



## **RELAZIONE SULLA POLITICA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI**

ai sensi dell'art. 123-ter TUF e dell'art. 84 quater Regolamento Emittenti

Emittente: Mittel S.p.A.

Sito internet: [www.mittel.it](http://www.mittel.it)

Data di approvazione della Relazione: 27 aprile 2022

## Indice

<b>RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE</b>	<b>3</b>
<b>GLOSSARIO</b>	<b>3</b>
<b>PREMESSA</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE I (POLITICA REMUNERAZIONE)</b>	<b>5</b>
Prima parte – Voci che compongono la remunerazione corrisposta.....	6

## RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

### GLOSSARIO

**Codice di Corporate Governance:** il Codice di Corporate Governance delle società quotate approvato a gennaio del 2020 dal Comitato per la *Corporate Governance*, e promosso da Borsa Italiana S.p.A., disponibile all'indirizzo [www.borsaitaliana.it](http://www.borsaitaliana.it), nella sezione "Borsa Italiana – Regolamento – *Corporate Governance*"

**Cod. civ. / c.c.:** il codice civile

**Consiglio o Consiglio di Amministrazione:** il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente

**Gruppo:** il Gruppo Mittel

**Mittel, Emittente o Società:** l'emittente azioni quotate cui si riferisce la Relazione.

**Regolamento Emittenti:** il Regolamento Consob n. 11971/1999 come successivamente modificato

**Regolamento Parti Correlate:** il Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 in materia di operazioni con parti correlate come successivamente modificato

**Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti:** la relazione sulla remunerazione che le società sono tenute a redigere ai sensi dell'art. 123-ter TUF

**TUF:** il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza) come successivamente modificato

### PREMESSA

Si rammenta che Mittel S.p.A. ("**Mittel**"), nel corso del 2021, ha dato corso ad un processo di revisione dei sistemi di incentivazione prevedendo l'applicazione di un sistema d'incentivazione variabile unicamente di medio/lungo periodo avente durata triennale (2022-2024), i cui principi e modalità di attuazione, applicabili a decorrere dall'esercizio 2022, sono stati enunciati dettagliatamente nella politica di remunerazione ("**Politica di Remunerazione**" o anche solo "**Politica**"), approvata in modo vincolante dall'Assemblea del 15 dicembre 2021. In tal modo è stato possibile fornire agli azionisti - con anticipo rispetto al consueto appuntamento di sua approvazione, che coincide, ai sensi dell'art 123-ter del TUF, con l'approvazione della relazione finanziaria annuale - ampia *disclosure* sui contenuti della Politica ancor prima della sua applicazione. Nell'appuntamento assembleare del 15 dicembre 2021, pertanto, è stata presentata la Sezione I che descrive la Politica di Remunerazione 2022 - 2024, dando evidenza delle modifiche intervenute nella Politica stessa rispetto a quella approvata in precedenza in sede assembleare il 23 giugno 2021 e relativa al solo esercizio 2021.

\*\*\*\*\*

Si rammenta che la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti (“**Relazione**”) è articolata nelle seguenti sezioni:

- Politica di Remunerazione (**Sezione I**): come in precedenza richiamato, già sottoposta al voto consultivo degli Azionisti in data 15 dicembre 2021 e i cui contenuti sono disponibili sul sito aziendale al seguente indirizzo: <http://www.mittel.it/corporate-governance/documenti-societari/>. La Politica ivi descritta si applica con riferimento ai componenti dell’organo di amministrazione e controllo e dei dirigenti con responsabilità strategiche (“**Dirigenti Strategici**” e al singolare “**Dirigente Strategico**”) e descrive, altresì, le finalità generali perseguite dalla Politica, gli organi coinvolti, le procedure utilizzate per la sua adozione e l’attuazione e la descrizione degli eventuali cambiamenti intervenuti rispetto alla precedente Politica sottoposta all’Assemblea;
- Compensi corrisposti (**Sezione II**): fornisce nominativamente una rappresentazione dei compensi attribuiti agli Amministratori, ai Sindaci, e dei compensi attribuiti ai Dirigenti Strategici nell’esercizio 2021; in tale sezione, nel corpo del presente documento, verrà data rappresentazione dei compensi attribuiti agli Amministratori, ai Sindaci e ai Dirigenti Strategici nel corso dell’esercizio 2021, oltre a:
  - fornire un’adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro;
  - illustrare analiticamente i compensi corrisposti nell’esercizio 2021 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, se del caso, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell’attività svolta nell’esercizio di riferimento;
  - fornire le informazioni relative alle partecipazioni detenute, nell’Emittente e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai Dirigenti Strategici nonché dai loro coniugi non legalmente separati e dai figli minori, in conformità a quanto previsto dall’art. 84-quater, comma 4, del Regolamento Emittenti.

## SEZIONE I (POLITICA REMUNERAZIONE)

Per i contenuti della presente Sezione si rimanda a quanto riportato nella Sezione I della Relazione approvata in modo vincolante dagli Azionisti il 15 dicembre 2021 al seguente indirizzo <http://www.mittel.it/corporate-governance/documenti-societari/>.

## SEZIONE II COMPENSI CORRISPOSTI

La presente Sezione II è articolata in due parti e illustra, nominativamente, i compensi attribuiti agli Amministratori, ai Sindaci, e, i compensi attribuiti ai Dirigenti Strategici:

- nella prima parte, fornisce una rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione corrisposta, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, ovvero:
  - emolumento in qualità di Amministratore
  - emolumento quale Amministratore Esecutivo
  - emolumento riconosciuto per la partecipazione ai Comitati
  - emolumento per i componenti del Collegio Sindacale
  - retribuzione annua dei Dirigenti Strategici
  - componente variabile di breve periodo a favore dei Dirigenti Strategici
  
- nella seconda parte, illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento (1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021) a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento.
  
- nella terza parte, indica, in base ai criteri stabiliti nell'Allegato 3A, Schema 7-ter del Regolamento Emittenti, le partecipazioni detenute, nell'Emittente e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai Dirigenti Strategici nonché dai loro coniugi non legalmente separati e dai figli minori – direttamente o per il tramite di società

controllate, di società fiduciarie o per interposta persona – e risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi.

Si precisa che nel corso dell'Assemblea del 23 giugno 2021 gli Azionisti hanno espresso all'unanimità il proprio voto favorevole sulla presente sezione. Pertanto, non si è ritenuto di apportare ulteriori modifiche alla Sezione Seconda della presente relazione

---

## Prima parte – Voci che compongono la remunerazione corrisposta

---

### • Remunerazione degli Amministratori e Componenti del Collegio Sindacale

Di seguito è riportata l'informativa sui compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento (2021) ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo. L'illustrazione delle voci e le ulteriori relative informazioni sono reperibili nella Sezione I della Relazione al seguente link <http://www.mittel.it/corporate-governance/documenti-societari/>.

In particolare, la Politica è stata attuata mediante l'erogazione delle componenti previste, per tali soggetti, dalla stessa, ove applicabili:

- emolumento come Consigliere di Amministrazione
- componente come Amministratore investito di particolari cariche
- componente per la partecipazione ai Comitati Interni
- componente come Presidente e membro del Collegio Sindacale
- benefit non monetari

Agli Amministratori non esecutivi, nel corso del 2021, sono stati erogati i compensi fissi deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sulla base dell'emolumento complessivo stabilito dall'Assemblea degli Azionisti.

Al Presidente, Vice Presidente e Amministratori Esecutivi, nel corso del 2021, sono stati erogati i compensi particolari deliberati dal Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2389 III comma c.c., sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale.

Al Collegio Sindacale, nel corso del 2021, sono stati erogati i compensi fissi deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sulla base dell'emolumento complessivo stabilito dall'Assemblea degli Azionisti.

Ruolo	Compenso	
Consiglio di Amministrazione	<i>Presidente</i>	100.000
	<i>Vice Presidente</i>	40.000
	<i>Amministratore</i>	20.000
Comitato Esecutivo	<i>Presidente</i>	100.000
	<i>Membro</i>	50.000
Comitato Controllo e Rischi	<i>Presidente</i>	18.000
	<i>Membro</i>	12.000
Comitato Remunerazione	<i>Presidente</i>	18.000
	<i>Membro</i>	12.000
Comitato Parti Correlate	<i>Presidente</i>	18.000
	<i>Membro</i>	12.000
Collegio Sindacale	<i>Presidente</i>	60.000

	Sindaco Effettivo	40.000
--	----------------------	--------

Tali importi sono specificati nella Tabella 1; gli importi addizionali attribuiti sono specificati alla voce “*Compensi variabili non equity/bonus e altri incentivi*” della stessa Tabella 1 con relative indicazioni di dettaglio nella Tabella 3B.

#### • **Remunerazione dei Dirigenti Strategici**

Di seguito, è riportata l’informativa sui compensi corrisposti nell’esercizio di riferimento (2021) ai Dirigenti Strategici. In linea con il loro pacchetto retributivo, nel corso del 2021, sono stati previste le seguenti voci:

- componente fissa annua lorda (RAL);
- una componente variabile annuale di breve termine in ragione del raggiungimento degli obiettivi

E’ politica di Mittel sottoporre a riversamento a favore della Società ogni emolumento, anche per eventuali incarichi particolari, che il Dirigente Strategico assume in funzione del suo ruolo all’interno degli organi amministrativi delle società controllate.

\*\*\*\*\*

La Società al 31 dicembre 2021 ha in forza un Dirigente Strategico, dr. Pietro Santicoli (COO) il cui compenso corrisposto, ammonta, rispettivamente, a:

#### dr. Pietro Santicoli

(i) compenso fisso, in base al rapporto di dipendenza con Mittel: Euro 228.959; tale importo è soddisfacente degli incarichi assunti negli organi gestori delle società controllate, che vengono interamente riversati a favore di Mittel;

(ii) compenso per altri incarichi: Euro 16 mila su base annua riconosciuto per la funzione di Dirigente Preposto alla Redazione dei Documenti Contabili e Societari; Euro 180.000 interamente riversati a favore di Mittel in funzione degli incarichi assunti negli organi gestori delle società controllate;

(iii) compenso variabile di breve periodo: ad esito della verifica della consuntivazione degli obiettivi effettuata da parte del Consiglio di Amministrazione, con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2021, il Dirigente Strategico non ha maturato alcun compenso variabile di breve termine;

In linea con la Politica applicata per l’esercizio 2021, non sono stati previste componenti variabili di lungo periodo per la retribuzione del Dirigente Strategico.

Nel corso dell’esercizio 2021 la Società e il dr. Paolo Moro, Dirigente Strategico dell’Emittente sino al 14 ottobre 2021 con il ruolo di Responsabile della divisione investimenti, hanno interrotto il rapporto di lavoro in essere. Sino a tale data il pacchetto retributivo del dr. Moro era il seguente:

#### dr. Paolo Moro

(i) compenso fisso, in base al rapporto di dipendenza con Mittel sino al 14 ottobre 2021: Euro 171.153; tale importo è soddisfacente degli incarichi assunti negli organi gestori delle società controllate, oggetto di riversamento a favore di Mittel;

(ii) compenso per altri incarichi: nessuno;

(iii) compenso variabile di breve periodo: nessuno, in ragione dello scioglimento anticipato del rapporto di lavoro che non hanno determinato alcun raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dirigente Strategico per il 2021.

In linea con la Politica applicata per l'esercizio 2021, non sono state previste componenti variabili di lungo periodo per la retribuzione del Dirigente Strategico.

\*\*\*

### Benefici non monetari

I Dirigenti Strategici sono beneficiari, quali soggetti civilmente responsabili, di una polizza assicurativa Directors & Officers Liability (c.d. D&O) a copertura del rischio di richieste risarcitorie pervenute da terzi per atti illeciti commessi dagli assicurati medesimi nell'espletamento delle loro rispettive funzioni.

Per lo svolgimento delle proprie attività è messa a disposizione di ciascun Dirigente Strategico un'autovettura aziendale, oltre a un telefono cellulare e un personal computer. I costi per l'uso di detti strumenti sono a carico della Società.

Ciascun Dirigente Strategico beneficia di una polizza assicurativa aggiuntiva a quelle obbligatorie per legge, ovvero una copertura sanitaria integrativa per il rimborso delle spese mediche.

### • **Indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto**

Nel corso del 2021, a seguito della risoluzione consensuale anticipata del rapporto di lavoro del Dirigente Strategico dr. Paolo Moro con la Società, gli è stato riconosciuto un incentivo all'esodo e indennità supplementare ai sensi del CCNL applicato per un ammontare complessivo di Euro 401 mila. Tale ammontare, corrisposto interamente al termine del rapporto di lavoro, intervenuto in data 14 ottobre 2021 (pertanto in assenza di meccanismi di differimento) ed inclusivo di un importo pari a Euro 11 mila erogato a titolo transattivo di ogni e qualsivoglia ulteriore spettanza, è stato riconosciuto unicamente in ragione del rapporto di dipendenza conclusosi in seguito alla soppressione della posizione di Responsabile della funzione di divisione investimenti ricoperta dal Dirigente.

Giova precisare che il Dirigente Strategico dimesso non ha mantenuto alcun beneficio non monetario, né ha stipulato alcun contratto di consulenza nel periodo successivo alla cessazione del rapporto. Inoltre, non è stato corrisposto alcun ammontare corrispondente alla componente variabile di breve periodo della retribuzione, tenuto conto che, alla data di scioglimento anticipato del rapporto non sono stati raggiunti gli obiettivi 2021 assegnati al Dirigente Strategico predetto.”

### • **Applicazione di meccanismi di correzione ex post**

Nel corso del 2021 non sono stati applicati piani di correzione *ex post* (*claw back*).



- **Deroghe applicate nel 2021 alla Politica di Remunerazione**

Nel corso del 2021 non sono state applicate deroghe alla Politica di Remunerazione.

- **Informazioni di confronto delle variazioni degli ultimi tre esercizi tra la variazione annuale della remunerazione totale dei membri del Consiglio e del Collegio Sindacale, dei risultati della società e della remunerazione annua lorda media dei dipendenti**

In linea con il requisito normativo introdotto da Consob con la delibera 21623 del 10 dicembre 2020, alla luce dei livelli di remunerazione appena evidenziati, si riporta di seguito la tabella di confronto della variazione annuale, tra gli anni 2019 e 2021, tra:

- Risultati della Società (espressi in termini di NAV per azione);
- Remunerazione totale, calcolata come somma della remunerazione fissa, variabile di breve e lungo termine, altri compensi e benefit, di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni di cui alla presente Sezione II sono fornite nominativamente;
- Remunerazione annua lorda media parametrata sui dipendenti a tempo pieno di Mittel, diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente Sezione II.

	<b>variazione 2019 vs 2018</b>	<b>variazione 2020 vs 2019</b>	<b>variazione 2021 vs 2020</b>
<b>INDICATORE DI PERFORMANCE</b>			
Net Asset Value	13%	-1%	-2%
<b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>			
Michele Iori	66%	0%	0%
Marco Colacicco	88%	0%	0%
Anna Cremascoli	14%	14%	0%
Gabriele Albertini	na	498%	0%
Patrizia Galvagni	14%	0%	0%
Riccardo Perotta	1532%	0%	0%
Anna Saraceno	na	8%	0%
<b>COLLEGIO SINDACALE</b>			
Fabrizio Colombo	33%	12%	0%
Giulio Tedeschi	1100%	0%	0%
Federica Sangalli	na	0%	0%

---

**REMUNERAZIONE MEDIA**

Media stipendi dipendenti	11%	3%	46%
Pietro Santicoli	-6%	2%	-2%

\*\*\*\*\*

La presente Sezione II è stata sottoposta al processo di verifica da parte della società KPMG S.p.A., incaricata della revisione legale della Società, ai sensi dell' art. 123-ter, comma 8-bis del TUF.

**Seconda Parte - Tabelle informative ex Allegato 3A, Schema 7-*bis* R.E.**

**Tabella 1:**  
**Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.**

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	scadenza della carica	compensi fissi				compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity **	Benefici non monetari	altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity **	Indennità di fine carica o di cessazione di rapporto di lavoro
				emolumenti deliberati dall'assemblea	rimborsi spese forfettari	compensi per cariche particolari	retribuzione da lavoro dipendente		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
<b>Michele Iori</b>	<b>Consigliere - Presidente</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>					64.480,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.800,00		104.000,00								
(II) Compensi da controllate e collegate				60.800,00		0								
(III) Totale				81.600,00	-	104.000,00		64.480,00						
<b>Marco Colacicco</b>	<b>Consigliere - Vice Presidente</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>					116.480,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.000,00		42.400,00								
(II) Compensi da controllate e collegate				100.000,00		110.000,00								
(III) Totale				120.000,00		152.400,00		116.480,00						
<b>Anna Francesca Cremascoli</b>	<b>Consigliere</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>					50.000,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.000,00		10.000,00								
(II) Compensi da controllate e collegate				50.000,00										
(III) Totale				70.000,00		10.000,00		50.000,00						
<b>Gabriele Albertini</b>	<b>Consigliere</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>					24.000,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.000,00										
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				20.000,00				24.000,00						
<b>Patrizia Galvagni</b>	<b>Consigliere</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>					31.200,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.800,00										
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				20.800,00				31.200,00						
<b>Riccardo Perotta</b>	<b>Consigliere</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>					49.920,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.800,00										
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				20.800,00				49.920,00						
<b>Anna Saraceno</b>	<b>Consigliere</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>					-						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.800,00										
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				20.800,00				-						
<b>Fabrizio Colombo</b>	<b>Sindaco Effettivo e Presidente del Collegio Sindacale</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				62.400,00										
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				62.400,00										
<b>Giulio Tedeschi</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				41.600,00										
(II) Compensi da controllate e collegate				10.400,00										
(III) Totale				52.000,00										
<b>Federica Sangalli</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	<b>1/01/2021 - 31/12/2021</b>	<b>approvaz. bilancio 31/12/2021</b>											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000,00										
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				40.000,00										
<b>Pietro Santicoli</b>	<b>COO</b>													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio						16.000,00	228.959,92		-	6.174,14				
(II) Compensi da controllate e collegate				120.000,00		60.000,00*								
(III) Totale				120.000,00		76.000,00		-		6.174,14			-	
<b>Paolo Moro</b>	<b>Responsabile divisione investimenti</b>													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio							171.153,21		-	5.482,10				401.000,00
(II) Compensi da controllate e collegate				-		-								
(III) Totale				-		-	171.153,21			5.482,10			-	

\* riversati all'Emittente

\*\* migliore stima alla fine dell'esercizio

Tabella 3A

Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	1	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			2	3	4	5	6	7	8		9	10	
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari *	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di Vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value
<b>Dirigente Strategico</b>	COO: Pietro Santicoli												
	Compensi nella società che redige il bilancio	na	-		-	-		31-dic-21			-	-	-
<b>Dirigente Strategico</b>	Responsabile divisione investimenti: Paolo Moro fino al 14/10/2021												
	Compensi nella società che redige il bilancio	na	-		-	-		31-dic-21			-	-	-
	<b>Totale</b>		-		-	-					-	-	-

**Tabella 3B:**

**Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A) Nome e Cognome	(B) Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus per anni precedenti			(4) Altri Bonus
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Pietro Santicoli	COO	Retribuzione variabile di breve termine	-		31/12/2021		-		
Paolo Moro	Responsabile Divisione Investimenti	Retribuzione variabile di breve termine	-		31/12/2021		-		

**Terza Parte - Tabelle informative ex Allegato 3A, Schema 7-ter R.E.**

**Tabella 1:**  
**Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali (art. 84-quater Regolamento Consob delibera n. 11971 del 14.5.1999)**

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE	NUMERO AZIONI ACQUISTATE +	NUMERO AZIONI VENDUTE -	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO
IORI Michele	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Mittel S.p.A.	172.000			172.000 *
COLACICCO MARCO	Amministratore esecutivo e Vice Presidente	Mittel S.p.A.	934.041			934.041 **
COLACICCO MARCO	Amministratore esecutivo e Vice Presidente Mittel SpA	Sport Fashion Service Srl	1.250			1.250 ***
CREMASCOLI Anna Francesca	Amministratore esecutivo	Mittel S.p.A.	860.000			860.000 +
ALBERTINI Gabriele	Amministratore	Mittel S.p.A.				-
GALVAGNI Patrizia	Amministratore	Mittel S.p.A.	-			-
PEROTTA Riccardo	Amministratore	Mittel S.p.A.	-			-
SARACENO Anna	Amministratore	Mittel S.p.A.	-			-
COLOMBO Fabrizio	Presidente del Collegio Sindacale	Mittel S.p.A.	-			-
TEDESCHI Giulio	Sindaco Effettivo	Mittel S.p.A.	-			-
SANGALLI Federica	Sindaco Effettivo	Mittel S.p.A.	-			-

\* tutte per il tramite di Law & Tax Consuling Srl società allo stesso strettamente legata

\*\* di cui 860.000 per il tramite di Corporate Value SpA società allo stesso strettamente legata

\*\*\* tutte per il tramite di Corporate Value SpA società alla stessa strettamente legata



**Tabella 2:**  
**Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica**

NUMERO DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO
1	Mittel S.p.A.	-		-	-