



- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di *governance* anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di *governance*, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/14

L'Assemblea degli Azionisti della Leonardo S.p.a. ci ha conferito in data 16 maggio 2012 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2012 al 31 dicembre 2020.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/14 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98

Gli Amministratori della Leonardo S.p.a. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2020, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98, con il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2020 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2020 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Dichiarazione ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Consob di attuazione del D.Lgs. 254/16

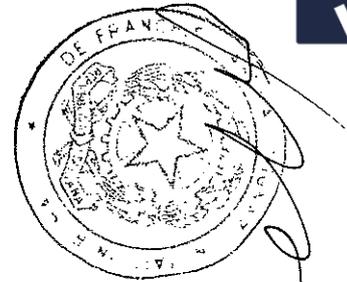
Gli Amministratori della Leonardo S.p.a. sono responsabili per la predisposizione della dichiarazione di carattere non finanziario ai sensi del D.Lgs. 254/16. Abbiamo verificato l'avvenuta approvazione da parte degli Amministratori della dichiarazione di carattere non finanziario. Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 254/16, tale dichiarazione è oggetto di separata attestazione di conformità da parte nostra.

Roma, 11 marzo 2021

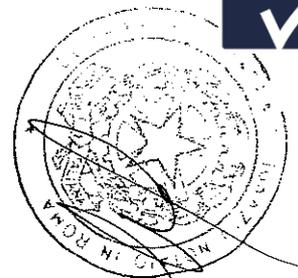
KPMG S.p.A.



Marcella Balistreri
Socio



[Handwritten signature]



Stefano

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020

Leonardo - Società per azioni

Prospetti contabili bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020

Conto economico separato

Euro	Note	2019	Di cui con parti correlate	2020	Di cui con parti correlate
Ricavi	26	9.009.514.782	2.367.868.350	8.653.557.015	2.154.473.112
Altri ricavi operativi	27	394.053.724	8.856.207	483.417.660	16.548.497
Costi per acquisti e per il personale	28	(8.025.905.631)	(1.440.000.436)	(7.843.805.926)	(1.804.991.837)
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	29	(480.589.162)		(659.149.051)	
Altri costi operativi	27	(358.651.891)	(1.149.117)	(584.322.247)	(10.269.691)
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari		538.421.822		49.697.451	
Proventi finanziari	30	335.066.858	22.884.962	207.613.058	19.015.525
Oneri finanziari	30	(387.982.318)	(23.935.570)	(377.071.753)	(18.959.163)
Utile (Perdita) prima delle imposte e degli effetti delle discontinued operations		485.506.362		(119.761.244)	
Imposte sul reddito	31	(95.728.776)		26.608.779	
Utile (Perdita) netto		389.777.586		(93.152.465)	

Conto economico complessivo

Euro	2019	2020
Utile (Perdita) del periodo	389.777.586	(93.152.465)
Altre componenti di conto economico complessivo		
Componenti che non possono essere riclassificate nell'utile (perdita) di periodo:		
- rivalutazione piani a benefici definiti:	(1.033.534)	(1.906.626)
. rivalutazione	(1.033.534)	(1.906.626)
- effetto fiscale	8.078	-
	(1.025.456)	(1.906.626)
Componenti che possono essere in seguito riclassificate nell'utile (perdita) di periodo:		
- variazioni cash flow hedge:	16.848.832	84.015.571
. variazione generata nel periodo	8.138.891	119.902.408
. trasferimento nell'utile (perdita) del periodo	8.709.941	(35.886.837)
- effetto fiscale	(3.260.635)	(20.163.784)
	13.588.197	63.851.787
Totale altre componenti di conto economico complessivo, al netto degli effetti fiscali	12.562.741	61.945.161
Utile (Perdita) complessivo	402.340.327	(31.207.304)

Situazione finanziaria-patrimoniale

Euro	Note	31 dicembre 2019	Di cui con parti correlate	31 dicembre 2020	Di cui con parti correlate
Attività immateriali	8	2.965.761.115		2.872.677.133	
Attività materiali	9	965.868.110		765.756.548	
Diritti d'uso	10	627.226.590		586.163.414	
Investimenti in partecipazioni	11	7.697.088.895		7.690.519.681	
Crediti	12	480.773.493	409.709.531	284.836.459	242.661.135
Attività per imposte differite	31	731.828.221		803.168.229	
Altre attività non correnti	12	154.331.909		16.385.130	
Attività non correnti		13.622.878.333		13.019.506.594	
Rimanenze	13	4.617.885.581		4.602.069.402	
Attività derivanti da contratti	14	1.913.464.046		2.165.470.114	
Crediti commerciali	15	2.698.189.320	954.037.383	2.969.805.101	1.193.716.911
Crediti per imposte sul reddito	16	61.987.483		73.289.482	
Crediti finanziari	15	288.924.980	262.593.699	472.614.515	462.947.736
Altre attività correnti	17	343.586.975	26.321.844	529.046.330	101.019.217
Disponibilità e mezzi equivalenti	18	1.407.215.252		1.663.484.164	
Attività correnti		11.331.253.637		12.475.779.108	
Totale attività		24.954.131.970		25.495.285.702	
Capitale sociale		2.496.351.674		2.497.872.383	
Altre riserve		3.523.992.642		3.419.162.372	
Totale patrimonio netto	19	6.020.344.316		5.917.034.755	
Debiti finanziari non correnti	20	3.826.101.303	476.020.598	3.617.426.919	490.650.060
Benefici ai dipendenti	22	298.186.511		276.695.643	
Fondi per rischi e oneri non correnti	21	478.346.768		418.543.859	
Passività per imposte differite	31	82.227.927		99.694.334	
Altre passività non correnti	23	590.502.374	13.740	550.394.758	14.260
Passività non correnti		5.275.364.883		4.962.755.513	
Passività derivanti da contratti	14	6.490.362.697		6.723.998.280	
Debiti commerciali	24	3.056.746.711	776.501.561	3.062.079.678	820.552.931
Debiti finanziari correnti	20	2.146.411.929	1.939.192.870	2.875.232.454	1.926.229.717
Debiti per imposte sul reddito	16	19.790.650		27.358.176	
Fondi per rischi e oneri correnti	21	803.633.974		944.695.941	
Altre passività correnti	23	1.141.476.810	130.974.145	982.130.905	51.941.142
Passività correnti		13.658.422.771		14.615.495.434	
Totale passività		18.933.787.654		19.578.250.947	
Totale passività e patrimonio netto		24.954.131.970		25.495.285.702	

Rendiconto finanziario

Euro	Note	2019	Di cui con parti correlate	2020	Di cui con parti correlate
Flusso di cassa lordo da attività operative	32	1.112.742.707		963.191.812	
Variazioni del capitale circolante	32	(593.969.445)	20.371.965	(412.374.812)	(194.645.104)
Variazione delle altre attività e passività operative e fondi rischi e oneri	32	(374.606.982)	(140.564.144)	(329.758.745)	(161.693.699)
Oneri finanziari netti pagati		(161.075.578)	14.975.124	(205.352.255)	53.362
Imposte sul reddito incassate (pagate)		(23.207.790)		(27.364.304)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative		(40.117.088)		(11.658.304)	
Investimenti in attività materiali e immateriali		(397.853.115)		(96.177.152)	
Cessioni di attività materiali e immateriali		2.874.044		1.572.304	
Dividendi incassati		184.657.377		72.387.819	
Altre attività di investimento		(38.938.978)		(50.617.848)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento		(249.260.672)		(72.834.877)	
Rimborso del finanziamento BEI		(46.320.346)		(46.320.346)	
Accensione Term Loan, finanziamento BEI e prestito CDP		300.000.000		100.000.000	100.000.000
Emissione di prestiti obbligazionari		-		491.749.000	
Rimborso di prestiti obbligazionari		(310.342.861)		(8.251.000)	
Variazione netta degli altri debiti finanziari		209.210.761	380.862.321	(116.946.654)	(19.828.679)
Dividendi pagati		(80.500.435)		(80.524.020)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di finanziamento		72.047.119		339.706.980	
Incremento (Decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti		(217.330.641)		255.213.799	
Differenze di cambio e altri movimenti		3.394.262		1.055.113	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio		1.621.151.631		1.407.215.252	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre		1.407.215.252		1.663.484.164	

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto

Euro	Capitale sociale	Utili a nuovo	Riserva cash flow hedge	Riserva da rivalutazione piani a benefici definiti	Avanzo	Totale patrimonio netto
1° gennaio 2019	2.494.859.259	2.622.258.980	(89.175.759)	(59.456.645)	722.681.269	5.691.167.104
Utile (Perdita) del periodo	-	389.777.586	-	-	-	389.777.586
Altre componenti del conto economico complessivo	-	-	13.588.197	(1.025.456)	-	12.562.741
Totale componenti del conto economico complessivo	-	389.777.586	13.588.197	(1.025.456)	-	402.340.327
Dividendi deliberati	-	(80.508.421)	-	-	-	(80.508.421)
Riacquisto di azioni proprie, al netto quota ceduta	1.492.415	-	-	-	-	1.492.415
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel patrimonio netto	1.492.415	(80.508.421)	-	-	-	(79.016.006)
Piani di stock option/grant - valore delle prestazioni prestate	-	5.852.891	-	-	-	5.852.891
31 dicembre 2019	2.496.351.674	2.937.381.036	(75.587.562)	(60.482.101)	722.681.269	6.020.344.316
1° gennaio 2020	2.496.351.674	2.937.381.036	(75.587.562)	(60.482.101)	722.681.269	6.020.344.316
Utile (Perdita) del periodo	-	(93.152.465)	-	-	-	(93.152.465)
Altre componenti del conto economico complessivo	-	-	63.851.787	(1.906.625)	-	61.945.162
Totale componenti del conto economico complessivo	-	(93.152.465)	63.851.787	(1.906.625)	-	(31.207.303)
Riacquisto di azioni proprie, al netto quota ceduta	1.520.709	-	-	-	-	1.520.709
Dividendi deliberati	-	(80.524.319)	-	-	-	(80.524.319)
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel patrimonio netto	1.520.709	(80.524.319)	-	-	-	(79.003.610)
Effetto Fusioni/Scissioni	-	-	-	-	(2.618.565)	(2.618.565)
Piani di stock option/grant - valore delle prestazioni prestate	-	7.566.931	-	-	-	7.566.931
Altri movimenti	-	1.952.986	-	-	-	1.952.986
31 dicembre 2020	2.497.872.383	2.773.224.169	(11.735.775)	(62.388.726)	720.062.704	5.917.034.755

Note esplicative al bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020

1. Informazioni generali

Leonardo SpA è una società per azioni domiciliata in Roma (Italia), piazza Monte Grappa 4, quotata alla Borsa Italiana (FTSE-MIB).

La Società è un importante operatore industriale nel settore delle alte tecnologie, attivo nei settori *Elicotteri, Elettronica per la Difesa e Sicurezza e Aeronautica*.

2. Forma, contenuti e principi contabili applicati

In applicazione del Regolamento (CE) n. 1606/2002 del 19 luglio 2002, il bilancio al 31 dicembre 2020 è redatto in conformità ai Principi Contabili Internazionali IAS/IFRS (di seguito IFRS) omologati dalla Commissione Europea, integrati dalle relative interpretazioni (Standing Interpretations Committee - SIC e International Financial Reporting Interpretations Committee - IFRIC) emesse dall'International Accounting Standards Board (IASB) e in vigore alla chiusura dell'esercizio.

Il principio generale adottato nella predisposizione del presente bilancio è quello del costo storico, a eccezione delle voci di bilancio che, secondo gli IFRS, sono obbligatoriamente rilevate al fair value, come indicato nei criteri di valutazione delle singole voci.

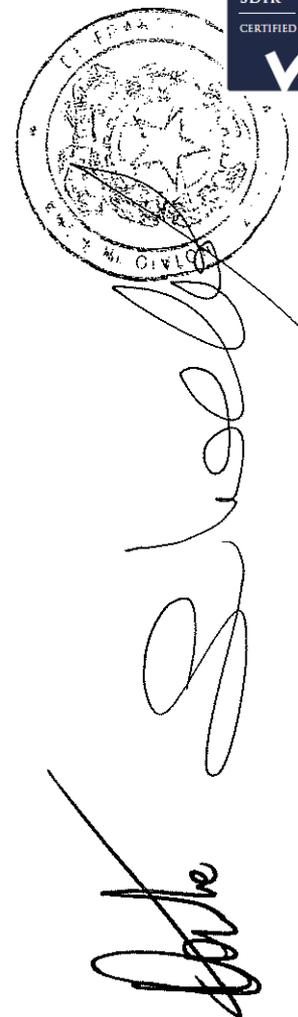
Il bilancio è costituito dal conto economico separato, dal conto economico complessivo, dalla situazione patrimoniale-finanziaria, dal rendiconto finanziario, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto e dalle relative note esplicative.

In considerazione della significatività dei valori, la nota integrativa è redatta in milioni di euro, salvo ove diversamente indicato. La Società ha scelto, tra le diverse opzioni consentite dallo IAS 1, di presentare le poste patrimoniali secondo la distinzione in corrente/non corrente e il conto economico classificando i costi per natura. Il rendiconto finanziario è stato invece predisposto utilizzando il metodo indiretto.

Nella predisposizione del presente bilancio, redatto sul presupposto della continuità aziendale, sono stati applicati gli stessi principi contabili e criteri di redazione adottati al 31 dicembre 2019 a eccezione di quanto di seguito indicato nella Nota 4. La redazione del bilancio ha richiesto l'uso di valutazioni e stime da parte del management: le principali aree caratterizzate da valutazioni e assunzioni di particolare significatività, unitamente a quelle con effetti rilevanti sulle situazioni presentate, sono riportate nella Nota 4 del Bilancio consolidato, alla quale si rimanda.

Il Consiglio di Amministrazione del 9 marzo 2021 ha deliberato la presentazione ai soci del progetto di bilancio al 31 dicembre 2020, nella stessa sede ne ha autorizzato la diffusione e ha fissato le date dell'Assemblea degli azionisti in sede Ordinaria per i giorni 10 e 19 maggio 2021, rispettivamente in prima e seconda convocazione.

Il presente bilancio redatto secondo i principi IFRS è assoggettato a revisione legale da parte della KPMG SpA.



3. Principi contabili

I principi contabili e i criteri di valutazione sono gli stessi, ove applicabili, adottati per il bilancio consolidato annuale, al quale si rinvia, fatta eccezione per la rilevazione e valutazione delle partecipazioni in imprese controllate, a controllo congiunto e collegate, che sono iscritte al costo di acquisizione o di costituzione. In presenza di evidenze di perdita di valore, la recuperabilità è verificata attraverso il confronto tra il valore di carico e il maggiore tra il valore d'uso, determinato attualizzando i flussi di cassa prospettici della partecipazione, ove possibile, e il valore ipotetico di vendita (fair value), determinato sulla base di transazioni recenti o multipli di mercato. L'eventuale quota di perdite eccedente il valore di carico contabile è rilevata a conto economico in un apposito fondo del passivo nella misura in cui la società ritiene sussistenti obbligazioni legali o implicite alla copertura delle perdite e comunque nei limiti del patrimonio netto contabile. Qualora l'andamento successivo della partecipata oggetto di svalutazione evidenzia un miglioramento tale da far ritenere che siano venuti meno i motivi delle svalutazioni effettuate, le partecipazioni sono rivalutate nei limiti delle svalutazioni rilevate negli esercizi precedenti, nella voce "Rettifiche di valore di partecipazioni". I dividendi da controllate e collegate sono rilevati a conto economico nell'esercizio in cui sono deliberati.

Con riferimento, infine, alle operazioni tra entità sottoposte a controllo congiunto, non disciplinate dai principi contabili IFRS né dal lato delle società acquirenti/conferitarie né da quello delle entità cedenti/conferenti, Leonardo, rileva tali operazioni riconoscendo direttamente a patrimonio netto l'eventuale plusvalenza su operazioni di conferimento o cessione a proprie controllate.

4. Effetti di modifiche nei principi contabili adottati

A partire dal 1° gennaio 2020 (First Time Adoption) la Società ha adottato le disposizioni in materia di hedge accounting previste dal principio contabile IFRS 9 "Strumenti finanziari". La principale modifica introdotta dall'applicazione del nuovo principio per la Società è rappresentata dalla contabilizzazione della componente a termine dei contratti forward (punti premio).

Nello specifico, la variazione fair value dei punti premio, in precedenza rilevata immediatamente nell'utile/(perdita) dell'esercizio, è ora rilevata nelle altre componenti di conto economico e accumulata in una riserva per i costi della copertura come una componente del patrimonio netto. La riserva viene riclassificata nell'utile/(perdita) dell'esercizio nel momento di manifestazione dell'elemento coperto.

Tutte le relazioni di copertura designate in conformità allo IAS 39 al 31 dicembre 2019 soddisfacevano le disposizioni in materia di hedge accounting previste dall'IFRS 9 al 1° gennaio 2020 e, pertanto, rappresentano relazioni di copertura in continuità.

In sede di prima applicazione la Società ha adottato l'approccio prospettico, senza rideterminazione dei valori comparativi. Conseguentemente, al 1° gennaio 2020 non è stato effettuato alcun adeguamento sui valori al 31 dicembre 2019.

Con decorrenza 1° gennaio 2020 sono inoltre entrate in vigore le modifiche all'IFRS 3 "Business combination" relative alla definizione di un business, identificato come un insieme integrato di attività e beni che devono includere almeno un input e un processo sottostante che insieme contribuiscono significativamente alla capacità di creare un output. Tali modifiche non hanno avuto un impatto significativo sul presente bilancio.

5. Eventi e operazioni significative non ricorrenti

Nel corso del 2020 lo scenario mondiale è stato fortemente impattato dalle conseguenze sull'economia globale della pandemia derivante dal COVID-19.

Gli effetti che l'emergenza sanitaria ha prodotto sulle imprese in generale e, nello specifico, sulla Società sono sostanzialmente di due tipi. Il primo effetto, diretto, ha riguardato l'impatto sul tessuto produttivo industriale generato dalle restrizioni imposte dai Governi agli spostamenti e dalle misure adottate ai fini della tutela delle persone. Il secondo, indiretto, è l'effetto che la pandemia ha avuto sui clienti sia per le anzidette restrizioni sia, con particolare riferimento al settore aeronautico civile, a seguito della drastica riduzione della domanda di aeromobili da parte dei principali operatori mondiali quale conseguenza della riduzione del traffico aereo civile.

Con riferimento al primo aspetto la Società ha reagito prontamente al nuovo scenario mettendo in atto una serie di misure volte prioritariamente a garantire la piena tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori, allo stesso tempo preservando la continuità delle proprie produzioni, afferenti a settori di business considerati strategici nei principali Paesi in cui opera. In tale ambito sono stati sviluppati piani di monitoraggio e di azione atti a valutare gli impatti del COVID-19 nei diversi ambiti di attività e contenerne gli effetti.

Da un punto di vista operativo le iniziative includono interventi volti a recuperare livelli di produttività adeguati mediante il progressivo incremento della presenza nei siti in condizioni di sicurezza, la maggiore efficienza delle lavorazioni in remoto con ulteriori investimenti in mezzi e infrastrutture digitali, la revisione dei calendari lavorativi per supportare, di concerto con le associazioni sindacali, nella seconda parte dell'anno il recupero dei ritardi maturati. In parallelo la Società ha effettuato una profonda revisione della propria base costi e del livello di investimenti riducendo o ritardando tutte le iniziative e le spese non strettamente necessarie o strategiche, conseguendo risparmi sui costi controllabili (viaggi e trasferte, consulenze, mostre e fiere ecc.) e rivedendo le ipotesi relative alla dinamica degli organici e altri interventi atti a contenere il costo del lavoro.

Riguardo all'effetto indiretto che la pandemia ha prodotto sui propri clienti, la Società ha intrapreso diverse e articolate iniziative rivolte a mantenere adeguati livelli di promozione e di azione commerciale e, nel contempo, ha prontamente concentrato le attività produttive verso le aree di business Difesa e Sicurezza meno impattate dagli effetti pandemici allo scopo di ridurre il significativo calo della domanda nel business civile e in particolare nella Divisione Aerostrutture.

Nonostante la resilienza dimostrata dalla Società, nel summenzionato contesto straordinario e senza precedenti gli effetti sulla performance del 2020 sono stati i seguenti:

- > rallentamenti nelle attività volte alla finalizzazione di trattative commerciali, essenzialmente a causa delle restrizioni sugli spostamenti, che hanno comportato lo slittamento nell'acquisizione di taluni ordini, in particolare per la componente export, con conseguente impatto sui volumi di produzione e margini correlati;
- > calo della domanda nel mercato civile, attesa perdurare ben oltre il 2020, che ha comportato una flessione dei nuovi ordinativi, dei ricavi e dei margini;
- > minori avanzamenti sui programmi a seguito dei rallentamenti nelle attività produttive indotti dalle azioni poste in essere per la tutela della salute dei lavoratori, delle restrizioni sugli spostamenti e dell'impossibilità di accedere ai siti dei clienti, che hanno comportato un impatto sui ricavi della Società e conseguentemente sui margini;

- > riduzione delle ore produttive sviluppate correlata alla minore presenza e minore efficienza, seppur mitigata dagli effetti degli interventi volti a recuperare livelli di produttività adeguati nella seconda parte dell'anno, che ha comportato un minore assorbimento dei costi fissi con conseguente impatto sull'EBITA.

Tali effetti sono stati in parte compensati dalle iniziative prontamente messe in atto dalla Società, che hanno comportato, oltre al progressivo recupero di livelli di produttività adeguati, risparmi sui costi controllabili e sul costo del lavoro nonché una riduzione degli investimenti netti.

Complessivamente gli effetti del COVID-19, sulla base delle valutazioni suddette, hanno comportato una riduzione dei ricavi della Società – rispetto alle previsioni in assenza di COVID-19 – pari a circa €mil. 1.300, con un conseguente impatto in termini di EBITA, al netto delle azioni di contenimento dei costi, pari a circa €mil. 160, come di seguito riportato:

- > il calo della domanda nel mercato civile, unitamente allo slittamento delle consegne conseguente all'impossibilità di effettuare i collaudi finali, ha comportato un impatto di circa €mil. 660 sui Ricavi con conseguente riflesso sui margini, effetto amplificato a livello di EBITA dalla significativa flessione del GIE ATR; ciò, unitamente alla riduzione dell'assorbimento dei costi fissi derivante dal calo delle ore produttive, particolarmente accentuato nelle Aerostrutture (-23% rispetto alle attese), ha comportato un impatto sull'EBITA pari a circa €mil. 160 al netto delle azioni di mitigazione attuate in corso d'anno;
- > i minori avanzamenti sui programmi, a seguito dei ritardi nell'acquisizione di ordini, dei rallentamenti produttivi, delle restrizioni sugli spostamenti delle risorse e dell'impossibilità di accedere ai siti dei clienti, nonché della iniziale minore efficienza indotta dalla riconfigurazione di parte delle attività in modalità smart working, hanno comportato un impatto sui ricavi del Gruppo pari a circa €mil. 640; il conseguente minor margine e l'effetto derivante dal calo delle ore produttive, registrato in particolare nel primo semestre, sono stati sostanzialmente compensati a livello di EBITA dalle azioni volte al recupero di livelli di produttività adeguati nella seconda parte dell'anno e al contenimento dei costi.

La rilevazione dell'impatto che il COVID-19 ha prodotto sui risultati economici è frutto di stime complesse effettuate dal management che tengono conto dei seguenti fattori:

- > per quanto concerne i minori ordinativi conseguiti e la conseguente riduzione dei ricavi e margini associati la valutazione è effettuata sulla base di documentazione idonea a ricondurne la causa all'emergenza pandemica. In assenza di specifiche evidenze la valutazione di impatto è stata eseguita sulla base dello scostamento rispetto alle previsioni di budget 2020 assumendo, laddove ritenuto ragionevole sulla base delle informazioni in possesso del management, che il rinvio di specifiche gare o trattative commerciali sia principalmente riconducibile alla impossibilità da parte dei clienti e/o di Leonardo di intraprendere i necessari contatti a seguito delle restrizioni governative emanate nei vari Paesi. Con riferimento al mercato Aeronautico civile, i minori ordinativi, ricavi e margini associati risultano documentati dalle formali richieste di riduzione dei rate produttivi imposti dai clienti a seguito del drastico calo della domanda di aeromobili da parte dei principali operatori di traffico aereo civile;
- > i minori ricavi e margini prodotti su contratti backlog sono misurati sulla base delle evidenze relative a diverse fattispecie, quali il rinvio di collaudi di prodotti, o dell'attestazione di avvenuta prestazione su milestone contrattuali da parte del

cliente per l'impossibilità di procedere alla consegna o di accedere ai siti produttivi per le necessarie attività. In particolare, per gli elicotteri civili, la cui rilevazione dei ricavi avviene sulla base del principio IFRS 15 in base al criterio "point in time", l'impatto è documentato dal "pronti alla consegna" e dalla richiesta di rinvio da parte del cliente con conseguente mancata fatturazione;

- > il management ha stimato che gli impatti diretti della pandemia sulla produttività sono costituiti dai minori assorbimenti prodotti dalla riduzione delle ore produttive – rispetto ai preventivi di budget 2020 –, di costi fissi rappresentati dal costo del lavoro dei dipendenti direttamente o indirettamente impiegati nelle attività produttive, dagli ammortamenti degli impianti e dei macchinari e dai costi di funzionamento delle strutture produttive non comprimibili, al netto di tutti i recuperi di costo messi in atto dal management allo scopo di ridurre l'impatto stesso.

Nella predisposizione del presente Bilancio Integrato il management è stato chiamato a effettuare approfondite analisi in merito all'identificazione di aspetti di particolare significatività tali da richiedere stime rilevanti. Più in particolare, il management ha posto particolare attenzione all'analisi della recuperabilità, oltre che dell'avviamento (in ogni caso testato con cadenza annuale), anche della quasi totalità degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo, al fine di verificare la recuperabilità degli asset iscritti nel mutato scenario commerciale di riferimento, anche stressando ulteriormente gli scenari di sensitività.

Inoltre, la valutazione delle attività finanziarie iscritte è stata effettuata aggiornando il merito di credito delle controparti, per riflettere il mutato scenario commerciale.

Infine, il management ha approfondito le usuali considerazioni legate alla recuperabilità dei magazzini, alla luce degli stimati differimenti temporali legati all'utilizzo degli stessi nelle attività produttive.

Con riferimento ai rischi finanziari, la contenuta esposizione al rischio di tasso della Società minimizza eventuali effetti di volatilità rivenienti da rilevanti oscillazioni di mercato. Tale rischio, pur se di possibile manifestazione in periodo di pandemia, non ha tuttavia avuto a oggi una significativa manifestazione, avendo i tassi di interesse registrato un andamento caratterizzato da bassa volatilità.

Dal punto di vista finanziario a gennaio 2020 è stato sottoscritto con Cassa Depositi e Prestiti (CDP) un prestito per un ammontare di €mil. 100, interamente utilizzato nel successivo mese di febbraio, a supporto di investimenti in ricerca, sviluppo e innovazione. Il prestito, della durata di sei anni, ha un tasso pari a Euribor a 6 mesi + 118 bps con zero floor sul tasso finito.

Inoltre, in considerazione della emergenza sanitaria COVID-19 con conseguente necessità di consolidare la propria situazione di liquidità, nel mese di maggio 2020 la Società ha sottoscritto con un pool di banche internazionali due nuove linee di credito per complessivi €mil. 2.000 con scadenza fino a 24 mesi. Dette linee, che non prevedono financial covenant, sono state sottoscritte con modalità tecniche differenti: la prima è una Revolving Credit Facility (per €mil. 1.250), mentre la seconda è un Term Loan (per €mil. 750). Quest'ultima linea prevedeva, *inter alia*, l'obbligo di cancellazione nel caso in cui Leonardo avesse provveduto all'emissione di obbligazioni nel periodo di durata della facility, per un importo pari all'incasso derivante dalle nuove emissioni. Avendo la Società, il 1° luglio 2020, collocato sull'Euromercato nuove obbligazioni quotate sulla Borsa di Lussemburgo della durata di 5,5 anni per un ammontare

nominale di €mil. 500, con una cedola annua del 2,375%, il Term Loan al 31 dicembre 2020 è pari a €mil. 250. Si segnala che la Società ha ottenuto la sua cancellazione con effettività dal 18 gennaio 2021.

Inoltre la Società, nel mese di dicembre 2020, ha sottoscritto un nuovo prestito con la Banca Europea per gli Investimenti per un importo di €mil. 200 utilizzati, successivamente alla chiusura del bilancio, nel mese di gennaio 2021.

Le considerazioni su esposte, insieme alle evidenze delle analisi svolte, hanno portato il management a ritenere che non sussistono rischi legati al going concern della Società.

Nell'ambito del progetto di una più efficiente ed efficace operatività delle attività industriali di Leonardo, si segnala che in data 1° gennaio 2020 ha avuto efficacia giuridica, contabile e fiscale la fusione per incorporazione in Leonardo SpA della Sistemi Dinamici S.p.A - società d'ingegneria, in precedenza interamente controllata, operante nel settore dello sviluppo, della produzione e della vendita di aeromobili a pilotaggio remoto. L'operazione si inquadra nel complessivo progetto One Company di razionalizzazione strategico/societaria di alcuni asset rientranti nel core business Aerospazio, Difesa e Sicurezza.

Inoltre, in data 28 gennaio 2020 Leonardo ha firmato il contratto con la società Lynwood (Schweiz) AG per acquisire il 100% della società elicotteristica svizzera Kopter. L'SHO9, il nuovo elicottero monomotore attualmente in fase di sviluppo da parte di Kopter, si inserisce all'interno del portafoglio prodotti di Leonardo, offrendo opportunità per futuri ulteriori sviluppi tecnologici. Le competenze della società svizzera permetteranno di accelerare lo sviluppo di nuove tecnologie, capacità di missione e soluzioni per la propulsione ibrida/elettrica. L'acquisizione si sostituisce agli investimenti volti allo sviluppo di un nuovo elicottero monomotore già previsti nel Piano. Kopter agirà in qualità di legal entity autonoma e di centro di competenza all'interno della Divisione Elicotteri di Leonardo e in stretto coordinamento con essa. L'operazione è stata perfezionata in data 8 aprile 2020.

In data 15 giugno 2020, al fine di consolidare la propria posizione nel settore Spazio, la Società ha annunciato la conclusione delle operazioni volte all'acquisto di 988.475 azioni di Avio. A valle delle suddette operazioni, conclusesi il 29 maggio 2020 con un esborso di €mil. 14, la partecipazione di Leonardo si è incrementata del 3,75%, e risulta a oggi pari al 29,63% del capitale sociale della società.

6. Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio

In data 26 febbraio 2021 Leonardo DRS ha depositato il documento di registrazione su Form S-1 presso la U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) relativo a una proposta di offerta pubblica iniziale di una quota di minoranza delle sue azioni ordinarie. Tutte le azioni ordinarie oggetto dell'offerta saranno collocate da Leonardo US Holding, società statunitense interamente controllata da Leonardo. Il numero di azioni ordinarie da collocare e la fascia di prezzo del collocamento non sono ancora stati determinati. Il perfezionamento dell'operazione è atteso entro la fine di marzo 2021, ed è soggetto, tra l'altro, al completamento del processo di verifica della SEC e a condizioni di mercato favorevoli.

Al termine del collocamento Leonardo US Holding deterrà una quota di maggioranza nel capitale di Leonardo DRS. Un nuovo proxy agreement entrerà in vigore con il Dipartimento della Difesa statunitense per consentire a Leonardo DRS di continuare a competere e a lavorare su programmi classificati.

Infine, tenuto conto delle conseguenze nel medio periodo della pandemia sul settore civile, e in particolare delle prospettive del mercato dell'aviazione commerciale, Leonardo sta intraprendendo azioni volte a mitigare gli effetti sulla performance industriale della Divisione Aerostrutture. In tale ambito, Leonardo sta avviando tra l'altro l'adozione di strumenti per il pensionamento anticipato della forza lavoro. Le stime del management prevedono il coinvolgimento di circa 500 dipendenti.

7. Informativa di settore

I settori operativi sono stati identificati dal management, coerentemente con il modello di gestione e controllo utilizzato, con i settori di business nei quali la Società opera: *Elicotteri, Elettronica per la Difesa e Sicurezza e Aeronautica*. Per un'analisi maggiormente dettagliata dei principali programmi, delle prospettive e degli indicatori gestionali di riferimento per ciascun segmento si rimanda alla relazione sulla gestione.



A handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.

8. Attività immateriali

	Avviamento	Costi di sviluppo	Oneri non ricorrenti	Concessioni, licenze e marchi	Acquisite per aggregazioni aziendali	Altre attività immateriali	Totale
1° gennaio 2019							
Costo	917	859	2.054	496	96	327	4.749
Ammortamenti e svalutazioni	(210)	(482)	(403)	(427)	(47)	(258)	(1.827)
Valore in bilancio	707	377	1.651	69	49	69	2.922
Investimenti (al netto dei relativi contributi)	-	48	194	5	-	33	280
Vendite	-	(1)	-	-	-	-	(1)
Ammortamenti	-	(23)	(53)	(19)	(4)	(22)	(121)
Svalutazioni	-	(6)	(48)	-	-	-	(54)
Altri movimenti	-	(5)	(58)	5	-	(2)	(60)
31 dicembre 2019	707	390	1.686	60	45	78	2.966
<i>Così composto:</i>							
Costo	917	901	2.216	513	96	346	4.989
Ammortamenti	-	(504)	(423)	(453)	(51)	(245)	(1.676)
Svalutazioni	(210)	(7)	(107)	-	-	(23)	(347)
Valore in bilancio	707	390	1.686	60	45	78	2.966
Investimenti (al netto dei relativi contributi)	-	50	(21)	9	-	37	75
Vendite	-	(2)	-	-	-	-	(2)
Ammortamenti	-	(17)	(47)	(19)	(4)	(20)	(107)
Svalutazioni	-	(60)	(8)	-	-	-	(68)
Altri movimenti	-	(1)	7	11	-	(8)	9
31 dicembre 2020	707	360	1.617	61	41	87	2.873
<i>Così composto:</i>							
Costo	1.454	951	2.247	534	96	299	5.581
Ammortamenti	-	(521)	(469)	(473)	(55)	(264)	(1.782)
Svalutazioni	(747)	(70)	(161)	-	-	52	(926)
Valore in bilancio	707	360	1.617	61	41	87	2.873
31 dicembre 2019							
Valore lordo			4.506				
Contributi			2.820				
31 dicembre 2020							
Valore lordo			4.578				
Contributi			2.961				

Gli investimenti del 2020, al netto dei relativi contributi, sono principalmente relativi ai settori *Elicotteri* (€mil. 70), *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* (€mil. 76) e *Aeronautica* (negativi per €mil. 97 per l'effetto dei contributi ricevuti nell'esercizio). Al 31 dicembre 2020 risultano in essere impegni di acquisto di attività immateriali per €mil. 11 (€mil. 8 al 31 dicembre 2019).

L'impairment di oneri non ricorrenti si riferisce prevalentemente alla svalutazione legata a programmi dell'Aeronautica a seguito dell'insaturazione degli asset produttivi. Come indicato nella Nota 4.1 del bilancio consolidato, cui si rinvia, gli impairment test sui costi di sviluppo e oneri non ricorrenti vengono effettuati – qualora ne ricorrano i presupposti – utilizzando il metodo del discounted cash flow. I flussi di cassa utilizzati sono quelli dei business plan di prodotto, attualizzati sulla base di un tasso (WACC) determinato applicando il metodo del Capital Asset Pricing Model.

Avviamento

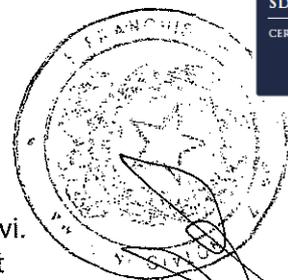
L'avviamento viene allocato sulle Cash Generating Unit (CGU) o gruppi di CGU, individuate facendo riferimento alla struttura organizzativa, gestionale e di controllo del Gruppo che prevede, come noto, quattro settori di business. In occasione della rilevazione delle operazioni di fusione e scissione avvenute nel corso del 2016 nell'ambito della costituzione della One Company, l'avviamento, in coerenza con il principio di "continuità dei valori", è stato allocato alle medesime CGU del bilancio consolidato, distinguendo tra la parte di avviamento relativa alle attività nette rilevate linea per linea da quella relativa alle partecipazioni estere, per le quali è stato rilevato sul valore delle partecipazioni stesse.

Al 31 dicembre 2020 il dettaglio degli avviamenti iscritti per settore è il seguente:

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Elicotteri	459	459
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	188	188
Aeronautica	60	60
	707	707

L'avviamento viene testato al fine di evidenziare eventuali perdite di valore attraverso impairment test, facendo riferimento alla CGU nel suo complesso, comprensiva, in coerenza con il modello organizzativo e operativo, delle partecipazioni rientranti nel perimetro di consolidato, che vengono pertanto incluse e testate nel medesimo esercizio di impairment. Pertanto, solo le partecipazioni non oggetto di test unitamente al goodwill vengono assoggettate a impairment test separatamente, ove necessario.

Il test viene condotto sulle CGU di riferimento confrontando il valore di carico con il maggiore tra il valore d'uso della CGU e quello recuperabile attraverso cessione (fair value). Nella prassi del Gruppo è stata individuata una gerarchia operativa tra il calcolo del fair value al netto dei costi di vendita e il valore d'uso, stabilendo di procedere prima alla stima di quest'ultimo e poi, solo qualora lo stesso risultasse inferiore al valore contabile, alla valutazione del fair value al netto dei costi di vendita. In particolare, il valore d'uso viene determinato utilizzando il metodo del discounted cash flow, nella versione "unlevered", applicato sui flussi di cassa risultanti dai piani quinquennali predisposti dal management delle CGU e facenti parte del piano approvato dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo, proiettati oltre l'orizzonte esplicito coperto dal piano secondo il metodo della rendita perpetua (c.d. "terminal value"), utilizzando tassi di crescita ("g-rate") non superiori rispetto a quelli previsti per i mercati nei quali le singole CGU operano. I flussi di cassa utilizzati sono quelli previsti nei piani, rettificati per escludere gli effetti derivanti da previste ristrutturazioni dei business non ancora approvate o da investimenti futuri atti a migliorare le performance. In particolare, tali flussi sono quelli prima degli oneri finanziari e delle imposte e includono gli investimenti in capitale fisso e i movimenti monetari del capitale circolante, mentre non comprendono i flussi di cassa relativi alla gestione finanziaria, a eventi straordinari o al pagamento di dividendi. Le assunzioni macroeconomiche di base sono determinate, ove disponibili, sulla base di fonti esterne di informazione, mentre le stime



di redditività e crescita assunte nei piani sono determinate dal management sulla base delle esperienze passate e delle attese circa gli sviluppi prospettici dei mercati in cui il Gruppo opera.

I flussi così determinati sono scontati utilizzando un tasso di attualizzazione (WACC) ottenuto applicando il metodo del Capital Asset Pricing Model. Nella determinazione dei WACC si è fatto riferimento ai seguenti elementi, ottenuti anche utilizzando dati riferibili ai principali competitor operanti in ciascun settore:

- > tasso risk-free, determinato utilizzando i rendimenti lordi di bond governativi a 10 anni del mercato geografico della CGU;
- > market premium, determinato utilizzando le elaborazioni "Damodaran";
- > beta di settore;
- > costo del debito;
- > rapporto debt/equity.

I tassi di crescita utilizzati per proiettare i flussi di cassa delle CGU oltre l'orizzonte esplicito di piano sono stati stimati, invece, facendo riferimento alle ipotesi di crescita dei singoli settori nei quali tali CGU operano. Queste ipotesi si fondano su elaborazioni interne di fonti esterne, prendendo a riferimento un orizzonte temporale solitamente decennale. I g-rate utilizzati ai fini dell'impairment test sono pari al 2%, in coerenza con quanto fatto negli esercizi precedenti, pur in presenza per alcuni settori di tassi attesi di crescita superiori.

Le assunzioni maggiormente rilevanti ai fini della stima dei flussi finanziari utilizzati in sede di determinazione del valore d'uso sono:

- > WACC;
- > g-rate;
- > ROS;
- > andamento dei budget della Difesa.

Nella stima di tali assunzioni il management ha fatto riferimento, nel caso di variabili esterne, a elaborazioni interne fondate su studi esterni, oltre che sulla propria conoscenza dei mercati e delle specifiche situazioni contrattuali.

Al 31 dicembre 2020 e 2019 i WACC e i tassi di crescita (nominali) utilizzati sono stati i seguenti:

	31 dicembre 2019		31 dicembre 2020	
	WACC	g-rate	WACC	g-rate
Elicotteri	7,7%	2,0%	7,2%	2,0%
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	6,1%	2,0%	6,2%	2,0%
Aeronautica	6,8%	2,0%	6,7%	2,0%

I test condotti non hanno evidenziato impairment, mostrando al contrario significativi margini positivi (c.d. "headroom"). Gli headroom del 2020 beneficiano del decremento dei WACC, dovuto all'andamento del mercato dei tassi. I risultati dei test sono stati sottoposti ad analisi di sensitività, prendendo a riferimento le assunzioni per le quali è ragionevole ritenere che un cambio nelle stesse possa modificare significativamente i risultati del test. Al riguardo si segnala che in tutti i settori gli ampi margini positivi registrati sono tali da non poter essere significativamente modificati da variazioni nelle assunzioni descritte; a titolo informativo si riportano comunque i risultati per tutte le CGU. La tabella seguente riporta per gli esercizi 2020 e 2019 il margine positivo relativo

allo scenario base, confrontato con i risultati delle seguenti analisi di sensitività: (i) incremento dei tassi di interesse utilizzati per scontare i flussi di cassa su tutte le CGU di 50 punti base, a parità di altre condizioni; (ii) riduzione del tasso di crescita nel calcolo del terminal value di 50 punti base a parità di altre condizioni; (iii) riduzione di mezzo punto della redditività operativa applicata al terminal value, a parità di altre condizioni.

	Margine (caso base)	Margine post-sensitivity		
		WACC	g-rate	ROS TV
31 dicembre 2019				
Elicotteri	1.004	630	701	800
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	7.847	6.645	6.821	7.461
Aeronautica	8.352	7.689	7.798	8.095

	Margine (caso base)	Margine post-sensitivity		
		WACC	g-rate	ROS TV
31 dicembre 2020				
Elicotteri	1.057	634	709	832
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	10.075	8.634	8.846	9.686
Aeronautica	6.929	6.321	6.413	6.680

Altre attività immateriali

La voce "Costi di sviluppo" è relativa principalmente agli *Elicotteri* per €mil. 177, all'*Aeronautica* per €mil. 6 e all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* per €mil. 177. Gli investimenti dell'anno si riferiscono in particolare all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* per €mil. 34 e agli *Elicotteri* per €mil. 16.

Gli investimenti relativi alla voce "Oneri non ricorrenti" si riferiscono principalmente ai settori *Elicotteri* (€mil. 50) ed *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* (€mil. 37). Si segnala che per i programmi già ammessi ai benefici della L. 808/1985 e classificati come funzionali alla sicurezza nazionale, la quota parte di oneri non ricorrenti capitalizzati per i quali si è in attesa del perfezionamento dei presupposti giuridici necessari per la classificazione fra i crediti viene separatamente classificata all'interno della voce "Altre attività non correnti" (Nota 12). Il relativo importo viene determinato sulla base di una stima del management che tiene conto sia della ragionevole certezza dell'ottenimento sia degli effetti derivanti dal time value nel caso l'ottenimento degli stessi risultati differito in più esercizi. I crediti per contributi accertati a fronte dei costi capitalizzati (qui esposti al netto di tali contributi) sono illustrati nella Nota 27. L'impairment di oneri non ricorrenti si riferisce prevalentemente alla svalutazione di oneri non ricorrenti legati a programmi dell'*Aeronautica* a seguito dell'insaturazione degli asset produttivi.

I costi di ricerca e sviluppo complessivi al 31 dicembre 2020, comprensivi anche degli appena citati "Costi di sviluppo" e "Oneri non ricorrenti", sono pari a €mil. 1.077 (€mil. 1.074 al 31 dicembre 2019), dei quali €mil. 136 spesi a conto economico (€mil. 131 al 31 dicembre 2019).

La voce "Altre attività" accoglie principalmente software, attività immateriali in corso di realizzazione e gli acconti.

9. Attività materiali e investimenti immobiliari

	Attività materiali				
	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altre attività materiali	Totale
1° gennaio 2019					
Costo	26	1.183	1.753	684	3.646
Ammortamenti e svalutazioni	(19)	(896)	(1.288)	(497)	(2.700)
Valore in bilancio	7	287	465	187	946
Investimenti	-	7	36	110	153
Vendite	-	-	-	(1)	(1)
Ammortamenti	(1)	(53)	(105)	(21)	(180)
Svalutazioni	-	-	(1)	-	(1)
Altri movimenti	(1)	23	19	8	49
31 dicembre 2019	5	264	414	283	966
<i>Così composto:</i>					
Costo	25	1.210	1.803	792	3.830
Ammortamenti e svalutazioni	(20)	(946)	(1.389)	(509)	(2.864)
Valore in bilancio	5	264	414	283	966
Investimenti	-	5	34	118	157
Vendite	-	-	-	(1)	(1)
Ammortamenti	(1)	(52)	(76)	(26)	(155)
Svalutazioni	-	-	(198)	-	(198)
Altri movimenti	1	39	17	(60)	(3)
31 dicembre 2020	5	256	191	314	766
<i>Così composto:</i>					
Costo	38	1.240	1.853	852	3.983
Ammortamenti e svalutazioni	(33)	(984)	(1.662)	(538)	(3.217)
Valore in bilancio	5	256	191	314	766

La voce si decrementa principalmente per effetto delle svalutazioni sulla voce "Attrezzature", con particolare riferimento alle attrezzature specifiche (c.d. "tooling") dell'*Aeronautica* a seguito dell'insaturazione degli asset produttivi.

Il valore delle altre attività materiali si incrementa per effetto degli investimenti sulle attività materiali in corso.

Al 31 dicembre 2020 risultano in essere impegni di acquisto di attività materiali per €mil. 69 (€mil. 73 al 31 dicembre 2019).

10. Diritti d'uso

	Diritti d'uso su terreni e fabbricati	Diritti d'uso su impianti e macchinari	Diritti d'uso su attrezzature e infrastrutture	Totale
1° gennaio 2019				
Costo	-	-	-	-
Ammortamenti e svalutazioni	-	-	-	-
Valore in bilancio	-	-	-	-
Applicazione IFRS 16	494	1	33	528
Sottoscrizione di nuovi contratti	218	1	1	220
Chiusura e variazioni contrattuali	-	-	(1)	(1)
Ammortamenti	(100)	(1)	(10)	(111)
Altri movimenti	(10)	-	1	(9)
31 dicembre 2019	602	1	24	627
<i>Così composto:</i>				
Costo	702	2	38	742
Ammortamenti e svalutazioni	(100)	(1)	(14)	(115)
Valore in bilancio	602	1	24	627
Sottoscrizione di nuovi contratti	57	-	1	58
Chiusura e variazioni contrattuali	1	-	12	13
Ammortamenti	(102)	-	(11)	(113)
Altri movimenti	2	(1)	-	1
31 dicembre 2020	560	-	26	586
<i>Così composto:</i>				
Costo	757	-	48	805
Ammortamenti e svalutazioni	(197)	-	(22)	(219)
Valore in bilancio	560	-	26	586

Nel corso del 2020 la voce si è decrementata di €mil. 41 per effetto degli ammortamenti di periodo, in parte compensati dai nuovi contratti sottoscritti.

Si segnala che la Società ha scelto l'esclusione dal perimetro di applicazione delle locazioni con una durata inferiore a 12 mesi e delle locazioni aventi a oggetto beni di modesto valore che, pertanto, sono rilevate nella voce "Costi per acquisti".

Al 31 dicembre 2020 risultano in essere impegni di acquisto per leasing a breve termine per €mil. 3.

11. Investimenti in partecipazioni

	31 dicembre 2019			31 dicembre 2020		
	Partecipazioni	Fondi rischi	Totale	Partecipazioni	Fondi rischi	Totale
1° gennaio	7.381	(6)	7.375	7.697	(4)	7.693
Acquisizioni/ Sottoscrizioni	63	2	65	36	-	36
Incremento per conferimento immobilizzazioni	281	-	281	-	-	-
Svalutazioni	(23)	-	(23)	(42)	-	(42)
Cessioni	(6)	-	(6)	-	-	-
Altri movimenti	1	-	1	-	-	-
31 dicembre	7.697	(4)	7.693	7.691	(4)	7.687

Le variazioni intervenute nell'anno e le informazioni di dettaglio sulle partecipazioni, con l'evidenza del totale dell'attivo e del passivo richiesta dall'IFRS 12, sono riportate rispettivamente nei prospetti nn. 1 e 2 allegati alle presenti Note esplicative.

Il valore di carico delle partecipazioni, ove non ricorrano i presupposti, viene testato attraverso impairment test al fine di evidenziare eventuali perdite di valore. Come detto, il valore delle partecipazioni viene prevalentemente testato prendendo a riferimento le Divisioni di appartenenza nel loro complesso; pertanto, per le modalità applicative di esecuzione dei test e per le relative informazioni si rimanda alla Nota 8 del bilancio consolidato.

Con riferimento alle variazioni intervenute nel periodo si segnalano, in particolare, le seguenti operazioni:

- > l'acquisizione della quota totalitaria della Kopter Group AG, pari a €mil. 17 (Nota 5);
- > l'acquisizione di quota di capitale delle seguenti partecipazioni:
 - › Avio SpA, pari a €mil. 14;
 - › Leonardo International SpA, pari a €mil. 2;
 - › Skydweller Aero Inc., pari a €mil. 3;
- > le svalutazioni di periodo sono relative per €mil. 2 alla AgustaWestland Holding Ltd e per €mil. 40 al consorzio GIE ATR. Tale ultima svalutazione si è resa necessaria per effetto delle criticità che attualmente stanno caratterizzando il settore dell'aeronautica civile anche in considerazione degli effetti della citata pandemia da COVID-19;
- > l'impairment è stato condotto con il metodo del discounted cash flow, utilizzando i flussi di cassa del budget/piano della Società attualizzati sulla base di un tasso di sconto (WACC) di settore che tiene conto dei rischi specifici del business, determinato applicando il metodo del Capital Asset Pricing Model.

Si evidenzia, infine, il raffronto tra i valori di carico e il prezzo medio di mercato del mese di dicembre 2020 delle azioni quotate della società Avio SpA:

Società quotata	N. azioni possedute	Valori di Borsa		Valori di Libro		Differenza unitario in €	Differenza compl. in €mil.
		Unitario €	Compl. €mil.	Unitario €	Compl. €mil.		
Avio SpA	7.809.307	11,372	89	10,844	85	0,528	4

12. Crediti e altre attività non correnti

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Crediti per interventi L. 808/1985 differiti	61	31
Crediti verso parti correlate (Nota 33)	410	243
Altri crediti non correnti	10	11
Crediti non correnti	481	285
Risconti attivi - quote non correnti	3	1
Oneri non ricorrenti in attesa di interventi L. 808/1985	151	15
Altre attività non correnti	154	16

I crediti non correnti si decrementano di €mil. 196 principalmente riconducibili alle parti correlate, i cui dettagli sono riportati nella Nota 33.

Le attività non correnti si decrementano principalmente per effetto dei realizzi degli oneri non ricorrenti in attesa di intervento e dei crediti legati agli interventi ex L. 808/1985 intervenuti nel corso dell'esercizio, con particolare riferimento ai settori *Elicotteri* (€mil. 106) e *Aeronautica* (€mil. 30).

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività per scadenza, in valuta e suddivise per area geografica, sono riportate nei prospetti di dettaglio nn. 3, 4, 5 e 6 allegati alle presenti Note esplicative.

13. Rimanenze

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Materie prime, sussidiarie e di consumo	1.440	1.686
Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	973	958
Prodotti finiti e merci	32	34
Attività derivanti da contratti point in time	367	305
Acconti a fornitori	1.806	1.619
	4.618	4.602

Le rimanenze registrano una riduzione di periodo pari a €mil. 16.

A fronte delle rimanenze sono iscritti fondi svalutazione, per complessivi €mil. 609 (€mil. 619 al 31 dicembre 2019), a copertura delle situazioni di obsolescenza, slow moving o qualora il valore di iscrizione risulti superiore al valore netto di realizzo.

Nella voce "Attività derivanti da contratti point in time" sono rilevati gli avanzamenti di produzione su contratti che non rispettano i requisiti per la rilevazione dei ricavi over time.

14. Attività e passività derivanti da contratti

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Attività derivanti da contratti (lorde)	3.490	4.709
Passività derivanti da contratti	(1.577)	(2.544)
Attività derivanti da contratti (nette)	1.913	2.165
Passività derivanti da contratti (lorde)	6.598	6.980
Attività derivanti da contratti	(108)	(256)
Passività derivanti da contratti (nette)	6.490	6.724
Valore netto	(4.577)	(4.559)

Le attività derivanti da contratti vengono iscritte tra le attività al netto delle relative passività se, sulla base di un'analisi condotta contratto per contratto, il valore lordo delle attività svolte alla data risulta superiore agli acconti ricevuti dai clienti, o tra le passività se gli acconti risultano superiori alle attività. Tale compensazione è effettuata limitatamente alle attività e passività derivanti da contratti e non anche sulle attività derivanti da contratti at point in time classificate nelle rimanenze. Qualora gli acconti risultino non incassati alla data di bilancio, il valore corrispondente è iscritto tra i crediti verso clienti.

Il saldo netto delle attività derivanti da contratti è così composto:

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Costi sostenuti e margini riconosciuti	3.598	4.965
Acconti incassati	(8.175)	(9.524)
Valore netto	(4.577)	(4.559)

15. Crediti commerciali e finanziari

	31 dicembre 2019		31 dicembre 2020	
	Commerciali	Finanziari	Commerciali	Finanziari
Crediti	2.115	28	2.160	12
Impairment cumulati	(371)	(2)	(384)	(2)
Crediti correnti verso parti correlate (Nota 33)	954	263	1.194	463
	2.698	289	2.970	473

La voce "Impairment cumulati" recepisce principalmente gli effetti dell'applicazione del principio IFRS 9.

La composizione delle attività per valuta e per area geografica è riportata nei prospetti di dettaglio nn. 5 e 6 allegati alle presenti Note esplicative. L'analisi dello scaduto dei crediti e le considerazioni sulle modalità di gestione del rischio di credito sono riportate nella Nota 34.

16. Crediti e debiti per imposte sul reddito

I crediti e debiti per imposte sul reddito netti al 31 dicembre 2020 ammontano a €mil. 46 (€mil. 42 al 31 dicembre 2019).

I crediti sono relativi principalmente a crediti IRES chiesti a rimborso, nonché a imposte dirette pagate in acconto.

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività e passività in valuta e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio nn. 5, 6, 9 e 10 allegati alle presenti Note esplicative.

17. Altre attività correnti

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Derivati attivi	78	202
Risconti attivi - quote correnti	39	46
Crediti per contributi	59	54
Crediti verso dipendenti e istituti di previdenza	45	40
Crediti per imposte indirette	15	12
Crediti per interventi L. 808/1985 differiti	14	14
Altri crediti verso parti correlate (Nota 33)	26	101
Altre attività	68	60
	344	529

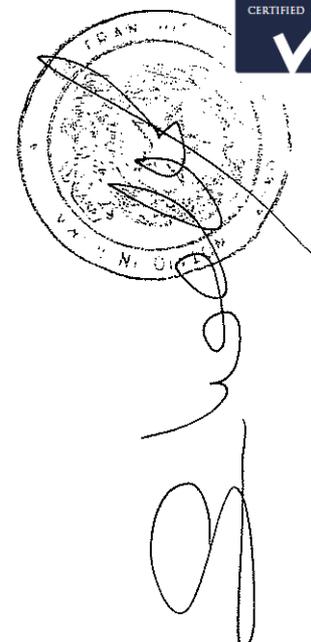
La voce si incrementa rispetto al 2019 di €mil. 185 principalmente per effetto dell'aumento dei crediti per i derivati attivi e verso parti correlate (Nota 33).

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività per valuta e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio nn. 5 e 6 allegati alle presenti Note esplicative.

La tabella seguente dettaglia la composizione degli strumenti derivati attivi e passivi.

	31 dicembre 2019			31 dicembre 2020		
	Attività	Passività	Netto	Attività	Passività	Netto
Interest rate swap						
Trading	-	(2)	(2)	-	(2)	(2)
Cash flow hedge	-	(17)	(17)	-	(24)	(24)
Currency forward/swap/option						
Trading	2	(2)	-	5	(5)	-
Fair value hedge	-	-	-	-	-	-
Cash flow hedge	76	(136)	(60)	197	(132)	65

Gli strumenti forward cash flow hedge si riferiscono alle coperture delle poste commerciali denominate in valuta.



18. Disponibilità e mezzi equivalenti

L'importo delle disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre 2020, pari a €mil. 1.663 (€mil. 1.407 al 31 dicembre 2019), è generato principalmente dai flussi netti di incasso realizzati dalle Divisioni della Società durante l'esercizio. Le disponibilità al 31 dicembre 2020 includono €mil. 1 di depositi vincolati (€mil. 1 al 31 dicembre 2019).

19. Patrimonio netto

La composizione del patrimonio netto con riferimento alla disponibilità e distribuibilità delle riserve è riportata nel prospetto n. 7 allegato alle presenti Note esplicative.

La composizione del capitale sociale è la seguente:

	Numero azioni ordinarie	Valore nominale	Azioni proprie	Costi sostenuti al netto effetto fiscale	Totale
Azioni in circolazione	578.150.395	2.544	-	(19)	2.525
Azioni proprie	(3.142.497)	-	(29)	-	(29)
31 dicembre 2019	575.007.898	2.544	(29)	(19)	2.496
Riacquisto di azioni proprie, al netto della quota ceduta	165.817	-	2	-	2
31 dicembre 2020	575.173.715	2.544	(27)	(19)	2.498
<i>Così composto:</i>					
Azioni in circolazione	578.150.395	2.544	-	(19)	2.525
Azioni proprie	(2.976.680)	-	(27)	-	(27)

Il capitale sociale, interamente sottoscritto e versato, è rappresentato da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di € 4,40 cadauna, comprensive di n. 2.976.680 azioni proprie.

Al 31 dicembre 2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze possedeva a titolo di proprietà il 30,204% circa delle azioni. Inoltre, in applicazione degli obblighi di comunicazione rafforzata, la Società ha ricevuto nel periodo comunicazione da parte di BlackRock Inc., che ha dichiarato di possedere, tramite varie società di gestione del risparmio controllate, il 6,352% delle azioni (di cui 1,437% con diritto di voto), di Norges Bank e Banca d'Italia, che hanno dichiarato di possedere, rispettivamente, l'1,239% e l'1,013% delle azioni. Non sono state ricevute altre comunicazioni relative al superamento della soglia dell'1% di possesso del capitale sociale.

La riserva cash flow hedge include le variazioni di fair value relative alle componenti efficaci dei derivati utilizzati a copertura della propria esposizione in valuta al netto degli effetti fiscali differiti, sino al momento in cui il sottostante coperto si manifesta a conto economico. Quando tale presupposto si realizza, la riserva viene riversata a conto economico a compensazione degli effetti generati dalla manifestazione economica dell'operazione oggetto di copertura.

La riserva da rivalutazione accoglie gli effetti della valutazione degli utili e perdite attuariali con riferimento al Trattamento di Fine Rapporto.

20. Debiti finanziari

	31 dicembre 2019			31 dicembre 2020		
	Non correnti	Correnti	Totale	Non correnti	Correnti	Totale
Obbligazioni	2.386	83	2.469	2.142	827	2.969
Debiti verso banche	894	48	942	848	48	896
Debiti finanziari verso parti correlate (Nota 33)	476	1.939	2.415	491	1.926	2.417
Passività per leasing	38	15	53	82	22	104
Altri debiti finanziari	32	61	93	55	52	107
	3.826	2.146	5.972	3.618	2.875	6.493

L'incremento dei debiti è attribuibile essenzialmente al nuovo collocamento, effettuato nel mese di luglio 2020 sull'Euromercato, di nuove obbligazioni quotate sulla Borsa di Lussemburgo, per un ammontare nominale di €mil. 500, della durata di 5,5 anni e con una cedola annua del 2,375%. L'emissione è stata rivolta esclusivamente a investitori istituzionali italiani e internazionali.

I debiti finanziari verso parti correlate si riferiscono per €mil. 496 a passività per leasing al 31 dicembre 2020 (€mil. 573 al 31 dicembre 2019).

Obbligazioni

I debiti sui prestiti obbligazionari in essere, quotati alla Borsa del Lussemburgo, sono i seguenti:

Anno di emissione	Scadenza	Valuta	Importo nominale outstanding (mil.) (*)	Coupon annuo	Tipologia di offerta
2005	2025	€	500	4,88%	Istituzionale europeo
2009	2022	€	556	5,25%	Istituzionale europeo
2013	2021	€	739	4,50%	Istituzionale europeo
2017	2024	€	600	1,50%	Istituzionale europeo
2020	2026	€	500	2,38%	Istituzionale europeo

(*) Importi nominali residui nel caso di emissioni soggette alle operazioni di buy-back.

Le principali clausole che regolano i debiti della Società sono riportate nella sezione "Operazioni industriali e finanziarie" della relazione sulla gestione.

La movimentazione dei debiti finanziari è la seguente:

	1° gennaio 2019	Applicazione IFRS 16	Emissioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2019
Obbligazioni	2.778	-	-	(310)	1	-	2.469
Debiti verso banche	691	-	300	(46)	(19)	16	942
Debiti finanziari verso parti correlate	1.425	470	-	-	520	-	2.415
Passività per leasing	-	58	-	-	(5)	-	53
Altri debiti finanziari	71	-	-	-	22	-	93
	4.965	528	300	(356)	519	16	5.972

	1° gennaio 2020	Emissioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2020
Obbligazioni	2.469	492	-	8	-	2.969
Debiti verso banche	942	-	(46)	-	-	896
Debiti finanziari verso parti correlate	2.415	100	-	(106)	8	2.417
Passività per leasing	53	-	-	51	-	104
Altri debiti finanziari	93	-	-	14	-	107
	5.972	592	(46)	(33)	8	6.493

Nel seguito è evidenziata la riconciliazione delle passività finanziarie con i flussi derivanti dalle attività di finanziamento per il 2020:

	2019	2020
Saldo al 1° gennaio	4.965	5.972
Variazioni incluse nei flussi da attività di finanziamento del cash flow	366	537
Emissione prestiti obbligazionari	-	500
Rimborso di prestiti obbligazionari	(309)	-
Sottoscrizione di Term Loan, finanziamento BEI e prestito CDP	300	100
Variazione netta degli altri debiti finanziari	375	(63)
Movimenti non monetari	641	(16)
Componenti non monetarie delle passività per leasing	626	(26)
Effetto cambi	16	8
Rateo interessi	(1)	2
Saldo al 31 dicembre	5.972	6.493

Debiti verso banche

La voce accoglie l'utilizzo del finanziamento sottoscritto nel 2018 con la Banca Europea per gli Investimenti (BEI) di €mil. 300 con scadenza 2031 per sostenere i progetti di investimento previsti nel Piano Industriale del Gruppo, che si aggiunge al finanziamento sottoscritto nel 2009 finalizzato alla realizzazione di attività di sviluppo nel settore aeronautico con durata di 12 anni. Il finanziamento del 2009 è stato utilizzato per €mil. 300 al tasso fisso del 3,45% e per €mil. 200 al tasso variabile, pari a Euribor a 6 mesi più un margine di 79,4 punti base. La tranche a tasso fisso viene rimborsata in n. 11 rate annuali con quota capitale costante, mentre quella a tasso variabile in n. 21 rate semestrali anch'essa con quota capitale costante. Nel corso dell'esercizio sono stati rimborsati €mil. 46.

Il valore residuo dei prestiti complessivi BEI al 31 dicembre 2020 è pari a €mil. 393 (€mil. 439 al 31 dicembre 2019).

Debiti verso parti correlate

I debiti verso parti correlate ammontano al 31 dicembre 2020 a €mil. 2.417 (€mil. 2.415 al 31 dicembre 2019) e rimangono sostanzialmente invariate rispetto al passato esercizio.

Si segnala che nel corso del primo trimestre del 2020 è stato sottoscritto e interamente utilizzato un finanziamento di €mil. 100 da Cassa Depositi e Prestiti (CDP) finalizzato a cofinanziare alcuni progetti d'investimento previsti nel Piano Industriale già finanziati al 50% dalla BEI (Nota 5).

La voce, inoltre, include al 31 dicembre 2020 per €mil. 496 (€mil. 573 al 31 dicembre 2019) passività per leasing.

Per una più completa composizione dei debiti verso parti correlate si rimanda alla Nota 33.



Altri debiti finanziari

La voce include il saldo residuo di finanziamenti agevolati, relativi a programmi e progetti delle società e dei rami incorporati.

Le passività finanziarie presentano la seguente esposizione alla variazione dei tassi di interesse:

31 dicembre 2019

	Obbligazioni		Debiti verso banche		Debiti finanziari verso parti correlate (Nota 33)		Passività per leasing		Altri debiti finanziari		Totale	
	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso
Entro 1 anno	-	83	24	24	1.826	113	-	15	7	54	1.857	289
Fra 2 e 5 anni	-	1.888	589	55	-	217	-	25	-	32	589	2.217
Oltre 5 anni	-	498	250	-	-	259	-	13	-	-	250	770
Totale	-	2.469	863	79	1.826	589	-	53	7	86	2.696	3.276

31 dicembre 2020

	Obbligazioni		Debiti verso banche		Debiti finanziari verso parti correlate (Nota 33)		Passività per leasing		Altri debiti finanziari		Totale	
	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso
Entro 1 anno	-	827	20	28	1.821	105	-	22	35	17	1.876	999
Fra 2 e 5 anni	-	1.649	612	27	-	212	-	48	55	-	667	1.936
Oltre 5 anni	-	493	209	-	100	179	-	34	-	-	309	706
Totale	-	2.969	841	55	1.921	496	-	104	90	17	2.852	3.641

Si riportano di seguito le informazioni richieste dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006:

	31 dicembre 2019	Di cui con parti correlate	31 dicembre 2020	Di cui con parti correlate
Disponibilità e mezzi equivalenti	(1.407)		(1.663)	
Titoli detenuti per la negoziazione	-		-	
Liquidità	(1.407)		(1.663)	
Crediti finanziari correnti	(289)	(263)	(473)	(463)
Debiti bancari correnti	48		48	
Parte corrente dell'indebitamento non corrente	83		827	
Altri debiti finanziari correnti	2.015	1.939	2.000	1.926
Indebitamento finanziario corrente	2.146		2.875	
Indebitamento finanziario corrente netto (disponibilità)	450		739	
Debiti bancari non correnti	894		848	
Obbligazioni emesse	2.386		2.142	
Altri debiti non correnti	546	476	628	491
Indebitamento finanziario non corrente	3.826		3.618	
Indebitamento finanziario netto	4.276		4.357	

La riconciliazione con l'indebitamento finanziario netto come KPI è la seguente:

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Indebitamento finanziario netto com. CONSOB n. DEM/6064293	4.276	4.357
Crediti finanziari non correnti verso società consolidate da Leonardo	(402)	(243)
Indebitamento netto (KPI)	3.874	4.114

Passività per leasing

La voce al 31 dicembre 2020 è pari a €mil. 600 (€mil. 626 al 31 dicembre 2019), di cui €mil. 104 (€mil. 53 al 31 dicembre 2019) verso terzi e, come già detto, per €mil. 496 al 31 dicembre 2020 (€mil. 573 al 31 dicembre 2019) verso parti correlate.

21. Fondi per rischi e passività potenziali

	Garanzie prestate	Ristrutturazione	Penali	Garanzia prodotti	Contratti onerosi (perdite a finire)	Altri fondi	Totale
1° gennaio 2019							
Corrente	27	73	11	94	312	293	810
Non corrente	-	138	7	53	-	423	621
	27	211	18	147	312	716	1.431
Accantonamenti	8	-	2	63	10	168	251
Utilizzi	(5)	(69)	(3)	(8)	-	(16)	(101)
Assorbimenti	-	-	(5)	(29)	(82)	(121)	(237)
Altri movimenti	-	(5)	2	(1)	7	(65)	(62)
31 dicembre 2019	30	137	14	172	247	682	1.282
<i>Così composto:</i>							
Corrente	30	70	11	103	247	343	804
Non corrente	-	67	3	69	-	339	478
	30	137	14	172	247	682	1.282
Accantonamenti	8	12	2	43	103	174	342
Utilizzi	-	(70)	(1)	(6)	-	(4)	(81)
Assorbimenti	-	-	-	(28)	(60)	(56)	(144)
Altri movimenti	(3)	2	(1)	-	4	(37)	(35)
31 dicembre 2020	35	81	14	181	294	759	1.364
<i>Così composto:</i>							
Corrente	35	53	10	113	294	440	945
Non corrente	-	28	4	68	-	319	419
	35	81	14	181	294	759	1.364

L'ammontare dei fondi rischi si incrementa rispetto al passato esercizio di €mil. 82.

Il fondo "Ristrutturazione" si decrementa per effetto dei prepensionamenti ex art. 4 della L. 92/2012 (c.d. "Legge Fornero"), previsti dall'accordo siglato con le organizzazioni sindacali nazionali nel 2018.

Gli "Altri fondi" rischi e oneri includono principalmente:

- > fondo per contenziosi fiscali per €mil. 55 (€mil. 50 al 31 dicembre 2019);
- > fondo vertenze con i dipendenti ed ex dipendenti per €mil. 25 (€mil. 25 al 31 dicembre 2019);
- > fondo rischi contenziosi in corso per €mil. 2 (€mil. 1 al 31 dicembre 2019);
- > fondi per criticità su contratti pari a €mil. 336 (€mil. 310 al 31 dicembre 2019) riferibili in particolare all'*Aeronautica*.



Relativamente ai rischi, si riporta di seguito un quadro di sintesi dei procedimenti penali pendenti nei confronti della Leonardo SpA e di taluni precedenti amministratori nonché dirigenti per fatti commessi nell'esercizio delle loro funzioni nella Leonardo SpA. Con particolare riferimento agli accadimenti occorsi nel 2020 e in questi primi mesi del 2021:

- > il 22 maggio 2019 la Corte di Cassazione ha rigettato i ricorsi proposti avverso la sentenza con cui la Corte di Appello di Milano, in data 8 gennaio 2018, aveva assolto l'ex Presidente e Amministratore Delegato di Leonardo e l'ex Amministratore Delegato di AgustaWestland SpA dai reati di cui agli artt. 110, 112 n. 1, 318, 321 e 322 bis, comma 2, n. 2 c.p. e all'art. 2 del D.Lgs. 74/2000, nell'ambito del procedimento avviato in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101 VIP/VVIP al Governo indiano.

In relazione alle società, invece, si rammenta che, in data 25 luglio 2014, il Pubblico Ministero, ai sensi dell'art. 58 del D.Lgs. 231/2001, aveva disposto l'archiviazione del procedimento a carico di Leonardo, ritenendo il coinvolgimento della Società, all'esito delle indagini svolte, privo di fondamento dal punto di vista fattuale e giuridico. La Procura procedente aveva altresì riconosciuto che la Società sin dal 2003 ha adottato, concretamente attuato e costantemente aggiornato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo astrattamente idoneo alla prevenzione di reati del tipo di quelli oggetto di contestazione, rivolgendo attenzione anche agli aspetti di compliance al fine di garantire adeguati standard di correttezza ed eticità. Inoltre, in data 28 agosto 2014 il GIP del Tribunale di Busto Arsizio – in accoglimento delle richieste formulate dalle società di applicazione di sanzioni amministrative ai sensi degli artt. 63 del D.Lgs. 231/2001 e 444 ss. c.p.p. – aveva applicato ad AgustaWestland SpA la sanzione amministrativa pecuniaria di 80.000 euro e ad AgustaWestland Ltd la sanzione amministrativa pecuniaria di 300.000 euro nonché la confisca per equivalente della somma di 7,5 milioni di euro. Per quanto attiene all'indagine avviata nel febbraio 2013 dall'Autorità Giudiziaria Indiana (CBI) per i medesimi fatti di cui sopra, in data 2 febbraio 2018 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018 dinanzi alla Patiala House Court di Nuova Delhi nell'ambito del procedimento penale ivi instaurato contro la predetta società e altri soggetti, tra cui Leonardo SpA.

In data 13 aprile 2018 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo SpA il suddetto invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018. La Società ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano, rigettato in data 22 maggio 2018, nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio. La Società ha esperito le medesime azioni giudiziarie anche con riferimento alla notifica dell'invito a comparire all'udienza del 10 settembre 2018. Il TAR Lazio, con sentenze del 3 luglio 2019, ha rigettato i ricorsi proposti da Leonardo SpA; avverso i suddetti provvedimenti la Società ha proposto appello. Il Consiglio di Stato con sentenze del 7 maggio 2020 ha accolto gli appelli proposti da Leonardo.

Leonardo SpA ha esperito le medesime azioni giudiziarie, dinanzi al Giudice amministrativo e dinanzi al GIP del Tribunale di Milano anche con riferimento alle notifiche dell'invito a comparire alle udienze fissate per il 18 settembre 2019 e per il 18 dicembre 2019.

AgustaWestland International Ltd è, invece, comparsa alle udienze fissate nell'ambito del procedimento avviato dal Central Bureau of Investigation; il giudizio prosegue dinanzi alla Patiala House Court di Nuova Delhi.

In data 28 agosto 2019 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo SpA un invito a comparire all'udienza del 18 settembre 2019 nell'ambito di un ulteriore

procedimento avviato dall'Autorità Giudiziaria indiana (Directorate of Enforcement) in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101 VIP/VVIP al Governo Indiano. La Società, anche in merito a tale notifica, ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio.

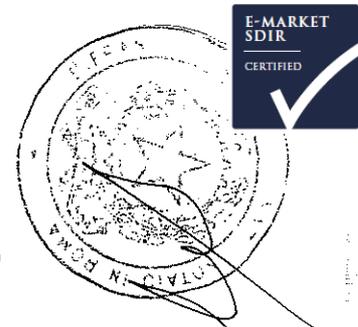
Si segnala, infine, che in data 11 febbraio 2020 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire nell'ambito del procedimento avviato dall'Autorità Giudiziaria indiana (Directorate of Enforcement);

- > il 19 gennaio 2021 la Corte di Appello di Milano ha rigettato i ricorsi proposti avverso la sentenza con cui il Tribunale di Milano in data 15 giugno 2017 ha assolto alcuni Amministratori dell'allora Breda Termomeccanica SpA, poi Ansaldo SpA, in carica nel periodo 1973-1985, imputati per i reati di cui agli artt. 589 commi 1, 2 e 3, 40 comma 2, 41 comma 1 c.p., 2087 c.c. e 590 commi 1, 2, 3, 4 e 5 c.p., per violazione della disciplina prevista in materia di prevenzione delle malattie professionali. Si rammenta che nell'ambito del predetto procedimento, Leonardo si era costituita in qualità di responsabile civile;
- > prosegue in fase dibattimentale il procedimento penale pendente dinanzi al Tribunale di Vercelli nei confronti di tre ex dipendenti di AgustaWestland SpA (attualmente dipendenti di Leonardo - Divisione Elicotteri) e di un dipendente di AgustaWestland Philadelphia Corporation per il reato di cui all'art. 449 c.p. in relazione agli artt. 428 e 589 c.p., relativo all'incidente occorso a Santhià il 30 ottobre 2015;
- > è pendente un procedimento penale presso la Procura di Benevento nei confronti del Responsabile ex D.Lgs. 152/2006 dello Stabilimento di Benevento (Divisione Elicotteri) in ordine al reato di cui all'art. 452 *quinquies* c.p.

Sulla base delle conoscenze acquisite e dei riscontri delle analisi a oggi effettuate, gli Amministratori di Leonardo non hanno effettuato specifici accantonamenti su tali fattispecie. Eventuali sviluppi negativi – a oggi non prevedibili né determinabili – derivanti dagli approfondimenti interni o dalle indagini giudiziarie in corso saranno oggetto di coerente valutazione ai fini di eventuali accantonamenti.

Relativamente agli accantonamenti per rischi a fronte di contenziosi civili, tributari e amministrativi si sottolinea come l'attività della Società si rivolga a settori e mercati ove molte problematiche, sia attive sia passive, sono risolte soltanto dopo un significativo lasso di tempo, specialmente nei casi in cui la controparte è rappresentata da committenza pubblica. Ovviamente, in applicazione dei principi contabili di riferimento, sono state accantonate le passività per rischi ritenuti probabili e quantificabili. Per alcune controversie nelle quali la Società è soggetto passivo, non è stato effettuato alcun accantonamento specifico in quanto si ritiene ragionevolmente, allo stato delle attuali conoscenze, che tali controversie possano essere risolte in maniera soddisfacente e senza significativi riflessi sulla Società. Tra le principali controversie si segnalano in particolar modo:

- > il giudizio promosso dinanzi al Tribunale di Napoli da Firema in A.S. nei confronti di Amministratori sindaci e revisori contabili della Firema Trasporti (R.G. 32257/13) per farne dichiarare la responsabilità per il dissesto cagionato alla società, nel quale Leonardo e AnsaldoBreda sono state chiamate in causa, è stato rinviato all'udienza del 24 giugno 2021, per discutere sulla eventuale riunione con il giudizio R.G. n. 16312/15 di seguito descritto. Si rammenta che, nell'ambito di questo giudizio, due dei convenuti e precisamente gli ex Amministratori Giorgio e Gianfranco Fiore hanno chiamato in causa Leonardo e AnsaldoBreda, in ragione di un presunto esercizio



abusivo dell'attività di direzione e coordinamento che a loro dire sarebbe stato perpetrato dalle chiamate in danno di Firema. In virtù di tale assunto, i sig.ri Giorgio e Gianfranco Fiore hanno quindi chiesto in via principale la condanna di Leonardo e AnsaldoBreda al risarcimento diretto in favore dell'attrice del danno che dovesse essere accertato, che è stato presuntivamente da essi indicato in 262 milioni di euro e che è pari allo stato passivo della Firema, e in via subordinata di essere comunque manlevati dalle predette società.

Quanto all'azione promossa da GMR contro Leonardo e AnsaldoBreda dinanzi al Tribunale di Napoli (R.G. 16312/15), all'udienza del 1° ottobre 2020 il giudice ha rimesso gli atti al Presidente per l'eventuale riunione con quello dianzi descritto.

Si ricorda che nell'ambito di tale giudizio, la società attrice sostiene che Firema Trasporti, durante il periodo in cui Leonardo ne deteneva una partecipazione (dal 1993 al 2005), sarebbe stata soggetta a un'attività di direzione e coordinamento posta in essere in suo danno e nell'esclusivo interesse del Gruppo Leonardo e che, anche successivamente alla cessione della detta partecipazione, Firema Trasporti, nell'esecuzione di vari contratti in essere con AnsaldoBreda, sarebbe stata soggetta, di fatto, a una dipendenza economica esercitata in maniera abusiva dal predetto Gruppo Leonardo.

In entrambi i procedimenti Leonardo e AnsaldoBreda si sono costituite in giudizio chiedendo, nel merito, il rigetto delle domande contro di esse formulate in quanto palesemente infondate in fatto e in diritto;

- > il giudizio promosso dal sig. Pio Maria Deiana dinanzi alla Corte di Appello di Roma – interrotto per l'intervenuto decesso di quest'ultimo – è stato riassunto nei termini da uno degli eredi. La prossima udienza, per la precisazione delle conclusioni è fissata per il 12 ottobre 2021. Si rammenta che nel 2013, il sig. Pio Maria Deiana, in proprio e nella qualità di Amministratore della Janua Dei Srl e della Società Progetto Cina Srl, aveva promosso dinanzi al Tribunale di Roma un giudizio nei confronti di Leonardo per far dichiarare l'invalidità dell'atto di transazione sottoscritto nel 2000 dalle predette società e dall'allora Ansaldo Industria, assumendo che esso sarebbe stato concluso a condizioni inique. La domanda è stata promossa nei confronti di Leonardo, in virtù di una supposta quanto generica responsabilità di quest'ultima, quale controllante di Ansaldo Industria al tempo dei fatti oggetto di contestazione. Il danno richiesto, da quantificarsi in corso di causa, è stato presuntivamente indicato in 2.700 milioni di euro. Con sentenza del 31 maggio 2018 il Tribunale ha rigettato la domanda di parte attrice. Il 10 agosto 2018 la controparte ha impugnato dinanzi alla Corte di Appello di Roma la suddetta sentenza.

Si segnala, inoltre, che i contratti a lungo termine della Società, in virtù della loro complessità, del loro avanzato contenuto tecnologico e della natura dei committenti sono talora caratterizzati da controversie con i clienti riferibili alla rispondenza dei lavori eseguiti alle configurazioni richieste dal cliente e alle performance dei prodotti forniti. A fronte delle criticità prevedibili la Società provvede ad adeguare i costi stimati per l'esecuzione dei contratti, anche tenendo conto delle possibili evoluzioni di tali controversie.

In particolare, si segnala che, nell'ambito del procedimento arbitrale instaurato dalla joint venture (JV) L&P nei confronti della JV GSIC, la parte attrice il 12 novembre 2020 ha depositato il proprio Memorial of Claim a mezzo del quale ha meglio precisato le proprie domande di risarcimento del danno, quantificandole in complessivi 290 milioni di euro circa. Si rammenta che, nell'ambito della commessa per la progettazione e

costruzione dell'Al Bayt Stadium di Al Khor City (Qatar), la JV GSIC (costituita dalle società Galfar Misnad Engineering & Contracting WLL, Salini - Impregilo SpA e Cimolai SpA), nella sua qualità di Prime Contractor, ha affidato in data 22 settembre 2016 alla unincorporated joint venture costituita da Leonardo SpA e PSC SpA (JV L&P) le attività di procurement, delivery, installazione e testing & commissioning dell'intero pacchetto relativo alle componenti elettroniche e meccaniche dell'infrastruttura dello stadio. Sin dall'inizio, il regolare avanzamento della commessa è stato fortemente condizionato da una serie di ritardi non imputabili alla JV L&P nonché dalla introduzione di numerose integrazioni e modifiche al progetto iniziale, rivelatosi in fase esecutiva incompleto. Le circostanze di cui sopra hanno comportato ingenti extra costi per la JV L&P che il Prime Contractor non ha però inteso riconoscere. Per tale ragione, in data 25 ottobre 2019 la JV L&P ha avviato un giudizio arbitrale nell'ambito del quale ha chiesto, oltre al pagamento di alcune attività contrattualmente previste e regolarmente eseguite, il risarcimento dei danni subiti in conseguenza delle richiamate circostanze. La JV GSIC si è ritualmente costituita e, oltre a chiedere il rigetto delle domande attoree, ha chiesto in via riconvenzionale il risarcimento dei danni da essa asseritamente subiti a causa di presunti inadempimenti della JV L&P, che ha quantificato in circa 176 milioni di euro.

22. Benefici ai dipendenti

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
TFR	272	250
Piani a contribuzione definita	26	26
	298	276

Il Trattamento di Fine Rapporto (TFR) si riduce essenzialmente per effetto dei prepensionamenti ex art. 4 della L. 92/2012 (c.d. "Legge Fornero").

L'ammontare dei costi relativi a benefici per dipendenti rilevati nell'esercizio come oneri finanziari è pari a €mil. 2 (€mil. 3 al 31 dicembre 2019).

Il TFR ha subito la seguente movimentazione:

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Saldo iniziale	289	272
Costi per interessi netti	3	2
Rivalutazioni	1	2
<i>Perdite (Utili) attuariali a patrimonio netto ipotesi finanziarie</i>	1	2
Benefici erogati	(20)	(25)
Altri movimenti	(1)	(1)
Saldo finale	272	250

Si ricorda che la quota di costo di competenza dell'esercizio, relativamente agli importi trasferiti ai fondi pensione o al fondo istituito presso l'INPS, viene rilevata secondo le regole definite per i piani a contribuzione definita senza alcuna valutazione attuariale.

Le principali assunzioni attuariali utilizzate nella valutazione dei piani pensionistici a benefici definiti e della componente del TFR che ha mantenuto la natura di defined benefit plan sono le seguenti:

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Tasso di sconto (p.a.)	0,7%	0,4%
Tasso di inflazione	0,7%	0,4%

L'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale rilevante, che mostra gli effetti in valore assoluto sul valore dell'obbligazione, è la seguente:

	31 dicembre 2019		31 dicembre 2020	
	-0,25%	+0,25%	-0,25%	+0,25%
Tasso di sconto (p.a.)	4	(4)	4	(4)
Tasso di inflazione	(3)	3	(4)	4

La durata media del TFR è sei anni.

23. Altre passività correnti e non correnti

	31 dicembre 2019		31 dicembre 2020	
	Non correnti	Correnti	Non correnti	Correnti
Debiti verso dipendenti	49	281	48	250
Risconti passivi	205	52	144	71
Debiti verso istituzioni sociali	-	167	1	155
Debiti verso MiSE L. 808/1985	155	-	161	-
Debiti verso MiSE per diritti di regia L. 808/1985	180	12	196	-
Debiti per imposte indirette	-	60	-	68
Derivati passivi	-	157	-	163
Altri debiti	2	282	-	216
Altri debiti verso parti correlate (Nota 33)	-	131	-	52
	591	1.142	550	982

I debiti verso il Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE) a valere sulla L. 808/1985 sono relativi a debiti per diritti di regia maturati su programmi qualificati come di sicurezza nazionale e assimilati, oltre a debiti per erogazioni ricevute dal MiSE a sostegno dello sviluppo di programmi non di sicurezza nazionale e assimilati ammessi ai benefici della L. 808/1985.

Gli altri debiti verso parti correlate si riducono di €mil. 79 rispetto al passato esercizio e si riferiscono principalmente alla procedura del consolidato fiscale di Gruppo.

I risconti passivi comprendono, in particolare, i canoni già incassati in esercizi precedenti, relativi ai contratti di cessione della licenza d'uso del marchio "Ansaldo" e royalty.

Gli altri debiti si riferiscono principalmente a importi ricevuti da clienti a titolo di garanzia per €mil. 37 (€mil. 59 al 31 dicembre 2019) e a penali su programmi per €mil. 68 (€mil. 94 al 31 dicembre 2019).

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle passività per scadenza, per valuta e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio nn. 8, 9 e 10 allegati alle presenti Note esplicative.

24. Debiti commerciali

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Debiti verso fornitori	2.280	2.241
Debiti commerciali verso parti correlate (Nota 33)	777	821
	3.057	3.062

25. Garanzie e altri impegni

La Società al 31 dicembre 2020 ha in essere le seguenti garanzie:

	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Fideiussioni a favore di parti correlate (Nota 33)	4.432	3.921
Fideiussioni a favore di terzi	8.266	8.389
Garanzie prestate a terzi	2.257	2.212
Garanzie personali prestate	14.955	14.522

In particolare, le principali garanzie rilasciate sono rappresentate da:

- > fideiussioni bancarie e assicurative a favore di società terze per un ammontare pari a €mil. 8.389 (€mil. 8.263 al 31 dicembre 2019);
- > controgaranzie bancarie e assicurative rilasciate nell'interesse di parti correlate per €mil. 941 (€mil. 1.024 al 31 dicembre 2019) e nell'interesse di società terze per €mil. 0 (€mil. 3 al 31 dicembre 2019);
- > impegni diretti assunti dalla Società verso l'Amministrazione Finanziaria, clienti e co-fornitori (Parent Company Guarantee) per €mil. 2.210 (€mil. 2.253 al 31 dicembre 2019), nell'interesse di parti correlate per €mil. 2.980 (€mil. 3.408 al 31 dicembre 2019) e nell'interesse di società terze per €mil. 2 (€mil. 4 al 31 dicembre 2019).

In aggiunta agli impegni ivi indicati, la Società ha emesso lettere di supporto finanziario non impegnative a supporto delle attività commerciali di società controllate e di alcune collegate.

26. Ricavi

	2019	2020
Ricavi provenienti da contratti con i clienti	5.958	5.102
Variazione delle attività derivanti da contratti	684	1.398
Ricavi da parti correlate (Nota 33)	2.368	2.154
	9.010	8.654

L'andamento dei ricavi per settore di business a livello di Gruppo è commentato nella relazione sulla gestione.

La disaggregazione dei ricavi per timing di rilevazione, viceversa, è di seguito riportata:

	2019	2020
Ricavi rilevati at point in time	1.977	1.514
Ricavi rilevati over time	7.033	7.140
	9.010	8.654

I ricavi sono realizzati nelle seguenti aree geografiche:

	2019	2020
Italia	2.038	2.110
Regno Unito	397	313
Resto d'Europa	2.749	2.367
Stati Uniti	1.326	1.210
Resto del mondo	2.500	2.654
	9.010	8.654

27. Altri ricavi e costi operativi

	2019			2020		
	Ricavi	Costi	Netto	Ricavi	Costi	Netto
Contributi per spese di ricerca e sviluppo (*)	26	-	26	25	-	25
Altri contributi in conto esercizio	1	-	1	1	-	1
Assorbimenti (Accantonamenti) fondi rischi	226	(238)	(12)	141	(319)	(178)
Differenze cambio su partite operative	64	(68)	(4)	173	(199)	(26)
Rimborsi assicurativi	4	-	4	3	-	3
Imposte indirette	-	(10)	(10)	-	(8)	(8)
Altri ricavi (costi) operativi	64	(42)	22	124	(48)	76
Altri ricavi (costi) operativi da parti correlate (Nota 33)	9	(1)	8	16	(10)	6
	394	(359)	35	483	(584)	(101)

(*) Ai quali si aggiungono accertamenti di "oneri non ricorrenti in attesa di interventi L. 808/1985" (Nota 12) pari a €mil. 51 (€mil. 60 al 31 dicembre 2019) e "Crediti per interventi L. 808/1985 differiti non correnti e correnti" (rispettivamente Nota 12 e Nota 17) pari a €mil. 176 (€mil. 2 al 31 dicembre 2019).

28. Costi per acquisti e per il personale

	2019	2020
Acquisti di materiali da terzi	2.829	2.533
Variazione delle rimanenze di materie prime	(101)	(279)
Costi per acquisti da parti correlate (Nota 33)	718	1.104
Costi per acquisti di materie	3.446	3.358
Acquisti di servizi da terzi	2.068	1.910
Costi per leasing	70	70
Costi per royalty	3	13
Costi per servizi da parti correlate (Nota 33)	722	701
Costi per acquisti di servizi	2.863	2.694
Salari e stipendi	1.455	1.375
Oneri previdenziali e assistenziali	422	397
Costi relativi a piani a contribuzione definita	95	99
Contenziosi con il personale	6	2
Oneri netti di ristrutturazione	8	34
Altri costi del personale al netto dei recuperi	16	15
Costi per il personale	2.002	1.922
Variazione delle rimanenze di prodotti finiti, in corso di lavorazione e semilavorati	(36)	112
Costi capitalizzati per costruzioni interne	(249)	(242)
Totale costi per acquisti e personale	8.026	7.844

L'organico medio operante al 31 dicembre 2020, pari a n. 28.640 unità, presenta, rispetto al 2019, un incremento pari a n. 348 unità.

Il dato dell'organico puntuale al 31 dicembre 2020, pari a n. 29.227 unità, presenta, rispetto al 2019, un decremento di n. 121 unità.

Si sottolinea come il dato dell'organico medio sia influenzato dalla presenza in organico di personale operante in part-time e in aspettativa.

Di seguito si riporta l'organico suddiviso per categoria:

	Organico medio			Organico puntuale		
	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020	Variazione	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020	Variazione
Dirigenti (*)	784	785	1	829	798	(31)
Quadri	3.308	3.266	(42)	3.388	3.381	(7)
Impiegati	16.728	16.896	168	17.416	17.323	(93)
Operai (**)	7.472	7.693	221	7.715	7.725	10
Totale	28.292	28.640	348	29.348	29.227	(121)

(*) Comprende i piloti.

(**) Comprende gli intermedi.

29. Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie

	2019	2020
Ammortamento attività immateriali	121	107
Costi di sviluppo	23	17
Oneri non ricorrenti	53	47
Acquisite per aggregazioni aziendali	4	4
Concessioni, licenze e marchi	19	19
Altre attività immateriali	22	20
Ammortamento attività materiali e investimenti immobiliari	179	155
Ammortamento diritto d'uso	111	113
Impairment di altre attività	55	266
Rettifiche di valore di attività finanziarie	14	18
	480	659

L'impairment di altre attività si riferisce prevalentemente alla svalutazione di oneri non ricorrenti e attrezzature specifiche (tooling) relative al settore *Aeronautica*, a seguito dell'insaturazione di taluni asset produttivi. L'impairment è stato condotto con il metodo del discounted cash flow, utilizzando i flussi di cassa del business plan di prodotto attualizzati sulla base di un tasso di sconto (WACC) di settore che tiene conto dei rischi specifici del business. Le rettifiche di valore di attività finanziarie si riferiscono alle valutazioni condotte periodicamente dalla Società al fine di valutare la recuperabilità delle attività finanziarie iscritte in bilancio, coerentemente con le disposizioni dell'IFRS 9 in materia di impairment.

30. Proventi e oneri finanziari

	2019			2020		
	Proventi	Oneri	Netto	Proventi	Oneri	Netto
Interessi verso/da banche	1	(12)	(11)	-	(16)	(16)
Interessi su passività per leasing	-	(1)	(1)	-	(2)	(2)
Interessi e altri oneri su obbligazioni	-	(122)	(122)	-	(104)	(104)
Commissioni	-	(14)	(14)	-	(21)	(21)
Dividendi	185	-	185	72	-	72
Premi pagati (incassati) su interest rate swap	-	(2)	(2)	-	(4)	(4)
Premi pagati (incassati) su forward	53	(69)	(16)	48	(83)	(35)
Proventi e oneri da partecipazioni e titoli	12	-	12	1	-	1
Rettifiche di valore di partecipazioni	-	(23)	(23)	-	(42)	(42)
Risultati fair value a conto economico	19	(47)	(28)	22	(13)	9
Differenze cambio	28	(27)	1	40	(43)	(3)
Proventi (Oneri) verso parti correlate (Nota 33)	23	(24)	(1)	19	(19)	-
Altri proventi (oneri) finanziari	14	(47)	(33)	5	(30)	(25)
	335	(388)	(53)	207	(377)	(170)

Il peggioramento dei proventi e oneri finanziari netti rispetto al 2019 è pari a €mil. 117. Risente principalmente del minor apporto derivante dalla gestione delle partecipazioni (come saldo netto tra dividendi e svalutazioni).

I risultati da fair value a conto economico sono i seguenti:

	2019			2020		
	Proventi	Oneri	Netto	Proventi	Oneri	Netto
Componente inefficace swap di copertura	19	(47)	(28)	22	(13)	9

31. Imposte sul reddito

La voce è così composta:

	2019	2020
IRES	(54)	(20)
IRAP	(26)	(21)
Imposte relative a esercizi precedenti	21	2
Accantonamenti per contenziosi fiscali	(5)	(5)
Imposte differite nette	(27)	74
Altre imposte	(5)	(3)
	(96)	27

L'analisi della differenza fra l'aliquota fiscale teorica e quella effettiva per i due esercizi a confronto è la seguente:

	2019	2020
Risultato prima delle imposte	486	(120)
Tax rate	(19,8%)	22,5%
Imposta teorica	(117)	29
Differenze permanenti	6	18
Differenze temporanee	(1)	-
Dividendi	22	9
Svalutazione di partecipazioni	(5)	(10)
Imposta IRAP	(26)	(21)
Imposte anticipate nette	28	13
Accantonamento al fondo imposte	(5)	(5)
Altre imposte	2	(6)
Totale imposte a conto economico	(96)	27
Imposta teorica	(24,0%)	24,0%
Differenze permanenti	1,2%	15,0%
Differenze temporanee	(0,2%)	n.a.
Dividendi	4,5%	7,5%
Svalutazione di partecipazioni	(1,0%)	(8,3%)
Imposta IRAP	(5,3%)	(17,5%)
Imposte anticipate nette	5,8%	10,8%
Accantonamento al fondo imposte	(1,0%)	(4,2%)
Altre imposte	0,4%	(5,0%)
Totale imposte	(19,8%)	22,5%

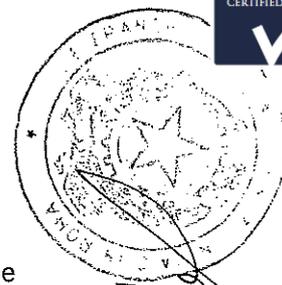
L'incidenza effettiva delle imposte passa dal (19,8%) del 2019 al 22,5% del 2020.

Si segnala che parte delle attività per imposte anticipate è relativa a perdite fiscali valorizzate sulla base dei redditi imponibili previsti dai piani aziendali, con riferimento alle quali residuano per la Società perdite non valorizzate per un importo di circa €mil. 43.

Le imposte differite e i relativi crediti e debiti al 31 dicembre 2020 sono originati dalle seguenti differenze:

	2019	2020
Imposte anticipate su perdite fiscali	44	(13)
Attività materiali e immateriali	(9)	16
Fondi rischi e svalutazioni	(32)	29
Altre	(30)	42
Imposte differite a conto economico	(27)	74

	31 dicembre 2019			31 dicembre 2020		
	Stato patrimoniale			Stato patrimoniale		
	Attive	Passive	Netto	Attive	Passive	Netto
Imposte anticipate su perdite fiscali	74	-	74	61	-	61
Attività materiali e immateriali	19	(61)	(42)	34	(60)	(26)
Fondi rischi e svalutazioni	505	-	505	534	-	534
Altre	98	(16)	82	147	(23)	124
Imposte differite di stato patrimoniale	696	(77)	619	776	(83)	693
Su strumenti derivati cash flow hedge	25	(1)	24	16	(13)	3
Su utili e perdite attuariali	11	(4)	7	11	(4)	7
Imposte differite rilevate nel patrimonio netto	36	(5)	31	27	(17)	10
	732	(82)	650	803	(100)	703



32. Flusso di cassa lordo da attività operative

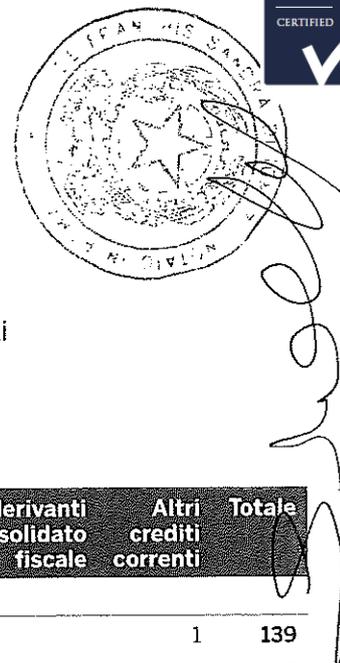
	2019	2020
Risultato netto	390	(93)
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	481	659
Imposte sul reddito	96	(27)
Accantonamenti netti a fondi rischi e svalutazione magazzino	58	244
Oneri e proventi finanziari netti	53	170
Altre poste non monetarie	35	10
	1.113	963

Le variazioni del capitale circolante sono così composte:

	2019	2020
Rimanenze	(180)	27
Attività e passività derivanti da contratti	(520)	(86)
Crediti e debiti commerciali	106	(353)
	(594)	(412)

Le variazioni delle altre attività e passività operative sono così composte:

	2019	2020
Pagamento fondi pensione	(22)	(26)
Variazione dei fondi rischi e delle altre poste operative	(353)	(304)
	(375)	(330)



33. Operazioni con parti correlate

I rapporti con parti correlate sono effettuati alle normali condizioni di mercato, così come sono regolati i crediti e i debiti produttivi di interessi, ove non regolati da specifiche condizioni contrattuali. Di seguito si evidenziano gli importi relativi ai saldi patrimoniali ed economici. L'incidenza sui flussi finanziari delle operazioni con parti correlate è invece riportata direttamente nello schema di rendiconto finanziario:

Crediti al 31 dicembre 2019

	Crediti non correnti	Crediti finanziari correnti	Crediti commerciali	Crediti derivanti da consolidato fiscale	Altri crediti correnti	Totale
Controllate						
AgustaWestland Philadelphia Co.			138		1	139
W.S.K. PZL-Świdnik SA			12			12
Sistemi Dinamici SpA		28	3			31
Leonardo MW Ltd	71		228			299
Leonardo Global Solutions SpA	51		5	5	12	73
Leonardo International SpA		20	1			21
Leonardo Australia PTY Ltd			18			18
Leonardo Malaysia SDN BHD			16			16
SO.GE.PA. - Società Generale di Partecipazioni SpA	142					142
Leonardo US Holding Inc.	138	1				139
Vitrociset SpA		54	7			61
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1	46		4	51
Collegate						
NHIndustries SAS			113			113
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH			103			103
AgustaWestland Aviation Services LLC			17			17
Macchi Hurel Dubois SAS			15			15
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	1		27			28
Joint venture						
GIE ATR			44			44
MBDA SAS			10			10
Thales Alenia Space SAS		156	18		1	175
Joint Stock Company Helivert			39			39
Telespazio SpA	7	1	7	3		18
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10			1			1
Consorzi						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1	5			6
Imprese controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF						
Fintecna SpA			63			63
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1	18			19
Altre parti correlate						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10						
Totale	410	263	954	8	18	1.653
Incidenza % sul totale del periodo	85,2%	91,0%	35,4%	2,3%	5,2%	

Crediti al 31 dicembre 2020

	Crediti non correnti	Crediti finanziari correnti	Crediti commerciali	Crediti derivanti da consolidato fiscale	Altri crediti correnti	Totale
Controllate						
AgustaWestland Philadelphia Co.			175		1	176
W.S.K. PZL-Świdnik SA			7			7
Kopter Group AG		246				246
Leonardo MW Ltd	22		330			352
Leonardo Global Solutions SpA	69		5	7	13	94
Leonardo International SpA		8	1			9
Leonardo Australia PTY Ltd			28			28
Leonardo Malaysia SDN BHD			8			8
SO.GE.PA. - Società Generale di Partecipazioni SpA	17		1		2	20
Leonardo US Holding Inc.	126		1			127
Vitrociset SpA		61	7			68
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		3	42	1	2	48
Collegate						
NHIndustries SAS			147			147
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH			137			137
Iveco - OTO Melara Scarl			23			23
AgustaWestland Aviation Services LLC			19			19
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	1	1	20			22
Joint venture						
GIE ATR			22		71	93
MBDA SAS			16			16
Thales Alenia Space SAS		142	26			168
Joint Stock Company Helivert			36			36
Orizzonte Sistemi Navali SpA			37			37
Telespazio SpA	7	1	2	2		12
Rotorsim Srl						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10			1			1
Consorzi						
Consorzio G.e.i.e. Eurotorp						
Consorzio CREO						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1	5			6
Imprese controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF						
Fintecna SpA			72			72
ENAV SpA			15			15
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10			8			8
Altre parti correlate						
Altre	1		3		2	6
Totale	243	463	1.194	10	91	2.001
Incidenza % sul totale del periodo	85,3%	97,9%	40,2%	1,9%	17,2%	

**Debiti al 31 dicembre 2019**

	Debiti finanziari correnti e non correnti	Debiti commerciali	Debiti derivanti da consolidato fiscale	Altri debiti correnti	Totale	Garanzie
Controllate						
AgustaWestland Philadelphia Co.		111			111	415
AgustaWestland SpA		17		9	26	
Leonardo MW Ltd	840	143			983	1.670
Alenia Aermacchi SpA			1		1	
AnsaldoBreda SpA	87		22	1	110	271
BredaMenarinibus SpA			13		13	
Larimart SpA	10	6			16	1
Gruppo DRS					-	
FATA Logistic Systems SpA	16	35			51	
Leonardo Global Solutions SpA	670	24			694	6
Leonardo US Aircraft Inc.		15			15	
Selex Service Management SpA (in liq.)			2		2	
W.S.K. PZL-Świdnik SA		38			38	122
Selex ES International Ltd						22
Selex ES Inc.		2			2	
Selex ES Saudi Arabia Ltd						13
Leonardo US Holding Inc.						140
Leonardo Belgium SA		3			3	
Leonardo Australia PTY Ltd		4			4	
Leonardo Malaysia SDN BHD		7			7	
Leonardo DRS Inc.		11			11	224
Sistemi Dinamici SpA		1	1		2	
Selex ES International Ltd	51				51	
Leonardo International SpA	2		1		3	192
SO.GE.PA. SpA	20		17	2	39	190
Vitrociset SpA		6			6	26
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		17		1	18	
Collegate						
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	16	45			61	
Elettronica SpA		11			11	
Gulf System Logistics Services Company WLL		133			133	
Iveco - OTO Melara Scarl		2		6	8	
NHIndustries SAS		5			5	
Industria Italiana Autobus SpA					-	19
AgustaWestland Aviation Services LLC		3			3	
Leonardo Hélicoptères Algerie SpA	16				16	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		4			4	
Joint venture						
GIE ATR		38		48	86	
MBDA SAS	651	50			701	47

>>

Debiti al 31 dicembre 2019

	Debiti finanziari correnti e non correnti	Debiti commerciali	Debiti derivanti da consolidato fiscale	Altri debiti correnti	Totale	Garanzie
>>						
Orizzonte Sistemi Navali SpA		2			2	
Telespazio SpA	36	2		2	40	182
Thales Alenia Space SAS		2			2	
Rotorsim Srl		21			21	
Joint Stock Company Helivert		1			1	
Consorzi						
Consorzio G.e.i.e. Eurotorp		2			2	
Altre					-	
Imprese controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF						
Enel SpA		14			14	
Fintecna SpA		1			1	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1		5	6	
Altre parti correlate						
Altre					-	592
Totale	2.415	777	57	74	3.323	4.432
<i>Incidenza % sul totale del periodo</i>	<i>40,4%</i>	<i>25,4%</i>	<i>5,0%</i>	<i>6,5%</i>		<i>29,6%</i>

Debiti al 31 dicembre 2020

	Debiti finanziari correnti e noncorrenti	Debiti commerciali	Debiti derivanti da consolidato fiscale	Altri debiti correnti	Totale	Garanzie
Controllate						
AgustaWestland Philadelphia Co.		106			106	440
AgustaWestland SpA		19	5	9	33	
Leonardo MW Ltd	716	147			863	1.495
AnsaldoBreda SpA	108		17		125	257
Larimart SpA	8	8			16	
FATA Logistic Systems SpA	13	39			52	
Leonardo Global Solutions SpA	629	40			669	4
Leonardo US Aircraft Inc.		17			17	
W.S.K. PZL-Świdnik SA		38			38	119
Selex ES International Ltd	48				48	
Selex ES Saudi Arabia Ltd		3			3	12
Leonardo US Holding Inc.					-	498
Leonardo Malaysia SDN BHD		10			10	
Leonardo DRS Inc.		12			12	205
Leonardo International SpA	2			1	3	112
SO.GE.PA. - Società Generale di Partecipazioni SpA	7		1	1	9	110
Vitrociset SpA	12	6	1	1	20	28
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		30	3	1	34	
Collegate						
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	45	55			100	
Elettronica SpA		15			15	
Gulf System Logistics Services Company WLL		82			82	
NHIndustries SAS		21			21	
Industria Italiana Autobus SpA					-	21
Leonardo Helicoptères Algerie SpA	16				16	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		11		6	17	
Joint venture						
GIE ATR		55			55	
MBDA SAS	663	67			730	47
Telespazio SpA	49	1		2	52	161
Thales Alenia Space SAS		2			2	
Rotorsim Srl		12			12	
Consorzi						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		3			3	
Imprese controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF						
Cassa Depositi e Prestiti SpA	100			3	103	
Enel SpA		19			19	
Fintecna SpA		1			1	
Altre parti correlate						
Altre	1	2	1			410
Totale	2.417	821	28	24	3.286	3.921
Incidenza % sul totale del periodo	37,2%	26,8%	2,9%	2,4%		27,0%

Con riferimento ai rapporti di maggiore rilevanza, si segnala che:

- i crediti non correnti, pari a €mil. 243 (€mil. 410 al 31 dicembre 2019), diminuiscono per €mil. 167 e si riferiscono principalmente alla riduzione, per €mil. 125, del credito verso la SO.GE.PA. - Società Generale di Partecipazioni SpA;
- i crediti finanziari correnti, pari a €mil. 463 (€mil. 263 al 31 dicembre 2019), derivano dall'attività di finanziamento svolta da Leonardo in favore delle società del Gruppo, per effetto della già citata centralizzazione della tesoreria. In particolare, l'incremento è riconducibile al finanziamento concesso alla società elicotteristica svizzera Kopter Group AG, acquisita nel corso del 2020;
- i crediti e debiti diversi (rispettivamente pari a €mil. 101 ed €mil. 52) comprendono i valori derivanti dal consolidato fiscale di Gruppo, iscritti da Leonardo SpA, titolare del rapporto giuridico verso l'Erario, a fronte di debiti/crediti iscritti dalle società aderenti al consolidato fiscale e all'IVA di Gruppo;
- i crediti commerciali, pari a €mil. 1.194 (€mil. 954 al 31 dicembre 2019), includono i crediti relativi a prestazioni di servizi rese nell'interesse e a favore delle aziende del Gruppo;
- i debiti finanziari verso parti correlate, pari a €mil. 2.417 (€mil. 2.415 al 31 dicembre 2019), comprendono per €mil. 496 (€mil. 573 al 31 dicembre 2019) la quota costante legata alle operazioni di leasing nel rispetto del principio contabile IFRS 16, e gli altri rapporti di debito finanziario corrente derivanti dai flussi netti di incasso realizzati dalle società del Gruppo durante l'esercizio, confluiti in Leonardo per effetto del modello di tesoreria centrale di Gruppo; tra questi, tale voce include il debito di €mil. 663 (€mil. 651 al 31 dicembre 2019) verso le joint venture MBDA, e il finanziamento di €mil. 100 verso Cassa Depositi e Prestiti (CDP) che, come già detto, è finalizzato a cofinanziare alcuni progetti d'investimento previsti nel Piano Industriale.

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività e passività per scadenza, in valuta, e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio nn. 3, 4, 5, 6, 8, 9 e 10 allegati alle presenti Note esplicative.

Si riportano di seguito i rapporti economici verso le parti correlate di Leonardo per gli esercizi 2020 e 2019:



Rapporti economici al 31 dicembre 2019

	Ricavi	Altri ricavi e costi operativi	Costi per acquisti e servizi	Altri costi operativi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
Controllate						
AgustaWestland Philadelphia Co.	188	3	138		1	
FATA Logistic Systems SpA			83			
Leonardo Global Solutions SpA	1		100			16
Leonardo MW Ltd	262	2	202		7	4
Larimart SpA			11			
Leonardo Belgium SA	21		7			
Leonardo Australia PTY Ltd	10		3			
Leonardo Malaysia SDN BHD	38		18			
Leonardo DRS Inc.			5			
W.S.K. PZL-Świdnik SA	31		171			
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	27		47		11	1
Collegate						
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	493		162			
Electronica SpA	1		17			
Guif System Logistics Services Company WLL			273			
NHIndustries SAS	348		(4)			
Iveco - OTO Melara Scarl	77		2			
Macchi Hurel Dubois SAS	56					
AgustaWestland Aviation Services LLC	15		4			
Advanced Air Traffic Systems SDN BHD	17		2			
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	13		3			
Joint venture						
GIE ATR	276		43			
MBDA SAS	34		60			3
Orizzonte Sistemi Navali SpA	154		1			
Thales Alenia Space France SAS	81		3		1	1
Rotorsim Srl	1	3	20			
Joint Stock Company Helivert	10	1	1			
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	3		1			
ConSORZI						
Consorzio G.e.i.e. Eurotorp	14					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	2					
Imprese controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF						
Enel SpA	7		69			
Fintecna SpA	118		(2)			
ENAV SpA	23					
Poste Italiane SpA	26					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	5				3	
Altre parti correlate						
Altre	16					
Totale	2.368	9	1.440	1	23	24
Incidenza % sul totale del periodo	26,3%	n.a.	17,9%	n.a.	6,9%	51,1%

Rapporti economici al 31 dicembre 2020

	Ricavi	Altri ricavi e costi operativi	Costi per acquisti e servizi	Altri costi operativi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
Controllate						
AgustaWestland Philadelphia Co	125		85			
FATA Logistic Systems SpA	3		87			
Leonardo Global Solutions SpA	1		124			14
Leonardo MW Ltd	245	1	122	9	4	2
Larimart SpA			16			
Leonardo Belgium SA	19		11			
Leonardo Australia PTY Ltd	26		4			
Leonardo Malaysia SDN BHD	32		20			
W.S.K. PZL-Świdnik SA	17	1	122			
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	34		53		11	
Collegate						
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	433		755			
Elettronica SpA	1		27			
EUROMIDS SAS	11		2			
Gulf System Logistics Services Company WLL			167			
NHIndustries SAS	417					
Iveco - OTO Melara Scarl	74		2			
Macchi Hurel Dubois SAS	30					
AgustaWestland Aviation Services LLC	20		4			
Advanced Air Traffic Systems SDN BHD	11					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	7		1			
Joint venture						
GIE ATR	122		26			
MBDA SAS	37		96			1
Orizzonte Sistemi Navali SpA	155		1			
Thales Alenia Space SAS	53		2		1	
Rotorsim Srl	1	2	12			
Joint Stock Company Helivert	41	1				
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	1		2			
Consorzi						
Consorzio G.e.i.e. Eurotorp	7					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	1		1			
Imprese controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF						
Enel SpA	8		72			
Fintecna SpA	168	10	(11)			
ENAV SpA	15					
Poste Italiane SpA	22					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	17				1	1
Altre parti correlate						
Altre		1	2	1	2	1
Totale	2.154	16	1.805	10	19	19
<i>Incidenza % sul totale del periodo</i>	<i>24,9%</i>	<i>3,3%</i>	<i>23,0%</i>	<i>1,7%</i>	<i>9,2%</i>	<i>5,0%</i>

I proventi e oneri finanziari sono relativi a interessi su crediti e debiti finanziari e a commissioni derivanti principalmente dalla gestione accentrata della tesoreria di Gruppo, gestione nella quale la Società si pone, esclusivamente a condizioni di mercato, come principale controparte degli attivi e passivi finanziari delle controllate facenti parte di tale perimetro.

34. Gestione dei rischi finanziari

Leonardo SpA è esposta a rischi finanziari connessi alla propria operatività, in particolare riferibili alle seguenti fattispecie:

- > rischi di tasso di interesse, relativi all'esposizione su strumenti finanziari;
- > rischi di cambio, relativi all'operatività in aree valutarie diverse da quella di denominazione;
- > rischi di liquidità, relativi alla disponibilità di risorse finanziarie e all'accesso al mercato del credito;
- > rischi di credito, derivanti dalle normali operazioni commerciali o da attività di finanziamento.

La Società segue attentamente in maniera specifica ciascuno dei predetti rischi finanziari, intervenendo con l'obiettivo di minimizzarli tempestivamente, anche attraverso l'utilizzo di strumenti derivati di copertura.

Nei paragrafi seguenti viene analizzato, attraverso sensitivity analysis, l'impatto potenziale sui risultati consuntivi derivante da ipotetiche fluttuazioni dei parametri di riferimento. Tali analisi si basano, così come previsto dall'IFRS 7, su scenari semplificati applicati ai dati consuntivi dei periodi presi a riferimento e, per loro stessa natura, non possono considerarsi indicatori degli effetti reali di futuri cambiamenti dei parametri di riferimento a fronte di una struttura patrimoniale e finanziaria differente e condizioni di mercato diverse né possono riflettere le interrelazioni e la complessità dei mercati di riferimento.

Di seguito si riportano le principali informazioni relative ai suddetti rischi. Si rimanda, comunque, alla Nota 37 del bilancio consolidato per un'analisi maggiormente dettagliata in merito.

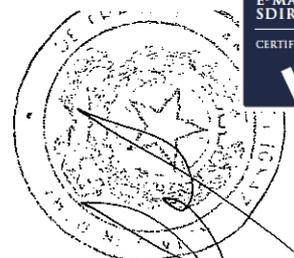
Rischio tasso di interesse

Leonardo è esposta al rischio di tasso di interesse sui finanziamenti. La gestione del rischio tasso è coerente con la prassi consolidata nel tempo, atta a ridurre i rischi di volatilità sul corso dei tassi di interesse, perseguendo, al contempo, l'obiettivo di minimizzare gli oneri finanziari da giacenza.

A tal proposito si ricorda che i debiti finanziari al 31 dicembre 2020, pari a €mil. 6.493, includono passività per leasing per €mil. 600. La quota dei debiti finanziari a tasso fisso (anche mediante l'utilizzo di strumenti di copertura) risulta pari al 56% circa e, conseguentemente, quella a tasso variabile risulta pari al 44% circa.

Le operazioni in essere al 31 dicembre 2020 sono:

- > *strumenti opzionali per €mil. 200* (CAP al 4,20% e knock out al 5,60% sul tasso Euribor a 6 mesi), inizialmente acquisiti a copertura di parte dell'emissione obbligazionaria con scadenza nel 2025. In considerazione anche del basso costo, si è attualmente ritenuto opportuno non estinguere l'operazione, al fine di utilizzarla nel caso in cui la strategia del Gruppo prevedesse di ritornare al tasso variabile e i livelli di detto tasso dovessero diventare non vantaggiosi;



- > *interest rate swap variabile/fisso per €mil. 300* riferiti al prestito BEI di pari importo, che garantisce il tasso fisso dell'1,82% sul finanziamento.

Il dettaglio dei principali interest rate swap (IRS) in essere al 31 dicembre 2020 è il seguente:

	Nozionale		Sottostante (scadenza)	Fair value 01.01.2019	Movimenti			Fair value 31.12.2019
	2018	2019			Proventi	Oneri	Riserva CFH	
			Obbligazione					
Strumenti opzionali	200	200	2025	(3)	1	-	-	(2)
IRS variabile/fisso	300	300	BEI 2025	(3)	-	-	(14)	(17)
Totale nozionali	500	500		(6)	1	-	(14)	(19)

	Nozionale		Sottostante (scadenza)	Fair value 01.01.2020	Movimenti			Fair value 31.12.2020
	2019	2020			Proventi	Oneri	Riserva CFH	
			Obbligazione					
Strumenti opzionali	200	200	2025	(2)	-	-	-	(2)
IRS variabile/fisso	300	300	BEI 2025	(17)	-	-	(7)	(24)
Totale nozionali	500	500		(19)	-	-	(7)	(26)

La tabella seguente mostra gli effetti in bilancio, per gli esercizi 2020 e 2019, della sensitivity analysis sui derivati su tassi di interesse in essere al 31 dicembre 2020 in base a uno stress sulla curva dei tassi di 50 punti base (bps):

Effetto dello slittamento della curva dei tassi

	31 dicembre 2019		31 dicembre 2020	
	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps
Risultato netto	(5)	5	(7)	7
Patrimonio netto (*)	4	(4)	1	(1)

(*) Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge.

Rischio tasso di cambio

La gestione dei rischi di cambio è regolata nel Gruppo da una Direttiva emanata da Leonardo SpA, il cui obiettivo è quello di uniformare i criteri di gestione secondo una logica industriale e non speculativa, finalizzata alla minimizzazione dei rischi entro i limiti rilevati da un'attenta analisi di tutte le posizioni transattive in valuta. La metodologia applicata prevede la copertura sistematica dei flussi commerciali derivanti dall'assunzione di impegni contrattuali, attivi e passivi, di natura certa o altamente probabile, consentendo di garantire i cambi correnti alla data di acquisizione delle commesse pluriennali e la neutralizzazione degli effetti economici derivanti dalle variazioni di cambio: conseguentemente, i contratti di vendita o di acquisto denominati in valuta diversa da quella funzionale sono coperti mediante l'utilizzo di strumenti forward correlati per importi, scadenza e parametri di riferimento con il sottostante coperto. La Società definisce l'esistenza di una relazione economica tra lo strumento di copertura e l'elemento coperto sulla base della valuta, degli importi e dei rispettivi flussi finanziari e valuta se il derivato designato in ciascuna relazione di copertura sarà ed è stato efficace nel compensare le variazioni dei flussi finanziari dell'elemento coperto.

Qualora gli strumenti derivati in portafoglio, per la loro stessa natura o a seguito della manifestazione di fenomeni che ne comportino l'inefficacia, non si configurino come coperture secondo i principi contabili, il fair value degli stessi viene riflesso a conto economico. Nel caso in cui la designazione come strumento di copertura risulti ancora supportata, viene adottata la metodologia contabile di rilevazione cash flow hedge (vedi Nota 4.3 del bilancio consolidato).

La Società copre i rischi relativi a debiti e crediti finanziari a breve termine in valuta diversa dall'euro e pone in essere operazioni in cambi, nell'interesse delle società del Gruppo, per complessivi €mil. 5.809 di nozionale come di seguito dettagliato in tabella:

	Nozionale 2019			Nozionale 2020		
	Vendite	Acquisti	Totale	Vendite	Acquisti	Totale
Operazioni a termine (swap e forward)	3.601	2.972	6.573	3.116	2.693	5.809

Si segnala che, per effetto della centralizzazione finanziaria, i flussi di cassa delle società estere del Gruppo sono ribaltati su Leonardo tramite rapporti intercompany denominati principalmente in sterline (GBP) e dollari statunitensi (USD). Tale rischio viene coperto tramite operazioni speculari di debiti/crediti verso terzi effettuate nella divisa degli intercompany o tramite appositi derivati in cambi, classificati come fair value hedge. La tabella seguente illustra le scadenze previste dei flussi in entrata e uscita relativi agli strumenti derivati suddivise per le principali valute:

	31 dicembre 2019				31 dicembre 2020			
	Incassi Nozionale		Pagamenti Nozionale		Incassi Nozionale		Pagamenti Nozionale	
	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP
Coperture cash flow e fair value hedge								
Entro 1 anno	2.258	145	1.159	1.278	1.536	102	1.111	1.278
Fra 2 e 3 anni	814	8	302	209	920	-	150	7
Fra 4 e 9 anni	-	-	-	-	-	-	12	-
Totale	3.072	153	1.461	1.487	2.456	102	1.273	1.285
Operazioni di copertura non classificate come tali	23	38	23	38	21	2	21	2
Totale operazioni	3.095	191	1.484	1.525	2.477	104	1.294	1.287

La tabella seguente mostra gli effetti della sensitivity analysis svolta sulla variazione dei tassi di cambio dell'euro rispetto alla sterlina (GBP) e al dollaro statunitense (USD), ipotizzando una variazione positiva e negativa del 5% del cambio €/GBP ed €/USD rispetto a quelli di riferimento al 31 dicembre 2020 (pari rispettivamente a 0,8990 e 1,2271) e al 31 dicembre 2019 (pari rispettivamente a 0,8508 e 1,1234).

	31 dicembre 2019				31 dicembre 2020			
	Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD		Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD	
	Incremento del 5%	Decremento del 5%						
Risultato netto	(7)	8	-	1	3	(4)	1	(1)
Patrimonio netto (*)	(26)	27	74	(70)	(22)	25	55	(61)

(*) Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge.

Rischio di liquidità

Leonardo risulta esposta a rischi di liquidità, cioè al rischio di non poter finanziare i fabbisogni prospettici derivanti dall'usuale dinamica commerciale e di investimento, nonché quelli connessi alla volatilità dei mercati di riferimento relativamente alle attività legate a contratti commerciali a rischio di rinegoziazione o cancellazione. Occorre, inoltre, considerare gli effetti del piano di ristrutturazione, con particolare riguardo agli esborsi finanziari connessi ai processi di efficientamento. Infine, sussiste il rischio di non poter rimborsare o rifinanziare i propri debiti alle date di scadenza.

Per far fronte al complesso dei rischi citati Leonardo si è dotata di una serie di strumenti con l'obiettivo di ottimizzare la gestione delle risorse finanziarie tramite il ricorso a operazioni bancarie e obbligazionarie.

La Società dispone principalmente per il finanziamento delle proprie attività:

- > di un programma EMTN (Euro Medium Term Note), per un ammontare complessivo di €mld. 4 a valere del quale sono state emesse le obbligazioni della Società attualmente in essere sull'Euromercato. Tale programma nel mese di maggio 2020 è stato rinnovato per ulteriori 12 mesi lasciando invariato l'importo massimo disponibile. Al 31 dicembre 2020 risulta utilizzato per complessivi nominali €mil. 2.895;
- > di due linee di credito RCF (Revolving Credit Facility), una per un importo di €mil. 1.800 con scadenza febbraio 2023 e una per un importo di €mil. 1.250 con scadenza novembre 2021, rinnovabile, su richiesta della Società, per ulteriori sei mesi. Entrambe le RCF risultavano interamente non utilizzate al 31 dicembre 2020;
- > di un Term Loan per l'importo residuo di circa €mil. 250. Si segnala che a fine dicembre 2020 Leonardo ha richiesto – e con effettività dal 18 gennaio 2021 ottenuto – la cancellazione del residuo importo a valere sul Term Loan;
- > di un nuovo prestito, sottoscritto nel mese di dicembre 2020, con la BEI per un importo di €mil. 200 utilizzati, successivamente alla chiusura del bilancio, nel mese di gennaio 2021.

Rischio di credito

La Società risulta esposta al rischio di credito, definito come la probabilità che si verifichi una riduzione di valore di una posizione creditizia verso controparti commerciali e finanziarie.

Con riferimento alle operazioni commerciali, i programmi più significativi hanno come controparte committenti pubblici o istituzionali a partecipazione pubblica, con significativa concentrazione nell'Eurozona, nel Regno Unito, negli Stati Uniti e nel Middle East. I rischi legati alla controparte, per i contratti con Paesi con i quali non esistono usuali rapporti commerciali, vengono analizzati e valutati in sede di offerta al fine di mitigare eventuali rischi di solvibilità. La natura della committenza, se da un lato costituisce garanzia della solvibilità del cliente, allunga, per alcuni Paesi anche in misura rilevante, i tempi di incasso rispetto ai termini usuali in altri settori di attività, generando scaduti anche significativi e la conseguente necessità di ricorrere a operazioni di smobilizzo. La Società, ove possibile, si assicura dal rischio di mancato pagamento dei propri clienti attraverso la stipula di polizze assicurative con le più importanti Export Credit Agency (ECA) nazionali (SACE) e internazionali.

Le tipologie contrattuali sottoscritte prevedono spesso il trattenimento, da parte del committente, di importi rilevanti a titolo di ritenute a garanzia, nonché clausole di incasso back to back nel caso di subforniture. Tali fattispecie allungano in maniera strutturale i tempi di incasso dei crediti in essere.

Inoltre la Società opera in mercati che sono o sono stati recentemente interessati da tensioni di carattere geopolitico o finanziario. In particolare, con riferimento alla situazione al 31 dicembre 2020, si segnalano i seguenti rapporti verso i Paesi considerati a rischio solvibilità da parte di istituti internazionali (SACE):

	Libia	Zambia	Pakistan	Turkmenistan	Altri Paesi	Totale
Attività	4	3	52	18	-	77
Passività	(14)	(13)	(13)	(2)	(8)	(50)
Esposizione netta	(10)	(10)	39	16	(8)	27

Infine, i crediti relativi a taluni contratti in essere, come illustrato nella sezione "Gestione dei rischi" della relazione sulla gestione, possono essere oggetto di mancato pagamento, rinegoziazione o cancellazione.

Al 31 dicembre 2020 e al 2019 i crediti commerciali presentavano la seguente situazione:

€ miliardi	31 dicembre 2019	31 dicembre 2020
Quota scaduta	1,3	1,6
- di cui: da più di 12 mesi	0,5	0,9
Quota non scaduta	1,4	1,4
Totale crediti commerciali	2,7	3,0

Parte dello scaduto trova contropartita in passività, relative a partite debitorie o a fondi rischi, a copertura dei rischi su eventuali eccedenze nette.

Sia i crediti commerciali sia quelli finanziari sono soggetti a impairment su base individuale se significativi.

Classificazione di attività e passività finanziarie

La seguente tabella illustra la gerarchia dei fair value per le attività e passività finanziarie della Leonardo SpA valutate a fair value. Il fair value degli strumenti derivati (classificati nelle altre attività e passività correnti) e dei titoli correnti è determinato sulla base di tecniche di valutazione che prendono a riferimento parametri osservabili sul mercato (c.d. "Livello 2"). In particolare, i parametri utilizzati nella valutazione al fair value sono i tassi di cambio e di interesse osservabili sul mercato (a pronti e forward) e, limitatamente alle strutture opzionali, la volatilità di tali parametri.

	31 dicembre 2019			31 dicembre 2020		
	Livello 2	Livello 3	Totale	Livello 2	Livello 3	Totale
Altre attività correnti	157	-	157	163	-	163
Altre passività correnti	78	-	78	202	-	202

35. Compensi spettanti al key management personnel

I compensi spettanti ai soggetti che hanno il potere e le responsabilità strategiche di Leonardo SpA ammontano a €mil. 9 (€mil. 9 al 31 dicembre 2019).

I compensi spettanti agli Amministratori, non considerati tra quelli con responsabilità strategica, ammontano a €mil. 2 (€mil. 2 per l'esercizio 2019). Tali compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma, comprensiva anche delle quote a carico dell'azienda, avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale.

36. Compensi basati su azioni

Allo scopo di realizzare un sistema di incentivazione e fidelizzazione per i dipendenti e collaboratori del Gruppo, Leonardo ha posto in essere a partire dal 2015 piani di incentivazione che prevedono, previa verifica del conseguimento degli obiettivi aziendali prefissati, l'assegnazione di azioni della Capogruppo. Tali azioni verranno consegnate ai beneficiari al completamento del vesting period, subordinatamente al rispetto del requisito di permanenza in azienda. Il costo rilevato a conto economico con riferimento ai piani di incentivazione azionari è stato pari, nel 2020, a €mil. 10 (€mil. 9 nel 2019).

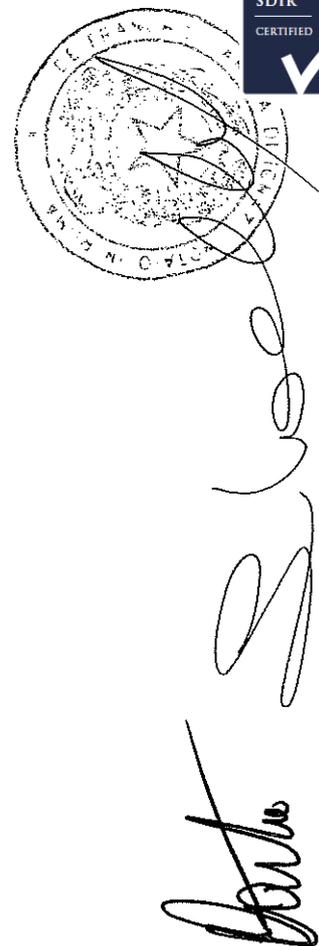
Con specifico riferimento al Piano di Incentivazione a Lungo Termine, il fair value utilizzato per determinare la componente legata alle condizioni di performance (indebitamento netto di Gruppo per il 25% e ROS per il 25%) è pari a € 14,76 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2017) per il terzo ciclo triennale (2017-2019) relativo al primo piano mentre, per il secondo piano, è pari a € 10,25 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2018) con riferimento al primo ciclo triennale (2018-2020), a € 11,04 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2019) con riferimento al secondo ciclo triennale (2019-2021) e a € 5,41 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2020) con riferimento al terzo ciclo triennale (2020-2022).

Viceversa, l'assegnazione del residuo 50% delle azioni dipende da condizioni di mercato che influiscono nella determinazione del fair value ("fair value adjusted"). Il fair value adjusted, calcolato utilizzando il metodo "Monte Carlo" per simulare il possibile andamento del titolo e delle altre società inserite nel paniere è pari a € 8,55 con riferimento al terzo ciclo triennale (2017-2019) del primo piano mentre, per il secondo piano, è pari a € 3,51 con riferimento al primo ciclo triennale (2018-2020), a € 6,72 con riferimento al secondo ciclo triennale (2019-2021) e a € 1,73 con riferimento al terzo ciclo triennale (2020-2022).

I dati di input utilizzati ai fini della determinazione del fair value adjusted sono stati:

- > il prezzo delle azioni alla grant date;
- > il prezzo medio delle azioni nei tre mesi antecedenti l'inizio del performance period;
- > il tasso di interesse risk-free basato sulla curva zero-coupon a 36 mesi;
- > la volatilità attesa del valore delle azioni Leonardo e delle altre società incluse nel paniere, basata su serie storiche nei 36 mesi antecedenti la grant date;
- > i coefficienti di correlazione fra Leonardo e le altre società del paniere, basati su logaritmi dell'andamento quotidiano dei titoli nei 36 mesi antecedenti la grant date;
- > previsioni in merito alla distribuzione di dividendi, su base storica.

Relativamente al Piano di Coinvestimento, nel corso del 2020, con riferimento alla componente di azioni gratuite ("matching shares"), sono maturati i presupposti per l'assegnazione dei diritti relativi al terzo ciclo (n. 165.817 azioni consegnate complessivamente, a valere sul Piano di Coinvestimento e sul Piano di Incentivazione a Lungo Termine).



The image shows a circular stamp from the Italian Chamber of Commerce (C.C.I.A.A.) with a star in the center. A handwritten signature is written over the stamp and extends downwards. The signature appears to be 'Antonio'.

Proposta all'Assemblea

Signori azionisti,

premesso che il bilancio dell'esercizio 2020 chiude con una perdita di € 93.152.464,65, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli azionisti della Leonardo - Società per azioni:

- > vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- > vista la relazione del Collegio Sindacale;
- > presa visione del bilancio al 31 dicembre 2020;
- > preso atto della relazione della KPMG SpA;

delibera

- > di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2020;
- > di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di coprire la perdita relativa all'esercizio 2020 di € 93.152.464,65 attraverso l'utilizzo degli utili a nuovo."

Allegato: Informativa ex lege 124/2017

In accordo con le previsioni della Legge 4 agosto 2017, n. 124, art. 1, commi 125-126, si riportano le informazioni relative a erogazioni incassate da pubbliche amministrazioni e concesse alla Leonardo SpA.

Erogazioni ricevute

Vengono in rilievo, in proposito, le disposizioni della L. 124/2017 che impongono ai soggetti che esercitano l'attività di cui all'art. 2195 del Codice Civile oneri di pubblicità relativamente ad attribuzioni ricevute da parte di pubbliche amministrazioni, o soggetti a queste assimilati, che non abbiano carattere generale e siano prive di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria.

Restano pertanto escluse le erogazioni rappresentative di un corrispettivo per le prestazioni della Società nonché le erogazioni derivanti da rapporti economici a carattere sinallagmatico, tipici delle attività della Società, le misure generali che rientrano nella più ampia struttura generale del sistema di riferimento definito dallo Stato (*inter alia* L. 237/1993, L. 297/1999, Contratti di Sviluppo e Programma Operativo Regionale, L. 808/1985, Leggi regionali e Programmi operativi nazionali), i cui effetti sono indicati nelle note del bilancio di esercizio, sulla base dei principi contabili adottati nella predisposizione dello stesso fruibili da tutte le imprese del settore, nonché i contributi ricevuti per la formazione continua da parte di fondi interprofessionali.

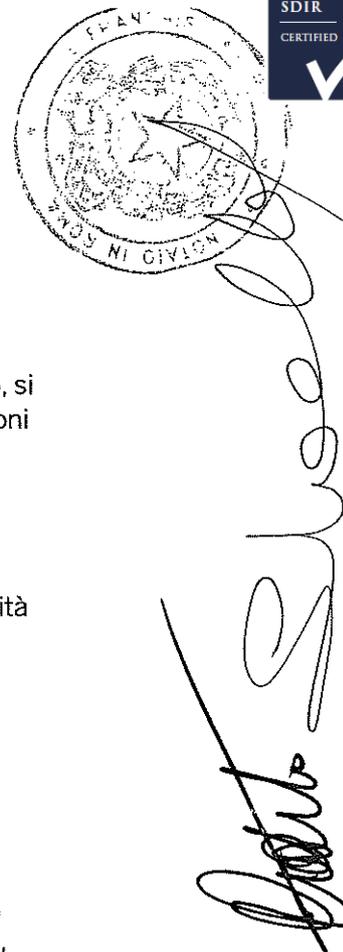
La Società non ha invece ricevuto alcuna attribuzione rientrante nel novero di quelle di cui all'art. 1, comma 125, L. 124/2017.

Si ricorda, inoltre, con riferimento agli aiuti di Stato per i quali vige l'obbligo di pubblicazione, che la trasparenza degli stessi è tutelata dalla pubblicazione nel Registro nazionale degli aiuti di Stato, di cui all'art. 52 della Legge 24 dicembre 2012, n. 234.

Erogazioni effettuate

Leonardo SpA, in quanto società quotata, ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. b) del D.Lgs. 33/2013, non è assoggettata agli obblighi di cui all'art. 1, comma 126.

In ogni caso, non risultano erogazioni effettuate da Leonardo SpA sotto forma di donazioni o erogazioni non rappresentative di un corrispettivo per prestazioni ricevute, anche tramite ritorno di immagine.



Prospetti di dettaglio

Prospetto di dettaglio n. 1 (€mil.) - PARTECIPAZIONI

	31.12.2019		
	Costo	Svalut.	Valore bilancio
% Partecipazioni in imprese controllate			
100 AGUSTAWESTLAND HOLDING LTD	58	(55)	3
100 AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CO.	217	-	217
100 ANSALDOBREDA SPA	509	(492)	17
100 KOPTER GROUP AG	-	-	-
60 LARIMART SPA	14	-	14
100 LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SPA	850	-	850
100 LEONARDO INTERNATIONAL SPA	144	-	144
100 LEONARDO MW LTD	2.804	-	2.804
100 LEONARDO US HOLDING INC.	3.234	(1.290)	1.944
100 SELEX ES INTERNATIONAL LTD	131	(77)	54
100 SO.GE.PA. - SOCIETÀ GENERALE DI PARTECIPAZIONI SPA	50	(37)	13
67 TELESPAZIO SPA (*)	171	-	171
100 VITROCISSET SPA	28	-	28
99 UTM SYSTEMS & SERVICES SRL	4	-	4
W.S.K. PZL-ŚWIDNIK SA	143	-	143
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	1	(1)	-
	8.358	(1.952)	6.406
% Partecipazioni in imprese collegate			
30 AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC	4	-	4
50 AMSH BV (*)	873	(392)	481
26 AVIO SPA	102	(31)	71
50 GIE ATR	232	-	232
31 ELETTRONICA SPA	54	(47)	7
21 EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH	9	-	9
24 EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH	2	-	2
30 INDUSTRIA ITALIANA AUTOBUS SPA	9	(6)	3
40 JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTERS CO.	2	-	2
39 LEONARDO HELICOPTERES ALGERIE	21	-	21
25 LIBYAN ITALIAN ADVANCED TECHNOLOGY CO.	2	(2)	-
32 NHINDUSTRIES SAS	1	-	1
49 ORIZZONTE SISTEMI NAVALI SPA	16	-	16
50 ROTORSIM SRL	28	-	28
33 THALES ALENIA SPACE SAS (*)	546	(145)	401
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	2	-	2
	1.903	(623)	1.280

(*) Società sottoposte a controllo congiunto.

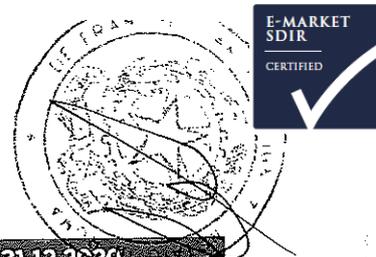


Conferim./ Acquisiz. r.a. (a)	Acquisiz./ Sottoscriz./ Ripianam. (b)	Alienaz. (b)	Riclass. (c)	Rivalut./ Svalutaz./ Econ./Patr. (2)	Ricostit. di capitale (1)	Altri movim. (d)	31.12.2020		
							Costo	Svalut.	Valore bilancio
-	-	-	-	(2)	-	(1)	57	(57)	-
-	-	-	-	-	-	-	217	-	217
-	-	-	-	-	-	-	509	(492)	17
-	17	-	-	-	-	-	17	-	17
-	-	-	-	-	-	-	14	-	14
-	-	-	-	-	-	-	850	-	850
-	2	-	-	-	-	-	146	-	146
-	-	-	-	-	-	-	2.804	-	2.804
-	-	-	-	-	-	-	3.234	(1.290)	1.944
-	-	-	-	-	-	-	131	(77)	54
-	-	-	-	-	-	-	50	(37)	13
-	-	-	-	-	-	-	171	-	171
-	-	-	-	-	-	-	28	-	28
-	-	-	-	-	-	-	4	-	4
-	-	-	-	-	-	-	143	-	143
-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-
-	19	-	-	(2)	-	(1)	8.376	(1.954)	6.422
-	-	-	-	-	-	-	4	-	4
-	-	-	-	-	-	-	873	(392)	481
-	14	-	-	-	-	-	116	(31)	85
-	-	-	-	(40)	-	-	232	(40)	192
-	-	-	-	-	-	-	54	(47)	7
-	-	-	-	-	-	-	9	-	9
-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
-	-	-	-	-	-	-	9	(6)	3
-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
-	-	-	-	-	-	-	21	-	21
-	-	-	-	-	-	-	2	(2)	-
-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
-	-	-	-	-	-	-	16	-	16
-	-	-	-	-	-	-	28	-	28
-	-	-	-	-	-	-	546	(145)	401
-	-	-	-	-	-	1	3	-	3
-	14	-	-	(40)	-	1	1.918	(663)	1.255

Prospetto di dettaglio n. 1 (€mil.) - PARTECIPAZIONI

	31.12.2019		
	Costo	Svalut.	Valore bilancio
% Altre imprese			
99 CONSORZIO CREO	1	(1)	-
3 ISTITUTO TRECCANI SPA	2	-	2
15 PANAVIA AIRCRAFT GMBH	3	-	3
8 SKYDWELLER AERO INC.	3	-	3
1 Ciset HOLDING SRL	1	-	1
Altre imprese di valore inferiore a €mil. 10	2	-	2
	12	(1)	11
TOTALE PARTECIPAZIONI	10.273	(2.576)	7.697

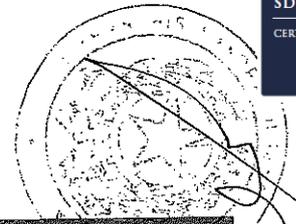
	Controllate	Collegate	Altre imprese
(a) Di cui:			
Costo			
Svalutazioni			
(b) Di cui:			
Costo			
Svalutazioni			
(c) Di cui:			
Costo			
Svalutazioni			
(d) Di cui:			
Costo			
Svalutazioni			



Conferim./ Acquisiz. r.a. (a)	Acquisiz./ Sottoscriz./ Ripianam.	Alienaz. (b)	Riclass. (c)	Rivalut./ Svalutaz./ Econ./Patr.	Ricostit. di capitale	Altri movim. (d)	31.12.2020		
							Costo	Svalut.	Valore bilancio
-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-
-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
-	3	-	-	-	-	-	6	-	6
-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
-	3	-	-	-	-	-	15	(1)	14
-	36	-	-	(42)	-	-	10.309	(2.681)	7.691

Prospetto di dettaglio n. 2 (€mil.) - ELENCO DELLE PARTECIPAZIONI

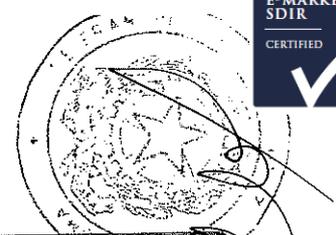
Denominazione	Sede	Data bilancio di riferimento
Partecipazioni in imprese controllate		
AGUSTAWESTLAND HOLDING LTD	Yeovil (UK)	31.12.2020
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CO.	Philadelphia (USA)	31.12.2020
ANSALDOBREDA SPA	Napoli (Italia)	31.12.2020
KOPTER GROUP AG	Wetzikon (Svizzera)	31.12.2020
LARIMART SPA	Roma (Italia)	31.12.2020
LEONARDO ADVANCED JET TRAINING SRL	Decimomannu (Italia)	n.d.
LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SPA	Roma (Italia)	31.12.2020
LEONARDO INTERNATIONAL SPA	Roma (Italia)	31.12.2020
LEONARDO MW LTD	Basildon (UK)	31.12.2020
LEONARDO US HOLDING INC.	Wilmington (USA)	31.12.2020
SELEX ES INTERNATIONAL LTD	Basildon (UK)	31.12.2020
SO.GE.PA. - SOCIETÀ GENERALE DI PARTECIPAZIONI SPA	Roma (Italia)	31.12.2020
TELESPAZIO SPA	Roma (Italia)	31.12.2020
VITROCISSET SPA	Roma (Italia)	31.12.2020
UTM SYSTEMS & SERVICES SRL	Roma (Italia)	31.12.2020
W.S.K. PZL-ŚWIDNIK SA	Świdnik (Polonia)	31.12.2020
WIN BLUE WATER SERVICES PVT LTD (IN LIQ.)	Nuova Delhi (India)	31.12.2019
WORLD'S WING SA	Ginevra (Svizzera)	31.12.2019
Partecipazioni in imprese collegate		
MESSOR SAS	Gennevilliers (Francia)	31.12.2019
ADVANCED MALE AIRCRAFT LLC	Al Ain (Emirati Arabi)	n.d.
AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC	Abu Dhabi City (Emirati Arabi)	31.12.2020
AMSH BV	Rotterdam (Olanda)	31.12.2019
AVIO SPA	Roma (Italia)	31.12.2019
CONSORZIO GIE ATR	Blagnac Cedex (Francia)	31.12.2019
ELETTRONICA SPA	Roma (Italia)	31.12.2019
EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH	Hallbergmoos (Germania)	31.12.2019
EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH	Hallbergmoos (Germania)	31.12.2019
EUROMIDS SAS	Parigi (Francia)	31.12.2019
INDUSTRIA ITALIANA AUTOBUS SPA	Roma (Italia)	31.12.2019
IVECO OTO MELARA SCARL	Roma (Italia)	31.12.2019
JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTERS CO.	Jingdezhen (Cina)	31.12.2020
JOINT STOCK COMPANY HELIVERT	Mosca (Russia)	31.12.2020
LEONARDO HELICOPTERES ALGERIE SPA	Ain Arnat (Algeria)	31.12.2020
LIBYAN ITALIAN ADVANCED TECHNOLOGY CO.	Tripoli (Libia)	31.12.2011
MACCHI HUREL DUBOIS SAS	Versailles (Francia)	31.12.2019
NHINDUSTRIES SAS	Aix-en-Provence (Francia)	31.12.2020
ORIZZONTE SISTEMI NAVALI SPA	Genova (Italia)	31.12.2019
ROTORSIM SRL	Sesto Calende (Italia)	31.12.2020
THALES ALENIA SPACE SAS	Cannes (Francia)	31.12.2019



Capitale sociale (valore intero)	Valuta	Patrimonio netto	Totale Attivo	Totale Passivo	Utile (Perdita)	Quota di partecipazione	Corrispondente patrimonio netto di bilancio	Valore di carico
1	GBP	-	-	-	-	100	-	-
20.000.000	USD	167	892	725	(4)	100	167	217
10.000.000		133	230	97	2	100	133	17
32.000.000	CHF	(13)	262		(31)	100	(13)	17
2.500.000		43	17	26	4	60	16	14
100.000		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	100	n.d.	-
51.000.000		893	1.141	248	19	100	893	850
1.000.000		145	176	248	(1)	100	145	146
314.500.100	GBP	2.290	6.130	3.840	185	100	2.290	2.804
10	USD	2.029	2.566	536	16	100	2.029	1.944
100	GBP	56	2	54	-	100	54	54
1.000.000		23	81	57	-	100	23	13
50.000.000		238	544	307	33	67	159	171
24.500.000		8	189	181	7	100	8	28
6.620.000		8	2	6	(1)	67	4	4
307.642.000	PLN	177	266	89	20	100	176	143
8.534.800	INR	-	9	9	(5)	100	-	-
811.876	CHF	(135)	-	(135)	-	100	(135)	-
								6.422
123.100		35	34	1	-	19	-	-
200.000	AED	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	49	n.d.	-
58.010.000	AED	18	35	17	1	30	5	4
36.296.316		931	1.002	71	135	50	466	481
90.964.212		292	1.067	775	29	30	87	85
n.d.	USD	250	1.239	989	118	50	125	192
9.000.000		102	649	547	18	31	32	7
2.556.459		45	999	954	22	21	9	9
260.000		11	9	3	-	24	1	3
40.500		42	39	3	-	25	1	1
21.050.000		11	157	146	(3)	29	3	3
40.000		-	141	141	-	50	-	-
6.000.000	CNY	5	7	2	-	40	2	2
325.010.000	RUB	(16)	64	80	(5)	50	(8)	-
55.000.000		45	45	-	-	39	18	22
8.000.000		3	17	14	(2)	25	1	-
100.000		1	31	31	-	50	-	-
306.000		7	8.901	8.894	-	32	2	1
20.000.000		1.773	1.738	35	-	49	17	16
9.800.000		77	91	14	-	50	39	28
918.037.500		1.186	1.632	446	15	33	391	401
								1.255

Prospetto di dettaglio n. 2 (€mil.) - ELENCO DELLE PARTECIPAZIONI

Denominazione	Sede	Data bilancio di riferimento
Consorzi		
CDAC CENTRAL DESIGN AUTHORITY CONSORTIUM	Hallbergmoos (Germania)	n.d.
CIRA CENTRO ITALIANO RICERCHE AEROSPAZIALI SCPA	Capua (Italia)	31.12.2019
COMPETENCE INDUSTRY MANUFACTURING 4.0	Torino (Italia)	n.d.
CONAI CONSORZIO NAZIONALE IMBALLAGGI	Roma (Italia)	31.12.2019
CONSORZIO CREO	L'Aquila (Italia)	31.12.2019
CONSORZIO ERION WEEE	Milano (Italia)	31.12.2019
CONSORZIO IANUA	Genova (Italia)	31.12.2020
CONSORZIO IMPRENDITORI GIUGLIANO ASI	Giugliano (Italia)	31.12.2018
CONSORZIO KIDS	Roma (Italia)	31.12.2020
CONSORZIO PER IL CONTRATTO DI PROGRAMMA PER L'AREA AQUILANA	L'Aquila (Italia)	31.12.2014
CONSORZIO PER L'ENERGIA VARESE	Varese (Italia)	31.12.2019
CONSORZIO SISTEMA SOLDATO SICURO - SISS	Roma (Italia)	31.12.2020
CONSORZIO TESSERA	Venezia (Italia)	31.12.2019
CONSORZIO TOP IN SCARL	Napoli (Italia)	31.12.2019
E-SPAT - E-NET SERVIZI DI PRESIDIO E ASSISTENZA TECNICA	Roma (Italia)	31.12.2020
EUROTORP G.E.I.E	Sophia Antipolis (Francia)	31.12.2016
I.M.A.S.T. - SCARL	Napoli (Italia)	31.12.2019
IAMCO-INT. AEROSPACE MANAG. COMPANY SCRL	Venezia (Italia)	31.12.2019
LEONARDO TECHNICAL TRAINING EX CONSAER	Napoli (Italia)	31.12.2018
TICOM - CONSORZIO PER LE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	Campi Bisenzio (Italia)	31.12.2020
Altre imprese		
CENTRO PER GLI STUDI DI TECNICA NAVALE CETENA SPA	Genova (Italia)	31.12.2019
CISSET HOLDING SPA	Roma (Italia)	31.12.2019
DISTRETTO LIGURE DELLE TECNOLOGIE MARINE SCRL	La Spezia (Italia)	31.12.2019
DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE DELLA CAMPANIA SCARL	Capua (Italia)	31.12.2019
DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE SCARL	Brindisi (Italia)	31.12.2019
E.O.S. SCRL	Bruxelles (Belgio)	31.12.2017
EUROPEAN SATELLITE NAVIGATION INDUSTRIES GMBH (IN LIQ.)	Ottobrunn (Germania)	12.11.2018
ISTITUTO DELLA ENCICLOPEDIA ITALIANA TRECCANI SPA	Roma (Italia)	31.12.2019
PANAVIA AIRCRAFT GMBH	Hallbergmoos (Germania)	31.12.2019
SECBAT SARL	Saint-Cloud (Francia)	31.12.2019
SIIT SOCIETÀ CONSORTILE PER AZIONI	Genova (Italia)	31.12.2019
SKYDWELLER AERO INC.	Delaware (USA)	n.d.
TECHNOVA CONSORZIO POLITECNICO PER L'INNOVAZIONE SCARL	Napoli (Italia)	31.12.2019
TOTALE PARTECIPAZIONI		



Capitale sociale (valore intero)	Valuta	Patrimonio netto	Totale Attivo	Totale Passivo	Utile (Perdita)	Quota di partecipazione	Corrispondente patrimonio netto di bilancio	Valore di carico
n.d.		-	-	-	-	33	-	-
985.224		111	141	30	5	12	13	-
n.d.		-	-	-	-	4	-	-
15.073.170		66	46	20	(2)	-	-	1
774.685		-	2	2	-	99	-	-
203.000		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	-	n.d.	-
49.716		-	-	-	-	14	-	-
50.000		1	1	-	-	15	-	-
100.000		1	-	-	-	90	-	-
n.d.		-	-	-	-	7	-	-
79.509		-	-	-	-	1	-	-
40.000		-	-	-	-	65	-	-
40.000		-	-	-	-	90	-	-
86.963		-	-	-	-	11	-	-
10.000		3	3	-	-	92	-	-
n.d.		-	-	-	1	50	-	-
689.000		2	8	6	-	7	-	-
208.000		1	9	8	-	25	-	-
211.123		-	2	2	-	69	-	-
10.000		-	-	-	-	100	-	-
								1

[Handwritten signature]

1.000.000		23	16	7	2	3	-	-
1.000.000		31	11	20	(2)	1	-	1
1.140.000		1	22	21	-	10	-	-
737.500		1	17	16	-	4	-	-
150.000		2	12	10	-	19	-	-
84.000		1	1	-	-	2	-	-
264.000		-	3	3	-	19	-	-
62.124.105		69	203	134	1	3	2	2
6.437.165		46	139	93	4	15	7	4
32.000		1	20	19	-	14	-	-
600.000		2	1	1	-	12	-	-
474.004	USD	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	15	n.d.	6
335.000		-	4	4	-	3	-	-
								13

7691

Prospetto di dettaglio n. 3 (€mil.) - CREDITI NON CORRENTI

	31.12.2019		
	Importo	Impairment	Valore
Crediti	71	-	71
Crediti verso imprese controllate	410	-	410
Totale crediti	481	-	481

Prospetto di dettaglio n. 4 (€mil.) - ATTIVITÀ DISTINTE PER SCADENZA

	31.12.2019			31.12.2020		
	Importi scadenti			Importi scadenti		
	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale
Crediti	44	27	71	28	14	42
Crediti finanziari non correnti verso parti correlate	410	-	410	210	33	243
Altre attività non correnti	100	54	154	16	-	16
Totale crediti e attività non correnti	554	81	635	254	47	301



	Erogazioni	Riclassifiche	Rimborsi	31.12.2020		
				Importo	Impairment	Valore
	8	(1)	36	42	-	42
	19	(15)	171	243	-	243
	27	(16)	207	285	-	285

Prospetto di dettaglio n. 5 (€mil.) - ATTIVITÀ IN VALUTA

	31.12.2019			31.12.2020		
	In valuta	In euro	Totale	In valuta	In euro	Totale
Crediti	-	71	71	-	42	42
Crediti finanziari non correnti verso parti correlate	208	202	410	149	94	243
Altre attività non correnti	-	154	154	-	16	16
Totale crediti e altre attività non correnti	208	427	635	149	152	301
Imposte differite	-	732	732	-	803	803
Totale attività non correnti	208	1.159	1.367	149	955	1.104
Crediti finanziari	-	26	26	-	10	10
Crediti finanziari verso parti correlate	5	258	263	2	461	463
	5	284	289	2	471	473
Crediti commerciali	546	1.198	1.744	364	1.412	1.776
Crediti commerciali verso parti correlate	268	686	954	403	791	1.194
	814	1.884	2.698	767	2.203	2.970
Altre attività	3	315	318	27	401	428
Altri crediti verso parti correlate	-	26	26	1	100	101
	3	341	344	28	501	529
Crediti per imposte sul reddito	-	62	62	-	73	73
Disponibilità e mezzi equivalenti	221	1.186	1.407	225	1.438	1.663
Totale attività correnti	1.043	3.757	4.800	1.022	4.686	5.708

Prospetto di dettaglio n. 6 (€mil.) - ATTIVITÀ PER AREA GEOGRAFICA

	31.12.2019					31.12.2020				
	Italia	Resto d'Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale	Italia	Resto d'Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale
Crediti	71	-	-	-	71	42	-	-	-	42
Crediti finanziari non correnti verso parti correlate	202	70	138	-	410	94	23	126	-	243
Altre attività non correnti	154	-	-	-	154	16	-	-	-	16
Totale crediti e altre attività non correnti	427	70	138	-	635	152	23	126	-	301
Imposte differite	732	-	-	-	732	803	-	-	-	803
Totale attività non correnti	1.159	70	138	-	1.367	955	23	126	-	1.104
Crediti finanziari	26	-	-	-	26	10	-	-	-	10
Crediti finanziari verso parti correlate	106	155	2	-	263	73	388	2	-	463
	132	155	2	-	289	83	388	2	-	473
Crediti commerciali	383	284	193	884	1.744	513	300	99	864	1.776
Crediti commerciali verso parti correlate	141	589	151	73	954	322	610	183	79	1.194
	524	873	344	957	2.698	835	910	282	943	2.970
Altre attività	276	29	7	6	318	375	32	1	20	428
Altri crediti verso parti correlate	25	-	1	-	26	29	71	1	-	101
	301	29	8	6	344	404	103	2	20	529
Crediti per imposte sul reddito	52	-	2	8	62	60	-	1	12	73
Disponibilità e mezzi equivalenti	1.284	20	86	17	1.407	1.602	5	-	56	1.663
Totale attività correnti	2.293	1.077	442	988	4.800	2.984	1.406	287	1.031	5.708

Prospetto di dettaglio n. 7 (€mil.) - DISPONIBILITÀ E DISTRIBUIBILITÀ DELLE RISERVE

Natura/Descrizione	Importo	Possibilità di utilizzazione	Quota distribuibile
Capitale (*)	2.498		
Riserve di utili			
Riserva legale	318	B	
Riserva straordinaria	392	A,B,C	392
Riserva per utili (perdite) attuariali a patrimonio netto	(62)	B	
Riserva cash flow hedge	(12)	B	
Riserva da stock grant	32	B	
Riserva avanzo di fusione/scissione	720	A,B,C	720
Utili a nuovo e altre riserve	2.124	A,B,C	1.976
Totale	6.010		3.088
Utile (Perdita) netto	(93)	A,B,C	(93)
Vincolo ex art. 2426 comma 1 n. 5 del Codice Civile			(1.977)
Totale patrimonio netto	5.917		1.018

(*) Al netto di azioni proprie per €mil. 29 e costi per aumento capitale per €mil. 19.

Legenda:

A: per aumento di capitale

B: per copertura perdite

C: per distribuzione ai soci

Prospetto di dettaglio n. 8 (€mil.) - PASSIVITÀ DISTINTE PER SCADENZA

	31.12.2019			31.12.2020		
	Importi scadenti			Importi scadenti		
	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale
Altre passività non correnti	400	191	591	344	206	550
Debiti finanziari non correnti	2.589	761	3.350	1.821	1.306	3.127
Debiti finanziari non correnti verso parti correlate	217	259	476	311	180	491
Totale passività non correnti	3.206	1.211	4.417	2.476	1.692	4.168

Prospetto di dettaglio n. 9 (€mil.) - PASSIVITÀ IN VALUTA

	31.12.2019			31.12.2020		
	In valuta	In euro	Totale	In valuta	In euro	Totale
Debiti finanziari non correnti	1	3.349	3.350	2	3.125	3.127
Debiti finanziari non correnti verso parti correlate	-	476	476	-	491	491
	1	3.825	3.826	2	3.616	3.618
Imposte differite	-	82	82	-	100	100
Altre passività non correnti	63	528	591	-	550	550
Totale passività non correnti	64	4.435	4.499	2	4.266	4.268
Debiti finanziari	55	152	207	3	946	949
Debiti finanziari verso parti correlate	888	1.051	1.939	891	1.035	1.926
	943	1.203	2.146	894	1.981	2.875
Debiti commerciali	567	1.713	2.280	462	1.779	2.241
Debiti commerciali verso parti correlate	341	436	777	289	532	821
	908	2.149	3.057	751	2.311	3.062
Altre passività	152	858	1.010	25	905	930
Altri debiti verso parti correlate	48	83	131	-	52	52
	200	941	1.141	25	957	982
Debiti per imposte sul reddito	-	20	20	-	27	27
Totale passività correnti	2.051	4.313	6.364	1.670	5.276	6.946

Prospetto di dettaglio n. 10 (€mil.) - PASSIVITÀ PER AREA GEOGRAFICA

	31.12.2019					31.12.2020				
	Italia	Resto d'Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale	Italia	Resto d'Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale
Debiti finanziari non correnti	2.957	392	-	1	3.350	2.779	346	-	2	3.127
Debiti finanziari non correnti verso parti correlate	476	-	-	-	476	491	-	-	-	491
	3.433	392	-	1	3.826	3.270	346	-	2	3.618
Imposte differite	82	-	-	-	82	100	-	-	-	100
Altre passività non correnti	591	-	-	-	591	550	-	-	-	550
Totale passività non correnti	4.106	392	-	1	4.499	3.920	346	-	2	4.268
Debiti finanziari	158	48	-	1	207	900	47	-	2	949
Debiti finanziari verso parti correlate	364	1.559	-	16	1.939	438	1.472	-	16	1.926
	522	1.607	-	17	2.146	1.338	1.519	-	18	2.875
Debiti commerciali	1.367	354	276	283	2.280	1.485	287	269	200	2.241
Debiti commerciali verso parti correlate	199	280	141	157	777	259	311	139	112	821
	1.566	634	417	440	3.057	1.744	598	408	312	3.062
Altre passività	891	15	9	95	1.010	831	25	11	63	930
Altri debiti verso parti correlate	83	48	-	-	131	52	-	-	-	52
	974	63	9	95	1.141	883	25	11	63	982
Debiti per imposte sul reddito	20	-	-	-	20	27	-	-	-	27
Totale passività correnti	3.082	2.304	426	552	6.364	3.992	2.142	419	393	6.946



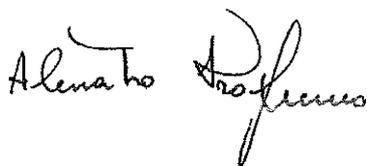
Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Luciano Carta)

Attestazione sul bilancio di esercizio ai sensi dell'art. 154 *bis*, comma 5, del D.Lgs. 58/1998 e successive modifiche e integrazioni

1. I sottoscritti Alessandro Profumo, in qualità di Amministratore Delegato, e Alessandra Genco, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Leonardo SpA, attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154 *bis*, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:
 - > l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
 - > l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020.
2. Al riguardo si segnala che non sono emersi aspetti di rilievo.
3. Si attesta, inoltre, che:
 - 3.1 il bilancio di esercizio:
 - > è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nell'Unione europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
 - > corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
 - > è redatto in conformità all'art. 154 *ter* del citato D.Lgs. 58/1998 e successive modifiche e integrazioni, è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente;
 - 3.2 la relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui è esposto.

La presente attestazione viene resa anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 154 *bis*, comma 2, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58.

Roma, 9 marzo 2021



L'Amministratore Delegato
(Alessandro Profumo)



Il Dirigente Preposto alla redazione dei
documenti contabili societari
(Alessandra Genco)



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Curtatone, 3
00185 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi degli artt. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e 10 del Regolamento (UE) n. 537 del 16 aprile 2014

*Agli Azionisti della
Leonardo S.p.a.*

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Leonardo S.p.a. (nel seguito anche la "Società"), costituito dai prospetti della situazione finanziaria-patrimoniale al 31 dicembre 2020, del conto economico, del conto economico complessivo, del rendiconto finanziario e delle variazioni del patrimonio netto per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note esplicative al bilancio che includono anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Leonardo S.p.a. al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 38/05.

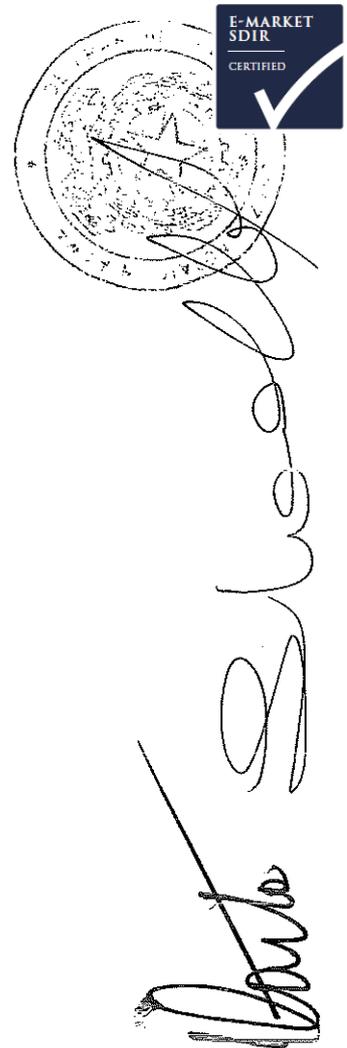
Elementi alla base del giudizio

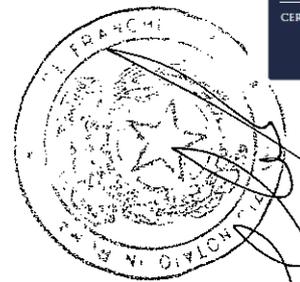
Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel paragrafo "*Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Leonardo S.p.a. in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

KPMG S.p.A. è una società per azioni di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese.

Ancona Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.415.500,00 i.v.
Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi
e Codice Fiscale N. 00709800159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709800159
VAT number IT00709800159
Sede legale: Via Vittor Pisani, 25
20124 Milano MI ITALIA





Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine

Note esplicative al bilancio: note n. 3 "Principi contabili", n. 14 "Attività e passività derivanti da contratti", n. 21 "Fondi per rischi e passività potenziali" e n. 26 "Ricavi"

Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
<p>Una parte significativa dei ricavi della Società derivanti da contratti a lungo termine è rilevata, nel caso in cui vengano rispettati i requisiti per la rilevazione "over time" dei ricavi previsti dal principio contabile IFRS 15 "Ricavi da contratti con clienti", attraverso il criterio della percentuale di completamento basato sulla metodologia del "cost to cost".</p> <p>La stima dei costi complessivi previsti sui contratti in corso di esecuzione, necessaria ai fini della determinazione della percentuale di completamento, è per sua natura complessa e caratterizzata da un elevato grado di incertezza in quanto può essere influenzata da molteplici fattori, tra i quali la complessità ingegneristica dei prodotti, la capacità di adempiere puntualmente alle specifiche tecniche richieste dai committenti e la capacità di rispettare i tempi di lavorazione contrattualmente concordati. Inoltre, il mancato rispetto di clausole contrattuali quali, a titolo esemplificativo, quelle relative ai tempi di consegna ed alla mancata rispondenza dei prodotti e servizi alle specifiche richieste dai committenti, possono comportare penali ed extra-costi di ammontare significativo, da considerare nella stima dei costi complessivi.</p> <p>Tale stima richiede, pertanto, valutazioni significative da parte degli amministratori che possono avere effetti significativi sulla rilevazione dei ricavi e delle eventuali perdite da rilevare nei casi in cui il margine sui contratti sia negativo.</p> <p>Conseguentemente, abbiamo considerato la rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine un aspetto chiave dell'attività di revisione.</p>	<p>Le procedure di revisione svolte hanno incluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> — aggiornamento della comprensione del processo di rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine; — esame della configurazione, messa in atto ed efficacia operativa dei controlli ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione; — per un campione di contratti ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione: <ul style="list-style-type: none"> — analisi dei contratti stipulati con i committenti, al fine di verificare che le principali condizioni contrattuali fossero state adeguatamente considerate nelle valutazioni effettuate dalla direzione; — analisi della ragionevolezza delle assunzioni sottostanti la stima dei costi totali previsti per l'esecuzione dei contratti, sulla base (i) di colloqui con le funzioni aziendali coinvolte e (ii) di eventuali comunicazioni intercorse con i clienti; — analisi degli scostamenti maggiormente significativi tra le stime effettuate negli esercizi precedenti ed i dati consuntivati, al fine di comprendere l'accuratezza del processo di valutazione adottato; — analisi della rilevazione dei costi sostenuti nel corso dell'esercizio e della loro imputazione ai contratti in corso di esecuzione; — analisi, per alcune tipologie di produzione, dell'avanzamento fisico attraverso inventari di commessa;



- esame dell'accuratezza del calcolo della percentuale di completamento e della conseguente rilevazione dei ricavi e delle eventuali perdite;
- colloqui con i legali societari relativamente alle controversie inerenti i contratti a lungo termine;
- invio delle lettere di richiesta informazioni ai consulenti legali esterni eventualmente coinvolti nelle suddette controversie;
- esame dell'appropriatezza della presentazione in bilancio e dell'adeguatezza dell'informativa fornita in relazione ai ricavi e alle perdite sui contratti a lungo termine.

Recuperabilità delle partecipazioni e dell'avviamento

Note esplicative al bilancio: note n. 3 "Principi contabili", n. 8 "Attività immateriali" e n. 11 "Investimenti in partecipazioni"

Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
<p>Il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020 include partecipazioni pari a €7.691 milioni e un avviamento pari a €707 milioni.</p> <p>Gli amministratori hanno effettuato i test di impairment sul valore contabile iscritto alla data di bilancio delle unità generatrici di flussi di cassa indipendenti (CGU) cui le partecipazioni e l'avviamento fanno riferimento, al fine di identificare eventuali perdite per riduzione di valore di tali CGU rispetto al valore recuperabile delle stesse. Tale valore recuperabile è basato sul valore d'uso, determinato mediante il metodo dell'attualizzazione dei flussi finanziari attesi ("Discounted Cash Flows").</p> <p>Tale metodo è caratterizzato da un elevato grado di complessità e dall'utilizzo di stime, per loro natura incerte e soggettive, circa:</p> <ul style="list-style-type: none"> — i flussi finanziari attesi, determinati tenendo conto dell'andamento economico generale e del settore di appartenenza, dei flussi finanziari consuntivati negli ultimi esercizi e dei tassi di crescita previsionali; — i parametri finanziari utilizzati ai fini della determinazione del tasso di attualizzazione. <p>In particolare, il <i>Business Plan</i> 2021-2025 (di seguito anche il "Business Plan"), approvato dagli amministratori della Società in data 9 marzo 2021, che è alla base della stima dei flussi finanziari attesi, è influenzato, oltre</p>	<p>Le procedure di revisione svolte hanno incluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> — aggiornamento della comprensione della procedura adottata nella predisposizione dei test di impairment approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 25 febbraio 2021; — aggiornamento della comprensione del processo di predisposizione del Business Plan; — analisi dei criteri di identificazione delle CGU e riconciliazione del valore delle attività e passività alle stesse attribuite con il bilancio d'esercizio; — confronto tra i flussi finanziari utilizzati ai fini dei test di impairment ed i flussi finanziari previsti nel Business Plan; — analisi della ragionevolezza delle principali assunzioni utilizzate dagli amministratori nella predisposizione del Business Plan; — analisi degli scostamenti maggiormente significativi tra i dati inclusi nei piani economico-finanziari degli esercizi precedenti ed i dati consuntivati, al fine di comprendere l'accuratezza del processo di valutazione adottato; — coinvolgimento di esperti del network KPMG nell'esame della ragionevolezza del test di impairment e delle relative

che dalle incertezze insite in qualsiasi attività previsionale, dai programmi di spesa dei governi e delle istituzioni pubbliche che possono essere soggetti a ritardi, modifiche in corso di esecuzione o cancellazioni.

Per tali ragioni abbiamo considerato la recuperabilità delle partecipazioni e dell'avviamento un aspetto chiave dell'attività di revisione.

assunzioni, anche attraverso il confronto con dati e informazioni esterni;

- esame dell'analisi di sensitività illustrata nelle note esplicative al bilancio con riferimento alle assunzioni chiave utilizzate per lo svolgimento dell'impairment test;
- esame dell'appropriatezza della presentazione in bilancio e dell'adeguatezza dell'informativa fornita in relazione alle partecipazioni, all'avviamento e al test di impairment.

Rilevazione e valutazione degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo

Note esplicative al bilancio: note n. 3 "Principi contabili" e n. 8 "Attività immateriali"

Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
<p>Al 31 dicembre 2020 la Società rileva, tra le attività immateriali, oneri non ricorrenti e costi di sviluppo relativi ad attività di disegno, prototipizzazione, avvio e adeguamento a specifiche tecnico-funzionali dei propri prodotti, per complessivi €1.977 milioni.</p> <p>La rilevazione iniziale e le successive valutazioni di recuperabilità effettuate attraverso test di impairment, richiedono la formulazione di stime per loro natura complesse e caratterizzate da un elevato grado di incertezza in quanto influenzate da molteplici fattori quali l'orizzonte temporale dei <i>business plan</i> di prodotto e la capacità di prevedere il successo commerciale di nuove tecnologie. Tali stime comportano, pertanto, valutazioni significative da parte degli amministratori.</p> <p>Per tali ragioni, abbiamo considerato la rilevazione e valutazione degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo un aspetto chiave dell'attività di revisione.</p>	<p>Le procedure di revisione svolte hanno incluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> — aggiornamento della comprensione del processo relativo alla rilevazione iniziale e alle valutazioni di recuperabilità degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo; — esame della configurazione, messa in atto ed efficacia operativa dei controlli ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione; — per un campione di progetti di sviluppo ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione: <ul style="list-style-type: none"> — analisi dei principali costi interni ed esterni rilevati nel corso dell'esercizio, anche sulla base di colloqui effettuati con le funzioni aziendali coinvolte e di evidenze documentali fornite dalla direzione; — analisi di ragionevolezza delle ipotesi sottostanti i <i>business plan</i> di prodotto; — coinvolgimento di esperti del network KPMG nell'esame della ragionevolezza del test di impairment utilizzato e delle relative assunzioni, anche attraverso il confronto con dati e informazioni esterni; — esame dell'appropriatezza della presentazione in bilancio e dell'adeguatezza dell'informativa fornita in relazione agli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo.



Leonardo S.p.a.

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2020

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Leonardo S.p.a. per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

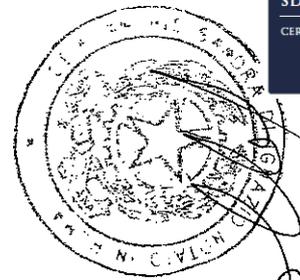
I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;



Leonardo S.p.a.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020



- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di *governance* anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di *governance*, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/14

L'Assemblea degli Azionisti della Leonardo S.p.a. ci ha conferito in data 16 maggio 2012 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2012 al 31 dicembre 2020.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/14 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.



Leonardo S.p.a.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98

Gli Amministratori della Leonardo S.p.a. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Leonardo S.p.a. al 31 dicembre 2020, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98, con il bilancio d'esercizio della Leonardo S.p.a. al 31 dicembre 2020 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Leonardo S.p.a. al 31 dicembre 2020 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 11 marzo 2021

KPMG S.p.A.

Marcella Balistreri
Socio

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI LEONARDO S.P.A.
CONVOCATA PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2020
(AI SENSI DELL'ART. 153 DEL D.LGS. 58/1998)

All'Assemblea degli Azionisti della società Leonardo S.p.a.

Signori Azionisti,

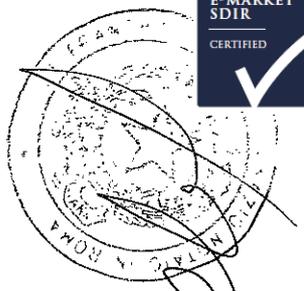
Il Collegio Sindacale della società Leonardo S.p.a. (in seguito anche "la Società") presenta la propria relazione, ai sensi dell'art. 153 del D.lgs. 58/1998 ("T.U.F."), per riferire sull'attività svolta.

Il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 maggio 2018 e termina il proprio mandato con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020.

L'attività di revisione legale è stata affidata, ai sensi del D.lgs. 58/1998 e del D.lgs. 39/2010, alla società di revisione KPMG S.p.A. (di seguito la "Società di Revisione"). L'incarico è stato conferito dall'Assemblea degli Azionisti del 16 maggio 2012 per il periodo 2012-2020.

In data 20 maggio 2020 l'Assemblea degli Azionisti, dopo aver determinato in 12 il numero dei consiglieri, ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società per il triennio 2020 - 2022 ed ha deliberato, su proposta motivata del Collegio Sindacale, il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021 - 2029 alla società EY S.p.A. In data 25 giugno 2020 sono stati istituiti i Comitati endoconsiliari, in coerenza con quanto previsto dal Codice di Autodisciplina delle società quotate di Borsa Italiana, nominati il *Lead Independent Director* e l'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 - caratterizzato per la gran parte dagli impatti derivanti dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 - il Collegio Sindacale ha svolto i controlli e le altre attività di vigilanza in osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, nonché del Codice di Autodisciplina, delle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e delle Comunicazioni emanate dalla CONSOB inerenti i controlli societari e l'attività del Collegio Sindacale. La presente relazione è redatta in conformità alle indicazioni fornite dalla stessa CONSOB con Comunicazione DEM/1025564 del 6 aprile 2001 e ss.mm.ii.



[Handwritten signature]



Nel perdurare degli effetti derivanti dal citato evento pandemico, il Collegio Sindacale ha svolto da remoto una parte considerevole delle proprie attività, senza rilevare impatti sull'efficacia dell'attività di controllo.

Il Collegio si è riunito regolarmente nel corso del 2020, verbalizzando le attività di vigilanza svolte.

Il Collegio ha, inoltre, provveduto all'autovalutazione dell'indipendenza dei propri membri, all'esito della quale ha confermato la sussistenza dei requisiti richiesti dalla legge e dal menzionato Codice di Autodisciplina. Si dà atto che nessun Sindaco ha avuto interessi, per conto proprio o di terzi, in alcuna operazione della Società durante l'esercizio e che i componenti del Collegio Sindacale hanno rispettato il cumulo degli incarichi previsto dall'art. 144-terdecies del Regolamento Emittenti.

Come previsto dal Codice di Autodisciplina, il Collegio Sindacale, nell'ambito dei compiti ad esso attribuiti dalla legge, ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri.

Come negli esercizi precedenti, il Collegio ha effettuato un processo di autovalutazione relativo all'esercizio 2020, avvalendosi per la prima volta del supporto di un consulente esterno (Eric Salmon & Partners). Il processo di autovalutazione è stato finalizzato a raccogliere le opinioni dei componenti dell'organo di controllo in merito sia al funzionamento, sia alla composizione del Collegio stesso, in linea con quanto previsto nelle Norme di Comportamento del Collegio Sindacale di società quotate emesse dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili. Gli esiti, le valutazioni svolte e le indicazioni conclusive del Collegio sono stati discussi collegialmente e in seguito raccolti nel documento denominato "Analisi dei risultati e dei commenti dei Sindaci", sulla base del quale è stato redatto un *executive summary* trasmesso alla Società, il cui contenuto è recepito all'interno della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari. All'esito del processo di autovalutazione il Collegio Sindacale, con il supporto del consulente esterno sopra citato, ha, altresì, redatto un documento contenente gli Orientamenti del Collegio Sindacale agli Azionisti per il rinnovo dell'organo di controllo.

Nel corso dell'esercizio 2020, il Collegio Sindacale si è dotato di un proprio Regolamento che disciplina ruolo, organizzazione e modalità di funzionamento del Collegio Sindacale, in linea con i principali profili organizzativi del modello di corporate governance di Leonardo, alla luce dei principi e delle regole stabiliti dal Codice di Autodisciplina e dalle Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate.

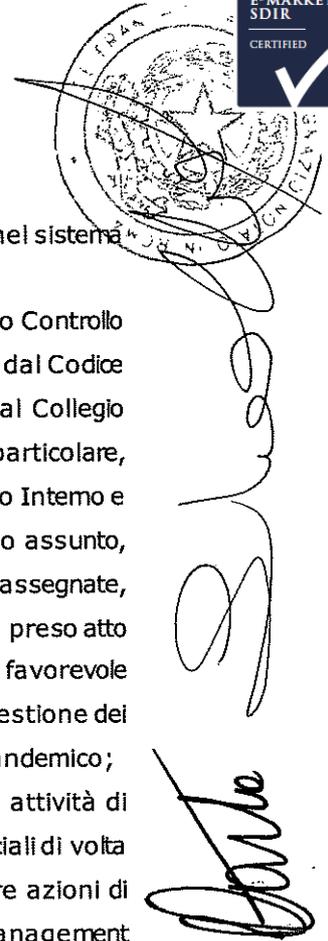
* * *

Nell'ambito delle attività e dei compiti assegnati all'Organo di Controllo in esecuzione della normativa di riferimento, il Collegio nel corso del 2020:

- a) si è riunito venti volte ed ha effettuato verifiche e raccolto informazioni dai responsabili delle diverse funzioni aziendali, incontrando periodicamente le posizioni apicali per uno scambio di informazioni sull'andamento delle operazioni sociali, acquisendo gli elementi di conoscenza necessari per vigilare, ai sensi dell'art. 149 T.U.F., sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno, del sistema amministrativo - contabile, anche alla luce dell'art. 2086 c.c., nonché sull'attuazione delle regole di governo societario previste dai codici di comportamento e sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate, senza alcuna osservazione; i rapporti con il personale della Società si sono ispirati alla reciproca collaborazione nel rispetto dei ruoli e degli ambiti di competenza soggettivi e ciascun organo o funzione della Società ha adempiuto agli obblighi informativi previsti dalla normativa applicabile;
- b) ha partecipato all'Assemblea degli Azionisti tenutasi il 20 maggio 2020 in sede ordinaria, a cui gli Azionisti sono potuti intervenire esclusivamente per il tramite del rappresentante designato, ai sensi dell'art. 106 del D.L. 18/2020, successivamente convertito in Legge 27/2020; ha preso parte alle dodici riunioni del Consiglio d'Amministrazione, in relazione alle quali è stato informato sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, patrimoniale e finanziario poste in essere dalla Società e dalle sue controllate, ottenendo adeguate e tempestive informazioni sul loro andamento;
- c) ha partecipato alle sette riunioni del Comitato Controllo e Rischi, alle sette riunioni del Comitato per la Remunerazione e alle tre riunioni del Comitato Nomine, Governance e Sostenibilità (in carica per il triennio 2017-2019), alle cinque riunioni del Comitato Nomine e Governance (in carica per il triennio 2020-2022), alle quattro riunioni del Comitato Sostenibilità e Innovazione (in carica per il triennio 2020-2022), dando atto che i predetti Comitati hanno operato in conformità alle previsioni del Codice di Autodisciplina e dei propri Regolamenti, nonché ha partecipato all'unica riunione del Comitato Analisi Scenari Internazionali istituito dalla Società nel triennio 2017-2019 su base volontaria.

Nonostante le restrizioni alla mobilità causate dall'evento pandemico, il Collegio Sindacale ha mantenuto un efficace flusso informativo con il Consiglio di Amministrazione, i Comitati endoconsiliari e le strutture della Società.

La collaborazione e il confronto con il Comitato Controllo e Rischi, anche attraverso l'organizzazione di riunioni congiunte su tematiche di interesse comune, è stata proficua e fattiva ed ha, tra l'altro, consentito di completare il processo di analisi del Collegio Sindacale in tema di controllo e gestione del rischio, acquisendo ulteriori informazioni rispetto a quelle ottenute in via autonoma attraverso i costanti contatti con il Chief Audit Executive ("CAE") e il



Chief Risk Officer della Società, nonché con gli altri soggetti coinvolti a vario titolo nel sistema di controllo interno e gestione dei rischi tra cui il Group General Counsel.

Il Collegio Sindacale, in particolare, dà atto che nel corso delle riunioni del Comitato Controllo e Rischi sono state effettuate le verifiche di competenza, secondo quanto stabilito dal Codice di Autodisciplina e dal Regolamento del Comitato stesso, regolarmente illustrate al Collegio Sindacale in qualità di Comitato per il Controllo interno e la Revisione Contabile. In particolare, il Collegio ha vigilato in merito all'adeguatezza e all'efficacia del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, al Piano di lavoro predisposto dal CAE, all'adeguatezza delle risorse allo stesso assegnate, nonché alla sua efficacia ed efficienza organizzativa. Inoltre il Collegio Sindacale ha preso atto che il Comitato Controllo e Rischi ha espresso in data 8 marzo 2021 il proprio parere favorevole sulla valutazione annuale dell'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, anche alla luce dell'aggiornamento effettuato per tener conto dell'evento pandemico;

d) nell'ambito dei periodici incontri con il CAE ha preso atto degli esiti delle attività di verifica effettuate nel corso del 2020, in linea con il piano di audit, e degli audit speciali di volta in volta richiesti. Da tali attività è, talvolta, emersa l'opportunità di implementare azioni di miglioramento sui processi esaminati che, dopo essere state condivise con il management aziendale, sono state riflesse in piani di azione (Action Plan) la cui effettività è stata monitorata dalla u.o. Group Internal Audit ("GIA"). Il Collegio ha altresì preso atto delle risultanze del Piano di "Assicurazione e Miglioramento della Qualità" della u.o. GIA predisposto al fine di monitorare e migliorare l'efficacia, l'efficienza e la qualità delle proprie attività; dai risultati è emersa, per tutti gli audit campionati, una Generale Conformità agli standard e alle *best practice* internazionali ovvero "massima valutazione positiva" prevista dall'*Institute of Internal Auditors*. Tali risultati sono stati analizzati dal Comitato Controllo e Rischi nella riunione del 27 gennaio 2021 ed illustrati al Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2021;

e) ha ricevuto informativa circa le attività svolte dall'u.o. GIA al fine di valutare l'operatività del Sistema di Controllo Interno sull'Informativa Finanziaria (ICFR) presso Leonardo S.p.a. e le società rientranti nel perimetro ex L.262/2005. In aggiunta alle attività di Test 262 per l'anno 2020, il Collegio è stato informato dalla u.o. GIA circa lo svolgimento del monitoraggio specifico (cd. "*Detection Audit*"), in quanto componente antifrode del Modello ICFR. A seguito dell'effettuazione di tali attività, l'u.o. GIA ha informato il Collegio Sindacale che non sono emerse criticità tali da inficiare l'affidabilità del Sistema di Controllo Interno in ordine all'Informativa Contabile e Finanziaria;

f) ha incontrato con cadenza periodica il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari;

g) ha incontrato periodicamente l'Organismo di Vigilanza di cui al D.lgs. n. 231/2001;

- h) è stato informato, nell'ambito di riunioni del Consiglio di Amministrazione, in merito all'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001, effettuato in considerazione di alcune modifiche organizzative interne e di novità normative intervenute;
- i) ha altresì partecipato, in persona del Presidente, alle riunioni dell'Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione, presieduto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e composto dal Presidente del Comitato Controllo e Rischi, dal Presidente dell'Organismo di Vigilanza e dal Presidente del Collegio Sindacale; è stato inoltre informato dell'attività svolta dall'Organo medesimo nell'ambito delle relazioni che lo stesso rende periodicamente al Consiglio;
- j) è stato informato delle attività svolte dall'unità organizzativa Anticorruzione, prendendo atto dell'annuale audit di verifica, da parte dell'Ente Accreditato, della certificazione ISO 37001:2016 ("*Anti-bribery Management System*");
- k) è stato aggiornato periodicamente riguardo ai principali contenziosi della Società e del Gruppo, monitorandone l'andamento nel corso dell'esercizio;
- l) ha incontrato periodicamente i rappresentanti della Società di Revisione che hanno illustrato al Collegio la strategia di revisione, le aree di attenzione, i controlli eseguiti e i relativi esiti, nonché le questioni fondamentali incontrate nello svolgimento dell'attività, anche in relazione alle attività poste in essere in conseguenza dell'evento pandemico e ai sensi di quanto disposto dall'art. 19 del D.lgs. 39/2010 e dall'art. 11 del Regolamento UE n. 537/2014;
- m) ha verificato la piena osservanza degli obblighi in materia di informazioni regolamentate, privilegiate o richieste dalle Autorità di Vigilanza;
- n) ha ricevuto con cadenza semestrale dalla Società, mediante l'unità organizzativa Legale, Affari Societari, Compliance, Penale e Anticorruzione, informativa sulle Operazioni con Parti Correlate avviate o concluse nel periodo, ivi incluse le Operazioni rientranti nei casi di esenzione previste dal Regolamento Consob n. 17221/2010 e dalla procedura di Leonardo S.p.a., nonché informativa sull'assegnazione di poteri di rappresentanza;
- o) ha verificato la tempestività dei flussi informativi tra la Capogruppo e le altre società del Gruppo e l'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate, ai sensi dell'art. 114, comma 2, del T.U.F.;
- p) ha ricevuto adeguata informativa, con riferimento alle disposizioni di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento Mercati, relativamente alle società controllate costituite e regolate dalle leggi di Stati non appartenenti all'Unione Europea da parte del CAE in data 8 marzo 2021, portata all'attenzione anche del Comitato Controllo Rischi, dalla quale è emersa, per le società che rivestono rilevanza significativa in base ai criteri previsti dal Regolamento Emittenti, la sussistenza di un sistema amministrativo-contabile, nell'ambito di un ambiente di controllo



effettivamente operante e sostanzialmente adeguato ai requisiti di cui al citato art. 15. Non risulta pertanto necessaria la predisposizione di uno specifico piano di adeguamento;

q) dopo aver verificato, in qualità di responsabile della procedura di selezione della Società di revisione legale dei conti ai sensi del comma 1, lettera f), dell'art. 19 del D. lgs. 39/2010, la correttezza del processo di selezione delle proposte per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Leonardo S.p.a. per il novennio 2021-2029, ai sensi dell'art. 16, del Regolamento (UE) n. 537/2014 il Collegio Sindacale ha redatto una proposta motivata per l'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio per l'esercizio 2019, contenente proposte in favore di EY S.p.A. e PricewaterhouseCoopers S.p.A., esprimendo preferenza per EY S.p.A. L'Assemblea degli Azionisti, in data 20 maggio 2020, in conformità con la proposta del Collegio Sindacale, ha conferito l'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021-2029 a EY S.p.A.;

r) ha verificato che la Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari contenga tutte le informazioni richieste dall'art. 123-bis T.U.F. nonché altre informazioni rese in adempimento alla normativa che disciplina gli emittenti quotati in mercati regolamentati;

s) è stato informato delle variazioni della struttura organizzativa, vigilando sull'esistenza, aggiornamento ed effettiva diffusione delle direttive e delle procedure aziendali e sulla generale adeguatezza dell'assetto organizzativo;

t) ha vigilato sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile e sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione;

u) ha preso atto dei piani della Società per la successione del top management e dei progetti di gestione e sviluppo delle performance delle risorse aziendali;

v) ha incontrato i Collegi Sindacali delle principali società controllate al fine di acquisire informazioni in particolare riguardo al funzionamento dell'attività sociale, all'affidabilità del sistema di controllo interno e dell'organizzazione aziendale, al contenzioso rilevante - come richiesto dall'art. 151 T.U.F. - e all'osservanza delle procedure interne emesse dalla Società controllante. In particolare, le verifiche sono state finalizzate all'acquisizione di informazioni e valutazioni in merito ai sistemi di amministrazione e controllo delle società controllate e ai più rilevanti impatti dell'evento pandemico sugli stessi: su tali profili i Collegi Sindacali delle società del Gruppo non hanno rappresentato criticità meritevoli di segnalazione. Tutti i Collegi Sindacali coinvolti hanno altresì espresso un giudizio positivo in merito all'adeguatezza del sistema organizzativo, amministrativo e contabile delle rispettive società; non sono emerse violazioni di procedure qualificabili come rilevanti o significative, né lacune o inadeguatezze dei sistemi di controllo interno; per le società estere controllate direttamente da Leonardo S.p.a. l'attività di vigilanza del Collegio si è sviluppata con la collaborazione della u.o. Group Internal Audit;

w) ha ricevuto periodiche relazioni predisposte dal Comitato Segnalazioni, sulla base di quanto previsto dalle "Linee di indirizzo gestione delle Segnalazioni" - da ultimo aggiornate nella riunione consiliare del 17 dicembre 2020 - in virtù delle quali i Sindaci sono informati dall'Organismo di Vigilanza contestualmente ai membri del Comitato Segnalazioni circa le segnalazioni pervenute alla Società;

x) ha partecipato attivamente a tutti gli incontri organizzati dalla Società nell'ambito del programma di "Induction" proposto agli Organi sociali, in adempimento al Codice di Autodisciplina, al fine di accrescere le competenze e le conoscenze dei settori di business in cui opera la Società e di approfondire novità introdotte dalla normativa e dalla regolamentazione che hanno diretti impatti sul ruolo di vigilanza spettante al Collegio;

y) ha ricevuto, con cadenza trimestrale, un aggiornamento da parte dell'Amministratore Delegato in merito all'esercizio delle deleghe conferite dal Consiglio di Amministrazione e all'attuazione delle delibere del Consiglio stesso.

Il Collegio, anche in adempimento a quanto raccomandato dalla Delibera CONSOB DEM/1025564 del 6 aprile 2001, riferisce di non aver riscontrato criticità riguardo alle principali operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale, effettuate nell'esercizio di riferimento, anche per il tramite di società controllate, le quali sono sintetizzate nel Progetto di Bilancio al quale fa espresso rinvio.

Con riguardo alle operazioni significative aventi un impatto sul complessivo modello di funzionamento della Società, il Collegio Sindacale ha monitorato, in stretto raccordo con gli amministratori indipendenti (e in particolare con il Comitato Controllo e Rischi), una serie di modifiche organizzative che la Società ha attuato nel corso dell'anno - tra cui l'istituzione di una Direzione Generale a diretto riporto dell'Amministratore Delegato - per l'implementazione e il monitoraggio delle iniziative previste nel Piano Industriale.

Il Collegio non ha rilevato operazioni atipiche e/o inusuali che per significatività o rilevanza, natura delle controparti, oggetto della transazione, modalità di determinazione del prezzo di trasferimento e tempistica dell'accadimento possano dare luogo a dubbi in ordine alla correttezza/completezza dell'informazione in bilancio, al conflitto d'interessi, alla salvaguardia del patrimonio aziendale, alla tutela degli azionisti di minoranza.

Inoltre il Collegio, nel corso delle attività poste in essere:

a) non ha rilevato omissioni né fatti censurabili;

b) ha preso atto che non sono state presentate denunce da parte dei Soci ai sensi dell'art. 2408 c.c.; sul punto il Collegio Sindacale informa che Leonardo S.p.a., in data 12 novembre 2020, ha ricevuto una lettera nella quale si rappresentava che la stessa costituiva denuncia al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2408 del c.c.; la Segreteria del Collegio Sindacale, in data 13 novembre 2020, ha provveduto a richiedere allo scrivente di trasmettere copia della certificazione attestante la sua qualità di azionista, nel rispetto delle condizioni espressamente



richieste dal codice civile e nei termini previsti dalla procedura interna del Collegio Sindacale sulle denunce presentate dai soci. Alla data della presente relazione, la Società non ha ricevuto risposta e, pertanto, la lettera in parola non può essere oggetto di valutazione ai sensi del comma 1, dell'art. 2408 c.c.;

- c) ha espresso il proprio parere in tutti i casi previsti dalla legge e dal Codice di Autodisciplina ed in particolare in merito alla corretta applicazione dei criteri per la valutazione dell'indipendenza degli amministratori, alla remunerazione dell'Amministratore Delegato e del CAE, all'adeguatezza delle risorse dell'u.o. GIA all'espletamento delle proprie responsabilità;
- d) ha verificato le modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice di Autodisciplina, nonché l'avvio del processo di adeguamento al nuovo Codice di Corporate Governance, che si concluderà nel corso dell'esercizio 2021;
- e) ha altresì vigilato sui documenti societari e le informazioni al mercato ed in particolare:
- ha constatato che la Relazione sulla Gestione al Bilancio per l'esercizio 2020 contiene adeguata informativa sulle operazioni con parti correlate ed ha verificato, ai sensi dell'art. 4, sesto comma, del Regolamento approvato dalla CONSOB con delibera 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche, la conformità della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate", adottata dalla Società, ai principi indicati nel medesimo Regolamento, nonché la piena osservanza di tale procedura in occasione delle singole operazioni con parti correlate poste in essere nel corso dell'esercizio;
 - ha vigilato sulle comunicazioni al mercato, monitorando l'adeguatezza delle relative procedure;
- f) dà atto che, in conformità a quanto raccomandato dal documento congiunto Banca d'Italia-CONSOB-ISVAP n. 4 del 3 marzo 2010, la procedura di impairment test disciplinata dallo IAS 36 ha ricevuto il parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi il 24 febbraio 2021 ed è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 25 febbraio 2021; al riguardo il Collegio ha vigilato sulla legittimità sostanziale e formale del processo di impairment;
- g) ha verificato che la Società ha adempiuto agli obblighi previsti dal D.lgs. 254/2016 e che, in particolare, ha provveduto a redigere il Bilancio Integrato come unico documento che comprende la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario conformemente a quanto previsto agli artt. 3 e 4 del medesimo decreto; in particolare ha verificato che la suddetta dichiarazione è stata accompagnata dalla relazione della Società di Revisione ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.lgs. 254/2016 che ha attestato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della dichiarazione di carattere non finanziario, nell'ambito della Relazione sulla Gestione del Bilancio Integrato, il quale ha confermato l'adeguatezza delle metodologie e dei processi impiegati, ai sensi dell'art. 3, co. 7, D.lgs. n. 254/2016; in virtù di un incarico appositamente conferito, la Società di Revisione ha emesso altresì in data 11 marzo 2021 una relazione, senza rilievi, nella forma di "Negative Assurance", circa la conformità delle

informazioni relative alla dichiarazione non finanziaria, rispetto a quanto richiesto dal decreto citato e rispetto ai principi, alle metodologie e alle modalità di redazione, nonché dall'art. 5 del Regolamento CONSOB adottato con delibera del 18 gennaio 2018, n. 20267;

- h) ha incontrato periodicamente il Responsabile della u.o. Chief People, Organization & Trasformation per monitorare le procedure adottate dalla Società al fine di ridurre la diffusione dei contagi COVID-19 e l'attuazione dei presidi per fronteggiare tale emergenza sanitaria, in linea con le disposizioni normative ed i protocolli di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro; la Società ha, peraltro, tempestivamente istituito il Comitato di Crisi emergenza COVID-19 per definire le azioni di mitigazione per la gestione degli impatti sull'operatività aziendale a livello di Gruppo;
- i) ha verificato l'aggiornamento del modello dei profili di rischio per recepire le nuove criticità legate all'emergenza sanitaria.

* * *

La Società di Revisione ha rilasciato le relazioni ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, e degli artt. 10 e 11 del Regolamento UE n. 537/2014; dalle predette relazioni non risultano rilievi o richiami di informativa, né dichiarazioni rilasciate ai sensi delle lett. e) ed f) dell'art. 14 secondo comma del D.lgs. 39/2010.

Più in particolare il Collegio ha esaminato la Relazione della Società di Revisione sul Bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2020 emessa, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 39/2010 e dell'art. 10 del Reg. UE 537/ 2014, in data 11 marzo 2021 e con la quale il revisore ha attestato che:

- il bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2020 e il bilancio di esercizio della Società forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.lgs. 38/2005;
- la Relazione sulla Gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella Relazione sul Governo Societario e sugli Assetti Proprietari indicate nell'art. 123-bis, 4° comma, del D.lgs. 58/1998 sono coerenti con il bilancio di esercizio della Società e con il bilancio consolidato del Gruppo e redatte in conformità alle norme di legge;
- il giudizio sul bilancio di esercizio e sul bilancio consolidato espresso nelle predette Relazioni è in linea con quanto indicato nella Relazione Aggiuntiva predisposta ai sensi dell'art. 11 del Regolamento UE 537/2014.



Il Collegio ha inoltre esaminato i contenuti della Relazione Aggiuntiva ex art. 11 del Regolamento UE 537/2014, che viene trasmessa all'Organo Amministrativo, dall'esame della quale non sono emersi aspetti che debbano essere evidenziati nella presente relazione.

Il Collegio, ai sensi dell'art. 19 D.lgs. n. 39/2010, ha avuto un costante scambio di informazioni con la Società di Revisione e in particolare:

- ha monitorato l'osservanza della procedura e della direttiva della Società per il conferimento di incarichi alla Società di Revisione di Gruppo, che prevede specifici flussi informativi e autorizzativi e modalità di conferimento di tali incarichi finalizzati a consentire al Collegio Sindacale di svolgere adeguatamente la propria attività di vigilanza. Nel corso del 2020 e nella prima parte del 2021, la citata procedura è stata sottoposta dalla Società a un processo di revisione con la supervisione del Collegio Sindacale, che ha altresì vagliato la versione definitiva della procedura prima della sua emissione. Dal complesso dei flussi informativi posti in essere in conformità alle previsioni della procedura e della direttiva per il conferimento di incarichi alla Società di Revisione di Gruppo, che il Collegio considera adeguati, non sono emerse segnalazioni di criticità o anomalie tali da incidere sui giudizi espressi in ordine al bilancio di esercizio e al bilancio consolidato della Società;
- ha verificato che la Società di Revisione, in relazione ai servizi "non audit" resi a favore di Leonardo S.p.a. e delle sue controllate negli ultimi tre esercizi, ha rispettato i limiti di cui all'art. 4, comma 2, del Regolamento UE 537/2014;
- dichiara che i corrispettivi dei predetti incarichi di competenza dell'esercizio ammontano complessivamente a € 340.000 e che gli stessi sono indicati, ai sensi dell'art. 149-*duodecies* del Regolamento Emittenti, nel prospetto riepilogativo allegato al Bilancio di esercizio;
- ha acquisito informazioni dal revisore in merito alle difficoltà operative causate dall'emergenza sanitaria sui processi di audit, prendendo atto di non aver rilevato alcun impatto significativo in termini di efficacia operativa dei sistemi di controllo interno della società, anche alla luce delle comunicazioni e dei richiami CONSOB-ESMA pubblicati.

Tenuto conto delle dichiarazioni di indipendenza rilasciate da KPMG S.p.A. e della relazione di trasparenza emessa dalla Società di Revisione ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 537/2014, nonché degli incarichi conferiti alla stessa e alle società appartenenti alla sua rete da Leonardo S.p.a. e dalle sue controllate, il Collegio ritiene che non esistano aspetti critici da segnalare in merito all'indipendenza della Società di Revisione.

Nel corso dell'attività di vigilanza, svolta dal Collegio Sindacale secondo le modalità sopra descritte, sulla base delle informazioni e dei dati acquisiti, non sono emersi fatti da cui

desumere il mancato rispetto della legge e dell'atto costitutivo o tali da giustificare segnalazioni all'Autorità di Vigilanza o la menzione nella presente relazione.

* * *

Per quanto riguarda il risultato dell'esercizio 2020, che registra una perdita di esercizio di € 93,2 milioni, il Consiglio di Amministrazione ha dettagliatamente esposto nella Relazione sulla Gestione e nelle Note esplicative la formazione del risultato e gli eventi che lo hanno generato.

Sulla base delle attività di vigilanza svolte fino alla data odierna, tenuto conto di quanto sopra esposto e per quanto di propria competenza, il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 153, comma 2, del T.U.F., non rileva motivi ostativi alla proposta di approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020, né alla proposta di destinazione del relativo risultato di esercizio, come formulate dal Consiglio di Amministrazione.

11 marzo 2021



PER CONTO DEL COLLEGIO SINDACALE

Il Presidente

Luca Rossi

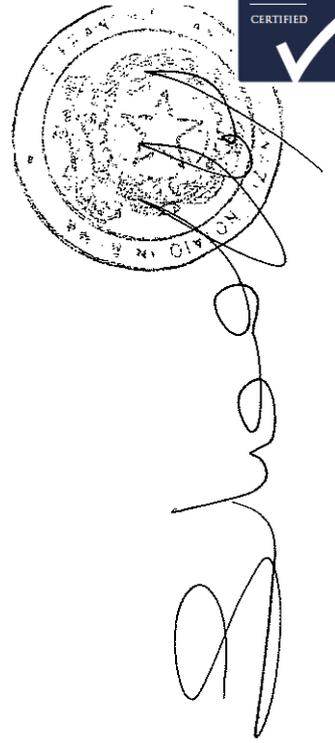


Informazioni ai sensi dell'art. 149 duodecies del Regolamento Emittenti

Il seguente prospetto evidenzia i corrispettivi relativi all'esercizio 2020 per i servizi di revisione, di attestazione, di consulenza fiscale e gli altri servizi resi dalla stessa Società di Revisione e da entità appartenenti alla sua rete.

	Soggetto che ha erogato il servizio	Destinatario	Compensi 2020 (€ migliaia)
Revisione contabile	KPMG SpA	Capogruppo	2.127
	KPMG SpA	Società controllate	935
	Rete KPMG	Società controllate	8.356
Servizi di attestazione	KPMG SpA	Capogruppo	275
	KPMG SpA	Società controllate	-
	Rete KPMG	Società controllate	65
Altri servizi	KPMG SpA	Capogruppo	-
	KPMG SpA	Società controllate	-
	Rete KPMG	Società controllate	-
Totale			11.758





Nota metodologica della Dichiarazione non finanziaria

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dante', located below the official seal.

Il Bilancio Integrato 2020, per la parte di informativa non finanziaria ai sensi del D.Lgs. 254/2016 (Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario), è redatto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "core", e prendendo anche in considerazione altri indicatori quali il framework dell'International Integrated Reporting Council (IIRC), i Sustainable Development Goals (SDG), i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, gli standard del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per il settore Aerospace & Defence e le raccomandazioni della Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD). La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario, contenuta dall'esercizio 2020 nel Bilancio Integrato, è predisposta annualmente⁵³.

Il presente documento fa riferimento all'anno fiscale 2020 (1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020) ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo SpA nella seduta del 9 marzo 2021. Il Comitato Sostenibilità e Innovazione ha il compito di esaminare l'impostazione generale della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario, nonché la completezza e la trasparenza dell'informativa, rilasciando in proposito un parere preventivo per l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

KPMG SpA ha svolto la revisione limitata ("Limited assurance engagement") della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2020, secondo quanto previsto dall'ISAE 3000 (Revised). Per approfondimenti circa l'oggetto del lavoro di revisione e le procedure svolte dal revisore indipendente si rimanda alla Relazione della Società di Revisione indipendente inclusa nel documento. Le informazioni riepilogate nell'Indice dei contenuti GRI sono comprese nel perimetro dell'incarico di revisione limitata.

Il documento è pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.leonardocompany.com.

████████████████████

⁵³ Per maggiori dettagli si rimanda alla sezione "Tabella di raccordo della Dichiarazione non finanziaria".

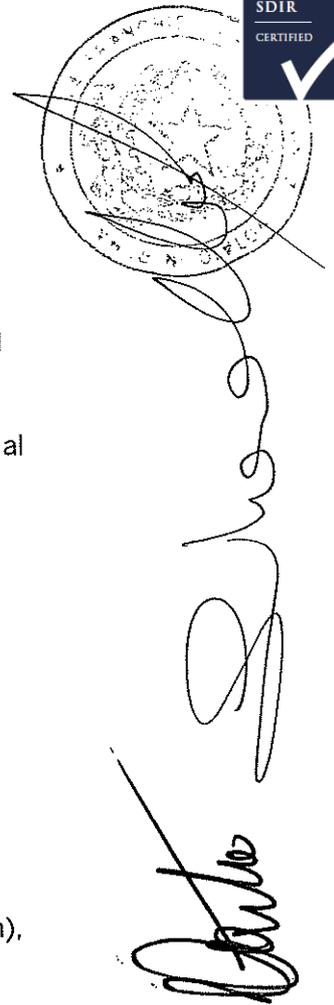
Analisi di materialità

L'analisi di materialità permette di identificare e valutare i temi prioritari per gli stakeholder, ponderati sulla base della loro rilevanza, confrontandoli con le priorità del Gruppo e con la strategia industriale, considerando gli impatti generati ed eventuali disallineamenti. Il risultato di tale analisi, rappresentato con la matrice delle priorità, supporta e orienta la redazione del Bilancio e l'identificazione degli obiettivi strategici, al cui raggiungimento contribuiscono le diverse funzioni e Divisioni del Gruppo.

Leonardo aggiorna periodicamente l'analisi di materialità per una rappresentazione adeguata delle aspettative degli stakeholder e delle priorità strategiche del Gruppo. L'ultimo aggiornamento della matrice delle priorità è il risultato di un'analisi – iniziata nel 2020 e completata nel 2021 con la presentazione al Comitato Sostenibilità e Innovazione – delle normative, delle best practice e priorità del settore e dell'opinione pubblica su tematiche economico-finanziarie, ambientali, sociali e di corporate governance.

La metodologia utilizzata tiene in considerazione le linee guida dei principali standard internazionali, tra cui il GRI e il SASB.

Per l'identificazione e prioritizzazione di temi materiali e/o emergenti sono stati utilizzati strumenti sia di intelligence e big data analytics (il software cloud Datamaran), a supporto di un approccio data-driven, sia di stakeholder engagement (un'indagine online rivolta a un campione di stakeholder e al top management aziendale). In particolare, sono state analizzate 1.613 normative nazionali e internazionali, 21 società del settore e 6.565 articoli di stampa. Oltre 10 categorie di stakeholder, per un totale di 96 rappresentanti di 11 Paesi, hanno espresso il loro punto di vista nel questionario online, segnalando il grado di rilevanza dei temi identificati nell'ambito della relazione con l'azienda.



Descrizione dei temi materiali

R&S, innovazione e tecnologie avanzate

Gestione dell'innovazione, valorizzazione della proprietà intellettuale e sviluppo tecnologico favoriscono l'innovatività e i nuovi modelli di business. Lo sviluppo di tecnologie emergenti e avanzate – con impatti critici sulle attività di business e sulla comunità – consente di trovare soluzioni che soddisfino e anticipino le richieste del mercato.

Catena di fornitura sostenibile

Sviluppo della competitività della catena di fornitura (che include PMI e cluster regionali) attraverso politiche, procedure e obiettivi per migliorare la performance e l'efficienza dei fornitori e l'allineamento ai valori fondamentali, con l'impegno a rispettare i più elevati standard etici, sociali e ambientali.

Cyber security e protezione dei dati

Garantire la resilienza del business e la privacy attraverso la protezione dei dati e delle informazioni sensibili. La vulnerabilità dei sistemi e delle reti informatiche critiche può interrompere attività cruciali per il business e consentire l'accesso accidentale o illegale, la distruzione, l'alterazione o la divulgazione di dati riservati.

Condizioni di lavoro e salute e sicurezza

Standard di lavoro elevati ed equi per garantire i diritti del lavoro fondamentali, promuovendo il dialogo sociale e i rapporti sindacali. Tra gli aspetti da considerare: la gestione della salute e della sicurezza, la definizione di condizioni ottimali per la produttività dei dipendenti e la gestione del cambiamento organizzativo.

Trasformazione digitale

Integrazione, sviluppo e diffusione delle tecnologie digitali e della connettività sono alla base di un cambiamento culturale verso la digitalizzazione. Questo determina impatti profondi sui modelli di business, sull'intero ciclo di vita dei prodotti e sulla customer experience.

Vicinanza al cliente

Gestione della relazione tra azienda e cliente in ottica di partnership, sviluppando strategie e processi per soddisfare o superare le aspettative del cliente. La reputazione aziendale e la percezione degli stakeholder dipendono dalla performance, anche in materia di sostenibilità, dalle decisioni strategiche e dalla capacità di creare valore.

Solida corporate governance

Efficacia del Consiglio di Amministrazione, politica di remunerazione, struttura di governance ESG, gestione delle relazioni con gli azionisti e con tutti gli stakeholder, sulla base di informazioni finanziarie e non finanziarie affidabili. Queste pratiche e processi favoriscono risultati sostenibili e la creazione di valore economico, sociale e ambientale nel lungo termine.

Benessere, inclusione e pari opportunità

Promozione di un ambiente e di una cultura aziendale inclusivi, meritocratici ed equi, dove la diversità, anche quella di genere, è riconosciuta come fattore abilitante per la creazione di valore. Fattori quali welfare ed equilibrio vita-lavoro, remunerazione adeguata ed equa, pari opportunità, migliorano prestazioni, soddisfazione e senso di appartenenza.

Sicurezza dei cittadini

Minacce nazionali e internazionali – violazioni dell'ordine pubblico, terrorismo, crimine organizzato, attacchi fisici/cyber, disastri naturali – sono rischi per il Paese e per la sicurezza di cittadini, imprese, infrastrutture critiche e territori, con forti impatti sulla continuità delle attività economiche.

Sviluppo dei territori e della comunità

Rafforzamento delle relazioni e del dialogo con le comunità con cui l'azienda interagisce, per garantire il benessere e sostenere un progresso sociale ed economico, attraverso la presenza industriale, il supporto dei fornitori che operano sul territorio, la cooperazione con i progetti locali e il sostegno alle iniziative sociali.

Continuità del business

Predisposizione di piani, azioni, protocolli e formazione per fronteggiare eventi disastrosi, critici o imprevisti, garantendo il funzionamento delle operazioni e delle attività cruciali per il business. Tra i fattori di rischio che possono compromettere la continuità del business vi sono anche quelli connessi alla salute pubblica.

Climate change, adattamento e mitigazione

Impatti, rischi e opportunità legati al cambiamento climatico. Soluzioni che riducono le emissioni di prodotti, servizi e attività e che consentono l'analisi e il monitoraggio dei dati ambientali contribuiscono a contrastare i cambiamenti climatici e a mitigarne gli effetti.

Qualità, sicurezza e performance delle soluzioni

Gestione di processi e iniziative per assicurare la qualità, l'affidabilità e la sicurezza di prodotti e servizi, garantendo al contempo prestazioni efficienti e distintive, e sicurezza degli utilizzatori finali.

Conduzione responsabile del business

Garantire il rispetto di norme, politiche e regolamenti, in ambiti come anti-corrruzione, controllo delle esportazioni, diritti umani, concorrenza leale, pratiche fiscali responsabili, prevenzione dei comportamenti illeciti e gestione proattiva dei rischi. I sistemi di controllo e reporting e la diffusione dei valori aziendali favoriscono la condotta etica del business.

Gestione delle competenze e dei talenti

Selezione, reclutamento, gestione e retention delle persone e dei talenti necessari per costruire e mantenere una forza lavoro qualificata e stimolare la crescita aziendale, in un contesto di crescente competizione legata anche alla difficoltà nel reperimento di competenze.

Gestione delle risorse naturali

Efficienza e minimizzazione dei danni sociali/ambientali nella gestione di acque, rifiuti pericolosi/non pericolosi, sostanze nocive, limitando contaminazioni e inquinamento e tutelando la biodiversità. Riciclo, riduzione e recupero di rifiuti, corretta gestione dei materiali e pratiche di economia circolare contribuiscono alla gestione responsabile delle risorse naturali.

Perimetro di rendicontazione

Il perimetro dei dati sul personale corrisponde al 100% del bilancio consolidato 2020. Eventuali limitazioni sono indicate di volta in volta all'interno del presente documento. Relativamente ai dati ambientali⁵⁴, la rendicontazione dell'anno 2020 ha interessato complessivamente 103 siti in tutto il mondo (pari al 98% del totale dei dipendenti del bilancio consolidato 2020). Il perimetro è stato definito sulla base della numerosità dei dipendenti e della significatività dei siti operativi (stabilimenti/sedi) di Leonardo SpA e delle società controllate. Per garantire uniformità rispetto al criterio di consolidamento del bilancio consolidato, i dati ambientali di Gruppo non includono i valori delle joint venture.

Siti inclusi nel perimetro di reporting ambientale

	2018	2019	2020
Italia	48	52	52
Regno Unito	8	8	8
Stati Uniti	26	27	31
Resto del mondo	8	8	12
N. siti	90	95	103

Paese	Perimetro 2020
Italia	Abbadia San Salvatore, Anagni, Benevento, Brescia, Brindisi, Cameri, Campi Bisenzio, Carsoli, Cascina Costa di Samarate, Caselle Nord, Caselle Sud, Catania, Chieti, Cisterna di Latina, Foggia, Fusaro Bacoli, Genova, Giugliano, Grottaglie, La Spezia, L'Aquila, Livorno, Montevarchi, Napoli, Nerviano, Nola, Frosinone, Palermo, Pisa - Elettronica, Pisa - Elicotteri, Pomezia, Pomigliano, Pozzuoli, Roma Faustianina, Roma Larimart, Roma - Piazza Monte Grappa, Roma - Via Flaminia, Roma - Via Laurentina, Roma - Via Pastrengo, Roma - Via Tiburtina - Elettronica, Roma - Via Tiburtina - Vitrociset, Ronchi dei Legionari, San Maurizio Canavese, Sesto Calende, Taranto, Torino, Venegono Campo Volo, Venegono Superiore, Venezia - Elicotteri, Venezia - Velivoli, Vergiate, Villaputzu
Regno Unito	Basildon Sigma House, Bristol Brandon House, Bristol Building 430, Edinburgh, Farnham, Luton, Southampton, Yeovil
Stati Uniti	Arlington, Broussard, Burnsville, Chesapeake, Cypress, Dallas 1057 Sherman Street, Dallas 1300 Sherman Street, Dallas Expressway, Danbury, Dayton, Dulles, Fitchburg, Fort Walton Beach, Germantown, Hauppauge, High Ridge, Huntsville, Johnstown Airport, Largo, Lemont Furnace, Madison, Melbourne Babcock, Menomonee Falls, Milwaukee, Overland Park, Philadelphia, San Diego, Sidman, St. Louis, Tampa, West Plains
Belgio	Grâce Hollogne
Canada	Bedford, Ottawa
Germania	Neuss
Polonia	Świdnik
Romania	Ploiesti
Spagna	Loriguilla
Svizzera	Mollis, Nafels, Uznach, Wetzikon
Turchia	Ankara

⁵⁴ I dati ambientali, rendicontati attraverso il sistema web-based di Gruppo (e in particolare quelli connessi ai consumi energetici), sono stati ottenuti attraverso: misurazioni dirette (per es., contatori e sistemi di misurazione dei consumi); calcolo (per es., bollette; ordini di acquisto/fatture); stime basate sul numero di dipendenti e/o sulle attività condotte. In particolare, relativamente alle emissioni in atmosfera, ove i siti dispongono di sistemi di monitoraggio (per es., siti a uso industriale), queste vengono calcolate a partire dalle analisi di laboratorio effettuate nel corso dell'anno. In mancanza di tali analisi (per es., nei siti a uso ufficio e/o nei casi in cui i processi produttivi presenti non siano caratterizzati da emissioni in atmosfera), il sistema di rendicontazione di Gruppo procede automaticamente al calcolo delle emissioni di NO_x e SO₂ prodotte, sulla base dei consumi annuali di metano e gasolio per la produzione di energia/calore e di coefficienti di emissione disponibili in letteratura.

Indice dei contenuti GRI

Si riporta la tabella GRI con riferimento all'opzione "core", come previsto dai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI). I riferimenti indicati si riferiscono alla relazione sulla gestione 2020 o agli altri documenti laddove esplicitamente indicato: Relazione di Corporate Governance 2021 (esercizio 2020), Codice Etico, Codice Anticorruzione e Carta dei Valori.

Legenda:

RCG = Relazione di Corporate Governance 2021 (esercizio 2020)

Disclosures	Documenti esterni	Pagine/Note
Profilo organizzazione		
102-1	Nome dell'organizzazione	Leonardo SpA
102-2	Attività svolte, marchi, prodotti e servizi	p. 13
102-3	Ubicazione sede centrale	La sede di Leonardo SpA è in piazza Monte Grappa, 4 - Roma (Italia)
102-4	Ubicazione delle operazioni	p. 13
102-5	Assetto proprietario	p. 13
102-6	Mercati serviti	p. 13 p. 31 p. 43
102-7	Dimensioni dell'organizzazione	p. 13 p. 31
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	p. 102 p. 103 p. 396
102-9	Descrizione della catena di fornitura	p. 135
102-10	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	p. 13 p. 74 p. 139 p. 344
102-11	Principio o approccio precauzionale	p. 83 p. 118
102-12	Iniziative esterne	Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite CFO Principles on Integrated SDG Investments and Finance Global Principles of Business Ethics for the Aerospace and Defence Industry - International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) Common Industry Standards - Aerospace Defence Security and Space (ASD) Task Force for Climate-related Financial Disclosures (TCFD)



<p>102-13</p>	<p>Adesioni ad associazioni</p>	<p>Mondo</p> <ul style="list-style-type: none"> › HAI (Helicopter Association International) › Heli Offshore › TCCA (Tetra and Critical Communications Association) <p>Europa</p> <ul style="list-style-type: none"> › ASD (AeroSpace and Defence Industries Association of Europe) › ECSO (European Cyber Security Organization) › EHA (European Helicopter Association) › EOS (European Organization for Security) › ETSI (European Telecommunication Standards Institute) › EUROCAE (European Organisation for Civil Aviation Equipment) › ETP4HPC (European Technology Plat for High Performance Computing) <p>Italia</p> <ul style="list-style-type: none"> › AIAD (Federazione Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza) - associata a Confindustria › ANITEC-ASSINFORM (associazione delle aziende fornitrici di servizi e tecnologia della filiera ICT) - associata a Confindustria › ASSONAVE (Associazione Nazionale dell'Industria Navalmecanica) - associata a Confindustria › Fondazione Global Compact Network Italia (GCNI) › UNAVIA (Associazione per la normazione, la formazione e qualificazione nel settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza) › Ente Nazionale Italiano di Unificazione (UNI) <p>Regno Unito</p> <ul style="list-style-type: none"> › ADS (Aerospace Defence Security & Space) › techUK (Information Technology Telecommunications and Electronics Association) › makeUK (ex Federazione dei datori di lavoro di ingegneria) <p>Stati Uniti</p> <ul style="list-style-type: none"> › NDIA (National Defense Industry Association) › SIA (Satellite Industry Association) › AIA (Aerospace Industry Association) <p>Polonia</p> <ul style="list-style-type: none"> › Association of Polish Aviation Industry › Aviation Valley - Association of Aerospace Industry Entrepreneurs Group <p>Nel 2020 le quote di adesione ad associazioni di categoria, organizzazioni industriali e di supporto al business, organismi di interesse tecnico e think tank sono state pari a circa 5,2 milioni di euro (circa 5 milioni di euro nel 2019, circa 5 milioni di euro nel 2018 e 4,8 milioni di euro nel 2017). In particolare, i contributi più rilevanti nel 2020 hanno riguardato Confindustria (organismi territoriali associati) per 2,4 milioni di euro, AIAD (Federazione Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza) per 1,1 milioni di euro e Fondazione Ansaldo per 0,1 milione di euro.</p>
<p>102-14</p>	<p>Dichiarazione di un alto dirigente</p>	<p>Strategia</p> <p>p. 6</p>

Etica e integrità

102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento		p. 83
		Carta dei valori	Disponibile sul sito web ⁵⁵
102-17	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche		I processi e meccanismi per effettuare segnalazioni sono descritti nelle "Linee di indirizzo sulla gestione delle segnalazioni" ⁵⁶ . Sin dalla loro emanazione, le "Linee di indirizzo sulla gestione delle segnalazioni" sono state oggetto di divulgazione, sia all'interno sia all'esterno del Gruppo, al fine di garantirne la massima pubblicità. Inoltre, Leonardo DRS dispone di una Ethics Helpline disponibile 24/7 gestita da una società terza ⁵⁷ .
			p. 83

Governance

102-18	Struttura di governo		p. 81
102-20	Responsabilità a livello esecutivo per temi economici, ambientali e sociali		Chief Innovation & Technology Officer p. 28
102-22	Composizione del più alto organo di governo e comitati		p. 81
		RCG	Consiglio di Amministrazione/Composizione
102-23	Presidente del massimo organo di governo		p. 81
102-24	Nomina e processo di selezione del massimo organo di governo		p. 81
		RCG	Criteri e politiche in materia di diversità
102-32	Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità		p. 81 p. 377
102-35	Politiche retributive		p. 81
102-37	Coinvolgimento degli stakeholder nella remunerazione		Come previsto dalla normativa vigente, l'Assemblea degli azionisti di Leonardo è chiamata a esprimere un voto consultivo sulla Relazione sulla Remunerazione.

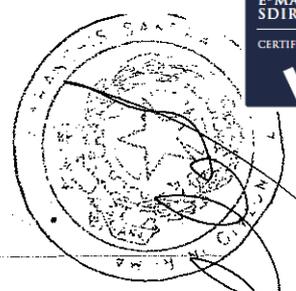
Coinvolgimento degli stakeholder

102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder		p. 97
102-41	Accordi di contrattazione collettiva		p. 103 p. 111 p. 407
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder		p. 97
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder		p. 83 p. 97
102-44	Temi e criticità chiave sollevati		p. 21 p. 97

⁵⁵ http://www.leonardocompany.com/documents/63265270/63867876/Carta_dei_Valori.pdf.

⁵⁶ https://www.leonardocompany.com/documents/20142/115182/ITA+Linee_di_indirizzo_2018_final_06_02_2020.pdf?t=1581000031575.

⁵⁷ Il sito della helpline è <https://drs.altertline.com>.



Pratiche di rendicontazione

102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato		p. 261 p. 377
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetro dei temi		p. 4 p. 25 p. 377
102-47	Elenco dei temi materiali		p. 25
102-48	Revisione delle informazioni		Eventuali restatement o adjustment di informazioni e dati sono di volta in volta indicati all'interno del documento.
102-49	Cambiamenti nei temi materiali e relativo perimetro		p. 377
102-50	Periodo di rendicontazione		Esercizio 2020
102-51	Data del report più recente		Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019
102-52	Periodicità della rendicontazione		Annuale
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report		ir@leonardocompany.com
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards		p. 377
102-55	Indice dei contenuti GRI		p. 382
102-56	Assurance esterna		p. 377 p. 412

Handwritten signature and scribbles on the right side of the table.

GRI 201 Performance economiche

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		p. 25 Perimetro interno ed esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 17 p. 31 p. 43 p. 145
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito		p. 404 La seguente lista include la controllante e le principali società controllate nei quattro mercati domestici (consolidate integralmente) e nei rispettivi principali Paesi di operatività al 31 dicembre 2020 (queste società hanno sede legale nel principale Paese di operatività). Tali società sono state selezionate sulla base della rilevanza in termini di ricavi, numerosità dei dipendenti, attivo fisso e contribuzione fiscale. Leonardo SpA - Italia Leonardo MW Ltd - Regno Unito Leonardo DRS Inc. - Stati Uniti PZL-Świdnik SA - Polonia Leonardo Global Solutions SpA - Italia Le suddette controllate rappresentano in totale: 94% dei ricavi generati 87% dell'attivo fisso 93% dei dipendenti

201-3	Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento		<p>Le imprese del Gruppo utilizzano diversi schemi pensionistici (o integrativi) che possono suddividersi in:</p> <ul style="list-style-type: none"> › piani a contribuzione definita in cui l'impresa paga contributi fissi a una entità distinta (per es., un fondo) e non avrà un'obbligazione legale o implicita a pagare ulteriori contributi qualora l'entità deputata non disponga di attività sufficienti a pagare i benefici in relazione alla prestazione resa durante l'attività lavorativa nell'impresa. L'impresa rileva contabilmente i contributi al piano solo quando i dipendenti abbiano prestato la propria attività in cambio di quei contributi; › piani a benefici definiti.
GRI 203 Impatti economici indiretti			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 17 p. 127 p. 135 p. 145
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati		p. 135 p. 145 p. 404
GRI 204 Pratiche di procurement			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 135
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali		p. 135
GRI 205 Anticorruzione			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 83
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione		<p>Le politiche in materia di anticorruzione di Leonardo vengono comunicate a tutti i membri degli organi di governo, ai dipendenti e ai partner commerciali, in tutte le geografie in cui il Gruppo opera. Nel 2020, in particolare, i membri del Consiglio di Amministrazione di Leonardo hanno ricevuto una sessione di induction dedicata all'anticorruzione; la formazione dei promotori, consulenti commerciali e lobbisti è proseguita con una copertura del 73% dei potenziali destinatari; dettagli sulla formazione dei dipendenti sono riportati nella sezione "Conduzione responsabile del business".</p>
		Codice Anticorruzione	pp. 3-4
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese		p. 226
			Non ci sono sentenze di condanna emesse nel 2020 relative al 2019 e al 2020 né licenziamenti dovuti a casi di corruzione.



GRI 206 Comportamento anticompetitivo

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 83
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche		Nel corso del 2020 non si sono verificate azioni legali relative a concorrenza sleale, antitrust e pratiche monopolistiche.

GRI 207 Imposte

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		pp. 404-405
207-1	Approccio alla fiscalità		p. 404
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio		p. 405
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale		p. 405
207-4	Rendicontazione Paese per Paese		p. 405

GRI 302 Energia

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 118
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione		p. 118 p. 121 p. 394
302-3	Intensità energetica		p. 39 p. 394

GRI 303 Acqua e scarichi idrici

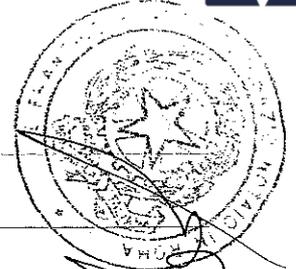
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 118
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa		p. 118
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua		p. 118
303-3	Prelievo idrico		p. 121 p. 394
303-4	Scarico di acqua		p. 395

GRI 304 Biodiversità

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 118
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette		42 siti sono localizzati entro o in prossimità di aree naturali protette e a elevata biodiversità (23 in Italia; 5 nel Regno Unito; 7 negli Stati Uniti e 7 nel resto del mondo). In aggiunta, 13 siti di proprietà in Italia sono interessati, nel raggio di 2 km, da ulteriori vincoli paesaggistici anche di tipo archeologico (fasce di rispetto, aree di interesse pubblico ecc.). L'estensione in ettari dei siti localizzati entro 3 km da aree naturali protette e/o a elevata biodiversità è pari a 602 ettari, pari al 50% della superficie occupata dai siti del Gruppo Leonardo.

GRI 305 Emissioni

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 118
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scopo I)		p. 121 p. 395 Fonte fattore di emissione: GHG Protocol Global
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scopo II)		p. 121 p. 395 Metodologia di contabilizzazione effettuata sulla base dei principi del GHG Protocol new Scope II reporting guidance, utilizzando i seguenti coefficienti emissivi: Average Grid Stati Uniti, Fonte: EPA - United States Environmental Protection Agency - eGRID2018; Average Grid Europa, Fonte: TERNA - dati ENERDATA 2017; Residual Mix Stati Uniti e Canada, Fonte: 2020 Green-e Energy Residual Mix Emissions Rates; Residual Mix Europa, Fonte: AIB - Association of Issuing Bodies - European Residual Mixes 2019; Boustead Model; UNFCCC - National Inventory Submissions 2020.
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scopo III)		p. 121 p. 395 Fonte fattore di emissione: GHG Protocol Global
305-4	Intensità delle emissioni di GHG		p. 121 p. 395
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG		p. 121 p. 395
305-7	Ossidi di azoto (NO _x), ossidi di zolfo (SO _x) e altre emissioni significative		p. 395 Fattore di emissione: GHG Protocol Global



GRI 306 Effluenti e rifiuti

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 118
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento		p. 121 p. 396

GRI 307 Compliance ambientale

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 118
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale		Nel corso del 2020 il numero di violazioni delle normative ambientali rilevate dagli enti di controllo è pari a 11 (6 nel 2019 e 9 nel 2018), 2 delle quali hanno dato origine a sanzioni monetarie comminate nell'anno, per un totale pari a 30.517 euro. Non si registrano sversamenti nell'anno. Nell'ambito dei procedimenti di bonifica, non si registrano danni causati all'ambiente per cui Leonardo sia stata dichiarata colpevole in via definitiva, e non si segnalano sanzioni definitive inflitte a Leonardo per reati ambientali.

GRI 308 Valutazione dei fornitori su aspetti ambientali

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 139
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali		p. 139

GRI 401 Occupazione

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 103
401-1	Nuove assunzioni e turnover		p. 103 p. 398
401-3	Congedo parentale		p. 399 In Italia le norme che disciplinano permessi e congedi a tutela della maternità e della paternità sono contenute nel D.Lgs. 151/2001 e nella restante normativa di riferimento.

GRI 402 Relazioni industriali

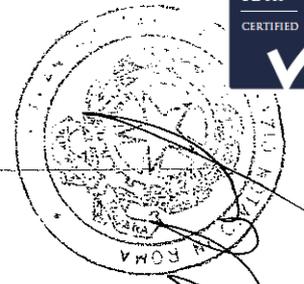
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 103
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi		Leonardo applica, in Italia come all'estero, gli strumenti previsti dalle norme e dagli accordi sindacali. In Italia, il tema è regolamentato e gestito all'interno dei CCNL e degli eventuali accordi di lavoro integrativi aziendali.

GRI 403 Salute e sicurezza dei lavoratori

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 110 Sono state rilevate dagli enti di controllo 4 violazioni delle normative in materia di salute e sicurezza, che hanno determinato 2 sanzioni monetarie, per un totale di 2.770 euro.
403-1	Informative sulla modalità di gestione		p. 110
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti		p. 110 p. 118
403-3	Servizi di medicina del lavoro		p. 110
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro		p. 110
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro		p. 110
403-6	Promozione della salute dei lavoratori		p. 110
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali		p. 110 p. 139 p. 407
403-9	Infortuni sul lavoro		p. 400 L'analisi degli infortuni occorsi, con esclusione di quelli <i>in itinere</i> , ha evidenziato quali principali cause la caduta accidentale, le lesioni da attrezzature e l'inosservanza delle procedure di lavoro.

GRI 404 Educazione e formazione

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 103 p. 106
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente		p. 154 p. 401



404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione		p. 106
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale		p. 106

GRI 405 Diversità e pari opportunità

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 103
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti		p. 81 p. 103 p. 401
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini		p. 402 p. 409

GRI 407 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno ed esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione	Codice Etico	p. 6 p. 111
407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio		p. 103 p. 111 p. 135 p. 407

GRI 414 Valutazione dei fornitori su aspetti sociali

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 135
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali		p. 139

GRI 415 Politica pubblica

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 83 p. 86

415-1	Contributi politici	Codice Etico	p. 14
			<p>Come previsto dal Codice Etico di Leonardo, la Società non contribuisce con fondi aziendali a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e/o candidati, e pertanto Leonardo non ha versato contributi politici nel 2020. Il divieto di contributi politici previsto dal Codice Etico si applica a tutte le società del Gruppo in tutto il mondo, inclusi gli Stati Uniti. Per dettagli si veda il Code of Ethics and Business conduct di Leonardo DRS.</p> <p>Negli Stati Uniti, dove sono consentiti i contributi volontari ai Political Action Committee (PAC) da parte dei dipendenti, le attività dei PAC sono supervisionate e monitorate per garantire il rispetto della legge e assicurare che non vengano usati come strumento di corruzione.</p>

GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 144
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi		p. 144

GRI 418 Privacy dei consumatori

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 87
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti		p. 87

R&S, innovazione e tecnologie avanzate

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno e esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 127

Cyber security e protezione dei dati

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno e esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 87



Trasformazione digitale

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno e esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 106 p. 118 p. 127 p. 135 p. 141 p. 145

Sicurezza dei cittadini

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 127 p. 141 p. 149

Vicinanza al cliente

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto indiretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 141

Continuità del business

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	La modalità di gestione e le sue componenti Valutazione delle modalità di gestione		p. 88

Handwritten signature and initials on the right side of the page.

Indicatori GRI

Indicatori ambientali

Energia		GRI 302-1/3			
Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GRI 302-1)		Unità	2018	2019	2020
Energia non rinnovabile consumata		TJ	2.931	3.040	2.815
Metano		TJ	2.741	2.836	2.621
Gasolio per produzione di energia e/o calore		TJ	4	4	3
Olio combustibile		TJ	-	-	-
Altro (GPL, combustibili per test sui prodotti)		TJ	187	200	191
Energia acquistata per elettricità e teleriscaldamento		TJ	2.453	2.663	2.545
Energia elettrica da fonte convenzionale		TJ	411	429	436
Energia elettrica da fonte rinnovabile		TJ	2.021	2.035	1.916
Teleriscaldamento		TJ	20	200	193
Energia autoprodotta		TJ	137	133	134
Energia venduta		TJ	-	-	-
Totale		TJ	5.521	5.836	5.493
Intensità energetica (GRI 302-3)		Unità	2018	2019	2020
Consumi energetici/Ricavi		MJ/euro	0,45	0,42	0,41

Acqua e scarichi idrici		GRI 303-3/4			
Prelievo idrico per fonte e categoria (GRI 303-3)		Unità	2018	2019	2020
Acqua prelevata da acquedotto		megalitri	2.242	2.328	2.197
- di cui acqua dolce		megalitri	2.129	2.241	2.123
- di cui altre tipologie di acqua		megalitri	113	87	74
Acqua prelevata da pozzo		megalitri	3.274	3.325	2.901
- di cui acqua dolce		megalitri	3.157	3.212	2.792
- di cui altre tipologie di acqua		megalitri	117	113	109
Altre fonti di approvvigionamento		megalitri	303	234	190
- di cui acqua dolce		megalitri	302	232	188
- di cui altre tipologie di acqua		megalitri	1	2	2
Totale		megalitri	5.819	5.887	5.287

Prelievo idrico da aree a stress idrico per fonte e categoria (GRI 303-3)	Unità	2018	2019	2020
Acqua prelevata da acquedotto	megalitri	588	619	590
- di cui acqua dolce	megalitri	582	611	584
- di cui altre tipologie di acqua	megalitri	6	8	6
Acqua prelevata da pozzo	megalitri	160	148	162
- di cui acqua dolce	megalitri	53	50	60
- di cui altre tipologie di acqua	megalitri	108	98	102
Altre fonti di approvvigionamento	megalitri	5	5	5
- di cui acqua dolce	megalitri	5	5	5
- di cui altre tipologie di acqua	megalitri	-	-	-
Totale	megalitri	753	772	757
Scarico di acqua per destinazione (GRI 303-4)	Unità	2018	2019	2020
Fognatura	megalitri	3.413	3.896	3.707
Acque superficiali	megalitri	300,5	255,0	240,8
Acque di mare	megalitri	19,5	13,6	14,3
Altro destino	megalitri	23	30	26
Totale	megalitri	3.756	4.195	3.989
Scarico di acqua per tipologia e per aree a stress idrico (GRI 303-4)	Unità	2018	2019	2020
Scarico di acqua dolce	megalitri	3.353	3.746	3.554
- di cui in aree a stress idrico	megalitri	444	504	491
Scarico di altre tipologie di acqua	megalitri	403	449	434
- di cui in aree a stress idrico	megalitri	41	37	34
Totale	megalitri	3.756	4.195	3.989

Emissioni	GRI 305-1/2/3/4/7			
Emissioni di CO₂e (GRI 305-1/2/3)	Unità	2018	2019	2020
Emissioni dirette (Scopo I)	t CO ₂ e	286.643	332.780	359.711
Emissioni indirette (Scopo II market-based)	t CO ₂ e	65.110	70.856	63.003
Emissioni indirette (Scopo II location-based)	t CO ₂ e	262.331	267.468	248.958
Altre emissioni indirette (Scopo III)	t CO ₂ e	311.078	281.701	207.425
Totale Scopo I, II market-based, III	t CO₂e	662.832	685.337	630.139
Totale Scopo I, II location-based, III	t CO₂e	860.053	881.949	816.094
Intensità delle emissioni di CO₂e (GRI 305-4)	Unità	2018	2019	2020
Emissioni totali (Scopo I + Scopo II market-based)/Ricavi	g/euro	28,74	29,28	31,52
Emissioni totali (Scopo I + Scopo II location-based)/Ricavi	g/euro	44,85	43,55	45,39
Altre emissioni in atmosfera (GRI 305-7)	Unità	2018	2019	2020
NO _x	t	162	193	178
SO ₂	t	3	3	1
COV	t	109	127	109
CIV	t	1	2	2
Metalli pesanti	t	0,2	0,1	0,6
Particolato	t	20	22	17

Rifiuti		GRI 306-2		
Rifiuti prodotti per destino	Unità	2018	2019	2020
Non pericolosi	t	25.951	29.420	26.337
Recuperati	t	15.741	17.316	16.379
	%	61	59	62
Smaltiti	t	10.210	12.104	9.958
	%	39	41	38
Pericolosi	t	8.012	9.079	8.136
Recuperati	t	1.996	2.169	1.688
	%	25	24	21
Smaltiti	t	6.016	6.910	6.448
	%	75	76	79
Totale dei rifiuti prodotti (pericolosi e non pericolosi)	t	33.963	38.499	34.474

Indicatori sul personale

Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori		GRI 102-8		
Dipendenti per contratto di lavoro, tipologia di impiego e genere	Unità	2018	2019	2020
Totale dei dipendenti	N.	46.462	49.530	49.882
Uomini	N.	38.094	40.516	40.764
Donne	N.	8.368	9.014	9.118
Contratti a tempo indeterminato	N.	45.761	48.458	49.178
Uomini	N.	37.539	39.649	40.211
Donne	N.	8.222	8.809	8.967
Contratti a tempo determinato	N.	701	1.072	704
Uomini	N.	555	867	553
Donne	N.	146	205	151
Contratti full-time (a tempo indeterminato)	N.	44.518	47.139	47.952
Uomini	N.	37.298	39.381	39.956
Donne	N.	7.220	7.758	7.996
Contratti part-time (a tempo indeterminato)	N.	1.243	1.319	1.226
Uomini	N.	241	268	255
Donne	N.	1.002	1.051	971
Dipendenti per categoria professionale e genere	Unità	2018	2019	2020
Manager	N.	1.126	1.199	1.152
Uomini	N.	1.005	1.058	1.010
Donne	N.	121	141	142
Quadri	N.	5.725	6.004	6.113
Uomini	N.	4.757	4.933	5.009
Donne	N.	968	1.071	1.104

Impiegati	N.	26.922	28.428	28.806
Uomini	N.	20.811	21.943	22.222
Donne	N.	6.111	6.485	6.584
Operai	N.	12.648	13.857	13.765
Uomini	N.	11.480	12.540	12.477
Donne	N.	1.168	1.317	1.288
Piloti	N.	41	42	46
Uomini	N.	41	42	46
Donne	N.	-	-	-
Dipendenti per Paese e genere	Unità	2018	2019	2020
Italia	N.	29.244	31.186	31.052
Uomini	N.	24.517	26.142	26.018
Donne	N.	4.727	5.044	5.034
Stati Uniti	N.	6.520	6.996	7.299
Uomini	N.	4.871	5.186	5.406
Donne	N.	1.649	1.810	1.893
Regno Unito	N.	6.986	7.305	7.387
Uomini	N.	5.810	6.035	6.060
Donne	N.	1.176	1.270	1.327
Polonia	N.	2.622	2.814	2.586
Uomini	N.	2.126	2.283	2.109
Donne	N.	496	531	477
Altri Paesi	N.	1.090	1.229	1.558
Uomini	N.	770	870	1.171
Donne	N.	320	359	387
Dipendenti per contratto di lavoro e Paese	Unità	2018	2019	2020
Contratti a tempo indeterminato	N.	45.761	48.458	49.178
Italia	N.	29.178	31.052	30.966
Stati Uniti	N.	6.485	6.932	7.248
Regno Unito	N.	6.552	6.832	6.982
Polonia	N.	2.547	2.540	2.469
Altri Paesi	N.	999	1.102	1.513
Contratti a tempo determinato	N.	701	1.072	704
Italia	N.	66	134	86
Stati Uniti	N.	35	64	51
Regno Unito	N.	434	473	405
Polonia	N.	75	274	117
Altri Paesi	N.	91	127	45
Lavoratori somministrati	Unità	2018	2019	2020
Contratti di somministrazione	N.	2.885	2.102	1.853



Handwritten signature

Occupazione		GRI 401-1/3			
Nuove assunzioni e turnover (GRI 401-1)		Unità	2018	2019	2020
Totale assunzioni e suddivisione per genere		N.	4.502	5.677	3.222
Percentuale assunzioni rispetto al totale dipendenti		%	10	11	6
Uomini		N.	3.551	4.564	2.477
		%	79	80	77
Donne		N.	951	1.113	745
		%	21	20	23
Numero e percentuale di assunzioni per fasce d'età					
< 30 anni		N.	1.730	2.424	1.319
		%	38	43	41
30-50 anni		N.	1.882	2.463	1.339
		%	42	43	42
> 50 anni		N.	890	790	564
		%	20	14	18
Numero e percentuale di assunzioni per Paese					
Italia		N.	1.408	2.336	919
		%	31	41	29
Stati Uniti		N.	1.920	1.648	1.244
		%	43	29	39
Regno Unito		N.	795	1.102	736
		%	18	19	23
Polonia		N.	169	288	74
		%	4	5	2
Altri Paesi		N.	210	303	249
		%	5	5	8
Totale cessazioni e suddivisione per genere		N.	3.174	3.114	3.094
Percentuale cessazioni rispetto al totale dipendenti		%	7	6	6
Uomini		N.	2.582	2.562	2.430
		%	81	82	79
Donne		N.	592	552	664
		%	19	18	21
Numero e percentuale di cessazioni per gruppi di età					
< 30 anni		N.	573	653	544
		%	18	21	18
30-50 anni		N.	914	957	745
		%	29	31	24
> 50 anni		N.	1.687	1.504	1.805
		%	53	48	58



Numero e percentuale di cessazioni per Paese					
Italia	N.	1.092	911	1.073	
	%	34	29	35	
Stati Uniti	N.	1.180	1.173	918	
	%	37	38	30	
Regno Unito	N.	599	772	661	
	%	19	25	21	
Polonia	N.	160	96	186	
	%	5	3	6	
Altri Paesi	N.	143	162	256	
	%	5	5	8	
Ritorno al lavoro e tasso di permanenza dopo il congedo parentale (GRI 401-3)		Unità	2018	2019	2020
Dipendenti aventi diritto al congedo parentale		N.	-	49.530	49.882
Uomini		N.	-	40.516	40.764
Donne		N.	-	9.014	9.118
Tasso di ritorno al lavoro suddiviso per genere		%	95	99	96
Uomini		%	96	99	97
Donne		%	92	97	94
Tasso di permanenza suddiviso per genere		%	97	96	98
Uomini		%	97	98	100
Donne		%	97	94	95
Dipendenti per genere che hanno usufruito del congedo parentale nel periodo di reporting		N.	1.838	1.809	1.790
Uomini		N.	1.079	1.099	1.135
Donne		N.	759	710	655
Dipendenti per genere che sono tornati al lavoro a conclusione del congedo parentale nel periodo di reporting		N.	1.676	1.728	1.661
Uomini		N.	1.051	1.077	1.107
Donne		N.	625	651	554
Dipendenti per genere che sono tornati al lavoro a conclusione del congedo parentale e sono ancora impiegati dopo 12 mesi dal loro rientro		N.	1.219	1.625	1.696
Uomini		N.	608	1.004	1.065
Donne		N.	611	621	631

Safute e sicurezza sul lavoro ⁵⁸		GRI 403-9			
Infortuni dei dipendenti		Unità	2018	2019	2020
Numero di infortuni		N.	469	358	213
Tasso di Infortunio (TI) totale, per genere e Paese		i	5,96	4,41	2,60
Uomini		i	6,33	4,66	2,76
Donne		i	4,12	3,25	1,90
Italia		i	5,85	5,16	2,78
Uomini		i	6,18	5,49	3,00
Donne		i	3,93	3,31	1,57
Stati Uniti		i	6,95	3,96	3,68
Uomini		i	9,11	3,85	3,72
Donne		i	0,66	4,27	3,57
Regno Unito		i	7,50	1,11	0,83
Uomini		i	6,67	1,03	0,92
Donne		i	11,66	1,43	0,42
Polonia		i	2,80	2,74	1,02
Uomini		i	2,61	2,82	0,93
Donne		i	3,64	2,34	1,41
Numero di infortuni con gravi conseguenze		N.	n.d.	n.d.	-
Tasso di Infortunio (TI) con gravi conseguenze		i	n.d.	n.d.	-
Infortuni di lavoratori non dipendenti		Unità	2018	2019	2020
Numero di infortuni		N.	45	15	9
Tasso di Infortunio (TI) totale		i	9,41	4,09	2,58
Numero di infortuni con gravi conseguenze		N.	n.d.	n.d.	-
Tasso di Infortunio (TI) con gravi conseguenze		i	n.d.	n.d.	-
Infortuni mortali		Unità	2018	2019	2020
Numero di decessi di dipendenti		N.	-	-	-
Tasso di decessi di dipendenti		i	-	-	-
Numero di decessi di lavoratori non dipendenti		N.	-	-	-
Tasso di decessi di lavoratori non dipendenti		i	-	-	-

58 Dal 2020 il TI è calcolato utilizzando la seguente formula: (Totale infortuni/Totale ore lavorate)*1.000.000. I dati 2018 e 2019 sono stati ricalcolati su 1.000.000 di ore al posto di 200.000 ore. Per lavoratori non dipendenti ci si riferisce alla categoria dei lavoratori somministrati. Relativamente agli infortuni con gravi conseguenze, il dato è pubblicato a partire dal 2020.

Formazione				
	Unità	2018	2019	2020
Ore medie di formazione per dipendente				
Ore di formazione per dipendente	ore	19,6	18,8	16,2
Ore di formazione per genere				
Uomini	ore	18,9	18,6	16,1
Donne	ore	22,8	19,6	16,8
Ore formazione per categoria professionale				
Manager	ore	17,8	37,2	20,0
Quadri	ore	21,8	19,1	20,0
Impiegati	ore	19,4	18,2	17,2
Operai	ore	19,1	18,0	11,9

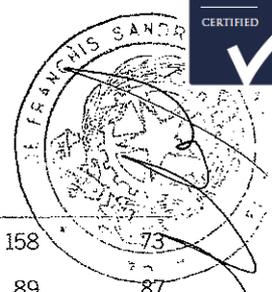
Diversità e pari opportunità				
	Unità	2018	2019	2020
Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti				
Composizione degli organi di governo per genere e fascia di età				
Uomini	%	67	67	58
Donne	%	33	33	42
< 30 anni	%	-	-	-
30-50 anni	%	17	8	25
> 50 anni	%	83	92	75

Composizione del personale per categoria professionale e per genere				
Uomini				
Manager	%	89	88	88
Quadri	%	83	82	82
Impiegati	%	77	77	77
Operai	%	91	90	91
Piloti	%	100	100	100
Donne				
Manager	%	11	12	12
Quadri	%	17	18	18
Impiegati	%	23	23	23
Operai	%	9	10	9
Piloti	%	-	-	-

Composizione del personale per categoria professionale e fasce d'età				
< 30 anni				
Manager	%	-	-	-
Quadri	%	-	-	-
Impiegati	%	8	10	11
Operai	%	13	15	15
Piloti	%	2	-	-

30-50 anni				
Manager	%	34	35	35
Quadri	%	42	42	42
Impiegati	%	55	54	54
Operai	%	54	54	55
Piloti	%	42	38	35
> 50 anni				
Manager	%	66	65	65
Quadri	%	58	58	58
Impiegati	%	37	36	35
Operai	%	33	31	31
Piloti	%	56	62	65
Dipendenti appartenenti a gruppi di minoranza per categoria professionale				
Manager	%	1	1	3
Quadri	%	4	4	6
Impiegati	%	6	5	5
Operai	%	7	7	8
Equità di remunerazione totale tra donne e uomini⁵⁹			GRI 405-2	
Rapporto del salario base tra donne e uomini suddiviso per tipologia di impiego	Unità	2018	2019	2020
Italia				
Manager	%	85	95	97
Quadri	%	95	98	96
Impiegati	%	97	98	95
Operai	%	93	102	98
Stati Uniti				
Manager	%	85	100	89
Quadri	%	86	86	88
Impiegati	%	83	73	74
Operai	%	87	88	85
Regno Unito				
Manager	%	89	94	103
Quadri	%	88	92	92
Impiegati	%	80	82	84
Operai	%	83	77	82

59 Nel 2019 è stata modificata la metodologia di calcolo, aumentando la granularità dei dati raccolti.



Polonia				
	%	116	158	73
Manager	%	106	89	87
Quadri	%	87	88	88
Impiegati	%	94	93	92
Operai				
Rapporto della remunerazione tra donne e uomini suddiviso per tipologia di impiego	Unità	2018	2019	2020
Italia				
Manager	%	80	90	97
Quadri	%	91	92	92
Impiegati	%	89	88	90
Operai	%	80	89	89
Stati Uniti				
Manager	%	74	101	97
Quadri	%	90	85	86
Impiegati	%	82	69	72
Operai	%	83	75	82
Regno Unito				
Manager	%	94	87	94
Quadri	%	90	94	93
Impiegati	%	83	79	81
Operai	%	87	83	67
Polonia				
Manager	%	79	138	97
Quadri	%	106	86	85
Impiegati	%	79	81	78
Operai	%	90	90	87

Indicatori economici

Valore economico direttamente generato e distribuito		GRI 201-1		
Milioni di euro	2018	2019	2020	
Totale valore aggiunto lordo⁶⁰	13.126	14.889	13.928	
Totale costi per acquisto di beni e servizi	8.024	9.093	8.873	
Totale remunerazione del personale	3.376	3.448	3.461	
Totale remunerazione del capitale di credito	368	443	359	
Totale remunerazione della Pubblica Amministrazione	63	147	11	
Totale sponsorizzazioni e investimenti per la comunità	4	5	4	
Totale remunerazione dell'azienda	1.290	1.754	1.220	
Totale valore distribuito	13.126	14.889	13.928	
Totale valore aggiunto generato	5.102	5.796	5.055	

GRI 207 - Imposte

GRI 103-2/3

Leonardo è impegnata a rispettare le normative fiscali in vigore nei Paesi in cui opera. Il corretto adempimento degli obblighi fiscali è presidiato attraverso procedure interne che individuano ruoli e responsabilità, attività di operatività e di controllo e i flussi informativi necessari.

GRI 207-1 Approccio alla fiscalità

Leonardo è dotata di una strategia fiscale in Italia approvata dal Consiglio di Amministrazione (CdA) sin dal 2017 e nel Regno Unito, approvata annualmente. Leonardo ha inoltre aderito al Regime di adempimento collaborativo e ha definito a presidio un Tax Control Framework, cioè un sistema di rilevazione, misurazione, gestione e controllo del rischio fiscale, inserito nel contesto del sistema aziendale e di controllo interno.

I valori ai quali si ispira l'approccio alla fiscalità sono:

- > gestire adeguatamente il "carico fiscale" relativo alla propria attività proteggendo gli interessi di tutte le parti interessate, compreso il Governo e le comunità locali in cui Leonardo opera;
- > gestire tutti i risultati in conformità con le leggi fiscali nazionali sotto il profilo sia formale sia sostanziale, in aderenza ai principi fiscali, attuando una costante analisi degli aggiornamenti sulle leggi nazionali e internazionali in coerenza con le attività svolte;
- > promuovere la performance nel rispetto delle leggi, della trasparenza, della semplicità, con fiducia e collaborazione, veridicità e correttezza professionale;
- > stabilire buoni rapporti con le autorità fiscali con massima trasparenza e collaborazione, per la risoluzione di problematiche fiscali complesse, fornendo tempestivamente informazioni accurate e corrette, in risposta a domande e informazioni richieste;

⁶⁰ La voce "Totale valore aggiunto lordo" include ricavi, altri ricavi, altri costi operativi e saldo di gestione.

- > definire processi decisionali in materia di investimenti nei Paesi a fiscalità privilegiata, fondati su ragioni economiche e non su finalità elusive e/o di pianificazione fiscale;
- > stabilire un flusso informativo adeguato e capillare a tutti i livelli aziendali compreso il top management, per consentire al CdA di agire in qualità di preposto al controllo interno;
- > investire nello sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti coinvolti in attività fiscali.

Le dichiarazioni fiscali e il pagamento delle imposte sono soggetti al controllo da parte dei revisori esterni.

GRI 207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

L'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto partecipano alle decisioni in materia fiscale, sia sul piano strategico sia su quello operativo. Essi sono responsabili del monitoraggio dell'attività di gestione del rischio fiscale, della performance del dipartimento fiscale e delle risorse allocate per la riduzione del rischio fiscale, mentre il CdA definisce la strategia.

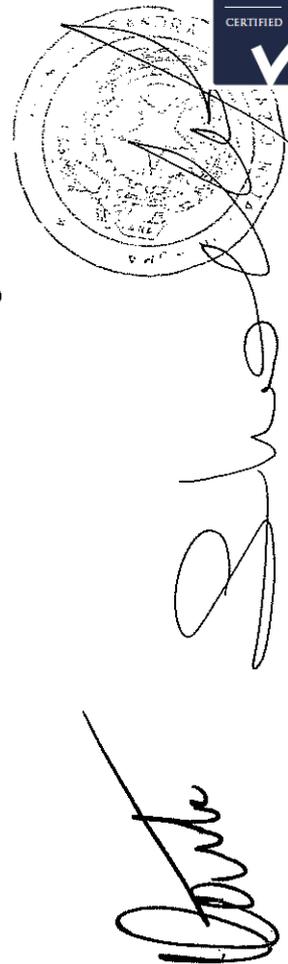
GRI 207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale

Leonardo garantisce trasparenza e correttezza nei rapporti con le autorità fiscali, in caso di verifiche relative sia alle società del Gruppo sia a terzi. Nell'ottica di rafforzare la trasparenza verso le autorità fiscali, per le società che integrano i requisiti previsti dalle relative discipline domestiche, aderisce alle previsioni in materia di transfer pricing documentation, in conformità con le indicazioni delle Transfer Pricing Guidelines dell'OCSE (c.d. "three-tiered approach", articolato su Master File, Local File, Country-by-Country Report). Infine, Leonardo agisce costantemente con un approccio trasparente e collaborativo con tutte le istituzioni e associazioni di categoria per sostenere lo sviluppo di sistemi fiscali efficaci nei vari Paesi in cui opera.

GRI 207-4 Rendicontazione Paese per Paese

La seguente rappresentazione è coerente con le informazioni fornite all'Agenzia delle Entrate nell'ambito del Reporting "Country by Country" (CBCR). Tali informazioni sono state elaborate tenendo in considerazione le linee guida OCSE riferibili a tale adempimento. I valori esposti, pertanto, pur derivando dalla medesima base dati non seguono le logiche di rappresentazione e predisposizione dei dati inclusi nei bilanci consolidati del Gruppo. In particolare, le principali variazioni si riferiscono ai seguenti requisiti delle linee guida OCSE:

- > perimetro delle società: inclusione di tutte le società controllate, anche se non consolidate;
- > allocazione per Paese: allocazione delle voci relative alle stabili organizzazioni nei Paesi in cui le stesse operano, al posto delle sedi sociali delle società di appartenenza utilizzate per predisporre il bilancio consolidato;
- > definizioni: livelli di aggregazione dei dati specifici, non immediatamente riscontrabili con i valori riportati nei bilanci consolidati.



Si rimanda alle note di commento per dettagli.

€ milioni

Anno 2018		GRI 207-4				
Giurisdizione fiscale	Note	Italia	Regno Unito	Stati Uniti	Polonia	Altri Paesi
Ricavi verso terzi	1	8.064	2.196	2.452	70	461
Ricavi verso parti correlate	2	720	246	241	195	205
Ricavi totali	3	8.784	2.442	2.693	265	666
Utili (Perdite) al lordo delle imposte sul reddito	4	256	298	(7)	38	147
Imposte sul reddito pagate (in base alla contabilità di cassa)	5	10	(32)	(1)	(4)	(3)
Imposte sul reddito maturate nell'anno	-	35	44	5	8	9
Numero dipendenti	6	29.223	6.960	6.524	2.622	1.160
Immobilizzazioni materiali diverse dalle disponibilità liquide e mezzi equivalenti	7	1.533	186	203	37	65

Anno 2019		GRI 207-4				
Giurisdizione fiscale	Note	Italia	Regno Unito	Stati Uniti	Polonia	Altri Paesi
Ricavi verso terzi	1	9.088	2.165	2.972	60	616
Ricavi verso parti correlate	2	902	328	210	210	173
Ricavi totali	3	9.990	2.493	3.182	270	789
Utili (Perdite) al lordo delle imposte sul reddito	4	646	284	18	36	(76)
Imposte sul reddito pagate (in base alla contabilità di cassa)	5	(13)	(45)	(8)	(9)	5
Imposte sul reddito maturate nell'anno	-	44	51	6	8	8
Numero dipendenti	6	31.156	7.257	5.844	2.814	2.978
Immobilizzazioni materiali diverse dalle disponibilità liquide e mezzi equivalenti	7	1.877	192	239	39	32

NOTE:

1. Ricavi verso terzi: includono tutti i ricavi (come di seguito definiti) esclusi quelli verso le società oggetto di reporting CBCR.
2. Ricavi verso parti correlate: includono tutti i ricavi (come di seguito definiti) verso le società oggetto di reporting CBCR.
3. Ricavi: includono tutti i ricavi e proventi finanziari, esclusi i dividendi.
4. Utili (Perdite) al lordo delle imposte sul reddito: includono il risultato prima delle imposte e il risultato delle discontinued operations.
5. Imposte sul reddito pagate: il valore positivo indica gli incassi, il valore negativo indica i pagamenti. Include i pagamenti per imposte correnti e per contenziosi fiscali.
6. Numero dipendenti: numero di dipendenti iscritti a libro matricola l'ultimo giorno del periodo (31 dicembre).
7. Immobilizzazioni materiali diverse dalle disponibilità liquide e mezzi equivalenti: includono le attività materiali e gli investimenti immobiliari.

Altri indicatori

1. Relazioni sindacali

Relazioni industriali (% sul totale dipendenti)

	Unità	2020
Dipendenti coperti da contrattazione collettiva	%	78
Dipendenti iscritti ai sindacati	%	35

In Italia, il 100% dei dipendenti è coperto da contrattazione collettiva nazionale. Nel 2020, il valore delle ore di sciopero sul totale delle ore lavorate è stato pari a 0,06%.

2. Formazione dei dipendenti

Ore medie di formazione per dipendente

	Unità	2020
Ore medie totali di formazione	N.	16,2
Formazione obbligatoria	N.	5,8
Formazione non obbligatoria	N.	10,4

Ore medie di formazione per dipendente per fasce di età

	Unità	2020
< 30 anni	N.	26,9
30-50 anni	N.	15,5
> 50 anni	N.	14,3

3. Salute e sicurezza dei dipendenti

Indicatori di salute e sicurezza

	Unità	2020
Tasso di Malattia Professionale (TMP)	i	0,10
Indice di Gravità (IG)	i	13,5
Tasso di Assenteismo (TA)	i	2,3

Dettagli sul calcolo degli indicatori: TMP è calcolato utilizzando la seguente formula: (Totale casi di malattie professionali/Totale ore lavorate)*200.000. IG è calcolato utilizzando la seguente formula: (Totale giornate di lavoro perse/Totale ore lavorate)*200.000. TA è calcolato utilizzando la seguente formula: (Totale giornate di assenza/Totale giorni lavorati)*100.

4. Salute e sicurezza dei fornitori

Indicatori di salute e sicurezza relativi a fornitori che lavorano in siti Leonardo

	Unità	2020
Siti monitorati	N.	29
Numero fornitori	N.	758
Infortuni	N.	42
Infortuni con gravi conseguenze	N.	-

Per infortuni con gravi conseguenze si intendono infortuni che hanno provocato più di 180 giorni di inabilità temporanea.

5. Valutazione delle performance dei dipendenti

Totale dipendenti valutati	Unità	2020
Dipendenti con valutazione delle performance	N.	28.633
Dipendenti valutati per genere	Unità	2020
Uomini	%	78
Donne	%	22
Dipendenti valutati per categoria	Unità	2020
Manager	%	4
Quadri	%	19
Impiegati	%	69
Operai	%	8

6. Diversità - Minoranze etniche

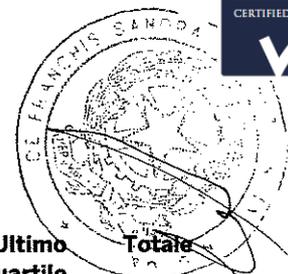
Dipendenti appartenenti a minoranze etniche	Unità	2020
Dipendenti appartenenti a minoranze per genere	N.	1.517
Uomini	N.	1.014
Donne	N.	503
Dipendenti appartenenti a minoranze suddivisi per categoria	Unità	2020
Manager	N.	8
Quadri	N.	182
Impiegati	N.	633
Operai	N.	693
Piloti	N.	1

Il dato si riferisce ai soli dipendenti di Leonardo negli Stati Uniti. I dipendenti appartenenti a minoranze rappresentano il 21% del totale dipendenti negli Stati Uniti. Le categorie di minoranze monitorate sono: indiano americano/nativo dell'Alaska, asiatico, nero o afroamericano, ispanico o latino, nativo hawaiano o di altra isola del Pacifico.

7. Diversità - Disabilità

Dipendenti con disabilità	Unità	2020
Dipendenti con disabilità	N.	1.433
Dipendenti con disabilità suddivisi per categoria	Unità	2020
Manager	N.	32
Quadri	N.	196
Impiegati	N.	820
Operai	N.	385
Piloti	N.	-

Il dato si riferisce ai soli dipendenti di Leonardo in Italia, Polonia e Regno Unito. Di tali aree geografiche, i dipendenti con disabilità rappresentano il 3,4% dei dipendenti.



8. Diversità di genere

Differenza retributiva di genere

	Primo quartile	Secondo quartile	Terzo quartile	Ultimo quartile	Totale
Uomini	83%	80%	78%	88%	82%
Donne	17%	20%	22%	12%	18%
Rapporto retributivo 2020	93%	99%	102%	93%	98%

Il rapporto retributivo è calcolato sul 93,5% dei dipendenti utilizzando la seguente formula: remunerazione media donna/remunerazione media uomo. Il rapporto retributivo mediano totale è pari a 102%. Il 10% dei dipendenti con la retribuzione più alta è composto da 15% donne e 85% uomini.

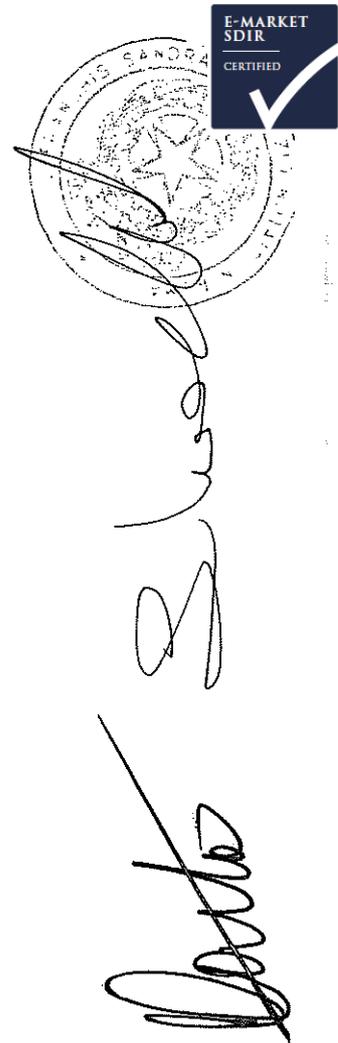
Composizione del top management

	Unità	2020
Uomini	%	85
Donne	%	15

Per la categoria "top management", la percentuale è calcolata considerando le posizioni manageriali di primo livello (diretto riporto all'Amministratore Delegato) e secondo livello.

Indice dei contenuti SASB

Disclosure		Sezione/Note
RT-AE-000.A	Produzione/andamento per settori	Profilo Risultati e outlook di settore
RT-AE-000.B	Numero di dipendenti	Profilo
RT-AE-130a.1	(1) Totale energia consumata (2) Percentuale da rete elettrica (3) Percentuale da rinnovabili	Gestione delle risorse naturali nei processi industriali
RT-AE-150a.1	Quantità di rifiuti pericolosi prodotti, percentuale riciclata	Gestione delle risorse naturali nei processi industriali
RT-AE-150a.2	Numero e quantità aggregate di sversamenti, quantità recuperata	Gestione delle risorse naturali nei processi industriali
RT-AE-230a.1	(1) Numero di violazioni "data breach" (2) Percentuale che riguarda informazioni confidenziali	Conduzione responsabile del business
RT-AE-230a.2	Descrizione dell'approccio per identificare e gestire rischi di sicurezza dei dati (1) operation aziendali e (2) prodotti	Gestione dei rischi
RT-AE-250a.1	Numero di recall, totale unità richiamate	Supporto al cliente, qualità e sicurezza
RT-AE-250a.3	Numero di Direttive Airworthiness ricevute, risultanti in Emergency Airworthiness Directive, totale unità coinvolte	Supporto al cliente, qualità e sicurezza
RT-AE-410a.2	Descrizione dell'approccio strategico per gestire i consumi di carburante e le emissioni GHG dei prodotti	Governance e strategia climatica Soluzioni tecnologiche per contrastare il cambiamento climatico
RT-AE-440a.1	Descrizione della gestione dei rischi associati all'uso di materiali critici	Gestione dei rischi
RT-AE-510a.1	Ammontare totale di perdite monetarie risultanti da procedimenti legali associate a incidenti di corruzione, concussione e/o commercio internazionale illecito	Fondi per rischi e passività potenziali
RT-AE-510a.2	Ricavi da Paesi classificati in fascia "E" ed "F" del Transparency International's Government Defence Anti-Corruption Index	Conduzione responsabile del business
RT-AE-510a.3	Descrizione dei processi per gestire i rischi etici nella conduzione del business lungo tutta la catena del valore	Conduzione responsabile del business Valore della filiera





KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Curtatone, 3
00185 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspace@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione non finanziaria ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254 e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della Leonardo S.p.a.

Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 (di seguito anche il "Decreto") e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione non finanziaria del Gruppo Leonardo (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto, contenuta nel bilancio integrato, ed approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 9 marzo 2021 (di seguito anche la "DNF").

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Leonardo S.p.a. per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'art. 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi



individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

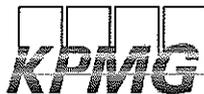
Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement")* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui con il personale della Leonardo S.p.a. responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato.
- 2 Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto.
- 3 Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziaria inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo.
- 4 Comprensione dei seguenti aspetti:
 - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
 - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;



Gruppo Leonardo
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

- principali rischi, generati o subiti, connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto, lettera a).

- 5 Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Leonardo S.p.a. e con il personale di Leonardo DRS e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo,
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili,
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per le società Leonardo S.p.a. e Leonardo DRS nonché per le seguenti Divisioni: Aerostrutture, Elicotteri, Velivoli, Elettronica e Cyber-Security che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in modalità remota nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la dichiarazione non finanziaria del Gruppo Leonardo relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, contenuta nel bilancio integrato, non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards").

Roma, 11 marzo 2021

KPMG S.p.A.

Marco Maffei
Socio



[Handwritten signature]

IDEAZIONE E PROGETTO GRAFICO
Humus Design

COPY-EDITING
postScriptum di Paola Urbani, Roma





Sandra Di

Sandra



Piazza Monte Grappa, 4
00195 Roma
T. +39 06324731
leonardocompany.com

ALLEGATO "H"
al mio atto 1659 racc.

Relazione Corporate Governance 2021

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

ESERCIZIO 2020

9 MARZO 2021

LEONARDO – Società per azioni

Sede in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4
leonardo@pec.leonardocompany.com
Capitale Sociale euro 2.543.861.738,00 i.v.

Registro delle Imprese di Roma e Codice Fiscale n. 00401990585
Partita Iva n. 00881841001

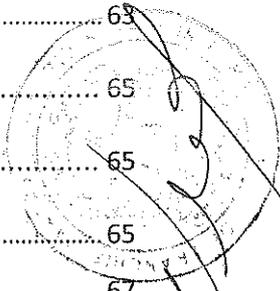
www.leonardocompany.com

A handwritten signature in black ink is positioned above a circular stamp. The stamp contains a complex, stylized signature or logo. Below the stamp, there is a long, vertical handwritten signature in black ink.

LA NOSTRA GOVERNANCE IN SINTESI	7
PREMESSA	10
1. PROFILO DELL'EMITTENTE	11
- Organizzazione della Società.....	11
- Obiettivi e <i>mission</i> aziendale.....	12
 INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI	
2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI AL 9 MARZO 2021 (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, TUF).....	13
A) Struttura del capitale sociale (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lett. a), TUF).....	13
B) Restrizioni al trasferimento dei titoli (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lett. b), TUF).....	13
C) Partecipazioni rilevanti nel capitale (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lett. c), TUF).....	14
D) Titoli che conferiscono diritti speciali di controllo (art. 123- <i>bis</i> , c. 1, lett. d), TUF)	14
D.1) Poteri speciali dello Stato.....	15
E) Partecipazione azionaria dei dipendenti: meccanismo di esercizio dei diritti di voto (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lett. e), TUF).....	16
F) Restrizioni al diritto di voto (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lett. f), TUF).....	17
G) Accordi tra azionisti (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lett. g), TUF).....	17
H) Clausole di <i>change of control</i> (art. 123- <i>bis</i> comma 1, lett. h), TUF) e disposizioni statutarie in materia di OPA (artt. 104, comma 1- <i>ter</i> e 104- <i>bis</i> , comma 1, TUF).....	17
I) Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni o di licenziamento senza giusta causa o di cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lett. i), TUF).....	31
L) Norme applicabili alla nomina e sostituzione degli Amministratori e alle modifiche allo Statuto (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lett. l), TUF)	31
M) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie (art. 123- <i>bis</i> , comma 1, lett. m), TUF).....	32
N) Attività di direzione e coordinamento	33
 INFORMAZIONI SUL GOVERNO SOCIETARIO	
3. COMPLIANCE (art. 123- <i>bis</i> , comma 2, lett. a), TUF).....	33



4. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	34
4.1. NOMINA E SOSTITUZIONE (art. 123-bis, comma 1, lett. l), TUF).....	34
- Piani di successione.....	38
4.2. COMPOSIZIONE (art. 123-bis, comma 2, lett. d), TUF).....	38
- <i>Curricula</i> Amministratori.....	39
- Orientamento sul cumulo degli incarichi.....	49
4.3. RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (art. 123-bis, comma 2, lett. d) TUF)	51
- Riunioni.....	53
- <i>Board evaluation</i>	57
- <i>Board induction</i>	61
4.4. ORGANI DELEGATI E INFORMATIVA CONSILIARE	62
- Amministratore Delegato.....	62
- Presidente del Consiglio di Amministrazione.....	63
- Informativa al Consiglio di Amministrazione.....	63
4.5. ALTRI CONSIGLIERI ESECUTIVI	65
4.6. AMMINISTRATORI INDIPENDENTI	65
- Valutazione Indipendenza.....	65
- Riunioni Amministratori Indipendenti.....	67
4.7. LEAD INDEPENDENT DIRECTOR	68
4.8. TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE	69
- Informazioni Privilegiate	69
- Codice di <i>Internal Dealing</i>	70
4.9. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE	71
5. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO (art. 123-bis, comma 2, lett. d), TUF).....	73
6. IL COMITATO NOMINE E GOVERNANCE E IL COMITATO SOSTENIBILITA' E INNOVAZIONE	75
6.1. COMITATO NOMINE E GOVERNANCE	76

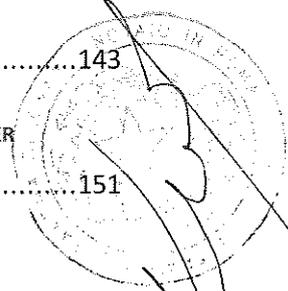





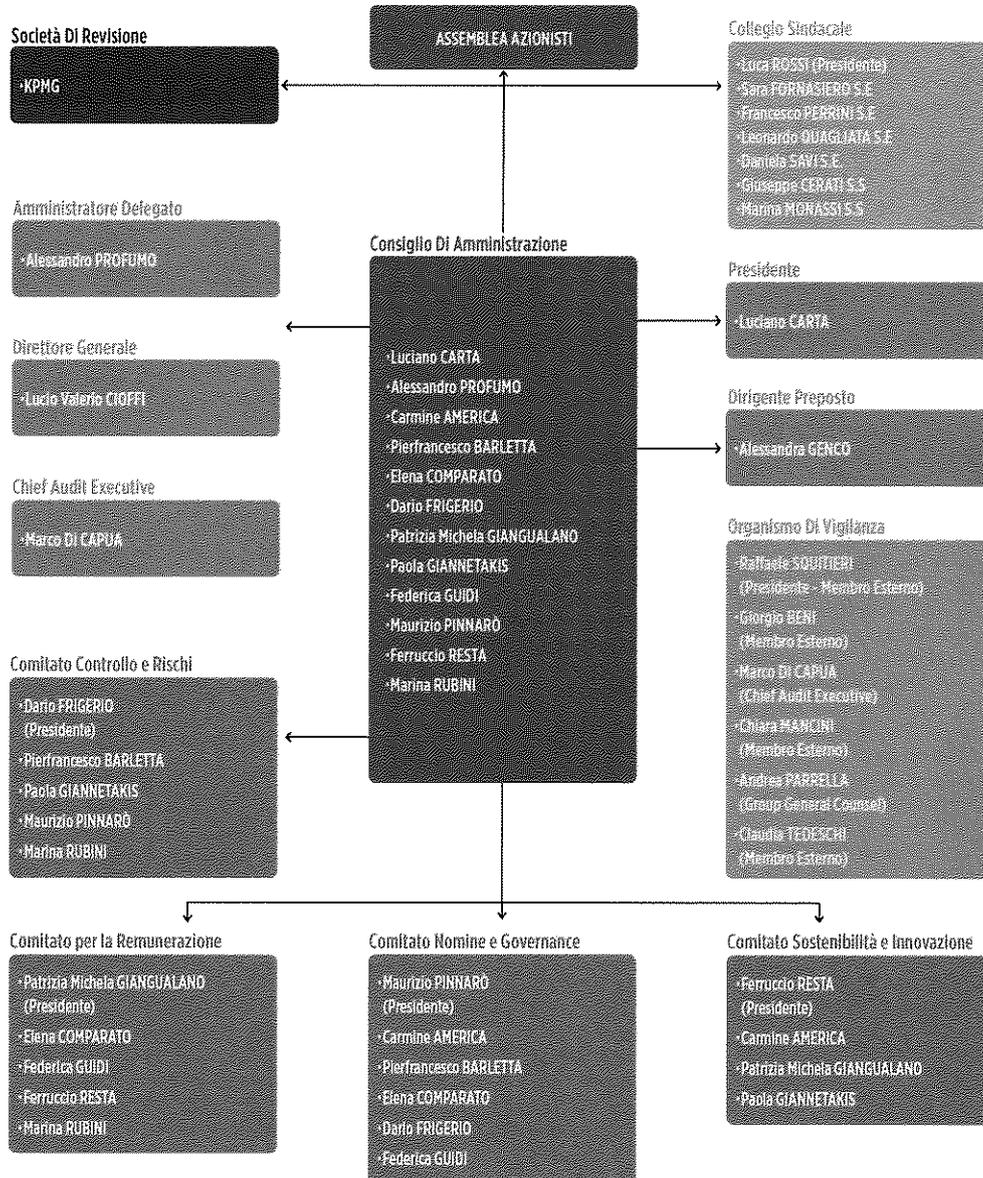
6.2. COMITATO SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE	81
7. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE	83
8. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE	88
- Politica generale per la remunerazione	88
- Piani di remunerazione basati su azioni	88
- Remunerazione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche	89
- Incentivazione <i>Chief Audit Executive</i>	90
- Remunerazione degli Amministratori non esecutivi	91
- Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni, licenziamento senza giusta causa o cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (art. 123-bis, comma 1, lett. i), TUF)	91
9. COMITATO CONTROLLO E RISCHI	92
10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI	97
10.1. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA	99
10.2. AMMINISTRATORE INCARICATO DEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI	104
10.3. <i>CHIEF AUDIT EXECUTIVE</i>	106
10.4. MODELLO ORGANIZZATIVO EX D. LGS. 231/2001	108
10.5. SOCIETÀ DI REVISIONE	110
10.6. DIRIGENTE PREPOSTO E ALTRI RUOLI E UNITÀ ORGANIZZATIVE AZIENDALI	110
10.7. COORDINAMENTO TRA I SOGGETTI COINVOLTI NEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI	112
11. COLLEGIO SINDACALE	113
11.1. NOMINA	113
11.2. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO (art. 123-bis, comma 2, lett. d), TUF)	116
- <i>Curricula Sindaci</i>	117
- <i>Indipendenza</i>	121



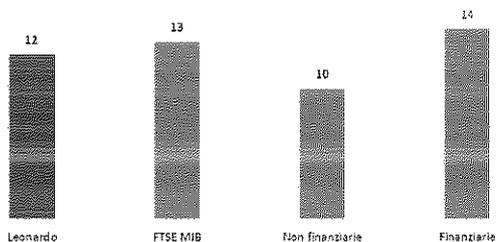
- Compiti	121
- Riunioni.....	124
- Compensi.....	125
- Autovalutazione.....	125
12. CRITERI E POLITICHE IN MATERIA DI DIVERSITÀ (art. 123-bis, comma 2, lett. d-bis), TUF)	127
- Consiglio di Amministrazione.....	128
- Collegio Sindacale.....	131
13. RELAZIONI CON GLI INVESTITORI E SOSTENIBILITÀ.....	134
14. ASSEMBLEE (art. 123-bis, comma 2, lett. c), TUF).....	138
- Convocazione e informativa agli azionisti	138
- Diritto di intervento e voto in Assemblea	140
- Assemblea 2020	141
- Funzionamento e Competenze	142
15. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO (art. 123-bis, comma 2, lett. a), TUF).....	143
16. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 22 DICEMBRE 2020 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE.....	151
APPENDICE	
TABELLA 1: INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI	154
TABELLA 2: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEI COMITATI	155
TABELLA 3: AMMINISTRATORI CESSATI DALLA CARICA NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2020.....	156
TABELLA 4: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE.....	157



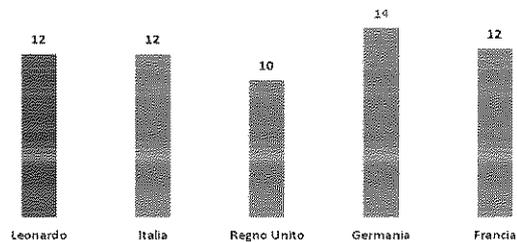

LA NOSTRA GOVERNANCE IN SINTESI



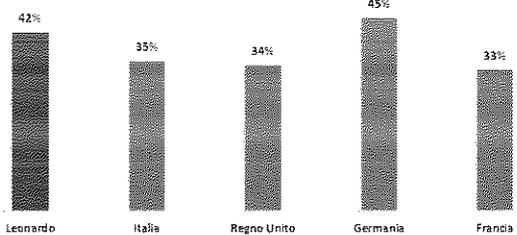
Dimensione- Confronto nazionale



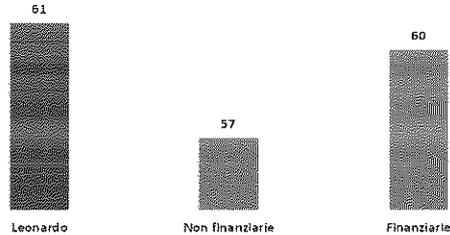
Dimensione- Confronto Europeo



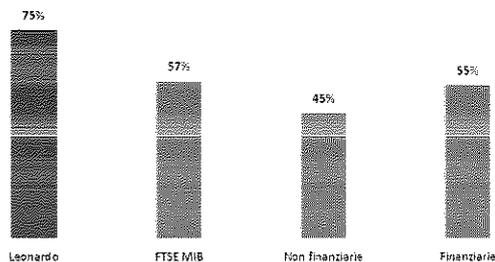
Diversità di Genere



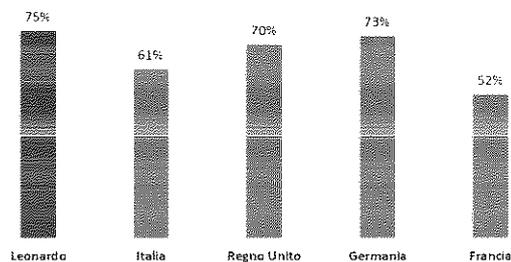
Età media



% Indipendenza - Confronto nazionale



% Indipendenza - Confronto Europeo



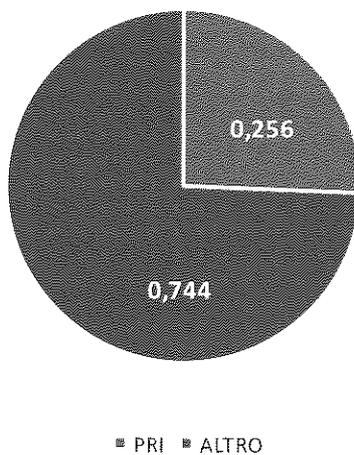
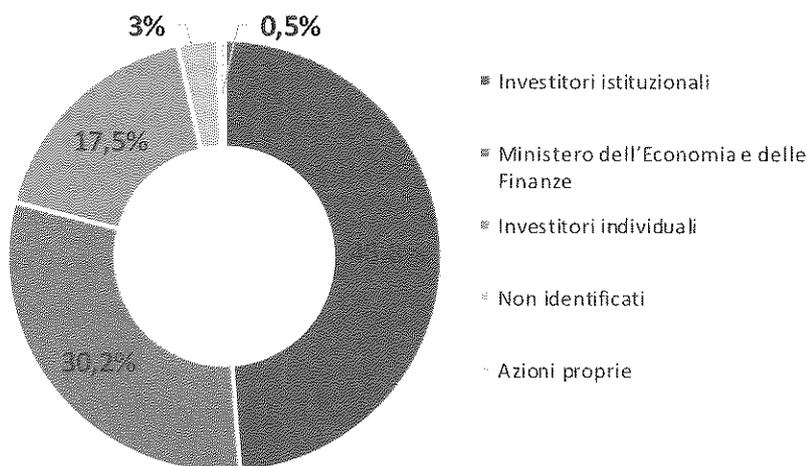
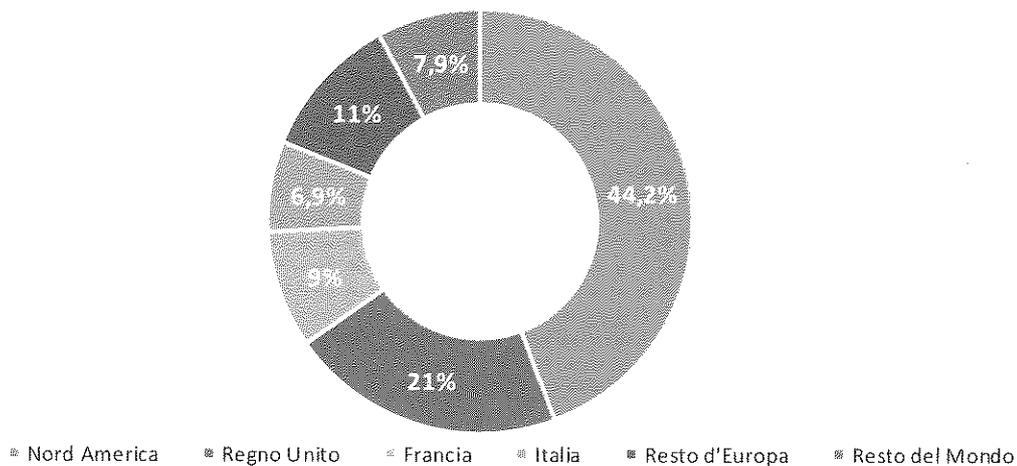
Handwritten signature

FONTI: Note e Studi: "La Corporate Governance in Italia: autodisciplina, remunerazioni e comply-or-explain (anno 2020)"
Spencer Stuart "Italian Board Index 2020"

Large handwritten signature with a circular stamp



AZIONARIATO DI LEONARDO – FEBBRAIO 2021



Gli Investitori PRI sono gli investitori che hanno firmato i Principi per l'Investimento Responsabile (PRI)



RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

PREMESSA

La presente Relazione è volta a fornire, in ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 123-*bis* del T.U. n. 58/1998 (di seguito "TUF") nonché alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in tema di informativa sull'adesione a codici di comportamento, la periodica e analitica illustrazione in ordine al sistema di governo societario e agli assetti proprietari di Leonardo S.p.a. (di seguito anche "Leonardo" o "la Società").

L'informativa è resa nel rispetto delle prescrizioni contenutistiche di cui ai commi 1 e 2 del citato art. 123-*bis* e sulla base dell'articolato del Codice di Autodisciplina vigente nell'esercizio di riferimento (di seguito anche "il Codice" o "il vigente Codice"), approvato dal Comitato per la *Corporate Governance*, al quale la Società aderisce.

Con riguardo alla nuova edizione del Codice pubblicata in data 31 gennaio 2020 ("Codice di *Corporate Governance*", di seguito anche "nuovo Codice"), che gli emittenti sono chiamati ad applicare con decorrenza dall'esercizio 2021 (riportando le inerenti informazioni nelle Relazioni sul Governo Societario da pubblicarsi nel corso del 2022), la Società ha inteso sin d'ora segnalare – compatibilmente con la struttura contenutistica della Relazione e del vigente Codice di riferimento – alcune prassi societarie già in essere nell'esercizio 2020, rispondenti ai principi ispiratori del nuovo Codice e all'indicata evoluzione dei comportamenti applicativi, oltre a quanto riferito (par. 15) in ordine alle ulteriori azioni di allineamento al nuovo Codice poste in essere nei primi mesi del corrente esercizio 2021.

La Relazione recepisce inoltre gli oneri di *disclosure* di cui al D.Lgs. n. 254/2016 con riguardo alle politiche in materia di diversità, nonché le indicazioni formulate nella lettera indirizzata agli emittenti in data 22 dicembre 2020 dal Presidente del Comitato per la *Corporate Governance*, come di consueto, le raccomandazioni e gli auspici del Comitato formano oggetto di espressa considerazione e specifica evidenza nel corpo del presente documento, in sede di trattazione delle diverse tematiche, nonché di illustrazione di sintesi nel paragrafo conclusivo della Relazione.

Il testo del vigente Codice è disponibile sul sito web del Comitato per la *Corporate Governance* (<https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/homepage/homepage.htm>).

La documentazione rilevante messa a disposizione del pubblico e menzionata nella presente Relazione è resa disponibile sul sito web della Società (www.leonardocompany.com).



1. PROFILO DELL'EMITTENTE

Nel fornire una sintetica illustrazione del profilo della Società, si rinvia ai successivi paragrafi della Relazione per una più compiuta trattazione in ordine all'assetto di governo societario di Leonardo, ai principali aggiornamenti intervenuti nel corso dell'esercizio 2020 e nei primi mesi del corrente esercizio, nonché in ordine alle iniziative e alle misure attuative poste in essere dalla Società al fine di garantire il più accurato livello di adesione ai contenuti del Codice.

Organizzazione della Società

Con il termine *corporate governance* si intende l'insieme delle regole e, più in generale, il sistema di governo societario che presiedono alla gestione e al controllo della Società.

Il modello di *governance* di Leonardo, in linea con i principi e i criteri applicativi formulati dal Codice di Autodisciplina, è orientato alla massimizzazione del valore per gli azionisti, al controllo dei rischi d'impresa e alla più ampia trasparenza nei confronti del mercato, nonché finalizzato ad assicurare integrità e correttezza nei processi decisionali.

La struttura di *governance* della Società, fondata sul modello di amministrazione tradizionale, è conforme alla vigente normativa in materia di emittenti quotati nonché alle indicazioni del menzionato Codice ed è essenzialmente come di seguito articolata.

• ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

L'Assemblea degli azionisti è competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie alla stessa riservate dalla legge o dallo Statuto.

• CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati - dalla legge o dallo Statuto - all'Assemblea. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti in data 20 maggio 2020 per il triennio 2020 – 2022.

• COMITATI

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha provveduto a costituire i seguenti Comitati endoconsiliari, dotati di funzioni propositive e consultive: il Comitato Controllo e Rischi (che svolge anche le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate), il Comitato per la Remunerazione, il Comitato Nomine e *Governance* e il Comitato Sostenibilità e Innovazione. Composizione, compiti e modalità di funzionamento dei Comitati sono definiti e disciplinati da appositi Regolamenti approvati dallo stesso Consiglio, in coerenza con le indicazioni del Codice.



- **COLLEGIO SINDACALE**

Al Collegio Sindacale spetta - tra l'altro - il compito di vigilare: *a)* sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione; *b)* sull'adeguatezza della struttura organizzativa della Società, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi nonché del sistema amministrativo contabile, anche con riferimento all'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione; *c)* sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice di Autodisciplina; *d)* sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate in relazione alle informazioni da fornire per adempiere agli obblighi di comunicazione previsti dalla legge. L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti in data 15 maggio 2018 per il triennio 2018-2020, nonché integrato dall'Assemblea del 16 maggio 2019.

- **SOCIETÀ DI REVISIONE**

La Società di Revisione è il soggetto incaricato di effettuare la revisione legale dei conti. L'incarico è conferito dall'Assemblea degli azionisti, su proposta motivata del Collegio Sindacale. L'Assemblea degli azionisti del 16 maggio 2012 ha conferito l'incarico di revisione legale dei conti alla KPMG SpA per il periodo 2012-2020. Tale incarico scadrà con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020. L'Assemblea degli azionisti del 20 maggio 2020 ha deliberato il conferimento alla EY SpA dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021-2029.

- **DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI SOCIETARI**

Il Consiglio di Amministrazione del 20 maggio 2020, ai sensi dell'art. 154-bis del TUF e degli artt. 25.4 e 25.5 dello Statuto sociale, ha nominato Alessandra Genco (*Chief Financial Officer* della Società) quale Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, fino alla scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione.

Obiettivi e mission aziendale

Leonardo è un'azienda *leader* nei settori *core* Aerospazio, Difesa e Sicurezza (AD&S), in grado di fornire soluzioni globali basate su tecnologie all'avanguardia e con applicazioni duali, destinate sia al comparto della difesa sia alle esigenze del mercato civile. Leonardo opera attraverso una consolidata presenza industriale in quattro mercati domestici (Italia, Regno Unito, Polonia e Stati Uniti) e una rete commerciale in circa 40 Paesi, oltre ad aziende sussidiarie, *joint venture* e *partnership* strategiche internazionali.

Il Gruppo opera con l'obiettivo di essere *driver* di innovazione tecnologica attraverso lo sviluppo di prodotti e servizi competitivi, nonché di soluzioni per la sostenibilità, con un impegno continuo e un approccio lungimirante che interpreta l'innovazione tecnologica quale elemento cruciale di una



sostenibilità globale. Le consolidate capacità industriali, unite al capitale umano di eccellenza e a una costante attenzione all'innovazione, hanno reso Leonardo uno dei principali *player* mondiali nei settori AD&S che, anche tramite un'estesa rete di collaborazione con università e centri di ricerca, promuove e diffonde la cultura dell'innovazione e della trasformazione digitale.

Leonardo è il frutto di una grande storia imprenditoriale, con radici profonde nella storia dell'industria italiana ed europea ed è il punto di arrivo di un pluriennale e radicale percorso di evoluzione del Gruppo, di rinnovamento e superamento del precedente modello di *holding* di gestione: la trasformazione in un'unica realtà industriale operativa e integrata ha ridefinito la struttura della Società per renderla più coerente con le esigenze di clienti e mercati, più pronta a sostenere la specifica *mission* di creazione – anche attraverso l'efficacia del proprio modello di *governance* – di valore nel lungo termine per i propri azionisti e per tutti gli *stakeholder* di riferimento, con una visione di crescita sostenibile a lungo termine. Per approfondimenti sull'assetto organizzativo *One Company* si rinvia ai contenuti del par. 15.

INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI

2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI AL 9 MARZO 2021 (ART. 123-BIS, COMMA 1, TUF)

A) STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. A), TUF)

Il capitale sociale di Leonardo è pari a euro 2.543.861.738,00 ed è costituito da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 cadauna, tutte assistite dai medesimi diritti e obblighi. I possessori di azioni Leonardo possono votare nelle assemblee ordinarie e straordinarie della Società. Il Ministero dell'Economia e delle Finanze detiene una partecipazione pari al 30,204% circa del capitale sociale di Leonardo. Alla data di approvazione della presente Relazione la Società possiede n. 2.976.680 azioni proprie, pari allo 0,515% circa del capitale sociale.

B) RESTRIZIONI AL TRASFERIMENTO DEI TITOLI (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. B), TUF)

Ai sensi dell'art. 5.1 *bis* dello Statuto sociale, in applicazione delle norme speciali di cui all'art. 3 del D.L. 31 maggio 1994, n. 332, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994, n. 474 e s.m.i., nessuno, fatto salvo lo Stato, gli enti pubblici o soggetti da questi controllati e quanto altro previsto dalla legge, può possedere, a qualsiasi titolo, azioni della Società che comportino una partecipazione superiore al 3% del capitale sociale rappresentato da azioni aventi diritto di voto. Il limite massimo di possesso azionario è calcolato anche tenendo conto delle partecipazioni azionarie complessive facenti capo al controllante, persona fisica o giuridica o società, a tutte le controllate dirette o indirette nonché alle controllate da uno stesso soggetto controllante, ai soggetti collegati,



nonché alle persone fisiche legate da rapporti di parentela o di affinità fino al secondo grado o di coniugio, sempre che si tratti di coniuge non legalmente separato.

Il controllo ricorre, anche con riferimento a soggetti diversi dalle società, nei casi previsti dall'art. 93 del TUF. Il collegamento ricorre nelle ipotesi di cui all'art. 2359, comma 3, c.c., nonché tra soggetti che, direttamente o indirettamente, tramite controllate, diverse da quelle esercenti fondi comuni di investimento, aderiscano, anche con terzi, ad accordi relativi all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento di azioni o quote anche di società terze o comunque ad accordi o patti di cui all'art. 122 del TUF, in relazione anche a società terze, qualora tali accordi o patti riguardino almeno il 10% del capitale con diritto di voto, se si tratta di società quotate, o il 20% se si tratta di società non quotate.

Ai fini del computo del riferito limite di possesso azionario (3%) si tiene conto anche delle azioni detenute tramite fiduciarie e/o interposta persona e in genere da soggetti interposti. Il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato non può essere esercitato, come meglio specificato al successivo punto F).

Inoltre, sulla base delle disposizioni relative ai poteri speciali dello Stato commentate al successivo punto D.1) e più in particolare ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e delle relative disposizioni attuative, chiunque – ad esclusione dello Stato Italiano, di enti pubblici italiani o soggetti da questi controllati – venga a detenere una partecipazione nel capitale sociale superiore alla soglia del 3 per cento o una partecipazione che determini il superamento delle soglie del 5%, 10%, 15%, 20%, 25% e 50% è tenuto a notificare l'acquisizione effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri nei termini e con le modalità stabilite dal citato D.L. n. 21/2012 e dalle relative disposizioni attuative. Quanto sopra al fine di consentire alla Presidenza del Consiglio dei Ministri l'esercizio dei poteri speciali (descritti nel successivo punto D.1) previsti dalla suddetta normativa in caso di minaccia di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza nazionale.

C) PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. C), TUF)

I soggetti che alla data di approvazione della presente Relazione risultano, sulla base delle comunicazioni rese note ai sensi dell'art. 120 del TUF, titolari – direttamente o indirettamente – di una partecipazione rilevante nel capitale sociale, sono riportati nella Tabella 1 in appendice.

D) TITOLI CHE CONFERISCONO DIRITTI SPECIALI DI CONTROLLO (ART. 123-BIS, C. 1, LETT. D), TUF)

Non sono stati emessi titoli che conferiscono diritti speciali di controllo o di altra natura.



D.1) POTERI SPECIALI DELLO STATO

Il D.L. n. 21 del 15 marzo 2012 (convertito con modificazioni dalla L. 11 maggio 2012, n. 56), di seguito “Decreto *Golden Power*”, disciplina i poteri speciali dello Stato sugli assetti societari nei settori della difesa e della sicurezza nazionale, nonché per le attività di rilevanza strategica nei settori dell’Energia, dei Trasporti e delle Comunicazioni. Il Decreto *Golden Power* è stato modificato dal D.L. 21 settembre 2019, n. 105 (convertito con modificazioni dalla L. 18 novembre 2019, n. 133), con cui è stato esteso il campo di applicazione della citata normativa a settori (di seguito “Settori Europei”) precedentemente esclusi e individuati dalla disciplina europea sotto commentata (quali infrastrutture finanziarie e *media*), sono state introdotte modifiche all’*iter* procedurale propedeutico all’esercizio dei poteri speciali e previste norme di adeguamento e raccordo con le disposizioni del Reg. (UE) 2019/452 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19 marzo 2019. Il citato Regolamento – entrato in vigore il 10 aprile 2019 ma pienamente applicabile dall’11 ottobre 2020 – istituisce un quadro per il controllo degli investimenti esteri diretti nell’Unione, quale strumento volto a tutelare le attività strategiche e monitorare le operazioni con potenziale impatto su sicurezza e ordine pubblico nell’Unione Europea.

Il D.P.C.M. 6 giugno 2014, n. 108 individua le attività di rilevanza strategica per il sistema di difesa e sicurezza nazionale, ivi comprese le attività strategiche chiave, ai fini dell’esercizio dei poteri speciali dello Stato. Le procedure per l’attivazione dei poteri speciali nei settori della difesa e sicurezza nazionale sono, invece, regolate dal D.P.R. 19 febbraio 2014, n. 35.

In particolare, la disciplina in materia di poteri speciali nei settori della difesa e della sicurezza nazionale prevede che, in caso di minaccia effettiva di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza, lo Stato possa esercitare i poteri speciali di seguito descritti:

- a) imposizione di specifiche condizioni relative alla sicurezza degli approvvigionamenti, alla sicurezza delle informazioni, ai trasferimenti tecnologici, al controllo delle esportazioni, nel caso di acquisto di partecipazioni in imprese che svolgono attività di rilevanza strategica per il settore della difesa e della sicurezza;
- b) veto all’adozione di delibere, atti od operazioni dell’Assemblea o dell’organo di amministrazione di un’impresa che svolge attività di rilevanza strategica per il settore della difesa e della sicurezza relative ad operazioni straordinarie o di particolare rilevanza aventi ad oggetto fusioni, scissioni, trasferimento di azienda o rami di essa o di società controllate, trasferimento della sede sociale all’estero, modifica dell’oggetto sociale, scioglimento della società, modifiche di clausole statutarie in materia di poteri speciali dello Stato ovvero eventualmente adottate in materia di limiti al diritto di voto (ai sensi dell’art. 2351, comma 3, c.c.), nonché cessioni di diritti reali o di utilizzo relative a beni materiali o immateriali o assunzione di vincoli che ne condizionino l’impiego;



- c) opposizione all'acquisto di partecipazioni in un'impresa che svolge attività di rilevanza strategica per il settore della difesa e della sicurezza da parte di un soggetto diverso dallo Stato italiano, ente pubblico italiano o soggetto da questi controllato, ove l'acquirente venga a detenere – direttamente o indirettamente, anche attraverso acquisizioni successive, per interposta persona o tramite soggetti altrimenti collegati – un livello della partecipazione al capitale con diritto di voto in grado di compromettere gli interessi della difesa e della sicurezza nazionale (cfr. precedente punto b). A tal fine si considera ricompresa la partecipazione detenuta da terzi con i quali l'acquirente ha stipulato un patto parasociale.

La normativa sui poteri speciali dello Stato ha formato oggetto di alcuni interventi di modifica tra cui, in particolare, l'introduzione di una specifica disciplina transitoria - in vigore fino al 30 giugno 2021 - ad opera del c.d. "Decreto Liquidità" (D.L. n. 23/2020), che ha esteso l'obbligatorietà della notifica anche a determinate operazioni (fra quelle previste all'art. 2 del Decreto *Golden Power* relativo ai settori dell'Energia, Trasporti e Comunicazioni) che hanno come controparte soggetti esteri anche appartenenti all'Unione Europea, realizzate o riguardanti imprese che detengono beni e rapporti riconducibili ai Settori Europei, come specificamente individuati dal D.P.C.M. n. 179/2020 (di seguito "Regolamento Attuativo").

Con il Regolamento Attuativo sono stati identificati gli *asset* e i rapporti nei settori dell'Energia, dei Trasporti e delle Comunicazioni rilevanti ai fini della normativa, ulteriori rispetto a quelli individuati con precedenti decreti (tra cui il succitato D.P.C.M. n. 108/2014). Tra i settori rientranti nell'ambito applicativo del Decreto *Golden Power*, come modificato dal Regolamento Attuativo, si segnalano in particolare:

- trattamento, archiviazione, accesso e controllo di dati e di informazioni sensibili;
- intelligenza artificiale, robotica, semiconduttori, cybersicurezza, nanotecnologie e biotecnologie;
- infrastrutture e tecnologie aerospaziali non militari;
- prodotti *dual use*.

E) PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI: MECCANISMO DI ESERCIZIO DEI DIRITTI DI VOTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. E), TUF)

Non è previsto un sistema di partecipazione azionaria dei dipendenti. Si segnala inoltre, con riferimento ai Piani di incentivazione adottati dalla Società, che gli stessi non prevedono che i diritti di voto inerenti le azioni assegnate siano esercitati da soggetti diversi dai destinatari dei Piani. Per ulteriori informazioni, si rinvia ai Documenti informativi predisposti ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti e disponibili nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società.



F) RESTRIZIONI AL DIRITTO DI VOTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. F), TUF)

Lo Statuto (art. 5.1. bis), in attuazione della normativa in materia di privatizzazioni (D.L. n. 332/1994, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 474/1994 (“Norme per l’accelerazione delle procedure di dismissione di partecipazioni dello Stato e degli enti pubblici in società per azioni” e s.m.i.), prevede che non possa essere esercitato il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo del 3% e si riduca proporzionalmente il diritto di voto che sarebbe spettato a ciascuno dei soggetti ai quali sia riferibile il limite di possesso azionario, salvo preventive indicazioni congiunte dei soci interessati. In caso di inosservanza, la deliberazione è impugnabile ex art. 2377 c.c. se la maggioranza richiesta non sarebbe stata raggiunta senza i voti in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato. Le azioni per le quali non può essere esercitato il diritto di voto sono comunque computate ai fini della regolare costituzione dell’Assemblea.

G) ACCORDI TRA AZIONISTI (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. G), TUF)

La Società non è a conoscenza dell’esistenza di patti parasociali di cui all’art. 122 del TUF aventi ad oggetto azioni della stessa.

H) CLAUSOLE DI CHANGE OF CONTROL (ART. 123-BIS COMMA 1, LETT. H), TUF) E DISPOSIZIONI STATUTARIE IN MATERIA DI OPA (ARTT. 104, COMMA 1-TER E 104-BIS, COMMA 1, TUF)

Gli accordi significativi – divulgabili ai sensi dell’art. 123-bis comma 1, lett. h) del TUF – in vigore alla data del 31.12.2020, che risultano stipulati da Leonardo (“Ldo”) o da sue controllate (sulla base delle comunicazioni pervenute ai sensi dell’art. 114, comma 2, TUF) e che acquistano efficacia, sono modificati o si estinguono in caso di cambiamento di controllo (“CoC”) della società contraente, sono elencati nella successiva tabella con evidenza dei relativi effetti.

PARTI		ACCORDO	EFFETTI CLAUSOLA CAMBIAMENTO DI CONTROLLO
LEONARDO SPA	BANCA IMI S.P.A., BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A., MILAN BRANCH, BANCO BPM S.P.A., BANCO SANTANDER, S.A., MILAN BRANCH, BANK OF AMERICA MERRILL LYNCH INTERNATIONAL LIMITED, THE BANK OF TOKYO-MITSUBISHI UFJ, LTD., BARCLAYS BANK PLC, BNP PARIBAS ITALIAN BRANCH, CASSA DEPOSITI E PRESTITI S.P.A., CITIBANK, N.A., MILAN BRANCH,	ACCORDO PER LA CONCESSIONE IN FAVORE DI LEONARDO DI UNA NUOVA LINEA DI CREDITO <i>REVOLVING</i>	IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL’IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, CON GLI



	<p>COMMERZBANK AKTIENGESELLSCHAFT, FILIALE DI MILANO, CRÉDIT AGRICOLE CORPORATE AND INVESTMENT BANK, MILAN BRANCH, HSBC BANK PLC, MILAN BRANCH, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, MILAN BRANCH, SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION EUROPE LIMITED, MILAN BRANCH AND UNICREDIT S.P.A.</p>		<p>INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA</p>
<p>LEONARDO SPA</p>	<p>BARCLAYS; BNP; CREDIT AGRICOLE; SACE; SOCIÉTÉ GÉNÉRALE; DEUTSCHE BANK; UNICREDIT</p>	<p><i>COUNTER GUARANTEE ISSUANCE AND INDEMNITY AGREEMENT</i></p>	<p>IN CASO DI CoC DI LDO, DOPO UN PERIODO DI 90 GIORNI PER TRATTATIVE, È PREVISTA LA POSSIBILITÀ PER CIASCUNA BANCA DI RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO DI COLLATERALIZZARE L'IMPORTO CON IL PAGAMENTO DELLA PROPRIA QUOTA, OVVERO L'IMPEGNO DA PARTE DI LDO DI SOSTITUIRE LA BANCA CON ALTRO CONTROGARANTE</p>
<p>LEONARDO SPA</p>	<p>BANCA IMI S.P.A., INTESA SANPAOLO S.P.A., BANCO SANTANDER, S.A., MILAN BRANCH, BNP PARIBAS, ITALIAN BRANCH, CRÉDIT AGRICOLE – CORPORATE AND INVESTMENT BANK, MILAN BRANCH, SACE S.P.A., SOCIÉTÉ GÉNÉRALE S.A., MILAN BRANCH AND UNICREDIT S.P.A.</p>	<p><i>GUARANTEE FACILITY AGREEMENT</i></p>	<p>IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, CON GLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA, INOLTRANDO A LDO UNA RICHIESTA DI EMETTERE UN <i>CASH COLLATERAL</i> PER LA QUOTA GARANTITA</p>
<p>LEONARDO SPA</p>	<p>BANCA IMI S.P.A., BNP PARIBAS ITALIAN BRANCH, COMMERZBANK</p>	<p><i>TERM LOAN AGREEMENT</i></p>	<p>IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO</p>



	AKTIENGESELLSCHAFT, FILIALE DI MILANO, CRÉDIT AGRICOLE CORPORATE AND INVESTMENT BANK, MILAN BRANCH, INTESA SANPAOLO S.P.A., SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, MILAN BRANCH, THE BANK OF TOKYO-MITSUBISHI UFJ, LTD. – MILAN BRANCH, BANCO BPM S.P.A., BANK OF AMERICA, NA, MILAN BRANCH, CITIBANK, N.A. MILAN BRANCH, SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION EUROPE LIMITED, MILAN BRANCH, BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA SOC. COOP., NATIXIS S.A. – MILAN BRANCH, UNICREDIT S.P.A.		UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, CON GLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BAE SYSTEMS ED AIRBUS GROUP (GIÀ EADS)	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A MBDA SAS, SOCIETÀ OPERANTE NEL SETTORE MISSILISTICO	IN CASO DI CoC DI LDO, È FACOLTÀ DEGLI ALTRI AZIONISTI – BAE SYSTEMS ED EADS – DI DETERMINARE L'ESTINZIONE DEL DIRITTO DI LDO A DESIGNARE DETERMINATI MANAGER E A OTTENERE DETERMINATE INFORMAZIONI RELATIVE A MBDA. A SEGUITO DI TALE RICHIESTA DEGLI AZIONISTI, LDO HA FACOLTÀ DI RICHIEDERE CHE SIA ACQUISTATA DA TALI AZIONISTI LA PROPRIA PARTECIPAZIONE IN MBDA A PREZZO DI MERCATO
LEONARDO SPA	BANCA EUROPEA PER GLI INVESTIMENTI (BEI)	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UN PRESTITO DESTINATO AL PROGETTO "SVILUPPO E PRODUZIONE DI COMPONENTI AEREI INNOVATIVI" DI ALENIA AERMACCHI SPA	POSSIBILITÀ PER BEI DI CANCELLARE IL CREDITO E CHIEDERE IL RIMBORSO ANTICIPATO QUALORA UN SOGGETTO, O UN GRUPPO DI SOGGETTI AGENDO DI CONCERTO, ACQUISISCANO IL CONTROLLO DI LEONARDO AI SENSI DELL'ART. 2359 C.C. OVVERO QUALORA LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE ALMENO IL 30% DEL CAPITALE SOCIALE DI LEONARDO



LEONARDO SPA	BANCA EUROPEA PER GLI INVESTIMENTI (BEI)	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UN PRESTITO FINALIZZATO A SUPPORTARE AL 50% PROGETTI DI INVESTIMENTO DI LEONARDO RELATIVI A: I) RICERCA E SVILUPPO IN PRODOTTI E TECNOLOGIE (ELICOTTERI); II) <i>CYBER SECURITY</i> ; III) <i>ADVANCE MANUFACTURING (INDUSTRY 4.0)</i> E IV) INVESTIMENTI IN ZONE DI COESIONE.	POSSIBILITÀ PER BEI DI CANCELLARE IL CREDITO NON ANCORA EROGATO E CHIEDERE RIMBORSO ANTICIPATO DEL PRESTITO IN ESSERE (OLTRE AGLI INTERESSI) QUALORA UN SOGGETTO, O UN GRUPPO DI SOGGETTI AGENDO DI CONCERTO, ACQUISISCANO IL CONTROLLO DI LDO EX ART. 2359 C.C. O QUALORA LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE ALMENO IL 30% DEL CAPITALE SOCIALE DI LDO
LEONARDO SPA	CASSA DEPOSITI E PRESTITI S.P.A.	<i>TERM FACILITY AGREEMENT</i> : CONTRATTO PER LA CONCESSIONE DI PRESTITO FINALIZZATO A SUPPORTARE LE FINALITÀ OPERATIVE DELLA SOCIETÀ	IN CASO DI CoC DI LDO CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLA BANCA DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, LA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DEL FINANZIAMENTO, CON GLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.P.A., BANCA IMI S.P.A., BANCO BPM S.P.A., BNP PARIBAS, ITALIAN BRANCH, CRÉDIT AGRICOLE CORPORATE AND INVESTMENT BANK, MILAN BRANCH, HSBC FRANCE, INTESA SANPAOLO S.P.A., NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, MILAN BRANCH, UNICREDIT S.P.A., UNIONE DI BANCHE ITALIANE S.P.A.	ACCORDO PER LA CONCESSIONE IN FAVORE DI LEONARDO DI UNA LINEA DI CREDITO <i>REVOLVING</i>	IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, CON GLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.P.A., BANCA IMI S.P.A., BANCO BPM S.P.A., BNP PARIBAS, ITALIAN BRANCH, CRÉDIT	ACCORDO PER LA CONCESSIONE IN FAVORE DI LEONARDO DI UNA LINEA DI CREDITO <i>TERM LOAN</i>	IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A



	AGRICOLE CORPORATE AND INVESTMENT BANK, MILAN BRANCH, HSBC FRANCE, INTESA SANPAOLO S.P.A., NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, MILAN BRANCH, UNICREDIT S.P.A., UNIONE DI BANCHE ITALIANE S.P.A.		VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, CON GLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BANCA EUROPEA PER GLI INVESTIMENTI (BEI)	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UNA QUOTA INCREMENTALE DEL PRESTITO GIÀ CONCESSO IN DATA 29 NOVEMBRE 2018	POSSIBILITÀ PER BEI DI CANCELLARE IL CREDITO NON ANCORA EROGATO E CHIEDERE IL RIMBORSO ANTICIPATO DEL PRESTITO IN ESSERE (OLTRE AGLI INTERESSI) QUALORA UN SOGGETTO, O UN GRUPPO DI SOGGETTI AGENDO DI CONCERTO, ACQUISISCA IL CONTROLLO DI LDO EX ART. 2359 C.C. O QUALORA LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE ALMENO IL 30% DEL CAP.SOCIALE LDO
LEONARDO SPA	FINCANTIERI	CONTRATTO DI FORNITURA <i>COMBAT SYSTEM</i> OLTRE A SERVIZI DI ASSISTENZA E SUPPORTO LOGISTICO, PER LE 7 NAVI DESTINATE ALLA <i>QATAR EMR NAVAL FORCE</i>	IN CASO DI CESSIONE DEL CONTRATTO A SEGUITO DI FUSIONE, RIORGANIZZAZIONE, RISTRUTTURAZIONE O ALTRA PROCEDURA SIMILARE, È RICHIESTO IL PREVENTIVO CONSENSO SCRITTO DELLA CONTROPARTE
LEONARDO SPA	THALES	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A THALES ALENIA SPACE SAS ("TAS" – LEONARDO 33%)	IN CASO DI CoC DI LDO A FAVORE DI UN CONCORRENTE DI THALES, QUEST'ULTIMA HA DIRITTO DI ACQUISTARE – E LDO HA OBBLIGO DI VENDERE – LA PARTECIPAZ. DETENUTA DA LDO IN TAS A UN PREZZO DA CONCORDARE TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	THALES	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A TELESPAZIO SPA (LEONARDO 67%), SOCIETÀ OPERANTE NEI SERVIZI SATELLITARI	IN CASO DI CoC DI LDO A FAVORE DI UN CONCORRENTE DI THALES, QUEST'ULTIMA HA DIRITTO DI VENDERE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE IN TELESPAZIO A LDO A UN PREZZO DA CONCORDARE TRA LE PARTI



LEONARDO SPA	THALES E BENIGNI	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A ELETTRONICA SPA (LEONARDO 31,33%), OPERANTE NELL'ELETTRONICA PER LA DIFESA	IN CASO DI CoC DI LDO, GLI ALTRI AZIONISTI HANNO DIRITTO DI ACQUISTARE LA PARTECIPAZ. DETENUTA DA LDO IN ELETTRONICA <i>PRO QUOTA</i> A UN PREZZO DA CONCORDARE TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	AIG	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UNA LINEA DI CREDITO ASSICURATIVA PER L'EMISSIONE DI IMPEGNI DI FIRMA (<i>BID BOND, PERFORMANCE BOND</i> ECC.) NELL'INTERESSE DI SOCIETÀ DEL GRUPPO LEONARDO	IN CASO DI CoC DI LDO, LA COMPAGNIA ASSICURATIVA POTRÀ CHIEDERE UN DEPOSITO IMMEDIATO DI DENARO PARI AGLI IMPORTI DELLE GARANZIE IN ESSERE E CANCELLARE LA LINEA DI CREDITO
LEONARDO SPA	<ul style="list-style-type: none"> • AIG (POLIZZA <i>PRIMARY</i>) POLIZZE IN ECCESSO ALLA <i>PRIMARY</i> • GENERALI + COASSICURATORI • CHUBB + COASSICURATORI • SWISS RE+ COASSICURATORI • ZURICH+ COASSICURATORI • AGCS+ COASSICURATORI 	PROGRAMMA ASSICURATIVO <i>DIRECTORS AND OFFICERS</i>	L'ASSICURATORE NON SARÀ RESPONSABILE DELLE PERDITE CHE TRAGGANO ORIGINE O FONDAMENTO DA, O SIANO ATTRIBIBILI A UN EVENTO ASSICURATO AI SENSI DI POLIZZA CHE SI VERIFICHINO DOPO LA DATA DI EFFICACIA DI UNA OPERAZIONE CHE DETERMINI IL CoC DELLA SOCIETÀ
LEONARDO SPA	GENERALI + ALTRI COASSICURATORI	PROGRAMMA ASSICURATIVO <i>AVIATION</i>	FACOLTÀ DELL'ASSICURATORE DI RECEDERE DAL CONTRATTO IN CASO DI FUSIONE DELLA SOCIETÀ ASSICURATA CON UNA O PIÙ ALTRE O IN CASO DI ALIENAZIONE
LEONARDO SPA	GENERALI + ALTRI COASSICURATORI (POLIZZA <i>PRIMARY</i>)	<i>PROPERTY ALL RISKS</i>	FACOLTÀ DELL'ASSICURATORE DI RECEDERE DAL CONTRATTO QUALORA AVVENISSE CAMBIAMENTI SOSTANZIALI NELLA PROPRIETÀ DELL'ASSICURATO
LEONARDO SPA	<p><i>PUBLIC JOINT STOCK COMPANY</i> "AVIATION HOLDING COMPANY "SUKHOI"</p> <p>WING NED B.V.</p>	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A SUPERJET INTERNATIONAL SPA (LEONARDO 10%) SOCIETÀ PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "SUPERJET 100 PROGRAM", CHE È	IN CASO DI CoC DI LDO, SUKHOI PUÒ ESERCITARE LA <i>CALL OPTION</i> SULLE AZIONI DI SUPERJET INTERNATIONAL DETENUTE DA LDO



	SUPERJET INTERNATIONAL S.P.A.	PARTE DEL PROGETTO "RUSSIAN REGIONAL JET PROGRAM"	
LEONARDO SPA	ELBIT SYSTEMS LIMITED	TEAMING AGREEMENT AVENTE A OGGETTO UNA COLLABORAZIONE TECNICA COMMERCIALE TRA LE PARTI RELATIVA AI VEICOLI UNMANNED DI SUPERFICE, DI PRODUZIONE ELBIT, EQUIPAGGIATI CON I SISTEMI DI LANCIO PER SILURI LEGGERI PRODOTTI DALLA DIVISIONE SISTEMI DI DIFESA	IN CASO DI CoC DELLE PARTI, I DIRITTI E LE OBBLIGAZIONI SCATURENTI DALL'ACCORDO POTRANNO ESSERE TRASFERITI A TERZI SOLTANTO PREVIO ACCORDO SCRITTO TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	THE BOEING COMPANY BOEING DEFENSE SPACE & SECURITY E AGUSTA WESTLAND PHILADELPHIA CORP. ("AWPC")	ACCORDO RELATIVO ALLA FORNITURA A BOEING DI: - ELICOTTERI AW139 PER CONVERSIONE IN MH139, DESTINATI ALLA UNITED STATES AIRFORCE; - DEVELOPMENT ACTIVITIES, SIMULATORI, PARTI DI RICAMBIO, SUPPORTO, GROUND SUPPORT EQUIPMENT, LICENZE, TRAINING	IL CoC NECESSITA L'APPROVAZIONE DI BOEING, TRANNE IL CASO IN CUI AWPC VENISSE FUSA/INCORPORATA CON ALTRA SOCIETA' STATUNITENSE INTERAMENTE CONTROLLATA DA LDO, PURCHÈ TALE RIORGANIZZAZIONE AVVENGA NEI TRE ANNI SUCCESSIVI ALLA FIRMA DEL CONTRATTO
LEONARDO SPA	- BANCA IMI SPA - INTESA SANPAOLO S.P.A. - SACE S.P.A. - UNICREDIT S.P.A. - CRÉDIT AGRICOLE - SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, - BANCO SANTANDER S.A - BNP PARIBAS	"GUARANTEE FACILITY AGREEMENT" (GFA) AVENTE AD OGGETTO L'EMISSIONE DELLE GARANZIE BANCARIE NECESSARIE PER IL CONTRATTO NH90 - QATAR	OBBLIGO DI NOTIFICA, CON CONSEGUENTE DIRITTO DELLA CONTROPARTE ALL'ESCLUSIONE DALLA FACILITY. APERTURA DI UN "NEGOTIATION PERIOD" CON LA "DISSENTING PARTY" A SEGUITO DEL QUALE LA STESSA POTRÀ ESIGERE LA CANCELLAZIONE DEI PROPRI IMPEGNI E LA SOSTITUZIONE CON ALTRO CONTROGARANTE
LEONARDO SPA	COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA ("GDF")	CONTRATTO PER FORNITURA DI 24 ELICOTTERI BIMOTORE DI CLASSE MEDIO LEGGERA AW169 E RELATIVI EQUIPAGGIAMENTI NONCHÉ DEL CORRELATO SUPPORTO TECNICO LOGISTICO E ADDESTRATIVO	LE CESSIONI DI AZIENDE E GLI ATTI DI TRASFORMAZIONE E FUSIONE DELLE STESSE DEVONO ESSERE COMUNICATE ALLA DIREZ. APPROVVIGIONAMENTI DEL COMANDO GENERALE DELLA GDF AI FINI DELL'AUTORIZZAZIONE DELL'EVENTUALE VARIANTE; IN CASO DI OMISSIONE, SI APPLICANO LA PENALITÀ PREVISTA DAL CONTRATTO, FERMO RESTANDO IL DIRITTO AL



			RISARCIMENTO DEL DANNO E LA FACOLTÀ DI DICHIARARE RISOLTO IL CONTRATTO
LEONARDO SPA	PRATT & WHITNEY CANADA CORP. (P&WC)	ACCORDO QUADRO RELATIVO ALLA FORNITURA DI MOTORI PER ELICOTTERI	DIRITTO DI RECESSO DEGLI ACCORDI IN CASO DI: - ASSUNZIONE DEL CONTROLLO DI LEONARDO DA PARTE DI SOCIETÀ CONCORRENTE DI P&WC; - <i>CHANGE OF CONTROL</i> CHE PROVOCHI UN CONFLITTO CON GLI INTERESSI COMMERCIALI DI P&WC
LEONARDO SPA (EX AGUSTAWESTLAND SPA)	GENERAL ELECTRIC COMPANY (PER IL TRAMITE DI AVIATION BUSINESS UNIT, MA, USA – “GE”)	ACCORDO QUADRO RELATIVO ALLA FORNITURA DI MOTORI PER ELICOTTERI	RINEGOZIAZIONE ACCORDI IN CASO DI ASSUNZIONE DEL CONTROLLO LDO DA PARTE DI SOCIETÀ CONCORRENTE DI GE; RESPONSABILITÀ LDO PER EVENTUALI VIOLAZIONI OBBLIGHI DI CONFIDENZIALITÀ RELATIVI A <i>PROPRIETARY INFORMATION</i> DI GE
LEONARDO SPA (EX AGUSTAWESTLAND SPA)	BELL HELICOPTER TEXTRON	LICENZA PER LA PRODUZIONE E VENDITA DEGLI ELICOTTERI 412, 412SP, 412HP, 412EP-SAR, 212, 206°, 206B NONCHÉ DI PARTI DI RICAMBIO	RISOLUZIONE DELL’ACCORDO IN CASO DI TRASFERIMENTO DELLA PROPRIETÀ DI LDO A UN TERZO COSTRUTTORE E VENDITORE DI ELICOTTERI, ESCLUSI I TRASFERIMENTI INFRAGRUPPO
LEONARDO SPA (EX AGUSTAWESTLAND SPA)	BOEING COMPANY DEFENCE & SPACE GROUP	ACCORDO PER LA REVISIONE E LA VENDITA DEL MODELLO CH47C E RELATIVE PARTI DI RICAMBIO	CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA, SALVO TRASFERIMENTO DI CONTROLLO INFRAGRUPPO LDO
LEONARDO SPA (EX AGUSTAWESTLAND SPA)	OJSC “OPK” OBORONPROM; LLC “INTERNATIONAL HELICOPTER PROGRAMS”; JSC HELIVERT (THE JV COMPANY)	ACCORDO RELATIVO ALLA <i>JOINT VENTURE</i> JSC HELIVERT PER LICENZA DI PRODUZIONE E VENDITA DELL’ELICOTTERO CIVILE AW139 IN RUSSIA E IN ALTRI PAESI CIS	RISOLUZIONE DELL’ACCORDO DI J.V. CON LIQUIDAZIONE DELLA J.V. COMPANY DA PARTE DEI PARTECIPANTI IN CASO DI <i>CHANGE OF CONTROL</i> NELLA COMPAGINE DI LDO
LEONARDO SPA	INTESA SANPAOLO S.P.A. - UNICREDIT S.P.A.	GARANZIE BANCARIE SUL CONTRATTO CAIRO/N/AF/LEONARDO S.P.A. STIPULATE SULLA BASE DEL “CONTRATTO QUADRO” AVENTE AD OGGETTO L’EMISSIONE DELLE GARANZIE BANCARIE A PRIMA RICHIESTA	<u>UNICREDIT</u> OBBLIGO DI SEGNALARE PREVENTIVAMENTE ALLA BANCA MUTAMENTI ASSETTO GIURIDICO O SOCIETARIO / FATTI CHE POSSONO MODIFICARE STRUTTURA E ORGANIZZAZIONE IMPRESA;



			<p>RISOLUZIONE DEL CONTRATTO IN CASO DI MUTAMENTI CHE A GIUDIZIO DELLA BANCA COMPORTINO PREGIUDIZIO A CAPACITÀ DI FAR FRONTE ALLE OBBLIGAZIONI ASSUNTE O INCIDA NEGATIVAMENTE SU SITUAZIONE GIURIDICA, PATRIMONIALE, FINANZIARIA O ECONOMICA DEL CLIENTE AFFIDATO O SU INTEGRITÀ ED EFFICACIA DELLE GARANZIE.</p> <p><u>INTESA SANPAOLO</u></p> <p>L'IPOTESI CHE LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE UNA PARTECIPAZIONE DI CONTROLLO NEL CAPITALE DEL RICHIEDENTE È CONSIDERATA CAUSA IMPUTABILE AL RICHIEDENTE CHE CONSENTE ALLA BANCA DI RISOLVERE IL CONTRATTO; OBBLIGO DEL RICHIEDENTE DI CONSEGNARE ALLA BANCA FORMALE INTEGRALE E INCONDIZIONATA LIBERATORIA DI QUALUNQUE GARANZIA ANCORA IN ESSERE</p>
<p>LEONARDO SPA (EX ALENIA AERMACCHI SPA)</p>	<p>BOEING COMPANY</p>	<p>GENERAL TERMS AGREEMENT ("GTA") AVENTE A OGGETTO LA PARTECIPAZIONE DI ALENIA AERMACCHI SPA AL PROGRAMMA BOEING 787</p>	<p>L'ART. 20.4 DEL GTA VIETA LA CESSIONE DEL CONTRATTO (CONSIDERANDO COME TALE ANCHE IL CoC DI LDO) SENZA L'AUTORIZZAZIONE DI BOEING. NEL CASO DI VIOLAZIONE DA PARTE DI LDO DELLA SUDETTA CLAUSOLA, BOEING HA IL DIRITTO DI RISOLVERE IN TUTTO O IN PARTE IL RAPPORTO CONTRATTUALE CON LDO. INOLTRE NEL CASO DI VIOLAZIONE DA PARTE DI LDO DELL'ART. 20.4, BOEING HA IL DIRITTO DI RICHIEDERE LA RESTITUZIONE PRO-RATA IN RELAZIONE AGLI SHIPSETS</p>



			NON CONSEGNATI DA LDO ALLA DATA DELLA VIOLAZIONE – DELLE SOMME PAGATE DA BOEING A LDO IN BASE ALL'ART. 5.9 DELL'ACCORDO TRA BOEING E LDO DENOMINATO "SPECIAL BUSINESS PROVISIONS" SEMPRE RELATIVO AL PROGRAMMA 787
LEONARDO SPA (EX ALENIA AERMACCHI SPA)	AIRBUS	AGREEMENT AVENTE AD OGGETTO LA VENDITA DI 886 SERIE DELLA SEZIONE 14° DEL VELIVOLO A321 NELLA VERSIONE ACF (AIRBUS CABIN FLEX)	IN CASO DI ACQUISIZIONE DA PARTE DI UN TERZO DEL CONTROLLO DIRETTO O INDIRETTO DEL FORNITORE, È PREVISTO CHE QUEST'ULTIMO: A) NE DIA PREVENTIVA NOTIFICA SCRITTA ALL'ACQUIRENTE, IDENTIFICANDO IL POTENZIALE INVESTITORE/ACQUIRENTE, LA MODIFICA NELLA COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE O QUALSIASI ALTRO CAMBIAMENTO; B) FORNISCA OGNI INFORMAZIONE DI RILIEVO DURANTE IL PROCESSO DI CHANGE OF CONTROL. OVE L'ACQUIRENTE RITENGA CHE TALE EVENTO INCIDA SOSTANZIALMENTE SULLE CAPACITÀ DEL FORNITORE DI ADEMPIERE I PROPRI OBBLIGHI, O QUALORA TALE CHANGE OF CONTROL RISULTI A FAVORE DI UNA PARTE STRATEGICA-MENTE NON ACCETTABILE, L'ACQUIRENTE HA IL DIRITTO DI RECEDERE DAL CONTRATTO E DA OGNI ORDINE CONNESSO ENTRO 28 GIORNI DALL'AVVENUTA CONOSCENZA
LEONARDO SPA (EX ALENIA AERMACCHI SPA)	LOCKEED MARTIN AERO	STRATEGIC TEAMING AGREEMENT CHE DEFINISCE I PRINCIPI GENERALI DEI RAPPORTI TRA LE PARTI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA JOINT STRIKE FIGHTER ("JSF")	DIRITTO DI RISOLUZIONE DELL'ACCORDO DA PARTE DI LOCKEED MARTIN IN CASO DI CAMBIO DI PROPRIETÀ O DI CONTROLLO DI LDO



		PER LA REALIZZAZIONE DI UN CACCIA MULTIRUOLO DI QUINTA GENERAZIONE	
LEONARDO SPA (EX ALENIA AERMACCHI SPA)	ELBIT SYSTEMS LIMITED	“CONTRACTOR LOGISTIC SUPPORT CONTRACT” PER SUPPORTO LOGISTICO (FORNITURA, RIPARAZIONE E REVISIONE DI PARTI DI RICAMBIO) ALLA FLOTTA M-346 ISRAELIANA	L’ART. 37.1 DEL “CONTRACTOR LOGISTIC SUPPORT CONTRACT” PREVEDE CHE, NEL CASO DI CoC DI LDO, PER EFFETTO DEL QUALE LA STESSA SI TROVASSE AD ESSERE GESTITA E CONTROLLATA DA UN AZIONISTA DI CONTROLLO RICONDUCEBILE AD UNO STATO CHE NON HA RELAZIONI DIPLOMATICHE CON ISRAELE, È NECESSARIO IL PREVENTIVO CONSENSO SCRITTO DI ELBIT
LEONARDO SPA	CAE INC.(CANADA) E CAE AVIATION TRAINING B.V. (NETHERLANDS)	“JVCO SHAREHOLDER’S AGREEMENT” - ALLEGATO N.9 AL COLLABORATION AGREEMENT TRA LDO, CAE INC.(CANADA) E CAE AVIATION TRAINING B.V. (NETHERLANDS)	LA CLAUSOLA 11.5.1 DEL “JVCO SHAREHOLDER’S AGREEMENT” PREVEDE LA POSSIBILITÀ PER CAE AVIATION TRAINING B.V. DI VENDERE L’INTERA SUA PARTECIPAZIONE NELLA JVCO LEONARDO CAE ADVANCED JET TRAINING S.R.L. (I.E. 50% DEL CAPITALE) AD UN PREZZO DEFINITO (OPTION PRICE + 10%), NEL CASO DI “CHANGE OF CONTROL UPON LDO”
LEONARDO SPA (EX SELEX ES SPA)	THALES ALENIA SPACE FRANCE	CONTRATTO FORNITURA STRUMENTI (SLSTR) SU SATELLITI PER IL PROGRAMMA COPERNICUS SENTINEL 3	IN CASO DI CHANGE OF CONTROL: PREAVVISO SCRITTO A TAS IDENTIFICANDO IL POTENZIALE INVESTITORE /ACQUIRENTE O QUALSIASI ALTRO CAMBIAMENTO; OBBLIGO DI FORNIRE A TAS TUTTE LE INFORMAZIONI RILEVANTI DURANTE IL PROCESSO DI CHANGE OF CONTROL; DIVIETO DI ASSEGNARE O TRASFERIRE IL CONTRATTO AL NUOVO SOGGETTO CONTROLLANTE SENZA CONSENSO SCRITTO DI TAS’; DIRITTO DI TAS DI RECEDERE DAL CONTRATTO



PARTI		ACCORDO	EFFETTI CLAUSOLA CAMBIAMENTO DI CONTROLLO
SOCIETÀ CONTROLLATA			
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	BELL HELICOPTER TEXTRON INC.	ACCORDO LICENZA PER LA TECNOLOGIA DELL'ELICOTTERO AW609	IL TRASFERIMENTO DEL CONTRATTO DI LICENZA, IN CASO DI CoC DI AWPC O DI SOCIETÀ DEL GRUPPO, È PRIVO DI EFFETTI E COMPORTA LA RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI LICENZA E DI TUTTI GLI ALTRI ACCORDI CON BELL RELATIVI ALL'AW609, SALVO PREVIO CONSENSO SCRITTO DA PARTE DI BELL HELICOPTER TEXTRON INC.
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	CAE FLIGHT SOLUTION USA INC.	ACCORDO ROTORSIM USA LLC	NEL CASO DI CoC DI UNA DELLE PARTI A FAVORE DI UN <i>COMPETITOR</i> DELL'ALTRA PARTE, DIRITTO DI OPZIONE, ATTRIBUITO A QUEST'ULTIMA, AVENTE AD OGGETTO LA VENDITA DELLA PROPRIA PARTECIPAZIONE NELLA ROTORSIM USA LLC
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	ARMY CONTRACTING COMMAND-REDSTONE (FMS IMOD).	SEVEN NEW AW119KX AIRCRAFTS, PILOT AND MAINTAINER TRAINING, INITIAL SPARES PACKAGE, TOOLS AND GROUND SUPPORT EQUIPMENT (GSE) ENGINE ARES AND ENGINE SPARES PACKAGE ALONG WITH THE DEVELOPMENT OF TRAINING AID DEVICES	IL CoC DI AWPC NECESSITA DELL'APPROVAZIONE DEL CLIENTE, TRANNE IL CASO IN CUI AWPC VENISSE FUSA/INCORPORATA CON ALTRA SOCIETÀ STATUNITENSE INTERAMENTE CONTROLLATA DA LDO
LEONARDO AUSTRALIA PTY LTD (GIÀ AGUSTAWESTLAND AUSTRALIA PTY LTD)	DEVELOPMENT VICTORIA	ACCORDO DI LOCAZIONE DEL SITO DENOMINATO <i>FISHERMANS BEND SITE</i> PER OSPITARE IL CENTRO DI MANUTENZIONE PER LA REVISIONE E RIPARAZIONE DELLE TRASMISSIONI PRINCIPALI DEGLI	OBBLIGAZIONE DI NOTIFICARE IN ANTICIPO AL CLIENTE IL CoC. IL CONTRATTO PREVEDE LA RISOLUZIONE IN CASO DI INADEMPIMENTI DA PARTE DI LDO AUSTRALIA DELLE PROPRIE OBBLIGAZIONI



		ELICOTTERI NH90 E AW139	
LEONARDO MW LTD	NORTHROP GRUMMAN	CONTRATTO "MISSILE COUNTER MEASURE (INFRARED)"	RISOLUZIONE DEL CONTRATTO O, IN ALTERNATIVA, RICHIESTA DI ULTERIORI GARANZIE RELATIVE ALLA ESECUZIONE A SCELTA DELLA PARTE NON SOGGETTA A CoC
LEONARDO MW LTD	BAE SYSTEMS	TyTAN JAS	IL CONTRAENTE INFORMA PER ISCRITTO L'AUTORITÀ, APPENA POSSIBILE, DI OGNI SIGNIFICATIVO CHANGE IN CONTROL DEL CONTRAENTE
LEONARDO MW LTD	BAE SYSTEMS (WARTON)	TEAMING AGREEMENT ASSOCIATO AD OFFERTA LTEWP BID	NESSUNA CESSIONE CONSENTITA SENZA IL CONSENSO SCRITTO DELL'ALTRA PARTE
LEONARDO MW LTD	BAE SYSTEMS	LOCALISING TYPHOON ELECTRONIC WARFARE PROGRAMMING (LTEWP)	NESSUNA CESSIONE CONSENTITA SENZA IL CONSENSO SCRITTO DELL'ALTRA PARTE
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK	MODE 5 IFF (CONTRATTO PRINCIPALE)	IL CONTRAENTE INFORMA PER ISCRITTO L'AUTORITÀ, APPENA POSSIBILE, DI OGNI SIGNIFICATIVO CoC DEL CONTRAENTE
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK	APACHE IOS PP3	OBBLIGO DI NOTIFICA DI CoC AL MINISTERO DELLA DIFESA UK, CON DIRITTO DI RISOLUZIONE
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK	IMOS PP4	OPZIONE DI RISOLUZIONE DEL CONTRATTO
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK	TEAM TEMPEST DEVELOPMENT UAS/00105	IL MINISTERO DELLA DIFESA UK CONSULTA LE ALTRE PARTI DEL TEAM E IN PRESENZA DI RILEVI, LA PARTE CHE STA EFFETTUANDO IL CoC. SOLUZIONI DA NEGOZIARE E



			CONCORDARE IN BUONA FEDE.
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA U.K.	WIST PP2 (AW 159 WILDCAT INTEGRATED SUPPORT AND TRAINING SERVICES)	IN CASO DI PREVISTO O EFFETTIVO CoC, NOTIFICA AL MOD CHE AVRÀ DIRITTO DI RECEDERE DAL CONTRATTO DANDONE COMUNICAZIONE SCRITTA ENTRO SEI MESI DALLA NOTIFICA
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA U.K.	CONTRATTO MLSP D&M (AW 101 MERLIN LIFE SUSTAINMENT PROGRAMME – DEMONSTRATION & MANUFACTURE)	NOTIFICA AL MOD IN CASO DI PREVISTO O EFFETTIVO CoC
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA U.K.	CONTRATTO WILDCAT D&M (AW 159 – DEMONSTRATION & MANUFACTURE)	NOTIFICA AL MOD IN CASO DI PREVISTO O EFFETTIVO CoC
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA U.K.	NATO JEWCS (APSCM1/0001)	NOTIFICA SCRITTA ALL'AUTORITA' PER QUALSIASI PREVISTO O EFFETTIVO CoC; IL RAPPRESENTANTE DELL'AUTORITA' NOTIFICHERÀ PER ISCRITTO OGNI EVENTUALE RILIEVO
TELESPAZIO SPA	DLR GFR	STATUTO SOCIETÀ SPACEOPAL GMBH (50% TELESPAZIO SPA; 50% DLR GFR) OPERANTE NEL CAMPO DEI SERVIZI SATELLITARI RELATIVI AL PROGETTO GALILEO	DIRITTO A FAVORE DELL'AZIONISTA NON SOGGETTO A CoC, PREVIA DELIBERA DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI, DI VENDERE A TERZI O A UN ALTRO SOCIO LA PARTECIPAZIONE OVVERO DI RECEDERE A FRONTE DI UN CORRISPETTIVO DA DETERMINARSI
TELESPAZIO SPA	AGENZIA SPAZIALE ITALIANA (ASI)	PATTO PARASOCIALE RELATIVO ALLA SOCIETÀ E-GEOS SPA (TELESPAZIO SPA 80%, ASI 20%) OPERANTE NEL CAMPO SATELLITARE DELL'OSSERVAZION E DELLA TERRA	NEL CASO DI MODIFICHE SOSTANZIALI DELL'ASSETTO PROPRIETARIO DI TELESPAZIO, DIRITTO A FAVORE DELL'ASI, A SUA SCELTA, DI: RIACQUISTARE I CESPITI, MATERIALI O IMMATERIALI, CONFERITI DA ASI A E-GEOS;



			CEDERE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE AI SOCI DI E-GEOS IN PROPORZIONE ALLA PARTECIPAZIONE DA LORO POSSEDUTA. NON E' CONSIDERATA MODIFICA SOSTANZIALE LA VARIAZIONE DELLA COMPAGINE AZIONARIA DI LDO O THALES S.A.
LEONARDO DRS, INC. (GLI' DRS TECHNOLOGIES, INC.) E SUE CONTROLLATE <i>SOCIETÀ CONTROLLATA TRAMITE LEONARDO US HOLDING, INC,</i>	LEONARDO US HOLDING, INC. <i>(GLI' MECCANICA HOLDINGS USA INC.)</i>	CONTRATTO DI FINANZIAMENTO (CREDIT AGREEMENT)	IN CASO DI CoC OBBLIGO DI LEONARDO DRS DI RIMBORSO IMMEDIATO DEL PRESTITO A FAVORE DI LEONARDO US HOLDING
LEONARDO DRS, INC.	LEONARDO US HOLDING, INC.	CONTRATTO DI FINANZIAMENTO (LOAN AGREEMENT)	IN CASO DI CoC OBBLIGO DI LEONARDO DRS DI RIMBORSO IMMEDIATO DEL PRESTITO A FAVORE DI LEONARDO US HOLDING
LEONARDO DRS, INC.	LEONARDO US HOLDING, INC.	SURPLUS TREASURY AGREEMENT	IN CASO DI CoC OBBLIGO DI LEONARDO US HOLDING DI RIMBORSO ENTRO 30 GIORNI DEL SURPLUS DEPOSITATO DA DRS PIÙ INTERESSI; NESSUN ALTRO ANTICIPO POTRÀ ESSERE FORNITO AI SENSI DELL'ACCORDO.

In materia di OPA, si segnala che lo Statuto della Società non contiene previsioni in deroga alle disposizioni sulla *passivity rule* di cui all'art. 104, comma 1-ter, del TUF, né in applicazione delle regole di neutralizzazione di cui all'art. 104-bis, comma 1, del TUF.

I) INDENNITÀ DEGLI AMMINISTRATORI IN CASO DI DIMISSIONI O DI LICENZIAMENTO SENZA GIUSTA CAUSA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A SEGUITO DI UN'OFFERTA PUBBLICA DI ACQUISTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. I), TUF)

Le informazioni richieste dall'art. 123-bis, comma 1, lett. i) del TUF sono contenute nella Relazione sulla Remunerazione prevista dall'art. 123-ter del TUF (cfr. par. 8 della presente Relazione).

L) NORME APPLICABILI ALLA NOMINA E SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E ALLE MODIFICHE ALLO STATUTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. L), TUF)

In tema di nomina e sostituzione degli Amministratori si rinvia al successivo par. 4.1 della presente Relazione.



Per quanto riguarda le modifiche statutarie, si fa presente che le stesse sono approvate dall'Assemblea degli azionisti a norma di legge e di Statuto. Tuttavia, in base all'art. 24.1 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione è competente a deliberare l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative. Ai sensi dell'art. 22.3 dello Statuto sociale, le proposte di modifica di qualsiasi clausola statutaria ovvero l'adozione di un nuovo Statuto sono deliberate dal Consiglio di Amministrazione con il voto favorevole dei sette/decimi degli Amministratori in carica.

Si rammenta infine il potere di veto previsto in capo allo Stato in ordine all'adozione di modifiche statutarie volte a sopprimere o modificare i poteri speciali allo stesso attribuiti, di cui al precedente punto D.1).

M) DELEGHE AD AUMENTARE IL CAPITALE SOCIALE E AUTORIZZAZIONI ALL'ACQUISTO DI AZIONI PROPRIE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. M), TUF)

Non sussistono attualmente deleghe in capo al Consiglio di Amministrazione ad effettuare aumenti di capitale ai sensi dell'art. 2443 c.c., né è previsto alcun potere in capo agli Amministratori di emettere strumenti finanziari partecipativi.

In data 16 maggio 2017 l'Assemblea degli azionisti ha autorizzato, contestualmente revocando la precedente autorizzazione all'acquisto deliberata in data 28 aprile 2016, l'acquisto e la disposizione di azioni proprie al servizio dei Piani di incentivazione/coinvestimento approvati dall'Assemblea dell'11 maggio 2015, fino a un massimo di n. 2.000.000 azioni ordinarie, per un periodo – quanto all'acquisto – di diciotto mesi a far data dalla delibera assembleare, nonché – quanto alla disposizione delle azioni acquistate così come per quelle già in portafoglio – nei limiti temporali necessari all'attuazione dei Piani. La delibera prevedeva che l'acquisto di azioni proprie potesse essere effettuato, con le opportune gradualità, mediante acquisto sul mercato, a un prezzo unitario massimo e minimo pari al prezzo di riferimento rilevato sul Mercato Telematico Azionario nel giorno precedente a quello dell'acquisto (più o meno il 5% rispettivamente per il prezzo massimo e per quello minimo). Successivamente, in sede di approvazione del nuovo Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il *Management* del Gruppo Leonardo, l'Assemblea degli azionisti tenutasi in data 15 maggio 2018 ha autorizzato la disponibilità, in qualsiasi momento, in tutto o in parte e in una o più volte, delle azioni proprie possedute tempo per tempo dalla Società, per il loro utilizzo, nel rispetto delle disposizioni di legge, al servizio dei Piani di incentivazione che la Società ha approvato e che potrà approvare in futuro, secondo termini, modalità e condizioni stabilite nei relativi Documenti Informativi e/o nei Regolamenti di attuazione.

Alla data di approvazione della presente Relazione la Società detiene n. 2.976.680 azioni proprie, pari allo 0,515% circa del capitale sociale.



N) ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO

Leonardo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'art. 2497 e seguenti del codice civile.

INFORMAZIONI SUL GOVERNO SOCIETARIO**3. COMPLIANCE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. A), TUF)**

Il modello di *corporate governance* di Leonardo è uniformato ai principi e ai criteri applicativi del Codice di Autodisciplina, al quale la Società aderisce. Tale modello ha formato oggetto di successivi adeguamenti al fine di assicurare il costante allineamento e il più elevato livello di *compliance* rispetto ai contenuti del Codice *pro tempore* vigente. Le raccomandazioni volta a volta formulate risultano recepite e incorporate nel REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (di seguito anche "il Regolamento"), che disciplina ruolo, organizzazione e modalità di funzionamento dell'organo consiliare, nonché i principali profili organizzativi del modello di *governance* della Società, in coerenza con i richiamati principi e raccomandazioni.

Il testo del Regolamento, nel tempo aggiornato dal Consiglio anche alla luce delle variazioni intervenute nella struttura organizzativa aziendale, viene reso tempestivamente disponibile nella specifica sezione *Corporate Governance* del sito web della Società.

Il testo del vigente Codice è disponibile sul sito web del Comitato per la *Corporate Governance* (<https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/homepage/homepage.htm>).

Con riguardo alle previsioni contenute nella nuova edizione del Codice approvata dal Comitato nel mese di gennaio 2020 (Codice di *Corporate Governance*, che gli emittenti sono chiamati ad applicare con decorrenza dall'esercizio 2021 riportando le inerenti informazioni nelle Relazioni sul Governo Societario da pubblicarsi nel corso del 2022), si segnala che in data 9 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione della Società, contestualmente all'approvazione della presente Relazione, ha adottato un nuovo testo del suindicato Regolamento e dei Regolamenti dei Comitati endoconsiliari al fine di allinearli agli specifici contenuti del nuovo Codice, recependone anche formalmente le relative indicazioni. Le informazioni riportate nella presente Relazione – in quanto riferite all'esercizio 2020 – sono basate sui contenuti dei Regolamenti e del Codice di Autodisciplina vigenti nell'esercizio di riferimento. La nuova versione del Regolamento del Consiglio e dei Regolamenti dei Comitati verrà resa disponibile sul sito web della Società; per una sintesi dei principali contenuti degli adeguamenti apportati, si rinvia a quanto riportato al successivo par. 15.



Il modello di governo societario di Leonardo risulta inoltre coerente con le indicazioni in materia di *diversity*, anche in relazione alle tematiche di cui al D.Lgs. n. 254/2016 (informativa di carattere non finanziario), come riferito e specificamente illustrato nella presente Relazione.

Né Leonardo né le società dalla stessa controllate e aventi rilevanza strategica sono soggette a disposizioni di legge non italiane che influenzano la struttura di *Corporate Governance* della Società; con riferimento alle attività del Gruppo in USA si segnala, per completezza espositiva, che alcune di queste sono assoggettate a regole di *governance* specifiche (“*Special Security Agreement*” e “*Proxy Agreement*”), concordate con il *Defense Security Service* (“DSS”) del Dipartimento della Difesa degli USA e finalizzate a limitare l’accesso da parte dell’azionista a informazioni “classificate”.

4. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

4.1. NOMINA E SOSTITUZIONE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. L), TUF)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un **numero di Amministratori non inferiore a 8 e non superiore a 12** nominati dall’Assemblea degli azionisti, che ne stabilisce relativo numero e durata del mandato. Gli Amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e sono rieleggibili ex art. 2383 c.c. Ove non abbia provveduto l’Assemblea, il Consiglio elegge tra i propri membri un Presidente. Per la nomina degli Amministratori lo Statuto prevede (art. 18.3) lo specifico meccanismo del “**voto di lista**”: gli Amministratori vengono nominati dall’Assemblea sulla base di liste presentate dagli azionisti (ed eventualmente dal Consiglio uscente), nelle quali i candidati dovranno essere numerati in ordine progressivo. Le liste presentate (dagli azionisti o eventualmente dal Consiglio) dovranno essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell’Assemblea in prima convocazione e pubblicate dalla Società almeno ventuno giorni prima della data dell’Assemblea, sempre in prima convocazione, con le modalità di legge. Termini e modalità di deposito sono indicati dalla Società nell’avviso di convocazione assembleare.

Ogni azionista può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Hanno diritto di presentare una lista gli azionisti che, da soli o con altri soci, siano complessivamente titolari almeno dell’1% del capitale sociale con diritto di voto in Assemblea Ordinaria (o della minore percentuale prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili).

Con Determinazione n. 44 del 29 gennaio 2021 la Consob ha confermato nella misura dell’1%, pari alla percentuale statutariamente prevista, la quota di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste dei candidati per l’elezione degli organi di amministrazione e controllo di Leonardo.



Entro il termine di pubblicazione delle liste da parte della Società e al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla relativa presentazione, gli azionisti devono depositare presso la sede sociale apposita certificazione comprovante la titolarità del numero di azioni rappresentate.

Almeno due Amministratori devono possedere i requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci a norma di legge. Al riguardo la Società, in linea con le previsioni del Codice, nell'avviso di convocazione richiede espressamente che nelle liste di candidati alla carica di Amministratore sia indicata l'idoneità degli stessi a qualificarsi come "indipendenti" ai sensi di legge nonché ai sensi dell'art. 3 del vigente Codice. Tutti i candidati devono inoltre possedere i requisiti di onorabilità prescritti dalla normativa vigente.

Le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono inoltre includere candidati di genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione, in modo da consentire la presenza in Consiglio di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi).

Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per il relativo deposito, vanno inoltre depositate le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità, nonché la sussistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente per le rispettive cariche, incluso l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi di Statuto. Gli Amministratori nominati devono comunicare senza indugio alla Società l'eventuale perdita dei citati requisiti di indipendenza e onorabilità, nonché la sopravvenienza di cause di ineleggibilità o incompatibilità.

Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

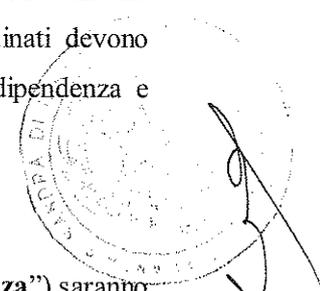
All'elezione degli Amministratori si procederà come segue:

a) dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi ("**Lista di Maggioranza**") saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista, i due terzi degli Amministratori da eleggere, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore;

b) i restanti Amministratori saranno tratti dalle altre liste ("**Liste di Minoranza**"); a tal fine, i voti ottenuti dalle liste saranno divisi successivamente per uno, due, tre e così via, secondo il numero progressivo degli Amministratori da eleggere. I quozienti ottenuti saranno assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste verranno disposti in un'unica graduatoria decrescente. Risulteranno eletti coloro che avranno ottenuto i quozienti più elevati.

Ove più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulterà eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Amministratore o che abbia eletto il minor numero di Amministratori.

Ove nessuna di tali liste abbia eletto un Amministratore, o tutte abbiano eletto lo stesso numero di Amministratori, risulterà eletto nell'ambito delle stesse il candidato di quella che abbia ottenuto il



maggior numero di voti. In caso di parità di voti di lista, a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione assembleare risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti; **b-bis**) nel caso in cui la Lista di Maggioranza non presenti un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero degli Amministratori da eleggere ai sensi della precedente lettera a), si procede a: i) trarre dalla Lista stessa tutti i candidati ivi elencati, secondo l'ordine progressivo indicato in tale Lista, ii) trarre gli altri Amministratori dalle Liste di Minoranza, ai sensi della precedente lettera b), per il numero di posizioni pari ad un terzo del totale previsto per tali liste, iii) trarre i restanti Amministratori, per le posizioni non coperte dalla Lista di Maggioranza, dalla Lista di Minoranza che abbia ottenuto il maggior numero di voti tra le Liste di Minoranza (la "Prima lista di Minoranza") in relazione alla capienza di tale Lista; in caso di capienza insufficiente, si procede a trarre i restanti Amministratori, con le stesse modalità, dalla lista seguente o eventualmente da quelle successive, in funzione del numero dei voti e della capienza delle Liste stesse. Infine, qualora il numero complessivo di candidati inseriti nelle Liste presentate, sia di Maggioranza che di Minoranza, sia inferiore a quello degli Amministratori da eleggere, i restanti Amministratori sono eletti in Assemblea con delibera assunta ai sensi del successivo art. 18.4;

e) qualora, a seguito dell'applicazione della descritta procedura, non risultasse nominato il numero minimo di Amministratori indipendenti statutariamente prescritto, il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato nelle varie liste verrà calcolato secondo il sistema indicato nella lettera b); risulteranno eletti i candidati non ancora tratti dalle liste ai sensi delle lettere a) e b), che siano in possesso dei requisiti di indipendenza e che abbiano ottenuto i quozienti più elevati, nel numero necessario ad assicurare l'osservanza della disposizione statutaria. Essi subentrano agli Amministratori non indipendenti cui sono stati assegnati i quozienti più bassi. In assenza di un numero di candidati tale da consentire il rispetto del numero minimo di due Amministratori indipendenti, l'Assemblea delibera, con le maggioranze di legge, la sostituzione dei candidati privi dei requisiti di indipendenza che hanno ottenuto il quoziente più basso;

c-bis) qualora l'applicazione delle suddette procedure non consenta la presenza di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equilibrio tra i generi), viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dalle liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati tratti da tutte le liste è sostituito, fermo il rispetto del numero minimo di Amministratori indipendenti, dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nella stessa lista del candidato sostituito. Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Amministratori ovvero, in subordine, il candidato tratto



dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.

L'art. 18.4 dello Statuto stabilisce che per la nomina degli Amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei descritti procedimenti, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, in modo da assicurare la presenza del numero minimo di Amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello Statuto.

Se nel corso del mandato vengono a mancare uno o più Amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 c.c. Per la sostituzione degli Amministratori cessati, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge nominando i sostituti nell'ambito degli appartenenti alla lista di appartenenza degli Amministratori cessati, qualora residuino in tale lista candidati non eletti in precedenza. Il Consiglio di Amministrazione provvede alla sostituzione, ai sensi dell'art. 2386 c.c., nominando i sostituti – nella prima riunione utile successiva alla notizia dell'intervenuta cessazione – in base ai medesimi criteri di cui al periodo precedente e in modo da assicurare la presenza del numero minimo di Amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello Statuto.

Con riguardo alle **disposizioni in tema di quote di genere** negli organi di amministrazione e controllo delle società quotate, l'Assemblea degli azionisti del 16 maggio 2019 ha modificato lo Statuto sociale di Leonardo rendendo permanente, nella composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società, la presenza di una quota di almeno un terzo (o dell'eventuale maggior quota stabilita *ex lege*) di membri appartenenti al genere meno rappresentato. In tal modo Leonardo, aderendo alle raccomandazioni del vigente Codice in via anticipata rispetto alla cessazione degli effetti della Legge "Golfo-Mosca" n. 120 del 12 luglio 2011 (tre mandati consecutivi successivi al 12 agosto 2012), ha consolidato il criterio della diversità di genere senza alcun vincolo di mandato.

Si rammenta infine che la Legge di Bilancio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160) ha modificato la disciplina del TUF relativa alla composizione degli organi sociali delle società quotate introducendo una nuova quota minima per il genere meno rappresentato pari a due quinti, da applicarsi per sei mandati consecutivi (a partire dai rinnovi degli organi sociali in scadenza nel 2020). Tenuto conto che, come descritto, lo Statuto di Leonardo prevede un meccanismo di adeguamento automatico a una quota superiore a un terzo del genere meno rappresentato, ove prevista dalla legge, la Società non ha dovuto adeguare lo Statuto a tali previsioni normative.

Si fa presente che nel Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, nominato il 20 maggio 2020, la composizione di genere dell'organo è conforme alla disciplina in vigore.



Piani di successione

In linea con le raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance*, nonché dal nuovo Codice, al fine di assicurare con adeguata tempestività e con modalità efficaci la continuità della gestione ordinaria della Società al verificarsi di eventi che, nel corso del mandato, impediscano l'esercizio delle funzioni da parte dell'Amministratore Delegato, il Consiglio di Amministrazione già in data 16 marzo 2016 – su specifico impulso da parte del Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità – ha valutato, tenuto conto dell'assetto di *governance* della Società, di dotarsi di un *contingency plan* attraverso l'adozione di un'apposita procedura per la gestione di situazioni di *crisis management*, per il caso di eventuale cessazione anticipata dell'incarico dell'Amministratore esecutivo e conseguente *vacatio*.

In particolare, tale procedura prevede che il Presidente del Consiglio di Amministrazione e il Presidente dell'attuale Comitato Nomine e *Governance* prendano contatti *in primis* con l'azionista cui è riferibile la designazione per la sostituzione dell'Amministratore Delegato. Il Consiglio, convocato senza indugio, delibera – informato dell'esito di dette consultazioni e delle questioni e problematiche più urgenti – la nomina del nuovo Amministratore Delegato, che sostituisce in via definitiva l'Amministratore cessato, ovvero conferisce al Presidente o a uno o più Amministratori (in tal caso istituendo un Comitato Esecutivo ai sensi dell'art. 25 dello Statuto Sociale) i poteri necessari per assicurare la continuità aziendale fino al ripristino dell'ordinaria *governance* della Società per la gestione ordinaria, coadiuvati da Dirigenti della Società individuati dal Consiglio di Amministrazione. Inoltre, nel corso dell'esercizio 2020, il Consiglio ha provveduto a disciplinare – nell'ambito della descritta procedura – la specifica situazione di temporanea indisponibilità del CEO. Infine, per assicurare un'adeguata continuità del *management*, anche nell'ottica della migliore valorizzazione delle risorse e a garanzia della più opportuna efficienza e stabilità della gestione aziendale, la Società ha provveduto ad adottare piani di sviluppo tesi a favorire la crescita manageriale interna e a dotarsi di un processo (denominato *People Review*) per individuare i profili interni più idonei, sia nel breve che nel medio e lungo periodo, ai fini della successione delle prime e seconde linee organizzative. Il processo coinvolge direttamente i Responsabili di Divisione e i Responsabili di Funzione *Corporate*, con l'approvazione finale da parte dell'Amministratore Delegato.

Quanto sopra anche in linea con le indicazioni del nuovo Codice, per le società di maggiori dimensioni, circa l'esistenza di adeguate procedure per la successione del *top management*.

4.2. COMPOSIZIONE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)

L'Assemblea degli azionisti del 20 maggio 2020 ha determinato in 12 il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, che rimarrà in carica per il triennio 2020-2022 e, pertanto, fino all'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2022.



Il Consiglio di Amministrazione alla data di chiusura dell'esercizio 2020 e attualmente in carica risulta così composto:

Luciano Carta (1)	Presidente
Alessandro Profumo (1)	Amm.re Delegato
Carminè America (1)	
Pierfrancesco Barletta (1)	
Elena Comparato (1)	
Dario Frigerio (2)	
Patrizia Michela Gianguialano (2)	
Paola Giannetakis (1)	
Federica Guidi (1)	
Maurizio Pinnarò (1)	
Ferruccio Resta (2)	
Marina Rubini (2)	

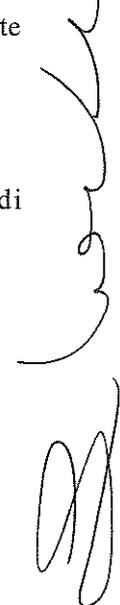
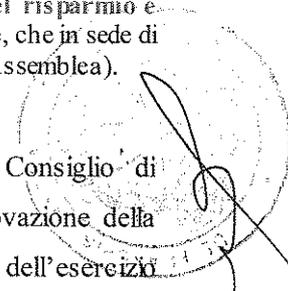


- (1) Amministratore tratto dalla lista presentata dall'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze, titolare del 30,204% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la maggioranza dei voti (57,07% circa del capitale rappresentato in Assemblea).
- (2) Amministratore tratto dalla lista presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali, complessivamente titolari dell'1,350% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la minoranza dei voti (42,59% circa del capitale rappresentato in Assemblea).

Nelle Tabelle riportate in appendice è rappresentata la struttura sintetica del Consiglio di Amministrazione, con indicazione degli Amministratori in carica alla data di approvazione della presente Relazione e dei Consiglieri che hanno cessato di ricoprire la carica nel corso dell'esercizio 2020, nonché delle rispettive caratteristiche in termini di indipendenza (ai sensi del TUF e del vigente Codice di Autodisciplina), di partecipazione ai Comitati e di anzianità di carica.

Curricula Amministratori

Di seguito si riporta un breve profilo professionale dei singoli componenti l'attuale Consiglio di Amministrazione, con indicazione della rispettiva età anagrafica e anzianità di carica.



LUCIANO CARTA

PRESIDENTE

Non esecutivo - Non Indipendente¹ - In carica da maggio 2020

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Luciano Carta è Presidente di Leonardo Spa dal 20 maggio 2020. Nato a Carbonia (CI) il 31 gennaio 1957.

Dal 1975 al 1979 frequenta l'Accademia della Guardia di Finanza all'esito della quale consegue la laurea specialistica in Scienze della Sicurezza Economico Finanziaria. E' laureato in Giurisprudenza e in Scienze Politiche; ha conseguito un Master di secondo livello in "Diritto Tributario dell'Impresa" nonché un Master di secondo livello "International Security Advanced Studies". Nell'anno accademico 2008-2009, frequenta la 60ª sessione del Corso IASD, presso l'Istituto Alti Studi Difesa, conseguendo il relativo diploma. Revisore Legale (già revisore contabile dal 1995).

A luglio 2002 è nominato Comandante del Comando provinciale a Livorno, e nel 2005 Comandante del Comando regionale Emilia Romagna a Bologna. Promosso Generale di Divisione, regge il Comando Tutela dell'Economia. E' nominato Comandante della Scuola di Polizia Tributaria di Ostia e successivamente Capo di Stato Maggiore del Comando Generale della Guardia di Finanza. Dal 1º luglio 2014, con il grado di Generale di Corpo d'Armata, assume il Comando Interregionale Italia Nord Occidentale a Milano. L'anno successivo quello dei Reparti Speciali a Roma. A giugno 2016 è nominato Ispettore per gli Istituti d'Istruzione.

Dal 12 gennaio 2017 è Vice Direttore dell'Agenzia Informazioni e Sicurezza Esterna (AISE). Il 21 novembre 2018 viene nominato Direttore della stessa Agenzia dal Presidente del Consiglio dei Ministri.

E' membro del Consiglio Direttivo e della Giunta di Assonime (Associazione fra le società italiane per azioni), membro del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto della Enciclopedia Italiana Fondata da Giovanni Treccani S.p.A., membro dell'Assemblea del Board del Consiusa (Consiglio per le Relazioni Italia - Stati Uniti), nonché membro del Consiglio di Amministrazione di ISPI (Istituto per gli studi di politica internazionale). E' altresì Presidente Onorario della Fondazione Leonardo - Civiltà delle Macchine.

È autore di diverse pubblicazioni in materia fiscale e ha avuto incarichi di docenza presso l'Università dell'Aquila, la scuola di *management* della Luiss, la scuola di Polizia Tributaria e l'Accademia del Corpo. È stato consulente della Commissione Parlamentare antimafia nella XIV Legislatura.

¹ *Indipendente ai sensi di legge; non indipendente ai sensi del Codice di Autodisciplina 2018, in quanto "esponente di rilievo" della Società.*



È stato insignito delle seguenti onorificenze: Croce d'oro per anzianità di servizio (2000); Medaglia d'argento al merito della Croce Rossa Italiana; Medaglia militare d'oro-lungo comando (2002); Medaglia Mauriziana (2005); Cavaliere di Gran Croce al merito della Repubblica Italiana (2018); Croce di Grande Ufficiale con Spade al merito Melitense del Sovrano Ordine di Malta (2014); Diploma di benemerenzza di prima classe e la relativa Medaglia d'Oro al merito dell'Ambiente.

ALESSANDRO PROFUMO

AMMINISTRATORE DELEGATO

Esecutivo - Non Indipendente - In carica da maggio 2017

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Alessandro Profumo è Amministratore Delegato di Leonardo S.p.a. dal 16 maggio 2017.

E' inoltre Presidente Onorario di AIAD, Federazione Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza da luglio 2017; membro del Consiglio della Fondazione IIT (Istituto Italiano di Tecnologia) e componente del COMI (Comitato degli Operatori di Mercato e degli Investitori) della CONSOB da febbraio 2019; membro dell'*European Round Table for Industrialists* (ERT) dalla metà del 2019; membro del Comitato Scientifico dell'Osservatorio Banca Impresa 2030 da novembre 2019, membro del Comitato per la *Corporate Governance* (costituito ad opera di ABI, ANIA, Assogestioni, Assonime, Borsa Italiana e Confindustria) da dicembre 2019, Presidente dell'Associazione europea delle industrie dell'Aerospazio e della Difesa (ASD) da settembre 2020, Presidente di parte italiana dell'*Italy-Japan Business Group* da ottobre 2020.

Nato a Genova il 17 febbraio 1957, si è laureato con lode in Economia Aziendale presso l'Università Luigi Bocconi.

Nel 1977 inizia a lavorare al Banco Lariano, dove rimane per dieci anni. Nel 1987 entra in *McKinsey & Company* dove si occupa di progetti strategici e organizzativi per aziende finanziarie. Nel 1989 diventa, per la Bain, Cuneo & Associati, responsabile delle relazioni con le istituzioni finanziarie e di progetti di organizzazione e sviluppo integrati.

Nel 1991 lascia il settore della consulenza aziendale per ricoprire l'incarico di Direttore Centrale responsabile dei settori bancario e parabancario per la RAS – Riunione Adriatica di Sicurtà. Sua anche la responsabilità dello sviluppo reddituale dell'azienda di credito di proprietà del gruppo e delle società di distribuzione e di gestione operanti nel settore della gestione del risparmio. Nel 1994 entra al Credito Italiano (oggi UniCredit) dove viene nominato Condirettore Centrale, con l'incarico di responsabile della direzione pianificazione e controllo di gruppo. Un anno dopo ricopre la carica di Direttore Generale e, nel 1997, viene nominato Amministratore Delegato del Gruppo UniCredit, carica che mantiene sino a settembre 2010. Sotto la sua guida il Gruppo UniCredit diviene un *player* di livello europeo, passando da 15.000 a oltre 162.000 dipendenti, con sedi in 23 paesi. Nel febbraio



2012 viene nominato dal Commissario europeo per il Mercato Interno e i Servizi a far parte di un gruppo di esperti europei “*High Level Expert Group*” per valutare il funzionamento del settore bancario nell’Unione Europea e per individuare possibili misure per riformarne la struttura. Da aprile 2012 è Presidente della Banca Monte dei Paschi di Siena, ruolo che mantiene sino ad agosto 2015. Nel settembre 2015 diventa Consigliere e Presidente di Equita SIM, cariche che ricopre sino a maggio 2017. A livello internazionale ha ricoperto il ruolo di Presidente della *European Banking Federation* a Bruxelles e dell’*International Monetary Conference* a Washington. Ha fatto inoltre parte dell’*International Advisory Board* di Itaú Unibanco (Brasile) ed è stato membro del *Supervisory Board* di Sberbank (Russia). Dal 2011 al 2014 è stato Consigliere del Consiglio di Amministrazione di Eni. Nel luglio del 2015 è stato cooptato nuovamente nel CdA di Eni, carica cessata ad aprile 2017 con l’assemblea di approvazione del bilancio. E’ stato inoltre membro del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo di Mediobanca e membro del Consiglio di Amministrazione dell’Università Luigi Bocconi.

Profumo è stato insignito dell’onorificenza di Cavaliere al Merito del Lavoro nel 2004 e dell’onorificenza di Grande Ufficiale Ordine al Merito della Repubblica Italiana nel 2005. E’ Consigliere della Fondazione Together To Go (TOG).

CARMINE AMERICA

<p>AMMINISTRATORE</p> <p><i>Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2020</i></p> <p><i>Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell’Economia e delle Finanze)</i></p>
<p>Comitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nomine e Governance ➤ Sostenibilità e Innovazione

Nato ad Avellino il 18 gennaio 1985. Nominato Amministratore di Leonardo dall’Assemblea del 20 maggio 2020.

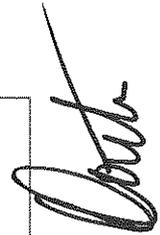
È laureato in Giurisprudenza presso l’Università degli Studi di Urbino, ha conseguito un Master in Sicurezza Economica, Geopolitica e Intelligence (SIOI Roma), un *Executive Course* presso il *Center for Strategic and International Studies (CSIS)* in “*Unpacking the Defense Enterprise*”, un corso di specializzazione in *Travel Risk* e *Crisis Management* (Scuola Etica e Sicurezza Milano), ed ha svolto un Corso di alta formazione in *Security and Safety Management* (Università Cattolica Milano). Ha ricoperto l’incarico di Consigliere del Ministro degli Affari Esteri per le questioni internazionali di Sicurezza e Difesa e, presso lo stesso Ministero, è stato Componente del Comitato Consultivo per l’autorizzazione all’esportazione di beni e servizi ad uso duale nonché Componente del Comitato Interministeriale per l’attrazione degli investimenti esteri in Italia. Precedentemente, ha ricoperto



l'incarico di Consigliere per le relazioni internazionali del Ministro dello Sviluppo Economico, del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Esperto presso l'Ufficio di Gabinetto. Presso il MiSE è stato designato membro del Comitato per lo sviluppo dell'Industria Aeronautica ed ha ricoperto il ruolo di Rappresentante nella Struttura di Coordinamento del Comitato Interministeriale per le politiche relative allo Spazio e alla ricerca aerospaziale (2018-2019). Ha svolto il ruolo di *Security Manager* presso MBDA (2015-2017) ed è stato ricercatore in ambito affari internazionali a Washington DC per la rivista Formiche (2015). Ha pubblicato studi in materia di *intelligence* economica e competizione industriale ed in materia di *social media intelligence* presso il sito istituzionale del Sistema di Informazione per la Sicurezza della Repubblica. E' membro del *Councilors Program* dell'*Atlantic Council* di Washington DC

PIERFRANCESCO BARLETTA

<p>AMMINISTRATORE</p> <p><i>Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2020</i></p> <p><i>Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)</i></p>
<p>Comitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Controllo e Rischi ➤ Nomine e Governance



Nato a Napoli il 16 maggio 1973. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 20 maggio 2020.

È laureato in Giurisprudenza e ha conseguito un Master in Gestione delle Risorse Umane presso l'Università Cattolica di Milano. È Partner e Direttore delle Relazioni Istituzionali e *Corporate Development* di Be SpA. È Amministratore Delegato della società *Jaba Communication*. Ricopre la carica di Consigliere di Amministrazione presso le seguenti società: Società Esercizi Aeroportuali SEA SpA (in cui è anche membro del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità), Istituto per il Credito Sportivo, Juniper (servizi IT), Principe di Piemonte SpA.

È membro dell'Organismo di Vigilanza di Banca Akros. È fondatore e membro del Consiglio Direttivo dell'Associazione per Milano che ha come fine quello di supportare l'Amministrazione della Città e la Caritas Ambrosiana in un programma triennale a supporto delle fasce deboli della popolazione in particolare sui temi di emarginazione sociale e disabilità. Ha ricoperto gli incarichi di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Milanosport SpA (gestione impianti sportivi di Milano) società controllata dal Comune di Milano dal 2011 al 2018, di Amministratore Delegato di M I Stadio Srl (società partecipata da FC Internazionale Milano S.p.A e Ac Milan S.p.A. per la gestione dello stadio Meazza di Milano dal 2009 al 2014) di Consigliere di Amministrazione e di





Direttore Commerciale di MI Stadio (già Consorzio San Siro) È stato *Chief Operating Officer* di FC Internazionale Milano S.p.A dal 2006 al 2014.

ELENA COMPARATO

<p>AMMINISTRATORE</p> <p><i>Non esecutivo - Non Indipendente - In carica da maggio 2020</i></p> <p><i>Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)</i></p>
<p>Comitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Nomine e Governance</i> ➤ <i>Remunerazione</i>

Nata a Roma il 22 settembre 1968. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 20 maggio 2020.

La dott.ssa Comparato ha svolto la sua carriera dirigenziale, iniziata nel 2000, all'interno del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento del tesoro.

Si è principalmente occupata della predisposizione di testi normativi, tanto a livello primario che secondario, compresa la partecipazione alla fase ascendente dell'elaborazione della normativa dell'Unione europea. In particolare si è occupata di normativa in materia di disciplina delle società quotate e corporate governance, di disciplina bancaria, ivi inclusa quella relativa alle crisi bancarie. Da marzo 2020 è responsabile del neoistituito Servizio Affari Legali del Dipartimento del Tesoro.

DARIO FRIGERIO

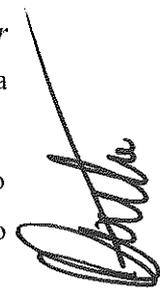
<p>AMMINISTRATORE</p> <p><i>Non esecutivo – Indipendente – In carica da luglio 2013</i></p> <p><i>Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)</i></p>
<p>Comitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Controllo e Rischi (Presidente)</i> ➤ <i>Nomine e Governance</i>

Nato a Monza il 24 giugno 1962. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 4 luglio 2013; il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 15 maggio 2014, del 16 maggio 2017 e del 20 maggio 2020.

Laureato in Economia Politica all'Università Bocconi di Milano. Ha iniziato la sua carriera professionale nel 1991 presso la Banca Credito Italiano come analista finanziario, occupandosi degli investimenti di portafoglio di proprietà e dell'*asset liability management* della Banca. Successivamente, nel 1996, viene nominato responsabile degli investimenti, a Milano e a Dublino,

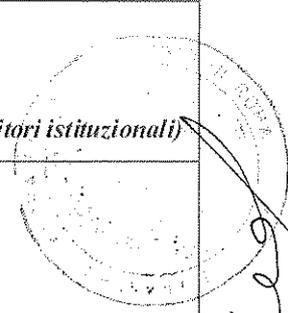


del Gruppo Unicredit. Nel 2001 viene nominato Amministratore Delegato di *Pioneer Investment* (Gruppo Unicredit). Nel 2004, dopo la nuova ristrutturazione del Gruppo Unicredit, gli viene attribuita la responsabilità del *Private Banking* e viene nominato Vice Direttore Generale del Gruppo UniCredit; viene inoltre nominato Amministratore Delegato di Unicredit *Private Banking*. È stato inoltre nominato membro dell'*Executive Committee* del Gruppo Unicredit. Dopo le acquisizioni del Gruppo tedesco HVB e del Gruppo austriaco Bank Austria nel 2006 e, nel 2007 di Capitalia, gli è stata attribuita la responsabilità del *Wealth Management* internazionale del Gruppo. Ha ricoperto posizioni di presidenza e vicepresidenza di banche e società di gestione, in Italia e all'estero (tra cui Pioneer Global, Pioneer Sgr, Activest Germany, Fineco, Xelion e Dat). È stato membro del Consiglio di Sorveglianza di HVB in Germania e Bank Austria in Austria. Dal 2010 al 2011 è stato *Senior Advisor* di Citigroup nel segmento dell'*asset management*, in Europa, *Middle East* ed Africa. Da novembre 2011 a febbraio 2013 è stato Amministratore Delegato di Prelios SGR. Attualmente è Vice Presidente di Fondazione Fiera Milano, Amministratore Indipendente presso società quotate e non, *Senior Advisor* di Fondazioni e di Società Finanziarie operanti nel segmento dell'*asset management* e del *private equity* e partner di iniziative imprenditoriali.



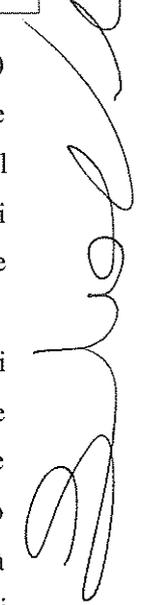
PATRIZIA MICHELA GIANGUALANO

<p>AMMINISTRATORE</p> <p><i>Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2020</i></p> <p><i>Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)</i></p>
<p>Comitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Remunerazione (Presidente) ➤ Sostenibilità e Innovazione



Nata a Milano il 17 ottobre 1959. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 20 maggio 2020. È laureata in Economia e Commercio con specializzazione in Finanza Aziendale e Master in Diritto Tributario presso l'Università Bocconi di Milano. Attualmente è membro del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Controllo e Rischi del Gruppo Mondadori, di Epta, di SEA Aeroporti e di ASTM. È membro del Consiglio direttivo di *Nedcommunity* (coordinatore attività *Reflection Group*).

Svolge attività di consulenza presso primarie società su tematiche di governance, sistema dei controlli integrati, *compliance*, normativa 231 a supporto di ODV, assiste aziende di medie dimensioni nella valutazione del loro grado di sostenibilità, nella predisposizione di certificazioni e rendicontazioni (dichiarazioni non finanziarie) e trasformazione aziendale. È membro del Comitato Scientifico della *Business School* del Sole24Ore per i master: Consiglieri di CdA e Sindaci di società pubbliche e private e gestione della sostenibilità aziendale (strategia, *governance*, gestione dei rischi




e *performance ESG*). Svolge attività di docenza presso università, associazioni e master nelle attività di competenza.

Tra le altre esperienze professionali si riportano le seguenti: Consigliere UBI Banca con incarichi nei comitati controllo interno, rischi e remunerazioni (2016-2019), PwC *Associate Partner* (2007-2016), Capgemini Vice President Responsabile Area *Banking* (2005-2007), A.T. Kearney Principal (2000-2005), Ernst & Young *Senior Manager* (1998-2000), IBM and network *Marketing Manager* e Responsabile di *Business Unit* (1986-1998), Montedison *Business Analyst* (1984-1985).

È coautrice di *Sostenibilità in cerca di imprese* (Egea 2019).

PAOLA GIANNETAKIS

<p>AMMINISTRATORE</p> <p><i>Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2020</i></p> <p><i>Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)</i></p>
<p>Comitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Controllo e Rischi ➤ Sostenibilità e Innovazione

Nata a Perugia il 26 novembre 1972. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 20 maggio 2020. È laureata in Scienze e Tecniche Psicologiche presso l'Università degli Studi di Urbino, ha un *Bachelor of Arts* in Criminologia e Giustizia Penale presso la *University of Massachusetts*, un *Master in Forensic Psychology* presso la *University of North Dakota*.

Professore presso l'Università degli Studi *Link Campus University* dove ricopre la carica di Direttore del Dipartimento per la Ricerca e Delegato del Rettore e di Direttore del Master in *Cybersecurity*. Svolge attività di consulenza e ricerca oltre ad essere docente in materie di analisi e *intelligence* per Enti governativi italiani.

FEDERICA GUIDI

<p>AMMINISTRATORE</p> <p><i>Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2020</i></p> <p><i>Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)</i></p>
<p>Comitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nomine e Governance ➤ Remunerazione

Nata a Modena il 19 maggio 1969. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 20 maggio 2020. È laureata in Giurisprudenza presso l'Università di Modena.



Ha conseguito un Master in *Business Administration* presso la Profingest di Bologna. È stata Ministro dello Sviluppo Economico da febbraio 2014 a marzo 2016 e Vice Presidente Confindustria Roma (2008-2011).

Attualmente ricopre i seguenti incarichi: Vice Presidente Esecutivo Ducati Energia Spa, Consigliere di Amministrazione GMG Group, Vice Presidente Esecutivo Centro Ricerche Ducati, Consigliere di Amministrazione Ducati Komponenti, Consigliere di Amministrazione Ducati Energia (India), Consigliere di Amministrazione TELEFIN Spa, Presidente dell'Associazione ANIE Energia.

Tra le altre esperienze professionali si ricordano le seguenti: Presidente Giovani Imprenditori Confindustria (2008-2011), Vice Presidente Giovani Industriali Confindustria (2005-2008), Presidente dei Giovani Industriali della Federazione Emilia Romagna (2002-2005), Vice Presidente della Federazione Emilia Romagna (2002-2005), Analista Finanziario al Rolo Finance.

MAURIZIO PINNARÒ

<p>AMMINISTRATORE</p> <p><i>Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2020</i></p> <p><i>Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)</i></p>
<p>Comitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nomine e <i>Governance</i> (Presidente) ➤ Controllo e Rischi

Nato a Catanzaro il 3 febbraio 1951. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 20 maggio 2020.

Laureato con lode in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" è avvocato cassazionista e Socio fondatore dello Studio Legale BDL.

È titolare della cattedra di Diritto Commerciale all'Università degli Studi di Perugia e Responsabile della Sezione Antitrust del Master in Diritto d'Impresa presso l'Università LUISS Roma.

Ha ricoperto il ruolo di esperto in materia di Diritto Commerciale presso il MIBACT ed ha partecipato alla formazione della normativa di attuazione della Legge n. 4/1993 (Legge Ronchey) e componente del gruppo di consulenza previsto dal relativo Regolamento. Ha presieduto la speciale Commissione per le Telecomunicazioni presso il Ministero PT elaborando convenzioni e relazioni per la concessione del servizio radiomobile GSM (1994).

È stato Consulente della "Commissione Parlamentare d'Inchiesta sul sistema bancario e finanziario" (2017-2018). È stato Presidente degli Organismi di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001 di Amissima Holding S.r.l., Amissima Vita S.p.A. ed Amissima Assicurazioni S.p.A. e componente dell'Organismo di Vigilanza di Leonardo Global Solutions S.p.A.



È stato consigliere di amministrazione di InvestIRE SGR S.p.A. ed è attualmente consigliere di amministrazione di Ferrarelle S.p.A.

FERRUCCIO RESTA

AMMINISTRATORE

Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2020

Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)

Comitati:

- Sostenibilità e Innovazione (Presidente)
- Remunerazione

Nato a Bergamo il 29 agosto 1968. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 20 maggio 2020. È laureato in Ingegneria Meccanica presso il Politecnico di Milano, dove ha conseguito un Dottorato di Ricerca in Meccanica Applicata nel 1996, è diventato Ricercatore di ruolo nel 1999, a seguire Professore Associato nel 2001 e Professore Ordinario di Meccanica Applicata alle macchine nel 2004. Presso lo stesso Ateneo è stato per oltre dieci anni Direttore del Dipartimento di Meccanica (2007-2016) e Delegato del Rettore per la Valorizzazione della Ricerca e il Trasferimento Tecnologico (2011-2016), ambito strategico nel rapporto con le imprese. Nel 2017 assume l'incarico di Rettore del Politecnico di Milano, prima università tecnica in Italia e tra le migliori venti in Europa nei tre ambiti di studio e di ricerca: architettura, design e ingegneria. Prima eletto Segretario Generale della CRUI— Conferenza dei Rettori delle Università Italiane, associazione che riunisce gli atenei statali e non statali riconosciuti, a distanza di un anno, nel 2020, viene poi nominato Presidente.

È attualmente membro del Consiglio di Amministrazione di Allianz SpA, della Veneranda Fabbrica del Duomo e della Fondazione Silvio Tronchetti Provera. Partecipa all'*Advisory Board* di NextChem-Tecnimont, al Consiglio Direttivo di SIAM (Società d'incoraggiamento Arti e Mestieri) e al Comitato dei Garanti della Fondazione Collegio delle Università Milanesi. Riveste inoltre la carica di Componente esperto della Struttura Tecnica di Missione presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

Nell'ambito dell'attività di ricerca, è titolare di 7 brevetti internazionali e autore di oltre 240 pubblicazioni scientifiche. Nel biennio 2018-2019, è stato Presidente di Idea League, l'alleanza fra cinque università europee di primaria importanza in ambito tecnologico e scientifico (ETH— Zurich, TU— Delft, RWTH Aachen, Chalmers University, Politecnico di Milano). Tra i vari riconoscimenti conferitigli, ha ricevuto l'onorificenza di Commendatore della Repubblica Italiana.



MARINA RUBINI

<p>AMMINISTRATORE</p> <p><i>Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2014</i></p> <p><i>Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)</i></p>
<p>Comitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Controllo e Rischi ➤ Remunerazione

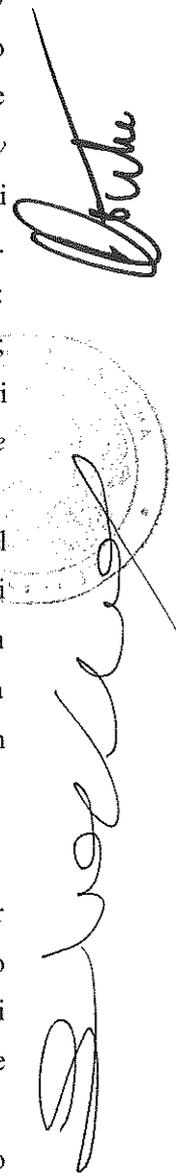
Nata a Verona il 16 aprile 1969. Nominata Amministratore di Leonardo dall’Assemblea del 15 maggio 2014, il suo mandato è stato rinnovato dall’Assemblea del 16 maggio 2017 e del 20 maggio 2020; avvocato, si è laureata in Giurisprudenza all’Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e ha conseguito il Master in Legge *with honors* (LL.M.) alla *Northwestern University School of Law* di Chicago (USA). Ha maturato la propria esperienza professionale collaborando con importanti studi legali in Italia ed all’estero tra cui Bonelli Erede a Bruxelles e Gianni & Origoni a Roma. Successivamente, è entrata in azienda ricoprendo ruoli di sempre crescente responsabilità: Responsabile area *Corporate* all’interno del Dipartimento Legale della Tamoil Italia S.p.A.; Responsabile aree *Corporate, Compliance, Antitrust and Commercial Contracts* nel Dipartimento di Affari Legali e Societari di Bayer S.p.A.; *Head of Legal & Compliance Italy and Southern Europe Cluster* di Novartis Vaccines and Diagnostics S.r.l.

Attualmente è *Legal Director Central Europe and Italy* di Coca-Cola Italia S.r.l. È stata membro del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. e componente di Organismi di Vigilanza di primarie società. Attualmente è membro del Consiglio di Amministrazione di Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Retelit S.p.A. Il suo *curriculum* è stato inserito nel database della Fondazione Bellisario “1000 *Curricula* Eccellenti” che raccoglie i migliori *curricula* di donne con profili professionali di eccellenza.

Orientamento sul cumulo degli incarichi

Gli Amministratori di Leonardo accettano e mantengono la carica in quanto ritengono di poter dedicare allo svolgimento diligente dei loro compiti il tempo necessario, tenendo conto dell’impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali, nonché del numero complessivo di incarichi ricoperti negli organi di amministrazione e controllo di altre società e del relativo impegno, anche alla luce della partecipazione ai Comitati del Consiglio.

A tale riguardo, in adesione al Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione nel proprio Regolamento (art. 1), nel recepire l’orientamento in merito al numero massimo di incarichi di Amministratore o Sindaco già espresso dal precedente organo consiliare, nel corso dell’esercizio




2020, in sede di Orientamenti formulati agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo organo amministrativo per il successivo mandato, ha ritenuto compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di Amministratore della Società, nonché funzionale a garantire un impegno adeguato agli adempimenti connessi alla carica, l'indicazione di un numero non superiore a tre incarichi in società quotate in mercati regolamentati anche esteri, società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni.

Nel computo ai fini del suddetto limite al cumulo degli incarichi non si tiene conto di quelli eventualmente ricoperti dagli Amministratori di Leonardo in società direttamente o indirettamente controllate, ovvero partecipate dalla Società.

Il Consiglio, sulla base delle informazioni ricevute dagli stessi Amministratori, rileva annualmente e rende noti nella presente Relazione i summenzionati incarichi.

L'attuale composizione del Consiglio è coerente con i suindicati limiti e, al riguardo, di seguito si segnalano le cariche che risultano ricoperte dagli attuali Consiglieri di Amministrazione nelle seguenti società, non appartenenti al Gruppo Leonardo.

- **Pierfrancesco Barletta**
Amministratore Società per azioni Esercizi Aeroportuali S.E.A.
Amministratore Istituto per il Credito Sportivo
- **Elena Comparato**
Amministratore SACE S.p.A.
- **Dario Frigerio**
Amministratore Atlantia S.p.A.
Amministratore Dea Capital S.p.A.
Amministratore Quaestio Holding S.A.
- **Patrizia Michela Gianguialano**
Amministratore Arnoldo Mondadori S.p.A.
Amministratore ASTM S.p.A.
Amministratore Società per azioni Esercizi Aeroportuali S.E.A.
- **Federica Guidi**
Vice Presidente Esecutivo Ducati Energia S.p.A.
- **Maurizio Pinnarò**
Amministratore Ferrarelle S.p.A.
- **Ferruccio Resta**
Amministratore Allianz S.p.A.



- **Marina Rubini**

Amministratore BNL S.p.A.

Amministratore Reti Telematiche Italiane S.p.A.

Come previsto dal citato Regolamento, ulteriori valutazioni in merito al numero massimo di incarichi possono essere svolte dall'organo consiliare anche sulla base di eventuali raccomandazioni formulate dal Comitato Nomine e *Governance*.

Si segnala che l'Assemblea non ha autorizzato in via generale e preventiva deroghe al divieto di concorrenza previsto dall'art. 2390 c.c.

A tale riguardo, all'atto dell'accettazione, ciascun Amministratore dichiara di non svolgere attività in concorrenza con quella di Leonardo, impegnandosi a comunicare tempestivamente al Consiglio eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato in occasione della nomina.

4.3. RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D) TUF)

Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo centrale nel sistema di *governance* di Leonardo ed è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati— dalla legge e dallo Statuto— all'Assemblea. Tale organo è investito della gestione strategica della Società secondo un modello di *business* che integra successo finanziario e generazione di valore nel lungo termine per gli azionisti e per l'azienda stessa, nonché nell'interesse degli *stakeholders*.

Al Consiglio è attribuita, come previsto dall'art. 24.1 dello Statuto, la competenza a deliberare circa:

- a) la fusione e la scissione, nei casi previsti dalla legge;
- b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;
- c) la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci;
- d) l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative;
- e) il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

Ferme restando le materie non delegabili ai sensi di legge (art. 2381 c.c.) e di Statuto (art. 22.3), il Consiglio ha riservato alla propria esclusiva competenza le seguenti materie:

- 1. definizione delle linee strategiche ed organizzative aziendali (ivi compresi piani, programmi e *budgets*);
- 2. accordi con operatori del settore, altre aziende o gruppi, nazionali ed esteri, di rilevanza strategica eccedenti la normale operatività;
- 3. costituzione, ad eccezione delle società la cui costituzione rientri nell'ambito della partecipazione a gare, quotazione in Borsa, relative a società di capitali direttamente controllate; aumenti di capitale, trasformazione, fusione, scissione, messa in liquidazione, stipula di patti



- parasociali, relativi a società di capitali direttamente controllate che abbiano un patrimonio netto non inferiore a € 200 milioni sulla base dell'ultimo bilancio approvato;
4. designazione, su proposta dell'Amministratore Delegato, di nuovi Amministratori con poteri, o di Amministratori, Sindaci o Revisori esterni al Gruppo, in società di capitali direttamente controllate che abbiano un patrimonio netto non inferiore a € 200 milioni sulla base dell'ultimo bilancio approvato;
 5. acquisto, permuta, vendita di immobili, nonché locazioni ultranovennali;
 6. operazioni finanziarie attive e passive a medio e lungo termine, superiori a € 50 milioni per singola operazione, salvo i casi di urgenza per i quali l'Amministratore Delegato potrà provvedere direttamente anche oltre tale limite riferendone al Consiglio di Amministrazione;
 7. rilascio di fidejussioni di importo superiore a € 50 milioni per singola operazione;
 8. assunzione, nomina e revoca dei dirigenti riservate dalla legge o dallo statuto alla competenza del Consiglio di Amministrazione, nonché del Responsabile della funzione *Group Internal Audit* per le quali provvede su proposta dell'Amministratore Delegato; conferimento di incarichi di consulenza a carattere continuativo di durata superiore ad un anno ovvero per importi superiori a € 250.000;
 9. acquisizione di partecipazioni in società, anche mediante esercizio di diritti di opzione, ad eccezione dei trasferimenti di partecipazioni infragruppo ivi incluso il caso in cui la Società sia la parte cedente, fermo restando quanto previsto dal successivo punto 14;
 10. cessione, conferimento, affitto, usufrutto ed ogni altro atto di disposizione, anche nell'ambito di *joint venture* ovvero di assoggettamento a vincoli dell'azienda ovvero di rami di essa;
 11. cessione, conferimento, licenza ed ogni altro atto di disposizione, anche nell'ambito di *joint venture* ovvero di assoggettamento a vincoli di tecnologie, processi produttivi, *know-how*, brevetti, progetti industriali ed ogni altra opera dell'ingegno inerenti ad attività relative alla difesa;
 12. trasferimento al di fuori dell'Italia dell'attività di ricerca e sviluppo inerente ad attività relative alla difesa;
 13. cessione di partecipazioni in società anche mediante esercizio o rinuncia a diritti di opzione, conferimento, usufrutto, costituzione in pegno ed ogni altro atto di disposizione, anche nell'ambito di *joint venture*, ovvero di assoggettamento a vincoli delle partecipazioni stesse;
 14. voto da esprimere nelle assemblee delle società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 c.c.) che svolgono attività inerenti alla difesa per le materie di cui ai punti 10), 11), 12) e 13).



Le deliberazioni concernenti le materie riservate al Consiglio ai sensi di Statuto (art. 22.3) sono validamente assunte con il voto favorevole dei sette/decimi degli Amministratori in carica (con arrotondamento al numero intero inferiore qualora il predetto quoziente desse un risultato decimale).

Riunioni

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce con cadenza regolare e opera in modo da garantire un efficace svolgimento delle proprie funzioni. Il Consiglio è convocato dal Presidente, mediante avviso contenente l'indicazione degli argomenti all'ordine del giorno sui quali discutere e deliberare, nell'ambito della programmazione annuale delle adunanze consiliari o comunque tutte le volte che lo stesso lo giudichi necessario, ovvero quando ne sia fatta richiesta scritta dalla maggioranza dei suoi membri o dal Collegio Sindacale.

I singoli Consiglieri possono richiedere al Presidente di inserire argomenti all'ordine del giorno. Il Presidente, ove ritenga di non aderire alla richiesta, ne dà tempestiva informazione al Consigliere interessato.

L'avviso di convocazione viene di regola recapitato a ciascun componente del Consiglio e del Collegio Sindacale almeno tre giorni liberi prima di quello fissato per la riunione, ai sensi dell'art. 20.2 dello Statuto, nonché con modalità idonee a garantire la riservatezza e la tempestività della convocazione e che consentano di verificare l'avvenuta ricezione dell'avviso; nei casi di urgenza, su valutazione discrezionale del Presidente, l'avviso viene inviato con la migliore tempestività possibile in funzione delle specifiche circostanze.

Alle riunioni del Consiglio, come previsto dallo Statuto, si può partecipare per videoconferenza o eventualmente per teleconferenza, a condizione che ne venga data preventiva comunicazione alla Segreteria del Consiglio, che tutti i partecipanti possano essere identificati e che gli stessi siano in grado di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente nella trattazione degli argomenti, nonché di prendere visione in tempo reale della documentazione eventualmente distribuita nel corso della riunione. Il Presidente, anche su richiesta di uno o più Consiglieri, può invitare a partecipare alla singola riunione dirigenti della Società ovvero delle società del Gruppo, nonché altri soggetti o consulenti esterni, la cui presenza sia ritenuta utile in relazione agli argomenti all'ordine del giorno. Tali soggetti saranno comunque tenuti all'osservanza dei medesimi obblighi di riservatezza previsti per i Consiglieri e i Sindaci.

Con riguardo all'effettiva partecipazione dei dirigenti alle riunioni consiliari, si segnala che anche nel corso dell'esercizio 2020 hanno preso parte alle riunioni Responsabili delle unità organizzative ("u.o.") di primo livello di Leonardo, fornendo il proprio contributo attraverso i richiesti approfondimenti funzionali a una migliore informativa sulle materie all'ordine del giorno di rispettiva competenza, come specificamente e positivamente rilevato in sede di *Board*



evaluation in merito al supporto fornito dai diversi Responsabili delle u.o. aziendali ai lavori del Consiglio e dei Comitati.

Per informazioni dettagliate in ordine alla circolazione dell’informativa pre-consiliare e consiliare si rinvia ai contenuti del successivo par. 4.4.

La regolare cadenza delle riunioni consiliari è garantita a livello di prassi operativa – già da tempo adottata nell’ambito della Società – che prevede una sequenza media mensile delle relative sedute. Il calendario annuale delle riunioni del Consiglio relative agli eventi societari previsti dalla disciplina di Borsa viene reso noto dalla Società, di norma, entro il mese di dicembre del precedente esercizio. Nel corso dell’esercizio 2020 si sono tenute n. 12 riunioni consiliari, la cui durata media è stata di circa due ore e dieci minuti. Nell’esercizio in corso, alla data del 9 marzo 2021 si sono già svolte n. 3 riunioni consiliari (rispetto a n. 10 riunioni programmate), inclusa la riunione tenutasi in pari data. Di seguito si segnalano i dati concernenti le singole presenze dei Consiglieri alle riunioni tenutesi nel corso dell’esercizio 2020.

	Presenze
Luciano Carta (1) Presidente	n. 7/7 riunioni
Alessandro Profumo Amm.re Delegato	n. 12/12 riunioni
Carmine America (1)	n. 7/7 riunioni
Pierfrancesco Barletta (1)	n. 7/7 riunioni
Elena Comparato (1)	n. 7/7 riunioni
Dario Frigerio	n. 12/12 riunioni
Patrizia Michela Giangualano (1)	n. 7/7 riunioni
Paola Giannetakis(1)	n. 7/7 riunioni
Federica Guidi (1)	n. 6/7 riunioni
Maurizio Pinnarò (1)	n. 7/7 riunioni
Ferruccio Resta (1)	n. 7/7 riunioni
Marina Rubini	n. 12/12 riunioni

(1) In carica dal 20 maggio 2020

Ogni assenza risulta debitamente giustificata

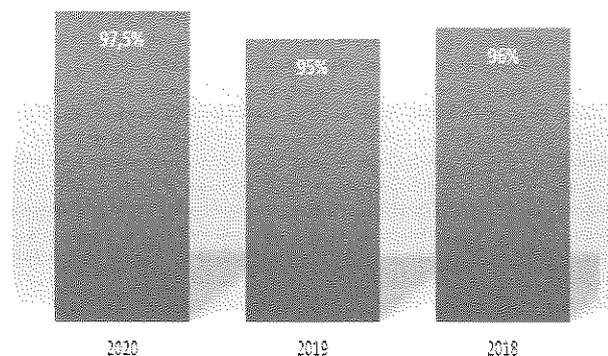
AMMINISTRATORI CESSATI DALLA CARICA

<i>Giovanni De Gennaro Presidente (2)</i>	n. 5/5 riunioni
<i>Guido Alpa (2)</i>	n. 4/5 riunioni
<i>Luca Bader (2)</i>	n. 5/5 riunioni
<i>Marina Elvira Calderone (2)</i>	n. 5/5 riunioni
<i>Paolo Cantarella (2)</i>	n. 5/5 riunioni
<i>Marta Dassù (2)</i>	n. 4/5 riunioni
<i>Fabrizio Landi (2)</i>	n. 5/5 riunioni
<i>Silvia Merlo (2)</i>	n. 5/5 riunioni
<i>Antonino Turicchi (2)</i>	n. 5/5 riunioni

(2) In carica fino al 20 maggio 2020



C.d.A. Presenza media alle riunioni



Come previsto dal proprio Regolamento, il Consiglio di Amministrazione:

- a) esamina e approva i piani strategici, industriali e finanziari della Società e del Gruppo di cui è a capo, monitorandone periodicamente l'attuazione; definisce il sistema di governo societario della Società e la struttura del Gruppo;
- b) definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti i rischi che possono assumere rilievo nell'ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo dell'attività dell'emittente;
- c) valuta, anche alla luce dell'art. 2086 del Codice Civile, l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società nonché quello delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- d) attribuisce e revoca le deleghe ad Amministratori, fermo quanto riservato all'esclusiva competenza del Consiglio, definendone i limiti e le modalità di esercizio e stabilisce la periodicità con la quale gli organi delegati devono riferire al Consiglio in merito all'attività svolta nell'esercizio delle deleghe loro conferite, ferma restando la periodicità almeno trimestrale ai sensi dell'art. 24.2, ultimo comma dello Statuto;
- e) definisce la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Autodisciplina;
- f) determina, su proposta del Comitato per la Remunerazione, il trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2389, comma 3, c.c.);
- g) valuta il generale andamento della gestione, tenendo in considerazione, in particolare, le informazioni ricevute dagli organi delegati, nonché confrontando, periodicamente, i risultati conseguiti con quelli programmati;



- h) delibera in merito alle operazioni allo stesso riservate dalla legge e dallo Statuto, nonché in merito alle ulteriori operazioni della Società e delle controllate che abbiano un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per la Società che lo stesso Consiglio si riserva in occasione del conferimento di deleghe;
- i) effettua, almeno una volta all'anno, una valutazione sul funzionamento del Consiglio stesso e dei suoi Comitati;
- j) al fine di assicurare la corretta gestione delle informazioni societarie, adotta, su proposta dell'Amministratore Delegato, una procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni riguardanti la Società, con particolare riguardo al trattamento delle informazioni privilegiate;
- k) fornisce informativa, nella Relazione sul Governo Societario, sulle modalità di svolgimento dei propri compiti.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Controllo e Rischi, a valle della periodica identificazione dei principali rischi aziendali curata dall'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (di seguito anche "SCIGR"), ha definito – nonché da ultimo aggiornato nel corso della riunione del 9 marzo 2021 – le "Linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi", in modo che i principali rischi afferenti alla Società e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente valutati, gestiti e monitorati, determinando inoltre il grado di compatibilità di tali rischi con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati.

Nel rinviare agli specifici contenuti di cui al successivo par. 10 per le attività e valutazioni effettuate dall'organo consiliare, si segnala che il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 9 marzo 2021 ha valutato adeguato, efficace ed effettivamente funzionante l'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riguardo al SCIGR sulla base del parere formulato dal Comitato Controllo e Rischi.

Il Consiglio ha individuato quali società controllate aventi rilevanza strategica le società direttamente controllate, mediante i criteri stabiliti dal Consiglio di Amministrazione all'atto del conferimento delle deleghe all'Amministratore Delegato e della definizione dei poteri allo stesso Consiglio riservati, nonché le altre controllate, anche indirette, selezionate in base alle dimensioni dell'impresa e alla rilevanza del *business*.

Nel valutare il generale andamento della gestione, il Consiglio ha verificato periodicamente i risultati conseguiti rispetto a quelli previsti dal *Budget* dallo stesso approvato e dai suoi eventuali successivi aggiornamenti.



Con riguardo ai criteri per l'individuazione delle operazioni di significativo rilievo, si segnala che tali operazioni coincidono con quelle già riservate alla competenza del Consiglio ai sensi di Statuto ovvero in occasione delle delibere di conferimento deleghe.

Board evaluation

Come previsto nel proprio Regolamento e nel Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione di Leonardo effettua con cadenza annuale una valutazione sul funzionamento del Consiglio stesso e dei suoi Comitati, nonché sulla relativa dimensione e composizione, tenendo anche conto delle caratteristiche professionali, di esperienza – anche manageriale e internazionale – e di genere dei suoi componenti, nonché della loro anzianità di carica.

Tenuto conto degli esiti di tale valutazione, anche sulla base delle raccomandazioni o dei pareri formulati dal Comitato Nomine e Governance, prima del rinnovo dell'organo consiliare il Consiglio esprime agli azionisti i propri Orientamenti sulle figure manageriali e professionali la cui presenza sia ritenuta opportuna e, dunque, sulla sua composizione ottimale, in coerenza con le raccomandazioni del Comitato per la Corporate Governance e le indicazioni del nuovo Codice.

Con riguardo alla composizione del nuovo organo amministrativo, in vista del rinnovo da parte dell'Assemblea 2020, gli Orientamenti consiliari hanno tenuto conto dei suddetti profili e competenze ritenuti opportuni in capo ai nuovi Amministratori. Come più diffusamente illustrato nel par. 12 della presente Relazione, tali Orientamenti sono stati resi noti agli azionisti con congruo anticipo (mediante pubblicazione sul sito web in data 2 marzo 2020) rispetto alla pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sul relativo rinnovo.

Quanto sopra in adesione alle raccomandazioni del Codice tese a "responsabilizzare" il Board uscente in merito all'adeguata formazione del successivo organo. Con ulteriore coerenza rispetto alle indicazioni del nuovo Codice, nei propri Orientamenti il Consiglio di Leonardo ha riportato la raccomandazione a chi presenta le liste per il rinnovo dell'organo amministrativo "di dar conto di come la selezione dei candidati abbia dato seguito agli orientamenti e alle politiche espressi dal consiglio uscente sulla sua composizione ottimale".

L'attività viene svolta attraverso modalità e procedure efficacemente strutturate. Con riguardo alla specifica raccomandazione formulata dal Comitato per la Corporate Governance, il Consiglio di Amministrazione sovrintende al processo di autovalutazione con la supervisione del Comitato Nomine e Governance. Tra le competenze attribuite al Comitato ai fini del processo di Board evaluation: la formulazione di proposte al Consiglio sull'affidamento dell'incarico a società specializzata nel settore, l'individuazione dei temi destinati a formare oggetto della valutazione e la definizione di modalità e tempi del procedimento.



Il Consiglio di Amministrazione in carica di Leonardo ha effettuato per l'esercizio 2020 la prima valutazione del corrente mandato, che rappresenta anche – nel rispetto delle migliori *best practice* – la sedicesima dalla prima condotta con riferimento all'esercizio 2005. Il processo di valutazione è stato condotto dal C.d.A. con il supporto e l'assistenza professionale di una società di consulenza specializzata: il relativo incarico è stato conferito alla società Eric Salmon & Partners S.r.l. ("Eric Salmon & Partners"), operante nell'ambito dei servizi professionali di *corporate governance*, a cui sono stati riconosciuti i requisiti di neutralità, obiettività, competenza e indipendenza; tale società non presta attualmente ulteriori servizi a Leonardo né ad aziende del Gruppo e non ha intrattenuto rapporti economici con Leonardo o con società del Gruppo, fatta eccezione per gli incarichi ad essa conferiti per il supporto al processo di autovalutazione del Collegio Sindacale (come riferito al successivo par. 11) e l'assistenza nella proposizione degli Orientamenti agli azionisti relativi al rinnovo del Collegio Sindacale da parte dell'Assemblea 2021.

Metodologia e obiettivi

Obiettivo del processo di autovalutazione è un'analisi dettagliata della composizione e del funzionamento del C.d.A., con evidenza delle attuali prestazioni e delle potenziali aree di miglioramento su cui concentrarsi specificamente. La metodologia adottata, basata su strumenti sia quantitativi sia qualitativi di raccolta dei *feedback* da parte dei Consiglieri, ha previsto:

- analisi preliminare della documentazione aziendale rilevante (Relazione di *Corporate Governance*, Statuto, Regolamenti e recenti verbali C.d.A. e Comitati, *curricula* Consiglieri, etc.);
- analisi delle risultanze delle attività di *Board review* svolte nel precedente mandato, attraverso l'acquisizione della documentazione presentata al Consiglio; successivo riscontro con il Presidente, l'Amministratore Delegato e il Segretario del C.d.A. per la definizione di obiettivi e aspettative, nonché per finalizzare il questionario da sottoporre ai Consiglieri;
- interviste individuali ai Consiglieri, basate su un questionario con domande inerenti a dimensioni del Consiglio e dei Comitati, nonché all'analisi delle prassi operative adottate dal Consiglio, funzionale a un confronto qualitativo rispetto a *best practice* riconosciute a livello internazionale;
- interazione con organi e funzioni aziendali rilevanti per l'acquisizione di ulteriori informazioni (Segreteria del CdA; *Group General Counsel*; *Chief Audit Executive*; *Chief People, Organization & Transformation Officer*; *Chief Financial Officer*; *Chief Technology & Innovation Officer*).

Temi di analisi

I temi oggetto di riflessione e valutazione hanno riguardato i seguenti profili:

- ✓ Panoramica su attività e dinamiche del C.d.A.
- ✓ Organizzazione e processi del C.d.A.
- ✓ Organizzazione e processi dei Comitati



- ✓ Ruoli e responsabilità dei Consiglieri
- ✓ Composizione del C.d.A. (dimensioni e competenze)
- ✓ Partecipazione e impegno dei Consiglieri
- ✓ Elaborazione e analisi del piano strategico
- ✓ Sistemi di controllo
- ✓ Analisi del rischio
- ✓ Processi di *induction*
- ✓ Piani di successione del *management*
- ✓ Tematiche di sostenibilità, innovazione e *cybersecurity*
- ✓ Efficacia generale del C.d.A. e conseguenti *KPI*.

I citati temi sono stati integrati, per le relative considerazioni da condividere in sede di intervista, dalle nuove raccomandazioni formulate per il 2021 dal Comitato per la *Corporate Governance*. Specifica attenzione è stata rivolta: al tema dell'analisi e del contributo, da parte del *Board*, al piano strategico; al tema dell'adeguatezza dell'informativa pre-consiliare e consiliare nel corso dell'esercizio, anche con riguardo ai flussi informativi tra Consiglio e Comitati, analizzati e positivamente valutati per le rispettive dinamiche e per l'efficace supporto ai lavori del *Board*.

Le interviste sono state, inoltre, volte ad analizzare collegialmente la “cultura” prevalente del Consiglio sui seguenti aspetti chiave:

- ✓ Valori condivisi
- ✓ Guida dei lavori del Consiglio
- ✓ Processo di formazione del consenso
- ✓ Dinamiche ed interazioni fra i Consiglieri
- ✓ Impegno e contributo dei Consiglieri
- ✓ Qualità del dibattito.

Esiti dell'autovalutazione

All'esito del percorso di autovalutazione, è emersa la positiva interazione tra i Consiglieri e la rapida presa di conoscenza e consapevolezza delle tematiche strategiche, organizzative, industriali e di *governance* di una realtà così articolata come Leonardo, pur nella complessa situazione del trascorso esercizio (a causa dell'emergenza sanitaria, gran parte degli incontri si sono svolti in modalità audio e/o videoconferenza), grazie anche al rilevante sforzo profuso efficacemente dall'azienda. Il comune impegno ha consentito di creare un clima di notevole coesione e positiva partecipazione; la



particolare modalità di interazione non ha limitato il coinvolgimento di tutti i membri del Consiglio, il loro interesse e il desiderio di fornire forte contributo.

Molto positivo il giudizio complessivo sull'attività del Consiglio: le risultanze evidenziano opinioni molto favorevoli su tutti i temi oggetto di analisi. Un rilevante contributo al buon funzionamento del C.d.A. è stato offerto dal programma di *induction*: molto completo, continuo e approfondito, ha grandemente facilitato l'inserimento dei Consiglieri nella complessa realtà di Leonardo nonché la conoscenza del *business* e del sistema di *governance* della Società.

Ad unanime avviso dei Consiglieri, questo contesto positivo – che esprime aspettative e notevole potenzialità – fa affidamento anche su una struttura di supporto, composta dalle varie funzioni di *management*, estremamente rodada e garante di grande affidabilità ed efficacia.

Le diverse unità organizzative aziendali (guidate dal *Group General Counsel*, dal *Chief Audit Executive*, dal *Chief People, Organization & Transformation Officer*, dal *Chief Financial Officer* e dal *Chief Technology & Innovation Officer*) forniscono utile contributo ai lavori del Consiglio e dei Comitati. Continua e positiva, nell'assoluto rispetto dei ruoli, la relazione con il Collegio Sindacale. Un elemento caratterizzante il C.d.A., funzionale a una positiva allocazione di compiti anche sulle aree tecniche dei Comitati, è rappresentato dall'articolazione delle professionalità, competenze ed esperienze, giudicate positivamente complementari.

Il funzionamento del Consiglio, tenuto conto delle suindicate limitazioni relazionali ma – al contempo – dell'ottimo supporto segretariale ed informativo e del clima positivo e collaborativo, è valutato già ad un ottimo livello.

Il Vertice aziendale è ritenuto determinante nel creare le condizioni per dibattiti e processi molto costruttivi. L'autorevolezza del Presidente e le sue riconosciute capacità di coinvolgimento contribuiscono significativamente a favorire la partecipazione di tutti i Consiglieri. La grande esperienza e competenza dell'Amministratore Delegato è ritenuta fonte di sicurezza e robustezza della gestione e dell'affidabilità dei piani industriali.

Complessivamente, i Consiglieri confidano di poter contribuire ad affrontare le sfide della Società mettendo a disposizione competenze professionali e manageriali diversificate.

Tra i temi reputati di maggior interesse:

- l'aggiornamento del piano industriale e strategico;
- i progetti legati alla sostenibilità;
- l'analisi delle strategie di innovazione tecnologica nelle varie declinazioni che potranno assumere nel contesto aziendale;
- il continuo monitoraggio dei *benchmark* internazionali sulle pratiche sia di *business* industriale sia di *governance*.



Tra i potenziali spunti di miglioramento o suggerimenti operativi emersi dal processo:

- prosecuzione dell'attività di *induction* e dell'organizzazione di incontri tra Consiglieri indipendenti, con approfondimenti su specifiche aree inserite nell'agenda di dibattito consiliare, nonché su tematiche di *governance* tra cui i piani di successione manageriale e i flussi informativi verso gli organi sociali;
- organizzazione – quando possibile – di riunioni di Consiglio nei vari siti aziendali, per facilitarne la conoscenza e ulteriormente rafforzare l'interazione tra Consiglieri e tra C.d.A. e *management*;
- implementazione delle analisi di *benchmark* internazionale relative al Gruppo e ai suoi settori.

Board induction

Come previsto dal Regolamento del Consiglio il Presidente, d'intesa con il *Lead Independent Director*, favorisce la partecipazione di Amministratori e Sindaci, nelle forme più opportune, ad adeguate e strutturate iniziative di *induction* finalizzate a rafforzarne – lungo tutta la permanenza in carica – la competenza, nonché la conoscenza dell'organizzazione della Società e del settore di attività in cui la stessa opera, delle dinamiche aziendali, della relativa evoluzione e dei principi di corretta gestione dei rischi, unitamente al quadro normativo e autoregolamentare di riferimento.

Al riguardo viene definito un programma di presentazioni, seminari e incontri volti ad approfondire la conoscenza delle attività e dei *business* del Gruppo, favorendo l'analisi di temi di rilevanza strategica per la Società o di particolare interesse e attualità.

Nell'ambito delle iniziative di *induction* condotte nel 2020, nei primi mesi dell'esercizio si sono svolte presentazioni focalizzate su progetti in essere presso importanti stabilimenti, nonché incontri in materia di Piano Industriale.

A partire dalla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, si segnala in particolare il programma di *Board Induction* a favore del neocostituito Consiglio, con l'intento di agevolare le deliberazioni da parte del nuovo organo consiliare, fornendo in tempo utile le informazioni adeguate a una prima comprensione del *business* aziendale. Gli incontri, ai quali hanno partecipato Consiglieri e Sindaci oltre alle strutture aziendali coinvolte, sono stati incentrati sulla storia dell'azienda, sul processo di trasformazione in *One Company*, sulla presenza sul territorio, sulla *Governance*, sull'organizzazione del Gruppo Leonardo e sulle aree di *business* nazionale e internazionale della Società. Tali incontri sono stati occasione di conoscenza e approfondimento sia degli aspetti inerenti al Piano Strategico, sia di tutte le aree di *business* del Gruppo (Divisioni Velivoli, Elicotteri, Aerostrutture, Elettronica e *Cyber Security*; Sistemi *Unmanned*; *Space&Leap 2020*), con *focus* mirati sui temi di *Governance*, sui profili legali e societari, sullo sviluppo commerciale, sui temi legati alla gestione delle risorse (*People Management*) e alla *brand vision*, nonché in materia di sostenibilità, innovazione tecnologica ed efficienza dei processi. Largo spazio è stato inoltre dedicato al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e alla formazione in materia di *Market Abuse Regulation*,



focalizzata sui temi della gestione delle informazioni privilegiate e riservate e del *Registro Insider*, con specifici approfondimenti sulle disposizioni procedurali interne.

Si segnala infine, nei primi mesi del corrente esercizio 2021, lo svolgimento di una seduta seminariale volta ad approfondire ulteriormente aspetti inerenti al Piano Strategico e al relativo stato di avanzamento.

Allo scopo di favorire la migliore conoscenza del contesto aziendale, normativo e autoregolamentare di riferimento nonché della relativa evoluzione, la Società mette a disposizione di Consiglieri e Sindaci – aggiornandola regolarmente anche nell’area virtuale dedicata – una specifica raccolta di documenti societari e aziendali (Regolamenti del Consiglio e dei Comitati, Procedure, Codici) utili per lo svolgimento del mandato.

Inoltre, in occasione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, il *Group General Counsel* trasmette a Consiglieri e Sindaci una periodica informativa sulle principali novità legislative e regolamentari riguardanti la Società e gli organi sociali, fornendo supporto nell’approfondimento di tematiche di specifico rilievo.

4.4. ORGANI DELEGATI E INFORMATIVA CONSILIARE

Amministratore Delegato

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 20 maggio 2020, ha confermato Alessandro Profumo nella carica di Amministratore Delegato conferendogli, in linea con l’assetto precedente, tutte le relative attribuzioni per la gestione unitaria della Società e del Gruppo (con esclusione di specifiche attribuzioni che il Consiglio, oltre a quelle non delegabili a norma di legge, ha riservato alla propria competenza), in coerenza con le linee di indirizzo strategico da lui stesso individuate e approvate dal Consiglio di Amministrazione, oltre alla rappresentanza legale della Società e alla firma sociale (nei limiti dei poteri conferiti ai sensi di legge e di Statuto) e al potere di dare attuazione alle delibere dell’organo amministrativo, incluse quelle adottate precedentemente alla sua nomina del 20 maggio 2020.

All’Amministratore Delegato sono stati conferiti i poteri necessari per l’esercizio delle citate deleghe e stabiliti alcuni limiti al relativo esercizio, tra cui: euro 50 milioni per il rilascio di fidejussioni, euro 50 milioni per le operazioni finanziarie attive e passive a medio e lungo termine, euro 200 milioni per la definizione di accordi transattivi diversi da quelli in materia di lavoro, il tutto riferito a ogni singola operazione.

In merito alla nuova *Direzione Generale*, costituita – con decorrenza dal 1° settembre 2020 – a diretto riporto dell’Amministratore Delegato, si rinvia ai contenuti del successivo par. 15.

Si precisa che, in linea con quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina, non ricorre la situazione di *interlocking directorate* prevista dal Criterio applicativo 2.C.6 del vigente Codice.



Presidente del Consiglio di Amministrazione

Nella riunione del 20 maggio 2020 il Consiglio di Amministrazione, in linea con l'assetto precedente, ha conferito al Presidente Luciano Carta, al quale spetta la rappresentanza legale della Società e la firma sociale ai sensi di legge e di Statuto, alcune attribuzioni relative a "Sicurezza di Gruppo", "Group Internal Audit", attuazione delle regole di governo societario con riguardo all'integrità dei comportamenti aziendali e al contrasto alla corruzione e "Rapporti Istituzionali" (da esercitarsi in coordinamento con l'Amministratore Delegato).

Informativa al Consiglio di Amministrazione

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, oltre a convocare le riunioni del Consiglio e a guidarne lo svolgimento, assicura che l'agire informato degli Amministratori sia garantito tramite un'adeguata e tempestiva informativa consiliare, affinché gli stessi possano esprimersi con consapevolezza sulle materie sottoposte alla loro valutazione.

In linea con le raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* (nonché con le indicazioni del nuovo Codice) il Regolamento del Consiglio di Amministrazione prevede modalità volte a garantire il massimo grado di correttezza e completezza sia nella fase di informativa pre-consiliare, sia nelle modalità di svolgimento delle riunioni. La Società si è, inoltre, da tempo dotata di una Procedura interna specificamente volta a disciplinare un'adeguata gestione, circolazione e fruibilità dei flussi informativi a beneficio dei lavori degli organi sociali, con l'obiettivo di coniugare e tutelare tempestività, completezza e contestuale riservatezza delle informazioni.

Il *Group General Counsel*, tramite la u.o. *Group Corporate Affairs*, coordina tali flussi assicurando che per ciascun punto all'ordine del giorno venga predisposta la necessaria documentazione di supporto, funzionale alla comprensione delle materie sottoposte ai Consiglieri, corredata da una nota di sintesi dei principali contenuti, motivazioni e obiettivi.

In particolare, il *Group General Counsel* verifica con le strutture coinvolte che tale documentazione sia chiara, completa e idonea a consentire ai Consiglieri di esprimersi con consapevolezza sulle materie oggetto della riunione e provvede alla trasmissione della stessa alla Segreteria del Consiglio per i successivi adempimenti. In relazione a tematiche o a documentazione particolarmente complesse la Società, attraverso il *Group General Counsel* e il Segretario del Consiglio, garantisce assistenza e consulenza agli Amministratori mettendo a disposizione la più opportuna documentazione di sintesi.



La documentazione viene resa disponibile con modalità idonee a garantire, anche attraverso l'utilizzo di apposita piattaforma informatica dedicata ("Area Virtuale"), la necessaria tutela della riservatezza, ma al tempo stesso con congruo anticipo rispetto alla data della riunione consiliare, di regola entro il terzo giorno anteriore a quello fissato per la riunione, fatti salvi i casi di urgenza nei quali la documentazione è resa disponibile con la migliore tempestività previo avviso entro il medesimo termine. La documentazione contenente informazioni riservate e privilegiate viene messa a disposizione in apposita sezione della piattaforma accessibile ai soli Consiglieri e Sindaci con possibilità, in casi di particolare riservatezza, della sola visione per consultazione.

Gli Amministratori e i Sindaci possono comunque avere accesso alla documentazione informativa presso la sede sociale nei giorni immediatamente precedenti la riunione, nonché richiedere approfondimenti o integrazioni funzionali alla migliore valutazione delle materie sottoposte al Consiglio. Il Presidente verifica che le suddette informazioni siano state regolarmente messe a disposizione degli Amministratori e dei Sindaci.

Si evidenzia che il suddetto termine di tre giorni per l'invio dell'informativa pre-consiliare è stato normalmente rispettato nel corso dell'esercizio di riferimento, salvo alcuni limitati casi di urgenza. In tali casi l'informativa al Consiglio è stata comunque tempestivamente resa nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento consiliare e gli argomenti all'ordine del giorno hanno formato oggetto di specifici, puntuali e adeguati approfondimenti condotti durante le riunioni, anche attraverso il supporto informativo di Responsabili delle u.o. e la messa a disposizione di ampia e dettagliata documentazione, nonché tramite il supporto del *Group General Counsel* e del Segretario del Consiglio. Si conferma inoltre anche per l'esercizio 2020 (come già indicato al precedente par. 4.3) l'effettiva partecipazione dei dirigenti alle riunioni consiliari, al fine di fornire i più opportuni approfondimenti sulle materie di rispettiva competenza.

L'Amministratore Delegato fornisce al Consiglio di Amministrazione, con periodicità almeno trimestrale, adeguata informativa in merito alle principali attività svolte nell'esercizio delle deleghe allo stesso conferite, nonché relativamente all'attuazione delle delibere consiliari. L'informativa viene resa in concomitanza con l'approvazione delle situazioni contabili periodiche (Bilancio, Relazione Finanziaria Semestrale e Risultati Trimestrali) e, con riguardo ad operazioni societarie e finanziarie significative, in occasione della prima riunione consiliare utile.

Come auspicato dal Comitato per la *Corporate Governance*, il tema dell'adeguatezza dell'informativa pre-consiliare e consiliare ricevuta nell'esercizio ha formato oggetto di considerazione anche in sede di autovalutazione, anche in relazione ai flussi informativi tra



Consiglio e Comitati endoconsiliari (come riferito al precedente par. 4.3 in tema di *Board evaluation*).

4.5. ALTRI CONSIGLIERI ESECUTIVI

Il Consiglio di Amministrazione è composto esclusivamente da Amministratori non esecutivi (cioè sprovvisti di deleghe operative e/o di funzioni direttive in ambito aziendale), ad eccezione dell'Amministratore Delegato Alessandro Profumo.

4.6. AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

Valutazione Indipendenza

In conformità a quanto previsto dal modello di *Corporate Governance* della Società, in linea con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione di Leonardo procede alla valutazione di indipendenza dei propri membri non esecutivi nella prima riunione utile successiva alla nomina. La valutazione viene rinnovata, periodicamente, con cadenza annuale (rendendo noti i relativi esiti nell'ambito della Relazione sul governo societario), nonché al ricorrere di circostanze rilevanti. Nella propria valutazione, il Consiglio tiene conto delle informazioni rese dai singoli interessati. Il Regolamento consiliare (art. 4) definisce contenuti e modalità dell'informativa da parte dei singoli Amministratori, nonché i criteri applicativi specificamente riferiti alla Società.

Il Consiglio sottopone la valutazione di indipendenza dei propri membri al Collegio Sindacale, che vigila sulla corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati.

Il Consiglio di Amministrazione in carica ha valutato l'indipendenza dei propri membri non esecutivi a seguito della nomina da parte dell'Assemblea del 20 maggio 2020, rendendo noti i relativi esiti mediante comunicato stampa tempestivamente diffuso al mercato a valle della riunione tenutasi in pari data, nonché successivamente nella riunione del 25 febbraio 2021 (valutazione periodica).

Nell'ultima citata riunione, all'esito delle verifiche svolte, il Consiglio ha confermato la precedente valutazione circa il possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice vigente nell'esercizio di riferimento. Il Consiglio ha, pertanto, valutato la sussistenza di detti requisiti in capo a tutti gli Amministratori non esecutivi (Carminé America, Pierfrancesco Barletta, Dario Frigerio, Patrizia Michela Gianguialano, Paola Giannetakis, Federica Guidi, Maurizio Pinnarò, Ferruccio Resta e Marina Rubini), ad eccezione del Presidente Luciano Carta in quanto "esponente di rilievo" della Società (in conformità a quanto previsto dal menzionato Codice) e dell'Amministratore Elena Comparato (in virtù del suo rapporto di lavoro con l'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze).



Si rammenta inoltre, come reso noto a valle della riunione consiliare in data 20 maggio 2020, che il Consiglio di Amministrazione ha accertato il possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge, richiamati dallo Statuto della Società, da parte del Presidente Luciano Carta e dei Consiglieri Carmine America, Pierfrancesco Barletta, Dario Frigerio, Patrizia Michela Giangualano, Paola Giannetakakis, Federica Guidi, Maurizio Pinnarò, Ferruccio Resta e Marina Rubini.

All'atto del deposito delle liste, i suddetti Amministratori si sono dichiarati in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla legge e dal Codice.

La Società risulta pertanto ampiamente in linea con l'indicazione del Codice che prevede, per gli emittenti appartenenti all'indice FTSE-Mib, la presenza di almeno un terzo di Amministratori indipendenti, nonché già conforme alle più stringenti indicazioni del nuovo Codice – almeno la metà dell'organo consiliare – riferite alle “società grandi” (con maggiore capitalizzazione).

Nella propria valutazione il Consiglio di Amministrazione ha adottato gli stessi parametri e criteri applicativi contemplati dal Codice di Autodisciplina. Il Collegio Sindacale ha positivamente verificato la corretta applicazione di tali criteri, nonché delle procedure di accertamento adottate dal Consiglio, senza formulare eccezioni.

Si segnala pertanto, con riguardo alle raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance*, che la richiamata valutazione di indipendenza da parte del Consiglio di Amministrazione non ha comportato alcun caso di disapplicazione o scostamento rispetto ai criteri di indipendenza definiti dal Codice di Autodisciplina.

Ai fini della valutazione di indipendenza e nell'ambito dei contemplati criteri, il Regolamento del Consiglio specifica ulteriormente quanto segue.

Con riguardo alla citata nozione di “esponente di rilievo” si intende per tale il Presidente, l'amministratore esecutivo o munito di poteri, il Direttore Generale o il Condirettore Generale (di Leonardo o delle altre società contemplate dal Codice).

Sono ritenuti soggetti in grado di esercitare “un'influenza notevole” su Leonardo gli azionisti che detengano, anche indirettamente, almeno il 10% delle azioni di Leonardo.

Con riguardo alle raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance*, nonché alle indicazioni del nuovo Codice, inerenti alla valutazione di significatività dei rapporti oggetto di esame (eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali) e alla definizione *ex ante* di criteri quantitativi e/o qualitativi di riferimento per tale valutazione, ferma restando la propria discrezionalità nel valutare la specifica situazione tenendo conto del miglior interesse della Società, della significatività del rapporto e della sua idoneità a incidere sull'indipendenza dell'Amministratore, il Consiglio ha da tempo adottato come criterio quantitativo per la



determinazione della significatività di eventuali relazioni professionali il compenso annuo riconosciuto per l'incarico di Amministratore della Società (attualmente pari a euro 80.000). Resta ferma, inoltre, la necessaria preventiva autorizzazione, da parte del Consiglio, per il conferimento di incarichi professionali agli Amministratori.

Inoltre, sempre ai fini della valutazione di indipendenza, per soggetti appartenenti o appartenuti all'Amministrazione Centrale dello Stato, azionista di Leonardo per il tramite del Ministero dell'Economia e delle Finanze, vengono presi in considerazione i rapporti di lavoro dipendente intercorrenti o intercorsi con la Presidenza del Consiglio dei Ministri, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero dello Sviluppo Economico e il Ministero della Difesa e per posizioni che abbiano rilevanza nella determinazione dei comportamenti delle Amministrazioni interessate o nell'esecuzione degli stessi.

Quanto sopra fermo restando il principio che ciascun Amministratore opera in piena conformità con l'obbligo nei confronti della Società di adempiere ai propri doveri con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e dalle proprie specifiche competenze.

Riunioni Amministratori Indipendenti

Gli Amministratori indipendenti si riuniscono almeno una volta l'anno in assenza degli altri Amministratori, con l'obiettivo di analizzare temi di particolare rilevanza quali il funzionamento del Consiglio di Amministrazione o la gestione sociale. Trattasi di riunioni *ad hoc*, distinte e ulteriori rispetto a quelle dei Comitati consiliari, convocate su iniziativa del *Lead Independent Director* o su richiesta degli altri Amministratori indipendenti.

Gli stessi possono, inoltre, supportare i Comitati endoconsiliari che, ove ritenuto opportuno anche per le materie agli stessi delegate e in presenza di questioni di particolare significatività, possono consultare gli altri Amministratori indipendenti per le opportune valutazioni.

Nell'esercizio 2020 gli Amministratori indipendenti si sono riuniti n. 2 volte, su convocazione del *Lead Independent Director* e in assenza degli altri Consiglieri non indipendenti.

Nel corso della prima riunione gli Amministratori indipendenti hanno all'unanimità concordato sull'opportunità di attribuire la rappresentanza degli Amministratori indipendenti a un Consigliere designato dalla lista di minoranza, proponendo la nomina di Dario Frigerio come *Lead Independent Director* per le competenze e la capacità, nonché in una logica di continuità con il precedente Consiglio di Amministrazione. Successivamente il Consiglio, con la sola astensione degli Amministratori non indipendenti e dell'interessato, ha proceduto alla relativa nomina. Nel corso della seconda riunione gli Amministratori indipendenti, confermando la consolidata prassi di svolgere incontri specifici sullo stato di avanzamento del Piano Strategico, hanno deciso di organizzare con



maggior frequenza riunioni volte a ottimizzare la partecipazione degli Amministratori sui diversi argomenti, per una migliore conoscenza del Gruppo.

4.7. *LEAD INDEPENDENT DIRECTOR*

A seguito del rinnovo del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea del 20 maggio 2020, il Consiglio ha provveduto a nominare – in data 25 giugno 2020 – l'Amministratore Dario Frigerio quale *Lead Independent Director*, con il compito di coordinare le istanze e i contributi degli Amministratori non esecutivi e in particolare di quelli indipendenti.

Anche in assenza delle specifiche situazioni contemplate dal Codice, il Regolamento prevede infatti tale facoltà di nomina da parte del Consiglio, con l'astensione degli Amministratori esecutivi e comunque di quelli non indipendenti; è previsto altresì che il Consiglio provveda in ogni caso alla nomina ove al Presidente vengano conferite deleghe operative. Il Consiglio di Amministrazione, pur non avendo conferito deleghe operative al Presidente, ha ritenuto comunque (anche in considerazione delle attribuzioni allo stesso conferite) di procedere alla nomina del *Lead Independent Director*, che rimane in carica per la durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.

In particolare, il *Lead Independent Director*:

- collabora con il Presidente al fine di garantire che gli Amministratori siano destinatari di flussi informativi completi e tempestivi e di definire iniziative idonee a consentire la migliore conoscenza, da parte di Amministratori e Sindaci, della Società, del Gruppo e delle dinamiche aziendali;
- convoca, autonomamente o su richiesta di altri Consiglieri, apposite riunioni di soli Amministratori indipendenti per la discussione dei temi giudicati di interesse rispetto al funzionamento del Consiglio o alla gestione sociale;
- contribuisce al processo di valutazione del Consiglio di Amministrazione;
- collabora con il Presidente alla programmazione annuale dei lavori del Consiglio;
- segnala al Presidente eventuali argomenti da sottoporre all'esame e alla valutazione dell'organo consiliare.

Nel corso dell'esercizio 2020 il *Lead Independent Director* ha promosso e coordinato le attività degli Amministratori indipendenti, provvedendo altresì a definire a beneficio degli Amministratori e dei Sindaci (come già riferito in tema di *Board induction*), d'intesa con il Presidente e l'Amministratore Delegato e con l'assistenza delle funzioni aziendali preposte, un programma di presentazioni e di incontri dedicati ad approfondire la conoscenza delle attività e dei *business* del Gruppo.



4.8. TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE

La Società ha da tempo adottato, in conformità alle previsioni di legge e di autodisciplina *pro tempore* vigenti, specifiche disposizioni procedurali volte a garantire il massimo livello di correttezza, accuratezza e tempestività nel processo di gestione e diffusione delle informazioni societarie, oltre alla più ampia trasparenza e accessibilità a favore del mercato.

L'attuale regolamentazione interna è uniformata al quadro normativo di riferimento (disciplina europea *Market Abuse* di cui al Reg. UE n. 596/2014, in vigore dal 3 luglio 2016), che la Società ha provveduto opportunamente a recepire – anche alla luce del contesto nazionale – sia con riguardo al trattamento delle informazioni privilegiate, sia con riguardo alle disposizioni in tema di *Internal Dealing* e alle relative comunicazioni al mercato.

La relativa documentazione è disponibile nella specifica area *Market Abuse* della sezione *Corporate Governance* del sito web.

Informazioni Privilegiate

Al fine di assicurare la massima correttezza nel processo di gestione e diffusione delle informazioni societarie il Consiglio di Amministrazione della Società – su proposta dell'Amministratore Delegato – ha adottato, anche in adesione alle raccomandazioni del Codice, una procedura per la gestione interna e la diffusione all'esterno di documenti e informazioni riguardanti la Società, con particolare riguardo alle informazioni di natura privilegiata.

Le disposizioni procedurali hanno formato oggetto di successivi aggiornamenti volti a recepire le intervenute modifiche normative, inclusi i contenuti della citata regolamentazione europea.

La vigente PROCEDURA PER LA GESTIONE, IL TRATTAMENTO E LA COMUNICAZIONE DELLE INFORMAZIONI RISERVATE E PRIVILEGIATE DI LEONARDO SPA E PER LA GESTIONE DEL REGISTRO *INSIDER*, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo in data 13 dicembre 2018 (a valle di un percorso di rivisitazione organica e razionalizzazione del corpo regolamentare interno), è stata da ultimo aggiornata in data 20 dicembre 2019 e 11 dicembre 2020 al fine di recepire le intervenute modifiche nell'assetto organizzativo aziendale.

La Procedura, disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web (area *Market Abuse/Informazioni Privilegiate*), definisce principi, obblighi comportamentali e flussi informativi in tema di trattamento delle informazioni privilegiate e riservate riguardanti Leonardo S.p.a. e le società dalla stessa controllate, nonché in ordine alla tenuta e all'aggiornamento dell'Elenco delle persone aventi accesso a informazioni privilegiate (*Registro Insider*). Vengono altresì individuati e declinati ruoli e responsabilità delle u.o. e dei soggetti a vario titolo coinvolti nel processo interno di gestione dell'informativa *price sensitive*. La Procedura individua, tra l'altro, nell'u.o. *Chief Financial Officer* – in particolare nelle persone del *Chief Financial Officer* e del Responsabile dell'u.o. *Investor*



Relations and Credit Rating Agencies – la Funzione di Leonardo responsabile del processo di gestione e comunicazione delle informazioni privilegiate (FGIP), nonché della corretta tenuta del Registro *Insider*.

Nel complessivo percorso di aggiornamento si è proceduto ad un'accurata individuazione dei principali aspetti contenutistici stabiliti dal contesto normativo applicabile, anche al fine di recepire nella regolamentazione aziendale le indicazioni espresse dall'Autorità di Vigilanza.

Codice di *Internal Dealing*

Il CODICE DI *INTERNAL DEALING* disciplina il regime di trasparenza e gli specifici flussi informativi a favore del mercato previsti per le operazioni aventi a oggetto le azioni emesse da Leonardo (o gli altri strumenti finanziari alle stesse collegati) poste in essere, anche per interposta persona, dai "Soggetti Rilevanti" della Società (nonché dalle persone agli stessi "strettamente legate"). Il testo del Codice è stato nel tempo aggiornato al fine di recepire, attraverso una riformulazione anche sostanziale dei relativi contenuti, le modifiche intervenute nel quadro normativo di riferimento e i nuovi profili della regolamentazione europea e domestica *Market Abuse*.

Sono considerati "Soggetti Rilevanti" i componenti il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale di Leonardo, nonché i soggetti che ricoprono nella stessa Società la carica di Direttore Generale e di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari. L'elenco aggiornato dei "Soggetti Rilevanti" di Leonardo è reso tempestivamente disponibile sul sito web della Società (sezione *Corporate Governance*, area *Market Abuse/Internal Dealing*), unitamente al testo del descritto Codice.

Il regime prevede specifici periodi di astensione dal compimento di operazioni da parte dei Soggetti Rilevanti (*black out periods*): al riguardo, tra le misure di attuazione della disciplina, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto di estendere tale obbligo di astensione, rispetto a quanto normativamente previsto per la diffusione dei dati annuali e semestrali, anche ai periodi antecedenti la pubblicazione delle informazioni finanziarie periodiche aggiuntive, comunicate dalla Società su base volontaria; il novero degli eventi ai quali riferire i *black out periods* è stato inoltre ulteriormente integrato in considerazione della natura spiccatamente sensibile delle informazioni contenute nel Piano industriale-strategico approvato dalla Società e della conseguente significatività del relativo processo di elaborazione e diffusione al mercato.

E' pertanto fatto divieto ai Soggetti Rilevanti di compiere operazioni nei 30 giorni di calendario che precedono la data dell'annuncio dei risultati periodici relativi a ciascun periodo contabile dell'esercizio (31 marzo, 30 giugno, 30 settembre, 31 dicembre) nonché dell'approvazione del Piano industriale-strategico della Società, fino all'avvenuta diffusione dei rispettivi comunicati stampa.

Il calendario annuale dei *black out periods* viene tempestivamente aggiornato per l'esercizio di riferimento e comunicato ai Soggetti Rilevanti, a cura delle strutture della Società.



La soglia quantitativa individuata dal Codice per le operazioni oggetto di comunicazione prevede – in conformità alla vigente disciplina – l'esclusione dagli obblighi informativi per le operazioni il cui importo complessivo non raggiunga i 20.000 euro entro la fine dello stesso anno solare (con obbligo di notifica, al primo raggiungimento di tale soglia minima, per ogni successiva operazione nell'anno benché di importo inferiore).

Al fine di garantire la corretta applicazione della disciplina, il Codice prevede specifici flussi e modalità attraverso cui agevolare la tempestiva cognizione dei propri obblighi da parte dei Soggetti Rilevanti, nonché – ai fini dei relativi adempimenti – l'assistenza da parte delle strutture della Società, in particolare da parte dell'u.o Legale, Affari Societari, *Compliance*, Penale e Anticorruzione, individuata dal Codice quale Soggetto Preposto al ricevimento, alla gestione e alla diffusione delle comunicazioni in parola.

Le comunicazioni diffuse sono tempestivamente pubblicate nella sezione *Corporate Governance* del sito web (area *Market Abuse/Internal Dealing*).

4.9. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

Il Consiglio di Amministrazione della Società, in ottemperanza alla disciplina in materia e sulla base dei vigenti principi regolamentari Consob, ha approvato in data 26 novembre 2010 la specifica PROCEDURA PER LE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE (di seguito "la Procedura"), previo unanime parere favorevole di un Comitato appositamente istituito e composto esclusivamente da Amministratori indipendenti ("Comitato per le Procedure"). Al Comitato Controllo e Rischi (già Comitato per il Controllo Interno) è stato contestualmente attribuito il compito di operare anche in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate (di seguito "il Comitato").

La Procedura definisce regole e flussi informativi volti ad assicurare trasparenza, correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni con parti correlate poste in essere dalla Società, direttamente o tramite società controllate. Attraverso la Procedura, la Società ha in particolare provveduto: a determinare criteri e modalità per l'identificazione delle parti correlate, nonché criteri quantitativi per l'individuazione delle operazioni di maggiore o di minore "rilevanza"; a definire modalità di istruzione e approvazione delle operazioni, con regole specifiche per i casi in cui la Società esamini o approvi operazioni poste in essere da società controllate; a stabilire modalità di adempimento degli oneri di *disclosure* connessi alla disciplina. La Procedura vale altresì come istruzione impartita da Leonardo alle proprie controllate ex art. 114, comma 2, TUF, congiuntamente alle disposizioni operative predisposte nell'ambito della relativa esecuzione.

Le disposizioni procedurali identificano inoltre le tipologie di operazioni che beneficiano della prevista esenzione dall'applicazione della disciplina, fermo quanto disposto sul piano regolamentare in tema di obblighi informativi nei confronti della Consob e del pubblico.



Sono stati altresì individuati i criteri quantitativi per l'identificazione delle operazioni c.d. “di importo esiguo”, non soggette alla disciplina, ossia le operazioni il cui importo non sia *(i)* superiore a euro 3 milioni, ovvero *(ii)* a euro 250.000 (in ragione d'anno) per incarichi di consulenza a carattere continuativo e altri incarichi per prestazioni professionali, nonché assegnazione di remunerazioni e benefici economici a componenti degli organi di amministrazione e controllo o Dirigenti con responsabilità strategiche. Quanto sopra – con riferimento al punto *(ii)* – in allineamento alla *best practice* che individua soglie di esiguità differenziate e ridotte per le operazioni poste in essere con controparti persone fisiche.

La Procedura prevede un'attività di periodica valutazione (con cadenza almeno triennale) in ordine alla sua adeguatezza e all'opportunità di procedere alla relativa revisione, anche alla luce della prassi applicativa. Le eventuali modifiche sono approvate dal Consiglio sulla base del parere rilasciato in via preventiva dal Comitato. L'Amministratore Delegato ha facoltà di apportare al testo della Procedura (informandone tempestivamente il Comitato) eventuali adeguamenti di carattere formale, o connessi a mutamenti intervenuti nell'assetto organizzativo della Società, o a intervenute disposizioni legislative o regolamentari.

La Procedura ha formato oggetto nel tempo di successivi aggiornamenti, volti a recepire adeguamenti suggeriti dalla prassi applicativa e dall'esperienza maturata in sede attuativa, a rispondere a specifici orientamenti formulati dalla Consob, nonché a introdurre allineamenti connessi al mutato assetto organizzativo aziendale. Da ultimo in data 18 dicembre 2019, a conclusione della terza fase di valutazione periodica, il Consiglio di Amministrazione ha confermato la complessiva adeguatezza e validità contenutistica della Procedura, apportando al relativo testo minori adeguamenti volti essenzialmente a precisare alcuni passaggi procedurali, nonché ad allinearne ulteriormente i contenuti alla struttura organizzativa.

Tra gli interventi di adeguamento operati nel tempo, si segnalano in particolare:

- la volontaria estensione del novero dei soggetti ai quali applicare la Procedura, mediante inclusione nel perimetro delle “Parti Correlate” dei Capi Divisione e dei Responsabili di determinate Unità di *Business* della Divisione Elettronica (cui è attribuita la qualità di Dirigenti con responsabilità strategiche), nonché dei componenti dell'Organismo di Vigilanza;
- l'introduzione di un flusso informativo periodico, a favore del Consiglio di Amministrazione e del Comitato, sull'esecuzione delle operazioni di maggiore rilevanza (poste in essere direttamente o indirettamente da Leonardo) che abbiano beneficiato della specifica esenzione prevista per le operazioni ordinarie concluse a condizioni di mercato o standard;
- l'introduzione di un flusso informativo periodico semestrale a favore del Collegio Sindacale, con illustrazione delle operazioni poste in essere nel periodo;



- l'estensione dell'ambito di applicazione della soglia per le "operazioni di importo esiguo", già prevista in misura differenziata e ridotta (euro 250.000) per le operazioni aventi a oggetto incarichi di consulenza o professionali/assegnazione di remunerazione o benefici economici, oltre agli Amministratori, Sindaci, altri Dirigenti con responsabilità strategiche e componenti dell'Organismo di Vigilanza, anche ai relativi stretti familiari o alle società in cui tali soggetti detengano una partecipazione di rilievo;
- l'attribuzione in via permanente al Comitato Controllo e Rischi in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, composto esclusivamente da Amministratori indipendenti, del compito di rilasciare il previsto parere in ordine alle modifiche da apportare alla Procedura (ad eccezione dei casi di adeguamento diretto da parte dell'Amministratore Delegato);
- l'estensione della facoltà dell'Amministratore Delegato di apportare direttamente adeguamenti alla Procedura anche a fronte di nuove disposizioni di legge o di regolamento, al fine di garantire il più tempestivo allineamento delle disposizioni interne alla disciplina di riferimento.

Il testo della vigente Procedura è disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, nella specifica area "Operazioni con Parti Correlate".

L'organo di controllo vigila sulla conformità della Procedura adottata ai principi indicati nel Regolamento Consob nonché sulla relativa osservanza e ne riferisce all'Assemblea. Il Collegio Sindacale di Leonardo è destinatario di flussi informativi dedicati e periodici in ordine alle principali operazioni poste in essere nel periodo di riferimento (sia di minore sia di maggiore rilevanza, incluse le operazioni rientranti nei casi di esenzione), nonché alle inerenti attività di gestione procedurale.

Infine, con riferimento alle situazioni in cui un Amministratore che, ai sensi dell'art. 2391 c.c., sia portatore – per conto proprio o di terzi – di un interesse in un'operazione sottoposta all'esame del Consiglio, il Regolamento consiliare prevede l'obbligo degli Amministratori di informare tempestivamente ed esaurientemente il Consiglio medesimo sull'esistenza di tale interesse e sulle relative circostanze. Gli stessi Amministratori, inoltre, si asterranno dalle relative deliberazioni.

5. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)

Come previsto dal Regolamento, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a costituire al proprio interno Comitati con funzioni istruttorie, propositive e consultive, ai quali è affidato il compito di supportare il Consiglio nello svolgimento del proprio ruolo. I compiti di ciascun Comitato sono fissati con delibera consiliare all'atto della relativa costituzione e possono essere successivamente integrati o modificati dal Consiglio anche in sede di modifica dei rispettivi Regolamenti, adottati dallo stesso Consiglio, che ne fissano le procedure di funzionamento. I singoli Comitati hanno altresì facoltà di sottoporre al Consiglio, alla luce dell'esperienza applicativa, eventuali proposte di modifica in ordine al relativo funzionamento.



Le riunioni dei Comitati sono verbalizzate e il Presidente di ciascun Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione in carica ha istituito i seguenti Comitati interni: il Comitato Controllo e Rischi, il Comitato per la Remunerazione, il Comitato Nomine e *Governance* e il Comitato Sostenibilità e Innovazione. Tali Comitati risultano composti in coerenza con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina e con le indicazioni del nuovo Codice, come illustrato nei successivi paragrafi ai cui contenuti si rinvia per le relative funzioni, attività e composizione, nonché per le attività svolte nel corso dell'esercizio di riferimento anche dal preesistente Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità. Di seguito si riferisce inoltre sulle attività svolte nell'esercizio, fino alla data di nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea del 20 maggio 2020, dal Comitato Analisi Scenari Internazionali.

Il Comitato Analisi Scenari Internazionali ha tenuto n. 1 riunione nel corso del 2020, preceduta da pre-riunione di lavoro (pre-Comitato) alla quale sono stati invitati a partecipare anche gli altri Amministratori e i Sindaci e finalizzata, come di consueto, ad approfondire i temi oggetto di discussione con il contributo di esperti esterni. La durata della riunione è stata di circa 1 ora.

Composizione

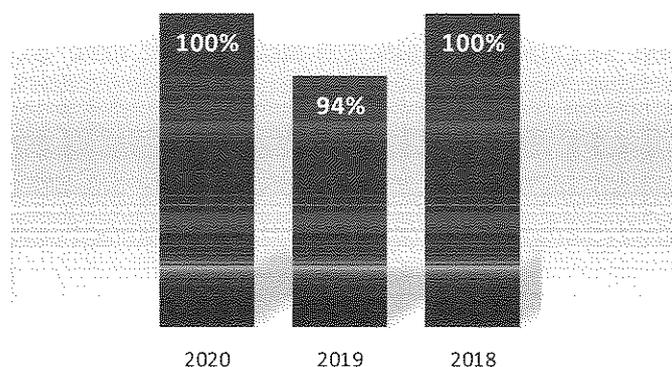
Marta Dassù Presidente (1)
Luca Bader (1)
Fabrizio Landi (1)
Silvia Merlo (1)

Presenze

n. 1/1 riunione
n. 1/1 riunione
n. 1/1 riunione
n. 1/1 riunione

(1) *Fino al 20 maggio 2020*

C.A.S.I.
Presenza media alle riunioni



Riunioni – Compiti - Attività

Per le riunioni del Comitato è stata prevista la presenza, oltre al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato (invitati in modo permanente), del Presidente del Collegio Sindacale (o di altro Sindaco da questi designato) nonché, su invito del Comitato per il tramite del Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione, di altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio di Amministrazione, dipendenti della Società o di società del Gruppo. Il Comitato, istituito in data 19 giugno 2014, ha supportato il Consiglio di Amministrazione fornendo approfondimenti mirati su opportunità e rischi geopolitici di rilevanza per la definizione delle linee di indirizzo strategico della Società e del Gruppo, indicate dall'Amministratore Delegato, in particolare valutando:

- eventi geopolitici in aree e Paesi di interesse primario, con il relativo impatto potenziale sull'ambiente di *business* nei settori dell'aerospazio, sicurezza e difesa;
- evoluzione delle politiche di difesa dei Paesi chiave, con il relativo impatto sulle politiche di investimento e approvvigionamento nei Paesi di maggiore interesse per Leonardo, sia in ambito civile che di difesa e sicurezza.

Il Comitato ha svolto una rilevante funzione, tenuto conto della volatilità del contesto internazionale e della rapidità dell'evoluzione tecnologica, con significativi impatti sul *business* dell'aerospazio e difesa.

Sulle riunioni e deliberazioni del Comitato, regolarmente verbalizzate, il Presidente del Comitato ha reso informativa alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Il Comitato ha inoltre fornito al Consiglio una periodica relazione in ordine all'attività svolta.

Nella riunione svolta nel corso dell'esercizio 2020 il Comitato ha, in particolare, esaminato il tema dell'evoluzione dello scenario in Turchia e i relativi riflessi nel Mediterraneo.

6. IL COMITATO NOME E GOVERNANCE E IL COMITATO SOSTENIBILITA' E INNOVAZIONE

Sin dal dicembre 2013 il Consiglio di Amministrazione della Società, in coerenza con le raccomandazioni del Codice, ha istituito un Comitato per le Nomine. Successivamente – nel settembre 2016 – il Consiglio, aderendo alle raccomandazioni rivolte, in particolare, alle società FTSE-Mib, ha valutato positivamente l'opportunità di conferire a un Comitato consiliare funzioni di supervisione sulle tematiche di sostenibilità, integrando le funzioni del Comitato con ulteriori specifiche competenze, di natura propositiva e consultiva, sia in materia di sostenibilità sia in materia di *corporate governance*. Tale Comitato, ferme restando le precedenti attribuzioni, ha quindi assunto la denominazione di Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità.

Da ultimo nel corso dell'esercizio 2020, dopo il rinnovo dell'organo amministrativo da parte dell'Assemblea, il nuovo Consiglio di Amministrazione – nel procedere, in data 25 giugno 2020,



all'istituzione dei nuovi Comitati endoconsiliari – ha ritenuto di riallocare le funzioni in materia di *governance* e di sostenibilità, istituendo il Comitato Nomine e *Governance* e il Comitato Sostenibilità e Innovazione.

Di seguito si riferisce su composizione, funzioni e attività svolte dai due nuovi Comitati, includendo – per le materie di rispettiva competenza – anche le attività svolte nella prima metà dell'esercizio dal preesistente Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità (CNGS).

In coerenza con le raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance*, le attività svolte nell'esercizio sono illustrate con distinta evidenza di quanto specificamente inerente alla qualità di Comitato Nomine, rispetto alle attività riferite alle ulteriori funzioni demandate al Comitato.

Con riguardo alle ulteriori misure organizzative adottate da Leonardo in tema di sostenibilità, anche con riferimento alle raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance* e alle indicazioni del nuovo Codice, si rinvia ai contenuti del successivo par. 13.

6.1. COMITATO NOMINE E *GOVERNANCE*

Il Comitato, in linea con le indicazioni del Codice di Autodisciplina nonché in coerenza con le indicazioni del nuovo Codice, è composto da 6 Amministratori non esecutivi e a maggioranza indipendenti.

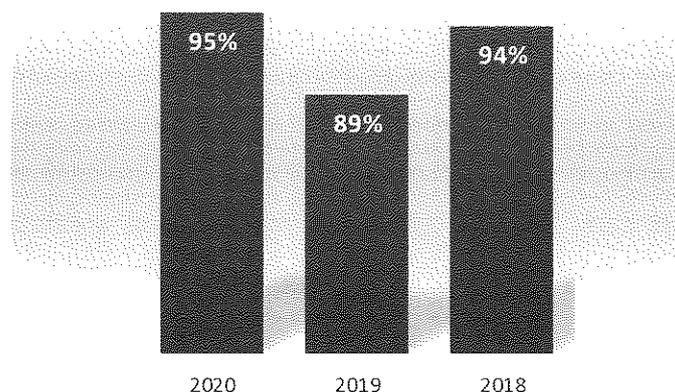
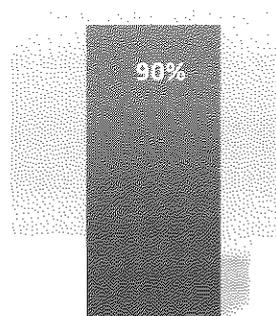
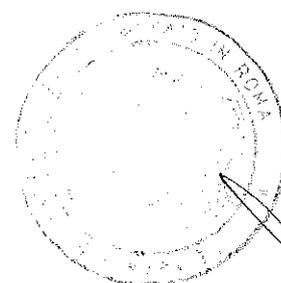
<i>Composizione</i>		<i>Presenze</i>
Maurizio Pinnarò (1) Presidente	Indipendente	n. 5/5 riunioni
Carmine America (1)	Indipendente	n. 5/5 riunioni
Pierfrancesco Barletta (1)	Indipendente	n. 5/5 riunioni
Elena Comparato (1)		n. 4/5 riunioni
Dario Frigerio (1)	Indipendente	n. 5/5 riunioni
Federica Guidi (1)	Indipendente	n. 3/5 riunioni

(1) Componente del Comitato, costituito in pari data, dal 25 giugno 2020

Guido Alpa (2) Presidente	Indipendente	n. 3/3 riunioni
Marina Elvira Calderone (2)	Indipendente	n. 3/3 riunioni
Paolo Cantarella (2)	Indipendente	n. 3/3 riunioni
Marta Dassù (2)	Indipendente	n. 2/3 riunioni
Dario Frigerio (2)	Indipendente	n. 3/3 riunioni
Marina Rubini (2)	Indipendente	n. 3/3 riunioni
Antonino Turicchi (2)		n. 3/3 riunioni

(2) Componente del CNGS fino al 20 maggio 2020



C.N.G.S. Presenza media alle riunioni**C.N.G. Presenza media alle riunioni 2020**
**Riunioni**

Nel corso dell'esercizio 2020 si sono tenute n. 5 riunioni del nuovo Comitato e n. 3 riunioni del CNGS. La durata complessiva media delle riunioni del CNGS è stata di 2 ore e 16 minuti, mentre la durata complessiva media delle riunioni del CNG è stata di 2 ore e 10 minuti. Nel corrente esercizio 2021, alla data di approvazione della presente Relazione, si sono svolte n. 3 riunioni del Comitato Nomine e *Governance*.

Le riunioni e le deliberazioni sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio, al quale inoltre il Comitato fornisce, con cadenza almeno annuale, una relazione sull'attività svolta.

Alle riunioni del Comitato partecipa costantemente il Collegio Sindacale; possono inoltre partecipare il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato. Su invito del Comitato per il tramite del Presidente – e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione – possono



partecipare altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio e dipendenti della Società o di società del Gruppo. Partecipano di norma ai lavori del Comitato Nomine e *Governance*, per le tematiche di competenza, il *Group General Counsel* e il responsabile della u.o. *Group Corporate Affairs*.

Compiti

Il Comitato Nomine e *Governance* è dotato di funzioni istruttorie, propositive e consultive volte, tra l'altro, a supportare il Consiglio nel procedimento di *Board evaluation*, nelle valutazioni inerenti alla dimensione e alla composizione dell'organo consiliare, al numero di incarichi compatibile con la carica di Amministratore della Società, nonché in materia di sostituzione di Amministratori indipendenti.

Al Comitato sono inoltre demandate specifiche competenze in tema di *corporate governance*, tra cui il monitoraggio dell'evoluzione normativa, di autodisciplina e di *best practice* in materia e la verifica del relativo allineamento del sistema di governo societario della Società e del Gruppo, nonché la formulazione di proposte al Consiglio di Amministrazione per l'adeguamento del sistema di governo societario, ove ravvisato necessario ed opportuno.

Le funzioni e i compiti del Comitato sono illustrati e disciplinati da uno specifico Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società), che recepisce i criteri applicativi raccomandati dal Codice.

Funzioni in qualità di Comitato Nomine

- Istruire il procedimento di *Board evaluation*, formulando al Consiglio le proposte in merito all'affidamento dell'incarico ad una società specializzata del settore, individuando i temi oggetto di valutazione e definendo tempi e modalità del procedimento;
- formulare pareri al Consiglio in merito alla dimensione e alla composizione dello stesso, nonché esprimere raccomandazioni in merito alle figure manageriali e professionali la cui presenza sia ritenuta opportuna all'interno dell'organo consiliare;
- esprimere raccomandazioni al Consiglio in funzione del relativo orientamento in merito al numero massimo di incarichi di amministratore o sindaco considerato compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di Amministratore della Società;
- proporre al Consiglio candidati alla carica di Amministratore nei casi di cooptazione, ove occorra sostituire Amministratori indipendenti;
- effettuare, su richiesta del Consiglio di Amministrazione: attività istruttoria ai fini della valutazione, da parte dello stesso Consiglio, circa l'eventuale adozione di un piano per la successione degli Amministratori esecutivi, nonché attività istruttoria in ordine all'eventuale predisposizione del piano medesimo; attività istruttoria in ordine all'aggiornamento delle procedure volte a fronteggiare eventuali situazioni di *crisis management*.



Funzioni in qualità di Comitato Governance

- Monitorare l'evoluzione normativa e di *best practice* nazionali e internazionali in tema di *corporate governance*, aggiornando il Consiglio in presenza di significative modifiche;
- verificare l'allineamento del sistema di governo societario adottato rispetto alla normativa, alle *best practice* e alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina;
- formulare al Consiglio, ove se ne ravvisi la necessità e l'opportunità, proposte di adeguamento del sistema di governo societario;
- esaminare preventivamente la Relazione annuale di *Corporate Governance*.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle idonee strutture della Società e, in particolare, del *Group General Counsel* e della u.o. *Group Corporate Affairs* per gli approfondimenti in materia di *corporate governance*. Il Comitato ha facoltà di accedere alle informazioni necessarie allo svolgimento dei propri compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni a spese della Società, purché questi ultimi risultino adeguatamente vincolati alla necessaria riservatezza e non si trovino in situazioni tali da comprometterne l'indipendenza di giudizio. La Società mette a disposizione del Comitato le risorse finanziarie necessarie per l'adempimento dei propri compiti.

Sintesi attività svolte

Di seguito in sintesi le attività svolte dal Comitato (e dal preesistente CNGS per le materie di relativa competenza) nel corso del 2020, nonché nei primi mesi del corrente esercizio.

In materia di Nomine il Comitato:

- ✓ nella sua precedente composizione di Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità, ha supportato il Consiglio uscente nella predisposizione dei relativi Orientamenti sulla composizione ottimale dell'organo consiliare di nuova nomina, elaborati sulla base delle risultanze del processo di autovalutazione 2019;
- ✓ nella sua attuale composizione di Comitato Nomine e *Governance*, ha supportato il procedimento di autovalutazione 2020 del Consiglio, proponendo a quest'ultimo di avvalersi del supporto di un consulente specializzato individuato in Eric Salmon & Partners, nonché individuando i temi oggetto della valutazione e definendo modalità e tempi del procedimento; i relativi esiti sono stati esaminati nei primi mesi del 2021 e illustrati al Consiglio;
- ✓ sempre nella sua attuale composizione di Comitato Nomine e *Governance*, ha preso atto delle risultanze dell'analogo processo di autovalutazione svolto dall'organo di controllo.



In materia di Corporate Governance il Comitato:

- ✓ ha approfondito l'analisi dei modelli di amministrazione e controllo; al riguardo, nella riunione dell'11 marzo 2020 il Comitato, nell'ambito della propria Relazione al Consiglio, ha conclusivamente riferito sulle attività specificamente poste in essere in merito allo studio di possibili sistemi di amministrazione alternativi a quello tradizionale;
- ✓ ha esaminato i contenuti del nuovo Codice di *Corporate Governance*, valutandone tempestivamente i potenziali impatti sul sistema di governo di Leonardo e individuando le aree di più specifico interesse per la Società;
- ✓ ha condiviso le proprie analisi preliminari con gli altri Comitati per eventuali considerazioni su quanto di rispettiva competenza, ai fini della predisposizione di una proposta unitaria al Consiglio di Amministrazione per il recepimento delle previsioni del Codice di *Corporate Governance* nei Regolamenti dei Comitati endoconsiliari e del Consiglio di Amministrazione;
- ✓ ha analizzato le raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* agli emittenti e valutato lo stato di attuazione da parte della Società;
- ✓ ha proseguito l'attività di analisi dell'evoluzione della *governance* al fine di assicurare l'allineamento della Società e del Gruppo alla normativa applicabile, al Codice di *Corporate Governance* e alle *best practice* nazionali e internazionali;
- ✓ ha intrapreso l'analisi dei contenuti della politica di Leonardo per la gestione del dialogo con gli azionisti e i portatori di interesse, al fine di pervenire al testo da sottoporre a successiva approvazione da parte del Consiglio;
- ✓ ha preso atto delle relazioni annuali sull'attività svolta dalla Funzione Gestione Informazioni Privilegiate e proseguito, con riferimento alla disciplina *Market Abuse*, nell'attività di analisi dei contenuti della normativa, valutando i più opportuni aggiornamenti della *policy* della Società sottoponendo le relative proposte all'approvazione del Consiglio;
- ✓ ha preventivamente esaminato la presente Relazione di *Corporate Governance*, esprimendo il proprio parere al Consiglio di Amministrazione.

In coerenza con la funzione del Comitato Nomine e *Governance* di monitoraggio sulla idoneità della *governance*, il Consiglio di Amministrazione – dopo aver preso atto che, sulla base delle analisi effettuate all'indomani dell'emissione della sentenza di primo grado emessa dal Tribunale di Milano nei confronti del Dott. Alessandro Profumo in relazione al processo Monte dei Paschi di Siena, è emerso un quadro che non comporta specifiche limitazioni dell'operatività aziendale – ha affidato al Comitato il compito di monitorare e approfondire ogni potenziale evoluzione della vicenda.

Sulla base delle analisi effettuate, il Comitato ha allo stato ritenuto non necessario assumere ulteriori iniziative ed ha informato in tal senso il Consiglio di Amministrazione.



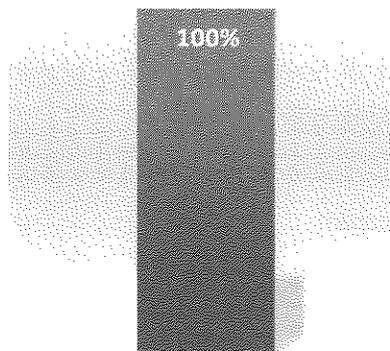
6.2. COMITATO SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE

Il Comitato è composto da 4 Amministratori non esecutivi, tutti indipendenti.

<i>Composizione</i>	<i>Presenze</i>
Ferruccio Resta (1) Presidente Indipendente	n. 4/4 riunioni
Carmine America (1) Indipendente	n. 4/4 riunioni
Michela Patrizia Giangualiano (1) Indipendente	n. 4/4 riunioni
Paola Giannetakis (1) Indipendente	n. 4/4 riunioni

(1) Componente del Comitato, costituito in pari data, dal 25 giugno 2020

C.S.I. Presenza media alle riunioni 2020



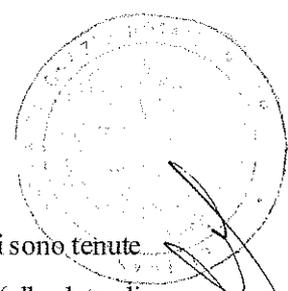
Riunioni

Nel corso dell'esercizio 2020, dalla data della relativa costituzione (25 giugno 2020), si sono tenute n. 4 riunioni del nuovo Comitato, oltre a n. 2 riunioni nel corrente esercizio 2021 (alla data di approvazione della presente Relazione).

La durata complessiva media delle riunioni è stata di 1 ora e 34 minuti. Le riunioni e le deliberazioni sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio, al quale inoltre il Comitato fornisce, con cadenza almeno annuale, una relazione sull'attività svolta.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle idonee strutture della Società e, in particolare, delle u.o. che riportano al *Chief Technology & Innovation Officer* e al *Chief Financial Officer*.

Alle riunioni del Comitato partecipa costantemente il Collegio Sindacale; possono inoltre parteciparvi il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato. Su invito del Comitato per il tramite del Presidente – e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione –




possono partecipare altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio e dipendenti della Società o di società del Gruppo. Partecipano di norma ai lavori del Comitato, per le tematiche di rispettiva competenza, il *Chief Technology & Innovation Officer* e il *Chief Financial Officer*.

Compiti

Le funzioni e i compiti del Comitato sono illustrati e disciplinati da uno specifico Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società); in particolare il Comitato:

- verifica, di concerto con il Comitato Controllo e Rischi, il perseguimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità;
- promuove le dinamiche di interazione con tutti gli *stakeholder* (*stakeholder engagement*);
- esamina l'impostazione generale della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario, nonché la completezza e trasparenza dell'informativa, rilasciando al riguardo un parere preventivo per l'approvazione da parte del Consiglio;
- monitora i principali indici di Sostenibilità/ESG e promuove il posizionamento del Gruppo rispetto al *benchmark* internazionale;
- supporta la Società nell'individuazione di tecnologie e capacità che potranno essere di supporto alle aree di *business* di Leonardo;
- supporta la Società nella fase di valutazione di coerenza tra la capacità tecnologica e il Piano industriale di Leonardo;
- supporta la Società nella creazione di *network* accademici e di ricerca in ambito sia nazionale che internazionale in ottica *Open Innovation*.

Sintesi attività svolte

Di seguito in sintesi le attività svolte dal Comitato (e dal preesistente CNGS per le materie di relativa competenza) nel corso del 2020, nonché nei primi mesi del corrente esercizio:

- ✓ ha esaminato – di concerto con il Comitato Controllo e Rischi – il Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019, che include la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di cui al D.Lgs. n. 254/2016, esprimendo parere favorevole alla relativa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- ✓ ha esaminato – di concerto con il Comitato Controllo e Rischi – il progetto di integrazione del Bilancio di Sostenibilità 2020 con il Bilancio di Esercizio 2020 (“*Integrated Report*”/“Bilancio Integrato”) ed espresso valutazione positiva sulle indicazioni preliminari sulla struttura del primo Bilancio Integrato della Società e sulla redazione in un unico documento che tenga conto delle informazioni finanziarie ed extra-finanziarie (ESG) e che sarà sottoposto al Consiglio di Amministrazione per le relative determinazioni;



- ✓ ha esaminato l'impostazione generale, la completezza e la trasparenza della Dichiarazione Non Finanziaria di cui al D.Lgs. n. 254/2016, inclusa nel Bilancio Integrato;
- ✓ ha esaminato il nuovo Codice di *Corporate Governance* valutandone gli impatti sulle attività del Comitato e rimettendo le proprie analisi al Comitato Nomine e *Governance*;
- ✓ ha verificato – di concerto con il Comitato Controllo e Rischi – la coerenza degli obiettivi di Sostenibilità con il Piano Industriale;
- ✓ ha presidiato i temi di sostenibilità connessi all'esercizio dell'attività di impresa, con specifico riguardo alle previsioni normative di cui al D.Lgs. n. 254/2016 in materia di informazioni non finanziarie e informazioni sulla diversità;
- ✓ ha esaminato il Piano di Sostenibilità di Leonardo per il periodo 2020-2030 e preso favorevolmente atto che l'estensione del Piano ad un periodo decennale è connessa all'esigenza di assicurare un tempo adeguato per la trasformazione delle attività aziendali con la realizzazione degli obiettivi per un'effettiva sostenibilità;
- ✓ ha verificato costantemente lo stato di avanzamento del Piano di Sostenibilità con particolare riferimento al coinvolgimento degli *Stakeholder* più rilevanti, consultati attraverso una *survey online* mediante l'utilizzo della piattaforma Datamaran, nonché alla definizione dei criteri e delle metodologie di misurazione degli indici di *performance* (KPI) funzionale alla valutazione dell'efficacia delle azioni intraprese per il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità e all'attuazione dei progetti;
- ✓ ha preso atto della conclusione del processo dell'analisi di materialità per l'individuazione delle relative priorità, con l'aggiornamento dell'attuale matrice di materialità che è stata da ultimo definita nel 2018 all'esito del processo di *stakeholder engagement* ed in fase di rinnovo;
- ✓ ha verificato costantemente lo stato di avanzamento delle iniziative in materia di Ricerca, Sviluppo e Innovazione e i tempi di attuazione dei diversi programmi in corso (quali, ad esempio: Leonardo *Labs*; Progetto HPC; revisione strutture aziendali IT e *Digital*; definizione del programma per la Digitalizzazione);
- ✓ ha preso atto che la Società è stata riconosciuta nella CDP "*Climate A List 2020*", piattaforma molto considerata dagli investitori, per la sua *leadership* nella *Corporate Sustainability*;
- ✓ ha esaminato i risultati *Dow Jones Sustainability Index 2020* in cui Leonardo è risultata *Industry Leader* del settore *Aerospace & Defence*.

7. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE

Il Comitato, in linea con le indicazioni del Codice di Autodisciplina e in coerenza con le indicazioni del nuovo Codice, è attualmente composto da 5 Amministratori tutti non esecutivi e a maggioranza indipendenti, incluso il Presidente del Comitato). Tale composizione risulta conforme ai criteri



richiesti dall'art. 13, comma 3, lett. b) del Regolamento adottato dalla Consob in materia di Operazioni con Parti Correlate, ai fini dell'applicabilità dell'esenzione ivi prevista. La composizione del Comitato è inoltre coerente con la raccomandazione, formulata dal vigente Codice – e confermata nella sua nuova edizione – in ordine alla presenza di almeno un componente in possesso di adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive, valutata dal Consiglio al momento della nomina.

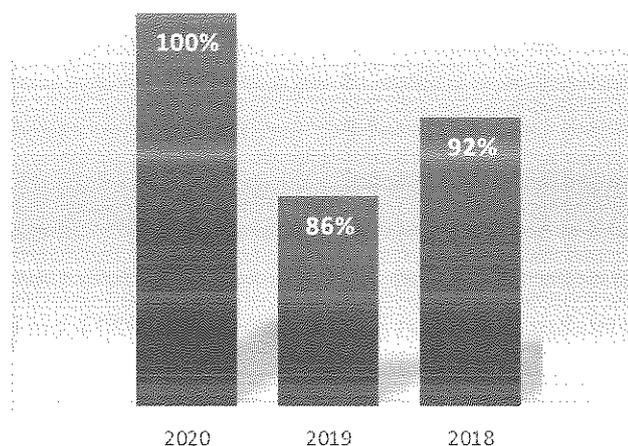
<i>Composizione</i>	<i>Presenze</i>
Michela Patrizia Giangualano (1) Presidente	Indipendente n. 4/4 riunioni
Elena Comparato (1)	n. 4/4 riunioni
Federica Guidi (1)	Indipendente n. 4/4 riunioni
Ferruccio Resta (1)	Indipendente n. 4/4 riunioni
Marina Rubini	Indipendente n. 7/7 riunioni

(1) Componente del Comitato dal 25 giugno 2020

Dario Frigerio (2) Presidente	Indipendente n. 3/3 riunioni
Marina Elvira Calderone (2)	Indipendente n. 3/3 riunioni
Antonino Turicchi (2)	n. 3/3 riunioni

(2) Componente del Comitato fino al 20 maggio 2020

Comitato Remunerazione Presenza media alle riunioni



Riunioni

Il Comitato si è riunito per n. 7 volte nel corso del 2020 nonché, alla data di approvazione della presente Relazione, per n. 2 volte nel corrente esercizio 2021. La durata media delle riunioni è stata di circa 1 ora e 10 minuti. Le riunioni e le deliberazioni del Comitato sono regolarmente verbalizzate



e il suo Presidente ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Il Comitato fornisce inoltre al Consiglio una relazione sulle tematiche di maggior rilievo.

Alle riunioni del Comitato partecipa costantemente il Collegio Sindacale; possono inoltre parteciparvi il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato. Partecipa inoltre regolarmente ai lavori del Comitato, per le tematiche di competenza, il Responsabile dell'u.o. *Chief People, Organization & Transformation Officer* della Società. Su invito del Comitato per il tramite del Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione possono parteciparvi altri soggetti, inclusi gli altri componenti del Consiglio di Amministrazione e dipendenti della Società o di società del Gruppo.

Nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengano formulate proposte relative alla propria remunerazione.

Compiti

Il Comitato ha il compito di:

- formulare il proprio parere al Consiglio di Amministrazione in ordine alla definizione della politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Autodisciplina;
- proporre al Consiglio per le relative deliberazioni e in attuazione della politica in materia di remunerazione dallo stesso stabilita:
 - il trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il parere del Collegio Sindacale ove ciò sia richiesto ai sensi dell'art. 2389 c.c.);
 - gli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile della remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate e verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;
- assistere la Società nella definizione delle migliori politiche di gestione delle risorse manageriali del Gruppo, nonché dei piani e dei sistemi di sviluppo manageriale delle risorse chiave del Gruppo;
- valutare le proposte del *management* e formulare il proprio parere in merito ai Piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o di opzioni per l'acquisto di azioni della Società a beneficio di Amministratori e dirigenti della Società e delle società del Gruppo, da sottoporre alla valutazione del Consiglio di Amministrazione e alla successiva approvazione dell'Assemblea ai sensi della normativa vigente, e ai relativi Regolamenti attuativi;



- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche;
- esaminare preventivamente la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Le attività del Comitato sono disciplinate da un apposito Regolamento (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società).

Sin dalla sua istituzione il Comitato, oltre ai compiti allo stesso affidati in ordine alla remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, ha svolto un ruolo di supporto al Vertice aziendale su alcuni dei temi prioritari relativi alla gestione strategica delle risorse umane del Gruppo, nonché alla politica retributiva e di *retention*.

In questo ambito, si è dato corso alla definizione di schemi di incentivazione funzionali al conseguimento di risultati e obiettivi di crescita del titolo e del valore del Gruppo.

Sintesi attività svolte

Nel corso dell'esercizio 2020, il Comitato ha:

- ✓ esaminato le raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance* e le disposizioni del D.Lgs. n. 49 del 10 maggio 2019 (attuazione "SHRD II") sulla Politica di Remunerazione;
- ✓ preso atto della conclusione delle trattative per il contratto integrativo aziendale nonché di ulteriori tematiche concernenti alcune aree industriali;
- ✓ analizzato lo stato di avanzamento del piano di attività aziendale finalizzato a migliorare degli aspetti dell'attività aziendale emersi dalla *People Survey - Speak Your Mind 2019*;
- ✓ esaminato la *Policy* del Programma di incentivazione a breve termine (MBO) per l'anno 2020;
- ✓ esaminato e approvato preliminarmente la Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti da sottoporre al Consiglio per le relative determinazioni in previsione dell'Assemblea annuale degli azionisti 2020;
- ✓ verificato il raggiungimento degli obiettivi 2019 assegnati all'Amministratore Delegato nell'ambito del Programma di incentivazione a breve termine (MBO) e del Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2017-2019;
- ✓ fissato gli obiettivi a breve termine 2020 (MBO) per l'Amministratore Delegato, esprimendo il relativo parere al Consiglio per l'adozione delle relative determinazioni;
- ✓ fissato gli obiettivi a Lungo Termine per l'Amministratore Delegato ciclo 2020-2022;
- ✓ esaminato il Regolamento del Piano di Incentivazione a Lungo Termine;
- ✓ verificato il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano di Coinvestimento per il ciclo 2017-2019 e previsto l'assegnazione e consegna gratuita di azioni ai partecipanti;
- ✓ esaminato i Sistemi di Remunerazione del Gruppo Leonardo;



- ✓ esaminato il Piano di Incentivazione a Lungo Termine ciclo 2020–2022 in merito all’assegnazione dei Premi del Piano con l’indicazione delle categorie dei beneficiari e l’entità dei relativi Premi, nonché gli obiettivi di *performance*, esprimendo il proprio parere al Consiglio per l’adozione delle relative determinazioni;
- ✓ esaminato la proposta di integrazione delle assegnazioni all’Amministratore Delegato per il residuo periodo dei cicli in corso, per l’integrazione delle precedenti assegnazioni relative ai Piani LTIP 2018-2020, 2019-2021 e 2020-2022, esprimendo il proprio parere al Consiglio per l’adozione delle relative determinazioni;
- ✓ esaminato gli orientamenti sulle scelte sui sistemi incentivanti da parte dei *Proxy Advisor* e degli investitori istituzionali, anche alla luce degli impatti Covid-19;
- ✓ esaminato le Politiche retributive del *Top Management* e analizzato un *Benchmark* sui compensi dei Consiglieri di Amministrazione, dell’Amministratore con deleghe e del Presidente, nonché un *Benchmark* sulle Remunerazioni del *management*, richiedendo ulteriori approfondimenti.

Il Comitato ha inoltre svolto attività di *induction* su numerosi temi di competenza.

Nei primi mesi del corrente esercizio 2021 il Comitato ha:

- ✓ esaminato il nuovo Codice di *Corporate Governance*, valutandone gli impatti sulle attività del Comitato e rimettendo le proprie analisi al Comitato Nomine e *Governance*;
- ✓ proseguito nell’analisi di *Benchmark* sui compensi degli Amministratori, dell’Amministratore Delegato, del *Top Management* e dei membri dei Comitati Endoconsiliari per valutare la coerenza della Politica di Remunerazione di Leonardo con gli obiettivi strategici e di sostenibilità, tenuto conto anche delle indicazioni del Nuovo Codice di *Corporate Governance* e delle disposizioni del D.lgs. n. 49 del 10 maggio 2019 (attuazione della “SHRD II”) sulla Politica di Remunerazione;
- ✓ esaminato le linee guida e l’impostazione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti da sottoporre al Consiglio per le relative determinazioni in previsione dell’Assemblea annuale degli azionisti 2021; in tale contesto ha esaminato l’inserimento di indicatori ESG nel sistema di remunerazione in coerenza con i piani aziendali in tema di sostenibilità.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle idonee strutture della Società e in particolare dell’u.o. *Chief People, Organization & Transformation Officer*. Non è stato predisposto uno specifico *budget* per le attività del Comitato, ferma restando la facoltà di avvalersi di professionisti esterni, che peraltro il Comitato non ha sino ad oggi esercitato.



8. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Politica generale per la remunerazione

In ottemperanza alla disciplina in materia di trasparenza delle remunerazioni di cui all'art. 123-ter del TUF, nonché in adesione ai contenuti del Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione procede annualmente, a seguito delle valutazioni effettuate e delle proposte e pareri formulati dal Comitato per la Remunerazione, ad approvare la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, nonché – fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 c.c. – dei componenti degli organi di controllo (“Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, di seguito la “Relazione sulla Remunerazione”).

La prima sezione della suddetta Relazione, contenente l'illustrazione della politica della Società in materia di remunerazione nonché delle procedure utilizzate per la relativa adozione e attuazione, verrà sottoposta (ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis del TUF) al voto vincolante della prossima Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio 2020.

Per l'informativa in ordine ai compensi corrisposti nell'esercizio 2020, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma (anche da società controllate e collegate), ai singoli componenti il Consiglio di Amministrazione nonché ai Sindaci, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, si rinvia alla seconda sezione della citata Relazione, che verrà sottoposta (ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6 del TUF) al voto consultivo della medesima Assemblea.

La politica adottata – sinteticamente rappresentata nei punti di seguito evidenziati – forma oggetto di specifica e analitica illustrazione, nel rispetto dei criteri e degli elementi informativi previsti dalle sopra richiamate disposizioni, nella Relazione sulla Remunerazione, ai cui contenuti integralmente si rinvia per elementi di maggior dettaglio, anche per quanto attiene alle specifiche raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance*, di seguito segnalate.

Il testo integrale della Relazione, a valle della relativa approvazione da parte dell'organo consiliare, viene reso disponibile nei termini e con le modalità di legge, anche mediante pubblicazione nel sito web della Società.

Piani di remunerazione basati su azioni

Nell'esercizio 2020 si sono concluse le assegnazioni relative ai tre cicli del Piano di Incentivazione a Lungo Termine approvato dall'Assemblea degli Azionisti il 15 maggio 2018 (cicli 2018-2020, 2019-2021 e 2020-2022). Per gli specifici aspetti del Piano si rinvia ai contenuti del Documento Informativo pubblicato sul sito web della Società.



Il nuovo Piano di Incentivazione a Lungo Termine in corso di definizione presenta caratteristiche sostanzialmente analoghe al precedente ed è basato anche su strumenti finanziari, con tre cicli triennali *rolling* (decorrenti da ciascuno degli esercizi 2021, 2022 e 2023). Il conseguimento degli obiettivi di *performance* cui è legato l'incentivo viene verificato alla fine di ciascun triennio. Tale Piano conferma l'intenzione di continuare a utilizzare uno strumento di incentivazione del *management* al raggiungimento degli obiettivi di medio e lungo termine definiti nel Piano Industriale del Gruppo, nonché di garantire un miglior allineamento della relativa remunerazione con la creazione di valore per gli azionisti. Il Piano, rivolto agli Amministratori esecutivi, ai Dirigenti con responsabilità strategiche e a una popolazione manageriale "chiave" (identificata in via prioritaria secondo un criterio che selezioni le posizioni di maggiore impatto sul *business* del Gruppo), consiste nell'assegnazione a titolo gratuito di azioni ordinarie Leonardo alle posizioni apicali e di una combinazione di azioni e denaro (in diversa proporzione a seconda dei livelli manageriali coinvolti) al resto dei Beneficiari, a fronte del raggiungimento di specifici e predeterminati obiettivi di *performance*.

Gli elementi contenutistici dei piani di incentivazione vengono descritti nella Relazione sulla Remunerazione ex art. 123-ter del TUF e nel Documento informativo ex art. 84-bis del Regolamento Emittenti, da pubblicarsi nei termini e con le modalità di legge.

Remunerazione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche

La remunerazione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, al fine di garantire un corretto bilanciamento degli interessi della Società, volti da un lato ad attrarre, trattenere e motivare *manager* dotati delle necessarie caratteristiche per un'efficiente gestione dell'azienda e lo sviluppo del *business* e, dall'altro, ad assicurare un allineamento degli obiettivi del *management* alla creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo periodo, è determinata – anche in linea con i Principi del nuovo Codice – assicurando un *pay-mix* equilibrato tra componente fissa e variabile, in relazione agli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione. La remunerazione per i Dirigenti con responsabilità strategiche viene commisurata alle specifiche responsabilità assegnate coerentemente con le linee guida della politica per la remunerazione adottata dalla Società.

In particolare, la remunerazione variabile si articola in una componente a breve termine (tipicamente annuale) e una componente a medio-lungo termine.

Per una specifica illustrazione in ordine al peso della componente variabile e alla distinzione tra le relative componenti si rinvia, con riferimento alle raccomandazioni formulate dal Comitato per la Corporate Governance, ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.



Per i Dirigenti con responsabilità strategiche la composizione della remunerazione variabile è strutturata in maniera tale da prevedere un incentivo di lungo termine di peso maggiore rispetto a quello di breve termine, in coerenza con le raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance* volte a rafforzare il collegamento della remunerazione variabile ad obiettivi di *performance* di lungo termine.

La remunerazione variabile di breve periodo è interamente condizionata al raggiungimento di obiettivi di *performance* predeterminati, di natura economico gestionale, i cui risultati siano oggettivamente misurabili e verificabili; con ulteriore riferimento alle raccomandazioni del Comitato, si segnala l'introduzione (già dall'esercizio 2018) di obiettivi relativi alla sostenibilità delle attività dell'impresa. A partire dall'esercizio 2019, l'obiettivo relativo a temi di sostenibilità/ESG è stato esteso a tutti i destinatari del piano di incentivazione di breve termine. La *Politica di Remunerazione 2021* prevede un ulteriore rafforzamento della componente di Sostenibilità, attraverso l'introduzione di ulteriori obiettivi legati alle componenti ESG (*Environmental, Social, Governance*).

Per ulteriori dettagli si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

La politica di remunerazione variabile di medio-lungo termine è realizzata con la partecipazione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche al Piano di Incentivazione descritto nel precedente paragrafo. Nell'ambito della valutazione in corso sui sistemi di incentivazione a lungo termine, la Società intende introdurre, anche in tale sede, in modo strutturale una componente legata alla Sostenibilità, attraverso la previsione di obiettivi legati alle componenti ESG.

Si segnala infine che, in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina e in coerenza con le indicazioni del Comitato per la *Corporate Governance* e del nuovo Codice, per tutti gli incentivi variabili è stata da tempo introdotta una clausola di *claw-back* in base alla quale la Società avrà diritto di chiedere la restituzione della remunerazione erogata, qualora la stessa sia stata corrisposta sulla base di dati che in seguito risultino errati o falsati. Per elementi di maggior dettaglio si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

Nel rinviare ai più specifici contenuti della Relazione sulla Remunerazione si conferma infine, anche con riferimento alle raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance*, che è politica della Società non attribuire *bonus* discrezionali agli Amministratori, la cui incentivazione è realizzata attraverso gli strumenti sopra descritti.

Incentivazione *Chief Audit Executive*

In conformità a quanto previsto dal Codice, il Consiglio di Amministrazione ha proceduto – su proposta dell'Amministratore Delegato, nella qualità di Amministratore incaricato del sistema di



controllo interno e di gestione dei rischi e previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi, nonché sentito il Collegio Sindacale – alla nomina del *Chief Audit Executive* e alla definizione della relativa remunerazione, inclusa l'articolazione dell'incentivazione variabile, proposta in coerenza con le politiche aziendali, monitorando l'adeguatezza delle risorse per l'espletamento delle relative responsabilità in adesione al Codice di Autodisciplina. Per ulteriori dettagli si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

Remunerazione degli Amministratori non esecutivi

La remunerazione degli Amministratori non esecutivi è limitata esclusivamente alla componente fissa – soggetta a determinazione da parte dell'Assemblea dei soci – e non è legata in alcun modo al raggiungimento di obiettivi di *performance*. Gli Amministratori non esecutivi, pertanto, non sono destinatari di Piani di incentivazione. Al compenso fisso determinato dall'Assemblea si aggiungono gli emolumenti, determinati dal Consiglio di Amministrazione della Società, per la partecipazione ai Comitati endoconsiliari.

Per quanto attiene alle specifiche raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* sull'adeguatezza delle remunerazioni degli Amministratori non esecutivi e dei componenti degli organi di controllo, la Società nel corso del 2020 ha svolto delle analisi sulle prassi italiane e internazionali di interesse di Leonardo al fine di valutare l'adeguatezza dei compensi previsti per gli Amministratori non esecutivi.

Inoltre, nell'ambito del processo di autovalutazione all'esito del quale il Collegio Sindacale ha redatto gli Orientamenti agli azionisti per il rinnovo dell'organo di controllo (come riferito al successivo par. 11), il Collegio ha effettuato approfondimenti sulla quantificazione dell'impegno richiesto per lo svolgimento dell'incarico di Sindaco di Leonardo, inoltrandoli alla Società per il relativo inserimento nella Relazione sulla Remunerazione, ai cui contenuti si rinvia.

Con riguardo alla remunerazione – sempre su base fissa – del Presidente, determinata (in ragione delle specifiche attribuzioni allo stesso conferite) a integrazione di quanto deliberato dall'Assemblea per il Presidente del Consiglio, si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni, licenziamento senza giusta causa o cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (art. 123-bis, comma 1, lett. i), TUF)

Non esistono accordi stipulati *ex ante* tra la Società e gli Amministratori che prevedono indennità in favore degli stessi in caso di dimissioni o di licenziamento senza giusta causa o di cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica d'acquisto.



Con riferimento invece alle previsioni in ordine a trattamenti in caso di cessazione dalla carica o risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, si rinvia alle specifiche informazioni rese nell'ambito della Relazione sulla Remunerazione, anche per quanto attiene alle raccomandazioni formulate dal Comitato per la Corporate Governance.

Si segnala che la Società aderisce alle raccomandazioni del Codice in ordine alle informazioni da rendere note a seguito di cessazione dalla carica o scioglimento del rapporto di lavoro con Amministratori esecutivi o Direttori Generali. La Società ha pertanto provveduto a diffondere specifica e tempestiva informativa al mercato a seguito di cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nei trascorsi esercizi, al fine di garantire la massima trasparenza, anticipando l'informativa rispetto alla tempistica di pubblicazione della Relazione sulla Remunerazione.

9. COMITATO CONTROLLO E RISCHI

Il Comitato Controllo e Rischi, ampiamente in linea con le indicazioni del Codice di Autodisciplina e del nuovo Codice, è attualmente composto da 5 Amministratori, tutti non esecutivi e indipendenti.

<i>Composizione</i>		<i>Presenze</i>
Dario Frigerio (1) Presidente	Indipendente	n. 4/4 riunioni
Pierfrancesco Barletta (1)	Indipendente	n. 4/4 riunioni
Paola Giannetakis (1)	Indipendente	n. 4/4 riunioni
Maurizio Pinnarò (1)	Indipendente	n. 4/4 riunioni
Marina Rubini (1)	Indipendente	n. 4/4 riunioni
<i>(1) Componente del Comitato dal 25 giugno 2020</i>		
Paolo Cantarella (2) Presidente	Indipendente	n. 3/3 riunioni
Guido Alpa (2)	Indipendente	n. 3/3 riunioni
Luca Bader (2)	Indipendente	n. 3/3 riunioni
Fabrizio Landi (2)	Indipendente	n. 3/3 riunioni
Silvia Merlo (2)	Indipendente	n. 3/3 riunioni

(2) Componente del Comitato fino al 20 maggio 2020

La composizione del Comitato è coerente con la raccomandazione, formulata dal Codice, in ordine alla presenza di almeno un componente in possesso di adeguata esperienza in materia contabile e finanziaria o di gestione dei rischi, valutata dal Consiglio al momento della nomina. Inoltre, in linea con le indicazioni del nuovo Codice, il Comitato nel suo complesso possiede adeguata competenza nei settori in cui opera la Società.

In considerazione del rinnovo del mandato (come più ampiamente riferito al precedente par. 4.3), nel corso del secondo semestre 2020 la Società ha inoltre assicurato una costante attività di *induction* in



favore dei nuovi Consiglieri su organizzazione, struttura e *business* di Leonardo. Nel corso della prima riunione del Comitato, il *Group General Counsel* e il *Chief Audit Executive* hanno altresì organizzato – a beneficio dei nuovi componenti dell’organo – una specifica attività di *induction* sul funzionamento e i compiti del Comitato Controllo e Rischi, nonché sul sistema di controllo interno e gestione dei rischi di Leonardo.

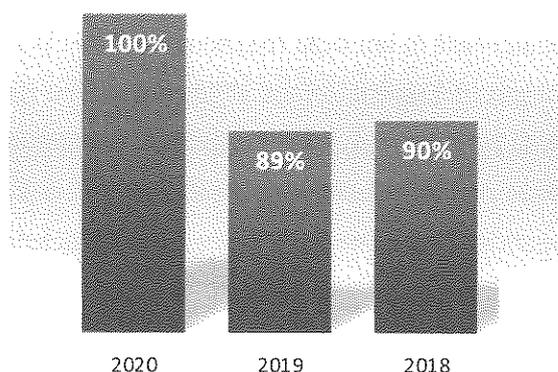
Riunioni

Nel corso dell’esercizio 2020 il Comitato si è riunito per n. 7 volte; la durata media delle riunioni è stata di circa due ore e cinquanta minuti. Nel corrente esercizio 2021, alla data di approvazione della presente Relazione, il Comitato si è riunito per n. 5 volte.

Ai lavori del Comitato partecipano costantemente il Collegio Sindacale, il *Chief Audit Executive* e il *Group General Counsel*; possono inoltre parteciparvi il Presidente e l’Amministratore Delegato. Su invito del Comitato per il tramite del Presidente e in relazione agli argomenti in discussione, possono parteciparvi altri soggetti, inclusi i componenti del Consiglio e dipendenti della Società o di società del Gruppo. Sempre su invito del Comitato in relazione alle tematiche trattate, prendono parte ad alcune riunioni Responsabili di primo livello del *Corporate Center* e Capi Divisione.

Le riunioni e le deliberazioni del Comitato sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Infine, nel corso dell’esercizio, alcune riunioni si sono tenute congiuntamente con il Collegio Sindacale.

C.C.R. Presenza media alle riunioni



Compiti

Le attività del Comitato Controllo e Rischi sono disciplinate da un Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione, disponibile nel sito web della Società (sezione *Corporate Governance*). Il Comitato supporta le valutazioni e le decisioni del Consiglio relative al sistema di



[Handwritten signature]

[Circular stamp and handwritten signature]

controllo interno e di gestione dei rischi (“SCIGR”), nonché quelle relative all’approvazione delle relazioni periodiche.

In tale ambito, il Comitato rilascia il proprio parere preventivo al Consiglio di Amministrazione:

- in merito alla definizione delle linee di indirizzo del SCIGR, nonché in merito alla determinazione del grado di compatibilità dei principali rischi – afferenti alla Società e alle sue controllate – con una gestione dell’impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati;
- sulla valutazione, con cadenza almeno annuale, dell’adeguatezza del SCIGR (anche con riguardo ai rischi che possono assumere rilievo nell’ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo) rispetto alle caratteristiche dell’impresa e al profilo di rischio assunto, nonché della sua efficacia;
- sull’approvazione, con cadenza almeno annuale, del Piano di lavoro predisposto dal *Chief Audit Executive*;
- sulla valutazione dei risultati esposti dalla Società di Revisione nell’eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale;
- in merito alla nomina e revoca del *Chief Audit Executive* e alla definizione della relativa remunerazione in coerenza con le politiche aziendali.

Per quanto concerne, in particolare, le attività svolte dal Comitato in merito alla valutazione dell’adeguatezza del SCIGR rispetto alle caratteristiche dell’impresa e al profilo di rischio assunto, nonché della sua efficacia, si rinvia ai contenuti del successivo par. 10.

Il Comitato, nel quadro della propria attività di assistenza e supporto al Consiglio di Amministrazione, svolge in particolare le seguenti funzioni:

- a) valuta, unitamente al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e sentiti la Società di Revisione e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili nonché la loro omogeneità ai fini della redazione del Bilancio consolidato;
- b) esprime pareri su specifici aspetti inerenti all’identificazione dei principali rischi aziendali;
- c) esamina le relazioni periodiche aventi per oggetto la valutazione del SCIGR e le relazioni di particolare rilevanza predisposte dall’u.o. *Group Internal Audit*;
- d) monitora l’autonomia, l’adeguatezza, l’efficacia e l’efficienza dell’u.o. *Group Internal Audit*; lo stesso Comitato ne sovrintende le attività qualora al Presidente del Consiglio siano attribuite deleghe operative;
- e) ha facoltà di chiedere alla stessa u.o. *Group Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Collegio Sindacale;
- f) riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno semestralmente e comunque in occasione dell’approvazione del progetto di Bilancio d’esercizio e della Relazione Finanziaria Semestrale, sull’attività svolta nonché sull’adeguatezza del SCIGR;



- g) supporta, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui lo stesso Consiglio sia venuto a conoscenza;
- h) di concerto con il Comitato Sostenibilità e Innovazione e in coordinamento con lo stesso, verifica il perseguimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità;
- i) svolge gli ulteriori compiti ad esso eventualmente attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato Controllo e Rischi svolge inoltre le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, ai sensi della Procedura per le Operazioni con Parti Correlate approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi del Regolamento Consob in materia (adottato con Delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i.).

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle idonee strutture della Società e, in particolare, delle u.o. che riportano al *Group General Counsel* e al *Chief Audit Executive*. Nello svolgimento delle proprie funzioni il Comitato ha inoltre facoltà di avvalersi dell'ausilio di professionisti esterni, purché gli stessi risultino adeguatamente vincolati alla necessaria riservatezza e non si trovino in situazioni tali da comprometterne l'indipendenza di giudizio. Inoltre, il Comitato ha facoltà di accedere alle informazioni necessarie allo svolgimento dei propri compiti e si avvale dell'ausilio delle u.o. aziendali. Conseguentemente, ferma restando la citata facoltà di usufruire di professionisti esterni, non si è reso necessario predisporre uno specifico *budget* per le attività del Comitato.

Per una compiuta illustrazione delle attività svolte dal Comitato nel quadro del SCIGR, si rinvia ai contenuti del successivo par. 10.

Sintesi attività svolte

Si segnalano le principali tematiche affrontate dal Comitato nel corso dell'esercizio 2020 nonché nei primi mesi del corrente esercizio:

- ✓ ha proseguito il processo di verifica dell'operatività del SCIGR di Leonardo e delle principali società controllate; in particolare, ha specificamente supportato le valutazioni del Consiglio di Amministrazione in ordine all'operatività del sistema, pianificando (oltre alla presenza permanente del Responsabile *Group Internal Audit – Chief Audit Executive* e del *Group General Counsel*) incontri:
 - periodici (orientativamente semestrali) con:
 - gli altri principali "attori" coinvolti nel SCIGR, ciascuno per quanto di rispettiva competenza (*Chief Risk Officer*; CFO – Dirigente Preposto; *Chief People, Organization & Transformation Officer* – CPOTO; Società di Revisione), sostanzialmente incentrati su aspetti legati all'operatività del SCIGR;



- Organismo di Vigilanza, per esaminare – unitamente al Collegio Sindacale – l’attività svolta nell’esercizio (sulla base delle relazioni semestrali dell’Organismo di Vigilanza), approfondendo tematiche di comune interesse in relazione alle attività svolte;
- periodici (orientativamente annuali) con:
 - Capi Divisione e Responsabili delle u.o. di primo livello del *Corporate Center*, per quei temi di particolare e peculiare rilevanza rispetto al SCIGR;
 - con gli altri Responsabili di u.o. (incontri “*ad hoc*”) in funzione di particolari esigenze, al fine di ricevere aggiornamenti sulle attività svolte nei rispettivi ambiti di competenza, sui rischi esistenti e sugli strumenti utilizzati per mitigarne gli effetti;
- ✓ ha esaminato il Piano di lavoro elaborato dal *Chief Audit Executive*, i *Report* emessi dall’u.o. *Group Internal Audit* in merito alle attività svolte nel periodo, gli esiti del monitoraggio sull’attuazione delle azioni correttive programmate a fronte dei rilievi riscontrati, nonché lo stato di avanzamento delle attività di *audit* svolte dalla citata u.o.;
- ✓ ha esaminato con cadenza semestrale le Relazioni dell’u.o. *Group Internal Audit* sull’attività svolta;
- ✓ ha monitorato l’indipendenza del *Chief Audit Executive* e l’efficacia, efficienza e adeguatezza della relativa u.o.;
- ✓ ha esaminato i risultati delle verifiche di qualità svolte nel 2020 sulle attività dell’u.o. *Group Internal Audit* unitamente al nuovo Piano di Qualità per il 2021;
- ✓ ha esaminato la tematica delle attività relative agli obblighi in capo a società italiane quotate aventi il controllo di partecipazioni in Paesi extra U.E. – ex art. 15 Regolamento Mercati Consob n. 20249/2017² – prendendo atto che il sistema amministrativo-contabile che presiede all’elaborazione del *Financial Reporting* si inserisce nell’ambito di un ambiente di controllo effettivamente operante e sostanzialmente adeguato ai requisiti del citato art. 15, non risultando pertanto necessaria la predisposizione di uno specifico piano di adeguamento;
- ✓ ha esaminato la metodologia adottata per effettuare i *test di impairment* con il supporto del CFO;
- ✓ ha incontrato il *Chief Risk Officer* soffermandosi sui principali rischi della Società;
- ✓ ha esaminato le relazioni del Comitato Segnalazioni sulle attività dallo stesso espletate;
- ✓ ha incontrato periodicamente la Società di Revisione;
- ✓ ha incontrato il *Data Protection Officer* al fine di esaminare lo stato di avanzamento delle attività poste in essere dalla Società in virtù della normativa europea in materia di *privacy*;

² Già art. 36 del Regolamento Mercati n. 16191/2007, sostituito integralmente dal Regolamento approvato dalla Consob con Delibera n. 20249 del 28 dicembre 2017 e s.m.i.



- ✓ ha esaminato - di concerto con il Comitato Sostenibilità e Innovazione - la metodologia di formazione e la bozza della Dichiarazione non Finanziaria ex D.Lgs. n. 254/16 inclusa nel Bilancio Integrato, valutando in particolare le parti rilevanti ai fini del SCIGR;
- ✓ ha ricevuto dal *Chief Financial Officer*, dal *Group General Counsel* e dal *Chief People, Organization & Transformation Officer* periodici aggiornamenti sui principali contenziosi del Gruppo e sui possibili riflessi contabili ai fini degli adempimenti connessi alla predisposizione delle Relazioni Finanziarie Annuale e Semestrale;
- ✓ ha riferito semestralmente al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta.

Il Comitato ha altresì dato corso alle verifiche di propria competenza in merito al processo di predisposizione della Relazione Finanziaria Semestrale e del Bilancio annuale, informandone con apposite relazioni il Consiglio di Amministrazione, anche sulla base degli incontri a tal fine tenuti con la Società di Revisione.

Il Comitato ha infine valutato l'adeguatezza dei principi contabili utilizzati e la loro omogeneità ai fini della redazione della Relazione Finanziaria Semestrale e del Bilancio annuale.

Per quanto concerne le funzioni svolte in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, si segnala che – sulla base della vigente Procedura adottata in materia dalla Società – il Comitato destinatario, nel corso dell'esercizio, di un flusso informativo avente in particolare ad oggetto l'esecuzione delle operazioni di maggiore rilevanza disciplinate dalla Procedura consiliare, l'esecuzione delle operazioni di maggiore rilevanza che abbiano beneficiato dell'esenzione per operazioni ordinarie e da concludersi a condizioni equivalenti a quelle di mercato o standard, nonché di informative mirate in ordine ad operazioni di specifico rilievo.

10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

I Regolamenti del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Controllo e Rischi recepiscono le indicazioni formulate dal Codice di Autodisciplina in materia di sistema di controllo interno e di gestione dei rischi ("SCIGR"), inteso come l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte a consentire l'identificazione, la valutazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi.

Il sistema così delineato prevede in capo al Consiglio di Amministrazione un generale ruolo di indirizzo e di valutazione dell'adeguatezza del SCIGR; in particolare, previo parere del Comitato Controllo e Rischi, il Consiglio di Amministrazione:

- a) definisce le linee di indirizzo del SCIGR, in modo che i principali rischi afferenti alla Società e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente valutati, gestiti e monitorati, determinando inoltre il grado di compatibilità di tali rischi con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati;



- b) valuta, con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza del SCIGR (anche con riguardo ai rischi che possono assumere rilievo nell'ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo) rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia; gli esiti di tale valutazione sono resi noti annualmente nella Relazione sul Governo Societario;
- c) approva, con cadenza almeno annuale, il piano di lavoro predisposto dal *Chief Audit Executive* (Responsabile dell'u.o. *Group Internal Audit*), sentiti il Collegio Sindacale e l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- d) valuta, sentito il Collegio Sindacale, i risultati esposti dal revisore legale nell'eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale;
- e) nomina e revoca il *Chief Audit Executive*, ne definisce la relativa remunerazione in coerenza con le politiche aziendali e assicura che lo stesso sia dotato delle risorse per l'espletamento delle relative responsabilità.

Al riguardo il Consiglio di Amministrazione, con riferimento alle attività di cui ai predetti punti a) e b) e previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi rilasciato in data 8 marzo 2021, ha proceduto – nel corso della riunione tenutasi in data 9 marzo 2021 – all'approvazione delle "Linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi", nonché alla valutazione di adeguatezza dello stesso rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio, a valle della periodica definizione della natura e del livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società. Per quanto concerne le attività di cui al precedente punto c), il Consiglio di Amministrazione – nel corso della riunione in programma il 24 marzo 2021 – approverà il Piano di *Audit*, previo parere favorevole rilasciato dal Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale nonché l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. In tale sede, in particolare, il Consiglio di Amministrazione di Leonardo sarà chiamato ad approvare il Piano di *Audit* 2021 della Società e a prendere atto del Piano di *Audit* Aggregato 2021 del Gruppo Leonardo.

In linea con le indicazioni formulate dal Codice di Autodisciplina il Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, previo parere favorevole reso dal Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale, ha provveduto alla definizione della remunerazione del *Chief Audit Executive* di Leonardo, Marco Di Capua, in linea con le politiche aziendali e ha monitorato sull'adeguatezza delle risorse ai fini dell'espletamento delle relative responsabilità.

Oltre al Consiglio di Amministrazione e al Comitato Controllo e Rischi, i principali attori del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi di Leonardo sono:

- Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- *Chief Audit Executive* (Responsabile dell'u.o. *Group Internal Audit*);
- *Chief Risk Officer* (Responsabile dell'u.o. *Risk Management*);



- *Chief Financial Officer* – Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari ex *Lege* n. 262/05;
- Organismo di Vigilanza istituito in attuazione del D.Lgs. n. 231/2001;
- Collegio Sindacale;
- *Group General Counsel*.

Per un quadro di sintesi dei procedimenti penali attualmente in corso che interessano, a vario titolo, Leonardo S.p.a. o di cui la stessa è venuta a conoscenza in quanto relativi a società controllate, con particolare riferimento agli accadimenti occorsi nel 2020 e in questi primi mesi del 2021, si rinvia alla specifica informativa resa nella nota integrativa (paragrafo “Fondi per rischi e oneri e passività potenziali”) del Bilancio integrato 2020, disponibile nella sezione Investitori del sito web.

Nel corso del 2020, le valutazioni sull’efficacia e sull’adeguatezza del sistema di controllo interno sono state quindi approfondite con specifico riferimento anche ai procedimenti condotti dall’Autorità Giudiziaria e che vedono a vario titolo coinvolte le società controllate.

Il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, il Comitato Controllo e Rischi e l’Organismo di Vigilanza di Leonardo sono stati sistematicamente informati in merito a tali vicende.

Come già riferito, il Consiglio di Amministrazione ha confermato la valutazione di adeguatezza dell’assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società nonché delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. La Società ha inoltre proseguito nel complesso e articolato percorso di rivisitazione del proprio sistema normativo interno.

* * *

Infine, si rinvia ai contenuti del successivo par. 15 per una disamina delle ulteriori misure organizzative e delle iniziative di rafforzamento della *corporate governance* poste in essere dalla Società, anche con riguardo alla specifica disciplina in tema di *whistleblowing* (“Linee di indirizzo Gestione delle segnalazioni”) adottata al fine di garantire un efficace sistema interno di segnalazione di eventuali irregolarità, in linea con le *best practice* nazionali e internazionali, nonché con le indicazioni formulate, con particolare riferimento alle società appartenenti all’indice FTSE-Mib, dal Codice di Autodisciplina.

10.1. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DIGESTIONE DEI RISCHI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA

Il Sistema di Controllo interno sull’Informativa Finanziaria (*Internal Control over Financial Reporting* – di seguito *ICFR*) è definito come l’insieme delle attività volte a identificare e a valutare le azioni o gli eventi il cui verificarsi o la cui assenza possa compromettere, parzialmente o



totalmente, il conseguimento degli obiettivi di attendibilità, accuratezza, affidabilità e tempestività dell'informazione finanziaria.

In Leonardo è presente uno specifico sistema di controllo interno per il governo del processo di formazione dell'informativa finanziaria, definito in coerenza con i principi emessi dal “*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*”– *CoSO Report* e, per gli aspetti informatici, dal “*Control Objectives for Information and related Technology*” – *COBIT*. Il suddetto sistema di controllo interno è composto da un corpo organico e completo di procedure amministrativo-contabili (*narrative*) che definiscono chiaramente i processi aziendali che hanno riflessi contabili diretti o indiretti sui bilanci e sulle altre comunicazioni di natura finanziaria, descrivendone le attività, i controlli, i ruoli e le responsabilità, nonché i flussi informativi e documentali a supporto del processo di formazione dell'informativa finanziaria.

Inoltre, l'ICFR è integrato con una specifica componente per la gestione dei rischi di frode. In particolare, le procedure amministrativo-contabili vengono aggiornate inserendo un ulteriore *set* di controlli antifrode a integrazione dei controlli già in essere, in coerenza con quanto previsto dall'*Auditing Standard* n. 5 “*An Audit of Internal Control Over Financial Reporting That is Integrated With An Audit of Financial Statements*”, emanato dal *Public Company Account Oversight Board* (PCAOB), che pone, tra l'altro, una specifica enfasi sui controlli relativi alla prevenzione, identificazione e rilevazione di attività fraudolente, da intendersi quali atti intenzionali idonei a generare una falsa rappresentazione economico-patrimoniale-finanziaria a livello di Bilancio o a distrarre il patrimonio aziendale. Tali controlli antifrode sono oggetto di *test* nell'ambito delle consuete attività di monitoraggio secondo il piano definito dal Dirigente Preposto. In aggiunta, il Dirigente Preposto avvia ulteriori attività di monitoraggio specifico volte a rilevare la presenza di errori intenzionali e non o carenze rilevanti dell'ICFR.

Nel complesso la gestione dell'ICFR, definito da Leonardo, si sviluppa nelle seguenti macro-fasi:

- **Identificazione e valutazione dei rischi**

La valutazione del rischio (*Financial Risk Assessment*) è l'insieme delle attività volte a identificare e a valutare le azioni o gli eventi il cui verificarsi o la cui assenza compromette parzialmente o totalmente il raggiungimento degli obiettivi dell'ICFR e, nel caso specifico, l'attendibilità dell'informativa finanziaria. Nell'ambito della valutazione del rischio, particolare attenzione è rivolta a quello di frode (*Fraud Risk Assessment*) identificando e valutando le condizioni (fattori di rischio) che potrebbero favorirne l'attuazione all'interno della Società.

L'identificazione e la valutazione dei rischi è stata effettuata considerando la probabilità di accadimento degli eventi e il loro impatto potenziale sulle voci di Bilancio, senza tenere conto, in



ottica prudentiale, dell'esistenza di controlli finalizzati alla riduzione del rischio a un livello accettabile.

• **Valutazione dell'adeguatezza delle attività di controllo**

Sulla base delle analisi dei rischi potenziali (*Financial e Fraud*) sono stati identificati i presidi di controllo volti alla mitigazione degli stessi. La valutazione dell'adeguatezza dei presidi di controllo è svolta sulla base della capacità degli stessi di assicurare, con ragionevole certezza, la riduzione del rischio ad un livello accettabile.

I controlli definiti sono riconducibili alle seguenti macrotipologie:

- controlli specifici a livello di processo (*Process Level Control*);
- controlli applicabili all'intera organizzazione aziendale che, in quanto comuni e trasversali all'intera organizzazione oggetto di valutazione, rappresentano elementi strutturali del sistema di controllo interno sull'informativa finanziaria (*Entity Level Control*);
- controlli relativi al funzionamento e alla gestione dei sistemi informativi nell'ambito del processo di *IT Governance* (*IT General Control*);
- controlli volti a garantire il rispetto della segregazione dei compiti e dei ruoli assegnati ai diversi membri dell'organizzazione aziendale (*Segregation of Duties*).

• **Verifica dell'operatività del sistema di controllo e monitoraggio specifico**

Al fine di verificare e garantire l'operatività del sistema di controllo interno sull'informativa finanziaria sono previste specifiche attività di verifica (*test*) e monitoraggio da parte di soggetti terzi indipendenti (*Group Internal Audit*).

Il piano di *test* definito dal Dirigente Preposto prevede che vengano svolte a rotazione le verifiche su tutte le componenti di controllo dell'*ICFR* di Leonardo, in particolare:

- l'operatività dei controlli ritenuti "chiave", definiti nelle *narrative (PLC)*, viene testata su base annuale con rotazione semestrale al fine di garantire, nell'anno, la copertura di tutti i processi mappati all'interno delle procedure amministrativo contabili;
- la verifica della corretta segregazione dei ruoli incompatibili (*SoD*) è condotta con cadenza annuale;
- le componenti *ITGC* ritenute necessarie a garantire un presidio adeguato sugli applicativi e l'infrastruttura sono verificate con cadenza annuale; le componenti *ITGC* non soggette a sistematiche variazioni, in quanto attinenti ad aspetti strutturali della società (es. organizzazione, *policy*, ecc.) sono verificate con cadenza triennale a rotazione e comunque in occasione di cambiamenti significativi;
- le verifiche sugli *Entity Level Control*, controlli che operano in maniera trasversale all'interno della Società costituendone il sistema di controllo interno, sono svolte con cadenza annuale a rotazione e comunque in occasione di cambiamenti significativi.



A integrazione del modello di controllo è prevista, inoltre, una attività di monitoraggio specifico volta a rilevare la sussistenza di eventuali errori intenzionali e non e/o carenze rilevanti nell'*ICFR* (*Detection Audit*). Tale attività è condotta su base rotativa secondo un approccio *Top-down-risk based* che consente di indirizzare le verifiche a partire dalle aree a più alto rischio; l'attività è inoltre condotta anche in relazione ad eventi specifici quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, modifiche organizzative o segnalazioni, tali da far presupporre la presenza di comportamenti fraudolenti o carenze rilevanti.

Le responsabilità relative all'istituzione e al mantenimento dell'*ICFR* nel suo complesso sono regolamentate e diffuse all'interno dell'organizzazione. In particolare, il modello di Leonardo prevede attualmente il coinvolgimento delle seguenti figure aziendali:

- **Organo amministrativo delegato.** Si identifica con l'Amministratore Delegato.
- **Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.** Si rinvia ai contenuti del successivo par. 10.6.
- **Dirigente Responsabile dell'Informativa Contabile e Finanziaria da fornire alla Capogruppo.** L'organizzazione interna del Gruppo ha previsto che nelle società rilevanti ai fini della *compliance* alla Legge n. 262/05 sia nominato, con apposita delibera dei rispettivi Consigli di Amministrazione e sentito il parere del Dirigente Preposto di Leonardo e del Collegio Sindacale della società interessata, il "Dirigente Responsabile dell'Informativa Contabile e Finanziaria da fornire alla Capogruppo" (DRICF), con l'incarico di supportare il Dirigente Preposto di Leonardo nell'espletamento dei propri compiti.

Il "DRICF" ha quindi il compito di:

- predisporre e aggiornare presso ciascuna società del Gruppo, sulla base delle indicazioni ricevute dal Dirigente Preposto di Leonardo, procedure amministrativo-contabili (*narrative*) sottese ai processi di formazione dell'informativa finanziaria, al fine di assicurare l'adeguatezza e l'affidabilità dell'informativa finanziaria per quanto concerne sia il Bilancio consolidato che le situazioni contabili consolidate infrannuali e che risultino allineate alla realtà operativa della propria società;
 - definire e realizzare eventuali piani di miglioramento;
 - attestare al Dirigente Preposto di Leonardo, congiuntamente all'Organo amministrativo delegato della propria società, quanto richiesto dalla Capogruppo in relazione al sistema di controllo interno per il governo del processo di informativa finanziaria e alla predisposizione dei documenti contabili.
- **Unità organizzativa Group Internal Audit di Leonardo S.p.a.** Il Dirigente Preposto ha affidato all'u.o. *Group Internal Audit* la responsabilità della valutazione "indipendente" dell'operatività dell'*ICFR*. L'u.o. *Group Internal Audit*, attraverso la propria u.o. *Corporate e Financial Audit*,



svolge le attività di verifica (*test*) sull'effettiva applicazione delle procedure amministrativo-contabili in essere nel Gruppo, sulla base delle indicazioni ricevute dal Dirigente Preposto. Tali verifiche vengono svolte mediante uno specifico programma operativo interno al gruppo di lavoro, che definisce metodologia, modalità e tempistiche di esecuzione dei *test* per la verifica dell'operatività dei controlli. I risultati dei *test* svolti nelle singole Divisioni e società del Gruppo incluse nel perimetro di applicazione della Legge n. 262/05 vengono sottoposti al *management* delle stesse che definisce, a fronte delle eventuali aree di miglioramento individuate, tempestivi e adeguati piani di azione. L'u.o. *Group Internal Audit* fornisce i risultati e i relativi piani di azione al Dirigente Preposto in tempi utili per consentire a quest'ultimo di valutare complessivamente l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure amministrativo-contabili per la redazione della Relazione Finanziaria Semestrale, del Bilancio integrato e del Bilancio consolidato, ai fini del rilascio delle attestazioni previste dalla Legge.

Nell'ambito del piano di monitoraggio per l'anno 2020 ai fini della Relazione Finanziaria semestrale e del Bilancio integrato, Leonardo ha condotto, sulle proprie Divisioni e società del Gruppo che rientrano nel perimetro di applicazione della Legge n. 262/05, sia attività di monitoraggio periodico (*test PLC, test SoD, test ITGC*) che attività di monitoraggio specifico sul processo del "Ciclo Attivo". Inoltre, sono state svolte attività di verifica volte a monitorare, a livello di Società, l'ambiente di controllo interno (c.d. *Entity Level Control/IT General Control*).

A fronte della struttura organizzativa articolata in Divisioni di *business*, l'assetto di *governance* adottato da Leonardo consente di centralizzare nel *Corporate Center* i sistemi di indirizzo e controllo e, al contempo, di decentrare nelle Divisioni la gestione del *business*.

Pertanto, con riferimento alle Divisioni e alle società del Gruppo che rientrano nel perimetro di applicazione della Legge n. 262/05, nel corso del 2020 sono stati eseguiti *test* su circa 1.720 controlli, suddivisi, nel dettaglio, tra le seguenti componenti dell'*ICFR*:

- 1.185 a livello di processo, così come definiti nelle *narrative* (c.d. *Process Level Control*);
- 427 relativi al funzionamento e alla gestione dei sistemi informativi (c.d. *IT General Control*);
- 108 a livello di "Entità", attinenti la struttura e l'organizzazione delle singole società (c.d. *Entity Level Control*);
- verifiche specifiche sul rispetto della corretta segregazione dei ruoli e compiti (SoD) sui sistemi informatici inerenti il sistema di controllo *ICFR*.

I *test* hanno confermato l'efficacia dei presidi di controllo ovvero, nel caso di controlli risultati inefficaci, la complessiva efficacia delle procedure in essere a presidio delle aree di rischio esaminate, attraverso la presenza e l'operatività di controlli compensativi e/o l'esecuzione di *test* di sostanza.

Con riferimento alle attività di monitoraggio specifico nell'ambito del processo del "Ciclo Attivo", per le Società Leonardo Global Solutions Spa, Leonardo MW Ltd, Agusta Westland Philadelphia



Corporation, PZL-Świdnik S.A. e le Divisioni *Corporate*, Elicotteri, Elettronica (compresa la B.U. Sistemi di Difesa), *Cyber*, Velivoli e Aerostrutture, le attività di verifica hanno previsto le seguenti macro-fasi operative:

- *Analisi e Mappatura:*
 - analisi preliminare della documentazione disponibile e delle macro-fasi in *scope* e identificazione del sistema informatico a supporto del processo da analizzare, al fine di individuare il *set* informativo su cui svolgere le successive analisi.
- *Scoping ed elaborazione dati:*
 - definizione delle analisi e delle correlazioni da utilizzare per l'elaborazione dei dati e per l'estrapolazione di eventuali incongruenze/potenziali anomalie;
 - applicazione degli indicatori di rischio (*Key Risk Indicator*), alla base dati individuata in fase di mappatura e costituita dalle transazioni di processo registrate sui sistemi informatici nel periodo oggetto di esame; tali indicatori sono stati sviluppati sulla base degli schemi di frode identificati nell'ambito del *Fraud Risk Assessment*.
- *Test:*
 - analisi delle anomalie identificate a valle della fase di *scoping* ed elaborazione dati, al fine di individuare eventuali cosiddetti "Falsi Positivi" (eccezioni giustificate) e/o evidenti errori;
 - esecuzione dei *test* documentali per le anomalie su cui sono state ritenute necessarie ulteriori analisi.
- *Reporting:*
 - presentazione dei risultati agli *owner* di processo e predisposizione del *report* finale per il Dirigente Preposto.

Il completamento delle attività di monitoraggio specifico sul processo "Ciclo Attivo" e la presentazione dei relativi risultati sono stati effettuati nel mese di febbraio 2021.

10.2. AMMINISTRATORE INCARICATO DEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

L'Amministratore Delegato riveste il ruolo di Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi ("Amministratore incaricato"), al quale compete l'istituzione e il mantenimento di un efficace SCIGR.

L'Amministratore incaricato, in particolare:

- a) cura l'identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla Società e dalle sue controllate, e li sottopone periodicamente all'esame del Consiglio;



- b) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio, curando la progettazione, realizzazione e gestione del SCIGR e verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia;
- c) si occupa dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;
- d) può chiedere all'u.o. *Group Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Consiglio, al Presidente del Comitato Controllo e Rischi e al Presidente del Collegio Sindacale;
- e) riferisce tempestivamente al Comitato Controllo e Rischi o all'intero Consiglio in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato o il Consiglio possano adottare le opportune iniziative.

L'Amministratore incaricato di Leonardo ha provveduto all'identificazione dei principali rischi aziendali, sulla cui base il Consiglio – previo parere del Comitato Controllo e Rischi – ha definito le “Linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi” (ved. par. 10).

Attraverso il processo di *Risk analysis*, i *risk owner* – con il supporto delle u.o. *Risk Management* – hanno identificato, valutato e trattato i rischi aziendali, nonché determinato il relativo grado di copertura. Nel modello organizzativo di Leonardo, la struttura organizzativa centrale *Risk Management* (ved. par. 10.6) opera in stretto raccordo con le altre strutture aziendali centrali e divisionali, con l'obiettivo di supportare la creazione e protezione del valore dei progetti e preservare nel tempo il valore aziendale, l'operatività del *business* e gli interessi degli *stakeholder*.

Le Linee di indirizzo del SCIGR riportano in maniera esplicita:

- i) gli strumenti metodologici per l'identificazione, valutazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi;
- ii) il processo seguito ai fini dell'identificazione, valutazione e gestione dei rischi del Gruppo Leonardo, distinti in base alla relativa tipologia in:
 - 1) *Rischi di compliance*: originati dallo svolgimento dell'attività tipica di impresa, riguardano il mancato adempimento delle attività aziendali a clausole contrattuali, leggi, regolamenti e normative di riferimento, il mancato rispetto delle quali può far incorrere la Società in sanzioni amministrative/penali, oltre che produrre un impatto sull'immagine aziendale e sulla sua stessa operatività.
 - 2) *Rischi strategici*: con impatto sul grado di successo delle strategie aziendali, sulla capacità dei processi di raggiungere gli obiettivi definiti dal *Top Management* e sull'immagine aziendale.
 - 3) *Rischi operativi*: riguardanti l'attività tipica d'impresa e con impatto sul livello di efficacia ed efficienza delle diverse aree / processi aziendali.



- 4) *Rischi finanziari*: originati dallo svolgimento dell'attività tipica di impresa e con impatto su grandezze economico finanziarie nell'ambito della gestione della contabilità e del *reporting*, della fiscalità, della liquidità e del credito.
- 5) *Rischi di progetto*: il Gruppo opera in maniera significativa mediante contratti di fornitura di prodotti e servizi a medio e lungo termine; i predetti rischi espongono a riduzione di redditività o perdite, nonché a responsabilità verso i clienti per ritardati adempimenti e non conformità rispetto ai requisiti contrattualmente pattuiti.

Il *management* delle aziende del Gruppo Leonardo effettua la valutazione dei rischi considerando l'impatto e la probabilità di accadimento, utilizzando tecniche di tipo qualitativo e quantitativo.

10.3. CHIEF AUDIT EXECUTIVE

Il Consiglio di Amministrazione ha provveduto alla nomina di Marco Di Capua quale *Chief Audit Executive* di Leonardo, su proposta dell'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, previo parere favorevole rilasciato dal Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione assicura che il Responsabile dell'u.o. *Group Internal Audit* (*Chief Audit Executive* – "CAE"), incaricato di verificare che il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi sia funzionante e adeguato, sia dotato delle risorse adeguate all'espletamento delle proprie responsabilità e ne definisce la remunerazione, in coerenza con le politiche aziendali nonché con i compiti allo stesso assegnati. Il Consiglio, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale, ha monitorato l'adeguatezza delle risorse per l'espletamento delle relative responsabilità e le altre condizioni operative dell'*Internal Audit*, sulla base delle dichiarazioni del CAE inerenti al posizionamento organizzativo e alla conferma dell'indipendenza organizzativa dell'u.o. GIA. All'u.o. *Group Internal Audit*, che riporta al Consiglio di Amministrazione di Leonardo, è attribuita la responsabilità di supportare il Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, il Comitato Controllo e Rischi e il Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a., nonché i Consigli di Amministrazione e i Collegi Sindacali delle Aziende del Gruppo del perimetro extra-divisionale, nello svolgimento delle valutazioni circa l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi del Gruppo. La stessa u.o. ha inoltre la responsabilità di effettuare per conto del Dirigente Preposto i *test* ai fini della *compliance* ex Legge n. 262/05 e assistere, tramite mandato, l'Organismo di Vigilanza di Leonardo S.p.a. per l'espletamento delle attività di verifica sui processi sensibili ex D.Lgs. n. 231/2001.

In particolare, come specificato nel Regolamento dello stesso Consiglio, il *Chief Audit Executive*:



- a) verifica, sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli standard internazionali, l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, attraverso un piano di *Audit*, approvato dal Consiglio di Amministrazione, basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei principali rischi;
- b) non è responsabile di alcuna area operativa e dipende gerarchicamente dal Consiglio di Amministrazione e per esso dal Presidente, ovvero, ove a quest'ultimo siano attribuite deleghe operative, dal Comitato Controllo e Rischi e per esso dal Presidente del Comitato stesso;
- c) ha accesso diretto a tutte le informazioni utili per lo svolgimento dell'incarico;
- d) predispone relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento; le relazioni periodiche contengono una valutazione sull'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- e) predispone tempestivamente relazioni su eventi di particolare rilevanza;
- f) trasmette le relazioni di cui ai punti d) ed e) ai Presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato Controllo e Rischi e del Consiglio di Amministrazione nonché all'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- g) verifica, nell'ambito del Piano di *Audit* e delle attività di *test* ex L. n. 262/05, l'affidabilità dei sistemi informativi inclusi i sistemi di rilevazione contabile.

Nel corso del 2020 e nei primi mesi del corrente esercizio, il *Chief Audit Executive* ha coordinato, in sintesi, le seguenti principali attività:

- esecuzione degli interventi di *audit* e monitoraggio degli *action plan* derivanti da precedenti verifiche, presso Leonardo e le società rientranti nel perimetro dell'accentramento, sulla base del Piano aggregato di *Audit* 2020;
- svolgimento di "*special audit*" afferenti sia Leonardo, sia le società controllate;
- presentazione del Piano di *Quality Assurance* dell'u.o. *Group Internal Audit* e del relativo *Report* riferito alle attività svolte nel 2020, ai fini del mantenimento della Certificazione di Qualità;
- esecuzione delle attività di *test* ai fini della *compliance* alla Legge n. 262/05 e di *Detection Audit* in Leonardo e presso le società del perimetro, per conto del Dirigente Preposto;
- supporto nei confronti degli Organi di controllo e vigilanza e, in particolare per quanto riguarda l'Organismo di Vigilanza di Leonardo, effettuazione delle verifiche ricomprese nel proprio Piano di *Audit*, sulla base dello specifico mandato dal medesimo ricevuto;
- partecipazione alle riunioni dell'Organismo di Vigilanza e dell'Organo di coordinamento e consultazione per la prevenzione della corruzione (ved. successivo par. 15), laddove la Segreteria è affidata a risorse interne alla u.o. *Group Internal Audit*. Al riguardo, si rammenta che il C.d.A.



del 17 dicembre 2015 ha nominato il *Chief Audit Executive* membro effettivo *pro tempore* dell'OdV ad integrazione dell'Organismo medesimo;

- partecipazione alle riunioni del Comitato Segnalazioni in qualità di membro effettivo, laddove la Segreteria del Comitato è affidata a risorse interne della u.o. *Group Internal Audit*, nonché svolgimento delle attività di verifica richieste dal Comitato.

Per l'assolvimento dei compiti di propria pertinenza, il *Chief Audit Executive* dispone di risorse finanziarie rientranti nel *budget* della stessa u.o. *Group Internal Audit* che viene annualmente presentato al Comitato Controllo e Rischi e al C.d.A.

10.4. MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/2001

Il D.Lgs. n. 231/2001 ha introdotto nell'ordinamento italiano un regime di responsabilità amministrativa a carico degli Enti, per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi. La Società ha adottato misure atte ad evitare l'insorgere di tale responsabilità a proprio carico mediante l'istituzione di specifici sistemi di vigilanza volti a prevenire la commissione dei reati previsti dal citato Decreto da parte di Amministratori, Sindaci, dirigenti, dipendenti, collaboratori o da tutti coloro che intrattengano rapporti onerosi o gratuiti di qualsiasi natura con Leonardo S.p.a.

In data 12 novembre 2003 il Consiglio di Amministrazione della Società ha adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 (di seguito anche "Modello Organizzativo"), da ultimo aggiornato con delibera del 17 dicembre 2020. Le attività di aggiornamento hanno riguardato le modifiche organizzative recentemente intervenute, nonché le più recenti novità normative ex D. Lgs. n. 231/01 tra cui si segnalano:

- le disposizioni di cui alla Legge n. 157/2019 che ha, in particolare, introdotto l'articolo 25 *quinqüesdecies* ("Reati tributari") e, nello specifico, i seguenti reati presupposto: "Dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti"; "Dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici"; "Emissione di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti"; "Occultamento o distruzione di documenti contabili"; "Sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte";
- le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2020, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale" (c.d. "Direttiva PIF"), con riguardo, tra l'altro: all'art. 24 del D.Lgs. n. 231/01: estensione del reato di "Truffa" commesso in danno dell'Unione europea; all'introduzione dei delitti di "Frode nelle pubbliche forniture", anche in danno dell'Unione europea, e di "Frode in agricoltura"; all'art. 25 del D.Lgs. n. 231/01: introduzione dei delitti di "Peculato", "Peculato mediante profitto dell'errore altrui" e "Abuso d'ufficio", quando il fatto offende gli interessi finanziari dell'Unione europea; all'art. 25 *quinqüesdecies* del D.Lgs.



231/01: introduzione dei reati di “Dichiarazione infedele”, “Omessa dichiarazione” e “Indebita compensazione”, se commessi nell’ambito di sistemi fraudolenti transfrontalieri e al fine di evadere l’imposta sul valore aggiunto per un importo complessivo non inferiore a dieci milioni di Euro; all’introduzione del nuovo art. 25 *sexiesdecies* del D.Lgs. n. 231/01 avente ad oggetto i delitti di “Contrabbando”.

Il vigente Modello Organizzativo si compone di una “Parte Generale” e di undici “Parti Speciali”. La “Parte Generale” tratta essenzialmente di:

- 1) Organismo di Vigilanza (OdV), dei flussi informativi che a questo debbono pervenire e dei *reporting* sull’attività svolta dal medesimo nei confronti degli organi societari;
- 2) formazione del personale e diffusione del Modello Organizzativo nel contesto aziendale e all’esterno della Società;
- 3) sistema disciplinare per la mancata osservanza delle prescrizioni nello stesso indicate;
- 4) aggiornamento e adeguamento del Modello Organizzativo.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 è disponibile sul sito web della Società, all’interno della specifica area Etica e *Compliance*.

L’Organismo di Vigilanza di Leonardo S.p.a. è attualmente composto, a seguito della nomina da parte del Consiglio di Amministrazione in data 25 giugno 2020, da quattro professionisti esterni, Raffaele Squitieri (Presidente e membro esterno dal 9 novembre 2017), Giorgio Berni, Chiara Mancini e Claudio Tedeschi, nonché dal *Group General Counsel* Andrea Parrella e dal *Chief Audit Executive* Marco Di Capua (membri interni di diritto ai sensi del relativo Statuto).

I compiti, le attività e il funzionamento di detto Organismo sono disciplinati da uno specifico Statuto, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 15 dicembre 2005 e da ultimo aggiornato in data 8 novembre 2018. Lo Statuto attribuisce all’OdV ampi compiti ai fini del monitoraggio della validità e dell’efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001. Nell’ambito di tali compiti, tra l’altro, l’OdV svolge periodiche audizioni dei Responsabili delle aree potenzialmente a rischio di commissione reato ex D.Lgs. n. 231/2001, esamina rapporti e informative predisposti dalle strutture aziendali e fornisce raccomandazioni o indicazioni ai Vertici e agli organi sociali anche con riguardo all’opportunità di azioni di miglioramento o adeguamento dei presidi. L’OdV, inoltre, riceve eventuali segnalazioni di violazioni del Modello Organizzativo da parte di esponenti aziendali o di terzi.

L’OdV si è dotato di un proprio regolamento interno.



10.5. SOCIETÀ DI REVISIONE

L'Assemblea degli azionisti, in data 16 maggio 2012, ha conferito l'incarico di revisione legale dei conti alla KPMG SpA per il periodo 2012-2020. Tale incarico scadrà, pertanto, con la prossima Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020. L'Assemblea degli azionisti del 20 maggio 2020 ha deliberato il conferimento alla EY SpA dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021-2029.

Tale incarico contempla lo svolgimento da parte della Società di Revisione delle seguenti attività:

- revisione legale del Bilancio separato di Leonardo S.p.a.;
- revisione legale del Bilancio consolidato del Gruppo Leonardo;
- revisione limitata della Relazione Finanziaria Semestrale consolidata del Gruppo Leonardo;
- verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale;
- verifica in ordine all'avvenuta predisposizione da parte degli Amministratori della Dichiarazione di carattere non finanziario (art. 3, comma 10, D.Lgs. n. 254/2016); sempre con riguardo a tale Dichiarazione, la Società ha inoltre attribuito con specifico incarico alla Società di Revisione KPMG, in virtù di quanto previsto dal citato Decreto, il compito di rilasciare l'attestazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione rispetto a quanto richiesto dal Decreto ed ai previsti principi, metodologie e modalità.

10.6. DIRIGENTE PREPOSTO E ALTRI RUOLI E UNITÀ ORGANIZZATIVE AZIENDALI

Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Il Consiglio di Amministrazione del 20 maggio 2020, ai sensi dell'art. 154-*bis* del TUF e degli artt. 25.4 e 25.5 dello Statuto sociale, ha proceduto alla nomina del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, confermando in tale carica Alessandra Genco (*Chief Financial Officer* della Società) fino alla scadenza dell'attuale Consiglio.

Lo Statuto sociale prevede che il Consiglio di Amministrazione nomini, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale, un Dirigente Preposto il cui mandato scade insieme al Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato.

La scelta viene effettuata tra persone che abbiano svolto per almeno un triennio:

- a) attività di amministrazione o di controllo ovvero di direzione presso società quotate in mercati regolamentati italiani o di altri Stati dell'U.E. ovvero degli altri Paesi aderenti all'OCSE, che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero
- b) attività di controllo legale dei conti presso le società indicate nella lettera a), ovvero
- c) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie finanziarie o contabili, ovvero



d) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati con competenze nel settore finanziario, contabile o del controllo.

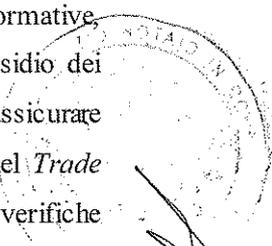
Sempre ai sensi dello Statuto sociale, il Dirigente Preposto deve inoltre possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i componenti del Consiglio di Amministrazione.

In relazione alla nomina da parte del Consiglio di Amministrazione, ad Alessandra Genco è stato formalmente conferito, in aggiunta ai poteri inerenti alla carica di *Chief Financial Officer*, ogni potere funzionale al corretto espletamento dei compiti di legge.

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari rende la dichiarazione prevista al comma 2, art. 154-*bis* del TUF nonché, unitamente all'Amministratore Delegato, l'attestazione prevista al comma 5 dell'art. 154-*bis* del TUF.

Di seguito si segnalano i ruoli e le unità organizzative aziendali più specificamente coinvolti, oltre alla già descritta u.o. *Group Internal Audit* (par. 10.3), nell'ambito del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

- *Group General Counsel*, al quale – tra l'altro – riportano le seguenti u.o. con specifico ruolo in ambito SCIGR:
 - Unità organizzativa *Compliance*, con la responsabilità di: indirizzare e coordinare iniziative e tematiche afferenti all'area della *Trade Compliance* e della *Business Compliance*, anche attraverso la predisposizione e l'aggiornamento dei documenti del sistema normativa interno (Direttive, Procedure, *Policy*, ecc.) rilevanti in materia e l'organizzazione di attività formative, in raccordo con le competenti strutture centrali, così da garantire un adeguato presidio dei rischi di natura legale al fine di prevenire comportamenti non conformi alle norme; assicurare il necessario supporto in materia di *Trade Compliance*, vigilando sull'attuazione del *Trade Compliance Program* di Gruppo; garantire le attività di *due diligence* e le necessarie verifiche per gli aspetti reputazionali, finanziari, ecc., con riferimento ai consulenti e promotori commerciali, assicurando assistenza nella predisposizione della relativa contrattualistica; svolgere le attività di *due diligence*, anche mediante il supporto di *service providers* esterni, relativamente ad operazioni di M&A, di altri accordi di tipo strategico o con soggetti sensibili, *service station*, *training center*, distributori, sempre previa richiesta delle competenti funzioni aziendali e in coordinamento con queste ultime nell'individuazione delle possibili misure di mitigazione dei rischi eventualmente emersi, garantendo la verifica delle eventuali interrelazioni con l'area di competenza della *business compliance*; fornire adeguati flussi informativi in materia di *Compliance* a beneficio del Vertice, degli organi sociali e dei Responsabili delle strutture aziendali.
 - Unità organizzativa Penale, *Ethics & Integrity*, con la responsabilità di garantire l'assistenza specialistica, la rappresentanza e la difesa nelle controversie di natura penale, ai fini della



migliore tutela legale degli interessi del Gruppo, assicurare il supporto specialistico nell'applicazione e aggiornamento del Modello ex D.Lgs. n. 231/2001, nonché di definire le politiche aziendali anti-corrruzione (*ethical business conduct*) e garantire assistenza sulle normative dei Paesi in cui il Gruppo opera.

- Unità organizzativa Anticorrruzione, con il compito principale di supervisionare la conformità del disegno del sistema anticorrruzione di Leonardo S.p.a. allo Standard ISO 37001 (*Anti-Bribery Management Systems Standard*).
- Unità organizzativa *Risk Management*: struttura organizzativa (che riporta al *Chief Risk Officer*) deputata a supportare il Vertice nel presidio delle attività relative alla gestione dei rischi aziendali, con l'obiettivo di rafforzare la *governance* del Gruppo assicurando la definizione, l'aggiornamento e la diffusione di metodologie, metriche e strumenti per la corretta identificazione, analisi e gestione dei rischi. La u.o. *Risk Management* centrale ha il coordinamento funzionale delle unità *Risk Management* costituite nell'ambito delle Società Operative/Divisioni, che supportano operativamente i *Risk owner* delle linee di *business* nel processo di gestione dei rischi. L'u.o. centrale opera, inoltre, in stretto raccordo con le altre strutture competenti della Capogruppo nel processo di gestione dei rischi, al fine di realizzare un efficace e coordinato presidio di tutte le aree e tipologie di rischio (rischi strategici, finanziari, legali, contrattuali, di *Compliance*, di progetto). Nell'ambito della citata struttura operano le u.o. *Project Risk Management* ed *Enterprise Risk Management*, nonché le u.o. di più recente costituzione *Risk Management Governance* (deputata a contribuire al miglioramento del processo di *Risk Management*, definendo e attuando opportuni strumenti di monitoraggio e assicurandone la sistematica integrazione nei processi operativi aziendali) e *Risk Management Enhancement* (con la finalità di garantire il coordinamento operativo delle attività di *Risk Management* presso le controllate italiane ed estere).

10.7. COORDINAMENTO TRA ISOGGETTI COINVOLTI NEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

Come previsto dal Codice, al fine di massimizzare l'efficienza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e di ridurre le duplicazioni di attività, sono previste specifiche modalità di coordinamento tra i diversi soggetti in esso coinvolti. In particolare:

- ai lavori del Comitato Controllo e Rischi partecipano costantemente il Collegio Sindacale, il *Chief Audit Executive* e il *Group General Counsel*;
- il Comitato Controllo e Rischi riferisce al Consiglio di Amministrazione almeno semestralmente – e comunque in occasione dell'approvazione del progetto di Bilancio d'esercizio e della Relazione Finanziaria Semestrale – sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di



controllo interno e di gestione dei rischi; inoltre, come già riferito al precedente par. 9, il Presidente del Comitato dà informazione al Consiglio sulle riunioni e le deliberazioni assunte alla prima riunione utile dell'organo consiliare;

- il Comitato Controllo e Rischi, il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza organizzano durante l'anno riunioni in modalità congiunta su tematiche di comune interesse e per condividere informazioni sull'attività svolta;
- il Collegio Sindacale svolge periodiche riunioni con, in particolare, l'Organismo di Vigilanza, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, il *Chief Audit Executive* e le altre funzioni aziendali con specifici compiti in materia di sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- il Comitato Controllo e Rischi e il Collegio Sindacale convocano, concadenza semestrale, il *Chief Financial Officer*, il *Group General Counsel* e il *Chief People, Organization & Transformation Officer* per aggiornamenti sui principali contenziosi del Gruppo e sui possibili riflessi contabili ai fini degli adempimenti connessi alla predisposizione delle Relazioni Finanziarie;
- l'u.o. *Risk Management* opera in stretto raccordo con le altre strutture competenti di Leonardo al fine di realizzare un efficace e coordinato presidio di tutte le aree di rischio.

Si segnala che la già menzionata Procedura interna dedicata alla gestione dei flussi informativi con gli organi sociali (par. 4.4) prevede modalità operative volte a garantire il necessario coordinamento tra i diversi organi coinvolti, nonché la completezza e la tempestività delle informazioni messe a disposizione dei soggetti preposti al controllo interno, in tal modo favorendo – anche attraverso la riduzione delle duplicazioni di attività – la migliore efficienza del sistema.

11. COLLEGIO SINDACALE

11.1. NOMINA

Per la nomina dei Sindaci, così come per gli Amministratori, è previsto il meccanismo del “**voto di lista**”: l'art. 28.3 dello Statuto disciplina il procedimento di elezione del Collegio Sindacale, stabilendo termini e modalità di deposito e pubblicazione delle liste e della relativa documentazione, in conformità alla disciplina vigente.

La citata disposizione prevede il deposito delle liste dei candidati presso la sede sociale, con la relativa documentazione di supporto, entro il venticinquesimo giorno antecedente la data prevista per l'Assemblea in prima convocazione nonché la relativa pubblicazione, da parte della Società, almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità di legge. Hanno diritto di presentare una lista gli azionisti che, da soli o con altri soci, siano



complessivamente titolari almeno dell'1% del capitale sociale avente diritto di voto in Assemblea Ordinaria (o della misura minore prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili). Come già riferito in tema di nomina del Consiglio, la quota di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste dei candidati per l'elezione degli organi di amministrazione e controllo di Leonardo è stata confermata dalla Consob (con Determinazione n. 44 del 29 gennaio 2021) nella misura dell'1%, pari alla percentuale statutariamente prevista.

La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di liste presentate dai soci secondo le procedure dettagliate nel richiamato art. 28.3 dello Statuto, volte ad assicurare l'elezione di due membri effettivi e di un supplente da parte della minoranza. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza ai sensi dell'art. 148, comma 2-bis, del TUF nonché dell'art. 28.3, penultimo capoverso, dello Statuto sociale.

Ciascuna lista, nella quale i candidati sono elencati mediante numero progressivo, è ripartita in due sottoelenchi, per i candidati alla carica di Sindaco Effettivo e alla carica di Sindaco supplente. Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco deve essere iscritto nel Registro dei revisori legali e avere esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni. Alla nomina dei membri del Collegio Sindacale si procede come segue:

- a) tre Sindaci Effettivi e un Sindaco Supplente sono tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa;
- b) due Sindaci Effettivi e un Sindaco Supplente sono tratti dalle liste di minoranza; a tale fine i voti ottenuti dalle liste stesse sono divisi successivamente per uno e per due secondo il numero progressivo col quale i candidati sono stati elencati nella lista stessa.

I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di dette liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste verranno disposti in unica graduatoria decrescente. Risulteranno eletti coloro che avranno ottenuto i quozienti più elevati. Ove più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Sindaco Effettivo.

In caso di parità di voto e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che otterrà la maggioranza dei voti.

In caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioranza subentra il Sindaco Supplente eletto dalla maggioranza stessa, mentre in caso di sostituzione di quello eletto dalla minoranza, subentra il Sindaco Supplente eletto dalla minoranza stessa.

L'integrazione del Collegio, ai sensi dell'art. 2401 c.c., dovrà essere effettuata dall'Assemblea nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista del Sindaco venuto a mancare.



Qualora per qualsiasi ragione la nomina di uno o più Sindaci Effettivi e Supplenti o l'integrazione del Collegio Sindacale non possano essere effettuate secondo quanto sopra previsto, l'Assemblea delibererà con le maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresentanza delle minoranze. Lo Statuto (art. 28.1) prevede altresì che almeno due Sindaci Effettivi e un Sindaco Supplente siano scelti tra gli iscritti nel Registro dei Revisori Contabili che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

I Sindaci che non siano in possesso di tale requisito andranno scelti tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:

- a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero
- b) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche, *strettamente attinenti* all'attività della Società, ovvero
- c) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o Pubbliche Amministrazioni operanti nei settori creditizio, finanziario e assicurativo o comunque in settori *strettamente attinenti* a quello di attività della Società

intendendosi per materie e settori *strettamente attinenti* quelli comunque funzionali all'esercizio delle attività previste dall'oggetto sociale.

Inoltre, non possono assumere la carica di Sindaco i soggetti che ricoprano la carica di Sindaco Effettivo in cinque emittenti ovvero altri incarichi di amministrazione e controllo presso altre società che complessivamente eccedano il limite previsto dalla normativa vigente in materia.

Tutti i componenti del Collegio Sindacale devono possedere altresì i requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dalla normativa vigente. Al riguardo la Società (come riferito anche in tema di nomina degli Amministratori) richiede espressamente, nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, che nelle liste dei candidati sia indicata l'idoneità degli stessi a qualificarsi come "indipendenti" anche sulla base dei criteri previsti dall'art. 3 del Codice per gli Amministratori.

Con riferimento alle disposizioni in materia di **equilibrio tra i generi** (come già riferito in ordine alla nomina degli Amministratori), l'Assemblea degli azionisti del 16 maggio 2019 ha modificato lo Statuto sociale di Leonardo rendendo permanente, nella composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società, la presenza di una quota di almeno un terzo (o dell'eventuale maggior quota stabilita *ex lege*) di membri appartenenti al genere meno rappresentato.

Pertanto le liste che, considerando sia il sottoelenco dei Sindaci effettivi sia quello dei supplenti, presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di genere diverso in modo da consentire una composizione del Collegio nel



rispetto di quanto sopra indicato. Qualora il sottoelenco dei Sindaci supplenti di dette liste indichi due candidati, essi devono appartenere a generi diversi.

Con riguardo al Collegio Sindacale attualmente in carica, nominato dall'Assemblea del 15 maggio 2018, la quota del genere meno rappresentato è pari a 1/3 dei componenti il Collegio.

In relazione alle modifiche apportate dalla Legge di Bilancio 2020 alle inerenti disposizioni del TUF, si rinvia a quanto riferito al precedente par. 4.1 in tema di nomina degli Amministratori.

Infine il Collegio, in qualità di "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile", nella riunione in data 24 febbraio 2021 ha valutato di possedere il requisito di professionalità ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010 (come modificato dal D.Lgs. n. 135/2016) in base al quale "I membri del Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, nel loro complesso, sono competenti nel settore in cui opera l'ente sottoposto a revisione".

11.2 COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)

Il Collegio Sindacale, costituito da cinque Sindaci Effettivi e due Sindaci Supplenti, è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti del 15 maggio 2018 per il triennio 2018-2020 e, pertanto, fino alla prossima Assemblea di approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2020. La citata Assemblea del 2018 aveva inoltre nominato Presidente del Collegio Sindacale, tra i Sindaci effettivi eletti dalla minoranza (ai sensi dell'art. 148, comma 2-bis del TUF), Riccardo Raul Bauer.

In data 8 novembre 2018, a seguito delle dimissioni rassegnate dal Prof. Bauer, ha assunto la carica di Sindaco Effettivo nonché di Presidente dell'organo di controllo, ai sensi di legge e di Statuto e sino alla successiva Assemblea, Luca Rossi, Sindaco Supplente tratto dalla stessa lista di minoranza. L'Assemblea del 16 maggio 2019 ha quindi proceduto all'integrazione del Collegio Sindacale, nominando Luca Rossi alla carica di Sindaco Effettivo e di Presidente del Collegio (tra i Sindaci designati dalla minoranza), nonché Giuseppe Cerati alla carica di Sindaco Supplente.

Il Collegio Sindacale alla data di chiusura dell'esercizio 2020 e attualmente in carica risulta così composto:

Luca Rossi (*)	Presidente
Sara Fornasiero (1)	Sindaco Effettivo
Francesco Perrini (2)	Sindaco Effettivo
Leonardo Quagliata (2)	Sindaco Effettivo
Daniela Savi (2)	Sindaco Effettivo
Giuseppe Cerati (*)	Sindaco Supplente
Marina Monassi (2)	Sindaco Supplente



- (*) Sindaco nominato su proposta presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali, complessivamente titolari dell'1,06% circa del capitale sociale.
- (1) Sindaco tratto dalla lista presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali, complessivamente titolari dell'1,731% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la minoranza dei voti (9,5% circa del capitale rappresentato in Assemblea).
- (2) Sindaco tratto dalla lista presentata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, titolare del 30,204% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la maggioranza dei voti (89,6% circa del capitale rappresentato in Assemblea).

Nelle Tabelle riportate in appendice è rappresentata la struttura sintetica dell'organo di controllo, con indicazione dei componenti in carica alla data di approvazione della presente Relazione, delle rispettive caratteristiche in termini di indipendenza e anzianità di carica, nonché del numero degli ulteriori incarichi di Sindaco Effettivo ricoperti dagli attuali componenti del Collegio in altri emittenti³ (art. 144-terdecies Regolamento Emittenti⁴).

Curricula Sindaci

Si riporta di seguito un breve profilo professionale dei Sindaci Effettivi attualmente in carica, con indicazione della rispettiva età anagrafica e anzianità di carica.

LUCA ROSSI

PRESIDENTE

In carica da novembre 2018 (*Sindaco Supplente da maggio 2018*)

Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)

Nato a Casalpusterlengo (LO) il 12 marzo 1967. Presidente del Collegio Sindacale di Leonardo dall'8 novembre 2018.

Laureato in Economia e Commercio. Revisore Legale e Dottore Commercialista. È socio fondatore dello Studio Tributario Associato Facchini Rossi & Soci (ora, Studio Legale Tributario Facchini Rossi Michelutti). Svolge la propria attività professionale prevalentemente nel settore della consulenza ed assistenza in materia tributaria ad imprese operanti nei settori finanziario, bancario ed industriale. Una particolare esperienza è stata assunta nel corso degli anni nell'ambito della

³ Si intendono per "emittenti" le società italiane con azioni quotate in mercati regolamentati (italiani o di altri Paesi U.E.) e le società emittenti strumenti finanziari diffusi tra il pubblico in misura rilevante ai sensi dell'art. 116 del TUF e dell'art. 2-bis del Regolamento Emittenti.

⁴ Ai sensi dell'art. 144-terdecies, comma 1, Regolamento Emittenti, non possono assumere la carica di componente dell'organo di controllo di un emittente i soggetti che ricoprono la medesima carica in cinque emittenti. L'elenco completo degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso le società di cui al Libro V, Titolo V, Capi V, VI e VII Cod. Civ. ai sensi dell'art. 144-terdecies, comma 2, Regolamento Emittenti, è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet come previsto dall'art. 144-quinquiesdecies, comma 2, del citato Regolamento.



consulenza al settore bancario, avendo assistito primarie banche nazionali ed internazionali nelle varie tematiche fiscali connesse alle operazioni straordinarie di impresa o di finanza straordinaria che le hanno interessate. Dal 2014 è Presidente del Collegio Sindacale di CreditRas Assicurazioni S.p.A., *joint venture* tra Allianz ed Unicredit nel settore danni (ed è stato Sindaco Effettivo della stessa dal 2011 al 2014). Dal giugno 2018 è Sindaco Effettivo nella società Nuova Sorgenia Holding S.p.A. Dal 2013 al 2016 è stato Sindaco Effettivo di CreditRas Vita S.p.A., *joint venture* tra Allianz ed Unicredit nel settore vita. Dal 2011 al 2013 è stato Presidente del Collegio Sindacale di Unicredit Merchant S.p.A. È attualmente membro della Commissione Norme di Comportamento dell'Associazione dei Dottori Commercialisti, sezione di Milano. Dal 2007 al 2009 è stato membro della Commissione O.I.C. per l'adeguamento della normativa fiscale italiana ai principi contabili internazionali. È stato per un periodo professore temporaneo presso la "Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze" di Roma. Pubblica con cadenza periodica numerosi articoli su riviste specializzate in materia fiscale.

Partecipa quale relatore a diversi convegni in materia tributaria. È coautore di numerose pubblicazioni.

SARA FORNASIERO

SINDACO EFFETTIVO

In carica da maggio 2018

Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)

Nata a Merate (LC) il 9 settembre 1968. Sindaco Effettivo di Leonardo dal 15 maggio 2018.

Laureata in Economia e Commercio all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Revisore Legale e Dottore Commercialista.

Componente della Commissione *Governance* delle Società Quotate e *Compliance* e Modelli Organizzativi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano. È Presidente del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza di Arnoldo Mondadori Editore S.p.A., Sindaco Effettivo e Presidente dell'Organismo di Vigilanza di Bricoman Italia S.r.l. (Gruppo Adeo), Sindaco Effettivo di MBDA Italia S.p.A. e di Fata Logistic Systems S.p.A., Sindaco Effettivo e componente dell'Organismo di Vigilanza di Atos Italia S.p.A.

Ha esercitato, presso il *Network* KPMG in Italia (1993-2015), attività di revisione legale, di *Mergers & Acquisitions*, di *forensic accounting*, nonché di consulenza in materia di sostenibilità, *Internal Audit*, *Compliance* (L.262/05 e D.Lgs. 231/01) e *Risk Management*. È *advisor* in tema di sostenibilità e *corporate governance* di primari gruppi, anche quotati, attivi in vari settori.

Ricopre attualmente, tra l'altro, la carica di Lead Independent Director, Presidente Comitato Controllo e Rischi, del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Operazioni Parti Correlate in



Landi Renzo S.p.A. (società quotata al Segmento STAR) e di Presidente/componente dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01 in diverse società. Ha partecipato a gruppi di lavoro in materia di sostenibilità internazionale di KPMG (2001-2013), organizza seminari e svolge attività di formazione in materia di sostenibilità, *corporate governance*, *risk management*, *forensic accounting*, anche in lingua francese e inglese. È *co-chair* del *Reflection Group* "Donne, Diversity & Disruption" di Nedcommunity, associazione di amministratori non esecutivi e indipendenti.

FRANCESCO PERRINI

SINDACO EFFETTIVO

In carica da maggio 2015

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nato a Bari il 10 dicembre 1965. Nominato Sindaco Effettivo di Leonardo dall'Assemblea dell'11 maggio 2015 (prima nomina), il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 15 maggio 2018. Laureato in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi. ITP presso *Stern School of Business, New York University*. *Visiting scholar* alla *Wharton School of Business, University of Pennsylvania, Philadelphia*. Nell'Università Bocconi è professore ordinario di "Economia e Gestione delle Imprese" nel Dipartimento di *Management* e Tecnologia e delegato dal Rettore alla Presidenza del *Sustainability Committee*. Professore di "Finanza Aziendale e Immobiliare" alla *SDA Bocconi School of Management*, dove è direttore del *Sustainability Lab* e del *eSG Lab* nella divisione CDR - *Claudio Demattè Research Division*.

È stato direttore del Corso di Laurea in Economia Aziendale e *Management* (CLEAM), direttore del CRESV-Centro di Ricerche su Sostenibilità e Valore, Osservatorio M&A e Osservatorio Crisi e Risanamento delle Imprese dell'Università Bocconi; *Head of CSR Unit - "Business Ethics and Social Issue in Management"* del dipartimento di *Management* e Tecnologia; direttore del MASEM - *Master in Sustainability & Energy Management (World Rank #1)* e per un decennio ha ricoperto la *SIF Chair of Social Entrepreneurship*. È attivo dal 1990 nel mondo della finanza, ha ricoperto diverse cariche in società finanziarie e non. Attualmente è: Presidente di *Brera Advisory S.p.A.*; Sindaco Effettivo di *Leonardo International S.p.A.* e *Raccorderie Metalliche S.p.A.*; Liquidatore Giudiziale della *Fondazione San Raffaele del Monte Tabor* e Commissario Straordinario di *Infocontact (ex Prodi-bis)*.

È autore di numerose pubblicazioni internazionali e nazionali in materia di finanza strategica, valutazione d'impresa, *ESG*, *corporate governance and sustainability*.



LEONARDO QUAGLIATA**SINDACO EFFETTIVO**

In carica da maggio 2018

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nato a Roma il 21 ottobre 1953. Nominato Sindaco Effettivo di Leonardo dall'Assemblea del 15 maggio 2018.

Insignito dell'onorificenza di Cavaliere dell'Ordine al Merito della Repubblica Italiana con decreto del Presidente della Repubblica del 27 dicembre 2019. Laureato con lode in Economia e Commercio presso l'Università Statale "La Sapienza" di Roma nel 1977. Dottore Commercialista e Revisore Legale dei Conti. Fondatore e titolare dello Studio Commercialista Quagliata con sede in Roma. Esperto di diritto societario con una specifica competenza in materia di "governance" e di "controlli" nelle società di capitali, anche riguardo alla normativa sulla responsabilità penale amministrativa degli Enti ex D.lgs. 231/2001. Ha svolto quale docente corsi d'insegnamento e ha partecipato come relatore a convegni e seminari riguardanti i compiti e le responsabilità del Collegio Sindacale. Ricopre attualmente, tra le altre, la carica di Presidente del Collegio Sindacale di ACEA Produzione S.p.A., di Telespazio S.p.A., di Ferrovie dello Stato International S.p.A., di Sindaco Unico di Terna Plus S.r.l. e di Terna Energy Solutions S.r.l. È stato, tra le altre, Presidente del Collegio Sindacale di ErgyCapital S.p.A. (società quotata in Borsa), di Infratel Italia S.p.A., di Rai Cinema S.p.A., di Nuova Sorgenia Holding S.p.A., di AugustaWestland S.p.A., di Finmeccanica Global Services S.p.A., di Finmeccanica Group Real Estate S.p.A., di Galileo Avionica S.p.A., di Space Software Italia S.p.A., di Ferrovie dello Stato Sistemi Urbani S.r.l., nonché Sindaco Effettivo di SACE S.p.A., di RFI - Rete Ferroviaria Italiana S.p.A., di Ansaldo S.F. S.p.A., di MBDA Italia S.p.A., di ACEA ATO2 S.p.A., di ENEL Gas S.p.A., di ENEL Rete Gas S.p.A., di ENEL Distribuzione Gas S.p.A., di Interporto Campano S.p.A., di Capital Dev S.p.A.

È il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti di alcune Fondazioni e Associazioni scientifiche e culturali ed è stato il Presidente del Collegio dei Revisori di Aziende Ospedaliere e di Aziende Sanitarie Locali. È il Presidente di un Comitato Consultivo e di un Comitato Investimenti di due Fondi Immobiliari (di cui uno quotato) gestiti da DeA Capital Real Estate SGR. Ricopre e ha ricoperto le cariche di Presidente dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.lgs. 231/2001 e di Consigliere di Amministrazione in diverse società di rilievo nazionale. Nell'ambito dell'attività professionale, collabora da molti anni con il Tribunale Civile e Penale e con la Corte di Appello di Roma, quale Consulente Tecnico del Giudice, Amministratore Giudiziario, Ispettore Giudiziario, Custode Giudiziario, Curatore Speciale.



DANIELA SAVI**SINDACO EFFETTIVO**

In carica da maggio 2015

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nata a Piacenza il 13 gennaio 1970. Nominata Sindaco Effettivo di Leonardo dall'Assemblea dell'11 maggio 2015 (prima nomina), il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 15 maggio 2018. Laureata in Economia e Commercio presso l'Università Commerciale Bocconi di Milano. Dottore Commercialista e Revisore Legale, ha maturato le proprie esperienze professionali in qualità di membro di collegi sindacali, di consulente in ambito fiscale e societario, nonché di *advisor* di piani di ristrutturazione aziendale e concordati preventivi; Attestatore di piani di fattibilità; Commissario Giudiziale, Curatore e Consulente del Giudice presso il Tribunale di Piacenza; è inoltre autrice di pubblicazioni e articoli in materia di crisi d'impresa. Svolge attività di docenza presso Enti di formazione, nonché di relatrice in convegni sulla gestione della crisi d'impresa e in materia fiscale. Attualmente ricopre i seguenti incarichi: Sindaco Effettivo di Agustawestland S.p.A., di Eurotech S.p.A., di Bluenergy Group S.p.A.; Sindaco Unico di Compagnia Generale Immobiliare S.r.l. e Presidente del Collegio Sindacale di Brera Advisory S.p.A.

Indipendenza

In adesione alle previsioni del Codice di Autodisciplina, il Collegio Sindacale valuta l'indipendenza dei propri membri nella prima riunione utile dopo la nomina, nonché annualmente in occasione della predisposizione della presente Relazione. L'esito delle verifiche viene trasmesso al Consiglio di Amministrazione, che lo rende noto al mercato con comunicato stampa dopo la nomina dei componenti il Collegio e, successivamente, nell'ambito della presente Relazione.

Da ultimo, nella riunione del 24 febbraio 2021 il Collegio Sindacale ha valutato il permanere dei requisiti di indipendenza in capo a ciascun Sindaco Effettivo. Con riguardo alla nozione di indipendenza dei Sindaci, il Collegio ha aderito ai medesimi criteri formulati per gli Amministratori dal Codice di Autodisciplina.

Compiti

Oltre alle funzioni di vigilanza (ai sensi dell'art. 149 del TUF) già elencate al par. 1 della presente Relazione, il Collegio Sindacale svolge le funzioni ad esso attribuite (ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010 come modificato dal D.Lgs. n. 135/2016) in qualità di "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile". In tale veste, il Collegio è incaricato di:



- informare l'organo di amministrazione dell'esito della revisione legale e trasmettergli la relazione predisposta ai sensi della normativa applicabile dalla società di revisione (c.d. relazione aggiuntiva), corredata da eventuali osservazioni;
- monitorare il processo di informativa finanziaria e presentare le raccomandazioni o le proposte volte a garantirne l'integrità;
- controllare l'efficacia dei sistemi di controllo interno della qualità e di gestione del rischio dell'impresa e, se applicabile, della revisione interna, per quanto attiene all'informativa finanziaria dell'ente sottoposto a revisione, senza violarne l'indipendenza;
- monitorare la revisione legale del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato, anche tenendo conto, ove disponibili, di eventuali risultati e conclusioni dei controlli di qualità svolti dalla Consob sulla società di revisione;
- verificare e monitorare l'indipendenza delle società di revisione legale, in particolare per quanto concerne l'adeguatezza della prestazione di servizi diversi dalla revisione;
- essere responsabile della procedura volta alla selezione della società di revisione legale e formulare la proposta motivata all'Assemblea per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti (secondo i modi e i termini previsti dalla normativa applicabile) e la determinazione del relativo corrispettivo.

Il Collegio Sindacale verifica la corretta applicazione delle procedure di accertamento e dei criteri adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri; vigila inoltre sulla conformità della Procedura adottata dalla Società in materia di Operazioni con Parti Correlate ai principi indicati nel Regolamento Consob, nonché sulla relativa osservanza, riferendone all'Assemblea nell'ambito della Relazione predisposta ex artt. 2429, comma 2, c.c. e 153 del TUF. Sotto quest'ultimo profilo, in particolare, il Collegio Sindacale svolge una costante attività di vigilanza sulla corretta applicazione, da parte della Società, delle vigenti procedure ed è destinatario di specifici flussi informativi in materia.

Inoltre il Collegio: ha il potere di richiedere al *Chief Audit Executive* lo svolgimento di verifiche su specifiche attività od operazioni aziendali; vigila sull'osservanza delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 254/2016, anche attraverso specifiche sessioni di approfondimento, riportando i relativi esiti nella Relazione annuale all'Assemblea; riceve, per informativa, dall'Organismo di Vigilanza le segnalazioni che l'Organismo abbia considerato fondate; riceve altresì periodica informativa in materia di *privacy* (dal *Data Protection Officer* della Società) e in materia di anticorruzione (dal *Group General Counsel*).

I Sindaci prendono parte alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e ricevono, contestualmente agli Amministratori, la documentazione sugli argomenti all'ordine del giorno.



Nello svolgimento delle proprie attività il Collegio Sindacale si coordina con le u.o. della Società preposte al controllo, con la Società di Revisione, con il Comitato Controllo e Rischi, con l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001 e con il Dirigente Preposto ex L. n. 262/05. Inoltre il Collegio Sindacale – che partecipa costantemente alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi – riceve dal *Chief Audit Executive* la necessaria assistenza operativa per lo svolgimento delle proprie verifiche, acquisisce tutti gli *Audit Report* ed esamina il Piano annuale di *Audit*.

L'organo di controllo programma, nel corso dell'esercizio, incontri con i Collegi Sindacali delle società direttamente controllate o "strategiche" (al fine di consentire un proficuo scambio di informazioni con particolare riguardo al funzionamento dell'attività sociale, alle caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e all'organizzazione aziendale), nonché con il Vertice, i Responsabili delle principali u.o. e i Capi Divisione di Leonardo e, ove necessario, con il Vertice delle società direttamente controllate o "strategiche".

Il Collegio incontra periodicamente l'Organismo di Vigilanza di cui al D.Lgs. n. 231/2001, anche al fine di acquisire elementi funzionali al compito, ad esso demandato, di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo e sul relativo aggiornamento.

I Sindaci partecipano inoltre alle adunanze assembleari nonché (collegialmente o individualmente) alle riunioni dei Comitati endoconsiliari.

Le riunioni del Collegio Sindacale possono svolgersi per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e siano in grado di seguire la discussione, di intervenire simultaneamente nella trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare i documenti in tempo reale.

Nel corso del 2020 il Collegio Sindacale, a valle del processo di selezione della nuova Società di Revisione per il novennio 2021-2029, sul quale ha vigilato in qualità di "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile" ex art. 19, comma 1 lettera f), del D.Lgs. n. 39/2010, ha presentato all'Assemblea degli azionisti la proposta motivata ex art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 39/2010 e s.m.i. Come più ampiamente riferito al precedente par. 4.3, i Sindaci prendono parte, unitamente ai Consiglieri, a iniziative di *induction* volte a rafforzare la conoscenza dell'organizzazione aziendale nell'ambito del Gruppo nonché dei settori industriali in cui opera Leonardo.

Al fine di favorire la migliore conoscenza del contesto aziendale, normativo e autoregolamentare di riferimento, il *Group General Counsel* trasmette ai Sindaci – così come ai componenti del Consiglio di Amministrazione – specifiche informative e aggiornamenti, a livello normativo e di autodisciplina, utili per lo svolgimento del relativo mandato. Il Collegio si avvale del *Group General Counsel* e delle strutture interne della Società coinvolte, al fine di approfondire il quadro normativo e autoregolamentare di riferimento.



Nell'esercizio dei propri compiti i Sindaci si avvalgono della Segreteria del Collegio Sindacale, che riporta funzionalmente al *Group General Counsel* e supporta il Collegio nell'espletamento di tutte le incombenze necessarie per lo svolgimento della funzione di vigilanza.

Nel mese di marzo 2020 il Collegio Sindacale di Leonardo ha approvato il proprio **REGOLAMENTO** che disciplina modalità di funzionamento e competenze dell'organo, nel rispetto delle norme di legge, regolamentari e statutarie, in linea con i principali profili organizzativi del modello di *governance* di Leonardo, nonché alla luce dei principi e delle regole stabiliti dal Codice di Autodisciplina e dalle Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate. Il testo del Regolamento è disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società.

Il Collegio Sindacale riferisce in merito all'attività di vigilanza svolta con la specifica Relazione all'Assemblea degli azionisti, predisposta ai sensi dell'art. 153 del TUF, pubblicata unitamente alla Relazione Finanziaria Annuale.

Riunioni

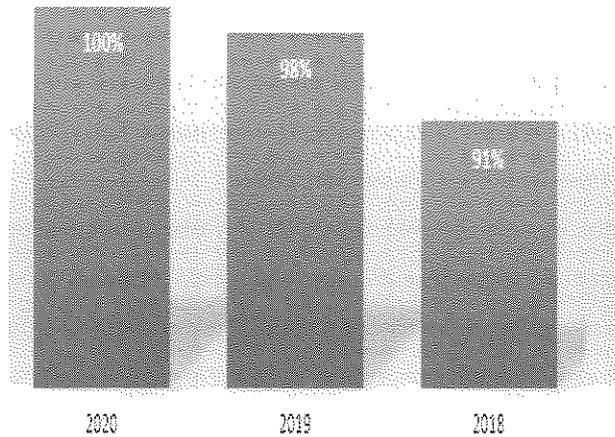
Il Collegio Sindacale (ex art. 2404 c.c.) deve riunirsi almeno ogni novanta giorni.

Nel corso dell'esercizio 2020 si sono tenute n. 20 riunioni del Collegio Sindacale, con una durata media pari a circa tre ore. Nel corso dell'esercizio 2021, alla data di approvazione della presente Relazione, si sono svolte n. 5 riunioni. Si segnalano di seguito i dati concernenti le presenze dei Sindaci alle riunioni del Collegio Sindacale, nonché alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, svolte nel corso dell'esercizio 2020.

	Presenze	
	Coll. Sind.	C.d.A.
Luca Rossi Presidente	n. 20/20 riunioni	n. 12/12 riunioni
Sara Fornasiero	n. 20/20 riunioni	n. 12/12 riunioni
Francesco Perrini	n. 20/20 riunioni	n. 12/12 riunioni
Leonardo Quagliata	n. 20/20 riunioni	n. 12/12 riunioni
Daniela Savi	n. 20/20 riunioni	n. 12/12 riunioni



Collegio Sindacale *Presenza media alle riunioni*



Compensi

Per una dettagliata informativa in ordine ai compensi corrisposti nell'esercizio 2020, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma (anche da società controllate e collegate) ai singoli componenti il Collegio Sindacale, si rinvia alla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" (di cui all'art. 123-ter del TUF), resa disponibile – nei tempi e con le modalità di legge – anche mediante pubblicazione nel sito web della Società. La seconda sezione di tale Relazione verrà sottoposta al voto consultivo della prossima Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio 2020.

Con riferimento allo specifico criterio applicativo del Codice di Autodisciplina (che raccomanda la commisurazione del compenso dei Sindaci all'impegno richiesto, alla rilevanza del ruolo ricoperto e alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa), nonché alle rinnovate indicazioni del Comitato per la *Corporate Governance* e alle previsioni del nuovo Codice, si rappresenta che nell'ambito del processo di autovalutazione – all'esito del quale il Collegio Sindacale ha redatto gli Orientamenti agli azionisti per il rinnovo dell'organo di controllo – il Collegio ha effettuato approfondimenti sulla quantificazione dell'impegno richiesto per lo svolgimento dell'incarico di Sindaco di Leonardo, inoltrandoli alla Società per inserimento dei relativi contenuti nella Relazione sulla Remunerazione (cfr. par. 8).

Autovalutazione

Sin dal 2017 il Collegio Sindacale ha intrapreso, anticipando quanto in seguito previsto dalle Norme di Comportamento emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti, un processo di



autovalutazione volto a raccogliere le opinioni dei componenti in merito al funzionamento e alla composizione del Collegio stesso.

Tra la fine del 2020 e l'inizio del 2021 il Collegio in carica ha effettuato la propria terza valutazione annuale, avvalendosi per la prima volta del supporto di un consulente esterno, individuato nella società Eric Salmon & Partners S.r.l. In particolare, quanto alla metodologia, il processo di autovalutazione è stato condotto sulla base di un questionario, redatto dal consulente in continuità con i questionari utilizzati negli esercizi precedenti, a cui hanno fatto seguito interviste individuali ai Sindaci tenutesi tra la fine del 2020 e l'inizio del 2021.

All'esito di tali attività, in data 24 febbraio 2021 il Collegio Sindacale ha approvato il *Report* contenente le risultanze del processo di autovalutazione nonché, sempre con il supporto del consulente esterno, un *executive summary* contenente la relativa sintesi al fine di rendere, nel presente documento, un'esauritiva informativa sugli esiti del processo di *self assessment*. Sempre in data 24 febbraio 2021 il Collegio Sindacale, con il supporto del consulente, ha approvato un documento in cui sono stati espressi gli **Orientamenti del Collegio Sindacale agli azionisti della Società sulla composizione ottimale del nuovo organo di controllo**, con l'obiettivo di fornire ai soci un valido strumento di supporto per la selezione dei candidati da inserire all'interno delle liste per il rinnovo del Collegio Sindacale. Tali Orientamenti verranno resi disponibili sul sito web della Società.

Come sopra riferito, nell'ambito del processo di autovalutazione il Collegio Sindacale ha inoltre effettuato approfondimenti sulla quantificazione dell'impegno richiesto per lo svolgimento dell'incarico di Sindaco di Leonardo.

Di seguito si riporta l'*executive summary* del *Report* sulle risultanze del processo di autovalutazione.

Sulla base della autovalutazione effettuata con l'ausilio professionale del consulente esterno Eric Salmon & Partners, emerge come il Collegio Sindacale di Leonardo si caratterizzi per una composizione totalmente rispondente al profilo ideale di competenze, esperienze e professionalità richieste per l'ottimale svolgimento del ruolo, con un adeguato grado di diversità di genere, di differente durata nel ruolo di Sindaco nella società e di profili di competenze.

L'insieme di professionalità, personalità, anzianità di carica e anzianità anagrafica, ha rappresentato un elemento fondamentale per ottimizzare e rendere efficace il lavoro dell'organo di controllo. Tutto il Collegio Sindacale ha espresso ampio e unanime apprezzamento per la grande coesione personale e per il clima collaborativo caratterizzato da un confronto approfondito e costruttivo che ha permesso di sfruttare al meglio la complementarietà di competenze sopra descritta.

Tutti i Sindaci hanno giudicato molto positivamente le attività di induction effettuate da Leonardo in via congiunta o disgiunta rispetto a quelle dedicate ai Consiglieri di Amministrazione della società stessa.



Si ravvisano, come è normale, limitate aree per un ulteriore miglioramento.

In particolare, nel contesto di un impegno rilevante per via delle dimensioni e della complessità del Gruppo, si ritiene possa esservi lo spazio per rendere ancora più efficiente l'organizzazione interna dei lavori del Collegio in relazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endoconsiliari.

In merito agli orientamenti agli Azionisti in termini di composizione numerica e qualitativa ideale per il futuro Collegio Sindacale di Leonardo, l'analisi delle valutazioni espresse sia sull'assetto attuale che su quello futuro confermano un giudizio condiviso nel Collegio verso il mantenimento del mix attuale di competenze e professionalità, evidenziando altresì l'opportunità di una scelta da parte degli Azionisti che vada nella direzione della "continuità", in linea con la "best practice" internazionale e anche in considerazione del quasi integrale rinnovo del Consiglio di Amministrazione avvenuto lo scorso anno.

Infine, in materia di adeguatezza della remunerazione riconosciuta ai Sindaci, in considerazione delle dimensioni e della articolazione internazionale del Gruppo, delle caratteristiche del business, delle professionalità e dell'impegno richiesti per lo svolgimento dell'incarico, in un contesto giuridico ed economico di riferimento sempre più complesso, il Collegio Sindacale, che deve svolgere anche i compiti di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, segnala l'opportunità che venga deliberato da parte dell'Assemblea un incremento del compenso riconosciuto all'organo di controllo.

Infine, con riguardo alla composizione del Collegio Sindacale e ai profili di diversità interna all'organo di controllo, si rinvia a quanto specificamente riferito al successivo par. 12.

12. CRITERI E POLITICHE IN MATERIA DI DIVERSITÀ (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D-BIS), TUF)

Di seguito si fornisce informativa in ordine alle politiche applicate dalla Società in materia di diversità nella composizione degli organi sociali, nonché su obiettivi, modalità di attuazione e risultati della relativa applicazione.

Tali politiche, approvate in ottemperanza alle previsioni di cui al D.Lgs. n. 254/2016 e all'art. 123-bis, comma 2, lett. d-bis) del TUF, nonché in adesione alle raccomandazioni formulate dal Codice di Autodisciplina - ribadite anche nella nuova edizione del Codice - in materia di diversità, anche di genere, sono orientate alla definizione di una composizione ottimale degli organi sociali.

La diversificazione di esperienze, età, *seniority* e, non da ultimo, di genere rappresenta uno strumento essenziale per assicurare il giusto *mix* di competenze e conoscenze rispetto ai settori di *business* in cui opera la Società, con l'obiettivo di integrare diversità e strategia d'impresa, valorizzando i singoli contributi rispetto a compiti e responsabilità di ciascun organo.



In tale ottica, la *policy* adottata in materia di diversità tiene conto soprattutto degli esiti dei processi di autovalutazione svolti dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale.

Consiglio di Amministrazione

La Policy di Leonardo

La politica in materia di diversità dell'organo amministrativo è tipicamente e strutturalmente radicata nel quadro delle procedure di autovalutazione sul funzionamento del Consiglio e dei suoi Comitati, nonché sulla relativa dimensione e composizione.

Il processo di autovalutazione, caratterizzato da una fondamentale attività di analisi dei profili dei singoli Amministratori (tra cui caratteristiche professionali, esperienza, genere e anzianità di carica) trova infatti nel fattore della diversità il suo elemento fondante, nell'ottica di favorire il necessario ventaglio di esperienze, competenze e prospettive all'interno del C.d.A.

Come illustrato al precedente par. 4.3 (ai cui contenuti si rinvia per una specifica descrizione delle modalità di svolgimento e degli esiti del processo di *Board evaluation*), tale attività viene svolta con cadenza annuale attraverso procedure efficacemente strutturate, secondo una prassi da tempo consolidata dalla Società. La Relazione sul Governo Societario riferisce annualmente sui relativi esiti che, in conclusione del mandato e in vista del rinnovo dell'organo da parte dell'Assemblea, vengono recepiti negli Orientamenti che il Consiglio uscente esprime agli azionisti in merito alla composizione quali-quantitativa dell'organo consiliare, al fine di delineare i requisiti funzionali a una composizione ottimale del successivo Consiglio.

La *policy* di Leonardo include anche i principi (e relative modalità attuative) stabiliti dalla normativa di riferimento e dalle disposizioni statutarie in materia di equilibrio di genere, già commentati – in tema di nomina del Consiglio – al par. 4.1 della presente Relazione, ai cui contenuti si rinvia.

Obiettivi

Sul piano delle finalità sostanziali, basilare l'obiettivo di individuare profili e requisiti idonei a favorire una composizione ottimale – e dunque una ottimale diversità – all'interno dell'organo consiliare. Quanto ai *target* temporali, per sua natura la descritta politica risulta direttamente correlata, in termini di tempistica, al mandato (di norma triennale) del Consiglio, che intraprende – a valle degli Orientamenti espressi dal precedente organo consiliare – un nuovo percorso di autovalutazione triennale da completarsi, a conclusione del proprio mandato, con l'emanazione dei successivi Orientamenti da formulare agli azionisti.

In tale ambito, tra le principali finalità, l'obiettivo di inclusione e integrazione dei diversi profili professionali, in considerazione dell'importanza – per il miglior funzionamento dell'organo – di una complementarietà di esperienze e competenze, da coniugare con diversità di genere, età e *seniority*.



Modalità di attuazione

Tenuto conto degli esiti del processo di autovalutazione, nonché sulla base delle indicazioni formulate dal Comitato Nomine e Governance (già Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità), il Consiglio di Amministrazione uscente – in coerenza con le raccomandazioni formulate dal Comitato per la Corporate Governance e con le indicazioni del nuovo Codice – esprime agli azionisti i propri Orientamenti sulla composizione quali-quantitativa del Consiglio di successiva nomina, nonché sulle figure manageriali e professionali la cui presenza sia ritenuta opportuna, resi noti agli azionisti con congruo anticipo (mediante pubblicazione sul sito web, nonché mediante ulteriore successiva diffusione in allegato alle Relazioni illustrative del Consiglio) rispetto alla pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sul relativo rinnovo. I suddetti Orientamenti formano, inoltre, oggetto di specifico richiamo di attenzione agli azionisti nell'avviso di convocazione.

Come già riferito in occasione della precedente Relazione, il Consiglio uscente – a completamento del percorso di autovalutazione svolto nel corso del mandato e in vista del successivo rinnovo – ha espresso agli azionisti, anche sulla base delle raccomandazioni formulate dal Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità, i propri Orientamenti sulla dimensione e composizione del Consiglio di Amministrazione. Al riguardo il Consiglio, già in coerenza con le indicazioni del nuovo Codice, ha espressamente riportato in tali Orientamenti la raccomandazione a chi presenti le liste per il rinnovo dell'organo amministrativo “di dar conto di come la selezione dei candidati abbia dato seguito agli orientamenti espressi dal consiglio uscente sulla sua composizione ottimale”.

Il nuovo Consiglio, nominato dall'Assemblea del 20 maggio 2020, ha quindi avviato il nuovo percorso di autovalutazione triennale ad esito del quale formulare i successivi Orientamenti.

Nell'ambito del descritto percorso e delle modalità attuative della *policy*, specifico ruolo è demandato al Comitato Nomine e Governance (già Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità), la cui attenzione alle tematiche di *diversity* pienamente si inquadra nella relativa funzione di monitoraggio su evoluzione e *best practice* di *corporate governance*. All'approssimarsi della scadenza del proprio mandato, il Consiglio uscente affida infatti preliminarmente al Comitato le valutazioni e gli approfondimenti necessari alla definizione dei previsti Orientamenti.

Aspetti di diversità

Il Consiglio uscente ha considerato e delineato, nei propri Orientamenti, diversi criteri e requisiti. Trattasi di esperienze e competenze distintive, valutate come prioritarie o rilevanti, da rappresentarsi nel loro insieme – e dunque in termini di *diversity* – nell'ambito delle liste dei candidati.

Le esperienze, le competenze e i profili considerati (*Skills Directory*) risultano delineati nell'ambito del documento, disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, ai cui contenuti si rinvia.



Valutazioni conclusive

Il nuovo Consiglio di Amministrazione, sulla base della preliminare analisi e delle indicazioni del Comitato Nomine e *Governance*, ha positivamente valutato il percorso già attivato dalla Società, confermando la validità della *policy* in essere in tema di diversità nella composizione del Consiglio, unitamente ai relativi strumenti attuativi, nonché la relativa durata triennale, legata alla durata del mandato in corso.

In continuità con quanto effettuato nel precedente triennio di carica, sulla base del percorso di autovalutazione intrapreso nel primo anno del proprio mandato, l'organo consiliare procederà all'eventuale definizione di nuove preliminari indicazioni in tema di diversità di cui tenere conto e da sviluppare nel corso del triennio, sempre in sede di *Board evaluation*, in vista della predisposizione dei successivi Orientamenti.

Risultati

Con riferimento agli esiti della descritta *policy*, l'insieme dei profili di *diversity* (competenze⁵, esperienze⁵, anzianità di carica⁶, età⁶) espressi e rilevati all'interno dell'attuale organo consiliare è rappresentato nelle seguenti tabelle di sintesi. Con riguardo al Consiglio in carica e in linea con i *target* contemplati dalla Legge, si fa presente che la quota del genere meno rappresentato è attualmente pari a 2/5 dei relativi componenti. Come segnalato in tema di nomina degli Amministratori (par. 4.1) lo Statuto di Leonardo, nel prevedere un meccanismo di adeguamento automatico a una quota superiore a un terzo, risulta in linea con la disciplina del TUF, come modificata dalla Legge di Bilancio 2020 che ha introdotto, quanto alla composizione degli organi sociali degli emittenti, una nuova quota minima per il genere meno rappresentato, pari a due quinti, da applicarsi per sei mandati consecutivi (a partire dai rinnovi degli organi sociali in scadenza nel 2020).

⁵ Rilevazione febbraio 2021.

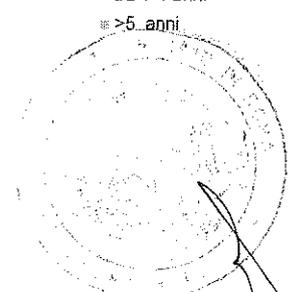
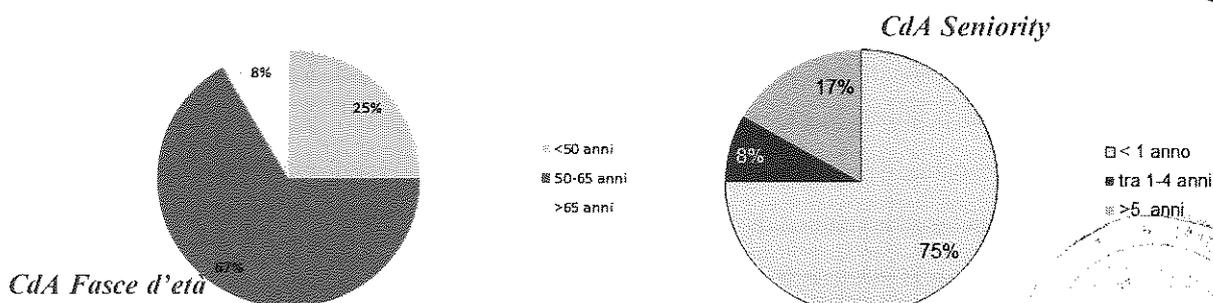
⁶ Alla data di approvazione della presente Relazione (9 marzo 2021).



CdA Competenze



Carta



Carta

Collegio Sindacale

La Policy di Leonardo

Anche con riguardo al Collegio Sindacale la *policy* di Leonardo è strutturata nell'ambito del processo di **autovalutazione**, intrapreso dall'organo di controllo dall'esercizio 2017.

L'iniziativa di procedere all'autovalutazione (di portata innovativa rispetto alle previsioni del Codice) si pone in coerenza con la **definizione di una politica in materia di diversità**, che vede tra gli obiettivi essenziali l'intento di individuare profili e requisiti idonei a favorire una composizione ottimale dell'organo, nonché di offrire un utile strumento agli azionisti intenzionati a presentare una lista per la nomina dell'organo di controllo.

Come riferito al par. 11 (ai cui contenuti si rinvia, anche per una descrizione della relativa metodologia), dagli esiti del processo e dalle valutazioni conclusive espresse dai membri del Collegio in merito alla sua composizione ottimale l'elemento della diversità interna è emerso tra i connotati più significativi, quale indubbio punto di forza dell'organo.



Il Collegio Sindacale in carica, sulla base degli elementi emersi dal processo di autovalutazione svolto nel corso del triennio, ha definito – a conclusione del mandato – gli Orientamenti che il Collegio uscente esprime agli azionisti in merito alla composizione quali-quantitativa dell'organo di controllo, come già riferito con riguardo al percorso di autovalutazione svolto.

La relativa adozione formerà oggetto di specifico richiamo di attenzione agli azionisti nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare in ordine alla nomina dell'organo di controllo per il triennio 2021-2023.

Aspetti di diversità – Valutazioni conclusive

Di seguito si riportano le principali valutazioni effettuate dal Collegio Sindacale in merito alla composizione ottimale dell'organo di controllo che sarà in carica nel triennio 2021-2023, inclusive dei principali profili di *diversity* considerati in sede di predisposizione dei suddetti Orientamenti.

Da una comparazione delle competenze ritenute ben rappresentate dal Collegio nel triennio 2018-2020, nonché ritenute essenziali da tutti i Sindaci per il futuro Collegio Sindacale di Leonardo, emerge un grado di sovrapposizione molto ampio tra il *mix* attuale di conoscenze, competenze ed esperienze e quello desiderato.

Tra le competenze ritenute ben rappresentate nel Collegio in carica, che si ritiene siano altrettanto importanti per il futuro, si segnalano:

- ✓ le conoscenze del sistema normativo di Leonardo (statuto, regolamenti, procedure);
- ✓ le competenze in materia di *governance* societaria;
- ✓ le competenze in materia di controlli interni aziendali;
- ✓ le competenze di lettura e interpretazione dei bilanci e dei documenti finanziari;
- ✓ le competenze finanziarie e di operazioni straordinarie;
- ✓ le competenze in materia contabile;
- ✓ le competenze in materia di revisione legale dei conti;
- ✓ le esperienze e capacità di vigilanza sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento della struttura organizzativa e del sistema amministrativo e contabile;
- ✓ le esperienze di amministrazione o di controllo o comunque direttive presso società di capitali;
- ✓ l'esperienza e capacità di vigilanza sull'adeguatezza dell'assetto di controllo interno;
- ✓ le competenze di *risk management*;
- ✓ le competenze in materia di sostenibilità;
- ✓ le esperienze maturate in società quotate in Borsa.

Da quanto osservato, l'organo di controllo ha ritenuto di poter concludere che l'analisi delle valutazioni espresse, sia sull'assetto attuale che su quello futuro, confermi un giudizio condiviso nel



Collegio verso il mantenimento del *mix* attuale di competenze e professionalità, anche in caso di parziale rivisitazione nella relativa composizione, assicurando contestualmente: *i*) un presidio delle competenze “*core*” (competenze di diritto societario, di *corporate governance*, di lettura e interpretazione di bilanci e documenti finanziari, di vigilanza legale, nonché in materia di controllo interno); *ii*) un’esperienza adeguata nel ruolo in organizzazioni di complessità simile; *iii*) un mantenimento se non un rafforzamento delle competenze “emergenti” (*in primis*, di sostenibilità), su cui il Collegio Sindacale di Leonardo sembra essersi già ampiamente adeguato.

Quanto sopra garantendo, al contempo, *induction* specifica sulle conoscenze del *business* di Leonardo, anche a livello internazionale.

Risultati

Infine, quanto ai risultati della *policy* in essere e con riferimento alla composizione del Collegio Sindacale in carica nominato dall’Assemblea del 15 maggio 2018, si riportano gli esiti attuativi della politica approvata dal precedente Collegio in data 23 gennaio 2018.

Un indubbio punto di forza è rappresentato dalla *diversità interna all’organo di controllo*. L’insieme dei profili di *diversity* (competenze, esperienze, età, anzianità di carica) risulta validamente espresso all’interno dell’attuale Collegio, nonché in linea con gli aspetti individuati come prioritari dal precedente organo di controllo:

- compresenza di competenze professionali diversificate, che consentono di integrare in termini complementari le conoscenze necessarie per lo svolgimento della funzione di vigilanza;
- diversità nelle esperienze professionali, che favorisce una dialettica costruttiva nell’esame delle tematiche trattate dal Collegio;
- presenza di diverse fasce di età, in collegamento anche ai diversi percorsi formativi di ciascun Sindaco;
- adeguato equilibrio tra i diversi generi presenti all’interno del Collegio: la composizione del Collegio in carica, composto per 2/5 dal genere meno rappresentato, risulta infatti in linea con i *target* contemplati dall’art. 148, comma 1-*bis* del D.Lgs. n. 58/98, così come modificato dalla Legge di Bilancio 2020.

* * *

Leonardo è costantemente impegnata a favorire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui la diversità sia riconosciuta e valorizzata, in linea con le indicazioni del nuovo Codice circa l’adozione, da parte degli emittenti, di misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi all’interno dell’organizzazione aziendale. Al riguardo si segnala, nel corso dell’esercizio 2020, la costituzione – a riporto del *Chief People, Organization & Transformation Officer* – della nuova u.o. *Corporate Culture* con l’obiettivo, tra l’altro, di promuovere la cultura e i valori di Leonardo e con responsabilità in materia di inclusione, diversità e sostenibilità delle persone, anche favorendo la



vocazione alla internazionalità. Di seguito si segnalano inoltre alcune ulteriori iniziative intraprese, sempre nell'esercizio 2020, in tema di *Gender Equality*:

- ✓ l'istituzione, nell'ambito della trattativa per il rinnovo del Contratto Integrativo Leonardo (con riferimento all'intesa raggiunta riguardo al modello di relazioni industriali aziendali che, nel quadro dei diritti sindacali di informazione e consultazione, prevede una serie di Comitati Bilaterali Nazionali), del Comitato Paritetico di gruppo per le Pari Opportunità e la *Diversity*, composto da 4 rappresentanti aziendali e da 4 rappresentanti per ciascuna sigla sindacale;
- ✓ la partecipazione al Premio Minerva "Azienda di eccellenza al femminile" e al Premio "Donna Manager d'eccellenza": l'iniziativa, promossa da *Federmanager* Roma e Luiss "Guido Carli", con il supporto di Unindustria, è volta a incentivare e dare visibilità alle imprese che si distinguono nel campo della parità di genere e che adottano politiche e strategie mirate a garantire pari opportunità e riconoscimenti di carriera;
- ✓ la costituzione del Gruppo di Lavoro *cross-funzionale* "*Gender Equality*" per il monitoraggio dei KPI target (2021 e 2030), nonché di un *Action Plan 2021* per l'implementazione di iniziative di promozione di una cultura orientata alla *Gender Equality*.

La valorizzazione dei talenti femminili in Leonardo è trasversale a tutti i *business* e alle diverse geografie ed è, in particolare, perseguita attraverso un coinvolgimento diretto di dipendenti donne in numerose iniziative di orientamento, formazione, promozione del territorio e della cittadinanza attiva. La valorizzazione della diversità di genere si estende dal percorso professionale alla dimensione personale, passando anche attraverso l'adozione di misure idonee a favorire un migliore equilibrio vita-lavoro e una maggiore conciliazione dei tempi di vita familiare e lavorativa (*smart working*).

Si segnala infine l'inclusione di Leonardo nel *Gender-Equality Index (GEI) 2021* di Bloomberg, l'indice azionario che misura le *performance* delle società quotate sia per la trasparenza nella divulgazione sui dati di genere, sia per le misure adottate nell'ottica dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità. Il GEI valuta le pratiche degli emittenti con riferimento, in particolare, a cinque specifiche aree: *leadership* femminile e valorizzazione dei talenti; equità e parità salariale di genere; cultura inclusiva; politiche di prevenzione e sanzione delle molestie; riconoscibilità del marchio come *brand* che supporta il genere femminile.

13. RELAZIONI CON GLI INVESTITORI E SOSTENIBILITÀ

La Società si è da tempo dotata di strutture aziendali dedicate al dialogo e ai rapporti con gli investitori e il mercato finanziario in genere, nonché alla gestione e allo sviluppo delle tematiche di



sostenibilità, al fine di promuovere un rapporto costante e aperto e accrescere il livello di comprensione reciproca.

A seguito di modifiche organizzative intervenute di recente, le citate aree di attività sono rispettivamente confluite: nell'u.o. *Investor Relations & Credit Rating Agencies*; nell'u.o. *Sustainability* e nell'u.o. *ESG (Environmental, Social & Governance) & Integrated Reporting*.

RELAZIONI CON GLI INVESTITORI

L'unità organizzativa *Investor Relations & Credit Rating Agencies* (a diretto riporto del *Chief Financial Officer*) ha il compito di gestire le relazioni con la generalità degli azionisti, gli investitori istituzionali, le agenzie di *Credit Rating* e gli analisti finanziari, attraverso una comunicazione continuativa, proattiva, trasparente e tempestiva, provvedendo anche a informare tempestivamente il pubblico di eventi o decisioni che possano produrre significativi effetti sui prezzi degli strumenti finanziari emessi dalla Società o di strumenti finanziari collegati.

In merito alla vigente "Procedura per la gestione, il trattamento e la comunicazione delle informazioni riservate e privilegiate di Leonardo S.p.a. e per la gestione del Registro Insider" e alle connesse responsabilità nel processo di gestione e comunicazione dell'informativa *price sensitive*, si rinvia ai contenuti del precedente par. 4.8.

L'u.o. mantiene costanti rapporti con gli investitori istituzionali organizzando incontri, collettivi e *one-to-one*, nelle principali piazze finanziarie italiane ed estere. Nella sezione Investitori del sito web sono disponibili le registrazioni audio/video di *conference call* e presentazioni alla comunità finanziaria, oltre ai documenti di presentazione e ai comunicati stampa finanziari diffusi dalla Società.

Di seguito una sintetica descrizione delle principali attività di *engagement* con gli investitori.

Comunicazione Finanziaria

L'u.o. contribuisce a definire la strategia di comunicazione finanziaria e della *equity story* del Gruppo in coerenza con gli obiettivi strategici, economico-finanziari e del Piano Industriale. Attraverso la gestione e lo sviluppo delle relazioni con gli analisti finanziari e con gli investitori istituzionali, effettivi e potenziali, l'u.o. contribuisce ad aumentare il grado di conoscenza di Leonardo attraverso l'organizzazione di eventi dedicati all'approfondimento di strategia, *business*, *performance* commerciali, prospettive economico-finanziarie e tematiche ESG. Particolare importanza rivestono le presentazioni al mercato finanziario del Piano Industriale e dei risultati finanziari periodici, con collegamento anche in *conference call* e via *webcast*, la gestione di *Company Roadshow* con il *management* del Gruppo, *Deal Roadshow* in occasione di operazioni straordinarie e *Investor Day* con *site visit*, anche attraverso strumenti virtuali. In occasione della pubblicazione dei dati annuali, semestrali e trimestrali la Società organizza *conference call* o presentazioni con investitori istituzionali e analisti finanziari, con partecipazione della stampa, per offrire una panoramica sui



risultati e analizzare i principali fenomeni che ne hanno influenzato la *performance*; a valle dell'esposizione dei risultati, i partecipanti possono richiedere approfondimenti e proporre quesiti specifici durante la *Q&A session*.

Ogni anno, in occasione dei principali saloni di settore, tra cui alternativamente Farnborough (Regno Unito) o Le Bourget (Francia), vengono organizzati incontri tra gruppi di investitori e il *Top Management* di Leonardo e delle Divisioni, affiancando specifiche presentazioni dei principali prodotti e sistemi esposti (*product tour*). Nel corso del 2020 la partecipazione ai saloni di settore e più in genere agli incontri tra gruppi di investitori e il *Top Management* è avvenuta prevalentemente in modalità telematica, nel rispetto delle disposizioni emanate in relazione all'emergenza sanitaria.

L'u.o. gestisce inoltre i rapporti con Borsa Italiana e Consob ("Divisione Mercati") per quanto di competenza, con specifico riferimento alla diffusione delle informazioni privilegiate e riservate, in raccordo con le altre strutture aziendali e in particolare con l'u.o. Legale, Affari Societari, *Compliance*, Penale e Anticorruzione.

Agenzie di Credit Rating

L'u.o. gestisce i rapporti con le tre Agenzie di *Credit Rating* che assegnano un *rating* sul merito di credito e sulle obbligazioni emesse da Leonardo (Moody's, Standard & Poor's, Fitch).

Le agenzie di *rating*, soggetti di rilievo nei mercati finanziari, rappresentano un interlocutore privilegiato e sono pertanto tempestivamente aggiornate – nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale in tema di abusi di mercato – sulle scelte strategiche operate dal *management*; vengono quindi periodicamente organizzati incontri e *conference call* individuali finalizzati a un dettagliato aggiornamento sui risultati trimestrali, sulle prospettive economico-finanziarie e su operazioni di rilievo ai fini del *credit rating*, nonché incontri per la verifica annuale con la partecipazione del *management* di Leonardo.

Shareholder Engagement

A fronte di un rilevante aumento della partecipazione degli investitori istituzionali internazionali all'Assemblea degli azionisti di Leonardo (c.d. *Shareholder Activism*), la struttura ha prontamente risposto con un forte impegno in termini di *Shareholder Engagement*, volto a soddisfare esigenze e aspettative degli azionisti e supportare il loro coinvolgimento attivo nella partecipazione alle Assemblee della Società. L'attività di *Engagement* prevede l'organizzazione di *conference call* e incontri dedicati con i principali investitori istituzionali nel corso dell'anno e nei mesi antecedenti l'Assemblea, con momenti di confronto su nuovi scenari, *trend* e regolamentazioni suscettibili di produrre impatti sulle tematiche assembleari e sul comportamento di voto degli investitori.

Si segnala che la Società ha intrapreso, in adesione alle indicazioni del nuovo Codice, su impulso del Presidente (e d'intesa con l'Amministratore Delegato), un percorso interno volto alla definizione di una *policy di engagement* finalizzata a promuovere le occasioni di incontro e di dibattito con gli



investitori (siano essi azionisti o altri *stakeholder*), nel rispetto della vigente normativa in tema di gestione e circolazione delle informazioni societarie (i.e. *Market Abuse Regulation*).

Al riguardo, il Comitato Nomine e *Governance* ha da ultimo avviato (nella riunione dell'8 marzo 2021) una fase di analisi e valutazione dei relativi elementi contenutistici, sulla base dei contributi predisposti dalle competenti strutture della Società, al fine di pervenire al testo della *policy* che, una volta approvata dal Consiglio di Amministrazione, verrà tempestivamente messa a disposizione del pubblico nel sito web e formerà oggetto di specifica informativa nell'ambito della prossima Relazione di *Corporate Governance*.

SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità rappresenta un elemento fondante del Piano Industriale della Società, integrata nella strategia di *business* e nei processi aziendali. La definizione della strategia da parte dell'organo amministrativo, il suo coinvolgimento nell'avanzamento del Piano di Sostenibilità e nelle scelte relative alla reportistica finanziaria e ESG del Gruppo, oltre alla specifica analisi di materialità condotta con il supporto del *management* e del preposto Comitato endoconsiliare (attuale Comitato Sostenibilità e Innovazione), si pongono in coerenza con le indicazioni del Comitato per la *Corporate Governance*, nonché con i principi e le raccomandazioni del nuovo Codice.

Tra le misure organizzative implementate da Leonardo in tema di *governance* della sostenibilità, oltre all'istituzione del suddetto Comitato endoconsiliare (di cui si è riferito al precedente par. 6), la Società si è dotata di strutture aziendali dedicate alla gestione e al presidio delle tematiche di sostenibilità, anche con riguardo alle relative dinamiche di interazione con azionisti e *stakeholder*.

L'unità organizzativa *Sustainability* (istituita a diretto riporto del *Chief Technology & Innovation Officer*) è principalmente deputata, tra l'altro, a supportare il Vertice aziendale nella definizione della strategia di sostenibilità di Gruppo e nella relativa *governance*, nonché alla predisposizione del Piano di Sostenibilità – in coerenza con il piano industriale – e delle linee guida strategiche di Gruppo, misurandone l'attuazione e monitorando la relativa *performance*. L'u.o. si occupa inoltre di gestire e sviluppare le relazioni con organismi e *network* di sostenibilità, anche attraverso iniziative di comunicazione ed *engagement*.

In ambito sostenibilità, l'u.o. *ESG (Environmental, Social & Governance) & Integrated Reporting* (istituita nell'ambito dell'u.o. Amministrazione, Finanza e Controllo) è la struttura preposta alla predisposizione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ("DNF") del Gruppo che, con decorrenza dal Bilancio relativo all'esercizio 2020, è inclusa nella Relazione sulla gestione. L'u.o. gestisce, tra l'altro, i rapporti con la società di revisione esterna, nonché le relazioni con le Agenzie di *Rating* ESG e le attività relative all'ammissione della Società ai principali indici azionari



di sostenibilità; inoltre, in tema di *Stakeholder Engagement*, fornisce supporto specialistico nei processi di *engagement* su tematiche ESG rivolte agli investitori che adottano strategie di investimento responsabile (*investment stewardship*), a *Proxy Advisors* e ad altri *stakeholder* finanziari (in coordinamento con l'u.o. *Investor Relations & Credit Rating Agencies*), prendendo parte alle iniziative di comunicazione e promozione indirizzate alla comunità finanziaria.

Per una più ampia e specifica illustrazione delle tematiche si rinvia ai contenuti del Bilancio 2020, reso disponibile nei termini e con le modalità di legge, contestualmente alla presente Relazione, anche mediante pubblicazione sul sito web della Società, all'interno della specifica area Investitori.

Nel corso dell'esercizio 2020 Leonardo è stata confermata, per il secondo anno consecutivo, *leader* globale del settore *Aerospace & Defense* nei *Dow Jones Sustainability Indices* (DJSI), che includono i titoli di società con le migliori *performance* a livello mondiale in termini di sostenibilità economica, sociale e ambientale, a testimonianza della sostenibilità quale parte integrante e guida della strategia di Leonardo e della sua *governance* e della forte integrazione della sostenibilità nella strategia di *business* e nei processi aziendali.

Sempre nell'esercizio di riferimento, la Società è stata nominata nel *Global Compact LEAD* dell'ONU (a riconoscimento dell'impegno nella promozione dei principi relativi a diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione) ed è entrata a far parte della "*Climate A List*" dell'organizzazione internazionale CDP (che include le società *leader* a livello mondiale nel contrasto al cambiamento climatico). Nei primi mesi del 2021 inoltre, come già riferito (par. 12), Leonardo è stata inclusa nell'indice azionario *Gender Equality Index (GEI)* di Bloomberg, dedicato alla diversità di genere, nonché ammessa nella "Fascia A" del *Defence Companies Index on Anti-Corruption and Corporate Transparency (DCI)* dell'organizzazione internazionale *Transparency International* (ved. successivo par. 15).

14. ASSEMBLEE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. C), TUF)

Convocazione e informativa agli azionisti

L'Assemblea degli azionisti è l'organo attraverso il quale i soci possono prendere attivamente parte alla vita societaria, esprimendo il proprio voto con le modalità e sugli argomenti previsti dalla legge e dallo Statuto. L'Assemblea è convocata (art. 12.2 dello Statuto) almeno una volta l'anno per l'approvazione del Bilancio, entro centoottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

Alla convocazione delle Assemblee si procede mediante avviso di convocazione, con i contenuti di cui all'art. 125-bis del TUF, pubblicato sul sito web della Società (nonché per estratto su almeno un quotidiano a diffusione nazionale) almeno 30 giorni prima della data dell'Assemblea in prima convocazione, ad eccezione delle Assemblee convocate: i) per l'elezione degli organi sociali con



voto di lista (40 giorni ante Assemblea); *ii*) per deliberare in merito alle misure difensive in caso di offerta pubblica di acquisto (15 giorni ante Assemblea) e *iii*) per deliberare in merito alla riduzione del capitale sociale e alla nomina e revoca dei liquidatori (21 giorni ante Assemblea).

Gli azionisti che, anche congiuntamente, rappresentino almeno un quarantesimo del capitale sociale possono, entro i termini e con le modalità indicate dall'art. 126-*bis* del TUF e dall'avviso di convocazione, integrare l'elenco delle materie da trattare in Assemblea o presentare proposte di delibera su materie già all'ordine del giorno, indicandone la motivazione. Resta ferma la possibilità per gli azionisti, qualunque sia la partecipazione detenuta, di presentare nel corso dell'Assemblea proposte di deliberazione su materie all'ordine del giorno.

L'organo consiliare si adopera al fine di assicurare agli azionisti un'accurata e tempestiva informativa sulle materie all'ordine del giorno, volta a garantire a ciascun socio la possibilità di assumere con consapevolezza e cognizione di causa le decisioni di competenza assembleare.

La Società è inoltre da sempre attenta a garantire, anche attraverso il canale di comunicazione istituzionale *on line*, qualità e fruibilità dell'informativa offerta agli azionisti, nel contestuale rispetto della disciplina in materia di informativa *price sensitive* e di diffusione delle "informazioni regolamentate". In particolare, nella specifica sezione *Corporate Governance* del sito web di Leonardo viene resa tempestivamente disponibile al pubblico (oltre alla presente Relazione e alla documentazione di riferimento) tutta la documentazione rilevante per le singole Assemblee: in apposita area direttamente accessibile anche dalla *home page* del sito vengono pubblicati l'avviso di convocazione, le Relazioni illustrative sulle materie all'ordine del giorno e tutti gli ulteriori documenti da sottoporre agli azionisti, i moduli per l'esercizio del voto per delega, le informazioni su ammontare e composizione del capitale sociale, nonché la documentazione successiva allo svolgimento dell'adunanza (rendiconto sintetico delle votazioni e verbale assembleare).

La Società mette inoltre a disposizione dei soci sul proprio sito internet una "Guida dell'Azionista", regolarmente aggiornata di anno in anno al fine di offrire un supporto pratico che consenta ai propri soci di essere attivamente coinvolti nella vita della Società. L'introduzione di tale strumento è volta, in particolare, a facilitare la comprensione dei meccanismi per la partecipazione in Assemblea, nonché a raccogliere in un unico documento le informazioni relative ai diritti esercitabili dai soci di Leonardo.

La sezione *Corporate Governance* del sito offre altresì, con tempestivi aggiornamenti, ulteriori informazioni di interesse, tra cui composizione degli organi sociali e *curricula* dei componenti, informativa *Internal Dealing*, verbali assembleari e consiliari, Statuto sociale; vengono inoltre attivate, in occasione di operazioni straordinarie, aree dedicate con la relativa documentazione. E' inoltre disponibile una specifica *chart* che illustra graficamente e sinteticamente il sistema di



governance della Società, al fine di offrire una visione complessiva dei diversi organi sociali e di individuare la rispettiva composizione e collocazione nell'ambito della struttura di Leonardo.

Ulteriori sezioni del sito sono rivolte all'informativa agli Investitori (con specifiche aree dedicate all'approvazione dei risultati periodici e alle relative presentazioni al mercato, anche con *link* di accesso ai relativi *webcast*), nonché alle tematiche di Etica e *Compliance* e di Sostenibilità.

Nell'esercizio 2020 Leonardo ha proseguito nell'attività di strutturale rinnovamento del proprio sito web, sempre al fine di valorizzare e implementare chiarezza e reperibilità dei relativi contenuti.

Il Consiglio di Amministrazione partecipa alle Assemblee degli azionisti. In particolare, in occasione dell'adunanza convocata per l'approvazione del Bilancio, l'Amministratore Delegato riferisce – anche con l'ausilio di specifiche presentazioni – sull'attività svolta nel corso dell'esercizio e sui programmi futuri dell'Emittente, fornendo i necessari approfondimenti. All'Assemblea partecipano inoltre i Sindaci, nonché dirigenti del Gruppo invitati dal Presidente in relazione alle materie oggetto di trattazione nel corso dell'adunanza.

In occasione dell'Assemblea del 20 maggio 2020 – per il cui specifico svolgimento, a fronte del contesto emergenziale, si rinvia ai successivi contenuti del presente paragrafo – sono intervenuti, oltre al Presidente e all'Amministratore Delegato, n.1 su 12 Amministratori e n. 1 Sindaco su 5 effettivi.

Diritto di intervento e voto in Assemblea

In base al meccanismo della *Record Date*, la legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è attestata da specifica comunicazione alla Società rilasciata dall'intermediario, in favore del soggetto a cui spetta il diritto di voto, sulla base delle evidenze delle proprie scritture contabili al termine del 7° giorno di mercato aperto antecedente la data dell'Assemblea in prima convocazione. Le comunicazioni dell'intermediario devono pervenire alla Società entro la fine del 3° giorno di mercato aperto che precede la data fissata per l'Assemblea in prima convocazione. Resta ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora la comunicazione sia pervenuta alla Società oltre il suddetto termine, purché entro i lavori assembleari.

Le registrazioni (in accredito e in addebito) compiute sui conti dell'intermediario successivamente alla *Record Date* non rilevano ai fini della legittimazione all'esercizio del diritto di voto.

I soggetti legittimati possono farsi rappresentare mediante delega scritta, da notificarsi alla Società ai sensi di legge e di Statuto secondo le modalità di volta in volta indicate nell'avviso di convocazione. La Società mette a disposizione dei soggetti legittimati un modulo di delega per la partecipazione alle singole Assemblee. La Società ha inoltre facoltà (art. 14 dello Statuto) di designare per ciascuna Assemblea un rappresentante comune, ossia un soggetto al quale gli azionisti possano conferire – entro la fine del 2° giorno di mercato aperto antecedente la data dell'Assemblea



in prima convocazione e senza incorrere in spese – una delega con istruzioni di voto (dalle quali il rappresentante comune non potrà discostarsi) su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno. Sin dall'Assemblea 2012, la Società ha nominato un rappresentante degli azionisti al quale gli stessi hanno potuto conferire gratuitamente apposita delega.

Infine, come previsto dall'art. 127-ter del TUF, gli azionisti possono presentare domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'Assemblea, entro il termine (c.d. *cut-off date*) e con le modalità indicate dalla Società nell'avviso di convocazione. La Società fornisce le risposte al più tardi nel corso della riunione assembleare, anche in formato cartaceo all'inizio dell'adunanza.

Assemblea 2020

In considerazione dell'emergenza sanitaria Covid-19 e delle restrizioni igienico sanitarie conseguentemente dettate, tenuto conto dei fondamentali principi di tutela della salute degli azionisti e di tutti i soggetti coinvolti, in occasione dell'Assemblea tenutasi in data 20 maggio 2020 (in linea con le disposizioni di cui al D.L. n. 18 del 17 marzo 2020) l'intervento e l'esercizio del diritto di voto da parte dei soci hanno potuto avere luogo esclusivamente tramite conferimento di apposita delega contenente istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno, al Rappresentante degli azionisti (Computershare S.p.A.) designato dalla Società ai sensi dell'art. 135-undecies TUF, secondo le modalità illustrate nell'avviso di convocazione. Al fine di facilitare l'inoltro della delega e delle istruzioni di voto da parte degli azionisti, la Società ha reso disponibile nella sezione del sito dedicata all'Assemblea, oltre alla consueta modulistica scaricabile dal sito, uno specifico modulo per la relativa compilazione guidata e trasmissione *on line*.

Quanto sopra fatto salva comunque la facoltà, per gli azionisti che non intendessero avvalersi delle descritte modalità di intervento, di conferire al Rappresentante Designato deleghe e/o sub-deleghe ex art. 135-novies TUF, con relative istruzioni di voto.

Inoltre, in considerazione delle descritte modalità di intervento in Assemblea e di esercizio del voto, al fine di rendere comunque possibile agli interessati l'esercizio del diritto di cui all'art. 126-bis, comma 1, penultimo periodo, TUF (presentazione di proposte individuali di deliberazione in Assemblea), sia pure con termini e modalità compatibili con la situazione di emergenza sanitaria nonché con l'esigenza di tempestiva conoscibilità di tali proposte, la Società ha disposto a favore dei legittimati all'intervento in Assemblea e all'esercizio del voto la facoltà di presentare individualmente proposte di delibera su materie già all'ordine del giorno entro il termine del 6 maggio 2020, impegnandosi alla successiva pubblicazione delle stesse sul sito web entro i due giorni successivi, per consentire agli aventi diritto di esprimersi consapevolmente anche sulla base di tali nuove proposte conferendo al Rappresentante Designato le eventuali relative istruzioni di voto.

Con riguardo invece al diritto di porre domande prima dell'Assemblea, al fine di consentire agli azionisti di esprimere il proprio voto tramite il Rappresentante Designato anche sulla base dei relativi



riscontri, la Società ha fornito le risposte tre giorni prima della data di effettivo svolgimento dell'Assemblea mediante pubblicazione sul sito web.

Sempre al fine di fornire in tempo utile agli azionisti tutte le informazioni necessarie per la migliore consapevolezza in funzione delle istruzioni di voto, la Società ha inoltre messo a disposizione *on line* nei giorni precedenti l'Assemblea una presentazione dei risultati 2019, accompagnata da messaggio video dell'Amministratore Delegato agli azionisti, in luogo della consueta illustrazione in sede assembleare.

Funzionamento e Competenze

L'Assemblea degli azionisti si riunisce in sede ordinaria e straordinaria e delibera sugli argomenti riservati *ex lege* alla sua competenza, fatta salva la competenza del Consiglio a deliberare (ai sensi degli artt. 2365, comma 2, c.c. e 24.1 dello Statuto) sulle materie indicate al precedente par. 4.3.

In sede ordinaria, l'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei presenti, ad eccezione delle materie di cui all'art. 22.3 dello Statuto, per le quali è richiesto il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in Assemblea (art. 16.5 dello Statuto).

L'Assemblea Straordinaria delibera con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in Assemblea (art. 16.4 dello Statuto).

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, che dirige i lavori assembleari assicurando la correttezza della discussione e il diritto agli interventi e alle relative risposte su ciascun argomento oggetto di trattazione.

Al fine di consentire l'ordinato e funzionale svolgimento delle adunanze assembleari la Società ha da tempo adottato un Regolamento assembleare, che definisce le procedure e i principali aspetti (diritto di intervenire in Assemblea ovvero di assistere alla stessa, modalità di discussione, modalità di votazione e svolgimento delle operazioni di voto) diretti a favorire il corretto svolgimento dei lavori e a garantire il diritto degli azionisti di prendere la parola sugli argomenti all'ordine del giorno. Al fine di assicurare a ciascun socio l'esercizio di tale diritto, il Regolamento disciplina – in particolare – le modalità di presentazione delle richieste di intervento sui singoli argomenti in discussione, la durata massima degli interventi, nonché la possibilità di chiedere nuovamente la parola anche per effettuare eventuali dichiarazioni di voto.

Sono altresì disciplinati specifici poteri del Presidente al fine di comporre o prevenire situazioni di conflitto all'interno dell'organo assembleare, nonché di reprimere abusi di qualsiasi natura.

Inoltre, il Regolamento definisce puntualmente le modalità di accesso ai locali dell'Assemblea da parte dei soggetti legittimati a intervenire (art. 4) e prevede espressamente, in linea con la vigente normativa, le modalità di risposta alle eventuali domande pervenute da parte dei soci prima dell'Assemblea (art. 10).



Il descritto Regolamento viene distribuito agli azionisti in occasione delle adunanze assembleari ed è disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società.

Nel corso dell'esercizio 2020 si sono registrate variazioni nella capitalizzazione di mercato delle azioni, legate prevalentemente al quadro economico di riferimento e più in particolare agli effetti della pandemia Covid-19.

Si rammenta, come già riferito nella presente Relazione, che le percentuali statutariamente previste in ordine all'esercizio delle prerogative a tutela degli azionisti di minoranza, in particolare la titolarità dell'1% del capitale sociale con diritto di voto richiesta per la presentazione delle liste di candidati alla carica di Amministratore o Sindaco della Società (artt. 18.3 e 28.3 dello Statuto sociale), risulta attualmente corrispondente (così come nel corso del precedente esercizio) alla quota minima individuata dalla Consob.

Le citate disposizioni statutarie prevedono altresì, come in precedenza illustrato, specifiche modalità volte a garantire, nell'ambito del descritto meccanismo del "voto di lista", la nomina di Amministratori e Sindaci tratti dalle liste di minoranza.

15. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. A), TUF)

Nel presente paragrafo si offre un quadro delle ulteriori misure organizzative adottate dalla Società, anche nei primi mesi del corrente esercizio, nell'ambito del complessivo e costante percorso di rafforzamento delle proprie pratiche di *governance*.

✓ Aggiornamento dei Regolamenti del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endoconsiliari

Le società quotate sono chiamate ad allineare la propria *governance* al nuovo Codice nell'arco dell'esercizio 2021, informando il mercato degli adeguamenti effettuati nella Relazione sul Governo Societario da pubblicare nel 2022.

Il Comitato Nomine e *Governance* di Leonardo, con il supporto del *Group General Counsel* e del Responsabile della u.o. *Group Corporate Affairs*, nelle riunioni del 19 dicembre 2020, 26 gennaio 2021 e 24 febbraio 2021, ha analizzato gli impatti dei principi e delle raccomandazioni del nuovo Codice sulla *governance* della Società, individuando le relative azioni di recepimento.

Al fine di aderire pienamente alle disposizioni del nuovo Codice, come anticipato al par. 3 della presente Relazione, Leonardo ha provveduto ad aggiornare i Regolamenti del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endoconsiliari, che sono i principali atti tramite i quali la Società determina il proprio assetto di governo societario. Di seguito si riporta una sintesi dei principali interventi di adeguamento.



REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Successo sostenibile: il nuovo Codice richiede al Consiglio di Amministrazione di guidare la società perseguendo l'obiettivo del successo sostenibile, definito come *la generazione di valore a lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli altri stakeholder rilevanti per la società*.

In tal senso, l'articolo 2 del Regolamento del C.d.A.:

- prevede che il Consiglio di Amministrazione eserciti la propria attività di gestione perseguendo l'obiettivo del successo sostenibile;
- integri i compiti del Consiglio, in linea con quanto previsto dal nuovo Codice, prevedendo che i piani strategici, industriali e finanziari e il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi siano predisposti tenendo conto dell'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore a lungo termine.

Per completezza si evidenzia che, per consolidare il ruolo del successo sostenibile nella *governance* di Leonardo, il Regolamento attribuisce a ciascun Comitato un nuovo compito (esplicitato nei rispettivi Regolamenti) di supportare il Consiglio, ciascuno per gli ambiti di propria competenza, per l'analisi, nell'ambito dei compiti e delle funzioni attribuite, dei temi rilevanti per la Società ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Ruolo del Presidente: il nuovo Codice attribuisce al Presidente del C.d.A. un ruolo di raccordo tra gli amministratori esecutivi e non esecutivi e un ruolo di garanzia rispetto all'efficace funzionamento dei lavori.

Nel Regolamento del C.d.A. è previsto un nuovo articolo 4, dedicato al ruolo del Presidente del C.d.A. di Leonardo.

Nomina del Segretario C.d.A.: il nuovo Codice prevede che il Consiglio, su proposta del Presidente, nomini e revochi un segretario e ne definisca requisiti di professionalità e attribuzioni nel proprio Regolamento.

In tal senso, il Regolamento C.d.A. è stato integrato prevedendo (articolo 1) che il Segretario del C.d.A., anche estraneo alla Società, sia un soggetto in possesso di comprovata e consolidata esperienza in materia di diritto societario e di *corporate governance*, con particolare riferimento alle società quotate.

Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti: il nuovo Codice prevede che il Consiglio adotti, su proposta del Presidente d'intesa con l'Amministratore Delegato, una politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e che il Presidente assicuri che il C.d.A. sia in ogni caso informato in merito al dialogo intervenuto.



Il Regolamento è stato integrato (articolo 1) con la previsione del nuovo compito del Consiglio di adottare una politica di dialogo con la generalità degli azionisti. In merito al percorso attuativo già intrapreso dalla Società, volto alla definizione della nuova *policy*, si rinvia ai contenuti del precedente par. 13.

Indipendenza: il nuovo Codice introduce alcune modifiche ai criteri per la valutazione di indipendenza degli amministratori non esecutivi e individua nel funzionamento del C.d.A. e nella gestione sociale, le tematiche su cui debbono incentrarsi le riunioni degli amministratori indipendenti.

Rispetto ai criteri di indipendenza, inoltre, si evidenzia il superamento della nozione di “esponente di rilievo” e quindi la possibilità, anche per il Presidente che sia stato indicato come candidato a tale ruolo nella lista, di essere valutato come indipendente.

Il Regolamento recepisce, integrando l'articolo 5, le modifiche del Codice rispetto ai criteri per la valutazione di indipendenza e rispetto alle materie che gli amministratori indipendenti sono chiamati a valutare nel corso delle loro riunioni.

Viene inoltre specificato nel Regolamento il criterio già adottato da tempo da Leonardo per la determinazione di significatività delle relazioni professionali (come già riferito al par. 4.6).

REGOLAMENTO DEL COMITATO CONTROLLO E RISCHI

Nuovi compiti del Comitato: Il nuovo Codice conferma le attribuzioni già previste per il Comitato Controllo e Rischi e aggiunge, come compiti ulteriori: i) una valutazione di idoneità dell'informativa periodica finanziaria e non finanziaria a rappresentare correttamente il modello di *business*, le strategie della società, l'impatto della società e le *performance* conseguite; ii) un esame dell'informativa periodica non finanziaria per quanto rilevante rispetto al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il Regolamento attribuisce pertanto al Comitato due nuovi compiti:

- la valutazione, sentito il CFO, della correttezza del processo di formazione dell'informativa periodica finanziaria e non finanziaria ai fini della adeguata rappresentazione del modello di *business* e delle strategie della Società, nonché in merito all'impatto dell'attività e alle *performance* conseguite;
- l'esame, congiuntamente al COMITATO SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE (il cui REGOLAMENTO è stato corrispondentemente allineato), dell'informativa periodica non finanziaria di Leonardo per quanto rilevante ai fini del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.



REGOLAMENTO DEL COMITATO NOMINE E *GOVERNANCE*

Nuovi compiti del Comitato: tra le novità più significative rispetto al Comitato Nomine, si evidenzia il supporto al Consiglio per l'eventuale presentazione di una lista da parte del C.d.A. uscente, da attuarsi secondo modalità che ne assicurino una formazione e una presentazione trasparente.

Il Regolamento recepisce pertanto il nuovo compito prevedendo che il Comitato effettui, su richiesta del Consiglio di Amministrazione, attività istruttoria ai fini della eventuale presentazione di una lista da parte del Consiglio uscente, nel rispetto delle disposizioni di legge e di Statuto e in linea con le previsioni del Codice di *Corporate Governance*.

Inoltre, nel Regolamento del Comitato è stato stabilito uno specifico compito con riferimento alle nuove attribuzioni del Consiglio, ora previste dal relativo Regolamento, riguardo alla Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti, prevedendo che il Comitato supporti il Consiglio nelle attività *i)* di adozione e aggiornamento della Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e altri portatori di interesse, monitorando i *benchmark* di riferimento e *ii)* di analisi preventiva dell'informativa, prevista da tale Politica, sullo sviluppo e sui contenuti significativi del dialogo intervenuto.

REGOLAMENTO DEL COMITATO PER LA REMUINERAZIONE

Il nuovo Codice prevede che le società adottino misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi all'interno dell'organizzazione aziendale, monitorandone la concreta attuazione.

Nel Regolamento viene pertanto attribuito al Comitato per la Remunerazione, a cui già spetta il compito di assistere la Società nella definizione delle migliori politiche di gestione delle risorse manageriali del Gruppo, nonché dei piani e dei sistemi di sviluppo manageriale delle risorse chiave del Gruppo, il nuovo compito di monitorare l'adozione e la concreta attuazione di misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi nell'organizzazione aziendale.

✓ **Assetto organizzativo *One Company***

Come noto, con decorrenza dal 1° gennaio 2016 le attività del Gruppo nei comparti *core* AD&S (Aerospazio, Difesa e Sicurezza) sono confluite in un'unica società *One Company*: da tale data Leonardo è operativa come unica azienda, con un'organizzazione decentrata articolata in Divisioni di *business*. A seguito del percorso di trasformazione del Gruppo così avviato, nonché all'esito di successivi interventi di razionalizzazione e semplificazione, il modello organizzativo di Leonardo risulta articolato in cinque Divisioni:

- **Aerostrutture**
- **Cyber Security**



- **Elettronica** (a sua volta articolata nelle quattro Aree di *Business* “*Electronics Ita*”, “*Elettronica UK*”, “*Automation Systems*” e “*Sistemi di Difesa*”.
- **Elicotteri**
- **Velivoli**

Inoltre nel corso dell’esercizio 2020, al fine di fronteggiare il nuovo contesto di mercato caratterizzato dagli impatti del Covid-19 nonché dalle opportunità offerte dall’utilizzo duale delle tecnologie generate dalla relativa emergenza, l’assetto organizzativo di Leonardo è stato implementato con la costituzione – con decorrenza dal 1° settembre 2020 – di una **Direzione Generale**, a diretto riporto dell’Amministratore Delegato, affidata a Lucio Valerio Cioffi (già Responsabile della Divisione Velivoli), Tale riorganizzazione intende altresì accelerare la nuova fase di realizzazione del Piano Strategico, incrementando flessibilità e agilità in funzione di una sempre maggiore competitività anche in relazione alle nuove sfide imposte dal contesto pandemico.

Al Direttore Generale riportano la Divisione Velivoli e la Divisione Aerostrutture, oltre alle seguenti strutture organizzative: *Chief Commercial Officer*; *Chief Procurement & Supply Chain Officer*; *Customer Support, Services & Training*; Ottimizzazione della Produzione e della Gestione Programmi; *Unmanned Systems*. E’ stata inoltre costituita, sempre a diretto riporto del Direttore Generale, la nuova u.o. *New Business Development & Country Support*, con l’obiettivo di gestire e sviluppare il *business* delle Nuove Iniziative del Piano Strategico *Be Tomorrow 2030*, raccordando le differenti iniziative aziendali in una visione unitaria e trasversale.

Nel corso dell’esercizio 2020 si segnala anche, nell’ambito delle unità organizzative di Leonardo, la costituzione – a riporto del *Chief People, Organization & Transformation Officer* – delle nuove u.o. *Corporate Culture* (con responsabilità, tra l’altro, in materia di inclusione, diversità e sostenibilità delle persone, come riferito al precedente par. 12) e *Crisis Management* (con la responsabilità di pianificare e attuare la risposta in situazioni di emergenza e con l’obiettivo di coniugare *business continuity* e protezione della sicurezza delle persone e dei luoghi di lavoro).

Si rammenta infine, nel quadro del complessivo progetto di razionalizzazione strategico/societaria di alcuni *asset* rientranti nel *core business* AD&S, che con decorrenza dal 1° gennaio 2020 ha prodotto i propri effetti, anche ai fini contabili e fiscali, l’operazione (funzionale a una più efficiente ed efficace operatività delle attività industriali di Leonardo) di fusione per incorporazione in Leonardo di Sistemi Dinamici S.p.A., società d’ingegneria – direttamente e interamente controllata – operante nel settore dello sviluppo, produzione e vendita di aeromobili a pilotaggio remoto.

✓ **Linee di indirizzo Gestione delle segnalazioni – *Whistleblowing***

Nel quadro delle iniziative volte a rafforzare il sistema di *governance* del Gruppo, le LINEE DI INDIRIZZO GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI, approvate dal Consiglio di Amministrazione nel marzo



2015 (in sintonia con l'indicazione formulata nel Codice con particolare riguardo alle società emittenti appartenenti all'indice FTSE-Mib) e da ultimo aggiornate in data 17 dicembre 2020, definiscono il processo di gestione delle segnalazioni, qualificate o anonime, da parte di chiunque (ivi incluso il personale, i *partner* nelle *Joint Ventures*, i fornitori, i collaboratori, i clienti e le terze parti in generale) si trovi a conoscenza di possibili infrazioni dei Protocolli e altre normative aziendali e /o della Legge e/o di Regolamenti di riferimento.

Sin dalla loro emanazione – e anche nel corso dell'esercizio 2020 – le Linee di indirizzo hanno trovato piena applicazione e sono state oggetto di divulgazione, sia all'interno che all'esterno della Società, al fine di garantirne la massima pubblicità.

A tale riguardo il **Comitato Segnalazioni**, all'uopo costituito – composto dal *Group General Counsel*, dal *Chief Audit Executive*, dal *Chief Security Officer*, dal *Chief People, Organization & Transformation Officer* e dal *Chief Financial Officer* – riceve, dai vari OdV delle *legal entity* nazionali e dagli altri Organismi assimilati operanti nelle realtà estere del Gruppo Leonardo, le segnalazioni dagli stessi ricevute e non meritevoli di immediata archiviazione per infondatezza. Il suddetto Comitato, già nella fase dell'istruttoria, può avvalersi, in ragione della tipicità delle segnalazioni, delle strutture della u.o. *Group Internal Audit* e della u.o. Sicurezza, valutando, tra l'altro, nella fase di *reporting* il suggerimento al Vertice aziendale di azioni a tutela della Società, anche al fine di rafforzare l'operatività del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi.

La gestione delle segnalazioni è effettuata attraverso canali dedicati e, più di recente, tramite una piattaforma informativa dedicata, strumento raccomandato per la trasmissione delle segnalazioni ai sensi della L. n. 179/2017, in grado di assicurare la massima tutela e riservatezza per il denunciante.

✓ Codice Anticorruzione

Il CODICE ANTICORRUZIONE DEL GRUPPO LEONARDO, integrando le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione già esistenti nel Gruppo, rappresenta un sistema organico e coerente di regole ispirate a principi di integrità e trasparenza, volto a contrastare – a qualsiasi livello lavorativo e in ogni ambito geografico – i rischi di pratiche illecite nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 aprile 2015 e aggiornato in data 8 maggio e 26 settembre 2019, il Codice completa il forte potenziamento dei presidi di controllo interno voluto dall'organo consiliare, in conformità alle normative di riferimento e in linea con le più elevate *best practice* internazionali di settore.

Tra le specifiche disposizioni del Codice si segnala la previsione di un sistema formativo volto alla prevenzione del rischio corruzione, attraverso la pianificazione annuale di uno specifico percorso di formazione del Personale sui contenuti del Codice.

A conclusione di un processo di verifica condotto da RINA (organismo indipendente di certificazione accreditato con Accredia) in data 13 luglio 2018 Leonardo ha ottenuto la certificazione ISO



37001:2016 (*Anti-Bribery Management System Standard*), primo *standard* internazionale sui sistemi di gestione anticorruzione. La conformità del Sistema di Gestione Anticorruzione alla norma ISO 37001:2016 viene verificata annualmente dall'Ente Certificatore attraverso un programma di sorveglianza dedicato. Inoltre, a valle di un accurato percorso di analisi delle principali società del settore Difesa & Sicurezza a livello mondiale, nel mese di febbraio 2021 Leonardo si è posizionata nella più alta fascia di valutazione ("Fascia A") del *Defence Companies Index on Anti-Corruption and Corporate Transparency (DCI)*, elaborato dall'organizzazione non governativa *Transparency International*, a riconoscimento del costante impegno della Società negli ultimi anni e delle misure messe in atto attraverso l'adozione di più stringenti politiche in tema di anticorruzione e il sensibile incremento del livello di trasparenza.

✓ **Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione**

L'Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione è stato costituito nel 2014 ed è composto dal Presidente *pro tempore* di Leonardo – al quale dal 2017 è stato conferito il compito di sovrintendere all'attuazione delle regole di governo societario con riguardo all'integrità dei comportamenti aziendali e al contrasto alla corruzione – e dai Presidenti *pro tempore* del Comitato Controllo e Rischi, del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001 di Leonardo S.p.a. Alle riunioni partecipano anche i responsabili delle u.o. *Group Internal Audit* e Legale, Affari Societari, *Compliance*, Penale e Anticorruzione. Nel corso del 2020, l'Organo ha proseguito le attività di coordinamento degli enti preposti al controllo delle regole di condotta applicabili nell'ambito del Gruppo ed è stato informato in merito al Sistema Anticorruzione della Società con riferimento, in particolare, alle attività previste dal Piano annuale Anticorruzione del 2020 e relativamente ai risultati del programma 2019. Inoltre, precedentemente all'*iter* procedurale di approvazione nelle sedi consiliari, è stato edotto sui contenuti degli aggiornamenti che hanno interessato il Modello Organizzativo ex D.Lgs. n. 231/01 e le Linee Guida sulla gestione delle Segnalazioni.

✓ **Comitato di Direzione**

Il Comitato di Direzione (*Group Management Committee*), istituito nel 2017, ha il compito di supportare il Capo Azienda nelle valutazioni e determinazioni di competenza, nonché di realizzare il necessario confronto, allineamento e condivisione delle tematiche *business critical*, al fine di assicurare l'efficace e coerente implementazione dei programmi e delle iniziative di rilevanza strategica per lo sviluppo del *business* del Gruppo.

Presieduto dall'Amministratore Delegato, il Comitato di Direzione è composto dai Responsabili delle u.o. di primo livello di Leonardo, dai Capi Divisione, dal Coordinatore delle attività spaziali del Gruppo e *Chief Executive Officer* di Telespazio, dal *Chief Procurement & Supply Chain Officer*



e Amministratore Delegato di Leonardo *Global Solutions*, dal *Chief Executive Officer* di Leonardo DRS, nonché dal *Chief of Staff* dell'Amministratore Delegato con compiti di Segreteria Tecnica, convocazione e istruttoria. Vengono inoltre coinvolti, in relazione alle tematiche trattate, i Capi Azienda di altre società del Gruppo o i Responsabili di altre u.o. di Leonardo S.p.a.

Il Comitato si riunisce ogni qualvolta specifiche circostanze ne richiedano la convocazione.

✓ Codice Etico

La Società ha da tempo ritenuto opportuno e necessario adottare un CODICE ETICO che espliciti i valori ai quali tutti i destinatari devono adeguarsi e che costituisce, nell'ambito del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, strumento di gestione per la condotta etica negli affari ed elemento effettivo della strategia e dell'organizzazione aziendale. La conoscenza e l'osservanza del Codice Etico da parte di tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con Leonardo sono dunque condizioni primarie per la trasparenza e la reputazione della Società, che si impegna pertanto alla sua diffusione tra tutti coloro con i quali intrattiene rapporti d'affari, esigendone la conoscenza e il rispetto delle relative regole. La responsabilità dell'attuazione e dell'aggiornamento del Codice Etico compete agli Amministratori; i destinatari hanno il compito di segnalarne eventuali violazioni all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001.

Il Codice Etico include – tra l'altro – specifiche previsioni in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e in materia ambientale, a conferma dell'importanza che la Società attribuisce a tali tematiche, nonché specifiche previsioni a tutela del patrimonio sociale, ribadendo il concetto della veridicità, correttezza e trasparenza della contabilità, dei bilanci, delle relazioni e delle altre comunicazioni sociali quale principio cardine nella condotta degli affari. La versione aggiornata del Codice Etico, da ultimo approvata in data 26 settembre 2019, è disponibile nel sito web della Società, nella specifica area Etica e *Compliance*.



16. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 22 DICEMBRE 2020 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA *CORPORATE GOVERNANCE*

Con lettera del 22 dicembre 2020 indirizzata ai Presidenti dei Consigli di Amministrazione degli emittenti, nonché per conoscenza agli Amministratori Delegati e ai Presidenti degli organi di controllo, il Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* – muovendo dalle risultanze della Relazione annuale e dell’incluso Rapporto sull’applicazione del Codice di Autodisciplina – ha individuato le principali aree tematiche rispetto alle quali sollecitare un miglioramento nelle prassi di *governance* degli emittenti; come di consueto, il Comitato ha invitato a sottoporre le formulate raccomandazioni all’esame dell’organo amministrativo, dei competenti Comitati consiliari e dell’organo di controllo, nonché a riportare nella presente Relazione le considerazioni della Società e le eventuali iniziative programmate o intraprese.

La citata comunicazione (che le strutture della Società hanno tempestivamente inoltrato al Presidente del Consiglio di Amministrazione, all’Amministratore Delegato e al Presidente del Collegio Sindacale nonché, in funzione delle rispettive competenze, ai Presidenti del Comitato Nomine e *Governance*, del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Sostenibilità e Innovazione) ha come sempre formato oggetto di attenta analisi e considerazione. In particolare, le suddette raccomandazioni sono state specificamente esaminate dai citati Comitati, al fine di condividere le opportune riflessioni, nonché specificamente considerate in sede di *Board evaluation* e in sede di predisposizione e approvazione della presente Relazione.

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, nel confermare l’elevato grado di adesione da parte della Società alle riferite raccomandazioni, ribadisce il proprio impegno e la propria costante attenzione nel monitorare la *compliance* alle indicazioni del Comitato, sia sotto il profilo sostanziale delle scelte organizzative e delle soluzioni – anche evolutive – di *governance* adottate, sia sotto il profilo della qualità e della più accurata trasparenza dell’informativa resa al mercato.

Le raccomandazioni e gli auspici formulati dal Comitato formano oggetto di espressa considerazione e specifica evidenza nel corpo della presente Relazione, nell’ambito dell’informativa resa rispetto alle diverse tematiche oggetto di trattazione, nonché di sintesi nella successiva tabella di rinvio al fine di agevolarne la rispettiva individuazione.

Per quanto più strettamente attinente alla Politica di remunerazione e alle tematiche di sostenibilità, oltre a quanto sinteticamente riferito nel presente documento, si rinvia agli specifici contenuti della Relazione sulla Remunerazione e del Bilancio integrato, resi disponibili nei termini e con le modalità di legge.

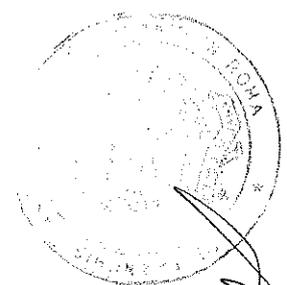


<i>Comitato Corporate Governance Aree tematiche</i>	<i>Relazione Corporate Governance Leonardo Spa Informativa e riferimenti</i>		
SOSTENIBILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Integrazione sostenibilità nella definizione delle strategie, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e della politica di remunerazione</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Par. 13 – Sostenibilità</i> • <i>Par. 8 – Remunerazione Amm.ri e Dirigenti con responsabilità strategiche</i> • <i>Bilancio integrato</i> • <i>Relazione Remunerazione</i> 	✓
INFORMATIVA PRE-CONSILIARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Esplicita determinazione termini congrui per invio documentazione</i> ➤ <i>Chiara indicazione termini individuati ed effettivo rispetto</i> ➤ <i>Non derogabilità termini per esigenze riservatezza</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Par. 4.3 – Board evaluation</i> • <i>Par. 4.4 – Informativa al Consiglio di Amministrazione</i> 	✓
INDIPENDENZA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Eventuale disapplicazione criteri indipendenza da giustificare su base individuale</i> ➤ <i>Definizione ex ante criteri quantitativi e/o qualitativi di riferimento</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Par. 4.6 – Valutazione Indipendenza</i> 	✓
AUTOVALUTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Contributo del Board a piani strategici</i> ➤ <i>CdA sovrintenda al processo di Board review</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Par. 4.3 – Board evaluation</i> 	✓
NOMINA E SUCCESSIONE AMMINISTRATORI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Puntuale illustrazione attività Comitato Nomine</i> ➤ <i>Completezza e tempestività proposte delibera nomina – Orientamento su composizione ottimale</i> ➤ <i>Piano successione Amm.ri esecutivi; procedure per cessazione anticipata</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Par. 6.1 – Comitato Nomine e Governance</i> • <i>Par. 4.3 – Board evaluation</i> • <i>Par. 12 – Criteri e Politiche Diversità</i> • <i>Par. 4.1 – Piani di successione</i> 	✓



<p>POLITICA REMUNERAZIONE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Indicazioni su componente variabile</i> ➤ <i>Remunerazione variabile - obiettivi performance lungo termine e parametri non finanziari</i> ➤ <i>Bonus ad hoc</i> ➤ <i>Indennità di fine carica</i> ➤ <i>Adeguatezza compensi Amm.ri non esecutive Organo di controllo</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Par. 8</i> <i>– Remunerazione Amm.ri e Dirigenti con responsabilità strategiche</i> • <i>Par. 11.2</i> <i>– Compensi Collegio Sindacale</i> • <i>Relazione Remunerazione</i> 	<p style="text-align: center;">✓</p>
--	---	---	--------------------------------------

Autore



Autore



APPENDICE

TABELLA 1: INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI

Partecipazioni rilevanti nel capitale sociale⁷

AZIONISTI	<i>% di possesso</i>
	<i>su capitale ordinario</i>
	<i>e su capitale votante</i>
Ministero dell'Economia e delle Finanze	30,204
Blackrock Inc. ⁸	6,352
Norges Bank	1,519
Banca d'Italia	1,013

⁷ Elenco aggiornato sulla base delle comunicazioni rese note ai sensi dell'art. 120 TUF, per le quali la Consob ha introdotto nel mese di aprile 2020 un regime transitorio di trasparenza rafforzata, con obbligo di comunicazione al superamento della soglia dell'1% del capitale sociale. Con Delibera n. 21672 del 13 gennaio 2021 la Consob ha da ultimo prorogato tale regime fino al 13 aprile 2021.

⁸ BlackRock Inc., con comunicazione dell'11 novembre 2020, ha dichiarato di possedere tramite varie società di gestione del risparmio controllate: i) 8.308.865 azioni con diritto di voto pari al 1,437% del capitale sociale; ii) partecipazioni potenziali per 7.046.804 azioni pari allo 1,219% e, infine; iii) altre posizioni lunghe con regolamento in contanti per 21.370.284 azioni pari al 3,696%.



TABELLA 2: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEI COMITATI

Consiglio di Amministrazione triennio 2020-2022 nominato dall'Assemblea del 20 maggio 2020														
Carica	Componenti	Data Prima Nomina	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti Codice	Indipendenti TUF	Presenze CdA *	Altri in carichi **	Comitato Controllo e Rischi ***		Comitato Remunerazione ***		Comitato Sostenibilità e Innovazione ***	
									Componenti	Presenze	Componenti	Presenze	Componenti	Presenze
Presidente	Luciano CARTA	20/05/2020		X		X	7/7	0	Componenti	*	Componenti	*	Componenti	*
Amm. Delegato °	Alessandro PROFUMO	16/05/2017	X				12/12	0						
Amministratore	Carmine AMERICA	20/05/2020		X	X	X	7/7	0			M	5/5	M	4/4
Amministratore	Pierfrancesco BARLETTA	20/05/2020		X	X	X	7/7	2	M ^{oo}	4/4	M	5/5		
Amministratore	Elena COMPARATO	20/05/2020		X			7/7	1			M	4/5	M ^{oo}	4/4
Amministratore e Lead Ind. Director	Dario FRIGERIO (°)	04/07/2013		X	X	X	12/12	3	P ^{oo}	4/4	M	5/5		3/3 §
Amministratore	Patrizia Michela GIANGUALANO (°)	20/05/2020		X	X	X	7/7	3					P ^{oo}	4/4
Amministratore	Paola GIANNETAKIS	20/05/2020		X	X	X	7/7	0	M ^{oo}	4/4			M	4/4
Amministratore	Federica GUIDI	20/05/2020		X	X	X	6/7	1			M	3/5	M ^{oo}	4/4
Amministratore	Maurizio PINNARO	20/05/2020		X	X	X	7/7	1	M ^{oo}	4/4	P	5/5		
Amministratore	Ferruccio RESTA (°)	20/05/2020		X	X	X	7/7	1					M ^{oo}	4/4
Amministratore	Marina RUBINI (°)	15/05/2014		X	X	X	12/12	2	M ^{oo}	4/4	M		M	7/7
Numero riunioni svolte durante l'esercizio 2020:			CdA: 12 (7 riunioni dal 20.05.2020)			CCR: 7 (4 riunioni dal 20.05.2020)			Comitato Nomine e Governance: 5 ^{oo}		Com Rem: 7 (4 dal 20.05.2020)		Comitato Sostenibilità e Innovazione: 4 ^{oo}	

Quorum richiesto per la presentazione di liste in occasione della nomina del CdA: 1% del capitale sociale con diritto di voto nell'Assemblea Ordinaria

NOTE ° Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

* Ogni assenza alle riunioni del CdA o dei Comitati risulta debitamente giustificata.

** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di Amministratore o Sindaco ricoperti dagli Amministratori in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri), in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni. Nella Relazione gli incarichi sono indicati per esteso.

*** In questa colonna è indicata l'appartenenza del membro del CdA al Comitato (P/Presidente, M/Membro).

(°) Amministratore nominato attraverso lista presentata dalla minoranza.

oo Componente del Comitato dal 25 giugno 2020.

§ Nuovo Comitato istituito in data 25 giugno 2020.

Componente del Comitato fino al 20 maggio 2020.



TABELLA 3: AMMINISTRATORI CESSATI DALLA CARICA NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2020

Carica	Componenti	Data Prima Nomina	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti Codice	Indipendenti TUF	Presenze CdA *	Amministratori cessati dalla carica			Comitato Controllo e Rischi **		Comitato Nomine Governance Sostenibilità ** (^(o))		Comitato Remunerazione **		Comitato Analisi Scenari Internazionali **		
								Componenti	Presenze	Componenti	Presenze	Componenti	Presenze	Componenti	Presenze	Componenti	Presenze	Componenti	Presenze
Presidente	Giovanni DE GENNARO (^(o))	04/07/2013		X			5/5												
Amministratore	Guido ALPA (^(o))	15/05/2014		X	X	X	4/5	M	3/3	P	3/3								
Amministratore	Luca BADER (^(o))	16/05/2017		X	X	X	5/5	M	3/3									M	1/1
Amministratore	Marina Elvira CALDERONE (^(o))	15/05/2014		X	X	X	5/5			M	3/3	M	3/3	M	3/3				
Amministratore e Lead Independent Director	Paolo CANTARELLA (^(o))	04/05/2011		X	X	X	5/5	P	3/3	M	3/3	M	3/3						
Amministratore	Marta DASSU' (^(o))	15/05/2014		X	X	X	4/5			X	X	M	2/3					P	1/1
Amministratore	Fabrizio LANDI (^(o))	15/05/2014		X	X	X	5/5	M	3/3	X	X	M						M	1/1
Amministratore	Silvia MERLO (^(o))	04/05/2011		X	X	X	5/5	M	3/3	X	X	M						M	1/1
Amministratore	Antonino TURICCHI (^(o))	16/05/2017		X			5/5					M	3/3	M	3/3	M	3/3		

NOTE

- * Ogni assenza alle riunioni del CdA o dei Comitati risulta debitamente giustificata.
 ** In questa colonna è indicata l'appartenenza del membro del CdA al Comitato (P/Presidente, M/Membro).
 (^(o)) In carica fino al 20 maggio 2020.
 (^(oo)) Dario Frigerio e Marina Rubini (componenti CNGS fino al 20 maggio 2020); n. 3/3 riunioni.



TABELLA 4: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE

Collegio Sindacale (triennio 2018-2020) nominato dall'Assemblea del 15 maggio 2018 e del 16 maggio 2019						
Carica	Componenti	Data Prima Nomina	Indipendenti Codice	Partecipazione alle riunioni del Collegio **	Partecipazione alle riunioni del C.d.A. **	Numero altri incarichi ***
Presidente	Luca ROSSI ° ^	08/11/2018 °	X	20/20	12/12	0
Sindaco Effettivo	Sara FORNASIERO *	15/05/2018	X	20/20	12/12	1
Sindaco Effettivo	Francesco PERRINI	11/05/2015	X	20/20	12/12	0
Sindaco Effettivo	Leonardo QUAGLIATA	15/05/2018	X	20/20	12/12	0
Sindaco Effettivo	Daniela SAVI	11/05/2015	X	20/20	12/12	1
Sindaco Supplente	Giuseppe CERATI ^	16/05/2019	--	--	--	1
Sindaco Supplente	Marina MONASSI	15/05/2018	--	--	--	0
Numero riunioni svolte durante l'esercizio 2020: 20						
Quorum richiesto per la presentazione di liste in occasione della nomina del Collegio Sindacale: 1% del capitale sociale con diritto di voto nell'Assemblea Ordinaria						

NOTE

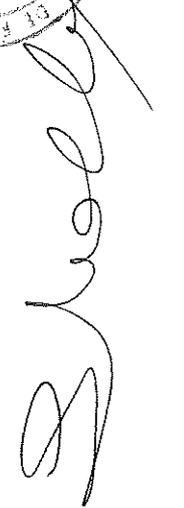
° Nominato Sindaco Supplente dall'Assemblea del 15 maggio 2018; subentrato in data 8 novembre 2018 al Prof. Riccardo Raul Bauer nella carica di Sindaco Effettivo e Presidente del Collegio Sindacale (a decorrere dalla chiusura della riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi in pari data); nominato Sindaco Effettivo e Presidente del Collegio Sindacale dall'Assemblea del 16 maggio 2019.

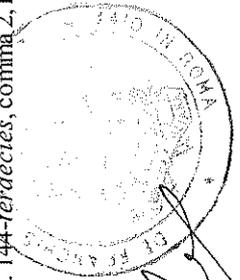
^ Sindaco nominato su proposta presentata dalla minoranza.

* Sindaco nominato attraverso lista presentata dalla minoranza.

** Ogni assenza alle riunioni risulta debitamente giustificata.

*** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di componente dell'organo di controllo (in qualità di Sindaco Effettivo) ricoperti in altri emittenti. L'elenco completo degli incarichi di amministrazione e controllo (ex art. 144-terdecies, comma 2, Reg. Emittenti) è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144-quinquiesdecies Reg. Emittenti.





Piazza Monte Grappa, 4
00195 Roma
T +39 06324731
F +39 063208621

leonardocompany.com

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

ALLEGATO "I"
al mio atto 7659 racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 667 azionisti,

portatori di n° 304.311.187 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 52,635299% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	302.434.288	99,383230
Contrari	350.006	0,115016
SubTotale	<u>302.784.294</u>	99,498246
Astenuti	513.697	0,168806
Non Votanti	1.013.196	0,332947
SubTotale	<u>1.526.893</u>	0,501754
Totale	<u>304.311.187</u>	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero 0 azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CALOGERO ARMANDO		350	350
***	SCALIA MANLIO		6.000	6.000
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO	174.626.554		174.626.554
***	CIPOLLA VINCENZO		897	897
***	RUCCIA DONATO		222	222
***D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		270.300	270.300
***D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.600.084	1.600.084
***D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		294.523	294.523
***D	GENERALI SMART FUNDS		125.808	125.808
***D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		12.840	12.840
***D	GF AMBITION SOLIDAIRE		190.000	190.000
***D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.582	2.582
***D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		121.145	121.145
***D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		323.018	323.018
***D	GENERALI ITALIA SPA		156.828	156.828
***D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		11.976	11.976
***D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		363.089	363.089
***D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		57.989	57.989
***D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST. LOUIS		12.661	12.661
***D	IGUANA INVESTMENTS LONG/SHORT EQUITY FUND		81.971	81.971
***D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		266.927	266.927
***D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME		20.168	20.168
***D	ARAMCO US RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		10.200	10.200
***D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		111.200	111.200
***D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
***D	MINE SUPERANNUATION FUND		74.323	74.323
***D	NFS LIMITED		17.780	17.780
***D	MAN GLG TOPAZ LIMITED		94	94
***D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		168.965	168.965
***D	HARTZ CAPITAL INVESTMENTS, LLC		48.392	48.392
***D	PROCURE SPACE ETF		7.865	7.865
***	VARASI MAURO		1.347	1.347
***D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND		101.647	101.647
***D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		95.070	95.070
***D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND		1.727.538	1.727.538

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	242.183	242.183	242.183
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	30.893	30.893	30.893
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.072	15.072	15.072
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	3.301.685	3.301.685	3.301.685
**D	PICETET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS SMALL CAP TRACKER - PENSION	15.236	15.236	15.236
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	568.171	568.171	568.171
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.426	5.426	5.426
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	18.383	18.383	18.383
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB	35.665	35.665	35.665
**D	ING DIRECT SICAV	26.300	26.300	26.300
**D	MEMNON SICAV - EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	76.090	76.090	76.090
**D	DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	138	138	138
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	13.248	13.248	13.248
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	25.174	25.174	25.174
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	78.368	78.368	78.368
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	16.699	16.699	16.699
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.599	37.599	37.599
**D	ARROWSTREET GBL -ALPHA EXT	592.146	592.146	592.146
**D	ARROWSTREET (DELAWARE- MPDUB	118.884	118.884	118.884
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	173.972	173.972	173.972
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	29.241	29.241	29.241
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	156	156	156
**D	JNL/BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	6.548	6.548	6.548
**D	DES ALL CNTRY GBL ALPHA EXT	92	92	92
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	37.609	37.609	37.609
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	34.583	34.583	34.583
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	58.311	58.311	58.311
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL FUNDS INC T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	6.952.715	6.952.715	6.952.715
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	29.940	29.940	29.940
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	46.815	46.815	46.815
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	17.380	17.380	17.380
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	47.488	47.488	47.488
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FIDEVXFF)	1.518	1.518	1.518
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND, INC	17.852	17.852	17.852
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	36.333	36.333	36.333
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.581	2.581	2.581
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.220	23.220	23.220
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	224.264	224.264	224.264
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	17.784	17.784	17.784

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	12.428	1.558	12.428
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.558	7.304	1.558
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	7.304	98.548	7.304
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	98.548	50.976	98.548
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	50.976	9.000	50.976
**D	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND	9.000	514.911	9.000
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	514.911	64.943	514.911
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	64.943	117.418	64.943
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	117.418	61.063	117.418
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	61.063	21.313	61.063
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	21.313	4.868.985	21.313
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	4.868.985	1.628.634	4.868.985
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	1.628.634	5.357.811	1.628.634
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.357.811	1.833	5.357.811
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.833	416	1.833
**D	SUE ANN ARNALL	416	4.070	416
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	4.070	147	4.070
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	147	1.749	147
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	1.749	3.937	1.749
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	3.937	17.267	3.937
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	17.267	62.017	17.267
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PFI-GM1-G_MA	62.017	20.000	62.017
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING	20.000	40.535	20.000
**D	FCP VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST AGI	40.535	37.210	40.535
**D	SAKKARAH 7	37.210	157	37.210
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMULMIB)	157	280.224	157
**D	EO ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	280.224	15.199	280.224
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	15.199	41.403	15.199
**D	CALCIUM QUANT	41.403	120.193	41.403
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	120.193	34.164	120.193
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	34.164	58.293	34.164
**D	ARRCO QUANT 1	58.293	100.001	58.293
**D	UNISUPER	100.001	4.562.785	100.001
**D	PICTET TOTAL RETURN	4.562.785	888.527	4.562.785
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	888.527	3.162	888.527
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	3.162	92.690	3.162
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	92.690	67.945	92.690
**D	ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	67.945	569.028	67.945
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PFI-AA2-E_EUA	569.028	6.173	569.028
**D	ALLIANZGI-FONDS LUNA A	6.173	151.533	6.173
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	151.533	15.267	151.533
**D	AON MASTER TRUST	15.267		15.267

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	20.641	20.641	20.641
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	664	664	664
**D	F/K/A PHILADELPHIA GAS WORKS RETIREMENT RESERVE FUND	76.112	76.112	76.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	47.830	47.830	47.830
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	5.877	5.877	5.877
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK EQUITY FUND	317.051	317.051	317.051
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED	56.442	56.442	56.442
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK INDEX FUND	32.067	32.067	32.067
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LIMITED	14.869	14.869	14.869
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	52.791	52.791	52.791
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	162.354	162.354	162.354
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	123.451	123.451	123.451
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	42.630	42.630	42.630
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	163.421	163.421	163.421
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	14.724	14.724	14.724
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	4.301	4.301	4.301
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	111.322	111.322	111.322
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	21.175	21.175	21.175
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	100.271	100.271	100.271
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	5.236	5.236	5.236
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	67.135	67.135	67.135
**D	REASSURE LIMITED	138.901	138.901	138.901
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	41.174	41.174	41.174
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	5.757	5.757	5.757
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	5.959	5.959	5.959
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	21.944	21.944	21.944
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTBJ400045828	192.429	192.429	192.429
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	4.039	4.039	4.039
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	50.996	50.996	50.996
**D	AST T ROWE PRICE DIVERSIFIED REAL GROWTH PORTFOLIO	6.832	6.832	6.832
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	200.679	200.679	200.679
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	6.056	6.056	6.056
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	717.356	717.356	717.356
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	742.274	742.274	742.274
**D	MICROSOFT CORPORATION	14.882	14.882	14.882
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.605	1.605	1.605
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.370	3.370	3.370
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.194	1.194	1.194
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.633	3.633	3.633

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 50.319			50.319
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		31.384	31.384
**D	NEXTERA ENERGY POINT BEACH LLC NON QUALIFIED DECOMMISSIONS NT BEACH NUCLEAR PLANT UNITS		3.168	3.168
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	MARANIC II LLC		3.296	3.296
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO		11.626	11.626
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		736.690	736.690
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		67.444	67.444
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		1	1
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		185	185
**D	BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND		17.036	17.036
**D	BNYM BELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND		1.728	1.728
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		13.531	13.531
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		59.235	59.235
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002		2.068	2.068
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME		469	469
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	INVESCO MARKETS III PLC		955	955
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		33.721	33.721
**D	AIC FUND II HANCOCK HORIZON DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		393.546	393.546
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR		21.011	21.011
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		184.824	184.824
**D	SDG AND E QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP		79.836	79.836
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD		88.093	88.093
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC		969.408	969.408
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		1	1
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		1.664	1.664
**D	GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF		7.312	7.312
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		969	969
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT		120.907	120.907
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		61.686	61.686
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLC		592	592
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	BLACKROCK LIFE LTD		15.071	15.071
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		164.098	164.098
**D	INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF		2	2
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		1.371.446	1.371.446
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF		1.117	1.117
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALI ONING MASTER TRUST		14.315	14.315
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		75.638	75.638

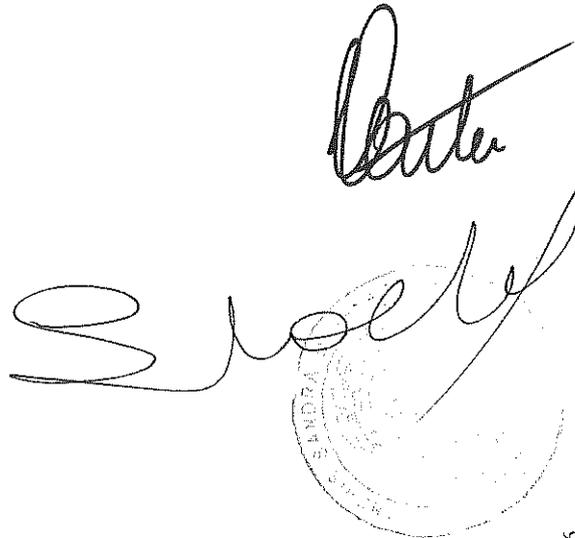
Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		91.994	91.994
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		39.013	39.013
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		1.027.397	1.027.397
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR MASTER TRUST FOR CHICAGO			
	20.748			
**D	PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST MANAGEMENT AND NON IREES	952		952
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.452		9.452
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	193.925		193.925
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			
	15.784			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	135.500		135.500
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	7.731		7.731
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	5.982		5.982
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	3		3
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	7.779		7.779
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	13.275		13.275
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1.230		1.230
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716		716
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	8.216		8.216
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.400		138.400
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	4.061		4.061
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	66.708		66.708
**D	UPS GROUP TRUST	125.694		125.694
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	563		563
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	23.855		23.855
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	16.537		16.537
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	8.364		8.364
**D	MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND	789		789
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP			
**D	LSV NON US EQUITY LLC	125.900		125.900
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	82.800		82.800
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONALEQUITY FUND	238.900		238.900
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	23.100		23.100
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	121.100		121.100
**D	ALLSTATE INSURANCE COMPANY	143.775		143.775
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	437		437
**D	GMS ERISA GROUP TRUST	28.678		28.678
**D	MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	41.400		41.400
**D	GLOBAL PORTFOLIO	10.368		10.368
**D	STANLIB FUNDS LIMITED	97.000		97.000
**D		9.200		9.200



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1	1	1
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	3.175	3.175	3.175
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	98.900	98.900	98.900
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	142.030	142.030	142.030
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	410.366	410.366	410.366
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	47.386	47.386	47.386
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	500.100	500.100	500.100
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	303.500	303.500	303.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	39.531	39.531	39.531
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	1	1	1
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	5.800	5.800	5.800
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	32.200	32.200	32.200
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.894	1.894	1.894
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	176.000	176.000	176.000
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	14.000	14.000	14.000
**D	ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAMIC	1.646	1.646	1.646
**D	LSV FUNDS PLC	87.200	87.200	87.200
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	563	563	563
**D	AVIVA ACTIONS EURO ISR	76.453	76.453	76.453
**D	AVIVA INVESTORS ACTIONS EUR	185.030	185.030	185.030
**D	AFER ACTIONS EURO ISR	580.832	580.832	580.832
**D	AVIVA REBOND	4.810	4.810	4.810
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE	23.164	23.164	23.164
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP	360.549	360.549	360.549
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	5.922	5.922	5.922
**D	AMUNDI S.F. - EURO EQ MARKET P	9.434	9.434	9.434
**D	SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	3.165	3.165	3.165
**D	OYSTER EUROPE GROWTH AND INCOME	62.528	62.528	62.528
**D	HELIUM ALPHA	8.721	8.721	8.721
**D	AMUNDI IND EQUI GLO MULT SM ALLOC SCIBET	1.219	1.219	1.219
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	52.852	52.852	52.852
**D	AF DYNAMIC MULTI FACTO GLOBAL EQU-EUROPE	4.108	4.108	4.108
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	624	624	624
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	6.271	6.271	6.271
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL	681	681	681
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMAT PARIS ALIG PAB	512	512	512
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	38.802	38.802	38.802
**D	SAFRAN DYNAMIQUE	73.758	73.758	73.758
**D	SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	457.157	457.157	457.157
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	14.172	14.172	14.172
**D	CPR EUROLAND PREMIUM	20.612	20.612	20.612

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AA NATIXIS DIVERSIFIE		204.956	204.956
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		94.021	94.021
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		169.059	169.059
**D	AMUNDI PATRIMOINE		33.058	33.058
**D	AMUNDI RESA DYNAMIQUE		23.535	23.535
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCT EURO		46.871	46.871
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		107.893	107.893
**D	VILLIERS ALTO		38.080	38.080
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		139.426	139.426
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		113.617	113.617
**D	ASSURDIX	43		43
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	4.535		4.535
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	192.004		192.004
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	55.438		55.438
**D	REGARD ACTIONS EURO	900.000		900.000
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION	146.234		146.234
**D	MARITIME SUPER	46.400		46.400
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	130.844		130.844
**D	NORGES BANK	1.136		1.136
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	3.833.346		3.833.346
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	13.514		13.514
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	175.460		175.460
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	5.968		5.968
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.401		1.401
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	12.186		12.186
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	40.736		40.736
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	19.000		19.000
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432		2.432
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	3.134.267		3.134.267
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APP.	3.140		3.140
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	105.691		105.691
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400		35.400
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967		14.967
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900		1.900
**D	LTW INVESTMENTS LLC	2.672		2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949		2.949
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	1.600		1.600
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	1.479		1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	745		745
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	800		800
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548		548

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC	8.700	8.700	8.700
**D	BETTER BE GOOD LLC	146	146	146
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204	15.204	15.204
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI	181	181	181
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	4.417	4.417	4.417
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	562	562	562
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	393.100	393.100	393.100
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213	1.213	1.213
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	185.500	185.500	185.500
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	P3-EQ LLC	3.392	3.392	3.392
**D	ORIZABA LP	3.027	3.027	3.027
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	14.907	14.907	14.907
**D	ARGA GLOBAL FUND	15.176	15.176	15.176
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	10.410	10.410	10.410
**D	RDM LIQUID LLC	3.800	3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	10.558	10.558	10.558
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC	38.731	38.731	38.731
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.365	1.365	1.365
**D	LEGAL & GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC	21.696	21.696	21.696
**D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	4.216	4.216	4.216
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INTERNATIONAL VALUE EQUIT	13.442.470	13.442.470	13.442.470
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS TOBACCO FREE INTERNATIONAL SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INC	1.581.668	1.581.668	1.581.668
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	504	504	504
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	93.645	93.645	93.645
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	83.900	83.900	83.900
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	417.600	417.600	417.600
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	2.274	2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	2.690	2.690	2.690

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		454.078	454.078
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		227.740	227.740
**D	NOVANT HEALTH INC.		30.300	30.300
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		333.400	333.400
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		216	216
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	ACORN 1998 TRUST.		338	338
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.959	1.959
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		38.500	38.500
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		915.029	915.029
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		15.434	15.434
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTON/O WALTON ENTERPRISES LLC		12.559	12.559
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		32.390	32.390
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		775.930	775.930
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		135.122	135.122
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.		17.880	17.880
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		89.100	89.100
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		9.613	9.613
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		491.681	491.681
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		106.109	106.109
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		29.835	29.835
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		1.726	1.726
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.327	9.327
**D	THE CALLEVA TRUST NORTHERN TRUST FIDUCIARY SERVICES (IRELAND) LIMITED		1.638.428	1.638.428
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		38.236	38.236
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		12.624	12.624
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		9.911	9.911
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		982	982
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		3.229.402	3.229.402
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		605	605
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		174.420	174.420

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		12.059	12.059
**D	UNIVEST.	100		100
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	2.691	2.691	2.691
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD C/O APPEBY TRUST (CAYMAN) LTD.	664.874	664.874	664.874
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA	1.931.964	1.931.964	1.931.964
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST - INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EX	1.797	1.797	1.797
**D	ACADIAN BWGI MULTI-STRATEGY FUND	551		551
**D	CC&L Q 140/40 FUND	128		128
**D	REGISTER ROOFING & SHEET METAL INC	401		401
**D	STERMON INVESTMENTS LLC	572		572
**D	TRIPLE C TRUST UAD 09/01/11 JACK C DEMETREE JR & MARK C DEMETREE TTEES	552		552
**D	ELISA A. DEMETREE LIVING TRUST UAD 10/19/18 ELISA A DEMETREE TTEE	4.496	4.496	4.496
**D	LADD HOLDINGS TRUST UAD 11/05/19 LADD ADVISORS LLC TTEE	606		606
**D	THE CARLSON TRUST UAD 07/26/19 DON F CARLSON & MARY JO CARLSON TTEES	190		190
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST RICHARD W GUSHMAN II & WILLIAM H REEVES TTEE	1.596	1.596	1.596
**D	EAGLE	1.140		1.140
**D	SPRING 625	35.244		35.244
**D	DAWN L. ARNALL TRUST	2.562		2.562
**D	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	30.731		30.731
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	29.497		29.497
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	42.921		42.921
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	2.466.223	2.466.223	2.466.223
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	3.968		3.968
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.568.526	1.568.526	1.568.526
**D	PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	1.788		1.788
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	2.105		2.105
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	68.009		68.009
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	23.456		23.456
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	6.593		6.593
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	21.200		21.200
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	1.363		1.363
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	10.796		10.796
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	72.198		72.198
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	23.054		23.054
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	20.169		20.169
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	1.908		1.908
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND.	11.000		11.000
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	967		967
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.	38.814		38.814

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.	219.113		219.113
**D	USAA WORLD GROWTH FUND	41.198		41.198
**D	PRINCIPAL FINANCIAL SERVICES INC. - LISTED INFRASTRUCTURE	3.159		3.159
**D	LANSOWNE PRINCAY MASTER FUND LTD	550.000		550.000
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900		60.900
**D	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	2.282		2.282
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	42		42
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	92.528		92.528
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	265.961		265.961
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	121.055		121.055
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	44.004		44.004
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	147.569		147.569
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	68.877		68.877
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	289		289
**D	MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	383		383
**D	GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	518		518
**D	ILA-A-FTSE1W	59.959		59.959
**D	CHARLES SCHWAB CO. INC.	675		675
**D	ZURICH LIFE UMBRELLA FUND - VERMOGEN ALLGEMEIN AKTIEN PLUS	20.414		20.414
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	66.844		66.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	9.600		9.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	60.735		60.735
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	750.000		750.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	98.600		98.600
**D	ACOMEA EUROPA	182.049		182.049
**D	ACOMEA GLOBALE	100.500		100.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	46.200		46.200
**D	ACOMEA ITALIA	493.500		493.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	64.575		64.575
**D	AXA WORLD FUNDS	14.126		14.126
**D	UBS ETF	93.606		93.606
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.895.419		1.895.419
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	48.549		48.549
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	121.752		121.752
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.639.652		1.639.652
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	122.359		122.359
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	89		89
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	78.535		78.535
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	77.314		77.314
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.087		6.087
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.358		7.358
**D	INTERNATIONAL TITTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	37.349		37.349

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	153.428	153.428	153.428
**D	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	344.025	344.025	344.025
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	256.625	256.625	256.625
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	175.280	175.280	175.280
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	413.909	413.909	413.909
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	51.412	51.412	51.412
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	395.717	395.717	395.717
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	411.900	411.900	411.900
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	16.919	16.919	16.919
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	333.396	333.396	333.396
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.685	1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	351	351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	111	111	111
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	5.128	5.128	5.128
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	886.409	886.409	886.409
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	163.926	163.926	163.926
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	73.700	73.700	73.700
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.260	2.260	2.260
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	73.436	73.436	73.436
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	470.943	470.943	470.943
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.464	2.464	2.464
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 3	18.883	18.883	18.883
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	148.817	148.817	148.817
**D	SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	928	928	928
**D	MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	5.096	5.096	5.096
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	88.785	88.785	88.785
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	190.357	190.357	190.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.893	9.893	9.893
**D	INV SOLUTIONS FUNDS ICVC FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	133.884	133.884	133.884
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	32.343	32.343	32.343
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	857.676	857.676	857.676
**D	HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	12.810	12.810	12.810
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	10.087	10.087	10.087
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	10.589	10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND	7.173	7.173	7.173
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	30.324	30.324	30.324
**D	GMO BENCHMARKFREE FUND	190.636	190.636	190.636
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	62.125	62.125	62.125
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	35.000	35.000	35.000
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	390.000	390.000	390.000
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON	2.626	2.626	2.626

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLA

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC		50.324	50.324
**D	BLACKROCK - IG INTERNAZIONALEQUILITY POOL		32.076	32.076
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL		137.944	137.944
**D	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST		56.284	56.284
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		2.830	2.830
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		588	588
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		588	588
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		18.823	18.823
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	1		1
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	1		1
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPFIB)		3.520	3.520
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		39.248	39.248
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		8.483	8.483
**D	ISHARES VII PLC		32.679	32.679
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		9.349	9.349
**D	ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND L.P.		275.343	275.343
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND		28.814	28.814
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND		474.502	474.502
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC		30.128	30.128
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		9.403	9.403
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND		15.914	15.914
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		44.292	44.292
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		141.332	141.332
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		23.302	23.302
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		504.857	504.857
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		289.593	289.593
**D	DUPONT PENSION TRUST		20.000	20.000
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		607.591	607.591
**D	ARKRIGHT, LLC		3.031	3.031
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC	1		1
**D	THE METHODIST HOSPITAL		109.900	109.900
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		15.063	15.063
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.905.083	1.905.083
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		539.800	539.800
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		232.634	232.634
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		8.327	8.327
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		985	985

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	45.663	45.663	45.663
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	906.287	906.287	906.287
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	373.600	373.600	373.600
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	100.628	100.628	100.628
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	23.797	23.797	23.797
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ETF 68	1.295	1.295	1.295
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	239.483	239.483	239.483
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	66.463	66.463	66.463
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.405	4.405	4.405
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	37.938	37.938	37.938
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	906	906	906
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	58.561	58.561	58.561
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	92.284	92.284	92.284
**D	UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS INT UNION INDUSTRY PENSION F	50.300	50.300	50.300
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	1.193.251	1.193.251	1.193.251
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	18.447	18.447	18.447
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.505.275	1.505.275	1.505.275
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	4.223	4.223	4.223
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	148.105	148.105	148.105
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	33.301	33.301	33.301
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	63.070	63.070	63.070
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	648.399	648.399	648.399
**D	THE BANK OF KOREA	346	346	346
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	1.787	1.787	1.787
**D	FIDELITY COMMONWEALTH TRUST II:FIDELITY INT`L ENHANCED INDEX FD	315.149	315.149	315.149
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	118.333	118.333	118.333
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	163.900	163.900	163.900
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	281.074	281.074	281.074
**D	RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	56.563	56.563	56.563
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	3.019	3.019	3.019
**D	MERCER OIF CCF	13.925	13.925	13.925
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	98.458	98.458	98.458
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	15.500	15.500	15.500
**D	MERCER QIF CCF	137.829	137.829	137.829
**D	MD EQUITY FUND	62.738	62.738	62.738
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	903.882	903.882	903.882
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	79.233	79.233	79.233
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.791	15.791	15.791
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN	6.625	6.625	6.625
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.409	46.409	46.409
**D	STATE STREET INTERNATIONAL VALUE SPOTLIGHT FUND	8.198	8.198	8.198
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	31.990	31.990	31.990

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	1.566	1.566	1.566
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.771	2.771	2.771
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.845	2.845	2.845
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	510	510	510
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	40.391	40.391	40.391
**D	HARVEST SPACE INNOVATION INDEX ETF	5.830	5.830	5.830
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	1.466	1.466	1.466
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	257.609	257.609	257.609
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	7.604	7.604	7.604
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	STATE OF MINNESOTA	577.390	577.390	577.390
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	143.814	143.814	143.814
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	37.765	37.765	37.765
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	4.194	4.194	4.194
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	3.168	3.168	3.168
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	549	549	549
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	45.500	45.500	45.500
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	63.473	63.473	63.473
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	8.526	8.526	8.526
**D	FEG SELECT	16.857	16.857	16.857
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	63.033	63.033	63.033
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	139.359	139.359	139.359
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	6.430	6.430	6.430
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	162.421	162.421	162.421
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VERA TRUST	27.952	27.952	27.952
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	89.213	89.213	89.213
**D	BEAR CREEK INC	9.609	9.609	9.609
**D	UBS (US) GROUP TRUST	24.461	24.461	24.461
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	38.934	38.934	38.934
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	821	821	821
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN	10.200	10.200	10.200
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	47.795	47.795	47.795

Totale voti 302.434.288
Percentuale votanti % 99,383230
Percentuale Capitale % 52,310660

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO	1	1	1
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1	1
**D	COMITATO ARIA PULITA BASILICAT	1	1	1
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	349.951	349.951	349.951
**D	GERRARD INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	25	25	25
**D	BLUEBELL PARTNERS LIMITED	25	25	25
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'SOCIETA' PER AZIONI' and 'COMITATO ARIA PULITA BASILICATA' around a central emblem. The signature appears to be 'S. Raimondo'.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUEDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC.- ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	60.998	60.998	60.998
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	452.699	452.699	452.699
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular stamp. The stamp contains the text 'CEFRANZIS' at the top and 'SOCIETA PER AZIONI' at the bottom, with a star in the center. The signature appears to be 'Sonia Raimondo'.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SEA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	46.975	46.975	46.975
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	451.340	451.340	451.340
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	26.586	26.586	26.586
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	389.385	389.385	389.385
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	98.910	98.910	98.910

Totale voti

1.013.196

Percentuale votanti %

0,332947

Percentuale Capitale %

0,175248

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'DI FIDUCIARIA' and 'V.M.O.' around a central emblem. The signature is written in a cursive style.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "L"
al mio atto 7652 racc.

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 72 azionisti,
portatori di n° 184.911.385 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 31,983267% del capitale sociale.

Hanno votato:

		%	su Azioni Ordinarie
Favorevoli	906.380		0,490170
Contrari	183.680.630		99,334408
SubTotale	<u>184.587.010</u>		99,824578
Astenuti	324.375		0,175422
Non Votanti	0		0,000000
SubTotale	<u>324.375</u>		0,175422
Totale	<u>184.911.385</u>		100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **119.399.802** azioni.



Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CALOGERO ARMANDO		350	350
***	SCALIA MANLIO		6.000	6.000
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		1	1
***	ROSANIA ELMEN		2	2
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1
**D	COMITATO ARIA PULITA BASILICAT		1	1
3	COMPUTERSHARE SPA RAPER. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	REGARD ACTIONS EURO		900.000	900.000
**D	BLUEBELL PARTNERS LIMITED		25	25

Totale voti 906.380
 Percentuale votanti % 0,490170
 Percentuale Capitale % 0,156772



Azionisti in delega.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited

CONTRARI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA RAPER. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	VARASI MAURO	1.347		1.347
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	5.877		5.877
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK EQUITY FUND	317.051		317.051
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED	56.442		56.442
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK INDEX FUND	32.067		32.067
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LIMITED	14.869		14.869
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	52.791		52.791
**D	HSEC EUROPEAN INDEX FUND	162.354		162.354
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798		53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	111.322		111.322
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	21.175		21.175
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	100.271		100.271
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	5.236		5.236
**D	REASSURE LIMITED	67.135		67.135
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	138.901		138.901
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	41.174		41.174
**D	HSEC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	5.757		5.757
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	21.944		21.944
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	176.000		176.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	14.000		14.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDI ITALIA EQUITY ITALY	46.975		46.975
**D	SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	451.340		451.340
**D	OYSTER EUROPE GROWTH AND INCOME	3.165		3.165
**D	HELIUM ALPHA	62.528		62.528
**D	AMUNDI IND EQUI GLO MULT SM ALLOC SCIBET	8.721		8.721
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	1.219		1.219
**D	AF DYNAMIC MULTI FACTO GLOBAL EQU-EUROPE	52.852		52.852
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	4.108		4.108
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	624		624
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL	6.271		6.271
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMAT PARIS ALIG PAB	681		681
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	512		512
**D	SAFRAN DYNAMIQUE	38.802		38.802
**D	SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	73.758		73.758
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	457.157		457.157
**D	CPR EUROLAND PREMIUM	14.172		14.172
**D	AA NATIXIS DIVERSIFIE	20.612		20.612
**D		204.956		204.956





Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		94.021	94.021
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		169.059	169.059
**D	AMUNDI PATRIMOINE		33.058	33.058
**D	AMUNDI RESA DYNAMIQUE		23.535	23.535
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCT EURO		46.871	46.871
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		107.893	107.893
**D	VILLIERS ALTO		38.080	38.080
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		139.426	139.426
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		113.617	113.617
**D	ASSURDIX	43		43
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	4.535		4.535
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	192.004		192.004
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	55.438		55.438
**D	NORGES BANK	1.136		1.136
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	3.833.346		3.833.346
**D	ZURICH LIFE UMBRELLA FUND - VERMOGEN ALLGEMEIN AKTIEN PLUS	20.414		20.414
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	26.586		26.586
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	389.385		389.385
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	98.910		98.910
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	750.000		750.000

Totale voti 183.680.630
 Percentuale votanti % 99,334408
 Percentuale Capitale % 31,770389

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CIPOLLA VINCENZO	897		897
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION	146.234		146.234
**D	MARITIME SUPER	46.400		46.400
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	130.844		130.844

Totale voti 324.375

Percentuale votanti % 0,175422

Percentuale Capitale % 0,056106

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular stamp. The stamp contains the text 'SOCIETA' PER AZIONI' and 'LEONARDO SOCIETA' PER AZIONI' around the perimeter, with a star in the center. The signature is written in a cursive style.



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited

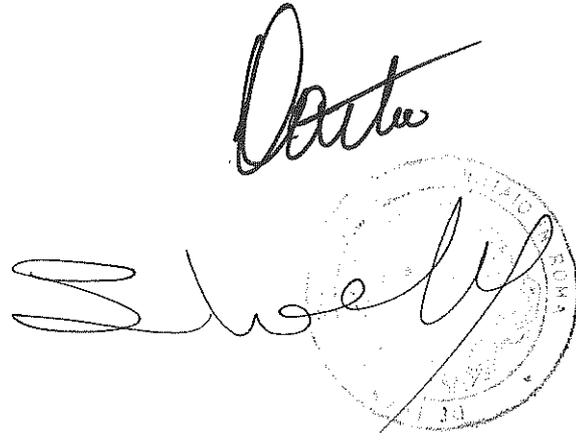
NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			

Azionisti in delega:

0

Pagina 5



A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "ASSEMBLEA ORDINARIA" at the top and "19 MAGGIO 2021" at the bottom. The signature is written in a cursive style.



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	RUCCIA DONATO	222		222
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	270.300		270.300
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452		1.452
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.600.084		1.600.084
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	294.523		294.523
**D	GENERALI SMART FUNDS	125.808		125.808
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	12.840		12.840
**D	GF AMBITION SOLIDAIRE	190.000		190.000
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	2.582		2.582
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	121.145		121.145
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	323.018		323.018
**D	GENERALI ITALIA SPA	156.828		156.828
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	11.976		11.976
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	363.089		363.089
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	57.989		57.989
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST. LOUIS	12.661		12.661
**D	IGUANA INVESTMENTS LONG/SHORT EQUITY FUND	81.971		81.971
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	266.927		266.927
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	20.168		20.168
**D	ARAMCO US RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	10.200		10.200
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	111.200		111.200
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	39.300		39.300
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	74.323		74.323
**D	NFS LIMITED	17.780		17.780
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED	94		94
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	168.965		168.965
**D	HARTZ CAPITAL INVESTMENTS, LLC	48.392		48.392
**D	PROCURE SPACE ETF	7.865		7.865
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	101.647		101.647
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	95.070		95.070
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.727.538		1.727.538
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	242.183		242.183
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	30.893		30.893
**D	VERDPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.072		15.072
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	3.301.685		3.301.685
**D	PICET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS SMALL CAP TRACKER - PENSION	15.236		15.236
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	568.171		568.171
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.426		5.426
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	18.383		18.383
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MEDUB	35.665		35.665
**D	ING DIRECT SICAV	26.300		26.300

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	MEMNON SICAV - EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	76.090	76.090	76.090
***D	DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	138	138	138
***D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	13.248	13.248	13.248
***D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	25.174	25.174	25.174
***D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	78.368	78.368	78.368
***D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
***D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	16.699	16.699	16.699
***D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JFY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.599	37.599	37.599
***D	ARROWSTREET GBL -ALPHA EXT	592.146	592.146	592.146
***D	ARROWSTREET (DELAWARE- MEDUB	118.884	118.884	118.884
***D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	173.972	173.972	173.972
***D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	29.241	29.241	29.241
***D	D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	156	156	156
***D	JNL/BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	6.548	6.548	6.548
***D	DES ALL CNTRY GLEB ALPHA EXT	92	92	92
***D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	37.609	37.609	37.609
***D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	34.583	34.583	34.583
***D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTLB)	58.311	58.311	58.311
***D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL FUNDS INC T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	6.952.715	6.952.715	6.952.715
***D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	29.940	29.940	29.940
***D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	46.815	46.815	46.815
***D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	17.380	17.380	17.380
***D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	47.488	47.488	47.488
***D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FDEVXFF)	1.518	1.518	1.518
***D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND, INC	17.852	17.852	17.852
***D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	36.333	36.333	36.333
***D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000	417.000	417.000
***D	CC AND L O MARKET NEUTRAL FUND II	2.581	2.581	2.581
***D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.220	23.220	23.220
***D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	224.264	224.264	224.264
***D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	17.784	17.784	17.784
***D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	12.428	12.428	12.428
***D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.558	1.558	1.558
***D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	7.304	7.304	7.304
***D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	98.548	98.548	98.548
***D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	50.976	50.976	50.976
***D	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND	9.000	9.000	9.000
***D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	514.911	514.911	514.911
***D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	64.943	64.943	64.943
***D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	117.418	117.418	117.418
***D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	61.063	61.063	61.063
***D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	21.313	21.313	21.313

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	4.868.985	4.868.985	4.868.985
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	1.628.634	1.628.634	1.628.634
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.357.811	5.357.811	5.357.811
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.833	1.833	1.833
**D	SUE ANN ARNALL	416	416	416
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	4.070	4.070	4.070
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	147	147	147
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	1.749	1.749	1.749
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITITIES	3.937	3.937	3.937
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	17.267	17.267	17.267
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PFI-GM1-G_MA	62.017	62.017	62.017
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING	20.000	20.000	20.000
**D	FCP VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST AGI	40.535	40.535	40.535
**D	SAKARAH 7	37.210	37.210	37.210
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUMIB)	157	157	157
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	280.224	280.224	280.224
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	15.199	15.199	15.199
**D	CALCIUM QUANT	41.403	41.403	41.403
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	120.193	120.193	120.193
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	34.164	34.164	34.164
**D	ARRCO QUANT 1	58.293	58.293	58.293
**D	UNISUPER	100.001	100.001	100.001
**D	PICTET TOTAL RETURN	4.562.785	4.562.785	4.562.785
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	888.527	888.527	888.527
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	3.162	3.162	3.162
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	92.690	92.690	92.690
**D	ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	67.945	67.945	67.945
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA	569.028	569.028	569.028
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A	6.173	6.173	6.173
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	151.533	151.533	151.533
**D	AON MASTER TRUST	15.267	15.267	15.267
**D	PINERIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	20.641	20.641	20.641
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	664	664	664
**D	F/K/A PHILADELPHIA GAS WORKS RETIREMENT RESERVE FUND	76.112	76.112	76.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	47.830	47.830	47.830
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	123.451	123.451	123.451
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	42.630	42.630	42.630
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	163.421	163.421	163.421
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	14.724	14.724	14.724
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	4.301	4.301	4.301
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	5.959	5.959	5.959
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTEJ400045828	192.429	192.429	192.429

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		4.039	4.039
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		50.996	50.996
**D	AST T ROWE PRICE DIVERSIFIED REAL GROWTH PORTFOLIO		6.832	6.832
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT		200.679	200.679
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		6.056	6.056
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		717.356	717.356
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		742.274	742.274
**D	MICROSOFT CORPORATION		14.882	14.882
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.605	1.605
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		3.370	3.370
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.194	1.194
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		3.633	3.633
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS		50.319	50.319
**D	50.319			
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		31.384	31.384
**D	NEXTERA ENERGY POINT BEACH LLC NON QUALIFIED DECOMMISSIONI NT BEACH NUCLEAR PLANT UNITS		3.168	3.168
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	MARANIC II LLC		3.296	3.296
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO		11.626	11.626
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		736.690	736.690
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		67.444	67.444
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		1	1
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		185	185
**D	BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND		17.036	17.036
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND		1.728	1.728
**D	INVECO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MUTLIFACTOR ETF		13.531	13.531
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		59.235	59.235
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002		2.068	2.068
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME		469	469
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	INVECO MARKETS III PLC		955	955
**D	INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		33.721	33.721
**D	AIC FUND II HANCOCK HORIZON DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		393.546	393.546
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES FOR		21.011	21.011
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		184.824	184.824
**D	SDG AND E QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP		79.836	79.836
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD		88.093	88.093
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC		969.408	969.408
**D	ENSIEN PEAK ADVISORS INC		1	1
**D	INVECO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		1.664	1.664
**D	GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF		7.312	7.312
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		969	969

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT		120.907	120.907
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		61.686	61.686
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLC		592	592
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	BLACKROCK LIFE LTD		15.071	15.071
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		164.098	164.098
**D	INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	2		2
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		1.371.446	1.371.446
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF		1.117	1.117
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALI ONING MASTER TRUST		14.315	14.315
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		75.638	75.638
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		91.994	91.994
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		39.013	39.013
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		1.027.397	1.027.397
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFYING MASTER TRUST FOR DIABLO CANYON NUCLEAR GENERATING STATI NU			
	20.748	20.748		
**D	PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST MANAGEMENT AND NON IRREES		952	952
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		9.452	9.452
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		193.925	193.925
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			15.784
	15.784			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		135.500	135.500
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		7.731	7.731
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		5.982	5.982
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	3		3
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		7.779	7.779
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		13.275	13.275
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		8.216	8.216
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		138.400	138.400
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		4.061	4.061
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		66.708	66.708
**D	UPS GROUP TRUST		125.694	125.694
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		23.855	23.855
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.537	16.537
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		8.364	8.364
**D	MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND		789	789
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		125.900	125.900
**D	LSV NON US EQUITY LLC		82.800	82.800

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited

VOTI ESCLUSIVAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	238.900	238.900	238.900
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONALEQUITY FUND	23.100	23.100	23.100
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	121.100	121.100	121.100
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	143.775	143.775	143.775
**D	ALLSTATE INSURANCE COMPANY	437	437	437
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	28.678	28.678	28.678
**D	GMS ERISA GROUP TRUST	41.400	41.400	41.400
**D	MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	10.368	10.368	10.368
**D	GLOBAL PORTFOLIO	97.000	97.000	97.000
**D	STANLIB FUNDS LIMITED	9.200	9.200	9.200
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1	1	1
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	3.175	3.175	3.175
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	98.900	98.900	98.900
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	142.030	142.030	142.030
**D	ENSTGN PEAK ADVISORS INC	410.366	410.366	410.366
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	47.386	47.386	47.386
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	500.100	500.100	500.100
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	303.500	303.500	303.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	39.531	39.531	39.531
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	1	1	1
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	5.800	5.800	5.800
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	32.200	32.200	32.200
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.894	1.894	1.894
**D	ALLIANZBERNSTEIN FUND-DYNAMIC	1.646	1.646	1.646
**D	LSV FUNDS PLC	87.200	87.200	87.200
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	563	563	563
**D	AVIVA ACTIONS EURO ISR	76.453	76.453	76.453
**D	AVIVA INVESTORS ACTIONS EUR	185.030	185.030	185.030
**D	AFER ACTIONS EURO ISR	580.832	580.832	580.832
**D	AVIVA REBCND	4.810	4.810	4.810
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE	23.164	23.164	23.164
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP	360.549	360.549	360.549
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	5.922	5.922	5.922
**D	AMUNDI S.F. - EURO EQ MARKET P	9.434	9.434	9.434
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	13.514	13.514	13.514
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	175.460	175.460	175.460
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	5.968	5.968	5.968
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.401	1.401	1.401
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	12.186	12.186	12.186
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	40.736	40.736	40.736
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	19.000	19.000	19.000
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432

Pagina 11

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	3.134.267		3.134.267
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APP.	3.140		3.140
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	105.691		105.691
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400		35.400
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967		14.967
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900		1.900
**D	LTW INVESTMENTS LLC	2.672		2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949		2.949
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	1.600		1.600
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	1.479		1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	745		745
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	800		800
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548		548
**D	CARNELLIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC	8.700		8.700
**D	BETTER BE GOOD LLC	146		146
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204		15.204
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI	181		181
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	4.417		4.417
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	562		562
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	393.100		393.100
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213		1.213
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	185.500		185.500
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642		15.642
**D	P3-EQ LLC	3.392		3.392
**D	ORIZABA LP	3.027		3.027
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	14.907		14.907
**D	ARGA GLOBAL FUND	15.176		15.176
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	10.410		10.410
**D	RDM LIQUID LLC	3.800		3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	10.558		10.558
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC	38.731		38.731
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833		14.833
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290		290
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.365		1.365
**D	LEGAL & GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC	21.696		21.696
**D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	4.216		4.216
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INTERNATIONAL VALUE EQUIT	13.442.470		13.442.470
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS TOBACCO FREE INTERNATIONAL SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INC	1.581.668		1.581.668
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	349.951		349.951
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	504		504
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	93.645		93.645
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	83.900		83.900

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INC' and 'ROMA' at the bottom. The signature appears to be 'C. Bate'.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL		417.600	417.600
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1		2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		1.346	1.346
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		454.078	454.078
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		227.740	227.740
**D	NOVANT HEALTH INC.		30.300	30.300
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		333.400	333.400
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		216	216
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	ACORN 1998 TRUST.		338	338
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.959	1.959
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		38.500	38.500
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		915.029	915.029
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		15.434	15.434
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		12.559	12.559
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		32.390	32.390
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		775.930	775.930
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		135.122	135.122
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.		17.880	17.880
**D	MARKSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		89.100	89.100
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		9.613	9.613
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		491.681	491.681
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		106.109	106.109
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		29.835	29.835
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		1.726	1.726
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	23.277	23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	1.175	1.175	1.175
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	9.327	9.327	9.327
**D	THE CALLEVA TRUST NORTHERN TRUST FIDUCIARY SERVICES (IRELAND) LIMITED	1.638.428	1.638.428	1.638.428
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	38.236	38.236	38.236
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	12.624	12.624	12.624
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	9.911	9.911	9.911
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	982	982	982
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	3.229.402	3.229.402	3.229.402
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	605	605	605
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	174.420	174.420	174.420
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	12.059	12.059	12.059
**D	UNIVEST.	100	100	100
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	2.691	2.691	2.691
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD C/O APPELEY TRUST (CAYMAN) LTD.	664.874	664.874	664.874
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA	1.931.964	1.931.964	1.931.964
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST - INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EX	1.797	1.797	1.797
**D	ACADIAN BWGI MULTI-STRATEGY FUND	551	551	551
**D	CC&L Q 140/40 FUND	128	128	128
**D	REGISTER ROOFING & SHEET METAL INC	401	401	401
**D	STERMON INVESTMENTS LLC	572	572	572
**D	TRIPLE C TRUST UAD 09/01/11 JACK C DEMETREE JR & MARK C DEMETREE TTEES	552	552	552
**D	ELISA A. DEMETREE LIVING TRUST UAD 10/19/18 ELISA A DEMETREE TTEE	4.496	4.496	4.496
**D	LADD HOLDINGS TRUST UAD 11/05/19 LADD ADVISORS LLC TTEE	606	606	606
**D	THE CARLSON TRUST UAD 07/26/19 DON F CARLSON & MARY JO CARLSON TTEES	190	190	190
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST RICHARD W GUSHMAN II & WILLIAM H REEVES TTEE	1.596	1.596	1.596
**D	EAGLE	1.140	1.140	1.140
**D	SPRING 625	35.244	35.244	35.244
**D	DAWN L. ARNALL TRUST	2.562	2.562	2.562
**D	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	30.731	30.731	30.731
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	29.497	29.497	29.497
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	42.921	42.921	42.921
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	2.466.223	2.466.223	2.466.223
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	3.968	3.968	3.968
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.568.526	1.568.526	1.568.526
**D	PNC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	1.788	1.788	1.788
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	2.105	2.105	2.105
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	68.009	68.009	68.009
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	23.456	23.456	23.456

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

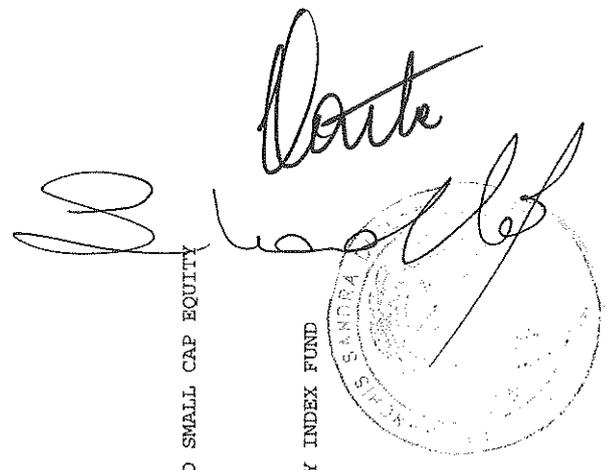
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		6.593	6.593
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYERS		21.200	21.200
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		1.363	1.363
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		10.796	10.796
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		72.198	72.198
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		23.054	23.054
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		20.169	20.169
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND		1.908	1.908
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND.		11.000	11.000
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	967		967
**D	GERRARD INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	25		25
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.	38.814		38.814
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.	219.113		219.113
**D	USAA WORLD GROWTH FUND	41.198		41.198
**D	PRINCIPAL FINANCIAL SERVICES INC. - LISTED INFRASTRUCTURE	3.159		3.159
**D	LANSOWNE PRINCAY MASTER FUND LTD	550.000		550.000
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900		60.900
**D	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	2.282		2.282
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	42		42
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	92.528		92.528
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	265.961		265.961
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	121.055		121.055
**D	GMO COMPLETING FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	44.004		44.004
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	147.569		147.569
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	68.877		68.877
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	289		289
**D	MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	383		383
**D	GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	518		518
**D	ILA-A-FTSEBW	59.959		59.959
**D	CHARLES SCHWAB CO. INC.	675		675
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	66.844		66.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	9.600		9.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	60.735		60.735
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	98.600		98.600
**D	ACOMEA EUROPA	182.049		182.049
**D	ACOMEA GLOBALE	100.500		100.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	46.200		46.200
**D	ACOMEA ITALIA	493.500		493.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	64.575		64.575
**D	AXA WORLD FUNDS	14.126		14.126
**D	UBS ETF	93.606		93.606
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.895.419		1.895.419
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	48.549		48.549

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	121.752	121.752	121.752
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.639.652	1.639.652	1.639.652
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	122.359	122.359	122.359
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	89	89	89
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	78.535	78.535	78.535
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	77.314	77.314	77.314
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.087	6.087	6.087
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.358	7.358	7.358
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	37.349	37.349	37.349
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	153.428	153.428	153.428
**D	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	344.025	344.025	344.025
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	256.625	256.625	256.625
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	175.280	175.280	175.280
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	413.909	413.909	413.909
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	51.412	51.412	51.412
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	395.717	395.717	395.717
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	411.900	411.900	411.900
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDS PLC	16.919	16.919	16.919
**D	SEDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	333.396	333.396	333.396
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.685	1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	351	351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	111	111	111
**D	SEDR PORTFOLIO EUROPE ETF	5.128	5.128	5.128
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	886.409	886.409	886.409
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	163.926	163.926	163.926
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	73.700	73.700	73.700
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.260	2.260	2.260
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	73.436	73.436	73.436
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	470.943	470.943	470.943
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.464	2.464	2.464
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 3	18.883	18.883	18.883
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	148.817	148.817	148.817
**D	SEDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	928	928	928
**D	MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	5.096	5.096	5.096
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	88.785	88.785	88.785
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	190.357	190.357	190.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.893	9.893	9.893
**D	INV SOLUTIONS FUNDS ICVC FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	133.884	133.884	133.884
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	32.343	32.343	32.343
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	857.676	857.676	857.676
**D	HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	12.810	12.810	12.810
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	10.087	10.087	10.087



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND		7.173	7.173
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		30.324	30.324
**D	GMO BENCHMARKFREE FUND		190.636	190.636
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND		62.125	62.125
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		35.000	35.000
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		390.000	390.000
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		2.626	2.626
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		50.324	50.324
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONALEQUITY POOL		32.076	32.076
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL		137.944	137.944
**D	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST		56.284	56.284
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		2.830	2.830
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		588	588
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		588	588
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		18.823	18.823
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		1	1
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		1	1
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)		3.520	3.520
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		39.248	39.248
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		8.483	8.483
**D	ISHARES VII PLC		32.679	32.679
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		9.349	9.349
**D	ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND L.P.		275.343	275.343
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND		28.814	28.814
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND		474.502	474.502
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC		30.128	30.128
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		9.403	9.403
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND		15.914	15.914
**D	GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		44.292	44.292
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		141.332	141.332
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		23.302	23.302
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		504.857	504.857
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		289.593	289.593
**D	DUPONT PENSION TRUST		20.000	20.000
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		607.591	607.591
**D	ARKWRIGHT, LLC		3.031	3.031
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	THE METHODIST HOSPITAL		109.900	109.900
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN		27.900	27.900

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	9.193	9.193	18.386
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	15.063	15.063	30.126
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.905.083	1.905.083	3.810.166
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	539.800	539.800	1.079.600
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	232.634	232.634	465.268
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	8.327	8.327	16.654
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	985	985	1.970
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	45.663	45.663	91.326
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	906.287	906.287	1.812.574
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	373.600	373.600	747.200
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	100.628	100.628	201.256
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	23.797	23.797	47.594
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	1.295	1.295	2.590
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	239.483	239.483	478.966
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	66.463	66.463	132.926
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	37.938	37.938	75.876
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	4.405	4.405	8.810
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	906	906	1.812
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	58.561	58.561	117.122
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	92.284	92.284	184.568
**D	UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS INT UNION INDUSTRY PENSION F	50.300	50.300	100.600
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	1.193.251	1.193.251	2.386.502
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	18.447	18.447	36.894
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.505.275	1.505.275	3.010.550
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC. - ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	60.998	60.998	121.996
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	4.223	4.223	8.446
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	148.105	148.105	296.210
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	33.301	33.301	66.602
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	63.070	63.070	126.140
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	648.399	648.399	1.296.798
**D	THE BANK OF KOREA	346	346	692
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	1.787	1.787	3.574
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	452.699	452.699	905.398
**D	FIDELITY COMMONWEALTH TRUST II: FIDELITY INT'L ENHANCED INDEX FD	315.149	315.149	630.298
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	118.333	118.333	236.666
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	163.900	163.900	327.800
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	281.074	281.074	562.148
**D	RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	56.563	56.563	113.126
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	3.019	3.019	6.038
**D	MERCER QIF CCF	13.925	13.925	27.850
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	98.458	98.458	196.916
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	15.500	15.500	31.000
**D	MERCER QIF CCF	137.829	137.829	275.658

Pagina 18

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MD EQUITY FUND	62.738	62.738	62.738
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	903.882	903.882	903.882
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	79.233	79.233	79.233
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.791	15.791	15.791
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN	6.625	6.625	6.625
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.409	46.409	46.409
**D	STATE STREET INTERNATIONAL VALUE SPOTLIGHT FUND	8.198	8.198	8.198
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	31.990	31.990	31.990
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	1.566	1.566	1.566
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.771	2.771	2.771
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.845	2.845	2.845
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	510	510	510
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	40.391	40.391	40.391
**D	HARVEST SPACE INNOVATION INDEX ETF	5.830	5.830	5.830
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	1.466	1.466	1.466
**D	MASMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	257.609	257.609	257.609
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	7.604	7.604	7.604
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	STATE OF MINNESOTA	577.390	577.390	577.390
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	143.814	143.814	143.814
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	37.765	37.765	37.765
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	4.194	4.194	4.194
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	3.168	3.168	3.168
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	549	549	549
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	45.500	45.500	45.500
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	63.473	63.473	63.473
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	8.526	8.526	8.526
**D	FEG SELECT	16.857	16.857	16.857
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	63.033	63.033	63.033
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	139.359	139.359	139.359
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	6.430	6.430	6.430
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	162.421	162.421	162.421
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBA TRUST	27.952	27.952	27.952
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	89.213	89.213	89.213
**D	BEAR CREEK INC	9.609	9.609	9.609
**D	UBS (US) GROUP TRUST	24.461	24.461	24.461
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	38.934	38.934	38.934
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	821	821	821
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN	10.200	10.200	10.200
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	47.795	47.795	47.795

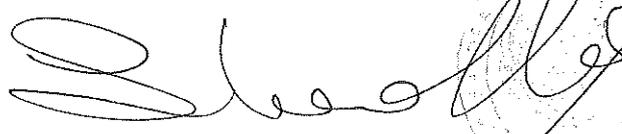
The image shows a handwritten signature in black ink over a circular stamp. The stamp contains the text 'LEONARDO SOCIETA' PER AZIONI' and '10 MAGGIO 2021'. The signature is written in a cursive style.

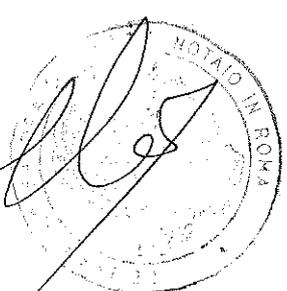
Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Azione di Responsabilità proposta da Bluebell Partners Limited
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti		119,399,802		
Percentuale votanti %		64,571363		
Percentuale Capitale %		20,652032		







Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

ALLEGATO "M"
al mio atto f652 racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 667 azionisti,

portatori di n° 304.311.187 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 52,635299% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
LISTA 1	292.811.064	96,220933
LISTA 2	10.980.193	3,608212
SubTotale	303.791.257	99,829145
Contrari	<hr/> 58.567	0,019246
SubTotale	303.849.824	99,848391
Astenuti	412.296	0,135485
Non Votanti	49.067	0,016124
SubTotale	<hr/> 461.363	0,151609
Totale	<hr/> 304.311.187	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero 0 azioni pari al 0,000000% delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CIPOLLA VINCENZO	897		897
***	RUCCIA DONATO	222		222
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	270.300		270.300
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452		1.452
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.600.084		1.600.084
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	294.523		294.523
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	12.840		12.840
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	2.582		2.582
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	11.976		11.976
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	363.089		363.089
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	57.989		57.989
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST. LOUIS	12.661		12.661
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	266.927		266.927
**D	ARAMCO US RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	10.200		10.200
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	111.200		111.200
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	39.300		39.300
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	74.323		74.323
**D	NFS LIMITED	17.780		17.780
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED	94		94
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	168.965		168.965
**D	PROCURE SPACE ETF	7.865		7.865
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	101.647		101.647
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	95.070		95.070
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.727.538		1.727.538
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	242.183		242.183
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	30.893		30.893
**D	VERDIPAPFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.072		15.072
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	3.301.685		3.301.685
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS SMALL CAP TRACKER - PENSION	15.236		15.236
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	568.171		568.171
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.426		5.426
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	18.383		18.383
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB	35.665		35.665
**D	ING DIRECT SICAV	26.300		26.300
**D	MEMNON SICAV - EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	76.090		76.090
**D	DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	138		138
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	25.174		25.174
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	78.368		78.368

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		16.699	16.699
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)			37.599
	37.599			
**D	ARROWSTREET GBL - ALPHA EXT		592.146	592.146
**D	ARROWSTREET (DELAWARE- MPDUB		118.884	118.884
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		173.972	173.972
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		29.241	29.241
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM		156	156
**D	JNL/BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		6.548	6.548
**D	DES ALL CNTRY GLOB ALPHA EXT		92	92
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		37.609	37.609
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL		34.583	34.583
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)		58.311	58.311
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL FUNDS INC T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND		6.952.715	6.952.715
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		17.380	17.380
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		47.488	47.488
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)		1.518	1.518
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND, INC		17.852	17.852
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		36.333	36.333
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS		417.000	417.000
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		2.581	2.581
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		23.220	23.220
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		224.264	224.264
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		12.428	12.428
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.558	1.558
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		7.304	7.304
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		98.548	98.548
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		50.976	50.976
**D	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		9.000	9.000
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		514.911	514.911
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		64.943	64.943
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		117.418	117.418
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		61.063	61.063
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		21.313	21.313
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		4.868.985	4.868.985
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.628.634	1.628.634
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		5.357.811	5.357.811
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.833	1.833
**D	SUE ANN ARNALL		416	416
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.070	4.070
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		147	147

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	1.749	1.749	3.498
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	3.937	3.937	7.874
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	17.267	17.267	34.534
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING	20.000	20.000	40.000
**D	FCP VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST AGI	40.535	40.535	81.070
**D	SAKKARAH 7	37.210	37.210	74.420
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	157	157	314
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	280.224	280.224	560.448
**D	UNISUPER	100.001	100.001	200.002
**D	PICTET TOTAL RETURN	4.562.785	4.562.785	9.125.570
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	92.690	92.690	185.380
**D	AON MASTER TRUST	15.267	15.267	30.534
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	20.641	20.641	41.282
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	664	664	1.328
**D	F/K/A PHILADELPHIA GAS WORKS RETIREMENT RESERVE FUND	76.112	76.112	152.224
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	47.830	47.830	95.660
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	5.877	5.877	11.754
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK EQUITY FUND	317.051	317.051	634.102
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED	56.442	56.442	112.884
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK INDEX FUND	32.067	32.067	64.134
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LIMITED	14.869	14.869	29.738
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	123.451	123.451	246.902
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	42.630	42.630	85.260
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	163.421	163.421	326.842
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	14.724	14.724	29.448
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	4.301	4.301	8.602
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	107.596
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	111.322	111.322	222.644
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	21.175	21.175	42.350
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	100.271	100.271	200.542
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	5.236	5.236	10.472
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	41.174	41.174	82.348
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	12.216
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	5.757	5.757	11.514
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	5.959	5.959	11.918
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTBJ400045828	192.429	192.429	384.858
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	4.039	4.039	8.078
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	50.996	50.996	101.992
**D	AST T ROWE PRICE DIVERSIFIED REAL GROWTH PORTFOLIO	6.832	6.832	13.664
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	200.679	200.679	401.358
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	717.356	717.356	1.434.712
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	742.274	742.274	1.484.548
**D	MICROSOFT CORPORATION	14.882	14.882	29.764



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.605	1.605
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		3.370	3.370
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.194	1.194
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		3.633	3.633
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 50.319		50.319	50.319
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	31.384	31.384	31.384
**D	NEXTERA ENERGY POINT BEACH LLC NON QUALIFIED DECOMMISSIONI NT BEACH NUCLEAR PLANT UNITS	3.168	3.168	3.168
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	12.411	12.411	12.411
**D	MARANIC II LLC	3.296	3.296	3.296
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	11.626	11.626	11.626
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	736.690	736.690	736.690
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.444	67.444	67.444
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	1	1	1
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	185	185	185
**D	ENYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	17.036	17.036	17.036
**D	ENYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.728	1.728	1.728
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MUTLIFACTOR ETF	13.531	13.531	13.531
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	2.068	2.068	2.068
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1	1
**D	INVECO MARKETS III PLC	955	955	955
**D	INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	33.721	33.721	33.721
**D	AIC FUND II HANCOCK HORIZON DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	393.546	393.546	393.546
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	21.011	21.011	21.011
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	184.824	184.824	184.824
**D	SDG AND E QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP	79.836	79.836	79.836
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	88.093	88.093	88.093
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	969.408	969.408	969.408
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	1	1	1
**D	INVECO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.664	1.664	1.664
**D	GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	7.312	7.312	7.312
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	969	969	969
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	120.907	120.907	120.907
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	61.686	61.686	61.686
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLC	592	592	592
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	6.345	6.345	6.345
**D	BLACKROCK LIFE LTD	15.071	15.071	15.071
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	164.098	164.098	164.098
**D	INVECO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	2	2	2
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	1.371.446	1.371.446	1.371.446
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	1.117	1.117	1.117
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALI ONING MASTER TRUST	14.315	14.315	14.315
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	75.638	75.638	75.638

Carla

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		91.994	91.994
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		39.013	39.013
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		1.027.397	1.027.397
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFYING MASTER TRUST FOR DIABLO CANYON NUCLEAR GENERATING STATI NU 20.748	20.748		
**D	PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST MANAGEMENT AND NON IREES		952	952
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		9.452	9.452
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		193.925	193.925
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST 15.784			15.784
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		135.500	135.500
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		7.731	7.731
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		5.982	5.982
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	3		3
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		7.779	7.779
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		13.275	13.275
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		8.216	8.216
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		138.400	138.400
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		4.061	4.061
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		66.708	66.708
**D	UPS GROUP TRUST		125.694	125.694
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		23.855	23.855
**D	THE FULTON DEKALE HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		8.364	8.364
**D	MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND		789	789
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		125.900	125.900
**D	LSV NON US EQUITY LLC		82.800	82.800
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		238.900	238.900
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONALEQUITY FUND		23.100	23.100
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		121.100	121.100
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		143.775	143.775
**D	ALLSTATE INSURANCE COMPANY		437	437
**D	SIEMENS EMU EQUITIES		28.678	28.678
**D	GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE		10.368	10.368
**D	GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	STANLIB FUNDS LIMITED		9.200	9.200
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1		1
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		46.800	46.800

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.175	3.175
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		98.900	98.900
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		142.030	142.030
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		410.366	410.366
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		47.386	47.386
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		500.100	500.100
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		303.500	303.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		39.531	39.531
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	1	1	1
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MEH		5.800	5.800
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.894	1.894
**D	ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAMIC		1.646	1.646
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O		563	563
**D	AVIVA ACTIONS EURO ISR		76.453	76.453
**D	AVIVA INVESTORS ACTIONS EUR		185.030	185.030
**D	AFER ACTIONS EURO ISR		580.832	580.832
**D	AVIVA REBOND		4.810	4.810
**D	SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL		3.165	3.165
**D	OYSTER EUROPE GROWTH AND INCOME		62.528	62.528
**D	HELIUM ALPHA		8.721	8.721
**D	EGERARGNE 2 DIVERSIFIE		38.802	38.802
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		73.758	73.758
**D	SEYOND ACTIONS EUROPEENNES		457.157	457.157
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		14.172	14.172
**D	AA NATIXIS DIVERSIFIE		204.956	204.956
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.438	55.438
**D	REGARD ACTIONS EURO		900.000	900.000
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION		146.234	146.234
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	NORGES BANK		1.136	1.136
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		3.833.346	3.833.346
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		13.514	13.514
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		5.968	5.968
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		1.401	1.401
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.		12.186	12.186
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		40.736	40.736
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI		19.000	19.000
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.		2.432	2.432
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.		3.134.267	3.134.267
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APP.		3.140	3.140
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		105.691	105.691

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		14.967	14.967
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		1.900	1.900
**D	LTM INVESTMENTS LLC		2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION		2.949	2.949
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		1.600	1.600
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		1.479	1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		745	745
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		800	800
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	BETTER BE GOOD LLC		146	146
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		181	181
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND		4.417	4.417
**D	DPI LP EQUITY (PASSIVE		562	562
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP		393.100	393.100
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		185.500	185.500
**D	CINDY SPRINGS LLC		15.642	15.642
**D	P3-EQ LLC		3.392	3.392
**D	ORIZABA LP		3.027	3.027
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC		14.907	14.907
**D	ARGA GLOBAL FUND		15.176	15.176
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST		10.410	10.410
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		10.558	10.558
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST		14.833	14.833
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		290	290
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP		1.365	1.365
**D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC		4.216	4.216
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INTERNATIONAL VALUE EQUIT		13.442.470	13.442.470
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS TOBACCO FREE INTERNATIONAL SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INC		1.581.668	1.581.668
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		504	504
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		93.645	93.645
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST		83.900	83.900
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL		417.600	417.600
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1		2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		1.346	1.346
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		454.078	454.078
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		227.740	227.740
**D	NOVANT HEALTH INC.		30.300	30.300
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		333.400	333.400
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		216	216
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	ACORN 1998 TRUST.		338	338
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.959	1.959
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		38.500	38.500
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		915.029	915.029
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		15.434	15.434
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		12.559	12.559
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		32.390	32.390
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		775.930	775.930
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		135.122	135.122
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.		17.880	17.880
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		89.100	89.100
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		9.613	9.613
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		491.681	491.681
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		29.835	29.835
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.327	9.327
**D	THE CALLEVA TRUST NORTHERN TRUST FIDUCIARY SERVICES (IRELAND) LIMITED		1.638.428	1.638.428
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		38.236	38.236
**D	BLACKROCK AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME I		12.624	12.624
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		3.229.402	3.229.402
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		605	605
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	12.059	100	12.059
**D	UNIVEST.	100	100	100
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	2.691	2.691	2.691
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD C/O APPLEBY TRUST (CAYMAN) LTD.	664.874	664.874	664.874
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA	1.931.964	1.931.964	1.931.964
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST - INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EX	1.797	1.797	1.797
**D	ACADIAN BWGI MULTI-STRATEGY FUND	551	551	551
**D	CC&L Q 140/40 FUND	128	128	128
**D	REGISTER ROOFING & SHEET METAL INC	401	401	401
**D	STERMON INVESTMENTS LLC	572	572	572
**D	TRIPLE C TRUST UAD 09/01/11 JACK C DEMETREE JR & MARK C DEMETREE TTEES	552	552	552
**D	ELISA A. DEMETREE LIVING TRUST UAD 10/19/18 ELISA A DEMETREE TTEE	4.496	4.496	4.496
**D	LADD HOLDINGS TRUST UAD 11/05/19 LADD ADVISORS LLC TTEE	606	606	606
**D	THE CARLSON TRUST UAD 07/26/19 DON F CARLSON & MARY JO CARLSON TTEES	190	190	190
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST RICHARD W GUSHMAN II & WILLIAM H REEVES TTEE	1.596	1.596	1.596
**D	EAGLE	1.140	1.140	1.140
**D	SPRING 625	35.244	35.244	35.244
**D	DAWN L. ARNALL TRUST	2.562	2.562	2.562
**D	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	30.731	30.731	30.731
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	29.497	29.497	29.497
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	42.921	42.921	42.921
**D	DPA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	2.466.223	2.466.223	2.466.223
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	3.968	3.968	3.968
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	68.009	68.009	68.009
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	23.456	23.456	23.456
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	6.593	6.593	6.593
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	21.200	21.200	21.200
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	1.363	1.363	1.363
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	10.796	10.796	10.796
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	72.198	72.198	72.198
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	20.169	20.169	20.169
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	1.908	1.908	1.908
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND.	11.000	11.000	11.000
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	967	967	967
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.	38.814	38.814	38.814
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.	219.113	219.113	219.113
**D	USAA WORLD GROWTH FUND	41.198	41.198	41.198
**D	PRINCIPAL FINANCIAL SERVICES INC. - LISTED INFRASTRUCTURE	3.159	3.159	3.159
**D	LANSDowne PRINCAY MASTER FUND LTD	550.000	550.000	550.000
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	2.282	2.282	2.282
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	42	42	42

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		92.528	92.528
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		265.961	265.961
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		121.055	121.055
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		44.004	44.004
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		147.569	147.569
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	289		289
**D	MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	383		383
**D	GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	518		518
**D	ILA-A-FTSE1W	59.959		59.959
**D	ZURICH LIFE UMBRELLA FUND - VERMOGEN ALLGEMEIN AKTIEN PLUS	20.414		20.414
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	98.600		98.600
**D	ACOMEA EUROPA	182.049		182.049
**D	ACOMEA GLOBALE	100.500		100.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	46.200		46.200
**D	ACOMEA ITALIA	493.500		493.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	64.575		64.575
**D	AXA WORLD FUNDS	14.126		14.126
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.895.419		1.895.419
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	48.549		48.549
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	121.752		121.752
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.639.652		1.639.652
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	122.359		122.359
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	89		89
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	78.535		78.535
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	77.314		77.314
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.087		6.087
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.358		7.358
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	37.349		37.349
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	153.428		153.428
**D	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	344.025		344.025
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	256.625		256.625
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	175.280		175.280
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	51.412		51.412
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	395.717		395.717
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	411.900		411.900
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	16.919		16.919
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	333.396		333.396
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.685		1.685
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	351		351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871		213.871
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	111		111
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	5.128		5.128



Delega

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		886.409	886.409
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		163.926	163.926
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.260	2.260
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		73.436	73.436
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		470.943	470.943
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		2.464	2.464
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3		18.883	18.883
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		148.817	148.817
**D	SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND		5.096	5.096
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND		88.785	88.785
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND		190.357	190.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		9.893	9.893
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		32.343	32.343
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		857.676	857.676
**D	HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND		12.810	12.810
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		10.087	10.087
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND		7.173	7.173
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		30.324	30.324
**D	GMO BENCHMARKFREE FUND		190.636	190.636
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND		62.125	62.125
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		2.626	2.626
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		50.324	50.324
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONALEQUITY POOL		32.076	32.076
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL		137.944	137.944
**D	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST		56.284	56.284
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		2.830	2.830
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		588	588
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		588	588
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		18.823	18.823
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		1	1
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		1	1
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)		3.520	3.520
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		39.248	39.248
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		8.483	8.483
**D	ISHARES VII PLC		32.679	32.679
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		9.349	9.349
**D	ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND L.P.		275.343	275.343
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND		28.814	28.814
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND		474.502	474.502

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	30.128	30.128	30.128
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.403	9.403	9.403
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	15.914	15.914	15.914
**D	GNAM INVESTMENT FUNDS TRUST	82.200	82.200	82.200
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	44.292	44.292	44.292
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	141.332	141.332	141.332
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	23.302	23.302	23.302
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	504.857	504.857	504.857
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	289.593	289.593	289.593
**D	DUPONT PENSION TRUST	20.000	20.000	20.000
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	607.591	607.591	607.591
**D	ARKWRIGHT, LLC	3.031	3.031	3.031
**D	THE METHODIST HOSPITAL	109.900	109.900	109.900
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	27.900	27.900	27.900
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	9.193	9.193	9.193
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	15.063	15.063	15.063
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.905.083	1.905.083	1.905.083
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	539.800	539.800	539.800
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	232.634	232.634	232.634
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	8.327	8.327	8.327
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	985	985	985
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	45.663	45.663	45.663
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	906.287	906.287	906.287
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	373.600	373.600	373.600
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	100.628	100.628	100.628
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	23.797	23.797	23.797
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	1.295	1.295	1.295
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	239.483	239.483	239.483
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	66.463	66.463	66.463
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.405	4.405	4.405
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	37.938	37.938	37.938
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	906	906	906
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	92.284	92.284	92.284
**D	UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS INT UNION INDUSTRY PENSION F	50.300	50.300	50.300
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	1.193.251	1.193.251	1.193.251
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	18.447	18.447	18.447
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.505.275	1.505.275	1.505.275
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	4.223	4.223	4.223
**D	SSGA SPDR FTFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	148.105	148.105	148.105
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	33.301	33.301	33.301
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	63.070	63.070	63.070
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	648.399	648.399	648.399

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		1.787	1.787
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		452.699	452.699
**D	FIDELITY COMMONWEALTH TRUST II: FIDELITY INT'L ENHANCED INDEX FD		315.149	315.149
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW		118.333	118.333
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD		163.900	163.900
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		281.074	281.074
**D	RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND		56.563	56.563
**D	NORTROP GRUMAN CORPORATION VEEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		15.500	15.500
**D	MERCER QIF CCF		137.829	137.829
**D	MD EQUITY FUND		62.738	62.738
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		903.882	903.882
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		79.233	79.233
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		15.791	15.791
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		46.409	46.409
**D	STATE STREET INTERNATIONAL VALUE SPOTLIGHT FUND		8.198	8.198
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		1.566	1.566
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		2.771	2.771
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.845	2.845
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		510	510
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO		40.391	40.391
**D	HARVEST SPACE INNOVATION INDEX ETF		5.830	5.830
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF		1.466	1.466
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND		257.609	257.609
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP		7.604	7.604
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND		2.735	2.735
**D	STATE OF MINNESOTA		577.390	577.390
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		143.814	143.814
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		37.765	37.765
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		4.194	4.194
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		3.168	3.168
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		549	549
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		63.473	63.473
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		8.526	8.526
**D	FEG SELECT		16.857	16.857
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		139.359	139.359
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		6.430	6.430

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	162.421	162.421	162.421
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBBA TRUST	27.952	27.952	27.952
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	89.213	89.213	89.213
**D	BEAR CREEK INC	9.609	9.609	9.609
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	38.934	38.934	38.934
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	821	821	821
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN	10.200	10.200	10.200
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	47.795	47.795	47.795

Totale voti 292.811.064

Percentuale votanti % 96,220933

Percentuale Capitale % 50,646176

The image shows two handwritten signatures in black ink. Below the signatures is a circular stamp with a map of Italy in the center and the text 'E-MARKET SDIR CERTIFIED' around the perimeter. The stamp is partially obscured by the signatures.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CALOGERO ARMANDO	350		350
***	SCALIA MANLIO	6.000		6.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	GENERALI SMART FUNDS	125.808		125.808
**D	GF AMBITION SOLIDAIRE	190.000		190.000
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	121.145		121.145
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	323.018		323.018
**D	GENERALI ITALIA SPA	156.828		156.828
**D	IGUANA INVESTMENTS LONG/SHORT EQUITY FUND	81.971		81.971
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	20.168		20.168
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	13.248		13.248
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	29.940		29.940
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	17.784		17.784
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PFI-GM1-G_MA	62.017		62.017
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	15.199		15.199
**D	CALCIUM QUANT	41.403		41.403
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	120.193		120.193
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	34.164		34.164
**D	ARCO QUANT 1	58.293		58.293
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	888.527		888.527
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	3.162		3.162
**D	ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	67.945		67.945
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA	569.028		569.028
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A	6.173		6.173
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	151.533		151.533
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	52.791		52.791
**D	HSEC EUROPEAN INDEX FUND	162.354		162.354
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	67.135		67.135
**D	REASSURE LIMITED	138.901		138.901
**D	HSEC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	21.944		21.944
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	6.056		6.056
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.745		3.745
**D	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	59.235		59.235
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	469		469
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	16.537		16.537
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	176.000		176.000
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	14.000		14.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	46.975		46.975
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	451.340		451.340
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE	23.164		23.164

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP	360.549	360.549	360.549
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	5.922	5.922	5.922
**D	AMUNDI S.F. - EURO EQ MARKET P	9.434	9.434	9.434
**D	AMUNDI IND EQUI GLO MULT SM ALLOC SCIBET	1.219	1.219	1.219
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	52.852	52.852	52.852
**D	AF DYNAMIC MULTI FACTO GLOBAL EQU-EUROPE	4.108	4.108	4.108
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	624	624	624
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	6.271	6.271	6.271
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL	681	681	681
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMAT PARIS ALIG PAB	512	512	512
**D	CPR EUROLAND PREMIUM	20.612	20.612	20.612
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	94.021	94.021	94.021
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS	169.059	169.059	169.059
**D	AMUNDI PATRIMOINE	33.058	33.058	33.058
**D	AMUNDI RESA DYNAMIQUE	23.535	23.535	23.535
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCT EURO	46.871	46.871	46.871
**D	ROPS EURO F	68.755	68.755	68.755
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION	107.893	107.893	107.893
**D	VILLIERS ALFO	38.080	38.080	38.080
**D	CPR EUROPE NOUVELLE	139.426	139.426	139.426
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	113.617	113.617	113.617
**D	ASSURDIX	43	43	43
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	4.535	4.535	4.535
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	192.004	192.004	192.004
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	130.844	130.844	130.844
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	175.460	175.460	175.460
**D	LEGAL & GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC	21.696	21.696	21.696
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	106.109	106.109	106.109
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	1.726	1.726	1.726
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	225.197	225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	23.277	23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	1.175	1.175	1.175
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	9.911	9.911	9.911
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	982	982	982
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	174.420	174.420	174.420
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.568.526	1.568.526	1.568.526
**D	PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	1.788	1.788	1.788
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	2.105	2.105	2.105
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	23.054	23.054	23.054
**D	GERRARD INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	25	25	25
**D	BLUEBELL PARTNERS LIMITED	25	25	25
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	26.586	26.586	26.586

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		389.385	389.385
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		98.910	98.910
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		66.844	66.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.600	9.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		60.735	60.735
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		750.000	750.000
**D	UBS ETF		93.606	93.606
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		413.909	413.909
**D	INV SOLUTIONS FUNDS ICVC FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND		133.884	133.884
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		35.000	35.000
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		390.000	390.000
**D	THE BANK OF KOREA		346	346
**D	MERCER QIF CCF		13.925	13.925
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		98.458	98.458
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461

Totale voti 10.980.193
Percentuale votanti % 3,608212
Percentuale Capitale % 1,899193

Delega



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO	1	1	1
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1	1
**D	COMITATO ARIA PULITA BASILICAT	1	1	1
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC	1	1	1
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	58.561	58.561	58.561
Totale voti				
Percentuale votanti %		58.567		
Percentuale Capitale %		0,019246		
		0,010130		

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Sonia Raimondo'. Below the signature is a circular stamp with the text 'SONIA RAIMONDO' and 'DELEGATA' around the perimeter. The stamp is partially obscured by the signature.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPER, DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	VARASI MAURO	1.347	1.347	1.347
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	349.951	349.951	349.951
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC.- ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	60.998	60.998	60.998
Totale voti				
Percentuale votanti %	412.296			
Percentuale Capitale %	0,135485			
	0,071313			

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Dante'. Below the signature is a circular stamp with some illegible text and a star symbol. The stamp is partially obscured by the signature.



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **2. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2021-2023.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	HARTZ CAPITAL INVESTMENTS, LLC		48.392	48.392
**D	CHARLES SCHWAB CO. INC.		675	675

Totale voti 49,067
 Percentuale votanti % 0,016124
 Percentuale Capitale % 0,008487

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]


Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)ESITO VOTAZIONEALLEGATO "N"
al mio atto 7652 racc.Oggetto: **3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.****Hanno partecipato alla votazione:**

-n° 662 azionisti,
portatori di n° 129.684.628 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 22,430950% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
N.1: LUCA ROSSI	50.100.186	38,632324
N.2: SARA FORNASIERO	6.350	0,004896
SubTotale	50.106.536	38,637221
<hr/>		
Astenuti	79.578.092	61,362779
Non Votanti	0	0,000000
Totale	129.684.628	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **174.626.559** azioni.



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla N.1: LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CIPOLLA VINCENTO	897		897
***	RUCCIA DONATO	222		222
***D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	270.300		270.300
***D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452		1.452
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.600.084		1.600.084
***D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	294.523		294.523
***D	GENERALI SMART FUNDS	125.808		125.808
***D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	12.840		12.840
***D	GF AMBITION SOLIDAIRE	190.000		190.000
***D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	2.582		2.582
***D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	121.145		121.145
***D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	323.018		323.018
***D	GENERALI ITALIA SPA	156.828		156.828
***D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	11.976		11.976
***D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	363.089		363.089
***D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	57.989		57.989
***D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST. LOUIS	12.661		12.661
***D	IGUANA INVESTMENTS LONG/SHORT EQUITY FUND	81.971		81.971
***D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	266.927		266.927
***D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	20.168		20.168
***D	ARAMCO US RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	10.200		10.200
***D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	111.200		111.200
***D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	39.300		39.300
***D	MINE SUPERANNUATION FUND	74.323		74.323
***D	NFS LIMITED	17.780		17.780
***D	MAN GLG TOPAZ LIMITED	94		94
***D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	168.965		168.965
***D	HARTZ CAPITAL INVESTMENTS, LLC	48.392		48.392
***D	PROCURE SPACE ETF	7.865		7.865
***D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	13.248		13.248
***D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	29.940		29.940
***D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	17.784		17.784
***D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	62.017		62.017
***D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	15.199		15.199
***D	CALCIUM QUANT	41.403		41.403
***D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	120.193		120.193
***D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	34.164		34.164
***D	ARRCO QUANT 1	58.293		58.293
***D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	888.527		888.527
***D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	3.162		3.162
***D	ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	67.945		67.945

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla N.1: LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA		569.028	569.028
**D	ALLIANZGI-FONDS LUNA A		6.173	6.173
**D	ALLIANZGI-FONDS PIV2 SEGMENT PIV2-AA1-E_EUA		151.533	151.533
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		5.877	5.877
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK EQUITY FUND		317.051	317.051
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		56.442	56.442
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK INDEX FUND		32.067	32.067
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LIMITED		14.869	14.869
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC		52.791	52.791
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		162.354	162.354
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND		111.322	111.322
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		21.175	21.175
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND		100.271	100.271
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		5.236	5.236
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		67.135	67.135
**D	REASSURE LIMITED		138.901	138.901
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND		41.174	41.174
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND		5.757	5.757
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC		21.944	21.944
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		6.056	6.056
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		59.235	59.235
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME		469	469
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.537	16.537
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		8.364	8.364
**D	MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND		789	789
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		125.900	125.900
**D	LSV NON US EQUITY LLC		82.800	82.800
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		238.900	238.900
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONALEQUITY FUND		23.100	23.100
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		121.100	121.100
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		143.775	143.775
**D	ALLSTATE INSURANCE COMPANY		437	437
**D	SIEMENS EMU EQUITIES		28.678	28.678
**D	GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE		10.368	10.368
**D	GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	STANLIB FUNDS LIMITED		9.200	9.200
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		1	1
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		46.800	46.800
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.175	3.175
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		98.900	98.900

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla N.I.: LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		142.030	142.030
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		410.366	410.366
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		47.386	47.386
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		500.100	500.100
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		303.500	303.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		39.531	39.531
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	1		1
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH		5.800	5.800
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.894	1.894
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		176.000	176.000
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		14.000	14.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		46.975	46.975
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		451.340	451.340
**D	ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAMIC		1.646	1.646
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		23.164	23.164
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		360.549	360.549
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		5.922	5.922
**D	AMUNDI S.F. - EURO EQ MARKET P		9.434	9.434
**D	SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL		3.165	3.165
**D	OYSTER EUROPE GROWTH AND INCOME		62.528	62.528
**D	HELIUM ALPHA		8.721	8.721
**D	AMUNDI IND EQUI GLO MULT SM ALLOC SCIBET		1.219	1.219
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		52.852	52.852
**D	AF DYNAMIC MULTI FACTO GLOBAL EQU-EUROPE		4.108	4.108
**D	AMUNDI PRIME EUROPE		624	624
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE		6.271	6.271
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL		681	681
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMAT PARIS ALIG PAB		512	512
**D	BEPARGNE 2 DIVERSIFIE		38.802	38.802
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		73.758	73.758
**D	SEYOND ACTIONS EUROPEENNES		457.157	457.157
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		14.172	14.172
**D	CPR EUROLAND PREMIUM		20.612	20.612
**D	AA NATIXIS DIVERSIFIE		204.956	204.956
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		94.021	94.021
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		169.059	169.059
**D	AMUNDI PATRIMOINE		33.058	33.058
**D	AMUNDI RESA DYNAMIQUE		23.535	23.535
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCT EURO		46.871	46.871
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		107.893	107.893

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla N.1: LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VILLIERS ALTO		38.080	38.080
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		139.426	139.426
**D	KOPS-SMART INDEX EURO		113.617	113.617
**D	ASSURDIX	43	43	43
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	4.535	4.535	4.535
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	192.004	192.004	192.004
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	55.438	55.438	55.438
**D	MARITIME SUPER	46.400	46.400	46.400
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	130.844	130.844	130.844
**D	NORGES BANK	1.136	1.136	1.136
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	3.833.346	3.833.346	3.833.346
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	175.460	175.460	175.460
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	19.000	19.000	19.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	105.691	105.691	105.691
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	4.417	4.417	4.417
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	393.100	393.100	393.100
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	185.500	185.500	185.500
**D	ARGA GLOBAL FUND	15.176	15.176	15.176
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	10.410	10.410	10.410
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.365	1.365	1.365
**D	LEGAL & GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC	21.696	21.696	21.696
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INTERNATIONAL VALUE EQUIT	13.442.470	13.442.470	13.442.470
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS TOBACCO FREE INTERNATIONAL SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INC	1.581.668	1.581.668	1.581.668
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	349.951	349.951	349.951
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	93.645	93.645	93.645
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	83.900	83.900	83.900
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	417.600	417.600	417.600
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	227.740	227.740	227.740
**D	NOVANT HEALTH INC.	30.300	30.300	30.300
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	333.400	333.400	333.400
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST	38.500	38.500	38.500
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	915.029	915.029	915.029
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	32.390	32.390	32.390
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.	17.880	17.880	17.880
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST	89.100	89.100	89.100
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	491.681	491.681	491.681
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	106.109	106.109	106.109
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	1.726	1.726	1.726

SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS TOBACCO FREE INTERNATIONAL SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INC
1.581.668

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla N.1: LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	225.197	225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	23.277	23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	1.175	1.175	1.175
**D	THE CALLEVA TRUST NORTHERN TRUST FIDUCIARY SERVICES (IRELAND) LIMITED	1.638.428	1.638.428	1.638.428
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	38.236	38.236	38.236
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	9.911	9.911	9.911
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	982	982	982
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	174.420	174.420	174.420
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	2.691	2.691	2.691
**D	REGISTER ROOFING & SHEET METAL INC	401	401	401
**D	STERMON INVESTMENTS LLC	572	572	572
**D	TRIPLE C TRUST UAD 09/01/11 JACK C DEMETREE JR & MARK C DEMETREE TTEES	552	552	552
**D	ELISA A. DEMETREE LIVING TRUST UAD 10/19/18 ELISA A DEMETREE TTEE	4.496	4.496	4.496
**D	LADD HOLDINGS TRUST UAD 11/05/19 LADD ADVISORS LLC TTEE	606	606	606
**D	THE CARLSON TRUST UAD 07/26/19 DON F CARLSON & MARY JO CARLSON TTEES	190	190	190
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	3.968	3.968	3.968
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.568.526	1.568.526	1.568.526
**D	PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	1.788	1.788	1.788
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	2.105	2.105	2.105
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	68.009	68.009	68.009
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	23.456	23.456	23.456
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	6.593	6.593	6.593
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	23.054	23.054	23.054
**D	GERRARD INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	25	25	25
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	121.055	121.055	121.055
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	68.877	68.877	68.877
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	289	289	289
**D	MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	383	383	383
**D	GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	518	518	518
**D	CHARLES SCHWAB CO. INC.	675	675	675
**D	ZURICH LIFE UMBRELLA FUND - VERMOGEN ALLGEMEIN AKTIEN PLUS	20.414	20.414	20.414
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	26.586	26.586	26.586
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	389.385	389.385	389.385
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	98.910	98.910	98.910
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	66.844	66.844	66.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	9.600	9.600	9.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	60.735	60.735	60.735
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	750.000	750.000	750.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	98.600	98.600	98.600

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla N.1: LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACOMEA EUROPA	182.049	182.049	182.049
**D	ACOMEA GLOBALE	100.500	100.500	100.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	46.200	46.200	46.200
**D	ACOMEA ITALIA	493.500	493.500	493.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	64.575	64.575	64.575
**D	UBS ETF	93.606	93.606	93.606
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	413.909	413.909	413.909
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	411.900	411.900	411.900
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	16.919	16.919	16.919
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	73.700	73.700	73.700
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	470.943	470.943	470.943
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3	18.883	18.883	18.883
**D	INV SOLUTIONS FUNDS ICVC FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	133.884	133.884	133.884
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	35.000	35.000	35.000
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	390.000	390.000	390.000
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON	2.626	2.626	2.626
**D	SOJECCI II LTEE	16.300	16.300	16.300
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.830	2.830	2.830
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	1	1	1
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	1	1	1
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	82.200	82.200	82.200
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	504.857	504.857	504.857
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	289.593	289.593	289.593
**D	SILVAN PARTNERS, LLC	1	1	1
**D	THE METHODIST HOSPITAL	109.900	109.900	109.900
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	27.900	27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	539.800	539.800	539.800
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	373.600	373.600	373.600
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	100.628	100.628	100.628
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	239.483	239.483	239.483
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	58.561	58.561	58.561
**D	UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS INT UNION INDUSTRY PENSION F	50.300	50.300	50.300
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.505.275	1.505.275	1.505.275
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	33.301	33.301	33.301
**D	THE BANK OF KOREA	346	346	346
**D	ONTARIO TEACHERS` PENSION PLAN BOARD	163.900	163.900	163.900
**D	RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	56.563	56.563	56.563
**D	MERCER QIF CCF	13.925	13.925	13.925
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	98.458	98.458	98.458
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	15.500	15.500	15.500
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	1.566	1.566	1.566
**D	HARVEST SPACE INNOVATION INDEX ETF	5.830	5.830	5.830

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI alla N.1: LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	45.500	45.500	45.500
**D	UBS (US) GROUP TRUST	24.461	24.461	24.461
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN	10.200	10.200	10.200

Totale voti 50.100,186

Percentuale votanti % 38,632324

Percentuale Capitale % 8,665597

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'LEONARDO SOCIETA' PER AZIONI' around the perimeter and 'SOCIETA' PER AZIONI' in the center. The signature appears to be 'Luca Rossi'.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI alla N.2: SARA FORNASIERO

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CALOGERO ARMANDO	350		350
***	SCALIA MANLIO	6.000		6.000
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular embossed stamp. The signature appears to be 'S. Fornasiero'. The stamp is a circular seal with text around the perimeter, likely the official seal of the company or the assembly.

Pagina 8

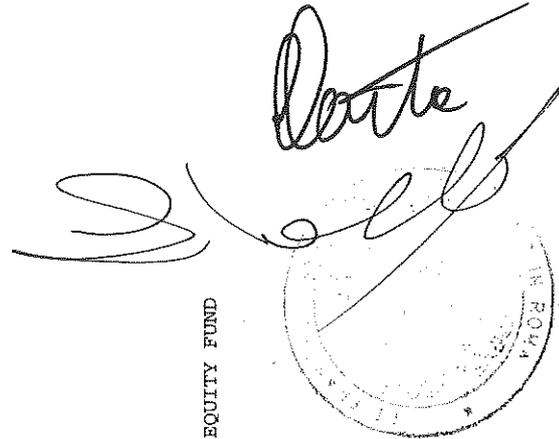
Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHEADEX FUND	101.647		101.647
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	95.070		95.070
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.727.538		1.727.538
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	242.183		242.183
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	30.893		30.893
**D	VERDIPAPFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.072		15.072
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	3.301.685		3.301.685
**D	PICFET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS SMALL CAP TRACKER - PENSION	15.236		15.236
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	568.171		568.171
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.426		5.426
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHEADEX FUND	18.383		18.383
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB	35.665		35.665
**D	ING DIRECT SICAV	26.300		26.300
**D	MEMNON SICAV - EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	76.090		76.090
**D	DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	138		138
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	25.174		25.174
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	78.368		78.368
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137		33.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	16.699		16.699
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.599		37.599
**D	ARROWSTREET GBL -ALPHA EXT	592.146		592.146
**D	ARROWSTREET (DELAWARE- MPDUB	118.884		118.884
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	173.972		173.972
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHEADEX ETF	29.241		29.241
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	156		156
**D	JNL/BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	6.548		6.548
**D	DES ALL CNTRY GBL ALPHA EXT	92		92
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	37.609		37.609
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	34.583		34.583
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLITE)	58.311		58.311
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL FUNDS INC T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	6.952.715		6.952.715
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	46.815		46.815
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	17.380		17.380
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	47.488		47.488
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.518		1.518
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND, INC	17.852		17.852
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	36.333		36.333
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000		417.000
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.581		2.581
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	224.264		224.264



Pagina 9

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		12.428	12.428
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.558	1.558
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		7.304	7.304
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		98.548	98.548
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		50.976	50.976
**D	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		9.000	9.000
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		514.911	514.911
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		64.943	64.943
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		117.418	117.418
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		61.063	61.063
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		21.313	21.313
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		4.868.985	4.868.985
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.628.634	1.628.634
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		5.357.811	5.357.811
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.833	1.833
**D	SUE ANN ARNALL		416	416
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.070	4.070
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		147	147
**D	CC AND L O MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		1.749	1.749
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING		20.000	20.000
**D	FCP VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST AGI		40.535	40.535
**D	SAKKARAH 7		37.210	37.210
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		157	157
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		280.224	280.224
**D	UNLSUPER		100.001	100.001
**D	CAIASE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		4.562.785	4.562.785
**D	AON MASTER TRUST		92.690	92.690
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		15.267	15.267
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		20.641	20.641
**D	F/K/A PHILADELPHIA GAS WORKS RETIREMENT RESERVE FUND		664	664
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO		76.112	76.112
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		47.830	47.830
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		123.451	123.451
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		42.630	42.630
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS		163.421	163.421
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		14.724	14.724
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		4.301	4.301
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.108	6.108
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTRJ400045828		5.959	5.959
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		192.429	192.429
**D			4.039	4.039

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	50.996	50.996	50.996
**D	AST T ROME PRICE DIVERSIFIED REAL GROWTH PORTFOLIO	6.832	6.832	6.832
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROME PRICE GROWTH OPPORTUNIT	200.679	200.679	200.679
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	717.356	717.356	717.356
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	742.274	742.274	742.274
**D	MICROSOFT CORPORATION	14.882	14.882	14.882
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.605	1.605	1.605
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.370	3.370	3.370
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.194	1.194	1.194
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.633	3.633	3.633
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	50.319	50.319	50.319
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	31.384	31.384	31.384
**D	NEXTERA ENERGY POINT BEACH LLC NON QUALIFIED DECOMMISSIONI NT BEACH NUCLEAR PLANT UNITS	3.168	3.168	3.168
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	12.411	12.411	12.411
**D	MARANIC II LLC	3.296	3.296	3.296
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	11.626	11.626	11.626
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	736.690	736.690	736.690
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.444	67.444	67.444
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	1	1	1
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	185	185	185
**D	BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	17.036	17.036	17.036
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.728	1.728	1.728
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	13.531	13.531	13.531
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	2.068	2.068	2.068
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1	1
**D	INVESCO MARKETS III PLC	955	955	955
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	33.721	33.721	33.721
**D	AIC FUND II HANCOCK HORIZON DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	393.546	393.546	393.546
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	21.011	21.011	21.011
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	184.824	184.824	184.824
**D	SDG AND E QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP	79.836	79.836	79.836
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	88.093	88.093	88.093
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	969.408	969.408	969.408
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	1	1	1
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.664	1.664	1.664
**D	GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	7.312	7.312	7.312
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	969	969	969
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	120.907	120.907	120.907
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	61.686	61.686	61.686
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLC	592	592	592
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	6.345	6.345	6.345
**D	BLACKROCK LIFE LTD	15.071	15.071	15.071

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		164.098	164.098
**D	INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	2		2
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	1.371.446		1.371.446
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	1.117		1.117
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALI ONING MASTER TRUST	14.315		14.315
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	75.638		75.638
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	91.994		91.994
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	39.013		39.013
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	1.027.397		1.027.397
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFYING MASTER TRUST FOR DIABLO CANYON NUCLEAR GENERATING STATI NU 20.748			
**D	PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST MANAGEMENT AND NON IREES	952		952
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.452		9.452
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	193.925		193.925
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST 15.784			15.784
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	7.731		7.731
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	5.982		5.982
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	3		3
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	7.779		7.779
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	13.275		13.275
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1.230		1.230
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716		716
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	8.216		8.216
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.400		138.400
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	4.061		4.061
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	66.708		66.708
**D	UPS GROUP TRUST	125.694		125.694
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	563		563
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	23.855		23.855
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	563		563
**D	AVIVA ACTIONS EURO ISR	76.453		76.453
**D	AVIVA INVESTORS ACTIONS EUR	185.030		185.030
**D	AFER ACTIONS EURO ISR	580.832		580.832
**D	AVIVA REBOND	4.810		4.810
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION	146.234		146.234
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	13.514		13.514
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	5.968		5.968
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.401		1.401
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	12.186		12.186
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	40.736		40.736

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	3.134.267	3.134.267	3.134.267
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.	3.140	3.140	3.140
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	LAW INVESTMENTS LLC	2.672	2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	1.600	1.600	1.600
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	1.479	1.479	1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	745	745	745
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	800	800	800
**D	BREAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC	8.700	8.700	8.700
**D	BETTER BE GOOD LLC	146	146	146
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204	15.204	15.204
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI	181	181	181
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	562	562	562
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213	1.213	1.213
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	P3-EQ LLC	3.392	3.392	3.392
**D	ORIZABA LP	3.027	3.027	3.027
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	14.907	14.907	14.907
**D	RDM LIQUID LLC	3.800	3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	10.558	10.558	10.558
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC	38.731	38.731	38.731
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	4.216	4.216	4.216
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	504	504	504
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	2.274	2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	2.690	2.690	2.690
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11	2.644	2.644	2.644
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	454.078	454.078	454.078
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	216	216	216

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	ACORN 1998 TRUST.		338	338
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.959	1.959
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		15.434	15.434
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTON/O WALTON ENTERPRISES LLC		12.559	12.559
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		775.930	775.930
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		135.122	135.122
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		9.613	9.613
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		29.835	29.835
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.327	9.327
**D	BLACKROCK AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME I		12.624	12.624
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		3.229.402	3.229.402
**D	LGPS CENTRAL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME		605	605
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		12.059	12.059
**D	UNIVEST.		100	100
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD C/O APPLEBY TRUST (CAYMAN) LTD.		664.874	664.874
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.931.964	1.931.964
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST - INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EX		1.797	1.797
**D	ACADIAN BWGI MULTI-STRATEGY FUND		551	551
**D	CC&L Q 140/40 FUND		128	128
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST RICHARD W GUSHMAN II & WILLIAM H REEVES TTEE		1.596	1.596
**D	EAGLE		1.140	1.140
**D	SPRING 625		35.244	35.244
**D	DAWN L. ARNALL TRUST		2.562	2.562
**D	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52		30.731	30.731
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		29.497	29.497
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		42.921	42.921
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		2.466.223	2.466.223
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		1.363	1.363
**D	JHVT INT'L SMALL CO TRUST		10.796	10.796
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		72.198	72.198
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		20.169	20.169
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND		1.908	1.908
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND.		11.000	11.000
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		38.814	38.814
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		219.113	219.113
**D	USAA WORLD GROWTH FUND		41.198	41.198

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRINCIPAL FINANCIAL SERVICES INC. - LISTED INFRASTRUCTURE		3.159	3.159
**D	LANSOWNE PRINCAY MASTER FUND LTD		550.000	550.000
**D	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		2.282	2.282
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		42	42
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		92.528	92.528
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		265.961	265.961
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		44.004	44.004
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		147.569	147.569
**D	ILA-A-FTSE2W		59.959	59.959
**D	BLUEBELL PARTNERS LIMITED		25	25
**D	AXA WORLD FUNDS		14.126	14.126
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		1.895.419	1.895.419
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		48.549	48.549
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		121.752	121.752
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.639.652	1.639.652
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		122.359	122.359
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		89	89
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		78.535	78.535
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		77.314	77.314
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		7.358	7.358
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		37.349	37.349
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		153.428	153.428
**D	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)		344.025	344.025
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		256.625	256.625
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE		175.280	175.280
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		51.412	51.412
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		395.717	395.717
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		333.396	333.396
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		213.871	213.871
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		111	111
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		5.128	5.128
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		886.409	886.409
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		163.926	163.926
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.260	2.260
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		73.436	73.436
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		2.464	2.464
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		148.817	148.817
**D	SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND		5.096	5.096
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND		88.785	88.785

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	190.357	190.357	190.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.893	9.893	9.893
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	32.343	32.343	32.343
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	857.676	857.676	857.676
**D	HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	12.810	12.810	12.810
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	10.087	10.087	10.087
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	10.589	10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND	7.173	7.173	7.173
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	30.324	30.324	30.324
**D	GMO BENCHMARKFREE FUND	190.636	190.636	190.636
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	62.125	62.125	62.125
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	50.324	50.324	50.324
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONALEQUITY POOL	32.076	32.076	32.076
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	137.944	137.944	137.944
**D	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST	56.284	56.284	56.284
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	588	588	588
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	588	588	588
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	18.823	18.823	18.823
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	3.520	3.520	3.520
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	39.248	39.248	39.248
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	8.483	8.483	8.483
**D	ISHARES VII PLC	32.679	32.679	32.679
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	9.349	9.349	9.349
**D	ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND L.P.	275.343	275.343	275.343
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	28.814	28.814	28.814
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	474.502	474.502	474.502
**D	PINBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	30.128	30.128	30.128
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.403	9.403	9.403
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	15.914	15.914	15.914
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	141.332	141.332	141.332
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	23.302	23.302	23.302
**D	DUPONT PENSION TRUST	20.000	20.000	20.000
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	607.591	607.591	607.591
**D	ARKWRIGHT, LLC	3.031	3.031	3.031
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	9.193	9.193	9.193
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	15.063	15.063	15.063
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.905.083	1.905.083	1.905.083
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	232.634	232.634	232.634
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	8.327	8.327	8.327
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	985	985	985
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	45.663	45.663	45.663
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	906.287	906.287	906.287
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	23.797	23.797	23.797

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	1.295	1.295	1.295
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	66.463	66.463	66.463
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.405	4.405	4.405
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	37.938	37.938	37.938
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	906	906	906
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	92.284	92.284	92.284
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	1.193.251	1.193.251	1.193.251
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	18.447	18.447	18.447
**D	DELTA SHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	4.223	4.223	4.223
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	148.105	148.105	148.105
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	63.070	63.070	63.070
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	648.399	648.399	648.399
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	1.787	1.787	1.787
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	452.699	452.699	452.699
**D	FIDELITY COMMONWEALTH TRUST II: FIDELITY INT'L ENHANCED INDEX FD	315.149	315.149	315.149
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	281.074	281.074	281.074
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	3.019	3.019	3.019
**D	MERCER QIF CCF	137.829	137.829	137.829
**D	MD EQUITY FUND	62.738	62.738	62.738
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	903.882	903.882	903.882
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	79.233	79.233	79.233
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.791	15.791	15.791
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.409	46.409	46.409
**D	STATE STREET INTERNATIONAL VALUE SPOTLIGHT FUND	8.198	8.198	8.198
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.771	2.771	2.771
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.845	2.845	2.845
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	510	510	510
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	40.391	40.391	40.391
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	1.466	1.466	1.466
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	257.609	257.609	257.609
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	7.604	7.604	7.604
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	STATE OF MINNESOTA	577.390	577.390	577.390
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	143.814	143.814	143.814
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	37.765	37.765	37.765
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	4.194	4.194	4.194
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	3.168	3.168	3.168
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	549	549	549
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	63.473	63.473	63.473
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	8.526	8.526	8.526
**D	FEDEX SELECT	16.857	16.857	16.857
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	63.033	63.033	63.033
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	139.359	139.359	139.359

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		6.430	6.430
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		162.421	162.421
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VESA TRUST		27.952	27.952
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		89.213	89.213
**D	BEAR CREEK INC		9.609	9.609
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		38.934	38.934
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		821	821
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		47.795	47.795

Totale voti 78.234.587

Percentuale votanti % 60,326801

Percentuale Capitale % 13,531875

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'E-MARKET SDIR CERTIFIED' and a checkmark logo. The signature is written in a cursive style.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	VARASI MAURO	1.347	1.347	1.347
***D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.220	23.220	23.220
***D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	135.500	135.500	135.500
***D	REGARD ACTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
***D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	21.200	21.200	21.200
***D	IAM NATIONAL PENSION FUND	44.292	44.292	44.292
***D	OHIO NATIONAL FUND, INC.- ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	60.998	60.998	60.998
***D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	118.333	118.333	118.333
***D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN	6.625	6.625	6.625
***D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	31.990	31.990	31.990

Totale voti 1.343.505
 Percentuale votanti % 1.035979
 Percentuale Capitale % 0.232380



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti				
Percentuale votanti %	0			
Percentuale Capitale %	0,000000			



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Dato'. Below the signature is a circular stamp, likely an official seal or stamp, though the text within it is illegible. The signature and stamp are positioned in the upper right quadrant of the page.



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 3. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUEDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO	174.626.554	1	174.626.554
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		2	2
***	ROSANIA ELMAN		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1
**D	COMITATO ARIA PULITA BASILICAT		1	1

Totale voti 174.626.559
Percentuale votanti % 134,654787
Percentuale Capitale % 30,204348

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'ASSEMBLEA ORDINARIA' and '19 MAGGIO 2021'. The signature is written in a cursive style.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "O"
al mio atto ~~765~~ racc.

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 667 azionisti,
portatori di n° 304.311.187 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 52,635299% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	303.228.566	99,644239
Contrari	55	0,000018
SubTotale	<u>303.228.621</u>	99,644257
Astenuti	68.695	0,022574
Non Votanti	1.013.871	0,333169
SubTotale	<u>1.082.566</u>	0,355743
Totale	<u>304.311.187</u>	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

The image shows a circular official stamp of Leonardo Societa' per azioni, partially obscured by a large, stylized handwritten signature in black ink.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBLELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO	174.626.554		174.626.554
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO	174.626.554		174.626.554
***	CIPOLLA VINCENZO	897		897
***	RUCCIA DONATO	222		222
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	270.300		270.300
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452		1.452
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.600.084		1.600.084
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	294.523		294.523
**D	GENERALI SMART FUNDS	125.808		125.808
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	12.840		12.840
**D	GF AMBITION SOLIDAIRE	190.000		190.000
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	2.582		2.582
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	121.145		121.145
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	323.018		323.018
**D	GENERALI ITALIA SPA	156.828		156.828
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	11.976		11.976
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	363.089		363.089
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	57.989		57.989
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST. LOUIS	12.661		12.661
**D	IGUANA INVESTMENTS LONG/SHORT EQUITY FUND	81.971		81.971
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	266.927		266.927
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	20.168		20.168
**D	ARAMCO US RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	10.200		10.200
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	111.200		111.200
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	39.300		39.300
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	74.323		74.323
**D	NFS LIMITED	17.780		17.780
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED	94		94
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	168.965		168.965
**D	HARTZ CAPITAL INVESTMENTS, LLC	48.392		48.392
**D	PROCURE SPACE ETF	7.865		7.865
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	101.647		101.647
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	95.070		95.070
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.727.538		1.727.538
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	242.183		242.183
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	30.893		30.893
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.072		15.072
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	3.301.685		3.301.685
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS SMALL CAP TRACKER - PENSION	15.236		15.236
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	568.171		568.171



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		5.426	5.426
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		18.383	18.383
**D	ARROWSTREET WORLD SMA - MPDUB		35.665	35.665
**D	ING DIRECT SICAV		26.300	26.300
**D	MEMNON SICAV - EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		76.090	76.090
**D	DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT		138	138
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		13.248	13.248
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		25.174	25.174
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		78.368	78.368
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		16.699	16.699
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.599	37.599
**D	ARROWSTREET GEL - ALPHA EXT	592.146		592.146
**D	ARROWSTREET (DELAWARE - MPDUB	118.884		118.884
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	173.972		173.972
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	29.241		29.241
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	156		156
**D	JNL/BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	6.548		6.548
**D	DES ALL CNTRY GBL ALPHA EXT	92		92
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	37.609		37.609
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	34.583		34.583
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	58.311		58.311
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL FUNDS INC T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	6.952.715		6.952.715
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	29.940		29.940
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	46.815		46.815
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	17.380		17.380
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	47.488		47.488
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.518		1.518
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND, INC	17.852		17.852
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	36.333		36.333
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000		417.000
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.581		2.581
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.220		23.220
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	224.264		224.264
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	17.784		17.784
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	12.428		12.428
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.558		1.558
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	7.304		7.304
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	98.548		98.548
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	50.976		50.976
**D	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALITERNA FUND	9.000		9.000
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	514.911		514.911

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	64.943	64.943	64.943
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	117.418	117.418	117.418
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	61.063	61.063	61.063
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	21.313	21.313	21.313
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	4.868.985	4.868.985	4.868.985
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	1.628.634	1.628.634	1.628.634
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.357.811	5.357.811	5.357.811
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.833	1.833	1.833
**D	SUE ANN ARNALL	416	416	416
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	4.070	4.070	4.070
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	147	147	147
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	1.749	1.749	1.749
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	3.937	3.937	3.937
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	17.267	17.267	17.267
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-GM1-G_MA	62.017	62.017	62.017
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING	20.000	20.000	20.000
**D	FCP VILMERS ACTIONS EUROPE SYST AGI	40.535	40.535	40.535
**D	SAKKARAH 7	37.210	37.210	37.210
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	157	157	157
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	280.224	280.224	280.224
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	15.199	15.199	15.199
**D	CALCIUM QUANT	41.403	41.403	41.403
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	120.193	120.193	120.193
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	34.164	34.164	34.164
**D	ARCO QUANT 1	58.293	58.293	58.293
**D	UNISUPER	100.001	100.001	100.001
**D	PICTET TOTAL RETURN	888.527	888.527	888.527
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	3.162	3.162	3.162
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	92.690	92.690	92.690
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	67.945	67.945	67.945
**D	ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	569.028	569.028	569.028
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA	6.173	6.173	6.173
**D	ALLIANZGI-FONDS LUNA A	151.533	151.533	151.533
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	15.267	15.267	15.267
**D	AON MASTER TRUST	20.641	20.641	20.641
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	664	664	664
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	76.112	76.112	76.112
**D	F/K/A PHILADELPHIA GAS WORKS RETIREMENT RESERVE FUND	47.830	47.830	47.830
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	5.877	5.877	5.877
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	317.051	317.051	317.051
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK EQUITY FUND	56.442	56.442	56.442
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED	32.067	32.067	32.067
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK INDEX FUND			

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LIMITED	14.869	14.869	14.869
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	52.791	52.791	52.791
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	162.354	162.354	162.354
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	123.451	123.451	123.451
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	42.630	42.630	42.630
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	163.421	163.421	163.421
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	14.724	14.724	14.724
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	4.301	4.301	4.301
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	111.322	111.322	111.322
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	21.175	21.175	21.175
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	100.271	100.271	100.271
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	5.236	5.236	5.236
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	67.135	67.135	67.135
**D	REASSURE LIMITED	138.901	138.901	138.901
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	41.174	41.174	41.174
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	5.757	5.757	5.757
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	5.959	5.959	5.959
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	21.944	21.944	21.944
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTEJ400045828	192.429	192.429	192.429
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	4.039	4.039	4.039
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	50.996	50.996	50.996
**D	AST T ROWE PRICE DIVERSIFIED REAL GROWTH PORTFOLIO	6.832	6.832	6.832
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	200.679	200.679	200.679
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	6.056	6.056	6.056
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	717.356	717.356	717.356
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	742.274	742.274	742.274
**D	MICROSOFT CORPORATION	14.882	14.882	14.882
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.605	1.605	1.605
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.370	3.370	3.370
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.194	1.194	1.194
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.633	3.633	3.633
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	50.319	50.319	50.319
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	31.384	31.384	31.384
**D	NEXTERA ENERGY POINT BEACH LLC NON QUALIFIED DECOMMISSIONI NT BEACH NUCLEAR PLANT UNITS	3.168	3.168	3.168
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	12.411	12.411	12.411
**D	MARANIC II LLC	3.296	3.296	3.296
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	11.626	11.626	11.626
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	736.690	736.690	736.690
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.444	67.444	67.444
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	1	1	1

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		185	185
**D	ENYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND		17.036	17.036
**D	ENYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND		1.728	1.728
**D	INVECO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		13.531	13.531
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		59.235	59.235
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002		2.068	2.068
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	469		469
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1		1
**D	INVECO MARKETS III PLC		955	955
**D	INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	33.721		33.721
**D	AIC FUND II HANCOCK HORIZON DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	393.546		393.546
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES FOR	21.011		21.011
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	184.824		184.824
**D	SDG AND E QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP	79.836		79.836
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	88.093		88.093
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	969.408		969.408
**D	ENSGN PEAK ADVISORS INC	1		1
**D	INVECO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.664		1.664
**D	GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	7.312		7.312
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	969		969
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	120.907		120.907
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	61.686		61.686
**D	NEXTEFA ENERGY DUANE ARNOLD LLC	592		592
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	6.345		6.345
**D	BLACKROCK LIFE LTD	15.071		15.071
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	164.098		164.098
**D	INVECO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	2		2
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	1.371.446		1.371.446
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	1.117		1.117
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALI ONING MASTER TRUST	14.315		14.315
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	75.638		75.638
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	91.994		91.994
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	39.013		39.013
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	1.027.397		1.027.397
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFYING MASTER TRUST FOR DIABLO CANYON NUCLEAR GENERATING STATION	20.748		20.748
**D	PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST MANAGEMENT AND NON IREES	952		952
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.452		9.452
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	193.925		193.925
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	15.784		15.784
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	135.500		135.500

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		7.731	7.731
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		5.982	5.982
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	3		3
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	7.779		7.779
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	13.275		13.275
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1.230		1.230
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716		716
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	8.216		8.216
**D	SCHOOL EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.400		138.400
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	4.061		4.061
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	66.708		66.708
**D	UPS GROUP TRUST	125.694		125.694
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	563		563
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	23.855		23.855
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM	16.537		16.537
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	8.364		8.364
**D	MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND	789		789
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	125.900		125.900
**D	LSV NON US EQUITY LLC	82.800		82.800
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	238.900		238.900
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONALEQUITY FUND	23.100		23.100
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	121.100		121.100
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	143.775		143.775
**D	ALLSTATE INSURANCE COMPANY	437		437
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	28.678		28.678
**D	GMS ERISA GROUP TRUST	41.400		41.400
**D	MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	10.368		10.368
**D	GLOBAL PORTFOLIO	97.000		97.000
**D	STANLIB FUNDS LIMITED	9.200		9.200
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1		1
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800		46.800
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	3.175		3.175
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	98.900		98.900
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	142.030		142.030
**D	ENSGIN PEAK ADVISORS INC	410.366		410.366
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	47.386		47.386
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	500.100		500.100
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	303.500		303.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	39.531		39.531
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	1		1
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	5.800		5.800

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	32.200	32.200	32.200
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.894	1.894	1.894
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	176.000	176.000	176.000
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	14.000	14.000	14.000
**D	ALLIANZBERNSTEIN FUND-DYNAMIC	1.646	1.646	1.646
**D	LSV FUNDS PLC	87.200	87.200	87.200
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	563	563	563
**D	AVIVA ACTIONS EURO ISR	76.453	76.453	76.453
**D	AVIVA INVESTORS ACTIONS EUR	185.030	185.030	185.030
**D	AFER ACTIONS EURO ISR	580.832	580.832	580.832
**D	AVIVA REBOND	4.810	4.810	4.810
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE	23.164	23.164	23.164
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP	360.549	360.549	360.549
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	5.922	5.922	5.922
**D	AMUNDI S.F. - EURO EQ MARKET P	9.434	9.434	9.434
**D	SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	3.165	3.165	3.165
**D	OYSTER EUROPE GROWTH AND INCOME	62.528	62.528	62.528
**D	HELLUM ALPHA	8.721	8.721	8.721
**D	AMUNDI IND EQUI GLO MULT SM ALLOC SCIBET	1.219	1.219	1.219
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	52.852	52.852	52.852
**D	AF DYNAMIC MULTI FACTO GLOBAL EQU-EUROPE	4.108	4.108	4.108
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	624	624	624
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	6.271	6.271	6.271
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL	681	681	681
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMAT PARIS ALIG PAB	512	512	512
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	38.802	38.802	38.802
**D	SAFRAN DYNAMIQUE	73.758	73.758	73.758
**D	SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	457.157	457.157	457.157
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	14.172	14.172	14.172
**D	CPR EUROLAND PREMIUM	20.612	20.612	20.612
**D	AA NATIXIS DIVERSIFIE	204.956	204.956	204.956
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	94.021	94.021	94.021
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS	169.059	169.059	169.059
**D	AMUNDI PATRIMOINE	33.058	33.058	33.058
**D	AMUNDI RESA DYNAMIQUE	23.535	23.535	23.535
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCT EURO	46.871	46.871	46.871
**D	ROPS EURO P	68.755	68.755	68.755
**D	AIOUT EUROLAND RESTRUCTURATION	107.893	107.893	107.893
**D	VILLIERS ALTO	38.080	38.080	38.080
**D	CPR EUROPE NOUVELLE	139.426	139.426	139.426
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	113.617	113.617	113.617
**D	ASSURDIX	43	43	43
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	4.535	4.535	4.535

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	192.004	192.004	192.004
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	55.438	55.438	55.438
**D	REGARD ACTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION	146.234	146.234	146.234
**D	MARITIME SUPER	46.400	46.400	46.400
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	130.844	130.844	130.844
**D	NORGES BANK	1.136	1.136	1.136
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	3.833.346	3.833.346	3.833.346
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	13.514	13.514	13.514
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	175.460	175.460	175.460
**D	WHELPS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	5.968	5.968	5.968
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.401	1.401	1.401
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	12.186	12.186	12.186
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	40.736	40.736	40.736
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	19.000	19.000	19.000
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	3.134.267	3.134.267	3.134.267
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APP.	3.140	3.140	3.140
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	105.691	105.691	105.691
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	LTW INVESTMENTS LLC	2.672	2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	1.600	1.600	1.600
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	1.479	1.479	1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	745	745	745
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	800	800	800
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC	8.700	8.700	8.700
**D	BETTER BE GOOD LLC	146	146	146
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204	15.204	15.204
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI	181	181	181
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	4.417	4.417	4.417
**D	DFT LP EQUITY (PASSIVE	562	562	562
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	393.100	393.100	393.100
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213	1.213	1.213
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	185.500	185.500	185.500
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	P3-EQ LLC	3.392	3.392	3.392
**D	ORIZABA LP	3.027	3.027	3.027
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	14.907	14.907	14.907
**D	ARGA GLOBAL FUND	15.176	15.176	15.176

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST		10.410	10.410
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		10.558	10.558
**D	GLOBAL BOND FUND WACROSSE INC		38.731	38.731
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST		14.833	14.833
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		290	290
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP		1.365	1.365
**D	LEGAL & GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		21.696	21.696
**D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC		4.216	4.216
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INTERNATIONAL VALUE EQUIT	13.442.470		13.442.470
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS TOBACCO FREE INTERNATIONAL SILCHESTER INVESTORS INC			1.581.668
**D	1.581.668			
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	349.951		349.951
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	504		504
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	93.645		93.645
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	83.900		83.900
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	417.600		417.600
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	2.508		2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346		1.346
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956		956
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956		956
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161		1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	3.094		3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	1.381		1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161		1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972		2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	3.077		3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	2.274		2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	2.690		2.690
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380		1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11	2.644		2.644
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	454.078		454.078
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	227.740		227.740
**D	NOVANT HEALTH INC.	30.300		30.300
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	333.400		333.400
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	216		216
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.557		1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247		2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.095		1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	1.987		1.987
**D	ACORN 1998 TRUST.	338		338
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND	1.959		1.959
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST	38.500		38.500

Pagina 9

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	915.029	915.029	915.029
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	15.434	15.434	15.434
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC	12.559	12.559	12.559
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	32.390	32.390	32.390
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	775.930	775.930	775.930
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	135.122	135.122	135.122
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.	17.880	17.880	17.880
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST	89.100	89.100	89.100
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	9.613	9.613	9.613
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	491.681	491.681	491.681
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	106.109	106.109	106.109
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	3.579	3.579	3.579
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	29.835	29.835	29.835
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	1.726	1.726	1.726
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	225.197	225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	23.277	23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	1.175	1.175	1.175
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	9.327	9.327	9.327
**D	THE CALLEVA TRUST NORTHERN TRUST FIDUCIARY SERVICES (IRELAND) LIMITED	1.638.428	1.638.428	1.638.428
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	38.236	38.236	38.236
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	12.624	12.624	12.624
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	9.911	9.911	9.911
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	982	982	982
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	3.229.402	3.229.402	3.229.402
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	605	605	605
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	174.420	174.420	174.420
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	12.059	12.059	12.059
**D	UNIVEST.	100	100	100
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITE	2.691	2.691	2.691
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD C/O APPELEY TRUST (CAYMAN) LTD.	664.874	664.874	664.874
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA	1.931.964	1.931.964	1.931.964
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST - INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EX	1.797	1.797	1.797
**D	ACADIAN BNGI MULTI-STRATEGY FUND	551	551	551
**D	CC&L Q 140/40 FUND	128	128	128
**D	REGISTER ROOFING & SHEET METAL INC	401	401	401
**D	STERMON INVESTMENTS LLC	572	572	572
**D	TRIPLE C TRUST UAD 09/01/11 JACK C DEMETREE JR & MARK C DEMETREE TTEE	552	552	552
**D	ELISA A. DEMETREE LIVING TRUST UAD 10/19/18 ELISA A DEMETREE TTEE	4.496	4.496	4.496
**D	LADD HOLDINGS TRUST UAD 11/05/19 LADD ADVISORS LLC TTEE	606	606	606

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE CARLSON TRUST UAD 07/26/19 DON F CARLSON & MARY JO CARLSON TTEES	190	190	190
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST RICHARD W GUSHMAN II & WILLIAM H REEVES TTEE	1.596	1.596	1.596
**D	EAGLE	1.140	1.140	1.140
**D	SPRING 625	35.244	35.244	35.244
**D	DAWN L. ARNALL TRUST	2.562	2.562	2.562
**D	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	30.731	30.731	30.731
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	29.497	29.497	29.497
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	42.921	42.921	42.921
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	2.466.223	2.466.223	2.466.223
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	3.968	3.968	3.968
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.568.526	1.568.526	1.568.526
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	1.788	1.788	1.788
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	2.105	2.105	2.105
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	68.009	68.009	68.009
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	23.456	23.456	23.456
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	6.593	6.593	6.593
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	21.200	21.200	21.200
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND	1.363	1.363	1.363
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST	10.796	10.796	10.796
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	72.198	72.198	72.198
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	23.054	23.054	23.054
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	20.169	20.169	20.169
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	1.908	1.908	1.908
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND.	11.000	11.000	11.000
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	967	967	967
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.	38.814	38.814	38.814
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.	219.113	219.113	219.113
**D	USAA WORLD GROWTH FUND	41.198	41.198	41.198
**D	PRINCIPAL FINANCIAL SERVICES INC. - LISTED INFRASTRUCTURE	3.159	3.159	3.159
**D	LANSOWNE PRINCAY MASTER FUND LTD	550.000	550.000	550.000
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	2.282	2.282	2.282
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	42	42	42
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	92.528	92.528	92.528
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	265.961	265.961	265.961
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	121.055	121.055	121.055
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	44.004	44.004	44.004
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	147.569	147.569	147.569
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	68.877	68.877	68.877
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED.	289	289	289
**D	MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	383	383	383
**D	GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	518	518	518

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ILA-A-FTSE1W		59.959	59.959
**D	ZURICH LIFE UMBRELLA FUND - VERMOGEN ALGEMEIN AKTIEN PLUS		20.414	20.414
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		66.844	66.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.600	9.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		60.735	60.735
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		750.000	750.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO		98.600	98.600
**D	ACOMEA EUROPA		182.049	182.049
**D	ACOMEA GLOBALE		100.500	100.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO		46.200	46.200
**D	ACOMEA ITALIA		493.500	493.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO ESENTI		64.575	64.575
**D	AXA WORLD FUNDS		14.126	14.126
**D	UBS ETF		93.606	93.606
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		1.895.419	1.895.419
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		48.549	48.549
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		121.752	121.752
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.639.652	1.639.652
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		122.359	122.359
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		89	89
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF		78.535	78.535
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		77.314	77.314
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		7.358	7.358
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		37.349	37.349
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		153.428	153.428
**D	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)		344.025	344.025
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		256.625	256.625
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE		175.280	175.280
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		413.909	413.909
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		51.412	51.412
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		395.717	395.717
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		16.919	16.919
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		333.396	333.396
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		213.871	213.871
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		111	111
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		5.128	5.128
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		886.409	886.409
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		163.926	163.926
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.260	2.260
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		73.436	73.436
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		470.943	470.943
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		2.464	2.464
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3		18.883	18.883
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		148.817	148.817
**D	SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	928		928
**D	MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	5.096		5.096
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	88.785		88.785
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	190.357		190.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.893		9.893
**D	INV SOLUTIONS FUNDS ICVC FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	133.884		133.884
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	32.343		32.343
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	857.676		857.676
**D	HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	12.810		12.810
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	10.087		10.087
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	10.589		10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173		7.173
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	30.324		30.324
**D	GMO BENCHMARKFREE FUND	190.636		190.636
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	62.125		62.125
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	35.000		35.000
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	390.000		390.000
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON	2.626		2.626
**D	SOJECCI II LTEE	16.300		16.300
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	50.324		50.324
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONALEQUITY POOL	32.076		32.076
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	137.944		137.944
**D	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST	56.284		56.284
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.830		2.830
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	588		588
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	588		588
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	18.823		18.823
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	1		1
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	1		1
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	3.520		3.520
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	39.248		39.248
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	8.483		8.483
**D	ISHARES VII PLC	32.679		32.679
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	9.349		9.349
**D	ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND L.P.	275.343		275.343
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	28.814		28.814
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	474.502		474.502

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC		30.128	30.128
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		9.403	9.403
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND		15.914	15.914
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		44.292	44.292
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		141.332	141.332
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		23.302	23.302
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		504.857	504.857
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		289.593	289.593
**D	DUPONT PENSION TRUST		20.000	20.000
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		607.591	607.591
**D	ARKWRIGHT, LLC		3.031	3.031
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	THE METHODIST HOSPITAL		109.900	109.900
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		15.063	15.063
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.905.083	1.905.083
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		539.800	539.800
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		232.634	232.634
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		8.327	8.327
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		985	985
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		45.663	45.663
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		906.287	906.287
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		373.600	373.600
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY		100.628	100.628
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		23.797	23.797
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68		1.295	1.295
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND		239.483	239.483
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		66.463	66.463
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		4.405	4.405
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		37.938	37.938
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		906	906
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		58.561	58.561
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		92.284	92.284
**D	UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS INT UNION INDUSTRY PENSION F		50.300	50.300
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		1.193.251	1.193.251
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		18.447	18.447
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.505.275	1.505.275
**D	DELTA SHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		4.223	4.223
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		148.105	148.105
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100		33.301	33.301

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	63.070	63.070	63.070
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	648.399	648.399	648.399
**D	THE BANK OF KOREA	346	346	346
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	1.787	1.787	1.787
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	452.699	452.699	452.699
**D	FIDELITY COMMONWEALTH TRUST II: FIDELITY INT'L ENHANCED INDEX FD	315.149	315.149	315.149
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	118.333	118.333	118.333
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	163.900	163.900	163.900
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	281.074	281.074	281.074
**D	RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	56.563	56.563	56.563
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VERA MASTER TRUST I	3.019	3.019	3.019
**D	MERCER QIF CCF	13.925	13.925	13.925
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	98.458	98.458	98.458
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	15.500	15.500	15.500
**D	MERCER QIF CCF	137.829	137.829	137.829
**D	MD EQUITY FUND	62.738	62.738	62.738
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	903.882	903.882	903.882
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	79.233	79.233	79.233
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.791	15.791	15.791
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN	6.625	6.625	6.625
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.409	46.409	46.409
**D	STATE STREET INTERNATIONAL VALUE SPOTLIGHT FUND	8.198	8.198	8.198
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	31.990	31.990	31.990
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	1.566	1.566	1.566
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.771	2.771	2.771
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.845	2.845	2.845
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	510	510	510
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	40.391	40.391	40.391
**D	HARVEST SPACE INNOVATION INDEX ETF	5.830	5.830	5.830
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	1.466	1.466	1.466
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	257.609	257.609	257.609
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	7.604	7.604	7.604
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	STATE OF MINNESOTA	577.390	577.390	577.390
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	143.814	143.814	143.814
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	37.765	37.765	37.765
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	4.194	4.194	4.194
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	3.168	3.168	3.168
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	549	549	549
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	45.500	45.500	45.500
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	63.473	63.473	63.473

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		8.526	8.526
**D	FEG SELECT		16.857	16.857
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		139.359	139.359
**D	REGIME DE RENTRES DU MOUVEMENT DESJARDINS		6.430	6.430
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		162.421	162.421
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBA TRUST		27.952	27.952
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		89.213	89.213
**D	BEAR CREEK INC		9.609	9.609
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST		13.200	13.200
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		38.934	38.934
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		821	821
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		10.200	10.200
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		47.795	47.795

Totale voti 303.228.566
 Percentuale votanti % 99,644239
 Percentuale Capitale % 52,448043

The image shows two handwritten signatures in black ink. Below the signatures is a circular stamp, likely an official seal or stamp, which is partially obscured by the signatures. The stamp contains some text, including 'PROV. N. 1' and 'P. 10/2021', but it is difficult to read clearly due to the overlapping signatures.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO	1	1	1
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1	1
**D	COMITATO ARIA PULITA BASILICAT	1	1	1
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	GERRARD INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	25	25	25
**D	BLUEBELL PARTNERS LIMITED	25	25	25

Totale voti 55

Percentuale votanti % 0,000018

Percentuale Capitale % 0,000010



Handwritten signature and circular stamp, likely representing the company or a representative.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CALOGERO ARMANDO	350	350	350
***	SCALIA MANLIO	6.000	6.000	6.000
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	VARASI MAURO	1.347	1.347	1.347
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC.- ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	60.998	60.998	60.998

Totale voti 68.695
 Percentuale votanti % 0,022574
 Percentuale Capitale % 0,011882

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text 'PRODOTTORE' and 'INDUSTRIAL' around the perimeter. The signature is written in a cursive style.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Determinazione dei compensi del Collegio Sindacale.

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	46.975	46.975	46.975
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	451.340	451.340	451.340
**D	CHARLES SCHWAB CO. INC.	675	675	675
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	26.586	26.586	26.586
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	389.385	389.385	389.385
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	98.910	98.910	98.910

Totale voti 1.013.871

Percentuale votanti % 0,333169

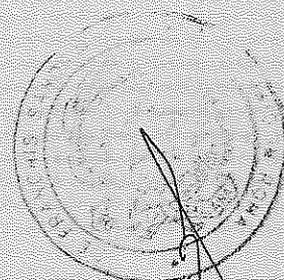
Percentuale Capitale % 0,175365



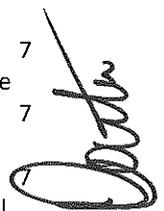
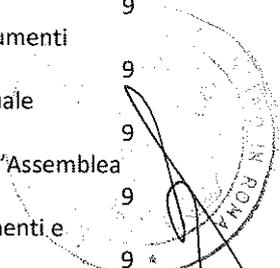
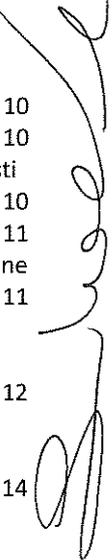

ALLEGATO "P"
al mio atto 7652 racc.

Documento Informativo sul Piano di Incentivazione per il management del Gruppo Leonardo

Redatto ai sensi degli artt. 114-bis del TUF e 84-bis del Regolamento
Emittenti Consob approvato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999
come successivamente modificato ed integrato



Premessa	3
1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, delle società controllanti e di quelle, direttamente o indirettamente, controllate dall'Emittente	5
1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'Emittente e delle società controllanti o controllate da tale Emittente	5
1.3 Indicazione nominativa dei Beneficiari appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti	6
1.4 Descrizione e indicazione numerica dei Beneficiari, separata per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti	6
2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano	6
2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di <i>performance</i> , considerate ai fini dell'attribuzione del Piano	6
2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione	7
2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire Piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente, quali strumenti finanziari emessi da controllate o controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati, informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.	7
2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano	7
2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350	
3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano	8
3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza	8
3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base	9
3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano	9
3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati	9
3.6 Data della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la Remunerazione	9
3.7 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per la Remunerazione	9 *
3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano	10
3.9 Termini e modalità con cui l'Emittente tiene in conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del Reg. (UE) n. 596/2014	10
4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari	10
4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti	10
4.3 Termine del Piano	11
4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie	11
4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di <i>performance</i> ; descrizione di tali condizioni e risultati	12
4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi	14
4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di <i>hedging</i> che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni	14
	1


4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro	14
4.9 Indicazione di eventuali altre cause di annullamento del Piano	14
4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto	14
4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile	14
4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano	15
4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso	15
4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali	15
4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile	15
4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione	15
4.17 Scadenza delle opzioni	15
4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di <i>knock-in</i> e <i>knock-out</i>)	15
4.19 Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. <i>fair market value</i>) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).	15
4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (<i>fair market value</i>), motivazioni di tale differenza	15
4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari	16
4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore	16
4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)	16
4.24 Allegato	16



Premessa

Il presente Documento Informativo è stato predisposto da Leonardo S.p.a. (di seguito anche la “Società”) al fine di fornire un’informativa ai propri azionisti ed al mercato in merito alla proposta di adozione del Piano di Incentivazione a Lungo Termine (il “Piano”) che il Consiglio di Amministrazione della Società, in data 24 marzo 2021, su proposta del Comitato per la Remunerazione riunitosi in data 18 marzo 2021, ha deliberato di sottoporre all’approvazione dell’Assemblea ordinaria degli azionisti, convocata per i giorni 10 e 19 maggio 2021, rispettivamente in prima e seconda convocazione. Il Piano è articolato su cicli triennali ricorrenti che decorreranno da ciascuno degli esercizi 2021, 2022 e 2023. Il Piano è basato anche su strumenti finanziari.

In particolare, il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 (il “Regolamento Emittenti”) per illustrare i termini e le condizioni del Piano, quali allo stato definiti. Si segnala che il Piano, avuto riguardo ai destinatari del medesimo, è da considerarsi “di particolare rilevanza” ai sensi dell’art. 114-bis, comma 3 del Testo Unico della Finanza D. Lgs. n. 58/98 e dell’art. 84-bis, comma 2 del Regolamento Emittenti.

Le informazioni allo stato non disponibili e relative alla fase di attuazione del Piano, che saranno determinate dal Consiglio di Amministrazione della Società su proposta del Comitato per la Remunerazione a valle dell’approvazione assembleare, verranno rese disponibili - ai sensi dell’art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti - nei termini e con le modalità previsti dalla disciplina vigente.

L’assegnazione del nuovo Piano conferma la volontà e l’esigenza da parte della Società di dotarsi di uno strumento di incentivazione del management al raggiungimento degli obiettivi di medio e lungo termine definiti nel Piano Industriale del Gruppo, nonché dall’esigenza di garantire un miglior allineamento della remunerazione del management con la creazione di valore per gli azionisti.

Il Piano consiste nell’assegnazione a titolo gratuito di Azioni alle posizioni apicali e di una combinazione di Azioni e denaro al resto dei Beneficiari a fronte del raggiungimento di specifici e predeterminati Obiettivi di Performance misurati alla fine di un periodo triennale.

Il presente Documento Informativo è a disposizione del pubblico presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com), presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato (www.emarketstorage.com).

Le principali definizioni contenute nel presente documento sono di seguito schematizzate:

- “Assegnazione”: il diritto potenziale di ricevere una somma di denaro e/o Azioni nell’ambito del Piano.
- “Azioni”: le Azioni ordinarie della Società quotate sul Mercato Telematico organizzato da Borsa Italiana.
- “Beneficiari”: indica i destinatari del Piano che saranno individuati nominativamente dal Consiglio di Amministrazione.
- “Comitato per la Remunerazione” o “Comitato”: indica il Comitato di Leonardo istituito dalla Società in attuazione delle raccomandazioni contenute nel Codice di Corporate Governance approvato dal Comitato per la Corporate Governance, al quale la società aderisce.



- “Consiglio di Amministrazione” o “Consiglio”: indica il Consiglio di Amministrazione della Società.
- “Gruppo” significa la Società Leonardo S.p.a. e le società da essa controllate, direttamente o indirettamente, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
- “Obiettivi di Performance”: indica gli obiettivi del Piano il cui livello di raggiungimento determina il valore dell’incentivo espresso in denaro e/o Azioni da erogare a ciascun Beneficiario al termine del Periodo di Vesting.
- “Piano”: indica il Piano di Incentivazione a Lungo Termine della Società riservato ad alcune delle risorse strategiche del Gruppo.
- “Periodo di Vesting”: indica il triennio a decorrere dalla data di Assegnazione a favore dei Beneficiari nell’ambito del Piano.
- “Rapporto”: indica il rapporto di lavoro e/o di amministrazione e/o di collaborazione in essere tra il Beneficiario e il Gruppo.
- “Regolamento”: il documento che stabilisce termini e condizioni applicabili al Piano e ne dà attuazione; il Regolamento sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato, a valle dell’approvazione del Piano da parte dell’Assemblea.
- “Società”: indica Leonardo S.p.a., con sede legale in Roma (RM), Piazza Monte Grappa n. 4.



1. Soggetti destinatari

Il Piano è rivolto a una parte del *management* del Gruppo, così come individuato dal Consiglio di Amministrazione successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea.

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, delle società controllanti e di quelle, direttamente o indirettamente, controllate dall'Emittente

Tra i Beneficiari del Piano figura l'Amministratore Delegato, Dott. Alessandro Profumo e il Direttore Generale Lucio Valerio Cioffi. Gli ulteriori Beneficiari saranno identificati, a seguito dell'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea, dal Consiglio di Amministrazione tra gli amministratori esecutivi, i dipendenti e/o i collaboratori, della Società e di società del Gruppo, titolari di posizioni organizzative determinanti ai fini del conseguimento dei risultati di *business*. Il Consiglio di Amministrazione riunitosi il 24 marzo 2021, su proposta del Comitato per la Remunerazione, ha approvato quale criterio di individuazione dei potenziali Beneficiari la circostanza per cui un soggetto ricopra una posizione di maggiore impatto sul *business* del Gruppo nel medio termine.

Il Consiglio ha altresì approvato l'impianto generale del Piano, rimandando le specifiche determinazioni circa gli aspetti attuativi del Piano a una riunione di Consiglio successiva all'approvazione del Piano stesso da parte dell'Assemblea. Si rinvia pertanto alle informazioni che saranno fornite ex art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'Emittente e delle società controllanti o controllate da tale Emittente

Il Piano è destinato a un massimo di 250 *manager*, non ancora individuati nominativamente, intesi come il personale che abbia un rapporto di lavoro con il Gruppo in Italia e/o all'estero e sia compreso in una delle seguenti categorie:

- Direttore Generale ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- personale avente qualifica di dirigente presso la Società;
- personale avente qualifica di dirigente presso Società Controllate aventi sede legale in Italia;
- personale avente qualifica di dirigente ovvero qualifiche equivalenti presso Società Controllate aventi sede legale all'estero;
- collaboratori che ricoprono posizioni di vertice e/o posizioni manageriali presso la Società o presso le Società Controllate.

I Beneficiari saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione tra i *manager* che ricoprono le posizioni strategicamente più rilevanti all'interno della Società e delle Controllate e con un impatto importante sulla creazione di valore per la Società e gli azionisti. Si rinvia pertanto alle informazioni che saranno fornite ex art. 84- bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.



1.3 Indicazione nominativa dei Beneficiari appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

I Beneficiari saranno individuati tra gli amministratori esecutivi, i dipendenti e/o i collaboratori della Società e di società del Gruppo, titolari di posizioni strategicamente rilevanti ed aventi maggiore impatto sul *business* del Gruppo nel medio termine. L'indicazione nominativa dei Beneficiari, ad eccezione di quanto già indicato al precedente par. 1.1, sarà possibile al momento dell'attuazione del Piano da parte del Consiglio di Amministrazione. Si rinvia pertanto alle informazioni che saranno fornite ex art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

1.4 Descrizione e indicazione numerica dei Beneficiari, separata per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

Il Piano è destinato ad un massimo di 250 Beneficiari e include tra i possibili beneficiari anche soggetti identificati come Dirigenti con Responsabilità Strategiche. I Beneficiari saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione in seguito all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea. Si rinvia alle informazioni che saranno fornite ex art.

84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

2. Ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Con l'adozione del Piano, la Società si prefigge l'obiettivo di incentivare le risorse strategiche del Gruppo al miglioramento della *performance*, nel medio-lungo termine, con riferimento sia ai livelli di *performance* economico-finanziaria che di creazione di valore per gli azionisti, integrando in maniera strutturale il concetto di successo sostenibile nel Piano di Incentivazione a Lungo Termine.

Nello specifico, il Piano intende perseguire i seguenti obiettivi:

- Focalizzare il *management* sugli obiettivi di medio/lungo termine in una logica di sostenibilità della *performance* economico-finanziaria del Gruppo;
- Creare le condizioni per una maggiore convergenza di interessi del *management* e degli azionisti;
- Garantire un maggiore allineamento del pacchetto di remunerazione alle prassi di mercato.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance*, considerate ai fini dell'attribuzione del Piano

L'assegnazione del premio in Azioni e/o denaro è subordinata a determinate condizioni, aventi carattere di condizioni sospensive, rappresentate da:

- Andamento del *Total Shareholder Return* (TSR) di Leonardo rispetto ad un *panel* di aziende nel triennio di riferimento
- Indebitamento Netto di Gruppo al termine del triennio di riferimento
- ROIC di Gruppo al termine del triennio di riferimento.
- Indicatori di Sostenibilità

Il Consiglio, su proposta del Comitato per la Remunerazione, ha individuato i predetti indicatori di *performance* come adeguati a misurare la *performance* industriale dell'azienda e la sua capacità di creare



valore per gli azionisti. Il piano ha natura ricorrente (c.d. *rolling*) e ogni ciclo si sviluppa su un arco temporale triennale coerente con il modello di pianificazione di *business* della Società.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Piano prevede l'attribuzione di incentivi articolati su una componente espressa interamente in azioni ordinarie Leonardo per il Vertice Aziendale, per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche ed altri *Top Management*; per quanto riguarda gli altri Beneficiari del Piano, la Società si riserva di definire il premio in diverse proporzioni tra azioni e denaro (70% azioni e 30% cash o viceversa) a seconda dei diversi livelli di responsabilità, del contributo ai risultati economici dell'impresa e della posizione nell'organizzazione aziendale di appartenenza.

Per il calcolo del numero di azioni da assegnare a ciascun beneficiario, si prende a riferimento quale prezzo di assegnazione, il prezzo medio dell'azione Leonardo nel primo trimestre dell'esercizio in cui viene assegnato il premio.

A ciascuno dei Beneficiari viene comunicato, all'atto dell'inserimento nel Piano, l'ammontare di Azioni e denaro che costituisce l'Assegnazione individuale.

I livelli di incentivazione offerti dal Piano sono coerenti con i principi della politica sulla remunerazione della Società. Per maggiori dettagli su tali principi e sull'articolazione complessiva della politica sulla remunerazione si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione pubblicata nei termini di legge sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com). Per quanto allo stato non disponibile, si rinvia alle informazioni che saranno fornite ex art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire Piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente, quali strumenti finanziari emessi da controllate o controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati, informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

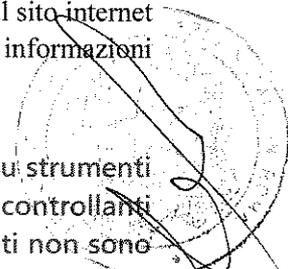
Non applicabile.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

La struttura del Piano non è stata condizionata dalla normativa fiscale applicabile o da implicazioni di ordine contabile.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n.350.



3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

In data 24 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione, sulla scorta dell'istruttoria svolta dal Comitato per la Remunerazione, ha approvato l'impianto generale del Piano e ha deliberato la proposta di sottoporre l'approvazione del Piano all'Assemblea convocata in data 10 e 19 maggio 2021, rispettivamente in prima e seconda convocazione.

L'Assemblea stessa, contestualmente alla delibera di approvazione del Piano, conferirà mandato al Consiglio per l'attuazione e la gestione del Piano. Nell'ambito dei poteri delegati al Consiglio di Amministrazione, che possono essere esercitati previo parere favorevole e/o proposta del Comitato per la Remunerazione, sono ricompresi:

- la definizione di dettaglio degli aspetti attuativi del Piano;
- l'approvazione del Regolamento del Piano e di suoi eventuali aggiornamenti;
- l'identificazione nominativa dei Beneficiari;
- la determinazione del premio in Azioni, o in una combinazione di Azioni e denaro, assegnato a ciascuno dei Beneficiari.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'organo competente ad assumere le decisioni relative al Piano – fatte salve le prerogative dell'Assemblea dei soci – è il Consiglio di Amministrazione della Società, che sovrintende alla gestione operativa del Piano stesso, applicando le norme previste dal relativo Regolamento di attuazione.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, potrà conferire delega all'Amministratore Delegato, per l'attuazione del Regolamento del Piano, l'adozione di eventuali modifiche, nonché per la gestione del Piano; dal punto di vista operativo la gestione del Piano sarà attuata dall'Unità Organizzativa *Chief People, Organization and Transformation Officer*

In particolare, la delega all'Amministratore Delegato, potrà comprendere:

- a) l'individuazione di eventuali altri destinatari del Piano nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Piano stesso;
- b) l'Assegnazione del Piano, indicando gli Obiettivi di *Performance* cui è condizionata l'Assegnazione medesima e i criteri per la loro misurazione;
- c) la verifica, nel corso del periodo di durata del Piano, della permanenza dei requisiti per la partecipazione al Piano;
- d) la verifica del conseguimento degli Obiettivi di *Performance* e la determinazione per ciascuno dei Beneficiari del numero di Azioni e/o dell'importo in denaro maturato all'esito di tali verifiche.

Resta inteso che dette attività, anche ove delegate, dovranno essere compiute sulla scorta dell'attività istruttoria e/o consultiva svolta dal Comitato per la Remunerazione.



3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

In fase di attuazione del Piano, il Consiglio determinerà, su proposta del Comitato per la Remunerazione, il Regolamento del Piano che includerà, fra le altre, anche le eventuali procedure, termini e condizioni di revisione del Piano. Tali procedure prevedranno la facoltà del Consiglio di modificare gli Obiettivi di *Performance* in presenza di situazioni o circostanze straordinarie e/o non prevedibili che possano incidere significativamente sui risultati e/o sul perimetro del Gruppo.

In caso di operazioni straordinarie sul capitale della Società, nonché di situazioni straordinarie non previste nel Regolamento del Piano, nonché in caso di eventuali modificazioni intervenute nello stato attuale della normativa previdenziale e fiscale e di ogni altra normativa o regolamentazione (anche di autodisciplina) applicabile ovvero nella relativa interpretazione ed applicazione, il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà di apportare le modifiche al Piano, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dell'Assemblea, ritenute necessarie o opportune per mantenere invariati, nel rispetto della normativa di tempo in tempo applicabile, i contenuti sostanziali ed economici del Piano.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

Per l'attuazione del Piano è prevista l'attribuzione ai Beneficiari di Azioni ordinarie della Società e/o denaro con importi variabili in relazione all'Assegnazione individuale e al grado di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* del Piano. Tali Azioni saranno costituite da azioni proprie possedute dalla Società.

Qualora al momento in cui si renderà necessario non dovessero sussistere i requisiti per l'acquisto di azioni proprie, l'assegnazione di Azioni potrà essere sostituita – in tutto o in parte – dall'erogazione di una somma di denaro per un ammontare equivalente al controvalore in azioni cui ciascuno dei Beneficiari avrebbe avuto diritto secondo i meccanismi previsti dal Piano.

3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

L'intero processo di definizione delle caratteristiche del Piano si è svolto collegialmente e con il supporto propositivo e consultivo del Comitato per la Remunerazione, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Corporate Governance ed alle migliori prassi societarie in materia. La deliberazione con cui il Consiglio di Amministrazione adotterà il Regolamento del Piano sarà assunta nel rispetto delle previsioni normative applicabili.

3.6 Data della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la Remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a., nella riunione del 24 marzo 2021, ha approvato, su proposta del Comitato per la Remunerazione (riunitosi in data 18 marzo 2021) l'architettura generale del Piano e la proposta di sottoporre lo stesso all'approvazione dell'Assemblea dei Soci di Leonardo S.p.a.

3.7 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per la Remunerazione

Il Piano e gli strumenti finanziari al servizio della sua attuazione sono sottoposti all'approvazione dell'Assemblea convocata in data 10 e 19 maggio 2021, rispettivamente in prima e seconda convocazione.



Successivamente all'Assemblea, in caso di approvazione del Piano, il Consiglio di Amministrazione si riunirà per assumere le decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del Piano stesso.

3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano

Alla data del 18 marzo 2021 e del 24 marzo 2021 in cui si sono riuniti, rispettivamente, il Comitato per la Remunerazione e il Consiglio di Amministrazione per definire la proposta in merito al Piano da sottoporre alla Assemblea degli Azionisti convocata in data 10 e 19 maggio 2021, rispettivamente in prima e seconda convocazione, il prezzo ufficiale di Borsa delle Azioni Leonardo era, rispettivamente, di Euro 7,7423 e di Euro 6,7983.

Il prezzo delle Azioni al momento della decisione da parte del Consiglio di Amministrazione in merito all'Assegnazione sarà comunicato con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-bis, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

3.9 Termini e modalità con cui l'Emittente tiene in conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del Reg. (UE) n. 596/2014

Le decisioni in merito all'Assegnazione del Piano saranno assunte in una o più volte dal Consiglio di Amministrazione, previa approvazione del Piano da parte dell'Assemblea, acquisito il parere del Comitato per la Remunerazione e sentito il Collegio Sindacale, nel rispetto della normativa vigente. Si precisa che il diritto in capo ai Beneficiari di ricevere le Azioni e/o la somma di denaro oggetto di Assegnazione maturerà dopo un Periodo di *Vesting* triennale e solo a fronte del raggiungimento di predeterminati Obiettivi di *Performance*. Non si è reso pertanto necessario predisporre alcuna specifica previsione al riguardo.

4. Caratteristiche degli Strumenti Attribuiti

4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede l'erogazione di un premio in Azioni o in una combinazione di Azioni e denaro in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel paragrafo 2.2 e 4.5 verificati al termine del Periodo di *Vesting*.

4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

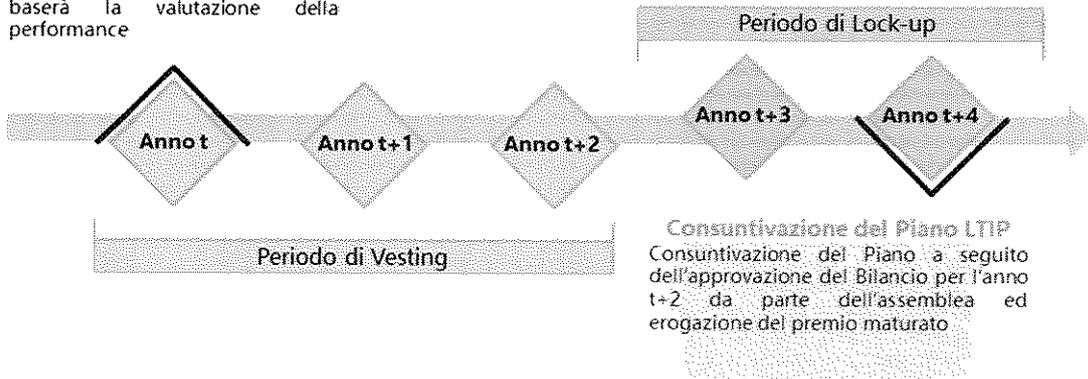
Il Piano è articolato su cicli triennali ricorrenti che decorreranno da ciascuno degli esercizi 2021, 2022 e 2023. Per il primo ciclo, il periodo di attuazione del piano è compreso tra il 2021 (assegnazione del Piano) e il 2023 (fermo restando il periodo di *lock-up* sul 50% delle Azioni di due anni, applicabile anche solo ad alcuni dei Beneficiari).

Per il secondo ciclo, il periodo di attuazione del piano è compreso tra il 2022 (assegnazione del Piano) e il 2024 (fermo restando il periodo di *lock-up* sul 50% delle Azioni di due anni, applicabile anche solo ad alcuni dei Beneficiari).



Per il terzo ciclo, il periodo di attuazione del piano è compreso tra il 2023 (assegnazione del Piano) e il 2025 (fermo restando il periodo di *lock-up* sul 50% delle Azioni di due anni, applicabile anche solo ad alcuni dei Beneficiari).

Assegnazione del Piano LTI
Ciascun Beneficiario riceve la lettera di assegnazione relativa al Piano con la specifica del numero di azioni e/o valore monetario assegnato e gli obiettivi su cui si baserà la valutazione della performance



4.3 Termine del Piano

Si rimanda al precedente punto 4.2.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Consiglio di Amministrazione ha determinato in circa n. 3.100.000 il numero massimo di Azioni a servizio del primo periodo di attuazione dei piani di incentivazione. Allo stato attuale, sulla base dei termini e delle condizioni già definiti, si stima, per tutti e tre i cicli previsti dall'attuale documento, una attribuzione totale massima di circa n. 9.500.000 azioni ai beneficiari nel caso di pieno raggiungimento di tutti i target di *performance* al massimo. Eventuali Azioni a servizio del Piano per periodi successivi saranno soggette ad approvazione da parte degli organi competenti secondo la normativa vigente.

Stampa circolare con testo illeggibile e una firma manoscritta.



4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizione di tali condizioni e risultati

L'effettiva attribuzione ai Beneficiari del premio sarà soggetta al conseguimento di specifici Obiettivi di *Performance* al termine del triennio di riferimento, ovvero:

KPIs	Peso	Range di Performance	Range di Payout
Total Shareholder Return Relativo	35%	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13	100% 100% 100% 100% 50% 50% 25% 0% 0% 0% 0% 0% 0%
Indebitamento Netto di Gruppo	25%	Budget	100%
		Minimo	50%
Return on Invested Capital	20%	Budget	100%
		Minimo	50%
Climate Change (Riduzione delle Emissioni di scopo 1 e 2)	10%	Budget	100%
		Minimo	50%
Diversità di genere (% di assunzioni femminili con laurea STEM)	10%	Budget	100%
		Minimo	50%

L'Indebitamento Netto viene misurato sul valore finale del periodo di vesting e per esso sono definite le seguenti condizioni di performance:

- o 100% budget = 100% del premio;
- o valore minimo = 50% del premio;
- o per i valori al di sotto del minimo = 0% del premio.

L'obiettivo di ROIC viene misurato sul valore finale del periodo di vesting e per esso sono definite le seguenti condizioni di performance:

- o 100% budget = 100% del premio;
- o valore minimo = 50% del premio;
- o per i valori al di sotto del minimo = 0% del premio.

L'Indicatore ESG Climate Change - Riduzione delle Emissioni di scopo 1 e 2 viene misurato sul valore finale del periodo di vesting e per esso sono definite le seguenti condizioni di performance:

- o 100% budget = 100% del premio;



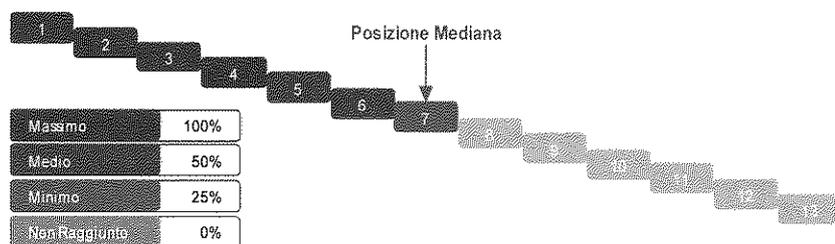
- o valore minimo = 50% del premio;
- o per i valori al di sotto del minimo = 0% del premio.

L'Indicatore ESG Diversità di genere - percentuale di assunzioni femminili nelle aree STEM viene misurato sul valore medio del periodo di vesting e per esso sono definite le seguenti condizioni di performance:

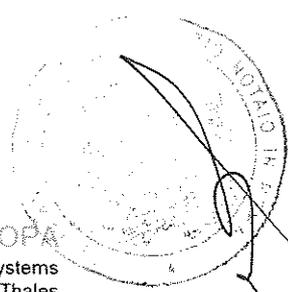
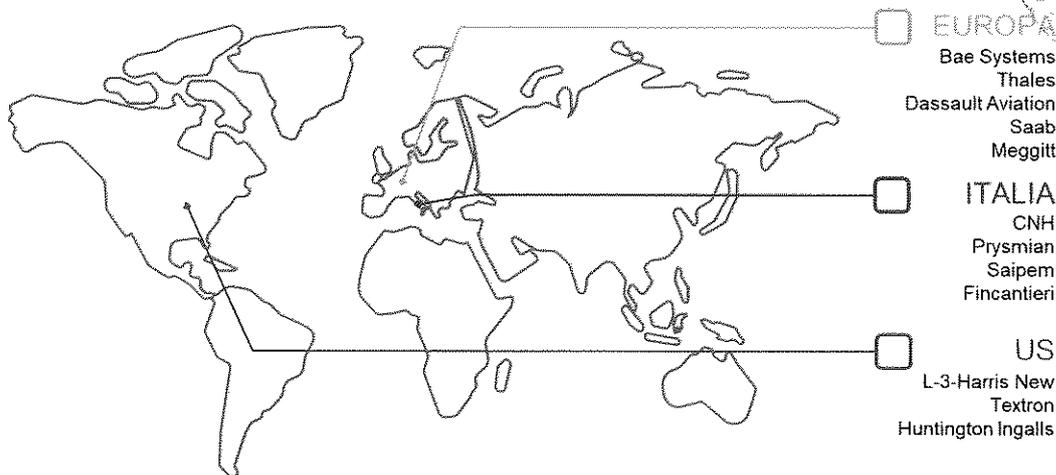
- o 100% budget = 100% del premio;
- o valore minimo = 50% del premio;
- o per i valori al di sotto del minimo = 0% del premio.

Risultati intermedi prevedono premi calcolati in maniera proporzionale mediante una curva di incentivazione lineare

Con riferimento al *Total Shareholder Return* relativo, il grado di conseguimento dell'obiettivo viene misurato attraverso il posizionamento relativo del *Total Shareholder Return* Leonardo rispetto ad un *panel* di aziende internazionali del settore aerospazio e difesa e di aziende industriali italiane come di seguito illustrato:



Il panel comprende le seguenti aziende:



Per il Piano a Lungo Termine è prevista una clausola di *claw-back* in base alla quale il Consiglio di Amministrazione, attraverso le strutture societarie competenti, ha facoltà di richiedere ai beneficiari la restituzione dei premi erogati (somme di denaro o controvalore delle azioni) nel caso accerti che il grado di conseguimento degli Obiettivi di *Performance* sia stato determinato sulla base di calcoli manifestamente errati o falsati. La clausola si applica nel caso in cui la differenza fra dati utilizzati e dati rettificati avesse causato la maturazione di un premio in denaro e/o in azioni superiore a quanto effettivamente spettante e comporta l'obbligo, da parte dei beneficiari, di restituire i premi indebitamente erogati.



4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Il 50% delle Azioni attribuite ai Beneficiari che avranno l'assegnazione espressa interamente in azioni, ivi inclusi l'Amministratore Delegato, il Direttore Generale e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, non potranno essere trasferite né assoggettate a vincoli o costituire oggetto di altri atti di disposizione *inter vivos* a qualsiasi titolo per un periodo di 24 mesi a partire dal 1° gennaio dell'anno di approvazione del Bilancio Consolidato dell'esercizio di scadenza del periodo triennale.

4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

L'attribuzione delle Azioni e/o del denaro che costituiscono il premio presuppone la costanza del Rapporto e l'effettiva prestazione dell'attività lavorativa. La risoluzione del Rapporto durante il Periodo di *Vesting* e sino al momento dell'effettiva erogazione del Premio, fatto salvo la causale relativa al Trasferimento all'interno del Gruppo, comporta la perdita dei diritti assegnati dal Piano tranne che nei casi di *Good Leaver*.

Per *Good Leaver* si intende qualsiasi ipotesi in cui vi sia cessazione del Rapporto in conseguenza di:

- a) morte o invalidità totale e permanente del Beneficiario;
- b) cessazione del Rapporto da parte della Società di appartenenza per ragioni diverse da (A) giusta causa, ovvero (B) qualsiasi altra causa che renda la cessazione del Rapporto giustificata per comportamento del Beneficiario;
- c) dimissioni del Beneficiario per giusta causa.

In caso di risoluzione del Rapporto per ragioni da *Good Leaver*, il Beneficiario conserva il diritto a ricevere il Premio, per l'entità determinata *pro-rata temporis* fino alla data di cessazione del rapporto, fatto salvo il conseguimento degli Obiettivi di *Performance*. Il Premio effettivamente maturato sarà calcolato ed erogato nei tempi e nei modi previsti dal Regolamento del Piano.

4.9 Indicazione di eventuali altre cause di annullamento del Piano

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate nella fase di attuazione del Piano.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non applicabile.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non applicabile.



4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Allo stato attuale, sulla base dei termini e delle condizioni già definiti, è previsto a carico della Società, per ciascun ciclo, un onere pari a un massimo di circa € 7,5 milioni a titolo di premio erogabile in denaro, oltre a costi contributivi stimati in un massimo di circa € 2,3 milioni, e pari ad un massimo di circa 3.100.000 azioni per quanto riguarda la parte di premio erogabile in azioni.

4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Tenuto conto che le azioni ordinarie della Società, da attribuire ai Beneficiari sulla base del Piano, saranno costituite da azioni proprie possedute dalla Società, non sono previsti effetti diluitivi.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Le Azioni assegnate avranno godimento regolare, non essendo previsti limiti all'esercizio dei diritti sociali o patrimoniali ad esse inerenti.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Non applicabile.

4.17 Scadenza delle opzioni

Non applicabile.

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knock-out*)

Non applicabile.

4.19 Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).

Non applicabile.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza

Non applicabile.



4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

Non applicabile

4.24 Allegato

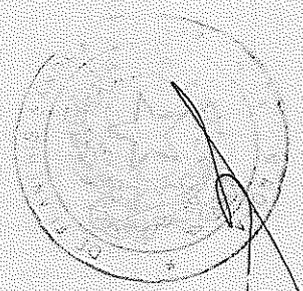
Si riportano nella Tabella allegata al presente Documento le informazioni di cui alla Sezione 2, Quadro 1, della Tabella di cui allo Schema 7 dell'All. 3A al Regolamento Emittenti, sulla base delle caratteristiche già definite dal Consiglio di Amministrazione della Società. Le ulteriori informazioni verranno rese disponibili secondo le modalità e nei termini di cui all'art. 84 bis, comma 5 del Regolamento Emittenti.

COGNOME E NOME O CATEGORIA	CARICA (DA INDICARE SOLO PER I SOGGETTI RIPORTATI NOMINATIVAMENTE)	PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE - CICLO 2021 - 2023						
		ASSEGNAZIONE ESERCIZIO 2019						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION (ASSEGNAZIONE DI AZIONI)						
		SEZIONE 2						
		DATA DELLA DELIBERA ASSEMBLEARE	TIPOLOGIA DEGLI STRUMENTI FINANZIARI	NUMERO STRUMENTI FINANZIARI	DATA ASSEGNAZIONE	EVENTUALE PREZZO DI ACQUISTO DEGLI STRUMENTI	PREZZO DI MERCATO ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	PERIODO DI VESTING
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato Leonardo	10/5/2021 prima convocazione 19/5/2021 seconda convocazione	Azioni di Leonardo S.p.a.	T.B.D.	T.B.D.	-	N.D.	Triennale
Cioffi Lucio Valerio	Direttore Generale Leonardo	10/5/2021 prima convocazione 19/5/2021 seconda convocazione	Azioni di Leonardo S.p.a.	T.B.D.	T.B.D.	-	N.D.	Triennale
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	----	10/5/2021 prima convocazione 19/5/2021 seconda convocazione	Azioni di Leonardo S.p.a.	T.B.D.	T.B.D.	-	N.D.	Triennale
Altri Dirigenti, dipendenti e Collaboratori	----	10/5/2021 prima convocazione 19/5/2021 seconda convocazione	Azioni di Leonardo S.p.a.	T.B.D.	T.B.D.	-	N.D.	Triennale





Piazza Monte Grappa, 4
00195 Rome
T +39 06324731



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "Q"
al mio atto 4652 racc.

**Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo.
Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 667 azionisti,

portatori di n° 304.311.187 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 52,635299% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	300.223.506	98,656743
Contrari	3.073.460	1,009973
SubTotale	<u>303.296.966</u>	99,666716
Astenuti	350	0,000115
Non Votanti	1.013.871	0,333169
SubTotale	<u>1.014.221</u>	0,333284
Totale	<u>304.311.187</u>	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero 0 azioni pari al 0,000000% delle azioni rappresentate in aula.

Dante
Shelley

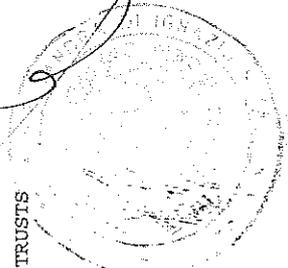


Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CIPOLLA VINCENZO	897		897
***	RUCCIA DONATO	222		222
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	270.300		270.300
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452		1.452
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.600.084		1.600.084
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	294.523		294.523
**D	GENERALI SMART FUNDS	125.808		125.808
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	12.840		12.840
**D	GF AMBITION SOLIDAIRE	190.000		190.000
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	2.582		2.582
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	121.145		121.145
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	323.018		323.018
**D	GENERALI ITALIA SPA	156.828		156.828
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	11.976		11.976
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	363.089		363.089
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	57.989		57.989
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST. LOUIS	12.661		12.661
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	266.927		266.927
**D	ARAMCO US RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	10.200		10.200
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	111.200		111.200
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	39.300		39.300
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	74.323		74.323
**D	NFS LIMITED	17.780		17.780
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED	94		94
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	168.965		168.965
**D	HARTZ CAPITAL INVESTMENTS, LLC	48.392		48.392
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	101.647		101.647
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	95.070		95.070
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.727.538		1.727.538
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	242.183		242.183
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	30.893		30.893
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUIFOR AKSJER EUROPA	15.072		15.072
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	3.301.685		3.301.685
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS SMALL CAP TRACKER - PENSION	15.236		15.236
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	568.171		568.171
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.426		5.426
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	18.383		18.383
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB	35.665		35.665

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV		26.300	26.300
**D	MEMNON SICAV - EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		76.090	76.090
**D	DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT		138	138
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		13.248	13.248
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		25.174	25.174
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		78.368	78.368
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		16.699	16.699
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.599	37.599
**D	ARROWSTREET GBL -ALPHA EXT		592.146	592.146
**D	ARROWSTREET (DELAWARE- MPDUB		118.884	118.884
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		173.972	173.972
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		29.241	29.241
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM		156	156
**D	JNL/BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		6.548	6.548
**D	DES ALL CNTRY GBL ALPHA EXT		92	92
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		37.609	37.609
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		34.583	34.583
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)		58.311	58.311
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL FUNDS INC T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND		6.952.715	6.952.715
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		29.940	29.940
**D	IEM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		17.380	17.380
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		47.488	47.488
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)		1.518	1.518
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND, INC		17.852	17.852
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWTLB)		36.333	36.333
**D	CC AND L O MARKET NEUTRAL FUND II		2.581	2.581
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		23.220	23.220
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		224.264	224.264
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		17.784	17.784
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		12.428	12.428
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.558	1.558
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		7.304	7.304
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		98.548	98.548
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		50.976	50.976
**D	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		9.000	9.000
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		514.911	514.911
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		64.943	64.943
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		117.418	117.418
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		61.063	61.063
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		21.313	21.313

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	4.868.985	4.868.985	4.868.985
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	1.628.634	1.628.634	1.628.634
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.357.811	5.357.811	5.357.811
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.833	1.833	1.833
**D	SUE ANN ARNALL	416	416	416
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	4.070	4.070	4.070
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	147	147	147
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	1.749	1.749	1.749
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	3.937	3.937	3.937
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	17.267	17.267	17.267
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	62.017	62.017	62.017
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING	20.000	20.000	20.000
**D	SAKKARAH 7	37.210	37.210	37.210
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	157	157	157
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	280.224	280.224	280.224
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	15.199	15.199	15.199
**D	CALCIUM QUANT	41.403	41.403	41.403
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	120.193	120.193	120.193
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	34.164	34.164	34.164
**D	ARCO QUANT 1	58.293	58.293	58.293
**D	UNISUPER	100.001	100.001	100.001
**D	PICTET TOTAL RETURN	4.562.785	4.562.785	4.562.785
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	888.527	888.527	888.527
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	3.162	3.162	3.162
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	92.690	92.690	92.690
**D	ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	67.945	67.945	67.945
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA	569.028	569.028	569.028
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A	6.173	6.173	6.173
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	151.533	151.533	151.533
**D	AON MASTER TRUST	15.267	15.267	15.267
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	20.641	20.641	20.641
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	664	664	664
**D	F/A PHILADELPHIA GAS WORKS RETIREMENT RESERVE FUND	76.112	76.112	76.112
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX)EUROPE EX UK EQUITY FUND	317.051	317.051	317.051
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED	56.442	56.442	56.442
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK INDEX FUND	32.067	32.067	32.067
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LIMITED	14.869	14.869	14.869
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	52.791	52.791	52.791
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	162.354	162.354	162.354
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	4.301	4.301	4.301
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	5.236	5.236	5.236
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	67.135	67.135	67.135
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	21.944	21.944	21.944

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^a Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTEJ400045828		192.429	192.429
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		4.039	4.039
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		50.996	50.996
**D	AST T ROWE PRICE DIVERSIFIED REAL GROWTH PORTFOLIO		6.832	6.832
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT		200.679	200.679
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		6.056	6.056
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		717.356	717.356
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		742.274	742.274
**D	MICROSOFT CORPORATION		14.882	14.882
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.605	1.605
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		3.370	3.370
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.194	1.194
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		3.633	3.633
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS		50.319	50.319
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		31.384	31.384
**D	NEXTERA ENERGY POINT BEACH LLC NON QUALIFIED DECOMMISSIONI NT BEACH NUCLEAR PLANT UNITS		3.168	3.168
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	MARANIC II LLC		3.296	3.296
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO		11.626	11.626
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		736.690	736.690
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		67.444	67.444
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		1	1
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		185	185
**D	BNYM BELLON DE SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND		17.036	17.036
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND		1.728	1.728
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		13.531	13.531
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		59.235	59.235
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION-WTRF4889002		2.068	2.068
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME		469	469
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	INVESCO MARKETS III PLC		955	955
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		33.721	33.721
**D	AIC FUND II HANCOCK HORIZON DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		393.546	393.546
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES FOR		21.011	21.011
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		184.824	184.824
**D	SDG AND E QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP		79.836	79.836
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD		88.093	88.093
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC		969.408	969.408
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		1	1
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		1.664	1.664
**D	GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF		7.312	7.312



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		969	969
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT		120.907	120.907
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		61.686	61.686
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLC		592	592
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	BLACKROCK LIFE LTD		15.071	15.071
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		164.098	164.098
**D	INVECO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	2		
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	1.371.446		1.371.446
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	1.117		1.117
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALI ONING MASTER TRUST	14.315		14.315
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	75.638		75.638
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	91.994		91.994
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	39.013		39.013
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		1.027.397	1.027.397
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFYING MASTER TRUST FOR DIABLO CANYON NUCLEAR GENERATING STATI NU			
	20.748			
**D	PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST MANAGEMENT AND NON IREES	952		952
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.452		9.452
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	193.925		193.925
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			
	15.784			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	135.500		135.500
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	7.731		7.731
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	5.982		5.982
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	3		3
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	7.779		7.779
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	13.275		13.275
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1.230		1.230
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716		716
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	8.216		8.216
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.400		138.400
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	4.061		4.061
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	66.708		66.708
**D	UPS GROUP TRUST	125.694		125.694
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	563		563
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	23.855		23.855
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	16.537		16.537
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	8.364		8.364
**D	MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND	789		789
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	125.900		125.900

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LSV NON US EQUITY LLC		82.800	82.800
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		238.900	238.900
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONALEQUITY FUND		23.100	23.100
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		121.100	121.100
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		143.775	143.775
**D	ALLSTATE INSURANCE COMPANY	437		437
**D	GMS ERISA GROUP TRUST	41.400		41.400
**D	MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	10.368		10.368
**D	GLOBAL PORTFOLIO	97.000		97.000
**D	STANLIB FUNDS LIMITED	9.200		9.200
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1		1
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800		46.800
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	3.175		3.175
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	98.900		98.900
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYERS RETIR	142.030		142.030
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	410.366		410.366
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	47.386		47.386
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	500.100		500.100
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	303.500		303.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	39.531		39.531
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	1		1
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	5.800		5.800
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	32.200		32.200
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.894		1.894
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	176.000		176.000
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	14.000		14.000
**D	ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAMIC	1.646		1.646
**D	LSV FUNDS PLC	87.200		87.200
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	563		563
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE	23.164		23.164
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP	360.549		360.549
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	5.922		5.922
**D	AMUNDI S.F. - EURO EQ MARKET P	9.434		9.434
**D	SEAYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	3.165		3.165
**D	OYSTER EUROPE GROWTH AND INCOME	62.528		62.528
**D	HELIUM ALPHA	8.721		8.721
**D	AMUNDI IND EQUI GLO MULT SM ALLOC SCIBET	1.219		1.219
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	52.852		52.852
**D	AF DYNAMIC MULTI FACTO GLOBAL EQU-EUROPE	4.108		4.108
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	624		624
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	6.271		6.271
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL	681		681
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMAT PARIS ALIG PAB	512		512

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Circular stamp]

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ECEPARGNE 2 DIVERSIFIE		38.802	38.802
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		73.758	73.758
**D	SEYOND ACTIONS EUROPEENNES		457.157	457.157
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		14.172	14.172
**D	CPR EUROLAND PREMIUM		20.612	20.612
**D	AA NATIXIS DIVERSIFIE		204.956	204.956
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		94.021	94.021
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		169.059	169.059
**D	AMUNDI PATRIMOINE		33.058	33.058
**D	AMUNDI RESA DYNAMIQUE		23.535	23.535
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCT EURO		46.871	46.871
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		107.893	107.893
**D	VILLIERS ALTO		38.080	38.080
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		139.426	139.426
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		113.617	113.617
**D	ASSURDIX	43		43
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	4.535		4.535
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	192.004		192.004
**D	CNP ASSUR VAUJE ET MOMENTUM	55.438		55.438
**D	REGARD ACTIONS EURO	900.000		900.000
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION	146.234		146.234
**D	MARITIME SUPER	46.400		46.400
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	130.844		130.844
**D	NORGES BANK	1.136		1.136
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	3.833.346		3.833.346
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	13.514		13.514
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	175.460		175.460
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	5.968		5.968
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	12.186		12.186
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	40.736		40.736
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	19.000		19.000
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432		2.432
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	3.134.267		3.134.267
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	105.691		105.691
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400		35.400
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967		14.967
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900		1.900
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.672		2.672
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	2.949		2.949
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	1.600		1.600
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	1.479		1.479
**D		745		745

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	800	800	800
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC	8.700	8.700	8.700
**D	BETTER BE GOOD LLC	146	146	146
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204	15.204	15.204
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI	181	181	181
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	4.417	4.417	4.417
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)	562	562	562
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	393.100	393.100	393.100
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213	1.213	1.213
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	185.500	185.500	185.500
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	P3-EQ LLC	3.392	3.392	3.392
**D	ORIZABA LP	3.027	3.027	3.027
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	14.907	14.907	14.907
**D	ARGA GLOBAL FUND	15.176	15.176	15.176
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	10.410	10.410	10.410
**D	RDM LIQUID LLC	3.800	3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	10.558	10.558	10.558
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC	38.731	38.731	38.731
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.365	1.365	1.365
**D	LEGAL & GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC	21.696	21.696	21.696
**D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	4.216	4.216	4.216
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INTERNATIONAL VALUE EQUIT	13.442.470	13.442.470	13.442.470
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS TOBACCO FREE INTERNATIONAL SILCHESTER INVESTORS INC	1.581.668	1.581.668	1.581.668
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	504	504	504
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	93.645	93.645	93.645
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	83.900	83.900	83.900
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	417.600	417.600	417.600
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	2.274	2.274	2.274

Boche
Boche



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		454.078	454.078
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		227.740	227.740
**D	NOVANT HEALTH INC.		30.300	30.300
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		333.400	333.400
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	216		216
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.557	1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247	2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.095	1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	1.987	1.987	1.987
**D	ACORN 1998 TRUST.	338	338	338
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND	1.959	1.959	1.959
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST	38.500	38.500	38.500
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	915.029	915.029	915.029
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	15.434	15.434	15.434
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC	12.559	12.559	12.559
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	32.390	32.390	32.390
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	775.930	775.930	775.930
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	135.122	135.122	135.122
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.	17.880	17.880	17.880
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST	89.100	89.100	89.100
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	9.613	9.613	9.613
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	491.681	491.681	491.681
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	106.109	106.109	106.109
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	3.579	3.579	3.579
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	29.835	29.835	29.835
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	1.726	1.726	1.726
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	225.197	225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	23.277	23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	1.175	1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	9.327	9.327	9.327
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	1.638.428	1.638.428	1.638.428
**D	THE CALLEVA TRUST NORTHERN TRUST FIDUCIARY SERVICES (IRELAND) LIMITED	38.236	38.236	38.236
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	12.624	12.624	12.624
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	9.911	9.911	9.911
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	982	982	982
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	3.229.402	3.229.402	3.229.402
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	15.700	15.700	15.700
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	12.059	12.059	12.059
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND			

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is larger and more stylized, while the one on the right is smaller and more compact. Below the signatures is a circular stamp, partially obscured, which appears to be an official seal or stamp of the company or the assembly.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		2.691	2.691
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD C/O APPELBY TRUST (CAYMAN) LTD.		664.874	664.874
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.931.964	1.931.964
**D	ARROWSREET US GROUP TRUST - INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EX		1.797	1.797
**D	ACADIAN BMGI MULTI-STRATEGY FUND		551	551
**D	CC&L Q 140/40 FUND		128	128
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST RICHARD W GUSHMAN II & WILLIAM H REEVES TTEE		1.596	1.596
**D	EAGLE		1.140	1.140
**D	SPRING 625		35.244	35.244
**D	DAWN L. ARNALL TRUST		30.731	30.731
**D	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52		2.562	2.562
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		29.497	29.497
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		42.921	42.921
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		2.466.223	2.466.223
**D	CESIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.968	3.968
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.568.526	1.568.526
**D	PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)		1.788	1.788
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		68.009	68.009
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.456	23.456
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		6.593	6.593
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		1.363	1.363
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		10.796	10.796
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		72.198	72.198
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		23.054	23.054
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		20.169	20.169
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND		1.908	1.908
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND.		11.000	11.000
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		38.814	38.814
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		219.113	219.113
**D	USAA WORLD GROWTH FUND		41.198	41.198
**D	PRINCIPAL FINANCIAL SERVICES INC. - LISTED INFRASTRUCTURE		3.159	3.159
**D	LANSOWNE PRINCAY MASTER FUND LTD		550.000	550.000
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		2.282	2.282
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		42	42
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		92.528	92.528
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		265.961	265.961
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		121.055	121.055
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		44.004	44.004

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	147.569	147.569	147.569
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	68.877	68.877	68.877
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	289	289	289
**D	MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	383	383	383
**D	GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	518	518	518
**D	ILA-A-FTSEDM	59.959	59.959	59.959
**D	ZURICH LIFE UMBRELLA FUND - VERMOGEN ALLGEMEIN AKTIEN PLUS	20.414	20.414	20.414
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	66.844	66.844	66.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	9.600	9.600	9.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	60.735	60.735	60.735
**D	MEDICLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	750.000	750.000	750.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	98.600	98.600	98.600
**D	ACOMEA EUROPA	182.049	182.049	182.049
**D	ACOMEA GLOBALE	100.500	100.500	100.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	46.200	46.200	46.200
**D	ACOMEA ITALIA	493.500	493.500	493.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	64.575	64.575	64.575
**D	AXA WORLD FUNDS	14.126	14.126	14.126
**D	UBS ETF	93.606	93.606	93.606
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.895.419	1.895.419	1.895.419
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	48.549	48.549	48.549
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	121.752	121.752	121.752
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.639.652	1.639.652	1.639.652
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	122.359	122.359	122.359
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	89	89	89
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	78.535	78.535	78.535
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	77.314	77.314	77.314
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.087	6.087	6.087
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.358	7.358	7.358
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	37.349	37.349	37.349
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	153.428	153.428	153.428
**D	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	344.025	344.025	344.025
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	256.625	256.625	256.625
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	175.280	175.280	175.280
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	413.909	413.909	413.909
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	51.412	51.412	51.412
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	395.717	395.717	395.717
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	411.900	411.900	411.900
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	16.919	16.919	16.919
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	333.396	333.396	333.396
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.685	1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	351	351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		111	111
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		5.128	5.128
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		886.409	886.409
**D	SSB NSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		163.926	163.926
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.260	2.260
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		73.436	73.436
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		470.943	470.943
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		2.464	2.464
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3		18.883	18.883
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		148.817	148.817
**D	SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND		5.096	5.096
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND		88.785	88.785
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND		190.357	190.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		9.893	9.893
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		32.343	32.343
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		857.676	857.676
**D	HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND		12.810	12.810
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		10.087	10.087
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND		7.173	7.173
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		30.324	30.324
**D	GMO BENCHMARKFREE FUND		190.636	190.636
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND		62.125	62.125
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		35.000	35.000
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		390.000	390.000
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		2.626	2.626
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		50.324	50.324
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONALEQUITY POOL		32.076	32.076
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL		137.944	137.944
**D	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST		56.284	56.284
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		2.830	2.830
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		588	588
**D	CCEL Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		588	588
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		18.823	18.823
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		1	1
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		1	1
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)		3.520	3.520
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		39.248	39.248
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		8.483	8.483
**D	ISHARES VII PLC		32.679	32.679

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		9.349	9.349
**D	ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND L.P.		275.343	275.343
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND		28.814	28.814
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND		474.502	474.502
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC		30.128	30.128
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		9.403	9.403
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND		15.914	15.914
**D	GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		44.292	44.292
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		141.332	141.332
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		23.302	23.302
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		504.857	504.857
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		289.593	289.593
**D	DUPONT PENSION TRUST		20.000	20.000
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		607.591	607.591
**D	ARKWRIGHT, LLC		3.031	3.031
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	THE METHODIST HOSPITAL		109.900	109.900
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		15.063	15.063
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.905.083	1.905.083
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		539.800	539.800
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		232.634	232.634
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		8.327	8.327
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		985	985
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		45.663	45.663
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		906.287	906.287
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		373.600	373.600
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY		100.628	100.628
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		23.797	23.797
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68		1.295	1.295
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND		239.483	239.483
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		66.463	66.463
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		4.405	4.405
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		37.938	37.938
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		906	906
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		58.561	58.561
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		92.284	92.284
**D	UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS INT UNION INDUSTRY PENSION F		50.300	50.300
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		1.193.251	1.193.251
**D	WILLINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		18.447	18.447

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.505.275	1.505.275	1.505.275
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC. - ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	60.998	60.998	60.998
**D	DELTA SHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	4.223	4.223	4.223
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	148.105	148.105	148.105
**D	UNIVERSAL INVESTMENTSELSCHAFTMBH FOR SRV100	33.301	33.301	33.301
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	63.070	63.070	63.070
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	648.399	648.399	648.399
**D	THE BANK OF KOREA	346	346	346
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	1.787	1.787	1.787
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	452.699	452.699	452.699
**D	FIDELITY COMMONWEALTH TRUST II: FIDELITY INT'L ENHANCED INDEX FD	315.149	315.149	315.149
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	118.333	118.333	118.333
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	163.900	163.900	163.900
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	281.074	281.074	281.074
**D	RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	56.563	56.563	56.563
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	3.019	3.019	3.019
**D	MERCER QIF CCF	13.925	13.925	13.925
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	98.458	98.458	98.458
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	15.500	15.500	15.500
**D	MERCER QIF CCF	137.829	137.829	137.829
**D	MD EQUITY FUND	62.738	62.738	62.738
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	903.882	903.882	903.882
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	79.233	79.233	79.233
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.791	15.791	15.791
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN	6.625	6.625	6.625
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.409	46.409	46.409
**D	STATE STREET INTERNATIONAL VALUE SPOTLIGHT FUND	8.198	8.198	8.198
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	31.990	31.990	31.990
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	1.566	1.566	1.566
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.771	2.771	2.771
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.845	2.845	2.845
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	510	510	510
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	40.391	40.391	40.391
**D	HARVEST SPACE INNOVATION INDEX ETF	5.830	5.830	5.830
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	1.466	1.466	1.466
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	257.609	257.609	257.609
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	7.604	7.604	7.604
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	STATE OF MINNESOTA	577.390	577.390	577.390
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	143.814	143.814	143.814
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	37.765	37.765	37.765
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	4.194	4.194	4.194

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	3.168	3.168	3.168
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	549	549	549
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	45.500	45.500	45.500
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	63.473	63.473	63.473
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	8.526	8.526	8.526
**D	FEG SELECT	16.857	16.857	16.857
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	63.033	63.033	63.033
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	139.359	139.359	139.359
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	6.430	6.430	6.430
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	162.421	162.421	162.421
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBA TRUST	27.952	27.952	27.952
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	89.213	89.213	89.213
**D	BEAR CREEK INC	9.609	9.609	9.609
**D	UBS (US) GROUP TRUST	24.461	24.461	24.461
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	38.934	38.934	38.934
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	821	821	821
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	10.200	10.200	10.200
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	47.795	47.795	47.795

Totale voti 300.223.506
Percentuale votanti % 98,656743
Percentuale Capitale % 51,928271

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	SCALIA MANLIO	6.000		6.000
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO			
***	ROSANIA ELMAN			
***	LIBERIAMO LA BASILICATA			
***	COMITATO ARIA PULITÀ BASILICAT			
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	IGUANA INVESTMENTS LONG/SHORT EQUITY FUND	81.971		81.971
***	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	20.168		20.168
***	PROCURE SPACE ETF	7.865		7.865
***	VARASI MAURO	1.347		1.347
***	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000		417.000
***	FCP VILLIBERS ACTIONS EUROPE SYST AGI	40.535		40.535
***	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	47.830		47.830
***	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	5.877		5.877
***	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	123.451		123.451
***	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	42.630		42.630
***	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	163.421		163.421
***	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	14.724		14.724
***	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798		53.798
***	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	111.322		111.322
***	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	21.175		21.175
***	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	100.271		100.271
***	REASSURE LIMITED	138.901		138.901
***	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	41.174		41.174
***	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108		6.108
***	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	5.757		5.757
***	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	5.959		5.959
***	SIEMENS EMU EQUITIES	28.678		28.678
***	AVIVA ACTIONS EURO ISR	76.453		76.453
***	AVIVA INVESTORS ACTIONS EUR	185.030		185.030
***	AFER ACTIONS EURO ISR	580.832		580.832
***	AVIVA REBOND	4.810		4.810
***	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.401		1.401
***	STICHTING PENSIOENFONDS APF.	3.140		3.140
***	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	349.951		349.951
***	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	605		605
***	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	174.420		174.420
***	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000		70.000

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	UNIVEST.	100	100	100
***D	REGISTER ROOFING & SHEET METAL INC	401	401	401
***D	STERMON INVESTMENTS LLC	572	572	572
***D	TRIPLE C TRUST UAD 09/01/11 JACK C DEMETREE JR & MARK C DEMETREE TTEES	552	552	552
***D	ELISA A. DEMETREE LIVING TRUST UAD 10/19/18 ELISA A DEMETREE TTEE	4.496	4.496	4.496
***D	LADD HOLDINGS TRUST UAD 11/05/19 LADD ADVISORS LLC TTEE	606	606	606
***D	THE CARLSON TRUST UAD 07/26/19 DON F CARLSON & MARY JO CARLSON TTEES	190	190	190
***D	GERRARD INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	25	25	25
***D	BLUEBELL PARTNERS LIMITED	25	25	25
***D	INV SOLUTIONS FUNDS ICVC FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	133.884	133.884	133.884

Totale voti 3.073.460

Percentuale votanti % 1.009973

Percentuale Capitale % 0,531602

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular embossed stamp. The stamp contains the text 'LEONARDO SOCIETA PER AZIONI' around the perimeter and '19 MAGGIO 2021' in the center. The signature is written in a cursive style across the stamp.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CALOGERO ARMANDO		350	350
Totale voti				350
Percentuale votanti %				0,000115
Percentuale Capitale %				0,000061

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'D. Cologero'. Below the signature is a circular stamp, likely an official seal or stamp of the company, though the text within it is not clearly legible.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	46.975	46.975	46.975
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	451.340	451.340	451.340
**D	CHARLES SCHWAB CO. INC.	675	675	675
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	26.586	26.586	26.586
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	389.385	389.385	389.385
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	98.910	98.910	98.910

Totale voti

1.013.871

Percentuale votanti %

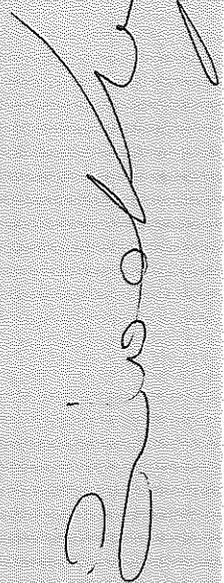
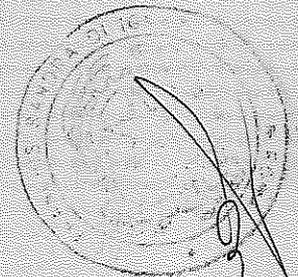
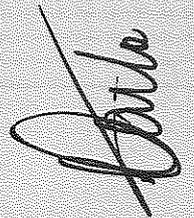
0,333169

Percentuale Capitale %

0,175365

ALLEGATO "R"
al mio atto 4652 racc.

Relazione sulla Remunerazione 2021



LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA REMUNERAZIONE



Michela Patrizia Giangualiano

Cari Azionisti,

in qualità di Presidente del Comitato per la Remunerazione sono lieta di presentarvi la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo. Il documento ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente a tutti gli "stakeholder" della società la Politica di Remunerazione di Leonardo, relativa ai compensi 2021 e quelli corrisposti nel 2020, descrivendo il ruolo centrale della politica nel perseguimento degli obiettivi strategici e di sostenibilità della società.

L'introduzione del Say-on-Pay e la presenza degli Investitori Istituzionali all'interno degli assetti proprietari, con i quali Leonardo intrattiene un dialogo costante, hanno contribuito all'evoluzione di Leonardo verso una sempre maggiore trasparenza sulle politiche retributive adottate, che trovate riflessa in questa Relazione.

L'anno in corso ha rappresentato un momento di forte discontinuità con il passato, contrassegnato da nuove sfide generate o rafforzate dalla pandemia, che hanno avuto un impatto significativo sul business e sulle Comunità in cui Leonardo opera. Le discontinuità legate alle malattie infettive, al cambiamento climatico, ai disastri ambientali, rappresentano importanti rischi che Leonardo valuta, monitora e gestisce costantemente per ottimizzare la probabilità di accadimento e l'impatto sugli indicatori chiave del business.

La Politica Retributiva del Gruppo Leonardo è stata sviluppata tenendo in considerazione lo scenario di forte cambiamento ed incertezza creatosi a seguito degli eventi pandemici, ponendo particolare attenzione sugli effetti di questi ultimi sulle condizioni di lavoro dei dipendenti della Società.

In tale contesto, Leonardo ha dimostrato di essere un'azienda resiliente, al servizio del sistema paese che, grazie agli sforzi ed al contributo di tutti i dipendenti, ha implementato azioni volte a presidiare la "Business Continuity" non ricorrendo agli ammortizzatori sociali previsti dal nostro ordinamento e, allo stesso tempo, supportare le esigenze, collettive e individuali, connotate da aspetti di fragilità, quali ad esempio quelle indirizzate tramite l'iniziativa "Leonardo per la Scuola", che ha permesso, grazie alle donazioni dei dipendenti, di dotare di PC e tablet 46 Istituti, individuati d'intesa con il Ministero dell'Istruzione: 30 Scuole e 16 Istituti Penitenziari Minorili, per un totale di 18 regioni italiane interessate.

Leonardo, già a marzo 2020, ha dotato oltre 13.000 dipendenti degli strumenti necessari a consentire il lavoro da casa e messo in atto un piano rigoroso e tempestivo di tutte le misure di sicurezza previste dai decreti e protocolli governativi. La società ha inoltre offerto ai suoi dipendenti e, ove possibile, alle loro famiglie, la possibilità di effettuare test sierologici, tamponi antigenici e molecolari, nonché, nonostante la scarsa reperibilità nel mercato, vaccini antiinfluenzali.

Seppur nel contesto emergenziale, l'azione di Leonardo è sempre stata volta ad assicurare la sostenibilità su un orizzonte di medio-lungo periodo, a sostegno dei piani di sviluppo dei paesi in cui opera. Con la revisione del piano strategico Be Tomorrow 2030, stiamo lavorando su progetti e investimenti volti alla transizione



ecologica e alla trasformazione digitale, cercando di sviluppare occupazione, crescita intelligente, sostenibile e inclusiva, con al centro la salute e la sicurezza delle nostre persone e dei territori nei quali operiamo.

Il Piano Strategico **Be Tomorrow 2030**, rivisto a seguito dell'emergenza Covid-19, ha definito infatti obiettivi ambiziosi, finalizzati al raggiungimento e al consolidamento della posizione di leadership di Leonardo nei diversi settori di business. Con il nuovo piano Be Tomorrow 2030, definito anche attraverso il costante dialogo con gli "stakeholder", la società, alla luce dei cambiamenti e delle nuove sfide di trasformazione in corso, intende valorizzare il proprio patrimonio storico e trasformarlo in un'opportunità di rilancio e di evoluzione, nonché di diversificazione delle capacità produttive. I pilastri strategici del piano si basano su una visione di crescita sostenibile che pone al centro l'innovazione, la tecnologia, le società in cui Leonardo opera e le persone, siano esse dipendenti della società o partner esterni. Tali pilastri consentono di valorizzare a pieno il "Purpose" di Leonardo - radicato profondamente all'interno dell'organizzazione e della percezione esterna con l'obiettivo di contribuire ad un impatto positivo sul pianeta, facendo contemporaneamente crescere il proprio business.

In tale contesto, la Politica Retributiva di Leonardo deve rappresentare uno strumento fondamentale per contribuire al perseguimento degli ambiziosi obiettivi delineati con il nuovo Piano Strategico, garantendo la coerenza con gli obiettivi strategici di business e di sostenibilità, nonché assicurando di attrarre, motivare e fidelizzare le risorse dotate delle professionalità necessarie per gestire con successo il Gruppo, valorizzando a pieno il merito.

Il Comitato – che a seguito dell'Assemblea degli Azionisti del 20 maggio 2020 è composto dai consiglieri Elena Comparato, Federica Guidi, Ferruccio Resta e Marina Rubini, oltre che dalla sottoscritta - ha intrapreso un percorso puntuale ed attento rivolto alle attività istruttorie e di verifica finalizzate al continuo rafforzamento del legame tra Politica Retributiva e Strategia, in linea con le migliori prassi di mercato, nonché ponendo particolare attenzione alle indicazioni presentate dagli azionisti durante la scorsa stagione assembleare e durante il processo di engagement svolto nel corso l'anno con gli "stakeholder" di Leonardo.

Il Comitato, in ottemperanza alle novità normative introdotte con il recepimento della seconda direttiva europea sui diritti degli azionisti (Direttiva UE n. 828/17, cd. "SRD II") ha avviato un percorso di revisione e rinnovamento della presente Relazione nell'ottica di rendere i contenuti maggiormente chiari e di immediata lettura, prestando particolare attenzione alle novità di Politica Retributiva sottoposte all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020, nonché agli elementi per i quali gli azionisti hanno richiesto una maggiore "disclosure" durante la precedente stagione assembleare.

Alla luce di tali elementi, il Comitato ha definito una proposta di Politica Retributiva per il Top Management che si pone come obiettivo di garantire l'integrazione strutturale del concetto di successo sostenibile nella Politica Retributiva, nonché il rafforzamento del legame di "pay for performance".

In particolare, l'attività istruttoria del Comitato ha previsto un'analisi approfondita delle prassi di mercato finalizzata alla valutazione dell'appropriatezza della struttura retributiva corrente per il Top Management che sarà chiamato a realizzare l'ambizioso Piano Strategico dei prossimi anni.

In tal senso, il Comitato, con il supporto di una società di consulenza indipendente, ha valutato una reimpostazione del "panel" di confronto da utilizzare nella valutazione delle Politiche citate. L'analisi ha portato all'individuazione di due diversi "Peer Group" di società, uno composto da società italiane comparabili con Leonardo per dimensioni, contiguità di business e caratteristiche distintive (grandi commesse, alta



tecnologia, industrial engineering, construction), l'altro da società interazionali comparabili con la società per dimensione e tipologia di business.

Nonostante il benchmark abbia evidenziato una limitata competitività della politica retributiva di Leonardo rispetto a tali Peer Group, che si riflette anche sulla capacità del Gruppo di attrarre e ritenere i talenti, il Comitato, dopo un approfondito dibattito teso a considerare la difficile situazione socio-economica derivante dall'epidemia da Covid-19, ha deciso di non apportare nessuna sostanziale variazione all'assetto retributivo, rinviando al futuro eventuali valutazioni di revisione della politica. Sono state definite solo alcune modifiche che permettano di tenere conto dei nuovi fronti su cui il Management è impegnato e valorizzare sempre più l'impegno delle persone, che con senso di identità verso la mission di Leonardo e forte coinvolgimento nelle iniziative aziendali, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di tutti i portatori di interesse.

In particolare, coerentemente con le indicazioni degli azionisti ricevute durante la stagione assembleare 2020, il dialogo attivato con i Proxy Advisor e l'analisi delle best practice di mercato, si propone innanzitutto l'allineamento dell'indennità prevista in caso di cessazione anticipata del rapporto di Amministratore Delegato, prevedendo un importo pari a 24 mensilità.

Il Comitato ha inoltre esaminato e condiviso il disegno del nuovo Piano di Incentivazione a Lungo termine che, pur mantenendo costanti i principali elementi di architettura (piano azionario, tre assegnazioni annuali, vesting triennale), introduce alcune importanti novità:

- Obiettivi di performance di sostenibilità coerenti con il nuovo Piano Strategico Be Tomorrow 2030 e il Leonardo Sustainability Plan;
- Curva di incentivazione con payout crescente all'interno di un determinato intervallo, anziché utilizzo della logica on/off, per tutti gli obiettivi del Piano, al fine di rafforzare il legame "pay for performance";
- Introduzione dell'indicatore ROIC (Return On Invested Capital), al posto del ROS (Return On Sales), in quanto più idoneo a misurare la creazione di valore in un settore "capital intensive" come risulta anche nelle pratiche dei peer.

La Politica sulla Remunerazione è stata recepita dal Consiglio di Amministrazione, che nella seduta del 24 marzo 2021 ha approvato la presente Relazione, articolata come previsto dall'art. 123-ter del TUF.

A nome del Comitato desidero ringraziare l'Unità Organizzativa del Chief People, Organization and Transformation Officer per il supporto tecnico e la fattiva collaborazione forniti sia in sede di ordinario adeguamento della politica di remunerazione sia in occasione dei diversi approfondimenti svolti.

Confidando che la maggiore trasparenza prevista nella presente Relazione e l'impegno e gli sforzi assunti da Leonardo corrispondano alle aspettative dei nostri "stakeholder", nonché che le novità introdotte alla Politica Retributiva al fine di garantire l'efficace supporto al perseguimento degli sfidanti obiettivi di successo sostenibile possano trovare un riscontro positivo ed essere apprezzate, vi ringrazio, anche a nome degli altri membri del Comitato, per l'adesione ed il sostegno che vorrete dare alla Politica sulla Remunerazione proposta per il 2021.

Patrizia Michela Giangualano

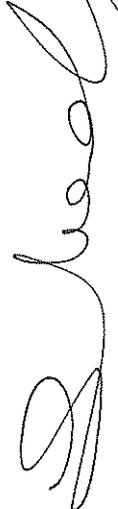
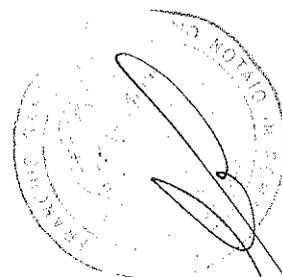
Presidente del Comitato per la Remunerazione





RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI 2021

Redatta ai sensi degli artt. 123-ter D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza – TUF) ed ai sensi dell’art. 84-quater Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 (Regolamento Emittenti)



www.leonardocompany.com



Premessa	7
Executive summary – La Politica sulla Remunerazione di Leonardo	9
I principali risultati 2020.....	9
Piano Strategico di Leonardo.....	9
Leonardo Sustainability Plan	11
La Politica di Remunerazione di Leonardo	12
Risposte di Leonardo agli eventi pandemici.....	12
Andamento degli esiti delle votazioni sulla relazione annuale sulla remunerazione (2017-2020).....	14
Scheda di sintesi della Politica sulla Remunerazione 2021	15
Sezione I	17
Governance	18
Assemblea degli Azionisti	18
Consiglio di Amministrazione	18
Comitato per la Remunerazione.....	19
Collegio Sindacale.....	21
Esperti Indipendenti	21
Altri soggetti	21
Società di revisione legale dei conti	22
Finalità e strumenti della politica in materia di remunerazione	23
Remunerazione Fissa	24
Remunerazione Variabile	24
Politica in materia di Remunerazione 2021	26
Remunerazione assembleare	26
Compensi per i componenti dei Comitati Consiliari	26
Presidente del Consiglio di Amministrazione	27
Amministratore Delegato	27
Direttore Generale	33
Top Management	37
Articolazione complessiva della remunerazione.....	37
Altre forme di remunerazione discrezionale, occasionale e non ricorrente.....	41
Claw-back.....	41
Patti di non concorrenza	41
Remunerazione del responsabile dell’Unità Organizzativa Group Internal Audit	41
Sezione II	44
Parte Prima - Attuazione politiche di remunerazione 2020	45
Amministratore Delegato	46
Direttore Generale e Dirigenti con Responsabilità Strategiche	46
Consuntivazione ciclo 2017-2019.....	47
Consuntivazione ciclo 2018-2020	48
Assegnazione ciclo 2020-2022.....	48
Rimodulazione n° Azioni Amministratore Delegato – Piani in essere	49
Parte Seconda – Compensi Relativi all’Esercizio 2020	53
Sezione III	60
Stato di attuazione del piano di incentivazione a lungo termine 2020-2022	61



Premessa

La presente Relazione è predisposta in conformità con le disposizioni normative vigenti e in linea con le raccomandazioni formulate in materia dal Codice di Corporate Governance per le società quotate, al quale la Società aderisce; riassume i principi e le linee guida con le quali Leonardo Spa determina e monitora la politica retributiva e la sua attuazione, con particolare riferimento ai componenti degli organi di Amministrazione ed ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche ¹.

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo Spa, in data 24 marzo 2021, su proposta del Comitato per la Remunerazione, si compone di due Sezioni:

- La prima Sezione sulla politica in materia di remunerazione illustra la politica di remunerazione adottata per l'esercizio 2021, presentando i criteri e le linee guida applicate dalla Società con riferimento alla remunerazione dei componenti degli organi di Amministrazione e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.
- La seconda Sezione sui compensi corrisposti relativi all'esercizio precedente illustra analiticamente i compensi effettivamente corrisposti o comunque attribuiti per l'esercizio 2020 agli Amministratori, ai Sindaci nonché agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

La prima Sezione sulla politica in materia di remunerazione è soggetta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti mediante voto vincolante, mentre la seconda Sezione sui compensi corrisposti è sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti mediante voto consultivo².

Le due sezioni della Relazione in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti sono precedute da un capitolo in cui vengono presentate al mercato e agli investitori alcune informazioni di contesto utili alla lettura della Politica Retributiva in relazione alla Strategia della Società. Tale sezione introduttiva presenta inoltre una sintesi di immediata lettura rispetto ai principali elementi di Politica.

Qualora l'Assemblea degli Azionisti non approvi la politica di remunerazione sottoposta al voto ai sensi del comma 3-bis, art. 123-ter TUF, la società continuerà a corrispondere remunerazioni conformi alla più recente politica di remunerazione approvata dall'Assemblea degli Azionisti. La società sottoporrà al voto dei soci una nuova politica di remunerazione al più tardi in occasione della successiva Assemblea prevista dall'articolo 2364, secondo comma, o dell'Assemblea prevista dall'articolo 2364 bis, secondo comma, del codice civile.

La politica in materia di remunerazione illustrata nella presente Relazione è inoltre adottata dalla Società, come previsto dal Regolamento Consob n. 17221/2010 in materia di operazioni con parti correlate, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11.2, lett. b) della Procedura per le Operazioni con Parti Correlate approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 novembre 2010 e da ultimo aggiornata nel mese di dicembre 2019. Il presente documento è reso disponibile nella sede sociale e sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com), nella specifica sezione "Assemblea Azionisti 2021" e nella sezione "Remunerazione", nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com).

¹ Ai sensi della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 novembre 2010 e da ultimo aggiornata nel mese di dicembre 2019 la nozione di "Dirigente con Responsabilità Strategiche" di Leonardo include i componenti del Consiglio di Amministrazione, i Membri Effettivi del Collegio Sindacale, i soggetti che ricoprono la carica di Direttore Generale della Società, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari della Società ai sensi dell'art. 154-bis del Testo Unico, nonché, i Capi Divisione ed i Responsabili Unità di Business (Responsabili Business Unit).

² Ciò, in conformità con le nuove disposizioni regolamentari (art. 123-ter TUF) novate a livello primario dal D.lgs. 49/2019 - contenente le disposizioni necessarie per l'attuazione della direttiva (UE) 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 maggio 2017, che modifica la direttiva 2007/36/CE (Shareholders' Rights Directive o "SHRD") per quanto riguarda l'incoraggiamento dell'impegno a lungo termine degli azionisti.

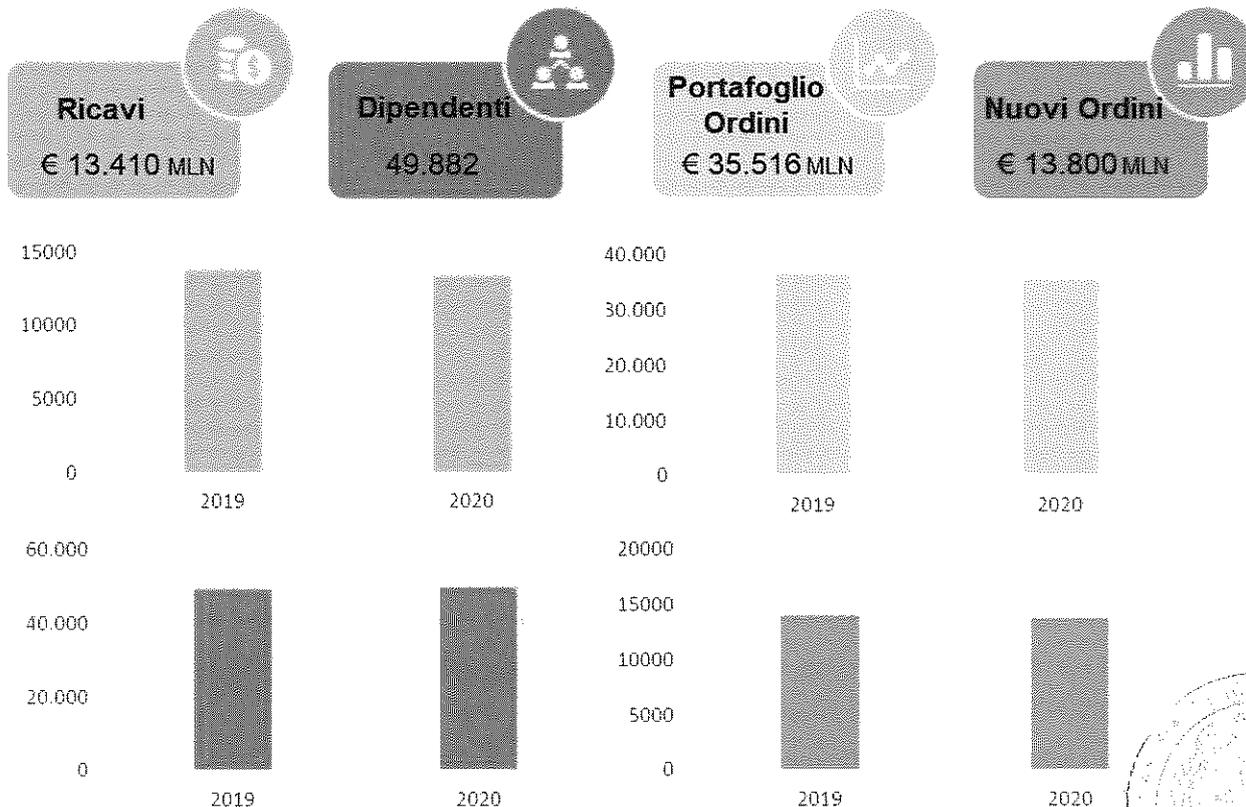


L'Executive Summary è disponibile nella sezione Remunerazione presente sul sito al percorso "Corporate Governance/Remunerazione/Sintesi".



Executive summary – La Politica sulla Remunerazione di Leonardo

I principali risultati 2020



Piano Strategico di Leonardo

I mercati in cui opera Leonardo, sia a livello nazionale che internazionale, sono caratterizzati da processi di trasformazione in atto di elevata complessità e da un sempre crescente livello di competizione.

Peraltro, la recente crisi sanitaria ed economica legata al Covid-19, nell'incertezza di un quadro internazionale ancora in evoluzione, ha modificato profondamente gli equilibri preesistenti, comportando un cambio di paradigma epocale a livello tecnologico, culturale, sociale ed economico, in una prospettiva in cui le conseguenze si protrarranno ancora a lungo sul futuro.

In tale scenario si registra la necessità di proseguire e dare nuovo impulso al percorso di miglioramento in termini di posizionamento competitivo sui mercati internazionali, attraverso scelte ed investimenti che consentano il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

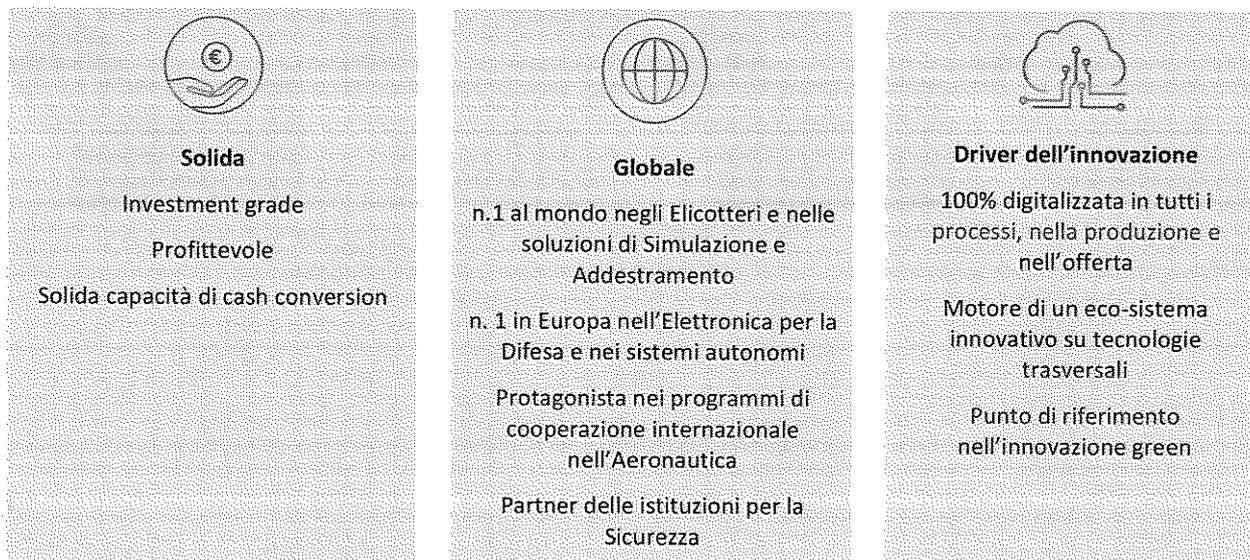
Leonardo si trova oggi ad un «turning point» per dare un impulso decisivo al percorso di trasformazione e crescita avviato nel 2018. L'attuale situazione rappresenta infatti una «call to action» per l'azienda, attraverso la quale cogliere le sfide imposte dal «new normal» grazie ad una rinnovata postura derivante da una visione strategica innovativa proiettata al futuro, varata ben prima dell'inizio della pandemia, con l'obiettivo di adattarsi ciclicamente e con la necessaria flessibilità alla mutevolezza del contesto di riferimento, facendo leva sulle competenze tecnologiche, oltre che sul proprio capitale umano e intellettuale.

Il Piano Strategico «Be Tomorrow – Leonardo 2030» non è una semplice programmazione industriale, ma un'organica visione del mondo nella quale l'azienda deve proiettarsi e rispetto alla quale – in virtù del proprio



ruolo di leader industriale e tecnologico – intende porsi come motore di sviluppo per contribuire alla sicurezza ed al progresso globale.

Leonardo ha identificato le priorità strategiche alla base del proprio percorso di innovazione e crescita sostenibile, con l'ambizione di essere nel 2030 un'azienda:



Tale ambizione viene costruita attorno a tre pilastri fondamentali:

“Strengthen Our Core” – Rafforzare ulteriormente il business e le attività core, anche attraverso un portafoglio di attività più focalizzato ed omogeneo:

- evolvere da fornitore di prodotti a Partner globale;
- rafforzare ulteriormente il network commerciale internazionale con una «ONE Voice»;
- ottimizzare il portafoglio di attività intorno alle proprie core capabilities per acquisire posizioni di leadership in tutti i segmenti di presenza.

“Transform to Grow” – Rendere l'organizzazione più moderna e flessibile e adottare modelli di business innovativi e più efficaci per rispondere alle esigenze dei Clienti:

- promuovere lo sviluppo di una Cultura “ONE Company”, investire sulle Persone e sulle competenze per poter supportare le ambizioni di business;
- diventare un'azienda 100% digitalizzata in tutti i processi chiave;
- promuovere lo sviluppo della propria Supply Chain, facendo leva su un rapporto di partnership trasparente e sostenibile per dare vita ad un eco-sistema innovativo, integrato e resiliente;
- prestare continua attenzione al Cliente, attraverso la diffusione di un modello di offerta service-based, la misurazione continua della customer satisfaction e l'eccellenza nelle soluzioni e sistemi di Simulation & Training;

“Master the New” – Innovare e creare nuove tecnologie e nuovi mercati high-tech:

- accelerare il processo innovativo, aumentando la quota di investimenti nelle attività di ricerca, allineandola ai top peers del settore, per intercettare nuovi mercati e sviluppare nuovi prodotti;
- creare Laboratori Corporate per lo sviluppo di programmi inter-divisionali ad alto contenuto innovativo sulle seguenti tecnologie abilitanti: HPC Design & Simulation, Big Data, Intelligenza Artificiale e Sistemi Autonomi Intelligenti (AIS), Tecnologie quantistiche e Crittografia, Mobilità Elettrica, Materiali innovativi;

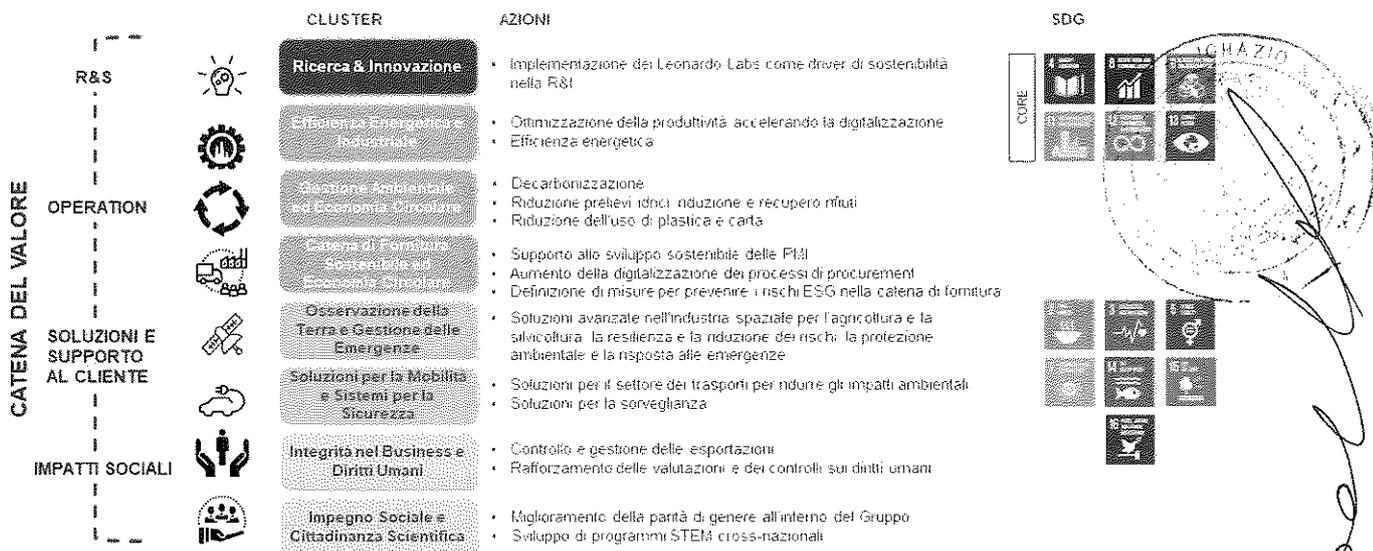


- mettere al centro una nuova politica di promozione, gestione e valorizzazione della proprietà intellettuale, adottando un approccio aperto al mercato (M&A tecnologico e commercializzazione di brevetti) e alle start-up innovative;
- costituire un fondo high-tech per valorizzare l'IP prodotta dai Leonardo Labs e, allo stesso tempo, investire in start-up innovative;
- focus sui Sistemi Autonomi Intelligenti (AIS) per conquistare la leadership europea nei Sistemi Aerei a Pilotaggio Remoto – RPAS, nelle applicazioni/prodotti di intelligenza artificiale e nella sensistica avanzata;
- valorizzare il posizionamento nel settore Spazio quale dominio applicativo di nuove tecnologie (ad es. robotica) e asset chiave per rafforzare l'offerta di servizi a valore aggiunto (ad es. Osservazione della Terra, monitoraggio dei territori, agricoltura di precisione, sicurezza e navigazione).

Leonardo Sustainability Plan

In coerenza con il Piano Strategico Be Tomorrow 2030 e con le priorità emerse dall'analisi di materialità, Leonardo ha elaborato un Piano di Sostenibilità volto a coprire l'intera catena del valore: dalla ricerca e innovazione tecnologica alle operations fino allo sviluppo di nuove soluzioni e di nuovi modelli di business. Nel Piano sono identificati otto ambiti tematici (cluster) su cui agire per accelerare la transizione verso la sostenibilità, rafforzando così il business e la capacità di creare valore condiviso nella direzione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) e dell'European Green Deal.

Piano di Sostenibilità – Integrazione nella catena del valore di Leonardo




La Politica di Remunerazione di Leonardo

La Politica di Remunerazione di Leonardo è costruita al fine di rispondere alle sfide poste dal Piano Strategico e di Sostenibilità. Di seguito viene evidenziato il collegamento dei piani di incentivazione variabile e il Piano Strategico e di Sostenibilità

		Incentivazione di breve termine					Incentivazione di lungo termine					
		EBITA	FOCF	Book to Bill	Piano Strategico	Flow Jones Sustainability Indices	Riduzione frequenza infortuni	Total Shareholder Return	Indebitamento netto	ROIC	Climate Change	Diversity (area STEAM)
Piano Strategico e di Sostenibilità	Solida	●	●	●	●		●	●	●			
	Globale			●	●	●		●		●	●	●
	Innovativa				●	●		●		●	●	●
	Sostenibile				●	●	●	●	●	●	●	●

Risposte di Leonardo agli eventi pandemici

Il 2020 è stato l'anno in cui il mondo, a causa del Covid-19, ha conosciuto difficoltà di ogni genere. La pandemia ha costretto le persone e le aziende ad affrontare cambiamenti improvvisi e radicali nel modo in cui si lavora, si studia e si socializza, imponendo restrizioni alle libertà e alle abitudini.

Leonardo ha affrontato la crisi pandemica con la consapevolezza di chi rappresenta, con oltre 30.000 dipendenti e le circa 80.000 persone del suo indotto, un organo vitale dello Stato, l'asset tecnologico e industriale a supporto della sicurezza nazionale.

In tale contesto, la Società ha approcciato il contesto pandemico con la consapevolezza che negli stabilimenti di Leonardo vengono eseguite attività che non possono essere interrotte, perché sostengono la continuità operativa di istituzioni civili e militari.

Per questo motivo Azienda e Sindacato hanno affrontato le problematiche impattanti sia sulla vita lavorativa dei dipendenti che sulla tenuta dell'operatività industriale secondo un metodo preventivo, orientato verso un duplice fine: da un lato, di presidiare la *business continuity* e la sostenibilità economica aziendali nel caso di mutamenti di scenario adottando soluzioni organizzative ed operative temporanee che la preservino e ne diminuiscano l'impatto, e, dall'altro lato, supportare esigenze, tanto collettive quanto individuali, connotate da aspetti di fragilità.

Con riferimento alla modalità di lavoro agile, già entro la fine di marzo 2020, primo mese di diffusione dell'epidemia, Leonardo ha dotato oltre 13.000 dipendenti degli strumenti necessari a consentire il lavoro da casa, registrando livelli di produttività più che soddisfacenti.

E così, per quei dipendenti che con forte senso del dovere hanno continuato a recarsi al lavoro, la società ha messo in atto un piano rigoroso e tempestivo di tutte le misure di sicurezza previste dai decreti e protocolli governativi oltre a numerose azioni e accorgimenti operativi mirati alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Il protocollo aziendale di contrasto alla diffusione del virus Covid-19 è stato sottoscritto, primo in Italia, con le organizzazioni sindacali il 15 marzo 2020, e successivamente sottoposto a continui aggiornamenti e adeguamenti alla normativa.

Tutti gli strumenti raccomandati dalle autorità governative e sanitarie, nonché altri richiesti dai sindacati, sono stati realizzati, tra i quali, a mero titolo esemplificativo, la flessibilità oraria, il largo ricorso alle ferie, la remotizzazione del lavoro, le misure di controllo della temperatura agli accessi e le dotazioni di dispositivi di protezione personale. La società ha inoltre offerto la possibilità ai propri dipendenti e, ove possibile ai loro familiari tramite convenzioni con il circuito nazionale presente in larga parte sul territorio nazionale, di



eseguire test sierologici per la ricerca degli anticorpi al virus Sars-CoV-2, tamponi antigenici e molecolari, nonché, nonostante la scarsa reperibilità nel mercato, vaccini antiinfluenzali.

Anche dal lato della solidarietà nazionale Leonardo ha messo in campo numerose iniziative, molte delle quali hanno ricevuto l'attenzione degli organi di stampa.

Attraverso l'utilizzo di due aerei da trasporto con grande capacità di carico (un C-27J ed un ATR 72) sono stati effettuati una serie di voli-navetta a supporto della Protezione Civile tra scali italiani ed esteri, inclusa la Cina, per assicurare il trasporto di materiale medico (respiratori, mascherine, eccetera). Sono anche stati messi a disposizione tre elicotteri con relativo equipaggio per il trasporto di mascherine e medicinali sul territorio italiano. Inoltre, un elicottero AW139 è stato messo a disposizione per altri trasporti e trasferimenti di emergenza.

L'ingegneria della divisione Elicotteri ha impegnato un team di tecnici per fornire soluzioni che abilitassero il trasporto in sicurezza di pazienti Covid-19 su elicotteri Leonardo da parte di tutti gli operatori sanitari italiani oltre che da parte di Corpi dello Stato. Lo stesso tipo di operazioni è stato replicato in varie altre parti del mondo – Europa, America e Asia - in collaborazione con le locali autorità aeronautiche civili e militari.

Il personale di Leonardo si è contraddistinto per la solidarietà spontanea con varie iniziative, a partire dalla stampa delle valvole in 3D per i respiratori, al volontariato attivo verso associazioni che aiutano i più bisognosi.

Inoltre Leonardo ha lanciato il suo primo progetto di Crowdfunding, per sostenere un ampio programma di digitalizzazione della scuola italiana, uno dei settori più colpiti dall'emergenza Covid-19. La raccolta fondi "Leonardo per la Scuola" è stata rivolta a tutti i dipendenti in Italia e ha incluso il bonus 2019 dell'Amministratore Delegato di Leonardo, che è stato devoluto interamente all'iniziativa. La raccolta è stata lanciata con l'obiettivo di dotare di PC e tablet 46 Istituti individuati d'intesa con il Ministero dell'Istruzione: 30 Scuole elementari, medie e superiori, tra le quali 18 impegnate anche nel garantire la didattica ai bambini ricoverati in ospedale per lunghi periodi, e 16 Istituti Penitenziari Minorili, per un totale di 18 regioni italiane interessate.

Significativa è stata infine la creazione di un "fondo solidale" cui l'azienda ha contribuito con 30.000 giornate e i dipendenti, specie quelli che avevano accumulato ferie negli anni precedenti, ne hanno versato una parte a favore dei colleghi costretti a rimanere a casa.

La Politica Retributiva del Gruppo Leonardo è stata sviluppata tenendo in considerazione lo scenario di forte cambiamento ed incertezza creatosi a seguito degli eventi pandemici, ponendo particolare attenzione sugli effetti di questi ultimi sulle condizioni di lavoro dei dipendenti della Società.

Relativamente ai risultati di business, nonostante il Covid-19 abbia influito sulla performance 2020 della società, Leonardo ha dimostrato di riuscire a fronteggiare positivamente gli effetti della pandemia in un contesto straordinario e senza precedenti, grazie alla robustezza e diversificazione del proprio portafoglio prodotti e soluzioni, nonché alla distribuita presenza geografica. I fondamentali di business e le prospettive di medio/lungo termine rimangono pertanto invariati.

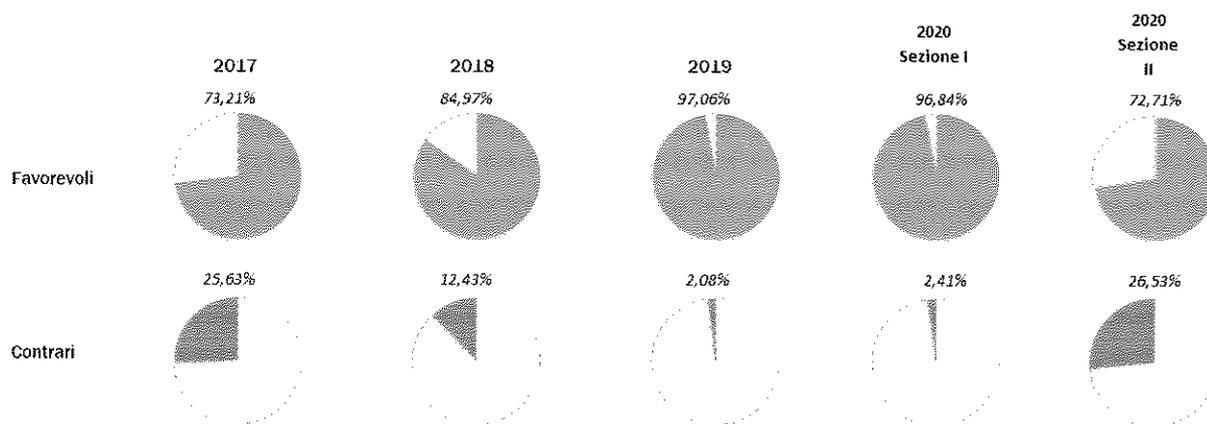
Di fronte alla grave crisi che ha colpito il settore aeronautico civile, Leonardo conferma la sua resilienza con una performance commerciale che si mantiene sugli stessi livelli dello scorso anno, beneficiando di ordini in ambito governativo/militare da parte dei clienti domestici.

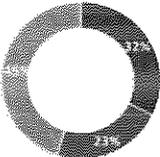
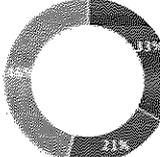
La performance industriale e la redditività, pur beneficiando delle iniziative intraprese per garantire il recupero della piena operatività del business ed il contenimento dei costi, risentono dei rallentamenti registrati nella prima fase dell'emergenza e degli impatti generati dalla minore domanda in ambito aeronautico civile, che ha interessato in particolare la divisione Aerostrutture, gli elicotteri civili e la JV ATR, pesantemente colpiti dal calo della domanda da parte degli operatori del settore.



Andamento degli esiti delle votazioni sulla relazione annuale sulla remunerazione (2017-2020)

Di seguito si riporta l'andamento delle votazioni assembleari relative ai contenuti riportati nella Sezione I sulla politica in materia di remunerazione degli ultimi 4 anni (2017-2020). Il grafico evidenzia un andamento sostanzialmente positivo relativamente ai voti favorevoli. Nella riflessione e valutazione degli aggiornamenti e dei miglioramenti apportati alla Politica di remunerazione ed al presente documento, si è tenuto conto dei risultati in generale e, specialmente, delle motivazioni sottostanti ai voti contrari ottenuti dall'Assemblea degli Azionisti 2020.



COMPONENTE E FINALITÀ	CARATTERISTICHE E CONDIZIONI DI PERFORMANCE	IMPORTI	RIF. PAG.	
<p>Providenze Non Monetarie Sono attribuite in coerenza con le finalità della politica retributiva del Gruppo Leonardo.</p>	<p>Le provvidenze non monetarie sono definite coerentemente con le previsioni di legge, di contratto collettivo e degli altri accordi sindacali applicabili.</p>	<ul style="list-style-type: none"> piano di previdenza complementare assistenza sanitaria integrativa/sostitutiva coperture Assicurative auto ad uso promiscuo silloggio per uso forestano 	<p>Pag. 33; 37, 40</p>	
<p>Trattamenti in Caso di Cessazione dalla Carica e Risoluzione del Rapporto Finalità di retention connesse al ruolo rivestito in linea con le strategie, i valori e gli interessi a lungo termine</p>	<p>Determinati in relazione alla strategicità del ruolo, nonché ad obbligazioni di non concorrenza.</p>	<p>PRESIDENTE Nessun trattamento previsto.</p> <p>AMMINISTRATORE DELEGATO L'indennità di fine rapporto pari a 24 mensilità della Remunerazione Fissa e Variabile di Breve Periodo.</p> <p>DIRETTORE GENERALE Competenze previste dal CCNL</p> <p>TOP MANAGEMENT Competenze previste dal CCNL.</p>	<p>Pag. 33</p> <p>Pag. 36</p> <p>Pag. 40</p>	
<p>PAY MIX TARGET³ Evidenzia il peso delle diverse componenti (fissa, variabile di breve e variabile di lungo) della remunerazione</p>	<p>AMMINISTRATORE DELEGATO</p> 	<p>DIRETTORE GENERALE</p> 	<p>TOP MANAGEMENT</p> 	<p>Pag. 28; 34, 38</p>
<p>PAY RATIO AD Rapporto tra Remunerazione AD e retribuzione media dei dipendenti</p>	<p>PAY RATIO AMMINISTRATORE DELEGATO Il rapporto è calcolato tra la remunerazione totale dell'Amministratore Delegato (fissa + variabile di breve termine) e la retribuzione media dei dipendenti nel 2020.</p>	<p>Il Rapporto 2020 è stato pari a 23 (21 nel 2019)</p>	<p>Pag. 50</p>	

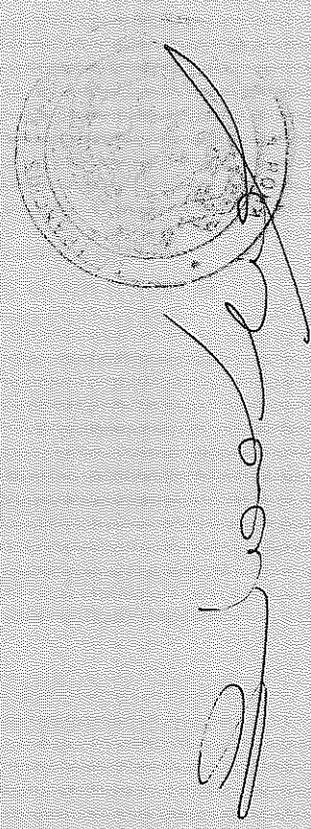
³ Il pay mix target dell'Amministratore Delegato coincide con il pay mix massimo in quanto non è prevista l'overperformance





Sezione I

Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2021



Governance

Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e attuazione della politica di remunerazione

In relazione alla governance dei sistemi di remunerazione, sono di seguito riportate le attività di gestione connesse e le relative responsabilità, distinte in base al ruolo di ciascun organo coinvolto nella predisposizione e approvazione della politica in materia di remunerazione per i componenti degli organi di Amministrazione e del Top Management.

Assemblea degli Azionisti

I compiti dell'Assemblea ai sensi dello Statuto – limitatamente ai temi di interesse della presente Relazione - sono:

- determinare il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Sindaci;
- approvare gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari destinati ad Amministratori, dipendenti, collaboratori o Top Management, ai sensi dell'art. 114-bis TUF;
- esaminare e valutare - coerentemente con il quadro normativo novato dal D.Lgs 49/2019, l'attuazione della direttiva europea SHRD II - la I Sezione della Relazione relativa alla politica in materia di remunerazione, al fine di esprimere un voto vincolante e la II Sezione della Relazione sui compensi corrisposti nell'esercizio precedente, al fine di esprimere un voto non vincolante.

Consiglio di Amministrazione

I compiti del Consiglio di Amministrazione ai sensi dello Statuto – limitatamente ai temi di interesse della presente Relazione - sono:

- determinare, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, sentito il Collegio Sindacale;
- definire la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e del Top Management, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Corporate Governance per le società quotate;
- approvare la presente Relazione e sottoporla all'Assemblea degli Azionisti ai sensi e nei limiti di cui all'art. 123-ter, comma 3-bis e comma 6, TUF;
- approvare, su proposta del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni od altri strumenti finanziari e sottoporli all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti;
- attuare, con il supporto del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o altri strumenti finanziari, approvati dall'Assemblea degli Azionisti.

Si precisa che nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Consiglio di Amministrazione in cui vengano approvate le proposte relative alla propria remunerazione.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha da tempo costituito al proprio interno un Comitato per la Remunerazione, la cui composizione e le cui funzioni sono compiutamente di seguito descritte.



Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è composto dai seguenti consiglieri:

Carica	Composizione del Comitato	Genere	Data prima nomina
Presidente (*Indipendente)	Michela Patrizia Giangualiano		Maggio 2020
Consigliere	Elena Comparato		Maggio 2020
Consigliere (*Indipendente)	Marina Rubini		Maggio 2014
Consigliere (*Indipendente)	Federica Guidi		Maggio 2020
Consigliere (*Indipendente)	Ferruccio Resta		Maggio 2020

* Consiglieri indipendenti anche ai sensi del codice di Corporate Governance

Il Comitato si riunisce con cadenza periodica per l'espletamento delle funzioni e dei compiti ad esso assegnati, ed è validamente riunito in presenza di almeno la maggioranza dei componenti in carica. Il Presidente del Comitato convoca e presiede le riunioni. Il Comitato è dotato delle risorse necessarie per l'efficace svolgimento delle proprie funzioni di analisi e istruttoria. Il Comitato accede alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e ricorre, attraverso le strutture della Società che se ne avvalgono, a consulenti esterni che assicurano l'indipendenza di giudizio. Alle riunioni del Comitato è invitata in modo permanente a partecipare il Responsabile dell'Unità Organizzativa *Chief People, Organization and Transformation Officer* della Società e possono parteciparvi, su invito del Comitato per il tramite del Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione, altri soggetti, inclusi i componenti non esecutivi del Consiglio di Amministrazione e dipendenti della Società o di Società del Gruppo, nonché il Presidente del Collegio Sindacale o altro Sindaco da questi designato. Nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengano formulate le proposte al Consiglio relative alla propria remunerazione.

Il Comitato per la Remunerazione provvede a:

- formulare il proprio parere al Consiglio di Amministrazione in ordine alla definizione della politica della Società in materia di remunerazione degli amministratori e del top management, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Corporate Governance;
- proporre al Consiglio per le relative deliberazioni ed in attuazione della politica in materia di remunerazione dallo stesso stabilita
 - il trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il parere del Collegio Sindacale ove ciò sia richiesto ai sensi dell'art. 2389 c.c.);



- gli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate e verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
- assistere la Società nella definizione delle migliori politiche di gestione delle risorse manageriali del Gruppo, nonché dei piani e dei sistemi di sviluppo manageriale delle risorse chiave del Gruppo;
- monitorare l'adozione e la concreta attuazione di misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi nell'organizzazione aziendale;
- valutare le proposte del management e formulare il proprio parere in merito ai piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o di opzioni per l'acquisto di azioni della Società a beneficio di Amministratori e dirigenti della Società e delle società del Gruppo da sottoporre alla valutazione del Consiglio di Amministrazione ed alla successiva approvazione dell'Assemblea ai sensi della normativa vigente, ed ai relativi Regolamenti attuativi;
- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e del top management;
- esaminare preventivamente la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti;
- analizzare, con riferimento alle tematiche di rispettiva competenza, i temi rilevanti per Leonardo ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Le riunioni del Comitato sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, il Comitato fornisce al Consiglio una relazione sulle tematiche di maggior rilievo.

Le attività del Comitato sono disciplinate da un apposito Regolamento, che recepisce i principi e i criteri applicativi raccomandati dal Codice di Corporate Governance.

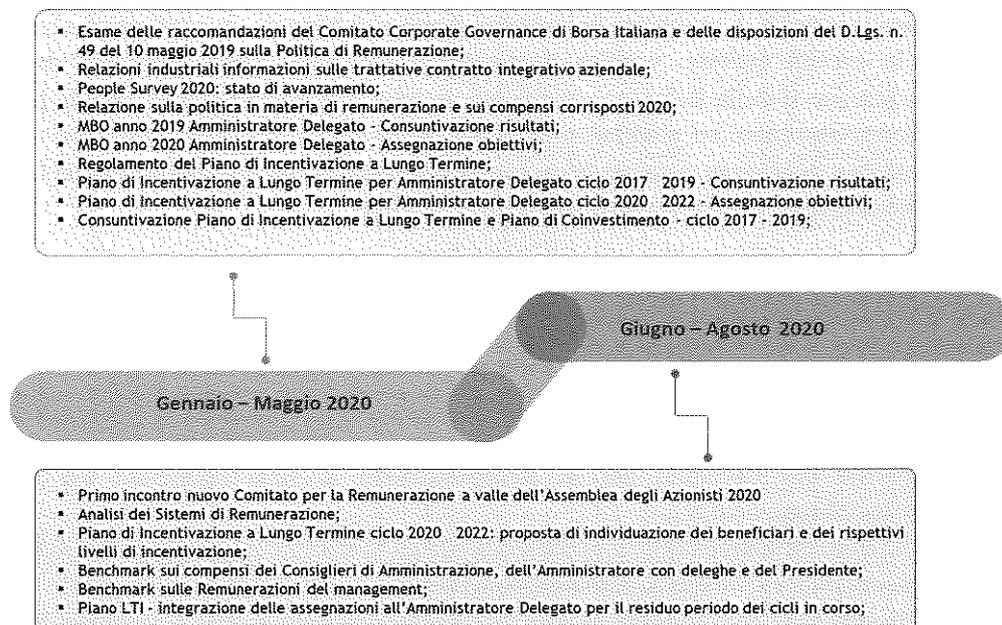
Sin dalla sua istituzione, il Comitato per la Remunerazione ha svolto un ruolo di supporto al vertice aziendale su alcuni dei temi prioritari relativi alla gestione strategica delle risorse umane del Gruppo, nonché alla politica retributiva e di *retention*.

In questo senso, si è dato corso alla definizione di schemi di incentivazione funzionali al conseguimento di risultati e obiettivi di crescita del titolo e del valore del Gruppo.

Il Comitato per la Remunerazione elabora i principi e le modalità applicative del presente documento e li propone al Consiglio di Amministrazione, il quale, dopo averli valutati, li approva e li sottopone a sua volta all'Assemblea degli Azionisti che ha il compito di esprimere un voto vincolante sulla I Sezione e un voto non vincolante sulla II Sezione ai sensi del nuovo art. 123-ter, TUF.



Principali argomenti trattati nel 2020 da parte del Comitato per la Remunerazione



Collegio Sindacale

In materia di remunerazione, il Collegio Sindacale, il quale partecipa regolarmente alle riunioni del Comitato per la Remunerazione attraverso il Presidente od un Sindaco effettivo da lui stesso indicato, esprime i pareri richiesti dalla disciplina vigente con riferimento, in particolare, alla remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche ai sensi dell'art. 2389 c.c., verificandone altresì la coerenza con la politica generale adottata dalla Società.

Esperti Indipendenti

L'Unità Organizzativa *Chief People, Organization and Transformation Officer*, nel corso del 2020, si è avvalsa, quali esperti indipendenti esterni, di Mercer nell'ambito delle attività per la remunerazione.

Altri soggetti

L'Unità Organizzativa Risorse Umane, nell'ambito dell'Unità Organizzativa *Chief People, Organization and Transformation Officer*, predispone le linee guida, corredate di tutti gli aspetti tecnici necessari alla predisposizione della Politica in materia di Remunerazione. Tale Funzione funge inoltre da organismo interno tecnico di supporto al Comitato per la Remunerazione, per il quale predispone il materiale propedeutico all'attività del Comitato stesso.

L'Unità Organizzativa Amministrazione, Finanza e Controllo contribuisce all'identificazione e alla consuntivazione degli obiettivi economico-finanziari sottesi ai sistemi di breve e lungo termine.

L'Unità Organizzativa Investor Relations and Credit Rating Agencies, nell'ambito dell'Unità Organizzativa Amministrazione, Finanza e Controllo, contribuisce all'identificazione del panel per il TSR quale obiettivo di performance del sistema di Incentivazione a lungo termine.

Per le tematiche ESG è coinvolta l'Unità Organizzativa Sustainability nell'ambito dell'Unità Organizzativa Chief Technology & Innovation Officer.



Società di revisione legale dei conti

La Società di revisione incaricata di effettuare la revisione legale del bilancio, in conformità al nuovo quadro di riferimento per le società quotate, verifica annualmente l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della Sezione II della Relazione, mediante un mero controllo formale circa la pubblicazione delle informazioni, senza esprimere un giudizio sulle stesse, né di coerenza con il bilancio né di conformità alle norme, analogamente a quanto previsto per la revisione sull'avvenuta predisposizione della Dichiarazione di carattere non finanziario (c.d. "DNF") ai sensi del d.lgs. 254/2016.

Iter di approvazione della Politica sulla Remunerazione 2021

Il Comitato per la Remunerazione, nell'esercizio delle proprie attribuzioni e in coerenza con il Codice di Corporate Governance, ha espresso parere positivo sulla struttura e i contenuti della politica retributiva ai fini della predisposizione del presente documento.

La Relazione, sottoposta dal Comitato per la Remunerazione, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 24 marzo 2021.

L'attuazione delle politiche retributive definite in coerenza con gli indirizzi del Consiglio di Amministrazione, avviene da parte degli organi a ciò delegati, con il supporto delle competenti funzioni aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione ha sottoposto al voto vincolante e consultivo dell'Assemblea degli Azionisti la presente Relazione in materia di Remunerazione, approvata nel Consiglio di Amministrazione del 24 marzo 2021.

Il presente documento è stato, infine, realizzato in conformità alle *best practice* di mercato delle aziende appartenenti principalmente all'indice borsistico FTSE-MIB.

Durata della Politica in materia di remunerazione e procedura derogatoria in circostanze speciali

Secondo quanto definito dal nuovo comma 3-bis art. 123-ter del TUF, la durata della presente politica è annuale. In presenza di circostanze eccezionali - per tali intendendosi, conformemente a quanto disposto dall'art. 123-ter, comma 3-bis del TUF, le situazioni in cui la deroga alla Politica di Remunerazione è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso o per assicurare la capacità di stare sul mercato - il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, su proposta o comunque sentito il parere del Comitato per la Remunerazione, potrà derogare ai contenuti della Politica in materia di Remunerazione illustrati nella presente Relazione, con delibera motivata e seguendo la Procedura sulle operazioni con parti correlate della Società.



Finalità e strumenti della politica in materia di remunerazione

La politica in materia di remunerazione definisce i principi e le linee guida per la determinazione dei trattamenti dei componenti del Consiglio di Amministrazione, nonché i criteri di riferimento per la definizione della remunerazione del management del Gruppo, in coerenza con il modello di Governance adottato dalla Società e con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance.



Negli ultimi anni si è assistito ad una spinta sistemica al perseguimento del “successo sostenibile”, orientato alla creazione di valore non solo per gli azionisti ma anche per gli altri stakeholder rilevanti. Il legislatore italiano ed europeo ha stimolato le imprese al raggiungimento di questo obiettivo, ad esempio tramite la Shareholder Rights Directive II (SRD II) e il codice di Corporate Governance 2020 in Italia. La sostenibilità del successo è legata alla tutela di una nozione più ampia di capitale, da quello economico a quello ad esempio ambientale, umano, sociale, tecnologico.

In sede di definizione della Politica di remunerazione per l'Amministratore Delegato e per il Top Management, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto fondamentale una revisione della politica di remunerazione in ottica “funzionale al perseguimento del successo sostenibile”⁴, volta a responsabilizzare il management verso l'ascolto e il dialogo, insieme al board, con stakeholder diversi, l'impegno a creare valore per diverse fonti di capitale e la gestione di ulteriore complessità e sofisticazione, legata all'integrazione di questi obiettivi.

La politica intende attrarre e motivare risorse dotate delle qualità professionali per svolgere gli incarichi ed adempiere alle responsabilità assegnate, in linea con gli interessi del management e con l'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile per gli azionisti in un orizzonte di medio - lungo periodo, attraverso un allineamento efficace del sistema di remunerazione ed incentivazione al perseguimento degli interessi a lungo termine della Società rispetto a nuove aree di creazione del valore, assicurando che la parte variabile della retribuzione risulti connessa ai risultati ottenuti, introducendo non solo un legame diretto tra prestazione e remunerazione, ma prestando altresì particolare attenzione alla oggettività e misurabilità delle condizioni cui la remunerazione è vincolata ed agli indicatori utilizzati per la misurazione della stessa, ferma restando la permanenza di una soglia massima all'incentivazione.

⁴ Codice di Corporate Governance (art. 5); concetto ripreso anche dalla SRD2, art. 9-bis paragrafo 6, per cui “La politica di remunerazione contribuisce alla strategia aziendale, agli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della società e illustra il modo in cui fornisce tale contributo”



Strumenti della politica in materia remunerazione

La politica in materia di remunerazione degli Amministratori Esecutivi e del Top Management è articolata come di seguito descritto:

Remunerazione Fissa

La remunerazione fissa è tale da compensare adeguatamente le prestazioni rese ed è commisurata ai compiti ed alle responsabilità assegnate, oltre che sufficiente a remunerare le prestazioni effettuate nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata. Per gli Amministratori non investiti di particolari cariche, la remunerazione è limitata esclusivamente alla componente fissa nella misura determinata da parte dell'Assemblea degli azionisti e non è legata in alcun modo al raggiungimento di obiettivi di performance.

Remunerazione Variabile

La remunerazione variabile si articola in una componente di breve termine (tipicamente annuale – Sistema MBO) ed una componente di lungo termine, riservata unicamente ad una popolazione di manager chiave.

Componente Variabile di Breve Termine

La componente variabile di breve termine è finalizzata ad incentivare il raggiungimento degli obiettivi annuali fissati nel *budget* della Società ed in linea con il piano industriale per l'anno di riferimento. Il Sistema MBO è articolato in modo tale da rendere trasparente il legame tra riconoscimento economico e grado di raggiungimento degli obiettivi annuali.

Inoltre, coerentemente con il Piano Strategico, il Sistema MBO prevede obiettivi legati alla tematica sostenibilità/ESG, sia per l'Amministratore Delegato, che per tutti gli altri destinatari del piano di incentivazione di breve termine.

Componente Variabile di Lungo Termine

All'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 sarà chiamata, tra l'altro, all'approvazione del nuovo Piano di Incentivazione a Lungo Termine di Leonardo.

Il Piano, pur mantenendo costanti i principali elementi di architettura, prevede alcune modifiche finalizzate all'introduzione strutturale degli obiettivi di sostenibilità ed al rafforzamento del legame pay for performance, in linea con le migliori prassi di mercato.

Tale strumento è rivolto alla popolazione di manager chiave, identificati in via prioritaria secondo un criterio che selezioni le posizioni di maggiore impatto sul business della Società nel medio termine, avente qualifica di dirigente (o equivalente all'estero) presso la Società, Società Controllate aventi sede legale in Italia o all'estero, nonché ai collaboratori (ex dipendenti) che ricoprono posizioni di vertice e/o posizioni manageriali presso la Società o presso le Società Controllate. Pur mantenendo costante il numero di azioni a servizio del Piano (circa 2.000.000 di azioni), si prevede l'inclusione di un numero più alto di beneficiari, fino ad un massimo di 250 risorse.

Riferimento a politiche retributive di mercato

Il Comitato per la Remunerazione ha affrontato durante il 2020 il tema relativo alla definizione dei panel di confronto per le analisi di posizionamento retributivo e sulle prassi sulla struttura retributiva offerta agli Amministratori e al Top Management della Società.



L'istruttoria ha condotto all'identificazione dei seguenti *Peer Group* di Società ritenuti idonei a valutare la Politica Retributiva di Leonardo:

Ruolo	Provider	Criteri	Peer Group	
Presidente	Mercer	Società italiane comparabili con Leonardo per dimensioni (capitalizzazione, fatturato e numero di pendenti), modello operativo di business, struttura dell'azionariato e livello di internazionalizzazione.	Società Italiane Brembo CNH Industrial Enel Eni Ferrari Fincantieri Italgas Prysmian Saipem Snam Telecom Italia Terna Webuild	Società Internazionali BAE Systems Bombardier Dassault Aviation Howmet Aerospace Hurtington Ingalls Meggitt Northrop-Grumman Rolls-Royce Saab Safran Spirit AeroSystems Textron Thales
Amministratori non esecutivi				
Amministratore Delegato				
Top Management	Mercer	Mercer Executive Remuneration Guide Western Europe. Survey che include esclusivamente informazioni sulla popolazione Executive di società operanti nei principali paesi europei.		

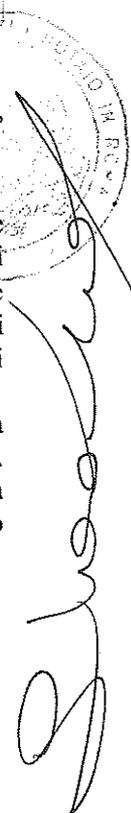


La politica retributiva di Leonardo è stata dunque analizzata rispetto a tali Peer Group, in termini di strumenti, tipologie di obiettivi utilizzati, nonché di competitività sul mercato del lavoro.

In termini di strumenti, la politica di Leonardo risulta allineata alle migliori prassi di mercato.

In termini di tipologie di obiettivi, il benchmark ha evidenziato una presenza parziale nel sistema incentivante di obiettivi legati alla creazione di valore sostenibile su più fonti di capitale, che ha portato alla revisione degli obiettivi nei piani di incentivazione, per tenere conto dei nuovi fronti su cui il Management è impegnato e valorizzare sempre più l'impegno delle persone che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di tutti i portatori di interesse. Tali modifiche sono descritte nel dettaglio nel capitolo legato alla Politica di Remunerazione del 2021.

In termini di posizionamento rispetto al Peer Group, l'analisi ha evidenziato una limitata competitività della politica retributiva di Leonardo, che si riflette anche sulla capacità del Gruppo di attrarre e ritenere i talenti. Tuttavia il Comitato, dopo un approfondito dibattito teso a considerare la difficile situazione socio-economica derivante dall'epidemia da Covid-19, ha deciso di non apportare nessuna sostanziale variazione all'assetto retributivo, rinviando al futuro eventuali valutazioni di revisione della politica.




Politica in materia di Remunerazione 2021

Compensi dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale

In questa sezione sono riportate le caratteristiche principali della politica retributiva per:

- Amministratori non investiti di particolari cariche
- Collegio Sindacale
- Amministratori investiti di particolari cariche:
 - Presidente del Consiglio di Amministrazione
 - Amministratore Delegato

Si fa presente che, nei seguenti paragrafi, vengono rappresentati i compensi relativi al triennio 2020-2022, predisposti fino alla scadenza del mandato. Tali compensi sono, in linea con la politica in atto della società e con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e con gli studi retributivi effettuati con il supporto dell'Advisor indipendente. Pertanto potrà essere mantenuto, come fino ad oggi, un mix bilanciato e sfidante fra una componente fissa congrua rispetto alle responsabilità attribuite e una componente variabile, definita entro limiti massimi e finalizzata ad ancorarne la remunerazione alle rispettive performance raggiunte.

Si fa presente che gli obiettivi legati ai piani di incentivazione sono stati declinati in relazione al piano strategico.

Compensi per gli Amministratori non investiti di Particolari Cariche

Remunerazione assembleare

L'Assemblea degli Azionisti del 20 maggio 2020 ha determinato, per il triennio 2020-2022, il compenso dei Consiglieri non investiti di particolari cariche, nella misura di € 80.000 annui lordi.

In linea con le migliori pratiche di mercato, i compensi assegnati agli Amministratori non investiti di particolari cariche non sono in alcun modo legati al raggiungimento di obiettivi di performance e, pertanto, risultano basati sulla sola componente fissa e non anche su una componente variabile. Al compenso fisso determinato dall'Assemblea si aggiungono gli emolumenti determinati dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati consiliari.

Compensi per i componenti dei Comitati Consiliari

Il Consiglio di Amministrazione della Società, con delibera del 20 maggio 2020, ha determinato i seguenti emolumenti per i componenti dei Comitati istituiti nell'ambito del Consiglio stesso:

- € 2.500 annui lordi per ciascun membro, € 7.500 annui lordi per il Presidente del Comitato;
- € 2.000 a titolo di gettone di presenza, corrisposto in occasione di ogni riunione del Comitato.



Compensi per i componenti del Collegio Sindacale

L'Assemblea degli Azionisti del 15 maggio 2018 ha determinato, per il triennio 2018-2020, il compenso per i membri del Collegio Sindacale, nella misura di € 80.000 annui lordi per il Presidente e € 70.000 annui lordi per ciascuno degli altri Sindaci effettivi.

La remunerazione del Collegio Sindacale della Società è commisurata alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto, nonché alle caratteristiche dimensionali e settoriali di Leonardo, coerentemente con le indicazioni del Codice di Corporate Governance.

Nell'ambito del processo di autovalutazione, all'esito del quale il Collegio Sindacale ha redatto gli Orientamenti agli Azionisti per il rinnovo dell'organo di controllo, lo stesso ha effettuato degli approfondimenti sulla quantificazione dell'impegno richiesto per lo svolgimento dell'incarico di Sindaco di Leonardo. In particolare, in considerazione delle dimensioni e della articolazione internazionale del Gruppo, delle caratteristiche del business, delle professionalità e dell'impegno richiesti per lo svolgimento dell'incarico, in un contesto giuridico ed economico di riferimento sempre più complesso, il Collegio Sindacale, che deve svolgere anche i compiti di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, segnala l'opportunità che venga deliberato da parte dell'Assemblea un incremento del compenso riconosciuto all'organo di controllo.

L'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 sarà chiamata, tra l'altro, a determinare il compenso dei componenti del Collegio Sindacale, tenendo in considerazione le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e gli approfondimenti effettuati dal Collegio Sindacale uscente, fermi restando i limiti dell'art. 2402 cod.civ.

Compensi per gli Amministratori investiti di Particolari Cariche

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Per il mandato 2020-2022, la remunerazione complessiva per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione è costituita esclusivamente dalla componente fissa, così articolata:

- € 90.000 annui lordi come emolumento annuo, ex art. 2389, 1° comma del codice civile, è stato confermato dall'Assemblea degli Azionisti del 20 maggio 2020.
- € 400.000 annui lordi: per il cui esercizio spetta il compenso speciale di cui all'art. 2389, 3° comma del codice civile su cui il Collegio Sindacale ha formulato il relativo parere.

Per il Presidente non è previsto alcun trattamento specifico in caso di cessazione anticipata dalla carica o in caso di mancato rinnovo del mandato.

Inoltre, per il Presidente sono previste coperture assicurative, assistenziali ed altre provvidenze connesse con lo svolgimento delle attività relative alla carica ed alle ulteriori funzioni allo stesso delegate.

Amministratore Delegato

Articolazione complessiva della remunerazione

La Società ha instaurato con l'Amministratore Delegato un rapporto di collaborazione che si esaurirà con la scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione prevista per maggio 2023. Tale soluzione adottata è risultata, favorevole per la Società, in ottica di contenimento dei costi per la contribuzione previdenziale.

Per il mandato attualmente in corso 2020-2022, la remunerazione fissa e variabile per la figura dell'Amministratore Delegato è stata determinata dal Consiglio di Amministrazione in data 20 maggio 2020:




■ REMUNERAZIONE FISSA:

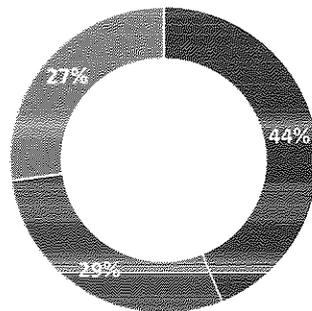
- € 80.000 come emolumento annuo, ex art. 2389 comma 1 del codice civile, stabilito dall'Assemblea degli Azionisti del 20 maggio 2020;
- € 920.000 come emolumento per cariche speciali ex art. 2389 comma 3 del codice civile., stabilito dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 maggio 2020, su proposta del Comitato per la Remunerazione e sentito il parere del Collegio Sindacale;

■ REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE: € 660.000 annui, pari al 66% della remunerazione fissa complessiva (71,7% se si considera solo il compenso per la carica di AD), quale incentivazione variabile massima di breve termine;

■ REMUNERAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE: € 620.000 annui, pari al 62% della remunerazione fissa complessiva (67,4% se si considera solo il compenso per la carica di AD), quale incentivazione variabile massima di lungo termine.

Pay mix

Il pay mix è così determinato:



■ Rem. Fissa ■ Remunerazione Variabile di Breve Termine ■ Remunerazione Variabile di Lungo Termine

Remunerazione variabile di breve termine

La remunerazione variabile di breve termine (MBO) dell'Amministratore Delegato, è stata determinata nella misura complessiva massima di € 660.000 annui lordi (pari al 66% della remunerazione fissa complessiva) ed è soggetta alla seguente struttura di obiettivi di performance:



	Tipologia Obiettivo	KPIs	Peso	Meccanismo di Funzionamento	Target / Guidance	
Performance Gate	Economico Finanziari di Gruppo ⁵	EBITA di Gruppo	30%	On / off	1.075 € min - 1.125 € min	In caso di mancato raggiungimento di una delle seguenti soglie o di entrambe: • EBITA di Gruppo: 85% del Budget • FOCF di Gruppo: 100% del Budget si prevede l'azzeramento del premio relativo ad entrambi i KPIs
		Free Operating Cash Flow (FOCF) di Gruppo	30%	Range Payout: 100%-120%	ca. 100 € mln	
	Strategici	Piano di Ristrutturazione della Divisione Aerostrutture	15%	On / off	Piano Industriale	
		Book to Bill	15%	On / off	≥ 1	
	Sostenibilità ⁶	Inclusione di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices	5%	On / off	Inclusione di Leonardo	
		Riduzione indice frequenza media infortuni	5%	On / off	I ₁ ≤ 0,78	

La Politica di Remunerazione 2021 di Leonardo per l'Amministratore Delegato e per il Top Management prevede un particolare focus sugli obiettivi ESG (Environmental, Social & Governance). Nel 2021, oltre all'obiettivo legato all'inclusione di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices presente nella scheda obiettivi dei ruoli di Vertice da diversi anni, si prevede la valutazione della performance ESG rispetto ad un ulteriore obiettivo legato alla Salute ed alla Sicurezza dei dipendenti di Leonardo. Tale obiettivo, misurato attraverso l'indicatore sintetico della Frequenza media degli infortuni, si colloca nell'ambito dell'iniziativa più ampia di implementazione del Leonardo Production System in tutti i siti produttivi, di cui la Sicurezza sul Lavoro è uno dei pilastri fondamentali. In particolare l'indicatore è calcolato secondo la metodologia GRI (Global Reporting Institute) come numero di infortuni per 1.000.000 ore lavorate. Il target di 0,78⁶ implica una riduzione del 25% rispetto alla frequenza media del biennio 2018-19⁵, pari a 1,04.

Il superamento del budget non comporta il pagamento di una *overperformance* bensì il riconoscimento di una compensazione di un eventuale mancato raggiungimento di altri obiettivi.

Remunerazione variabile di lungo termine

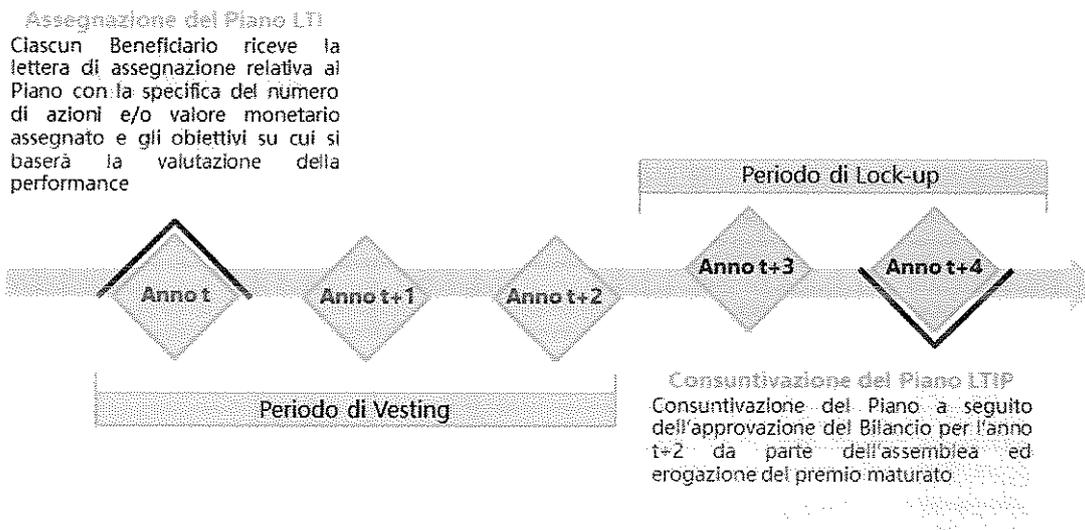
Nel 2020 si sono concluse le assegnazioni relative ai Piani di Incentivazione a Lungo Termine approvate dall'Assemblea degli Azionisti il 15 maggio 2018 (ciclo 2018-2020, 2019-2021 e 2020-2022). L'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 sarà chiamata, tra l'altro, all'approvazione del nuovo Piano di Incentivazione a Lungo Termine di Leonardo. Al nuovo Piano di Incentivazione, pur mantenendo costanti i principali elementi di architettura, sono state apportate delle modifiche già preannunciate lo scorso esercizio che prevedono l'introduzione strutturale di obiettivi di performance di sostenibilità coerenti con il Piano Strategico, nonché il rafforzamento del legame pay for performance tramite la definizione di curve di payout per tutti gli obiettivi.

⁵ Il 2020 non è stato preso in considerazione del calcolo del target in quanto risente significativamente della remotizzazione delle attività lavorative, in particolare nei primi mesi della pandemia.

⁶ La consuntivazione degli obiettivi economico-finanziari e di sostenibilità - comuni per l'Amministratore Delegato, il Direttore Generale ed i Dirigenti con Responsabilità Strategica - viene effettuata prevedendo i seguenti possibili adjustment: variazioni di perimetro, operazioni di M&A ed in generale operazioni straordinarie non previste nel Budget-Piano, variazione di principi contabili o degli standard di rendicontazione, effetti cambio sui bilanci in valuta.



Il Piano, come il precedente, prevede tre assegnazioni annuali a decorrere dal 2021, ciascuno con un periodo di vesting triennale secondo lo schema sotto riportato.



Il Piano prevede per l'Amministratore Delegato e per il Top Management l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie della Società la cui maturazione è soggetta alla verifica delle condizioni di performance descritte di seguito.

Per la restante popolazione beneficiaria, il Piano prevede l'assegnazione di una quota del premio sotto forma di azioni ordinarie della Società e una quota in forma monetaria, in funzione della categoria di appartenenza, soggetta alle medesime condizioni di performance.

La quota di incentivazione variabile di lungo termine prevista per l'Amministratore Delegato è definita nella misura complessiva massima di € 620.000 per ciascun ciclo di assegnazione, pari al 62% della remunerazione fissa complessiva.

Il numero massimo di azioni attribuibili all'Amministratore Delegato per ciclo 2021 - 2023 è stato definito nella misura di n. 95.968, determinato dividendo l'ammontare massimo definito per il prezzo unitario per azione di € 6,4605⁷, utilizzato per la conversione degli incentivi in sede di attuazione del piano. Relativamente al numero massimo di azioni attribuibili all'Amministratore Delegato nell'ambito dell'intero piano (ciclo 2021-2023, ciclo 2022-2024 e ciclo 2023-2025) allo stato attuale, sulla base dei termini e delle condizioni già definiti e dettagliati nel Documento Informativo, si stima che il numero massimo di azioni possa essere pari a circa n. 300.000, nel caso di pieno raggiungimento di tutti i target di performance.

Condizione di performance e curva di incentivazione

L'erogazione dell'incentivo è condizionata al conseguimento di obiettivi riferiti ad un periodo triennale legati ai seguenti indicatori di performance:

⁷ Prezzo medio delle azioni ordinarie Leonardo nel periodo 01/01/2021 - 31/03/2021 in applicazione della delibera del Consiglio d'Amministrazione che in data 24 marzo 2021 ha stabilito di prendere a riferimento quale prezzo di assegnazione, per le azioni oggetto del piano di Incentivazione a Lungo Termine, il prezzo medio dell'azione Leonardo nel primo trimestre dell'esercizio in cui viene assegnato il premio.



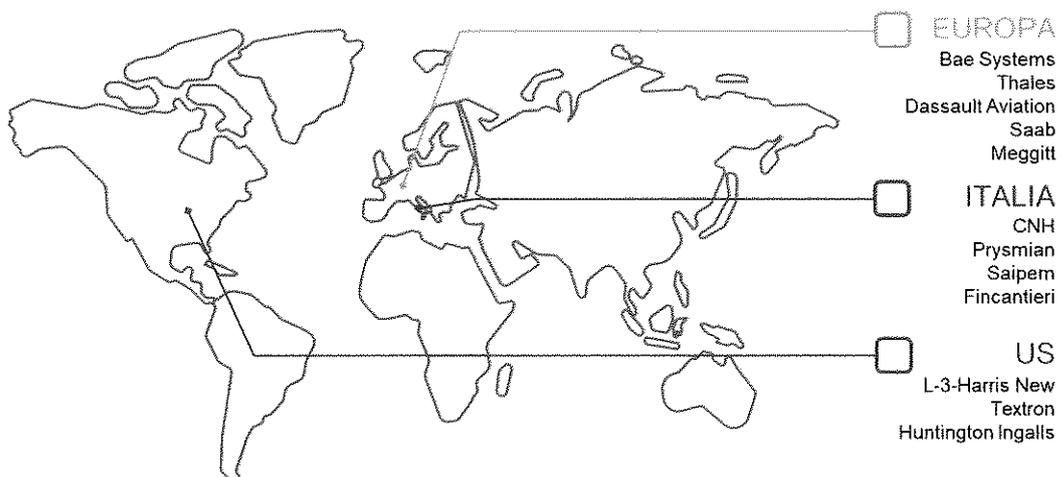
KPIs	Peso	Esercizi di riferimento	Range di Performance (Target / Guidance)	Range di Payout
Total Shareholder Return Relativo	35%	2021-2023	1	100%
			2	100%
			3	100%
			4	100%
			5	50%
			6	50%
			7	25%
			8	0%
			9	0%
			10	0%
			11	0%
			12	0%
			13	0%
Indebitamento Netto di Gruppo	25%	2021-2023	Target (< 3 € bn)	100%
			Minimo	50%
Return on Invested Capital	20%	2021-2023	Target (ca. 14%)	100%
			Minimo	50%
Climate Change (Riduzione delle Emissioni di scopo 1 e 2)	10%	2021-2023	43,1	100%
			44,0	50%
Diversità di genere (% di assunzioni femminili con laurea STEM)	10%	2021-2023	20%	100%
			18%	50%

Barthe

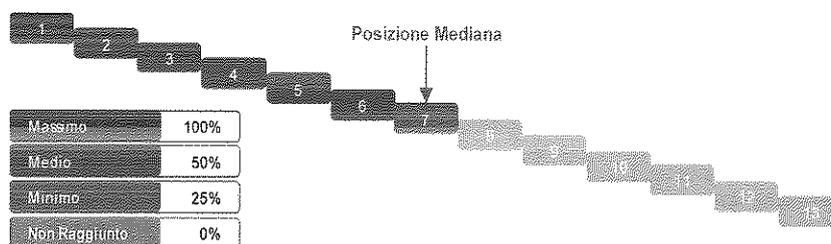


Risultati intermedi prevedono premi calcolati in maniera proporzionale mediante una curva di incentivazione lineare. Al di sotto del valore minimo non sono previste erogazioni.

- TSR relativo:** la performance di Leonardo sarà misurata in relazione ad un “peer group” selezionato sulla base di analisi di comparabilità del titolo, comprensivo di aziende del settore Aerospazio e Difesa a livello globale e di aziende industriali dell’indice FTSE MIB. Il panel consiste per due terzi di aziende di settore in Europa e Nord America e per un terzo di aziende quotate in Italia.



La maturazione della quota di premio relativo alla performance di TSRr è determinata in base al posizionamento di Leonardo rispetto al “peer group” come di seguito illustrato:



Un posizionamento al di sotto della mediana comporta, quindi, un pagamento del premio pari allo 0%.

- **Indebitamento Netto di Gruppo:** obiettivo incluso anche nel precedente Piano per il quale si conferma il ruolo centrale nella valutazione dell’implementazione del Piano Strategico. Obiettivo misurato sul valore finale del periodo di *vesting*;
- **Return on Invested Capital:** obiettivo di redditività centrale nel Piano Strategico di Leonardo, inserito in sostituzione del Return on Sales in quanto maggior rappresentativo delle dinamiche di business della Società. Obiettivo misurato sul valore finale del periodo di *vesting*;

Il Piano di Incentivazione a Lungo Termine sottoposto all’approvazione dell’Assemblea degli Azionisti convocata per l’approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 prevede inoltre l’inclusione strutturale di obiettivi legati alla Sostenibilità, coerenti con il Piano Strategico della Società. In particolare:

- **Climate Change:** obiettivo di riduzione delle emissioni di “Greenhouse Gases” di scopo 1 e 2. Tale obiettivo rappresenta uno dei principali impegni presi da Leonardo circa l’utilizzo sostenibile di risorse energetiche e la riduzione degli impatti ambientali. L’indicatore è calcolato con il metodo location-based come rapporto tra le emissioni di Scopo 1 e 2 location-based (tCO_{2e}) e ricavi (M€) per anno (Intensità delle emissioni CO₂ su ricavi). Il target di 43,1 al 2023 è coerente con una riduzione delle emissioni rispetto ai valori del 2020, pari a 45,39, e rappresenta un obiettivo importante del Leonardo Sustainability plan.
- **Diversità di Genere:** obiettivo volto al miglioramento della Gender Balance, con particolare riferimento alle aree STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), discipline al centro del Piano Strategico di Leonardo. Tale obiettivo – calcolato come rapporto tra le assunzioni di donne con laurea STEM sul totale delle assunzioni con laurea STEM - prevede un progressivo incremento con un target medio nel triennio del 20%, prevedendo una crescita rispetto alla baseline 2020, pari a circa 15,9%.

Vesting e lock-up

Decorso il periodo di vesting triennale il piano prevede, per l’Amministratore Delegato, un periodo di lock-up di 2 anni. Durante questo periodo, il 50%, delle azioni attribuite sono soggette al vincolo di non trasferibilità.

Per le ulteriori novità si rimanda al Documento Informativo relativo al piano depositato presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com) nella sezione Remunerazione consultabile al percorso “Corporate Governance/Remunerazione” oltre alla sezione “Assemblea Azionisti 2021”, presso la società di gestione del mercato Borsa Italiana S.p.a., nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com).



Trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di amministrazione

L'indennità di fine rapporto, in coerenza con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, viene definita prevedendo un limite massimo non superiore alle due annualità della remunerazione. In caso di revoca dell'incarico di Amministratore Delegato e/o nel caso di anticipata scadenza del mandato e/o nel caso di cessazione del rapporto ad opera del Dott. Profumo determinato da giusta causa, verrà corrisposto, un importo a titolo di indennità compensativa e risarcitoria, pari a 24 mensilità, assumendo quale riferimento per la parte fissa quanto previsto per il Suo compenso fisso annuo (ex. art. 2389 comma 1 e comma 3 del codice civile) e per la parte variabile di breve termine la media di quanto percepito o maturato nei tre anni precedenti alla cessazione del mandato. L'importo così determinato verrà erogato unitamente a tutto quanto altro spettante in relazione alla cessazione del rapporto.

Relativamente ai diritti assegnati mediante i Piani di Incentivazione a Lungo Termine, nel caso in cui la cessazione rientri tra le fattispecie di *Good Leaver*⁸, si prevede il mantenimento dei diritti pro-rata temporis, fatta salva la verifica del conseguimento degli obiettivi di performance, effettuata secondo i tempi e i modi previsti dal Piano. Nel caso in cui la fattispecie di cessazione non rientri nei casi di *Good Leaver*, si prevede la perdita dei diritti assegnati dal Piano.

Si ricorda che per la carica di Amministratore Delegato si prevede esclusivamente un rapporto di collaborazione che si esaurirà alla scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione prevista per maggio 2023, pertanto non si prevede alcun periodo di preavviso.

Altre provvidenze

Per l'Amministratore Delegato è altresì prevista l'applicazione di benefits (tra cui Fasi, Assidai ecc.), le coperture assicurative obbligatorie - in conformità con le previsioni di legge, nonché le provvidenze non monetarie previste per le posizioni apicali in linea con le prassi aziendali (auto ad uso promiscuo ed alloggio ad uso foresteria).

Compensi del Direttore Generale e del Top Management

Direttore Generale

Il Consiglio di Amministrazione del 25 giugno 2020 ha deliberato un'importante evoluzione organizzativa della società, mediante la costituzione di una Direzione Generale a diretto riporto dell'Amministratore Delegato. La Direzione, a cui riportano diverse Divisioni e Strutture di business, si propone di far fronte al nuovo contesto di mercato caratterizzato dagli impatti dal COVID-19, ma anche di accelerare la nuova fase di realizzazione del Piano Strategico Be Tomorrow 2030, aumentando la flessibilità e l'agilità per essere ancora più competitivi nell'affrontare le nuove sfide che si apriranno. Le responsabilità della Direzione Generale sono state affidate a Lucio Valerio Cioffi in data 1 settembre 2020.

⁸ Per Good Leaver si intende qualsiasi ipotesi in cui vi sia cessazione del Rapporto in conseguenza di: a) morte o invalidità totale e permanente del Beneficiario; b) cessazione del Rapporto da parte della Società di appartenenza per ragioni diverse da giusta causa, ovvero qualsiasi altra causa che renda la cessazione del Rapporto giustificata per comportamento del Beneficiario; c) dimissioni del Beneficiario per giusta causa



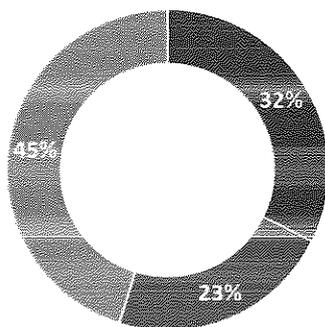
Articolazione complessiva della remunerazione

La remunerazione complessiva del Direttore Generale, coerentemente con la politica retributiva descritta per l'Amministratore Delegato, si compone di una componente fissa commisurata alle responsabilità assegnate e di una componente variabile finalizzata ad incentivare il raggiungimento degli obiettivi annuali fissati nel *budget*, nonché pluriennali fissati nel Piano Strategico:

- REMUNERAZIONE FISSA:
 - € 650.000 composta esclusivamente della Retribuzione Annuale Lorda come Dirigente della società;
- € REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE: € 455.000 annui, pari al 70% della remunerazione fissa, quale incentivazione variabile target di breve termine;
- REMUNERAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE: € 910.000 annui, pari al 140% della remunerazione fissa, quale incentivazione variabile massima di lungo termine.

Pay mix

Il pay mix è così determinato:



■ Rem. Fissa ■ Remunerazione Variabile di Breve Termine ■ Remunerazione Variabile di Lungo Termine

Remunerazione variabile di breve termine

La remunerazione variabile di breve termine (MBO) del Direttore Generale, è stata determinata nella misura complessiva target di € 455.000 annui lordi (pari al 70% della remunerazione fissa) ed è soggetta alla seguente struttura di obiettivi di performance, declinati in funzione delle responsabilità del Direttore Generale:



	Tipologia Obiettivo	KPIs	Peso	Meccanismo di Funzionamento	Target / Guidance
Performance Gate	Economico Finanziari di Gruppo	EBITA di Gruppo	25%	On / off	1.075 € min - 1.125 € min
		Free Operating Cash Flow (FOCF) di Gruppo	25%	Range Payout: 100%-120%	ca. 100 € min
	Strategici	Piano di Ristrutturazione della Divisione Aerostrutture	20%	On / off	Piano Industriale
		Definizione Piano Industriale Direzione Generale	20%	On / off	Piano Industriale
Sostenibilità	Inclusione di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices	5%	On / off	Inclusione di Leonardo	
	Riduzione Indice frequenza media infortuni	5%	On / off	$I_f \leq 0,78$	

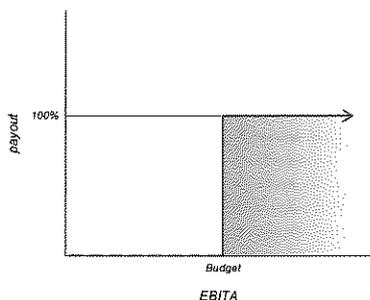
In caso di mancato raggiungimento di una delle seguenti soglie o di entrambe:

- EBITA di Gruppo: 85% del Budget
- FOCF di Gruppo: 100% del Budget

si prevede l'azzeramento del premio relativo ad entrambi i KPIs

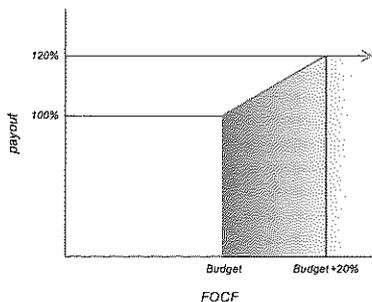
Per il Direttore Generale e per il Top Management, il superamento del budget comporta il riconoscimento di una *overperformance* legata ai risultati del Free Operating Cash Flow.

I target di *performance* relativi ai predetti indicatori saranno determinati prevedendo un livello di accesso all'incentivo ed una modulazione del premio come di seguito:



■ EBITA:

- nessun payout se non viene raggiunto il budget
- un payout del 100% per il raggiungimento del budget



■ FOCF

- nessun payout se non viene raggiunto il budget
- un payout con incentivazione lineare dal 100% al 120% per il raggiungimento o l'over-performance rispetto al budget




■ Obiettivi Strategici e specifici di sostenibilità/ESG:
Logica "ON/OFF":

- Inserimento di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices
- Riduzione Indice Frequenza media Infortuni

Remunerazione variabile di lungo termine

Il Direttore Generale è beneficiario del Piano di Incentivazione a Lungo Termine di Leonardo.

L'assegnazione del ciclo del triennio 2021-2023 per il Direttore Generale è fissata nella misura massima del 140% della retribuzione annua lorda.

Il numero massimo di azioni attribuibili al Direttore Generale per ciclo 2021 - 2023 è stato definito nella misura di n. 140.856, determinato dividendo l'ammontare massimo definito per il prezzo unitario per azione di € 6,4605⁹, utilizzato per la conversione degli incentivi in sede di attuazione del piano. Relativamente al numero massimo di azioni attribuibili per il Direttore Generale nell'ambito dell'intero piano (ciclo 2021-2023, ciclo 2022-2024 e ciclo 2023-2025) allo stato attuale, sulla base dei termini e delle condizioni già definiti e dettagliati nel Documento Informativo, si stima che il numero massimo di azioni possa essere pari a circa n. 420.000, nel caso di pieno raggiungimento di tutti i target di performance

Le modalità ed i meccanismi di funzionamento del Piano sono i medesimi descritti in precedenza per l'Amministratore Delegato. Per maggiori dettagli, inoltre, si rinvia al Documento Informativo relativo al piano depositato presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com) nella sezione Remunerazione consultabile al percorso "Corporate Governance/Remunerazione" oltre alla sezione "Assemblea Azionisti 2021", presso la società di gestione del mercato Borsa Italiana S.p.a., nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com).

Trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

Con riguardo all'indennità di fine rapporto del Direttore Generale, legato alla società con un rapporto dirigenziale a tempo indeterminato, non si prevede alcun accordo che regoli ex-ante gli aspetti economici relativi alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, fatte salve le competenze di fine rapporto stabilite dal contratto collettivo nazionale di riferimento (CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi). Tale contratto prevede, a parte la normativa specifica sul preavviso, un'indennità stabilita in funzione dell'anzianità aziendale, fino ad un massimo di 24 mensilità di remunerazione totale (Retribuzione Annuale Lorda e retribuzione variabile).

Relativamente ai diritti assegnati mediante i Piani di Incentivazione a Lungo Termine, nel caso in cui la cessazione rientri tra le fattispecie di *Good Leaver*¹⁰, si prevede il mantenimento dei diritti pro-rata temporis, fatta salva la verifica del conseguimento degli obiettivi di performance, effettuata secondo i tempi e i modi previsti dal Piano. Nel caso in cui la fattispecie di cessazione non rientri nei casi di *Good Leaver*, si prevede la perdita dei diritti assegnati dal Piano.

⁹ Prezzo medio delle azioni ordinarie Leonardo nel periodo 01/01/2021 - 31/03/2021 in applicazione della delibera del Consiglio d'Amministrazione che in data 24 marzo 2021 ha stabilito di prendere a riferimento quale prezzo di assegnazione, per le azioni oggetto del piano di Incentivazione a Lungo Termine, il prezzo medio dell'azione Leonardo nel primo trimestre dell'esercizio in cui viene assegnato il premio.

¹⁰ Per *Good Leaver* si intende qualsiasi ipotesi in cui vi sia cessazione del Rapporto in conseguenza di: a) morte o invalidità totale e permanente del Beneficiario; b) cessazione del Rapporto da parte della Società di appartenenza per ragioni diverse da giusta causa, ovvero qualsiasi altra causa che renda la cessazione del Rapporto giustificata per comportamento del Beneficiario; c) dimissioni del Beneficiario per giusta causa Beneficiario



Altre provvidenze

Per il Direttore Generale, in coerenza con la politica prevista per il Top Management, sono previste le coperture assistenziali ed assicurative obbligatorie - in conformità con le previsioni applicabili - nonché le provvidenze non monetarie previste per le posizioni apicali in linea con le prassi aziendali (tra i quali possono essere previsti l'alloggio ad uso foresteria, auto ad uso promiscuo, ecc.).

In linea con quanto applicato a tutti i dirigenti di Leonardo, il Direttore Generale beneficia dei trattamenti di previdenza integrativa presso il Fondo pensioni nazionale di categoria Previdai nonché dei trattamenti di assistenza sanitaria integrativa aggiuntivi/sostitutivi dei trattamenti previsti dal Fondo di assistenza sanitaria integrativa nazionale di categoria FASI e ASSIDAI.

Top Management

Ai sensi della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 novembre 2010 e da ultimo aggiornata nel mese di dicembre 2019, la nozione di "Dirigente con Responsabilità Strategiche" di Leonardo include i componenti del Consiglio di Amministrazione, i Membri Effettivi del Collegio Sindacale, i soggetti che ricoprono la carica di Direttore Generale della Società, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari della Società ai sensi dell'art. 154-bis del Testo Unico, nonché, i Capi Divisione ed i Responsabili Unità di Business (Responsabili Business Unit) delle Divisioni dotati di specifica autonomia decisionale e di maggiore autonomia di spesa, in linea con l'attribuzione agli stessi della qualifica e responsabilità del "Datore di Lavoro".

Di seguito, in relazione alla categoria Dirigenti con Responsabilità Strategiche, viene descritta la politica retributiva unicamente per Capi Divisione, Responsabili Area di Business e CFO.

Articolazione complessiva della remunerazione

La remunerazione fissa per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e per le altre risorse manageriali è commisurata al ruolo ed alle responsabilità assegnate, anche in considerazione del posizionamento sul mercato rispetto ad aziende nazionali ed internazionali comparabili, nonché in relazione a benchmark individuali per ruoli di analogo livello in termini di responsabilità e complessità manageriale.

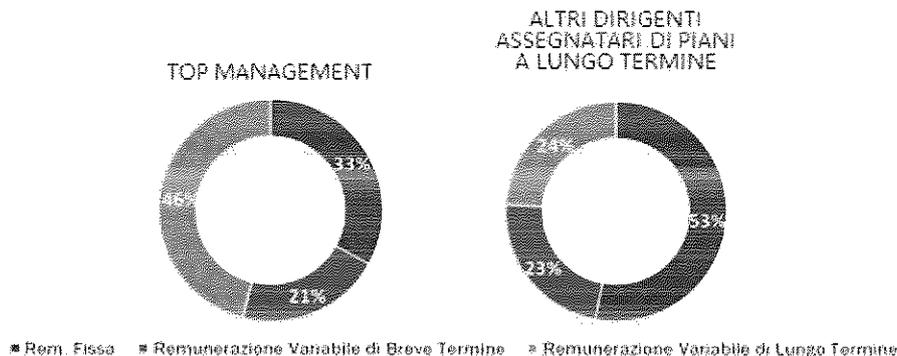
Pay-mix

Il *pay-mix* delle componenti fisse e variabili della remunerazione è coerente con la posizione assegnata, con un peso della remunerazione variabile crescente per i ruoli che maggiormente possono incidere, in via diretta, sui risultati aziendali.

L'attuale *pay-mix* medio è così determinato:



Dirigenti con responsabilità strategiche e altri membri del Top Management



Remunerazione variabile di breve termine

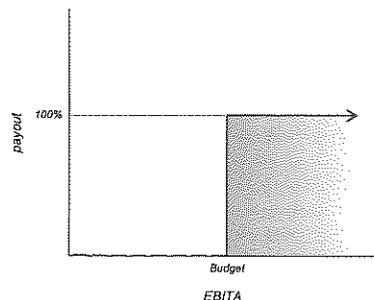
I Dirigenti con Responsabilità Strategiche, il Top Management ed altre risorse manageriali partecipano al piano di remunerazione variabile di breve termine (MBO). È applicato a tutti i partecipanti al sistema MBO, come inoltre raccomandato dal Comitato Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A., un tetto massimo all'incentivo, in una misura che varia da circa il 20% a circa l'80% della remunerazione fissa, in relazione alla responsabilità attribuita nell'organizzazione.

Il Piano di incentivazione di breve termine dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e altri membri del Top Management è soggetto alla seguente struttura di obiettivi di performance:

	Tipologia Obiettivo	KPIs	Peso	Target / Guidance	
Performance Gate	Obiettivi di Gruppo	EBITA di Gruppo	25%	1.075 € mln - 1.125 € mln	In caso di mancato raggiungimento una delle seguenti soglie o entrambe: • EBITA di Gruppo: 85% del Budget • FOCF di Gruppo: 100% del Budget Si prevede l'azzeramento del premio relativo ad entrambi i KPIs
		Free Operating Cash Flow (FOCF) di Gruppo	25%	ca. 100 € mln	
	Obiettivi di Business / di Funzione	Obiettivi di business definiti in funzione delle responsabilità dei singoli ruoli (es. EBITA di Divisione, FOCF di Divisione)	40%		
Sostenibilità		Inclusione di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices	5%		
		Riduzione indice frequenza media infortuni	5%		

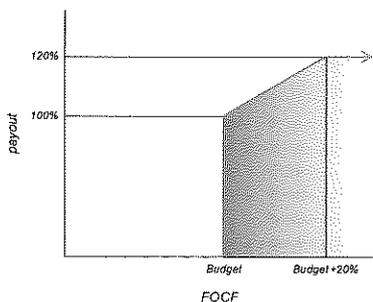
I target di performance relativi ai predetti indicatori saranno determinati prevedendo un livello di accesso all'incentivo ed una modulazione del premio come di seguito:





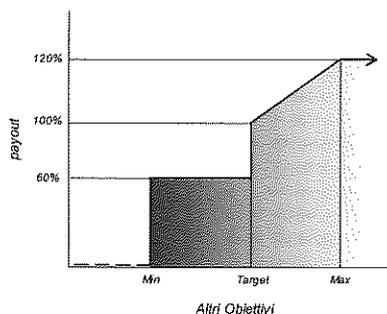
■ EBITA:

- nessun payout se non viene raggiunto il budget
- un payout del 100% per il raggiungimento del budget



■ FOCF

- nessun payout se non viene raggiunto il budget
- un payout con incentivazione lineare dal 100% al 120% per il raggiungimento o l'over-performance rispetto al budget



■ Obiettivi specifici di Funzione/Divisione:

Logica ON/OFF o secondo la curva di performance rappresentata a sinistra:

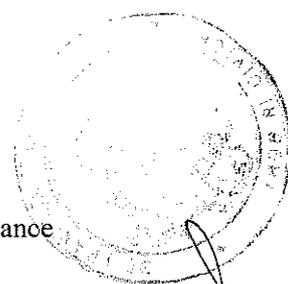
- 0 payout fino al valore di minimo individuato per lo specifico obiettivo
- 60% di payout dal minimo al target individuati per lo specifico obiettivo e 100% - 120% di payout con correlazione lineare tra il target e il massimo individuati per lo specifico obiettivo

■ Obiettivo specifici di sostenibilità/ESG:

Logica "ON/OFF":

- Inserimento di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices
- Riduzione Indice Frequenza media Infortuni

Handwritten signature



Long handwritten signature



Remunerazione variabile di lungo termine

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono beneficiari del Piano di Incentivazione a Lungo Termine di Leonardo. Lo stesso è anche destinato ad una popolazione di manager chiave, identificati in via prioritaria secondo un criterio che selezioni le posizioni di maggiore impatto sul business del Gruppo nel lungo termine.

L'assegnazione per il ciclo del triennio 2021 - 2023 è fissata nella misura massima del 140% della retribuzione annua lorda, espressa in un numero di azioni determinato assumendo il prezzo di € 6,4605 per la conversione degli incentivi.

Le modalità ed i meccanismi di funzionamento del Piano sono i medesimi descritti in precedenza per l'Amministratore Delegato. Per maggiori dettagli, inoltre, si rinvia al Documento Informativo relativo al piano depositato presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com) nella sezione Remunerazione consultabile al percorso "Corporate Governance/Remunerazione" oltre alla sezione "Assemblea Azionisti 2021", presso la società di gestione del mercato Borsa Italiana S.p.a., nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com).

Trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

Con riguardo alla tematica dell'indennità di fine carica dei Dirigenti con Responsabilità Strategica, legati alla società con un rapporto dirigenziale a tempo indeterminato, la Società ha da tempo adottato una politica per la quale generalmente non stipula accordi che regolino ex-ante gli aspetti economici relativi alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, fatte salve le competenze di fine rapporto stabilite dal contratto collettivo nazionale di riferimento (CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi).

Sussistono ancora degli accordi individuali stipulati in passato che disciplinano anticipatamente gli effetti dell'eventuale risoluzione del rapporto, sostitutivi rispetto ai trattamenti previsti dal CCNL di riferimento, definiti nei limiti massimi delle tutele previste dal medesimo CCNL.

Relativamente ai diritti assegnati mediante i Piani di Incentivazione a Lungo Termine, nel caso in cui la cessazione rientri tra le fattispecie di *Good Leaver*¹¹, si prevede il mantenimento dei diritti pro-rata temporis, fatta salva la verifica del conseguimento degli obiettivi di performance, effettuata secondo i tempi e i modi previsti dal Piano. Nel caso in cui la fattispecie di cessazione non rientri nei casi di *Good Leaver*, si prevede la perdita dei diritti assegnati dal Piano.

Altre provvidenze

Per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e gli altri membri del Top Management sono previste le coperture assistenziali ed assicurative obbligatorie - in conformità con le previsioni applicabili - nonché le provvidenze non monetarie previste per le posizioni apicali in linea con le prassi aziendali (tra i quali possono essere previsti l'alloggio ad uso foresteria, auto ad uso promiscuo, ecc.).

In linea con quanto applicato a tutti i dirigenti di Leonardo, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche gli altri membri del Top Management possono beneficiare dei trattamenti di previdenza integrativa presso il Fondo pensioni nazionale di categoria Previdai nonché dei trattamenti di assistenza sanitaria integrativa aggiuntivi/sostitutivi dei trattamenti previsti dal Fondo di assistenza sanitaria integrativa nazionale di categoria FASI e ASSIDAI.

¹¹ Per *Good Leaver* si intende qualsiasi ipotesi in cui vi sia cessazione del Rapporto in conseguenza di: a) morte o invalidità totale e permanente del Beneficiario; b) cessazione del Rapporto da parte della Società di appartenenza per ragioni diverse da giusta causa, ovvero qualsiasi altra causa che renda la cessazione del Rapporto giustificata per comportamento del Beneficiario; c) dimissioni del Beneficiario per giusta causa Beneficiario



Altre forme di remunerazione discrezionale, occasionale e non ricorrente

È politica della Società non attribuire bonus discrezionali agli Amministratori. Viene prevista la possibilità, in situazioni straordinarie molto selettive, di assegnare al Top Management - dal Vertice aziendale con il supporto dell'U.O. Risorse Umane – forme di remunerazione una tantum a fronte di operazioni di significativa rilevanza strategica per il Gruppo.

Claw-back

In conformità a quanto raccomandato nel Codice di Corporate Governance e in coerenza con le specifiche indicazioni recentemente formulate dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A., per tutti gli incentivi variabili – sia di breve che di lungo termine - è prevista una clausola di claw-back in base alla quale il Consiglio di Amministrazione, attraverso le strutture societarie competenti, ha facoltà di richiedere ai beneficiari la restituzione dei premi erogati (somme di denaro o controvalore delle azioni) nel caso accerti che il grado di conseguimento degli obiettivi di performance sia stato determinato sulla base di calcoli manifestamente errati o falsati. La clausola si applica nel caso in cui la differenza fra dati utilizzati e dati rettificati avesse causato la maturazione di un premio in denaro e/o in azioni superiore a quanto effettivamente spettante e comporta l'obbligo, da parte dei beneficiari, di restituire i premi indebitamente erogati.

Patti di non concorrenza

La Società, inoltre, con riferimento agli Amministratori Esecutivi e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche ed in presenza di professionalità con caratteristiche particolarmente rilevanti, tali per cui la risoluzione del rapporto possa determinare rischi per l'azienda, può definire, volta per volta, patti di non concorrenza che prevedano il riconoscimento di un corrispettivo commisurato alla durata ed all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.

Attualmente non è stato stipulato alcuno patto di non concorrenza con l'Amministratore Delegato e con i Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Remunerazione del responsabile dell'Unità Organizzativa Group Internal Audit

Il Consiglio di Amministrazione ha proceduto – su proposta dell'Amministratore Delegato, nella qualità di Amministratore incaricato del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi e previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e del Collegio Sindacale, alla definizione della remunerazione relativa al Responsabile dell'Unità Organizzativa Group Internal Audit. L'articolazione dell'incentivazione variabile è stata proposta in coerenza con le politiche aziendali, assicurando altresì le risorse assegnate per l'espletamento delle relative responsabilità. La componente variabile di breve termine della remunerazione (MBO) è condizionata ad obiettivi legati esclusivamente all'efficacia e all'efficienza della struttura organizzativa Group Internal Audit.

Con riguardo alla componente variabile di lungo termine, in luogo della partecipazione ai piani di incentivazione istituiti per il management della Società, al fine di garantire la sostenibilità dei risultati nel tempo, il Consiglio di Amministrazione, ha provveduto a deliberare un importo cash, in sostituzione del premio in azioni, relativamente ai trienni di competenza, e all'individuazione, su proposta da parte della struttura Chief People, Organization and Transformation Officer, di obiettivi idonei alla posizione ricoperta.



Proposta di Delibera – Prima Sezione

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/98 siete chiamati ad esprimere, con deliberazione vincolante, il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98, che illustra la politica della Società per l'anno 2021 in materia di remunerazione dei componenti dell'organo di Amministrazione, del Direttore Generale, degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del codice civile, dei componenti dell'organo di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

La deliberazione sulla prima sezione della Relazione avrà efficacia vincolante, come disposto dall'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

In linea con quanto previsto dall'art. 123-ter, comma 3-bis, si sottopone alla Vostra attenzione la politica relativa all'anno 2021.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la prima sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito Internet della Società www.leonardocompany.com (sezione "Assemblea Azionisti 2021") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione vincolante sul sesto punto all'ordine del giorno:

“L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:

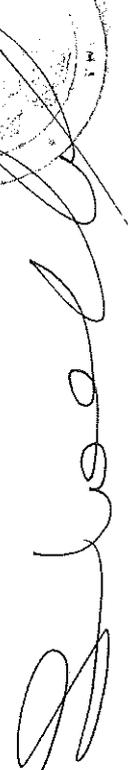
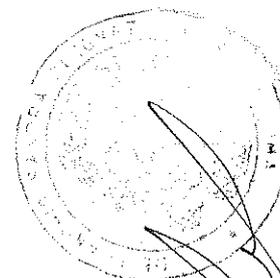
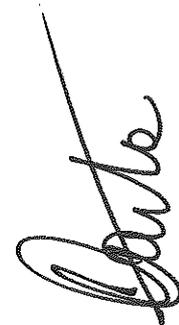
- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;
- esaminata la prima sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 24 marzo 2021 ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99” e pubblicata dalla Società nei termini di legge;



- tenuto conto della natura vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98,

delibera

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo S.p.a."



Sezione II

Attuazione politiche retributive e compensi relativi all'esercizio 2020

Parte Prima - Attuazione politiche di remunerazione 2020

Il Comitato per la Remunerazione, anche in relazione alla valutazione periodica rispetto all'attuazione della politica di remunerazione richiesta dal Codice di Corporate Governance, ha ritenuto che la remunerazione corrisposta nel 2020 sia stata coerente con la politica adottata, nonché, nei suoi principi e nelle sue applicazioni operative, con i riferimenti di mercato riscontrati in termini di posizionamento e *pay-mix*.

Con riferimento all'esercizio 2020 le componenti della remunerazione dei membri degli organi di Amministrazione e di Controllo, del Direttore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono quelle di seguito riportate.

Il Comitato, in ottemperanza alle novità normative introdotte con il recepimento della seconda direttiva europea sui diritti degli azionisti (Direttiva UE n. 828/17, cd. "SRD II"), nonché considerando il voto espresso dall'Assemblea sulla seconda sezione della Relazione, ha avviato un percorso di revisione e rinnovamento, anche con riferimento alla Seconda Sezione della Relazione, nell'ottica di rendere i contenuti maggiormente chiari e di immediata lettura.

In linea con quanto previsto dall'art 123-Ter, comma 8-Bis, del TUF, la società incaricata della revisione legale del bilancio – KPMG SpA – ha verificato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della seconda sezione della Relazione.

Compensi fissi

(Tabella 1)

Gli Amministratori ed i membri del Collegio Sindacale hanno percepito il compenso fisso determinato dall'Assemblea degli Azionisti. Gli Amministratori investiti di particolari cariche hanno altresì percepito la quota fissa del compenso, così come determinato dagli organi competenti della Società (Tabella 1, colonna "Compensi Fissi").

I Consiglieri membri di Comitati hanno percepito l'emolumento fisso determinato dal Consiglio di Amministrazione della Società, unitamente agli importi erogati a titolo di gettone di presenza, corrisposti in occasione di ogni riunione del Comitato (Tabella 1, colonna "Compensi per i componenti dei Comitati").

L'Amministratore Delegato, il Direttore Generale ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno percepito la quota fissa della retribuzione determinata dai rispettivi contratti di lavoro calcolata sulla base dell'effettiva permanenza nella carica (Tabella 1, colonna "Compensi Fissi") ivi inclusi gli emolumenti dovuti ai sensi delle previsioni di legge e di contratto applicabili (festività, indennità di trasferta, ecc.).

La remunerazione del Direttore Generale viene rappresentata pro rata in funzione dei ruoli ricoperti durante il 2020: Dirigente con Responsabilità Strategica fino al 31 agosto 2020 e Direttore Generale successivamente a tale data.

Compensi variabili non equity (bonus ed altri incentivi)

(Tabella 1 e Tabella 3B)

I compensi riepilogati nella Tabella 3B sono riferiti al piano di incentivazione di breve termine relativo all'anno 2020 – Sistema MBO – descritto nella Relazione sulla Remunerazione 2020.

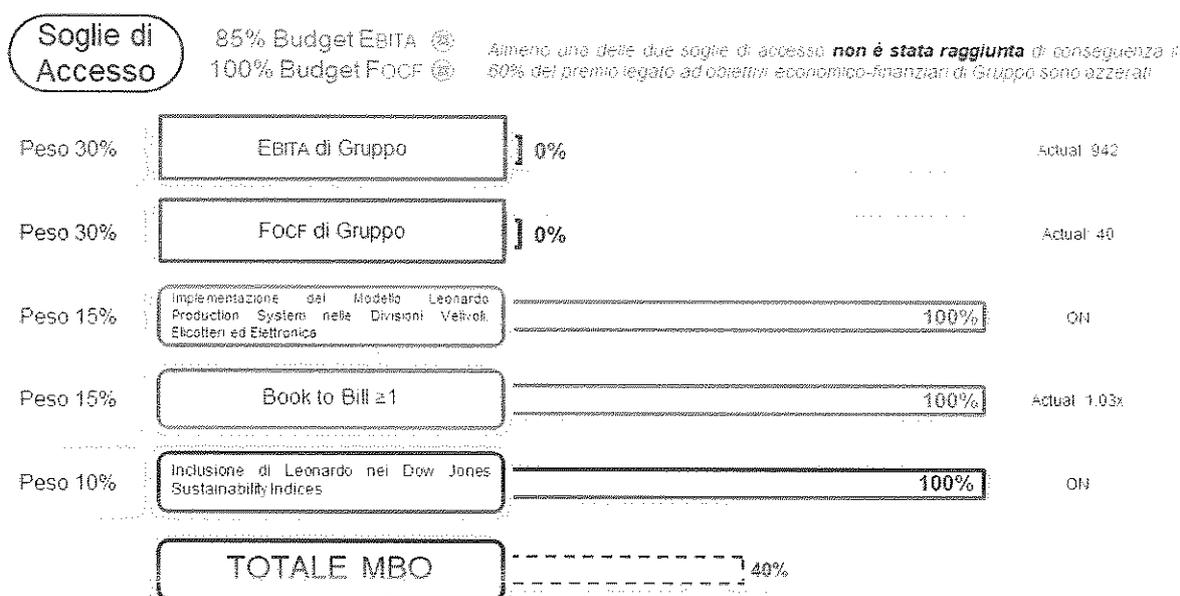


Amministratore Delegato

La remunerazione variabile di breve termine per il Dott. Profumo, per l'esercizio 2020, è stata fissata nella misura complessiva massima di € 660.000 annui lordi.

Gli obiettivi sono oggettivamente misurabili e strettamente correlati ai target stabiliti nell'ambito del piano di budget della Società e soggetti al conseguimento di una soglia di accesso definita in coerenza con obiettivi di rilevanza strategica del Gruppo.

Di seguito viene rappresentata una sintesi della consuntivazione del Piano MBO 2020 dell'Amministratore Delegato:



Gli obiettivi legati alle soglie non sono stati raggiunti come si evince dal Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 9 marzo 2021; conseguentemente, il mancato raggiungimento dei due Gate comporta l'azzeramento dei KPI economico-finanziari di Gruppo e la riduzione del premio del 60%.

In funzione delle percentuali di raggiungimento dei restanti Obiettivi di Performance, il Piano MBO 2020 dell'Amministratore Delegato è stato consuntivato con una percentuale pari al 40% del valore massimo, pari a € 264.000.

Per gli altri meccanismi di funzionamento del Sistema MBO si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione 2020, Sezione I, pag. 27.

Direttore Generale e Dirigenti con Responsabilità Strategiche

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno partecipato al sistema di incentivazione di breve termine MBO di Leonardo in qualità di Dirigenti del Gruppo, secondo i termini e le condizioni previste dall'applicabile politica aziendale, come descritta nella Relazione sulla Remunerazione 2020, a cui integralmente si rimanda. Il Direttore Generale ha partecipato al sistema di incentivazione di breve termine MBO in qualità di Dirigente con Responsabilità Strategica in quanto alla data di assegnazione degli obiettivi del piano non era stata ancora assegnata la responsabilità della Direzione Generale. Pertanto, ai fini della consuntivazione del Piano MBO 2020, si rimanda completamente alla seguente descrizione prevista per i Dirigenti con responsabilità Strategica.



Gli importi relativi alla remunerazione variabile indicati nella Tabella 1 e 3B che seguono sono calcolati in base ad un criterio di competenza e sono condizionati all'approvazione del Bilancio di esercizio da parte dell'Assemblea degli Azionisti.

Provvidenze non monetarie e altri compensi

(Tabella 1)

Le provvidenze non monetarie per il Presidente si riferiscono a polizze assicurative, assistenziali ed altre provvidenze connesse con lo svolgimento delle attività relative alla carica ed alle ulteriori funzioni allo stesso delegate.

Le provvidenze non monetarie, per l'Amministratore Delegato si riferiscono a polizze assicurative, assistenziali, all'assegnazione di un'auto ad uso promiscuo e all'alloggio ad uso foresteria.

Le provvidenze non monetarie per il Direttore Generale ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche si riferiscono alla partecipazione alla Cassa di Previdenza Integrativa presso il Fondo pensione nazionale di categoria Previdai, all'Assistenza Sanitaria Integrativa / Sostitutiva (FASI), all'assegnazione di un alloggio uso foresteria, all'assegnazione di un'auto ad uso promiscuo ed alle coperture assicurative stipulate in loro favore.

Indennità di fine rapporto

(Tabella 1)

Nel corso dell'esercizio 2020 sono state corrisposte indennità di fine rapporto a favore di Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Stock option

(Tabella 2)

Alla data della presente Relazione, la Società non ha in essere piani di *stock option*.

Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option

(Tabella 3A)

Consuntivazione ciclo 2017-2019

Nell'esercizio 2020 l'Amministratore Delegato, il Direttore Generale ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno maturato il diritto a percepire il numero di azioni previste dall'assegnazione del ciclo 2017-2019 del Piano di Incentivazione a Lungo Termine in misura pari al 25% del massimo previsto.

Si riportano di seguito gli indicatori di *performance* cui era condizionato l'incentivo di lungo termine ed il relativo grado di raggiungimento:



OBIETTIVI INCENTIVO	PESO %	RISULTATO CONSUNTIVATO	OBIETTIVO RAGGIUNGIMENTO %	GRADO DI MATURATO
- TOTAL SHAREHOLDER RETURN LEONARDO RELATIVO	50%	12 ^a Posizione	Non Raggiunto	0%
- RETURN ON SALES	25%	9,1%	Non Raggiunto	0%
- INDEBITAMENTO NETTO DI GRUPPO	25%	2.225 €m	100%	25%
BONUS COMPLESSIVO			25% DEL PAYOUT MASSIMO	

Nell'esercizio 2020 è stato consuntivato il Piano di Coinvestimento, periodo 2017-2019, relativamente al raggiungimento della condizione di performance prevista dal Piano (per i meccanismi di funzionamento del Piano si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione 2017 pag.14 e ss).

Il *fair value* di tali piani non viene riportato nella Tabella 1 in quanto non di competenza del 2020.

Consuntivazione ciclo 2018-2020

Relativamente al ciclo 2018-2020 del Piano di Incentivazione a Lungo Termine, l'Amministratore Delegato, il Direttore Generale ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno maturato il diritto a percepire il numero di azioni previste dall'assegnazione in misura pari al 17,3% del massimo previsto, in funzione del grado di raggiungimento dei Obiettivi di performance rappresentato di seguito:

OBIETTIVI INCENTIVO	PESO %	RISULTATO CONSUNTIVATO	OBIETTIVO RAGGIUNGIMENTO %	GRADO DI MATURATO
- TOTAL SHAREHOLDER RETURN LEONARDO RELATIVO	50%	13 ^a Posizione	Non Raggiunto	0%
- RETURN ON SALES MEDIO	25%	8,4%	Non Raggiunto	0%
- INDEBITAMENTO NETTO DI GRUPPO	25%	2.639 €m ¹²	69%	17,3%
BONUS COMPLESSIVO			17,3% DEL PAYOUT MASSIMO	

Nella tabella 3A è riportato il numero di azioni effettivamente consuntivate nell'ambito del piano ed il corrispondente *fair value*.

Assegnazione ciclo 2020-2022

Nel corso dell'esercizio 2020 è stata prevista la partecipazione dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche al Piano di Incentivazione a Lungo Termine ciclo 2020-2022.

Nella tabella 3A è riportato il numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano ed il corrispondente *fair value*.

In particolare:

- per il Dott. Profumo, l'incentivo assegnabile per il ciclo del Piano a Lungo Termine per il triennio 2020-2022 è stato determinato nella misura massima di € 86.000, pertanto, il numero massimo di

¹² In relazione alla determinazione del valore di Indebitamento di Gruppo da utilizzare ai fini della consuntivazione del ciclo LTI 2018-2020 si è provveduto a rettificare il dato di bilancio 2020 con fenomeni di natura non ordinaria non previsti / prevedibili nel profilo di risultato definito nel ciclo di pianificazione 2018-2020, ad esempio: variazione principi contabili, operazioni straordinarie e effetti di cambio, in coerenza con quanto riportato nelle Relazioni Finanziarie 2018, 2019 e 2020.



azioni attribuibili è stato definito nella misura di n. 9.045 ottenuto dividendo l'incentivo massimo per il prezzo di € 9,5078. Tale prezzo, preso a riferimento per la determinazione dell'incentivo in sede di attuazione del piano, su proposta del Comitato per la Remunerazione ed approvazione successiva da parte del Consiglio di Amministrazione, si riferisce al prezzo medio dell'azione Leonardo nel primo trimestre dell'esercizio in cui viene assegnato il premio (per il ciclo 2020-2022 è stato quindi il primo trimestre 2020);

- per il Direttore Generale, l'incentivo assegnabile per il ciclo di piano per il triennio 2020–2022 è stato determinato nella misura massima di € 632.354. Alla data di assegnazione del piano, pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili, è stato definito nella misura di n. 66.509, ottenuto attraverso il sistema di calcolo sopra descritto.
- per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche l'incentivo assegnabile per il ciclo di piano per il triennio 2020–2022 è stato determinato nella misura massima di € 3.242.654. Alla data di assegnazione del piano, pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili, è stato definito nella misura di n. 341.050, ottenuto attraverso il sistema di calcolo sopra descritto. Nel dato sopra esposto sono inclusi, pro-rata temporis, tutti i soggetti che, nel corso del 2020, hanno ricoperto anche per una sola frazione del periodo la funzione di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

Il numero di azioni effettivamente spettanti per il ciclo 2020-2022 sarà consuntivato nel 2023, al termine del periodo di *performance*, ed il 50% delle azioni maturate, decorso il periodo di *vesting* triennale, saranno sottoposte ad un ulteriore periodo di *lock-up* di 1 anno, durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

Il *fair value* riportato nella tabella 3A, corrispondente all'incentivo massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di *performance*, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri:

- il valore contabile di riferimento per il TSR (*fair value adjusted* € 1,73);
- il valore contabile di riferimento per Indebitamento di Gruppo e ROS (€ 5,41);
- il numero delle azioni massime attribuibili;
- il periodo di *vesting* effettivamente trascorso nell'esercizio 2020 (2/36mi, ovvero dal 1.11.2020 al 31.12.2020).

Nella Tabella 3A sono inoltre riportati i valori riferiti al ciclo 2018-2020 e al ciclo 2019-2021 dei Piani di Incentivazione a lungo termine basati su strumenti finanziari, prendendo in considerazione il periodo di *vesting* effettivamente trascorso nell'esercizio 2020.

Per i meccanismi di funzionamento dei Piani, si veda la Relazione sulla Remunerazione 2018, Sezione I, pag. 13 e ss.

Rimodulazione n° Azioni Amministratore Delegato – Piani in essere

Il Consiglio di Amministrazione, in data 16 maggio 2017, al momento della prima nomina dell'Amministratore Delegato, ha deliberato che l'Incentivo a Lungo Termine fosse attribuito tramite la partecipazione dell'Amministratore Delegato al Piano di Incentivazione a Lungo Termine (includendolo a partire dal 2015 anche nei Piani già avviati). Alla luce della struttura del Piano - schema *rolling* a cicli ricorrenti - la determinazione del livello di incentivo spettante è stata sviluppata calcolando il premio tenendo conto dell'effettiva permanenza dell'Amministratore Delegato secondo il criterio del *pro rata temporis* prendendo a riferimento la data di scadenza naturale del mandato fissata a tali fini al 31 maggio 2020.

Conseguentemente al rinnovo del mandato per il triennio 2020-2022 avvenuto con l'Assemblea del 20 maggio 2020, l'azienda ha effettuato i medesimi calcoli per l'Amministratore Delegato prendendo a riferimento la data di scadenza naturale del mandato convenzionalmente fissata a tali fini al 31 maggio 2023.



Considerato che, pertanto, a seguito ed in relazione alla conferma dell'Amministratore Delegato, l'Azienda ha proceduto all'integrazione delle assegnazioni ancora in essere (relative ai cicli 2018-2020, 2019-2021 e 2020-2022) rimodulandole tenendo conto del periodo successivo al mese di maggio 2020 e la fine del periodo di ciascun ciclo ai medesimi termini. I calcoli sono stati effettuati alle stesse condizioni delle originarie assegnazioni, inclusi i valori convenzionali delle azioni per la determinazione del loro numero rispetto alla remunerazione di competenza per ciascun periodo, e gli obiettivi di performance (i valori della rimodulazione sono riportati nella tabella 3A) come di seguito sintetizzato:

- Per il ciclo 2018-2020 integrazione di n. 12.397 azioni, per un totale di n. 64.050 azioni per una assegnazione complessiva di € 620.000 (prezzo azione € 9,68);
- Per il ciclo 2019-2021 integrazione di n. 37.414 azioni, per un totale di n. 70.938 azioni per una assegnazione complessiva di € 620.000 (prezzo azione € 8,74);
- Per il ciclo 2020-2022 integrazione di n. 56.165 azioni, per un totale di n. 65.210 azioni per una assegnazione complessiva di € 620.000 (prezzo azione € 9,5078).

Variazione annuale dei compensi, della performance di Leonardo e del Pay Ratio

Nella seguente tabella vengono riportati, per gli ultimi due esercizi, la variazione annuale della remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei dipendenti delle principali geografie di Leonardo (Italia, Regno Unito, Polonia e Stati Uniti), escludendo i soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente sezione della Relazione):

	REMUNERAZIONE 2019	REMUNERAZIONE 2020	VARIAZIONE ANNUALE
AMMINISTRATORE DELEGATO*	€ 1.660.000	€ 1.264.000	-24%
REMUNERAZIONE MEDIA DIPENDENTI*	€ 54.035	€ 55.153	2%
PAY RATIO	31x	23x	-25%

* Nel calcolo della remunerazione dell'Amministratore Delegato e della remunerazione media dei dipendenti vengono presi in considerazione i compensi fissi e variabili di breve termine

Attualmente non viene fornita tale rappresentazione per gli altri membri del Consiglio di Amministrazione in quanto gli amministratori sono stati nominati dall'Assemblea degli Azionisti del 20 maggio 2020.

Pay Ratio dell'Amministratore Delegato: il rapporto tra la remunerazione totale dell'Amministratore Delegato (fissa + variabile di breve termine) e la retribuzione media dei dipendenti nel 2020 è stato pari a 23x.

Le azioni della Società possedute dall'Amministratore Delegato (n. 214.903), espresse come multiplo della remunerazione fissa del 2020, sono pari a circa 1,44x¹³.

Si segnala che il Pay Ratio riportato nella presente Relazione segue delle regole di calcolo diverse da quelle utilizzate nella precedente Relazione, al fine di rispondere alle recenti evoluzioni normative in materia.

Di seguito viene riportata la variazione annuale per gli ultimi due esercizi dei risultati della società:

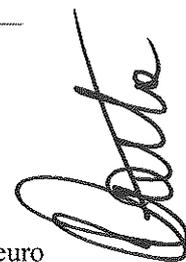
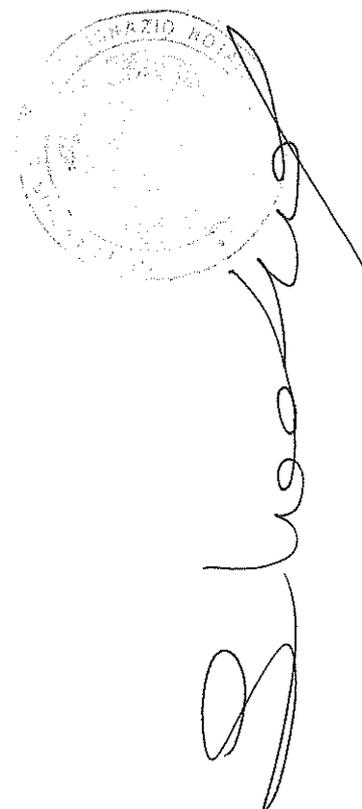
¹³ Le azioni sono state valorizzate utilizzando il prezzo medio relativo all'anno 2020.



	2019	2020	VARIAZIONE ANNUALE
RICAVI (MLN)	€ 13.784	€ 13.410	-2,7%
PORTAFOGLIO ORDINI (MLN)	€ 36.513	€ 35.516	-2,7%
NUOVI ORDINI (MLN)	€ 14.105	€ 13.800	-2,2%
NUMERO DIPENDENTI	49.530	49.882	+0,7%

Altre informazioni

L'Amministratore Delegato di Leonardo ha acquistato 100.000 azioni ad un prezzo unitario di € 5,036 euro per un controvalore complessivo di € 503.600.


Proposta di Delibera – Seconda Sezione

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98, siete chiamati ad esprimere, con deliberazione non vincolante, il Vostro voto sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/98 che:

- a) contiene la rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, del Direttore Generale e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- b) illustra analiticamente i compensi corrisposti ai soggetti sopra indicati nel 2020 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate.

La deliberazione sulla seconda sezione della Relazione avrà efficacia non vincolante, come disposto dall'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la seconda sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito Internet della Società www.leonardocompany.com (sezione "Assemblea Azionisti 2021") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione non vincolante sul settimo punto all'ordine del giorno:

“L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;
- esaminata la seconda sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti” approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 24 marzo 2021 ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99” e pubblicata dalla Società nei termini di legge;
- tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98,

delibera

di esprimere parere favorevole in relazione alla seconda sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo S.p.a.”.



Parte Seconda – Compensi Relativi all'Esercizio 2020

La presente seconda parte della Sezione II riporta analiticamente i compensi relativi all'esercizio 2020 a qualsiasi titolo ed in qualsiasi forma, a favore dei soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la carica di membro degli organi di Amministrazione e di Controllo, di Direttore Generale o di Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Tali informazioni di carattere quantitativo vengono di seguito fornite e riportate in forma tabellare ai sensi dell'art. 123-ter D. lgs. Febbraio 1998 (T.U.F.), n.58 e delle tabelle Consob di cui all'Allegato 3 A del Regolamento Emittenti, Schema 7-bis.

per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Luciano Carta

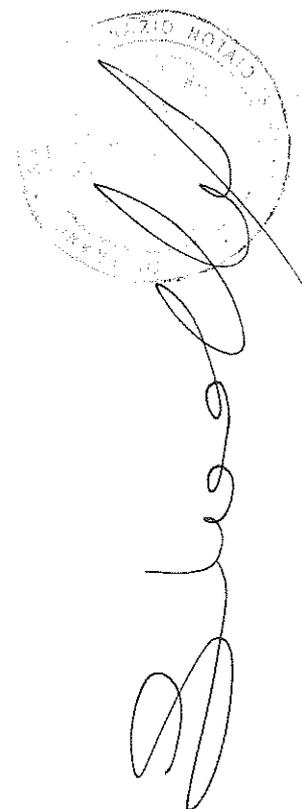


TABELLA 1. COMPENSI CORRISPONDI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, A DIRETTORI GENERALE E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE (Importi in migliaia di euro)

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NELL'ESERCIZIO 2020	PERIODO PER CUI E' STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE CORPORATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		ALTRI COMPENSI	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	TOTALE	PROIEZIONE TRA COMPENSI DI MATURA FISICA LAMABILE	COMPENSI DI LINE CARCA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BASE SALARY	PARTICIPAZIONE AGLI UTILI					
Carla Luciano	Residente	20.05/31.12.2020	esercizio 2020	246				14		316		
De Genova Giovanni	Presidente	1/1/19.05.2020	esercizio 2020	167				5		207		
Perfume Alessandro	Consigliere Amministratore Delegato	1/1/21.12.2020	esercizio 2020	920		264		239		1.884	(*) Fino al 31/12/2020 Variabile 35,5%	
Carli Lucio Valerio	Direttore Generale	1/3/21.12.2020	esercizio 2020	155	(*)	42		13		210	(**) Fino al 31/12/2020 Variabile 26,2%	
Alpa Guido	Consigliere	1/1/19.05.2020	esercizio 2020	31						41		
Bader Luca	Consigliere	1/1/19.05.2020	esercizio 2020	31						41		
Caldarone Marina Elvira	Consigliere	1/1/19.05.2020	esercizio 2020	31						45		
Cantarella Paolo	Consigliere	1/1/19.05.2020	esercizio 2020	31						47		
Dasari Maria	Consigliere	1/1/19.05.2020	esercizio 2020	31						41		
Figueris Dario	Consigliere	1/1/21.12.2020	esercizio 2020	90						119		
Landi Fabrizio	Consigliere	1/1/19.05.2020	esercizio 2020	31						41		
Merlo Silvio	Consigliere	1/1/19.05.2020	esercizio 2020	31						41		
Rubini Marina	Consigliere	1/1/21.12.2020	esercizio 2020	60						113		
Turicchi Antonino	Consigliere	1/1/19.05.2020	esercizio 2020	31						46		
America Cristina	Consigliere	20.05/31.12.2020	esercizio 2020	48						70		
Bankala Pierfrancesco	Consigliere	20.05/31.12.2020	esercizio 2020	48						70		
Comparto Elena	Consigliere	20.05/31.12.2020	esercizio 2020	49						68	(**)	
Gangialano Patricia Michela	Consigliere	20.05/31.12.2020	esercizio 2020	49						70		
Garnetabili Paola	Consigliere	20.05/31.12.2020	esercizio 2020	49						68		
Guidi Federica	Consigliere	20.05/31.12.2020	esercizio 2020	49						66		
Pinnao Maurizio	Consigliere	20.05/31.12.2020	esercizio 2020	49					14	66		
Resti Ferruccio	Consigliere	20.05/31.12.2020	esercizio 2020	49						66		
Rezzi Luca	Presidente Collegio Sindacale	1/1/21.12.2020	esercizio 2020	80					2	82		
Fornasiero Sara	Sindaco Effettivo	1/1/21.12.2020	esercizio 2020	70					34	104		
Quagliariello Leonardo	Sindaco Effettivo	1/1/21.12.2020	esercizio 2020	70					42	112		
Perini Francesco	Sindaco Effettivo	1/1/21.12.2020	esercizio 2020	70					20	90		
Savi Daniela	Sindaco Effettivo	1/1/21.12.2020	esercizio 2020	70					15	85		
Dirigenti con Resp. Strat.			esercizio 2020	3.461		615		200	1.660	5.996	(***) Fino al 31/12/2020 Variabile 37,3%	1.121
Compensi nella Società che dirige il bilancio				6.289		921		300	1.972	9.811		1.121
Compensi da controllate e collegate										123		123
Totale				6.289		921		300	1.972	9.934		1.121

(*) Gli importi riportati si riferiscono al periodo pro rata di 4 mesi (1/9 - 31/12/2020) sulle date della nomina o Direzione Generale; gli importi dei mesi in cui non sono stati scattati al lordo curato del Dirigente con Responsabilità Strategica per la sua posizione di Responsabile di Divisione.

(**) La proporzione è calcolata prendendo a riferimento per la parte fissa i valori relativi ai compensi fissi e benefici non monetari, mentre per la parte variabile i valori di bonus ed incentivi e il fair value del capitale equity.

(***) L'importo relativo all'adempimento è stato erogato al 50%.

(*) Compensi per carica ricoperta in altra Società partecipata del Gruppo dal 01/11/2020 al 17/07/2020.

(*) Compensi per carica ricoperta in altra Società partecipata del Gruppo dal 01/11/2020 al 31/12/2020.

(*) Compensi per carica ricoperta in altra Società partecipata del Gruppo dal 01/11/2020 al 31/12/2020.

(*) Compensi per carica ricoperta in altra Società partecipata del Gruppo dal 01/11/2020 al 31/12/2020.



TABELLA 2. STOCK OPTION ASSEGNATE AI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

A	B	OPZIONI RETENUTE ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO							OPZIONI ASSEGNATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO							OPZIONI ESERCITATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO			OPZIONI DETENUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO		OPZIONI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) = (13) - (14) - (15)	(16)				
COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NELL'ESERCIZIO 2020	PIANO	NUMERO OPZIONI	PREZZO ESERCIZIO	PERIODO POSSIBILE ESERCIZIO	PREZZO DELL'ESERCIZIO	PERIODO POSSIBILE ESERCIZIO	FAIR VALUE ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALL'ASSEGNAZIONE DELLE OPZIONI	NUMERO OPZIONI	PREZZO DI ESERCIZIO	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALLA DATA DI ESERCIZIO	NUMERO OPZIONI	NUMERO OPZIONI	FAIR VALUE					
Froilano Alessandro	Amministratore Delegato		0								0			0	0						
Ciolfi Lucio Valerio	Direttore Generale (*)		0								0			0	0						
Dirigenti con responsabilità strategiche			0								0			0	0						

(*) bas di nomina 15/2/2020



(1) Il numero di azioni riportate include anche i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno risposto anche per una frazione del periodo la carica di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

(F) Nel corso del precedente mandato scaduto il 20 maggio 2020 per i cicli triennali 2016-2020, 2019-2021 e 2020-2022 l'entità delle relative assegnazioni è stata calcolata con riferimento al periodo compreso tra l'inizio di ciascun ciclo e il mese di maggio 2020, data di scadenza convenzionale del mandato, con l'applicazione del principio del prorata temporis. A seguito ed in relazione alla conferma del dott. Profumo nella carica di Amministratore Delegato, il Cda ha deliberato di procedere alla integrazione di tali assegnazioni per il periodo successivo al mese di maggio 2020 e la fine del periodo di ciascun ciclo ai medesimi termini e condizioni delle originarie assegnazioni, inclusi i valori convenzionali delle azioni per la determinazione di competenza per ciascun periodo e gli obiettivi di performance.

(1) Nella tabella viene riportato il numero di azioni effettivamente consuntivate (pari al 25% di quelle assegnate) nell'esercizio 2020 relative al piano LTI 2017-2019.
(2) Il fair value relativo al Piano LTI 2017-2019, corrispondente all'incentivo calcolato sul numero effettivamente consuntivato di azioni lordo attribuite, ed è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 8,55), il valore contabile di riferimento per l'indebitamento di Gruppo e ROS (€ 14,76).

(3) Nella tabella viene riportato il numero di azioni effettivamente consuntivate (pari al 17,3% di quelle assegnate) relative al piano LTI 2016-2020. L'erogazione sarà effettuata nel 2021. Per l'Amministratore Delegato il 50% delle azioni sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.
(4) Il fair value relativo al Piano LTI 2016-2020, corrispondente all'incentivo calcolato sul numero effettivamente consuntivato di azioni lordo attribuite, ed è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 3,51), il valore contabile di riferimento per l'indebitamento di Gruppo e ROS (€ 10,25) e il numero di azioni attribuibili.

(5) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2019-2021 all'Amministratore Delegato al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance. La consuntivazione sarà effettuata nel 2022 al termine del periodo di performance. Per l'Amministratore Delegato il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.
(6) Il fair value relativo al Piano LTI 2019-2021, corrispondente all'incentivo calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di performance, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 6,72), il valore contabile di riferimento per l'indebitamento di Gruppo e ROS (€ 11,04), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2020 (12/26m), ovvero 01.01.2020 - 31.12.2020.

(7) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2020-2022 all'Amministratore Delegato al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance. La consuntivazione sarà effettuata nel 2023 al termine del periodo di performance. Per l'Amministratore Delegato il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(8) Il fair value relativo al Piano LTI 2020-2022, corrispondente all'incentivo calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di performance, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 1,73), il valore contabile di riferimento per l'indebitamento di Gruppo e ROS (€ 5,41), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2020 (2/26m), ovvero 01.11.2020 - 31.12.2020.

(9) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2020-2022 al Direttore Generale al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance. La consuntivazione sarà effettuata nel 2023 al termine del periodo di performance. Per il Direttore Generale il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(10) Il fair value relativo al Piano LTI 2020-2022, corrispondente all'incentivo calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di performance, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 1,73), il valore contabile di riferimento per l'indebitamento di Gruppo e ROS (€ 5,41), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2020 (2/26m), ovvero 01.11.2020 - 31.12.2020.

(11) Nella tabella viene riportato il numero di azioni effettivamente consuntivate (pari al 25% di quelle assegnate) nell'esercizio 2020 relative al piano LTI 2017-2019.
(12) Il fair value relativo al Piano LTI 2017-2019, corrispondente all'incentivo calcolato sul numero effettivamente consuntivato di azioni lordo attribuite, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 6,55), il valore contabile di riferimento per l'indebitamento di Gruppo e ROS (€ 14,76).

(13) Nella tabella viene riportato il numero di azioni effettivamente consuntivate nell'esercizio 2020 relative al piano di Investimento 2017-2019 che ha raggiunto il 100% della condizione di performance prevista dal piano stesso.

(14) Il fair value relativo al Piano di Investimento 2017-2019, corrispondente all'incentivo calcolato sul numero effettivamente consuntivato di azioni lordo attribuite è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri di riferimento: il valore contabile di riferimento per le azioni gratuite (€ 12,37), il numero di azioni effettivamente consuntivate.

(15) Nella tabella viene riportato il numero di azioni effettivamente consuntivate (pari al 17,3% di quelle assegnate) relative al piano LTI 2016-2020. L'erogazione sarà effettuata nel 2021. Per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

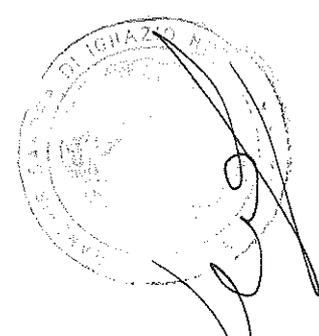
(16) Il fair value relativo al Piano LTI 2016-2020, corrispondente all'incentivo calcolato sul numero effettivamente consuntivato di azioni lordo attribuite, ed è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 3,51), il valore contabile di riferimento per l'indebitamento di Gruppo e ROS (€ 10,25) e il numero di azioni attribuibili.

(17) Numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2019-2021 al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance. La consuntivazione sarà effettuata nel 2022 al termine del periodo di performance. Per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(18) Il fair value relativo al Piano LTI 2019-2021, corrispondente all'incentivo calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di performance, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 6,72), il valore contabile di riferimento per l'indebitamento di Gruppo e ROS (€ 11,04), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2020 (12/26m), ovvero 01.01.2020 - 31.12.2020.

(19) Numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2020-2022 al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance. La consuntivazione sarà effettuata nel 2023 al termine del periodo di performance. Per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(20) Il fair value relativo al Piano LTI 2020-2022, corrispondente all'incentivo calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di performance, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 1,73), il valore contabile di riferimento per l'indebitamento di Gruppo e ROS (€ 5,41), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2020 (2/26m), ovvero 01.11.2020 - 31.12.2020.



[Handwritten signature]





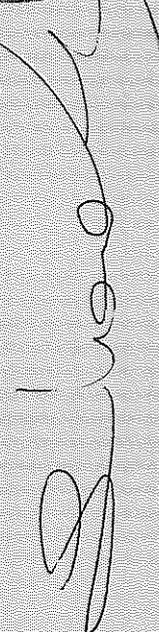
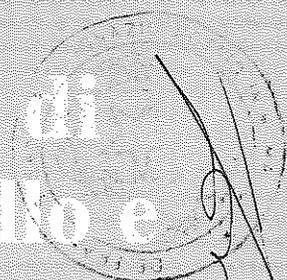
TABELLA 3B. PIANI DI INCENTIVAZIONE MONETARI A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

A	B		C		D		E		F
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NEL L'ESERCIZIO 2020	FIANO	Bonus dell'anno		Bonus di anni precedenti		Altri Bonus (1)		
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ erogato	Differito	Periodo di deferimento	Non più erogabili	Erogabile/erogati	Ancora deferiti	
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato	MEC 2020	€ 284.000,00	0	0	0	0	0	
Cioffi Lucio Valerio	Direttore Generale	MBC 2020 (1)	€ 42.486,67	0	0	0	0	0	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		MEC 2020	€ 615.418,67	0	0	0	0	0	

(*) L'importo riportato include anche i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto anche per una frazione del periodo la carica di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

(1) L'importo riportato si riferisce al periodo pro rata di 4 mesi dalla data, 1/09/2020, della nomina a Direttore Generale, l'importo dei mesi rimanenti sono stati sommati al dato curcolato dei Dirigenti con Responsabilità Strategica per la sua posizione di Responsabile della Divisione Veicoli.

Sezione III
Partecipazione dei
componenti degli organi di
amministrazione e controllo e
degli altri dirigenti con
responsabilità strategiche



Sezione III

Nella seguente tabella sono indicate le partecipazioni che risultano detenute, nella Società o in società dalla stessa controllate, dai soggetti che nel corso dell'esercizio 2020 hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la carica di componente degli Organi di amministrazione e controllo o Direttore Generale (indicazione nominativa) o di Dirigente con responsabilità strategiche (indicazione in forma aggregata), nonché dai rispettivi coniugi non legalmente separati e dai figli minori. Ove non diversamente specificato, le partecipazioni indicate si intendono detenute direttamente e a titolo di proprietà.

PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, DEL DIRETTORE GENERALE E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

COGNOME E NOME	CARICA ricoperta nell'esercizio 2020	SOCIETÀ PARTECIPATA	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente (2019) (*)	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio di riferimento (2020) (**)
PROFUMO Alessandro	Amministratore Delegato	Leonardo S.p.a.	107.786 (1)	107.117 (2)	0	214.903
CIOFFI Lucio Valerio	Direttore Generale (***)	Leonardo S.p.a.	6.405 (3)	3.988 (4)	0	10.393
Dirigenti con Responsabilità Strategiche		Leonardo S.p.a.	88.443 (5)	40.990 (6)	8.433	121.000 (7)

(*) Overo alla data di nomina, con riguardo ad incarichi ricoperti per una frazione dell'esercizio 2020.

(**) Overo alla data di cessazione, con riguardo ad incarichi ricoperti per una frazione dell'esercizio 2020.

(***) Direttore Generale dal 1° 09 2020, già Dirigente con Responsabilità Strategiche nell'esercizio di riferimento (1° 01 2020 - 31 08 2020).

(1) Di cui n. 7.786 azioni riferite a Piani di Incentivazione.

(2) Di cui n. 7.117 azioni riferite a Piani di Incentivazione.

(3) Azioni possedute alla fine dell'esercizio 2019, di cui n. 5.648 azioni riferite a Piani di incentivazione.

(4) Azioni riferite a Piani di incentivazione.

(5) Di cui n. 1.750 azioni detenute da coniuge e n. 2.500 azioni pervenute a titolo di successione.

(6) Di cui n. 22.557 azioni riferite a Piani di incentivazione.

(7) Di cui n. 1.750 azioni detenute da coniuge.



Stato di attuazione del piano di incentivazione a lungo termine 2020-2022

		PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE - CICLO 2020 - 2022 ASSEGNAZIONE ESERCIZIO 2020						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION (ASSEGNAZIONE DI AZIONI)						
		SEZIONE 2 STRUMENTI DI NUOVA ASSEGNAZIONE IN BASE ALLA DECISIONE DEL CDA DI PROPOSTA PER L'ASSEMBLEA						
COGNOME E NOME O CATEGORIA	CARICA	DATA DELLA DELIBERA ASSEMBLEARE	TIPOLOGIA DEGLI STRUMENTI FINANZIARI	NUMERO STRUMENTI FINANZIARI (*)	DATA ASSEGNAZIONE	EVENTUALE PREZZO DI ACQUISTO DEGLI STRUMENTI	PREZZO DI MERCATO ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	PERIODO DI VESTING (1)
Profumo Alessandro (#)	Amministratore Delegato di Leonardo S.p.a.	15/5/2018	Azioni di Leonardo S.p.a.	65.210	30/10/2020	-	€ 4,0658	30/10/2020 - 30/10/2023
Cioffi Lucio Valerio	Direttore Generale di Leonardo S.p.a.	15/5/2018	Azioni di Leonardo S.p.a.	66.509	30/10/2020	-	€ 4,0658	30/10/2020 - 30/10/2023
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (1)	-----	15/5/2018	Azioni di Leonardo S.p.a.	341.052	30/10/2020	-	€ 4,0658	30/10/2020 - 30/10/2023
Altri Dirigenti, dipendenti e collaboratori (n. 189)	-----	15/5/2018	Azioni di Leonardo S.p.a.	1.330.778	30/10/2020	-	€ 4,0658	30/10/2020 - 30/10/2023

(*) Periodo di differimento del bonus convertito in azioni soggette a vincoli di disponibilità

(*) Numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2020-2022 al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance. La consuntivazione sarà effettuata nel 2023 al termine del periodo di performance. Per l'Amministratore Delegato, il Direttore Generale e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e le altre figure apicali decorso il periodo triennale di vesting, il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

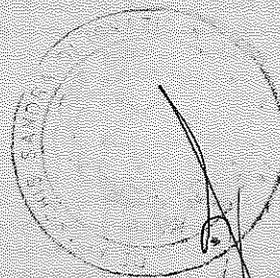
(#) Nel corso del precedente mandato scaduto il 20 maggio 2020 per il ciclo triennale 2020-2022 l'entità dell'assegnazione è stata calcolata con riferimento al periodo compreso tra l'inizio di ciascun ciclo e il mese di maggio 2020, data di scadenza convenzionale del mandato con l'applicazione del principio del prorata temporis. A seguito ed in relazione alla conferma del dott. Profumo nella carica di Amministratore Delegato, il Cda ha deliberato di procedere alla integrazione di tale assegnazione per il periodo successivo al mese di maggio 2020 e la fine del periodo del ciclo ai medesimi termini e condizioni delle originarie assegnazioni, inclusi i valori convenzionali delle azioni per la determinazione del loro numero rispetto alla remunerazione di competenza per ciascun periodo e gli obiettivi di performance.

(1) Il numero di azioni riportato include anche quelle assegnate ai soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto anche per una frazione del periodo la carica di Dirigente con Responsabilità Strategiche.





Piazza Monte Gioppa, 4
00195 Rome
T +39 06324731
F +39 063208631



Handwritten signature

leonardocompany.com

Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO * 5 *
al mio atto 7652 racc.

**Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:
deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 667 azionisti,

portatori di n° 304.311.187 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 52,635299% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	296.599.604	97,465889
Contrari	6.308.626	2,073084
SubTotale	<u>302.908.230</u>	99,538973
Astenuti	389.086	0,127858
Non Votanti	1.013.871	0,333169
SubTotale	<u>1.402.957</u>	0,461027
Totale	<u>304.311.187</u>	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero 0 azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

[Handwritten signatures and a circular stamp]

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	SCALIA MANLIO		6.000	6.000
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CIPOLLA VINCENZO	897		897
***	RUCCIA DONATO	222		222
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	270.300		270.300
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452		1.452
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	294.523		294.523
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	12.840		12.840
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	2.582		2.582
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	11.976		11.976
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	363.089		363.089
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	57.989		57.989
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST. LOUIS	12.661		12.661
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	266.927		266.927
**D	ARAMCO US RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	10.200		10.200
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	111.200		111.200
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	39.300		39.300
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	74.323		74.323
**D	NFS LIMITED	17.780		17.780
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED	94		94
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	168.965		168.965
**D	HARTZ CAPITAL INVESTMENTS, LLC	48.392		48.392
**D	PROCURE SPACE ETF	7.865		7.865
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	101.647		101.647
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	95.070		95.070
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.727.538		1.727.538
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	242.183		242.183
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	30.893		30.893
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.072		15.072
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	3.301.685		3.301.685
**D	PICET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS SMALL CAP TRACKER - PENSION	15.236		15.236
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	568.171		568.171
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.426		5.426
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	18.383		18.383
**D	ARROWSTREET WORLD SMA - MPDUB	35.665		35.665
**D	ING DIRECT SICAV	26.300		26.300

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MEMNON SICAV - EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		76.090	76.090
**D	DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT		138	138
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		13.248	13.248
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		25.174	25.174
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		78.368	78.368
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		16.699	16.699
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)			37.599
**D	ARROWSTREET GBL -ALPHA EXT		592.146	592.146
**D	ARROWSTREET (DELAWARE- MPDUB		118.884	118.884
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		173.972	173.972
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		29.241	29.241
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM		156	156
**D	JNL/BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		6.548	6.548
**D	DES ALL CNTRY GBLB ALPHA EXT		92	92
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		37.609	37.609
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL		34.583	34.583
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)		58.311	58.311
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL FUNDS INC T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND		6.952.715	6.952.715
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		17.380	17.380
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		47.488	47.488
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)		1.518	1.518
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND, INC		17.852	17.852
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		36.333	36.333
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		2.581	2.581
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		23.220	23.220
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		224.264	224.264
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		12.428	12.428
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.558	1.558
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		7.304	7.304
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		98.548	98.548
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		50.976	50.976
**D	BHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		9.000	9.000
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		514.911	514.911
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		64.943	64.943
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		117.418	117.418
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		61.063	61.063
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		21.313	21.313
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		4.868.985	4.868.985
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.628.634	1.628.634

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.357.811	1.833	5.357.811
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.833	416	1.833
**D	SUE ANN ARNALL	416	4.070	4.070
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	4.070	147	147
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	147	1.749	1.749
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	1.749	3.937	3.937
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITITIES	3.937	17.267	17.267
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	17.267	62.017	62.017
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	62.017	20.000	20.000
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING	20.000	37.210	37.210
**D	SAKKARAH 7	37.210	157	157
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	157	280.224	280.224
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	280.224	15.199	15.199
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	15.199	41.403	41.403
**D	CALCIUM QUANT	41.403	120.193	120.193
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	120.193	34.164	34.164
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	34.164	58.293	58.293
**D	ARRCO QUANT 1	58.293	100.001	100.001
**D	UNISUPER	100.001	4.562.785	4.562.785
**D	PICNET TOTAL RETURN	4.562.785	888.527	888.527
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	888.527	3.162	3.162
**D	ALLIANZGI-FONDS GANCO 2	3.162	92.690	92.690
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	92.690	67.945	67.945
**D	ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	67.945	569.028	569.028
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA	569.028	6.173	6.173
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A	6.173	151.533	151.533
**D	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	151.533	15.267	15.267
**D	AON MASTER TRUST	15.267	20.641	20.641
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	20.641	664	664
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	664	76.112	76.112
**D	F/K/A PHILADELPHIA GAS WORKS RETIREMENT RESERVE FUND	76.112	317.051	317.051
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK EQUITY FUND	317.051	56.442	56.442
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED	56.442	32.067	32.067
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK INDEX FUND	32.067	14.869	14.869
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LIMITED	14.869	162.354	162.354
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	162.354	4.301	4.301
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	4.301	5.236	5.236
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	5.236	67.135	67.135
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	67.135	138.901	138.901
**D	REASSURE LIMITED	138.901	21.944	21.944
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	21.944	192.429	192.429
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTEJ400045828	192.429		

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	4.039	4.039	4.039
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	50.996	50.996	50.996
**D	AST T ROWE PRICE DIVERSIFIED REAL GROWTH PORTFOLIO	6.832	6.832	6.832
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	200.679	200.679	200.679
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	6.056	6.056	6.056
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	717.356	717.356	717.356
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	742.274	742.274	742.274
**D	MICROSOFT CORPORATION	14.882	14.882	14.882
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.605	1.605	1.605
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.370	3.370	3.370
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.194	1.194	1.194
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.633	3.633	3.633
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 50.319			50.319
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	31.384	31.384	31.384
**D	NEXTERA ENERGY POINT BEACH LLC NON QUALIFIED DECOMMISSIONI NT BEACH NUCLEAR PLANT UNITS	3.168	3.168	3.168
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	12.411	12.411	12.411
**D	MARANIC II LLC	3.296	3.296	3.296
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	11.626	11.626	11.626
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	736.690	736.690	736.690
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.444	67.444	67.444
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	1	1	1
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	185	185	185
**D	BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	17.036	17.036	17.036
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.728	1.728	1.728
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MUTLIFACTOR ETF	13.531	13.531	13.531
**D	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYERS RETIREMENT ASSOCIATION	59.235	59.235	59.235
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	2.068	2.068	2.068
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	469	469	469
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1	1
**D	INVESCO MARKETS III PLC	955	955	955
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	33.721	33.721	33.721
**D	AIC FUND II HANCOCK HORIZON DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	393.546	393.546	393.546
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	21.011	21.011	21.011
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	184.824	184.824	184.824
**D	SDG AND E QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP	79.836	79.836	79.836
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	88.093	88.093	88.093
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	969.408	969.408	969.408
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	1	1	1
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.664	1.664	1.664
**D	GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	7.312	7.312	7.312
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	969	969	969

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	120.907	120.907	120.907
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	61.686	61.686	61.686
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLC	592	592	592
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	6.345	6.345	6.345
**D	BLACKROCK LIFE LTD	15.071	15.071	15.071
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	164.098	164.098	164.098
**D	INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	2	2	2
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	1.371.446	1.371.446	1.371.446
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	1.117	1.117	1.117
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALI ONING MASTER TRUST	14.315	14.315	14.315
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	75.638	75.638	75.638
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	91.994	91.994	91.994
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	39.013	39.013	39.013
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	1.027.397	1.027.397	1.027.397
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFYING MASTER TRUST FOR DIABLO CANYON NUCLEAR GENERATING STATI NU	20.748	20.748	20.748
**D	PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST MANAGEMENT AND NON IREES	952	952	952
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.452	9.452	9.452
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	193.925	193.925	193.925
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	15.784	15.784	15.784
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	135.500	135.500	135.500
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	7.731	7.731	7.731
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	5.982	5.982	5.982
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	3	3	3
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	7.779	7.779	7.779
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	13.275	13.275	13.275
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1.230	1.230	1.230
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1	1	1
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716	716	716
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	8.216	8.216	8.216
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.400	138.400	138.400
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	4.061	4.061	4.061
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	66.708	66.708	66.708
**D	UPS GROUP TRUST	125.694	125.694	125.694
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	563	563	563
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	23.855	23.855	23.855
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	8.364	8.364	8.364
**D	MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND	789	789	789
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	125.900	125.900	125.900
**D	LSV NON US EQUITY LLC	82.800	82.800	82.800

Pagina 5

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	238.900	238.900	238.900
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONALEQUITY FUND	23.100	23.100	23.100
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	121.100	121.100	121.100
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	143.775	143.775	143.775
**D	ALLSTATE INSURANCE COMPANY	437	437	437
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	28.678	28.678	28.678
**D	GMS ERISA GROUP TRUST	41.400	41.400	41.400
**D	MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	10.368	10.368	10.368
**D	GLOBAL PORTFOLIO	97.000	97.000	97.000
**D	STANLIB FUNDS LIMITED	9.200	9.200	9.200
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1	1	1
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	3.175	3.175	3.175
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	98.900	98.900	98.900
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	142.030	142.030	142.030
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	410.366	410.366	410.366
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	47.386	47.386	47.386
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	500.100	500.100	500.100
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	303.500	303.500	303.500
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	39.531	39.531	39.531
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	1	1	1
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	5.800	5.800	5.800
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	32.200	32.200	32.200
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	1.894	1.894	1.894
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	176.000	176.000	176.000
**D	ALLIANZBERNSTEIN FUND-DYNAMIC	14.000	14.000	14.000
**D	LSV FUNDS PLC	1.646	1.646	1.646
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	87.200	87.200	87.200
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE	563	563	563
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP	23.164	23.164	23.164
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	360.549	360.549	360.549
**D	AMUNDI S.F. - EURO EQ MARKET P	5.922	5.922	5.922
**D	SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	9.434	9.434	9.434
**D	OYSTER EUROPE GROWTH AND INCOME	3.165	3.165	3.165
**D	HELIUM ALPHA	62.528	62.528	62.528
**D	AMUNDI IND EQUI GLO MULT SM ALLOC SCIBET	8.721	8.721	8.721
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	1.219	1.219	1.219
**D	AF DYNAMIC MULTI FACTO GLOBAL EQU-EUROPE	52.852	52.852	52.852
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	4.108	4.108	4.108
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	624	624	624
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL	6.271	6.271	6.271
**D		681	681	681

Pagina 6

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMAT PARIS ALIG PAR	512	512	512
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	38.802	38.802	38.802
**D	SAFFAN DYNAMIQUE	73.758	73.758	73.758
**D	SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	457.157	457.157	457.157
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	14.172	14.172	14.172
**D	CPR EUROLAND PREMIUM	20.612	20.612	20.612
**D	AA NATIXIS DIVERSIFIE	204.956	204.956	204.956
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	94.021	94.021	94.021
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS	169.059	169.059	169.059
**D	AMUNDI PATRIMOINE	33.058	33.058	33.058
**D	AMUNDI RESA DYNAMIQUE	23.535	23.535	23.535
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCT EURO	46.871	46.871	46.871
**D	ROPS EURO P	68.755	68.755	68.755
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION	107.893	107.893	107.893
**D	VILLIERS ALTO	38.080	38.080	38.080
**D	CPR EUROPE NOUVELLE	139.426	139.426	139.426
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	113.617	113.617	113.617
**D	ASSURDIX	43	43	43
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	4.535	4.535	4.535
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	192.004	192.004	192.004
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	55.438	55.438	55.438
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION	146.234	146.234	146.234
**D	MARITIME SUPER	46.400	46.400	46.400
**D	NORGES BANK	1.136	1.136	1.136
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	3.833.346	3.833.346	3.833.346
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	13.514	13.514	13.514
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	175.460	175.460	175.460
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	5.968	5.968	5.968
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	12.186	12.186	12.186
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	40.736	40.736	40.736
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	19.000	19.000	19.000
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	3.134.267	3.134.267	3.134.267
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	105.691	105.691	105.691
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	LIV INVESTMENTS LLC	2.672	2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	1.600	1.600	1.600
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	1.479	1.479	1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	745	745	745

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	800	800	800
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC	8.700	8.700	8.700
**D	BETTER BE GOOD LLC	146	146	146
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204	15.204	15.204
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI	181	181	181
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	4.417	4.417	4.417
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)	562	562	562
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	393.100	393.100	393.100
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213	1.213	1.213
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	185.500	185.500	185.500
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	P3-EQ LLC	3.392	3.392	3.392
**D	ORIZABA LP	3.027	3.027	3.027
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	14.907	14.907	14.907
**D	ARGA GLOBAL FUND	15.176	15.176	15.176
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	10.410	10.410	10.410
**D	RDM LIQUID LLC	3.800	3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	10.558	10.558	10.558
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC	38.731	38.731	38.731
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.365	1.365	1.365
**D	LEGAL & GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC	21.696	21.696	21.696
**D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	4.216	4.216	4.216
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INTERNATIONAL VALUE EQUIT	13.442.470	13.442.470	13.442.470
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS TOBACCO FREE INTERNATIONAL SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INC	1.581.668	1.581.668	1.581.668
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	504	504	504
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	93.645	93.645	93.645
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	83.900	83.900	83.900
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	417.600	417.600	417.600
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	3.077	3.077	3.077

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	2.274	2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	2.690	2.690	2.690
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11	2.644	2.644	2.644
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	454.078	454.078	454.078
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	227.740	227.740	227.740
**D	NOVANT HEALTH INC.	30.300	30.300	30.300
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	333.400	333.400	333.400
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	216	216	216
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.557	1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247	2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.095	1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	1.987	1.987	1.987
**D	ACORN 1998 TRUST.	338	338	338
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND	1.959	1.959	1.959
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST	38.500	38.500	38.500
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	915.029	915.029	915.029
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	15.434	15.434	15.434
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTON/O WALTON ENTERPRISES LLC	12.559	12.559	12.559
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	32.390	32.390	32.390
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	775.930	775.930	775.930
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	135.122	135.122	135.122
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.	17.880	17.880	17.880
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST	89.100	89.100	89.100
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	9.613	9.613	9.613
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	491.681	491.681	491.681
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	106.109	106.109	106.109
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	3.579	3.579	3.579
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	29.835	29.835	29.835
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	1.726	1.726	1.726
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	225.197	225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	23.277	23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	1.175	1.175	1.175
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	9.327	9.327	9.327
**D	THE CALLEVA TRUST NORTHERN TRUST FIDUCIARY SERVICES (IRELAND) LIMITED	1.638.428	1.638.428	1.638.428
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	38.236	38.236	38.236
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	12.624	12.624	12.624
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	9.911	9.911	9.911
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	982	982	982
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	3.229.402	3.229.402	3.229.402
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	12.059	12.059	12.059
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITE	2.691	2.691	2.691
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD C/O APPLEBY TRUST (CAYMAN) LTD.	664.874	664.874	664.874
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA	1.931.964	1.931.964	1.931.964
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST - INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EX	1.797	1.797	1.797
**D	ACADIAN BWGI MULTI-STRATEGY FUND	551	551	551
**D	CC&L Q 140/40 FUND	128	128	128
**D	REGISTER ROOFING & SHEET METAL INC	401	401	401
**D	STERMON INVESTMENTS LLC	572	572	572
**D	TRIPLE C TRUST UAD 09/01/11 JACK C DEMETREE JR & MARK C DEMETREE TTEES	552	552	552
**D	ELISA A. DEMETREE LIVING TRUST UAD 10/19/18 ELISA A DEMETREE TTEE	4.496	4.496	4.496
**D	LADD HOLDINGS TRUST UAD 11/05/19 LADD ADVISORS LLC TTEE	606	606	606
**D	THE CARLSON TRUST UAD 07/26/19 DON F CARLSON & MARY JO CARLSON TTEES	190	190	190
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST RICHARD W GUSHMAN II & WILLIAM H REEVES TTEE	1.596	1.596	1.596
**D	EAGLE	1.140	1.140	1.140
**D	SPRING 625	35.244	35.244	35.244
**D	DAWN L. ARNALL TRUST	2.562	2.562	2.562
**D	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	30.731	30.731	30.731
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	29.497	29.497	29.497
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	42.921	42.921	42.921
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	2.466.223	2.466.223	2.466.223
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	3.968	3.968	3.968
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.568.526	1.568.526	1.568.526
**D	PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	1.788	1.788	1.788
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	2.105	2.105	2.105
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	68.009	68.009	68.009
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	23.456	23.456	23.456
**D	CBOC-CBGS-WGSS07	6.593	6.593	6.593
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	21.200	21.200	21.200
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	1.363	1.363	1.363
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	10.796	10.796	10.796
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	72.198	72.198	72.198
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	23.054	23.054	23.054
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	20.169	20.169	20.169
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	1.908	1.908	1.908
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND.	11.000	11.000	11.000
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	967	967	967
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.	38.814	38.814	38.814
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.	219.113	219.113	219.113
**D	USAA WORLD GROWTH FUND	41.198	41.198	41.198



Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRINCIPAL FINANCIAL SERVICES INC. - LISTED INFRASTRUCTURE		3.159	3.159
**D	LANSDOWNE PRINCAY MASTER FUND LTD	550.000		550.000
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900		60.900
**D	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	2.282		2.282
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	42		42
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	92.528		92.528
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	265.961		265.961
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	121.055		121.055
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	44.004		44.004
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	147.569		147.569
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	68.877		68.877
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	289		289
**D	MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	383		383
**D	GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	518		518
**D	ILA-A-FTSEW	59.959		59.959
**D	ZURICH LIFE UMBRELLA FUND - VERMOGEN ALLGEMEIN AKTIEN PLUS	20.414		20.414
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	66.844		66.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	9.600		9.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	60.735		60.735
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	750.000		750.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	98.600		98.600
**D	ACOMEA EUROPA	182.049		182.049
**D	ACOMEA GLOBALE	100.500		100.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	46.200		46.200
**D	ACOMEA ITALIA	493.500		493.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	64.575		64.575
**D	AXA WORLD FUNDS	14.126		14.126
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.895.419		1.895.419
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	48.549		48.549
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	121.752		121.752
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.639.652		1.639.652
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	122.359		122.359
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	89		89
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	78.535		78.535
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	77.314		77.314
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.087		6.087
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.358		7.358
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	37.349		37.349
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	153.428		153.428
**D	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	344.025		344.025
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	256.625		256.625
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	175.280		175.280

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	413.909	413.909	413.909
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	51.412	51.412	51.412
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	395.717	395.717	395.717
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	411.900	411.900	411.900
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	16.919	16.919	16.919
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	333.396	333.396	333.396
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.685	1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	351	351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	111	111	111
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	5.128	5.128	5.128
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	886.409	886.409	886.409
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	163.926	163.926	163.926
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	73.700	73.700	73.700
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.260	2.260	2.260
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	73.436	73.436	73.436
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	470.943	470.943	470.943
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.464	2.464	2.464
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3	18.883	18.883	18.883
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	148.817	148.817	148.817
**D	SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	928	928	928
**D	MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	5.096	5.096	5.096
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	88.785	88.785	88.785
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	190.357	190.357	190.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.893	9.893	9.893
**D	INV SOLUTIONS FUNDS ICVC FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	133.884	133.884	133.884
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	32.343	32.343	32.343
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	857.676	857.676	857.676
**D	HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	12.810	12.810	12.810
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	10.087	10.087	10.087
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	10.589	10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	30.324	30.324	30.324
**D	GMO BENCHMARKFREE FUND	190.636	190.636	190.636
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	62.125	62.125	62.125
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	35.000	35.000	35.000
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	390.000	390.000	390.000
**D	FONDATION IUCIE ET ANDRE CHAGNON	2.626	2.626	2.626
**D	SOJRECCI II LTEE	16.300	16.300	16.300
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	50.324	50.324	50.324
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONALEQUITY POOL	32.076	32.076	32.076
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	137.944	137.944	137.944

Delega

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST	56.284		56.284
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.830		2.830
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	588		588
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	588		588
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	18.823		18.823
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	1		1
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	1		1
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	3.520		3.520
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	39.248		39.248
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	8.483		8.483
**D	ISHARES VII PLC	32.679		32.679
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	9.349		9.349
**D	ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND L.P.	275.343		275.343
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	28.814		28.814
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	474.502		474.502
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	30.128		30.128
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.403		9.403
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	15.914		15.914
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	82.200		82.200
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	44.292		44.292
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	141.332		141.332
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	23.302		23.302
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684		684
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	504.857		504.857
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	289.593		289.593
**D	DUPONT PENSION TRUST	20.000		20.000
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	607.591		607.591
**D	ARKWRIGHT, LLC	3.031		3.031
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC	1		1
**D	THE METHODIST HOSPITAL	109.900		109.900
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	27.900		27.900
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	9.193		9.193
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	15.063		15.063
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.905.083		1.905.083
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	539.800		539.800
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	232.634		232.634
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	8.327		8.327
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	985		985
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	45.663		45.663
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	906.287		906.287
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	373.600		373.600
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	100.628		100.628

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	23.797	23.797	23.797
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	1.295	1.295	1.295
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	239.483	239.483	239.483
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	66.463	66.463	66.463
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.405	4.405	4.405
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	37.938	37.938	37.938
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	906	906	906
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	58.561	58.561	58.561
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	92.284	92.284	92.284
**D	UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS INT UNION INDUSTRY PENSION F	50.300	50.300	50.300
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	1.193.251	1.193.251	1.193.251
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	18.447	18.447	18.447
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.505.275	1.505.275	1.505.275
**D	DELTA SHARES S-AP INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	4.223	4.223	4.223
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	148.105	148.105	148.105
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	33.301	33.301	33.301
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	63.070	63.070	63.070
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	648.399	648.399	648.399
**D	THE BANK OF KOREA	346	346	346
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	1.787	1.787	1.787
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	452.699	452.699	452.699
**D	FIDELITY COMMONWEALTH TRUST II: FIDELITY INT'L ENHANCED INDEX FD	315.149	315.149	315.149
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	118.333	118.333	118.333
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	163.900	163.900	163.900
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	281.074	281.074	281.074
**D	RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	56.563	56.563	56.563
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBIA MASTER TRUST I	3.019	3.019	3.019
**D	MERCER QIF CCF	13.925	13.925	13.925
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	15.500	15.500	15.500
**D	MERCER QIF CCF	137.829	137.829	137.829
**D	MD EQUITY FUND	62.738	62.738	62.738
**D	MDPLM INTERNATIONAL EQUITY POOL	903.882	903.882	903.882
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	79.233	79.233	79.233
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.791	15.791	15.791
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN	6.625	6.625	6.625
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.409	46.409	46.409
**D	STATE STREET INTERNATIONAL VALUE SPOTLIGHT FUND	8.198	8.198	8.198
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	31.990	31.990	31.990
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	1.566	1.566	1.566
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.771	2.771	2.771
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.845	2.845	2.845
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	510	510	510

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	40.391	40.391	40.391
**D	HARVEST SPACE INNOVATION INDEX ETF	5.830	5.830	5.830
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	1.466	1.466	1.466
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	257.609	257.609	257.609
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	7.604	7.604	7.604
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	STATE OF MINNESOTA	577.390	577.390	577.390
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	143.814	143.814	143.814
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	37.765	37.765	37.765
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	4.194	4.194	4.194
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	3.168	3.168	3.168
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	549	549	549
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	45.500	45.500	45.500
**D	TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL INT SMALL COMPANY PORTFOLIO	63.473	63.473	63.473
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	8.526	8.526	8.526
**D	FEG SELECT	16.857	16.857	16.857
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	63.033	63.033	63.033
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	139.359	139.359	139.359
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	6.430	6.430	6.430
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	162.421	162.421	162.421
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VERA TRUST	27.952	27.952	27.952
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	89.213	89.213	89.213
**D	BEAR CREEK INC	9.609	9.609	9.609
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	38.934	38.934	38.934
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	821	821	821
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	10.200	10.200	10.200
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	47.795	47.795	47.795

Totale voti 296.599,604
Percentuale votanti % 97,465889
Percentuale Capitale % 51,301462

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUEDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO	1		1
***	ROSAMIA ELMAN	2		2
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1		1
**D	COMITATO ARIA PULITA BASILICAT	1		1
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUEDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.600.084		1.600.084
**D	GENERALI SMART FUNDS	125.808		125.808
**D	GF AMBITION SOLIDAIRE	190.000		190.000
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	121.145		121.145
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	323.018		323.018
**D	GENERALI ITALIA SPA	156.828		156.828
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	20.168		20.168
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	29.940		29.940
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000		417.000
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	17.784		17.784
**D	FCP VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST AGI	40.535		40.535
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	47.830		47.830
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	5.877		5.877
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	52.791		52.791
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	123.451		123.451
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	42.630		42.630
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	163.421		163.421
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-JI-FONDS	14.724		14.724
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798		53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	111.322		111.322
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	21.175		21.175
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	100.271		100.271
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	41.174		41.174
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108		6.108
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	5.757		5.757
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	5.959		5.959
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.745		3.745
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	16.537		16.537
**D	AVIVA ACTIONS EURO ISR	76.453		76.453
**D	AVIVA INVESTORS ACTIONS EUR	185.030		185.030
**D	AFER ACTIONS EURO ISR	580.832		580.832
**D	AVIVA REBOND	4.810		4.810
**D	REGARD ACTIONS EURO	900.000		900.000
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	130.844		130.844

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.L.gs. n. 58/98.

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		1.401	1.401
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.		3.140	3.140
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		349.951	349.951
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		605	605
**D	UNIVEST.		100	100
**D	GERARD INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED		25	25
**D	BLUEBELL PARTNERS LIMITED		25	25
**D	UBS ETF		93.606	93.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		98.458	98.458
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461

Totale voti

6.308.626

Percentuale votanti %

2,073084

Percentuale Capitale %

1,091174

CONTRARI

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'CAMERA DI ROMA' and other illegible details. The signature appears to be 'P. Auto'.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CALOGERO ARMANDO		350	350
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	IGUANA INVESTMENTS LONG/SHORT EQUITY FUND	81.971		81.971
***	VARASI MAURO	1.347		1.347
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	174.420		174.420
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000		70.000
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC.- ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	60.998		60.998

Totale voti 389.086
Percentuale votanti % 0.127858
Percentuale Capitale % 0.067298

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'FRANCIS SANDRA' and other illegible characters, likely representing the company secretary or a similar official.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	46.975	46.975	46.975
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	451.340	451.340	451.340
**D	CHARLES SCHWAB CO. INC.	675	675	675
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	26.586	26.586	26.586
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	389.385	389.385	389.385
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	98.910	98.910	98.910

Totale voti 1.013.871
 Percentuale votanti % 0,333169
 Percentuale Capitale % 0,175365

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'LEONARDO SOCIETA PER AZIONI' around the perimeter and some illegible text in the center. The signature appears to be 'S. Raimondo'.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "T"
al mio atto 7652 racc.

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 667 azionisti,

portatori di n° 304.311.187 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

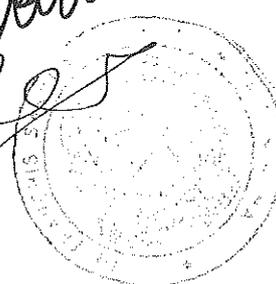
pari al 52,635299% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	296.209.350	97,337647
Contrari	5.013.938	1,647635
SubTotale	<hr/> 301.223.288	98,985282
Astenuti	2.074.028	0,681548
Non Votanti	1.013.871	0,333169
SubTotale	<hr/> 3.087.899	1,014718
Totale	<hr/> <hr/> 304.311.187	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.





Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	SCALIA MANLIO	6.000		6.000
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CIPOLLA VINCENZO	897		897
***	RUCCIA DONATO	222		222
**D	ROMA-UNIVERSAL-FONDS I	270.300		270.300
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452		1.452
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	294.523		294.523
**D	GENERALI SMART FUNDS	125.808		125.808
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	12.840		12.840
**D	GF AMBITION SOLIDAIRE	190.000		190.000
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	2.582		2.582
**D	ALLEANZA OBELIGAZIONARIO	121.145		121.145
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	323.018		323.018
**D	GENERALI ITALIA SPA	156.828		156.828
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	11.976		11.976
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	363.089		363.089
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	57.989		57.989
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST. LOUIS	12.661		12.661
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	266.927		266.927
**D	ARAMCO US RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	10.200		10.200
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	111.200		111.200
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	39.300		39.300
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	74.323		74.323
**D	NFS LIMITED	17.780		17.780
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED	94		94
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	168.965		168.965
**D	HARTZ CAPITAL INVESTMENTS, LLC	48.392		48.392
**D	PROCURE SPACE EIF	7.865		7.865
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	101.647		101.647
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	95.070		95.070
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.727.538		1.727.538
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	242.183		242.183
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	30.893		30.893
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.072		15.072
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	3.301.685		3.301.685
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS SMALL CAP TRACKER - PENSION	15.236		15.236

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLA

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	568.171	568.171	568.171
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.426	5.426	5.426
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	18.383	18.383	18.383
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB	35.665	35.665	35.665
**D	ING DIRECT SICAV	26.300	26.300	26.300
**D	MEMNON SICAV - EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	76.090	76.090	76.090
**D	DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	138	138	138
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	25.174	25.174	25.174
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	78.368	78.368	78.368
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	16.699	16.699	16.699
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.599	37.599	37.599
**D	ARROWSTREET GBL -ALPHA EXT	592.146	592.146	592.146
**D	ARROWSTREET (DELAWARE- MPDUB	118.884	118.884	118.884
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	173.972	173.972	173.972
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	29.241	29.241	29.241
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	156	156	156
**D	JNL/BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	6.548	6.548	6.548
**D	DES ALL CNTRY GLEL ALPHA EXT	92	92	92
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	37.609	37.609	37.609
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	34.583	34.583	34.583
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	58.311	58.311	58.311
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL FUNDS INC T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	6.952.715	6.952.715	6.952.715
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	29.940	29.940	29.940
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	46.815	46.815	46.815
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	17.380	17.380	17.380
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	47.488	47.488	47.488
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.518	1.518	1.518
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND, INC	17.852	17.852	17.852
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	36.333	36.333	36.333
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.581	2.581	2.581
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.220	23.220	23.220
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	224.264	224.264	224.264
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	17.784	17.784	17.784
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	12.428	12.428	12.428
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.558	1.558	1.558
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	7.304	7.304	7.304
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	98.548	98.548	98.548
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	50.976	50.976	50.976
**D	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNNA FUND	9.000	9.000	9.000
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	514.911	514.911	514.911

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	64.943	64.943	64.943
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	117.418	117.418	117.418
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	61.063	61.063	61.063
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	21.313	21.313	21.313
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	4.868.985	4.868.985	4.868.985
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	1.628.634	1.628.634	1.628.634
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.357.811	5.357.811	5.357.811
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.833	1.833	1.833
**D	SUE ANN ARNALL	416	416	416
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	4.070	4.070	4.070
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	147	147	147
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	1.749	1.749	1.749
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	3.937	3.937	3.937
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	17.267	17.267	17.267
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING	20.000	20.000	20.000
**D	SAKKARAH 7	37.210	37.210	37.210
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUMIB)	157	157	157
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	280.224	280.224	280.224
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	15.199	15.199	15.199
**D	CALCIUM QUANT	41.403	41.403	41.403
**D	ARRCO QUANT 1	58.293	58.293	58.293
**D	UNISUPER	100.001	100.001	100.001
**D	PICTET TOTAL RETURN	4.562.785	4.562.785	4.562.785
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	888.527	888.527	888.527
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	92.690	92.690	92.690
**D	AON MASTER TRUST	15.267	15.267	15.267
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	20.641	20.641	20.641
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	664	664	664
**D	F/K/A PHILADELPHIA GAS WORKS RETIREMENT RESERVE FUND	76.112	76.112	76.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	47.830	47.830	47.830
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK EQUITY FUND	317.051	317.051	317.051
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED	56.442	56.442	56.442
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK INDEX FUND	32.067	32.067	32.067
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LIMITED	14.869	14.869	14.869
**D	HSEC EUROPEAN INDEX FUND	162.354	162.354	162.354
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	123.451	123.451	123.451
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	42.630	42.630	42.630
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	14.724	14.724	14.724
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	4.301	4.301	4.301
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	5.236	5.236	5.236
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	5.959	5.959	5.959
**D	HSEC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	21.944	21.944	21.944

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTBJ400045828	192.429	192.429	192.429
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	4.039	4.039	4.039
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	50.996	50.996	50.996
**D	AST T ROWE PRICE DIVERSIFIED REAL GROWTH PORTFOLIO	6.832	6.832	6.832
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	200.679	200.679	200.679
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	6.056	6.056	6.056
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	717.356	717.356	717.356
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	742.274	742.274	742.274
**D	MICROSOFT CORPORATION	14.882	14.882	14.882
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.605	1.605	1.605
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.370	3.370	3.370
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.194	1.194	1.194
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	3.633	3.633	3.633
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	50.319	50.319	50.319
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	31.384	31.384	31.384
**D	NEXTERA ENERGY POINT BEACH LLC NON QUALIFIED DECOMMISSIONI NT BEACH NUCLEAR PLANT UNITS	3.168	3.168	3.168
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	12.411	12.411	12.411
**D	MARANIC II LLC	3.296	3.296	3.296
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	11.626	11.626	11.626
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	736.690	736.690	736.690
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.444	67.444	67.444
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	1	1	1
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	185	185	185
**D	BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	17.036	17.036	17.036
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.728	1.728	1.728
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	13.531	13.531	13.531
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.745	3.745	3.745
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	2.068	2.068	2.068
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	469	469	469
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1	1
**D	INVESCO MARKETS III PLC	955	955	955
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	33.721	33.721	33.721
**D	AIC FUND II HANCOCK HORIZON DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	393.546	393.546	393.546
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	21.011	21.011	21.011
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	184.824	184.824	184.824
**D	SDG AND E QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST PARTNERSHIP	79.836	79.836	79.836
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	88.093	88.093	88.093
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	969.408	969.408	969.408
**D	ENSGIN PEAK ADVISORS INC	1	1	1
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.664	1.664	1.664
**D	GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	7.312	7.312	7.312

A handwritten signature in black ink is written over a circular notary stamp. The stamp contains the text 'NOTAIO IN P...' and other illegible characters. The signature is written in a cursive style.

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		969	969
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT		120.907	120.907
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		61.686	61.686
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLC		592	592
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	BLACKROCK LIFE LTD		15.071	15.071
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		164.098	164.098
**D	INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	2		2
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	1.371.446		1.371.446
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	1.117		1.117
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALI ONING MASTER TRUST	14.315		14.315
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	75.638		75.638
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	91.994		91.994
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	39.013		39.013
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO			
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFYING MASTER TRUST FOR DIABLO CANYON NUCLEAR GENERATING STATI NU	1.027.397		1.027.397
**D	PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST MANAGEMENT AND NON IREES	20.748	952	952
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		9.452	9.452
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		193.925	193.925
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	15.784	135.500	135.500
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		7.731	7.731
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		5.982	5.982
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	3		3
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	7.779		7.779
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	13.275		13.275
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1.230		1.230
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716		716
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	8.216		8.216
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	138.400		138.400
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	4.061		4.061
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	66.708		66.708
**D	UPS GROUP TRUST	125.694		125.694
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	563		563
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	23.855		23.855
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	16.537		16.537
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	8.364		8.364
**D	MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND	789		789

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		125.900	125.900
**D	LSV NON US EQUITY LLC		82.800	82.800
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		238.900	238.900
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONALEQUITY FUND		23.100	23.100
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		121.100	121.100
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		143.775	143.775
**D	ALLSTATE INSURANCE COMPANY	437		437
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	28.678		28.678
**D	GMS ERISA GROUP TRUST	41.400		41.400
**D	MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	10.368		10.368
**D	GLOBAL PORTFOLIO	97.000		97.000
**D	STANLIB FUNDS LIMITED	9.200		9.200
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1		1
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800		46.800
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	3.175		3.175
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	98.900		98.900
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	142.030		142.030
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	410.366		410.366
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	47.386		47.386
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	500.100		500.100
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	303.500		303.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	39.531		39.531
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	1		1
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	5.800		5.800
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	32.200		32.200
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.894		1.894
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	176.000		176.000
**D	ARCA FONDI SGE SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	14.000		14.000
**D	ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAMIC	1.646		1.646
**D	LSV FUNDS PLC	87.200		87.200
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	563		563
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE	23.164		23.164
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP	360.549		360.549
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	5.922		5.922
**D	AMUNDI S.F. - EURO EQ MARKET P	9.434		9.434
**D	SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	3.165		3.165
**D	OYSTER EUROPE GROWTH AND INCOME	62.528		62.528
**D	HELIUM ALPHA	8.721		8.721
**D	AMUNDI IND EQUI GIO MULT SM ALLOC SCIBET	1.219		1.219
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	52.852		52.852
**D	AF DYNAMIC MULTI FACTO GLOBAL EQU-EUROPE	4.108		4.108
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	624		624

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	6.271	6.271	6.271
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL	681	681	681
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMAT PARIS ALIG PAB	512	512	512
**D	EGERARGNE 2 DIVERSIFIE	38.802	38.802	38.802
**D	SAFRAN DYNAMIQUE	73.758	73.758	73.758
**D	SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	457.157	457.157	457.157
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	14.172	14.172	14.172
**D	CPR EUROLAND PREMIUM	20.612	20.612	20.612
**D	AA NATIXIS DIVERSIFIE	204.956	204.956	204.956
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	94.021	94.021	94.021
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS	169.059	169.059	169.059
**D	AMUNDI PATRIMOINE	33.058	33.058	33.058
**D	AMUNDI RESA DYNAMIQUE	23.535	23.535	23.535
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCT EURO	46.871	46.871	46.871
**D	ROPS EURO F	68.755	68.755	68.755
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION	107.893	107.893	107.893
**D	VILLIERS ALTO	38.080	38.080	38.080
**D	CPR EUROPE NOUVELLE	139.426	139.426	139.426
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	113.617	113.617	113.617
**D	ASSURDIX	43	43	43
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	4.535	4.535	4.535
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	192.004	192.004	192.004
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	55.438	55.438	55.438
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION	146.234	146.234	146.234
**D	MARITIME SUPER	46.400	46.400	46.400
**D	UES FUND MGT (CH) AG	130.844	130.844	130.844
**D	NORGES BANK	1.136	1.136	1.136
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	3.833.346	3.833.346	3.833.346
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	13.514	13.514	13.514
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	175.460	175.460	175.460
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	5.968	5.968	5.968
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	12.186	12.186	12.186
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	40.736	40.736	40.736
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	19.000	19.000	19.000
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	3.134.267	3.134.267	3.134.267
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	105.691	105.691	105.691
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	LTM INVESTMENTS LLC	2.672	2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949

Delega

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	1.600	1.600	1.600
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	1.479	1.479	1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	745	745	745
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	800	800	800
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC	8.700	8.700	8.700
**D	BETTER BE GOOD LLC	146	146	146
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204	15.204	15.204
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI	181	181	181
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	4.417	4.417	4.417
**D	DPI LP EQUITY (PASSIVE	562	562	562
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	393.100	393.100	393.100
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213	1.213	1.213
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	185.500	185.500	185.500
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	P3-EQ LLC	3.392	3.392	3.392
**D	ORIZABA LP	3.027	3.027	3.027
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	14.907	14.907	14.907
**D	ARGA GLOBAL FUND	15.176	15.176	15.176
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	10.410	10.410	10.410
**D	RDM LIQUID LLC	3.800	3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	10.558	10.558	10.558
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC	38.731	38.731	38.731
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.365	1.365	1.365
**D	LEGAL & GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC	21.696	21.696	21.696
**D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	4.216	4.216	4.216
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INTERNATIONAL VALUE EQUIT	13.442.470	13.442.470	13.442.470
**D	SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS TOBACCO FREE INTERNATIONAL SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INC	1.581.668	1.581.668	1.581.668
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	504	504	504
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	93.645	93.645	93.645
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	83.900	83.900	83.900
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	417.600	417.600	417.600
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	1.381	1.381	1.381

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		454.078	454.078
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		227.740	227.740
**D	NOVANT HEALTH INC.		30.300	30.300
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		333.400	333.400
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		216	216
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	ACORN 1998 TRUST.		338	338
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.959	1.959
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		38.500	38.500
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		915.029	915.029
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		15.434	15.434
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTON/O WALTON ENTERPRISES LLC		12.559	12.559
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		32.390	32.390
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		775.930	775.930
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		135.122	135.122
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.		17.880	17.880
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		89.100	89.100
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		9.613	9.613
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		491.681	491.681
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		29.835	29.835
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		1.726	1.726
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.327	9.327
**D	THE CALLEVA TRUST NORTHERN TRUST FIDUCIARY SERVICES (IRELAND) LIMITED		1.638.428	1.638.428
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		38.236	38.236
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		12.624	12.624
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		9.911	9.911
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		982	982

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	3.229.402	3.229.402	3.229.402
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	605	605	605
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	12.059	12.059	12.059
**D	UNIVEST.	100	100	100
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	2.691	2.691	2.691
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD C/O APPELBY TRUST (CAYMAN) LTD.	664.874	664.874	664.874
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA	1.931.964	1.931.964	1.931.964
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST - INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EX	1.797	1.797	1.797
**D	ACADIAN BMGI MULTI-STRATEGY FUND	551	551	551
**D	CC&L Q 140/40 FUND	128	128	128
**D	REGISTER ROOFING & SHEET METAL INC	401	401	401
**D	STERMON INVESTMENTS LLC	572	572	572
**D	TRIPLE C TRUST UAD 09/01/11 JACK C DEMETREE JR & MARK C DEMETREE TTEES	552	552	552
**D	ELISA A. DEMETREE LIVING TRUST UAD 10/19/18 ELISA A DEMETREE TTEE	4.496	4.496	4.496
**D	LADD HOLDINGS TRUST UAD 11/05/19 LADD ADVISORS LLC TTEE	606	606	606
**D	THE CARLSON TRUST UAD 07/26/19 DON F CARLSON & MARY JO CARLSON TTEES	190	190	190
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST RICHARD W GUSEMAN II & WILLIAM H REEVES TTEE	1.596	1.596	1.596
**D	EAGLE	1.140	1.140	1.140
**D	SPRING 625	35.244	35.244	35.244
**D	DAWN L. ARNALL TRUST	2.562	2.562	2.562
**D	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	30.731	30.731	30.731
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	29.497	29.497	29.497
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	42.921	42.921	42.921
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	2.466.223	2.466.223	2.466.223
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	3.968	3.968	3.968
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.788	1.788	1.788
**D	PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	2.105	2.105	2.105
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	68.009	68.009	68.009
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	23.456	23.456	23.456
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	6.593	6.593	6.593
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	21.200	21.200	21.200
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	1.363	1.363	1.363
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	10.796	10.796	10.796
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	72.198	72.198	72.198
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	23.054	23.054	23.054
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	20.169	20.169	20.169
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.908	1.908	1.908
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	11.000	11.000	11.000
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND.			

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	967	967	967
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.	38.814	38.814	38.814
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.	219.113	219.113	219.113
**D	USAA WORLD GROWTH FUND	41.198	41.198	41.198
**D	PRINCIPAL FINANCIAL SERVICES INC. - LISTED INFRASTRUCTURE	3.159	3.159	3.159
**D	LANSOWNE PRINCEY MASTER FUND LTD	550.000	550.000	550.000
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	2.282	2.282	2.282
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	42	42	42
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	92.528	92.528	92.528
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	265.961	265.961	265.961
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	121.055	121.055	121.055
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	44.004	44.004	44.004
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	147.569	147.569	147.569
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	68.877	68.877	68.877
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	289	289	289
**D	MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	383	383	383
**D	GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	518	518	518
**D	ILA-A-FISEDW	59.959	59.959	59.959
**D	ZURICH LIFE UMERELLA FUND - VERMOGEN ALLGEMEIN AKTIEN PLUS	20.414	20.414	20.414
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	66.844	66.844	66.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON FIR ITALIA AZIONI	9.600	9.600	9.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	60.735	60.735	60.735
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	750.000	750.000	750.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	98.600	98.600	98.600
**D	ACOMEA EUROPA	182.049	182.049	182.049
**D	ACOMEA GLOBALE	100.500	100.500	100.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	46.200	46.200	46.200
**D	ACOMEA ITALIA	493.500	493.500	493.500
**D	ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	64.575	64.575	64.575
**D	AXA WORLD FUNDS	14.126	14.126	14.126
**D	UBS ETF	93.606	93.606	93.606
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.895.419	1.895.419	1.895.419
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	48.549	48.549	48.549
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	121.752	121.752	121.752
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.639.652	1.639.652	1.639.652
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	122.359	122.359	122.359
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	89	89	89
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	78.535	78.535	78.535
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	77.314	77.314	77.314
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.087	6.087	6.087
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.358	7.358	7.358

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	37.349	37.349	37.349
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	153.428	153.428	153.428
**D	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	344.025	344.025	344.025
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	256.625	256.625	256.625
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	175.280	175.280	175.280
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	413.909	413.909	413.909
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	51.412	51.412	51.412
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	395.717	395.717	395.717
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	411.900	411.900	411.900
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	16.919	16.919	16.919
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	333.396	333.396	333.396
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.685	1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	351	351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	111	111	111
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	5.128	5.128	5.128
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	886.409	886.409	886.409
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	163.926	163.926	163.926
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	73.700	73.700	73.700
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.260	2.260	2.260
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	73.436	73.436	73.436
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	470.943	470.943	470.943
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.464	2.464	2.464
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3	18.883	18.883	18.883
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	148.817	148.817	148.817
**D	SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	928	928	928
**D	MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	5.096	5.096	5.096
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	88.785	88.785	88.785
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	190.357	190.357	190.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.893	9.893	9.893
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	32.343	32.343	32.343
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	857.676	857.676	857.676
**D	HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	12.810	12.810	12.810
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	10.087	10.087	10.087
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	10.589	10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	30.324	30.324	30.324
**D	GMO BENCHMARKFREE FUND	190.636	190.636	190.636
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	62.125	62.125	62.125
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON	2.626	2.626	2.626
**D	SOJECI II LTEE	16.300	16.300	16.300
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	50.324	50.324	50.324

Pagina 12

Azionisti in delega:

611

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	BLACKROCK - IG INTERNAZIONALEEQUITY POOL	32.076	32.076	32.076
***D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	137.944	137.944	137.944
***D	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST	56.284	56.284	56.284
***D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.830	2.830	2.830
***D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	588	588	588
***D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	588	588	588
***D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	18.823	18.823	18.823
***D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	1	1	1
***D	UNIVERSITY OF GUELPH	1	1	1
***D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	3.520	3.520	3.520
***D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	39.248	39.248	39.248
***D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	8.483	8.483	8.483
***D	ISHARES VII PLC	32.679	32.679	32.679
***D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	9.349	9.349	9.349
***D	ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND L.P.	275.343	275.343	275.343
***D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	28.814	28.814	28.814
***D	GMO IMPLEMENTATION FUND	474.502	474.502	474.502
***D	PINERIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	30.128	30.128	30.128
***D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.403	9.403	9.403
***D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	15.914	15.914	15.914
***D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	82.200	82.200	82.200
***D	IAM NATIONAL PENSION FUND	44.292	44.292	44.292
***D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	141.332	141.332	141.332
***D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	23.302	23.302	23.302
***D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
***D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	504.857	504.857	504.857
***D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	289.593	289.593	289.593
***D	DUPONT PENSION TRUST	20.000	20.000	20.000
***D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	607.591	607.591	607.591
***D	ARKWRIGHT, LLC	3.031	3.031	3.031
***D	SYLVAN PARTNERS, LLC	1	1	1
***D	THE METHODIST HOSPITAL	109.900	109.900	109.900
***D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	27.900	27.900	27.900
***D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	9.193	9.193	9.193
***D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	15.063	15.063	15.063
***D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.905.083	1.905.083	1.905.083
***D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	539.800	539.800	539.800
***D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	232.634	232.634	232.634
***D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	8.327	8.327	8.327
***D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	985	985	985
***D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	45.663	45.663	45.663
***D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	906.287	906.287	906.287

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	373.600	373.600	373.600
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	100.628	100.628	100.628
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	23.797	23.797	23.797
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	1.295	1.295	1.295
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	239.483	239.483	239.483
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	66.463	66.463	66.463
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.405	4.405	4.405
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	37.938	37.938	37.938
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	906	906	906
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	58.561	58.561	58.561
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	92.284	92.284	92.284
**D	UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS INT UNION INDUSTRY PENSION F	50.300	50.300	50.300
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	1.193.251	1.193.251	1.193.251
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	18.447	18.447	18.447
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	4.223	4.223	4.223
**D	DELTA SHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	148.105	148.105	148.105
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	33.301	33.301	33.301
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SERV100	63.070	63.070	63.070
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	648.399	648.399	648.399
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	346	346	346
**D	THE BANK OF KOREA	1.787	1.787	1.787
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	452.699	452.699	452.699
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	315.149	315.149	315.149
**D	FIDELITY COMMONWEALTH TRUST II:FIDELITY INT'L ENHANCED INDEX FD	118.333	118.333	118.333
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	163.900	163.900	163.900
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	281.074	281.074	281.074
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	56.563	56.563	56.563
**D	RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	3.019	3.019	3.019
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBBA MASTER TRUST I	13.925	13.925	13.925
**D	MERCER QIF CCF	98.458	98.458	98.458
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	15.500	15.500	15.500
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	137.829	137.829	137.829
**D	MD EQUITY FUND	62.738	62.738	62.738
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	903.882	903.882	903.882
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	79.233	79.233	79.233
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.791	15.791	15.791
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN	6.625	6.625	6.625
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.409	46.409	46.409
**D	STATE STREET INTERNATIONAL VALUE SPOTLIGHT FUND	8.198	8.198	8.198
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	31.990	31.990	31.990
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	1.566	1.566	1.566

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.771	2.771	2.771
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.845	2.845	2.845
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	510	510	510
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	40.391	40.391	40.391
**D	HARVEST SPACE INNOVATION INDEX ETF	5.830	5.830	5.830
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	1.466	1.466	1.466
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	257.609	257.609	257.609
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	7.604	7.604	7.604
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	STATE OF MINNESOTA	577.390	577.390	577.390
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	143.814	143.814	143.814
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	37.765	37.765	37.765
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	4.194	4.194	4.194
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	3.168	3.168	3.168
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	549	549	549
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	45.500	45.500	45.500
**D	TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL INT SMALL COMPANY PORTFOLIO	63.473	63.473	63.473
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	8.526	8.526	8.526
**D	FEG SELECT	16.857	16.857	16.857
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	63.033	63.033	63.033
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	139.359	139.359	139.359
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	6.430	6.430	6.430
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	162.421	162.421	162.421
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBA TRUST	27.952	27.952	27.952
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	89.213	89.213	89.213
**D	BEAR CREEK INC	9.609	9.609	9.609
**D	UBS (US) GROUP TRUST	24.461	24.461	24.461
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	38.934	38.934	38.934
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	821	821	821
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	10.200	10.200	10.200
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	47.795	47.795	47.795

Totale voti 296.209,350
 Percentuale votanti % 97,337647
 Percentuale Capitale % 51,233961

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPER. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO	1		1
***	ROSANIA ELMAN	2		2
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1		1
**D	COMITATO ARIA PULITA BASILICAT	1		1
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPER. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST. TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.600.084		1.600.084
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	20.168		20.168
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESSELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000		417.000
**D	FCP VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST AGI	40.535		40.535
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	5.877		5.877
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	52.791		52.791
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	163.421		163.421
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798		53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	111.322		111.322
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	21.175		21.175
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	100.271		100.271
**D	REASSURE LIMITED	138.901		138.901
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	41.174		41.174
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108		6.108
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	5.757		5.757
**D	AVIVA ACTIONS EURO ISR	76.453		76.453
**D	AVIVA INVESTORS ACTIONS EUR	185.030		185.030
**D	AFER ACTIONS EURO ISR	580.832		580.832
**D	AVIVA REBOND	4.810		4.810
**D	REGARD ACTIONS EURO	900.000		900.000
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.401		1.401
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APP.	3.140		3.140
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	349.951		349.951
**D	GERRARD INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	25		25
**D	BLUEBELL PARTNERS LIMITED	25		25
**D	INV SOLUTIONS FUNDS ICVC FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	133.884		133.884

Totale voti 5.013.938
Percentuale votanti % 1,647635
Percentuale Capitale % 0,867238

Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	CALOGERO ARMANDO	350	350	350
3	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
***	IGUANA INVESTMENTS LONG/SHORT EQUITY FUND	81.971	81.971	81.971
***	VARASI MAURO	1.347	1.347	1.347
***	ALLIANZGI-FONDS DSPT	13.248	13.248	13.248
***	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	62.017	62.017	62.017
***	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	120.193	120.193	120.193
***	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	34.164	34.164	34.164
***	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	3.162	3.162	3.162
***	ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	67.945	67.945	67.945
***	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA	569.028	569.028	569.028
***	ALLIANZGI-FONDS LUNA A	6.173	6.173	6.173
***	ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	151.533	151.533	151.533
***	BEST INVESTMENT CORPORATION	67.135	67.135	67.135
***	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	59.235	59.235	59.235
***	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	106.109	106.109	106.109
***	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	174.420	174.420	174.420
***	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
***	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	35.000	35.000	35.000
***	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	390.000	390.000	390.000
***	OHIO NATIONAL FUND, INC. - ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	60.998	60.998	60.998

Totale voti 2.074.028
Percentuale votanti % 0,681548
Percentuale Capitale % 0,358735

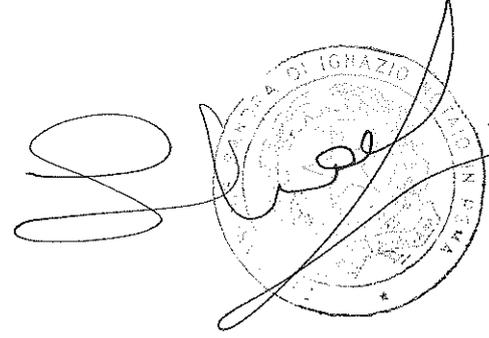
Assemblea Ordinaria del 10 maggio 2021
(2^ Convocazione del 19 maggio 2021)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI SONIA RAIMONDO			
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	46.975	46.975	46.975
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	451.340	451.340	451.340
**D	CHARLES SCHWAB CO. INC.	675	675	675
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	26.586	26.586	26.586
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	389.385	389.385	389.385
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	98.910	98.910	98.910
Totale voti		1.013.871		
Percentuale votanti %		0,333169		
Percentuale Capitale %		0,175365		



CERTIFICAZIONE DI CONFORMITA'

DI COPIA DIGITALE A ORIGINALE ANALOGICO

(art.22, comma 1, D.Lgs.7 marzo 2005 n.82, art.68-ter,

legge 16 febbraio 1913 n.89)

Certifico io sottoscritta Dott.ssa Sandra de Franchis, Notaio in Roma, con Studio in Via Barberini n. 50, iscritta al Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, mediante apposizione al presente file della mia firma digitale (dotata di Certificato di vigenza fino al 16 dicembre 2023) rilasciato dal Consiglio Nazionale del Notariato Certification Authority), che la presente copia composta di numero novecentoottantasette pagine, esclusa la presente, e contenuta su un supporto informatico, è conforme al documento originale analogico esistente nei miei rogiti del 19 maggio 2021, firmato a norma di legge, Repertorio n. 15651 Raccolta n. 7652, registrato all'Agenzia delle Entrate di Roma 4 l'11 giugno 2021 Serie 1T Numero 20531.

A sensi dell'articolo 22, D.Lgs. del 7 marzo 2005 n.82, l'esecuzione e riproduzione della presente copia di documento analogico formata su supporto informatico "sostituisce quella dell'originale".

Roma, quindici giugno duemilaventuno, nel mio studio

File firmato digitalmente dal Notaio Sandra de Franchis