per la protezione dei dati personali c/o Banca Popolare di Sondrio - Ufficio gestione e protezione dati – Piazza Garibaldi, 16 - 23100 Sondrio (SO); e-mail privacy@popso.it.

Titolare del trattamento è Banca Popolare di Sondrio, società cooperativa per azioni, con sede in Sondrio, piazza Garibaldi 16.

I dati di contatto del Responsabile per la Protezione dei dati personali "DPO" sono: indirizzo e-mail responsabileprotezionedati@popso.it; PEC responsabileprotezionedati@pec.popso.it.

Il Presidente dichiara pertanto l'assemblea ordinaria validamente costituita in seconda convocazione per deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente informa quindi sugli obblighi di autorizzazione e di comunicazione cui sono tenuti coloro che possiedono partecipazioni qualificate nella società. Il corretto adempimento delle disposizioni vigenti in materia è infatti premessa indispensabile per l'ammissione al voto di tali soggetti.

In proposito, ricorda le disposizioni dell'art. 120 del Testo Unico della Finanza e le relative norme attuative in merito all'esclusione dal diritto di voto per i soci che, possedendo, direttamente o indirettamente, una partecipazione eccedente le soglie tempo per tempo previste dalla legge, non abbiano provveduto a darne segnalazione alla Consob e alla banca o a effettuare le previste dichiarazioni.

Al fine di dare la necessaria informazione, segnala inoltre, fra le altre, le disposizioni degli articoli 19, 20, 24 e 25 del Testo Unico Bancario relativa-

mente all'esclusione dal diritto di voto per quei soci che, acquisendo in una banca partecipazioni che comportano il controllo o la possibilità di esercitare un'influenza notevole sulla banca stessa o che attribuiscono una quota di diritti di voto o del capitale pari almeno al 10%, non abbiano chiesto e ottenuto la prescritta autorizzazione preventiva dell'Autorità di vigilanza, ovvero abbiano omesso le previste comunicazioni, ovvero non siano in possesso dei requisiti prescritti per i partecipanti al capitale sociale. Sono soggette ad autorizzazione preventiva pure le successive variazioni delle partecipazioni che determinano il raggiungimento delle soglie del 20%, del 30% e del 50% del capitale sociale o della quota dei diritti di voto.

Ricorda inoltre che l'art. 122 del Testo Unico della Finanza prevede al primo comma che: "I patti, in qualunque forma stipulati, aventi per oggetto l'esercizio del diritto di voto nelle società con azioni quotate e nelle società che le controllano, entro cinque giorni dalla stipulazione sono: a) comunicati alla Consob; b) pubblicati per estratto sulla stampa quotidiana; c) depositati presso il registro delle imprese del luogo ove la società ha la sua sede legale; d) comunicati alle società con azioni quotate."

Il quarto comma di tale norma prevede che: "Il diritto di voto inerente alle azioni quotate per le quali non sono stati adempiuti gli obblighi previsti dal comma 1 non può essere esercitato."

Gli uffici preposti della banca hanno prestato e prestano la massima attenzione per rispettare e far rispettare i disposti legislativi e regolamentari, secondo le modalità previste per l'effettuazione delle comunicazioni dovute e nell'osservanza dei termini di esecuzione delle stesse.

Poiché tra i compiti di chi presiede l'assemblea rientrano l'accertamento e il controllo della regolare costituzione dell'assemblea stessa e la legittimazione dei soci, informa che, sulla base dei possessi azionari risultanti a libro "soci" e a libro "azionisti" a ieri 10 maggio 2021, delle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del Testo Unico della Finanza e di altre informazioni a disposizione, risulta il seguente azionista che ha una partecipazione superiore al 3%, si tratta di:

- Amber Capital UK LLP che possiede n. 22.047.413 azioni, pari al 4,863% del capitale sociale, tramite il Fondo Amber Active Investors Limited, n. 5.368.026 azioni, pari all'1,184% del capitale sociale, tramite il Fondo Amber Global Opportunities Limited e n. 987.625 azioni, pari allo 0,218% del capitale sociale, tramite il Fondo Privilege Amber Event Europe.

Il Presidente dichiara che, se il Rappresentante designato non ha notizia che qualcuno degli iscritti ai lavori si trovi nella condizione di non poter esercitare il voto ai sensi della normativa sopra richiamata, proseguirà nei lavori.

Il Rappresentante designato Computershare spa conferma che nessuno degli iscritti ai lavori si trova nelle condizioni di non poter esercitare il voto.

Il Presidente comunica quindi che:

- ai sensi delle norme precedentemente richiamate, tutti gli iscritti hanno diritto di voto.

Aggiunge che, per quanto a conoscenza della banca, alla data odierna non vi sono patti parasociali rilevanti ai sensi dell'art. 122 del Testo Unico della Finanza.

Informa che, in base alla vigente normativa, per ogni delibera occorre fra l'altro rilevare le generalità sia dei soci che abbiano espresso voto contrario e sia di quelli che si siano astenuti o non abbiano espresso alcuna manifesta-

zione di voto, con le dovute eccezioni per le votazioni a scrutinio segreto. Informa, inoltre, che è stato pubblicato sul sito internet aziendale e inserito nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea il "Regolamento generale in materia di rischi derivanti dall'operatività con soggetti collegati".

Passa quindi alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno dell'Assemblea e precisa che ometterà per i vari punti la lettura dei documenti di riferimento (compreso il bilancio) e delle relative Relazioni illustrative, dal momento che tutti detti documenti sono stati messi a disposizione del pubblico nei modi e nei termini di legge.

Con specifico riferimento al punto 1) all'ordine del giorno, relativo all'approvazione del bilancio, informa che la relazione predisposta dalla società di revisione EY spa e la relazione del Collegio sindacale sono state pubblicate nei termini di legge assieme alla documentazione di bilancio e pertanto ne viene omessa la lettura.

Detti documenti si allegano al presente atto, rispettivamente sotto le lettere "A" e "B", quali sua parte integrante e sostanziale.

Il Presidente dà, quindi, la parola al Consigliere delegato per la lettura di una breve parte della Relazione di bilancio:

Il Consigliere delegato dott. Mario Alberto Pedranzini dà quindi lettura della seguente parte della relazione degli amministratori sulla gestione per l'esercizio 2020:

"Signori Soci,

il 2020 passerà agli annali come l'anno del Covid-19. Trascorso circa un secolo dalla drammatica «influenza spagnola», il mondo moderno si è trovato di nuovo a fare i conti con una pandemia che ha approfittato dell'interconnessione esistente fra le varie aree. La globalizzazione, che comporta un'intensa circolazione di beni e di persone, ha in effetti favorito la veloce diffusione del virus.

Dalla crisi sanitaria si è passati rapidamente a quella economica: tanto più sono state intense le misure di restringimento adottate a tutela della salute pubblica, tanto più sono state severe le conseguenze sulle economie dei singoli Paesi. La recessione si è manifestata a livello mondiale con intensità abbastanza simile nelle varie zone, mentre la sua asimmetria ha riguardato i settori: tra i più colpiti il turismo, la ristorazione, i trasporti, le attività ricreative e culturali.

Politiche pubbliche largamente espansive e l'azione decisamente accomodante delle Autorità monetarie hanno in qualche modo contenuto gli effetti della crisi a livello globale. Anzi, non appena la pandemia ha concesso una tregua con l'arrivo dell'estate, molte economie hanno mostrato un'impensata capacità di reazione.

Come la Cina, anche l'area dell'euro ha in effetti messo a segno una decisa ripresa produttiva. Sappiamo poi che nel nostro continente tutto è stato rimesso in discussione dal riproporsi di una situazione sanitaria critica, anche se alcuni settori hanno approntato per tempo adeguate strategie di risposta al contagio, riorganizzando le modalità di produzione e di offerta. A ogni modo, l'Unione Europea, tramite la sospensione del Patto di stabilità e il lancio del programma Next Generation UE, ha messo in campo gli strumenti necessari per risollevare le sorti dei Paesi aderenti non appena, con il contributo dei vaccini, la pandemia potrà essere contenuta, se non vinta.

L'Italia, prima in Europa a sperimentare i drammi causati dal Covid-19, ha

mostrato capacità di resistenza e di reazione e, se la storica occasione offerta dalle imponenti misure di rilancio approntate a livello europeo non sarà malamente sprecata, ha la possibilità di riprendere in mano il proprio destino, rafforzando e ammodernando i sistemi sanitario, economico e produttivo.

Il settore bancario ha adempiuto ai propri doveri, non solo contribuendo a dare concreta attuazione alle misure di sostegno approntate dall'Autorità pubblica, ma anche mettendo in campo autonome iniziative a favore delle famiglie e del mondo produttivo.

La nostra banca ha fatto la propria parte, attivando interventi a beneficio della clientela e dei territori presidiati, sia in ottemperanza alle importanti misure governative, sia in adesione a iniziative promosse a livello di sistema bancario, sia, infine, su base volontaria.

Nonostante un quadro congiunturale avverso, ove la severa recessione economica si è accompagnata alla diffusa situazione di incertezza, la banca è stata in grado di realizzare un utile di 75 milioni, -25,47%; un risultato di soddisfazione, frutto dell'impegno del nostro personale, costituito di 2.799 unità, in aumento di 29. Il dato reddituale è avvalorato dalla solidità patrimoniale, testimoniata da ratios che ci pongono su livelli di vertice a livello nazionale.

Rimando, quindi, alla tabella "I risultati in sintesi" a pagina 25 della relazione, riportata nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, dove vengono esposti i dati patrimoniali, i dati economici, gli indici di bilancio, i coefficienti patrimoniali e altre informazioni in raffronto con i dati al 31 dicembre 2019.

Esponiamo quindi i principali dati di bilancio.

Il totale dell'attivo si è portato a 45.231 milioni, +22,98%. Il patrimonio, comprensivo delle riserve da valutazione e dell'utile di periodo, è risultato pari a 2.641 milioni, in aumento del 4,89%. Il CET 1 Ratio si è attestato al 17,77%, tra i più alti a livello di sistema.

La raccolta diretta è salita del 9,60% a 32.534 milioni, l'indiretta da clientela, a valori di mercato, ha sommato 33.052 milioni, +3,17% e la raccolta assicurativa si è portata a 1.717 milioni, +6,82%, mentre i finanziamenti a clientela sono ammontati a 24.097 milioni, +7,99%.

Il margine d'interesse è stato pari a 406 milioni, +5,35%; le commissioni nette hanno cifrato 276 milioni, -1,89%. Il margine d'intermediazione ha sommato 744 milioni, -4,28%.

L'azione Banca Popolare di Sondrio, negoziata al Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana, ha chiuso l'anno in significativo aumento +4,36%. Il corpo sociale è ammontato a 161.870 unità.

Le società del nostro Gruppo Bancario, in primis Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit spa e Banca della Nuova Terra spa, hanno contribuito ad ampliare e qualificare la nostra offerta commerciale, con positivi risultati economici."

Terminata l'esposizione del Consigliere delegato, il Presidente cede la parola al Presidente del Collegio sindacale per una sintesi della relazione del Collegio.

Il Presidente del Collegio sindacale prof. Piergiuseppe Forni, dopo una brevissima premessa, dà lettura di una sintesi della relazione del Collegio sindacale:

"Pur essendo il controllo contabile demandato alla Società di revisione, i

Sindaci hanno tuttavia il dovere di vigilare sulla formazione del bilancio d'esercizio, sia sotto il profilo formale, sia sostanziale.

Abbiamo pertanto verificato l'osservanza da parte degli Amministratori delle norme del Codice Civile e delle disposizioni dell'Autorità di Vigilanza inerenti alla formazione del bilancio per quanto attiene, in particolare, all'adozione di corretti principi contabili, alla corrispondenza del contenuto del bilancio ai fatti di gestione intervenuti in corso d'anno, alla completezza della Relazione sulla gestione.

Per tutto quanto sopra esposto, preso atto delle relazioni di revisione della società EY S.p.A. e delle attestazioni rilasciate dal Consigliere delegato e dal Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili, per quanto di nostra competenza, non abbiamo obiezioni in merito alle proposte formulate all'Assemblea dal Consiglio di amministrazione, ivi compreso quanto attinente alla ripartizione dell'utile di esercizio. La relativa distribuzione approvata dal Consiglio di amministrazione tiene infatti conto della raccomandazione della BCE del 15 dicembre 2020, sia per quanto attiene ai limiti quantitativi dalla stessa previsti, sia rispetto all'auspicio che gli Istituti svolgano previamente una prudente valutazione congiunta della redditività e della solidità della situazione patrimoniale attuale e prospettica della Banca."

Al termine riprende la parola il Presidente invitando i soci a deliberare sul punto 1) all'ordine del giorno.

Il Presidente dà, quindi, lettura della proposta di delibera sul punto 1) all'ordine del giorno che prevede: "Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2020: relazione degli amministratori sulla gestione e proposta di ripartizione dell'utile; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni consequenziali; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020;" riportata alle pagine 90 e seguente del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 1) all'ordine del giorno

"L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la relazione degli amministratori sulla gestione dell'esercizio 2020 e la proposta di ripartizione dell'utile d'esercizio; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione; dati per letti gli schemi di stato patrimoniale e di conto economico, la nota integrativa e, inoltre, i bilanci delle società controllate,

approva:

- la relazione degli amministratori sulla gestione;
- il bilancio al 31 dicembre 2020 nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa; bilancio che presenta un utile d'esercizio di € 75.045.078. L'Assemblea approva pertanto specificamente la destinazione dell'utile d'esercizio di € 75.045.078, come proposta dal Consiglio di amministrazione conformemente a quanto stabilito dalla Legge e dallo statuto sociale, e più precisamente delibera:

a) di destinare:

- alla riserva legale il 10% € 7.504.507,80
- alla riserva statutaria il 30% € 22.513.523,40

b) di determinare in € 0,06 il dividendo da assegnare a ciascuna delle n. 453.385.777 azioni in circolazione al 31 dicembre 2020 e aventi godimento 1 gennaio 2020, con trasferimento alla riserva statutaria dell'ammontare dei

dividendi delle azioni proprie eventualmente in carico il giorno lavorativo antecedente quello dello stacco, per un importo complessivo di € 27.203.146,62

c) di destinare l'utile residuo:

- al fondo beneficenza	€ 300.000,00
- alla riserva legale, altri	€ 17.523.900,18

Il dividendo, in ottemperanza al calendario di Borsa, verrà posto in pagamento a partire dal 26 maggio 2021, previo stacco della cedola n. 42 in data 24 maggio 2021."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "21 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 2.595

Voti contrari 17

Astenuti 40

Non computati 21

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea:

- ha approvato la relazione degli amministratori sulla gestione, il bilancio al 31 dicembre 2020 (schemi di stato patrimoniale e di conto economico, nota integrativa), l'utile d'esercizio e la destinazione dello stesso, come proposti dal Consiglio di amministrazione;

- ha determinato il dividendo da assegnare ai soci in ragione di € 0,06 per azione, dividendo che sarà posto in pagamento dal 26 maggio 2021, previo stacco della cedola n. 42 in data 24 maggio 2021.

Il Presidente fa poi presente che l'istituto, in qualità di Capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, ha l'obbligo della redazione del bilancio consolidato. Alle pagine 369 e seguenti del fascicolo a stampa sono riportati, relativamente al consolidato:

- la relazione sulla gestione;

- il bilancio consolidato al 31 dicembre 2020;

- la nota integrativa;

- l'attestazione ai sensi dell'art. 154 bis del D.Lgs. 58/98 sul bilancio consolidato;

- la relazione della società di revisione.

E' inoltre stata approntata la Dichiarazione di carattere non finanziario redatta ai sensi del Decreto Legislativo 254/16.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera a) dell'ordine del giorno che prevede: "Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento "Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio;".

Al riguardo il Presidente informa che il documento "Politiche Retributive

del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio" e l'"Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione", che si allegano al presente atto rispettivamente sotto le lettere "C" e "D", quali sua parte integrante e sostanziale, sono stati depositati ai sensi di legge e inseriti nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 94 del predetto fascicolo, e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera a), all'ordine del giorno

"L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione dell'amministrazione:

delibera

di approvare il documento «Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio»"

e prende atto

dell'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, nonché dell'informativa avuta in merito all'attività svolta dal Comitato remunerazione."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "44 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 2.397

Voti contrari 83

Astenuti 149

Non computati 44

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato il documento "Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio".

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera b) dell'ordine del giorno che prevede: "Approvazione, ai sensi dell'articolo 123 ter del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti;"

Il Presidente, quindi, fa presente che la "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", che si allega al presente atto sotto la lettera "E", quale sua parte integrante e sostanziale, è stata diffusa e messa a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea.

Il Presidente invita ad assumere le relative deliberazioni, in primis nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 95 del predetto fascicolo e riguardante la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia

di remunerazione e sui compensi corrisposti e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa dell'amministrazione:

delibera

di approvare la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "46 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 2.384

Voti contrari 85

Astenuti 158

Non computati 46

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il Presidente invita inoltre ad assumere la deliberazione nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 95 del predetto fascicolo e relativa alla Seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa dell'amministrazione:

delibera

di approvare la Seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "48 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 2.369

Voti contrari 90

Astenuti 166

Non computati 48

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la Seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il Presidente passa alla trattazione del punto 2) lettera c) dell'ordine del giorno che prevede: "Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021;".

Il "Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2021 basato su strumenti finanziari", che si allega al presente atto sotto la lettera "F", quale sua parte integrante e sostanziale, è stato diffuso e messo a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserito nel fascicolo a stampa.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alle pagine 95 e seguente del predetto fascicolo e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera c), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e l'allegato documento informativo:

delibera

di approvare il Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "46 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 2.365

Voti contrari 91

Astenuti 171

Non computati 46

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato il Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 3) dell'ordine del giorno che prevede: "Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e se-

guenti del codice civile e autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione;"

Il Presidente invita ad assumere le relative deliberazioni, nei termini di cui alle proposte di delibera riportate alle pagine 100 e seguenti del predetto fascicolo e dà lettura della prima proposta di delibera, pagine 100 e seguenti, relativa all'autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 3) all'ordine del giorno: 1^ proposta "Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile".

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita,

- preso atto della proposta del Consiglio di amministrazione;
- avute presenti le vigenti disposizioni di legge e dello Statuto;
- preso atto che alla data odierna la Società detiene n. 3.650.000 azioni proprie, pari allo 0,80% del capitale sociale, per un valore di riserve impiegate pari ad euro 25.321.549, mentre le società controllate risultano detenere n. 29.959 azioni pari allo 0,006% del capitale sociale della Società

delibera

- di autorizzare il Consiglio di amministrazione ad acquistare e/o disporre di azioni proprie ordinarie e/o annullarle, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dello Statuto per il periodo di tempo intercorrente tra la data odierna e la data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2021 con le modalità di seguito precisate, fermo restando che l'avvio del programma di acquisto, ovvero la sua sospensione e/o cessazione è deliberato dal Consiglio di amministrazione, con facoltà di delega al Comitato di presidenza, i quali procedono conseguentemente a rendere l'informativa richiesta ai sensi dell'art. 144-bis, comma 3, Regolamento Emittenti in corrispondenza con l'avvio del programma;

Acquisto di azioni proprie

° l'acquisto potrà essere effettuato entro un ammontare massimo delle riserve disponibili pari ad euro 30.000.000 (trenta milioni), fermo restando che comunque il numero delle azioni in portafoglio non deve eccedere il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale;

° le operazioni di acquisto potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino alla data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2021;

° il prezzo di acquisto delle azioni non potrà essere superiore nel massimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione;

° gli acquisti dovranno essere effettuati secondo una delle modalità di cui al comma 1, lettere a), b), c), d-bis), d-ter) ovvero di cui al comma 2 dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

Trading e vendita di azioni proprie

° le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti

delibere assembleari, potranno formare oggetto di atti di compravendita e disposizione e, quindi, essere cedute anche prima di aver esaurito il quantitativo degli acquisti oggetto della presente richiesta di autorizzazione, in una o più volte, nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società;

° le operazioni di alienazione o di disposizione potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2021;

° le operazioni di alienazione delle azioni proprie acquistate potranno essere effettuate, in una o più volte, anche prima di avere esaurito il quantitativo massimo di azioni proprie che può essere acquistato;

° le operazioni di alienazione potranno essere effettuate nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, con l'adozione di qualsiasi modalità ritenuta opportuna in relazione alle finalità che saranno perseguite, fermo in ogni caso il rispetto delle condizioni di autorizzazione e della normativa applicabile;

° il prezzo di vendita delle azioni – ove le operazioni di vendita siano effettuate sul mercato – non potrà essere inferiore nel minimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione.

Volumi massimi

° gli acquisti e le vendite – queste ultime ove effettuate sul mercato – non saranno superiori al 25% del volume medio giornaliero di azioni negoziato presso Borsa Italiana S.p.A., calcolandosi il volume medio sulla base del volume medio giornaliero degli scambi nei 20 giorni di negoziazione precedenti la data di ogni singola operazione.

Annullamento di azioni proprie

° le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno essere annullate in una o più volte nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società, fermo il rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e il prezzo di acquisto.

– di conferire al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o dalle Autorità di gestione del mercato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "47 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono compu-

tati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 2.468

Voti contrari 38

Astenuti 120

Non computati 47

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato l'autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile.

Il Presidente, sul punto 3) all'ordine del giorno, dà lettura della seconda proposta, riportata a pagina 103 del predetto fascicolo, relativa all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 3) all'ordine del giorno: 2^ proposta "autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione;".

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la proposta dell'amministrazione:

delibera

di autorizzare il Consiglio di amministrazione a utilizzare, al servizio del Piano dei compensi 2021 basato su strumenti finanziari e nei limiti della sua durata, azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla banca fino a un controvalore complessivo massimo di euro 490.000. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio del citato Piano sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Viene inoltre conferito al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o di gestione del mercato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "52 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 2.408

Voti contrari 80

Astenuti 133

Non computati 52

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato l'autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 4) dell'ordine del giorno che prevede: "Determinazione del compenso degli amministratori;"

Il Presidente invita quindi ad assumere la relativa deliberazione nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 104 del predetto fascicolo e dà lettura della proposta di delibera che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 4) all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione dell'amministrazione sulla determinazione del compenso annuo degli amministratori:

delibera

- compenso degli amministratori: 40.000 euro a favore di ciascun amministratore, per un totale di 600.000 euro;
- medaglie individuali di presenza:
 - € 400 per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione;
 - € 200 per la partecipazione alle riunioni del Comitato di presidenza e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione;
 - ai presidenti del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione viene riconosciuta una medaglia individuale di presenza pari a € 300;
- rimborsi individuali forfettari per spese di viaggio per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione, del Comitato di presidenza, degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione così differenziati:
 - per i residenti in provincia: € 100;
 - per i residenti fuori provincia: € 200.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "51 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli	2.292
Voti contrari	132
Astenuti	198
Non computati	51

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la determinazione del compenso annuo degli amministratori.

Il Presidente informa che l'Amministrazione provvederà quindi, ai sensi dell'articolo 2389 del codice civile e dell'articolo 41 dello statuto sociale, a fissare, sentito il parere del Collegio sindacale, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 5) all'ordine del giorno: "Nomina per il triennio 2021-2023 di cinque amministratori;"

Il Presidente comunica che nei termini e secondo le modalità previste dall'art. 35 dello statuto sociale sono state presentate e rese pubbliche ai sensi di legge due liste, entrambe ritenute ammissibili anche con riferimento al numero minimo di amministratori indipendenti e all'equilibrio tra i generi nella composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto.

La lista n. 1, presentata da 1.225 soci, propone, nell'ordine, la nomina a consiglieri di amministrazione, per il triennio 2021/2023, dei signori: Alessandro Carretta (amministratore indipendente), Loretta Credaro, Donatella Dep-peru (amministratore indipendente), Adriano Propersi, Attilio Piero Ferrari.

La lista n. 2, presentata da 20 soci, detentori di una partecipazione complessiva nel capitale della banca pari allo 0,95775% dello stesso, propone, nell'ordine, la nomina a consiglieri di amministrazione, per il triennio 2021/2023, dei signori: Luca Frigerio, Veronica Mariani, Valter Conca, Elisabetta Aicardi, Pierluigi Molla, tutti amministratori indipendenti.

Entrambe le liste, corredate della necessaria documentazione civilistica e di settore, sono state depositate e messe a disposizione del pubblico, nei termini e con le modalità prescritte, presso la sede sociale, sul sito internet aziendale e sul meccanismo di stoccaggio "eMarket STORAGE" e pertanto ne omette la lettura.

In particolare, tutti i candidati hanno dichiarato di possedere i requisiti previsti dalla legge e dallo statuto e i relativi curricula sono stati pubblicati nei termini prescritti dalla vigente normativa. Inoltre, hanno presentato la documentazione prevista dall'8° comma del citato art. 35 dello statuto.

Il Presidente da infine atto che, nei termini previsti dalla normativa di Vigilanza, è stato reso pubblico il documento "Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio". Premesso che per disposto statutario per la nomina alle cariche sociali si procede a scrutinio segreto e che ogni socio può votare una sola lista, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, dello statuto, "All'elezione dei consiglieri si procede come segue:

- a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui sono elencati, tutti i candidati tranne l'ultimo;
- b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti è tratto il candidato indicato al primo posto."

Lo stesso articolo 36, ai commi 3 e 4, prevede che:

"Se due o più liste hanno ottenuto il medesimo numero di voti, sarà considerata prevalente la lista il cui primo candidato risulti essere il più anziano di età.

Non saranno prese in considerazione le liste che non abbiano ottenuto in Assemblea un numero di voti pari ad almeno la metà del numero dei soci necessario per la presentazione delle liste stesse. Qualora una sola lista abbia superato tale limite, e così anche nel caso di presentazione di un'unica lista, dalla stessa saranno tratti tutti i consiglieri."

Il Presidente dà quindi lettura della relazione del Consiglio di amministrazione contenuta alle pagine 104 e seguenti del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, omettendo peraltro la lettura degli articoli dello statuto richiamati che presume noti:

"Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni statutarie, l'Assemblea è chiamata al rinnovo

vo delle cariche sociali. Scadono dal mandato i consiglieri dottor professor Alessandro Carretta, signora Loretta Credaro, dottoressa professoressa Donatella Depperu, dottor Attilio Piero Ferrari, dottor professor Adriano Properi.

Trova applicazione la norma dettata dall'articolo 32, comma 3, dello statuto, secondo cui:

«La composizione del Consiglio di amministrazione deve assicurare l'equilibrio tra i generi secondo la vigente normativa».

I requisiti degli amministratori e le cause di ineleggibilità sono disciplinate dall'articolo 33 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne omette la lettura.

Sempre in tema di requisiti degli amministratori, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche.

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 35 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne omette la lettura.

Si precisa che la vigente normativa, cui il citato art. 35 dello statuto fa rinvio, stabilisce che le liste dei candidati alla carica di consigliere devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'assemblea.

La presentazione delle liste per l'elezione del Consiglio di amministrazione può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata segreteria@postacertificata.popso.it

In conformità a quanto previsto dalle vigenti «Disposizioni di Vigilanza per le Banche», Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, il Consiglio di amministrazione ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consigliere.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Consiglio di amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Consiglio stesso.

L'elezione dei consiglieri è disciplinata dall'art. 36 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne omette la lettura.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina dei cinque consiglieri in scadenza mediante il voto di lista."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "107 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono compu-

tati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere. Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti alla lista n. 1: 1.959

Voti alla lista n. 2: 497

Voti contrari 2

Astenuti 108

Non computati 107

A esito della votazione, il Presidente proclama che risultano eletti a consiglieri di amministrazione per il triennio 2021-2023 (tre esercizi) i signori:

Alessandro Carretta, nato a Milano il giorno 20 gennaio 1954

Loretta Credaro, nata a Sondrio il giorno 23 settembre 1961

Donatella Depperu, nata a Savona il giorno 17 gennaio 1959

Adriano Propersi, nato a Varese il giorno 2 ottobre 1947

la cui lista ha ricevuto 1.959 voti.

Risulta inoltre eletto il signor Luca Frigerio, nato a Lecco il giorno 18 aprile 1974

la cui lista ha ricevuto 497 voti.

Il Presidente passa alla trattazione del punto 6) all'ordine del giorno che prevede: "Nomina dei sindaci effettivi e supplenti e del presidente del Collegio sindacale per il triennio 2021-2023; determinazione dell'emolumento annuale."

Il Presidente dà inizio alla trattazione del punto 6) all'ordine del giorno con riferimento alla sua prima parte, relativa alla "Nomina dei sindaci effettivi e supplenti e del presidente del Collegio sindacale per il triennio 2021-2023;"

Il Presidente comunica che nei termini e secondo le modalità previste dall'art. 49 dello statuto sociale sono state presentate e rese pubbliche ai sensi di legge due liste, entrambe ritenute ammissibili anche con riferimento all'equilibrio tra i generi nella loro composizione.

La lista n. 1, presentata da 1.205 soci, propone, nell'ordine, la nomina per il triennio 2021/2023 quali sindaci effettivi dei signori: Massimo De Buglio, candidato quale presidente, Laura Vitali e Daniele Morelli; e quali sindaci supplenti dei signori: Paolo Vido e Luigi Gianola.

La lista n. 2, presentata da 20 soci, detentori di una partecipazione complessiva nel capitale della banca pari allo 0,95775% dello stesso, propone, nell'ordine, la nomina per il triennio 2021/2023 quali sindaci effettivi dei signori: Serenella Rossano, candidata quale presidente, Roberto Lazzarone e Pier Angelo Mainini; e quali sindaci supplenti dei signori: Alessandro Mellarini e Aldo Mainini.

Entrambe le liste, corredate della necessaria documentazione civilistica e di settore, sono state depositate e messe a disposizione del pubblico, nei termini e con le modalità prescritte, presso la sede sociale, sul sito internet aziendale e sul meccanismo di stoccaggio "eMarket STORAGE" e pertanto ne omette la lettura.

In particolare, tutti i candidati hanno dichiarato di possedere i requisiti previsti dalla legge e dallo statuto e i relativi curricula sono stati pubblicati nei termini prescritti dalla vigente normativa. Inoltre, hanno presentato la documentazione prevista dall'8° comma del citato art. 49 dello statuto.

Il Presidente dà infine atto che, nei termini previsti dalla normativa di Vigilanza, è stato reso pubblico il documento "Composizione quali-quantitativa

ottimale del Collegio sindacale della Banca Popolare di Sondrio".

Premesso che per disposto statutario per la nomina alle cariche sociali si procede a scrutinio segreto e che ogni socio può votare una sola lista, ai sensi dell'articolo 50, commi 2 e 3, dello statuto, "All'elezione del Collegio sindacale si procede come segue:

a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui i candidati sono elencati nella sezione della lista stessa, due sindaci effettivi e un sindaco supplente;

b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui i candidati sono elencati nella sezione della lista, un sindaco effettivo e un sindaco supplente. Al sindaco effettivo nominato in questa lista spetta la presidenza del Collegio sindacale.

Se due o più liste hanno ottenuto il medesimo numero di voti, sarà considerata prevalente la lista il cui primo candidato a sindaco effettivo risulti essere il più anziano di età."

Il Presidente dà quindi lettura della relazione del Consiglio di amministrazione contenuta alle pagine 108 e seguenti del predetto fascicolo:

"Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni di legge e statutarie, l'Assemblea è chiamata a eleggere l'intero Collegio sindacale per il triennio 2021-2023. Scadono i signori professor Piergiuseppe Forni, dottoressa Laura Vitali, dottor Luca Zoani, sindaci effettivi; e i signori dottor Bruno Garbellini e dottor Daniele Morelli, sindaci supplenti.

In tema di requisiti dei sindaci, trova applicazione l'articolo 48, comma 4, dello statuto, secondo cui:

"Alle cause di ineleggibilità e decadenza previste dalla legge, si aggiungono quelle del precedente articolo 17. In ogni caso, i sindaci non possono assumere cariche in organi diversi da quelli di controllo presso altre società del Gruppo, nonché presso società nelle quali la banca detenga, anche indirettamente, una partecipazione strategica. Non possono altresì rivestire la carica di sindaco coloro che superano i limiti al cumulo degli incarichi di amministrazione e controllo fissati dalla legge e dai relativi regolamenti attuativi ovvero sono componenti di organi amministrativi o di controllo di altre banche, eccettuati gli istituti di categoria e le società partecipate. I sindaci devono inoltre essere in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza stabiliti dalle norme vigenti."

Trova, inoltre, applicazione il comma 5 dello stesso articolo 48, secondo cui:

"La composizione del Collegio sindacale deve assicurare l'equilibrio tra i generi secondo la vigente normativa."

Sempre in tema di requisiti dei sindaci, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche.

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'art. 49 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne omette la lettura.

Si precisa che la vigente normativa, cui il citato art. 49 dello statuto fa rinvio, stabilisce che le liste dei candidati alla carica di sindaco devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'assemblea.

La presentazione delle liste per l'elezione del Collegio sindacale può avveni-

re anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata segreteria@postacertificata.popso.it

In conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, il Collegio sindacale ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Sindaco.

I risultati di tali analisi sono contenuti nel documento "Composizione quali-quantitativa ottimale del Collegio sindacale della Banca Popolare di Sondrio" pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Collegio sindacale possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Collegio stesso.

L'elezione dei sindaci è disciplinata dall'art. 50 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne omette la lettura.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina del Collegio sindacale e del suo Presidente mediante il voto di lista."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "123 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti alla lista n. 1: 2.076

Voti alla lista n. 2: 354

Voti contrari 2

Astenuti 118

Non computati 123

A esito della votazione, il Presidente proclama che risultano eletti per il triennio 2021-2023 (tre esercizi) a sindaci effettivi i signori:

Massimo De Buglio, nato a Sondrio il giorno 18 ottobre 1985

Laura Vitali, nata a Sondrio il giorno 6 aprile 1983

e a sindaco supplente il signor

Paolo Vido, nato a Sondrio il giorno 2 dicembre 1962

la cui lista ha ricevuto 2.076 voti.

Risultano inoltre eletti per il triennio 2021-2023 (tre esercizi) quale sindaco effettivo e, quindi, quale presidente del Collegio sindacale la signora Serebella Rossano, nata a Agordo il giorno 15 novembre 1964 e a sindaco supplente il signor Alessandro Mellarini, nato a Merano il giorno 13 agosto 1956

la cui lista ha ricevuto 354 voti.

Il Presidente passa, quindi, alla trattazione della seconda parte del punto 6) all'ordine del giorno che prevede la "determinazione dell'emolumento annuale" per il Collegio sindacale.

Il Presidente dà lettura della parte della relazione del Consiglio di amministrazione relativa alla determinazione del compenso annuale del Collegio sindacale contenuta alla pagina 111 del predetto fascicolo:

"Quanto al compenso del Collegio sindacale, ai sensi dell'articolo 53 dello statuto spetta all'Assemblea determinare l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica. L'Assemblea determina, inoltre, l'importo delle medaglie di presenza per la partecipazione dei sindaci alle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato di presidenza ed, eventualmente anche in misura forfetaria, il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del loro mandato.

Secondo le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, non sono previsti compensi basati su strumenti finanziari e bonus collegati a risultati economici.

Il Consiglio di amministrazione, nella riunione del 30 marzo scorso, ha definito, su indicazione del Comitato remunerazione, la proposta in tema di emolumento annuale del Collegio sindacale che viene quindi sottoposta all'Assemblea, anche alla luce della situazione patrimoniale ed economica della banca, e valutato l'impegno cui il Collegio sindacale è tenuto per l'adempimento delle proprie importanti e delicate funzioni."

Il Presidente invita quindi ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 111 del predetto fascicolo e dà lettura della proposta di delibera che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 6) all'ordine del giorno: 2^ proposta "determinazione dell'emolumento annuale" per il Collegio sindacale.

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione dell'amministrazione sulla determinazione del compenso annuale del Collegio sindacale, valevole per l'intera durata della carica,:

delibera

- al Presidente del Collegio un emolumento annuale di € 85.000;
- a ciascuno dei sindaci effettivi un emolumento annuale di € 65.000;
- medaglie individuali di presenza:
 - € 400 per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione;
 - € 200 per l'intervento alle riunioni del Comitato di presidenza;
- rimborsi individuali forfettari per spese di viaggio per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione, del Comitato di presidenza, così differenziati:
 - per i residenti in provincia: € 100;
 - per i residenti fuori provincia: € 200;
 - indennità individuali forfetarie per l'espletamento di verifiche sindacali, nella seguente misura:
 - € 150 se effettuate nella provincia di residenza del sindaco;
 - € 250 se effettuate fuori della provincia di residenza del sindaco.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega.

Il Rappresentante designato riferisce che: "59 soci non hanno fornito istruzioni di voto".

Quindi il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135-undecies, terzo

comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 2.378

Voti contrari 67

Astenuti 169

Non computati 59

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la determinazione del compenso annuo del Collegio sindacale, valevole per l'intera durata della carica.

A questo punto il Presidente ringrazia tutti per il contributo dato, in particolare i membri non più rieletti degli organi sociali e dà il benvenuto ai nuovi membri degli organi sociali.

Si allega al presente atto sotto la lettera "G", quale sua parte integrante e sostanziale, l'elenco dei soci rappresentati, con il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il comparente dichiara di essere a conoscenza degli allegati e perciò dispensa me Notaio dalla lettura dei medesimi.

Null'altro essendovi da deliberare, l'assemblea viene sciolta alle ore undici e minuti venti

Richiesto io Notaio ho ricevuto quest'atto da me letto al comparente che lo approva.

Quest'atto è scritto in parte da persona di mia fiducia ed in parte da me Notaio su quarantasei pagine di dodici fogli fin qui.

Viene sottoscritto alle ore undici e minuti trenta

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Building a better
working world

Allegato "A" al Rep. N. 7265/4159

Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A.

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020

Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e
dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014



EY S.p.A.
Via Sallustiana, 12
20123 Milano

Tel: +39 02 729121
Fax: +39 02 7297027
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell’art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell’art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Ai Soci della
Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d’esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d’esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. (la “Società” o la “Banca”), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2020, dal conto economico, dal prospetto della redditività complessiva, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l’esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d’esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l’esercizio chiuso a tale data, in conformità agli *International Financial Reporting Standards* adottati dall’Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell’art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell’art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d’esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell’ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell’ambito della revisione contabile del bilancio dell’esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell’ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d’esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Abbiamo identificato il seguente aspetto chiave della revisione contabile:

Aspetto chiave	Risposta di revisione
<p>Classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela (Finanziamenti)</p> <p>Crediti verso la clientela (Finanziamenti) valutati al costo ammortizzato, iscritti nella voce 40 b) dello stato patrimoniale ammontano a circa Euro 23.037 milioni e rappresentano circa il 51 % del totale attivo.</p> <p>La classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela è rilevante per la revisione contabile sia perché il valore dei crediti è significativo per il bilancio nel suo complesso, sia perché le relative rettifiche di valore sono determinate dagli amministratori attraverso l'utilizzo di stime che presentano un elevato grado di complessità e soggettività. Inoltre, tali processi di stima sono stati rivisti al fine di riflettere l'attuale contesto di incertezza sull'evoluzione del quadro macroeconomico determinato dal diffondersi della pandemia da Covid-19, nonché le misure governative di sostegno dell'economia.</p> <p>Tra i fattori di stima assumono particolare rilievo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'individuazione e calibrazione dei parametri per la determinazione del significativo incremento del rischio creditizio rispetto alla data di rilevazione iniziale, ai fini della allocazione delle esposizioni negli Stage 1 e Stage 2 (crediti non deteriorati); • la definizione dei modelli e dei parametri di <i>Probability of Default</i> (PD), <i>Loss Given Default</i> (LGD) e <i>Exposure at Default</i> (EAD) applicati per il calcolo delle perdite attese (ECL - <i>Expected Credit Losses</i>) ad un anno per le esposizioni classificate nello Stage 1 e <i>lifetime</i> per le esposizioni classificate nello Stage 2 sulla base dell'osservazione storica dei dati per ciascuna classe di rischio e di fattori <i>forward looking</i>, anche di tipo macroeconomico; • l'individuazione di evidenze che possano far ritenere non interamente recuperabile il valore di iscrizione del credito (evidenze di 	<p>In relazione a tale aspetto, anche in considerazione delle modifiche apportate ai processi di stima delle perdite di valore su base collettiva per riflettere la crescente incertezza derivante dalla diffusione della pandemia Covid-19, le nostre procedure di revisione hanno incluso, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'aggiornamento della comprensione delle policies, dei processi e dei controlli posti in essere dalle funzioni competenti della Società in relazione alla classificazione e alla valutazione dei crediti verso la clientela per finanziamenti e lo svolgimento di procedure di conformità sui controlli ritenuti chiave, compresi quelli relativi ai presidi informatici, al fine di verificarne l'efficacia operativa; • lo svolgimento di procedure di validità finalizzate alla verifica su base campionaria della corretta classificazione e valutazione delle esposizioni creditizie, con particolare riferimento alle esposizioni interessate dalle misure di moratoria dei pagamenti; • la comprensione della metodologia utilizzata per le valutazioni di tipo statistico e della ragionevolezza delle ipotesi adottate, ivi inclusi i nuovi scenari macroeconomici e la loro ponderazione; • lo svolgimento di procedure di conformità e validità, finalizzate alla verifica dell'accurata determinazione dei parametri di PD, LGD e EAD rilevanti ai fini della determinazione delle rettifiche di valore; • lo svolgimento di procedure di analisi comparativa del portafoglio e dei relativi livelli di copertura, con riferimento agli scostamenti maggiormente significativi rispetto ai saldi dell'esercizio precedente; • la verifica, mediante analisi della documentazione a supporto, della contabilizzazione delle operazioni di cessione di crediti deteriorati effettuate nell'esercizio, in attuazione del piano volto

impairment), con conseguente classificazione delle esposizioni nello Stage 3 (crediti deteriorati);

- per i crediti classificati nello Stage 3, la determinazione dei criteri per la stima dei flussi di cassa attesi in funzione della strategia di recupero.

L'informativa circa l'evoluzione della qualità del portafoglio dei crediti verso la clientela e sui criteri di classificazione e valutazione adottati è fornita nella Parte A - Politiche contabili, nella Parte B - Informazioni sullo stato patrimoniale, nella Parte C - Informazioni sul conto economico e nella Parte E - Informazioni sui rischi e sulle relative politiche di copertura della nota integrativa.

alla riduzione del portafoglio di crediti deteriorati.

Le procedure sopra descritte sono state svolte anche con il supporto di esperti del network EY in materia di modelli di valutazione di strumenti finanziari e di sistemi informatici.

Infine, abbiamo esaminato l'adeguatezza dell'informativa fornita nella nota integrativa.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli *International Financial Reporting Standards* adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per un'adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistano le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di

influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di *governance* anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di *governance*, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.



Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

L'assemblea dei Soci della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. ci ha conferito in data 29 aprile 2017 l'incarico di revisione legale dei bilanci d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2017 al 31 dicembre 2025.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Gli amministratori della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. al 31 dicembre 2020, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

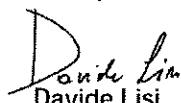
Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, con il bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. al 31 dicembre 2020 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A. al 31 dicembre 2020 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Milano, 16 aprile 2021

EY S.p.A.


Davide Lisi
(Revisore Legale)

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

Signori Soci,

ai sensi dell'art. 153 del D. lgs 58/1988 (TUF), in conformità alle previsioni dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile, nel rispetto delle norme statutarie e delle disposizioni emanate dalle Autorità di vigilanza e di controllo nazionali ed europee, con la presente Relazione il Collegio Sindacale della Banca Popolare di Sondrio (di seguito, anche «Banca» e/o «Capogruppo») Vi riferisce in merito all'attività svolta nel 2020. Nella stesura della Relazione, lo stesso si è anche attenuto ai principi di comportamento del Collegio sindacale per le società quotate raccomandati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, oltre che alle indicazioni fornite dalla Comunicazione Consob n. 1025564/2001 e sue successive modifiche e integrazioni.

Vi confermiamo che i bilanci della Banca e del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio relativi all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2020 sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 30 marzo 2021 e sono stati trasmessi al Collegio, unitamente alla Relazione sulla gestione ed agli altri documenti prescritti, in tempo utile per la redazione della Relazione nella quale, ai sensi di legge, Vi riferiamo in merito all'attività di vigilanza svolta, alle omissioni e ai fatti censurabili eventualmente rilevati nonché alle osservazioni e alle proposte di nostra competenza in ordine al bilancio e alla sua approvazione.

Attività di vigilanza del Collegio Sindacale e indicazioni sulle riunioni cui ha partecipato

In conformità a quanto previsto dall'articolo 149 del TUF, abbiamo vigilato (I) sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo; (II) sul rispetto dei principi di corretta amministrazione; (III) sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo e contabile; (IV) sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dalla normativa vigente; (V) sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società del Gruppo.

Inoltre, per quanto attiene alle concrete modalità di esercizio dell'attività di vigilanza, nel corso dell'esercizio 2020, come previsto dal comma n. 2 del sopra ricordato articolo del TUF, e dall'art. 52 dello statuto della Banca, abbiamo partecipato all'Assemblea Ordinaria dei Soci, alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (n. 16) e, tranne nei casi di motivata giustificazione, a quelle del Comitato di Presidenza (n. 42); inoltre, il Presidente del Collegio ha preso parte alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi. Tale attività, unitamente al normale sistema dei flussi informativi previsto dalla Banca, ha consentito al Collegio, in accordo a quanto sancito dall'art. 150 del TUF, di assumere puntuali informazioni sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate nel corso dell'esercizio dalla Banca e dalle altre società



del Gruppo. Il Collegio ha realizzato un piano di verifiche (n. 75) poste in atto anche a seguito di programmati e periodici incontri con le funzioni di controllo; ha tenuto altresì frequenti incontri con uffici e funzioni aziendali, aventi ad oggetto specifici aspetti o fatti di gestione.

Il Collegio ha interagito attivamente con l'Organismo di Vigilanza ex Decreto legislativo n. 231/2001, alle cui riunioni ha partecipato il Presidente del Collegio, favorendo in tal modo un costante scambio di informazioni su specifici temi di comune rilevanza.

Operazioni e fatti di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale dell'esercizio effettuate dalla Banca o dalle società controllate

Gli Amministratori, nella Relazione sulla gestione, hanno riportato e descritto dettagliatamente le attività di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale che hanno caratterizzato l'esercizio 2020. Vi confermiamo che, per quanto a nostra conoscenza, le sottostanti decisioni sono state assunte in conformità alla legge, allo statuto ed alle disposizioni emanate dalle Autorità di Vigilanza nazionali (Banca d'Italia e Consob) ed europee (BCE ed ESMA).

Sulla base delle risultanze acquisite nello svolgimento delle nostre attività di vigilanza e delle informazioni forniteci dagli Amministratori ai sensi dell'art. 150 del TUF, riteniamo opportuno, per quanto di nostra competenza, richiamare in modo sintetico gli eventi che si sono verificati nel 2020 e che riteniamo maggiormente significativi. Per quanto attiene ai riflessi connessi alla pandemia da Covid-19 segue paragrafo specifico.

- La Banca, dopo approfondita discussione con la BCE, ha deciso di rinunciare all'istanza di acquisizione **del 70,77% del capitale di Farbanca S.p.A** detenuto da Banca Popolare di Vicenza in LCA. Con la decisione assunta, che ha portato alla conclusione dell'iter per l'acquisizione avviato nella seconda parte del 2019, il Consiglio di Amministrazione della Banca ha accolto la richiesta dell'Autorità di Vigilanza di rafforzare le attività in corso di derisking, pure prendendo in considerazione opzioni alternative rispetto a quelle vigenti, ritenute maggiormente efficaci al fine della riduzione dello stock di crediti deteriorati. Il Collegio Sindacale ha ritenuto che la rinuncia a portare a compimento la procedura avviata potesse trovare adeguata giustificazione nel principio di sana e prudente gestione.
- Con la deliberazione del 3 aprile 2020 il Collegio dei Probiviri della Banca ha assunto la decisione di respingere a maggioranza le istanze di riesame per l'ammissione alla compagine sociale di Amber Capital Italia SGR SPA e Amber Capital UK LLP. Il ricorso al Collegio dei Probiviri era stato inoltrato avverso la delibera adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 21 gennaio 2020 di respingere la richiesta di ammissione a socio ricevuta dalla Banca il 25 ottobre 2019. Tutta la documentazione relativa alla tematica di ammissione a socio di Amber è stata resa pubblica al mercato nel rispetto delle raccomandazioni espresse da Consob.
- Nel corso del 2020 è avvenuta la contabilizzazione di contributi al Fondo Nazionale di Risoluzione e al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi per la



- stabilizzazione del sistema bancario, pari a un totale di 35,3 milioni di euro.
- A seguito della decisione di BCE del 12 marzo 2020 di modificare alcuni parametri chiave della terza serie di operazioni mirate TLTRO III, adottata allo scopo di garantire il flusso di credito all'economia reale anche in un periodo di forte stress, la Banca ha deciso di aumentare la liquidità disponibile della citata serie di operazioni anche finalizzate al rifinanziamento a più lungo termine (TLTRO III). A fine anno 2020 erano in essere tre operazioni TLTRO III per complessivi 8.068 milioni di euro, tutte con possibilità di rimborsi anticipati rispetto alle scadenze. La prima di 1.600 milioni di euro, con scadenza 21 dicembre 2022 e facoltà di rimborso trimestrale a partire da settembre 2021. La seconda di 2.100 milioni di euro, con scadenza al 29 marzo 2023 e facoltà di rimborso da settembre 2021. La terza di 4.368 milioni di euro, con scadenza al 28 giugno 2023 e facoltà di rimborso da settembre 2021.
 - Un rilevante intervento per conseguire gli obiettivi aziendali di derisking è stato raggiunto mediante il perfezionamento, nel corso dell'esercizio, di due operazioni di cartolarizzazione realizzate mediante la cessione di crediti a sofferenza, denominate Diana e Luzzatti. Tali operazioni sono dettagliatamente descritte nella Nota Integrativa alla quale si rimanda. L'operazione Diana, di tipo tradizionale con Garanzia GACS del MEF, ha comportato la cessione pro soluto di 999,7 milioni di euro con perdita di cessione di 45,1 milioni di euro, cui si aggiungono 2,6 milioni per altri oneri. L'operazione Luzzatti, di tipo multi-originator con garanzia GACS del MEF avente ad oggetto titoli classificati in sofferenza originati da quindici Banche di cui 371,8 milioni di euro riferibili alla Banca Popolare di Sondrio, ha comportato una perdita di cessione pari a 4,2 milioni di euro, cui si aggiungono 1,4 milioni di euro per altri oneri.

Fatti rilevanti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio 2020

Fra gli eventi accaduti successivamente alla chiusura dell'esercizio 2020 il Collegio Sindacale ha individuato il seguente, che ritiene di segnalare in considerazione della rilevanza assunta, già richiamato nella Relazione degli Amministratori: in data 9 marzo 2021, l'agenzia indipendente Standard Ethics, a conclusione delle proprie analisi condotte per la prima volta in forma *solicited*, ha alzato il *rating* di sostenibilità della Banca, portandolo a EE da EE-, *rating* precedentemente assegnato di tipo *unsolicited*.

Covid-19

Il Collegio Sindacale ritiene necessario fornire informazioni inerenti al particolare contesto che ha caratterizzato l'anno 2020 a causa della pandemia da Covid-19, situazione che ha impattato sulle scelte, sull'operatività e, in generale, sull'attività del Gruppo bancario.

La pandemia ha registrato impatti enormi e imprevedibili sui sistemi sanitari, economici e sociali di tutto il mondo. Il periodo di quarantena (c.d. *lockdown*) forzato, che in Italia è iniziato alla fine di febbraio ed è proseguito,



a fasi alterne, fino alla fine dell'anno (e continua tuttora, con diversi gradi di profondità, collegati all'andamento dei contagi regionali), oltre a comportare gravi ripercussioni a livello economico, ha determinato una vera e propria rivoluzione anche in ambito sociale, nei consumi e nelle abitudini della popolazione, costretta a rimanere chiusa nelle proprie abitazioni. Tanto più sono state intense le misure di restringimento adottate a tutela della salute pubblica, tanto più sono state severe le conseguenze sulle economie dei singoli Paesi. La recessione si è manifestata a livello mondiale con intensità abbastanza simile nelle varie Nazioni, mentre in Italia la sua asimmetria ha riguardato in particolare i settori del turismo, della ristorazione, dei trasporti e delle attività ricreative e culturali.

Il Collegio, stante quanto premesso, ha tenuto conto, nella redazione della presente Relazione, del richiamo di attenzione n. 1/21 del 16 febbraio 2021 emesso da Consob, avente ad oggetto «*COVID 19 – misure di sostegno all'economia – Richiamo di attenzione sull'informativa da fornire [...] da parte degli emittenti vigilati, degli organi di controllo e delle società di revisione in relazione al bilancio 2020 redatto in conformità con i principi contabili internazionali*». In particolare, è ivi previsto, per quanto di competenza del Collegio, che nella Relazione si dia conto di aver «*rafforzato i flussi informativi con l'organo amministrativo preposto alla redazione del progetto di bilancio e promosso un'efficace e tempestiva comunicazione con i revisori, al fine del reciproco scambio di informazioni utili per lo svolgimento dei rispettivi compiti anche ai sensi dell'art. 150, comma 3, del TUF*». Di ciò il Collegio dà conto. Sempre ai sensi del suddetto richiamo, il Collegio attesta di aver promosso un tempestivo confronto con gli Organi di controllo delle altre entità del Gruppo, come meglio precisato nel successivo paragrafo «*Disposizioni impartite alle società del Gruppo*». Sull'adeguatezza del sistema di controllo interno, anche tenendo conto dei rischi connessi alle difficoltà di effettuare controlli in loco a causa delle restrizioni connesse alla pandemia da Covid-19, il Collegio meglio riferirà nel dedicato successivo paragrafo «*Adeguatezza del sistema di controllo interno*».

Quanto all'attività svolta dal Collegio sulla dichiarazione di carattere non finanziario 2020, sempre tenuto conto del richiamo di attenzione n. 1/21 del 16 febbraio 2021 emesso da Consob, diamo atto di aver riscontrato nella stessa adeguata informativa circa gli impatti degli eventi generati dal Covid-19 anche su tematiche non finanziarie, questioni sociali ed attinenti al personale, *business model* e creazione di valore, rischi relativi al cambiamento climatico e interconnessioni esistenti tra informazioni finanziarie e non finanziarie, tenuto conto anche delle indicazioni sul tema fornite dall'ESMA.

Quanto agli impatti sulla situazione economica e patrimoniale della Banca, si può desumere, anche da un esame della Relazione finanziaria per l'anno 2020 predisposta dagli Amministratori, esaustiva sul punto ed alla quale si rimanda, che la pandemia ha avuto impatti sul rischio di credito, mitigati dal positivo accoglimento di tutte le iniziative messe in atto dalla UE e dal Governo per supportare la clientela e ridurre il più possibile gli effetti negativi della crisi, attraverso l'acquisizione di garanzie pubbliche e puntuale valutazione *ex ante/ex post* del profilo di rischio del cliente. Anche attraverso



so la concessione di moratorie, finalizzata a limitare gli effetti delle misure di restrizione messe in atto per contenere la pandemia Covid-19, la Banca ha consentito il rinvio del pagamento di rate e l'aumento della durata residua delle esposizioni creditizie, nel rispetto di saldi principi quali guida all'erogazione, al monitoraggio ed alla gestione delle misure, al fine di individuare tempestivamente potenziali segnali di deterioramento della qualità del credito. A fronte delle moratorie concesse, la Banca, prudentemente, al 31 dicembre 2020 ha preventivamente riclassificato a Stage 2 oltre 1 miliardo di crediti soggetti a moratoria Covid-19 (rispetto ai 3,364 miliardi concessi) al fine di prevenire un possibile «*cliff effect*».

Quanto agli impatti sul rischio di mercato cui la Banca soggiace, la situazione di forte turbamento dei mercati registrata nell'anno ha portato ad un incremento delle misure di VaR e messo sotto tensione il sistema di limiti all'esposizione al rischio insistente sull'insieme di strumenti detenuti con finalità di *trading* («portafoglio di negoziazione»), soprattutto tra i mesi di marzo e aprile. Una rimodulazione dell'impianto di limiti interni per adeguarli all'eccezionale contesto esterno e gli interventi effettuati dalla BCE nell'ultima parte dell'anno hanno contribuito a calmierare il quadro.

Il Collegio ritiene che la Banca abbia adottato accorgimenti opportuni finalizzati alla prosecuzione della propria attività operativa, anche in considerazione di quanto statuito dagli interventi al riguardo emanati dalle Autorità di Vigilanza.

Riforma Banche Popolari

La Corte di Giustizia dell'Unione Europea, con decisione assunta in data 16 luglio 2020, si è pronunciata in merito all'applicazione della normativa in materia di trasformazione in società di capitali delle banche popolari, stabilendo due principi di fondo: (i) la normativa europea non pone ostacoli a che la legislazione di uno Stato dell'EU fissi una soglia di attivo per l'esercizio di attività bancarie da parte di banche popolari stabilite nello Stato e costituite in forma di società cooperative per azioni a responsabilità limitata, al di sopra della quale tali banche sono obbligate a trasformarsi in società per azioni, a ridurre l'attivo al di sotto di detta soglia o a procedere alla loro liquidazione, a condizione che tale normativa sia idonea a garantire la realizzazione degli obiettivi di interesse generale che essa persegue e non ecceda quanto necessario per il loro raggiungimento, circostanza che spetta al giudice del rinvio verificare; (ii) la normativa europea non osta alla normativa di uno Stato membro che vieta alle banche popolari stabilite nel suo territorio di rifiutare il rimborso degli strumenti di capitale, ma che consente a tali banche di rinviare per un periodo illimitato il rimborso della quota del socio recedente e di limitare in tutto o in parte l'importo di tale rimborso a condizione che i limiti di rimborso decisi nell'esercizio di tale facoltà non eccedano quanto necessario, tenuto conto della situazione prudenziale di dette banche, al fine di garantire che gli strumenti di capitale da esse emessi siano considerati strumenti del capitale primario di «classe 1», circostanza che spetta al giudice del rinvio verificare.



La Corte di Giustizia Europea ha rimesso al Consiglio di Stato, in quanto giudice del rinvio, il compito di verificare che la normativa in esame sia concretamente idonea a garantire la realizzazione degli obiettivi di interesse generale che essa persegue e non ecceda quanto necessario per il loro conseguimento.

Si ricorda che in data 18 ottobre 2018 il Consiglio di Stato aveva deciso di rimettere alla Corte di Giustizia dell'Unione Europea, per un parere di legittimità, cinque rilevanti questioni aventi ad oggetto la Legge 24 marzo 2015 n. 33 di riforma delle Banche Popolari e aveva precisato che, in attesa della decisione da parte della Corte di Giustizia, restavano ferme le misure cautelari già concesse in merito alla trasformazione delle Banche Popolari in società per azioni.

In data 1° ottobre 2020, il Consiglio di Stato ha revocato le misure cautelari concesse con ordinanza 2 dicembre 2016 n. 5383, ordinanza 1° agosto 2018 n. 3645 e ordinanza 26 ottobre 2018 n. 6086, sulla base dei contenuti della sentenza della Corte di Giustizia Europea.

Stante tale scenario, il Legislatore italiano ha più volte rimandato il termine di trasformazione in società per azioni; da ultimo, il Parlamento, con Legge 11 settembre 2020 n. 120 (di conversione con modificazioni del Decreto Legge 16 luglio 2020 n. 76) ha fissato al 31 dicembre 2021 il termine previsto per la trasformazione.

Ad oggi la Banca ha deciso di attendere il pronunciamento del Consiglio di Stato in materia, al fine di disporre di un chiaro quadro normativo, necessario all'assunzione delle opportune decisioni.

Rispetto dei principi di corretta amministrazione

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza della Legge, delle norme dello Statuto Sociale, delle disposizioni emanate dalle Autorità di Vigilanza e Controllo; ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di propria competenza, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e di adeguatezza degli assetti organizzativi e contabili, nonché sulla funzionalità del complessivo Sistema dei Controlli Interni della Banca.

Il Collegio Sindacale, nel corso del 2020, ha raccolto adeguate informazioni sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale realizzate dalla Banca. Sulla base delle nostre informazioni, possiamo ragionevolmente escludere che siano state effettuate operazioni, anche per il tramite di società controllate, manifestamente imprudenti o azzardate, in potenziale conflitto di interessi non correttamente gestito, in contrasto con i principi di corretta amministrazione o con delibere assunte dalla Banca tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale della stessa.

Le informazioni ricevute nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, quelle raccolte nel corso dei colloqui con il Consigliere Delegato, il *Management*, i Responsabili delle Funzioni di controllo di secondo e terzo livello, i Collegi Sindacali delle società direttamente controllate e il Revisore Legale, non hanno evidenziato l'esistenza di operazioni



atipiche o inusuali poste in essere dalla Banca con parti terze, con società del Gruppo bancario o con altre parti correlate, ai sensi dell'art. 2391-*bis* del Codice Civile.

Con riguardo all'operatività con parti correlate/soggetti collegati, possiamo assicurare che il Consiglio di Amministrazione si è attenuto alla disciplina di cui al Regolamento in materia di operazioni con parti correlate emanato con delibera Consob n. 17221/2010 e successive modificazioni, alla circolare della Banca d'Italia 285/2013, al provvedimento di Banca d'Italia «Attività di rischio e conflitti d'interesse nei confronti di soggetti collegati», all'art.136 del D.Lgs. 385/1993, nonché allo IAS 24 per le informazioni con parti correlate; ciò nel rispetto delle procedure interne e nella consapevolezza della rischiosità e degli effetti delle decisioni assunte. Le operazioni sono state regolate a normali condizioni di mercato sulla base di valutazioni di oggettiva reciproca convenienza e correttezza e non hanno influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale ed economica della società e del Gruppo. Vi attestiamo infine che le operazioni di cui all'art. 136 TUB sono state valutate dal Comitato Parti Correlate e approvate all'unanimità dal Consiglio di Amministrazione, con il voto favorevole di tutti i membri del Collegio Sindacale e comunque nel rispetto delle disposizioni normative.

Il Collegio Sindacale, attraverso la partecipazione alle diverse riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato di Presidenza, ha vigilato sulla conformità alla Legge e allo statuto sociale dei processi deliberativi e ha potuto riscontrare che le relative delibere sono state adottate con adeguata consapevolezza informativa e sono comunque rispondenti all'interesse della Banca.

Con riferimento all'operatività con parti correlate/soggetti collegati si rileva che in data 10 dicembre 2020 Consob ha emanato la delibera n. 21624, che innova, con decorrenza 1° luglio 2021, talune previsioni del Regolamento adottato con delibera n. 17221/2010 e successive modifiche. L'attuazione della nuova disciplina in commento era stata demandata all'Autorità di vigilanza dall'articolo 2391-bis del Codice Civile, introdotto con Decreto legislativo n. 49/2019, in attuazione della Direttiva n. 2017/828 del Parlamento europeo (*Shareholders' Rights Directive II – SHRD II*).

Il Collegio ha preso atto che la Banca, tramite il Comitato Parti Correlate, ha esaminato le modifiche alla disciplina, e sta provvedendo al necessario adeguamento del Regolamento interno e delle procedure in esso disciplinate in conformità alle nuove disposizioni normative.

Adeguatezza della struttura organizzativa

Il Collegio, nel corso del 2020, ha esercitato l'attività di vigilanza di competenza acquisendo le informazioni necessarie sull'assetto organizzativo della Banca e del Gruppo, al fine di valutare l'adeguatezza della struttura e la risposta degli Organi di gestione e di supervisione strategica rispetto alle esigenze ed al contesto di mercato e competitivo. Tali attività sono state svolte mediante indagini dirette, raccolte dati ed informazioni e regolari in-



contri con l'Amministratore Delegato e con i Responsabili del Servizio Personale e delle principali Funzioni aziendali interessate.

Il Collegio, nel monitoraggio continuo, ha seguito con attenzione le azioni di *remediation* poste in essere dalla Banca a seguito delle raccomandazioni e delle richieste di rafforzamento contenute nelle indicazioni prescrittive comunicate da BCE nel corso dell'anno 2019.

Il Collegio ha preso atto di un significativo miglioramento dell'efficacia di funzionamento del Consiglio di Amministrazione, della profonda revisione dell'assetto organizzativo dei ruoli apicali della Banca attuato attraverso la costituzione della cosiddetta «C-Suite», dell'assunzione del *Chief Financial Officer (CFO)* nel corso dei primi mesi del 2021, della revisione delle competenze del *Chief Risk Officer (CRO)*, nonché di un rafforzamento quali-quantitativo delle Funzioni di *Compliance*, Revisione Interna e Antiriciclaggio.

Il Collegio si è impegnato a garantire un periodico e costante controllo del processo di realizzazione delle decisioni organizzative assunte. Nello specifico, ha preso atto dello sforzo profuso dalla Banca nell'adozione di ulteriori interventi per il consolidamento della nuova struttura organizzativa attraverso un processo di progressiva evoluzione, necessario per poter affrontare, in un contesto caratterizzato da rapido cambiamento oltre che dalla persistente emergenza sanitaria, sia le dinamiche del mercato, sia l'intenso sviluppo della normativa bancaria, sia, infine, le richieste del Supervisore Europeo.

I cambiamenti organizzativi hanno interessato anche la NPE *Unit*, ove la Banca è intervenuta in modo concreto per rafforzare in termini quali-quantitativi la struttura, con l'obiettivo di contenere la dinamica dei flussi delle posizioni deteriorate ed incrementare quelli di recupero.

Con riguardo alle Funzioni di *Compliance*, Antiriciclaggio e Revisione Interna, con le quali il Collegio ha mantenuto un costante flusso informativo nel corso dell'anno, si segnala il significativo rafforzamento posto in essere nel corso dell'anno in presenza di un perimetro di attività in costante crescita. La Banca ha potenziato l'organico, ha innovato e rafforzato il processo metodologico ed il perimetro degli interventi, ha posto in essere le azioni di rimedio all'esito dell'*independent assessment* prescritto dalla Vigilanza, il tutto per agevolare una sana e prudente gestione dei rischi. Inoltre, sono state portate a termine diverse attività legate alla valutazione, identificazione e gestione preventiva dei rischi tramite una maggior sistematicità dei controlli e un utilizzo più metodico di strumenti di monitoraggio e tracciatura degli esiti dei controlli medesimi (*tool tracking*). La quasi totalità di tali attività è stata attuata. Il riassetto delle strutture come innanzi citato si ritiene coerente con gli obiettivi più generali di assicurare un costante rafforzamento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema dei controlli interni.

Per il conseguimento di tale obiettivo è stato necessario ricorrere al supporto di consulenti esterni che hanno fattivamente collaborato con le strutture della Banca al fine di realizzare le strategie definite. Il completamento di tutte le attività, previsto entro la fine del primo semestre 2021, consentirà di apportare i necessari miglioramenti al modello organizzativo della Banca nel suo complesso, in coerenza con le migliori prassi di mercato e le accresciute esigenze normative e di Vigilanza.



Adeguatezza del sistema di controllo interno

Il Sistema dei Controlli Interni assume per il Gruppo un ruolo strategico, rappresentando di fatto un elemento fondamentale attraverso il quale acquisire piena consapevolezza del presidio dei rischi aziendali e delle relative interrelazioni.

In tale ambito, la Circolare n. 285/2013 della Banca d'Italia attribuisce al Collegio la responsabilità di vigilare sulla completezza, adeguatezza, funzionalità e affidabilità del complessivo sistema dei controlli interni; in considerazione di ciò, nel corso dell'esercizio abbiamo interagito costantemente con tutte le strutture coinvolte mediante frequenti e regolari incontri di confronto con i Responsabili delle Funzioni aziendali di Controllo, nell'ottica di accertarne, appunto, l'adeguatezza, il concreto funzionamento, il corretto assolvimento dei compiti ed il conseguente coordinamento tra le medesime. In tale ultimo ambito, il Collegio si è costantemente speso per vigilare sia sulla pianificazione delle attività delle diverse Funzioni sia, soprattutto, sul processo di sempre maggiore integrazione ed efficacia nella rappresentazione agli Organi Sociali delle evidenze emerse ad esito dei controlli svolti; a tale riguardo ed in una logica di continua evoluzione del sistema dei controlli interni, come auspicata anche dalla Vigilanza, è stata perfezionata a decorrere dal 2020 la metodologia di *tracking* attuata dalle Funzioni di Controllo *Compliance* e *Internal Audit* per la valutazione dei rischi e la determinazione e monitoraggio nel continuo dell'urgenza e della scadenza delle azioni di rimedio pianificate, con la finalità di assicurare tempestività e priorità di azione. Anche la Funzione Antiriciclaggio, da dicembre 2020 si è dotata di uno specifico strumento informatico di *tracking* per la tracciatura di tutte le attività di controllo svolte, dei relativi *owner*, dello stato di avanzamento e delle scadenze.

Il Collegio ha preso atto delle richieste contenute nella consueta comunicazione SREP con riferimento alla Revisione Interna, in termini di maggior coinvolgimento della Funzione nel processo decisionale chiave e nelle attività di indirizzo strategico, nonché, più in generale, in merito allo stato di attuazione delle azioni correttive in risposta alle prescrizioni formulate dall'Autorità di Vigilanza, azioni che nel 2020 hanno subito alcuni rallentamenti in considerazione del rinvio di sei mesi concordato con la BCE a causa dell'esigenza sorta di gestire contestualmente anche gli effetti della pandemia da Covid-19.

Nel 2020 l'operato di tutte le Funzioni di Controllo è stato impattato dall'emergenza Covid-19, con evidenti ripercussioni che hanno imposto un adattamento dei processi organizzativi interni: in alcuni periodi, la quasi totalità dell'organico ha operato in modalità *smart-working*, soluzione organizzativa che tuttavia non ha inficiato l'attività svolta e neppure ne ha limitato l'efficacia; tant'è che i piani di azione di tutte le citate Funzioni sono stati sostanzialmente rispettati. L'assetto organizzativo del sistema dei controlli interni è stato peraltro interessato dall'avvicendamento, previo parere del Collegio Sindacale, del Responsabile delle Funzioni Conformità ed Antiriciclaggio, a seguito del collocamento in quiescenza del precedente, con la fine del 2019. Tale circostanza, pure, non ha avuto ripercussioni sull'attività di controllo programmata dalle Funzioni.



Nel corso del 2020 si è consolidato il modello di sostanziale *outsourcing* infragruppo adottato nell'ottica di maggiore garanzia dei presidi di controllo. Le Funzioni di controllo di secondo livello di *Compliance* ed Antiriciclaggio sono accentrate in Capogruppo da parte della controllata Banca della Nuova Terra S.p.A.; Factorit S.p.A. ha affidato a primaria società terza la Funzione di *Compliance*, mentre gestisce al proprio interno la Funzione Antiriciclaggio, strutture che comunque operano attenendosi alle linee guida e agli *standard* omogenei definiti dalla Capogruppo, nell'ottica di sviluppare un approccio globale al rischio secondo criteri metodologici adeguatamente uniformi. La Revisione Interna è affidata in *outsourcing* alla Capogruppo da entrambe le controllate; nel 2020 è entrato a regime anche l'incarico conferitole dalla controllata BNT. BPS (SUISSE) è dotata di autonome funzioni di controllo, che comunque agiscono tenuto conto delle *Policy* adottate dalle omologhe funzioni di Capogruppo ed interagendo periodicamente con i relativi Responsabili. Con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2021 è altresì stato istituito, presso la Capogruppo, l'Ufficio *ICT Auditing*, nuova unità della Revisione Interna con riporto diretto al Responsabile della Funzione.

In linea con la Circolare n. 285/2013 della Banca d'Italia, il sistema dei controlli interni della Banca è articolato nelle seguenti tipologie: (i) controlli di primo livello, diretti ad assicurare il corretto svolgimento di tutte le operazioni di base. Essi sono effettuati dalle stesse strutture operative, anche attraverso unità dedicate, ovvero eseguiti nell'ambito del *back office* o, per quanto possibile, incorporati nelle procedure informatiche; (ii) controlli di secondo livello volti ad assicurare la corretta attuazione del processo di gestione dei rischi, il rispetto dei limiti operativi assegnati alle varie Funzioni aziendali e la conformità dell'operatività alle norme, incluse quelle di autoregolamentazione. Le Funzioni preposte a tali controlli sono distinte da quelle produttive in quanto concorrono alla definizione delle politiche di governo dei rischi e del processo di gestione degli stessi; (iii) controlli di terzo livello, eseguiti dalla Revisione Interna con l'obiettivo di individuare eventuali anomalie delle procedure e il rispetto della regolamentazione nonché di valutare periodicamente l'adeguatezza, la funzionalità e l'affidabilità del sistema dei controlli interni e del sistema informativo, con scadenza prefissata in relazione alla natura e all'intensità dei rischi.

Di seguito viene dedicato a ciascuna tipologia di controllo suesposto uno specifico *focus*.

In merito ai controlli di primo livello, il Collegio Sindacale ne ha monitorato l'adeguatezza tramite l'esame delle verifiche condotte dalle competenti Funzioni Aziendali di Controllo di secondo e terzo livello; a causa della pandemia, nel 2020 è stata impedita la possibilità, per il Collegio, di prendere parte come di consueto a verifiche condotte sulla Rete da parte dell'Ufficio Ispettori Centrali e Distaccati della Banca, avendo questi ultimi operato, per lo più, da remoto e talvolta in modalità *smart-working*. Si denota, comunque, indipendentemente dalla pandemia, una sempre maggiore implementazione dei controlli a distanza *off-site*, consentita anche da una progressiva digitalizzazione dei principali processi bancari, ciò consentendo altresì indagini ed accertamenti prima tecnicamente preclusi.



In merito ai controlli di secondo livello, prendendo in considerazione l'operato delle singole Funzioni di Controllo, Vi segnaliamo in sintesi gli aspetti di maggior rilevanza che abbiamo approfondito con i rispettivi Responsabili:

- L'emergenza da Covid-19 ha procurato alla Funzione Conformità numerose attività scaturenti dalla costante analisi della normativa di riferimento e dei correlati processi aziendali, a seguito anche dei diversi provvedimenti emessi dal Governo e dalle Regioni. La Funzione ha infatti fornito la propria collaborazione finalizzata al tempestivo corretto recepimento, in ambito aziendale, delle complesse nuove normative.

La Funzione di Conformità nel 2020 ha proseguito con l'adozione del modello operativo definito di «*compliance* diffusa», realizzato attraverso l'attività diretta della Funzione relativamente alle materie *core* della Banca e la collaborazione della stessa con i presidi specialistici e i referenti di *compliance* per quanto invece attinente alle materie più specifiche. Tale modello consente di avvalersi e di valorizzare determinate professionalità aziendali, diffondendo e consolidando la cultura della conformità alle norme e dei controlli, risultando quindi anche a parere del Collegio efficace. Con la Funzione e, in particolare, con il Responsabile, abbiamo avuto un periodico e costruttivo confronto per l'esame e la valutazione delle tematiche scaturenti dal quadro normativo e dalle indicazioni degli Organi di Vigilanza nazionali ed europei; particolare attenzione è stata rivolta dalla Funzione, tra l'altro, alla tematica della trasparenza aziendale, alla quale sono stati dedicati diversi interventi come da programma per il 2020. È stata rivolta attenzione particolare alle evoluzioni normative intervenute attinenti ai servizi di investimento e pagamento; è stato inoltre riscontrato il consolidamento delle procedure finalizzate al corretto recepimento della normativa europea *General Data Protection Regulation* (GDPR); attenzione è stata riservata alle tematiche attinenti all'intermediazione assicurativa, anche in virtù della lettera inviata al sistema nel 2020 da Banca d'Italia relativa alla comunicazione congiunta con IVASS sulla tematica «Offerta di prodotti abbinati a finanziamenti».

Anche attraverso i periodici incontri in occasione degli approfondimenti riguardanti sia i contenuti dei resoconti annuale e semestrale, sia le risultanze relative a specifiche attività di controllo, abbiamo potuto accertare la sostanziale adeguatezza del presidio dei rischi di competenza della Funzione, che anche in relazione alle risultanze conclusive dell'*independent assessment* sul proprio assetto organizzativo, ha attuato numerosi interventi di miglioramento organizzativi e metodologici.

- Anche per la Funzione Antiriciclaggio l'anno 2020 si è contraddistinto per le gravi conseguenze della pandemia Covid-19 che ha determinato un aumento dei rischi di potenziali truffe, anche *on line*, fenomeni corruttivi, specie negli affidamenti per l'approvvigionamento delle forniture e dei servizi in ambito sanitario e della ricerca, manovre speculative (anche a carattere internazionale) sul materiale sanitario, contraffazioni, usura, infiltrazioni criminali in imprese in crisi e condotte fraudolente, tese a ottenere finanziamenti con garanzia pubblica in mancanza dei presupposti previsti



dalla normativa. Ne è conseguita la necessità, per la Funzione, di affrontare e valutare tempestivamente una serie di nuovi rischi e vulnerabilità e, di conseguenza, di predisporre, in un arco temporale molto ristretto, le necessarie contromisure, anche in considerazione dell'attenzione delle Autorità sia a livello sovranazionale e sia nazionale, che ha prodotto una larga diffusione di raccomandazioni e buone pratiche per gestire i rischi emergenti. Gli interventi effettuati hanno comunque consentito di confermare, per l'anno in rassegna, un profilo di rischio complessivamente basso.

È proseguita, in accordo anche con le raccomandazioni delle Autorità di Vigilanza, l'attività finalizzata alla valorizzazione delle verifiche di secondo livello, anche attraverso la formalizzazione di accertamenti periodici. Sono stati inoltre promossi interventi evolutivi degli strumenti informatici a disposizione, mediante implementazioni finalizzate ad un utilizzo maggiormente efficace dell'applicativo «Cruscotto AML»: si cita quale innovazione rilevante l'introduzione di uno specifico report in cui trimestralmente sono evidenziate alle filiali le eventuali variazioni intervenute nell'assetto proprietario delle società clienti. Nel 2020 è proseguito e cresciuto il coordinamento con le omologhe Funzioni delle controllate (Factorit e BPS (SUISSE)), al fine di migliorare e rendere più efficienti e ragionevolmente omogenei i controlli, le metodologie utilizzate e la valutazione dei rischi a livello di gruppo; ciò anche tenuto conto delle interlocuzioni intervenute con Banca d'Italia, in particolare afferenti i rapporti tra la Capogruppo e la controllata BPS (SUISSE). Sono inoltre proseguite le attività formative a cura della Funzione, a sensibilizzazione dei diversi livelli della Banca coinvolti, ancorché l'attività di formazione sia stata condizionata dall'emergenza Covid-19, che ha limitato l'erogazione delle sessioni d'aula inizialmente programmate.

Il Collegio, tenuto anche conto delle attività di verifica sulla Funzione Antiriciclaggio condotte con il supporto della Revisione Interna, può confermare per il 2020 la sostanziale adeguatezza del presidio dei rischi di competenza della Funzione medesima.

- La Funzione di Convalida nel corso del 2020 ha proseguito le proprie attività di controllo; il rischio di credito - AIRB ha continuato a rappresentare l'ambito di analisi in cui la Funzione è stata maggiormente coinvolta. Si rileva un aumento del numero complessivo dei controlli effettuati sulle diverse fattispecie di rischio, legato principalmente alle attività propedeutiche al passaggio alla nuova definizione di default (a partire da gennaio 2021), nonché alle attività di verifica effettuate sui resoconti ICAAP e ILAAP. Le attività programmate per il 2020, nonostante qualche rallentamento provocato dalla pandemia da Covid-19, si sono tutte svolte, consentendo di attribuire un giudizio complessivamente positivo all'intero insieme dei controlli effettuati, pur nell'evidenza di aspetti di miglioramento, per i quali sono stati formulati, a seconda della rilevanza, raccomandazioni o suggerimenti. Attraverso i periodici confronti con il Responsabile della Funzione, intervenuti altresì in occasione dell'emissione dei resoconti annuale e semestrale, il Collegio può formulare un giudizio sostanzialmente adeguato in merito agli ambiti di verifica considerati.



Non si rilevano osservazioni particolari formulate dalla Vigilanza europea sull'operato e la struttura della Funzione in esame, che pertanto il Collegio ritiene nell'insieme adeguata ad ottemperare ai propri compiti.

- La Funzione di Controllo rischi si è trovata nel 2020 a dover gestire proattivamente fattispecie di rischio acuitesi particolarmente con l'insorgere dell'emergenza sanitaria da Covid-19; ciò ha consentito di tenere sotto costante osservazione gli effetti della pandemia rispetto ad un'ordinata gestione d'impresa. Sono state condotte (e continueranno ad esserlo nel corrente 2021) analisi e simulazioni per monitorare, pure prospetticamente, gli impatti sulle grandezze patrimoniali e di rischiosità, considerate le ricadute che si stima si ripercuoteranno sui debitori una volta esauritosi l'effetto delle misure di sostegno alla liquidità di imprese e famiglie sino ad ora concesse. Nel 2020 la Funzione ha assicurato supporto costante durante le interlocuzioni nel continuo intrattenute dalla Banca con la Vigilanza, anche ed in particolare sul tema dell'introduzione dei nuovi criteri europei per identificare i crediti bancari in *default*. Sono state portate a termine diverse attività propedeutiche e di adeguamento alle nuove regole in materia, che hanno richiesto profondi interventi, anche sui processi organizzativi, sui modelli statistici e sulle infrastrutture informatiche. Ciò tenuto conto del c.d. *calendar provisioning*, finalizzato a prevenire nuovi accumuli di NPL non assistiti da idonee coperture e rettifiche. I processi strategici RAF, ICAAP e ILAAP sono stati ulteriormente potenziati e l'informativa integrata sui rischi è oggetto di miglioramenti nel continuo.

Il Collegio ha riservato particolare attenzione all'attività della Funzione, anche attraverso periodiche riunioni con il Responsabile e i collaboratori referenti dei vari Uffici: oltre al presidio e al monitoraggio delle diverse tipologie di rischio, specifica attività di vigilanza è stata riservata al processo di definizione del RAF, che è periodicamente oggetto di revisione, tendente ad accrescerne il grado di sofisticazione, di granularità e di armonia con altri processi aziendali di rilievo. Il Collegio ha inoltre interagito con la Funzione in occasione degli esercizi di determinazione dell'adeguatezza del capitale (ICAAP) e della liquidità (ILAAP). In merito a tali processi, Vi confermiamo che, per quanto di nostra competenza, non abbiamo riscontrato la presenza di criticità significative da portare all'attenzione.

Dal punto di vista della struttura organizzativa, dal 1° gennaio 2020 è stata istituita una specifica «Area di Governo» *Chief Risk Officer* (CRO), alla quale si riconduce il Servizio Controllo Rischi; si è quindi provveduto ad una parziale riformulazione del perimetro di attività di competenza del medesimo, attraverso ulteriori interventi di riconfigurazione interna alle strutture componenti dell'Area CRO, motivati dalla necessità di mettere a frutto alcune specifiche sinergie di carattere funzionale e di meglio supportare l'effettuazione di attività di nuova introduzione, in armonia con le richieste del Supervisore. Tale processo riorganizzativo è proseguito nei primi mesi del corrente anno 2021, che ha visto la nomina del nuovo responsabile del Servizio Controllo Rischi, incarico precedentemente svolto dallo stesso CRO, ciò continuando a rispondere al percorso intrapreso di rafforzamento e razionalizzazione dei rapporti gerarchico-funzionali, che ha



previsto anche il ricollocamento di alcuni Uffici alle dirette dipendenze del CRO. Il Collegio ritiene che tale riorganizzazione vada nella direzione di un rafforzamento della struttura e del funzionamento dell'Alta Direzione, la cui attuazione è stata peraltro condivisa con la BCE.

In merito ai controlli di terzo livello, si segnala il riscontro di verifiche ed approfondimenti condotti nel continuo dalla Funzione di Revisione Interna sui processi *core*, in una logica *risk based*. L'impatto dell'emergenza Covid-19 ha imposto un adattamento dei processi organizzativi interni: la quasi totalità dell'organico ha operato da marzo 2020 in modalità *smart-working*, ciò consentendo comunque il sostanziale rispetto del piano delle attività previste per l'anno da parte della Funzione, che ha agito con medesime profondità ed efficacia nelle verifiche condotte. Il processo creditizio ha continuato a rappresentare primaria area di indagine per la Revisione Interna, anche con riferimento agli effetti della crisi in atto, che vanno gestiti con efficacia e determinazione, rafforzando tutti gli strumenti di mitigazione del rischio disponibili, con un'attenzione particolare alle moratorie ed alle altre misure di concessione legate al Covid-19. Specifiche attività sono state condotte, sempre in tale ambito, sulle svalutazioni aggiuntive richieste in esito all'ispezione *Credit File Review – Corporate & SME*, sulle modalità di concessione e gestione delle aperture di credito ipotecarie attinenti al portafoglio *corporate* nonché su controparti oggetto di contenziosi in corso. Sul tema creditizio la Revisione Interna ha segnalato alcune aree di miglioramento, attinenti tra l'altro alla gestione dei *forborne*. Costante attenzione è altresì stata mantenuta in ambito di *governance* dei rischi, anche in relazione a processi primari come ICAAP, ILAAP e RAF e a specifici ambiti quali il Dirigente Preposto, rilevando punti di attenzione e fornendo spunti di efficientamento. Per quanto attiene ai processi interni IT, significativamente sollecitati anche dall'avvento della pandemia e dall'implementazione delle *Guidelines* EBA, preso atto dell'approvazione del piano IT che appura la necessità di una maggiore focalizzazione a livello di Gruppo sui temi informatici, la Revisione Interna ha riscontrato rallentamenti in alcune progettualità, che in ogni caso sono state avviate. Efficaci attività di controllo sono state rivolte anche al rispetto di particolari disposizioni normative e nello specifico con riferimento all'ambito della trasparenza bancaria sono stati portati a compimento opportuni interventi in risposta ai *findings* sollevati dall'Autorità di Vigilanza. In ambito esternalizzazioni la Funzione segnala, quale aspetto di evoluzione, l'istituzione nel 2020 della figura dell'*Outsourcing Officer*, la cui organizzazione riflette coerentemente la normativa di riferimento. Importanti verifiche hanno interessato anche l'ambito dei rischi finanziari, da cui sono emerse alcune tematiche di *governance* peraltro in corso di soluzione. Il Collegio ha monitorato le azioni correttive poste in essere e programmate dalle strutture della Banca conseguentemente ai rilievi formulati nei vari ambiti dalla Revisione Interna.

Con il Responsabile del Servizio abbiamo condiviso, con spirito di reciproca collaborazione, in fase di progettazione, il piano operativo dei controlli e abbiamo valutato periodicamente, nel corso dell'anno, gli esiti dell'attività di verifica condotta e delle azioni d'intervento poste in essere dalla Banca sulle aree di miglioramento individuate.



Su tali presupposti e con particolare riferimento agli specifici contesti operativi analizzati ed alle conseguenti azioni correttive pianificate ed in corso di attuazione, si ritiene che il sistema dei controlli interni abbia maturato nel corso dell'esercizio un presidio sostanzialmente adeguato dei rischi aziendali.

Adeguatezza del sistema amministrativo e contabile. Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Il Collegio Sindacale è chiamato a vigilare sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità dello stesso nel rilevare e rappresentare correttamente i fatti di gestione, attraverso le informazioni ottenute dai responsabili delle Funzioni aziendali competenti, l'esame dei documenti aziendali più significativi, l'analisi dei risultati dell'attività svolta dal Revisore Legale e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari (in seguito, «Dirigente Preposto»).

Nell'ambito della propria Relazione operativa riferita all'esercizio 2020 ai fini del rilascio dell'attestazione prevista dall'art. 154-*bis*, comma 5, del TUF, il Dirigente Preposto dà atto che nel mese di giugno 2020 ha portato a termine la prima fase di una specifica attività di *assessment* volta a rivedere e ad aggiornare il *framework* del sistema dei controlli per la conformità legislativa alle disposizioni della Legge n. 262/05. L'attività di verifica ha permesso di emettere un giudizio di sostanziale adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili che governano la formazione del bilancio, pur avendo individuato ambiti di miglioramento riferiti ad alcuni aspetti, con riguardo ai quali è stata avviata una seconda fase a dicembre 2020 che prevede l'implementazione di un applicativo che fornirà ausilio alle attività di controllo da parte dello staff del Dirigente preposto, il cui rilascio è previsto per il mese di aprile 2021 e sarà utilizzato a supporto delle verifiche relative alla relazione semestrale 2021.

Dato il compito attribuito al Collegio Sindacale nel processo di informativa finanziaria, anche in qualità di Comitato per il controllo interno, il Collegio ha mantenuto uno stretto coordinamento con il Responsabile del Servizio Amministrazione e Contabilità Generale, con il quale ha avuto periodici incontri con scambi di informazioni sul sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo ai fini di una corretta rappresentazione dei fatti di gestione in conformità ai vigenti principi contabili internazionali.

Pur non rientrando nei compiti del Collegio il controllo legale dei conti ex Decreto legislativo 39/2010, essendo questo demandato alla Società di Revisione, si ritiene, sulla base delle informazioni raccolte da quest'ultima e dal Dirigente Preposto che il sistema amministrativo-contabile nel suo complesso sia adeguato ed affidabile e che i fatti di gestione siano rilevati correttamente.

Infine con riferimento all'informativa contabile contenuta nel Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020, diamo atto che è stata resa l'attestazione senza rilievi dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari ai sensi dell'art. 154-*bis* del TUF, considerato anche quanto previsto dall'art. 81-*ter* del vigente Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999.



Modalità di attuazione delle regole di governo societario previste dai codici di comportamento redatti dalle società di gestione dei mercati regolamentati

Ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 123-*bis* del TUF, il Consiglio di Amministrazione della Banca nella riunione del 23 marzo 2021 ha approvato la «Relazione sul Governo societario e gli assetti proprietari», il cui testo è stato pubblicato sul sito internet aziendale. Come già avvenuto in precedenza, Vi ricordiamo che la Banca non ha ritenuto di aderire al «Codice di Corporate Governance», approvato dal Comitato per la Corporate Governance, rivolto a tutte le società con azioni quotate sul Mercato Telematico Azionario gestito da Borsa Italiana. Tuttavia, il modello approvato dal Consiglio di Amministrazione esplicita principi di riferimento e fornisce un quadro di comportamenti e di procedure tali da assicurare una sostanziale coerenza con le finalità previste dallo stesso Codice.

Con riferimento all'attività svolta nel 2020, il Collegio Sindacale, considerati l'art. 148 del TUF e il Decreto del MEF 23 novembre 2020, n. 169, in ottemperanza alle disposizioni di Banca d'Italia previste dalla Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, Parte I, Titolo IV, Capitolo 1, oltre che nel rispetto delle regolamentazione di settore, tra cui le Norme di Comportamento del Collegio Sindacale delle Società Quotate del 2018, ha effettuato un'autovalutazione dalla quale è emerso un giudizio di complessiva adeguatezza in relazione ai compiti di vigilanza e alle responsabilità allo stesso Collegio attribuite, nonché alla complementarietà delle competenze dei suoi componenti. In considerazione dell'evoluzione della normativa (CRD IV), il Collegio ha ritenuto opportuno proseguire nell'organizzazione di incontri specifici con le Funzioni di controllo di secondo e terzo livello, con l'obiettivo di mantenere un costante monitoraggio dei presidi. Il Collegio ha altresì verificato il permanere, in capo ad ognuno dei Sindaci effettivi, dei requisiti di indipendenza, onorabilità e professionalità previsti, nonché del rispetto delle disposizioni vigenti per il 2020 per quanto attiene all'assenza di situazioni impeditive o di decadenza. A tale proposito si ricorda che con l'Assemblea di approvazione del bilancio 2020 il Collegio termina il mandato triennale e pertanto ai nuovi Sindaci eletti si applicano le disposizioni di cui al Decreto MEF entrato in vigore il 30 dicembre 2020 che ha recepito le indicazioni della CRD IV, con particolare riguardo a quanto disposto dall'art. 91 in tema di idoneità degli esponenti aziendali, e che ha altresì tenuto conto degli Orientamenti Congiunti EBA ed ESMA del marzo 2018 sulla valutazione dell'idoneità degli esponenti aziendali. Il Collegio ritiene opportuno che venga riservata massima attenzione alla materia per assicurare efficaci assetti organizzativi e di governo societario, che costituiscono condizione essenziale per il conseguimento degli obiettivi della Banca nell'ottica della sana e prudente gestione.

Come riportato nella Relazione sul «Governo societario e gli assetti proprietari», il Consiglio di Amministrazione della Banca, in attuazione delle vigenti disposizioni della Circolare di Banca d'Italia n. 285/2013, secondo quanto previsto dall'apposito Regolamento, l'autovalutazione del Consiglio stesso e dei suoi Comitati, con l'obiettivo di analizzarne la dimensione, la



composizione e il funzionamento al fine di verificarne l'efficacia e la tempestività nell'azione e di individuare aree di possibile miglioramento. L'analisi è stata condotta dall'Ufficio Affari Generali della banca attraverso un apposito questionario positivamente valutato dal Comitato Nomine e sottoposto, in forma anonima, ai componenti del Consiglio di Amministrazione. Il Collegio dà atto che gli esiti dell'autovalutazione sono stati discussi e approvati nella riunione consiliare del 27 febbraio 2020.

Il Collegio Sindacale inoltre ha preso atto che, nel rispetto della normativa vigente, il Consiglio di Amministrazione ha individuato la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consiglieri per l'anno 2021 nel rispetto e in attuazione delle disposizioni della Circolare n. 285 di Banca d'Italia in materia di Governo societario nonché del Decreto del MEF. Il documento relativo è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 5 febbraio 2021 ed è stato reso pubblico, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste, delle cause di incompatibilità e decadenza, nonché dei limiti al cumulo degli incarichi previsti dalla disciplina legale e regolamentare vigente, ivi compreso il divieto di *interlocking*.

Politiche retributive

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 26 febbraio 2021, ha approvato il documento «Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio» in attuazione delle disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, emanate in attuazione della Direttiva 2013/36/UE del 23 giugno 2013, così detta CRD IV. Nella redazione del documento si è tenuto conto delle raccomandazioni sull'opportunità di adottare politiche retributive coerenti con l'attuale situazione economica formulate nella lettera del 15 dicembre 2020 inviata dal Presidente del Consiglio di Vigilanza della BCE, avente ad oggetto «Politiche di remunerazione nel contesto della pandemia di coronavirus (COVID-19)». Rispetto all'analogo documento adottato dalla Banca nel 2020, sono stati apportati alcuni aggiornamenti di peso non rilevante e talune migliorie nel testo, unitamente ad alcune integrazioni per il personale più rilevante (*risk-taker*), esse sono volte a chiarire che, nella determinazione dei criteri e dei parametri per l'attribuzione al Responsabile e al personale funzionalmente dipendente della NPE *Unit* della retribuzione variabile, la componente qualitativa della retribuzione variabile dovrà essere correlata alla parte quantitativa e dipendente dalla stessa. Il Collegio ha altresì preso atto del positivo esito del visto di Conformità rilasciato dalla omonima Funzione in data 19 febbraio 2021, nel quale si fa riferimento al rispetto delle norme, dello statuto e del codice etico aziendale anche in relazione al ruolo di direzione e coordinamento del Gruppo bancario. Per quanto di competenza, il Collegio, nella sua attività di controllo, svolta anche attraverso la partecipazione alle riunioni del Comitato Remunerazione nelle quali è stato trattato l'argomento, ha potuto riscontrare l'assenza di elementi meritevoli di segnalazione e in particolare ritiene che il documento sulle politiche retributive sia, nel suo complesso, coerente al dettato normativo.



Disposizioni impartite alle società del Gruppo

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Banca alle proprie controllate, nel rispetto di quanto previsto all'art. 114 del TUF, ritenendole idonee al fine di adempiere agli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

In relazione agli stretti legami funzionali ed operativi, nonché alla presenza di persone di riferimento nelle controllate, è stato garantito nel corso del 2020 un adeguato flusso di informazioni.

Il Collegio stesso si è mantenuto in contatto con i corrispondenti Organi presenti nelle società del Gruppo. In tal senso si segnalano costanti scambi di informazione e incontri con gli Organi di Controllo e i referenti delle Funzioni di Controllo delle società appartenenti al Gruppo.

I rapporti intrattenuti dalla Banca con le altre società del Gruppo sono stati altresì oggetto di illustrazione nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione; tale scambio di informazioni risulta altresì agevolato dalla presenza, negli Organi amministrativi delle società controllate, del Direttore generale, di membri del *top management* o di Amministratori.

Riguardo all'attività di direzione, coordinamento e controllo esercitata dalla Capogruppo nei confronti delle società controllate, diamo atto che:

- per quanto riguarda la Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (100%), l'attività di controllo, non prevedendo la normativa elvetica la presenza del Collegio Sindacale, è esercitata attraverso le costanti interrelazioni del Servizio Revisione Interna della Banca con i Responsabili dell'analogo Servizio presso la controllata. Quest'ultimo svolge la propria attività nel rispetto delle disposizioni imposte dalla FINMA, quale Autorità preposta alla vigilanza sulle attività finanziarie della Confederazione Elvetica. Sulla base delle risultanze emerse dalle verifiche effettuate dal Servizio Revisione interna della Banca, il Collegio può attestare che non sono stati evidenziati elementi d'attenzione, né aspetti di criticità riguardo al generale rispetto delle disposizioni normative nell'attività svolta dalla controllata. Considerato quanto esposto nella relazione rilasciata dalla società EY SA, revisore esterno indipendente, e tenuto conto delle informazioni raccolte nei colloqui con gli Amministratori e con la Direzione della BPS (SUISSE), possiamo attestare di non aver riscontrato la presenza di problematiche meritevoli di specifica segnalazione;
- per quanto concerne Factorit S.p.A. (60,5%), la nostra attività di controllo si è svolta principalmente attraverso l'interazione con il Servizio Revisione interna della Capogruppo, incaricato di svolgere in outsourcing la funzione di internal audit della controllata stessa, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta, presentati al Consiglio di Amministrazione della Banca. Il coordinamento con il Collegio Sindacale di Factorit è garantito dal fatto che il suo Presidente è altresì Sindaco della Capogruppo. Ci siamo, inoltre, confrontati con EY S.p.A., società di revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria;
- per Popso Covered Bond S.r.l. (60%), società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite, il Collegio della Capogruppo prende atto della relazione emessa dalla società BDO Italia S.p.A., che attualmente svolge l'attivi-



- tà di *asset monitor*, nonché degli interventi svolti dal Servizio Revisione Interna della Banca, che redige la relazione annuale sul programma di emissione di *covered bond*, come previsto dalla Circolare n. 285 di Banca d'Italia;
- per Banca della Nuova Terra S.p.A. (100%), l'attività di controllo del Collegio Sindacale nel 2020 si è svolta principalmente attraverso l'interazione con il Servizio Revisione Interna della Capogruppo, incaricato di svolgere in *outsourcing* la funzione di internal *audit* della controllata stessa, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta, presentati al Consiglio di Amministrazione della Banca. Il coordinamento con il Collegio Sindacale di BNT è avvenuto mediante lo svolgimento di incontri congiunti tra collegi, con la trattazione di tematiche di reciproco interesse. Ci siamo, inoltre, confrontati con EY S.p.A., società di revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria;
 - per Sinergia Seconda S.r.l. (100%) e Pirovano Stelvio S.p.A. (100%), nell'esercizio delle nostre attività di controllo abbiamo fruito della presenza del Presidente del Collegio della Capogruppo nei rispettivi Organi di Controllo. Ci siamo, inoltre, confrontati con EY S.p.A., società di revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria.

In relazione a quanto sopra non si hanno quindi osservazioni di competenza da formulare sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società del Gruppo al fine di acquisire i flussi informativi necessari per assicurare il tempestivo adempimento degli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Il Collegio evidenzia altresì che, in esito ai confronti intercorsi con gli omologhi Organi di Controllo delle controllate, nonché dalle evidenze presentate dalle Funzioni di Controllo della Capogruppo, in particolare dalla Revisione Interna e dalla *Compliance*, non ha riscontrato l'esistenza di criticità meritevoli di segnalazione.

Rapporti con le Autorità di Vigilanza e processo SREP

La Banca, in qualità di Capogruppo di Gruppo bancario significativo, da novembre del 2014 è sottoposta al Meccanismo di Supervisione Unica (SSM), con diretta vigilanza esercitata dalla Banca Centrale Europea. Quest'ultima, nell'espletare le proprie attività di controllo, si avvale del GVC (*Gruppo di Vigilanza Congiunto* – nucleo operativo del SSM incaricato di esercitare nel continuo le attività di vigilanza prudenziale sul Gruppo), con il quale la Banca si mantiene in costante collegamento e confronto, attraverso incontri con il management, i responsabili delle funzioni di controllo di secondo e terzo livello e gli uffici centrali, per definire, valutare e aggiornare, di concerto con i responsabili del *Team*, le attività già intraprese e programmate, nonché le nuove progettualità richieste dall'Autorità di Vigilanza. La Banca è altresì soggetta ad attività di controllo e monitoraggio condotte, per gli aspetti di competenza, da Autorità di controllo quali la Banca d'Italia, la Consob e gli Organismi per la risoluzione delle crisi bancarie.

Dai riscontri sulle attività poste in atto dalla Banca connesse alle richieste pervenute da parte dalle Autorità di Vigilanza, il Collegio ha rilevato at-



tenzione, impegno, sensibilità e collaborazione tra tutte le funzioni della Banca coinvolte. Inoltre, ha verificato l'attuazione delle iniziative di carattere metodologico ed organizzativo assunte dalla Banca finalizzate a rispondere ai rilievi, alle decisioni, alle osservazioni e ai suggerimenti espressi da BCE e da Banca d'Italia in occasione degli interventi ispettivi e/o degli approfondimenti tematici di maggior rilievo.

Nell'esercizio delle proprie attività istituzionali, il Collegio si è avvalso dell'apporto fornito dal Servizio Revisione Interna, che ha riservato particolare attenzione alla completezza della realizzazione dei vari interventi e al rispetto delle relative tempistiche definite. In particolare, facciamo riferimento ai seguenti accessi ispettivi.

- Accertamento ispettivo promosso dalla Vigilanza BCE tra i mesi di maggio e luglio del 2019 avente lo scopo di valutare i processi aziendali di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dell'esposizione ai rischi di mercato e di tasso di interesse sul portafoglio bancario (OSI *Market risk* e IRRBB); la Banca ha ricevuto un *follow up* rispetto all'ispezione svolta nel mese di ottobre 2020 a seguito del quale la Banca ha avviato le ulteriori azioni di *remediation*.
- Accertamento ispettivo da parte di Consob, concluso in data 5 agosto 2020 avente ad oggetto lo stato di adeguamento aziendale alla normativa MIFID 2, con riguardo agli assetti procedurali definiti in materia di *product governance* e alle procedure per la valutazione dell'adeguatezza delle operazioni disposte dalla clientela. Nel corso del 2020 la Banca ha intrapreso le relative azioni rimediali.
- Accertamento ispettivo in merito all'adozione della nuova definizione di *default*, a seguito del quale è stato avviato il processo di adeguamento alle nuove regole, che prevedono, tra l'altro, l'armonizzazione del trattamento delle posizioni deteriorate a livello di Gruppo. Sono, allo stato, in corso di svolgimento le analisi qualitative e quantitative volte alla comprensione degli impatti determinanti, a seguito dell'adozione della nuova definizione di *default*.
- Comunicazione congiunta Banca d'Italia e IVASS del 18 marzo 2020 sul tema: «Offerta di prodotti abbinati a finanziamenti». La Banca ha provveduto – per il tramite delle proprie strutture interne (*Compliance* e Revisione Interna) – a svolgere le opportune verifiche ad esito delle quali è stato rilevato un contesto di sostanziale correttezza delle azioni condotte dalla Banca per assicurare adeguata protezione e tutela della clientela.
- Con lettera del 10 aprile 2020 la Banca d'Italia ha richiesto alla Banca, con riferimento ai rilievi emersi in esito all'accertamento ispettivo mirato in materia di trasparenza concluso il 18 aprile 2019, di fornire ulteriori chiarimenti e integrazioni alle iniziative correttive formulate dalla Banca stessa nel mese di agosto 2019. La Banca ha effettuato e pianificato gli interventi di risoluzione.
- Comunicazione Banca d'Italia del 19 aprile 2020 con la quale è stato richiesto alla Banca di fornire chiarimenti in relazione ai presidi di rischio posti a livello di Gruppo per la gestione della tematica antiriciclaggio, con particolare riguardo alla controllata di diritto elvetico Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA. La Banca ha fornito i riscontri richiesti e si è attivata per rafforzare i presidi in materia.



- Con lettera del 10 giugno 2020 Banca d'Italia ha richiesto di fornire informazioni di dettaglio con riferimento all'attuazione delle misure governative di cui all'articolo 13 del Decreto legge n. 23 dell'8 aprile 2020 relativamente all'aggiornamento sul numero di finanziamenti erogati dalla Banca e sintesi delle principali cause sottostanti la differenza tra le richieste di finanziamento pervenute e quelle perfezionate. Le analisi condotte hanno evidenziato la correttezza delle valutazioni effettuate, che ha consentito un progressivo miglioramento del processo di erogazione dei finanziamenti.
- Con lettera del 18 giugno 2020 Banca d'Italia ha avviato una rilevazione quali-quantitativa riguardante la disciplina dei conti di pagamento, anche alla luce delle novità introdotte dalla Direttiva 2014/92/EU. La Banca ha dato seguito alle richieste dell'Autorità.
- Con lettera del 29 settembre 2020 Banca d'Italia ha richiesto chiarimenti in materia di manovre sfavorevoli deliberate a partire dal 1° febbraio 2020. La Banca ha dato riscontro alla comunicazione sottolineando che non vi sono profili di criticità.
- Comunicazione dell'Autorità garante della Concorrenza e del Mercato del 21 aprile 2020 con cui l'Autorità stessa ha richiesto alla Banca informazioni ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Regolamento sulle procedure istruttorie in materia di pubblicità ingannevole e comparativa, pratiche commerciali scorrette, violazione dei diritti dei consumatori nei contratti, violazione del divieto di discriminazione e clausole vessatorie. Con lettera del 12 giugno 2020 l'AGCM ha invitato la Banca a rimuovere i potenziali profili di illiceità derivanti dalla condotta commerciale ai sensi dell'art. 4, comma 5 del citato Regolamento. La Banca ha rivisto gli ambiti attenzionati dall'Autorità, in particolare con riferimento all'aggiornamento del sito web.

Indipendenza dei revisori ed altri incarichi affidati alla società di revisione

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17, comma 9, lett. a), del Decreto legislativo 39/2010 e dall'art. 149-*duodecies* del Regolamento Consob 11971, nonché di quanto previsto dagli artt. 4 e 5 della Direttiva UE n. 537/2014, il Collegio dà evidenza dei corrispettivi complessivi derivanti dai servizi resi al Gruppo BPS nel corso dell'esercizio 2020 da parte della società di revisione EY S.p.A. e del *network* di appartenenza, così come riportati anche nella nota integrativa alla quale si rimanda per quanto in questa sede non dettagliatamente segnalato.

Importi in Euro Tipologia di servizi	Capogruppo		Società controllate		Totale	
	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY
Servizi di revisione contabile	331.000		137.500	432.735	468.500	432.735
Servizi di attestazione	295.000			1.852	295.000	1.852
Altri servizi	25.000	103.400		10.000	25.000	113.400
Totale	651.000	103.400	137.500	444.587	788.500	547.987

I servizi di attestazione sono attività ulteriori rispetto alla revisione legale affidate al revisore ex lege oppure da un'Autorità; sono ricomprese tra questi le attività che rappresentano un'estensione rispetto alla revisione legale (re-



visione limitata della Dichiarazione Non Finanziaria consolidata, comfort letter, Attestazioni relative a TLTRO, Attestazione in relazione al deposito e subdeposito dei beni dei clienti e degli intermediari, Attestazioni ai fini dell'ottenimento della garanzia GACS, ecc.). I predetti servizi sono di norma conferiti alla società di revisione legale in quanto, per loro natura, si ritiene che non ne compromettano l'indipendenza.

Per servizi diversi dalla revisione contabile («altri servizi») la Capogruppo ha riconosciuto a EY S.p.A. e al *network* EY complessivi euro 128.400 per le attività *assessment* e *gap analysis* su taluni processi aziendali.

Per quanto si riferisce alle attività di revisione contabile sono stati riconosciuti nel 2020 a EY S.p.A. ed al suo *network*, nel rispetto della normativa vigente, compensi pari a euro 331.000 dalla Capogruppo ed euro 570.235 dalle altre società (italiane ed estere) del Gruppo.

Con riferimento alle attività e ai relativi corrispettivi riguardanti le voci sopra riportate come «altri servizi» richiesti a EY S.p.A. e alle società del *network* EY, attestiamo che sono stati autorizzati dal Collegio ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento UE n. 537/2014.

La società di revisione ha inoltre confermato al Collegio Sindacale che, nel corso dell'esercizio, non ha emesso pareri ai sensi di legge, in assenza del verificarsi dei presupposti per il loro rilascio.

Vi attestiamo inoltre che il Collegio Sindacale ha ottenuto la relazione sull'indipendenza della società di revisione EY S.p.A. in data 16 aprile 2021 e Vi confermiamo che non riteniamo sussistano aspetti di criticità in materia di indipendenza ovvero cause di incompatibilità ai sensi degli articoli 10, 10-*bis* e 17 del Decreto legislativo 39/2010 e degli articoli 4 e 5 del Regolamento UE n. 537/2014.

Infine Vi comuniciamo che, come previsto dall'art. 150 del TUF, abbiamo avuto un proficuo scambio di informazioni nei periodici incontri organizzati con la Società di revisione, nel corso dei quali abbiamo approfondito le principali tematiche relative alla formazione del bilancio. Sono state oggetto di discussione altresì le politiche di valutazione dei crediti e delle garanzie ed in particolare i criteri per le attività di *derisking* connessi con le due cessioni massive di NPL «Diana» e «Luzzatti», gli aspetti di criticità del credito derivanti dall'emergenza Covid-19, l'impatto della nuova definizione di *default*, i processi di *impairment* delle partecipazioni, nonché le priorità relative all'informazione finanziaria per il 2020 descritte nel documento ESMA 32-63-1021 del 28 ottobre 2020 e nel richiamo di attenzione n. 1/2021 di Consob del 16 febbraio 2021. Il Collegio ha fornito a sua volta alla Società di revisione informazioni sulla propria attività di vigilanza e, per quanto a conoscenza, dei fatti di maggior rilievo riguardanti la Banca. In ogni caso, Vi attestiamo che non sono emersi fatti ritenuti censurabili e/o meritevoli di segnalazioni ai sensi dell'art. 155, comma 2 del TUF.

Altra informativa richiesta dalla Comunicazione CONSOB n. 1025564 del 6 aprile 2001 e successivi aggiornamenti

Nel rispetto degli obblighi previsti dalla Comunicazione di cui sopra, attestiamo che, dalla data della Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea



svolta nel 2020 per l'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2019 sino alla data della presente Relazione, non sono pervenute al Collegio denunce ai sensi dell'art. 2408 del Codice Civile.

Vi informiamo inoltre che nel corso dell'esercizio 2020 il Collegio Sindacale non ha ricevuto esposti da parte di soci o di clienti della Banca meritevoli di segnalazione.

Informativa sui reclami inoltrati alla Banca

Il Collegio Sindacale ha analizzato con la Funzione di Conformità la Relazione annuale presentata al Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2021 in materia di segnalazioni interne delle violazioni «*Whistle-blowing*» e ha preso atto che nel 2020 non sono pervenute segnalazioni di violazioni della fattispecie di cui alla specifica normativa.

Per quanto attiene ai reclami pervenuti alla Banca, il Collegio ha riscontrato che la Funzione di Conformità ha analizzato la relazione annuale redatta dall'ufficio reclami in ottemperanza a quanto previsto da Banca d'Italia nella Sezione XI, paragrafo 3, delle disposizioni in materia di «*Trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari. Correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti*». Nel merito Vi confermiamo che i reclami in materia di servizi di investimento pervenuti nel 2020 sono n. 3 come nel 2019 (10 nel 2018): la quantità minima in termini assoluti conferma che la specifica attività è svolta in conformità alle norme nel rispetto della trasparenza e della propensione al rischio della clientela. Nel periodo alla Banca è stato notificato un ricorso all'ACF (Arbitro per le Controversie Finanziarie), attualmente in attesa di definizione ed è stato notificato l'accoglimento di un ricorso relativo ad un reclamo del 2018 con rimborso di euro 25.484,76. Con riferimento ai reclami in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari, sono pervenuti 206 reclami (168 nel 2019 e 146 nel 2018). Il numero si mantiene contenuto pur in aumento rispetto all'anno precedente a causa dell'accresciuta operatività della Banca e delle attività connesse all'emergenza sanitaria da Covid-19. Nello specifico si riscontrano i seguenti esiti: n. 38 accolti, n. 9 parzialmente accolti e 159 non accolti di cui 11 con successivo ricorso all'ABF. Nel merito il Collegio conferma che, per quanto di competenza, la gestione è stata adeguata e rispondente alle specifiche previsioni normative.

Dichiarazione di carattere non finanziario

Il Collegio Sindacale Vi riferisce sull'osservanza delle disposizioni stabilite dal Decreto legislativo 254/2016 che ha recepito la Direttiva comunitaria 95/2014 con riferimento alla Dichiarazione di carattere non finanziario (DNF o anche «Dichiarazione»). In premessa si osserva che la responsabilità di garantire che la DNF sia redatta e pubblicata in conformità al sopra citato Decreto legislativo compete agli Amministratori della Banca Popolare di Sondrio. Nell'ambito delle proprie funzioni di controllo, il Collegio Sindacale è chiamato a vigilare sull'osservanza del rispetto degli obblighi previsti dagli artt. 2, 3, e 5 del medesimo Decreto e che, in particolare, la Banca si è



avvalsa dell'esonero dall'obbligo di redigere la dichiarazione individuale di carattere non finanziario prevista dall'art. 6, comma 1, optando per la Dichiarazione consolidata di cui all'art. 4. La DNF del Gruppo BPS costituisce anche per il 2020 una relazione distinta rispetto alla Relazione sulla Gestione.

Il Collegio ritiene necessario osservare che nella Dichiarazione viene dato ampio spazio agli impatti derivanti dal Covid-19 come già riferito nel paragrafo «Covid-19» con riguardo agli interventi di ESMA, Consob e GRI nel 2020 e al citato richiamo di attenzione n. 1/21 emesso da CONSOB.

Dall'esame della Dichiarazione si rileva che, quale misura necessaria ad assicurare la comprensione delle attività svolte dalla Banca, viene fornita esauriente descrizione (i) del modello aziendale di gestione e organizzazione delle attività adottato, (ii) delle politiche praticate dalla Banca, dei risultati conseguiti e degli indicatori fondamentali di prestazione, (iii) dei principali rischi generati o subiti. Il Gruppo BPS ha condotto un'analisi di materialità che ha consentito di identificare i temi potenzialmente rilevanti con il relativo grado di priorità attraverso un processo, posto in atto dal *top management*, che ha contemplato il coinvolgimento degli *stakeholder* di riferimento. In merito a tali temi la Dichiarazione presenta una dettagliata rendicontazione di temi materiali di Gruppo distinti nelle diverse categorie: sociali, ambientali, attinenti al personale, attinenti alla lotta alla corruzione e ai diritti umani. Attenzione viene riservata anche a due temi rilevanti non materiali: educazione finanziaria e dialogo con le parti sociali. In ottemperanza alla normativa di riferimento, per ogni tematica presa in considerazione viene fatto un confronto rispetto alle valutazioni espresse nel 2019 e, nel caso di sensibili variazioni, vengono fornite le relative motivazioni. Quali iniziative di particolare rilevanza il Collegio segnala l'adozione del nuovo *software* «ESGeo» per la raccolta dei dati e la conseguente gestione e la istituzione a livello di Gruppo bancario del «Gruppo di lavoro sulla sostenibilità» che esamina le iniziative di maggior rilievo promosse a livello comunitario e internazionale nelle tematiche ESG.

Il Collegio conferma infine che la società di revisione EY S.p.A. ha sottoposto a revisione limitata il documento in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3, comma 10, dal citato Decreto legislativo rilasciando le prescritte attestazioni di conformità delle informazioni fornite a quanto previsto dal provvedimento con riferimento ai principi, alle metodologie e alle modalità stabilite per la loro redazione, anche ai sensi del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 in data 18 gennaio 2018.

Bilancio d'esercizio e relazione sulla gestione

Abbiamo esaminato il bilancio chiuso al 31 dicembre 2020, oggi sottoposto al Vostro esame ed approvazione. Al riguardo, Vi ricordiamo che lo stesso è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Banca Popolare di Sondrio il 30 marzo 2021 e che, in pari data, ci è stato regolarmente trasmesso, unitamente alla Relazione degli Amministratori sulla gestione e agli altri documenti di corredo obbligatori.

Vi ricordiamo che il bilancio è oggetto di revisione contabile da parte



della società EY S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti e della revisione contabile del bilancio di esercizio e consolidato.

Vi attestiamo che la società di revisione ha rilasciato in data 16 aprile 2021 la «relazione di revisione» di cui all'art. 14 del Decreto legislativo n. 39/2010 e all'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014, il cui contenuto rispetta, nella forma, nelle attestazioni e nell'informativa fornita, le disposizioni previste dal Decreto legislativo n. 135/2016.

Nelle relazioni di revisione contabile sul bilancio d'esercizio e consolidato non sono contenuti rilievi e/o richiami di informativa. Inoltre, in accordo con le disposizioni normative, sono riportati i principi di revisione applicati e viene indicato, quale «aspetto chiave», il seguente: classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela (Finanziamenti) per il bilancio individuale e consolidato.

La società di revisione ha presentato al Collegio Sindacale, in data 16 aprile 2021, la relazione aggiuntiva prevista dall'art. 1 del Regolamento (UE) n. 537/2010. Tale relazione conferma che a seguito delle verifiche svolte ai sensi dell'articolo 14 comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39 sulla regolare tenuta della contabilità e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili, non sono emersi aspetti significativi che abbiano richiesto la segnalazione agli Organi di *governance* e agli Organi di controllo. Tale relazione attesta altresì che nel corso dell'attività di revisione non sono stati rilevati casi di non conformità e non evidenzia criticità in ordine all'appropriatezza dei principi contabili adottati dalla Banca e dal Gruppo.

Per quanto riguarda infine la Relazione al bilancio approvata dal Consiglio di Amministrazione, Vi attestiamo che la stessa è redatta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 81-ter della Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 («Regolamento Emittenti»). Il bilancio è inoltre corredato dall'attestazione di cui al comma 5 dell'art. 154-bis del predetto Decreto legislativo n. 58/1998, redatta e sottoscritta dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Pur essendo il controllo contabile demandato alla Società di revisione, i Sindaci hanno tuttavia il dovere di vigilare sulla formazione del bilancio d'esercizio, sia sotto il profilo formale, sia sostanziale.

Abbiamo pertanto verificato l'osservanza da parte degli Amministratori delle norme del Codice Civile e delle disposizioni dell'Autorità di Vigilanza inerenti alla formazione del bilancio per quanto attiene, in particolare, all'adozione di corretti principi contabili, alla corrispondenza del contenuto del bilancio ai fatti di gestione intervenuti in corso d'anno, alla completezza della Relazione sulla gestione.

Nell'espletamento delle attività in relazione al bilancio ci siamo rapportati con i revisori di EY S.p.A. Al riguardo possiamo attestare che:

- il bilancio dell'esercizio 2020 è coerente con le risultanze della contabilità ed è stato redatto in conformità ai principi IAS/IFRS adottati nella Comunità Europea ed applicati, come descritto nella nota integrativa;
- la Relazione sulla gestione risulta esaustiva e coerente con i dati e le informazioni forniti nel bilancio; in essa sono illustrati i fatti e le operazioni che hanno caratterizzato l'esercizio, sia con riguardo alle informazioni economiche e fi-



- nanziarie, sia con riguardo alle «altre informazioni» quali, ad esempio, la gestione dei rischi connessi all'attività della Banca, le risorse umane, i criteri ai quali si ispira l'attività mutualistica, l'attività promozionale e culturale;
- nella Relazione sono compiutamente descritti i fatti e le operazioni di maggior rilievo che si sono verificati nel periodo successivo alla chiusura dell'esercizio 2020.

Bilancio consolidato

Per quanto inerisce al bilancio consolidato dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, che si chiude con un utile netto di 106,597 milioni di euro rispetto a 137,435 milioni di euro dell'esercizio 2019, abbiamo riscontrato la corretta predisposizione del medesimo in relazione ai principi contabili applicabili nella fattispecie, alla definizione dell'area di consolidamento e all'osservanza della normativa di riferimento. Nel fare ciò, abbiamo anche potuto valutare la funzionalità dei sottostanti sistemi di alimentazione e verifica dei dati. Il bilancio consolidato è inoltre corredato dall'attestazione di cui al comma 5 dell'art. 154-*bis* del predetto Decreto legislativo n. 58/1998, redatta e sottoscritta dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Considerazioni conclusive

Signori Soci,

per tutto quanto sopra esposto, preso atto delle relazioni di revisione della società EY S.p.A. e delle attestazioni rilasciate dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili, per quanto di nostra competenza, non abbiamo obiezioni in merito alle proposte formulate all'Assemblea dal Consiglio di Amministrazione, ivi compreso quanto attinente alla ripartizione dell'utile di esercizio. La relativa distribuzione approvata dal Consiglio di Amministrazione tiene infatti conto della raccomandazione della BCE del 15 dicembre 2020, sia per quanto attiene ai limiti quantitativi dalla stessa previsti, sia rispetto all'auspicio che gli Istituti svolgano previamente una prudente valutazione congiunta della redditività e della solidità della situazione patrimoniale attuale e prospettica della Banca.

Con l'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2020 termina il mandato che ci avete affidato.

Nel ringraziarVi per la fiducia che ci avete accordato, Vi invitiamo a provvedere alla nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023 ed alla definizione dei relativi compensi.

Sondrio, 16 aprile 2021

IL COLLEGIO SINDACALE
Piergiuseppe Forni, presidente
Laura Vitali, sindaco effettivo
Luca Zoani, sindaco effettivo

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

Allegato "C" al Rep. N. 7265/4159



Banca Popolare di Sondrio

**POLITICHE RETRIBUTIVE DEL GRUPPO
BANCARIO BANCA POPOLARE DI
SONDRIO**

Assemblea dei soci 10/11 maggio 2021

INDICE

- Premessa	pag. 4
- Il processo di determinazione delle Politiche retributive	pag. 5
- La Banca Popolare di Sondrio: la sua missione, il suo personale	pag. 6
- Il Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio	pag. 9
- La politica retributiva del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio	pag. 11
- Componente fissa e variabile della retribuzione per il personale dipendente	pag. 13
- Altri elementi retributivi	pag. 14
- Il processo gestionale	pag. 14
- Categorie interessate	pag. 15
- Il personale più rilevante	pag. 15
- Remunerazione del personale più rilevante	pag. 19
- Il Consiglio di amministrazione della Capogruppo	pag. 19
- Il Consiglio di amministrazione delle controllate	pag. 21
- Direzione generale della Capogruppo e Responsabili Aree di governo	pag. 21
- Direttore generale di Factorit spa	pag. 25
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA	pag. 26
- Responsabili NPE Unit della Capogruppo	pag. 27
- Altro personale più rilevante non	

appartenente alle funzioni di controllo della Capogruppo e delle controllate	pag. 27
- Responsabili con funzione di controllo della Capogruppo	pag. 28
- Responsabili con funzione di controllo delle società controllate	pag. 29
- Remunerazione del personale non più rilevante	pag. 30
- Il Collegio sindacale	Pag. 30
- Dirigenti non appartenenti al personale più rilevante	pag. 30
- Personale funzionalmente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo	pag. 32
- Quadri direttivi e aree professionali	pag. 35
- Premio di produzione aziendale	pag. 36
- Il sistema motivazionale	pag. 37
- Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria	pag. 38
- Il personale della controllata elvetica	pag. 39

Premessa

Le "Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio" sono adottate in adempimento del capitolo "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" introdotto nelle vigenti Disposizioni di vigilanza per le banche.

Inoltre, vengono attuate le previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle "Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari - correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti", emanate da Banca d'Italia in data 19 marzo 2019.

Nel recepire le indicazioni di Vigilanza, si è tenuto adeguatamente conto - sia per la Capogruppo e sia per le controllate - delle finalità istituzionali, e in specie della nostra natura di cooperativa bancaria, del tipo di attività svolta e degli ordinamenti giuridici di appartenenza.

Di seguito sono resi noti i principi base ai quali il Gruppo conforma le proprie politiche di retribuzione.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del

Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo. Occorre assicurare un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

Le componenti variabili devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria del Gruppo e non limitare la sua capacità di mantenere o conseguire un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono a una contrazione della remunerazione variabile.

All'Assemblea dei soci deve essere garantita un'informazione chiara e completa sulle politiche e prassi di remunerazione e sulla loro attuazione.

Il processo di determinazione delle Politiche retributive

Nel processo di determinazione delle Politiche retributive il Direttore generale, avvalendosi delle funzioni aziendali competenti, assicura la predisposizione delle Politiche da sottoporre all'approvazione del Consiglio di amministrazione.

Nel processo di determinazione delle Politiche danno il loro apporto numerose funzioni aziendali.

Il Servizio Segreteria e affari generali coordina le funzioni aziendali competenti per la predisposizione delle Politiche retributive. Le altre funzioni aziendali sono: il Servizio personale, il Servizio revisione interna, la Funzione di conformità, il Servizio controllo rischi, il Servizio Legale e il Servizio pianificazione e controlli direzionali.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. Le Politiche retributive, una volta deliberate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi presentate all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

Le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio sono adottate dalle società del Gruppo.

La Banca Popolare di Sondrio: la sua missione, il suo personale

La Banca Popolare di Sondrio, società cooperativa per azioni, fondata a Sondrio il 4 marzo 1871, è stata fra le prime popolari italiane ispirate al movimento cooperativo del credito.

Grazie all'intensa crescita operativa e dimensionale realizzata in particolare negli ultimi decenni, la banca è oggi un istituto di dimensione sovra-regionale, dotato di una rete territoriale presente in tutte le province lombarde; inoltre, in Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Emilia Romagna, Veneto, Trentino Alto Adige, Roma e territorio circostante.

Il capitale sociale ammonta a 1.360 milioni di euro ed è distribuito fra oltre 161.000 soci, in larga parte

pure clienti.

Tali ultimi elementi evidenziano quella che è stata una scelta strategica prioritaria: al fine di realizzare un autonomo percorso di sviluppo si è operato per avere una ampia base sociale che oltre ad apportare le necessarie risorse finanziarie, costituisce il nucleo più importante e stabile della clientela. Il binomio socio/cliente dà concretezza a uno dei principi fondanti del movimento cooperativo del credito e accresce l'intensità della relazione con la banca.

Caratterizza fortemente l'operatività aziendale il legame con il territorio. La natura di banca locale non è infatti venuta meno per effetto del progressivo ampliamento delle aree servite. Al contrario, ci ha costantemente contraddistinto la volontà di essere motore dello sviluppo economico e sociale delle realtà presidiate.

Destinatari privilegiati dell'offerta sono le famiglie e le piccole e medie imprese. Una scelta in linea con la nostra storia e con la struttura produttiva italiana; soprattutto, una scelta di grande attualità. Se ne è avuta dimostrazione in occasione della recente crisi economica, nel corso della quale abbiamo concretamente espresso la nostra vicinanza agli operatori dei territori serviti.

In tale visione, le risorse umane, importanti per qualsiasi tipologia d'impresa, assumono valenza centrale nell'azione della banca. Infatti, spetta ai collaboratori farsi portatori e interpreti dei principi aziendali e darvi pratica attuazione nelle intense relazioni con i soci, la clientela e il territorio.

Fondamentale è quindi la valorizzazione delle risorse umane anche tramite la collocazione in ruoli via via di maggiori responsabilità e complessità del personale.

Al riguardo, va detto che la politica retributiva della Capogruppo si è evoluta, riflettendo e supportando la generale espansione aziendale. Quest'ultima ha fra l'altro progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario. Fondamentale, quindi, la necessità di motivare i collaboratori, favorendo l'emergere dei potenziali insiti in ognuno di loro, accompagnandone la crescita nelle competenze e nei ruoli.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato, e con il fine di attrarre, mantenere e motivare le migliori risorse umane, la banca ha tenuto fermi alcuni principi di fondo: l'attenzione alla sostenibilità nel medio e lungo periodo delle politiche retributive, l'equilibrio generale, la meritocrazia, la gradualità e la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

La filosofia aziendale è quella di rendere chiari ai collaboratori ai vari livelli, e quindi fin dall'assunzione, la missione della banca e gli obiettivi da perseguire nel rispetto dei principi statutari fondati sulla matrice cooperativa.

Il Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio

Il Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio risulta così composto:

Capogruppo:

Banca Popolare di Sondrio;

Società del Gruppo:

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA - Lugano CH;

Factorit spa;

Sinergia Seconda srl;

Popso Covered Bond srl;

Banca della Nuova Terra spa;

La Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA è una società bancaria di diritto elvetico, il cui capitale è totalmente detenuto dalla Capogruppo. La controllata, costituita a Lugano nel 1995, ha progressivamente sviluppato la propria attività riproponendo nel mercato elvetico il modello della banca territoriale proprio della Capogruppo. E' stata infatti realizzata una rete periferica di circa 20 unità in grado di offrire alla clientela un'assistenza completa secondo il modello della banca tradizionale.

Factorit spa, di cui la Capogruppo detiene il 60,5% del capitale sociale, è operativa nella gestione e nell'anticipazione di crediti commerciali e nei servizi accessori. Integra pertanto l'offerta commerciale della Capogruppo verso il mondo delle imprese nello specifico settore d'operatività.

Sinergia Seconda srl, di cui la Capogruppo detiene il 100% del capitale sociale, è operativa nel settore immobiliare e svolge prevalentemente funzioni

strumentali in relazione alle attività della Capogruppo e delle altre società del Gruppo.

Popso Covered Bond srl, di cui la Capogruppo detiene il 60% del capitale sociale, è una società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite.

Banca della Nuova Terra spa, di cui la Capogruppo detiene il 100% del capitale sociale, si occupa in prevalenza delle attività connesse alla cessione del quinto dello stipendio e della pensione. E' altresì attiva nel settore dei finanziamenti a medio e lungo termine alle imprese agricole e dell'agroalimentare.

In linea con le Disposizioni di vigilanza, le presenti Politiche di remunerazione sono approntate in un'ottica di Gruppo. Tuttavia occorre rimarcare relativamente alla Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA le profonde e sostanziali diversità esistenti fra l'ordinamento giuridico italiano e quello elvetico in tema di rapporti di lavoro e di strutture retributive. Le peculiarità della normativa elvetica e delle prassi che contraddistinguono in quel Paese i sistemi retributivi e il mercato del lavoro nel settore bancario rendono infatti difficoltosa l'estensione delle regole attuative previste nel presente documento. Peraltro, le politiche adottate dalla controllata elvetica si ispirano agli stessi principi della Capogruppo e, non di meno, sono in linea con le disposizioni dettate in tema di sistemi di remunerazione dalla FINMA, l'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari.

La politica retributiva del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio

La scelta strategica della Capogruppo di attuare una crescita operativa e dimensionale per linee interne - fondata, come già cennato, sulla collocazione in ruoli via via di maggiore responsabilità e complessità del personale - ha favorito lo sviluppo di una visione di lungo periodo anche in ambito retributivo. Alla gradualità con cui vengono attuati i percorsi professionali corrisponde infatti un'equilibrata politica di remunerazione volta a motivare e trattenere le migliori risorse che, in coerenza con i valori aziendali, supportano i processi di sviluppo. Tale visione è stata fatta propria anche dalle altre componenti il Gruppo bancario, pur con i limiti sopra ricordati relativamente alla Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA e tenuto conto delle peculiarità del mercato del lavoro nel settore del factoring.

Le politiche retributive sono necessariamente improntate al rispetto delle disposizioni normative e contrattuali proprie del settore del credito. In particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro e la contrattazione integrativa, oltre che gli accordi stipulati a livello aziendale.

In tale ambito, assurgono a elementi fondanti della politica retributiva: il merito, le competenze, l'etica professionale e l'impegno profuso dai collaboratori, principi che si riassumono nella generale condivisione delle visioni e strategie aziendali.

L'attuazione di tali principi si realizza attraverso

specifiche procedure di rilevazione formalizzate e con una sistematica interazione tra il servizio personale e le altre strutture.

L'equilibrata composizione tra componente fissa e variabile delle remunerazioni del personale, da sempre primario oggetto di valutazione, consente di evitare comportamenti eccessivamente orientati al rischio e ai risultati immediati, favorendo, al contrario, la continuità e una crescita di medio-lungo periodo.

Nelle linee guida aziendali sono fondamentali il rispetto, l'attenzione, la diligenza, la trasparenza e la correttezza verso il cliente, che viene individuato, sin dall'acquisizione, come bene primario con l'obiettivo di rafforzare il legame con il Gruppo, in ottica pluriennale.

La struttura retributiva, così come costituita, riflette una logica improntata alla prudenza e all'attenta valutazione del rischio, anche in senso prospettico, e nella sua accezione più ampia.

Per regola generale, non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro, diversi da quelli previsti dai contratti nazionali, o per la cessazione anticipata dalla carica.

In attuazione al Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014, è stato individuato il "Personale più rilevante", cioè le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Ciò, in esecuzione degli appositi Regolamenti che, presso la Capogruppo e presso le controllate, disciplinano il

processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante.

Componente fissa e variabile della retribuzione per il personale dipendente

E' fondamentale realizzare all'interno della struttura retributiva del personale la giusta correlazione tra elementi fissi e variabili. Al riguardo, si ritiene che la componente fissa debba costituire in via generale l'entità remunerativa prevalente, integrata dalla parte variabile.

La componente fissa è finalizzata a compensare le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno dimostrato. Fattori che sono alla base dello sviluppo meritocratico dei percorsi di carriera.

La struttura retributiva, nel pieno rispetto delle disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta e all'anzianità nel ruolo o nella funzione.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi.

Come anticipato, è stata perseguita, a livello generale, una politica retributiva prevalentemente

indirizzata alla componente fissa. In tale logica, ai fini applicativi, si è ritenuto di contenere la retribuzione variabile entro un valore massimo individuale del 35% della retribuzione fissa percepita. Per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo la retribuzione variabile non può superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

Per i membri della Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, tale limite è pari al 50%. Tale parametro risulta conforme alle prassi remunerative applicate nel mercato bancario elvetico e, in particolare, in quello ticinese.

Altri elementi retributivi

Da sempre il Gruppo è attento a dare attuazione a quegli istituti, espressione di valenza sociale e mutualistica, che sono a corredo della prestazione lavorativa. Lo sviluppo della previdenza complementare e dell'assistenza sanitaria completa e integra la struttura retributiva del personale, favorendo il senso di appartenenza e la soddisfazione delle risorse.

Ai collaboratori vengono inoltre riconosciuti alcuni benefici rappresentati da condizioni speciali di accesso a determinati prodotti bancari (mutui, finanziamenti, etc.) e ad altri servizi.

Il Processo gestionale

Le Politiche retributive trovano attuazione tramite un processo gestionale che coinvolge numerosi soggetti e si diversifica in relazione alle categorie di personale

interessato.

All'interno del Consiglio di amministrazione della Capogruppo è costituito il Comitato remunerazione, disciplinato da un apposito regolamento che ne prevede composizione e attribuzioni, in attuazione delle vigenti disposizioni normative.

Le proposte di riconoscimento per il personale sono portate all'approvazione del Consiglio di amministrazione, secondo le modalità specificate nei seguenti capitoli.

Categorie interessate

I principi dettati dalle Politiche retributive si concretizzano nelle diverse composizioni delle remunerazioni applicate alle varie figure aziendali:

- Personale più rilevante;
- Personale NPE Unit
- Collegio sindacale;
- Dipendenti, distinti in base ai diversi inquadramenti (Dirigenti, Quadri direttivi, Aree professionali);
- Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria;
- Personale della controllata elvetica.

IL PERSONALE PIU' RILEVANTE

In ottemperanza alle disposizioni di Vigilanza, si provvede, attraverso un processo formalizzato, definito

dal Consiglio di amministrazione, all'individuazione e/o esclusione del "personale più rilevante", cioè le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. L'identificazione è effettuata dal Consiglio di amministrazione della Banca, previo parere del Comitato remunerazione, secondo le specifiche tecniche e i criteri dettati dal Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014 e in attuazione di appositi Regolamenti, definiti dai Consigli di amministrazione, che, presso la Capogruppo e presso le controllate, disciplinano il processo di identificazione del personale più rilevante.

In tale attività occorre in particolare provvedere a:

- censire e valutare le posizioni in termini di responsabilità, livelli gerarchici, impatti sulle attività operative e sui principali processi;
- effettuare l'analisi quantitativa e qualitativa e la mappatura dei rischi correlati per verificare il livello di incidenza sul profilo di rischio del Gruppo;
- valutare le attività di indirizzo e coordinamento esercitate dalla Capogruppo nei confronti delle controllate, pure tramite le funzioni di controllo;
- analizzare il contributo al rischio apportato al Gruppo dalle diverse figure;
- verificare i livelli retributivi individuali.

Il processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante è effettuato su base individuale dalle singole società controllate e dalla Capogruppo, tenuto conto della struttura e della

dimensione delle controllate e del contesto operativo economico e territoriale ove esse operano, al fine di assicurare la complessiva coerenza a livello di Gruppo. Nell'attività della Capogruppo sono coinvolte le seguenti funzioni aziendali: Servizio personale, Servizio revisione interna, Funzione di conformità, Servizio controllo rischi, Servizio pianificazione e controlli direzionali, Servizio Legale, Servizio Segreteria e affari generali. Il processo di identificazione è documentato e formalizzato, deve essere svolto con cadenza almeno annuale e comunque ogni qual volta vi siano modifiche organizzative e/o funzionali a livello di Gruppo o di singole società del Gruppo che incidono sull'identificazione e/o esclusione del personale che ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo Bancario.

Per l'anno in corso sono state individuate le seguenti posizioni:

- Amministratori della Capogruppo, di Factorit spa, di Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA e di Banca della Nuova Terra spa;
- Direttore generale della Capogruppo;
- Vice Direttori generali e dirigenti con poteri di firma equiparati della Capogruppo;
- Direttore generale di Factorit Spa e CLO della Capogruppo;
- CFO della Capogruppo;
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile del Servizio crediti della

Capogruppo;

- Responsabile del Servizio finanza della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio legale della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Commerciale della Capogruppo;
- CRO e Responsabile del Servizio controllo rischi della Capogruppo e di Banca della Nuova Terra;
- Responsabile Servizio pianificazione, investor relations e controlli direzionali della Capogruppo;
- Responsabile NPE unit della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Personale della Capogruppo;
- Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Revisione interna della Capogruppo, di Banca della Nuova Terra e di Factorit spa;
- Responsabile Funzione di conformità e antiriciclaggio della Capogruppo e Banca della Nuova Terra spa;
- Responsabile del Servizio legale di Factorit spa;
- Responsabile Servizio Risk Management di Factorit spa;
- Responsabile del Servizio commerciale di

Factorit spa;

- Responsabile Controllo rischi della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Revisione interna della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Legale e Compliance Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile della filiale di Monaco della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE PIU' RILEVANTE

Il Consiglio di amministrazione della Capogruppo

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 1, del codice civile e dall'art. 41 dello statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea, che storicamente lo ha determinato in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

L'Assemblea determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfetaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni.

Non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Ai sensi della richiamata normativa, spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale, fissare la remunerazione dei consiglieri investiti di

particolari cariche previste dallo statuto. Tali cariche sono: Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato e Consigliere anziano.

Il Consiglio di amministrazione determina tali remunerazioni, sempre di natura fissa, tenuto conto: dell'importanza dell'incarico e del connesso livello di responsabilità; delle qualità professionali necessarie; dell'effettivo impegno che esso comporta anche in termini di tempo e di energie; della situazione patrimoniale ed economica della banca pure in proiezione futura; del livello di mercato delle remunerazioni per incarichi paragonabili in società di analoghe dimensioni e caratteristiche.

In ogni caso, ai fini della determinazione delle remunerazioni viene sempre considerato il criterio della loro sostenibilità, attuale e prospettica.

Per gli amministratori con incarichi esecutivi non sono previste forme di remunerazione diverse dagli altri amministratori.

In aggiunta al compenso fisso stabilito per tutti i consiglieri, l'Assemblea stessa fissa per i componenti del Comitato di presidenza e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione le medaglie di presenza e il rimborso delle spese per la partecipazione alle riunioni.

Per il Consigliere delegato valgono le stesse regole previste per gli altri consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Quanto sopra è in linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e trova ragione nella natura mutualistica della nostra istituzione e

nello spirito di servizio che ha sempre contraddistinto i componenti dell'Amministrazione nello svolgimento delle loro funzioni.

Va peraltro sottolineato che attualmente le cariche di Consigliere delegato e di Direttore generale sono in capo a un solo soggetto, a cui, nella qualità di Direttore generale, viene riconosciuta una quota variabile della remunerazione.

Il Consiglio di amministrazione delle controllate

Per le controllate, il compenso del Consiglio di amministrazione viene fissato annualmente dall'Assemblea in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

Anche presso Factorit spa un solo soggetto riveste le cariche di Consigliere delegato e Direttore generale.

Direzione generale della Capogruppo e Responsabili Aree di Governo

Al Direttore generale, coadiuvato dagli altri membri della Direzione generale, e ai Responsabili delle Aree di governo sono demandate, nell'ambito dell'organizzazione aziendale, rilevanti responsabilità gestionali e di coordinamento.

La struttura retributiva dei componenti la Direzione generale (a eccezione di chi riveste anche funzioni di controllo) e dei Responsabili delle Aree di governo (a eccezione del Responsabile della NPE Unit per il quale è stata definita una specifica regolamentazione) si

fonda sui principi in precedenza richiamati e sulla seguente disciplina.

La componente fissa, che risulta prevalente, compensa le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso. La struttura della parte fissa della retribuzione si compone di una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità di funzione manageriale correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La parte variabile della retribuzione non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle predette regole - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua

incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili, alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari che si ritengono idonee ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention di 1 anno.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna

quota differita e in caso di irrogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up-front e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro.

Direttore generale di Factorit spa

Al Direttore generale - carica attualmente cumulata dal Consigliere delegato - di Factorit spa si applica la medesima disciplina prevista per la Direzione generale e Aree di governo della Capogruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della controllata.

L'importo della retribuzione variabile da erogare viene deliberata dal Consiglio di amministrazione della controllata, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

**Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio
(SUISSE) SA**

Per la retribuzione dei membri della Direzione generale della controllata elvetica si applicano i principi sopra indicati per la remunerazione della Direzione generale e Aree di governo della Capogruppo, seppure con le particolarità tecniche e di composizione strutturale tipiche del mercato bancario svizzero.

La quota variabile della retribuzione dei membri della Direzione generale non può superare il 50% della retribuzione fissa. Tale parametro, diverso da quelli sopra richiamati, risulta conforme alle prassi remunerative applicate nel mercato bancario elvetico e, in particolare, in quello ticinese.

Il sistema retributivo, nel suo complesso, risulta in linea con i principi in tema di sistemi di remunerazione emanati dalla FINMA, l'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari. Lo stesso è strutturato in maniera semplice, trasparente e orientato al lungo periodo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della controllata.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato dal Consiglio di amministrazione della controllata, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Responsabile della NPE Unit della Capogruppo

Al Responsabile della NPE Unit della Capogruppo si applica la medesima disciplina prevista per la Direzione generale e Aree di governo della Capogruppo, prendendo però a riferimento, quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione.

In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. Nella determinazione di tali criteri e parametri, la componente qualitativa della retribuzione variabile dovrà essere correlata alla parte quantitativa e dipendente dalla stessa.

Altro personale più rilevante non appartenente alle funzioni di controllo della Capogruppo e delle

controllate

Agli altri soggetti appartenenti al personale più rilevante, diversi dai responsabili delle funzioni di controllo, si applica la medesima disciplina prevista per la Direzione generale e Aree di governo della Capogruppo.

Responsabili delle funzioni di controllo della Capogruppo

Per i responsabili delle Funzioni di controllo la remunerazione applicata risulta adeguata alla responsabilità e all'impegno connessi al ruolo ricoperto, mentre, nel rispetto della normativa di vigilanza, non sono previsti incentivi legati a risultati economici.

La retribuzione fissa ha la stessa struttura richiamata per la Direzione generale della Capogruppo, mentre per la componente variabile si applicano - nel limite del 30% della sua incidenza sulla remunerazione fissa - esclusivamente le regole legate al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di funzione.

In particolare, la valutazione, effettuata in un'ottica temporale di medio lungo periodo, si focalizza:

- sul grado di responsabilità e di continuità nel ruolo ricoperto;
- sulla qualità della prestazione;
- sulla capacità di valorizzare le risorse e l'attitudine al lavoro di squadra;

- sull'etica nella funzione;
- sulla capacità di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle predette regole - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili alle norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari volte ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo previste per i membri della Direzione generale. Parimenti si applicano le clausole malus e di claw back.

Responsabili delle funzioni di controllo delle società controllate

Ai responsabili delle funzioni di controllo delle

società controllate si applica la medesima disciplina prevista per i responsabili delle funzioni di controllo della Capogruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON "PIU' RILEVANTE"

Il Collegio sindacale

L'assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, dei componenti il Collegio sindacale. Determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

Non sono previsti compensi basati su strumenti finanziari e bonus collegati ai risultati economici.

Si intende confermare tali criteri anche per il futuro.

Dirigenti non appartenenti al personale più rilevante

All'interno della struttura aziendale, la figura professionale del dirigente ha assunto sempre più un

ruolo di primaria importanza, dovendo rispondere alle crescenti necessità di specializzazione operativa e coordinamento organizzativo.

I dirigenti presidiano le aree strategiche e attuano la filosofia aziendale con spirito imprenditoriale. Sono responsabili della qualità e del controllo dei processi operativi e, attraverso il coinvolgimento del proprio personale, devono qualificare le loro prestazioni e mirare all'efficienza e all'efficacia, controllando e contenendo i rischi effettivi e potenziali nel comune intento di creare valore.

Al personale dirigente vengono applicati gli stessi principi in precedenza riportati.

La retribuzione fissa, che risulta l'entità di maggior rilievo, segue la medesima struttura richiamata per la Direzione generale e Aree di governo della Capogruppo.

La struttura retributiva variabile non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il

rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata al sopra indicato obiettivo vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore generale. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene definita dal Direttore generale, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Si applicano le clausole malus e di claw back.

Personale Funzionalmente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo

La Capogruppo è impegnata in una importante attività di derisking agendo, da un lato, sulla cessione dei crediti deteriorati, dall'altro, sulla ristrutturazione e rafforzamento di un'unità interna dedicata, cosiddetta NPE Unit, volta ad accelerare la riduzione degli stock di crediti deteriorati, riducendo al contempo il passaggio di stato da crediti in bonis a non performing exposures.

La Capogruppo si avvale di una struttura adeguata con riferimento alla quantità degli addetti, al loro livello di competenze e alla definizione delle deleghe operative, in coerenza con le previsioni del piano strategico NPE.

L'assegnazione di specifiche responsabilità e obiettivi all'Area di governo NPE richiede, nell'ambito della remunerazione, di riconoscere agli addetti l'impegno profuso ai vari livelli per il conseguimento degli importanti obiettivi prefissati dal Consiglio di amministrazione.

Per raggiungere tali obiettivi la Capogruppo ha deciso di attivare specifici meccanismi di remunerazione dedicati alle risorse coinvolte nelle azioni di riduzione degli NPE, così da stimolare le stesse ad attivarsi sempre più efficacemente per il buon esito delle azioni di riduzione degli NPE.

Al personale funzionalmente dipendente dalla NPE Unit vengono applicati gli stessi principi in precedenza riportati.

La retribuzione fissa risulta l'entità di maggior rilievo. La struttura retributiva variabile non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si

compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità dimostrate e il contributo apportato nell'efficientamento dei processi e nell'industrializzazione delle attività;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da indicatori atti a determinare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore generale.

Nella determinazione di tali criteri e parametri, la componente qualitativa della retribuzione variabile dovrà essere correlata alla parte quantitativa e dipendente dalla stessa.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene definita dal Direttore generale, sentito il Responsabile della NPE Unit, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita. L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Si applicano le clausole malus e di claw back.

QUADRI DIRETTIVI E AREE PROFESSIONALI

Per gli appartenenti alla categoria dei quadri direttivi e delle aree professionali, la componente fissa della retribuzione costituisce in via generale l'entità remunerativa prevalente, completata dalla

parte variabile.

La struttura retributiva, nel pieno rispetto delle disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta.

La parte variabile della retribuzione, costituita dal premio di produzione aziendale e da un'erogazione un tantum determinata dal sistema motivazionale, non può superare il limite individuale del 35% della retribuzione fissa.

Premio di produzione aziendale

Il premio aziendale è disciplinato dalla normativa contrattuale di settore, che rimanda alla trattativa di 2° livello la definizione delle condizioni e dei criteri di erogazione, in stretta correlazione ai risultati aziendali conseguiti.

Le disposizioni contrattuali prevedono, come obiettivo finale, il riconoscimento di "incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività (...) tenendo anche conto degli apporti professionali".

Le disposizioni aziendali, stilate d'intesa con le parti sindacali, stabiliscono una specifica regolamentazione delle formule di calcolo, dei parametri da utilizzare e delle condizioni per l'erogazione del premio.

Gli importi vengono poi riparametrati in maniera oggettiva.

Il Sistema motivazionale

Il sistema motivazionale prevede il riconoscimento di un importo una tantum annuo correlato a una serie di fattori che attengono alla capacità dei singoli di interpretare al meglio il ruolo loro assegnato, dando attuazione alle politiche finalizzate al conseguimento degli obiettivi strategici definiti, con senso di appartenenza e condivisione dei principi e valori aziendali e di gruppo.

Ai fini dell'attribuzione vengono considerati elementi riferiti alla prestazione professionale, correlati ai risultati qualitativi ottenuti nell'ambito dello specifico ruolo ricoperto e della struttura operativa di riferimento. Rivestono rilevanza: la qualità della prestazione; la deontologia professionale; la capacità di formare e valorizzare le risorse e l'attitudine al lavoro di squadra e a trasferire i valori aziendali.

Nel suo complesso, il sistema motivazionale consente, in una visione di gestione delle risorse, di armonizzare la crescita professionale del dipendente con il riconoscimento di un risultato di medio-lungo periodo.

Nell'ambito di una procedura ben definita, che coinvolge diverse strutture aziendali, coordinate e indirizzate in un'ottica di sintesi e rispetto di equità retributiva dal servizio personale, vengono delineati i parametri interni di riferimento che

guidano nella valutazione della gratificazione economica.

Il riconoscimento si riferisce, in via prevalente, a un arco temporale stabilito inerente all'anno precedente l'erogazione, ma armonizzato con una valutazione di continuità temporale di più ampio periodo.

Il sistema motivazionale adottato si discosta dai tradizionali sistemi incentivanti previsti anche dalla contrattazione collettiva di settore. Esso evidenzia una componente non oggettivabile e comunicabile a priori, seppur legata a valutazioni di sostanza. Compete ai superiori nel processo di "interazione" con i propri collaboratori rappresentare chiaramente gli elementi che identificano le qualità richieste.

Nella complessità e particolarità del sistema, sono ben valutati i legami con la continuità temporale nello sviluppo degli obiettivi strategici aziendali e del gruppo e l'adeguatezza alla gestione prudenziale del rischio, nell'ambito del settore di competenza (finanza, credito, credito anomalo, commerciale, attività di supporto ecc.).

L'importo complessivo da erogare viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore generale. E' demandata al Direttore generale la definizione degli importi singoli e il loro riconoscimento al raggiungimento e al mantenimento di tali obiettivi qualitativi, nel rispetto dei limiti individuali indicati.

Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria

La composizione retributiva indicata viene adottata anche per i consulenti finanziari che operano in qualità di lavoratori dipendenti.

Si sta valutando, in specie per una società del Gruppo bancario, l'opportunità di utilizzare soggetti non dipendenti quali Agenti in attività finanziaria per la promozione e la conclusione di contratti relativi alla concessione di finanziamenti. Per tali soggetti verrà prevista una componente retributiva esclusivamente "ricorrente", mediante la pattuizione e l'erogazione di importi fissi e/o provvigioni legate alla conclusione dei contratti.

Non verranno erogate somme "non ricorrenti" di valenza incentivante.

Il personale della controllata elvetica

Per quanto concerne i dipendenti della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, va doverosamente sottolineato che le profonde e sostanziali diversità esistenti fra l'ordinamento giuridico italiano e quello elvetico in tema di rapporti di lavoro e di strutture e prassi retributive rendono problematica l'automatica estensione alla controllata elvetica delle regole attuative previste per gli altri dipendenti del Gruppo. Le particolarità del mercato finanziario svizzero, correlato a una diversa classificazione del personale, determinano infatti una differente composizione della struttura retributiva.

I principi sottesi alle prassi remunerative applicate sono peraltro gli stessi delineati della Capogruppo.

Inoltre, il sistema retributivo risulta in linea con la disciplina emanata dalla FINMA, l'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari. Lo stesso è strutturato in maniera semplice, trasparente e orientato al lungo periodo e garantisce la continuità nello sviluppo aziendale correlata a un'attenta valutazione dei rischi.

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "D" al Rep. N. 7265/4159

BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Informativa al pubblico
prevista dalla normativa di vigilanza in
tema di
Politiche e prassi di remunerazione e
incentivazione

marzo 2021

Premessa

Il presente documento è redatto in attuazione delle vigenti disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione - 25° aggiornamento del 23 ottobre 2018 -, che, fra l'altro, stabiliscono obblighi informativi in merito alla politica e alle prassi di remunerazione per il personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca da soddisfare tramite pubblicazione sul sito internet aziendale.

Le medesime informazioni devono essere fornite annualmente all'Assemblea.

- a) Informazioni relative al processo decisionale seguito per definire la politica di remunerazione, nonché numero di riunioni tenute dal principale organo preposto alla vigilanza sulle remunerazioni durante l'esercizio, comprese, se del caso, informazioni sulla composizione e sul mandato del Comitato per le remunerazioni, il consulente esterno dei cui servizi ci si è avvalsi per definire la politica di remunerazione e il ruolo delle parti interessate.**

Nel processo di determinazione delle Politiche retributive il Direttore generale assicura la predisposizione delle Politiche.

Nel processo di determinazione delle Politiche danno il loro apporto numerose funzioni aziendali, coordinate dal Servizio segreteria e affari generali. Dette funzioni aziendali sono: il Servizio personale e modelli organizzativi, il Servizio pianificazione investor relations e controlli direzionali, il Servizio Revisione interna, il Servizio controllo rischi, il Servizio Legale e la Funzione di conformità. Particolare attenzione è dedicata all'individuazione e/o esclusione dei soggetti la cui attività professionale ha un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Tale attività è svolta dalle singole società componenti il Gruppo e, quindi, dalla Capogruppo, con specifico riferimento al Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. Le Politiche retributive, una volta deliberate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi presentate all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

Le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio sono adottate dalle società del Gruppo.

Il Consiglio di amministrazione ha provveduto alla nomina al proprio interno del Comitato remunerazione. Tale organo nel corso del 2020 si è riunito 6 volte.

Il Comitato remunerazione, disciplinato da un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione, è composto da tre amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta convocare le riunioni con avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare.

Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compenso aggiuntivo dei Consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo Statuto;
- ha compiti consultivi in relazione ai regolamenti attuativi del sistema di remunerazione aziendale;
- ha funzioni consultive in tema di identificazione del personale più rilevante, valutando anche gli esiti di questo processo, e ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del medesimo;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle funzioni di controllo, di coloro che

riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;

- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei soci;
- adempie alle altre funzioni a esso assegnate nell'ambito delle Politiche retributive;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;
- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione.

Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

Si precisa che per la definizione delle Politiche di remunerazione non ci si è avvalsi di consulenti esterni.

b) Informazioni sul collegamento tra remunerazione e performance.

In linea con la consolidata impostazione prudenziale della gestione e anche in ragione della tradizione mutualistica della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa. Ciò vale anche per i componenti del Collegio sindacale.

La struttura retributiva delle altre categorie di personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca è articolata in una componente fissa e in una componente variabile.

La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo

ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo, al di sopra dei livelli medi attesi e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi e di prestigio.

Con le eccezioni specificate alla successiva lettera d), la remunerazione variabile per l'anno 2020 non può superare il 35% della retribuzione fissa.

Nel concreto, la retribuzione variabile si compone di una parte legata al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di una parte collegata al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

La componente variabile basata su obiettivi qualitativi è armonizzata, nella fase di determinazione, con una valutazione di continuità temporale di medio lungo periodo. Detti obiettivi sono specificati al successivo punto c).

La componente variabile basata su obiettivi quantitativi è legata a un indicatore di redditività corretto per il rischio e, per specifiche figure, al grado di raggiungimento dei parametri indicati nel piano aziendale relativo agli NPL. Sono inoltre definite soglie di accesso cui è subordinata l'erogazione della retribuzione variabile. Ciò trova esplicitazione al successivo punto c).

Quanto sopra vale solo in parte per i Responsabili delle funzioni di controllo. Per queste figure la remunerazione applicata risulta adeguata alla responsabilità e all'impegno connessi al ruolo ricoperto, mentre, nel rispetto della normativa di vigilanza, non sono previsti incentivi legati a risultati economici. Inoltre, la retribuzione variabile non può superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

La retribuzione fissa, che risulta l'entità prevalente, ha la stessa struttura sopra richiamata, mentre la componente variabile compete esclusivamente al raggiungimento e al mantenimento di obiettivi qualitativi individuali specificati al successivo punto c).

c) Le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione, tra cui le informazioni sui criteri utilizzati per la valutazione delle performance e l'aggiustamento per il rischio, le

politiche di differimento e i criteri di attribuzione.

Le Politiche retributive sono il frutto della storia della banca e del suo Gruppo e nel formalizzarle, secondo le indicazioni di vigilanza si è tenuto adeguatamente conto delle caratteristiche istituzionali, e in specie della nostra tradizione di cooperativa bancaria, delle dimensioni degli attivi e della complessità dell'attività svolta.

Nel corso del tempo, le Politiche retributive si sono evolute, riflettendo e supportando la generale espansione aziendale. Quest'ultima ha fra l'altro progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario.

La remunerazione costituisce infatti uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo e la capacità competitiva sul mercato di riferimento.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato, vengono tenuti fermi nella gestione delle risorse alcuni principi di fondo: l'equilibrio generale, la meritocrazia, la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

Di seguito sono descritte in sintesi le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione, nell'ambito del quale è assicurato un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

In premessa va detto che l'individuazione e/o l'esclusione del personale più rilevante - risultato di un processo formalizzato e disciplinato da un apposito Regolamento - avviene secondo le specifiche tecniche e i criteri dettati dal Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014.

In tema di politiche retributive opera il principio generale secondo cui le componenti variabili della

remunerazione devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria, senza limitare la capacità di mantenere o raggiungere un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono a una contrazione della remunerazione variabile.

Come già detto al precedente punto b) in linea con la consolidata prudenza gestionale e anche in ragione della natura mutualistica della nostra istituzione, non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Parimenti, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

Per gli altri soggetti appartenenti al personale più rilevante, la struttura retributiva si articola in una componente fissa e in una componente variabile.

La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi e di prestigio.

E' stabilito a livello generale di contenere la retribuzione variabile per l'esercizio 2020 entro un valore massimo individuale del 35% della retribuzione fissa percepita.

La retribuzione variabile si compone di una parte legata al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di una parte collegata al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

La parte qualitativa della remunerazione variabile è parametrata a indicatori che evidenziano appunto la qualità della prestazione fornita individualmente.

Gli obiettivi qualitativi presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Tali obiettivi qualitativi rilevano, in accordo con i valori e i principi statutari, in una gestione integrata e consapevole anche dei rischi climatico-ambientali, sociali e di governance cui è esposto il Gruppo.

Gli obiettivi quantitativi individuati sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Inoltre, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

La remunerazione variabile - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari, così da assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;

- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention pari a 1 anno.

Per il Responsabile della NPE Unit e per i dipendenti funzionalmente dipendenti dalla stessa, sono stati presi a riferimento, quali obiettivi economico finanziari, i seguenti indicatori:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile, correlata ai sopra indicati obiettivi, vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. Nella determinazione di tali criteri e parametri, la componente qualitativa della retribuzione variabile dovrà essere messa in relazione alla parte quantitativa e dipendente dalla stessa.

Nell'ambito delle prescrizioni della normativa di Vigilanza, per la determinazione dei periodi di differimento si è tenuto conto della ridotta entità della quota variabile della remunerazione e dell'idoneità dei citati periodi ad assicurare gli interessi di lungo periodo perseguiti.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi

corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

d) i rapporti tra le componenti fissa e variabile della remunerazione stabiliti conformemente all'articolo 94, paragrafo 1, lettera g) della direttiva 2013/36/UE.

Per regola generale, per l'esercizio 2020 la remunerazione variabile non può superare il 35% della retribuzione fissa.

Per i Responsabili delle funzioni di controllo la retribuzione variabile non può superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

A livello di Gruppo, per i soli membri della Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, tale limite è fissato al 50%.

e) informazioni sui criteri di valutazione delle performance in virtù dei quali sono concesse opzioni, azioni o altre componenti variabili della remunerazione.

I criteri di valutazione delle performance ai fini dell'attribuzione della quota variabile della remunerazione sono quelli descritti al precedente punto c).

f) i principali parametri e le motivazioni per qualsiasi regime di remunerazione variabile e di ogni altra prestazione non monetaria.

La politica seguita in tema di benefici non monetari è limitata all'uso promiscuo di auto aziendali, al riconoscimento di alloggi a canoni ridotti e al riconoscimento di finanziamenti a tassi agevolati e ha lo scopo di accrescere la soddisfazione delle risorse. Tali benefici sono revocabili in caso di modifica dell'attività lavorativa o del luogo di lavoro.

g) informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del Gruppo, ripartite per area di business.

Amministratori

I compensi lordi percepiti dai membri del Consiglio di amministrazione della Capogruppo e delle Controllate,

così come previsto dalle Politiche retributive di Gruppo relative all'anno 2020, sono costituiti unicamente da componenti fisse così specificate:

Banca Popolare di Sondrio

- Compenso complessivo lordo di 600.000 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 133.750 euro.

Sono stati riconosciuti compensi lordi per cariche statutarie (Presidente, Vice Presidente, Consigliere delegato e Consigliere anziano) per un importo complessivo pari a 400.000 euro.

Inoltre ad un consigliere è stato riconosciuto uno specifico compenso di 80.000 euro per un particolare incarico assegnatogli dal Consiglio di amministrazione.

L'ammontare totale dei compensi lordi degli amministratori della Capogruppo è risultato pertanto pari a 1.213.750 euro.

Factorit spa

- Compenso complessivo lordo di 210.000 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese forfettari nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 21.200 euro.

L'ammontare complessivo lordo dei compensi degli amministratori di Factorit è risultato pertanto pari a 231.200 euro.

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA

- Compenso complessivo lordo di 409.996 euro stabilito dall'Assemblea.

Banca della Nuova Terra spa

- Compenso complessivo lordo di 61.667 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese forfettari nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 6.750 euro.

L'ammontare complessivo lordo dei compensi degli amministratori di Banca della Nuova Terra è risultato pertanto pari a 68.417 euro.

Sinergia Seconda Srl

L'amministratore unico della società non percepisce alcun compenso.

Popso Covered Bond Srl

- Compenso complessivo lordo di 10.000 euro stabilito dall'Assemblea.

I compensi lordi riconosciuti complessivamente agli amministratori del Gruppo ammontano a 1.933.363 euro.

Sindaci

I compensi lordi percepiti dai Sindaci della Capogruppo e delle Controllate, così come previsto dalle Politiche retributive di Gruppo, sono costituiti unicamente da componenti fisse così specificate:

Banca Popolare di Sondrio

- Compenso complessivo lordo di 185.000 euro. stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese forfettari nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 66.150 euro.

L'ammontare totale dei compensi dei sindaci della Capogruppo è risultato pertanto pari a 251.150 euro.

Factorit spa

- Compenso complessivo lordo di 50.000 euro stabilito dall'Assemblea.
- Medaglie di presenza e rimborsi spese forfettari nella misura unitaria stabilita dall'Assemblea per un totale di 25.200 euro.

L'ammontare complessivo dei compensi dei sindaci di Factorit è risultato pertanto pari a 75.200 euro.

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA

Il collegio sindacale non è previsto dalla normativa elvetica.

Banca della Nuova Terra spa.

Compenso complessivo lordo di 63.064 euro stabilito dall'Assemblea.

L'ammontare complessivo dei compensi dei sindaci di Banca della Nuova Terra è risultato pertanto pari a 63.064 euro.

Sinergia Seconda Srl

- Compenso complessivo di 21.600 euro stabilito dall'Assemblea.

Popso Covered Bond Srl

Il collegio sindacale non è presente.

I compensi riconosciuti complessivamente ai sindaci del Gruppo sono stati pari a 411.014 euro.

Le retribuzioni del personale del Gruppo sono riepilogate nella seguente tabella sinottica:

Periodo riferimento	2020					
	Investment banking	Retail banking	Asset management	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo	Altre
Personale addetto FTE	66,15	2369,13	16,9	637,07	129,18	50,3
Remunerazione totale	3.373.893	120.072.590	1.239.882	37.108.563	7.490.772	4.470.107
di cui remunerazione fissa	3.081.745	112.000.725	1.125.864	34.023.455	6.791.603	4.246.380
di cui remunerazione variabile	292.147	8.071.865	114.018	3.085.108	699.169	223.727

I dati complessivi a livello di Gruppo, evidenziano che l'incidenza percentuale della componente variabile sul totale delle retribuzioni erogate al personale dipendente, nel 2020, si è attestata al 7,19%, in linea con il triennio precedente.

In valori assoluti il totale lordo delle retribuzioni del Gruppo bancario è stato di 173,756 milioni di euro. La parte variabile comunque individuata è stata di 12,486 milioni di euro di cui 5,375 milioni per premi di produzione pattuiti con le rappresentanze sindacali.

h) Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per alta dirigenza e membri del personale le cui azioni hanno un impatto significativo sul profilo di rischio dell'ente.

Personale più Rilevante

I compensi del "personale più rilevante", così come identificato nelle politiche retributive 2020, ad eccezione degli amministratori di cui si è già data rappresentazione nella precedente lettera g), sono riportati nella seguente tabella sinottica:

	NUMERO	RETRIBUZIONE TOTALE	RETRIBUZIONE FISSA	RETRIBUZIONE VARIABILE		
					Di cui	
					CONTANTI	AZIONI
DIRETTORI GENERALI *	3	2.069.419 €	1.754.141 €	315.278 €	208.534 €	106.744 €
VICE DIRETTORI GENERALI *	6	1.969.326 €	1.522.795 €	446.531 €	446.531 €	
FUNZIONI DI CONTROLLO **	8	1.323.035 €	1.090.286 €	231.043 €	231.043 €	
ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE	13	2.300.331 €	1.981.331 €	319.000 €	319.000 €	

dati retributivi espressi in euro.

*appartenenti all'Alta dirigenza.

** CRO della Capogruppo considerato nell'ambito delle Funzioni di controllo.

Nella seguente tabella sinottica sono riportati gli importi delle remunerazioni variabili differite distinte tra quote attribuite e non ancora attribuite:

retribuzione variabile differita	
erogata nel 2020, di competenza anni precedenti	61.366,00 €
importi non ancora maturati	229.581,33 €

Non vi sono stati importi di retribuzione differita pagati e ridotti mediante correzioni della performance né importi riconosciuti per la cessazione anticipata del rapporto.

i) Numero di persone remunerate con 1 milione di euro o più per esercizio

Solo il Consigliere delegato e Direttore generale della Capogruppo percepisce un compenso superiore al milione di euro.

j) Informazioni sulla remunerazione dei membri dell'organo con funzione di supervisione

strategica, del direttore generale, dei condirettori generali e dei vicedirettori generali.

La retribuzione complessiva è riepilogata nelle seguenti tabelle sinottiche:

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Venosta Francesco	Presidente	2020	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				244.800	5.700	*			93.013	343.513		
Compensi da controllate e collegate				13.683						13.683		
Totale				258.483	5.700					357.196		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.700 euro.												
Pedrazzini Mario Alberto	Consigliere delegato	2020	31/12/2022									
Compensi nella società che redige il bilancio				144.800	6.000	*				150.800		
Compensi da controllate e collegate				135.914						135.914		
Totale				280.714	6.000					286.714		
*Nota: Comitato di Presidenza 6.000 euro.												
Stoppani Lino	Vicepresidente	2020	31/12/2022									
Compensi nella società che redige il bilancio				124.600	5.550	*				130.150		
Compensi da controllate e collegate				15.040						15.040		
Totale				139.640	5.550					145.190		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.550 euro.												
Triacca Domenico	Amministratore	2020	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				70.400	5.700	*				76.100		
Compensi da controllate e collegate				2.240						2.240		
Totale				72.640	5.700					78.340		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.700 euro.												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Biglioli Paolo	Amministratore	2020	31/12/2022	44.600	1.800 *					46.400		
*Nota: Comitato Remunerazione 900 euro, Comitato Parti Correlate 900 euro.												
Carretta Alessandro	Amministratore	2020	31/12/2020	44.400	300 *					44.700		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 300 euro.												
Corradini Cecilia	Amministratore	2020	31/12/2022	43.900	2.100 *					46.000		
*Nota: Comitato Nomine 1.500 euro, Comitato Remunerazione 600 euro.												
Credaro Loretta	Amministratore	2020	31/12/2020	46.200	4.350 *					50.550		
*Nota: Comitato di Presidenza 4.350 euro.												
Depperu Donatella	Amministratore	2020	31/12/2020	44.900	2.700 *					47.600		
*Nota: Comitato Nomine 1.800 euro, Comitato Remunerazione 900 euro.												
Falck Federico	Amministratore	2020	31/12/2021	44.100	2.400 *					46.500		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.400 euro.												
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	2020	31/12/2020	44.300	3.600 *					47.900		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.550 euro, Comitato Parti Correlate 1.050 euro.												
Galbusera Cristina	Amministratore	2020	31/12/2021	45.400	3.600 *					49.000		
*Nota: Comitato di Presidenza 3.600 euro.												
Propersi Adriano	Amministratore	2020	31/12/2020	124.800	3.750 *					128.550		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.700 euro, Comitato Parti Correlate 1.050 euro, 80.000 per specifici incarichi												
Rainoldi Annalisa	Amministratore	2019	31/12/2022	45.800	6.000 *					51.800		
*Nota: Comitato di Presidenza 6.000 euro.												
Rossi Serenella	Amministratore	2020	31/12/2021	44.200	3.000 *					47.200		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.200 euro, Comitato Nomine 1.800 euro.												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	2020	31/12/2020									
Compensi nella società che redige il bilancio				90.900	6.000	*				96.900		
Compensi da controllate e collegate				10.740						10.740		
Totale				101.640	6.000					107.640		
*Nota: Comitato di Presidenza 6.000 euro.												
Vrhali Laura	Sindaco effettivo	2020	31/12/2020	70.450	4.950	*				75.400		
*Nota: Comitato di Presidenza 4.950 euro.												
Zoani Luca	Sindaco effettivo	2020	31/12/2020									
Compensi nella società che redige il bilancio				73.450	5.400	*				78.850		
Compensi da controllate e collegate				28.400						28.400		
Totale				101.850	5.400					107.250		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.400 euro.												
Morelli Daniele	Sindaco supplente	2020										
Compensi nella società che redige il bilancio												
Compensi da controllate e collegate				44.672						44.672		
Totale				44.672						44.672		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale	2020		944.771			60.000		89.337	1.114.108		
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	2020										
Compensi nella società che redige il bilancio				271.494			50.000		3.569	325.063		
Compensi da controllate e collegate				78.184						78.184		
Totale				349.678			50.000		3.569	403.247		
Erba Mario	Vice direttore generale	2020		190.502			47.000		3.345	240.848		
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	2020		199.473			45.000		23.654	268.127		
Poletti Cesare	Vice direttore generale	2020		187.873			45.000		22.809	255.682		
Dirigenti con responsabilità strategiche		n. 2	2020									
Compensi nella società che redige il bilancio				69.109			22.000		11.982	123.090		
Compensi da controllate e collegate				413.611			36.000		38.404	482.015		
Totale				502.719			52.000		50.386	605.105		

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "E" al Rep. N. 7265/4159



Banca Popolare di Sondrio

**RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI
REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI
CORRISPOSTI
DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO**

ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza

Assemblea dei soci 10/11 maggio 2021

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI
REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI
DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO

ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza

SEZIONE I

a) Gli organi o i soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione ed eventuale revisione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica;

Nel processo di determinazione e revisione delle Politiche retributive il Direttore generale assicura la predisposizione delle Politiche.

Il Servizio segreteria e affari generali coordina le funzioni aziendali competenti per la predisposizione delle Politiche retributive. Dette funzioni aziendali sono: il Servizio personale e modelli organizzativi, il Servizio pianificazione investor relations e controlli direzionali, il Servizio Revisione interna, il Servizio controllo rischi, il Servizio legale e la Funzione di conformità.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. Le Politiche retributive, una volta deliberate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi presentate all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

La corretta attuazione delle Politiche retributive è affidata ai seguenti organi e soggetti:

- l'Assemblea dei soci fissa il compenso annuo del Consiglio di amministrazione e il compenso annuo, valevole per l'intero periodo di durata della carica, del Collegio sindacale;
- il Consiglio di amministrazione adotta e riesamina, con periodicità almeno annuale, le Politiche retributive ed è responsabile della loro corretta attuazione. Assicura la coerenza dei sistemi di remunerazione e di incentivazione con le scelte complessive della banca in termini di assunzione dei rischi, strategie, obiettivi di lungo periodo, assetto di governo societario e dei controlli interni. Fornisce l'informativa annuale sulle modalità di attuazione delle Politiche retributive.

Il Consiglio di amministrazione definisce, secondo i principi fissati nelle citate Politiche, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto. Al riguardo, si fa rinvio al successivo punto o) iii. Inoltre, su

proposta del Comitato remunerazione, stabilisce la remunerazione del personale più rilevante e quella degli altri dipendenti della banca.

- il Comitato remunerazione svolge i compiti assegnatigli dall'apposito regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione. Al riguardo, si fa rinvio al successivo punto b);
- il Risk manager offre il suo apporto agli organi aziendali per assicurare che i sistemi di remunerazione variabile siano adeguatamente corretti per tener conto dei rischi assunti e che siano coerenti con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio della Banca ("RAF"). Verifica il conseguimento degli obiettivi economico finanziari ai quali rapportare la componente variabile delle remunerazioni e il rispetto delle soglie di accesso;
- il Servizio personale e modelli organizzativi offre il suo apporto agli organi aziendali per assicurare l'adeguatezza dei parametri qualitativi e di funzione ai principi contenuti nelle Politiche retributive. Predispone le schede di valutazione e verifica il grado di raggiungimento dei criteri qualitativi attesi, sintetizzando i dati dei valutatori e individuando i range retributivi collegati. Fornisce il proprio supporto alla funzione di conformità assicurando, tra l'altro, la coerenza tra le politiche e le procedure di gestione delle risorse umane e i sistemi di remunerazione;
- la Funzione di conformità verifica che il sistema premiante sia coerente con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto e del codice etico o altri standard di condotta applicabili, così che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali;
- la Revisione interna verifica, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle Politiche retributive e alle disposizioni di vigilanza;
- il Direttore generale, per il tramite del Servizio personale, dà concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi aziendali superiori e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano. Salvi i casi in cui ciò sia di competenza del Comitato remunerazione, avanza al Consiglio di amministrazione le proposte per la retribuzione del personale dipendente.

b) L'eventuale intervento di un Comitato per la remunerazione o di altro Comitato competente in materia, descrivendone la composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), le competenze e le modalità di funzionamento, ed eventuali ulteriori misure volte a evitare o gestire i conflitti di interesse;

In attuazione della normativa di Vigilanza, il Consiglio di amministrazione della banca ha nominato al proprio interno il Comitato remunerazione.

Il Comitato remunerazione, disciplinato da un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione, è composto da tre amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta convocare le riunioni con avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare.

Il Comitato remunerazione può invitare soggetti che non ne sono membri a partecipare alle sue riunioni.

Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compenso aggiuntivo dei Consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo Statuto;
- ha compiti consultivi in relazione ai regolamenti attuativi del sistema di remunerazione aziendale;
- ha funzioni consultive in tema di identificazione del personale più rilevante, valutando anche gli esiti di questo processo, e ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del medesimo;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;
- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei soci;
- adempie alle altre funzioni a esso assegnate nell'ambito delle Politiche retributive;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;
- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione.

Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

c) come la società ha tenuto conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti nella determinazione della politica di remunerazione;

Le Politiche retributive sono il frutto della storia della banca e del suo Gruppo e nel formalizzarle, secondo le indicazioni di vigilanza, si è tenuto adeguatamente conto dell'impegno profuso dal personale, delle responsabilità assegnate e della complessità dell'attività svolta.

Nel corso del tempo, le Politiche retributive si sono evolute, riflettendo e supportando la generale espansione aziendale. Quest'ultima ha fra l'altro progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario.

Nella determinazione delle componenti retributive si è tenuto in considerazione il compenso erogato al personale contestualizzandolo nelle prassi collettive di settore.

d) Il nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni;

Nella predisposizione delle Politiche retributive non sono intervenuti esperti indipendenti.

e) Le finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, i principi che ne sono alla base, la durata e, in caso di revisione, la descrizione dei cambiamenti rispetto alla politica delle remunerazioni da ultimo sottoposta all'assemblea e di come tale revisione tenga conto dei voti e delle valutazioni espressi dagli azionisti nel corso di tale assemblea o successivamente;

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato, vengono tenuti fermi nella gestione delle risorse alcuni principi di fondo: l'equilibrio generale, la meritocrazia, la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo ("RAF").

Occorre assicurare un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

Le componenti variabili devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria del Gruppo e non limitare la sua capacità di mantenere o conseguire un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono a una contrazione della remunerazione variabile.

In linea con la tradizionale prudenza gestionale e anche in ragione della natura mutualistica della nostra istituzione, non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Parimenti, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

Le politiche retributive sono soggette a revisione annuale.

Le nuove Politiche retributive presentate all'approvazione dell'Assemblea dell'11 maggio 2021 non contemplano variazioni di rilievo rispetto a quelle relative al precedente esercizio, approvate a larghissima maggioranza e senza che siano state esplicitate valutazioni da parte dei soci dissenzianti. La modifica principale attiene all'introduzione di un generale principio di correlazione tra la retribuzione variabile quantitativa e quella qualitativa per il Responsabile e il personale funzionalmente dipendente della NPE Unit.

Le Politiche retributive risultano altresì conformi alle previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle "Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari - correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti", emanate da Banca d'Italia in data 19 marzo 2019. Vengono infatti applicate anche ai "soggetti rilevanti", ossia il personale che offre prodotti ai clienti, interagendo con questi ultimi (1.792 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking), nonché a coloro a cui questo personale risponde in via gerarchica (315 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking).

f) La descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione

della relativa proporzione nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo;

Come anticipato al punto e), in linea con la consolidata impostazione prudentiale della gestione e anche in ragione della tradizione mutualistica della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa. Ciò vale anche per i componenti del Collegio sindacale.

La struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile.

La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi.

Per il Direttore generale e i dirigenti con responsabilità strategiche la remunerazione variabile non potrà superare il 35% della retribuzione fissa.

Nel concreto, la retribuzione variabile si compone di una parte legata al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di una parte collegata al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

La componente variabile basata su obiettivi qualitativi è armonizzata, nella fase di determinazione, con una valutazione di continuità temporale di medio lungo periodo. Detti obiettivi sono specificati al successivo punto h).

La componente variabile basata sugli obiettivi quantitativi indicati al successivo punto h) permette di disporre, grazie agli obiettivi prescelti e alle soglie di accesso previste, una valutazione che dal breve periodo si estende al medio termine. Si ricordano, inoltre, le previsioni relative al differimento del pagamento, al pagamento con strumenti finanziari, all'applicazione delle clausole malus sui premi da corrispondere e claw back su quelli corrisposti. Al riguardo, si rimanda al successivo punto k).

g) La politica seguita con riguardo ai benefici non monetari;

La politica seguita in tema di benefici non monetari è limitata all'uso promiscuo di auto aziendali, al riconoscimento di alloggi a canoni ridotti e al riconoscimento di finanziamenti a tassi agevolati. Per quel che riguarda il pagamento della quota variabile tramite azioni, si fa rinvio al precedente punto e) e al Documento informativo relativo al piano dei compensi 2021 basato su strumenti finanziari pubblicato nel sito internet: <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

h) Con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di performance finanziari e non finanziari, se del caso tenendo conto di criteri relativi alla responsabilità sociale d'impresa, in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione;

Come descritto al precedente punto e), la struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile.

La struttura retributiva variabile si basa su una parte qualitativa e su una parte legata ai risultati quantitativi.

Gli obiettivi qualitativi presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Tali obiettivi qualitativi rilevano, in accordo con i valori e i principi statutari, in una gestione integrata e consapevole anche dei rischi climatico-ambientali, sociali e di governance a cui è esposto il Gruppo.

Gli obiettivi quantitativi individuati sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Inoltre, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

Come anticipato al precedente punto f), il sistema retributivo variabile

basato su obiettivi qualitativi è armonizzato, nella fase di determinazione, con una valutazione di continuità temporale di medio lungo periodo. Tramite i predetti obiettivi qualitativi viene infatti espresso un giudizio sull'operato dei soggetti interessati che non è limitato a un singolo esercizio, ma tiene conto di una valutazione di più ampio respiro.

Con riferimento agli obiettivi quantitativi reddituali, l'utilizzo dell'indicatore RORAC permette l'individuazione di obiettivi di performance misurati in relazione ai livelli attesi definiti in sede di pianificazione e facilmente desumibili dai dati economici aziendali. Ai fini della verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance, si fa riferimento ai dati depurati dalle componenti straordinarie.

Con riferimento agli indicatori di liquidità (LCR) e di stabilità patrimoniale (CET1 Ratio) tali *driver* consentono il monitoraggio delle performance in coerenza agli obiettivi di rischio definiti nell'ambito del *Risk Appetite Framework* di Gruppo.

Con riferimento agli indicatori quantitativi, la scelta del Gruppo in merito alla selezione e all'utilizzo del RORAC quale indicatore di redditività si basa sulla volontà di stabilire valori target di performance che non considerino esclusivamente la redditività, bensì, come peraltro richiesto dalle disposizioni normative, anche il rischio assunto.

Inoltre, ciò risponde pure alle esigenze di disporre di *driver* quantitativi di immediata ricostruzione rispetto ai dati economici.

Con riferimento alla metodologia di stima, l'indicatore RORAC è definito come il rapporto tra il risultato operativo netto aziendale al netto delle tasse (c.d. NOPAT) e il capitale allocato o assorbito. Relativamente alla misura di capitale, in sede di pianificazione (ex-ante) tale misura coincide con la propensione al rischio stimata mentre, in fase consuntiva (ex-post), è rappresentata dal capitale effettivamente assunto quantificato nel capitale primario assorbito.

Relativamente all'indicatore di sostenibilità patrimoniale, la scelta del CET 1 ratio è stata fatta in considerazione dell'utilizzo di tale indicatore nell'ambito gestionale, di pianificazione oltre che ai fini di definizione degli obiettivi di rischio declinati nel *Risk Appetite Framework*.

Tale indicatore coincide con il rapporto tra capitale primario (c.d. *common equity*) e l'ammontare complessivo di *risk weighted asset* (c.d. RWA) in essere a livello di Gruppo.

Per quanto riguarda l'indicatore di liquidità, in coerenza agli obiettivi di rischio definiti nel *Risk Appetite Framework* e con le politiche di *risk management* adottate, il Gruppo ha ritenuto opportuno l'utilizzo del *Liquidity Coverage Ratio*.

Tale indicatore, rappresentativo della capacità del Gruppo di far fronte a scenari avversi nell'arco di 30 giorni, è stimato come rapporto tra

l'ammontare di asset di elevata liquidità (es. contanti) e il totale dei deflussi netti di cassa con manifestazione nei successivi 30 giorni.

Per il Responsabile della NPE Unit sono stati presi a riferimento, quali obiettivi economico finanziari, i seguenti indicatori:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile correlata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. Nella determinazione di tali criteri e parametri, la componente qualitativa della retribuzione variabile dovrà essere messa in relazione alla parte quantitativa e dipendente dalla stessa.

i) I criteri utilizzati per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione, specificando la misura della componente variabile di cui è prevista l'erogazione in funzione del livello di conseguimento degli obiettivi stessi;

I criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione della quota variabile della remunerazione, in parte erogata tramite azioni, sono quelli descritti al precedente punto h).

Il Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, definisce annualmente gli importi retributivi legati alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi quantitativi stabiliti dalle Politiche retributive, differenziati per le diverse figure professionali appartenenti al personale più rilevante (non Responsabili di funzioni di controllo) o altre categorie di personale. Tali importi sono pari a zero qualora la percentuale di raggiungimento degli obiettivi economici individuati sia inferiore al valore ritenuto minimale. Al crescere della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, all'interno di range prestabiliti, gli importi retributivi erogabili sono di valore più elevato. Vengono definiti inoltre, sempre dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, dei range

retributivi collegati al grado di raggiungimento degli obiettivi qualitativi stabiliti. Le erogazioni economiche sono previste solo qualora il risultato raggiunto sia completo o adeguato.

Nella determinazione degli importi, il Comitato Remunerazione si avvale del supporto tecnico e specialistico del Servizio personale e modelli organizzativi della Banca e, per le valutazioni inerenti agli aspetti legati alla coerenza delle dinamiche retributive con la propensione al rischio definita nel Raf (Risk Appetite Framework - soglia di massimo rischio assumibile), dell'Area di governo del CRO.

Inoltre, il Comitato Remunerazione viene informato dal Servizio personale e modelli organizzativi della Banca sul grado di raggiungimento degli obiettivi qualitativi evidenziati in schede valutative compilate dai valutatori e condivise con gli stessi.

Il riconoscimento economico variabile non potrà comunque superare il 35% o 30% per i Responsabili delle funzioni di controllo, della componente retributiva fissa.

J) Informazioni volte ad evidenziare il contributo della politica delle remunerazioni, e in particolare della politica in materia di componenti variabili della remunerazione, alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della società;

Come anticipato al punto e), tra i principi di fondo delle Politiche retributive vi è l'attenzione alla loro sostenibilità nel medio e lungo periodo, così da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

In tale logica - e in linea con la consolidata prudenza gestionale e anche in ragione della tradizione mutualistica della nostra istituzione - non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Parimenti, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

La scelta strategica di attuare una crescita operativa e dimensionale per linee interne - fondata sulla collocazione in ruoli via via di maggiore responsabilità e complessità del personale - ha in particolare favorito lo sviluppo di una visione di lungo periodo in ambito retributivo. Alla gradualità con cui vengono attuati i percorsi professionali corrisponde infatti un'equilibrata politica di remunerazione volta a motivare e trattenere le migliori risorse che, in coerenza con i valori aziendali, supportano i processi di sviluppo.

Per il Direttore generale e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche l'equilibrata composizione tra componente fissa e variabile delle remunerazioni - nei termini in precedenza descritti - è volta a evitare comportamenti eccessivamente orientati al rischio e ai risultati immediati, favorendo, al contrario, la continuità e una crescita di medio-lungo periodo. Ciò riflette una logica improntata alla prudenza e

all'attenta valutazione del rischio - anche in senso prospettico, e nella sua accezione più ampia - e si pone in piena rispondenza alle Politiche di gestione del rischio, tra cui anche i Rischi climatico-ambientali, sociali e di governance (ESG), che trovano rispondenza nel Risk Appetite Framework.

In linea con tale impostazione appaiono le scelte compiute sia sulla correlazione tra la componente fissa e variabile della retribuzione, sia in tema di obiettivi di performance di cui al precedente punto h) e sia in tema di differimento, pagamento con strumenti finanziari e meccanismo di correzione ex post di cui al successivo punto k).

k) I termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post della componente variabile (malus ovvero restituzione di compensi variabili "claw-back");

La remunerazione variabile - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari, così da assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention di 1 anno.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Le clausole di claw back hanno una

durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

l) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi;

Come anticipato al punto k), il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention di 1 anno.

m) La politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando:

i) la durata di eventuali contratti di lavoro e ulteriori accordi, il periodo di preavviso, ove applicabile e quali circostanze determinino l'insorgere del diritto;

ii) i criteri per la determinazione dei compensi spettanti agli amministratori, direttori generali e a livello aggregato ai dirigenti con responsabilità strategica, distinguendo, ove applicabili, le componenti attribuite in forza della carica di amministratore da quelle relative a rapporti di lavoro dipendente, nonché le componenti per eventuali impegni di non concorrenza. Nel caso tali compensi siano espressi in funzione dell'annualità, indicare in modo dettagliato le componenti di tale annualità (fissa, variabile, etc.);

iii) l'eventuale collegamento tra tali compensi e le performance della società;

iv) gli eventuali effetti della cessazione del rapporto sui diritti assegnati nell'ambito di piani di incentivazione basati su trattamenti finanziari o da erogare per cassa;

v) l'eventuale previsione di assegnazione o mantenimento di benefici non monetari a favore dei soggetti ovvero di stipula di contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto;

Non vi sono trattamenti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro diversi da quelli previsti dalla legge o dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

n) Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie;

Come per tutti gli altri dipendenti, per il Direttore generale e i dirigenti con responsabilità strategiche sono previste coperture

assicurative in caso di morte o invalidità permanente per infortunio professionale ed extraprofessionale. Per gli amministratori e i sindaci la copertura assicurativa riguarda solo gli infortuni professionali.

Il Direttore Generale e alcuni dirigenti con responsabilità strategiche risultano iscritti o beneficiari di prestazioni del Fondo pensione del personale della Banca Popolare di Sondrio, fondo a prestazione definita, configurato ai sensi dell'art. 2117 del codice civile, come patrimonio di destinazione autonomo e separato. A tale fondo risultano iscritti i dipendenti della Banca assunti prima del 28 aprile 1993.

Non risulta che il Direttore generale e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche abbiano coperture assicurative a garanzia della parte variabile della retribuzione.

E' in essere una polizza assicurativa, cosiddetta polizza "Directors and Officers Liability Insurance", per la responsabilità civile dei componenti degli Organi sociali e dei dipendenti con funzioni manageriali del Gruppo contro il rischio che questi, nello svolgimento delle proprie funzioni, cagionino senza dolo danni patrimoniali a terzi, alla Banca, o a chiunque abbia un interesse nella Società.

o) La politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (Presidente, vicepresidente, etc.);

(i) Per gli amministratori indipendenti non è prevista una politica retributiva diversa dagli altri consiglieri.

(ii) Per i partecipanti al Comitato esecutivo e agli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione, l'Assemblea fissa annualmente il gettone di presenza e il rimborso delle spese.

(iii) Secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 3, del codice civile e dall'art. 41 dello statuto sociale, spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale, fissare la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto. Tali cariche sono: Presidente, vicepresidente, Consigliere delegato e consigliere anziano.

Il Consiglio di amministrazione determina tali remunerazioni tenuto conto: dell'importanza dell'incarico e del connesso livello di responsabilità; delle qualità professionali necessarie; dell'effettivo impegno che esso comporta anche in termini di tempo e di energie; della situazione patrimoniale ed economica della banca pure in proiezione futura; del livello di mercato delle remunerazioni per incarichi paragonabili in società di analoghe dimensioni e caratteristiche.

In ogni caso, ai fini della determinazione delle remunerazioni viene sempre considerato il criterio della loro sostenibilità, attuale e prospettica.

p) Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta e l'indicazione di tali società;

Nella definizione delle Politiche retributive non sono state utilizzate come riferimento le politiche retributive di altre società.

q) gli elementi della politica delle remunerazioni ai quali, in presenza di circostanze eccezionali, è possibile derogare e, fermo quanto previsto dal Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, le eventuali ulteriori condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata;

Non sono state stabilite deroghe alle disposizioni previste dalle Politiche retributive.

2. Con riferimento ai componenti degli organi di controllo, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del codice civile, la sezione descrive gli eventuali criteri di determinazione del compenso. Qualora l'organo di controllo uscente, in vista della formulazione da parte dei soci di proposte all'assemblea in ordine al compenso dell'organo di controllo, abbia trasmesso alla società approfondimenti sulla quantificazione dell'impegno richiesto per lo svolgimento dell'incarico, la sezione contiene una sintesi di tali approfondimenti.

L'assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, dei componenti il Collegio sindacale. Determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

Non sono previsti compensi basati su strumenti finanziari e bonus collegati ai risultati economici.

Per consentire una valutazione preventiva dell'impegno temporale da dedicare per l'efficace svolgimento degli incarichi da parte dei singoli sindaci, il Collegio sindacale uscente ha indicato nel documento "Composizione quali-quantitativa ottimale del Collegio Sindacale della Banca Popolare di Sondrio", l'impegno di tempo minimo stimato necessario sulla base dell'attività del Collegio sindacale della Banca relativamente all'anno 2020. Il tempo minimo stimato, sintetizzato nella tabella riportata di seguito, tiene conto del numero delle riunioni effettuate dal Collegio sindacale, del numero delle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato esecutivo a cui il Collegio è tenuto a partecipare, nonché del numero delle ore da dedicare alla preparazione e agli approfondimenti necessari alla partecipazione a ciascuna riunione, nonché alla stesura dei verbali relativi alle riunioni del Collegio.

Incarico	Stima tempo complessivo richiesto (giorni/anno)
Presidente del Collegio Sindacale	100 gg
Sindaco effettivo	80 gg

SEZIONE II: compensi corrisposti

PRIMA PARTE

1.1 Voci che compongono la remunerazione e modalità con cui la remunerazione contribuisce ai risultati di lungo termine della società:

A) Compensi dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

In coerenza con le politiche retributive adottate, la struttura retributiva dei compensi riconosciuti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo si basa esclusivamente su componenti fisse.

Tale impostazione risulta in linea con i valori, le strategie e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali di lungo periodo, evitando incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Non sono previste forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 1, del codice civile e dall'art. 41 dello statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea che determina altresì l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfetaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni.

Sono previsti dei compensi per i consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto. Tali cariche sono: Presidente, vicepresidente, consigliere delegato e consigliere anziano.

Per il collegio sindacale l'Assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica e l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

I compensi riconosciuti vengono dettagliati nelle tabelle contenute nella seconda parte della presente sezione.

B) Compensi del Direttore generale e dei Vice direttori generali.

La struttura retributiva dei compensi del Direttore generale, e degli altri membri della Direzione generale, come previsto dalle politiche e prassi di remunerazione adottate per l'anno 2020, prevede una parte fissa prevalente e una parte variabile.

La componente fissa è divisa in una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La parte variabile della retribuzione non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR);

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle predette regole - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili, alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari che si ritengono idonee ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention pari a 1 anno.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up front e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali.

Il Chief Risk Officer, ai fini delle politiche retributive, rientra tra i responsabili delle funzioni di controllo e pertanto la parte variabile della retribuzione è legata esclusivamente a obiettivi qualitativi e di funzione.

Indicazione obiettivi raggiunti:

Nominativo	carica	valutazione quantitativa		valutazione qualitativa	proporzione compensi fissi (A%) / compensi variabili (B%) **
		indicatore	fascia	grado raggiungimento obiettivi	
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale	% scostamento Rorac	target	completo	11,81
Giovanni Ruffini	Vice Direttore generale vicario		target	completo	5,43
Mario Erba	Vice Direttore generale		target	completo	4,05
Milo Gusmeroli	Vice Direttore generale		target	completo	4,43
Cesare Poletti	Vice Direttore generale *				completo

* Chief Risk Officer

** A% = retribuzione fissa/retribuzione totale B%= retribuzione variabile/retribuzione totale

Per il calcolo della proporzione tra i compensi di natura fissa e variabile vengono presi a riferimento i dati indicati nelle tabelle contenute nella seconda parte della presente sezione.

Non sono stati indicati nel dettaglio gli obiettivi conseguiti in confronto a quelli previsti, pur confermando il raggiungimento del target, in quanto si è ritenuto opportuno tutelare la riservatezza di informazioni considerate sensibili e la cui divulgazione avrebbe potuto arrecare pregiudizio alla Banca.

1.2 **Indennità per la cessazione dalla carica o per la risoluzione del rapporto di lavoro**

Non sono previsti compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o della carica.

1.3 **Deroghe alla politica di remunerazione**

Non sono previste deroghe all'applicazione delle Politiche di remunerazione.

1.4 **Eventuale applicazione di meccanismi di correzione ex post della componente variabile**

Non sono stati adottati meccanismi di correzione ex post

1.5 **Variazioni annuali:**

Vengono indicate di seguito le variazioni annuali della remunerazione totale erogata:

Nome e Cognome	Carica	RETRIBUZIONE TOTALE 2019	RETRIBUZIONE TOTALE 2020	% variazione 2020/2019
Venosta Francesco	Presidente	264.078	357.196	35,26%
Pedranzi Mario Alberto	Consigliere delegato	279.826	286.714	2,46%
Stoppani Lino	Vicepresidente	150.160	145.190	-3,31%
Triacca Domenico	Amministratore	81.290	78.340	-3,63%
Biglioli Paolo	Amministratore	45.400	46.400	2,20%
Carretta Alessandro	Amministratore	44.200	44.700	1,13%
Corradini Cecilia	Amministratore	45.600	46.000	0,88%
Credaro Loretta	Amministratore	49.750	50.550	1,61%
Depperu Donatella	Amministratore	45.700	47.600	4,16%
Falck Federico	Amministratore	45.250	46.500	2,76%
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	47.050	47.900	1,81%
Galbusera Cristina	Amministratore	50.600	49.000	-3,16%
Propersi Adriano	Amministratore	47.050	128.550	173,22%
Rainoldi Annalisa	Amministratore	54.050	51.800	-4,16%
Rossi Serenella	Amministratore	46.400	47.200	1,72%
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	102.080	107.640	5,45%
Vitali Laura	Sindaco effettivo	71.050	75.400	6,12%
Zoani Luca	Sindaco effettivo	108.050	107.250	-0,74%
Morelli Daniele	Sindaco supplente	44.272	44.672	0,90%

Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale	1.114.470	1.114.108	-0,03%
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	400.192	403.247	0,76%
Erba Mario	Vice direttore generale	240.868	240.848	-0,01%
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	268.258	268.427	0,06%
Poletti Cesare	Vice direttore generale	255.934	255.682	-0,10%

* importo comprensivo di altri compensi riconosciuti per incarichi professionali

**compenso 2020 comprensivo di euro 80.000 riconosciuto per specifico incarico conferitogli dal Cda

Vengono indicate di seguito le variazioni annuali dei risultati aziendali:

	2019	2020	% variazione 2020/2019
Utile netto	100.695.191	75.045.078	-25,47%

Vengono indicate di seguito le variazioni annuali della remunerazione annua lorda media dei dipendenti:

	2019	2020	% variazione 2020/2019
Remunerazione annua lorda media	45.114	45.717	1,34%

I.2 SECONDA PARTE

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Venosta Francesco	Presidente	2020	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				244.800	5.700	*			93.013	343.513		
Compensi da controllate e collegate				13.683						13.683		
Totale				258.483	5.700					357.196		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.700 euro.												
Pedrazzini Mario Alberto	Consigliere delegato	2020	31/12/2022									
Compensi nella società che redige il bilancio				144.800	6.000	*				150.800		
Compensi da controllate e collegate				135.914						135.914		
Totale				280.714	6.000					286.714		
*Nota: Comitato di Presidenza 6.000 euro.												
Stoppani Lino	Vicepresidente	2020	31/12/2022									
Compensi nella società che redige il bilancio				124.600	5.550	*				130.150		
Compensi da controllate e collegate				15.040						15.040		
Totale				139.640	5.550					145.190		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.550 euro.												
Triacca Domenico	Amministratore	2020	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				70.400	5.700	*				76.100		
Compensi da controllate e collegate				2.240						2.240		
Totale				72.640	5.700					78.340		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.700 euro.												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Biglioli Paolo	Amministratore	2020	31/12/2022	44.600	1.800	*					46.400		
*Nota: Comitato Remunerazione 900 euro, Comitato Parti Correlate 900 euro.													
Carretta Alessandro	Amministratore	2020	31/12/2020	44.400	300	*					44.700		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 300 euro.													
Corradini Cecilia	Amministratore	2020	31/12/2022	43.900	2.100	*					46.000		
*Nota: Comitato Nomine 1.500 euro, Comitato Remunerazione 600 euro.													
Credaro Loretta	Amministratore	2020	31/12/2020	46.200	4.350	*					50.550		
*Nota: Comitato di Presidenza 4.350 euro.													
Depperu Donatella	Amministratore	2020	31/12/2020	44.900	2.700	*					47.600		
*Nota: Comitato Nomine 1.800 euro, Comitato Remunerazione 900 euro.													
Falck Federico	Amministratore	2020	31/12/2021	44.100	2.400	*					46.500		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.400 euro.													
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	2020	31/12/2020	44.300	3.600	*					47.900		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.550 euro, Comitato Parti Correlate 1.050 euro.													
Galbusera Cristina	Amministratore	2020	31/12/2021	45.400	3.600	*					49.000		
*Nota: Comitato di Presidenza 3.600 euro.													
Propersi Adriano	Amministratore	2020	31/12/2020	124.800	3.750	*					128.550		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.700 euro, Comitato Parti Correlate 1.050 euro, 80.000 per specifici incarichi													
Rainoldi Annalisa	Amministratore	2019	31/12/2022	45.800	6.000	*					51.800		
*Nota: Comitato di Presidenza 6.000 euro.													
Rossi Serenella	Amministratore	2020	31/12/2021	44.200	3.000	*					47.200		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.200 euro, Comitato Nomine 1.800 euro.													

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	2020	31/12/2020										
Compensi nella società che redige il bilancio				90.900	6.000	*					96.900		
Compensi da controllate e collegate				10.740							10.740		
Totale				101.640	6.000						107.640		
*Nota: Comitato di Presidenza 6.000 euro.													
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2020	31/12/2020	70.450	4.950	*					75.400		
*Nota: Comitato di Presidenza 4.950 euro.													
Zoani Luca	Sindaco effettivo	2020	31/12/2020										
Compensi nella società che redige il bilancio				73.450	5.400	*					78.850		
Compensi da controllate e collegate				28.400							28.400		
Totale				101.850	5.400						107.250		
*Nota: Comitato di Presidenza 5.400 euro.													
Morelli Daniele	Sindaco supplente	2020											
Compensi nella società che redige il bilancio											-		
Compensi da controllate e collegate				44.672							44.672		
Totale				44.672							44.672		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale	2020		944.771		80.000		89.337		1.114.108		
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	2020										
Compensi nella società che redige il bilancio				271.494		50.000		3.569		325.063		
Compensi da controllate e collegate				78.184						78.184		
Totale				349.678		50.000		3.569		403.247		
Erba Mario	Vice direttore generale	2020		190.502		47.000		3.346		240.848		
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	2020		199.473		45.000		23.954		268.427		
Poletti Cesare	Vice direttore generale	2020		187.873		45.000		22.809		255.682		
Dirigenti con responsabilità strategiche	n. 2	2020										
Compensi nella società che redige il bilancio				89.108		22.000		11.982		123.090		
Compensi da controllate e collegate				413.611		30.000		38.404		482.015		
Totale				502.719		52.000		50.386		605.105		

I "Compensi fissi" vengono così specificati:

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE o INCARICHI	LAVORO DIPENDENTE
Venosta Francesco	Presidente	2020	31/12/2021						
Compensi nella società che redige il bilancio				244.800	40.000	4.800		200.000	
Compensi da controllate e collegate				13.683	12.333	1.350			
Totale				258.483	52.333	6.150	-	200.000	
Pedranzini Mario Alberto	Consigliere delegato	2020	31/12/2022						
Compensi nella società che redige il bilancio				144.800	40.000	4.800		100.000	
Compensi da controllate e collegate				135.914	135.914				
Totale				280.714	175.914	4.800	-	100.000	
Stoppani Lino	Vicepresidente	2020	31/12/2022						
Compensi nella società che redige il bilancio				124.600	40.000	4.800	4.800	75.000	
Compensi da controllate e collegate				15.040	12.000	3.040			
Totale				139.640	52.000	7.840	4.800	75.000	
Triacca Domenico	Amministratore	2020	31/12/2021						
Compensi nella società che redige il bilancio				70.400	40.000	4.200	1.200	25.000	
Compensi da controllate e collegate				2.240	2.000	240			
Totale				72.640	42.000	4.440	1.200	25.000	

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE o INCARICHI	LAVORO DIPENDENTE
Biglioli Paolo	Amministratore	2020	31/12/2022	44.600	40.000	4.200	400		
Carretta Alessandro	Amministratore	2020	31/12/2020	44.400	40.000	4.200	200		
Corradini Cecilia	Amministratore	2020	31/12/2022	43.900	40.000	3.600	300		
Credaro Loretta	Amministratore	2020	31/12/2020	46.200	40.000	4.800	1.400		
Depperu Donatella	Amministratore	2020	31/12/2020	44.900	40.000	4.500	400		
Falck Federico	Amministratore	2020	31/12/2021	44.100	40.000	3.900	200		
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	2020	31/12/2020	44.300	40.000	4.200	100		
Galbusera Cristina	Amministratore	2020	31/12/2021	45.400	40.000	3.900	1.500		
Propersi Adriano	Amministratore	2020	31/12/2020	124.800	40.000	4.500	300	80.000	
Rainoldi Annalisa	Amministratore	2020	31/12/2022	45.800	40.000	4.800	1.000		
Rossi Serenella	Amministratore	2020	31/12/2021	44.200	40.000	4.200	-		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE o INCARICHI	LAVORO DIPENDENTE
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	2020	31/12/2020						
Compensi nella società che redige il bilancio				90.900	75.000	4.800	11.100		
Compensi da controllate e collegate				10.740	10.500	240			
Totale				101.640	85.500	5.040	11.100	-	-
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2020	31/12/2020	70.450	55.000	4.500	10.950		
Zoani Luca	Sindaco effettivo	2020	31/12/2020						
Compensi nella società che redige il bilancio				73.450	55.000	4.800	13.650		
Compensi da controllate e collegate				28.400	20.000	8.400			
Totale				101.850	75.000	13.200	13.650		
Morelli Daniele	Sindaco supplente	2020							
Compensi nella società che redige il bilancio									
Compensi da controllate e collegate				44.672	36.032	8.640			
Totale				44.672	44.672				

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE o INCARICHI	LAVORO DIPENDENTE
Pedranzini Mario Alberto	Direttore generale	2020		944.771					944.771
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	2020							
Compensi nella società che redige il bilancio				271.494					271.494
Compensi da controllate e collegate				78.184	78.184				
Totale				349.678	78.184	-	-	-	271.494
Erba Mario	Vice direttore generale	2020		190.502					190.502
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	2020		199.473					199.473
Poletti Cesare	Vice direttore generale	2020		187.873					187.873
Dirigenti con responsabilità strategiche	n. 2	2020							
Compensi nella società che redige il bilancio				89.108					89.108
Compensi da controllate e collegate				413.611	50.000	3.200			360.411
Totale				502.719	50.000	3.200			449.519

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Non sono previsti piani di Stock-option.

TABELLA 3: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock-option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Non sono stati assegnati strumenti finanziari derivanti da piani di incentivazione.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus anni precedenti			Altri bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	
Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		12/06/2020	80.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			80.000						
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario								
Compensi nella società che redige il bilancio		12/06/2020	50.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			50.000						
Erba Mario	Vice direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		12/06/2020	47.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			47.000						
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		12/06/2020	45.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			45.000						
Poletti Cesare	Vice direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		12/06/2020	45.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			45.000						
Dirigenti con responsabilità strategiche	2								
Compensi nella società che redige il bilancio			22.000						
Compensi da controllate e collegate			30.000						
Totale			52.000						

SCHEMA N.7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei

direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali (Partecipazioni dirette e indirette).

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2019	NUMERO AZIONI ASSEGNATE SOTTOSCRITTE ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2020
VENOSTA FRANCESCO	Presidente	Banca Popolare di Sondrio scpa	122.518	41.225	0	163.743
STOPPANI LINO ENRICO	Vicepresidente	Banca Popolare di Sondrio scpa	220.000	0	0	220.000
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	Consigliere delegato	Banca Popolare di Sondrio scpa	105.001	0	0	105.001
BIGLIOLI PAOLO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	81.499	4.800	0	86.299
CARRETTA ALESSANDRO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	0	0	0	0
CORRADINI CECILIA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	11.883	0	0	11.883
CREDARO LORETTA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	380	0	0	380
DEPPERU DONATELLA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	17.000	2.000	0	19.000
FALCK FEDERICO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	10.000	0	0	10.000
FERRARI ATTILIO PIERO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	40.000	0	0	40.000
GALBUSERA CRISTINA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	266.192	0	0	266.192
PROPERSI ADRIANO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	60.000	60.000	0	120.000
RAINOLDI ANNALISA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	11.982	0	0	11.982
ROSSI SERENELLA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	1.000	0	0	1.000
TRIACCA DOMENICO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio scpa	39.850	0	0	39.850
FORNI PIERGIUSEPPE	Presidente Collegio Sindacale	Banca Popolare di Sondrio scpa	29.428	0	0	29.428
VITALI LAURA	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio scpa	3.967	0	0	3.967
ZOANI LUCA	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio scpa	1.100	0	0	1.100
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	Direttore generale	Banca Popolare di Sondrio scpa	105.001	0	0	105.001

Tabella 2: partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica (Partecipazioni dirette e indirette)

NUMERO DIRIGENTI	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2019	NUMERO AZIONI ASSEGNATE SOTTOSCRITTE ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2020
6	Banca Popolare di Sondrio scpa	148.774	0	0	148.774

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "F" al Rep. N. 7265/4159



Banca Popolare di Sondrio

DOCUMENTO INFORMATIVO Relativo al Piano dei compensi 2021 basato su strumenti finanziari

Redatto ai sensi dell'art. 84 bis e dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni, in attuazione dell'art. 114-bis del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998

Sondrio, marzo 2021

DEFINIZIONI

Assemblea: l'assemblea dei Soci che approverà il Piano.

Banca: Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a..

Bonus o Bonus pool: parte variabile della retribuzione riferita ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, stabilita in base alle Politiche retributive del Gruppo;

Capogruppo: Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a..

Comitato remunerazione: il Comitato endo-consigliare della Capogruppo.

Consiglio di amministrazione: l'organo con funzione di supervisione strategica di Banca Popolare di Sondrio e delle Controllate.

Common Equity Tier 1: indicatore che riflette l'adeguatezza della dotazione patrimoniale derivante dal rapporto tra i mezzi patrimoniali di maggiore qualità e le attività ponderate per il rischio.

Dirigenti con responsabilità strategiche: i soggetti così definiti nell'Allegato 1 al Regolamento CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, come successivamente modificato.

Disposizioni di Banca d'Italia o Vigilanza: "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate da Banca d'Italia con l'Aggiornamento 25° - Circolare n.285/2013.

Emittente: l'emittente azioni quotate Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a..

Entry gates: parametri minimi al di sotto dei quali non viene assegnato il bonus.

Personale più rilevante: il personale di Banca Popolare di Sondrio e delle società del Gruppo che, per l'attività svolta, ha o può avere un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo, identificato sulla base dei criteri quali-quantitativi previsti dal Regolamento Delegato (UE) n.604/2014.

Piano incentivante 2021 o Piano: Sistema incentivante 2019, basato anche su compensi in strumenti finanziari (azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a.).

Politiche retributive: Politiche approvate dall'Assemblea dei Soci di Banca Popolare di Sondrio S.c.p.a. sulla scorta delle Disposizioni di Banca d'Italia.

Regolamento Emittenti CONSOB: il Regolamento emanato da CONSOB con deliberazione n. 11971 del 14 maggio 1999 (e successive modificazioni e integrazioni) in materia di emittenti.

Responsabili delle Funzioni di Controllo: Responsabile della revisione interna, Responsabile Compliance, Responsabile Funzione Antiriciclaggio, Risk manager e, al fine del Piano, il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari.

RORAC (Return on Risk Adjusted Capital): indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale.

Società controllate di maggior rilevanza: Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit Spa e Banca della nuova Terra Spa.

TUF: il Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza).

TUB: il Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385 (Testo Unico Bancario).

Premessa

Il presente Documento Informativo è stato predisposto dalla Banca, al fine di fornire un'informativa in merito all'adozione del Piano dei compensi 2021 basato su strumenti finanziari, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria dei soci della Banca in data 11 maggio 2021.

In particolare, il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell'art. 84 bis del Regolamento Emittenti ed in coerenza con le indicazioni contenute nello Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Il Piano è finalizzato all'eventuale erogazione di azioni Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi delle particolari condizioni previste nelle Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114 bis, comma 3, del TUF e dell'art. 84 bis, comma 2, del Regolamento Emittenti in quanto rivolto al personale della Banca Popolare di Sondrio e delle altre società del Gruppo, identificato dal suddetto art. 114 bis, del TUF.

Il Documento Informativo è pubblicato nel sito internet <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>, ed è a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Banca Popolare di Sondrio Scpa, Piazza Garibaldi, 16, Sondrio.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il dott. Mario Alberto Pedranzini, consigliere delegato della Capogruppo, e il dott. Antonio De Martini, consigliere delegato di Factorit Spa, rientrano fra i potenziali beneficiari del Piano in quanto ricoprono anche l'incarico di direttore generale delle rispettive società. Il rag. Giovanni Ruffini, consigliere della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di vice direttore generale della Capogruppo.

Il rag. Luigino Negri, vice presidente della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di Responsabile risorse umane della Capogruppo.

Il rag. Umberto Seretti, Consigliere Delegato della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano per l'incarico rivestito presso la Capogruppo.

L'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza stabilita dal Consiglio di amministrazione.

Nessun altro amministratore della Banca Popolare di Sondrio e delle società da questa controllate è potenzialmente interessato dal Piano.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano riguarda i dipendenti di Banca Popolare di Sondrio e delle società appartenenti al Gruppo, legati da rapporti di lavoro subordinato, che rientrano tra il Personale più rilevante del Gruppo, individuato ai sensi del Regolamento (UE) n. 604 del 4 marzo 2014.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Dott. Mario Alberto Pedranzini, direttore generale della Capogruppo.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari, che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f, del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

- c) **persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

- a) **dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;**

n. 5 Dirigenti della Capogruppo (Vice direttori generali e Responsabili aree di governo);
n. 4 Dirigenti (equiparati) della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (Presidente e membri della Direzione generale);
n. 1 Dirigente di Factorit (Direttore generale).

Anche per i soggetti di cui sopra, l'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal presente Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza stabilita dal Consiglio di amministrazione.

- b) **nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;**

La Banca Popolare di Sondrio non è qualificabile di minori dimensioni.

- c) **delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.).**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani.

Per quel che riguarda gli obiettivi che si intendono conseguire mediante il Piano dei compensi, si fa rinvio alla Relazione sulla remunerazione redatta ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14 maggio 1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 5.

In ogni caso, la politica retributiva adottata intende anzitutto assicurare che le modalità di erogazione delle retribuzioni variabili per il Personale più rilevante siano conformi alle disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo.

2.1.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- le ragioni e i criteri in base alle quali l'emittente ha deciso di stabilire un dato rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva;
- finalità dei sistemi incentivanti a lungo termine;
- i criteri di definizione dell'orizzonte temporale alla base dei sistemi incentivanti.

La retribuzione dei dipendenti appartenenti al Personale più rilevante è strutturata in ottemperanza alle disposizioni emanate dalla Vigilanza, le quali prevedono che parte della retribuzione variabile sia riconosciuta attraverso strumenti finanziari. Al fine di allineare gli incentivi economici con gli interessi aziendali di lungo termine, alla parte variabile della remunerazione si applica il così detto "pagamento differito", con una quota up-front del 60% e cinque quote pari complessivamente al 40% da differire in un periodo quinquennale.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

Inoltre, il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno.

Peraltro, è prevista la possibilità che il Consiglio di amministrazione fissi una soglia di rilevanza relativa alla quota variabile della remunerazione al di sotto della quale non si applicano né le norme relative al differimento, né quelle che prevedono il ricorso al pagamento tramite azioni.

2.2 variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

Superate le soglie sopra indicate, per l'erogazione del bonus pool, vengono presi a riferimento:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il Piano di sviluppo;
- parametri qualitativi individuali e di funzione.

Con riferimento agli obiettivi quantitativi reddituali, l'utilizzo dell'indicatore RORAC permette l'individuazione di obiettivi di performance misurati in relazione ai livelli attesi definiti in sede di pianificazione e facilmente desumibili dai dati economici aziendali.

Per i Responsabili delle Funzioni di Controllo, in ottemperanza alle disposizioni della Vigilanza, vengono presi a riferimento solo i parametri qualitativi individuali e di funzione.

Per il Responsabile della NPE Unit vengono presi a riferimenti quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione. In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

2.2.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti l'informazione è di maggiore dettaglio e include ad esempio:

- l'indicazione dei fattori, anche in termini di performance, e dei criteri utilizzati per individuare le particolari caratteristiche relative alle modalità dei compensi basati su strumenti finanziari;
- il modo in cui tali modalità sono state individuate in relazione agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti con responsabilità strategiche, alle altre specifiche categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono previsti piani con particolari condizioni, o di collaboratori sia della società quotata sia delle relative società in rapporto di controllo;
- le ragioni alla base della scelta degli specifici compensi previsti nei medesimi piani, anche in relazione al raggiungimento degli individuati obiettivi di lungo periodo.

In linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e anche in ragione della natura mutualistica della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa.

La struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile che si attiva come già descritto nel precedente punto 2.2.

La retribuzione variabile massima erogabile è pari al 35% del compenso fisso (per la Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, la percentuale è pari al 50%). Per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo la retribuzione variabile non può comunque superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

I parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi (punto 2.2) vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato, previa verifica del raggiungimento totale o parziale dei suddetti obiettivi, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Per quel che riguarda la disciplina del differimento, si fa rinvio al precedente punto 2.1.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus, che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

La finalità generale che ha presieduto alla scelta degli specifici compensi previsti è sintetizzabile nella volontà di allineare gli incentivi economici agli interessi aziendali di lungo periodo.

2.3 elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

Nel rispetto dei limiti massimi fissati nelle Politiche retributive indicati al punto 2.2.1., l'entità del compenso viene stabilito dal

Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, in base a:

- percentuale di scostamento tra il Rorac atteso e quello effettivo conseguito;
- risultato della prestazione individuale rilevato attraverso schede valutative che fanno riferimento ai seguenti elementi:
 - o le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
 - o la continuità nel ruolo ricoperto;
 - o l'etica nel lavoro e negli affari;
 - o le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Per i Responsabili delle Funzioni di Controllo, in ottemperanza alle disposizioni della Vigilanza, vengono presi a riferimento solo i parametri qualitativi individuali e di funzione.

Per il Responsabile della NPE Unit vengono presi a riferimenti quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione. In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

Qualora l'importo superi la soglia di rilevanza relativa alla quota variabile della remunerazione stabilita dal Consiglio di amministrazione si darà attuazione al pagamento tramite azioni, secondo le modalità e i criteri illustrati al punto 2.1.1.

2.3.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- i fattori considerati per decidere l'entità dei compensi;
- gli elementi presi in considerazione per la modifica rispetto ad analoghi precedenti piani;
- il modo in cui hanno influito su tale determinazione eventuali compensi realizzabili sulla base di tali precedenti piani;
- le indicazioni sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti.

Una volta superati gli entry gates di Gruppo come sopra indicati, l'ammontare della retribuzione variabile individuale è determinato dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, nel rispetto dei limiti e sulla base dei criteri definiti ai numeri 2.2.1 e 2.3.

2.4 le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti

strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Il Piano non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari non emessi dalla Banca Popolare di Sondrio.

2.5 valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile cha hanno inciso sulla definizione dei piani.

Per la definizione del Piano non hanno inciso valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile.

2.6 l'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Non è previsto il sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

* * *

Per qualsiasi altra informazione circa l'adozione del Piano si rinvia alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - sezione I.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano.

L'Assemblea dei soci delibera le Politiche retributive che prevedono l'attuazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari. In tale ambito, viene conferita la facoltà al Consiglio di amministrazione di definire tutti i profili tecnici di dettaglio funzionali all'attuazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni stabilite dall'Assemblea stessa ed illustrate nel Documento Informativo e in ottemperanza alle vigenti disposizioni. In particolare spetta al Consiglio di amministrazione della Banca, su proposta del Comitato remunerazione, definire i parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile nell'ambito dei principi approvati. Viene altresì prevista la possibilità che il Consiglio di amministrazione fissi una soglia di rilevanza relativa alla quota variabile della remunerazione al di sotto della quale non si applicano né le norme relative al differimento, né quelle che prevedono il ricorso al pagamento tramite azioni.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza.

Fatte salve le competenze del Consiglio di amministrazione e del Comitato remunerazione, il Direttore generale, per il tramite del Servizio personale, dà concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi aziendali superiori e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, provvedere ad eventuali variazioni dei parametri e criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legati agli obiettivi indicati nelle Politiche retributive. Ciò può avvenire nell'ambito dei processi di pianificazione e budgeting.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano.

Successivamente all'approvazione da parte dell'Assemblea dei soci delle Politiche retributive che prevedono l'applicazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari, ai fini dell'attuazione di quest'ultimo, il Consiglio di amministrazione della banca valuta il raggiungimento degli obiettivi attesi da parte dei soggetti beneficiari e definisce l'assegnazione del bonus, che, nei casi previsti, sarà erogato per il 50% o 55% attraverso l'assegnazione gratuita di azioni della Banca Popolare di Sondrio. Si veda al riguardo quanto detto al punto 2.3. E' prevista l'autorizzazione da parte dell'Assemblea dei soci al Consiglio di amministrazione della banca per l'utilizzo delle azioni proprie già in carico, al servizio del piano dei compensi.

3.5 il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Ai fini della definizione della proposta sottoposta all'Assemblea dei soci, il Consiglio di amministrazione ha individuato gli elementi essenziali del Piano, contenuto nelle Politiche retributive di Gruppo, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni normative vigenti. Il Consiglio di amministrazione ha definito altresì i criteri e gli importi da erogare, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo.

Poiché tra i potenziali beneficiari del Piano vi è anche il Consigliere delegato della Capogruppo, lo stesso, ottemperando alle previsioni di legge in merito agli interessi degli amministratori, non ha partecipato alla decisione consiliare concernente la determinazione dell'importo della retribuzione variabile a lui erogabile.

3.6 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione.

Il Piano incentivante 2021, previsto dalle Politiche retributive di Gruppo, è stato deliberato dal Consiglio di amministrazione del 30 marzo 2021, su proposta del Comitato remunerazione del 26 marzo 2021.

3.7 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

L'erogazione della retribuzione mediante strumenti finanziari avviene in applicazione dei principi contenuti nelle Politiche retributive di Gruppo. In data 30 marzo 2021 il Consiglio di amministrazione, in attuazione delle predette Politiche retributive, già definite dalla precedente Assemblea dei soci, ha stabilito il bonus da erogare ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, su proposta del Comitato remunerazione del 26 marzo 2021.

3.8 il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Alla data del 30 marzo 2021, il prezzo di mercato dell'azione della Banca Popolare di Sondrio, negoziata al Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana è risultato pari a 2,946 euro.

3.9 nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e
- ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero

b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Banca, derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 la descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari; ad esempio, indicare se il Piano è basato su attribuzione di: strumenti finanziari (c.d. assegnazione di restricted stock); dell'incremento di valore di tali strumenti (c.d. phantom stock); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (c.d. option grant) con regolamento per consegna fisica (c.d. stock option) o per contanti sulla base di un differenziale (c.d. stock appreciation right).

Il Piano prevede l'eventuale assegnazione gratuita di azioni ordinarie della Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi dei requisiti già indicati ai numeri 2.2.1 e 2.3 e con le modalità ivi previste.

4.2 l'indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.

Il periodo di attuazione del Piano 2021 è compreso fra il periodo di rilevazione dei risultati definitivi per l'esercizio 2021 e l'anno dell'eventuale attribuzione dell'ultima tranche di azioni.

4.3 il termine del Piano.

Considerando il periodo di differimento di 5 anni stabilito dalle Politiche retributive, il Piano 2021 si potrà concludere nel 2027.

4.4 il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.

Attualmente non è possibile indicare il numero di azioni della Banca Popolare di Sondrio che verranno assegnate ai sensi del Piano 2021, in quanto la loro esatta individuazione è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei bonus da parte del Consiglio di amministrazione.

4.5 le modalità e le clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati.

Le modalità e le clausole di attivazione del Piano sono già state definiti nei precedenti punti 2.2 e 2.3.

4.6 l'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

Il Piano prevede per gli eventuali beneficiari un periodo di retention delle azioni di 1 anno.

4.7 la descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli

strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contenute nel Codice interno di autodisciplina è vietato ai dipendenti effettuare operazioni in strumenti derivati e comunque porre in essere operazioni e/o strategie operative aventi caratteristiche altamente speculative. Conseguentemente, i beneficiari non potranno effettuare operazioni di hedging sugli strumenti finanziari attribuiti nell'ambito del Piano.

Inoltre, coerentemente a quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza, i beneficiari del Piano non potranno avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla retribuzione o su altri aspetti che possono alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei meccanismi retributivi previsti dalle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio. La tematica è stata disciplinata dal Regolamento in tema di Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, approvato nel novembre 2019.

4.8 la descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up - front e sia quella differita della quota variabile della retribuzione non sono corrisposte.

4.9 indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani.

L'erogazione delle quote di retribuzione variabile assegnate non verrà attuata nei casi indicati al punto 4.8. E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

4.10 le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Non è prevista alcuna facoltà di riscatto da parte della Banca Popolare di Sondrio o di altre società del Gruppo delle azioni oggetto di attribuzione.

4.11 gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3 del codice civile.

Non applicabile.

4.12 l'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano.

Allo stato attuale non è possibile indicare l'ammontare complessivo dell'onere atteso, in quanto la determinazione del costo è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei premi da parte del Consiglio di amministrazione.

4.13 l'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso.

Le modalità di attuazione del Piano attraverso l'assegnazione gratuita di azioni già emesse, possedute in portafoglio o da acquistare sul mercato, non comporteranno alcun effetto diluitivo sul capitale della Banca.

4.14 gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Al riguardo ci si attiene alle disposizioni normative vigenti.

4.15 nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile

4.16 numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione.

Non applicabile

4.17 scadenza delle opzioni.

Non applicabile

4.18 modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out).

Non applicabile

4.19 il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. fair market value) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e

b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).

Non applicabile

4.20 nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza.

Non applicabile

4.21 criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari.

Non applicabile

4.22 nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore.

Non applicabile

4.23 criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.).

Non applicabile

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella n. 1 compilando:

- a) in ogni caso la sezione 1 dei quadri 1 e 2 nei campi di specifico interesse;
- b) la sezione 2 dei quadri 1 e 2, compilando i campi di specifico interesse, sulla base delle caratteristiche già definite dal consiglio di amministrazione.

In allegato la tabella 1 quadro 1, compilata nella sezione 1 e 2 in quanto di specifico interesse in considerazione dell'assegnazione gratuita di azioni.

Il quadro 2 della predetta tabella non è applicabile.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.111971/1999

Data 30 marzo 2021

Nome e cognome o categoria	Carica (da riportare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: ° del C.d.A. di proposta per l'assemblea del 12 giugno 2020						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Non disponibile								
<p>Note: In ottemperanza alle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al raggiungimento delle performance attese e alla definizione dei criteri e parametri di erogazione definiti dal Consiglio di Amministrazione della Banca. Inoltre l'utilizzo di strumenti finanziari è subordinata al superamento di una soglia di rilevanza determinata dal medesimo Consiglio di Amministrazione. Pertanto, non è al momento possibile esporre ex -ante i soggetti che effettivamente beneficeranno del piano.</p>								

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

All'assemblea hanno partecipato n. 2.673 soci. All'assemblea hanno partecipato n.1.642 dipendenti della banca e delle società del Gruppo bancario, che complessivamente hanno depositato n. 2.145.996 azioni.
All'assemblea non si sono iscritti soggetti in qualità di creditori pignoratizi e usufruttari.

Nominativo	Data Nascita	Azioni
ABBATE CARLO AMILCARE	01/09/1978	1.680
ABORDI EGIDIO	26/12/1965	31
ACETI LUISA	18/11/1971	200
ACHILLE MANUEL	17/12/1991	100
ACQUISTAPACE FABRIZIO	27/05/1974	4.500
ACQUISTAPACE SARA	22/09/1978	1.000
ACQUISTAPACE SONIA	04/09/1977	39
ACQUISTAPACE SUSI	20/06/1968	2.700
ACQUISTAPACE TEO	30/09/1988	1.000
ACQUISTAPACE TOMASO	20/11/1957	22
ADAMI JONATHAN	03/01/1988	50
ADAMOLI MATTEO GIOVANNI	18/04/1987	10
ADONI ANDREA	22/11/1990	50
AGAZZI LORENZA ELVIA	18/03/1984	50
AGOSTI FLAVIO	19/08/1969	43
AGOVINO CHANTAL	08/10/1989	200
AIELLO GIOVANNI	25/09/1980	1.130
AIOLA MICHELA	30/07/1978	3.015
AIROLDI FRANCESCA	12/07/1941	368
AIROLDI MARIA LUISA	05/12/1949	10
ALAIA SERGIO	20/06/1979	42
ALBANESE MARTINA	03/10/1999	20
ALBANESE VALENTINA	14/12/1979	100
ALBANI PIETRO PAOLO	10/06/1949	110
ALBAS SRL		1.230.000
ALBERTI ANGELO	21/07/1948	20
ALBERTI MICHELE	02/01/1976	6.560
ALBERTI SILVIA	22/09/1984	149
ALBERTINI LUCA	02/06/1976	330
ALBERTONI CLAUDIO	01/06/1988	100
ALEMANNI LEONARDO	01/08/1979	67
ALESSI DANTE	16/03/1948	10.769
ALESSI RUDI	02/06/1980	3.125
ALESSI TIZIANA	16/04/1970	1.180
ALESSIO MIRCA	28/06/1937	1.000
ALGHISI NICOLETTA	04/07/1963	46
ALLEVI DANIELE	08/06/1991	100
AL VIGGI LORENZO	10/02/1976	10
AMADEO ALESSANDRO	21/05/1986	1
AMADEO FABRIZIO	17/12/1964	1
AMAGLIO ANDREA	14/01/1974	7
AMARITI NICOLA	14/02/1979	10
AMBROSINI DAVIDE	19/01/1981	1.601
AMBROSIO EMANUELE	11/06/1992	100
AMBROSIONI NICOLA	28/01/1981	264
AMENTA MASSIMILIANO	10/09/1977	201
AMERIO GIANLUCA	05/06/1977	8.002
AMERIO GIOVANNI MARIO	22/04/1934	405
AMICI GIACOMO	22/03/1988	10
AMIGONI MARIANNA PAOLA	07/08/1978	2.141
ANDREANI ALBERTO	26/03/1944	1
ANDREOLA DAVIDE	08/07/1980	800
ANDREOLETTI MARIO	15/04/1939	1
ANDREOLETTI MONICA	03/09/1974	1
ANDREOLI MASSIMO	29/03/1986	10
ANDREOTTA SARA PATRICIA	16/02/1984	21
ANDRES ANNA	26/07/1947	1
ANGELINI SARA	21/06/1995	50
ANGI GIULIANA	28/08/1954	100
ANNIBAL MICHEL	15/10/1991	50
ANNUNZIATA ALESSANDRO	09/02/1978	441
ANSELM DEBORAH	15/11/1980	26
ANSELMO LUISA	20/06/1945	300
ANSOVINI MARIA	01/04/1948	400
ANTONELLI DANIELE	21/04/1980	1.134

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
ANTONETTI MICHEL ERIK	19/07/1984	42
ANTONIETTI MATTIA	18/01/1991	69
ANTONIOLI LIDIA	14/01/1947	33
ANTONIOLI MAURO	01/06/1952	1.050
ANTONIOLI SAMUEL	23/12/1987	10
ANTOZIO STEFANO	26/08/1980	170
ANTOZZI MANRICO	22/05/1976	400
ANTOZZI MARCO	20/12/2011	100
ANTOZZI SOFIA	06/02/2009	100
ANZANI ANNALISA	25/05/1983	295
APPOLONIA LAURA	07/10/1985	149
AQUILINI EDOARDO	15/06/1998	600
AQUILINI GABRIELE	19/01/1995	600
AQUILINI IVO	20/05/1964	50
AQUINO MARCO	16/09/1975	200
ARBORIO MELLA CARLO EMANUELE	29/08/1970	5.000
ARBUS S.R.L. CON UNICO SOCIO		1.918.108
ARCELLI ENRICA	20/07/1952	100
ARDENGHI ALFREDO	22/06/1969	250.000
ARDENGHI ROBERTO	25/06/1943	100.000
ARDITO KATIA	31/01/1987	76
ARDUINI CINZIA	31/07/1966	2.000
ARECCO IVAN	07/07/1989	73
ARFANI SIBILLA MARIA ELSA	08/08/1983	101
ARGENTERIO MICHELE	11/01/1985	3.425
ARGIOLAS CARLA	17/08/1976	8
ARGIOLAS MARTINA	06/08/1995	100
ARIETTI GIORGIO	05/09/1967	180
ARIOLI MORENO	03/05/1971	148
ARIOLI SIMONE	08/04/1976	50
ARISI MASSIMO	13/06/1992	149
ARMANNI LORENZO	05/08/2008	295
ARMANNI MICHELE	19/08/2011	380
ARMANNI SANDRO	04/04/1970	4.000
ARRIGHI ALESSANDRO	07/10/1975	11
ARRIGO MARTINA	05/06/1997	50
ARRIGONI ALBERTO	19/05/1980	42
ARRIGONI ELENA	18/02/1939	86
ARRIGONI GIOVANNA ANTONIA	22/06/1959	1
ARSUFFI MARCO	12/10/1987	101
ARTICO VIOLA	25/07/1995	10
ASSESELLI PAOLO ANTONIO	06/03/1966	18
AUGUADRA MARCO	31/05/1979	399
AURELI MAURIZIO	08/06/1977	630
AURIGLIETTI GRAZIA MARIA SYLVIA	27/03/1967	205
AVELLINI ENRICO MARIA	14/10/1986	21
AVILA SANDRA MARIA	25/09/1957	1
AYRA ANDREA	07/05/2000	20
AZZALINI SILVIA	20/01/1988	110
AZZARITI MARCO	28/11/1973	35
BACCAGLIO ANDREA	27/05/1978	165
BAGGIOLI LUCA	20/07/1965	396
BAGIOLO ALFONSO	01/03/1962	503
BAGIOLO GIACOMO	28/10/1999	171
BAGIOLO PATRIZIA	09/08/1964	1
BAGLIANI LAURA	23/06/1967	970
BAIARDO BARBARA	09/06/1971	500
BAIARDO REDAELLI ANDREA	16/11/1987	252
BAIGUERA IVANA	12/10/1973	1
BALATTI ANDREA	17/04/1981	77
BALATTI DANIELE	19/11/1974	10
BALATTI ENRICO	09/01/1969	1
BALATTI LORENZO	29/02/1972	5
BALESTRI STEFANIA	25/05/1967	14
BALETTI SAMUELE	08/09/1989	149
BALLABIO CHRISTIAN	09/07/2003	100
BALLABIO GIULIA	15/09/2005	100
BALLABIO SIMONE STEFANO	03/07/2008	100

Pagina :2

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
BALLABIO VALENTINA	27/05/2010	99
BALOSI STEFANO	09/07/1992	100
BALSARINI LUCA	21/07/1995	200
BANFI ANDREA	29/10/1970	200
BANFI FABIO	27/11/1966	330
BANFI FABIO	22/03/1983	295
BANFI FEDERICA	18/09/1980	146
BANFI PAOLO	07/11/1986	55
BARAGLIA ELIDE	27/07/1966	668
BARAGLIA GIANPAOLO	04/06/1961	598
BARAGLIA GIUSEPPE	05/05/1988	1.121
BARAGLIA PAOLO	03/07/1973	32
BARAGLIA RICCARDO	23/03/1997	399
BARAIOLO GIACOMO	16/01/1996	149
BARALDI DANIELE FRANCESCO	19/05/1994	76
BARBAGALLO VIRGINIA	21/09/1952	5
BARBAGLIA ANDREA	12/05/1974	729
BARBALACE FAUSTO	18/02/1965	660
BARBANO ANDREA ROCCO	21/05/1989	149
BARBERA ANTONELLO	05/05/1961	5.515
BARBERA LORENZO	05/12/1986	100
BARBERO LUIGI CARLO	05/06/1964	1.982
BARCELLA FABIANA	26/04/1967	250
BARCELLA STEFANO	06/08/1994	100
BARCELLINI ANDREA	07/09/1987	387
BARDELLA DIEGO	16/11/1983	12
BARESI UGO	03/12/1964	1.000
BARGAN ANA	07/05/1985	250
BARGARDI SIMONA	15/02/1968	1
BARILE MARCO	23/11/1977	1.450
BARINDELLI GIUSEPPE ANTONIO	18/07/1966	25.001
BARONI DAVIDE	22/11/1984	150
BARRI GIUSI	30/03/1977	736
BARTESAGHI GIUSEPPINA	15/11/1959	3.002
BARTOLO MAURIZIO	30/09/1977	73
BARUFFI CARLO	18/07/1943	1
BASILICO LUISA	14/06/1992	150
BASSOLA SIMONA	05/11/1994	1.230
BATTISTELLA ANTONIETTA	03/04/1952	1
BATTISTELLA FRANCESCA	24/03/1995	150
BATTISTESSA FULVIO	18/08/1980	660
BATTISTESSA IGINO	09/11/1970	89
BATTISTESSA INES	23/08/1952	1
BATTISTESSA MARCO	14/02/1984	10
BATTISTESSA MARIA	04/04/1960	1
BAUMANN DEBORA	06/09/1975	146
BAZZI MONICA	02/07/1979	12.115
BEDOGNE' ANDREA	11/05/1978	625
BEDOGNE' EMILIO LUCA	12/12/1979	2.214
BEDOLESSI SIMONA	30/09/1984	596
BEDONNI MARINELLA	19/11/1965	692
BELARDI GIACOMO	27/04/1967	34
BELFIORE SIMONE	08/05/1988	152
BELJAZOULI SAADIA	01/01/1975	440
BELLANI CRISTINA	08/07/1982	129
BELLANOVA LUCA	30/10/1985	42
BELLESINI EUGENIO	24/09/1970	5.000
BELLESINI LORENZO	24/01/1970	1.034
BELLETTI ELENA LUISA IDA	23/09/1976	51
BELLINI MARIO	14/05/1967	200
BELLOTTI MATTEO MATTIA	11/07/1989	55
BELOTTI ERIK	25/04/1998	100
BELOTTI MARTA	13/10/1995	50
BELOTTI ROBERTA	20/07/1983	295
BELPIETRO ERIKA	11/07/1995	50
BELTRAMA MAURO	16/11/1982	4
BELTRAMELLI ELVIO	05/04/1952	300
BELTRAMELLI RICCARDO	17/10/1985	1.000

Pagina :3

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
BELTRAMI LUCA	29/08/1980	82
BELTRAMI VALERIO	19/06/1984	368
BENATI MARCO	21/12/1983	136
BENVENUTI LAURA	26/11/1980	933
BENVENUTI RENZO	10/01/1968	10
BENZI ELIA	06/09/1999	250
BERARDENGO MAURIZIO	30/01/1968	745
BERARDI ERIKA	24/12/1984	300
BERARDI LUCA	14/08/1980	300
BERARDONE GIOVANNI	27/07/1983	283
BERBENNI MATTEO	24/11/1984	50
BERBENNI NERINA	02/10/1926	11.000
BERETTA LUCIANA MARIA	02/06/1951	7.155
BERETTA MARCO	11/01/1978	4
BERGAMO FABRIZIO	03/01/1979	1.652
BERGOMI FRANCESCA	12/02/2004	548
BERGOMI GIOVANNI	05/03/1969	2.149
BERGONZI LORENZO	17/03/1985	226
BERIZZI GIOVANNI BATTISTA	29/05/1966	39
BERLANI PAOLO	31/10/1973	1
BERNARDELLI ANNA MARIA	23/09/1966	600
BERNARDINI DANIELE	09/12/1986	200
BERNINI LORENZO	02/07/1966	650
BERTAGNOLI MARA	03/10/1993	50
BERTARINI ANDREA	05/09/1972	1.000
BERTAZZINI DAVIDE	13/01/1961	1
BERTAZZINI FRANCESCO	13/10/1964	1
BERTELLI ALESSIO	20/05/1974	3.600
BERTI LUCA	19/02/1966	688
BERTOLATTI LUCA	13/06/1980	1.062
BERTOLETTI DAVID	23/06/1988	17
BERTOLETTI MAURIZIO	02/11/1947	1.493
BERTOLINA CINZIA	05/01/1982	826
BERTOLINA GIUSEPPINA	15/05/1953	441
BERTOLINA LUCA	21/07/1969	2.014
BERTOLINA ROBERTO	07/02/1981	5.050
BERTOLINI ALESSIA	05/10/1981	6.000
BERTOLINI MATTEO	11/06/1954	12.000
BERTOLINI NADIA	20/05/1975	663
BERTOLINI NICOLA	31/08/1984	7.000
BERTOLINI RAFFAELE	12/07/1987	42
BESCHI ANNALISA	28/09/1985	50
BESSEGHINI ADELIA RINA	12/02/1953	19.330
BESSEGHINI ANDREA	10/05/1986	10
BESSEGHINI ANNA	20/11/1998	196
BESSEGHINI ASIA	08/09/2009	100
BESSEGHINI MIRKO	08/01/1978	10
BESSEGHINI VITO PIETRO	12/03/1975	80
BETTIATI FABIO	11/06/1966	100
BETTINELLI MARTA	27/08/1985	82
BETTINI ANDREA	22/01/1974	1.475
BETTINI ELIO DOMENICO	13/07/1936	1
BETTINI FULVIA	23/10/1954	18.000
BETTINI MARCO	23/08/1985	28
BETTINI PAOLA	04/08/1963	1
BETTINI SILVIA	19/05/1967	45.827
BETTOLATTI STEFANO	04/07/1970	74
BETTONI DANIEL	18/05/1992	13
BIANCHI ALESSANDRO	22/12/1991	250
BIANCHI ALESSANDRO	10/07/2014	100
BIANCHI ANDREA	07/12/1992	4.479
BIANCHI CLAUDIO	05/02/1952	9.976
BIANCHI ELEONORA	13/05/1990	4.299
BIANCHI FABIO	17/08/1977	1.788
BIANCHI FILIPPO	30/03/1976	30
BIANCHI FRANCESCO	24/01/1952	515.002
BIANCHI JANETTI STEFANIA	03/05/1957	750
BIANCHI LUIGINO	03/11/1998	150

Pagina :4

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
BIANCHI MARCO	06/10/1980	5.200
BIANCHI MARIA	29/06/1992	2.000
BIANCHI MARIALUISA	05/04/1972	1
BIANCHI MATILDE	23/09/2001	7.265
BIANCHI MAURO	09/05/1976	531
BIANCHI PIETRO	20/03/1970	3
BIANCHI SILVIA	06/03/1972	73
BIANCHI SIMONE	02/01/1969	40
BIANCHI STEFANIA	07/09/1965	295
BIANCHI STEFANO	10/04/1967	413
BIANCHINI MIRKO	16/05/1973	10
BIANCHINI OSCAR	02/08/1960	152
BIANCONI CRISTINA	28/01/1990	76
BIANCOTTI CRISTINA	13/10/1966	2.465
BIANCOTTI DELIA	11/09/1955	1
BIANCOTTI PAOLA	25/04/1965	1
BIANCOTTI PIERO	21/02/1946	1
BIAVA SARA	24/09/1991	10
BIELLA ALESSIA	09/03/1978	198
BIELLA EZIO	12/07/1949	552
BIGLIOLI GIANCARLO	10/05/1966	1
BILARDO DOMENICO	11/09/1972	4.720
BILARDO VALENTINA	02/09/1983	14
BILOTTA ROBERTO	14/08/1996	50
BIN DANIELE	20/05/1979	50
BINDA MICHELA	06/08/1970	1
BIONDI CLAUDIA	08/04/1968	330
BIONDI GRAZIANO	23/10/1962	1.037
BIRGELS ALESSANDRO	01/01/1991	2.001
BISSOLA ANDREA	03/11/1976	1.000
BLASI CHIARA	14/06/1995	50
BLO` MANUELA	20/04/1978	42
BOBBIO FABIO	27/07/1979	402
BOFFI BRUNO	19/08/1975	50
BOGLIETTI ANDREA	20/10/1979	152
BOIANI PIETRO	05/02/1978	1.800
BOIONI VANESSA	24/11/1992	236
BOLENTINI SILVIA	31/12/1984	73
BOLESO MARCO	08/01/1986	18
BOMBARDIERI RENATA FRANCESCA	12/11/1967	368
BONA VANNA	22/09/1946	299
BONALDO ROBERTO	15/07/1972	2.363
BONALUME BERNARDO	19/03/1945	368
BONALUME CESARE	20/08/1945	368
BONALUME FABRIZIO	04/02/1974	7
BONALUME GILIO	23/12/1947	368
BONALUME LAURA	06/06/1980	252
BONALUME MARIA	10/12/1942	368
BONALUME PAOLO	15/09/1977	375
BONALUME PAOLO	03/11/1970	184
BONALUME SIMONA	22/06/1973	184
BONALUME STEFANO	08/07/1973	368
BONALUME WILMA	21/12/1975	368
BONASIO PATRICK	17/08/1992	100
BONAT MARCO	01/04/1962	1.679
BONATO ANDREA	02/09/1989	500
BONAZZI GIAN LUCA	19/02/1970	2.662
BONDINI BEATRICE	28/04/2011	76
BONDINI IVAN	21/04/1971	208
BONDIONI MASSIMO	18/12/1961	1
BONELLI STEFANO	27/03/1969	475
BONETTI LUCA	09/02/1978	165
BONETTI MATTEO	05/02/1986	100
BONFADINI FRANCO	12/07/1967	5
BONFANTI CAMILLO	06/07/1934	368
BONFANTI CLAUDIA LAVINIA	03/04/1976	296
BONFANTI FRANCESCA	30/07/1990	35
BONFANTI MARZIA	25/03/1985	1

Pagina :5

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
BONFANTI PAOLO	10/08/1974	368
BONGIO ANDREA	01/10/1981	34
BONGIO FABIO	10/09/1972	219
BONGIO MASSIMO	22/06/1975	386
BONGIO ROBERTO	04/12/1969	2
BONGIOLATTI CLAUDIO	09/08/1957	1.033
BONGIOLATTI MAURO	16/04/1981	149
BONINETTI DANIELE	29/12/1983	200
BONISOLO DARIO	01/02/1961	1
BONISOLO LUIGI GIULIO	18/11/1963	1
BONOMI SIMONA	14/09/1970	360
BONOMI VITTORIANO	30/11/1970	76
BONOMO MARCO	23/08/1952	1
BONOMO NICOLA	22/07/1984	1
BORDINI MARCO	28/06/1982	28
BORDONI GIOVANNA	04/07/1965	80
BORDONI GIOVANNI BATTISTA	07/07/1963	30.000
BORDONI MASSIMO	05/07/1960	1
BORETTI LUCA	07/07/1986	368
BORGHI ANDREA	02/09/1988	200
BORGONOVO VITTORIO LUIGI	11/10/1971	208
BORGOTTI GIORGIA	04/10/1986	16
BORINELLI ENRICO	31/01/1966	149
BORINELLI NICOLO'	09/12/2005	76
BORLA VALTER	29/04/1970	64
BORMOLINI GIOVANNI MARIO	14/01/1969	46
BORNATICI CLARA	02/06/1968	96
BORRELLO PIERLUIGI	21/06/1959	4.600
BORROMINI SARA	01/12/1968	100
BORSERINI ALESSANDRO	30/10/1980	39
BORZI MATTEO	25/11/1987	21
BOSCACCI FABRIZIO	17/10/1969	149
BOSELLI DAVIDE	23/10/2002	71
BOSELLI GERARDO	24/11/1970	72
BOSELLI GIOVANNI	21/02/1942	352
BOSELLI LUCIA	25/05/2006	72
BOSISIO ELISA	01/11/1934	88
BOSISIO ETTORE	21/06/1950	2.506
BOSISIO FEDERICA	26/02/1990	1.489
BOSISIO MARGHERITA	04/06/1993	1.489
BOSSI ALESSIO	10/06/1976	3.689
BOSSO GIANFRANCO	21/03/1962	1.002
BOTTA NICOLA MARIA	14/01/1971	3.308
BOTTA' MASSIMILIANO	25/11/1967	31
BOTTAZZI GIANLUCA	24/12/1969	5.025
BOTTAZZI PAOLA	16/08/1967	1.757
BOTTINI TOMAS	26/12/1995	50
BOTTRIGHI PIETRO	07/06/1952	452
BOZZA ANDREA	27/08/1987	350
BOZZINI FRANCESCA	25/12/1950	736
BRACCHI MICHELE	23/11/2001	50
BRADANINI ANNAMARIA	19/04/1993	20
BRADANINI CESARINA	21/04/1944	49
BRAGA ANDREA	28/12/1978	42
BRAGAZZI DAMIANO	05/09/1991	10
BRAMBATI MARCO	15/08/1976	271
BRAMBILLA ANDREA	10/09/1985	18
BRAMBILLA ANGELA	07/08/1947	32.825
BRAMBILLA FRANCESCO	02/01/1987	14
BRAMBILLA JAMES DEFENDENTE	20/06/1967	28
BRAMBILLA SARA	16/10/1994	150
BRANCALEON DAVIDE ENRICO	17/10/1973	59
BRANCHI CRISTIANO	28/09/1969	4
BRANCHINI LUCA	07/11/1966	110
BREGOLATO FABIO	03/07/1978	5.100
BREMBILLA GIANLUIGI ANGELO	15/05/1974	1.000
BREMBILLA LUCA	14/02/1972	146
BRENNA GIAMPAOLO	22/10/1953	208

Pagina :6

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
BRENNA LUCA	27/11/1980	250
BRERA ENRICA	02/08/1982	100
BRESCELLO MATTEO	10/11/1991	76
BRESCIANI SILVIA	04/05/1968	110
BRESESTI GIORGIO	18/04/1957	40.889
BRESESTI SIMONE GUIDO	19/05/1973	4.000
BRESSAN ILARIA	29/09/1978	36
BRICALLI MAURA	31/08/1969	1.000
BRIGATTI CARLO	22/11/1960	5.369
BRIGNOLO LUCA	25/06/1972	1.701
BRIVIO MARIELLA	11/05/1947	491
BROGIOLI GIANLUCA	22/11/1995	50
BROGLIO FABIO	06/11/1976	20
BRONZIERI ALBERTO	09/05/1961	181
BRUMANA PAOLO	26/04/1978	52
BRUNI MARCO	13/11/1961	4.000
BRUSA RAFFAELE	22/06/1972	660
BRUSADELLI ALESSANDRO	04/03/1984	22
BRUSAFERRI MATTEO	04/01/1986	82
BRUSATORI PAOLO	21/02/1985	309
BRUSINELLI LUIGINA	14/03/1956	1
BUGATTI ALESSANDRO	26/12/1983	238
BULANTI GINA	18/02/1957	1
BURICCA ALESSANDRO	30/11/1981	10
BUSSU ELISA	05/08/1992	50
BUSSU MICHELE	08/10/1969	100
BUZZI SAMANTHA	27/08/1989	28
CADEI VERONICA	12/12/1972	250
CAELLI ANTONIO	02/04/1965	1.100
CAGLIANI ANTONIETTA	21/09/1947	110
CAGLIONI ROSALBA	25/10/1973	73
CAIMI LUCA	13/02/1986	50
CAIRONI LUCA	28/12/1979	200
CALABRO` EMANUELE CARMELO MARIA	01/03/1988	300
CALCAGNI MANUELA	11/06/1976	598
CALCAGNO ROSARIO	02/02/1976	219
CALDANA FEDERICO	15/01/1982	10
CALDARI EMMANUELE	20/01/1979	1.000
CALDINELLI GUSTAVO	29/03/1973	10
CALDINELLI SIMONE	29/03/2004	228
CALEGARI MARIA GRAZIA	27/07/1944	3.134
CALVARUSO SILVANA	28/04/1949	1
CALVI DAVIDE	09/06/1974	4.502
CALVI GLORIA	18/07/2006	1.250
CALVI SIMONE	12/03/2009	300
CALVOLI EMILIANO	26/03/1975	9.000
CALZONI LAURA	06/02/1981	106
CAMBIAGHI DANIELA	02/02/1962	43.121
CAMBIAGHI MAURO	08/01/1938	98
CAMERO MARCO	20/11/1979	1.101
CAMINATI MARCO	20/01/1986	141
CAMINATI VINCENZO	10/04/1957	149
CAMPANA VALENTINA	02/01/1988	14
CAMPIGLIO ANDREA	16/05/1991	950
CAMPIGLIO GIORGIO CESARE	29/04/1942	52.000
CAMPISI ANTONIO	14/04/1953	2.000
CAMPOCCIA STEFANO	09/04/1965	18.500
CAMPODONICO MAURIZIO	06/08/1955	1.500
CANAZZA SANTINA	28/12/1964	1.139
CANCELLIERI ANGELO	29/06/1972	590
CANCLINI LUDOVICA	18/12/1966	1.180
CANCLINI RICCARDO	25/03/1955	310
CANDIANI DANIELE	14/05/1983	45
CANE RICCARDO	12/09/1997	100
CANI GIORGIO	19/07/1980	688
CANOVA GIOVANNI	08/10/2008	10
CANOVA MADDALENA	05/05/2011	10
CANOVA STEFANO	17/04/1975	1.000

Pagina :7

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
CANTI MARIA	27/08/1938	368
CANTINI GIAN LUCA	08/12/1970	150
CANTINI GIAN MARCO	28/11/2004	150
CANTONI CARLA	02/03/1934	1.150
CANTONI MARCO	17/06/1999	100
CANTONI VIRGINIA	26/05/1939	1.000
CANTU' MONICA	03/09/1977	100
CANTU' OMAR	22/11/1976	300
CAO ALESSANDRO	10/02/1992	1
CAO ALESSIO	09/01/2000	1
CAO LUIGI	30/10/1956	1
CAO SEBASTIANO	23/04/1990	1
CAPELLI LUCIA	11/02/1947	4.073
CAPETTI ERMES	25/11/1973	1
CAPETTI VINCENZO	18/02/1971	2.011
CAPITANI ENZO GIULIANO	15/04/1967	201
CAPITANIO MASSIMO	13/09/1987	14
CAPIZZI MASSIMILIANO	22/08/1978	100
CAPPELLETTI MILENA	18/10/1964	3.000
CAPRA ALESSANDRO	29/09/2007	450
CAPRA DAVIDE	24/07/1968	2.360
CAPRA GINEVRA	27/05/2011	200
CAPRA PAOLO	26/11/1957	92
CAPRIOTTI MARCO	07/07/1974	823
CAPURRO PAOLO	15/08/1966	10
CAPUZZI DANIELA SALVE	22/12/1973	1
CARACCIO ALAN	07/08/1981	299
CARACCILO ANTONIO MARCO	27/04/1968	1
CARBONE GIORGIO MARIA	01/03/1990	146
CARBONE RICCARDO	18/02/2000	10
CARBONETTI GERMANO	25/01/1988	22
CARBONI MORENO	16/04/1960	318
CARDELLA VINCENZO	01/04/1965	435
CARDELLINO ANNA	13/09/1977	110
CARENINI ADRIANO	03/11/1976	2.800
CARISSIMI RICCARDO	11/12/1987	11
CARNAZZOLA CHERUBINO	03/11/1970	50
CARNAZZOLA STEFANO	10/12/1991	1
CARNAZZOLA VITTORIO	01/04/1968	600
CARNEVALE GIAMPAOLO DOMENICO	18/06/1963	425
CARNEVALE SCHIANCA ALBERTO	16/01/1977	923
CARNEVALI ADRIANO	12/08/1965	1.430
CARNITI DANIELA LUISA	11/05/1963	27
CARPENTIERI IVAN	16/11/1995	50
CARRA' ANDREA	28/07/1994	100
CARRARA ELENA	11/04/1989	146
CARSANIGA GIANMARCO	07/08/1992	100
CARTASEGNA MATTIA	14/04/1997	100
CARTOLANO ANNUNZIATA	28/06/1984	14
CARUGO LUIGI	16/08/1959	201
CASA MARIA VALENTINA	12/03/1983	146
CASAGRANDE MASSIMO	15/06/1967	200
CASAZZA STEFANIA	22/11/1986	1.000
CASCINO ENZO	04/10/1976	441
CASELLA EMILIANO	27/03/1982	20
CASELLA LUCIANO	31/10/1944	104
CASELLA MASSIMILIANO	11/04/1972	104
CASIRAGHI ROSA	04/03/1941	368
CASLINI MARCO	25/10/1985	1.444
CASPANI GIAMPIERO	29/11/1963	100
CASPANI GIAN MATTEO	08/07/1971	1.562
CASPANI GIUSEPPE	28/02/1983	50
CASPANI MASSIMO	18/03/1966	2.000
CASPANI PIETRO	06/09/1972	1
CASPANI PIETRO	09/03/1992	146
CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.		171.808
CASSANINI ANDREA	11/04/1977	100
CASSIS PAOLO	21/09/1972	73

Pagina :8

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
CASTALDELLI ALESSANDRO VALERIO	28/02/1970	132
CASTELLAZZI ERIKA	04/07/1990	80
CASTELLETTI MARCO	04/03/1986	630
CASTELLETTI TOMMASO	29/11/1989	50
CASTELLI LUCA	18/04/1984	20
CASTIGLIONI LUCA	22/08/1985	100
CATANIA SIMONE	05/05/1988	76
CATELLANI EDOARDO	18/04/1986	501
CATELLANI UMBERTO	30/10/1957	850
CATOTTI GIUSEPPE	25/10/1971	101
CATOZZI PAOLO	16/10/1969	1
CATRI EVELINA	01/03/1973	267
CATRISANO SANDRA	08/06/1984	5
CATTANEO ALBERTO	28/06/1965	4.466
CATTANEO ALESSANDRO	24/12/2003	15
CATTANEO ANDREA	28/08/2006	15
CATTANEO ANITA	10/04/2008	100
CATTANEO CARLO	20/04/1984	590
CATTANEO GABRIELE	17/01/1965	590
CATTANEO GIUSEPPE	28/04/1953	2.000
CATTANEO MASSIMO	06/10/1981	219
CATTANEO MICHELE	15/09/1975	441
CATTANEO ROBERTO	21/06/1958	1.475
CATTANEO VANIA	27/06/1973	652
CATTERINA LUCA	25/09/1984	1.500
CAVAGNINI DIEGO	17/04/1969	1
CAVAGNOLI CLAUDIO	25/06/1974	50
CAVALLO FILOMENA	11/09/1966	817
CAVAZZI SILVIA	25/08/1972	400
CAVAZZUTI DANIELE	28/09/1988	5
CAVAZZUTI PAOLO	09/03/1951	5
CAVINATO ALESSANDRO	07/02/1985	14
CAVOTTA FRANCESCO	10/12/1976	45
CAZZANIGA MARCELLO	18/07/1962	8.632
CAZZOLA BENEDETTA	18/12/1997	40
CAZZOLA SERGIO	29/12/1974	116
CECINI CATERINA	18/09/1987	76
CECINI GIACOMO	03/08/1950	4.700
CECINI MARZIA	30/01/1994	50
CECINI SIMONE ANTONIO	19/07/1982	15
CEDERNA GIORGIO	13/05/1975	3.800
CEININI AUGUSTO	17/07/1944	33
CEININI GIOVANNI	23/12/1972	17
CENINI DANIELA	28/03/1969	1
CERANTO MAURO	10/06/1996	50
CEREDA JARNO FRANCESCO	20/02/1982	75
CEREDA LUCA	09/06/1970	36
CEREDA LUCA	23/01/1984	75
CEREDA LUIGI	02/10/1949	375
CEREDA MICHELA	02/08/1977	75
CEREDA TOMMASO	27/11/2007	20
CEREGHETTI SERGIO	04/04/1971	444
CEREGHINI FABIO	10/03/1971	2.175
CERESA MAURO ANGELO	30/11/1959	20
CERIANI EMANUELE	09/09/1980	39
CERIANI PAOLO	10/09/1980	73
CERRACCHIO GIUSEPPE	06/07/1973	3.276
CERRI BRUNO	14/08/1939	1
CERRI GIULIA	05/09/1972	1
CERRI LUIGI	31/12/1965	1
CERVELLIERI AGNESE	27/03/2003	10.000
CERVELLIERI MATILDE	07/03/1999	10.000
CERVI ALDA	05/12/1960	1
CERVINI ALBERTO	19/04/1976	3.000
CESANA FILIPPO	27/06/1986	50
CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	09/01/1966	1
CHIAPPE ANDREA	26/04/1988	31
CHIAPPELLA ANDREA	13/11/1987	24

Pagina :9

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
CHIARETTI CHRISTIAN	26/03/1970	1.475
CHIESA FERRUCCIO	02/07/1933	50
CHIESA MAURIZIO	27/07/1969	50
CHIEZZI ELENA	24/01/1958	330
CHIGNOLI LEONARDO	08/06/1998	500
CHINI DAVIDE	18/06/1953	20.289
CHIODI ANNUNZIO	24/07/1962	100
CHIODO MICHELE	28/04/1954	1
CHIRUZZI GIUSEPPE	07/09/2000	176
CHIRUZZI MICHELA	02/01/2003	16
CIAN ALESSANDRO	26/02/1978	82
CIANCIARUSO MARIA	16/09/1952	3.315
CIARCELLUTI FABIO	20/07/1998	100
CICCARONE SILVIO	18/11/1962	290
CICCONE LUCA	22/02/1978	2.582
CIGNATTA PATRIZIA	26/05/1956	100
CIGNOLI MARIA LUISA	02/02/1929	2.000
CIMBRO MASSIMO MATTEO	10/08/1959	736
CIMETTA MARCO	08/08/1970	1
CIMETTI MONICA	21/09/1980	2.846
CINTI SANTINA LUIGINA	27/07/1943	110
CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	23/03/1942	14.363
CIRILLO FRANCESCO	07/09/1980	37
CITELLA MARCO	30/08/1989	252
CITTERIO FILIPPO	18/01/1991	10
CLEMENTI FRANCESCA	06/01/1993	100
CLERICI MAURO	01/09/1951	1.000
CODARI MAURO PAOLO	18/07/1980	29
COGLIATI BARBARA	07/02/1989	73
COGLIATI MICHELA	08/04/1981	19
COGLIATI SUSANNA	29/04/1987	73
COGLIATI VALTER	09/03/1960	93
COGOLI SARA MARINA	10/09/1987	295
COLA DANIELE	27/06/1995	295
COLA MARIANNA	14/05/1991	295
COLA PIER PAOLO	01/09/1965	770
COLA STEFANO	18/10/1980	165
COLAJANNI ADRIANO	16/02/1981	50
COLASANTO SIMONE	01/01/1981	84
COLAZZO CLAUDIA COSTANZA	07/12/1987	13.672
COLAZZO DAMIANO	06/03/1950	22.747
COLAZZO ROBERTO	30/09/1974	19.000
COLELLA LOREDANA	03/09/1970	220
COLELLA MAURIZIO	20/08/1964	220
COLELLA RAFFAELE	14/02/1968	207
COLELLA ROBERTO	24/05/1961	200
COLLEONI TEODORA	02/09/1952	296
COLLI MARTINA	23/11/2000	1.982
COLLI MATTEO	09/08/1997	1.982
COLLI MAURIZIO	02/07/1955	500
COLLI MORENO	13/09/1977	165
COLLI PAOLO	11/07/1963	26.432
COLOMBELLI ANDREA	19/12/1976	400
COLOMBINI ALFIO	23/01/1980	1
COLOMBINI CRISTIAN	05/01/1989	10
COLOMBINI MARIO	16/11/1940	1
COLOMBO ANGELA	14/06/1983	3
COLOMBO DAVIDE	28/11/1972	200
COLOMBO DAVIDE	22/06/1981	50
COLOMBO ENRICO	20/08/1949	30.017
COLOMBO EZIO	20/06/1974	205
COLOMBO FABRIZIO	23/06/1986	205
COLOMBO FABRIZIO	22/09/1987	1.510
COLOMBO FILIPPO	23/08/1967	450
COLOMBO GIORDANO	28/12/1964	1
COLOMBO IVANO	12/07/1965	1
COLOMBO LAURA	19/02/1976	200
COLOMBO LUCA	10/12/1968	1

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
COLOMBO MARCO BRUNO ANTONIO	01/11/1962	1.475
COLOMBO MIRKO	27/06/1987	100
COLOMBO MONICA	22/11/1981	240
COLOMBO PALMIRO GIORGIO	13/12/1963	1
COLOMBO RICHARD	27/11/1973	146
COLOMBO ROBERTO	01/11/1967	100
COLOMBO TOMAS	01/12/1981	1.500
COLOMBO VIRGINIA	20/02/1943	8.810
COLOTTI PAOLO	12/07/1996	50
COLTURI PAOLA	10/08/1945	10.414
COLUCCI STEFANIA EVA	11/02/1984	31
COLZADA MANRICO	15/01/1953	2.500
COLZANI STEFANO	16/01/1988	295
COMALLI MASSIMO	06/01/1971	10
COMALLI VITTORIA	22/11/2004	53
COMANDULLI UMBERTO MARIA	17/07/1981	76
COMENSOLI FRANCESCO	08/06/1980	444
COMETTI FELICE	20/04/1984	660
COMETTI MARIO	25/02/1973	7.000
COMI CRISTIAN	12/01/1984	10
COMIZZOLI MARIA GRAZIA	17/01/1959	100
COMOLATTI ANGELO	16/11/1968	4.500
COMOLATTI MICHELE PIO	14/08/2003	3.710
COMOLATTI VITTORIO	29/07/2005	3.710
COMOTTI SIMONA	19/08/1969	1
COMPAGNONI ALDO	24/07/1983	40
COMPAGNONI AMALIA	12/11/1961	51
COMPAGNONI FRANCESCO	12/09/1990	101
COMPAGNONI LEANDRO	25/01/1964	1.475
COMPAGNONI MASSIMO	23/11/1980	200
COMPAGNONI MATTEO	01/04/1983	42
COMPAGNONI MATTIA	09/09/1988	33
COMPAGNONI RENZO	27/11/1949	10
COMPAGNONI ROMINA	07/11/1971	121
COMPAGNONI ROSANNA	04/07/1964	4.425
COMPAGNONI ROSELLA	28/12/1974	121
COMPAGNONI STEFANO	10/03/1976	1.475
CONCONI FABIO	27/10/1973	200
CONCONI FILIPPO	02/02/2006	200
CONCONI LUDOVICA	22/09/2013	201
CONCONI RACHELE	30/09/2003	200
CONFALONIERI CLEOFE CARLAMARIA	19/01/1967	3.000
CONFORTO BARDELLINI MICHELE	13/03/1965	10.657
CONFORTOLA ALBERTO	06/07/1968	242
CONFORTOLA LUIGI	30/04/1973	3.167
CONTI GRAZIELLA	03/09/1935	149
CONTI KARIS ALBA	12/04/1978	250
CONTI MICHELA	24/05/1984	450
CONTI NADIA GIUSEPPINA	12/10/1951	33.000
CONTU LUCA	02/02/1987	104
CORBETTA MATTEO	16/12/1987	15
CORNA FEDERICO	18/09/1986	191
CORNAGGIA GIUSEPPE	14/04/1943	1
CORNAGGIA ROBERTO	02/10/1963	100
CORNO CHIARA	12/03/1980	1.494
CORRADI ANDREA	09/04/1975	18
CORRADIN SARA	03/06/1976	400
CORRADINI CECILIA	27/06/1972	9.221
CORRADINI FEDERICO	24/08/1978	9.875
CORRADINI GIANPIETRO	20/04/1970	1
CORRADINI GIUSEPPE	30/04/1963	1
CORRADINI ISABELLA	15/07/1979	8.159
CORRADINI PIERLUIGI	15/07/1944	753
CORTESI MASSIMO	22/09/1976	6.004
CORTI DANIELE	15/08/1977	13
CORTI GABRIELE	10/06/1974	8.700
CORTI MARIA ELENA	16/11/1983	143
CORTI RICCARDO	24/01/1979	1.750

Pagina :11

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
CORTI SIMONE	05/08/1988	152
CORVI ADRIANO	22/04/1980	14
CORVI CRISTINA	08/11/1967	618
CORVI LORENZO	08/10/1972	63
COSARO FILIPPO	18/08/1981	100
COSSI RENATO	19/12/1955	1
COSTANTINI PASQUA	01/05/1957	1
COVELLUZZI CLAUDIO	12/06/1989	168
CRAPERI LORENZA	24/08/1935	1
CREDARO LORETTA	23/09/1961	369
CREMASCHINI ALBERTO	10/07/1982	1.000
CREMONESI SILVIA FLAVIA	03/08/1988	31
CRESPI MORENO	12/07/1977	17
CRIPPA LINDA ANGELA	26/12/1979	302
CRIPPA PAOLA	24/09/1945	368
CRISANTI DE ASCENTIS SIMONA	28/12/1971	46
CRIVELLI MATTIA	31/10/1989	40
CROCE BATTISTA	12/08/1964	10
CROCE SIMONA	02/09/1983	100
CROCIFISSO ANDREA	08/07/1980	10
CROSTA LUCIO	04/11/1963	736
CROSTA SERGIO	28/08/1972	902
CROTTI GINO	28/04/1972	860
CROTTI MARCO	13/11/2004	184
CUPELLO DANIELE	21/03/1992	17
CURIONI DAVIDE	01/07/2003	5
CURIONI FRANCESCO	06/03/2005	5
CURIONI LUCA	04/11/2006	5
CURIONI MARCO	30/08/1972	4
CURRO` NICOLA	23/10/1970	1.000
CURTI DANILO	09/10/1969	220
CURTI PARIDE	21/08/1991	17
CURTONI CLAUDIO	05/08/1959	50
CURTONI LUCA	07/02/1965	1
CUSINI ANTHONY	01/03/1993	152
CUSINI CHRISTOPHER	22/04/1991	50
CUSINI PIERINO	26/11/1962	420
D`ALESSANDRO LUCA	11/02/1980	146
D`AMBRA MICHELE	27/07/1983	21
D`ANGELO MARCO	08/11/1983	241
D`ASCHIERI MAURIZIO	10/11/1960	1.000
D`ERRICO YURI	18/03/1987	100
D`ORSI STEFANO	29/01/1986	14
D`ORTO LUIGI FABRIZIO	20/06/1995	200
DAGNINO GIANLUCA	27/02/1990	146
DALBON CRISTINA	01/03/1966	250
DALL`ORO NOEMI	28/07/1995	10
DAMIANI IVANOE	08/12/1972	94
DAMIOLINI DANIELA	21/07/1960	1.196
DATA ALBERTO	21/01/1966	1.000
DATTOLO GIANCARLO	24/10/1978	1.200
DE ALBERTI GERRY	28/08/1976	17
DE BARBA SILVANO	23/02/1997	1.356
DE BELLIS MICHELE	04/05/1978	5.156
DE BENEDETTO FRANCA MARIA	21/02/1963	368
DE BENEDETTO TOMMASO	30/01/1955	368
DE BRASI GIUSEPPE	20/09/1984	26
DE BUGLIO ALESSANDRO	12/08/1991	470
DE BUGLIO GIANPIERO	07/07/1973	1.475
DE BUGLIO MASSIMO	18/10/1985	1.500
DE CAPITANI EGLE	28/02/1947	500
DE CAPITANI ELISA GIOVANNA	02/12/1949	142
DE CHECCHI RICCARDO	23/09/1982	149
DE DOMINICIS PAOLO	15/03/2001	11
DE FELICI MATTEO	23/08/1983	14
DE GIANNI MATTEO	23/04/1983	1.000
DE GIOVANETTI EMANUELA	22/06/1979	171
DE GIOVANETTI ENRICO MIRO	22/03/1979	1

Pagina :12

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
DE GIOVANETTI WALTER	07/02/1948	1
DE GIOVANNI SERGIO	16/02/1945	7
DE LETTERIIS MICHEL INAZIO	24/07/1974	287
DE LORENZI MARCO	26/09/1969	3
DE LUCCHI LAURA	25/09/1973	35
DE MAESTRI LUCA	21/06/1970	2.000
DE MAESTRI MAURO	05/07/1976	112
DE MARON ANGELA	08/07/1970	250
DE MARON GIUSEPPE	04/10/1970	754
DE MARTINI ANTONIO	25/09/1953	1
DE MONTI FABIO	14/10/1973	82
DE ROSSI ALAN	31/01/1976	100
DE SANTIS GIANFRANCO	09/04/1971	1.422
DE STEFANI CESARE	24/05/1971	1.000
DE STEFANI MAURO	01/08/1962	1.829
DE VECCHI MASSIMILIANO	19/04/1976	100
DE VITO ROBERTO GIUSEPPE	15/10/1963	61
DEAGOSTINI MARCO	21/05/1978	330
DECCA MICHELA	14/03/1969	1
DEGAN MAURO	03/08/1962	500
DEGANI ANNA	04/03/1992	50
DEI CAS MANUELA	25/04/1994	150
DEL BARBA GABRIELE	23/10/1973	73
DEL BARBA GIOVANNI	23/03/1969	10.000
DEL BARBA SIMONE	24/09/1975	970
DEL BARBA WALTER	10/06/1968	50
DEL CURTO DAVIDE	09/06/1977	100
DEL CURTO GABRIELE	01/02/1970	10
DEL DOT ALESSANDRO	24/03/1991	100
DEL FAVERO DAVIDE	11/06/1979	100
DEL FRATE PIERFRANCESCO	19/03/1969	1.184
DEL GAUDIO MAURIZIO	01/07/1986	100
DEL GIORGIO FRANCESCA	11/02/1975	3.000
DEL GIORGIO SERGIO	01/07/1944	3.000
DEL MARTINO ELISABETTA	11/11/1971	80
DEL MONACO AURELIO	31/07/1981	10
DEL NERO CLAUDIO	26/02/1970	42.378
DEL PANNO VALERIO	11/05/1941	18.776
DEL PIANO FILIPPO	05/05/1963	1.055
DEL PIO DANILO ERNESTO	18/05/1958	50
DEL PRA FABIO	16/02/1980	70
DEL PRA PAOLO	19/10/1985	99
DEL TENNO GIUSEPPE	15/03/1970	110
DELERA MATTEO	21/08/1965	1.982
DELL'ANNA ANDREA	26/07/1973	101
DELL'OCA MARCO	21/06/1966	1.300
DELL'OCA MARIELLA	06/08/1968	8.260
DELL'ORTO TERESA	14/06/1939	368
DELLA BELLA NICOLA	16/04/1973	295
DELLA BONA GIOVANNI	20/07/1960	1.500
DELLA BONA GIOVANNI	14/05/1967	44
DELLA BOSCA MATTEO	24/04/1978	330
DELLA CAGNOLETTA STEFANO	05/10/1977	500
DELLA FONTANA OLIMPIO	27/09/1962	51
DELLA FRANCA ANNA	01/03/1959	660
DELLA MADDALENA GIORGIO MARIO	05/03/1963	45
DELLA MADDALENA MAURO	25/10/1969	1
DELLA MARTA SARA	02/06/1987	562
DELLA MORETTA FABIO	01/03/1975	2.300
DELLA NAVE PIERANGELO	23/07/1957	19
DELLA RISCIA MAURO	06/06/1977	152
DELLA RODOLFA ILDE MARIA	26/03/1957	20
DELLA SALA TIZIANA	04/04/1969	110
DELLA VALLE ANDREA	28/11/1977	40
DELLA VALLE ELENA	23/06/1993	1
DELLA VALLE FABIO	09/08/1963	1.585
DELLA VALLE VALERIO	28/04/1957	1
DELLADONNA DAVIDE	22/08/1995	30

Pagina :13

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
DELLE CAVE ELISA	27/05/2010	22
DELLE CAVE MATTEO	12/12/2012	15
DELMIGLIO STEFANO	29/06/1988	5
DELTA PLAST SRL		1
DELUSSU NINO PASQUINO	15/04/1960	25
DELVINO MARTA	10/06/1995	140
DEMARIA MASSIMILIANO	02/05/1974	100
DEMASI DOMENICO	07/03/1992	42
DENTI FABRIZIO	29/03/1986	2.048
DENTI MONICA	11/01/1967	92
DENTI SILVANA	31/05/1966	10.000
DEPEDRI TERESA	05/07/1987	200
DEPPERU DONATELLA	17/01/1959	8.000
DI BARI GIUSEPPE	31/12/1982	31
DI BERNARDO LUIGI	02/01/1984	10
DI CARNE ARIANNA	09/07/1983	73
DI CINTIO ALESSANDRA	25/01/1976	500
DI FINI NARDO ARMANDO	07/08/1974	208
DI GESU' VERONICA	27/11/1992	100
DI GIORGIO LUCA	26/12/1989	73
DI GIROLAMO PAOLA	17/02/1957	11
DI MAGGIO ASSUNTA	30/09/1981	54
DI MARINO LUCIANA	08/11/1962	120
DI NAPOLI DANIELE	11/09/1989	50
DI STAZIO VALENTINA	06/09/1998	50
DI TRANI DAMIANO	08/01/1988	1.000
DI VITA ANNA	22/04/1963	100
DI VITA ANTONIO	24/06/1955	20
DI VITO FABIO	21/05/1969	1.099
DIOLI LUIGI	25/04/1950	2.000
DIOLI VASCO	10/06/1970	2.501
DO MATTEO	14/02/1977	2.600
DOLCI LUCA	11/08/1993	100
DOLCI RICCARDO	15/06/1973	495
DOMANICO ANTONIO	29/10/1971	1
DOMENEGHINI LUCA	04/09/1983	50
DOMENIGHINI AUGUSTO	07/07/1971	1
DONCHI MAURO	13/05/1965	885
DONCHI MODESTO	19/09/1937	1.652
DONGHI ALESSANDRA	11/05/1994	50
DOSSENA GIAN LUCA	13/06/1974	51
DOTTI ANDREA	05/01/1996	5
DRAICCHIO DONATO	12/09/1977	1.152
DUBINI ALBERTO	25/12/1963	500
DUCCESCHI ALAIN	30/04/1971	330
DUICO TIZIANA	01/01/1959	23.926
DUSI DAVIDE	04/04/1980	100
ELIA MARCELLO	13/01/1970	220
ELMETTI ANDREA	22/06/1976	1
ELVETICO MARIA NADIA	04/09/1939	21
ERBA MARIO	18/07/1946	26.845
ERRICO CARLA	18/06/1954	17
ESPOSITO MARIO	29/06/1987	352
FABRIZI STEFANO	19/08/1974	2.091
FACCHETTI LUCA	13/07/1981	30
FACCHIN RICCARDO	08/08/1982	50
FACCHINETTI GIUSEPPE	03/05/1983	45
FACHINI GIOVANNI	15/08/1967	12
FAIFER ENRICO	30/06/1980	502
FAIFER FRANCESCO	17/04/2010	55
FALBO PAOLO	10/05/1974	13
FALCETTI MICHELA	01/08/1975	330
FALDARINI GIUSI	01/10/1968	880
FALDARINI MARCO	01/03/1994	1
FANCHETTI CHRISTIAN	04/04/1983	1
FANCIANO GABRIELE	29/12/1997	10
FANCOLI MATTIA	05/04/1990	14
FANETTI BORTOLO	13/11/1928	500

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
FANETTI GIANNI PAOLO	03/07/1964	6.250
FANETTI LARA	21/03/2000	1.800
FANETTI VALTER	29/11/1959	3.001
FANONI BRUNO	31/10/1953	39
FANONI FABIO	25/07/1980	14
FANONI MANUEL ALBERTO ENRICO	16/01/1994	49
FANTASTICINI SIMONE	15/08/1992	50
FANTI MASSIMO	05/05/1978	76
FANTINI PAOLO	26/11/1983	101
FARA ROBERTO	05/04/1972	100
FARACE COSIMO	08/02/1957	39
FARACE FABRIZIO	12/05/1989	40
FARAON MASSIMILIANO	17/07/1968	12.000
FARINA MATTEO	16/03/1995	50
FARINA ROBERTA	13/04/1964	100
FASCENDINI GIACOMO	12/12/2002	102
FASCENDINI GRAZIANO	27/07/1944	6.162
FAUSTINELLI ALAN	29/01/1977	140
FAUSTINI MICHELE ALESSANDRO	07/12/1992	1.419
FAVA CESARINA	20/12/1965	146
FAVA MAURIZIO	02/02/1961	33
FEDELE LUCA	12/03/1983	100
FEDERICI MASSIMO	26/03/1971	16.500
FELISARI LORENZO	12/08/1988	222
FELLI STEFANO	17/03/1993	150
FENDONI PIERANDREA	21/12/1978	1.000
FERA MAURO	28/12/1992	300
FERRARESE LUCA	23/10/1996	50
FERRARI ANDREA	28/09/1981	66
FERRARI BRUNO	02/11/1950	55
FERRARI CLAUDIA	03/02/1994	10
FERRARI EZIO	19/05/1956	1
FERRARI FRANCESCO PAOLO MARIA	26/08/1992	55
FERRARI LUCIANO	07/06/1953	66
FERRARI PATRIZIO SIDNEY	12/10/1950	758
FERRARI STEFANO	24/11/1989	79
FERRARI VITTORIA	30/09/2011	73
FERRARI VIVIANA	05/01/1979	66
FERRARINI LUCIANO	09/10/1987	200
FERRARINI MICHELE	19/07/1985	146
FERRARIO FEDERICO	12/06/1942	54
FERRARIO ROBERTO WILDEN	20/02/1971	295
FERRARO GIULIANA	27/09/1959	75.000
FERRARO MICHELE	04/10/1982	154
FERRI CORRADO	01/01/1990	73
FERRI MARCO	07/05/1991	49
FERRI PIETRO	27/11/1978	60
FERRIERI MICHAEL	07/01/1981	1.680
FERZI LORENZO	06/03/1989	50
FIERRO FRANCESCO	16/12/1967	40
FIGINI ALESSANDRO	24/05/1976	104
FINAZZI FEDERICA	26/07/2000	100
FINZI DAVIDE	14/04/1968	100
FIOCCHETTI VALERIO	19/11/1977	50
FIOLETTI GABRIELE	10/02/2012	1
FIOLETTI LUCA	22/04/1974	1
FIOLO ROSARIO	27/03/1972	4
FIORATTI IVAN	20/03/1982	18
FIorentino GIULIO	24/01/1945	11
FIORINA GIANDOMENICO	18/02/1988	10
FIORONI MATTEO	18/04/1982	146
FIREMI ALESSANDRO	05/02/1984	5
FIVIZZANI ALESSIO	23/07/1987	14
FLEMATTI FRANCESCO	08/04/1984	800
FLEMATTI SIMONA	07/03/1971	269
FOCE BERLINGERI NICOLE	19/01/1995	50
FOLATTI MATTIA	16/07/2000	50
FOLINI ADRIANA	03/06/1942	14.260

Pagina :15

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
FOLINI ALDO	17/10/1957	3.967
FOLINI ALESSIA	25/01/1998	76
FOLINI MARCO	31/05/1976	200
FOLINI PAOLO	03/10/1966	1.300
FOLINI PIETRO	11/06/1999	149
FOLINI RENATO	06/08/1975	50
FOLLADORI DAMIANO	27/10/1993	100
FOLLI MICHELE	20/01/1981	371
FOMASI ROBERTO	12/09/1977	3.000
FOMIATTI DANILA	07/03/1959	1
FONTANA ALFREDO	15/05/1936	83
FONTANA ELISABETTA	25/06/1953	601
FONTANA LUCA	21/11/1983	100
FONTANA MANUEL	09/11/1980	100
FONTANA MARCO	13/06/1963	991
FONTANA PIETRO	07/08/1972	250
FONTANA SANDRO	08/12/1952	1
FOPPOLI ANDREA	08/06/1971	1.000
FORCARI ELEONORA	13/05/1998	276
FORLIN LISIGNOLI ROMANO	15/04/1961	225
FORNARA LILIANA IDA CATERINA	31/05/1945	4.134
FORNI PIERGIUSEPPE	21/12/1947	5.502
FORNONI ALESSANDRO	12/01/1974	2.613
FORNONI FRANCESCO	15/12/2004	1.624
FORNONI TOMMASO	27/03/2008	149
FORTINI LAURA	24/04/1982	844
FORZINETTI MARCO	06/10/1968	371
FOTI ALESSANDRO	21/01/1985	76
FRACHELLE SERGIO	30/09/1950	1
FRANCESCHINA LEONARDO PIETRO	09/10/2014	50
FRANCESCHINA MARCO	12/04/1984	146
FRANCESCHINELLI BRUNO	22/09/1974	438
FRANCHETTI PAOLO	05/12/1978	2.000
FRANCHINA FRANCESCO	30/01/1967	14
FRANZINI ALEX	29/04/1997	50
FRASSINO ANDREA	06/12/1988	500
FRERINI RINO	31/12/1970	444
FRIGERIO ANGELO	04/11/1973	500
FRIGERIO DAVIDE	26/07/2011	10.325
FRIGERIO LUCA	18/04/1974	1.669.000
FRIGERIO LUCA	20/06/1963	756
FRIGERIO MARIO	01/01/1953	2.295
FRIGERIO NATALIA	16/06/2010	10.325
FRONTONI FEDERICO	12/05/1971	51
FRUSTACI STEFANO	11/05/1979	14
FUGGIASCHI MATTEO	13/05/1979	500
FUMAGALLI ALBERTO	07/10/1987	4.110
FUMAGALLI AMBROGIO	14/06/1953	100
FUMAGALLI ANDREA LUIGI	11/10/1984	146
FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	15/08/1977	1.701
FUMAGALLI ELENA	16/03/1983	14
FUMAGALLI IVAN	14/10/1980	150
FUMAGALLI LUANA	11/10/1976	100
FUMAROLA ANNA RITA	07/04/1966	311
FUMELLI FEDERICA	14/01/1987	76
FUOCHI MICHELE	22/06/1984	60
FURNARI CARMEN	29/03/1958	1
GABRIELI GIANLUCA	28/12/1988	10
GABRIELLI DANILO	12/10/1997	80
GAITI DANIELA	24/03/1990	100
GALANTE MARIA	21/08/1981	50
GALASSI ELEONORA	17/02/1997	50
GALBUSERA ANGELO	12/10/1946	368
GALBUSERA CRISTINA	30/03/1952	1
GALBUSERA ELENA	17/11/1976	16
GALBUSERA ROSALIA	10/05/1954	100
GALEFFI FRANCESCA	10/11/1989	15
GALETTI IVAN	25/04/1969	751

Pagina :16

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
GALIMBERTI ANTONIO	26/05/1972	14
GALLELLI ANDREA	10/07/1998	50
GALLI ALEX	05/09/1986	50
GALLI FERRUCCIO	22/02/1964	413
GALLI LUCA GIOVANNI	01/11/1964	1
GALLI MARCO	02/09/2004	59
GALLI MATTEO	11/06/1981	20
GALLINA DIANA	11/05/1937	30
GALLO DARIO	18/02/1993	50
GALLOTTA DIEGO	13/11/1981	1.000
GALLOTTI ALESSANDRO	28/11/1969	22.863
GALUPPO FABIO MARCELLO	30/09/1968	100
GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	13/01/1979	4
GAMBAZZI FABIO	16/01/1967	100
GAMBETTA PATRIZIO	13/04/1976	660
GANDINI ROBERTA	15/04/1981	150
GANDOLA LORENZO	26/03/1978	1.000
GANDOLA ROBERTO	07/04/1983	1.031
GANZA BRUNO	13/01/1952	50
GANZA DANIELE	27/09/1990	582
GANZA MARINA	18/03/1967	1.180
GARAVAGLIA FERNANDO ANTONIO	17/08/1956	502
GARBELLINI BRUNO	29/06/1967	16.815
GARGASOLE SIMONE	26/09/1983	10
GARIBALDI STEFANIA	31/05/1969	295
GARZIA TEODORA	03/08/1957	1.600
GASPAROTTI FABIO	13/08/1980	1.000
GASPERONI GIORDANO	21/03/1985	17
GATTI ALBERTO	29/04/1963	23
GATTI ANDREA	04/07/1991	149
GATTI FEDERICO	10/12/1982	25
GATTI MAURO	15/03/1984	650
GATTO ANDREA	30/07/1987	400
GATTO DARIO	13/07/1984	1
GAVAZZI PAOLO	18/09/1963	5.099
GAVAZZI SILVIA	16/09/1999	100
GAZZAROLI MANUEL	30/06/1999	100
GELFI SERGIO	31/12/1972	1.505
GELMI ADA	29/09/1936	500
GENINI MATILDE	24/07/1998	100
GENOVA FRANCESCO	23/11/1982	100
GENTILINI PAOLA GIOVANNA	13/03/1965	238
GENTILUOMO EDOARDO	15/01/1990	10
GERARDO ETTORE	01/08/1936	6.000
GEREVINI DAVIDE	27/06/1996	100
GERNA ERMINIA	19/01/1952	1
GERONIMI ALBERTO	12/03/1947	1
GERONIMI ARMANDO	26/07/1962	369
GEROSA MANUELA	03/03/1977	119
GEROSA STEFANO	26/06/1988	100
GESMUNDO CLAUDIO	10/01/1957	8.118
GESTRA SILVIO	18/10/1960	3.000
GHERBESI BARBARA	10/04/1970	16
GHESSI GIUSEPPE	23/04/1945	245
GHESSI MARCO	10/10/1980	745
GHEZA PIER ANTONIO	14/09/1970	500
GHEZZI ELENA	05/11/1946	449
GHEZZI RITA	22/05/1948	368
GHILOTTI LAURA	02/04/1996	50
GHISLANDI CARMELA	03/04/1965	116
GIACOMELLI BRUNO GIUSEPPE	19/01/1964	458
GIACOMELLI CARLA	24/05/1970	1
GIACOMELLI DANIEL	27/10/1981	155
GIACOMELLI LORENZO	05/03/1997	152
GIACOMELLI MAFALDA	23/03/1947	1
GIACOMINI PATRIK	11/02/1992	5
GIACON MARTA	11/04/1992	50
GIANA ALESSANDRO	23/02/1986	31

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
GIANA MARIO	23/09/1970	1
GIANATTI GIULIANO	05/01/1972	400
GIANNETTA ROCCO	11/07/1938	32.056
GIANNI FABRIZIO	30/07/1978	500
GIANNI GIOVANNI	12/03/1948	3.464
GIANNUZZI GABRIELE	14/12/1977	350
GIANOLA EMANUELE	14/01/1968	135
GIANOLA LUCA	15/05/1965	1
GIANOLA LUIGI	31/01/1948	164
GIANOLI CATERINA	06/11/1982	59
GIANOLI IVANO	21/09/1968	1.100
GIANONCELLI ANNA PAOLA	26/07/1978	21
GIANONCELLI FILIPPO	14/12/2007	87
GIANONCELLI GAIA	25/04/2009	87
GIANONCELLI GIOVANNI	08/06/1975	514
GILARDI DILETTA	20/11/1955	3.102
GILARDI FILIPPO	19/06/1996	22
GILARDI GIACOMO	24/07/1970	100
GILARDI GIANPAOLO	26/06/1962	1.180
GIMMA MICHELE	30/11/1972	2.100
GINI PATRIZIO	21/12/1971	40.000
GIORDANO MARCELLO	27/08/1958	100
GIORDANO VINCENZO	28/02/1977	150
GIORGI ALESSANDRO	06/05/1980	470
GIORGI MATTEO	13/11/1982	295
GIORGI SIMONE FRANCESCO	15/08/1980	51
GIOVANAZZI LAURA	26/02/1964	123
GIOVANETTONI ANDREA	20/11/1975	35
GIOVANNACCI NICOLO'	08/05/1994	55
GIOZZI LUCA	13/02/1984	850
GIRARDI LUCA	23/09/1989	20
GIRIBALDI FULVIO	24/06/1968	50
GIROLDINI STEFANO	08/05/1979	100
GITTI IRENE	21/02/1956	501
GIUDICE AGOSTINO	22/05/1964	3.131
GIUDICI GIUSEPPE	08/03/1961	200
GIUDICI VIKTOR CLAUDIO	12/03/2008	300
GIUFFRIDA MARCO	10/04/1970	2
GIUGNI MAURIZIO	14/02/1959	3
GIUGNI ROSA	06/07/1942	42
GIUPPONI ROMINA	08/09/1982	371
GIUSSANI LORENZO	12/09/1963	3.200
GIUSSANI OSVALDO	03/06/1935	6.700
GOGNA DIEGO	01/08/1986	1
GORI LUCA	03/10/1967	42
GOSATTI CHRISTIAN	13/01/1990	1.750
GOSSI DAVIDE	16/08/1976	736
GOSSI PIETRO	20/01/1960	100
GOTTIFREDI MASSIMO ANTONIO	27/10/1964	146
GOZZI MANUELA	12/09/1968	1
GOZZINI ELISABETTA	29/07/1974	132
GRAMEGNA MARCO	17/03/1982	195
GRANATA VALERIA	18/11/1979	1
GRANEROLI ALFREDO	12/01/1966	1.165
GRASSI MARCO	20/05/1970	200
GRASSO DANIELA	13/02/1987	40
GRAZIATO CARLO	09/05/1976	50
GRAZIOLI ARIANNA	09/05/1988	20
GRAZIOLI GIANANTONIO	23/06/1969	1.350
GRECO DANIELE	26/05/1991	200
GRIMALDI FRANCESCA	24/10/1951	4.008
GRITTI LORENZO	24/06/1978	700
GRITTI SIMONE	17/12/1982	250
GROSSO ANDREA	12/01/1993	100
GROTTOLA GIOVANNI	30/08/1959	649
GRUPPO BM IMPIANTI S.R.L.		100
GUALZETTI MAURO	23/12/1967	15.877
GUANA VALENTINA	12/04/1971	149

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
GUANI ALESSIA	02/12/1988	50
GUARNERI FRANCESCO	31/05/1976	6.002
GUASTAFIERRO EDOARDO	16/10/1990	14
GUERCI STEFANIA	23/05/1973	9.192
GUERCIO DANIELE	18/03/1985	146
GUERINI GIOVANNA	01/07/1970	17
GUERINI ROCCO	09/06/1982	1
GUERRA OSVALDO	12/07/1972	1.003
GUERRA RENZO	21/04/1940	1.200
GUGIATTI ANTONIO	24/09/1962	42
GUGIATTI ELIA	22/05/1936	958
GUIDA DANIELE	14/05/1986	87
GUIDI ANDREA	18/07/1966	1.437
GURINI FRANCESCO	09/06/1972	19
GURINI MARILENA	16/01/1956	1
GURINI ORNELLA	18/04/1966	141
GURINI VALTER	20/01/1974	165
GUSMERINI FABRIZIO	11/09/1966	1.000
GUSMERINI FEDERICA	25/01/2006	1.600
GUSMERINI MARCO	22/05/1995	500
GUSMERINI MATTEO	30/05/1999	500
GUSMEROLI CARLO	01/05/1971	1.350
GUSMEROLI DANIELE	04/02/1979	660
GUSMEROLI DAVIDE	08/08/1980	739
GUSMEROLI MILO	01/10/1960	1.982
GUSMEROLI NICHOLAS	27/03/2001	100
GUSMEROLI PIERSILVIO	11/03/1995	1.675
HESS WARREN ANTONIO	18/08/1994	10
IACOMELLA GIOVANNA	09/01/1975	1
IACOMELLA MARIA RITA	23/02/1950	1
IACONA ROBERTO	24/09/1984	250
IACOZZILLI IACOPO	23/12/1991	4
ICARIA S.R.L.		910.000
IEMI LINO	04/07/1941	1
IEMOLI ALESSANDRO	12/06/1958	295
IEMOLI PIETRO	08/05/1991	500
IEMOLI VALTER	20/04/1957	149
IMBIMBO NICOLE	13/07/1985	76
INICORBAF MARIA ROSARIA	01/10/1958	100
INNOCENTI FABIO	29/05/1980	2.000
INNOCENTI FRANCA	30/04/1942	16
INSELVINI STEFANO	03/07/1972	54
INTILLA ANNA MARIA	06/04/1957	77
INVERNIZZI ANDREA	22/06/1976	10
INVITTI CHRISTIAN	28/03/1976	7
IOELE MASSIMILIANO	28/03/1974	35
IOLI CRISTIANO	02/04/1970	413
IRRONEO EMILIANO	11/11/1977	10
ISACCHI PIERALBA	06/04/1955	14.651
IURATO CHRISTIAN	07/05/1994	73
JEMMA DAVIDE	02/05/1986	17
KIEM EWALD	03/10/1946	101
LA BELLA ALESSANDRO MATTIA	24/12/1992	20
LA ROCCA ANDREA	19/12/1990	300
LA ROCCA SARA	19/02/1977	8
LA SALVIA GAETANO	21/09/1987	73
LABANCA EMANUELE	09/06/1987	100
LACCA ALESSANDRO	11/03/1996	50
LAGO STEFANO	28/06/1983	67
LAMBROIA CRISTIAN	09/07/1989	146
LANDI WILLIAM	18/12/1974	500
LANDONIO LUCA	19/08/1982	250
LANFRANCHI CLAUDIO	16/11/1985	104
LANFRANCHI DANIELE	14/08/1983	958
LANFRANCONI ALESSANDRO	22/02/1972	44
LANTERNA MATTEO	23/08/1978	12
LANZA ALBERTO	08/12/1967	6.086
LANZA CARLO	02/08/1969	500

Pagina :19

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
LANZINI ALESSANDRO	05/07/1975	2.000
LANZINI DANIELE	15/01/2005	413
LANZINI ELISABETTA	20/06/2007	413
LARCHER LEONARDO	30/01/1985	300
LARDELLI AGNESE	05/12/1965	1
LAVALLI ENRICO	30/06/1970	514
LAVIZZARI ADELE	02/09/1930	1
LAZZARI EDOARDO	12/01/1956	1.800
LAZZARI GIOVANNA	07/01/1952	200
LAZZARINI MICHELA	16/08/1992	52
LAZZERI ANDREA	09/12/1991	621
LAZZERI FULVIO	16/07/1963	444
LAZZERI PAOLO	28/01/1950	371
LECCHI ROBERTA	17/08/1976	100
LECCHI STEFANIA	06/10/1971	2.214
LEGGIERO FEDERICO SECONDO	02/08/2000	50
LEGRAMANDI FABIO	03/04/1992	43
LENATTI CLARA	07/08/1929	1.199
LENATTI GIORGIO	06/11/2014	100
LENATTI LEONARDO	10/05/2012	146
LENATTI LETIZIA	29/10/2017	100
LENATTI MATTEO	19/06/1982	146
LENATTI MICHELE	06/09/1978	4.000
LENATTI ROBERTO	30/08/1953	618
LENATTI STEFANO	30/11/1979	5
LEONARDI FRANCESCO	05/06/1986	751
LEONARDI FRANCESCO	18/01/1998	150
LEONE ROSITA	01/04/1973	295
LEONETTI DARIO	28/04/1966	3
LEONETTI EMILIO	20/11/1957	9.499
LEONETTI FRANCESCO	29/06/1980	10
LEONI MANUEL	27/04/1982	140
LEPORE EMILIANO	14/11/1980	470
LERMA LUCA	21/01/1985	301
LERTORA MARA	24/11/1998	20
LETO ALBERTO	01/05/1988	28
LIA DARIO	08/06/1975	737
LIBERA FLORIO	31/01/1963	1.001
LIBERA LIANA	31/07/1974	49
LIBERA MICHELE	18/06/1979	115
LIBERA VALENTINO	17/01/1960	767
LIDGLEY DEBORAH	10/12/1970	513
LIGA GIUSEPPE	16/08/1981	10
LIMIDO CLAUDIO	13/08/1965	444
LIMONTA LORIS	02/11/1973	150
LIMONTA SIMONE	16/08/1984	402
LIVIO LICIA	12/07/1984	17
LIVIO PAOLO	29/11/1982	55
LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	31/01/1988	20
LO PRETE GIUSEPPE	04/04/1985	17
LOCATELLI CAMILLA	22/09/2017	300
LOCATELLI MANUEL	19/08/1982	250
LOCATELLI MICHEL	20/09/1988	800
LOCATELLI ROBERTO	08/06/1979	368
LOCATELLI TOMMASO	06/07/2020	200
LOMBARDI ALFREDO	06/11/1968	42
LOMBARDI PATRIZIA	06/07/1973	50
LOMBARDO FEDERICO MICHELE	18/04/1979	101
LOMETTI FABRIZIO	06/08/1978	49
LONARDI PIERO SERGIO	05/05/1944	1.000
LONATI CARLO ANTONIO	01/02/1966	653
LONDONI ROBERTO	01/12/1968	495
LONGHI PIERFRANCO	03/04/1968	1.267
LONGHINO MONICA	07/07/1975	39
LONGO GIOVANNI	19/04/1978	784
LONGO MICHELE	30/12/1989	149
LORENZATTI DARIO	26/04/1970	500
LORENZATTI DAVIDE	12/10/2012	1.801

Pagina :20

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
LORENZATTI SIMONE	06/10/2015	1.801
LORENZINI PAOLO	19/01/1964	1
LOZIO MARIA GIOVANNA	18/01/1952	405
LUCCHINETTI GIANNI	27/02/1982	50
LUCCHINI MATTEO	13/10/1991	14
LUCINI RAFFAELLA	25/08/1982	374
LUCINI SAMUELE	06/02/1972	250
LUINI ANDREA	17/11/1969	8
LUMINA VITTORIO	21/03/1938	1
LUNARDI GIUSEPPE	03/06/1981	330
LUPATINI ALESSANDRO	02/07/1979	50
LUPINI GIORGIO	27/05/1971	850
LUPPI CRISTIANO	25/11/1942	1.638
LUSARDI MATTEO	14/05/1980	10
MACCAFERRI ANNALISA	01/05/1962	33
MACCALLI LAURA	15/08/1981	1.600
MACCARI ANGELO	05/02/1989	750
MACOGGI GIANPIETRO	14/10/1971	1.825
MAFEZZINI ROBERTO	13/10/1983	152
MAFEZZINI STEFANO	31/05/1997	100
MAFFEZZINI CHIARA	04/09/1994	64
MAFFEZZINI MAICO	07/09/1972	1
MAFFEZZINI MARTINA	04/09/1994	64
MAFFEZZINI RICCARDO	04/07/1964	413
MAFFEZZINI STEFANO	19/09/2002	64
MAFFI PIERLUIGI	31/05/1977	200
MAFFIA RENATO	29/05/1952	2.065
MAFFINA PIERO	13/06/1968	284
MAGAGNI FRANCESCO	23/04/1986	50
MAGATELLI MICHELE	17/02/1969	680
MAGGETTA STEFANO	28/07/1971	873
MAGGI IVAN	03/07/1974	295
MAGGIONI CLAUDIO	28/09/1947	296
MAGGIONI LINO	29/04/1976	171
MAGGIONI MASSIMO	18/08/1965	1.166
MAGLIA MARUSHKA	17/11/1980	53
MAGLIO MASSIMILIANO	22/01/1970	61
MAGNANI CESARE	19/08/1986	149
MAGNANI PIERO	11/05/1964	7.267
MAGNANI SEVERINO	19/08/1986	155
MAGNI MARCO	11/04/1977	68
MAGNI MATTEO	09/06/1974	380
MAGNO LORENZO	04/11/1996	100
MAGRI FLAVIO	05/03/1967	50
MAINARDI DONATELLA	13/12/1963	500
MAINETTI MONICA	08/04/1982	413
MAIOLI MADDALENA	12/12/1970	1.000
MALACCHI ARMANDO	08/02/1980	28
MALACRIDA ALESSANDRO	11/05/1964	10
MALANCA GIANFRANCO	04/08/1948	1
MALERBA SILVIA	22/07/1984	3.000
MALETTA GIULIA	23/08/1960	299
MALETTA MICHELINA	06/03/1959	50
MALINVERNI ELISABETTA	29/04/1960	51
MALUGANI CARLO	05/12/1961	154
MALUGANI GIANVITTORIO	23/07/1976	2.506
MALUGANI MASSIMILIANO	08/04/1973	5.000
MANCASSOLA MARCO	01/07/1985	10
MANCUSO CHIARA	06/02/1993	10
MANENTI SILVIA MARIA	08/09/1960	44
MANGANIELLO MARA	26/02/1974	238
MANGILI STEFANO	27/10/1973	100
MANIGHETTI ELIANA	04/03/1954	1
MANNI ELISABETTA	07/11/1991	208
MANNI OMAR	24/04/1979	4.720
MANNI PAOLO	17/03/1966	1.486
MANNI VALENTINA	25/12/1994	40
MANNUCCI PAOLO	25/01/1966	604

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
MANTOVANI ERIC ELVIO	20/04/1974	149
MANZI DANTE	23/04/1953	1.596
MANZINI RICCARDO MARIA	21/03/1986	36
MANZONI ALEXANDRO	07/02/1995	10
MANZONI DARIO	14/01/1989	16
MANZONI GIANLUIGI	24/03/1963	31
MARAZZI LORENA	19/06/1967	50
MARCHESE ROBERTO	21/08/1943	788
MARCHESELLI OMAR	06/09/1991	31
MARCHESE LUIGI	14/07/1970	450
MARCHESE MARIO	02/12/1949	501
MARCHESE MARCO	12/05/1975	700
MARCHESE RICCARDO	17/03/2013	100
MARCHESE VIOLA	17/05/2017	100
MARCHETTI ANDREA	07/07/1972	27.000
MARCHETTI ANNA MARIA	14/12/1945	1
MARCHETTI FRANCESCO	25/03/1961	17
MARCHETTI GIUSEPPE	09/04/1962	100
MARCHETTI MARCO	12/02/1987	60
MARCHETTI MASSIMO	21/05/1950	100
MARCHI VIVIANA	09/09/1993	50
MARCHIARO MARCO	05/03/1996	50
MARCONI STEFANO ANDREA MARIA	23/06/1998	100
MARELLI STEFANO	26/08/1976	1.475
MARESI TIZIANA	26/07/1959	10.550
MARIANI ANTONIO	27/10/1966	255
MARIANI LUCIA	17/11/1994	60
MARIANI PAOLO	24/12/1971	82
MARIANI SOFIA	23/04/2005	18
MARIANI SUSANNA	03/10/2008	191
MARICONDA CARMELA	22/07/1965	2.877
MARIENI RAOUL	29/01/1976	401
MARIETTI ANDREA	27/05/1977	100
MARINELLI STEFANO	13/08/1965	21
MARINELLO CARLA	26/09/1952	50
MARINI LORENZA	06/01/1964	400
MARINO DOMENICO	15/01/1951	11.000
MARINO ROBERTO	13/07/1980	413
MARIOTTA PABLO	21/01/1966	885
MARIOTTI FAUSTO	22/10/1968	8.125
MARIOTTI LUIGI	07/12/1971	514
MARIOTTI MASSIMO	07/02/1965	31
MARMAGLIO CRISTIAN	31/01/1975	149
MAROCCO DANIELE	21/05/1980	5
MARTELLI WALTER	22/07/1956	1
MARTINALLI CAROLINA	31/07/2003	3.026
MARTINALLI CHIARA	11/12/2000	3.026
MARTINALLI GIOVANNI	09/04/1968	995
MARTINALLI MARIA TERESA	02/01/2006	2.731
MARTINAZZOLI GIOVANNI	20/11/1974	10
MARTINELLI ANTONELLA	17/09/1980	200
MARTINELLI ANTONIO	24/07/1961	50
MARTINELLI BARBARA	29/05/1977	618
MARTINELLI CLAUDIO	06/02/1960	80
MARTINELLI FAUSTO	11/07/1958	19.610
MARTINELLI GIOVANNI	25/10/1966	7.599
MARTINELLI MARCO	18/10/1964	1
MARTINELLI MATILDE	17/06/1951	1
MARTINELLI SARA	08/11/1999	45
MARTINELLI SIMONE	06/10/1998	102
MARTINELLI VALERIO	10/11/1958	2.378
MARTINO FEDERICA	03/05/2007	73
MARTINO GLORIA	08/02/2004	73
MARTINO MARIO	04/03/1970	6.000
MARTINOLI LUISA	22/10/1944	4.720
MARTINUCCI FEDERICO	10/05/1995	84
MARTINUCCI ROSANNA	10/04/1970	1
MARVEGGIO ORNELLA	04/10/1952	201

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
MASA GIUSEPPE	01/04/1963	1.502
MASCARO SONIA	25/10/1990	10
MASCHERPA PATRIZIA	28/06/1962	40
MASELLA FABRIZIO	01/02/1963	222
MASOLI ANDREA	08/08/1969	256
MASOLINI CARLUCCIO	10/07/1949	3.000
MASOLINI GINO	12/02/1954	140.000
MASSA AMBROGIO	14/09/1992	280
MASSA ELEONORA	01/02/1975	450
MASSA MARCO	20/06/1979	300
MASSARENTI GIULIANA	16/04/1959	50
MASSARETTI FLAVIO	07/04/1951	20
MASTAGLIA LUCIANO	27/03/1977	6
MASTAI CESARE	28/03/1978	1
MASTAI FRANCESCA	17/07/1980	1
MASTROMARCHI ROBERTO	21/09/1974	2.243
MATTANA LUCA JEMEN	07/12/1980	17
MATTERI GIAMPIETRO	17/06/1955	8.850
MATTI VINCENZO MARCELLO	03/06/1977	3.500
MAURI LUCA	15/08/1983	100
MAURI MARCO	22/07/1973	760
MAURI MARIA LUIGIA	04/11/1946	250
MAURI SILVANO	21/07/1972	2.065
MAURO ENRICO	02/09/1946	1
MAURO GIOVANNI	19/07/1976	1
MAURUTTO DARIO	25/03/1995	250
MAUTONE FEDERICO	24/12/1972	165
MAXENTI FULVIO	06/12/1970	58
MAZZA FABIO	15/05/1984	14
MAZZA GIANNI	27/04/1946	1
MAZZA RITA	11/02/1976	550
MAZZOCCHI RODOLFO	24/02/1983	131
MAZZOLENI FRANCESCA	13/03/1992	50
MAZZOLENI LUCA	28/06/1985	101
MAZZOLENI MARCO	18/04/1984	104
MAZZONI FULVIO	17/10/1968	495
MAZZUCCHI CARLO	12/04/1983	165
MEDAGLIA GIULIA	19/03/1993	100
MELAZZINI ANDREA	03/02/1990	123
MELAZZINI MARIA TERESA	14/03/1958	10.000
MELFI LUCA	12/04/1979	100
MELITO DAVIDE	19/01/1990	100
MENAGLIO MICHELE	16/08/1987	295
MENAGLIO OMAR	19/07/1980	100
MENEGHIN ANDREA	18/07/1985	422
MENEGHINI ANTONIO	28/05/1962	42
MENEGHINI CHIARA	22/06/1999	146
MENEGHINI OMOBONO	10/04/1964	1.475
MENEGHINI SILVIA	27/03/1996	146
MENEGOLA CHIARA	13/03/1997	9.836
MENEGOLA ELISA	18/07/1999	9.837
MENGGI FRANCO	23/02/1954	220
MERALDI ALICE	03/08/2010	102
MERALDI VALERIO	03/04/1970	10
MERCURI DANIELE	30/09/1988	50
MERIZZI ENRICO ANGELO	27/04/1973	1.031
MERIZZI GIANCARLO	14/03/1948	204
MERLINI GIUSEPPE	04/03/1974	42
MEROLA STEFANO	22/12/1973	28
MERONI LEONARDO	31/10/1986	444
MESSINA MICHELE	17/05/1975	60
MEVIO IVANA	07/03/1960	1
MICHELETTI DANIELE	02/09/1986	21
MICHELETTI ROSA	09/02/1932	1
MICHELÌ LUIGI	01/08/1965	1
MIGLIAVACCA LUCA PAOLO	05/02/1965	31
MIGLIONICO CARMELINA	20/11/1937	3.000
MIGLIONICO MARCELLO	01/02/1977	150

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
MIGNANI MARCO	16/09/1989	121
MILAN NEREO	02/11/1958	77
MILANI GIAN FILIPPO	18/07/1952	666
MILESI MARCO	06/08/1988	14
MINELLI FEDERICO	20/03/1977	236
MINELLI MICHELE GIULIO PIETRO	27/04/1970	1
MINGARDI PAOLO	11/10/1976	1
MINGORI FABIO	25/05/1980	1.247
MINUCCI FRANCO	14/02/1977	450
MIRKOWSKA BOZENA ALICJA	15/06/1957	2.082
MITTA MARCO	08/10/1979	750
MODELFINO EUGENIO	30/07/1978	20
MOLERI PIERANGELO	22/10/1959	8.500
MOLES MASSIMO	19/06/1976	32
MOLGORA SERENA	05/06/1985	146
MOLINARI EMANUELE	20/02/1981	326
MOLLA PIERLUIGI	19/11/1956	600
MOLTA RAFFAELLA	03/01/1957	598
MOLTENI ALESSIO	23/02/1977	100
MOLTONI DAVIDE	03/05/1965	1
MOLTONI ROMANO	12/07/1992	50
MOMBRINI PAOLO	16/03/1977	368
MONACO ANDREA	10/05/1988	5
MONACO MAURIZIO	25/11/1968	100
MONDINELLI ANTONIO	25/04/1964	736
MONDINELLI FRANCESCO	29/08/1998	1
MONDORA ANNA	13/04/1990	146
MONETA LUCA	24/01/1967	913
MONFASANI ELISABETTA	25/11/1991	50
MONGA ROBERTO	30/05/1970	1.436
MONGA TAMARA	03/10/1975	997
MONTALDI FABRIZIO	29/02/1988	73
MONTI ANDREA	14/06/1991	23
MONTI CARLO	30/11/1983	76
MONTI GIUSEPPINA	29/07/1946	25.033
MONTI LUCA	20/11/1971	170
MONTINARI DARIO	07/10/1962	27
MONTORFANO PAOLO	06/07/1975	663
MORALLI SERGINA	11/01/1958	2.360
MORAMARCO VITANTONIO	14/01/1981	17
MORANDA PAOLO	27/02/1990	400
MORASCHINELLI ALBERTO	25/06/1978	50
MORASCHINI MARZIA	22/12/1989	50
MORATTI GIANLUCA	30/12/1972	269
MORATTI STEFANO	20/02/1980	73
MORCELLI GINA	23/03/1983	100
MORELLA FULVIO	15/05/1971	655
MORELLI ANNIBALE	10/03/1957	53
MORELLI MARCO	27/05/1959	1
MORELLI PATRIZIA	29/05/1975	1
MORELLI SIMONE	15/09/1983	927
MORELLINI GIOVANNI PAOLO	23/08/1951	1
MORETTI ALFIO	20/07/1975	618
MORETTI ANDREA	11/09/1976	100
MORETTI ELIO	05/07/1964	500
MORETTI PAOLO	28/10/1995	200
MORGANTI DAMIANO	05/09/1976	10
MORICONI STEFANO	01/12/1956	1.031
MORIGGI FABRIZIO	24/10/1995	100
MORIGI GABRIELE	18/11/1961	2.100
MORONI ANDREA	07/02/1979	4.460
MORONI GIULIA	06/07/1975	40
MORONI MARCO VIRGINIO	22/02/1977	14
MORONI VALERIO	13/08/1967	4
MOROSINI ANDREA	31/08/1983	18
MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	05/11/1963	330
MOSCONI MAURO	20/01/1958	1
MOSER FERNANDO	16/04/1944	1

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
MOSSINELLI ANDREA	17/03/1967	313
MOSSINELLI ELIA	19/02/2004	76
MOSSINELLI FABIO	14/03/1970	500
MOSSINELLI PAOLO	19/04/1964	1
MOSSINI GIACOMINO	12/07/1983	10.000
MOSTACCHI BARBARA	16/08/1975	492
MOSTACCHI ORIANO	29/06/1959	17.967
MOTALLI BRUNO	13/01/1972	792
MOTALLI LUCA	25/08/1982	441
MOTTA GABRIELE	21/06/1970	1
MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	10/03/1983	250
MOTTARELLA ENRICO	04/12/1950	50
MOTTINELLI GIANPAOLO	05/03/1973	736
MOZZI GERMANA	17/02/1947	1
MOZZI LUIGI	21/09/1971	100
MOZZI OMBRETTA	15/08/1971	676
MOZZONI MASSIMILIANO	10/07/1972	101
MUELLER MARCO	11/02/1974	590
MUFFATTI MICHELA	01/05/1976	35
MUFFATTI PAOLO	24/08/1969	25
MULAZZANI ANNA LISA	10/11/1987	44
MURGOLO CARLO	15/12/1974	329
MUSOLINO GIOVANNI MICHELE	12/04/1980	149
MUTTI LUCA	20/08/1990	148
MUTTI MASSIMILIANO	14/08/1973	1
MUZIO ROBERTO	26/05/1967	832
NALESSO DEBORAH	26/07/1983	104
NANA CARLA	23/04/1947	4.908
NANA ROBERTO	20/06/1983	1.475
NANI ALBERTO	19/01/1962	1.126
NARCISO LUCA	26/12/1994	100
NARDI THOMAS	16/05/1988	514
NARDONE ANTONELLA	09/02/1972	8
NATALE ROBERTO	05/12/1974	295
NATTA ERICA ELISA	30/11/1972	10
NAVA GIANLUIGI	08/10/1992	102
NAVA LUIGI	25/03/1965	10
NAVA SILVIA	07/02/1996	100
NEBIDA SRL CON UNICO SOCIO		10.000
NEGRETTI CHIARA	09/01/1983	21
NEGRI EDOARDO	27/01/1973	1
NEGRI LUIGINO	15/11/1952	38.350
NEGRI MARCO	08/08/1976	3.000
NEGRI MARILENA	03/08/1972	100
NEGRI MASSIMILIANO	17/09/1973	1.055
NEGRI MIRKA	10/02/1965	61
NEGRI PAOLA	07/02/1982	2.000
NEGRI PAOLO	29/05/1977	2.211
NEGRI SABRINA	19/06/1979	2.000
NEGRI STEFANIA	02/01/1969	1
NEGRI VALENTINA	21/09/1983	250
NEGRINI ALESSIO	24/10/1972	150
NEGRINI ELIA	29/05/1964	12.375
NEGRINI EMILIO	02/12/1962	16.000
NEGRINI FRANCESCO	04/10/1995	450
NEGRINI GIOVANNI	20/08/1987	73
NEGRINI GIULIA	19/12/1990	450
NEGRINI MARCO	05/08/1962	9.000
NEGRINI MAURO	05/11/1968	7.000
NEGRINI ORAZIO	25/03/1960	79
NEGRINI PIETRO	16/01/1961	11.500
NEGRINI RACHELE	08/01/1932	6.932
NEGRINI SILVIA	10/08/1986	450
NEGRONI BENEDETTO	08/02/1933	368
NEMBRINI FABIO	18/05/1982	4.425
NERI ANNA	20/03/1973	1
NESA DANIELE	09/12/1971	500
NICOLINI MASSIMILIANO	26/04/1998	100

Pagina :25

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
NISCIOLI CRISTIAN	02/05/1976	205
NOBILE MASSIMO	26/11/1961	250
NOBILI ANDREA	06/07/1974	2.100
NOBILI CHIARA	27/08/2000	50
NOGARA FLAVIO	25/11/1976	450
NOGARA LUCIANO	03/07/1969	1.000
NOGARA RAOUL	01/10/1965	3.359
NOGHERA RAFFAELLO	02/09/1976	13
NOIOSI ANTONIO	05/07/1967	603
NOLO BELINA PIERANTONIO	28/05/1959	1.214
NOTARPIETRO CLAUDIO	16/07/1972	146
OBERTI SIMONE	17/01/1986	1.000
OCCHI ROBERTO	13/07/1964	1.076
OCCHIONERO ALESSANDRO	13/01/1984	36
OGLIARI ALFREDO	06/03/1950	200
OGLIARI ELISA	07/01/1982	380
OGLIARI EMANUELE	15/12/1986	200
OIRAV ALFREDA MARIA	26/10/1970	76
OLIO STEFANO	23/04/1981	14
OLIVO ROCCO	25/10/1963	1
OMODEI FABIO	09/04/1969	4.000
OPPIZZI LUCIO	28/09/1943	1.447
ORAZI ANDREA	14/04/1975	500
OREGIONI LUCA	22/03/1990	10
OREGIONI ROGER	27/02/1984	161
ORIGO ANNA MARIA	28/03/1944	28
ORLANDI ANDREA	03/08/1989	40
ORSATTI LUIGI	31/01/1961	368
ORSATTI MICHELA	02/04/1985	100
ORSENIGO GIORGIO	26/07/1971	1
OSMETTI PAOLO	08/01/1970	104
OTTAVIANI NICOLETTA	04/08/1974	493
OTTAVIANO CARMELA	04/11/1988	1
OXER SRL CON SOCIO UNICO		910.000
PACE RICCARDO	12/04/1986	12
PADERNO MAURO	12/10/1977	149
PAGANETTI IDA	30/08/1931	2.377
PAGANI GIORGIO	29/06/1971	660
PAGANI GIORGIO	28/04/1990	170
PAGANI GREGORIO	07/01/1968	149
PAGANONI DANIELE	12/07/1963	100
PAGANONI ELISA	17/07/1995	390
PAGANONI NICOLETTA	25/05/1973	1
PAGANONI PIETRO	26/10/1939	1
PAGANONI SANDRA	06/10/1964	730
PAGANONI STEFANO	06/08/1965	1
PAGGI ANNA MARIA	01/06/1939	1
PAGGI GIOVANNA	27/09/1976	1
PAGGI LEONARDO	06/08/1970	73
PAGGI MARTINA	17/02/1998	42
PAGIN MARA	04/08/1989	150
PAGLIARI MARCO	23/05/1989	17
PAINDELLI ALBERTO	25/01/1983	2.950
PAINI ALESSANDRO	17/06/1974	100
PAINI ENRICO	03/04/1955	1
PALAZZIN IVANA	16/10/1954	26.282
PALOMBI ELENA	03/07/1984	45
PALOMBI ENRICO	18/04/1978	1
PALOMBI ROMANO ALESSANDRO	26/08/1989	50
PANARELLO GINEVRA	02/10/1997	50
PANDOLFI ALESSANDRO	29/08/1972	1.500
PANIGA MARTA	24/11/1979	104
PANIZZA ANDREA MARIO	20/10/1960	3.231
PANIZZA ISMAELE	24/05/1996	60
PANIZZI LUCA	26/07/1994	50
PANZERI CARLO	19/04/1969	360
PANZERI MASSIMILIANO FELICE	02/12/1976	250
PANZERI PIERGIORGIO	13/11/1964	86

Pagina :26

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
PANZERI UMBERTO	23/07/1982	141
PAOLELLA ANDREA	25/03/1978	20
PAOLI MAURO	29/03/1976	138
PAPA FRANCESCO	09/07/1984	36
PAPETTI FRANCO	25/12/1988	1.500
PAPINI MARIA ADELE	15/07/1956	250
PARADISI ALBERTO	21/07/1977	33
PARIANI ALESSANDRO	02/03/1979	18
PARMEGGIANI LUCA	18/06/1975	1.180
PAROLINI ANDREA	11/02/1982	15
PAROLINI DELFINA	17/11/1944	380
PAROLO ARIANNA	10/06/1999	104
PAROLO CRISTINA	29/12/1982	135
PAROLO EDDA	24/03/1957	1
PAROLO EGIDIO	14/09/1963	15
PAROLO IVAN	03/10/1965	149
PAROLO MAURO	17/05/1967	150
PAROLO PIERA	20/02/1969	1
PAROLO RICCARDO	01/10/1987	100
PARRAVICINI ALESSANDRO	13/08/2007	250
PARRAVICINI ANDREA	15/11/2005	250
PARRAVICINI GIORGIO	25/08/1974	1.000
PARRAVICINI LETIZIA	03/05/2015	250
PARRAVICINI LUCA	19/07/2010	250
PARTESANA MARCOS	15/05/1990	100
PARTESANA SANDRA RAFFAELLA	17/02/1940	11
PARUSCIO EMANUELE	18/08/1978	201
PASINA MARCO RICCARDO	30/01/1978	500
PASINETTI IRWIN	30/08/1981	10
PASINI ANTONIO	10/10/1963	11
PASINI BRUNO	08/09/1959	1.691
PASINI FRANCESCO	23/06/1976	10
PASQUINI EMANUELE BATTISTA	15/07/1962	3.400
PASQUINO GIANNI	13/11/1939	900
PASQUINO PIERO	16/04/1969	1.000
PASSADOR ROBERTO	17/11/1965	10.000
PASSARELLI LUCA	13/08/1957	100
PASSERINI MATTIA	19/09/1987	1.239
PASSI MATTEO	20/07/1983	149
PASTORI CORRADO	21/08/1977	660
PASTORI MARCO	02/08/1976	78
PATERNA CALOGERO	08/08/1973	5
PAVESI LAURA	12/02/1961	50
PAVESI NEGRI OMAR	01/10/1970	8
PEA LIDIA	22/12/1955	110.000
PECCINI MARCO	02/04/1968	59
PEDEFERRI ALDO	01/02/1964	984
PEDRANZINI CLAUDIO	15/04/1970	885
PEDRANZINI LUCIA	02/09/1963	4.425
PEDRANZINI LUISA	28/11/1952	46.200
PEDRANZINI MARCO	06/10/1975	82
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	11/06/1950	105.001
PEDRANZINI PIER MARINO	19/07/1937	166
PEDRAZZETTI MAURO	19/09/1957	149
PEDRAZZI ANNA	16/09/1954	1
PEDRAZZOLI ADRIANO	19/07/1956	2.000
PEDRAZZOLI FRANCESCO	05/10/1984	1.596
PEDRINI ALBERTO	05/11/1995	100
PEDRINI GIGLIA	09/01/1935	6.400
PEDROLA MATTEO	18/06/1985	1.031
PEDROLI CLAUDIO	28/12/1965	1.992
PEDROLI MAURO	04/07/1968	2.000
PEDRONI CHIARA	07/11/1987	119
PEDROTTI CLAUDIO	28/11/1958	500
PEDROTTI GIUSEPPE	06/01/1965	1.500
PEDROTTI NADIA	16/08/1975	4.214
PEDROTTI UGO	02/01/1970	1.500
PEGORARI NICOLAS	29/05/1999	50

Pagina :27

Soci: 2.673 Teste: 1
 Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
PEITI ANTONELLA	16/01/1963	1
PELAGATTI STEFANO	02/07/1961	1.475
PELANDA MICHELE	24/12/1972	10
PELIZZATTI ANDREA	06/10/2007	400
PELIZZATTI DINO	05/01/1971	295
PELIZZATTI ESTER	13/10/1976	1
PELIZZATTI GIULIA	23/09/2004	400
PELIZZATTI SEVERINO	11/08/1942	1
PELIZZI CLAUDIO	15/10/1981	10
PELLEGATTA BARBARA	14/04/1983	135
PELLEGATTA MICHELA	20/09/2000	50
PELLEGRINI CARMEN	10/07/1970	368
PELLEGRINI MICHELE	02/05/1979	50
PELLEGRINI PAOLO	19/08/1987	739
PELLEGRINO VITTORIA FLAVIA	30/07/1990	500
PENNA ALESSANDRO	22/04/1985	510
PENNATI MARCO	30/05/1976	400
PENNISI MARCO	01/02/1980	2
PENNISI ROSARIO	21/06/1947	100
PENSOTTI MONICA	04/08/1969	40
PENTIMONE MARCO	11/02/1987	10
PEREGALLI TIZIANO	07/12/1985	86
PEREGO ALBERTO	16/02/1965	1
PEREGO GIOVANNI GIUSEPPE	27/10/1959	10
PEREGO LORENZO MARIA	31/07/1951	441
PERLINI MARISTELLA	26/11/1975	1.000
PEROTTI PAOLO	12/04/1962	400
PERREGRINI LUCA	16/03/1964	885
PERRONE PIETRO MARIA	28/05/1975	146
PERUCCHI BRUNELLO	13/02/1946	68.586
PERUGINI GIAMMARCO	13/11/1977	16
PESENTI RINO	27/04/1974	100
PESENTI ROBERTO	28/09/1967	2
PESERICO PAOLO	05/12/1964	39
PETACCI STEFANO	08/12/1970	1
PETRELLI LUCA	12/02/1972	8.527
PETRELLI MARTINA	09/06/2011	76
PETRELLI MATTEO	29/03/2008	76
PETRELLI RENATO	27/08/1971	1.000
PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	17/06/1991	50
PEVERELLI MARCO	06/07/1976	385
PEZZINI MARISA	20/09/1959	4.651
PIANI ADA	28/05/1948	11.222
PIANTA MAURO	13/03/1966	1
PIANTA SIMONA	30/05/1964	1
PIANTONI ALFREDO	26/10/1944	1.000
PIASINI NICOLA	22/06/1988	100
PIAVANI MONICA MARZIA	01/07/1967	55
PICCENI FABRIZIO	12/02/1981	295
PICCENI FRANCESCA	05/11/1971	7.075
PICCENI GIOVANNA	27/04/1965	3.127
PICCHI LUIGINA	02/07/1937	6.000
PICCIN LAURA	07/02/1982	1
PICCINOTTI GIAMBATTISTA	20/11/1946	1
PICIUCCHI EMANUELE	12/03/1965	1
PIEMARI CEREDA ANNA EUGENIA	01/03/1956	500
PIENZI IDO	14/11/1951	40.000
PIERO SERGIO GIOVANNI	11/01/1957	4.956
PIERRO ROBERTO	24/09/1971	10
PIETROBONI FRANCO	11/08/1962	686
PIETROBONI TEODORO	05/01/1961	26
PIETROSANTI ANDREA	14/12/1966	100
PIGHI SIMONA	03/04/1985	295
PIGNACCA ALESSANDRO	01/08/1951	100
PILATTI LORENZA	10/08/1963	1
PILENGHI OTTAVIA	01/02/1985	250
PINI ANTONELLA	02/09/1968	2.886
PINI ARIANNA	29/11/2000	50

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
PINI GIULIA	07/10/1996	50
PINI GIULIA CATERINA	28/02/1951	11.000
PINI PAOLO	21/08/1977	14
PINI SIMONE	21/11/1983	200
PINTUCCI LUCA	23/05/1984	10
PINTUS EMANUELE	13/04/1980	14
PIPITONE STEFANO	18/02/1985	1
PIRANA PAOLA	01/06/1966	5.268
PIROLA CARLO	02/02/1958	10
PIROLA GIORGIO	06/03/1954	15.000
PIROLA MANUELA	02/05/1966	392
PIRONDINI ENRICA	07/03/1962	198
PIROVANO LUCA AMBROGIO	27/03/1965	2.502
PIROVANO MAURIZIO	29/01/1963	300
PISANELLI MANUELA	03/12/1980	299
PISCIONERI JACOPO	24/08/1993	100
PISTONI STEFANIA	13/11/1984	100
PIUBENI ANDREA	02/06/1977	50
PIVA SABRINA	23/06/1990	205
PIZZATTI CASACCIA LAURA	16/07/1980	525
PIZZI MARIO	29/09/1963	400
PIZZINI ILEANA	26/08/1966	8.780
PIZZINI LUIGIA	15/06/1945	1
PIZZINI STEFANO	25/06/1982	24
PIZZOGLIO ANDREA	05/09/1995	100
PIZZUTI GRAZIANO	22/04/1969	1
PLEBANI DAVIDE	28/03/1983	50
PODESTA` ALESSANDRO	11/10/1977	100
POLA GERMANO	17/10/1934	666
POLA MICHELA	23/03/1975	667
POLA ROBERTA MARIA	13/10/1964	350
POLATTINI ROBERTO	28/10/1963	1
POLETTI CARLO	07/02/1976	276
POLETTI CESARE	14/10/1949	1.544
POLETTI DANIELA	10/02/1950	736
POLI ABELE	03/06/1974	19.085
POLI GIOVANNI	09/10/1959	345
POLLA LAURA	09/11/1995	50
POLO RIVA FRANCESCA	29/10/1994	50
POLOGNA LINO	21/07/1945	330
POLOGNA MADDALENA	03/10/1987	330
POLOGNA MATTEO	30/06/1974	1.677
POLONI MAURA	28/07/1958	61.750
POLVARA CHIARA	19/04/1984	649
POMIDOSSI VITTORIO	17/11/1962	1.000
PONCINI GIULIA	30/10/1990	17
PONTICELLI SANDRO	08/09/1980	15
PONTIGGIA GIGLIOLA	17/02/1967	2.000
PONZONI EMILIANO	08/09/1974	5.925
PONZONI VIRNA	04/07/1966	441
PORCARI MATTIA	19/09/1991	76
PORRETTI FRANCESCO	28/08/1976	1
PORRO LORENZO	07/03/1952	660
POZZI ALESSANDRO	08/08/1992	43
POZZI FEDERICO	10/06/1992	149
POZZI FRANCO	23/10/1947	6.349
POZZI GABRIELE	19/10/1984	52
POZZI INNOCENTE	24/07/1962	100
POZZI RENATO	16/01/1962	100
POZZOLI DANIELE	06/02/1952	1
POZZONI DANIELE	08/10/1980	4.000
POZZONI MATTEO	22/05/1977	500
POZZONI MAURIZIO	23/02/1963	259
POZZONI SIMONE	02/08/1971	500
PRAITANO GIANFRANCO	05/01/1967	24
PRAOLINI LUCIA	04/01/2000	14
PREDA MASSIMO GIULIO CLAUDIO	04/07/1947	1.400
PREIS MARCELLO	01/02/1962	400

Pagina :29

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
PRESAZZI LINO	24/05/1965	67
PRESAZZI MARCO	14/09/1993	100
PRESAZZI MICHELE	24/10/1971	380
PREVISDOMINI CHIARA	26/11/1960	354
PREVITALI ALESSANDRO	27/02/1997	73
PREVITALI LUCA	01/11/1961	1.031
PROH ADRIANO	01/10/1971	101
PROH DAVIDE	22/06/1972	150
PROH SERGIO	28/11/1980	1
PROPERSI ADRIANO	02/10/1947	60.000
PROPERSI GIULIA MARGHERITA	13/12/1988	5.000
PROSERPIO GIORDANO	19/01/1959	368
PRUITI ANDREA	19/01/1981	140
PRUNERI ALESSIO	11/08/1986	335
PRUNERI ORAZIO	27/07/1960	1
PUCCIA ANTONIO	15/01/1976	20
PUGLISI SIMONE	11/08/1982	2.050
PULZE GIONATA	22/01/1964	222
QUADRIO ALBA	25/03/1950	1.478
QUADRIO VITTORIO	30/09/1958	10
QUAGGIA MASSIMILIANO	08/09/1970	50
QUAGLIA LUIGI	09/01/1976	102
QUAINI MARCO	01/08/1977	101
QUARTA CHIARA	08/01/1999	50
QUERCETTI GIANLUCA	21/08/1994	100
QUETTI FRANCESCO	15/10/1968	6.015
QUETTI MOIRA	10/02/1982	118
QUINTIERO BATTISTA	05/09/1963	301
QUINTILIANI MARCO	04/01/1984	14
RABBIOSI DIEGO	10/04/1987	424
RABBIOSI SIMONE	08/04/1977	4.100
RACITI MANILA	04/03/1950	100
RADAELLI FILIPPO	19/01/1977	10
RAGAZZI MARINELLA	01/02/1951	1
RAGOZZINO ELENA	19/09/1993	25
RAHO MATTEO GIUSEPPE	04/12/1981	222
RAIA ARMANDO	02/04/1977	50
RAINOLDI ANNALISA	20/12/1961	11.097
RAINOLDI MARIA CRISTINA	22/12/1966	11.064
RAMANZINA DOMENICO	15/07/1969	6.335
RAMANZINA LISA THI HUONG	06/08/2007	58
RAMPA SIMONA	01/06/1985	149
RAMPINI LEONARDO	11/05/1998	100
RAMPINI LORENZO	06/08/1995	50
RAMUS AGNESE MARIA LUCIA	29/11/1942	385
RANDO DEMETRIO	22/08/1977	739
RANZONI CARLO	19/09/1976	777
RAPELLA GIUSEPPE	01/09/1966	10.000
RASCHETTI ATHOS	06/02/1971	297
RASTELLI ROBERTO	16/08/1968	998
RATTI MAURO	11/01/1982	100
RAVASI MARIO	08/02/1959	1
RAVASIO MARIA	25/03/1956	2.211
RAVELLI GIANNI	24/06/1964	18
RE RENZO	22/08/1948	200
REALINI CRISTIANO	25/01/1968	5.473
REALINI DAVIDE	06/05/2012	300
REBASTI ANDREA	30/12/1982	111
RECALCATI EDOARDO GUERRINO	26/05/1969	50
REDAELLI ALDA	16/07/1970	1.444
REDAELLI CRISTINA CATERINA	04/07/1982	1.588
REDAELLI LORENZA	07/11/1948	368
REDAELLI LUIGI	12/12/1937	297
REDAELLI MASSIMO	06/11/1982	79
REDAELLI RICCARDO	02/09/1951	300
REDAELLI RITA	07/11/1971	3.000
REDASCHI LUCA GIANCARLO	09/12/1982	42
REGALIA SIMONE	22/11/1978	100

Pagina :30

Soci: 2.673 Teste: 1
 Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
REGAZZONI LAURA	20/07/1961	1.002
RENNA DIANA	01/12/1982	166
RESCIGNO BARBARA	27/09/1969	102
RESTA MAURO BATTISTA	05/01/1954	50
REZZOLI KATIA	02/07/1986	102
RHO CLAUDIO	06/04/1951	3.000
RI.PLASTIC S.P.A.		143.197
RIBOLI FEDERICA	16/05/1975	295
RIBOLZI CARLO	10/12/1949	22
RIBOLZI CLAUDIO	19/04/1979	33
RICCA OMAR	01/08/1970	950
RICCABELLA MATTEO	18/11/1994	60
RICCABELLA MAURO	06/08/1962	34
RICCHINI GIOBBE ELISEO DOMENICO	15/10/1951	20
RICCO` RENZO	11/01/1955	26.845
RICHELDA CLAUDIA STEFANIA	14/05/1965	508
RICHELDA STEFANO	22/05/1971	681
RIDOLFI NICOLA	29/02/1968	219
RIGAMONTI DAVIDE	03/04/1994	113
RIGAMONTI FLORIANO	14/12/1976	200
RIGAMONTI MADDALENA	09/05/2007	252
RIGAMONTI MATILDE	27/05/2003	252
RIGAMONTI URSULA	11/10/1982	360
RIGHI ANDREA	08/09/1978	2.630
RINALDI CHRISTIAN	10/05/1973	200
RINALDI GIACOMO	11/12/1935	1
RINALDI MARCO	31/01/2004	177
RINALDI MARTINO	03/09/1969	104
RINALDI MIRCO AGOSTINO	23/03/1966	908
RINALDI PIETRO	05/04/2008	45
RINALDI ROBERTA SABRINA	06/05/1971	70
RINI BENEDETTA	12/12/2012	295
RINI MICHELE	10/02/1975	104
RIPAMONTI ERNESTA	21/04/1980	146
RIPAMONTI GIUSEPPE	20/05/1943	28.000
RIPAMONTI THOMAS	16/11/1990	146
RIU EMANUELE	09/01/1971	18
RIVA ALESSIO	19/12/1980	520
RIVA ELISA CARLA	20/11/1977	287
RIVA GIUSEPPINA	19/06/1970	146
RIVA MARISA	11/12/1952	168
RIVA MASSIMO	08/12/1975	2.000
RIVA RAFFAELE	18/02/1947	90.000
RIVA ROSA ALESSANDRA	20/03/1970	28
RIVA SIMONA	01/01/1976	290
RIVELLI DAVIDE	09/07/1991	73
RIVETTI GIORGIO	23/09/2000	50
RIZZA ANASTASIA	11/09/1963	17.000
RIZZELLI ANTONIO	27/09/1985	40
RIZZI DOMENICO	30/09/1962	10
RIZZO ANDREA	07/07/1987	19
RIZZOLI ALBERTO	16/06/1977	201
ROBUSTELLI ANTONIO	18/12/1987	102
ROBUSTELLI DELLA CUNA CHIARA	24/02/1975	764
ROBUSTELLI PAOLO	10/07/1960	1.475
ROBUSTELLI TEST ADRIANO	03/01/1964	6.894
ROBUSTELLI TEST MARCO	01/04/2000	100
ROCCA GIANLUCA	17/01/1959	39
ROCCHI STEFANO	23/04/1999	200
RODARI SILVIO	11/03/1984	700
RODELLA CLARA	04/11/1955	100
RODERI VALENTINA	18/11/1982	17
RODIGARI ERNESTINA	07/03/1965	5.053
RODIGARI EROS	27/07/1989	2.207
RODIGARI MARIA	05/08/1974	400
RODIGARI MATTIA	06/05/1996	100
RODIGARI MICAELA MONIA	15/06/1999	10
RODIGARI SILVIA	23/11/1996	20

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
RODIGARI STEFANO	29/05/1983	59
RODIO SERGIO	03/01/1986	38
ROFFINOLI TANIA	26/11/1979	354
ROGARI MAURO	26/07/1980	760
ROGNONI MARIA CRISTINA	10/09/1964	119
ROGNONI MICHELE	27/09/1968	22.000
ROGNONI SEVERA TERESA	01/01/1946	2.643
ROMANI ALESSIA	06/09/1996	100
ROMANO ANDREA	28/08/1964	330
ROMEGIALLI ELISA	11/06/1984	10
ROMEGIALLI MASSIMO	08/07/1966	22
ROMELLINI LUCA ROBERTO	02/01/1966	1
ROMEO DARIO	12/08/1981	295
ROMERI EDOARDO	30/03/2015	50
ROMERI FABIO	04/09/1977	208
ROMERI FABRIZIO	19/12/1972	1.700
ROMOLI LUIGI	09/01/1965	1
RONCHI FRANCESCO	26/05/2002	104
RONCHI GIANLUCA TOBIA	08/10/1967	2.950
RONCHI MARCO	12/01/1971	300
RONCHI MARION	07/12/1985	200
RONCHI PAOLO	24/02/1975	700
ROSA GUERINO	05/05/1938	2.360
ROSA PAOLO	08/08/1980	154
ROSAPANE MARCO	27/07/1974	2.000
ROSSATTI ALESSANDRO	07/05/1979	17
ROSSATTI IVAN	10/04/1986	224
ROSSETTI ERNESTO	17/10/1946	1
ROSSETTI FRANCESCA	23/06/1988	20
ROSSETTI SILVANO VITTORIO	12/05/1974	118
ROSSI ALBERTO	01/03/1950	6
ROSSI ALESSANDRO	04/01/1975	165
ROSSI ALESSANDRO	30/12/1975	100
ROSSI FEDERICA	15/11/1991	100
ROSSI GIOVANNA	17/12/1948	60.000
ROSSI MARCO	13/07/1960	200
ROSSI SERENELLA	15/07/1962	1
ROSSI SILVIO ALESSANDRO	26/08/1982	13
ROSSINI MARIA ELENA	02/07/1966	1
ROSSINI MAURO	04/09/1968	476
ROSSINI SONIA	28/10/1966	14.500
ROSSOTTI LUIGI	18/01/1972	802
ROSTI LUISA	13/11/1947	7.500
ROTA FRANCESCO	11/12/1964	427
ROTA LUCA	16/01/1966	35
ROTASPERTI FRANCESCO	19/10/1977	5
ROVEDATTI PAOLO	20/06/1963	1.569
ROVESTI MARCO	19/10/1994	100
RUFFINI GIOVANNI	04/08/1939	25.352
RÜGGERI ALEX	22/11/1979	51
RÜGGERI IVAN	16/04/1979	10
RÜGGERI LUCA	01/12/1980	11
RÜGGERI MARCO	29/06/1989	400
RÜGGERI MARINELLA	22/09/1961	50
RÜGGIERO ALESSANDRO	12/02/1991	76
RUNCI GIOVANNI	03/02/1958	2
RUSCIO FABRIZIO	21/12/1975	10
RUSCONI WALTER	15/11/1970	2.900
RUTTICO LUCA	16/02/1978	21
SAAL REELIKA	30/09/1977	400
SABBADINI FRANCESCO	20/06/1960	400
SABBADINI GLORIA	22/07/1986	717
SABBADINI LEONARDO	20/07/2000	550
SACCA` GUIDO	22/12/1980	146
SAINI FRANCESCO	07/09/1983	105
SALA ANDREA	20/03/2003	222
SALA ANGELO	29/10/1961	1
SALA ANTONIO	25/11/1982	50

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
SALA ATTILIO	25/01/1965	1
SALA CINZIA	14/02/1975	71
SALA ENNIO	06/12/1971	180
SALA MATTIA	25/03/2005	222
SALA NICO	27/09/1990	104
SALA ROBERTO	26/01/1962	36
SALA STEFANO	21/01/1975	165
SALA TENNA ANTONIO	16/12/1969	50
SALA TENNA ELISA	27/08/2006	800
SALA TENNA EZIO	13/08/1970	4.000
SALA TENNA LUCA	28/08/2010	500
SALA VENI WALTER	16/09/1966	1
SALARI DOMENICO	17/03/1971	4.500
SALARI ENEA	13/08/2013	73
SALARI GABRIELE	05/06/2007	73
SALARI KATRIN	29/01/2006	73
SALARI LUCA	02/07/1987	14
SALARI MARCO	12/12/1984	528
SALARI ROMOLO	03/03/1967	700
SALDARINI ALBERTO	27/06/1971	500
SALICE MAURIZIO	27/01/1974	5
SALIERNO DOMENICO	11/11/1964	330
SALIGARI ANSELMO	12/03/1982	1
SALIGARI LUIGI	08/07/1989	2.045
SALMOIRAGHI PAOLO	25/08/1974	28
SALOMONI MASSIMO	25/11/1954	1.000
SALTALAMACCHIA PIETRO	04/02/1944	400
SALTALAMACCHIA SERGIO	08/04/1977	1.100
SALVADORI GABRIELE	20/06/1981	6.500
SALVETTI MARCO	10/01/1977	400
SALVETTI MARCO	07/09/1991	427
SALVI MAURIZIO	08/04/1974	1.379
SALVOLDI SARA	02/11/1977	146
SALVONI LUCA	28/03/1978	15
SAMBRIZZI FABIO NATALE LUIGI	28/08/1967	700
SAMBRIZZI LUCIANO	18/08/1937	235
SAMBRIZZI MASSIMO	16/09/1977	22
SAMBRIZZI MATTEO	14/12/2004	295
SAMBRUNA LORENZO	28/09/1971	252
SAMPIETRO GIOVANNA	27/01/1952	100
SANGALLI CARLO	02/11/1974	100
SANSONE SILVIO	20/08/1975	3.000
SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	11/04/1975	18
SANTAMBROGIO MATTEO	19/05/1988	100
SANTARONI GIACOMO	06/02/1978	1
SANTELLI ROBERTO	15/02/1969	160
SANTI BARAGLIA GIOVANNA	29/10/1982	299
SANTIMARIA ANDREA	29/06/1972	100
SANTINI STEFANO	21/03/1971	2.000
SANTINON LUCA	09/01/1985	30
SANTORO DANIELE	17/10/1982	50
SANTUCCI SARA	29/08/1978	1
SANVITTORE ALESSANDRO	29/03/1981	2.002
SAPIENZA LUCA	29/03/1980	61
SARACINO GIOVANNI	23/06/1997	100
SARELLI TIZIANO	09/02/1974	1
SAROTTI LUISA	16/08/1982	330
SARTI STEFANO	27/05/1975	50
SASSELLA GIAN MICHELE	13/03/1969	1
SASSELLA SONIA	30/05/1991	160
SAVIAN LUCA	24/12/1979	441
SAVINI GIOVANNI	20/12/1947	590
SAVINI MARIO	27/02/1954	250
SAVOLDI GIOVANNA	10/02/1967	31
SBAIZ BRUNA	28/09/1939	71
SCACCABAROZZI ZORAIDE	27/01/1933	368
SCALA PIETRO	11/03/1962	8
SCALCO SOFIA	15/03/1994	50

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
SCALCON ANNA	28/12/1942	40
SCALETTI DARIO	21/11/1949	1
SCANZI SILVIA	15/08/1970	4.450
SCAPINELLO IGOR	15/04/1991	295
SCARAMELLA LINA	18/10/1947	3.000
SCARCELLA CARLO	16/07/1984	35
SCARCELLA CHIARA	10/08/1986	14
SCARINZI ANTONIO	28/11/1968	1.000
SCARPA ROBERTO	29/03/1970	330
SCARPELLINI DAVIDE	16/09/1989	58
SCARPINI ALESSANDRO	03/10/1978	199
SCARSI GIANLUCA	09/10/1973	71
SCENINI MATTEO	13/01/1966	107
SCHAFFNER GIANLUCA CARLO	07/04/1967	285
SCHAFFNER MATTEO	14/08/1998	205
SCHENA FRANCO	01/09/1970	5
SCHENA GIACOMO	04/07/1975	53
SCHENA PIETRO	20/09/1968	236
SCHENATTI ELENA	31/08/1980	660
SCHENATTI MARISA	05/02/1964	4.000
SCHENATTI NICOLA	02/08/1985	101
SCHENATTI ROBERTA	09/11/1956	2.418
SCHENATTI SABRINA	11/10/1987	21
SCHENATTI SILVANO	18/01/1954	1.652
SCHENATTI SONIA	01/11/1985	30
SCHERINI FRANCESCO	16/04/1981	179
SCHIANTARELLI LUCA	18/02/1980	1.034
SCHIANTARELLI MADDALENA	19/09/1980	70
SCHIAROLI ANDREA	10/09/1999	100
SCHIATTI DARIO	06/10/1975	17
SCHIENA DARIO	14/06/1975	1
SCHIVALOCCHI IVANA	24/06/1953	1.425
SCIARESA MONICA	24/02/1977	413
SCIARESA VALENTINO	14/02/1974	146
SCILIRONI GABRIELE	01/05/1973	1.473
SCILIRONI GIAN PIETRO	22/02/1971	205
SCILIRONI NICOLA	03/02/1997	50
SCINETTI ALBERTO	19/09/1970	242
SCODRO LUCA	19/12/1974	1.600
SCOLARI GIUSEPPE	24/04/1965	100
SCUDELLARO FABRIZIO	25/05/1986	24
SCUDIERI SERENA VALENTINA	01/02/1994	10
SECCHI SONIA	29/12/1963	149
SEDINI GIOVANNI	29/07/1966	1.104
SELLARO MARIO ANDREA SIMONE	23/10/1966	450
SELVA MARCO	04/09/1973	500
SELVETTI FEDERICO	19/04/1994	1
SELVETTI GIULIA	26/07/1981	1
SELVETTI WALTER	14/02/1954	1
SEM ALFREDO	05/02/1983	252
SEMINARA VINCENZO	01/11/1988	14
SEMINI CLETO GIOVANNI	08/11/1980	1.475
SENECI MATTEO	28/02/1990	1
SERETTI UMBERTO	20/02/1959	2.600
SERPENTINO MICHELE	10/05/1985	100
SERTORELLI MATTEO	16/08/1997	50
SERTORELLI PAOLO	11/01/1982	500
SESANA CARMEN	04/04/1965	8
SESANA SIMONA	18/02/1973	448
SGARRO POTITO	04/01/1954	1
SGUAITAMATTI CLAUDIO	05/06/1977	1.000
SIDARI DANILO	20/11/1980	10
SILINI DARIO	09/02/1975	125
SILVA GIANMARCO	01/06/1970	2.416
SILVANI ELIANO	24/11/1968	372
SILVERI FEDERICO	27/08/1968	1
SILVESTRI DARIO	18/09/1947	54.650
SILVESTRI DIANA	09/03/1994	2.250

Pagina :34

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
SILVESTRI ILARIA MARIA TERESA	04/09/1986	2.250
SIMONINI NANDO	13/01/1965	1
SIRONI ALBERTO	10/09/1965	6.268
SIRTORI CARLO ALBERTO	20/06/1966	368
SMALDORE PERNILLA	23/07/1994	50
SOLARI DAVIDE	22/11/1994	350
SOLARI PASQUALE	02/09/1957	400
SOLDATI GIORGIO	15/12/1986	200
SOLDATI PAOLO	10/11/1969	10.011
SOLDATI ROBERTO	03/11/1995	100
SOLIMAN GIULIANO	08/01/1974	400
SONDRIO CONFIDI AL TERZIARIO SOCIETA' COOPERATIVA		103.600
SONDRIO SERVIZI AL TERZIARIO SRL		5.000
SONGINI PAOLA	15/01/1961	1
SONZOGNI NICOLA	27/07/1975	11
SOPRANZETTI FEDERICO	25/06/1991	1
SORRENTI PAOLO	11/09/1981	850
SOSIO GIOVANNI	12/06/1969	1.100
SOTTOCORNOLA DONATELLA	12/03/1958	11
SOZZI STEFANO	04/05/1973	500
SPAGNOLI MATTIA	23/09/1987	205
SPAGNUOLO GIORGIA	24/02/1997	150
SPARACO ALESSANDRO	23/12/1981	21
SPARELLO ALBERTO	07/01/1985	14
SPELTONI MASSIMO	08/06/1962	2.819
SPERONI ANGELICA	29/07/2009	501
SPERONI FABIO	01/04/1972	3.000
SPEZIALE CRISTINA	23/01/1975	64
SPEZIALE DANIELE	12/03/1980	21
SPEZIALE MIRKO	05/09/1976	104
SPINELLI RICCARDO ANGELO	16/06/2003	685
SPINELLI STEFANO	29/10/1970	5.111
SPINETTI ILARIA	02/06/1967	637
SPINI ITALO	16/04/1945	40
SPREAFICO EMILIO	10/11/1981	21
SPRINGHETTI WALTER	09/04/1980	330
SQUARATTI GIULIO	09/02/1981	500
STAGNATI LUCIA	06/01/1983	519
STEFANONI MILENA	24/04/1974	10
STELLA EDOARDO	18/04/1990	50
STOPPANI CARLO	11/07/1950	7.420
STOPPANI GIANNI ANGELO	23/03/1937	600.000
STOPPANI LINO ENRICO	22/09/1952	110.000
STOPPANI ROBERTO	18/08/1970	100.000
STOPPANI SIMONE MARCO	05/09/1974	99.200
STORACE FLAVIO	28/11/1988	5
STRACCAMORE VINCENZO	22/08/1974	21
STRAMBINI IVANO	08/09/1981	1
STREVIGNOLI LUCA	03/08/1989	155
STUFFO DAVIS	06/04/1973	1
STURARO GABRIELE	25/01/1979	1.856
SUGLIANI RAFFAELLA	25/03/1982	100
SUMA ANDREA	05/09/1986	371
SVANELLA ABBONDIO	20/09/1942	1
SVANERA GIANANTONIO	26/04/1982	5
SVANOLETTI MORENO	04/11/1968	1.100
TACCHI MICHELE	19/12/1985	1
TACCHINI MORENA	25/01/1971	1.018
TAEGGI NICOLA	19/11/1982	73
TAGLIABUE ANDREA	04/10/1979	350
TAGLIABUE ANDREA ANGELO	12/12/1969	5
TAGLIABUE MARCO	15/07/1965	10
TAGLIABUE MARIA CRISTINA	16/07/1983	50
TAGLIANI FABIO	09/01/1964	4.000
TAGLIANI RICCARDO	28/06/1982	28
TAGNI SERGIO	18/07/1970	1.000
TAMANTI MARCO	14/05/1977	165
TAMBANI ALESSANDRO	05/08/1984	13

Pagina :35

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
TAME' LUCA	14/01/1997	50
TAMOLA ANNA IRIS	10/07/1966	1.001
TAPINASSI PAOLO	20/10/1979	17
TARABINI GIUSEPPE	24/07/1961	1
TARABINI STEFANO	25/08/1988	1.327
TAROZZI LORIS ENRICO	30/05/1977	10
TAVASCI CARMELO	20/07/1965	222
TAVASCI LEONARDO	12/08/1979	1
TAVELLI GUGLIELMO	20/06/1964	18
TAVERNA ILARIO	10/07/1989	400
TAVERRITI MARCELLO	17/04/1979	100
TEGIACCHI FABIO	29/07/1982	3.540
TEMPERA LAURA	04/07/1986	149
TEMPRA ALBERTO	11/03/1962	660
TEMPRA MARCO	26/11/1962	3.330
TEMPRA MARINA	08/09/1990	45
TEMPRA ROBERTA	15/09/1994	45
TENTORI DAVIDE	31/07/1974	268
TERMINI ROBERTA	17/09/1953	11
TERRACINA ROBERTO	14/11/1978	50
TERRIBILE FELICIANTONIO	21/11/1955	100
TERRIBILE LUCA	18/11/1983	300
TESSAROLO GIAMPAOLO	20/11/1960	700
TESTA ELENA	28/06/1997	100
TESTA MARCO	15/06/1979	9
TESTERA PAOLO	07/07/1966	100
TESTINI GIUSEPPE	05/12/1951	2.263
TESTINI LAURINA	13/08/1949	1.180
TESTINI MATTEO	21/09/1980	490
TESTINI TANJA	17/02/1985	636
TESTORELLI ALTEA OLGA ANNA	29/10/2013	146
TESTORELLI DONATO	12/11/1968	1.725
TESTORELLI FILIPPO	17/06/1980	660
TIBERI GIAN LUCA	01/01/1980	31
TICOZZI FABIO	16/04/1967	32
TIRABOSCHI ROBERTO	04/01/1973	2.500
TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	09/07/1978	2.000
TIRINZONI MARICA	16/07/1959	15
TIZZONI FELICE	17/05/1942	120.000
TOCCHETTI GIUSEPPE	21/05/1939	1.000
TOGNALI MARCO	30/09/1972	739
TOGNELA GIACOMO	01/11/1951	1
TOGNELA MONICA	17/01/1971	1
TOGNI BARBARA	04/07/1968	1
TOGNI RICCARDO	02/12/1995	50
TOGNINI GIANNA	27/04/1964	4.425
TOGNINI PIERANGELO	15/05/1950	2.355
TOGNINI PIERLUIGI	27/09/1968	20.000
TOGNOLI PINUCCIA	12/06/1951	739
TOGNOLI STEFANO	15/05/1960	12.500
TOGNOLINA GIUSEPPE	22/07/1954	1
TOGNOLINI CLAUDIO	10/03/1965	22.751
TOGNOLINI ENRICO	26/11/1957	35.516
TOGNOLINI LUCA	23/05/1999	560
TOGNOLINI OMAR	01/08/1973	5
TOGNUM ANTONIO	10/12/1972	50
TOGNUM CHIARA ESTER EMILIA	11/05/1977	1.052
TOGNUM PIERO	27/08/1971	618
TOINI CARLO	22/11/1970	1
TOLOTTI DANIELE	29/05/1974	500
TOMASI ARIANNA	24/08/1999	400
TOMASI PAOLO	06/01/1994	400
TOMASI TOMASO	13/04/1960	400
TOME' GABRIELE	07/08/1973	309
TOMMASI STEFANO	06/09/1993	15
TOMOLA EDOARDO	26/05/1978	219
TONANI FEDERICO	19/01/1973	6.745
TONDI DOMENICO	02/11/1971	1.000

Pagina :36

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
TONIATTI GABRIELE	14/06/2003	200
TONIATTI GIORGIO	08/12/1967	800
TONIDANDEL PAOLO	10/09/1972	35
TONOLI ANDREA	09/05/1989	50
TONSI ANNA MARIA	13/01/1967	4.391
TONTA GIOVANNI	28/11/1973	15.009
TONTA ROBERTO	04/05/1974	36
TOPINI DARIO	23/12/1991	100
TORDI MASSIMILIANO	13/06/1980	264
TORELLO GUIDO	10/01/1947	11
TORNADU' COSTANTINO	23/05/1966	413
TORNO TOMMASO	13/04/1980	1
TOROSANI MATTEO	30/10/1985	146
TORPEDINE WALTER	03/05/1980	1
TORRE CLAUDIO	16/05/1975	11.816
TORRETTA LUCIA	07/07/1972	159
TORRI LUCIANO	10/02/1972	1
TOSCANI MAURIZIO	17/02/1965	100
TOSI SARA	15/06/1984	1.800
TOTI ALBERTO	01/02/1983	2.000
TRABUCCHI AGNESE	04/06/1950	5.000
TRABUCCHI DANIELE	05/10/1977	200
TRABUCCHI ELIO	09/02/1948	5.000
TRABUCCHI LEONARDO	03/11/2011	200
TRABUCCHI SAMUELE	13/10/2014	200
TRAINI DAVIDE	07/04/1998	15
TRAMAGLINO LORENZA	11/02/1965	440
TRAMANZOLI GABRIELE	27/12/1974	5
TRAMANZOLI GIORGIO	22/10/1968	29
TRAMANZOLI MARTINO	21/10/1972	1
TRAMARIN MASSIMO	04/12/1962	119
TRAMARIN MAURO	24/11/1992	60
TRANCOSSI CLAUDIO	02/04/1958	240
TRANZILLO VINCENZO EMANUELE	08/08/1980	100
TRAVAINI GENTILE	05/04/1966	10
TRAVAINI MATTIA	21/08/1988	701
TREMOLADA ANDREA	02/06/1976	972
TREMOLADA STEFANO	17/06/1972	3.621
TRACCA DOMENICO ERNESTO	21/01/1943	8.850
TRIANGELI VALERIA	27/07/1965	426
TRIMARCHI CARLA	30/05/1965	600
TRIPICIANO CHIARA	18/01/1989	20
TRIPODI RICCARDO	21/01/1998	50
TRIVELLA GIULIANO	22/01/1982	82
TRIVELLA GRAZIANO	12/10/1973	205
TROMBETTA CARLO	26/06/1944	200
TROMBINI ANDREA	26/05/1972	800
TROTTA CIRO	10/03/1967	739
TROTTI GIOVANNI	26/08/1963	1.050
TROZZI STEFANO	08/07/1972	112
TUANA FRANGUEL STEFANO	08/12/1986	2.500
TUDORI ANNA MARIA	17/09/1957	8.376
TUMIATTI VALERIA	28/04/1978	5
TURCATTI LUCIANO GIUSEPPE	19/09/1967	1.350
TURCATTI VALTER GIUSEPPE	18/04/1975	1.100
TURCO LIVERI MARIO	02/07/1949	1.000
UGGETTI ERMELINDA PIERINA	12/07/1939	300
UNGARI PAOLO	15/09/1968	1
UNGERER GIUSEPPE	28/08/1955	205
UNIONE DEL COMMERCIO E DEL TURISMO		15.000
URBANI LAURA	06/05/1965	1
URBANI MARIA ROSA	27/03/1963	2.650
VACCARO RICCARDO	20/05/2000	200
VACCAROSSA LINO	13/09/1936	600
VACCAROSSA STEFANO	19/06/1967	600
VAGNI MIRKO	26/09/1987	10
VAILATI NATALINA	25/12/1937	1.475
VAIRETTI FEDERICA	16/05/1988	9.837

Pagina :37

Soci: 2.673 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 2.673

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
VAIRETTI NICOLA	06/12/1992	9.837
VALASSINA ANGELO	18/09/1930	100.000
VALDAMERI GIULIANO	11/11/1971	142
VALENA ADELIO	11/05/1972	517
VALENTI GIUSEPPINA	11/09/1951	398
VALENTINO STEFANO	18/12/1986	25
VALGOI CARLO	24/10/1964	20.399
VALLARA DARIO	02/03/1940	100
VALLE PAOLO	06/01/1978	101
VALLI MATTEO	20/08/1991	100
VALLI MAURO	29/05/1973	42
VALLI ROBERTO	21/08/1966	1.012
VALOTA FILIPPO	22/04/1996	255
VALSECCHI FABRIZIO	02/04/1976	73
VALSECCHI GIOVANNA	08/04/1974	500
VALTORTA EMANUELE	01/11/1976	17
VALZER BEATRICE	20/07/1997	45
VALZER ELEONORA	14/04/2000	45
VANACORE RICCARDO	03/11/1985	73
VANINETTI OSCAR	09/08/1964	76
VANINETTI SILVIA	04/07/1987	187
VANINI MASSIMO	12/05/1994	50
VANNINI LUCA	22/04/1992	50
VANOTTI ALESSANDRO	23/07/1998	881
VANOTTI CLAUDIO	11/01/1968	100
VANOTTI FEDERICO	25/11/1996	790
VANOTTI GUGLIELMO	23/04/1966	3.500
VANOTTI LUCIANA	23/05/1982	1.200
VANOTTI MICHELE	23/10/1971	16
VANOTTI ROBERTO	22/12/1940	6.000
VARENNA EMILIANO	09/06/1982	28
VARI' DOMENICO	03/05/1966	7
VARISTO ALESSANDRO	06/05/2000	50
VECCHI MARIO	19/07/1949	99
VECCHIONE ALBERTO	28/12/1975	5.000
VECHI VALENTINA	12/08/1994	50
VEDANI PAOLO	23/03/1961	10.000
VEDOVATTI CESARE	26/12/1999	10
VEDOVATTI ROBERTO	16/12/1986	250
VEDOVELLI ANGELICA	04/12/1940	1.000
VENER STEFANO	07/08/1975	3.002
VENER THOMAS	09/02/1991	28
VENOSTA ENRICO	09/02/1995	1
VENOSTA FRANCESCO	09/11/1960	1
VENOSTA PAOLA	30/04/1964	8.527
VENTURA DANIELE	10/09/1986	11
VENTURINI GIORDANO	10/08/1957	1
VENTUROLI GRAZIELLA	08/02/1966	32
VERCELLI LUCA	26/07/1974	51
VERDERIO ANDREA	01/07/1990	50
VERLINGIERI MICHELE	10/04/1977	152
VERZE ENRICO	10/04/1970	101
VESCOVO DAVIDE	31/07/1983	1
VEZZOLA CLAUDIA	03/10/1994	100
VEZZOLI VALENTINA	14/05/1985	155
VICENTINI FABIO	22/12/1968	330
VICINI LUATTI MIRKA	14/08/1967	200
VIDO LUIGI DOMENICO	09/06/1961	10.000
VIGANO' ANDREA	09/09/1976	500
VIGANO' MATTEO	19/02/1990	36
VILLA ALESSIA	02/10/1977	673
VILLA ANDREA	21/08/1993	1.000
VILLA CRISTINA	04/04/1979	229
VILLA ELISA	24/05/1987	250
VILLA FABIANO	01/03/1973	600
VILLA FAUSTINO	14/11/1947	2.101
VILLA GIUSEPPINA	07/03/1967	252
VILLA LUCA	19/07/1962	1.128

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

Elenco deleganti: COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
VILLA NATALINA	03/06/1953	250
VILLA ROBERTO	10/05/1967	495
VILLA STEFANIA	26/12/1971	39
VIOLETTI CLARETTA	14/12/1964	684
VIORI MAURIZIO	04/05/1963	93
VISCARDO SILVIA	21/03/1969	135
VISINI LUCA	03/02/1982	71
VISINI ROBERTA	08/09/1983	3.418
VISMARA MICHAEL	06/01/1994	1
VITALI ANTONIO	29/10/1964	493
VITALI ARNALDO	08/04/1985	4.012
VITALI GERMANA	23/11/1937	3.717
VITALI LAURA	27/10/1997	20
VITALI MARINA	21/09/1972	654
VITALI PAOLO	01/12/1972	500
VITALI ROBERTO GIUSEPPE	17/09/1965	330
VITALI SIMONA	27/11/1970	500
VITALI STEFANO	26/12/1969	30
VITALI VITTORIO	06/06/1941	385
VITALINI EMANUELE	01/03/1979	149
VIVIANI FRANCESCA	05/01/1999	101
VIVIANI VANNI LORENZO	28/09/1962	363
VIXIS SRL		200
VOLA EMANUELA	17/09/1988	1
VOLA FERRUCCIO	18/12/1954	44.901
VOLA RENATO	16/06/1967	39
VOLA SANDRA	23/12/1944	3.925
VOLGARINO MICHELE	18/05/1964	165
VOLONTE` CARLO	03/10/1959	1
VOLPI ANDREA	15/01/1980	368
VOLPI CRISTINA	03/05/1983	102
VOLPI STEFANO	30/08/1975	1.002
VOLTA WAIDER	23/03/1948	1.000
VOLTERRA MATTEO	04/10/1985	50
VULCANO ANGELA	02/06/1984	73
WILKES JOAN	24/08/1950	1
YEX CHANGE S.R.L.		739
ZADRA ENRICO	20/10/1977	295
ZAGHINI SIMONE	12/10/1974	605
ZAMBELLI ALESSIO	03/06/1980	268
ZAMBELLI GIULIANO	28/01/1996	10
ZAMBERLAN MICHELE	11/03/1996	200
ZAMPATTI CRISTINA	12/08/1955	39
ZAMPATTI GABRIELE	17/03/1995	30
ZAMPATTI PAOLA	19/05/1967	826
ZAMPIERI CECILIA	24/09/1948	104
ZAMPOL FRANCESCO	07/12/1993	500
ZANA ADELCHI	21/10/1972	4.000
ZANABONI ROBERTA	08/01/1988	30
ZANACCHI ALBERTO	26/02/1983	736
ZANACCHI GIANLUIGI	04/04/1951	1.475
ZANACCHI GIOVANNI	09/03/1980	736
ZANANTONI PIETRO STEFANO	04/08/1960	10.000
ZANCHI LUCA	02/08/1978	165
ZANELLA FABRIZIO	20/09/1958	1
ZANELLA OMAR	10/06/1976	1.250
ZANFAGNIN ERIK	06/01/1989	800
ZANI VALERIA	14/04/1969	149
ZANICHELLI LAURA	24/04/1976	267
ZANIN CARLO	29/09/1950	300
ZANINI GIOVANNI	20/09/1970	45
ZANINI LINDA	22/12/1995	10
ZANNI PIERLUIGI	09/01/1982	55
ZANON GIOVANNI BATTISTA	05/03/1953	15.000
ZANONI LEANDRO	29/02/1964	400
ZANOTTI NERINA MARGHERITA	13/04/1954	2.068
ZAPPA MARTINA	15/04/1986	152
ZAPPA PAOLO ERNESTO	26/09/1974	200

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021**Elenco deleganti:** COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO
135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO

Cognome Nome/Ragione Sociale	Data Nascita	Azioni
ZAPPAVIGNA FRANCO	20/10/1974	100
ZARANTONELLO MARTA	29/01/1989	149
ZARDONI FEDERICA	14/07/1975	252
ZARUCCHI SEVERINO	05/04/1976	990
ZAVATTARI GIOVANNI	02/08/1978	31
ZAZZI FEDERICA	05/11/1983	1.475
ZAZZI STEFANO	03/02/1957	15.000
ZEN IVAN	01/03/1974	1.567
ZENONI ANGELO	17/07/1961	1
ZEPPA CRISTIANO	18/03/1984	45
ZERBINI ELENA	07/01/2001	1
ZERBONI DANIELE	30/06/1975	60
ZERNERI LUCA	23/04/1998	50
ZOANI LUCA	26/11/1977	1.100
ZOCCARATO CRISTIAN	18/01/1974	110
ZOCCARATO OLGA	11/03/1983	50
ZOCCARATO SIMONA	05/01/1972	110
ZOIA SERGIO	23/08/1957	1.000
ZOIA SIMONE	09/02/1972	800
ZOPPETTI MAURO	04/01/1980	250
ZORDAN ELENA	18/04/1979	76
ZUCCHI ELENA	19/08/1966	208
ZUCCHI SERGIO	25/07/1962	597
ZULIAN BARBARA	24/11/1970	44

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONEOggetto : [punto 1 OdG] **Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2020****Hanno partecipato alla votazione:**numero **2.652** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.097**azioni ordinarie, pari al **2,951151%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale**Hanno votato:**

Favorevoli	2.595
Contrari	17
SubTotale	2.612
Astenuti	40
Totale	2.652
Non computati	21

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2020

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AMBROSIONI NICOLA	0	1	1
D**	BRAGAZZI DAMIANO	0	1	1
D**	CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DELLA SALA TIZIANA	0	1	1
D**	DELUSSU NINO PASQUINO	0	1	1
D**	FERRARI PATRIZIO SIDNEY	0	1	1
D**	FIORINA GIANDOMENICO	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	1	1
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MASOLINI GINO	0	1	1
D**	PENNISI MARCO	0	1	1
D**	PENNISI ROSARIO	0	1	1
D**	RACITI MANILA	0	1	1
D**	SANGALLI CARLO	0	1	1
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	1	1
Totale voti			17	

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2020

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	1	1
D**	AVELLINI ENRICO MARIA	0	1	1
D**	BIN DANIELE	0	1	1
D**	BORGOTTI GIORGIA	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	CAO SEBASTIANO	0	1	1
D**	CATTANEO ANITA	0	1	1
D**	CICCONE LUCA	0	1	1
D**	CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	0	1	1
D**	CURRO` NICOLA	0	1	1
D**	DALL`ORO NOEMI	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL TENNO GIUSEPPE	0	1	1
D**	FACCHINETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	FOCE BERLINGERI NICOLE	0	1	1
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GESTRA SILVIO	0	1	1
D**	IACONA ROBERTO	0	1	1
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MARIOTTI MASSIMO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MORASCHINI MARZIA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NARDONE ANTONELLA	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	ORLANDI ANDREA	0	1	1
D**	PASSARELLI LUCA	0	1	1
D**	PENTIMONE MARCO	0	1	1
D**	RAGOZZINO ELENA	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SOLDATI GIORGIO	0	1	1
D**	TOCCHETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	TRAVAINI GENTILE	0	1	1
D**	TRAVAINI MATTIA	0	1	1
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	1	1

Totale voti 40

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2020

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BETTINELLI MARTA	0	1	1
D**	BRAMBILLA FRANCESCO	0	1	1
D**	CHIRUZZI MICHELA	0	1	1
D**	DE BELLIS MICHELE	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	FARINA ROBERTA	0	1	1
D**	GRIMALDI FRANCESCA	0	1	1
D**	GUERCI STEFANIA	0	1	1
D**	LARDELLI AGNESE	0	1	1
D**	LIBERA FLORIO	0	1	1
D**	MAGGIONI LINO	0	1	1
D**	MAGRI FLAVIO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1	1
D**	MASTAI FRANCESCA	0	1	1
D**	MORATTI STEFANO	0	1	1
D**	POZZI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PRESAZZI MICHELE	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	TAME` LUCA	0	1	1
D**	TAMOLA ANNA IRIS	0	1	1
D**	VALASSINA ANGELO	0	1	1

Totale voti	21
--------------------	----

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG] a) **Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.629** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.074**

azioni ordinarie, pari al **2,951146%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.397
Contrari	83
SubTotale	2.480
Astenuti	149
Totale	2.629
Non computati	44

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALEMANNI LEONARDO	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	AMBROSIONI NICOLA	0	1	1
D**	BELOTTI MARTA	0	1	1
D**	BONGIO ANDREA	0	1	1
D**	BORSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRAGAZZI DAMIANO	0	1	1
D**	CAPELLI LUCIA	0	1	1
D**	CARDELLA VINCENZO	0	1	1
D**	CARNEVALE SCHIANCA ALBERTO	0	1	1
D**	CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	0	1	1
D**	COLAJANNI ADRIANO	0	1	1
D**	COLZANI STEFANO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DALL`ORO NOEMI	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DEL TENNO GIUSEPPE	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DELLA SALA TIZIANA	0	1	1
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	1	1
D**	DENTI FABRIZIO	0	1	1
D**	DI BARI GIUSEPPE	0	1	1
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1	1
D**	ERRICO CARLA	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FELLI STEFANO	0	1	1
D**	FERRARI PATRIZIO SIDNEY	0	1	1
D**	FIORINA GIANDOMENICO	0	1	1
D**	FIVIZZANI ALESSIO	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	GABRIELLI DANILLO	0	1	1
D**	GIRARDI LUCA	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	1	1
D**	LA SALVIA GAETANO	0	1	1
D**	LAMBROIA CRISTIAN	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LORENZINI PAOLO	0	1	1
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MACCARI ANGELO	0	1	1
D**	MAFFI PIERLUIGI	0	1	1
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	1	1
D**	MANCUSO CHIARA	0	1	1
D**	MANZINI RICCARDO MARIA	0	1	1
D**	MARINELLO CARLA	0	1	1
D**	MORCELLI GINA	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	0	1	1
D**	MOTTARELLA ENRICO	0	1	1
D**	OTTAVIANI NICOLETTA	0	1	1
D**	PALOMBI ENRICO	0	1	1
D**	PASINI BRUNO	0	1	1
D**	PENNISI MARCO	0	1	1
D**	PENNISI ROSARIO	0	1	1
D**	PICCIN LAURA	0	1	1
D**	PICIUCCHI EMANUELE	0	1	1
D**	PINI SIMONE	0	1	1
D**	POZZI FEDERICO	0	1	1
D**	QUINTILIANI MARCO	0	1	1
D**	RABBIOSI SIMONE	0	1	1
D**	RACITI MANILA	0	1	1
D**	RAGOZZINO ELENA	0	1	1
D**	RICCO` RENZO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI LUCA	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SALDARINI ALBERTO	0	1	1
D**	SANGALLI CARLO	0	1	1
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	1	1
D**	SELVA MARCO	0	1	1
D**	SOLDATI GIORGIO	0	1	1
D**	TAGLIANI RICCARDO	0	1	1
D**	TOCCHETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	TORNO TOMMASO	0	1	1
D**	TRAINI DAVIDE	0	1	1
D**	TRAVAINI GENTILE	0	1	1
D**	TRAVAINI MATTIA	0	1	1
D**	URBANI LAURA	0	1	1
D**	VALASSINA ANGELO	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VOLTERRA MATTEO	0	1	1

Totale voti	83
--------------------	-----------

Soci:	83	Teste:	1
Soci in proprio:	0	Soci in delega:	83

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AGAZZI LORENZA ELVIA	0	1	1
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	1	1
D**	ANNIBAL MICHEL	0	1	1
D**	AQUINO MARCO	0	1	1
D**	ARISI MASSIMO	0	1	1
D**	AUGUADRA MARCO	0	1	1
D**	AURELI MAURIZIO	0	1	1
D**	AVELLINI ENRICO MARIA	0	1	1
D**	BALATTI DANIELE	0	1	1
D**	BANFI FABIO	0	1	1
D**	BARCELLINI ANDREA	0	1	1
D**	BATTISTESSA FULVIO	0	1	1
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELTRAMA MAURO	0	1	1
D**	BENVENUTI LAURA	0	1	1
D**	BIN DANIELE	0	1	1
D**	BOLESO MARCO	0	1	1
D**	BORGOTTI GIORGIA	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	BRUSADELLI ALESSANDRO	0	1	1
D**	CANTONI CARLA	0	1	1
D**	CARPENTIERI IVAN	0	1	1
D**	CARRARA ELENA	0	1	1
D**	CARSANIGA GIANMARCO	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CATTANEO ANITA	0	1	1
D**	CECINI SIMONE ANTONIO	0	1	1
D**	CICCONI LUCA	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COLASANTO SIMONE	0	1	1
D**	CURRO` NICOLA	0	1	1
D**	D`AMBRA MICHELE	0	1	1
D**	D`ERRICO YURI	0	1	1
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DI BERNARDO LUIGI	0	1	1
D**	DI CARNE ARIANNA	0	1	1
D**	DI CINTIO ALESSANDRA	0	1	1
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FACCHINETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	FALDARINI MARCO	0	1	1
D**	FANCHETTI CHRISTIAN	0	1	1
D**	FANTINI PAOLO	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FOCE BERLINGERI NICOLE	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FUMAGALLI ANDREA LUIGI	0	1	1
D**	GALLOTTA DIEGO	0	1	1
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	1	1
D**	GASPAROTTI FABIO	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GESTRA SILVIO	0	1	1
D**	GIACOMINI PATRIK	0	1	1
D**	GIANOLI CATERINA	0	1	1
D**	GIOVANAZZI LAURA	0	1	1
D**	GITTI IRENE	0	1	1
D**	GUIDI ANDREA	0	1	1
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1	1
D**	IACONA ROBERTO	0	1	1
D**	LAGO STEFANO	0	1	1
D**	LANFRANCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	LEONETTI DARIO	0	1	1
D**	LIDGLEY DEBORAH	0	1	1
D**	LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	0	1	1
D**	LONARDI PIERO SERGIO	0	1	1
D**	LORENZATTI DARIO	0	1	1
D**	LORENZATTI DAVIDE	0	1	1
D**	LORENZATTI SIMONE	0	1	1
D**	LUPATINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	LUSARDI MATTEO	0	1	1
D**	MAGGETTA STEFANO	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MARCHESE MARIO	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MARCHI VIVIANA	0	1	1
D**	MARIOTTI MASSIMO	0	1	1
D**	MASOLINI GINO	0	1	1
D**	MASSA AMBROGIO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI CHIARA	0	1	1
D**	MENEGHINI SILVIA	0	1	1
D**	MONACO ANDREA	0	1	1
D**	MORASCHINI MARZIA	0	1	1
D**	MORETTI PAOLO	0	1	1
D**	MORGANTI DAMIANO	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	MUZIO ROBERTO	0	1	1
D**	NARDONE ANTONELLA	0	1	1
D**	NEGRI MIRKA	0	1	1
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	1	1
D**	OMODEI FABIO	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	ORLANDI ANDREA	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PAPETTI FRANCO	0	1	1
D**	PASSARELLI LUCA	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PERUGINI GIAMMARCO	0	1	1
D**	PESENTI RINO	0	1	1
D**	PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	PIROLA GIORGIO	0	1	1
D**	PIROVANO LUCA AMBROGIO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	PREVITALI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PROH DAVIDE	0	1	1
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RIBOLZI CARLO	0	1	1
D**	RICHELDA CLAUDIA STEFANIA	0	1	1
D**	RIVA MASSIMO	0	1	1
D**	RIVELLI DAVIDE	0	1	1
D**	RODIO SERGIO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	RUSCIO FABRIZIO	0	1	1
D**	SALARI DOMENICO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SILVERI FEDERICO	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	TAGLIABUE MARCO	0	1	1
D**	TOGNINI GIANNA	0	1	1
D**	TOMOLA EDOARDO	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	UGGETTI ERMELINDA PIERINA	0	1	1
D**	VACCAROSSA LINO	0	1	1
D**	VACCAROSSA STEFANO	0	1	1
D**	VAGNI MIRKO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1
D**	VECCHIONE ALBERTO	0	1	1
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	1	1
D**	VITALI GERMANA	0	1	1
D**	VITALI MARINA	0	1	1
D**	VOLPI STEFANO	0	1	1
D**	ZANANTONI PIETRO STEFANO	0	1	1
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
D**	ZULIAN BARBARA	0	1	1



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	149			

Soci:	149	Teste:	1
Soci in proprio:	0	Soci in delega:	149

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1	1
D**	BETTINELLI MARTA	0	1	1
D**	BONALDO ROBERTO	0	1	1
D**	BRAMBILLA FRANCESCO	0	1	1
D**	CAO SEBASTIANO	0	1	1
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	1	1
D**	CHIRUZZI MICHELA	0	1	1
D**	COLELLA RAFFAELE	0	1	1
D**	DE BELLIS MICHELE	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	DIOLI VASCO	0	1	1
D**	ESPOSITO MARIO	0	1	1
D**	FARINA ROBERTA	0	1	1
D**	FRANZINI ALEX	0	1	1
D**	FUMAROLA ANNA RITA	0	1	1
D**	GALLOTTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	GATTI ANDREA	0	1	1
D**	GRIMALDI FRANCESCA	0	1	1
D**	GUERCI STEFANIA	0	1	1
D**	LARDELLI AGNESE	0	1	1
D**	LIBERA FLORIO	0	1	1
D**	LIBERA VALENTINO	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1	1
D**	MAGGIONI LINO	0	1	1
D**	MAGRI FLAVIO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MASTAI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI ANTONIO	0	1	1
D**	MEROLA STEFANO	0	1	1
D**	MORATTI STEFANO	0	1	1
D**	PARADISI ALBERTO	0	1	1
D**	PINI PAOLO	0	1	1
D**	POZZI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PRESAZZI MICHELE	0	1	1
D**	REGALIA SIMONE	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUGGERI ALEX	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCHIATTI DARIO	0	1	1
D**	TAME` LUCA	0	1	1
D**	TAMOLA ANNA IRIS	0	1	1
D**	ZANELLA OMAR	0	1	1
Totale voti	44			

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG] b) **Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.627** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.072**

azioni ordinarie, pari al **2,951145%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.384
Contrari	85
SubTotale	2.469
Astenuti	158
Totale	2.627
Non computati	46

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALEMANNI LEONARDO	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	AMBROSIONI NICOLA	0	1	1
D**	BALESTRI STEFANIA	0	1	1
D**	BELOTTI MARTA	0	1	1
D**	BORSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRAGAZZI DAMIANO	0	1	1
D**	CAPELLI LUCIA	0	1	1
D**	CARDELLA VINCENZO	0	1	1
D**	CARNEVALE SCHIANCA ALBERTO	0	1	1
D**	CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	0	1	1
D**	COLAJANNI ADRIANO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DALL'ORO NOEMI	0	1	1
D**	DE MARON ANGELA	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DEL TENNO GIUSEPPE	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DELLA SALA TIZIANA	0	1	1
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	1	1
D**	DELUSSU NINO PASQUINO	0	1	1
D**	DENTI FABRIZIO	0	1	1
D**	DI BARI GIUSEPPE	0	1	1
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1	1
D**	ERRICO CARLA	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FELLI STEFANO	0	1	1
D**	FERRARI PATRIZIO SIDNEY	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FIORINA GIANDOMENICO	0	1	1
D**	FIVIZZANI ALESSIO	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	GABRIELLI DANILO	0	1	1
D**	GEROSA STEFANO	0	1	1
D**	GIACOMINI PATRIK	0	1	1
D**	GIRARDI LUCA	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	IACCOZZILLI IACOPO	0	1	1
D**	LA SALVIA GAETANO	0	1	1
D**	LAMBROIA CRISTIAN	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LORENZINI PAOLO	0	1	1
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MACCARI ANGELO	0	1	1
D**	MAFFI PIERLUIGI	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	1	1
D**	MANCUSO CHIARA	0	1	1
D**	MANZINI RICCARDO MARIA	0	1	1
D**	MARINELLO CARLA	0	1	1
D**	MORCELLI GINA	0	1	1
D**	MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	0	1	1
D**	MOTTARELLA ENRICO	0	1	1
D**	OTTAVIANI NICOLETTA	0	1	1
D**	PALOMBI ENRICO	0	1	1
D**	PENNISI MARCO	0	1	1
D**	PENNISI ROSARIO	0	1	1
D**	PICCIN LAURA	0	1	1
D**	PICIUCCHI EMANUELE	0	1	1
D**	POZZI FEDERICO	0	1	1
D**	QUINTILIANI MARCO	0	1	1
D**	RABBIOSI SIMONE	0	1	1
D**	RACITI MANILA	0	1	1
D**	RAGOZZINO ELENA	0	1	1
D**	RICCO` RENZO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI LUCA	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SALDARINI ALBERTO	0	1	1
D**	SANGALLI CARLO	0	1	1
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	1	1
D**	SELVA MARCO	0	1	1
D**	SOLDATI GIORGIO	0	1	1
D**	TAGLIANI RICCARDO	0	1	1
D**	TOCCHETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	TORNO TOMMASO	0	1	1
D**	TRAINI DAVIDE	0	1	1
D**	TRAVAINI GENTILE	0	1	1
D**	TRAVAINI MATTIA	0	1	1
D**	VALASSINA ANGELO	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VOLTERRA MATTEO	0	1	1
Totale voti	85			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AGAZZI LORENZA ELVIA	0	1	1
D**	AMICI GIACOMO	0	1	1
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	1	1
D**	ANNIBAL MICHEL	0	1	1
D**	ARISI MASSIMO	0	1	1
D**	AUGUADRA MARCO	0	1	1
D**	AURELI MAURIZIO	0	1	1
D**	AVELLINI ENRICO MARIA	0	1	1
D**	BALATTI DANIELE	0	1	1
D**	BANFI FABIO	0	1	1
D**	BARCELLINI ANDREA	0	1	1
D**	BATTISTESSA FULVIO	0	1	1
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	1	1
D**	BELLANOVA LUCA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELTRAMA MAURO	0	1	1
D**	BENVENUTI LAURA	0	1	1
D**	BIN DANIELE	0	1	1
D**	BOLESO MARCO	0	1	1
D**	BORGOTTI GIORGIA	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	BRUSADELLI ALESSANDRO	0	1	1
D**	CANTONI CARLA	0	1	1
D**	CARPENTIERI IVAN	0	1	1
D**	CARRARA ELENA	0	1	1
D**	CARSANIGA GIANMARCO	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CATTANEO ANITA	0	1	1
D**	CECINI SIMONE ANTONIO	0	1	1
D**	CICCONE LUCA	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COLASANTO SIMONE	0	1	1
D**	CURRO` NICOLA	0	1	1
D**	D`AMBRA MICHELE	0	1	1
D**	D`ERRICO YURI	0	1	1
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DEL DOT ALESSANDRO	0	1	1
D**	DI BERNARDO LUIGI	0	1	1
D**	DI CARNE ARIANNA	0	1	1
D**	DI CINTIO ALESSANDRA	0	1	1
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FACCHINETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	FALDARINI MARCO	0	1	1
D**	FANCETTI CHRISTIAN	0	1	1
D**	FANTINI PAOLO	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FOCE BERLINGERI NICOLE	0	1	1
D**	FRACHELLE SERGIO	0	1	1
D**	FUMAGALLI ANDREA LUIGI	0	1	1
D**	GALLOTTA DIEGO	0	1	1
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	1	1
D**	GASPAROTTI FABIO	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GESTRA SILVIO	0	1	1
D**	GIANOLI CATERINA	0	1	1
D**	GIORGI SIMONE FRANCESCO	0	1	1
D**	GIOVANAZZI LAURA	0	1	1
D**	GIROLDINI STEFANO	0	1	1
D**	GITTI IRENE	0	1	1
D**	GUIDI ANDREA	0	1	1
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1	1
D**	IACONA ROBERTO	0	1	1
D**	LAGO STEFANO	0	1	1
D**	LANFRANCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	LIDGLEY DEBORAH	0	1	1
D**	LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	0	1	1
D**	LONARDI PIERO SERGIO	0	1	1
D**	LORENZATTI DARIO	0	1	1
D**	LORENZATTI DAVIDE	0	1	1
D**	LORENZATTI SIMONE	0	1	1
D**	LUPATINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	LUSARDI MATTEO	0	1	1
D**	MAGGETTA STEFANO	0	1	1
D**	MANGANIELLO MARA	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MARCHESI MARIO	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MARIOTTI MASSIMO	0	1	1
D**	MASOLINI GINO	0	1	1
D**	MASSA AMBROGIO	0	1	1
D**	MATTERI GIAMPIETRO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI CHIARA	0	1	1
D**	MENEGHINI SILVIA	0	1	1
D**	MOLERI PIERANGELO	0	1	1
D**	MONACO ANDREA	0	1	1
D**	MORASCHINI MARZIA	0	1	1
D**	MORETTI PAOLO	0	1	1
D**	MORGANTI DAMIANO	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	MUZIO ROBERTO	0	1	1
D**	NARDONE ANTONELLA	0	1	1
D**	NEGRI MARILENA	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	NEGRI MIRKA	0	1	1
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	1	1
D**	OMODEI FABIO	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	ORLANDI ANDREA	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PAPETTI FRANCO	0	1	1
D**	PASSARELLI LUCA	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PERUGINI GIAMMARCO	0	1	1
D**	PESENTI RINO	0	1	1
D**	PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	PIROLA GIORGIO	0	1	1
D**	PIROVANO LUCA AMBROGIO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	PREVITALI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PROH DAVIDE	0	1	1
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RIBOLZI CARLO	0	1	1
D**	RIBOLZI CLAUDIO	0	1	1
D**	RICHELDA CLAUDIA STEFANIA	0	1	1
D**	RIVA MASSIMO	0	1	1
D**	RIVELLI DAVIDE	0	1	1
D**	RODIO SERGIO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	RUSCIO FABRIZIO	0	1	1
D**	SALARI DOMENICO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SILVERI FEDERICO	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	TAGLIABUE MARCO	0	1	1
D**	TOGNINI GIANNA	0	1	1
D**	TOMOLA EDOARDO	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	UGGETTI ERMELINDA PIERINA	0	1	1
D**	VACCAROSSA LINO	0	1	1
D**	VACCAROSSA STEFANO	0	1	1
D**	VAGNI MIRKO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1
D**	VECCHIONE ALBERTO	0	1	1
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	1	1
D**	VITALI GERMANA	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	VITALI MARINA	0	1	1
D**	VOLPI STEFANO	0	1	1
D**	ZANA ADELCHI	0	1	1
D**	ZANANTONI PIETRO STEFANO	0	1	1
D**	ZARANTONELLO MARTA	0	1	1
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
D**	ZULIAN BARBARA	0	1	1
Totale voti				158

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1	1
D**	ALGHISI NICOLETTA	0	1	1
D**	BETTINELLI MARTA	0	1	1
D**	BONALDO ROBERTO	0	1	1
D**	BRAMBILLA FRANCESCO	0	1	1
D**	CAO SEBASTIANO	0	1	1
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	1	1
D**	CHIRUZZI MICHELA	0	1	1
D**	COLELLA RAFFAELE	0	1	1
D**	DE BELLIS MICHELE	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	DIOLI VASCO	0	1	1
D**	ESPOSITO MARIO	0	1	1
D**	FARINA ROBERTA	0	1	1
D**	FRANZINI ALEX	0	1	1
D**	FUMAROLA ANNA RITA	0	1	1
D**	GALLOTTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	GATTI ANDREA	0	1	1
D**	GRIMALDI FRANCESCA	0	1	1
D**	GUERCI STEFANIA	0	1	1
D**	LARDELLI AGNESE	0	1	1
D**	LIBERA FLORIO	0	1	1
D**	LIBERA VALENTINO	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1	1
D**	MAGGIONI LINO	0	1	1
D**	MAGRI FLAVIO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MASTAI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI ANTONIO	0	1	1
D**	MEROLA STEFANO	0	1	1
D**	MORATTI STEFANO	0	1	1
D**	PARADISI ALBERTO	0	1	1
D**	PASINI BRUNO	0	1	1
D**	PINI PAOLO	0	1	1
D**	POZZI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PRESAZZI MICHELE	0	1	1
D**	REGALIA SIMONE	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUGGERI ALEX	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCHIATTI DARIO	0	1	1
D**	TAME` LUCA	0	1	1
D**	TAMOLA ANNA IRIS	0	1	1
D**	ZANELLA OMAR	0	1	1

Totale voti 46



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)**

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
-------	-----------------	---------	--------	--------

Soci:	46	Teste:	1
Soci in proprio:	0	Soci in delega:	46

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG] b) **Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.625** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.070**

azioni ordinarie, pari al **2,951145%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.369
Contrari	90
SubTotale	2.459
Astenuti	166
Totale	2.625
Non computati	48

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALEMANNI LEONARDO	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	AMBROSIONI NICOLA	0	1	1
D**	BALESTRI STEFANIA	0	1	1
D**	BELOTTI MARTA	0	1	1
D**	BORGOTTI GIORGIA	0	1	1
D**	BORSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRAGAZZI DAMIANO	0	1	1
D**	CAPELLI LUCIA	0	1	1
D**	CARDELLA VINCENZO	0	1	1
D**	CARNEVALE SCHIANCA ALBERTO	0	1	1
D**	CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	CIARCELLUTI FABIO	0	1	1
D**	CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	0	1	1
D**	COLAJANNI ADRIANO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DALL'ORO NOEMI	0	1	1
D**	DE MAESTRI LUCA	0	1	1
D**	DE MARON ANGELA	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DEL TENNO GIUSEPPE	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DELLA SALA TIZIANA	0	1	1
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	1	1
D**	DELUSSU NINO PASQUINO	0	1	1
D**	DENTI FABRIZIO	0	1	1
D**	DI BARI GIUSEPPE	0	1	1
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1	1
D**	ERRICO CARLA	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FELLI STEFANO	0	1	1
D**	FERRARI PATRIZIO SIDNEY	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FIORINA GIANDOMENICO	0	1	1
D**	FIVIZZANI ALESSIO	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	GABRIELLI DANILO	0	1	1
D**	GIACOMINI PATRIK	0	1	1
D**	GIRARDI LUCA	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	1	1
D**	LA SALVIA GAETANO	0	1	1
D**	LAMBROIA CRISTIAN	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LORENZINI PAOLO	0	1	1
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MACCARI ANGELO	0	1	1
D**	MAFFI PIERLUIGI	0	1	1
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	1	1
D**	MANCUSO CHIARA	0	1	1
D**	MANZINI RICCARDO MARIA	0	1	1
D**	MARINELLO CARLA	0	1	1
D**	MORCELLI GINA	0	1	1
D**	MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	0	1	1
D**	MOTTARELLA ENRICO	0	1	1
D**	OTTAVIANI NICOLETTA	0	1	1
D**	PALOMBI ENRICO	0	1	1
D**	PENNISI MARCO	0	1	1
D**	PENNISI ROSARIO	0	1	1
D**	PICCIN LAURA	0	1	1
D**	PICIUCCHI EMANUELE	0	1	1
D**	POZZI FEDERICO	0	1	1
D**	QUINTILIANI MARCO	0	1	1
D**	RABBIOSI SIMONE	0	1	1
D**	RACITI MANILA	0	1	1
D**	RAGOZZINO ELENA	0	1	1
D**	RICCO` RENZO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI LUCA	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SALDARINI ALBERTO	0	1	1
D**	SANGALLI CARLO	0	1	1
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	1	1
D**	SCENA FRANCO	0	1	1
D**	SELVA MARCO	0	1	1
D**	SOLDATI GIORGIO	0	1	1
D**	TAGLIANI RICCARDO	0	1	1
D**	TOCCHETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	TOGNOLINI CLAUDIO	0	1	1
D**	TORNO TOMMASO	0	1	1
D**	TRAINI DAVIDE	0	1	1
D**	TRAVAINI GENTILE	0	1	1
D**	TRAVAINI MATTIA	0	1	1
D**	TUDORI ANNA MARIA	0	1	1
D**	VALASSINA ANGELO	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VOLTERRA MATTEO	0	1	1

Totale voti 90

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AGAZZI LORENZA ELVIA	0	1	1
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	1	1
D**	ANNIBAL MICHEL	0	1	1
D**	ARISI MASSIMO	0	1	1
D**	AUGUADRA MARCO	0	1	1
D**	AURELI MAURIZIO	0	1	1
D**	AVELLINI ENRICO MARIA	0	1	1
D**	BALATTI DANIELE	0	1	1
D**	BANFI FABIO	0	1	1
D**	BARCELLINI ANDREA	0	1	1
D**	BATTISTESSA FULVIO	0	1	1
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	1	1
D**	BELLANOVA LUCA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELTRAMA MAURO	0	1	1
D**	BENVENUTI LAURA	0	1	1
D**	BIN DANIELE	0	1	1
D**	BOLESO MARCO	0	1	1
D**	BONGIO MASSIMO	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	BRUSADELLI ALESSANDRO	0	1	1
D**	CANTONI CARLA	0	1	1
D**	CARNAZZOLA STEFANO	0	1	1
D**	CARPENTIERI IVAN	0	1	1
D**	CARRARA ELENA	0	1	1
D**	CARSANIGA GIANMARCO	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CATTANEO ANITA	0	1	1
D**	CECINI SIMONE ANTONIO	0	1	1
D**	CICCONE LUCA	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COLASANTO SIMONE	0	1	1
D**	CURRO` NICOLA	0	1	1
D**	D`AMBRA MICHELE	0	1	1
D**	D`ERRICO YURI	0	1	1
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DEL DOT ALESSANDRO	0	1	1
D**	DI BERNARDO LUIGI	0	1	1
D**	DI CARNE ARIANNA	0	1	1
D**	DI CINTIO ALESSANDRA	0	1	1
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FACCHINETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	FALDARINI MARCO	0	1	1
D**	FANCETTI CHRISTIAN	0	1	1
D**	FANTI MASSIMO	0	1	1
D**	FANTINI PAOLO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FOCE BERLINGERI NICOLE	0	1	1
D**	FRACHELLE SERGIO	0	1	1
D**	FUMAGALLI ANDREA LUIGI	0	1	1
D**	GALLOTTA DIEGO	0	1	1
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	1	1
D**	GASPAROTTI FABIO	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GESTRA SILVIO	0	1	1
D**	GIANOLI CATERINA	0	1	1
D**	GIORGI SIMONE FRANCESCO	0	1	1
D**	GIOVANAZZI LAURA	0	1	1
D**	GIROLDINI STEFANO	0	1	1
D**	GITTI IRENE	0	1	1
D**	GUIDI ANDREA	0	1	1
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1	1
D**	IACONA ROBERTO	0	1	1
D**	LAGO STEFANO	0	1	1
D**	LANFRANCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	LEGGIERO FEDERICO SECONDO	0	1	1
D**	LERTORA MARA	0	1	1
D**	LIDGLEY DEBORAH	0	1	1
D**	LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	0	1	1
D**	LONARDI PIERO SERGIO	0	1	1
D**	LORENZATTI DARIO	0	1	1
D**	LORENZATTI DAVIDE	0	1	1
D**	LORENZATTI SIMONE	0	1	1
D**	LUPATINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	LUSARDI MATTEO	0	1	1
D**	MAGGETTA STEFANO	0	1	1
D**	MAGNO LORENZO	0	1	1
D**	MANGANIELLO MARA	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MARCHESI MARIO	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MARCHI VIVIANA	0	1	1
D**	MARIOTTI MASSIMO	0	1	1
D**	MASOLINI GINO	0	1	1
D**	MASSA AMBROGIO	0	1	1
D**	MATTERI GIAMPIETRO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI CHIARA	0	1	1
D**	MENEGHINI SILVIA	0	1	1
D**	MOLERI PIERANGELO	0	1	1
D**	MONACO ANDREA	0	1	1
D**	MORASCHINI MARZIA	0	1	1
D**	MORETTI PAOLO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MORGANTI DAMIANO	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	MUZIO ROBERTO	0	1	1
D**	NARDONE ANTONELLA	0	1	1
D**	NEGRI MARILENA	0	1	1
D**	NEGRI MIRKA	0	1	1
D**	OMODEI FABIO	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	ORLANDI ANDREA	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PAPETTI FRANCO	0	1	1
D**	PASINI FRANCESCO	0	1	1
D**	PASSARELLI LUCA	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PERUGINI GIAMMARCO	0	1	1
D**	PESENTI RINO	0	1	1
D**	PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	PINI ANTONELLA	0	1	1
D**	PIROLA GIORGIO	0	1	1
D**	PIROVANO LUCA AMBROGIO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	PREVITALI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PROH DAVIDE	0	1	1
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RIBOLZI CARLO	0	1	1
D**	RIBOLZI CLAUDIO	0	1	1
D**	RICHELDA CLAUDIA STEFANIA	0	1	1
D**	RIVA MASSIMO	0	1	1
D**	RIVELLI DAVIDE	0	1	1
D**	RODIO SERGIO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	RUSCIO FABRIZIO	0	1	1
D**	SALARI DOMENICO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SILVERI FEDERICO	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	TAGLIABUE MARCO	0	1	1
D**	TOGNINI GIANNA	0	1	1
D**	TOMOLA EDOARDO	0	1	1
D**	TONSI ANNA MARIA	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	UGGETTI ERMELINDA PIERINA	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	VACCAROSSA LINO	0	1	1
D**	VACCAROSSA STEFANO	0	1	1
D**	VAGNI MIRKO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1
D**	VALSECCHI GIOVANNA	0	1	1
D**	VECCHIONE ALBERTO	0	1	1
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	1	1
D**	VITALI GERMANA	0	1	1
D**	VITALI MARINA	0	1	1
D**	VOLPI STEFANO	0	1	1
D**	ZANA ADELCHI	0	1	1
D**	ZANANTONI PIETRO STEFANO	0	1	1
D**	ZARANTONELLO MARTA	0	1	1
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
D**	ZULIAN BARBARA	0	1	1
Totale voti	166			

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1	1
D**	ALGHISI NICOLETTA	0	1	1
D**	BETTINELLI MARTA	0	1	1
D**	BONALDO ROBERTO	0	1	1
D**	BRAMBILLA FRANCESCO	0	1	1
D**	CAO SEBASTIANO	0	1	1
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	1	1
D**	CHIRUZZI MICHELA	0	1	1
D**	COLELLA RAFFAELE	0	1	1
D**	DE BELLIS MICHELE	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	DIOLI VASCO	0	1	1
D**	ESPOSITO MARIO	0	1	1
D**	FANETTI BORTOLO	0	1	1
D**	FARINA ROBERTA	0	1	1
D**	FOLINI ALDO	0	1	1
D**	FRANZINI ALEX	0	1	1
D**	FUMAROLA ANNA RITA	0	1	1
D**	GALLOTTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	GATTI ANDREA	0	1	1
D**	GRIMALDI FRANCESCA	0	1	1
D**	GUERCI STEFANIA	0	1	1
D**	LARDELLI AGNESE	0	1	1
D**	LIBERA FLORIO	0	1	1
D**	LIBERA VALENTINO	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1	1
D**	MAGGIONI LINO	0	1	1
D**	MAGRI FLAVIO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MASTAI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI ANTONIO	0	1	1
D**	MEROLA STEFANO	0	1	1
D**	MORATTI STEFANO	0	1	1
D**	PARADISI ALBERTO	0	1	1
D**	PASINI BRUNO	0	1	1
D**	PINI PAOLO	0	1	1
D**	POZZI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PRESAZZI MICHELE	0	1	1
D**	REGALIA SIMONE	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUGGERI ALEX	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCHIATTI DARIO	0	1	1
D**	TAME` LUCA	0	1	1
D**	TAMOLA ANNA IRIS	0	1	1
D**	ZANELLA OMAR	0	1	1



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 2 OdG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)**

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	48			

Soci: 48 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 48

Assemblea Ordinaria dei soci del'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG] c) **Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.627** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.072**

azioni ordinarie, pari al **2,951145%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.365
Contrari	91
SubTotale	2.456
Astenuti	171
Totale	2.627
Non computati	46

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALEMANNI LEONARDO	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	AMBROSIONI NICOLA	0	1	1
D**	BELOTTI MARTA	0	1	1
D**	BORGOTTI GIORGIA	0	1	1
D**	BORSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRAGAZZI DAMIANO	0	1	1
D**	CAPELLI LUCIA	0	1	1
D**	CARDELLA VINCENZO	0	1	1
D**	CARNEVALE SCHIANCA ALBERTO	0	1	1
D**	CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	0	1	1
D**	COLAJANNI ADRIANO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DALL'ORO NOEMI	0	1	1
D**	DE MARON ANGELA	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DEL TENNO GIUSEPPE	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DELLA SALA TIZIANA	0	1	1
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	1	1
D**	DENTI FABRIZIO	0	1	1
D**	DI BARI GIUSEPPE	0	1	1
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1	1
D**	ERRICO CARLA	0	1	1
D**	ESPOSITO MARIO	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FELLI STEFANO	0	1	1
D**	FERRARI PATRIZIO SIDNEY	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FIORINA GIANDOMENICO	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	GABRIELLI DANILO	0	1	1
D**	GASPAROTTI FABIO	0	1	1
D**	GEROSA STEFANO	0	1	1
D**	GIACOMINI PATRIK	0	1	1
D**	GIRARDI LUCA	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	IACCOZZILLI IACOPO	0	1	1
D**	LA SALVIA GAETANO	0	1	1
D**	LAMBROIA CRISTIAN	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LORENZINI PAOLO	0	1	1
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MACCARI ANGELO	0	1	1
D**	MAFFI PIERLUIGI	0	1	1
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	1	1
D**	MANCUSO CHIARA	0	1	1
D**	MANZINI RICCARDO MARIA	0	1	1
D**	MARINELLO CARLA	0	1	1
D**	MERLINI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MORCELLI GINA	0	1	1
D**	MORETTI ALFIO	0	1	1
D**	MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	0	1	1
D**	MOTTARELLA ENRICO	0	1	1
D**	OTTAVIANI NICOLETTA	0	1	1
D**	PALOMBI ENRICO	0	1	1
D**	PENNISI MARCO	0	1	1
D**	PENNISI ROSARIO	0	1	1
D**	PICCIN LAURA	0	1	1
D**	PICIUCCHI EMANUELE	0	1	1
D**	POZZI FEDERICO	0	1	1
D**	QUINTILIANI MARCO	0	1	1
D**	RABBIOSI SIMONE	0	1	1
D**	RACITI MANILA	0	1	1
D**	RAGOZZINO ELENA	0	1	1
D**	RICCO` RENZO	0	1	1
D**	RONCHI MARCO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI LUCA	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SALDARINI ALBERTO	0	1	1
D**	SANGALLI CARLO	0	1	1
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	1	1
D**	SCHENA FRANCO	0	1	1
D**	SELVA MARCO	0	1	1
D**	SOLDATI GIORGIO	0	1	1
D**	TAGLIANI RICCARDO	0	1	1
D**	TOGNOLINI CLAUDIO	0	1	1
D**	TORNO TOMMASO	0	1	1
D**	TRAINI DAVIDE	0	1	1
D**	TRAVAINI GENTILE	0	1	1
D**	TRAVAINI MATTIA	0	1	1
D**	TUDORI ANNA MARIA	0	1	1
D**	URBANI LAURA	0	1	1
D**	VALASSINA ANGELO	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VOLTERRA MATTEO	0	1	1

Totale voti 91

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AGAZZI LORENZA ELVIA	0	1	1
D**	AMICI GIACOMO	0	1	1
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	1	1
D**	ANNIBAL MICHEL	0	1	1
D**	ARISI MASSIMO	0	1	1
D**	AUGUADRA MARCO	0	1	1
D**	AURELI MAURIZIO	0	1	1
D**	AVELLINI ENRICO MARIA	0	1	1
D**	BALATTI DANIELE	0	1	1
D**	BANFI FABIO	0	1	1
D**	BARCELLINI ANDREA	0	1	1
D**	BATTISTESSA FULVIO	0	1	1
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	1	1
D**	BELLANOVA LUCA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELTRAMA MAURO	0	1	1
D**	BENVENUTI LAURA	0	1	1
D**	BIN DANIELE	0	1	1
D**	BOLESO MARCO	0	1	1
D**	BONGIO MASSIMO	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	BRUSADELLI ALESSANDRO	0	1	1
D**	CANTONI CARLA	0	1	1
D**	CARPENTIERI IVAN	0	1	1
D**	CARRARA ELENA	0	1	1
D**	CARSANIGA GIANMARCO	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CATTANEO ANITA	0	1	1
D**	CECINI SIMONE ANTONIO	0	1	1
D**	CICCONE LUCA	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COLASANTO SIMONE	0	1	1
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	1	1
D**	CURRO` NICOLA	0	1	1
D**	D`AMBRA MICHELE	0	1	1
D**	D`ERRICO YURI	0	1	1
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DI BERNARDO LUIGI	0	1	1
D**	DI CARNE ARIANNA	0	1	1
D**	DI CINTIO ALESSANDRA	0	1	1
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	1	1
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FACCHINETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	FALDARINI MARCO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FANCHETTI CHRISTIAN	0	1	1
D**	FANETTI BORTOLO	0	1	1
D**	FANETTI LARA	0	1	1
D**	FANETTI VALTER	0	1	1
D**	FANTINI PAOLO	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FIVIZZANI ALESSIO	0	1	1
D**	FOCE BERLINGERI NICOLE	0	1	1
D**	FUMAGALLI ANDREA LUIGI	0	1	1
D**	GALLOTTA DIEGO	0	1	1
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GELMI ADA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GESTRA SILVIO	0	1	1
D**	GIANOLI CATERINA	0	1	1
D**	GIOVANAZZI LAURA	0	1	1
D**	GIROLDINI STEFANO	0	1	1
D**	GITTI IRENE	0	1	1
D**	GUIDI ANDREA	0	1	1
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1	1
D**	IACONA ROBERTO	0	1	1
D**	LAGO STEFANO	0	1	1
D**	LANFRANCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	LIDGLEY DEBORAH	0	1	1
D**	LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	0	1	1
D**	LONARDI PIERO SERGIO	0	1	1
D**	LORENZATTI DARIO	0	1	1
D**	LORENZATTI DAVIDE	0	1	1
D**	LORENZATTI SIMONE	0	1	1
D**	LUPATINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	LUSARDI MATTEO	0	1	1
D**	MAGGETTA STEFANO	0	1	1
D**	MANGANIELLO MARA	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MARCHESE MARIO	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MARCONI STEFANO ANDREA MARIA	0	1	1
D**	MARIOTTI MASSIMO	0	1	1
D**	MASOLINI GINO	0	1	1
D**	MASSA AMBROGIO	0	1	1
D**	MATTERI GIAMPIETRO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI CHIARA	0	1	1
D**	MENEGHINI SILVIA	0	1	1
D**	MOLERI PIERANGELO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MONACO ANDREA	0	1	1
D**	MORALLI SERGINA	0	1	1
D**	MORASCHINI MARZIA	0	1	1
D**	MORETTI PAOLO	0	1	1
D**	MORGANTI DAMIANO	0	1	1
D**	MOTTA GABRIELE	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	MUZIO ROBERTO	0	1	1
D**	NARDONE ANTONELLA	0	1	1
D**	NEGRI MARILENA	0	1	1
D**	NEGRI MIRKA	0	1	1
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	1	1
D**	OMODEI FABIO	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	ORLANDI ANDREA	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PAPETTI FRANCO	0	1	1
D**	PASINI FRANCESCO	0	1	1
D**	PASSARELLI LUCA	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PEDROLI MAURO	0	1	1
D**	PERUGINI GIAMMARCO	0	1	1
D**	PESENTI RINO	0	1	1
D**	PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	PINI ANTONELLA	0	1	1
D**	PIROLA GIORGIO	0	1	1
D**	PIROVANO LUCA AMBROGIO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	PREVITALI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PROH DAVIDE	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	REDAELLI ALDA	0	1	1
D**	RIBOLZI CARLO	0	1	1
D**	RIBOLZI CLAUDIO	0	1	1
D**	RICHELDA CLAUDIA STEFANIA	0	1	1
D**	RIVA MASSIMO	0	1	1
D**	RIVELLI DAVIDE	0	1	1
D**	RODIO SERGIO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	RUSCIO FABRIZIO	0	1	1
D**	SALARI DOMENICO	0	1	1
D**	SALICE MAURIZIO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCHENATTI ELENA	0	1	1
D**	SCODRO LUCA	0	1	1
D**	SILVERI FEDERICO	0	1	1
D**	SONZOGNI NICOLA	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	TAGLIABUE MARCO	0	1	1
D**	TOCCHETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	TOGNINI GIANNA	0	1	1
D**	TOMOLA EDOARDO	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	UGGETTI ERMELINDA PIERINA	0	1	1
D**	VACCAROSSA LINO	0	1	1
D**	VACCAROSSA STEFANO	0	1	1
D**	VAGNI MIRKO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1
D**	VANNINI LUCA	0	1	1
D**	VECCHIONE ALBERTO	0	1	1
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	1	1
D**	VITALI GERMANA	0	1	1
D**	VITALI MARINA	0	1	1
D**	VOLPI STEFANO	0	1	1
D**	ZANA ADELCHI	0	1	1
D**	ZANANTONI PIETRO STEFANO	0	1	1
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
D**	ZULIAN BARBARA	0	1	1
Totale voti	171			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1	1
D**	ALGHISI NICOLETTA	0	1	1
D**	BETTINELLI MARTA	0	1	1
D**	BONALDO ROBERTO	0	1	1
D**	BRAMBILLA FRANCESCO	0	1	1
D**	CAO SEBASTIANO	0	1	1
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	1	1
D**	CHIRUZZI MICHELA	0	1	1
D**	COLELLA RAFFAELE	0	1	1
D**	DE BELLIS MICHELE	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	DIOLI VASCO	0	1	1
D**	FARINA ROBERTA	0	1	1
D**	FOLINI ALDO	0	1	1
D**	FRANZINI ALEX	0	1	1
D**	FUMAROLA ANNA RITA	0	1	1
D**	GALLOTTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	GATTI ANDREA	0	1	1
D**	GRIMALDI FRANCESCA	0	1	1
D**	GUERCI STEFANIA	0	1	1
D**	LARDELLI AGNESE	0	1	1
D**	LIBERA FLORIO	0	1	1
D**	LIBERA VALENTINO	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1	1
D**	MAGGIONI LINO	0	1	1
D**	MAGRI FLAVIO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MASTAI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEHINI ANTONIO	0	1	1
D**	MEROLA STEFANO	0	1	1
D**	MORATTI STEFANO	0	1	1
D**	PARADISI ALBERTO	0	1	1
D**	PASINI BRUNO	0	1	1
D**	PINI PAOLO	0	1	1
D**	POZZI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PRESAZZI MICHELE	0	1	1
D**	REGALIA SIMONE	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUGGERI ALEX	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCHIATTI DARIO	0	1	1
D**	TAME` LUCA	0	1	1
D**	TAMOLA ANNA IRIS	0	1	1
D**	ZANELLA OMAR	0	1	1



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 2 OdG] c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2021**

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti				46

Soci: 46 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 46

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.626** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.071**

azioni ordinarie, pari al **2,951145%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.468
Contrari	38
SubTotale	2.506
Astenuti	120
Totale	2.626
Non computati	47

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALEMANNI LEONARDO	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	AQUINO MARCO	0	1	1
D**	BELTRAMI LUCA	0	1	1
D**	BIANCHI MARCO	0	1	1
D**	CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DALL'ORO NOEMI	0	1	1
D**	FERRARI PATRIZIO SIDNEY	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	FUMAGALLI ALBERTO	0	1	1
D**	LA SALVIA GAETANO	0	1	1
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MARINELLO CARLA	0	1	1
D**	MORCELLI GINA	0	1	1
D**	MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	0	1	1
D**	MOTTARELLA ENRICO	0	1	1
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	1	1
D**	OTTAVIANI NICOLETTA	0	1	1
D**	PACE RICCARDO	0	1	1
D**	PASSARELLI LUCA	0	1	1
D**	PENNISI MARCO	0	1	1
D**	PENNISI ROSARIO	0	1	1
D**	PICIUCCHI EMANUELE	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RACITI MANILA	0	1	1
D**	RAGOZZINO ELENA	0	1	1
D**	RICCO` RENZO	0	1	1
D**	RONCHI MARCO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	SALARI LUCA	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	1	1
D**	STREVIGNOLI LUCA	0	1	1
D**	TOCCHETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	1	1
D**	ZARANTONELLO MARTA	0	1	1

Totale voti 38

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	1	1
D**	AUGUADRA MARCO	0	1	1
D**	AVELLINI ENRICO MARIA	0	1	1
D**	BALESTRI STEFANIA	0	1	1
D**	BANFI FABIO	0	1	1
D**	BARCELLINI ANDREA	0	1	1
D**	BATTISTELLA FRANCESCA	0	1	1
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELTRAMA MAURO	0	1	1
D**	BERNARDINI DANIELE	0	1	1
D**	BIN DANIELE	0	1	1
D**	BOLESO MARCO	0	1	1
D**	BONGIO MASSIMO	0	1	1
D**	BORGOTTI GIORGIA	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	BRUSADELLI ALESSANDRO	0	1	1
D**	CANTONI CARLA	0	1	1
D**	CARRARA ELENA	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CATTANEO ANITA	0	1	1
D**	CECINI SIMONE ANTONIO	0	1	1
D**	CICCONE LUCA	0	1	1
D**	CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	0	1	1
D**	COLASANTO SIMONE	0	1	1
D**	CURRO` NICOLA	0	1	1
D**	D`AMBRA MICHELE	0	1	1
D**	DE MAESTRI LUCA	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DELUSSU NINO PASQUINO	0	1	1
D**	DI BERNARDO LUIGI	0	1	1
D**	DI CINTIO ALESSANDRA	0	1	1
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1	1
D**	ERRICO CARLA	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FACCHINETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	FALDARINI MARCO	0	1	1
D**	FANCHETTI CHRISTIAN	0	1	1
D**	FANCIANO GABRIELE	0	1	1
D**	FANETTI GIANNI PAOLO	0	1	1
D**	FANETTI LARA	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FIORINA GIANDOMENICO	0	1	1
D**	FOCE BERLINGERI NICOLE	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FRACHELLE SERGIO	0	1	1
D**	GABRIELLI DANILO	0	1	1
D**	GALASSI ELEONORA	0	1	1
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GESTRA SILVIO	0	1	1
D**	GIANOLI CATERINA	0	1	1
D**	GIOVANAZZI LAURA	0	1	1
D**	GITTI IRENE	0	1	1
D**	GRASSO DANIELA	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1	1
D**	IACONA ROBERTO	0	1	1
D**	LAGO STEFANO	0	1	1
D**	LAMBROIA CRISTIAN	0	1	1
D**	LANFRANCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	0	1	1
D**	LONARDI PIERO SERGIO	0	1	1
D**	LORENZINI PAOLO	0	1	1
D**	LUPATINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	LUSARDI MATTEO	0	1	1
D**	MACCARI ANGELO	0	1	1
D**	MANGANIELLO MARA	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MANZINI RICCARDO MARIA	0	1	1
D**	MARCHESI MARIO	0	1	1
D**	MARCONI STEFANO ANDREA MARIA	0	1	1
D**	MARIOTTI MASSIMO	0	1	1
D**	MASOLINI GINO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI CHIARA	0	1	1
D**	MENEGHINI SILVIA	0	1	1
D**	MONACO ANDREA	0	1	1
D**	MORALLI SERGINA	0	1	1
D**	MORASCHINI MARZIA	0	1	1
D**	MORETTI PAOLO	0	1	1
D**	MORGANTI DAMIANO	0	1	1
D**	MUFFATTI MICHELA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NARDONE ANTONELLA	0	1	1
D**	NEGRI MARILENA	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	PALOMBI ENRICO	0	1	1
D**	PAPETTI FRANCO	0	1	1
D**	PASINI FRANCESCO	0	1	1
D**	PENTIMONE MARCO	0	1	1
D**	PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PROH DAVIDE	0	1	1
D**	QUADRIO VITTORIO	0	1	1
D**	RIBOLZI CARLO	0	1	1
D**	RICHELDA CLAUDIA STEFANIA	0	1	1
D**	RIVELLI DAVIDE	0	1	1
D**	RODIO SERGIO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	SALARI DOMENICO	0	1	1
D**	TAGLIANI RICCARDO	0	1	1
D**	TAMANTI MARCO	0	1	1
D**	TOGNOLINI CLAUDIO	0	1	1
D**	TRAVAINI GENTILE	0	1	1
D**	TRAVAINI MATTIA	0	1	1
D**	TUDORI ANNA MARIA	0	1	1
D**	UGGETTI ERMELINDA PIERINA	0	1	1
D**	VACCAROSSA LINO	0	1	1
D**	VACCAROSSA STEFANO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1
D**	VALSECCHI GIOVANNA	0	1	1
D**	VECCHIONE ALBERTO	0	1	1
D**	VITALI GERMANA	0	1	1
D**	VITALI MARINA	0	1	1
D**	ZANANTONI PIETRO STEFANO	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
Totale voti	120			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1	1
D**	ALGHISI NICOLETTA	0	1	1
D**	AMBROSIO EMANUELE	0	1	1
D**	BELOTTI MARTA	0	1	1
D**	BETTINELLI MARTA	0	1	1
D**	BONALDO ROBERTO	0	1	1
D**	BRACCHI MICHELE	0	1	1
D**	BRAMBILLA FRANCESCO	0	1	1
D**	CAO SEBASTIANO	0	1	1
D**	CHIRUZZI MICHELA	0	1	1
D**	CORRADIN SARA	0	1	1
D**	DE BELLIS MICHELE	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	DUBINI ALBERTO	0	1	1
D**	FARINA ROBERTA	0	1	1
D**	FRANZINI ALEX	0	1	1
D**	FUMAROLA ANNA RITA	0	1	1
D**	GALLOTTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	GATTI ANDREA	0	1	1
D**	GRIMALDI FRANCESCA	0	1	1
D**	GUALZETTI MAURO	0	1	1
D**	GUERCI STEFANIA	0	1	1
D**	LARDELLI AGNESE	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1	1
D**	MAGGIONI LINO	0	1	1
D**	MAGRI FLAVIO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1	1
D**	MANCUSO CHIARA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MASTAI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI ANTONIO	0	1	1
D**	MORATTI STEFANO	0	1	1
D**	POZZI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PRESAZZI MICHELE	0	1	1
D**	REGALIA SIMONE	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUGGERI ALEX	0	1	1
D**	SARELLI TIZIANO	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCHIATTI DARIO	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	TACCHINI MORENA	0	1	1
D**	TAME` LUCA	0	1	1
D**	VALASSINA ANGELO	0	1	1
D**	VERCELLI LUCA	0	1	1
D**	ZANELLA OMAR	0	1	1



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 21 dello statuto sociale e degli articoli 2529 e 2357 e seguenti del codice civile**

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	47			

Soci: 47 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 47

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.621** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.066** azioni ordinarie, pari al **2,951144%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.408
Contrari	80
SubTotale	2.488
Astenuti	133
Totale	2.621
Non computati	52

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALEMANNI LEONARDO	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	AMBROSIONI NICOLA	0	1	1
D**	ANSOVINI MARIA	0	1	1
D**	ANTOZZI MANRICO	0	1	1
D**	AQUINO MARCO	0	1	1
D**	AUGUADRA MARCO	0	1	1
D**	BALESTRI STEFANIA	0	1	1
D**	BELOTTI MARTA	0	1	1
D**	BELTRAMI LUCA	0	1	1
D**	BIANCHI MARCO	0	1	1
D**	BORSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRAGAZZI DAMIANO	0	1	1
D**	CAGLIONI ROSALBA	0	1	1
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	1	1
D**	CAVAZZUTI PAOLO	0	1	1
D**	CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	COLAJANNI ADRIANO	0	1	1
D**	COLOMBO LAURA	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DALL'ORO NOEMI	0	1	1
D**	DEL TENNO GIUSEPPE	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DELLA SALA TIZIANA	0	1	1
D**	DELUSSU NINO PASQUINO	0	1	1
D**	DENTI FABRIZIO	0	1	1
D**	DI BARI GIUSEPPE	0	1	1
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1	1
D**	FERRARI PATRIZIO SIDNEY	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	FUMAGALLI ALBERTO	0	1	1
D**	GEROSA STEFANO	0	1	1
D**	GRASSO DANIELA	0	1	1
D**	LA SALVIA GAETANO	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LONGHINO MONICA	0	1	1
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MAFFI PIERLUIGI	0	1	1
D**	MAGNANI PIERO	0	1	1
D**	MARINELLO CARLA	0	1	1
D**	MERLINI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MORCELLI GINA	0	1	1
D**	MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	0	1	1
D**	MOTTARELLA ENRICO	0	1	1
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	1	1
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	1	1

Pagina 88

Soci:	80	Teste:	1
Soci in proprio:	0	Soci in delega:	80

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	OTTAVIANI NICOLETTA	0	1	1
D**	PASINI BRUNO	0	1	1
D**	PENNISI MARCO	0	1	1
D**	PENNISI ROSARIO	0	1	1
D**	PICIUCCHI EMANUELE	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	PONZONI EMILIANO	0	1	1
D**	PONZONI VIRNA	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RABBIOSI SIMONE	0	1	1
D**	RACITI MANILA	0	1	1
D**	RAGOZZINO ELENA	0	1	1
D**	RICCO` RENZO	0	1	1
D**	RONCHI MARCO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	SALARI LUCA	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	1	1
D**	SANTIMARIA ANDREA	0	1	1
D**	SOSIO GIOVANNI	0	1	1
D**	STREVIGNOLI LUCA	0	1	1
D**	TAGLIABUE MARCO	0	1	1
D**	TAGLIANI RICCARDO	0	1	1
D**	TRAINI DAVIDE	0	1	1
D**	TRAVAINI GENTILE	0	1	1
D**	TRAVAINI MATTIA	0	1	1
D**	VAILATI NATALINA	0	1	1
D**	VALSECCHI GIOVANNA	0	1	1
D**	VOLTERRA MATTEO	0	1	1
D**	ZARANTONELLO MARTA	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
Totale voti	80			

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	1	1
D**	ARISI MASSIMO	0	1	1
D**	AVELLINI ENRICO MARIA	0	1	1
D**	BANFI FABIO	0	1	1
D**	BARCELLINI ANDREA	0	1	1
D**	BATTISTELLA FRANCESCA	0	1	1
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELTRAMA MAURO	0	1	1
D**	BERNARDINI DANIELE	0	1	1
D**	BIN DANIELE	0	1	1
D**	BLASI CHIARA	0	1	1
D**	BOLESO MARCO	0	1	1
D**	BONETTI LUCA	0	1	1
D**	BONGIO MASSIMO	0	1	1
D**	BORGOTTI GIORGIA	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	BRUSADELLI ALESSANDRO	0	1	1
D**	CANTONI CARLA	0	1	1
D**	CARDELLA VINCENZO	0	1	1
D**	CARPENTIERI IVAN	0	1	1
D**	CARRARA ELENA	0	1	1
D**	CASSA NAZIONALE DI PREV.ED ASS.A FAV.DEI RAG. E PERITI COM.	0	1	1
D**	CATTANEO ANITA	0	1	1
D**	CECINI SIMONE ANTONIO	0	1	1
D**	CICCONE LUCA	0	1	1
D**	CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	0	1	1
D**	COLASANTO SIMONE	0	1	1
D**	D`AMBRA MICHELE	0	1	1
D**	D`ERRICO YURI	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	1	1
D**	DI BERNARDO LUIGI	0	1	1
D**	DI CARNE ARIANNA	0	1	1
D**	DI CINTIO ALESSANDRA	0	1	1
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1	1
D**	ERRICO CARLA	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FACCHINETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	FALDARINI MARCO	0	1	1
D**	FANCHETTI CHRISTIAN	0	1	1
D**	FANETTI BORTOLO	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FIORINA GIANDOMENICO	0	1	1
D**	FIVIZZANI ALESSIO	0	1	1
D**	FOCE BERLINGERI NICOLE	0	1	1
D**	FRACHELLE SERGIO	0	1	1
D**	FUMAGALLI ANDREA LUIGI	0	1	1

Pagina 90

Soci:	133	Teste:	1
Soci in proprio:	0	Soci in delega:	133

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	GABRIELLI DANILO	0	1	1
D**	GALASSI ELEONORA	0	1	1
D**	GALLOTTA DIEGO	0	1	1
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GESTRA SILVIO	0	1	1
D**	GIOVANAZZI LAURA	0	1	1
D**	GITTI IRENE	0	1	1
D**	GRAZIOLI GIANANTONIO	0	1	1
D**	GRITTI LORENZO	0	1	1
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1	1
D**	IACONA ROBERTO	0	1	1
D**	LAGO STEFANO	0	1	1
D**	LAMBROIA CRISTIAN	0	1	1
D**	LANFRANCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	LIDGLEY DEBORAH	0	1	1
D**	LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	0	1	1
D**	LONARDI PIERO SERGIO	0	1	1
D**	LORENZINI PAOLO	0	1	1
D**	LUPATINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	LUSARDI MATTEO	0	1	1
D**	MACCARI ANGELO	0	1	1
D**	MAGGETTA STEFANO	0	1	1
D**	MAGNO LORENZO	0	1	1
D**	MALETTA MICHELINA	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MANZINI RICCARDO MARIA	0	1	1
D**	MARCHESI MARIO	0	1	1
D**	MARCHI VIVIANA	0	1	1
D**	MARIOTTI MASSIMO	0	1	1
D**	MARTINUCCI FEDERICO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI CHIARA	0	1	1
D**	MENEGHINI OMOBONO	0	1	1
D**	MENEGHINI SILVIA	0	1	1
D**	MEROLA STEFANO	0	1	1
D**	MOLERI PIERANGELO	0	1	1
D**	MONACO ANDREA	0	1	1
D**	MORASCHINI MARZIA	0	1	1
D**	MORETTI PAOLO	0	1	1
D**	MORGANTI DAMIANO	0	1	1
D**	MUFFATTI MICHELA	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NEGRI MARILENA	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	ORLANDI ANDREA	0	1	1
D**	PALOMBI ENRICO	0	1	1
D**	PAPETTI FRANCO	0	1	1
D**	PASINI FRANCESCO	0	1	1

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PASSARELLI LUCA	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PENTIMONE MARCO	0	1	1
D**	PESENTI RINO	0	1	1
D**	PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	0	1	1
D**	PINI ANTONELLA	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	PREVITALI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PROH DAVIDE	0	1	1
D**	QUADRIO VITTORIO	0	1	1
D**	RICHELDA CLAUDIA STEFANIA	0	1	1
D**	RIVA MASSIMO	0	1	1
D**	RIVELLI DAVIDE	0	1	1
D**	RODIO SERGIO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	SALARI DOMENICO	0	1	1
D**	SALICE MAURIZIO	0	1	1
D**	SCANZI SILVIA	0	1	1
D**	SONZOGNI NICOLA	0	1	1
D**	TAMANTI MARCO	0	1	1
D**	TOGNOLINI CLAUDIO	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	TUDORI ANNA MARIA	0	1	1
D**	UGGETTI ERMELINDA PIERINA	0	1	1
D**	VACCAROSSA LINO	0	1	1
D**	VACCAROSSA STEFANO	0	1	1
D**	VAGNI MIRKO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1
D**	VECCHIONE ALBERTO	0	1	1
D**	VITALI GERMANA	0	1	1
D**	VITALI MARINA	0	1	1
D**	VOLPI STEFANO	0	1	1
D**	ZANANTONI PIETRO STEFANO	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1

Totale voti 133

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1	1
D**	ALGHISI NICOLETTA	0	1	1
D**	AMBROSIO EMANUELE	0	1	1
D**	BETTINELLI MARTA	0	1	1
D**	BONALDO ROBERTO	0	1	1
D**	BRACCHI MICHELE	0	1	1
D**	BRAMBILLA FRANCESCO	0	1	1
D**	BUSSU ELISA	0	1	1
D**	CAO SEBASTIANO	0	1	1
D**	CHIRUZZI MICHELA	0	1	1
D**	CURRO` NICOLA	0	1	1
D**	DE BELLIS MICHELE	0	1	1
D**	DE MAESTRI LUCA	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	DIOLI VASCO	0	1	1
D**	DUBINI ALBERTO	0	1	1
D**	FARINA ROBERTA	0	1	1
D**	FRANZINI ALEX	0	1	1
D**	FUMAROLA ANNA RITA	0	1	1
D**	GALLOTTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	GATTI ANDREA	0	1	1
D**	GRIMALDI FRANCESCA	0	1	1
D**	GUALZETTI MAURO	0	1	1
D**	GUERCI STEFANIA	0	1	1
D**	LARDELLI AGNESE	0	1	1
D**	LIBERA VALENTINO	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1	1
D**	MAGGIONI LINO	0	1	1
D**	MAGRI FLAVIO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1	1
D**	MANCUSO CHIARA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MASTAI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI ANTONIO	0	1	1
D**	MORATTI STEFANO	0	1	1
D**	NARDONE ANTONELLA	0	1	1
D**	POZZI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PRESAZZI MICHELE	0	1	1
D**	REGALIA SIMONE	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	RUGGERI ALEX	0	1	1
D**	SARELLI TIZIANO	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCHAFFNER GIANLUCA CARLO	0	1	1
D**	SCHIATTI DARIO	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	TACCHINI MORENA	0	1	1
D**	TAME` LUCA	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione****VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D** VALASSINA ANGELO		0	1	1
D** VERCELLI LUCA		0	1	1
D** ZANELLA OMAR		0	1	1
Totale voti	52			

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.622** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.067**

azioni ordinarie, pari al **2,951144%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.292
Contrari	132
SubTotale	2.424
Astenuti	198
Totale	2.622
Non computati	51

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALBERTONI CLAUDIO	0	1	1
D**	ALEMANNI LEONARDO	0	1	1
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	AMBROSIONI NICOLA	0	1	1
D**	AMICI GIACOMO	0	1	1
D**	ANSOVINI MARIA	0	1	1
D**	AQUINO MARCO	0	1	1
D**	BALESTRI STEFANIA	0	1	1
D**	BELLANI CRISTINA	0	1	1
D**	BELOTTI MARTA	0	1	1
D**	BELTRAMI LUCA	0	1	1
D**	BORGOTTI GIORGIA	0	1	1
D**	BORSERINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	BRAGAZZI DAMIANO	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	CAGLIONI ROSALBA	0	1	1
D**	CAPELLI LUCIA	0	1	1
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	1	1
D**	CARDELLA VINCENZO	0	1	1
D**	CARNEVALE SCHIANCA ALBERTO	0	1	1
D**	CASTELLETTI MARCO	0	1	1
D**	CASTELLETTI TOMMASO	0	1	1
D**	CECINI SIMONE ANTONIO	0	1	1
D**	CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	0	1	1
D**	COLOMBO LAURA	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	1	1
D**	DALL'ORO NOEMI	0	1	1
D**	DE BELLIS MICHELE	0	1	1
D**	DE MARON ANGELA	0	1	1
D**	DEL BARBA GIOVANNI	0	1	1
D**	DEL DOT ALESSANDRO	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DEL TENNO GIUSEPPE	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DELLA SALA TIZIANA	0	1	1
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	1	1
D**	DELUSSU NINO PASQUINO	0	1	1
D**	DENTI FABRIZIO	0	1	1
D**	DI BARI GIUSEPPE	0	1	1
D**	DI BERNARDO LUIGI	0	1	1
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1	1
D**	ERRICO CARLA	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FELLI STEFANO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FERRARI PATRIZIO SIDNEY	0	1	1
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FIORINA GIANDOMENICO	0	1	1
D**	FIVIZZANI ALESSIO	0	1	1
D**	FRANCHINA FRANCESCO	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	FUMAGALLI ALBERTO	0	1	1
D**	GALLOTTA DIEGO	0	1	1
D**	GASPAROTTI FABIO	0	1	1
D**	GEROSA STEFANO	0	1	1
D**	GIACOMINI PATRIK	0	1	1
D**	GIORGI SIMONE FRANCESCO	0	1	1
D**	GIROLDINI STEFANO	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	GRIMALDI FRANCESCA	0	1	1
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	1	1
D**	LA SALVIA GAETANO	0	1	1
D**	LAMBROIA CRISTIAN	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LOCATELLI ROBERTO	0	1	1
D**	LORENZINI PAOLO	0	1	1
D**	LUCINI SAMUELE	0	1	1
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MACCARI ANGELO	0	1	1
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	1	1
D**	MANCUSO CHIARA	0	1	1
D**	MANZINI RICCARDO MARIA	0	1	1
D**	MARINELLO CARLA	0	1	1
D**	MERLINI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MORCELLI GINA	0	1	1
D**	MORETTI ALFIO	0	1	1
D**	MORIGI GABRIELE	0	1	1
D**	MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	0	1	1
D**	MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	0	1	1
D**	MOTTARELLA ENRICO	0	1	1
D**	NEGRI MARILENA	0	1	1
D**	NOTARPIETRO CLAUDIO	0	1	1
D**	OTTAVIANI NICOLETTA	0	1	1
D**	PALOMBI ENRICO	0	1	1
D**	PAPETTI FRANCO	0	1	1
D**	PASINI BRUNO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PENNISI MARCO	0	1	1
D**	PENNISI ROSARIO	0	1	1
D**	PICCIN LAURA	0	1	1
D**	PICIUCCHI EMANUELE	0	1	1
D**	PONZONI VIRNA	0	1	1
D**	QUINTILIANI MARCO	0	1	1
D**	RABBIOSI SIMONE	0	1	1
D**	RACITI MANILA	0	1	1

Pagina 97

Soci:	132	Teste:	1
Soci in proprio:	0	Soci in delega:	132

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	RAGOZZINO ELENA	0	1	1
D**	RICCO` RENZO	0	1	1
D**	RIPAMONTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	RONCHI MARCO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI LUCA	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SALVONI LUCA	0	1	1
D**	SANGALLI CARLO	0	1	1
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	1	1
D**	SCALCO SOFIA	0	1	1
D**	SCHENA FRANCO	0	1	1
D**	SCHIAROLI ANDREA	0	1	1
D**	SCILIRONI GIAN PIETRO	0	1	1
D**	SOLDATI GIORGIO	0	1	1
D**	STREVIGNOLI LUCA	0	1	1
D**	TAGLIANI RICCARDO	0	1	1
D**	TOCCHETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	TORNO TOMMASO	0	1	1
D**	TRAINI DAVIDE	0	1	1
D**	TRAVAINI GENTILE	0	1	1
D**	TRAVAINI MATTIA	0	1	1
D**	TREMOLADA STEFANO	0	1	1
D**	VAILATI NATALINA	0	1	1
D**	VALASSINA ANGELO	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VALSECCHI GIOVANNA	0	1	1
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	1	1
D**	VITALI GERMANA	0	1	1
D**	VOLTERRA MATTEO	0	1	1
D**	ZARANTONELLO MARTA	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1

Totale voti	132
--------------------	-----

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AGAZZI LORENZA ELVIA	0	1	1
D**	AMBROSIO EMANUELE	0	1	1
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	1	1
D**	ANNIBAL MICHEL	0	1	1
D**	ARISI MASSIMO	0	1	1
D**	AUGUADRA MARCO	0	1	1
D**	AURELI MAURIZIO	0	1	1
D**	AVELLINI ENRICO MARIA	0	1	1
D**	AZZALINI SILVIA	0	1	1
D**	BALATTI DANIELE	0	1	1
D**	BANFI FABIO	0	1	1
D**	BARCELLINI ANDREA	0	1	1
D**	BARDELLA DIEGO	0	1	1
D**	BARONI DAVIDE	0	1	1
D**	BATTISTESSA FULVIO	0	1	1
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	1	1
D**	BELLESINI EUGENIO	0	1	1
D**	BELLESINI LORENZO	0	1	1
D**	BELTRAMA MAURO	0	1	1
D**	BERBENNI MATTEO	0	1	1
D**	BERTOLINI RAFFAELE	0	1	1
D**	BESSEGHINI ANDREA	0	1	1
D**	BESSEGHINI ASIA	0	1	1
D**	BESSEGHINI VITO PIETRO	0	1	1
D**	BIN DANIELE	0	1	1
D**	BOLESO MARCO	0	1	1
D**	BONETTI LUCA	0	1	1
D**	BONGIO MASSIMO	0	1	1
D**	BONISOLO DARIO	0	1	1
D**	BONOMI VITTORIANO	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BREMBILLA GIANLUIGI ANGELO	0	1	1
D**	BRONZIERI ALBERTO	0	1	1
D**	BRUNI MARCO	0	1	1
D**	BRUSADELLI ALESSANDRO	0	1	1
D**	CANI GIORGIO	0	1	1
D**	CANTONI CARLA	0	1	1
D**	CARPENTIERI IVAN	0	1	1
D**	CARRARA ELENA	0	1	1
D**	CARSANIGA GIANMARCO	0	1	1
D**	CATTANEO ANITA	0	1	1
D**	CATTANEO CARLO	0	1	1
D**	CICCONE LUCA	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COLASANTO SIMONE	0	1	1
D**	COLOMBO MARCO BRUNO ANTONIO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	1	1
D**	CONTU LUCA	0	1	1
D**	CURRO` NICOLA	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	D`AMBRA MICHELE	0	1	1
D**	D`ERRICO YURI	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DEI CAS MANUELA	0	1	1
D**	DI CARNE ARIANNA	0	1	1
D**	DI CINTIO ALESSANDRA	0	1	1
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	1	1
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1	1
D**	ESPOSITO MARIO	0	1	1
D**	FACCHINETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	FALDARINI MARCO	0	1	1
D**	FANCHETTI CHRISTIAN	0	1	1
D**	FANETTI BORTOLO	0	1	1
D**	FANETTI GIANNI PAOLO	0	1	1
D**	FANETTI VALTER	0	1	1
D**	FANTINI PAOLO	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FERRARIO ROBERTO WILDEN	0	1	1
D**	FOCE BERLINGERI NICOLE	0	1	1
D**	FOTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FUMAGALLI ANDREA LUIGI	0	1	1
D**	FUOCHI MICHELE	0	1	1
D**	GALLI ALEX	0	1	1
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GESTRA SILVIO	0	1	1
D**	GIOVANAZZI LAURA	0	1	1
D**	GITTI IRENE	0	1	1
D**	GUIDI ANDREA	0	1	1
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1	1
D**	GUSMEROLI NICHOLAS	0	1	1
D**	IACONA ROBERTO	0	1	1
D**	LAGO STEFANO	0	1	1
D**	LANFRANCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	LEGGIERO FEDERICO SECONDO	0	1	1
D**	LIBERA VALENTINO	0	1	1
D**	LIDGLEY DEBORAH	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	0	1	1
D**	LONARDI PIERO SERGIO	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1	1
D**	LONGHINO MONICA	0	1	1
D**	LUPATINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	LUSARDI MATTEO	0	1	1
D**	MAFFEZZINI MAICO	0	1	1
D**	MAGNO LORENZO	0	1	1
D**	MALACRIDA ALESSANDRO	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MARCHESE MARIO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MARCHI VIVIANA	0	1	1
D**	MARCONI STEFANO ANDREA MARIA	0	1	1
D**	MARIOTTI MASSIMO	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MASOLINI GINO	0	1	1
D**	MASSA AMBROGIO	0	1	1
D**	MATTERI GIAMPIETRO	0	1	1
D**	MAXENTI FULVIO	0	1	1
D**	MAZZOLENI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI CHIARA	0	1	1
D**	MENEGHINI OMOBONO	0	1	1
D**	MENEGHINI SILVIA	0	1	1
D**	MEROLA STEFANO	0	1	1
D**	MOLERI PIERANGELO	0	1	1
D**	MONACO ANDREA	0	1	1
D**	MONTALDI FABRIZIO	0	1	1
D**	MORALLI SERGINA	0	1	1
D**	MORASCHINI MARZIA	0	1	1
D**	MORETTI PAOLO	0	1	1
D**	MORGANTI DAMIANO	0	1	1
D**	MORONI GIULIA	0	1	1
D**	MOTTA GABRIELE	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NARDONE ANTONELLA	0	1	1
D**	NEGRI MIRKA	0	1	1
D**	OCCHIONERO ALESSANDRO	0	1	1
D**	OMODEI FABIO	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	ORLANDI ANDREA	0	1	1
D**	PANDOLFI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PASSARELLI LUCA	0	1	1
D**	PASSI MATTEO	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PEDROLI MAURO	0	1	1
D**	PENTIMONE MARCO	0	1	1
D**	PERRONE PIETRO MARIA	0	1	1
D**	PERUGINI GIAMMARCO	0	1	1
D**	PESENTI RINO	0	1	1
D**	PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	0	1	1
D**	PIETROSANTI ANDREA	0	1	1
D**	PINI ANTONELLA	0	1	1
D**	PINI SIMONE	0	1	1
D**	PIPITONE STEFANO	0	1	1
D**	PIROLA GIORGIO	0	1	1
D**	PIROVANO LUCA AMBROGIO	0	1	1
D**	POZZI FEDERICO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	PREVITALI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PROH DAVIDE	0	1	1

Pagina 101

Soci:	198	Teste:	1
Soci in proprio:	0	Soci in delega:	198

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	QUADRIO VITTORIO	0	1	1
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	1	1
D**	QUAGLIA LUIGI	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	REDAELLI ALDA	0	1	1
D**	RIBOLZI CARLO	0	1	1
D**	RIBOLZI CLAUDIO	0	1	1
D**	RICHELDA CLAUDIA STEFANIA	0	1	1
D**	RIGHI ANDREA	0	1	1
D**	RIVA MASSIMO	0	1	1
D**	RIVELLI DAVIDE	0	1	1
D**	RIVETTI GIORGIO	0	1	1
D**	RIZZOLI ALBERTO	0	1	1
D**	RODIO SERGIO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	ROSSI SERENELLA	0	1	1
D**	RUGGERI ALEX	0	1	1
D**	RUSCIO FABRIZIO	0	1	1
D**	SALARI DOMENICO	0	1	1
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SILVERI FEDERICO	0	1	1
D**	SONZOGNI NICOLA	0	1	1
D**	SPINELLI RICCARDO ANGELO	0	1	1
D**	SPINELLI STEFANO	0	1	1
D**	TAGLIABUE MARCO	0	1	1
D**	TESTINI TANJA	0	1	1
D**	TOGNINI GIANNA	0	1	1
D**	TOMOLA EDOARDO	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	TORRETTA LUCIA	0	1	1
D**	TRIACCA DOMENICO ERNESTO	0	1	1
D**	TRIANGELI VALERIA	0	1	1
D**	VACCARO RICCARDO	0	1	1
D**	VAGNI MIRKO	0	1	1
D**	VALGOI CARLO	0	1	1
D**	VALLI ROBERTO	0	1	1
D**	VANNINI LUCA	0	1	1
D**	VECCHIONE ALBERTO	0	1	1
D**	VENER STEFANO	0	1	1
D**	VITALI MARINA	0	1	1
D**	VOLPI STEFANO	0	1	1
D**	ZAMPOL FRANCESCO	0	1	1
D**	ZANA ADELCHI	0	1	1
D**	ZANANTONI PIETRO STEFANO	0	1	1
D**	ZAPPA PAOLO ERNESTO	0	1	1
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
D**	ZULIAN BARBARA	0	1	1



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **[punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	198			

Soci: 198 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 198

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1	1
D**	ALGHISI NICOLETTA	0	1	1
D**	ARIETTI GIORGIO	0	1	1
D**	BETTINELLI MARTA	0	1	1
D**	BIANCHI STEFANO	0	1	1
D**	BIONDI GRAZIANO	0	1	1
D**	BONALDO ROBERTO	0	1	1
D**	BRACCHI MICHELE	0	1	1
D**	BRAMBILLA FRANCESCO	0	1	1
D**	BUSSU ELISA	0	1	1
D**	CAO SEBASTIANO	0	1	1
D**	CHIRUZZI MICHELA	0	1	1
D**	COLELLA RAFFAELE	0	1	1
D**	DE ALBERTI GERRY	0	1	1
D**	DE MAESTRI LUCA	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	DIOLI VASCO	0	1	1
D**	DUBINI ALBERTO	0	1	1
D**	FARINA ROBERTA	0	1	1
D**	FOLINI ALDO	0	1	1
D**	FRANZINI ALEX	0	1	1
D**	FRASSINO ANDREA	0	1	1
D**	FUMAROLA ANNA RITA	0	1	1
D**	GALLOTTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	GATTI ANDREA	0	1	1
D**	GIRARDI LUCA	0	1	1
D**	GUERCI STEFANIA	0	1	1
D**	LARDELLI AGNESE	0	1	1
D**	MAGGIONI LINO	0	1	1
D**	MAGRI FLAVIO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1	1
D**	MASTAI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI ANTONIO	0	1	1
D**	MONETA LUCA	0	1	1
D**	MORATTI STEFANO	0	1	1
D**	PARADISI ALBERTO	0	1	1
D**	PINI PAOLO	0	1	1
D**	POZZI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PRESAZZI MICHELE	0	1	1
D**	RAVELLI GIANNI	0	1	1
D**	REGALIA SIMONE	0	1	1
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCHIATTI DARIO	0	1	1
D**	SCUDELLARO FABRIZIO	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	TAME` LUCA	0	1	1
D**	TOGNINI PIERLUIGI	0	1	1

Soci: 51 Teste: 1
 Soci in proprio: 0 Soci in delega: 51



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori**

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge Ragione Sociale
D** TOPINI DARIO
D** ZANELLA OMAR

Proprio	Delega	Totale
0	1	1
0	1	1

Totale voti 51

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2021-2023 di cinque amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.566** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.011**

azioni ordinarie, pari al **2,951132%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

LISTA 1	1.959
LISTA 2	497
SubTotale	2.456
Contrari	2
SubTotale	2.458
Astenuti	108
Totale	2.566
Non computati	107

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : punto 6 OdG] Nomina dei sindaci effettivi e supplenti e del presidente del Collegio sindacale per il triennio 2021-2023

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.550** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.379.995**

azioni ordinarie, pari al **2,951128%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

LISTA 1	2.076
LISTA 2	354
SubTotale	2.430
Contrari	2
SubTotale	2.432
Astenuti	118
Totale	2.550
Non computati	123

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 6 OdG] Determinazione dell'emolumento annuale per il collegio sindacale

Hanno partecipato alla votazione:

numero **2.614** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **13.380.059**

azioni ordinarie, pari al **2,951142%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

Favorevoli	2.378
Contrari	67
SubTotale	2.445
Astenuti	169
Totale	2.614
Non computati	59

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 6 OdG] Determinazione dell'emolumento annuale per il collegio sindacale

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AMARITI NICOLA	0	1	1
D**	AMBROSIONI NICOLA	0	1	1
D**	BALESTRI STEFANIA	0	1	1
D**	BELLANI CRISTINA	0	1	1
D**	BELOTTI MARTA	0	1	1
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	1	1
D**	CARNAZZOLA STEFANO	0	1	1
D**	CARNEVALE SCHIANCA ALBERTO	0	1	1
D**	CECINI SIMONE ANTONIO	0	1	1
D**	CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	0	1	1
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	COLAJANNI ADRIANO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	1	1
D**	CRISANTI DE ASCENTIIS SIMONA	0	1	1
D**	DALL'ORO NOEMI	0	1	1
D**	DEL BARBA GIOVANNI	0	1	1
D**	DEL FRATE PIERFRANCESCO	0	1	1
D**	DELUSSU NINO PASQUINO	0	1	1
D**	DENTI FABRIZIO	0	1	1
D**	FERRARI PATRIZIO SIDNEY	0	1	1
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	1	1
D**	GEROSA STEFANO	0	1	1
D**	GRAZIOLI ARIANNA	0	1	1
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	1	1
D**	LA SALVIA GAETANO	0	1	1
D**	LEGRAMANDI FABIO	0	1	1
D**	LORENZINI PAOLO	0	1	1
D**	LUCCHINI MATTEO	0	1	1
D**	LUCINI SAMUELE	0	1	1
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	1	1
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	1	1
D**	MANCUSO CHIARA	0	1	1
D**	MANZINI RICCARDO MARIA	0	1	1
D**	MARINELLO CARLA	0	1	1
D**	MORCELLI GINA	0	1	1
D**	MORIGI GABRIELE	0	1	1
D**	MOROZZO DELLA ROCCA LUCA	0	1	1
D**	MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	0	1	1
D**	MOTTARELLA ENRICO	0	1	1
D**	OTTAVIANI NICOLETTA	0	1	1
D**	PALOMBI ENRICO	0	1	1
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1	1
D**	PENNISI MARCO	0	1	1
D**	PENNISI ROSARIO	0	1	1
D**	PICIUCCHI EMANUELE	0	1	1
D**	PONZONI EMILIANO	0	1	1
D**	PONZONI VIRNA	0	1	1
D**	QUINTILIANI MARCO	0	1	1
D**	RABBIOSI SIMONE	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 6 OdG] Determinazione dell'emolumento annuale per il collegio sindacale

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	RACITI MANILA	0	1	1
D**	RICCO` RENZO	0	1	1
D**	RONCHI MARCO	0	1	1
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	1	1
D**	SALA TENNA EZIO	0	1	1
D**	SALARI LUCA	0	1	1
D**	SALARI MARCO	0	1	1
D**	SANGALLI CARLO	0	1	1
D**	SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	0	1	1
D**	SOLDATI GIORGIO	0	1	1
D**	TAGLIANI RICCARDO	0	1	1
D**	TORNO TOMMASO	0	1	1
D**	TRAINI DAVIDE	0	1	1
D**	TRAVAINI MATTIA	0	1	1
D**	VAILATI NATALINA	0	1	1
D**	VALENTINO STEFANO	0	1	1
D**	VITALI GERMANA	0	1	1
D**	ZAVATTARI GIOVANNI	0	1	1
Totale voti	67			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 6 OdG] Determinazione dell'emolumento annuale per il collegio sindacale

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALBERTONI CLAUDIO	0	1	1
D**	ALEMANNI LEONARDO	0	1	1
D**	ANDREOLI MASSIMO	0	1	1
D**	ANNIBAL MICHEL	0	1	1
D**	ANTONIETTI MATTIA	0	1	1
D**	AQUINO MARCO	0	1	1
D**	ARISI MASSIMO	0	1	1
D**	AUGUADRA MARCO	0	1	1
D**	AVELLINI ENRICO MARIA	0	1	1
D**	AZZALINI SILVIA	0	1	1
D**	BARCELLINI ANDREA	0	1	1
D**	BATTISTESSA FULVIO	0	1	1
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	1	1
D**	BELLESINI LORENZO	0	1	1
D**	BELOTTI ERIK	0	1	1
D**	BELTRAMA MAURO	0	1	1
D**	BELTRAMI LUCA	0	1	1
D**	BERBENNI MATTEO	0	1	1
D**	BERTOLINI RAFFAELE	0	1	1
D**	BESSEGHINI ANDREA	0	1	1
D**	BIANCHI MARCO	0	1	1
D**	BIN DANIELE	0	1	1
D**	BOLESO MARCO	0	1	1
D**	BONGIO MASSIMO	0	1	1
D**	BORGOTTI GIORGIA	0	1	1
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	1	1
D**	BRESCELLO MATTEO	0	1	1
D**	BRUSADELLI ALESSANDRO	0	1	1
D**	CARDELLA VINCENZO	0	1	1
D**	CARPENTIERI IVAN	0	1	1
D**	CARRARA ELENA	0	1	1
D**	CATTANEO ANITA	0	1	1
D**	CATTANEO CARLO	0	1	1
D**	CICCONE LUCA	0	1	1
D**	CIOCCARELLI GABRIELE SERGIO	0	1	1
D**	COLA STEFANO	0	1	1
D**	COLASANTO SIMONE	0	1	1
D**	COLOMBO MARCO BRUNO ANTONIO	0	1	1
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	1	1
D**	CURRO` NICOLA	0	1	1
D**	D`AMBRA MICHELE	0	1	1
D**	DE MAESTRI LUCA	0	1	1
D**	DE MAESTRI MAURO	0	1	1
D**	DEAGOSTINI MARCO	0	1	1
D**	DEI CAS MANUELA	0	1	1
D**	DEL DOT ALESSANDRO	0	1	1
D**	DEL MONACO AURELIO	0	1	1
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	1	1
D**	DI BERNARDO LUIGI	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 6 OdG] Determinazione dell'emolumento annuale per il collegio sindacale

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	DI CARNE ARIANNA	0	1	1
D**	DI CINTIO ALESSANDRA	0	1	1
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	1	1
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1	1
D**	ERRICO CARLA	0	1	1
D**	FABRIZI STEFANO	0	1	1
D**	FACCHINETTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	FANCHETTI CHRISTIAN	0	1	1
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	1	1
D**	FELLI STEFANO	0	1	1
D**	FERA MAURO	0	1	1
D**	FIORINA GIANDOMENICO	0	1	1
D**	FIVIZZANI ALESSIO	0	1	1
D**	FOCE BERLINGERI NICOLE	0	1	1
D**	FOTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	FUMAGALLI ANDREA LUIGI	0	1	1
D**	FUOCHI MICHELE	0	1	1
D**	GALLOTTA DIEGO	0	1	1
D**	GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	0	1	1
D**	GATTO ANDREA	0	1	1
D**	GENTILUOMO EDOARDO	0	1	1
D**	GESTRA SILVIO	0	1	1
D**	GIANOLI CATERINA	0	1	1
D**	GIORGI SIMONE FRANCESCO	0	1	1
D**	GIOVANAZZI LAURA	0	1	1
D**	GITTI IRENE	0	1	1
D**	GRITTI LORENZO	0	1	1
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1	1
D**	IACONA ROBERTO	0	1	1
D**	INVITTI CHRISTIAN	0	1	1
D**	LAGO STEFANO	0	1	1
D**	LAMBROIA CRISTIAN	0	1	1
D**	LANFRANCHI CLAUDIO	0	1	1
D**	LEONETTI FRANCESCO	0	1	1
D**	LIBERA VALENTINO	0	1	1
D**	LIDGLEY DEBORAH	0	1	1
D**	LIGA GIUSEPPE	0	1	1
D**	LIVIO PAOLO	0	1	1
D**	LO IACONO RAFFAELE GIOVANNI	0	1	1
D**	LONARDI PIERO SERGIO	0	1	1
D**	LONDONI ROBERTO	0	1	1
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1	1
D**	LONGHINO MONICA	0	1	1
D**	LUPATINI ALESSANDRO	0	1	1
D**	LUSARDI MATTEO	0	1	1
D**	MACCARI ANGELO	0	1	1
D**	MALACRIDA ALESSANDRO	0	1	1
D**	MANCASSOLA MARCO	0	1	1
D**	MANNI OMAR	0	1	1
D**	MANZONI DARIO	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 6 OdG] Determinazione dell'emolumento annuale per il collegio sindacale

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MARCHESI MARIO	0	1	1
D**	MARCHETTI ANDREA	0	1	1
D**	MARCONI STEFANO ANDREA MARIA	0	1	1
D**	MARIOTTI MASSIMO	0	1	1
D**	MASSA AMBROGIO	0	1	1
D**	MATTERI GIAMPIETRO	0	1	1
D**	MENEGHINI CHIARA	0	1	1
D**	MENEGHINI OMOBONO	0	1	1
D**	MENEGHINI SILVIA	0	1	1
D**	MONACO ANDREA	0	1	1
D**	MONTALDI FABRIZIO	0	1	1
D**	MORALLI SERGINA	0	1	1
D**	MORETTI PAOLO	0	1	1
D**	MORGANTI DAMIANO	0	1	1
D**	MULAZZANI ANNA LISA	0	1	1
D**	NARDONE ANTONELLA	0	1	1
D**	NEGRI MARILENA	0	1	1
D**	NEGRI MIRKA	0	1	1
D**	OREGIONI LUCA	0	1	1
D**	ORLANDI ANDREA	0	1	1
D**	PAGLIARI MARCO	0	1	1
D**	PANDOLFI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PANZERI CARLO	0	1	1
D**	PASSARELLI LUCA	0	1	1
D**	PASSI MATTEO	0	1	1
D**	PASTORI CORRADO	0	1	1
D**	PENTIMONE MARCO	0	1	1
D**	PERREGRINI LUCA	0	1	1
D**	PERUGINI GIAMMARCO	0	1	1
D**	PESENTI RINO	0	1	1
D**	PETRUZZI BATTAGLINI MARCO	0	1	1
D**	PIPITONE STEFANO	0	1	1
D**	PIROLA GIORGIO	0	1	1
D**	POZZI FEDERICO	0	1	1
D**	PRAITANO GIANFRANCO	0	1	1
D**	PREVITALI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PROH DAVIDE	0	1	1
D**	QUADRIO VITTORIO	0	1	1
D**	RABBIOSI DIEGO	0	1	1
D**	RAGOZZINO ELENA	0	1	1
D**	REDAELLI ALDA	0	1	1
D**	RIBOLZI CLAUDIO	0	1	1
D**	RIVA MASSIMO	0	1	1
D**	RIVELLI DAVIDE	0	1	1
D**	RIZZOLI ALBERTO	0	1	1
D**	RODIO SERGIO	0	1	1
D**	ROMANI ALESSIA	0	1	1
D**	RUGGERI ALEX	0	1	1
D**	SALARI DOMENICO	0	1	1
D**	SANTIMARIA ANDREA	0	1	1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 6 OdG] Determinazione dell'emolumento annuale per il collegio sindacale

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	SCAPINELLO IGOR	0	1	1
D**	SCARINZI ANTONIO	0	1	1
D**	SCHAFFNER MATTEO	0	1	1
D**	SCHENATTI ELENA	0	1	1
D**	SEMINI CLETO GIOVANNI	0	1	1
D**	SILVERI FEDERICO	0	1	1
D**	SPREAFICO EMILIO	0	1	1
D**	STREVIGNOLI LUCA	0	1	1
D**	TAGLIABUE MARCO	0	1	1
D**	TESTINI TANJA	0	1	1
D**	TONTA ROBERTO	0	1	1
D**	TRAVAINI GENTILE	0	1	1
D**	VAGNI MIRKO	0	1	1
D**	VALGOI CARLO	0	1	1
D**	VECCHIONE ALBERTO	0	1	1
D**	VOLPI STEFANO	0	1	1
D**	ZAMBERLAN MICHELE	0	1	1
D**	ZAMPOL FRANCESCO	0	1	1
D**	ZARANTONELLO MARTA	0	1	1
D**	ZEPPA CRISTIANO	0	1	1
Totale voti	169			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 6 OdG] Determinazione dell'emolumento annuale per il collegio sindacale

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1	1
D**	ARIETTI GIORGIO	0	1	1
D**	BETTINELLI MARTA	0	1	1
D**	BIANCHI STEFANO	0	1	1
D**	BONALDO ROBERTO	0	1	1
D**	BONGIO ROBERTO	0	1	1
D**	BRACCHI MICHELE	0	1	1
D**	BRAMBILLA FRANCESCO	0	1	1
D**	BUSSU ELISA	0	1	1
D**	CALCAGNI MANUELA	0	1	1
D**	CAO SEBASTIANO	0	1	1
D**	CATTANEO GIUSEPPE	0	1	1
D**	CHIRUZZI GIUSEPPE	0	1	1
D**	CHIRUZZI MICHELA	0	1	1
D**	COLELLA RAFFAELE	0	1	1
D**	DE ALBERTI GERRY	0	1	1
D**	DE BELLIS MICHELE	0	1	1
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	1	1
D**	DIOLI VASCO	0	1	1
D**	DUBINI ALBERTO	0	1	1
D**	ESPOSITO MARIO	0	1	1
D**	FALDARINI MARCO	0	1	1
D**	FANTI MASSIMO	0	1	1
D**	FARINA ROBERTA	0	1	1
D**	FERRARI EZIO	0	1	1
D**	FRANZINI ALEX	0	1	1
D**	FUMAROLA ANNA RITA	0	1	1
D**	GALLOTTI ALESSANDRO	0	1	1
D**	GIRARDI LUCA	0	1	1
D**	GRIMALDI FRANCESCA	0	1	1
D**	GUERCI STEFANIA	0	1	1
D**	GUIDI ANDREA	0	1	1
D**	LARDELLI AGNESE	0	1	1
D**	MAGGIONI LINO	0	1	1
D**	MAGRI FLAVIO	0	1	1
D**	MALERBA SILVIA	0	1	1
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	1	1
D**	MASTAI FRANCESCA	0	1	1
D**	MENEGHINI ANTONIO	0	1	1
D**	MEROLA STEFANO	0	1	1
D**	MONETA LUCA	0	1	1
D**	MORATTI STEFANO	0	1	1
D**	NAVA SILVIA	0	1	1
D**	PASINI BRUNO	0	1	1
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1	1
D**	POZZI ALESSANDRO	0	1	1
D**	PRESAZZI MICHELE	0	1	1
D**	REGALIA SIMONE	0	1	1
D**	RIGAMONTI URSULA	0	1	1

Soci: 59 Teste: 1
 Soci in proprio: 0 Soci in delega: 59

Banca Popolare di Sondrio

Assemblea Ordinaria dei soci dell'11 maggio 2021

11 maggio 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 6 OdG] Determinazione dell'emolumento annuale per il collegio sindacale

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	RIU EMANUELE	0	1	1
D**	ROSTI LUISA	0	1	1
D**	SCARPELLINI DAVIDE	0	1	1
D**	SCHIATTI DARIO	0	1	1
D**	FAME' LUCA	0	1	1
D**	TOPINI DARIO	0	1	1
D**	VALASSINA ANGELO	0	1	1
D**	VERGELLI LUCA	0	1	1
D**	VERLINGIERI MICHELE	0	1	1
D**	ZANELLA OMAR	0	1	1
Totale voti			59	

Soci: 59 Teste: 1
Soci in proprio: 0 Soci in delega: 59

Pagina 116

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio