

Spett.le

Cerved Group S.p.A.

Via dell'Unione Europea n. 6A-6B,
20097 - San Donato Milanese (MI)

Alla cortese attenzione del Consiglio di Amministrazione di Cerved Group S.p.A.

VIA PEC: cervedgroup@pec.cerved.com

Milano, 8 ottobre 2021

**Oggetto: Assemblea Straordinaria e Ordinaria di Cerved Group S.p.A. del 2 novembre 2021.
Deposito lista per la nomina del Consiglio di Amministrazione di Cerved Group S.p.A.**

Castor Bidco S.p.A., con sede legale in Milano, Via Alessandro Manzoni 38 ("**Castor**"), titolare di una partecipazione in Cerved Group S.p.A. ("**Cerved**") come da certificazione allegata comprovante la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione di una lista per l'elezione dei membri del Consiglio di Amministrazione, con riferimento all'Assemblea straordinaria e ordinaria di Cerved convocata per il **2 novembre 2021**, in unica convocazione, con la presente presenta e deposita la seguente lista per l'elezione dei membri del Consiglio di Amministrazione di Cerved.

LISTA CANDIDATI

N.	Cognome	Nome	Data e luogo di nascita
1.	Peyrano	Luca	Milano, 9 gennaio 1971
2.	Purassanta	Carlo	Milano, 5 luglio 1971
3.	Zanardi (*)	Anna	Milano, 26 luglio 1964
4.	Finzi (*)	Elvina	Milano, 11 settembre 1976
5.	Cavalli (*)	Giulia	Cremona, 5 febbraio 1973
6.	Regina (*)	Aurelio	Foggia, 15 agosto 1963
7.	Mignanelli	Andrea	Roma, 12 giugno 1969
8.	Caselli (*)	Stefano	Chiavari, 14 giugno 1969
9.	Ferrari (*)	Alessandra	Bergamo, 14 ottobre 1968

(*) Candidato in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dagli artt. 147-ter, comma 4, e 148, comma 3, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58.

(**) Candidato in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A.

Sp

La lista è corredata da una dichiarazione di ciascun candidato, di cui la scrivente autorizza, per quanto di propria competenza, la pubblicazione da parte di Cerved, attestante:

- l'accettazione della candidatura e della carica in caso di nomina;
- l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto per ricoprire la carica di Amministratore della Società;
- il possesso dei requisiti di indipendenza, per i candidati indicati come indipendenti ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-ter, comma 4, e 148, comma 3, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e/o ai sensi del Codice di Corporate Governance.

Si deposita altresì il *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato.

* * *

Si allega altresì la certificazione comprovante la titolarità da parte di Castor Bidco S.p.A. del numero di azioni Cerved necessario alla presentazione della lista per l'elezione dei membri del Consiglio di Amministrazione di Cerved.

Milano, 8 ottobre 2021

Castor Bidco S.p.A.



Luca Peyrano

Amministratore Unico

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading
Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03479 CAB 1600
 denominazione BNP Paribas Securities Services

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
 denominazione

data della richiesta

12/10/2021

data di invio della comunicazione

12/10/2021

**n.ro progressivo
 annuo**

0000000438/21

**n.ro progressivo della comunicazione
 che si intende rettificare/revocare**
**causale della
 rettifica/revoca**
Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari
Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione CASTOR BIDCO S.P.A.
 nome
 codice fiscale 11676310961
 comune di nascita provincia di nascita
 data di nascita nazionalità
 indirizzo VIA MANZONI, 38
 città MILANO stato ITALY

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN IT0005010423
 denominazione CERVED GROUP

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 174.520.856

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo 00 - senza vincolo
 Beneficiario vincolo

data di riferimento	termine di efficacia	diritto esercitabile
12/10/2021	18/10/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Annulla e sostituisce la comunicazione n. 437/21

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
 Succursale di Milano
 Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano



DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Luca Peyrano, nato a Milano, in data 9 gennaio 1971, con riferimento alla propria candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. (la "Società")

ACCETTA

la candidatura a Consigliere di Amministrazione della Società

DICHIARA

sotto la propria responsabilità anche ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- i. di essere a conoscenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari applicabili e dallo statuto della Società per l'assunzione della carica di amministratore;
- ii. l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società e il possesso, al medesimo fine, dei requisiti prescritti dallo Statuto della Società e dalla normativa vigente;
- iii. di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri dell'organo amministrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-*quinquies*, comma primo, e 148, comma quarto, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza) (come individuati dal D.M. del 20 marzo 2000 n. 162) nonché i requisiti di onorabilità stabiliti dal D.M. del 18 marzo 1998 n. 144 (applicabile a Cerved Group in quanto partecipante al capitale sociale di un soggetto iscritto all'albo cui all'art. 106 del D. Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 Testo Unico Bancario);
- iv. di NON trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 2390 cod. civ.;
- v. di NON trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici);
- vi. di essere a conoscenza delle conseguenze derivanti dall'eventuale difetto di tali requisiti e/o condizioni ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- vii. di poter dedicare il tempo necessario allo svolgimento dei compiti di Consigliere di Amministrazione della Società, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di cariche ricoperte quale membro degli organi amministrativi e/o di controllo di altre società;
- viii. di NON rivestire incarichi di amministrazione o controllo in più di quattro società quotate sui mercati regolamentati, ivi inclusa la carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione della Società.

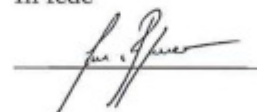
Il sottoscritto allega il proprio *curriculum vitae* contenente un'esauriente informativa in merito alle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo, rivestiti in altre società alla data della presente dichiarazione, rilevanti ai sensi del Codice di *Corporate Governance*. Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione.

Milano, 07/10/2021

(Luogo)

(Data)

In fede

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and appears to be 'F. J. J. J.'.

Allegati:

- *Curriculum vitae*, comprensivo dell'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo rivestiti in altre società

LUCA PEYRANO

9 gennaio 1971, Milano, Italia

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Febbraio 2020 – oggi

ION Investment Group – Direttore Generale, ION Analytics

Direttore Generale di ION Analytics, piattaforma leader nella fornitura di dati e intelligence per il mercato dei capitali. ION Analytics impiega oltre 1500 persone in più di 60 paesi e serve oltre 5.000 clienti attraverso un portafoglio consolidato di marchi leader tra cui Mergermarket, Debtwire e Dealogic.

Maggio 2016 – gennaio 2020

London Stock Exchange Group – Amministratore Delegato, ELITE Group

Fondatore e Amministratore Delegato di ELITE, la piattaforma di *private capital* del London Stock Exchange. Responsabile per la definizione di strategie, modello operativo e gestionale della società, incluse le società regolamentate in Italia e nel Regno Unito. Con oltre 1500 aziende provenienti da oltre 45 paesi ELITE è stata riconosciuta dalla Commissione Europea come una delle piattaforme di maggior successo per il supporto alla crescita delle PMI europee.

Ottobre 2009 – maggio 2016

London Stock Exchange Group – Responsabile Europa Continentale, Primary Markets

Responsabile della promozione e sviluppo dell'offerta del London Stock Exchange Group in Europa, incaricato dello sviluppo e promozione dei mercati e del supporto a società, operatori di mercato e istituzioni governative riguardo assetti di mercato e regolamentazione.

Maggio 2005 – ottobre 2009

Borsa Italiana – Responsabile Mercati PMI, Equity Markets

Responsabile dell'offerta di Borsa Italiana dedicata alle PMI, tra cui STAR il mercato ad alti requisiti di Borsa Italiana. L'indice STAR ha sovraperformato il benchmark italiano ed europeo per cinque anni consecutivi.

Novembre 1999 – maggio 2005

Borsa Italiana - Senior Analyst, Equity Market Listing

Incaricato del coordinamento dei processi di due diligence per l'ammissione a quotazione di nuovi emittenti, in stretta collaborazione con gli operatori di mercato e le autorità di vigilanza.

Maggio 1997 – novembre 1999

Danone Group, Product Manager, Marketing Department

Product manager responsabile della definizione del posizionamento del marchio, e delle strategie di prezzo e distribuzione.

ALTRI INCARICHI E FORMAZIONE

Cedacri Group, membro Consiglio di Amministrazione; **List Spa**, membro Consiglio di Amministrazione.

Executive MBA - IMD Business School, Lausanne (2005-2007)

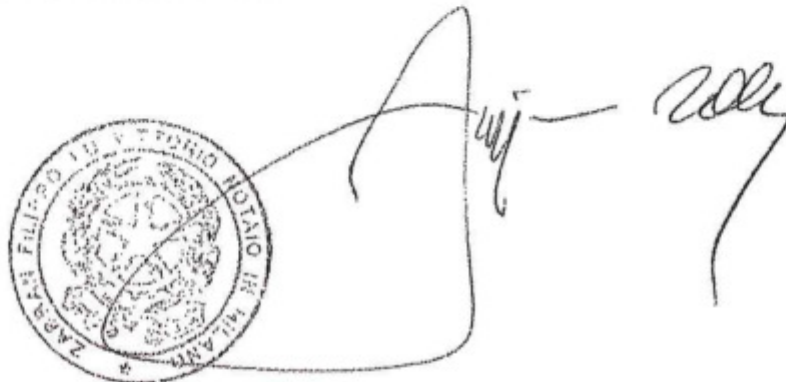
Laurea in Economia e Commercio – Università Bocconi, Milano (anno accademico 1995-1996)

Financial Management Program – Stanford University Graduate School of Business, California (2003)

AUTENTICAZIONE DI COPIA
AI SENSI DEL D.P.R. 28/12/2000 N. 445

Certifico io sottoscritto notaio che la presente copia, composta di n. 1 (uno) foglio è conforme al documento esibitomi.

Milano, 23 marzo 2021.



The image shows a handwritten signature in black ink, which is somewhat stylized and cursive. To the left of the signature is a circular notary seal. The seal contains a central emblem, likely the coat of arms of the Italian Republic, surrounded by the text "ZARBA FILLIPPO 111 V. TORINO NOTAIO MI MILANO". A line from the signature extends to the right, ending in a small flourish.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Carlo Purassanta, nato a Milano, in data 5 luglio 1971, con riferimento alla propria candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. (la "Società")

ACCETTA

la candidatura a Consigliere di Amministrazione della Società

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- i. di essere a conoscenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari applicabili e dallo statuto della Società per l'assunzione della carica di amministratore;
- ii. l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società e il possesso, al medesimo fine, dei requisiti prescritti dallo Statuto della Società e dalla normativa vigente;
- iii. di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri dell'organo amministrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-*quinquies*, comma primo, e 148, comma quarto, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza) (come individuati dal D.M. del 20 marzo 2000 n. 162) nonché i requisiti di onorabilità stabiliti dal D.M. del 18 marzo 1998 n. 144 (applicabile a Cerved Group in quanto partecipante al capitale sociale di un soggetto iscritto all'albo cui all'art. 106 del D. Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 Testo Unico Bancario);
- iv. di NON trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 2390 cod. civ.;
- v. di NON trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici);
- vi. di essere a conoscenza delle conseguenze derivanti dall'eventuale difetto di tali requisiti e/o condizioni ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- vii. di poter dedicare il tempo necessario allo svolgimento dei compiti di Consigliere di Amministrazione della Società, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di cariche ricoperte quale membro degli organi amministrativi e/o di controllo di altre società;
- viii. di NON rivestire incarichi di amministrazione o controllo in più di quattro società quotate sui mercati regolamentati, ivi inclusa la carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione della Società.

Il sottoscritto allega il proprio *curriculum vitae* contenente un'esauriente informativa in merito alle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo, rivestiti in altre società alla data della presente dichiarazione, rilevanti ai sensi del Codice di *Corporate Governance*. Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione.

PARIGI 07/10/2021

(Luogo)

(Data)

In fede



Allegati:

- *Curriculum vitae*, comprensivo dell'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo rivestiti in altre società

<p>Carlo PURASSANTA 25 rue de Lubeck, 75116 PARIS (FR) ☎ : +33 (0) 6.85.70.56.23 ☎ : +39 (0) 347.734.84.13 ☎ : +1 (585) 357.9999 ✉ : purassan@outlook.com</p>	<p>50 anni, born a Milano, Italia 5/7/1971 Nazionalità italiana In Francia 1996-2013, in Italia 2013-2017 Residente in Francia dal feb 2018 Appartamento a New York dal 2015 Sposato, senza figli</p>	
---	--	---

Sono curioso, motivato, imprenditoriale e creativo. Responsabilizzo le persone e i team e mi preoccupo del successo collettivo. Amo l'innovazione dirompente con un impatto reale sulla trasformazione del business di un settore e mi piace applicarla alle operazioni esistenti: immaginare ciò che è possibile e poi farlo accadere con la piena mobilitazione di un'organizzazione coesa e pienamente partecipativa. Ho sviluppato una vera e propria passione per la Diversità, l'Inclusione e l'Equità, per la Crescita Inclusiva e per la Sostenibilità: mi concentro su azioni concrete che hanno un impatto su ampi ecosistemi.

BOARDS

OTB	Membro del Consiglio di Amministrazione di "Only The Brave", gruppo di moda fondato da Renzo Rosso che comprende oggi Diesel, Maison Margiela, Jill Sander, Marni e Staff International, società di produzione e logistica al servizio del gruppo e di altri marchi.
DIESEL	Membro del Consiglio di Amministrazione di Diesel, azienda di moda del gruppo "Only The Brave", con sede in Veneto, Italy.
CEDACRI	Membro del Consiglio di Amministrazione di questa società tecnologica nel settore bancario in Italia, responsabile dei sistemi informatici per la stragrande maggioranza delle banche regionali italiane.
MIP	Membro dello Strategy Advisory Board della Business School del Politecnico di Milano.

INVESTOR

French Touch Fund	Investitore e membro dell'Investment Board. L'obiettivo di questo fondo è quello di creare un "acceleratore di business" per le SME tradizionali in Francia.
-------------------	--

PROFESSIONAL CAREER @Microsoft from January 2011 to date

Feb '18 – June '21	<p>Microsoft Francia – Vicepresidente di area Direzione generale per la filiale Microsoft France, 4B+ business e 1,8K dipendenti, responsabile delle attività commerciali di Microsoft in Francia, dell'ecosistema Partners per il commerciale e delle divisioni Consulting / Customer Success; supervisione delle vendite, OEM e Retail Ecosystem per Consumer.</p> <p>Principali risultati di performance: risultati FY18: 40M+ rispetto al budget; Il FY19 risulta 60M+ rispetto al budget e all'inflessione nel cloud mix, il FY20 risulta 30M+ rispetto al budget e una crescita del 19% nonostante la crisi Covid19 e superando il cloud mix ratio del 60%. FY21 60M+ rispetto al budget e crescita del 15% con Cloud mix in crescita di 9 punti al 68%, con la più alta crescita a livello mondiale su l ratio negli ultimi 3 anni.</p> <p>Persone e risultati organizzativi: profonda trasformazione da una "cultura della performance" a una "cultura del successo". Aumento significativo della diversità: >50% nel Leadership Team, il 40% nella rappresentanza femminile all'interno dei dirigenti senior e il 35% nella rappresentanza complessiva. Ha lanciato la comunità LGBT di MS France e, più recentemente, un nuovo pilastro del nostro programma D&I per "Diversity of Origin".</p> <p>Iniziative di ecosistema: sono molto orgoglioso per una serie di attività negli ultimi 3 anni, tra cui: #GardonsLeLien per distribuire dispositivi agli ospedali durante Covid19,</p>
--------------------	--

#EcoleIAMicrosoft per generare opportunità di lavoro legate all'IA per chi cerca lavoro e scuole Cloud, Business Applications e Cybersecurity per un totale di 650 studenti all'anno; "Jeunes Citoyens du Numérique" per portare programmi di "cittadinanza digitale" nelle scuole francesi, "Collectif IA" per condividere le migliori pratiche relative all'IA per un uso etico della tecnologia, firma di #JamaisSansElles impegno per la diversità e l'inclusione.

Jan '13 – Jan '18

Microsoft Italia – Country Manager

Direzione Generale per la filiale italiana Microsoft, 1B business e 1K dipendenti, Partners Ecosystem for Commercial, OEM and Retail Ecosystem for Consumer.

In questi 5 anni di ciclo sono particolarmente orgoglioso della profonda trasformazione della filiale che ha portato a risultati di crescita incredibili e alla fine di questo periodo, l'Italia ha vinto la coppa Microsoft interna come Paese dell'anno nel cluster dei grandi paesi. Abbiamo anche spostato con successo la sede dell'operazione nel centro di Milano con un eccezionale impatto positivo sul nostro ecosistema e sul business.

Jan '11 – January '13

Microsoft Francia – Responsabile dei servizi di consulting

Responsabile dei servizi aziendali, organizzazione diretta in crescita da 330 a 540 HC in 24 mesi, Francia #1 di D6 (grandi paesi sviluppati) su crescita e scorecard, WHI + 9p

Responsabile della reingegnerizzazione e della semplificazione della governance della filiale francese. Responsabile per MS France "Managers Community". Questo team é stato eletto come la migliore operazione di servizi Microsoft a livello mondiale.

PROFESSIONAL CAREER @IBM from 1996 to 2011

Jan '10 – Dec '10

IBM South Europe (Parigi, Milano, Roma) – Senior Business Development Executive

Responsabile dello sviluppo del business per l'Outsourcing con conti selezionati in Francia (Settore Finanziario: Société Générale, BNP) e In Italia (Telco: WIND, FastWeb).

July '07 – Dec '09

IBM France (Parigi) – Direttore della Business Unit 'Integrated Technology Services'

Responsabile della Business Unit IBM France IT Infrastructure Services: consulenza IT, Vendite, Solution Design, Project Management e Managed Services. Con HC+Suco+GD Operazione con giro d'affair di 340M€: governance, compliance, gestione P&L, profitto
Risultati 2008: Nuovi contratti +2%, Ricavi +11%, Utile +133%
Risultati 2009: Nuovi contratti +8%, Ricavi +3%, Profit +16%

Jan '06 – June '07

IBM Southwest Europe (Madrid) – Infrastructure Access Services Executive

Responsabile di 4 linee di prodotti di servizio: strategia IT, middleware, workplace e servizi di comunicazione integrata, business di 500M\$, crescita a doppia cifra. Operazioni in Francia, BeNeLux, Italia, Spagna, Portogallo, Grecia, Turchia e Israele. Sponsorizzazione esecutiva per le principali alleanze: Cisco, Avaya, Motorola e TelecomProvider.

Jan – Dic 2005

IBM Europa sud-occidentale, basato a Madrid- Networking Services Manager

Responsabile delle attività di Network Integration e Outsourcing Services in EMEA 250M\$ P&L che copre Francia, BeNeLux, Italia, Spagna, Portogallo, Grecia, Turchia e Israele. Missione end-to-end da Bus Dev a Vendite, Pre-Vendita tecnica e Delivery. Driver principali: guidare i paesi per restore redditività, aumentare i servizi di valore.

Jul - Dec 2004IBM

EMEA (Parigi) - Leader nella trasformazione della linea di business dei servizi di rete

Progetto di trasformazione per ridefinire la strategia/modello di business BL in Europa. Progetto organizzativo definito, obiettivi di business, indicatori di prestazioni, modello di accessibilità delle risorse, offerta di processi di distribuzione / sviluppo, miglioramento del

GP. Ho guidato l'attuazione del "cambiamento" nelle operazioni regionali in tutte le regioni europee. Risultati 2005: Crescita dei servizi +9% a/a e crescita a doppia cifra dei margini di profitto.

- 2002 - 2004 IBM Francia - Business Unit Networking Services Executive per la regione ovest
Responsabile di una Business Unit da 200M\$ che copre Francia, BeLux e Nord Africa, con 300 HC. Gestito un'acquisizione da Alcatel con successiva integrazione completa in IBM. Eletta Migliore Regione emea.
- 2001 - 2002 IBM Francia - Integrated Technology Services – Responsabile Vendite
Industrie pubbliche, della distribuzione, della comunicazione e dei servizi pubblici - Grandi Clienti. Gestione di un team di 12 rappresentanti di vendita senior. Coordinamento dei team di engagement su deal complessi: 132M€ 115% AR e >30% A/A.
- 1999 - 2000 IBM Francia - Integrated Technology Services – Services Account Manager
Account Manager responsabile del Gruppo Vivendi per i servizi di infrastruttura IT. Coordinamento dei team di proposta per le grandi proposte di servizi. Risultati d'attività: Ricavi da 3,9 M€ nel 1999 a 7,8 M€ nel 2000. Firma di nuovi contratti di servizi nel 2000 per oltre 12 milioni di euro.
- 1996 - 1998 AXONE - Business Continuity & Recovery Services – Offering Manager
Responsabile dell'offerta di sviluppo e distribuzione in Francia e BeLux. Attività di marketing e supporto alle vendite. Coordinamento dei team internazionali (offerta di deployment).

ACADEMIC EDUCATION

- 2009 Master of Business Administration presso la Henley Business School in UK
1998 Laurea in Ingegneria, Politecnico di Milano – Italia

INTERESTS & HOBBIES

- Sports nuoto, tennis, vela, jogging, bici
Interessi letteratura, economia-politica, architettura, musica/chitarra, viaggi
Animali domestici proprietari di due bellissimi "Weimaraners" (Bracchi di Weimar)

SKILLS DEVELOPMENT

- 2021 Harvard University online courses on Sustainability
2020 Stanford University program on Sustainability
2018 The Coaching Habit
2014 Microsoft - The Leadership Experience, Senior Executive development program
2011 - 2012 Microsoft Senior Bench program, development to get to Partner level
2006 - GBM IBM Global Business Management Program in Armonk - New York, USA
2003 - GDC IBM Global Executive Development Centre in Armonk - New York, USA
2001 - Basic Blue International Management Course in Novedrate - Milan, Italy
2000 - LDC Leadership Development Centre, Management assessment - Orléans, France
1999 - TSM Total System Management, Consultative Selling Perform School - France
Languages Fluente in italiano, francese, inglese. Attualmente sto migliorando il mio spagnolo.

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Anna Zanardi, nata a Milano, in data 26 luglio 1964, con riferimento alla propria candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. (la "Società")

ACCETTA

la candidatura a Consigliere di Amministrazione della Società e

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- i. di essere a conoscenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari applicabili e dallo statuto della Società per l'assunzione della carica di amministratore;
- ii. l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società e il possesso, al medesimo fine, dei requisiti prescritti dallo Statuto della Società e dalla normativa vigente;
- iii. di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri dell'organo amministrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-*quinquies*, comma primo, e 148, comma quarto, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza) (come individuati dal D.M. del 20 marzo 2000 n. 162) nonché i requisiti di onorabilità stabiliti dal D.M. del 18 marzo 1998 n. 144 (applicabile a Cerved Group in quanto partecipante al capitale sociale di un soggetto iscritto all'albo cui all'art. 106 del D. Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 Testo Unico Bancario);
- iv. di NON trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 2390 cod. civ.;
- v. di NON trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici);
- vi. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma terzo, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza);
- vii. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza indicati dal "*Codice di Corporate Governance*" (ed. gennaio 2020) emesso dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. (il "**Codice di Corporate Governance**"), al quale la Società ha aderito, tenuto conto anche dei criteri qualitativi e quantitativi adottati dal Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 23 febbraio 2021, qui allegati sub Allegato "A";
- viii. di essere a conoscenza delle conseguenze derivanti dall'eventuale difetto di tali requisiti e/o condizioni ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- ix. di poter dedicare il tempo necessario allo svolgimento dei compiti di Consigliere di Amministrazione della Società, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di cariche ricoperte quale membro degli organi amministrativi e/o di controllo di altre società;



- x. di NON rivestire incarichi di amministrazione o controllo in più di quattro società quotate sui mercati regolamentati, ivi inclusa la carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione della Società.

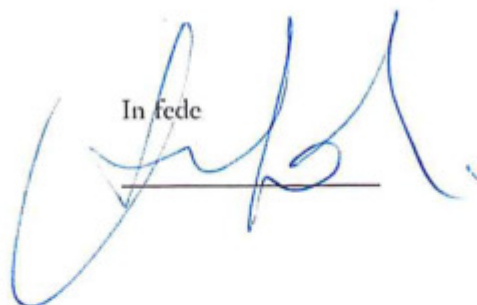
La sottoscritta allega il proprio *curriculum vitae* contenente un'esauriente informativa in merito alle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo, rivestiti in altre società alla data della presente dichiarazione, rilevanti ai sensi del Codice di *Corporate Governance*. Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione.

Lochee, 8/10/2024

(Luogo)

(Data)

In fede



Allegati:

- Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi
- *Curriculum vitae*, comprensivo dell'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo rivestiti in altre società

Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi

I criteri per valutare la significatività dei parametri previsti dalla raccomandazione 7, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance, al fine di verificare l'indipendenza dei propri amministratori sono i seguenti.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera c) del Codice di Corporate Governance, un amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, il valore complessivo di eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali intrattenute durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti con la Società, le società da esse controllate ovvero con i relativi amministratori esecutivi o il top management, non ecceda il minore tra:
 - il 5% del fatturato annuo dell'impresa o dell'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dello studio professionale o della società di consulenza di cui egli sia partner;
 - l'importo di euro 200.000 (da intendersi quale corrispettivo annuo per le prestazioni professionali rese dall'impresa o dall'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dallo studio professionale o dalla società di consulenza di cui egli sia partner).

Fermi restando i predetti criteri (ed indipendentemente da essi), nel caso in cui l'amministratore sia anche partner di uno studio professionale o di una società di consulenza, il Consiglio di Amministrazione può ritenere compromesso il requisito di indipendenza in presenza di significative relazioni professionali che attengono a importanti operazioni di carattere straordinario della Società e del Gruppo.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera d), del Codice di Corporate Governance, l'amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, su base individuale, la remunerazione aggiuntiva corrisposta direttamente all'amministratore durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti (i) dalla Società o (ii) da una sua controllata, non superi il compenso complessivo derivante dalla carica e dalla partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice di Corporate Governance o previsti dalla normativa vigente.

A tali fini si terrà conto anche di eventuali rapporti e relazioni intrattenuti da uno stretto familiare dell'amministratore (per tali intendendosi i genitori, i figli, il coniuge non legalmente separato e i conviventi).

I criteri di cui sopra si applicano, mutatis mutandis, anche per la valutazione dell'indipendenza dei componenti del Collegio Sindacale.

ANNA ZANARDI CAPPON

Nata a Milano, il 26/07/1964

Nazionalità: Italiana

Indirizzo: Ziegelhüttenstrasse 20 –Lachen-svizzera

Telefono cellulare: 0041-76-2515012 (svizzero) / 0039 335 7481045 (italiano)

INTERNATIONAL BOARD ADVISOR e SENIOR ADVISOR per CEO e C LEVEL TEAM

Esperta di trasformazione organizzativa e manageriale, affianco il Top Management di aziende, organizzazioni no-profit ed enti governativi in percorsi di facilitazione e sviluppo dei processi decisionali.

Mi dedico alla libera professione dal 1989, con una prima specializzazione in formazione degli adulti e coaching sistemico, per poi evolvere in Senior Advisor (dal 2000) e infine verso una forma più articolata di consulenza come Board Advisor.

Sono stata la prima autrice italiana (e fra i primi autori in Europa) a pubblicare un libro sul "Coaching Automotivazionale", Franco Angeli 1999.

Ho collaborato con oltre 100 Amministratori Delegati e team di aziende internazionali, 18 delle quali presenti nelle prime 500 della classifica Fortune Global.

Siedo attualmente nel CDA di Lastminute.com e di un paio di enti charity.

Svolgo le mie consulenze in lingua italiana, inglese, francese e spagnolo. Russo e arabo colloquiale. Ebraico biblico, pali e sanscrito per lo studio degli antichi libri sacri essenziali nel conseguimento dei master e dei dottorati nelle diverse teologie.

TOPICS

Gestione del cambiamento, Trasformazione Aziendale, Sviluppo personale e professionale, Programmi di Leadership, Cultura Aziendale, Diversity & Inclusion, Executive e Board Coaching, Counseling, Facilitazione processi decisionali, Decision Making, Gestione dello Stress, Mindfulness, Gestione dei talenti e valorizzazione delle risorse interiori, Vita Morte e Passaggio, Approccio Sistemico, Dialogo Interculturale e Interreligioso, Meditazione.

ALBI, APPARTENENZE PROFESSIONALI, CERTIFICAZIONI

- Giornalista Pubblicista iscritta all'Albo dei Giornalisti della Lombardia (1997)
- Iscrizione all'Albo CTU-Tribunale Ordinario Milano (1988)
- Iscrizione all'Ordine degli Psicologi Italiani (2010)
- Iscrizione all'Albo degli Psicologi di Regione Lombardia (1989), Regione Liguria (2008)
- Iscrizione all'Albo degli Psicologi Sloveni (2005)
- Iscrizione al Registro Nazionale dei Counselor (Counselor Trainer), F.A.I.P. (2007)
- Abilitazione al libero esercizio nel Cantone Ticino della professione di Psicologa, Canton Ticino, Svizzera (2011)

- Titolo di Mediatrice SDM-FSM, Federazione Svizzera delle Associazioni di Mediazione (2012)
- Membro della Federazione Svizzera degli Psicologi e delle Psicologhe, Berna – CH (2010)
- Membro Associazione Psicologi per il Cantone Ticino (data 2010)
- Membro di European Association of Psychotherapy, Wien Austria (2006)
- Membro A.E.D.I.S Association Européenne des docteurs et Ingeniers specialistes (1993)
- Membro del Consiglio Accademico Scientifico dell'ordine professionale Europeo Discipline Psicologiche, Università Européenne Jean Monnet A.I.s.b.I. (1995)
- Registered Assessor presso Assessment and Development Consultant LTD, Godalming, Salwer, UK (1988)
- Certificazione di Consulente di Direzione e Organizzazione Aziendale presso A.P.C.O. – Associazione Nazionale Professionale di Consulenti di Organizzazione Aziendale. Associato a International Council of Management Consulting Institute (1996)
- Certificazione ECP - The European certificate of Psychotherapy (2011)
- Certificazione WCP - World Council for Psychotherapy, Wien (2013)
- Certificazione in PFF - Programma Formazione Formatori presso Associazione Italiana Formatori, AIF, Milano (1983-1984)
- Certificazione in Terapia Psicodrammatica, Studio di Psicodramma Dott. Boria, Milano (1986-1987)
- Certificazione Hogan Assessment (2015)
- Certificazione in Tanatologia: Death, Dying and Bereavement (CT[®]) Association for Death Education and Counseling (ADEC), USA (2017)
- Certificazione Bcc –Board Coach, Center for Credentialing & Education, USA (2017)
- Certificazione Wellness and Well-Being, the National Consortium for Credentialing Health and Wellness Coaches (NCCHWC) (2017)
- Certificate of Membership, United States Ombudsman Association (UOA)
- Certified DCM model and Conflict Dynamic Profile. CDP Diagnostic Tools (2019)
- Certificate di Formazione per istruttori di Meditazione (2019)
- EMP – Entrepreneurial Mindset Profile (2019)
- RAW – The Resilience@Work (RAW) assesement (2019)
- MBTI – Myers Briggs Type Inventory (2020)
- CDA – Core Drivers Assessment Certification
- AQai - Adaptability Quotient assessment (2021)

ESPERIENZE LAVORATIVE

Organizzazione e Consulenza Aziendale

1986 - 1989

CONSULENTE PRESSO L'AREA DI ORGANIZZAZIONE DEL MENTAL RESEARCH INSTITUTE, PALO ALTO, CALIFORNIA

Con Paul Watzlawick e Richard Fish. Supervisione di John Weakland.

DOCENTE PRESSO LA SCUOLA DI DIREZIONE AZIENDALE, UNIVERSITÀ BOCCONI, MILANO

Organizzazione e docenza dei corsi in Area Amministrazione Pubblica e Strategia.

CONSULENTE DI FORMAZIONE IN ORGANIZZAZIONI PROFIT

Interventi di Formazione Motivazionale, Sviluppo Risorse Umane e Coaching presso (fra le altre): Isvor Fiat, Torino; Prisco Insurances, San Francisco; Barilla, Parma; Nestlé International, Vevey; ST Microelectronics (Italia e Mondo); Ferrovie dello Stato, Ministero dei Trasporti, Roma; Gruppo Generali, Mercedes Benz, Germania; Lagardère active, Francia.

1995 - 2000

EXECUTIVE COACH e TEAM COACH, COUNSELOR

In aziende internazionali (GTech, Etihad, Alitalia, Il Sole 24 Ore, Finmeccanica, Eni, Enel) e in ambito GDO (Metro, Esselunga, Carrefour, Auchan, Leroy Merlin), oltre che Executive Coach di Direttori e Partner per McKinsey e per vari brand primari nelle società di head hunting .

Esperienze cliniche e tecnico/scientifiche

1987 - 1990

INTERNATO PRESSO LA CLINICA PER DISTURBI MENTALI, MENTAL RESEARCH INSTITUTE, PALO ALTO, CALIFORNIA

1987 - 1990

CONSULENTE PRESSO ISTITUTO DEI TUMORI DI MILANO E HOSPICE DI LANDEGG, SVIZZERA

Interventi terapeutici su malati terminali.

1990 - 1992

CONSULENTE PRESSO OSPEDALE NIGUARDA, MILANO

Centro Terapia della Famiglia.

1990 - 1993

PSICOLOGA PRESSO OSPEDALE LUIGI SACCO, MILANO

Intervento presso il reparto di Malattie Infettive I e III Reparto.

1994 - 1996

CONSULENTE DELLA REGIONE LOMBARDIA C.C.S. S.VITTORE, MILANO

Progetti di inserimento lavorativo per detenuti nell'ambito dell'auto-motivazione e delle competenze sociali.

Dal 1996

CONSULENTE DEL DIPARTIMENTO DI AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA, PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA LOMBARDIA

1996 - 2004

GIUDICE ONORARIO PRESSO IL TRIBUNALE PER I MINORENNI DI MILANO

2004 - 2007

ESPERTA PRESSO IL TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA DI MILANO

2000 - 2012

COLLABORAZIONE CON BERT HELLINGER

Gestione di Gruppi di Costellazioni Familiari.

Docenze

1986 - 1989

UNIVERSITÀ DI FIRENZE

- Docente di pedagogia.

1989 - 2003

UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE, MILANO

- Professore a contratto per il corso " L'apprendimento degli adulti" presso la Facoltà di Scienze della Formazione.
- Assistente cattedra di Psicologia del Lavoro, facoltà di Economia e Commercio.
- Responsabile dell'area di Conduzione di Gruppo, Dipartimento di Pedagogia, Facoltà di Scienza dell'Educazione.

1993

UNIVERSITÀ DI FIUME, CROAZIA

- Visiting Professor Facoltà di Psicologia.

1995

UNIVERSITÀ DI LUBIANA, SLOVENIA

- Visiting Professor Facoltà di Pedagogia.

1998

UNIVERSITÀ STATALE DI MILANO

- Co-coordinatrice del corso di perfezionamento in Psico-neuro-endocrino-immunologia presso la Facoltà di Medicina.

1990 - 2002

DOCENTE DI PSICOLOGIA GENERALE, PSICOSOCIOLOGIA E PEDAGOGIA PRESSO:

- Istituto di Studi Psicografici, Regione Lombardia, Mantova.
- Scuola per Infermieri Professionali Santa Rita, Milano, presso i corsi per A.F.D. Caposala e per infermieri Professionali.
- Corso di Abilitazione a Funzioni Direttive nell'Assistenza Infermieristica presso la Scuola di Infermieri professionali della Casa di Cura Santa Rita, Milano.
- Regione Lombardia per i corsi di inserimento detenuti nel mondo professionale.

1996 - 2002

DOCENTE DI PSICOLOGIA DI GRUPPO, SVILUPPO PERSONALE, METODOLOGIA DIDATTICA PRESSO:

- Scuola del Teatro alla Scala, Milano.
- CPM, Centro Professionale Musica, Milano.
- Formaper, Azienda speciale delle Camera di Commercio Industria e Artigianato in collaborazione con Unioncamere.

2017

PROFESSORE AGGIUNTO PRESSO LUISS BUSINESS SCHOOL, ROMA

Corso di Decision Making for Family Business.

2018

PROFESSOR OF PRACTICE OF LEADERSHIP AND CORPORATE VALUES PRESSO LUISS BUSINESS SCHOOL, ROMA

Volontariato

1983 - 1989

OPERATRICE

Esperienze Prolungate presso Comunità Terapeutiche per tossicodipendenti quali la Comunità Villa Amantea, Baggio; Comunità di San Patrignano, Rimini;
Assistenza psichiatrica presso Cronicario di Mombello, Varese.

1983

INFERMIERA VOLONTARIA

Internato presso il lebbrosario di Nalgonda, India.

Divulgazione

1998

DIRETTORE RESPONSABILE "AK-APPLIED KINESIOLOGY"

Rivista medico scientifica internazionale distribuita in Europa e negli Stati Uniti.

2002 - 2012

DIRETTORE SCIENTIFICO "PSYCHOLOGIES"

Periodico di approfondimento della sfera individuale edito prima da Hachette Rusconi e poi dal Gruppo Hearst Italia. Diffusione 160.000 copie/mese.

TITOLI DI STUDIO

Azienda/organizzazione/management

1982

Frequentato il corso di Psicologia Organizzativa tenuto dal prof. Henri Laborit durante la sua candidatura al Premio Nobel.

1983 - 1986

TRIENNIO DI SPECIALIZZAZIONE PRESSO LA SCUOLA DI DIREZIONE AZIENDALE, UNIVERSITÀ BOCCONI, e specificatamente:

- 1983 -1984 Cisd – Corso Intensivo di Sviluppo Direzionale.
- 1983 -1984 – Basic Marketing.
- 1985 - "Made in Italy" – Corso di Marketing Internazionale.
- 1985 - 1986 Personal Development – Corso di Sviluppo risorse umane.

1984 - 86

LAUREA IN SCIENZE INDUSTRIALI, SVIZZERA

Tesi: Industrializzazione della Creatività.

2017

ATTESTATO DI FREQUENZA INTERNATIONAL DIRECTORS PROGRAMME, INSEAD e CERTIFICATO DI CORPORATE GOVERNANCE, IDP-C, INSEAD, FONTAINBLEAU, FRANCIA
Programma di Governance Internazionale.

Clinica e tecnico/scientifiche

1986 - 1989

DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE IN PSICOSOCIOLOGIA, STUDIO APS, MILANO

Ciclo Biennale di Formazione all'intervento Psicologico.

1987

MASTER IN PROGRAMMAZIONE NEUROLINGUISTICA E IPNOSI ERICKSONIANA, EASTERN NLP TRENTON INSTITUTE, NEW JERSEY

Tesi: "Trattamento psicoterapeutico delle devianze sessuali utilizzando tecniche PNL".

1987

DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE IN COMUNICAZIONE SISTEMICA E TERAPIA FAMILIARE, MENTAL RESEARCH INSTITUTE, PALO ALTO, CALIFORNIA

Tesi: "Il trattamento dei disordini alimentari negli adolescenti".

1987

DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE IN TERAPIE SISTEMICHE BREVI, STANFORD UNIVERSITY, BERKELEY, CALIFORNIA

Tesi: "Approccio sistemico nella terapia di coppia". Studi svolti sotto la supervisione di Heinz von Foerster, il fondatore del costruttivismo, Humberto Maturana e Francisco Varela.

1987-1988

DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE IN TERAPIE ESPRESSIVE ED ARTISTICHE PRESSO ISIS – International School for Interdisciplinary Studies, LESLEY COLLEGE, CAMBRIDGE

Tesi: "Il trattamento dei bambini autistici e cerebrolesi in musicoterapia".

1990

DIPLOMA DI LAUREA IN PSICOLOGIA, UNIVERSITA' "VLADIMIR BAKARIC", RIJEKA - CROATIA

Facoltà di Pedagogia, Organizzazione di base del lavoro associato con l'Attività Scientifico Didattica.

1991-1992

DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE IN PSICOLOGIA DINAMICA, INTERNATIONAL FOUNDATION ERICH FROMM, FIRENZE

1992

SPECIALIZZAZIONE LIFE, DEATH AND TRANSITION PRESSO CENTRO EKR, VIRGINIA

Corso svolto con Elisabeth Kubler Ross.

1995

Ph.D., DOTTORATO SCIENTIFICO IN PSICOLOGIA PRESSO LA FACOLTÀ DI FILOSOFIA DELL'UNIVERSITA' DI LUBIANA, SLOVENIA

Tesi: "Espressione artistica nei malati terminali di Aids".

Equiparato ad un dottorato di ricerca a livello europeo dagli appositi organismi.

1995 - 1998

INTRODUZIONE ALLA MEDICINA NATURALE: CHIROPRACTICA, IRIDOLOGIA, RESPIRAZIONE OLOTROPICA, ANTROPOLOGIA MEDICA

In particolare: Attestato di Frequenza al Corso di Iridologia e Corso di Basi Fondamentali di Naturopatia presso la Libera Università Italiana di Naturopatia Applicata, 1995; certificato di Teoria e pratica della Respirazione Olotropica, con Prof. Stanislav Groff presso Groff Transpersonal Training Ink. California, 1997; attestato di frequenza al Corso Sperimentale di Antropologia Medica, presso GRAME, Gruppo di Ricerca in Antropologia Medica ed Etnomedicina, 1998; attestato di partecipazione "New Concepts and Practical Techniques in Chiropractic Spinal Rehabilitation", presso the European Chiropractors Union Convention, Associazione Italiana Chiropratici, 1998.

2004 - 2005

FORMAZIONE CON BERT HELLINGER PER LA PRATICA DELLE COSTELLAZIONI FAMILIARI.

In particolare: Corso Biennale Teorico e Pratico sulle Costellazioni Familiari, edizione Novembre 2002 – giugno 2004, Centro Studi Hellinger, Repubblica di San Marino; partecipazione al Seminario

Esperienziale e di Formazione con le Costellazioni Familiari "Amore a seconda vista" presso BHI Associazione Bert Hellinger, 2002, Roma; partecipazione al Convegno Didattico sulle Costellazioni Familiari, presso BHI Associazione Bert Hellinger Italia, 2003, Roma; partecipazione al 1° Convegno Nazionale sulle Costellazioni Familiari e Sistemiche "La forza dell'essere presente", Strumenti per lo sviluppo della coscienza, Brunico 2005; Attestato di frequenza al seminario "Come riescono l'amore e la vita insieme" presso Grain Weiterbildung, Brunico, 2005.

2011

DIPLOMA DI COUNSELING PRESSO I.F.E.F. FIRENZE

2017

MASTER DEGREE, FACOLTÀ DI TEOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ DI LUGANO, SVIZZERA

2017 - 2018 (Presente)

DOTTORATO IN TEOLOGIA VAISHNAVA, C.B.S. CENTRO STUDI BHATKTIVENDATA

Accademia di Scienze Tradizionali dell'India, Direzione Scientifica Marco Ferrini.

MASTER IN STUDI BUDDISTI

Research Center for Buddhist Studies, University Than Hsiang, Pali University Sri Lanka

MASTER IN ISLAMIC THEOLOGY

Islamic College, Middlesex University, London, UK

PUBBLICAZIONI

Oltre a numerosi articoli su riviste specializzate e contributi didattici ho scritto una ventina di libri. Fra gli altri:

1999 **"Coaching Automotivazionale"**, Franco Angeli;

2000 **"Il linguaggio degli organi"**, Tecniche Nuove;

2001 **"La dimension psychologique de la maladie"**, Gallimard;

2001 **"Dinamiche interpersonali e sviluppo del sé"**, Tecniche Nuove;

2002 **"Che stress! Effetti sulla salute, consigli pratici e terapie"**, Tecniche Nuove;

2002 **"Automotivazione, per crescere bene fuori bisogna crescere dentro"**, Franco Angeli;

2003 **"Felici e Scontenti. Matrimonio psicosomatico e le patologie del benessere"**, Tecniche Nuove;

2003 **"Il colloquio nell'adozione. Strumenti per operatori"**, Tecniche Nuove;

2005 **"Psicosomatica della Pelle"**, Tecniche Nuove;

2009 **"Cocchi di mamma, cocche di papà"**, Tecniche Nuove; 2010 Edizione Kindle;

2010 **"Il coraggio di essere stupidi. Nuovi modelli di leadership"**, Tecniche Nuove; 2011 Edizione Kindle;

2012 **"Tutto lavoro e famiglia. Come affrontare con successo la conduzione di un'impresa familiare"**, Tecniche Nuove;

2013 **"Mente, cervello e respiro"** scritto con Monica M. Cavallo, Tecniche Nuove.

2020, **"Married with their work"**, Edra Publishing

2020, **"Sposati col lavoro"**, Edra Publishing

2020, **"Manuale di Family Business"**, aa.vv., Luiss Press

Autorizzo l'utilizzo dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Elvina Finzi, nata a Milano, in data 11 settembre 1976, con riferimento alla propria candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. (la "Società")

ACCETTA

la candidatura a Consigliere di Amministrazione della Società e

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- i. di essere a conoscenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari applicabili e dallo statuto della Società per l'assunzione della carica di amministratore;
- ii. l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società e il possesso, al medesimo fine, dei requisiti prescritti dallo Statuto della Società e dalla normativa vigente;
- iii. di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri dell'organo amministrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-*quinquies*, comma primo, e 148, comma quarto, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza) (come individuati dal D.M. del 20 marzo 2000 n. 162) nonché i requisiti di onorabilità stabiliti dal D.M. del 18 marzo 1998 n. 144 (applicabile a Cerved Group in quanto partecipante al capitale sociale di un soggetto iscritto all'albo cui all'art. 106 del D. Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 Testo Unico Bancario);
- iv. di NON trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 2390 cod. civ.;
- v. di NON trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici);
- vi. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma terzo, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza);
- vii. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza indicati dal "Codice di Corporate Governance" (ed. gennaio 2020) emesso dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. (il "Codice di Corporate Governance"), al quale la Società ha aderito, tenuto conto anche dei criteri qualitativi e quantitativi adottati dal Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 23 febbraio 2021, qui allegati sub Allegato "A";
- viii. di essere a conoscenza delle conseguenze derivanti dall'eventuale difetto di tali requisiti e/o condizioni ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- ix. di poter dedicare il tempo necessario allo svolgimento dei compiti di Consigliere di Amministrazione della Società, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di cariche ricoperte quale membro degli organi amministrativi e/o di controllo di altre società;

- x. di NON rivestire incarichi di amministrazione o controllo in più di quattro società quotate sui mercati regolamentati, ivi inclusa la carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione della Società.

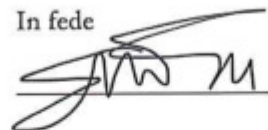
La sottoscritta allega il proprio *curriculum vitae* contenente un'esauriente informativa in merito alle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo, rivestiti in altre società alla data della presente dichiarazione, rilevanti ai sensi del Codice di *Corporate Governance*. Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione.

Milano, 07.10.2021

(Luogo)

(Data)

In fede



Allegati:

- Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi
- *Curriculum vitae*, comprensivo dell'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo rivestiti in altre società

Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi

I criteri per valutare la significatività dei parametri previsti dalla raccomandazione 7, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance, al fine di verificare l'indipendenza dei propri amministratori sono i seguenti.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera c) del Codice di Corporate Governance, un amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, il valore complessivo di eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali intrattenute durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti con la Società, le società da esse controllate ovvero con i relativi amministratori esecutivi o il top management, non ecceda il minore tra:
 - il 5% del fatturato annuo dell'impresa o dell'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dello studio professionale o della società di consulenza di cui egli sia partner;
 - l'importo di euro 200.000 (da intendersi quale corrispettivo annuo per le prestazioni professionali rese dall'impresa o dall'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dallo studio professionale o dalla società di consulenza di cui egli sia partner).

Fermi restando i predetti criteri (ed indipendentemente da essi), nel caso in cui l'amministratore sia anche partner di uno studio professionale o di una società di consulenza, il Consiglio di Amministrazione può ritenere compromesso il requisito di indipendenza in presenza di significative relazioni professionali che attengono a importanti operazioni di carattere straordinario della Società e del Gruppo.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera d), del Codice di Corporate Governance, l'amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, su base individuale, la remunerazione aggiuntiva corrisposta direttamente all'amministratore durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti (i) dalla Società o (ii) da una sua controllata, non superi il compenso complessivo derivante dalla carica e dalla partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice di Corporate Governance o previsti dalla normativa vigente.

A tali fini si terrà conto anche di eventuali rapporti e relazioni intrattenuti da uno stretto familiare dell'amministratore (per tali intendendosi i genitori, i figli, il coniuge non legalmente separato e i conviventi).

I criteri di cui sopra si applicano, mutatis mutandis, anche per la valutazione dell'indipendenza dei componenti del Collegio Sindacale.

Via Carducci 27 - Milano
Cell: 3467907332
Mail: Elvina.finzirelli@gmail.com

Nata a Milano, 11 Settembre 1976

Elvina Finzi

PhD Ing. Nucleare

Esperienza professionale

- Sett 2016 - ora** **Group Market Strategy Senior Director** presso **EssilorLuxottica Group**. Gestione di Business Unit centrali, costruzione e definizione di processi per apertura di business strategici:
- *Lenti a contatto*: valore della categoria di prodotto 1,3 B€
 - *Lenti da vista*: valore della categoria di prodotto 2,5 B€
- Guida della implementazione e creazione di sistemi per la lettura e la valutazione dei business globali nei canali B2B e B2C diretti sia retail che e-commerce. Responsabile del go-to-market strategico ed operativo, dei sistemi di definizione del prezzo e dell'introduzione nuovi prodotti. Redesign dei processi e delle strutture per i diversi segmenti con integrazione globale. Definizione dei modelli e dei dati per il controllo dei risultati.
- *Gestione prezzi occhiali*, valore della categoria di prodotto 4B€. Guida per lo sviluppo del sistema centralizzato per la definizione dei prezzi. Responsabile degli sviluppi e della rinegoziazione con tutti gli stakeholder di mercato per la ridefinizione della struttura del fatturato. Gestione del sistema e della negoziazione per la categoria di prodotto per tutti i canali e per tutti i 32 brand gestiti. Ridefinizione dei processi di business per aggiornamento del prezzo in ogni linea di business gestita. Guida nel processo di change management e interfaccia con tutti gli stakeholder dei vari business.
- Mar 2014 – Sett 2015** **Operations Business Development Director** presso **Luxottica**; Riperto diretto dell'amministratore delegato, definizione delle strategie operations e responsabile della definizione dei progetti strategici a tre anni. Responsabile dell'implementazione dei progetti di prodotto, tecnologia e sistemi chiave in ottica cross-funzionale.
- Lug 2008– Feb 2014** **Operations Strategy Manager** presso **Whirlpool Corporation Europe, Middle East & Africa**, sede di Varese; Gestione diretta di un piano di turnaround per Whirlpool EMEA attraverso la revisione e l'implementazione della strategia commerciale e industriale. Guida del progetto, inclusa la generazione di casi aziendali e un approccio snello all'organizzazione. Definizione delle opzioni degli scenari strategici di tutti i gruppi di prodotto ed esecuzione delle opzioni di footprint.
- Nov 2006- Lug 2008** **Engineering - Advanced Development Leader** presso **Whirlpool Corporation, Cassinetta (VA)**. Responsabile della ricerca e sviluppo per la tecnologia dei sistemi di cottura. Gestore di un gruppo globale per lo sviluppo di nuove tecnologie e nuovi sistemi per apparecchi di cottura. Sviluppo di nuovi prodotti e funzionalità grazie alla

termodinamica, alla fluidodinamica e all'ingegneria alimentare. Project management per l'organizzazione tecnologica di grandi progetti. Sviluppatore di forni di nuova generazione attraverso simulazioni e test di calcolo fluidodinamico.

Nov 2002-Dic 2003 **Ricercatore** presso il dipartimento di matematica dell'Ecole Polytechnique Federale de Lausanne (EPFL).

Educazione

Ott 2006-Gen 2003 **Dottorato di ricerca in Ingegneria Nucleare cum Laude** con borsa di studio presso **Politecnico di Milano**. Responsabile del progetto di un mini-reattore nucleare per Marte. Punto di riferimento nei rapporti con l'ESA, Agenzia Spaziale Europea, per due contratti per l'analisi di fattibilità di un reattore nucleare per missioni spaziali umane su Marte. Titolo tesi "Reattore nucleare ad acqua pressurizzata integrato per l'esplorazione di Marte: uno studio di prefattibilità".

Ottobre 2001 **Laurea in Ingegneria Nucleare**, 100/100 magna cum laude, presso **Politecnico di Milano**, specializzazione in matematica e fisica per le tecnologie nucleari.

Settembre 2000 **Diploma d'Ingenieur** presso **Ecole Nationale Supérieure des Techniques Avancées Paris (ENSTA)**, scuola d'ingegneria classificata Gruppo A delle grandi scuole francesi. Partecipante al programma di doppia laurea **TIME (Top Industrial Manager for Europe)**. Tesi di laurea "Résolution d'écoulements sanguins avec une technique multigril multimodèle". Sviluppo di un nuovo metodo basato sui sistemi multigriglia per risolvere equazioni che regolano il flusso sanguigno, presso **Ecole Polytechnique Federale de Lausanne**.

Master

2009 – 2010 **Executive Master in Business Administration**, Executive24 presso Sole24Ore, Milan.

2004 **Master in Space Studies** presso University of Adelaide, Australia.

Lingue e Competenze informatiche

Italiano Madre lingua

Inglese Fluente

Francese Fluente

Competenze informatiche Pacchetto Office, C++, Computational Fluid Dynamics

Interessi

Ambasciatrice STEM for Girls. Mentor di ValoreD e Inspiring Girls.

Scrittrice di libri per ragazzi, ho pubblicato "Oltre le stelle più lontane" Mondadori – maggio 2021.

Non rivesto incarichi di amministrazione e controllo in alcuna società alla data della presente dichiarazione (20.09.2021).

 **REPUBBLICA ITALIANA** CA55119EP
MINISTERO DELL'INTERNO
CARTA DI IDENTITÀ / IDENTITY CARD
COMUNE DI / MUNICIPALITY
MILANO



COGNOME / SURNAME
FINZI
NOME / NAME
ELVINA
LUOGO E DATA DI NASCITA
PLACE AND DATE OF BIRTH
MILANO (MI) 11.09.1976
SESSO **STATURA**
SEX **HEIGHT**
F 165
EMISSIONE / ISSUING
19.07.2019
FIRMA DEL TITOLARE
HOLDERS SIGNATURE

CITTADINANZA
NATIONALITY
ITA
SCADENZA / EXPIRY
11.09.2029

173077

884Z

TS **REPUBBLICA ITALIANA**  
TESSERA SANITARIA
CARTA REGIONALE DEI SERVIZI

Codice Fiscale FNZLVN76P51=205H **Sesso** F
Cognome FINZI
Nome ELVINA
Data di scadenza 27/01/2022
Luogo di nascita MILANO
Provincia MI
Data di nascita 11/09/1976

Dati sanitari regionali

Regione Lombardia

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Giulia Cavalli, nata a Cremona (CR), in data 5 febbraio 1973, con riferimento alla propria candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. (la "Società")

ACCETTA

la candidatura a Consigliere di Amministrazione della Società e

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- i. di essere a conoscenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari applicabili e dallo statuto della Società per l'assunzione della carica di amministratore;
- ii. l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società e il possesso, al medesimo fine, dei requisiti prescritti dallo Statuto della Società e dalla normativa vigente;
- iii. di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri dell'organo amministrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-*quinquies*, comma primo, e 148, comma quarto, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza) (come individuati dal D.M. del 20 marzo 2000 n. 162) nonché i requisiti di onorabilità stabiliti dal D.M. del 18 marzo 1998 n. 144 (applicabile a Cerved Group in quanto partecipante al capitale sociale di un soggetto iscritto all'albo cui all'art. 106 del D. Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 Testo Unico Bancario);
- iv. di NON trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 2390 cod. civ.;
- v. di NON trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici);
- vi. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma terzo, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza);
- vii. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza indicati dal "*Codice di Corporate Governance*" (ed. gennaio 2020) emesso dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. (il "**Codice di Corporate Governance**"), al quale la Società ha aderito, tenuto conto anche dei criteri qualitativi e quantitativi adottati dal Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 23 febbraio 2021, qui allegati sub Allegato "A";
- viii. di essere a conoscenza delle conseguenze derivanti dall'eventuale difetto di tali requisiti e/o condizioni ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- ix. di poter dedicare il tempo necessario allo svolgimento dei compiti di Consigliere di Amministrazione della Società, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di cariche ricoperte quale membro degli organi amministrativi e/o di controllo di altre società;

- x. di NON rivestire incarichi di amministrazione o controllo in più di quattro società quotate sui mercati regolamentati, ivi inclusa la carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione della Società.

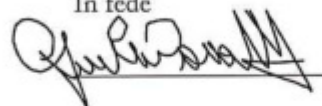
La sottoscritta allega il proprio *curriculum vitae* contenente un'esauriente informativa in merito alle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo, rivestiti in altre società alla data della presente dichiarazione, rilevanti ai sensi del Codice di *Corporate Governance*. Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione.

Milano _____, 07/10/2021 _____

(Luogo)

(Data)

In fede



Allegati:

- Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi
- *Curriculum vitae*, comprensivo dell'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo rivestiti in altre società

Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi

I criteri per valutare la significatività dei parametri previsti dalla raccomandazione 7, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance, al fine di verificare l'indipendenza dei propri amministratori sono i seguenti.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera c) del Codice di Corporate Governance, un amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, il valore complessivo di eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali intrattenute durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti con la Società, le società da esse controllate ovvero con i relativi amministratori esecutivi o il top management, non ecceda il minore tra:
 - il 5% del fatturato annuo dell'impresa o dell'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dello studio professionale o della società di consulenza di cui egli sia partner;
 - l'importo di euro 200.000 (da intendersi quale corrispettivo annuo per le prestazioni professionali rese dall'impresa o dall'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dallo studio professionale o dalla società di consulenza di cui egli sia partner).

Fermi restando i predetti criteri (ed indipendentemente da essi), nel caso in cui l'amministratore sia anche partner di uno studio professionale o di una società di consulenza, il Consiglio di Amministrazione può ritenere compromesso il requisito di indipendenza in presenza di significative relazioni professionali che attengono a importanti operazioni di carattere straordinario della Società e del Gruppo.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera d), del Codice di Corporate Governance, l'amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, su base individuale, la remunerazione aggiuntiva corrisposta direttamente all'amministratore durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti (i) dalla Società o (ii) da una sua controllata, non superi il compenso complessivo derivante dalla carica e dalla partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice di Corporate Governance o previsti dalla normativa vigente.

A tali fini si terrà conto anche di eventuali rapporti e relazioni intrattenuti da uno stretto familiare dell'amministratore (per tali intendendosi i genitori, i figli, il coniuge non legalmente separato e i conviventi).

I criteri di cui sopra si applicano, mutatis mutandis, anche per la valutazione dell'indipendenza dei componenti del Collegio Sindacale.

Giulia Cavalli

Cell. + 39 334 6616536

Email: giulia_cavalli@hotmail.com

Esperienza

Microsoft Coporation**2010 – Presente*****Senior Regional Finance Director - Western Europe***

- Responsabile della gestione finanziaria dei 12 paesi appartenenti alla Regione Western Europe (seconda regione al mondo dopo USA).
- Responsabile di un business totale di circa 18 miliardi di revenue, 4500 persone e 1.5 miliardi di budget di investimenti. Diretto riporto del General Manager Finance della regione Western Europe e funzionalmente del Corporate Vice President responsabile del business della regione.
- Gestione di un team di 40 persone localizzate su tutto il territorio europeo e coordinamento dei team finance delle 12 filiali.
- Membro del Leadership Team di Western Europe.

Regional Finance Director - Central Eastern Europe

- Responsabile della gestione finanziaria della regione Central Eastern Europe, composta da 33 paesi.
- Responsabile di un business totale di circa 2.5 miliardi di revenue. Diretto riporto del Finance Senior Director della regione e funzionalmente del Corporate Area Vice President del business della regione.
- Gestione di un team di 20 persone localizzate su tutto il territorio europeo e coordinamento dei team finance delle filiali/cluster.
- Membro del Leadership Team di Central Eastern Europe.

CFO - Italy

- Responsabile della gestione finanziaria della filiale italiana che genera revenue per circa 1.2 miliardi. Diretto riporto del Finance General Manager della regione e riporto funzionale dell'amministratore delegato della filiale.
- Gestione di un team di 20 persone dedicate a supportare i responsabili dei segmenti di business, del marketing e ad effettuare valutazioni di investimenti per massimizzare la profittabilità.
- Membro del Leadership Team Italia

Business and Marketing Organization Controller - Italy

- Responsabile per la definizione dei processi di forecast e di analisi e valutazione dei risultati della filiale. Riporto diretto del CFO della filiale italiana.
- Gestione di un team di 10 persone dedicate a supportare i responsabili dei segmenti di business, e del marketing.

Astrazeneca Italy

2006 – 2010

Financial Controller

- Responsabile per la definizione dei processi di forecast e di analisi e valutazione dei risultati della filiale. Riporto diretto del CFO della filiale italiana.
- CFO ad interim durante un periodo di transizione di ruoli.
- Gestione di un team di 8 persone dedicate a supportare i responsabili delle business unit (Primary care, Specialty care and Hospital) durante il processo di budget annuale, infrannuale ed il piano strategico decennale nonché le performance mensili.

Accenture Corporation - USA & Italy -

1997 – 2006

USA – Senior Manager, Financial and Performance Management Service Line

- Consolidata esperienza di consulenza in ambito finanziario di grandi aziende multinazionali. Principale focalizzazione su processi di trasformazione del business e dei processi amministrativi, di controllo di gestione e finanziari.
- Esperienza in diversi settori: consumer goods (cosmetic, food and beverage), HVAC (heating, ventilating, air conditioning), services, retail, and resources.
- Definizione e gestione di interi progetti di trasformazione dalla definizione delle scopo, dei principali risultati attesi e delle correlate scadenze fino alla valutazione dei risultati di ottimizzazione ed efficientamento raggiunti.
- Guidato team composti sia da consulenti Accenture sia dipendenti del Cliente su tematiche e processi in ambito di amministrazione, finanza e controllo quali: US GAAP, European IAS, SOX, incluso la definizione di Centri Servizi Amministrativi internazionali con implementazioni principalmente in USA, Europa e Asia.

Italy - Consultant, Financial and Performance Management Service Line

- Esperienza in progetti di trasformazione del business con particolare focalizzazione sulle aree di Amministrazione, Finanza e Controllo.
- Definizione di scenari strategici e valutazione di business case relativi a soluzioni di ottimizzazione e efficientamento di risorse. Creazione di Centri Servizi Amministrativi.
- Esperienza in diversi settori: resources, retail, services.
- Guidato team composti sia da consulenti Accenture sia dipendenti del Cliente su tematiche e processi in ambito di amministrazione, finanza e controllo finalizzati alla implementazione di nuovi sistemi ERP sia nella Corporation Italiana sia nelle filiali in Europa.

Citigroup

4/97 – 11/97

Credit Analyst

- Analista del credito dedicata alla preparazione di analisi su clienti insolventi e alla loro classificazione in segmenti per la business unit del Credit.
- Gestione delle relazioni con le società di credit and collection, credit rating and market analyses.

Formazione

Insead – Executive Education –Online Business Strategy & Finance Acumen	2015
SDA Bocconi – Corporate Finance Intensive Course	2010
SDA Bocconi – IFRS/IAS International Accounting Principle	2008
Università Bocconi Milano. Economia e Commercio, vecchio ordinamento.	1997

Altre informazioni

- Madrelingua italiano, fluente in inglese (parlato e scritto), buona conoscenza del Francese.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Aurelio Regina, nato a Foggia, in data 15 agosto 1963, con riferimento alla propria candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. (la "Società")

ACCETTA

la candidatura a Consigliere di Amministrazione della Società e

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- i. di essere a conoscenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari applicabili e dallo statuto della Società per l'assunzione della carica di amministratore;
- ii. l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società e il possesso, al medesimo fine, dei requisiti prescritti dallo Statuto della Società e dalla normativa vigente;
- iii. di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri dell'organo amministrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-*quinquies*, comma primo, e 148, comma quarto, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza) (come individuati dal D.M. del 20 marzo 2000 n. 162) nonché i requisiti di onorabilità stabiliti dal D.M. del 18 marzo 1998 n. 144 (applicabile a Cerved Group in quanto partecipante al capitale sociale di un soggetto iscritto all'albo cui all'art. 106 del D. Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 Testo Unico Bancario);
- iv. di NON trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 2390 cod. civ.;
- v. di NON trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici);
- vi. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma terzo, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza);
- vii. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza indicati dal "*Codice di Corporate Governance*" (ed. gennaio 2020) emesso dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. (il "**Codice di Corporate Governance**"), al quale la Società ha aderito, tenuto conto anche dei criteri qualitativi e quantitativi adottati dal Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 23 febbraio 2021, qui allegati sub Allegato "A";
- viii. di essere a conoscenza delle conseguenze derivanti dall'eventuale difetto di tali requisiti e/o condizioni ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- ix. di poter dedicare il tempo necessario allo svolgimento dei compiti di Consigliere di Amministrazione della Società, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di cariche ricoperte quale membro degli organi amministrativi e/o di controllo di altre società;

- x. di NON rivestire incarichi di amministrazione o controllo in più di quattro società quotate sui mercati regolamentati, ivi inclusa la carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione della Società.

La sottoscritta allega il proprio *curriculum vitae* contenente un'esauriente informativa in merito alle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo, rivestiti in altre società alla data della presente dichiarazione, rilevanti ai sensi del Codice di *Corporate Governance*. Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione.

ROMA , 8/10/21

(Luogo)

(Data)

In fede


Allegati:

- Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi
- *Curriculum vitae*, comprensivo dell'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo rivestiti in altre società

Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi

I criteri per valutare la significatività dei parametri previsti dalla raccomandazione 7, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance, al fine di verificare l'indipendenza dei propri amministratori sono i seguenti.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera c) del Codice di Corporate Governance, un amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, il valore complessivo di eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali intrattenute durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti con la Società, le società da esse controllate ovvero con i relativi amministratori esecutivi o il top management, non ecceda il minore tra:
 - il 5% del fatturato annuo dell'impresa o dell'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dello studio professionale o della società di consulenza di cui egli sia partner;
 - l'importo di euro 200.000 (da intendersi quale corrispettivo annuo per le prestazioni professionali rese dall'impresa o dall'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dallo studio professionale o dalla società di consulenza di cui egli sia partner).

Fermi restando i predetti criteri (ed indipendentemente da essi), nel caso in cui l'amministratore sia anche partner di uno studio professionale o di una società di consulenza, il Consiglio di Amministrazione può ritenere compromesso il requisito di indipendenza in presenza di significative relazioni professionali che attengono a importanti operazioni di carattere straordinario della Società e del Gruppo.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera d), del Codice di Corporate Governance, l'amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, su base individuale, la remunerazione aggiuntiva corrisposta direttamente all'amministratore durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti (i) dalla Società o (ii) da una sua controllata, non superi il compenso complessivo derivante dalla carica e dalla partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice di Corporate Governance o previsti dalla normativa vigente.

A tali fini si terrà conto anche di eventuali rapporti e relazioni intrattenuti da uno stretto familiare dell'amministratore (per tali intendendosi i genitori, i figli, il coniuge non legalmente separato e i conviventi).

I criteri di cui sopra si applicano, mutatis mutandis, anche per la valutazione dell'indipendenza dei componenti del Collegio Sindacale.

Aurelio Regina è Vice-Presidente e azionista di Manifatture Sigaro Toscano e Partner di Egon Zehnder International, la società leader mondiale nel settore dell'executive search di alta dirigenza.

Laureato con lode in Scienze Politiche alla Libera Università degli Studi Sociali di Roma, è stato assistente alla Cattedra di Metodi per la Risoluzione dei Conflitti Internazionali oltre che Assistente alla Cattedra di Strategia Globale presso la scuola di Guerra dell'Esercito e, nel 1986, presso il Palazzo di Vetro a New York per le tematiche relative ai conflitti del Medio Oriente. Nel 1988 è Responsabile Comunicazione e Relazioni con le Istituzioni Pubbliche e Studi Legislativi di Procter & Gamble Italia. Nel 1991 viene nominato Director Corporate Affairs Italia del Gruppo Philip Morris Companies e successivamente Managing Director di Philip Morris Corporate Services Inc. e Managing Director Philip Morris srl. Nel quadriennio 2008-2012 ricopre la carica di Presidente di Unindustria - Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma, Frosinone, Rieti e Viterbo (già Unione degli Industriali e delle imprese di Roma) e Presidente di Confindustria Lazio. E' stato Consigliere Delegato di British American Tobacco Italia, società del gruppo BAT, multinazionale del tabacco ed ha ricoperto la carica di Presidente di Sistemi & Automazione S.p.A. e quella di Consigliere di Amministrazione di Sviluppo Italia S.p.A. Dal 2011 al 2016 è stato Presidente e Vice Presidente di Credit Suisse Italy S.p.A. E' stato Membro del CdA del Sole 24 Ore e di Valentino Fashion Group. Dal 2012 al 2014 è stato Vice Presidente di Confindustria con delega allo Sviluppo Economico e Presidente di Network Globale, Società per l'Internazionalizzazione di Unioncamere Lazio. Dal 2011 al 2019 è stato Presidente della Fondazione Musica per Roma.

Nominato Cavaliere del Lavoro dal Presidente Mattarella nel 2019, attualmente ricopre la carica di Vicepresidente del Centro Studi Americani, Membro del Board di Aspen Institute Italia e dal 2018 Presidente di Sisal Spa e di Sisal Group Spa. Inoltre, dal maggio 2020 è Delegato per l'Energia del Presidente di Confindustria.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Andrea Mignanelli, nato a Roma, in data 12 giugno 1969, con riferimento alla propria candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. (la "Società")

ACCETTA

la candidatura a Consigliere di Amministrazione della Società

DICHIARA

sotto la propria responsabilità anche ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- i. di essere a conoscenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari applicabili e dallo statuto della Società per l'assunzione della carica di amministratore;
- ii. l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società e il possesso, al medesimo fine, dei requisiti prescritti dallo Statuto della Società e dalla normativa vigente;
- iii. di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri dell'organo amministrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-*quinquies*, comma primo, e 148, comma quarto, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza) (come individuati dal D.M. del 20 marzo 2000 n. 162) nonché i requisiti di onorabilità stabiliti dal D.M. del 18 marzo 1998 n. 144 (applicabile a Cerved Group in quanto partecipante al capitale sociale di un soggetto iscritto all'albo cui all'art. 106 del D. Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 Testo Unico Bancario);
- iv. di NON trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 2390 cod. civ.;
- v. di NON trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici);
- vi. di essere a conoscenza delle conseguenze derivanti dall'eventuale difetto di tali requisiti e/o condizioni ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- vii. di poter dedicare il tempo necessario allo svolgimento dei compiti di Consigliere di Amministrazione della Società, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di cariche ricoperte quale membro degli organi amministrativi e/o di controllo di altre società;
- viii. di NON rivestire incarichi di amministrazione o controllo in più di quattro società quotate sui mercati regolamentati, ivi inclusa la carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione della Società.

Il sottoscritto allega il proprio *curriculum vitae* contenente un'esauriente informativa in merito alle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo, rivestiti in altre società alla data della presente dichiarazione, rilevanti ai sensi del Codice di *Corporate Governance*. Si impegna inoltre a comunicare

tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione.

Milano, 8 ottobre 2021

In fede

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. L. L. S. P.', written over a horizontal line.

Allegati:

- *Curriculum vitae*, comprensivo dell'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo rivestiti in altre società

Andrea Mignanelli

Andrea Mignanelli è fondatore ed è stato amministratore delegato di Cerved Credit Management Group (società specializzata nella gestione di una vasta gamma di crediti e beni problematici.) dal 2005 al 2019.

Sotto la sua guida la società è entrata a far parte di Cerved Group S.p.A. nel 2011, rafforzandone l'offerta nel settore del credit risk management.

In precedenza Mignanelli è stato partner di McKinsey & Co., responsabile europeo della Credit Risk Management Practice.

Dal 1994 al 1997 ha lavorato in General Electric, come analista finanziario presso le sedi di Londra, New York e Rio de Janeiro.

Laureatosi in Economia e Commercio nel 1993 presso l'Università Luigi Bocconi, ha proseguito la sua formazione con un Master in Business Administration, conseguito nel 1998 presso INSEAD (Francia).

Con riferimento al mandato in corso, Andrea Mignanelli è stato eletto in data 16 aprile 2019 dalla lista presentata dal Consiglio di Amministrazione, che ha ottenuto la maggioranza dei voti in sede di Assemblea degli Azionisti.

Andrea Mignanelli

He is the founder of Cerved Credit Management Group. The company specializes in the management of a wide range of non-performing loans and assets. He has served as CEO of the Cerved Credit Management Group from 2005 to 2019. Under his leadership, the company became part of the Cerved Group S.p.A. in 2011, strengthening its offer in the credit risk management sector.

Before founding Cerved Credit Management Group in 2005, Mignanelli was a partner at McKinsey & Co., where he was responsible for Credit Risk Management Practice in Europe.

From 1994 to 1997 he worked as a financial analyst at General Electric's offices in London, New York and Rio de Janeiro.

A graduate in Business and Economics from Milan's Luigi Bocconi University in 1993, Mignanelli completed his education by earning a Master's in Business Administration from INSEAD, France, in 1998.

Mr. Mignanelli was elected to his current position by the Shareholders' Meeting on 16 April 2019 from the slate submitted by the outgoing Board of Directors, which obtained the majority of votes.

Cognome.....MIGNANELLI.....
Nome.....ANDREA.....
nato il.....12/06/1969.....
(atto n.....209B.....P.....S.....1.....)
a.....Roma.....)
Cittadinanza.....ITALIANA.....
Residenza.....MILANO.....
Via.....SANGIORGIO ABBONDIO N. 15.....
Stato civile.....CONIUGATO.....
Professione.....DIRIGENTE.....
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
Statura.....1,73.....
Capelli.....CASTANI.....
Occhi.....CASTANI.....
Segni particolari.....



Firma del titolare.....
Milano.....18/07/2014.....
Impronta del dito indice sinistro.....
SINDACO
Dall'oggettivo Antonella.....
Euro 5,42



Data di scadenza 12/06/2025
AV 1324971

REPUBBLICA ITALIANA
COMUNE DI MILANO
CARTA D'IDENTITA'
N° AV 1324971
DI
MIGNANELLI
ANDREA

DICHIARAZIONE

La sottoscritto Stefano Caselli, nato a Chiavari (GE), in data 14 giugno 1969, con riferimento alla propria candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. (la "Società")

ACCETTA

la candidatura a Consigliere di Amministrazione della Società e

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- i. di essere a conoscenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari applicabili e dallo statuto della Società per l'assunzione della carica di amministratore;
- ii. l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società e il possesso, al medesimo fine, dei requisiti prescritti dallo Statuto della Società e dalla normativa vigente;
- iii. di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri dell'organo amministrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-*quinquies*, comma primo, e 148, comma quarto, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza) (come individuati dal D.M. del 20 marzo 2000 n. 162) nonché i requisiti di onorabilità stabiliti dal D.M. del 18 marzo 1998 n. 144 (applicabile a Cerved Group in quanto partecipante al capitale sociale di un soggetto iscritto all'albo cui all'art. 106 del D. Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 Testo Unico Bancario);
- iv. di NON trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 2390 cod. civ.;
- v. di NON trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici);
- vi. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma terzo, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza);
- vii. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza indicati dal "Codice di Corporate Governance" (ed. gennaio 2020) emesso dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. (il "Codice di Corporate Governance"), al quale la Società ha aderito, tenuto conto anche dei criteri qualitativi e quantitativi adottati dal Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 23 febbraio 2021, qui allegati sub Allegato "A";
- viii. di essere a conoscenza delle conseguenze derivanti dall'eventuale difetto di tali requisiti e/o condizioni ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- ix. di poter dedicare il tempo necessario allo svolgimento dei compiti di Consigliere di Amministrazione della Società, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di cariche ricoperte quale membro degli organi amministrativi e/o di controllo di altre società;

- x. di NON rivestire incarichi di amministrazione o controllo in più di quattro società quotate sui mercati regolamentati, ivi inclusa la carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione della Società.

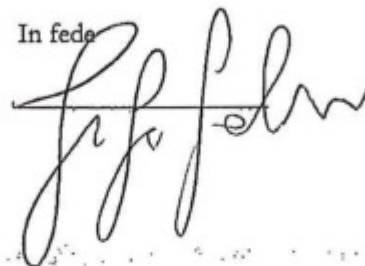
La sottoscritta allega il proprio *curriculum vitae* contenente un'esauriente informativa in merito alle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo, rivestiti in altre società alla data della presente dichiarazione, rilevanti ai sensi del Codice di *Corporate Governance*. Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione.

MILANO 8 OTTOBRE 2021

(Luogo)

(Data)

In fede



Allegati:

- Allegato "A" - Criteri qualitativi e quantitativi
- *Curriculum vitae*, comprensivo dell'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo rivestiti in altre società

Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi

I criteri per valutare la significatività dei parametri previsti dalla raccomandazione 7, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance, al fine di verificare l'indipendenza dei propri amministratori sono i seguenti.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera c) del Codice di Corporate Governance, un amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, il valore complessivo di eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali intrattenute durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti con la Società, le società da esse controllate ovvero con i relativi amministratori esecutivi o il top management, non ecceda il minore tra:
 - il 5% del fatturato annuo dell'impresa o dell'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dello studio professionale o della società di consulenza di cui egli sia partner;
 - l'importo di euro 200.000 (da intendersi quale corrispettivo annuo per le prestazioni professionali rese dall'impresa o dall'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dallo studio professionale o dalla società di consulenza di cui egli sia partner).

Fermi restando i predetti criteri (ed indipendentemente da essi), nel caso in cui l'amministratore sia anche partner di uno studio professionale o di una società di consulenza, il Consiglio di Amministrazione può ritenere compromesso il requisito di indipendenza in presenza di significative relazioni professionali che attengono a importanti operazioni di carattere straordinario della Società e del Gruppo.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera d), del Codice di Corporate Governance, l'amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, su base individuale, la remunerazione aggiuntiva corrisposta direttamente all'amministratore durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti (i) dalla Società o (ii) da una sua controllata, non superi il compenso complessivo derivante dalla carica e dalla partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice di Corporate Governance o previsti dalla normativa vigente.

A tali fini si terrà conto anche di eventuali rapporti e relazioni intrattenuti da uno stretto familiare dell'amministratore (per tali intendendosi i genitori, i figli, il coniuge non legalmente separato e i conviventi).

I criteri di cui sopra si applicano, mutatis mutandis, anche per la valutazione dell'indipendenza dei componenti del Collegio Sindacale.

STEFANO CASELLI
Prorettore agli Affari Internazionali
Professore Ordinario di Economia degli Intermediari Finanziari
Dipartimento di Finanza
Algebris Chair in Long-Term Investment and Absolute Return
Università Commerciale Luigi Bocconi

Stefano Caselli è Prorettore agli Affari Internazionali dell'Università Bocconi di Milano, ove è Professore Ordinario di Economia degli Intermediari Finanziari e Algebris Chair in "Long-Term Investment and Absolute Return". E' inoltre membro del Comitato di Direzione della SDA Bocconi.

Nell'ambito dell'attività internazionale ricopre ad oggi diversi ruoli, fra cui: membro dello Steering Committee di CIVICA, the University of Social Sciences (www.civica.eu); membro del management board del CEMS, the Global Alliance in Management Education (www.cems.org); Chair per l'EMEA Region del PIM, Partnership in International Management (www.pimnetwork.org); Executive Secretary dell'External Advisory Board della School of Transnational Governance di EUI, European University Institute a Firenze; membro dell'International Advisory Board di SSE - Stockholm School of Economics.

Svolge attività di ricerca a livello domestico e internazionale sul tema del rapporto fra sistema bancario e sistema industriale ed è autore di numerose pubblicazioni sui temi di investment banking, corporate governance e strategia delle banche, corporate finance, private equity e finanza delle SMEs e delle imprese familiari. E' editorialista per l'Economia del Corriere della Sera oltre ad essere commentatore su programmi radiofonici e televisivi, nonché membro dell'advisory board della "Rivista di Politica Economica".

All'interno dell'Università Bocconi ha inoltre ricoperto diversi ruoli di responsabilità prima di quelli attuali: membro del Comitato di Direzione di MISB Bocconi (Mumbai International School of Business), la sede indiana a Mumbai di SDA Bocconi, ove è stato responsabile del progetto di start-up e Direttore Accademico dal 2012 al 2014; Direttore della Divisione Banche e Intermediari Finanziari della SDA Bocconi School of Management, con responsabilità dell'intera offerta formativa di Scuola sul sistema finanziario domestico e internazionale dal 2006 al 2012; Direttore del Biennio-Master of Science in Finance (2010-2012) e Direttore del Master in International Management del programma CEMS (2005-2012); Direttore dell'Executive Master in Corporate Finance & Banking (2005-2010) della SDA Bocconi. Il suo corso su Private Equity e Venture Capital è disponibile sulla piattaforma internazionale Coursera: <https://www.coursera.org/learn/private-equity>.

Sotto il profilo professionale è ad oggi membro indipendente dei seguenti consigli di amministrazione: Generali Real Estate SGR S.p.A. (da aprile 2012); Istituto Diocesano di Sostentamento del Clero della Diocesi di Milano (da dicembre 2016); HOPE S.p.A. (da febbraio 2021), in qualità di presidente. E' inoltre stato: membro del consiglio di amministrazione di Credito Valtellinese (da ottobre 2018 a giugno 2021), in qualità anche di Vice-Presidente; membro del consiglio di amministrazione di SIAS S.p.a. (società quotata sul listino italiano, da aprile 2011 a dicembre 2019); sindaco di Santander Consumer Bank S.p.A. (da aprile 2012 a dicembre 2018) e di Banca PSA (Gruppo Santander, da gennaio 2016 a dicembre 2018); membro indipendente del consiglio di amministrazione di MP Venture SGR S.p.A. (già denominata MPS Venture SGR, primo operatore italiano per dimensione nel settore del private equity) e del consiglio di sorveglianza di Manutencoop S.p.A. E' inoltre membro indipendente del comitato investimenti della Fondazione Cariparo (da dicembre 2013) e dell'Università Bocconi (da novembre 2019).

E' inoltre consulente di direzione per banche, imprese e istituzioni sui temi dei modelli di valutazione del rischio, delle valutazioni aziendali e della strategia nonché membro di comitati scientifici di livello nazionale e internazionale nonché di gruppi di lavoro e comitati scientifici. E' membro del Comitato Scientifico di Confindustria (2018-2021) ed è research fellow presso il centro di ricerca Baffi-Carefin dell'Università Bocconi, ove è responsabile della Unit Investment Banking and Structured Finance e segue il progetto sul mercato dei capitali con Equita Group.

Si è laureato in Economia a Genova nel 1993 ed ha ottenuto il Dottorato di Ricerca in "Mercati ed Intermediari Finanziari" presso l'Università di Siena.

CURRICULUM VITAE COMPLETO STEFANO CASELLI

POSIZIONE ACCADEMICA ATTUALE

Prorettore agli Affari Internazionali, Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano, dal 2012.

Professore Ordinario di Economia degli Intermediari Finanziari, Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano, dal 2007 e Algebris Chair in Long-Term Investment and Absolute Return dal 2019.

Membro del Comitato di Direzione, SDA Bocconi School of Management, dal 2006.

Membro del Comitato Investimenti, Università Bocconi, dal 2019.

Membro dello Steering Committee di CIVICA, the University of Social Sciences (www.civica.eu); CIVICA è stata costituita nell'ambito del progetto "European Universities" della Commissione Europea, e vede come università consorziate oltre a Bocconi, Sciences PO, London School of Economics, Central European University, European University Institute, Hertie School, the National University of Political Studies and Public Administration and the Stockholm School of Economics.

Membro del Management Board del CEMS, the Global Alliance in Management Education (www.cems.org), ove è anche Chair del QAC (Quality Assurance Committee).

Chair per l'EMEA Region del PIM, Partnership in International Management (www.pimnetwork.org).

Executive Secretary dell'External Advisory Board della School of Transnational Governance di EUI, European University Institute a Firenze, dal 2019.

Membro dell'International Advisory Board della Stockholm School of Economics - SSE, dal 2021

Membro del board of trustees di ISBM (International Schools of Business Management) in UK, dal 2017.

Research Fellow di Baffi-Carefin, Centre for Applied Research in Finance dell'Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano, dal 1995. E' responsabile della Unit Investment Banking and Structured Finance e segue il progetto sul mercato dei capitali con Equita Group

CURRICULUM DEGLI STUDI

ITP - International Teachers Program, "Leonard N. Stern" University of New York (Gennaio, giugno, 2001)

Dottorato di ricerca in "Mercati e Intermediari Finanziari", Università di Siena, Facoltà di Economia, (gennaio 1998)

Laurea in Economia - Università di Genova, Facoltà di Economia. Valutazione: 110/110 cum laude e premio dell'Università. Percorso di specializzazione: Finanza e Intermediari Finanziari (maggio 1993)

ESPERIENZA NON ACCADEMICA: INCARICHI SOCIETARI E PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI LAVORO DI RILEVANZA

Principali incarichi societari in essere come esperto indipendente (in ordine cronologico)

Da febbraio 2021: consigliere indipendente e Presidente di HOPE S.p.A., autorizzata come SICAF da settembre 2021.

Da dicembre 2016: consigliere indipendente e presidente del comitato investimenti di IDSC (Istituto Diocesano del Sostentamento del Clero della Diocesi di Milano).

Da aprile 2012: consigliere indipendente di Generali Real Estate SGR S.p.A. (e membro del comitato remunerazioni, oltre ad essere stato per un semestre presidente dell'O.d.v.).

Da dicembre 2013: membro indipendente del comitato investimenti della Fondazione della Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo (Cariparo).

In passato:

Da ottobre 2018 a giugno 2021: consigliere indipendente e Vice Presidente Vicario di Credito Valtellinese S.p.A.

Da aprile 2011 a dicembre 2019: consigliere indipendente di SIAS S.p.a. (e membro del comitato rischi), società quotata sul listino MTA di Borsa Italiana.

Da aprile 2012 a dicembre 2018: sindaco di Santander Consumer Bank S.p.A.

Da gennaio 2016 a dicembre 2018: sindaco di Banca PSA S.p.A., Gruppo Santander.

Da luglio 2017 a giugno 2018: membro indipendente di EPS Equita PEP SPAC S.p.A. (società quotata listino AIM) e poi di EPS Equita PEP SPAC 2 S.p.A. da luglio 2018 a giugno 2019.

Da giugno 2018 ad aprile 2020, membro indipendente del Consiglio di Amministrazione di ICF (Industrie Chimiche Forestali) S.p.A. (società post business combination con EPS equita PEP SPAC S.p.A.).

Da dicembre 2008 a ottobre 2016: membro indipendente del Consiglio di Sorveglianza di Manutencoop S.p.A., quale rappresentante degli investitori istituzionali. All'interno di Manutencoop è inoltre membro da dicembre 2008 del Comitato Nomine e del Comitato Remunerazioni.

Da dicembre 2003 a dicembre 2007, presidente membro indipendente del Comitato Guida per il progetto "Basilea 2" per Cariparma S.p.A.

Da marzo 2012 ad aprile 2014: presidente indipendente di Intermonte BCC Private Equity SGR.

Da aprile 2002 a aprile 2012: Consigliere indipendente del consiglio di amministrazione "MPS Venture SGR S.p.A.". MPS Venture SGR è la management company che gestisce i fondi chiusi di private equity di Monte dei Paschi di Siena ed è per volumi il primo operatore di private equity in Italia. All'interno di MPS Venture SGR è membro del "Comitato sui conflitti di interesse" e del "Comitato 231".

Principali gruppi di lavoro e istituzioni:

Da giugno 2018 (mandato triennale): membro del **Comitato Scientifico di Confindustria**.

Da maggio 2018 a dicembre 2020: membro del "Tavolo di Riflessione Strategica sui Mercati Esteri: India" del **Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale**, DG Mondializzazione e DG Sistema Paese.

Da gennaio a novembre 2018: Presidente del gruppo di lavoro per la Finanza d'impresa di **Assolombarda**.

Da luglio a dicembre 2017: "Rapporteur" del High Level Group per la Commissione Europea (Chairman prof. Mario Monti) ai fini della valutazione del lancio della "School of Transnational Governance" dell'European University Institute di Firenze.

Da gennaio 2014 a dicembre 2017: membro del Comitato di Direzione di MP3, l'Osservatorio sulle Partnership Pubblico-Privato dell'Università Bocconi.

Da gennaio 2012: membro dello Steering Committee di Elite, progetto della Borsa Italiana per sostenere la crescita delle quotazioni in Italia

Da gennaio 2012 a luglio 2014: membro del tavolo di lavoro CONSOB sul tema incentivi fiscali alla quotazione in borsa e all'utilizzo del mercato dei capitali da parte delle imprese italiane (c.d. "Progetto Più Borsa").

Da giugno 2012: membro fondatore del gruppo WNI? (Why not Italy?), dedicato alla promozione dell'Italia a livello internazionale.

Da gennaio 2011 a gennaio 2016: membro del comitato scientifico del CER (Centro Europa Ricerche) a Roma.

Da gennaio 2010 a gennaio 2015: membro del comitato scientifico di ECMI (European Capital Market Institute) presso il CEPS a Bruxelles.

Da gennaio 2008 a gennaio 2014: membro del comitato di indirizzo PEREP di EVCA, European Private Equity and Venture Capital Association.

CURRICULUM ACCADEMICO

Da ottobre 2007: Professore ordinario di Economia degli Intermediari Finanziari, Dipartimento di Finanza, Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano.

Materie di riferimento: Investment Banking; Private Equity e Venture Capital; Credit Risk Management; Entrepreneurial Finance; Finanza per le piccole e medie imprese e per le imprese familiari.

Da settembre 2002 a ottobre 2007: Professore associato di Economia degli Intermediari Finanziari, Istituto di "Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari", Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano.

Materie di riferimento: Investment Banking; Private Equity e Venture Capital; Credit Risk Management; Entrepreneurial Finance; Finanza per le piccole e medie imprese e per le imprese familiari.

Da settembre 2000 a settembre 2002: Ricercatore di Economia degli Intermediari Finanziari, Istituto di "Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari", Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano.

Materie di riferimento: Economia delle Aziende di Credito; Economia degli Intermediari Finanziari.

Da aprile 1995 a settembre 2000: borsa di studio e contratto di ricerca di Economia degli Intermediari Finanziari, Istituto di "Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari", Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano.

Materie di riferimento: Economia delle Aziende di Credito; Economia degli Intermediari Finanziari.

PREMI E RICONOSCIMENTI

Attività didattica

"Premio per l'eccellenza nella didattica" dell'Università Commerciale Luigi Bocconi per l'anno accademico 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013.

"Premio Best Block Seminar of the Year", CEMS, Anno accademico 2008-2009, 2017-2018 e 2018-2019.

"Premio alla didattica dei bienni" (primo classificato nel settore corsi obbligatori con "Investment Banking" e corsi opzionali con "Private Equity and Venture Capital"), Università Commerciale Luigi Bocconi, Anno accademico 2004-2005, 2005-2006, 2007-2008.

"Premio alla didattica per corsi executive", SDA Bocconi School of Management, anno 2005, 2004 e 2003.

“Premio alla didattica per corsi executive master”, SDA Bocconi School of Management, anno 2013.

Attività di ricerca

“Indennità di eccellenza nella ricerca”, Università Commerciale Luigi Bocconi, anno 2005 e 2011, 2012.

“Premio alla ricerca”, Università Commerciale Luigi Bocconi, anno 1997 e anno 2011.

MEMBRO DI ASSOCIAZIONI

- Academy of Management
- American Finance Association
- European Financial Management Association (Presidente dal 2005 al 2006 e dal 2009 al 2010)
- International Council for Small Business
- Ned Community
- AIDEA, Associazione Italiana di Economia Aziendale
- ADEIMF; Associazione dei Docenti di Economia degli Intermediari e dei Mercati Finanziari (membro del comitato direttivo dal 2010 al 2013).
- Componente della giuria del Premio M&A Awards.

ATTIVITA' PUBBLICISTICA

Collabora stabilmente come opinionista su diverse testate e programmi, fra cui si segnalano in particolare:

- L'Economia del Corriere
- Financial News - Dow Jones
- TG1 Economia
- Radio 1, con riferimento alla trasmissione “Questioni di Borsa” (dal 2010 al 2015)
- Class CNBC
- “Via Sarfatti 25”, la rivista mensile dell'Università Bocconi.

Ha inoltre collaborato occasionalmente e svolto interviste con testate giornalistiche come Les Echos, La Repubblica, Il Sole 24 Ore, Wall Street Journal, Der Spiegel.

ATTIVITA' DI SERVICE E DI GESTIONE PER L'UNIVERSITA'

Da ottobre 2012, Prorettore agli Affari Internazionali dell'Università Bocconi.

Da novembre 2019, membro del comitato investimento dell'Università Bocconi.

Da luglio 2011 a luglio 2013, responsabile del progetto di start-up di MISB Bocconi, branch indiana a Mumbai di SDA Bocconi e membro del Comitato di Direzione; Academic Director del PGPB (Post Graduate Program in Business) dal 2012 al 2014.

Direttore, Executive Education Custom Programs - Divisione Banche e Intermediari Finanziari, SDA Bocconi School of Management, Università Commerciale Luigi Bocconi, da settembre 2006 a marzo 2012.

Direttore accademico del Master in International Management, Community of European Management Schools (CEMS), da settembre 2005 a dicembre 2012. Nel 2009, il MIM si è classificato n.1 al mondo nella classifica del MS redatta da Financial Times.

Direttore accademico e fondatore di EMCFB, Executive Master in Corporate Finance and Banking di SDA Bocconi School of Management, Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano, da giugno 2005 (prima edizione) a giugno 2010 (terza edizione).

Direttore Accademico del corso di Laurea Magistrale in Finance, Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano, da ottobre 2010 a dicembre 2012.

Membro del Consiglio Direttivo di ADEIMF per il triennio 2010-2013.

Membro del Consiglio Direttivo di Enter, centro di ricerca di Entrepreneurship dell'Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano, dalla fondazione in marzo 2003, al 2014.

Direttore del settore "Intermediazione Creditizia" della Divisione "Banche, assicurazioni e intermediari finanziari" della SDA Bocconi School of Management, Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano, da gennaio 2000 a settembre 2006.

Direttore accademico di numerosi corsi di breve e di lunga durata per top management di gruppi bancari e istituzioni finanziarie, sia domestiche che internazionali, nell'ambito della SDA Bocconi School of Management, Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano, da giugno 1998.

REFEREE

E' referee delle seguenti riviste internazionali: *European Financial Management Journal*; *Family Business Review*; *Corporate Governance: an International Review*; *Journal of Management and Governance*; *Journal of Corporate Ownership & Control*; *European Journal of Law and Economics*. E' referee delle seguenti riviste italiane: *Economia & Management*; *Finanza, marketing & Produzione*; *Bancaria*.

PUBBLICAZIONI INTERNAZIONALI

1. "Money, privacy, anonymity: What do experiments tell us?", (with Borgonovo E., Cillo A., Masciandaro D., Rabitti G.), in *Journal of Financial Stability*, Vol. 56, October 2021.
2. "A survival analysis of public guaranteed loans: Does financial intermediary matter?", (with Corbetta G., Cucinelli D., Rossolini M.), in *Journal of Financial Stability*, Vol. 54, June 2021.
3. "Public credit guarantee Schemes and SMEs' profitability: evidence from Italy", (with Corbetta G., Rossolini M., Vecchi V.), *Journal of Small Business Management*, n. 2, 2019.
4. "The impact of sovereign rating news on European banks" (with Gandolfi G., Soana G.), *European Financial Management*, n.1, vol. 22, 2016.
5. "Return of the state? An appraisal of policies to enhance access to credit for infrastructure-based public private partnerships", (with Hellowell M., Vecchi V.), *Public Money and Management*, n.1, vol. 35, 2015.
6. "Explaining returns in private equity investments", (with E. Garcia Appendini, F. Ippolito), *Journal of Financial Intermediation*, n.1, 2013.
7. "Project Finance collateralized debt obligations: an empirical analysis on spread determinants" (with V. Buscaino, F. Corielli, S. Gatti). *European Financial Management*, vol.18, issue 5, November 2012.
8. "Are Small Family Firms Financially Sophisticated?", (with A. Di Giuli, S. Gatti), *Journal of Banking and Finance*, n. 4, 2011.
9. "Offtaking Agreements and How They Impact the Cost of Funding for Project Finance Deals. A Clinical Study of The Quezon Power Ltd. Co" (with S. Gatti and V. Bonetti). *Review of Financial Economics*, vol. 19, 2010.
10. "Does the CFO Matter in Family Firms? Evidence from Italy", (with A. Di Giuli). *European Journal of Finance*, vol. 6, 2010.
11. "Governance and Strategy within the financial system: tradition and innovation". *Journal of Management and Governance*, vol. 14, n.3, 2010.
12. "Conference Calls and Volatility. Evidence from US High Tech Market", (with A. Dell'Acqua and F. Perrini). *European Financial Management Journal*, n.2 March 2010.
13. "Pricing Final Indemnification Payments to Private Sponsors in Project-Financed Public-Private Partnerships: An Application of Real Options Valuation" (with S. Gatti and A. Marciante). *Journal of Applied Corporate Finance*, Volume 21, Issue 3, Summer 2009.
14. "Are Venture Capitalist a Catalyst for Innovation or Do They Simply Exploit It?" (with S. Gatti, F. Perrini). *European Financial Management Journal*, n.1 January, 2009.
15. "The Sensitivity of Loss Given Default Rate to Systematic Risk: New Empirical Evidence on Bank Loans" (with S. Gatti, F. Querci). *Journal of Financial Services Research*, n. 1 2008.

16. "What Role Do Financial Institutions Play for Family Firms? A Picture from the Italian Market" (with R. Giovannini). *Journal of Corporate Ownership & Control*, Volume 5, Issue 3, 2008.
17. "Family Firms' Performance and Agency Theory. What's going on from the Italian market?", (with S. Gatti, A. Di Giuli). *Icfai Journal of Corporate Governance*, January 2008.
18. "Dynamic MACD: Standard Deviation Embedded in the MACD Indicator for Accurate Adjustment to Financial Market Dynamics", (with G. Gandolfi, M. Rossolini, A. Sabatini), *IFTA Journal*, Special Issue, November 2007.
19. "Can agency theory recommendations affect family firms' performance? An evidence from the Italian market" (with S. Gatti), *Journal of Corporate Ownership & Control*, Volume 4, Issue 3, 2007.
20. "M&A risk management: A state-of-the-art review of tools and techniques", (with Gatti S, Visconti M.), *Journal of Applied Corporate Finance*, Volume 18, Number 4, Fall 2006.
21. "Dependent or Independent? The Performance Contribution of Board Members in Italian Venture-Backed Firms", *Journal of Corporate Ownership & Control*, Volume 4, Issue 3, 2006.
22. "The Competitive Models of Corporate Banking and the Relationship Towards SMEs", *Small Business*, Number 1, 2005.
23. "Family Small and Medium-Sized Firms' Finance and Their Relationship With The Banking System in Italy", *Small Business*, Number 1, 2001.

BOOKS

1. "Private Equity and Venture Capital in Europe. Markets, Techniques and Deals" (with Negri G., preface by Josh Lerner), Third Edition, Elsevier, Burlington, MA USA, 2021.
2. "Corporate and Investment Banking. A hands-on approach", (with Gigante G., Tortoroglio A. and preface by Della Ragione M.), Bocconi University Publisher, Milan, 2021.
3. "Private Equity and Venture Capital in Europe. Markets, Techniques and Deals" (with Negri G., preface by Josh Lerner and Michael Collins), Second Edition, Elsevier, Burlington, MA USA, 2018.
4. "Private Equity and Venture Capital in Europe. Markets, Techniques and Deals" (preface by Roy Smith), Elsevier, Burlington, MA USA, 2010.

EDITOR

1. "Structured Finance. Techniques, Products and market" (Editor with S. Gatti), Second Edition, Springer Verlag, Berlin, New York, 2018.
2. "Public Private Partnerships for infrastructure and enterprise funding. Principles, Practices and Perspectives", (Editor with Corbetta G., Vecchi V), New York, Palgrave, April 2015.
3. "Principles and Practice of Impact Investing. A Catalytic Revolution", (Editor with Vecchi V., Balbo L., Brusoni M.), Greenleaf Publishing Limited, Sheffield UK, 2016.
4. "Structured Finance. Techniques, Products and market" (Editor with S. Gatti), Springer Verlag, Berlin, New York, 2005.
5. "Banking for Family Business. The New Challenge for Wealth Management", (Editor with S. Gatti), Springer, Verlag, Berlin, New York, 2004.
6. "Venture Capital. A Euro-System Approach", (Editor with S. Gatti), Springer Verlag, Berlin, New York, 2004. Preface by J. Lerner, Harvard Business School.

PAPERS PUBLISHED IN BOOKS AND RESEARCHES

1. "The term-sheet and negotiating with investors", in Alemany L., Andreoli J., (Editors), "Entrepreneurial Finance: the art & science of growing ventures", Cambridge University Press, Cambridge UK, 2018.
2. "Corporate Governance", in Alemany L., Andreoli J., (Editors), "Entrepreneurial Finance: the art & science of growing ventures", Cambridge University Press, Cambridge UK, 2018.
3. "Closing PPP's gaps in Italy: from legal microsurgery to managerial flow" (with Airoidi M., Vecchi V.), in Brusoni M., Farr-Warthon B., Farr-Warthon R., Vecchi V. (Eds), "Managerial Flow and the Implementation of Local Development Policies" Abingdon, Routledge, January 2015.

4. "Public - Private Equity funds: where are we now?" (with Vecchi V.), in Caselli S., Corbetta G., Vecchi V. (Eds), "Public Private Partnerships for infrastructure and enterprise funding. Principles, Practices and Perspectives" New York, Palgrave, April 2015.
5. "Impact Investing: a new asset class or a societal refocus of Venture Capital?" (with L. Balbo, F. Casalini, V. Vecchi), in Caselli S., Corbetta G., Vecchi V. (Eds), "Public Private Partnerships for infrastructure and enterprise funding. Principles, Practices and Perspectives" New York, Palgrave, April 2015.
6. "Sovereign Rating Events and bank Share Prices in the Italian Market" (with G. Gandolfi, M. Soana), in G. Bracchi; D. Masciandaro (Editors), "Banche e ciclo economico: redditività, stabilità e nuova vigilanza", Edibank - Bancaria Editrice, 2013.
7. "Project Finance" (with S. Gatti, A. Steffanoni), in D. Cumming, "The Handbook of Entrepreneurial Finance", Oxford University Press, New York, 2011.
8. "Risk management in Project Finance" (with S. Gatti), in H.K. Baker, P. English (Editors) "Capital Budgeting valuation: financial analysis for today's evaluation project", John Wiley and Sons; New York, 2010.
9. "Long-Run Venture-Backed IPO Performance Analysis of Italian Family-Owned Firms: What Role Do Closed-End Funds Play?", in Gregoriou G.N., Kooli M., Kraussl M. (Editors), "Venture Capital: a European Perspective", Elsevier, 2006.
10. "Structured Leasing Deals", in Caselli S., Gatti S. (Editors) "Structured Finance. Techniques, Products and market", Springer Verlag, Berlin New York, 2005.
11. "Corporate Banking Strategies: Products, Markets and Channels", in G. De Laurentis, "Strategy and Organisation of Corporate Banking", Springer Verlag, Berlin, New York, 2004.
12. "The Map of Family Business Financial Needs", in S. Caselli, S.Gatti (Editors), "Banking for family business. The new challenge for wealth management", Springer Verlag, Berlin, New York, 2004.
13. "Synergies between Corporate and Private Banking", in S. Caselli, S.Gatti (Editors), "Banking for family business. The new challenge for wealth management", Springer Verlag, Berlin, New York, 2004.
14. "The special role of the venture capital industry", (with D. Ventrone) in S. Caselli, S. Gatti, "Venture Capital. A Euro-System Approach", Springer Verlag, Berlin, New York, 2004.
15. "Competitive models of corporate banking and venture capital", in S. Caselli, S. Gatti, "Venture Capital. A Euro-System Approach", Springer Verlag, Berlin, New York, 2004.

ENCYCLOPEDIAS

1. "Corporate Venture Capital, Early-Stage Financing, Exit Strategy, Fund Raising, Incubator", Author of the mentioned entries for Gregoriou G.N., (Editor), "Encyclopedia of Alternative Investment" (Editorial board: C. Harvey, J. Lerner, A. Schoar, B. Fung, S. Irwin), Chapman Hall UK, London, 2008.

PUBBLICAZIONI IN ITALIANO

CURATORE DI MONOGRAFIE

1. "Private equity ed intervento pubblico", (con F.L. Sattin), Egea, Milano, 2011.
2. "Il settore della finanza strutturata in Italia", (con S. Gatti), Bancaria Editrice, Roma, 2005.
3. "Banking per il family business", (con S. Gatti), Bancaria Editrice, Roma, 2004.

MONOGRAFIE

1. "La grande tentazioni. Perché non possiamo rinunciare a banche e mercati", prefazione di Ferruccio de Bortoli, Bocconi Editore, Milano, 2020.
2. "Il credito e la crescita. Banche e finanza per le imprese", (con G. Gabbi), Egea, Milano, 2020.
3. "Per amore o per forza: i destini incrociati di banche e imprese in Italia" Università Bocconi Editore, Milano, 2014.
4. "Il corporate lending. Manuale della gestione del credito alle imprese: organizzazione, valutazione e contratti", II Edizione (con S. Gatti), Bancaria Editrice, Roma, 2006.

5. "Miti e verità di Basilea 2. Guida alle decisioni" II Edizione, (con G. De Laurentis), Egea, Milano, 2006.
6. "Miti e verità di Basilea 2. Guida alle decisioni", (con G. De Laurentis), Egea, Milano, 2004.
7. "PMI e sistema finanziario. Comportamento delle imprese e strategia delle banche", Egea, Milano, 2003.
8. "Il corporate lending. Manuale della gestione del credito alle imprese: organizzazione, valutazione e contratti", (con S. Gatti), Bancaria Editrice, Roma, 2003.
9. "La valutazione d'impresa per i fidi bancari", (con A. Alberici), Franco Angeli, Milano, 2003.
10. "Corporate Banking per le piccole e medie imprese. Il cambiamento delle strategie e dei processi gestionali della banca per lo sviluppo del rapporto con le PMI", Bancaria Editrice, Roma, 2001.
11. "Il modello di sviluppo dei consorzi fidi a sostegno delle scelte finanziarie delle piccole e medie imprese", Tesi per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca in "Mercati e intermediari finanziari" (XII ciclo, anno accademico 1996-1997), discussa presso l'Università degli Studi di Siena il 17 febbraio 2000.
12. "Il leasing nel project finance", (con R. Ruozi, S. Gatti, S. Monferrà), Egea, Milano, 1997.
13. "Lo sviluppo del leasing nei paesi dell'est europeo: un modello di ingresso per gli operatori italiani", Rapporto Newfin n.58, Università Commerciale "L. Bocconi", Milano, marzo 1996.

ARTICOLI PUBBLICATI IN LIBRI E RICERCHE

1. "Le sfide per il sistema finanziario e il tema del private equity" (with Corbetta G.), in "Private Equity e Intervento Pubblico. Esperienze rilevanti e modelli di intervento per una nuova politica economica", (Eds Caselli S., Sattin F.), Egea, Milano, 2011.
2. "Le best practices internazionali: il caso delle SBICs americane", in "Private Equity e Intervento Pubblico. Esperienze rilevanti e modelli di intervento per una nuova politica economica", (Eds Caselli S., Sattin F.), Egea, Milano, 2011.
3. "Il corporate banking e la relazione fra sistema bancario e sistema industriale: una sfida antica per tempi nuovi" in "Economia Aziendale & Management: Scritti in onore di Vittorio Coda" (a cura di G. Airoidi, G. Brunetti, G. Corbetta e G. Invernizzi), Università Bocconi Editore 2010, ISBN 978-88-8350-162-3.
4. "La gestione finanziaria di un intermediario del credito al consumo" (con A. Dell'Acqua), in "Manuale del Credito al Consumo", (U. Filotto, S. Cosma), Egea, Milano, 2010.
5. "L'evoluzione del credito e il rapporto tra banche e imprese nella provincia di Milano", in "Milano Produttiva 2010", Camera di Commercio di Milano, Bruno Mondadori Editore, Milano, 2010.
6. "L'evoluzione del corporate banking nel rapporto fra banche e imprese", in "Saggi in Onore di Tancredi Bianchi" (M. Brogi, M. Comana), Bancaria Editrice, Roma, 2009.
7. "La performance delle aziende familiari quotate italiane: quale ruolo per i fondi di private equity?", in "Dinamiche di sviluppo e internazionalizzazione del family business" (C. Devecchi, G. Fraquelli), Il Mulino, Bologna, 2008.
8. "La gestione integrata asset-liability e la mappatura dei bisogni dell'imprenditore", in "Manuale del Private Banking" (P. Musile Tanzi), Egea, Milano, 2007.
9. "Crescita aziendale e intermediari finanziari: opzioni di sviluppo e modelli di relazione", in Corbetta G. (Editor), "Nati per crescere", Egea, Milano, 2005.
10. "Le operazioni di structured leasing", in S. Caselli, S. Gatti, "Il settore della finanza strutturata in Italia", Bancaria Editrice, Roma, 2005.
11. "La mappa dei fabbisogni finanziari del family business", in S. Caselli, S. Gatti, "Banking per il family business", Bancaria Editrice, Roma, 2004.
12. "Lo sviluppo delle sinergie fra corporate e private banking", in S. Caselli, S. Gatti, "Banking per il family business", Bancaria Editrice, Roma, 2004.
13. "L'assegnazione del rating nel caso di imprese appartenenti a gruppi", in G. De Laurentis, F. Saita, A. Sironi, "Rating Interni e Controllo del Rischio di Credito. Esperienze, Problemi, Soluzioni", Bancaria Editrice, Roma, 2004.
14. "Tendenze evolutive del corporate banking", in "Nuove frontiere delle concentrazioni e ristrutturazioni. Concorrenza, crescita dimensionale e impatto strategico, gestionale e organizzativo nelle banche e assicurazioni", a cura di L. Anderloni, I. Basile, P. Schwizer, Bancaria Editrice, Roma, 2000.

15. "Lo sviluppo del corporate banking: profili strategici e organizzativi", in Forestieri G., "Corporate & Investment Banking", Egea, Milano, 2000.
16. "Il mercato dei servizi finanziari per le imprese: la struttura della domanda", in Forestieri G., "Corporate & Investment Banking", Egea, Milano, 2000.
17. "CSP International S.p.A.", in G. Forestieri, G. Invernizzi (a cura di), "Lo sviluppo delle imprese familiari: alla ricerca dei modelli di successo"; Mediocredito Lombardo, Milano, 1999.
18. "La finanza e il rapporto con gli intermediari finanziari", in G. Forestieri, G. Invernizzi (a cura di), "Lo sviluppo delle imprese familiari: alla ricerca dei modelli di successo"; Mediocredito Lombardo, Milano, 1999.
19. "L'analisi dei canali distributivi delle società di leasing in Gran Bretagna", in G. Tagliavini (a cura di), "I canali distributivi del leasing", Rapporto Newfin n.70, Università Commerciale "L. Bocconi", Milano, maggio 1998.
20. "La valutazione del costo", in A. Carretta-G. De Laurentis (a cura di), "Il manuale del leasing", Egea Milano 1998.
21. "Le politiche di prezzo", in A. Carretta-G. De Laurentis (a cura di), "Il manuale del leasing", Egea Milano 1998.
22. "I modelli di internazionalizzazione delle società di leasing", in A. Carretta-G. De Laurentis (a cura di), "Il manuale del leasing", Egea Milano 1998.
23. "Gli aspetti definitivi delle operazioni di project leasing", in R. Ruozi, S. Caselli, S. Gatti, S. Monferrà, "Il leasing nel project finance", Egea, Milano 1997.
24. "L'analisi competitiva del settore del project leasing", in R. Ruozi, S. Caselli, S. Gatti, S. Monferrà, "Il leasing nel project finance", Egea, Milano 1997.
25. "L'evoluzione del comportamento finanziario delle piccole e medie imprese: una lettura attraverso gli studi condotti in Italia e all'estero", in R. Ruozi (a cura di), "La diffusione dell'innovazione finanziaria presso imprese non finanziarie di medie dimensioni", Rapporto Newfin n.52, Università Commerciale "L. Bocconi", Milano, settembre 1995.
26. "Il comportamento di utilizzo delle imprese" (con A. Alberici e M. Di Antonio), in R. Ruozi (a cura di), "La diffusione dell'innovazione finanziaria presso imprese non finanziarie di medie dimensioni", Rapporto Newfin n.52, Università Commerciale "L. Bocconi", Milano, settembre 1995.

ARTICOLI

1. "Banche e mercati: perché sono strumenti di politica economica", in *Economia & Management*, n.2, 2021.
2. "L'impatto in Italia dell'M&A internazionale" (con Beltratti A., Bezzecchi), in *Economia & Management*, n.1, 2020.
3. "Il debito pubblico e le conseguenze sul finanziamento alle imprese", in *Rivista di Politica Economica*, n.1 2019.
4. "L'Unione Bancaria e il coraggio della crescita", in *Economia & Management*, n.1 2019.
5. "Il mercato REPO USA sotto stress: interpretazioni e implicazioni per la stabilità finanziaria" (con Gandolfi G., Mantovi A.), in *Il Risparmio*, n.2 2019.
6. "Perché le imprese italiane si quotano (e perché no)", (con Chiarella C., Gatti S., Gigante G.), in *Economia & Management*, n.1 2019.
7. "Nuovi strumenti di politica industriale per lo sviluppo e la quotazione delle PMI", (con Alvaro S., D'Eramo D.), in *Quaderni Giuridici della Consob*, n.18 2018.
8. "Le acquisizioni internazionali aumentano gli utili? Evidenza dal M&A delle imprese italiane tra il 2004 e il 2015" (con Beltratti A., Bezzecchi A.), in *Piccola Impresa Small Business*, n. 2, 2018.
9. "Da start-up a scale-up: è tempo di cambiare narrativa", in *Economia & Management*, n.2 2018.
10. "La sfida del consolidamento del sistema delle start-up", in *Economia & Management*, n.2 2017.
11. "L'eco-sistema del venture capital: una sfida possibile per il bene del paese", in *Economia & Management*, n.2, 2016.
12. "L'Unione Bancaria: ambizioni, certezze, rischi", (con A. Sironi), in *Economia & Management*, n.3, 2015.
13. "La sfida della valutazione degli intangibles per le banche", in *Economia & management*, n.6, 2014.
14. "Capitale economico e capitale relazionale: la governance e il rapporto con le imprese", *Bancaria*, n. 2, 2012.
15. "Small Business e retail banking: la traiettoria evolutiva e le sfide future", in *MK*, n. 3, 2010.

16. "La performance del private equity: quale contributo della corporate governance e dei consiglieri indipendenti?", in *Economia e Diritto del Terziario*, n. 3, 2008.
17. "Il destino delle imprese italiane dopo Basilea 2: la sfide del riposizionamento della funzione finanziaria", in *Bancaria*, n.1, 2005.
18. "L'impatto del Nuovo Accordo di Basilea sui confidi: opportunità e minacce", in *"Impresa & Stato"*, n. 68, 2004.
19. "Unione monetaria, concentrazione del sistema bancario e attività di Corporate & Investment Banking", (con S. Gatti) in *"Banche e Banchieri"*, n. 2, 2002.
20. "Il comportamento finanziario delle PMI", in *"Impresa & Stato"*, n. 59, 2002.
21. "Borsa italiana, borse europee e sviluppo delle PMI: una relazione possibile", in *"Impresa & Stato"*, n. 54, 2000.
22. "Le sfide del Credit Risk Management: la visuale finanziaria o la visuale di relazione?", in *"Bancaria"*, n. 7/8 2000.
23. "Il posizionamento dei confidi nel sistema finanziario a servizio della finanza delle PMI", (con G. Forestieri), in *"Relazione annuale dell'attività dei confidi. Anno 1997"*, Federconfidi, Roma, 1998.
24. "L'impiego delle informazioni della nuova Centrale dei rischi per la diagnosi aziendale", in *"Lettera Newfin"*, n.3, 1998.
25. "L'utilizzo delle informazioni della Centrale dei rischi per la valutazione e il controllo del rischio di credito", in *"Banche e Banchieri"*, n.6, 1998.
26. "Segmentare per competere nel mercato dei servizi finanziari alle imprese", in *"Economia & Management"*, n.4 1998.
27. "Il capitale di rischio per le piccole e medie imprese. Il Metim fra esigenze di sviluppo e rischi di insuccesso", in *"Economia & Management"*, n.1 1997.
28. "Le tendenze evolutive della finanza agevolata nell'ambito delle relazioni fra banca e Pmi", in *"Lettera Newfin"*, n°2 aprile-giugno 1996.
29. "Il capitale di rischio per le PMI", in *"Incontro"*, n.1, 1996.
30. "Il comportamento di utilizzo dei prodotti finanziari innovativi delle PMI", in *"Economia e Diritto del Terziario"*, supplemento al n.1, 1996.
31. "Il comportamento finanziario delle piccole e medie imprese italiane ed estere", (con L. Anderloni), in *"Economia e Diritto del Terziario"*, supplemento al n.1, 1996.
32. "Il Mercato Ristretto in Italia: una valutazione critica del ruolo svolto e delle prospettive future", in *"Lettera Newfin"*, n°4 ottobre-dicembre 1995.
33. "Una valutazione critica delle politiche di investimento in prestiti: dall'approccio garantistico all'approccio manageriale", in *"Il Risparmio"*, n°6, 1995.
34. "L'attività di investimento in prestiti e la valutazione delle strategie bancarie", in *"Banche e Banchieri"*, n°2, 1995.

PREFAZIONI

1. *Speranza e capitale. Un modello per trasformare e innovare il paese*, di Claudio Scardovi, EGEA, Milano, 2020.
2. *Capitali di Ventura. I segreti dell'industria dell'innovazione*, di Gabriele Grecchi, EGEA, Milano, 2018.
3. *Valutazione Immobiliare*, di Giacomo Morri e Paolo Bendetto, EGEA, Milano, 2017.
4. *Guida alla pianificazione patrimoniale. Famiglia, capitali e imprese*, di Luigi Belluzzo, Il Sole 24 Ore, Milano, 2017.
5. *Partnership Pubblico-Privato. Una guida manageriale, finanziaria e giuridica*, di Veronica Vecchi e Velia Leone, EGEA, Milano, 2016.

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Alessandra Ferrari, nata a Bergamo, in data 14 ottobre 1968, con riferimento alla propria candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. (la "Società")

ACCETTA

la candidatura a Consigliere di Amministrazione della Società e

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- i. di essere a conoscenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari applicabili e dallo statuto della Società per l'assunzione della carica di amministratore;
- ii. l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società e il possesso, al medesimo fine, dei requisiti prescritti dallo Statuto della Società e dalla normativa vigente;
- iii. di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri dell'organo amministrativo ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-*quinquies*, comma primo, e 148, comma quarto, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza) (come individuati dal D.M. del 20 marzo 2000 n. 162) nonché i requisiti di onorabilità stabiliti dal D.M. del 18 marzo 1998 n. 144 (applicabile a Cerved Group in quanto partecipante al capitale sociale di un soggetto iscritto all'albo cui all'art. 106 del D. Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 Testo Unico Bancario);
- iv. di NON trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 2390 cod. civ.;
- v. di NON trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici);
- vi. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma terzo, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (Testo Unico della Finanza);
- vii. di essere in possesso dei requisiti di indipendenza indicati dal "*Codice di Corporate Governance*" (ed. gennaio 2020) emesso dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. (il "**Codice di Corporate Governance**"), al quale la Società ha aderito, tenuto conto anche dei criteri qualitativi e quantitativi adottati dal Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 23 febbraio 2021, qui allegati sub Allegato "A";
- viii. di essere a conoscenza delle conseguenze derivanti dall'eventuale difetto di tali requisiti e/o condizioni ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- ix. di poter dedicare il tempo necessario allo svolgimento dei compiti di Consigliere di Amministrazione della Società, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di cariche ricoperte quale membro degli organi amministrativi e/o di controllo di altre società;

x. di NON rivestire incarichi di amministrazione o controllo in più di quattro società quotate sui mercati regolamentati, ivi inclusa la carica ricoperta nel Consiglio di Amministrazione della Società.

La sottoscritta allega il proprio *curriculum vitae* contenente un'esauiente informativa in merito alle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo, rivestiti in altre società alla data della presente dichiarazione, rilevanti ai sensi del Codice di *Corporate Governance*. Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione.

Milano, 8/10/2021

(Luogo) (Data)

In fede



Allegati:

- Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi
- *Curriculum vitae*, comprensivo dell'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo rivestiti in altre società



Allegato "A" – Criteri qualitativi e quantitativi

I criteri per valutare la significatività dei parametri previsti dalla raccomandazione 7, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance, al fine di verificare l'indipendenza dei propri amministratori sono i seguenti.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera c) del Codice di Corporate Governance, un amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, il valore complessivo di eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali intrattenute durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti con la Società, le società da esse controllate ovvero con i relativi amministratori esecutivi o il top management, non ecceda il minore tra:
 - il 5% del fatturato annuo dell'impresa o dell'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dello studio professionale o della società di consulenza di cui egli sia partner;
 - l'importo di euro 200.000 (da intendersi quale corrispettivo annuo per le prestazioni professionali rese dall'impresa o dall'ente di cui l'amministratore abbia il controllo o sia esponente di rilievo ovvero dallo studio professionale o dalla società di consulenza di cui egli sia partner).

Fermi restando i predetti criteri (ed indipendentemente da essi), nel caso in cui l'amministratore sia anche partner di uno studio professionale o di una società di consulenza, il Consiglio di Amministrazione può ritenere compromesso il requisito di indipendenza in presenza di significative relazioni professionali che attengono a importanti operazioni di carattere straordinario della Società e del Gruppo.

- Con riferimento alla Raccomandazione 7, lettera d), del Codice di Corporate Governance, l'amministratore è da considerare indipendente quando, salva la ricorrenza di specifiche circostanze da valutare in concreto, su base individuale, la remunerazione aggiuntiva corrisposta direttamente all'amministratore durante l'esercizio in corso o nei tre esercizi precedenti (i) dalla Società o (ii) da una sua controllata, non superi il compenso complessivo derivante dalla carica e dalla partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice di Corporate Governance o previsti dalla normativa vigente.

A tali fini si terrà conto anche di eventuali rapporti e relazioni intrattenuti da uno stretto familiare dell'amministratore (per tali intendendosi i genitori, i figli, il coniuge non legalmente separato e i conviventi).

I criteri di cui sopra si applicano, mutatis mutandis, anche per la valutazione dell'indipendenza dei componenti del Collegio Sindacale.

CURRICULUM VITAE

Alessandra Ferrari

Nata a Bergamo il 14 ottobre 1968
Residente a Milano, Viale Romagna 69
Telefono cellulare n. +39.340.74.23.110
E-mail: aleferrars@gmail.com



General Counsel con una lunga esperienza in società multinazionali o quotate (The Dow Chemical Company, Cap Gemini, General Electric, A2A) operanti nei settori *Energy, Aviation, IT, Chimico*.

Consulenza legale strategica in organizzazioni complesse ed aree geografiche diversificate; compliance; white collar crime; contrattualistica internazionale.

Dal 2016 Amministratore non esecutivo di aziende del settore energetico; dal 2019 membro del Consiglio Direttivo di Valore D, associazione italiana leader nel promuovere i valori di diversity & inclusion.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

04/2016 – 04/2021

A2A S.p.A. (Milano) – Settore Energia

La più grande multiutility italiana, quotata alla Borsa di Milano e attiva nel settore energia e ambiente Il Gruppo ha circa 12 K dipendenti, 130 legal entity e 7.3 Mld € di turnover

Direttore Affari Legali e Compliance

Responsabile per il supporto legale e compliance al Gruppo A2A in Italia ed all'estero, team di 50 persone e a riporto diretto dell'AD/DG. Il mandato prevedeva il potenziamento della Direzione Legale, la creazione della funzione Compliance e l'integrazione delle varie società acquisite dal Gruppo dal punto di vista del supporto legale e compliance.

Principali realizzazioni: *riorganizzazione e potenziamento del team, creazione della funzione Compliance, importanti operazioni straordinarie (ad es. aggregazioni territoriali e M&A nel settore delle energie rinnovabili e dell'ambiente), gestione di casi di white collar crime, dismissione delle partecipazioni in Montenegro, gestione del contenzioso (circa 600 posizioni).*

Altri incarichi

- Amministratore non esecutivo di **Ambiente Energia Brianza SpA** (11/2020-oggi), **Linea Group Holding SpA** (09/2020-oggi), **ACSM-AGAM SpA** (07/2018-04/2021), **A2A Energiefuture SpA** (05/2016-02/2021)

2013 – 2016 General Electric - Avio Aero (Rivalta di Torino) – Settore Aviazione

*Produzione e vendita di componenti per l'industria aeronautica per uso civile e militare, acquisito da General Electric nell'agosto 2013. HQ globale a Torino e stabilimenti in Italia, Polonia, Olanda, Cina e Brasile
Turnover 1.5 Mld\$, 4000 Dipendenti*

General Counsel

Responsabile per il supporto legale, societario e International Trade Compliance, riporto gerarchico al General Counsel globale di GE Aviation basato a Cincinnati (USA) e dotted line al CEO del business Avio Aero, team di 17 persone. Membro degli Organismi di Vigilanza della GE Avio s.r.l. e della Getti Speciali s.r.l.

Principali realizzazioni: *integrazione del nuovo business in GE Aviation, riorganizzazione e potenziamento del team legale, cessione di controllate estere, gestione degli adempimenti derivanti dalla normativa "Golden Power" (primo caso in Italia), gestione di casi di white collar crime, segreteria societaria.*

2003 – 2013 General Electric International (Milano) – Settore Energia

2010 – 2013 **General Counsel Europe, GE Power Generation Services** - *Manutenzione di centrali elettriche, Fatt 1,5 Mld\$, Dipendenti 1500*

Riporto alla GC globale del business basata ad Atlanta (USA) con una dotted line verso il GM Europe; team di 4 avvocati a Milano, Parigi, Praga e Mosca; membro dell'OdV.

Principali realizzazioni: *conclusione di contratti di manutenzione di elevata complessità e valore e di lunga durata con clienti dislocati in aree geografiche molto diversificate e spesso critiche (Europa, Turchia, Russia, Israele, Nord Africa e Asia centrale); identificazione proattiva e mitigazione dei rischi legali e di compliance; erogazione di formazione su temi legali e di compliance; gestione di casi di non-compliance.*

2006 - 2010 **Global General Counsel, GE Contractual Services**

Riporto alla GC globale del business GE Energy Services e dotted line verso il GM del business Contractual Services (entrambi basati ad Atlanta, USA); gestione di un team di 2 avvocati, basati a Mosca e a Dubai.

2005 – 2006 **Legal Counsel Europe, GE Energy Services**

2003 – 2005 **Contract Risk Manager, GE Contractual Services**

2002 – 2003 Cap Gemini Italia SpA (Milano) - Settore Consulenza Informatica

Responsabile dell'Ufficio Legale

Supporto legale a tutte le società del gruppo in Italia, a riporto diretto dell'AD. Gestione di un team di 3 persone. Principali responsabilità: redazione e negoziazione contratti, gestione del contenzioso e degli adempimenti societari, diritto del lavoro.

1997 – 2002 Dow Italia s.r.l. (Milano) - Settore Chimico

Attorney

Supporto legale a tutte le società del gruppo Dow in Italia; partecipazione ad importanti acquisizioni. Nel 1998 incarico aggiuntivo come Legal Counsel EU di 3 "business units" presso l'EU HQ a Zurigo; dal 1999, incarico aggiuntivo come "EU Environmental Law Counsel".

1996 - 1997: **Studio legale Dalla Vedova (Roma)**

1994 - 1995: Pratica forense, **Studio legale Sebastiani (Roma)**

STUDI E FORMAZIONE

- **The Effective Board** (programma di formazione per amministratori indipendenti) - Milano, 2021
- **InTheBoardroom** (programma di formazione executive per accedere a CdA) - Milano 2012/13
- Numerosi corsi di formazione erogati da General Electric negli USA e in Europa: **GE Experienced Leaders Challenge** (2014), **GE Legal Leadership & Finance Course** (2013), **GE Energy Leadership, Innovation & Growth Course** (2008), **GE Manager Development Course** (2007), **GE Energy Leadership Development Program** (2005), **GE New Manager Development Course** (2005), **GE Power Plant Fundamentals**
- Esame di **Avvocato**, novembre 1996, Corte d'Appello di Roma
- **Laurea in Giurisprudenza**, ottobre 1993 - Università degli Studi di Roma "La Sapienza" (110/110)
- Diploma di **Maturità Classica** presso il Liceo Statale "G. Mameli" di Roma

LINGUE STRANIERE

- **Inglese: Ottimo** (Certificate of Proficiency, University of Cambridge, 1996)
- Spagnolo e Francese: basic

DOCENZE E INCARICHI

- **Scuola Nazionale di Specializzazione per Giuristi di Impresa A.I.G.I.**, Edizione 2021
- Corso di Alta Formazione **"Gestione degli Affari Legali dell'impresa – Legal Management"**, Università di Roma "La Sapienza" (2017-2021)
- Membro del Consiglio Direttivo e Presidente del Comitato Etico di Valore D dal 2019

