



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
ALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 14  
DICEMBRE 2021**

1. *Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: aggiornamento della politica di remunerazione della Società di cui alla prima sezione della relazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3, 3-bis e 3-ter del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58. Deliberazioni inerenti e conseguenti*

Signori Azionisti,

il 9 novembre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di presentare all'Assemblea degli Azionisti un aggiornamento della politica in materia di remunerazione per l'esercizio 2021, di cui alla Sezione I della relazione sulla remunerazione redatta in conformità a quanto previsto dall'art. 123-ter del TUF, dall'art. 84-quater e dall'Allegato 3A, Schema 7-bis del Regolamento Emittenti, come modificato dalla Delibera Consob n. 21623 del 10 dicembre 2020 e dell'art. 5 del Codice di Corporate Governance adottato dal Comitato per la corporate governance di Borsa Italiana S.p.A.

La nuova politica sulla remunerazione tiene conto del prossimo ingresso di un nuovo Amministratore Delegato e Direttore Generale, nonché delle proposte contestualmente presentate all'Assemblea circa l'adozione di nuovi piani di incentivazione, e prevede, in particolare:

- (i) l'adozione, per il nuovo Amministratore Delegato e Direttore Generale (nonché per eventuali ulteriori beneficiari che dovessero essere individuati – nell'ambito del *top management* e/o del *management* della Società – dal Consiglio di Amministrazione), del piano “*Special Award 2022-2026*” e del piano “*Restricted Shares*”;
- (ii) una descrizione della disciplina convenzionale relativa all'ipotesi di cessazione anticipata del rapporto con il nuovo Amministratore Delegato e Direttore Generale.

In conformità all'articolo 123-ter del TUF, l'Assemblea è chiamata ad approvare, con voto vincolante, la nuova politica di remunerazione che è destinata ad aggiornare e sostituire - a far data dall'eventuale approvazione della medesima da parte dell'Assemblea - quella approvata con voto favorevole dall'Assemblea degli Azionisti del 22 aprile 2021. Rimane, invece, invariata la Sezione II della relazione sulla remunerazione (di consuntivazione dei compensi corrisposti nell'esercizio 2020) già approvata dall'Assemblea degli Azionisti in data 22 aprile 2021 ed in relazione alla quale, pertanto, non viene richiesta una nuova deliberazione all'Assemblea dei Soci.

Per informativa si rinvia alla relazione che contiene la nuova politica di remunerazione messa a disposizione del pubblico, nei termini di legge, presso la sede legale della Società, presso Borsa Italiana S.p.A. nonché sul sito internet della Società.

Si sottopone quindi all'Assemblea degli Azionisti la seguente proposta di deliberazione:

*“L'Assemblea degli Azionisti di Salvatore Ferragamo S.p.A. riunita in sede ordinaria, preso atto della relazione sulla politica in materia di remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e dall'art. 84-quater e dall'Allegato 3A, Schema 7-bis del Regolamento Emittenti*

*delibera*

*di approvare la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali, dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio 2021, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica come descritte nella prima sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”.*

Firenze, 9 novembre 2021

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Leonardo Ferragamo